

WWW.D-KVADRAT.RU

№01 (216) январь 2026

журнал для лидеров

16+

®

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

AL'MIX:
ароматы чистоты и уюта

16+

®

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat



12+



РЕКЛАМА



Всех с наступившим 2026 годом! Январь начинает период подведения итогов предыдущего года. Мы тоже сделали попытку. Хотелось показать, чего достигли, а что не удалось, как «здоровье» экономики в целом и отдельных отраслей в частности. Конечно, это не за весь 2025 год, а по большей части за 9-10 месяцев, но больших изменений в показателях, как утверждают статистики (а они знают, что говорят), уже не будет.

И еще в номере проанализировали персон из нашей рубрики «5 отличников». Тоже подвели итоги года. Не удивляйтесь, пока не выходила бумажная версия журнала, эта рубрика велась на нашем сайте. Так что, ознакомьтесь с самыми-самыми в республике, конечно, по версии журнала «Деловой квадрат».

Интересный факт, время от времени нам звонят и спрашивают: «Как нашему директору попасть в эту рубрику и сколько это стоит?». Объясняю – деньги за участие в рейтинге редакция не берет! И появление той или иной персоны – это исключительно анализ событий и мнение редакции, просто по окончании месяца собираемся и обсуждаем, кто что хорошего и важного сделал. А если вы считаете, что кто-то незаслуженно был забыт, можете смело нам об этом сообщить, и мы примем это во внимание.

А тут мы уже напрямую сталкиваемся с работой уважаемых пресс-служб. Если вы грамотно и регулярно делитесь своими достижениями, событиями или просто новостями из жизни вашей компании, то шансов, что вас заметят, будет значительно больше. И можете смело высылать нам на сайт, а мы с удовольствием это опубликуем. Поддержать успешных – наша прямая обязанность, безмерно это уважаем, потому что знаем: за каждым высоким результатом стоит огромный труд и усилия больших групп людей.

Если показатели и цифры постоянно меняются, то какие-то вещи остаются неизменными. В данном контексте я имею в виду особо любимые рубрики журнала, это, конечно, история и новая рубрика про тех, кто имеет отношение к СВО. В первую очередь, это бойцы, а потом те, кто помогает им, – волонтеры. Лично у меня в деятельности, связанной с помощью бойцам, постоянно возникают ситуации, носящие совершенно случайный характер. Ощущение, что кто-то свыше меня ведет, начиная с того, как я во всем этом оказалась, заканчивая отправкой конкретных грузов по заявкам фронта. И каждый раз удивляюсь активности людей, их способности отдать, понять, организовать. Благодарю всех искренне, и не только я, но и ребята за ленточкой. Так вот, в этом номере читайте почти фантастическую историю бойца, который после тяжелых ранений вернулся и так живет, что стал для всех нас примером.

Ну, что ж, всем хорошего чтения.

С уважением, Наталья Кондратьева, издатель

Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести — 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева
bosssdk@mail.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Н.П. Кондратьева
news@d-kvadrat.ru

ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР: А. Чулков

ТЕКСТЫ: А. Чулков, А. Шмыкова

ФОТО

Федор Егоров, Анастасия Метлякова

ДИЗАЙНЕР

О.Д. Шараев

КОРРЕКТОР

О.Г. Шипкова

ТЕЛЕФОН

+7 (963) 030-70-07

ev@d-kvadrat.ru

news@d-kvadrat.ru

www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426056, УР, г. Ижевск,
пл. им 50-летия Октября, д. 11, кв. 30

СОЦСЕТИ:

vk.com/delovoy_kvadrat

t.me/delovoy_kvadrat

zen.yandex.ru/dkvadrat

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г. Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях.

За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ №2336. Тираж 5000 экз.

Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная.

Дата выхода 30 января 2026 года.



ПРОМПОЛИМЕР
ТОРГОВЫЙ ДОМ

МЫ СНАБЖАЕМ — ВЫ ПРОИЗВОДИТЕ

ПОЛИМЕРЫ, ЭЛЕКТРОИЗОЛЯЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Текстолит
- Стеклотекстолит
- Гетинакс
- Лакоткань
- Стеклолакоткань
- Фторопласт
- Лента ФУМ
- Винипласт
- Полиамид (капролон)
- Полиуретан
- Электрокартон
- Смола эпоксидная
- Полиэтилен
- Полипропилен
- Лента киперная, тафтяная, стеклянная
- Оргстекло
- Войлок

АСБЕСТОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Асботкань
- Асбокартон
- Асбошнур
- Асбокрошка
- Паронит ПОН-Б, ПМБ
- Лента тормозная ЛАТ-2
- Сальниковая набивка
- АЦЭИД

РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Рукава, шланги ПВХ
- Рукава напорно-всасывающие
- Рукава для газовой сварки
- Техпластина ТМКШ, МБС
- Ковры диэлектрические
- Ремни клиновые, поликлиновые, плоские, круглые
- Резина губчатая, вакуумная, силиконовая
- Лента конвейерная
- Шнуры резиновые
- Кольца, сальники, манжеты

г. Ижевск, ул. Маяковского, 35к2
тел.: (3412) 930-220, +7 (919) 917-00-50
www.prom-polymer.ru e-mail: prom-polymer@mail.ru

Реклама



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

4-7

Тренды 2026:

Россия, Удмуртия: значимые перспективы

8-9

Назначения

10-11

Отличники 2025

ЭКОНОМИКА

12-15

Итоги года. Экономика

ЮБИЛЕЙ

16-21

75 лет Фанилу Зиятдинову

ПРОИЗВОДСТВО

22-23

Лицо обложки.

«Альмикс» – новое предприятие группы компаний ИРЗ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

24-25

Итоги года. Промышленность

26-28

Ассоциация «Развитие».

ВПК Удмуртии – драйвер промышленного роста

ПРОИЗВОДСТВО

30-31

«Элеконд» – лидер рынка конденсаторов





СВЯЗЬ

32-33

«Ростелеком» – итоги года

ПРОИЗВОДСТВО

34-36

«Фанат» – одеваем олимпийцев

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

38-39

Здравоохранение. Итоги

40-41

РКДЦ. Эффективность и комфорт пациентов

42-43

РКОБ. Качество услуг европейского уровня

44-45

Увинская районная больница.

Молодые кадры и модернизация



АПК

46-47

АПК Удмуртии. Итоги

СЕКРЕТ УСПЕХА

48-49

Секрет успеха

СВО

50-51

Вторая жизнь



КУЛЬТУРА

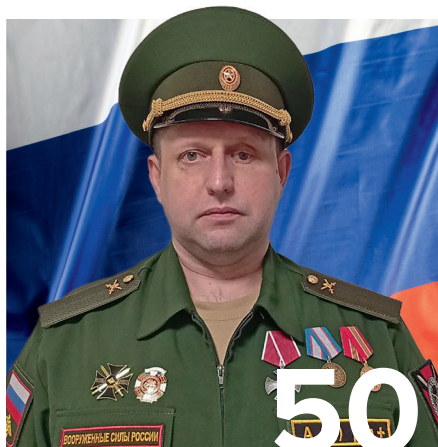
52-53

Планы 2026

ИСТОРИЯ

54-56

События февраля



delovoy_kvadrat



ТРЕНДЫ РОССИИ

и Удмуртии в феврале 2026 года

Начало года всегда связано с ожиданием больших перемен. Что ждет всех нас в наступившем 2026 году, каковы главные политические тренды начала 2026 года?



Глобальное ожидание

В начале 2026 года не только Россия, но и большая часть мира замерли в ожидании глобальных решений, от которых без преувеличения зависит будущее жителей нескольких континентов.

Каков будет завтрашний миропорядок, решается, по всей видимости, именно сейчас. И не столько публично — в Москве, Пекине, Вашингтоне, Анкорридже или Давосе, сколько без какой-либо огласки, в тиши высоких кабинетов и напряжении закрытых для посторонних ушей телефонных переговоров первых лиц.

Тех, кто определяет сегодня контуры будущего миропорядка, не так много, но от них зависят судьбы миллиардов. Они стали свидетелями (а некоторые — прямыми участниками) разрушения Ялтинско-Потсдамской мировой системы, главным инструментом которой была и остается ООН. Эта организация еще работает, но уже не в качестве гаранта мира и судьи. Как результат, глобальная политическая игра идет без правил, точнее, правило есть только одно: кто сильнее, тот и прав.

Кто прав, выясняется в борьбе взаимных санкций, захвате руководителей других государств, на полях сражений, которых с каждым годом по миру разгорается все больше. И если едва ли не привычной становится немыслимая еще 5-10 лет назад риторика о ядерной войне, то каким будет следующий шаг эскалации — началом гонки ядерных вооружений или, не дай бог, ядерным ударом?

Миллиарды людей на нескольких континентах ждут, что те, кто определяют сегодня контуры будущего миропорядка, договорятся между собой уже в этом году. Участники процесса публично намекают на то, что это вполне возможно — достичь компромисса и заключить не перемирие, а мир, на условиях, устраивающих и победителя, и побежденного, и союзников тех и других. Разумеется, угодить всем не получится, останутся недовольные, и вопрос в том, сможет ли новая система, которая придет на смену Ялтинско-Потсдамской, сдерживать реваншистские настроения побежденных.



Никто, даже непосредственные участники большой геополитической игры, не знают сегодня, чем и когда закончится очередная партия, какие будут стартовые расклады на руках перед новой, и даже кто из игроков останется за столом, а кто нет, они тоже не знают. А от них ждут решений, и чем быстрее они их примут, тем будет лучше для всех.





Парфюм войны

Если не весь мир, то значительная его часть снова вошла в эпоху милитаризации. Бряцать оружием направо и налево, а порой и применять его, устанавливая подпираемые стволами демократические режимы, было прибыльно и 5, и 10, и 15 лет назад, но теперь стало особенно выгодно. И крайне необходимо для того, чтобы объяснять не особенно довольным жизнью избирателям, которых все еще приходится слушать, как и почему они живут с каждым днем все хуже.

Намеренно распыляемый в воздухе парфюм будущей войны потребителям пока еще приятен и у некоторых будоражит кровь. Понимают ли люди, живущие на западе от нас, что со временем этот парфюм сильно меняется и приобретает специфический трупный запах? Или память о войнах, закончившихся меньше сотни лет назад, там уже стерта?

Милитаризация хорошо заметна и в России, но этому есть свое объяснение. Специальная военная операция не причина, а ответ страны на происходящее за ее пределами, но непосредственно у границ. Ответ превентивный, а потому порицаемый лицами, выдающими себя за международную общественность, но кого волнуют эти порицания, когда речь идет о безопасности государства и людей, считающих себя, несмотря на разделяющие их границы, одним народом?



Академик Владимир Вернадский утверждал, что война — двигатель прогресса. И хорошая проверка на прочность военно-промышленного комплекса страны. Российский ВПК не просто прошел эту проверку, а сделал огромный шаг вперед: сегодня российская армия имеет самое современное вооружение, и этого вооружения в достатке. Многие страны сегодня могут сказать о собственной армии и ее вооружении то же самое?

Любой стране нужно уметь себя защищать, с этим вряд ли кто-то будет спорить. Призрачные фантазии о миропорядке, в котором не будет места войнам, давно забыты, суровая реальность диктует свои условия: нужно быть готовыми и уметь защищаться. Это дорого, плохо сказывается на уровне жизни большинства, но необходимо. По-другому нельзя, съедят.

Добровольчество в моде

Само слово «волонтерство» все еще непривычно и многим режет слух. Им было бы удобнее слышать «добровольчество», хотя суть явления, ставшего, к счастью, в России привычным, не меняется: за годы специальной военной операции жители страны действительно сплотились и еще раз доказывают, что могут бескорыстно помогать — фронту, ветеранам, семьям бойцов и офицеров, друг другу. Из тыла на фронт идут сотни тысяч посылок с самым необходимым, едут тысячи грузовиков с гуманитарной помощью, сотни людей плетут в свободное время маскировочные сети, комплектуют перевязочные материалы — делают все для того, чтобы Победа была как можно ближе.

И людей, желающих и способных приходить на помощь тем, кому она требуется, с каждым днем становится больше. Добровольчество стало в России модным в самом лучшем смысле этого слова: опыт десятков и сотен волонтеров вдохновляет тысячи и миллионы способных сострадать и отдавать часть себя другим, нуждающимся в помощи и поддержке.

В этом еще одно наше несомненное преимущество, принцип «человек человеку — волк» в России никогда не станет основополагающим. И нам не должно быть важно, как с этим обстоят дела где-то еще, вырвут там из рук голодающего последний кусок или накормят, нам важно, что мы такие, какие есть, — умеющие объединиться, чтобы помогать друг другу.



Экономная экономика

«Экономика должна быть экономной — таково требование [времени]», — эту впоследствии укороченную до лозунга фразу произнес в отчетном докладе на XXI съезде КПСС 23 февраля 1981 года товарищ Леонид Ильич Брежнев. Академик Милославский называл ее «неуклюжей по форме, но содержательно правильной и полезной», а непосредственный автор доклада генсека Александр Бовин утверждал, что все тогда написал правильно: экономика СССР была слишком расточительной, не умеющей грамотно использовать материальные ценности и людские ресурсы.

Сумела ли экономика СССР стать экономной? Судя по тому, что спустя меньше, чем десять лет, страны не стало, не сумела. Несмотря на то, что в 1981-м третий год воевала в Афганистане, и ее руководство понимало все риски для экономики страны.

Понимало их и российское руководство, когда принимало решение о начале СВО, не могло не понимать. И потому с помощью ряда жестких мер вынудило ее, во-первых, быстро перестроиться на военные рельсы, а во-вторых, следовать завету Л.И. Брежнева жить экономно, по средствам и возможностям, которых из-за санкций стало заметно меньше.

Ставшая недоступной ипотека, ставки утильсбора и стоимость отечественных авто, рост НДС и цен буквально на все: от бензина до продуктов питания. Большинство населения все это радовать не может, но в то же время большинство понимает: это необходимость, могло быть и хуже, проходили.

Тем мы и отличаемся от живущих западнее нас людей: история научила нас «потуже затягивать пояса», их же избаловала десятилетиями нежданного процветания. В этом наше преимущество, которое очень не хотелось бы использовать, но, видимо, придется, иначе пока не научились.



Регулируйте больше!

Когда-то, в конце 1980-х — начале 1990-х, нам твердили, что как только мы уйдем от госрегулирования в экономике, жизнь сразу же наладится, каждый будет сыт, здоров и нос в табаке.

Искоренением госрегулирования в экономике занимались большие и на вид бескорыстные энтузиасты, ныне страну в большинстве своем покинувшие. И в итоге доискоренялись до того, что государство потеряло (и с трудом впоследствии себе вернуло) контроль над рядом стратегических отраслей, а военно-промышленный комплекс страны едва подавал признаки жизни.

Сегодня государственное регулирование возвращается: и туда, куда не хотелось бы, и туда, куда нужно. Регионы требуют от федерального центра: принимайте решительные меры, иначе мы потеряем отрасли.

В конце января Президиум Госсовета Удмуртии обратился к главе Минсельхоза России Оксане Лут по поводу ситуации, сложившейся в молочной отрасли.

Сегодня в Удмуртии наблюдается снижение закупочных цен на сырое молоко, это связано с избытком готовой молочной продукции и снижением покупательского спроса.

«Из-за низкого курса доллара невыгодно продавать молочную продукцию в другие страны. Цена получается ниже себестоимости», — заявил спикер Госсовета республики Владимир Невоструев.

Казалось бы, вслед за закупочными должны снизиться и потребительские цены.

«Но снижение закупочной цены условно на 2-3 рубля не приводит к снижению стоимости готовой молочной продукции в магазине на те же 2-3 рубля. В итоге перерабатывающие предприятия, снижая закупочную цену, получают дополнительную прибыль за счет сельскохозяйственных товаропроизводителей», — считает председатель комиссии по АПК Госсовета Георгий Крылов.

По мнению депутатов, снижение закупочных цен на сырое молоко грозит серьезными рисками: уменьшением выручки сельхозпредприятий и снижением налоговых поступлений в региональный бюджет, для некоторых предприятий создаются риски банкротства.

Если ситуация с закупочными ценами на молоко сохранится, то из-за снижения доходов сельхозпроизводителей зарплаты у их работников будут уменьшаться, люди будут уезжать из сел в поисках другой работы.

Для стабилизации цен депутаты предложили Минсельхозу создать интервенционный фонд молочной продукции, усилить контроль за фальсификатом, запустить федеральную программу обеспечения молоком школ и детсадов, а также субсидировать производителей и продлить инвестиционные кредиты. Что это, если не предложение государству вмешаться и начать регулирование цен: не прямое, которое ничего хорошего не обещает, а опосредованное?

И требование, если разобраться, правильное. Производство молока — стратегическая отрасль экономики, от ситуации в ней напрямую зависит жизнь и здоровье людей, и государство обязано держать ее под контролем, и чем жестче он будет, тем лучше.



И снова выборы

Главным запланированным политическим событием 2026 года в России являются выборы в Государственную Думу РФ. Они пройдут осенью в единый день голосования — 20 сентября. Как и прежде, в нижнюю палату российского парламента будут избираться 450 депутатов: 225 по партийным спискам и 225 по одномандатным округам.

На предстоящих выборах в Госдуму будет применяться электронное голосование, и они наверняка станут самыми высокотехнологичными за всю историю голосований в России.

В том, что победу на них одержит партия «Единая Россия», никто не сомневается, все дискуссии идут лишь вокруг процентов и персон, которые станут депутатами от «партии власти».

Если «золото» предстоящих выборов у «Единой России» фактически в кармане, то за «серебро» предстоит нешуточная борьба между КПРФ и ЛДПР. Всерьез рассчитывают на попадание в Госдуму Партия пенсионеров и «Новые люди».

Ожидается, что к урнам 20 сентября 2026 года придет около 10 млн россиян, в том числе жителей новых российских регионов. Депутаты от этих регионов также будут избраны в Госдуму: трое от ДНР, двое от ЛНР и по одному от Херсонской и Запорожской областей.

В Удмуртии с кандидатами в депутаты Госдумы РФ пока не определились, продолжаются консультации с партией «Единая Россия» и Администрацией Президента РФ, заявил глава региона Александр Бречалов.

По его словам, задача депутатов нижней палаты парламента от Удмуртии — «выбивать финансирование по всем программам региона».

«Кроме того, у нас с 2017 года есть требование, что каждый депутат — Городской думы, Госсвета Удмуртии и тем более Госдумы — должен быть абсолютно публичен и открыт. То есть все, что он наобещал во время предвыборной кампании, — на дашборд, чтобы каждый житель видел, выполнил он обещания или нет», — заявил Александр Бречалов.

Сегодня избирателей Удмуртии в Государственной Думе представляют пять депутатов, избранных по спискам или округам: Андрей Исаев, Олег Гарин, Лариса Буранова («Единая Россия»), Мария Дробот (КПРФ, представляет Удмуртию и Пермский край), Иван Сухарев (ЛДПР, представляет Удмуртию, Татарстан и Башкортостан).



Новая элита

Новой элитой и основой будущей России назвал президент страны Владимир Путин героев и участников специальной военной операции, обозначив один из главных внутрироссийских трендов 2026 года. Государственное значение этому процессу было придано еще в 2024 году со стартом первого кадрового конкурса для участников СВО.

«У нас уже действует специальная программа подготовки «Время героев». Сейчас среди участников ее первого потока больше 60 кавалеров ордена Мужества, а 21 носят звания Героя России. Обязательно будем и впредь опираться на таких людей. Именно они — настоящая, не поддельная, а подлинная элита и гордость страны», — заявил глава государства.

Двое участников этой программы по итогам региональных выборов сентября 2025 года возглавили Тамбовскую область и Еврейскую автономную область. Всего же в региональных и муниципальных выборах кампаниях по всей стране в сентябре прошлого года участвовали 1,4 тыс. ветеранов СВО, 870 из них стали депутатами муниципального и регионального уровня.

В Удмуртии федеральный тренд поддержали одними из первых, запустив кадровый проект для участников спецоперации совместно с Президентской академией, — создана и работает программа для ветеранов специальной военной операции «СВОй резерв18», направленная на подготовку руководителей и специалистов из числа ветеранов для трудоустройства в органы власти, муниципалитеты, предприятия и организации республики. Четверо участников программы уже работают в составах городских дум и органах исполнительной власти.

Глава региона Александр Бречалов был наставником двух участников второго модуля программы «СВОй резерв18» — офицеров Олега Матвеева и Михаила Черничкина. Первый в 2025 году был избран заместителем

председателя Гордумы Ижевска, а второй назначен на должность заместителя министра молодежной политики, курирующего патриотическое воспитание и профилактическую работу с молодежью.

Обучение по новому модулю программы начнется в Удмуртии в феврале 2026 года, сообщил глава республики Александр Бречалов.

«В феврале стартует модуль, посвященный региональному и муниципальному управлению. В июне участники программы представят свои проекты», — сказал Бречалов, выступая с ежегодным докладом о положении дел в республике.



Кроме того, в Удмуртии действует специальная кредитная программа для предпринимателей — ветеранов боевых действий. Республика одной из первых начала реализовывать программу для бойцов и членов их семей, желающих начать свой бизнес, и обучение по ней прошли на начало 2026 года 30 человек. В следующем году для ветеранов СВО, желающих открыть сельхозбизнес, в Удмуртии будут запущены гранты «Агромотиватор».

Также власти региона помогают ветеранам СВО с трудоустройством. В настоящее время заключено 58 соглашений с работодателями, 90 семей участников СВО получили социальные контракты.

З
Высшая школа
государственного
управления
ВРЕМЯ ГЕРОЕВ

СВОЙ РЕЗЕРВ

Светлана Кривилева

единогласно избрана заместителем председателя Общественного Совета при Госсовете Удмуртии.

Светлана Петровна Кривилева родилась 10 декабря 1958 года. Окончила Ижевский государственный медицинский институт по специальности «врач-лечебник», Уральскую академию государственной службы по специальности «менеджер».

Она трижды избиралась депутатом Государственного Совета, была первым заместителем Председателя Государственного Совета, возглавляла постоянную комиссию по здравоохранению, демографической и семейной политике. Член партии «Единая Россия». Заслуженный работник здравоохранения Удмуртской Республики, Отличник здравоохранения Российской Федерации, лауреат Государственной премии Удмуртии в области науки и техники.



Алан Лушников

назначен председателем комитета по цифровизации Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям».

Алан Валерьевич Лушников родился 10 августа 1976 года в Санкт-Петербурге. Окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция».

Работал в коммерческих и государственных структурах, занимал руководящие должности в системе транспортной отрасли. В разные годы был заместителем руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта, помощником министра транспорта Российской Федерации, помощником заместителя Председателя Правительства РФ А.В. Дворковича, заместителем министра транспорта Российской Федерации. В настоящее время генеральный директор АО «Концерн «Калашников», член бюро Союза машиностроителей России. Награжден благодарностью министра транспорта Российской Федерации, знаком «Почетный железнодорожник», благодарностью Правительства Российской Федерации.



Иван Маринин

назначен генеральным директором ООО «Агентство коммерческой недвижимости».

Иван Васильевич Маринин, 1976 года рождения, родился в Ижевске. В 1998 году окончил Удмуртский государственный университет по специальности «Финансы и кредит», кандидат экономических наук. Ранее занимал должности в органах власти и муниципальных структурах: работал в налоговой инспекции, комитетах по тарифам, Администрации Ижевска, был заместителем и первым заместителем министра строительства и ЖКХ, исполнял обязанности и затем занимал пост министра энергетики, ЖКХ и государственного регулирования тарифов Удмуртской Республики. С 2018 по август 2025 года возглавлял ООО «Спецавтохозяйство». С 13 января 2026 года Маринин руководит ООО «Агентство коммерческой недвижимости», специализирующемся на аренде и управлении недвижимостью.



Анатолий Наумов

избран заместителем Председателя Государственного Совета Удмуртии — председателем постоянной комиссии по бюджету, налогам и финансам.

Решение было принято 16 декабря 2025 года на внеочередной сессии Госсовета седьмого созыва. Его кандидатуру внес председатель парламента Владимир Невоструев. По итогам тайного голосования Наумова единогласно поддержали 55 депутатов.

Анатолий Федорович Наумов родился 29 июля 1957 года. Образование высшее, окончил Мордовский государственный университет по специальности «полупроводники и диэлектрики». В течение 14 лет возглавлял город Сарапул, был Председателем Сарапульской городской думы, избирался депутатом нескольких созывов. С 2015 года — генеральный директор АО «Элеконд», руководитель фракции «Единая Россия» в Госсовете. В седьмом созыве занимал должность заместителя председателя постоянной комиссии по бюджету, налогам и финансам. Исполнять обязанности заместителя Председателя Госсовета будет на непостоянной основе.

Имеет множество наград и поощрений, в том числе Почетную грамоту Удмуртской Республики, почетное звание «Заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики», Почетную грамоту Минпромторга РФ; является Почетным гражданином города Сарапула.



Дмитрий Осипов

назначен прокурором Кезского района Удмуртской Республики.

Дмитрий Вениаминович Осипов родился в 1978 году в Глазове. В органах прокуратуры служит с июня 2002 года. За время службы работал следователем и старшим следователем, помощником и старшим помощником Глазовского межрайонного прокурора, заместителем прокурора Юкаменского района. С июня 2023 года занимал должность прокурора Красногорского района Удмуртской Республики. 15 января 2026 года заместитель прокурора Удмуртской Республики Дмитрий Хобраков официально представил нового прокурора руководству муниципалитета, правоохранительных органов и судебного сообщества Кезского района.



Алмаз Сабирзянов

назначен заместителем главы Ижевска по территориальному развитию.

Алмаз Фаилевич Сабирзянов родился в 1988 году в Татарской АССР. Окончил Татарский государственный гуманитарно-педагогический университет по специальности «Физическая культура» и Казанский государственный аграрный университет по направлению «Экономика».

Ранее работал в органах муниципального управления Казани. С октября 2024 года возглавлял Управление имущественных отношений и земельных ресурсов Администрации Ижевска. С 14 января 2026 года отвечает за территориальное развитие города, включая градостроительство, управление муниципальным имуществом и земельными ресурсами. Награжден почетными медалями Универсиады 2013 года и чемпионата мира по водным видам спорта 2015 года, благодарностями Кабинета министров РТ, Министерства строительства РТ и главы города Ижевска.

В связи с переходом Алмаза Сабирзянова на новую должность исполняющей обязанности начальника Управления имущественных отношений и земельных ресурсов Администрации города Ижевска назначена Наталья Холмогорова. Ранее она занимала пост заместителя начальника этого управления.



Максим Шадрин

назначен первым заместителем Главы Администрации Ижевска.

Максим Сергеевич Шадрин родился в 1985 году, имеет образование в области государственного и муниципального управления — окончил Московский экономический институт и Ижевскую государственную сельскохозяйственную академию. С 2005 по 2023 год работал в коммерческих и ресурсоснабжающих организациях. С июня 2023 года занимал пост первого заместителя главы Администрации Можги, курируя строительство и жилищно-коммунальную политику. С апреля 2024 года — заместитель главы Ижевска по ЖКХ и строительству.



Федор Фадеенко

назначен заместителем руководителя Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики.

Федор Анатольевич Фадеенко, 1981 года рождения, родился в Волгограде. В 2006 году окончил вуз по специальности «юриспруденция». До назначения с 2023 года работал директором по работе с персоналом в кадровом департаменте Концерна «Калашников». С 15 декабря 2025 года Фадеенко исполняет обязанности заместителя руководителя администрации главы и правительства, курируя кадровую работу и управление государственной и муниципальной службой. Женат, воспитывает двоих детей.



Михаил Юдин

назначен временно исполняющим обязанности генерального директора организации по воспроизводству крупного рогатого скота «Удмуртплем».

Михаил Владимирович Юдин, 1977 года рождения, родился в Ижевске. Имеет высшее образование ИЖГТУ имени М.Т. Калашникова по специальности «водоснабжение и водоотведение», квалификация — инженер.

Ранее занимал должности в производственных и инженерных структурах, работал в «Ижводоканале», частных компаниях и управляющих организациях, с 2012 года перешел в Минсельхоз Удмуртии, где прошел путь от начальника отдела социального развития села до заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия региона (2019-2025).



Рейтинг отличников

УДМУРТИИ, 2025 ГОД

По итогам 2025 года журнал «Деловой квадрат» составил рейтинг лидеров, отличившихся системной работой, эффективным управлением и вкладом в развитие Удмуртии.

В него трижды вошли:



Александр Бречалов, Глава Удмуртской Республики

Благодаря его работе на ПМЭФ-2025 регион заключил 13 соглашений на 33 млрд рублей, создав 4 тысячи рабочих мест и обеспечивая дополнительные поступления в бюджет. Также в Ижевске прошел 23-й Промышленный форум, объединивший 3 400 участников и 27 компаний из 11 регионов, укрепив статус республики как промышленного центра. А в июле Александр Владимирович эффективно отреагировал на атаку беспилотника на промышленный объект в Ижевске, организовав ЧС и работу спецслужб.

Сергей Дорофеевский, начальник Горьковской железной дороги, филиала ОАО «РЖД»

Под его руководством был запущен ретропоезд «Чайковский экспресс» (35 рейсов, 4 200 пассажиров) с театрализованной программой, ставший туристической визиткой региона. Также он курирует крупные федеральные проекты, включая строительство трассы М-12 «Восток».

Владимир Красильников, руководитель СХПК «Колхоз «Колос» Вавожского района

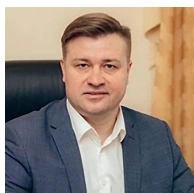
Хозяйство вошло в топ-20 федерального рейтинга Milknews, надоив более 51 тысячи тонн молока (12,5 тысяч кг на корову), заняв 18-ю строчку. Кроме того, СХПК стал пилотной площадкой для генетических исследований КРС и активно участвует в жизни района, создавая рабочие места и поддерживая население.

Сергей Чинейкин, генеральный директор АО «Чепецкий механический завод»

Завод выпустил более миллиона циркониевых оболочек для АЭС в России, Турции и Индии, обновив производство и модернизировав цеха. Поддерживает образование, науку и городскую инфраструктуру, что делает ЧМЗ ключевым фактором развития Глазова.



В этом блоке представлены лидеры УР, которые **дважды попали в рейтинг.**



Роман Ефимов, Председатель Правительства Удмуртской Республики

Под его руководством сохранялись темпы ввода жилья, несмотря на рост ключевой ставки, и шла системная работа с 226 социальными объектами. Особое внимание уделялось реконструкции автотрассы Ижевск — Аэропорт, расширению дорог, строительству эстакад и транспортных петель.

Александр Корепанов, глава крестьянского хозяйства

Он возродил деревню Мувыр, создав новое агротуристическое пространство. Сегодня в Мувыре действует ферма на 350 голов, мини-завод по переработке молока, кафе, кемпинг, лодочная станция и туристическая тропа. В 2025 году здесь прошел фестиваль «Деревня — душа России», собравший более 9 тысяч гостей.

Алан Лушников, генеральный директор Концерна «Калашников»

Предприятие активно участвует в тематических форумах и выставках, укрепляя статус Удмуртии как оружейного региона. Так, на форуме IDEX-2025 концерн представил ударный беспилотник «КУБ-10Э», ЗРК «Крона-Э» и артиллерийское орудие «Лотос». На форуме MILEX-2025 предприятие получило награду за инновационные разработки.

Денис Парахин, министр спорта Удмуртии

Под его руководством прошли 6-й этап Кубка России (195 спортсменов, 5000 зрителей) и VII Международный лыжный марафон имени Галины Кулаковой (500 участников из 32 регионов России и Казахстана в возрасте от 5 до 77 лет). Мероприятия укрепили статус Удмуртии как спортивного региона всероссийского и международного уровня.

Дмитрий Чистяков, глава Ижевска

Под его руководством прошел финал фестиваля «Когда поют солдаты» с 84 хоровыми коллективами и участием всех возрастов. К 265-летию и юбилею Победы в Ижевске реконструированы парки и скверы, организованы пешеходные маршруты и спортивные площадки.



Представленные ниже специалисты и руководители один раз попали в наш рейтинг.

Ольга Абрамова, советник Минсельхоза РФ

Запустила ФГИАС в Удмуртии для мониторинга племенных ресурсов; создала единую базу данных о животных, ускорив развитие геномной селекции и повысив продуктивность отрасли.

Валерия Антоненко, руководитель Центра поддержки экспорта

Организовала форум «Сделано в Удмуртии», объединивший 1,5 тысячи предпринимателей и 6 стран для развития экспорта.

Юлия Бадаш, руководитель Агентства туризма Удмуртии

Развивает гастрономический туризм, формирует бренд «Гастрономическая карта», повышает качество и поток туристов.

Андрей Барышников, управляющий директор Концерна «Калашников»

Предприятие расширяет линейку стрелкового оружия, на 100% выполняет оборонные и гражданские заказы.

Алексей Беляев, генеральный ди- ректор СЭГЗ

Обеспечивает соцподдержку сотрудников, высокие стандарты труда и стабильность производства.

Сергей Березин, исполнительный директор «Ижнефтемаша»

Завод лидирует в производстве оборудования для нефтегаза, внедряет инновации и модернизирует мощности.

Алексей Вьюгов, генеральный ди- ректор МФРП

Снизил ставки по микрозаймам до 6% для приоритетных отраслей, повысил доступность капитала для предпринимателей.

Владимир Головин, глава Увинского района УР

Модернизация социнфраструктуры и сельских территорий, повышение качества жизни жителей.

Александр Губерт, и.о. ректора ИжГТУ

Вывел вуз в топ-15 России по зарплатам ИТ-выпускников, учебное заведение лидирует среди университетов Удмуртии.

Антон Жилев, ИЭМЗ «Купол»

Его команда получила госпремию за создание линейки транспортных кондиционеров для колесной и гусеничной техники.

Фанил Зиятдинов, генеральный ди- ректор ИЭМЗ «Купол»

Получил орден «За доблестный труд», укрепил позиции завода в оборонной промышленности.

Андрей Караваев, токарь ЧМЗ

Первый Герой труда РФ в Топливном дивизионе «Росатома», более 40 лет в производстве сложнейших деталей и наставничестве.

Андрей Копысов, проректор ИжГТУ

Развивает инженерную олимпиаду «Звезда», привлекая школьников к науке и технологиям, позиционируя Удмуртию среди лидеров по участию в конкурсе.

Георгий Крылов, директор рыбхоза «Пихтовка»

Модернизировал производство, организовал поставки в 11 регионов.

Андрей Крюков, генеральный ди- ректор АО «СВЕТ»

Госпремия за запуск производства фритты; производство стеклянной упаковки >750 млн/год, импортозамещение.

Геннадий Кудрявцев, генеральный директор «Аксион-холдинга»

Предприятие высоко оценено Минпромторгом РФ за устойчивость и качество производства.

Александр Кузнецов, зам. началь- ника Горьковской ж/д

Организовал маршрут ретропоезда «Поезд Победы», который объединил ветеранов, школьников и жителей, укрепив историческую память.

Виктор Лашкарев, министр про- мышленности и торговли УР

Удмуртия в пятерке лучших промышленных регионов РФ; индекс обрабатывающей промышленности — 117,1%.

Артемий Лошаков, председатель СПК «Чутырский»

Открыл ферму на 500 голов, строит комплекс на 1250 скотомест; производство молока стремится к 5 тысячам тонн в год.

Михаил Мельников, врио управляю- щего ИМЗ

Рост выручки на 53% в I квартале 2025 года, внедрение современных технологий, расширение экспорта и рабочих мест.

Владимир Невоструев, Председатель Госсовета Удмуртии

Отметил 30-летие работы Госсовета, укрепил законодательную базу региона, обеспечил стабильное развитие парламентаризма и правовой системы.

Елена Серова, президент «Увадрев-Холдинга»

Завершила восстановление памятника павшим работникам лесокомбината, укрепив исторические и семейные традиции региона.

Александр Синельников, генераль- ный директор «Ижавиа»

Запустил новый терминал аэропорта Ижевска с пропускной способностью 400 пассажиров/час и современными системами.

Владимир Соловьев, министр куль- туры УР

Провел Год Чайковского с международными и всероссийскими конкурсами, поддержал молодых исполнителей и культурное сотрудничество.

Геннадий Таранов, министр транс- порта и дорожного хозяйства УР

Реализует «перезагрузку» дорожной отрасли: 200+ км отремонтированных дорог, 270 объектов.

Наталья Тойкина, зампреда председателя Правительства УР

Организовала 68-й фестиваль Чайковского на 23 тысячи зрителей, поддерживает культурный туризм и международные проекты.

Сергей Тульчинский, директор фи- лиала «Ростелеком»

Подключил к скоростному интернету 10 отдаленных населенных пунктов Удмуртии, обеспечив цифровые сервисы более 20 тысяч жителей.

Владимир Ярыгин, конструктор-оружейник

Создатель ПЯ «Грач», отметивший 75-летие; внес существенный вклад в отечественную стрелковую школу.

ЭКОНОМИКА В ЦИФРАХ

2025 год для экономики Удмуртской Республики стал годом сохранения положительной динамики на фоне замедления темпов роста, которые были зафиксированы в предыдущем периоде. Оперативные данные статистики уже позволяют оценить ключевые итоги, определить факторы, сформировавшие экономическую картину, и наметить ориентиры дальнейшего развития региона.

Общая картина

Индекс выпуска товаров и услуг по базовым видам экономической деятельности за январь-ноябрь 2025 года составил 108,2%. Этот показатель служит интегральной оценкой состояния экономики региона и отражает совокупные результаты ключевых отраслей — промышленности, строительства, торговли и сферы услуг. Фактически он показывает, насколько экономика в целом увеличила объем выпуска по сравнению с предыдущим годом.

Для сравнения: в аналогичном периоде 2024 года индекс составлял 112,4%. Снижение темпов роста указывает не на спад, а на переход экономики в более сдержанный режим развития. После периода ускоренного восстановления и активного расширения производство выходит на траекторию умеренного роста, что характерно для стадии стабилизации.

Подобная динамика соответствует общероссийским тенденциям. Во многих регионах страны темпы экономического роста в 2025 году замедлились на фоне ограничений инвестиционной активности, изменения структуры спроса и роста издержек. В этом контексте сохранение положительной динамики в Удмуртии выглядит устойчивым результатом. Базовые отрасли продолжают формировать основу экономического роста, сглаживая

влияние внешних и внутренних факторов и поддерживая общий уровень деловой активности.

Промышленность как драйвер

Промышленность формирует значительную часть экономики Удмуртской Республики. За январь-ноябрь 2025 года объем промышленного производства увеличился на 7,2% по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. Этот результат существенно опережает средние показатели как по России в целом (+0,8 %), так и по Приволжскому федеральному округу (+1,9 %).

Такая разница в темпах роста подчеркивает конкурентные преимущества промышленного комплекса республики. В условиях, когда во многих регионах промышленность демонстрирует стагнацию или минимальный рост, Удмуртия сохраняет расширение выпуска, что свидетельствует о наличии устойчивого спроса на продукцию предприятий и их способности адаптироваться к текущим экономическим условиям.

По темпам роста промышленного производства республика занимает 12-е место среди всех субъектов Российской Федерации и 2-е место в Приволжском федеральном округе, уступая лишь Татарстану. В 2024 году позиции были выше — 9-е место в России и 3-е в ПФО, однако текущие изменения рейтинга отражают скорее усиление конкуренции и более высокие темпы роста в отдельных регионах.

Промышленный сектор продолжает выполнять системообразующую функцию: он формирует



значительную часть налоговых поступлений, обеспечивает занятость и задает уровень заработных плат. За счет этого промышленность остается одним из ключевых факторов устойчивости региональной экономики и социальной стабильности.

Обрабатываем на уровне

Основным источником промышленного роста в 2025 году стал обрабатывающий сектор. За 11 месяцев промышленные предприятия Удмуртии отгрузили товаров собственного производства на 1 296 млрд рублей, при этом более 70% этого объема пришлось именно на обрабатывающие производства. Такая структура подчеркивает индустриальный характер экономики республики и ее ориентацию на выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью.

Высокая доля обрабатывающего сектора в общем объеме отгрузки означает, что рост промышленности обеспечивается не за счет сырьевых факторов, а за счет переработки, машиностроения и других производств, требующих развитой технологической базы и квалифицированных кадров. Это повышает устойчивость экономики к ценовым колебаниям и внешним ограничениям.

Темпы прироста выпуска обрабатывающей продукции составили 14,6%, что обеспечило Удмуртии 4-е место среди регионов России. В 2024 году республика занимала 5-е место в стране и 1-е место в ПФО.

Высокие темпы расширения обрабатывающих производств в условиях снижения общей инвестиционной активности свидетельствуют о накопленном потенциале отрасли. Предприятия продолжают наращивать выпуск за счет ранее реализованных проектов, модернизации и повышения эффективности, что говорит о структурной устойчивости промышленного комплекса республики.



Строим-построим

Строительный комплекс в 2025 году стал одной из наиболее динамично развивающихся отраслей экономики Удмуртской Республики. По итогам 11 месяцев, объем выполненных строительных работ увеличился на 36%, что существенно превышает темпы роста большинства базовых секторов экономики. Такая динамика указывает на сохранение высокого спроса на строительство как со стороны бизнеса, так и в рамках реализации инфраструктурных и инвестиционных проектов.

За девять месяцев 2025 года введено 57 нефтяных скважин эксплуатационного бурения, что свидетельствует о стабильной работе сырьевого сегмента и продолжении обновления производственных мощностей. Это создает основу для поддержания объемов добычи и обеспечивает загрузку подрядных организаций.

В агропромышленном комплексе строительная активность была сосредоточена на развитии животноводства. В течение года введены новые

помещения для содержания крупного рогатого скота общей вместимостью 3,2 тыс. голов. Такие проекты формируют задел для роста производства, повышения продуктивности и устойчивости сельского хозяйства.

Параллельно развивалась торговая инфраструктура. В ряде районов республики торговые площади увеличились на 20,4 тыс. кв. м за счет нового строительства. В Ижевске введен в эксплуатацию автоцентр площадью 1,5 тыс. кв. м, а также три торговых офиса общей площадью 7,0 тыс. кв. м. Расширение коммерческих площадей отражает адаптацию торговли к изменяющимся форматам потребления и росту деловой активности.

Все для людей

Развитие социальной инфраструктуры в 2025 году оставалось важным направлением экономической и инвестиционной политики региона. Ввод объектов социально-культурного назначения способствует повышению качества жизни населения и одновременно формирует дополнительный спрос в строительстве и сфере услуг.

В Ижевске введена в эксплуатацию детская школа искусств на 131 место, что расширяет возможности дополнительного образования и культурного развития детей. Также открыт многофункциональный спортивный комплекс «Дворец единоборств», рассчитанный на проведение соревнований различного уровня и массовые физкультурно-спортивные мероприятия. Такие объекты усиливают спортивную инфраструктуру города и способствуют развитию массового спорта.

В Сарапуле начала работу новая амбулаторная поликлиника мощностью 500 посещений в смену, что укрепляет первичное звено здравоохранения и повышает доступность медицинской помощи. Здесь же открыт спортивный клуб с двумя грунтовыми теннисными кортами общей площадью 1,3 тыс. кв. м, расширяющий возможности для занятий физической культурой.

Развитие туристической и санаторно-курортной инфраструктуры затронуло и районы республики. В Алнашском районе введен в эксплуатацию корпус санатория на 63 койко-места, в Воткинском районе построены две гостиницы общей вместимостью 130 мест. Реализация таких проектов способствует развитию внутреннего туризма, созданию рабочих мест и диверсификации экономики муниципальных образований.

Потребляем стабильно

Потребительский сектор в 2025 году продолжал выполнять роль одного из ключевых индикаторов состояния экономики республики. За январь-ноябрь оборот розничной торговли увеличился на 10,4%, что лишь незначительно ниже показателя аналогичного периода 2024 года (10,7%). В абсолютном выражении объем розничных продаж достиг 434,5 млрд рублей, подтверждая сохранение высокой роли внутреннего спроса.

Структура потребления оставалась относительно сбалансированной. Продажи непродовольственных товаров выросли на 10,7%, продовольственных — на 10,0%. Такая динамика указывает на то, что рост доходов населения позволял поддерживать потребление не только базовых товаров, но и более широкого ассортимента продукции.

Сегмент общественного питания демонстрировал более высокие темпы роста. Оборот предприятий общепита увеличился на 12,4%, что может рассматриваться как косвенный признак восстановления потребительской активности и смещения спроса в сторону услуг и досуга.

В то же время рынок платных услуг населению развивался более сдержанно. Прирост составил 1,0%, что заметно ниже уровня 2024 года (4,8%). Это отражает осторожность домохозяйств в расходах на необязательные и отложенные услуги.

Малый бизнес идет в онлайн

Одним из наиболее заметных структурных трендов 2025 года стало усиление роли малого бизнеса и развитие электронной коммерции. Оборот индивидуальных предпринимателей, занимающихся розничной торговлей, вырос на 30,9%, что значительно опережает средние темпы роста по отрасли. В результате доля ИП в общем обороте розницы увеличилась на 4,2 процентного пункта и достигла 26,5%.

Рост активности индивидуальных предпринимателей отражает их гибкость и способность быстрее адаптироваться к изменениям спроса и форматов потребления. Малый бизнес все активнее занимает ниши, связанные с локальной торговлей, сервисами и онлайн-продажами.

Ключевым фактором трансформации розничной торговли остается развитие интернет-каналов, которое происходит, несмотря на ограничение мобильного интернета. Число индивидуальных предпринимателей, осуществляющих продажи через интернет, увеличилось на 35,5% и достигло 9 933 человека, что составляет 52% всех ИП, занятых в розничной торговле. Это свидетельствует о глубокой цифровизации потребительского рынка и изменении привычных моделей взаимодействия между продавцом и покупателем.

Логистика дорожает

Рост тарифов на грузовые перевозки в 2025 году стал одним из заметных факторов давления на себестоимость продукции и логистику бизнеса в Удмуртии. За 11 месяцев, по состоянию на ноябрь 2025 года по отношению к декабрю 2024 года, тарифы на грузовые перевозки увеличились на 10,6%. Для сравнения: за аналогичный период предыдущего года рост составлял 10,5%, то есть темпы практически не изменились и сохранились на стабильно высоком уровне.

Параллельно росли цены на топливо, которое является ключевым элементом транспортных издержек. Стоимость автомобильного бензина за

указанный период увеличилась на 10,0%, дизельного топлива — на 7,5%. Такая динамика напрямую влияет на структуру затрат как транспортных компаний, так и предприятий реального сектора, особенно в промышленности, строительстве и агропроме.

Сколько стоит жить

Инфляционная динамика в 2025 году в Удмуртской Республике отличалась относительной умеренностью и предсказуемостью. По состоянию на ноябрь потребительские цены выросли на 6,0% по сравнению с декабрем 2024 года, тогда как годом ранее инфляция достигала 8,7%. Снижение темпов роста цен свидетельствует об ослаблении ценового давления и формировании более стабильной макроэкономической среды.

Замедление инфляции создало более благоприятные условия как для домохозяйств, так и для бизнеса. Для населения это означает, что доходы меньше «тают», для предприятий — более понятные издержки и возможность планирования. При этом инфляционные процессы в регионе в целом формировались под влиянием общефедеральных факторов и не носили выраженного регионального характера.

Структура роста цен оставалась неоднородной. Продовольственные товары подорожали на 5,8%, непродовольственные — на 4,0%, тогда как услуги выросли в цене на 9,4%.

Динамика инфляции в Удмуртии находилась на уровне средних значений по Приволжскому федеральному округу и была сопоставима с общероссийскими показателями. Это позволяет говорить об отсутствии значимых региональных перекосов и сбалансированности ценовой ситуации.

Изменение инфляционных процессов напрямую отразилось на стоимости жизни. Стоимость минимального набора продуктов питания в ноябре 2025 года составила 6 488 рублей на человека, увеличившись с декабря 2024 года на 2,7%. По этому



показателю республика заняла 3-е место в ПФО по убыванию, что указывает на сравнительно умеренную продовольственную нагрузку на бюджеты домохозяйств.

Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг достигла 23 411 рублей на человека. Этот уровень оказался ниже, чем в 55 субъектах Российской Федерации, а в Приволжском федеральном округе Удмуртия заняла 4-е место. В совокупности эти показатели подтверждают, что при умеренной инфляции регион сохраняет относительно доступную стоимость базового потребления.

Работать и зарабатывать

Доходы населения в 2025 году продолжили расти, формируя важный фактор устойчивости региональной экономики. Среднедушевые денежные доходы за январь-сентябрь достигли 53 631 рубля, увеличившись на 22% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. По уровню доходов Удмуртия заняла 5-е место среди регионов ПФО.

Существенное значение имеет рост доходов в реальном выражении. Реальные денежные доходы населения увеличились на 10,0%, что стало возможным благодаря сочетанию роста номинальных показателей и замедления инфляции. Это позволило частично компенсировать рост стоимости жизни и поддержать потребительский спрос.

Рост доходов во многом обеспечивался динамикой заработной платы. Среднемесячная начисленная заработная плата за январь-октябрь 2025 года составила 75 414 рублей, увеличившись на 18,5%. С учетом инфляции реальная заработная плата выросла на 7,5%, что свидетельствует о сохранении опережающего роста оплаты труда относительно цен.

При этом сохраняется значительная отраслевая дифференциация доходов. Наиболее высокие уровни оплаты труда зафиксированы в добыче полезных ископаемых, сфере информации и связи, финансовой и страховой деятельности, а также в обрабатывающих производствах — на 21-34 тыс. рублей выше среднереспубликанского уровня. Эти отрасли продолжают формировать «верхний сегмент» рынка труда.

В то же время административная деятельность, строительство, операции с недвижимостью, гостиничный бизнес и общественное питание отстают от среднего уровня на 26-33 тыс. рублей. Такая структура подчеркивает, что основным драйвером роста доходов остается промышленный и технологический сектор, тогда как сфера услуг пока демонстрирует более сдержанную динамику оплаты труда.

Рынок труда в 2025 году характеризовался высокой стабильностью. Численность занятых в организациях республики увеличилась на 2,1% и достигла 449,8 тыс. человек. Уровень официально зарегистрированной безработицы к концу ноября составил 0,29%, или 2,1 тыс. человек, что обеспечило Удмуртии 5-е место в ПФО.

Одновременно сократилась потребность в работниках — на 18,5%, до 13 872 вакансий, из которых 63% приходится на рабочие профессии. Снижение спроса на рабочую силу отражает замедление темпов расширения бизнеса и повышение эффективности производственных процессов.

Бизнес смотрит вперед

Инвестиционная активность в 2025 году перешла в фазу умеренного снижения после рекордного роста предыдущего года. За январь-сентябрь объем инвестиций в основной капитал уменьшился на 2,0%, тогда как в 2024 году прирост составлял 24,5%. В абсолютном выражении на развитие экономики и социальной сферы было направлено 144 004 млн рублей. Основная часть вложений пришлась на обрабатывающие производства (33,3%) и добычу полезных ископаемых (22,7%).

Ключевым источником финансирования продолжали оставаться собственные средства предприятий — 71,6 %, что на 1,1 п.п. выше уровня прошлого года. Доля бюджетных средств снизилась до 14,2% против 19,5% годом ранее, что может свидетельствовать о более высокой самостоятельности бизнеса при реализации инвестиционных проектов.

По данным Удмуртстата, 86% обследованных предприятий направляли инвестиции на приобретение новых машин, оборудования и транспортных средств, 41% использовали финансовый лизинг, 25% приобретали бывшие в употреблении основные средства. Основными целями инвестирования оставались замена изношенного оборудования (76%) и автоматизация производственных процессов (63%), что указывает на ориентацию бизнеса



на повышение эффективности, а не экстенсивное расширение.

Сдерживающими факторами инвестиционной активности предприятия называли инфляционную политику (77%), недостаток собственных финансовых ресурсов (73%) и общую экономическую ситуацию в стране (70%). В то же время среди стимулирующих факторов выделялись рост спроса на продукцию (63%), прибыльность инвестиций (55%) и состояние технической базы (54%).

По итогам года, 87% промышленных предприятий осуществляли инвестиции. Экономическую ситуацию 81% руководителей оценили как удовлетворительную, 14% — как неблагоприятную, 5% — как благоприятную. Прогнозы на 2026 год носят сдержанно позитивный характер: 35% ожидают улучшения ситуации, 57% не прогнозируют существенных изменений, 8% допускают ухудшение.

Итоги 2025 года показывают, что экономика Удмуртской Республики сохраняет устойчивую положительную траекторию развития. Рост основных показателей производства, доходов населения, розничного оборота и активности предприятий свидетельствует о сбалансированности экономических процессов. Несмотря на замедление некоторых темпов и снижение инвестиционной активности, фундаментальные отрасли, в первую очередь обрабатывающая промышленность, обеспечивают стабильность и создают условия для развития в 2026 году.

Редакция «Делового квадрата» благодарит Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике за предоставленную информацию.

СЛОВО И ДЕЛО ФАНИЛА ЗИЯТДИНОВА

Деревенское детство, школа-восьмилетка, большая трудолюбивая семья. Так рассказывает о начале своего жизненного пути один из самых авторитетных руководителей в российском ОПК Фанил Газисович Зиятдинов.



Он родился 29 января 1951 года. Детство и юность провел в Сарапульском районе Удмуртии, в рабочем поселке при леспромхозе Октябрьском, — сюда после назначения отца механиком переехала семья. Фанил получил профессиональное образование в ижевском ГПТУ № 3 (сегодня ИПЭК), отслужил три года на Тихоокеанском флоте. И в декабре 1972 года по совету сестры пришел на Ижевский электромеханический завод.

Устроился регулировщиком радиоаппаратуры в цех, выпускающий антенно-пусковую установку для зенитных ракетных комплексов «Оса». Учился у более опытных рабочих и быстро вырос с третьего до самого высокого, шестого разряда. Через два года был назначен бригадиром. Затем прошел, как принято говорить, все ступеньки карьерной лестницы: от мастера до генерального директора. С 2014 года по сей день руководит предприятием.

Общий рабочий стаж Фанила Газисовича Зиятдинова на Ижевском электромеханическом заводе «Купол» более пятидесяти лет. «В таких случаях иногда говорят: «отдал предприятию полвека». Но нет, не я отдал, а завод подарил мне жизнь, насыщенную яркими событиями и радостью труда», — размышляет Фанил Газисович.

Дело мастера боится

Он не стремился к высоким должностям, но благодаря профессиональным и личным качествам, доверию коллег, а порой и стечению обстоятельств, всегда оказывался на самых сложных участках работы в поворотные периоды истории завода.

Например, на этапе освоения инновационных изделий ПВО, зенитных ракетных комплексов «Тор», проявил себя как организатор производства, работая в должности мастера, старшего мастера и заместителя начальника цеха по выпуску бортовой аппаратуры.

На рубеже XX и XXI веков, во время перехода страны от плановой к рыночной экономике, освоил принципы предпринимательской деятельности.

Тогда на фоне падения государственного оборонного заказа завод поручил команде под его руководством осваивать «неведомую» область — производство гражданской продукции.

Первым полноценным центром диверсификации на ИЭМЗ стало дочернее предприятие «Имекс». Начав с субподрядов на механообработку, через несколько лет эта «дочка» под руководством Ф.Г. Зиятдинова, а с ней и завод, внедрили инновационную технологию торцевой раскатки в интересах ряда отраслей народного хозяйства, в первую очередь, автопрома.

— В конце девяностых на другом дочернем предприятии нашей командой был освоен выпуск сверхчистых материалов для микроэлектроники — с сырьем, добываемым на Дальнем Востоке, с логистическим плечом в тысячи километров, с созданием собственного парка оборудования на уровне мировых стандартов. И все это в рамках жестких план-графиков, сложных коммуникаций между учеными и заводскими подразделениями, — добавляет Фанил Газисович. — Про эту историю можно написать приключенческий роман, героическую сагу или пособие для предпринимателей. Союз фундаментальной науки и реального производства оказался эффективным, продукция — уникальной. Мы быстро вернули заводу вложенные в создание бизнеса средства и способствовали интеграции ИЭМЗ в мировую экономику. Сегодня наш завод решает задачи диверсификации, во многом опираясь на опыт того бурного «экспериментального» периода.

Не менее сложными для Ижевского электромеханического завода (тогда уже ИЭМЗ «Купол») оказались «нулевые» годы — упал объем госзаказа, исчерпали себя экспортные контракты, кассовый разрыв



В 2022 году Ф.Г. Зиятдинову были вручены кафтан и цилиндр ижевского оружейника — знаки общественного признания за вклад в сохранение лучших традиций российского ОПК. Церемония награждения состоялась на производственном участке ИЭМЗ, где Фанил Газисович в 1972 году начал свой трудовой путь регулировщиком радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

составил 1,5 миллиарда рублей. В это время Фанил Газисович получил приглашение вернуться на предприятие в должности заместителя генерального директора по экономике, финансам и управлению — по сути, антикризисным менеджером.

— Для выживания были нужны ресурсы, — вспоминает Ф.Г. Зиятдинов. — Занялись минимизацией текущих затрат, привлечением кредитов, продвижением изделий на внешние рынки. За несколько месяцев команда финансово-экономического блока провела инвентаризацию всех ранее созданных на предприятии программ, свернула десятки неэффективных проектов и сократила управленческий аппарат. При этом старались не резать по живому и привлекать на ключевые направления молодежь. В целом не допустили моральной катастрофы в коллективе: нашли средства поддержать персонал, сохранили соцсферу, а главное — компетенции производителя спецтехники. Благодаря им «Купол» сегодня обеспечивает Россию надежными средствами противовоздушной обороны, лучшими в мире по совокупности характеристик, и новыми изделиями вооружений, военной и специальной техники.

Интегральный результат

В 2014 году руководство головного Концерна ВКО «Алмаз-Антей» предложило Фанилу Газисовичу возглавить ижевское предприятие. Он принял его, расценив как огромный кредит доверия, и постарался его оправдать.

За время работы Ф.Г. Зиятдинова на посту генерального директора ИЭМЗ «Купол» ни разу не сорвал сроки поставок техники — все

обязательства перед заказчиками всегда выполняются в срок и с опережением срока. Предприятие формирует и укрепляет собственную школу разработчиков — является многопрофильным научно-производственным объединением с фундаментальными возможностями.

Решая сложные задачи, меняясь и развиваясь вслед за требованиями времени, «Купол» сохраняет традиции социальной ответственности. Это узнаваемая черта Ижевского электромеханического завода и часть философии его руководителя: «Человек получает зарплату или предприятие зарабатывает прибыль — ценность этих денег определяется общественной пользой, возможностями улучшить жизнь людей. Поэтому только эффективный, прибыльный и социально ответственный бизнес считаю полноценным».

Созданная крепкая база позволила «Куполу» в очередной поворотный период — с 2022 по 2025 год — обеспечить прорывные результаты в интересах государства.

Об актуальных итогах работы предприятия Фанил Газисович рассказал нашему изданию:

— Казалось, что 2024 год был для нас рекордным. В 2025-м «Купол» вырос по отношению к нему в 2,5 раза. Динамика небывалая. Мы стали крупнейшим предприятием республики по объему выпуска продукции — обеспечили десятую часть всего ее промышленного производства. Серьезные подвиги есть в области диверсификации. На одном из дочерних предприятий сформирован проект «Станкостроение» и научно-технический центр «СЧПУ и мехатронные системы» — уникальный коллектив разработчиков систем управления для металлообрабатывающих центров. В декабре 2025-го началось серийное производство этих систем ЧПУ и выпуск первых станков токарно-фрезерной группы под маркой «Купол». Достойный вклад в возрождение исторической специализации Ижевска как центра отечественного станкостроения и в технологический суверенитет ряда отраслей промышленности.

Еще одна точка роста — судовое оборудование. В прошлом году наш завод основал новый инженеринговый центр в Санкт-Петербурге. При поддержке головной компании, Концерна ВКО «Алмаз-Антей», объединяем компетенции предприятий холдинга в интересах судостроения: промышленного, транспортного, научного и даже туристического. Предлагаем системообразующей отрасли свою продукцию, способную заместить зарубежную.

Коллектив также прирос значительно — на 2,5 тысячи человек. Теперь нас 14 тысяч. Если сопоставить динамику объемов и численности, то понятно: рост достигнут благодаря повышению производительности, автоматизации, высокой квалификации персонала.

При этом мы создали серьезный задел на будущее — плановые показатели 2026-го значительно превышают показатели года минувшего. Продолжим работу на благо России, обеспечивая ее безопасность и социально-экономическое развитие.

Эстафета поколений

В 2025 году указом Президента Российской Федерации «Купол» награжден орденом «За доблестный труд». На церемонии вручения генеральный директор предприятия отметил: «Это знак качества



заводского коллектива, который объединяет 14 тысяч человек и более трехсот профессий. Это также награда ветеранов ИЭМЗ, которые создали крепкие традиции ответственной работы на благо Отечества, и молодежи, готовой их продолжать и развивать».

Действительно, за историю предприятия (без малого 70 лет) заводской пропуск, а с ним и путевку в жизнь, получили более 110 тысяч человек: рабочих, специалистов, ученых, руководителей. И каждый из них внес вклад в развитие завода, а с ним Ижевска, Удмуртии и России.

— Недавно задумался, кого можно назвать успешным? Того, кто добился выдающихся результатов в своей области, смог реализовать способности на благо общества, страны. Так вот, на ИЭМЗ мне повезло работать в одном коллективе с удивительно успешными людьми. Основоположник нашей научной школы, советский и российский ученый Иосиф Матвеевич Дризе заложил уникальные характеристики зенитных ракетных комплексов «Тор» — они по сей день не имеют аналогов в мире. Александр Васильевич Воскресенский — директор предприятия на протяжении четверти века (1964–1988), вырастил ИЭМЗ из «середнячка» до производственного объединения федерального значения. Важно, что «список» талантливых, результативных заводчан этими именами далеко не исчерпывается и постоянно пополняется. На «Купол» приходят молодые увлеченные люди, которые готовы связать свою жизнь с наукоемкой российской промышленностью, продолжить лучшие традиции российского оборонно-промышленного комплекса. Наша задача — эту преемственность сохранить, — резюмирует Ф.Г. Зиятдинов.

Самого его ведут по жизни три принципа — основа решений и поступков.

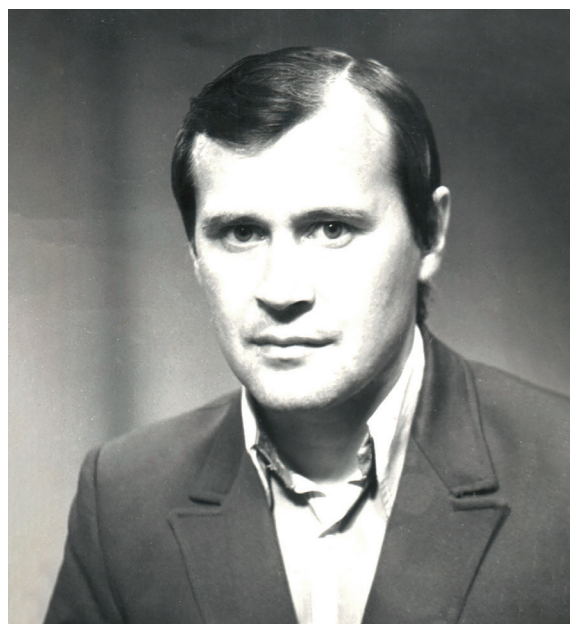
— **Трудиться и быть верным долгу** — этому научили родители. Отец — фронтовик, прошел всю войну, потом работал механиком в леспромхозах Удмуртии. Никогда не видел его сидящим без дела. Мама часто говорила: «терпение и труд все перетрут», и ежедневно применяла эту мудрость. Когда отец ушел из жизни, она осталась одна с шестью детьми — всех подняла и вырастила. Без жалоб на судьбу, с достоинством. Трудолюбие и сегодня самое почитаемое качество в нашей семье, которое мы стремимся передать следующим поколениям.

Держать слово. Этому научился с детства, закрепил на флоте, а затем на всех профессиональных ступенях. Обязательства, ответственность — ключевые понятия в кодексе чести и рабочего, и руководителя оборонного предприятия.

Уважать людей. Этому учит вся жизнь, самую суть которой определяют взаимоотношения, коммуникации. Стараюсь слышать собеседников, понимать, что каждый индивидуален и имеет право «не совпадать» с тобой. При первой возможности выхожу в цехи и отделы, чтобы поговорить с рабочими и специалистами. Это позволяет чувствовать, чем живет наш многотысячный коллектив и получать обратную связь — искренность, конструктивный настрой и добрую атмосферу большой трудолюбивой семьи, свойственную «Куполу».



«Трудолюбие — это у нас от отцов, от дедов, от ветеранов предприятия. Задача нового поколения — эту преемственность сохранить». Ф.Г. Зиятдинов



Срочная служба на Тихоокеанском флоте. Могадишо, 1971 год.





Геннадий Кудрявцев



Анатолий Наумов



Александр Майер



Игорь Чурбанов



Сергей Чинейкин



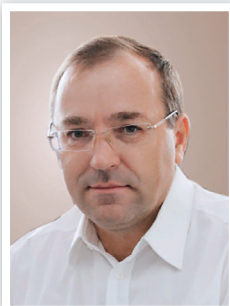
Алексей Беляев



Николай Сорокин



Михаил Писарев



Сергей Молчанов



Анатолий Федюкин



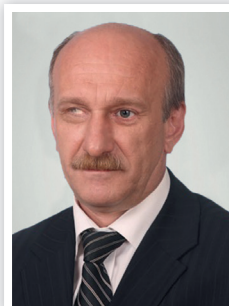
Михаил Альес



Андрей Зорин



Сергей Березин



Сергей Козеннов

Уважаемый Фанил Газисович! Поздравляем Вас с **75**-летием!

Под Вашим руководством ИЭМЗ «Купол», показывая впечатляющие темпы роста, динамично наращивая выпуск наукоемкой, высокотехнологичной оборонной и гражданской продукции, участвует в формировании независимой, устойчивой промышленности России.

Вы пользуетесь заслуженным авторитетом среди членов Промышленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие», объединяющей руководителей значимых организаций машиностроения, приборостроения, металлургии, высшей технической школы и академической науки России в Удмуртской Республике.

Ваши заслуги по праву отмечены высокими государственными и ведомственными наградами. Среди них — орден Дружбы, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль «Михаил Калашников», медаль «Трудовая доблесть». Вам присвоены звания «Почетный гражданин Удмуртской Республики», «Почетный гражданин города Ижевска».

Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, свершения планов и замыслов, неиссякаемой энергии на долгие годы!



Уважаемый Фанил Газисович!

От руководства АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» и себя лично поздравляю Вас с 75-летним юбилеем со дня рождения!

Ваша жизнь — это яркий пример беззаветного служения Родине, преданности делу. Ваш опыт, стратегическое мышление и высокий профессионализм служат примером для многих. Вы посвятили 53 года жизни работе на Ижевском электромеханическом заводе. Вы вместе с коллективом создавали историю предприятия, внесли весомый вклад в его становление и развитие. Под Вашим руководством ИЭМЗ «Купол» сохраняет славные традиции оборонно-промышленного комплекса страны, уверенно движется вперед,

осваивая новые технологии, укрепляя свои позиции.

Ваши заслуги по праву отмечены высокими государственными и ведомственными наградами. Среди них — орден Дружбы, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль «Михаил Калашников», медаль «Трудовая доблесть». Вам присвоены звания «Почетный гражданин Удмуртской Республики», «Почетный гражданин города Ижевска».

Высоко ценю сложившиеся между нами дружеские и деловые отношения.

Желаю Вам, уважаемый Фанил Газисович, крепкого здоровья, счастья, благополучия, свершения планов и замыслов, неиссякаемой энергии на долгие годы!



**С уважением,
генеральный директор
АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» Г.И. Кудрявцев**

Уважаемый Фанил Газисович!

От имени всего коллектива Сарапульского электрогенераторного завода и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

История взаимоотношений наших предприятий исчисляется уже не годами, а десятилетиями. Мы сегодня успешно выпускаем комплексы противовоздушной обороны, которые создают надежный купол для защиты неба и укрепляют обороноспособность нашей страны. Наши предприятия взаимодействуют по обмену опытом между техническими, конструкторскими, производственными службами. Молодежные активы наших предприятий вместе успешно участвуют в спортивных мероприятиях, мероприятиях интеллектуальной направленности.

Неоценим, конечно же, тот вклад, который вносит Ижевский электромеханический завод «Купол» в развитие города Ижевска и Удмуртской Республики. И это лично Ваша заслуга, Фанил Газисович! Нам, молодым руководителям предприятий оборонно-промышленного комплекса, есть на кого равняться и у кого учиться!

В преддверии Вашего юбилея от всей души хочу пожелать Вам крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов на благо развития Ижевского электромеханического завода «Купол», Удмуртской Республики и страны в целом!

**С уважением,
генеральный директор АО «СЭГЗ»
А.А. Беляев**



Уважаемый Фанил Газисович!

От имени коллектива Экономико-математического лицея № 29 и от меня лично примите самые искренние поздравления с юбилеем!

Для нашего лицея имя ИЭМЗ «Купол» и Ваше имя неразрывно связаны с историей, развитием и будущим инженерного образования в Удмуртии. Более полвека назад лицей был создан как школа для детей работников предприятия, и с тех пор партнерство с «Куполом» стало для нас не просто формой сотрудничества, а прочным союзом, основанным на доверии, общих ценностях и стремлении к знаниям и инновациям.

Благодаря поддержке «Купола» в лицее развиваются новые образовательные направления, укрепляется связь с

научным сообществом и ведущими вузами страны, а школьники получают уникальный опыт, который определяет их дальнейшие успехи. Мы гордимся тем, что наши выпускники становятся частью большой команды «Купола» и вносят вклад в развитие отечественной науки и промышленности.

В этот знаменательный день желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, новых идей и успешной реализации всех намеченных планов. Пусть Ваш профессиональный путь и дальше служит примером ответственности, дальновидности и уважения к людям, а сотрудничество между ИЭМЗ «Купол» и лицеем № 29 продолжает развиваться и приносить значимые результаты.



**С глубоким уважением, Владимир
Петрович Аркашев,
директор Экономико-математического лицея № 29
г. Ижевска**

Уважаемый Фанил Газисович!

От имени Министерства промышленности и торговли Удмуртской Республики сердечно поздравляю Вас с юбилеем! Ваш жизненный путь — вдохновляющий пример бескорыстного служения Отечеству и блестящего профессионального мастерства. Благодарим Вас за многолетний вклад в развитие Ижевского электро-механического завода, который благодаря Вашему руководящему таланту превратился в современное высокотехнологичное предприятие мирового уровня, способствующее укреплению обороноспособности и экономического суверенитета России.

Особое внимание заслуживает эффективное взаимодействие завода с Министерством промышленности и торговли Удмуртской Республики. Совместные инициативы привели к повышению технического уровня предприятия, привлечению значительных инвестиций и созданию условий для устойчивого роста промышленного

потенциала региона. Ярким примером успешной кооперации является привлечение предприятием федеральных средств на сумму около 600 млн рублей, подтвердившее доверие федеральных властей и эффективность реализуемой Вами стратегии.

Благодаря Вашему мудрому руководству, дальновидности и искренней любви к своему делу предприятие сумело преодолеть многочисленные трудности, утвердившись в роли надежного партнера федерального значения.

Фанил Газисович, желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и вдохновения для новых свершений. Пусть каждый новый день приносит удовлетворение от достигнутого, а впереди ждут яркие успехи и победы. Пусть Ваш труд и талант продолжают служить на благо Родины и родного края, укрепляя позиции ИЭМЗ «Купол» как одного из флагманов промышленности Удмуртии и России.



ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ
КВАДРАТ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

ТОЛЬКО АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ!

- vk.com/club106841870
- t.me/delovoy_kvadrat
- zen.yandex.ru/dkvadrat



12+

AL'MIX:

любимый запах чистоты

Запахи, говорила героиня одной хорошей книги, имеют особенность в том, что навевают воспоминания о прошлом с его звуками и ароматами, не сравнимыми с теми, что тебя окружают в настоящем.

В том, что она права, мы, часто сами того не замечая, убеждаемся каждый день. Достаточно прислушаться к себе, чтобы понять: ароматы напрямую влияют на наше эмоциональное состояние, тем более если речь идет о запахах вещей, с которыми соприкасаешься ежедневно, — постельного белья, одежды, предметов быта.

Это влияние несомненно и очень индивидуально. Выразить обонятельные ощущения словами чрезвычайно сложно, единственный способ описать запахи — ассоциации. Слыша аромат, память подсказывает, что он ей знаком, и реагирует соответствующими воспоминаниями, образами, впечатлениями и эмоциями.

А еще запахи способны напрямую влиять на настроение. Если ты надеваешь выстиранную одежду, которая источает свежесть и приятную отдушку качественного моющего средства, то наверняка испытываешь чувство комфорта.

Ароматы способны снимать усталость, насыщать энергией, эмоционально и психологически настраивать на нужный лад.

Это очень тонкая работа — найти «свои» ароматы и запахи, сочетать их и использовать в быту. И это совсем не о духах, речь идет о бытовой химии, чьи запахи оставляют свой след буквально на всем, что нас ежедневно окружает, — посуде, одежде, мебели. Одно дело, когда все это «благоухает» химическими отдушками, и совсем другое, когда запахи, связанные, например, со стиркой белья, вызывают хорошо знакомые приятные эмоции, возвращающие в счастливое и беззаботное детство, где пахнет утренним лесом после дождя, скошенной и чуть завялившейся на солнце травой, луговыми цветами или даже любимым бабушкиным пирогом из печи.

Возможна ли стирка белья — приятно пахнущая и не наносящая ущерба — лично для вас, вашей семье, тканям и окружающей среде?

Химия и жизнь

— Да, возможна, — уверенно утверждает директор компании AL'MiX Екатерина Агафонова. И ее уверенность обоснована, ведь предприятие появилось на рынке в связи с тем, что группа компаний Ижевского радиозавода продолжает развивать производство продукции народного потребления, привнося в технологии проверенные годами традиции высокого качества.

— Свяжитесь с нами, поделитесь своим любимым воспоминанием или местом, — продолжает Екатерина, — мы приедем к вам, внимательно



выслушаем и поймем, какой именно аромат ассоциируется у вас с этим моментом. Но дело, конечно, не столько в запахах, которые лишь сопровождают процесс стирки белья или уборки дома, сколько в самих средствах. Как бы хорошо ни пах ваш стиральный порошок или средство для мытья посуды, если они наносят серьезный урон организму, вещам и природе, вреда от них будет больше, чем пользы.

— Создавая AL'MiX, мы сразу же решили, что хотим выстроить сильный бренд, который не прячется за красивым маркетингом, а создает продукты, соответствующие заявленным характеристикам. Самым сложным этапом для нас стал поиск оптимальных химических формул. Мы искали идеально сбалансированные — гипоаллергенные, экологичные и безопасные даже для самых маленьких потребителей и для окружающей среды ингредиенты, — говорит Екатерина Агафонова.

Разумеется, такой подход делает продукты AL'MiX дороже, да и конкурентов на рынке бытовой химии достаточно. Но в том-то и дело, что в большинстве своем конкуренты занимаются контрактным производством, а это подразумевает отсутствие контроля качества продукции.

— Мы построили процесс с нуля, поэтому с уверенностью говорим, что наш продукт создан в максимально благоприятных условиях, — продолжает Екатерина Агафонова. — Инженеры по качеству выбирают лучшее сырье и ароматы, технологи и химики бережно и тщательно следят за процессами, производство заинтересовано в том, чтобы каждая бутылка средства дошла до покупателя в идеальном состоянии.

Три параметра

Оснащенная самым современным оборудованием лаборатория AL'MiX контролирует качество



продукции на всех этапах ее производства: от входного контроля каждой партии поступающего сырья до приемки готовой продукции.

— У средств бытовой химии линейки AL'MiX собственные рецептуры, — говорит главный технолог компании Наталья Евсеева. — Создавая их, мы ориентировались на три ключевых параметра: эффективность и бережное отношение к тканям, гипоаллергенность и биоразлагаемость. В отличие от средств, производимых конкурентами, наши составы многокомпонентны, что дает им возможность отстирывать практически любые загрязнения, а все используемое в них сырье имеет натуральное происхождение.

Далеко не каждое производство бытовой химии в стране может похвастаться наличием собственной лаборатории, а настолько хорошо организованной и оборудованной — единицы.

— Перед изготовлением продукта в промышленных реакторах мы создаем лабораторные образцы, проверяем их на стабильность, эффективность, оцениваем срок годности. Один месяц продукта в термостате при 40° соответствует одному году хранения продукта в заводской упаковке.

Вся продукция AL'MiX прошла государственную сертификацию и декларирование, на нее получены добровольные сертификаты «гипоаллергенно» и «росэкопродукт».

— Сейчас в наших планах добровольная сертификация на соответствие требованиям международного стандарта качества ISO 9001 и получение «листка жизни» экосертификации с самой строгой системой оценки производства на экологичность и безопасность, — поясняет Наталья Евсеева. — Чтобы выполнить требования, мы должны на постоянной основе улучшать производство в сфере охраны труда и экологии. Мы осознанно берем на себя такие обязательства, поскольку ответственно подходим к организации производственного процесса на территории республики, в которой мы живем.

Чем пахнут регионы?

У каждой профессии, как известно, запах особый. И даже у российских регионов он у каждого свой, неповторимый. Камчатка пахнет соленым ветром Тихого океана, Татарстан — чак-чаком с ароматным медом, Краснодар — свежими фруктами и пряными травами, Калининград — морем и марципанами, напоминающими о Рождестве.

Сегодня на сайте AL'MiX можно выбрать биоразлагаемый универсальный ЭКО-гель для стирки с тем ароматом, который близок лично вам.

— Сегодня у нас налажено производство 200 тонн продукции в год, — делится планами Екатерина Агафонова. — Дальше мы будем наращивать производство и выпускать новые продукты. Впереди: гели для посуды, универсальные чистящие средства, спреи для дома и многое другое. И все это с любимыми и вызывающими приятные эмоции ароматами, без «химии» в воздухе!

Экологичность AL'MiX не только в формуле внутри флакона. Мы заботимся обо всем. AL'MiX использует перерабатываемую тару, и мы готовим сеть удобных пунктов приема пластика по всей стране. Каждая пустая бутылка AL'MiX сможет обрести новую жизнь, и вы увидите, что даже простое моющее средство может быть добрым к земле, на которой мы живем. Мы хотим показать, что забота об экологии может стать простой привычкой: сортируйте и сдавайте пластик вместе с нами — и вместе мы сделаем мир чище.

Мы не боимся ставить перед собой большие задачи и выполнять их. Уже совсем скоро вы сможете увидеть AL'MiX не только в интернете и на маркетплейсах. Мы активно выходим в ритейл: наши продукты уже представлены в локальных сетях, ведутся переговоры с федеральными сетями.

Движение вперед


По словам Екатерины Агафоновой, директора AL'MiX, компания держится на трех китах. Первый — высококачественные, преимущественно

отечественные, оборудование, материалы и сырье. Второй — уникальные формулы многокомпонентных составов. Третий, самый важный, — это люди. Команда AL'MiX не просто высококлассные специалисты своего дела, но и по-настоящему увлеченные своей работой люди с горящими глазами, стальными нервами и нескончаемым запасом стойкости.

AL'MiX ставит перед собой задачу сделать так, чтобы экологически чистые и безопасные средства были доступны каждой семье, каждому дому.


— Мы не просто создаем хороший продукт, а вдохновляем людей, убеждаем их: уборка может приносить радость и удовольствие, и у нас это получается! — делится маркетолог компании Никита Векшин. — Тех, кто улыбается, беря в руки флакон AL'MiX с любимой мелодией запахов и заботой о нашей планете, с каждым днем все больше. Все вместе мы каждый день доказываем себе и другим, что бытовая химия может быть теплой и душевной, а уборка — занятием, дарящим только положительные эмоции.

Ожидайте ярких рекламных кампаний, запоминающихся видео, веселых флешмонов и конкурсов — мы сделаем все для того, чтобы о нас узнало как можно больше людей. Нам важна каждая улыбка, каждый лайк и отзыв — ведь так мы знаем, что вместе меняем представление о чистоте! Мы не собираемся тихо рассказывать о себе, мы намерены говорить громко: работать с региональными блогерами и инфлюенсерами, запускать масштабные коллаборации с любимыми местными брендами и звездами. Мы движемся вперед, и будем делиться этой энергией со всеми!



КАК ЗАКАЗАТЬ НА OZON?

- 1 Откройте приложение OZON
- 2 В строке поиска введите «Альмикс»
- 3 Выберите продукцию, которая вам подходит
- 4 Добавьте в корзину и введите промокод




СКИДКА

25 %

ПО ПРОМОКОДУ

KVADRAT





РЕКЛАМА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РАЗВИВАЕТСЯ

Промышленный сектор Удмуртской Республики в 2025 году подтвердил статус одного из ключевых драйверов региональной экономики. По предварительной прогнозной оценке Минпромторга УР, объем отгруженной промышленной продукции по итогам года достигнет 1,4 трлн рублей, что на 7,7% превысит результат 2024 года. Такая динамика формировалась на фоне сохраняющейся макроэкономической турбулентности, ограниченного доступа к отдельным импортным технологиям и продолжающейся структурной перестройки промышленности, что делает достигнутые результаты особенно показательными.

Производственная динамика

По итогам января-ноября 2025 года объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами составил 1 295,9 млрд рублей, или 107,3% к аналогичному периоду 2024 года. Рост обеспечен прежде всего за счет обрабатывающих производств, которые остаются системообразующим сегментом промышленности региона.

Индекс промышленного производства за январь-ноябрь 2025 года составил 107,2%. Для сравнения: в целом по России данный показатель находился на уровне 100,8%, по Приволжскому федеральному округу — 101,9%. По этому показателю Удмуртская Республика заняла 12-е место среди регионов России и 2-е место в ПФО, уступив лишь Республике Татарстан. Годом ранее позиции региона были несколько выше в общероссийском рейтинге, однако даже с учетом смещения мест Удмуртия сохраняет статус одного из лидеров округа по темпам промышленного роста.

Отраслевая структура

Структура промышленного производства в 2025 году оставалась устойчивой. Основную долю в объеме отгруженной продукции формировали обрабатывающие производства — 70,7%. Их объем за январь-ноябрь 2025 года достиг 915,6 млрд рублей, что на 22,2% выше уровня соответствующего периода прошлого

года. Индекс производства в обрабатывающих отраслях составил 114,6%.

По данному показателю Удмуртская Республика заняла 4-е место в Российской Федерации, уступив Чукотскому автономному округу, Курганской области и Республике Татарстан. Для региона это подтверждение высокой концентрации современных производств, ориентированных как на внутренний рынок, так и на выполнение федеральных задач в сфере импортозамещения и технологического суверенитета.

Добыча полезных ископаемых за январь-ноябрь 2025 года показала снижение: объем отгруженной продукции составил 315,2 млрд рублей, или 78,2% к уровню прошлого года.

Сектор обеспечения электрической энергией, газом и паром, а также кондиционирования воздуха продемонстрировал рост на 20,0%, достигнув 50,3 млрд рублей. Водоснабжение, водоотведение и деятельность по утилизации отходов увеличили объем отгрузки до 14,8 млрд рублей, что соответствует 107,6% к уровню января-ноября 2024 года.

Предприятия и проекты

Промышленный рост Удмуртской Республики в 2025 году во многом обеспечивался деятельностью крупных и средних предприятий, реализующих проекты в сфере оборонно-промышленного комплекса, машиностроения, приборостроения, энергетики и

высокотехнологичных производств. На 1 декабря 2025 года в Удмуртской Республике было зарегистрировано 3 821 промышленное предприятие, из которых 3 220 относились к обрабатывающим производствам. Значительная часть из них вовлечена в программы модернизации, импортозамещения и технологического развития при поддержке Правительства Удмуртской Республики.

Ключевую роль в формировании положительной динамики продолжают играть системообразующие предприятия: АО «Воткинский завод», АО «Ижевский механический завод» и АО «Концерн «Калашников». Их стабильная загрузка, расширение производственных мощностей и освоение новых видов продукции обеспечивают высокий вклад в общий объем отгруженной промышленной продукции и формируют устойчивые кооперационные цепочки внутри региона.

АО «ИЭМЗ «Купол» в 2025 году сосредоточилось на дальнейшем развитии и совершенствовании выпускаемой продукции с учетом практического опыта ее применения. Предприятие реализует проекты по модернизации зенитного ракетного комплекса «Тор-М2», внедряя технические решения, направленные на повышение эффективности и расширение сфер использования комплекса. Одним из значимых направлений стала разработка универсального мишенно-тренировочного комплекса «Адьютант», позволяющего формировать максимально приближенную к реальной боевой обстановке среду для подготовки расчетов и специалистов. Это решение повышает качество обучения и расширяет возможности использования комплекса в учебных и прикладных задачах.

АО «Ижевский мотозавод «Аксон-холдинг» в отчетном году активно развивало направление высокотехнологичной продукции для космической отрасли. Предприятие освоило и осуществляет поставки бортовых электромеханических блоков системы ориентации солнечных батарей для космических



аппаратов «Спектр-УФ», а также блоков автоматики и распределения питания, систем управления приводом антенн и электромеханических блоков для космических аппаратов «КОНДОР-ФКА», используемых в составе космической системы наблюдения. Кроме того, завод выпускает антенны для радиотехнических систем «Курс-НА», применяемых при сближении и стыковке транспортных кораблей «Прогресс» и «Союз МС» с Международной космической станцией.

АО «НИТИ «Прогресс» продолжает реализацию проекта по модернизации производства стальных панельных радиаторов. Высокий уровень технологических компетенций предприятия позволил бренду PRADO на протяжении многих лет сохранять лидирующие позиции на российском рынке. С 2016 года радиаторы PRADO стабильно занимают первое место в своем сегменте, выступая отраслевым эталоном по качеству и надежности.

АО «Сарапульский электрогенераторный завод» в 2025 году стало одним из ключевых участников программ импортозамещения в авиационной промышленности. Предприятие успешно заменило ряд критически важных агрегатов для обновленного ближнемагистрального лайнера «Суперджет 100». Завод приступил к производству электродвигателей нового поколения бортового применения ДАТ-5.12 и ДТД-2.5, предназначенных для гидравлических насосных станций перспективного отечественного пассажирского самолета. Эти изделия поставляются на уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика», выпускающее импортозамещенные насосные станции для «Суперджета 100».

АО «Элеконд» в отчетном году проводило перспективные научно-технические работы по разработке высоковольтных модулей на основе суперконденсаторов для тягового привода электротранспорта. Разрабатываемые решения ориентированы на повышение энергоэффективности городского электрического транспорта и обеспечение автономного хода трамвайных вагонов при отсутствии основного электропитания от контактной сети.

Кадры и доходы

Развитие промышленности сопровождалось ростом занятости. Среднесписочная численность работников промышленного сектора за январь-октябрь 2025 года составила 157,7 тыс. человек, что на 3,9% выше уровня прошлого года. В обрабатывающих производствах численность работников выросла на 5,9% и достигла 131,6 тыс. человек.

Положительная динамика сохранялась и по заработной плате.

Среднемесячная начисленная заработная плата в промышленности составила 95,0 тыс. рублей, увеличившись на 19,0% к январю-октябрю 2024 года. В обрабатывающих производствах этот показатель достиг 96,6 тыс. рублей, что соответствует росту на 20,2%. Рост доходов работников стал важным фактором поддержания потребительского спроса и социальной стабильности в регионе.

Финансовые результаты

Финансовые показатели промышленности в целом характеризовались разнонаправленной динамикой. Совокупная прибыль предприятий промышленного сектора за январь-октябрь 2025 года составила 76,9 млрд рублей, однако темп роста по отношению к прошлому году снизился до 69,8%. Удельный вес убыточных организаций достиг 29,6%, что отражает сохраняющееся давление издержек и неравномерность восстановления отдельных отраслей.

В то же время обрабатывающие производства продемонстрировали более устойчивую финансовую модель. Их прибыль составила 66,5 млрд рублей, увеличившись на 3,0% к уровню прошлого года. Доля убыточных предприятий в данном сегменте ниже, чем в целом по промышленности, и составляет 21,2%, что может свидетельствовать о более высокой адаптивности и эффективности перерабатывающего сектора.

Итоги и перспективы

Итоги 2025 года подтверждают, что промышленность Удмуртской Республики остается ключевым фактором устойчивого экономического роста. Высокие темпы развития обрабатывающих производств, реализация крупных инвестиционных и инновационных проектов, рост занятости и доходов населения формируют прочную основу для дальнейшего развития региона.

Системная государственная поддержка, ориентированная на модернизацию производственной базы, импортозамещение и внедрение новых технологий, позволяет предприятиям адаптироваться к изменяющимся условиям и сохранять конкурентоспособность. В среднесрочной перспективе промышленный комплекс Удмуртии обладает значительным потенциалом для расширения выпуска продукции, привлечения инвестиций и укрепления позиций региона как одного из промышленных лидеров Приволжского федерального округа и Российской Федерации в целом.

Редакция «Делового квадрата» благодарит Минпромторг УР и Удмуртстат за предоставленную информацию.

АНАТОЛИЙ ФЕДЮКИН:

В основе решения всех проблем страны лежит создание высокоэффективной промышленности

Предварительные итоги работы предприятий, входящих в Промышленно-экономическую ассоциацию Удмуртии «Развитие», в 2025 году подвел ее исполнительный директор Анатолий Федюкин.

— Анатолий Александрович, каков на сегодня вклад предприятий-участников ассоциации в экономику республики?

— Промышленно-экономическая ассоциация Удмуртии «Развитие» — некоммерческая общественная организация, объединяющая значимые предприятия машиностроения, приборостроения, металлургии, высшей технической школы и академической науки России в Удмуртской Республике. Окончательные итоги нашей работы будут подведены в феврале, пока мы можем подвести итоги предварительные. Но и они говорят о том, что наши 14 предприятий и организаций обеспечивают около 14,5% общего объема производства и услуг республики, а в обрабатывающем секторе промышленности это порядка 41%.

Если сравнивать с 2020 годом, то объем производства на предприятиях ассоциации вырос за пять лет в три раза (305%) — это предварительные данные на конец 2025 года, не исключено, что окончательные будут еще выше.

Важно, что в условиях СВО общий рост выпуска товаров народного потребления относительно 2020 года составил 162%, несмотря на снижение объемов на отдельных предприятиях, специализирующихся на производстве гражданской продукции ввиду снижения покупательной способности рынка. Члены Ассоциации продолжают осваивать производство новой наукоемкой, высокотехнологичной гражданской продукции. С 2020 года освоено выпуск 164 наименований новых или модернизированных товаров народного потребления. За это же время разработано и внедрено в производство более 50 новых технологий, в том числе уникальных, аналогов которым в мире нет. Яркий пример этому новые технологии, разработанные Чепецким механическим заводом.

— Выросло ли количество работников на предприятиях ассоциации?

— Да, за минувшие пять лет количество работников на предприятиях увеличилось с 48 355 до 55 866 — на 13%. При этом производительность труда выросла в 2,7 раза: с 2,7 млн руб. на человека до 7,4 млн руб.

Этот результат достигнут предприятиями в значительной степени благодаря комплексной, в том числе финансовой, поддержке государством технологического переоснащения производств. Если инвестиции в производство в 2020 году составляли 5,6 млрд, то в 2024-м и 2025-м они уже превышали 28 млрд рублей. В связи с тем, что сохраняется дефицит кадров, высокая производительность достигнута в том числе и за счет переработки персонала.

Решение проблемы дефицита кадров осложняет необходимость, в условиях масштабных санкций, осваивать или восстанавливать производство широкой номенклатуры новых изделий и материалов для замещения



поставок выпавшей в результате разрыва кооперационных связей продукции.

— Сказанное относится и к импортозамещающей продукции?

— Конечно, в первую очередь к ней, такие примеры у нас есть. И я не случайно сказал о восстановлении производств: многие предприятия — АО «ИМЗ «Аксион-холдинг», АО «ИРЗ», АО «ИЭМЗ «Купол» — включились в разработку и поставку оборудования для топливно-энергетического комплекса; начинает заниматься станкостроением АО ИЭМЗ «Купол»; ПАО «Ижнефтемаш» освоило производство горнодобывающей техники открытой и шахтной выработки (уже в этом году представило три новых вида изделий); АО «Электонд» значительно расширило номенклатуру выпускаемой продукции; АО «ЧМЗ» освоило выпуск материалов для аддитивных технологий, АО «ИРЗ» вышло на телекоммуникационный рынок. К сожалению, жесткая денежно-кредитная политика Центробанка России ограничивает положительный экономический эффект для предприятий, инициативно реализующих проекты по созданию новых изделий. Покупательная способность рынка востребованной продукции искусственно сдерживается. В результате растут дебиторская и кредиторская задолженности, производство становится убыточным.

— Как промышленности выйти из этой ситуации?

— Без государственного управления эту проблему не решить. Государству требуется взять на себя не только финансовое стимулирование производства конкурентоспособной отечественной продукции, но и содействие ее широкому сбыту, начиная с России. Наша продукция по качеству часто не уступает, а то и превосходит зарубежные аналоги, но по цене им проигрывает. Именно поэтому государству до

определенного момента выгодно поддерживать не только производство, но и сбыт отечественной продукции.

В результате масштабирования производства предприятия получают возможность снизить себестоимость и, соответственно, цены на продукцию, что повысит ее конкурентоспособность и поможет увереннее выйти на внешние рынки. Этому учит нас успешный опыт Нидерландов, Японии, других стран, где экономические рывки происходили при жесткой поддержке государством своего производителя, защите своего рынка.

— **Какие деньги преимущественно используют предприятия? Кредиты чрезвычайно дороги...**

— Главным образом, это средства государства и самих организаций, а не банков. В основном прямые инвестиции, в том числе в рамках национальных проектов по технологической независимости, целевых программ министерств. Несмотря на то, что эти средства часто нацелены на обеспечение выполнения государственного заказа, новое оборудование и технологии также успешно используются для производства товаров народного потребления. Что позволяет оперативно нарастить выпуск качественной гражданской продукции в соответствии с государственной задачей, поставленной предприятиям ОПК России, — достигнуть к 2030 году в общих объемах 50% объема производства товаров народного потребления.

После завершения СВО это должно позволить предприятиям ОПК сохранить достигнутые объемы производства, уровень заработной платы, обеспечить социальную стабильность в коллективах.

— **Что конкретно это даст Удмуртии?**

— Это однозначно будет способствовать росту доходов бюджета Удмуртской Республики для развития экономики и бюджетной сферы. Потому что более 70% доходов бюджета республики, да и всех региональных бюджетов в России, это два налога — налог на доходы физических лиц и налог на прибыль предприятий и организаций.

Например, рост заработной платы на предприятиях, членах ассоциации (прогноз по средней зарплате 2025 года — 114 тыс. руб.), их работа с прибылью обеспечили рост отчислений в бюджет Удмуртии с 13 млрд рублей в 2020 году до 24 млрд рублей в 2025 году.

— **Сохраняющийся дефицит кадров ограничивает возможности эффективного развития экономики. Цифровизация промышленности, автоматизация, роботизация производств позволяют решить эту проблему?**

— Цифровизация промышленности на базе отечественных совместимых между собой программных продуктов и оборудования совместно с комплексным решением задач роботизации и автоматизации производств способны обеспечить лидирующие позиции независимой, устойчивой экономике России в мире на длительную перспективу.

Цифровизация в комплексе с роботизацией и автоматизацией даже при самой поверхностной оценке позволяет:

- оперативно создавать и перестраивать производства;
- кратно повысив производительность труда, снизить потребность в работниках на предприятиях, направить высвободившиеся трудовые ресурсы для создания новых предприятий, в бюджетную сферу (медицина, образование, наука и т. д.);
- высокая доходность цифровых производств позволяет обеспечить рост доходов всех уровней и конкурентоспособный уровень платы труда в бюджетной сфере и т.д.

Наиболее подготовленные специалисты, комплексно представляющие перечень необходимых действий в области цифровизации

промышленности, — это специалисты по информационным технологиям, с опытом работы оборонных промышленных предприятий. Они уже сейчас занимаются цифровизацией предприятий с учетом соблюдения полного перечня организационных и технических требований государства, обеспечивающих устойчивость и независимость промышленности.

Не случайно уже в апреле 2022 года Совет ассоциации по информационным технологиям сформулировал требования, необходимые для реальной цифровизации отечественной промышленности. Суть их приводилась выше.

Именно эти предложения с 2022 года продвигались представителями совета и исполнительной дирекции на федеральный уровень по линии РСПП (на заседаниях комиссий РСПП по ОПК (Омск, Нижний Новгород, Ижевск...), и по цифровизации, на форумах «Армия-2022», «Армия-2024», на заседаниях Координационного совета отделений РСПП в ПФО, прямые обращения в Государственную Думу России...

Отрадно, что реакция на эти предложения есть, хоть и не такая оперативная, как хотелось бы. Например, в конце 2025 года появилось требование, согласно которому в реестр отечественного программного обеспечения будет включаться только ПО, которое совместимо минимум с двумя отечественными программными продуктами, входящими в этот реестр.

Цифровизация промышленности с учетом этого требования дает возможность оперативно перестраивать кооперацию с вовлечением в нее малых и средних предприятий — это серьезный резерв для повышения производительности труда. Быстрая настройка операционных поставок для открытия в случае необходимости контрактного производства, не важно, оборонного или гражданского.

На предприятиях, входящих в ассоциацию, производительность труда относительно 2020 года выросла в 2,7 раза, и это результат не только технологического переоснащения, но и целенаправленной цифровизации производств.

Только под управлением и при финансовой поддержке государства цифровизация промышленности принесет полномасштабный положительный эффект для всей экономики России.

Сегодня же в государственном управлении приоритет отдается поддержке реализации проектов, инициаторами которых является частный бизнес. Но цель частного бизнеса — реализация проектов, приносящих прибыль в приемлемые сроки (чем быстрее, тем лучше), и распределение ее между акционерами. Если частный бизнес не будет ориентирован на это, он просто разорится.





Более того, частный бизнес не обладает ни достаточными информационно-аналитическими данными о критически важных потребностях государства для обеспечения устойчивости и независимости отечественной экономики; ни необходимыми для решения стратегических задач комплексного развития промышленности властными полномочиями, финансовыми и трудовыми ресурсами.

Для разрешения этой проблемы государство должно взять на себя управление и ответственность за создание в стране фундаментальных основ устойчивого развития промышленности (максимально упрощенно организовать производство средств производства). Что должно позволить реализовывать массу, а не отдельные проекты наиболее активных и целеустремленных инвесторов. В результате за счет массовости доходы государства будут стабильно расти.

— Если предприятие, входящее в Ассоциацию «Развитие», осваивает новые изделия, технологии, оно делится с другими участниками опытом, чтобы можно было взять его на вооружение?

В первую очередь, обмен опытом у нас идет в составе советов при ассоциации. Среди них — советы заместителей генеральных директоров по экономике и финансам, по кадрам, молодежной политике, информационным технологиям, совет главных энергетиков. Основные направления деятельности советов — обмен передовым опытом, выработка предложений по разрешению актуальных межотраслевых, общесистемных проблем для представления их руководителям предприятий и для продвижения их на соответствующие уровни власти.

При реализации инвестиционных проектов предприятия в основном придерживаются заложенного еще в советские годы принципа автономности — когда выпуск новой продукции в первую очередь размещается на самом предприятии или в кооперации с предприятиями своей вертикально интегрированной структуры, имею в виду «Роскосмос», «Росатом», «Алмаз-Антей», «Ростех», «Мечел», «Римера».

Вместе с тем обмен информацией о технологических возможностях и запросах на производство отдельных комплектующих на территории Удмуртии идет и выходит за рамки только участников ассоциации. Наиболее активно такой диалог развивается с представителями Ассоциации промышленных предприятий Удмуртии, которую возглавляет Сергей Михайлович Молчанов. Будем надеяться, что в перспективе это приведет к реализации серьезных технических проектов с опорой на кооперацию различных предприятий Удмуртии.



— На предприятиях, входящих в Ассоциацию «Развитие», выросли объемы производства, заработная плата. Что предприятия предлагают своим работникам в социальной сфере?

— Социальная ответственность не бремя для предприятий, а один из приоритетов вложения сил и ресурсов. За минувшие пять лет вложения предприятий ассоциации в социальную сферу выросли с 300 до 725 млн рублей в 2025 году — больше чем в два раза. Если оказание мер социальной поддержки требовало от предприятий в 2020 году 697 млн рублей, то в 2025-м на эти цели направлено уже 1,6 млрд рублей.

Предприятия участники ассоциации тесно взаимодействуют с образовательными организациями в Удмуртии, оказывают благотворительную помощь развитию материально-технической базы ссузов и вузов, совместно создают и обеспечивают работу именных кафедр предприятий, конструкторских бюро. Совместно продвигают открытие новых направлений подготовки специалистов. Наиболее яркий пример — Глазовский пединститут, ориентирующийся сейчас на подготовку кадров для Чепецкого механического завода, стал Глазовским инженерно-педагогическим университетом. Специализированные лаборатории в этом вузе создавались при участии ЧМЗ, идет целевое обучение студентов, которые станут сотрудниками предприятия.

Молодым рабочим и специалистам предстоит работать в промышленности, которая с каждым днем становится все более технологичной и наукоемкой.

Мы убеждены, в основе решения всех больших проблем, имеющихся сегодня у нашей страны, лежит создание высокоэффективной отечественной промышленности — с высокой производительностью, заработной платой и возможностью постоянного развития. А члены ассоциации в пределах своих компетенций уже сейчас активно вносят свой вклад в их разрешение.

Сегодня работать на промышленных предприятиях интересно и перспективно!



TOP TEN

Финансовые новости
России, Удмуртии
и Ижевска 2025 года

01 1 296 млрд рублей

составил объем отгруженных товаров собственного производства промышленных предприятий Удмуртии за 11 месяцев 2025 года. Основную массу выпуска сформировали обрабатывающие производства — на них пришлось свыше 70% всей отгруженной продукции, что подчеркивает промышленную специализацию экономики республики.

02 102,3 млрд рублей

составил объем платных услуг, оказанных населению Удмуртии в январе-сентябре 2025 года. Наибольшая доля расходов пришлась на коммунальные услуги — 22,2%. Заметную часть рынка также сформировали бытовые (15,8%), транспортные (12,5%) и медицинские услуги (12,3%). Далее следуют телекоммуникационные сервисы (9,1%) и образование (6,9%). На фоне общей стабильности рынка вырос спрос на туристические услуги (+2,4%), жилищные (+2,3%) и услуги в сфере культуры (+1,9%).

03 3,5 млрд рублей

получит Удмуртия в 2026 году на развитие инфраструктуры районов. Средства поступят по программе «Комплексное развитие сельских территорий» и будут направлены на строительство и реконструкцию домов культуры, школ, очистных сооружений, спортивных объектов и дорог. Дополнительно запланировано обновление 17 участков дорог и строительство 73 домов для работников аграрного сектора. Проекты реализуют в Камбарке, Балезино, Селтах, Уве и Шаркане.

04 2 млрд 987 млн рублей

предусмотрено на развитие сельских территорий Удмуртии в 2026 году. Финансирование охватывает благоустройство, социальные объекты, жилье, дорожную инфраструктуру и создание условий для предпринимательства на селе. Программа нацелена на повышение качества жизни в районах с устойчивым оттоком населения.

05 1,4 млрд рублей

было выделено на завершение строительства корпуса Республиканской туберкулезной больницы в Ижевске. Возведение новых корпусов, возведенное благодаря поддержке Президента России Владимира Путина и главы региона Александра Бречалова, достигло 89% общей строительной готовности. Новый медицинский комплекс будет состоять из двух корпусов: семиэтажного взрослого стационара на 100 коек и шестизэтажного детского корпуса, включающего 40 коек и поликлинику. Дополнительно в составе больницы появятся кислородная станция и современный пищеблок.

06 1,3 млрд рублей

инвестировал Чепецкий механический завод в природоохранные мероприятия. Глазовское предприятие Топливного дивизиона «Росатома» направило рекордную сумму на экологическую модернизацию производства. За три года объем промышленных выбросов сократился почти вдвое, а сброс сточных вод в реку Чепцу уменьшился на 11%.

07 540 млн рублей

привлекла Удмуртия в виде казначейских кредитов из федерального бюджета. Средства выданы под 3% годовых со сроком погашения до 2040 года. Основная часть займа, 532 млн рублей, пойдет на реализацию проектов в сфере ЖКХ, еще 8 млн рублей направят на строительство промышленного парка в Глазове.

08 514 млн рублей

Удмуртская Республика впервые получит на развитие инфраструктуры приемных отделений медицинских организаций в 2026 году. Средства пойдут на ремонт, оснащение и закупку оборудования для оказания экстренной помощи, включая современные диагностические системы.

09 24,7 млн рублей

направят на развитие геномной селекции в племенном животноводстве Удмуртии. Финансирование позволит провести исследования 9 000 голов племенного молодняка КРС. Генетическая диагностика поможет выявлять аномалии, определять ДНК-маркеры высокой продуктивности и повысить эффективность селекционной работы.

10 1 млн тонн

молока произвели сельхозпредприятия Удмуртии в 2025 году. За год выпуск вырос на 6,7%, что позволило республике войти в топ-3 регионов России по темпам прироста производства молока после Алтайского края и Татарстана. Дополнительным индикатором роста отрасли стал экспорт: поставки молочной продукции из Удмуртии за год увеличились на 25%.

КАЧЕСТВО ВО ГЛАВЕ УГЛА

Наукоемкое производство конденсаторов высочайшего качества — вот главная характеристика Сарапульского акционерного общества «Элеконд», обеспечивающая известность не только в России, но и за ее пределами. Широкая линейка основной продукции и качество, отвечающее высоким международным стандартам, позволили предприятию занять более 60% российского рынка.



О том, какими мерами были достигнуты эти показатели, рассказывает начальник службы качества АО «Элеконд» Светлана Доброва.

— Светлана Георгиевна, производство конденсаторов в Сарапуле практически полностью локализовано. Поделитесь, как все начиналось.

— АО «Элеконд» — самое молодое из отечественных предприятий, производящих электролитические конденсаторы. Завод введен в число действующих в январе 1968 года, а 22 мая 1969 года была выпущена первая партия конденсаторов К50-3. В 1970 году завод начал производство алюминиевой конденсаторной фольги. В 1973 году освоена технология

изготовления оксидно-полупроводниковых конденсаторов. Для обеспечения выполнения производственных планов и развития технического прогресса в 1975 году создано Специальное конструкторское бюро (СКБ), которое выполнило ряд работ по внедрению прогрессивных технологий формования, пиролиза, тренировки оксидно-полупроводниковых конденсаторов, а также разработало новые типы конденсаторов.

Кроме выпуска конденсаторов, с 1975 года предприятие производило товары народного потребления, а с 1993 года — продукцию производственно-технического назначения.

Начиная с 2000-х годов, идет модернизация производства: расширяются производственные площади, внедряются новые технологии, вводится в эксплуатацию новое оборудование. Производство становится все более наукоемким.

Сегодня АО «Элеконд» — современное, динамично развивающееся предприятие с серьезной материально-технической базой. Имеется необходимая инфраструктура и штат квалифицированных специалистов для обеспечения опытно-конструкторских работ. Предприятие имеет 31 патент на изобретения и полезные модели. Производственная база АО «Элеконд» позволяет работать по полному технологическому циклу: от изготовления комплектующих изделий до сборки готовых конденсаторов. АО «Элеконд» представляет инновационные разработки в конкурсах на федеральном уровне, изделия получают высокие экспертные оценки.

АО «Элеконд» практически единственный конденсаторный завод в России, обладающий собственной научной базой, что дает возможность выпускать широкий перечень продукции, соответствующей современным требованиям, и успешно конкурировать не только на российском, но и на международном рынке. Наша продукция успешно используется в рамках программ импортозамещения.

— Расскажите подробнее о номенклатуре выпускаемой продукции.

— В настоящее время выпускается более 80 типов конденсаторов — алюминиевые оксидно-электролитические, танталовые объемно-пористые и оксидно-полупроводниковые, ниобиевые оксидно-полупроводниковые, суперконденсаторы (ионисторы) и модули на их основе. Новые танталовые конденсаторы, по сравнению с предшественниками, имеют меньшие габаритные размеры и массу, широкий интервал рабочих температур — от -60 до +125 °C (в ряде изделий до +175 °C), более высокие показатели значения удельного заряда на единицу объема и массы.

Анодная алюминиевая фольга производится на современном оборудовании и соответствует лучшим мировым стандартам. С использованием новой



фольги были разработаны и освоены в серийном производстве все новые типы алюминиевых электролитических конденсаторов. Среди них есть как высоковольтные высокоемкие конденсаторы, применяемые в преобразовательной технике и вторичных источниках питания, так и алюминиевые чип-конденсаторы для поверхностного монтажа.

— Расскажите о последних разработках завода.

— Одна из стратегических задач, стоящих перед АО «Элеконд», — увеличение выпуска гражданской продукции и доведение ее доли в общем объеме продаж до 50%. В этом направлении перспективным является производство конденсаторов с двойным электрическим слоем (ионисторов, суперконденсаторов), которые обладают большой запасаемой энергией и большой мощностью разрядки при коротком времени зарядки.

На сегодня освоены и серийно выпускаются 10 типов суперконденсаторов. Основные области их применения: системы обеспечения качества энергоснабжения; системы бесперебойного электропитания; гибридные энергетические установки ветровых, солнечных, приливных и других электростанций; тяговые источники энергии для электротранспорта и т.д. Для увеличения номинального напряжения и запасаемой энергии на основе модульной сборки суперконденсаторов изготавливаются накопители электрической энергии (МИК, МИЧ, ИТИ, НЭЭ). Они представляют собой готовые решения надежных источников тока, имеющих различные конфигурации, формы и размеры. В составе модулей суперконденсаторы защищены от перенапряжения за счет применения активных и пассивных систем балансировки.

— Кто ваши потребители, где применяется ваша основная продукция — конденсаторы?

— Наши конденсаторы используются в средствах связи, машиностроении, радиоэлектронной, приборостроительной и авиационной промышленности, в изделиях для транспорта и многих других областях. Среди наших партнеров более 1600 предприятий России и стран СНГ. «Элеконд» выбирают, прежде всего, по характеристикам — надежность, долговечность, качество. Это наши главные конкурентные преимущества. А еще мы производим конденсаторы, в технологии которых изначально заложены повышенные требования к стабильной работе изделий в самых сложных эксплуатационных условиях.

— Какие слагаемые обуславливают это?

— Одним из главных принципов работы предприятия является обеспечение стабильного качества выпускаемой продукции, а также создание новых изделий, отвечающих современным требованиям заказчиков. Применяется высокоэффективное современное оборудование, осуществляется строгий контроль качества продукции, проводятся необходимые испытания, активно применяются инструменты бережливого производства. Сотрудники регулярно проходят обучение и повышают свою квалификацию, большое внимание уделяется созданию комфортных условий труда и организации рабочих мест на производстве.

Использование современных технологий изготовления конденсаторов и наличие высококвалифицированных кадров позволяет предприятию разрабатывать и производить конкурентоспособные изделия,

соответствующие лучшим мировым образцам, и выполнять программу импортозамещения.

Продукция АО «Элеконд» получает высокие оценки на самых престижных выставках, что подтверждено соответствующими сертификатами и дипломами.

— Давайте подробнее остановимся на системе менеджмента качества, внедренной на заводе.

— В АО «Элеконд» внедрена и действует система менеджмента качества, разработанная в соответствии с требованиями международных стандартов серии ИСО 9000. Система менеджмента качества предприятия сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020, ГОСТ РВ 0020-57.412-2020. Кроме того, имеется сертификат на соответствие требованиям стандарта автомобильной промышленности ГОСТ Р 58139-2024.

— Как практически реализуются принципы системы менеджмента качества?

— Действующий менеджмент качества на предприятии стал органической составляющей частью общей системы управления предприятием. Наша СМК нацелена на создание продукции такого уровня качества, который соответствует запросам и требованиям самых взыскательных потребителей. В управлении и обеспечении качества участвует весь персонал предприятия, действия сотрудников, их обязанности, права и ответственность строго документируются в разработанных стандартах предприятия. Менеджмент качества охватывает все стадии жизненного цикла продукции и все уровни управления предприятием.

— Как можно оценить результаты внедрения системы управления качеством?

— Главный результат — обеспечение стабильного качества выпускаемой продукции. Процент сдачи продукции с первого предъявления представителю заказчика достиг 99,91%.

Предприятие является дипломантом Европейского фонда управления качеством «EFQM» по уровням «Стремление к совершенству» и «Признанное совершенство».

Всероссийская организация качества присвоила генеральному директору и главному инженеру звание «Российский лидер качества». Продукции предприятия с 2006 года выдается свидетельство и диплом о соответствии требованиям программы «Российское качество».

В 2020 году конденсаторы К50-96 и К58-26 удостоены диплома, удостоверяющего, что качество данных изделий соответствует высшему уровню качества, установленному программой «World Quality». Конденсаторы производства АО «Элеконд» несколько раз становились дипломантами всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России», а Всероссийская организация качества регулярно подтверждает, что уровень качества конденсаторов, выпускаемых предприятием, соответствует требованиям программы «Российское качество».

В 2024 году за вклад в развитие электронной промышленности и достигнутые трудовые успехи коллектив АО «Элеконд» отмечен благодарностью Президента Российской Федерации. Эта высокая оценка подтверждает ведущие позиции предприятия.

Все это — признание высокого качества продукции, производимой АО «Элеконд», и достойная оценка труда всего коллектива предприятия. Такой уровень является также залогом эффективной работы предприятия на много лет вперед на благо нашей страны.

ГОД БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН:

как изменился цифровой облик Удмуртии

Оснащение связью малых деревень, импортозамещение, трансформация рынка телеком-услуг и рекордный спрос на фиксированный интернет — «Ростелеком» в Удмуртии подвел итоги 2025 года. О главных «цифровых» результатах и перспективах рассказал Сергей Тульчинский, директор филиала ПАО «Ростелеком» в Удмуртской Республике.



— Сергей Викторович, подведение итогов года всегда хочется начать с достижений. Поделитесь, какие социально важные или масштабные проекты реализовала компания?

— Мы всегда с особой радостью подводим итоги по развитию связи в регионе. Это не просто бизнес-показатели, а создание нового уровня комфорта для жителей. Особенно когда речь идет о национальных и региональных проектах, которые помогают строить телеком-инфраструктуру там, где ее раньше не было.

Так, в прошлом году мы продолжили работу по федеральному проекту устранения цифрового неравенства — УЦН 2.0. Построили 32 базовые станции в деревнях и селах республики, проложив порядка 65 километров оптоволокон. Цифры звучат сухо, но за ними более 4,5 тысячи реальных жителей, которые раньше не могли выйти в интернет или позвонить родственникам. А теперь могут. Потому что в их поселении появилась базовая станция.

Очень важный момент: в прошлом году мы впервые начали устанавливать базовые станции от российской компании «Булат». Оборудование работает на отечественном программном обеспечении, соответствует всем технологическим стандартам и обеспечивает защиту данных. Сегодня это не просто вопрос импортозамещения — это вопрос безопасности.

В прошлом году мы также завершили большую задачу по подключению школ к проводному интернету. Последнее образовательное учреждение без оптики находилось в Пижили, это железнодорожная станция в Сюмсинском районе. Теперь можно смело сказать: каждый ребенок в республике, независимо от места проживания — будь то Ижевск или отдаленная деревня — имеет равный доступ к качественному интернету в школе. Оптический канал открывает совершенно иные возможности для педагогов. Со связью легко проводить онлайн-уроки, использовать образовательные платформы, работать с интерактивными сервисами, организовывать видеоконференции.

— Какие тенденции в цифровой сфере вы можете отметить? Стало ли деловое сообщество Удмуртии более открыто к технологиям, видите ли вы готовность предпринимателей вкладываться в облачные решения?

— Мы видим рост доверия со стороны бизнеса. Сегодня сервисами «Ростелекома» пользуются свыше 10 тысяч организаций Удмуртии. Это показательная цифра, которая говорит о том, что компании видят в нас надежного технологического партнера.

Безусловный лидер по количеству подключений — сервис «Виртуальная АТС». Сегодня облачной телефонией пользуется каждый третий наш корпоративный клиент в Удмуртии. Решение незаменимо для сферы услуг и ретейла и будет полезно для любой организации, которая следит за качеством клиентского обслуживания.

— Чем объясняется такая популярность этого решения?

— Виртуальная АТС точно попала в запрос современного бизнеса. Во-первых, это экономическая эффективность: компании экономят на покупке, установке и обслуживании физического оборудования. Для подключения сервиса необходим только доступ к проводному интернету, а капитальные затраты заменяются предсказуемыми операционными расходами.

Во-вторых, гибкость и масштабируемость: в виртуальной АТС можно за несколько минут добавить новые номера, изменить тарифный план, настроить маршрутизацию звонков. Это важно для растущего бизнеса.

И наконец, поддержка современных форматов работы. Во-первых, в эпоху развития ИИ виртуальная АТС предоставляет возможность быстро и легко роботизировать голосовое взаимодействие с организацией, и эта функция становится очень востребована. Во-вторых, в условиях, когда многие компании



перешли на гибридный или удаленный режим, облачные решения стали не просто удобством, а необходимостью. Сотрудник может принимать корпоративные звонки из дома, из командировки, интегрировать в систему свой личный или служебный мобильный номер.

— Какие еще направления показали рост в корпоративном сегменте?

— В деловом сообществе Удмуртии появился интерес к решениям в области информационной безопасности. Компании готовы инвестировать в защиту данных и облачные хранилища. Количество киберугроз с каждым днем увеличивается. Были реальные случаи, когда после атаки предприятиям приходилось останавливать все процессы. Цена такого вынужденного простоя может исчисляться миллионами. После таких историй руководители начинают относиться к информационной безопасности совсем по-другому.

Поэтому бизнес Удмуртии все чаще обращается к нашим сервисам ИБ и услугам центра обработки данных. Мы предлагаем комплексную защиту: от мониторинга угроз до резервного копирования критически важной информации в нашем дата-центре.

— Сергей Викторович, не секрет, что в 2025 году все операторы связи столкнулись с непростой ситуацией, когда за несколько недель в разы увеличился спрос на фиксированную связь. Как «Ростелеком» справился с задачей?

— Перераспределение спроса создало совершенно новую ситуацию на рынке. Взрывной рост количества заявок на фиксированную связь и Wi-Fi стал настоящим вызовом для нашей команды. Это были не плановые приросты абонентской базы, а экстренная потребность, которую нужно было закрывать практически немедленно. Мы перевели все наши ресурсы в режим максимальной производительности.

— Что конкретно изменилось в работе?

— Если говорить цифрами, то каждый месяц, начиная с августа, наши технические специалисты перевыполняли плановую норму подключений в два раза. Это означало работу в интенсивном режиме, создание новых механизмов обработки заявок, отправку сотрудников из Ижевска в другие города республики и наоборот. Одновременно мы не могли допустить, чтобы качество услуг снизилось. Работа шла в режиме 24/7.

Статистика говорит сама за себя: за 2025 год мы закрыли более двадцати тысяч заявок от физических лиц — это почти в два раза больше, чем в 2024-м. И подключили в 10 раз больше точек Wi-Fi, чем годом ранее.

— Можно ли сделать вывод, что внимание бизнеса полностью переключилось с мобильного интернета на фиксированный?

— Да, определенно произошла переоценка приоритетов. Бизнес теперь ориентируется на то, что фиксированная связь — это устойчивый и скоростной интернет в любой ситуации, и оптика стала приоритетным способом организации связи для предприятий. Особенно для малого бизнеса, который использует банковские терминалы, работающие по беспроводной связи, например, на SIM-карте.

Похожая тенденция наметилась и у организаций с загородными объектами. Это, в первую очередь, сети автозаправочных станций, фермы, птицефабрики, различные заводы и производства, точки нефтедобычи. Сейчас они тоже делают ставку на проводную связь, поэтому в новом году мы планируем прокладывать оптику за город, чтобы помочь нашим заказчикам обеспечить бесперебойную работу всех бизнес-процессов.

— Какие продуктовые новинки «Ростелеком» предложит бизнесу в 2026 году?

— Мы вывели на рынок два новых профильных решения для ресторанного и гостиничного бизнеса. Первый — «Цифровой отель»

— представляет собой единую систему управления гостиничным объектом. В режиме одного окна владелец бизнеса может получить всю ключевую информацию о работе отеля: бронирования, выставленные и оплаченные счета, покупка гостями дополнительных услуг. Можно контролировать техническое состояние номеров и хозяйственные запасы. Сотрудники могут оперативно передавать заявки на устранение неисправностей, обмениваться сообщениями, а также видеть графики работы персонала.

Второе решение — сервис доставки и лояльности, который подойдет для любой точки общественного питания: сетей кафе и ресторанов, фудхоллов. С помощью системы можно организовать доставку еды клиентам, автоматизировать процесс бронирования столов, получать статистику заказов, настраивать рассылку пуш-уведомлений о действующих скидках и акциях. Комплексный продукт поможет повысить эффективность маркетинговых кампаний и сэкономит средства на создании и поддержании системы — мы оказываем услугу «под ключ».

— Какие задачи вы ставите перед командой «Ростелекома» в 2026 году?

— Наш главный приоритет — продолжать развивать инфраструктуру в селах и деревнях. Мы будем увеличивать объем собственных инвестиций в строительство оптики. Сейчас формируем список населенных пунктов, опираясь на официальные обращения в компанию от самих жителей. Рассматриваем разные территории в разных районах — там, где люди действительно ждут связи.

Продолжим сотрудничество с Правительством Удмуртской Республики. Совместно прорабатываем адресный список тех территорий, где планируем строить оптику по модели совместных инвестиций с региональным Минцифры, используя технологию GPON. В приоритете населенные пункты, где связью одновременно будут обеспечиваться не только жители, но и социально значимые объекты — отделения почты, ФАПы, банковская инфраструктура. Созданная телекоммуникационная сеть увеличит доступность базовых услуг для граждан.

В остальном будем гибко реагировать на изменения рынка. Наша главная задача — держать руку на пульсе, искать точки взаимовыгодного сотрудничества с бизнесом, адаптировать сервисы под конкретные задачи заказчиков. Ситуация меняется быстро и иногда непредсказуемо, поэтому мы должны меняться вместе с ней, предлагая решения, которые нужны здесь и сейчас.



Получить дополнительную информацию об услугах компании можно на официальном сайте «Ростелекома» и по бесплатному номеру 8 800-200-16-61.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-КОММЕРЧЕСКАЯ ФИРМА «ФАНАТ»:

команда, ставшая семьей, и семья, ставшая командой

Женщины не любят говорить о возрасте. Но не в том случае, когда речь идет о возрасте собственного рукотворного детища — компании, основанной в уже далекие 90-е, пережившей всевозможные кризисы и перипетии отечественной экономики и успешно развивающейся сегодня.



25-летний юбилей — отличный повод поговорить о возрасте с женщинами, составляющими абсолютно большую и, несомненно, лучшую часть коллектива Производственно-коммерческой фирмы «Фанат», продукция которой известна на всю страну под брендом FANLIFE.

— Мой отец был первым директором спортивной школы в Можге, тренером по спортивной гимнастике, которая в 1950-70-е годы была очень популярна в нашем городе, — вспоминает директор компании «Фанат» Елена Шумакова. — Он буквально жил спортом, был его настоящим фанатом в

самом лучшем смысле этого слова, и компанию я назвала, конечно, в память об отце — «Фанат».

А предшествовала этому моя хорошая учеба в школе, я закончила ее с золотой медалью. У меня была *idée fixe* выучиться на технолога швейного производства, и я окончила Ивановскую текстильную академию с красным дипломом. Могла распределиться в любую точку СССР, но вернулась домой в Можгу: ехать куда-то с маленькой дочкой Алисой на руках не захотела.

Распределилась на Можгинскую швейную фабрику, сразу же на должность начальника экспериментального цеха. Мы создавали собственные коллекции, ездили по домам моды, участвовали в выставках и демонстрациях моделей — это были очень интересные и полезные шесть лет работы, огромный незабываемый опыт.

— **А потом наступили 90-е?**

— Да, наступили 90-е, появилась возможность работать на себя. Время было сложное непонятное. Я сама покупала ткань, шила пальто и модные куртки, которые продавала и на Восточном рынке в Ижевске, и на московском рынке в Коньково. Это тоже незабываемый опыт, который зародил во мне предпринимателя.

А потом меня пригласили в Можгинское строительное объединение: здесь открывался швейный цех, и меня позвали организовать в составе МСО швейное производство, которое мы создавали в буквальном смысле с нуля. Это были времена бартера: везешь в Чайковский печенье, там берешь ткань, в Можге шьешь спецодежду, продаешь ее в Татарстане... было очень сложно, но интересно. Опять же опыт, который не купишь.

Так продолжалось четыре года, за которые я поняла, что мои руководители-мужчины, гениальные строители, мягко говоря, не разбираются в швейном производстве. Так бывает. Я поняла, что не хочу ни от кого зависеть, и чувствовала, что пора работать самостоятельно. Пригласила двух подружек, мы сложились деньгами и начали работать — сначала как ИП, а спустя четыре года создали ООО «Производственно-коммерческая фирма «Фанат».

— **Вы сразу же решили шить только спортивную одежду?**



— Да, во-первых, во многом благодаря отцу спортивная тема мне была близка и понятна; во-вторых, был некоторый опыт, я знала, какие нужны ткани и где их взять, и в-третьих, мы понимали, что эксклюзивная спортивная одежда и экипировка для спортивных команд очень востребованы.

Начали мы с обычных спортивных трусов для футболистов, волейболистов, легкоатлетов. В 2000 году в продаже их не было, и у нас раскупали их как горячие пирожки. Они помогли нам раскрутиться, приобрести необходимое оборудование, и мы начали экипировать участников республиканских сельских спортивных игр. К 2005 году практически все команды Удмуртии выступали в нашей экипировке — качественной, яркой и запоминающейся.

— И вот так, постепенно, шаг за шагом вышли на российский уровень?

— Сегодня мы работаем на российский рынок, шьем для нескольких известных брендов, упоминать которые я, к сожалению, не могу — коммерческая тайна.

— Может быть, чуть-чуть ее приоткроете?

— Только чуть-чуть. В нашей экипировке выступают спортсмены самого высокого уровня — участники чемпионатов мира, Олимпийских и Паралимпийских игр. Команда МЧС Ханты-Мансийского АО по пожарно-спасательному спорту, в которой есть и чемпионы мира, вот уже десять лет выступает в нашей форме. Говорят, она приносит удачу — они в десятый раз стали чемпионами России.

Семья, ставшая командой

ПКФ «Фанат» с полным основанием можно назвать семейным бизнесом. В фотосессиях для компании с четырех лет участвует сын Елены Александровны Руслан, внучка Василиса тоже работает моделью, зять Евгений Александрович Ушаков — марафонец и настоящий фанат биатлона и лыжных гонок, уже 15 лет работает в компании «Фанат» и взял на себя все технические вопросы производства. Дочь Алиса тоже в семейном деле, она уже 20 лет дизайнер ПКФ «Фанат», сегодня руководитель отдела дизайна.

— Я хорошо училась в художественной школе, — рассказывает Алиса, — и по совету мамы поступила на факультет рекламы и дизайна ИжГТУ. Работать в компании начала, учась на первом курсе: резала на плоттерах логотипы. В 2005 году у нас появились принтеры, сначала маленький, потом большой, широкоформатный, на которых мы работали с моим будущим мужем Евгением.

— Довольно ли мама работой дочери?

— Я понимала, что нам нужен хороший дизайнер, — говорит директор

ПКФ «Фанат» Елена Шумакова. — И Алиса, к счастью, с удовольствием согласилась им работать. Она разносторонне талантлива. Так у нас в фирме сложилась замечательная крепкая команда. Теперь я могу себе позволить, не боясь, оставлять за себя Алису и Евгения, они отлично справляются.

Женское царство

ПКФ «Фанат» можно смело назвать женским царством, и немногочисленным мужчинам в коллективе остается лишь завидовать: место работы они выбрали правильное. Прежде всего, потому что в подразделениях и цехах компании царит уютная, доброжелательная и полная рабочего энтузиазма атмосфера, в которой каждый занят своей работой, но все вместе делают одно большое дело — создают, от рисунка до последнего стежка, современную спортивную экипировку высочайшего качества.

Создают и по-настоящему гордятся тем, что делают. Это и вправду особое чувство: видеть результаты своего труда на прославленных спортсменах, за выступлениями которых следят миллионы зрителей.

— Смотрим МАТЧ-ТВ и очень часто видим спортсменов в нашей экипировке с логотипом Fanlife. Спортсмены, может быть, и не знают, но мы-то знаем, что это наша работа. Радуемся, конечно: как красиво, и это сделали мы! — говорят дизайнеры ПКФ «Фанат».

От карандашей к новым технологиям

В 2000 году офис ПКФ «Фанат» располагался в единственном маленьком помещении. А само производство, на котором работали четыре человека, находилось на другом конце города. Сегодня в подразделениях компании работают 90 человек, а процесс создания спортивной экипировки максимально технологичен.

— Когда мы только начинали, конструкторы рисовали модели карандашами на бумаге или картоне, — рассказывает Елена Шумакова. — Сегодня мы работаем с системой автоматизированного проектирования

лекал, модели разрабатываются в специальной программе. Сегодня на предприятии внедряется CRM-система, цифровизация должна обеспечить высокую эффективность производства.

Швея — это призвание

Опытные швеи сегодня в большом дефиците, эта профессия требует особых навыков и умений, а в ПКФ «Фанат» работает специалист более чем с 40-летним стажем работы швеей — Надежда Корнева.

— Я работаю швеей с 17 лет, это моя душа, мое призвание. Работаю бригадиром, обучаю, передаю свой опыт молодым. К нам приходят девушки, которые вообще не умеют шить, но, когда есть желание, очень быстро учатся и становятся классными специалистами.

Бригады швей в ПКФ «Фанат» имеют свою специализацию: одна занимается пошивом softshell и утепленных курток, другая шьет разминочные костюмы для лыжников, а это чрезвычайно специфическая работа, третья — трикотажные шорты, майки и футболки, четвертая — спортивные костюмы.

— Специализация напрямую связана с повышением производительности, — говорит Елена Шумакова. — Швеи осваивают определенные операции, модели и работают значительно производительнее, что отражается на их зарплате. На рост эффективности производства серьезно влияет и внедрение современных технологий, и обновление машин и оборудования. За минувшие 7 лет оборот компании вырос в 4 раза.

Сарафанное радио

80% продукции ПКФ «Фанат» — это заказы на экипировку команд. 20% — торговля на маркетплейсах.

— Все эти 25 лет мы живем и развиваемся вопреки законам бизнеса и маркетинга, — утверждает директор ПКФ «Фанат» Елена Шумакова. — У нас нет рекламного бюджета, даже соцсети ведем сами. Наш главный инструмент продаж — сарафанное радио: спортсмены используют нашу экипировку, советуют ее коллегам, дают наши контакты. Мы профессионалы, занимаемся исключительно спортивной одеждой, и мы прекрасно знаем, что нужно спортсменам, в чем они нуждаются, — в этом наше большое конкурентное преимущество.

Свои бренды

— В 2008 году мы попытались зарегистрировать бренд Fanat, но не получилось, слово было уже, к сожалению, занято. Думали, что можно придумать, связанного с этим словом, и зарегистрировали другой бренд — FANLIFE, у нас и слоган об этом: «Фанат спорта — фанат жизни», — рассказывает Елена Шумакова. — В то время было модно регистрировать бренды на английском, но все меняется, и сегодня у нас зарегистрированы три бренда уже на русском языке. Это «ФАНЛАЙФ ПРО» — экипировка для профессиональных спортсменов. «Фанат Спорт Дети» — открыли автономную некоммерческую организацию (АНО), со следующего года у нас будет функционировать школа, которая будет обучать дизайну, швейному искусству и конструированию маленьких детей. И третий бренд — «По-ФАНАТски».

— **Стройка у вас идет, расскажите подробнее...**


— 10 лет рядом с нашим производственным корпусом стояла старая полуразрушенная баня, которая стала для нас и для города проблемой. Пришлось купить ее и начать на этом месте стройку нашего будущего спортивного комплекса. Это проект для души.

— **Чем вы только не занимаетесь: и прекрасную экипировку шьете, и детей обучаете, и спортивный комплекс строите. Как у вас на все хватает сил? 25 лет — это большой срок...**

— Лет пять назад на меня выходил один очень серьезный инвестор. Говорил, что я уже много сделала, может быть, пора отдохнуть, и предлагал купить наше производство. Ответила ему, что совершенно не представляю себя без моей компании и этой замечательной команды, и, конечно, ни о какой продаже не может быть и речи. Сколько смогу, столько буду работать и приносить пользу.

«Фанат» — это моя жизнь, моя судьба, моя работа и хобби одновременно. Я фанат моего ФАНАТА и убеждена, что работа, которая приносит удовольствие мне и моим коллегам, это и есть жизнь. Так что, все мы здесь, в нашей ПКФ «Фанат», — настоящие фанаты жизни, которую в меру сил, таланта и способностей делаем ее лучше, и у нас это получается уже 25 лет!





Все желающие поддержать проект могут перечислить пожертвования по QR-коду.



Восстановление Петропавловской колокольни в Сарапуле

У каждого города есть свои архитектурные символы. Для Сарапула один из них — Петропавловская колокольня. Сегодня величественное сооружение переживает второе рождение. Проект восстановления святыни, долгожданный как для верующих, так и для ценителей богатого архитектурного наследия города, обретает новые масштабы и перспективы благодаря усилиям местных властей и общественности.

Петропавловскую колокольню воздвигли в 1822 году при Покровской церкви на пожертвования местного купца Степана Ивановича Вечтомова и других горожан.

Это была самая высокая постройка в Сарапуле.

В 1901 году на колокольном заводе Рябина для нее отлили колокол весом 650 пудов, самый большой в городе.

В годы Гражданской войны архитектурный комплекс сильно пострадал от обстрелов с левого берега Камы.

В 1932 году здание церкви было закрыто по распоряжению Удмуртского облисполкома и переоборудовано в хлебопекарню.

В конце XX века при приватизации Сарапульского хлебокомбината храмовый комплекс был возвращен Русской православной церкви.

В 2022 году было принято решение о воссоздании Петропавловской колокольни, что вызвало волну энтузиазма со стороны местных жителей и властей. Идею поддержали Глава Удмуртии Александр Бречалов и глава города Сарапула Виктор Шестаков.

В 2023 году провели подготовительные работы. Затраты составили 15 млн рублей.

Подробная информация об истории колокольни и этапах восстановления на сайте: сарапулколокол.рф.



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ УДМУРТИИ

Медицинские организации



По форме собственности



Медицинская инфраструктура

ФАПы:

570

Обеспеченность ФАПами:

4,0 на 10 тыс.
человек

Койки в больничных учреждениях:

11 542

Обеспеченность койками:

80,9 на 10 тыс.
человек



Новые объекты

Новые или реконструированные ФАПы (январь-ноябрь 2025):

0

Новая поликлиника в Сарапуле:

500

посещений в смену

Число лечебно-профилактических организаций

49	Ортопедическая стоматология
32	Наркологическое отделение (кабинет)
72	Дерматовенерологическое отделение (кабинет)
30	Гериатрическое отделение (кабинет)
3	Центр врача общей практики (семейной медицины)
7	Центр амбулаторной онкологической помощи (структурное подразделение)
1	Гериатрический центр
35	Отделение (кабинет) врача общей практики (семейного врача)
203	Дневной стационар всех типов
570	Фельдшерско-акушерские пункты



Инвестиции в здравоохранение по организациям,
не относящимся к субъектам малого
предпринимательства,
за январь-сентябрь 2025 года

1 603,2 млн рублей

Инвестиции (январь-сентябрь 2025)

120,8 %

Индекс к 2024 году



Медицинские кадры



Врачи:

7 663

Средний
медперсонал:

13 970

ВРЕМЯ — МИОКАРД

Экстренная кардиология — это всегда работа на опережение, где значимы не только профессиональные навыки врачей, но и сама организация пространства. Когда счет идет на минуты, любое лишнее движение, ожидание или пересечение потоков пациентов становятся факторами риска. Именно поэтому Республиканский клинико-диагностический центр МЗ УР принял решение провести серьезную модернизацию приемного отделения, понимая, что зачастую его состояние влияет на исход лечения. Реконструкция отделения приемного покоя и динамического наблюдения позволила пересобрать привычную логику экстренной помощи. В основе изменений концептуально иные подходы к маршрутизации, устранение лишних транспортировок пациентов, концентрация диагностики в одном месте, в котором реализуется принцип «время — миокард». О том, как это реализовано на практике, и какие цифры стоят за обновленным отделением, рассказывает главный врач РКДЦ Сергей Николаевич Рящиков.



Эффективная маршрутизация

Даже потеря 10-15 минут при остром коронарном синдроме способна существенно увеличить зону некроза миокарда. Поэтому главной задачей реконструкции стало сокращение так называемого «непродуктивного времени» — минут, которые не несут лечебной ценности, но увеличивают риск осложнений. В РКДЦ такая реконструкция планировалась уже несколько лет.

Очередей здесь нет. Новое приемное отделение имеет два этажа, каждый из которых выполняет свою функцию. Первый этаж разделен на две зоны: экстренный прием с палатой реанимации и интенсивной терапии и зона диагностики.

Одной из ключевых особенностей реконструкции стало появление двух отдельных входов: один предназначен для бригад скорой медицинской помощи, второй — для пациентов, обратившихся самостоятельно. Сейчас маршруты разведены четко и наглядно, навигация начинается буквально с порога здания.

Все организовано так, что в приемном отделении заранее знают о прибытии скорой помощи и точном времени ее приезда. Автомобиль скорой заезжает непосредственно в приемную зону, оборудованную с учетом транспортировки пациентов на каталках: расширенные дверные проемы, широкие коридоры, удобные повороты. Здесь круглосуточно дежурит охрана, а персонал всегда готов к приему пациентов. Программа мониторинга движения бригад скорой помощи, позволяет отслеживать маршрут онлайн и обеспечивает экстренное и своевременное оказание помощи.

В зоне диагностики пациенту сразу проводят электрокардиографию, берут лабораторные анализы и выполняют первичный осмотр. Все процедуры выполняются строго в соответствии с клиническими рекомендациями и регламентами.

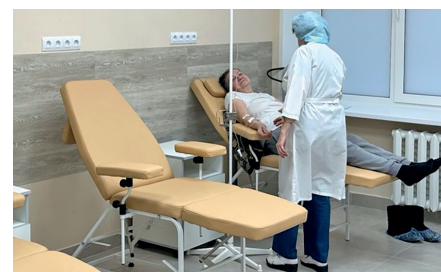
В частности:

- забор анализов выполняется в течение пяти минут после осмотра кардиолога;



- ЭКГ производится в течение десяти минут;
- ультразвуковое исследование — не позднее чем через двадцать минут.

В РКДЦ вся диагностика сосредоточена в одном месте.



Динамическое наблюдение как альтернатива госпитализации

Второй этаж рассчитан на пациентов, у которых диагноз требует уточнения во времени. Это, например, больные с нарушениями сердечного ритма или подозрением на инфаркт миокарда, когда клиническая картина еще не сформирована окончательно.



Такие пациенты могут находиться под наблюдением до трех суток. За это время врачи отслеживают динамику состояния, проводят повторные исследования и принимают взвешенное решение: требуется ли госпитализация, перевод в профильный стационар или возможно амбулаторное лечение.

Подобный подход снижает количество необоснованных переводов в реанимацию и одновременно уменьшает риск пропустить опасное состояние.

Персонал и нагрузка

Эффективная организация приема позволяет справляться с серьезным потоком пациентов. В среднем в отделение ежедневно поступает 50-60 человек. При этом около 20 пациентов в сутки доставляются бригадами скорой помощи и



находятся в потенциально жизнеугрожающем состоянии.

Если перевести это в годовые показатели, становится очевиден масштаб:

- более 18 тысяч пациентов в год проходят через приемное отделение;
- из них порядка 7 тысяч — экстренные, требующие немедленной диагностики и решений.

Для успешной работы при такой нагрузке в РКДЦ выстроена четкая система координации действий врачей и среднего медперсонала, где каждый этап понятен и формализован.

В РКДЦ поступают пациенты не только со всей республики, но и из соседних Башкирии, Татарстана и других регионов. Все они отмечают высокое качество приема и лечения.

Санитарная безопасность

Отдельное внимание уделено санитарной обработке. В отделении предусмотрены помещения для первичной обработки пациентов с подозрением на инфекционные заболевания или социально неблагополучный статус. Это снижает риски распространения инфекций и позволяет изолировать потенциально опасных больных уже на этапе приема.

Кроме того, оборудованы полноценные изоляторы с отдельной вентиляцией, санузлами и системами передачи пищи. Такие решения стали обязательными после пандемии COVID-19 и теперь рассматриваются как стандарт безопасности.

Условия для пациентов и персонала

На втором этаже размещена зона динамического наблюдения с палатами, рассчитанными на пребывание пациентов до трех суток. Каждая палата оборудована мониторами, функциональными кроватями и современной вентиляционной системой с подогревом воздуха.

Отдельные кабинеты есть для невролога и эндокринолога. Наличие эндокринолога обусловлено высокой долей



пациентов с сахарным диабетом, который существенно влияет на течение сердечно-сосудистых заболеваний и увеличивает риск инфаркта миокарда.

Заведующий отделением, врач-кардиолог Андрей Васильевич Баженов поясняет:

— В палате динамического наблюдения оказывается помощь пациентам, которые не нуждаются в экстренной госпитализации или имеют подозрение на сомнительную патологию. Мы проводим диагностику и решаем вопрос о необходимости стационарного лечения либо у нас, либо в другой больнице.

Понимая, что комфортные условия пребывания пациентов способны улучшить качество излечения, в новых планировках санузлы и оборудование систем вентиляции были вынесены в коридор. Благодаря этому ощутимо снизился уровень шума. Это сразу отразилось на состоянии пациентов — они стали заметно спокойнее.



Тимонин Дмитрий Викторович.
Заместитель главного врача по медицинской части РКДЦ, руководитель Регионального сосудистого центра.

Экономика

Реконструкция проходила в несколько этапов. Первоначальная проектная документация была подготовлена в 2022 году. Итоговая стоимость ремонта составила 35 миллионов рублей.

Эти средства предоставил республиканский бюджет, и они использовались на ремонтные работы. Часть оборудования и мебели была приобретена за счет собственных средств учреждения. Внебюджетное финансирование, 9 миллионов рублей, были потрачены на оборудование. Если говорить об источниках финансирования в целом, то помимо перечисленных на реконструкцию были потрачены еще и финансы, полученные в рамках оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Бережливая клиника

Кардиологическая служба уже много лет работает по принципам бережливого производства. Сегодня реализовано более 30 проектов в этом направлении, 26 сотрудников прошли профильное обучение. Речь идет не о формальных решениях, а о пересмотре процессов: сокращении лишних перемещений, устранении дублирующих действий, оптимизации распределения нагрузки персонала.



Именно логика бережливого производства позволила реконструировать отделение так, чтобы каждый элемент пространства работал на скорость, безопасность и комфорт пациента. В ноябре 2025 года учреждение получило сертификат соответствия регионального уровня бережливого управления и грант в размере 750 тысяч рублей на дальнейшее развитие.

Взгляд вперед

С 1 декабря в структуре РКДЦ начал работу центр управления сердечно-сосудистыми рисками. Его задача — анализировать работу учреждений, выявлять точки роста и повышать эффективность оказания помощи. Это логичное продолжение курса на системное управление качеством.

При этом руководство центра подчеркивает: ремонтный проект еще не завершен. Предстоит дооснащение палат, установка дополнительного оборудования и точечная доработка интерьеров. Полная удовлетворенность результатом возможна только тогда, когда все элементы системы заработают как единый механизм.

Реконструкция отделения приема и динамического наблюдения в РКДЦ показывает, что даже в здании 1979 года можно создать современное медицинское пространство. Главное — пересмотреть сами принципы организации помощи, где каждая минута действительно имеет значение.



НОВОЕ ВИДЕНИЕ



В декабре 2025 года БУЗ УР «Республиканская офтальмологическая клиника» получила международный сертификат ISO 9001, подтверждающий соответствие системы менеджмента качества требованиям одного из самых строгих мировых стандартов. Для медицинской организации это не формальная награда, а признание зрелости управленческих процессов, устойчивости системы и сформированной культуры безопасности медицинской помощи.



Первые

ISO 9001 — это международный стандарт, действующий более чем в 170 странах мира. Он регламентирует не отдельные медицинские технологии, а всю систему управления организацией: от работы с персоналом и пациентами до управления рисками, документооборотом и процессами принятия решений.

На сегодня Республиканская офтальмологическая клиника является единственным медицинским учреждением в Удмуртии, сертифицированным по ISO 9001.

Как подчеркнул главный врач учреждения Александр Сорокин, сертификат фиксирует не разовый успех, а системный подход в обеспечении безопасности оказания медицинской помощи.

— Мы получаем международный сертификат, отвечающий качеству и безопасности оказания медицинской помощи в стенах нашей медицинской организации. Причем по двум крупным направлениям — стационарной и амбулаторно-поликлинической медицинской помощи. Это значит,

что пациент, приходящий к нам, оказывается в условиях, соответствующих самым строгим международным стандартам качества и безопасности, — отметил Александр Сорокин.

По его словам, важнейший принцип ISO — непрерывность улучшений, а не разовые изменения на пути к «идеальному состоянию».

Международная оценка

Внешний аудит системы менеджмента качества проводился в ноябре 2025 года независимой экспертной группой сертификационного центра. Проверка охватила управленческие процессы, клинические и вспомогательные подразделения, систему внутреннего контроля качества и безопасность медицинской деятельности.

По итогам аудита было подтверждено полное соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001, а также их интеграция с практическими рекомендациями Росздравнадзора по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской помощи.

Сертификат выдан сроком на три года и предусматривает ежегодные надзорные аудиты. При этом оценивается не формальная отчетность, а реальная практика работы персонала, соблюдение процедур и фактическое функционирование системы качества.

Безопасность прежде всего

Ключевым элементом внедренной системы стало переосмысление понятия безопасности медицинской помощи. В центре внимания оказались не только хирургические вмешательства, но и каждый этап нахождения пациента в клинике — от первого обращения до выписки.

— Помощь должна быть не только квалифицированной и специализированной, но и безопасной. Причем безопасность начинается с мелочей: как человек заходит в здание, как передвигается по клинике, как проводится уборка помещений, как организованы зоны отдыха и ожидания, — отметил Александр Сорокин.

В рамках системы внедрены стандартизированные чек-листы безопасности, в том числе: многоуровневая идентификация пациентов (несколько раз спрашивают фамилию, имя, отчество разные сотрудники), визуальные индикаторы рисков, а также обязательное многократное проговаривание диагноза и зоны вмешательства перед операцией. Это кажется очевидным, но именно такие действия исключают случайности. А случайности в медицине иногда стоят жизни, — пояснил главный врач.



Когда пациент поступает к нам на госпитализацию, мы всегда его спрашиваем и верифицируем, есть ли у него в организме металлические импланты, кардиостимуляторы/дефибрилляторы, есть ли аллергические реакции. После мы надеваем ему на руку браслет с цветовой маркировкой идентификации. И каждый медицинский сотрудник сразу видит, что на этого пациента нужно обратить особое внимание.

Люди и культура

Отдельное внимание в процессе сертификации уделялось работе с персоналом и корпоративной культуре. По словам руководства клиники, система ISO принципиально отличается от надзорно-карательных моделей управления качеством.

— Если возникает нарушение, мы рассматриваем его не как повод для наказания, а как сигнал о том, что в системе есть слабое место. Мы ищем причину и устраняем ее, чтобы ситуация не повторялась, — подчеркнул Александр Сорокин.

Такой подход потребовал изменения управленческого мышления и активного вовлечения сотрудников, но показал свою эффективность.

— Мы уходим от механизма сокрытия проблем к механизму открытости и совместного участия в улучшении процессов. Это меняет мышление врача: он остается профессионально уверенным, но при этом открыт к диалогу и анализу, — отметил главный врач.

Оценка региона

Получение международного сертификата стало значимым событием не только для самой клиники, но и для всей региональной системы здравоохранения. Министр здравоохранения Удмуртской Республики Сергей Багин отметил, что высокий уровень организации помощи в офтальмологической больнице был очевиден и до сертификации.

— Мы были уверены, что офтальмологическая больница соответствует мировым стандартам качества и до получения сертификата. Но теперь мы можем честно и аргументированно говорить, что это подтверждено на международном уровне, — подчеркнул министр.



Он также обозначил дальнейшие ориентиры развития учреждения.

— Самое главное — не останавливаться. Следующая планка — сертификат Росздравнадзора. У вас есть все предпосылки для того, чтобы стать второй клиникой в регионе, которая его получит, — заявил Сергей Багин.

Движение вперед

Получение сертификата ISO 9001 стало частью более широкой трансформации клиники. В 2025 году в учреждении был завершен масштабный этап обновления операционных помещений, инфраструктура которых ранее эксплуатировалась на протяжении почти 50 лет.

Работы затронули не только косметическое обновление, но и элементы, влияющие на безопасность пациентов и эффективность хирургической помощи. В ходе модернизации были полностью обновлены покрытия стен, полов и потолков с использованием специализированных медицинских материалов, устойчивых к агрессивным дезинфицирующим средствам и многократной санитарной обработке. Установлены сертифицированные потолочные системы, соответствующие всем требованиям.

Особое внимание уделено логистике и инженерным решениям. В операционных смонтированы автоматические распашные двери, позволяющие минимизировать контакт персонала с поверхностями и снизить риск перекрестного инфицирования. Заменены системы отопления и вентиляции, обеспечивающие стабильный температурный режим и нормативные параметры микроклимата, критически важные для проведения микрохирургических вмешательств.

Отдельным блоком стала работа с шумовой нагрузкой и инженерными системами. Компрессорное оборудование было выведено за пределы операционных помещений, что позволило значительно снизить уровень шума во время операций. Подготовлена система вакуумной аспирации и централизованного отвода газонаркологических смесей, что повысило безопасность персонала и соответствие современным требованиям охраны труда.

— В микрохирургии важна не только техника, но и окружающая обстановка, в которой работает врач. Снижение шума, стабильность микроклимата и отсутствие лишних отвлекающих факторов напрямую влияют на точность и безопасность операций, — подчеркнул Александр Сорокин.

В рамках модернизации в больнице была развернута шестая операционная. На сегодня она подготовлена к оснащению современным высокотехнологичным оборудованием, что позволит в ближайшее время расширить спектр хирургических вмешательств и увеличить объемы оказания специализированной помощи.

— Мы создаем задел на будущее. Новая операционная позволит развивать направления, которые ранее были доступны преимущественно в федеральных и частных медицинских центрах, — отметил главный врач.

По мнению руководства клиники, внедренные изменения станут основой для дальнейшего развития офтальмологической помощи в регионе и позволят тиражировать лучшие практики на другие медицинские организации Удмуртии.

ДМИТРИЙ КУЗНЕЦОВ:

Меня радуют перспективы развития нашей больницы

Поддержание высокой эффективности работы системы здравоохранения является ключевой задачей в Увинском районе. Ведь от состояния здоровья населения зависит в первую очередь стабильность функционирования крупных предприятий района, продукция которых известна и востребована в Удмуртской Республике и Российской Федерации. О том, как формируется и развивается система здравоохранения Увинского района, рассказывает главный врач Увинской районной больницы Дмитрий Кузнецов.



— **Дмитрий Николаевич, познакомьте нас и наших читателей с вашим учреждением.**

— Увинская районная больница — это учреждение 2-го уровня: мы оказываем медицинскую помощь жителям Увинского, Селтинского, Сюмсинского и Вавожского районов. В общей сложности это около 65 тысяч человек. Для точности отмечу, что пациенты из трех последних районов получают у нас в основном стационарную помощь.

В Уве мы располагаем стационаром на 131 койку, взрослой, детской поликлиниками и отделением неотложной медицинской помощи. В селе Нылга работает подчиненная нам участковая больница с терапевтической и педиатрической службами, дневным стационаром и диагностическим отделением (рентген, лабораторная и ультразвуковая диагностика). В структуру нашей больницы входят: две врачебные амбулатории и 38 ФАПов, в которых медсестры и фельдшеры оказывают помощь, что называется, на местах: осуществляют назначения и контроль терапии, выдачу больничных листов, забор и доставку в нашу лабораторию анализов. Амбулатории и ФАПы забирают на себя часть функций больницы и избавляют пациентов от необходимости по любому поводу ехать в райцентр. Поэтому только в этом году мы открыли два новых ФАПа в селах Красное и Кыйлуд, а до 2030 года будут построены еще шесть модульных ФАПов.

В нашей больнице трудятся 470 сотрудников, а сама она постоянно пополняется современным оборудованием. Мы разработали план по ремонтам в поликлинике и стационаре, и к 2030 году, надеемся, больница будет полностью обновлена.

— **А если происходят сложные случаи, требующие более узкой врачебной помощи?**

— Наши сотрудники постоянно на связи со специалистами 1-й Республиканской больницы, Республиканского кардиологического диспансера и Детской республиканской больницы. Для этого в нашем распоряжении есть электронные средства коммуникации в аудио- и видеоформате. Тяжелых пациентов мы транспортируем в республиканские центры

автомобилями, а в экстренных случаях вертолетом санавиации.

— **Кадры — «больной» вопрос для здравоохранения. У вас как складывается ситуация?**

— С удовольствием отмечаю, что к нам едет молодежь! Благодаря активной поддержке Министерства здравоохранения республики и Администрации Увинского района у нас эффективно работает федеральная программа «Земский доктор», «Земский фельдшер», направленная на поддержку молодых специалистов здравоохранения, которые переехали в сельскую местность. И только за последние три года Увинская больница пополнилась 17 молодыми специалистами: 12 врачей и 5 человек среднего медперсонала.

— **ДК: Что привлекает молодые кадры больше всего?**

— Тех, кто только начинает самостоятельно жить и работать, привлекает, конечно, материальный стимул — полтора миллиона рублей, которые они получают, прибыв на место работы. А еще мы предоставляем им качественное жилье. Это отдельные дома, полностью готовые к проживанию. Они строятся по федеральной программе «Комплексное развитие сельских территорий», и администрация района жестко контролирует ее выполнение. Только в этом году были сданы 4 новых дома — по два в Уве и Нылге. В Уве в одном доме поселилась семья врачей Журавлевых, в другом — молодой врач-гинеколог.

Кстати, больница компенсирует нашим молодым специалистам расходы на коммунальные услуги.



По прошествии 5 лет врачи могут выкупить свои дома и стать их полноправными хозяевами. В нашей больнице молодые специалисты работают в комфортных условиях, на современном оборудовании, их труд достойно оплачивается. И еще один плюс, вытекающий из специфики районных больниц: возможность получить дополнительное образование.

— **Поддержка внушительная.**

— Согласен. Поэтому молодые специалисты едут к нам и поодиночке, и семьями. Вот показательный пример: выпускник ИГМА, врач-онколог Степан Сергеевич Журавлев приехал к нам вместе с женой и детьми, мы поселили семью в доме площадью в 56 квадратных метров. Он уже получил дополнительное образование по ультразвуковой диагностике и сейчас работает по основной специальности и специалистом по УЗИ. Жена Степана Сергеевича тоже врач, пока находится в отпуске по уходу за ребенком, планирует поступить в ординатуру.

— **Вы упомянули о современном оборудовании. Можно подробнее?**

— Конечно. В этом году в нашу больницу поступила новая эндоскопическая диагностическая установка. К сожалению, рак прямой кишки и органов пищеварения — явление распространенное. Сегодня эндоскопическая установка помогает нам проводить широкий спектр гастро- и колоноскопических обследований, выявлять рак на ранних стадиях и качественно лечить наших пациентов. Обследования выполняет еще один наш молодой специалист — Егор Олегович Сидоров. Его базовая специальность — врач-хирург. Но мы помогли ему освоить эндоскопическую диагностику, и он работает и по основной специальности, и врачом-эндоскопистом. Замечу, что дополнительное образование врача — это еще один шаг в решении кадровых проблем.

Всем известно, что в медицине крайне важна точная диагностика. В этом плане ценным приобретением последнего времени стал поступивший в лабораторию больницы аппарат иммунохемилюминесцентный анализатор (ИХЛА). Этот лабораторный прибор способен с очень высокой точностью выполнять широкий спектр лабораторных тестов, материалом для которых являются капиллярная или венозная кровь, плазма, сыворотка крови, моча, спинномозговая жидкость, мазки, взятые со слизистой. Благодаря этому прибору возможности нашей лаборатории существенно расширились.

И еще один факт, о котором не могу умолчать: в этом году наш автопарк пополнился двумя автомобилями LADA Niva Travel. На них мы возим маломобильных пациентов на консультации, а персонал — к лежащим пациентам. В том числе и к участникам специальной военной операции (СВО).

— **Прирастает ли больница новыми отделениями?**

— Безусловно. В прошлом году мы организовали у себя отделение профилактики, задача которого — раннее выявление заболеваний неинфекционного характера (в основном сердечно-сосудистых). В нем работают два молодых врача, и уже год наши пациенты проходят там профилактические медосмотры, плановую и углубленную диспансеризацию. За этот год прошли профилактический осмотр более 15 тысяч человек (каждый второй житель района), среди которых более 3 тысяч — дети до 18 лет.

Сейчас мы завершаем реорганизацию кабинета гинеколога в женскую консультацию. В крыле поликлиники нам удалось оснастить несколько кабинетов, в том числе и кабинет планирования рождения ребенка. Консультация укомплектована новым аппаратом УЗИ, новыми гинекологическими креслами и мебелью.

— **Материальное и кадровое обеспечение — это важно. Но пациентов, в первую очередь, интересует качество медицинской помощи.**

— В этом году мы начали работу по контролю качества и безопасности медицинской деятельности: формируем стандарты оказания медицинской помощи, манипуляций, которые проводят медицинские сестры. Задача одна — минимизировать количество возможных ошибок в нашей работе. С этой же целью у нас читаются лекции и проводятся мастер-классы, внедряется система наставничества на уровне сестринского и врачебного



персонала. Над реализацией систем контроля качества и безопасности и наставничества активно работает заместитель главврача Татьяна Леонидовна Скобелева и заместитель главврача по поликлинике Татьяна Анатольевна Кольцова.

Опираемся мы на российский опыт организации бережливого производства. Также опираемся на практику пилотных организаций в Удмуртии — это Перинатальный центр, 1 РКБ, Городская поликлиника № 2, Республиканский медицинский информационно-аналитический центр, в котором наши сотрудники обучаются бережливым технологиям и безопасности медицинской деятельности. Обучение проводим так, чтобы в процесс были вовлечены все, начали с заместителя главного врача, потом обучение проходят заведующие отделениями, в будущем его пройдут врачи, старшие медсестры и среднее звено медицинского персонала.

— **Какие перспективы у Увинской районной больницы?**

— Я возглавляю больницу чуть меньше двух лет, но этого времени достаточно, чтобы со знанием дела подтвердить: у Увинской районной больницы хорошие перспективы и отличные возможности добиться решения поставленных задач. Приятно видеть, как появляются новые виды медицинской помощи, как нашим новым возможностям радуются пациенты, как благодарят за то, что им не приходится ездить за ней куда-то еще, а здесь они получают квалифицированную помощь своевременно и в кратчайшие сроки. Уверен в том, что мы решим все стоящие перед нами задачи, и люди, обращающиеся к нам, будут получать медицинскую помощь такого же качества, как в Ижевске и других городах республики.



РЕКЛАМА

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС УДМУРТИИ

Общие показатели

89,7
млрд рублей

Объем продукции сельского хозяйства
(январь-сентябрь 2025)



Животноводство (хозяйства всех категорий) Январь-ноябрь 2025 года



Скот и птица на убой*

158 167,1 тонны

— к 2024 году:

99,7%



Валовой надой молока

1 061 392,4 тонны

— к 2024 году:

106,5%



Производство яиц

1 026 094 тыс. штук

— к 2024 году:

99,1%

Животноводство по категориям хозяйств (2025 к 2024)

Сельхозорганизации



Мясо*:

132 825,7 тонны

101,1%



Молоко:

946 792,8 тонны

108,2%



Яйца:

865 546 тыс. шт

99,3%

Хозяйства населения



Мясо*:

22 511,4 тонны

91,8%



Молоко:

38 108,1 тонны

86,4%



Яйца:

144 876 тыс. шт

99,9%

КФХ и ИП



Мясо*:

2 830,0 тонн

102,2%



Молоко:

76 491,5 тонны

99,4%



Яйца:

15 672 тыс. шт

83,5%

* живой вес

Растениеводство (валовой сбор, тыс. тонн)

Все категории хозяйств



Структура производства



Организации и инфраструктура



Сельхозорганизации
(на 01.12.2025):

623

(годом ранее — 642)



КФХ
— юрлица:

43

(годом ранее — 39)



Индивидуальные
предприниматели:

1 311

(годом ранее — 1 282)



Главы
КФХ:

736

(годом ранее — 681)



Новые помещения
для КРС:

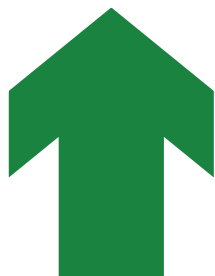
3,2

тыс. мест

Инвестиции и кадры (АПК)

7 855,6
млн рублей

Инвестиции в основной капитал
(январь-сентябрь 2025)



123,2%

Индекс к 2024 году



Среднемесячная
зарплата:

57 840 рублей

124,2%



Среднесписочная
численность
занятых:

20 408 человек

99,0%

КОГДА ИЗВЕСТНОСТЬ НУЛЕВАЯ

А мне это зачем?

Стремительное развитие технологий подразумевает их внедрение, что происходит не сразу, зачастую с трудом и недоверием. Каждый новый продукт проходит несколько этапов принятия: «Зачем мне это? Ну-ка, дайте посмотрю! Вроде ничего. Как я без этого раньше жил?!».

Когда поколение, выросшее с мобильными телефонами, смотрит старые фильмы, то с удивлением спрашивает: а что, герои разве позвонить не могли? Один звонок на мобильный может решить массу проблем. Действительно, как раньше люди жили без телефона в кармане? Но когда мобильная связь только появилась и стоила космических денег, большинство недоумевало: зачем это излишество, когда есть стационарные телефоны? А теперь мы возмущаемся, что у нас нет интернета на улицах, мы не можем заказать такси и послать почту с телефона. Кстати, некоторые известные на весь мир предприятия, создававшие стационарные телефонные станции, не сразу увидели перспективы мобильной связи (или цифровых фотоаппаратов).

Вспоминаю, когда я начинала выпускать журнал, каждого рекламодателя надо было долго уговаривать рекламироваться. Все довольствовались объявлениями в бесплатных газетках, на радио и телевидении. И только спустя несколько лет в России поняли смысл, значение и статус глянца.

Каждый инновационный продукт, как правило, воспринимается в штыки — увы, это наша инертность мышления. «Схватить» и оценить пользу новинки способны единицы, поэтому с таким трудом удастся продать что-то, доселе никому не известное.

Как это правильно сделать? Ведь сегодня речь вообще идет о таких новинках, как IT-продукты, которые не просто сложны для понимания, но еще и стоят огромных денег. Методика здесь только одна — формируйте потребность в продукте (услуге).

Кстати, точно так же это «приземляется» и на отношения с людьми — хочешь задружиться с кем-то — формируй потребность в общении с тобой, стань максимально необходимым.



Давайте подружимся

Одним из принципов, который обуславливает покупку, является фактор узнаваемости и знакомости. Почему я покупаю молоко и хлеб одной и той же марки? Потому что хорошо ее знаю и уверен в качестве. Но путь с момента появления первой информации про эти марки до покупки далеко не такой короткий. Решив продавать инновационный, никому не известный продукт настройтесь на прохождение этапов узнавания, апробирования и уверенности в новинке.

Разберем, какие этапы формирования уверенности в вашем продукте могут быть.

1. Первая информация о продукте. Это может быть либо письмо, либо встреча, на которой вы расскажете о его самых волшебных и удивительных свойствах. Скорее всего, на этом этапе клиент сильно не впечатлится, но задумается. Скорее всего, он вам откажет — «не время», «нет бюджета» и еще миллион причин. Если вам повезет и продажа состоится с этого первого раза — круто! Но если вам отказали, да еще в нелестной форме, не опускайте руки — это лишь начало увлекательного процесса по завоеванию доверия клиента, и ваши самые интересные и важные слова вы должны сказать в финале первого контакта. Можете буквально выучить то, что я сейчас напишу, и обязательно это используйте: «Спасибо, что уделили время. Пожалуйста, подумайте о приобретении продукта, ведь он замечательный, вы в будущем значительно сэкономите (денег, времени, персонала). Потом скажете мне спасибо за то, что я уговорил вас купить!». И полушутя добавьте: «Я буду бороться за вас, как за клиента! Можно, позвоню вам через недельку?».

В чем фишка этих слов? В том, что вы даете программу действий: «подумайте о приобретении», «значительно сэкономите». На словах «я буду за вас бороться» большинство клиентов становятся счастливыми, и весело смеются. А что может быть лучше, чем рассмешить «серьезного дядю» (или «тетю»). И вообще, эмоции — это наше все.

2. Рассмешив клиента тем, что «будете за него бороться», вы, таким образом, построили мостик к следующему контакту. Запомните, чем больше контактов, тем лучше вас знает клиент, а чем лучше знает, тем больше вам доверяет. Доверие и известность творят чудеса. Это не пустой звук, это доказано: если вам доверяют, можете брать цену на порядок выше, чем конкуренты. Именно поэтому продолжайте контактировать, но не навязчиво, а по красивым и умным поводам. И это тоже не просто слова, это вполне рабочий инструмент, о котором легендарный разведчик Андрей Безруков пишет в своей книге «Нетворкинг для разведчика». У него была выстроена целая система по «завоеванию расположения» нужного человека и обращению его «в свою веру», т.е. его вербовка. Ну, а вам-то не вербовать надо, а просто продавать. Так что, действуйте! Для начала станьте клиенту очень полезным — вы же эксперт, который досконально знает, какую пользу несет его продукт.

3. Важный момент. Не факт, что информация о продукте «зайдет» с первого (второго) раза. Скорее всего, как раз «не зайдет». Инновационные технологии порой сложны для понимания, часто вызывают недоверие — люди не могут ментально переварить новые возможности. Но вы-то делаете все, чтобы потенциальные клиенты слышали о вас буквально отовсюду. Конечно, создайте группу в социальных сетях и ведите ее умно, экспертно, с юмором объясняйте про пользу. Приводите в пример тех, кто уже стал счастливым обладателем, цитируйте их или дайте их отзывы. Опять же произойдет нарастание количества контактов, информация о продукте станет «своей».

4. Еще очень красивый прием — организовать тусовку «друзей вашего продукта». Ну, типа, клуба технологов, энергетиков, айтишников и т.д. Клуб — это совершенно уникальный формат, где люди смотрят друг на друга, и здесь обязательно сработает «закон группы»: «если у Иван Ивановича это есть, мне тоже надо». Одна моя знакомая продавала мебель на заре перестройки, так вот, она заметила такой факт — люди повально покупали одно и то же: «Я, Вань, такое же хочу». На заседаниях клуба разбирайте сложные случаи из практики, ведь ничто так не сближает, как совместное достижение цели.

Еще одно преимущество клубного формата — это то, что вы можете пригласить туда авторитетных людей, которых все знают и мнению которых доверяют. Ну, пусть эти авторитеты на вас и поработают и убедят профессиональное сообщество, что «завтра будет поздно, надо брать сейчас».

5. Ярким примером формирования потребности являются Дома высокой моды. Чтобы зарабатывать, им надо создавать новые коллекции два раза в год. И презентация этих коллекций происходит так, что посмотреть на это действие приезжают знаменитости чуть ли не со всего мира. Попасть в этот круг избранных — верх престижа. Ну, а в первом ряду уж точно сидят сплошные небожители. И все это срабатывает: хочешь быть в тренде — носи последнюю коллекцию от Миуччи Прады (Тома Форда и т.д.). Вот и вы создавайте моду на свой продукт. Так и хочется напомнить про моду на последние вариации айфонов!

6. Уберите из ваших действий такое понятие, как «клиент не готов». Запомните, клиенты сами себя не готовят, это делаете только вы. И за прочность контактов с клиентом ответственность несете только вы. Клиент, как костер, если в него дров не подбрасывать — погаснет. Не допускайте погасания — постоянно «подбрасывайте дровишки» в виде вашего к клиенту внимания.

7. Хороший продажник — это всегда эксперт по поводу, как применить его продукт наилучшим образом. Для чего это надо, спросите, — для того чтобы создать потребность лично в вас. Если к вам обращаются за консультацией, то у вас и будут покупать. Кстати, в розничных магазинах есть такое понятие — «продавец-консультант». У хорошего официанта, который разбирается не только в блюдах меню, но и в вине, всегда чек выше и чаевых больше. К более компетентному врачу труднее попасть — всегда очередь. Я постоянно сталкиваюсь с ситуацией, когда, придя в стоматологию, разные врачи продают услуги своих коллег: протезист обязательно «продаст» гигиениста, а последний, в свою очередь, — рентгенолога.

И наконец, продать можно практически все. Главное, чтобы продажник был полон решимости сделать это. А остальное — уже детали!

P.S. Есть такая поговорка: кому война, а кому мать родна. Если продажник считает, что у клиентов «денег нет», он глубоко заблуждается и ему срочно надо менять картину мира, в которой «деньги есть и их много», соответственно, их надо решительно брать! Лучше в виде предоплаты, чтобы спалось спокойнее.



[https://youtube.com/
@kondratevaA_
peregovory_prodamy](https://youtube.com/@kondratevaA_peregovory_prodamy)



[https://t.me/
kondratevatalks](https://t.me/kondratevatalks)

НИКОЛАЙ СЕРОВ:

Хочется остановить мгновения, а время идет...

Николай Серов участвовал в двух войнах — чеченской кампании и специальной военной операции на Украине. Видел все: обстрелы и бои, ранения и гибель товарищей, видел чужое горе и смерть, которая ходила очень и очень близко.

Теперь, после страшного ранения, Николай видит только силуэты. И воспринимает окружающую действительность совершенно по-другому. Он нашел в себе силы видеть доброе и хорошее, наслаждаться общением и саморазвитием и помогать в этом другим, таким же, как он, бойцам-инвалидам, которые ищут и находят себя в новой для них жизни.



Служили два товарища

— Николай, когда вы ушли на СВО и кем работали до этого?

— Я сменил множество профессий. Работал сварщиком, поваром-кондитером, официантом-барменом, воспитателем в детском лагере. До начала СВО работал в охране Роснефти, оттуда и ушел воевать в 2022 году.

— У вас же наверняка была бронь от мобилизации...

— Дело в том, что я срочную службу проходил в Чечне, участвовал в контртеррористической операции. И в моем личном деле стоит пометка: в случае мобилизации отправлять первым же эшелонам. Я не стал дожидаться, когда придет повестка, стал добровольцем и заключил контракт с Минобороны. Воевал в 70-м гвардейском полку на Ореховском направлении. Командир отделения в звании рядового.

— Какие задачи вы выполняли?

— Наш полк называют «Ореховские спартанцы», мы и штурмами занимались, и обороной.

В полку я прослужил полгода, выполняли задания командования. Познакомился с земляком Олегом. Подружились, решили помочь сослуживцам и из найденных запчастей восстановили экскаватор, с помощью которого рыли окопы и блиндажи. Эта линия обороны очень помогла удержать наши позиции, когда противник пошел в наступление, это было уже после моего ранения.

Первый наш экскаватор противнику удалось взорвать, мы чудом остались живы. Собрали второй, благо разбитой техники кругом было много. Его тоже взорвали, мы собрали третий.

— Как вас ранило?

— Мы с Олегом постоянно были вместе, а в тот день ему дали одно задание, а мне — другое. И напарника другого — парня лет 25. Отправились на задание, были замечены противником, начался обстрел. Я не добежал буквально метр до окопа, снаряд разорвался с левой стороны. Падая, прикрыл напарника, у него только одно осколочное ранение, у меня последствия куда серьезнее.

Было у меня в этот день какое-то странное предчувствие. Зачем-то, отправляясь на задание, выложил документы: паспорт, военный билет. Их мне, кстати, в госпиталь привез Олег, который очень переживал за меня, когда узнал, что я ранен.

Он получил приказ командира убрать экскаватор с передней линии. Ночью попытался это сделать, но подорвался на mine. Получил очень сильную контузию, но, слава богу, выжил.

Из госпиталя в ЗАГС

— Раненый вы потеряли сознание?

— Нет, сознание не потерял, но было ощущение, что мне оторвали голову. И я был в полной темноте — ничего не видел. Закричал, что ранен, но до

эвакуации пришлось ждать, когда закончится обстрел. Попросил ребят срезать с меня одежду, чтобы убедиться, что других ранений нет. До последнего просил, чтобы со мной разговаривали, чтобы не терять сознание.

— **А дальше начались госпитали?**

— Я был какое-то время в забытии, ничего не помню. Помню только, как спросили группу крови. Говорю, вторая положительная. Врач кричит: «Давайте быстрее «мешки», у него большая кровопотеря!». И все, дальше — провал...

— **Как вы оказались в Центральном военно-клиническом госпитале имени Вишневского?**

— Меня туда отправили, немного подлечив. Но началось внутреннее кровоизлияние в мозг, я оказался в реанимации, врач говорил моему брату, приехавшему ухаживать за мной: если через неделю не придет в себя, не жилец.

Но я все-таки очнулся, можно сказать, вернулся с того света. Считаю это настоящим чудом. Столько людей за меня молились, и это помогло.

— **Когда пришло осознание того, что дальше придется жить без зрения?**

— Как-то сразу, причем я был абсолютно спокоен. Так, значит так. Было чем заняться. С помощью брата я заново учился ходить, что-то делать. Была очень робкая надежда, что сохранившийся глаз будет видеть, и я даже шутил, что стану ПТУРщиком — им только один глаз нужен. Но, увы, я вижу только размытые силуэты и с недавних пор — цвета.

— Вас ждали дома?

— Да, моя будущая жена Люба, мы вместе работали до моего ухода на СВО. Позвонил ей, сказал, что потерял зрение, а она в ответ: хоть какой, главное — приезжай. Я приехал, 10 ноября мы стали мужем и женой.

Воинское братство

— **Сегодня вы военный пенсионер. Чем занимаетесь?**

— Мы с женой стали волонтерами, помогаем фонду «Своих не бросаю». Общаюсь с ребятами, такими же, как я, имеющими серьезные травмы. Не так давно познакомился с Вячеславом из Нового Уренгоя, он срочник, очень сильно пострадавший после взрыва на полигоне. Он полностью слепой, отсутствует половина черепа, другие травмы, а его, по сути, бросили, остался один на попечении пожилой матери. Помог ему получить жилье и положенные выплаты, поставить бионический протез. У парня началась другая жизнь, он собирается пойти учиться, это очень здорово.

— **Настоящее воинское братство!**

— Так есть и так должно быть — нужно помогать людям, если можешь. У нас и на фронте, на передовой никогда не было агрессии друг к другу, напротив, очень теплые отношения.

Помню, я разозлился едва ли не единственный раз. Мы вышли из боя, грязные, голодные. Была возможность — поехали в город купить сладкого. И я смотрю там, в городе, стоит боец, георгиевская ленточка у него, берцы носовым платочком чистит и кому-то по телефону рассказывает, как тут рядом с ним стреляют и снаряды рвутся.

Не выдержал, подошел, попросил его не врать и пригласил с нами на передок. Туда, где голову из окопа не высунуть. Он отказался.

— **Вы и в Чечне были, и на Украине. Война тогда и война сейчас сильно отличаются?**

— От того, что я видел, в чем участвовал во время чеченской кампании, специальная военная операция отличается сильно, разница очевидна. В тактике прежде всего. Сегодня очень много значат дроны, которые могут тебе и полторашку воды скинуть, и взрывчатку.

Очень многое зависит от профессионализма бойцов, навыков, умений, скорости реакции и способности быстро анализировать происходящее. Война — тяжелая работа, которой надо учиться.

— **Наверняка вас часто спрашивают, почему вы пошли воевать. Этот вопрос всегда с подтекстом, говорят, что это мы пришли на чужую землю...**

— Заходим мы в какой-то небольшой населенный пункт. А там полтора дома, люди несчастные и голодные: мужчина без ног, бабушка, женщина какая-то... Все, что у нас с собой было, — сухпайки, вода — все отдали им.

Не они, не обычные люди наши враги. А те, кто довел их до сегодняшнего состояния. Мы пришли защищать русских людей, свой народ. И, поверьте, нам чаще всего рады, плачут, обнимают. Конечно, разные люди есть, но они есть везде.



Главное для меня заключается в том, что меня, мои цели и стремления понимают мои родные и близкие, те, чьим мнением я дорожу. И не просто понимают, но и поддерживают. Совсем скоро в нашем Краеведческом музее Сарапула появится стенд, посвященный землякам, участникам СВО. Будет на этом стенде и наша с Любой история разлуки, войны и возвращения домой.

Время героев

— **Вернемся к дню сегодняшнему, вы где-то учитесь?**

— Учусь в институте «Синергия» — ведению бизнеса, торговле. Кроме того, обучаюсь в колледже для инвалидов и участвую в государственной программе «Время героев». Прошел отборочный этап и участвую в «Резерв18», учусь муниципальному и государственному управлению. Моим наставником является глава города, прохожу практику в муниципальном учреждении, по приглашению Народного фронта участвовал в Прямой линии Президента России в Москве: принимал звонки, обращения граждан.

Занимаюсь спортом и даже участвую в соревнованиях. В ноябре пригласили на соревнования «Кубок30», я занял третье место в стрельбе из лука, участвовал в метании ножей, дартсе.

Я очень хочу, чтобы ветераны СВО, такие же инвалиды, как и я, не сидели дома, не топили горе в вине, а жили полноценной жизнью, занимались спортом и делами, которые им по душе. Как могу, показываю своим примером, что инвалидность не приговор, а причина заняться собой, своим телом и разумом.

— **У вас очень активная жизнь!**

— Для меня главное в жизни — это спокойствие. Когда был маленький, хотел, чтобы время бежало быстрее, скорее бы вырасти. А сейчас хочу, чтобы оно шло медленнее, очень многое хочется успеть сделать, времени катастрофически не хватает. Хочется насладиться какими-то мгновениями, а время неумолимо идет.



КОМПЛИМЕНТ ВСЕМ ТЕАТРАМ

2026 год посвящен большому юбилею в отечественной культуре

150 лет исполняется Союзу театральных деятелей России (СТД). Изначально эта общественная организация называлась Всероссийское театральное общество (ВТО), затем она была всесоюзной, а в 1989 году снова стала всероссийской и получила свое нынешнее имя. Сегодня в рядах СТД РФ 18,5 тысячи актеров, режиссеров, драматургов, сценаристов и работников театра. В 81 регионе страны созданы отделения союза. В Удмуртии СТД объединяет 194 профессионала из театральной сферы. Созданная изначально для вспоможения ветеранам сцены, организация продолжает оказывать социальную поддержку. Но еще и служит своеобразной питательной творческой средой. Программа празднования юбилея — это комплимент всем театрам вместе и каждому в отдельности.

Министр будет настаивать на «Больших гастролях»

15 января на пресс-конференции министр культуры Удмуртской Республики Владимир Михайлович Соловьев дал старт году 150-летия ВТО-СТД. Он подчеркнул, что сформирован федеральный и региональный планы юбилейных мероприятий. Но любой план — живой организм, возможны

его изменения и расширения. Так, заявки на участие Удмуртии в национальном проекте «Большие гастроли» поданы и ждут решения экспертов. И хотя по новым условиям регион не может участвовать в «Больших гастролях» несколько лет подряд, министр намерен добиваться положительного решения по заявкам этого года. Удмуртская Республика заработала себе отличную репутацию в этом проекте, многие известные российские театры хотят приехать на гастроли именно к нам. Многие регионы ждут наши театры к себе. Это очень важно. Творческий и зрительский обмен заставляет пульсировать театральную жизнь страны в целом. Также министр подчеркнул масштабы вложений федеральных и республиканских бюджетных средств в поддержку театров. За последние несколько лет смогли отремонтировать здание муниципального театра «Молодой человек». Русский драматический театр и Государственный цирк получили новое световое оборудование. В планах замена сценического оборудования в оперном театре и ремонт здания Сарапульского драмтеатра.

СТД Удмуртии возьмется за оружие

Председатель Союза театральных деятелей Удмуртии Александр Гаевич Мустаев подчеркнул, что СТД — общественная организация, которая действует в интересах актеров. Первичная, очень важная ее функция — социальная. Она помогает финансово в трудных и скорбных жизненных ситуациях, способствует приобретению лекарств, слуховых аппаратов и путевок в оздоровительные учреждения. По программе СТД РФ в 2026 году начнется масштабная работа по увековечению памяти актеров, открытию памятных досок и памятников, обустройству мест захоронения. Но вместе с тем СТД — это мощный помощник в профессиональном росте актеров и режиссеров. Организация устраивает творческие лаборатории и мастер-классы, проводит конкурсы и фестивали. Ежегодно члены СТД УР получают одну правительственную стипендию (размер 240 тысяч рублей) и до 20 стипендий СТД РФ (размер 72 тысячи рублей). На эти деньги создают спектакли и издаются книги, закупают реквизит, шьют костюмы, проводят фестивали. Первое в юбилейном году мероприятие СТД — открытие 15 января в городской библиотеке имени Н.А. Некрасова книжной выставки «Театральные страницы». На ней представлены более





500 книг и журналов из библиотечных фондов СТД УР, в том числе 55 раритетных изданий 1902-1950 годов. Второе большое событие состоится 31 января. На сцене Республиканского дома народного творчества пройдет VI межрегиональный фестиваль «Кубок Родникового края по артистическому фехтованию». Он соберет 8 команд из 7 городов станы. Как часть учебной программы в театральных вузах артистическое фехтование дает базовую подготовку начинающим артистам. Поединки на шпагах и световых мечах — неизменная составляющая исторических, приключенческих кинокартин и спектаклей. Традиционно председатель СТД А.Г. Мустаев является и председателем жюри Кубка Родникового края.

Старейший театр республики вспомнит детство

В программе года 150-летия СТД по всей стране пройдет марафон «Россия. Театр. Общество». Государство не только старается решить проблемы обеспечения региональных театров специальным оборудованием, театральными специалистами, актерскими кадрами, но в первую очередь декларирует активное взаимодействие театра и общества. Осенью этого года Сарапульский городской театр откроет свой 115-й сезон. Он гордится своей долгой славной историей. На странице Сарапульского театра в соцсетях размещены архивные документы и фотографии, затем появятся интервью с ветеранами сцены. Еще один проект, который существует уже несколько лет, называется многозначительно «НеПростой». Каждый актер боится творческого простоя. И каждый актер должен многое знать и уметь, чтобы быть убедительным в любой роли. В прошлом году на проекте «НеПростой» были подобраны такие постановки, в которых заняты именно возрастные актеры. В этом сезоне театр начнет осваивать «непростой» жанр комедии. По словам директора театра Ларисы Евгеньевны Бовдуй, Сарапульский театр будет продолжать ставить пьесы, связанные с историей страны и города. В планах труппы — спектакль по известной автобиографической книге «Повесть о рыжей девочке» детской писательницы Л. Будогоской. В этом драматургическом материале самые актуальные для современных подростков темы тесно переплетены с воспоминаниями о детстве, проведенном автором в старинном купеческом городе на Каме.

Спектакли для не совсем обычного зрителя

Государственный театр оперы и балета имени П.И. Чайковского совместно с региональным отделением Всероссийского общества глухих запустил спецпроект, по которому в театр впервые пришли те, кто был ограничен в восприятии музыкальных постановок по объективным причинам нарушения слуха. А театр кукол продолжает воспитывать своего зрителя буквально с грудного возраста. В проекте бэби-театра дети оказываются, собственно, внутри постановочного процесса, им разрешается ползать везде и трогать все. Национальный театр в 2026 году тоже юбилей — ему исполнится 95 лет. Театр готовит премьеру по пьесе В. Ушакова и Т. Черновой «Айна». Трагизм сюжета передан в жанре мюзикла. Спектакль обращен к новому поколению зрителей, которое готово воспринимать аутентичные напевы в современных аранжировках.

1916: ФРОНТ БЕЗ ТЫЛА

В феврале 1916 года начался отсчет последнего года существования Российской империи.

Кризис управления

В конце 1915 года русской армии ценой невероятных усилий и потерь удалось остановить Великое отступление и «выровнять фронт», а к началу 1916-го даже иметь некоторые успехи — взять турецкий Эрзерум и начать успешную Трапезундскую операцию. Став Верховным главнокомандующим, Николай II оставил тыл на супругу Александру Федоровну, престарелого премьера Горемыкина и министров, которые все вместе и по отдельности совершенно не представляли, что происходит в стране.

Первый управленческий кризис 1916 года случился уже в феврале, когда пришлось убирать с должности премьера старика Горемыкина, отставки которого требовала уже не только Дума, но и отдельные министры. На заседаниях Совета министров его председатель, как вспоминали современники, «никогда не спорил, не возражал и не вносил никаких предложений», и оживлялся лишь тогда, когда речь шла о борьбе с, как он выражался, «зловредной» Думой.

В борьбе с последней Горемыкин проиграл, но и Дума совершенно не была готова взять на себя ответственность за происходящее в стране. В борьбе с ней за 1916 год сменилось четыре премьера, а министры сменялись так быстро, что их не успевали запомнить. Впрочем, рычагов управления страной у них с каждым днем оставалось все меньше, а экономика летела в тартарары: в тылу начался рост цен на самое необходимое, главным образом — продукты питания и топливо.

Ружья и дрова

За 1914-15 годы властям худо-бедно удалось перевести промышленность на военные рельсы, утолив снарядный голод и удовлетворив потребности армии в вооружении. Те же Ижевский и Воткинский казенные заводы, согласно отчетам, в начале 1916 года ежедневно вырабатывали 1400 готовых ружей, 2800 стволов, 2000 шрапнелей, 1000 пулеметных стволов, 300 патронных обойм и еще великое множество другой военной продукции.

Прекрасные результаты, если не знать, что бесперебойную работу заводов обеспечивали местные крестьяне, мобилизованные на заготовку дров. Эта мобилизация — совершенно бестолковая и непродуманная — закономерно обобщила деревню. Поначалу сопротивление ей не было массовым, но уже во второй половине года начинаются самые натуральные крестьянские восстания, которых в 1916 году только в Глазовском уезде случилось более 20.



В самом начале 1916 года, отправляя рапорт Вятскому губернатору Рудневу, Сарапульский уездный исправник Люминарский, человек весьма наблюдательный, отмечает, что «среди населения города и заводов (имеются в виду Ижевский и Воткинский заводы. — Прим. ред.) толков о желательности скорейшего мира не существует». А вот крестьяне, по словам Люминарского, все чаще и чаще спрашивают: «На кой нам Польша? Было бы скорее заключено замирение».

«Созданию такого настроения у крестьян способствуют следующие обстоятельства: исключительная невоинственность массы населения уезда: татар, вотяков и метисов, принудительные работы для заводов, отсутствие в деревнях рабочих рук и дороговизна привозимых продуктов и товаров», — заключает исправник Люминарский.

Меньше хлеба

Ответом деревни на рекрутские наборы (90% уходящих в армию — крестьяне) и мобилизации на принудительные работы (заготовка дров, строительство дорог и проч.) стало резкое сокращение посевных площадей.

«Как город, так и уезд обеспечен всеми жизненными припасами, но цены на многие из них очень высокие. Суровые наказания, налагаемые в административном порядке на искусственное и недобросовестное поднятие цен на предметы первой необходимости, несколько сдерживают алчность торговцев и действуют успокаивающим образом на бедноту», — докладывал все тот же исправник Люминарский в феврале.

А уже в июле 1916-го ему пришлось докладывать все тому же Вятскому губернатору о волнениях женщин и трехдневной забастовке на Воткинском заводе, причиной которым стал недостаток сахара и чрезвычайно низкие расценки за работу в некоторых цехах:

«Постепенное вздорожание жизни в Воткинске, полное отсутствие сахара и алчность торговцев имели влияние на трехдневную забастовку в Воткинском заводе. Почему считаю необходимым доложить, что повторение забастовки осенью, если будет продолжаться сахарный и дровяной кризис и расти цены на продукты первой необходимости, вполне возможно и даже неизбежно».

Сарапульский уездный исправник как в воду глядел. В августе ему пришлось ходатайствовать перед губернатором о присылке конных стражников для предупреждения волнений населения Ижевского завода.

Дело в том, что в июле на Ижевский завод прислали нижних чинов запасных воинских частей, которые участвовали в забастовках на Путиловском и Обуховском заводах в Петрограде. Публика эта открыто выражала свое недовольство низкими расценками и высокими ценами на продукты, и открыто угрожала устроить беспорядки и разгромить лавки.

Люминарский просил губернатора прислать в Ижевский завод как минимум 40 конных стражников. Неизвестно, прислали их или нет, но стражников на все города, заводы, поселки и села в России уже не хватало...

Начало конца

Отнюдь не большевики придумали и ввели в России продразверстку — налог в виде зерновых (или других продуктов) с крестьян, не горевших желанием продавать скудные запасы хлеба. Первую продразверстку провело еще царское правительство в самом конце 1916 года, а в апреле 1917-го уже Временное правительство пошло еще дальше, введя «хлебную монополию», которая предполагала передачу всего хлеба государству (за

вычетом установленных норм потребления на личные и хозяйственные нужды).

Но никакие меры, даже самые решительные, уже не помогали. Как следствие, значительно хуже шли дела на фронте: русская армия, лишившись прочного тыла, отступала, воевать «за Польшу» или «за Дарданеллы» уже никто не хотел, «серые шинели», прихватывая по возможности винтовки, самовольно уходили домой — делить землю и расправляться с обидчиками. Начинался русский бунт, беспощадный, но далеко не бессмысленный.

1936: ГОЛОД, КОТОРОГО УДАЛОСЬ ИЗБЕЖАТЬ

Засуха, неурожай и завышенные планы хлебопоставок едва не спровоцировали голод в областях и республиках СССР.

Цифры и факты

В феврале 1936 года в Удмуртской АССР состоялось заседание сессии Центрального исполнительного комитета (ЦИК). Председатель Госплана республики тов. Решетников и нарком финансов тов. Ефимов подводили итоги работы республики в 1935 году и говорили о планах на 1936 год.

Предшествующий 1935-й был юбилейным годом для УАССР: республика подводила итоги 15-летия автономии, совпавшей с 18-летней годовщиной Октября.

«Всего 18 лет прошло с тех пор, как свергнута власть помещиков и буржуазии, и лицо необъятной Страны советов стало неузнаваемым, — от унаследованной отсталости и убожества не осталось и следа», — сообщал специально изданный статистический справочник «Удмуртия за 15 лет в цифрах (1921-1935)».

Приведенные в нем цифры и факты действительно впечатляли: во всех отраслях народного хозяйства республики наблюдался серьезный рост. Автономии, входившей тогда в Кировский край, за 15 лет удалось реконструировать основное и ведущее предприятие — Ижстальзавод, построить сразу несколько новых производств в столице, Глазове, Можге. Строились новые больницы, открывались школы, которые посещали 99,5% детей, к началу 1936 года сообщалось о полной ликвидации неграмотности.

Успехи с оговорками

Отмечались и большие успехи «в области социальной реконструкции сельского хозяйства республики». Но с большими оговорками, которых тогда совершенно не стеснялись даже в официальных изданиях.

За 15 лет в Удмуртии значительно вырос объем посевных площадей: с 483 тыс. га в 1920 году до 990 тыс. гектаров в 1935-м, но урожайность, особенно зерновых, картофеля и овощей «продолжала оставаться на крайне низком уровне».

Незначительный в сравнении с 1920 годом рост поголовья скота объяснялся происками кулаков, агитировавших за убой скотины. Поэтому к 1935 году численность крупного рогатого скота, свиней и овец увеличилась только в два раза — это очень низкий показатель.

«Животноводство Удмуртии в своем развитии все еще отстает от темпов роста других отраслей сельского хозяйства», — сообщал справочник «Удмуртия в цифрах за 15 лет».

Планов громадье

Итоги работы УАССР в 1935 году ЦИКом были признаны успешными. Республиканской промышленностью впервые удалось выполнить производственную программу, а колхозам — выполнить и даже перевыполнить задание по урожайности: вместо плановых 10,5 центнера с гектара было получено 10,9.

Хороший урожай 1935 года позволял надеяться, что урожай 1936-го будет не хуже, и даже лучше. Краевой комитет ВКП(б) Кировского края, к которому тогда относилась УАССР, изначально планировал на 1936 год средний урожай 12,5-13 центнеров с гектара зерновых и 3-3,5 центнера льна. Исходя из этих прогнозов, верстались и планы хлебопоставок, которые райком твердо обещал выполнить.

Засуха

Но уже в июле-августе стало понятно, что планам этим сбыться не суждено. Лето 1936 года выдалось



засушливым, так, в Сарапульском районе количество осадков в мае-августе составило лишь 35% от нормы, аналогичная ситуация складывалась и в других районах УАССР.

Кировский крайком ВКП(б) далеко не сразу оценил ситуацию и продолжал настаивать на хлебопоставках в полном объеме. Однако в Удмуртии из запланированных 111,8 тыс. тонн поставить удалось лишь 91,9 тыс. тонн зерновых, льна — только 3,5 тыс. тонн вместо запланированных 7,5 тыс. Мясопоставки были выполнены только на 83% от плана, картофеля — на 70%, овощей — на 48%.

Быстрая реакция

Убедившись, что данные с мест о неурожае поступают объективные, Кировский крайком обратился за помощью в Москву: чиновники хорошо помнили, чем обернулось сокрытие информации о голоде 1932-33 годов, и действовали решительно.

1946: УРАН ВМЕСТО ЛЬНА

В 1946 году завершилась история Глазовского льнокомбината и началась история Чепецкого механического завода.

Великая стройка

В январе-феврале 1934 года в Москве проходил XVII съезд ВКП(б), который тогда называли «съездом победителей», а в перестройку — «съездом расстрелянных». Среди прочего съезд принял большую программу строительства предприятий, в том числе 12 больших льнокомбинатов.

Решение более чем оправданное, лен оставался крайне востребованным сырьем, причем как в гражданской, так и военной промышленности, значительную долю льна потребляли, например, пороховые заводы.

Во исполнение решения съезда исполком Горьковского края, в который в 1934 году входила Удмуртская автономная область, принял решение строить два льнозавода, один из них — в будущей «северной столице» Удмуртии.

Два года ушло на согласование решения, проектирование будущего комбината и подготовку материалов. Последняя сразу же не задась: кирпичные заводы не справлялись с производством нужного количества кирпича, а из-за пожара на лесозаводе возник острый дефицит пиломатериалов.

Вторая индустриальная база

Несмотря на трудности, 3 января 1936 года состоялась закладка будущего льнокомбината. На церемонию прибыл председатель Совнаркома и ЦИК УАССР Григорий Иванов. Он сошел с трибуны и разрезал ножницами красную ленту, опоясывавшую место закладки, после чего заложил в фундамент будущего здания комбината первый кирпич.

Строительство льнокомбината было объявлено пленумом Удмуртского обкома ВКП(б) «созданием второй индустриальной базы» республики и «важнейшей задачей всех ее парторганизаций».

На строительство льнокомбината курировавший стройку Наркомат легкой промышленности СССР изначально отводил два года и 100 млн рублей, из которых 33 млн предназначались для строительства электростанции. На стройке работало около 500 человек, возводивших первые двухэтажные бараки для строителей. К концу 1936 года были построены 15 бараков, кирпичное здание теплоэлектростанции, заложены фундаменты чесального и прядильного цехов.

Вместе с тем уже в июле 1936 года Комиссия советского контроля при СНК СССР, исследовавшая генеральную смету Глазовского льнокомбината, констатировала «безответственное отношение к составлению калькуляции на местные стройматериалы, выразившееся в превышении цен на кирпич, известь, песок и лес».

Руководство стройки торжественно обещало, что 1937 год станет прорывным, и надеялось полностью закончить чесальный корпус, на 90% — прядильный, запустить механическую и литейную мастерские. Но острая

Крайком просил центр, во-первых, снизить планы поставок продовольствия, а во-вторых, выделить области продовольственную ссуду. Вопрос рассматривался Кагановичем и Молотовым. Удмуртии в итоге дали отсрочку сдачи 17 тыс. тонн урожая и отпустили ссуду: 45 тыс. тонн на семена, 4900 тонн фуража и 10 тыс. тонн на продовольствие. С колхозов были списаны недоимки по налогам.

Быстрая реакция центра на очевидные проблемы регионов решила дело: голода, которой вот-вот мог начаться в отдельных районах Удмуртии и Кировского края, удалось избежать, история голода 1932-33 годов не повторилась.

нехватка стройматериалов вынуждала рабочих простаивать и срывать планы.

Дело дошло до разгромной статьи в «Удмуртской правде», посвященной фактам «семейственности, бюрократизма и зажима самокритики со стороны руководителей строительства», несколько начальников были сняты, но и это не сильно помогло.

В 1938-м всем стало понятно, что льнокомбинат построят не скоро, «стройка республиканского значения» превратилась в долгострой. Каковым и оставалась до самого начала Великой Отечественной войны, во время которой о продолжении строительства в Глазове льнокомбината не могло быть и речи.

На площадях недостроенного льнокомбината обособился патронный завод № 544 Наркомата вооружения. Основу его оборудования составляли станки, вывезенные с заводов Москвы (Кунцевского завода № 46 (бывшего Русско-Бельгийского патронного завода) и Подольска (Подольского патронного завода)). На патронном заводе к декабрю 1941 года трудилось полторы сотни человек, первую продукцию он дал уже в феврале 1942 года.

После окончания Великой Отечественной войны экономику в спешном порядке переводили на мирные рельсы. Патронный завод № 544 был переведен на выпуск гражданской продукции — цепей для комбайнов и мотоциклов.

Так наверняка он и производил бы их, если бы 9 декабря 1946 года Совет министров СССР не принял постановление о передаче предприятия в ведение Первого Главного управления для организации промышленного химико-металлургического комплекса по производству металлического урана. В следующем году началась модернизация завода, а уже в ноябре 1948 года на урановом производстве был получен первый тетрафторид урана, из которого путем черновых и рафинировочных восстановительных плавок были отлиты первые урановые слитки.

О том, что в Глазове когда-то строился льнокомбинат, больше не вспоминали: уран стране был нужен куда больше, чем лен.

КОМПАНИИ И ПЕРСОНЫ

Абрамова Ольга.....11	Копысов Андрей.....11	Сабирзянов Алмаз.....9
Агафонова Екатерина.....22	Корепанов Александр.....10	Сарапульский
Агентство туризма Удмуртии.....11	Красильников Владимир.....10	электрогенераторный завод....11, 20
AL MIX.....22	Кривилева Светлана.....8	«СВЕТ».....11
Антоненко Валерия.....11	Крылов Георгий.....11	Серова Елена.....11
Аркашев Владимир.....20	Крюков Андрей.....11	Серов Николай.....50
Бадаш Юлия.....11	Кудрявцев Геннадий.....11, 20	Синельников Александр.....11
Барышников Андрей.....11	Кузнецов Александр.....11	Соловьев Владимир.....11, 52
Беляев Алексей.....11, 20	Кузнецов Дмитрий.....44	Сорокин Александр.....42
Березин Сергей.....11	Лашкарев Виктор.....11, 21	СПК «Чутырский».....11
Бречалов Александр.....10	Лошаков Артемий.....11	Таранов Геннадий.....11
Вьюгов Алексей.....11	Лушников Алан.....8, 10	Тимонин Дмитрий.....41
Головин Владимир.....11	Маринин Иван.....8	Тойкина Наталья.....11
Губерт Александр.....11	Мельников Михаил.....11	Тульчинский Сергей.....11, 32
Доброва Светлана.....30	Наумов Анатолий.....8	Увинская районная больница
Дорофеевский Сергей.....10	Невоструев Владимир.....11	МЗ УР.....44
Ефимов Роман.....10	Осипов Дмитрий.....9	«Увадрев-Холдинг».....11
Жиляев Антон.....11	Парахин Денис.....10	Фадеев Федор.....9
Зиятдинов Фанил.....11, 16	Производственно-коммерческая	Федюкин Анатолий.....26
«Ижавиа».....11	фирма «Фанат».....34	Центр поддержки экспорта.....11
Ижевский государственный	«Промполимер».....1	Чепецкий механический завод...10, 11
технический университет	Промышленно-экономическая	Чинейкин Сергей.....10
имени М.Т. Калашникова.....11	ассоциация Удмуртии	Чистяков Дмитрий.....10
Ижевский механический завод.....11	«Развитие».....19, 26	Шадрин Максим.....9
Ижевский мотозавод «Аксион-	Республиканская	Шумакова Елена.....34
холдинг».....11, 20	офтальмологическая клиника	Экономико-математический
Ижевский электромеханический	больница МЗ УР.....42	лицей № 29.....20
завод «Купол».....11, 16	Республиканский клинико-	«Элеконд».....30
«Ижнефтемаш».....11	диагностический центр МЗ УР.....40	Юдин Михаил.....9
Караваев Андрей.....11	«Ростелеком».....11, 32	Ярыгин Владимир.....11
Колхоз «Колос».....10	Рыбхоз «Пихтовка».....11	
Концерн «Калашников».....10, 11	Рящиков Сергей.....40	



[HTTPS://VK.COM/SECRETUSPEHA_KONDRATEVA](https://vk.com/secretuspeha_kondrateva)


ВКонтакте

Поиск



СЕКРЕТ УСПЕХА


С НАТАЛЬЕЙ КОНДРАТЬЕВОЙ



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой
342 подписчика


[Подписаться](#) [Ещё](#)

[Видео](#) [Статьи](#) [Клипы](#)



**ПОЧЕМУ НАС
ПЛОХО ЛЕЧАТ?**
ВРАЧИ
ОБЪЯСНЯЮТ

1:03:52



ЛЕГЕНДА

ИГОРЬ МАНН,
МАРКЕТОЛОГ

Всё ещё ждёте? 41:08

Здравоохранение vs Медицина: кт...

25 270 просмотров

Тренды маркетинга, соцсети, конц...


25 591 просмотр


Интервью с профессионалами н...


11 пр...


[Показать все 8](#)


[Перейти в канал](#)

 **Гуру прямых продаж**
Основатель глянца для бизнеса
«Деловой квадрат»

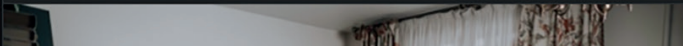
 **Интервью с профессионалами н...**
[Показать ещё](#)

 https://youtube.com/@kondrateva_peregovory_prodazhy

 [Подробная информация](#)



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой ✨



Подписчики 342

РЕКЛАМА

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
VS МЕДИЦИНА: КТО
ДОЛЖЕН ЛЕЧИТЬ, А КТО
УПРАВЛЯТЬ? ЧЕСТНЫЙ
РАЗГОВОР С ВРАЧАМИ
ПРАКТИКАМИ

ТРЕНДЫ МАРКЕТИНГА,
СОЦСЕТИ, КОНЦЕПЦИЯ
«ПРОДАЮТ ВСЕ». СММ –
НЕ МАРКЕТИНГ? СЕКРЕТ
УСПЕХА | ИГОРЬ МАНН

ИНТЕРВЬЮ С ЮРИЕМ
БЫЧКОВЫМ О ТОМ,
КАК СОЗДАТЬ СЕТЬ
«ГОРОДСКИЕ ТЕРМЫ»
ЧТОБЫ ПРОЕКТ
ОКУПИЛСЯ БЫСТРО.

СЕКРЕТ УСПЕХА
С НАТАЛЬЕЙ
КОНДРАТЬЕВОЙ –
ГРИГОРИЕМ КАЗАКОВЫМ
| ЖУРНАЛ ДЕЛОВОЙ
КВАДРАТ

