

№ 9 [173] сентябрь 2020

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ

www.d-kvadrat.ru

КВАДРАТ®

16+

«Увадрев-Холдинг»
– предприятие высокой
эффективности

Абрамова Ольга	46
«Аксион»	13
Алимова Татьяна	43
Асадуллаев Роман	22
«АССО-Строй»	34
Беляев Алексей	15
Болотникова Светлана	7
Бресцтовански Хаймо	21
Бреев Александр	6
Бречалов Александр	10
Бушуев Павел	6
Бычковский Юрий	20
Варшавский Александр	7
Военный инновационный технополис «ЭРА»	27
Герасимов Александр	21
Головин Владимир	20
Горайнова Надежда	41
Денисов Владимир	21
Диффенбахер Гюнтер	21
Добродеев Андрей	22
Дорожное предприятие «Ижевск»	6
Емшанов Александр	22

Еременко Иван	40
Ефимова Наталья	45
Закалин Юрий	22
Зиятдинов Фаниль	27
Зорин Алексей	7
Ивановский Владимир	27
«Ижавиа»	9
Ижевский электромеханический завод «Купол»	26, 27
Imagine People	6
Кадетская школа Ижевска	41
Касимов Карим	22
Кобзев Александр	40
Корепанов Владимир	52
Костин Владислав	50
Крашенинникова Ирина	44
Кудрявцев Игорь	9
«Лада-Эстет»	44
Лашкарев Виктор	20
Лекомцева Александра	49
Мамаев Олег	21
Мезенев Алексей	22
Моторина Ольга	41
Невоструев Владимир	20
Палкина Любовь	22
Промсвязьбанк	28
Пьянков Сергей	45
Рассомахина Елена	42
Репин Константин	45
Рычков Андрей	14
Рябова Елена	6
Санников Роман	42
Сарапульский электрогенераторный завод	14
Свинин Александр	11
Серов Вячеслав	7, 16
Соломон Николай	11
Стародубцев Игорь	32
«Техэнергострой»	13
Тихонова Марина	43
Топал Андрей	32
Тумин Михаил	20
«Увадрев-Холдинг»	7, 16
Удалов Денис	20
«Удмуртавтодор»	6
«Удмуртнефть»	32
Удмуртская государственная филармония	7
Управление Росгвардии по УР	49
Фефилова Ирина	43
Фомин Алексей	7
Фрадков Петр	28
Штумф Александр	22
Штумф Сергей	22
«ЭКСИ»	50

№ 9 / сентябрь 2020



1 сентября все ждали с тревогой. Гипотеза о том, что дети не пойдут в школу, высказывалась повсеместно. Вот лично меня удивляет одно – в ситуации с коронавирусом невозможно предвидеть хоть что-то. Слишком много неопределенностей.

Дети все же в школу пошли. Учителя и руководство учебных заведений приложили колоссальные усилия, чтобы развести потоки, накормить всех так, чтобы избежать столпотворения. Словом, ситуация потребовала практически героических усилий. Зато родители вздохнули с облегчением – хоть какое-то время, но дети будут вне дома и под присмотром. Пожелаем всем крепкого здоровья и отличной успеваемости.

А мы, предлагая вам сентябрьский номер, постарались наполнить его нужной и максимально позитивной информацией. Позитив № 1 – закончился первый этап программы по росту производительности труда. Программа важна для Удмуртии, т.к. мы – промышленная республика и наша продукция должна быть не просто востребована, хорошо бы ее еще и экспортировать. Поэтому нужна конкурентная себестоимость и, соответственно, более эффективное производство.

Позитив № 2. В августе состоялся форум «Армия-2020». Состоялся очно, и многие наши предприятия приняли в нем участие. Об итогах читайте у нас.

Список позитивов можно продолжать, скажу лишь, что публикацию про образование мы сделали, конечно, в честь начала учебного года. Кроме того, даем

очень интересный материал о кадетском движении в Ижевске. В процессе подготовки лично я сделала для себя столько открытий о кадетских классах, что стало гордо за те усилия, которые взрослые предпринимают, чтоб сделать детей образованными, воспитанными и дисциплинированными.

В этом номере мы сделали попытку обобщить и проанализировать стратегию развития АПК Удмуртии. Кроме этого, мы начинаем цикл о фермерах. Это удивительные люди, которые являются не только той «солью земли», которая сохраняет жизнь на селе. Фермеры сегодня замахиваются на производство деликатесной продукции. И правильно – ну, чем мы хуже Италии или Англии, предлагающих всему миру заплесневелые сыры, мраморное мясо и сыровяленую свинину.

И, наконец, последний позитив номера – предприятие «Увадрев» отмечает свое 85-летие. Несмотря на почтенный возраст, оно одно из самых современных в России. Мы искренне поздравляем весь коллектив с юбилеем. Слова особой сердечности адресуем руководителям – Вячеславу Николаевичу и Елене Георгиевне Серовым. Ведь только благодаря их труду, стремлению идти в ногу со временем, неутомимой энергии и безграничной любви «Увадрев», без преувеличения, является флагманом в своем сегменте. Многие лета!

**И вам, дорогой читатель,
многая лета и крепкого здоровья.
С уважением,
Наталья Кондратьева,
издатель**



МЫ СНАБЖАЕМ – ВЫ ПРОИЗВОДИТЕ

ПОЛИМЕРЫ, ЭЛЕКТРОИЗОЛЯЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Текстолит
- Стеклотекстолит
- Гетинакс
- Лакоткань
- Стеклолакоткань
- Фторопласт
- Лента ФУМ
- Винипласт
- Полиамид (капролон)
- Полиуретан
- Электрокартон
- Смола эпоксидная
- Полиэтилен
- Полипропилен
- Лента киперная, тафтяная, стеклянная
- Оргстекло
- Войлок

АСБЕСТОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Асботкань
- Асбокартон
- Асбошнур
- Асбокрошка
- Паронит
- Лента тормозная
- Сальниковая набивка
- АЦЗИД

РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Рукава, шланги ПВХ
- Рукава напорно-всасывающие
- Рукава для газовой сварки
- Техпластина ТМКШ, МБС
- Ковры диэлектрические
- Ремни клиновые, поликлиновые, плоские, круглые
- Резина губчатая, вакуумная, силиконовая
- Лента конвейерная
- Шнуры резиновые
- Кольца, сальники, манжеты

г. Ижевск, ул. Маяковского, 35п,
тел. (3412)930-220, 56-88-61
www.prom-polymer.ru e-mail: prom-polymer@mail.ru

**Журнал
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ**

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ Н.П. Кондратьева	ФОТО Егор Федоров, Евгений Аксенов, Николай Глухов, Эдуард Карипов	ТЕЛЕФОНЫ: (3412) 79-98-95, 79-37-60, 79-41-50, 79-95-59. delovoykvadrat@udm.net.ru www.d-kvadrat.ru	АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ: 426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР С.М. Савинов	КОРРЕКТОР Ольга Шипкова		
ДИЗАЙН, ВЕРСТКА, ДОПЕЧАТНАЯ ПОДГОТОВКА Олег Шараев			

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. ©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ. Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат», 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0035. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 24 сентября 2020 года.



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

4-9 Тренды/События/Назначения/Рейтинги

НАЦПРОЕКТЫ

10 Производительность труда.
Непрерывность в улучшениях

13 Итоги участия ООО «ТЭС» (входит в Корпорацию «Аксион») в региональном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

14 Сарапульский электрогенераторный завод.
С десятков часов до считанных минут

ЮБИЛЕЙ

16 «Увадрев-Холдинг».
Предприятие высокой эффективности

ФОРУМ

24 Армия-2020.
Итоги

26 ИЭМЗ «Купол»
на «Армии-2020»

28 Промсвязьбанк.
Инструменты развития для ОПК

ОТРАСЛЬ

30 Добыча нефти
в Удмуртской Республике

32 «Удмуртнефть».
Быть лидером



СТРОИТЕЛЬСТВО

34 Поднимаем настроение

ОБРАЗОВАНИЕ

36 Распалась связь времен

40 Дорогой героев

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

44 Нет на свете лучше одёжи,
чем бронза мускулов и свежесть кожи

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

46 По интенсивному пути

48 Фермер – это звучит гордо!

49 Рибай Глазовского района

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

50 «ЭКСИ» – Центр больших возможностей

МЕСТНАЯ ВЛАСТЬ

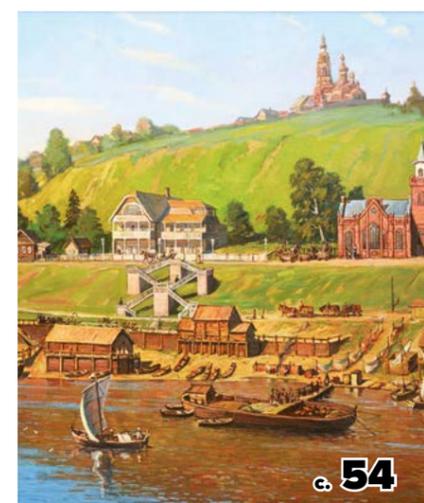
52 Красногорский район.
Проверка на прочность

ИСТОРИЯ

54 Восстание. Вторая попытка, первый раунд

ТУРИЗМ

58 Русь изначальная на трассе М7:
что посмотреть по пути из Ижевска в Москву





БЕЛОРУССИЯ

Президент Белоруссии Александр Лукашенко дал большое интервью российским журналистам, в котором подчеркнул, что происходящее в его стране направлено не столько на Белоруссию, сколько на Россию. За протестами, как он считает, стоят США, а действуют они через центры в Польше и Чехии. Лукашенко предположил, что подобное тому, что сейчас происходит в Белоруссии, может произойти и в России, и подчеркнул важность двусторонних связей и поддержки. Минск готов продолжать интеграцию с Россией, но для начала необходимо, чтобы заработали все институты в рамках Союзного государства, добавил он.



СИТУАЦИЯ ВОКРУГ НАВАЛЬНОГО

Министерство иностранных дел России выступило с заявлением в связи с демаршем стран G7, осудивших «подтвержденное отравление» Навального «боевым веществом из группы «Новичок» и призвавших Россию привлечь к ответственности виновных. В заявлении говорится, что МИД РФ настойчиво добивается от германской стороны предоставления данных медицинского обследования Навального, включая информацию о результатах биохимических исследований, в соответствии с официальным запросом Генпрокуратуры РФ. Несмотря на все обращения, в Берлине так и не сочли возможным на них отреагировать. Отсутствие информации не позволяет российским правоохранительным органам задействовать

процессуальные механизмы для установления обстоятельств произошедшего. При этом нагнетание истерии вокруг этого дела лишь нарастает. В заявлении отмечается, что российские медики предлагают наладить плотный диалог с немецкими коллегами, но германская сторона тормозит этот процесс. Параллельно на фоне такого неконструктивного подхода германских властей продолжаются бесновательные нападки на Россию. «Развернутая массированная дезинформационная кампания явно свидетельствует о том, что основную задачу ее инициаторы видят не в заботе о здоровье А. Навального и выяснении истинных причин его госпитализации, а в мобилизации санкционных настроений», – отметил МИД.



ДОЛЛАР

Доллар падает. К середине сентября американская валюта потеряла 11% по отношению к европейской, и, как утверждают финансисты, это только начало. В следующем году доллар рискует обесцениться почти на треть. Из-за коронавирусного кризиса доллар опустился до минимальных за 27 месяцев показателей. В течение года доллар может подешеветь на 36%, предупредил Ульф Линдал, глава компании AG Bisset, специализирующейся на управлении валютными рисками. Это будет самое глубокое падение за 10 лет. Одной из главных причин нисходящей динамики специалисты считают более скоординированную реакцию Евросоюза на пандемию. Европейская экономика быстро восстанавливается. А ситуация в США, где во втором квартале ВВП упал на рекордные 40%, не обнадеживает. Кроме того, на доллар давит монетарная политика Федрезерва. Весной в условиях пандемии регулятор впервые за пять лет опустил ключевую ставку до нуля, чтобы поддержать экономику. В результате доходность по казначейским облигациям упала ниже одного процента годовых.

ПОСЛЕДНЕЕ КИТАЙСКОЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Китай готов продать 20% принадлежащего ему госдолга США, а в случае военного конфликта – полностью распродать американские бумаги. Об этом пишет китайское англоязычное издание Global Times, которое считается неофициальным голосом Пекина. Предсказания этого издания по поводу планов правительства КНР часто сбываются. Китай является вторым крупнейшим держателем госдолга США. Сейчас Китаю принадлежит трейдерис примерно на 1 трлн долларов. Непогашенный госдолг Америки в этом году достигнет почти 100% ВВП страны, то есть фактически он сравняется с объемом национальной экономики, которая к концу года достигнет 22 трлн долларов. Последний раз госдолг США так раздувался к ВВП только в конце Второй мировой войны.



БИЗНЕСУ СМЯГЧИЛИ ОПЕРАТИВНУЮ РАЗРАБОТКУ

Генпрокуратура, СКР, МВД, ФСБ и ФТС России подписали совместный документ, регламентирующий проведение оперативно-розыскных мероприятий, дознания и предварительного следствия в отношении предпринимателей. Основной упор в нем сделан на невмешательство в гражданско-правовые отношения компаний, а также обеспечение условий для беспрепятственного продолжения бизнеса в тех случаях, когда в отношении их владельцев проводятся проверки или возбуждаются уголовные дела. Документ содержит принципиально важные для бизнеса предписания. В частности, в нем говорится, что проведение оперативно-розыскных мероприятий недопустимо, если они приведут к вмешательству в гражданско-правовые отношения. Кроме того, изъятие оригиналов документов и носителей информации, касающихся хозяйственной деятельности, возможно только в тех случаях, когда они непосредственно подлежат исследованию в рамках доследственной проверки или при возбуждении уголовного дела. Исключается изъятие предметов, не относящихся к предмету проверки, за исключением тех, реализация которых в России запрещена в целом или в данном случае в связи с отсутствием у компании необходимой лицензии.



ВАКЦИНА

Первая партия вакцины для профилактики новой коронавирусной инфекции «Гам-Ковид-Вак» («Sputnik V»), разработанной НИЦ эпидемиологии и микробиологии им. Гамалеи Минздрава России совместно с Российским фондом прямых инвестиций, прошла испытания по качеству и выпущена в гражданский оборот. В ближайшее время ожидаются поставки вакцины в регионы. В августе Россия первой в мире зарегистрировала препарат для профилактики COVID-19, разработанный НИЦЭМ имени Гамалеи. В ходе испытаний вакцина сформировала устойчивый гуморальный и клеточный иммунный ответ у 100% участников и не вызвала серьезных нежелательных явлений

ни по одному из критериев. При этом уровень вируснейтрализующих антител у привитых добровольцев в 1,4-1,5 раза превысил уровень антител у переболевших людей. В сентябре в ведущем международном научном журнале The Lancet опубликовали результаты двух этапов клинических испытаний вакцины. Эта научная статья открыла цикл материалов о вакцине «Sputnik V», и это важный шаг к ее международному признанию. Поставки на зарубежные рынки могут начаться уже в ноябре. Интерес к вакцине проявили около 40 стран. Также было сообщено, что Центр им. Гамалеи планирует создать комбинированную вакцину от гриппа и COVID-19.

Назначения



Александр Бреев

назначен генеральным директором АО «Удмуртавтодор». Родился 27 ноября 1977 г. в Балашихе. Закончил инженерно-строительный факультет ИжГТУ. В 1996-2002 гг. работал в Алнашском дорожном управлении ГУП «Удмуртавтодор». 2002-2004 гг. – главный инженер в Алнашском МУП «Жилищно-коммунальное хозяйство». 2004-2006 гг. – прораб, начальник ПТО ООО «ЗаполяргражданСтрой». 2006-2007 гг. – ведущий инженер, начальник ПТО СУПР ДОО «Спецгазавтотранс» ОАО «Газпром». 2007-2019 гг. – инженер, ведущий инженер, зам. начальника, и.о. начальника производственного отдела по строительству дорог и площадок ООО «Газпром добыча Надым». 2019-2020 гг. – директор по производству, первый заместитель генерального директора АО «Удмуртавтодор».



Павел Бушуев

назначен временным генеральным директором АО «Дорожное предприятие «Ижевск». Родился 20 ноября 1980 г. Окончил ИжГТУ в 2007 г. Избирался депутатом муниципального образования «Увинский район». С 2015 г. работал в АО «Увинское дорожное предприятие», был управляющим.

Full Matrix превосходит действие ВИТАМИНОВ



Елена Рябова,
руководитель Представительства
в г. Ижевске

Компания Imagine People представляет Full Matrix – новый, уникальный продукт для здоровья. В состав этого готового к употреблению профилактического концентрированного напитка входит очищенная природная вода, обогащенная фуллереном C60H24.

Фуллерен – модифицированная форма фуллеренов, открытие которых стало выдающимся достижением конца XX века и было отмечено Нобелевской премией. Фуллерены – это группы специфических молекул, которые состоят только из атомов углерода. В результате многочисленных исследований было установлено, что они обладают уникальными биологическими свойствами – эффективно борются с факторами старения и возрастными изменениями организма человека. Это открытие проложило им дорогу в индустрию здоровья и косметологии, где содержащиеся их продукты находят все большее и большее применение.

Благотворное воздействие этих молекул на организм человека обусловлено тем, что фуллерены, встроенные в структуры воды, упорядочивают ее в особый

сферический кластер. С использованием широкого набора физико-химических методов были получены данные, на основании которых ученые сделали вывод, что основным механизмом стабилизации фуллеренов в водных растворах является образование супрамолекулярного комплекса типа C60(H2O)n. В комплексе молекула фуллерена окружена сферическими слоями взаимодействующих друг с другом молекул воды.

FullMatrix, содержащий фуллерен, усиливает возможности организма по нейтрализации свободных радикалов, обладает сильнейшими антиоксидантными свойствами, превосходящими витамины. Этот напиток естественным образом замедляет процессы старения, повышает иммунитет и наполняет организм человека энергией.



Наши контакты: Представительство в г. Ижевске
– ул. Ленина, 21 (БЦ «ФОРУМ»), офис 304.
Тел. 8 967 918 79 97. Интернет-магазин: voda-dlyazhizni.ru

Продолжение следует.

Пять отличников Удмуртии

1



Первое место рейтинга отличников у президента ООО «Увадрев-Холдинг» **Вячеслава Серова**, которого по указу главы государства Владимира Путина наградили медалью ордена «За заслуги перед Отечеством II степени». Он удостоен этой государственной награды «за достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу». «Увадрев-Холдинг» производит высококачественную ламинированную древесно-стружечную плиту. В 2020 году Правительство России включило компанию в перечень системообразующих предприятий лесопромышленного комплекса и мебельной промышленности страны.

2



На второй позиции министр образования и науки Удмуртии **Светлана Болотникова** за подготовку отрасли к новому учебному году в условиях пандемии коронавируса и проведение в онлайн-формате традиционных «Августовских чтений». Их участниками стали более 5 тысяч педагогов и руководителей, которые обсудили наиболее актуальные вопросы сферы образования. 1 сентября в Удмуртии открылись 5 вузов, 49 колледжей и техникумов, 568 школ и 571 детский сад. Во всех учебных заведениях образовательный процесс организован в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

3



В середине рейтинга министр по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртии **Александр Варшавский**. 28 августа в акватории Ижевского пруда прошли Всероссийские соревнования по аквабайку, на которых выступили более 50 спортсменов из Ижевска, Екатеринбург, Альметьевска, Казани, Перми, Челябинска, Озерска. С 31 августа по 5 сентября в Ижевске в Ледовом дворце «Молодежный» были организованы соревнования командного Кубка России по боксу среди мужчин, в которых приняли участие команды из восьми федеральных округов, Москвы и Санкт-Петербурга. Призовой фонд турнира составил 15 млн рублей.

4



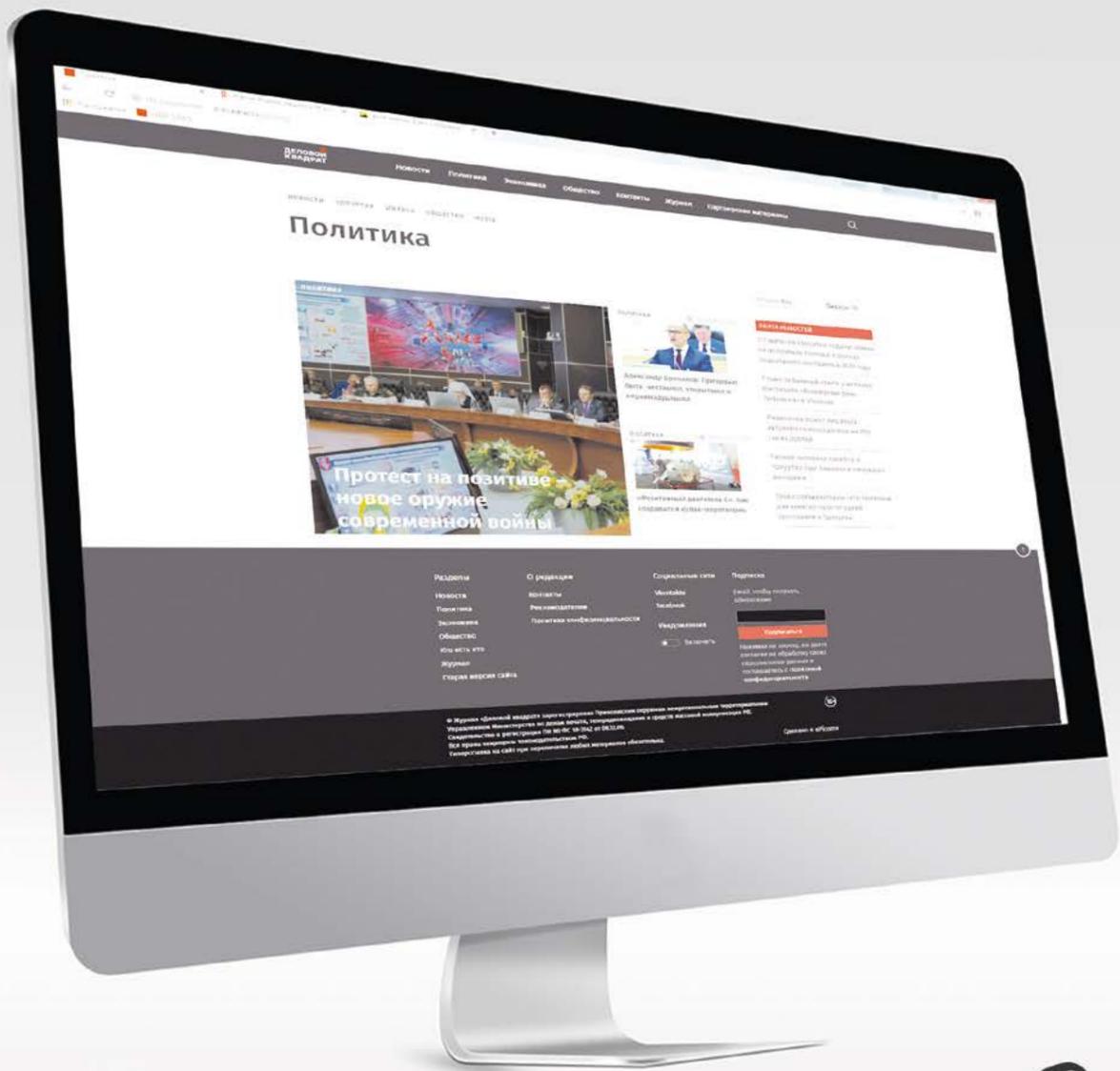
Четвертая позиция рейтинга у директора Удмуртской государственной филармонии **Алексея Фомина** за организацию и проведение в Ижевске фестиваля «Музыка летом». За время его проведения творческие коллективы филармонии дали 18 концертов на разных площадках города, которые посетили более 13 тысяч ижевчан. В их числе концерты на Центральной площади города, приуроченные к 180-летию Петра Чайковского, а также выступления в Фан-зоне парка имени Кирова, где были исполнены хиты рок-группы Queen. Новинкой фестиваля стали трансляции для ижевчан концертов Московской государственной филармонии.

5



Замыкает пятерку отличников **Алексей Зорин** – атаман Царево-Константиновского станичного казачьего общества имени атамана Михаила Коникина-Зорина (Зари), войсковой старшина Верхового Камско-Хлыновского казачьего общества. Он организовал в Удмуртии сбор средств на создание памятника композитору Петру Чайковскому, что позволило привлечь на реализацию проекта 8 млн рублей. Автором скульптуры, установленной на привокзальной площади Ижевска, стал заслуженный деятель искусств Удмуртии Виктор Овчинников. Общая высота памятника на гранитном постаменте составляет 4 метра. Сама чугунная скульптура имеет высоту 2,7 метра.

d-kvadrat.ru



Информационный портал



Чайковский у вокзала

На площади у Ижевского железнодорожного вокзала открыли памятник композитору Петру Ильичу Чайковскому. В торжественной церемонии участвовали представители руководства республики, Ижевского региона ГЖД, меценаты, потомок семей Чайковских и фон Мекк Денис фон Мекк, жители и гости города.



Инициаторами проекта выступили казачий атаман Алексей Зорин, архитектор Виктор Овчинников, секретарь Попечительского совета Александр Лапшин. Памятник создан на средства меценатов. Вклад в создание памятника внесли: Д.С. Анищук, Р.М. Каримов, И.В. Краснов, А.Г. Фефилов, А.В. Шутов, Д.В. Левин, Ф.И. Губаев, В.С. Логинов, А.Ф. Штумф, В.А. Ярыгин, Г.Е. Ушаков, О.Г. Журавлев, В.М. Агеев, В.Н. Серов, Д.В. Арсибеков, Е.А. Шумкова, А.Т. Русских, Ю.В. Федоров, А.Е. Загребин, В.И. Русских, Ю.А. Тюрин, С.Е. Сурнин, И.И. Фаррахов, Г.И. Кудрявцев, А.Ю. Кузнецов, В.В. Бузилов, В.А. Гергиев, Ф.Г. Зияйтинов, В.Г. Толмачев, А.А. Волков, Р.Р. Латыпов, О.П. Караваев, А.О. Шамшурин, А.М. Санников, В.С. Толстикова, Н.А. Санников, Н.А. Сударикова, Н.В. Зорина, Д.А. Зорина, А.И. Орлов, Р.М. Хабибуллин, Р.Н. Вахитов.

ДЕЛОВОЙ ПРОЕЗДНОЙ
«Деловой проездной» — это «единый» билет, дающий право на 6 перелетов в одну и 6 перелетов в обратную сторону, как в Бизнес, так и в Эконом классе (всего 12 полетных сегментов) по фиксированной цене.
Предложение действует по регулярным маршрутам:
ИЖЕВСК — МОСКВА — ИЖЕВСК
ИЖЕВСК — САНКТ-ПЕТЕРБУРГ — ИЖЕВСК
от 4100 р за перелет в одну сторону с багажом
Тел +7 3412 91 86 42
Срок действия «Делового проездного» 6 месяцев с даты покупки.

Специально для тех пассажиров, кто совершает полеты на рейсах авиакомпании «Ижавиа», мы предлагаем удобный продукт «Деловой проездной».

Предложение действует по регулярным маршрутам: Ижевск-Москва-Ижевск, Ижевск-Санкт-Петербург-Ижевск. Теперь возможно забронировать полет на удобный рейс и дату за 1 час до запланированного времени вылета рейса при личном обращении в кассы АО «Ижавиа» в аэропортах вылета.

Непрерывность в улучшениях

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», инициированный Президентом России Владимиром Путиным, – один из одиннадцати нацпроектов, реализуемых на территории Удмуртской Республики. Его основная задача – сделать принципы бережливого производства основой производственной культуры на предприятиях и сформировать систему непрерывных улучшений, которая позволяет увеличивать показатель добавленной стоимости продукции на один час рабочего времени. В настоящее время 37 предприятий Удмуртии реализуют нацпроект на своих площадках. 14 из них оптимизируют производственные процессы при поддержке экспертов Федерального центра компетенций, остальные – с помощью специалистов Регионального центра компетенций либо самостоятельно.

Удмуртия подключилась к реализации нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» в 2019 году. Целевым показателем на первый год было 15 предприятий-участников. Но республика сразу пошла опережающими темпами. К концу 2019-го этот показатель был превышен на 93% – к проекту присоединились 29 предприятий несырьевых отраслей.

В 2019 году на реализацию мероприятий по программе «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» было выделено 43,5 млн рублей, из них 15 млн рублей – средства регионального бюджета, а более 28 млн – федерального. В том же году Удмуртия стала первым регионом, реализовавшим инициативу по предоставлению инвестиционного налогового вычета участникам нацпроекта.

В 2020 году республика продолжила движение в том же ключе. Как отметил Глава Удмуртии Александр Бречалов в ходе рабочей встречи с министром труда и социальной защиты России Антоном Котяковым, в 2020 году на реализацию основных мероприятий в рамках нацпроекта выделено 19,1 млн рублей. Заключено 17 соглашений с 13 предприятиями на обучение 458 работников, что составляет 145,8% от утвержденного целевого показателя. Кроме того, в этом году Удмуртия вошла в число 25 пилотных регионов для внедрения мероприятий по повышению эффективности службы занятости. С этой целью был создан Республиканский центр занятости населения, объединивший 26 центров занятости населения региона.

– Для того чтобы создать культуру производительности в России, необходимо популяризировать и продвигать это понятие. Предприниматели должны понять: заниматься производительностью – это то,

без чего не стоит и нельзя строить бизнес, – заявил Глава Удмуртии **Александр Бречалов**.



По словам министра промышленности и торговли Удмуртии Виктора Лашкарева, по итогам первого полугодия 2020 года Удмуртия уже выполнила годовой план по вовлечению предприятий в нацпроект. Более того, плановое значение по этому показателю было превышено почти вдвое.

– По итогам первого года реализации нацпроекта создано 10 потоков-образцов, на которых производительность увеличилась от 10 до 36 процентов, на отдельных производственных участках сократилось время протекания процесса производства более чем в два раза, увеличилась выработка на одного человека более чем в два раза, – проинформировал министр.

План по количеству созданных потоков-образцов был выполнен на 100% уже в июле. В образцовые потоки вошли три предприятия республики: «Ижавиа», Концерн «Калашников» и Ижевский механический завод. Предполагается, что до конца июня 2021 года в Удмуртии создадут еще 8 эталонных предприятий, на которых будет внедрена производственная система, основанная на принципах бережливого производства.

Кейсы

АО «Конструкторское бюро электротехнических изделий XXI века» в рамках нацпроекта оптимизирует процесс изготовления специализированных автоматов защиты от перегрузок тока и коротких замыканий, которые применяются на авиационной технике для предохранения бортовых электросетей.

За время участия в нацпроекте рост производительности труда на предприятии составил 11%, а зарплаты работников выросли на 5%. Внедрение бережливых технологий также позволило увеличить объем производства защитных автоматов на 30% – с 1500 до 2200 в месяц.

– С декабря 2019 года, фактически с момента вступления в активную фазу проекта по повышению производительности труда, выручка предприятия увеличилась на 12%, что позволило нам с 1 июля произвести индексацию зарплат рабочих на 5,2%. При этом численность работников предприятия с декабря по настоящее время выросла на 2%, – рассказал генеральный директор АО «КБЭ XXI века» Виктор Уланов.

Руководитель проекта ФЦК Вячеслав Захаров отметил, что также был снижен объем незавершенного производства. Запас деталей, которые находятся на разной стадии производства, сократился на 27% – со 166 тысяч до 120 тысяч изделий, в планах – уменьшить его до конца года до 100 тысяч. На 23% сократились сроки изготовления одного автомата защиты сети – сейчас весь процесс занимает 136 часов, а до начала проекта – 176 часов.

В КБЭ XXI века прошли обучение по программе «Лидеры производительности» шесть руководителей структурных подразделений, в том числе исполнительный директор; основам бережливого производства и внедрению системы 5С обучены 150 рабочих, еще два сотрудника получили сертификаты внутренних тренеров.

ООО «Техэнергострой», которое специализируется на выпуске грузопассажирских лифтов, за время участия в нацпроекте увеличило объем производства продукции в три раза – на 219%. До начала проекта на предприятии производили 16 лифтов в месяц, сейчас – 51. При этом временные затраты на изготовление одного изделия сократились на 64% – с 28 до 10 дней. Объем незавершенного производства снизился на 40% – с 50 до 30 млн руб. В результате на предприятии удалось добиться 25-процентного роста производительности труда на потоке производства лифтов грузоподъемностью 400 килограммов.

– В качестве оптимизируемого потока мы выбрали участок по окраске, сборке и упаковке деталей пассажирского лифта грузоподъемностью 400 кг. Это основной продукт предприятия, который формирует

67% выручки, – рассказал руководитель проекта ФЦК Рудольф Абдуллин. – Лифт не собирается полностью на предприятии. Сначала изготавливаются все детали и комплектуются в семь так называемых тарных мест, которые отправляются в адрес заказчика. Далее, уже на объекте, производится конечная сборка и установка всех элементов лифта. Собственно, мы работали над устранением потерь на основном этапе – подготовке комплектующих.

Для оптимизации производственных процессов эксперты ФЦК совместно с рабочей группой предприятия провели анализ перемещения деталей на производстве, который показал, что рабочие тратят много времени на лишние переключивания комплектующих. Для того чтобы удержать потери времени и снизить трудозатраты, были разработаны правила перемещения, а также промаркированы стеллажи для размещения деталей. В результате был выстроен поток производства единичных изделий по типу конвейера.

Организация адресного хранения на складе обеспечила логичную поставку комплектующих на участок сборки. Если раньше рабочие самостоятельно искали нужные детали на складе, где они размещались в достаточно произвольном порядке и хранились без маркировки, то сейчас комплектующие поступают на сборочный участок по требованию, что экономит время и силы работников на местах.

На АО «Ижавиа» в качестве пилотного выбрали поток загрузки/выгрузки багажа, питания, грузов, почты вылетающих и прибывающих рейсов. Анализ позволил выявить проблемные точки.

– По результатам мероприятий удалось сократить время протекания процесса с 60 минут до 45, сократить время пролеживания багажа перед загрузкой в воздушное судно с 75 до 60 минут, повысить выработку по количеству отправленных пассажиров на одного работника службы организации полетов в месяц с 97 до 110 пассажиров, – рассказал директор по наземному обеспечению полетов и сервису компании Дмитрий Фетисов.

Первый заместитель Председателя Правительства Удмуртии **Александр Свинин**, ознакомившись с результатами



– Производительность труда – фундаментальный показатель, который отражает в одной цифре многие аспекты деятельности предприятия, показывает фактическую эффективность производственных и административных процессов. Наша задача – помочь предприятиям, которые участвуют в проекте, «прыгнуть выше головы» и выйти на качественно новый уровень управления, обеспечить стабильный рост производительности и конкурентоспособности.

Николай Соломон, генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

проведенной работы отметил, что «основная задача для Регионального центра компетенций была в уменьшении сроков загрузки-выгрузки багажа. Во-первых, это удобство для пассажиров. Во-вторых, здесь есть экономический эффект, потому что при задержке самолета аэропорт платит штрафные санкции. Сегодня мы увидели, насколько правильно выстроена логистика, каждый сотрудник, как на конвейере, знает место и время подключения к процессу, в итоге из маленьких участков сокращения времени получается общая экономия. И мы можем конструктивно говорить с другими авиаперевозчиками, не только российскими, но и международными, о том, что наш аэропорт соответствует всем стандартам, надежен и готов к сотрудничеству».

В ходе проекта, реализованного «Ижавиа» при консультационной поддержке ООО «Инновационный центр «Концерн «Калашников», инструментам бережливого производства было обучено восемь человек, подготовлены два внутренних тренера, задача которых – обучать персонал методам повышения производительности труда. Руководство компании также прошло обучение по программе «Лидеры производительности» во Всероссийской академии внешней торговли. По результатам выполненных работ, а также в соответствии с требованиями Минэкономразвития России и АНО «Федеральный центр компетенций» поток был признан потоком-образцом.

На МУП «ИжГорЭлектроТранс» реализация проекта позволила сократить среднее время ремонта троллейбусов. На балансе предприятия 211 троллейбусов, при

этом ежедневно на линии находится 143 машины.

– В Ижевске общественный транспорт традиционно считается одним из ведущих в России с точки зрения эффективности, удовлетворенности граждан качеством транспортных услуг. Когда нам удалось сократить время ремонта троллейбусов вдвое – с 60 практически до 30 дней, а почти половина троллейбусного парка проходит ремонт в течение года, у людей на предприятии горели глаза, – рассказал Николай Соломон, генеральный директор ФЦК.

Когда проект только стартовал, на предприятии одновременно в ремонте находилось 16 троллейбусов. Сейчас параллельно ремонтируются только 6 машин. Достигнутый результат значительно снижает риск невыхода транспорта на линию из-за аварийной поломки. Например, был оптимизирован процесс ремонта кузова машины. Раньше при проведении кузовных сварочных работ частичный ремонт отдельных элементов был сложным, часто выявлялись дополнительные объемы работ, что приводило к длительному ожиданию ремонта.

Эксперты ФЦК порекомендовали ИжГЭТ перейти от частичного ремонта по элементам к ремонту по модулям и блокам, организовать пополняемый запас часто ремонтируемых элементов. Такое решение привело к значительному ускорению работ. Сейчас ремонт кузова занимает 1,5 часа, и это в три раза быстрее, чем полгода назад.

– Изменился подход к решению сложных вопросов. Если раньше мы «боялись» проблем, старались их избегать, решать точно, то теперь в проблеме видим возможности. Проблема – это возможность



для улучшения, следовательно, решая ее, мы движемся вперед и развиваемся. Предприятие становится современным. Происходит «омоложение» не с точки зрения возраста, а с точки зрения «новаторства», конкуренции, идейности, развития, лидерства в сфере перевозок, – отметил генеральный директор ИжГЭТ Андрей Батов.

Эксперты ФЦК в период активной работы на предприятии обучили основам бережливого производства 25 сотрудников, включая руководителей, а также двух экспертов в области бережливых технологий.

На Сарапульском электрогенераторном заводе на рекордные 99,8% снизилось время процесса сборки электродвигателей – с 89 часов до 8 минут, что позволило компании вдвое уменьшить время исполнения договоров – с 60 до 30 дней. В планах до конца года снизить время исполнения договоров до 21 дня. За сутки один сотрудник стал производить 23 единицы продукции. Прежде тот же специалист делал почти в 4 раза меньше – всего 6 двигателей за смену.

– Мы работали на гражданском направлении, выбрали участок сборки взрывозащищенных электродвигателей типа АИМЛ. Эти двигатели предназначены для работы на установках, где есть риск возникновения взрывоопасных ситуаций. Например, используются в химической, газовой, нефтеперерабатывающей промышленности, – объясняет Вячеслав Захаров, руководитель проекта ФЦК. – Нарастить объем выпуска этих двигателей – значит существенно повлиять на прибыль. Доля производства этой продукции в общей номенклатуре «гражданских» изделий составляет 25%.

На потоке производства электродвигателей на 48% удалось сократить объемы незавершенного производства. Запасы, которые мешали производственному процессу, снизили с 10 до 5,2 млн рублей. В рамках проекта в два раза сократили объем склада готовой продукции – с 8000 до 4000 двигателей.

Также на СЭГЗ избавились от простоев из-за длительного ожидания и лишних перемещений. В цехе комплектации двигателя организован участок поточной сборки единичных изделий. Токарные станки и испытательное оборудование встроены в общую линейку по принципу конвейера. Разработаны стандарты операционных процедур по рабочим местам, что позволяет производить сборку и проверку изделий в любом номенклатурном исполнении, а это 870 позиций, без дополнительной переналадки техники. Перемещения работников линии минимизированы. Теперь весь производственный поток можно пройти за пару минут.

Основной целью Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» является достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей не менее чем на 5% ежегодно к 2024 году.

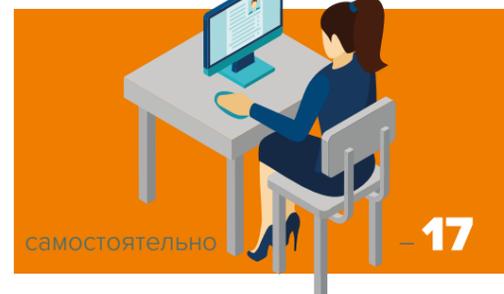
Результаты нацпроекта в Удмуртской Республике
По данным портала производительность.рф

Подготовлено по материалам порталов udmurt.ru, производительность.рф, srk.nationalpriority.ru



Количество вовлеченных предприятий – **40**

Из них:



43% – среднее снижение времени протекания процессов

40% – среднее увеличение выработки

44% – среднее снижение незавершенного производства

96% – уровень удовлетворенности предприятий работой Республиканского центра компетенций

Итоги участия ООО «ТЭС» (входит в Корпорацию «Аксион») в региональном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

14 августа на «Аксионе» состоялось мероприятие, посвященное итогам участия ООО «ТЭС» в региональном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». Компания специализируется на выпуске лифтового и энергосберегающего оборудования.

В мероприятии приняли участие: министр промышленности и торговли Удмуртской Республики В.А. Лашкарев, генеральный директор АО «УК «Удмуртский

машиностроительный кластер» С.В. Васильцов, генеральный директор ООО «Корпорация «Аксион» С.А. Сидоров, директор ООО «ТЭС»

А.В. Шевяков, старший руководитель проекта АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» Р.С. Абдуллин.

Участники мероприятия ознакомились с продукцией ООО «ТЭС», а также посетили производство лифтов. С информацией о завершении первого этапа участия предприятия в данном проекте выступил заместитель директора по планированию и развитию производства ООО «ТЭС» Д.В. Ушаков.

За сравнительно короткий период ООО «ТЭС» удалось добиться 25% роста производительности труда на потоке производства лифтов грузоподъемностью 400 килограммов. По окончании мероприятия состоялось награждение наиболее активных сотрудников, принимавших участие в реализации проекта.



Реклама



Talantix | CRM-система для рекрутмента от команды hh.ru



Когда бизнесу нужны люди, важно закрывать вакансии вовремя

Подключайте облачную систему Talantix от hh.ru, чтобы:

- Ускорять найм за счет автоматизации рутинных действий рекрутера.
- Сделать подбор прозрачным и всегда знать статус по вакансиям.
- Экономить ресурсы на привлечении, собирая свою базу кандидатов.
- Получить доступ к отчетам по эффективности и скорости подбора 24/7.

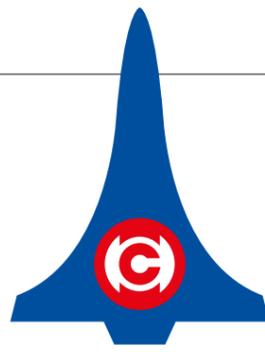


Реклама

talantix.ru/promo feedback@talantix.ru

0+

С десятков часов до считанных минут



Сарапульский электрогенераторный завод наращивает долю гражданской продукции в общем объеме производства – сейчас этот показатель составляет 25%. Для того чтобы успешно конкурировать на гражданских рынках, стратегически важно добиваться снижения себестоимости продукции за счет оптимизации производства и повышения производительности труда. С этой целью предприятие вошло в число участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Первый проект на этом направлении уже завершен. О его результатах рассказывает руководитель по развитию производственной системы АО «СЭГЗ» Андрей Рычков.

– Андрей Юрьевич, какие цели и задачи были поставлены, когда СЭГЗ присоединился к нацпроекту «Повышение производительности труда»?

– В 2019 году наше руководство определило стратегию развития предприятия, согласно которой снижение себестоимости продукции должно происходить за счет роста производительности труда. В августе того же года мы вступили в партнерские отношения с АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» и вошли в соответствующую программу. Цели, поставленные в рамках проекта, – в первый год повысить производительность на 10%, во второй – на 15%, по итогам третьего – на 30%.

– Какой поток был определен в качестве пилотного? И почему именно он?

– Мы выбрали направление взрывозащищенных электродвигателей типа АИМЛ. На это повлияло несколько показателей. Во-первых, его доля в общем объеме нашей гражданской продукции

составляет 25%. Во-вторых, именно этот поток охватывает всю нашу номенклатуру, то есть полученный опыт можно будет тиражировать на все производство. В-третьих, на этом потоке выявились проблемы, которые требовали решения: снижение объемов поставок и неудовлетворенность потребителей сроками, высокая себестоимость, большие объемы незавершенного производства и запасов готовой продукции на складе. Первоочередной задачей стала системная проработка потока. У нас производство полного цикла, и мы заинтересованы в том, чтобы улучшения были не точечными, а носили системный характер. Поэтому совместно с экспертами ФЦК мы прошли по всему производственному циклу, причем делали это не в кабинете, а на каждой из задействованных площадок. И остановились на участке сборки, потому что он задает ритм всему производству.

– Что показал анализ на этом конкретном участке?

– Целый ряд проблем, которые приводили к потерям. Первая – токарная обработка корпусов со статором для электродвигателей осуществлялась в другом цехе, они находились на обработке от одного до трех дней, а сборочный участок в это время простаивал. Вторая проблема – ожидание испытателей, которые были закреплены за другим подразделением. Третья – запрессовка статора в корпус тоже производилась в другом подразделении. Сборка осуществлялась стапельным методом, никакого потока не было. Все вместе это приводило к пролеживанию изделий. Время ожидания при токарной обработке составляло 72 часа, при запрессовке статора в корпус – 4 часа, на ожидание испытателей уходило 2 часа. Для решения этих вопросов мы применили предложенный ФЦК инструмент «Поток единичных изделий». По сути, создали конвейер: встроили в поток токарную обработку, поставили на сборочный участок испытателей, в несколько раз сократили перемещения и полностью исключили необходимость подкраски изделий из-за повреждений, возникших при перемещении из одного производственного корпуса в другой. Теперь двигатель окрашивается уже в сборе. Качество, соответственно, выросло. Также мы применили такой инструмент, как «Быстрая переналадка». В частности, разработали цанговую оснастку для токарных станков и вывели ее подготовку во внешнюю операцию, то есть она осуществляется без останова станка. И если раньше переналадка занимала от 16 до 35 минут, то сейчас – 6-8. Это помогает делать в потоке любую номенклатуру в любой последовательности.

– Нужно признать, что достигли невероятного результата – время сборки одного электродвигателя сократилось с



Реклама

89 часов до 8 минут. И все это только за счет исключения перемещений?

– Именно так. У нас все перемещения были на этапе сборки. Мы выстроили поток от прихода комплектующих и отладили его такт. Все четко знают, что делать на своем рабочем месте. Сделали одну операцию – передали. Участок сборки начал задавать ритм производству в целом. Сейчас мы анализируем весь поток, то есть стараемся подстроить весь производственный цикл под такт нашей сборки, чтобы еще больше ускорить процесс. Потому что основным показателем бережливого производства – это время. Когда мы работаем с деталями на станке и они видоизменяются – это время, создающее ценность. Все остальное, что мы с ними делаем, – это потери, которые нужно устранять. Сейчас во всем мире практикуется принцип выстраивания операций в поток. И принцип бережливого производства заключается в том, чтобы операции шли друг за другом, чтобы не было пролеживания. Потому что когда продукция лежит в ожидании, на нее падают все накладные расходы. А чем быстрее продукция выходит, тем быстрее оборачиваемость, тем большую прибыль мы получаем. Потребитель же нам платит за продукт. Поэтому нужно убирать все потери. Вот над этим мы и работаем, стараемся найти узкие места и расширить. Используем инструмент «матрица компетенций», то есть стандартизируем процессы на этом потоке и обучаем людей, чтобы они были взаимозаменяемы и могли выполнить любую операцию.

– В какую сумму обошлась перестройка процесса?

– Мы все сделали своими силами. Использовали имеющееся оборудование. Единственные затраты, которые понесли, – на изготовление оснастки. А производительность повысилась в разы. Время исполнения договоров сократилось в два раза – с 60 до 30 дней. И мы планируем уменьшить его до 21 дня. Это возможно, потому что пока мы улучшили только процесс сборки.

– Каков экономический эффект?



Алексей Беляев,
генеральный директор АО «СЭГЗ»:

– Очень важно, что эксперты Федерального центра компетенций помогают предприятиям не только оптимизировать производство и повысить производительность труда, но и изменить отношение к работе всего коллектива: от рабочих, мастеров, руководителей подразделений до директорского состава. Если человек видит, что он может быть в разы эффективнее на своем рабочем месте, что руководство уделяет внимание даже самым мелким вопросам, решение которых раньше постоянно откладывалось на потом, то растет его личная самооценка, ему становится интересно работать. Это мощный инструмент для улучшения психологического климата и поднятия боевого духа в производственном коллективе.

– Мы ставим перед собой цель увеличить производство двигателей до 40 тысяч штук в год и достичь экономии в 855 тысяч рублей на каждую тысячу штук.

– Как вы считаете, предприятие смогло бы организовать работу по повышению производительности труда самостоятельно, без экспертов ФЦК? В чем заключается их роль?

– На самом деле мы готовились к этому долго и обстоятельно, обучались принципам бережливого производства. Поддержка ФЦК ценна тем, что у них есть четкие и понятные методики, с помощью которых можно не просто рассказать, а показать результат, визуализировать его. Мы этот инструмент тоже стараемся использовать у себя на производственных площадках. Например, если обычное оперативное совещание может затянуться на час, то на производстве с использованием инструментов визуализации они проходят у нас максимум за 15 минут. Все эти методики простые, информация изложена понятным языком, не как в специализированной литературе. Они отработаны на практике и постоянно совершенствуются.

– По какому принципу набиралась команда проекта на предприятии?

– Рабочую группу формировали, исходя из того, чтобы в ней были представлены специалисты из каждого задействованного подразделения. Получилась такая межфункциональная команда. Три месяца мы проводили анализ, и еще три ушло на реализацию пилотного проекта. Он уже завершен, но люди продолжают общаться друг с другом по другим вопросам, это важно для отлаживания взаимодействия на предприятии в целом. Сейчас по такому же принципу мы формируем новую межфункциональную группу для дальнейшего тиражирования проекта.

– А почему для этого нужна другая рабочая группа? Вам же снова придется тратить время на обучение людей, их притирку друг к другу? Вы хотите, чтобы в процесс улучшений было вовлечено как можно больше специалистов?

– Именно так. Система не должна быть привязана к конкретным людям, иначе она не будет работать. Мы обучаем специалистов на своей фабрике процессов. Цель – распространить методики по всему заводу. ФЦК передал нам свои компетенции, на предприятии есть обученные эксперты, и теперь они выполняют функции ФЦК. Сейчас мы подключили цеха основного производства, стараемся обучить людей, которые находятся в этих подразделениях. Мы идем вместе с ними, объясняем, курируем их работу, направляем, корректируем, поправляем. Мы даем людям инструмент, они сами все это проходят и потом уже начинают мыслить по-иному.

– Сопротивление наблюдается?

– Бывает. Это нормально. В принципе, нам понятно, как действовать, – эксперты ФЦК дали нам методики по преодолению сопротивления. Человек сначала впадает в яму сопротивления. Ты ему рассказываешь, объясняешь, выводил его из этой ямы, и человек уже готов воспринимать информацию.

– Сложно изменить образ мышления?

– Да, непросто. Людям надо объяснять так, чтобы они это воспринимали. Главное, чтобы они видели результат, чтобы для них это действительно было весомо. Когда люди видят результат, тогда они начинают вовлекаться и работать.

– Когда можно будет сказать, что все поставленные цели и задачи достигнуты?

– Процесс совершенствования бесконечен. И мы не собираемся останавливаться.

Увадрев-Холдинг

Предприятие высокой эффективности

85 лет

Лидеру лесоперерабатывающей отрасли Удмуртской Республики – ООО «Увадрев-Холдинг» – в этом году исполняется 85 лет. О достижениях и перспективах предприятия рассказывает президент компании Вячеслав Серов.



– Вячеслав Николаевич, свой предыдущий юбилей «Увадрев-Холдинг» встречал масштабной модернизацией производства. Какие возможности появились после выхода на проектную мощность, и как они были реализованы? Какие проекты осуществлены в 2015-2020 годах?

– В начале нашего разговора мне хотелось бы поздравить всех работников леса и деревообрабатывающей промышленности с профессиональным праздником – Днем работников леса и выразить искреннюю благодарность за нелегкий труд и преданность избранному делу, пожелать здоровья, семейного благополучия и новых трудовых успехов.

А теперь ответчу на ваш вопрос. В конце 2012 года было принято решение о строительстве нового современного завода по производству древесно-стружечных плит с общим объемом инвестиций свыше 4 млрд рублей. Благодаря слаженной работе коллектива завод был построен в рекордные сроки. В конце 2014 года были завершены основные строительные-монтажные работы, а в начале 2015-го был начат промышленный выпуск. На празднование 80-летия предприятия новый завод вышел на полную

производственную мощность, что стало самым лучшим подарком для коллектива.

Ввод в эксплуатацию дополнительных мощностей позволил сделать существенный экономический рывок в развитии предприятия – благодаря этому мы вышли на 5-е место среди крупнейших древесно-стружечных заводов России. Выросли объемы производимой продукции, производительность труда и, как следствие, уровень заработной платы.

Значительно расширилась номенклатура выпускаемых ламинированных древесно-стружечных плит. Количество вариантов формата плиты выросло в два раза, декоративной облицовки с учетом тиснения – в пять раз. Из года в год происходит ежегодное обновление коллекции декоров, ввод новых тиснений в рамках самых последних тенденций европейского дизайна. Уже сейчас итоговое количество вариантов превышает 10 тысяч, что позволяет в полной мере удовлетворять потребности мебельных производств в России и странах Таможенного союза.

На строительстве нового завода ДСП наше предприятие не остановилось. Суммарный объем инвестиций начиная с 2015 года по текущий момент составляет более 3,5 млрд рублей. Ежегодно вкладываются значительные средства в улучшение условий труда, повышение производительности, приобретение новой высокопроизводительной техники. Постоянно происходит внедрение технологических инноваций в производственном процессе. Инвестируются значительные средства в решение экологических вопросов и развитие сервисных услуг для наших покупателей.

На празднование 85-летия компании будет завершена основная фаза строительно-монтажных работ по очередному крупному инвестиционному проекту в рамках комплексной переработки лесных ресурсов. В результате к концу года будет запущен новый современный лесопильный комплекс, позволяющий значительно

нарастить экспортный потенциал и увеличивающий синергетический эффект.

Не изменяя традициям, в планах к следующему юбилею – 90-летию – реализация еще одного крупного инвестиционного проекта.

– Что дает предприятию внедрение новых инструментов для работы с потребителями, например, визуализатора на сайте? Какие еще технологические процессы проходят цифровую трансформацию? Какие преимущества они дают в деревообработке?

– На сегодня информационные технологии занимают немаловажную нишу в различных сферах общества. Наше предприятие не остается в стороне и активно внедряет новые компьютерные технологии. Вкратце пройдемся по всем этапам, начиная от лесозаготовки и заканчивая отгрузкой готовой продукции.

В лесу при заготовке древесины мы используем автоматизированные заготовительные комплексы John Deere. Они позволяют вести учет по заготовленным сортаментам вплоть до диаметров, длин и пород деревьев. Информация с комплекса по каналам спутниковой и мобильной связи сразу попадает на центральный сервер и принимается к учету. Это позволяет оперативно узнавать, что и где мы заготовили, и принимать необходимые управленческие решения по вывозке заготовленной древесины. Одним комплексом John Deere управляют всего лишь два оператора, раньше при таких же объемах заготовки использовалась целая бригада из 10-12 человек.

При поступлении древесины на завод все машины проходят через измерительную рамку, которая при помощи измерительных лазерных сканеров точно определяет поступивший объем. Данные измерений тут же попадают в систему учета 1С, где в дальнейшем используются производителями и менеджерами.

Для производства ДСП и ЛДСП мы используем современные линии немецких фирм Siempelkamp и Diffebacher. Они оснащены множеством различных датчиков, информация с которых поступает в единую операторскую, где в режиме реального времени отслеживаются

все показатели по расходу сырья, скорости работы линии, режимов работы, количества выпущенной плиты. Каждую из линий в смену обслуживает всего 4-6 операторов.

Для складирования и отгрузки готовой продукции мы используем ячейки на складе и штрихкоды на пачках готовой продукции, а также мобильные терминалы сбора данных. Такое решение позволяет точно знать, в какой конкретной ячейке лежит нужная пачка плиты, что существенно ускоряет поиск и отгрузку продукции покупателям. Водитель погрузчика на каждый заказ получает карту отгрузки, в соответствии с которой производит погрузку пачек ЛДСП в машины, контейнеры или железнодорожные вагоны.

На нашем сайте www.uvadrev.ru покупатели могут воспользоваться визуализатором декоров. Этот инструмент позволяет посмотреть, как будут выглядеть готовые мебельные изделия – гостиные, кухни, прихожие, шкафы и спальни в том или ином декоре ЛДСП, – и сделать правильный выбор при заказе плиты. У каждого покупателя есть свой личный кабинет, в котором он может не только сделать заказ на производство, но и отслеживать его в режиме реального времени: какие позиции приняты в производство, какие уже изготовлены, какие уже готовы к отгрузке. Также в личном кабинете можно посмотреть состояние взаиморасчетов и свободные пачки плиты. Решение позволяет покупателю без звонка менеджеру самостоятельно делать заказ в системе и отслеживать весь его производственный цикл, что, несомненно, очень удобно.

В целом наше предприятие использует автоматизированные системы на базе платформы 1С:Предприятие, такие как 1С:Управление производственным предприятием, 1С:ERP, 1С:Зарплата и управление персоналом, 1С:Документооборот, 1С:Охрана труда. Решения от фирмы 1С позволяют автоматизировать практически все бизнес-процессы предприятия, тем самым ускорив их выполнение и получив максимальную отдачу от внедренных решений.

– Региональным проектом «Сохранение лесов», который реализуется в рамках нацпроекта «Экология», предусмотрено обеспечение баланса выбытия и воспроизводства лесов в соотношении 81% в 2020 году и 100% в 2024 году. Какие мероприятия по лесовосстановлению проводятся вашим предприятием?

– Мы на регулярной основе сотрудничаем с проектными и образовательными учреждениями России, специалисты ежегодно повышают квалификацию, чтобы грамотно организовать все заготовительные и лесовосстановительные



работы с исполнением всех экологических требований.

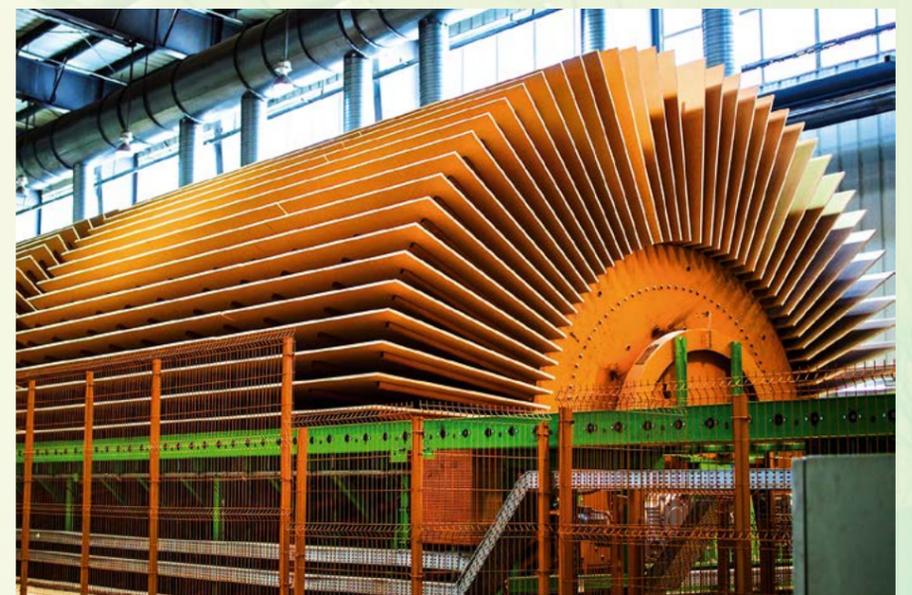
ООО «Увадрев-Холдинг» включило лесовосстановительные мероприятия в число приоритетных направлений своей работы. Лесовосстановление осуществляется как естественным (сохранение подроста молодых деревьев, минерализация почвы), так и искусственным путем (создание лесных культур сеянцами).

В 2015 году ООО «Увадрев-Холдинг» стало первым лесозаготовительным предприятием в Удмуртии, освоившим современный европейский метод посадки леса – сеянцами с закрытой корневой системой. Сейчас мы изучаем различные варианты механизации процесса,

рассчитываем экономичность, надежность и целесообразность. В перспективе создание лесного селекционно-семеноводческого центра с выращиванием сеянцев с закрытой корневой системой на базе предприятия.

Посадки сеянцев хвойных пород осуществляются в среднем на площади 1000 гектаров, и благодаря грамотному подходу на сегодня мы вышли на 88% возобновления лесных участков, вышедших из-под рубки. Планируется выйти на более высокий процент.

– Помимо курса на воспроизведение лесных ресурсов, предприятие поставило перед собой задачу создания цикла глубокой переработки древесины. Как



показал себя в эксплуатации энергетический центр по утилизации древесных отходов, запущенный год назад?

– Группа отходов лесопереработки является самой крупной и составляет порядка 80% от всего объема отходов на предприятии. В связи с этим был запущен энергетический центр, в котором отходы используются в качестве древесного топлива для выработки тепловой энергии.

Первый год работы энергоцентра был регулировочным, так как мы осваивали технологию сжигания. При этом уже за первый год его эксплуатации предприятие сэкономило на перевозке и размещении на полигоне около 8 тысяч тонн древесных отходов, которые были направлены в качестве древесного топлива на выработку тепловой энергии для производства. Это способствовало уменьшению использования природного газа на 2,0 млн куб. м. Энергетический центр является высокотехнологичным и перспективным проектом для нашего предприятия.

Проблема утилизации промышленных отходов является чрезвычайно актуальной не только для Удмуртской Республики, но и для России в целом. Именно поэтому сегодня ведутся переговоры с мебельными фабриками Удмуртской Республики о реализации проекта по приему и переработке кусковых обрезков ДСП/ЛДСП. Для нашего предприятия данные отходы будут являться дополнительным сырьем в производстве ДСП, а мебельным фабрикам проект позволит сократить расходы на размещении отходов на полигоне. В рамках этого проекта мы являемся единственной в республике инновационной площадкой.

– Чувствуется ли поддержка лесной отрасли в республике? Какие вопросы требуют проработки, например, с сырьевой обеспеченностью, чтобы создать условия для более стабильного и устойчивого развития легального бизнеса, повышения его конкурентоспособности на внутреннем и внешних рынках?

– В этом году наше предприятие включили в перечень системообразующих предприятий лесопромышленного комплекса России. В процессе нашей деятельности идет достаточно плотное взаимодействие с государством в лице различных министерств в рамках разработки и рассмотрения новых законопроектов, оценки изменений в стратегии развития лесного комплекса Российской Федерации до 2030 года. На уровне республики мы также вносим свои предложения по развитию отрасли, по эффективному лесопользованию и возможности увеличения поступлений налоговых платежей в бюджеты. С 2012 по 2019 год за счет усиленной реализации целого ряда инвестиционных проектов в области освоения

лесов сумма налоговых платежей в бюджеты всех уровней увеличилась в 2,8 раза. В 2019 году доля нашего предприятия в сумме всех уплаченных налогов в консолидированный бюджет РФ по лесному комплексу УР составляет более 65%, притом что доля в объеме заготовки леса составляет менее 20%. У нас самая высокая бюджетная эффективность на 1 кубометр древесины в Удмуртии.

Относительно поддержки лесной отрасли в республике можно говорить исходя из количества вопросов, требующих решения, и времени, в течение которого они находятся в стадии проработки. Одним из серьезных вопросов, сдерживающих развитие лесного комплекса в республике, является наличие дорожной инфраструктуры общего пользования с категориями дорог, не предназначенных для промышленного тяжелого транспорта. Это касается не только лесопромышленного комплекса, а практически всей промышленности Удмуртии. Неразвитость либо отсутствие в некоторых районах лесной дорожной инфраструктуры препятствует не только освоению лесов, но и их защите от пожаров, болезней и вредителей. Отсутствует административный регламент по предоставлению арендаторам лесных участков прав использования для строительства дорог общераспространенных полезных ископаемых без оформления лицензии. На нехватку объемов лесных ресурсов для реализации инвестиционных проектов влияет отсутствие актуального, качественно проведенного лесоустройства. Также это отражается на сумме неналоговых поступлений за аренду лесов в бюджеты РФ и УР.

И конечно, ключевым фактором развития лесопромышленного комплекса Удмуртии со стороны республики должна являться поддержка развития легального бизнеса. Со стороны курирующих министерств необходимо наладить

систематический анализ финансово-экономических результатов деятельности всех предприятий в лесопромышленном комплексе, принимать меры по устранению «серых» схем на предприятиях и выделять лесные ресурсы для реализации инвестиционных проектов, которые принесут максимальную бюджетную эффективность.

– Какие профессии становятся востребованными в лесной отрасли в связи с технологическим перевооружением? Возникают ли вопросы с привлечением квалифицированного персонала, закреплением молодых специалистов? Как они решаются? Какие мотивационные программы действуют на предприятии?

– В настоящее время на предприятии «Увадрев-Холдинг» трудятся более 1500 человек. Наша основная политика в отношении сотрудников – стремление создать все условия для полной реализации их способностей, профессиональных навыков, а также обеспечить достойное вознаграждение результатов их труда.

Говорить о том, что в связи с технологическим перевооружением многие профессии в лесной отрасли станут невостребованными, не совсем правильно. Рынок труда непрерывно меняется. Профессии, как и само оборудование, со временем, безусловно, будут меняться в сторону высоких технологий, требующих более высокой квалификации и грамотности. Мы создаем условия, чтобы работники стремились повышать свою квалификацию любыми способами: интернет-уроки, различные курсы, семинары, внутренние обучения в подразделениях Общества, стажировки.

Проводя постоянную работу по определению потребности в специалистах, мы уже сегодня знаем, кто конкретно будет нужен, на 5-10 лет вперед. В компании постоянно проводятся мероприятия по формированию кадрового резерва. В связи



с непрерывной работой по модернизации производства предприятию постоянно требуются молодые, перспективные сотрудники, имеющие свежие, современные знания, владеющие автоматизированными технологиями работы практически на всех участках. В связи с этим усилия предприятия направлены на сотрудничество с профильными учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования.

Уже не первый год «Увадрев-Холдинг» приглашает студентов на производственные практики, гарантируя официальное трудоустройство, выплату заработной платы, компенсацию за питание, закрепление наставника. На предприятии действует программа адаптации молодых специалистов и новых работников, целью которой является обеспечение быстрого и эффективного включения работников в процесс, раскрытие их профессионального потенциала, создание благоприятной эмоциональной обстановки для профессионального развития и активного участия в деятельности Общества.

На предприятии рады тому, что коллектив обновляется, пополняется новыми силами путем вливания молодых специалистов. Но не меньшую гордость вызывают стажисты – профессионалы своего дела. Именно эти люди, опираясь на личный опыт, могут научить вновь прибывших основам специфики производства. Среди тех, кто отдал родному предприятию по 20-40 лет своей трудовой жизни, можно выделить Андрея Сбоева, Владислава Петухова, Александра Прохорова, Ольгу Дмитриеву, Вячеслава Безделова, Людмилу Кудрину, Дмитрия

Пермякова. Трудовые династии, включающие 3-4 поколения работников предприятия: Зубаревы, Останины, Мусихины, Душутины, Дмитриевы, Блохины, Садыковы, Латурнус. На предприятии ценят квалифицированных и преданных своему делу людей. В преддверии профессионального праздника к вручению готовятся награды различных уровней: почетные грамоты предприятия, почетные грамоты Правительства и Госсовета УР, почетные грамоты Министерства промышленности и торговли УР и РФ, почетные грамоты администрации района. Звание «Заслуженный работник промышленности УР» будет присвоено сразу двум работникам: Л.Ф. Сарваретдиновой и Л.К. Логиновой, орден «Профессионал России» будут отмечены главный инженер-электрик И.В. Шиляев и руководитель отдела информационных технологий обособленного подразделения в п. Ува О.А. Харин. Работникам, посвятившим свою трудовую жизнь одной организации, присвоено почетное звание «Ветеран труда «Увадрев-Холдинг».

– Какой вклад вносит предприятие в социально-экономическое развитие Увинского района и повышение качества жизни на территории?

– На нашем предприятии трудится более 12% работающего населения муниципального образования «Увинское». Люди являются главной ценностью и ресурсом нашей компании, поэтому социальная направленность работы всегда в приоритете. Особое внимание уделяется социальным программам в сфере профилактики и охраны здоровья, физической культуре и

спорту, а также пропаганде здорового образа жизни. Мы активно развиваем и поддерживаем институт наставничества, ценим трудовые династии и гордимся ими. Для многих предприятие – это второй дом и семья. У компании есть душа, именно поэтому мы держимся на лидирующих позициях рынка. Денежные средства, затрачиваемые на социальную политику, – это инвестиции в будущее нашего предприятия, в стремление работать лучше и эффективнее. Предприятие внимательно относится к интересам работников, поддерживает достойные условия труда и уровень социального благополучия людей. Мы стремимся предоставить все условия для полной реализации способностей и профессиональных навыков работников, а также обеспечить достойное вознаграждение результатов труда. Все социальные мероприятия компании «Увадрев-Холдинг» повышают качество жизни и благосостояние наших работников и их семей, а также жителей района, республики и страны в целом.

– В завершение хотелось бы узнать о планах. Какие задачи «Увадрев-Холдинг» ставит перед собой на следующую пятилетку?

– Во-первых, стратегическое планирование у нас имеет шестилетний срок. Во-вторых, мы планируем сразу на три шестилетки. Планировать на более короткий срок не позволяет масштабность тех задач, которые мы перед собой ставим, а на больший срок – задача нереальная. Кстати говоря, первая шестилетка из запланированных трех закончилась с результатами в 88-90% от запланированного. В результате объем выпускаемой продукции увеличился в 2,5 раза, производительность труда на одного работающего – на 90%, налоговые поступления в бюджеты всех уровней – на 100%, а средняя зарплата на одного работающего – на 70%. Вторая шестилетка – 2019-2025 годы – нацелена на окончательную реконструкцию завода, которая решает две задачи: максимальная механизация и автоматизация всех технологических процессов и полная синергия всей производственной цепочки. Это позволит нам увеличить объем выпускаемой продукции, удельный вес глубокой переработки древесины, производительность труда на одного работающего минимум в 1,5 раза, существенно поднять заработную плату. Кстати говоря, в нашей компании все получают заработанную плату, а не заработную. Основной приоритет третьей шестилетки – реализация социальных программ. Пока из намеченных планов вроде бы здорово не выбиваемся.

– Что же, от всей души пожелаем вам дальнейших успехов.

– Спасибо.





Начавшийся в 1935 году как лесозавод, «Увадрев-Холдинг» стал лидером лесопромышленного комплекса республики, применяющим в своей работе новейшие технологии и подходы. Предприятие ставит перед собой амбициозные задачи, чтобы оставаться эффективной площадкой экономического развития и территорией промышленного роста. Убежден, что вы и впредь будете передавать из поколения в поколение память о трудовых подвигах земляков, а вместе с родным предприятием поселок Ува будет развиваться и процветать.

Благодарю вас за весомый вклад в социально-экономическое развитие Удмуртии. Крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых трудовых свершений!

Владимир Невоструев, Председатель Государственного Совета Удмуртской Республики



«Увадрев-Холдинг» – лидер лесопромышленного комплекса Удмуртской Республики, на долю которого приходится порядка 50% объема производства. В сплоченной команде предприятия трудится около 1500 квалифицированных работников, благодаря которым компания достигает все больших высот. Зарботная плата сотрудников предприятия превышает среднюю зарплату по отрасли более чем на 40%. Предприятием реализован миллиардный приоритетный проект в области освоения лесов «Организация современного производства древесно-стружечных плит», в рамках которого создано около 250 рабочих мест.

Искренне желаю коллективу крепкого здоровья, реализации намеченных планов и успехов во всех начинаниях. Пусть в вашей команде всегда царит дух творчества, стремление покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм.

Виктор Лашкарев, министр промышленности и торговли УР



Предприятие «Увадрев-Холдинг» хранит великие традиции отечественного производства и, опираясь на них, плодотворно, эффективно и целенаправленно способствует развитию отрасли. Компетентность, ответственность и опыт – основа вашей работы.

Благодаря накопленному опыту, грамотному управлению, уникальным технологиям, сплоченному коллективу предприятие является одним из лидеров лесопромышленного комплекса Удмуртской Республики. Замечательно, что свое 85-летие коллектив предприятия встречает новыми трудовыми достижениями, уверенно смотрит в свое будущее и будущее нашего Отечества. От всей души желаем предприятию вписать в свою историю еще множество славных страниц, многократно приумножить количество побед и свершений. Надежных партнеров и верных друзей. Стабильной, уверенной и надежной работы. Здоровья, сил, оптимизма и упорства в работе.

Михаил Тумин, министр экономики Удмуртской Республики



«Увадрев-Холдинг» является одной из крупнейших лесозаготовляющих и лесоперерабатывающих организаций в Удмуртии и входит в число лидеров среди промышленных предприятий по темпам развития. На предприятии уделяется большое внимание модернизации производства, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции. В 2020 году успешно реализован приоритетный инвестпроект в области освоения лесов, благодаря которому созданы новые рабочие места и обеспечены достойные условия труда. Бережное отношение к лесным запасам и целесообразное их использование – приоритетное направление деятельности компании. Успешно выполняются работы по охране, защите и восстановлению лесов. В 2019 году лесовосстановительные работы были выполнены на площади более 1300 га. Выражаю вам глубокую благодарность за многолетний труд, ответственное отношение к делу и профессионализм. Желаю всем сотрудникам предприятия успехов в работе, здоровья и семейного благополучия!

Денис Удалов, министр природных ресурсов и охраны окружающей среды УР



Всегда приятно работать с партнерами, которые разделяют наши собственные ценности и принципы. Именно поэтому наше взаимодействие с компанией «Увадрев-Холдинг» проникнуто особым уважением и взаимопониманием. «Увадрев-Холдинг» не только лидер рынка, производитель продукции высочайшего качества и современное высокотехнологичное предприятие, но и социально ответственная организация, вносящая огромный вклад в развитие района и республики. В постоянном фокусе внимания руководства – снижение неблагоприятного воздействия на окружающую среду и бережное отношение к природе родного края. Нам очень близок и дорог такой подход к ведению бизнеса.

От лица Сбербанка искренне поздравляю коллектив ООО «Увадрев-Холдинг» и лично президента компании Вячеслава Николаевича Серова с 85-летним юбилеем предприятия. «Увадрев-Холдинг» – компания, обращенная в будущее. Впереди у вас смелые планы – поэтому я желаю, чтобы все они были реализованы. А Сбербанк всегда будет рядом, чтобы помогать вам развиваться и расти.

Юрий Бычковский, управляющий Удмуртским отделением Сбербанка



Компания «Увадрев-Холдинг» – это предмет искренней гордости жителей Увинского района и лучшее предприятие лесопромышленного комплекса не только Удмуртии, но и всей России. Ваше предприятие – это образец ответственного подхода к организации производства по самым строгим стандартам качества и экологической безопасности, крупнейший налогоплательщик и работодатель района.

Работа вашего коллектива дает множество примеров успешного взаимодействия с органами государственной и муниципальной власти при реализации проектов государственно-частного партнерства и программ, направленных на социально-экономическое развитие района и повышение качества жизни его населения.

Желаем вам новых успехов и достижений, крепкого здоровья всем сотрудникам предприятия и членам ваших семей!

Владимир Головин, глава МО «Увинский район»



Около 20 лет я наблюдаю за чрезвычайно успешным развитием компании «Увадрев-Холдинг». Наше плодотворное сотрудничество начиналось с поставки меламиновой бумаги из Австрии и продолжилось созданием совместной компании по поставкам меламиновых пропиток в Россию, в первую очередь – на площадку в п. Ува.

Сегодня «Увадрев-Холдинг» – наш самый важный и крупнейший клиент в России. На мой взгляд, это ведущая и самая успешная российская компания в сфере производства древесных плит. Инвестиции, сделанные в последние годы в новейшие технологии производства плит и покрытий, не только обеспечивают позиции на российском рынке, но и позволяют расширить его.

Мы хотели бы поблагодарить вас за плодотворное сотрудничество и пожелать «Увадрев-Холдингу» дальнейшего динамичного развития.

Хаймо Бресцованцки, генеральный директор IMPRESS Group



Концерн Siempelkamp в лице своего руководства и коллектива сердечно поздравляет нашего многолетнего партнера, российскую компанию «Увадрев-Холдинг», со знаменательной датой – 85-летием со дня создания.

Вашу компанию отличает богатейшая история с впечатляющими достижениями, которые стали возможны благодаря ответственному и высокопрофессиональному подходу к организации производства и ведению бизнеса. Хотелось бы особо отметить серьезные успехи «Увадрев-Холдинга» за последние два десятилетия, когда компания стала лидером российской плитной отрасли, внедряя самые современные технологии промышленного производства, что позволяет работать по высочайшим мировым стандартам.

Желаем «Увадрев-Холдингу» дальнейшего процветания, экономического роста, успехов во всех начинаниях и реализуемых проектах, а также крепкого здоровья руководству холдинга и всему трудовому коллективу. Очень приятно иметь такого надежного и современного партнера, как «Увадрев-Холдинг», во главе с Вячеславом Николаевичем Серовым!

С дружеским приветом.

Первоклассная продукция отличного качества вывела «Увадрев-Холдинг» в лидеры на российском рынке. Предприятие не останавливается на достигнутом и последовательно реализует новые проекты по совершенствованию технологических процессов и внедрению новейших «зеленых» технологий, направленных на охрану и восстановление окружающей среды, сбережение ресурсов, повышение эффективности производства и улучшение здоровья людей. Все это делается с заботой о будущем. И это по-настоящему правильная позиция. Тот, кто ее придерживается, достоин самых теплых слов благодарности. Мы высоко ценим нашу совместную работу и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество. Стабильности и процветания!

Гюнтер Диффенбахер, генеральный директор фирмы «Диффенбахер Цайзенхаузен»



85 лет успешной деятельности в нашем динамично меняющемся мире – свидетельство верных стратегических решений и крепких традиций. Соединение традиций с современной техникой – залог дальнейшего успешного развития. Фирма WDT Maschinenbau GmbH (Австрия) гордится сотрудничеством с ООО «Увадрев-Холдинг». Реализация замысла по созданию лесопильного производства на предприятии, а это поставка и монтаж современного лесопильного оборудования, стала для нас ответственным и интересным проектом. В ходе реализации проекта мы встретили полное взаимопонимание и профессионализм руководства предприятия, увидели компетентный подход к делу его работников. Мы высоко ценим нашу совместную работу и надеемся на дальнейшее сотрудничество. Желаем коллективу ООО «Увадрев-Холдинг» и его руководителю г-ну В.Н. Серову новых успехов и достижений.

Florian Fuchs, WDT Maschinenbau GmbH



«Увадрев-Холдинг» отличает стремление к безупречному качеству своей продукции, инновационные технологии, эффективная маркетинговая политика, а его коллектив – энергия, целеустремленность и заряженность на успех. Все это стало прочным фундаментом успешного и динамично развивающегося предприятия. Для «Метафракса» партнерство с «Увадрев-Холдингом» – это пример удачного делового сотрудничества и нацеленности на взаимовыгодное надежное будущее.

Желаем дальнейших трудовых свершений, динамичного развития и коммерческого успеха.

Олег Мамаев, генеральный директор ООО «Метафракс Трейдинг»



Вот уже много лет мы гордимся сотрудничеством с этим передовым предприятием деревообрабатывающей отрасли, в лице которого мы обрели надежного партнера. Не сомневаюсь – это результат прекрасных деловых качеств, творческого подхода и высокой мотивации его сотрудников.

Отдельно хотелось бы подчеркнуть роль Вячеслава Николаевича Серова, который вдохнул в компанию новую жизнь и вывел ее на передовые позиции на российском рынке.

Желаем руководству и всем сотрудникам компании «Увадрев-Холдинг» дальнейшего процветания, взвешенных решений и осуществления всех, даже самых смелых задуманных проектов!

С уважением, **Владимир Денисов**, директор по сбыту ООО «Шаттдекор»



85 лет – возраст мудрости. Мудрость же состоит не столько в том, чтобы понять мир, сколько в том, чтобы изменить его к лучшему. Работа по созданию лучшего будущего, которую ведет «Увадрев-холдинг» и его руководство строится на грамотном планировании и верных приоритетах. И эта работа неизменно дает хорошие результаты, меняя к лучшему жизнь тысяч людей.

Руководство и коллектив ООО «Костромалеспроект» поздравляет ООО «Увадрев-Холдинг» с юбилеем и желает своему партнеру новых планов и свершений, успехов и достижений.

Александр Герасимов, управляющий ООО «Костромалеспроект»



Руководитель предприятия Вячеслав Николаевич Серов сказал как-то: «Миссия компании – надежность и качество, проверенные годами». Мы высоко ценим наше сотрудничество и гордимся тем, что ламинированную плиту увинского производства, в том числе с декорами «Интерпринт», используют крупнейшие мебельные предприятия страны. Новая история компании напрямую связана с именем В.Н. Серова. Проводимая им инвестиционная политика в области технического перевооружения позволила «Увадрев-Холдингу» стать одним из крупнейших деревообрабатывающих предприятий в России. Таких людей в шестидесятые называли романтиками. Жаль, что в наши дни это определение вышло из обихода. Вячеслав Николаевич – настоящий романтик: с ним удивительно интересно и приятно не только общаться по вопросам сотрудничества, но и говорить о поэзии, литературе и многом другом. Желаем успехов во всех начинаниях!

Алексей Мезенев, коммерческий директор ООО «Интерпринт РУС»



Компания «Увадрев-Холдинг» в своей работе следует принципам надежности и качества и выстраивает взаимодействие с позиций дружелюбности и открытости. Нас связывают давние и крепкие деловые отношения – ООО «Компания «АНКЕР» является официальным дистрибьютором ООО ТД «УРАЛХИМ» по продаже карбамида для промышленного применения на территории России и поставляет предприятию химическую продукцию. Мы можем с благодарностью отметить, что именно такой подход делает наше сотрудничество в полной мере успешным. Желаем коллективу предприятия благополучия, уверенности в будущем, новых идей и выдающихся проектов!

Юрий Закалин, директор ООО «Компания «АНКЕР»



От лица команды ООО «Агропроф» сердечно поздравляем коллектив ООО «Увадрев-Холдинг» с юбилеем. Ваша компания зарекомендовала себя как надежный партнер, четко выполняющий принятые обязательства. Мы искренне рады, что наше сотрудничество помогает развитию бизнеса одного из ведущих предприятий Удмуртии. За время сотрудничества между нашими компаниями установились надежные и доверительные отношения. Партнерство с вами много значит для компании «Агропроф». Я верю, что в будущем нас ждет множество совместных проектов. Желаем крепкого здоровья, реализации намеченных планов и успехов во всех начинаниях. Пусть в вашей команде всегда царит стремление покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм.

Андрей Добродеев, руководитель филиала ООО «Агропроф» в Удмуртской Республике



«Увадрев-Холдинг» – флагман лесопромышленного комплекса Удмуртии, обеспечивающий свыше 50% отраслевой продукции в регионе. По ряду направлений предприятие занимает лидирующие позиции в России и мире. Работа ООО «Увадрев-Холдинг» полностью соответствует девизу компании: «Надежность и качество, проверенное годами!». Заслуга в этом – коллектива предприятия и президента компании Вячеслава Николаевича Серова. Выбранная стратегия обеспечивает динамичное развитие и делает «Увадрев-Холдинг» примером для других. Мы гордимся нашим партнерством и надеемся на продолжение взаимовыгодного сотрудничества.

Сергей Штумф, директор ООО КФХ «Шафис», **Александр Штумф**, директор ООО «Орион»



За 85 лет «Увадрев-Холдинг» проделал большой путь от лесозавода до высокотехнологичного градообразующего предприятия. Успешно реализуя крупные инвестиционные проекты, ваш коллектив показывает живой пример того, что многое становится возможным, когда есть любовь к труду и своему делу, стремление чтить и уважать традиции наших предков и делать все возможное для светлого будущего наших детей, работать на благо района, республики и всей страны. От лица коллектива нашей компании желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых побед и достижений.

Роман Асадуллаев, директор ООО ТПК «Восток-Ресурс»



Ваше предприятие заслуженно пользуется репутацией надежного партнера, умеющего грамотно организовать производство и эффективно работать в команде. Мы удовлетворены и дорожим тем, что наше долговременное сотрудничество имеет взаимовыгодный и конструктивный характер и приносит зримые плоды объединенных усилий. От всего сердца желаем предприятию процветания, стабильной и слаженной работы, достижения поставленных целей и реализации долгосрочных планов.

Карим Касимов, генеральный директор ООО «Глазовские заводы»



Юбилей ООО «Увадрев-Холдинг» – радостное событие для всех увинцев. Предприятие многое делает для того, чтобы наш район жил достойно и развивался успешно. «Увадрев» не только старейшее градообразующее предприятие поселка, но еще и источник многих положительных инициатив, которые направлены на повышение благополучия территории и рост благосостояния жителей. И это самый настоящий пример для подражания, который стимулирует нас на еще более активную и качественную работу. Достижения ООО «Увадрев-Холдинг» неизменно вызывают уважение земляков, чувство гордости за родной район. От всей души поздравляем ваш коллектив с 85-летием. Желаем новых трудовых свершений на благо родной земли.

Любовь Палкина, генеральный директор ООО «Водолей»



ООО «Увадрев-Холдинг» – одно из градообразующих предприятий, обеспечивающее Увинский район рабочими местами и бюджетными поступлениями. Предприятие активно участвует в решении задач социально-экономического развития, реализует масштабные общественно значимые проекты, развивает в районе культуру и спорт. Все это – благодаря успешной производственной деятельности, труду работников предприятия, мудрости его руководства.

Коллектив ООО «Ува-молоко» гордится, что работает на одной земле с ООО «Увадрев-Холдинг», желает предприятию дальнейших трудовых свершений и дальнейшего развития на благо Увинского района.

Александр Емшанов, генеральный директор ООО «Ува-молоко»

d-kvadrat.ru



Информационный портал



ARMY МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ «АРМИЯ-2020»

Армия-2020. Итоги

Международный военно-технический форум «Армия-2020», прошедший с 23 по 29 августа 2020 года, побил несколько достижений прошлых лет.



– Шестой год подряд выставка продолжает бить собственные рекорды по ключевым показателям. Таких достижений около десяти. Это стабильная тенденция, которая стала традицией форума «Армия», – сообщил начальник Главного управления научно-исследовательской деятельности и технологического сопровождения передовых технологий (инновационных исследований) Минобороны России генерал-майор Андрей Гончаров. – Как результат – тесное взаимодействие научного сообщества, предприятий оборонно-промышленного комплекса и Минобороны в интересах создания перспективных образцов вооружения, военной и специальной техники.

Мероприятия форума прошли в Конгрессно-выставочном центре «Патриот», на полигоне Алабино, аэродроме Кубинка, а также на 66 площадках, расположенных в военных округах и на Северном флоте. Их посетили почти 1,5 млн человек.

В форуме приняли участие 1457 предприятий и организаций (в том числе 17 зарубежных), которые представили более

28 тыс. образцов продукции военного и двойного назначения. Ключевые предприятия ОПК продемонстрировали свыше



1000 перспективных разработок вооружения военной и специальной техники, а также образцов высокотехнологичной продукции двойного назначения.

Шесть демонстрационно-выставочных комплексов – Государственной корпорации «Ростех», АО «Концерн «Калашников», ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Объединенная судостроительная корпорация», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» – продемонстрировали различные интерактивные объекты, включающие в себя современные симуляторы подготовки специалистов, а также тренажеры виртуальной реальности.

На форуме заключено более 40 государственных контрактов с 27 предприятиями различных отраслей промышленности: авиационной, судостроительной, космической, радиоэлектронной и тяжелого машиностроения. Сумма заключенных госконтрактов обозначилась рекордной цифрой – более 1 триллиона 160 млрд. При этом предприятиям ОПК предстоит выполнить разработку, изготовление, ремонт (модернизацию), а также поставку более 640 образцов

вооружений, военной и специальной техники. Заинтересованными органами военного управления предварительно отобрано и включено в сводный реестр более 300 перспективных инновационных разработок и проектов.

Статическая экспозиция Минобороны России в этом году предусматривала ряд особенностей. В рамках статической и динамической программы Минобороны России представлены более 5 тыс. образцов ВВСТ. На открытой площадке КВЦ «Патриот» была развернута выставка новейших и перспективных образцов вооружения. Также посетителям форума была представлена уникальная экспозиция «Аллея Танкпрома», посвященная 100-летию отечественного танкостроения, включающая линейку из 22 танков и бронев автомобилей, характеризующую основные этапы развития отрасли за этот период. На выставке были представлены официально запатентованные образцы исторической и современной бронетанковой техники из музейных фондов Минобороны России и предприятий оборонной промышленности.

В этом году форум проходил одновременно с Армейскими международными играми 2020, абсолютным чемпионом которых стала Россия. На форуме также прошел Международный чемпионат «Дронбиатлон-2020», в котором приняли участие три команды из Российской Федерации и совместная команда Турции и Объединенных Арабских Эмиратов. Перед началом состязания для зрителей и участников было продемонстрировано лазерное шоу и шоу «ЭРА» из 60 дронов.

В работе форума приняли участие представители 92 иностранных государств, направившие свои официальные военные делегации, из которых 18 высокого уровня. Общее количество представителей иностранных военных ведомств составило 320 человек.

– Резюмируя результаты форума, могу сказать, что основные его цели достигнуты. Статус иностранных участников и гостей форума, результаты проведенных с ними встреч говорят об укреплении военно-технического сотрудничества Российской Федерации с зарубежными странами, – подчеркнул генерал-майор Андрей Гончаров. – Особо приятно отметить, что реализованная система организации медицинского обеспечения и проведенные противоэпидемические мероприятия позволили не допустить завоз и распространение новой коронавирусной инфекции на объектах форума.

Гран-при Международного военно-технического форума «Армия-2020» удостоен коллектив Акционерного общества «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».



ИЭМЗ «Купол» на «Армии-2020»



Завод представил на форуме «Армия-2020» свои основные изделия и перспективные разработки.

На Международном военно-техническом форуме «Армия-2020» Ижевский электромеханический завод «Купол» представил свои изделия оборонного назначения. В их числе – натурные образцы ЗРК «Тор-М2» и перспективной боевой машины отделения стрелков-зенитчиков ПЗРК «Тайфун-ПВО».

Продукция ИЭМЗ «Купол» традиционно демонстрировалась в составе экспозиции Концерна ВКО «Алмаз-Антей». Натурный образец перспективной боевой машины отделения стрелков-зенитчиков ПЗРК «Тайфун-ПВО» был представлен и на стенде АО «Рособоронэкспорт». Также боевые машины приняли участие в динамических показах современных и перспективных экспортно-ориентированных образцов вооружений и военной техники для делегаций иностранных государств и военных специалистов на полигонах Алабино и Ашулук. Демонстрация на стенде «Рособоронэкспорта» и участие боевых машин в динамических показах свидетельствуют, что их экспортный потенциал специалистами по внешней торговле оценивается очень высоко.

Как всегда, изделия ИЭМЗ «Купол» вызвали большой интерес военных специалистов и широкой публики. Этот интерес

обусловлен тем, что купольские средства ПВО давно и прочно занимают лидирующие позиции в мире, во многом благодаря непрерывному совершенствованию. Вот и к «Армии-2020» ЗРК «Тор-М2» подошел с новыми достижениями. В ходе проведенной модернизации комплекта средств связи были существенно расширены возможности ЗРК семейства «Тор» по целому ряду направлений. В частности, боевая машина комплекса получила возможность управлять боевой работой средств ПВО нижестоящих звеньев (ЗРК ближнего действия, ПЗРК, ЗАК и др.). Это позволяет для обнаружения цели и целеуказания применять мощные РЛС ЗРК «Тор», а перехват осуществлять недорогими огневыми средствами комплексов нижестоящего звена. Новая «компетенция» «Торов» не имеет аналогов в мировой практике. Также осуществлен ряд других усовершенствований, в частности, введено визуальное оповещение о подлете целей к зоне обнаружения БМ ЗРК «Тор-М2» с дальности до 90 км через батарейный командный пункт от РЛС вышестоящих звеньев, обеспечена возможность дежурного приема информации при выключенной радиотехнической аппаратуре БМ, дальность связи с БКП увеличена в два раза.



Наряду с совершенствованием основного изделия ведутся разработки перспективных образцов ВВТ. Среди них – БМ отделения стрелков-зенитчиков ПЗРК «Тайфун-ПВО». Эта боевая машина значительно повысит мобильность и защищенность отделения стрелков-зенитчиков ПЗРК, а современные средства автоматизации и сопряжения обеспечат заметный рост разведывательных и огневых возможностей, что при сравнительно небольших затратах приведет возможности низового звена ПВО в соответствие с требованиями времени.

НИОКР по модернизации комплекса ведутся двумя заводскими конструкторскими бюро – СКБ и ОКБ, численность сотрудников которых 360 человек – полноценный НИИ. Результаты их работы лучше всего могут оценить военные. Так, командующий Войсками ПВО Сухопутных войск генерал-лейтенант А.П. Леонов отметил: «После формирования СКБ в 2013 году его численность увеличилась уже в четыре раза, и с учетом масштабов задач, стоящих перед ИЭМЗ «Купол», прогнозируется к дальнейшему росту. Концентрация научного потенциала на двух площадках и под единым управлением позволяет серьезно сократить сроки разработки опытных образцов, ускорить внедрение схемно-конструктивных решений по улучшению серийных изделий, создать необходимый научный задел на перспективу и обеспечить высокий уровень научно-технического потенциала».

Непрерывно совершенствуя свои изделия и создавая новые образцы современной военной техники, ИЭМЗ «Купол» наглядно демонстрирует свою устремленность в будущее – к новым достижениям и успехам.

РЕКЛАМА



ИЭМЗ «Купол» и Военный инновационный технополис «ЭРА» объединяют усилия в разработке современных ВВТ

26 августа АО «Ижевский электромеханический завод «Купол» (входит в состав Концерна ВКО «Алмаз-Антей») и ФГАУ «Военный инновационный технополис «ЭРА» подписали Соглашение о сотрудничестве в научно-технической области. Подписание соглашения состоялось в ходе Международного военно-технического форума «Армия-2020».



Генеральный директор АО «ИЭМЗ «Купол» Ф.Г. Зиятдинов и начальник ВИТ «ЭРА» В.С. Ивановский.

Целью Военного инновационного технополиса «ЭРА» является обеспечение поиска, развития и внедрения прорывных технологий в оборонной сфере. В числе приоритетных направлений деятельности ВИТ «ЭРА»: технологии искусственного интеллекта, робототехника, информационная безопасность, автоматизированные системы управления, биотехнологии и нанотехнологии.

ИЭМЗ «Купол», являясь головным производителем и разработчиком ЗРК

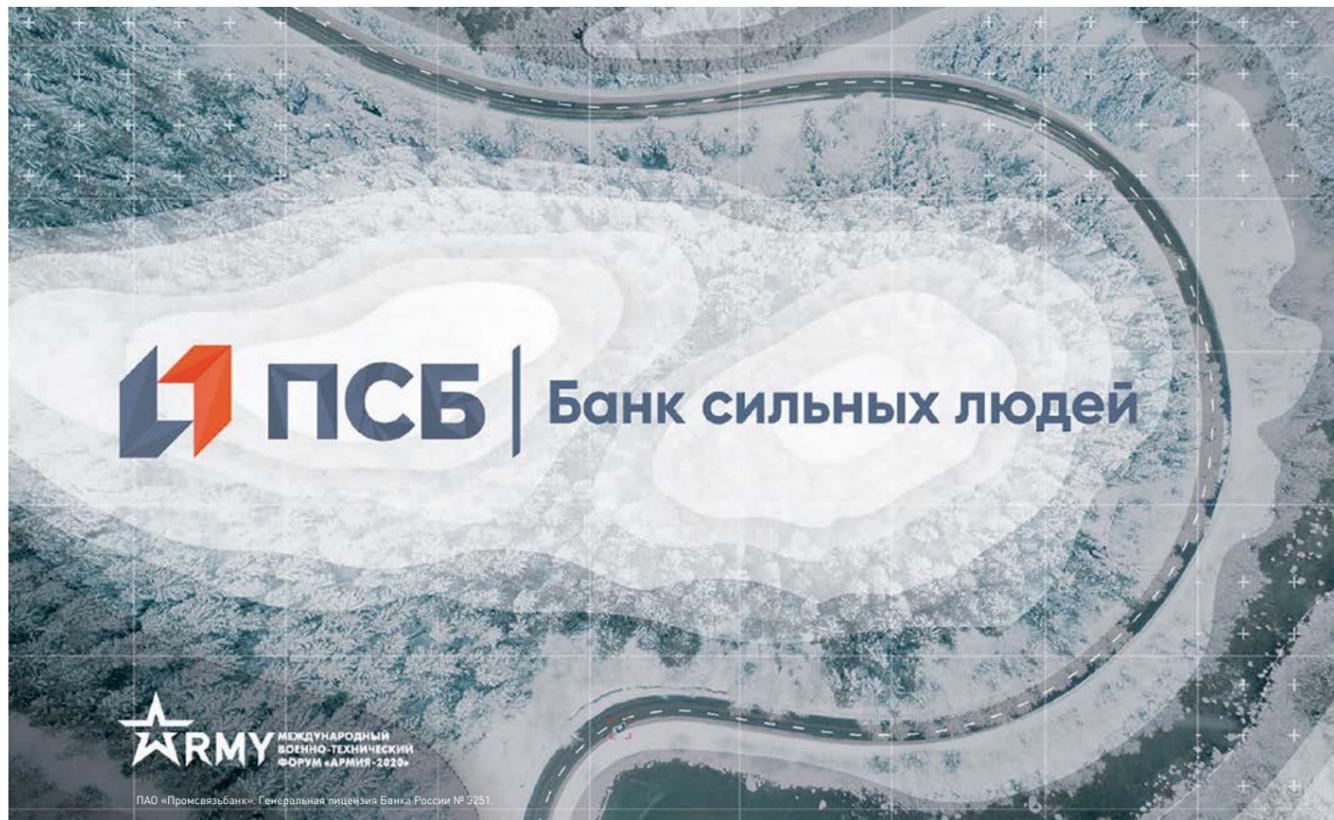
семейства «Тор», активно ведет НИОКР, направленные, в частности, на дальнейшее усиление помехозащищенности комплекса, полную автоматизацию и роботизацию его работы, увеличение возможностей вычислительного центра боевой машины, совершенствование систем управления комплексом. Также на предприятии ведется работа в сферах биотехнологий и нанотехнологий.

Очевидное совпадение научных и производственных интересов ИЭМЗ «Купол» и ВИТ «ЭРА» сделало совершенно логичным

объединение их усилий в деле дальнейшего совершенствования российских вооружений и военной техники. Целью заключенного соглашения является реализация совместных проектов в области научно-исследовательской деятельности, проведения экспериментальных работ, обмена научно-технической информацией по перспективным инновационным разработкам. В числе основных направлений сотрудничества указаны: разработка и развитие передовых идей, формирование и реализация инновационных проектов, прорывных технологий в интересах создания продукции военного и двойного назначения; выполнение прикладных и комплексных научных исследований по перспективным направлениям; обмен информацией о проведении научных исследований, результаты которых могут быть использованы при разработке перспективных образцов вооружений, военной и специальной техники (ВВСТ); взаимодействие при проведении экспертной оценки технологий, имеющих потенциальную возможность их применения при разработке и создании перспективных образцов ВВСТ; участие в конгрессно-выставочных мероприятиях и научных конференциях.

Как отмечают на предприятии, интеллектуальный потенциал является сегодня главным (и весьма дорогостоящим) ресурсом любого высокотехнологичного предприятия. Осознавая это, ИЭМЗ «Купол», помимо усиления собственных конструкторских бюро, активно кооперируется с ведущими отечественными НИИ и КБ по нашей тематике. Сегодня дан старт сотрудничеству с ВИТ «ЭРА», которое предполагает широкий обмен идеями и результатами исследований в областях, представляющих общий интерес, привлечение кадрового потенциала предприятий к совместному решению сложных задач разработки ВВТ и, при наличии необходимости, совместное использование имеющихся производственных мощностей. Кооперация с ВИТ «ЭРА» позволит нашему предприятию активнее вести работу по совершенствованию основного изделия и разработке новых ВВТ, ускорит ход НИОКР и повысит их уровень.





ПСБ. Инструменты развития для ОПК

Диверсификация предприятий оборонно-промышленного комплекса стала одной из ключевых тем Международного военно-технического форума «Армия-2020». В его рамках прошел конгресс «Диверсификация ОПК в интересах нацпроектов. Трансформация производственной базы», в программу которого вошло 30 пленарных заседаний, конференций, круглых столов и панельных сессий, в том числе организованных ПСБ – генеральным банком-партнером форума. Как опорный банк оборонно-промышленного комплекса ПСБ активно разрабатывает и реализует механизмы поддержки проектов предприятий ОПК, включая те, что направлены на наращивание доли гражданской продукции в общем объеме производства.

Меры поддержки

Для успешной реализации программы диверсификации, то есть адаптации предприятий ОПК к выпуску гражданской продукции и увеличению ее доли до 30% к 2025 году и до 50% к 2030 году, требуются меры поддержки, которые включают различные административные и финансовые механизмы. На панельной сессии, где обсуждалась эта повестка, было отмечено, что для осуществления планов по повышению доли продукции гражданской назначения важна соответствующая промышленная и протекционистская политика со стороны государства. Не меньшее значение для выпуска высококонкурентных товаров имеет также хорошая

операционная эффективность самого предприятия.

В дискуссии на эту тему приняли участие представители различных сторон: заместитель министра финансов России Алексей Моисеев, заместитель министра экономического развития России Петр Засельский, заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии России Олег Бочкарев, председатель ПАО «Промсвязьбанк» Петр Фрадков, а также генеральные директора крупных компаний ОПК – АО «Объединенная судостроительная корпорация» Алексей Рахманов, АО «Объединенная ракетно-космическая корпорация» Андрей Жерегеля и ПАО «МАК «Вымпел» Сергей Боев.



– У предприятий ОПК есть потребность не только в классических сервисах, таких как кредитование, лизинг, факторинг, но и в проектном и мезонинном финансировании, прямых инвестициях, – отметил в своем выступлении председатель ПСБ **Петр Фрадков**. – Сочетание этих инструментов с мерами господдержки позволит существенно снизить нагрузку в части обслуживания долга, тем самым увеличив доходность проектов. ПСБ намерен стать интеграционной площадкой по дальнейшей реализации процесса диверсификации, от которого зависит и развитие оборонно-промышленного комплекса России в целом.

Стать лидером

Большое значение для достижения заявленных целей в рамках диверсификации имеет обмен лучшими практиками. Непосредственно перед началом форума состоялась презентация первого в России масштабного исследования проектов диверсификации, организованного ПСБ и негосударственным институтом развития «Иннопрактика». Его результаты были сведены в рейтинг «Лидерство на гражданских рынках» и озвучены на заседании

Реклама



Рейтингового комитета, который возглавляет министр промышленности и торговли России Денис Мантуров.

В ходе исследования были изучены практические кейсы проектов по диверсификации более чем 350 организаций ОПК. Участие в исследовании приняли и четыре предприятия Удмуртии.

Многие из рассмотренных проектов были признаны успешными, в то же время комплексный анализ показал, что темпы роста диверсификации требуют ускорения. Эксперты отметили, что для этого необходимо через механизмы господдержки стимулировать как спрос на продукцию гражданского назначения, так и инвестиции в проекты диверсификации со стороны бизнеса и финансовых институтов, а в области НИОКР – находить новые формы взаимовыгодного сотрудничества между промышленностью, финансовыми институтами и государством.

Для эффективной диверсификации в первую очередь нужно решить ряд базовых задач, среди которых – разработка стратегий развития в направлении диверсификации. Но по итогам опроса, проведенного среди организаций ОПК, выяснилось, что на сегодня соответствующие программы есть лишь у 23% предприятий и только в 17% назначен топ-менеджер, отвечающий за диверсификацию.

Помочь в решении этих задач и призвано исследование, его планируется проводить ежегодно в плотном взаимодействии с организациями ОПК, экспертным сообществом, органами государственной власти и институтами развития. Первый рейтинг позволил выявить группу предприятий, которые по совокупности показателей демонстрируют лучшие практики по выпуску продукции двойного назначения. Обсуждение практик и актуализация методологии их оценки станут базой для корректировки текущих и разработки новых мер поддержки организаций ОПК.

В интересах людей

Очевидно, что за успехами каждого предприятия стоят люди с их повседневными задачами. Развивая партнерство с предприятиями ОПК, ПСБ предоставляет

ПСБ является платформой для организации взаимодействия предприятий ОПК не только с государственными органами и институтами развития, но и с участниками рынка гражданской продукции. В рамках поддержки оборонной отрасли ПСБ создал специализированную структуру – департамент по работе с проектами диверсификации, импортозамещения и инноваций. ПСБ активно обсуждает со всеми заинтересованными сторонами вопросы общей программы диверсификации и различные варианты участия банка в процессе расширения ассортимента продукции, переориентацию рынков сбыта и освоение новых видов производств на предприятиях ОПК.

качественный сервис и предлагает их сотрудникам лучшие на сегодня условия по востребованным финансовым продуктам и услугам. Пакет этих предложений постоянно совершенствуется, в том числе в рамках отраслевых соглашений с государственными структурами и крупными компаниями.

Одно из таких соглашений – о комплексном сотрудничестве по ипотечным продуктам – ПСБ и Министерство промышленности и торговли России заключили на форуме «Армия-2020». Со стороны банка документ подписал председатель банка Петр Фрадков, со стороны ведомства – заместитель министра Олег Рязанцев.

Согласно достигнутым договоренностям, сотрудники предприятий ОПК смогут приобретать жилье в рамках программы «Семейная ипотека» на максимально комфортных условиях – по ставке 3,99% годовых. Сейчас это минимальная ставка на рынке по продукту «Семейная ипотека».

В рамках соглашения сотрудники предприятий ОПК смогут рефинансировать и действующие ипотечные кредиты. У заемщиков по условиям программы есть возможность использовать в качестве первоначального взноса материнский капитал. Кроме этого, банк разработал варианты дополнительной финансовой поддержки сотрудников предприятий, в том числе – возможность оформления ипотечного кредита без первоначального взноса. Эти программы предприятия ОПК смогут реализовать совместно с ПСБ за счет собственного субсидирования.

Ипотечные кредиты на привлекательных условиях доступны зарплатным клиентам банка. К их числу присоединились и сотрудники Госкорпорации «Роскосмос», с которой ПСБ заключил на форуме соглашение

о сотрудничестве по зарплатным проектам. Каждый сотрудник получит со стороны банка комплексное индивидуальное обслуживание, корпоративные тарифы на услуги, а также зарплатную карту с индивидуальным отраслевым дизайном. В рамках обслуживания каждого из предприятий «Роскосмоса» банк предоставит персонального менеджера для решения вопросов по всему перечню оказываемых банковских услуг.

Все эти продукты и услуги ПСБ доступны на всей территории России, в том числе и в Удмуртской Республике.

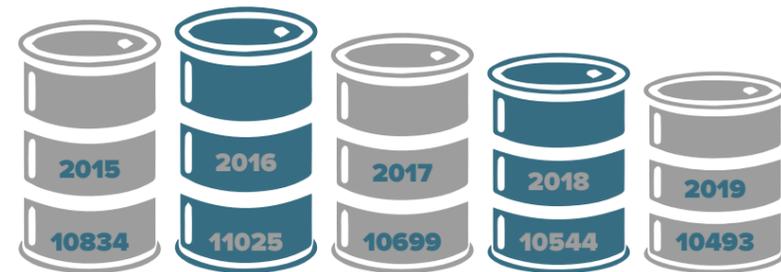


– Сегодня мы активно работаем над тем, чтобы жители нашего региона, занятые на стратегически важных промышленных производствах, могли воспользоваться предложенными финансовыми инструментами и льготами, – отмечает **Игорь Кудрявцев**, региональный директор ПСБ в Ижевске. – Во-первых, мы сокращаем расстояние и время, и уже совсем скоро офисы обслуживания клиентов начнут работать на территории самих предприятий, причем не только в Ижевске, но и в Сарапуле. Решая вопросы управления личными финансами, накоплений, улучшения жилищных условий или крупных приобретений, каждый сотрудник предприятия ОПК может обратиться к нам.

Добыча нефти в Удмуртской Республике

Источник: Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике (Удмуртстат)

Нефть обезвоженная, обессоленная и стабилизированная, тыс. тонн



Перечень организаций, занимающихся добычей нефти



- Крупные и средние**
 ОАО «Удмуртнефть»
 ООО «Белкамнефть»
 АО «Удмуртская нефтяная компания»
 ООО «Региональный нефтяной консорциум»
 ООО «Окуневское», АО «Уральская нефть», ООО «Ялыкское»
 ООО «Вукошурнефть»
 ООО «Нефтетрейд-Удмуртия»
 ООО «Ветла»
 ООО «УДС нефть»
 ТОСП ООО «Лукойл-Пермь» в Завьяловском р-не
 ТОСП ТПП «Татритэкнефть»
 ООО «Ритэк»

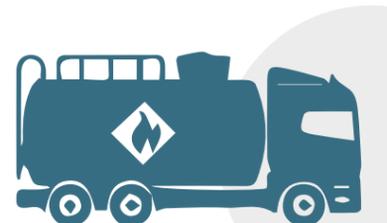
Транспортирование нефти по магистральным нефтепроводам 2019 г. к 2018 г., тыс. т. км
155,8%

4970 тыс. тонн
 – за январь-июнь 2020 г.

96,5%
 – январь-июнь 2020 г. к январю-июню 2019 г.

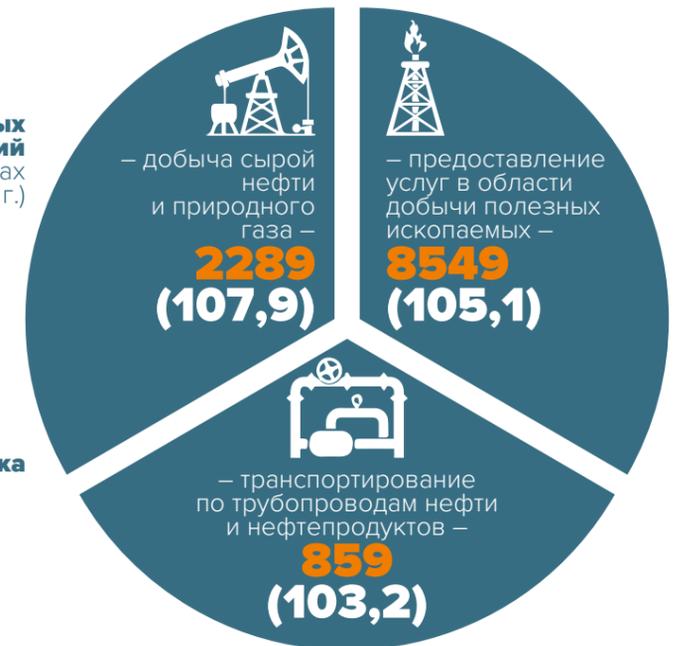


- Малые предприятия**
 ООО «Кама-нефть»
 АО «Иджат»
 ООО «Дальпромсинтез»

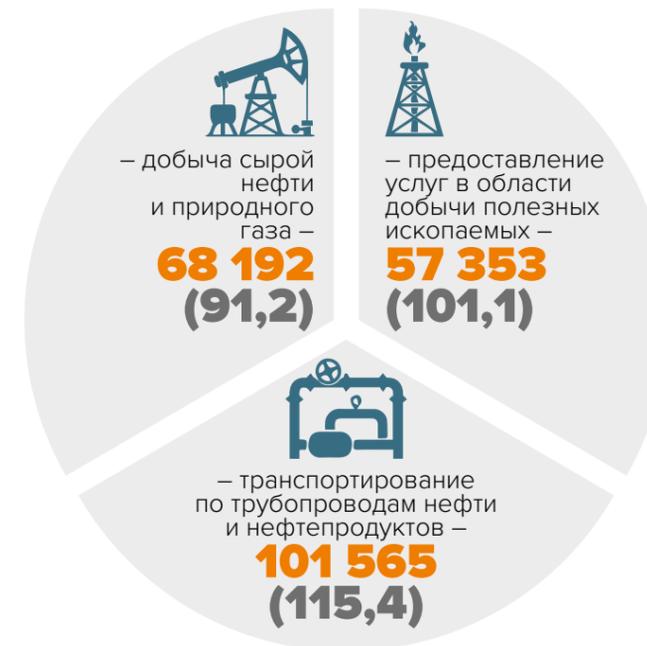


- Микропредприятия**
 ООО «Опаринское»
 ООО «Итанефть»

Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций
 человек в январе-мае 2020 г. (в скобках – в процентах по отношению к январю-маю 2019 г.)



Среднемесячная заработная плата одного работника
 рублей в январе-мае 2020 г. (в скобках – в процентах по отношению к январю-маю 2019 г.)



Для сравнения:
 – обрабатывающая промышленность – **38 087 (100,6)**
 – обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – **37 122 (104,0)**
 – водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – **29 013 (95,8)**

Инвестиции в основной капитал по крупным и средним организациям
 тыс. рублей (2019 г. к 2018 г. в процентах в сопоставимых ценах)

	2019 год	2018 год	%
добыча нефти и природного газа	13 529 585	12 355 332	104,5
предоставление услуг в области нефти и природного газа	3 061 493	2 357 864	120,6
транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов	X	X	111,1

X – данные не публикуются в целях обеспечения конфиденциальности первичных статистических данных, полученных от организаций.

Быть лидером

История «Удмуртнефти» и Удмуртии – одно целое. На протяжении своей 53-летней истории предприятие – лидер топливно-энергетического комплекса республики и своим примером показывает, как должна работать современная, наукоемкая и социально ответственная компания.

Технологическое лидерство

Сегодня в «Удмуртнефти» активно внедряется программный комплекс нефтеинжиниринга «РН-КИН», который позволяет разрабатывать цифровые модели месторождений.



Андрей Топал,
генеральный директор
ОАО «Удмуртнефть»:

– Цифровые модели дают возможность произвести точную оценку существующих возможностей нефтепромыслов и сформировать наиболее эффективную производственную программу. Их внедрение завершится к 2022 году.

Совершенствуется и качество подготовки нефти. Благодаря использованию струйного гидравлического смесителя удалось улучшить промывку нефти от хлористых солей, а также обеспечить сдачу 100% добываемой нефти по первой группе качества. Экономический эффект от инновации превысил 80 млн рублей.

Лучшая команда по добыче

Предприятие подтверждает ведущие позиции по добыче не только в регионе, но и на уровне НК «Роснефть». На V корпоративной конференции «Технологии в области разведки и добычи» «Удмуртнефть» была удостоена звания «Лучшая команда по добыче» среди всех дочерних обществ «Роснефти», а также еще двух корпоративных наград. На Всероссийском конкурсе «Новая идея» под эгидой Министерства энергетики РФ работа предприятия по повышению эффективности механизированного фонда скважин была признана «Лучшим инновационным проектом».

Навстречу республике

Компания – крупнейший работодатель региона. «Удмуртнефть» и ее

дочерние общества обеспечивают стабильной работой более 8,4 тысячи человек. Предприятие не раз становилось лучшим инвестором и является крупнейшим налогоплательщиком республики. В 2019 году доля налоговых отчислений «Удмуртнефти» в консолидированном бюджете Удмуртии составила 8,7%, или 5,65 млрд рублей. Поддерживаются и значимые республиканские проекты. Традиционной стала помощь Зоопарку Удмуртии, Соколовской школе-интернату, домам культуры, детским садам, спортивным и общеобразовательным школам республики.

Благотворительная помощь, например, оказана одному из крупнейших медучреждений города – Городской клинической больнице № 7. На средства нефтяников отремонтирован рентген-кабинет, а также приобретены автомобиль УАЗ и тренажеры для нейрохирургического отделения.

Игорь Стародубцев, главный врач БУЗ УР «ГКБ № 7 МЗ УР»:

– Мы благодарны предприятию за возможность совершенствовать уровень медицинских услуг для горожан. В нашей больнице находится единственное в республике нейрохирургическое отделение, где производятся операции на позвоночнике. За помощью обращаются около 800 человек в год. Благодаря «Удмуртнефти» теперь отделение оснащено комплексом тренажеров, которые во многом ускоряют реабилитацию пациентов.



- 60% ежегодно добываемой нефти в УР
- Более 312 млн тонн нефти извлечено из недр
- Более 8,4 тысячи сотрудников
- 5,65 млрд рублей направлено в консолидированный бюджет УР
- 1 млрд рублей выделено на республиканские социальные проекты с 2006 года
- 52 млн рублей направлено на природоохранную деятельность в 2019 году
- 7 «Роснефть-классов» действуют в Удмуртии

Реклама

TOP TEN

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1

89,3 млрд рублей

вместо запланированных 86,6 млрд рублей составит доходная часть бюджета Удмуртии на 2020 год.

2

1 млрд рублей

планируют взять в кредит власти Ижевска для погашения ранее взятых займов.

3

340 млн рублей

дополнительных средств получила республика на ремонт дорог в рамках нацпроекта БКАД. Они направлены на объекты в Сарапуле, Камбарке, Воткинске и Можге.

4

314 млн рублей

получила Удмуртия на льготное кредитование предприятий АПК.

5

178,1 млн рублей

в качестве субсидий предоставили из регионального бюджета сельхозпредприятиям Удмуртии на обновление производственной базы.

6

170 млн рублей

господдержки на устранение последствий распространения коронавирусной инфекции дополнительно получит молочное животноводство Удмуртии.

7

9,98 млн рублей

выиграли 8 некоммерческих организаций Удмуртии по итогам специального конкурса грантов Президента России.

8

5,9 млн рублей

получит регион на создание центров поддержки добровольчества.

9

3,3 млн рублей

из бюджета Удмуртии на возмещение затрат работодателя по организации обучения людей старшего возраста предоставят восьми предприятиям республики.

10

4 рубля

экономят держатели бесконтактных карт «Мир» на каждой поездке в городском транспорте Ижевска, Воткинска, Глазова и Можги с 1 сентября по 31 декабря.

Поднимаем настроение



На карте Ижевска есть много «белых пятен», которые образовались во времена бурного роста города. Это обширные территории, окруженные жилыми микрорайонами с готовой инфраструктурой. По разным причинам на протяжении многих лет они почти не развивались. С учетом современной градостроительной повестки это даже хорошо, потому что дает огромные возможности для формирования комфортного пространства и повышения привлекательности города в качестве места, которое выбирают для того, чтобы жить. И этот потенциал сегодня начинает раскрываться.

Компания «АССО-строй» стала одной из первых, кто включился в процесс реновации городских территорий. В 2019 году на границе Устиновского и Индустриального районов Ижевска между улицами Ленина и 10 лет Октября началось строительство жилого комплекса «Настроение». Да, именно жилого, а не жилого, потому что «Настроение» – это гораздо больше, чем крыша над головой. Здесь создается комфортная среда, в которой живут, а не проживают.

К истории вопроса

Территория, на которой развернулось строительство, до начала 1980-х годов была городской окраиной, заполненной садово-огородными массивами. Когда началась массовая застройка микрорайонов Старый аэропорт и Автозавод, эти участки оказались замкнутыми в кольце городской инфраструктуры и потеряли свое значение в качестве мест для отдыха от городской жизни.



Со временем все больше садовых участков пустело, постройки ветшали, а прилегающая лесополоса захлывалась, что вылилось в проблему, которая требовала комплексного решения. В качестве ответа родилась идея превратить фактически заброшенную территорию в современное пространство для жизни. Предложение застройщика



и планы руководства города и республики совпали – в Генеральном плане города Ижевска, утвержденном еще в 2006 году, было предусмотрено строительство многоквартирных жилых домов на этом месте.

Новый подход

Концепция будущего комплекса «Настроение» с самого начала прорабатывалась по технологии Scrum (скрам), что стало новацией. Методология Scrum позволяет организовать процесс работы над проектом так, чтобы можно было совершенствовать его, постепенно добавляя новые решения к тем, что уже были одобрены.

В рабочую группу проекта, помимо команды «АССО-строй», вошли архитекторы и потенциальные владельцы жилья, то есть конечные заказчики. Когда все заинтересованные стороны работают вместе, результат получается намного более сбалансированным. В итоге появился целый ряд решений, которые позволяют создать современный – живой – комплекс, отвечающий запросам людей как по удобству для проживания, так и по доступности цены.

Что создает настроение

- Безбарьерная среда для родителей с детьми и маломобильных людей.
 - Качественное благоустройство и свой пешеходный бульвар.
 - Разнообразные планировочные решения, как классические, так и smart-формата.
 - Оздоровление зеленой зоны.
- Обустройство эко-троп.
- Формирование территории по принципу компаунда, куда вход для посторонних закрыт.



Немного о будущем

В настоящее время на территории комплекса возводится три жилых дома, а всего планируется построить не менее десяти. За полтора года уже реализовано свыше 400 квартир. Высокий спрос говорит о том, что люди видят все плюсы этого предложения. Достоинства нового микрорайона получили высокую оценку и на федеральном уровне. В мае 2020 года жилой комплекс «Настроение» стал победителем 1-го Ежегодного градостроительного конкурса ТОП ЖК в номинации «Лучший жилой комплекс-новостройка в Удмуртии, доступное жилье».

Работа по формированию комфортной среды охватывает и прилегающие к микрорайону территории. Первым шагом застройщика стала очистка лесопосадки от мусора, который скапливался здесь годами. Сегодня совместно с общественными организациями прорабатывается проект «Тропы здоровья», которая пройдет через сосновый бор в направлении строящегося спортивно-оздоровительного комплекса на улице Ухтомского и свяжет территорию жизни с территорией спорта. Проект уже поддержали в Министерстве по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики, Администрации города Ижевска и Федерации скандинавской ходьбы Удмуртии. И все это только начало большой работы по созданию современного городского пространства, где жить будет интересно, безопасно и комфортно.



Слагаемые успеха

В этом году «АССО-строй» празднует свое 25-летие. Солидность, основательность и надежность – это принципы, которым всегда следовала компания. С годами они не утратили свою актуальность и сегодня остаются фундаментом дальнейшей продуктивной работы на благо Ижевска и Удмуртии.

Распалась связь времен



«Коренной недостаток школы в данный момент заключается в том, что обучение в школе не дает достаточного объема общеобразовательных знаний и неудовлетворительно разрешает задачу подготовки грамотных людей, хорошо владеющих основами наук (физика, химия, математика, родной язык, география и др.)».

Постановление ЦК ВКП(б) о начальной и средней школе от 25 августа 1931 г.

Сентябрь – самый суматошный месяц в году для миллионов россиян. Начало учебного года связано со множеством хлопот, как для учителей, так и для учеников и их родителей. В этом году к обычным волнениям добавились новые – в обществе упорно циркулировали слухи, что под прикрытием пандемии произойдет перевод обучения в дистанционный режим. И хотя эти слухи пока не подтвердились, успокаиваться поводов нет. Слишком много других, не менее серьезных изменений происходит в российской школе.

На протяжении последних десятилетий в отечественной школе идет борьба двух непримиримых и несовместимых идеологий и практик – классической школы и школы педагогических новаций. У них различно и антагонистично все – от целей и задач до содержания и его методов.

Какую цель ставит перед собой школа? Что она дает ребенку в обмен на одиннадцать лет детства? Советская школа отвечала на этот вопрос однозначно: «Цель

– всесторонне развитая личность». Эту цель поставила перед собой еще древнегреческая гимназия (почему, собственно, образование, ориентированное на всестороннее развитие, и называется классическим): воспитать микрокосма – человека, в котором как в капле воды отражался бы весь мир. Родившаяся в Древней Греции, гимназия была выпестована христианским миром, который дал ей свой высший идеал – Христа, уподобиться которому обязан каждый христианин. Бог совершенен, значит и человек, стремящийся уподобиться ему, должен быть совершенным. Для начала – всесторонне развитым. Задача человека – соработничество Богу в преображении (обожении) мира. Следовательно, этот мир, для начала, необходимо постичь, отсюда лозунг – «хочу все знать». Знать – не значит копить гигабайты информации, знать – значит понимать природу вещей, структуру мира, причинно-следственные связи явлений. Коммунизм, отвергнув Бога, тем не

менее сохранил (и даже развил) многие из идеалов ортодоксального христианства. Отчасти это случилось потому, что сам коммунизм является христианским идеалом общественного устройства («все у них было общее» (Деян. 4:32)). И советская школа сохранила и развила основные принципы классической гимназии: всестороннее развитие личности и ее обращение к идеалу, постижение мира во всем его многообразии.

Это не значит, разумеется, что любая школа классического образца была идеальна. Но у классической школы всегда есть идеальный образ (отсюда и само понятие – образование), и это главное, что отличает ее от школы педагогических новаций, у которой идеального образа нет (и которая, строго говоря, не может считаться образованием).

Школа педагогических новаций – детище буржуазного строя. В совершенном виде она явила себя в ходе французской реформы образования 1870 года, когда возникла «школа двух коридоров». Тогда, перейдя к всеобучу, французские власти оставили классическое образование только для элиты («первый коридор»). Для детей же крестьян и пролетариата была создана «школа второго коридора» – пединновационная. Задачей новой школы стало создание человека, который, с одной стороны, имел бы достаточный

уровень подготовки, чтобы занять свое место у станка или в бухгалтерской конторе, а с другой – не имел бы ни идеалов, ни целостной картины мира, чтобы не претендовать на самостоятельное управление собственной жизнью. Умел читать, но не делать умозаключений; считать, но не планировать; производить, но не творить. Узкий специалист, оптимальный на том месте, куда его поставили, но не способный отойти от него ни на шаг. Образцовый продукт новой школы, с присущим западному миру юмором, был назван субъектом, что в переводе с латыни означает «лежащий в основании / брошенный под ноги». Для себя самого субъект – основание мироздания / «пуп земли», а для тех, кто им управляет – подножие пирамиды власти.

Идеи французских педагогов-новаторов были с восторгом приняты всем капиталистическим миром. Да и в Советской России, особенно в начальный период ее истории, эти идеи нашли своих сторонников. Но в 1931 году они получили жесточайший отпор – вышло Постановление ЦК ВКП(б) «О начальной и средней школе», которое ознаменовало прекращение на территории СССР «педологических экспериментов» и «проектного образования» и начало строительства советской школы – первой в мире элитной школы для всех граждан страны. Через десять лет начнется война, в которой всеобщее классическое образование станет важнейшим ресурсом Победы.

В дальнейшем, однако, по мере разложения советского общества, начала разлагаться и советская школа. Уже в 60-е годы появились новые педагогические новаторы. А в 90-е они заняли кресла в Министерстве образования. И начались «реформы».

Сегодня на развалинах классического образования методично и целенаправленно строится школа педагогических новаций. Здесь уже не идет речь ни о всесторонне развитой личности, ни о личности вообще. В школе утверждаются «субъект-субъектные» отношения. Нет ни всеобщих идеалов, ни авторитетов, только субъекты – идеалы и авторитеты для самих себя и больше ни для кого.

Смена целей и задач сопровождается, естественно, сменой содержания и методов образования. О содержательной части хорошее представление дают современные учебники – нагромождение беспорядочных, не связанных между собой, часто – ложных, сентенций. В части методологии внедряется такое количество новаций, что простое их перечисление становится сложной задачей. Отметим лишь некоторые педагогические практики, активно внедряемые в российских школах.

Интерактивное обучение, при котором ученик провоцируется на высказывание

«своего» мнения, до того, как оно будет сформировано, при котором учитель и ученик говорят одновременно, короткими «клипами». Если в советской школе новая тема вводилась лекцией учителя, то сейчас ее требуется вводить вопросами к ученикам (от подобной практики классическая школа отказалась свыше двух тысячелетий назад). На которые они должны ответить, не имея достаточных для ответа знаний. Сегодня мы часто встречаемся с ситуацией, когда молодые люди ничего не знают, но обо всем имеют свое мнение. Этому их учат в ходе «интерактивного обучения».

Внедрением индивидуальных образовательных траекторий и всевозможных элективных курсов стремятся дать каждому ученику «индивидуальный набор информации», не пересекающейся с информационным багажом других. Если советская школа создавала единый народ – от Калининграда до Камчатки, то сегодня решается противоположная задача.

Появляются новые предметы, такие как «Окружающий мир», в котором вперемишу свалены самые разные явления – от лягушек в болоте до князей в истории. Тем самым структурированная картина мира замещается беспорядочной мозаикой, в которой отсутствуют логические связи и «за отдельными деревьями совершенно невозможно разглядеть лес».

Там, где сохраняются старые призывы, они наполняются иным смыслом. Творчество в учебном процессе? Вот как

понимается оно сегодня: «Главное не в том, чтобы ученик выучил таблицу умножения, – главное, чтобы он создал свою таблицу умножения» (эта фраза прозвучала несколько лет назад прямо с трибуны прошедшего в Удмуртии «Форума педагогических инноваций»). Но, во-первых, верная таблица умножения – одна для всех, а отличная от верной таблица умножения не может быть ничем иным, кроме набора ошибок. А во-вторых, без опоры на достижение предыдущих поколений, творчество становится бесконечным «изобретением велосипедов» – можно потратить жизнь, изобретая то, что давно уже работает или даже забыто за ненужностью (недаром в серьезной науке в любом исследовании важнейшую роль играет историография вопроса – выяснение того, что на данную тему было сказано раньше).

Кардинальные изменения претерпела система оценивания. В классической школе оценка отражала этап продвижения ученика к идеалу: «5» – движение идет успешно, «2» – плохо. Оценка выставил учитель – посредник между учеником и идеалом, носитель культурного кода нации. В школе пединноваций оценку выставляет перфокарта – ЕГЭ. Но даже ЕГЭ может показаться беспорядочной мозаикой на фоне таких новаций, как самооценивание («Мы ввели систему, при которой ученики сами оценивают свои образовательные достижения. Вы не представляете, как резко повысилась у нас успеваемость!»). Здесь очевидно стремление





убрать из школы авторитет. Впрочем, откуда он может взяться, если учитель более не является носителем культурного кода, а выступает сам по себе, как «субъект образовательной деятельности»? «Если Я Сам Себя славлю, то слава Моя – ничто» (Ин. 8:54).

На смену знаниям, навыкам и умениям идут невнятные компетенции. «Важно не знать – важно знать, где прочитать», – дескать, всего знать невозможно, потому и незачем загружать голову, достаточно при необходимости обращаться к соответствующей литературе (предпочтительно – в Интернете). Зачем учить географию, если можно купить навигатор? Зачем писать реферат, если можно скачать его в Интернете? И качают, качают целыми классами. Но если человек не имеет личных знаний, то он, во-первых, не будет знать и как их пополнить, а во-вторых, прочитав что-либо, не сможет отличить правду от лжи, фейка. К тому же важны не только знания сами по себе, но и технологии овладения знаниями. Если из всех технологий остается один Интернет – зачем тогда вообще нужна школа? Аргументы сторонников дистанционного образования, основанного на интернет-технологиях, весьма примечательны: «Современные дети живут в виртуальном мире, а значит, и школа должна стать виртуальной». Да ведь дети уходят в виртуальность потому, что реальность не может предложить им

ничего достойного. А пединноваторы еще и подгоняют этот эскапизм, загоняя в Интернет даже тех, кому жизнь еще не наскучила. Пандемия добавила козырей в колоду старых шулеров. Теперь дистанционное образование объясняется «заботой о здоровье учащихся». Но истинная цель, конечно, другая: окончательно разрушить школьный коллектив, сделать процесс обучения максимально индивидуальным, оставить ученика в одиночестве.

В 2007 году тогдашний министр образования и науки РФ А.А. Фурсенко прямо заявил, что задача реформированного образования – «воспитать квалифицированного потребителя». Не понимать, не творить, не любить – потреблять – вот задача, которую должен решать субъект. Ну, а чтобы побольше потреблять, он должен побольше работать. Отсюда – ранняя профориентация, активно внедряемая в современной школе. Здесь, конечно, дело не только в пединновациях. Просто они в наибольшей мере соответствуют сложившемуся еще в позднем СССР сословному характеру общества («Сын полковника никогда не станет генералом, потому что у генерала есть свой сын»). Сегодня профессии и должности открыто передаются по наследству. Поэтому, с точки зрения пединноваторов (и стоящих за ними буржуа), нет никакого смысла тянуть с выбором рода занятий до окончания школы. «Папа – артист? – О,кей! Начинаем

учиться на артиста. Папа – дворник? – Изучаем устройство метлы». Вместо постижения мира – подготовка маленького человечка к тому, чтобы он быстрее занял то «место в пищевой цепочке», которое уготовано ему от рождения. Разумеется, «с полным учетом индивидуальных способностей, диагностированных с помощью новейших методик». Незачем бесцельно тратить время, глаза на звездное небо, нужно срочно мылить шею под ярмо. Еще раз вспомним Древнюю Грецию: там дети свободных людей изучали космо́с во всех его проявлениях, а ранняя профориентация была делом рабов.

Изменений – сотни, тысячи. Не всегда и не везде они внедряются одновременно – одна школа «славится» своими элитными курсами, другая – модной системой оценивания, третья – интерактивными уроками. С точки зрения реформаторов, это не страшно. Поскольку, хотя пединновационные методики и различаются между собой, они всегда бьют в одну цель – разрушают связи между людьми и миром, создают массу субъектов – индивидуалистов, лишенных идей и идеалов, способных ни понять мир, ни изменить его. Слепых одиночек, которыми легко управлять и которых легко использовать.

При этом, если на Западе существует еще и «школа первого коридора» – для детей элиты, то в России пестуется исключительно «второй коридор», оканчивающийся тупиком, а элита отправляет своих детей за границу (и из европейского колледжа выходит уже не наша элита, а западная).

Следует отметить, что, несмотря на все отторжение, которое вызывает у классически образованного человека пединновационная школа, в современных условиях она, по-видимому, неизбежна. Классическое образование невозможно без идеала, а его в современном обществе попросту нет. Отдельно от общества функционировать школа не может. Следовательно, отказавшись от идеалов, россияне сделали выбор не только за себя, но и за своих детей. И новые образовательные методики лишь фиксируют и закрепляют этот выбор.

Пока еще в российской школе пединновации утвердились не в полной мере. Причина тому – тихий саботаж учителей (вопросы, затронутые в статье, автору довелось обсуждать с сотнями учителей Удмуртии, из них едва 10 процентов являются сторонниками инноваций лично, хотя внедрять их, хоть и «из-под палки», приходится всем). Но если общество не поддержит учительский корпус в его сопротивлении, оно рано или поздно сойдет на нет (трудно быть партизаном в проигранной войне). И тогда даже сегодняшний уровень грамотности выпускников покажется недостижимой вершиной.

Образование в Удмуртии

568 школ, **183** тыс. учеников

571 детский сад, **101** тыс. детей

5 государственных вузов, **43** тыс. студентов

32 тыс. педагогических работников

49 учреждений СПО, **37** тыс. учащихся

2 новые школы введены в строй: в селе Постол Завьяловского района и школа № 20 в Ижевске

5 новых детских садов: в Камбарке, Шаркане, Сигаево (Сарапульский район), Каменном и Шудье (оба в Завьяловском районе)

92 школы подключат к высокоскоростному интернету в 2020 году

Дорогой героев

Кадетские классы в школах столицы Удмуртии – яркий и убедительный пример того, как можно и нужно работать с детьми, помогать им обрести в этой жизни подлинный смысл и высокое предназначение.

Первые в России

В ижевских школах сегодня насчитывается 156 кадетских классов патриотической направленности, в которых учатся 3613 кадет. Если ваш ребенок решил посвятить себя службе Отечеству, у него есть широкий выбор: он может пойти учиться в кадетские классы общеобразовательной подготовки, летного или пограничного профиля, юнармейские отряды, казачьи классы и классы полиции, классы МЧС, военно-патриотические клубы и объединения.

В 2019 году в Удмуртии возникло Детско-юношеское военно-патриотическое

общественное движение «Юнгвардия», которое выступило инициатором создания кадетских классов Росгвардии. Инициативу поддержали 7 ижевских школ. О том, как родилось это движение, рассказывают его отцы-основатели – председатель Совета ветеранов Управления Росгвардии по Удмуртской Республике, генерал-майор в отставке Александр Николаевич Кобзев и заместитель начальника Управления Росгвардии по Удмуртской Республике, начальник отделения по работе с личным составом, подполковник Иван Николаевич Еременко.



Александр Кобзев,
председатель Совета ветеранов
Управления Росгвардии по УР, генерал-майор в отставке

– Я человек военный, всю жизнь отдал армии, и уверен, что высшая форма патриотизма – это служба в интересах своей Родины и своего народа. А настоящий патриот – это человек, готовый защищать эти интересы. В том числе и с оружием в руках. И чтобы таких людей было больше, чтобы в силовые структуры шли служить лучшие из лучших, нужна продуманная и эффективная система воспитания подрастающих поколений.

Поэтому, когда мне предложили возглавить ветеранскую организацию Управления Росгвардии по Удмуртской Республике, я задумался и о том, как вызвать у школьников интерес к Росгвардии и сформировать у них желание служить в этой структуре. Так у меня возникла идея создать патриотическое движение Юнгвардия и кадетские классы Росгвардии. Кадетство сегодня, как мне кажется, лучшая и самая

действенная форма патриотического воспитания детей и юношества. Классы Росгвардии идеально вписались в уже сложившуюся систему патриотического воспитания города Ижевска и дополнили ее новым содержанием. За это я искренне благодарен Управлению образования Администрации города Ижевска и координатору Ольге Геннадьевне Моториной, директорам школ, которые открыли у себя классы Росгвардии. Отдельное спасибо Надежде Александровне Горяйновой, которая возглавляет штаб городского движения.

Классы работают, кадеты учатся с удовольствием и азартом, родители довольны тем, что их дети стали дисциплинированными, ответственнее, психологически устойчивее своих сверстников. У них есть ясная цель, и они знают, как ее достичь. А это самое главное.



Иван Еременко,
заместитель начальника Управления
Росгвардии по УР, начальник отделения
по работе с личным составом
подполковник

– Александр Николаевич – человек скромный, и я позволю себе его дополнить. Так случилось, что мы с ним первыми в России создали и «Юнгвардию», и кадетское движение, ассоциирующееся с войсками Росгвардии. Сотрудники нашего управления проводят занятия с кадетами, участвуют в уроках мужества, линейках и т.д. Удмуртия – единственный регион, который так поставил работу со школьниками. В ближайшем будущем мы начнем использовать в образовательном процессе материальную базу нашего управления, и это поднимет обучение на качественно новый уровень. Мы понимаем, что не все кадеты пойдут служить в Росгвардию. Но школа истинного патриотизма, школа мужества, чести и верности, которую они пройдут, сделает их полноценными гражданами России.



Ольга Моторина,
заместитель начальника Управления образования Администрации г. Ижевска по воспитательной работе и дополнительному образованию

– Руководство города Ижевска – О.Н. Бекметьев, глава муниципального образования «Город Ижевск»; Д.А. Чистяков, заместитель главы по социальной политике; Н.Г. Гвоздкова, начальник Управления образования Администрации города Ижевска – поддерживают реализацию проекта «Классы Юнгвардии». Мне поручено координировать систему патриотической работы в образовательных учреждениях Ижевска. Для начала несколько цифр. Мероприятиями патриотической направленности в Ижевске охвачено более 80% школьников. Имеется уникальный опыт создания «прокадетских» групп в дошкольных учреждениях города. Непосредственно вовлечено в патриотическую деятельность более 16 тысяч детей. Кадетские классы в этой системе составляют одно из самых важных звеньев. Когда А.Н. Кобзев и И.Н. Еременко пришли к нам с идеей создания кадетских классов Росгвардии, она нам очень понравилась. Но, чтобы идея заработала, нужно было решить несколько довольно сложных вопросов: понять степень заинтересованности и готовности директоров школ, определиться с запросами и мотивацией родителей и школьников (мы сразу решили, что линейка классов Росгвардии должна начинаться с 5-го класса), разработать учебные планы, определиться с преподавателями и наставниками. Сегодня эти вопросы в целом решены благодаря слаженной работе участников проекта, команде ветеранов Управления Росгвардии по Удмуртской Республике под началом А.Н. Кобзева, городской организации ветеранов силовых структур и нашему директорскому корпусу. Разработана «Модель организационной структуры Удмуртского регионального детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнгвардия». Все директора, открывшие в своих школах кадетские классы Юнгвардии, лично их курируют, участвуют во всех знаковых мероприятиях, активно работают с родителями. Отношение к этим классам, я бы сказала, трепетное.

О каких-то больших результатах говорить рано, но родители отмечают, что их пятиклассники повзрослели, стали серьезнее, дисциплинированнее. Они гордятся тем, что учатся в таком классе, и стараются быть примером для своих сверстников.

Росгвардия воспитывает свою смену

Самая молодая силовая структура Удмуртии – Управление Росгвардии по республике – всерьез занялась патриотическим воспитанием школьников. Часть из них намерена в будущем встать на страже законности и правопорядка. Среди них и учащиеся Школы кадетского движения города Ижевска. Об особенностях кадетских классов Юнгвардии и их учеников мы беседуем с директором школы Надеждой Горяйновой.

– **Надежда Александровна, сколько лет работает ваша школа?**

– Три года.

– **А сколько лет в школе существуют классы Юнгвардии?**

– По сути – 13 лет.

– **Разве такое возможно?**

– В 2007 г. мы узнали, что наш выпускник Олег Матвеев руководит республиканским ОМОНОм. Нас эта тема заинтересовала, мы пригласили Матвеева, рассказали о школе. На что-то большое не надеялись – человек он крайне занятой. И ошиблись: Олег Матвеев стал регулярно встречаться с учениками, рассказывать о специфике работы правоохранительных органов и бойцов ОМОНа, о командировках на Северный Кавказ. Это были очень интересные и полезные встречи, дети их с нетерпением ждали и потом долго обсуждали. Так и возник неформальный класс, который потом перерос в полноценные кадетские классы Росгвардии.

– **Потом – это когда?**

– В 2017 году, когда генерал А.Н. Кобзев и подполковник И.Н. Еременко «повернули» Росгвардию лицом к школе.

– **Почему А.Н. Кобзев и И.Н. Еременко пришли именно к вам и с чем пришли?**

– Именно к нам, потому что они видели наших детей на разных мероприятиях, оценили уровень их подготовки и качество нашей работы. А пришли с предложением помочь нам организовать патриотическое воспитание наших школьников и курировать это направление. Это правильная постановка вопроса: мы как бы делим функции при решении общей задачи – воспитать настоящих патриотов.

– **Можно об этом немного подробнее?**

– Конечно. Каждый месяц мы пишем с нашими кураторами из



Надежда Горяйнова,
директор Школы кадетского движения
города Ижевска

управления план работы кадетских классов Юнгвардии и список школьных мероприятий, в которых наши кураторы будут принимать участие. Например, как минимум три раза в неделю силовиками проводятся занятия по тактической подготовке кадет, стрельбе из пневматического оружия, работе на тренажерах. Они же проводят уроки мужества, на которые приглашают ветеранов и действующих сотрудников управления, которые прошли «горячие точки», участвовали в операциях по борьбе с террористами. Были у нас и участники международных миротворческих операций. Это всегда очень интересные встречи не только для детей, но и для взрослых. И дело не только в острых сюжетах, но в первую очередь – в примерах достойного поведения людей в критических ситуациях, в тех мотивах, которые заставляют их рисковать собой. Личный пример – лучший способ воспитания.

– **Сколько у вас кадетских классов Юнгвардии?**

– Четыре. Два пятых и два шестых. В каждом по 25 мальчиков и девочек. А в этом году открыли еще и один 10-й класс.

– **Кадетская часть образования входит в основное расписание?**

– Нет, это внеурочный компонент образовательного и воспитательного процесса, дополнение к кружкам и секциям. Допустим, если в другом случае дети ходили бы на стрельбу в спортивную школу, то тут они занимаются с силовиками. Скалолазанием, самбо, рукопашным боем, фланкировкой (жонглирование саблями) дети занимаются прямо в школе. Мы много делаем для того, чтобы наша школа стала самодостаточной. В целом в школе работает 9 специализированных (военнообразовательных) кружков.





Кадет-юнгвардеец – человек разносторонний

На поверхностный взгляд, кадеты Юнгвардии – это шагистика, строй, форма и унификация. Реальность сильно отличается от этого упрощенного представления. Во-первых, кадет-юнгвардеец – универсальный ученик, одновременно осваивающий и школьную программу, и программу дополнительного («кадетского») образования. Во-вторых, он твердо знает, что должен быть лучшим в любом деле, которым занят, – в математике или иностранном языке, бегах и стрельбе, в боевых единоборствах и бальных танцах. Кадетство – один из эффективных способов разностороннего развития школьника, результатом которого должна стать естественная, опирающаяся на личный опыт кристаллизация личности. О том, как это происходит, рассказывает директор школ, открывшие у себя кадетские классы Юнгвардии.



Елена Рассомахина,
директор МБОУ «СОШ № 58»

– В нашей школе учатся дети, которые живут близостию. Они либо еще не определились в своих интересах, либо с очень разными желаниями. Кто-то хочет танцевать, кто-то – рисовать, одному робототехнику подавай, другому – тренажерный зал. Так сама жизнь подтолкнула нас к многопрофильности, многовекторности. Продолжительное время в каждой параллели было по одному математическому классу. Этого мало, и тогда мы решили, что профили нужно увеличивать, в том числе и за счет сотрудничества с соседями. А кто рядом? Школа юных летчиков. И в тандеме с ней мы начали развивать военно-спортивное направление – создали класс будущих десантников. Сегодня это уже 9-классники. И если 4 года назад этот класс был гиперактивным, то сегодня это дисциплинированные, подтянутые ребята, которые заметно прибавили в успеваемости по школьным предметам.

Этот опыт и побудил нас присоединиться к проекту Управления Росгвардии по Удмуртии – в прошлом году мы набрали один 5-й (теперь 6-й) кадетский класс Юнгвардии. Огромный его плюс в том, что такие классы есть в других школах, есть с

кем советоваться, у кого учиться. А главное – всех нас объединяет Юнгвардия. Дети учатся по единым планам, участвуют в общих мероприятиях, получают одинаковые грамоты и другие награды. Мы едины: собираемся вместе, пробуем, ошибаемся, меняемся. Узких рамок нет. У каждого класса свое знамя, форма, логотипы. Одно из отличий кадетского класса Юнгвардии нашей школы в том, что раз в неделю ребята ходили в Колледж государственной муниципальной службы, где проходили занятия по истории и дополнительным («кадетским») дисциплинам. Ребятам это очень нравилось.

Мы делаем только первые шаги и гордимся тем, что именно в нашу школу приезжали с проверкой работы кадетского класса Юнгвардии представители ПФО, и мы получили высокую оценку того, как это направление развивается. Это не только заслуга 58-й школы, это общая заслуга всей команды, которую возглавляет А.Н. Кобзев.



Ирина Фефилова,
директор МБОУ «СОШ № 78»

– В этом году мы открыли в школе два кадетских класса. Один – в союзе со Школой юных летчиков, другой – под патронажем Управления Росгвардии по Удмуртии. План для кадет-юнгвардейцев составили, форму пошили. Я очень благодарна генералу А.Н. Кобзеву за помощь и поддержку. Классный руководитель у юнгвардейцев – наш преподаватель физкультуры, который с энтузиазмом взялся за это дело.

Я уверена, что у нас все получится, – база у нас хорошая. Мы в школе развиваем два направления – спорт и робототехнику. В рамках первого направления предлагаем детям большое количество бесплатных спортивных секций. А это как раз и нужно кадетам – будущим защитникам Родины. Радостно, что в этом кадетском классе реализуется и моя мечта – подготовка военных переводчиков. По этому направлению мы усиливаем изучение английского языка и второго иностранного – испанского. Согласитесь, дисциплинированный и самоорганизованный кадет-юнгвардеец с отличной спортивной подготовкой, владеющий двумя иностранными языками, – это выпускник,

перед которым открываются большие перспективы.



Марина Тихонова,
директор МБОУ «СОШ № 49»

– К этой площадке мы присоединились по собственной инициативе: узнали, что ветераны Управления Росгвардии по республике создают кадетские классы, и посчитали, что это будет интересно в плане ранней профилизации. И родители были заинтересованы: на родительском собрании им и нам, учителям, рассказали, в каком направлении будет двигаться развитие детей. Всем понравилось, что ребята будут изучать историю России, историю Российской армии, что кадетский класс – это дисциплина, ответственность и всестороннее развитие ребенка. Так у нас и появился 5-й кадетский класс Юнгвардии, который является опорной площадкой организации патриотического воспитания в нашей школе. Этот класс тесно сотрудничает с другими общественными движениями, которые есть в нашей школе – с волонтерским и правовым отрядами. Кадетский класс стал инициатором и организатором проведения мероприятия гражданско-патриотической направленности «Зарница».

Наши кадеты по итогам первого года участия в республиканском движении выиграли, к нашему счастью, кубок Юнгвардии среди кадетских отрядов за 2019 год – заняли первое место по итогам всех мероприятий и выполнения городского плана. Мы этим очень гордимся. Мы стали победителями и конкурса социальных роликов «Время решать» в номинации гражданско-патриотического воспитания. Ребята сами снимали ролики, посвященные празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Нам радует, что родители активно поддерживают движение и стали участниками некоторых мероприятий.

У наших кадетов день очень загружен: они изучают историю Государства Российского и Российской армии, занимаются строевой и военной подготовкой, в кружках и секциях. Родители этим очень довольны – ребята заняты с утра до вечера, и каждый день нацелен на всестороннее развитие ребенка.

От других школ мы отличаемся тем, что в этом году у нас появился прокадетский класс – это третий класс, ребята и родители которого пожелали присоединиться к движению. Сейчас такой класс набран, под него тоже разрабатывается индивидуальный план внеурочной деятельности и совместной деятельности с классом кадет-юнгвардейцев. Также снова создан еще один 5-й класс, который также сотрудничает с Юнгвардией. Кадеты в царской армии чем славилась? Тем, что были разносторонне образованными и подготовленными – прекрасно владели оружием, приемами рукопашного боя, строевой подготовкой, одновременно умели и красиво говорить, и отлично танцевать. Именно всестороннее развитие мы и положили в основу обучения наших кадет, чтобы дети могли реализовать себя во всех направлениях.



Татьяна Алимова,
директор МБОУ «СОШ № 71»

– Начну с того, что мы давно дружим с А.Н. Кобзевым и Управлением Росгвардии по Удмуртии. Ветераны и действующие сотрудники Росгвардии не раз проводили в нашей школе уроки мужества, встречи с участниками боевых действий в Афганистане и на Северном Кавказе. Так оформлялось и крепло наше желание открыть у себя кадетские классы. А в прошлом году наша мечта сбылась – нам предложили войти в движение Юнгвардия. Мы его с радостью приняли, и сегодня у нас два пятых кадетских класса Юнгвардии. Ребята с удовольствием занимаются строевой подготовкой, осваивают навыки стрельбы из пневматического оружия, посещают Станцию юных техников, Колледж государственной муниципальной службы, у которого есть отличный учебный комплекс. Благодаря поддержке А.Н. Кобзева, наши кадеты-юнгвардейцы занимаются и на базе Управления Росгвардии по УР – знакомятся с различными видами стрелкового оружия, его техническими и тактическими характеристиками и т.д.

Думаю, что далеко не все кадеты свяжут свою жизнь с силовыми структурами. Задача школы – не строевая подготовка, а воспитание патриотов, людей, любящих и уважающих свою Родину. И кадетские классы Юнгвардии прекрасно справляются с этой задачей.

– Кадеты ходят в школу в форме?

– Да, в форме. Мы разработали такую форму, которую носят суворовцы. На ней отличительные знаки Росгвардии, нашивки и погоны кадет.

– Если сравнить детей из кадетских и «обыкновенных» классов, то в чем будет разница между ними?

– Эту разницу мы увидели в конце учебного года. Дети в «обыкновенных» классах во время экзаменов жутко волновались. А кадеты были спокойны, уверены в себе, собраны и рациональны. Они готовы к любым испытаниям, к экстремальным ситуациям. Это огромный плюс. По уровню знаний различий нет, а вот по уровню самообладания и самоорганизации кадеты на голову выше.

– Кадетскому классу 13 лет.

Расскажите о результатах.

– Есть почетные грамоты и благодарственные письма из военных частей – за хорошее воспитание детей. В армии наши ребята приходят подготовленными и служат отлично. Наши выпускники-кадеты учатся в различных военных вузах нашей страны от Новосибирска до Краснодара. Для нас – педагогов – профессиональное достижение в том, что 6 наших кадет-выпускников вернулись в нашу школу штатными преподавателями и работают с новыми поколениями кадет. И хорошо работают!

– Системное сотрудничество с

Управлением Росгвардии открыло новые перспективы?

Роман Санников,

председатель Ассоциации молодых педагогов г. Ижевска

– Кадетские классы Юнгвардии – это отличный проект. Во-первых, с детьми работают кураторы из Росгвардии, за плечами которых огромный опыт практической, в том числе и боевой работы. Во-вторых, кадетские классы Юнгвардии уже сегодня формируют так называемое «Братство детей» – свою общность, свой союз единомышленников, перед которыми стоят общие цели, которые вместе идут к новым успехам. Взять тот же Кадетский кубок оружейников города Ижевска, который мы проводим с 2018 г. В 2019 г. мы получили под него грант от Минспорта, и 210 кадет Юнгвардии смогли бесплатно принять участие в кубке! Подобные мероприятия вдохновляют детей, объединяют их, создают атмосферу здоровой конкуренции, когда главное – преодолеть себя, стать лучше, чем ты был вчера.



Нет на свете лучше одёжи, чем бронза мускулов и свежесть кожи

Живи В.В. Маяковский в наше время в Ижевске, он обязательно пришел бы в Инновационный медицинский центр «Лада-Эстет», специалисты которого привели бы в порядок его изрядно запущенные зубы и добавили аргументов в пользу строк, вынесенных в заголовок этой статьи. «Но что общего между стоматологией и дерматологией (наукой о строении и функционировании кожи)?» – спросит внимательный читатель. Мы переадресовали его основателю, руководителю и идейному вдохновителю центра Ирине Михайловне Крашенинниковой и ее сотрудникам. Ответ получился, как нам кажется, интересным, а главное – познавательным и полезным для посетителей «Лада-Эстет» и стоматологов, дерматологов и онкологов республики и соседних регионов. Судите сами.



Ирина Крашенинникова,
директор Инновационного медицинского центра «Лада-Эстет»

Маяковский перекроил на новый лад старую истину: здоровье – это основной залог и источник красоты. И телесной, и душевной. Мы думали об этом, когда создавали нашу клинику стоматологии и имплантации, и продолжаем думать до сих пор. Наша исходная позиция проста: в идеале пациент «Лада-Эстет» должен чувствовать и понимать, что именно здесь специалисты берут на себя ответственность не только за какую-то определенную процедуру или даже их комплекс, а за его здоровье в целом. Если перед нами больной, то мы стараемся лечить его, а не только его болезнь. Если к нам пришел человек, которому нужна помощь косметолога или пластического хирурга, мы, естественно, стараемся выяснить и по возможности устранить «слабые звенья» в состоянии его здоровья, которые могут снизить эффект от нашей работы. Следуя этой исходной позиции, мы и трансформировались в Инновационный медицинский центр, который работает по трем направлениям:

- 1) косметология и пластическая хирургия;
- 2) детская и взрослая стоматология;
- 3) ЛОР-отделение, которое принимает и детей, и взрослых.

А сегодня оформляется еще одно направление. И тут я передаю слово главному врачу косметологии и пластической хирургии нашего Центра Наталье Ефимовой.

– Наталья Сергеевна, получается, что права еще одна старая истина: лечить не болезнь, а больного?

– Именно так. Мы, косметологи, давно увидели закономерность: какие бы технологии мы не использовали, пациенты всегда делятся на две категории – на тех, с кем все получается, и на тех, с кем получается не так успешно, как нам и им хочется. Все дело в том, что у последних были определенные дефицитные состояния, не отражавшиеся напрямую на здоровье, но снижавшие эффективность наших процедур. Поэтому «Лада-эстет» – это комплексный подход к пациенту, а наши специалисты обладают знаниями в смежных областях. Еще одно наше большое преимущество – взаимодействие врачей всех направлений.

А теперь к предмету нашего разговора. Большинство косметологических и пластических процедур требуют предельно внимательного отношения к каждому покрову пациента. Любое кожное образование может таить в себе серьезную потенциальную, а часто и реальную опасность. Но его диагностика – дело очень тонкое и сложное. Поэтому центр приобрел FotoFinder (Фотофайндер) – аппарат, осуществляющий цифровую дерматоскопию и картирование кожи. Это один из лучших в мире аппаратов такого назначения, а его



использование – огромный шаг в развитии нашего центра.

– Не слышали о таком...

– Не удивительно. На российском рынке он появился всего два года назад. В России таких аппаратов пока единицы. На весь Приволжский округ только у нас и в Казани.

– На что он способен?

– Если коротко, то FotoFinder, во-первых, сканирует кожный покров пациента и создает электронную карту этого покрова. Во-вторых – позволяет врачу максимально точно определять характер различных образований на коже (пигментных пятен, невусов, новообразований и т.д.). И, наконец, способен выявлять опасные образования на самой ранней стадии, в первую очередь, меланому – рак кожи, который, как известно, очень быстро метастазирует.

– Неужели кожные образования стали такой острой проблемой?

– Более того – она постоянно обостряется. К множасьимся и усугубляющимся экологическим факторам добавились «культурные»: мы стали чаще выезжать на отдых в страны со слишком высокой (для нас) солнечной активностью, в моду вошли солярии. Это вредно для организма в целом, а меланому «очень любит» такие процедуры.



Наталья Ефимова
главный врач косметологии, и пластической хирургии, врач-косметолог



Сергей Пьянков,
врач-онколог высшей категории, пластический хирург



Константин Репин,
врач-онколог высшей категории, пластический хирург

– Кому этот аппарат нужен в первую очередь?

– Я бы сказала так: всем, кто всерьез занимается своим здоровьем. А в первую очередь тем, у кого на теле с рождения много родимых пятен и других образований; тем, у кого со временем появляются новообразования; тем, кого они начали беспокоить. Картирование кожного покрова, документирование и диагностика всех образований позволяют зафиксировать ситуацию и, в случае необходимости, своевременно начать лечение. Повторное сканирование (мы рекомендуем провести его через 6 месяцев или через год после первого) позволяет увидеть картину в динамике. FotoFinder автоматически находит все новые образования, если они у вас появились, а также дает оценку изменениям по уже ранее диагностированным образованиям. Это очень важно и для понимания того, что происходит с вашей кожей, и для профилактических мер, а в крайних случаях – и для скорейшего исцеления.

– Расскажите подробнее об этом удивительном аппарате.

– Думаю, наши специалисты-онкологи сделают это намного лучше.

С.П.: (Сергей Васильевич Пьянков – врач-онколог высшей категории, стаж работы 23,5 года):

– Этот аппарат уже сегодня очень востребован у посетителей нашего центра. Назову одно из важнейших (помимо множества других) его достоинств. Есть такое явление – человеческий фактор. Его негативное проявление в медицине называется врачебной ошибкой. В случае с кожными образованиями риск таких ошибок довольно высок. С одной стороны, документирование образований и выявление новых до сих пор остается большой проблемой. Особенно в случаях, когда их много. С другой – до сих пор абсолютное большинство дерматологов пользуются дерматоскопами, которые дают 10-40-кратное увеличение образования. FotoFinder увеличивает его в 140 (!) раз и открывает принципиально новые возможности не только для максимально ранней диагностики – он полностью исключает

субъективный фактор. Картируя кожный покров пациента (лучше, если в динамике), мы получаем ясную и объективную картину всех изменений структуры, цвета, диаметра образования. FotoFinder сводит риск врачебной ошибки к минимуму.

– Он что, и диагнозы сам ставит?

К.Р. (Константин Георгиевич Репин, пластический хирург, врач-онколог высшей категории):

– Ключевое умение аппарата в том, что он обладает искусственным интеллектом, который «обучен» на 100 тысячах гистологически подтвержденных случаев злокачественных образований. И когда мы запускаем функцию анализа полученной карты кожного покрова, аппарат свертывает клиническую картину, которую мы имеем у пациента, с теми подтвержденными случаями, которые отпечатались в его электронном мозге. Это еще одна причина того, что с использованием аппарата FotoFinder риск ошибки стремится к нулю. Такой аппарат – очень большая подмога в диагностике злокачественных образований, в том числе и ранней. И прежде всего меланомы – самой агрессивной злокачественной опухоли из всех, которые существуют.

Позволю себе дополнить коллег. FotoFinder также используется для других исследований кожи. В том числе с его помощью можно определять ее состояние до и после курса эстетической косметологии, процедур пластической хирургии.

– Многие новые диагностические аппараты, подобно рентгеновским, небезопасны для здоровья. А вы советуете проводить повторное картирование раз в год или даже полгода. Как говорится – это не больно?

– Не больно. Цифровая дерматоскопия – это абсолютно безопасная (никаких излучений!) и безболезненная (никаких инъекций!) процедура. Вы раздеваетесь до нижнего белья, встаете в определенную точку, и аппарат фотографирует ваш кожный покров под заданными углами и заданным освещением. И все. Для использования этого аппарата нет никаких противопоказаний. Воспользоваться им может любой пациент по своему желанию.

– Так это же просто клад! Наше медицинское сообщество о нем знает?

– Мы стараемся, чтобы о нем и его возможностях узнало как можно больше дерматологов и онкологов, врачей других специальностей. Для этого сотрудничаем с ижевскими клиниками, с кафедрой дерматологии ИГМА, проводим ознакомительные экскурсии, беседы. Уже многие врачи в Ижевске заинтересованы в использовании нашего оборудования для уточнения своих диагнозов или направления пациентов к нам за полной картиной. На очереди специалисты из других городов и районов Удмуртии и соседних регионов.

– Спору нет – аппарат замечательный. Не спрашиваем, в какую сумму он обошелся вашему центру. Но не можем не спросить о том, во сколько обойдется пациенту возможностью воспользоваться его уникальными возможностями.

– Формируя прайс, мы, как и везде в России, исходим из средней покупательской способности населения. В Москве картирование может стоить и 50 тысяч рублей. У нас первичное картирование обойдется в 12 тысяч рублей. Повторное – в 5 тысяч. Если сопоставить эти суммы с уникальными, как вы правильно сказали, возможностями аппарата и рисками, связанными с появлением кожных новообразований, то становится очевидно: понесенные пациентом расходы полностью оправдываются.

– Спасибо за интересную и полезную беседу. А главное – за вашу постоянную работу над тем, чтобы жители Ижевска и республики могли в полной мере пользоваться новейшими достижениями в мире современных медицинских технологий.



ООО «Лада-Эстетика»
426008 Россия, Удмуртская Республика,
г. Ижевск, ул. Карла Маркса, 206
+7 (3412) 400-600
www.lada-estet.ru

По интенсивному пути

Сельхозтоваропроизводителям Удмуртии предложили определиться с тем, какой они хотят видеть стратегию развития отрасли до 2025 года. Заместитель Председателя Правительства УР – министр сельского хозяйства и продовольствия республики Ольга Абрамова предложила три варианта. Аграрии свои пожелания высказали. Теперь обновленную стратегию осталось доработать, утвердить и обеспечить дополнительные средства на ее реализацию, начиная с 2022 года.

Рынок потребует

Необходимость формирования новой стратегии развития сельского хозяйства в Удмуртии связана с тем, что существующая на сегодня база, потенциал, возможности сельхозтоваропроизводителей позволяют обеспечить развитие отрасли, но невысокими темпами.

– Мы можем ничего не делать, сохранив поддержку объемом в 2,5–2,7 млрд рублей в год, и отрасль точно будет продолжать расти, – заявила Ольга Абрамова. – Но сохраняя невысокие темпы роста, мы понимаем, что становимся менее конкурентоспособными. Потому что рынки расширяются, и мы должны быть готовыми к тому, чтобы предлагать нужное количество продукции с оптимальной себестоимостью.

Поэтому нужно проговорить возможность изменения стратегии и госпрограммы развития сельского хозяйства до 2025 года. Крайне важно, что любые изменения могут происходить только с условием выделения дополнительных ресурсов на отрасль.

У Минсельхоза есть свои соображения насчет того, куда и как вести отрасль, основанные на анализе многочисленной информации о развитии и перспективах разных отраслей АПК, которая поступает в министерство. Но его руководству важно было получить обратную связь – чтобы сельхозтоваропроизводители рассказали, как они это видят сами и что будет для них лучше.

Цели

Цели программы, как отметила Ольга Абрамова, следующие. Доля сельского хозяйства в валовом региональном продукте сегодня составляет 6-7%. Но с учетом

развития других отраслей в республике есть возможность довести этот показатель до 9%. Инвестиции в агропромышленный комплекс к 2025 году должны составить не менее 25 млрд рублей. Экспорт продукции АПК – не менее 25 млн долларов. Налоговые поступления, в том числе от расширенного производства, от вовлечения в оборот земель сельхозназначения, должны стремиться к 4 млрд рублей. Валовое производство на 1 гектар земли – показатель, который маркирует эффективность, – должно быть увеличено с 75 млн до 89 млн рублей.

При этом базовые меры государственной поддержки должны быть сохранены, какая бы стратегия развития ни была выбрана.

Кроме того, в республике должно быть обеспечено формирование земельного фонда региона – это поручение Главы Удмуртии. Наличие такого фонда дает возможность узаконить интересные земельные участки, чаще всего небольшие, с целью предоставления их в пользование организациям АПК под реализацию конкретных инвестиционных проектов. Запросы на такие участки есть. Но в районах их физически невозможно получить, несмотря на то, что земля есть.

Три стратегии

Первая стратегия – ничего не менять. В таком случае текущий объем

господдержки из республиканского бюджета сохраняется, инвестиции, налоговые поступления, валовая продукция будут с небольшим приростом. Это пессимистичный прогноз.

Вторая стратегия – интенсивное развитие существующих отраслей. Для этого нужны дополнительные ресурсы. Минимальная потребность в них составляет 2,6 млрд рублей. В рамках этой стратегии поддержка пойдет по основным направлениям: молочное производство, льноводство, мясо КРС, картофелеводство, овощи. Причем меры поддержки должны включать в себя в большей степени капексы (CAPEX – от англ. CApital Expenditure, капитальные затраты), то есть возмещение прямых затрат, понесенных на строительство новых животноводческих комплексов, приобретение техники, оборудования и т.д.

Третий вариант – интенсивное развитие с учетом новых направлений. Господдержка из бюджета республики в этом случае будет предоставляться на 1 кг произведенной и реализованной продукции, а капексы исключаются как таковые. При этом в Минсельхозе республики есть понимание, что существуют такие производства, которые являются новыми и уникальными не только для нашего региона, но и в целом для страны. И они безусловно будут нуждаться в дополнительной поддержке. Следующий момент, по которому должна оказываться поддержка в рамках этой стратегии, – это обустройство инфраструктуры. Инфраструктурные затраты при создании производственных площадок, как правило, очень высоки, и они ложатся на себестоимость продукции. Поэтому расходы в рамках комплексного развития сельских территорий, например,

на строительство дорог или подведение газоснабжения, тоже должны частично компенсироваться с применением мер господдержки.

Слово производителям

О том, что объем выделяемой на сельское хозяйство господдержки недостаточен, а условия ее предоставления неоправданно сложны, среди сельхозтоваропроизводителей за последние годы не говорил только ленивый. Лидеры отрасли неоднократно подчеркивали, что из всех видов субсидий им будет достаточно одной – 5 рублей за килограмм произведенного молока. Но только чтобы она выделялась железно. И тогда они сами все построят и купят то, что им нужно. И будут успешно развиваться. Похоже, их наконец-то услышали.

На том и порешили. По мнению сельхозтоваропроизводителей, третий вариант – самый оптимальный. Большинство голосов на расширенном заседании общественного совета было высказано в его поддержку. Так производителям будет проще, понятнее, и они сами будут думать, как им развиваться более эффективно.

Правда, прозвучало мнение, что в таком случае окажутся в проигрышном положении предприятия северной зоны республики, которые начали вкладывать в развитие производства позднее, чем их коллеги в южных районах, – им-то капексы не помешают. Но нужно ли тормозить тех, кто готов идти вперед, чтобы подтянуть отстающих? Это сложный вопрос, который требует расчетов. А поддерживать, по мнению Ольги Абрамовой, нужно всех – и больших, и малых, и передовиков, и отстающих, потому что одни дают объемы, а другие поддерживают занятость на селе. И то, и другое имеет значение.

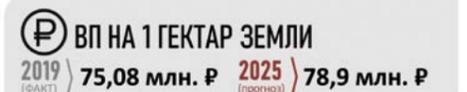
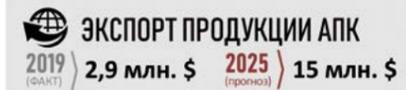
Ресурсы

Остается вопрос: если реализация стратегии потребует дополнительных ресурсов, то где их взять.

– Это будут ресурсы, привлеченные за счет разных возможностей, разных источников, которые сегодня есть у государства, – отметила Ольга Абрамова. – При этом государство должно четко понимать, каким образом они будут возвращаться в экономику – через налоговые поступления, через создание рабочих мест, через увеличение ВРП, появление новых производств или освоение новых посевных площадей. И еще – когда произойдет этот возврат. Свою часть задач в том, что касается проектов, инвестиций, мы отработаем при любом раскладе. Но мы должны четко понимать, что эффект от этих вложений будет, что эти ресурсы будут конвертированы в понятные доходы для территорий, для бюджета республики.

Стратегия 1. Ничего не менять

Объем государственной поддержки отрасли 2,2 – 2,5 млрд. руб.



Стратегия 2. Интенсивное развитие существующих отраслей

ПОДДЕРЖКА НА:



МОЛОКО



ЛЕН



МЯСО КРС (спец)



КАРТОФЕЛЬ



ОВОЩИ



РЫБУ

Строительство животноводческих комплексов
Приобретение техники и оборудования
Цифровизация производства
Генетическая и селекционная база
Инфраструктура производственных площадок
Субсидирование процентов по кредитам

+ 2,6 млрд. ₽

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ



Стратегия 3. Интенсивное развитие с учетом новых направлений



1 Государственная поддержка на 1 килограмм произведенной и реализованной продукции (при условии прироста)



2 Государственная поддержка на развитие новых производств и отраслей (сареx)



3 Инфраструктура для производственных площадок (газ, электричество...)

ПРИ СОХРАНЕНИИ БАЗОВОЙ ПОДДЕРЖКИ НА ГЕНЕТИК/СЕЛЕКЦИЮ И ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

+ 2,6 млрд. ₽

Фермер – это звучит гордо!



В 2020 году АПК Удмуртии отмечает славную юбилейную дату – ровно 30 лет назад в республике были созданы первые фермерские хозяйства. За 30 лет фермеры стали серьезной силой, фактором роста отрасли. Сегодня в Удмуртии зарегистрировано 1062 КФХ и ИП.

Наша республика одной из первых поддержала зарождение фермерского движения в России, и уже на протяжении 30 лет оно развивается и крепнет. Как яркое свидетельство верности крестьянскому делу, любви к земле и своей малой родине, веры в себя. Все это у каждого фермера Удмуртии, не один десяток лет ведущего свое хозяйство, в крови. Имена первых фермеров, заложивших крепкий фундамент фермерского сектора агропрома республики, сегодня у всех на слуху: Диана Егорова (Ярский район), Николай Плотников и Михаил Леонтьев (Малопургинский район), Анатолий Порсев (Воткинский район), Владимир Александров (Можгинский район), Сергей Данилов (Южаменский район), Владимир Калабухов (Завьяловский район), Валентин Леконцев (Шарканский район), Галина Белозерова (Можгинский район)...

По данным Удмуртстата, в 2019 году в малом секторе произведено 2,1 тыс. т мяса и 46,9 тыс. т молока. Доля КФХ в валовом производстве молока достигла 6%, 6-процентный рост продемонстрировали фермерские хозяйства и по итогам первого полугодия 2020 года. поголовье растет только у фермерских хозяйств – сегодня они содержат 24 328 голов КРС, в том числе дойных коров – 10 594 голов (рост с начала 2020 года – 7%).

Отрадно, что фермерское дело сегодня подхватывают и молодые предпринимчивые жители села. Ведь, начиная с 2019 года, государство усилило грантовую поддержку малых форм, теперь она оказывается по четырем направлениям: «Семейная ферма», «Начинающий фермер», «Агростартап» и на развитие материально-технической базы сельхозкооперативов. В помощь начинающим и действующим фермерским хозяйствам в республике впервые в прошлом году был запущен сельскохозяйственный акселератор «Я – фермер», проект стал ежегодным. В 2019 году Минсельхоз Удмуртии поддержал 46 агростартапов, получателями грантов организовано 89 новых рабочих мест на селе. 66 будет вновь создано в 2020 году.

В 2020 году грантовая господдержка малых форм в Удмуртии составила более 205 млн руб. Грантополучателями стали 47 фермеров, максимальный размер предоставленного гранта в этом году в республике увеличен до 15 млн руб. Многие из них выбирают перспективные направления развития фермерского хозяйства – гусеводство, молочное коневодство, благодаря молодому поколению фермеров стали зарождаться и такие новые отрасли сельхозпроизводства в республике, как специализированное мясное

скотоводство, молочное козоводство, сити-фермерство.

Так, мясное скотоводство с начала 2020 года продолжает демонстрировать уверенный и планомерный рост. Высококачественной говядины на 1 августа произведено 36,2 т, в числе производителей уже 23 предприятия. Их география – Киясовский, Граховский, Завьяловский, Красногорский, Ярский, Глазовский, Селтинский, Шарканский, Можгинский, Воткинский, Кезский и Малопургинский районы.

Именно фермерские хозяйства в основном развивают производство высококачественной говядины в Удмуртии. Впервые для них в 2020 году предусмотрена господдержка и на региональном уровне, ее объем составляет 2,5 млн руб. На сегодня освоение выделенных средств на поддержку зарождающейся отрасли составляет порядка 60% – хозяйства получают возмещение затрат, связанных с содержанием маточного стада, это 5 тыс. руб. на одну голову.

«Обеспеченность жителей республики мясом говядины собственного производства составляет 31%, годовой объем – всего 18,7 тыс. т в живом весе. Мы видим необходимость развития мясного животноводства, – отмечают в Минсельхозе Удмуртии. – Ровно так же, как и сити-фермерства, и других направлений. Нам традиционно приходится выращивать свой урожай в условиях рискованного земледелия. Это одна из причин, по которой потенциал овощеводства остается не раскрытым до конца. Овощи – одна из немногих продовольственных позиций, по которой республика еще не достигла полной самообеспеченности. Поэтому подобные перспективные агропроекты мы однозначно будем приветствовать и поддерживать».



Рибай Глазовского района



Отрасль по производству высококачественной говядины заметно растет в Удмуртии. Только за январь-июль 2020 года поголовье КРС специализированных мясных пород увеличилось на 45% (+499 голов с начала года) и достигло 1604 голов. На 40% выросло количество мясных коров (+217) и на 50% – содержащегося в стадах молодняка (+335).



Александра Леконцева,
фермер

Среди тех, кто занимается выращиванием КРС, есть предприятия и фермеры, специализирующиеся на деликатесной продукции. Фермерские хозяйства могут стать точкой роста производства деликатесов, когда требуется обеспечить особый уход за животными, особые корма и гибкую систему ведения хозяйства. В небольшом, часто семейном, бизнесе любые продвинутые изменения внедрять гораздо проще и уж точно быстрее. Развитие таких фермерских хозяйств стало возможным благодаря грантовой поддержке Министерства сельского хозяйства УР и помощи Удмуртского центра сельскохозяйственного консультирования. Одним из ярких примеров тех, кто эффективно воспользовался этими возможностями, стала Александра Леконцева из Глазовского района, которая завезла в село Понино стадо коров абердин-ангусской породы.

Бизнес Александры стал возможен благодаря гранту по программе «Начинающий фермер», который она выиграла в 2019 году. Конечно, получить невозвратную сумму в размере почти 3 миллиона рублей не так-то просто – желающих много, но ей помогли специалисты БУ

УР «Удмуртский центр сельскохозяйственного консультирования». Именно они подсказали, при каких условиях можно набрать нужное количество баллов и как правильно оформить заявку, чтобы получить необходимое финансирование.

Решение по выбору породы пришло не сразу. Изначально, как вариант, она рассматривала герефордов, но, съездив в Татарстан на ферму, где разводят абердин-ангуссов, решила приобрести именно их. Причины такого решения были обусловлены не только эмоциями, вызванными роскошным экстерьером этих величественных животных. Александра, закончившая нашу Сельскохозяйственную академию и получившая специальность «Производство и переработка сельхозпродукции», прекрасно разбирается в экономике всех процессов. Сказалось и то, что, еще будучи студенткой, она проходила практику в Англии (выбранная ею порода была изначально произведена в Шотландии) и уже тогда задумалась о разведении мясных пород. На сегодня ее ферма – первая и единственная в Удмуртии, где выращивают абердинов, а первым быть всегда выигрывает. Если продолжить говорить об экономике, то эта порода, как и другие мясные, содержится исключительно на улице в любое время года, для нее не строят ферм, нужен лишь навес, рюль с сеном и поилка.

В декабре закупили в Пензенской области 32 теленка и быка-производителя. На сегодня в хозяйстве подрастают уже 32 теленка. Стадо, привезенное в Понино в декабре, прекрасно перезимовало. Кстати, еще одно удобство мясной породы в том, что телят, в отличие от молочных пород, до 6-8 месяцев вскармливает естественным путем сама корова,

соответственно, кормят только мать. Помимо стада, на грантовые деньги был закуплен погрузчик и упаковщик – для будущей переработки мяса. Все остальные расходы – на транспортировку животных, на постановку на карантин и прочие – Александра Леконцева оплачивала из собственных средств. Затраты из грантовых денег всегда оговариваются и контролируются.

Александра – фермер потомственный, и хорошо знает, что такое вести хозяйство. Ее муж, Максим, тоже фермер, только специализируется на молочной породе коров. Он, как и жена, несколько лет назад выиграл по линии Министерства сельского хозяйства грант на создание собственного агробизнеса. Благодаря семейной кооперации удается оптимизировать процессы и снизить расходы. Например, техника используется всеми, и корма заготавливаются или закупаются с учетом общих потребностей.

Что касается развития бизнеса, связанного с абердин-ангусской породой, то в планах несколько направлений. Близлежащие фермерские хозяйства уже сделали заявки на покупку у Леконцевых бычков, которые будут использоваться для получения помесного скота. Собственное стадо планируется увеличить до 150 голов. Ну, и наконец, производство мясных охлажденных полуфабрикатов. Александра с мужем, планируют пройти специальные курсы по переработке и упаковке. Они хорошо понимают, что выращивают деликатесное мясо КРС и спрос на него будет, поэтому чтобы поставить переработку на поток, все детали планируют для начала изучить сами. Так что в скором будущем в Удмуртии появятся собственные мясные деликатесы, не уступающие по качеству тем, что производятся за рубежом и в разрекламированном «Мираторге». Для переработки планируется построить модуль и, как уже было сказано, на грантовые деньги был приобретен упаковщик. А чтобы привлечь внимание к своим животным уже сегодня, Александра Леконцева приняла участие в первой сельскохозяйственной онлайн-выставке и была удостоена диплома.

Фермерство в Удмуртии сегодня не просто развивается. Фермеры – это образованные и грамотные люди, чувствующие в себе силы производить продукцию, которая ценится высоко, причем в мире. Для более эффективного управления бизнесом и его развития они объединяются в нишевые кооперативы, например, по производству мраморной говядины. И огромную помощь в этом оказывают, конечно, БУ УР «Удмуртский центр сельскохозяйственного консультирования» и Министерство сельского хозяйства УР.

«ЭКСИ» – Центр больших возможностей

Хорошее зрение можно смело отнести к категории экономической. Оно не просто неотъемлемая часть здоровья. Хорошее зрение дает комфорт, уверенность в себе, яркое и позитивное восприятие мира, позволяет оставаться бодрым и молодым долгие годы. Человек с такими качествами с удовольствием работает, он успешен и состоятелен. Возможно, во имя обеспечения всего перечисленного офтальмология сегодня – одна из самых быстроразвивающихся отраслей медицины. С каждым годом она предлагает все более прогрессивные и высокотехнологичные методы лечения, и ижевский Центр коррекции зрения «ЭКСИ» относится к тем российским офтальмологическим клиникам, которые в числе первых успешно внедряют эти методы в практику. В сентябре исполнится 22 года с того момента, как клиника начала делать операции на глазах инновационным методом лазерной коррекции. Позиция предлагать своим пациентам самые прогрессивные методы лечения и обследования остается неизменной на протяжении всех этих лет, и именно об этом нам рассказывает главный врач Центра «ЭКСИ» Владислав Костин.



– Владислав Геннадьевич, ежегодно вы делаете свыше 4 000 операций, что подтверждает высокое доверие к вам со стороны пациентов, причем не только из Удмуртии. К вам приезжают оперироваться из соседних регионов, Москвы, Петербурга и даже из-за рубежа. Чем, на ваш взгляд, так привлекателен Центр «ЭКСИ»?

– На протяжении более чем 20 лет политика по улучшению качества и расширению линейки услуг является неизменной для нас. Причем из того, что предлагает мировая офтальмология, мы стараемся выбирать самое эффективное. Постоянное изучение новинок, научных

открытий, опыта других клиник и максимально быстрое внедрение инноваций – это то, что дает возможность «ЭКСИ» работать на самом высоком уровне, предлагать своим пациентам лучшее из мировой практики и гарантировать отличные результаты и комфорт. Любое лечение начинается с обследования, поэтому в нашей клинике спектр этих услуг и оборудование представлены таким образом, чтобы провести как можно более комплексное и глубокое изучение состояния зрения пациента, правильно диагностировать заболевание и своевременно назначить корректное лечение, либо операцию. Мы наблюдаем интересный факт – в последнее время люди стали уделять здоровью глаз больше внимания, и спрос на услуги по обследованию и профилактике растет у нас ежегодно. Мы начинали свою деятельность с лазерной коррекции зрения. На протяжении более 20 лет эксимерлазерная коррекция остается очень востребованной. В год мы проводим более 2000 таких операций. Это направление оснащено самым современным оборудованием: это и высокочастотный эксимерный лазер и микрокератом с одноразовыми головками, который есть в Удмуртии только в нашем центре. Оборудование такого уровня – это не только комфорт и безопасность для пациента, но еще и удобство для врача, что однозначно повышает качество операции и гарантирует

устойчивый и длительный постоперационный эффект.

Не могу не отметить, что на любом самом совершенном оборудовании работают люди, поэтому для нас крайне важны квалификация и опыт врачей и хирургов. Традиционно в Центре «ЭКСИ» работают лучшие офтальмологи Удмуртии. Мы ценим своих специалистов, а они – нас, потому что понимают, что руководство клиники прилагает максимум усилий для развития персонала и повышения его квалификации. Причем в стандарты работы входит не только профессионализм, но и клиентоориентированность. Именно поэтому наш пациент получает тщательную диагностику, качественное лечение и внимательное к нему отношение. В определенных случаях пациенту оказывают дополнительные услуги, способствующие более комфортному восстановлению после операции. Например, для иногородних это возможность проживания в санатории. Что позволяет пройти на следующий день послеоперационный осмотр и после этого спокойно уехать домой. За эту услугу дополнительную плату мы не берем. И кстати, что касается наших цен, то они средние по региону. Мы учитываем экономическую ситуацию и доходы населения, возможно, поэтому к нам приезжают оперироваться из столиц и даже из-за рубежа, где при равном качестве цены в 2-3 раза выше.

– Часто задают вопросы об оперативном лечении катаракты. Не так давно появились линзы, позволяющие восстановить остроту зрения практически полностью. Расскажите об этом более детально. Означает ли применение инновационных технологий продолжение активного образа жизни не в самом юном возрасте?

– Это действительно так. Для начала уточню, что при оперативном лечении катаракты существует очень широкий ассортимент линз, и пациент после консультации с врачом сам решает, что ему важнее. Мы же со своей стороны располагаем самым большим выбором линз в республике. Не так давно появились так называемые бифокальные и трифокальные линзы. Эти сложные линзы дают отличное

зрение на разных расстояниях вблизи и вдаль, они обладают не одним, а несколькими фокусами, тем самым обеспечивая максимальную остроту зрения на разных расстояниях. Это уменьшает зависимость от очков и позволяет от них избавиться. Такие линзы выбирают те пациенты, которые хотят в любом возрасте вести активный образ жизни. Ведь после операции они могут комфортно водить машину в любое время суток (это особенно удобно в темноте), они работают на компьютере, читают, занимаются спортом, словом, их образ жизни мало чем отличается от того, что они вели в молодости, когда хорошее зрение – это что-то само собой разумеющееся.

– Создается впечатление, что услуги по омоложению – это тренд Центра «ЭКСИ». Не так давно вы начали делать блефаропластику – пластические операции век. Вроде бы это не имеет к офтальмологии никакого отношения?

– Вынужден вам сказать, что вы заблуждаетесь. Блефаропластика – это на 100 процентов офтальмологическая операция. И это нужно учитывать всем, кто планирует к ней прибегнуть. Кстати, помимо возрастных изменений, к блефаропластике бывают еще и такие показания как, например, асимметрия. Пластика век действительно омолаживает общий вид лица, делает более открытым взгляд. При этой операции делают небольшой разрез снаружи или внутри века, удаляют лишний жир и кожу. Планируя эту услугу, мы, как всегда, пригласили одного из лучших специалистов в Удмуртии, который имеет самый большой опыт по проведению такого рода операций. Естественно, что в нашей клинике были созданы все условия, закуплено самое совершенное на сегодня оборудование. Цены так же – средние по региону. Радует, что востребованность блефаропластики в «ЭКСИ» быстро растет, и это несмотря на новизну услуги, что объяснимо: привлекательная внешность тоже категория экономическая. Так что приглашаем всех, кто хочет выглядеть молодод как можно дольше.

– Вы специализируетесь на определенной группе офтальмологических заболеваний – это патологии рефракции (близорукость, дальнозоркость, астигматизм), на возрастных изменениях (катаракта) и на различных дегенеративных изменениях сетчатки глаза. Скажите, возможно, в лечении каких-то из перечисленных заболеваний появились новые методы?

– Хотелось отметить новый метод лечения дегенеративных процессов сетчатки.

Это интравитреальное введение лекарств, т.е. инъекция в глаз. Такой метод является одним из самых надежных способов транспортировки действующего вещества в пораженную область. Вводимые препараты являются ингибиторами ангиогенеза и уже хорошо зарекомендовали себя в лечении патологий, ранее звучавших как приговор. Это самый щадящий и долгосрочный метод восстановления зрительных функций.

– Набор современных, высокотехнологичных методов лечения, которыми располагает Центр «ЭКСИ», впечатляет. Тем не менее пациентов к вам направляют офтальмологи, работающие в отдаленных от Ижевска больницах. Насколько они успевают за всеми вашими новинками?

– Мы не только активно получаем новые знания, но и щедро ими делимся. Что касается первого, наши врачи – постоянные участники российских и международных конференций по офтальмологии. К тому же есть практика обучения у тех, кто производит новые препараты или оборудование. Самое главное, что «ЭКСИ» проводит два раза в год конференции для врачей-офтальмологов республики, где в качестве докладчиков выступают ведущие российские специалисты, освещающие новые методы диагностики и лечения заболеваний глаз, новое оборудование и лекарственные препараты. Это очень важно и полезно для тех, кто работает в районных больницах и поликлиниках. От своевременно полученных новых знаний выигрывают все – и врачи, и, в первую очередь, пациенты.

– Не так давно центр коррекции зрения «ЭКСИ» получил сертификат по управлению качеством на свои услуги. Не много клиник могут похвастаться таким, ведь создание системы менеджмента качества и работа по его стандартам – это сложный процесс, в который вовлечены практически все сотрудники. Такая большая работа была полезной для вас?

– Разработка системы менеджмента качества абсолютно соответствует нашей позиции постоянных улучшений. Более того, разработанная нами система не конечный продукт, мы постоянно вносим в нее изменения, которые ведут к совершенствованию всех происходящих в клинике процессов. В этой работе заняты как доктора, так и администрация. В конечном итоге пациент получает все новые услуги с более высоким качеством. Возможно, поэтому число тех, кто выбирает именно «ЭКСИ», растет с каждым годом.



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Проверка на прочность



XXIX Республиканские летние сельские спортивные игры стали единственным крупным спортивным мероприятием в Удмуртии за прошедшее лето. Вопрос о том, состоятся ли они, учитывая введенные ограничения на проведение массовых мероприятий, был актуален до самого последнего момента. Тем не менее команда организаторов была твердо настроена на победу. О том, какой ценой она досталась и как этот опыт будет использоваться в дальнейшем, рассказывает глава муниципального образования «Красногорский район» Владимир Корепанов.

– Владимир Серафимович, республиканские сельские спортивные игры, проведенные в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография», инициированного Президентом России Владимиром Путиным, состоялись и получили высокую оценку руководства региона. А какие впечатления остались у вас?

– Игры прошли, можно сказать, на одном дыхании. Хотя до последнего дня оставались вопросы – будет ли снова скачок заболеваемости, не придется ли все отменять. Конечно, это держало нас в

напряжении. Тем не менее никто не оставался. Я настраивал команду на то, что до финиша дойдем в любом случае. Но вот церемонию открытия пришлось готовить в цейтноте, потому что за две недели до ее проведения отменили участие детских коллективов. А для них уже были сшиты костюмы. Проблема хоть и небольшая, но решение потребовалось. И стоит отметить, что представители творческих коллективов подошли к этому очень серьезно. Я считаю, что открытие прошло на хорошем профессиональном уровне, и это не только мое мнение.

– Соревнования прошли под девизом «Время побед». Насколько это соответствует их духу?

– Этот год действительно стал временем побед – 75-летие Победы над фашистской Германией, 40-летие проведения Олимпиады в Москве, 100-летие государственности Удмуртии. Плюс еще наша победа – то, как мы принимали соревнования. Для нас любое выполнение планов – это победа. Победа над собой в такое сложное и непростое время.

– Жителям района все понравилось?

– По итогам проведенного опроса 86 процентов принявших в нем участие ответили, что все получилось очень хорошо. И открытие отметили, и благоустройство, и другие вопросы.

– Со всеми объектами уложились в срок?

– Стадион мы открыли за неделю до начала игр. Замечания к подрядчикам были, но небольшие. Они все исправили, и у спортсменов появилась возможность потренироваться на беговых дорожках и футбольном поле. Я сам, как председатель Федерации городошного спорта Удмуртии, осваивал городошную площадку – мы готовили ее на самом серьезном уровне, несколько раз переделывали края площадки и покрытие, чтобы выполнить все требования. Теперь можем спокойно принимать здесь соревнования на уровне ПФО, и такие планы есть.

– Вы тоже были в составе команды Красногорского района?

– Да, я выступал в соревнованиях по городкам. К сожалению, мы немного не дотянули до бронзовых медалей. Играв за третье место, мы проиграли можникам по одному броску. Это, конечно, огорчило, но я порадовался за наших соперников. Лично мне, как я считаю, из-за большой загруженности не хватило времени для тренировок. Представьте себе: четыре дня бешеного темпа, и в трех из них я участвовал непосредственно в соревнованиях. Нужно было утром и вечером организовывать мероприятия, а днем выходить на спортивную площадку. Поэтому было сложно. Тем не менее свою лепту в завоевание командой района серебряных медалей в общем зачете я внес – мы стали вторыми в нашей подгруппе.

– Как вы оцените готовность спортивной команды района к борьбе за победу в целом?

– Есть вопросы. Нам нужно серьезно подтягивать легкую атлетику. Но мы получили в подарок стадион, и здесь, я уверен, мы хорошо поработаем – в 2021 году будем уже не в конце списка участников, а как минимум в двадцатке. У нас есть

талантливые ребята, и сегодня мы принимаем меры для того, чтобы укрепить тренерский состав. Задача – создать условия, это очень важно.

– После игр спортивные объекты востребованы? Как они используются?

– Я хожу по вечерам на тренировки и вижу, что и футбольное поле, и баскетбольная площадка заняты – ребята играют. По дорожкам бегают спортсмены. И никто не расхочет до наступления темноты – пришлось даже ставить вопрос, чтобы сторожа не просили людей освободить стадион, когда начинает темнеть, а включали освещение. Все работает, потребность есть, и это приятно.

– Как вы считаете, жизнь в райцентре оживилась после того как появились новые спортивные площадки, объекты благоустройства? Как у людей с настроением?

– Однозначно, настроение приподнятое. Когда все разъехались, даже какая-то внутренняя пустота появилась – действительно были в цейтноте – ежедневная подготовка в бешеном ритме, и вдруг все закончилась. Чувствовалось, что мы просто приостановились. Но я думаю, это временно. Темп, который выработался, не должен пропадать. Если мы будем работать в том же темпе, в котором готовились к соревнованиям, то успеем еще больше.

– Что на очереди?

– Есть чем заниматься. Продолжаются работы по благоустройству, активно идет подготовка к отопительному сезону, готовим заявки на ремонт еще четырех участков дорог в следующем году. В сельском хозяйстве дела идут в хорошем темпе – в прошлом году только два хозяйства сеяли озимую рожь, а в этом – шесть. И по темпам уборочной мы в лидерах по республике.

– А по животноводству?

– По животноводству тоже идет увеличение. Но наши соседи очень серьезно шагнули вперед раньше нас. Сейчас мы стараемся наверстать, но это требует определенного времени. Когда мы общались на открытии игр с главой республики Александром Бречаловым, он отметил, что экономисту надо поднимать, подтягивать. Я с ним совершенно согласен. Без экономики не будет никакого движения.

– Экономический эффект от игр проявился в районе?

– Если говорить о торговле, то он не такой большой, из-за того что были введены четкие и конкретные ограничения. Вместо полутора тысяч участников приехало чуть больше восьмисот, а это уже уменьшение расходов на питание и проживание. Мероприятия проводились в режиме ограниченного доступа зрителей. Культурная программа – только в местах проживания



с небольшим количеством участников. Ни один из районов республики не проводил игры в таких условиях.

– Кого можно поблагодарить за вклад в качественную подготовку мероприятий?

– В первую очередь, строителей. ООО «Престиж» (генеральный директор Владимир Аникин) построило великолепный стадион, физкультурно-оздоровительный комплекс, причем в очень хорошем месте, у большого пруда – многие отметили его красоту. Постарались дорожники – ООО «Риол» (директор Камо Арьян) построило дороги, тротуары, освещенную трассу. При благоустройстве

очень активно помогали работники бюджетных организаций – приводили в порядок территорию, выкашивали траву, высаживали цветы, чтобы гостям все понравилось. Люди в большинстве своем очень позитивно откликнулись и помогли в рамках подготовки. Готовились однозначно всем селом. Это был коллективный труд, и ответственность была огромная. Мы все понимали, что если плохо подготовимся и проведем игры с недочетами, то это моментально заметят. И я считаю, что мы справились. Главное, что представители команд районов дали нашей работе высокую оценку. Для нас это самое важное.

Восстание. Вторая попытка, первый раунд



К сентябрю 1920 года на территории будущей Удмуртии сложилась очень тревожная ситуация (как и почти по всей территории Советской России). На фоне общего ухудшения экономической и социальной ситуации в широких слоях трудового народа стали распространяться слухи о том, что «пора повторить», пора снова братья за оружие, как это было два года назад, в августе 1918 года, во время знаменитого Ижевско-Воткинского восстания.

На этот раз центром антибольшевистского выступления стали не Ижевские заводы – они были целью. Силы восставших были рассредоточены вокруг столицы будущей Удмуртии – в лесах, пахитях и селах. По сигналу, отключению электричества в Ижевске в ночь на 1 сентября, мятежники должны были начать восстание в самом городе и, главное, начать наступление на него из окрестных сел и деревень, в частности, был задуман десант их сил на пароходе с Воложки. Главная цель – захватить Оружейный завод, дооружиться винтовками на его складах, поднять всех недовольных, свергнуть Советскую власть. На смену ей должен был прийти, как и два года назад, лозунг созыва Учредительного собрания.

Предпосылки

Главным «движем» нового выступления стало широкое недовольство экономической политикой сторонников Ленина

и Троцкого, а именно – так называемой продовольственной разверсткой, когда у большинства населения страны (из 120 миллионов в России около 100 миллионов составляли крестьяне) изымались так называемые «излишки». Количество изымаемого определялось компетентными товарищами – «продработниками», которые о сельской жизни имели представление или весьма слабое, или, наоборот, считавшие ее, как вождь мирового пролетариата, «идиотизмом деревенской жизни». В результате в стране, когда-то кормившей почти всю Европу, настали весьма голодные времена. Что отразилось и на положении рабочих Ижевска, всегда зависимых от подвоза продовольствия из соседних и далеких деревень. Да и их реальное положение, по подсчетам экономистов, в результате мудрой политики пролетарской диктатуры в сравнении с предреволюционным годом ухудшилось минимум в шесть раз.

Началось все, как и в 1918 году, с выступления крестьян за несколько месяцев до сентября 1920 года. Их широко поддерживали бывшие союзники большевиков эсеры-максималисты, левые беспредельщики, но более лояльные к селянам. Из доклада члена коллегии Сарапульского уездного продовольственного комитета тов. Сорокина о конфликте между населением Каракулинской волости и продработниками:

«...Сарапульским упродкомом я был командирован для улаживания конфликта, возникшего между продработниками и населением в Каракулинском районе, по прибытии оказалось: конфликт возник на почве продовольственной политики, в частности, в связи с проведением натуральной платы за помол. Первоначально в Чегандинской волости в деревнях Новопоселенной и Ижболдине, откуда перенеслось на весь район, кроме Киришинской волости, конфликт носит организованный отпор, поддерживаемый усиленной агитацией максималистов, которые орудием действий наметили жен красноармейцев (и по слухам, в Новопоселенной и Ижболдине есть соглашение населения – не выдавать агитаторов, закрепленное подписью каждого, и в случае выдачи выдавший



Ижевские фронтовики.



Правление Ижевского оружейного завода. 1920 г. Гроздев в центре.

несет наказание). В с. Колесникове Чегандинской волости конфликт улажен, дело передано чрезвычайному комиссару тов. Судакову, которым ведется следствие, но доходило до серьезных мероприятий, была стрельба произведена продработниками, которая предупредила толпу, намерившуюся освободить арестованных. В с. Кулюшево Арзамасцевской волости на сходе население было с топорами и грозило смертью инструктору Вырупаеву, комиссару отряда Потапову, но когда подоспели продработники, вооруженные, то население не могло привести в исполнение своей угрозы, ограничилось тем, что принудило Вырупаева подписать приготовленный документ, в котором он разрешил производить бесконтрольный помол. В Суханове Арзамасцевской волости никаких особенных ярких выступлений не было, но все же произведены аресты и конфликт улажен. В Новопоселенной и Ижболдине никаких результатов не достигнуто, нужны хорошо вооруженные силы, которых у меня не было. Население крайне контрреволюционно, здесь же и очаг максималистов.

В Исенбаевской волости также население упорно отказывается от проведения натуральной платы за помол, и продработникам нет никакой возможности работать, но из положения есть другой выход, так как население обязуется выполнить все годовые разверстки.

Наблюдаются следующие явления: собираются собрания, обсуждаются вопросы и на этих собраниях присутствие советских работников воспрещено, даже с собраний выгоняют и несовершеннолетних и удаляют посторонних, выносятся определенные решения и после чего уже базируются ими, по отдельности в присутствии советских работников на собраниях никто не высказывается, а говорят все сразу. Работа в этом районе крайне трудна всем работникам. На тов. Абалтусову было 2 покушения, первое – в Каракулино на мосту, хотели задушить, а второе – из Новопоселенского приехал неизвестный человек с «наганом» и прошил тов. Абалтусову в партийный комитет под предлогом, что вызывает Шалагин, а потом предложил доехать на его лошади и увез по направлению к Новопоселенному,

в пути говорил, что теперь вы попали, и мы вас вырвем с Шалагиным обоим. На пути встретились извозчики, которые и освободили ее. Тов. Шалагину в декабре прислано 4 анонимных письма: 1) за активную работу на пользу советской власти и как вожак каракулинских коммунистов получит пулю; 2) мы у вас Клавдию украдем, она наша, ждем момента, берегите ее как зеницу ока, но нас трое, и мы ее страшно любим, ждите покушения, за ее гордость и ее поглотят холодные волны».

В соседних волостях Сарапульского же уезда вспыхнул бунт женщин-красноармейцев, отказавшихся принять «лопачный сбор» (сбор за помол зерна). Суть его состояла в том, что при размоле зерна с каждого пуда мельница (ставшая к тому времени, конечно, государственной) должна брать 4 лопаты. Какого размера были эти лопаты, можно судить, исходя из того, что крестьянки, жены красноармейцев, подсчитали, что с пуда зерна мукой они получают только 28 фунтов. Считая: «усушки 7 фунтов, 1 фунт умелется, да 4 фунта отдать, итого из пуда чистой муки 28 фунтов».

Чекисты и продработники быстро привели недовольных в чувство, особо отметив, что среди них были замечены несколько левых эсеров и максималистов. В феврале 1920 года польхнуло в восьми волостях соседнего Мензелинского уезда. К восставшим присоединились, как и в августе 1918 года, бойцы продотрядов – сами выходцы из деревни. Они уничтожили несколько местных чекистов и дармоедов-продработников. Из Ижевска и Сарапула их подавлял отряд в три с половиной сотни штыков и с двумя пулеметами.

В целом ряде сел будущей Удмуртии с продовольствием стала складываться просто катастрофа:

«В Дебесской волости поели весь суррогат, питаются гнилушками, опилками, лишь бы наполнить желудок, едят тухлую скотину, падаль, обнаруженную изпод снега. В дер. Сенькагурт голодная старушка получила в подаяние двух пропавших куриц, сварила их, съела и через день умерла...».

«В 14 волостях Глазовского уезда детей до 4 лет голодает 12 тыс. Из 60 тыс. детей до 15 лет голодает 34 тыс. Из 143 тыс. взрослых голодает 64 тыс. На почве голода заболело в январе – 2520 чел., в феврале – 2548, за 19 дней марта – 1614. Смертность в городе в январе – 15, в феврале – 35, в марте – 67, в уезде в январе – 474, в феврале – 640. Открыта одна столовая детского питания на 50 чел. Отсутствие нарядов тормозит работу. В деревнях ужасающие вещи: голодные смерти, самоубийства, паническое бегство, бросание на произвол детей, стариков, калек. Питаются лебедой, жмыхом, лошадиным навозом (желудочно-кишечные



заболевания), массовая вырезка, падеж скота, грабежи развиваются. Упомгол (Управление помощи голодающим. – **Ред.**) требует срочной помощи».

В Ижевске в связи с этим появились листовки с призывами: «Долой комиссаро-державие!», «Да здравствует Народная власть!», «Вся власть – на местах!», авторство которых приписывались максималистам. По сведениям милиции Воткинска, по городу в апреле-мае 1920 года появилась масса машинописных листовок с призывами: «Долой коммунистов-большевиков грабителей! Долой красную сволочь! Долой власть Советов! Да здравствует армия Деникина!». В руководстве районом возникло предчувствие скорого эсеро-максималистского восстания (но беда пришла не с этой стороны, о чем мы еще расскажем).

Особенно возмутили рабочих факты откровенного крысятничества заводских руководителей. К примеру, как по документам Вятской ЧК установил ижевский историк, профессор С.Л. Бехтерев, «летом 1920 г. напряженная обстановка в Ижевском районе сохранялась.

Население голодало, в то время как председатель заводоуправления Г.Н. Гроздев и присланный из центра председатель Технической комиссии заводов отправляли в Москву в счет продрозверстки под видом винтовок тыловой красноармейский паек ижевских рабочих. По сигналу военкома Ижевска Ижполитбюро (руководство ЧК и местных партийцев. – **Ред.**) обнаружило в 38 винтовочных ящиках муку, пуд сахара, пуд соли и другие продукты».

К лету двадцатого года материальное положение Ижевска еще более ухудшилось. Так, 10 июня ижевский комиссар продовольствия Чекмарев бил набат в виртуальный колокол перед Ижевским



Набережная Ижевского пруда.



Базарная и Троицкая улицы.

исполкомом: «Хлеба в городе осталось не много!». В другом центре первого восстания, Воткинске, в то же время «еле удалось население удовлетворить хлебным пайком в половинном размере. За вторую половину (июня – **Ред.**) выдавать нечего». Прикамский губернский продовольственный комитет, обслуживавший регион, вообще принял мудрое решение – с 1 июля уменьшить норму хлебного пайка «до улучшения продовольственного положения». Еще не добавляя ставшее в более позднее время сакраментальной банальностью «по многочисленным просьбам трудящихся». Из-за чего в Воткинске, например, не только началось молчаливое

пикетирование руководящих органов, но и возникла реальная угроза забастовки.

Сами рабочие в массовом количестве дезертировали с работ и в лучшем случае занимались обработкой земли. Но гораздо чаще просто пополняли ряды дезертиров, становясь частью массовых цепочек, спекулировавших краденым с заводов. Воровали все – от гвоздей, сверел, ременных передач и просто железных обрезков до серьезных деталей оборудования. Стали массово пропадать и части винтовок, особенно – стволы. А забор вокруг Ижевских заводов, по выражению одного из современников, по ночам превращался в сито, через которое, несмотря на

все старания охраны, и утекало все выше перечисленное.

Из-за того, как подсчитано, только за два весенних месяца (апрель и май) 1920 года и без того весьма хилое (и как мы уже рассказывали – очень некачественное) производство на оборонных заводах сократилось на пятую часть.

Действующие лица и исполнители

После поражения белого движения в Сибири, с весны 1920 года наблюдается массовое возвращение на территорию будущей Удмуртии тех, кто ушел сначала с ижевско-воткинскими повстанцами, а потом и с колчаковцами. Считается, что к концу лета 1920 года их вернулось до семи тысяч человек. Были среди них и те, кто прибыл для продолжения борьбы с властью большевиков. В том числе и руководители будущего сентябрьского восстания. Один из них – Николай Кривоногов, участник первого восстания в Ижевско-Воткинском районе в 1918 году; потом – младший офицер колчаковской армии. После поражения Колчака перешел к красным и служил у них красноармейцем по ветеринарной части в городе Томске. Последний, еще после поражения восстания 1918 года, стал одним из центров сосредоточения ижевцев и воткинцев, ушедших от большевиков. Автору этих строк еще в далеком счастливом детстве в селе Могочино тех краев довелось познакомиться с несколькими удмуртскими семьями, старшее поколение которых было как раз из последних. Хорошо помню удмуртскую семью Микрюковых, обрадовавшуюся мятой газете «Удмуртская правда», в которую у родителей было что-то завернуто. Помню, как их товарищ детства и молодости любовно ее разгладил руками и стал читать. Жили эти удмуртские семьи в домах, абсолютно воспроизводивших устройство традиционной удмуртской «корки» – вплоть до отсутствия окон, выходящих на улицу.

В апреле 1920 года Кривоногов вместе с младшим братом вернулись в Ижевск. Но, как утверждали потом чекисты, не ради созидательного труда на родине, а по заданию антисоветской подпольной организации, созданной в Томске и вдохновляемой генерал-лейтенантом А.Н. Пепеляевым. С его именем связан последний успех колчаковцев на территории будущей Удмуртии, а именно – взятие Глазова в мае 1919 года. Руководители этой организации, скромно названной «Возрождение России», ставили целью формирование единого фронта антисоветских сил по всей стране и особенно в центрах оборонной промышленности Туле и Ижевске. Не была забыта и столица, с которой тоже устанавливались каналы тайных коммуникаций.



Виды Каракулино.

В Ижевске братья Кривоноговы поселились в доме другой примечательной личности – Василия Журавлева, мастера заводской электростанции, старшего брата бывшего командующего сначала Воткинской, а потом Ижевской народной армии, штабс-капитана Александра Георгиевича Журавлева. Семья эта была коренной ижевской, мастеровой. С давними заслугами в борьбе с царизмом – в отличие от большинства местных большевиков, неизвестно откуда взявшихся и провозгласивших себя защитниками пролетариата.

В Ижевске Н.С. Кривоногов, возможно при поддержке семьи Журавлевых, стал рабочим замочной мастерской сталелитейного и оружейного заводов (тогда, как помнится, уже завод № 10, такая вот большевистская хитрость – чтобы никто не догадался, что это за заводы). Ну, и соответственно приступил к восстановлению старых и установлению новых связей для организации широкого антибольшевистского движения.

Другой предводитель нового восстания – уроженец Старой Веньи Федор Окулов, 28 лет. Участник Первой мировой войны, дослужившийся до звания подпрапорщика, затем – среди повстанцев Ижевско-Воткинского восстания, в их рядах после поражения ушел за Каму, в апреле 1919 года вместе с солдатами полковника Казагранди вернулся в Ижевск, где и остался после отступления колчаковцев (возможно – для подпольной работы). Трудился, имея опыт военного инженера, слесарем в сверлильно-токарной мастерской Ижевского оружейного завода. Считается, что именно он постепенно подчинил своему влиянию дезертиров волостей к югу от Ижевска – вплоть до Агрыза. Возможно, что связи его были

еще шире – с партизанскими антибольшевистскими отрядами ряда уездов Вятской и Казанской губерний. За несколько месяцев до сентябрьского выступления 1920 года Окулов переходит на руководящую работу в органы ижевской милиции и городского управления.

Таким образом, направления деятельности этих двух лидеров нового восстания разделились так: Кривоногов организовывал его в Ижевске, Окулов – в крестьянских волостях вокруг него. Вполне возможно, что число активных штыков в них накануне выступления достигло трех тысяч. К открытой и не очень поддержке нового восстания перешли многие местные партийные и советские руководители. Они, как секретарь Можгинского райкома партии большевиков Киршин или председатель исполкома этой же волости Шмаков, передавали белому подполью денежные средства, оружие, бланки документов и т.п. Но главное – делились с ним информацией.

...Итак, в ночь на 1 сентября 1920 года тьма накрыла ненавидимый большевиками рабочий город. Это по поручению Василия Журавлева остановила подачу электричества местная электростанция. В темноте, однако, при свете полной ижевской луны было отчетливо заметно передвижение групп вооруженных людей. Тем же временем с пристани Воложки на паром ход грузились большая группа людей, с хорошо заметной военной выправкой. Из деревень потянулись на Ижевск многочисленные подводы с вооруженными людьми. Что-то должно было произойти – ожидаемое не только в городе-заводе или по всей покрытой кумачом стране, но и за границей, куда успели уже уйти многие семьи бывших повстанцев, а потом участников белой борьбы. Но что из этого вышло, мы расскажем в следующий раз.

Русь изначальная на трассе М7: что посмотреть по пути из Ижевска в Москву

Пандемия COVID-19 вновь поставила на повестку необходимость развития внутреннего туризма. И тем не менее развивается он по-прежнему довольно медленно – мы по традиции не ценим, что имеем, отдавая предпочтение заграничным диковинкам: «Какая икра лучше – черная или красная? Лучше всего – икра заморская, баклажанная». А между тем в России столько красивых мест, что, если приглядеться к ним поближе, можно на долгие годы забыть о Турции, Багамах и даже Европе.



Уникальные по красоте места находятся практически у нас «под боком». Жители Урала и Поволжья могут осмотреть большое количество достопримечательностей, просто двигаясь в направлении Москвы по трассе М7 «Волга». Наибольший интерес представляют, конечно, шедевры допетровского времени, большинство из которых не имеет аналогов в мире. Это – душа России, вырубленная в камне.

Первое допетровское (и домонгольское) сооружение можно увидеть уже в Елабуге. Это мечеть-крепость (т.н. «Чертова городище»), единственный на сегодня памятник архитектуры древней Болгарии. Из архитектурного комплекса сохранилась только одна башня, однако археологические раскопки обнажили фундамент, и сегодня посетители могут судить о первоначальной планировке древней крепости. Сама Елабуга вполне достойна отдельного экскурсионного

маршрута – здесь сохранился дух старого уездного городка с его парковой зоной («шишкинские пруды»), «портомойнями» (общественными прачечными) и купеческими домами, многие из которых помнят небезызвестных в России личностей (И.И. Шишкина, Н.А. Дурову).

Следующий город по пути в Москву – Казань. Древнейшие достопримечательности столицы Татарстана находятся в Кремле, который и сам является уникальным памятником архитектуры, сохранившим несколько белокаменных башен, построенных псковскими архитекторами по приказу Ивана Грозного. Ими же по его же приказу в том же XVI веке был возведен Благовещенский собор. И кремль, и собор неоднократно перестраивались и хранят архитектурные элементы нескольких веков сразу. Еще одна достопримечательность Казани – «Башня Сююмбике». К реальной Сююмбике она отношения, конечно же, не имеет и была возведена в

XVII веке. Цели строительства не вполне понятны, ряд историков полагают, что главной из них был «распил бюджетных средств». Если это так, то перед нами яркий пример древних российских традиций. Превращение государственной собственности в личную прошло вполне успешно, о чем свидетельствует «поехавший» фундамент, превративший строение в казанский аналог знаменитой «падающей» Пизанской башни.

Приехав в Казань, нельзя не посетить ее «город-спутник» – Свяжск, весной-осенью до него быстрее всего добраться на «Метеорах», отправляющихся с Казанского речного вокзала, хотя можно доехать и по автострате. Свяжск был основан в 1551 году царем Иваном Васильевичем и ханом Шах-Али как плацдарм для взятия Казани. Крепостные конструкции были срублены под Угличем и сплавлены по Волге. Сборка на месте заняла всего четыре недели – казанские дозоры немало удивились, обнаружив огромную по тем временам крепость – ее площадь превышала размеры не только Казанского, но и Московского кремля – там, где месяц назад был пустынный островок. От грозненских времен на острове-граде Свяжске сохранился земляной вал и несколько церквей. Одна из них – Троицкая – является древнейшей деревянной церковью Восточной Руси. Разумеется, на протяжении веков церковь неоднократно ремонтировалась и перестраивалась, и ее бревна уже не те, что были изначально. Но тем не менее это все тот же храм, что был поставлен зодчими Ивана Васильевича в 1551 году. В 1561 году было завершено возведение уже каменного Успенского собора, а в начале следующего века – Сергиевской церкви. К настоящему времени эти храмы подошли в значительной степени перестроенными. Особенно бросаются в глаза инновации украинских архитекторов XVII-XVIII вв. – после присоединения Украины к России на просторы нашей страны хлынули толпы вчерашних «европейцев», стремящихся все переделать под свой вкус («украинское барокко»). Впрочем, уничтожить очарование свияжских церквей им не удалось. Желаящие могут полюбоваться на остров-град со смотровой площадки,

обустроенной на колокольне XVI века. Интерес представляют также экспозиции «Музея дерева», где представлены результаты археологических раскопок на территории Татарстана.

От Казани трасса М7 устремляется к Нижнему Новгороду. По пути к нему можно посетить два старых монастыря – Раифский и Желтоводский Макариев. Раифа – уютное местечко, и хотя здесь всего одна допетровская церковь, весь архитектурный ансамбль монастыря дышит стариной. Желтоводский Макариев монастырь отделяет от федеральной трассы река Волга, и попасть туда можно с трудом: либо зимой по льду, либо летом на пароме. Зато те, кто доберется, смогут увидеть уникальный ансамбль монастыря, включающий в себя целых три храма XVII в.

В Нижнем Новгороде, несмотря на современный облик города, довольно много достопримечательностей. К сожалению, из кремлевских храмов сохранился только Михайло-Архангельский собор – старейший храм города (1-я пол. XVII в.). Но если обойти крепостные стены не изнутри, а снаружи, можно увидеть не только величественную панораму древнего города, но и еще целый ряд церквей допетровского периода, в их числе – Рождественская церковь, выстроенная в стиле «строгановского» барокко. Также в Нижнем обязательно стоит посетить Печерский, Вознесенский и Благовещенский монастыри и «Щелоковский хутор» – архитектурно-этнографический музей-заповедник, в экспозиции которого представлены деревянные церкви XVII-XVIII вв. и сельская архитектура XIX века.

За нижегородскими землями следует Владимиро-Суздальское княжество, ныне – Владимирская область. Восточная граница области проходит там же, где и восемьсот лет назад. И все так же стоит на ее рубежах Гороховец – восточный форпост княжества. Город обладает уникальным природным и архитектурным ландшафтом. В центре – Пужалова гора, увенчанная валом еще домонгольских времен. За валом – Никольский монастырь XVII в. У подножия горы – созвездие церквей и гражданских зданий допетровской эпохи. Гороховец славится богатейшей коллекцией купеческих палат XVII в. В городе их семь – более трети от общего числа сохранившихся в России. В доме купца Ершова организован музей, другие используются в качестве административных зданий, а в двух – это уникальное явление – до сих пор живут горожане. А по ту сторону Клязьмы, среди бескрайних лесов, стоит еще один старый монастырь.

От Гороховца трасса М7 идет на Владимир. Но сначала приводит в Боголюбово: бывшую резиденцию князя Андрея Боголюбского. Здесь сохранился





редчайший памятник XII века – замок князя Андрея: личные покои и домовая церковь, объединенные в единый архитектурный объем. Покои можно осмотреть только снаружи, а вот в церковь вход открыт, и посетители могут увидеть еще одну редкость – пол из медных плит. Размеры княжеских хором, пристроенных к церкви, – двадцать метров квадратных – впечатляют. Сегодня школьная учительница не согласилась бы с таким решением квартирного вопроса. Но князь, в первую очередь, строил не дворцы, а церкви. Одна из них – храм Покрова Пресвятой Богородицы, что на Нерли, – вершина русского зодчества.

К Покровскому храму, к счастью, не подъехать на машине – нужно идти пешком, минуя железнодорожный переход. И по мере приближения к храму он медленно вырастает в глазах, становясь из «игрушечного» величественным. Стены храма умеренно украшены резьбой по камню. Наверху – изображение царя Давида в окружении служащих ему зверей. Внизу – жутковатые демоны, нижний ряд барельефа – традиционное место изображения побежденных. Победе над демонами

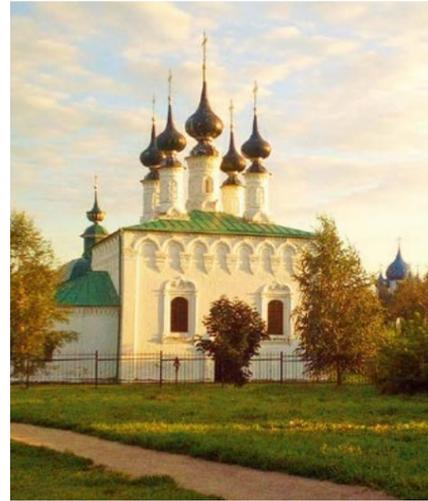


Покрова-на-Нерли служит до сих пор, оставаясь действующим храмом.

Главные сокровища Владимира – белокаменные Успенский и Дмитровский соборы XII в. Дух Божий жил в сердцах строителей этих храмов, как у Себя дома. И они творили чудеса, непосильные человеку. Описать эту красоту невозможно – ее нужно видеть. Лучше всего – ранним солнечным утром, когда стены соборов окрашиваются в розоватый цвет. В Успенском соборе также можно увидеть уникальные фрески Андрея Рублева, сохранившие для нас чувства и эмоции людей, живших много веков назад. Другая известная достопримечательность Владимира – Золотые ворота, увенчанные надвратной церковью – в перерывах между сечами русские витязи любили помолиться. Сегодня в надвратной церкви – музей обороны города от монголо-татарского нашествия. Допетровская эпоха представлена во Владимире также ансамблем Княгинина монастыря с Успенским собором нач. XVI в. и Успенским же храмом XVII в. Как видим, большинство самых древних храмов Владимира освящены в честь Успения Пресвятой Богородицы, что отражает степень поклонения ей на Руси.

Добравшись до Владимира, грех не прогуляться по Суздалию. Правда, если сама дорога, даже на автобусе, займет меньше часа, то для прогулки не хватит и дня. Хотя в Суздале нет таких шедевров, как во Владимире, количество древних храмов здесь таково, что все вместе они превращают сам город в шедевр русской архитектуры – коллективная работа часто не уступает индивидуальным рекордам. Ансамбль Суздальского кремля и пять монастырей, среди которых особенно выделяются Спасо-Евфимиев и Покровский, – основные культурные центры небольшого (10 тыс. чел.) городка. Все они находятся «в шаговой доступности» друг от друга. А в 4-х км от Суздаля, в Кидекше, стоит Борисоглебская церковь XII века – старейший храм Владимиро-Суздальской Руси.

Из Суздаля или из Владимира стоит съездить и в Юрьев-Польский (польский от «ополье») – житница княжества). Здесь стоит еще один памятник домонгольской архитектуры – Георгиевский собор. Проектированием собора занимался лично князь Святослав Всеволодович, и уже в силу этого он должен был затмить все ранее построенные храмы. Снизу доверху здание было «изукрашено резьбой каменной». К сожалению, князю не хватило архитектурных знаний и навыков (так часто бывает, когда видный государственный деятель пытается сделать что-то своими руками). Здание оказалось перегруженным и через полтора века рухнуло. Соблюсти первоначальные пропорции при восстановлении не удалось. Но



уникальная каменная резьба сохранилась, демонстрируя вершину развития т.н. древнерусского стиля.

Возвращаясь к московскому направлению, стоит уйти с трассы М7 и, сделав небольшой крюк, посетить Александров. Александровская слобода в 1565-75 и в 1576-81 гг. была столицей Русского Царства – местом официального пребывания царя Ивана Грозного. Наибольший интерес представляет Покровская церковь – домовый храм Ивана Васильевича. Здесь в едином архитектурном пространстве объединены собственно храм, тронный зал, трапезная для ближнего круга, спальня. В настоящий момент – музей, в интерьере которого довольно неплохо воссозданы реалии XVI века. Рядом – домовый храм царицы, Успенская церковь, также объединенная с жилыми помещениями. Оба царских храма выстроены «на погребках» – нижний ярус строения использовался для хранения съестных припасов. Сегодня, в угоду жестоким вкусам нашего времени, погреба выставлены в качестве пыточных камер. Помимо «персональных» церквей монаршей четы, в архитектурный комплекс Александровской слободы входят Троицкий собор (нач. XVI в.), редкая в архитектурном плане Распятская церковь-колокольня и монашеские кельи (с 1651 года здесь устроен Успенский монастырь).

За Александровом Владимиро-Суздальское княжество сегодня заканчивается и начинается Московская область, также богатая на достопримечательности.

Как можно заметить, большую часть допетровской архитектуры составляют крепости и храмы. И это неудивительно – на протяжении многих веков своей истории Русь толком-то и не жила, а непрерывно сражалась с сильнейшими врагами. И победу в этой войне могла дать только сила духа, которую сегодня мы можем увидеть в величественном храмовом зодчестве нашей Родины.



Дни рождения – сентябрь

Агеев Владимир Матвеевич
(«Римский квадрат»)

Александров Антон Викторович
(ООО «Кормомаркет»)

Беляев Алексей Александрович
(АО «Сарапульский электрогенераторный завод»)

Бузилов Валерий Викторович
(Государственная Дума РФ)

Владыкин Анатолий Геннадьевич
(СХПК-колхоз «Луч» Вавожский р-н)

Гильметдинова Ольга Владимировна
(МБОУ СОШ № 17)

Дорофеев Александр Николаевич
(СПК «Восход» Юкаменский район)

Дудин Сергей Геннадьевич
(ООО «Пастарель»)

Зарипов Фарид Хайбрахманович
(ООО «Предприятие «ЛУЧ», с. Малая Пурга)

Золотарев Анатолий Васильевич

Зонова Людмила Ивановна
Касимов Фарит Нуруллович
(ООО «Кестымский», Балежинский р-н)

Клабуков Иван Анатольевич
(ООО «Русские информационные технологии»)

Кобзев Александр Николаевич
(«Ижмедцентр»)

Кондратьева Наталья Петровна
(журнал «Деловой квадрат»)

Кузьмин Леонид Николаевич
(СХПК «Горд Октябрь» Вавожский р-н)

Лебедев Виктор Николаевич
(СПК-колхоз «Прогресс», Алнашский район)

Лекомцев Николай Павлович
(СПК «Колхоз им. Чапаева» ООО «Маяк», ЗАО «Развитие», ООО «Колос», Балежинский район)

Михайлова Надежда Александровна
(Государственный Совет Удмуртской Республики)

Овинников Евгений Васильевич
(ЗАО «Автоколонна 1226»)

Перевозчиков Андрей Николаевич
(УК «Комфорт», п. Игра)

Поволоцкий Сергей Геннадьевич
(МВД по УР)

Поздеева Надежда Павловна
(БУЗ УР «Игринская РБ МЗ УР»)

Посадов Олег Владиславович
(ООО «Коммунар», Алнашский район)

Почегова Зоя Павловна
(ООО «Аксакшур», Малопургинский район)

Рябов Юрий Петрович
(ООО «Исток», СПК «Можгинский», Можгинский район)

Семенов Алексей Викторович
(Администрация Алнашского района)

Соклаков Александр Петрович
(ООО «ЦБПО»)

Сорокин Сергей Павлович
(СПК «Держава», Можгинский район)

Степанова Елена Борисовна
(ООО «Анаконда»)

Стрелков Николай Сергеевич

Фазульянова Зульфия Зулькафильевна
(ООО КБК «Заря»)

Фомин Петр Матвеевич
(ГУ МЧС РФ по Удмуртии)

Чирков Иван Петрович
(ООО АПФ «Григорий», Игринский район)

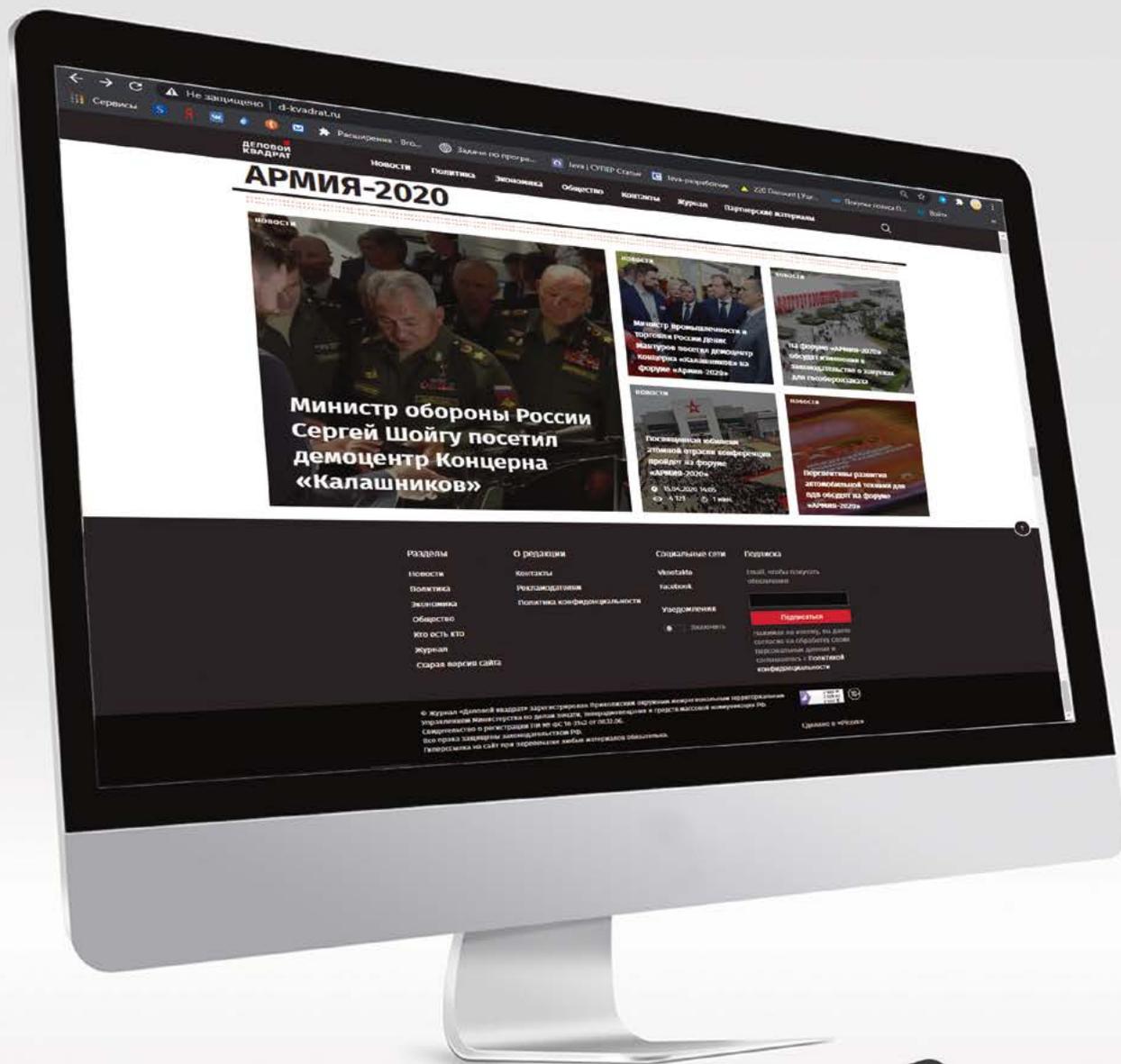
Чушъялов Павел Васильевич
(Малопургинский район)

Шубин Лев Леонидович (ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России)

Юрьев Олег Павлович
(ООО «Дом Инвест»)

Юсим Геннадий Ефимович
(МАУ ОО ДО «ДШИ № 2»)

d-kvadrat.ru



Информационный
портал

