

WWW.D-KVADRAT.RU

№02 (213) сентябрь 2025

журнал для лидеров

16+

®

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ



Увадрев-Холдинг

90 лет

НАДЕЖНОСТЬ И КАЧЕСТВО,
ПРОВЕРЕННОЕ ГОДАМИ



КОМПАНИИ И ПЕРСОНЫ

Антоненко Валерия.....	8	Ижевский мотозавод		Попов Михаил.....	6
Баленко Кристина.....	25	«Аксион-холдинг».....	16	«Предприятия Штумф».....	28
Баленко Сергей.....	25	Кабанцов Евгений.....	6	«Росатом».....	38
Бердников Владимир.....	24	Караваев Андрей.....	8, 42	Салахов Руслан.....	24
Бречалов Александр.....	8	Кирилл, Патриарх Московский и всёя Руси.....	15	Серов Вячеслав.....	23
Ветошкина Наталья.....	26	Концерн «Калашников».....	13	Синельников Александр.....	8
Волгодонский комбинат древесных плит.....	25	Кочетов Дмитрий.....	6	«Увадрев-Холдинг».....	22
Воткинский завод.....	14	Кривошеев Виталий.....	25	Ураков Александр.....	7
«Вяткастройсервис».....	24	Кудрявцев Геннадий.....	16	«Уралсервис».....	25
Ганозин Сергей.....	25	Лашкарев Виктор.....	24, 30	Фабрика мебели «Велес».....	24
Герасимов А.В.....	24	«ЛИГА».....	25	Фаткулина Диана.....	41
«Дервиш».....	44	Лихачев Алексей.....	38	Фирсов Алексей.....	25
Долматов Вадим.....	6	Лушников Алан.....	13	Центр поддержки экспорта Удмуртской Республики.....	8
«Древиз».....	25	Мантуров Денис.....	15	Чепецкий механический завод.....	8, 42
Ефимов Роман.....	8	«Мебелони».....	25	Чугуевский Василий.....	18
«Ижавиа».....	8	Медико-санитарная часть № 41..	41	Чурбанов Игорь.....	15
Ижевский механический завод.....	18	МК БТС.....	25	Штумф Александр.....	28
		«Партнер».....	25		

ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ
КВАДРАТ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

ТОЛЬКО АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ!

- vk.com/club106841870
- t.me/delovoy_kvadrat
- zen.yandex.ru/dkvadrat



12+



Как же я люблю сентябрь! Не за бабье лето и золотую осень, а за праздники – большие и знаковые для региона. В сентябре я с волнением радуюсь, что живу в Ижевске и родилась в Удмуртии. Не хейтите меня за пафос этих слов, я, правда, совершенно равнодушна к машиностроению в целом, к стрелковке и атомке в частности.

И, конечно, очень хотелось написать много всего об этом. Отрадно, что знаменитое стрелковое оружие, производимое в Ижевске, не сдает позиций и увеличивает число модификаций. Надеюсь, бойцы на СВО дадут ему свою оценку, а производители прислушиваются к их мнению. Иначе никак, мы же хотим победить как можно быстрее!

В этом номере даем обзор новинок, произведенных оружейниками Ижевска. Еще один материал, посвященный стрелковке и не только, о Василии Чугуевском, легендарном директоре мехзавода, который много сделал для того, чтобы наши «ижевочки» и предприятия не утратили позиций. И да, этим материалом мы начали цикл о «красных директорах», которые могли сделать невозможное. И это невозможное касается не только промышленности региона, «красные директора» строили больницы, детские сады, школы, жилье. Это были не просто люди с амбициями, они думали глобально и масштабно, возможно, поэтому продукция, выпускаемая тогда (во многом и сейчас) в Ижевске, была конкурентна на мировом уровне.

А конкурентоспособность атомной промышленности впечатляет не по-детски – темпы завоевания мировой атомной энергетики российскими атомщиками захватывают дух и вызывают восхищение – Россия построила по миру самое большое количество атомных станций. И удмуртский Глазов имеет к этому самое прямое отношение. 80-летию атомной промышленности, создателем которой, между прочим, был Лаврентий Павлович Берия, мы также посвятили свой материал.

Поделимся легендой, почему ЧМЗ появился именно в Глазове – в окрестностях города, внимание! Было найдено месторождение глины. И это стало решающим – в городе построили кирзавод, который выпускал кирпич из этой глины, основной строительный материал тех лет. Он шел на строительство завода, жилья (в Глазове нет ни одного панельного дома) и прочих объектов. Вот так прозаично начинаются великие проекты.

Когда я самонадеянно перестала издавать бумажную версию журнала год назад, мне все пеняли, что никто не закрыл «нашу повестку» – экспертно-аналитический контент по состоянию промышленности, экономики и т.д. В этом номере подводим итоги работы промышленности. Все это приурочено к Дню машиностроителя. Не хотелось бы, чтобы компетенции, наработанные в республике по этой важнейшей отрасли, были утрачены. Все-таки у нас были созданы уникальные технологии, выращены уникальные специалисты. И пусть это все набирает темп.

С праздником, господа!
С уважением, Наталья Кондратьева, издатель

Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

bossdk@mail.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

С.М Савинов

news@d-kvadrat.ru

ФОТО

Эдуард Карипов, Федор Егоров,

Анастасия Метлякова

ДИЗАЙНЕР

О.Д. Шараев

КОРРЕКТОР

О.Г. Шипкова

ТЕЛЕФОН

+7 (963) 030-70-07

ev@d-kvadrat.ru

news@d-kvadrat.ru

www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426056, УР, г. Ижевск,

пл. им 50-летия Октября, д. 11, кв. 30

СОЦСЕТИ:

vk.com/delovoy_kvadrat

t.me/delovoy_kvadrat

zen.yandex.ru/dkvadrat

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г. Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ №2127. Тираж 5000 экз.

Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная.

Дата выхода 29 сентября 2025 года.

**ПРОМПОЛИМЕР**

ТОРГОВЫЙ ДОМ

МЫ СНАБЖАЕМ – ВЫ ПРОИЗВОДИТЕ**ПОЛИМЕРЫ, ЭЛЕКТРОИЗОЛЯЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

- Текстолит
- Стеклотекстолит
- Гетинакс
- Лакоткань
- Стеклолакоткань
- Фторопласт
- Лента ФУМ
- Винилпласт
- Полиамид (капролон)
- Полиуретан
- Электрокартон
- Смола эпоксидная
- Полиэтилен
- Полипропилен
- Лента киперная, тафтяная, стеклянная
- Оргстекло
- Войлок

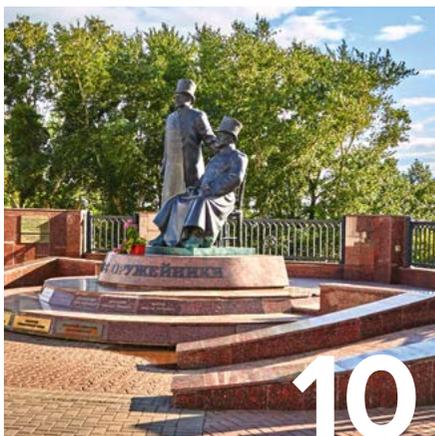
АСБЕСТОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Асботкань
- Асбокартон
- Асбошнур
- Асброкровка
- Паронит ПОН-Б, ПМБ
- Лента тормозная
- Сальниковая набивка
- АЦЭИД

РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Рукава, шланги ПВХ
- Рукава напорно-всасывающие
- Рукава для газовой сварки
- Техпластина ТМКШ, МБС
- Ремни клиновые, поликлиновые, плоские, круглые
- Ковры диэлектрические
- Резина губчатая, вакуумная, силиконовая
- Лента конвейерная
- Шнуры резиновые
- Кольца, сальники, манжеты

г. Ижевск, ул. Маяковского, 35к2
тел.: (3412) 930-220, +7 (919) 917-00-50
www.prom-polymer.ru e-mail: prom-polymer@mail.ru



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

- 4** Тренды в России и Удмуртии:
ключевые вызовы и возможности
- 6** Назначения
- 7** Придумал — запатентуй.
Совет от изобретателя Александра Уракова
- 8** Пять отличников Удмуртии
- 9** Top Ten. Финансовые новости Удмуртии и Ижевска

ДЕНЬ ОРУЖЕЙНИКА

- 10** Новое стрелковое:
оружейники совершенствуют линейки своей продукции

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

- 13** С Днем машиностроителя!
- 14** Воткинский завод. Победный май
- 16** Аксион: опыт поколений —
в основе современных достижений

ЭЛИТА

- 18** Василий Чугуевский.
Трудности его не угнетали, а заводили





ЮБИЛЕЙ

22 90 лет ООО «Увадрев-Холдинг».
Впечатляющие итоги и долгосрочные планы.

26 С душой, как для мамы

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

28 Предприятия Штумф. 30 лет заботы о земле и людях

30 Удмуртия — промышленный регион



СТАТИСТИКА

35 Как сработала промышленность в первое полугодие 2025 года

ПЕРСПЕКТИВА

38 Атомное будущее. Отрасль, в которой Россию никто не догонит

41 ... и так — с 1947 года. МСЧ № 41

42 Первый в Удмуртии Герой Труда России работает на ЧМЗ



СВО

44 Позывной «Дервиш»

СЕКРЕТ УСПЕХА

46 Со статусом VIP. Как продавать на миллионы?



delovoy_kvadrat



ТРЕНДЫ В РОССИИ И УДМУРТИИ:

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

Экономика Удмуртии показывает динамичное развитие, обусловленное технологическими инновациями, модернизацией производства и активной господдержкой. Рассмотрим ключевые направления, определяющие экономический ландшафт региона.



Беспилотные системы

В 2026 году Удмуртия получит около 1 млрд рублей на НПЦ беспилотных авиационных систем на базе ИжГТУ имени Калашникова. Центр будет заниматься мелкосерийным производством, разработкой новых решений и подготовкой кадров. Концерн «Калашников» представил на международном форуме в Сколково линейку гражданских БПЛА, а также гражданские версии боевых дронов. Эти аппараты предназначены для мониторинга, предупреждения катастроф, поисково-спасательных операций и доставки грузов, могут работать в широком температурном диапазоне и в условиях городской застройки. Концерн также получил от Росавиации сертификат эксплуатанта на выполнение работ с применением БВС СКАТ 350 М, что открывает возможности для оказания услуг в сферах промышленного мониторинга, аграрного производства и охраны окружающей среды. Помимо этого, ведется работа по интеграции БПЛА в пространство пилотируемой авиации с акцентом на создание максимально автономных систем, что предполагает разработку эффективной системы взаимодействия между гражданскими и силовыми структурами, а также формирование риск-ориентированной регуляторной базы для безопасной эксплуатации.

Промышленность и производство продукции гражданского назначения

Промышленный сектор показывает высокие темпы развития. Концерн «Калашников» увеличил выпуск продукции за первое полугодие на 52%. Новые разработки проходят испытания и внедряются в производство, что повышает технологическую насыщенность и укрепляет позиции региона. Рост промышленности поддерживают инвестпроекты. Глазову выделили 315 млн рублей на создание инфраструктуры для малых и средних производств. В Ижевске организуются платформы для демонстрации инновационных решений, налаживания партнерских связей и продвижения продукции гражданского назначения. Стабильный рост наблюдается в потребительском сегменте: увеличиваются розничные продажи лекарственных препаратов и кондитерских изделий, что отражает динамику внутреннего спроса и расширение ассортимента продукции, произведенной на территории региона.





Туризм и агротуризм

В Удмуртии стартовали конкурсы туристических инвест-проектов с господдержкой до 10 млн рубле. Регион развивает культурный туризм: массовые фестивали и спортивные мероприятия, городские события, такие как «Танцующие» и «Рыжий фестиваль». Важным фактором становится развитие инфраструктурной базы. Удмуртия получила 723 млн рублей из федерального бюджета на реконструкцию дороги Ижевск – Аэропорт, а новый терминал аэропорта Ижевск уже принял первых пассажиров, что повышает доступность региона и открывает возможности для привлечения туристов, ориентированных на природные и экологические форматы. Агротуризм получает дополнительный импульс через государственные гранты. Например, проект «Земля Алангасаров» получил поддержку Минсельхоза России на развитие агротуристических инициатив.

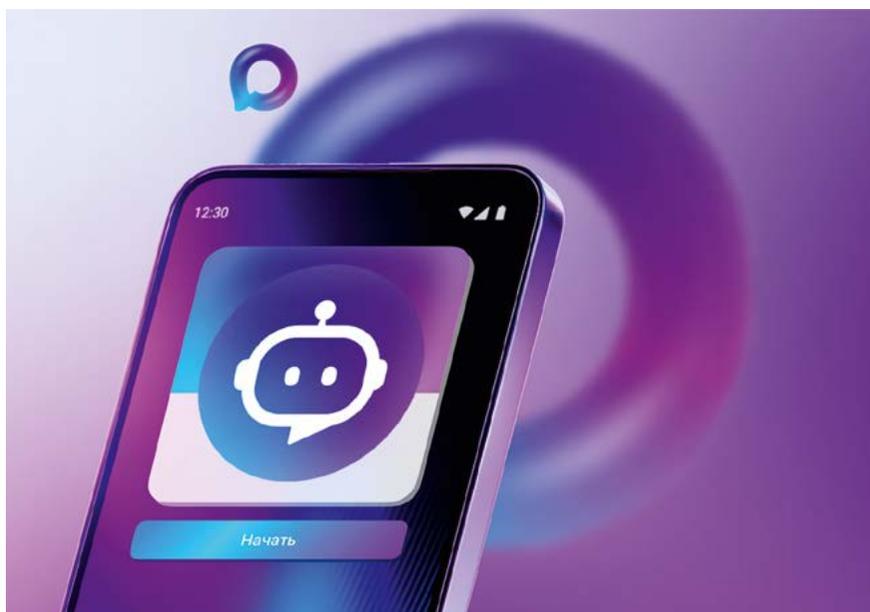
Кадры и профориентация

Рынок труда сталкивается с вызовами, напрямую влияющими на кадровую политику и профориентацию. С одной стороны, наблюдается сокращение численности трудоспособного населения и дефицит квалифицированных специалистов в отдельных секторах экономики. С другой — усиливается потребность в подготовке кадров, соответствующих требованиям работодателей. В Удмуртии образовательные учреждения активно адаптируют программы обучения, внедряют программы дополнительного профессионального образования. Это позволяет студентам совмещать теоретическую подготовку с практикой на предприятиях и формирует навыки, востребованные на рынке труда. При этом особое внимание уделяется переподготовке специалистов и повышению квалификации, что помогает смягчить кадровый дефицит в ключевых отраслях. Сотрудничество бизнеса и образовательных учреждений становится критически важным. Региональные компании участвуют в разработке учебных планов, предоставляют стажировки и практические кейсы для студентов. Такой подход обеспечивает точное соответствие образовательного процесса потребностям рынка, повышает конкурентоспособность выпускников и ускоряет их адаптацию на рабочем месте. В Удмуртии реализуются программы ранней профориентации школьников, что способствует осознанному выбору карьеры и формирует устойчивую мотивацию к профессиональному росту.



Информационные технологии

В Удмуртии запустили чат-бот многофункциональных центров в мессенжере МАХ, который позволяет гражданам записываться на прием, отслеживать статус заявлений, получать уведомления и оценивать качество услуг. Этот проект интегрирован с платформой «Госуслуги» и реализуется в рамках национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства», повышая доступность государственных сервисов. Образовательный сектор также активно интегрирует информационные технологии: с сентября 2025 года школы Удмуртии переходят на платформу МАХ для взаимодействия между учениками, родителями и педагогами. Платформа включает электронные дневники, интерактивные доски, сервисы сбора документов и помощника ученика, что по задумке должно повысить безопасность коммуникации в образовательном процессе.



Евгений Кабанцов

назначен начальником Управления вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по УР.

Родился в 1980 году в Воронежской области. В 2003 году окончил Ижевский государственный технический университет, после этого поступил на службу в органы внутренних дел. Прошел путь от инспектора-дежурного центра оперативного управления до начальника отдела вневедомственной охраны по городу Ижевску. За время службы награжден медалями ВНГ РФ «За отличие в службе» 2- и 1-й степени, медалью МВД России «За отличие в службе» 3-й степени.



Вадим Долматов

назначен начальником Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Удмуртской Республике.

Представление нового руководителя состоялось с участием директора ФСИН России Аркадия Гостева и главы региона Александра Бречалова. Руководитель ФСИН отметил профессиональный опыт Долматова и выразил уверенность в его способности организовать эффективную работу системы исполнения наказаний в регионе. Александр Бречалов подчеркнул значимость взаимодействия власти и УФСИН и упомянул открытие Центра пробации и важность проектов по социальной адаптации осужденных в республике.



Михаил Попов

назначен главой Администрации Ленинского района города Ижевска.

Родился в 1987 году в Ижевске, получил образование в Самарском государственном университете путей сообщения и Российском университете транспорта. Более 15 лет работал в АО «Российские железные дороги», где прошел путь от электромонтера до начальника железнодорожного вокзала Ижевска. Опыт работы в транспортной отрасли и управленческие навыки стали основой для его назначения на должность главы районной администрации.



Дмитрий Кочетов

избран главой Каракулинского района Удмуртии.

Решение было принято по итогам конкурсного отбора на внеочередной сессии районного совета депутатов. Родился в 1988 году, окончил Сарапульский техникум машиностроения и информационных технологий и Удмуртский государственный университет. Работал специалистом отдела по делам молодежи, позднее возглавлял сектор организационно-кадровой работы в управлении культуры и молодежной политики Сарапула. В 2017-2020 годах руководил спорткомплексом «Энергия», затем до 2024 года занимал должность заместителя главы Администрации Сарапула по административным вопросам. С 2024 года исполнял обязанности директора Сарапульского политехнического института ИжГТУ, совмещая эту работу с преподавательской деятельностью.



СОВЕТ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ:

Сергей Савинов

придумал — запатентуй, применение найдется

Каждое изобретение должно быть защищено патентом. В противном случае его автор останется непризнанным, а правообладателем может стать любой, кто ориентируется в патентном праве, распознал оригинальность решения и подал заявку. Отсутствие патентов — ахиллесова пята многих изделий, разработанных и освоенных российской промышленностью, в том числе предприятиями оборонно-промышленного комплекса.

— На выставке, которая прошла в Ижевске в День оружейника, были представлены образцы разных поколений и серий автомата Калашникова. И при этом никаких намеков на наличие патентной документации. Я специально спросил у представителей предприятия, есть ли у них патенты. Но они, похоже, даже не поняли, о чем я их спрашиваю. А ведь это важно. Если мы хотим работать на международном рынке, то должны защитить свою интеллектуальную собственность, описать совокупность характеристик, как технологических, так и конструкционных, которые делают изделие отличным от других, например, надежным и эффективным, как автомат Калашникова. Иначе этим воспользуются другие, — говорит ижевчанин, заслуженный изобретатель РФ Александр Ураков.

Александр Ураков — изобретатель с огромным опытом. В его личном портфеле более 300 патентов. Многие из них связаны непосредственно со сферой его профессиональной деятельности. Он фармаколог, доктор медицинских наук, профессор Ижевской государственной медицинской академии. Но среди зарегистрированных им изобретений есть и автомат Калашникова, и зимняя снайперская винтовка, различные приспособления для термоизоляции руки стрелка при применении оружия в холодное время года и даже арктическая подводная лодка с термоизоляционным покрытием белого цвета.

Такой спектр интересов можно расценить как чудачество. Так же, как и стремление оформить патент на решение, которое может и не найти применения в реальных технологиях и конструкциях сегодня. Но в этом суть изобретательства и его философия. В двух словах, изобретатель — это не конструктор. Это человек, с особым образом мышления, способный заглянуть в будущее и предложить техническое решение проблемы, о существовании которой многие даже не догадываются.

— Изобретатель видит то, что не очевидно, опережает мысль человеческую, указывает на то, что можно сделать. И уже на основании его предложений конструкторы могут разрабатывать разные модификации. Задача изобретателя при регистрации патента — доказать, что предложенное им решение ранее было неизвестно либо не было зафиксировано, — отмечает Александр Ураков.



Александр Ливиевич Ураков — автор ряда изобретений, посвященных оборонной тематике:

- зимний спусковой механизм снайперской винтовки (Патент РФ № 2680365 от 19.02.2019);
- устройство для закрывания спусковой скобы снайперской винтовки (Патент РФ № 2684952 от 16.04.2019);
- зимняя камуфляжная меховая муфта для руки снайпера (Патент РФ № 2677070 от 14.01.2019);
- зимняя снайперская винтовка (Патент РФ № 2687227 от 07.05.2019);
- зимний автомат Калашникова с термоизолирующим покрытием и комплект герметичной пластиковой упаковки к нему (Патент РФ № 2714959 от 21.02.2020);
- меховая муфта для теплоизоляции руки снайпера при стрельбе из снайперской винтовки (Патент РФ № 2714948 от 21.02.2020);
- зимняя рукавица с внутренним подогреваемым карманом (Патент РФ № 2709633 от 19.12.2019);
- декоративная наклейка для теплоизоляции зубов (Патент РФ № 2698349 от 26.08.2019);
- летний автомат Калашникова (Патент РФ № 2727045 от 17.07.2020);
- автомат Калашникова (Патент РФ № 2750123 от 22.06.2020);
- зимняя камуфляжная меховая муфта для руки снайпера (Патент РФ № 2755113 от 13.09.2021);
- полярная субмарина (Патент РФ № 2741140 от 22.01.2021).

Изобретения не являются окончательным ответом на поставленные вопросы, но являются основой для их выработки. Идея не обязана дойти до воплощения в серийную конструкцию. Но защитить право интеллектуальной собственности путем получения патента — это вопрос государственной важности. Патентуется не то, что уже известно, а то, что может приобрести ценность и принести пользу правообладателю. А им не обязательно должен быть автор изобретения — он может отказаться от уплаты патентного сбора, и тогда право интеллектуальной собственности перейдет государству, которое от этого точно не обеднеет.

5 ОТЛИЧНИКОВ УДМУРТИИ

в сентябре 2025 года

1



Александр Бречалов, Глава Удмуртской Республики

С 17 по 19 сентября 2025 года в Ижевске прошел приуроченный ко Дню оружейника 23-й Промышленный форум, который собрал около 3 400 участников. Форум объединил несколько всероссийских выставок и стал площадкой для демонстрации достижений предприятий республики и налаживания контактов с 27 предприятиями из 11 регионов России, включая Татарстан, Пензенскую область, Нижний Новгород, Пермь, Санкт-Петербург и Новосибирск. Организация промфорума укрепила статус Удмуртии как промышленного центра и создала условия для развития национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика».

2



Роман Ефимов, премьер-министр Удмуртской Республики

В Удмуртии началась реконструкция автотрассы Ижевск — Аэропорт. Проект предусматривает расширение трехкилометрового участка дороги до четырех полос, установку светодиодного освещения, возведение путепровода через железнодорожные пути, строительство эстакады и организацию транспортных петель для подъезда к жилым микрорайонам. Это позволит повысить пропускную способность дороги и обеспечить безопасность движения. Для реализации проекта удалось привлечь федеральное финансирование. Помимо этого, республика вошла в топ-3 регионов страны по приросту запасов древесины — в 2025 году лесовосстановительные работы охватили более 11 тысяч гектаров.

3



Александр Синельников, генеральный директор авиакомпании «Ижавиа»

В Ижевске запустили новый терминал аэропорта, началась работа в тестовом режиме. Пропускная способность составляет 400 пассажиров в час, что вдвое превышает показатели старого здания. Особое внимание уделено комфорту и безопасности: предусмотрены телетрап, безбарьерная среда, тактильная навигация, индукционные системы и современные стойки регистрации. Ключевые системы управления терминалом работают на российском программном обеспечении. Первые пассажиры прибыли рейсом из Сочи. Сроки открытия терминала переносили несколько раз по разным причинам.

4



Валерия Антоненко, руководитель Центра поддержки экспорта Удмуртской Республики

Валерия Антоненко стала одной из ключевых фигур в процессе организации форума «Сделано в Удмуртии. Бизнес патриотов», который прошел в Театре оперы и балета им. П.И. Чайковского и был приурочен ко Дню оружейника. Мероприятие собрало более 1,5 тысячи предпринимателей и 60 спикеров, объединив 6 стран на 8 тематических площадках. Команда форума организовала встречи с иностранными партнерами из Китая, Турции, Белоруссии и ОАЭ, что поможет обеспечить запуск новых программ продвижения продукции на внешние рынки. Предприниматели получили возможность расширить клиентскую базу, повысить выручку и укрепить экспортный потенциал региона.

5



Андрей Караваев, токарь Чепецкого механического завода

Указом Президента РФ токарю Чепецкого механического завода Андрею Караваеву присвоили звание Героя Труда России. Он стал первым Героем Труда среди сотрудников Топливного дивизиона «Росатома». Андрей Караваев работает на ЧМЗ более 40 лет. Специализируется на изготовлении деталей для изделий биологической защиты, систем мягкой посадки космических аппаратов, транспортных контейнеров для перевозки источников излучения и оборудования для дистанционной гамма-терапии. Также активно занимается наставничеством, щедро делаясь своим опытом и знаниями с молодыми работниками.

TOP TEN

Финансовые новости
Удмуртии и Ижевска
за сентябрь 2025

01 697 млрд рублей

составила выручка организаций Удмуртии за 1-е полугодие 2025 года. Рост — 4,4%. Основной вклад — три четверти — внесли обрабатывающий сектор и добыча полезных ископаемых. При этом сальдированный финансовый результат снизился, а сумма убытка выросла в 7 раз до 19 млрд рублей. Убыточны четверть предприятий региона. Рентабельность продаж уменьшилась до 10,9 копейки прибыли на рубль затрат.

02 495 млрд рублей

вложили организации в финансовые инструменты за 1-е полугодие. На 1 июля вложения составили 445 млрд рублей, из которых 339 млрд рублей приходится на долгосрочные. Доход от финансовых вложений составил 23 млрд рублей, половина из которых получена от долгосрочных активов. Лидеры по размещению — предприятия по добыче полезных ископаемых (240 млрд), обрабатывающие производства (113 млрд) и автодилеры (42 млрд).

03 225 млрд рублей

составил оборот розничной торговли в Удмуртии за январь-июнь 2025 года, что на 7,4% выше, чем в прошлом году. Продовольственные товары обеспечили 117 млрд рублей, непродовольственные — 108 млрд. Основной оборот (56%) пришелся на крупные предприятия. Доля малых компаний — 26%, индивидуальных предпринимателей — 15,4%. Оборот общественного питания, где доминируют малые и микропредприятия, вырос на 7,6% до 14,6 млрд рублей.

04 91 млрд рублей

вложили в экономику Удмуртии за первое полугодие, что на 10,9 % больше, чем за аналогичный период 2024 года. Основную часть инвестиций, 57,3 млрд рублей, составили вложения в основной капитал крупных и средних организаций, при этом 71% — собственные средства компаний. Бюджетные ресурсы — 9,2 млрд рублей, кредиты банков — 5,5 млрд рублей. Наибольший объем инвестиций был направлен в обрабатывающие производства (34%) и добычу полезных ископаемых (24%). 45% средств пошло на закупку машин и оборудования, треть — на строительство и улучшение земель.

05 5,8 млрд рублей

составил объем списания части задолженности по бюджетным кредитам. Освободившиеся средства республика направит на модернизацию ЖКХ, переселение из аварийного жилья, замену лифтов, запуск инвестпроектов и развитие опорных населенных пунктов.

06 1 млрд рублей

получит Удмуртия на оснащение научнопроизводственного центра беспилотных авиационных систем на базе ИжГТУ. Центр займется разработкой БПЛА, мелкосерийным изготовлением деталей и узлов, а также новыми образовательными направлениями в вузах и СПО. Резидентами станут крупные производители беспилотных систем, что позволит подготовить квалифицированные кадры для отрасли.

07 723 млн рублей

получит Удмуртия из федерального бюджета на реконструкцию трассы Ижевск – Аэропорт. Деньги пойдут на расширение до четырех полос 3,1 км дороги, строительство путепровода, реконструкцию моста через Позимь и организацию кругового движения на перекрестке с дорогой на Завьялово. Республика обеспечит софинансирование по формуле 50 на 50. Работы планируют завершить в течение трех лет.

08 475 млн рублей

получит Удмуртия в 2025 году в рамках федерального проекта «Кадры в АПК». 191 млн рублей направят на подготовку кадров, 284 млн — на капремонт агроклассов в Сигаевской и Ключевской школах, а также лекционного блока первого корпуса Удмуртского государственного аграрного университета.

09 350 млн рублей —

сумма федеральной субсидии на строительство нового технопарка в Завьяловском районе, где разместятся 7 корпусов общей площадью более 10 тысяч кв. м. Резидентами станут 22 малые и средних предприятия. На площадке развернут офисы, лаборатории и производственные зоны для реализации высокотехнологичных проектов.

10 315 млн рублей

получит Удмуртия для создания промпарка в Глазове. Средства пойдут на строительство электрических подстанций, газораспределительного пункта, сетей водоотведения и ливневой канализации, автодорог, тротуаров, наружного освещения и т.д. Ожидаемые дополнительные налоговые поступления — почти 6 млрд рублей. Ключевой партнер — Топливная компания «ТВЭЛ».

НОВОЕ СТРЕЛКОВОЕ:

оружейники совершенствуют линейки своей продукции



Ижевские конструкторы-оружейники продолжают работу над развитием существующих образцов стрелкового оружия – повышением эксплуатационных характеристик, расширением спектра применения, внедрением новых технологий при производстве, повышающих качество готовых изделий. Нововведения вводятся на основе решений, уже апробированных в реальных боевых условиях.

МИМ-технологии для РПЛ-20

При производстве ручного пулемета РПЛ-20 начали использовать прогрессивные заготовки, выполненные по технологии МИМ (Metal Injection Moulding). Это порошковая металлургия с применением термопластичных полимеров в качестве связующего. Использование этого метода позволяет получать детали сложной формы с качеством поверхностей выше, чем при литье по выплавляемым моделям. Последующей механической обработки такие изделия практически не требуют.

Метод называют передовым, хотя в Ижевске работы по внедрению прогрессивных заготовок вели еще в советские годы. Но имевшееся в то время оборудование не всегда обеспечивало заданные параметры при серийном производстве.

5,45 мм пулемет РПЛ-20 способен создать высокую плотность стрельбы за счет применения ленты на 100 (200) патронов. При этом конструкторы обеспечили смену ствола и стрельбу с заднего положения подвижной системы, что увеличило продолжительность ведения огня в автоматическом режиме.

Пулемет разработали в двух исполнениях: с длиной ствола 590 мм (общевойсковой вариант) и 415 мм (для штурмовых подразделений). Есть возможность установки дополнительных приспособлений. Поставляется в расцветке «Мультикам», которая повышает уровень маскировки в разных условиях ведения боевых действий.



Ручной пулемет с ленточным питанием РПЛ-7 отправили на апробацию

7,62 мм ручной пулемет с ленточным питанием РПЛ-7 отправили на войсковые испытания. РПЛ-7 создали для штурмовых подразделений на основе РПЛ-20.

Достоинства нового пулемета: компактность, малый вес, большой боекомплект и длинная единая планка Пикатинни. Используемый 7,62 x 39 мм патрон имеет высокое останавливающее и низкое ricochetирующее действие пули. Он популярен в ряде иностранных государств, использующих его как основной боеприпас, что существенно повышает экспортный потенциал пулемета.

РПЛ-7 обеспечивает интенсивную стрельбу с заднего шептала. Несъемный ствол позволяет произвести до 400 выстрелов без критического перегрева, что значительно выше, чем у аналогов. Оснащен лентой на 80 патронов. Имеет складной телескопический приклад с подъемной щекой и плечевым упором. Штатно комплектуется прибором малошумной стрельбы, съемными сошками и передней рукояткой переноса огня.

Тактические опоры для пулеметов помогут уничтожать БЛА

Крупная российская компания топливно-энергетического комплекса заключила контракт на изготовление партии тактических опор для автоматического стрелкового оружия, используемого для защиты режимных объектов от потенциальных атак беспилотных летательных аппаратов. Опоры прошли испытания в зоне СВО и получили положительную оценку.

Изделие разработали по запросу силовых ведомств. Представляет собой складную и регулируемую по высоте телескопическую треногу с подвижным верхним станком. В зависимости от модификации может использоваться для установки одного или двух пулеметов Калашникова, пулемета Дегтярева, либо автоматов АК. Масса опоры – от 15 до 38 кг. Имеется открытый механический прицел, возможна установка оптико-электронных прицелов и дополнительного оборудования. Разработки велись с учетом собственного опыта производства и эксплуатации беспилотных летательных аппаратов.

АК-308 для иностранных заказчиков прошли модернизацию

В Ижевске приступили к выполнению контракта на изготовление 7,62 мм автоматов АК-308 образца 2025 года. Модернизированный автомат прошел квалификационные испытания, результаты которых подтвердили готовность к его производству.

Унификацию конструкции АК-308 и АК-12 осуществили в инициативном порядке на основе опыта боевой эксплуатации в зоне СВО. В частности, изменили конструкцию цевья, установили складной регулируемый приклад и крышку ствольной коробки с длинной планкой Пикатинни. В отъемном магазине появились окна для визуального контроля количества патронов. Также у АК-12 заимствовали конструкцию прицела, в который интегрировали откидной диоптр с увеличенным диаметром отверстия для стрельбы в сумерках и на близких дистанциях.

Вышла первая партия АМ-17

Изготовлена опытная партия 5,45 мм малогабаритного автомата АМ-17. Ранее он успешно прошел войсковые и государственные испытания.

АМ-17 спроектировали в конструкторско-технологическом центре «Калашникова» в качестве оружия самообороны для расчетов боевой техники, а также для бойцов спецподразделений и сил охраны правопорядка. При создании автомата учли все требования к современному автоматическому стрелковому оружию. По результатам применения в зоне СВО в изделие внесли ряд изменений. Опытно-конструкторские работы полностью завершены.



АК-15 модернизируют по результатам апробации в СВО

В модернизированную версию АК-15 (тип 3) внесли обновления, аналогичные усовершенствованному АК-12: изменили дульное устройство и прицел, поставили ударно-спусковой механизм с двусторонним переводчиком режимов стрельбы и исключили режим стрельбы фиксированной очередью. Эти доработки повышают эксплуатационные качества и были сделаны на основе предложений, поступивших в ходе войсковой эксплуатации в зоне СВО.

7,62 мм автомат АК-15 относится к пятому поколению автоматов Калашникова и вместе с АК-12 является вершиной развития системы АК. В линейку входят также укороченный автомат АК-15К и малогабаритный АК-15СК.

В ППК-20 внесли улучшения

Специалисты конструкторско-технологического центра Концерна «Калашников» усовершенствовали конструкции затвора и возвратного механизма 9 мм пистолета-пулемета ППК-20. Цели: улучшить тактико-технические и эргономические характеристики, повысить технологичность и расширить линейку используемых патронов.

ППК-20 – один из лучших пистолетов-пулеметов в мире на ближайшие двадцать лет, подчеркнул производитель. Он производится по Гособоронзаказу и поставляется несколькими иностранным заказчиком.

Ружье ИЖ-27 помогает бороться с дронами

ИЖ-27 – одно из самых многочисленных гладкоствольных ружей 12-го калибра, поступивших в зону проведения СВО для борьбы с малыми беспилотниками. Его используют как для начального обучения для «стрельбы по тарелочкам», так и непосредственно в боевой работе.

Гладкоствольное охотничье ружье ИЖ-27 пошло в серию в 1973 году, выпускалось свыше сорока лет и стало самым массовым в стране – изготовлено свыше 1,5 млн ружей всех модификаций. Наиболее популярный калибр – 12×76. Это первая модель ИМЗ с эжектором для гильз.

Благодаря тому, что у ИЖ-27 нет подвижных частей, его ствольная коробка значительно короче, чем у самозарядных моделей, что дает преимущество в ограниченном пространстве. Кроме того, вертикалка превосходит по мощности самозарядные ружья, поскольку не расходует энергию на работу автоматики, хотя и уступает им в скорострельности. Но, как считают опытные дронабойцы, хорошему стрелку вполне достаточно и двух выстрелов, чтобы поразить цель.

Мощные МР-155 эффективно прикрывают саперов от атак дронов

Группы воздушного прикрытия от беспилотников вооружили модернизированными ружьями МР-155, произведенными в Ижевске.

Ружье МР-155 в специальном исполнении разработано для борьбы с низколетящими и низкоскоростными малоразмерными дронами. Базой для него стало гладкоствольное охотничье самозарядное ружье МР-155 в калибре 12/76. Новинка обладает большой энергетикой выстрела и позволяет использовать различные боеприпасы. Вместимость магазина – шесть патронов, что дает высокую огневую мощь и плотность поражающих элементов при стрельбе по воздушным объектам. Коробка ружья оборудована планкой Пикатинни для установки оптических прицелов.

Ружье МР-155 в этом исполнении сертифицировали в качестве гражданского оружия, но его потенциал позволяет решать тактические задачи в условиях боевых действий.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем машиностроителя!



Ваш самоотверженный труд является основой динамичного роста экономики страны и региона, повышения уровня жизни граждан и укрепления национальной безопасности. Машиностроение, как системообразующая отрасль, играет важнейшую роль в формировании технологического потенциала государства, обеспечивая его конкурентоспособность на мировой арене. Благодаря вашему интеллекту, мастерству и профессионализму создается продукция, которая оборонным щитом защищает нашу Родину и находит широкое применение в мирном секторе экономики: металлургии, энергетике, здравоохранении и транспорте.

Особую благодарность хотелось бы выразить ветеранам отрасли, которые стояли у истоков формирования промышленного потенциала Удмуртской Республики. Их неоценимый вклад в развитие науки и техники, накопленный за десятилетия опыт и знания являются бесценным наследием, который сегодня активно передается молодым специалистам. Именно преемственность поколений и сохранение традиций мастерства обеспечивают устойчивое развитие нашей отрасли.

В настоящее время отечественная промышленность сталкивается с рядом сложных стратегических задач, решение которых определяет будущее страны. В условиях санкционного давления и геополитической нестабильности особую актуальность приобретает проблема обеспечения технологического суверенитета. Модернизация производственных процессов, создание

научекоёмких производств и поддержка инновационных разработок находятся в центре внимания руководства страны и общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России». Уверен, что высокий уровень профессионализма, сплоченность коллективов предприятий ОПК и самоотдача на рабочих местах позволят успешно реализовывать амбициозные проекты по созданию и внедрению продукции, отвечающей современным требованиям, в том числе в зоне специальной военной операции.

Желаю всем представителям машиностроительной отрасли крепкого здоровья, профессиональных успехов и достижения поставленных целей. Пусть наши усилия будут направлены на дальнейшее развитие и процветание отечественной промышленности, на благо нашей великой Родины!

**Генеральный директор АО «Концерн «Калашников», член бюро, куратор Удмуртского отделения Союза машиностроителей России
Алан Лушников**

ВОТКИНСКИЙ ЗАВОД



Победный май

2025 год в нашей стране проходит под знаком 80-летия Победы. Воткинский завод в годы Великой Отечественной войны внес значительный вклад в разгром врага, за что был отмечен высшей наградой – орденом Ленина.

Каждая девятая пушка на полях сражений Великой Отечественной была воткинского производства. Три тысячи работников ушли на фронт, 327 из них не вернулись. Именно в те годы заложена основа современного предприятия, выкован характер коллектива-бойца, который вел свой решительный бой на трудовом фронте.

Память о подвиге военного поколения заводчан сохраняется не только в материальных свидетельствах той эпохи, но, главное, – в отношении людей к делу, к истории завода, своей страны.

Художники пишут Победу

К юбилею Победы на заводе состоялась целая серия неординарных событий. Начало положено в феврале 2025 года, когда открылась выставка работ советского художника-баталиста Петра Александровича Кривоногова. Уроженец удмуртского села Киясово стал одним из титанов в отряде военных художников Студии имени Митрофана Борисовича Грекова Министерства обороны России. На его картинах, выполненных углем и маслом, на карандашных набросках – лица реальных бойцов и застывшие мгновения фронтовых событий.

Петр Александрович прошел всю войну, от Волоколамска до Берлина, с небольшим деревянным ящиком художника за спиной. Он был свидетелем штурма Рейхстага, водружения на него Красного знамени, и позже написал всемирно известную картину «Победа». Каждый школьник Советского Союза видел в учебниках ее репродукцию.

За время работы выставки с экспозицией ознакомились сотни работников предприятия.

Воткинский завод стал инициатором городского конкурса детского рисунка «Открытка Победы». Ученики школы искусств № 2 города Воткинска представили, как они видят весну 1945 года. Их рисунки в виде открыток с теплыми детскими пожеланиями впоследствии вложили в посылки, отправленные землякам в зону СВО.

Концерт из прошлого

В апреле работникам завода предложили ненадолго перенестись... в 1943 год. В разгар войны, когда ее исход был еще не очевиден, в городском доме культуры состоялся концерт из произведений Петра Ильича Чайковского. Афишу мероприятия обнаружили в архивах Музея-усадьбы композитора. Родилась идея повторить концерт для современного поколения машиностроителей.

В обеденный перерыв на участке резки листового проката, где обычно звенит металл, зазвучал Чайковский в исполнении Государственного симфонического оркестра Удмуртской Республики под управлением дирижера Андрея Вячеславовича Гордеева.

В обстановке действующего производства можно было представить, как в огненные сороковые внимали бессмертным произведениям великого земляка уставшие работники завода. Музыка вселяла надежду, давала силы и веру в скорое завершение войны.

К слову, культурная жизнь на заводе не прерывалась даже в самые суровые месяцы войны. Представлял свои постановки театральный кружок, репетировал и выступал оркестр, проводились спортивные состязания, совершались многокилометровые лыжные переходы. Обо всем этом рассказывала заводская газета «Сталинская вахта».

Газета – боевой листок

В самый канун праздника Победы, также прямо на производстве, состоялась презентация уникального издания — книги «Завод № 235». Такое название из соображений безопасности Воткинский завод получил еще до войны. В основу издания легли материалы «Сталинской вахты», беспеременно выходившей все военные годы, несмотря на трудности с бумагой. Газета была пропагандистом и агитатором, она прославляла героев трудового фронта, изобличала лентяев и тунеядцев. Даже объективные причины не считались в те годы вескими, чтобы срывать производственный план, и редакция под руководством администрации предприятия, партийного и профсоюзного комитетов держала руку на пульсе. Листая страницы книги, ощущаешь ритм работы завода военного времени, понимаешь, чем жил коллектив, насколько каждый был включен в обеспечение выполнения жестких по объемам и срокам планов.

Лица Победы. Сплоченные войной

Выставка с таким названием открылась на заводе в начале мая. Она рассказывает о малоизвестной

части истории войны – масштабной эвакуации населения, промышленных предприятий, культурных и научных учреждений из западных районов страны на восток.

В Воткинск были эвакуированы рабочие, их семьи и оборудование пяти крупных артиллерийских предприятий из Подмоскovie, Киева, Ленинграда, Новочеркасска и Сталинграда. За первые месяцы войны в город прибыли более 11 тысяч человек — почти треть населения Воткинска того времени. Все были расселены, обеспечены работой. По окончании войны многие эвакуированные остались, теперь на заводе работает уже четвертое поколение их потомков.

На открытии выставки в качестве почетных гостей присутствовали депутат Государственной Думы России Лариса Николаевна Буранова; заместитель генерального директора — технический директор ФНПЦ «Титан-Баррикады» Александр Рональдович Ингеманссон. Гость поделился, как современное поколение баррикадцев хранят память о войне и с благодарностью вспоминают Воткинск, с которым связаны судьбы более 300 работников волгоградского завода.

Знать, чтобы помнить

В этом году Воткинский завод в четвертый раз стал площадкой для проведения международной патриотической акции «Диктант Победы». В конференц-зале собрались представители разных поколений работников предприятия. К ним присоединился депутат Государственной Думы Олег Владимирович Гарин. В приветствии к участникам он подчеркнул важность сохранения исторической правды и передачи памяти о подвиге советского народа новым поколениям.

В честь юбилея Победы совместно творческими силами заводчан и Дворца культуры «Юбилейный» была создана литературно-музыкальная композиция «Агитбригада. Завод № 235». Заводские артисты представили театральные, вокальные и хореографические зарисовки о работе коллектива Воткинского завода в годы войны, о послевоенном развитии завода и свершениях новейшего времени. Проект стал лауреатом II степени республиканского конкурса «Трудовая доблесть России».

Книга памяти. Издание четвертое

26 лет назад на предприятии появилась Книга памяти. В нее ежегодно накануне Дня памяти и скорби заносят имена заводчан, которые в годы войны и послевоенного восстановления народного хозяйства внесли значительный вклад в развитие завода. На сегодня в издании уже 230 имен. В этом году в канун даты начала войны прошла очередная церемония. Родные и близкие, коллеги заводчан, имена которых занесены в Книгу памяти, в теплой обстановке поделились воспоминаниями, получили в подарок экземпляры издания.

В 4 часа утра 22 июня представители Совета ветеранов и Совета молодежи завода, ребята из подшефного юнармейского отряда «ВЗлет» возложили цветы к Вечному огню на аллее Славы города. Это ежегодная традиция, пресечься которой не позволит народная память.

К слову, каждый новый состав юнармейского отряда «ВЗлет» торжественно дает клятву во время заводского митинга в честь Дня Победы.



Послесловие

Завершая разговор о преемственности победных традиций Воткинского завода, стоит отметить еще одно. На обновленной к празднику стеле на площади Боевой и трудовой славы предприятия появился орден «За доблестный труд», которым отмечены современные трудовые успехи заводчан. Он занял место рядом с орденом Ленина, полученным за вклад в Победу в Великой Отечественной войне. Это не только награда, это наглядное свидетельство того, что подвиг предшественников жив в сердцах современных машиностроителей. Так было и так будет!



С рабочим визитом завод посетил Первый заместитель Председателя Правительства России Денис Валентинович Мантуров. По итогам состоялось совещание с генеральным директором предприятия Игорем Юрьевичем Чурбановым. Обсуждались перспективы работы в 2025-м и в последующие годы.



18 мая Воткинск посетил глава Русской православной церкви Патриарх Московский и всея Руси Кирилл.

Его Святейшество принял участие в Божественной литургии и обряде освящения Благовещенского собора, в восстановление которого существенный вклад внес Воткинский завод. По завершении службы Святейший Владыка по приглашению генерального директора нанес визит на предприятие.



Молодежь Воткинского завода выступила в девяти компетенциях X Корпоративного чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы Роскосмоса», в пяти из них заводчане, поддерживая победные традиции, вошли в число лучших в отрасли. Всего за годы участия в чемпионатах воткинцы завоевали 9 золотых, 5 серебряных и 6 бронзовых медалей.

ОПЫТ ПОКОЛЕНИЙ –

В основе современных достижений

Со дня своего основания Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» вносит весомый вклад в развитие Ижевска, Удмуртии, России. Коллективу предприятия – руководителям, инженерам, конструкторам, технологам, специалистам, рабочим – покорялись развитие научной мысли, разработка и внедрение в производство новой техники. В Год защитника Отечества и в преддверии Дня оружейника необходимо отдать дань уважения трудовым подвигам многих поколений мотозаводцев, создававших и создающих надежную продукцию на благо страны.



Геннадий Иванович Кудрявцев, генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», председатель Промышленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие».

Оружие для Победы



Система реактивной артиллерии «катюша».

С 1933 по 1941 год Ижевский государственный мотоциклетный завод выпускал первые отечественные мотоциклы

«Иж». С июня по октябрь 1941 года для Красной армии предприятие изготовило 3 тысячи мотоциклов. Завод производил детали для снарядов гвардейских реактивных минометов, получивших в народе название «катюша». С 1941 по 1945 год работники предприятия изготовили 82 тысячи пулеметов «максим», которые поступили на вооружение всех родов войск Красной армии. В 1942 году на Ижевском мотозаводе создана первая в Удмуртии комсомольско-молодежная бригада. Предприятие производило счетверенные зенитные пулеметные установки М4 для отражения атак авиации противника.



Счетверенная зенитная пулеметная установка М4.

Первая партия автомата Калашникова

С учетом успешного опыта производства автоматического стрелкового оружия, в 1948 году Ижевскому мотозаводу была поручена разработка технической



Автомат АК-47 из первой опытной партии в Экспоцентре «Аксион».

документации и изготовление первой опытной партии автомата АК-47 под руководством легендарного конструктора-оружейника Михаила Тимофеевича Калашникова. Правительственное задание было выполнено в срок: 1500 автоматов с сентября по ноябрь 1948 года успешно прошли войсковые испытания, и АК-47 принят на вооружение Советской армии и Военно-морского флота. До сих пор это самое надежное стрелковое оружие в мире, у него более 100 модификаций, оно стоит на вооружении 106 стран, его изображение нанесено на гербы нескольких государств.

Охотничьи ружья



Охотничьи ружья производства Ижевского мотозавода.

В 1945 году мотозаводцы начали изготавливать охотничьи ружья. Для подготовки квалифицированных кадров – сборщиков, гравировщиков, ствольщиков, ложейщиков – в сентябре 1946 года на заводе была создана школа ружейного мастерства. Через год обучение закончили первые 80 человек. В 1947 году завод изготовил 28 650 охотничьих ружей разных модификаций.

Приборная техника для защиты Родины



Зенитная самоходная установка «Шилка».

В 1949 году Ижевский мотозавод перепрофилирован на производство наукоемкой приборной техники, первыми стали приборы управления артиллерийским зенитным огнем (ПУАЗО). За 20 лет выпущено 4 тысячи единиц. Изготавливались приборы счетно-решающих приборов для самоходных танковых установок «Астра», «Шилка», «Ваза».

В течение двадцати лет с начала 60-х годов завод участвовал в изготовлении командных приборов системы управления для оперативно-тактических жидкостных ракет 8К-11, 8К-14.

В середине 60-х годов был организован выпуск бортовой аппаратуры системы управления твердотопливной ракеты «Темп-С». Этот комплекс успешно эксплуатировался в войсках четверть века.

Предприятие обеспечивало аппаратурой самые мощные атомные подводные лодки стратегического назначения проектов 941 и 667.

«Аксион» сегодня



Автоматизированное рабочее место должностного лица.

Учитывая задачу перехода экономики на сбалансированный рост, в настоящее время предприятие изготавливает востребованную конкурентоспособную продукцию для промышленности, космоса, строительной



Дефибриллятор-монитор ДКИ-Н-11 «Аксион» (с функцией автоматической дефибрилляции).

отрасли, медицины и т.д. «Аксион» постоянно совершенствует производственные процессы, модернизирует оборудование и осваивает новые заказы.

Предприятие разработало автоматизированное рабочее место должностного лица (АРМ ДЛ). Оно предназначено для эксплуатации в полевых условиях, транспортных средствах, промышленных цехах в условиях мощных электромагнитных помех.

«Аксион» производит коллиматорные прицелы КОБРА, которые дают возможность быстрого прицеливания, что очень важно при стрельбе на коротких дистанциях, а также выпускает блочные тепловые пункты (БИТП) для строительной сферы и жилищно-коммунального хозяйства на основе пластинчатых теплообменников.

Предприятие входит в первую десятку крупнейших российских производителей по номенклатуре и объемам производства медицинских приборов. В линейке медицинской техники

более 20 единиц оборудования для реанимации, хирургии, кардиологии, неонатологии, гинекологии и физиотерапии. «Аксион» выпускает более 100 наименований бытовой техники для кухни и дома, климатическую технику. Выбор в пользу бренда «Аксион» делают покупатели во многих городах России и странах СНГ, а широкая сеть сервисных центров позволяет предприятию быть конкурентоспособным.

«Аксион» также производит приборы для стекольной промышленности, измерения радиации и диагностики здоровья – «РадиаСкан», «Радиокод», AngioCode. Новые изделия – озонаторы, осушители и увлажнители воздуха.

Лифты марки «Аксион» востребованы и успешно функционируют в 11 регионах страны. Предприятие входит в единый реестр квалифицированных подрядных организаций, получило аккредитацию на замену лифтов еще в 53 субъектах России.

Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» занимается патриотическим воспитанием молодежи. В 2022 году создан отряд Юнармии «Молодая гвардия «Аксион».

Ключевой стратегический резерв – это молодежь предприятия. Молодые работники и специалисты вовлечены в производственную и общественную жизнь завода, активно участвуют в научно-технических конференциях, культурных, спортивных, патриотических мероприятиях. Для закрепления и адаптации действует институт наставничества. Все это помогает молодежи чувствовать себя частью заводской команды – команды, создающей будущее!

Впереди у предприятия – перспективные планы и ответственные задачи!



Юнармейцы «Аксиона» на Параде Победы 9 мая 2025 года в Ижевске.

ВАСИЛИЙ ЧУГУЕВСКИЙ:

Глеб Алексеев

трудности его не угнетали, а заводили

Среди людей, оставивших в истории Удмуртии глубокий след, особо выделяется группа директоров промышленных предприятий советской эпохи. Это они создавали материально-технический фундамент нашей страны, которая в ту эпоху рвалась к небывалой цели – раз и навсегда избавить мир от эксплуатации человека человеком и построить общество, которое будет жить по законам истины, добра и справедливости.

Красные директора

В советском проекте, грандиозном по замыслу и крайне неоднозначном по результатам, большинство из директоров участвовало вполне осознанно (то есть идейно), без остатка расходуя на его осуществление свои физические, интеллектуальные и духовные силы. Пыжиковые шапки, персональные автомобили, повышенные оклады, ордена и медали были мизерной компенсацией огромных объемов энергии, воли, здоровья и характера, которые они выкладывали на руководящей работе.

Психотип, который они представляли, социокультурная среда и экономический уклад, которые они создавали и развивали, сегодня привлекают внимание как образ утраченного если не идеала, то яркого примера наших уникальных, но, увы, утраченных возможностей. Поэтому стоит поподробнее рассказать об этих удивительных людях – настоящей элите страны.

В 1990-х руководителей промышленных предприятий, которые продолжили успешно трудиться на своих постах после перехода России к рыночной экономике, называли красными директорами. Им, как сказочным героям, выпало после котла с ледяной водой окунуться в котел с крутым кипятком, чтобы преобразиться для еще более яркой и насыщенной работы. То есть жить в эпоху экономической и социально-политической неопределенности, насквозь противоречившей советскому укладу.

В Удмуртии к красным директорам можно отнести сарапульчан Евгения Петровича Сторонкина и Александра Михайловича Полусмака. Первый с 1982 по 2004 год директорствовал на электрогенераторном, а второй с 1982 по 2007 год – на радиозаводе. В эту категорию попадает и глазовчанин Владимир Николаевич Рождественский, руководивший Чепецким механическим заводом с 1979 по 1994 год.

А наиболее известным и заслуженным красным директором, безусловно, был Василий Сергеевич Чугуевский, определявший судьбу Ижевского механического завода с 1980 по 2002 год. В 2025-м ему исполнилось бы 85 лет. С него мы и начнем наш цикл публикаций о промышленной элите Удмуртской Республики.



«Завод – и гордость моя, и боль»

Василий Чугуевский вступил в должность гендиректора ИМЗ в 40-летнем возрасте и стал самым молодым руководителем такого ранга в директорском корпусе Удмуртии и в привередливой к подбору кадров системе Министерства оборонной промышленности СССР. А из жизни он ушел раньше многих своих коллег, хотя изначально обладал отменным здоровьем. Видимо, нужно всерьез, а не как PR-ход, воспринимать слова этого далеко не сентиментального человека, сказанные им в одном из интервью: «Завод – и гордость моя, и боль».

Но сначала – о гордости. В 1962 году выпускник Ижевского механического института, инженер-механик Василий Чугуевский пришел на ИМЗ и за 18 лет прошел, как любят выражаться кадровики, «все ступени профессионального роста». Он успел поработать сменным мастером в цехе подготовительного производства № 45, инженером-технологом, заместителем начальника и начальником цеха ракетных двигателей, начальником производства, потом главным инженером – первым заместителем директора завода.

Рос он так же стремительно, как и завод, который буквально на глазах превращался из фабрики охотничьих ружей в крупное промышленное предприятие, которое интенсивно насыщалось самой передовой техникой и выпускало широкую гамму высокотехнологичной гражданской и оборонной продукции.

Сегодня понятно, что в начале 1980-х завод выходил на пик своего развития. А Чугуевский со своего «шестька» видел в этом всего лишь новый этап реализации планов очередной пятилетки, при этом сумел не только удержать, но и подхлестнуть невероятные сегодня темпы развития.

За 11 «спокойных» лет, подаренных ему историей, завод удвоил свои мощности. На его территории выросли 10 новых производственных корпусов. В лучшие годы специалисты предприятия собирали до 1200 двигателей для мотоциклов «Иж-Юпитер» в сутки и еще до 202 тысяч автокомплектов в год для Ижевского автозавода. Завод экспортировал в 50 стран мира около 35% своих охотничьих ружей (это 67% от общего количества экспортных ружей, произведенных СССР), а на излете советской эпохи освоил выпуск бытовых компьютеров «Компаньон» и «Компаньон-2».

В это же время на пистолетном производстве продолжались изготовление и модернизация пистолетов Макарова и Марголина, а мощное спецпроизводство освоило выпуск пусковых механизмов для ПЗРК «Игла» и «Игла-1», гироскопических командных приборов для ракетных комплексов «Точка» и «Ока», управляемых ракет «Вихрь» и электронных блоков управляемых снарядов «Краснополь».

Одновременно Чугуевский проконтролировал создание на территории завода 12 здравпунктов, строительство поликлиники на 850 плановых посещений в смену и лучшего на тот момент в Удмуртии санатория-профилактория «Сосновый».

Быстро застроив жилыми домами улицу Воровского, завод начал комплексную застройку района Ипподрома и Старого аэропорта, заселяя в новые квартиры до 400 семей своих работников в год.

Подсобное хозяйство регулярно снабжало мясом, молоком, овощами и фруктами два заводских пионерских лагеря, более двадцати детских садов и заводские столовые. Более тысячи школьников учились в школе, выстроенной и оборудованной на средства ИМЗ.

С 1989 года работницы завода начали получать дополнительные оплачиваемые отпуска по уходу за детьми от полутора до трех лет.

Завод, производивший будущее

Список того, что успел сделать завод за последние 11 советских лет, можно составлять долго. Скажем о главном: 1980-е годы стали для ИМЗ и его работников «золотым веком», эпохой самых громких побед и ярких достижений. Под руководством Чугуевского предприятие превратилось в мощный производственно-социальный комплекс, который предлагал 25 тысячам своих работников и их семьям все необходимое для реализации их профессионального и человеческого потенциала.

Сегодня мы это плохо понимаем и явно недооцениваем, но СССР самостоятельно, без оглядки на чужой опыт, строил уникальную систему подобных заводов-комплексов – своего рода «семей», «сот» или «ячеек»

огромного «роя» (или «улья»), каким и мыслилось будущее коммунистическое общество. Общество, в котором все разумно, рационально, экономически эффективно и комфортно в социальном плане.

Более того, нам, живущим по законам «клипового сознания», трудно понять, что значило жить и работать в большом историческом времени, которое вбирало в себя все лучшее из предыдущих эпох и открывало каждому советскому человеку будущее как бесконечное идеальное пространство для воплощения в жизнь своих желаний, ограниченных только Уголовным кодексом и Кодексом строителя коммунизма. То есть строго по формуле Карла Маркса, позаимствованной им у Луи Блана: «От каждого по способностям, каждому по потребностям».

Не беремся судить, насколько глубоко Чугуевский воспринимал все это на рациональном уровне, но мы точно знаем, что он не сомневался в правильности пути, избранного страной. Не зря же он, не сильно беспокоясь о последствиях, так оценил перестройку:

«В одночасье нам предстояло разрушить все, что создавалось годами. Под перестроечный молот попало не только военное, но также авто- и мотопроизводство. Это было похоже на катастрофу».

Но это будет потом, а пока будущий красный директор всеми силами ускорял движение завода к великой цели. А поскольку путь предстоял долгий и трудный, он уже в первые дни занялся разработкой и внедрением долгосрочной программы подготовки и переподготовки рабочих и инженерно-технических кадров. И уже в 1981 году Ижевский механический институт и Удмуртский государственный университет приняли учебные планы, разработанные с участием специалистов ИМЗ, и начали готовить для завода необходимых специалистов. Студенты приходили в заводские цеха на практику, писали дипломные работы и пополняли ряды ИТР предприятия. В 1980-е численность работающих на заводе росла на 800-1200 человек в год.

Заводская система «Рабочие кадры» предусматривала их подготовку, начиная со средних школ. В нескольких школах Ижевска усилиями ИМЗ были созданы учебные мастерские, в которых старшеклассники осваивали азы таких профессий, как токарь, фрезеровщик, монтажник и электрик. А на самом заводе был организован учебный цех, где школьники во время производственной практики выпускали товарную продукцию, в том числе знаменитую и популярную детскую игру «Светлячок».

Чугуевский завел и другую практику: руководители технических служб еженедельно докладывали ему, что успели сделать в плане технического совершенствования изделий и технологий. И завод вскоре стал опережать другие предприятия республики в техническом и технологическом развитии. Именно здесь, например, «расцвели» уникальные МАКи – изготовленные НИТИ «Прогресс» многоинструментальные станки с ЧПУ, обладавшие невероятной по тем временам производительностью и точностью обработки деталей.

Стресс как форма существования

Жесткий и требовательный, Чугуевский (и не он один) не любил, когда с ним спорили. Особенно на завершающих стадиях проекта. Психологически это



понятно: спорящий подчиненный как бы разрушает монополию начальника на отношении к заводу как к личной ценности (не случайно же директора до сих пор не чураются выражения «мой завод» и вкладывают в него гораздо больше смыслов, чем принято считать). И тут возможны два варианта: либо начальник любит себя, и тогда ни за что не признает свою неправоту, либо на первом месте у него завод, и тогда его можно переубедить, опираясь на глубокие знания и приверженность интересам дела.

Переубедить Чугуевского было очень трудно, но реально. Нереально было надеяться на то, что он простит необязательность и неисполнительность (а это наши извечные недостатки). Он считал эти качества худшими в человеке и часто по-детски обижался на оступившихся: «Если бы я так же работал, вы бы без зарплаты сидели».

При этом он знал, безмерно уважал и не только на словах ценил заводских мастеров своего дела – независимо от профессии и должности. И часто правил проекты приказов на выдачу премий таким мастерам, увеличивая суммы.

Он сам был человеком, обладавшим глубокими знаниями в разных областях науки и техники. Это видели и ценили сотрудники завода. Это помогло ему в критических ситуациях. Сегодня не многие производственники помнят, что такое «прогрессивная заготовка». А в то время так называли заготовки, изготовленные с максимальным приближением формы и размеров к готовым деталям. Считалось, что прогрессивные заготовки резко повышают производительность труда – главную заботу руководителей советской промышленности. Их внедрение в производство контролировалось на уровне ЦК КПСС (выше в этой иерархии были только Политбюро, Генеральный секретарь). А у Чугуевского хватало знаний, чтобы согласиться со специалистами завода, и характера – чтобы отказаться от использования прогрессивной технологии при изготовлении компонентов для пистолета Макарова: уровень развития литейного производства не позволял получать необходимое качество. Руководство промышленного отдела Удмуртского обкома КПСС долго ходило вокруг упертого директора

в поисках слабого места, за которое его можно было прищучить, но не нашло и отстало.

Тем более все знали: завод стал для Чугуевского рабочим местом, семьей, домом, санаторием и поликлиникой. В квартире на улице Красноармейской, где жили жена и дети, он появлялся далеко не каждый день. Чаще всего – чтобы отоспаться.

Как и многие другие директора той эпохи, Чугуевский жил и работал в условиях перманентного стресса, источников которого было хоть отбавляй: производственные проблемы, на которые богато многопрофильное предприятие с огромным коллективом, сложные отношения с партийным руководством города и республики (там хотели всем руководить, ни за что не отвечая), сверхжесткие требования Министерства оборонной промышленности.

И тут мы вступаем на очень зыбкую почву. Дело в том, что тщательное изучение биографии Чугуевского и некоторых других руководителей его уровня неизбежно приводит к иррациональному предположению: за ними стояли (или в них воплощались) какие-то высшие силы. Иначе трудно объяснить, почему постоянные сверхнагрузки и стресс, которые способны свалить с ног любого другого, для них были формой органического существования в этом мире. Более того, люди, близко знавшие Чугуевского, в один голос утверждали, что трудности не угнетали, а заводили его и придавали ему силы.

Через 11 лет более чем успешной работы это качество ему очень пригодится. Но об этом – в следующий раз.

90 ЛЕТ



Увадрев-Холдинг

ООО «УВАДРЕВ-ХОЛДИНГ»:

ИТОГИ – впечатляющие, планы – долгосрочные

История распорядилась так, что ведущими в Удмуртии стали заводы, интегрированные в оборонно-промышленный комплекс России. И это понятно: государство никогда не оставляло их без своего внимания.

А вот судьба предприятий гражданского сектора, которые были погружены в рыночную стихию, складывалась по-разному. Опыт ООО «Увадрев-Холдинг» убедительно доказывает, что и на этом очень непростом пути тоже можно добиваться впечатляющих успехов и встать в один ряд с грандами отечественной промышленности.

А началось все 90 лет назад, когда страна сконцентрировалась на досрочном выполнении планов второй пятилетки. В 1935 году Совнарком УАССР постановил создать в поселке Ува лесопильный завод, который и стал тем «зерном», из которого вырос знаменитый «Увадрев-Холдинг».

Первые шаги

На старте завод располагал двумя лесопильными рамами, котельной, кузницей, водокачкой и шпалорезом. По нынешним временам – более чем скромно. А на 1935 год – совсем неплохо. К тому же «генетика» у нового завода оказалась на редкость здоровая и сильная: в предвоенные годы он снабжал стройки Ижевска и республики пиломатериалами, в годы войны изготавливал ящики под боеприпасы и деревянные и фанерные детали для производства боевых самолетов и военных судов. В 1950-1970-е годы поучаствовал в развитии стандартного домостроения, освоил выпуск паркета, столярных плит и лыж. Когда в стране началось массовое жилищное строительство, производил мягкую мебель, оконные и дверные блоки.

Вся продукция завода пользовалась повышенным спросом не только из-за тотального товарного голода. Дело было в высоком качестве всего, что выпускали увинцы. Принцип у них такой: работать так, чтобы не было стыдно перед покупателями.

К этой отличительной черте нужно прибавить и другую: Увинский лесозавод уже в то время демонстрировал не свойственную большинству советских предприятий гибкость, способность быстро перестраиваться, осваивать и качественно изготавливать широкий спектр изделий из дерева. С другой стороны, завод прочно занимал позицию градообразующего предприятия Увы – был самым крупным поставщиком новых рабочих мест и незаменимым помощником в развитии социальной инфраструктуры поселка.

Один из самых современных

Собранный, дисциплинированный и высокопрофессиональный коллектив Увинского лесокомбината пользовался авторитетом и доверием руководства района и республики. 1978 год стал следующим важным этапом его истории. Именно тогда было начато строительство завода по производству древесно-стружечных плит. Новое производство было оснащено польским оборудованием, плановая мощность которого составляла 60 кубометров изделий в год.

Окончание строительства завода ДСП датируется 1983 годом. Созданное предприятие обеспечивало 95% потребностей производства мебели.



Однако динамичное развитие рынка производства мебели в 1991-1995 годах потребовало пересмотреть объемы выпуска плиты. Поэтому в этот период была произведена реконструкция цеха, который оснастили линией «Бизон» (ФРГ) мощностью 110 тысяч кубометров.

Но амбициозные увинцы понимали: чтобы сохранить свои позиции на рынке и оставаться конкурентоспособными в долгосрочной перспективе, требовались дальнейшая реконструкция и модернизация, а также новые бизнес-идеи и системный подход в управлении, чтобы все это реализовать.

Новый век – новые люди, новые «песни»

Первый год нового века и тысячелетия стал снова переломным в судьбе бывшего лесокомбината. Избранный председателем Совета директоров ОАО «Увадрев-Холдинг» Вячеслав Николаевич Серов взял курс на создание одного из лучших деревоперерабатывающих предприятий страны, оснащенных новейшим оборудованием и самыми передовыми технологиями. И коллектив, ведомый многоопытным и мудрым руководителем, засучил рукава...

Уже в 2003 году холдинг вышел на проектную мощность в 110 тысяч кубометров ДСП в год. А через два года по инициативе Вячеслава Николаевича было создано ООО «Фундер-Ува» – первое в Удмуртии совместное российско-австрийское предприятие по производству меламиновой пленки для ламинирования ДСП. Уже в 2006 году холдинг ввел в эксплуатацию первую линию по производству этого уникального отделочного материала, отличающегося широким набором декоративных характеристик, прочностью и эластичностью. Проект оказался настолько успешным, что ООО «Фундер-Ува» сегодня входит в пятерку крупнейших мировых производителей этой пленки.

Многие другие предприятия тех лет, достигнув подобных результатов, переходили в режим проедания накопленного. Но не Серов и преобразившийся коллектив холдинга. В 2012 году здесь началось строительство завода по производству ДСП, в который было вложено более 4 миллиардов рублей инвестиций.

В 2014 году оборудование холдинга пополнилось новейшей линией фирмы «Зимпелькамп» с системой непрерывного прессования ContiRoll®, которая носит название «Ярослав» — в честь внука Вячеслава Николаевича. Следует отметить, что в 2015 году к 80-летию холдинга завод вышел на проектную мощность.

В 2019 году состоялся запуск энергетического центра по утилизации древесных отходов, а в 2024-м заработала очередная — шестая — линия импрегнирования (глубокого пропитывания специальными составами) декоративной бумаги, обеспечившая рост производительности 60%. Наряду с этим было организовано новое производство погонажной продукции из пиловочного лесосырья, направленное на дальнейшее увеличение глубины переработки леса.



Проект «Вызов»

Десять лет назад ООО «Увадрев-Холдинг» стал и до сих пор остается пятым среди крупнейших — системообразующих! — древесно-стружечных заводов России. Его производственная мощность выросла до 500 тысяч кубометров в год. Нарастив свой удельный вес в отрасли, с 2015 по 2025 год холдинг инвестировал в свое развитие более 20 млрд рублей.

Начало этой масштабной инвестиционной деятельности положил Приказ президента «Увадрев-Холдинг» Вячеслава Николаевича Серова от 22 декабря 2020 года, где официально утверждался старт реализации проекта по созданию современного производства экологически чистых плит, получившего название ДСП-500.

До июня 2022 года западные поставщики успели отгрузить холдингу 50% оборудования, но в связи с введенными санкциями Евросоюза остальные поставки были заморожены.

Вячеслав Николаевич не опустил тогда руки, а ответил на этот демарш операцией «Вызов» и пригласил на площадку холдинга китайских партнеров. Деловой подход Серова, его решительность и конструктивное обсуждение вопросов не оставили равнодушными китайскую делегацию и после двух дней плодотворной работы (25 июня 2024 года) стороны заключили контракт.

Реализация проекта продолжилась. Китайские специалисты признавали не только важность этого партнерства, но и его технологическую сложность. Это стало вызовом и для них, но, как говорит китайская поговорка: «Путешествие в тысячу миль начинается с одного шага», и этот шаг, с их слов, они осознанно сделали совместно с увинцами. В ноябре 2025 года планируется открытие нового производства. Срок этот обозначен не случайно, именно тогда Вячеславу Николаевичу Серову исполнилось бы 85 лет.

«Пытаться сделать невозможное, чтобы достичь возможное»

По этому правилу жил и работал Вячеслав Николаевич. Им руководствуются его дети, внуки и супруга Елена Георгиевна, которые продолжают воплощать в жизнь его профессиональное наследие. Знания, опыт, мудрость, разумный подход, умение находить решения самых сложных вопросов, человечность и порядочность — Вячеслав Николаевич во всем

подавал отличный пример своей команде единомышленников, которая сегодня реализует начатые им проекты.

Накануне 90-летия холдинга уместно напомнить, что объем лесозаготовки на собственной аренде здесь вырос до 535 тысяч кубометров в год, ежегодный объем продукции превысил 520 тысяч кубометров. Холдинг содержит в рабочем состоянии 9 тысяч 381 километр лесных дорог, засаживает саженцами одну тысячу 165 гектаров. В ближайшее время на российский рынок выйдет высококачественная ламинированная ДСП разных форматов и толщин с богатым ассортиментом декоров и тиснений, и ЛДСП с глубоким тиснением.

Сегодня предприятие является крупнейшим налогоплательщиком, ежегодно перечисляет в бюджеты разных уровней более 2 миллиардов рублей.



Коллектив холдинга насчитывает 1 834 сотрудника, каждый из которых имеет возможность для профессионального и карьерного роста, развития и реализации своих талантов и способностей. По данным на 6 месяцев 2025 года, средняя зарплата в холдинге составила 106 752 рубля.

Зная обо всем этом, стоит ли удивляться социальной активности работников и ветеранов холдинга? Молодые его сотрудники с удовольствием занимаются спортом, поют и танцуют. С ветеранами можно встретиться и на спортивных мероприятиях, и на сцене районного и сельских домов культуры. Они помогают фронту, посылая нашим бойцам «за ленточку» собственноручно сплетенные маскировочные сети, масккостюмы, гуманитарные грузы. И это небольшое, но очень важное дополнение к вагонам и машинам со стройматериалами, которые холдинг направляет на нужды бойцов СВО.

Мы не случайно завершаем статью именно этим пассажем. Коллектив ООО «Увадрев-Холдинг» встречает 90-летие родного предприятия не только в отличной форме, но и исполненным решимости сделать все для процветания нашей республики и всей страны.

С юбилеем вас, дорогие друзья!





Девяносто лет назад в поселке Ува началась история скромного лесозавода. Сегодня это современное предприятие «Увадрев-Холдинг» – признанный лидер лесной промышленности Удмуртии и известный бренд на российском и мировом рынках.

Значительная заслуга в таком преобразении принадлежит Вячеславу Николаевичу Серову, президенту компании, сумевшему вывести предприятие из сложного финансового положения и превратить его в одну из крупнейших и успешных фирм с международным именем. Своим трудом и настойчивостью Вячеслав Николаевич утвердил строгие стандарты качества и создал мощный имидж компании.

Безусловно, нельзя не отметить труд сотрудников «Увадрев-Холдинг». Профессионализм, неравнодушное отношение к делу и полная самоотдача сыграли важные роли в становлении предприятия.

За прошедшие 90 лет «Увадрев-Холдинг» развился в крупный производственно-сервисный комплекс площадью 57 гектаров, оборудованный современными линиями и оснащенный собственными исследовательскими подразделениями, гарантирующими высочайшее качество продукции. Надежность, постоянство и профессионализм сотрудников обеспечивают стабильное положение предприятия на рынке и формирование долгосрочных деловых связей.

От всей души поздравляю коллектив «Увадрев-Холдинг» с круглой датой и желаю дальнейших успехов, постоянного роста и восхождения на новые вершины!

Виктор Лашкарев, министр промышленности и торговли УР

90

Увадрев-Холдинг

ООО «Вяткастройсервис» плодотворно сотрудничает с ООО «Увадрев-Холдинг» уже более 5 лет. За этот относительно короткий срок было построено достаточное большое количество крупных объектов. В наше непростое время, когда многие предприятия вынуждены свернуть свои инвестиционные проекты, ООО «Увадрев-Холдинг» уверенно стоит на ногах и реализует поставленные задачи. Многолетнее сотрудничество между нашими организациями позволяет объективно сказать, что достичь таких результатов и поддерживать заданные темпы роста помогли и помогают грамотная инвестиционная политика, бережливое отношение к используемым ресурсам и особенно сохранение и забота о людях – самом ценном капитале компании.

Выражаем глубочайшую признательность и удовлетворение сотрудничеством наших компаний в сфере строительства. Отмечаем, что ООО «Увадрев-Холдинг» выгодно отличается от многих других компаний в части ответственности, порядочности, прозрачности деловых отношений, грамотной организации производства.

От лица ООО «Вяткастройсервис» поздравляю с 90-летием, желаю дальнейшего процветания, несомненного поступательного развития, достижения поставленных целей и реализации долгосрочных планов.

Владимир Бердников, генеральный директор ООО «Вяткастройсервис»

От имени коллектива ООО Фабрика мебели «Велес» и от себя лично разрешите поздравить со знаменательным событием – 90-летием со дня основания предприятия.

За свою историю ваша компания прошла впечатляющий путь развития, став лидером деревообрабатывающей отрасли и образцом надежного, стабильного и ответственного партнера.

Для нас большая честь быть вашими клиентами и деловыми партнерами. Выражаем искреннюю благодарность всему коллективу ООО «Увадрев-Холдинг» за многолетнее и плодотворное сотрудничество. Мы высоко ценим ваш безупречный профессионализм, ответственность и стремление к достижению высочайших результатов. Слаженный труд, техническая грамотность и преданность своему делу от руководства до рабочих цехов являются фундаментом вашего успеха.

С особой благодарностью хотим отметить неоценимую помощь и поддержку финансового характера, оказываемую нашей фабрике в сложные для нас периоды, что свидетельствует о настоящем партнерском подходе и глубоком понимании взаимных интересов; высокое и стабильное качество поставляемой продукции; четкое соблюдение согласованных сроков изготовления и поставок, что позволяет выстраивать бесперебойный производственный процесс; безупречно выстроенные организационные и логистические процессы, делающие наше взаимодействие максимально эффективным и комфортным.

Желаем ООО «Увадрев-Холдинг» дальнейшего процветания и новых производственных побед, а коллективу – крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

**Генеральный директор ООО «Фабрика мебели «Велес»
Р.А. Салахов.**



Очередной юбилей ООО «Увадрев-Холдинг» символизирует значительный путь, пройденный предприятием и позволивший достичь и долгое время удерживать звание признанного лидера лесной промышленности Удмуртии и России.

Предприятие достигло больших высот благодаря профессиональному мастерству, ответственности и постоянной готовности двигаться вперед, за что руководство и коллектив ООО «Увадрев-Холдинг» заслуживают огромной признательности и уважения.

Благодаря вектору развития, заданному Вячеславом Николаевичем Серовым, предприятие вносит существенный вклад в экономическое развитие региона, создавая новые рабочие места и обеспечивая высокую заработную плату работникам. Особенную ценность представляет приверженность высоким стандартам качества и современным методам и технологиям работы.

Искренне желаю руководству и всему коллективу ООО «Увадрев-Холдинг» и дальше укреплять позиции и безупречный имидж предприятия в отрасли, сохранять высокий уровень компетенции и достигать все новых профессиональных высот. Пусть впереди будут новые интересные проекты и перспективы, а также поддержка надежных партнеров.

Спасибо за сотрудничество и стремление сделать предприятие еще сильнее и эффективнее!

Здоровья, удачи и долгих успешных лет впереди!

А.В. Герасимов

Группа компаний «Древиз» от всего сердца поздравляет коллектив и руководство «Увадрев-Холдинг» со знаменательным, грандиозным юбилеем – 90-летием!

Девяносто лет – это не просто цифра. Это история становления, роста и настоящего величия. Это эпоха, наполненная титаническим трудом, стратегической мудростью и бесценным опытом.

«Увадрев-Холдинг» – это имя, которое стало синонимом надежности, высочайшего качества и безупречной репутации. Ваши достижения и многолетний успех являются для нас постоянным источником вдохновения. Мы гордимся тем, что являемся вашими партнерами и имеем честь работать вместе с вами.

В этот праздничный день желаем вам процветания, стабильности и уверенности в завтрашнем дне, ярких инновационных проектов и новых горизонтов для развития!

Пусть ваша история продолжает пополняться славными страницами, а авторитет только укрепляется. С юбилеем!

С уважением, команда «Уралсервиса»



Поздравляем коллектив ООО «Увадрев-Холдинг» с юбилеем, 90-летием со дня основания. Начавшись в 1935 году с небольшого лесозавода в поселке Ува, предприятие прошло выдающийся путь развития и внесло огромный вклад в сохранение и приумножение исторического и промышленного наследия России. «Увадрев-Холдинг» по праву считается примером качества выпускаемой продукции и надежной основой для развития отечественного мебельного производства. Для нас большая честь быть вашим надежным поставщиком и вносить свой вклад в ваше развитие. От всего сердца благодарим вас за доверие и эффективное сотрудничество. Желаем «Увадрев-Холдингу» дальнейшего процветания, устойчивого роста, новых свершений и неиссякаемой энергии для реализации всех планов!

**Виталий Кривошеев,
генеральный директор
ООО «ЛИГА»**

Поздравляем со знаменательным событием – 90-летием завода!

Желаем неизменных позиций, удачи и успеха, постоянного потока перспективных идей и весьма интересных предложений, а также сплоченности коллектива, решительности руководства, блестящих результатов деятельности и продуктивной работы с хорошей прибылью.

**Генеральный директор
ООО «МК БТС»
Г.А. Баленко**

Поздравляем с 90-летием завода!

Желаем вашей компании всегда держать курс на успех. Пусть каждый день знаменуется плодотворной работой и достойной победой. Пусть каждая идея приводит к очередному достижению, каждое предложение открывает новую перспективу. Слаженной работы, рациональных решений, постоянной выгоды и щедрой удачи.

**Генеральный директор
ООО «Мебелони»
С.А. Баленко**

В честь 90-летия вашего предприятия ООО «Волгодонский комбинат древесных плит» выражает искреннюю благодарность руководству и всему коллективу ООО «Увадрев-Холдинг».

Ваша компания является ключевым и надежным партнером для нашего комбината. Желаем каждому сотруднику крепкого здоровья, вдохновения, экономической стабильности, упорства и успехов в трудовой деятельности.

Благодарим за многолетнее плодотворное сотрудничество, отличное качество продукции и высокий профессионализм вашей команды.

**С уважением,
генеральный директор
ООО «ВКДП»
А.В. Фирсов**

Компания «Партнер» поздравляет компанию «Увадрев-Холдинг» с 90-летием.

Этот внушительный возраст – свидетельство стойкости, целеустремленности и неугасимого стремления к совершенству. За долгие годы вы достигли невероятных высот, завоевали доверие клиентов и уважение партнеров, стали примером стабильности и надежности. Ваш путь был непростым, но каждый шаг, каждое достижение наполнено трудом, талантом и преданностью своему делу.

Компания «Партнер» является официальным дилером «Увадрев-Холдинга» уже более 15 лет. За это время мы вместе достигли больших успехов в развитии и продвижении ТМ «Увадрев-Холдинг» во всем УрФО, продвигая максимально большое разнообразие в толщинах и декорах.

Сегодня вы стоите на пороге нового десятилетия, и мы уверены, что с вашим опытом, мудростью и энергией вы достигнете еще больших высот. Желаем вашей компании долголетнего процветания, успехов во всех начинаниях и новых свершений.

С уважением и наилучшими пожеланиями, Сергей Ганозин, руководитель направления плитных материалов

С ДУШОЙ, КАК ДЛЯ МАМЫ

Именно так учит все делать своих сотрудников Наталья Ветошкина. Ее коллектив, можно сказать, снабжает почти всю Уву свежайшей и вкуснейшей едой, но прежде всего отменно кормит почти две тысячи сотрудников предприятия «Увадрев-Холдинг». С этого все начиналось, и это остается главной задачей. Которую Наталья Владимировна решает на «пять», за счет чего — об этом рассказывает она сама.

— **Наталья Владимировна, ежедневно обеспечивать качественным питанием такое количество людей — это ведь очень трудно. Скажите, а предприятие вам помогает?**

— Да, конечно, с первого дня и постоянно. Мы всегда на связи с руководством, с Сергеем Павловичем Останиным. Их поддержка очень важна для меня, у нас ведь тоже процесс производства и, если оборудование выходит из строя — реакция бывает моментальной. Приезжают специалисты и помогают решить проблему. Мы себя ощущаем частью общего большого целого. Ну и, соответственно, чувствуем свою ответственность за свой, так сказать, участок фронта.

— **Пожалуй, не много можно назвать предприятий, где уделяли бы такое внимание заботе о своих работниках и, в частности, их питанию.**

— Это было заложено еще Вячеславом Николаевичем Серовым: для сотрудников — только лучшее! Он всегда на первое место ставил человека, считал, что у сотрудников должно быть все самое лучшее, созданы все условия и для работы, и для жизни. Это, по-моему, сыграло важную роль в том, что «Увадрев-Холдинг» стало таким успешным предприятием. Он заложил эти традиции, и они сейчас сохраняются. Построили новую столовую, оснастили новым современным оборудованием. Ну и мы очень стараемся держать эту высокую планку и оправдывать доверие.

— **На каждого сотрудника выделяется дотация на питание.**

— Это очень хорошая поддержка, на эту сумму мы можем обеспечить работника полноценным обедом. Но мы этим не ограничиваемся, у нас широкий ассортимент блюд на раздате. Поэтому, если кто-то хочет вместо обычной котлеты стейк из телятины, то пожалуйста. Мы часто слышим слова благодарности.

— **Все отмечают, что еда у вас не только разнообразная, но и необычайно вкусная. Как удается выдерживать баланс между качеством и ценой? Принято ведь считать, что столовая на всем экономит, продукты выбирает попроще...**

— Это точно не про нас. Все входящее сырье и продукты принимаем, только безупречного качества. Обязательно все местное и натуральное, никакой химии, никаких «мираторгов» и заменителей. В основном все свое, местное, родное, от надежных постоянных поставщиков. Например, тот же картофель — исключительно от одного фермера, с которым работаем уже много лет. Пробовали брать у других — тут же люди говорят: что-то сегодня пюре не такое... Привыкли, разбираются. Поэтому специально для нас поставщик выращивает определенные сорта.

С мясом и рыбой та же история, проверенные годами поставщики. И они знают, что я сама лично принимаю каждую партию и, если что-то не так, отправляю обратно без разговоров. Тут никаких компромиссов, люди должны за свои деньги получать только качественные обеды.

— **Продукты — это только начало цепочки. Дальше начинается процесс приготовления пищи, в котором задействовано много людей...**

— Да, и там я тоже все контролирую, каждый этап, каждый шаг, каждое блюдо. Еще и к каждой из сотрудниц надо найти свой подход. Чтобы и не обидеть, но и не дать расслабиться. Чтобы работали с душой и гордились результатами нашего общего труда. Наш завод — это же практически вся



Ува, и все друг друга знают. Надо дорожить своей репутацией. Я им всегда говорю: делаем все с душой, как для мамы.

— **У вас большой коллектив?**

— Пятьдесят человек.

— **Вы уже давно вышли за рамки просто столовой, пусть даже очень крупной. У вас свои кондитерский, рыбный, мясной цеха, вашу продукцию охотно покупают в увинских магазинах. Приходилось слышать даже, что вы печете какой-то особенный хлеб, это правда?**

— Действительно, мы выпускаем много самой разной продукции. У нас есть свой небольшой магазин, где можно купить абсолютно все — и к праздничному столу, и на каждый день. Пельмени, голубцы, другие полуфабрикаты, холодец, шпик, копчености, соленую рыбу по особым рецептам, торты, пирожные... Нашу продукцию знают за пределами Увы, потому что она у нас вкусная, качественная и натуральная.

И хлеб печем тоже без химии, без ароматизаторов — только мука, дрожжи и вода. Так, конечно, намного сложнее, но вкуснее. Но результат всем нравится, просят именно такой хлеб, «ветошкинский».

— **Руководить таким хозяйством, да еще вникать во все подробности, во все тонкости — на это надо очень много времени и сил. Как вы это выдерживаете? Что вас заряжает, где берете столько энергии?**

— Я очень люблю свой коллектив и свою работу, буквально ею живу. Я строгий руководитель, держу всех в тонусе, но при этом они для меня все, как родные, участвую в их жизни, помогаю решать личные проблемы. И мы все вместе нацелены на то, чтобы достойно работать и вносить свой вклад в общее дело — ведь от того, как мы накроем работников предприятия, зависит и то, как они будут работать.

А заряжаюсь я в семье, хоть на нее и остается не так много времени. Супруг у меня тоже предприниматель, поэтому он меня понимает и поддерживает.

— **Наталья Владимировна, что бы вы хотели пожелать коллективу «Увадрев-Холдинг», руководству предприятия в связи с юбилеем?**

— Стабильности, финансовых успехов, дальнейшего развития и расширения рынков сбыта. Конечно, крепкого здоровья Елене Георгиевне — на ее плечах огромная нагрузка. Чтобы с ней рядом всегда была достойная, сильная команда, на кого можно опереться и положиться, — и пусть так будет и дальше!

ДЕЛОВОЙ
КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

12+



vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat

ПРЕДПРИЯТИЯ ШТУМФ:

Сергей Савинов

30 лет заботы о земле и людях

Думаем о своем. А свое — это там, где живешь ты, твои родные, друзья и соседи. Правила жизни и ведения бизнеса от основателей и руководителей семейного предприятия. Это четыре человека, три поколения и одна фамилия — Штумф: Александр Филиппович, Сергей Александрович, Филипп Сергеевич и Антон Сергеевич.

индивидуальных жилых домов, что улучшило условия для проживания специалистов и, соответственно, положительно отразилось на их мотивации и привело к росту производительности труда.

Показательно, что рост был достигнут с меньшим числом работников. А это значит, что при оптимизации ресурсов и улучшении условий труда наши люди могут выдавать лучшие результаты.

Рынок сбыта всегда найдется

Предприятие адаптировалось к геополитическим изменениям и связанной с ними трансформации зарубежных поставок. Объемы экспорта, как минимум, сохранились на достигнутом уровне. Компания выходит на азиатские рынки, которые обещают хорошие перспективы. Наши ключевые продукты, такие как фанера и доска, остаются востребованными в других странах. И мы уверены, что сотрудничество с новыми партнерами будет способствовать дальнейшему росту и развитию международных связей. В то же время мы не останавливаем поиск новых возможностей для расширения и укрепления взаимовыгодных отношений.



Мы продолжаем совершенствовать работу предприятия на основе инновационных решений и вложений в модернизацию оборудования, что позволяет обеспечивать конкурентоспособность и высокое качество продукции.



Нам удалось сохранить объемы экспорта на прежнем уровне, несмотря на изменения в геополитической ситуации.

Хорошо там, где люди видят заботу

«Предприятия Штумф» объединяют в своей трудовой семье 1200 человек. Наша кадровая политика направлена на создание благоприятных условий труда и удержание ценных сотрудников. Мы активно развиваем корпоративную культуру, что способствует повышению лояльности работников и формированию сплоченного коллектива. Мы стремимся обеспечить конкурентоспособный уровень оплаты труда, позволяющий нашим сотрудникам чувствовать себя уверенно и защищенно. Учебу, как правило, оплачивает предприятие. Заботимся и о здоровье — есть возможность поправить его в санаториях и профилакториях.

Нужно вкладывать и развивать

В 2024 году предприятие увеличило объем выпуска продукции на 18%. Такого результата удалось добиться благодаря внедрению новых технологий, улучшению производственных процессов и повышению мотивации работников.

Среди достижений — вывели на проектную мощность новую линию по тонкомерному лесопилению, запуск которой позволил расширить ассортимент и увеличить объемы выпуска продукции, а также укрепить рыночные позиции. В соответствии с планами провели обновление технического парка, который пополнился новыми грейдерами, тракторами и другой спецтехникой, необходимой для обеспечения надежной работы предприятия. Для размещения персонала построили новое общежитие и несколько



Наша кадровая политика направлена на создание благоприятных условий труда и удержание ценных сотрудников.



Ценность специалиста — показатель с потенциалом роста

Программы повышения квалификации и профессионального роста помогают работникам развиваться внутри компании. Мы разработали план мероприятий по сотрудничеству с учебными учреждениями. Ведем работу с вузами и средними профессиональными учебными заведениями. В рамках профориентации проводим форумы и выездные мероприятия, организовываем экскурсии на производство для школьников и студентов. Все это помогает им понять особенности работы в нашей компании. Кроме того, мы поддерживаем волонтерское движение, помогаем участникам СВО и их семьям.



Укрепление связей с молодежью помогает сформировать ядро кадрового резерва, необходимого для устойчивого развития бизнеса.

Приноси пользу там, где ты живешь

«Предприятия Штумф» активно взаимодействуют с администрацией Увинского района. Наше сотрудничество охватывает многие аспекты социальной и культурной жизни. Мы помогаем организовывать праздники, фестивали, спортивные соревнования. Например, поддерживаем открытое

первенство Увинского района по лыжным гонкам. Также участвуем в проектах, направленных на улучшение инфраструктуры и создание культурных пространств. Недавно инициировали благоустройство пруда в деревне Узей-Тукля: установили скамейки и возвели десятиметровую статую Алангасара. В рамках проекта «Земля Алангасаров» сотрудничаем с Домом ремесел деревни Узей-Тукля. Эти шаги направлены на возрождение интереса к истории и культурному наследию края.

Кроме того, ведем благотворительные проекты. Например, оказали поддержку филиалу РКЦСОН в Увинском районе. Поддерживаем школы и детские сады в работе по созданию комфортных условий для обучения и развития детей: помогаем с ремонтом зданий и приобретением оборудования для реализации современных образовательных программ. Мы всегда идем навстречу инициативам администрации. Потому что мы здесь живем. И работаем для того, чтобы жизнь наших людей стала лучше.



Сотрудничество с администрацией Увинского района выстраивается на основе взаимного интереса к поддержанию культурно-исторической идентичности территории, что ведет к повышению туристического и рекреационного потенциала и, как следствие, — к большей экономической устойчивости.



УДМУРТИЯ –

Сергей Савинов

промышленный регион

На территории республики действуют порядка 4 тысяч промышленных предприятий. Экономика республики в подавляющей степени зависит от состояния производств. Для стабильной работы предприятий необходимо множество факторов. Это не только финансовая поддержка самих предприятий, но и люди. Для граждан также важны благоприятные условия не только для труда, но и отдыха. Большее количество этих функций возложено на Минпромторг УР. О деятельности ведомства сегодня говорим с министром промышленности и торговли УР Виктором Лашкаревым.

– Виктор Александрович, промышленность – главная составляющая экономики республики. Какие результаты демонстрирует промышленность региона на сегодняшний день?

– Промышленность Удмуртии сегодня показывает выдающиеся результаты. По итогам 7 месяцев 2025 года Республика занимает второе место среди регионов ПФО в обрабатывающих производствах, входит в пятерку «передовиков» в общероссийском рейтинге промышленности. В «обрабатывающих производствах» республики представлены и развиты практически все отрасли. Уже в 2024 году мы достигли цели, которую ставили только на 2030 год, – отгрузка промышленными предприятиями продукции на 1,3 трлн рублей. Налоговые поступления от предприятий промышленности за первое полугодие 2025 года составили 28,4 млрд рублей. Согласно предварительной прогнозной оценке, по итогам 2025 года сохранится текущая положительная динамика.



Президентом России Владимиром Путиным поставлена задача сократить зависимость промышленного производства от нефтедобывающей отрасли, и в последние годы, благодаря развитию промышленности, Удмуртия успешно справляется с поставленной задачей. «Обрабатывающие производства» теперь занимают ключевую роль. На сегодня доля отрасли «обрабатывающие производства» в общем объеме промышленного производства составляет 68,4%. Для сравнения: еще в начале 2022 года доля «обрабатывающих производств» в структуре промышленности составляла 42,7% против 49,2% нефтедобывающей отрасли.

Нельзя не отметить, что как в годы Великой Отечественной войны, так и сейчас в период специальной военной операции Удмуртия является арсеналом всероссийского значения, от выпуска продукции которого зависит судьба страны и человечества.

– Что послужило такому серьезному росту промышленности?

– Рост промышленного производства невозможно было бы представить без финансовой поддержки Правительства УР. Средства выделяются значительные, например, в 2024 году сумма поддержки составила 670,8 млн рублей. Как результат, только за прошлый год это принесло прирост в 2 млрд рублей налогов в консолидированный бюджет УР, создание более 2 тысяч новых рабочих мест, 8 млрд рублей инвестировано в производство.

Нашим промышленным предприятиям доступны субсидии по возмещению затрат на технологическое



присоединение к коммунальной инфраструктуре, лизинг и покупку российского оборудования. Мы поддерживаем создание и модернизацию промышленных парков и технопарков. Легкой промышленности компенсируем участие в выставках, не забываем и о производственных предприятиях инвалидов, им помогаем с оплатой коммунальных услуг и покупкой основных средств, сохраняя рабочие места.

Удмуртия – один из немногих регионов, где по решению Главы УР с 2021 года промышленным предприятиям компенсируют затраты на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. С 2021-го по 2025 год поддержку по этому направлению с учетом всех требований получили 7 промышленных предприятий по 17 проектам, поставленным на производство, на общую сумму более 23 млн рублей.

В результате НИОКР разработаны и уже производятся новейшие приборы и аппараты для работы в медицинских учреждениях, проведены работы по модернизации коммуникационного оборудования, оборудования радиодоступа, произведена линия с автоматической подачей (цепным транспортером) пластика в обечайку сушильного станка, реализован проект по организации производства фритты для окрашивания стекломассы, разработан датчик концентрации озона, а также разработаны новые виды оборудования, позволяющие производить новейшую продукцию в условиях санкционного давления.

Несомненно, самой востребованной мерой государственной поддержки является льготное заемное финансирование. В этом году мы создали Фонд развития промышленности. Он станет толчком для нового этапа развития промышленности Удмуртии, так как позволит предприятиям реализовывать инвестиционные проекты путем привлечения большего объема заемных средств по сниженным процентным ставкам. За время работы с 2017 года по настоящее время Фондом развития промышленности УР (ранее на это направлении работала Микрокредитная компания Удмуртский фонд развития предпринимательства) выдано 80 льготных займов промышленным предприятиям республики (за счет средств республики и совместного финансирования с Фондом развития промышленности РФ) на сумму более 2,8 млрд рублей, в том числе 14 льготных займов на сумму 1,3 млрд рублей в рамках совместного финансирования с ФРП РФ.

В настоящее время на рассмотрении в фонде развития промышленности уже находится 4 заявки на сумму более 120 млн руб.

ФРП УР открывает для промышленных предприятий доступ к дешевым займам и инвестициям, поможет внедрять инновации и выходить на новые рынки. Это особенно важно для импортозамещения, модернизации и развития экспорта. Предприятия республики могут использовать продукты фонда для расширения производства, закупки оборудования и повышения конкурентоспособности.

– Вы отметили поддержку научных разработок предприятий. Приведите примеры, над какими проектами сейчас работают предприятия республики?

– Промышленные предприятия продолжают реализовывать инвестиционные проекты в рамках мероприятий по импортозамещению. Особо отмечу, что это не только специализированная продукция, но и разработки для широкого гражданского применения.

ООО «И-тех» начало производство «Киоска» – автомата, полностью российского производства, по обслуживанию населения чистой артезианской водой.

ООО «ГТИ-проектное бюро» реализовало выпуск кресел пассажира вертолета, кресло судоводителя.

ООО «ЗМТ» создало станцию управления лифтом.

Предприятия ООО «Селена», ООО Вортекс», ООО «Ижсинтез-Химпром», ООО «Киндли» стали производить полностью отечественные дезинфицирующие средства, а также универсальную бытовую химию.

Сарапульский электрогенераторный завод благодаря совместному льготному займу ФРП и МКК УФРП начал реализацию инвестиционного проекта «Организация производства электромагнитного рельсового тормоза трамвая». Это устройство предназначено для обеспечения аварийного торможения за счет прижатия тормозной рейки под действием электромагнитного поля к головке рельса. Рельсовые тормоза, безусловно, будут востребованы на предприятиях, занимающихся выпуском низкопольных трамваев. В частности, такие компании есть в Твери, Санкт-Петербурге и



Энгельсе. Также новинка СЭГЗ будет полезна и ижевскому транспортному предприятию ИЖГЭТ, которое давно и успешно занимается модернизацией старых трамваев.

ООО НПФ «Евродеталь» реализует проект «Создание производства прецизионных труб для нужд автомобильной промышленности с повышенными техническими требованиями в реалиях импортозамещения». Безусловно, это значительное подспорье для АвтоВАЗа, КамАЗа и других предприятий машиностроения страны.

Кроме того, давно известны медицинские разработки АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг». Бытовая техника предприятия также пользуется широкой популярностью.

Нельзя не отметить, что предприятия ОПК республики участвуют в реализации инвестиционных проектов, направленных на ускоренную подготовку производства к выпуску наиболее востребованных образцов вооружения, военной, специальной техники и средств поражения.

Реализация в республике специальных инвестиционных контрактов также способствует развитию промышленного производства.

Так, заключенный в 2018 году между правительством республики и АО «АвтоВАЗ» СПИК способствует развитию производства автотранспортных средств. Это позволило сохранить производство на площадке «Лада Ижевск». Здесь в рамках СПИК в 2024 году произведено около 36 тысяч автомобилей модели «Ларгус», в том числе новой модели «Е-Ларгус».

Развитию отрасли, в том числе на Ижевском автозаводе, также способствуют новые правила закупок транспорта для государственных нужд. Основное нововведение – приоритет экологически чистого транспорта. Теперь заказчики обязаны отдавать предпочтение автомобилям, работающим на газомоторном топливе или электричестве.

Эти изменения подчеркивают стремление государства к экологизации транспортной сферы и стимулированию использования современных технологий. Внедрение новых правил закупок – шаг к созданию более чистой и безопасной окружающей среды.

– Предприятия промышленности – это еще и рабочие места.

– Конечно. В 2025 году количество занятых в промышленности по сравнению с 2022 годом увеличилось на 12%, ежегодный рост порядка 4%. На сегодня в промышленности занято 35% от занятых в экономике – это 157 тысяч жителей республики, в том числе порядка 70 тысяч занято на предприятиях ОПК. При

этом среднемесячная заработная плата работников промышленных предприятий составляет 90,9 тысячи рублей, а зарплата сотрудников предприятий ОПК – 115 тысяч рублей, что на 58,7% превышает среднюю зарплату по экономике и на 26,6% в целом по промышленности.

В среднем ежегодный рост заработной платы в промышленности составляет порядка 20%, а в 2025 году зарплата работников промышленных предприятий по отношению к 2022 году выросла на 73,4%.

Мы подошли к этапу, когда рынок определяет равновесную ставку оплаты и за счет этого удается балансировать кадровые потребности в экономике.

Для обеспечения кадрами промышленных предприятий и для привлечения людей к трудовой деятельности в промышленности в республике развита образовательная инфраструктура. В регионе достаточное количество учебных заведений, готовящих кадры рабочих профессий, в том числе высококвалифицированные.

Минпромторг УР ежегодно принимает участие в разработке и формировании государственного задания образовательным организациям на подготовку кадров для промышленности республики. Также мы внедрили распределение контрольных цифр приема специалистов по новым профессиям: производство летательных аппаратов, техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства, эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования.

В результате тщательной подготовки информации и тесного взаимодействия с Министерством образования и науки УР увеличилась удовлетворенность потребности промышленных предприятий в подготовке кадров с 57,5% в 2022 году до 92,7% в 2024 году.

В целях интенсивной подготовки востребованных специалистов сокращены сроки курсов подготовки специалистов с 5 до 2 лет, без ухудшения качества подготовки специалиста. Организована работа по учету целевой кадровой потребности промышленных предприятий.

Кроме того, в 2025 году Минпромторг УР выступил заказчиком на целевое обучение для нефтедобывающей отрасли.

Подготовка специалистов рабочих профессий начинается буквально со школьной скамьи. Проводятся профориентационные мероприятия, конкурсы. Минпромторг УР уже три года организует участие сборной команды республики во Всероссийском конкурсе «Кадры для цифровой промышленности». Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «Кибердром». Членами команды являются школьники, студенты и молодые специалисты промышленных предприятий. Ребята в ходе подготовки к участию в конкурсе проходят обучение по профессиональной программе «Оператор беспилотных авиационных систем» с получением свидетельства об освоении профессии. В 2025 году команда от Удмуртии успешно вышла в финал и заняла 4-е место.

Кроме того, в республике регулярно организуются конкурсы профессионального мастерства, в том числе региональные этапы федеральных конкурсов, в которых сотрудники наших предприятий также занимают призовые места.

– Поддержка СВО сейчас одна из важнейших задач. Как помогает фронту Минпромторг УР?

– Согласно указу Президента России «О некоторых вопросах деятельности Военно-промышленной комиссии РФ и полномочных представителей Президента РФ в федеральных округах», Министерство промышленности

и торговли Удмуртии является органом, координирующим деятельность федеральных и республиканских органов исполнительной власти по решению задач, связанных с реализацией инвестиционных проектов по производству вооружения, военной, специальной техники, вещевого имущества и экипировки. Также, согласно указу, в задачи министерства входит оказание содействия организациям ОПК в привлечении трудовых ресурсов и повышение социальных гарантий работников таких организаций. Не без гордости могу сказать, что ОПК Удмуртии достойно справляется со своими задачами. За период проведения СВО продукция наших предприятий показала себя с наилучшей стороны и с успехом продолжает стоять на страже интересов России.

С целью поддержки наших бойцов-участников СВО, которые получили ранения и нуждаются в реабилитационном оборудовании, предприятия наладили выпуск соответствующей продукции.

К примеру, одним из новых направлений ООО «Локопласт» стала разработка проекта по производству багажника с автоматизированной погрузкой инвалидной коляски «INVABOX». Багажник «INVABOX» позволяет инвалиду-колясочнику без помощи посторонних лиц погрузить коляску и начать движение на автомобиле. ООО «ВПК» начало изготавливать специальную реабилитационную мебель. ООО «Техник про» изготавливает средства реабилитации в области ортопедии и протезирования.

Кроме того, республика одной из первых в стране начала реализацию новой меры поддержки участников СВО – льготное, практически бесплатное переоборудование автотранспортных средств на использование природного газа в качестве моторного топлива. Скидка для владельца транспортного средства, имеющего статус участника СВО, достигает 100%. Экономия граждан-участников СВО на переоборудовании автомобиля на газ в 2025 году составит 1 млн рублей.

– Какие дальнейшие планы по развитию промышленной сферы Удмуртии?

В планах на ближайшие пять лет строительство на территории Удмуртской Республики не менее 20 промышленных (промышленных) парков, которые являются одним из основных инструментов привлечения инвестиций в регион.

В 2025 году планируется аккредитовать не менее 3 парков, на создание которых в 2026 году будет привлечено около 3 млрд рублей федеральных средств.

Продолжается работа по поиску инвестора для бывшего объекта по утилизации химического оружия «Кизнер». Напомню, что работы по утилизации химического оружия здесь велись до 2017 года. Сейчас прорабатываются варианты для дальнейшего использования освобожденной площадки. В планах также войти с новым проектом «Кизнер» в федеральный проект «Химия».

В 2025 году началась реализация проектов ООО «ИРЗ-Локомотив» по созданию электронных модулей для объектов операторов связи и устройств обеспечения безопасности и управления движением на железных дорогах. Ожидаемый срок выхода на проектные мощности – 2028 год, планируется создать 37 рабочих мест.

В 2026 году запланировано открытие Научно-производственного центра беспилотных авиасистем.



На его оснащение регион получит из федерального бюджета порядка 1 млрд рублей. Это позволит удерживать лидирующие позиции по производству беспилотников и развивать новую отрасль, в которой концентрируются новейшие разработки. Эта отрасль способна поднять конкурентоспособность экономики. Практически нет сферы деятельности и экономики, где невозможно было бы применять БПЛА. Дроны помогут доставлять продовольствие, лекарства, почту в отдаленные районы, мониторить состояние промышленных объектов, трубопроводных систем, линий электропередачи. Продолжится совершенствование и производство систем контрбатарейной борьбы, а также постановка в войска беспилотных летательных аппаратов и роботизированных ударных комплексов, которые хорошо показали себя в боевых условиях.

Курсы по управлению беспилотниками уже есть в образовательных программах некоторых учебных заведений. Будем дальше развивать образование в области беспилотных авиасистем.

До 2030 года продолжается реализация федерального проекта «Производительность труда». В него планируем привлечь еще 66 предприятий, которые формируют ВВП региона. Напомню, что за прошлый период реализации с 2019 по 2024 год в национальный проект «Производительность труда» вошли более 100 предприятий Удмуртии. Внедрение принципов бережливого производства было весьма успешным – республика заняла второе место по реализации нацпроекта, и мы не намерены сдавать позиции. С 2025 года федеральный проект «Производительность труда» расширен на все отрасли. В нем могут участвовать ресурсоснабжающие компании, медицинские организации, образовательные учреждения и др. Для этого созданы отраслевые центры компетенций. В проект уже вошли АО «Газпром газораспределение Ижевск» и ООО «Электрические сети Удмуртии». Результатом работы экспертов на этих предприятиях должно стать сокращение сроков подключения граждан к ресурсам. Это направление для нас новое, я надеюсь, что мы продолжим с ним работать и в последующие годы.

– Важная для общества тема экологии также не чужда Минпромторгу УР. Что вы делаете в этом направлении?

– Не первый год Минпромторг УР реализует программу льготного переоборудования транспортных средств на метан. Это экологично и выгодно. Можно в два раза сократить расходы на топливо, продлить жизнь двигателю транспорта, а также поспособствовать сокращению загрязняющих веществ в атмосферу. Граждане могут воспользоваться услугой переоборудования своего транспортного средства на метан со скидкой 60%. В 2024 году такой услугой воспользовались более 300 автомобилистов Удмуртии, в текущем году более 40. А с 2025 года, как уже было сказано выше, 100-процентная скидка на услугу доступна участникам СВО.

Еще один вариант сохранить экологический климат в регионе – развитие электротранспорта. В 2024 году Удмуртия вошла в число пилотных регионов по развитию зарядной инфраструктуры для электротранспорта. В результате на сегодня в республике работают 57 станций, из которых 21 построена с государственной поддержкой. Расположение электрозаправочных станций можно увидеть на электронной карте Минэнерго РФ. Ижевск находится на первом месте по динамике роста электрозаправочных станций среди 20 городов. Работа в этом направлении продолжается. Мы по-прежнему ждем инвесторов, которые продолжат развитие сети электрозаправочных станций в республике. В 2025-2027 годах Правительство РФ планирует выделить почти 5,7 млрд рублей на субсидии операторам электрозарядных станций. Средства будут распределены по итогам конкурсного отбора, который проведет Минпромторг. Субсидия позволяет компенсировать 60% стоимости оборудования ЭЗС и 60% платы за технологическое присоединение к электрическим сетям.

– Уже несколько лет министерство вместе с правоохранительными органами ведет борьбу с нелегальным оборотом алкоголя – это и вопрос экономики, и вопрос здоровья нации. Насколько эффективны эти меры?

– Это одно из важнейших направлений работы министерства. Удмуртия удерживает лидирующие позиции среди регионов по легальности алкогольного рынка. В целом ситуация на алкогольном рынке остается устойчивой. Для достижения этого министерство как регулятор государственного

управления в сфере розничной продажи алкогольной продукции проводит серьезную работу.

Реализован на практике новый механизм контроля за соблюдением требований к розничной продаже алкогольной продукции, который позволил проводить контрольно-надзорные мероприятия, в том числе по обращениям граждан. В этом году министерством проведено более 20 контрольно-надзорных мероприятий (в 2024-м – 17), в ходе которых выявлено 7 нарушений алкогольного законодательства. В отношении недобросовестных предпринимателей начаты административные производства.

Сформирована эффективная система взаимодействия с правоохранительными органами по обмену информацией и проведению совместных рейдов по выявлению нарушений в сфере розничной продажи алкогольной продукции. В этом году сотрудники министерства совместно с полицейскими провели 17 контрольных мероприятий в 407 торговых объектах (на 20% больше к аналогичному периоду 2024 года). В результате мероприятий выявлено 24 факта нелегального оборота алкогольной и спиртосодержащей продукции.

Особое внимание уделяется системной работе по проведению профилактических мероприятий. В 2025 году проведено 67 профилактических мероприятий.

В итоге прекращена незаконная деятельность по розничной продаже алкогольной продукции 17 «псевдобаров». Выиграно три судебных процесса. Общий объем назначенных штрафов – более 9 млн рублей. В бюджет поступило 2,7 млн рублей.

Колоссальный эффект приносит масштабные контрольные мероприятия в дни запрета продажи алкогольной продукции («Последний звонок» – 25 мая, День защиты детей – 1 июня, День знаний – 1 сентября, Всероссийский день трезвости – 11 сентября). Так, 1 сентября этого года было выявлено 15 нарушений, 11 сентября – 13. Это значительно меньше, чем годом ранее. Отмечу, что подавляющее количество нарушений выявляется в нестационарных торговых объектах. Решено усилить совместную работу с муниципальными образованияами в части ужесточения наказания нарушителей, вплоть до прекращения их деятельности.

В конечном счете, благодаря комплексу контрольных мероприятий все больше предпринимателей соблюдают закон. А это здоровье и покой граждан.

– Промышленный потенциал республики – это фундамент экономики. Но его главная ценность – люди. Создание условий для благоприятной и комфортной жизни – тоже задача министерства.

– Индикатором роста благосостояния населения является показатель оборота розничной торговли. В 2024 году оборот розничной торговли составил 396,9 млрд рублей, что в сопоставимых ценах на 8,5% больше, чем в 2023 году. По показателю оборота розничной торговли на душу населения Удмуртская Республика в 2024 году заняла 68-е место, по сравнению с 75-м местом в 2023 году. В 2025 году рост продолжается.

Увеличивается товарооборот – увеличиваются налоги, поступающие в бюджет. В 2024 году от организаций торговли Удмуртской Республики в консолидированный бюджет РФ поступило более 22 млрд рублей налогов. Для сравнения: в 2023 году – 18,9 млрд рублей. По состоянию на 1 апреля 2025 года от

торговых организаций Удмуртской Республики в консолидированный бюджет РФ поступило около 4,7 млрд рублей налогов, из них 1,1 млрд рублей – от уплаты НДС.

Благодаря проводимой министерством системной работе потребительский рынок региона сохраняет устойчивость, прозрачность и ориентированность на нужды населения. Поддержка местных производителей и модернизация торговой инфраструктуры позволили обеспечить стабильное развитие отрасли. Достигнут и сохраняется высокий уровень обеспеченности торговыми объектами.

На протяжении последних лет на территории республики стабильно осуществляют деятельность около 11 тысяч предприятий торговли разных форматов. Это и сетевые магазины, и магазины «у дома», и нестационарные торговые объекты. Все они реализуют широкий ассортимент продукции, в том числе местного производства.

Около 40% республиканского оборота розничной торговли формируют торговые сети. Доля местных поставщиков в ассортименте товаров федеральных торговых сетей более 25,5%, причем хлеба и хлебобулочных изделий 82%, молока – 37,7%.

Министерство промышленности и торговли Удмуртии следит за наличием необходимых товаров в магазинах, чтобы избежать нехватки продуктов первой необходимости и резкого скачка цен. Специалисты собирают статистику о запасах продуктов, мониторят предложения онлайн-магазинов и курьерских служб, запрашивают информацию у крупных ритейлеров и посещают торговые точки лично. Такая проверка нужна, чтобы вовремя заметить нехватку продуктов и быстро принять нужные меры. Например, летом граждане заметили дефицит сахара в магазинах. Оказалось, что проблема возникла из-за большого урожая ягод, что увеличило потребление сахара в 2-3 раза. Магазины справились с ситуацией: пустые полки встречались редко, цены остались прежними, а в некоторых местах даже оказались ниже средних по рынку.

– Еще одно направление министерства напрямую касается безопасности граждан – контроль антитеррористической защищенности торговых объектов. Какие успехи достигнуты на этом направлении?

– Безопасность граждан всегда в приоритете. Люди каждый день посещают магазины и другие объекты массового пребывания, поэтому антитеррористическая защищенность торговых объектов – важная составляющая обеспечения безопасности общества.

Особо значимым это направление стало в связи с увеличением количества угроз. Была структурирована работа по обеспечению антитеррористической безопасности населения в местах массового пребывания людей. Совместно с Минпромторгом активное участие в этой деятельности принимают все силовые структуры. Ежегодно сотрудники министерства совместно с Росгвардией проводят контрольные мероприятия в торговых и других объектах массового пребывания людей. Цель проверок – определить состояние антитеррористической защищенности объекта и выработать меры по устранению выявленных недостатков. Конечным результатом становятся установка дополнительных камер в помещениях и полная работоспособность всех систем оповещения.



Конечно, проверки выявляют нарушителей, в том числе в этом году. Они получили предписания об устранении нарушений и административный штраф. Но здесь мы не преследуем цель наказать нарушителя. Самое важное – обеспечить безопасность людей, и об этом должны помнить все предприниматели республики.

– Одна из базовых потребностей человека – хороший и безопасный отдых. Этот вопрос помогает решить правильно организованный туризм, который постепенно становится важной частью экономики. Контролирует деятельность средств размещения Минпромторг УР. Что является предметом контроля?

– С 1 сентября вступили в силу новые требования законодательства о классификации средств размещения. Согласно федеральному закону «Об основах туристской деятельности в РФ», запрещается предоставление услуг гостиницами, хостелами, мотелями, пансионатами и другими средствами размещения, сведения о которых не включены в реестр классифицированных объектов. Также запрещено использование в рекламе и названии средств размещения типов и категорий, не соответствующих тем, что указаны в реестре. Другими словами, теперь категории средств размещения стали значительно объективнее. Гостиница не сможет самостоятельно присвоить себе 5 звезд.

Мы контролируем наличие сведений о средстве размещения в реестре классифицированных средств размещения, соответствие заявленного типа и категории объекта фактическому состоянию, соблюдение правил оказания гостиничных услуг.

На сегодня в реестре классифицированных объектов размещения в Удмуртии находится 147 объектов. Не все из них прошли процедуру оценки соответствия. Тем не менее новые правила – это шаг к повышению доверия туристов и развитию конкурентоспособности отрасли. Пользуясь случаем, убедительно прошу всех владельцев средств размещения оперативно пройти процедуру самообследования и внести данные в реестр.

А гражданам, для того чтобы отдых прошел без проблем, при выборе гостиницы, санатория или базы отдыха рекомендую обратить внимание на следующие моменты:

– Проверьте наличие объекта в реестре. Все легально работающие средства размещения должны быть включены в Единый федеральный реестр. Проверить это можно на официальном портале Федеральной системы аккредитации.

– Обратите внимание на категорию. У гостиниц и санаториев может быть подтвержденная категория (от 1 до 5 звезд). Базы отдыха и кемпинги также должны быть зарегистрированы, но категория им не присваивается.

– Если возникли сомнения – спрашивайте. Вы вправе потребовать у администрации подтверждение соответствия требованиям закона. В составе информации об услугах гостинице нужно сообщать потребителям в том числе номер записи в реестре классифицированных средств размещения, ссылку на эту запись и сведения о категории. Средства размещения, которым присвоены тип (тип и категория) также обязаны применять информационный знак. Место размещения – доступное для обозрения на фасаде, у входа или на дверях.

КАК СРАБОТАЛА ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Удмуртии в январе-июне 2025 года

Сергей Савинов

За первое полугодие 2025 года предприятия Удмуртии выпустили продукции на 663 млрд рублей. Это на 9,7% больше, чем за первые шесть месяцев 2024 года.

Индекс промышленного производства составил **109,2%**. По этому показателю регион вышел на второе место в ПФО, уступив только Ульяновской области. В целом это выше, чем по России.

По группе обрабатывающих производств рост составил **20,7%**. Значительно увеличился выпуск автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – в **2,8** раза, компьютеров, электронных и оптических изделий – в **1,6** раза, прочих транспортных средств и оборудования – в **1,4** раза, готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, резиновых и пластмассовых изделий – в **1,3** раза, прочей неметаллической минеральной продукции – в **1,2** раза.

При этом падают такие отрасли, как полиграфия и копирование носителей информации – в **1,7** раза, химическое производство и электрическое оборудование – в **1,5** раза, лекарственные средства и медицинские материалы – в **1,4** раза, бумажные изделия – в **1,3** раза. В производстве одежды спад достиг **16,1%**, в металлургии – **14%**. Добыча полезных ископаемых упала на **5,1%**.

В то же время был отмечен рост в отраслях, связанных с водоснабжением и водоотведением, утилизацией отходов и ликвидацией загрязнений – на **4,3%**, а также в энергетическом секторе, тепло- и газоснабжении – на **3,5%**. Это именно те индикаторы, которые говорят, что экономика в целом находится в стадии подъема.

Подготовлено по материалам Удмуртстата

Объем отгруженной продукции (работ, услуг). Январь-июнь 2025 г.



Структура объема отгруженной продукции (работ, услуг), %

Объем отгруженной продукции (работ, услуг) по отдельным видам обрабатывающих производств, январь-июнь 2025 г., млрд рублей



Индекс промышленного производства



■ В % к соответствующему месяцу предыдущего года
 ■ В % к предыдущему месяцу

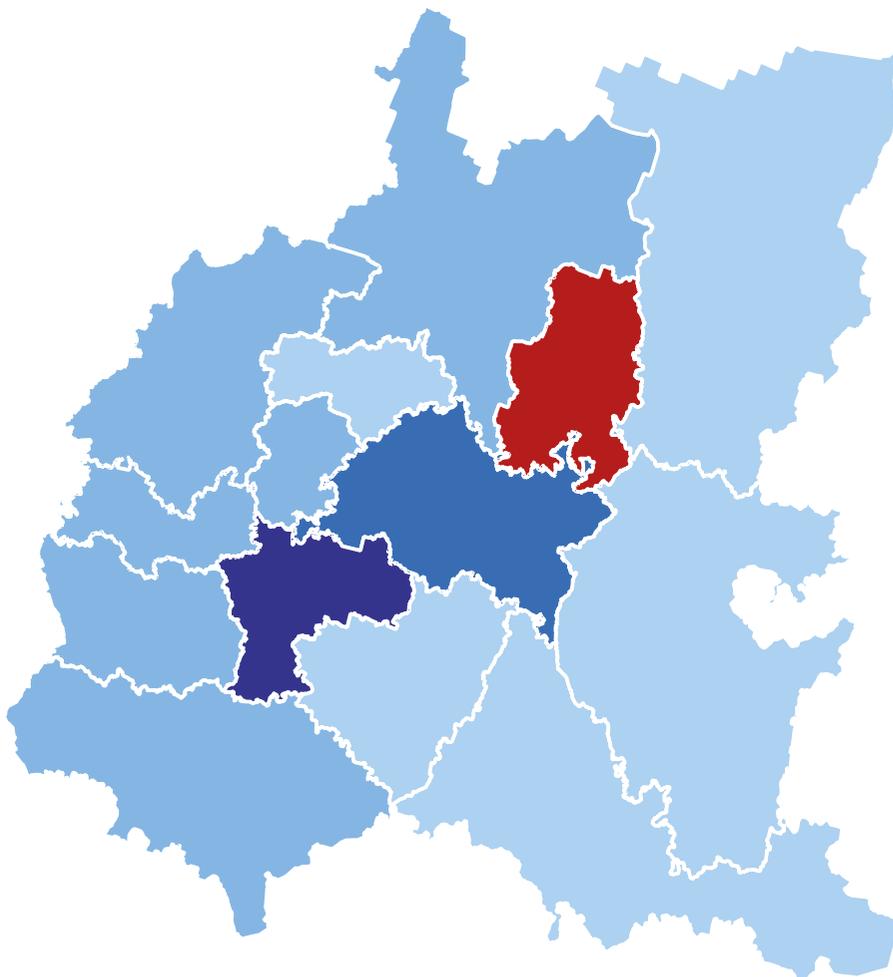
Индекс промышленного производства январь-июнь 2025 г. в % к январю-июню 2024 г.

101,4%

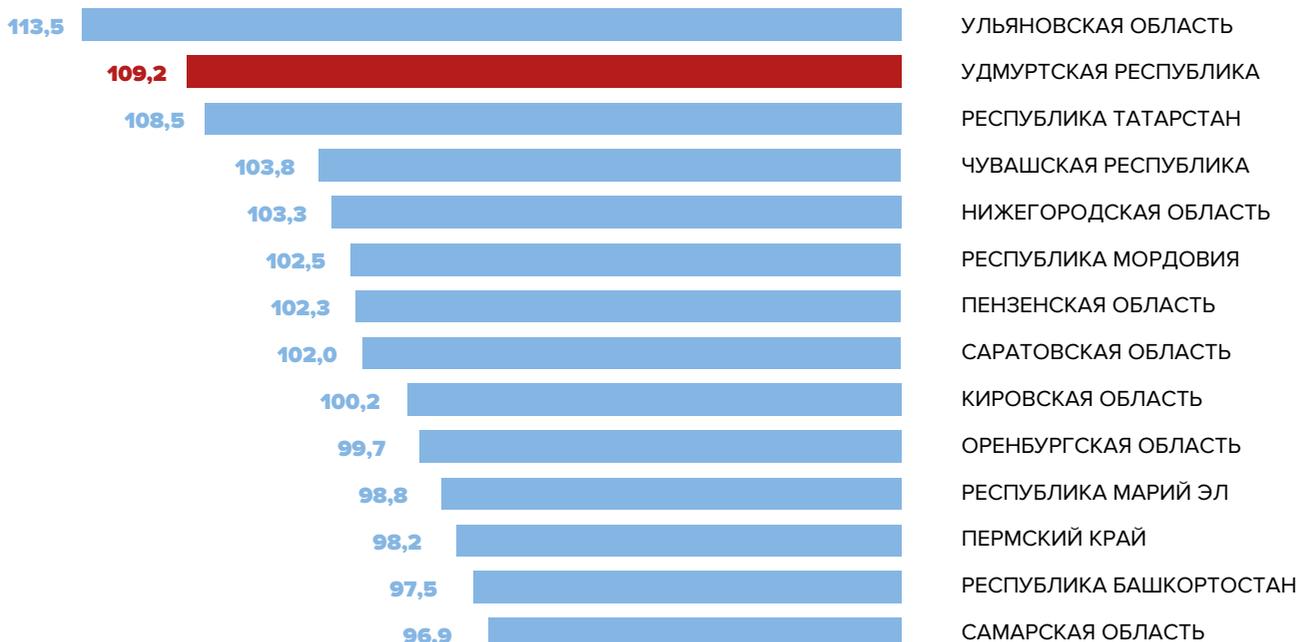
Российская
Федерация

102,5%

Приволжский
федеральный округ



По регионам ПФО



АТОМНОЕ БУДУЩЕЕ.

Сергей Савинов

Отрасль, в которой Россию никто не догонит



Российской атомной отрасли исполнилось 80 лет. Официальной датой ее рождения принято считать 20 августа 1945 года, когда был организован комитет с особыми полномочиями для координации работ по созданию ядерной бомбы и всей сопутствующей инфраструктуры. Это века, которая позволяет увидеть масштаб пройденного пути и заглянуть в будущее.

Будет прорыв

Алексей Лихачев, гендиректор Госкорпорации «Росатом», считает, что если у мировой атомной отрасли в целом светлое будущее, то у российской оно еще и прорывное. Именно в России сегодня реализуются решения, которые формируют мировую «атомную моду».

За последние 10 лет в стране ввели в строй семь новых энергоблоков. Успешно запустили единственную в мире плавучую атомную электростанцию «Академик Ломоносов», которую пришвартовали в арктическом порту Певек.

По реалистичным прогнозам, в ближайшие десятилетия фокус сместится на малую и распределенную энергетику. Уже сейчас в Якутии идет строительство первой в мире малой атомной электростанции на базе реактора РИТМ-200Н – наземной версии энергетической установки для

атомных ледоколов. Это решение планируют масштабировать не только в России, но и на зарубежные страны, где есть удаленные районы со сложными условиями. Первый экспортный контракт подписали с Узбекистаном, где уже начали строительные работы.

В отрасли нет сомнений, что Россия станет мировым лидером в области малых атомных станций, реакторных технологий 4-го поколения и замкнутого ядерного топливного цикла (ЗЯТЦ). Элементы замкнутого цикла уже внедряют на реакторах БН-800 и БРЕСТ-ОД-300, который строят по проекту «Прорыв». Такого уровня развития атомных технологий достигла только Россия.

«Думаю, что лет через 15 мы решим одну из главных проблем атомной энергетики – проблему утилизации отработавшего ядерного топлива. Проектируемые и создаваемые нами промышленные энергетические комплексы позволят использовать его для производства нового топлива, превращая атомную энергетику, по сути, в возобновляемый источник энергии. В условиях ЗЯТЦ мы будем возвращать в природу то же количество радиоактивности, которое мы из нее взяли. Перефразируя сказанное



в схожей по масштабу ситуации, это маленький шаг для отдельной атомной корпорации, но огромный шаг для всего человечества», – сказал Алексей Лихачев в преддверии Международного дальневосточного энергетического форума.

Как все начиналось

Старт советскому атомному проекту положило распоряжение Государственного комитета обороны, вышедшее 27 сентября 1942 года. Оно стало первым принципиальным решением по созданию основы ядерной инфраструктуры.

К тому моменту работы в области ядерной физики в СССР велись уже почти четверть века. В 1918 году в Петрограде был организован Государственный рентгенологический и радиологический институт. В 1921 году его разделили на три структуры, одной из которых стал Физико-технический рентгенологический институт (позднее – ЛФТИ) во главе с Абрамом Иоффе. В 1932 году в ЛФТИ образовали группу по изучению атомного ядра, которую возглавил академик Иоффе, своим заместителем он назначил Игоря Курчатова. В 1940-м была создана Урановая комиссия при АН СССР, которая утвердила программу работ по первому советскому урановому проекту. Во время войны работы приутихли, но когда разведка доложила, что в Англии и США тему активно развивают, атомный проект получил новый импульс.

6 августа 1945 года США сбросили ядерную бомбу на Хиросиму. Через две недели, 20 августа 1945 года, Сталин подписал постановление Государственного комитета обороны о создании Специального комитета для руководства всеми работами по атомной энергии. Возглавил его председатель Совета народных комиссаров СССР Лаврентий Берия. Научным руководителем поставили Курчатова. За координацию между предприятиями и организациями отвечал Борис Ванников.

Для наработки плутония требовался промышленный реактор, который построили на комбинате «Маяк» в Снежинске на Южном Урале. На проектную мощность его вывели 19 июня 1948 года. Схема этого ректора с вертикальным расположением стержней (у американцев был горизонтальный, о

чем наши ученые знали, благодаря работе разведки) стала базовой для всех последующих поколений отечественных реакторов.

29 августа 1949 года на полигоне в 170 км от Семипалатинска был произведен подрыв первого заряда, который подтвердил расчетные параметры. С этого момента можно начинать отсчет эпохи мирного атома.

В этом были первыми

В 1954 году была построена первая в мире атомная электростанция в Обнинске. Ее мощность составляла 5 МВт. Это стало технологическим прорывом, сопоставимым с первым полетом человека в космос.

Эксплуатация Обнинской АЭС доказала, что атом можно использовать в мирных целях. На станции отработывали технологии для энергоблоков следующего поколения, готовили специалистов, которые впоследствии подготовили техническую базу для создания силовых установок для стратегического флота и реакторов на быстрых нейтронах. Здесь проверяли ключевые решения, которые стали стандартами для будущих станций.

Реактор проработал почти 50 лет без единой аварии.

В декабре 1957 года на Балтийском заводе в Ленинграде был спущен на воду первый в мире атомный ледокол «Ленин». Через два года его ввели в эксплуатацию. Автономность судна обеспечила постоянный контроль Северного морского пути. За ним последовали другие суда проекта. Атомный флот превратил арктические маршруты в рабочие транспортные коридоры, которые сегодня превращаются в





рабочую альтернативу традиционным торговым путям, которые давно под контролем.

В сентябре 1964 года на Нововоронежской АЭС заработал первый промышленный водо-водяной реактор (ВВЭР). Это стало переходом к масштабной атомной энергетике. В отличие от уран-графитовых реакторов, на ВВЭР проще контролировать процесс и использовать пассивные системы защиты. После обкатки технологии подобные реакторы начали строить по всему миру. Современные ВВЭР напрямую восходят к первому нововоронежскому энергоблоку.

Инструмент прогресса

Атомные технологии – это не только энергия, логистика и стратегическое сдерживание, но еще и передовые технологии на многих направлениях науки.

Например, ядерная медицина, которая дает высокоточное оружие против онкологических заболеваний. Ее главный инструмент – соединения, которые состоят из молекулы и радиоактивного изотопа. Первая выполняет роль транспорта, который находит больные клетки, второй их уничтожает.

Следующий вариант применения – диагностика на молекулярном уровне, когда диагноз определяют по результатам позитронно-эмиссионной томографии. Пациенту вводят безопасное количество радиоактивного вещества, которое накапливается в клетках с повышенным метаболизмом. Чаще всего ими оказываются раковые опухоли. Сканер улавливает излучение и строит трехмерную карту активности тканей. Метод позволяет обнаружить опухоль на ранних стадиях развития.

Еще один прорыв – лечение опухолей и воспалений с помощью микросфер, несущих рений-188. Эффективность метода сравнима с гормональной терапией, но без побочных эффектов.

Цезий-137 применяют в дефектоскопах для проверки сварных швов трубопроводов, авиационных двигателей и металлоконструкций. Приборы на основе иридия-192 обнаруживают микротрещины размером в доли миллиметра. Без таких проверок немыслима безопасность атомных станций, нефтегазовых объектов, мостов и других сооружений критической инфраструктуры.

В бумагоделательной промышленности источники на основе криптона-85 контролируют толщину листа с точностью до микрона. Датчики мгновенно реагируют на малейшие отклонения. Аналогичные системы используют при производстве пластиковых пленок, резины и тонкой фольги. Механические измерители просто не успевают за скоростью современных конвейеров.

И это только отдельные примеры использования радиоизотопов в разных отраслях. В реальности их гораздо больше. И сырье для этого не добывается в шахтах и скважинах, а нарабатывается в атомных реакторах.

Идем на восток

Вектор развития атомной энергетики в России направлен на Дальний Восток. Темпы роста потребления электроэнергии в этих регионах опережают среднероссийские в 2,5 раза, при этом резервы практически исчерпаны. Ожидается, что к 2030 году энергодефицит достигнет 1,2 ГВт. Частично эти потребности закроют за счет строительства ветроэлектростанций, которое курирует «Росатом». Но основа развития энергетики на Дальнем Востоке – это атомная генерация.

Согласно генеральной схеме размещения объектов электроэнергетики, к 2033 году введут в строй первый энергоблок Приморской АЭС, к 2035-му – второй, а в начале 2040-х построят два блока по 600 МВт в Хабаровском крае. К 2045 году атомная генерация станет основным источником электроэнергии в энергосистемах Дальнего Востока и может занять до 60% в балансе Приморья и Хабаровского края.

В Росатоме подчеркивают, что строительство АЭС – логичный и единственно верный шаг в условиях Дальнего Востока. Атом – это гарантия, что заводы не встанут из-за перебоев с доставкой топлива, что в домах будет тепло, а в портах – свет. Энергонезависимость – основа суверенитета. Для Дальнего Востока, который растет быстрее всех, это особенно актуально. АЭС – это стабильность энергоснабжения для потребителя. Коэффициент использования установленной мощности АЭС – около 85%.

Вывод

Атом – это инструмент прогресса. Его используют для лечения онкологических заболеваний, изучения исторических памятников, поиска полезных ископаемых, пресечения контрабанды и во многих других целях. Это незаметный, но незаменимый помощник человечества, хотя и предельно опасный в руках некомпетентных людей.

Кроме того, Россия строит реакторы по всему миру. Это инструмент мягкой силы, который помогает создавать долгосрочные партнерские отношения, формировать новые стандарты безопасности и развивать смежные высокотехнологичные отрасли.

...И ТАК – С 1947 ГОДА!

Демографическая ситуация в стране и дефицит кадров побудили руководителей промышленных предприятий перейти к экономике больших зарплат. А самые дальновидные из них уже присматриваются к опыту организации промышленного здравоохранения. При этом в стране есть блестящий пример для подражания – Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА России). В нашей республике агентство представлено Медико-санитарной частью № 41, которой руководит Диана Фаткулина.

– Диана Вячеславовна, это не первая наша беседа, поэтому предлагаем сразу перейти к новостям.

– Согласна. Но первая новость будет связана с историей. В 2027 году исполнится 80 лет со дня создания на Чепецком механическом заводе (в 1947 году это был «Союзный завод» № 544) четырех цеховых здравпунктов. А в 1948 году здесь был организован круглосуточный врачебный здравпункт. При нем постоянно дежурила машина скорой помощи, и он оказывал работникам завода экстренную помощь, в том числе и при ЧС. И так продолжается до сих пор! Только врачебный здравпункт переименовали в центральный.

– Фантастика! С этих здравпунктов и началось промышленное здравоохранение на ЧМЗ?

– Совершенно верно. Вскоре появилась поликлиника, организована цеховая служба. А развитие промышленного здравоохранения продолжается до сих пор под крылом ФМБА. Сегодня, кроме ЧМЗ, наша МСЧ обслуживает более 20 предприятий и организаций. В основном – входящих в структуру ГК «Росатом». С 2020 года, с приходом в ФМБА Вероники Игоревны Скворцовой, началась реализация проекта по созданию центров промышленной медицины. А с 2022 года реализуется совместный проект ГК «Росатом» и ФМБА России «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия Госкорпорации «Росатом».

– Давайте уточним для наших читателей, что такое Центр промышленной медицины.

– Центры мыслятся как основные структурные единицы промышленного здравоохранения, главной целью которых является дальнейшее приближение медицинской помощи к работникам предприятий. В центрах обеспечивается профилактика профессиональной и общей заболеваемости, производственного травматизма. Центр объединит здравпункты на территории завода, цеховые службы, цеховых врачей, клинико-диагностические отделения, психофизиологическую лабораторию, центр профпатологии, стационар, в котором есть профпатологические койки для обследования и лечения работников наших предприятий.

– В одном из интервью вы рассказывали о врачебно-инженерных бригадах...

– Инженерно-врачебные бригады созданы с целью улучшения условий труда и снижения заболеваемости, в том числе рисков развития болезней. По инициативе ГК «Росатом» у нас появились инженерно-врачебные бригады. С их участием мы анализируем заболеваемость и совместно с инженерами по охране труда решаем вопрос о том, как можно снизить нетрудоспособность по основным заболеваниям. Несколько раз в год осуществляются контрольные выходы на видеоселекторную связь с представителями Росатома. Итоги своей работы мы сравниваем с работой других МСЧ, подобных нашей.

Возвращаясь к теме: недавно в структуре нашего центра появился Центр амбулаторно-медицинской реабилитации. Так формируется замкнутый цикл оказания медпомощи. Будущий работник курируемого нами



предприятия приходит к нам на глубокий медосмотр. Потом ежегодно – на периодический медосмотр. В промежутках между ними по необходимости получает все виды обследования, лечения и реабилитации, в том числе в нашем стационаре или в клиниках ФМБА.

– Мы знаем, что МСЧ-41 активно занимается цифровизацией. И здесь есть что-то новое?

– Еще в 2023 году мы вместе с ПСР службой ЧМЗ разработали динамическую маршрутизацию пациентов с целью уменьшения времени прохождения периодического медицинского осмотра. Она отлично работала, но появились новые виды медосмотров, новые пациенты с других предприятий. И возникло желание ее усовершенствовать. Надеюсь, это удастся в следующем году. Это, так скажем, рутинная работа. А вот создание цифровых здравпунктов, которое инициировала В.И. Скворцова – это качественно новый шаг. В этом году мы совместно с ЧМЗ закупим программный продукт и цифровой аппаратно-программный комплекс для проведения предрейсовых медосмотров водителей. Без участия фельдшеров, у которых высвободится время для другой работы.

– Видим, что создание полноценного Центра промышленного здравоохранения – это дополнительные деньги и персонал.

– Да, деньги понадобятся. В этом году мы реализуем первый этап создания центра, на который ЧМЗ выделил 25 миллионов рублей. Если у нас все получится, в чем я не сомневаюсь, то в 2026 году на второй этап нам выделят еще 25 миллионов. А новых кадров центр не потребует – будет достаточно в плановом порядке повышать квалификацию уже имеющихся сотрудников.

– А можно сформулировать сверхзадачу создаваемого вами центра и всей вашей работы?

– Трудовое долголетие. Здоровье сотрудников становится весомой экономической категорией и мощным инструментом роста эффективности производства. И мы должны своими средствами добиваться того, чтобы человек трудился как можно дольше, не испытывая при этом никакого дискомфорта. Чтобы труд был ему в радость. Это полезно предприятию, которое сохраняет квалифицированного сотрудника, и самому сотруднику. Ощущение своей необходимости, востребованности само по себе способно продлевать человеку здоровую жизнь.



ПЕРВЫЙ В УДМУРТИИ ГЕРОЙ ТРУДА

Сергей Савинов

работает на Чепецком механическом заводе

Токарь Чепецкого механического завода Андрей Караваев стал первым жителем Удмуртии, получившим высшую степень отличия за трудовые заслуги перед государством и народом — звание «Герой Труда Российской Федерации». Награда учреждена в 2013 году.

Андрей Караваев трудится на Чепецком механическом заводе 40 лет. Работает на одном из уникальных производств ЧМЗ, которому нет аналогов в России, — по выпуску изделий биологической защиты. Андрей Алексеевич — ведущий станочник по изготовлению и сборке изделий системы мягкой посадки спускаемых космических кораблей и беспилотных космических аппаратов. Участвовал в производстве перспективных и опытных образцов защитной техники: транспортных контейнеров для перевозки источников излучения, блоков биологической защиты гамма-дефектоскопов. Изготавливает детали для дистанционных гамма-терапевтических аппаратов и гамма-дефектоскопов, применяемых для лечения больных злокачественными опухолями.

Указ о присвоении токарю ЧМЗ звания «Герой Труда» Президент России Владимир Путин подписал в год 80-летия атомной отрасли.

Помимо звания Героя Труда, Андрей Караваев является обладателем медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и ордена Дружбы.

Мечта из детства

— Андрей Алексеевич, что повлияло на ваш выбор профессии?

— Мне было лет 10–12, когда с классом пришел на экскурсию на станцию юных техников. В одной из мастерских увидел новенький токарный станок. У этой громадины масса всяческих интересных рукояток. Выглядел станок очень впечатляюще, и я подумал, что непременно хочу научиться на таком работать. Это стало моей мечтой. После школы, не раздумывая, поступил в училище на токаря. Получив «корочки» и отслужив в армии, устроился на Чепецкий механический завод.

— Помните свой первый рабочий день?

— Конечно, помню. Прихожу в цех, а там точь-в-точь станок, на который смотрел в детстве. Освоил его быстро — наставник у меня был хороший. Начинали мы с самых аздов, с производства простейших болтов, гаечек, шпилек. При этом я видел, какие сложные детали он вытачивает. Очень меня вдохновляла его работа, наблюдал, какие режимы выставляет на станке, какие инструменты использует. А вскоре и мне уже более ответственные операции стали доверять. Я еще больше загорелся. Когда пошел в свой первый отпуск, он мне таким длинным показался — очень на работу хотелось.



Передовик

— Как бы вы объяснили ребенку, за что любите свою профессию?

— Из безликого куска металла токарь вытачивает деталь, которая станет частью сложного механизма или оборудования. Токарь, как скульптор, создает идеальную форму в соответствии со строгими параметрами. И показал бы ребенку в сравнении «что было» и «что стало».

— То есть быть токарем — это в своем роде искусство? А выпускать деталь за деталью — это рутинно или все-таки творчество?

— Что мне нравится в моей профессии, так это то, что каждый раз новая деталь. В моем цехе штучная и почти ювелирная работа. Пробую режимы, подбираю инструмент — и так постепенно «покоряю» изделие. Да я, наверное, и не смог бы каждый день одно и то же делать.



— Что дает готовность к выполнению новых и нестандартных задач?

— Интерес, профессиональный азарт. Не всегда с первого раза получается изготовить деталь как нужно. Но я буду не я, если не найду решение.

За 40 лет научился изготавливать детали самых разных конфигураций и размеров, освоил работу на 10 видах токарных станков. Самой сложной задачей последних лет стало изготовление деталей для «Кактуса». По сути, это высотомер. Позволяет бесконтактно измерить расстояние космического аппарата до поверхности земли, а затем выдать команду на запуск двигателей для посадки.

Детали для «Кактуса» сложные, хотя величиной с два женских кулачка. Изготавливать их нужно на нескольких станках, понадобились все виды работ: токарная обработка, фрезерная, слесарная. Репортаж о «Кактусе» видел по телевизору, было приятно, что в этом российском проекте есть мой вклад. А кактус — потому что, действительно, в сборке похож на это колючее растение.



— С момента вашего прихода на завод технический прогресс ушел далеко вперед. Можете сравнить, как изменилась профессия за прошедшие десятилетия?

— Раньше все делали вручную. Программное обеспечение, контролирующее оборудование, было «вшито» внутрь станка. И если случится какой-то сбой, о нем токарь сможет догадаться только на слух или по вибрациям машины. Не заметил — получил бракованные изделия. А сегодня на станках экраны, все видишь, контролируешь процесс, допускаешь меньше ошибок.

Станки с ЧПУ — это большое облегчение токарю, да и в цехах стало чище и тише. С такими станками я познакомился в 80-х, тогда они казались чудом. А современные установки отличаются от советских, как небо и земля.

Но с любым станком нужно быть сконцентрированным, нельзя расслабляться. Деталь вне зависимости от сложности — это всегда ответственно. От каждого на участке зависит, какой в итоге результат получится.

— Как вы считаете, звание Героя Труда вы получили за конкретное достижение или за совокупность ваших заслуг?

— Считаю, что это награда — оценка работы всего коллектива, в котором тружусь. Все восприняли эту новость на ура — моя смена и мой цех. Не могу поверить, что мне, простому токарю из глубинки, пожет руку президент прямо в Кремле. Думаю, что после церемонии награждения я не буду мыть руки, пока не передам рукопожатие Владимира Владимировича всему нашему коллективу.

Корни успеха

— Ваши родители имеют отношение к заводу?

— Отец работал на ЧМЗ штукатуром-маляром — тогда промплощадка и город активно застраивались. Он был передовиком, его имя в числе первых занесено в заводскую Книгу почета. Он никогда не гнался за деньгами или должностями, всегда выкладывался на полную катушку. И мне также всегда было важно выполнять свои производственные задачи идеально. Сейчас и сын работает на Чепецком механическом заводе в металлургическом цехе, тоже токарем. Хотя профессию выбирал сам.

— Какое значение имеет крепкая семья? Это помогает в работе?

— Мне кажется, да. Когда знаешь, что дома тебя поддерживают, интересуются делами на работе, это всегда помогает.

— Работа у вас технически сложная и ответственная. Как отвлекаетесь?

— Из увлечений — рыбалка, начинал еще в детстве, с отцом. Сейчас летом ходим с супругой, она мне в этом деле еще фору даст. Зимой — с коллегами. Места выбираем разные — от Чепцы до Камы. В школе занимался борьбой — укрепляет и тело, и дух. И тренер был отличный, говорил: «Андрей, держись бодрее». Сейчас занимаюсь настольным теннисом. Тут тоже много хитрости. Нужно уметь вращать мячик, уметь распознать, как его закрутил противник. Реакция нужна, потому что все происходит моментально.

— Что значит для вас Чепецкий механический завод?

— Здесь вся моя жизнь.

ПОЗЫВНОЙ «ДЕРВИШ»

Сергей Савинов

Инженер, потомственный ижевский оружейник, офицер запаса с позывным «Дервиш» служит в добровольческом отряде на одном из направлений СВО. Занимается разработкой, производством и боевым применением беспилотных систем. На фронт пошел добровольцем, ему 57 лет, а Минобороны не заключает контракты с офицерами старше 54-х.

— Расскажи, что заставляет человека, тем более состоявшегося в жизни, идти в добровольцы? Какой главный мотив?

— Мотивов много, и у каждого он свой. Но их можно разделить на определенные группы, и у каждой своя мотивация. Есть, например, «смертники», которые осознанно едут в один конец, потому что знают, что скоро все равно придется уйти, а хотелось бы напоследок «отдулиться по-пацански», то есть наполнить содержанием остаток жизни, чтобы она не была «пустой». Кто-то идет ради семьи. По этому поводу есть рассказ, написанный по реальным событиям, когда отец ушел на фронт, чтобы заработать деньги на операцию ребенку. И вот наступил крайний срок для операции, а заработанного еще не хватало. Чтобы поставить точку, он вышел в зону работы вражеского снайпера, погиб, и своей смертью купил жизнь дочери. Кто-то идет за деньгами, кто-то — погасить долги. Есть судимые и подследственные. Есть сбежавшие от проблем, семьи, себя самого... Утратившие ориентиры, выгоревшие на работе... Есть казаки, много офицеров запаса, десантники и морпехи, футбольные фанаты, патриоты «правые» и «левые», просто патриоты, которым «за Державу обидно»... Люди разные, мотивы тоже. Война объединила их всех. Наблюдений столько, что можно целое исследование написать по социальной психологии этой войны.

Что касается меня, то я тоже думал над тем, что главное в моей мотивации. Долгов и кредитов нет, сын вырос и учится в Москве, на гражданке не был обижен материально, поэтому начну издали. Бог даст, будут у меня внуки, и они спросят: «Дед, вот была война, а почему ты не воевал?». И вот на это «почему» я ответить не смогу... Я офицер запаса, служил срочную, 40 лет назад дал присягу Союзу Советских Социалистических Республик. Нас так воспитывали, что если война, то мы должны встать и пойти... Здоровье пока еще есть, охотничьи навыки тоже никуда не делись. К тому же деды мои воевали, вывезли такую тяжелую войну и победили. Да и недавние удары по Ижевску подтвердили правоту одной истины — если мужчины не идут на войну, то война сама постучится в их дом... Прав был Лимонов, который, кстати, еще в 2014 году предвидел неизбежность этой войны, когда сказал: «Простое правило для русского гражданина: во всех международных конфликтах, в которых участвует Россия, — ошибочно принимай сторону России, независимо от того, кто Россию возглавляет в данный момент, и какая страна или страны ей противостоят». И он абсолютно прав. Если вспомнить, то и Пушкин, и Лермонтов, и Лев Толстой, которые были весьма в непростых отношениях с властью, когда Россия вступала в войну — шли и сражались в первых рядах, сейчас бы сказали «в штурмах».

— Когда ты встал и пошел?

— Первый раз я позвонил в военкомат уже в начале марта 2022 года, когда стало понятно, что быстрой победы не будет, а война получится затяжной. Позвонил и сказал: «Найдите мою личную карточку и поставьте на нее флажок, если будет мобилизация, а она, по моим расчетам, обязательно будет, то просто позвоните — я приеду безо всяких повесток». И этот флажок стоит на моей карточке до сих пор.

Поскольку с мобилизацией совершенно неоправданно затянули, я начал искать другие варианты. Когда начали формироваться первые добровольческие соединения, контактировал с ними, но там рассматривали кандидатов только до 45 лет. Когда началась мобилизация, снова позвонил в военкомат, но и там была планка в 45 лет для офицеров запаса, и брали только с командной военно-учетной специальностью (ВУС), а у меня была инженерно-техническая.

Потом возраст набора стали постепенно поднимать, но по офицерам остановилась на 54-х, хотя рядовых брали до 65. В военкомате сказали, что если будет новая мобилизация, то будет больше шансов попасть под нее, если получить командную ВУС, пройдя учебные сборы офицеров запаса. Полевые сборы проходили осенью на полигоне военного училища в соседнем регионе. За полтора месяца мы прошли довольно неплохую подготовку, увидели реальное состояние нашей армии. Преподавали нам в основном офицеры — участники СВО. Так у меня появилась вторая, командная, ВУС, но на контракт с Минобороны все равно не взяли по возрасту, а вторую волну мобилизации так и не объявили. Соответственно, у меня оставался единственный выход — добровольческие подразделения БАРСы. Одно из них набирало в том числе инженерно-технические кадры для разработки, производства, испытаний и боевой апробации беспилотных автоматических систем (БАС): наземных, воздушных и морских. Туда меня взяли сразу, учитывая мою гражданскую специальность по производству летательных аппаратов и опыт работы в ВПК.

— Что такое боевая апробация?

— Это тестирование техники на передовой в боевых условиях. Инженеры и бойцы добровольческого отряда работают вместе с армейскими частями.

Начал работу с БПЛА, но так вышло, что возраст для боевой апробации там снизили до 35 лет, и это понятно, как пел Цой, «война — дело молодых», и те, кто постарше, не всегда «вывозят», это действительно



непросто. Перешел в морское подразделение, которое занимается безэкипажными катерами (БЭК). Как по мне, то это тоже моя родная стихия — «срочку» служил на Черноморском флоте, прошел учебку в бригаде морской пехоты, занимался яхтенным спортом. И вот, через сорок лет, снова в строю, примерно в тех же краях...

— Чем отличаются морские и воздушные беспилотники?

— Есть отличия в элементах навигации и приводах, а начинка — компонентная база, программные продукты практически одинаковы. Сейчас и наземные аппараты, и летательные, и катера объединяются в гибридные комплексы. Это действительно новый род войск.

— Что на войне самое тяжелое?

— Находиться на «нуле». Во-первых, добраться туда — это еще та «лотерея», целая операция, причем многоступенчатая. Надо доставить не только себя и боекомплект, но еще и технику, с которой будешь работать. А это все не так просто. А потом тебя еще надо вытянуть оттуда. Это вообще отдельная «песня»...

Тяжело терять ребят: человек, с которым у тебя рядом койки стояли, вышел на боевое задание, принял бой и из него не вернулся. Эта война кровавая и беспощадная. Легкой прогулки малой кровью на чужой территории не получилось. Сейчас мы пытаемся идти вперед. По военной теории, наступление должно вестись не менее чем с тройным перевесом сил, и чем он больше, тем меньше собственные потери. А у нас пока нет критического перевеса.

— Те, кто там побывал, говорят о присутствии общего настроения на победу. Даже об абсолютной уверенности в этом.

— Никаких упаднических настроений не было и нет. Тяжело, конечно, особенно ребятам в «штурмах», которые постоянно на «нуле». Тем не менее есть дух братства, товарищества, когда понимаешь, что в одиночку не выживешь, надо держаться друг за друга и беречь своих. И он выше пафоса любых официальных лозунгов. Вопрос только, сколько мы уже заплатили и еще заплатим за эту победу... При любом раскладе эта война и победа в ней — новая точка сбора страны.

— У тебя было предчувствие войны?

— Впервые я всерьез понял, что война будет, когда прочел книгу Виктора Пелевина «S.N.U.F.F.», которая вышла в 2011 году. Никакого

Майдана еще не было, а там уже была описана эта война со всей ее куртуазностью, условностью и договорняками. Сделано это было в метафорической и, я бы сказал, даже метафизической форме: существует некое государство Украинский Уркаганат, где живут древние «урки». По сюжету есть и беспилотники, и медийная составляющая, и взрыв «газовой бомбы» (сиречь «Северных потоков»), и взаимоотношения человека и ИИ. Когда прочел, то с ужасом осознал, что действительно войны не избежать. Все уже шло к тому. Украинцам промывали мозги, готовили к войне с нами. А в его же романе «Лампа Мафусаила...», 2016 год, уже были прямо четко расписаны все причинно-следственные связи этой войны, а также кто и с кем будет воевать. Там некий «авторитетный» представитель Запада объясняет, что существующую финансовую систему, конечно, нужно будет заменять. И этот «кидок» будет сделан, как обычно, через войну. Но воевать будут не они, а мы, и воевать будем... сами с собой. А потом у них будет новое Бреттон-Вудское соглашение, а у нас новый День Победы... Так и происходит. Воюют между собой осколки единой империи. Второй пласт этого сражения — наша внутренняя борьба со своей бюрократией, некомпетентностью, косностью, неповоротливой системой принятия решений. С иноагентами, у которых деньги, недвижимость и дети за границей. Естественно, они не хотят никакой нашей победы. И третий уровень — это изменение внутри себя. Нам надо меняться самим, по-другому выстраивать жизнь, личные взаимоотношения и так далее. Заканчивается «железный век» Кали-Юга. Он начался с Махабхараты, войны братьев, ею же он и заканчивается. При этом лейтмотив центральной части эпоса — «Бхагавадгиты» — весьма актуален и сейчас: призыв отбросить свои сомнения, встать и идти воевать, даже если это война со своими братьями, в этом сакральный долг воина... Делай, что должен, и будь, что будет...

— А какие книги читать про эту войну?

— Захара Прилепина. Он пишет правду, ничего не приукрашивает. Больно, конечно, даже иногда обидно за страну. Но это как лекарство. Сейчас на Донбассе появилось много поэтов и писателей. Интересных, молодых, пока широко не известных. Стихи и рассказы пронзительные, пробирают до глубины души.

— Хочешь сказать, что ты там читаешь?

— Нет, к сожалению, там художественную литературу читать не получается, необходимую военно-техническую бы успеть.

— Когда закончится война? Что думают об этом на фронте?

— Первый министр госбезопасности ДНР Андрей Пинчук еще в начале 2023 года, когда после наших «перегруппировок» ему задали такой вопрос, сказал, что горизонт планирования этой войны — 2027 год. Я думаю, что она закончится примерно так же, как Первая мировая — как-то внезапно, возможно, произойдут какие-то события на Украине, или в мире, или у нас. С нами воюет руками украинцев весь коллективный Запад. В том формате, в котором война ведется сейчас, она действительно закончится не скоро. Уверенность есть только в одном — это будет наша Победа.

СО СТАТУСОМ VIP!

Как продавать на миллионы?

Один из вариантов – работать в сегменте «Премиум». Помимо того, что там высокие (или очень высокие) чеки, взаимодействие с VIP-клиентами, которые, как правило, влиятельные персоны, – это статусно и выгодно по целому ряду причин. Ну, например, продаете медицинское оборудование и ваши любимые клиенты – главные врачи, которые никогда не откажут в просьбе организовать консультацию у лучших специалистов.

Еще одна выгода, причем колоссальная, – общение. Все, кто достиг чего-то значимого в этой жизни, – люди неординарные, образованные и постоянно развивающиеся. Лично для меня каждая такая встреча становится мастер-классом по самым разным темам.

Я, кстати, всегда отмечала разницу между руководителем малого предприятия и такого, где работает по несколько тысяч человек. У последних видение перспектив и возможностей отличается космическим размахом.

Конечно, дойти до момента, когда ты дозваниваешься этому High Flyer на мобильный, или он тебе перезванивает сам, потому что не смог сразу ответить, – путь неблизкий. Но если у тебя хватило терпения, целеустремленности, мудрости и гибкости довести отношения до такого уровня, опять же, ставь себе высшую оценку.

Расскажу про 5 «не», которых нужно избегать, строя отношения с випом.

1 НЕ заблуждайся.

Однажды меня спросили: «Как общаться с тем, у кого все есть, кто всего добился и всем пресытился?». Поймите, уже в вопросе кроется заблуждение. По моим личным наблюдениям, те, кто создал мощный бизнес или просто им управляет, относятся к категории не успокоившихся и продвинутых достигаторов, которым текущих результатов мало! Они неустанно стремятся ко всему новому, смелому и видят перспективы там, где другие видят только «мусор».

Про мусор – не метафора. Не так давно брала интервью у предпринимателя, который, родившись и живя в небольшом поселке, вошел в число самых богатых людей региона, потому что создал несколько направлений бизнеса, покупая на аукционах убитые, никому не нужные предприятия и превращая их в то, что несет большие деньги. А начинал, еще будучи студентом, со сбора металлолома, валявшегося тогда на улицах, как мусор и, соответственно, никому не нужного. Так вот, жалуюсь, что в свои пятьдесят уже подустал, он тем не менее запланировал построить в 2025 году новый завод, основываясь на том, что зерно упало в цене и его выгоднее переработать в корма для животных, чем продавать.

У этого предпринимателя нет амбиций (пока) купить яхту или жить во дворце, он носит одежду не самых дорогих марок, не щеголяет дорогими «котлами», но ездит на хорошей машине, любит подолгу бывать в Индии, которая еще и обширный рынок сбыта для его продукции. В его модели потребления нет ни пресыщения, ни стремления к избыточности. А потребности есть, например, учить ребенка в английской школе, соответственно, нужно хорошее жилье в городе, или полететь бизнес-классом на далекий континент всей семьей.

«У него все есть» и «все схвачено» – глупое заблуждение. Далеко не все! И это шанс для продавца.

2 НЕ стремись дотянуться.

Есть такое понятие, как общение на уровнях «родитель – ребенок», «взрослый – ребенок», «ребенок – ребенок» и т.д. К чему это я в этом контексте? К тому, что ошибкой продавца может стать стремление быть с VIP-ом на равных. Вы можете быть на равных, если находитесь на такой же позиции и управляете примерно таким же количеством людей. Вы можете быть на равных, если у вас такой же по объему доход и вы примерно такого же возраста и т.д., тогда общение можно смело строить по формуле «взрослый – взрослый».

Но если вы, например, делаете такому клиенту маникюр или лечите зубы, да еще впервые, то будете более успешны в коммуникации по модели «ребенок – родитель», где ребенок, конечно, вы, поэтому начинайте играть в «большого босса». Но если вы тот единственный стоматолог, парикмахер или массажист, к которому из таких VIP-ов стоит очередь и надо записываться за два месяца вперед, смело становитесь «родителем», который знает лучше, что его «ребенку» надо.

Не будет ничего смешнее, если вы, попадая в кабинет к боссу, у которого галстук стОит, как ваш автомобиль, будете «присоединяться» словами «у моей тети есть такое же». И комплиментов по поводу галстука не делайте. Располагайте к себе разговором о ценностях клиента. Уверена, вы не настолько наивны, чтобы идти к такому боссу, не подготовившись и не узнав о его хобби, семье, любовницах, прочитанных книгах и т.д.

Вообще, VIP (и не только) оценит ваши уникальные компетенции, экспертность и умение комплиментарно общаться, когда потребности клиента ставятся во главе угла. Так что, на встрече не расслабляйтесь, внимательно слушайте и предлагайте решения.

3 НЕ души.

Приложив немалые усилия, чтобы встреча с VIP-клиентом состоялась, ты не можешь прийти к нему «в плохом настроении». Уже паркуя автомобиль и проходя по коридорам под камерами, ты должен войти в состояние полной готовности и стать харизматичным, красивым, убедительным и чертовски приятным. А приятными становятся те, кто мастерски владеет искусством комплимента.

Не обязательно с порога нахваливать безупречный крой костюма важной персоны, начните делать комплименты опосредованно, как бы мимоходом. Например, похвалите его секретаря, ему будет приятно, ведь «короля делает свита».

Запомните, комплименты – это из разряда *must say*. У меня есть целый мастер-класс по комплинтам. Но сейчас коротко о том, почему комплименты так важны. Делая правильный комплимент: «Как вы дальновидно поступили, открыв еще два года назад новое направление вашего успешного бизнеса», вы формируете в отношении себя нейронную связь, которая говорит – с этим общаться приятно. Комплимент сродни наркотику, только словесному и, услышав его один раз, человеку захочется услышать это еще много, много раз. Поэтому вас будут принимать, выделять вам время и внимать вашим словам.

Хочется процитировать моего большого друга, известного психотерапевта Григория Казакова, который о VIP-ах говорит, что «все они нарциссы». Я не знаток науки о психотипах, но понимаю, что любой нарцисс смотрит на себя глазами восхищенного собеседника. Так станьте этим восхищенным. Не душните и приготовьте запас комплиментов.

4 НЕ ИГНОРЬ СЕКРЕТАРЯ.

Часто можно слышать от тех, кто пробивается к первому лицу, об ужасных секретарях-акулах, которые насмерть будут отстаивать труднодоступность к телу шефа. Но вы-то не из тех, кто борется с секретарем. Вы будете из тех счастливиц, которых секретарь полюбит, заценит, зауважает и всегда найдет щелочку в плотном расписании шефа. А все потому, что вы не душили с лицом человека, у которого болят зубы, а харизматичный мастер комплиментов.

Приведу личный пример общения с секретарем гендиректора одного из крупнейших заводов региона. Оговорюсь сразу, что эти приемы работают всегда и на всех.

Итак, в большой и красивой приемной вы сидите всего лишь вдвоем с секретарем, у которой, собственно, дел только отвечать на телефонные звонки, передавать их шефу и варить кофе. Разговаривать с вами секретарь не обязана от слова «совсем», поэтому в воздухе может повиснуть напряженное молчание. Но вы ведь никак этого не допустите, потому что начнете с ней «дружить» с пол-оборота. Как? – спросите. – Просто. Опять же начните с комплиментов: похвалите цветник возле завода или новый модный ремонт, а потом задавайте легкие вопросы на разные темы. Этим вы дадите секретарю шанс высказаться. Кстати, можете похвалить ее наряд, скажите, что он очень правильный с точки зрения дресс-кода. Это здесь вполне уместно.

Про секретаря, о котором было упомянуто выше, я знаю много личной информации, например, какой породы у нее собачка, где учились ее дети и где они сейчас (она уже далеко не молодая женщина), она мне настолько доверяет, что недавно поведала о покупке новой машины (чтобы деньги спасти от инфляции). И т.д.

Я искренне благодарна этой женщине, потому что с ней можно всегда решить вопрос встречи с шефом. Много, много я еще знаю прекрасных, умных секретарей, которые в состоянии разрешить половину заводских вопросов. Так что вывод – дружите с секретарем, и будет вам счастье.

5 НЕ ЗАБЫВАЙ О VIP-Е НАДОЛГО.

Бывает, разговор с клиентом заканчивается на том, что вам обещали позвонить. И вы честно ждете этого счастливого момента. Хочу предостеречь, долго ждать нельзя. Я постоянно сталкиваюсь с явлением, когда менеджер «стесняется беспокоить» клиента (ведь ему обещали перезвонить). В результате про него успешно забывают. Не будьте наивны, полагая, что в море дел VIP будет помнить исключительно про вас. Поверьте, он про вас благополучно забудет. Поэтому мягко и с легким юмором напомните о себе: «Петр Петрович, надеюсь, в списке важных дел вы помните о моем предложении?».

Помните о том, как работает закон «стать своим». Он работает при определенном числе контактов, которые вы должны сделать с человеком. Чем чаще встречаетесь или просто контактируете, тем больше шансов завоевать доверие и сделать продажу.

6 НЕ ПЕРЕОЦЕНИВАЙ СЕБЯ.

Этот пункт возник незапланированно и в связи с моим небольшим фактом на очень важной встрече, которую я долго ждала. Будучи уверенной,

что «меня все хорошо знают», крайне удивилась, что очень важная персона спросила меня: вы кто и о чем будет разговор?

Конечно, я быстро нашлась, но совершенно забыла про незаменимые техники присоединения. Только где-то к середине разговора, поняла, что с клиентом надо согласиться и, сказав: «вы абсолютно правы», с радостью увидела, как собеседник автоматически расслабился и как-то сразу стал воспринимать меня по-другому, более позитивно.

Эта встреча закончилась не по моему сценарию, VIP остался при своем мнении – он не понимает, для чего нужен предлагаемый продукт. Но все же пообещал рассказать об этом самому большому боссу и передать, что я горю желанием с ним встретиться.

Даю себе отчет в том, что число контактов, конечно, было недостаточным. За 45 минут (это для такого начальника очень много) не получилось убедить. Но чтобы попасть к нему второй раз, надо искать очень хорошие поводы. Или организовать «случайную» встречу.

Что ж, при желании все можно сделать. А для вдохновения привожу в пример книгу Сергея Безрукова «Нетворкинг для разведчиков». У авторов не было сомнений, стеснений и прочих тормозов. У них были только задачи государственной важности. И они их выполняли.

Любой продажник – это почти герой, ведь за ним стоят целые коллективы людей, создающих сложную продукцию, но без продавца они зарплату не получат.



КОНДРАТЬЕВА TALKS



Это о том и для тех, кто хочет вести переговоры успешно. И не важно, кто вы сегодня – большой босс, РОП или начинающий менеджер по продажам.

Этот канал откроет вам секреты по быстрому «захвату» клиента в приятный плен долгосрочного сотрудничества, причем без ножа и кинжала. Тонкости переговоров, нюансы сделок, маленькие приемы, которые меняют исход встречи и делают клиента другом, – здесь все об этом.

Проверенные и работающие слова и фразы из заветного сейфа моего личного опыта даруются в постах подписчикам исключительно во имя роста их успешности. Как продавать дороже, закрывать жесткие сделки и вести переговоры, чтобы оппонент в конце еще и спасибо сказал, а еще как работать с ВИПами, чтобы они вас глубоко зауважали. Все здесь.

А также лучшие практики лучших предпринимателей Удмуртии и России, истории их успеха тоже для вас.

Сканируйте QR и заходите. Здесь говорят на одном языке – языке сильных, думающих и открытых новому.



[https://youtube.com/
@kondrateva_peregovory_prodazhy](https://youtube.com/@kondrateva_peregovory_prodazhy)

<https://t.me/kondratyevataalks>



16+

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat



12+



HTTPS://VK.COM/SECRETUSPEHA_KONDRATEVA

ВКонтакте

Поиск



СЕКРЕТ УСПЕХА

С НАТАЛЬЕЙ КОНДРАТЬЕВОЙ



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой

342 подписчика

Подписаться

Ещё

Видео Статьи Клипы



Здравоохранение vs Медицина: кт...
25270 просмотров



Тренды маркетинга, соцсети, конц...
25591 просмотр

Перейти в канал

Гуру прямых продаж
Основатель глянца для бизнеса
«Деловой квадрат»

Интервью с профессионалами н...
Показать ещё

https://youtube.com/@kondrateva_peregovory_prodzhy

Подробная информация

Подписчики 342



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ VS МЕДИЦИНА: КТО ДОЛЖЕН ЛЕЧИТЬ, А КТО УПРАВЛЯТЬ? ЧЕСТНЫЙ РАЗГОВОР С ВРАЧАМИ ПРАКТИКАМИ

ТРЕНДЫ МАРКЕТИНГА, СОЦСЕТИ, КОНЦЕПЦИЯ «ПРОДАЮТ ВСЕ». СММ – НЕ МАРКЕТИНГ? СЕКРЕТ УСПЕХА | ИГОРЬ МАНН

ИНТЕРВЬЮ С ЮРИЕМ БЫЧКОВЫМ О ТОМ, КАК СОЗДАТЬ СЕТЬ «ГОРОДСКИЕ ТЕРМЫ» ЧТОБЫ ПРОЕКТ ОКУПИЛСЯ БЫСТРО.

СЕКРЕТ УСПЕХА С НАТАЛЬЕЙ КОНДРАТЬЕВОЙ - ГРИГОРИЕМ КАЗАКОВЫМ | ЖУРНАЛ ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

