WWW.D-KVADRAT.RU
№08 (223) октябрь 2026
журнал для лидеров

16+

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ®



ОБРАЗОВАНИЕ

тема номера

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU



РЕКЛАМА



Осень балует. И не только яркими красками, но и погодой. Вот бы этот погодный комфорт масштабировать на все отрасли экономики! Хотя некоторые из них чувствуют себя вполне. Взять хотя бы машиностроение и сельское хозяйство, которое у нас, в регионе рискованного земледелия, демонстрирует впечатляющие результаты и успехи.

Еще об успехе. Он, однозначно, приходит к тому, кто из общего потока действий, принятых большинством, решается идти своим путем. Ему совсем нелегко, его мало кто понимает, его даже осуждают, но он побеждает, если в первую очередь преодолевает эти психологические трудности. Я с удовольствием наблюдаю, как некоторые особо успешные руководители нашего агрокомплекса выбирают свой путь, и в конечном итоге оказываются в лучших, став примером для других. Всех аграриев поздравляю с Днем работника сельского хозяйства! Крепкого здоровья и терпения!

Скорее всего, желание выйти за обычные стандарты проявляется еще в детстве. Встречаясь с руководителями школ Удмуртии, я с удивлением думаю, вот если бы мне в мои школьные годы столько возможностей давали, я бы не знаю, кем стала. И это не ирония. То, что сегодня предлагается нашим детям, начиная с детского сада, буквально, не может не впечатлять. Счастливые дети, счастливые их родители.

Это к тому, что в октябре мы с особым пиететом отмечаем День учителя. Посвящаем обучению целую большую тему номера и рассказываем о дошкольном, школьном и дополнительном образовании. Эта важнейшая отрасль экономики, которая обеспечивает будущую конкурентоспособность любой нации, претерпела за последние 20-25 лет массу всякого рода реформ, позабыв о заслугах советской школы. Сегодня появилась надежда, что все встанет на круги своя. Учитель – профессия особая. Это люди, которые сами всю жизнь чему-то учатся и осваивают новое. Искренне их поздравляем с прошедшим праздником!

Ну, а про все остальное вы, конечно, почитаете сами.

С уважением,
Наталья Кондратьева,
издатель

Журнал
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007»
в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ
Н.П. Кондратьева
bossdk@mail.ru
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Н.П. Кондратьева
news@d-kvadrat.ru
ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР Е.В. Шарова
ТЕКСТЫ: Н. Кондратьева, А. Шмыкова, Е. Шарова, С. Сергеев
ФОТО: А. Метлякова, Н. Сысоев

ДИЗАЙНЕР
О.Д. Шараев
КОРРЕКТОР
О.Г. Шипкова
ТЕЛЕФОН
+7 (963) 030-70-07
ev@d-kvadrat.ru
news@d-kvadrat.ru
www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
426056, Удмуртская Республика,
г. Ижевск, пл. им 50-летия Октября, д. 11, кв. 30
СОЦСЕТИ:
vk.com/delovoy_kvadrat
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.
Регистрационный номер СМИ ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.2006. Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера.
При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет.
Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.
©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ №2760. Тираж 5000 экз.
Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 18 октября 2026 года.

В выпуске № 07 (222) издания «Деловой квадрат» за сентябрь 2026 года допущена ошибка.
Третий абзац на странице 10 следует читать: «На третьем месте **генеральный директор АО «Чепецкий механический завод» Сергей Чинейкин»**.
Уважаемый Сергей Владимирович! Редакция издания «Деловой квадрат» приносит свои извинения за допущенную ошибку.

СОДЕРЖАНИЕ









ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

4 ТРЕНДЫ УДМУРТИИ

8 НАЗНАЧЕНИЯ

10 ОТЛИЧНИКИ УДМУРТИИ

11 ТОП 10 финансовых новостей России, Удмуртии

ПРОИЗВОДСТВО

12 АО «КОНЦЕРН «КАЛАШНИКОВ».
Ижевск задает высокие стандарты промышленного суверенитета.

14 АО «ИЖЕВСКИЙ МОТОЗАВОД «АКСИОН-ХОЛДИНГ».
Празднование Дня оружейника

20 К 90-ЛЕТИЮ ООО «УВА-МОЛОКО».
О бизнесе и не только

ЮБИЛЕЙ

16 ПОЗДРАВЛЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ
ОАО ЛВЗ «Глазовский» Н. Б. Сорокину с юбилеем

ПЕРСОНА

18 СНАЙПЕРСКАЯ ВИНТОВКА ЧУКАВИНА (СВЧ):
эволюция ижевской оружейной школы

ОБРАЗОВАНИЕ

22 ВЛЮБЛЯТЬ В ИЖЕВСК ВАЖНО С ДЕТСТВА

25 ШКОЛА — ОРИЕНТИР НА БУДУЩЕЕ

26 СИЛЬНЫЕ КАДРЫ ДЛЯ СИЛЬНОЙ РОССИИ

www.d-kvadrat.ru









28 КАЖДЫЙ РЕБЕНОК ВАЖЕН

30 ШКОЛА РАЗНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

32 ДЕВОЧКА. ДЕВУШКА. МАТЬ.
Достойное воспитание

34 КАЖДЫЙ РЕБЕНОК УНИКАЛЕН.

36 ЖИВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.
Голос ребенка

37 ДЕТСКИЙ САД — ТРАДИЦИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

38 КОГДА ГОРЯТ ГЛАЗА

39 ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ РОСТА:
формируем культуру бережливости

40 СВОБОДА ПРОБОВАТЬ, ПРАВО ОШИБАТЬСЯ

ЭКОНОМИКА

41 РОССИЙСКИЕ АКЦИИ ЖДУТ НОВОГО ЦИКЛА

ИЖС

42 КАК КУПИТЬ ЗЕМЛЮ ПОД ДОМ
и избежать ошибки

АПК

44 ИТОГИ УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ 2026

ИСТОРИЯ

46 ОКТЯБРЬСКАЯ НОЧЬ,
изменившая историю всего мира

delovoy_kvadrat

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ

октября



Восток привлекает инвестиции

С 1 по 4 сентября во Владивостоке под девизом «Дальний Восток – развитие во благо людей» прошел Восточный экономический форум – 2026. В нем приняли участие более 9300 человек из 78 стран. По итогам деловой программы подписали 328 соглашений на общую сумму почти 6,815 трлн рублей.

Основными темами стали транспортная инфраструктура, привлечение частных инвестиций, международная кооперация и внедрение новых технологий. Президент России Владимир Путин отметил, что основные макроэкономические показатели Дальнего Востока растут быстрее среднероссийских. Основные приоритеты – запуск производств, реализация инвестиционных проектов и развитие социальной инфраструктуры.

Крупнейшие инициативы связаны с логистикой и освоением северных территорий. Международный транспортный коридор Мохэ – Найба предполагает строительство пограничного перехода с Китаем, порта и железнодорожных линий общей протяженностью более 2,9 тыс. км. Объем инвестиций оценивается в 1,13 трлн рублей. Еще 1 трлн рублей предусмотрен в рамках инвестиционного механизма развития Арктики и Трансарктического транспортного коридора.

Среди других проектов – строительство глубоководного района порта Архангельск стоимостью 466,6 млрд рублей и создание межрегионального кластера глубокой переработки нефтехимического сырья на Дальнем Востоке с инвестициями 100 млрд рублей.

Также прошли деловые диалоги России с Китаем, Индией, Монголией и АСЕАН. Впервые состоялся Форум МСП, посвященный выходу предпринимателей на азиатские рынки, информационной безопасности и повышению производительности труда. Технологическая повестка охватила ИИ, роботизацию и цифровые решения для промышленности и строительства.

Цена регионального развития

Устойчивость бюджетов, финансирование инфраструктуры и эффективность государственных расходов стали ключевыми темами XI Московского финансового форума, который также прошел в сентябре.

С 2021 года, по данным участников форума, благодаря инфраструктурным бюджетным кредитам в России ввели в эксплуатацию 706 объектов региональной инфраструктуры, на маршруты вышли почти 3 тыс. единиц общественного транспорта, было проложено более 2 тыс. км инженерных сетей. Объем привлеченных внебюджетных инвестиций приблизился к 5 трлн рублей, число созданных рабочих мест составило около 250 тыс. До 2030 года на казначейские инфраструктурные кредиты предусмотрено ежегодно еще по 150 млрд рублей.

Для регионов принципиален вопрос отдачи от этих вложений. Новые дороги, инженерные сети и транспортная инфраструктура создают условия для развития предприятий, но экономический эффект зависит от качества проектов, сроков реализации и их соответствия долгосрочным территориальным планам.

Дополнительные возможности для бюджетной системы дает управление временно свободными средствами. С 2008 года их размещение принесло 5,91 трлн рублей дохода, из которых 1,105 трлн рублей направили в региональные бюджеты. Единый казначейский счет позволяет аккумулировать средства бюджетной системы и размещать временно свободные остатки на финансовом рынке. Это не только приносит дополнительный доход, но и поддерживает ликвидность банковского сектора. После внедрения единого налогового платежа на счет может одновременно поступать до 4 трлн рублей.



Меняется и технологическая сторона управления финансами. На форуме рассматривали регулирование цифровых валют и применение искусственного интеллекта в государственных закупках. Автоматизация, по мнению участников форума, способна ускорить проверку документов и выявление нарушений, однако ее эффективность зависит от прозрачности алгоритмов. Технологические решения могут облегчить контроль, но не отменяют необходимости человеческой оценки и ответственности за принятые решения.

ИИ против преступности

Искусственный интеллект и анализ больших данных могут стать инструментами расследования преступлений и международного сотрудничества, а Россия способна предлагать собственные решения,

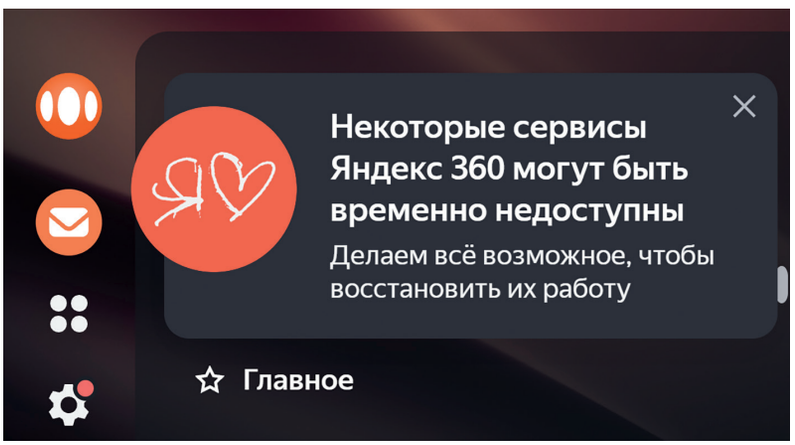


расширяя выбор цифровых платформ и укрепляя технологический суверенитет. Об этом заявила глава АНО «Белый Интернет», член Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека, профессор МГИМО Элина Сидоренко, комментируя итоги Конгресса ООН по предупреждению преступности в Абу-Даби.

Принятая 26 сентября Абу-Дабийская декларация, по оценке эксперта, акцентирует внимание на защите прав человека в уголовном процессе и профилактике преступности. Среди транснациональных угроз – кибермошенничество, криптовалютные схемы, терроризм и наркотрафик. Противодействие им требует международного обмена данными и устойчивых механизмов сотрудничества.

Отдельная проблема – профилактика правонарушений среди молодежи. По данным, приведенным Элиной Леонидовной, за восемь месяцев 2026 года в России снизилось общее число зарегистрированных преступлений, в том числе IT-мошенничеств и преступлений в сфере компьютерной информации. При этом подростковая преступность выросла на 9%, а число несовершеннолетних в составе организованных преступных групп – на 78%.

По оценке эксперта, одних правоохранительных мер здесь недостаточно. Необходимы системная профилактика, цифровое просвещение и формирование правовой культуры.



Цена цифровой зависимости

Октябрьские атаки беспилотников на три дата-центра «Яндекса» привели к перебоям в работе онлайн-сервисов компании и организаций, использующих ее технологические решения, в том числе «Додо», «М.Видео», «Ленту» и «Магнит». На период восстановления «Яндекс» отменил до конца октября плату за Yandex Cloud и сервисы «Яндекс 360“» для всех клиентов, в том числе тех, кто не столкнулся со сбоями напрямую.

Для ускорения восстановления облачной инфраструктуры клиентов «Яндекс» договорился с Selectel, K2Cloud и VK Cloud о переносе данных и сервисов на другие площадки.

Ситуация заставляет задуматься о цифровой устойчивости бизнеса. Зависимость от единой облачной платформы может обернуться остановкой отдельных процессов даже для компаний, которые непосредственно не связаны с IT-отраслью. Резервные мощности, альтернативные площадки для хранения данных и возможность оперативно перенести сервисы становятся не просто техническими решениями, а частью управления операционными рисками.



Займы растут, спрос меняется

Самозапрет на кредиты продолжает быть для россиян инструментом осознанного управления личными финансами. По данным Объединенного кредитного бюро, к октябрю 2026 года его установили 22,34 млн человек. В сентябре число заявлений выросло на 10,3%, до 732,9 тыс.

При этом кредитный рынок продолжает расти. В августе 2026 года банки выдали 2,35 млн кредитов наличными на 491,77 млрд рублей – максимальный объем с начала 2025 года. По сравнению с июлем количество займов увеличилось на 4%, объем – на 1%. В годовом выражении прирост составил 40% и 33% соответственно. При этом средний размер кредита сократился до 209 тыс. рублей, срок кредитования – с 37 до 30 месяцев, а полная стоимость займа снизилась с 29,1 до 27,8%.

Ипотечный рынок также прибавил за месяц, но структура спроса изменилась. В августе банки оформили 94,59 тыс. ипотечных кредитов на 397,82 млрд рублей. На новостройки пришлось 17% сделок против 43% годом ранее, тогда как доля вторичного жилья достигла 83%. Средний кредит на квартиру в новостройке составил 5,63 млн рублей, на вторичном рынке – 3,41 млн рублей.

Льготные программы обеспечили 210,88 млрд рублей ипотечных выдач за месяц. Однако в годовом выражении количество таких кредитов сократилось на 33%, а объем – на 30%. Это свидетельствует об ослаблении сегмента, который в предыдущие годы поддерживал рынок жилья.

Непосредственно оценить финансовый профиль населения позволяет кредитный рейтинг. В июле 2026 года его среднее значение по России составило 721 балл. Удмуртия оказалась среди десяти регионов с наиболее высокими показателями: рейтинг жителей республики достиг 745 баллов, хотя стоит отметить, что за год он снизился на один пункт.

Экономика Удмуртии: рост и ограничения



Промышленность ускоряется

За январь-август 2026 года, по данным Удмуртстата, промышленное производство в Удмуртии увеличилось на 7,8% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в обрабатывающих отраслях – на 19,2%. По индексу промышленного производства республика заняла второе место в Приволжском федеральном округе, уступив Чувашии с показателем 109,5%. В целом по России статистика за восемь месяцев не изменилась.

Наиболее заметный рост в Удмуртии показали производство прочих транспортных средств и оборудования – в 1,9 раза, компьютеров, электронных и оптических изделий – в 1,4 раза. Выпуск продукции полиграфической деятельности увеличился в 1,3 раза, машин и оборудования, не включенных в другие группировки, – на 12,1%.

Положительную динамику продемонстрировала пищевая промышленность: производство продуктов питания выросло на 8,7%, напитков – на 1,3%. Выпуск сливочного масла и масляных паст увеличился на 20,6%, хлебобулочных изделий длительного хранения – в 1,4 раза, мясных консервов – на 8,9%.

При этом рост распределился по отраслям неравномерно. Производство текстильных изделий сократилось в 2,4 раза, химической продукции – в 1,5 раза, резиновых и пластмассовых изделий – в 1,4 раза. Выпуск электрического оборудования снизился на 11%, одежды и прочих готовых изделий – в 1,2 раза. В добывающем секторе спад составил 5,1%, в энергетике, тепло- и газоснабжении – 9,7%.



Строительство растет, ввод жилья падает

За январь-август 2026 года объем строительных работ в Удмуртии увеличился на 12% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом ввод жилья сократился на 8,1% – с 930,6 тыс. до 854,9 тыс. кв. м.

Снижение затронуло прежде всего индивидуальное жилищное строительство. За восемь месяцев население построило 462,5 тыс. кв. м жилья против 484,3 тыс. кв. м годом ранее. На индивидуальные дома пришлось более половины общего объема ввода. Всего в республике ввели 12 251 квартиру, средняя площадь одной составила 69,8 кв. м. По объему введенного жилья Удмуртия заняла пятое место среди регионов Приволжского федерального округа.



Потребительский рынок в порядке

В первом полугодии 2026 года оборот розничной торговли Удмуртии достиг 266,5 млрд рублей, увеличившись на 8,4% в сопоставимых ценах. Продажи продуктов питания, напитков и табачных изделий составили 137,6 млрд рублей – на 9,1% больше, чем годом ранее. Оборот непродовольственных товаров достиг 128,9 млрд рублей, прибавив 7,8%.

В структуре розничной торговли постепенно увеличивается доля организаций, не относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства: с 53,9% в первом полугодии 2025 года до 54,5% в 2026-м. Доля индивидуальных предпринимателей, работающих вне рынков, составила 26,7%, а малых предприятий (включая микропредприятия) – 16,3%. Годом ранее показатели достигали 26,9% и 16,5% соответственно.

Оборот общественного питания за шесть месяцев составил 20 млрд рублей, увеличившись в сопоставимых ценах на 0,6%. В отличие от розничной торговли, здесь основную роль играют ИП и МСП: на них пришлось соответственно 39% и 38,3% оборота.

За январь-август жители республики приобрели товаров на 364,4 млрд рублей – на 8,4% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Расходы на общественное питание выросли на 2,4%, на платные услуги – на 1,3%, в том числе на бытовые – на 5,5%.

Рост оборота сопровождался повышением цен. Инфляция в Удмуртии с декабря 2025 года по август 2026-го составила 4,6% против 4,1% за аналогичный период предыдущего года. Продовольственные товары подорожали на 2,7%, непродовольственные – на 3,5%, услуги – на 8,3%.

Розница теряет уверенность

В третьем квартале 2026 года индекс предпринимательской уверенности в розничной торговле Удмуртии составил минус 7,5 процентного пункта. Годом ранее он находился на уровне минус 4,3 пункта. Экономическую ситуацию в отрасли 66%



опрошенных руководителей оценили как удовлетворительную, 22% – как неблагоприятную и 12% – как благоприятную.

О росте продаж сообщили 24% руководителей организаций розничной торговли, 46% не отметили изменений, еще 30% зафиксировали снижение. Среди основных ограничений предприниматели назвали высокий уровень налогов и конкуренцию со стороны других торговых организаций – каждый фактор отметили по 55% респондентов. На недостаточный платежеспособный спрос указали 34% опрошенных, на высокую арендную плату – 32%. Высокие транспортные расходы назвали 31%, недостаток финансовых средств – 26% респондентов.



Рынок труда: спрос на кадры

К концу августа 2026 года организации Удмуртии заявили о 15,3 тыс. вакансий. Численность официально зарегистрированных безработных, по данным Удмуртстата, составила 2,3 тыс. человек, или 0,32% рабочей силы. По данным статистики, за год этот показатель вырос на 6,4%.

Дополнительную картину спроса на персонал дает аналитика hh.ru. По данным платформы, с января по сентябрь работодатели республики направили соискателям более 382 тыс. приглашений на работу. Женщины получили 211,7 тыс. приглашений, мужчины – 170,3 тыс. При этом чаще всего компании рассматривали кандидатов в возрасте 19-30 лет: на эту группу пришлось 147,3 тыс. приглашений. Соискателям от 31 до 40 лет направили 106,1 тыс., от 41 до 50 лет – 49,9 тыс.

Наибольший спрос пришелся на продажи и обслуживание клиентов – 137,3 тыс. приглашений. Далее следуют транспорт, логистика и перевозки (64 тыс.), рабочие специальности (63,6 тыс.), домашний и обслуживающий персонал (58,5 тыс.) и розничная торговля (54 тыс.). Молодых кандидатов чаще приглашали в продажи, розничную торговлю и сферу обслуживания, а соискателей старше 30 лет – на рабочие позиции, в транспорт и строительство.

Грузоперевозки растут

За январь-сентябрь 2026 года погрузка на железнодорожных станциях Удмуртии составила 1,2 млн тонн – на 3,1% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Такие данные приводит Горьковская железная дорога, филиал ОАО «РЖД». В сентябре объем погрузки достиг 140,6 тыс. тонн, увеличившись в годовом выражении на 4,7%.



Основной прирост за девять месяцев обеспечили нефтяные и лесные грузы. Погрузка нефти и нефтепродуктов составила 484,8 тыс. тонн, прибавив 9,7% к уровню января-сентября 2025 года. Объем лесных грузов вырос на 19,8%, до 320,4 тыс. тонн.

В других категориях наблюдается отрицательный рост. Погрузка черных металлов сократилась на 24,3%, до 164,7 тыс. тонн; строительных грузов – на 5,3%, до 73,9 тыс. тонн.

Автомобильные перевозки демонстрируют разнонаправленную динамику. За январь-август 2026 года, согласно данным Удмуртстата, грузооборот автотранспорта в регионе увеличился в 1,3 раза, тогда как пассажирооборот, напротив, снизился на 9,3%.



Сельское хозяйство прибавляет

За январь-август 2026 года в Удмуртии произвели 811,4 тыс. тонн молока – на 4,4% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Производство скота и птицы на убой увеличилось на 1,9%, до 104,6 тыс. тонн; выпуск яиц – на 0,6%, до 729,6 млн штук.

Основной вклад в динамику животноводства вносит молочная отрасль, которая сохраняет положительные темпы производства. По итогам первого полугодия хозяйства республики получили 587,01 тыс. тонн молока – на 6,6% больше, чем годом ранее. На 1 июля поголовье крупного рогатого скота составляло 326,2 тыс. голов, увеличившись за год на 2,4%. Средняя продуктивность коров достигла 4716 кг, прибавив 176 кг к уровню предыдущего года. Таким образом, рост производства обеспечивается не только увеличением поголовья, но и повышением продуктивности животных.

Молочное животноводство остается важной частью аграрной экономики региона и формирует сырьевую базу для перерабатывающих предприятий. Однако стоит помнить, что фактическая динамика отдельных производств зависит также от загрузки мощностей, спроса и затрат предприятий.

Олег Гарин



избран депутатом Государственной Думы Российской Федерации IX созыва по Ижевскому одномандатному избирательному округу № 39

Олег Владимирович Гарин родился 26 декабря 1973 года в поселке Игра Удмуртской АССР. Окончил Удмуртский государственный университет по специальности «юриспруденция» и Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «государственное и муниципальное управление». Кандидат экономических наук.

Избирался депутатом Игринского районного Совета депутатов нескольких созывов, занимал должности председателя районного Совета депутатов, главы Игринского района. В 2011-2014 годах возглавлял Министерство транспорта и дорожного хозяйства Удмуртской Республики. В дальнейшем работал заместителем главы Администрации Ижевска – руководителем аппарата администрации города, избирался председателем Городской думы Ижевска VI созыва, заместителем председателя городского парламента.

В 2021 году был избран депутатом Государственной Думы VIII созыва по Ижевскому одномандатному округу, а в 2026 году вновь получил поддержку избирателей и продолжит представлять Удмуртию в нижней палате Федерального Собрания. Победитель конкурса «Лидеры России. Политика».

Андрей Исаев



избран депутатом Государственной Думы Российской Федерации IX созыва по Удмуртскому одномандатному избирательному округу № 38.

Андрей Константинович Исаев родился 1 октября 1964 года в Москве. Окончил Московский государственный педагогический институт имени В.И. Ленина по специальности «история». Кандидат политических наук.

С 1999 года по настоящее время является депутатом Государственной Думы III – IX созывов. Работает в комитете по труду, социальной политике и делам ветеранов. В период работы в Госдуме избирался председателем данного комитета, а также заместителем Председателя Государственной Думы.

С 2016 года представляет интересы Удмуртской Республики в парламенте страны. В сентябре 2026 года жители округа вновь поддержали его кандидатуру на выборах депутатов Государственной Думы IX созыва.

Татьяна Ишматова



избрана депутатом Государственной Думы Российской Федерации IX созыва по федеральному списку партии «Единая Россия».

Татьяна Витальевна Ишматова родилась 11 июня 1980 года. Окончила Удмуртский государственный университет по специальности «филология», а также Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по направлению «государственное и муниципальное управление».

Трудовую деятельность начала в сфере молодежной политики. Работала в Республиканском центре развития молодежного и детского движения, занимала должность заместителя директора Удмуртской государственной национальной гимназии имени Кузебая Герда. В 2009-2017 годах являлась заместителем министра национальной политики Удмуртской Республики. С 2017 года работала в Государственном Совете Удмуртии, а с 2022 года занимала пост заместителя председателя республиканского парламента.

В сентябре 2026 года получила мандат депутата Государственной Думы Российской Федерации девятого созыва.

Алексей Бажин



единогласно переизбран председателем первичной профсоюзной организации НИТИ «Прогресс».

Алексей Сергеевич Бажин возглавляет профсоюзную организацию одного из ведущих научно-технологических предприятий Удмуртии. На отчетно-выборной конференции, состоявшейся в августе 2026 года, делегаты единогласно поддержали его кандидатуру на новый срок. В ходе конференции были отмечены результаты взаимодействия профсоюзной организации и администрации предприятия в сфере социальной защиты работников и развития корпоративных программ.

Александр Власов

назначен главным инженером Горьковской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Александр Власов начал трудовой путь с должности бригадира путевой колонны путевой машинной станции №40 в 1999 году. За 27 лет он дослужился до должности начальника Горьковской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД», которую занимал с января 2020 года по сентябрь 2026 года.



Дмитрий Ежов

единогласно переизбран председателем первичной профсоюзной организации ПАО «Ижсталь».

Дмитрий Александрович Ежов родился в 1962 году в городе Серове Свердловской области. Окончил Уральский политехнический институт по специальности «Металлургия черных металлов». Свою профессиональную карьеру связал с заводом «Ижсталь», где прошел путь от инженера до руководящих должностей. С 2021 года возглавляет профсоюзную организацию предприятия. На отчетно-выборной конференции в сентябре 2026 года делегаты единогласно поддержали его кандидатуру на новый срок.



Дмитрий Орлов

назначен заместителем начальника Горьковской железной дороги по Ижевскому территориальному управлению.

Дмитрий Орлов работает в системе железнодорожного транспорта с 1996 года. Трудовую деятельность начал помощником машиниста электровоза. За три десятилетия прошел все основные этапы профессионального роста и до назначения возглавлял дирекцию аварийно-восстановительных средств Горьковской железной дороги. В новой должности отвечает за деятельность Ижевского территориального управления магистрали.



Мария Уаге

избрана председателем РОСПРОФПРОМ-Удмуртия.

Мария Байрамалиевна Уаге ранее занимала должности заместителя председателя Удмуртской республиканской организации профсоюза работников промышленности и главного правового инспектора труда. 1 октября 2026 года на отчетно-выборной конференции делегаты избрали ее председателем РОСПРОФПРОМ-Удмуртия. На этом посту она сменила Григория Черных, возглавлявшего организацию более четверти века.



Лейсян Хикматуллина

избрана председателем Союза татарской молодежи Удмуртской Республики «Иман».

Лейсян Хикматуллина является активистом татарского молодежного движения Удмуртии, участником культурных, образовательных и общественных проектов. Ранее принимала участие в просветительских инициативах организации, занималась популяризацией татарского языка и национальной культуры среди молодежи республики.

На посту председателя Союза татарской молодежи «Иман» ей предстоит координировать деятельность организации, развивать молодежные проекты и укреплять межнациональное взаимодействие в регионе.



5 ОТЛИЧНИКОВ УДМУРТИИ

в сентябре

1



На первом месте рейтинга генеральный директор АО «Концерн «Калашников», член бюро Союза машиностроителей России **Алан Лушников**. С 21 по 23 сентября на базе дивизиона инструментального производства концерна прошел финал федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Фрезеровщик». За победу боролись 16 специалистов из 13 регионов страны, ставших лучшими на региональных и отраслевых этапах. Участники выполняли комплексные практические и теоретические задания, включавшие проверку профессиональных знаний, навыков работы на оборудовании и соблюдение требований охраны труда. Символично, что победителем конкурса стал представитель самого концерна, фрезеровщик шестого разряда Александр Сельков.

2



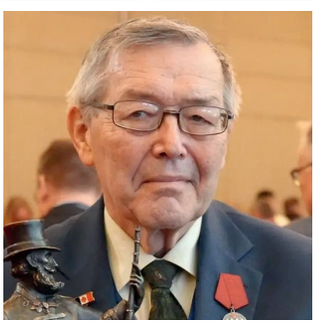
На втором месте генеральный директор ООО «Удмуртспиртпром» **Николай Сорокин**, который 29 октября отметит 70-летний юбилей. В период экономических потрясений 1990-х годов Ликеро-водочный завод «Глазовский» находился в крайне сложном положении, однако под руководством Николая Сорокина на предприятии сформирована сильная управленческая команда, обновлены подходы к продвижению продукции и развитию продаж. В дальнейшем были реализованы проекты по строительству спиртзавода в поселке Балезино и пивзавода в Глазове, а сами предприятия объединились в «Удмуртспиртпром». За прошедшие десятилетия компания стала одним из крупнейших производителей отрасли, а вклад Николая Борисовича в развитие производства остается значимым для экономики республики.

3



Третье место занимает ведущий инженер-конструктор бюро снайперского оружия Концерна «Калашников» **Андрей Чукавин**. В День оружейника ему был вручен почетный кафтан, являющийся одной из наиболее престижных профессиональных наград ижевских оружейников и продолжающий традиции, уходящие корнями в дореволюционную историю города. Под руководством Андрея Чукавина была разработана 7,62-мм снайперская винтовка Чукавина, серийное производство которой осуществляется с 2023 года. За большой вклад в укрепление обороноспособности страны и создание современных образцов вооружения он удостоен ордена Александра Невского, нагрудного знака «Почетный оружейник», а также премий имени М.Т. Калашникова и С.И. Мосина.

4



На четвертом месте конструктор, ветеран Ижевского механического завода (АО «ИМЗ», Концерн «Калашников») **Михаил Драгунов**. 15 сентября он стал лауреатом третьей отраслевой премии «Оружейник года». Михаил Евгеньевич представляет одну из самых известных оружейных династий страны. Его отец, Евгений Драгунов, создал легендарную снайперскую винтовку СВД, ставшую символом отечественной оружейной школы. Сам Михаил Драгунов более сорока лет посвятил разработке стрелкового оружия, работал в отделе главного конструктора завода «Ижмаш» (ныне – Концерн «Калашников»), а затем почти три десятилетия трудился на Ижевском механическом заводе (АО «ИМЗ», Концерн «Калашников»).

5



Замыкает рейтинг генеральный директор MLK Group **Александр Емшанов**. С начала 2026 года предприятие «Ува-молоко» экспортировало более 4,5 тыс. тонн продукции в 11 государств, включая Египет, Казахстан, Тунис, Афганистан, Армению, Азербайджан, Кыргызстан и Таджикистан. Кроме того, компания ведет работу по выходу на рынки Эфиопии и Индии. Одновременно на предприятии завершается реализация одного из крупнейших инвестиционных проектов последних лет — модернизация приемно-аппаратного цеха. После запуска нового комплекса завод сможет принимать до тысячи тонн молока-сырья в сутки и производить не менее 500 тонн нормализованной смеси. Проект позволит автоматизировать управление производственными процессами, обеспечить сквозной учет сырья и повысить эффективность работы всего предприятия.

TOP TEN

Финансовые новости России, Удмуртии

01 364,4 млрд рублей

потратили жители Удмуртии на покупку товаров за январь-август 2026 года. По сравнению с аналогичным периодом 2025 года объем розничных расходов вырос на 8,4%. Расходы на общественное питание увеличились на 2,4%, на платные услуги – на 1,3%, при этом траты на бытовые услуги выросли на 5,5%.

02 218 млрд рублей

совокупной прибыли получили 80% организаций Удмуртии по итогам 2025 года. Это на 61 млрд рублей меньше, чем годом ранее. Почти половина общей прибыли – 48% – пришлась на малый бизнес, а 37% сформировали предприятия обрабатывающих производств.

03 2 млрд рублей

инвестиций планируется направить на создание семейного курорта «Чебер» на базе бывшего санатория «Сосновый» в Ижевске. Средства вложат в модернизацию инфраструктуры, развитие гостиничной и медицинской базы, а также создание объектов семейного отдыха. Одним из ключевых объектов станет термальный комплекс, открытие которого запланировано на весну 2027 года.

04 1,5 млрд рублей

направил Чепецкий механический завод на природоохранные мероприятия в 2025 году. Расходы предприятия на экологическую безопасность выросли на 15% за год. На ЧМЗ эксплуатируются 47 модернизированных газоочистных установок, а объем сброса сточных вод в реку Чепцу сократился почти на 30%. Объем образования отходов снизился более чем на 11%, при этом более половины отходов предприятие вовлекает в хозяйственный оборот.

05 229,1 млн рублей

задолженности по налоговым и иным обязательным платежам удалось погасить в Ижевске за январь-сентябрь 2026 года благодаря работе межведомственной комиссии. Из этой суммы 6,9 млн рублей поступило в бюджет города в виде налоговых доходов, еще более 10,2 млн рублей – неналоговых платежей. Остальные средства направили в бюджеты других уровней и внебюджетные фонды.

06 19,5 млн рублей –

начальная стоимость контракта на поставку и установку новой новогодней ели на Центральной площади Ижевска. Конструкция будет на пять метров выше действующей, а в комплект войдут светящиеся ветви, декоративная звезда, гирлянды, новогодние украшения и световое ограждение. Установить ель подрядчик должен до 1 декабря.

07 10 млн рублей

направили дополнительно на программу щебенения грунтовых дорог в частном секторе Ижевска после обращений жителей, поступивших через муниципальный центр управления. Работы охватят проблемные участки в Первомайском, Ленинском, Индустриальном и Октябрьском районах города. Общий объем финансирования программы в 2026 году составит 20 млн рублей.

08 1 млн рублей –

такой лимит установлен для вывоза наличных денежных средств физическими лицами из России в страны ЕАЭС, а также Азербайджан, Таджикистан и Узбекистан. Сумма указана в рублевом эквиваленте, а наличные сверх установленного лимита подлежат изъятию. Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей вывоз наличности за пределы России запрещен независимо от суммы.

09 4,5 тыс. тонн

молочной продукции – такой объем «Ува-молоко» экспортировало за восемь месяцев 2026 года. Поставки идут в 11 стран, при этом предприятие впервые отправило продукцию в Афганистан, ОАЭ и Узбекистан. Крупнейшими направлениями стали Египет – более 2,1 тыс. тонн, Казахстан – почти 1,2 тыс. тонн и Тунис – около 800 тонн.

10 45 рублей в час –

таким станет тариф на платную парковку в Ижевске с 1 ноября 2026 года. Стоимость стоянки вырастет впервые с момента запуска системы в 2023 году, когда стоимость часа установили в 35 рублей. Стоимость месячного абонемента на одно транспортное средство с ноября также вырастет и составит 4,5 тыс. рублей.

КАЛАШНИКОВ КОНЦЕРН

ИЖЕВСК ЗАДАЕТ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ

промышленного суверенитета



23 сентября Ижевск принял у себя представителей ведущих предприятий российской промышленности. На территории одного из самых крупных предприятий оборонно-промышленного комплекса страны – АО «Концерн «Калашников» – прошло расширенное заседание Удмуртского регионального отделения Союза машиностроителей России. В условиях тотального санкционного давления есть твердая уверенность, что система работает, горизонтальные связи выстроены, а кадровый голод – это задача с конкретным решением. Важно подчеркнуть, что в это же время на одной из производственных площадок концерна проходило не менее знаковое мероприятие – финальный этап федерального конкурса профмастерства «Лучший по профессии» в номинации «Фрезеровщик» с беспрецедентным призом за 1-е место – миллион рублей.

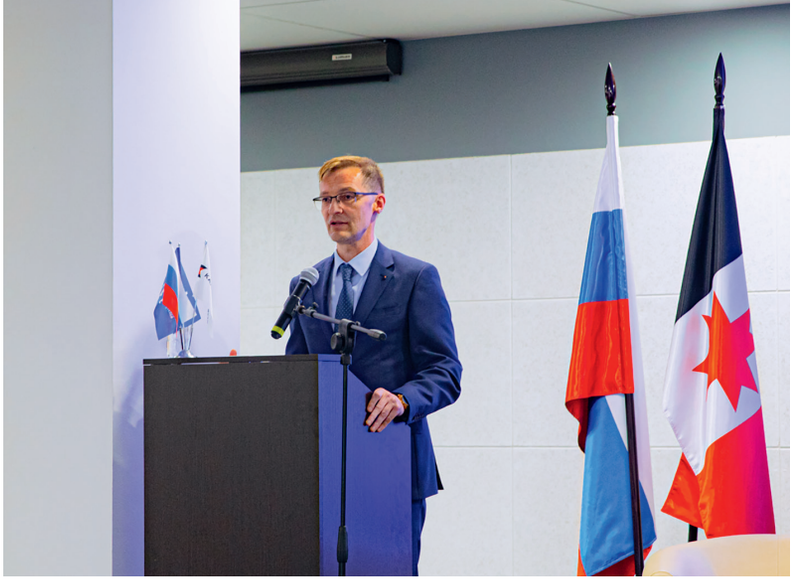
Власть и производство: диалог о кадрах

Открывая заседание Союзмаша, исполняющая обязанности Главы Удмуртии Ольга Абрамова, прежде всего, поздравила участников с прошедшим Днем оружейника и подчеркнула важность этого праздника для каждого жителя республики. В лице промышленников она поблагодарила всех, кто сегодня работает на предприятиях, и отметила, что каждый из них очень важен для общего дела.

Глава республики подчеркнула, что человек всегда будет важнее машины. Как бы сильно ни были автоматизированы технологические процессы, во главе их всегда будет оставаться специалист, способный работать руками, думать головой и создавать конкретные изделия. Она также отметила существующий разрыв между учебным цехом и реальным производством, призвав предприятия активнее участвовать в подготовке кадров со школьной скамьи.

Анализируя ситуацию на рынке труда Удмуртской Республики, Ольга Викторовна напомнила собравшимся, что локомотивом экономики региона остаются обрабатывающие производства, которые занимают более 70% в общем объеме промышленности. Поэтому Удмуртия по праву занимает первое место в ПФО и третье в России по индексу промышленного производства в обработке. Однако за этими рекордами скрывается острая проблема: сегодня на предприятиях ОПК открыто 2300 вакансий. Этот парадокс – рекордный рост производства при острой нехватке рабочих рук – стал лейтмотивом всей встречи.

Как отметила и.о. главы региона, ключевая задача – обеспечить, чтобы не менее 30% выпускников



9-11-х классов оставались в республике, осваивали востребованные профессии в местных вузах и колледжах, трудоустраивались на ключевые промышленные предприятия региона, получая достойный заработок. Ольга Викторовна призвала производственников сесть за один стол с представителями вузов и СПО, чтобы пересмотреть образовательные программы.

В завершение своего выступления Ольга Абрамова обозначила готовность руководства к системным изменениям и финансовой поддержке предприятий в решении этих вопросов. Республика готова рассматривать любые предложения промышленных предприятий по совместным проектам в области подготовки кадров и специализировать колледжи под конкретные задачи. Кроме того, власти уже оказывают и будут продолжать оказывать поддержку в части льготных займов и стимулирования инвестиционной активности, что крайне важно в условиях высокой стабильности процентной ставки.

Поддержал главу в ее выступлении и генеральный директор Концерна «Калашников», член бюро Союза машиностроителей Алан Валерьевич Лушников. Он выразил готовность предприятия помогать в решении демографических и кадровых задач.

Возвращаясь к другому ключевому событию этого дня – финалу конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Фрезеровщик», Алан Лушников лично поприветствовал участников и подчеркнул высокий статус современного мастера, занятого сложной, интеллектуальной работой, требующей подчас глубокого понимания сути процесса, твердости рук и инженерной смекалки.

Главные метрики Союзмаша

Заседание продолжилось выступлением председателя Удмуртского регионального отделения союза Андрея Барышникова. Он обратил внимание на ключевые инструменты в работе организации, которые позволяют добиваться ощутимых результатов в решении поставленных задач и могут быть использованы коллегами в качестве успешного обмена опытом. Базовым управленческим механизмом является региональный совет, но главное – это горизонтальные связи. Сотрудничество промышленных предприятий сможет повысить привлекательность региона для трудовой миграции, задача союза – объединить эти усилия.

Андрей Александрович поделился результатами работы. Прежде всего, это профориентационный проект «Неделя без турникетов»: за весеннюю акцию 2026 года предприятия Удмуртии посетили 1770 школьников. В масштабах страны охват составил более 350 тыс. участников, что говорит о колоссальном интересе молодежи к реальному сектору. Во-вторых, это межрегиональная кооперация. Союз помогает заводам находить поставщиков и заказчиков напрямую, без посредников, что критически важно в условиях санкционных ограничений. В-третьих, это социальная повестка. Удмуртское отделение заключило системное соглашение с Республиканской станцией переливания крови. За полгода была проведена 731 акция, в ходе которых было совершено 128 тыс. донаций. Сарапульские предприятия в этом направлении бьют все рекорды активности, что является отличным примером корпоративной социальной ответственности.

Выступления спикеров продолжила руководитель аппарата Московского отделения Евгения Бурнашова. Она также отметила важную роль живого взаимодействия с регионами. Бурнашова призвала коллег к объединению, заявив, что союз – это образ жизни и причастность к тем, кто обеспечивает технологический суверенитет страны.

Особое внимание было уделено докладу заместителя председателя Правительства Удмуртской Республики, министра социальной политики и труда Ольги Лубниной. Она связала нацпроекты с реальной жизнью рабочих семей. По ее словам, сегодня создаются комфортные условия, достойная зарплата и безопасность труда. Однако два ключевых проекта – «Кадры» и «Семья» – невозможно разделить. Если у государства и бизнеса будут крепкие семьи, значит, будут и те, кто придет на рабочие места. Министр попросила руководителей заводов внимательно посмотреть на программы поддержки многодетных семей, подчеркнув, что именно они сделают республику крепкой.

Также Ольга Владимировна поблагодарила Концерн «Калашников» за предоставленную производственную площадку для проведения конкурса. Впервые финал проходил не в колледже, а в стенах реального легендарного завода, что лишь подчеркивает высокий уровень мероприятия.

Итоги

Финал конкурса фрезеровщиков стал яркой кульминацией дня. Первое место и главный приз в миллион рублей завоевал Александр Сельков (Концерн «Калашников», Ижевск). Второе место у Николая Потапова из Республики Башкортостан. Третье место досталось Сергею Горшкову из Пермского края.

Два ключевых события этого насыщенного дня объединили людей разных профессий, возрастов и званий в главной идее – статус рабочего человека в России снова высок. И пока такие знаменитые площадки, как «Калашников», собирают честную и открытую элиту промышленности, технологический суверенитет России находится в надежных и умелых руках.



РЕКЛАМА

«АКСИОН» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ

в праздновании Дня оружейника

18 сентября сборная команда предприятия успешно проявила себя в финале военно-патриотической спартакиады «Гвардия» и смотре-конкурсе «Равняемся на Героев», которые состоялись в спортивном комплексе «Чекерил».



Генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» Г.И. Кудрявцев с награжденными работниками предприятия.

Мероприятия 19 сентября начались с церемонии возложения цветов к монументу Боевой и трудовой славы в сквере Победы, а также к памятным бюстам конструктора стрелкового оружия Михаила Калашникова и маршала Советского Союза Дмитрия Устинова. Участие в них приняло руководство предприятия во главе с генеральным директором АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» Г.И. Кудрявцевым.

На торжественном приеме врио Главы Удмуртии Ольга Абрамова вручила высокие награды группе работников «Аксиона». Почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации» присвоено Светлане Загребиной, монтажнику радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочного цеха; медаль Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» вручена Павлу Невоструеву, токарю механического цеха; Сергею Ломагину, заместителю главного конструктора по контрактной работе и сервисному обслуживанию продукции специального назначения; звание «Заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики» присвоено Ирине Пономаревой, монтажнику радиоэлектронной аппаратуры и приборов сборочно-монтажного цеха ООО «ЗМТ».





Хор ветеранов «Аксиона».



Ретротехника «Аксиона» на Центральной площади.



Шатер «Аксиона» пользовался популярностью.

В рамках «Рябинового фестиваля» состоялись выставка ретротехники «Аксиона», концерт хора ветеранов и выступление артистов художественной самодеятельности предприятия. В фирменном шатре «Аксион» представил интерактивные площадки, мастер-классы, фотозону, выставку товаров гражданского направления.

Зрелищным событием Дня оружейника стало проведение концерта-конкурса хоровых коллективов предприятий оборонно-промышленного комплекса Удмуртской Республики «Заводовидение-2026. Битва хоров». «Аксион» принял в нем участие, артисты художественной самодеятельности исполнили два конкурсных номера: песню о предприятии и композицию «Во поле береза стояла» в современной обработке.

На патриотическом мероприятии в Резиденции Главы Удмуртской Республики Ольге Абрамовой и председателю правления «Движения Первых» Артуру Орлову о развитии юнармейского движения на «Аксионе» доложила специалист по кадрам управления персонала Ольга Асадова.

Юнармейцы отряда «Молодая гвардия «Аксион» приняли активное участие в праздновании. День оружейника начался для них с возложения цветов в дань уважения тем, кто ковал оружейную славу Ижевска и защищал нашу страну. Затем ребята проверили себя на меткость в открытом городском конкурсе по стрельбе из пневматического оружия «Меткий стрелок». Также юнармейцы приняли участие в просветительской акции «Оружейный диктант с Первыми»: вспомнили героические страницы истории, проверили свои знания. Заключительным событием для них стало создание огненной картины «Оборонный щит Родины» из свечей вместе с активистами движения «Волонтеры Победы» на площади у стелы «Ижевск – город трудовой доблести».

Елена Бахмутская



Выступление хора «Аксиона». ▲



Юнармейцы «Аксиона» в процессе создания свечей. ▶

РЕКЛАМА

29 октября Николаю Борисовичу Сорокину исполняется **70** лет.

Это человек, который безусловно является российским лидером в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности. Его биография тесно связана с Глазовом, городом, где он родился и Почетным гражданином которого является.

Свою профессиональную деятельность в сфере перерабатывающей промышленности Николай Борисович начал в 1993 году, возглавив Ликеро-водочный завод «Глазовский». За 33 года работы в отрасли ему удалось создать холдинг «Удмуртспиртпром», объединивший предприятия разных профилей и обеспечивающий полный производственный цикл – от обработки сырья и изготовления стеклотары до выпуска готовой продукции и упаковки. Этот процесс позволил развивать несколько направлений деятельности, повышать эффективность производства и укреплять позиции предприятий на рынке. Сегодня продукция холдинга известна не только в Удмуртии, но и за пределами России.

Помимо производственной деятельности, Николай Борисович всегда отличался активной, глубоко ответственной социальной позицией. Он неоднократно избирался депутатом Государственного Совета Удмуртии. Как меценат Николай Борисович системно поддерживает развитие родного Глазова: участвует в реализации культурных и спортивных проектов, благотворительных инициатив, а также способствует повышению туристической привлекательности города.

Редакция «Делового квадрата» присоединяется к поздравлениям и предоставляет слово тем, кто многие годы сотрудничает с Николаем Борисовичем и ценит его вклад в развитие Удмуртии.



РЕКЛАМА

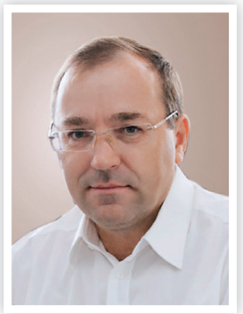

Геннадий Кудрявцев


Фанил Зиятдинов


Игорь Чурбанов


Анатолий Наумов


Сергей Чинейкин


Сергей Молчанов


Андрей Барышников


Алексей Беляев


Сергей Козеннов


Александр Майер


Андрей Зорин

Уважаемый Николай Борисович! От всего сердца поздравляем Вас с **70**-летием!

Ваш профессиональный путь – пример того, как стратегическое мышление, предпринимательская энергия и комплексный подход позволяют создавать устойчивый и успешный бизнес. Любое предприятие под вашим руководством становится эффективным, а его продукция – высококонкурентной. Вы никогда не останавливаетесь на достигнутом, осваиваете новые направления, в которых устанавливаете высочайшие стандарты, позволяющие опережать даже зарубежных конкурентов.

Заслуживает внимания ваша социально ориентированная позиция по отношению к Глазову и Удмуртии. Ваш вклад в развитие образования, спорта и нового облика Глазова неоценим.

Желаем Вам крепкого здоровья, энергии, новых масштабных проектов, надежных партнеров и дальнейшего развития всех направлений бизнеса!

РАЗВИТИЕ


Сергей Березин


Кирилл Саляхов


Михаил Альес


Михаил Писарев

АКСИОН

КУПОЛ

ВОТКИНСКИЙ ЗАВОД

КАЛАШНИКОВ КОНЦЕРН

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ЭЛЕКОНД

АО «САРАПУЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОГЕНЕРАТОРНЫЙ ЗАВОД»

ЧМЗ РОСАТОМ

ИРЗ ТЕСТ

ПРОГРЕСС НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

УДМУРТСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР УРО РАН

ИЖЕВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ЗАВОД

MECHEL

РИМЕРА ИЖНЕФТЕМАШ

СДЕЛАНО В УДМУРТИИ

ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ РЕДУКТОР


Анатолий Федюкин

СНАЙПЕРСКАЯ ВИНТОВКА ЧУКАВИНА (СВЧ):

эволюция ижевской оружейной школы

Андрей Чукавин — человек, который совершил невозможное: в эпоху, когда ижевская оружейная школа считалась законсервированной классикой, он создал модульную снайперскую винтовку, опираясь на имеющиеся чертежи, но используя философию XXI века. Эта история о том, как эволюция победила революцию.



Кафтан как ответственность

19 сентября 2026 года, в рамках празднования Дня оружейника в Ижевске, ведущий инженер-конструктор Концерна «Калашников» Андрей Чукавин заслуженно получил почетный титул «Кафтанщик» и легендарный кафтан оружейника. Эта награда, зародившаяся еще в 1819 году, восходит к традиции Ижевского завода, когда лучших мастеров награждали кафтанами из темно-зеленого сукна с золотыми галунами и черными цилиндрами.

В интервью Чукавин признается, что никогда не стремился к наградам. Он отказывается называть себя «инженерной элитой», отдавая дань уважения коллегам-предшественникам: Николаю Александровичу Безбородову, Юрию Алексеевичу Широбокову, Азарию Ивановичу Нестерову, Геннадию Николаевичу Никонову.

— Безбородова и Нестерова я считаю своими учителями в профессии. По их примеру я стараюсь делиться своим опытом со следующими поколениями конструкторов. А мне, в свою очередь, всегда есть чему поучиться у молодых коллег. Я глубоко убежден, что настоящий профессионализм рождается только там, где опыт старших и энергия молодежи работают в связке.

Преемственность технологий

Биография А.Ю. Чукавина — классический путь советского инженера, 40 лет своей жизни отдавшего родному предприятию. Родился в Ижевске, в 1985 году окончил Ижевский механический институт (ныне ИжГТУ имени М.Т. Калашникова). Сразу после его окончания пришел работать на завод «Ижмаш» в отдел Главного конструктора. Затем перешел в бюро проектирования самозарядных винтовок, которое впоследствии возглавил.

Тогда советская система еще работала, но уже давала первые трещины. Глобальное обрушение случилось в 1992 году, когда в результате экономической реформы правительства Бориса Ельцина и Егора Гайдара произошло беспрецедентное радикальное урезание Гособоронзаказа. Это было одно из самых резких и масштабных сокращений военных расходов в мировой истории, которое повлекло за собой глубокий кризис всего оборонно-промышленного комплекса России.

Выбор у руководства завода был простым и в то же время очень сложным: либо закрывать оружейное производство и распускать людей в неизвестность, либо, чтобы сохранить рабочий коллектив завода и конструкторскую школу, начать выпуск гражданского оружия на базе боевого с сохранением отлаженной технологии. Прислушавшись к мнению главного конструктора Николая Безбородова, руководство предприятия приняло решение не ломать систему, а адаптировать ее к новым рыночным реалиям. Инженеры перевели боевые технологии на гражданские рельсы.

Так появились нарезные карабины и гладкоствольные ружья семейства «Сайга» и «Тигр» — изделия, которые финансово спасли ижевские заводы в трудные 90-е, позволив сохранить уникальные станки и компетенции. Именно в этот сложнейший в истории страны период инженер Чукавин прошел настоящую школу выживания конструктора, научившись находить нестандартные решения в условиях полного отсутствия финансирования и государственной поддержки.

Архитектура оружия

В мировой инженерии есть два пути создания легенды: придумать продукт «с нуля», потратив громадные средства, или взять проверенную десятилетиями базу и адаптировать ее к современным условиям. Андрей Юрьевич выбрал второй путь. Его СВЧ — это не просто замена легендарной винтовки Драгунова. Это манифест ижевской оружейной школы — умение создавать передовое оружие в реальных условиях производства, используя накопленный опыт предшественников и профессионализм современных инженеров.

Когда речь заходит о создании новой модификации снайперской винтовки, инженер-конструктор разрушает миф о «внезапном озарении» гения.

— Когда начинаешь придумывать, строить новый образец, ты же не с чистого листа делаешь. Ты изучаешь возможности использования созданных ранее решений, узлов, деталей, которые уже есть, которые освоены.

Эта философия — база ижевской оружейной школы. Если есть узлы и механизмы, доказавшие свою надежность многолетней эксплуатацией, например, магазин или спусковой механизм, то их нужно применить и в новом образце. Снайперская винтовка Чукавина построена по «гардинной» схеме:



Андрей Чукавин с коллективом.

удлиненная верхняя часть ствольной коробки, выполненная заодно с базой Пикатинни для крепления оптического прицела в комплекте с ночной насадкой, служит направляющей для движения откатных частей. Это позволяет при обслуживании винтовки (разборка-сборка, чистка и смазка) не отделять пристрелянный прицел. Такой функционал не закладывался в концепцию снайперской винтовки Драгунова.

— Снятие и установка прицельных приспособлений требуют перепроверки точности стрельбы. Это серьезное неудобство и потеря времени. Теперь прицел и ночные насадки закрепляются один раз и перепроверка точности не требуется.

Оружие для нового боя

Между тем Чукавин подчеркивает: СВЧ — это не высокоточная винтовка для спецподразделений, бьющая на 1,5-2 километра. Задача этого оружия — работа на дистанциях до 600-800 метров, но с уровнем комфорта и скрытности, который и не снился оружейникам 60-х. Складывающийся телескопический приклад, планка Пикатинни, возможность установки глушителя — все это ответ на реалии СВО, которые Чукавин анализирует с прагматичностью истинного инженера.

— Винтовка Драгунова создавалась в шестидесятые. Тогда не предъявлялись требования по установке сошки, глушителя, предобъективной ночной насадки или по изменению длины приклада под разную экипировку. Сейчас это насущная необходимость. Поэтому многие узлы пришлось радикально перекомпоновать.

Сам Андрей Юрьевич подчеркивает необходимость того, чтобы СВЧ сохранила легендарную надежность, которая отличает ижевское оружие — винтовка Драгунова и автомат Калашникова.

— Оружие сопровождения должно стрелять в любых условиях: жара, мороз, дождь и грязь. Высочайшая кучность не имеет смысла, если винтовка заклинила в самый ответственный момент.

Универсальный инженер

Для обывателя конструктор — это человек за кульманом с карандашом или с «мышкой» перед монитором, но для Андрея Юрьевича — это, прежде всего, менеджер сложнейших процессов, где финальный чертеж является лишь малой частью работы. По его словам, конструкторская сфера — это широчайший спектр деятельности, где нужно уметь не только придумать и начертить, но и участвовать в сопровождении изготовления деталей, сборке опытного образца и проведении различных видов испытаний оружия. Задач очень много и все они разноплановые. Поэтому каждый человек здесь всегда найдет себе сферу применения по душе и умениям.

Азарий Нестеров



Николай Безбородов



Впрочем, уникальность ижевской оружейной школы невозможна без крепкого фундамента — опорного вуза. В этом смысле машиностроительный факультет ИжГТУ имени М.Т. Калашникова — это важный инструмент постоянного пополнения новыми инженерными кадрами, за которым А.Ю. Чукавин наблюдает уже много лет, участвуя в работе государственной экзаменационной комиссии. Он подчеркивает, что подготовка инженеров в вузе осталась такой же качественной. Разница заключается лишь в инструментарии: если их поколение учили чертить карандашом, то современные студенты сразу работают в 3D-моделировании. При этом факультет традиционно держит высокую планку.

Конструктор также отмечает важнейший тренд — раннюю интеграцию студентов в реальное производство. Молодые специалисты приходят на завод на неполный рабочий день еще во время учебы, и коллектив конструкторского отдела может присмотреться к будущим коллегам. Да, разрабатывать оружие – это непростая, но очень интересная работа. По его мнению, современный инженер-оружейник — это «универсальный солдат».

— Конструктор — это не только «придумать». Надо с технологами прийти к компромиссу, чтобы деталь получилась простой, надежной и технологичной. Еще нужно подготовить огромный массив документации. Если не очень нравится чертить, иди в инженеры-испытатели. Не хочешь составлять большие отчеты — есть живое общение с производством. Так что каждый человек в отделе может реализовать свои самые сильные стороны.

Взгляд за горизонт

Каким будет ижевское оружие, когда на смену СВЧ придет следующее поколение винтовок? Чукавин далек от футуристических фантазий. Его прогноз — чистая индустриальная прагматика.

— Я думаю, что скоро мы окончательно уйдем в цифровизацию не только на этапе проектирования, но и в производстве. Человек же будет направлять алгоритмы и, конечно, контролировать результат. При этом дух ижевской школы останется неизменным: мы возьмем на вооружение «цифру», но сохраним главное правило — максимальная надежность при предельной простоте и технологичности.

Эта мысль подводит итог всей прагматичной философии конструктора: снайперская винтовка Чукавина — это надежный мост между эпохой чертежной доски и эпохой нейросетей. Именно такой крепкий союз инноваций и проверенной временем прочности позволяет оружию, сделанному в Ижевске, вот уже несколько десятилетий оставаться мировым эталоном.

Сегодня, когда винтовка проходит реальное боевое крещение в зоне СВО, работа над ее совершенствованием перешла в режим непрерывного цикла. Конструкторское бюро получает оперативную обратную связь от бойцов, что позволяет точечно дорабатывать узлы прямо в процессе серийного производства.

СВД и СВЧ — это изделия, которые будут востребованы всегда, даже в эпоху искусственного интеллекта. Потому что ижевская оружейная школа — это фундамент вне времени, и в этом ее главная, непреходящая ценность.

К 90-ЛЕТИЮ «УВА-МОЛОКО»:

о бизнесе и не только



За 90 лет предприятие «Ува-Молоко» прошло путь от деревянного молокоприемного пункта до одного из крупнейших молочных переработчиков страны. Сегодня завод перерабатывает до 800 тонн молока в сутки (с ноября, после очередной модернизации, сможет принимать более 1000 тонн, с автоматическим управлением оборудованием).

Ежегодно предприятие производит 17 тысяч тонн сыров, 9 тысяч тонн масложировой продукции, 16 тысяч тонн сухих продуктов — всего более 100 наименований под брендами «Милково», «Молочная Фамилия» и «Бэрэкэтле». Ключевую роль в превращении сыграла смена собственника: с 1999 года предприятием управляет семья Емшановых, которая также создала MLK Group. Сегодня эта структура входит в Топ-10 компаний России по переработке молока, Топ-20 — по выручке в отрасли, ТОП-3 — по экспорту сухих молочных продуктов, экспортирует продукцию в 11 стран. Производственные успехи предприятия дополняются его заметным вкладом в общественную жизнь и активной благотворительной деятельностью. Обо всем этом в интервью с генеральным директором ООО «Ува-Молоко» Александром Емшановым.

— Александр Владимирович, предприятию «Ува-Молоко» девяносто лет. Из них почти треть прошла под вашим руководством, и это как раз период наиболее динамичного развития. А как вообще вы пришли в этот бизнес?

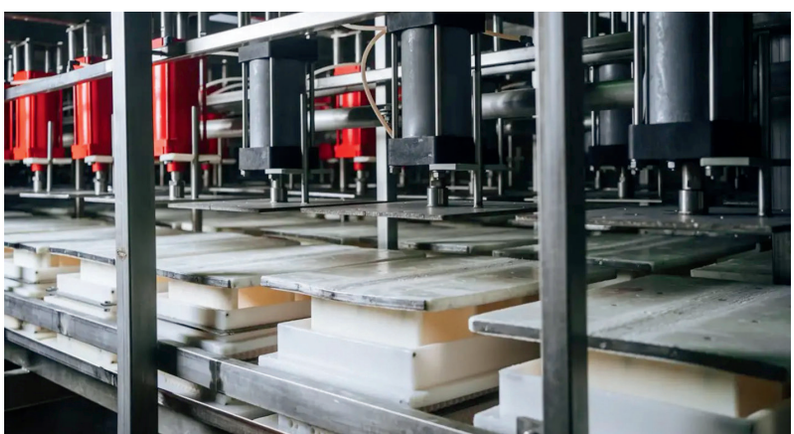
— Можно сказать, по воле случая. Мы занимались тогда реализацией продуктов, я хотел приобрести партию сгущенного молока в Белгородской области. Созвонился с производителем, а мне сказали: просто так не продадим, только в обмен на сухое молоко — его у вас в Удмуртии как раз много. Тогда бартер было самое ходовое слово. И действительно, сухое молоко я на увинском молокозаводе нашел легко. Правда, по назначению не довез, всю партию упросили продать по дороге, в Москве.

Продукт оказался очень востребованным. Мы продавали большие объемы по стране, был даже контракт с Японией… Итогом такого тесного и масштабного сотрудничества с заводом стало то, что мы взяли его в управление.

— И занялись его модернизацией и расширением?

— Да, стартовали мы в довольно скромных условиях: на тот момент работали три небольших цеха, построенных еще в 1960-х годах.

Как раз в то время действовала программа, в рамках которой в Россию приезжали специалисты из Нидерландов, которые помогали организовать производство небольшим предприятиям. Мы в ней приняли участие, и к нам на завод тоже приехали консультанты. Это было в 2001 году, мы подружились, и визиты продолжались еще лет пятнадцать, уже в индивидуальном порядке.



Голландцы многое нам подсказали, помогли подобрать хорошее импортное оборудование: сепараторы, линию сушки, холодильное оборудование, формовочные агрегаты. Они же, оценив качество нашего молока, его параметры, предложили заняться сыроварением. В 2010 году мы построили первый сыродельный цех. Закупили и смонтировали хорошее шведское и германское оборудование, технологию изготовления сыра отлаживали голландцы. Объемы были скромные, порядка 10 тонн в сутки — для сравнения, сейчас мы выпускаем до 50 тонн сыра ежедневно.

— К тому времени дефицита продуктов уже не было, на прилавках был широкий выбор. Трудно было выходить на рынок?

— Действительно, все федеральные сети тогда работали с импортом, нам пришлось конкурировать с производителями сыра из Голландии, из Латинской Америки, из Европы. Тем не менее дебют прошел успешно, через несколько лет мы решили расширить производство. Закупили оборудование, в 2014 году закончили монтаж.

— И тут крымская весна, эмбарго…

— Да, иностранные производители ушли с рынка, и мы буквально за несколько месяцев вышли на стопроцентную загрузку — притом что производственные мощности выросли в три раза. Руководство России поддержало своих производителей, это позволило нам активно подключиться к обеспечению продовольственной безопасности страны. Мы продолжили развивать это направление, запустили производство сыра на площадках в Татарстане, сейчас суммарно выпускаем порядка 50 тонн в сутки.

— Сегодня у вас широкий ассортимент: цельномолочная и кисломолочная продукция, сыры, сливочное масло, спреды. А сухое молоко, с которого все начиналось, завод по-прежнему выпускает?

— Да, и в больших объемах: мы производим от 8 до 10 процентов всего сухого молока в стране. Причем значительную часть отправляем на экспорт. Основные покупатели — Египет, Тунис, Алжир, сейчас первыми из российских предприятий начинаем поставки в Эфиопию.

— К 90-летию «Ува-Молоко» вы провели очередной этап масштабной модернизации. Что сделано на этот раз?

— Мы полностью поменяли приемное отделение, автоматизировали его, увеличили мощность переработки почти вдвое: с 600 до 1000 тонн молока в сутки. Для наглядности, представьте себе поезд «Ижевск – Москва», тринадцать вагонов. Вот такой состав с молоком ежедневно приходит на завод. Работа идет без выходных, круглосуточно.

— Сколько всего человек у вас работает?

— В холдинге больше тысячи, из них около восьмисот — в Уве.

— Ува — административный центр, но все же не город, численность населения сравнительно небольшая. Как вы решаете кадровый вопрос?

— Наши сотрудники — это наша гордость. У нас работают много местных, причем среди них немало тех, кого обучали еще голландцы, все-таки мы с ними тесно общались довольно долго. Специалисты постоянно повышают квалификацию — организуем учебу у себя, отправляем на стажировку. К нам охотно едут и из других городов: мы создаем хорошие условия, предоставляем жилье.

— Приняли участие в проекте «Кадры в АПК» — в рамках нацпроекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности» на базе школы № 1 поселка Ува открылся агрокласс. Школа получила современную лабораторию, а ученики — раннюю практику. Лучшие выпускники получат целевые направления от компании в профильные вузы с гарантированным трудоустройством. Это позволяет MLK Group формировать кадровый резерв со школьной скамьи.

— Известно, что ваше предприятие не только вкладывает большие средства в развитие производства, но и оказывает ощутимую поддержку району, много занимается благотворительностью.

— Да, это так. Мы же понимаем, что тем самым улучшаем условия жизни наших работников. Чем комфортнее им живется, тем лучше они работают, и тем меньше вероятности, что у них возникнет желание куда-то уехать. Тесно сотрудничаем с районной администрацией, помогаем, принимаем участие в различных проектах.

Один из последних примеров — в рамках программы «Комплексное развитие сельских территорий» приняли участие на условиях софинансирования с бюджетом в строительстве Дома культуры в Нылге. Жители села получили современный досуговый центр с отличным зрительным залом, с прекрасным оборудованием, он был сдан меньше чем за год.

В Вавоже мы совместно с СПК «Колос» участвовали в строительстве нового лыжного комплекса, в восстановлении храма в Водзимонье. С Администрацией Вавожского района реализовали еще ряд проектов на условиях софинансирования в рамках программы КРСТ.



— С Удмуртской епархией у вас тоже тесные взаимоотношения, вы удостоены Патриаршего знака храмостроителя — высшей награды Русской православной церкви за труды по строительству и благоукрашению храмов. Вы участвовали, в частности, в восстановлении знаменитого собора в Воткинске, где крестили Чайковского.

— Да, участие мы принимали, но уже на заключительной стадии. Можно сказать, что наш вклад — это вишенка на торте. А сам торт испек Виктор Геннадьевич Хорошавцев.

Аналогичная ситуация была с часовней святой великомученицы Екатерины — покровительницы ижевских оружейников — на Южной набережной Ижевского пруда, которая строилась почти двадцать лет. Я рад, что мы внесли свою лепту, и в итоге был реализован очень интересный проект, важный не только для «Ижмаша», но и для города, отражающий историю оружейного завода и Ижевска в целом, а также затрагивающий тему патриотизма и защиты Родины. Сегодня, в условиях СВО, это особенно важно.

— У вас был еще один совместный с епархией проект, большое доброе дело — ижевский центр помощи бездомным «Теплый кров». Он сейчас работает?

РЕКЛАМА

— Да, ему уже 11 лет. И если вначале мы просто ставили в разных районах города отапливаемые палатки в холода, то теперь он действует постоянно, на одном месте. Там можно переночевать, принять душ, получить горячую пищу, одежду. Волонтеры оказывают медицинскую помощь, можно получить консультацию юриста, психолога. Люди здесь не просто спасаются от холода и голода, мы помогаем восстановить документы, устроиться на работу — с 2015 года более ста человек удалось вернуть к нормальной жизни. А всего за это время центр оказал помощь тысячам людей, и это, конечно, греет душу.

— Получается, «не хлебом единым» — в вашем случае, не одним только молоком? Важны и духовные ценности?

— Конечно, ведь производство — это только часть нашей жизни. И его успешное развитие возможно только в стабильном, гармоничном обществе. А в основе такого общества — физическое и духовное здоровье и патриотизм. Для духовного здоровья важна прежде всего вера, человек должен жить осмысленно и думать не только о своем благополучии. Патриотизм сегодня — это, конечно, поддержка наших бойцов СВО, вклад каждого в нашу общую победу.

И, наконец, физическая составляющая — здоровый дух, как известно, присутствует в здоровом теле. Поэтому спорт мы тоже поддерживаем, в частности, плотно сотрудничаем с республиканской федерацией спортивной борьбы. У нас реализуется большая программа, в которую вовлечены сотни людей: спортсмены, тренеры. Думаю, через пару лет Удмуртия о себе заявит громко. Уже сейчас есть отличные результаты, недавно Диана Титова из Вавожского района Удмуртии стала бронзовым призером первенства мира по спортивной борьбе.

— Подводя итоги к 90-летию предприятия, что вы можете сказать? Довольны результатами своей работы?

— В целом, конечно, да. Путь пройден большой, впереди хорошие перспективы, мы знаем, куда надо двигаться, как развиваться. Мы смогли решить важную задачу — вышли на внешние рынки и закрепились на них, уверенно чувствуем себя на рынке внутреннем. Добавляет оптимизма и то, что к руководству республикой пришла Ольга Викторовна Абрамова, человек, который не только искренне переживает за нашу общую малую родину, но и отлично разбирается в сельском хозяйстве, а значит, можно ожидать нового подъема отрасли и в целом республиканской экономики.

Молочный бизнес очень непростой, он требует постоянной личной вовлеченности, тут невозможно руководить на расстоянии. Но он и очень благодарный: ты производишь нужную продукцию, кормишь огромное количество людей. А когда при этом еще получается кого-то поддерживать, делать добрые дела — получаешь особое удовлетворение от результатов своего труда.



ВЛЮБЛЯТЬ В ИЖЕВСК

важно с детства

Наталья Гвоздкова, заместитель главы администрации города по социальной политике, – о профориентации, кадровом вопросе, развитии школ и главных задачах городской системы образования.



– Наталья Геннадьевна, чем начавшийся учебный год особенно вас порадовал?

– Самая главная победа: все образовательные организации открылись и работают. В том числе учреждения, в которых идет капитальный ремонт, здания начали образовательный процесс временно на других территориях. Для нас принципиально, что все наши дети охвачены дошкольным и школьным образованием.

Подросток хочет иметь доступ к самым передовым технологиям и оборудованию, чтобы полноценно попробовать себя в тех направлениях, которые в будущем могут стать профессией. Поэтому еще один важный результат – изменения, которые происходят благодаря национальным проектам, инициированным Президентом России Владимиром Путиным. В городе строят и открывают новые образовательные объекты, ремонтируют действующие учреждения, закупают современное оснащение. В школах обновляются кабинеты технологии, информатики, основ безопасности и защиты Родины.

– Патриотическое воспитание сегодня, не побоюсь этого слова, – тренд. Какая работа ведется в этой сфере?

– У нас развивается кадетское направление, появляются классы МЧС, МВД, Следственного комитета, отряды «Стриж». Это все разные форматы, которые позволяют детям ознакомиться с силовыми и государственными профессиями.

Но для нас первостепенно не количество патриотических классов. Задача школы – сформировать общий дух: понимание своей страны, республики, города. Слово «патриотизм» сегодня звучит отовсюду. Но важнее, чтобы ребенок понимал, что именно за этим стоит. Тогда не так принципиально, выберет ли он кадетское, художественно-эстетическое или какое-то другое направление. Необходимо, чтобы он ощущал себя полноценным участником жизни своей страны и республики. И это не вопрос отдельных тематических мероприятий, а комплексная работа.

— Школа дает ребенку гораздо больше, чем просто уроки. Какой охват дополнительным образованием в Ижевске сегодня?

— Он составляет около 85%. При этом важно понимать, что дети разные. Есть те, кто активно участвует в олимпиадах, проектах, «Орлятах России», «Движении Первых», ездит в «Артек», «Орленок», другие образовательные центры. Есть ребята, которым пока сложно определиться с интересами. Задача образовательной системы в целом – дать возможность каждому попробовать разное и найти то, что ему действительно откликается.



И у города здесь есть серьезное преимущество: помимо школьных кружков, у нас много самостоятельных учреждений дополнительного образования, которые предлагают направления на любой вкус. Если школа по каким-то причинам не может организовать нужную программу у себя, она взаимодействует с таким учреждением и использует его материальную базу. Благодаря тесному сотрудничеству внутри образовательной системы ребенок может заниматься творчеством, IT-технологиями, искусственным интеллектом, робототехникой и другими актуальными направлениями.

Работает и социальный сертификат – персонифицированная система дополнительного образования. Спрос на эту программу со стороны семей остается стабильно высоким, абсолютно все сертификаты к началу учебного года разбирают.

– В последнее время много говорят о высокой нагрузке на детей, особенно цифровой. Как изменилась ситуация после введения ограничений на использование телефонов в школе?

– Разница колоссальная. Без смартфонов в руках дети внимательнее относятся к учителю и материалу, который он дает на уроке. Тренируется умение фокусироваться. Педагог тоже чувствует себя увереннее, не находясь «под прицелом» камер.

При этом нет цели тотального запрета. Телефон находится в доступном месте в классе. Если ребенку действительно нужно срочно связаться с родителями, он может воспользоваться гаджетом на перемене или обратиться к учителю и выйти.

Мне кажется, здесь нам удалось найти необходимый баланс. Ребенок не лишен возможности связаться с семьей, но учебный процесс не превращается в постоянное пребывание в цифровой среде. Родители тоже постепенно привыкли к тому, что не нужно звонить школьнику каждые пять минут во время урока.

– Если говорить об итогах учебного года, главным показателем считаются результаты ЕГЭ. Чем может похвастаться образовательная система Ижевска в этом вопросе?

– Результаты у нас традиционно высокие. В этом году было 26 стобалльников и около 480 высокобалльников. Это прекрасный показатель, но для нас важны не только сами цифры. Мы наблюдаем за выпускниками еще и с точки зрения того, где они продолжат образование и смогут ли в дальнейшем стать специалистами, востребованными в Ижевске и Удмуртии.

Сегодня у каждого руководителя образовательной организации есть понимание: задача не просто подготовить ребенка к экзамену, а помочь ему увидеть привлекательную профессиональную перспективу. Поэтому, когда выпускник получает высокий балл и затем выбирает обучение в родном городе, это всегда не случайность, а результат большой системной работы.

– То есть задача удержать талантливую молодежь начинается задолго до выпускного класса?

– Конечно. Влюбить в Ижевск и дать понять ребенку, что здесь можно построить профессиональное будущее, за один разговор невозможно. Это последовательная воспитательная работа педагога.

Сегодня универсальных десятых классов практически нет: школьник выбирает профиль и начинает двигаться в конкретном направлении. Значит, к девятому классу он уже должен понимать, какой путь ему интересен: продолжить обучение в школе по профильной программе и готовиться к поступлению в вуз или получить специальность в системе среднего профессионального образования.

На этом этапе начинается более точечное взаимодействие школ с учреждениями. В Удмуртии пять высших учебных заведений, есть сильная система СПО. Конечно, для нас как промышленного региона актуальны инженерные направления, поэтому особенно хочется отметить работу ИжГТУ. В вузе представлено большое количество математических и физико-технических специальностей, которые традиционно выбирают наши выпускники. В отдельных случаях по этим направлениям школы работают и с УдГУ. Медицинские классы тесно взаимодействуют с Ижевским государственным медицинским университетом. По психолого-педагогическому профилю школы сотрудничают с ГИПУ и УдГУ.

– Высокая мотивация и результаты выпускников требуют серьезной работы педагогов. Как выстраивается подготовка учителей?

– Это комплексная работа. Высокий результат невозможно получить усилиями одного человека. Должны совпасть несколько факторов: работа учителя, поддержка родителей и желание самого выпускника. Я всегда говорю и ребятам, и педагогам: когда у школьника есть четкое понимание будущего, ему гораздо проще приложить необходимые усилия в моменте. Если человек понимает, чего хочет, готов работать и видит смысл в том, что делает, то и результат будет.

Для профессионального развития педагогов в городе работают предметные методические объединения. Это не просто встречи коллег: учителя обсуждают новые проекты и методики, разрабатывают собственные материалы, обмениваются практическим опытом.

Есть и другие механизмы. Например, учителей начальных классов, потребность в которых постепенно снижается из-за демографической ситуации, переобучают на учителей-предметников. Такие программы



проводит Институт развития образования. Конечно, мы понимаем, что за короткое время педагоги не научатся вести программу для одиннадцатиклассников. Но они вполне способны преподавать в пятых-шестых классах. Мы сохраняем специалиста в системе и одновременно существенно снижаем нагрузку на преподавателей дисциплин.

Отдельное направление – привлечение молодых кадров. Есть школы, которые ежегодно принимают по четыре-пять педагогов. Здесь многое зависит от системы наставничества: важно, чтобы молодой и опытный учитель постоянно находились в профессиональном контакте.

Хороший результат дают психолого-педагогические классы. Ребята получают профильную подготовку, поступают в вузы, а затем возвращаются в свои школы уже в качестве специалиста. В Ижевске такие истории встречаются достаточно часто, и это радует.

– Можно ли говорить, что профессия педагога становится более привлекательной для молодежи?

– Да. И особенно важно, что в школу приходят не только девушки, но и молодые мужчины. В основном это учителя информатики, основ безопасности и защиты Родины, физической культуры и технологии.

К началу этого учебного года в городские школы пришли шесть участников специальной военной операции. Например, в школе № 51 работают два ветерана СВО: заместитель директора по воспитательной работе и преподаватель ОБЗР.

– Вы упомянули о снижении числа детей. Но одновременно в городе сохраняется дефицит школьных мест. Как эти два процесса сосуществуют?

– Здесь важно смотреть не только на общее количество детей, но и на возрастную структуру. Демографическая ситуация действительно меняется: в этом году мы набрали меньше первых классов. Но те дети, которые пришли в школу в период наиболее высокой рождаемости, никуда не исчезли. Они переходят из класса в класс и сегодня формируют очень большие параллели.

Показательный пример – школа на улице Берша. В 2020-2021 учебном году мы открывали здесь 17 первых классов. Сейчас эти дети перешли в пятый. Поэтому даже при общем снижении числа первоклассников нагрузка на действующие школы остается высокой.

– Что в этой ситуации происходит с существующей сетью образовательных учреждений? Как город решает проблему?

– Мы стараемся не допускать простоя инфраструктуры. Особенно это касается детских садов, где непростая демографическая ситуация сказалась ощутимее всего. Если здание перестает быть востребовано как детский сад, оно ни в коем случае не должно выпасть из системы образования.

В этом году три дошкольных учреждения мы перепрофилировали под начальные классы школ № 62, 52 и 12. Это позволяет одновременно решить несколько задач. С одной стороны, принять детей там, где школам не хватает площадей, с другой – эффективнее использовать уже существующие помещения. Причем для младших школьников это тоже достаточно комфортная модель: они одни учатся в небольшом здании, находятся там полный день и могут посещать группу продленного дня.

– При этом город планирует строительство новых школ. Где потребность в них остается наиболее острой?

– В первую очередь это уже упомянутая школа на Берша. Второе учреждение там необходимо, и работа в этом направлении продолжается. Отдельная задача – строящиеся микрорайоны, прежде всего Новый город. Есть планы по школам № 90 и № 91.

Здесь важно понимать масштаб задачи. Школа – это не объект, который можно построить за несколько месяцев. Это большие инвестиции, проектирование, земельные вопросы, федеральное и региональное финансирование. Но мы стремимся к тому, чтобы образовательная инфраструктура лучше успевала за потребностями города.

– Если сформулировать главные задачи системы образования Ижевска на этот учебный год, какие из них вы бы выделили?

– Первый вызов – кадровый суверенитет. Нам нужны квалифицированные, качественные, эмоционально устойчивые специалисты, которые способны работать с современными детьми и актуальными задачами.

Второй – развитие управленческих команд и профессиональных компетенций. Необходимо взращивать административные звенья, готовить педагогов к новым предметам и направлениям, продолжать оснащать школы современным оборудованием и специалистами, которые умеют на нем работать.

И третье – сохранение бренда каждой организации. У детского сада, школы, учреждения дополнительного образования должна быть своя история, лицо, собственные методики работы.

Мы должны стремиться к тому, чтобы каждый ребенок выходил из школы не только с набором знаний. Он должен быть разносторонне развитым, социально подготовленным подростком. Мы хотим, чтобы спустя годы человек вспоминал школу как место, которое действительно много ему дало: помогло найти собственное направление, любимую профессию и свое место в жизни.



ШКОЛА — ориентир на будущее

Здесь хорошо знают: чтобы качественно подготовить ребят к будущему, необходимо самим постоянно меняться. О том, чем живет школа № 49 Ижевска сегодня и какой видит себя завтра, рассказывает ее директор Марина Владимировна Тихонова.

Осознанный выбор

В школе сильное военно-патриотическое движение. В этом году впервые кадетские классы представлены с первого по десятый класс: по одному в каждой параллели. Это было решением самих ребят. Нынешние десятиклассники остались кадетами помимо выбранного профиля.

Военно-патриотическое движение в школе тесно связано с социальной направленностью. Кадеты участвуют в благотворительных акциях, собирают книги и гуманитарную помощь для школ новых регионов страны. Важное направление работы — выступления в домах и пансионатах для пожилых людей. Школьники приезжают туда с концертными программами, подготовленными самостоятельно: танцуют, поют, читают стихи. Для школы это возможность формировать у детей не только дисциплину и ответственность, но также гуманность и навык взаимодействия с людьми, которым нужна поддержка.

Через практику — к звездам

Одних теоретических знаний недостаточно, чтобы понять, подходит ли ребенку будущая профессия. Поэтому в школе стараются создавать условия для профессиональных проб. Возможность применить полученные знания на практике во многом существует благодаря тесному сотрудничеству с городскими площадками. Так, ученики, которые углубленно занимаются биологией, получают практические навыки в Ижевском зоопарке. Там они знакомятся с особенностями животных, узнают об уходе за ними и помогают специалистам. Также учебное заведение работает с IT-кубом, «Кванториумом», педагогическим колледжем, Следственным комитетом.

Профессия не единственное, что ребенку важно попробовать. В школе много внимания уделяют дополнительному образованию и внеурочной работе. В студии «Созвездие» школьники занимаются вокалом и выходят на международные конкурсы, медиацентр участвует в городском проекте «Моя первая газета». Есть волонтерские проекты, развиваются «Движение Первых», «Орлята России». Для кого-то именно такой опыт становится первым пониманием того, что ему действительно интересно.





Дети, школа, родители

За образовательными инициативами стоят люди: педагоги, которые горят профессией, сами продолжают учиться и осваивать новые подходы. В этом году в школу пришло много молодых специалистов. Вернулись и учителя, которые прежде работали в других сферах. Освоиться в школе им помогает система наставничества: опытные коллеги сопровождают новичков в первые месяцы работы, помогают разобраться с практическими задачами и быстрее набрать собственный опыт.

Учителя обмениваются наработками и за пределами школы. Они участвуют в городском объединении классных руководителей «Классные смыслы», которое создал методический центр «Альтернатива». Несколько педагогов стали участниками конкурса и прошли на Форум классных руководителей в Москве.

Для профессионального общения в школе используют также формат выездных педагогических советов. Их проводят в том числе на площадках республиканских музеев: экскурсия становится частью встречи, после которой учителя обсуждают рабочие вопросы и будущие проекты.

Для школы важен диалог с семьями, поэтому все новые идеи здесь обсуждают с родителями. Благодаря такому взаимодействию в этом году появился класс Следственного комитета, который расширил возможности ранней профилизации. Родители поддерживают школу и в конкретных задачах. Так, участие семей в проекте инициативного бюджетирования позволило построить на территории спортивную площадку. В школе проходят родительские конференции и лектории, Дни открытых дверей, работают клубы и объединения по интересам.

В инженеры я б пошел

Сегодня школа № 49 уже думает о том, с какими технологиями ребята встретятся завтра. Поэтому в ближайших планах программы по изучению робототехники и беспилотных систем. Руководство ищет партнеров и специалистов, которые смогут ознакомить школьников с актуальными направлениями и самыми современными технологиями.

РЕКЛАМА

СИЛЬНЫЕ КАДРЫ

для сильной России

Одна из ключевых задач в рамках национальных целей развития России — обеспечение технологического суверенитета страны. Радиомеханический техникум имени В.А. Шутова вносит в ее решение весомый вклад. Учебное заведение активно участвует в формировании кадрового потенциала региона, специализируется на подготовке специалистов для высокотехнологичных отраслей промышленности, таких как радиоэлектроника и машиностроение. В 2026 году техникум отметил свое 55-летие. С чем он подошел к юбилею, какие изменения произошли за последнее время, как проходит адаптация к современным условиям — об этом в интервью с директором Татьяной Овчинниковой.



— Татьяна Нургалиевна, Радиомеханический техникум имени В.А. Шутова часто называют одним из ключевых центров среднего профессионального образования в Удмуртии. В чем секрет успеха, как вам удается на протяжении более чем полувека высоко держать планку?

— Прежде всего, благодаря людям — тем, кто работал в прежние годы, закладывал основы, передавал опыт и знания, и тем, кто работает сейчас, бережно сохраняя традиции и поддерживая высокие стандарты, качество образования. При этом каждое новое поколение педагогов и мастеров, безусловно, приносит что-то новое, приумножает общий багаж.

Много значит для нас постоянное тесное взаимодействие с нашим индустриальным партнером, Ижевским радиозаводом. Техникум и создавался в свое время именно под нужды этого предприятия, и наши исторические связи сохранились по сей день, завод очень сильно нас поддерживает.

— Как техникум адаптирует свои учебные программы под новые запросы цифровизации и импортозамещения в промышленности? Появляются ли новые направления подготовки, современные лаборатории?

— Ключевой приоритет нашего учебного заведения — обеспечение региона квалифицированными кадрами. Современное производство требует от выпускников не просто знаний, а навыков работы с отечественным оборудованием, с отечественными системами программирования. Соответственно, мы регулярно проводим адаптацию наших образовательных программ, и делаем это вместе с сотрудниками предприятий. Работодатель дает рецензию, и мы вносим нужные изменения, дополнения, причем с учетом потребностей именно этого конкретного предприятия.

Для того чтобы наши студенты, выпускники были конкурентоспособными, смещаем фокус в сторону IT-направления, проектирования — эти направления сейчас наиболее востребованы.

Все лаборатории и мастерские у нас прошли обновление, и теперь они полностью соответствуют современным стандартам. По завершении обучения все студенты сдают демонстрационные экзамены — показывают свои профессиональные навыки, а оценивают выполненные работы не наши педагоги, а представители предприятий.

— То есть связь с реальным сектором у вас хорошо налажена?

— Производственная деятельность у нас глубоко интегрирована в учебный процесс, это необходимо для подготовки востребованных кадров. Техникум активно сотрудничает с предприятиями-работодателями, студенты проходят практику на Ижевском радиозаводе, в группе компаний «Калашников», в «Аксион-холдинге» и так далее — практически на всех наших крупных заводах.

Обязательное условие — закрепление за каждым студентом-практикантом наставника из числа работников, мастеров или ведущих специалистов. Они не только передают свой опыт, секреты мастерства, но и помогают освоиться на рабочем месте, в коллективе, и у ребят появляется желание вернуться сюда после получения диплома.

— Получается, многие студенты еще до окончания техникума знают, где они потом будут работать. А как с остальными? Не возникает проблем с поиском работы?

— Показатель трудоустройства выпускников у нас высокий, более 70 процентов, а в перспективе мы хотим довести его до 90 процентов. В основном идут работать на крупные промышленные предприятия, но есть и те, кто устраивается в частные мастерские, кто-то открывает свое дело. В любом случае, ни один студент без работы не останется, было бы только желание — уровень подготовки достаточно высокий. Те, кто хочет учиться дальше, поступают в профильные вузы и проходят обучение в сокращенные сроки — действует специальная программа.







— При таких перспективах, наверное, к вам трудно поступить? Какой сейчас конкурс?

— В зависимости от направления. В этом году наибольшей популярностью пользовалась специальность аддитивные технологии, конкурс составлял четыре человека на место. Самый маленький конкурс — два человека — был на профессию мастер слесарных работ, хотя эта профессия сейчас очень востребована предприятиями.

— Для того чтобы успешно пройти курс обучения в вашем техникуме и в дальнейшем стать хорошим специалистом, необходимо, очевидно, обладать определенными склонностями, способностями? Вы проводите какой-то предварительный отбор абитуриентов?

— Конечно, чтобы учиться было интересно, и чтобы в дальнейшем состояться в профессии, нужен технический склад ума. Мы большое внимание уделяем профориентационной работе, она идет практически весь учебный год, с октября по июнь. Мы не просто информируем школьников, но и даем возможность попробовать будущую специальность своими руками. Широко привлекаем к приемной кампании наших студентов, они выступают как амбассадоры техникума.

Участвовали в федеральном проекте «Билет в будущее», в рамках которого школьники пробуют различные профессиональные направления за время обучения с 6-го по 11-й класс. Выезжаем в школы по приглашению, проводим профессиональные пробы, но в основном учащиеся приезжают к нам, и здесь мы проводим мастер-классы по каждому направлению.

— Как вы выбираете школы, с которыми работаете?

— Прежде всего, мы охватываем школы, расположенные неподалеку от техникума. Но есть и немало тех, кто нас приглашает специально. Кроме того, анализируем приемную кампанию, смотрим, откуда к нам пришло больше абитуриентов. Выбираем в каждом районе по две-три школы и целенаправленно работаем с ними.

— После поступления в техникум у вчерашнего школьника начинается совсем другая жизнь, они как бы попадают в новый мир. Вы как-то помогаете им адаптироваться?

— Действительно, у первокурсников вокруг все новое: обстановка, внутренний распорядок, образовательный процесс, друзья, преподаватели. И наши педагоги, конечно, стараются сделать все, чтобы социализация у ребят, трансформация школьника в студента прошла максимально комфортно. С первых дней они погружаются в специфику будущей профессии, это помогает переформатировать мышление. За каждой группой закрепляется куратор, который постоянно общается со своими подопечными, не только отвечает на все вопросы, помогает ориентироваться, следит за посещаемостью и успеваемостью, но и поддерживает морально, создает нужный психологический настрой. Также в адаптации первокурсников активное участие принимают педагог-психолог и студенты студенческого совета.

— А чем студенты занимаются помимо учебы? Организована в техникуме какая-то внеурочная деятельность?

— У нас созданы все условия для самореализации обучающихся. Есть творческие студии, спортивные секции, есть волонтерское движение. Наш медиацентр «Радиовестник» занял третье место в республиканском конкурсе. То есть каждый из наших студентов может в свободное время выбрать себе занятие по душе.

В плане профессионального роста мы тоже предоставляем студентам дополнительные возможности: у нас сильные мастера, современные, отлично оборудованные мастерские, в том числе сварочного дела, аддитивных технологий. Наши студенты участвуют и занимают призовые места в республиканских мероприятиях. В прошлом году на базе нашего техникума проходил республиканский конкурс профмастерства по специальности монтажник электронной аппаратуры и приборов. Победителем стал наш студент.

Еще один наш студент, обучающийся по профессии мастер слесарных работ, занял первое место на конференции научно-технического конкурса «Фантазия из металла». Используя набор различных технологических процессов, изготовил металлическую розу, она сейчас находится в нашем музее.

— Давайте немного заглянем в будущее, поговорим о перспективах. Какие задачи вы ставите перед собой, перед коллективом?

— Одна из основных задач — выполнение контрольных цифр приема, синхронизация их с тем, чтобы все наши направления подготовки были востребованы в республике, и мы могли полностью закрыть кадровые потребности региона. В ближайших планах — расширение перечня наших специальностей и профессий, лицензирование новых направлений, связанных с робототехникой, микроэлектроникой, обслуживанием беспилотных летательных аппаратов.

Также в планах масштабирование участия в федеральном проекте «Профессионалитет», который перестраивает систему среднего профессионального образования и помогает быстро и качественно подготовить кадры под конкретные запросы работодателей в ключевых отраслях экономики.

Одна из важных первостепенных задач — создание и развитие цифровой среды в управлении и обучении. Удмуртия стала участником пилотного проекта «Типовое облачное решение «Моя школа» — единой цифровой платформы, разработанной Минпросвещения России. Ее задача — объединить все разрозненные школьные сервисы в одну государственную экосистему: электронный журнал, дневник, расписание, домашние задания, оценки, посещаемость, питание, библиотеку учебных материалов и средства коммуникации. Мы тоже активно внедряем у себя эти современные технологии.

— Татьяна Нургалиевна, а есть у вас какая-то сверхзадача, мечта?

— Да, чтобы наш техникум был образовательным учреждением, диплом которого является эквивалентом знака качества для любого работодателя в России и надежным социальным лифтом для выпускников. И я уверена, что с нашими замечательными педагогами и мастерами, при поддержке наших партнеров это нам по плечу!



РЕКЛАМА

КАЖДЫЙ РЕБЕНОК ВАЖЕН



Школа № 90 Ижевска меняется вместе с запросами времени: вводит новые профили и языковые направления, расширяет сотрудничество с зарубежными партнерами. Но есть принцип, сохранность которого здесь считают приоритетным, — внимательное отношение к каждому ребенку.

Для директора Ирины Ринатовны Суржиковой это не только управленческая задача. Она сама училась здесь. Теперь ей важно развивать школу, не теряя того, что сформировалось в ней за годы работы, — традиций, преемственности и особой атмосферы, которая привлекает не меньше образовательной программы.

Язык как практическая компетенция

Сегодня английский язык углубленно изучают со второго класса, а с 2025 года в школе последовательно вводится китайский как второй иностранный язык. Решение развивать это направление стало ответом на меняющиеся реалии.

— Учитывая наше сотрудничество и партнерство с Китаем, мы понимаем, что это и есть запрос общества и запрос предприятий города. Это квалифицированные специалисты со знанием английского и китайского языков, переводчики, — отмечает Ирина Суржикова.

Для школы принципиально то, что китайский не остается факультативной историей для небольшой группы заинтересованных учеников. В 2024 году школа вошла в Ассоциацию довузовских образовательных учреждений России и Китая, после чего начала последовательно выстраивать партнерские связи с образовательными организациями КНР. Это позволило перевести интерес к китайскому языку из разряда отдельных инициатив в системную часть школьной образовательной модели.

При этом переход осуществляется поэтапно. Дети, которые уже начали изучать немецкий язык как второй иностранный, продолжают обучение по прежней программе, а китайский постепенно вводится в новые параллели. Для пятых и шестых классов он уже стал обязательным: предмет включен в расписание, по нему выставляются оценки, а в дальнейшем результаты будут отражаться в образовательной траектории школьника.

Параллельно формируется дополнительная практика для тех, кто хочет заниматься языком глубже. Для учащихся начальной школы и среднего звена организованы дополнительные занятия, в том числе бесплатные занятия для олимпиадников. Таким образом, внутри школы постепенно складываются несколько уровней погружения — от обязательного изучения до подготовки тех, кто рассматривает китайский язык как одну из своих будущих специализаций.

Существенную роль в этом процессе играет международное сотрудничество. За время развития направления школьники уже дважды побывали в Китае на международных образовательных программах. Партнером школы выступает Кайфэнский профессиональный колледж в провинции Хэнань. Ребята оказываются в образовательной среде Китая, общаются с носителями языка, знакомятся с особенностями повседневной и учебной жизни. Для учеников это возможность применять полученные знания в реальной языковой среде и одновременно знакомиться с культурой страны не по учебным материалам, а непосредственно.

В дальнейшем школа рассчитывает расширять сотрудничество: проводить новые поездки для школьников и педагогов, организовать обучение учителей китайского языка в Китае и перейти к обменным программам. Среди перспективных форматов — прием китайских студентов в Ижевске и образовательные стажировки.

Отдельный показатель развития направления — участие школьников в конкурсной и олимпиадной деятельности. В рамках работы ассоциации школа участвует в конференциях, творческих конкурсах, онлайн-проектах, конкурсах видеороликов и других мероприятиях. Три года ученики принимают участие во Всероссийской олимпиаде школьников по китайскому языку.







В перспективе школа рассматривает направление как часть более широкой образовательной стратегии. Речь идет не только о подготовке будущих переводчиков или специалистов по иностранным языкам. Владение языком должно дополнять профессиональные компетенции выпускника, в том числе технические и инженерные.

От лингвистики к инженерии

Важным шагом для школы стало развитие технологического профиля. Второй год его выбирают ученики десятых и одиннадцатых классов, углубленно изучающие математику и физику. В образовательную программу включено сотрудничество с Центром аддитивных технологий УдГУ.

Теперь в школе планируют сделать этот маршрут более протяженным и начать формировать инженерно-математический профиль уже с седьмого класса. Ранний выбор здесь не означает ранней специализации: задача заключается в том, чтобы дать подросткам больше времени для знакомства с техническими дисциплинами, понять собственные способности и интересы и к старшей школе подойти к выбору профиля более осознанно.

Говоря о необходимости этого направления, Ирина Суржикова подчеркивает связь школы с потребностями города:

— Наш город — промышленный и очень хочется, чтобы наши дети учились и работали здесь, развивали родной регион. Поэтому необходимость развития инженерного направления достаточно актуальная.

В школе при этом сохраняют возможность для разных образовательных траекторий. Одни выпускники выбирают технические специальности, другие продолжают обучение в гуманитарной сфере, медицине, управлении или иностранных языках. География поступления в 2026 году также показывает широту этого выбора: выпускники школы стали студентами КНИТУ-КАИ, КФУ, УдГУ, ИжГТУ, Ижевского государственного медицинского университета и РАНХиГС. Часть ребят продолжила образование за рубежом — в Шанхае и Мадриде.

Экзаменационные результаты подтверждают уровень предметной подготовки. В 2026 году максимальный результат среди приведенных показателей составил 98 баллов на ЕГЭ по профильной математике, 95 баллов — по информатике и 86 — по обществознанию. Все выпускники 2026 года поступили в вузы.

Сильная сторона — люди

Развитие школы во многом определяется не только учебными программами, но и профессиональной командой. Для Ирины Суржиковой кадровый вопрос остается одним из постоянных управленческих приоритетов. Сегодня все вакансии закрыты, однако с изменением учебных планов и появлением новых направлений потребность в педагогах может меняться.

Говоря о значении кадровой устойчивости, директор отмечает:

— Школа не может открыться, если на начало учебного года отсутствуют учителя по каким-либо предметам. Это просто недопустимо.

В коллективе работают и опытные педагоги, и молодые специалисты. Первые передают профессиональные традиции и сохраняют культуру школы, вторые привносят новые подходы. Для директора важно, чтобы это сочетание обеспечивало преемственность.

О своей команде Ирина Суржикова говорит:

— Я очень благодарна своему замечательному коллективу, своим учителям за то, что даже в сложных условиях они остаются со мной. И быть одной командой — это то, что дает силы и вдохновение для дальнейшего развития.

Такие же отношения школа стремится выстраивать с родителями. В каждом классе есть инициативные представители, которые участвуют в обсуждении важных вопросов и школьных проектов. Родителей здесь рассматривают как непосредственных участников образовательного процесса.

— Мы говорим, подчеркиваем, что родители — неотъемлемая часть образовательного процесса. Это равносторонний треугольник: учителя, обучающиеся, родители. Мы вместе, и только вместе в тесном сотрудничестве можем прийти к достижению наших целей. Без какого-то из компонентов наши цели недостижимы, — убеждена директор.

Из таких отношений и складывается та самая «камерность» школы, о которой говорят все, кто когда-то соприкасался с заведением. Здесь знают каждого ребенка, а связь со школой сохраняется и после выпуска. Бывшие ученики возвращаются сюда работать, приходят встретиться с учителями, рассказывают о своей жизни и профессиональном пути.

— Каждый ребенок важен. Каждый на виду. Мы знаем всех детей лично, а не по электронному журналу. И это то, что, наверное, привлекает родителей и по сей день, — говорит директор.

Для Ирины Суржиковой именно отношение людей друг к другу — один из главных признаков того, что школа движется в правильном направлении: новые программы и профили могут менять содержание работы, но не этот принцип. Говоря о главном результате, Ирина Суржикова отмечает:

— Для меня это показатель того, что мы все делаем не зря. И в этой школе никогда не было и не будет равнодушия к детям.





РЕКЛАМА

ШКОЛА

разных возможностей



МБОУ «СОШ № 91 имени Надежды Курченко» – одна из крупнейших школ Ижевска. Сегодня здесь учатся более 1 870 детей, сформирован 71 класс-комплект. Пять лет назад в школе начали последовательно развивать предпрофильное и профильное обучение. Для директора школы Марины Викторовны Дягилевой это не только управленческая задача, но и вопрос личной ответственности: «Конечно, нам важно не просто дать качественное обучение этим детям, но и показать им разные профессиональные пути, чтобы каждый ребенок смог выбрать что-то свое».

На шаг впереди

Когда в школе только выстраивали систему предпрофильной подготовки, ее начали вводить с восьмого класса. Но одного-двух лет перед старшей школой может оказаться недостаточно, чтобы каждый ребенок успел в полной мере ознакомиться с разными направлениями и понять, что ему действительно интересно. Поэтому программу осознанно расширили на более ранние ступени.

Сегодня знакомство с профилями начинается уже в начальной школе. В первом и втором классах дети занимаются по системе STEM, в пятом и шестом к ней добавляется летная подготовка. В восьмом и девятом классе ребята выбирают конкретное направление и в десятом переходят уже к профильному обучению.

STEM-направление школа развивает совместно с детским садом № 131, откуда сюда приходит значительная часть учеников. Для педагогов было важно не начинать инженерную подготовку заново после поступления ребенка в первый класс, а продолжить уже знакомое ему направление на более глубоком уровне. Поэтому специалисты школы заранее ознакомились с содержанием STEM-занятий в детском саду, посмотрели, на какой базе и в каком формате там работают с детьми, и выстроили продолжение этого опыта в школе. В прошлом году из воспитанников детского сада № 131 сформировали полный первый STEM-класс. Эффективность работы подтвердилась практическими результатами: уже в первый год обучения его команды заняли призовые места в республиканском конкурсе по робототехнике.

В средней школе ребята начинают заниматься по программе летной подготовки, которую учреждение организует вместе со Школой юных летчиков.





Занятия объединяют несколько направлений: физическую подготовку, робототехнику, беспилотное производство и работу на симуляторах. Такой набор позволяет детям ознакомиться с инженерной авиацией не только через теорию, но и через практические занятия. Сейчас эту программу проходят 6 «К» и 7 «Б» классы.

Три пути

К восьмому году обучения ученики выбирают одно из предпрофильных направлений: педагогическое, медицинское или инженерное. К каждому из них подключен вуз-партнер: Глазовский инженерно-педагогический университет, ИжГТУ имени М.Т. Калашникова и Ижевский государственный медицинский университет.

Занятия проходят дважды в неделю – по вторникам и четвергам во вторую смену. Программы засчитываются как элективные курсы, дополнительное образование или внеурочная деятельность. За счет этого часть нагрузки снимается с учителей, а школа может эффективнее использовать собственную базу.

После девятого класса школьники получают сертификат о прохождении предпрофильной программы. Для ученика это не просто подтверждение участия: документ становится преимуществом в дальнейшем образовательном маршруте: ГИПУ и ИГМУ учитывают его при поступлении. Для школьников, выбравших информационно-технологическое направление, есть другая возможность – программа «Код будущего», за успешное прохождение которой также можно получить дополнительные баллы.

В десятом классе школьник уже осознанно выбирает специальность. Предпрофильная подготовка помогает определить, какое из трех направлений ему ближе.

В 2026 году в школе появилась еще одна специализация. Педагоги давно заметили интерес подростков к праву, обществознанию, истории и юриспруденции, но отдельного направления для углубленного изучения этих дисциплин в школе не было. Возможность появилась, когда Следственный комитет Удмуртской Республики предложил открыть здесь профильный класс. Сегодня по направлению учатся 15 человек.

Для большого учреждения с уже сложившейся структурой появление еще одного класса – решение, которое требует не только организационных возможностей, но и уверенности в его необходимости.

«Мы никогда не форсируем ничего. Нам надо сначала убедиться, что это действительно важно и нужно для наших детей, и что мы сможем качественно отработать это направление», – убеждена Марина Викторовна.

Не только уроки

У школьников есть возможности проявить себя и за пределами учебных занятий. Ребята участвуют в олимпиадах, сдают нормы ГТО, вступают в программы «Волонтеры Победы» и «Добро.РФ». За каждым из этих направлений закреплены кураторы, а ученикам объясняют, какие достижения могут им дать дополнительные баллы при поступлении.

Иногда такая деятельность оказывается для подростка важнее, чем можно было предположить заранее. Марина Викторовна с теплом говорит об ученике, который по всем канонам считался трудным: у подростка были проблемы с дисциплиной, ситуация не раз доходила до родителей. В апреле 2025 года он вместе с одноклассником вступил в корпус «Волонтеров Победы». Уже осенью ребята самостоятельно подали заявку на профильную смену, сняли видеосюжет и отправили его на отбор. О результатах они сообщили педагогам уже после того, как прошли конкурс.

«Подростка просто надо было направить. Нужно было время, терпение и понимание. И вот он себя нашел», – делится Марина Викторовна.

Класс «Традиционного воспитания девушек»

Три года назад школа № 91 стала одной из пилотных площадок проекта «Традиционное воспитание девушек 5-9-х классов». Он разработан в Удмуртии Центром традиционного развития молодежи «Символ просвещения» при участии «Союза православных женщин» Удмуртской Республики, педагогов и специалистов профильных дисциплин при поддержке Управления образования и Администрации Ижевска.

Программа объединяет занятия о нравственных ценностях, семье, роли женщины, истории и культуре с практическими дисциплинами. Девочки изучают историю моды, знакомятся с искусством, занимаются флористикой и кулинарией, осваивают основы мозаики, узнают об истории свадебных традиций и танцах народов России. Отдельные занятия посвящены выдающимся женщинам в истории и культуре, общению, разрешению конфликтов, критическому мышлению, вопросам сохранения жизни и здоровья.

При этом заметный результат, по словам директора, дают само введение раздельного обучения и единой школьной формы. Девочки спокойнее относятся друг к другу, меньше сравнивают себя с другими. По данным исследования, 98% участниц высоко оценивают психологический климат в коллективе, уровень тревожности у них вдвое ниже, чем в смешанных классах, а у 90% есть устойчивая мотивация к занятиям. В такой обстановке легче проявляется то, что особенно важно в подростковом возрасте: поддержка, взаимопомощь и ощущение, что рядом есть люди, вместе с которыми можно учиться новому, пробовать и ошибаться, не пытаясь все время доказывать свое превосходство. Единая форма решает и другую задачу: благодаря общему для всех стандарту социальный статус отдельных семей становится менее заметен.

Программа не отделяет девочек от школьной жизни. Они так же учатся по основному расписанию, участвуют в общешкольных мероприятиях, акциях и волонтерских проектах, общаются с учениками других классов. Восьмиклассницы выбирают педагогическое, медицинское или инженерно-технологическое направление наравне с другими учениками. Занятия по программе дополнительного образования проводят с учетом основной нагрузки, в среднем трижды в неделю примерно по полтора часа. Такой график позволяет совмещать их с учебой и увлечениями.

Марина Викторовна убеждена: школьные годы должны помочь подростку не только определиться с будущей профессией, но и постепенно понять себя, свои ценности и отношение к другим людям. Поэтому в школе стараются думать не только о том, куда поступит выпускник, но и о том, каким человеком он войдет во взрослую жизнь.

РЕКЛАМА

ДЕВОЧКА. ДЕВУШКА. МАТЬ

Традиционное воспитание

Для Ольги Александровны Новгородцевой, автора программы «Традиционное воспитание девушек 5-9-х классов», директора АНПО «Центр традиционного развития молодежи «Символ просвещения», умение быть уместной в любой ситуации — один из главных признаков хорошего воспитания.



Издревле девочки учились этому прежде всего у старшего поколения. Старшие помогали младшим, дети учились договариваться, заботиться друг о друге, перенимали традиции и впитывали родную культуру. Постепенно осваивая навыки, девочка укрепляла уверенность в себе и собственной роли.

Сегодня прямая передача традиций и ценностей от поколения к поколению стала сложнее. Вместе с ослаблением роли семьи в воспитании стало меньше привычных ориентиров: перед глазами девочек не всегда есть примеры того, какой может быть взрослая женщина, на что она опирается, какое место занимает в обществе.

Поэтому часть воспитательных функций берет на себя школа. Ребенок проводит здесь значительную часть дня, а семьи ждут от образовательных учреждений не только обучения.

— Родители школам доверяют, это самое главное. Наша задача — оправдать это отношение, обеспечив девочкам комфортную среду для всестороннего развития, — уверена Ольга Александровна.

Ответом на этот запрос стал проект «Традиционное воспитание девушек 5-9-х классов». Он существует третий год и за это время прирост числа участниц составил 450%. Если в 2024 году проект охватывал 89 учениц, то к началу 2026-2027 учебного года — уже 400. Сегодня он действует в 13 школах и 22 классах: восемь площадок работают в Ижевске, по одной — в Глазове и Ягуле, две — в Тимашевске Краснодарского края и одна — в Симферополе.

Зернышко, заложенное смолоду

Учебная программа рассчитана на пять лет и дополняет основное школьное образование девятью предметами, объединенными в два направления.

Духовно-нравственный блок включает курсы «Основы нравственности», «Выдающиеся женщины в истории и культуре» и «За жизнь», каждый предмет раз в неделю. На этих занятиях ученицы знакомятся с биографиями известных женщин, обсуждают нравственные ориентиры и учатся выстраивать диалог с представителями старшего поколения, общественными деятелями и специалистами из разных профессиональных сфер.

Практикоориентированный блок охватывает шесть направлений: «Понимание искусства», «История моды», «Флористика», «Искусство кулинарии», «История свадебных традиций и танцев народов России» и «Основы мозаичного искусства». Каждый из этих модулей длится пять-семь недель, благодаря чему в течение года девушки осваивают разные навыки и знакомятся с новыми областями культуры и творчества без существенного увеличения учебной нагрузки.

Праздник «ДОСТОИНСТВО»

В октябре в Ижевске, на родине проекта, состоялся первый Форум девичьих классов «Достоинство». На мероприятии были представлены тематические площадки по всем 9 предметам программы. Открывал праздник гимн классов традиционного воспитания о женском служении в исполнении 51 ученицы, победительницы Викторины 2026-2027 уч. год.

Ведущими форума стали директора пилотных школ-участниц программы: Зоя Крутых, школа № 42, Надежда Онищенко, школа № 74, Ирина Фефилова, школа № 78, и Марина Дягилева, школа № 91. Все они были отмечены высокими наградами Администрации города Ижевска и Министерства образования УР. Марина Дягилева провела со сцены урок из блока о выдающихся женщинах, рассказала о пути Матроны Московской и о том, чем жила святая.





Одним из центральных событий форума стало вручение ученицам символа проекта: девочки были удостоены чести получить из рук почетных гостей брошь в форме буквы «Д». Организаторы задумали их как символ принадлежности к сообществу и напоминание о ценностях, которые участницам предстоит воплощать в собственной жизни: достоинство, добродетель, доверие, девичество, душу.

Вручая девочкам броши, депутат Государственной Думы Олег Гарин напомнил, что Удмуртия — лидер и пионер проекта, и поддержал его дальнейшее развитие:

— В нашей стране сохранены духовно-нравственные ценности. и это дает хорошую основу для традиционного воспитания подрастающего поколения. Программа была презентована на федеральном уровне в Госдуме, и мы хотим, чтобы она получила продолжение.



Депутат Государственной Думы Татьяна Ишматова обратила внимание на другое значение символа форума: «Заглавная «Д» на броши — первая буква еще и слова «Дружба». Это очень важно: уметь дружить, выстраивать друг с другом контакт, который не перерастает в недобрую конкуренцию».

Приглашение стать почетными гостями форума приняли руководители ведомств, чья работа напрямую связана с задачами программы: и.о. министра образования Удмуртской Республики Римма Бякова, и.о. министра национальной политики Эдуард Петров, и.о. министра культуры Владимир Соловьев и и.о. министра по молодежной политике Максим Файзуллин. Межведомственный характер программы отражает ее основные направления: духовно-нравственное воспитание в системе образования, знакомство с культурным наследием народов России, взаимодействие девочек из разных национальных сред и развитие молодежи в соответствии с приоритетами государственной политики.





Директор Гимназии Святителя Василия Великого города Москвы, член Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию Иван Смирнов также отметил федеральные перспективы проекта. Его можно применить не только в дополнительном образовании, но и в рамках внеурочной деятельности.

Напомним, что программа «Традиционное воспитание девушек 5-9-х классов» прошла экспертизу в ФГБНУ «Институт содержания и методов обучения имени В.С. Леднева» (ИСМО им. В.С. Леднева). По ее результатам выдано официальное заключение о полном соответствии документа требованиям ФГОС, возрастным и психолого-педагогическим особенностям обучающихся, а также Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809.

Также программа для девушек в феврале 2026 года получила статус федеральной инновационной площадки (ФИП) при Министерстве просвещения «Современные технологии патриотического воспитания: самоопределение личности на основе традиционных духовно-нравственных ценностей».

Индивидуальные стремления участниц организаторы форума воплотили в другом символе — маленьких брошах-жемчужинах. Их вручили победительницам викторины, которая прошла весной среди учениц одиннадцати классов ижевских школ №№ 42, 74, 78, 91, 5, 16, 81. Вопросы охватывали все девять направлений. Жемчужины можно прикалывать к воротничку: по задумке, чем больше побед в викторинах, тем ярче будет сиять каждая ученица.

Первый Форум «Достоинство» стал для проекта новой точкой отсчета. Организаторы намерены проводить такие встречи ежегодно, расширяя географию и укрепляя сотрудничество по реализации программы с учебными заведениями и организациями по всей стране.





РЕКЛАМА

КАЖДЫЙ РЕБЕНОК УНИКАЛЕН



— Главным достижением нашего детского сада я считаю не отдельную награду или цифру, а то, что нам удалось сохранить и укрепить атмосферу безопасности, доверия и уважения — к детям, родителям и педагогам, — начинает разговор заведующая детским садом № 156 Вероника Витальевна Мохова.

Подготовка к школе начинается задолго до первого звонка. Но в детском саду № 156 родителям советуют не форсировать обучение. Здесь считают важным не подменять готовность к школе суммой узких учебных навыков. В приоритете другое.

— Наш выпускник сегодня — это ребенок, который умеет учиться: слушать взрослого, задавать вопросы, работать в команде, доводить дело до конца и управлять своими эмоциями. Для нас важно, чтобы он был психологически готов к школе, хотел учиться, умел общаться и справляться с трудностями. Тогда переход в первый класс будет для ребенка радостным и успешным, — рассуждает Вероника Витальевна.

Эти качества формируются в повседневной жизни: в игре, чтении, совместных делах, ситуациях, когда дошкольнику дают возможность самому выбрать, попробовать, ошибиться и довести начатое до конца. Взрослый не делает за него то, с чем ребенок уже может справиться сам.

Это имеет особое значение, когда почти 70 процентов воспитанников — дети с ограниченными возможностями здоровья. Здесь нет единого темпа развития и одинакового набора задач. Для одного ребенка важным результатом становится новый навык самостоятельности, для другого — первый устойчивый контакт со сверстником, для третьего — способность дольше удерживать внимание или решиться на новое действие.

Эта работа требует не только чуткого отношения воспитателей, но и обновления образовательной среды. В ближайших планах — появление инклюзивных «точек удивления», которые учитывают особые образовательные потребности. В детском саду появится сенсорная лаборатория с тактильными панелями, световыми столами и оборудованием для развития слухового, зрительного и кинестетического восприятия. В планах — игровая платформа с профессиональным оборудованием ISENSORY PRODUCTION для сенсорной интеграции, нейрокоррекции и сенсомоторной терапии. В перспективе планируется появление Центра новых возможностей с Театром света и тени и музыкальной гостиной.

— Удивление и развитие должны быть доступны каждому ребенку, независимо от его стартовых возможностей. Мы не обещаем, что все дети с ОВЗ достигнут одинаковых результатов. Но каждый сделает шаг вперед — в познании, общении, движении, самостоятельности. А удивление и радость открытия станут для них не исключением, а нормой. Это и есть главный результат, — убеждена Вероника Витальевна.

Поддержать родителей

— Наш детский сад не просто «присмотр и уход», а активный участник большой государственной политики, направленной на поддержку семьи. Нацпроект «Семья» для нас — это конкретные дела, которые мы делаем каждый день. Мы видим свою миссию в том, чтобы быть надежной опорой для родителей, создавая условия, в которых семья чувствует поддержку, а не дополнительную нагрузку, особенно семьи, где есть дети с ОВЗ, — говорит Вероника Витальевна.

По проекту «Семейная инфраструктура» здесь обновляются развивающие пространства: появляются современные игровые модули, зоны для творчества и





отдыха, безопасное оборудование, которым могут пользоваться дети с разными образовательными потребностями.

Но для родителей важны не только условия, в которых находится ребенок в течение дня. Им нужно понимать, как он развивается, почему ведет себя определенным образом, как реагировать на трудности и выстраивать отношения без постоянных конфликтов. Чтобы помочь семьям разобраться в этих вопросах, в детском саду организовали «Школу родителя».

На встречах и семинарах обсуждают ситуации, знакомые многим семьям дошкольников: утренние расставания, детские капризы, тревога за развитие ребенка, чувство вины перед ним. Родители могут задать вопросы специалистам, разобраться в причинах поведения детей и получить рекомендации, которые пригодятся дома. Важная часть будущей работы — регулярно проводить с семьями «Дни удивления». В них будут участвовать дефектолог, логопед, психолог, инструктор ЛФК.

Не менее важен ежедневный контакт родителей с педагогами. В детском саду придерживаются принципа «Открытого диалога»: мамы и папы могут обсудить с воспитателями возникающие сложности, узнать, как ребенок ведет себя в группе, вместе определить, на что стоит обратить внимание в его развитии. Такой разговор помогает избежать ситуации, когда дома и в детском саду взрослые действуют по-разному и предъявляют ребенку противоречивые требования.

— Современные родители очень информированы и требовательны, но их главный запрос неизменен — они хотят быть уверенными, что с их ребенком все хорошо. Мы видим свою задачу в том, чтобы преобразовать тревогу в знание, а контроль — в партнерство, — подчеркивает Вероника Витальевна.

Для нее доверие между семьей и детским садом не формальность, а необходимое условие совместной работы. Когда родители могут открыто говорить о трудностях, а педагоги готовы их выслушать, взрослым проще договориться о том, как помочь ребенку.

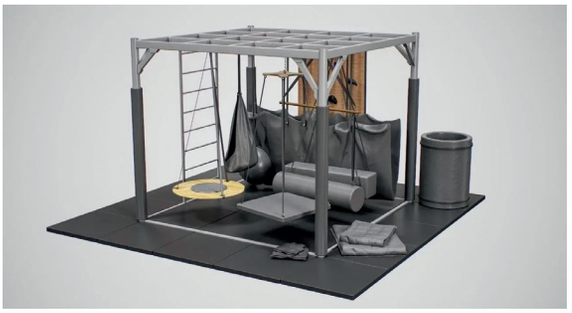
— Для нас главный результат этой работы — спокойные и уверенные родители. Это атмосфера взаимного доверия и уважения, в которой ребенок растет счастливым в крепкой семье. Мы убеждены: только в таком партнерстве можно воспитать гармоничную личность. И мы благодарны родителям за то, что они выбирают нас своими союзниками, — говорит Вероника Витальевна.

Слышать друг друга

В детском саду № 156 стремятся создать коллектив, в котором педагоги не просто выполняют свои обязанности, а заинтересованы в общем деле, готовы развиваться и поддерживать коллег. Для заведующей важно, чтобы сотрудники чувствовали свою ценность, видели профессиональные перспективы и могли влиять на жизнь учреждения.

Работа с будущими кадрами начинается еще во время учебы: детский сад сотрудничает с вузами, принимает студентов на практику и стажировки, проводит дни открытых дверей и мастер-классы. За молодыми специалистами закрепляют наставников, которые помогают освоиться в профессии.

Опытным педагогам предлагают участвовать в конкурсах, конференциях и проектах, публиковать свои наработки, проходить обучение и делиться знаниями. Развиваться можно и без перехода на руководящую должность, например, вести собственное направление или проект.



Сенсорная платформа Isensory.

Важная задача руководителя — поддерживать мотивацию сотрудников в повседневной работе. В детском саду стараются учитывать семейные обстоятельства при составлении графика, отмечают профессиональные достижения и личные события. Но не менее значимы доверие и возможность быть услышанным.

— Главный принцип: педагог должен понимать, что его ценят, слышат и помогают расти. Тогда он остается сам и приводит в сад коллег, — отмечает Вероника Витальевна. По ее словам, мотивированные молодые специалисты остаются в коллективе и со временем сами становятся наставниками.

Вовлеченность проявляется и в том, как педагоги взаимодействуют друг с другом. На педагогических советах проводят мозговые штурмы и деловые игры, на мастер-классах «равный — равному» сотрудники передают коллегам профессиональные навыки. Совместная работа над проектами помогает распределять ответственность, использовать сильные стороны каждого и воплощать новые идеи.

Такая атмосфера поддерживает инициативу: педагоги не замыкаются в рамках собственных обязанностей, а включаются в общие задачи и вместе ищут решения. В конечном счете это влияет и на воспитанников — ведь согласованность действий взрослых помогает создать в детском саду спокойную и доброжелательную среду.

— Мы объединяем усилия медиков, психологов, педагогов и семьи. Главный результат — дети охотнее идут в сад, легче переживают трудности, а родители отмечают, что малыши становятся спокойнее и увереннее. Мы и дальше будем развивать эту систему, потому что здоровье — это фундамент счастливого детства, — резюмирует Вероника Витальевна. — И, конечно, главные вдохновители — наши дети: их интерес, успехи и улыбки подтверждают, что мы выбрали правильный путь.





РЕКЛАМА

ЖИВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Голос ребенка



За последний год Детский сад № 71 Ижевска заметно преобразился. В ноябре 2025 года учреждение возглавила Валерия Андреевна Смолина. Первые изменения она начала с вполне конкретных задач: косметического ремонта помещений и холлов, обновления мебели, замены окон и благоустройства.

За это время в детском саду появился и новый патриотический холл, посвященный России и Удмуртии. Здесь дети знакомятся с районами республики, исследуют интерактивные панели с удмуртскими костюмами, собирают пазлы с изображениями городских достопримечательностей. Любовь к малой Родине постепенно выстраивается через понятные ребенку образы и игровые задания.

Преображение затронуло и территорию вокруг корпусов. Уже построена спортивная площадка, скоро ее дополнит оградительная сетка и трибуны, для проведения соревнований. В следующем году детский сад планирует участвовать в проекте инициативного бюджетирования «Наша инициатива» с проектом «Спортсад 2.0» и в проекте по самообложению. Среди задумок — баскетбольно-волейбольное поле и игровые комплексы, а также площадка для изучения правил дорожного движения.

Гордость руководителя — профессиональная работа самих педагогов. Детский сад стал победителем городского конкурса методических разработок, участвовал в научно-практических конференциях. Педагогическая команда стала победителем чемпионата дошкольных педагогических команд «Креатив Кубе».

С этого года педагогический коллектив начал последовательно выстраивать инженерно-техническое направление. Первые шаги к инженерному мышлению ребята делают через интерактивные музеи, а затем в занятия внедряется STEM-подход. В дошкольном возрасте он начинается с вполне конкретных вещей: дети конструируют, экспериментируют, считают, учатся работать вместе и искать решение, когда привычного ответа под рукой нет.

Многие техники хорошо знакомы педагогическому коллективу и давно прижились в саду. Так, с играми Вячеслава Воскобовича в детском саду работают уже много лет. «Фиолетовый лес», «Геоконт», «Игровизор», «Сказочные лабиринты» превращают обычную игру в задачу, которую малыш решает сам, пробуя разные подходы.

«Ребенок всегда успешный, — делится Валерия Андреевна, описывая главный принцип работы коллектива. Любая неудача — это всего лишь повод остановиться, внимательно посмотреть на результат под другим углом и задать себе главный вопрос исследователя: «А что если попробовать иначе?». Такая среда снижает страх ошибки и дает дошкольнику возможность воспринимать неудачный результат не как поражение, а как повод изменить способ действия.

Одно из обновлений — современная мультстудия. Здесь ребенок сам проходит весь путь создания мультфильма: придумывает сюжет, рисует декорации и персонажей, передвигает их покадрово, работает с камерой, а затем записывает собственную озвучку. Можно использовать песочную, объемную и накладную анимацию. При этом работа в студии выходит далеко за рамки знакомства с цифровыми инструментами: детям приходится договариваться, распределять роли, объяснять свою задумку, следить за последовательностью действий. Отдельное внимание уделяется речи — во время озвучки дети работают с произношением и интонацией, а затем могут услышать собственный голос и оценить результат.

В детском саду большая работа идет над тем, как ребенок чувствует себя в течение дня. Здесь понимают: чтобы малыш с радостью бежал в группу, ему должно быть не только интересно, но и по-настоящему спокойно внутри. Эмоциональный фон бережно выравнивают через творчество и движение. В этом тонком ежедневном труде с детьми педагогам помогают такие технологии, как арт-терапия, нейрофитнес и другие занятия, направленные на развитие мышления и саморегуляции.

Отдельное внимание в детском саду уделяют взаимодействию с родителями. Утро здесь начинается с совместной десятиминутной зарядки: родители приходят с детьми на спортивную площадку и вместе выполняют упражнения, а затем отправляются на работу. Такой короткий формат помогает включиться в жизнь ребенка еще до начала рабочего дня, а дети чувствуют себя спокойнее, лучше включаются в игры и развивающие занятия.

Работа, начатая в этом году, продолжается. В планах — дальнейшее развитие спортивной и инженерно-технической среды, новые проекты с участием семей и расширение возможностей для детского творчества.

РЕКЛАМА

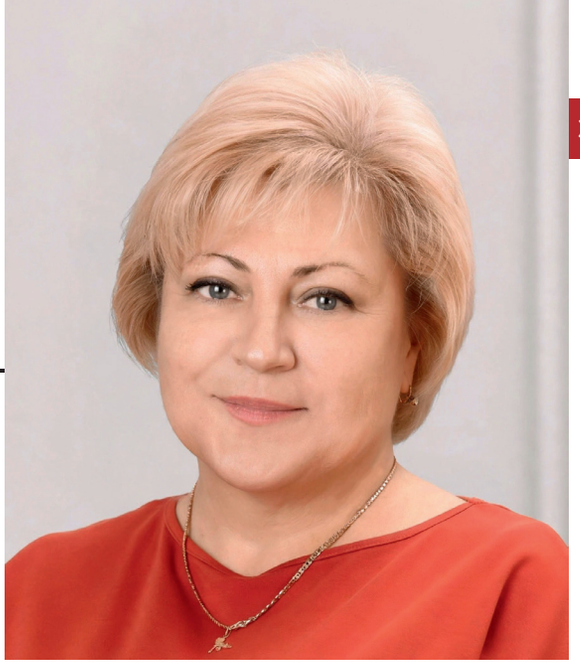








ДЕТСКИЙ САД — традиция и современность



Наталья Борисовна Утробина.
Заведующий ДС № 5
Общий стаж — 35 лет.
Педагогический стаж — 13 лет.
Стаж по специальности — 22 года.

«Мне важно, чтобы ребенок не боялся пробовать, ошибаться и искать свой способ решения. Гораздо интереснее посмотреть, к чему он придет самостоятельно, чем сразу подсказывать правильный ответ». Этот принцип, по словам заведующей Натальи Борисовны Утробиной, определяет и работу воспитателей детского сада N° 5 Ижевска, и то, как устроена его образовательная среда.

На практике все начинается с простых вещей: ребенок берет детали, собирает конструкцию, меняет ее, если что-то не устраивает, и постепенно приходит к собственному результату. В детском саду для этого используют «Дары Фребеля» и LEGO, здесь реализуются программы «Юные инженеры», «Цветная мозаика», работает современная «Мультстудия. Я творю мир».

«Создание собственного мультфильма — трепетный процесс для каждого ребенка. Дети с увлечением придумывают идеи и сюжеты, воплощают их в работе и с нетерпением ждут результата собственного труда» — отмечает заведующий.

Инженерное направление развивается последовательно и системно. С сентября 2023 года детский сад является инновационной площадкой проекта «Преемственность дошкольного и начального общего образования при реализации STEM». Организатором выступает АО «ЭЛТИКУДИЦ» в Удмуртии. Работа в рамках проекта позволяет выстраивать подготовку детей с учетом требований следующего образовательного этапа.



Укрепляется сотрудничество с ижевской школой N°72. Педагоги уже реализовали совместные проекты и научно-практическую конференцию «В мире математики», проводят консультации, семинары-практикумы и мастер-классы. Благодаря этой деятельности дети заранее знакомятся со школой и получают представление о том, что ждет их дальше.

Важная часть современной образовательной среды — цифровые технологии. В учреждении есть материальная база для создания мультимедийных презентаций, просмотра обучающих видеороликов, используются электронные тренажеры. В новом учебном году учреждение участвует в Инновационном комплексе «Использование иммерсивных технологий на занятиях по физической культуре» с использованием интерактивной стены.



Образовательное пространство помогает детям ознакомиться с историей и культурой родного края в том числе через взаимодействие с семьями. Так, для «Мини-музея в чемодане» родители, бабушки и дедушки помогли собрать предметы быта удмуртского народа. В группах детям показывают национальные орнаменты, элементы традиционных костюмов, книги, материалы по декоративно-прикладному творчеству и атрибуты народных игр. В коридорах размещены мобильные панели о России, Удмуртии и Ижевске с QR-кодами. Под руководством родителя ребенок может навести камеру смартфона и больше узнать об экспонате, вместе послушать русскую или удмуртскую сказку. Детский сад ежегодно участвует в телевизионных конкурсах, проектах («Звездочки Ижевска», «Шудон корка») и сотрудничает со СМИ (Вордскем кыл, «Зечбур»).



«Для нас семья — важная часть образовательной среды. Родители не просто знают, чем заняты дети, но и сами включаются в процесс. Для семей работает IT-клуб: IT-папа, IT- мама, IT-бабушка», — делится Наталья Борисовна.

Продолжается системная работа с кадрами. Чтобы научить детей смелости искать и находить решение, воспитатели сами непрерывно развиваются, осваивая новые подходы и методики. Так, за последние три года 34 специалиста детского сада прошли курсы Федеральной программы дошкольного образования и STEM-технологий. Учреждение имеет статус стажировочной площадки «Детский сад 2100» и методического центра по реализации этой программы. А в новом учебном году педагоги участвуют в ГМО «Трудовое воспитание дошкольника» и ИнКо «Книжный календарь. Сказки народов Удмуртии».



Признание на уровне России «Лучшая дошкольная образовательная организация — 2024, 2026» — это не точка, а скорее подтверждение того, что учреждение движется в верном направлении.

РЕКЛАМА

КОГДА ГОРЯТ ГЛАЗА



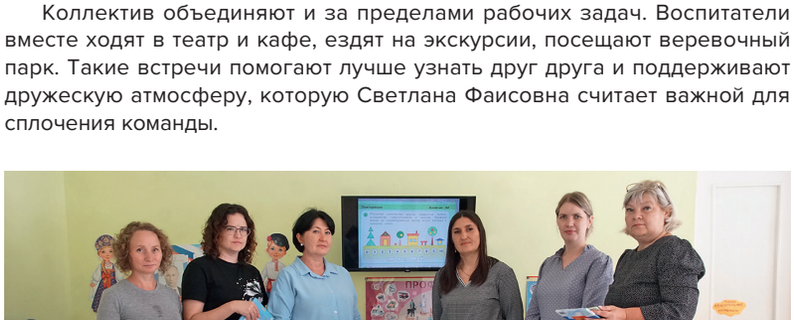
«Если есть команда, то руководить совершенно не страшно», — уверена Светлана Фаисовна Дикова, руководитель детского сада № 231. Учреждению 46 лет, в этом году здесь воспитываются 386 детей. За 19 лет во главе сада Светлана Фаисовна научилась замечать людей, которым по-настоящему интересна работа с детьми.

Команда, которая растет вместе

Для заведующего хороший воспитатель — тот, кому важна работа с каждым ребенком, кто вовлечен в жизнь детского сада и открыт новым подходам. На собеседовании многое становится понятно из рассказа об образовании и опыте, по тому, с каким азартом человек говорит о том, чем хотел бы заниматься. Светлана Фаисовна всегда готова пойти навстречу тем, кто искренне хочет работать и вкладываться в общее дело.

Более половины воспитателей имеют профессиональную квалификацию. Педагоги продолжают учиться: проходят курсы повышения квалификации, переподготовку и осваивают новые педагогические специальности. Знания применяют в работе, а практические навыки — в повседневной жизни сада. Также сотрудники принимают активное участие в поддержании уюта и эстетики детского сада: участвуют в ремонте, оформляют помещения и территорию, предлагают идеи по их обновлению.

Коллектив объединяют и за пределами рабочих задач. Воспитатели вместе ходят в театр и кафе, ездят на экскурсии, посещают веревочный парк. Такие встречи помогают лучше узнать друг друга и поддерживают дружескую атмосферу, которую Светлана Фаисовна считает важной для сплочения команды.



Пространство для детской самостоятельности

В детском саду важно услышать каждого ребенка и дать ему возможность проявить самостоятельность. В группах создана уютная среда, где дети чувствуют себя уверенно и по-настоящему дома: сами выбирают, чем заняться в течение дня, вместе придумывают правила и оформляют их. При этом в распорядке остается место и для прогулок, зарядки, физкультуры, отдыха и заботы о себе, а зимой ребята катаются на лыжах. Здесь бережно относятся к индивидуальному ритму каждого ребенка: если во время тихого часа не хочется спать, можно просто отдохнуть, лежа под спокойную музыку. Вместо телефонов у детей — современные развивающие игры и пособия, многое создано руками воспитателей. А спортивные и оздоровительные занятия — футбол, баскетбол, гимнастику и стопотерапию — проводят прямо в детском саду, чтобы не перегружать ребят дополнительными поездками.

РЕКЛАМА

Пробовать, замечать, быть рядом

По мнению Светланы Фаисовны, готовность к школе — это не только умение читать и писать. Не менее важно, чтобы ребенок умел управлять своим вниманием и поведением: слушать и слышать взрослого, понимать инструкции и выполнять их, сосредоточиваться и переключаться с одного дела на другое. А еще — быть собранным и заботиться о своих вещах: самостоятельно собрать портфель, приготовить одежду на завтра, застегнуть пуговицы и завязать шнурки.

В прошлом учебном году в детском саду начали работу по первой ступени STEM-направления. Материальная база постепенно пополняется оборудованием и методическими материалами. Это расширяет возможности ребят экспериментировать, искать решения и самостоятельно продолжать работу над собственной идеей.

Интерес к окружающему миру поддерживают и с помощью оформления территории. В Год единства народов России здесь появились матрешки в национальных костюмах. Отдельным украшением стал старый велосипед, превращенный в цветочную композицию, а на дереве поселилась игрушечная сова. При этом заботятся не только о красоте, но и о безопасности и комфорте: за последние годы установили новый забор и освещение, камеры и большой монитор видеонаблюдения.

Родители здесь не просто гости на утренниках, а активные участники образовательного процесса. Они делятся идеями, помогают обновлять помещения и территорию, включаются в подготовку праздников, соревнований и квестов. Особенно востребована практика «Гость группы»: мамы и папы приходят к детям, рассказывают о своей профессии и делятся опытом. Такое сотрудничество помогает сделать жизнь детского сада еще интереснее и насыщеннее.



ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ РОСТА:

формируем культуру бережливости



Справедливо утверждать, что Дворец детского (юношеского) творчества Ижевска — это место силы, где тысячи детей получили свой счастливый билет в будущее.

Сегодня дворец посещают более 8 500 детей, управлять таким масштабным многопрофильным учреждением — настоящий вызов, справиться с которым дано не каждому руководителю. Но команда директора Натальи Александровны Головковой уверенно держит руль, используя технологии бережливого производства в своей работе.

Начнем с главного

Сегодня перед дворцом стоит важная миссия: сохранить все самое лучшее, что создавалось десятилетиями, и идти в ногу со временем, делая это удивительное пространство еще более современным, комфортным и эффективным.

Для выполнения такой амбициозной задачи в арсенале у руководителя должны быть самые современные инструменты и, конечно, мотивированные люди, которые будут ими пользоваться. Поэтому Наталья Головкова приняла решение участвовать сразу в двух проектах – федеральном «Производительность труда» и региональном «Эффективный регион». Оба направлены на рост производительности труда в разных отраслях экономики, включая образование.

Для сотрудников это не просто внедрение бережливых технологий, а осмысленное и заботливое отношение к каждому ресурсу: времени, людям, материально-технической базе и, конечно, к каждому ребенку. Первым шагом в этом направлении стал педагогический совет на тему «Использование бережливых технологий в деятельности дворца». В результате появились первые наработки и предложения по созданию бережливых проектов. Команда обучилась на курсах повышения квалификации, посетила «фабрику процессов» и планомерно внедряет инструменты бережливости в свою деятельность. Сейчас учреждение движется к партнерской проверке качества образца (ППКО) – ответственной процедуре, в ходе которой коллеги со всей республики приедут оценить внедренные практики. А показать гостям действительно уже есть что.

Голос каждого в блокнот идей

В фойе первого этажа появилось место для приема предложений «Ваша идея – наш успех!». Любой сотрудник, обучающийся, родитель или посетитель может подать идею на бумажном бланке или через QR-код. Комиссия оперативно рассматривает каждое предложение и определяет сроки реализации, а отследить статус можно на информационном стенде.

Уже реализованы первые инициативы: по предложению родителей обновлены номера на дверях кабинетов, обучающиеся предложили разместить в компьютерных классах таблички с «горячими» клавишами, для родителей «осветили» расписание занятий. Обновилась и система навигации, теперь ориентироваться в большом здании стало проще.

Несущая совершенство

У философии бережливого производства есть свой фундамент – система 5С, и она диктует особый подход к организации рабочего пространства: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация и совершенствование. За пятью простыми словами стоит создание совершенной среды, где беспорядок и потери возникать не могут.

Еще один бережливый инструмент – канбан-доска. Она создана для визуализации каждого этапа работы, управления временем и повышения вовлеченности не только работников, но и обучающихся. Например, в теплице дворца на такой доске размещены названия и сорта растений, которые здесь высажены. А специальная цветовая маркировка помогает сориентироваться ребятам из АгроБизнес-классов, когда растениям требуется полив, подкормка или сбор урожая.

Пять проектов и одна комната

Реальные результаты от внедрения технологий в пяти проектах уже ощущают на себе и сотрудники, и ученики. Один из самых заметных – оптимизация инвентаризации в кабинете робототехники. Специальное мобильное приложение считывает QR-коды, которые заменяют инвентарные номера, многократно сокращая время учета.

Особая гордость сотрудников – проектная комната. Здесь команды планируют работу, визуализируют процессы, обсуждают проблемы и принимают решения. Здесь же расположен Инфоцентр – инструмент, где в сжатом виде собраны ключевые данные о работе всего учреждения. Благодаря ему процессы становятся прозрачными, и все, от педагога до директора наглядно видят, где все идет по плану, а где есть проблемы.

Самый важный смысл

Наталья Александровна отмечает, что бережливость – это не экономия, это мудрость. Это умение ценить время, талант и возможности каждого ребенка. Внедряя современные технологии, сотрудники дворца убирают лишнее, чтобы освободить место главному – творчеству, развитию и радости. Эти талантливые люди уже доказали, что бережно созданная образовательная среда всегда будет притягательна своими качеством и доступностью.





СВОБОДА ПРОБОВАТЬ, право ошибаться



Почти за три десятилетия Дом детского творчества Первомайского района Ижевска вырос в многофункциональный центр развития. Сегодня здесь занимаются более трех тысяч детей, а 55 педагогов работают с ними по самым разным направлениям — от народных ремесел до цифрового дизайна. О том, как удается сочетать традиции и современные подходы, отвечая на меняющиеся требования общества, рассказывает директор Олеся Вячеславовна Павлова.

Не просто занять время

Еще недавно дополнительное образование воспринималось прежде всего как способ организовать свободное время ребенка. Сегодня родители приходят в учреждение уже как к образовательному партнеру.

— Многие откровенно признают, что приходят в Дом творчества, чтобы помочь ребенку найти себя, — говорит директор.

В Доме творчества не торопят с выбором. Воспитанникам дают возможность попробовать разные направления и найти то, что действительно увлекает.

Это отражается и на содержании программ. Активно развивается экологическое направление «Основы природопользования». Кроме того, современный ребенок привык к цифровой среде, визуальной информации и быстрому результату. Поэтому с 2015 года в Доме творчества развивают робототехнику, компьютерную графику, видеоблогинг, мультипликацию. Сегодня именно эти направления входят в число самых востребованных.

При этом появление новых технологий не означает отказа от традиций и культурного наследия региона. В Доме творчества сохраняют и развивают народные ремесла Удмуртии — ткачество, вышивку, узорное вязание. Важно не просто привить родную культуру через механическую передачу техники, а дать ребенку возможность переосмыслить ее и воплотить собственное видение с помощью современных инструментов.

— Парадокс цифровой эпохи в том, что чем больше виртуального мира вокруг ребенка, тем ценнее становится физический, осязаемый опыт. Для ребенка робототехника и керамика — две стороны одного и того же желания: сделать что-то настоящее. Поэтому, когда мы говорим про компьютерную графику, мы не убираем изобразительное искусство, а даем еще один способ самовыражения, — отмечает Олеся Вячеславовна.

Замечать уникальность

Если у каждого ребенка свой путь, то и оценивать его работу одной меркой невозможно. В Доме творчества внимание обращают прежде всего на личный прогресс: что изменилось у конкретного воспитанника. Важно, чтобы ребенок почувствовал: «мне нравится и у меня это получается по-своему». Поэтому на выставках, концертах, фестивалях и презентациях проектов отмечают не только лучший результат, но и смелый эксперимент, аккуратность, личный рост.

— Сравнение идет только с самим собой: «сегодня ты сделал это лучше, чем месяц назад». Такой подход снижает тревожность и позволяет ребенку рисковать, пробовать новое, ошибаться и исправлять. А именно в этом и рождается индивидуальность, — отмечает Олеся Вячеславовна.

Ребенку на этом этапе важно видеть перед собой не просто специалиста, но и человека, которому самому интересно. Поэтому в Доме творчества профессиональное развитие учитывает задачи и интересы конкретного педагога, поддерживаются авторские программы и проекты. Есть и неформальные творческие встречи, которые помогают сохранять собственную уникальность и ту самую «искру».

К новым возможностям

Развитие такой среды требует не только управленческих ресурсов. Дом творчества системно привлекает доступные источники финансирования: участвует в грантовых конкурсах, использует персонифицированную поддержку, муниципальные закупки и депутатские наказы. Это позволяет обновлять оборудование, создавать пространства и реализовывать проекты.

Для руководства учреждения смысл этих вложений шире:

— Когда ребенок приходит в современный танцевальный зал, вокальную студию или поднимается на скалодром, он не думает о средствах. Но он точно знает, что ему здесь интересно. И это лучший результат нашей работы.









РЕКЛАМА



РОССИЙСКИЕ АКЦИИ

ждут нового цикла



Российский рынок акций в 2026 году остается под давлением: после роста в начале года рынок перешел к снижению, а летом индекс Мосбиржи опускался до минимальных уровней с марта 2023 года. О факторах, которые могут изменить ситуацию, и перспективах отдельных отраслей рассказывает исполнительный директор УК «Альфа-Капитал» в Ижевске Вадим Меньшиков.

Одной из главных причин слабой динамики можно считать замедление российской экономики. После быстрого роста в 2023-2024 годах деловая активность начала охлаждаться. По оценке Минэкономразвития, в первом полугодии 2026 года ВВП России вырос на 0,6%. Бизнес стал осторожнее подходить к новым инвестициям, сокращать часть расходов и пересматривать планы расширения производства. На этом фоне инвесторы сдержаннее оценивают перспективы корпоративных прибылей.

Давление оказывают и денежно-кредитные условия. Более чем за год ключевая ставка заметно снизилась и сейчас составляет 14%, однако политика ЦБ остается жесткой.

Еще один фактор – укрепление рубля. Доля экспортеров в структуре индекса Мосбиржи составляет около 50%, поэтому их динамика существенно влияет на рынок в целом. Для нефтегазового сектора особенно важен курс национальной валюты: он влияет на рублевую стоимость экспортной выручки.

На рынок влияет и структура торгов. По итогам июля более 60% оборота акциями на Московской бирже пришлось на частных инвесторов. Розничные участники сильнее реагируют на новости и краткосрочные изменения настроений. Дополнительным фактором остается геополитика: при росте неопределенности инвесторы требуют более высокой премии за риск, поэтому даже хорошие корпоративные результаты не всегда приводят к переоценке акций.

Что дальше?

Низкие оценки эмитентов сами по себе не гарантируют разворота, но создают для него хорошую базу. Главным драйвером остается дальнейшее снижение ключевой ставки.

При улучшении условий разные отрасли будут реагировать неодинаково. Для экспортеров ключевыми факторами останутся курс рубля и цены на сырье. Нефтегазовый сектор сохраняет положительный свободный денежный поток. Однако рост сырьевых котировок в этом году пока не привел к заметной переоценке сектора: инвесторы не рассчитывали на устойчивость высоких цен и сокращение дисконта российской нефти.

Сложнее ситуация у металлургов. На результаты отрасли влияют слабый внутренний спрос, крепкий рубль, дорогая логистика и санкционные ограничения. В текущих условиях это означает рост долговой нагрузки либо сокращение дивидендов. Вместе с тем часть негативных факторов носит циклический характер, поэтому 2027 год может создать предпосылки для переоценки сектора.

Компании внутреннего потребления сильнее зависят от состояния российской экономики, поэтому эффект от снижения ставки здесь может проявиться быстрее. Финансовый сектор пока выглядит наиболее устойчиво: стоимость фондирования снижается, тогда как доходность активов и процентная маржа сокращаются медленнее. Основным риском для банков остается ухудшение качества кредитных портфелей.

Потребительский сектор сталкивается с более осторожным поведением покупателей. Несмотря на рост реальных зарплат, население становится чувствительнее к ценам, чаще выбирает более дешевые товары и реже совершает крупные покупки. Поэтому потенциал сектора связан с постепенным возвращением спроса.

В IT текущий слабый спрос со стороны корпоративных клиентов во многом связан с макроэкономическим циклом, однако долгосрочная потребность в цифровизации и автоматизации сохраняется. Телеком-операторы работают на устойчивом рынке и способны сохранять рост бизнеса и рентабельность в сложных макроэкономических условиях.

Устойчивую динамику сохраняют медицина и фармацевтика, где выручка растет двузначными темпами благодаря консолидации отрасли, расширению мощностей и изменениям регулирования.

Дальнейшая динамика будет зависеть от того, насколько быстро начнут улучшаться текущие условия. В базовом сценарии аналитики «Альфа-Капитал» ожидают, что до конца года рынок будет постепенно отыгрывать часть потерь первой половины 2026 года.

КАК КУПИТЬ ЗЕМЛЮ

под дом и избежать ошибки



Покупка участка под индивидуальное жилищное строительство часто воспринимается как технический этап — выбор локации, цены и инфраструктуры. Но на практике именно юридические параметры земли определяют, можно ли реализовать проект и какие риски несет собственник. Ошибки на этом этапе могут привести не только к удорожанию, но и к невозможности строительства — вплоть до признания дома самовольной постройкой и его сноса.

В условиях усложнения правил оборота земли юридическая проверка становится ключевым элементом сделки. Разобраться в базовых принципах и рисках мы попросили старшего юриста бюро «Звезда-Астра» Николая Сысоева, эксперта по земельным вопросам.

— Как различаются формы владения землей и что это значит для строительства?

— Первое, с чем сталкивается покупатель, — разнообразие правовых форм. Они определяют пределы контроля над участком и уровень рисков владения.

Для начала следует разделять формы собственности и владения земельными участками (частная собственность, аренда, бессрочное пользование, пожизненно наследуемое владение и т.д.), формы организации собственников (владельцев) земельных участков (СНТ, ДНТ, ТСН) и виды разрешенного использования земельных участков (ИЖС, садоводство, огородничество, «для дачного строительства» и т.д.).

Форма собственности или иные основания владения земельным участком в целом никак не влияют на возможность строительства и дальнейшей эксплуатации жилого дома. В случае если вы собственник земельного участка, вы наиболее защищены от притязаний третьих лиц (ст. 263 ГК РФ), вы имеете максимально возможное господство над своим участком. Во всех остальных случаях вас ограничивают условия договора аренды или условия иного основания пользования (ст. 264, 265, 267 ГК РФ). Так, например, срок аренды может закончиться, вам придется возвращать земельный участок его собственнику. Разумеется, вместе с домом. При этом стоимость дома может не возмещаться – например, если вы построили его без согласия собственника участка, или договором аренды предусмотрено, что все неотделимые улучшения переходят собственнику земельного участка.

— С какими рисками можно столкнуться при покупке участка в СНТ или ДНТ?

— Риски формируются не только на уровне участка, но и на уровне территории в целом. Управление инфраструктурой и доступ к общему имуществу территории напрямую влияют на качество владения.

СНТ и ДНТ – формы организации собственников недвижимости. Отметим, что в настоящее время эти формы заменяются ТСН (товариществами собственников недвижимости). ИЖС – вид разрешенного использования, в данном случае под ним понимается застройка индивидуальными жилыми домами. ТСН может быть организовано и собственниками земельных участков, относящихся к ИЖС.

Собственники организуются в товарищества для удовлетворения общих нужд при использовании участков, в т.ч. управление общим имуществом (дороги, места общего пользования – детские и мусорные площадки, иные общие зоны, освещение, водопровод и т.д.), уборка территории, охрана.

В случае если собственники участков не организованы, эти вопросы решает муниципалитет. Однако для этого необходимо, чтобы все управляемое имущество стояло у него на балансе. И качество услуг может быть ниже.

Основным риском приобретения участка на территории ТСН является потенциальная непрозрачность управления общим имуществом, в случае если вы не являетесь членом ТСН и не имеете доступа к документации, произвольное повышение тарифов на основании решений общего собрания, судебные взыскания взносов в случае неуплаты. Также в случаях конфликтов вам могут ограничить возможность проезда к своему участку, хотя такую практику некоторые суды признают незаконной.

Риски приобретения участка, не входящего в ТСН, – возможно худшее качество управления имуществом общего пользования, отсутствие охраняемой территории, последняя очередность при уборке снега. Если, например, к вашему участку ведет разбитая дорога, то ее ремонта можно ждать несколько лет, а легально починить ее за свой счет или «скинуться» с соседями вы не имеете права.

— Какая форма владения считается наиболее безопасной при покупке участка?

— Выбор формы владения напрямую влияет на устойчивость инвестиций в участок и будущий объект. Ошибки на этом этапе могут привести к потере контроля над активом и ограничению возможностей его использования.

Безусловно, наиболее предпочтительной формой приобретения земельного участка является собственность. Глава 17 ГК РФ предоставляет вам наибольшее господство над земельным участком – вы вправе распоряжаться им по своему усмотрению (например, передать в залог в обеспечение возврата займа, взятого для строительства дома), вы легко сможете его продать, разделить и т.д. Также для вас закон предусматривает большой инструментарий защиты ваших прав – вы можете требовать через суд устранения любого нарушения вашего права, в случае изъятия для государственных нужд вы получите наибольшую из возможных (но не обязательно справедливую) компенсацию.



Фото – Николай Сысоев

Для аренды земельные участки обычно предоставляются государством (или муниципалитетом). Договор аренды обычно предполагает строительство жилого дома в срок 1-3 года, и последующую приватизацию земельного участка или его выкуп. Это тоже неплохой способ приобретения участка, однако он связан с определенными рисками. Например, государство может при определенных обстоятельствах расторгнуть договор, и все находящиеся на нем неотделимые улучшения могут перейти арендодателю. Такие же риски существуют и в случае долгосрочной аренды земельного участка.

В случае если ваш земельный участок принадлежит вам на основании пожизненно наследуемого владения или бессрочного пользования, то стоит поискать возможности для переоформления его в собственность. Хотя вы вправе пользоваться участком, как своим, в настоящее время возможность передать такие права кому-то ограничена законом.

— Что такое вид разрешенного использования и какие ВРИ подходят?

— Даже при корректно оформленном владении ключевые ограничения связаны с режимом использования участка. На практике решающим фактором для строительства становятся характеристики земли, а не сама форма собственности.

Наибольшее количество ограничений с точки зрения застройки и эксплуатации индивидуального жилого дома связано с видами его разрешенного использования, или ВРИ. Например, ВРИ «Огородничество» запрещает возведение капитальных сооружений. Построить домик на таком участке не получится, его могут признать самовольной постройкой и снести, а также взыскать с вас штраф в несколько процентов от кадастровой стоимости участка за его нецелевое использование.

Серьезно ограничивает планы по строительству наличие поблизости с участком ЗОУИТ (зон с особыми условиями использования территорий) – к ним в том числе относятся охранные зоны газопроводов, санитарно-защитные зоны водоемов и др., зоны охраны объектов культурного наследия), а также отнесение вашего земельного участка к той или иной функциональной зоне по Правилам землепользования и застройки (например, если у вас участок попадает в функциональную зону СХ-1, он может использоваться только в целях сельскохозяйственного производства, без возможности возведения жилого дома и капитальных сооружений в целом). Риски нарушения – снос построенного дома за ваш счет.



— На что обратить внимание перед покупкой участка под ИЖС?

— Ключевой этап сделки — юридическая проверка участка до его приобретения. Именно здесь выявляются ограничения, которые невозможно компенсировать ни проектными решениями, ни дополнительными вложениями.

Если вы хотите приобрести участок, вам нужно проверить виды разрешенного использования, они указаны в выписке из ЕГРН. Чаще всего это будет ИЖС или садоводство – эти виды разрешают строительство жилого дома. Еще встречаются такие ВРИ, как «для дачного строительства», «для малоэтажной застройки» – в них также допустимо размещение жилых домов. Обратите внимание, что ВРИ «огородничество», «для сельскохозяйственного производства» запрещают строительство жилого дома под страхом его сноса. Обратите внимание, чтобы ваш участок относился к землям населенных пунктов – вне их строительство также ограничено. Обратитесь к Национальной системе пространственных данных (ранее – публичная кадастровая карта), убедитесь, что на ваш участок не распространяются ограничения (ЗОУИТ), например, охранная зона газопровода. Также найдите актуальную редакцию Правил землепользования и застройки (всегда доступно на сайте муниципалитета), проверьте ваш участок по нему и убедитесь, что функциональная зона допускает строительство, а также на ваш участок не наложены ЗОУИТ, не отображенные на карте.

Нелишним будет также посмотреть СМИ на предмет того, планируется ли в районе, где вы планируете приобретение участка, изъятие земельных участков, например, в целях строительства автодороги. Стоит также проверить по сайтам судов собственника – вдруг в отношении участка есть какие-то споры?

Лайфхак – всю эту информацию может получить собственник земельного участка (кроме сведений об изъятиях) АБСОЛЮТНО БЕСПЛАТНО, запросив через госуслуги своего региона ГПЗУ (градостроительный план земельного участка). Из его анализа будет понятно, какие есть ограничения и возможности по вашему участку. А самое главное – за актуальность данных отвечает муниципальное образование!

После того как вы убедились, что земельный участок подходит для реализации желаемого вами, вам следует убедиться, что планируемое строительство соответствует установленным нормативам, они содержатся в уже упомянутом мной ПЗЗ. Ограничивается этажность, плотность и процент застройки (к примеру, с ВРИ «Садоводство» обычно допускается застройка не более чем 40% площади участка). В некоторых случаях также регламентирован внешний вид дома – если он находится в охранной зоне исторического памятника (например, церкви). Также следует учесть противопожарные разрывы (расстояния до соседних домов). Зачастую в них уложиться невозможно, поэтому вам придется договариваться с соседями и применять компенсационные меры (например, делать обшивку из негорючих материалов). К примеру, если вы построите дом на расстоянии меньшем, чем допустимо, по отношению к существующему соседскому дому, сосед может потребовать сноса вашего дома за ваш счет.

Остались вопросы о покупке земельного участка и недвижимости? Вы можете задать их Николаю, отправив на почту: ***info@zvezda-astra.ru.***

ИТОГИ УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ

2026

2 000+ человек
работали на уборке урожая

РАЙОНЫ – ЛИДЕРЫ ПО СБОРУ ЗЕРНА

1. **78,1 тыс. тонн** – Можгинский район
2. **62,8 тыс. тонн** – Вавожский район
3. **55,3 тыс. тонн** – Увинский район

КОРМА НА ЗИМУ

755,4 тыс. тонн
кормовых единиц заготовлено

30,1 ц
кормовых единиц на одну условную голову

32,1 ц –
потребность на одну условную голову на зимне-стойловый период

1,2 тыс. тонн
овощей открытого грунта собрано

72,8 тыс. тонн
картофеля выколано

85%
выполнения плана по картофелю

716 тыс. тонн
зерна намолотили аграрии Удмуртии

279 тыс. га –
площадь уборки зерновых

25,7 ц/га –
средняя урожайность зерновых

САМЫЕ ВЫСОКИЕ УРОЖАИ

1. **35,1 ц/га –**
– Вавожский район
2. **30,4 ц/га –**
– Завьяловский район
3. **29,9 ц/га –**
– Шарканский район



«ПИХТОВКА»: ЗАПАС СИЛОСА НА ДВА ГОДА

11,5 тыс. тонн
силоса заложено для животноводства

6,7 тыс. тонн
зелёной массы кукурузы заложено в бурт

260 ц/га –
урожайность кукурузы на силос



СПРАВКА: с учетом прошлогодних остатков запасов силоса в «Пихтовке» достаточно примерно на два года.



ОКТЯБРЬСКАЯ НОЧЬ,

изменившая историю всего мира

К началу XX века Российская империя представляла собой одно из самых больших государств планеты. Она занимала шестую часть суши, простиралась от Балтийского моря до Тихого океана, обладала огромными природными ресурсами и быстро растущей промышленностью. По численности населения страна уступала только Китаю и Британской Индии. Внешне империя выглядела мощной и устойчивой державой, однако за фасадом величия скрывались глубокие противоречия, которые накапливались десятилетиями. Именно они привели сначала к Февральской, а затем к Октябрьской революции 1917 года.

Последний российский император

К началу Первой мировой войны Россия переживала период противоречивых перемен. У руля стоял Николай II, внук Александра II, того самого, который отменил крепостное право. В это время экономика демонстрировала заметный рост: строились железные дороги, открывались новые заводы, увеличивалась добыча угля и нефти, росли города. В последние предвоенные годы страна показывала одни из самых высоких темпов промышленного развития в Европе. С другой стороны, модернизация происходила крайне неравномерно. Передовые предприятия соседствовали с полуграмотной деревней, а в обществе сохранялось огромное имущественное неравенство.

Особенно остро стоял аграрный вопрос. Несмотря на отмену крепостного права в 1861 году, миллионы крестьян продолжали жить в бедности. Население деревни быстро росло, а земли на всех не хватало. Многие хозяйства с трудом обеспечивали себя продовольствием. Недовольство накапливалось из поколения в поколение и становилось одной из самых серьезных угроз для стабильности государства.





Не менее сложной была ситуация в городах. Быстрая индустриализация привела к появлению многочисленного рабочего класса. Условия труда оставались тяжелыми. Рабочий день часто достигал 10-12 часов, заработная плата была невысокой, а социальная защита практически отсутствовала. Забастовки и протесты стали привычным явлением еще до революции 1905 года. Власти шли на отдельные уступки, однако устранить причины недовольства не смогли.

Серьезным ударом по престижу власти стала революция 1905 года. После поражения в Русско-японской войне страну охватили забастовки, восстания и волнения. Император Николай II был вынужден пойти на создание Государственной думы и ограниченные политические реформы. Однако монархия сохранила практически все ключевые полномочия.

Все изменилось с началом Первой мировой войны. В первые месяцы войны страну охватил патриотический подъем. Однако очень быстро выяснилось, что Россия оказалась не готова к затяжному конфликту такого масштаба. Армия испытывала нехватку оружия, боеприпасов и снаряжения. Огромные потери на фронте измерялись миллионами убитых, раненых и пленных. Практически каждая семья столкнулась с войной напрямую.

Военные неудачи тяжело ударили по авторитету власти. Особенно болезненным стало решение Николая II в 1915 году лично возглавить армию. Император фактически связал свою судьбу с успехами фронта. Теперь любое поражение воспринималось, как поражение самого царя. В это же время управление страной оказалось в руках правительства и императрицы Александры Федоровны, вокруг которой ходили многочисленные слухи и подозрения. К 1916 году война начала разрушать экономику страны. Миллионы мужчин были мобилизованы в армию, что привело к нехватке рабочих рук. Промышленность все больше работала на нужды фронта, а товаров для гражданского населения становилось меньше. Нарушалась работа железных дорог, возникали перебои со снабжением городов продовольствием и топливом.

В начале 1917 года ситуация подошла к критической черте. В феврале в Петрограде начались перебои с хлебом. За ними последовали демонстрации и забастовки. Очень быстро экономические требования превратились в политические лозунги. Ключевым моментом стало то, что армия отказалась поддерживать власть. Значительная часть гарнизона Петрограда перешла на сторону протестующих.

Император Николай II оказался фактически изолирован. Поддержка стремительно исчезала. 2 марта 1917 года он подписал отречение от престола. Более чем трехсотлетняя история династии Романовых завершилась.

Почему возникло Временное правительство?

Появление Временного правительства стало прямым следствием Февральской революции 1917 года и краха российской монархии. Когда в конце февраля по старому стилю в Петрограде начались массовые забастовки, демонстрации и волнения, власть Николая II стремительно теряла контроль над ситуацией.

В эти дни в стране возник политический вакуум. Старое правительство уже не могло управлять государством, а новой системы власти еще не существовало. Чтобы не допустить полного хаоса и сохранить управляемость огромной страной, депутаты Государственной думы создали Временный комитет Государственной думы, который вскоре стал основой нового правительства. После отречения Николая II 2 марта 1917 года именно Временное правительство объявило себя высшей властью в стране.

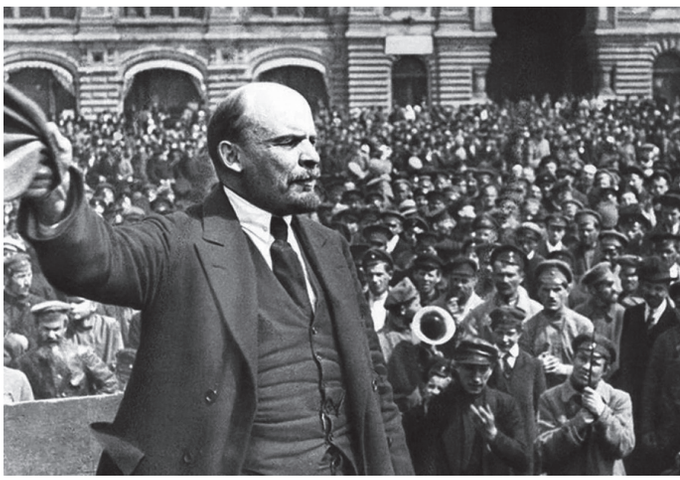
Его появление поддержали многие слои общества. Либеральные политики надеялись построить в России демократическое государство европейского типа. Представители промышленности рассчитывали на стабилизацию экономики. Значительная часть интеллигенции считала, что наступает эпоха политических свобод. Даже многие революционеры в первые месяцы после свержения монархии не выступали против нового правительства, полагая, что оно проведет необходимые реформы и созовет Учредительное собрание, которое определит будущее устройство страны.

Однако с самого начала Временное правительство столкнулось с огромной проблемой. Оно получило власть в момент глубочайшего кризиса, дополнительную сложность создавало так называемое двоевластие. Формально страной управляло Временное правительство, но одновременно огромным влиянием пользовались Советы рабочих и солдатских депутатов, прежде всего Петроградский совет. Многие солдаты, матросы и рабочие доверяли Советам гораздо больше, чем министрам. В результате возникла ситуация, когда в стране существовали два центра власти, нередко придерживавшиеся противоположных взглядов.

Самым спорным решением Временного правительства стало продолжение участия России в Первой мировой войне. Министры опасались, что выход из войны приведет к международной изоляции и краху фронта. Однако большая часть населения ожидала совершенно другого. Летом 1917 года кризис начал стремительно углубляться. Экономика продолжала разрушаться, инфляция росла, снабжение ухудшалось. Неудачное наступление русской армии летом 1917 года окончательно подорвало доверие к правительству.

Именно в этот период резко выросла популярность большевиков во главе с Владимиром Лениным. Вернувшись в Россию в апреле 1917 года, он сформулировал программу, которая резко отличалась от позиции большинства политиков того времени. Ленин считал, что ждать созыва Учредительного собрания или постепенных реформ бессмысленно. По его мнению, власть следовало брать немедленно, используя





слабость Временного правительства и растущее влияние Советов. Многие даже внутри большевистской партии считали такой подход авантюрным, но именно он в итоге определил дальнейшие события.

Подготовка к захвату власти продолжалась несколько месяцев. Большевики активно работали в Советах, гарнизонах крупных городов, на заводах и фабриках. Особенно важным было их влияние в Петроградском гарнизоне и среди матросов Балтийского флота. К осени 1917 года партия смогла получить большинство в Петроградском и Московском Советах, что существенно усилило ее позиции.

Октябрьская революция

24 октября по старому стилю (6 ноября по-новому) началась активная фаза восстания. Отряды Военно-революционного комитета стали занимать ключевые объекты столицы. Практически без сопротивления были взяты мосты через Неву, телеграф, центральная телефонная станция, почта, железнодорожные вокзалы и Государственный банк. Для большинства жителей Петрограда события развивались настолько спокойно, что многие даже не понимали, что в городе происходит государственный переворот.

К утру 25 октября практически весь город уже находился под контролем восставших. Временное правительство сохраняло контроль только над Зимним дворцом, где собрались министры. Защитников дворца было относительно немного: юнкера, часть казаков и женский ударный батальон. Председатель правительства Александр Керенский еще утром покинул Петроград в попытке найти военную поддержку, однако ее уже не существовало. Артиллерийский огонь с крейсера «Аврора» и Петропавловской крепости носил в основном демонстрационный характер. К вечеру оборона начала распадаться, а ночью отряды революционеров проникли внутрь здания и арестовали министров Временного правительства.

В тот же день большевики выступили с обращением «К гражданам России», в котором объявили Временное правительство низложенным и заявили о переходе власти к Советам. Параллельно начал работу Второй Всероссийский съезд Советов, который должен был придать происходящему политическую легитимность.

Кто был заинтересован в Октябрьской революции?

После начала Первой мировой войны Германия искала способы ослабить Российскую империю. Немецкое руководство прекрасно понимало: если Россию удастся вывести из войны, огромные силы можно будет перебросить на Западный фронт против Франции и Великобритании. Именно поэтому Берлин проявлял интерес к российским революционным организациям и антивоенным движениям. Архивные документы германского Министерства иностранных дел свидетельствуют, что власти Германии действительно рассматривали большевиков как силу, способную дестабилизировать Россию, и оказывали поддержку различным революционным инициативам, связанным с распространением антивоенной пропаганды. Факт проезда Ленина через территорию Германии в так называемом «пломбированном вагоне» в апреле 1917 года также давно не является предметом споров. Германия сознательно разрешила ему вернуться в Россию. Немецкое руководство рассчитывало, что революционеры усилят хаос внутри страны и подтолкнут ее к выходу из войны. Но именно здесь начинаются многочисленные преувеличения. Одно дело использовать революционеров в собственных интересах, другое – полностью управлять ими. Большинство современных историков сходятся во мнении, что Германия стремилась использовать большевиков как инструмент давления на Россию, однако считать Ленина обычным немецким агентом было бы серьезным упрощением.

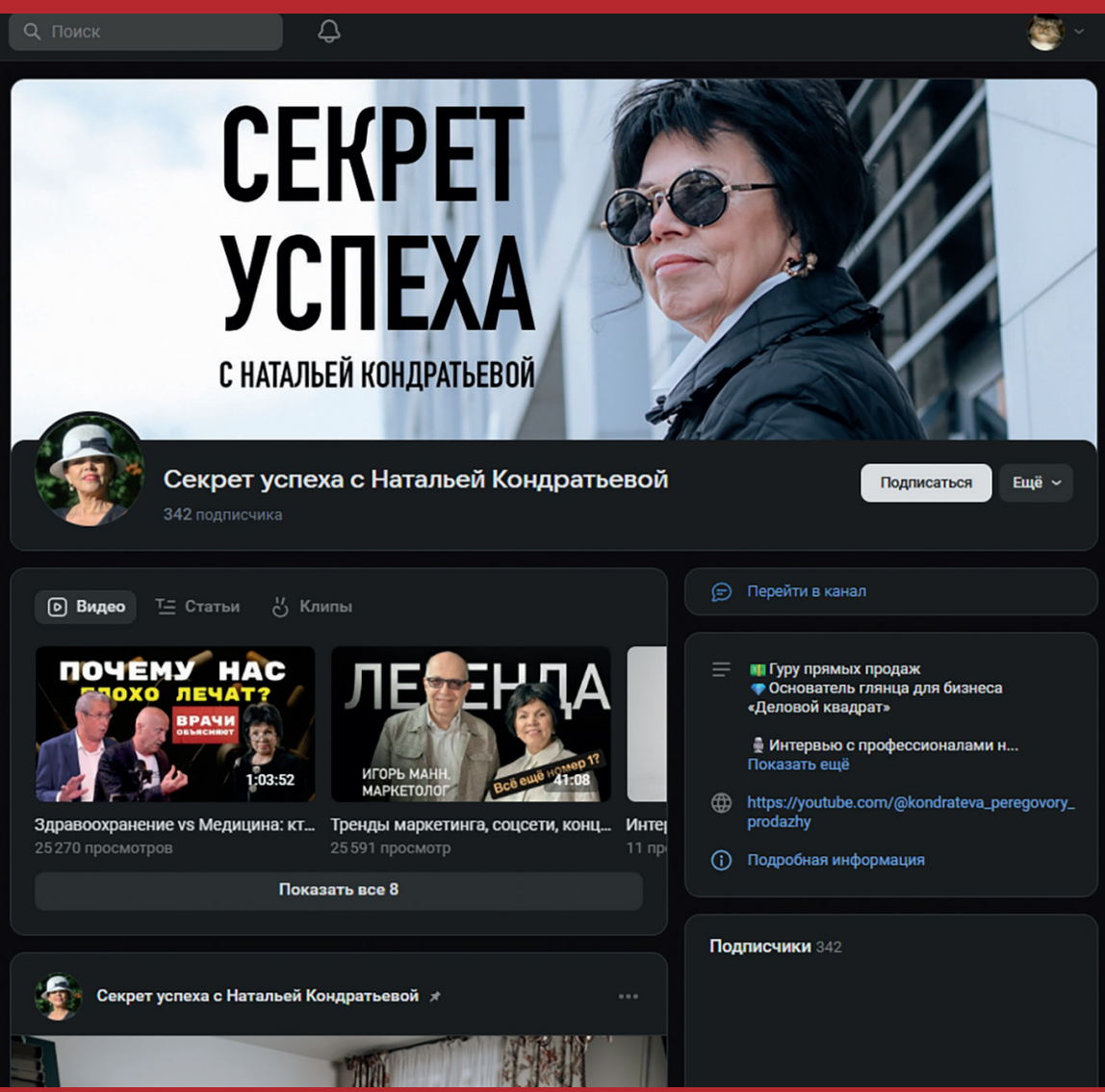
Не менее популярна теория о том, что Октябрьская революция была результатом деятельности тайных обществ и масонских лож. Эта версия имеет более сложную историю. Действительно, в Российской империи начала XX века существовали масонские организации. Многие известные политики либерального лагеря состояли в ложах или были связаны с ними. Более того, некоторые исследователи отмечают заметное присутствие масонов среди деятелей Февральской революции и будущего Временного правительства. Например, в организации «Великий восток народов России» состояли известные общественные и политические деятели, а ее руководством в разные годы были люди, игравшие важную роль в событиях 1917 года. Именно отсюда и берет начало теория о «масонском заговоре». Ее сторонники утверждают, что сначала масоны помогли организовать Февральскую революцию и свергнуть монархию, а затем сознательно подготовили условия для прихода к власти большевиков. Однако здесь возникает серьезная проблема. Ни одного документального свидетельства, подтверждающего управление большевистской партией со стороны масонских структур, до сих пор не обнаружено. Более того, сами большевики относились к подобным организациям с крайним подозрением и после прихода к власти довольно быстро ликвидировали любые независимые политические объединения, включая масонские структуры.

Настоящее значение Октябрьской революции выходит далеко за пределы российской истории. Впервые в мире к власти пришла партия, открыто провозгласившая социалистическое переустройство общества. Возникло новое государство, которое позже превратилось в Советский Союз и на протяжении десятилетий определяло мировую политику. Октябрьское восстание стало одним из ключевых событий XX века, оказав влияние на судьбы Европы, Азии, Африки и Латинской Америки.

КОМПАНИИ И ПЕРСОНЫ

Абрамова Ольга 12, 14, 21
«Альфа-Капитал» 41
Бажин Алексей 8
Барышников Андрей 13
Безбородов Николай 19
Власов Александр 9
Гарин Олег 8
Гвоздкова Наталья 22
Головкова Наталья 39
Горьковская железная дорога –
филиал ОАО «РЖД» 9
Дворец детского (юношеского)
творчества Ижевска 39
Детский сад № 5 37
Детский сад № 71 36
Детский сад № 131 30
Детский сад № 156 34
Детский сад № 231 38
Дикова Светлана 38
Дом детского творчества
Первомайского района Ижевска . . . 40
Драгунов Михаил 10
Дягилева Марина 30
Ежов Дмитрий 9
Емшанов Александр 10, 20
«Звезда-Астра» 42
Ижевский государственный
технический университет
имени М.Т. Калашникова 19
Ижевский механический завод 10
Ижевский мотозавод
«Аксион-холдинг» 14
«Ижсталь» 9
Исаев Андрей 8
Ишматова Татьяна 8
Концерн «Калашников» 10, 12, 18
Кудрявцев Геннадий 14
Лубнина Ольга 13
Лушников Алан 10, 13
Меньшиков Вадим 41
Мохова Вероника 34
Нестеров Азарий 19
НИТИ «Прогресс» 8
Новгородцева Ольга 32
Овчинникова Татьяна 26
Орлов Дмитрий 9
Павлова Олеся 40
Промышленно-экономическая
ассоциация «Развитие» 17
Радиомеханический техникум
имени В.А. Шутова 26
РОСПРОФПРОМ-Удмуртия 9
Сельков Николай 13
Смолина Валерия 36
Сорокин Николай 10, 16
Союз татарской молодежи «Иман» . . . 9
Суржикова Ирина 28
Сысоев Николай 42
Тихонова Марина 25
Уаге Мария 9
«Ува-Молоко» 10, 11, 20
«Удмуртспиртпром» 10, 16
Утробина Наталья 37
Хикматуллина Лейсян 9
Центр традиционного развития
молодежи «Символ просвещения» . . 32
Чукавин Андрей 10, 18
Школа № 49 25
Школа № 90 28
Школа № 91 имени
Надежды Курченко 30

HTTPS://VK.COM/SECRETUSPEHA_KONDRATEVA



РЕКЛАМА

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ VS МЕДИЦИНА: КТО ДОЛЖЕН ЛЕЧИТЬ, А КТО УПРАВЛЯТЬ? ЧЕСТНЫЙ РАЗГОВОР С ВРАЧАМИ ПРАКТИКАМИ

ТРЕНДЫ МАРКЕТИНГА, СОЦСЕТИ, КОНЦЕПЦИЯ «ПРОДАЮТ ВСЕ». СММ – НЕ МАРКЕТИНГ? СЕКРЕТ УСПЕХА | ИГОРЬ МАНН

ИНТЕРВЬЮ С ЮРИЕМ БЫЧКОВЫМ О ТОМ, КАК СОЗДАТЬ СЕТЬ «ГОРОДСКИЕ ТЕРМЫ» ЧТОБЫ ПРОЕКТ ОКУПИЛСЯ БЫСТРО.

СЕКРЕТ УСПЕХА С НАТАЛЬЕЙ КОНДРАТЬЕВОЙ - ГРИГОРИЕМ КАЗАКОВЫМ | ЖУРНАЛ ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ