

WWW.D-KVADRAT.RU

№05 (220) июль 2026

ж у р н а л д л я л и д е р о в

16+

®

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА



16+

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

ТОЛЬКО АКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ!

- vk.com/club106841870
- t.me/delovoy_kvadrat
- zen.yandex.ru/dkvadrat



12+

РЕКЛАМА



Начало июля в Удмуртии отмечено Фестивалем Чайковского. И так бывает каждый год вот уже 69 лет. И каждый раз к нам приезжают звезды самого высокого уровня, позволяя провинциалам насладиться лучшим, что есть в мире.

Артист или музыкант становится популярным и любимым только в единственном случае – когда каждое его выступление проходит с такой отдачей, с таким огромным старанием, что вызывает исключительно восторг. Отличный артист так уважает свою публику, что этот уровень выдается везде – в столице и в самом маленьком городке. Да, фестиваль украшает нам жизнь, даря состояние возвышенного и стремление всегда поддерживать эту высоту.

Ну, к чему это я здесь? Исключительно к теме номера. На этот раз говорим о производительности труда, системе непрерывных улучшений и росте результатов. Нет, пожалуй, ни одного предприятия, которое бы не думало о повышении своей конкурентоспособности, что во многом зависит от роста производительности. Я бываю на многих предприятиях – крупных и не очень. Большинство из них производит самые лучшие впечатления – безупречная организация труда, порядок, чистая форма, сконцентрированные люди. И в этом номере мы пишем о них.

Еще на две темы хочется обратить внимание. Это, конечно, День металлурга. С чем мы поздравляем наших доблестных сталеваров, литейщиков и всех, кто имеет отношение к красивому процессу разлива металла. Ну, а вторая тема – дорожное строительство. Дороги не сильно радуют своим состоянием. Но нам обещают все это поправить.

Всем хорошей погоды!
И, конечно, скорейшего мира.

**С уважением,
Наталья Кондратьева
издатель**

Журнал
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007»
в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева
bossdk@mail.ru
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Н.П. Кондратьева
news@d-kvadrat.ru
ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР
А.А. Шмыкова

ТЕКСТЫ: Н. Кондратьева, А. Шмыкова

ФОТО: А. Метлякова

ДИЗАЙНЕР

О.Д. Шараев
КОРРЕКТОР
О.Г. Шипкова
ТЕЛЕФОН
+7 (963) 030-70-07
ev@d-kvadrat.ru
news@d-kvadrat.ru
www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426056, Удмуртская Республика,
г. Ижевск, пл. им 50-летия Октября, д. 11, кв. 30

СОЦСЕТИ:

vk.com/delovoy_kvadrat
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

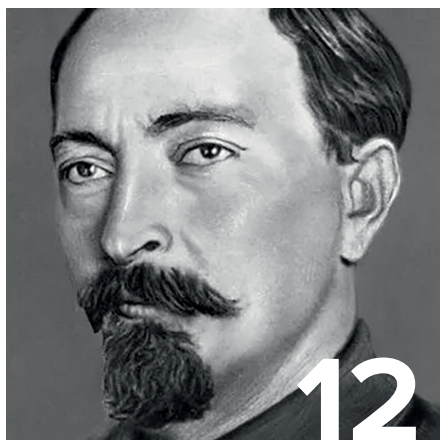
Регистрационный номер СМИ ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.2006. Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ №2627. Тираж 5000 экз.
Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 10 июля 2026 года.



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

- 4** Экономические тренды
- 8** Назначения
- 10** 5 отличников Удмуртии в июне
- 11** TOP TEN



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

- 12** ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ из истории вопроса
- 16** СКРЫТЫЕ РЕЗЕРВЫ: Как философия непрерывных улучшений меняет бизнес-ландшафт Удмуртии
- 20** БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ЭКОНОМИЧНЕЕ
- 24** ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ: большой рост небольшими средствами
- 26** JET: инженерная школа длиной в 30 лет



ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

- 30** АНДРЕЙ УЛАНОВ:
Шильдик с нашим логотипом — гарантия качества
- 34** СТАЛЬНОЙ ФУНДАМЕНТ промышленности Удмуртии





ЗДОРОВЬЕ

36 ТЕРРИТОРИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ДОРОЖНОЕ ХОЗЯЙСТВО

40 Дорожный сезон — 2026

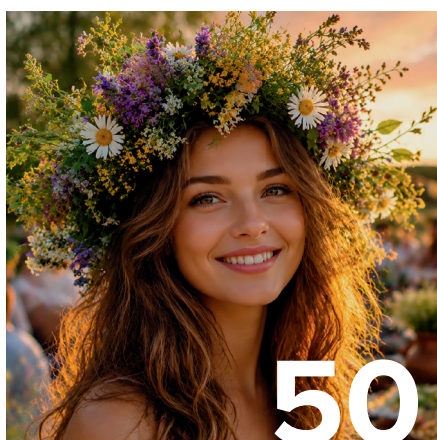
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

44 248 ТЫСЯЧ ГЕКТАРОВ: посевная в Удмуртии завершена

ИСТОРИЯ

46 КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ удмуртская сталь?

ТРАДИЦИИ

50 Празднуем лето

delovoy_kvadrat



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ



Набираем темп

Экономика Удмуртии по итогам первых пяти месяцев 2026 года сохраняет положительную динамику, хотя темпы роста по отраслям остаются неоднородными. Главным драйвером развития по-прежнему выступает промышленность. Объем промышленного производства за январь – май увеличился на 8,1%, а в обрабатывающих производствах рост достиг 20,3%.

Уверенные результаты демонстрирует и агропромышленный комплекс. За пять месяцев хозяйства республики произвели 501 тыс. тонн молока — на 6% больше, чем годом ранее. Производство скота и птицы на убой увеличилось на 2,3%. Снижение отмечено только в производстве яиц и составляет 1%.

Строительная отрасль также показывает положительную динамику. Объем выполненных работ вырос на 11,8%, однако жилищное строительство пока развивается менее активно. За январь – май в Удмуртии введено 576,7 тыс. кв. метров жилья, что на 13,4% меньше показателя аналогичного периода прошлого года.

Продолжают меняться показатели транспортной отрасли. Грузооборот автомобильного транспорта вырос на 25%, отражая высокую деловую активность предприятий и увеличение объемов перевозок. Одновременно пассажирооборот сократился на 18%.

Потребительский рынок сохраняет рост, несмотря на более осторожное поведение покупателей. За январь – май оборот розничной торговли достиг 219,3 млрд рублей, что на 8,1% больше, чем годом ранее. При этом меняется структура расходов. Оборот общественного питания снизился на 0,8%, тогда как объем платных услуг увеличился на 2,4%, а бытовых — на 5,3%. Это свидетельствует о более взвешенном подходе жителей республики к потреблению.

Инфляция остается умеренной. С начала года потребительские цены выросли на 3,7%, практически повторив уровень прошлого года. Наиболее заметно подорожали услуги — на 7,1%, тогда как цены на продовольственные и непродовольственные товары увеличились соответственно на 2,2% и 2,6%.

Ситуация на рынке труда остается стабильной. По сравнению с маем прошлого года число официально зарегистрированных безработных выросло на 10,3%, однако их количество по-прежнему невелико — около 2,1 тыс. человек, или 0,3% рабочей силы. При этом кадровый дефицит сохраняется: на конец мая работодатели заявили потребность более чем в 14,3 тыс. работников.



Осторожный ритейл

Розничная торговля постепенно адаптируется к новым экономическим условиям. Результаты опроса руководителей предприятий, проведенного органами статистики по итогам второго квартала 2026 года, показывают, что отрасль сохраняет устойчивость, однако ожидания бизнеса остаются сдержанными.

Большинство руководителей — 68% — оценивают экономическую ситуацию как удовлетворительную. Благоприятной ее считают 12% респондентов, еще 20% называют положение неблагоприятным. Индекс предпринимательской уверенности составил минус 6,88 процентного пункта. По сравнению со вторым кварталом прошлого года показатель практически не изменился (минус 6,99 п.п.), что свидетельствует о стабильности деловых настроений.

Продажи также остаются неоднородными. Об увеличении объемов реализации сообщили 27% предприятий, у 41% они практически не изменились, а 32% руководителей отметили снижение. Это говорит о том, что потребительский спрос остается достаточно устойчивым, но пока не формирует условий для уверенного роста рынка.

Главными ограничениями для бизнеса предприниматели называют текущие операционные расходы. На высокий уровень налоговой нагрузки указали 54% участников опроса, высокую конкуренцию отметили 51%. Для каждой третьей компании существенными факторами остаются высокая арендная плата и недостаточный платежеспособный спрос покупателей — по 33%. Еще 27% предприятий испытывают нехватку собственных финансовых средств.

При этом высокая стоимость коммерческих кредитов сегодня воспринимается как менее значимая проблема. На нее указали лишь 8% руководителей организаций. Это может говорить о том, что бизнес уже адаптировался к периоду дорогих денег и сейчас гораздо больше внимания уделяет контролю повседневных расходов и поддержанию спроса.



Ценится доверие

Рост цен продолжает менять потребительское поведение россиян. Однако экономия все чаще означает не отказ от привычных товаров, а поиск способов сохранить качество при меньших расходах. Производители, в свою очередь, стремятся удержать покупателей, не прибегая к прямому снижению цен.

По данным исследования сервиса «Мое дело», более 90% россиян по-прежнему готовы переплачивать за товары известных брендов. При этом лишь 7% опрошенных заявили, что за последнее время их покупательские привычки не изменились. Остальные адаптируются к новым условиям: по 40% респондентов стали активнее искать скидки и акции либо выбирать более доступные аналоги, еще 13% готовы экономить на других расходах, чтобы продолжать покупать продукцию привычных марок.

Наибольшее значение бренд сохраняет при покупке техники и электроники — на него ориентируются 68% участников исследования. Для 58% важна марка автомобиля и автозапчастей, каждый второй обращает внимание на бренд при выборе товаров для здоровья. В сегментах повседневного спроса влияние известных производителей ниже: брендовые продукты предпочитают 45% покупателей, одежду и обувь — 43%.

Основной причиной такой приверженности остается не престиж, а уверенность в качестве. Для 78% россиян решающим фактором является надежность продукции, для 68% — гарантия производителя, для 45% — уровень сервиса. Почти половина участников опроса считают более высокую цену известных брендов оправданной, однако большинство готовы платить лишь умеренную премию: 55% называют приемлемой наценку в пределах 10-25%.

На этом фоне активно развивается сегмент суббрендов — более доступных торговых марок, которые выпускают известные производители. Такой формат позволяет компаниям сохранить лояльность покупателей без снижения стоимости основной продукции, а потребителям — приобрести товар привычного производителя по более доступной цене. Исследование показывает, что 88% россиян доверяют таким суббрендам, а 43% готовы покупать их без дополнительных сомнений.

Вторичка лидирует

Структура ипотечного рынка продолжает меняться. Если еще год назад основную часть спроса формировали новостройки и программы государственной поддержки, то теперь все большую долю занимают сделки на

вторичном рынке. Несмотря на сохраняющиеся высокие процентные ставки, часть покупателей вновь начинает рассматривать вторичный рынок как более доступную альтернативу новостройкам, а рынок постепенно переходит к более сбалансированной модели.

По данным Объединенного кредитного бюро, в мае банки выдали россиянам 80,3 тыс. ипотечных кредитов на общую сумму 329,4 млрд рублей. По сравнению с апрелем, количество и объем выдач сократились на 12%, однако в годовом выражении рынок продолжает расти: число ипотек увеличилось на 22%, а объем кредитования — на 15%.

Одним из главных изменений стала смена структуры спроса. Доля новостроек снизилась до 22% по количеству ипотечных кредитов и до 34% по объему. Годом ранее эти показатели составляли соответственно 45% и 58%. В результате вторичный рынок занял уже 78% всех ипотечных сделок по количеству и 66% по объему.

Снижение интереса к новостройкам объясняется сразу несколькими факторами: высокой стоимостью первичного жилья и более жесткими условиями получения льготной ипотеки. На этом фоне вторичный рынок становится более привлекательной альтернативой. Несмотря на то, что полная стоимость ипотечного кредита остается высокой — около 19%, для покупателей, которым требуется сравнительно небольшой заем на короткий срок, такие условия уже не выглядят заградительными.

Удмуртия следует общероссийской тенденции. В мае в республике оформлено 1,03 тыс. ипотечных кредитов на сумму 3,61 млрд рублей. По сравнению с апрелем, количество и объем выдач сократились примерно на 10%, при этом средний размер кредита практически не изменился и составил 3,49 млн рублей. С начала года жители региона оформили 5,43 тыс. ипотечных кредитов почти на 19,4 млрд рублей.



В ОКБ отмечают, что майское снижение во многом объясняется сезонными факторами. На объем выдач повлияли продолжительные праздничные выходные и перенос части сделок на более поздний срок. Поэтому говорить о новом этапе охлаждения рынка пока преждевременно. Скорее ипотечное кредитование постепенно возвращается к более спокойной динамике, где спрос определяется не столько льготными программами, сколько реальными возможностями покупателей.



Льготная ипотека не для всех

Государственные программы поддержки постепенно меняют свою роль на ипотечном рынке. Если несколько лет назад именно льготная ипотека была главным драйвером спроса на жилье, то сегодня она все больше становится адресным инструментом поддержки отдельных категорий заемщиков.

По данным Объединенного кредитного бюро, в мае россияне оформили 29,3 тыс. льготных ипотечных кредитов на общую сумму 175,9 млрд рублей. По сравнению с апрелем количество выдач сократилось на 13%, а объем — на 12%. В годовом выражении снижение оказалось более заметным: на 27% по количеству и на 23% по объему.

При этом долгосрочная динамика остается положительной. За первые пять месяцев 2026 года банки выдали 177,1 тыс. льготных ипотечных кредитов на сумму 1,04 трлн рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество выдач увеличилось на 6%, а объем кредитования — на 9%. Это говорит о том, что после завершения массовой льготной программы рынок не столкнулся с резким спадом, а перешел к более устойчивой модели развития.

Меняется и структура льготного кредитования. Средний размер льготного ипотечного кредита в мае достиг рекордных 6,01 млн рублей против 5,93 млн рублей месяцем ранее. Одновременно полная стоимость кредита немного снизилась — с 15,06% до 14,99%.

Та же тенденция наблюдается и в Удмуртии. В мае жители республики оформили 394 льготных ипотечных кредита на сумму 2,09 млрд рублей. По сравнению с апрелем количество сделок сократилось на 8%, однако объем кредитования снизился лишь на 3%, а средний размер займа вырос до 5,32 млн рублей. При этом льготные программы по-прежнему занимают значительную долю рынка: на них приходится 38% всех ипотечных сделок и 58% общего объема ипотечного кредитования. Всего с начала года жители региона получили 2,38 тыс. льготных кредитов почти на 12,1 млрд рублей.

В ОКБ считают, что майская статистика льготных программ также не свидетельствует о резком охлаждении рынка и во многом обусловлена сезонностью. При неизменных условиях государственных программ существенных колебаний спроса в ближайшие месяцы аналитики не ожидают.



Превентивные меры

За последний год отношение россиян к финансовой безопасности заметно изменилось. Все больше людей предпочитают заранее исключить возможность оформления кредита на свое имя, используя механизм самозапрета.

По данным Объединенного кредитного бюро, с момента запуска сервиса россияне подали более 26 млн заявлений на установку самозапрета на получение кредитов. Позднее почти 2,9 млн человек отменили ограничение, однако сегодня оно продолжает действовать у 21,26 млн граждан. Только за июнь поступило свыше 772 тыс. новых заявлений — почти на 3% больше, чем месяцем ранее.

Наиболее востребованным остается полный запрет на оформление кредитов. На него приходится более 91% всех заявлений, тогда как различные варианты частичных ограничений используются значительно реже. Это показывает, что большинство граждан рассматривают самозапрет не как временную меру, а как постоянный способ защиты от мошенничества.

Активнее всего сервис используют люди среднего и старшего возраста. Более 20% действующих самозапретов приходится на граждан в возрасте от 35 до 45 лет. Почти такую же долю составляют россияне старше 65 лет и в возрасте от 55 до 65 лет. Это свидетельствует о том, что риск кредитного мошенничества воспринимается как актуальный для самых разных возрастных групп.

Удмуртия следует общероссийскому тренду. По данным ОКБ, самозапрет на оформление кредитов уже установили более 228 тыс. жителей республики, что составляет около 16% населения. По этому показателю регион опережает многие южные регионы и уступает в основном северным территориям, где такая мера получила наиболее широкое распространение.

Распространение самозапретов показывает, что россияне начинают иначе относиться к кредитам. Все больше граждан предпочитают заранее ограничить саму возможность получения займа, воспринимая такую меру как обычную финансовую гигиену. Массовое распространение самозапретов говорит о том, что защита собственных денег постепенно становится такой же привычкой, как использование сложных паролей или двухфакторной авторизации.



Дорогие права

Получение водительского удостоверения продолжает дорожать. В 2026 году стоимость обучения в автошколах выросла практически во всех регионах страны, причем во многих случаях темпы повышения цен превысили уровень инфляции.

По данным Росстата, средняя стоимость обучения на получение водительского удостоверения категории «В» в России достигла 49,5 тыс. рублей. За год обучение подорожало на 14,1% — с 43,4 тыс. рублей. При этом разница в ценах между регионами остается значительной. Если в отдельных населенных пунктах Калмыкии обучение обходится примерно в 12 тыс. рублей, то в Ноябрьске его стоимость превышает 116 тыс. рублей.

В Приволжском федеральном округе средняя цена обучения составляет 43,3 тыс. рублей, что на 11,1% выше прошлогоднего уровня. Удмуртия остается одним из регионов ПФО с наиболее высокой стоимостью обучения для будущих водителей. В среднем по республике обучение стоит 51,7 тыс. рублей — на 9,1% больше, чем год назад. В Ижевске стоимость достигла 60,8 тыс. рублей, увеличившись за год на 8,5%.

Для сравнения: в Татарстане обучение обходится в среднем в 44,7 тыс. рублей, в Башкортостане — в 45,7 тыс., в Марий Эл — в 40,8 тыс., а в Мордовии немногим более 30 тыс. рублей.

Бензиновый ажиотаж

Конец июня показал, насколько чувствительным остается российский топливный рынок даже к кратковременным сбоям. Очереди на автозаправочных станциях стали одной из самых обсуждаемых тем сразу в нескольких регионах страны. Удмуртия оказалась в их числе.

По словам председателя правительства республики Романа Ефимова, ситуация сложилась из-за совпадения двух факторов: временных трудностей с логистикой и резкого роста спроса. В последние выходные июня расход бензина на АЗС оказался на 23% выше, чем в аналогичные дни прошлого года. На фоне временных логистических сложностей многие автомобилисты начали создавать запасы топлива, заправляя не только автомобили, но и канистры.

Власти подчеркивают, что речь не шла о дефиците бензина. Для стабилизации ситуации ежедневно координировалась работа с поставщиками, в республику направили дополнительные бензовозы, а первоочередной задачей стало обеспечение топливом экстренных служб. Одновременно было организовано взаимодействие с региональным управлением ФАС, чтобы не допустить необоснованного роста цен.

Сдерживать ажиотаж пришлось и административными мерами. На АЗС временно запретили отпуск бензина в канистры, а помогать операторам следить за соблюдением этого ограничения вышли народные дружинники. По их словам, даже после введения запрета каждый час фиксировалось от шести до десяти попыток приобрести топливо в запас. Реакция автомобилистов была разной: одни спокойно воспринимали ограничения, другие вступали в споры с сотрудниками заправочных станций.

Уже через несколько дней, согласно официальным источникам, ситуация начала постепенно выправляться. Большинство автозаправочных станций трех крупнейших сетей продолжили работу в обычном режиме, четвертая продолжала наращивать объемы поставок.

Ситуация привлекла внимание не только автомобилистов, но и мошенников. По словам правозащитницы Екатерины Дуб, практически сразу начали появляться новые схемы обмана. В интернете стали распространяться фальшивые сайты автозаправочных сетей, объявления о продаже топлива по предоплате, а также поддельные мобильные приложения, через которые якобы можно приобрести бензин. На практике такие сервисы используются для кражи личной информации и фотографий пользователей.



Рафаэль Игтисамов

назначен руководителем секретариата Председателя Правительства Удмуртии.

Рафаэль Игтисамов родился в 1982 году в Набережных Челнах. В 2005 году окончил Казанский государственный энергетический университет по специальности «Экономика и управление на предприятии», в 2007 году — Казанский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «Производство строительных материалов, изделий и конструкций». Трудовую деятельность начал в сфере образования и науки, работал инженером, старшим преподавателем и исполняющим обязанности декана строительного факультета ИНЭКА. Возглавлял Институт архитектуры, строительства и дизайна филиала Казанского федерального университета в Набережных Челнах, заведовал кафедрой. В дальнейшем занимал руководящие должности в исполнительных комитетах Набережных Челнов, Тукаевского и Нижнекамского районов Татарстана. До назначения в Удмуртию работал первым заместителем руководителя исполнительного комитета Нижнекамского района по вопросам экономики, инвестиций и цифрового развития.



Юлия Калмакова

назначена исполнительным директором Совета муниципальных образований Удмуртии. К исполнению обязанностей приступила 15 июня 2026 года.

Юлия Калмакова более 20 лет работает в системе муниципальной службы. С 2020 по 2024 год возглавляла аппарат главы Сарапульского района, администрации и Совета депутатов муниципального образования. В 2024-2025 годах занимала должность начальника контрольно-аналитического отдела управления жилищно-коммунального хозяйства Администрации Сарапула, затем занимала должность заместителя главы Администрации Сарапула. На посту исполнительного директора Совета муниципальных образований Удмуртии Калмакова будет заниматься развитием местного самоуправления, совершенствованием межмуниципального сотрудничества, взаимодействием с органами государственной власти и Всероссийской ассоциацией развития местного самоуправления, а также вопросами вовлечения жителей в решение вопросов местного значения.



Сергей Копасов

назначен прокурором Малопургинского района Удмуртской Республики.

Сергей Алексеевич Копасов родился в 1985 году в селе Юкаменское Удмуртской АССР. В органах прокуратуры служит с апреля 2006 года. За время службы работал следователем, помощником и заместителем прокурора Юкаменского района, помощником прокурора Первомайского и Устиновского районов Ижевска, помощником Удмуртского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, заместителем Воткинского межрайонного прокурора. С августа 2024 года занимал должность прокурора отдела по надзору за следствием прокуратуры Удмуртской Республики. На должность прокурора Малопургинского района назначен приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 30 июня 2026 года. 2 июля нового руководителя официально представили главе муниципального округа, руководителям правоохранительных органов и представителям судейского сообщества.



Константин Красноперов

назначен главой Завьяловского района. Решение о его назначении приняли депутаты районного Совета.

Константин Красноперов имеет опыт работы в финансовом секторе и предпринимательской деятельности. По данным сервиса проверки контрагентов «Чекко», является учредителем общества с ограниченной ответственностью «Электронный платежный сервис», общества с ограниченной ответственностью «Искра», генеральным директором и учредителем общества с ограниченной ответственностью «Элплат». С 2018 года занимается предпринимательской деятельностью в сфере аренды и управления недвижимым имуществом.



Сабина Креклина

переизбрана председателем местного отделения Российского военно-исторического общества в Сарапуле. Решение принято 2 июля на общем собрании местного отделения РВИО города Сарапула и Сарапульского района.

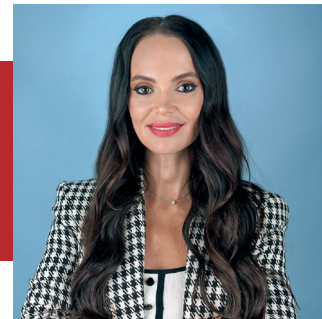
Сабина Креклина возглавляет Сарапульский музей-заповедник — центральную историко-патриотическую площадку города, где реализуются проекты по сохранению исторической памяти и патриотическому воспитанию. В ходе собрания Сабина Креклина представила итоги работы местного отделения РВИО и музея-заповедника. Участники единогласно поддержали ее кандидатуру на новый срок. Одновременно были избраны Совет и ревизоры местного отделения Российского военно-исторического общества.



Вероника Нудько

переизбрана председателем Совета директоров Сарапульского электрогенераторного завода. Решение принято на заседании Совета директоров, новый состав которого был избран акционерами предприятия на годовом собрании в мае 2026 года.

Вероника Валерьевна Нудько родилась в 1989 году в Сарапуле. До прихода на Сарапульский электрогенераторный завод работала на различных должностях в Концерне «Ижмаш» и Концерне «Калашников». На СЭГЗ трудится 12 лет, в настоящее время возглавляет корпоративно-юридическое управление предприятия. В должности председателя Совета директоров Вероника Нудько продолжит координировать работу коллегиального органа управления, принимающего ключевые решения по стратегическому развитию предприятия.



Светлана Турлак

назначена начальником Главного управления архитектуры и градостроительства Администрации Ижевска.

Светлана Юрьевна Турлак родилась 9 ноября 1974 года в Воткинске. Окончила Удмуртский государственный университет по специальности «Государственное и муниципальное управление». Более 10 лет работала в Управлении архитектуры и градостроительства Администрации Воткинска, где прошла путь от ведущего специалиста-эксперта до начальника управления. За профессиональную деятельность награждена почетными грамотами главы города Воткинска и Министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики.



Андрей Широбоков

назначен Глазовским межрайонным прокурором Удмуртской Республики.

Андрей Сергеевич Широбоков родился в 1986 году в селе Шаркан Удмуртской АССР. В органах прокуратуры служит с сентября 2009 года. За время службы работал помощником и старшим помощником прокурора Шарканского района, заместителем прокурора Якшур-Бодьинского, Увинского и Шарканского районов, прокурором отдела по надзору за следствием прокуратуры Удмуртской Республики. С июля 2023 года возглавлял прокуратуру Дебесского района. На должность Глазовского межрайонного прокурора назначен приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 9 июня 2026 года. 16 июня вновь назначенного руководителя официально представили главам муниципальных образований, руководителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов.



Лариса Ярославцева

избрана главой Камбарского района. Решение принято 27 мая на сессии Совета депутатов муниципального округа по итогам конкурсного отбора.

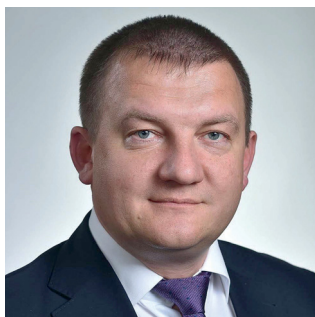
Лариса Ярославцева на протяжении 14 лет курировала вопросы социальной политики в Камбарском районе. До избрания главой муниципалитета исполняла обязанности руководителя района. В качестве приоритетных направлений работы Лариса Ярославцева обозначила завершение строительства дома культуры, продолжение благоустройства Копани-горсада, привлечение инвестиций в промышленность и развитие туристического потенциала района.



5 ОТЛИЧНИКОВ УДМУРТИИ

В ИЮНЕ

1



На первом месте рейтинга расположился министр промышленности и торговли Удмуртии **Виктор Лашкарев**. По итогам января – мая 2026 года Удмуртия заняла первое место в Приволжском федеральном округе по темпам промышленного роста. Промышленное производство в регионе выросло на 8,1%, а в обрабатывающих отраслях — сразу на 20,3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Для сравнения: в среднем по России рост составил всего 0,4%. Наиболее высокую динамику показали производство компьютеров, электронных и оптических изделий, а также прочих транспортных средств и оборудования, выпуск которых увеличился в 1,7 раза. Производство машин и оборудования выросло на 15,9%, пищевых продуктов — на 9,5%.

2



Вторую строчку занимает исполняющая обязанности ректора УдГУ **Анна Овчинникова**. По итогам исследования SuperJob, УдГУ вошел в число российских вузов с самыми высокими зарплатами выпускников в сфере экономики и финансов, заняв 17-е место в стране. За год медианная зарплата молодых специалистов выросла на 10 тыс. рублей и достигла 97 тыс. рублей в месяц. Более половины выпускников — 56% — остаются работать в Ижевске после окончания университета. Кроме того, вуз вошел в рейтинг юридических вузов с самыми высокими зарплатами выпускников. Удмуртский государственный университет — на 18 месте. Средняя заработная плата его выпускников выросла на 12 000 рублей и достигла 97 000 рублей в месяц. 63% выпускников остаются работать в городе.

3



Третьим в рейтинге стал заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме VIII созыва **Андрей Исаев**. В этом году он был удостоен Благодарности Президента России за активную законотворческую деятельность и многолетнюю добросовестную работу. Награду от имени Главы государства вручил председатель Государственной Думы Вячеслав Володин. Сам Андрей Исаев отметил, что считает эту высокую оценку признанием работы всей команды Удмуртии по достижению национальных целей, поставленных Президентом России Владимиром Путиным, подчеркнув, что основой принимаемых законопроектов остаются обращения, предложения и наказы жителей республики.

4



Четвертую позицию занял глава Шарканского района **Андрей Николаев**. В этом году район принял юбилейные 35-е Республиканские летние сельские спортивные игры, став главной спортивной площадкой республики. В соревнованиях приняли участие около 1400 участников из всех 25 районов Удмуртии. Среди спортсменов было разыграно 158 комплектов медалей в 19 спортивных дисциплинах. На протяжении пяти дней Шаркан принимал участников, судей и гостей, обеспечив проведение одного из крупнейших спортивных событий республики. Организация масштабных сельских игр стала важным событием для района и еще раз подтвердила его готовность принимать соревнования республиканского уровня.

5



Замыкает рейтинг министр культуры Удмуртии **Владимир Соловьев**. В 2026 году 69-й фестиваль искусств «На родине П.И. Чайковского» вышел на новый уровень и в обновленном формате объединил академическую музыку, театр, современные творческие проекты и гастрономические площадки. Только в первый день мероприятия фестиваль посетили более 8 тысяч человек. Главным событием открытия стал балет «Лебединое озеро» на берегу Ижевского пруда, который посмотрели свыше 6 тысяч зрителей. Одновременно на Центральной площади работали концертные, интерактивные и выставочные площадки, гастрономический фестиваль с участием шеф-поваров из семи регионов России и десятки творческих проектов для семейной аудитории. На закрытии фестиваля выступили фортепиано Денис Мацуев, скрипачка Валерия Абрамова и Камерный ансамбль «Солисты Москвы» под руководством дирижера маэстро Юрия Башмета.

TOP TEN

Финансовые новости
России, Удмуртии

01 **1,4** трлн рублей

составил валовой региональный продукт Удмуртии по итогам 2024 года. Республика обеспечивает около 0,8% общероссийского ВРП. Основу экономики региона составляют добыча полезных ископаемых и обрабатывающие производства, на которые приходится 25,2% и 24,1% ВРП соответственно. Значительную долю также занимают операции с недвижимостью — 8,4%, оптовая и розничная торговля — 6,4%, транспорт и хранение — 4,4%.

02 **324,7** млрд рублей

составила выручка крупных и средних организаций Удмуртии по итогам первого квартала 2026 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года показатель снизился на 8,2%. Сальдированный финансовый результат составил 16,5 млрд рублей, снижение составило 7,9%.

03 **187** млрд рублей

свободных денежных средств разместили компании Удмуртии в финансовые инструменты по итогам первого квартала 2026 года. Большая часть вложений — 94% — была сделана на срок до одного года, а основным инструментом размещения капитала стали банковские депозиты, на которые пришлось 77% всех инвестиций предприятий.

04 **10,5** млрд рублей

бюджетных кредитов списали Удмуртии в 2026 году. Решение Правительства России позволило существенно сократить долговую нагрузку региона. Высвободившиеся средства республика сможет направить на модернизацию ЖКХ, развитие инфраструктуры, поддержку промышленности и реализацию инвестиционных проектов. Всего за два года республика получила сокращение долга на 16,3 млрд рублей.

05 **1,257** млрд рублей

направят на развитие дорожной инфраструктуры Ижевска в 2026 году. Всего в 2026-2028 годах объем федеральной поддержки дорожных работ в регионе составит 13,8 млрд рублей — на 2,2 млрд рублей больше первоначально запланированного объема. Кроме того, республика за три года дополнительно получит свыше 1 млрд рублей на обновление общественного транспорта.

06 **166,6** млн рублей

получит Удмуртия из федерального бюджета на развитие молодежной политики в 2027 году. Республика вошла в пятерку лучших регионов страны по итогам конкурса Росмолодежи «Регион для молодых». Средства направят на модернизацию молодежной инфраструктуры, образовательные программы и проведение крупных мероприятий. К концу 2026 года в регионе будут обновлены 16 молодежных центров — это лучший показатель среди субъектов России.

07 **20** млн рублей —

такой порог годовой выручки для применения упрощенной системы налогообложения без уплаты НДС останется до 2029 года. Правительство предложило сохранить действующий лимит, отказавшись от его дальнейшего поэтапного снижения. Решение позволит более чем 360 тысячам предпринимателей избежать дополнительной налоговой нагрузки и сохранить льготный режим работы.

08 **84,3** тыс. рублей

составила средняя начисленная заработная плата работников организаций Удмуртии за январь — апрель 2026 года. За год показатель вырос на 17,4%, а с учетом инфляции — на 10,2%. Среди муниципальных образований региона лидируют работники крупных и средних организаций Воткинского района (87,3 тыс. рублей). По уровню оплаты труда республика заняла третье место в Приволжском федеральном округе, уступив только Татарстану и Пермскому краю.

09 **1999** рублей

составила средняя сумма одной покупки за наличные в России по итогам 2025 года. За год показатель вырос на 268 рублей. При этом россияне стали чаще использовать наличные не только для повседневных расчетов, но и для хранения сбережений: доля тех, кто держит часть накоплений в наличных рублях, увеличилась с 32% до 36%.

10 **80** рублей

за доллар назвал оптимальным курсом для российской экономики председатель комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков. По его оценке, такой уровень позволит повысить конкурентоспособность отечественных производителей и увеличить рублевую выручку экспортеров. Депутат также допустил, что к концу 2026 года курс может закрепиться вблизи этой отметки.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

из истории вопроса



Вопрос роста производительности актуален для нас сейчас как никогда, но производительность – это не вырванная из контекста некая самостоятельная «вещь в себе», а только часть общей системы усилий по повышению эффективности процессов, проектов, предприятий, отраслей и целых стран.

Если рассматривать иерархию и каскадирование подходов, то во главе угла находится научный менеджмент, частью которого является концепция научной организации труда (НОТ), в которую и входят вопросы управления производительностью.

Производительность труда – показатель, который характеризует результативность труда человека или коллектива и сводится к объему работы, выполненной за определенное время. Минэкономики РФ в целях унификации терминов определяет производительность как отношение добавленной стоимости к затратам труда.

Если брать такое понятие, как эффективность, то она определяется как скорость генерации добавленной стоимости плюс скорость принятия решений и внедрения инноваций.

Что касается корректировки процессов для их улучшения, то сначала проводится анализ существующего положения дел. Наиболее распространенным и простым инструментом диагностики является картирование потока создания ценности. Это простая и доступная техника, универсальная для различных потоков и процессов. Она входит в инструментарий так называемого «бережливого производства». Главная задача диагностики, говоря простым языком, это выявление «узких мест», которые являются ограничением для всего процесса.

Почему-то первенство в развитии теории ограничений приписывают Голдратту, но это не так. Его разработки – всего лишь развитие теории «узких горлышек» советского инженера и изобретателя Генриха Альтшуллера, чья концепция и методология «Теории решения изобретательских задач» (ТРИЗ) является основополагающей в этом направлении,

и, например, в Южной Корее – это стандартная методология в НИОКР и производстве, наряду с «lean», «6 сигм» и др. Хотя мы употребляем слово «проблемы», на самом деле мы видим лишь их внешние проявления, а вот поиск их корневых причин – это целая методология, где применяются и метод «5 почему» и «Диаграмма Ишикавы», и «8D», и прочие инструменты.

Дальше следует оценка и приоритизация найденных проблем (или «по бережливому» – «потерь») по степени представляемых угроз, а затем разработка и внедрение мероприятий тактического и стратегического уровня для их устранения. Этот процесс не однократовка, т.к. после устранения одного «узкого горлышка» проявляется следующее... Процесс завершается тогда, когда экономический эффект от внедрения инноваций становится сравним с затратами на его реализацию. Это называется технологией непрерывных улучшений.

Что касается сложностей внедрения таких новшеств, то одно из главных препятствий – сопротивление персонала. Но это уже вопрос управленческой психологии и умения/опыта работать с людьми. Всегда будут те, кто с интересом возьмется за новации, и те, кто воспримет их «в штыки». Конечно, возможны откаты к исходному состоянию, и чтобы этого избежать, необходимы стандартизация и масштабирование найденных решений и, самое главное, вовлечение максимального количества персонала в «карусель» улучшений.

Они хотели как лучше

Вопрос, как за то же время и тем же количеством людей сделать больше, волновал производителей



с незапамятных времен. Научный менеджмент возник с развитием капиталистических отношений. Сначала в 1776 г. шотландский философ и экономист Адам Смит, заложивший основы современной экономической науки, опубликовал фундаментальный труд «Исследование о природе и причинах богатства народов», где впервые научно обосновал концепцию разделения труда. Затем в 1800-е годы промышленник Роберт Оуэн ввел новаторскую систему управления, доказав, что забота о персонале экономически выгодна.

Таким образом, истоки Научной организации труда (НОТ) и концепции научного менеджмента лежат на рубеже XVIII-XIX веков, а их официальное оформление в самостоятельную дисциплину произошло в 1911 г. с выходом знаменитой книги Фредерика Тейлора «Принципы научного управления».

Эволюция управленческой мысли развивалась в двух главных направлениях: американском (практическом) и европейском (психологическом). Но настоящий рывок НОТ получила в Советском Союзе. В 1921 г. **В.И. Ленин** подписывает Декрет о создании Центрального института труда (ЦИТ) при ВЦСПС, его возглавил профессиональный революционер **А.К. Гастев**. Основным направлением деятельности ЦИТа были проблемы рационализации приемов и методов труда, подготовки рабочих кадров. Институт разработал оригинальную технологию профессионального

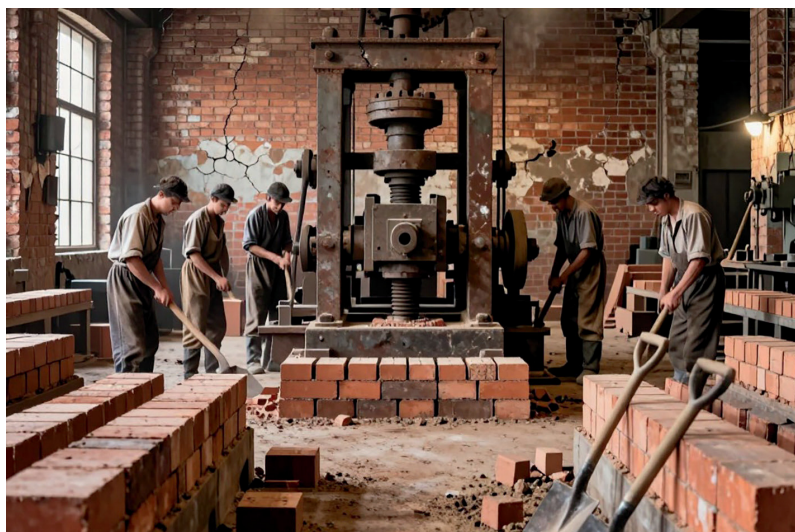


обучения – «систему ЦИТ», ориентированную на стандартизованную, ускоренную, программированную и массовую подготовку квалифицированных рабочих. Система ЦИТа использовалась при подготовке инструкторов производственного обучения, промышленных управленцев, военных кадров и других, а также при создании программ для школ ФЗУ и профшкол.

Один из «столпов» НОТ в США и сподвижник Тейлора Фрэнк Гилбрет признался, что «русские глубже нас входят в НОТ». Статьи и очерки ЦИТ печатались в иностранных профессиональных журналах.

Задачи, которые решались в рамках НОТ

1. Совершенствование форм разделения труда.
2. Улучшение организации рабочих мест.
3. Рационализация методов труда.
4. Оптимизация нормирования труда.
5. Подготовка рабочих кадров.



В 1931 г. были проведены всесоюзные соревнования по укладке кирпичей. Обычным методом рабочий уложил 327 шт. в час, по методу Гилбрета – Тейлора – 350 шт., по методу Гастева – 907 шт.

Свою лепту внес даже **Феликс Дзержинский**. Он еще в 1926 г. говорил: «Советский хозяйственник, все равно: красный ли директор, инженер, техник или рабочий, который экономно ведет свою работу, т.е. с минимальной тратой материальных ресурсов и достигает максимальных результатов, – это действительно герой труда». Лучше не скажешь!

Одним из основоположников системного анализа как науки стал русский революционер, сподвижник В.И. Ленина А.А. Богданов – автор системной теории организации. Его работа «Тектология, или Всеобщая организационная наука» считается одним из первых вариантов общей теории систем.

Секрет японского экономического чуда

За всем происходящим в мире в этой области зорко наблюдали в Японии. Все американские и советские наработки в области НОТ были там тщательно изучены. Для определения пути развития промышленности после войны, когда в стране все было разрушено, японцы сформировали группу промышленников «Дойкай», которая в 1947 г. опубликовала свой первый программный документ-декларацию «Одна из точек зрения на демократизацию бизнеса». Там указывалось, что корпорация должна контролироваться акционерами, управляющими и рабочими! Также рекомендовалось гарантировать минимальный доход для управляющих и рабочих, а прибыль делить поровну между тремя этими группами. Профсоюзы рассматривались как необходимый и неотъемлемый элемент фирмы.

Фактически это был концепт строительства социализма в отдельно взятой корпорации. Проводимые изменения в управлении принесли свои результаты – промышленность начала быстро развиваться.

В 1956 г. «Дойкай» принимает следующую фундаментальную декларацию «Ответственность руководителей бизнеса перед обществом», вывод которой гласил: «Важнейшей задачей менеджеров является реализация ответственности, возложенной обществом». Декларация провозгласила, что корпорация является общественной организацией, и что менеджеры должны следить за равновесием интересов акционеров и рабочих, поставщиков и потребителей.

Приняв эти постулаты, Япония вступила в период беспрецедентно быстрого развития. Японские корпорации становятся государствами в государстве и формируют свои уникальные социально ответственные формы управления – т.н. «производственные системы».



В конце XIX в., открывшись миру в эпоху «Мэйдзи», Япония была очарована достижениями западного капитализма, а в 30-е годы XX в. она была просто потрясена успехами социализма в СССР. В итоге, следуя буддийскому «срединному пути», страна выбрала собственную модель развития.

Какая экономическая формация в Японии как стране в целом? Капитализм? Да, но с явно выраженным социалистическим лицом. Основа экономики страны – крупные корпорации, в которых расцветает «махровый социализм» со всеми своими «родовыми пятнами», начиная от пожизненного найма, уравниловки и социального обеспечения. Так устроен восточный менталитет, он не изобретает, он совершенствует.

Сила консолидации западных умов и практик

Та же НОТ, войдя в симбиоз с японским национальным характером, из науки сначала превратилась в искусство, а затем и в целую философскую систему – «производственные системы», «бережливое» производство. В 1988 г. американский бизнес-менеджер и инженер Джон Крафчик, сыгравший важнейшую роль в формировании самой концепции, ввел в оборот научный термин «lean production». А в 1996 г. его коллеги Джеймс Вумек и Дэниел Джонс в своем труде «Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании» сформулировали пять базовых принципов концепции, которые легли в основу повышения операционной эффективности по всему миру.

1. Определить ценность конкретного продукта для внешнего и внутреннего заказчика.
2. Определить поток создания ценности для этого продукта.
3. Обеспечить непрерывное течение потока создания ценности продукта.
4. Организовать вытягивание продукта.
5. Стремиться к совершенству.

Выделяют также:

- **достижение высокого уровня качества** (сдача с первого предъявления, система «ноль дефектов»). Фокус делается на том, чтобы выявлять и исправлять ошибки в самом начале их появления, а также полностью исключить затраты на их переделку;
- **гибкость**. Речь идет о способности производства как можно быстрее реагировать на изменения рынка без потери эффективности;
- **установление долговременных отношений с поставщиками и потребителями**. Важно выстраивать с партнерами доверительные и долгосрочные отношения, слышать друг друга и уметь договариваться;
- **снижение уровня запасов**. Отказ от содержания избыточных страховых запасов на складе высвобождает оборотный капитал компании.

Основная цель такого подхода – исключение любых видов потерь за счет непрерывного совершенствования всех производственных и логистических процессов.

Преимственность НОТ в отечестве

В СССР в послевоенное время инициатором НОТ стал Минсредмаш – Министерство атомной промышленности. Именно его наработки на этом поприще вылились в создание отраслевого стандарта НОТПИУ (научная организация труда, производства и управления). Правопреемником Минсредмаша стал Росатом. Эта группа компаний не только сохранила компетенции предшественников, но и дополнила их лучшим мировым опытом. Эффективные системы выстроили также Ростех, РЖД, Сбер и другие российские компании.

Все системы применяют проектные методы. Экономический эффект от них бывает разный, и он не всегда лежит на поверхности, часто имеет отсроченный характер, но это всегда вложение в человеческий капитал, компетенции персонала, которые они затем транслируют на свою деятельность.

Этими же методами повышения производительности руководствуется и наша главная отрасль – «оборонка», и прежде всего потому, что сейчас, в условиях высокой загрузки, критически важно оптимизировать издержки, сократить время производственного цикла, повысить качество изделий без снижения их надежности, исключить простои оборудования.

При этом надо понимать, что внедрение бережливых технологий здесь имеет ряд существенных отличий от «классики», т.к. наряду с эффектом внедрения надо учитывать возникающие потенциальные риски. Классическая модель «lean» строилась в стабильный послевоенный период, когда устанавливались тесные кооперационные и логистические цепочки. Сейчас ситуация резко изменилась, поэтому нужно переосмысление стандартных подходов и выработка новых, в первую очередь на базе управления рисками.

Примером такого современного управления рисками может быть интеграция производства с ERP-системами (Enterprise Resource Planning – планирование ресурсов предприятия), что на практике означает цифровую экосистему на предприятии для автоматизации процессов и управления ресурсами в реальном времени. Здесь управление рисками заключается, прежде всего, в отсутствии негативного влияния человеческого фактора на все производственные процессы (закупки, склад, производство, учет, финансы, кадры).

ИИ vs человек

Продолжая тему цифровизации, возникает вопрос: действительно ли искусственный интеллект способен влиять на рост производительности труда? Можно ли с его помощью решить проблему дефицита кадров? Так ли уж нужен человек в организации труда, раз он склонен ошибаться, болеть, медлить, забывать, лениться?

В современном мире цифровизация – закономерный и неизбежный процесс. Он помогает снять рутинные работы, умеет быстро обработать большой массив данных, интерпретирует и выявляет взаимосвязи. Он ничего не придумывает сам, его логика строится на выработанных человеком знаниях. Но за время его внедрения он уже сгенерировал объем текстовой информации, сравнимый с объемом, который сгенерировало человечество. А поскольку ИИ вобрал в себя всю информацию, в том числе недостоверную, то эти языковые модели все чаще начинают «глючить», и это будет только нарастать.



Поэтому последнее слово, решение, должно оставаться за человеком. Конечно, специализированные ИИ-агенты значительно повышают производительность во многих областях, в т.ч. заменяют низкоквалифицированных офисных специалистов, расчетчиков, программистов, копирайтеров. Но за ними, безусловно, нужен финальный контроль человека. Хочется верить, что живой разум всегда будет выступать гарантом этики, безопасности, новых идей и улучшений.

Сколько стоят непрерывные улучшения? И будет ли перерыв?

Улучшениям всегда есть место. Скажем, роботизация, это ведь тоже о росте производительности. Но, как говорят производственники, роботизация слишком дорогой процесс. В голове у любого серьезного производственника сразу появятся вопросы: во сколько обойдется оснащение предприятия роботами? Какие показатели улучшатся? За какое время должны окупиться эти инвестиции?

Да, мы уже никуда не денемся от роботизации. Но, чтобы она не стала «деньгами на ветер», нужно, в первую очередь, внедрять ее на «узких местах», заменять тяжелый физический труд человека. Здесь экономика процесса всегда индивидуальна, нет нормативов, а внедрять автоматизацию можно поэтапно.

Взять, к примеру, обрабатывающие производства. Они активно переоснащаются, почти повсеместно работают станки с ЧПУ, появляются новые материалы, инструменты, оснастка. И даже здесь есть место улучшениям: обновить программы для ЧПУ, «поиграть» с режимами обработки.

Сложнее в «оборонке». Там техпроцесс, как правило, жестко регламентирован и согласован с военной приемкой, а также учтен в расчетно-калькуляционных материалах экономического обоснования стоимости, но и здесь есть возможности – их покажет диагностика потоков и выявление скрытых внутренних ресурсов.

Сейчас диагностику предприятий на предмет цифровой зрелости и потенциала внедрения роботизации могут делать региональные центры компетенций в области повышения производительности труда в рамках федерального и региональных проектов «Производительность труда». Широко развит в России сейчас и платный консалтинг по этим направлениям.

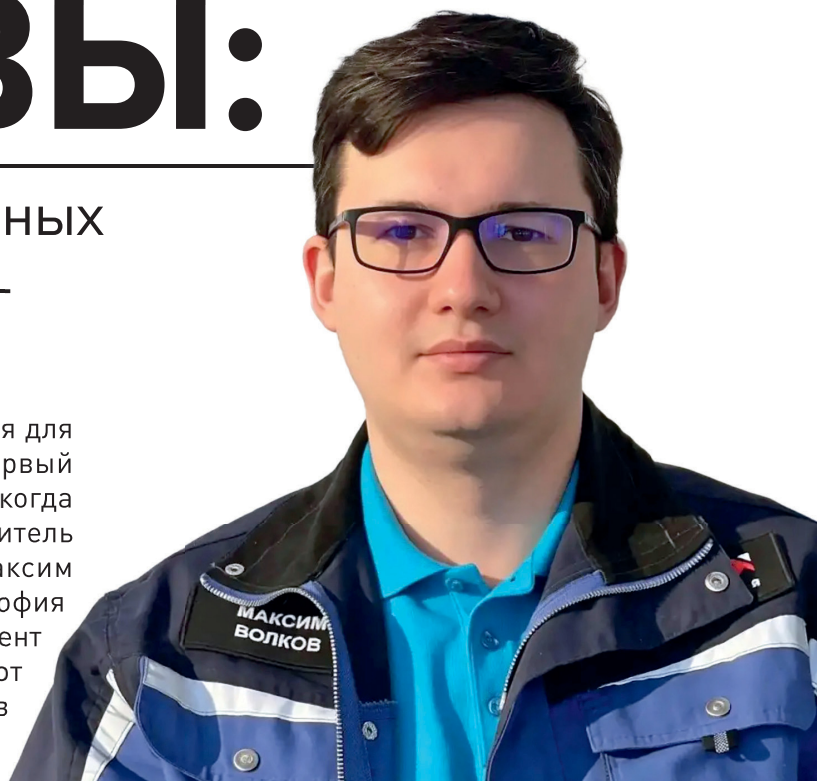
Все зависит от задач, перспектив развития и финансовых возможностей предприятия. Но здесь нужна системность, и это главное, что должен четко понимать любой руководитель.

А.Ф. Хаматдинов, эксперт – руководитель проектов по повышению операционной эффективности

СКРЫТЫЕ РЕЗЕРВЫ:

Как философия непрерывных улучшений меняет бизнес-ландшафт Удмуртии

Дефицит кадров — главный вызов сегодняшнего дня для всех отраслей экономики. В таких условиях на первый план выходит внутренняя эффективность бизнеса, когда фокус смещается на производительность. Руководитель Регионального центра компетенций Удмуртии Максим Волков рассказал «Деловому квадрату», как философия бережливого производства объединяет топ-менеджмент и линейный персонал, почему стандарты не убивают инициативу, и как грамотный аудит бизнес-процессов повышает эффективность компаний — от тяжелого машиностроения до курортных санаториев.



— Максим Сергеевич, Региональный центр компетенций (РЦК) был создан в республике в 2019 году на базе Удмуртского машиностроительного кластера, на волне запуска национального проекта «Производительность труда». В 2025 году произошли изменения — в каком статусе и с какими глобальными целями вы работаете сейчас?

— С 2025 года работа нашего центра интегрирована в более масштабный и глобальный национальный проект развития государства — «Эффективная и конкурентная экономика».

Сегодня в республике 66 компаний получают поддержку от РЦК, еще 27 — напрямую от Федерального центра компетенций (ФЦК). И есть 27 компаний с исторически сильной производственной культурой (такие как Чепецкий механический завод, предприятия ГК «Калашников»), которые реализуют проекты самостоятельно, но по той же единой методологии.

Изначально перед нами ставились весьма амбициозные планки прироста: 10%, 15%, 30%. Со временем показатели были пересмотрены. Сейчас целевой ориентир — это минимум пятипроцентный рост производительности труда на предприятии в течение трех лет участия в проекте.

— 5% звучит не так уж впечатляюще. Это действительно вызов для предприятий?

— Вызов, и еще какой. Охват предприятий в нашем контуре достаточно широкий. Это и крупный, и средний бизнес. Одно дело, когда у нас крупное предприятие, которое может себе позволить скачки в 15-30%, но средний бизнес гораздо сильнее скован конъюнктурой рынка. Для них даже 5% стабильного прироста за счет внутренних резервов — это серьезный рывок вперед.

Помимо финансовой стороны (ведь для бизнеса эти проценты конвертируются в рост выручки, а для государства — в рост налоговых отчислений), есть и вторая, философская, задача. Речь идет о становлении культуры бережливого производства. Это культура непрерывных улучшений, которая, как я люблю говорить, была утрачена предприятиями в

хаосе времени — в период 90-х годов прошлого столетия.

— Вы имеете в виду советский опыт научной организации труда? Удивительно слышать это сейчас, когда все привыкли ориентироваться на японскую систему Кайдзен или западный менеджмент.

— Именно так. В СССР существовал Институт труда, организованный Алексеем Капитоновичем Гастевым. К сожалению, эти колоссальные компетенции были забыты. Сейчас мы, по сути, работаем в лучших традициях СССР, совершенствуя их. Япония начала развивать бережливое производство в 50-е годы.

Поэтому наша задача — вернуть людям понимание их значимости. Чтобы ушла позиция: «Я пришел на 8 часов, отработал и ушел». Мы проводим на работе 90% активной жизни. Работа — наш второй дом. Мы нацелены на то, чтобы и работники, и руководители стали единым целым; и каждый сотрудник в компании осознал, где он работает, что делает и для чего. Только через это понимание появится как раз та самая культура, когда люди сами начинают предлагать улучшения для своей компании.

— С обрабатывающей промышленностью все понятно — там станки, цеха, логистика. Но вы работаете и с компаниями из сферы услуг. Как они могут применить в своем деле бережливое производство?

— Наша методология универсальна. В любой сфере есть процессы, которые можно улучшить.



В проекте могут участвовать обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт, логистика, туризм и ресурсоснабжение.

Возьмем туризм. У нас в проекте был санаторий «Варзи-Ятчи». Казалось бы, человек приехал, взял ключи и отдыхает, где здесь производственная система и бережливое производство? Но внутри есть самый сложный процесс подготовки номера. Мы проанализировали ситуацию и поняли, что время выезда гостей, время уборки и время заезда новых клиентов накладываются друг на друга. Раньше заезд был с 8 утра. Возник конфликт интересов в одной точке: один гость еще собирает вещи, горничная уже должна убирать, а новый клиент стоит в коридоре с чемоданами. В такой ситуации горничная думает не о качестве уборки, а о том, как бы быстрее убежать. В компании приняли решение развести эти процессы, сместив заезд на 10 утра. Тем самым создав комфорт и для внешнего клиента, и для горничной, которая является нашим «внутренним клиентом». Забота о сотрудниках — это основа эффективности.

— Как технически выстраивается ваша работа с предприятиями? Рынок консалтинга перенасыщен, чем подход центра отличается от классических предложений внешних аудиторов?

— Наша активная фаза работы на предприятии длится шесть месяцев. Первые три месяца — это диагностика. Я называю это «приемом у терапевта». Мы детально изучаем процесс, который компания выбрала для улучшения. Считаем все: количество задействованных людей, какое количество времени занимают этот процесс и внутренние операции, и так далее.

Ключевое отличие: мы проводим этот аудит совместно с представителями предприятия. Вот здесь и кроется философская сторона проекта. Классический консалтинг часто выглядит так: приходит эксперт, сам все изучает, пишет красивый отчет и навязывает новые правила. И как только внешний эксперт уходит, вся выстроенная им система рушится, так как сотрудники компании не были включены и заинтересованы.

Подход РЦК принципиально иной. Мы не навязываем решения. Наша цель — научить сотрудников креативить и видеть потери. Мы выступаем лишь проводниками на этом маршруте. Все блестящие решения, которые потом показывают в новостях, придуманы работниками компаний. Когда человек сам организует свое рабочее место (например, по системе 5С), сам пишет стандарт выполнения операции, он никогда не будет это саботировать. Он ценит то, что создал сам. За счет такого тонкого, завуалированно-го внедрения изменений новые бизнес-процессы приживаются органично

и начинают работать на повышение производительности труда каждый день.

— Но ведь внедрение стандартов, регламентов на каждое действие часто воспринимается как бюрократия. Не убивает ли это инициативу?

— Наоборот, это страхует от ошибок. Я твердо уверен: ни один человек не просыпается утром с мыслью: «Пойду сегодня на завод и наделаю брака, пусть мастер помучается». Люди делают брак, потому что сама система позволяет им совершить ошибку неосознанно.

Стандарты фиксируют не только порядок действий, но и ключевые критерии качества каждого шага. Это шпаргалка. Забыл — посмотрел. Кроме того, стандарты жизненно необходимы при текучести кадров. Вспомните свой первый рабочий день: стресс, паника, незнакомые люди. Наличие четких визуализированных стандартов на рабочем месте — это первый шаг к психологическому комфорту новичка. Он видит прозрачную систему, понимает, что от него требуется, и знает, к кому обратиться за помощью (контакты наставника тоже вшиты в стандарт).

— Если ваш инструментарий настолько действенный, почему не все предприятия спешат за такой поддержкой? Чего боится бизнес?

— Страхует несколько. Первый: «Придут чужие люди, начнут ломать внутренние процессы, отвлекать людей, и у нас встанет производство». Это миф. Мы предельно гибки и подстраиваемся под график предприятия. Есть время зарабатывать деньги, а есть время для улучшений.

Второй страх: бизнес в принципе с осторожностью относится к тому, что с ним начинает «дружить» государство. Многие думают, что если это федеральный проект, значит, им дадут какие-то субсидии, за которые потом придется отчитываться. Мы объясняем: предприятие не получает живых денег, оно получает экспертов и знания. Финансовых обязательств не наступает. Государство берет на себя эти расходы. Компании остается лишь воспользоваться этой возможностью.

Третий момент — конфиденциальность. У нас в проекте участвует более 60 компаний и предусмотрено соглашение о конфиденциальности. Ни одна цифра не выходит в публичную плоскость без согласования первого лица компании. С нами работают предприятия оборонно-промышленного комплекса — там режим секретности абсолютный, и мы умеем работать в таких условиях.

Ну и, наконец, самая частая иллюзия: «У нас и так все хорошо, улучшать нечего». Но статистика неумолима: средний прирост производительности среди успешных кейсов составил 25-30%. Эти цифры говорят сами за себя.

— Особая гордость программы — «Фабрика процессов». Расскажите об этом формате. Я слышала, что это не просто тренинг, а настоящий симулятор бизнес-реальности.

— «Фабрика процессов» — это уникальная учебно-практическая площадка, полностью воссоздающая реальный производственный, офисный или логистический процесс. Теория здесь моментально закрепляется практикой.

«Фабрики процессов» востребованы не только в период активной фазы проекта, но и после шести месяцев реализации. Новые сотрудники предприятий-участников знакомятся с основами бережливого производства. Культура непрерывных улучшений



становится обязательным элементом адаптации. Эту практику можно назвать лучшей в целом по России.

Более того, руководители используют «Фабрику» как мощный инструмент оценки кадрового резерва — наблюдая со стороны, как потенциальные управленцы справляются с задачей. Бывают удивительные открытия, когда обычный работник вдруг берет управление на себя и вытягивает план. Мы подсвечиваем этот скрытый человеческий потенциал.

— **Резюмируя наш разговор: как предприятию стать участником проекта и начать трансформацию своих бизнес-процессов?**

— Самое главное — это искреннее желание руководителя меняться самому и развивать свою компанию, команду. Без вовлеченности первого лица никакие инструменты не сработают. Если есть воля к изменениям — нужно подать заявку на портале производительность.рф.

Далее следует проверка по формальным критериям: выручка от 400 миллионов рублей, доля иностранных резидентов внутри компании не более 50%, отсутствие налоговых задолженностей и общая система налогообложения. Предприятие должно относиться к одному из разрешенных ОКВЭД (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, логистика и т.д.). Мы за здоровье нации и развитие созидательной экономики, поэтому,

Министр промышленности и торговли Удмуртской Республики Виктор Лашкарев:

— Внедрение бережливых технологий — это инвестиции в конкурентоспособность. В Удмуртской Республике продолжается реализация мероприятий по повышению производительности труда в рамках федерального проекта «Производительность труда», входящего в состав национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». Участниками проекта стали 120 предприятий базовых несырьевых отраслей экономики.

Адресная поддержка для предприятий-участников позволила достичь впечатляющих результатов: в среднем на 34% сокращено время протекания производственных процессов, выработка увеличена до 75%, а запасы незавершенного производства снижены на 33%. Экономический эффект предприятий-участников регионального проекта «Производительность труда» за 2025 год — более 102 млн рублей.

Особую роль играют системные меры поддержки: предприятия получают доступ к инструментам бережливого производства, консультациям экспертов и программам переподготовки кадров, а также налоговые льготы и методическую поддержку. Доля предприятий, достигших ежегодного 5-процентного прироста производительности труда за три года участия в проекте, в отчетном периоде составила 73,3% — это на 23,3 п.п. превышает плановый показатель. Удмуртская Республика — в числе лидеров в рейтинге производительности труда среди субъектов РФ, и это результат слаженной работы бизнеса и власти.

Мы делаем ставку не столько на технологии, сколько на людей. Проект укрепляет промышленность и делает нашу продукцию конкурентоспособной, а федеральный проект «Производительность труда» дает каждому сотруднику шанс расти вместе с предприятием. Обучение, новые методики, возможность предлагать улучшения — это не просто цифры, а реальные изменения в карьере и жизни людей. Именно такие специалисты делают нашу промышленность сильной!

С социальной точки зрения польза очевидна. Проект изначально нацелен на промышленные предприятия, но в последние два года активно расширяется: к нему подключают и организации социальной сферы (здравоохранение, образование, соцзащита, культура и спорт). Оптимизируя внутренние процессы, такие учреждения начинают работать эффективнее, а это напрямую улучшает качество жизни людей. Так, например, в санатории «Металлург» время регистрации гостей сократили с 5 до 2 часов — людям стало удобнее оформлять заезд. В «Варзи-Ятчи» благодаря оптимизации процессов удалось увеличить продуктивность ежедневной уборки на 10%, что напрямую влияет на комфорт проживающих. В ресурсоснабжающих компаниях «Газпром газораспределение Ижевск» и «Электрические сети Удмуртии» упростили процедуры подключения домовладений к газу и электричеству. В результате жители стали получать услуги быстрее, а бюрократические барьеры для них снизились. Предприятие «Удмуртавтодорстрой» оптимизировало участок восстановления дорожного покрытия: выработку



к примеру, компании, занимающиеся добычей полезных ископаемых, производством табака или алкоголя, в периметр проекта не входят.

Если все сходится, мы готовы зайти на предприятие и вместе с командой пройти путь, который неизбежно сделает бизнес сильнее, устойчивее и эффективнее. Все ресурсы, опыт и компетенции для этого у нас есть.



увеличили в 2,5 раза — это позволило быстрее ремонтировать трассы и оперативнее устранять повреждения.

Параллельно развивается направление роботизации в рамках соответствующего федерального проекта «Развитие промышленной робототехники и автоматизации производства». В Удмуртии уже есть успешные примеры внедрения автоматизированных систем: на местных машиностроительных предприятиях роботизированные линии сократили время сборки узлов на 25%, а точность операций выросла за счет минимизации человеческого фактора. Первым о готовности к роботизации заявило ООО «Новый дом». Всего в Удмуртии уже семь предприятий приняли участие в проекте.

Проекты «Производительность труда» и роботизация, вместе с мерами господдержки и обучением кадров, создают в Удмуртии условия для устойчивого развития промышленности и повышения качества услуг. Мы видим конкретные результаты: оптимизацию процессов в соцсфере, рост эффективности предприятий. Наша задача — дальше синхронизировать усилия бизнеса и власти, чтобы эти изменения были максимально полезными.

ДЕЛОВОЙ
КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

12+



vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat

БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ЭКОНОМИЧНЕЕ

В мае 2026 года Удмуртию с рабочим визитом посетил министр экономического развития РФ Максим Решетников. Одним из пунктов повестки стало посещение Сарапульского электрогенераторного завода. Делегация побывала в цехе механической обработки точных деталей, а также на участке сборки тяговых двигателей для российских трамваев, министру продемонстрировали, в частности, серийное производство тяжелого тягового двигателя ДАТ-72 для трамваев, результаты разработки и успешных испытаний отечественного рельсового тормоза, широкий модельный ряд электротележек, в том числе для ЖКХ.

Комментируя осмотр, Решетников отметил, что «предприятие, столкнувшись с большим вызовом, ростом заказов и усложнением задач, справилось с этим очень достойно. В этом большая заслуга директорского корпуса. Виден грамотный технический подход, видны высокие управленческие навыки, развитая инженерная мысль, собранный, мобилизованный коллектив». Успехи СЭГЗ во многом связаны с активным и успешным внедрением на предприятии принципов бережливого производства, причем начали здесь этим заниматься одними из первых в Удмуртии. О том, как в целом на Сарапульском электрогенераторном заводе занимаются повышением производительности труда и внедрением бережливого производства, рассказывает генеральный директор завода Алексей Беляев. А о конкретных примерах и результатах мы поговорили с исполняющим обязанности руководителя службы по развитию производственной системы Владимиром Кисляковым.

Генеральный директор АО «СЭГЗ» Алексей Александрович Беляев:

— Бережливое производство на Сарапульском электрогенераторном заводе внедряется планомерно и системно. Это не «разовая акция», а глубокая



перестройка, результаты которой измеряются в часах, штуках и процентах. Интеграция инструментов оптимизации производственных процессов подразумевает работу по самым разным направлениям, но самое важное — сформировать у всех сотрудников завода, от руководящего состава до рабочих, новое отношение к своим задачам.



В августе 2019 года предприятие вступило в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» (сейчас он стал частью нацпроекта «Эффективная и конкурентная экономика»). Ключевой партнер в этом процессе — Федеральный центр компетенций: его эксперты помогают с диагностикой, отладкой процессов и обучением команды.

Перед коллективом поставили конкретные цели: в четыре раза сократить количество промежуточных операций, довести загрузку технологического оборудования минимум до 85%, повысить эффективность каждого сотрудника и сформировать культуру бережливого производства.

Эксперты ФЦК проанализировали производство, чтобы найти самый сложный производственный участок, где по результатам диагностики обнаруживаем максимальное количество потерь (простои, лишние перемещения, избыточные запасы), не добавляющих ценности продукту. Для реализации пилотного проекта был выбран участок сборки электродвигателей. С помощью применения инструментов и принципов бережливого производства были проведены изменения, исключающие все потери, стандартизирована работа, внедрена культура постоянных улучшений на этом участке, в общем, сформирована собственная здоровая производственная система на базе лучших мировых практик. Полученный результат наше предприятие самостоятельно тиражировало на другие участки с помощью собственного сформированного проектного офиса и обученного персонала, в том числе при поддержке внутренних тренеров, обученных в школе тренеров ФЦК. В результате с 2022 года производительность на одного работающего выросла на 94,2% (с 1,03 до 2 млн рублей), а объемы основного производства увеличились на 84,4% (с 8 до 14,7 млрд рублей).

В целом внедрение бережливого производства, снижение внутренних издержек позволило нашему предприятию более эффективно проводить диверсификацию производства, увеличить объемы выпуска гражданской продукции и более уверенно чувствовать себя на рынке. Это важно для успешного развития как самого завода, так и города Сарапула, для которого СЭГЗ является не просто производством, но и серьезной социальной опорой.

Исполняющий обязанности руководителя службы по развитию производственной системы Владимир Александрович Кисляков.

— Владимир Александрович, вы были одним из участников пилотного проекта, с которого начиналось внедрение бережливого производства на Сарапульском электрогенераторном заводе. Расскажите, как это происходило.

— После того как завод в 2019 году вошел в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», началось наше взаимодействие с Федеральным центром компетенций. Эксперты ФЦК сначала провели диагностику всех производств завода, чтобы выявить самые

«больные» точки, где терялось больше всего времени и ресурсов. В результате, для пилотного выбрали участок сборки взрывозащищенных электродвигателей типа АИМЛ. Эти двигатели используют в химической, газовой и нефтеперерабатывающей промышленности.

Производство было разбросано по двум цехам. Сборка начиналась в одном цехе, потом изделие отправлялось в другой цех для механообработки, после возвращалось для окончательной сборки обратно в



сборочный цех. Работа шла партиями, много времени уходило на перемещения и пролеживание изделий на этапах передачи из цеха в цех, значительным был объем незавершенного производства.

Для реализации пилотного проекта была сформирована рабочая группа — порядка десяти человек



— из числа специалистов и начальников бюро. Отдельная служба была создана уже после окончания пилотного проекта, в нее вошла часть рабочей группы. Я тоже вошел в ее состав.

— По каким критериям вас отбирали?

— Прежде всего, был необходим большой опыт и доскональное знание производственных процессов. Причем подбирали команду так, чтобы в ней были представители всех подразделений, задействованных в производственных процессах. Еще, как я понимаю, обращали внимание на то, насколько человек способен менять свое сознание, воспринимать новое. Эксперты ФЦК провели с нами обучение, а потом мы под их руководством приступили непосредственно к практической реализации пилотного проекта.

На участке последовательно был применен набор инструментов Lean (например, «Непрерывное улучшение процессов производства» Кайдзен, «Сокращение времени смены оборудования» SMED и др.) и каждый из которых решал конкретную проблему.

— Что именно было изменено?

— Организовали поточную сборку единичных изделий, встроив токарное и испытательное оборудование в линейку сборки. Потери сократились кардинально. Теперь изделие двигалось по этапам без «залежей» и ожиданий. Применили инструмент 5S (Сортировка, Соблюдение порядка, Содержание в чистоте, Стандартизация, Совершенствование), чтобы навести порядок на рабочих местах, сформировать привычку поддерживать чистоту, стандартизировать процессы.

Построили карту потока создания ценности. Это помогло наглядно увидеть все этапы процесса и найти «узкие места», убрать лишние шаги. Была введена стандартизация работы: стандарты операций, чек листы, понятные правила. Таким образом была заложена основа для дальнейших постоянных улучшений.

— Сколько времени заняла реорганизация производства?

— Примерно шесть месяцев вместе с обучением.

— И какие были достигнуты результаты?

— Время такта сборки одного двигателя сократилось на 99,8% — с 89 часов до 8 минут. Соответственно, в 4 раза вырос суточный выпуск, с 6 до 23 двигателей. На 48% сократились складские запасы и незавершенное производство.

— Цифры кажутся нереальными...

— На первый взгляд, да. Никто не ожидал, что будет такой эффект. Рабочая группа при реализации пилотного проекта по заданной годовой потребности в электродвигателях рассчитала время такта сборки изделия и выстроила весь процесс сборки так, что фактический такт сборки соответствовал этому времени, что и позволило получить такие результаты.

— Пилотный проект успешно завершен. Что было дальше?

— Разумеется, мы не стали останавливаться на достигнутом. По инициативе руководства завода был сформирован проектный офис, который

занимался тиражированием опыта на другие цеха и подразделения. Важная часть модели — обучение: часть сотрудников прошла подготовку в школе тренеров ФЦК, чтобы дальше вести изменения внутри предприятия. То есть схема такая: внешние эксперты дают старт, а дальше все держится на своих людях.

С 2019 года процесс улучшений у нас идет непрерывно. При этом надо отметить, что оптимизация была не самоцелью, а инструментом для снижения себестоимости, роста производительности и развития гражданского направления, в том числе увеличения выпуска лифтовых лебедок, комплектующих для электротранспорта и т. п.

— Каковы масштабы внедрения бережливого производства, сколько человек в этом задействовано?

— За эти годы на нашей фабрике процессов прошли обучение примерно полторы тысячи человек. Работа по повышению эффективности ведется системно: ежегодно формируется план внедрения бережливого производства, в котором одним из пунктов введено требование по реализации каждым подразделением не менее одного проекта в год.

— Речь идет о производственных процессах?

— Не только. Мы провели анализ по всему предприятию и выяснили, что до 80 процентов всех потерь времени не связаны с основным производством, а приходится на вспомогательные производства, офисные процессы, документооборот и так далее.

Простой пример: на выставление счета на оплату готовой продукции уходило несколько дней. Сейчас — четыре часа.

— За счет чего такая экономия времени?

— Во-первых, у нас внедрена система электронного документооборота, не надо ходить по кабинетам. Но главное, мы проанализировали лист согласования счета, и выяснилось, что в данном случае продукция уже изготовлена и находится на складе сбыта, очень многие подписи в данном случае лишние.

Если это, например, счет на изготовление и поставку продукции, то директор по производству расписывается за то, что он сможет вовремя ее произвести. Директор по качеству — за то, что она будет соответствовать всем требованиям, а в случае рекламации недостатки будут в срок устранены и т.п. Это



все понятно. Стандарт предприятия требовал наличия подписей других руководителей. Возможно, когда-то это действительно было оправдано, но время идет, система меняется... В итоге мы откорректировали стандарт, и все от этого только выиграли.

— Какие еще инструменты вы внедряете?

— Для тех, кто работает на станках с ЧПУ, мы в премиальном положении предусмотрели максимальное вознаграждение за количество изготовленных в смену деталей, то есть за выполнение сменного задания. Мы на пилотном участке (50 станков с ЧПУ) внедрили проект системного подхода при работе на станках с программным управлением, который охватывал все сферы деятельности в этом процессе: это базовые показатели заработной платы по сложности оборудования, системы обучения и повышения квалификации, планирование и контроль выполнения сменных заданий, систему премирования за выполнение и перевыполнения задания. Например, сделал переналадку станка быстрее нормы, можешь в это время изготовить дополнительные детали, значит получишь более высокую премию. В результате реализации проекта за год подняли эффективность работы оборудования на 11,6 процента. За счет этого станки стали работать на 6000 часов в месяц больше и быстрее окупаться — только за счет того, что система оплаты стала прозрачна и понятна сотрудникам, они увидели, как они смогут больше заработать.

— За счет чего еще можно добиться повышения эффективности?

— Мы много занимаемся тем, что оптимизируем маршруты передвижения деталей. Например, в одном из проектов детали изготавливались в штамповочном цехе, а перед этим в другом цехе происходил раскрой заготовок. Заготовительный цех получал материалы на складе, оформлял приходно-расходные документы и вез его на другой конец завода, чтобы нарезать заготовки, увезти и сдать в штамповочный цех, который находится рядом со складом.

— И как вы решили вопрос?

— Перенесли оборудование, на котором изготавливались заготовки, в штамповочный цех. И таким образом весь процесс перемещения и ожидания, который занимал пять дней и требовал больших затрат, мы обнулили. Экономический эффект составил около трех с половиной миллионов рублей ежегодно.

— Как люди воспринимают изменения?

— Не все дается легко. Иногда встречается сопротивление сотрудников, недоверие к новым инструментам или непонимание, как адаптировать общие принципы под специфику конкретного процесса. Новое вообще всегда внедряется трудно: человек находится в зоне комфорта, он не хочет ничего менять. Эксперты ФЦК рассказывали на обучении, что каждый проект проходит через три этапа. Первый — «Так делать нельзя». Второй — «Так работать невозможно». А третий этап — «Мы всегда так делали».

Важно не просто приказным порядком внедрять методы, а вовлекать команду, объяснять пользу, проводить обучение и отмечать первые успехи. Регулярное поощрение инициатив сотрудников и внимание к условиям

труда формируют доверие к изменениям и снижают сопротивление. Как отмечал генеральный директор СЭГЗ Алексей Александрович Беляев, если человек видит, что он может быть в разы эффективнее на своем рабочем месте, что руководство уделяет внимание даже самым мелким вопросам, решение которых раньше постоянно откладывалось, то растет его личная самооценка, ему становится интересно работать. Именно в этом — главный эффект бережливого производства.

И еще один важный момент. Любая оптимизация у нас обязательно проходит через фильтр: она должна не только повышать экономические показатели, но и делать работу людей комфортнее, понятнее, безопаснее.

— То есть в итоге все-таки удается «перековать» людей, сделать их из противников сторонниками?

— Конечно, сотрудники у нас активно вовлечены в процесс реорганизации, повышения эффективности труда. Для стимулирования этой деятельности введены поощрения, разработаны нормативные положения. Даже просто за подачу предложения, за идею человек получает вознаграждение. А если идея реализуется, он может получить до 10 процентов от достигнутого экономического эффекта.

Каждый квартал проводится конкурс в трех номинациях: выбираются авторы наибольшего количества предложений, предложения, принесшего максимальный экономический эффект, и самой интересной идеи, они получают дипломы и денежные премии. Раз в год объявляются победители и призеры среди подразделений, коллективы тоже премируются, причем немалыми суммами. Так что стимул у людей есть, и моральный, и материальный.

— Какую роль в процессе внедрения бережливого производства играет генеральный директор завода?

— Я бы сказал, ключевую. Он не просто поддерживает инициативу, а задает тон и обеспечивает ресурсы для изменений. Формулирует стратегические цели, ставит перед коллективом амбициозные задачи и обеспечивает ресурсы для их решения. Безусловно, Алексей Александрович не куратор «сверху», а лидер изменений — и это во многом определяет успешное развитие завода, позволяет уверенно чувствовать себя на рынке и с оптимизмом смотреть в будущее.



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ:

большой рост небольшими средствами



В условиях динамично меняющегося рынка, нарастающей конкуренции, цифровизации производственных процессов, а также возрастающих требований к качеству и эффективности, инвестиции в оптимизацию трудовых ресурсов и технологий приобретают стратегическое значение. Задачи по повышению конкурентоспособности отечественной машиностроительной продукции неизбежно включают в себя работу по повышению производительности труда.

О том, как на практике решить этот вопрос, причем не самыми дорогими, но результативными методами, рассказывает академик Академии военных наук, д.т.н., профессор, научный консультант Научно-технологического центра «Премииум» Сергей Кугультинов.

– Повышение производительности на обрабатывающем производстве можно осуществлять по нескольким направлениям. Одно из самых дорогостоящих – закупка нового оборудования. Модернизация – это, конечно, необходимая мера, в особенности если станочный парк морально устарел, но прежде чем нести такие затраты, можно и даже нужно разобраться с имеющимися процессами.

Детально вариант закупки оборудования мы не рассматриваем, но обращаем внимание на то, что при замене старых станков на более современные нужно иметь в виду: новые станки просто поставить на место старых – это лишь малая часть процесса переоборудования. Главное – грамотно вписать их в имеющиеся производственные процессы, которые включают в себя корректный выбор типов станков, нахождение или прогноз потенциальных «бутылочных горлышек», т.е. лимитирующие операции. Учет этих важных параметров поможет в будущем избежать ситуации, когда увеличение скорости изготовления отдельных деталей не будет увеличивать скорость изготовления готовой продукции.

Квалификация инженерных кадров

Именно постоянную работу по повышению квалификации инженеров-технологов можно отнести к эффективным, но не самым затратным мерам по повышению производительности.

В текущих реалиях на многих предприятиях наблюдается нехватка инженеров-технологов, более того, не всегда они обладают достаточной квалификацией для решения сложных задач. И здесь не нужно доказывать, что качество производимой продукции и производительность труда зависят напрямую от того, насколько инженер-технолог компетентен



и способен решать актуальные производственные задачи.

Конечно, заинтересованный и мотивированный сотрудник может учиться и в интернете, но риск, что это обучение будет носить бессистемный характер, велик. К тому же перегруз сотрудников в текущем моменте может не оставить ему времени на обучение.

Мы сегодня предлагаем оптимальный вариант – краткосрочные курсы повышения квалификации с решением практических производственных задач предприятия. Курс, предлагаемый в НТЦ «Премииум» готовится с учетом специфики каждого конкретного предприятия, специалистов которого мы обучаем. Именно поэтому результаты обучения максимально высоки. За время обучения слушатели получают как теоретические знания, так и практические. Общая длительность курса не больше 32 часов, чтобы не перегружать обучающихся лишней информацией и не отрывать их надолго от производственного процесса. Занятие длится от 2-х до 4-х часов. Правильно составленный курс не просто повышает уровень знаний инженеров, но и позволяет, в рамках практической части, решать реальные производственные задачи, таким образом, эффект от их прохождения получается немедленным.

Новые технологии для старых процессов

Любая внедренная система требует постоянных улучшений, без этого она становится не просто

неактуальной, она может служить причиной серьезных отставаний. Из нашего опыта работы с машиностроительными предприятиями мы часто сталкиваемся с тем, что большое количество технологических процессов, разработанных когда-то под старое оборудование и инструмент, не меняются, становясь неэффективными. По тем или иным причинам, усовершенствованием процессов никто не занимается, иногда просто некому, иногда персонал перегружен.

Между тем, как показывает наша практика, пересмотр устаревших или просто неэффективных технологических процессов может дать повышение производительности труда до 90%, а в отдельных ситуациях и кратно. Ревизия процессов должна проводиться постоянно. Наши специалисты с солидным опытом работы выходят на предприятия, где не хватает собственных ресурсов, и выполняют эту работу. Часто результаты от нашей работы кратно превышают вложенные средства. Хотя последние не такие уж большие, если сравнивать приобретение нового оборудования, например.

Технологические классификаторы (базы данных) как решение проблемы

Нередки ситуации, при которых для конструктивно похожих деталей технологические процессы пишутся с нуля, рассогласовано и разными технологами. Это приводит к тому, что и детали будут производиться по-разному, а значит, и с разной скоростью. Для того чтобы этого избежать, детали нужно классифицировать.

Внедрение классификатора решает сразу несколько задач: для похожих деталей можно создать алгоритм для написания технологических процессов и это кратно ускорит их создание, ведь инженерам не надо будет придумывать что-то новое, вместо этого нужно будет просто подставить необходимые параметры. Кроме ускорения процесса снижаются еще и требования к квалификации инженеров, потому что уже созданные технологические процессы являются гарантированно качественными, а по регулярному пересмотру – рациональными.

Другой тип классификатора – классификатор режимов резания, материалов и инструмента, это когда создается база данных материалов, используемых на производстве и рациональных режимов резания для каждой марки инструмента, которым они обрабатываются. Такой классификатор также позволяет ускорить создание технологических процессов и повысить их качество. При таком подходе инженерам больше не нужно будет искать в справочниках информацию. Достаточно просто заглянуть в таблицу, а если обернуть эту базу в программный продукт, то работа еще больше ускорится. Кроме того, при внедрении такого классификатора решается еще и проблема назначения нерациональных режимов резания – на практике мы очень часто сталкиваемся с тем, что режимы в технологических процессах занижены, что ведет к искусственному замедлению производства.

У нас создана собственная технология создания классификаторов. Как первый этап она предполагает обследование предприятия или конкретного цеха, одновременно с этим изучается производимая номенклатура и анализируются технологические процессы. После проведения анализа разрабатываются рекомендации по классификации и создаются алгоритмы обработки, а также рекомендации по рационализации технологий. На основе этих данных создается классификатор, выглядеть он может либо как СТО, либо как программный продукт.

ИИ вам в помощь

Стремительное развитие искусственного интеллекта и постоянное расширение сфер его применения, однозначно, поможет поднять производительность того, кто его научится использовать.

Что касается производительности труда, то мы применяем искусственный интеллект в решении, например, таких задач, как нормоконтроль документов. Это работа рутинная, при которой человеческий глаз просто «замыливается», пропускает ошибки в оформлении, что ведет к большому количеству итераций согласования. Современные модели легко закрывают эту задачу, машина сразу определяет шрифты, отступы, условные обозначения, корпоративный стиль и т.д. и может как почти мгновенно проверять документы, так и помогать в их составлении. Как показала практика, это ошутимо экономит время сотрудников.

Еще одна задача, но уже более сложная, – контроль дефектов, здесь машина тоже справляется значительно быстрее и качественнее человека.



На одном машиностроительном предприятии в Перми была внедрена система контроля качества продукции с помощью камер и искусственного интеллекта. В результате дефекты обнаружались в 100% случаев. Правда, был нюанс – система помечала также и подозрительные качественные детали, так что совсем без человека в этом процессе обойтись не удалось, но в любом случае эффект получился значительный. Еще вариант применения ИИ, который мы не тестировали на практике, но который уже реален, – это полуавтоматическое создание управляющих программ для станков с ЧПУ. Современные модели позволяют по 3D модели детали создавать управляющие программы по шаблонам, подбирать режимы резания, правда, без учета состояния станка, распознавать особенности детали и т.д. При должном обучении модели и разработанных алгоритмах, о которых говорилось выше, скорость работы программиста значительно вырастает, но совсем обойтись без него пока сложно.

В работе технологов и конструкторов ИИ тоже может быть полезен, уже сейчас модели можно обучить созданию типовых чертежей и технологических процессов, а новые модели могут быть способны работать и с нетиповыми задачами, поэтому привлекаем инженеров активно изучать возможности искусственного интеллекта и внедрять его в свою работу.

В рамках одной статьи сложно рассмотреть все способы повышения производительности труда. И еще раз хочется обратить внимание на то, что многие способы буквально «лежат на поверхности», при их применении не нужно вкладывать большие средства, а эффект можно получить прекрасный. Мы всегда готовы помочь найти оптимальные решения при умеренных затратах.

Обращайтесь по телефону +7-906-816-86.



JET:

инженерная школа длиной в 30 лет

История компании «Джет» началась с желания ее основателя — инженера-конструктора и изобретателя Сергея Викторовича Русских — заниматься тем, что он умел лучше всего: воплощать в жизнь собственные идеи. За плечами уже был опыт работы на производстве и в конструкторском бюро. Чтобы максимально реализовать этот потенциал, в 1992 году Сергей Викторович вместе с коллегами создал торговую марку JET.

Начав с производства простых и надежных газовых резаков, предприятие постепенно расширяло востребованные направления деятельности, сохранив сильную инженерную школу. Сегодня «СваркаДжет» проектирует, испытывает и выпускает продукцию под собственной торговой маркой JET. А центром предприятия остается конструкторское бюро, где рождаются как серийные изделия, так и нестандартные решения для конкретных производственных задач.

Именно способность разрабатывать оборудование под требования заказчика стала одним из ключевых конкурентных преимуществ компании. Продукция JET используется в машиностроении, нефтегазовой, химической, строительной и медицинской отраслях, а предприятие продолжает инвестировать в новые разработки, оставаясь верным принципу, который Сергей Русских считает главным: создавать собственные решения, а не копировать чужие.

Заказчик — соавтор

Современная промышленность все чаще требует не серийного оборудования, а решений, учитывающих особенности конкретного производства.

Именно поэтому большая часть товарной линейки JET появилась не в результате внутреннего бизнес-планирования, а благодаря запросам заказчиков.

«Увидел такое изделие. А можете сделать аналог, но доработать под нас?» — именно с такого вопроса, по словам Сергея Викторовича, нередко начинается новая разработка.

За этим запросом стоит вполне конкретная производственная задача: модернизация оборудования, совершенствование технологического процесса, повышение производительности или адаптация изделия под условия эксплуатации. В таких случаях готового решения зачастую не существует, поэтому заказчик становится полноценным участником разработки.

Как отмечает Сергей Русских, настоящий конструктор не тот, кто просто умеет работать по готовому чертежу: «Истинный изобретатель видит инженерную





задачу и варианты ее решений там, где другой ничего важного даже не заметит».

От идеи до готового изделия проходит большая командная работа. В проект включаются конструкторы, технологи, производственники, специалисты по снабжению и отдел продаж. Такое взаимодействие подразделений «СваркиДжет» позволяет не только в кратчайшие сроки подготовить новое решение, но и довести его до серийного производства.

— Мы можем разработать и произвести изделие под любые нужды заказчика. У компании для этого есть все: собственное конструкторское бюро, профессиональные технологи, отличные мастера, десятилетиями работающие на производстве, рабочие-универсалы, умеющие работать как на токарных станках, так и на станках с ЧПУ. Что действительно отличает нас от других компаний: все — от руководителей до рабочих — трудятся в постоянном контакте, диалоге, ищут и находят оптимальные решения для выполнения поставленных задач, стремятся упростить и ускорить производство не в ущерб качеству, — с гордостью говорит руководитель коммерческого отдела Игорь Бармин.

Многие изделия, созданные первоначально под конкретный заказ, со временем становятся частью серийной линейки JET. Так предприятие одновременно решает задачи клиентов и последовательно расширяет собственный ассортимент, сохраняя связь с актуальными потребностями промышленности.

Заказчики остаются с JET

За годы работы компания сформировала принципы, которые стали основой ее репутации на рынке.



Денис Созонов

Главный из них — комплексный подход. Сегодня «СваркаДжет» выпускает широкий ассортимент газопламенного оборудования и газораспределительной арматуры. Для заказчика это означает возможность приобрести практически все необходимое у одного производителя, не тратя время на поиск запчастей у разных поставщиков.

Не менее важный принцип — качество без компромиссов. В компании сознательно не удешевляют продукцию за счет материалов и комплектующих, сотрудничая только с проверенными поставщиками сырья. Именно поэтому многие изделия JET, выпущенные более двадцати лет назад, и сегодня продолжают работать на российских предприятиях.

Результат этой философии — устойчивое развитие. За десятилетия компания сформировала широкую базу постоянных партнеров и не зависит от одного крупного заказчика. Это позволяет последовательно модернизировать производство, расширять линейку продукции и инвестировать в разработки.

Высокий уровень качества продукции подтверждает полученный в 2024 году сертификат «Сделано в России». Для «СваркиДжет» это признание того, что собственные инженерные разработки компании востребованы и высокочастотны, причем не только





на российском рынке. Именно поэтому сегодня предприятие активно развивает экспортное направление и сотрудничает с Центром поддержки экспорта Удмуртии.

Предугадывая будущее

«Если перестать смотреть вперед, очень быстро начинаешь отставать», — этот принцип здесь считают одним из ключевых условий развития. Для инженерной компании важно не только решать сегодняшние задачи заказчиков, но и понимать, какие технологии будут востребованы через несколько лет.

Именно поэтому специалисты «СваркиДжет» регулярно изучают мировой опыт, посещают международные выставки, знакомятся с новыми производственными решениями и выстраивают профессиональные связи с зарубежными коллегами.

Международный опыт стал источником новых идей, которые инженеры компании переосмысливают и адаптируют с учетом собственной экспертизы и запросов российских предприятий. Сегодня специалисты «СваркиДжет» работают над новыми типами двигателей, насосным оборудованием, гидроприводами и другими перспективными проектами. Часть из них уже находится на стадии опытно-конструкторских моделей, другие пока существуют в виде инженерных концепций и требуют дальнейших исследований. Но все они объединены одной задачей: найти решение будущих производственных потребностей раньше, чем они станут массовым запросом рынка. Здесь уверены: именно способность смотреть на несколько шагов вперед позволяет компании оставаться востребованной десятилетиями.

Однако даже самая смелая инженерная идея приобретает ценность только тогда, когда превращается в качественную деталь, востребованную заказчиком.

Один результат — тысячи решений

Любое изделие проходит длинный путь — от первой инженерной идеи до отправки готовой продукции клиенту. На каждом этапе к работе подключаются десятки специалистов, и успех проекта зависит от того, насколько слаженно действует вся команда.

— Человеку необходимо чувствовать свою причастность к большому и важному делу, понимать, что он приносит пользу обществу. И я стараюсь донести это до каждого: кроме понимания своих конкретных задач, должно быть видение общей большой цели, — говорит Сергей Викторович.

В компании убеждены: сильное, востребованное на рынке предприятие строится не только на современных технологиях, но прежде всего на людях, которые умеют работать как единая система. Именно поэтому мы решили показать ООО «СваркаДжет» глазами тех, кто каждый день отвечает за разные этапы создания продукции.



Ильдар Фарахов

Директор **Денис Сергеевич Созонов** более двадцати лет назад устроился на предприятие сменным мастером и за это время прошел практически все ступени профессионального роста. Сегодня он хорошо понимает весь путь изделия — от появления инженерной идеи и изготовления первого опытного образца до выпуска серийной продукции. Именно поэтому, говоря о современном производстве, Денис Сергеевич прежде всего обращает внимание на взаимодействие людей и технологий.

«Если одно из звеньев выйдет из строя, вся цепь придет в негодность».

Эта производственная цепочка начинается задолго до того, как в цех поступают материалы и запускается оборудование. Любой заказ сначала превращается в четкий план действий. За этот этап отвечает начальник планово-диспетчерского отдела **Андрей Александрович Казанцев**.

Он впервые оказался в «СваркеДжет» еще школьником: приходил на летнюю подработку, помогал на складе и в цехах. После окончания ИжГТУ имени М.Т. Калашникова вернулся на предприятие уже молодым специалистом. Сегодня именно через его



Андрей Казанцев

подразделение проходят все производственные заказы компании: здесь рассчитываются сроки и ресурсы, распределяется загрузка оборудования, согласовывается работа цехов и подразделений. Чем сложнее изделие, тем выше ответственность: ошибка на этапе планирования способна сдвинуть сроки реализации всего заказа.

Сам Андрей Александрович признается, что именно новые и нестандартные проекты делают его работу особенно интересной. Однако на вопрос, почему за шестнадцать лет ему ни разу всерьез не захотелось сменить профессию, отвечает совсем не о работе: «Когда тебе комфортно именно с этими людьми, со всем остальным ты готов справляться».

Именно на таком доверии между коллегами и строится вся производственная цепочка JET. После того как заказ превращается в конкретный план, начинается следующий, не менее ответственный этап — необходимо вовремя подобрать и закупить материалы, комплектующие, инструмент и оборудование. За это отвечает начальник отдела обеспечения производства **Татьяна Степановна Антонова**.

Почти восемнадцать лет назад она пришла на предприятие после декретного отпуска. До этого работала в торговле, поэтому промышленность стала для нее совершенно новой сферой. Пришлось практически с нуля изучать материалы, особенности производства, выстраивать отношения с контрагентами и разбираться в потребностях каждого подразделения. Сегодня через нее одну проходит, без преувеличения, все обеспечение компании — от канцелярских принадлежностей и расходников до сложных комплектующих и металла.

А когда предприятие запускает новое изделие, привычных решений, как правило, уже недостаточно. Приходится расширять контактную базу поставщиков, заново подбирать материалы, сравнивать технические характеристики и делать это так, чтобы производство не останавливалось ни на день. Со временем постоянная необходимость находить решения и стала для Татьяны Антоновой главным профессиональным интересом.

— В продажах мне скучно. А здесь люди создают новую продукцию своими руками. Отечественный производитель. Это уже качественно иной уровень, — признается она.

Когда инженерные решения разработаны, планы составлены, а все необходимое поступило на производство, начинается следующий этап — изготовление продукции. Здесь за результат отвечает мастер производственных участков. Один из них — **Ильдар Линарович Фарахов**.

Впервые он оказался на предприятии студентом Ижевского машиностроительного техникума имени С.Н. Борина во время производственной практики. После окончания учебы вернулся и прошел путь от оператора и наладчика оборудования до мастера участка серийного производства.

Сам признается, что осваивать профессию было значительно легче благодаря коллегам, которые охотно делились опытом и помогали разбираться в тонкостях работы: «Никогда никто ни в чем не отказывал. Все помогли, обучали, объясняли».

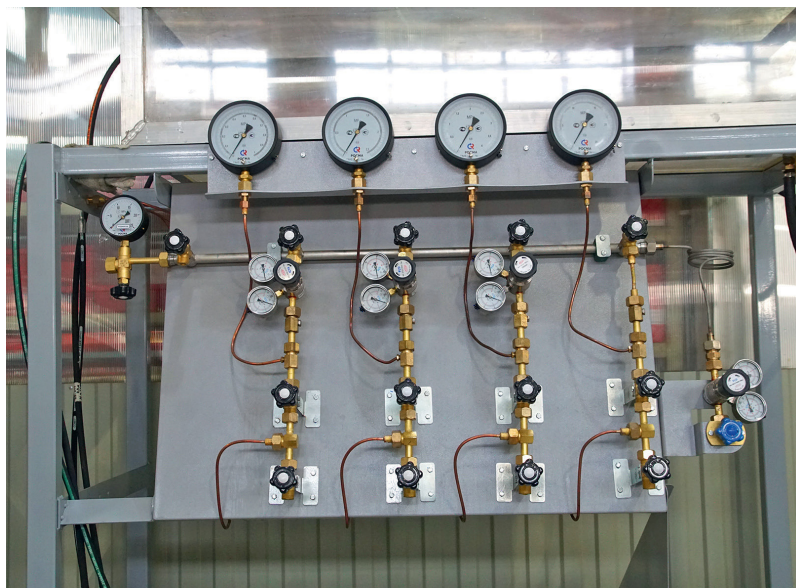


Татьяна Антонова

Сегодня Ильдар Линарович Фарахов уже сам стал наставником для молодых специалистов. Так в JET сохраняется преемственность поколений: знания и производственный опыт не уходят вместе с людьми, а становятся частью корпоративной культуры. Именно эта непрерывная передача компетенций позволяет предприятию браться за сложные инженерные проекты, сохраняя высокие требования к качеству на каждом этапе.

В «СваркеДжет» уверены: создать за короткое время команду единомышленников, которая работает и дышит, как единый механизм, невозможно. Именно поэтому люди остаются главным конкурентным преимуществом предприятия.

— Меня окружают не сотрудники, а соратники, которые прекрасно понимают, что от итога работы всей компании зависят и их личные финансовые результаты. Чем сильнее они бьются за успех предприятия, чем больше вкладывают в общее дело, тем эти результаты выше. Трудности нас лишь закаляют — и коллектив, и руководство, учат жить и работать по принципу «Один за всех и все за одного», — резюмирует Сергей Викторович Русских.



Все желающие поддержать проект могут перечислить пожертвования по QR-коду.



Восстановление Петропавловской колокольни в Сарапуле

У каждого города есть свои архитектурные символы. Для Сарапула один из них — Петропавловская колокольня. Сегодня величественное сооружение переживает второе рождение. Проект восстановления святыни, долгожданный как для верующих, так и для ценителей богатого архитектурного наследия города, обретает новые масштабы и перспективы благодаря усилиям местных властей и общественности.

Петропавловскую колокольню воздвигли в 1822 году при Покровской церкви на пожертвования местного купца Степана Ивановича Вечтомова и других горожан.

Это была самая высокая постройка в Сарапуле.

В 1901 году на колокольном заводе Рябинина для нее отлили колокол весом 650 пудов, самый большой в городе.

В годы Гражданской войны архитектурный комплекс сильно пострадал от обстрелов с левого берега Камы.

В 1932 году здание церкви было закрыто по распоряжению Удмуртского облисполкома и переоборудовано в хлебопекарню.

В конце XX века при приватизации Сарапульского хлебокомбината храмовый комплекс был возвращен Русской православной церкви.

В 2022 году было принято решение о воссоздании Петропавловской колокольни, что вызвало волну энтузиазма со стороны местных жителей и властей. Идею поддержали Глава Удмуртии Александр Бречалов и глава города Сарапула Виктор Шестаков.

В 2023 году провели подготовительные работы. Затраты составили 15 млн рублей.

Подробная информация об истории колокольни и этапах восстановления на сайте: сарапулколокол.рф.



СТАЛЬНОЙ ФУНДАМЕНТ

промышленности Удмуртии

Металлургия традиционно остается одной из ключевых отраслей промышленности Удмуртии. Именно она обеспечивает сырьем и изделиями машиностроение, оборонно-промышленный комплекс, строительство и многие другие сферы экономики. Несмотря на то, что доля металлургического производства в общем объеме промышленности республики составляет менее трех процентов, значение отрасли выходит далеко за рамки статистики. За каждым показателем стоят предприятия с многолетней историей, тысячи рабочих мест и продукция, без которой невозможно представить современное производство.



Сегодня крупнейшим центром металлургии республики остается Ижевск. Здесь работает и крупнейшее предприятие отрасли — ПАО «Ижсталь», продукция которого востребована далеко за пределами региона. Именно вокруг таких производств на протяжении десятилетий формировались инженерные традиции Удмуртии, развивались смежные отрасли и создавались новые технологии обработки металла.

По данным Удмуртстата, в 2025 году предприятия металлургического производства отгрузили собственной продукции почти на 41,5 млрд рублей.

Прошлый год стал для отрасли успешным и с производственной точки зрения. Индекс промышленного производства достиг 109,7%, что свидетельствует об увеличении объемов выпуска продукции. Однако в первые месяцы 2026 года статистика фиксирует более сдержанную динамику

(81,6%). Для металлургии такие изменения не являются чем-то необычным: отрасль традиционно зависит от ситуации в машиностроении, строительстве, реализации крупных инфраструктурных проектов и общего промышленного спроса.

Удмуртские предприятия выпускают широкий ассортимент металлопродукции. В республике производят различные виды стали — легированную, нержавеющую и нелегированную, чугун, готовый прокат, стальные трубы и другое. При этом статистика последних лет показывает изменение структуры производства. Если объемы выпуска отдельных видов стали постепенно сокращались, то выпуск стальных труб за рассматриваемый период продолжал расти, и в 2025 году достиг максимального значения. Существенные объемы приходятся и на выпуск готового проката, который широко используется в промышленности и строительстве.

Любое металлургическое производство невозможно без современной технической базы. Поэтому инвестиции в отрасли имеют особое значение: модернизация оборудования, внедрение новых технологий и обновление производственных мощностей требуют значительных вложений и рассчитаны на долгосрочную перспективу. Несмотря на некоторое снижение объемов инвестиций в последние годы, предприятия продолжают реализовывать проекты развития, сохраняя основу для дальнейшего повышения эффективности производства.

Не менее важна и кадровая составляющая. Сегодня в металлургическом производстве республики занято около 3,6 тысячи человек. Среднемесячная заработная плата работников отрасли находится на уровне средней по Удмуртии, что подтверждает статус предприятий металлургии как стабильных работодателей региона. На предприятиях сегодня особенно востребованы квалифицированные инженеры, технологи, металлурги и рабочие специальности, поскольку именно профессионализм сотрудников определяет качество продукции и конкурентоспособность производства.

Металлургия Удмуртии продолжает развиваться, сохраняя свою роль одной из опор промышленного комплекса республики. Статистика показывает общую тенденцию: отрасль остается устойчивой, последовательно адаптируется к изменениям экономической ситуации и продолжает обеспечивать промышленность региона металлом и готовыми изделиями, которые востребованы как в самой республике, так и далеко за ее пределами.

Металлургия* Удмуртии в цифрах

2,9%доля металлургического
производства в промышленности
республики (2025)**4**
крупных
и средних предприятия
отраслиОтгружено продукции
металлургического производствав 2025
году**41,487**
млрд руб.за январь-
май 2026
года**12,244**
млрд руб.**109,7%**индекс промышленного
производства в 2025 году**80 150**(руб.) средняя зарплата
металлургов в 2025 году**3 622**человека
работают в отрасли**Ижевск —**
главный центр
металлургического
производства**ПАО «Ижсталь» —**
крупнейшее
предприятие
отрасли**363.6**

Что производят (тыс. тонн)

готового
проката**39.2**стальных
труб**106.6**легирован-
ной стали**9.7**нержавею-
щей стали**3.1**чугуна зер-
кального и
передельно-
го в чушках

Количество предприятий

3

2021

5

2024

4

2025

* Вид деятельности «Производство
металлургическое», куда относятся
деятельность по плавке черных и цветных
металлов из руды или лома, а также
производство продукции из металлов в
форме слитков, листа, полосы, сортового
проката, прутков, проволоки и труб или в
жидкой форме для производства отливок и
прочей металлопродукции.Редакция «Делового квадрата» благодарит региональное
Управление статистики.

ТЕРРИТОРИЯ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Современная система детской реабилитации давно вышла за рамки привычного представления о медицинских процедурах. Сегодня это комплексная система поддержки ребенка и его близких, которая начинается с первых месяцев жизни и продолжается на всех этапах развития детей. Именно на этих принципах строит свою работу реабилитационный центр «Адели» — ключевое учреждение комплексной реабилитации и абилитации детей в Удмуртии — и его директор Людмила Валерьевна Чеснокова.



«Родителям говорим: ВЫ НЕ ОДНИ!»

Главный принцип работы центра — семейно-центрированный подход. Специалисты центра убеждены: невозможно добиться устойчивых результатов, если помощь получает только ребенок. Именно родители становятся главными участниками реабилитационного процесса, а задача специалистов — дать им знания, инструменты и уверенность.

В «Адели» вокруг каждой семьи формируется междисциплинарная команда, в которую входят врачи и средний медицинский персонал, психологи, логопеды, дефектологи, специалисты по адаптивной физической культуре, эрготерапевты и социальные педагоги. Вместе они выстраивают индивидуальный маршрут, учитывающий особенности развития ребенка, его сильные стороны, потребности семьи и реальные жизненные обстоятельства.

Комплексная реабилитация включает несколько направлений: развитие двигательных функций; формирование навыков самообслуживания; развитие речи и коммуникации; психологическую поддержку семьи; социально-бытовую адаптацию; обучение безопасному и самостоятельному поведению в повседневной жизни; подготовку к образовательному маршруту. Такой подход не просто решает отдельные проблемы, а создает условия для полноценного дальнейшего участия ребенка в жизни общества.

Самое важное — не упустить время

Особо значимое направление работы — ранняя помощь. Речь идет о сопровождении детей от рождения до трех лет — периода, когда формируются базовые навыки, определяющие качество жизни человека в будущем. Именно в раннем возрасте возможности для коррекции и развития наиболее высоки.

Служба ранней помощи работает с детьми, у которых уже выявлены нарушения развития, а также с теми, кто входит в группу риска. Важно, что обратиться за поддержкой можно еще до установления инвалидности. Поводом для обращения могут стать задержка речевого развития, трудности коммуникации, особенности поведения, двигательные нарушения или беспокойство родителей по поводу развития ребенка. Это принципиально меняет подход к профилактике детской инвалидности.

Нередко за запросом «ребенок не говорит» скрывается целый комплекс факторов, требующих внимания специалистов. Поэтому диагностику проводит целая команда, а при необходимости родители получают рекомендации по дальнейшим обследованиям и консультациям профильных врачей.

Ключевую роль здесь играет преемственность между учреждениями здравоохранения, социальной защиты и образования. Формат межведомственного



взаимодействия позволяет выстраивать бесшовный маршрут сопровождения ребенка — от первых сигналов о возможных нарушениях развития до выбора образовательной траектории и дальнейшей социальной адаптации.

Новые стандарты реабилитации

Сегодня Удмуртия участвует в федеральном пилотном проекте по комплексной реабилитации и абилитации детей с инвалидностью. Благодаря новой системе сократились сроки ожидания приема, расширились возможности выбора организации и формы сопровождения.

Одним из ключевых инструментов стал электронный сертификат. Он дает родителям возможность самостоятельно выбирать организацию из числа участников проекта, а также определять наиболее удобный формат прохождения курса — стационарный или полустационарный.

— Мы вошли в федеральный пилотный проект при поддержке депутата Госдумы от Удмуртии Андрея Исаева. Программа реализуется в республике второй год. Она направлена на помощь детям от 4 до 17 лет, которым впервые установили инвалидность. Для предоставления необходимых услуг Социальный фонд оформляет ребенку специальный электронный сертификат, с помощью которого семьи оплачивают комплексный курс реабилитации от консультации психолога до адаптивной физкультуры. С сертификатом можно обратиться и в филиалы центра «Адели», и в Республиканский центр адаптации, Комплексный центр социального обслуживания населения или Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних. В прошлом году помощь получили 197 детей, в этом — уже 118 ребят. Сейчас реабилитацию проходят 24 ребенка. Пилотный проект упрощает и ускоряет получение помощи, делает ее более адресной, — отметила заместитель Председателя Правительства



— министр социальной политики и труда Удмуртии **Ольга Владимировна Лубнина.**

Для семей, проживающих в отдаленных населенных пунктах, востребованной стала технология «Микрореабилитационный центр». Специалисты помогают организовать развивающую среду непосредственно дома, обучают родителей необходимым навыкам и сопровождают семью в привычных для ребенка условиях.

Изменилась и сама система оказания помощи. Новый подход основан на четком целеполагании: специалисты совместно с родителями определяют конкретные задачи, которые необходимо решить в процессе реабилитации. Это может быть развитие навыков самообслуживания, улучшение коммуникации, повышение самостоятельности или подготовка к посещению образовательной организации. Такой формат позволяет сделать реабилитацию индивидуальной и более эффективной.

Влюбленные в свое дело

Современная реабилитация требует постоянного обновления методик и внедрения инновационных решений.

— К 2030 году реабилитационные центры во всех регионах перейдут на новые стандарты комплексной реабилитации, которые разработал Минтруд России. В Удмуртии подготовка к предоставлению услуг по комплексной реабилитации и абилитации идет полным ходом: организовано повышение квалификации сотрудников, осуществляется оснащение учреждений необходимым оборудованием и инвентарем. Внедрение реабилитационных стандартов положительно скажется на доступности помощи, качестве поддержки граждан, в том числе детей с инвалидностью, повысит уровень их благополучия и интеграции в общество, — отметила Ольга Лубнина. — За последние годы центр «Адели» прошел масштабную трансформацию, которая стала возможной благодаря инициативе Главы Удмуртии Александра Бречалова и при поддержке Председателя Правительства России Михаила Мишустина, министра труда и социальной защиты России Антона Котякова, депутата Госдумы России Андрея Исаева и Благотворительного фонда «САФМАР».

Так, в «Адели» существенно расширилась инфраструктура: после реконструкции начал работу филиал в Глазове, развиваются подразделения в Ижевске и



Можге. Для родителей стала доступна электронная запись на курсы реабилитации через официальный сайт, что особенно важно для жителей отдаленных районов республики.

В центре используются самые современные технологии ранней помощи, сенсорной интеграции, эрготерапии, АВА-терапии, методы альтернативной коммуникации, логопедического тейпирования, биоакустической коррекции и кинезиотейпирования. Для работы с детьми применяются экзоскелеты, программы сенсорной интеграции, элементы нейройоги и релаксационные практики.

Одним из ключевых этапов развития стало создание регионального ресурсно-методического центра по комплексной реабилитации и абилитации детей с инвалидностью и ранней помощи. Сегодня он не только сопровождает семьи, но и выступает площадкой для обмена опытом, обучения специалистов и внедрения современных подходов в работу профильных организаций.

Однако главный ресурс здесь — люди. Центр продолжает развивать кадровый потенциал, инвестируя в обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников.

— В «Адели» есть возможность для самореализации, общения единомышленников, возможность быть полезным, делаясь своими знаниями и опытом с родителями детей с особенностями развития, коллегами. Любовь к своей работе в нашем дружном и сплоченном коллективе — это не просто слова, это философия, — говорит Людмила Валерьевна.

Территория успеха

Сегодня «Адели» — это пространство, в котором ребенок получает возможность раскрыть свои способности, найти друзей, поверить в себя и свои силы. Важную роль в реализации творческого и спортивного потенциала детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья



играет проектная деятельность. За последние три года удалось привлечь более 11 миллионов рублей грантовых средств. Так, благодаря поддержке Удмуртского отделения Российского детского фонда, председателем которого является Людмила Валерьевна, состоялись уже несколько фееричных постановок школы мюзикла «Адели», проводится ежегодный республиканский фестиваль инклюзивных музыкальных театров «Взлетай на крыльях таланта», развивается такое направление, как адаптивное тхэквондо. На средства Фонда президентских грантов для детей с расстройством аутистического спектра реализуется проект «Инклюзивный гимнастический зал. Территория гимнастики».

— Наша задача — создать для каждого ребенка территорию успеха и равных возможностей, где он сможет максимально реализовать свой потенциал и подготовиться к самостоятельной и достойной жизни после совершеннолетия, а его семье — чувствовать себя уверенно и получать всю необходимую помощь вовремя, — резюмирует Людмила Чеснокова.

16+

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat



12+



РЕКЛАМА

ДОРОЖНЫЙ СЕЗОН — 2026

Еще несколько лет назад главным вопросом дорожной повестки в Удмуртии были ямы и аварийный ремонт. Сегодня акцент постепенно смещается: речь идет уже не о том, чтобы закрыть самые проблемные участки, а о комплексном обновлении транспортной инфраструктуры. О том, как проходит сезон, почему ремонт начали раньше обычного и какие объекты считаются ключевыми, рассказал министр транспорта и дорожного хозяйства Удмуртии Геннадий Таранов.

Бюджет нового масштаба

Для дорожной отрасли 2026 год стал во многом рекордным. В нормативное состояние в республике планируется привести около 300 километров дорог. Работы ведутся сразу по нескольким направлениям: в рамках национального проекта «Инфраструктура для жизни», программы комплексного развития сельских территорий и за счет субсидий регионального бюджета. По ИДЖ будет сделано более 110 км дорог, или 60 объектов, по КРСТ — 17 объектов и свыше 27 км дорог.

Самое заметное изменение — объем финансирования. Если в 2024 году Дорожный фонд Удмуртии составлял около 10 млрд рублей, в 2025-м вырос до 18 млрд, то в нынешнем году впервые превысил 24 млрд рублей.

При этом, как отмечает Геннадий Таранов, важную роль сыграли решения, принятые еще прошлой осенью. Масштабный превентивный ремонт позволил значительно сократить объем аварийных работ после зимы и быстрее перейти к полноценному дорожному сезону. В результате подрядчики смогли выйти на объекты заметно раньше привычных сроков. Уже 20 апреля начались работы с применением горячего асфальта на трассе Ижевск — Малая Пурга.

Ранний старт сезона уже дает ощутимый эффект. Многие объекты находятся в высокой степени готовности, а часть из них полностью завершена. В Камбарке сделаны улицы Северная, Декабристов и Первомайская. В Камбарском районе отремонтирован участок дороги Камбарка — граница Пермского края. В Юськах Завьяловского района — улица Советская, улица Полевая в Большой Венье. Выполнены работы на дорогах Якшур-Бодья — Шаркан в Шарканском районе и Игра — Глазов в Балезинском

районе. Щебенены три дороги к фермам в Якшур-Бодьинском районе, заасфальтирована улица Удмуртская в Уве.

На средства региональной субсидии работы закончены в Каракулино, выполнены четыре объекта в Грахово, завершены ремонты в Кизнерском и Дебесском районах.

В самом Ижевске в программу ремонта вошли 18 участков улично-дорожной сети. На пяти из них работы уже завершены — это улицы Гагарина, Новоярушkinsкая, Кошевого, Шевченко, переулоч Ястребовский.

Главные стройки года

Одним из главных проектов ИДЖ остается реконструкция трассы к Аэропорту Ижевска. Сейчас подрядчики уже приступили к асфальтированию объездных дорог и основного хода от села Октябрьского в сторону бывшего поста ГАИ, а также участка за мостом через реку Позимь. Для обеспечения необходимых объемов работ в Малой Пурге введен в эксплуатацию новый асфальтобетонный завод производительностью свыше 100 тысяч тонн.

При этом, как отметил Геннадий Таранов, строительство идет даже с опережением внутренних графиков. Министерство рассчитывает открыть движение уже к концу нынешнего года, хотя проектные сроки предусматривают это лишь весной следующего.

Работы осложняют отдельные технологические ограничения. Так, часть земляных работ пришлось синхронизировать с отключением высоковольтной линии электропередачи, а паводок внес коррективы в строительство возле железной дороги. Однако подрядчики стараются максимально использовать каждое «окно», чтобы не снижать темпы.

Параллельно реализуются и сопутствующие проекты. Например, будет обновлена посадочная



площадка пригородных электропоездов возле аэропорта и построен безопасный пешеходный подход к ней. Сейчас пассажиры фактически пересекают железнодорожные пути, и этот вопрос также решено закрыть в рамках реконструкции.

Еще один масштабный объект — объездная дорога вокруг Воткинска. В этом году полностью ремонтируются 16 километров трассы. Продолжается и обновление дороги в сторону Кельчина и границы Пермского края. На одном из наиболее аварийных поворотов пока выполнят текущий ремонт: участок уже включен в большой проект модернизации, поэтому капитальные работы начнутся позже.

Продолжается реконструкция окружной дороги Ижевска. Здесь капитально ремонтируется перекресток возле СНТ «Пламя», а также завершается шестикилометровый участок, начатый в прошлом году. В министерстве не скрывают: подобные работы неизбежно связаны с временными ограничениями движения, реверсивными схемами и пробками. Однако подрядчикам поставлена задача максимально сокращать сроки производства работ, чтобы неудобства для автомобилистов были минимальными.

Особое место в дорожной программе занимает второй этап реконструкции трассы Ижевск — Сарапул. Работы пройдут на участке протяженностью 18,2 километра — от поворота на Бураново до микрорайона Цветы Удмуртии. Общий объем финансирования проекта превышает 3 млрд рублей, однако средства распределены на четыре года. В 2026 году предусмотрено чуть более 200 млн рублей, поэтому основное внимание будет уделено подготовительным мероприятиям: расчистке территории, переносу инженерных коммуникаций, подготовке строительных площадок и завозу материалов. В результате дорога получит совершенно иные характеристики. После реконструкции изменится категория трассы, увеличится ширина проезжей части и обочин, появятся освещение, новые пешеходные переходы и современная конструкция дорожной одежды, рассчитанная на значительно более высокие нагрузки.

Еще одним знаковым объектом стал путепровод через железнодорожные пути возле деревни Кестым на трассе Игра — Глазов. Его реконструкция началась весной прошлого года и в июне 2026-го он введен в эксплуатацию.

По словам Геннадия Таранова, это один из самых сложных инженерных проектов последних лет. Строительство велось без остановки интенсивного железнодорожного движения, поэтому практически все операции — перенос коммуникаций, монтаж конструкций и надвигка нового металлического пролета — приходилось выполнять в специально согласованные технологические «окна». Фактически старый путепровод был полностью перестроен.

Камеры на перспективу

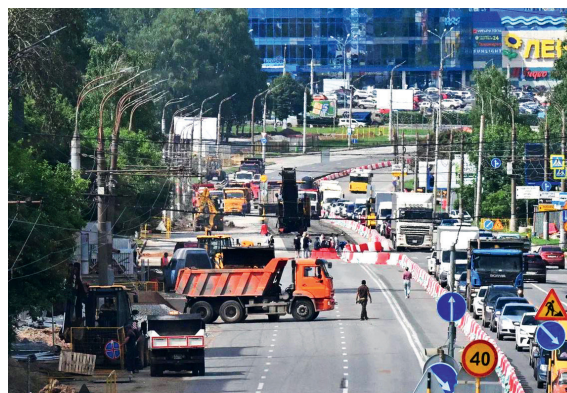
Одной из самых обсуждаемых тем брифинга стала система фото- и видеオフィсации. Поводом послужили камеры, установленные на Славянском шоссе и дороге Ижевск — Сарапул, после запуска которых перевозчики столкнулись со штрафами за проезд под запрещающими знаками.

По словам Геннадия Таранова, сами ограничения появились не внезапно. Запрещающие знаки были установлены еще летом 2024 года в соответствии с постановлением Администрации Ижевска, а комплексы фиксации лишь начали обеспечивать исполнение уже действующих требований.

Министр считает, что главной причиной общественного резонанса стала многолетняя практика игнорирования этих ограничений.

— Многие годы знаки существовали, но ответственность фактически не наступала. Возникла своеобразная логистическая инерция: перевозчики привыкли ездить по сложившимся маршрутам, не задумываясь, почему введены ограничения и требуется ли специальное разрешение. Когда камеры начали фиксировать нарушения, проблема сразу стала заметной, — отметил он.

Вместе с тем в Минтрансе признают: переходного периода действительно не хватило. В результате ограничения затронули не только перевозчиков, но и предприятия, занимающиеся поставкой товаров и строительных материалов. Поэтому сейчас министерство совместно с Госавтоинспекцией анализирует всю схему размещения запрещающих знаков на въездах в Ижевск. Не исключено, что часть из них будет перенесена с учетом транспортной логистики и необходимости сохранить дорожное покрытие.

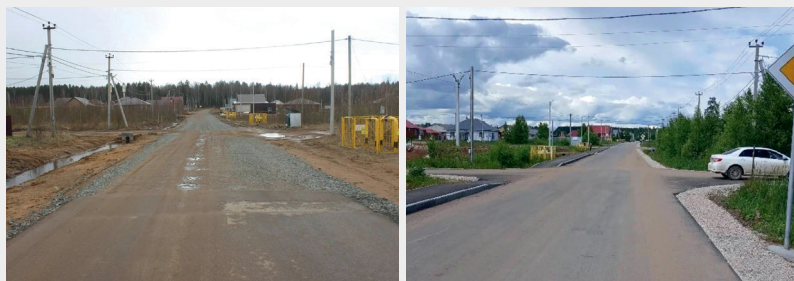




Завьяловский район, с. Юськи, ул. Советская.



Якшур-Бодьинский район, д. Нижний Письлеглуд.



п. Ува, ул. Удмуртская.



г. Ижевск, пер. Ястребовский.

До конца лета планируется представить обновленные схемы движения, заранее проинформировать водителей и пассажиров о новых маршрутах и завершить переходный период до 1 сентября.

Параллельно Минтранс готовит понятный механизм оформления разрешений для компаний, которым необходимо регулярно въезжать в город под знак 3.4. Будет сформирован реестр транспортных средств, опубликован алгоритм подачи документов и размещена вся необходимая информация на сайте министерства.

Федеральные стройки

Если большинство региональных объектов сегодня идут в графике или даже с опережением, то ситуация на федеральных трассах остается значительно сложнее. Один из самых острых вопросов — реконструкция участка федеральной автодороги Р-243 возле Ижевска, где автомобилисты уже несколько месяцев наблюдают практически остановившуюся стройку.

По словам Геннадия Таранова, причина связана не с нехваткой финансирования, а с недобросовестной работой подрядных организаций (их несколько).

Контракты на реконструкцию были заключены еще несколько лет назад прежним заказчиком — ФКУ «Прикамье». Однако после активной работы в первый год подрядчики существенно снизили темпы строительства. Затем ситуация осложнилась масштабной реорганизацией Федерального дорожного агентства: регион перешел в зону ответственности Волго-Вятского управления федеральных автомобильных дорог в Казани.

Новый заказчик принял объекты уже с серьезным отставанием. Аналогичные проблемы возникли не только на участке Юськи — Совхозный, но и на других направлениях федеральной сети в пределах республики.

По информации ФКУ «Волго-Вятскуправтодор», балансодержателя федеральной автомобильной дороги Р-243 Кострома — Шарья — Киров

— Пермь, в 2026 году планируется завершение работ по расширению дороги в районе Можги до четырех полос, что повысит безопасность и пропускную способность федеральной трассы. Также будут продолжены работы в районе Совхозного в Завьяловском районе. После определения подрядной организации работы здесь будут продолжены, ориентировочно, в сентябре 2026 года. Торги уже идут и еще планируются по выбору подрядчиков для работы на участках федеральной трассы в Игринском и Якшур-Бодьинском районах. ФКУ «Волго-Вятскуправтодор» делает все возможное для скорейшего возобновления ремонта и минимизации неудобств для водителей.

По словам Геннадия Таранова, ситуация находится на постоянном контроле как Главы Удмуртии Александра Бречалова и правительства региона, так и федерального центра. Республика регулярно взаимодействует с Федеральным дорожным агентством, добиваясь максимально быстрого возобновления работ.

Причина такого внимания очевидна. Именно по федеральным трассам проходит основной поток грузового транспорта, а затягивание реконструкции приводит к ускоренному разрушению покрытия и повышает риски для безопасности движения.

Перезагрузка отрасли

Говоря о развитии дорожной отрасли, Геннадий Таранов неоднократно подчеркивает: речь идет не только об увеличении объемов ремонта. Гораздо



с. Каракулино, ул. Маслова.



г. Камбарка, ул. Северная.



важнее изменить саму систему организации работ — от проектирования до содержания дорог после ввода в эксплуатацию.

За последний год министерство заметно усилило требования к подрядным организациям. Одной из первых задач стало изменение культуры производства. Если раньше жители регулярно жаловались на то, что после фрезерования дорог неделями оставались перепады покрытия, а укладка нового асфальта затягивалась, то теперь подрядчики вынуждены менять привычные подходы к организации работ.

— В один день переделать никого невозможно. Это ежедневная работа — собирать предприятия, обсуждать проблемы, искать решения, показывать ошибки, если с ними не соглашаются. Иногда приходилось приглашать глав районов, общественников, разбирать каждый случай открыто, — рассказал министр.

По его словам, дорожное строительство нельзя воспринимать как простую последовательность операций, где достаточно соблюдать требования ГОСТа. Даже небольшие изменения характеристик материалов требуют пересмотра технологии приготовления асфальтобетонной смеси и инженерных решений.

Изменения коснулись не только подрядчиков, но и самих дорожных предприятий. Одним из показательных примеров министр считает прошедший зимний сезон. Зима оказалась очень снежной. Однако подход к организации процесса полностью изменился.

Геннадий Таранов рассказал, что лично встречался с водителями, мастерами и начальниками участков. Вместе разбирали итоги недели, обсуждали ошибки, искали решения конкретных производственных проблем. Такой формат позволил не только повысить дисциплину, но и изменить отношение специалистов к своей работе. По словам министра, к концу зимы многие сотрудники уже предлагали собственные решения, которые затем внедрялись на практике.

Результат оказался вполне измеримым. Несмотря на более сложные погодные условия, только на материалах при содержании дорог Ижевска удалось сэкономить свыше 32 миллионов рублей.

Меняя правила игры

Подводя итоги первого года работы, Геннадий Таранов говорит не столько о километрах дорог или объеме финансирования, сколько об изменении самой среды, в которой работает отрасль. По его мнению, дорожное хозяйство невозможно развивать только за счет увеличения бюджета — не менее важно создать конкуренцию, привлечь новые технологии и сделать республику интересной для сильных подрядчиков.

Именно этой цели были посвящены Всероссийский день качества дорог и IV Всероссийский конгресс «ДОРОГИ. МОСТЫ. БЛАГОУСТРОЙСТВО», впервые прошедшие в Удмуртии. По словам министра, подобные

мероприятия позволяют показать регион федеральным компаниям, ознакомить специалистов с местными проектами и обсудить современные инженерные решения.

Эффект, по его мнению, уже заметен. Если раньше на торги в основном выходили местные подрядчики, то теперь к работе в республике проявляют интерес крупные компании из соседних регионов. На конкурсы активно заявляются организации из Пермского края и Башкортостана, а часть объектов уже реализуется с их участием.

Конкуренция становится стимулом для развития всей отрасли. Вместе с новыми подрядчиками в регион приходят современные технологии, материалы и инженерные решения — от новых способов укрепления оснований до технологий нанесения дорожной разметки, освещения и устройства ограждений.

При этом министр подчеркивает: обмен опытом важен не только для подрядчиков, но и для самих заказчиков. Именно поэтому после проведения отраслевых мероприятий специалисты выезжают непосредственно на объекты, анализируют проектные решения и оценивают их эффективность уже в реальных условиях.

Такой подход, по словам Геннадия Таранова, уже позволил скорректировать ряд проектных решений. В отдельных случаях удалось одновременно повысить прочность дорожной конструкции и снизить стоимость строительства за счет более рационального использования материалов и изменения технологии.

Однако строительство лишь одна часть большой системы. Не менее важной министр считает дальнейшую эксплуатацию дорог.

Сегодня значительная часть дорожной сети республики по-прежнему приходится на дороги с переходным типом покрытия, которые особенно чувствительны к движению тяжелой техники в периоды распутицы. Именно поэтому в министерстве разрабатывают новые подходы к сохранению таких дорог: совершенствуют методы укрепления основания и постепенно формируют систему автоматического мониторинга.

248 ТЫСЯЧ ГЕКТАРОВ:

посевная в Удмуртии завершена



Аграрии Удмуртии завершили один из самых ответственных этапов сельскохозяйственного сезона – посевную кампанию яровых зерновых и зернобобовых культур. Несмотря на то что в этом году из-за высокой влажности почвы полевые работы начались на 7-10 дней позже обычного, план по яровому зерновому клину выполнен полностью. Теперь внимание сельхозпредприятий сосредоточено на уходе за посевами, заготовке кормов и завершении посадки овощей.

Всего в республике пшеницей, ячменем, овсом, горохом, соей и кукурузой засеяно 248 тысяч гектаров. Наибольшие площади пришлось на три муниципалитета. Лидером стал Алнашский район, где механизаторы обработали около 25 тысяч гектаров. В Можгинском районе посевы заняли 22 тысячи гектаров, в Увинском – почти 16 тысяч гектаров.

Структура посевов показывает, какие культуры остаются основой растениеводства региона. Самые большие площади занимает ячмень – 123,5 тысячи гектаров, или практически половина всего зернового клина. Пшеницей засеяли почти 80 тысяч гектаров, овсом – около 35 тысяч гектаров. Горох разместили на площади 6,3 тысячи гектаров вместо запланированных 8,5 тысячи. Рапс, напротив, превысил прогнозные показатели: под масличную культуру отвели 10,2 тысячи гектаров, что на 16% больше плана. Причиной стал высокий спрос на маслосемена.

Параллельно продолжается формирование кормовой базы для животноводства. Кормовые культуры размещены на площади 130,6 тысячи гектаров. Из них 50 тысяч гектаров занимает кукуруза на зеленый корм, еще около 80 тысяч гектаров – однолетние и многолетние травы. Именно от качества этих кормов во многом будут зависеть надой молока и продуктивность животноводства в предстоящий зимний период.

Картофель на момент публикации информации в официальных источниках высажен на площади 3 тысячи гектаров, овощи открытого грунта

– почти на 112 гектарах. Основные производители овощной продукции сосредоточены в Завьяловском, Можгинском, Малопургинском и Воткинском районах, где выращивают традиционный «борщевой набор».

При этом сельское хозяйство региона развивается не только в районах с самыми большими площадями. В Камбарском, Якшур-Бодьинском, Сюмсинском, Красногорском и Ярском районах посевы яровых культур значительно меньше, однако именно здесь сохраняются перспективы для развития малых фермерских хозяйств, овощеводства и небольших животноводческих проектов с полным производственным циклом.

После окончания сева хозяйства практически без паузы приступили к следующему этапу сезона. В Глазовском районе уже заготовлено 99 тонн сена. В 17 муниципалитетах республики заложено почти 84 тысячи тонн сенажа и около 16 тысяч тонн силоса. Летняя кормозаготовительная кампания только набирает обороты, но именно сейчас закладывается основа стабильной работы животноводческих предприятий на ближайший год.

Завершение посевной не финал, а переход к самому продолжительному этапу сельскохозяйственного года. От того, насколько эффективно будут организованы уход за посевами, борьба с сорняками и заготовка кормов, зависят будущий урожай, обеспеченность животноводства качественными кормами и результаты всего аграрного сезона 2026 года. Увеличение производства сельхозпродукции – главная задача нацпроекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности», реализуемое по решению президента страны Владимира Путина.

Лидеры посевной

Алнашский район



25
тысяч га

Можгинский район

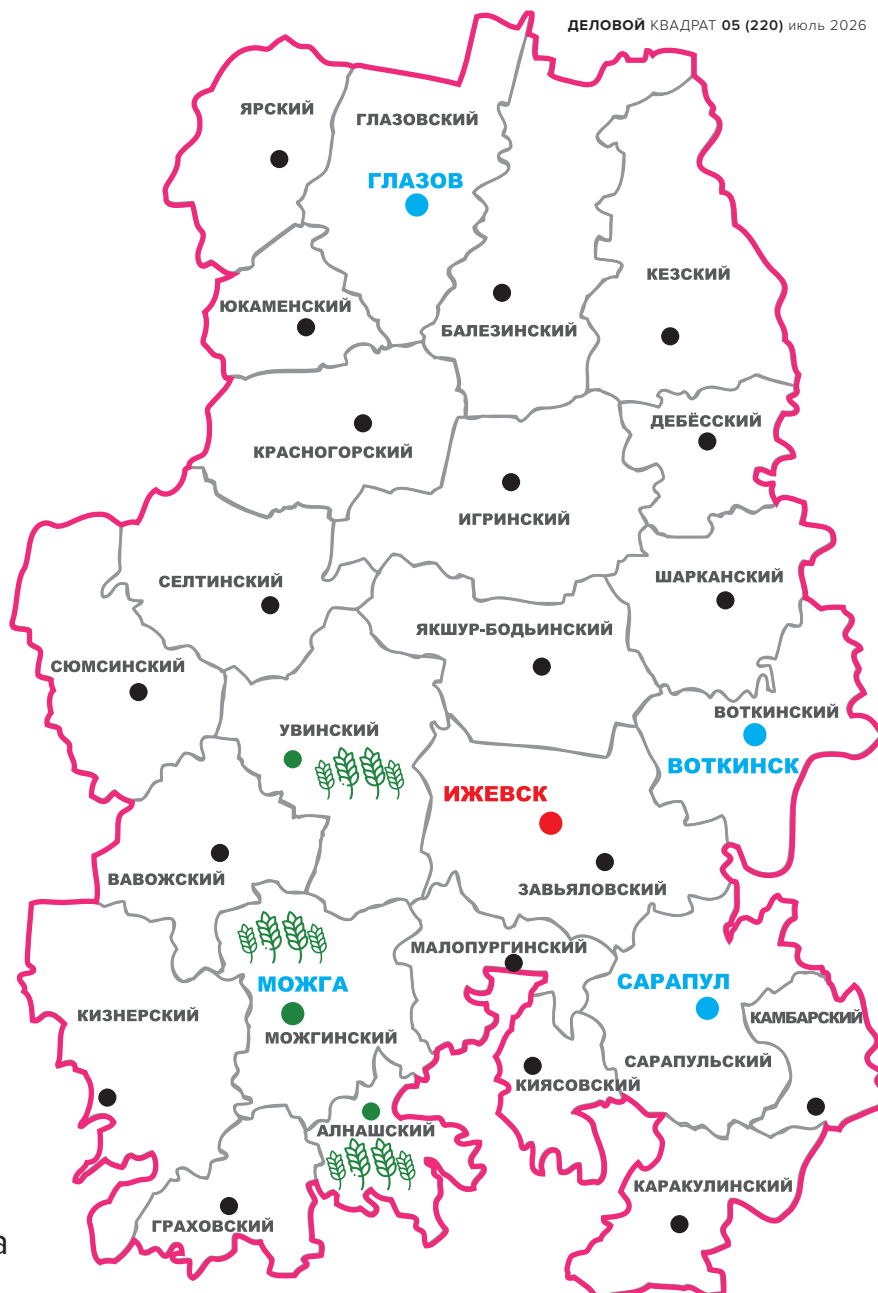


22
тысячи га

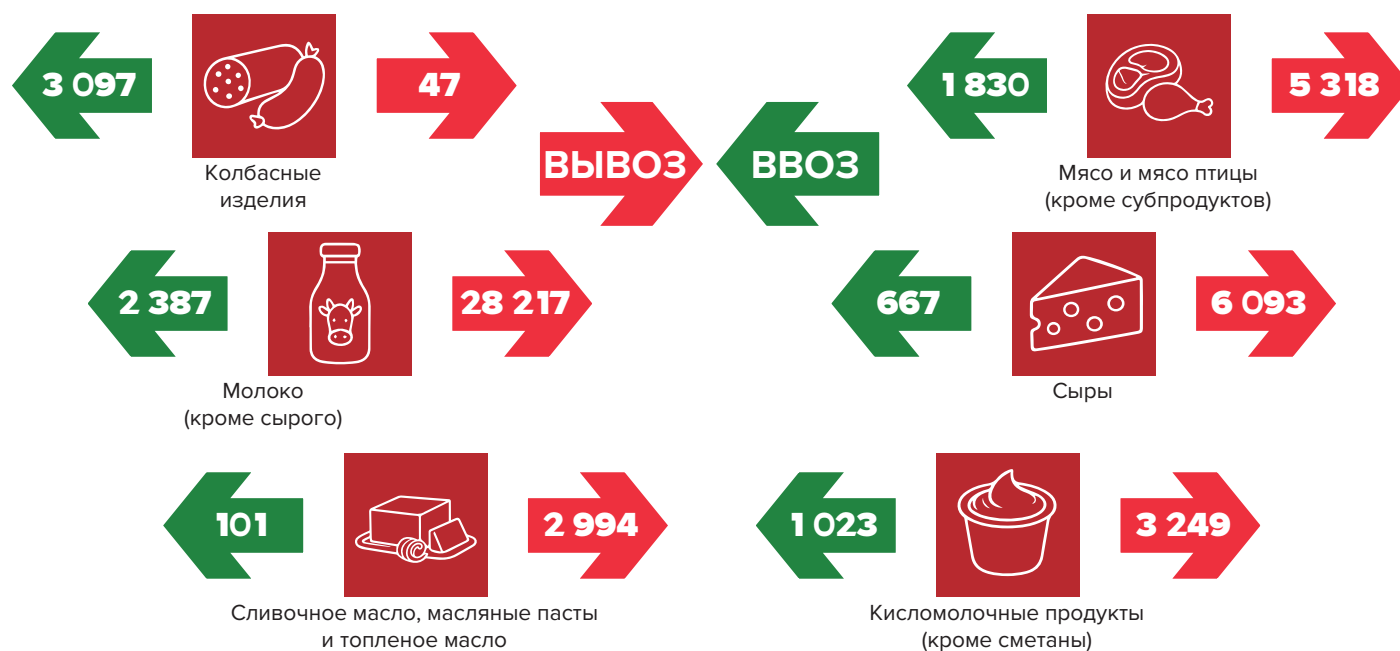
Увинский район



16
тысяч га



**Ввоз и вывоз
продовольственных товаров
по Удмуртской Республике за
1-й квартал 2026 года (тонн)**



КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ

удмуртская сталь



- Ижевский железодельный цех.
- Сталелитейная мастерская завода, начало XX в.
- Литейная мастерская. построена в 1808 г.
- Мартеновская мастерская, построена в 1903 г.
- Доставка шихты.
- Администрация и рабочие молотовой мастерской Ижевского сталелитейного завода. 1896 г.

Металл стал настолько привычной частью нашей жизни, что растворился в быту. Но если его убрать, исчезнет почти все, что делает современный мир удобным и устойчивым. Не будет мостов и дорог, не будет электричества и транспорта, не будет больниц, заводов, связи, обороны. Даже цифровая эпоха, которая кажется нематериальной, стоит на металлических стойках серверов и корпусах оборудования.



Именно поэтому металлургия не просто отрасль. Это фундамент, на котором держится человеческая жизнь в ее практическом, ежедневном смысле. Однако было время, когда на месте привычных нам городов и районов Удмуртии были реки, болота и залежи руды. Именно тогда начиналась история, которая в итоге выросла в Удмуртскую Республику. А у истоков стоит самая главная потребность – в металле. Накануне Дня металлурга давайте вспомним, как появлялись главные металлургические артерии региона.

Как зарождался Ижевск

Современная столица Удмуртской Республики – Ижевск. Город, в котором история не просто записана, а вплавлена в саму его основу. Если убрать металлургию, исчезнет не только отрасль – исчезнет логика появления города, его характер, его внутренний ритм. Он возник, потому что стране понадобился металл – много и быстро.

XVIII век был временем больших перемен. Петр I превращает Россию в империю, создает флот, строит новую столицу. К середине века у власти его дочь, Елизавета Петровна. Страна втянута в войны – сначала русско-шведскую, затем семилетнюю. Уральские заводы работают на пределе, но их продукции уже недостаточно. Императрица понимает: без металла не будет ни армии, ни флота, ни экономики, поэтому принимает решение о строительстве новых заводов.

Воплощать его поручили графу Петру Ивановичу Шувалову – человеку, который умел мыслить масштабно. Он отвечал за артиллерию, занимался модернизацией вооружений и обладал редким сочетанием политического влияния и инженерного понимания. Именно он должен был создать в Поволжье сеть новых металлургических предприятий.

Место для будущего Ижевска выбирали не наугад. В XVIII веке вода была главным источником энергии, и река Иж идеально подходила для плотины. Горный инженер Алексей Москвин выбрал участок у слияния Ижа с Ягулом не только из-за рельефа. В окрестностях нашли залежи болотной руды – редкая удача, – которая сразу решала сырьевой вопрос. Здесь можно было построить завод, не зависящий от дальних поставок.

В 1760 году начали строить плотину, а уже в 1763-м завод дал первое железо. Вместе с ним появились первые дома, улицы, трудовые поселения. Люди, приписанные к заводу, – мастера, литейщики, кузнецы – стали первыми горожанами. Их жизнь была подчинена ритму производства: смены, ремонт механизмов, сезонные работы на плотине и пруду.

В те же годы создается Ижевский пруд – настолько масштабный, что до сих пор остается крупнейшим искусственным водоемом Европы. Он обеспечивал завод энергией, водой, служил транспортной артерией.

Перелом произошел в 1807 году, когда на базе железоделательного завода создали оружейный. С этого момента металлургия перестала быть просто поставщиком железа – она стала стратегическим ресурсом. Металл, который плавил в Ижевске, превращался в оружие, а значит – в инструмент обороны и политики. Город вошел в число тех, от кого зависела военная мощь страны.



Золотая медаль, полученная Воткинским заводом на всемирной выставке в Чикаго за образцы железа, макет парохода и сельхозорудия в 1893 году.

В это время строились новые цеха, расширялись литейные и кузнечные производства, внедрялись более совершенные технологии обработки металла. Завод постепенно переходил от ремесленного производства к промышленному, где важны были не только мастерство, но и организация труда, точность, стандартизация. Именно в этот период формируется ижевская школа оружейников – особая культура, в которой соединялись инженерная мысль, ремесленная точность и ответственность перед государством. Во второй половине XIX века завод продолжил модернизацию. Появились новые механические мастерские, расширились сталелитейные мощности, внедрялись паровые машины, улучшались методы термической обработки. Завод начал выпускать более сложные конструкции, совершенствовал производство стволов, осваивал новые виды стали.

В начале XX века Ижевский оружейный и сталелитейный заводы стали крупными оружейными центрами Российской Империи. Здесь производили винтовки, карабины, детали для артиллерии. Завод жил в ритме военных заказов, и этот ритм становился ритмом всего поселка. Люди работали у станков, у молотов, в литейных цехах, и каждый понимал: от их точности зависит безопасность страны. Это чувство ответственности стало частью ижевского характера.

Революция и Гражданская война не разрушили завод, наоборот, сделали его еще более значимым. В 1918-1920 годах Ижевск пережил восстание, смену



Мостовой цех.



Сборка паровых машин.

власти, разруху, но завод продолжал работать. Он стал тем якорем, который удержал поселок от распада. Вокруг производства формировалась новая социальная структура: рабочие коллективы, инженерные бюро, учебные мастерские. Завод становился не только местом труда, но и местом жизни.

В феврале 1918 года для завода и жителей заводского поселка произошло знаменательное событие – решением Совета рабочих, солдатских и крестьянских депутатов поселок Ижевский завод преобразован в город Ижевск. Через 3 года, 10 июня 1921 года, Ижевск стал административным центром Вотской автономной области. В 1934 году городу присвоили статус столицы Удмуртской АССР, после преобразования автономной области в республику.

В конце 20-30-х годов XX века в СССР проходит индустриализация. Ижевский завод становится одним из ключевых предприятий молодой советской промышленности. Здесь модернизируют оборудование, внедряют новые технологии, создают конструкторские бюро. Завод начинает выпускать не только оружие, но и гражданскую продукцию – от инструментов до деталей для машиностроения. Производство растет, а вместе с ним растет и столичный город.

В годы Великой Отечественной войны Ижевский завод стал одним из главных оружейных арсеналов страны. Здесь круглосуточно выпускали винтовки, автоматы, пулеметы, снайперское оружие. Ижевск стал городом, который работал на фронт. Люди жили в условиях постоянного напряжения, но понимали: их труд – это жизнь солдат на передовой. В эти годы окончательно сформировалась ижевская школа оружейников – культура точности, дисциплины и инженерного мастерства. После войны завод не остановился. Он стал центром разработки новых образцов стрелкового оружия, которые позже стали легендами. Именно здесь создавались конструкции, которые знали во всем мире. Завод расширился, строил новые корпуса, внедрял автоматизацию, развивал металлургию. Ижевск превращался в крупный промышленный город, где оружейное производство соседствовало с машиностроением, металлургией, приборостроением.

Сегодня Ижевск – это современный город с развитой промышленностью, университетами, культурой, инфраструктурой. Завод, который в 1763 году дал первое железо, стал основой города, который живет и развивается уже три столетия. Но он не единственный город Удмуртии, который родился из металлургии.

Воткинск: город инженеров

История Воткинска началась в 1757 году – на три года раньше Ижевска. И у его истоков стояли те же люди, та же логика, те же государственные задачи. Как и Ижевск, он был основан на реке – на Вотке. Выбор места был продуманным: мощная река, леса для топлива, залежи болотной руды. Но был еще один фактор – география. Воткинск оказался на пересечении торговых путей, что делало его идеальной точкой для промышленного узла.

Первые десятилетия – классическая металлургия XVIII века, но завод быстро вышел за рамки сырьевого производства. Здесь начали делать якоря, корабельные детали, механизмы. Это означало, что Воткинск пойдет по пути инженерии.



Воткинский паровоз на станции Галево.



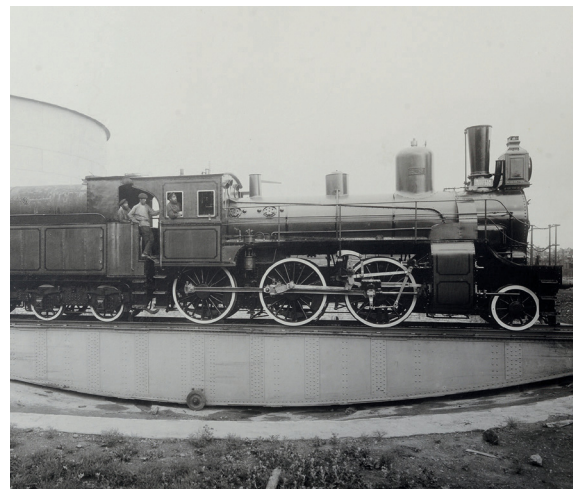
Большая бронзовая медаль, полученная Воткинским заводом на выставке в Лондоне за высокое качество изготавливаемого железа в 1862 году.

К середине XIX века завод уже уверенно занимал место среди предприятий, которые могли производить не только металл, но и изделия высокой сложности. Здесь создавали якоря, корабельные механизмы, элементы судовых конструкций. Мастера работали с точностью, которая по тем временам считалась выдающейся. Именно в эти годы формируется особая воткинская инженерная культура – сочетание ремесленного мастерства, технической смекалки и умения работать с металлом, как с живым материалом.

Настоящий прорыв произошел, когда завод начал строить пароходы. Это был момент, который определил судьбу Воткинска на десятилетия вперед. Судостроение требовало не только металла, но и инженерных расчетов, проектирования, новых технологий обработки, новых подходов к организации производства. Завод стал центром, где металл превращался в сложные машины, способные ходить по Каме и Волге, перевозить грузы, людей, обеспечивать торговлю и связь между регионами. Воткинск стал частью большой транспортной системы страны, и его продукция работала далеко за пределами Удмуртии.

В конце XIX – начале XX века Воткинский завод уже был не просто промышленным предприятием, а полноценным инженерным центром, который обеспечивал страну судовыми механизмами, металлическими конструкциями и сложными изделиями.

После революции и Гражданской войны завод оказался в числе тех предприятий, которые должны были обеспечить промышленный рывок молодой



Магистральный паровоз воткинского производства.

советской страны. В 1920-1930-е годы он активно модернизируется: появляются новые механические цеха, расширяются литейные мощности, внедряются современные для того времени технологии обработки металла. Завод начинает выпускать оборудование для промышленности, детали для машиностроения, механизмы для транспорта. Но главное – он постепенно входит в сферу оборонных заказов.

Переломным моментом становится середина XX века. В годы Великой Отечественной войны завод работает на пределе возможностей. Он производит детали для военной техники, механизмы, оборудование, необходимые фронту. Воткинск становится частью огромной оборонной машины страны. Люди работают в тяжелейших условиях, но понимают, что их труд – это вклад в победу.

После войны завод делает шаг в совершенно новую сферу – ракетостроение. Это был технологический скачок, который требовал не просто модернизации, а фактически создания нового производства. Воткинский завод становится одним из ключевых предприятий, участвующих в разработке и выпуске ракетных комплексов. Здесь создаются изделия, которые определяют стратегическую безопасность страны. Завод превращается в закрытый, высокотехнологичный центр, где работают лучшие инженеры, конструкторы, технологи.

В 1960-1980-е годы предприятие достигает пика своего развития. Оно становится одним из флагманов оборонной промышленности СССР. Здесь создаются самые сложные системы, требующие высочайшей точности и инженерной культуры. Завод получает собственные научно-исследовательские подразделения, конструкторские бюро, испытательные комплексы. Он становится не просто производством, а научно-техническим центром, который работает на уровне мировых стандартов.

Камбарка: металл, ставший инфраструктурой

История Камбарки начинается в 1767 году – в ту эпоху, когда Россия под руководством Екатерины II активно расширяла промышленность. Ижевский и Воткинский заводы уже работали, формируя новый промышленный пояс Прикамья. Камбарка стала следующим звеном этой цепи. Место для завода выбирали не наугад: мощная река, леса, залежи болотной руды – все это давало возможность создать предприятие, которое могло работать автономно и стабильно. Но был еще один важный фактор: Камбарка находилась на пересечении путей, связывавших Урал, Прикамье и Поволжье. Это делало ее частью единой промышленной сети, которая только начинала складываться.

Первые десятилетия завод занимался самым необходимым – выплавкой железа и распиловкой леса. Но довольно быстро Камбарка вышла за рамки сырьевого производства. Металл, который здесь получали, превращался в детали, конструкции, элементы инфраструктуры. По сути, Камбарка начала работать на то, что позже станет основой экономики страны: дороги, мосты, механизмы.

В XIX веке завод укрепил свои позиции как производитель сложных металлических изделий. Камбарка стала важным звеном в цепочке



Золотая медаль Императорского русского технического общества, полученная Воткинским заводом за отличное исполнение литых и кованых деталей для паровозных машин.

поставок для машиностроения и судостроения. Она не пыталась конкурировать с Ижевском или Воткинском – у нее была своя роль, и выполняла она ее надежно и качественно.

В XX веке завод пережил несколько трансформаций. Сначала – перестройка под нужды оборонной промышленности. Затем – переход к выпуску специализированной техники. Если в начале века здесь делали вагонетки, платформы с деревянной рамой, станки для заточки пил и цепи, то позже завод освоил выпуск пилорам, крепежных деталей для железнодорожного пути. А с 1950 года машиностроительный завод начал производить снегоочистители, трелевочные лебедки, пассажирские вагоны и мотовозы для узкоколейных железных дорог. Это был уже другой уровень – не просто металл, а техника, которая работала по всей стране.

История металлургии в Удмуртии – это о том, как потребность государства в металле превратила глухие леса и реки в промышленный пояс, а заводские поселки – в города, определившие судьбу региона. Ижевск, Воткинск и Камбарка – каждый из этих заводов стал ответом на стратегический запрос страны, будь то оружие, машины или инфраструктура. На протяжении трех веков металлургия формировала экономику, инженерные школы, рабочие династии и культурный код региона. Сегодня отрасль остается тем же фундаментом, на котором держится промышленная устойчивость республики.



Механический цех Воткинского завода.



Спуск парохода по Вотке весной.

ПРАЗДНУЕМ ЛЕТО



Лето в Удмуртии — это время, когда один за другим вспоминают старинные праздники, сложившиеся у разных народов задолго до современных границ, туристических маршрутов и фестивальных афиш. Иван Купала, Гербер, Сабантуй сегодня собирают тысячи жителей и гостей республики. А когда-то на них собирались общиной. И не ради развлечения, а чтобы отметить важный рубеж года, попросить о хорошем урожае, познакомить молодых, почувствовать себя частью большого общего дела.

Иван Купала: ночь, когда было можно

Пожалуй, ни один летний праздник не оброс таким количеством легенд, как Иван Купала. Стоит произнести его название, и в памяти сразу возникают знакомые образы: костры на берегу реки, девушки с венками, поиски цветка папоротника, самая короткая ночь в году. Любопытно, что почти каждое из этих представлений требует уточнения.

Начать хотя бы с даты. Несмотря на устойчивое убеждение, Иван Купала не совпадает с днем летнего солнцестояния. Самый длинный световой день приходится примерно на 20-21 июня, тогда как праздник отмечают в ночь с 6 на 7 июля — 24 июня по старому стилю. Однако со временем два разных события практически слились в общественном сознании, породив один из самых живучих мифов о Купале.

Историю Ивана Купалы часто рассказывают через огонь, воду и легенду о цветке папоротника. Если читать этнографические описания, внимание

смещается с обрядов на людей. Прежде всего — на молодежь.

Традиционная деревня жила по строгим правилам. Большинство ее жителей знали друг друга с рождения, жизнь проходила на виду у соседей, а поведение молодых людей находилось под постоянным вниманием семьи и общины. Возможностей для свободного общения молодых людей было значительно меньше, чем сегодня. Именно поэтому календарные праздники приобретали особое значение.

Этнографы отмечают, что купальские гуляния были одним из наиболее заметных календарных поводов, когда юноши и девушки могли свободно проводить время вместе. Они собирались в группы, водили хороводы, пели, играли, обменивались венками, вместе перепрыгивали через костры. Это происходило открыто, при всей деревне, но в атмосфере, которая заметно отличалась от повседневной жизни. Именно здесь молодые люди могли присмотреться друг к другу, а иногда и сделать первый шаг навстречу будущей семье.

Неслучайно многие купальские песни посвящены именно поиску суженого, а венок мог восприниматься как знак взаимного расположения. Совместный прыжок через костер был своеобразным испытанием доверия: если пара перепрыгивала огонь, не разомкнув рук, это считалось добрым предзнаменованием для будущих отношений.

Любопытно, что церковь относилась к таким гуляньям настороженно. Осуждение вызывали не столько сами костры или купания, сколько ночные молодежные собрания, песни, гадания и обряды, связанные с выбором пары. Для народной культуры это была естественная часть жизни. Для церковной традиции — повод для постоянной борьбы с «бесчинствами».

Впрочем, было бы ошибкой видеть в Купале исключительно праздник романтики. Для земледельца середина лета означала совсем другое. Весенний сев завершился, озимые и яровые набирали силу, впереди оставались сенокос и жатва — время, от которого зависело благополучие всей семьи. Любой град, затяжной дождь или пожар могли перечеркнуть труд нескольких месяцев.

Поэтому купальские обряды были тесно связаны с представлениями о благополучии всей общины. Через костер проводили домашний скот, надеясь уберечь его от болезней. В середине лета собирали лекарственные травы, напитанные соками. В народной традиции считалось, что именно в это время они обладают особой силой. Купание было обрядом очищения, а легенда о цветке папоротника, вероятнее всего, никогда не понималась буквально. Этнографы рассматривают рассказ о цветке папоротника прежде всего как символический сюжет, и эта история скорее рассказывала о поиске невозможного — редкой удачи, счастливого случая или исполнения самого заветного желания.

Неуловимый Гербер

У удмуртов середина лета получила несколько другое прочтение. О Гербере принято говорить как о празднике окончания весенних полевых работ. Это определение давно стало привычным: его повторяют справочники, путеводители и публикации о народной культуре. Тем интереснее, что сами исторические источники рисуют более сложную картину.

На это обращают внимание этнографы Александр Коробейников и Дмитрий Сахарных. Они начинают не с обрядов, а с календаря. Если пахота и сев в Удмуртии традиционно завершались в мае, то почему Гербер во многих местностях праздновали в Петров день, уже в июле? Для крестьянского хозяйства, где каждая работа имела свое строго определенное время, такое расхождение трудно назвать случайным.

Ответ исследователи искали в дореволюционных этнографических описаниях. Выяснилось, что единого Гербера не существовало. В разных локальных традициях встречаются Большой и Малый Гербер, Гужем юон или Куарсур. Отличались даты, обряды и даже само понимание того, какое событие сельскохозяйственного года следует отмечать. Современное представление о Гербере как об одном устоявшемся празднике сложилось значительно позднее.

При этом старые записи удивительно единодушны в другом. Во время летнего Гербера община молилась не об успешном завершении сева.

Просили сохранить то, что уже выросло: уберечь рожь от града, пожаров, сильного ветра и вредителей. На следующий день совершались обряды, связанные с уже созревающими хлебами. Иначе говоря, смысл праздника также был обращен вперед — к будущему урожаю, который еще предстояло собрать.

Не менее показательно и время проведения праздника. После Гербера начинались сенокос и уборочная страда — самый напряженный период крестьянского года. Впереди были недели почти непрерывной работы, когда цена промедления могла оказаться слишком высокой. Именно поэтому общинное моление сопровождалось общей трапезой. Авторы исследования обращают внимание, что она имела не только обрядовое, но и вполне практическое значение: перед тяжелой работой люди получали более сытную пищу, чем в обычные дни.

Сабантуй: праздник плуга

Родившись как часть земледельческого календаря, Сабантуй превратился, пожалуй, в один из главных и любимых национальных праздников татар и башкир.

Само название происходит от тюркских слов «сабан» — плуг и «туй» — праздник, торжество. Его история насчитывает более тысячи лет. Одно из самых ранних письменных свидетельств о празднике относится к X веку. Арабский путешественник и посол Ибн Фадлан, посетивший Волжскую Булгарию в 921–922 годах, описал праздник, который многие исследователи связывают с ранней традицией Сабантуя.

Изначально праздник был связан с окончанием весеннего сева. Для земледельца это был один из самых важных рубежей года. Поля уже были засеяны, и оставалось надеяться, что погода окажется благосклонной. Поэтому первые сабантуи сопровождалась обрядами, призванными обеспечить плодородие земли и хороший урожай. В этом смысле Сабантуй, как и многие другие летние праздники, вырос из стремления человека найти согласие с природой и ее законами.

Подготовка к празднику начиналась задолго до назначенного дня. В татарских деревнях девушки несколько месяцев вышивали платки, полотенца и





рубахи — будущие награды для победителей состязаний. Молодые люди обходили дома и собирали эти подарки, а дети ходили по деревне за крупой, маслом и яйцами для общего угощения. Считалось добрым знаком войти в дом с пожеланием богатого урожая, а собранные продукты позже превращались в праздничную кашу, которую готовили всем миром.

Главная часть Сабантуя проходила уже после общей молитвы и угощения. Здесь начинались состязания, многие из которых сохранились до наших дней. Участники соревновались в скачках, беге, силовых упражнениях и многочисленных шуточных конкурсах. Нужно было пробежать с яйцом в ложке, удерживая ее зубами, пронести полные ведра на коромысле, допрыгать до финиша в мешке, с завязанными глазами разбить палкой глиняный горшок или удержаться на бревне, пытаясь столкнуть соперника мешком с сеном.

Главным событием праздника неизменно оставалась борьба керэш. Двое соперников, удерживая друг друга за широкий кушак или полотенце, пытались положить противника на землю. Состязания начинали мальчики, затем в борьбу вступали юноши и мужчины. Финальный поединок двух сильнейших батыров становился кульминацией праздника. Победитель получал главный приз — нередко живого барана, который считался символом достатка и уважения.

При этом Сабантуй никогда не сводился только к демонстрации силы. На праздничной площадке выступали музыканты, певцы, танцоры и сказители. Молодежь знакомилась, водила хороводы, пела песни. По старинному поверью, встреча на Сабантуе могла стать началом счастливой семейной жизни. В этом неожиданно проявляется сходство с Иваном Купалой: оба праздника давали молодым людям возможность встретиться и присмотреться друг к другу, хотя каждый народ делал это по-своему.

На протяжении XX века Сабантуй постепенно менялся. Если раньше каждая местность отмечала его по собственному календарю, то со временем сложились общие сроки и почти единый сценарий проведения. Сегодня праздник проходит с конца мая до июля не только в Татарстане и Башкортостане, но и во многих регионах России, где живут татарские и башкирские общины.

Прожить лето по традиции

Старинные праздники редко требуют буквально повторять древние обряды. Искать цветок папоротника ночью в лесу или прыгать через костер сегодня скорее часть фольклорного фестиваля. Но если перевести язык традиций на современный, получится любопытный чек-лист для начала июля.

Иван Купала: решиться на разговор

Главный смысл купальской ночи — встреча. Наши предки использовали этот праздник как возможность познакомиться, присмотреться друг к другу, сделать первый шаг. Современная версия может быть не менее полезной. Позвоните человеку, с которым давно собирались обсудить совместный проект. Назначьте встречу потенциальному партнеру. Вернитесь к переговорам, которые зашли в тупик. Иногда достаточно одного разговора, чтобы сдвинуть дело с мертвой точки.

Гербер: посмотреть на урожай

Удмуртская традиция напоминает: лето — время не только сеять, но и оценивать первые результаты. Остановитесь на час и проведите ревизию собственных проектов. Что уже дает результат? Что требует дополнительного внимания? От чего пора отказаться? В бизнесе, как и в сельском хозяйстве, не каждое семя дает всходы. Умение вовремя это признать не менее важно, чем способность начинать новое.

Сабантуй: проверить себя

Сила, ловкость и мастерство всегда были главными героями Сабантуя. Сегодня они проявляются иначе. Закройте задачу, которую откладывали несколько месяцев. Проведите самые сложные переговоры. Подпишите договор, решение по которому постоянно переносилось. Или наконец скажите «нет» проекту, который давно перестал приносить пользу. Иногда личная удача проявляется не на борцовском ковре, а за столом переговоров.

Народные праздники редко рассказывают о прошлом. Гораздо чаще — о настоящем. Это момент, чтобы остановиться, оглянуться на сделанное и с новым смыслом войти во вторую половину года. Возможно, именно поэтому летние традиции продолжают жить, даже если сегодня мы понимаем их совсем иначе.

КОМПАНИИ И ПЕРСОНЫ

Антонова Татьяна.....	29	Кугультинов Сергей.....	24	Русских Сергей.....	26
Беляев Алексей.....	20	Лашкарев Виктор.....	10, 18	Сарапульский электрогенераторный	
Волков Максим.....	16	Лубнина Ольга.....	37	завод.....	9, 20
«Джет».....	26	Научно-технологический центр		Созонов Денис.....	27
Игтисамов Рафаэль.....	8	«Премиум».....	24	Соловьев Владимир.....	10
«Ижсталь».....	34	Николаев Андрей.....	10	Таранов Геннадий.....	40
Исаев Андрей.....	10	Нудько Вероника.....	9	Турлак Светлана.....	9
Казанцев Андрей.....	28	Овчинникова Анна.....	10	Удмуртский государственный	
Калмакова Юлия.....	8	Попов Харалампий.....	32	университет.....	10
Кисляков Владимир.....	21	Реабилитационный центр		Уланов Андрей.....	30
Конструкторское бюро		«Адели».....	36	Фарахов Ильдар.....	28
электроизделий XXI века.....	30	Региональный центр компетенций		Чеснокова Людмила.....	36
Копасов Сергей.....	8	Удмуртии.....	16	Широбоков Андрей.....	9
Красноперов Константин.....	8	Российское военно-историческое		Ярославцева Лариса.....	9
Креклина Сабина.....	9	общество в Сарапуле.....	9		



HTTPS://VK.COM/SECRETUSPEHA_KONDRATEVA

ВКонтакте

Поиск



СЕКРЕТ УСПЕХА

С НАТАЛЬЕЙ КОНДРАТЬЕВОЙ



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой
342 подписчика

[Подписаться](#) [Ещё](#)

[Видео](#) [Статьи](#) [Клипы](#)

**ПОЧЕМУ НАС
ПЛОХО ЛЕЧАТ?**
ВРАЧИ
ОБЪЯСНЯЮТ



1:03:52

Здравоохранение vs Медицина: кто...
25270 просмотров

ЛЕНЕНДА



ИГОРЬ МАНН,
МАРКЕТОЛОГ

Всё ещё номер 1?
41:08

Тренды маркетинга, соцсети, конц...
25591 просмотр

[Показать все 8](#)

[Перейти в канал](#)

 **Гуру прямых продаж**
Основатель глянца для бизнеса
«Деловой квадрат»

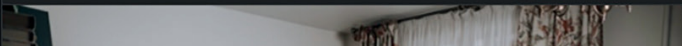
 **Интервью с профессионалами н...**
[Показать ещё](#)

 https://youtube.com/@kondratyeva_peregovory_prodayhy

 [Подробная информация](#)



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой ✨



Подписчики 342

РЕКЛАМА

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
VS МЕДИЦИНА: КТО
ДОЛЖЕН ЛЕЧИТЬ, А КТО
УПРАВЛЯТЬ? ЧЕСТНЫЙ
РАЗГОВОР С ВРАЧАМИ
ПРАКТИКАМИ

ТРЕНДЫ МАРКЕТИНГА,
СОЦСЕТИ, КОНЦЕПЦИЯ
«ПРОДАЮТ ВСЕ». СММ –
НЕ МАРКЕТИНГ? СЕКРЕТ
УСПЕХА | ИГОРЬ МАНН

ИНТЕРВЬЮ С ЮРИЕМ
БЫЧКОВЫМ О ТОМ,
КАК СОЗДАТЬ СЕТЬ
«ГОРОДСКИЕ ТЕРМЫ»
ЧТОБЫ ПРОЕКТ
ОКУПИЛСЯ БЫСТРО.

СЕКРЕТ УСПЕХА
С НАТАЛЬЕЙ
КОНДРАТЬЕВОЙ -
ГРИГОРИЕМ КАЗАКОВЫМ
| ЖУРНАЛ ДЕЛОВОЙ
КВАДРАТ

