

№ 6 [170] июнь 2020

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ

www.d-kvadrat.ru

16+

КВАДРАТ®

**Виктор Григорьевич
ТОЛМАЧЕВ:**
25 лет на посту
генерального директора
АО «Воткинский завод».

ДОМ С ОТЛИЧИЕМ!



Ривьера Парк

ВИД НА АКВАТОРИЮ

ПРЕМЬЕР-
КЛАСС

ОТ 2 ДО 5 КВАРТИР НА ЭТАЖЕ

КЛЮЧИ —
ОСЕНЬЮ

ПОД СОЛНЦЕМ

RIVPREMIER.RU
601-113



Реклама. Застройщик: ООО «Регион-Инвест», г. Ижевск.
Проектная декларация размещена в Единой информационной системе
жилищного строительства на сайте наш.дом.рф.

N° 6 / июнь 2020



Наконец-то! Наконец-то заканчивается период самоизоляции, и пусть он не повторится. А наш очередной номер выходит в преддверии Дня медицинского работника. В этом году весь мир вдруг понял, что врач – это не просто звучит гордо. Врачи умеют делать то, что многим из нас и близко не освоить. И речь идет не просто о сложных хирургических операциях или диагнозах. Речь о том, что сегодня многим врачам все это нужно делать в защитных костюмах в красной зоне коронавируса.

Курьез в том, что врач спасает жизни не только в периоды пандемий. Он делает это постоянно, порой рискуя собой и своим здоровьем. Вот такая профессия. Более того, от качества работы врача, от его подготовки, умения сочувствовать и работать на результат, зависит состояние здоровья огромного количества людей, которые живут сегодня и которые будут жить завтра.

Именно врачам мы посвящаем в этом номере большой блок материалов. Искренне поздравляем всех медицинских работников с профессиональным праздником, желаем всем крепкого здоровья и признания.

Пандемия, из-за которой люди самоизолировались, привела к экономическому кризису. По мнению

многих экспертов, ситуация с этим кризисом нетипична, потому что в большинстве стран правительства решились на экономические потери во имя сохранения жизни людей. Что ж, в этой ситуации приятно то, что российские власти пошли на значительные меры поддержки. Если честно, то лично я получила что-то значимое и очень приятное от государства впервые. Хотя образование – среднее и высшее – мне тоже дали бесплатно. И кстати, многие виды медицинской помощи у нас тоже ничего практически не стоят. Это бодрит. Хочется работать и развиваться. О мерах выхода из кризиса читайте в нашей рубрике «Большая игра». Мы постарались быть актуальными.

Еще в этом номере можно почитать о 260-летиИжевска, экологии, Параде Победы. Несмотря на требования по изоляции, вся редакция работала в полную силу.

Приятно, когда читатели ценят наш труд. И сегодня нас радует растущее количество читателей нашего сайта. Как всегда, там все самое лучшее, горячее, актуальное. Читайте нас, господа.

Всем крепкого здоровья.

С уважением,
Наталья Кондратьева, издатель

Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007»
в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ
Н.П. Кондратьева
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
С.М. Савинов
ДИЗАЙН, ВЕРСТКА, ДОПЕЧАТНАЯ ПОДГОТОВКА
Олег Шараев

ФОТО
Егор Федоров, Евгений Аксенов,
Николай Глухов, Эдуард Карипов

КОРРЕКТОР
Ольга Шипкова

ТЕЛЕФОНЫ:
(3412) 79-98-95,
79-37-60, 79-41-50, 79-95-59.
delovoykvadrat@udm.net.ru
www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.
©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ
Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 006. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 22 июня 2020 года.



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

4-8 Тренды/События/Назначения/Рейтинги

ПЕРСПЕКТИВА

9 Инвестиционные площадки в Завьялово
ждут инвесторов

О ГЛАВНОМ

10 У нас есть план

ЭКОНОМИКА

12 Не сдаваться!

ПЕРСОНА

14 Виктор Григорьевич Толмачев.
Руководитель вне времени

ФОРУМ

19 Уникальная площадка
предприятий отечественного танкостроения

ПРОИЗВОДСТВО

20 К своему дню рождения ИЭМЗ «Купол»
подошел с новыми успехами**22 Глазов встал единым фронтом**

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

24 Главная задача – минимизация ущерба**26 Республиканский клинический онкологический диспансер.**
Цель становится ближе**28 Павел Суржиков.**
Вернуть ответственность врачу**30 Алексей Шкляев.**
Врач – профессия круглосуточная**31 Республиканская клиническая инфекционная больница.**
На первой линии**32 Шарканская районная больница.**
Доктор на передовой**33 МСЧ № 41 ФМБА России.**
В режиме постоянной готовности**34 «Медэсс»: команда лучших врачей****35 Медицинский центр «Аксион».**
Ограничить – значит защитить

ИЖЕВСКУ – 260

36 «Дней Александровых прекрасное начало...»

ЭКОЛОГИЯ

40 Реки, леса, полигоны

ФИНАНСЫ

43 «Россельхозбанк».
Клиенты убедились в преимуществах электронных сервисов

МЕСТНАЯ ВЛАСТЬ

44 Республиканские летние сельские игры.
Красногорское готовится встречать гостей

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

46 Владимир Красильников.
Вопрос интереса

БИЗНЕС-КЛАСС

48 Будущее рынка труда.
Восстание машин

ДАТА

52 Парад победителей

ИСТОРИЯ

56 Легенда цвета крови



ПАРАД ПОБЕДЫ

Год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне омрачился пандемией коронавируса, в связи с чем торжественный парад на Красной площади был перенесен на неопределенный срок. Теперь дата известна – 24 июня: именно в этот день в 1945 году прошел парад в честь победы СССР над фашистской Германией. В Параде Победы примут участие около 15 тыс. военнослужащих – 10 парадных батальонов пройдут по Красной площади в форме образца

1943 года – и более 200 единиц техники. Участникам парада выделяют отдельные изолированные помещения, а контакты с другими военнослужащими, гражданским персоналом и местным населением будут полностью исключены. Помимо этого, предполагается свести к нулю общение между военнослужащими разных частей и соединений. Тренировки парада будут проходить также с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований: в масках и перчатках.



ПОПРАВКИ К КОНСТИТУЦИИ

Голосование по поправкам к Конституции, так же, как и Парад Победы, выпало на период пандемии, в связи с чем его перенесли на лето. Россияне смогут проголосовать с 25 июня по 1 июля, но только последний день – среда – объявлен выходным. Чтобы разделить потоки голосующих, каждому дому будут даны рекомендации, в какой день лучше прийти. По словам главы ЦИК Эллы Памфиловой, «участвовать в голосовании безопаснее,

чем сходить в магазин». Помимо участка по месту регистрации, проголосовать можно будет на передвижном участке во дворе дома (если от жильцов поступит много заявок), открепиться и проголосовать рядом с местом фактического проживания или прямо дома. Напомним, что в бюллетене россиянам будет задан вопрос «Вы одобряете изменения в Конституцию Российской Федерации?» и предложено два варианта ответа: «Да» и «Нет».



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ТРАГЕДИЯ В НОРИЛЬСКЕ

В конце мая на территории ТЭЦ Норильско-Таймырской энергетической компании разгерметизировался один из резервуаров, из-за чего произошел разлив топлива, а потом и пожар. Более 20 тыс. тонн нефтепродуктов разлилось по близлежащим рекам и попало в почву. Из-за этого предельно допустимая концентрация нефтепродуктов в водоемах оказалась превышена в десятки тысяч раз, а топливо разлилось на расстояние более 20 км от места аварии. Местные власти скрыли инцидент, однако спустя два дня уже не смогли игнорировать «тревожащую информацию в социальных сетях и настойчивые вопросы должностным лицам». В Greenpeace аварию уже назвали одной из самых масштабных в истории Арктики, сравнив ее с разливом нефти с танкера «Эксон Валдиз» в 1989 году. Основная задача – локализация разлива дизельного топлива – уже выполнена, что мешает нефти разливаться на большие расстояния. В данный момент производится откачивание нефтепродуктов из рек и оценивается экологический ущерб. По предварительным оценкам, природе понадобится 10 лет, чтобы восстановиться от ущерба.

«Мы что, будем узнавать о чрезвычайных ситуациях из социальных сетей, что ли? У вас там все в порядке со здоровьем?»

Президент России Владимир Путин по поводу аварии в Норильске



И ВНОВЬ ИЛОН МАСК

30 мая компания Илона Маска SpaceX осуществила первый в истории частный пилотируемый запуск. Ракета Falcon 9 с космическим кораблем Crew Dragon стартовала с космодрома на мысе Канаверал, в штате Флорида. Первая ступень Falcon 9 успешно отделилась от ракеты и вернулась на землю. После отделения второй ступени ракеты-носителя корабль вышел на орбиту. Вечером 31 мая произошла успешная пристыковка к Международной

космической станции. Для США этот пилотируемый запуск стал первым за последние 9 лет: после ряда катастроф американцы закрыли программу Space Shuttle и отправлялись в космос только на российских кораблях «Союз». Несмотря на появление собственного пилотируемого космического корабля, США не отказались от сотрудничества с Россией: в 2020 и 2021 годах запланированы совместные полеты на «Союзах».



БЕСПОРЯДКИ В США

25 мая полиция США задержала 46-летнего Джорджа Флойда по подозрению в использовании поддельных купюр. В ходе задержания один из полицейских встал коленом на шею Флойда и проводил удушающий прием в течение нескольких минут, игнорируя слова задержанного о невозможности дышать. В результате Джордж Флойд скончался в больнице, и хотя первичное вскрытие не доказало вину полицейских, независимая экспертиза установила механическую асфиксию в качестве причины смерти. Ситуацию осложнило то обстоятельство, что погибший был афроамериканцем, это породило акции протеста

в Миннеаполисе, где и произошел инцидент. Демонстрация переросла в погромы и разграбление магазинов. В итоге волна протестов охватила всю страну. США захлестнули беспорядки, мародерство и неадекватные проявления антирасизма: афроамериканцы заставляют светлокожих вставать на колени и извиняться за годы рабства и мучений, снимая это на телефоны и выкладывая в сеть. Дональд Трамп заявил, что ничего общего между протестами и справедливостью нет, и поэтому все преступники будут жестоко наказаны. В стране введен комендантский час, а во многие города введены войска Национальной гвардии.



УГРОЗА ВОЗ

Глава Всемирной организации здравоохранения заявил об ухудшении глобальной ситуации с коронавирусом. В мире уже более 7 млн инфицированных, 400 тыс. скончались, на протяжении первых полутора недель июня добавлялось по 100 тыс. больных в день. По сравнению с прошлым месяцем зафиксирован всплеск заболевания в Индии (более 277 тыс.) и Бразилии (более 750 тыс.). Больше всего от COVID-19 пострадали Соединенные Штаты (2 млн), а в России заболело уже полмиллиона человек. Многие страны недовольны действиями ВОЗ, а после выхода Америки из организации о желании покинуть ее заявил и президент Бразилии: «Нам не нужно, чтобы люди извне указывали, что нам тут делать в части здравоохранения».



УХОД МАКГРЕГОРА

Самый яркий представитель смешанных единоборств Конор Макгрегор объявил о своем уходе из спорта. Он это делает уже третий раз за карьеру: в апреле 2016 года Макгрегор завершил выступления, через два дня передумал, а в марте 2019 года он решил уйти из спорта после поражения от Хабиба Нурмагомедова. Все фанаты ММА ждали бой между Хабибом и Джастином Гейджи, победитель которого должен был встретиться с Макгрегором, но ирландца не устроил план UFC на ближайшие бои – ему отказали в поединке с Гейджи, без которого не состоялся бы его реванш с российским бойцом. Общественность настроена к уходу Макгрегора скептически, однако у него уже построены грандиозные планы на будущее. Сначала он хочет развить свою компанию по производству виски Proper Twelve, а после – баллотироваться на пост президента Ирландии в 2025 году.

Назначения



Александр Полушкин
назначен председателем Верховного суда Удмуртии.

Он работает в Верховном суде республики с 2009 г., с 2018 г. являлся заместителем председателя. С ноября 2019 г. исполнял обязанности председателя.



Александр Прозоров
стал заместителем Председателя Госсовета Удмуртии,

а также возглавил объединенную комиссию по государственному строительству, местному самоуправлению и общественной безопасности, регламенту и организации работы Госсовета. Родился 1 января 1974 г. Окончил УдГУ по специальности «Финансы и кредит», Уральскую академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление». 1997-2005 гг. – директор ООО «Саунд Про». 2005-2006 гг. – советник генерального директора по финансово-экономическим вопросам ООО «Удмуртская хлебная компания». 2006-2008 гг. – глава администрации Устиновского района Ижевска. 2008-2011 гг. – заместитель главы Ижевска по социальной политике. 2011-2013 гг. – первый заместитель главы Ижевска. 2013-2017 гг. – директор по административным вопросам ЗАО «Корпорация Центр».



Александр Шаклеин
назначен главным врачом Городской клинической больницы № 2 г. Ижевска.

Кандидат медицинских наук. Ранее возглавлял НУЗ «Отделенческая больница на станции Ижевск ОАО «РЖД», а с 2017 г. руководил БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница МЗ УР».



Тимур Ягафаров
избран председателем постоянной комиссии по экономической политике, промышленности и инвестициям Госсовета Удмуртии.

Родился 20 ноября 1984 г. в Ижевске. В 2006 г. окончил ИжГТУ им. М.Т. Калашникова по специальности «инженер-дефектоскопист», в 2009 г. окончил Камский институт гуманитарных и инженерных технологий по специальности «инженер-проектировщик», в 2016 г. – ИжГТУ им. М.Т. Калашникова по специальности «государственное и муниципальное управление». 2005-2006 гг. – специалист по организации производства, главный инженер ООО «Инженерно-строительные изыскания». 2006-2010 гг. – заместитель директора, исполнительный директор, директор ООО «Удмуртгазпроект». 2010-2012 гг. – директор ООО НПФ «Инженерно-строительные изыскания». С 2012 г. является главным инженером ООО НПФ «Инженерно-строительные изыскания».



ПРОЕКТ

УСЛУГИ:

- Проекты планировок территории
- Предпроектный анализ
- Эскизное проектирование. 3D визуализация
- Аудит проектной документации на предмет оптимизации с экономической и технической точки зрения
- Проектирование объектов любого назначения и сложности (жилые, коммерческие, административные, офисные, складские, производственные и прочее).



ООО «АС-Проект»

426000 г. Ижевск, ул. Пушкинская, 268.
Тел. (3412) 612-696
Моб. тел. 8 (950) 812-34-34
e-mail: asp_18@mail.ru;
www.asproekt.com



Реклама

Симферополь Анапа Сочи

Летим на море!

izhavia.ru

«Кредит Юбилейный» Специальные процентные ставки по потребительским кредитам

больше сил для нового дня

8 800 100 0 100 | rshb.ru

Потребительские кредиты предоставляются без обеспечения на любые цели*, в том числе на цели рефинансирования действующих кредитов, полученных в сторонних банках/АО «Россельхозбанк», гражданам РФ в возрасте до 65 лет (по кредитам на цели рефинансирования до 75 лет) включительно на момент возврата кредита. Кредитование осуществляется в рублях Российской Федерации на срок до 5 лет включительно (для физических лиц, получающих заработную плату на счет в АО «Россельхозбанк», «надежных» клиентов АО «Россельхозбанк», работников бюджетных организаций – на срок до 7 лет включительно). Сумма кредита – от 30 тыс. рублей до 3 млн рублей включительно (по кредитам для физических лиц, получающих заработную плату на счет в АО «Россельхозбанк», «надежных» клиентов АО «Россельхозбанк», за исключением целей рефинансирования, – до 5 млн рублей включительно).

*Процентная ставка 6,9% годовых применяется по продуктам «Кредит потребительский без обеспечения» и «Потребительский кредит на рефинансирование» (при рефинансировании кредитов сторонних банков) в рамках специального предложения «Кредит Юбилейный» (действует до 01.08.2020), при предоставлении кредита на срок свыше 12 месяцев клиентам АО «Россельхозбанк» с положительной кредитной историей (физическим лицам, получающим заработную плату на счет в АО «Россельхозбанк», и «надежным» клиентам АО «Россельхозбанк») и при условии оформления ими договора личного страхования жизни, здоровья и потери работы. При отказе от личного страхования применяется надбавка +5,5%.

Более подробную информацию о размере процентных ставок и об условиях, на которые распространяется действие условий предоставления кредита на срок свыше 5 лет, уточняйте в офисах АО «Россельхозбанк».

** Не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Данная информация является рекламой. Не является офертой. Информация действительна на 09.06.2020.

Подробности по телефону 8 800 100-0-100, на официальном сайте www.rshb.ru и в офисах АО «Россельхозбанк».

АО «Россельхозбанк», Генеральная лицензия Банка России № 3349 (бессрочная) от 12.08.2015.

РоссельхозБанк

от 6.9%

годовых*

Пять отличников Удмуртии

1



«Золото» рейтинга отличников достается Главе Удмуртии **Александру Бречалову**. Принимаемые в республике меры по поддержке малого и среднего предпринимательства позволили Удмуртии войти в число лидеров среди регионов с наименьшим давлением на бизнес со стороны контрольно-надзорных органов. Рейтинг был составлен аппаратом уполномоченного по защите прав предпринимателей России Бориса Титова. Удмуртия заняла второе место, уступив лишь Ульяновской области, а замкнула тройку лидеров Карелия. Хуже всего ситуация в Дагестане, Иркутской области, Чечне, Коми и Волгоградской области. Таким образом, уже второй год Удмуртия на федеральном уровне признается одним из самых благоприятных для развития бизнеса мест во всей стране.

2



Глава Ижевска **Олег Бекметьев** занимает вторую строчку перечня отличников. По решению регионального политсовета «Единой России» он определен лидером первой тройки кандидатов на выборах в Городскую думу Ижевска, которые состоятся 13 сентября 2020 года. Именно Олегу Бекметьеву предстоит координировать предстоящую кампанию по выборам, собрать предложения от кандидатов по включению различных пунктов в программу партии в Ижевске. В связи с этим он пообещал детально проработать все планы с кандидатами, сформулировать предвыборную программу и начать реализацию самых востребованных инициатив ижевчан.

3



На третьем месте – генеральный директор АО «Ижевский электромеханический завод «Купол» **Фанил Зиятдинов**. «Купол» удостоен награды «Лучшая организация в системе социального партнерства» в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий радиоэлектронной промышленности. В новом, вот уже 45-м коллективном договоре, закреплены обязательная индексация заработной платы при росте цен на товары в регионе и более высокая тарифная ставка, а также установлен минимальный размер заработной платы на предприятии, превышающий величину прожиточного минимума по Удмуртии. В этом договоре прописаны льготные жилищные программы для работников, дополнительные возможности оздоровления (100% коллектива имеют сертификат ДМС), программы поддержки молодежи и молодых семей. Сам Фанил Зиятдинов называет коллективный договор одним из главных документов ИЭМЗ «Купол».

4



На четвертом месте рейтинга министр природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртии **Денис Удалов**. Онлайн-акция «Республиканский экологический диктант», посвященная 100-летию государственности Удмуртии и проведенная Минприроды республики, вошла в число победителей российского конкурса «Экопроекты онлайн». В экодиктанте приняли участие более 3,7 тысячи человек в возрасте от 5 до 72 лет. Денис Удалов отметил, что подобные просветительские акции являются частью большой работы министерства по формированию правильных привычек, которые будут способствовать достижению показателей нацпроекта «Экология». Главные цели этой работы – снижение выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, сохранение биоразнообразия, улучшение качества воды и грамотное обращение с твердыми коммунальными отходами.

5



Пятое место рейтинга отличников занял **Михаил Пасынков** – вице-президент Федерации северной (скандинавской) ходьбы в Удмуртии. 31 мая он установил рекорд России в этом виде спорта, пройдя за сутки 134 км 830 метров без сна и отдыха. Маршрут марафона пролегал по памятным местам, связанным с биографией Петра Ильича Чайковского, в одном городе с которым родился рекордсмен. На разных этапах дистанции Михаила Пасынкова сопровождали глава Воткинска Алексей Заметаев, директор «Калашников Спорт» Алексей Выстрелов, чемпион мира и олимпийский призер Иван Черезов, министр по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртии Александр Варшавский и другие. Предыдущий рекорд – 128 км – принадлежал москвичу Дмитрию Ерохину, а год назад Михаилу Пасынкову не хватило 4 км 600 метров, чтобы побить его достижение.

Инвестиционные площадки в Завьялово ждут инвесторов

Администрация Завьяловского района делает все возможное для его развития и потому уделяет особое внимание привлечению инвесторов и работе с предпринимателями. О поддержке малого и среднего бизнеса и об инвестиционной стратегии района нам рассказал его глава Константин Русинов.



Реклама

увеличивается в 3-4 раза. В течение последних 10 лет благодаря прибывающему населению и естественному положительному приросту в районе складывается положительная демографическая ситуация.

– Что вы можете предложить потенциальным инвесторам?

– Мы предлагаем инвесторам готовый товар – инвестиционную карту Завьяловского района, представляющую собой перечень более чем из 60 сформированных и несформированных земельных участков промышленного и сельскохозяйственного назначения. На ней указаны площадки для размещения объектов придорожного сервиса, кафе, магазинов. Любой желающий может ознакомиться с картой на официальном сайте района – завьяловский.рф в разделе «Поддержка предпринимательства». Еще одной формой поддержки является предоставление земельных участков для реализации инвестиционных проектов в аренду без проведения торгов. В 2019 году земельные участки по данной схеме были предоставлены ООО «Техновирпром» и ООО «СтройКомИнвест». Кроме того, в районе работает профессиональная команда специалистов, которые в режиме 24/7 осуществляют сопровождение предпринимательских инициатив.

– Какова инвестиционная стратегия Завьяловского района?

– Основной нашей экономической задачей является укрепление налоговой базы за счет реализации новых бизнес-проектов и создание на территории района в ближайшей перспективе 1,5 тысячи новых рабочих мест. Для этого были определены четыре перспективных направления развития. Первое – создание и продвижение промышленных парков. На территории района осуществляют деятельность три частных промышленных парка: в д. Пирогово (ИП Чайников А.А. на площади 36 га), в д. Старое Мартыаново (ИП Калегин А.С., 25 га), в д. Новое Мартыаново (ООО «Агропромышленный парк УР», 25 га). В планах создание еще двух – промышленного технопарка в с. Завьялово (36 га) и индустриального

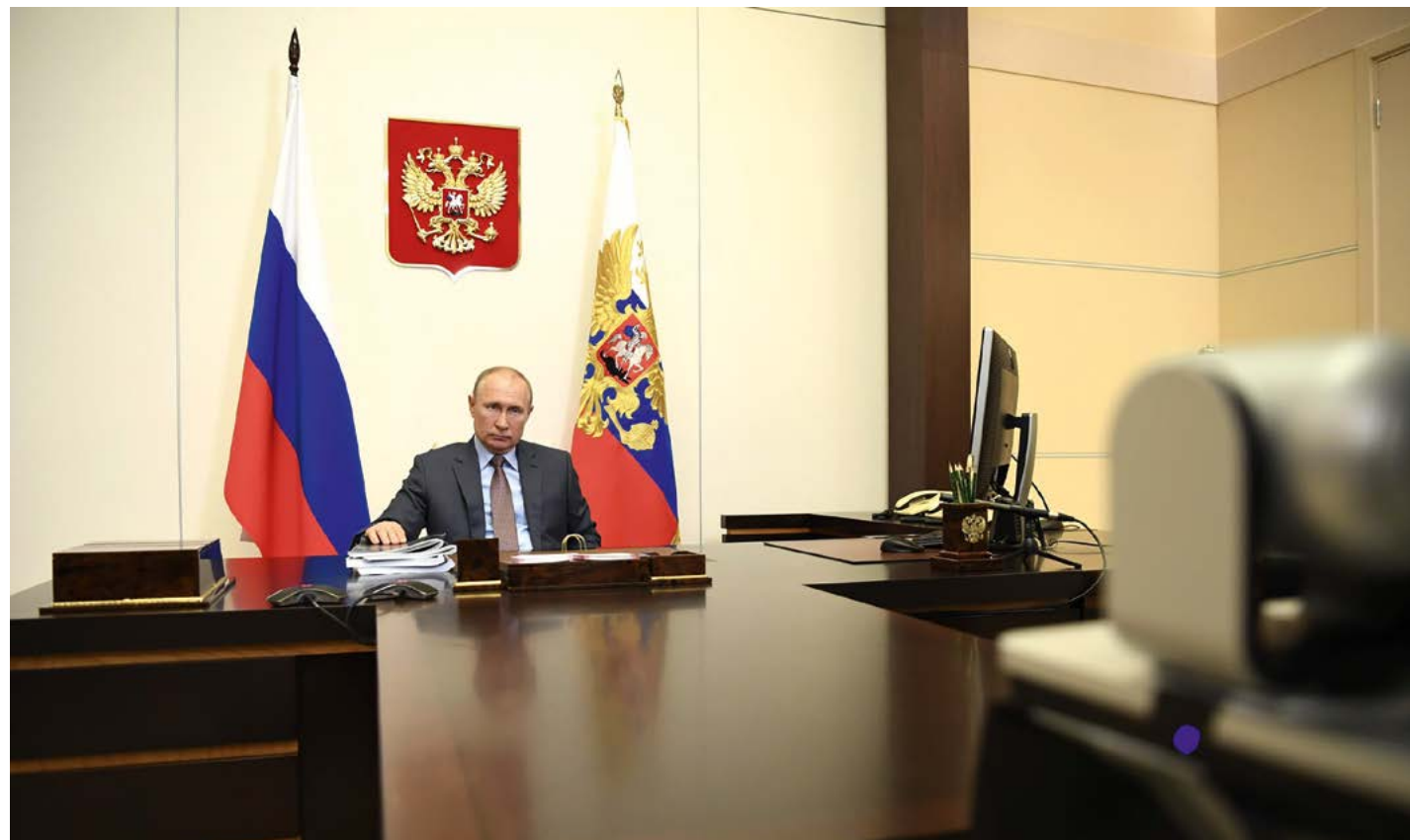
парка «Завьяловский» в МО «Совхозное» (190 га). Второе направление – создание придорожных сервисов, логистических центров. В наличии расположенные вдоль автомобильных дорог земельные участки, идеально подходящие для данных целей. Третье направление – реализация инвестиционных проектов. В стадии реализации находятся 48 инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций 7,4 млрд рублей и общим количеством рабочих мест 2744. Наконец, четвертое направление – развитие туризма. В районе активно развиваются перспективные туристические объекты: база активного отдыха «Дальвега» в д. Новое Мартыаново, Питомник сибирских хаски «Клан Симурана» в д. Жеребенки, парк семейного отдыха «История» в д. Большая Венья, БУК УР «Архитектурно-этнографический музей-заповедник «Лудорвай», АУ УР «Спортивный комплекс «Чекерил», оленья ферма «Гринфилд Парк», Конная усадьба в Русском Воже и другое. В настоящее время ведется работа по созданию реестра объектов туризма и турпродуктов, а также турмаршрутов.

– Каких результатов удалось достичь Завьяловскому району по привлечению инвестиций?

– По итогам 2019 года было реализовано 15 инвестиционных проектов, создано 353 рабочих места, объем инвестиций составил 410 млн рублей, бюджетный эффект – 14,7 млн рублей. Наиболее крупные реализованные проекты – это ООО «Камавтокомплект-Ижевск» и их сервисно-дилерский центр по продаже и обслуживанию грузового автотранспорта в д. Старое Мартыаново; ООО «Компак» – завод по производству рапсового масла в с. Первомайский; АО «Путь Ильича» – телатник холодного содержания на 200 голов в д. Якшур; ООО «АВК» – частично мебельный завод «Аквилон» в д. Пирогово. Также частично ООО «Майский лес» – придорожно-гостиничный комплекс «Майский лес» в д. Шаберино, ООО «Торговый дом Элконт», ООО «Завод Танкострой» и другие.

Мы открыты для новых проектов, поэтому приглашаем предпринимателей развивать свой бизнес в Завьяловском районе. Наш район всегда славился гостеприимством, талантливыми людьми и готов обрести новых друзей – тех, кто намерен прийти сюда надежными партнерами и инвесторами, надолго и всерьез!

У нас есть план



Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин представил Президенту России Владимиру Путину общенациональный план действий по восстановлению экономики.

Общенациональный план действий разработан правительством в постоянном контакте с главой государства. Он разбит на 3 этапа, содержит 9 разделов, 30 приоритетных направлений и 500 конкретных мероприятий. План рассчитан примерно на два года. Стоимость его реализации составит около 5 триллионов рублей.

Этапы

1. Стадия адаптации (июнь-сентябрь 2020 года)

Задача — до конца третьего квартала 2020 года стабилизировать ситуацию. Главное, чего нужно добиться в этот период, — не допустить дальнейшего падения доходов людей.

На этом этапе продолжают действовать санитарно-эпидемиологические ограничения. К его завершению до 70% субъектов РФ находятся на уровне не выше 2-го этапа открытия экономики в соответствии с методическими рекомендациями Роспотребнадзора.

2. Стадия восстановления (октябрь 2020 — июнь 2021)

В этот период предполагается сделать все необходимое, чтобы завершить процесс восстановления экономики, снизить уровень безработицы, обеспечить рост доходов граждан до уровня, сопоставимого с уровнем 2019 года (при условии снятия всех ограничений).

Этап характеризуется ограниченным применением санитарно-эпидемиологических мер. К концу этапа не более 20% субъектов РФ находятся на уровне 3-го этапа открытия экономики.

3. Стадия активного роста (июль-декабрь 2021 года)

Правительство рассчитывает выйти на траекторию устойчивого долгосрочного экономического роста, при этом сократив уровень бедности и увеличив количество граждан, чьи доходы превысят уровень прожиточного минимума. Обещано, что будет сделано все возможное, чтобы численность занятых в малом и среднем бизнесе достигла докризисного уровня.

На этом этапе происходит полное открытие экономики с соблюдением долгосрочных санитарно-эпидемиологических требований.

Задачи

Три основных показателя, которые должны быть достигнуты за период реализации плана.

- Устойчивый рост реальных доходов населения.
- Снижение безработицы до 5%.
- Рост ВВП на 2,5% в год.

Источники финансирования

- Фонд национального благосостояния.
- Остатки на бюджетных счетах с 2019 года (1 трлн рублей).
- Заимствования через гособлигации (1,5-2 трлн в 2020 году).

Меры

В плане упоминается несколько сотен мероприятий. Основные из них.

Для малого и среднего бизнеса

- Отсрочки по выплатам налогов и платежей во внебюджетные фонды.
- Освобождение от налогов за второй квартал 2020 года. Кредитные каникулы.

Владимир Путин:

— Нужно добиться долгосрочных структурных изменений в российской экономике, качественно новой динамики в достижении ключевых целей национального развития, а это прежде всего благополучие граждан, российских семей.



Михаил Мишустин:

— Основная цель плана — преодолеть спад экономики, вызванный коронавирусом, и выйти на устойчивые темпы роста ВВП, что позволит нам стабильно наращивать реальные доходы граждан.

— Субсидии для компаний из пострадавших отраслей на выплату зарплат и беспроцентные кредиты с возможностью их списания через год при соблюдении определенных условий.

— Возврат самозанятым налогов, уплаченных за 2019 год. Налоговый вычет в размере МРОТ на 2020 год.

— Снижение страховых взносов для работников предприятий малого и среднего бизнеса с 30 до 15%. Отказ от индексации фиксированного взноса для индивидуальных предпринимателей в 2021 году.

— Продление моратория на плановые проверки малого бизнеса до конца 2021 года.

— Разрешение на наем работников на почасовую оплату труда и на заключение договоров со сроком до трех месяцев.

— Возмещение работодателям части затрат на проведение общественных и временных работ.

Для населения

- Повышение минимального пособия по безработице (до 4500 рублей),

максимальное (12 130 рублей) сохраняется до конца лета.

— Появится социальное казначейство, которое будет заведовать всей социальной поддержкой нуждающихся. Помощь будет оказываться в беззаявительном порядке.

— Расширение и увеличение пособий для семей с детьми. Помощь безработным родителям.

— Разрешение работать удаленно без потери дохода и без дополнительных соглашений к трудовому договору.

— Создание платформы «Гостех», которая станет единой системой взаимодействия граждан и государства.

— Процедура банкротства для граждан станет внесудебной и бесплатной.

— Высшее образование станет полностью бесплатным к 2024 году.

Другие приоритеты

- Поддержка наиболее пострадавших сфер.

— Улучшение делового климата, стимулирование инвестиций (в том числе с помощью налогового вычета).

— Максимальная цифровизация в отношениях между государством и бизнесом.

— Запуск крупнейших инвестиционных проектов (строительство дорог, мостов, аэродромов и т.д.) в целях поддержки занятости и достижения мультипликативного эффекта в экономике.

— Продолжение работы по регуляторной гильотине, то есть отмене излишних требований к бизнесу. Проверять будут только те сферы, где есть опасность для жизни и здоровья людей.

— Стимулирование импортозамещения, поддержка экспортеров в режиме «одного окна».

— Программа «Продовольствие для России и мира». Поддержка агропромышленного комплекса.

— Программа «Открой Россию». Развитие внутреннего и въездного туризма. Льготы гостиничному бизнесу.

— Инвестиции в здравоохранение. Цель — создать передовую фарминдустрию и обеспечить всех граждан лекарствами и медицинской помощью.

Не сдаваться!

Признак новой реальности – различные форумы, конференции и бизнес-марафоны, которые ушли в онлайн. Не избежала этой участи и международная выставка Innporgom, которая традиционно проходит в июле в Екатеринбурге. Предваряет ее ряд весьма любопытных мероприятий, например антикризисный онлайн-коннект для предпринимателей «Самое время», организованный Министерством инвестиций и развития Свердловской области. Хедлайнером на нем выступил известный экономист Михаил Хазин, который не устает повторять, что гегемонии нефтедоллара наступил конец, а капитализм вошел в терминальную стадию.

– Действующая финансовая система, буквально «наросшая» на реальном производственном секторе экономики и направленная на стимулирование фиктивного спроса, рушится, – отметил Михаил Хазин. – Спад на фондовых рынках приводит к сокращению стимулирования частного спроса. И тогда экономическая система очень быстро сжимается к исходному масштабу. Затем становится еще меньше, ведь в процессе расширения реальный сектор деградировал – развивалось что-то не такое нужное, но более доходное. Кажется, что ее можно поддержать; но если понимать внутренние механизмы, становится очевидным, что эта система может существовать только в условиях

постоянного роста! Вертолетная раздача денег ситуацию не изменит. Это суть нынешнего кризиса. Управляющий ГК «ИТ-АРБ Про», эксперт по стратегическому управлению Сергей Макшанов, заявил, что изменение формата или полное прекращение работы бизнеса, связанное с коронавирусом, – это полбеды. Летом и в начале осени бизнес получит примерно три месяца передышки, а потом, весьма вероятно, его ждет вторая серия коронакризиса. А дальше в экономике начнется рецессия. Макшанов отметил, что впервые в истории 40% компаний существенно ограничены решениями своих государств, и представил

свои списки «наиболее пострадавших» отраслей.

Что же делать? Эксперты советуют действовать не по отраслевой специфике, а по ситуации, в которой оказалась компания. Можно попытаться выжить через «анабиоз» – взять паузу, рассчитать стоимость перезапуска компании, оценить, стоит ли инвестировать в неприбыльные активности, направленные на удержание клиентов, или лучше сэкономить, а клиенты сами вернутся. Продумать диверсификацию – стоит ли инвестировать в создание нового бизнес-направления или лучше сэкономить и не рисковать, а дожидаться оживления экономики. Другая стратегия – максимальный уход в онлайн, что, помимо сохранения выручки, позволит увеличить территориальный охват, а в будущем – и долю рынка. Только здесь не нужно ничего делать впопыхах – если открывать интернет-магазин, то его стоит делать как следует, «на века», чтобы клиенты не слетели с крючка, как только вернется офлайн. Ну, и так далее.

А оценить шансы на выживаемость бизнеса можно с помощью матрицы «Важность продукта – платежеспособность клиента».

Важность продукта – платежеспособность клиента



Как реагируют рынки и отрасли

Приемлемый уровень
генерации выручки



- Производители продуктов питания и товаров массового спроса
- Фармацевтика, аптеки, производители средств гигиены
- Маркетплейсы и интернет-магазины
- Производители удобрений и кормов
- Продовольственный ритейл с собственными интернет-магазинами, фабриками-кухнями и доставкой
- Операторы и салоны связи
- Производители и дистрибутеры контента, онлайн-сервисы
- ИТ-сервисы, обеспечивающие дистанционную инфраструктуру и автоматизацию процессов для любых отраслей
- Ремонт, апгрейд инженерно-технического оборудования, решений промышленной автоматизации
- Сервисы доставки
- Инфраструктурное и военное строительство
- DIY (Do It Yourself – самодельничество) с существенным онлайн-ресурсом
- Бухгалтерские и юридические услуги, аудит, оценка
- Производство упаковок, этикеток, полиграфии
- Банкинг

Существенное снижение
выручки, но есть шансы
быстрого восстановления



- Салоны красоты, парикмахерские
- Частная медицина
- Общепит всех категорий
- Трансграничная логистика
- Пассажирские перевозки
- DIY и стройматериалы (кабели, провода, окна, двери и пр.)
- Производство автомобилей
- Автодиллинг в Москве и Санкт-Петербурге
- Строительство и комплектация строительства, в том числе промышленное строительство
- Рынок образования и дополнительного обучения
- Машиностроение
- Рекрутинг
- Фитнес
- Решения по промышленной автоматизации
- Инвестиционный бизнес

Падение
и медленный возврат



- Ювелирные производства и розница
- Мебельные производства и розница
- Непродовольственная розница: книжные магазины, магазины подарков, одежды и обуви, сумок и чемоданов, бытовой техники и т.п.
- Жилая недвижимость
- Отрасль гостеприимства: все виды средств размещения
- Производство и монтаж инженерно-технического оборудования всех видов для промышленных, складских, жилых объектов
- Автодиллинг в регионах
- Продажа промышленного оборудования
- «Необязательные услуги» (печать на одежде, чистка и т.п.)
- Офлайн реклама
- Ивент индустрия
- Традиционные СМИ
- Офисная недвижимость, особенно класс C

Руководитель вне времени

8 июня 1995 года на пост генерального директора Воткинского завода назначен 44-летний директор сборочно-снаряжательной базы Виктор Григорьевич Толмачев. В этом июне исполнилось 25 лет его руководства одним из старейших оборонных предприятий России.

В XX веке Воткинский завод награжден четырьмя орденами — дважды орденом Ленина и дважды орденом Трудового Красного Знамени. В «эпоху Толмачева», как наверняка будут называть потомки нынешний период истории предприятия, оно отмечено благодарностями всех трех Президентов России, Почетной грамотой Правительства и грамотой Верховного главнокомандующего РФ. Коллектив четырежды занесен на Доску почета Удмуртской Республики. Столько же раз на ней размещали и портрет самого генерального директора. В канун профессионального юбилея Виктор Григорьевич ответил на наши вопросы.

— Виктор Григорьевич, вы помните, как впервые оказались на заводе?

— Я был студентом последнего курса Куйбышевского авиационного института, проходил преддипломную практику в сборочном цехе. Надо сказать, до этого даже представления не имел, что это за город такой и тем более завод. На карте еле нашел точку в Удмуртии. Ну, а здесь сразу включился в производственный процесс, некогда было долго осматриваться. Тогда много молодых людей из профильных институтов ехали сюда по распределению.



— Ваша однокашница Татьяна Андреевна Ермошина как-то вспоминала, что вместе с вами выбрала Воткинский завод, поскольку здесь обещали жилье.

— Да, мы к моменту распределения были уже людьми семейными, у нас с женой была дочь. Поэтому немаловажным для выбора стало обещание тогдашнего начальника отдела кадров завода Александра Ивановича Ушнурцева, что нам сразу дадут садик, общежитие и в ближайшее время — квартиру. К слову, все обещания были выполнены.

Мы тогда распределились на предприятие вшестером из нашей группы. Со временем остальные уехали, а для моей семьи и для Татьяны Андреевны завод стал родным. Она потом руководила бюро технического контроля сборочного цеха.

Первое время здесь все поразило. Изучать ракету теоретически и увидеть ее — большая разница. Тогда как раз осваивали новые изделия. Было очень сложно, но интересно. Из цеха не выходили по двенадцать и больше часов.

Из воспоминаний Татьяны Андреевны Ермошиной:

— Виктор Григорьевич сразу стал лидером. Очень спокойный, вежливый — это хорошая черта для руководителя. И вопросы решал всегда грамотно. Умел он руководить, ему это дано. Если на практику мы все пришли слесарями, то его сразу же направили в мастера. И разобраться, подсказать ему в ракетном деле никто ведь не мог — мама у него служащая, папа — специалист по сельскому хозяйству. Он везде всего сам добивался.

— Как, на ваш взгляд, изменился заводской характер за прошедшее время?

— Считаю, что если и поменялся, то несущественно. Конечно, каждое время диктует свои условия, но и работа Воткинского завода никогда простой не была. Потому что он всегда выполнял и сегодня выполняет задачи государственного масштаба. При этом человеческие, жизненные ценности остаются неизменными: дом, семья, ответственность за порученное тебе дело. Это касается и нашего завода. Когда мы начинали трудиться молодыми специалистами, нас поддерживали старшие товарищи. Так это продолжается и теперь.

Да, современные молодые люди обладают более глубокими знаниями, в чем-то разбираются лучше нас, так и должно быть. Но по сути заводской характер сформировался несколько веков назад. Так что, несмотря на внешние

Виктор Григорьевич Толмачев участвовал в отработке и организации производства по снаряжению, завершающей сборке, электроиспытаниям твердотопливных ракет оперативно-тактического и стратегического назначения «Ока», «Точка У», «Пионер», «Пионер УТТХ», «Тополь», «Тополь-М», «Искандер-М», «Ярс», «Булава».

отличия, мы похожи на своих далеких предшественников.

— Кто для вас является авторитетом?

— Для меня примером всегда был и остается отец, Григорий Петрович. Я уже не раз рассказывал, что он воевал, провел несколько лет в концлагере, а после войны должен был доказывать свою благонадежность. Ему удалось устроиться в самый захудалый совхоз агрономом. Работал от зари до зари, и вскоре хозяйство вышло в передовые. В результате спустя годы отцу присвоили звание заслуженного агронома РСФСР, наградили орденом Трудового Красного Знамени и орденом Октябрьской Революции.



Отсчет новейшей истории завода можно вести с даты визита на предприятие Владимира Владимировича Путина. Он проводил совещание по выполнению гособоронзаказа.



Григорий Петрович Толмачев

Пример отца меня очень поддерживал в первые годы руководства заводом, когда, казалось, ситуация была безвыходная.

— Кто помог вам из нее выбраться?

— Команда, которая была сформирована в это непростое время. Наша уверенность, вера работников в то, что завод будет жить, что его продукция будет востребована. Многие тогда ушли в поисках лучшей жизни, и их можно понять. Но я особо благодарен всем, кто остался и с кем вместе мы прошли эти годы.

— Насколько помогает или мешает в принятии важных решений осознание, что от них зависит судьба более чем десяти тысячного коллектива заводчан и членов их семей, а то и города в целом?

— Помогает, когда необходимо подготовить весомые аргументы для вышестоящих организаций. Но при этом наделяет дополнительной ответственностью, когда приходится принимать решения по внутренней жизни предприятия.

Конечно, заботы коллектива встают во главу угла, когда речь идет о социальных вопросах. Поддержка школ и детских садов, организаций культуры, здравоохранения, помощь в проведении различных городских мероприятий. Все это ведь для

наших работников и членов их семей. А это как минимум треть населения города.

— Какими достижениями вы гордитесь больше всего? Какой проект за вашу жизнь был самым сложным?

— Вся работа на заводе — это коллективный труд. Поэтому если и есть гордость, то она коллективная. Какого-то одного события, проекта не выделю, каждое время, каждое изделие запомнилось своими особенностями. И как пришлось вместе выходить из того состояния, в котором завод оказался в середине 1990-х. И как совместно с Корпорацией «МИТ» осваивали выпуск в исключительно отечественной кооперации ракеты «Тополь-М», первой универсальной — мобильного и стационарного базирования. Да и в нынешнем веке, когда начал падать уровень качества поступающих на завод материалов, комплектующих, освоение каждого нового изделия сопровождалось большими трудностями. И в свое время мы решили проводить конференции по качеству, собирать смежников для разговора глаза в глаза. Подобная форма себя полностью оправдала.

Если же говорить о проектах, как вы их называли, то их было много. Но, считаю, у нас сложился такой коллектив, который способен находить нестандартные решения задач любой сложности. И с технической, и с организационной точки зрения. На каждом месте трудятся профессионалы, которым по плечу если не все, то многое.

— Не самый простой на сегодня вопрос: каковы перспективы Воткинского завода?

— В развитие завода вложены такие колоссальные государственные деньги и собственные средства, он находится



Наука и производство. Виктор Григорьевич с генеральным конструктором АО «Корпорация «МИТ» Юрием Семёновичем Соломоновым, разработчиком современных стратегических ракетных комплексов.

в таком технологическом состоянии, что обязательно будет и впредь востребован. Конечно, основная наша специализация — это продукция гособоронзаказа, здесь Воткинскому заводу альтернативы нет. По гражданскому направлению продолжается поиск вариантов производства наукоемких изделий.

— Что бы вы хотели, будь такая возможность, изменить в вашей судьбе?

— Пожалуй, ничего. Я могу назвать себя счастливым человеком. Дети выросли, уже растят своих детей. Сам всю жизнь занимаюсь делом, которое мне нравится. У нас отличная команда единомышленников, замечательный коллектив. Чего еще можно желать?

— Поздравляем Вас с профессиональным юбилеем!



На предприятии созданы условия для развития молодежи не только в профессиональном плане, но и в интеллектуальном, спортивном, творческом.



Геннадий Кудрявцев



Фанил Зиятдинов



Анатолий Наумов



Александр Майер



Денис Анищук



Алексей Беляев



Валерий Грахов



Сergey Березин



Сergey Козёнов



Сergey Молчанов



Николай Сорокин

Уважаемый Виктор Григорьевич!
Примите наши самые теплые и искренние поздравления с замечательным юбилеем – 25-летием со дня назначения Вас генеральным директором АО «Воткинский завод».

Руководить предприятием, которое более 260 лет составляет славу и гордость отечественного машиностроения и сегодня является флагманом российского ракетостроения, – большая честь и огромная ответственность. С блеском выдержать такое испытание мог только такой человек, как Вы – прошедший на заводе все ступени профессионального роста, впитавший дух и традиции нескольких поколений воткинских машиностроителей, не раз доказывавших, что для них нет таких задач, которые они не смогли бы решить для укрепления экономической и военной мощи Российской державы.

Уверены, что пример лучших начальников и директоров, инженеров и мастеровых завода поддерживал и вдохновлял Вас в тяжелые 1990-е годы, когда нужно было выстоять вопреки разрушительному давлению обстоятельств, поставивших на грань выживания военно-промышленный комплекс России, а вместе с ним и всю страну. Ваш высочайший профессионализм, преданность своему предприятию, умение окружать себя инициативными, изобретательными и самоотверженными специалистами вывели завод из жесточайшего кризиса и задали ему новый вектор успешного развития. Сегодня трудно представить себе такую техническую и технологическую проблему, которую не могли бы решить специалисты Воткинского завода. Более того, часто именно Воткинский завод оказывается единственно способным выполнить заказы, которые не под силу другим, не менее заслуженным промышленным предприятиям. Не случайно именно Вам и возглавляемому Вами заводу высшее политическое руководство нашей страны поручает масштабные задачи, от решения которых зависят безопасность России и жизнь ее граждан.

Страна справедливо отметила Ваш труд высокими государственными наградами. Но мы уверены, что для Вас не менее важным и ценным является то глубочайшее уважение, которым Вы пользуетесь в своем коллективе, среди профессионалов-ракетостроителей страны, руководителей промышленных предприятий нашей республики и прежде всего – входящих в Промышленно-экономическую ассоциацию Удмуртии «Развитие».

От всей души желаем Вам – истинному патриоту своей Родины, живущему ее интересами и самоотверженно работающему на ее благо, Вашим родным и близким, славному коллективу Воткинского завода доброго здоровья, благополучия и радости новых достижений во имя великой России.



Александр Молодченко



Андрей Зорин



Кирилл Абдрахманов



Уважаемый Виктор Григорьевич!

От имени руководства и коллектива дважды ордена Ленина Акционерного общества «Корпорация «Московский институт теплотехники» примите самые искренние и сердечные поздравления с 25-летием на должности генерального директора Акционерного общества «Воткинский завод»!

Вы, уважаемый Виктор Григорьевич, прошли непростой трудовой и жизненный путь от мастера цеха до генерального директора АО «Воткинский завод».

Ваш профессионализм, целеустремленность, самоотдача, сердечная преданность заводу и тому делу, которым вы занимаетесь, позволили Вам вот уже

четверть века управлять одним из ведущих российских предприятий оборонно-промышленного комплекса, внося неоценимый вклад в повышение обороноспособности нашей Родины.

Ваше предприятие успешно выполняет важнейшие государственные оборонные заказы, обеспечивает продукцией химическую, нефтегазовую, металлургическую, станкостроительную и иные отрасли промышленности.

АО «Воткинский завод» – важный фактор социально-экономического развития Удмуртии, одно из ведущих предприятий республики по объемам производства, налоговым отчислениям и уровню оплаты труда. Вы не только эффективно руководите заводом, но и способствуете улучшению жизни в городе и регионе, оказываете помощь школам и детским садам, развиваете культуру и спорт.

Вы являетесь достойным примером не только руководителя для нового поколения заводчан, но и настоящего патриота России!

Надеемся, что крепкое плодотворное сотрудничество, доверие и взаимопонимание между коллективами наших предприятий позволит сегодня и в будущем успешно решать как важные военно-политические задачи, поставленные перед нами руководством страны и Министерством



обороны Российской Федерации, так и задачи диверсификации продукции оборонных предприятий.

Уверены, что под Вашим руководством Воткинский завод ждет только развитие, рост производства, модернизация и приток лучших умов Удмуртии.

От всей души желаем Вам, уважаемый Виктор Григорьевич, и коллективу Вашего предприятия крепкого здоровья, новых профессиональных побед, процветания и преумножения достигнутых успехов!

Сергей Пономарев,
генеральный директор
Юрий Соломонов,
генеральный конструктор,
академик РАН, Герой Труда РФ

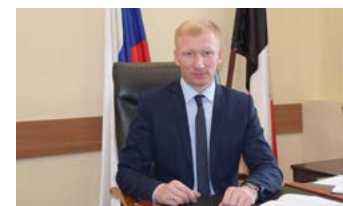
Уважаемый Виктор Григорьевич!

Примите искренние поздравления с 25-летием на посту генерального директора АО «Воткинский завод» от всего Воткинского района!

Воткинским заводом гордится не только Удмуртия, но и вся Россия – это настоящий пример грамотной, эффективной работы, внедрения в производство инновационных технологий, высочайшего качества выпускаемой продукции. Предприятие смогло преодолеть непростые 90-е годы и стать одним из ведущих представителей оборонно-промышленного комплекса страны. Все это произошло именно под вашим руководством, Виктор Григорьевич.

Вам удалось создать на Воткинском заводе благоприятную атмосферу для работы как сложившихся мастеров своего дела, так и подающих надежды заводчан, которым еще только предстоит перенять опыт у старшего поколения. Эта преемственность позволяет предприятию из года в год улучшать свои показатели – завод выпускает все больше продукции, а трудовой коллектив получает престижные всероссийские награды.

Виктор Григорьевич, весь Воткинский район поздравляет вас и благодарит за плодотворное сотрудничество, которое длится уже многие годы! Желаем вам эффективных решений, стабильности, крупных заказов и долгих лет процветания!



Илья Прозоров, глава МО «Воткинский район»
Михаил Назаров, председатель Совета депутатов МО «Воткинский район»



Уважаемый Виктор Григорьевич!

С особой теплотой и искренностью от имени всех жителей Воткинска поздравляю Вас с днем рождения и 25-летием на посту генерального директора АО «Воткинский завод»!

Более двух с половиной веков градообразующее предприятие принимает участие в модернизации городской инфраструктуры, реализации социально значимых задач, благоустройстве территории Воткинска.

Четверть века под Вашим руководством заводчане укрепляют оборонный щит России, задавая высочайшие стандарты военной и гражданской продукции, а также активно участвуют в жизни города. Спасибо Вам за поддержку городских проектов, за вклад в образование, спорт и культуру!

Виктор Григорьевич, Ваше имя навсегда вписано в славную историю завода и города! Желаю Вам крепкого здоровья, мира, добра и благополучия!



Алексей Заметаев,
глава муниципального образования «Город Воткинский»

Уважаемый Виктор Григорьевич!

От всего коллектива завода «Буммаш» и от себя лично поздравляю вас с 25-летием на посту генерального директора АО «Воткинский завод»!

Вы возглавили предприятие в сложный момент его славной многолетней истории и за 25 лет сумели вывести его в число лидеров оборонно-промышленного комплекса России. Вам удалось объединить лучшие традиции прошлого, самые современные технологии и политику социальной ответственности. Благодаря этому каждый работник АО «Воткинский завод» уверен в своем предприятии и в своем завтрашнем дне. А высокий уровень конкурентоспособности вашей оборонной продукции служит гарантией надежной защиты российских границ. Руководители промышленных предприятий берут пример с вас, перенимая вашу мудрость, эффективность и умение видеть далеко вперед.

Завод «Буммаш» гордится партнерством с АО «Воткинский завод». Сотрудничая с вами, весь наш коллектив ощущает повышенную ответственность и стремится соответствовать тем высоким стандартам, по которым работает одно из лучших и надежных предприятий России.

Я искренне поздравляю вас с этой памятной датой! Желаю вам крепкого здоровья и долголетия – оставайтесь в строю как можно дольше и продолжайте главное дело всей своей жизни!



Олег Лашкарев,
генеральный директор ООО «Завод «Буммаш»

Уважаемый Виктор Григорьевич!

Примите искренние поздравления с 25-летием на посту генерального директора АО «Воткинский завод»!

Пройдя непростые 90-е и твердо встав на ноги в 2000-е годы, Воткинский завод стал надежным исполнителем гособоронзаказа, настоящей опорой Вооруженных сил России. Все это время предприятием руководили Вы, Виктор Григорьевич, и именно в этом заключается секрет его успеха и эффективности.

Воткинский лицей существует в неразрывной связи с заводом. Мы – это кузница, ежегодно выпускающая перспективных учеников, многие из которых получают высшее образование и возвращаются в родной город. 70 процентов родителей наших учеников работают на Воткинском заводе, который обеспечивает не только их семьи, но и весь город.



Ольга Стрелкова,
директор МБОУ «Воткинский лицей»

Виктор Григорьевич, Ваше имя знает вся страна, а Ваша продукция задает высочайшую планку для прочих предприятий оборонно-промышленного комплекса. Ваш труд и Ваш талант возвели Воткинский завод в ранг передового, задающего тенденции предприятия. От всего коллектива Воткинского лицея я желаю Вам продолжать движение в заданном направлении, покорять новые вершины, быть примером для новых поколений заводчан и жителей города!

Уважаемый Виктор Григорьевич!

Примите искренние поздравления с 25-летием на посту генерального директора АО «Воткинский завод»!

На протяжении всей своей истории возглавляемое вами предприятие выполняет важнейшие государственные заказы. Вы изготавливаете уникальную технику специального назначения, укрепляете рубежи нашей страны, а помимо этого выпускаете гражданскую продукцию и поддерживаете наш город. Благодаря заводу развивается социально значимая инфраструктура Воткинска, образование, культура, спорт. Когда-то именно благодаря вашему предприятию появилась и Воткинская городская больница № 1, обслуживавшая работников завода. Вы по сей день помогаете нам – закупаете новейшее оборудование, выделяете средства на ремонтные работы, что позволяет максимально качественно оказывать медицинскую помощь.



Виктор Григорьевич, все эти 25 лет вы оказывали нам и всему Воткинску неоценимую поддержку, и мы надеемся на продолжение сотрудничества. Вы стали примером эффективного руководителя, а завод сделали образцом для всех предприятий ОПК! Здоровья вам, долгих лет труда и новых свершений!

Анна Телегина,
главный врач БУЗ УР
«Воткинская городская больница № 1 МЗ УР»

Уважаемый Виктор Григорьевич!

Примите наши искренние поздравления с 25-летием на посту генерального директора АО «Воткинский завод»!

Ваше предприятие – безоговорочный лидер военно-промышленного комплекса России. За 261 год работы завод стал основой производства многих видов продукции и внес неоценимый вклад в развитие Воткинска, Удмуртии и всей России. А особый подъем Воткинского завода начался после тяжелых 90-х годов, когда у его руля встали Вы.

Именно под Вашим руководством предприятие развивается по нескольким направлениям, обеспечивая рубежи нашей Родины оборонной продукцией, а наши дома – гражданской. Вы смогли подобрать высококлассную и эффективную команду управленческих, инженерно-технических и рабочих кадров, способных успешно решать самые сложные задачи для реализации гособоронзаказа. Помимо этого, Вы вкладываете огромные силы и средства в инфраструктуру, культуру, спорт, образование Воткинска, полноценно заботитесь о трудовом коллективе. Именно поэтому на Вас ориентируется новое поколение руководителей!

Виктор Григорьевич, пусть эта памятная дата ознаменуется еще большими объемами производства, дальнейшим процветанием завода и новыми крупными заказами! Желаем Вам и вашему предприятию продолжать быть примером для всего оборонно-промышленного комплекса страны!

журнал для лидеров
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ
www.d-kvadrat.ru

Редакция
журнала
«Деловой квадрат»



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ «АРМИЯ-2020»

Уникальная площадка предприятий отечественного танкостроения

Столетняя эволюция образцов отечественной бронетанковой техники будет представлена гостям и участникам Международного военно-технического форума «Армия-2020». Уникальную линейку из 23 танков и бронеавтомобилей впервые развернут на открытой площадке в Конгрессно-выставочном центре «Патриот».



На выставке, посвященной вековому юбилею отечественного танкостроения, будут представлены официально запатентованные образцы исторической и современной бронетанковой техники из музейных фондов Минобороны России и предприятий оборонной промышленности.

В состав экспозиции войдут практически все танки, произведенные за 100-летие. Музейные фонды Минобороны России наполнят выставку средними танками Т-24, Т-34-85, Т-44, Т-54, Т-55, Т-62, тяжелыми танками ИС-2, ИС-3, Т-10М, плавающим танком ПТ-76, а также модельным рядом основных боевых танков разных лет — Т-64, Т-72Б3М, Т-80БВМ.

Предприятия промышленности планируют дополнить экспозицию редкими образцами танков Т-20, Т-26, Т-30, Т-38, Т-60, Т-70, бронеавтомобилей БА-10, БА-64, а также современной бронетанковой техники — Т-90М и Т-14 «Армата».

Кроме того, по периметру аллеи будут развернуты музейные стенды легендарных отечественных танковых заводов. Гости и участники форума смогут ознакомиться с образцами конструкторской и технической документации, фотографиями, а также знаменами военного времени — Государственного Комитета Обороны и Народного комиссариата танковой промышленности СССР, наградами работников танкостроительных предприятий.

Видеопрезентация новинок ОПК

24 августа в 15.00 по Москве стартует двухчасовой эфир проекта «АрмияОнлайн», в рамках которого десятки предприятий ОПК презентуют в сети свои разработки, чтобы их смогли увидеть как участники выставки, так и военные специалисты в регионах России.

Потенциальная аудитория прямого эфира оценивается в 600 тысяч военных специалистов. Каждая компания, участвующая в проекте, представит свою новую и перспективную продукцию в формате видеосоюза с выступлением первого лица.

Самым эффективным инструментом коммуникации с заказчиками на рынке ОПК до сих пор остаются личные встречи, которые зачастую проводит непосредственно генеральный директор предприятия. Но сколько переговоров успеет провести за несколько дней форума? В это время топ-менеджеры компаний буквально нарасхват, а платформа «АрмияОнлайн» — это инструмент, дополняющий эффект форума и обеспечивающий коммуникацию с заказчиками от Калининграда до Владивостока, — пояснил главный редактор информационной группы Mil.Press Сергей Сочеванов. — Одновременно он сохраняет главные черты классических переговоров в ОПК: информация о компетенциях предприятия и новой продукции доносится до целевой аудитории на отраслевом языке, ориентированном на специалистов.



К своему дню рождения ИЭМЗ «Купол» подошел с новыми успехами

20 июня Ижевский электромеханический завод «Купол» отмечает свой день рождения. По традиции к праздничной дате завод подходит с новыми успехами и достижениями. Рассказать о них и о дальнейших планах предприятия мы попросили генерального директора завода Фанила Зиятдинова.



— Фанил Газисович, какими наиболее яркими достижениями отмечена производственная деятельность ИЭМЗ «Купол» в последнее время?

— Наиболее значимым для нас событием даже не за год, а по сути, за два десятилетия текущего века, стало завершение осенью 2019 г. работ по исполнению контракта на поставку наших изделий в рамках реализации Государственной

программы вооружений 2011-2020 годов. Последний из шести дивизионных комплектов ЗРК «Тор-М2У» и «Тор-М2», выполненных в рамках этой программы, был отгружен в Войска ПВО Сухопутных войск. Батарею ЗРК «Тор-М2ДТ» получил Северный флот. Такого большого количества спецтехники завод не производил с советских времен. Все отгрузки прошли в срок либо досрочно, качество изделий



получило высокую оценку представителей заказчика. Работа коллектива ИЭМЗ «Купол» по выполнению заданий ГПВ 2011-2020 была отмечена Благодарностью Верховного главнокомандующего Президента РФ В.В. Путина.

Не менее значимым событием стало и заключение долгосрочных контрактов между нашим предприятием и Министерством обороны на поставку спецтехники в рамках ГПВ 2018-2027. Сумма контрактов весьма велика — 100 млрд рублей. Востребованность ЗРК семейства «Тор» дает нам весомый повод не только для гордости за родное предприятие, но и для уверенности в его завтрашнем дне.

— В ходе выполнения ГПВ-2020 ИЭМЗ большая часть поставленных изделий была более совершенной, чем это предполагалось изначальными условиями контракта, — на смену ЗРК «Тор-М2У» пришел «Тор-М2» со значительно улучшенными ТТХ. Можно ли ожидать, что и по новому контракту завод поставит в войска изделия, превосходящие по своим характеристикам нынешнюю модель?

— Безусловно. И уже можно говорить не только об ожиданиях, но и о достигнутых результатах. Весной этого года в ходе полигонных испытаний подтверждена эффективность новых конструкторских решений по дальнейшей модернизации ЗРК «Тор-М2». В ходе проведенных работ кардинально расширены возможности комплекта средств связи боевой машины ЗРК «Тор-М2»: вдвое увеличена дальность ретрансляции данных с батарейного командного пункта, обеспечена возможность визуального оповещения оператора БМ о подлете целей с дальности до 90 км, решен целый ряд других задач. И — уникальное достижение — БМ ЗРК «Тор-М2» получила возможность управлять боевой работой средств ПВО нижестоящих звеньев — ЗПРК, ЗСУ, ЗАК и ПЗРК. Теперь боевая машина может действовать не только как

разведывательная и огневая единица, но и как командный пункт. Найден адекватный метод противодействия современным средствам воздушного нападения (таким, как БПЛА) — их обнаружение и целеуказание ведется мощной РЛС ЗРК «Тор-М2», а перехват осуществляется недорогими огневыми средствами ЗРК ближнего действия или ПЗРК. Аналогов реализованного решения на сегодня в мировой практике не существует. Это открывает новые возможности тактического применения наших изделий, повышает гибкость управления средствами ПВО и экономичность их применения.

Совершенствование наших изделий ведется непрерывно. У нас более 20 тем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, направленных на модернизацию комплекса. И эти работы регулярно дают результаты.

— За счет чего финансируются данные модернизации?

— НИОКР ведутся конструкторскими бюро ИЭМЗ «Купол» и финансируются из прибыли — она у завода есть, как и у всякого успешного предприятия. Для нас прибыль является не целью, а средством — за счет нее ведется развитие предприятия, модернизируется спецтехника, открываются новые производства и осваиваются новые изделия.

— Новые изделия — это гражданская продукция?

— Не только. Мы расширяем линейку наших изделий оборонного назначения. Это, например, универсальный мишенно-тренировочный комплекс «Адьютант». Это боевая машина отделения стрелков-зенитчиков «Тайфун-ПВО», призванная повысить их мобильность и облегчить ведение боевой работы.

Но, разумеется, развитию гражданского производства и производства двойного назначения мы уделяем самое пристальное внимание. Из последних новинок в этом направлении — расширение линейки оборудования для атомных электростанций: производство дроссель-клапанов, клапанов избыточного давления. В начале 2020 года ИЭМЗ «Купол» приступил к производству систем охлаждения реакторов (РОУ), которые будут поставлены на атомную станцию «Рупур» в Бангладеш. Также на предприятии созданы российские импортозамещающие ингибиторы коррозии, предназначенные для защиты металлов от окисления и используемые при строительстве объектов инженерной инфраструктуры. В 2019 году дан старт проекту по разработке, освоению, выпуску и последующему сервисному обслуживанию промышленного холодильного оборудования. Для этих целей уже проведено расширение площадей — завод приобрел бывшее «Производство 300» ИМЗ. Еще одна новая производственная площадка будет построена в рамках



совместного с компанией Fresenius проекта развития завода «Рестер».

— Спецтехника АО «ИЭМЗ «Купол» состоит на вооружении не только Российской армии, но и армий более чем десятка зарубежных стран. А как обстоят дела с продукцией гражданского назначения? Насколько она востребована, и кто является ее основным потребителем?

— О востребованности нашей продукции производственно-технического назначения проще всего судить по ежегодному 30-процентному приросту объемов ее производства (несмотря на длящийся мировой экономический кризис). В числе потребителей: «Росатом» и его структуры, «Роскосмос», строительно-монтажные организации и промышленные предприятия, производители оборудования, автопроизводители, нефтедобывающие компании. Инфузионные растворы, которые наше дочернее предприятие ЗАО «Рестер» производит совместно с одним из ведущих мировых фармакологических предприятий компанией Fresenius, поставляются различным организациям здравоохранения. Наша гражданская продукция, как и спецтехника, активно экспортируется в ближнее и дальнее зарубежье. В сотрудничестве с «Атомстройэкспортом» ведется продвижение на внешний рынок нашего оборудования для АЭС. ЗАО «Чистые технологии» — еще одно дочернее предприятие «Купола» — является поставщиком ведущих мировых производителей радиоэлектроники.

— Актуальный в наше время вопрос: как завод пережил ограничения, связанные с пандемией ковид-19? Не отразилось ли это на его текущей экономической деятельности? Не помешает ли сложившаяся ситуация своевременным поставкам ваших изделий заказчикам?

— Все предписания, касающиеся работы или остановки работ в период действия режима повышенной готовности к ЧС, на ИЭМЗ «Купол» соблюдались и соблюдаются неукоснительно. Разумеется, это повлекло за собой некоторые финансовые издержки. Но забота о здоровье работников для нас является одним из главных приоритетов. Это важно и с экономической точки зрения: бережное отношение к кадрам — одно из ключевых условий стабильной работы высокотехнологичного предприятия. Так что, выполнение социальных обязательств и решение производственных задач для нас взаимосвязано.

Что же касается выпуска наших основных изделий, то здесь следует учитывать, что они имеют весьма длительный производственный цикл и незначительное отставание купируется в ходе дальнейшей производственной деятельности. Срыва сроков поставок нет и быть не может.

— Как вы оцениваете дальнейшие перспективы ИЭМЗ «Купол»?

— Если говорить о краткосрочных и среднесрочных перспективах, то нет сомнений, что завод продолжит свою устойчивую работу, будет и далее совершенствовать свои изделия, своевременно осуществлять их поставки заказчикам. В долгосрочной же перспективе, учитывая конструкторский, технологический, кадровый потенциал предприятия, можно ожидать создания новых, прорывных изделий как оборонного, так и народнохозяйственного назначения.

— Спасибо за интервью! Наше издание от всей души поздравляет коллектив ИЭМЗ «Купол» с днем рождения предприятия и желает ему дальнейших успехов!

— Спасибо!

Глазов встал единым фронтом



РОСАТОМ

Глазов стал первым городом в Удмуртии, в котором были введены ограничения на въезд и выезд для предотвращения распространения коронавирусной инфекции. Повышенное внимание к мерам санитарно-эпидемиологической безопасности связано, в том числе, с необходимостью создания условий для устойчивой работы предприятий, входящих в контур «Росатома». Организации, ответственные за жизнеобеспечение города, тоже мобилизовали свои ресурсы. И это дало нужный результат – оперативная ситуация осталась под контролем. Об особенностях работы коммунальной инфраструктуры в режиме повышенной готовности рассказывает директор филиала АО «ОТЭК» в Глазове Игорь Корепанов.



ОТЭК



– Игорь Владимирович, ваше предприятие имеет статус единой теплоснабжающей организации в Глазове. То есть выполняет задачи по жизнеобеспечению города. Как изменилась работа в период самоизоляции?

– Наша ТЭЦ – предприятие непрерывного производственного цикла, которое имеет жизненно важное значение для энергоснабжения города. С 28 марта мы работаем в режиме повышенной готовности. Мы обеспечены запасами топлива, ведутся плановые ремонты, работают комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, приняты противопожарные меры, ужесточен пропускной режим. Ведется постоянный контроль здоровья персонала, в массовом

количестве закуплены средства индивидуальной защиты и гигиены, постоянно дезинфицируются производственные помещения. В то же время во исполнение указа Президента России офис для работы с клиентами на это время закрыт, однако потребители могут связаться с нами дистанционно – по телефону, через группу «ВКонтакте» и с помощью электронных сервисов на сайте ОТЭК.

– Какие меры были приняты, чтобы обезопасить сотрудников?

– В первую очередь, мы определились с тем, сколько человек необходимо, чтобы обеспечить непрерывность производственных процессов, составили список тех, кому нужно находиться на рабочих местах. Определили состав оперативной

группы, выделили ключевые единицы и дублеров по критически важным для производства компетенциям. Далее изменили графики выхода на работу с целью уменьшения контактов.

На предприятии создан ситуационный штаб, который обеспечивает меры по снижению риска распространения коронавирусной инфекции. Его члены контролируют соблюдение масочного режима, следят за дезинфекцией помещений и рабочих мест. В здании установлены бесконтактные дозаторы для обработки рук дезинфицирующими растворами, проводится ежедневная обработка помещений.

Особое внимание уделено мониторингу здоровья. Все, кто заходит в здание ТЭЦ, проходят осмотр: измерение температуры бесконтактным способом, оценку общего состояния. Поскольку вход на ТЭЦ осуществляется через проходную Чепецкого механического завода, где также организован медицинский пункт, получается, что наши сотрудники проходят двойной контроль.

Работников информируют о мерах профилактики, разработаны соответствующие памятки. Наши сотрудники знают, как поступить, если они или члены их семей почувствуют недомогание, или выяснится, что имелся контакт с потенциально заразившимися.

– То есть адаптация коллектива к новой реальности прошла успешно?

– Нештатная ситуация – всегда показатель уровня прочности работы коллектива. И этот тест нами пройден. В самые короткие сроки, несмотря на сложности процесса конкурентных закупок, мы обеспечили филиал всем необходимым для работы в новых условиях. Смогли подготовиться к любому развитию событий, в том числе полной изоляции оперативного персонала.

Для меня лично было очень важно увидеть вот эту общность коллектива филиала. Все работники ТЭЦ понимают ситуацию, готовы выйти на круглосуточную изоляцию на предприятие, оставив семьи. Штаб оперативно действовал, чтобы создать условия для проживания.

Подготовлены места для размещения персонала, закуплены микроволновые печи, холодильники, спортивное и коммуникационное оборудование. У нас есть договоренность по подвозу горячего питания, обеспечены работа санпропускников и прачечной, антисептическая обработка помещений.

Все эти мероприятия были проведены в самые короткие сроки. И конечно, мы увидели заинтересованность и готовность оказать содействие филиалу со стороны города. Нам помогли оборудовать спальные места, за что большое спасибо ректору Глазовского пединститута Янине Чиговской-Назаровой, начальнику Управления дошкольного образования Людмиле Шерман, городской администрации в лице заместителя главы Ольги Станкевич. Такие критические моменты показывают сплоченность команды и умение работать ради общей цели.

– Вы переводили работников на удаленный режим работы?

– Мы постарались максимально сократить контакты персонала и вывести офисных сотрудников на дистанционный режим. Это необходимая мера в сегодняшних условиях, и люди отнеслись к ней с пониманием, максимально выполняя свои служебные обязанности, находясь не в офисе. Конечно, есть сложности с документооборотом, некоторые

процессы требуют большего количества времени, но в целом оцениваю этот опыт положительно.

– В ряде городов перенесли сроки планового отключения горячего водоснабжения, чтобы не осложнять людям жизнь в нелегкое время. Как с этим в Глазове?

– В Глазове плановые отключения горячего водоснабжения в связи с гидравлическими испытаниями занимают не более двух суток. Все ремонты, за некоторым исключением, выполняются так, чтобы потребитель не пострадал. Для этого горячее водоснабжение во время устранения аварийных ситуаций запускается по параллельным линиям, порой с отсутствием циркуляции горячей воды, но без отключения людей от ресурса.

– Принимало ли предприятие участие в благотворительных акциях, организованных в этот период?

– Администрация Глазова вышла с инициативой на Совет директоров предприятия и предложила организовать поддержку нуждающихся семей. Предприятия города, в том числе ОТЭК, инициативу поддержали. Закуплены продуктовые наборы, куда вошли крупы, макароны, тушенка, рыбные консервы, сахар, сгущенное молоко, масло, мука, печенье, чай. Волонтеры ОТЭК вместе с депутатским корпусом и другими волонтерскими отрядами

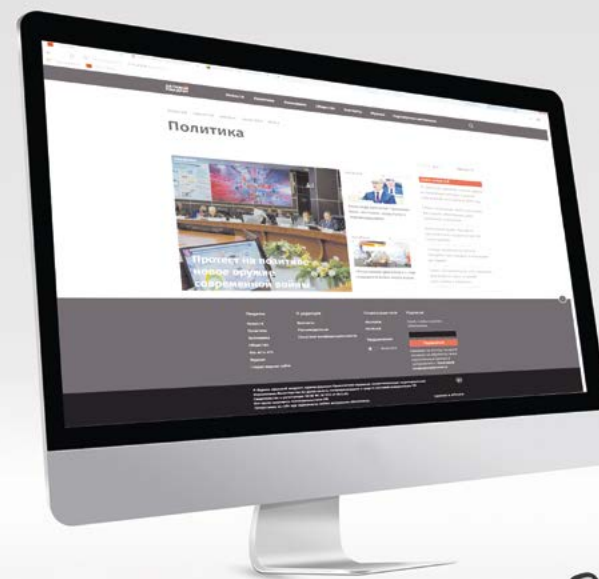
участвовали в доставке продуктов горожанам. Кроме того, сотрудники филиала ОТЭК собрали деньги для поддержки работников и ветеранов предприятия. На эти деньги закупаются продукты и дорогостоящие лекарства для людей, страдающих хроническими заболеваниями. Также филиал ОТЭК поздравил с 75-летием Победы ветеранов производства ТЭЦ – участников трудового фронта и детей войны, наши волонтеры развезли подарки и открытки. Это очень важное мероприятие еще и потому, что люди нуждаются не только в продуктах, но и во внимании.

– Как вы в целом оцениваете взаимодействие между городом, предприятиями коммунальной сферы и Чепецким механическим заводом?

– Не будет преувеличением сказать, что город, предприятия Глазова и, конечно, Чепецкий механический завод под руководством Дениса Анищука уже в самом начале ужесточения санитарно-эпидемиологического режима встали единым фронтом, все друг друга поддерживают, это настоящая работа команды. Помогали друг другу, чем могли. Кто мог быстрее закупить маски, дезинфицирующие средства – делились с другими. Выделяли технику, ГСМ, оборудование, предлагали свои наработанные практики. Пришло понимание того, что максимально защитить город мы можем только вместе, общими усилиями.

Информационный портал

d-kvadrat.ru



Главная задача — минимизация ущерба

Удмуртия постепенно переходит ко второму этапу снятия ограничений, взяв под контроль распространение новой коронавирусной инфекции. Однако послабления не означают снижение риска заболевания, полный переход к привычной жизни и победу над вирусом. Тому, как республика борется с COVID-19 и как функционирует вся система здравоохранения, была посвящена пресс-конференция, на которой выступили министр здравоохранения Удмуртии Георгий Щербак и первый заместитель председателя Государственного Совета Удмуртии – председатель постоянной комиссии Государственного Совета Удмуртии по здравоохранению, демографической и семейной политике Надежда Михайлова.



Пик заболевания

В конце мая в Удмуртии был зарегистрирован всплеск заболеваемости новой коронавирусной инфекцией – ежедневно статистика пополнялась 40-50 новыми случаями. К середине июня ситуация стабилизировалась. Министерство здравоохранения республики связало это с двухнедельным инкубационным периодом, который прошел после майских праздников.

– Основной причиной распространения заболевания является именно контакт людей – а праздники к этому располагают. Видимо, именно допущенные нарушения привели к всплеску числа заболевших, – Георгий Щербак.

Несмотря на уменьшение ежедневного прироста инфицированных, министр здравоохранения Удмуртии Георгий Щербак не спешит с выводами о прохождении пика. По его словам, инфекция ведет себя неординарно и распространяется в регионах по-разному: так, если в начале пандемии рост заболевших был в Ижевске, то сейчас COVID-19 активно распространяется в районах.

– Напряженная работа Минздрава и Роспотребнадзора по выявлению контактных лиц и их своевременной изоляции – главное условие борьбы с пандемией, – Надежда Михайлова.

– Стараемся максимально следить за ситуацией, своевременно выявлять больных, дабы минимизировать риск распространения инфекции, – Георгий Щербак.

Новое оборудование

Не только предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции, но и лечение заразившихся является приоритетом медучреждений Удмуртии. Для оказания качественной и эффективной медицинской помощи в них поступает новое оборудование. В COVID-центрах и больницах республики, где развернуты дополнительные койко-места, установят 1022 функциональные кровати, 247 из которых направили в ГКБ № 8. 173 точки подключат к кислороду, новые компьютерные томографы появятся в Завьяловской больнице, ГКБ № 8, ГКБ № 2 и РКИБ. Пять аппаратов УЗИ и девять газоанализаторов крови уже установили в РКИБ, городских клинических больницах №№ 2, 7 и 8 и Завьяловской районной больнице. В скором времени также поступит 611 единиц новой техники: 6 видеоэндоскопических стоек, 5 рентгеновских аппаратов, 7 аппаратов УЗИ, 4 дефибриллятора,

14 электрокардиографов, 135 аспираторов и 4 компьютерных томографа.

Оказание плановой медицинской помощи

Во время пандемии во всей России был ограничен плановый прием больных, и Удмуртия не исключение. Однако по ряду профилей плановая медицинская помощь оказывалась практически без изменений – особенно это касается онкологических и кардиологических отделений, а также травматологий. В остальном Минздрав применил дифференцированный подход. Те, у кого обостряются хронические заболевания, госпитализируются и лечатся в стационарах, потому что для таких пациентов COVID-19 представляет повышенную опасность. Если же у пациента есть возможность, то его лечение переносится до той поры, пока не стабилизируется эпидемиологическая обстановка. Эти меры разработаны специально для того, чтобы минимизировать риск заражения пациентов коронавирусной инфекцией.

– Экстренная и неотложная помощь оказывается в том же объеме, сокращения нет, – Георгий Щербак.

Внебольничная пневмония

Пневмония вызывается не только коронавирусной инфекцией – это ежегодно повторяющееся заболевание, которое из раза в раз лечится традиционной терапией. Однако в связи с пандемией сейчас к этой болезни приковано особенно пристальное внимание Министерства здравоохранения Удмуртии. Каждый пациент, заболевший пневмонией или острой респираторной вирусной инфекцией, находится под тщательным наблюдением врачей и обследуется на предмет заражения новой коронавирусной инфекцией. Этим больным сразу же предлагается стационарное лечение, чтобы оградить их от сожителей, которые также могут заразить их COVID-19. В республике делается все,



Медицинский работник – гораздо больше, чем просто профессия. В медицину приходят по призванию, ведь для того, чтобы помогать людям, мало обладать глубокими знаниями и профессиональными навыками, необходимы душевная щедрость, чуткость и благородство. Никто в

126 млн рублей

в качестве стимулирующих выплат получили 3 тысячи медицинских работников Удмуртии в мае.



чтобы тяжкие последствия нового вируса не задели тех, кто находится в группе риска, то есть хронических больных и людей старше 65 лет.

– Врачи прикладывают все свои силы и знания, чтобы спасти людей. Но как бы они ни трудились, летальные случаи будут, – Георгий Щербак.

Доступность тестов

Проведение тестов на коронавирус – прерогатива Роспотребнадзора, но из-за высокого риска быстрого распространения COVID-19 к работе подключилось шесть лабораторий Минздрава. Ежедневно проводится 1,5-2 тыс. исследований биологического материала, однако этого недостаточно, чтобы охватить всю республику. Поэтому в первую очередь проверяются люди с хроническими заболеваниями и пожилые. Георгий Щербак считает, что для успешного преодоления пандемии количество обследуемых должно быть больше, но говорить о доступности тестов для каждого желающего пока слишком рано.

– Трудностей много, проблем много, но мы стараемся делать работу так, чтобы минимизировать риск проникновения инфекции в учреждения Удмуртии, максимально охватив нуждающихся в этом людей, – Георгий Щербак.

Удельный вес больных

По количеству заболевших из расчета на 100 тыс. человек, которое является основным показателем распространения какой-либо болезни, Удмуртия выглядит довольно неплохо на общем фоне, что обусловлено своевременным введением режима самоизоляции. Но несмотря на видимые улучшения и снятие многих ограничений, опасность заражения по-прежнему существует, поэтому необходимо и дальше следовать всем санитарно-эпидемиологическим требованиям: соблюдать социальную дистанцию, надевать маски и перчатки в общественных местах.

– Пока на улицах наших городов я не вижу правильного отношения к требованиям, – Надежда Михайлова.

Дорогие коллеги, уважаемые ветераны отрасли!

В этот год День медицинского работника отмечается в условиях напряженной борьбы с пандемией коронавирусной инфекции, и наше общество еще раз убедились, насколько важна и незаменима ваша профессия.

жизни не приносит людям столько добра и милосердия, сколько дают медицинские работники. Ваш каждодневный труд требует от каждого из вас большой самоотверженности в работе, душевной самоотдачи, сердечности и терпения. Вы исцеляете и спасаете больных и лучше других понимаете ценность человеческой жизни.

В этот праздничный для вас день, дорогие коллеги, примите слова самой глубокой благодарности и признательности

за ваш труд, профессионализм и верность одной из самых благородных профессий на земле.

От всей души желаем крепкого здоровья, большого личного счастья, благополучия вам и вашим семьям!

Ольга Попова, к.м.н., председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Цель становится ближе

Снижение смертности от онкологических заболеваний – одна из ключевых задач национального проекта «Здравоохранение». С этой целью ведется переоснащение Республиканского клинического онкологического диспансера, которое должно быть завершено до конца 2020 года. Информацией о том, как идет реализация проекта, а также об особенностях работы онкодиспансера в особых условиях, когда в первую очередь требуется обеспечить санитарно-эпидемиологическую безопасность пациентов, поделился и.о. главного врача БУЗ УР «Республиканский клинический онкологический диспансер имени Сергея Григорьевича Примушко Министерства здравоохранения УР» Алексей Баженов.



– Алексей Эдуардович, среди пациентов РКОД много людей с ослабленным иммунитетом. В условиях распространения коронавирусной инфекции они находятся в первой группе риска. Какие меры приняты, чтобы исключить угрозу возникновения очага заражения в вашем учреждении?

– Действительно, онкологические и гематологические больные более восприимчивы к вирусным инфекциям. Это связано с иммуносупрессией (угнетением иммунитета. – Прим. ред.) на фоне противоопухолевого лечения независимо от сроков его проведения. В Республиканском клиническом онкологическом диспансере, как

и во всех других медицинских организациях Удмуртской Республики, работа организована в соответствии с нормативно-правовыми документами Министерства здравоохранения РФ, Министерства здравоохранения УР и Фонда обязательного медицинского страхования. У нас имеется в наличии перечень действий в различных ситуациях, связанных с пандемией. Также подготовлен ряд локальных документов по работе в условиях COVID-19. Для медперсонала проведены обучающие семинары по распознаванию симптомов коронавирусной инфекции. Все, включая пациентов, обеспечены информационными материалами по профилактике и

самостоятельной диагностике инфекции. В больнице организована маршрутизация с учетом цели прихода, сформированы потоки амбулаторных пациентов и пациентов дневного и круглосуточного стационаров. Временно ограничены неконтролируемые входы в здание – если пациент нуждается в сопровождении, то с ним пропускается только один сопровождающий. Введен запрет на посещение учреждения всеми посторонними лицами, в том числе родственниками пациентов. На входах в диспансер и в отделения стационара размещена информация о новой коронавирусной инфекции, установлены блоки с дезинфицирующими средствами, организована выдача медицинских средств индивидуальной защиты. Помимо этого, установлены физические барьеры в помещениях: в регистратуре, на сестринских постах, во врачебных кабинетах. Созданы условия для соблюдения полуметрового дистанционного барьера в зонах ожидания. При обращении за медицинской помощью в амбулаторно-поликлиническое отделение и госпитализации в стационарные подразделения особое внимание уделяется эпиданамнезу пациентов за предыдущие четырнадцать суток – выясняем, не выезжали ли они за пределы республики, были ли контакты с коронавирусными больными или с теми, кто вернулся из других регионов. Кроме того, в приемных отделениях проводится термометрия.

– Объемы специализированной медицинской помощи онкологическим пациентам при этом сохранились?

– Объявленный в диспансере карантин не повлиял на диагностические и лечебные мероприятия в рамках выполнения клинических рекомендаций и стандартов оказания медицинской помощи. Мы продолжаем оказывать ее в полном объеме, следуя всем требованиям санитарно-эпидемиологической безопасности. Строгое соблюдение всех назначений врача-онколога остается обязательным.

При этом плановое обследование онкологических пациентов, завершивших лечение или находящихся на длительном динамическом наблюдении, по возможности отложено до завершения карантина, чтобы не подвергать людей риску заражения.

– Как отреагировали на введение ограничений пациенты и их родственники? Насколько быстро им удалось адаптироваться?

– Первоначальная реакция со стороны родственников была достаточно негативной. Но мы проводили беседы, объясняли ситуацию и, самое главное, давали разъяснения родственникам и самим пациентам, к каким осложнениям может привести

наличие сопутствующего заболевания. Люди все это поняли, и отношение к организационным мерам нормализовалось.

– Эпидемии приходят и уходят, а жизнь продолжается. Сегодня одна из важнейших задач, которую никто не снимал с повестки дня – это реализация национальных проектов. В 2020 году, – в рамках национального проекта «Здравоохранение» анонсирована поставка в онкодиспансер двух единиц тяжелого оборудования. Для чего оно предназначено?

– Это современные ускорители. Первый – для большой потоковой лучевой терапии. Его пропускная способность в четыре раза выше, чем у аппаратов предыдущего поколения, то есть мы сможем обслужить большее количество пациентов. Второй аппарат рассчитан на то, чтобы лечить малые опухоли и множественные метастатические поражения. Оборудование уже пришло, оно будет размещено в радиологическом отделении. Переоснащение даст нам возможность проводить лечение онкологических больных более эффективно и качественно, а также позволит сократить время ожидания, которое сегодня, надо отметить, и без того короткое. Если же говорить о цели, к которой мы стремимся, то все усилия направлены на то, чтобы повысить качество жизни наших пациентов.

– Что еще в планах?

– Мы планируем закупить С-дугу. Это хирургический рентгеновский аппарат, под контролем которого проводятся медицинские манипуляции, нацеленные на снятие болевого синдрома, разрешение метастатических вопросов, остановку кровотечений. Цель освоения этой технологии та же – улучшение качества жизни пациентов. Кроме того, планируется закупить новое оборудование на замену отслужившему свой срок.

– До назначения руководителем учреждения вы занимались организацией паллиативной медицинской помощи. Это новое, развивающееся направление. Насколько оно востребовано?

– За последнее время количество вызовов бригады патронажной паллиативной помощи, которая функционирует на базе онкодиспансера, увеличилось. Это связано с тем, что отделение паллиативной помощи, которое находится в Городской клинической больнице № 1, было закрыто на карантин. Поэтому помощь паллиативным онкологическим больным оказывается на дому. Бригада выезжает каждый день, количество вызовов разное – на максимуме доходит до десяти. Остальными паллиативными больными, не онкологическими, занимается участковая служба. Конечно, если у терапевтов будут вопросы, например, по поводу лечения болевого синдрома, они смело могут звонить на рабочий телефон

бригады, который выложен на сайте онкодиспансера. Мы все подскажем, распишем схему, которую лучше использовать для конкретного пациента и т.д. В районах паллиативная помощь тоже оказывается – в соответствующих отделениях, а также на койках сестринского ухода. Каких-либо препятствий для дальнейшего развития этого направления в республике я не вижу.

– Сколько бригад паллиативной помощи в Ижевске?

– Одна взрослая при Республиканском клиническом онкологическом диспансере, и одна детская при Республиканской детской клинической больнице. Для нашего города этого достаточно.

– В России активно развивается волонтерское движение, получая поддержку на самом высоком уровне. В Удмуртии оно тоже набирает силу. А нужны ли волонтеры онкологическим больницам? В чем может заключаться их помощь? Есть ли у вас подобный опыт?

– Когда я работал в паллиативной бригаде, мы тесно взаимодействовали с волонтерами. Например, к нам обращались организаторы акции «Подари жизнь». Наша работа заключалась в основном в проведении лекций – мы рассказывали родственникам о том, как правильно заниматься уходом за больными, что и как

делать. А волонтеры развивали эту тему, помогали. В случае с онкологическими больными волонтеры могли бы оказывать помощь тем, кто находится на дому. Но здесь волонтерское движение должно работать в тесном контакте с врачами. Суть в том, что не все пациенты пойдут на контакт с волонтерами – не каждый захочет разглашать свой диагноз. Поэтому, я думаю, для волонтеров идеально работать во взаимодействии с участковой службой. Так будет более эффективно. Конечно, можно выложить на сайте любой больницы информацию о волонтерских организациях, чтобы пациенты сами звонили, если им потребуется какая-то помощь. А навязывать волонтерскую работу, я считаю, неправильно. Это всегда должен быть выбор со стороны пациента, и какую помощь ему окажут волонтеры – тоже ему решать. А вообще, волонтерское движение – это реальная помощь, тем более что в большинстве случаев волонтеры – это люди, которые сами когда-то сталкивались с подобной ситуацией. И развивать его – это правильно. Главное, чтобы эта работа была скоординированной.

– Здравоохранение сегодня – на передовой борьбы с опасным врагом. Что бы вам хотелось пожелать коллегам в преддверии профессионального праздника?

– Сил, терпения, профессионализма и, конечно же, здоровья.



Вернуть ответственность врачу

Врач в России за недостатки или просчеты в своей профессиональной деятельности может нести административную, дисциплинарную, гражданско-правовую, уголовную ответственность – любую, кроме профессиональной. Закон об основах охраны здоровья граждан сохранил такую норму, как клятва врача, о которой часто любят вспоминать недовольные пациенты. Но загвоздка в том, что факт ее дачи больше не удостоверяется личной подписью в дипломе, а это означает, что клятва врача не выходит за рамки этики и подтверждает взятие на себя моральных, но не юридических обязательств. А границы этики в нашем обществе размыты. И это приводит к тому, что врач на профессиональном уровне «де-юре» становится безответственным, со всеми вытекающими отсюда последствиями. Можно ли вернуть в практику ответственность врача за результаты своей работы? Об этом мы поговорили с основателем и генеральным директором стоматологической поликлиники «Семейный доктор» Павлом Суржиковым.



– Павел Александрович, как говорят эксперты, да и статистика это подтверждает, к ситуации с распространением коронавируса лучше всего оказались готовы страны, выстроившие свою систему здравоохранения по образцу советской, – Вьетнам, Куба, Северная Корея, Китай – и не отступившие от этих принципов. Один из них – чувство ответственности врача за результаты своей деятельности. Как с этим сегодня в России?

– Советская система здравоохранения имени Семашко была очень эффективна, мы победили множество инфекционных заболеваний. Но тогда и государство, и все отрасли экономики работали в режиме бескомпромиссной социалистической идеологии. Семья – а это ячейка общества – тоже строилась на основах идеологии и морали. Сознательность впитывалась с молоком матери, воспитывалась в школе. И это работало. А сейчас все поменялось. Если раньше придерживались принципа «один за всех, и все за одного», то сегодня все наоборот – «если не ты, то тебя». Люди изменились в корне. Изменился темп современной жизни, люди издерганы личными проблемами. Мы совсем не замечаем тех, кто рядом, порой даже близких. Все это сказывается и на медицинской отрасли. Врачи перегружены. Оплата труда, которая зачастую предлагает, несоизмерима с ответственностью, которую должен нести врач. И самое главное, в нашей системе нет комплексного подхода к лечению человека. Отсюда и безответственность, царящая вокруг. И будущий врач растет именно в этой среде. Поэтому мы и получаем то, что имеем. Но это на уровне этики.

На профессиональном уровне ответственность лежит на том, кто является субъектом права. В мире существует два подхода к организации системы здравоохранения – когда врач является субъектом права, и когда не является. Субъектом права является тот, кто получает лицензию. В России это юридическое лицо либо индивидуальный предприниматель. В нашем здравоохранении врач не субъект права. Поэтому ответственность за его профессиональную деятельность несет работодатель. В системе, где субъектом права является врач, лицензию получает именно он, а медицинская организация проходит аккредитацию на предмет того, что в ней созданы условия для качественного оказания определенных видов медицинской помощи. И врач как субъект

права не привязан к медицинскому учреждению – если он понимает, что в созданных ему условиях он не может выполнять свою работу качественно, то всегда может сменить клинику на другую, поскольку врач несет профессиональную ответственность, причем только за свою часть – за медицину. Остальное – функция здравоохранения. У нас, к сожалению, зоны ответственности между медициной и здравоохранением не разделены. Поэтому медицина в российской системе здравоохранения получается профессионально безответственной.

– Для большинства российских граждан медицина и здравоохранение – это синонимы. А в чем, собственно говоря, различие?

– Здравоохранение – это система, которая формирует задание, а медицина – ее часть, исполнитель. Здравоохранение – это все, что лежит за порогом кабинета врача: создание условий для работы, организация приема, оборудование, технологии и т.д. А вот когда пациент переступает этот порог, начинается медицина, то есть врачевание, и вот здесь должна быть зона профессиональной ответственности врача. Когда границы зон ответственности определены, здравоохранение стремится оснастить клинику всем необходимым, чтобы врач оказал помощь как можно лучше. А у нас не так. И это не лучшая из систем. Мы начали ее реформировать, ориентируясь на Запад, но берем оттуда лишь часть. При этом у нас нет долгосрочной программы развития здравоохранения, только различные проекты, рассчитанные на короткий период. Мы сегодня разрушаем и строим одновременно. Взять, к примеру, ту же оптимизацию. Я – за оптимизацию в здравоохранении. Действительно, нужно считать деньги, но надо уметь оптимизировать. Поэтому нам пора остановиться, определиться, чем занимается здравоохранение, а чем – медицина, все четко спланировать и начать выбираться из этой пропасти. И важным этапом на этом пути будет организация профессионального медицинского сообщества.

– С какой целью? И в каком формате оно будет работать?

– Нам необходимо создать профессиональное сообщество в виде саморегулируемой организации, которая будет нести ответственность перед пациентами за врачей, страховать их профессиональную ответственность, разрабатывать стандарты, разбирать жалобы, изучать сложные случаи, вырабатывать клинические рекомендации, предотвращать ошибки, вносить изменения, причем заниматься этим в ежедневном режиме, с оперативностью, недоступной приказам Минздрава. Когда такое сообщество появится, качественно изменится система подготовки и переподготовки медицинских работников.

Сейчас врачам навязывают то, что нам не нужно. Непрерывное медицинское образование, которое набирает обороты, направлено, скорее, на загрузку специально созданных учебных центров, чем на актуализацию знаний. Кроме того, российскому врачу некогда заниматься непрерывным образованием. Он работает на полторы-две ставки. Когда он будет учиться? В системе НМО врачи должны набирать баллы. Но кто-то их просто купит. На самом деле, кто и что будет преподавать, какие темы должны разбираться – все это должно исходить от врача, от нашей потребности. Врач должен учиться тому, что необходимо для лечения больных, а не тому, что требуется для получения сертификата.

Раньше у нас была интернатура – первый этап подготовки после института, входение в профессию. Были наставники. Сейчас этого нет. В стране сломали систему профессиональной подготовки, которая давала фундаментальный набор знаний, позволяющий быстро ориентироваться, когда возникает необходимость получить знания в новом направлении. Тесты, которые врачи сдают сегодня, напоминают мне ЕГЭ. В них нет мышления, а врач должен быть думающим. Обладать именно клиническим мышлением. Это одна из профессий, где нужно думать масштабно, дифференцированно, а у нас этого уже нет. Поэтому НМО – это не прогресс в обучении, а регресс. Ответственный врач сам учится тому, что ему не хватает для работы, и при этом не нужно заставлять его учиться. Вот когда всем этим будет заниматься профессиональное медицинское сообщество, тогда у нас и появится ответственная медицина.

– Что для этого нужно сделать в первую очередь?

– Профессиональное медицинское сообщество может быть организовано только тогда, когда соответствующий заказ сформирует государство, поскольку здравоохранение у нас на 95% государственное и финансируется из бюджета и внебюджетных фондов.

– Если для этого придется ломать систему, то она будет сопротивляться, и на выходе может получиться очередной монстр.

– Все можно сделать в рамках действующей системы, ничего не ломая. Можно начать с пилотного проекта на одном направлении – в стоматологии. В Удмуртии есть Ассоциация стоматологов. Это наше профессиональное сообщество, которое очень хорошо работает с системой частного здравоохранения. В системе государственного здравоохранения мы предлагаем создать стоматологическую корпорацию – хозяйствующий орган, учредителем которой выступит правительство республики. Его задачей будет распределение госзаказа на оказание

стоматологических услуг в организациях, прошедших аккредитацию на соответствие качества услуг. Корпорация будет закупать услуги, в том числе в частных клиниках, которые будут взаимодействовать с корпорацией через ассоциацию. Расчет и распределение финансирования будут осуществляться на основе предварительно проведенного анализа реальной стоматологической заболеваемости в регионе.

Если мы реализуем этот подход и объединим в профессиональное сообщество государственную и частную стоматологию, то сможем извлечь очень большую пользу. Частная медицина – это огромный резерв для развития системы здравоохранения. Закупать услуги выгоднее, чем оснащать все государственные клиники дорогостоящим оборудованием для диагностики. Частник все равно купит его дешевле, а эксплуатировать будет с большей нагрузкой и, следовательно, с большей эффективностью. Кроме того, оборудование нужно обслуживать и ремонтировать, и частник здесь по определению более мобилен, потому что ему не нужно проводить конкурсы.

Если создать корпорацию, то Удмуртия на примере стоматологии может стать регионом, который продемонстрирует другой, более эффективный подход к организации медицины и даст пример всей России. Мы будем лечить пациентов, оказывая весь объем необходимой помощи, выдвигать, чтобы потом можно было заниматься профилактикой. Тогда это будет эффективно. При таком подходе через год полностью пролеченных пациентов станет больше, и государственных денег на лечение, соответственно, нужно будет меньше. А если лечить «по чуть-чуть», ни о какой профилактической эффективности для государства говорить не имеет смысла. Сэкономленные при этом средства можно использовать для обучения кадров, освоения новых технологий. Развитие – вот цель правильного использования денег.

– Сможет ли существующая система себя реформировать?

– Я считаю, что для этого есть возможности. Дело за принятием политического решения. Но прежде чем все это внедрить, нужно собрать за круглым столом всех, кто работает в сфере здравоохранения, врачей, которые имеют опыт работы в советской системе здравоохранения. Нужно все взвесить, изучить, просчитать, проработать на будущее и только тогда приниматься за реализацию проекта. Наша задача – создать условия, при которых на каждом этапе будет ответственность и ответственный. И каждый рубль достигнет своей цели. То есть дойдет до пациента.

Врач – профессия круглосуточная

Сегодня мы еще далеки от того, чтобы в полной мере оценить масштаб и последствия пандемии коронавируса COVID-19, с которой столкнулся весь мир. Пока самой обсуждаемой остается проблема, связанная с тем, насколько адекватно реагируют на ситуацию органы власти, системы здравоохранения и подготовки медицинских кадров. Не претендуя на полноту освещения этой темы, надеемся, что наша беседа с ректором Ижевской государственной медицинской академии Алексеем Шкляевым поможет нашим читателям снять хотя бы часть возникших вопросов.



– **Уважаемый Алексей Евгеньевич, оцените, пожалуйста, ситуацию с CoViD-19 в Удмуртии.**

– В республике, как и во многих регионах России, эпидемиологическая ситуация серьезная и пока не стабилизировалась полностью. Республиканские власти мобилизовали систему здравоохранения: к борьбе с коронавирусной инфекцией привлечено необходимое количество врачей, среднего и младшего медицинского персонала, с запасом перепрофилирован коечный фонд (с учетом динамики заболеваемости очевидно, что запас коек может понадобиться). При Правительстве Удмуртии действует оперативный штаб по борьбе с распространением коронавирусной инфекции, в работе которого участвует и руководство ИГМА.

– **А как используется потенциал профильных учебных заведений?**

– Учредителем ИГМА является Министерство здравоохранения

Российской Федерации. Именно оно сегодня определяет формы участия студентов-медиков в борьбе с пандемией коронавируса. Так, приказом Минздрава России был изменен порядок допуска студентов к медицинской деятельности, медицинским вузам было дано право выводить студентов на практическую подготовку с учетом потребностей регионального здравоохранения, также был издан приказ об обязательной практической подготовке обучающихся старше 3-го курса с 1 мая 2020 года. Сегодня наши клинические ординаторы работают врачами-стажерами с тем же функционалом, что и сертифицированные врачи, но под присмотром заведующих отделений; студенты старших курсов трудятся на должностях средних медработников, а младших – санитарями. На базе ИГМА создан ресурсный центр, оказывающий консультативную помощь врачам ковид-центров. Это серьезное подспорье для медицинских организаций Удмуртии, позволяющее временно закрыть имеющийся кадровый дефицит. Активно привлекая ресурсы академии, мы ориентируемся на решения оперативного штаба при правительстве республики, запросы конкретных больниц.

– **Студенты, которых вы направляете на работу или практику, юридически защищены?**

– Разумеется. Все клинические ординаторы и студенты, прежде чем приступить к практической деятельности в ковид-центрах, проходят обучение по 36-часовой программе на базе академии, подписывают добровольное информированное согласие на работу, заключают трудовой договор. Практическая подготовка в больницах, деятельность которых не связана с коронавирусной инфекцией, осуществляется в соответствии с основными образовательными программами под контролем руководителей практики, с обязательным прохождением медицинских осмотров и обеспечением средствами индивидуальной защиты.

– **Студенты-медики могут помочь не только в больницах.**

– И помогают. В нашей стране существует Всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики», региональное отделение которого есть и в Удмуртии. Более 100 наших волонтеров – студентов с 1-го по 6-й курс – работают на «горячей линии» Минздрава и Государственного Совета республики, участвуют в доставке продуктов людям, находящимся на самоизоляции. Подчеркиваю, все происходит в добровольном режиме. Врач, по словам академика Н.Н. Бурденко, – это профессия круглосуточная. И форс-мажорные обстоятельства дают нашим студентам возможность убедиться в справедливости этих слов, помогают утвердиться в профессии, подтвердить правильность своего выбора.

– **Коронавирус повлиял и на учебный процесс?**

– Да, мы сейчас работаем в дистанционном режиме: весь образовательный процесс переведен на электронно-образовательную платформу. Тем не менее основная образовательная программа на каждом факультете осваивается, все учебные планы реализуются, ни один экзамен не отменен. Конечно, медицинское сообщество не приветствует полный дистант. Он не дает возможности развить коммуникативные компетенции, столь необходимые для общения с пациентами и коллегами, не позволяет совершенствовать мануальные навыки. Невозможно, используя только дистанционные технологии, воспитать врача-хирурга, если он не участвует в реальных операциях, в работе с роботами-симуляторами. Поэтому полного перехода на дистанционное обучение в медицинском образовании в мирное время точно не будет.

– **Мы беседуем в канун Дня медицинского работника. Ваши пожелания коллегам.**

– Уважаемые коллеги! В преддверии нашего общего праздника желаю вам крепкого здоровья, взаимной поддержки, адекватного отношения со стороны общества и органов власти, а также чувства удовлетворенности результатами своего труда. У нас с вами самая благородная профессия. Когда наши пациенты выздоравливают, когда наше общество справляется с эпидемиями, мы видим, что не зря учились, не зря работали, и с еще большим вдохновением продолжим двигаться по пути профессионального роста.



На первой линии

На Республиканскую клиническую инфекционную больницу легла основная нагрузка на первом этапе борьбы с коронавирусной инфекцией на территории Удмуртии. О работе в этот сложный период рассказывает главный врач БУЗ УР «РКИБ МЗ УР» Игорь Дьяченко.



– **Игорь Иванович, ваша больница приняла на себя первый удар эпидемии. Насколько она была к этому готова?**

– Наш коллектив полностью взял на себя первую волну госпитализации, поскольку мы работаем с инфекционными заболеваниями и знаем, к чему нужно готовиться, как правильно организовать работу, имеем запас средств индивидуальной защиты. Чтобы увеличить свои возможности, мы в кратчайшие сроки развернули дополнительные койки и при поддержке руководства республики обеспечили кислородом еще 205 коек. Первые пациенты поступили 19 марта. Больница была полностью переведена на прием пациентов с коронавирусной инфекцией со всей республики. Кроме того, мы принимали всех больных с подозрениями на внебольничную пневмонию, в том числе и старшего возраста. Нагрузка на медработников, конечно, была высокой, поскольку таким пациентам требуются уход, а порой и паллиативная помощь. Но это было правильное решение – оно помогло минимизировать угрозу распространения инфекции в социальных учреждениях. Принятые меры дали другим больницам время на подготовку к приему пациентов, завершение ремонтных работ, оснащение оборудованием, необходимым для качественного оказания медицинской помощи. А организация так называемого фильтра на базе РКИБ в первый месяц работы оградила многие медицинские организации от занесения коронавируса, что позволило им продолжать оказывать медицинскую помощь.

– **Как проявили себя специалисты клиники?**

– Среди медицинских работников не было сомнений – работать или нет. Никто не уволился. Те, кто не был допущен к работе с ковидными пациентами по возрасту или состоянию здоровья, продолжили вести наших пациентов, переведенных в другие учреждения из-за перепрофилирования. Сотрудники амбулаторно-поликлинического звена больницы в связи с закрытием плановых приемов в поликлинике в полном составе перешли работать во вновь созданное инфекционное отделение № 5. Все показали себя с лучшей стороны.

– **Другие больницы обращаются к вам за консультациями как к наиболее опытным в этих вопросах?**



– Да, и мы никому не отказываем в организационной и методической помощи. Если необходимо, консультируем прямо на местах. Кроме того, мы на своем примере показали, что ситуация управляема, основания для паники отсутствуют. Сегодня, несмотря на увеличение количества заболевших, стало легче, поскольку ситуация стабилизировалась, появилось понимание, как лечить, на что обращать внимание. Централизованно приобретаются СИЗ, медикаменты, недостающее оборудование. В первое время все это приходилось искать самостоятельно, не потому что не было поддержки, а потому что потребность возникла одновременно, и не только в стране, а во всем мире. К пандемии невозможно всегда быть полностью готовыми.

– **Можно ли сказать, что противоэпидемическая мобилизация в республике осуществлена успешно?**

– Да, об этом можно говорить с уверенностью. Благодаря всеобъемлющей поддержке Главы Удмуртии А.В. Бречалова, Правительства и Минздрава республики в рекордно короткие сроки была проделана огромная работа по увеличению количества коек для пациентов с COVID-19. Одна только наша больница получила дополнительные аппараты ИВЛ, анализатор газов крови, закуплены маски для неинвазивной вентиляции легких, увлажнители

кислорода, ультразвуковые для организации шлюзов в отделениях, аппараты ЭКГ. В настоящее время ждем поступления цифрового рентгеновского аппарата и оборудования для компьютерной томографии, которое не только улучшит диагностику пневмоний, но и позволит в будущем проводить компьютерные исследования всем нуждающимся пациентам с другой инфекционной патологией.

– **Дополнительные выплаты медицинскому персоналу осуществляются в полном объеме?**

– С этим нет никаких вопросов. Также, как с питанием медицинских работников и размещением в гостиницах для тех, кто не имеет другой возможности обезопасить свою семью. Все организовано на высоком уровне, за что мы выражаем благодарность руководству республики. Подключился к поддержке и бизнес, что тоже очень приятно. Людям дорого это внимание, они видят, что их труд ценят, и работают с душой. В этом отношении политика в республике ведется правильная, и она дает свои результаты.

– **Как вы думаете, когда уже можно будет вдохнуть полной грудью?**

– Прогнозы – дело неблагоприятное. Мы понимаем, что впереди сезон отпусков, людям хочется отдохнуть, пообщаться, тем не менее рекомендуем пока не расслабляться.

Шарканская районная больница. Доктор на передовой

В сложившейся эпидемиологической обстановке к сфере здравоохранения приковано пристальное внимание. Каждый медицинский работник оказался на передовой, а больницам пришлось адаптироваться к новым условиям. Несмотря на то, что в Шаркане не было ни одного заболевшего новой коронавирусной инфекцией вплоть до начала мая, районная больница уже в начале апреля подготовилась к новому вызову. В преддверии Дня медицинского работника мы побеседовали с главным врачом БУЗ УР «Шарканская районная больница МЗ УР» Юрием Перевозчиковым.



Постоянное развитие

— Качество работы больницы напрямую зависит от врачей, оказывающих профессиональную помощь больным. Юрий Геннадьевич, насколько Шарканская РБ укомплектована медицинским персоналом?

— В Шарканской районной больнице на сегодня укомплектованность врачами составляет 94%. Недостаток кадров ощущается только в стоматологической службе, но уже в июле начнет работу детский специалист.

— Что можно выделить в работе больницы за последнее время, можно ли обозначить какие-то яркие достижения? Появились ли у вас новые специалисты, новое оборудование?

— Очень хочется выделить сплоченный коллектив, который ежегодно пополняется новыми квалифицированными кадрами благодаря программе «Земский доктор». Только в течение 2020 года к нам пришли уже пять врачей: 4 терапевта и

врач-эндоскопист. С таким подбором медицинского персонала больница добилась немалых успехов. Во-первых, снижаются такие показатели, как общая смертность и общая заболеваемость населения района. Во-вторых, увеличивается число взятых на диспансерный учет с вновь выявленными заболеваниями, из года в год увеличивается процент лиц, прошедших диспансеризацию. В-третьих, растет число записавшихся на прием к врачу через электронные сервисы. Наконец, мы продолжаем ремонт и строительство фельдшерско-акушерских пунктов, активно используем передвижные медицинские комплексы, а также приобрели очень необходимый аппарат для фиброгастроскопии и колоноскопии.

— Видно, что сейчас ваша больница активно развивается. А есть ли планы по ее усовершенствованию в будущем?

— В соответствии с постановлением Правительства России мы включились в разработку региональной программы модернизации первичного звена и составили большой перечень необходимых закупок: рентгеновское оборудование, стоматологические установки и оборудование для акушерско-гинекологической службы, хирургии, ФАПов. Также в эту программу входит строительство, реконструкция и капитальный ремонт лечебного корпуса, отделения скорой помощи, пищевого и хозяйственного блоков, здания стоматологии и лаборатории. И не стоит забывать, что мы продолжаем внедрять программу «Доступная среда» во всех наших подразделениях.

Борьба с пандемией

— Пандемия оказала воздействие на все сферы деятельности, а как сильно она повлияла на работу вашей больницы?

— Режим работы остался прежним, но уменьшился ее объем: мы ограничили

прием плановых больных и диспансеризацию. Тем не менее в приеме мы никому не отказываем и активизировали диспансерное наблюдение больных, работу скорой помощи и участковой службы.

— Как вы оцениваете эпидемиологическую обстановку в районе?

— Мы начали готовиться с апреля, потому что понимали: раз у соседей уже есть коронавирус, то дойдет и до Шаркана, и поэтому заранее подготовили боксированные палаты. К сожалению, в начале мая в районе появился первый зараженный — строитель из деревни Ляльшур, который, скорее всего, контактировал с инфицированным из другого района. Позже положительный результат на коронавирус показал тест фельдшера, который принимал этого больного. На сегодня в Шарканском районе зарегистрировано 6 заболевших, трое из которых уже выздоровели.

— Врачи действительно оказались на передовой. Хотели бы вы выделить тех, кто особенно проявил себя в условиях распространения COVID-19?

— Хочу сказать обо всех: страха и паники среди сотрудников при работе с контактными пациентами не возникло, было только чувство ответственности за нераспространение инфекции в медицинском учреждении. Все хотели внести свой вклад, никто не отказывался работать в специализированной бригаде. Медицинская сестра инфекционного кабинета Тамара Александровна Перевозчикова взяла на себя организацию отчетов, динамического наблюдения за пациентами, помогала в формировании выездных бригад, а старшая медицинская сестра поликлиники Елена Александровна Никонова взяла на себя контроль по доставке отобранных биологических проб, лично ежедневно доставляет анализы в Ижевск и контролирует работу санпротускиников в поликлинике. Каждый медицинский работник Шарканской РБ достоин похвалы в это сложное время. Кроме того, мы помогаем другим больницам. Например, в Завьяловской РБ сегодня работают временно наши четыре врача и одна медсестра. В канун профессионального праздника всем работникам здравоохранения республики желаю здоровья, удачи, исполнения желаний. Наша сила — в единстве! Мы победим!

В режиме постоянной готовности

Пандемия коронавируса оказалась сродни математической задаче, условия которой становятся известными не сразу, а лишь по ходу ее решения. Российское здравоохранение, не без потерь и ошибок, справляется с ее решением. А наиболее ощутимые результаты в преодолении общей беды показывают Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА) и его региональные структурные подразделения. Такие, например, как Медико-санитарная часть № 41 в Глазове, полем деятельности которой является обслуживание работников АО ЧМЗ и предприятий, входящих в его периметр. О специфике работы «промышленной медицины» в условиях пандемии мы беседуем с и.о. начальника ФБУЗ МСЧ № 41 ФМБА России Дианой Фаткулиной.



— Диана Вячеславовна, как ваша медсанчасть встретила пандемию коронавируса?

— Во-первых, специфика ФМБА как раз и заключается в том, что в его подразделениях поддерживается постоянный режим готовности к ЧС и организации медицинской помощи в экстремальных условиях. Как только начала развиваться ситуация с коронавирусом, два раза в неделю у нас начали проводить

селекторные совещания, где нас учили тому, как организовать эффективную противоэпидемическую и профилактическую работу, обеспечить безопасность предприятия, его сотрудников, пациентов и персонала МСЧ и т.д. Во-вторых, мы работаем в тесном взаимодействии с другими представителями ФМБА в Глазове — с Центром гигиены и эпидемиологии № 41 и Межрегиональным управлением № 41. Наконец, и это я хочу особо подчеркнуть, нас всеми силами и средствами поддерживают генеральный директор АО ЧМЗ Денис Сергеевич Анищук и руководство предприятия. А взаимодействие и взаимопомощь — вещи неоценимые.

— Какой характер носит эта поддержка?

— Взять, например, те же средства защиты. Многие медучреждения столкнулись с их дефицитом, а мы имели свой запас, регулярно получаем их по линии ФМБА и ГК «Росатом».

— Поэтому среди ваших сотрудников нет заболевших коронавирусом?

— Боюсь сглазить, но весь персонал, который находится в группе риска, мы еженедельно тестируем, и пока все результаты отрицательные. Дело и в средствах защиты, и в том, что мы сразу провели для всего персонала несколько обучающих семинаров о том, как правильно ими пользоваться. Сказывается на результатах и жесткий контроль исполнения всех требований. Возвращаясь к помощи завода: в этом году при поддержке ЧМЗ мы откроем свою ПЦР-лабораторию, разгрузим ижевских коллег и сократим время ожидания результатов.

— Что такое «промышленная медицина» в условиях пандемии?

— Это комплекс мероприятий по обеспечению безопасности производства по медицинской составляющей, по профилактике заноса и распространения коронавирусной инфекции на территории

предприятия. Кроме забора материала для ПЦР-анализа, наши сотрудники, начиная с 18 марта, круглосуточно дежурят на проходной завода (проводят термометрию, опрос работников, собирают эпиданамнез), на постах в поликлинике. С большим напряжением работают наши участковые врачи: чтобы снизить для пациентов риск ненужных контактов, врачи работают с ними на дому. В условиях пандемии «промышленная медицина» — это еще и организация работы самой МСЧ: разведение потоков посетителей, минимизация их контактов между собой, отказ от бумага в пользу электронного документооборота и т.д.

— Такой организации нельзя добиться в одночасье.

— Мобилизоваться нам помогло то, что мы постоянно обучаем свой персонал, и люди привыкли быстро усваивать и применять новые знания. В текущий момент мы в полной мере оценили, как правильно поступили, когда освоили работу с медицинской информационной системой, купили совместимое с ней программное обеспечение для биохимического анализатора и устройство для чтения штрих-кодов пробирок для гематологического анализатора. Сегодня все результаты анализов и обследований попадают в компьютеры врачей через три часа после назначения. Одним словом, мы не зря в 2019 году активно поучаствовали в реализации приоритетного проекта «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь». Благодаря ему и поддержке АО ЧМЗ мы оказались готовы эффективно противостоять пандемии коронавируса и одновременно не снижать объемов и качества другой помощи нашим пациентам.

— Мы беседуем в канун Дня медицинского работника. Ваши поздравления коллегам.

— Прежде всего я хочу поблагодарить всех сотрудников нашей медсанчасти за отличную работу в очень и очень непростых условиях пандемии, профессионализм, самоотверженность и преданность высокой миссии медицинского работника. Искренне желаю каждому из вас, вашим родным и близким здоровья, счастья и благополучия. Уверена, что, когда пандемия закончится, мы с вами соберемся тесным кругом и порадуемся тому, что справились с этой бедой, не поддались страху и унынию и можем с новыми силами помогать нашим замечательным пациентам.

«Медэсс»: команда лучших врачей



Елена Садовникова,
директор медицинского центра «Медэсс»

– 8 лет назад мой отец заложил прочный фундамент семейного дела, на котором мы по сей день строим нашу прогрессивную клинику. На первом месте у нас здоровье и комфорт пациентов, поэтому мы внимательно относимся к каждому, кто обращается к нам за помощью. Основной упор в работе делаем на тщательную диагностику, что помогает нам более точно и своевременно выявлять заболевания

Частные медицинские центры стали серьезным подспорьем для государственных поликлиник – они располагают дорогостоящим оборудованием и штатом специалистов самой высокой квалификации. В 2012 году в Глазове появилась первая частная клиника. Известный в городе кардиолог Игорь Садовников основал медицинский центр «Медэсс». Сейчас им руководит его дочь Елена Садовникова, тоже врач, продолжатель дела отца. В канун Дня медицинского работника она не только рассказала нам о работе центра во время пандемии, но и познакомила с ведущими специалистами клиники.

и действительно излечивать пациентов. Чтобы обеспечить наибольшую доступность наших услуг для населения Глазова и северного куста Удмуртии, мы придерживаемся взвешенной ценовой политики, что приводит к тому, что зачастую наши цены на аналогичные услуги даже ниже, чем в государственных клиниках.

Одной из своих ключевых задач вижу создание таких условий для работы коллектива, чтобы каждый доктор или медицинская сестра могли работать с максимальной эффективностью. В «Медэсс»

внедрена система электронного документооборота, что избавляет врача от бумажной работы и позволяет уделять каждому пациенту по 30-40 минут времени. Сейчас и вовсе особенное время: в государственных поликлиниках принимают только экстренных больных, и на помощь приходят высококвалифицированные доктора «Медэсс». Конечно, пандемия отложила многие наши планы по развитию, но я рада тому, что мы успели открыть кабинет колопроктологии!

Политика «Медэсс» – приобретать оборудование экспертного уровня, что позволяет диагностировать более точно и быстро. Эндоскопическое оборудование для колопроктологии, на котором я сегодня работаю, не исключение.

В «Медэсс» созданы все условия, чтобы мы, врачи, постоянно совершенствовали свои профессиональные навыки. Кроме этого, весь коллектив неукоснительно следует этическому медицинскому кодексу – ценить больного, уважать его, стараться помочь как можно скорее.

Мне особенно приятно, что «Медэсс» делает основную ставку на здоровье и полное излечение пациента. Внимание уделяется таким основополагающим вещам, как точная диагностика и взвешенный подход к сбору анализов. Наши пациенты хорошо знают, что лишних анализов, а соответственно лишних трат, у них не будет.

государственный медицинский университет им. И.И. Мечникова для обучения функциональной диагностике, а в скором времени я завершу первичную специализацию по организации здравоохранения и экспертизе трудоспособности. Доктор обязан развиваться, и я рада, что руководство и все мои коллеги разделяют это мнение!

Клиника «Медэсс» вот уже 8 лет успешно оказывает услуги и активно развивается. Это стало возможным только потому, что пациенты оценили уровень и качество обслуживания, удобство и результативность лечения.



Олег Санников,
врач-эндоскопист, колопроктолог



Влада Марьяна,
врач акушер-гинеколог



Тамара Городилова,
врач-кардиолог

– Я коренная глазовчанка. В 1995 году я закончила ИГМА и вернулась в родной город, где работала в женской консультации до 2015 года. Одновременно оказывала медицинские услуги в «Медэсс». Поэтому, когда мне поступило предложение о постоянной работе в клинике, я с уверенностью согласилась, потому что уже знала обо всех ее преимуществах и была знакома с коллективом и аппаратурой.

– Я тоже начинала свой профессиональный путь в государственной поликлинике, где проработала до 2015 года. Тогда мне поступило предложение о работе врачом-кардиологом в глазовском медицинском центре «Медэсс». Конечно, я согласилась, ведь исполнилась моя мечта – работать вместе с Игорем Эммануиловичем Садовниковым, известным кардиологом, на которого равняется каждый местный специалист.

Для меня особенно ценно, что в «Медэсс» нам предоставляются отличные возможности профессионального роста. В 2017 году меня направили в Северо-Западный



В периоды сложной эпидемической обстановки особое значение приобретают грамотные, оперативные и профессиональные действия ответственных руководителей, направленные на предотвращение распространения коронавирусной инфекции. Медицинский центр «Аксион», являясь ведомственной коммерческой организацией Корпорации «Аксион» и многопрофильным медучреждением, участвует в выработке мер, проведении профилактических и диагностических мероприятий в группе компаний «Аксион».

– Четко организованная работа оперативного штаба предприятия позволила своевременно принимать решения и не допускать распространения вируса среди

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас и весь коллектив Воткинской городской больницы № 1 с профессиональным праздником – Днем медицинского работника!



Ваш труд помогает людям сохранять их главное богатство – здоровье. Без него нельзя быть по-настоящему счастливым, дышать полной грудью, радоваться жизни и наслаждаться каждым днем. Ваша задача стоять на страже здоровья днями и ночами, по выходным и праздникам, терпеливо и неустанно делать все возможное, чтобы каждый нуждающийся получил своевременную и качественную медицинскую помощь.

Этим требованиям старается отвечать каждый сотрудник БУЗ УР «Воткинская ГБ № 1 МЗ УР». Работа в ведущем городском учреждении здравоохранения ко многому обязывает, и все члены коллектива стремятся к совершенствованию своих умений. Современная эпидемиологическая обстановка доказала, что наши медицинские работники способны действовать профессионально, решительно и самоотверженно даже в чрезвычайных условиях.

Дорогие коллеги, примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником. Пусть вас любят и уважают пациенты, пусть ваш труд всегда оценивается по достоинству. Спасибо вам за то, что вы делаете! Будьте здоровы!

Анна Телегина,
главный врач БУЗ УР «Воткинская ГБ № 1 МЗ УР»

Ограничить – значит защитить

нескольких тысяч сотрудников «Аксиона», – говорит директор – главный врач Медицинского центра «Аксион» Аркадий Гаврилов. – Нам была поставлена задача выявления заболевших коронавирусной инфекцией, тестирование контактировавших с зараженными, а также мониторинг состояния здоровья этих категорий заводчан.

Предварительная подготовка велась в напряженном режиме, в том числе в выходные дни. 6 апреля, когда предприятие возобновило работу, на проходных подразделениях были развернуты медицинские посты. Сотрудников пропускали на производство только в средствах индивидуальной защиты и после проведения термометрии. Если температура тела выше 37,0 градусов, то работник не пропускается на территорию завода и направляется в медицинское учреждение на обследование. В настоящее время во избежание заражения коронавирусной инфекцией все сотрудники предприятия трудятся только в СИЗ, перемещение между производственными корпусами и помещениями сведено до минимума, соблюдается социальная дистанция. С целью исключения пересечения потоков изменен режим работы некоторых подразделений.

На сегодня Медицинский центр «Аксион» активно взаимодействует с БУЗ УР «Городская поликлиника № 1 МЗ УР», Управлением Роспотребнадзора по Удмуртской Республике, вирусологическими лабораториями региона, участвует в проведении диагностических мероприятий. Непосредственно осуществляет проведение тестов, анализов у людей, контактирующих с заболевшими. При определении круга контакта зараженных Медцентр обеспечивает оперативную диагностику, в том числе с выездом.

Помимо осуществления контроля на производстве, удалось в кратчайшие сроки перестроить работу Медцентра «Аксион». Маршрутизация пациентов и разделение потоков организованы как в самом медицинском центре, так и в Городской поликлинике № 1. Разработана нормативная документация по работе в новых условиях, изменен санэпидрежим, организована обсервационная зона, 4 сотрудника получили сертификаты по работе в условиях коронавирусной инфекции.

Введение особых мер позволило предприятию продолжать стабильно работать, сохранив управляемость производственными процессами.

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с Днем медицинского работника!



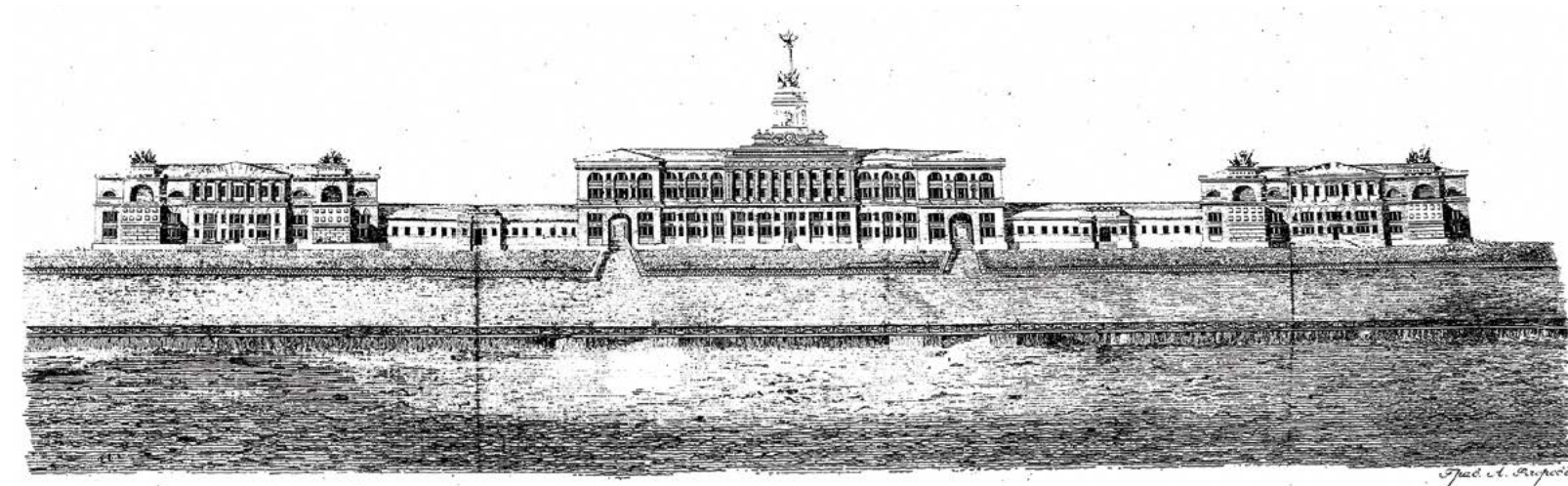
Много слов сказано о том, что труд врачей невозможно переоценить. И с этим не поспорить, потому что мы не только лечим людей, но и, без преувеличения, спасаем жизни. Как главный врач Станции скорой медицинской помощи я особенно хорошо понимаю, насколько важно быстро среагировать на вызов, внимательно выслушать больного и принять единственно верное решение.

В нынешней эпидемиологической ситуации медицинские работники и вовсе стали главными героями. Я благодарю каждого, кто вносит свой вклад в борьбу с новой коронавирусной инфекцией, кто самоотверженно следует клятве Гиппократова и каждый день возвращается на передовую.

Дорогие коллеги, я поздравляю вас с профессиональным праздником, который в этом году приобрел особое значение. Будьте здоровы, будьте счастливы, любите родных и близких, развивайте свои моральные и профессиональные качества. Будьте смелыми, будьте решительными! Именно от вас зависит жизнь и здоровье людей, наше будущее.

Спасибо вам за каждодневный труд!

Олег Прузан,
главный врач АУЗ УР
«Станция скорой медицинской помощи МЗ УР»



«Дней Александровых прекрасное начало...»

Любому ижевцу, да и не только, известно, что основал Оружейную столицу России светлейший граф Петр Шувалов. Потому и стоит ему памятник у городской мэрии, где граф устремлен в сторону основанного им завода. Лично граф Шувалов прибытка от Ижевского завода не дождался (он скончался 4 января 1762 г.). Да и был этот прибыток поначалу по графским размахам весьма незначительным. Так, к январю 1764 г. было получено 7 тысяч пудов железа, до конца этого же года – уже 17 тысяч. Прибыль в эти годы при рыночной продаже железа составляла 25-27 копеек на пуд. В дальнейшем, правда, производство значительно выросло, но потом снова упало. Однако стоит добавить, что вышеописанная ситуация сложилась не только на Ижевском, но и практически на всех шуваловских заводах.

После кончины графа Ижевский завод наряду с другими 15 ноября 1763 г. перешел в «казенное содержание» в уплату шуваловских долгов. Казенное управление не принесло благодеяния. Себестоимость продукции росла год от года, и к концу XVIII века Ижевский железодельный завод постепенно стал приходить в упадок. Что и засвидетельствовал доклад комиссии Сената императрице Екатерине Великой «Об улучшении состояния Камских железодельных заводов» от 12 января 1797 г.

В нем, в частности, утверждалось: "1) заводы (Ижевский и Воткинский. – Ред.) управляются маловажными чиновниками и заводского хозяйственного распоряжения малознающими, а в движении машин, в разделении на них воды и в других необходимо нужных заводских познаниях несведущими; 2) строение фабрик, где производятся работы, деревянное и совсем ветхое, и большая часть горнов расстрескались, фабрики за недостатком заводского строения смешаны и не по

правилам заводским расположены; 3) машин к облегчению работ и к бережению времени и материалов и к лучшему обработыванию вещей, как-то: резной и плушечной не устроено, а все готовится под молотами, отчего на ковку сортового железа издерживается несравненно больше угля и теряется время... 6) мастерские при сих заводах в самом бедном состоянии...».

«К поправлению всех списанных недостатков» правительственными чиновниками было предложено: «За ветхостью заводы построить лутчим и прочным образом под распоряжением знающих заводское искусство, с приличным разделением фабрик и ремесл, для лучшего хозяйственного на месте распоряжения определить для управления над обоими заводами особого командира, знающего заводское дело, не из маловажных чиновников, подчиняя ему все заводския конторы с их управителями, распоряжения недостаточна, в которое предписывается большою частью, как чинить суд и

расправу между приписными к заводам крестьянами, что по открытии губернией по высочайшим учреждениям частным людям невместно, а предоставлено сие судебным местам». И выражалась уверенность, что «... внутренние мелочные нынешние заводския недостатки сами собою исправятся, когда заводы построятся за ветхостью их прочным образом, учредятся их действие сообразно казенной и частной пользе».

Однако недостатки не исправились, и так бы Ижевский завод, скорее всего, и исчез, как и большинство современных ему уральских заводов (к тому же он находился дальше всех от источников сырья), если бы не император Александр I и А.Ф. Дерябин, выполнявший его волю.

В грозную пору

В конце XVIII – начале XIX века Россия столкнулась с новыми геополитическими вызовами. Связаны они были с претензиями сначала революционной, а потом наполеоновской Франции на европейское доминирование. Помимо этого, то вспыхивали, то снова гасли военные конфликты со «старыми друзьями» – Швецией, Турцией, Ираном и пр. Не стоит забывать, что интересы Российской империи на Дальнем Востоке, Аляске и в Русской Калифорнии не могли не опираться на силу оружия. А вот с последним у государства в этот период возникли серьезные проблемы – его катастрофически не хватало, что и отметил в своем особом постановлении Правительствующий Сенат: «...понеже по пространству империи нашей, по числу войск наших и по их расположению, один



Александр Первый на ижевских штыхах въезжает в Париж

Тулеский оружейный завод не может быть достаточным к поспешному иногда в нужном случае снабжению их потребным оружием: для того предполагаем учредить еще два оружейных завода». На чем была поставлена подпись Александра Первого – «обратить должное внимание».

Оружия не хватало до такой степени, что с 1804 года, после образования очередной антинаполеоновской коалиции и присоединения к ней России, наша страна начала импортировать из Великобритании (только в означенном году было ввезено 60 тысяч ружей). Но и это не спасало положения.

Во исполнение императорской воли прибыл к нам «для разведки на местности» будущий управитель и спаситель наших пространств А.Ф. Дерябин, сообщавший с печалью по начальству в 1801 году: «В проезд мой через Камские заводы всюду усмотрел падение оных. Фабрики все находятся в ветхом состоянии, из ладей (деревянных каналов, служивших для подачи воды к водяным колесам – Ред.) бьет вода фонтанами, так что ежели в прудах доставало только воды на одно готовое действие колес, то б наверное заводы остановились или по крайней мере большая часть оных не могла продолжать действовать во весь год. Осматривая строение фабрик, я удивился, что они по сие время еще стоят и действительно должно опасаться, чтоб некоторые части оных совсем не обрушились и не задавили бы работающих людей...».

Потому вплоть до 1807 года совершенно не существовало твердого решения, что новый оружейный завод будет построен именно в наших местах, хотя еще в своей записке императору и

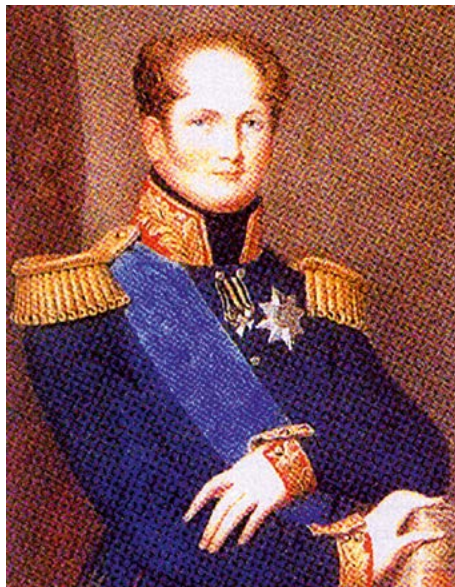
правительству от 1805 года А.Ф. Дерябин не исключал возможность его устройства именно здесь, приводя следующие основания: «Достаточное количество воды для строения и выжигу угля, возможность еще более приграничить оных, удобность получения самых лучших металлов для оружия без дальнейших перевозки оных, обширность места для населения людей, довольно плодородная округа».

И вот – 20 февраля 1807 г. Александр I подписал указ, согласно которому

«устройство... нового оружейного завода возложено на оберберггауптмана Дерябина». И похоже, что А.Ф. Дерябин лично принял решение строить его именно на Иже. «Обзор рек, – писал он позже, – и мест для устройства оружейного завода продолжался до половины лета 1807 г., прежде нежели решился я основать его вместе с Ижевским железодельным». Открытие в результате этого решения Оружейной конторы 10 июня 1807 г. и стало днем рождения нового завода.



Ижевский оружейный завод



Александр I



Ижевский оружейный завод



Петр Шувалов



Андрей Дерябин

Вместе с этим было упорядочено и восстановлено собственно производство железа. Результатом чего к моменту основания Ижевского оружейного завода произошла сначала стабилизация, а затем и значительный рост производства на заводе железодельном. Так, если накануне назначения Дерябина 5 декабря 1801 г. начальником Гороблагодатских, Пермских и Камских заводов производство железа на Ижевском заводе составляло 66 293 пуда в 1799 г. и 102 724 пуда в 1800 г., то в 1801 г. оно составило 143 880 пудов и поднялось к 1807 г. до 152 500 пудов. В том же 1807 г. был прекращен выпуск якорей. Главные поставки чугуна, кстати, шли к тому времени с Кушвинского (тоже бывшего шуваловского) чугуноплавильного завода.

Собственно императорский указ от 20 февраля 1807 г. полностью назывался так: «Именной (то есть исходящий лично от императора. – Ред.), данный Сенату. – Об умножении оружейных заводов и о дозволении частным заводчикам делать оружия и ставить оныя в казну». Именно так работала британская военная промышленность, достигая, благодаря конкуренции между производителями, высочайших результатов; подобное же вводил и Петр I. Указы эти, однако, действовали недолго, и после того как Дерябин покинул Ижевск, были отменены другим Высочайшим повелением от 11 октября 1809 г., согласно которому было аннулировано право «устройства частных оружейных заводов и мастерских, для приготовления ружей или частей их и сдачи их в Ижевский завод». Также были отменены дерябинские предложения об организации при других горных заводах цехов оружейного дела и право вырабатывать оружие частным лицам. Что не могло не

привести со временем к общему технологическому застою.

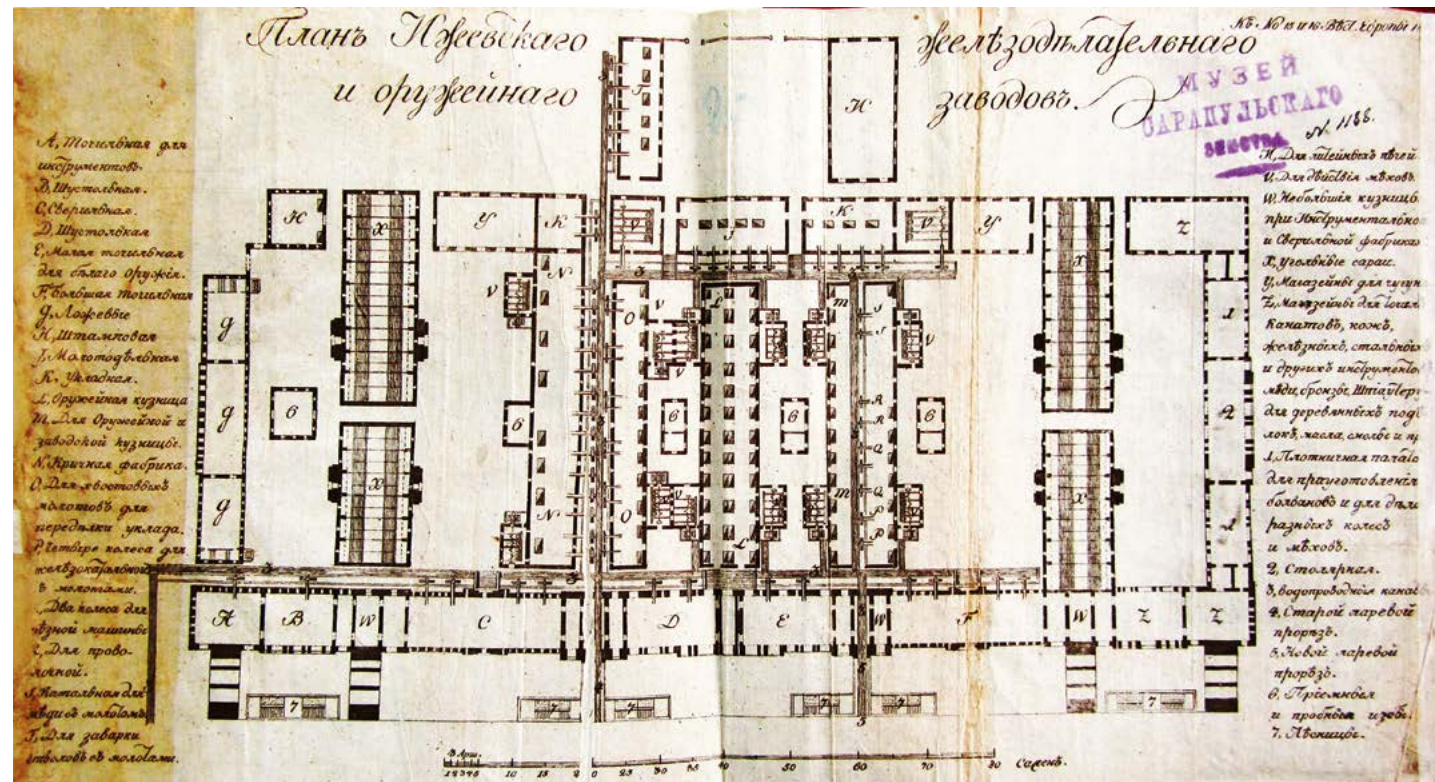
Строительство завода сопровождалось выпуском продукции. К началу Отечественной войны 1812 г. Ижевский завод выпустил 2 679 единиц огнестрельного и 1831 единицу холодного, или как тогда его называли – «белого», оружия. За 1812–1814 гг. произведено 23 927 ружей и 8 536 тесаков, что составило соответственно 11 и 16% от всего оружия, произведенного в стране.

Потому император Александр I и посетил наши заводы, хотя жить ему оставалось меньше года. Воспоминания современников об этом визите, найденные нами в газете «Вятские Губернские Ведомости» за 1887 г., мы предоставляем вниманию читателей. Текст воспроизводится, насколько это возможно, близко к оригиналу. Отрывки из воспоминаний протоиерея Утробина:

«Император Александр I в Ижевском заводе в 1824 году.

В 1824 г., как известно, проезжал через Сарапульский уезд, и вообще Вятскую губернию, блаженной памяти государь император Александр Павлович. В Ижевском оружейном заводе он был в октябре месяце, равно и в г. Вятке... Но воспоминание о его проезде через Вятскую губернию в то время, т. е. в конце 1824 г. и в начале 1825, так было свежо в памяти всех и каждого, кто имел счастье насладиться лицезрением монарха, что, слушая эти воспоминания, всякий мог живо воспроизводить в своем воображении, как и что было при его проезде.

Некоторые из воспоминаний резко запечатлелись в моей памяти, а в особенности же рассказ о пребывании государя в Ижевском заводе, который я слышал



от моей матушки, умершей в 1860 г., лично видевшей государя императора.

О проезде государя через Ижевской завод, рассказывала она... пронесся слух почти с Семенова дня, и все с нетерпением ожидали, когда это будет. Вестимо, всем хотелось видеть царя: ведь в наших краях и слухом не слыхать, что вот-де через наше место может проехать царь; даже многие не верили этому слуху. Но вот после Воздвиженья слухи о царе начали раздвигаться все пуше и пуше; стали даже из наших деревень выбирать ямщиков и лошадей под свиту государя и приучать к дружной езде; раскладывали, примерно, огни вдоль дороги и проезжали в ночное время на этих лошадях при крике народа, чтобы лошади привыкли не пугаться. Для всех это было большим дивом. Наконец, видим, что из разных мест – даже из Елабуги и из-за Камы – стали приезжать повозки с народом, спешившим ко встрече государя, а из нашего Нечкинского села потребовали на престольный крест; в Ижевском-де соборе хорошего креста не оказалось...

В день приезда государя народу видимо-невидимо толпилось на площади перед собором и перед квартирой, назначенной для государя. Вот пришли на площадь солдаты и выстроились в ряды. Наконец на площади показался на коне сам начальник завода, генерал Грен, начал разъезжать среди народа и учить, как встречать государя: «лишь де появятся коляска государева, говорил он, кричите «ура!» и бросайте шапки вверх!» – «Слушаем!» кричит народ, а у всех так и

выскочить хочет сердце из груди. Вот, наконец, звон в один колокол прекратился, ударили во все колокола, – «едет, едет!» кричали в народе; тотчас очистили дорогу к церковному крыльцу; по ту и другую сторону стали солдаты; в дверях церковной паперти показались протоиерей З. Летушевич, за ним диакон со св. водою и кропилом, затем священники – все в полном облачении. Прошло этак с четверть часа; глядим. Показались царские коляски, звонить перестали, и в народе сделалась такая тишина, что муха пролетит, та слышно. Вдруг в толпе народа кто-то, видно смельчак, закричал: «Ура!», «Ура!» загремело по всей площади, точно гром раздался, – и шапки полетели вверх. Между тем государь ехал среди народа тихо, ласково кивая головою на обе стороны. Перед церковным крыльцом коляска остановилась, сначала вышел какой-то генерал и помог государю выйти из коляски. Быстро взмог он на крыльцо, истоиво перекрестясь, приложился ко кресту и окропил себя св. водою, затем вслед за протоиереем и священниками вошел в церковь... Все стоявшие с нами плакали от умиления, плакали и мы. Да и как было не плакать с радости? Удостоились и мы – люди малые и темные – увидеть царя земного – красное наше солнышко! Эту радость, эти слезы и в могилу я с собой унесу, – прибавляла матушка.

Вышед из церкви, продолжала она рассказывать, государь на несколько времени посмотрел на народ, сел в коляску и отправился в квартиру. Вечерело. Из квартиры в этот день государь никуда не

ездил. Народ долго еще толпился перед дворцом, как тогда называли квартиру государеву, и наконец тихо разошелся по заводу. На другой день народ опять с раннего утра собрался на площади и ожидал выезда государева к обедне...

После обеда государь прямо отправился в заводские оружейные фабрики. Народ кинулся туда же, и вскоре вся площадь покрылась народом...

Долго государь пробыл в фабриках, потом проехал в заводское правление, наконец, в арсенал; народ повсюду бегал за ним и то и дело кричал: «ура! ура!» – весело было слушать!..

Всем известно было, что государь вскоре после обеда отправится в путь, и потому всем хотелось еще раз поглядеть на государя... Наконец стали подъезжать к крыльцу коляска за коляскою, и уезжали. Вышел и государь, спокойно, милостиво посмотрел на народ, сел в коляску с каким-то небольшим роста генералом, и тихо-тихо двинулся среди толпы народа к выезду из завода. Ударили в колокола, загремело «ура!», и через несколько минут коляска скрылась из вида. С отъездом государя как будто все что-то потеряли. Стало грустно. Все стали расходиться...»

P.S. Официально нет ничего, что напоминало бы в Ижевске об его реальном создателе – Александре Первом Благословенном. Хотя стоит и сам оружейный завод с его главным корпусом, и собор Александра Невского, деньги на который выделены были из императорской казны.

Реки, леса, полигоны

О ходе мусорной реформы и ликвидации свалок в рамках реализации нацпроекта «Экология», борьбе с незаконными рубками и заготовкой древесины рассказывает министр природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртии Денис Удалов.



– Денис Николаевич, с 2019 года в России реализуется национальный проект «Экология». На 2020 год на мероприятия в республике предусмотрено 222 млн руб. Что будет сделано на эти средства?

– Эта сумма разделена на мероприятия по нескольким федеральным проектам, входящим в нацпроект «Экология». Один из них – «Сохранение лесов». За 2019–2020 годы на него было выделено 238,6 млн руб. федеральных средств. Из них 101,9 млн руб. – проведение лесовосстановления, оснащение специализированного учреждения лесопожарной и лесохозяйственной техникой в 2020 году.

На выполнение мероприятий по лесовосстановлению выделено 45,7 млн руб. В этом году лесовосстановление будет выполнено на площади 8,5 тыс. га, из них искусственное лесовосстановление – на 5,5 тыс. га. Работы проводятся АУ УР «Удмуртлес» в рамках государственного задания, а также арендаторами лесных участков. В настоящее время

лесовосстановление проведено на площади порядка 5 тыс. га.

В составе федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» в 2019 году были начаты работы по расчистке реки Иж в Ижевске и реки Ува в поселке Вавож. Финансирование работ осуществляется за счет средств федерального бюджета в виде субвенций в объеме 52 млн рублей за два года. В рамках работ по расчистке реки Иж в прошлом году выполнено устройство площадок временного складирования изымаемых донных отложений. С применением земснаряда произведена расчистка русла реки на участках общей протяженностью 2,9 км. Начаты работы по вывозу донных отложений на полигон ТБО. В 2020 году планируется расчистить участок протяженностью 3,8 км. Всего протяженность расчищаемого русла реки Иж составляет 6,7 км – от Ижевского гидроузла до устья реки Позимь. Работы по этому направлению мы должны завершить в 2021 году.

Предстоит провести немалый объем работ по расчистке реки Ува. В прошлом

году с применением экскаватора начали убирать донные отложения ложа пруда в поселке Вавож, в этом году работа будет продолжена. Протяженность расчищаемого русла составляет 4,4 км, включая ложе пруда в Вавоже. Расчистка реки будет завершена в 2022 году.

Одно из ключевых направлений – федеральный проект «Чистая страна», в рамках которого в России проводится «мусорная реформа». Удмуртия вошла в состав его участников в 2020 году, что позволило привлечь федеральное финансирование на рекультивацию крупных свалок в Якшур-Бодьинском и Малопургинском районах общей площадью более 6 га. Объем накопленных отходов там составляет более 117 тыс. тонн. Сейчас проводится планировка участка и вывоз отходов, осуществляется привоз глины и грунта. Далее будут проводиться работы по дренажу, установке биогазоотводящих труб и начнется поэтапная засыпка тела свалки. Всего на очистку и восстановление направлено более 45 млн руб.

Работы планируется завершить до 30 ноября этого года.

Кроме рекультивации крупных свалок, одно из направлений проекта – ликвидация несанкционированных свалок. На сегодня в лесах и оврагах Удмуртии насчитывается порядка 408 стихийных свалок, 384 из них меньше трех гектаров каждая, и они будут ликвидированы в течение 10 лет, а 24 крупные свалки планируется рекультивировать. Помощь в решении этой проблемы оказывает и Правительство Удмуртии. В 2020 году выделено 37,1 млн руб. на ликвидацию несанкционированных свалок на территории муниципальных образований. 14 апреля утверждено постановление правительства о выделении субсидий на ликвидацию 50 свалок в 15 районах республики. Благодаря этой поддержке Кизнерский район избавится сразу от 20 свалок, Алнашский – от 9. Самая крупная сумма достанется Шарканскому району – там на одну большую уборку потратят 4,8 млн руб. Кроме этого, до конца года Регоператор по обращению с ТКО в Удмуртии совместно с органами местного самоуправления будет продолжать ликвидировать свалки, которые копились десятки лет. Так, в прошлом году было ликвидировано 73 свалки, на текущий год установлен план – не менее 80 свалок. Все несанкционированные свалки отмечены на специальной карте, размещенной на сайте Регоператора.

– В нацпроекте «Экология» запланированы мероприятия по воспроизводству и разведению лесов. Сколько средств потрачено?

– В 2019–2020 годах на реализацию проекта «Сохранение лесов» было выделено 238,6 млн рублей федеральных средств. На эти деньги приобретено 63 единицы лесопожарной и 13 единиц лесохозяйственной техники, осуществлено лесовосстановление на площади 15 700 га. Из лесопожарной техники были закуплены автомобили высокой проходимости, автоцистерны пожарные, колесные и гусеничные трактора, седельные тягачи с полуприцепами, бортовые автомобили и вахтовые автобусы. Из лесохозяйственной техники приобрелись колесные трактора разных классов.

– Сейчас в республике действует особый противопожарный период. Что делается для предотвращения лесных пожаров?

– Пожароопасный период в республике стартовал 20 апреля. Пока он проходит относительно спокойно. С начала периода на территории земель лесного фонда было зарегистрировано 7 лесных пожаров на площади 0,433 га, средняя площадь одного возгорания составила 0,06 га. За аналогичный период прошлого

года было зарегистрировано 18 лесных пожаров на площади 4,75 га, средняя площадь одного возгорания – 0,3 га.

Для предотвращения возникновения лесных пожаров организуются мероприятия по противопожарному обустройству лесов, выполняемые как за счет лесопользователей, так и в рамках государственного задания за счет бюджетных средств.

На постоянной основе осуществляется мониторинг пожарной опасности, который проводится в виде патрулирования лесов. Патрулирование наземным способом осуществляется по 307 утвержденным маршрутам протяженностью более 15 тыс. км.

Также в периоды высокого класса пожарной опасности по условиям погоды мы проводим авиационное патрулирование по двум маршрутам протяженностью 1,2 тыс. км. В этом году авиационное патрулирование проводилось в период с 4 по 11 мая. Налет составил 28 часов. Авиапатрулем был обнаружен один очаг возгорания на территории Вавожского района и пять на сопредельных с республикой территориях. Благодаря своевременному обнаружению удалось избежать перехода огня на земли лесного фонда. Для дистанционного мониторинга лесных пожаров мы активно используем информационную систему Федерального агентства лесного хозяйства ИСДМ-Рослесхоз.

– В числе закупленных по проекту «Сохранение лесов» агрегатов есть машины для патрулирования лесов в целях борьбы с незаконными вырубками. Удалось ли сократить количество таких вырубок?

– Борьба с нелегальной заготовкой древесины остается одним из важнейших направлений, которому уделяется максимум внимания. В 2019 году для профилактики и выявления фактов незаконных рубок лесных насаждений приобретено 8 единиц лесопатрульной техники, в 2020 году дополнительно приобретено еще 6 транспортных средств. На сегодня на территории Удмуртии установилась тенденция к снижению ущерба, причиненного незаконными рубками леса. Так, в 2020 году объем незаконных рубок снизился на 55% и составил 654 куб. м, размер причиненного ущерба снизился на 60% и составил 9,6 млн руб. За аналогичный период 2019 года объем незаконных рубок составил 1458 куб. м, размер ущерба превысил 23 млн руб. Всего в 2019 году зафиксировано 163 случая незаконных рубок, объем срубленной древесины составил 4,1 тыс. куб. м с ущербом лесному фонду на сумму 73,0 млн руб.

Сокращению количества незаконных рубок будет способствовать увеличение штатной численности государственных лесных инспекторов, которая в 2020 году

выросла на 8 единиц и составляет 293 государственных лесных инспектора. Работа по пресечению и выявлению незаконной заготовки и оборота древесины ведется в тесном взаимодействии с МВД по УР, Управлением ФССП России по УР, прокуратурой, таможенными и налоговыми органами. Для повышения эффективности работы заключены соглашения по охране лесов от незаконных рубок, в рамках которых созданы и действуют межведомственные комиссии при Правительстве УР и в администрациях муниципальных образований городов и районов. Определенный вклад в борьбу с незаконными рубками вносит и работа по развитию института общественного контроля. Регулярно проводятся рейды с участием общественных инспекторов по охране окружающей среды и членами Верхнекамского отдельного окружного казачьего общества.

– Помог ли закон о контроле над лесопилками в решении проблемы незаконной переработки древесины?

– По имеющейся информации, на территории Удмуртии действуют свыше 1100 пунктов приема и переработки древесины, и именно они являются основными потребителями незаконно заготовленной и вовлеченной в теневой оборот древесины.

По состоянию на 8 июня 2020 года, по заявкам, полученным от лесоперерабатывающих организаций и индивидуальных предпринимателей, министерство поставило на учет 316 пунктов приема и переработки древесины. В настоящее время в правительстве республики на рассмотрении находится постановление «Об утверждении Порядка организации и осуществления регионального государственного контроля в области организации деятельности пунктов приема и переработки древесины на территории УР», которое позволит инспекторам министерства проводить плановые и внеплановые проверки в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих прием, переработку и отгрузку древесины и продукции ее переработки.

Нарушители будут привлекаться к административной ответственности. За нарушение требований закона предусмотрено наказание в виде административного штрафа в размере до 50 тыс. руб. для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей и до 350 тыс. руб. для юридических лиц. Таким образом, мы сможем сформировать на территории республики универсальный правовой механизм по созданию условий легального лесопользования и лесопереработки, и как следствие, способствовать уменьшению объемов незаконно перерабатываемой и отчуждаемой частными лицами древесины.

TOP TEN

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1

4,4 млрд рублей

планируют выделить в Удмуртии на борьбу с коронавирусом.

2

3,2 млрд рублей

получит республика на поддержку семей с детьми в период пандемии.

3

3 млрд рублей

получила Удмуртия на компенсацию снижения доходов.

4

563 млн рублей

потратили хозяйства Удмуртии на обновление парка сельхозтехники.

5

320 млн рублей

господдержки дополнительно получат местные аграрии.

6

157 млн рублей

получит Удмуртия на поддержку малого и среднего бизнеса.

7

100 млн рублей

получит республика на покупку автомобилей скорой помощи.

8

Более 25 млн рублей

получили предприниматели Удмуртии на выплату заработной платы сотрудникам.

9

10,5 млн рублей

выделили в Удмуртии на подготовку школ к ЕГЭ в условиях пандемии.

10

4 млн рублей

получит Удмуртия от Фонда Тимченко на строительство четырех хоккейных коробок.

Александр Чураков: Клиенты убедились в преимуществах электронных сервисов

Руководитель Удмуртского регионального филиала «Россельхозбанка» Александр Чураков рассказал о том, как банк перестроил свои процессы в период самоограничения, как справился с задачей финансирования посевной и какие планы строит на ближайшее будущее.



система отработала без сбоев, со всеми операциями мы справлялись вовремя. Сейчас банк постепенно возвращается в привычный режим. Хотя, конечно же, некоторые изменения закрепились. Прежде всего, это касается перехода на дистанционный режим обслуживания: многие клиенты убедились в его преимуществах с точки зрения сервиса и оперативности взаимодействия с банком. За последние месяцы произошло существенное ускорение цифровой трансформации в банковском обслуживании.

— «Россельхозбанк» — опорный для агропромышленного комплекса. На период самоограничений пришлась посевная кампания, один из наиболее ответственных этапов в его работе. Как аграрии с этим справились, получили ли они необходимую поддержку?

— В этот период сельхозпредприятия мобилизовались. Соблюдая все меры предосторожности, они вовремя вышли в поле, получили поддержку на посевные работы, в том числе от нашего банка. Все заявки мы постарались отработать своевременно. Объем кредитования по сравнению с прошлым годом даже увеличился. В этом году «Россельхозбанк» выделил на сезонные работы хозяйствам республики 3,7 миллиарда рублей. Это примерно в два раза больше, чем в прошлом году. Государственная политика в этой сфере предусматривает увеличение объемов поддержки, поэтому мы прогнозируем дальнейший рост льготного кредитования на этом направлении.

— Пользуются ли популярностью меры господдержки, направленные на физических лиц, например, льготная ипотека?

— Наш банк реализует весь пул мер государственной поддержки. Программа льготной ипотеки продвигается, и довольно успешно. По ней мы предлагаем ставку даже ниже установленной — 5,9 процента годовых. Эта программа очень актуальна, поскольку дает мультипликативный экономический эффект за счет поддержки строительной отрасли. Пользуются спросом и ипотечные продукты, реализуемые в рамках

госпрограммы по поддержке сельских территорий — так называемая сельская ипотека. Кредиты по ставке 2,7 процента годовых востребованы как для индивидуального жилищного строительства, так и для приобретения жилья в многоквартирных домах, построенных на территории сельских муниципальных образований. Заинтересовались программой и сельхозпредприятия — для них это один из способов закрепить молодежь на селе. На сегодня мы получили уже более 3 тысяч заявок, предоставлено кредитов на сумму свыше 900 млн рублей. Кроме того, набирает силу новая программа льготного потребительского кредитования под 5 процентов годовых, рассчитанная опять же на жителей села.

— Чувствуется ли напряжение в экономике? Как часто обращаются с просьбой о реструктуризации задолженности?

— Количество обращений выросло, но пока в пределах статистической погрешности. Мы понимаем, что в большинстве таких случаев задолженность возникает не по вине наших клиентов, и мы заинтересованы в том, чтобы дать им отсрочку. Если мы видим, что человек испытывает временные трудности, мы всегда идем на встречу, потому что знаем, что это добросовестный клиент. Ему просто нужно дать время на то, чтобы восстановиться. Постепенно он войдет в ритм и начнет платить. Мы считаем, что задача нашего банка заключается не только в оказании финансовых услуг, она носит также социальный характер — мы помогаем людям правильно решать их финансовые вопросы, особенно на селе.

— «Россельхозбанку» в этом году исполняется 20 лет. Какие задачи стоят перед банком в Удмуртии?

— Среди основных — переход на качественно новый уровень сервиса. Если в первые годы работы на территории республики для нас было важно обеспечить максимальный охват районов, то сегодня в приоритете повышение качества обслуживания, развитие новых продуктов и удобных форм взаимодействия. По этим параметрам «Россельхозбанк» сегодня в числе лучших.

Реклама. АО «Россельхозбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3349 (бессрочная) от 12.08.2015.

Республиканские летние сельские игры. Красногорское готовится встречать гостей



Предварительно с 12 по 16 августа 2020 года в Красногорском должны пройти XXIX Республиканские летние сельские игры. К этому событию приурочено не только строительство физкультурно-оздоровительного комплекса и стадиона, но и благоустройство села, ремонт дорог, реставрация зданий. Пока неизвестно, состоятся ли игры в установленные даты, но все – от администрации района до подрядчиков – уверены, что работа будет завершена в срок. Мы поговорили с главой Красногорского района Владимиром Корепановым, который рассказал нам о подготовке села к предстоящему мероприятию и показал, на какой стадии строительства находятся основные объекты.

– До старта XXIX Республиканских летних сельских игр остается два месяца. Владимир Серафимович, как давно Красногорское начало готовиться к проведению мероприятия?

– Два года назад появилось четкое понимание того, что во всех районах игры уже прошли, а мы их проводили последний раз в 1998 году. Сразу начали решать основной вопрос – где строить стадион и физкультурно-оздоровительный комплекс? Появилось три основных варианта. Первый – строительство объектов на территории лыжной базы, чтобы сформировать целостный спортивный комплекс. Но для этого нам пришлось бы вырубать лесной массив, что сразу повышало стоимость работ на 20 млн рублей. В связи этим мы рассмотрели второй вариант – реконструкцию стадиона в центре села, который был построен для игр

22 года назад. Но и от этой идеи пришлось отказаться, потому что легкоатлетический круг арены не соответствует стандартам Министерства по физической культуре, спорту и молодежной политике, а расширять его некуда. И тогда появился третий, самый удачный вариант – старый заброшенный стадион, на котором, чтобы поиграть в футбол, молодежь сначала разгнала пасущихся животных, затем выкашивала траву и делала разметку из опилок. Итоговое решение было принято жителями села в ходе онлайн-опроса. И стадион, и ФОК строятся на месте старого поля, общая стоимость этих объектов составляет 173 млн рублей.

– Когда планируется окончание всех работ по подготовке к проведению игр?

– Пока никто не знает, пройдут ли игры в установленные сроки, но срок сдачи всех объектов по договорам с

подрядчиками – от 25 июня до 1 июля, и мы собираемся уложиться в эти даты. Что бы ни произошло, к этому времени все должно быть закончено.

– Повлияла ли пандемия на ход подготовки?

– На ход строительства она никак не повлияла, все работы проводятся в штатном режиме. Если что и повлияло, то это погода и характер местности – дожди и болотистая почва создали немало проблем, не раз приходилось доставать из грязи увязшую в ней строительную технику. ФОК строится с декабря 2019 года без единого простоя, подрядная организация – увинская компания «Престиж» – даже в новогодние праздники работала без остановок. Сейчас возводятся стены сооружения, заливаются перекрытия, ведутся торги на закупку спортивного инвентаря. На местности уже вырисовывается внешний вид комплекса. А благоустройством занимается ижевская многопрофильная компания «Риол», и ее работники тоже не останавливались ни на сутки – сейчас заканчивают улицу Советскую вдоль администрации, строят дорогу по переулку Спортивному и готовят к работам улицу Первомайскую. Единственное, на чем отразилась сложившаяся ситуация, – на сроках поставки необходимого оборудования и материалов для ведения строительных работ. А что касается непосредственно подготовки к торжественной церемонии открытия, то, к сожалению, из-за ограниченных мероприятий нет возможности для проведения массовых репетиций. Но полным ходом ведется пошив костюмов, приобретаются реквизит и необходимое оборудование. Надеемся, что оставшееся до открытия игр время даст нам возможность для организации полноценной подготовки с привлечением детей и творческих коллективов.

– В самом физкультурно-оздоровительном комплексе тоже будут проходить соревнования?

– Да, там пройдут состязания по волейболу и самбо. Мы по максимуму задействуем все имеющиеся площадки и помещения. Например, на втором стадионе пройдут соревнования по русской



Андрей Геннадьевич Соловьев, мастер строительно-монтажных работ ООО «Престиж»: Стадион готов на 80 процентов. Со стороны может показаться, что здесь вообще ничего не сделано, но самые большие работы на этом участке скрытые, и они уже выполнены: дренаж, земляное полотно, покрытие с основанием из ПГС, и мы уже начали стелить щебень. Плита под трибуну на 160 человек также готова. Газон на футбольном поле будет искусственный – мы его расстелем и наполним ворс резиновой крошкой. Беговые дорожки сначала зальем асфальтом, после чего покроем резиной красного цвета. По периметру стадиона уже установлены мачты с проложенными в них слаботочными кабелями для работы динамиков, радиовещания и видеонаблюдения. На этих же мачтах будут установлены прожекторы. Кроме трибун и футбольного поля, на стадионе также предусмотрена площадка под факел и флажки, баскетбольная и прыжковые площадки, а также зона для соревнований по городскому спорту.

лапте, гиревым видам спорта и армрестлингу, в спортивных залах гимназии и Красногорской средней школы, дома культуры – стрельба, теннис и силовая гимнастика.

– В Красногорское придут спортсмены со всей республики, и всех их нужно не только разместить, но и накормить.

– Мы идем по отработанной схеме: размещаем гостей села в наших образовательных учреждениях: двух школах, трех детских садах, детском доме и пришкольном интернате. Питание будет организовано по месту проживания спортсменов.

– Насколько видно, вы не только строите спортивные объекты, но и благоустраиваете территорию села.

– Когда-то у нас была хорошая дорога между центром и старым стадионом, но о ней остались только воспоминания.

Сейчас мы восстанавливаем эту дорогу, чтобы к новому стадиону и ФОК убыл прямой благоустроенный проезд, который между собой мы называем «проезд Спортивный». Проезжую часть на нем мы расширяем до двух полос, также делаем полутраммные тротуары. Кроме этого, вкладываем средства в формирование комфортной городской среды, благоустраиваем центр села – выкладываем брусчатку на пешеходных дорожках, отремонтировали дом культуры.

– Прошлым летом к вам приезжал Председатель Правительства Удмуртии Ярослав Семенов, проверял готовность села принять игры. Как у вас был выстроен диалог с республиканскими властями?

– Этот диалог был основан на взаимопонимании. Много раз мы посещали Ижевск, были порой и проблемные, и нестандартные ситуации, но ни одна поездка не прошла зря. Все вопросы решались, причем всегда в пользу Красногорского района. Даже во время пандемии никто ни разу не сказал «нам не до вас» – благодаря этому все работы идут по плану. Мы особенно благодарны республике за финансовое обеспечение сельских игр, которые стоят 234 млн рублей. Эта поддержка – огромный шанс для таких дотационных районов, как наш, построить

многофункциональные спортивные объекты и преобразить село.

– В Красногорском проживают чуть более 4 тысяч человек, в районе – около 9 тысяч. Будут ли востребованы возведенные спортивные объекты?

– На 100 процентов уверен, что каждый объект будет использоваться по назначению. Вы представить не можете, как много у нас желающих заниматься спортом, и поэтому имеющиеся залы и площадки забиты под завязку. Футболисты могут играть только по воскресеньям, так как в остальные дни поле занято. Мы открывали тренажерный зал на территории лыжной базы, но там слишком маленькое помещение и слишком много желающих – душно, некомфортно. С появлением ФОКа, в котором будут созданы все условия, разгрузятся залы, и еще больше людей смогут развиваться физически. Если бы в нашем районе не был развит спорт, нам бы и не поручили такое ответственное мероприятие, как сельские игры. У нас часто проходят соревнования среди жителей северного куста Удмуртии, а при наличии такой базы мы сможем проводить соревнования не только районного, но и республиканского уровня. Так что мы всем рады, всех ждем на XXIX Республиканских летних сельских играх – после них спортсменам захочется у нас остаться!



Андрей Соловьев:

Физкультурно-оздоровительный комплекс построен на 75 процентов. Строить его мы начали в декабре, в марте был готов фундамент, а планируем сдать его в эксплуатацию в конце июня, как и стадион. Площадь ФОКа составляет 1450 м², высота здания из металлокаркаса и сэндвич-панелей – 9 метров. Из внутренних работ остались перегородки, плитка и установка спортивного инвентаря. Основные помещения ФОКа – спортивный и тренажерный залы, раздевалки, административные кабинеты. К сожалению, из-за пандемии наш поставщик некоторое время не мог отправить нам стройматериалы из Новокузнецка, но стройка не встала. Даже если сельские игры пройдут в обозначенные сроки, мы все сделаем вовремя.

Вопрос интереса

Сельское хозяйство в России, несмотря на рекорды последних лет и невиданные прежде объемы господдержки, так и не преодолело одну из своих главных проблем – технологическое отставание. Разница между устоявшимися и современными подходами становится особенно явной, когда есть что сравнивать. Например, обычную молочно-товарную ферму, даже новую, с высокотехнологичным молочным комплексом, где используется карусельная технология доения коров, а микроклимат в коровниках поддерживается автоматически с помощью собственной метеостанции. Чтобы подоить 800 коров, нужно три часа. А справляются с этим всего четыре человека. В доильном зале – чистота. Это уже не ферма, а самый настоящий завод. Впечатления остаются сильные, и они стоят того, чтобы потратить время на поездку в Вавожский район в СХПК Колхоз «Колос», чтобы увидеть все своими глазами. Но наше знакомство с новым комплексом было лишь поводом для куда более серьезного разговора с председателем Владимиром Красильниковым.



– Владимир Анатольевич, как думаете, если такие фермы построить в каждом хозяйстве Удмуртии, как быстро республика доберется до заветного уровня в один миллион тонн молока в год?

– Если исходить из того, что в этом году на один гектар пашни мы произведем 2,5 тонны молока и перевести эти цифры на республику, то уже сейчас могло бы получиться около 2,5 миллиона тонн. Но тут не в одной ферме дело. У нашего хозяйства очень высокая плотность скота, нам не хватает посевных площадей, поэтому мы вынуждены идти по пути развития технологий – заготовки кормов, производства молока, содержания скота. Да, молоко в республике растет, но темпы развития, темпы увеличения производства продукции у всех разные. Пять районов в прошлом году ничего не добавили. И в каждом районе есть предприятия, которые тоже ничего не добавляют.

В основном это мелкие частные хозяйства. Какие там могут быть технологии? В Вавожском районе, например, при моем непосредственном участии составлена программа увеличения производства молока до 100 тысяч тонн в год. Эти показатели будут достигнуты за счет трех сельхозпредприятий. В остальных расти нечему. И таких хозяйств в республике, если брать в количественном отношении, больше половины.

– Помнится, не так давно обсуждалась идея объединить слабых и отстающих с сильными, чтобы у них появились ресурсы для развития.

– И сколько хозяйств объединили? Ни одного. Вопрос этот сложный, больше психологический. Конечно, здесь можно использовать административный ресурс, особенно на уровне органов местного самоуправления. Но этот вопрос им не по зубам, к сожалению. Потому что не видят, как подойти к людям, что сказать,

как объяснить преимущества. Казалось бы, есть живой пример – уже 20 лет, как мы начали процесс укрупнения за счет присоединения слабых хозяйств. В 2010 году мы произвели 10 тысяч тонн молока. В 2020-м будет 31 тысяча. Рост – в три раза за 10 лет. Количество коров у нас увеличилось в два раза, а молока – в три. Представляете, что было бы, если бы район так вырос или вся республика... Но в нашем районе, кроме нас, никто ничего не объединил. Хотя варианты были, и сейчас они есть. Не по зубам просто, вот и все.

– В целом, производство молока в республике растет, и неплохо. За счет чего?

– В основном за счет улучшения кормления. Молочное производство держится на трех составляющих. Первое – это содержание (нужно создать условия, чтобы корова комфортно себя чувствовала), второе – генетика, третье – корма. Тренд сегодня такой – закупать высокобелковые корма, различные добавки. Есть сильные хозяйства, которые в прошлом году надоили молока на одну корову больше, чем мы. И в этом году, не исключено, тоже надоют, хотя коровы у них мельче, чем у нас. Животных посадили на сильный допинг, потому что сельхозпредприятия любой ценой стараются получить как можно больше молока. Но все это дорого и сказывается на себестоимости. Сегодня таких возможностей, как в 2014 году, когда резко подскочили закупочные цены на молоко, уже нет. А затраты растут. Поэтому даже с ростом производства улучшения материального состояния в отрасли не будет.

– И что делать? Эти расходы можно как-то снизить?

– Чтобы от производства молока была хорошая отдача, протеин надо делать на земле, а не покупать его где-то. Основа кормопроизводства – это многолетние травы. Под ними в республике сейчас занято чуть меньше 300 тысяч гектаров. Если на голову КРС посчитать, то получается порядка одного гектара на каждую. В нашем хозяйстве – 0,4 гектара, но здесь надо учитывать, что у нас и продукция другая идет. Давайте посмотрим сводку по республике – сколько гектаров многолетних трав подкормлено минеральными удобрениями. 39 тысяч из трехсот. Мало подкармливают. А удобрения, подкормка – это и урожайность, и протеин. Конечно, удобрение удобрению рознь, все зависит от того, сколько и что вносишь. И какого года пользования травы тоже надо смотреть – кто-то пять лет держит, кто-то десять уже, кроме одуванчиков, ничего не видно. Картинка складывается пестрая. А все дело в том, что на этом направлении

никакая работа не ведется, даже разьяснительная, нет в республике фундаментального подхода к улучшению кормопроизводства. В прошлом году объявили «Год кормов». И чем все закончилось? Да ничем. Сейчас об этом даже не вспоминают. И это проблема.

– Какой выход вы бы предложили?

– В своем хозяйстве мы продолжаем наращивать поголовье скота. И в наших стесненных по обеспеченности земель условиях идем по двум направлениям. Первое – меняем структуру посевов многолетних трав, приобретаем импортные семена, травосмеси, чтобы повысить урожайность, чтобы не два укоса брать, а три. И далее идем по пути увеличения внесения минеральных удобрений. Без этого никуда. И даже если удобрения вырастут в цене, все равно отдача будет хорошая в переводе на молоко. Базовый корм – это силос и сенаж, он выращивается здесь, на земле, его не купишь и ниоткуда не привезешь. Надо повышать питательность этого корма – на 20, 30, 40 процентов. Мы в этом направлении работаем, постоянно проверяем качество кормов, причем не в республике, а отправляем пробы в Москву. Когда построим новый кормовой центр – в этом году он будет открыт однозначно – то будем каждый день делать экспресс-анализ прямо на месте. У нас просто нет иного выхода, кроме новых технологий, по другому пути мы не можем идти. Но получается так, что это только наш путь. Общая беда в том, что экономике сельского хозяйства сегодня никто не считает. Из тех, кто отвечает за отрасль, работает в ней, деды свое уже доживают, а молодежь большого интереса не проявляет, да и опыта не имеет, не знает, с какого конца начать считать. Над этим тоже нужно фундаментально поработать.

– У вас-то все в порядке. Почему болит голова за остальных?

– Я работаю уже 41 год, и никогда не скрывал, что мне даже выгодно, чтобы сосед ноги протягивал – я воспользуюсь этим моментом. Но там же тоже люди живут. В конечном счете, я еще и депутат. Вопросы задают не совсем удобные иногда. Меня беспокоит то, что у сегодняшних руководителей, власть имущих, никакого интереса к этим вопросам нет. Такого отношения к селу никогда еще не было. Основная проблема, над которой сегодня должны работать органы власти, в том числе местного самоуправления, – это надродонаселение. И вокруг этого должны выстраиваться все остальные вопросы – экономики, социальной инфраструктуры, сферы услуг – всего того, что необходимо, чтобы люди оставались в деревне. Для России это очень важно. Это самый важный вопрос для страны – не потерять территории. Земля в России – это основное богатство, преимущество номер один.

Реклама



Поэтому во главу угла в сельской местности нужно ставить демографию.

– Насколько вообще соответствует реальная обстановка в сельском хозяйстве тем официальным отчетам, которые до нас доходят?

– Молочное направление в стране развивается. Крупные холдинги строят большие фермы. Но это особого плюса не дает, потому что одновременно часть ферм закрывается. Я посмотрел свежую аналитику на Dairy News. Никто не может понять, сколько же все-таки производится молока в России. Росстат дает 31 миллион тонн, система «Меркурий» говорит, что через нее прошло 20 миллионов. Разница – это что, личные подсобные хозяйства? А сколько их там? Как считали 10-11 миллионов на их долю, когда в деревнях по 100 коров было, так и продолжают, хотя их по 3-5 на деревню осталось. Каков дефицит молока в стране, тоже понять сложно. Но главное, что не прекращается технологическое отставание, и я думаю, что это надолго. Сейчас муссируется тема субсидирования сельхозмашиностроения. От того, что заводам дают субсидию, техника дешевле не становится. Только что вскрылось, например, что в прошлом году в «Ростсельмаше» получили из бюджета 5 миллиардов рублей и потом разделили 2,7 миллиарда в

качестве дивидендов на троих собственников. Сейчас начали разбираться на высшем уровне. Я считаю, что если бы эти деньги сразу напрямую отдали сельхозтоваропроизводителям, то отдача была бы значительно выше. Второе направление субсидирования – льготные кредиты. Их дают, и достаточно много, но получить очень сложно. Каких только новых правил не придумывают: заставляют менять документы, вносить дополнения в устав, даже те, которые никаким законом не предусмотрены. Перестраховываются на мелочах. Субсидии, общая поддержка, создание инфраструктуры сельских территорий – все это должно осуществлять государство. Но поддержка, которая идет из бюджетов России и регионов, недостаточна, и она размыта, в принципе.

– Владимир Анатольевич, помнится, вы как-то говорили, что когда вам исполнится 65, из председателей вы уйдете. Но получается, что своего обещания не выполнили. Не отпускают?

– Ну, как не отпускают. Это же твое решение, в принципе. Просто, вроде могу еще, не потерял вкус. Гонка продолжается, как говорится. Сельское хозяйство в современных условиях – это очень интересно. Интересно тем, что многое сегодня зависит только от тебя. Затягивает этот процесс.

Будущее рынка труда. Восстание машин

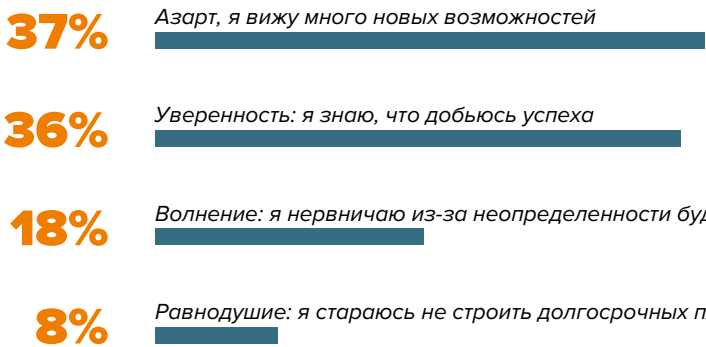


Автоматизация и искусственный интеллект оказывают все большее влияние на мир в целом и на бизнес в частности. Невозможно отрицать значимость этих технологий – важно изучить их и разобраться, как меняется глобальная технологическая ситуация. Фундаментальные изменения рабочей среды в будущем стали темой исследования, которое с 2007 года проводит компания PwC вместе с различными университетами. В нем нашли отражение результаты опроса более 10 тысяч респондентов из развитых и развивающихся стран.

Пандемия коронавирусной инфекции ясно показала, что многие профессии в сложившихся условиях резко теряют свою актуальность. Однако если сейчас миру не нужны официанты, это не значит, что в них не будет необходимости по окончании пандемии. Если же смотреть

на рынок труда вне зависимости от катаклизмов, но учитывая внедрение в рабочий процесс современных технологий, автоматизации и искусственного интеллекта, становится понятно, что некоторым профессиям суждено исчезнуть раз и навсегда.

Что вы чувствуете, когда задумываетесь о будущей рабочей среде и ее влиянии на вас?



Но параллельно исчезновению появляются и новые профессии, не виданные ранее. Так кто же оказывается в выигрыше в стремительно развивающемся, быстро меняющемся мире? Ответ – гибкие, легко адаптирующиеся работники, способные постигать новые горизонты, а не держаться за однажды полученную специальность. В связи с этим работодателям стоит сохранять не должности, а именно тех работников, которые смогут подстроиться под новые условия.

Будущий рынок труда формируется под влиянием четких общемировых тенденций, на которых и должны быть основаны HR-стратегии и долгосрочные планы. Выделяется пять таких тенденций – технологический прогресс, демографические сдвиги, стремительная урбанизация, перемены в глобальной экономике, а также дефицит ресурсов и перемены в климате.

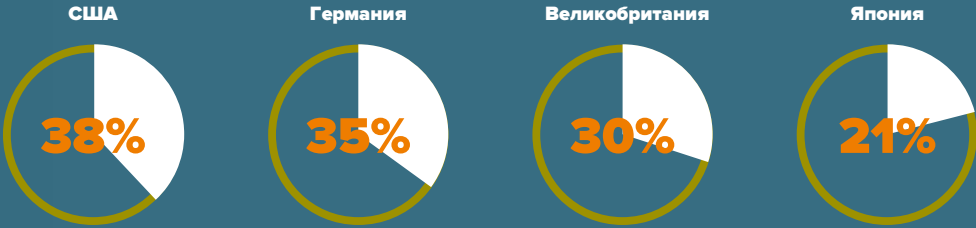
Влияние цифровых технологий и ИИ

Цифровые системы применяются повсеместно, и представить мир без этих технологий невозможно. Они лежат в основе производственно-сбытовых цепочек, участвуют в процессах коммерциализации и автоматизации офисного сопровождения. Но чем больше цифровые технологии и искусственный интеллект повышают

Технологический прогресс	Демографические сдвиги	Стремительная урбанизация	Перемены в глобальной экономике	Дефицит ресурсов и изменения климата
Технологии не только облегчают нашу жизнь, но и лишают рабочих мест. А если в обществе неравномерно распределены экономические блага, то технологии еще и угрожают социальной стабильности.	Средний возраст живущих на планете людей возрастает год от года, что влияет на бизнес-модели и пенсионное обеспечение. Осваивание новых навыков возрастными сотрудниками становится нормой.	Сегодня около 4,2 млрд людей проживают в городах. К 2030 году количество городских жителей возрастет до 4,9 млрд, а к 2050 году – до 8,4 млрд человек.	Безработицу и миграцию смогут предотвратить только те страны, которые проповедуют принципы предпринимательской активности, привлекают инвестиционный капитал, совершенствуют свою образовательную систему.	К 2030 году спрос на энергию и воду вырастет на 50% и 40% соответственно. Отрасль традиционной энергетики подвергнется реорганизации, все больше людей будет занято в сфере альтернативной энергии и вторичной переработки.



Количество рабочих мест, находящихся в группе риска в связи с развитием автоматизации, в разбивке по странам



благополучия рынка, тем больший контроль над экономикой они получают.

В связи с возрастающим значением технологий на первый план выходит то, как мы используем информационные данные и насколько глубоко в нашу жизнь проник искусственный интеллект, который на определенной стадии развития способен полноценно заменить человека на его рабочем месте. Этих стадий у ИИ выделяется три.

Первая – всем нам знакомый вспомогательный ИИ, благодаря которому автоматизируются монотонные, типовые или трудоемкие процессы. Люди и организации используют вспомогательный ИИ, чтобы быстрее и проще решать повседневные задачи.

Вторая стадия – расширенный интеллект. Он помогает сделать то, что человек самостоятельно сделать не может. Это переходная стадия, на которой человек и машина принимают решения совместно.

Третья стадия – автономный интеллект. Максимально приближенный к человеку, он принимает решения и действует самостоятельно, постоянно адаптируется к новым условиям и не нуждается в человеческой помощи. Если ИИ второй стадии лишь частично претендует на рабочие места, занятые людьми, то автономный интеллект,

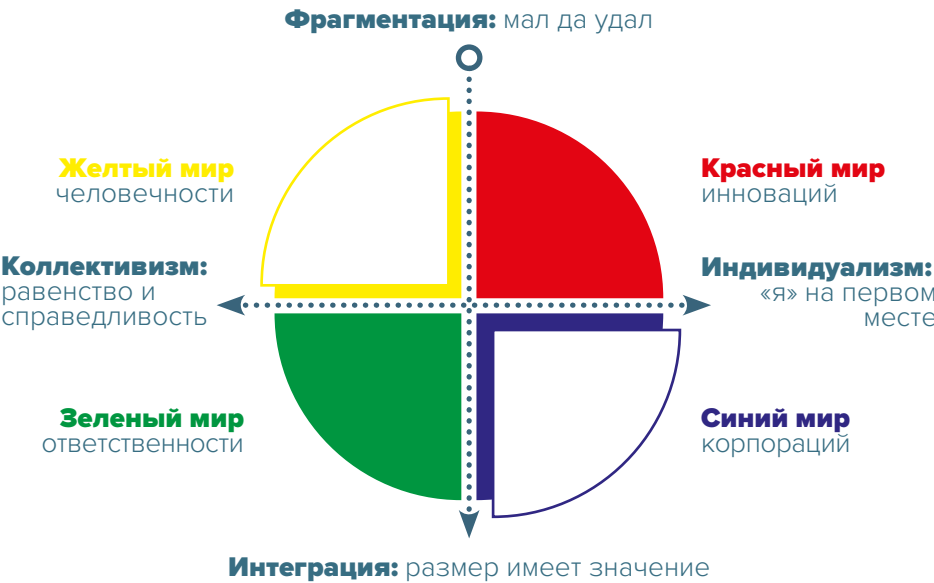
пока что являющийся технологией будущего, способен полноценно заменить многих работников.

Четыре сценария

От того, какую часть нашей жизни со временем займут автоматизация и ИИ, будет зависеть распределение рабочих мест и их характер. Существует четыре гипотетических сценария развития рабочей

среды, четыре мира, к одному из которых человечество непременно придет к 2030 году.

Желтый мир. Человек – главная ценность. В этом мире процветает общественно полезный и социально ориентированный бизнес, а обязательным условием становится справедливое социальное обеспечение. Гильдии обеспечивают



37% беспокоятся за свои рабочие места в связи с развитием автоматизации.

благополучие рабочих, пенсию, предоставляя возможность обучаться, а в 2030 году – даже получать высшее образование. Большое значение придается долгу индивида перед обществом, поэтому каждый старается финансировать бренды и компании с высокими этическими принципами и безупречной репутацией. В желтом мире ничто не способно заменить человека, поэтому человеческие качества ценятся очень высоко. Но этому миру не чужды технологии – широко распространена автоматизация работы офисов на базе ИИ, а должности не сохраняются просто для того, чтобы сотрудник не лишился рабочего места.

Красный мир. Инновации – во главе угла. Настоящий антипод желтого мира. Невероятная конкуренция на рынке за внимание потребителя влечет ускоренные темпы развития инновационных технологий, которые обеспечивают для элиты неограниченный доступ к информации и рычаги влияния. Наиболее востребованными в красном мире становятся узкоспециализированные услуги, которые не способен оказать ни один искусственный интеллект. От сотрудников требуется гибкость ума и скорость реакции, которые позволяют им выигрывать конкуренцию за рабочие места, количество которых уменьшилось в разы.

Зеленый мир. Корпоративная забота. Главные вопросы, стоящие перед жителями зеленого мира, – социальная ответственность, демография, экология и климатические изменения. Именно поэтому в 2030 году все публичные компании обязаны в режиме реального времени предоставлять информацию об использовании ресурсов, придерживаться этических и экологических стандартов. Люди же работают по гибкому графику, чтобы в любое время можно было посвятить себя социально значимым проектам. Технологии помогают сохранять ресурсы планеты и минимизировать ущерб, который ей наносит человек.

Синий мир. Царство корпораций. С увеличением размеров компаний устанавливается капитализм крупных корпораций, индивидуальные потребности

56% считают, что правительства должны предпринять любые усилия для защиты рабочих мест в связи с автоматизацией.

заслоняют идеи социальной справедливости. На первом плане выручка корпораций, а карьера в них определяет материальное положение и статус сотрудников. Каждая компания мечтает о большей выручке, для чего нужны лучшие сотрудники, поэтому корпорации вкладывают огромные деньги в развитие медицины и имплантации – это позволяет расширить человеческие возможности. Некоторые сотрудники начинают принимать стимулирующие препараты и образуют элитную касту работников со «сверхспособностями». Автоматизация также используется по максимуму, чтобы постоянно наращивать темпы и получать все больше выручки.

Цели работников и работодателей

Все четыре сценария, какими бы разными они ни были, объединены обязательным присутствием в них автоматизации и искусственного интеллекта. В связи с этим возникает главный вопрос: займут ли роботы наши рабочие места, или мы сможем трудиться с ними бок о бок?

Не подлежит никакому сомнению, что автоматизация окажет сильнейшее влияние на изменение рабочей среды: должности, профессии и целые предприятия окажутся ненужными, при этом на их месте будут создаваться новые, соответствующие эпохе. Машины будут работать всюду, где они в состоянии заменить человеческого труд. Зато работники, выполняющие задачи, которые не под силу машинам, будут на вес золота: особенно востребованными окажутся креативность, хорошее воображение, инновационность и дизайнерские способности. Даже сейчас крупнейшие предприниматели превыше всего ценят гибкость, лидерские качества и новаторство. Все остальные качества и навыки предсказать трудно, но для всех сконструированных сценариев работникам понадобится умение приспосабливаться и маневрировать.

А что станет главной целью работодателей? Правильный ответ – заполучить ценного сотрудника. Во всех четырех сценариях автоматизация повседневных задач ведет к возрастанию роли специализации и уникальных навыков. Сотрудники с востребованными навыками и квалификацией будут составлять костяк компаний, станут их человеческим капиталом, приносящим прибыль. Поиск и сохранение человеческого капитала – настоящий приоритет работодателей будущего.

Беспроектные шаги для бизнеса

Что бы ни готовило нам будущее, его все равно нужно планировать, осознавая при этом все возможности и угрозы. Ниже представлено четыре важных совета,

60% считают, что немногие будут иметь стабильную, долгосрочную занятость в будущем.

которые помогут построить бизнес, успешный не только в настоящем, но и в будущем.

Во-первых, не нужно строить линейные прогнозы. Вместо этого лучше потратить больше времени и сил, но распланировать несколько вариантов развития событий и определить, какие вызовы и угрозы для рабочей среды принесет каждый из них.

Во-вторых, решения лучше принимать, исходя из целей и ценностей компании. При планировании будущего нужно четко представлять, как машины и люди будут трудиться сообща, какие ценности и приоритеты будут лежать в основе политики компании, с какими организациями вы будете совместно развивать рабочую среду. Со всем этим также должны быть ознакомлены и сотрудники.

В-третьих, используйте технологии разумно. Машины должны работать во благо, а не против людей, они должны увеличивать производительность и улучшать обслуживание клиентов, а не загрязнять атмосферу и отбирать у работников их места.

Наконец, самое главное – в эпоху автоматизации и повсеместного внедрения искусственного интеллекта делайте акцент на человеке и человечности. Определите, какие навыки есть у вашей рабочей силы сегодня и каких навыков вашей организации не будет хватать в будущем. Поощряйте в сотрудниках новаторство, творческий подход, эмпатию, гибкость и лидерские качества, боритесь за талантливых работников. Используйте новые методы работы и обучения, инновационные HR-решения, переосмыслите политику компенсаций и льгот.

Никто из ныне живущих точно не знает, каким будет мир через 10 лет. Но вполне возможно, что те или иные аспекты одного из наших четырех миров – желтого, красного, зеленого и синего – проявятся в тот или иной момент. Уже сейчас некоторые компании и сотрудники подталкивают мир к одному из обозначенных сценариев. Прямо сейчас стоит задуматься, как выглядит будущее вашего бизнеса, потому что именно те, кто планирует наперед и предпринимает решительные действия прямо сейчас, в итоге и добьются успеха.

74% готовы освоить новые навыки или полностью переквалифицироваться для сохранения возможности устроиться на работу в будущем.

ОРГАНИЗАТОР



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ФОРУМ «АРМИЯ-2020»

23–29 АВГУСТА
ПАТРИОТ ЭКСПО

WWW.RUSARMYEXPO.RU

ВЫСТАВОЧНЫЙ
ОПЕРАТОР



МКВ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНГРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

Парад победителей



Торжественный парад, посвященный Победе в Великой Отечественной войне, в этом году назначен на 24 июня – на тот же день, что и 75 лет назад. А значит, пройдет не только в честь Победы, но и в честь парада 1945 года.



Торжественные шествия войск в честь победы над врагом известны с глубокой древности и практически столь же старые, как и сама регулярная армия. Их проводили в древних Египте и Персии. В Риме любая крупная война заканчивалась торжественным шествием – триумфом. При условии, конечно, что она была победоносной. Хотя формально триумф считался чествованием полководца, в сакральном смысле этим возносилась хвала богам и предкам – покровителям народа и

сената, и марш легионов заканчивался у Капитолия – сердца Вечного города.

В нашей стране традицию проведения парадов, как и многое другое, ввел Петр I. Важнейшие из них именовались императорскими смотрами войск. Крупнейший в истории императорской России и, насколько известно, вообще крупнейший в истории парад прошел в 1815 году в местечке Вертю во Франции. Здесь перед императором Александром I, его генералами и генералами союзных армий в

парадном строю прошло 150 тысяч солдат, разбивших Наполеона и взявших Париж.

В Советском Союзе парады традиционно проводились в честь Великой Октябрьской социалистической революции, и самым известным из них стал парад 7 ноября 1941 года, демонстрировавший несокрушимую волю к победе перед лицом грозного врага, стоявшего на подступах к столице. Парад 1945 года должен был стать еще одной демонстрацией этой воли – уже победившей.

Решение о проведении «особого» парада в честь победы над гитлеровской Германией было озвучено Верховным главнокомандующим РККА И.В. Сталиным на праздничном приеме в честь командующих фронтами и армиями 24 мая 1945-го. Верховный поручил представить ему соображения по поводу организации данного парада, и они были представлены. Организаторы просили на подготовку два месяца – Сталин дал один. Так родилась дата – 24 июня.

Для парада каждый из участвовавших в боях фронтов формировал сводный полк в составе шести рот пехоты, по одной роте артиллеристов, танкистов и летчиков и одной сводной роте других родов войск (кавалеристы, саперы, связисты).

Личный состав отбирался из числа бойцов и офицеров, наиболее отличившихся в боях и имеющих боевые ордена. Также в параде приняли участие части Московского гарнизона, Сводный полк Военно-морского флота, войска НКВД и курсанты военных училищ, в том числе Суворовского – будущего армии.

Прибыв в Москву, сводные полки приступили к усиленной – по 10 часов в день – строевой подготовке, за время войны она была порядком забыта. Муштра коснулась не только рядовых и сержантов, но и офицеров и генералов.

Готовилась к параду и Красная площадь. Вдоль фасадов ГУМа были размещены гербы СССР и всех союзных республик, а также портреты В.И. Ленина и И.В. Сталина – основателя победившей страны и ее Верховного главнокомандующего. Площадь была украшена победными красными знаменами и цветами.

К утру 24 июня войска были построены на площади перед Мавзолеем В.И. Ленина. В 9.55 на трибуну Мавзолея поднялся И.В. Сталин, другие руководители ВКП(б) и советского государства. В 10 часов из Кремля выехал заместитель Верховного главнокомандующего, маршал Г.К. Жуков, которому было поручено принимать парад. Его встретил командующий парадом маршал К.К. Рокоссовский – лучший полководец Великой Отечественной войны.

После приветственного слова Г.К. Жукова прозвучали 50 залпов артиллерийского салюта и под музыку военного оркестра, исполнявшего как современную музыку, так и старые русские марши, началось прохождение войск.

Большую часть воинского состава сводных полков – порядка 60% – составляли бойцы стрелковых рот РККА. Сегодня, находясь под гипнозом технических достижений человечества, мы уделяем приоритетное внимание танкам, самолетам, кораблям. Но тогда все знали, что основную тяжесть войны вынесла на себе пехота. И она кровью заслужила право на участие в параде.

За пешим строем шла конница, в том числе тачанки. Вопреки предвоенным прогнозам и послевоенным мифам, кавалерия, при грамотном ее применении, была страшным для врага родом войск, примером чему могут служить сверхэффективные действия кавалерийских корпусов Доватора, Белова, Плиева.

Проход механизированных колон открыли расчеты ПВО: мобильные 37-мм установки и передвижные 85-мм зенитки, размещенные на автомобильных платформах станции звуковой разведки и боевые прожектора. Зенитки закрыли для врага небо над Москвой в 1941-м и первыми встретили танковые клинья под Сталинградом в 1942-м.





Следом на Красную площадь выехали танки и самоходные артиллерийские установки. Первыми, в знак признания беспримерного мужества их расчетов, шли легкие СУ-76. Эти массовые легкобронированные машины понесли в боях большие потери, но внесли огромный вклад в разгром врага. Следом шли Т-34-85 – лучшие танки Второй мировой по критерию «эффективность – стоимость». Замыкали колонну бронетехники грозные ИС-2, СУ-100, СУ-122, ИСУ-152.

За танками шла овеянная славой советская артиллерия, ствольная и реактивная: от «сорокапятки», полковых ЗИС-3 и «катюш» до 203-мм «сталинских кувалд» – гаубиц резерва Ставки Верховного главнокомандующего. 80% живой силы противника было уничтожено артиллерийским огнем. Артиллерия того времени требовала от своих командиров и наводчиков сложнейших вычислений – кроме прочего, РККА была армией математиков. И вычисления артиллеристов РККА оказались быстрее и точнее достижений их оппонентов из вермахта. В этом сыграло свою роль классическое образование, введенное указом Сталина в 1931 году для всех детей Советского Союза (сегодня замененное пединнованиями и практически никому в нашей стране недоступное).

По плану организаторов, наземный парад должен был дополниться воздушным. Но нелетная погода внесла свои коррективы. Дождь лил как из ведра – по воспоминаниям дочери К.К. Рокоссовского, в ходе парада мундир маршала намок и сел так, что его пришлось распаривать, чтобы снять. Пролет авиасоединений над Красной площадью пришлось отменить.

В общей сложности в параде приняло участие около 35 тысяч солдат и офицеров, в том числе 31 тысяча рядовых и сержантов и почти 3 тысячи офицеров, включая 249 генералов и 24 маршала. Также в боевом строю прошли собаки минно-розыскной службы.

Помимо советских солдат и их четвероногих сослуживцев, в параде участвовали военнослужащие Войска Польского. Польша с самого начала была «слабым звеном» в будущем соцлагере, и советское руководство, видимо, решило потрафить знаменитому польскому гоноору. Вторым исключением стала Болгария – к участию в параде был допущен один из ее генералов. Сталин, как всякий русский правитель, присматривался к проливам, а Болгария была самым удобным плацдармом для броска к Босфору и Дарданеллам.

В ходе парада прошло еще одно мероприятие, оставшееся в веках. Под барабанную дробь, древками вниз, вынесли на Красную площадь и бросили к подножию

Мавзолея В.И. Ленина немецкие знамена и штандарты. Из 900 захваченных боевых реликвий вражеских частей для «участия в церемонии» было отобрано 200. Немцы мечтали, что их флаги прошлелестят над Красной площадью – и это случилось, но шелест шел очень и очень низко над землей.

Идею повергнуть ниц германские знамена предложил Верховный главнокомандующий. Получивший классическое образование, И.В. Сталин знал, что именно так отмечали победу над врагом древние римляне. В результате получилась тончайшая игра смыслов. Третий рейх выдавал себя за наследника Древнего Рима, даже партийное приветствие нацистов копировало салют легионеров. Победа показала – кто есть истинный Третий Рим. И древний обряд поругания знамен символически подчеркнул это.

Стоит отметить, что к подножию Мавзолея были брошены только немецкие знамена и штандарты. Большинство союзников Германии – Финляндия, Словакия, Болгария, Румыния, Италия и другие – на заключительном этапе войны успели переметнуться к победителям, избежав позора окончательного поражения, несмотря на все совершенные их войсками военные преступления. В результате перебежчики получили прощение, возможно – неуместное. Триколоры Российской освободительной армии генерала Власова также не использовались во время парада 1945-го.

После 1945 года парады в честь Победы проводились в СССР всего три раза – в 1965, 1985 и 1990 годах. В постсоветской России, начиная с 1995 года, они стали проводиться ежегодно. И сменили символику: проходят перед задранированным Мавзолеем В.И. Ленина. Парад Победы есть, а мавзолея – нет: «здесь помню, здесь не помню». Такая «частичная амнезия» призвана показать Западный мир, что от Советского мира и его основоположника мы отреклись. Но Запад давно забыл В.И. Ленина. А вот поругание знамен лучшей армии Европы, прошедшее у подножия его Мавзолея, помнит. Отсюда непрерывные призывы снести его, звучащие на деньги западных грантов. И драпировка символически «сносит» Мавзолей и тем «делает бывшим» позор знамен и штандартов объединенной Гитлером континентальной Европы.

Чем дальше мы уходим от той великой Победы, тем чаще парады. Словно утратив опору в настоящем, мы пытаемся ухватиться за соломинку ускользающего прошлого: «наши мертвые – нас не оставят в беде». Но прошлое помогает лишь тем, кто ему верен. «Ибо мертвых проклятье – эта кара страшна».



Легенда цвета крови

– Где умный человек прячет лист? В лесу...
– Если нет леса, он его сажает. И если ему надо спрятать мертвый лист, он сажает мертвый лес.
Овета опять не последовало, и священник добавил еще мягче и тише:
– А если ему надо спрятать мертвое тело, он прячет его под грудой мертвых тел.

Гилберт Честертон, «Сломанная шпага»



2018 год был годом столетия Ижевско-Воткинского восстания. Сегодня, когда эта тема вновь стала предметом интереса людей, никогда до этого ею не занимавшихся, пришло время рассказать о том, как формировались некоторые легенды. Самая известная из них была сложена советскими историками-пропагандистами: о тысячах арестованных и сотнях казненных сторонников Советской власти. В классическом виде она звучит так: «Сразу же после переворота в городах и селах Удмуртии начался кровавый террор. В Ижевске уже в первые дни белоучредивловского владычества было арестовано 3000 человек» (Куликов К.И. «В боях за Советскую Удмуртию»). Этот же автор позднее развил свое утверждение: «Уже в первые часы были убиты и замучены десятки передовых сторонников советской власти и коммунистов. Не щадили даже раненых и больных... 18 августа многие рабочие Ижевска отказались вступать в белоэсеровские отряды. Стремясь сломить их сопротивление, учредилловцы объявили, что уклоняющиеся от мобилизации «понесут ответственность», и расстреляли на главной улице города 40 рабочих, отказавшихся пойти на фронт». «Массовые

расправы вообще были частым явлением в период право-социалистической власти в Ижевске. Как показывают новейшие исследования, в одну из подобных расправ за несколько часов ижевской контрразведкой и ее сподручными было уничтожено более 100 человек. Наглядным образчиком творимых в городе бесчинств является судьба 22 Банниковых из расположенной неподалеку от города деревни Болгуры».

О сути проблемы

Остановимся сначала на цифре арестованных. Впервые, как представляется, она была озвучена 7 ноября 1918 г. вятским чекистом в губернской газете «Вятская правда» за день до падения Ижевска и за два дня до появления в городе армейской ЧК (которая Губчека никак не подчинялась). Потом, через шесть лет, она была повторена в центральном историческом журнале Истпарта РКП(б) и прочих изданиях. Но вот что интересно – в самом Ижевске ее долгие годы не озвучивали. Когда еще только формировалась советская мифология, ее создатели называли цифру на порядок меньшую. В первой книге, посвященной восстанию

и представлявшей собой сборник воспоминаний участников событий, утверждалось: «К утру 9-го августа арестованных было 300 чел., впоследствии эта цифра увеличилась до 800 чел.» («Из недавнего прошлого (к 4-й годовщине Октябрьской революции)»). Автором этих расчетов был человек весьма осведомленный – член большевистского обкома Комлев. Через шесть лет, в 1927 г., главная местная партийная газета «Ижевская правда» эти цифры повторила: «Ставши хозяевами города, фронтовики начали творить суд и расправу. Было арестовано более 300 человек. Многих из них отправили в Воткинск. По пути часть арестованных бежала, за что многие заплатились жизнью. При походе в Воткинск некоторых арестованных искололи штыками. Остальные были освобождены только после взятия Ижевска и Воткинска красными».

Интересно, что примерно о том же свидетельствовали документы восстания, оказавшиеся в руках ЧК после поражения последнего. Так, «Чрезвычайная следственная комиссия Совета Раб.[очих], Солд.[атских] и Кр. [естьянских] Депутатов и представителей от мастерских заводов» 21 августа 1918 г. сообщала: «Начальнику Ижевской гражданской милиции. На Ваше отношение от 17-го Августа 1918 года за № 3725. Ижевская следственная Комиссия препровождает список лиц, находящихся под арестом с указанием их адресов». В нем числилось 134 человека. В основном это были местные сторонники Советской власти (в том числе и несколько милиционеров со своим начальником и его заместителем). Вместе с ними под стражей находилось несколько членов и один из руководителей 1-го Петроградского продовольственного отряда.

Менее чем через неделю число заключенных значительно выросло – по отчету коменданта Ижевска «во всех арестных помещениях у повстанцев под арестом находилось 767 мужчин и 8 женщин. В том числе в военном лазарете на лечении состояло 28 человек». Сравнивая эти данные, стоит заметить, что к двадцатым числам августа ижевцы успешно отбили целый ряд атак на город и взяли много пленных. К примеру, командир одного из красноармейских отрядов признавался, что в эти дни в плен к ижевцам попало 212 его бойцов.

Теперь что касается казненных повстанцами сторонников Советской власти. Всего, по утверждению советского историка и участника событий В. Сергеева (сделанному им в 1927 г.), черпавшего свою информацию, по его собственным

утверждениям, в архивах ГПУ, за все время восстания в Ижевске «замученных белогвардейцами было более 100 товарищей». Что существенно расходится, к примеру, с заявлением в газете «Борьба», сделанном победителями через 2 недели после поражения восстания: «Вчера хоронили 13 товарищей, лучших ижевских работников... В разных ямах еще находятся сотни тел замученных».

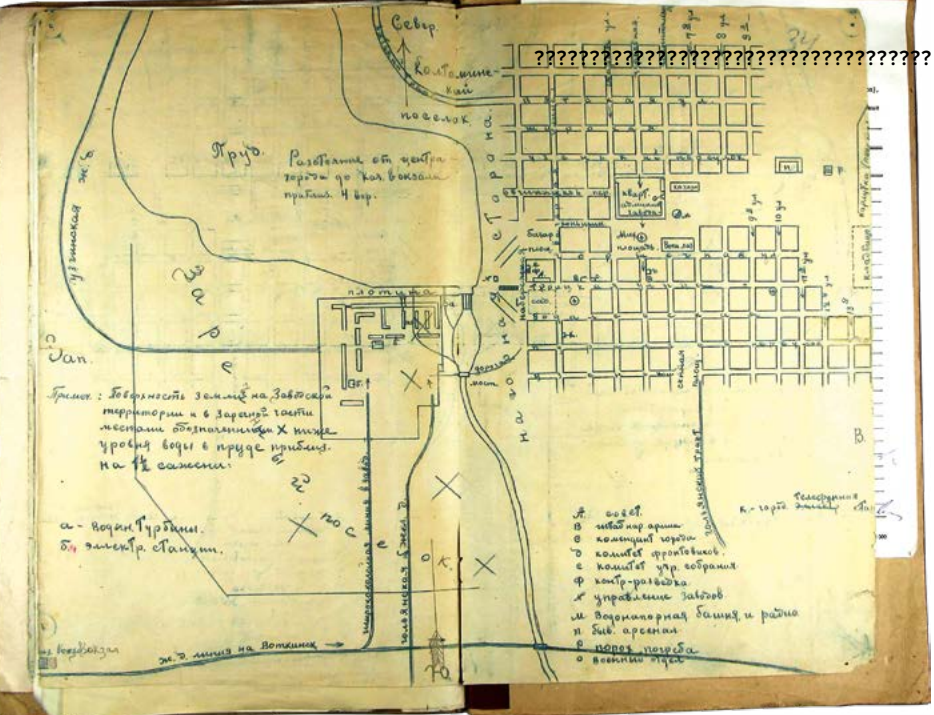
Помимо того, утверждения о сотнях казненных ижевскими повстанцами ставятся под сомнение документом, составленным при участии чекистов после поражения восстания – «Список лиц, находящихся в мастерских заводов, кои находились под арестом во время белогвардейского управления». Согласно этому документу, с момента начала восстания по 10 ноября 1918 г. всего их насчитывалось 286 человек. Из них числятся убитыми по одному варианту документа 16 человек, по двум другим – 7 и 5. При этом среди оставшихся в живых были как известные в городе своей жестокостью эсеры-максималисты, так и бывшие красногвардейцы и чекисты.

Банниковы из деревни Болгуры

Попробуем разобраться с главным эпизодом, которым уже многие десятки лет доказывалась террористическая сущность восстания. Он связан с судьбой крестьян Банниковых из деревни Болгуры. Вот как их история описывается в разделе под названием «Зверства белых палачей» в одной из первых советских работ:

«Страшную, почти невероятную картину беснования озверелых белогвардейцев рисует нам Семен Ларинцев. 23 октября были арестованы белогвардейцами 22 человека крестьян Банниковых из дер. Болгур Июльской волости... Чем провинились эти Банниковы перед белыми палачами – не известно, но только их выстроили на глазах у всех арестованных в один ряд, продели сквозь связанные руки веревку, чтобы они не падали, и начали сечь кнутами, сплетенными из 8 ремней, на концах которых была вплетена картечь...

Семь человек пали к их ногам мертвыми. Их свезли и бросили неизвестно куда. Остальных, без живого места на их теле с окровавленными неузнаваемыми от истязания лицами, увели в темные камеры и там продолжали свое отвратительное дело. А чтобы несчастные не падали, чтобы кровожадные инстинкты палачей были удовлетворены вполне, около каждого истязуемого с трех сторон ставили часовых, с направленными на них штыками, и экзекуция продолжалась. Стоило лишь страдальцу повалиться от боли или уклониться от ударов в сторону, как он подхватывался на штык и корчился в ужасных мучениях...».



Карта Ижевска эпохи восстания



Ижевские новобранцы

Разберемся с этой информацией. Для начала – среди списков лиц, находившихся в заключении у ижевских повстанцев, как и в воспоминаниях самих арестованных, никакого Семена Ларинцева не встречается, нет и его воспоминаний среди десятков папок, собранных за годы советского времени. А ведь именно со ссылкой на него этот рассказ был помещен в газете «Ижевская правда» 25 декабря 1918 г. автором под псевдонимом «Ш–в.». Интересно, что об этой истории, правда, без кровавых подробностей, писал за три недели до этого другое издание – предшественница «Ижевской правды» армейская газета «Борьба», где автор также спрятался за псевдонимом «Дядя Ваня». Вот что она, в частности, поведала: «Кошмарная ночь в военном отделе. Ночь темная, зловещая; приближались часы к проверке... Вбегают белогвардейские палачи... Он начал выкликать

всех сидевших болгуринских крестьян. Их было 26 человек. Все были выстроены в пять рядов и первыми взяли двух матросов. Один из них был местный житель левый эсер Максютин. Болгуринские крестьяне были почти всей одной фамилии Банниковы, работавшие в дер. Совете крестьянской бедноты, где много положили трудов в борьбе с деревенскими кулаками. Увели человек 20 неизвестно куда. Спустя три дня было опубликовано в белогвардейской газете следующее: «благодарность караульному начальнику Военного Отдела №№ за то, что усмирил бунт, благодаря чему были заколоты штыками 19 человек». Как видим, в этом тексте рассказывается не о простых крестьянах, арестованных непонятно за что. Помимо того, документы позволяют установить тех, кто стоял за псевдонимами. Так «Фронтальная Чрезвычайная комиссия



Ижевские рабочие

по борьбе с контрреволюцией, саботажем и спекуляцией. Ижевское отделение Следственный отдел» 2-й армии 23 декабря 1918 г. в обращении за № 20 предложила следующее: «Председателю Гражданского Революционного Совета тов. Шапошникову препровождая при сем материал для помещения статьи в газету «Правда». Опубликован этот материал был в «Ижевской правде» 25 декабря.

Книги мертвых свидетельствуют

Далее – по данным всех метрических книг, записи о Банниковых есть только в книге кладбищенской Троицкой церкви г. Ижевска. Но в ней они записаны, как «убитые в военном отделе» по разным датам вместе с другими крестьянами «Июльской волости, деревни Болгур». Так, 12 октября (все даты – по старому стилю) были убиты и 20 ноября похоронены три человека: Николай Ефимов Банников (38 лет), Дмитрий Адрианов Банников (21 год), Илия Николаев Банников (26 лет); 18 октября убиты и 20 ноября похоронены четыре человека: Адриан Константинов Банников (50 лет), Петр Захаров Банников (43 года), Стефан Захаров Банников (30 лет), Прокопий Георгиев Банников (40 лет). Еще один из Банниковых, Даниил Феодоров (20 лет), был «убит в военном отделе» тогда же 18 октября, но похоронен 27 ноября. В день последних боев за Ижевск 25 октября (7 ноября по новому стилю) «убиты в военном отделе»: «Алексей Егоров Банников, 33 года; Василий Филиппов Банников, 35 лет; Матвей Дмитриев Банников, 45 лет», т.е. всего три человека (похоронены 4 ноября). Вместе с ними в этот же день были казнены и так же 4 ноября отпеты и похоронены на приходском кладбище Ижевска жители той же деревни «Николай Киприанов Богатырев, 43 года; Петр Васильев Бобылев, 28 лет; Никифор Назаров Михалев, 22 года; Василий Кириянов Михалев, 29 лет». Записан вслед



Красная гимназия

за ними после расстрелянных 25 октября и 26 октября трех человек еще один «Июльской волости, деревни Болгур крестьянин Владимир Петров Варламов, 18 лет», рядом с фамилией которого стоит пометка «убит» 25 октября, похоронен 7 ноября.

Таким образом, за две недели были казнены или убиты всего 16 человек из указанной деревни, из которых 11 были Банниковыми. Причем казни проводились три раза, т.е. очевидно, что если Банниковы были арестованы разом, то казнили их по мере проведения следствия.

Более того, по другим документам, находившиеся у повстанцев в заключении сторонники Советской власти утверждали, что упомянутые Банниковы были арестованы ижевцами по решению суда своего села и расстреляны «по приговору общества». Так, один из них в 1923 г. вспоминал:

«В сентябре камеры не запирались, а в последних числах октября стали запираеть... а в другой камере было 60 человек китайцев. Николая Засова перевели из Военного отдела, который нам рассказал, как в военном отделе расправляется с арестованными Сорочинский, как у него на глазах разстреляли 20 человек крестьян Баннова по приговору общества».

Размышления большевиков

Показательным, как представляется, является то, что этих Банниковых не очень спешили хоронить. Значительную часть из них похоронили только 3 и 10 декабря 1918 г. (по новому стилю), только после настоятельных требований военно-политического руководства города. Последнее в лице Председателя Революционного Военного совета Ижевска еще 15 ноября обратилось к коменданту города со следующим: «До сведения Революционного совета дошло, что за Арсеналом в яме лежат около 25 трупов наших товарищей,

расстрелянных белогвардейцами. Немедленно сделайте распоряжение об уборке и похоронах этих трупов».

В 1925-1926 гг., видимо, встал вопрос о перезахоронении Банниковых вместе с другими павшими за Советскую власть во время восстания. По этому поводу был составлен «Список павших борцов за Революцию гр-н с. Болгур Воткинского р-на, расстрелянных бандитами Колчака в г. Ижевске в 1918 г.», в котором расстрелянных Банниковых насчитывалось 13 человек, Бобылевых – 3, Михалевых – 3, Богатыревых – 1, Варламовых – 2 человека, т.е. всего 22 жителя Болгур. Скорее всего, в то же время в партийных органах Ижевска был составлен «Список убитых белогвардейцами во время восстания фронтовиков в 1918 г. и похороненных на Братской могиле и список умерших и тоже похороненных тут же», в котором под № 20 записаны «Банниковы 19 человек Болгуриных крестьян, убитых во время восстания». Этот документ составлен в нескольких вариантах, все не датированы. Тем не менее ни один из Банниковых и казненных вместе с ними других болгурских крестьян, среди красных героев похоронен не был.

Теперь об утверждении, что «в одну из подобных расправ за несколько часов ижевской контрразведкой и ее подручными было уничтожено более 100 человек». В «новейшем исследовании» (П.Н. Дмитриев, К.Н. Куликов «Мятеж в Ижевско-Воткинском районе», 1992 г.) дается ссылка – воспоминания Сыпелова как будто заключенного сарапульской баржи «смерти». Однако в них нет ни слова об Ижевске и, самое важное, – в списках баржевиков такой фамилии тоже нет!

И еще в связи с этим о расстрелянных «18 августа около 40 человек, ...на главной улице города». Последний «факт» взят из сочинения реального бывшего узника сарапульской «баржи смерти» П. Невлера «Люди в рогожах 1918 год.



Памятник И.Д. Пастухову

Рукопись баржевика». Это сообщение не подтверждается ни одним документом и ни одним свидетельством участников событий с обеих сторон. Так, к примеру, в метрических книгах ижевских церквей и в официальных книгах регистрации рождения и смерти нет ничего, подтверждающего это сообщение (а в них вписаны почти все казненные большевики и сторонники Советской власти). Более того, существует и другой вариант этих воспоминаний, в которых нет ничего подобного, а само заключение в «барже смерти» автором представлено как некое приключение, пусть и опасное (Невлер П. «Баржа смерти. Воспоминание»).

И, наверное, самое главное – существуют документы, в которых после поражения восстания ижевские сторонники Советской власти подсчитывают число своих погибших от рук повстанцев товарищей – как тех, чьи тела удалось найти и похоронить, так и тех, кого еще нужно найти. В главном из них – «Список погибших товарищей во время восстания в г. Ижевске 1918 г.», составленном в 1926-1927 гг., числится 37 человек, один из которых вычеркнут. При этом в него включены по меньшей мере три человека, умерших своей смертью после поражения восстания.

Иван Пастухов – легенда и документы

Одним из самых известных ижевских большевиков, жизнь которого оборвалась во время восстания, был И.Д. Пастухов – один из первых руководителей г. Ижевска. В 1930-е годы вокруг этого имени начала создаваться обширная историография и писаться легенда, живущая и сегодня. Суть ее в том, что во время восстания Пастухов с товарищами вывезли из казны Ижевска 12,5 миллиона рублей, после чего Иван Дмитриевич попал в руки повстанцев, был ими замучен, тайно похоронен, тело же его было найдено только в тридцатые годы. Но несколько о



Серая женская гимназия, госпиталь ижевцев

другом свидетельствует запись в метрической книге Свято-Михайловского собора г. Ижевска. Согласно ей: «Ижевский гражданин Иван Дмитриев Пастухов, 29 лет», дата смерти – 26 сентября, дата погребения – 3 (16 по новому стилю) ноября. Отпевали его священник Николай Захаров и дьякон Стефан Ажгихин. Вместе с Пастуховым были отпеты еще двое. Причиной смерти Пастухова указывается – «убит». Похоронили всех троих на Троицком кладбище, присутствовали при погребении два упомянутых выше священника. Отпевание и похороны прошли, когда Ижевск уже более недели контролировался Красной армией.

Последние успехи

Однако вернемся к событиям мая 1919 года.

«Взятие Глазова

Под ударами доблестных частей генерала Пепеляева из Глазова, уездный город Вятской губ., расположенный на левом берегу реки Чепцы, в 255 в. по жел. дороге от Перми и в 195 верст. от Вятки.

Месяца полтора тому назад наши войска, действующие на Глазовском направлении, подошли было к Глазову с севера верст на 25, к району села Понинского, к северо-востоку от него заняли линию селений по радиусу 12-15 вер. – Подвойская. Кильдяковская, Полом и др., к востоку, по жел. дороге, несколько продвинулись за ст. Балезино, примерно, вер. на 20 от Глазова, к юго-востоку от него, вер. в 60, взяли с. Игринское, на Казанском (из Перми) тракте, но наступившая распутица, разлив р. Чепцы и многочисленных ее притоков в этом районе (более 10 только с левой стороны), начинающих в лесах и непроходимых в весеннее время, задержали наше дальнейшее продвижение. Воспользовавшись перерывом и сосредоточивши численно превосходные силы, красные, опираясь на Глазов, перешли в наступление. Как в сторону Перми, так и к северу, где наши войска занимали

ряд селений по линии р. Вятки от ее истоков – Белорецкий, Залазинский, Песковский и Кирсинский зав. Южная группа вынуждена была отойти по линии жел. дороги к ст. Чепца, а северная группа отошла на линию р. Камы, где очистила сс. Афанасьевское, Гординское, Верхо-Камское и др., причем местами боевая линия проходила даже у границы Пермской губернии.

Во второй половине мая ген. Пепеляев сам перешел в решительное наступление, причем наши войска развили свой удар главным образом вдоль желез. дороги и югу от нее. При упорном сопротивлении красных, нанося им тяжкие потери, захватывая богатую военную добычу, они к концу мая, т.е. менее чем в десять дней, прошли вдоль железной дороги около 50-ти верст, южнее же верст 75 и вышли на линию сс. Полозовский и др., что в 12-15 верст к северу-востоку от Глазова, овладели разъездом № 19 в 17 вер. от Глазова и заняли ряд селений в 30-40 вер. к югу и юго-западу от него. Стальное кольцо сжималось вокруг Глазова, и участь его уже была решена.

Занятие Глазова имеет для нас чрезвычайно важное значение. Не говоря уже о том, что для наших войск открывается путь на Вятку, мы в ближайшее же время имеем возможность развить свой удар к северу на истоки Вятки, т.е. в тыл красным, выдвинувшимся на линию р. Камы; удар, направленный к югу, поставив в угрожающее положение красных, оперирующих на Уржумском направлении, а также на Малмыжском, где, по последним сведениям штаба, бои идут западнее с. Терса и на левом берегу р. Иж, приблизительно вер. в 60-75 к юго-западу от Сарапула....»

Это были последние успехи противников Советской власти в Удмуртии. В июне началось очищение наших странств от колчаковцев, которое открыло путь к строительству удмуртской государственности.

Баженов Алексей	26	Михайлова Надежда	24	Соломонов Юрий	17
Бекমেетьев Олег	8	Мишустин Михаил	10	Станция скорой медицинской помощи МЗ УР	35
Бречалов Александр	8	Московский институт теплотехники.	17	Стрелкова Ольга	18
Воткинская городская больница № 1	18, 35	Назаров Михаил	17	Суржиков Павел	28
Воткинский завод.	14	Объединенная энергетическая компания, филиал	22	СХПК Колхоз «Колос»	46
Воткинский лицей	18	Пасынков Михаил.	8	Телегина Анна.	18, 35
Гаврилов Аркадий	35	Перевозчиков Юрий.	32	Толмачев Виктор	14
Городилова Тамара	34	Полушкин Александр.	6	Удалов Денис	8, 40
Городская клиническая больница № 2	6	Пономарев Сергей	17	Удмуртская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ	25
Дьяченко Игорь	31	Попова Ольга.	25	Удмуртский региональный филиал «Россельхозбанка»	43
Завод «Буммаш»	18	«Престиж».	45	Фаткулина Диана	33
Заметаев Алексей	17	Прозоров Александр	6	Федеральное медико-биологическое агентство	33
Зиятдинов Фанил.	8, 20	Прозоров Илья	17	Федерация северной (скандинавской) ходьбы в Удмуртии	8
Ижевская государственная медицинская академия	30	Промышленно-экономическая ассоциация «Развитие»	16	Хазин Михаил	12
Ижевский электромеханический завод «Купол».	8, 20	Прузан Олег.	35	Чураков Александр.	43
Корепанов Владимир.	44	Путин Владимир.	10	Шаклеин Александр.	6
Корепанов Игорь	22	Республиканская клиническая инфекционная больница МЗ УР.	31	Шарканская районная больница МЗ УР	32
Красильников Владимир.	46	Республиканский клинический онкологический диспансер имени С.Г. Примушко МЗ УР.	26	Шкляев Алексей	30
Лашкарев Олег	18	Русинов Константин.	9	Щербак Георгий.	24
Марьина Влада	34	Садовникова Елена	34	Ягафаров Тимур	6
Медико-санитарная часть № 41 в Глазове	32	Санников Олег	34		
Медицинский центр «Аксион»	35	«Семейный доктор».	28		
«Медэсс»	34	Соловьев Андрей	45		



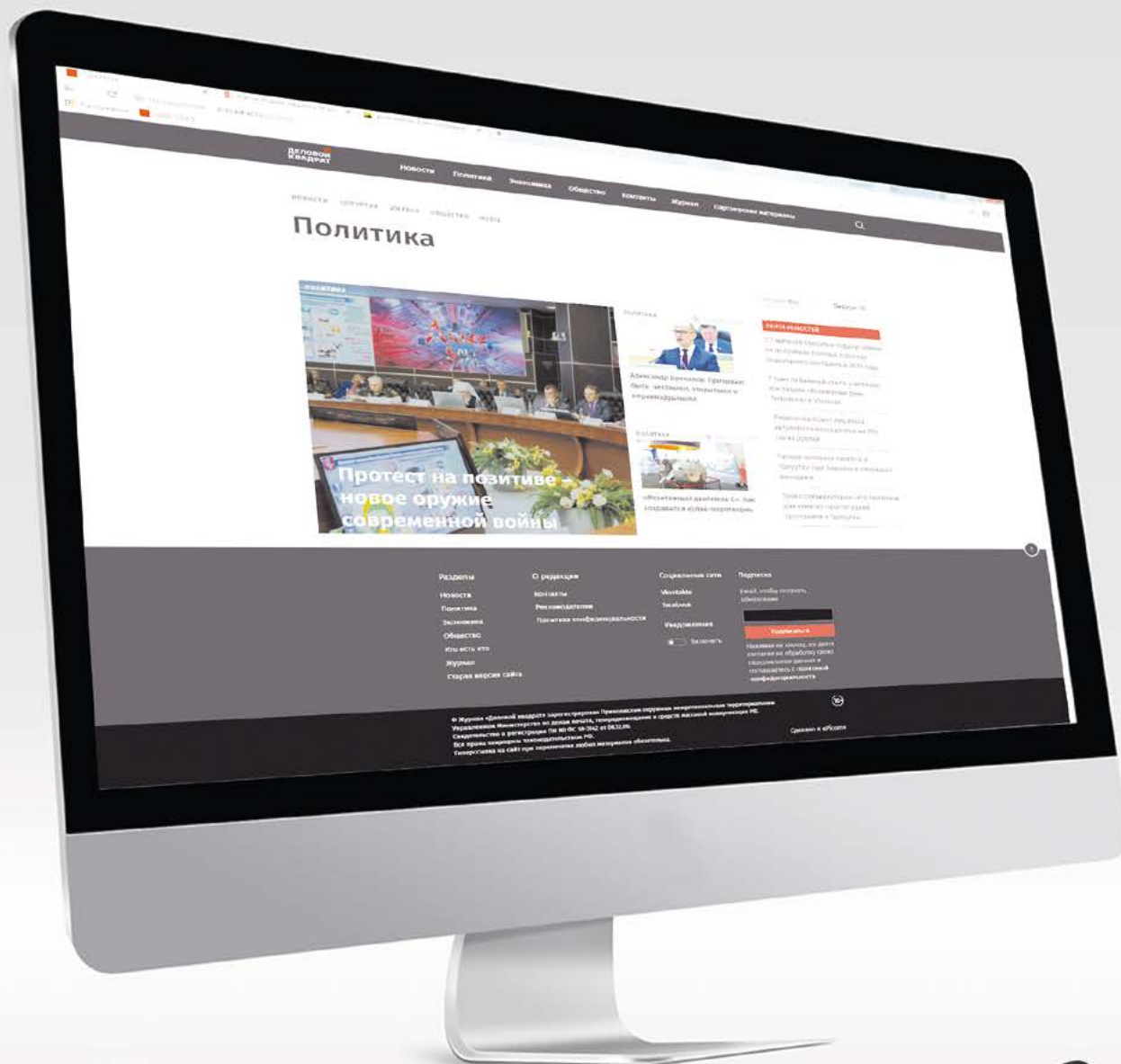
Дни рождения – июнь

АРТАМОНОВ Станислав Витальевич
(Филиал № 6 ФГКУ «426 ВГ» МО РФ)
БЕЛЬКОВ Петр Степанович
(ЗАО «Птицефабрика «Чайковская»)
ВЕРЕТЕННИКОВ Николай Данилович
(ОАО «Реммаш»)
ГАББАСОВ Ленар Фаридович
(ООО «Медицинские сервисные решения»)
ГАБДУЛХАЕВА Эльмира Разимовна
(Группа компаний «Абсолют»)
ГАЛИКЕЕВ Ильгизар Абузарович
(ООО НПП «Горизонт»)
ГОЛОВИН Владимир Анатольевич
(МО «Увинский район»)
ГОРБУНОВ Владимир Дмитриевич
(ОАО «Электроприбор», г. Сарапул)
ГОРОХОВ Илья Александрович
(Транспортная компания ООО «Сапфир»)
ГРАХОВ Валерий Павлович
(ФГБОУ ВПО ИжГТУ имени М.Т. Калашникова)
ДЕМЕНТЬЕВ Вячеслав Борисович
(Удмуртский федеральный
исследовательский центр УрО РАН)
ДЕМИНА Татьяна Юрьевна
(Территориальный фонд обязательного
медицинского страхования Удмуртской
Республики)
ДЕНИСОВ Андрей Александрович
(Городская дума Сарапула)
ЕВСЯГИН Алексей Валерьевич
(Холдинг «Белфингрупп»)
ЗВЕРЕВ Владимир Иванович
(Группа компаний «Фармаимпекс»)

ЗОРИН Александр Николаевич
(ООО «РК-Проект»)
ИШЕНИН Борис Васильевич
(АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»)
КИШКАН Иван Петрович
(ООО «ИРЗ-ОКС»)
КОРЕПАНОВ Владимир Серафимович
(МО «Красногорский район»)
КРЫМСКИЙ Борис Наумович
(Ассоциация промышленных предприятий
Удмуртии)
МАНУКЯН Карен Сейранович
(ООО Группа компаний «Литос»)
МЕДВЕДЕВА Наталия Константиновна
(АУ УР «Региональный центр
информатизации и оценки качества
образования»)
МЕДЖИТОВ Тимур Ришатович
(Министерство информатизации и связи УР)
МЕЛЬНИКОВ Александр Сергеевич
(ГК «Мост»)
МОЛЧАНОВ Сергей Михайлович
(ОАО «Редуктор»)
ПАНТЕЛЕЕВ Вячеслав Алексеевич
(ООО «Контакт-М»)
ПАРШИН Владимир Владимирович
(ГК «Острова»)
ПЕТУХОВ Андрей Геннадьевич
(ООО «Глобал»)
ПОПОВА Татьяна Ивановна
(МБОУ «СОШ № 52»)
ПОПЫТАЕВ Алексей Владимирович
(ФГУП «ГВСУ № 8»)

ПУШКАРЕВ Владимир Михайлович
(ОАО «Удмуртское проектно-исследовательское
предприятие по землеустройству»)
РУСИНОВ Сергей Николаевич
(МО «Каракулинский район»)
САЛТЫКОВА Светлана Анатольевна
(АО «Тепличный комбинат «Завьяловский»)
САФИУЛЛИН Ильяс Эдуардович
(ООО «Итальянское тепло»)
САХРАТОВ Ильдар Уралович
(СГ «СОГАЗ»)
СТРЕЛЬНИК Максим Витальевич
(ОАО «Камский завод железобетонных
изделий и конструкций»)
СУРОВЦЕВ Владимир Александрович
ТИТОВ Игорь Георгиевич
(Министерство здравоохранения УР)
ТОЛМАЧЕВ Виктор Григорьевич
(АО «Воткинский завод»)
УШАКОВ Александр Александрович
(ФГБОУ ВПО ИжГТУ имени М.Т. Калашникова)
ФУРЕЕВ Сергей Викторович
(ООО ЧОП «Вихрь»)
ЧИРКОВ Александр Владимирович
(Администрация Игринского района)
ШАКЛЕИН Александр Витальевич
(БУЗ УР «1 РКБ МЗ УР»)
ШУМКОВА Екатерина Александровна
(Банк ВТБ)
ШУТОВ Андрей Васильевич
(ООО «КОМОС ГРУПП»)

d-kvadrat.ru



Информационный
портал

