

№ 01 [187] январь-февраль 2022

 **ARMY** 2022

журнал для лидеров

ДЕЛОВОЙ

КВАДРАТ®

www.d-kvadrat.ru

16+

15-21 августа
ПАТРИОТ ЭКСПО

ARMY

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ

ОРГАНИЗАТОР



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЫСТАВОЧНЫЙ
ОПЕРАТОР



МКВ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ
КОНГРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

WWW.RUSARMYEXPO.RU

Альес Михаил 24	Лавинский Роман 28	Сунцов Сергей 30
Ассоциация «Развитие» 42	Ларионова Ирина 11	Сухих Вера 6
Атаманов Михаил 26	Лашкарев Олег 27	Сычева Елена 6
Болотникова Светлана 8, 18, 21	Леднев Андрей 24	Тюлькина Екатерина 11
Бречалов Александр 5, 8, 9, 10	Липанов Алексей 25, 26	Удмуртская торгово-промышленная палата 32
«Буммаш» 27	Макаров Сергей 26	Удмуртский государственный университет 8, 18, 24
Васильев Александр 45	Меджитов Тимур 8	Удмуртский федеральный исследовательский центр УрО РАН 24
Владыкин Владимир 26	Мельник Алексей 45	Удмуртский фонд развития предпринимательства 9
Вьюгов Алексей 9	Мерзлякова Галина 8	Файрушин Ринат 45
Галанов Александр 45	Минигареев Альберт 7	Федюкин Анатолий 42
Галанов Михаил 45	Многофункциональный центр Удмуртской Республики 7	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников 20
Городилов Антон 14	Можгинская районная больница 12	Центр психологии управления «Премьер» 34
Группа компаний «АМ» 32	Нигматуллина Ульяна 8	Центр современной урологии и хирургии «Медаль» 28
Данилов Петр 45	Николаев Константин 16	Центр территориального развития Удмуртии 13
Журавлев Олег 23	Овчинников Олег 45	Черемных Станислав 6
Зонов Олег 45	Онищенко Надежда 42	Чирков Александр 45
Зорин Игорь 34	Пантюхина Татьяна 12	Школа № 74 г. Ижевска 42
Иванов Андрей 38	Петров Эдуард 6, 42, 45	Штайн Илья 32
Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова 25	Путин Владимир 4, 9, 20	Юдин Михаил 6
Ижевский электромеханический завод «Купол» 14, 34	Правдзинский Вячеслав 13	Юрин Сергей 45
«Ижторгметалл» 23, 30	«Прибор-Сервис» 16	
Институт механики Удмуртского федерального исследовательского центра УрО РАН 26	«Промполимер» 2	
Институт развития образования 20, 42	Республиканская клиническая туберкулезная больница 11	
Куликов Кузьма 26	Семенов Ярослав 13	
	Сударикова Наталья 20, 42	
	Сунцов Константин 5, 8	

ДЕЛОВОЙ



КВАДРАТ

«Деловому квадрату» – 20 лет. И все это время мы неизменно остаемся вашим проводником в мире бизнеса, политики и социально-экономической сферы Удмуртии и России. Вниманию читателей предлагаются интервью с первыми лицами республики и ведущими экспертами – лидерами в своей отрасли, глубокие аналитические и научно-популярные материалы. И, конечно, на глянцевых страницах нашего делового журнала всегда найдется место и для новостей вашей компании.



Год начался с «французского» слова «омикрон». С радостью отмечала, что пандемия все это время обходила нас стороной, а тут – сотрудники стали болеть один за другим, что заставило меня срочно ревакцинироваться. Не перестаю удивляться на антиваксеров. Например, человек, переболевший не в самой легкой форме коронавируса и утративший через некоторое время антитела, говорит, что прививаться

не будет, потому что «вакцина не проверена, не надежна, опасна» и т.д. В результате он заболевает снова. И вместо одного-двух дней, в которые после вакцинации возможно повышение температуры, он болеет 10-12 дней, а потом еще и восстанавливается месяцами. Ну, что ж, об этом еще Некрасов в XIX веке говорил: «мужик, что бык – втемяшится в башку какая блажь, колом ее отудова не выбьешь». Каждый, конечно, имеет право на собственную точку зрения, но почему-то при этом он не думает о том, что служит источником распространения опасной инфекции. Давайте думать друг о друге и беречь себя и остальных. И тогда никакой недуг нам не страшен.

Нам еще много чего не страшно, потому что идем вперед на всех парусах. Я имею в виду, в первую очередь, что в Удмуртии начался Год образования. А это значит, что будут разной формы инвестиции в тех, кто обучает. Учитель – профессия особенная, ведь он преподает обычно для больших групп детей, и не только дает знания, но и формирует мировоззрение, отношение,

ценности. Встретить хорошего учителя – большая удача. Пусть идея с Годом образования реализуется даже сверх задуманного, ведь энтузиастов и тех, кто поддерживает, много. Думаю, поэтому Удмуртия отличается своим высоким уровнем учебных заведений, будь то школы или вузы. Удачи всем причастным к отрасли.

Вообще, хотелось бы, чтобы мы научились демонстрировать свои уникальные особенности ярче, громче и практически на весь мир. Ну, скажите, где еще отмечают Пельменьфест? Вот в Баварии каждый год проводят Октоберфест, так он собирает множество туристов со всех континентов. Давайте учиться у немцев. А мы же традиционно поддержали праздник своим мероприятием. Как оказалось, пельмени наши клиенты умеют лепить отменно. О подробностях читайте в этом номере.

Всем желаю крепкого здоровья и, конечно, вкусных пельменей.

**С уважением,
Наталья Кондратьева,
издатель**

Журнал **ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ** Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ
Н.П. Кондратьева

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
К.С. Ижболдин

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА
Д.А. Горбунов

ФОТО
Николай Глухов, Эдуард Карипов, Федор Егоров, Сергей Басов

КОРРЕКТОР
Ольга Шипкова

ОТДЕЛ ПРОДАЖ
ООО «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРЕМИУМ»
Анастасия Иванова
Наталья Исламова

ТЕЛЕФОНЫ:
(3412) 79-41-50, 79-95-59.
news@d-kvadrat.ru
www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
426077 г. Ижевск,
ул. Карла Либкнехта, 14

СОЦСЕТИ:
facebook.com/деловой-квадрат-496063223797848
vk.com/delovoy_kvadrat
t.me/delovoy_kvadrat
www.d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ.

Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г.

Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ
Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат».
426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300.
Заказ № 007. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами.
Цена свободная. Дата выхода 18 февраля 2022 года.

ПРОМПОЛИМЕР
ТОРГОВЫЙ ДОМ

МЫ СНАБЖАЕМ – ВЫ ПРОИЗВОДИТЕ

ПОЛИМЕРЫ, ЭЛЕКТРОИЗОЛЯЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Текстолит
- Стеклотекстолит
- Гетинакс
- Лакоткань
- Стеклолакоткань
- Фторопласт
- Винипласт
- Полиамид (капролон)

- Полиуретан
- Электрокартон
- Смола эпоксидная
- Полиэтилен
- Полипропилен
- Лента киперная, тафтяная, стеклянная
- Оргстекло
- Войлок

АСБЕСТОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Асботкань
- Асбокартон
- Асбошнур
- Асбокрошка

- Паронит
- Лента тормозная
- Сальниковая набивка
- АЦЭИД

РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Рукава, шланги ПВХ
- Рукава напорно-всасывающие
- Рукава для газовой сварки
- Техпластина ТМКШ, МБС
- Ковры диэлектрические
- Ремни клиновые, поликлиновые, плоские, круглые

- Резина губчатая, вакуумная, силиконовая
- Лента конвейерная
- Шнуры резиновые
- Кольца, сальники, манжеты

г. Ижевск, ул. Маяковского, 35п,
тел.: (3412)930-220, 56-88-61
www.prom-polymer.ru e-mail: prom-polymer@mail.ru



- 4 **Тренды/События**
 6 **Назначения**

ИНФРАСТРУКТУРА

- 7 **Единое окно для решения сотен вопросов**
 8 **Отличники**

ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР

- 9 **Бизнесу помогают рублем**

УДМУРТИЯ В ЦИФРАХ

- 10 **Точки роста для Удмуртии**

ЗАВОДСКАЯ ЖИЗНЬ

- 14 **Профсоюзный год**

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

- 16 **«Прибор-Сервис»: ориентированы на импортозамещение**

ОБРАЗОВАНИЕ

- 18 **Сфера образования – приоритет 2022 года**

- 20 **ЦНППМ: Ступени педагогического мастерства**

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

- 24 **Отечественной науке быть!**

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

- 27 **Мы ждем тебя на «Буммаше»!**

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

- 28 **Выбирая безопасность. О клинике «Медиаль»**



- БИЗНЕС
 30 **Ворота в будущее для клиентов**

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

- 32 **Связанные одной целью**

LIFE STYLE

- 34 **Формулы эффективного бизнеса от Игоря Зорина**

ВЫСТАВКА

- 37 **Международный форум «Армия» 2022 года**

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

- 38 **Дебёсский район в плане реальных дел**

ИСТОРИЯ

- 40 **Война и микромир**

ДЕНЬ ПЕЛЬМЕНЯ

- 42 **Великолепный конкурс**

ГАЛОПОМ ПО ТОПАМ

- 46 **Любопытные факты и персоны**

- 47 **ТОР ТЕН**

УДМУРТИЯ. МОЛОДОСТЬ. СПОРТ

- 48 **Обзор спортивных событий**

- 49 **Деловой лексикон**

- 50 **Есть повод**



www.d-kvadrat.ru



ОЛИМПИАДА НА РОДИНЕ КОВИДА

4 февраля в столице Китая открылись Зимние Олимпийские игры, 24-е по счету в истории мирового спорта. Задолго до старта китайские власти заявили об усиленных мерах безопасности.



Для въезда в Пекин необходимо сдать двойной тест на коронавирус – до прибытия и в первые трое суток пребывания. Вокруг олимпийских объектов создадут закрытое пространство, передвигаться можно будет лишь в этом секторе, в город выходить запрещено. Правительством Китая признаны все вакцины, в том числе российские, тем не менее спортсменам придется в ежедневном режиме проходить тестирование на коронавирус. Власти будут отслеживать вероятность контактов между спортивными делегациями в специально разработанном мобильном приложении. Заместитель директора оргкомитета Олимпийских игр в Пекине по контролю за пандемией Хуан Чунь исключил вероятность манипулирования результатами ковид-тестов, подчеркнув, что тесты сертифицированы ВОЗ, а в лабораториях организован строжайший контроль.

В Пекине-2022 представлено 15 видов спорта. Это биатлон, бобслей, горнолыжный спорт, керлинг, конькобежный спорт, лыжное двоеборье, лыжные гонки, прыжки с трамплина, санный спорт, скелетон, сноуборд, фигурное катание, фристайл, хоккей, шорт-трек. Будет разыграно 109 комплектов медалей – на 7 больше, чем 4 года назад в южнокорейском Пхенчхане.

Президент Олимпийского комитета России Станислав Поздняков накануне открытия игр озвучил потенциальные планы ОКР. Заявка выглядит амбициозной – со слов Позднякова, российские спортсмены в состоянии завоевать около 30 медалей и побороться за место в ТОП-3 в общемировом зачете. Для сравнения, в 2018 году сборной России удалось завоевать лишь 17 медалей (2-6-9) и 13-е место в общекомандном зачете. Зато на домашней Олимпиаде в Сочи-2014 отечественным спортсменам удалось завоевать 30 медалей разного достоинства и стать лучшей сборной по общему числу наград.

Из-за антидопинговых санкций WADA (World Anti-Doping Agency) российские олимпийцы будут выступать под флагом Олимпийского комитета России. На церемониях награждения российский гимн, как и ранее на летней Олимпиаде в Токио, заменит музыка Чайковского.

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ ПОКРОЕТ ИНФЛЯЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

В результате индексации пенсий на 8,6% средний их размер увеличится до 18 984 руб. Индексация коснется 30,8 млн неработающих россиян, получающих страховые пенсии. Государство выделяет на эти цели 170 млрд руб. Ранее президент Владимир Путин заявил, что необходимость такого повышения связана с тем, что принятые ранее решения не позволят россиянам компенсировать увеличение их расходов, возникших из-за инфляции на 8,39%.

Ранее Госдумой также были приняты законы о повышении МРОТ и прожиточного минимума. С 1 января МРОТ увеличился до 13 890 руб., а прожиточного минимума – до 12 654 руб.

В КАКИХ ГОРОДАХ РОССИИ ДОРОЖЕ/ДЕШЕВЛЕ ЖИТЬ

Индекс стоимости жизни в городах России подготовлен на основании данных Росстата.



Абсолютный рекордсмен по тратам оказался административный центр Чукотки Анадырь, что неудивительно. В регионах Крайнего Севера и Дальнего Востока цены всегда отличались в сторону значительного роста на все товары и услуги. Установленный потребительский набор в Анадыре стоит на 57% дороже по сравнению со среднероссийским значением. Немного меньше тратят жители Камчатского края и Якутии. Столица России по дороговизне проживания не вошла в ТОП-10 городов – индекс для Москвы – 1,28 при общероссийском значении – 1. Но при этом стоит учитывать уровень доходов в дорогих для проживания городах – там и зарплаты одни из самых высоких в стране. Например, в октябре 2021 года среднемесячная зарплата на Чукотке составляла 123 тыс. руб., то есть в 2,2 раза больше, чем в среднем по России.

В противовес Росстат приводит данные по городам, где средние расходы минимальные. Меньше всего тратят в городах Ингушетии – Назрани (индекс – 0,75), Магасе (0,77), Малгобеке (0,83), чувашском Канаше (0,82), городах Ковылкино (0,83) в Мордовии и Можге (0,83) в Удмуртии.



СКРЫТЫЙ ВАЛЮТАРИЗМ

В Правительстве РФ подсчитали, сколько в стране на виртуальных счетах сосредоточено криптовалюты (от греч. *kryptós* – тайный, скрытый). Примерно 12% от всех мировых цифровых денежных активов – об этом пишет издание Bloomberg. В понятном выражении – примерно \$214 млрд. Для сравнения, капитализация мирового рынка криптовалют составляет около \$1,75 трлн. В 2021 году Россия вышла на третье место в мире по майнингу биткоина. Впереди только США и Казахстан.

Показатель оценивался при помощи анализа IP-адресов пользователей. На самом деле эти значения могут быть выше из-за использования инвесторами VPN и других способов защиты данных. Недавно Центробанк РФ выступил с предложением запретить/ограничить оборот криптовалюты в России. В банке-регуляторе называют виртуальную валюту рискованными денежными суррогатами. Министерство финансов в свою очередь предлагает проводить операции с криптовалютами через российскую банковскую систему, ввести идентификацию для владельцев кошельков и разделить инвесторов на квалифицированных и неквалифицированных. Там считают необходимым выстроить взаимодействие с регуляторами иностранных криптовалютных бирж для обмена информацией с включением сведений об операциях российских клиентов на криптобиржах. Требуется обеспечить получение у иностранных платежных систем информации о совершении платежей российскими резидентами с целью приобретения цифровых денег, в том числе с использованием платежных карт.

Все это, разумеется, требует законодательного закрепления, причем на межгосударственном уровне. С учетом, мягко говоря, непростой внешнеполитической повестки в ближайшее время провести столь объемную работу вряд ли представляется возможным. Причем Госдуме уже рассматривала законопроект о порядке декларирования цифровой валюты, но механизмы пока не проработаны. Вступивший год назад в силу Закон о цифровых финансовых активах (ЦФА) лишь говорит о судебной защите по криптовалютным спорам под условием их декларирования (информирования налоговых органов) в не установленном пока порядке.



ГЛАЗОВ СТАНЕТ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИМ ЦЕНТРОМ

Власти Удмуртии заявили о реализации инвестиционного проекта по строительству транспортно-логистического центра, который позволит обеспечить транзитные перевозки грузовых контейнеров в страны Евросоюза, СНГ и Юго-Восточной Азии с минимальным логистическим плечом. Проект курирует республиканское Министерство сельского хозяйства и направлен, в первую очередь, на поддержку экспортеров аграрной продукции. ТЛЦ «Глазов» будет представлять собой многофункциональный транспортный объект. Планируется организация агентских услуг по межрегиональным и международным перевозкам, накопление грузов в терминале для ожидания и формирования от контейнерных отправок до судовых партий. Объем перевозок составит 50 тыс. TEU в год с перспективой расширения мощностей до 100 тыс. TEU (единица измерения, равная объему стандартного 20-футового контейнера).

На сегодня заключено Соглашение об осуществлении деятельности в рамках реализации программы ТОСЭР «Глазов». Инвестпроект общей стоимостью 3,9 млрд руб. будет реализован поэтапно:

● **в 2022-2024 годах** предусмотрено создание объектов и инфраструктуры, позволяющих начать обработку контейнерных поездов, предоставление таких услуг, как погрузка и выгрузка вагонов и контейнеров, хранение железнодорожных контейнеров, складское хранение, экспедирование и др.;

● **в 2025-2026 годах** предусмотрено расширение площади контейнерного терминала, строительство различных типов складских помещений, в том числе мультитемпературных складов, закупка дополнительной терминальной техники и оборудования, создание инфраструктуры для осуществления таможенного оформления, фитосанитарного и ветеринарного контроля.



Александр Бречалов,
Глава Удмуртии:

«Рынок логистики – один из самых растущих в нашей стране. Автотранспорт показывает динамику до 15%, а железнодорожные перевозки по отдельным направлениям демонстрируют рост в 1,3 раза к прошлому году. На фоне развития производств и роста экспорта расширение транспортной системы региона крайне необходимо. Плюс для производителей – это сокращение времени доставки своей продукции и снижение затрат на логистику; для потребителей – расширение предложений в различных товарных категориях; для рынка труда – новые рабочие места, а их с запуском проекта планируется открыть не менее тысячи. Безусловно, это очень серьезный и важный для Удмуртии проект».



ИНФЛЯЦИЯ В УДМУРТИИ

По итогам 2021 года инфляция в Удмуртии достигла 8,71% и оказалась выше, чем в среднем по России. Потребительские цены на продукты питания за год выросли в среднем на 10,56%, на непродовольственные товары – на 8,99%, на услуги – на 5,44%. Алкоголь подорожал на 3,21%, бытовые услуги – на 5,92%. Для сравнения, в 2020 году потребительские цены на товары и услуги в Удмуртии выросли на 5,2%.

В целом по стране инфляция в 2021 году, по данным Росстата, составила 8,39%. Однако в региональном показателе существенно отличается. В 54 субъектах РФ рост цен превысил среднероссийский показатель, в некоторых инфляция имеет двузначное значение: Севастополь – 10,1%, Алтайский край – 10,2%, Хакасия – 10,2%, Калмыкия – 11,5%, Дагестан – 11,8%. В Ненецком автономном округе инфляция проявилась менее всего – 3,7%.

В УДМУРТИИ ЗАФИКСИРОВАН РОСТ ЧИСЛА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

На основании единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства, в начале 2022 года в Удмуртской Республике зарегистрировано 57 090 предпринимателей. Годом ранее их было 55 058. Наибольший рост за 2021 год был замечен у микропредприятий – их число увеличилось на 9%. Заметный рост также касается зарегистрированных ИП. В январе прошлого года их было 31 203, в начале 2022 года – 33 848.



В Удмуртии ввели льготы по налогообложению, и субъект сразу стал более привлекательным для предприимчивых людей. Поэтому логично возросло число юристов, индивидуальных предпринимателей, зарегистрировавшихся на территории республики из других регионов.



Константин Сунцов,
первый заместитель
Председателя
Правительства
Удмуртии:

«В 2021 году было продлено действие пониженных налоговых ставок в размере 1% с доходов и 5% с доходов минус расходы для субъектов МСП, деятельность которых частично ограничена. Это коснулось сфер общественного питания, спорта, отдыха, развлечений, кинотеатров».

**Вера Сухих****Назначена на должность министра финансов Удмуртии.**

Родилась 3 августа 1974 года в Сарапуле. Окончила ИЖГСХА по специальности «Бухгалтерский учет и аудит». Свой трудовой путь начала в 1992 году с должности воспитателя Сарапульского детского санатория. С 1993 по 2003 год работала бухгалтером и бухгалтером-ревизором в различных организациях города Сарапула. С 2003 года поступила на работу в Министерство финансов Удмуртии, где прошла путь от ведущего специалиста до заместителя министра. В ноябре 2021 года назначена на должность исполняющей обязанности министра финансов Удмуртии.

**Елена Сычева****Назначена на должность исполняющей обязанности министра здравоохранения Удмуртии.**

Родилась в 1973 году. Свой профессиональный путь начала в качестве санитарки Сюмсинской центральной районной больницы. В 1998 году закончила ИГМА по специальности «Лечебное дело». Работала врачом-инфекционистом Республиканской клинической инфекционной больницы, врачом-эпидемиологом, заведующей отделением Республиканского центра по борьбе со СПИД. С 2007 года в Минздраве Удмуртии прошла путь от главного специалиста-эксперта до начальника управления. В 2016 году возглавила Республиканский медицинский информационно-аналитический центр Минздрава УР. В октябре 2021 года была назначена на должность первого заместителя министра здравоохранения Удмуртии.

**Эдуард Петров****Назначен на должность исполняющего обязанности министра национальной политики Удмуртии.**

Родился 14 января 1976 года. Окончил ИЖГСХА по специальности «Агроинженерия». С 1997 по 2012 год работал в образовательных организациях Можги. С 2012 по 2016 год – в Можгинском филиале ОАО «Удмуртская энергосбытовая компания». С 2016 по 2021 год – директором Можгинского отделения Удмуртского филиала ОАО «ЭнергосбыТ Плюс». Избирался депутатом Государственного Совета Удмуртии пятого и шестого созывов. Работал в составе постоянной комиссии по науке, образованию, культуре, туризму, национальной политике. В декабре 2021 года досрочно сложил с себя полномочия депутата.

**Михаил Юдин****Назначен на должность исполняющего обязанности министра сельского хозяйства и продовольствия Удмуртии.**

Родился 8 января 1977 года в Ижевске. Окончил ИЖГТУ по специальности «Водоснабжение и водоотведение». Кроме того, прошел профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление». С 1999 по 2012 год трудился на различных должностях в строительных организациях Удмуртии. В 2012 году поступил на работу в Минсельхоз Удмуртии, где прошел путь от начальника отдела социального развития села до заместителя министра.

**Станислав Черных****Назначен на должность начальника Главного управления архитектуры и градостроительства Ижевска.**

Родился в 1981 году. Окончил ИЖГТУ по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Имеет опыт работы мастером строительных работ, техником и инженером в различных строительных компаниях. С 2012 по 2015 год работал в Управлении образования Администрации Ижевска. С 2015 по 2021 год (с перерывом) занимал должность заместителя начальника

Единое окно для решения сотен вопросов

К хорошим изменениям привыкаешь быстро. Мы все прекрасно помним то время, когда для получения, скажем, субсидии приходилось объезжать полгорода и посещать различные государственные инстанции, причем нередко перед заветными кабинетами необходимо было стоять в живых очередях. Сегодня получить большинство государственных услуг можно через центры «Мои документы». При этом руководство МФЦ постоянно работает над улучшением качества обслуживания заявителей. Результаты 2021 года и перспективные нововведения мы обсудили с директором АУ «МФЦ УР» **Альбертом Минигареевым**.



– Альберт Рашитович, понятно, что каждый день к услугам, предоставляемым многофункциональными центрами «Мои документы», тысячи жителей Удмуртии обращаются по самым разным вопросам. И все же интересно, какие услуги оказались наиболее востребованными и сколько человек обратилось к вам в 2021 году?

– Начну с сухих цифр: физическим лицам в прошлом году было оказано 1 174 876 услуг, юридическим – 85 786 услуг. Это соответственно на 10,86 и 7,23% больше, чем за 12 месяцев 2020 года. Кроме того, на протяжении всего года в наш кол-центр каждый день поступало по несколько тысяч звонков. При этом, несмотря на перевод большинства госсервисов в дистанционный формат, многие предпочитают получать услуги при личном обращении в офисы МФЦ. Для того чтобы избежать живых очередей и в том числе снизить риск распространения коронавирусной инфекции, прием граждан осуществляется по предварительной записи.

Сегодня в МФЦ можно получить более 200 видов государственных и муниципальных услуг, и их перечень постоянно расширяется. Наиболее востребованными

остаются запросы по линии Росреестра, МВД, ГИБДД и Пенсионного фонда России. В топ-5 услуг входят:

- государственный кадастровый учет недвижимости и (или) государственная регистрация прав;
- регистрационный учет граждан РФ по месту пребывания и по месту жительства;
- предоставление сведений из ЕГРН;
- выдача и замена российских паспортов;
- выдача справок о наличии (отсутствии) судимости.

– А как вам удается справляться с такой действительно объемной нагрузкой?

– В республике на сегодня работает 31 офис МФЦ – это 329 окон приема заявителей и свыше 500 сотрудников. В дистанционном режиме для заявителей также работают 134 территориально обособленных подразделения – это своего рода удаленные окна.

В этом году мы трансформировали работу МФЦ посредством трех важных нововведений. Во-первых, мы внедрили математическую модель управления электронной очередью, что позволило увеличить пул временных слотов, доступных для записи. Во-вторых, ввели в работу и новый, более функциональный сайт, при помощи которого заявители могут самостоятельно оформить предварительную запись в любой из филиалов. В-третьих, необходимо было увеличить количество и скорость обработки входящих звонков на телефонной линии, и мы нашли современное решение – «наняли на работу» речевых роботов. Благодаря этому у заявителей появилась возможность записаться на прием в режиме 24/7.

Подчеркну, что мы также постоянно ищем «узкие места» в обслуживании заявителей и продумываем, как можно упростить процессы и ускорить получение ряда

социально значимых услуг. Так, совместными усилиями с Министерством социальной политики и труда УР нам удалось существенно сократить сроки по назначению пособий на ребенка.

– Можно ли сказать, что по скорости оказания услуг вы достигли определенного предела?

– Совсем нет. Планируем продолжать проекты по оптимизации процессов, также рассматриваем возможность открытия новых офисов. И, конечно, МФЦ, как передовое решение в сфере оказания государственных услуг, основную ставку делает на внедрение современных цифровых и технических инструментов. В этом году, например, планируем переход на новую информационную систему АИС МФЦ.

Мы стремимся к тому, чтобы заявитель только расписывался в заявлении, а не заполнял его от руки. С новой информационной системой это станет возможным – заявление будет заполнять оператор. Это сократит время обработки запроса и снизит вероятность возникновения ошибок.

Новая АИС более функциональная – она позволит нам расширить Базу знаний для работников МФЦ и поможет отслеживать сроки оказания услуг и выработку каждого сотрудника. Это важно для дальнейшей оптимизации нашей работы.

– А как сами граждане сегодня оценивают работу МФЦ?

– В пиковые периоды коронавирусной инфекции мы работали с некоторыми ограничениями. Но люди в целом с пониманием отнеслись к вынужденным мерам. Это показали и результаты мониторинга качества обслуживания: процент удовлетворенности клиентов сохранялся на стабильно высоком уровне – свыше 96% на протяжении всего года.

В частности, заявители положительно оценили то, что мы расширили каналы связи. Сейчас нам можно написать через чат-бот на сайте, наши официальные страницы в соцсетях «ВКонтакте» и «Инстаграм», а также по электронной почте. Люди все активнее пользуются этой возможностью, оперативно получают ответы на свои вопросы. Со своей стороны мы всегда рады обратной связи и готовы рассмотреть входящие предложения.

Сайт АУ «МФЦ УР»
<https://mfcur.ru/>



Пять отличников Удмуртии

1



Возглавил февральский рейтинг первый вице-премьер Правительства УР **Константин Сунцов**. Организация визита и сам деловой прием федерального бизнес-омбудсмена Бориса Титова в Ижевске прибавил очков куратору развития предпринимательства в республике. Уполномоченный при Президенте РФ по защите прав предпринимателей заявил, что данные мониторинга говорят о том, что индекс административного давления в Удмуртии в последние три года показывает минимальные значения, и этот процесс очень зависит от политики руководства региона. Иначе говоря, республиканские власти стараются оказывать поддержку бизнес-сообществу. Более того, Александр Бречалов во время общения с Борисом Титовым заявил о готовности Удмуртии стать самым предпринимательским регионом.

2



В начавшийся Год образования 2022 профильный министр **Светлана Болотникова** в связи с этим автоматически имеет повышенное внимание со стороны СМИ и общественности. Обнародованы планы по поводу строительства новых и капитального ремонта старых школ – 22 объекта попали в федеральный проект 2022-23 гг. Сформирована дорожная карта реализации мероприятий, связанных с улучшением инфраструктуры образовательной среды. Все оценки и итоги будут озвучены в конце 2022 года, а пока Светлана Михайловна получает второе место за амбициозные планы.

Читайте подробности в интервью с министром на стр 18.

3



Третье место у министра информационного развития УР **Тимура Меджитова**, который с коллегами по министерству активно развивает IT-отрасль. В рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» в республике стартовал первый в России акселератор для разработчиков мобильных игр GameDev. Программа стартует 1 марта и продлится три месяца. Компании, которые создадут прототип мобильной игры с лучшими техническими параметрами, смогут заключить контракты с зарубежными партнерами и выйти на экспортный рынок.

4



Вновь переизбранный ректор Удмуртского государственного университета **Галина Мерзлякова** находится на 4-й позиции. Одно из ключевых направлений в развитии высшего образования на территории республики – участие ведущего вуза в федеральной программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030». В текущем году значительное внимание будет уделено ускоренной цифровизации. В УдГУ намерены увеличить выпуск специалистов инженерного и естественнонаучного профиля, в три раза возрастет число дипломированных выпускников для IT-отрасли. Финансовые ресурсы максимально сосредоточат на научно-инновационной деятельности с выходом на новый уровень интеграции ведущих центров университета в рамках международных научно-исследовательских проектов.

5



Пятое место в рейтинге занимает **Ульяна Нигматуллина** (Кайшева) – уроженка Можги на момент сдачи номера уже стала обладателем как минимум одной олимпийской награды. Биатлонистка завоевала бронзовую медаль XXIV зимних Олимпийских игр в Пекине. Добилась наша спортсменка такого весомого результата благодаря совместным командным действиям в смешанной эстафете с Кристиной Резцовой, Александром Логиновым и Эдуардом Латыповым. В состав сборной России вошли еще несколько представителей Удмуртской Республики. Это Лилия Васильева (лыжные гонки), Валерия Васнецова (биатлон), в резерве находятся Александр Поварницын (биатлон) и Елизавета Туктамышева (фигурное катание).

Бизнесу помогают рублем



Удмуртский фонд развития предпринимательства сохраняет лидирующие позиции

Поддержка предприятий малого и среднего бизнеса в Удмуртии остается на стабильно высоком уровне. К такому выводу пришли аналитики авторитетного рейтингового агентства «Эксперт РА», которое опубликовало рейтинги микрофинансовых организаций страны. Микрокредитная компания «Удмуртский фонд развития предпринимательства» (УФРП) заняла шестое место сразу в двух всероссийских списках: по объему портфеля микрозаймов, выданных юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, и по объему займов, выданных этим категориям заемщиков в первом полугодии прошлого года.



По льготным ставкам

Финансовая поддержка бизнесу предоставляется в рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», инициированного Президентом РФ Владимиром Путиным.

За прошлый год Удмуртский фонд развития предпринимательства выдал 716 микрозаймов на общую сумму 1 млрд 377 млн рублей. Это на 11 процентов больше, чем годом ранее. Средняя сумма одного займа составила 1,9 млн рублей. В месяц предоставляется 50-60 микрозаймов.

– Наш фонд сохраняет позиции в числе лидеров российского рейтинга, прежде всего, за счет того, что Глава и Правительство Удмуртии всегда уделяли и продолжают уделять пристальное внимание поддержке малого и среднего бизнеса, – рассказал в интервью «Деловому квадрату» генеральный директор УФРП **Алексей Вьюгов**. – Благодаря этому происходит регулярное увеличение капитализации МКК «Удмуртский фонд развития предпринимательства» за счет бюджетных ассигнований. В прошлом году на микрофинансирование бизнеса было дополнительно направлено 100 млн рублей. Второй точкой роста стал высокий уровень компетенции и эффективная, слаженная работа команды фонда.

Процентная ставка по микрозаймам УФРП зависит от ключевой ставки Банка

России и от приоритетности заемщика. По выданным в прошлом году микрозаймам средневзвешенная ставка составила 5 процентов годовых. В нынешних экономических условиях такую процентную ставку можно назвать весьма льготной для малого и среднего предпринимательства.

Одним из главных для УФРП итогов прошлого года стало внедрение нескольких принципиально новых для Удмуртии видов микрозаймов. В первую очередь, речь идет о ссудах для самозанятых граждан на сумму до полумиллиона рублей под 5 процентов годовых без обеспечения и с упрощенным подходом к оценке заемщика. Всего было выдано 57 таких микрозаймов на общую сумму более 12 млн рублей. Другое новшество – программа «Год села», инициированная и активно поддерживаемая Главой Удмуртской Республики Александром Бречаловым. По ней выдавались ссуды до 5 млн рублей под один процент в год. В прошлом году сельские предприниматели, чья деятельность связана с повышением качества и уровня жизни населения, получили 8 микрозаймов на 8,97 млн рублей.

– Помимо прочего, продолжалась поддержка тех предпринимателей, чья деятельность оказалась приостановленной или ограниченной в рамках антиковидных мероприятий. Для них по ставкам от 0,1 до 1 процента годовых было выдано 22 микрозайма на 15,7 млн рублей, – подчеркнул Алексей Вьюгов.

Деньги – инструмент развития

В практике Удмуртского фонда развития предпринимательства нередки случаи, когда малый бизнес, начинавшийся при его поддержке, прочно встал на ноги и превращался в солидные предприятия, занявшие заметное место в региональной экономике. Одна из таких компаний – ООО «Ивару», занимающееся с 2008 года серийным производством современной мягкой и корпусной мебели. Сегодня это современное производство на площади 5 тысяч квадратных метров. Коллектив предприятия насчитывает свыше 100 человек. В системе сбыта 362 точки дистрибуции во всех 85 регионах России, интернет-магазин и мобильное приложение. В 2021 году это предприятие получило в УФРП еще один микрозайм на 3 млн рублей под 5 процентов годовых на приобретение материалов и комплектующих.

Еще один пример успешного сотрудничества с фондом показала глава крестьянского (фермерского) хозяйства Мария Пушина. В 2013 году она приобрела земельный участок и дом в деревне Жеребенки Завьяловского района для размещения питомника собак породы хаски. Сегодня туристический центр «Деревня Хаски» предлагает семейные и групповые программы загородного отдыха, катание на собачьих упряжках, прогулки и общение с животными. Помимо собак породы сибирский хаски и аляскинский маламут, на территории проживают олени, свиньи, овцы, гуси, перепелки и др. Питомник является примером развития внутреннего туризма, центр активно посещают гости из соседних регионов. В рамках программы «Год села» Мария Пушина получила микрозайм на 500 тыс. рублей под один процент в год для оплаты поставщикам.

На содействие со стороны Удмуртского фонда развития предпринимательства сегодня могут рассчитывать не только уже состоявшиеся предприниматели, но и те, кто только планирует начать свое дело. В прошлом году начинающим бизнесменам, а также тем, кто осуществляет деятельность менее года, было выдано 35 микрозаймов на сумму 70,4 млн рублей.

Добавим, что уже ровно год УФРП, как и Гарантийный фонд содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Удмуртской Республики работают на новом месте: в здании Корпорации развития УР на Пушкинской, 247а. По единому адресу можно получить консультацию по ведению бизнеса, взять льготный микрозайм или обсудить свой инвестиционный проект.

Точки роста для Удмуртии

Приоритет развития – социальная сфера

За 11 месяцев прошлого года в бюджеты всех уровней на территории Удмуртии поступило 268 млрд рублей, что на 40 млрд выше, чем за весь 2020 год.

Эти данные приведены в ежегодном докладе главы региона Александра Бречалова «О положении в республике». В документе также указано, что три четверти налоговых поступлений направлено в федеральный бюджет.

В денежном выражении это почти вдвое больше, чем за весь позапрошлый год: рост данного показателя по сравнению с 2020 годом составил 192 процента. Столь значительный рост отчислений в федеральный бюджет в первую очередь объясняется ростом двух базовых налогов – на добавленную стоимость и на добычу полезных ископаемых. Но рост наблюдается и по другим налогам: на прибыль, на доходы физических лиц и на доходы от малого и среднего бизнеса.

В консолидированный бюджет республики поступило налоговых и неналоговых доходов на 72 млрд 529 млн рублей, это на 17 млрд 578 млн рублей выше аналогичного периода 2020 года и на 9 млрд 706 млн рублей выше уровня 2019 года.

Хочу отдельно отметить поддержку со стороны федерации – это 36 млрд 28 млн рублей, в том числе 9 млрд 95 млн рублей на реализацию национальных проектов и 8 млрд 600 млн рублей в виде нецелевых дотаций, – отметил **Александр Бречалов**.

Глава Удмуртии также подчеркнул, что с начала 2021 года государственный долг республики сократился на 1 млрд 190 млн рублей. На 1 января нынешнего года он составил немногим более 63 млрд рублей.

Однако основная часть итогового доклада все же посвящена планам регионального правительства на 2022 год. Основные преобразования ждут, прежде всего, социальную сферу, особенно учитывая то, что нынешний год в Удмуртской Республике объявлен Годом образования.

Школ станет больше

Всего в следующем году на развитие образования в Удмуртии планируется направить 2 млрд 592 млн рублей, больше половины из которых – почти полтора миллиарда – средства федеральной казны. На эти деньги предполагается в первую очередь закончить строительство четырех школ в общей сумме почти на три тысячи мест. Речь идет об образовательных

учреждениях в Воткинске, селах Ягул и Пычанки Завьяловского района, а также в ижевском микрорайоне Столичный.

Общая площадь новой трехэтажной школы в Воткинске составит 2706 квадратных метров. Это позволит принять в нее детей из микрорайонов Первый поселок, Южный и Заречье. Сейчас там остро стоит проблема с местами для школьников. Например, в Южном микрорайоне Воткинска находится только одна школа. В ней обучаются 1313 школьников, тогда как ее проектная мощность почти вдвое меньше. Кроме того, часть учеников того же микрорайона (613 детей) обучаются в школе № 15, которая рассчитана всего на 437 учащихся. Строительство новой школы обойдется республиканскому бюджету в 514 млн рублей. Ее планируется сдать к концу 2022 года.

Возведение новых школ в Ягуле и Пычанках взял под личный контроль депутат Государственной думы РФ от Удмуртской Республики Андрей Исаев. По его словам, это именно ему удалось убедить федеральный центр в необходимости финансирования строительства

новых образовательных учреждений в Завьяловском районе, и теперь на стройплощадках закипела работа. О том, что старые школы перегружены, во время одной из прямых линий с Главой Удмуртии рассказала жительница Пычанок Татьяна Черепанова. «Наши дети учатся в ужасных условиях, вынуждены заниматься, где придется! Педагоги работают на износ, – написала женщина Александру Бречалову в одной из социальных сетей. – А глава Завьяловского района информирует нас, что строительство школы на стадии укладки фундамента».

Теперь подрядчик обещает набрать темп, ускориться и сдать школу в деревне Пычанки к концу 2022 года. «Для Завьяловского района это очень серьезный вопрос, потому что он быстро развивается, быстро растет. Планируется, что к 2030 году здесь будут жить более 43 тысяч человек, много детей, многие из семей, которые здесь проживают, ходят в школу в Ижевске и, конечно, с удовольствием перейдут сюда», – говорит депутат Андрей Исаев.

Школа в деревне Пычанки разгрузит Завьяловскую. А в Ягуле – старую школу, в которой сейчас учатся больше тысячи учеников. Это в три раза больше ее проектной мощности. Все свободные помещения переоборудовали под классы. Дети учатся в две смены.

— Мы подвозим детей из 7 населенных пунктов, 32 коттеджных поселков, учимся в две смены, на подвозе у нас

700 человек. Это те цифры, которые характеризуют нас как уникальное учреждение, – рассказала журналистам директор Ягульской средней общеобразовательной школы **Ирина Ларионова**. Добавим, что со строительством школ в Пычанках и Ягуле могут появиться и новые рабочие места. Здесь будут нужны педагоги.

Школа на 1224 места по улице Берша в республиканской столице, строительство которой завершилось в этом году, уже в сентябре 2022 года примет новых учеников. Кроме того, в Ижевске в этом году будет начато строительство двух новых образовательных учреждений. Это школа № 61 на 825 мест и еще одна школа на 1100 мест по улице Берша.

Коснулся в итоговом докладе Александр Бречалов и такой важной темы, как капитальный ремонт школ в Удмуртии. «По инициативе Президента России и партии «Единая Россия» принята соответствующая федеральная программа, – сказано в документе. – Удмуртия, безусловно, в этой программе активно участвует. Мы планируем капитально отремонтировать 15 школ, причем большая часть – это сельские школы».

Сохранить жизнь и здоровье

Другое приоритетное направление в социальной политике Удмуртии – здравоохранение. В нынешнем году по данной статье расходов в республиканском бюджете предусмотрено свыше 3 млрд 268 млн рублей. Одна половина этой суммы поступит из федерального бюджета, другая – из регионального. Основные статьи расходов таковы: 900 млн рублей на лекарственное обеспечение граждан и иммунизацию, 420 млн рублей на реализацию мероприятий национального проекта «Здравоохранение», и еще 151 млн рублей на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, развитие паллиатива, профилактику и борьбу с сезонными заболеваниями.

На протяжении последних лет объем средств, выделяемых на здравоохранение, увеличивался ежегодно. По сравнению с 2018 годом объем финансирования вырос на четверть. Один из приоритетов – льготное лекарственное обеспечение.

Хочу акцентировать внимание: мы не должны отталкиваться только от конкретной суммы, которую выделили. Если мы



понимаем в процессе работы, что средств недостаточно, мы обязательно должны выделять дополнительные средства, – подчеркнул Александр Бречалов. – Мы все работаем для того, чтобы не только качество жизни было лучше, а главным образом, чтобы сохранить жизнь и здоровье наших жителей.

В частности, в январе нынешнего года в рамках программы льготного лекарственного обеспечения для лечения больных диабетом Минздрав Удмуртии приобрел сахароснижающие препараты и тест-полоски. Об этом сообщила пресс-служба ведомства. В 2022 году из бюджета республики направлено 260 млн рублей для обеспечения региональных льготников, страдающих диабетом. Инсулин и сахароснижающие препараты поставляются в республику тремя партиями: на первое полугодие 2022 года в конце декабря 2021 года, на третий квартал – в конце июня, а на четвертый квартал – в конце сентября. Лекарства уже поступили на склад ГУП УР «Фармация» и распределяются по аптекам. При приемке и отгрузке со склада все препараты проходят через обязательную систему маркировки. Напомним, лекарственные препараты льготным категориям граждан отпускаются из аптек по рецептам врачей. Информацию о пунктах отпуска льготных лекарственных препаратов можно найти на информационных стендах медицинских организаций.

В следующем году благодаря поддержке из федерального бюджета планируется завершить строительство пяти долгожданных объектов здравоохранения – детской поликлиники в Можге, взрослой поликлиники в Воткинске, двух врачебных амбулаторий в селах Ягул и Хохряки Завьяловского района, а также Республиканской клинической туберкулезной больницы.

Туберкулезная клиника по плану уже должна была принять первых пациентов, но

ее строительство затянулось. Теперь этот вопрос на особом контроле у главы республики. В хирургическом корпусе предусмотрены боксированное отделение и маломестные палаты для минимизации пересечения потоков пациентов с разной степенью зараженности. На втором этаже разместят диагностическое отделение. Его оснастят современными лабораториями, аппаратом компьютерной томографии, оборудованием эндоскопической и ультразвуковой диагностики. В корпусе будет еще реанимационное отделение и операционные. Здесь разместят оборудование, позволяющее оказывать высокотехнологичную медицинскую помощь по профилю «торакальная хирургия».

Детский корпус полностью изолируют от потока взрослых пациентов. В нем будет организована новая школа для детей, находящихся на длительном стационарном лечении.

По словам главврача клиники Екатерины Тюлькиной, новый комплекс позволит диагностировать и лечить пациентов не только с туберкулезом, но и с другими заболеваниями бронхолегочной системы. – Здесь будет реализована идея мультифункциональной диагностики заболеваний легких. Мы говорим о диагностике не только туберкулеза, но и любых легочных заболеваний. Сегодня мы это делать умеем, но нам не хватало материальной базы. При вводе нового комплекса вся Удмуртия получит технологии именно для диагностики бронхолегочной патологии любой этиологии, – отметила **Екатерина Тюлькина**.

Другой ключевой объект программы строительства лечебных учреждений в республике – детская поликлиника в Можге. На сегодня завершено строительство внешних стен первого этажа. Средства на строительство выделены по программе



«Модернизация первичного звена здравоохранения». Действующее здание детской поликлиники построено в 1975 году и было рассчитано на 250 посещений в смену. Сейчас в ней ежедневно бывает до 800 маленьких пациентов, а всего поликлиника обслуживает более 18,5 тысячи детей Можги и Можгинского района. Новая поликлиника будет четырехэтажной, площадью более 7 тысяч квадратных метров. Здесь запланировано открытие дневного стационара, в том числе и для детей грудного возраста, просторные кабинеты для врачей-педиатров и узких специалистов, учебные классы для студентов.

– Мы предусмотрели отдельные входы для здоровых детей и для больных, чтобы разделить потоки. Помимо дневного стационара, в новом здании будет рентген-служба, УЗИ – все обследования в одном месте, – рассказала заместитель главного врача по детству и родовспоможению Можгинской районной больницы **Татьяна Пантюхина**.

До конца года в строительство поликлиники будет вложено 150 млн рублей. Помимо строительства поликлиники, сейчас здесь готовятся помещения для размещения новых рентген-аппарата и флюорографа, поступивших в прошлом году по программе модернизации первичного звена здравоохранения. Кроме того, в больницу уже поставлено 11 новых санитарных автомобилей.

Федеральная программа модернизации первичного звена здравоохранения реализуется с 2021 года. Основной ее целью является обеспечение доступности и качества первичной медико-санитарной и медицинской помощи, оказываемой в сельской местности, рабочих поселках, поселках городского типа и малых городах. Программа модернизации включает в себя мероприятия по строительству и капитальному ремонту объектов здравоохранения, приобретению оборудования, оснащению больниц автотранспортом, привлечению кадров. Всего до 2025 года на мероприятия программы будет выделено 5,7 млрд рублей из федерального и регионального бюджетов.

По региональной программе «Модернизация первичного звена здравоохранения Удмуртской Республики» в 2022 году будет закуплено 105 единиц санитарного транспорта в районные больницы республики и 11 единиц «тяжелого» медицинского оборудования: четыре аппарата для флюорографии, столько же аппаратов для

маммографии, три рентген-аппарата. Еще девять единиц «тяжелого» оборудования поступит благодаря национальному проекту «Здравоохранение». Это пять компьютерных томографов, аппарат для маммографии и три рентген-аппарата.

– По-прежнему остро стоит вопрос обеспечения отрасли квалифицированными кадрами, – отметил Александр Бречалов. – Такие программы, как «Земский доктор», «Земский фельдшер», с начала их реализации позволили привлечь в отрасль более 800 специалистов, а именно 737 врачей и 84 фельдшера. Обеспеченность врачами в сельских районах увеличилась в 2,5 раза. Но мы не достигли еще нужных нам показателей, поэтому работа в этом направлении будет продолжаться. В настоящий момент у каждого главы района и главы города совместно с главным врачом утверждена программа по ликвидации кадрового дефицита.

Помощь сиротам и ветеранам

В нынешнем году социальную поддержку получают более 286 тысяч инвалидов, ветеранов войны, инвалидов радиационных аварий, труда, более 25 тысяч многодетных семей и более 120 тысяч семей с детьми. Социальная защита жителей Удмуртии – еще одно ключевое направление деятельности республиканского правительства. Расходы на социальную политику в 2022 году предусмотрены в размере 12,5 млрд рублей. Из них 3 млрд рублей будет направлено на реализацию национального проекта «Демография», 8 млрд 700 млн – на предоставление мер социальной поддержки, еще 800 млн рублей – на поддержку занятости населения.



Отдельное внимание будет уделено обеспечению жильем детей-сирот. Проблемы здесь накапливались много лет, но теперь принято принципиальное решение до 2025 года полностью решить вопрос с очередью на бесплатные квартиры для выпускников детских домов и интернатов. В 2022 году предусмотрены ассигнования на эти цели из бюджетов всех уровней на общую сумму в 642 млн рублей. Расходовать эти деньги предполагается по трем направлениям: покупка и строительство жилья, сертификаты на приобретение недвижимости, а также ипотечное кредитование. Таким образом, в течение нынешнего года будут обеспечены жильем не менее 500 детей. Это в два с лишним раза больше, чем в 2021 году.

– Но и этого темпа недостаточно, – подчеркнул Глава Удмуртии. – Мы будем смотреть, как у нас эти направления начинают работать. Будем готовиться к бюджету 2023 года уже сейчас, чтобы нарастить темп.

Одной из самых эффективных мер повышения доходов семей, попавших в трудную жизненную ситуацию, продолжает оставаться технология социального контракта. За два последних года государственную поддержку в республике получили более шести тысяч семей. На эти цели было направлено свыше 486 млн рублей. В 2022 году предусмотрено финансирование в размере свыше 311 млн рублей, что позволит оказать государственную поддержку более чем двум тысячам семей.

Социальный контракт – это соглашение между семьей или гражданином, органами социальной защиты населения, организацией социального обслуживания и центром занятости населения, согласно которому людям предоставляется социальная помощь, а они, в свою очередь, обязуются выполнить условия и мероприятия программы

социальной адаптации. Согласно условиям соглашения, государство безвозмездно предоставляет денежные средства или иную помощь, а граждане берут на себя обязательства улучшить материальное благополучие своей семьи. Главная цель социального контракта – создать для нуждающейся семьи или гражданина условия по выходу из бедности.

В фокусе особенно пристального внимания будут оставаться люди старшего поколения. По итогам прошлого года было вдвое – с 40 до 87 – увеличено количество предоставляемых пожилым жителям республики социальных услуг. Удмуртия стала одним из семи пилотных регионов России, которые получают в 2022 году федеральное финансирование на создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами. На эти цели в 2022 году будет направлено порядка 70 млн руб.

Чтобы жить с комфортом

«В сфере ЖКХ годами накапливаемые проблемы требуют системных решений, ремонта и обновления, – говорится в итоговом докладе Александра Бречалова. – Мы с командой провели анализ и инвентаризацию нашей коммунальной системы, чего никогда не делалось раньше. И некоторые районы у нас оказались в «красной зоне»: Базельский, Завьяловский, Воткинский районы, а также города Ижевск и Можга. Там работы будут вестись в первую очередь!»

Благодаря поддержке федерального бюджета на строительство, модернизацию, реконструкцию и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры в 2022 году будет направлено 1 млрд 507 млн рублей, из которых 914 млн – деньги федеральной казны. За счет этих денег планируется не только профинансировать строительство 14 объектов инженерной и транспортной инфраструктуры в рамках развития территории Ижевска и Завьяловского района, но и построить четыре новых объекта питьевого водоснабжения в рамках федерального проекта «Чистая вода» в Воткинском и Завьяловском районах, Ижевске и Можге.

В поселке Новый Воткинского района планируется строительство новых водопроводных сетей, которые обеспечат жителей централизованным водоснабжением. В селе Октябрьский Завьяловского района проведут закольцовку сетей водоснабжения. Это позволит решить проблему застоя воды в тупиковых участках сети. На объекте в Ижевске продолжат строительство сооружения повторного использования промывных вод



скорых фильтров и обработки осадков горизонтальных отстойников. На объекте в Можге продолжится строительство группового водозабора.

– Существующие водозаборы уже исчерпали возможность увеличения количества скважин и объемов выкачиваемой воды. Сейчас возведены четыре резервуара чистой воды, каждый по тысяче кубометров, проложены новые сети, – пояснил Председатель Правительства Удмуртии **Ярослав Семенов**.

Помимо этого, средств хватит на завершение строительства очистных сооружений канализации в Можге и проектирование реконструкции очистных сооружений канализации в Балезино на улице Азина. Строительство объекта начнется в 2023-2024 годах.

На формирование комфортной городской среды в населенных пунктах республики в нынешнем году планируется потратить 415 млн рублей. Будет благоустроено 164 дворовых и общественных территорий в шести городах республики и 83 сельских населенных пунктах. Пример того, как сделать город комфортным и удобным для жизни, показала в прошлом году Можга. На Всероссийском форуме «Среда для жизни» в Нижнем Новгороде проект благоустройства центрального квартала в Можге вошел в число победителей, и получил средства на реализацию из федерального бюджета.

– Всероссийский конкурс – это отличная возможность для наших городов, которые готовы к масштабным преобразованиям городской среды. Напомню, что проекты из Удмуртии уже не раз

побеждали в этом конкурсе. Так, после победы в 2018 году в Воткинске появился парк «Времена года» – за это время он успел стать любимым местом для жителей и гостей города. В 2020 году победил Глазов с проектом «Связывая времена и пространства». Весной 2021 года «выстрелили» сразу два проекта – снова Воткинский, но уже с «Силой воды», и Сарапул с «Музейным кварталом». Сейчас активно идут работы на всех трех объектах. И вот теперь, наконец, Можга! – рассказал Александр Бречалов.

Проект в Можге предусматривает благоустройство основных городских пространств, площади на улице Наговицына, Молодежного парка, сквера у районного дома культуры, Центральной площади и нового многофункционального объекта «Гаражи», а также введение дизайн-кода. Общая площадь территории – 7,3 гектара. На ее благоустройство город по результатам конкурса получит 70 миллионов рублей.

– В 2020 году Можга уже участвовала в конкурсе, вошла в число финалистов, но не получила грант на реализацию заявленного проекта. Ориентируясь на комментарии экспертов, мы переработали заявку, которая в этот раз стала победителем. Хочу поздравить всех можгинцев с этой победой и выразить особую благодарность тем, кто принимал активное участие в подготовке заявки на протяжении двух лет нашей работы, – сказал **Вячеслав Правдинский**, директор Центра территориального развития Удмуртии.

Добавим, что, по информации «Делового квадрата», для участия в конкурсе на 2022 год готовятся заявки от Глазова и Камбарки.

Профсоюзный год



В 2022 году Ижевский электромеханический завод «Купол» (входит в состав Концерна ВКО «Алмаз-Антей») отметит свое 65-летие. Завод, это в первую очередь, – люди, коллектив. А коллектив объединен в профсоюзную организацию. Об основных итогах ее работы, главных направлениях деятельности, ближайших и долгосрочных планах «ДК» беседует с председателем профсоюзной организации ИЭМЗ Антоном Городиловым.



– Нынешний год для «Купола» юбилейный. С прошлой праздничной даты минуло пять лет. Какой была эта своеобразная «пятилетка» для профсоюзной организации завода?

– За минувшие пять лет профсоюзная организация «Купола», на мой взгляд, серьезно преобразилась. Она значительно расширилась: в нее вступили 1548 работников общества. Есть подразделения, уровень профсоюзного членства в которых достигает 90%. Мы постоянно улучшали наш Коллективный договор. Были внесены важные поправки, которые расширяли права заводчан. Например, любому работнику была предоставлена возможность пройти медицинский осмотр на территории предприятия. Увеличены размеры компенсационной выплаты сотрудникам, имеющим малолетних детей. Повышен уровень минимальной заработной платы. Сейчас он не может быть ниже 1,3 от прожиточного минимума, установленного в Удмуртии. Ранее коэффициент был 1,1. Помимо этого в договор внесен пункт об обязательной индексации

заработной платы в связи с ростом цен. Вообще, по всем основным направлениям деятельности профсоюза, а это зарплата, охрана труда и социальные льготы, удалось добиться существенных позитивных сдвигов. Например, успехи завода в области охраны труда неоднократно были отмечены на региональном уровне. Наша комиссия по данным вопросам признана лучшей в Удмуртии.

– Кстати, как обстоят дела с выполнением Коллективного договора?

– По итогам выполнения договора ежегодно проводятся конференции. Очередная состоялась в 2021-м. Нам удалось ее провести очно. Все меры безопасности были соблюдены: строгий масочный режим, правильное рассаживание людей в зале и так далее. В ходе подготовки к конференции была проведена большая работа по решению насущных проблем, о которых сообщали коллективы подразделений. Подавляющее большинство вопросов было решено. Наш Коллективный договор считается одним из лучших в отрасли, что было неоднократно подтверждено наградами. В прошлом году его признали лучшим как на региональном, так и на федеральном уровне.



Нынешний Коллективный договор, как и предыдущие, был заключен на три года и в 2022 году заканчивает свое действие.

– Идет ли работа по подготовке новой редакции Коллективного договора в связи с истечением в этом году срока действия нынешней?

– Мы уже в минувшем году начали обсуждать документ на комиссиях. Выдали задания проанализировать ход реализации пунктов документа и выдвинуть предложения по его совершенствованию. Думаю, мы будем базироваться на том, что уже достигнуто. За основу возьмем существующий договор, тем не менее изменения в нем будут. Направлено письмо генеральному директору с обращением о начале коллективных переговоров. Сформирована комиссия по социальному партнерству для заключения нового договора. В ней равное число представителей со стороны работодателей и со стороны профсоюзного комитета. Проект документа нужно подготовить для обсуждения на собраниях в подразделениях общества, которые пройдут в марте.

– Принимаются ли предложения от работников «Купола»?

– Конечно. После того как проект документа поступит на обсуждение в подразделения предприятия, все предложения от коллективов ИЭМЗ будут рассматриваться на комиссии по социальному партнерству.

– Помимо текущей работы, были ли какие-то яркие эпизоды в работе профсоюзной организации?



– Особенным был 2021 год, многое удалось сделать. Организована юридическая помощь по различным жизненным ситуациям. Заключен договор с прокурором на скидки для членов профсоюза и их семей во всех здравницах России в размере 40% с учетом кешбэка. С целью удовлетворения запросов работников по увеличению путевок на детский летний оздоровительный отдых их количество увеличено в 1,5 раза – более чем до 900 штук, при этом стоимость путевок работникам полностью компенсирована. В два раза, до двух тысяч, увеличено количество билетов на новогоднее представление для детей работников общества. Еще больше задач перед нами стоит впереди. И все эти задачи нашему дружному коллективу под силу.

– Вы являетесь депутатом Городской думы Ижевска. Сложно совмещать работу в представительном органе власти с руководством профсоюзной организацией завода?

– Это, конечно, двойная нагрузка. Но у нее есть очевидные положительные

стороны. Появилась возможность представлять интересы сотрудников предприятия на уровне города, в котором живет подавляющее большинство из них. Проще, например, стало решать вопросы благоустройства. Здесь показательна ситуация с нашей новой, седьмой площадкой. Прилегающие к ней территории мы смогли обустроить в тесном взаимодействии с городом.

Еще одно приложение наших усилий – это территория около площадки 2, завод «Старки». Ситуация с дорогой до 2-й площадки сдвинулась с мертвой точки. Вдоль улицы Спортивной появился тротуар, заасфальтирована дорога через плотину.

Еще один объект, который волнует наших работников завода «Старки», – это тропинка от конечной остановки городского транспорта «Завод пластмасс». Асфальтовое покрытие ее за годы пришло в удручающее состояние. Вдобавок идти до площадки утром или вечером приходится нередко в полной темноте из-за отсутствия искусственного освещения. Прошли совещания с участием моих коллег-депутатов, представителей муниципальных служб.

Вопрос о содержании дорожки, покосе травы и уборке снега решен. В настоящее время прорабатываем варианты ее освещения.

По улице Береговой, где расположен наш спорткомплекс, также были обращения от заводчан. Люди недовольны отсутствием нормального освещения. В настоящее время освещение восстановлено, люди могут ходить спокойно. Дальше будем работать над передачей сетей на улице Береговой в ведение муниципалитета.

– Какие задачи профсоюзная организация «Купола» ставит на перспективу?

– Я уже говорил о трех базовых направлениях нашей работы: заработная плата, охрана труда, социальная защита. Высшая ценность – жизнь и здоровье работников, поэтому в области охраны труда будем направлять дополнительные усилия на снижение рисков получения травм и профзаболеваний, на контроль за соблюдением безопасных условий труда.

Для повышения заработной платы работников – добиваться ее роста с учетом индекса роста цен. В области соцгарантий – расширять социальные льготы и гарантии для членов профсоюза нашего предприятия.

В профсоюзном комитете созданы комиссии по всем базовым направлениям. Любой работник может подойти в профком и задать интересующий вопрос или обозначить проблему. Мы со своей стороны взаимодействуем как с руководством предприятия, так и с учреждениями города. Эта работа дает позитивные результаты, и мы, конечно, будем и в дальнейшем помогать заводчанам разбираться во всех вопросах.

– Антон Вячеславович, спасибо за интервью.

ООО «Прибор-Сервис»: ориентированы на импортозамещение



Предприятия атомной отрасли с успехом осваивают «неядерные» направления бизнеса. Одним из ярких примеров является ООО «Прибор-Сервис». Взявшись за сложные, наукоемкие проекты, они неизменно реализуют их на уровне аналогичных иностранных компаний, экономя при этом деньги заказчика. Более подробно мы говорим об этом с директором предприятия **Константином Николаевым**.

альтернативные источники дохода там, где видим риск снижения выручки.

В прошлом году был риск снижения заказов по ремонту медицинской техники. Мы провели исследования смежных рынков, и для глазочан и жителей района открыли в Глазове «Бюро ремонта бытовой техники и электроники». Более чем десятилетний опыт по ремонту измерительной и медицинской техники, а также наличие оборудованной ремонтной мастерской и квалифицированных специалистов позволили сделать эти услуги доступными для населения.

Что касается прошлого года, мы неплохо сработали. Да, нам пришлось пожертвовать экономическим ростом, потому что во имя сохранения здоровья сотрудников работали удаленно там, где это было возможно. И это привело к более длительным согласованиям и прочим барьерам, связанным с ограничительными мероприятиями в компаниях партнеров. Теперь перед нами стоит задача восстановить темп развития и выйти на плановые показатели.

Из наиболее интересных работ прошлого года нужно сказать об участии в уникальном проекте АО ЧМЗ «Создание хлоридной технологии». Мы разработали и внедрили систему управления установки восстановления тетраоксида циркония, предназначенную для обеспечения функционирования исполнительных механизмов, контроля технологических параметров

процесса восстановления в автоматическом и ручном режимах с поддержкой обмена данными с существующими системами управления участка магнетермии.

Другим интересным проектом стала Разработка системы управления пресса НРМ-1500. В связи с моральным и физическим износом это оборудование часто выходило из строя, что приводило к простоям и вытекающим из этого последствиям. Мы улучшили его эксплуатационные характеристики. Разобрали узлы, выполнили обменные работы, изготовили новое оборудование и комплектующие, доработали детали, собрали и подключили к инженерным сетям, протестировали и подтвердили улучшение характеристик всех систем. В сентябре сдали пресс в эксплуатацию.

Сейчас специалисты предприятия заняты модернизацией стана СВП-120 (стан винтовой прокатки). Он нужен для расширения номенклатуры выпускаемой продукции ЧМЗ. Наша задача – изготовить оборудование по документации завода и выполнить монтаж и наладку.

Хочется отметить совместный с АО «ВНИИХТ» проект по разработке опытного стенда дистилляции кальция с автоматизированной системой управления. Стенд служит для производства кальция. Наша задача – обеспечение измерений с целью оценки характеристик газов, качественных характеристик и выхода готовой продукции.



■ Линия по производству порошковой проволоки НЛМК.



■ Опытная линия с резистивным нагревом по производству титановой проволоки для 3D-принтеров.

Уже усовершенствована система управления нагревателями рабочих зон нагрева, система регулирования охлаждения рубашки реторты. На сегодня завершен монтаж, проводятся пусконаладочные работы.

Также в 2021 году совместно с АО ЧМЗ мы завершили научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую работу на опытной линии с резистивным нагревом по производству титановой проволоки для 3D-принтеров. Разработали и изготовили опытную линию, модернизировали имеющееся оборудование и исследовали режимы волочения для разработки технологии изготовления проволоки. Интереснейший, инновационный проект и своевременный с точки зрения импортозамещения. Результатом работы стало изготовление опытной партии проволоки из титанового сплава. Полученная проволока может применяться в аддитивном производстве крупногабаритных заготовок и конечных изделий для авиационной и атомной промышленности, а также медицинской отрасли. Продукция, которая безусловно найдет своего потребителя с учетом стремительного развития технологии 3D-печати.

– Объем и значимость ваших проектов впечатляют. А какие цели вы ставите перед собой на 2022 год? Расскажите о наиболее интересных, которые планируется реализовать в ближайшее время.

– Для наших глазовских партнеров и всех предприятий северного куста Удмуртии мы создаем лабораторию калибровки и ремонта средств измерения.

Проект предусматривает организацию лаборатории поверки (калибровки) в следующих видах измерений:

- измерения давления, вакуумные измерения;
- теплофизические и температурные измерения;
- измерения электрических величин;
- радиотехнические измерения.

В прошлом году выполнили техническое перевооружение линии по производству порошковой проволоки для Новолипецкого металлургического комбината. Благодаря перевооружению была увеличена производительность

оборудования. В этом году получили новый заказ на модернизацию следующей линии со схожими характеристиками. Порошковая проволока используется для улучшения свойств стали. В рамках проекта будет разработана система управления, проведена автоматизация линии намотки готовой продукции, автоматизирован учет метража продукции в бухте и массы наполнителя в проволоке. Отличительной особенностью от предыдущего проекта будет разработка системы машинного зрения для автоматизации и контроля наполнения порошковой проволоки в зависимости от типа наполнителя. Будет внедрена система видеонаблюдения и архивации процесса производства порошковой проволоки с выводом параметров в технологическую сеть НЛМК.

Продолжаем внедрение Системы управления производством на базе MES HYDRA для АО ЧМЗ. Это техническое решение уже реализовано нами в нескольких производственных корпусах предприятия. Планируется подключение еще ряда объектов.

Система управления предназначена для решения следующих задач:

- контроль в режиме реального времени за выпуском продукции в процессе производства;
- оптимизация производственных процессов;
- организация сбора, хранения и предоставления производственной информации;
- сбор, регистрация и долгосрочное хранение данных по изготавливаемой продукции.

Благодаря реализации проекта было сокращено время производственного цикла. Заказчик получил возможность сводного анализа состояния, хода производства и качества продукции.

В ближайшее время мы приступаем к изготовлению нестандартного оборудования на участок хлорирования металлических оборотов АО ЧМЗ. Будет разработано технологическое оборудование и система управления для этой установки.

– Безусловно, такое высокоточное производство требует соответствующего

оборудования и специалистов. Как сегодня решаются вопросы технического перевооружения предприятия? Какие меры вы принимаете для повышения компетенций сотрудников и привлечения новых высококвалифицированных кадров?

– Оборудование планомерно обновляется. Закупаются современные станки с ЧПУ, электропечи и т.д., обновляется и расширяется автопарк.

Мы находимся в постоянном поиске новых идей, активных сотрудников. Основным мотивирующим фактором для любого заинтересованного сотрудника является, прежде всего, скорость внедрения его мысли, предложений и идей. А дальше реализация, помощь в преодолении барьеров, в том числе бюрократических. Для развития и повышения квалификации у нас созданы все условия.

Я много времени уделяю персональным беседам с сотрудниками, будь то рабочий или заместитель директора. Моя цель в том, чтобы каждый видел свой сектор, свое участие в движении вперед. Разбудив интерес, легко направить человека в нужное русло, подстроить под него систему мотивации и, как результат, получить постоянное движение вперед.

– Какова сегодня общая ситуация на рынке промышленного оборудования. Насколько в этой области актуален тренд на импортозамещение, и что в нынешних условиях предлагает компания «Прибор-Сервис»?

– В каждом новом проекте мы не только учитываем пожелания заказчика, но и предлагаем альтернативные варианты решения, которые ведут к приобретению отечественного оборудования вместо импортного, что, конечно, приводит к минимизации затрат заказчика. Наши инженеры, промышленные программисты разрабатывают системы управления. Там, где это целесообразно, мы предлагаем заказчику сэкономить и выполнить модернизацию имеющихся производственных мощностей.

Сейчас, например, мы проводим подготовительную работу к модернизации промышленной печи для АО ЧМЗ. В этом проекте мы максимально используем разработки отечественной промышленности – датчики и механизмы, электронно-лучевую пушку, отечественную систему управления.

Если мы говорим о сложности в промышленной сфере, производстве, то надо искать пути решения этих проблем. Всем желаю настойчивости, интереса к работе и здорового азарта. А кризисные ситуации будут возникать всегда. Важно, чтобы отечественная промышленность двигалась вперед. Когда мы стали двигаться в направлении импортозамещения, всем стало понятно, что российские предприятия вполне конкурентоспособны западным.

Сфера образования – приоритет 2022 года



Еще 1 сентября 2021 года, во время рабочего визита в Удмуртию министра просвещения РФ Сергея Кравцова, 2022-й был объявлен Годом образования в республике. Из каких проектов и планов он состоит? Что будет сделано или преобразовано? Профильный министр **Светлана Болотникова** очертила на страницах «ДК» дорожную карту Года образования в Удмуртии.

– Светлана Михайловна, какие мероприятия запланированы в республике в первую очередь?

– Хочу в самом начале подчеркнуть, что Год образования – это не только построенные детские сады, школы, новые места в дополнительном образовании, и мы оцениваем его результативность не только с этой позиции. Важно сказать, что основа будущей экономики находится в образовательной плоскости, поэтому приоритетной целью наступившего года мы считаем доступное качественное образование всех уровней, независимо от места обучения.

При участии практически всех органов государственной и муниципальной власти, руководства вузов разработан годовой календарь событий. Он содержит более 250 мероприятий и включает три направления реализации. Первое – развитие инфраструктуры. Второе – развитие кадрового потенциала отрасли. Третий вектор – знаковые мероприятия международного, всероссийского и окружного уровней.

Новые проекты и акселераторы, курсы, запущенные в Год образования, позволят раскрыть интересы и таланты молодежи, повысить уровень профессионализма педагогов и престиж профессии.

В 2022 году республиканская образовательная система продолжит трансформироваться в экосистему, систему взаимодействия учреждений всех уровней и форм собственности. Характеристиками этой системы, прежде всего, станут доступность, качество, эффективность.

– Большая проблема – капитальный ремонт школ и детских садов. В Год образования как власти будут решать этот вопрос? Какие объекты попали в заявку 2022 года?

– Безусловно, капремонт требуется многим образовательным учреждениям, и этот процесс актуален для всех регионов без исключения. В связи с этим в большинстве субъектов Российской Федерации стартовала программа капитального ремонта школ, инициированная Президентом России и реализуемая Министерством просвещения страны. Федеральная программа капитального ремонта школ в этом году охватит 1306 объектов в 79 регионах. За два следующих года капремонт должны сделать не менее чем в трех тысячах школ России. Программа не ограничится только ремонтными работами, она подразумевает масштабное развитие: закупку оборудования, повышение квалификации учителей. Все это позволит создать

комфортную и современную образовательную среду.

В рамках федерального проекта в Удмуртии капитально отремонтируют 22 объекта. Это школы в Ижевске и Можге, в селах Алнаши, Понино Глазовского района, Орловское и Сюмси, Красногорское, Тарасово Сарапульского района, Нылга Увинского района, Каракулино, поселках Ува, Игра, Яр. В 2022 году 9 школ будут полностью отремонтированы, ремонт еще 6 школ будет переходящим и завершится в следующем году. В 2023 году в программу капремонта отдельно включено 7 объектов.

В каждой школе, где будут проходить ремонтные работы, создадут общественный штаб. В него войдут представители общественных организаций, родительского комитета, а также сотрудники надзорных органов и профильные специалисты органов исполнительной власти. Наблюдатели будут контролировать каждый этап ремонта: от проекта и проведения экспертиз до приемки работ.

– В системе специализированного и профильного образования какие грядут нововведения?

– На базе Удмуртского государственного университета, который выиграл федеральный грант на 100 млн рублей, реализуется более 40 проектов. К примеру, это организация центра цифровых компетенций по удмуртскому языку и культуре, лаборатории «Виртуальные технологии в туризме», формирование IT-парка сетевой структуры для подготовки кадров по IT-направлениям, создание регионального центра онлайн-обучения и инновационных цифровых технологий, центра компетенций по внедрению отечественного программного обеспечения в государственном и муниципальном секторах, формирование учебно-научной лаборатории геномных исследований. И это только самые крупные проекты УдГУ.

Еще значимым направлением в деятельности вузов является подготовка мотивированных старшеклассников через профориентацию. ИжГТУ и УдГУ совместно с Министерством цифрового развития УР продолжают проект «IT-вектор» – вновь будут открыты более 90 IT-классов. Ижевская государственная медицинская академия, Медицинский колледж и Министерство здравоохранения УР курируют проект медицинских профильных классов, которых в 2022 году будет открыто более 20. Ижевская государственная сельскохозяйственная академия совместно с республиканским Министерством сельского хозяйства продолжит проект по открытию агроклассов.

– Сетевые педагогические классы и «Педагогическая проакадемия». Что это за проект? Расскажите, пожалуйста, подробнее.

– На базе Глазовского государственного педагогического института в декабре 2021 года открылся Педагогический технопарк, одной из задач которого является создание 55 классов психолого-педагогической направленности. Специалисты кафедры педагогики и психологии ГПИ разработали программу обучения в сетевых педагогических классах.

В «Педагогической проакадемии» ученики занимаются по программам дополнительного образования: «Введение в педагогику», «Тренинг педагогических умений», «Основы психологии», «Тенденции в развитии мирового образования» и другие. Помимо очно-дистанционного обучения, для учащихся сетевого класса будут организованы педагогическая практика в пришкольном лагере и профессиональные пробы в начальной школе. Ребята будут проводить исследования, разрабатывать совместные проекты, участвовать в форумах, практикумах, мастер-классах и конференциях.

Напомню, в перечень организаций, подведомственных Минпросвещения России, вошли 33 педагогических вуза. Они становятся площадками для развития инноваций в системе общего образования, поэтапно реализуя проекты, направленные на выстраивание индивидуальных образовательных траекторий и проектной деятельности обучающихся, внедрение информационно-коммуникационных технологий, формирование инновационных систем.

– Как намерены развивать образовательные проекты «ТАУ», «IT-куб» и другие инновационные направления?

– В 2022 году в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование» запланировано создание двух центров цифрового образования детей «IT-куб» – на базе Сарапульского техникума машиностроения и информационных технологий и в Глазовском техническом колледже. Общий размер субсидии составляет 34,9 млн рублей. В каждый центр будет закуплено высокотехнологичное оборудование на сумму 17,45 млн руб.

Напомню, что в каждом «IT-кубе» смогут бесплатно заниматься до 400 детей. Обучение будет проводиться по трем обязательным и трем вариативным направлениям. Это «Программирование на Python», «Разработка VR/AR-приложений», «Программирование роботов», «Системное администрирование», «Мобильная разработка», «Основы алгоритмики и логики», «Основы программирования на Java».

Региональный образовательный центр одаренных детей «ТАУ» станет организатором Межрегионального конкурса «Марафон проектов», который запланирован на конец мая. Это отличная возможность для ребят 12-18 лет, занимающихся

проектной деятельностью, заявить о своем проекте, прокачать навыки проектно-исследовательской деятельности и получить рекомендации от наставников и экспертов. Два трека конкурса «Юниор» и «Профи» позволят отделить проектно-исследовательские работы, находящиеся на этапе разработки. Принять участие смогут школьники и студенты СПО до 18 лет со всей Удмуртии. Конкурс пройдет по трем направлениям – естественнонаучное, социальное и техническое.

Также будут продолжены образовательные проекты Экостанции, Проектной академии, Олимпиадное движение, выявление, сопровождение одаренных детей и молодежи, сотрудничество с федеральными образовательными центрами, научными и промышленными партнерами, с центром «Сириус». На базе ДОЛ «Кампус «ТАУ» будет проведено 50 профильных смен в направлениях: наука, спорт, искусство.

– Какие еще прописаны планы в дорожной карте Года образования?

– Будет уделено особое внимание развитию инклюзивного образования, обучению детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. В Год образования будет заложено строительство новой современной школы, реализующей адаптированные программы, выделены средства на обновление материально-технической базы школ, работающих в данном направлении. Для социализации детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью будет совершенствоваться инфраструктура детского оздоровительного лагеря «Лесная сказка».

Будет завершено формирование региональной системы оценки качества образования, будет создана система показателей, которые будут представлять объективную информацию об эффективности муниципальных образовательных систем. Мониторинг этих показателей будет проводиться в автоматическом режиме и не станет дополнительной нагрузкой, послужит основой принятия эффективных управленческих решений.

На базе образовательной платформы Центра опережающей профессиональной подготовки в 2022 году будет завершена работа по формированию системы непрерывного обновления нашими педагогами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых навыков. Таким образом, в сфере образования будет сформирована экосистема опережающего образования, интегрированная в социально-экономический комплекс региона, что обеспечит кадровые потребности базовых отраслей цифровой экономики и социальной сферы. Безусловно, общий результат формируется от вклада каждого муниципалитета, образовательной организации и каждого отдельно взятого человека!



Плановые показатели Года образования в Удмуртии

• 1 685 новых мест в детских садах.

Завершение строительства 4-х школ почти на 3 тысячи мест:

- школа в Воткинске на 825 мест;
- 2 школы в Завьяловском районе – в с. Ягул на 500 мест и д. Пычанки на 825 мест;
- школа в Ижевске (микрорайон Столичный) на 825 мест.

Будет начато строительство 2-х школ в Ижевске:

- школа № 61 на 825 мест и школа на 1100 мест по ул. Берша.

В 62 школы Удмуртии будут поставлены многофункциональные устройства и ноутбуки.

Обновление материально-технической базы в коррекционной школе № 256 для детей с нарушением зрения и Якшур-Бодьинской школе-интернате.

Ремонт 25 спортивных залов в сельских школах.

38 Точек роста в образовательных организациях будут оснащены на 59,6 млн руб.

Отремонтируют и оснастят оборудованием 12 мастерских в 6 колледжах.

2 центра цифрового образования «IT-куб» откроются в Глазове и Сарапуле.

• Образовательные организации будут обеспечены высокоскоростным интернет-соединением (со скоростью соединения не менее 100 Мб/с в городах, 50 Мб/с – в сельской местности).

• 3 908 мест в 152 учреждениях дообразования для дополнительных общеразвивающих программ технического, естественнонаучного, туристско-краеведческого, физкультурно-спортивного профиля. Стоимость создания одного места варьируется от 4,5 тыс. руб. до 35 тыс. руб. на ребенка. Общая сумма субсидии – 48,1 млн руб.

• С 1 января 2022 года увеличены учебные расходы на дошкольника с 250 до 500 руб.; на школьника – с 500 до 1000 руб. в год. На эти цели из республиканского бюджета выделено дополнительно 119 млн руб.

ЦНППМ: Ступени педагогического мастерства

Уровень конкурентоспособности государства напрямую зависит от того, насколько образована нация. Качество образования обуславливается степенью подготовленности и адаптированности к современным требованиям преподавателей, которые дают все необходимые знания и навыки своим ученикам. В Ижевске на базе Института развития образования открылся Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ), на сотрудников которого возложена важная образовательная миссия. Какие задачи поставлены перед сотрудниками нового центра, чего уже удалось достичь и какие масштабные планы намечены в Год образования 2022? Обо всем этом в интервью «ДК» детально рассказала ректор АОУ ДПО УР «Институт развития образования», кандидат педагогических наук **Наталья Сударикова**.



Наталья Сударикова,
ректор АОУ ДПО УР «Институт
развития образования»:

Главная задача нашего центра – работа на повышение качества образования.



г. Ижевск,
ул. Ухтомского, 25.
Телефон
приемной (3412) 37-96-26
E-mail: secretary@iro18.ru
<https://iro18.ru>



– **Наталья Алексеевна, Центр непрерывного повышения педагогического мастерства – это часть реализации масштабного национального проекта «Образование». Какой ожидается эффект от внедрения идеи в жизнь?**

– Начнем с того, что президентом нашей страны В.В. Путиным перед системой образования поставлена амбициозная (грандиозная) и очень правильная задача, а именно – войти в 10 лучших стран мира по качеству общего образования к 2024 году. Факторов, влияющих на успешное выполнение этой задачи, много. Но самым главным, на мой взгляд, является профессиональное мастерство педагогов, потому что качество системы образования не может быть выше профессионализма работающих в ней учителей. Для того чтобы это мастерство совершенствовалось постоянно, и созданы во всех регионах Российской Федерации Центры непрерывного повышения педагогического мастерства. ЦНППМ сегодня это не просто еще одна структурная единица Института развития образования, это совершенно новые форматы повышения профессионального мастерства в рамках реализации национального проекта «Образование»:

- это будущий центр компетенций для всех сущностей нацпроекта «Образование» (Точки роста, ИТ-кубы, Кванториумы);
- это площадка для обмена опытом и взаимообучения;
- это платформа для выявления, систематизации и распространения педагогических практик;
- это источник информации о региональной и федеральной системе ДПО (дополнительное профессиональное образование) и ходе реализации нацпроекта «Образование» в регионе;
- это организация распределенной сети муниципальной методической поддержки педагогов и управленческих кадров.

Федеральным координатором работы центров является Федеральное государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального

образования «Академия Министерства просвещения России». На нее возложена миссия создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. Мы часть этой системы, которая реализует заявленные задачи на территории Удмуртской Республики.

– **Конец 2021 года отметился для вашего образовательного учреждения значительной модернизацией и реновацией. Что именно удалось сделать?**

– Здание нашего института было построено давно. Чтобы соответствовать современным стандартам, в 2021 году мы провели масштабный капитальный ремонт с дизайнерской перепланировкой и полным техническим перевооружением. Все аудитории центра оснащены высокотехнологичным и многофункциональным оборудованием для проведения видеоконференций, вебинаров, круглых столов и других образовательных мероприятий, в том числе в онлайн-режиме. Мы теперь способны одновременно собирать максимально возможное количество учителей в одном месте – открыли сразу два лектория на 160 посадочных мест. А еще появились комфортные учебные аудитории, медиатека, коворкинг-зона, собственная видеостудия.

Установлены интерактивные трибуны, видеостены, ноутбуки с подключением к высокоскоростному Интернету. Все помещения оборудованы современной мебелью – удобные столы-трансформеры можно расставлять под рабочие задачи в различной конфигурации. Оборудование и мебель были приобретены на средства федерального и регионального бюджета. Ремонт здания полностью профинансирован за счет средств Удмуртской Республики. Вообще, стало комфортнее работать. Полностью обновлена тепло-, сантехническая инфраструктура, внедрена мощная система кондиционирования с климат-контролем. Расширили обеденную зону – теперь у нас отличная столовая на 60 мест. Изначально в проект капремонта были включены расходы на создание безбарьерной среды, и мы организовали удобный доступ в помещения для маломобильных групп населения.

Это не просто ремонт. Дизайнерская реконструкция была разработана на основе единого брендбука. Оригинальный фирменный стиль, цветовая гамма, выбор отделочных материалов – все это было в полной мере учтено и реализовано в нашем центре. Получилось, по-моему, неплохо!

Сразу нужно отметить, что без поддержки республики, нашего Министерства образования и науки, Министерства строительства, регионального и отраслевого проектных офисов и особенно без нашего генерального подрядчика ООО «СтройСервис» сделать то, что мы сегодня видим, было бы невозможно. Огромное всем спасибо!

– **Наталья Алексеевна, помимо вышеперечисленного, в вашем центре оборудовали профессиональную видеостудию высшего класса. Таких считанные единицы по всей республике, но именно в них педагоги осваивают навыки проведения уроков с использованием новейших цифровых технологий. Расскажите, пожалуйста, подробнее.**

– Сейчас из-за антиковидных ограничений каждому педагогу особенно необходимо научиться проводить занятия в дистанционном формате. Наша задача – помочь учителю освоить технологию создания видеоуроков и интегрировать в учебный процесс все цифровые возможности работы с видеоресурсами.

Студия предназначена также для создания образовательного контента, интерактивных вебинаров и демонстраций опытов. В студии установлены профессиональные софиты, фоновый хромакей для записи видеоконтента, три монитора для учителя. Таковы современные технические требования, и мы их неукоснительно соблюдаем.

На основании заявок от педагогов составляется график обучения, для каждого формируется индивидуальный маршрут и определяется конкретное время на обучающее занятие, которое проводит специалист техподдержки и методисты центра.

– **Скажите, пожалуйста, в связи с масштабным техническим обновлением какие новые возможности получают учителя и педагоги, повышающие свой профессиональный уровень?**

– Поменяется сам подход к повышению квалификации. Вся работа с



Министр
образования
и науки УР
Светлана Болотникова:

Одним из ключевых направлений национального проекта «Образование» является профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров. Открытие Центра повышения профессионального педагогического мастерства – это необходимый рывок в развитии всего образования. Здесь созданы все условия для эффективного методического сопровождения образовательного процесса в регионе, и это здорово.

педагогическими кадрами в центре построена на выявлении их индивидуальных профессиональных потребностей. У каждого педагога есть свои профессиональные дефициты и есть точки роста. Они разные, наша задача их вовремя и объективно определить, для того чтобы выстроить индивидуальный образовательный маршрут для ликвидации пробелов и развития творческих способностей педагогов, организовать сопровождение педагога по этому маршруту, оказать помощь в освоении дополнительных профессиональных программ, а самое главное, помочь перенести приобретенные знания и компетенции в практическую деятельность – реализацию этих возможностей мы и должны обеспечить в нашем центре.

– **В вашем Институте развития образования происходят колоссальные изменения – планируется открытие целого ряда кафедр. Расскажите, пожалуйста, какие направления наиболее востребованы на сегодня?**

– Время действительно диктует новые требования, ставит новые, более сложные задачи. Для того чтобы их решать, нужны ресурсы, в первую очередь, кадровые и интеллектуальные. Сегодня в Институте развития образования открываются не только новые кафедры, но и центры, отделы, лаборатории. Наш институт на протяжении своей долгой истории (в январе 2022 года нам исполнилось 88 лет) переживал разные периоды, в том числе и всем хорошо знакомую оптимизацию. В результате в последние годы в структуре



Реклама





ИРО не было даже базовых кафедр – филологического, математического и естественнонаучного образования, кафедры информатики и технологии, кафедры художественно-эстетического образования, физической культуры и ОБЖ. Не комментирую, но сегодня у нас такие кафедры появились. Кроме них, начали работу региональный наставнический центр, Центр профилактики асоциального поведения, Центр методического сопровождения цифровых технологий в образовании, а также уже известный вам ЦНППМ. Все это сделано для того, чтобы обеспечить планомерное развитие института как лидера дополнительного профессионального образования для реализации государственной образовательной политики на территории Удмуртской Республики.

– Безусловно, количество направлений впечатляет. А что еще намерены развивать?

– Продолжит свою работу в институте лаборатория инклюзивного образования. Сегодня это направление очень актуально, и у нас уже есть интересные исследования, есть опыт совместной работы со школами, обучающими особенных детей. Мы уже в четвертый раз выиграли грант для продолжения работы консультационного центра для родителей, испытывающих сложности в воспитании и социализации детей, а также родителей, решивших взять на воспитание детей-сирот. В этом центре они имеют возможность получить бесплатную консультацию по интересующей их теме как непосредственно в институте, так и на базе тридцати одной площадки на территории республики, которые мы сопровождаем. Целевой показатель проекта – 15 тысяч консультаций в год.

Отдельно хочется сказать о региональном информационно-библиотечном

центре, который был открыт совсем недавно в нашем институте. Главная его задача – помочь педагогу сориентироваться в огромных информационных потоках, узнать о новинках педагогической литературы, выбрать пособия в периодических изданиях, журналах, с помощью электронного каталога информационных ресурсов. В этом направлении нам еще многое предстоит сделать и серьезно поработать, но база есть, результат обязательно будет.

– Чтобы учить учителя, нужно постоянно обучаться и самому преподавателю. Расскажите, пожалуйста, о том, как повышают квалификацию сотрудники института.

– Мы учимся постоянно, по-другому сегодня нельзя. Форматы самые разные. Это и традиционные курсы повышения квалификации, это и участие в семинарах и вебинарах Академии Минпросвещения «Вектор образования: вызовы, тренды, перспективы». Они проводятся раз в две недели и обязательны для всех. Наши сотрудники имеют возможность выехать на стажировки в различные города Российской Федерации, участвовать в региональных, межрегиональных и международных конференциях. Есть опыт и внутрикорпоративного обучения. Формы такого обучения тоже очень разнообразны, чаще всего это методические семинары по актуальным вопросам, мастер-классы, тренинги, коммуникативные практикумы, деловые игры.

– Наверняка у вас есть свои планы, связанные с объявленным в 2022 году Годом образования? Расскажите о них более детально.

– Действительно, 2022 год объявлен в Удмуртии Годом образования. Мы безусловно станем активными участниками реализации плана Министерства образования

и науки и всех главных мероприятий года. Но есть в этом плане события, которые станут знаковыми и для нашего института. Это, в первую очередь, профессиональный конкурс «Педагог года Удмуртии 2022». Он стартовал в январе, сегодня определены участники первого тура. Их почти триста человек. Конкурс пройдет по одиннадцати номинациям: от педагогов дошкольного образования до мастеров производственного обучения, а есть еще номинации для лидеров образования, наставников, педагогов дополнительного образования, педагогов-психологов, классных руководителей и вожатых. Конкурс «Педагог года» – это всегда событие, которого ждут все – и участники, и организаторы. Хочется сделать красивый и радостный праздник, потому что конкурс – это еще всегда и открытие, много открытий, встреч с интересными людьми, знакомство с новым опытом, новыми эмоциями. Финал, если не помешает ковид, проведем в марте 2022-го. В плане также проведение августовского форума педагогических работников.

Планируем пригласить «звезд» отечественного образования, своих партнеров, которые постоянно работают с нами над реализацией образовательной политики в Удмуртской Республике. Но самое главное для нас, мы приступаем к реализации программы развития института на период 2022-2025 годов. Это стратегический документ, очень важный не только для нас. Реализация этой программы позволит сделать институт главной инновационной площадкой и драйвером развития республиканской системы образования.

Мы уверенно смотрим в будущее, и наш оптимизм подкрепляется возможностями и профессионализмом замечательных сотрудников.



Реклама

Реклама

Уважаемая Наталья Петровна, уважаемые сотрудники журнала «Деловой квадрат»!



Олег Геннадьевич Журавлев,
генеральный директор
ЗАО «ИЖТОРГМЕТАЛЛ»

Примите самые теплые и искренние поздравления с днем рождения вашего издания! 20 лет со дня выхода в свет первого номера – отличный пример стабильности, качества публикуемой информации и признательности ваших читателей. Перелистывая страницы старых подшивок, невольно восстанавливаешь в памяти события в экономике и бизнесе Удмуртии, достижения наших промышленных предприятий. В журнале постоянно находили отражение все главные события в стране и регионе.

Несомненно, «Деловой квадрат» является богатым источником информации о деловой активности в республике для многих тысяч читателей по всей стране и активным помощником для предпринимателей. Ваш журнал стал своеобразной трибуной для профессионального обмена опытом между зарубежными и отечественными руководителями компаний. Издание играет большую роль на информационном рынке Удмуртии.

Желаем вам новых творческих идей и блистательного их воплощения на страницах издания, такой же созидательной энергии в ваших благородных делах, направленных на процветание нашего с вами Родникового края и всей России. Успехов вам, здоровья, счастья и семейного благополучия!

d-kvadrat.ru

Деловой КВАДРАТ

Только актуальные новости
Удмуртской Республики!

Информационный портал



vk.com/club106841870

facebook.com/Деловой-квадрат-496063223797848

t.me/delovoy_kvadrat

12+

Отечественной науке быть!

Известная русская пословица гласит: «Ученье – свет». Как вы знаете, 2021-й был объявлен в России Годом науки и технологий, а 2022-й ООН объявила Годом фундаментальной науки в интересах устойчивого развития. Кроме того, 8 февраля в календаре памятных дат значится День российской науки – он учрежден указом Президента России Б.Н. Ельцина от 7 июня 1999 года. Все три этих факта мы сочли достойным поводом для того, чтобы рассказать нашим читателям как о молодых и пока малоизвестных, так и о некоторых выдающихся ученых Удмуртии.



В конце декабря на встрече с журналистами директор Удмуртского федерального исследовательского центра УрО РАН, доктор физико-математических наук, профессор **Михаил Альес** подвел итоги проведения в республике Года науки и технологий. В 2021 году ученые УдмФИЦ УрО РАН успешно выполнили госзадание, продемонстрировав рост по ряду показателей работы. Опубликована 381 научная статья, в том числе 141 – в высокорейтинговых мировых зарубежных изданиях. Издано 17 монографий и сборников. Получено шесть патентов на изобретения и один на полезную модель, а также семь свидетельств о регистрации программ для ЭВМ.

Пшеница «ДАУР»

Как известно, в Удмуртии тот же 2021 год был объявлен Годом села, поэтому необходимо хотя бы вкратце рассказать об успехах ученых-аграриев. Так, прошлым летом в республике собрали первый урожай пшеницы сорта «ДАУР», созданного специально к 100-летию государственности республики.

Новый сорт озимой пшеницы вывели научные сотрудники Удмуртского федерального исследовательского центра УрО РАН. Сорт под названием «ДАУР» с повышенной зимостойкостью и устойчивостью к заболеваниям ученые разрабатывали в течение долгих шести лет. В 2021 году они

получили первый урожай. Несмотря на жаркое и засушливое лето, урожайность пшеницы составила 25 центнеров с гектара, и это прекрасный результат. Отметим, слово «ДАУР» в переводе с удмуртского языка означает отрезок в 100 лет (век). Кроме того, оно является игрой слов, поскольку «ДАУР» – это еще и аббревиатура: «Да+УР» (Да, Удмуртская Республика).

Защитить почву Родникового края

На протяжении более 10 лет ученые Удмуртии занимаются исследованиями почв, загрязненных тяжелыми металлами. В 2017 году были подготовлены завершённые научно-технические разработки по рекультивации почв, загрязненных свинцом и кадмием, которые включали подробное описание закономерностей влияния этих тяжелых металлов на свойства почвы, на рост и развитие сельскохозяйственных растений и саму технологию рекультивации. В 2020 году такая же научно-техническая разработка подготовлена по другому тяжелому металлу – по никелю, а в 2021 году – по хрому.



Андрей Леднев, руководитель УдмНИИСХ УдмФИЦ УрО РАН, доктор сельскохозяйственных наук, пояснил:

– Разработка технологий рекультивации почв очень длительная и трудоемкая. Для того чтобы получить объективную картину, приходится в течение 3-5 лет проводить наблюдения за свойствами загрязненных почв и произрастающих на них сельскохозяйственных культур. На основании исследовательских работ удается установить и доказать эффективность технологических приемов. Анализ почв, являющийся дорогим процессом, для нас проводится бесплатно.

Специалисты УФИЦ УрО РАН также занимаются важнейшей для нашего региона проблемой – защитой почв и водных объектов от загрязнения нефтепродуктами. Эта проблема актуальна для всех нефтедобывающих регионов, но особенно для Удмуртии, именуемой Родниковым краем. На основании проведенных исследований в последние годы для нефтяных компаний здесь разработали «Типовой проект рекультивации загрязненных и нарушенных земель в результате нефтедобычи», а также выполнили целый ряд хозяйственных договоров для компаний из различных регионов России.

Старейший и крупнейший

Ученые Удмуртского государственного университета также ведут работу по созданию технологий защиты почв от загрязнений. Так, одна из последних разработок – перспективный проект по производству в Удмуртии грибного препарата. Заявка на патент сформулирована так: «Способ приготовления и внесения биопрепарата на основе мицелий». Он предназначен для очистки почвы от нефтепродуктов. Потенциальные потребители препарата



– тепличные хозяйства и, конечно же, нефтедобывающие компании, которые помимо добычи «черного золота» обязаны заниматься восстановлением нарушенных и загрязненных земель.

Коллектив УдГУ, отметивший в 2021 году 90-летие, вошел в престижную программу «Приоритет-2030» и получил грант, направленный на реализацию плана стратегического развития вуза до 2030 года. Благодаря участию в данной программе ученые смогут разрабатывать новые медицинские биотехнологии. В университете занимаются научными проектами, связанными с зеленой экономикой, экологическими проектами, а также с цифровой трансформацией. Кроме того, сегодня здесь успешно внедряются многие инновационные процессы по организации эффективной системы подготовки специалистов.

ИжГТУ на высоте научной мысли

Год науки и технологий также принес немало значимых побед и достижений в различных сферах в копилку Ижевского государственного технического университета имени М.Т. Калашникова. Именно этот вуз выступил площадкой крупномасштабных всероссийских и международных мероприятий, как например, XVII Всероссийской научно-технической конференции «Приборостроение в XXI веке. Интеграция науки, образования и производства», Всероссийского форума студентов и молодых специалистов вузов и предприятий оборонно-промышленного комплекса «ИННОВА-2021», Международного научно-технического фестиваля робототехники «Калашников – Техно-Фест» и т.д.

В течение 2021 года научные коллективы ИжГТУ выполнили 46 научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов с общим объемом финансирования порядка 60 млн рублей, а также подали более 70 заявок на конкурсы грантов и субсидий.

Академик – бывший второгодник

Поскольку речь зашла об ИжГТУ, нельзя обойти стороной тот факт, что с 1975 по 1983 год ректором этого вуза (в то время он назывался Ижевским механическим институтом) являлся выдающийся отечественный ученый академик **Алексей Липанов**. Любопытный и курьезный факт из биографии: когда он заканчивал 4-й класс, комиссия учителей перевела его в 5-й класс с обязательным условием, что ученик Липанов подтянет математику. Но вместо того, чтобы заниматься, он все лето провел на речке. В результате из-за математики Алексей остался на второй год!

Когда Алексей Матвеевич заканчивал школу, в СССР уже испытали атомную бомбу. Юноша сделал вывод, что необходимо положить конец американской монополии на сверхоружие, а потому решил поступать в вуз, чтобы стать ученым-физиком. Окончив в 1959 году Томский университет по специальности «баллистика», работал инженером на оборонных предприятиях страны. Занимался математическим моделированием физико-химических процессов, происходящих в ракетных двигателях на твердом топливе (РДТТ), участвовал в создании первой советской управляемой твердотопливной межконтинентальной ракеты с подвижным стартом «Темп-С». К слову, эта ракета летела на расстояние 10 тыс. км – она стартовала с полигона около города Плесеца Архангельской области, а цель поражала на противоположном конце страны – на Камчатке. Тогда же Алексей Липанов защитил докторскую диссертацию.

К 1974 году с участием молодого ученого были разработаны две системы автоматизированного проектирования зарядов к ракетным двигателям на твердом топливе и система автоматизированной обработки экспериментальной информации. В

1975-м стал профессором по специальности «Механика жидкости, газа и плазмы».

В том же году 40-летнему ученому предложили поехать на работу в Удмуртию в качестве ректора Ижевского механического института. В течение 8 лет на этом посту Алексей Матвеевич создал конструкторское бюро, ряд отраслевых и проблемных лабораторий, способствовал оснащению института мощной вычислительной техникой. Стараниями Алексея Матвеевича в Ижевске в начале 1990-х были созданы Институт прикладной механики и Удмуртский научный центр Уральского отделения Российской академии наук.



Академик Липанов также спец в области турбулентных течений. Как известно, задолго до того, как новая модель самолета поднимется в воздух, ее испытывают, «продувая» в аэродинамической трубе. Это делается для того, чтобы обеспечить минимальное лобовое сопротивление, которое дает ощутимую экономию топлива. Алексей Матвеевич создал метод исследования турбулентных потоков теоретическими средствами, который позволяет проектировать летающую технику без использования аэродинамических труб.

А.М. Липанов – автор и соавтор более 600 научных работ, 12 монографий и учебников, 65 изобретений и патентов. Созданная им научная школа объединяет более 60 докторов и кандидатов наук. С 2000 года академик Липанов является действительным членом РАН, а с 2007 года – Почетным гражданином Удмуртской Республики. За многолетний добросовестный труд он награжден орденами «Знак Почета», Дружбы, «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

А что же дальше?

Как видите, ученым Удмуртии действительно есть чем гордиться. Но почитать на лаврах – это значит дать возможность конкурентам уйти далеко вперед. Поэтому в научном сообществе региона всерьез обсуждаются пути и перспективы развития отечественной науки. И одна из первоочередных проблем – это подготовка научных кадров. Слово академику Алексею Липанову:

– Надо частично или полностью возвращаться к программам обучения учащихся в средних школах советского периода. После 1991 года качество обучения в средних школах резко упало. Правительство России надо признать, что осуществленные в средней школе реформы в основном были ошибочные, вредные. Это потянуло за собой уровень подготовки в вузах. В итоге на предприятия и в научно-исследовательские организации



Сергей Макаров, ведущий научный сотрудник Института механики Удмуртского федерального исследовательского центра УрО РАН, доктор технических наук.

приходят, в целом, хуже подготовленные специалисты. Да и приходят ли? При зарплате младшего научного сотрудника в 15 тыс. рублей кто пойдет в научные организации? Поэтому в фундаментальную науку молодые люди не идут, и у отечественной фундаментальной науки нет хорошей перспективы.

Одним словом, перспективы развития фундаментальной науки представляются Алексею Липанову довольно пессимистичными. Тем не менее у нас есть примеры, которые если не опровергают его выводы, то

хотя бы служат определенным «исключением из правил».

В конце 2021 года ведущий научный сотрудник Института механики Удмуртского федерального исследовательского центра УрО РАН, доктор технических наук **Сергей Макаров** стал одним из победителей Всероссийского конкурса «Золотые имена высшей школы» в номинации «За вклад в науку и высшее образование». Ученый получил диплом за подписью министра науки и высшего образования России Валерия Фалькова. Кроме того, его имя

было занесено в Книгу почета преподавателей вузов России «Золотые имена высшей школы».

Конкурс «Золотые имена высшей школы» проводится с 2017 года в рамках одноименного проекта при поддержке Фонда президентских грантов. Цель этого проекта – повышение престижа профессии и качества образования в целом. За время существования конкурса в нем приняли участие почти 3,5 тысячи преподавателей и сотрудников научных организаций нашей страны.

Победители определяются в десяти номинациях среди преподавателей вузов и сотрудников научных организаций, имеющих высокие профессиональные достижения в образовании, науке, общественной, воспитательной деятельности, внедряющих актуальные знания и практические навыки в учебный процесс. В 2021 году конкурс «Золотые имена высшей школы» собрал рекордное количество заявок – от 1,5 тыс. кандидатов из 74 регионов России.

Так что, пока есть такие молодые люди, отечественной науке быть! Пользуясь случаем, «Деловой квадрат» поздравляет ученых Удмуртии с Днем российской науки и желает им новых ярких и всемирно признанных достижений!

О признании заслуг ученых нашего региона говорит хотя бы тот факт, что каждый восьмой обладатель звания «Почетный гражданин Удмуртской Республики» является представителем научной общественности.



2007 год:
Алексей Матвеевич Липанов,

выдающийся российский ученый и организатор науки, академик РАН. Он является основоположником современной внутренней баллистики систем на твердом топливе, одним из создателей отечественных межконтинентальных твердотопливных ракет наземного и морского базирования.



2008 год:
Владимир Емельянович Владыкин,

профессор Удмуртского государственного университета. В.Е. Владыкин является создателем школы удмуртских этнографов, на протяжении более четверти века под его руководством ведутся этнографические исследования.



2016 год:
Михаил Гаврилович Атаманов,

доктор филологических наук, почетный профессор Удмуртского государственного университета. Широко известный в финно-угорском сообществе ученый, чьи многочисленные труды позволили значительно углубить научные знания в области изучения языка, истории и культуры удмуртского народа в исторической ретроспективе.



2020 год:
Кузьма Иванович Куликов,

ведущий специалист в области отечественной истории. На протяжении почти трех десятилетий возглавлял Удмуртский институт истории, языка и литературы Уральского отделения РАН, который под его руководством и активной целенаправленной деятельности обрел статус академического центра.



2021 год:
Михаил Юрьевич Альес,

ведущий ученый, исследователь в области математического моделирования процессов и технологий, численных методов и комплексных программ. Под руководством М.Ю. Альеса УдмФИЦ УрО РАН продолжает продуктивно сотрудничать с предприятиями ОПК Удмуртии и России. Результатом этой работы стало внедрение в экономику и производство Удмуртии и России новых технологий и привлечение в учреждение внебюджетных средств на общую сумму более 147 млн рублей.

Мы ждем тебя на «Буммаше»!

Выполнение крупных заказов для нефтегазовой, аэрокосмической, судостроительной и оборонной отрасли позволило новому Заводу «Буммаш» не только выйти на стабильный рост финансовых показателей, но и начать модернизацию производства, и разработать собственную программу мотивации для сотрудников. О том, почему ООО Завод «Буммаш» становится все более привлекательным местом для трудоустройства, мы поговорили с директором предприятия **Олегом Лашкаревым**.



– **Олег Николаевич, прежде всего, с какими успехами Завод «Буммаш» подошел к началу этого года?**

– Мы перешагнули рубеж в 2 миллиарда рублей. Это ощутимый рост и в натуральных показателях, даже с учетом инфляции и ценовой динамики. Понятно, что акционеры ставят планку задач еще выше, но мы приняли поставленную цель и уверенно к ней движемся. Думаю, что, когда в вопросе банкротства предшествующего предприятия «Ижметмаш» будет поставлена окончательная точка, движение вперед станет еще более уверенным.

– **Показателем стабильной работы предприятия является рост рабочих мест. Что было достигнуто в этом направлении?**

– Мы начинали все с нуля. Поэтому шел буквально на единицы. Перед нами стояли вопросы регистрации, разработки трудовых соглашений, достижение финансовой стабильности. И огромная благодарность тем людям, которые связали свою судьбу с предприятием и в тот период просто понимали, что они работают на будущее. Спустя 3-4 месяца у нас было порядка 180 человек. Сегодня численность персонала составляет уже 800 сотрудников. И на самом деле это та оптимальная численность, которая гарантирует стабильное развитие. Да, у нас очень сжатый штат, но это стимулирует людей работать эффективнее.

На рынке труда сложилась такая ситуация, что борьба за кадры в сфере промышленности имеет даже больший приоритет, чем борьба за заказчика. И на нашем предприятии остается потребность в квалифицированных станочниках, слесарях. До сих пор идет комплектация и инженерных кадров, прежде всего, технологов. Многие

сотрудники переучиваются на местах на практике. Сейчас мы рассматриваем возможность открытия на территории предприятия учебного центра с курсами повышения квалификации, чтобы подтянуть и академические основы молодых специалистов.

Конечно, большую роль в скорейшем включении в работу и наработке компетенций помогает и дружный коллектив завода – на предприятии действует система наставничества. Мы с нетерпением ждем рабочие и инженерные кадры, готовые влиться в нашу команду!

– **А при такой конкуренции за сотрудников чем привлекательна работа именно на заводе «Буммаш»?**

– У нас, безусловно, есть ряд преимуществ. И это, конечно же, социальные гарантии. На предприятии действует профсоюз и существует коллективный договор между работодателем и коллективом. Внимательно следим за рынком труда, поддерживая конкурентный уровень заработной платы. А поскольку мы предприятие компактное, для нас действительно значим каждый работник, и мы готовы рассмотреть индивидуальные условия сотрудничества.

Жизненные ситуации могут быть разные, например, непогашенные кредиты или иные финансовые затруднения, – мы стараемся все это учитывать. Мы с удовольствием приглашаем на работу людей из других регионов и соответственно оперативно решаем вопрос с проживанием, а в некоторых случаях – даже с приобретением автомобиля. Предлагаем бонусы в виде выходных дней и премиальных при бракосочетании, рождении ребенка или при каких-то трагических случаях.

Большое внимание уделяем заботе о здоровье, что особенно важно в период затянувшейся пандемии. Здесь нашим

надежным партнером выступает Городская клиническая больница № 7. И это не только организованные выезды для прохождения медосмотров и вакцинации, но и просветительская работа. Так, совсем недавно с лекцией о Covid-19 перед заводчанами выступил главный врач ГКБ № 7 Игорь Стародубцев.

Поддерживаем тренд на здоровый образ жизни в целом – спортом занимаемся также организованно. Есть договоренность с несколькими популярными фитнес-центрами республики. Проводим спортивные мероприятия – теннис, волейбол, футбол, лыжи. На своей территории организуем соревнования по теннису, шахматам и волейболу.

На период каникул предлагаем для детей сотрудников путевки в оздоровительные лагеря, помогаем собрать их в школу. Мы стали делать это уже с первого года, поскольку считаем социальные гарантии важной частью наших затрат. И шаг за шагом ведем работу по дальнейшему их расширению.

– **Наверное, это и есть главный результат всех усилий коллектива завода и правительства республики.**

– Не только. Если говорить об экономической значимости предприятия для республики, то в 2018-м – 93 млн, в 2020-м – 290 млн, а в 2021 году – уже 383 млн рублей налогов мы заплатили в бюджеты различных уровней. То есть каждый наш сотрудник может сказать, что как минимум полмиллиона налогов он сгенерировал своим честным трудом. И нужно хорошо понимать, что каждое стабильно функционирующее предприятие – это кормящая рука, которая производит те блага, за счет которых складывается зарплата работников бюджетной сферы. Наша зона ответственности распространяется и на них.

Но для меня как руководителя главное, что у сотрудников предприятия появилась уверенность в завтрашнем дне. У нас большой объем долгосрочных заказов, и количество контрактов продолжает расти. И, что не менее важно, за сравнительно короткий период Завод «Буммаш» заслужил репутацию надежного поставщика, партнера и, конечно, работодателя.



www.bummash.ru

Выбирая безопасность О клинике «Медиаль»

Частная медицина сегодня, безусловно, стала одним из главных драйверов отечественного здравоохранения. Когда у пациента появляется возможность выбора, он всегда обратится в ту клинику, где ему предложат наилучшие условия и окажут помощь на более высоком профессиональном уровне.

Убедительным примером в нашей республике является клиника «Медиаль», занимающая лидирующие позиции сразу по нескольким показателям: количество проводимых операций, привлечение пациентов из других регионов, доступность инвазивных методов лечения и сроки реабилитации. Сегодня клиника подходит к своему 10-летию, о главных итогах за это время рассказывает директор, врач-уролог-онколог высшей категории **Роман Лавинский**.

– Уже с момента основания клиники «Медиаль» (ранее – Центр современной урологии и хирургии) стала задавать новые высокие стандарты в сфере здравоохранения Удмуртии. Расскажите о тех инновациях, на которые вы решились в числе первых в республике и России.

– Наш рост шел вместе с ростом числа наших пациентов. Люди обращались к нам, выбирая, в первую очередь, врачей. Соответственно возрастало и количество пациентов со сложными случаями, в том числе поступали запросы на проведение операций, в то время недоступных в республике.

Мы хотели оправдать доверие тех, кто лечился именно у нас. Началась комплексная работа по модернизации и расширению клиники, и речь здесь не только о высокотехнологичном медицинском оборудовании премиального уровня, но и о приглашении в качестве наставников ведущих специалистов, урологов и хирургов, из других регионов, где подобные операции уже проводились неоднократно. Это позволило нам избежать стандартного пути проб и ошибок, который в нашей профессии просто недопустим.

Мы стали активно информировать республиканский Минздрав, население и больницы о том, что у нас доступны уникальные для республики операции. И это стало одной из причин, побудивших и другие медицинские учреждения Удмуртии задуматься о возможности приобретения подобного оборудования и расширения перечня операций. Нам приятно осознавать свою, пусть даже небольшую, причастность к положительным изменениям в системе здравоохранения региона – у пациентов появляется выбор, а здоровая

конкуренция, конечно, стимулирует и нас на дальнейшее развитие.

– Впечатляет не только уровень проводимых вами операций, но и их беспрецедентное количество. О какой цифре идет речь на сегодня, и какие из предлагаемых операций и процедур остаются уникальными для Удмуртии и соседних регионов?

– Сейчас мы проводим в среднем по 12-15 операций в день, и это не предел, но мы ограничены наличием свободных мест в нашем стационаре. Всего же только за прошлый год было проведено свыше 2800 операций. Достичь таких показателей мы также смогли именно благодаря приобретению медоборудования премиум-класса.

На первоначальном этапе существования нашей клиники мы опробовали использование более доступной по цене медицинской техники, но быстро пришли к выводу, что в плане удобства врача и прежде всего безопасности пациента, точности проведения операции, снижения риска осложнений – класс используемого оборудования имеет очень большое значение.

К сожалению, во многих российских больницах основным методом помощи пациентам нашего профиля и сегодня остается открытое хирургическое вмешательство. Естественно, малоинвазивные или операции, проводимые через естественные каналы организма, гораздо безопаснее, а наше оборудование позволяет использовать данный метод в 96% случаев.

Наглядным примером служит аденома. Обычно врачи прибегают к открытой хирургической операции, если объем поражения превышает 100 кубических сантиметров. А у нас есть опыт применения малоинвазивного метода при аденоме до 420 куб. см. И самое главное – без риска для здоровья пациента.

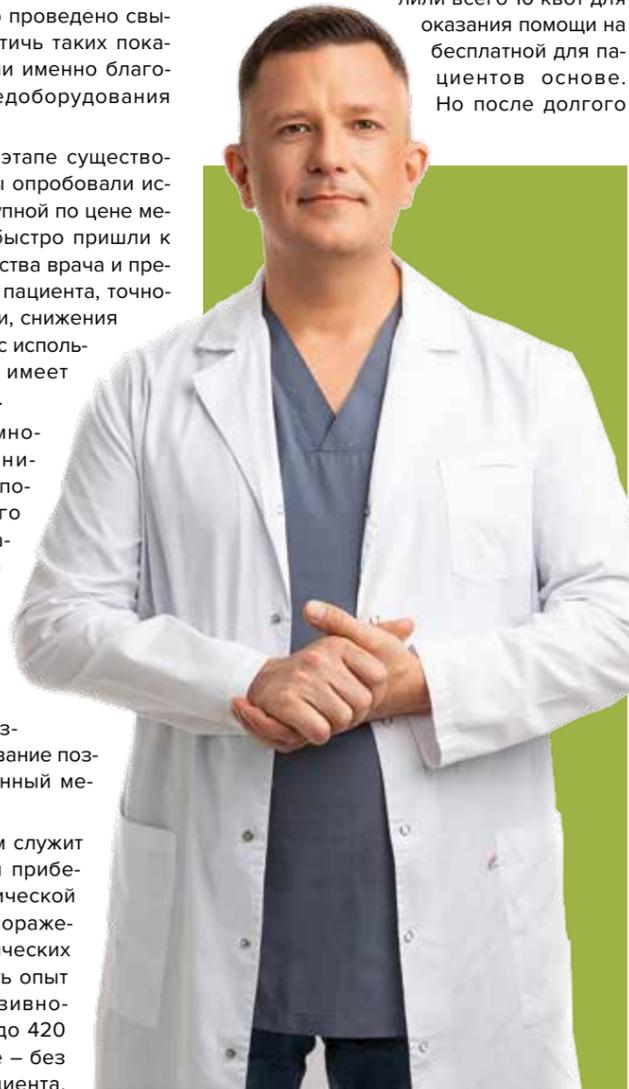


Мы также одна из немногих клиник, даже в масштабах страны, кто применяет данный вид операций и при удалении камней в почках.

– Очень важно, что у вас доступно лечение и по полисам ОМС. А как это работает, и какие процедуры и операции возможно пройти в «Медиаль» по данной страховке?

– Любая клиника, как государственная, так и частная, сегодня может претендовать на предоставление квот на госпитализацию по полисам ОМС. Конечно, на практике приоритет здесь отдается бюджетным больницам, прежде всего, потому что эти поступления для них являются основным источником финансирования.

Первоначально нам выделили всего 10 квот для оказания помощи на бесплатной для пациентов основе. Но после долгого



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

диалога с Минздравом и Правительством Удмуртии мы смогли обосновать необходимость предоставления нам дополнительных квот. Они по-прежнему небольшие – порядка 200 квот в год, но это 200 человек, которым мы сможем оказать помощь, у которых появился выбор, где именно пройти лечение за счет ОМС.

При этом пациенты смогут пройти практически весь перечень предлагаемых нами операций бесплатно, для чего необходимо обратиться в наш центр с заявлением. Но поскольку желающих проходить лечение у нас за счет обязательных страховых взносов значительно больше, чем предоставленных квот – прием осуществляется согласно очередности.

– Согласно официальной статистике, «Медиаль» входит в тройку лидеров в республике по направлению «медицинского туризма». Жители из каких регионов уже воспользовались услугами клиники и благодаря чему они выбирают именно вас?

– За прошлый год порядка 2000 операций проведено пациентам из других регионов. Прежде всего, конечно, это наши соседи – Татарстан, Башкирия, Кировская область и Пермский край. Но к нам также обращались пациенты, например, из Красноярского и Ставропольского краев. А секрет здесь очень прост: в медицине, как и во многих других сферах, принцип сарафанного радио остается самой лучшей рекламой – большинство из наших пациентов и сегодня обращаются к нам по рекомендации родственников и знакомых.

Мало кто говорит об этом, но «медицинский туризм» – это история не только про успешное выздоровление одного человека. Часто пациента сопровождают в поездку его близкие, а это далеко не малые траты – еда, проживание, возможно, какие-то экскурсии. Безусловно, это вклад в престиж, узнаваемость и экономику региона, но мы как принимающая сторона задумались, можно ли как-то помочь, быть интересными и этим людям. Хотелось, чтобы у них складывалось приятное впечатление от поездки в Удмуртию. И мы нашли партнера в лице гостиницы «ИжОтель», предлагающей 10-процентную скидку для пациентов нашей клиники и их родственников.

– Важной частью послеоперационного периода является уход за пациентом. Что включает в себя пребывание у вас на стационарном лечении?

– Более легкий послеоперационный период – еще одно преимущество малоинвазивных операций, которые значительно снижают риск появления осложнений, уменьшают время, необходимое для полного восстановления здоровья. А это полза не только для самого пациента, но

и для общества – человек раньше сможет вернуться к семье и выйти на работу.

Для комфортного пребывания в этот период в нашем стационаре предусмотрены лечебное четырехразовое питание, двух- и трехместные палаты, оснащенные кондиционером, телевизором, холодильником и необходимой мебелью. Эти условия доступны и для тех, кто планирует пройти у нас лечение по полису ОМС. А для пациентов, оплачивающих полную стоимость операции самостоятельно, предусмотрен и ряд дополнительных бонусов, например, фирменный гигиенический набор, по аналогии с теми, что предлагаются в гостиницах высокого класса.

– Ваш пример еще раз подтверждает, что пациент часто выбирает не больницу, а врача. Как ведется отбор в клинику «Медиаль» и выстраивается работа по дальнейшему повышению квалификации ваших сотрудников?

– Как частная клиника мы не можем позволить себе набирать неквалифицированных и неопытных сотрудников. При этом зачастую обучения в медицинских вузах и последующей работы по профилю в обычных больницах все равно оказывается недостаточно. Дело в том, что, например, современная медицинская литература, как и ряд классических работ, посвященных нашему профилю, доступны только на иностранном языке, и если мы говорим о вчерашних выпускниках, то зачастую им недостает даже теоретических основ.

И сегодня мы продолжаем делать упор на системе наставничества, перенимании опыта наших коллег из других регионов. Соответственно, с удовольствием отправляем наших специалистов на конгрессы и съезды. Нередко проводим их и на своей территории, приглашая именитых врачей-практиков. Поскольку это действительно уникальная возможность в плане повышения квалификации, мы также рассматриваем сотрудничество с другими больницами и Ижевской медакадемией, чтобы вести на нашей базе подготовку специалистов для системы здравоохранения региона в целом.

Кроме того, благодаря тесным связям с ведущими специалистами клиники Москвы, Санкт-Петербурга и Новосибирска мы также можем пригласить к нам сюда специалиста, обладающего нужным уровнем знаний и опыта, для проведения наиболее сложных операций. Действительно уникальных и редких случаев, каких-то патологий в операциях нашего профиля не так много, и все же они есть. Для нас это дополнительные знания, а для пациента такой вариант окажется значительно дешевле, нежели самостоятельная поездка в одну из столичных клиник.



– Безусловно, сохранение лидирующих позиций в своей сфере требует непрерывного движения вперед. Какие задачи вы ставите перед собой на обозримое будущее?

– Мы прекрасно осознаем это и непрерывно развиваемся. Чуть больше года назад переехали в новое здание – значительно возросла площадь, увеличилось число мест в реанимации и в палатах. Все это открыло возможность для помощи большему количеству пациентов. С сентября получили лицензию и начали работу по широкому спектру гинекологических операций. Сейчас открываем на отдельной базе центр флебологии – он должен распахнуть свои двери для пациентов уже в марте. Если же брать долгосрочные планы, то это масштабирование нашей клиники и нашего подхода. Каждый человек заслуживает и хочет, чтобы в случае появления такой необходимости любая операция была проведена качественно, точно, с минимальными последствиями для организма.

г. Ижевск, ул. Совхозная, 3а

Запись на прием по телефону 8 (3412) 20-98-66

csu-udm@ya.ru

vk.com/medial_izh

медиаль.рф

Лицензия № ФС-18-01-000791 от 22.12.2020 г.



Ворота в будущее для клиентов

Как диверсификация бизнеса помогла развитию «Ижторгметалла»



Компанию «Ижторгметалл» знают в Удмуртии и за ее пределами уже 28 лет. Сегодня трудно представить, что история большого успешного торгово-производственного холдинга начиналась с малого – торговли в Ижевске металлопрокатом. Сейчас ЗАО «Ижторгметалл» представлено не только в городах Удмуртии, но и за ее пределами.

Спектр деятельности с годами тоже расширился – предприятие не только продает металлопрокат, но и производит изделия из металла. Кроме того, занимается продажей строительных материалов, керамической плитки, сантехники. Список выпускаемой продукции постоянно расширяется. Сейчас это не только металлоконструкции, профнастил, металлочерепица, металлосоидинг и штaketник, но и стальные двери и ворота. Главный инженер компании, заслуженный строитель Удмуртской Республики **Сергей Сунцов** курирует все промышленные процессы на предприятии уже два десятилетия. В интервью «Деловому квадрату» он рассказал о новых тенденциях на строительном рынке и о новшествах, которые «Ижторгметалл» внедряет в производство.

– **Сергей Алексеевич, совсем недавно компания «Ижторгметалл» ввела в эксплуатацию новый производственный корпус. В развитии компании это, безусловно, еще один шаг вперед. Каково назначение нового цеха, и что после его запуска вы сможете предложить своим клиентам?**

– Наш новый цех спроектирован под выпуск тяжелых несущих металлоконструкций для строительной отрасли. Речь идет, прежде всего, о металлических колоннах, фермах и балках. Другими словами – обо всем, что нужно для возведения металлического каркаса зданий и сооружений. Дело в том, что сегодня в Удмуртии практически не осталось предприятий, которые могли бы

полностью удовлетворить спрос на такие крупногабаритные изделия. «Ижторгметалл» сохранил свои позиции на рынке, поскольку у нас есть главное конкурентное преимущество: прямые договоры с металлургическими предприятиями о поставках крупных партий металлопроката. На нашей базе есть железнодорожные подъездные пути, и мы получаем крупные партии металла железнодорожным транспортом напрямую с заводов. Нет наценки, комиссий посредников, в результате снижается себестоимость наших изделий. В итоге за счет логистики и прямых поставок цены на вышеуказанную продукцию заметно ниже.

– **У «Ижторгметалла» большой опыт в производстве крупных металлоконструкций для строительства зданий и сооружений. Насколько вы в состоянии удовлетворить растущие потребности строительной отрасли в металлоконструкциях?**



– Мы можем полностью удовлетворить все потребности отрасли. Но, к сожалению, в условиях общего экономического спада производственных корпусов, для которых в большом количестве требуются металлоконструкции, сейчас возводится очень мало. Если раньше везде строились заводы, предприятия, то в настоящее время – преимущественно торговые центры и крупные автосалоны. Многие здания строятся с использованием монолитных технологий, которые не требуют большого количества металлопроката. Поэтому технологически приоритетным для нас в последние годы стало сельскохозяйственное строительство. Животноводческие комплексы, перерабатывающие цеха, небольшие производственные и административные корпуса.

Например, в прошлом году мы получили подряд на реконструкцию Кезского сыр-завода, принадлежащего «Комос Групп». Это крупный инвестиционный проект стоимостью свыше двух миллиардов рублей. Работы ведутся по двум направлениям: модернизация действующего производства сыров и внедрение современных технологий переработки сточных вод. Туда мы поставили порядка 200 тонн металлоконструкций для переоборудования цеха созревания сыров, который уже функционирует. И еще около 30 тонн металлоконструкций мы поставили для корпуса очистных сооружений. Другой крупный инвестиционный проект, в котором мы участвовали, – строительство для ООО «Ува-молоко» предприятия проектной мощностью в 1200 тонн перерабатываемого молока в сутки.

– **Участие в таких проектах – весомый вклад в развитие экономики Удмуртской Республики. Но, насколько мы знаем, это не самые крупные объекты в республике, возведенные при непосредственном участии «Ижторгметалла»?**

– За те два десятилетия, что наша компания не только торгует металлом, но и производит металлоконструкции, было много масштабных объектов. Крупнейшие инвестиционные проекты, в которых мы принимали самое активное участие, относятся к нашему



сотрудничеству с Федеральным агентством специального строительства (Спецстрой России). В частности, мы изготовили около тысячи тонн металлоконструкций для завода по уничтожению химического оружия в поселке Кизнер. Там все корпуса построены на наших каркасах. Также по заказу Спецстроя России мы изготавливали в райцентре Почеп Брянской области эстакаду под трубопроводы. Это не менее 250 тонн металлоконструкций. Эстакада на военном заводе в Кирове тоже изготовлена нашим предприятием. Так что «Ижторгметаллу» есть чем гордиться!

– **Еще одно направление деятельности вашего предприятия – жилищное строительство в Удмуртии. Десятки жилых комплексов, возведенных в Ижевске за последние годы, оснащены дверями, которые вы выпускаете. Можно ли говорить о том, что двери «Ижторгметалла» – это новый удмуртский бренд?**

– Действительно, мы наладили производство дверей для жилых многоквартирных домов, причем в таких объемах, которые позволяют нам сотрудничать с крупнейшими строительными компаниями региона «UDS group», «КОМОСТРОЙ», «Аспэк-Домстрой». За пять лет, которые мы занимаемся этим направлением, установили наши двери в 38 жилых комплексах. Это, в частности, ЖК «Ривьера-Парк», «Покровский», «Кислород», «Елки», «Матрешки»... Вот только последние наши проекты, которые мы полностью оснастили металлическими дверями – технических, квартирных и противопожарных. На противопожарные двери мы получили лицензию и сертификат, подтверждающий 60-минутный класс огнестойкости. То есть в течение часа наша противопожарная дверь может выдерживать воздействие открытого огня, не коробясь и не деформируясь при этом.

Теперь мы регулярно выигрываем тендеры на поставку этих дверей в новые жилые комплексы. За 2021 год произвели продукции на сумму около 65 миллионов рублей. Кому-то покажется, что это немного. Но если дверь стоит в среднем порядка 25 тысяч рублей, то получается, что сделали мы больше двух с половиной тысячи штук. С такими показателями «Ижторгметалл» уверенно может считаться одним из лидеров этого направления бизнеса в нашей республике.

– **В чем конкурентные преимущества ваших дверей? За счет чего вам удается выигрывать крупные заказы и почему двери вашего производства предпочитают не только крупные строительные компании, но и частные потребители?**

– В первую очередь, как я уже говорил, у нас свой металлопрокат, мы берем его оптом с металлургических предприятий. Во-вторых, у нас свои монтажные бригады. Если генподрядчик заключает договор с другими организациями, то ему, как правило, приходится дополнительно нанимать монтажников. И если возникают вопросы по качеству монтажа, то процесс устранения неполадок



идет очень долго. Мы все вопросы решаем оперативно. У нас и монтажники, и конструкторы, и все технические работники собраны вместе. В результате наше предприятие выгодно отличается от конкурентов как ценовой политикой, так и оперативностью реагирования на все замечания. А еще работаем не только с организациями, но и в рознице с частными заказчиками. У нас есть два торговых зала: один в торговом центре «Азбука ремонта», другой – на нашей базе, на улице Мельничной, 1. Что касается гарантийных обязательств, то для розничных клиентов это два года, а для строительных организаций не менее пяти лет.

– **Еще одно относительно новое направление производства «Ижторгметалла» – металлические ворота. Причем вам удалось довольно быстро освоить самый широкий ассортимент этой продукции. Расскажите, пожалуйста, подробнее о том, какие ворота вы предлагаете и для чего предназначены их разновидности?**

– Мы производим ворота различных типов, причем есть и уникальные для Удмуртии. Например, у нас в республике больше никто не делает подъемно-поворотные ворота из цельного полотна. Такой разработки здесь точно больше нет ни у кого. Благодаря специальному механизму цельное стальное полотно поднимается без направляющих вверх, одновременно поворачиваясь и открывая тем самым проем. Подъемно-поворотные ворота пользуются большой популярностью. Их устанавливают в гаражи, автомайки и автосервисы, производственные, складские и разгрузочные помещения, а также в помещения с высокими требованиями к сохранности материальных ценностей.

Для въездного комплекса изготавливаются ворота различных конструкций: распашные и откатные. Последние – более современные и удобные в эксплуатации. Откатные ворота используются для ограничения въезда на территорию не только частного пользования, но и для промышленных предприятий с большой пропускной способностью. Подъемно-поворотные и откатные ворота от «Ижторгметалла» без преувеличения можно назвать эксклюзивными изделиями. Они пользуются все большей популярностью не только у жителей Удмуртии, но и других регионов России. Их простота, долговечность и надежность не вызывают сомнений.

Ворота мы производим «под ключ». У нас есть собственные бригады монтажников, которые устанавливают сами ворота и подключают к ним проверенную автоматику. Причем автоматику мы сначала покупаем и опробуем у себя, и только если она не вызывает

нареканий, предлагаем клиентам. Уже есть проверенные поставщики. Для подъемно-поворотных ворот – это итальянская фирма SAME, очень качественная, с большим сроком службы, буквально на века. Для других видов ворот используем продукцию таких известных производителей, как LG, DOORHAN, АЛЮТЕХ. Она не подведет ни нас, ни клиентов, которым мы эти ворота установим. Это уже сложившееся партнерство.

– **Некоторое время назад себестоимость дверей и ворот на вашем предприятии снизилась за счет технического перевооружения. Какое новое оборудование вы приобрели и в чем его преимущества?**

– Это новая лазерная установка, за счет которой произошла оптимизация ручного труда. Весь раскрой сейчас проходит через компьютерную программу. Конструктор закладывает в нее данные, посылает их на пульт лазерной установки, и уже сам лазер режет так, чтобы оставалось минимум отходов. Можно выполнить любую конфигурацию, ювелирно вырезать любое отверстие под дверной глазок или установку замка. Новая установка облегчает физический труд. Раньше надо было вручную обрезать лист, сверлить, зачищать зазубрины и шероховатости, шлифовать изделие. Теперь же лазер режет не только с максимальной точностью, но и начисто. Зачищать после него ничего не нужно. В результате такая установка удешевляет конечный продукт. Вдобавок производство ускоряется в несколько раз. К примеру, за то время, за которое мы делали 100 дверей, теперь изготавливаем в пять раз больше. И дверь потребителю в итоге обходится дешевле.

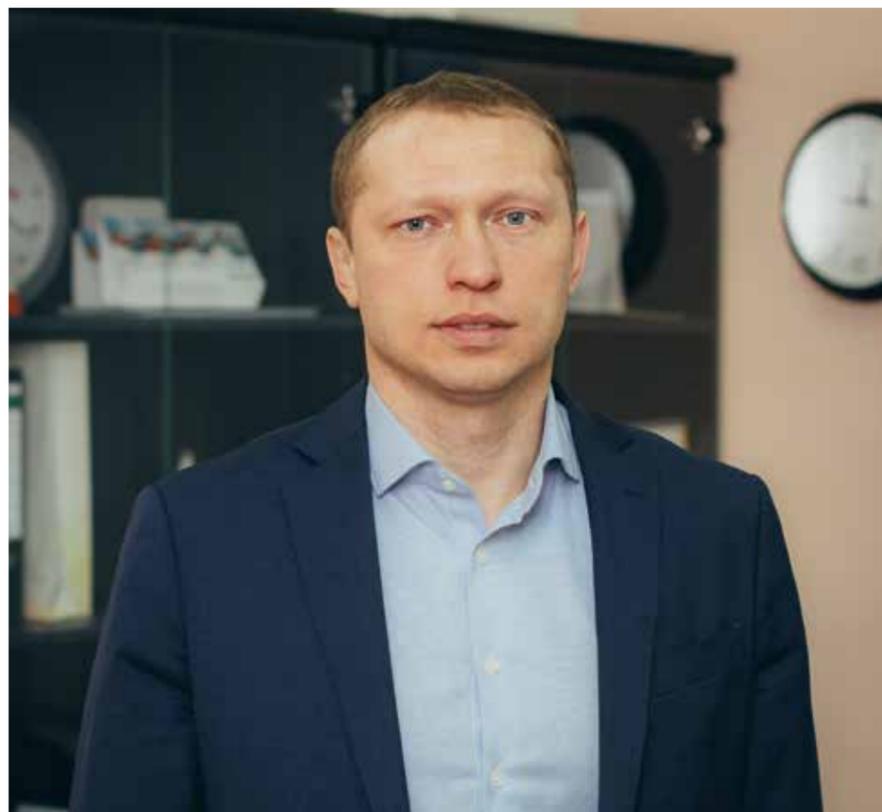
Благодаря современной и мощной производственной базе наша команда оперативно и высококачественно выполняет все этапы проектирования, создания, выпуска и монтажа металлических конструкций под ключ. При этом используются только те материалы, которые имеют специальные сертификаты, подтверждающие их высокое качество. В прошлом году у нас на базе был построен новый современный цех по изготовлению металлоконструкций, оснащенный современным высокотехнологичным оборудованием. И теперь наши возможности возросли, мы готовы с еще большим усердием решать вопросы строительства и реконструкции различных объектов.

г. Ижевск,
ул. Мельничная, 46
тел. 63-23-23
www.itm.su



Связанные одной целью

Строители и коммунальщики Удмуртии решили объединиться



Предприятия ЖКХ и строительной отрасли Удмуртии в декабре минувшего года создали важнейшую для регионального рынка коммунальных услуг коллаборацию. В рамках Удмуртской торгово-промышленной палаты (УТПП) по инициативе ряда управляющих организаций Ижевска официально сформирован Комитет по предпринимательству в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства, который возглавил руководитель Группы компаний «АМ» **Илья Штайн**.

Формально новая структура вошла в состав УТПП, которая является общественной организацией, призванной защищать интересы бизнесменов. Но на самом деле функции, которые намерен взять на себя комитет, гораздо шире, вплоть до возможности вносить законодательные инициативы в Госсовет Удмуртии. Председатель нового комитета в интервью «Деловому квадрату» рассказал о первоочередных задачах, которые стоят сегодня перед новым профессиональным объединением.

Не хватает законов

Согласно положению, комитет создан в целях обеспечения влияния на ключевые решения органов государственной власти и создания условий для устойчивого развития жилищной и коммунальной отрасли Удмуртии, в том числе и в рамках приоритетного национального проекта «Жилье и городская среда». Предполагается, что в сферу интересов нового органа УТПП войдут реформирование, модернизация, повышение

качества и эффективности управления и предоставления услуг в сфере жилищного и коммунального хозяйства, совершенствование действующей и формируемой нормативно-правовой базы в отрасли, а также развитие инфраструктуры обслуживания предпринимательства в сфере ЖКХ. Другими словами, полномочия нового комитета, действующего в рамках Торгово-промышленной палаты, оказываются значительно шире, чем у обычной отраслевой саморегулируемой организации предпринимателей.

– Торгово-промышленная палата в лице нашего комитета может давать оценку законопроектам, вносить свои предложения о законопроектах в представительные органы, создавать программы и рекомендовать их органам как республиканской власти, так и местного самоуправления, – рассказал Илья Штайн корреспонденту нашего журнала. – Сейчас мы завершаем подготовку плана работы на текущий год, где будут отражены не только стратегические направления деятельности, но и пути решения проблем, возникающих в повседневной практике управляющих организаций. Очевидно, что устранить пробелы в трактовке законодательства помогут опыт и знания специалистов управляющих организаций.

Нужны гарантии

Один из главных вопросов, требующих совершенствования на уровне органов законодательной власти, – действующая сегодня программа по замене лифтов в многоквартирных домах. Документ предусматривает бюджетные субсидии на эти цели, однако их не всегда и не везде достаточно, чтобы процесс замены оборудования стал по-настоящему масштабным, – считает Илья Штайн.

– Даже с учетом субсидирования из бюджета у большинства домов на счетах все-таки не хватает средств, чтобы процесс замены лифтов стал действительно массовым, – говорит председатель



Комитета УТПП по строительству и ЖКХ. – Здесь мы как раз и хотим рассмотреть варианты, когда производители лифтового оборудования смогут предоставлять рассрочку собственникам жилья, а банк-партнер при этом согласился бы кредитовать спецсчета по капитальному ремонту. Уверен, что в качестве комитета Торгово-промышленной палаты нам будет проще убедить кредитно-финансовые организации, во-первых, в безопасности данной схемы, а во-вторых, в том, что она будет выгодна всем участвующим в ней сторонам.

По словам Ильи Штайна, на сегодня в Ижевске превысили предельный четвертьвековой срок эксплуатации и не могут использоваться около трех тысяч лифтов. Для жильцов это почти неразрешимая проблема. На то, чтобы накопить необходимую для замены сумму на спецсчете, уйдут годы, тем временем пользоваться лифтом будет нельзя. В свою очередь, банкиры считают чрезмерными свои риски при кредитовании спецсчетов.

Они не уверены, что в случае чего им удастся вернуть свои деньги. Чтобы исключить подобный конфликт интересов, комитет намерен создать механизмы финансовых гарантий, позволяющие минимизировать риск и учесть интересы каждой из сторон, участвующих в сделке.

Другой наболевшей проблемой, которую коммунальщики и строители смогут решить сообща с помощью конструктивного диалога, в комитете при УТПП являются гарантийные обязательства застройщиков. Сегодня это одна из самых болезненных тем и для строительных компаний, и для жильцов. Часто возникают трехсторонние конфликты между подрядчиками-строителями, управляющими компаниями и собственниками квартир, когда невозможно определить, является ли тот или иной дефект гарантийным случаем или он стал следствием неправильной эксплуатации здания. Необходим механизм взаимодействия и поиска возможных вариантов, чтобы не доводить дело до никому не нужных судебных разбирательств.

Реклама



– Мы хотим объединить опыт, накопленный как застройщиками, так и управляющими организациями, и внедрить в работу рекомендации по решению спорных ситуаций, – делится ближайшими планами Илья Штайн. – Понятно, что эти вопросы не могут иметь однозначного решения. Но сообщая нам вполне по силам выработать алгоритмы действий, некие правила игры, соблюдать которые будет выгодно как представителям наших смежных отраслей, так и клиентам, которые приобретают квартиры в новостройках.

Как экономить ресурсы

Еще одной отраслью, которая также будет представлена в Комитете по строительству и ЖКХ Удмуртской торгово-промышленной палаты, как предполагается, станут ресурсоснабжающие предприятия.

Уже вошел в новую организацию Удмуртский филиал «ЭнергосбыТ Плюс». Ведутся переговоры о совместной работе с муниципальным «Водоканалом». Приоритетное направление для сотрудничества – энергоэффективность. В первую очередь, это касается вторичного жилья.

До сих пор в старых домах остается много элеваторных узлов систем отопления, которые не регулируются автоматически и не меняют температуру

теплоносителя в зависимости от погодных условий.

По словам Ильи Штайна, уже сейчас он и его коллеги в рамках комитета изучают опыт других регионов по внедрению современных систем отопления многоквартирных домов, за счет которых каждый конкретный дом сможет потреблять меньшее количество ресурсов и в результате начнет снижать затраты на оплату коммунальных услуг.

Тем более что сейчас в России действует Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства, который осуществляет финансовую поддержку реализации региональных адресных программ, в том числе и по модернизации систем коммунальной инфраструктуры.

– Мы не будем изобретать велосипед, – говорит Илья Штайн. – Нам нужно всего лишь изучить и систематизировать опыт соседних регионов, где все эти правовые и финансовые механизмы уже успешно работают. Есть и у нас в Удмуртии свои сильные стороны и разработки, которыми мы также будем рады поделиться с коллегами. И такое объединение предпринимателей, как система торговых-промышленных палат федерального и регионального уровней позволяет нам это сделать наиболее эффективно. Уверен, что теперь сфера ЖКХ станет еще интереснее.

Создание Комитета по строительству и ЖКХ в УТПП, на наш взгляд, однозначно свидетельствует о том, что в Удмуртии жилищно-коммунальное хозяйство – и, в частности, рынок управления жилой недвижимостью – преодолело свои «детские болезни» и стало полноправной отраслью экономики. Подавляющее большинство управляющих организаций в республике – это серьезные предприятия, нацеленные на долгосрочную перспективу. Тех, кто работал на грани или за гранью мошеннических схем, отторгает само профессиональное сообщество. А нынешнее объединение настоящих специалистов своего дела принесет пользу и выгоду не столько им самим, сколько их клиентам. А это все без исключения жители многоквартирных домов в Удмуртии.

Формулы эффективного бизнеса от Игоря Зорина

О собственном деле нередко говорят как о независимости, но это также постоянная повышенная нагрузка и ответственность. О том, как достичь максимальной эффективности управленческих процессов и при этом оставаться в душевной гармонии, мы поговорили с международным бизнес-тренером, психологом, директором Центра психологии управления «Премьер», членом Российского союза писателей **Игорем Зориным**.

– Игорь Иванович, как бизнес-тренер и консультант вы работаете с такими крупными компаниями и предприятиями, как ПАО «Сбер», «Газпром нефть», ВТБ24, «Юганскнефтегаз», Концерн «Калашников» и ИЭМЗ «Купол». Но сегодня хотелось бы подробнее остановиться на болях малого и среднего бизнеса и тех принципах и инструментах, которые помогут их преодолеть. Много ли среди ваших клиентов предпринимателей, и с какими вопросами они чаще всего обращаются?

– Индивидуальные предприниматели и владельцы крупных компаний – это наиболее частые клиенты моих тренингов. На них, как правило, лежит двойная нагрузка – они выступают и собственниками бизнеса, и генеральными директорами своих компаний.

Изначально эта категория клиентов обращается ко мне как к бизнес-консультанту, но в процессе проработки всплывают личностные психологические вопросы. Это вполне закономерно, поскольку в процессе тренинга они становятся видны более отчетливо и самому человеку. Даже сам путь в бизнес у каждого свой, но за ним чаще всего стоит какая-то внутренняя потребность из детства.

Расскажу случай из практики, ко мне обратился топ-менеджер крупной компании со следующим вопросом: создание собственного бизнеса неизбежно оборачивалось для него крахом, при этом на должности заместителя ему всегда сопутствовал успех и в плане выполнения обязанностей, и в плане роста финансового благополучия компании. Стали прорабатывать этот вопрос. Оказалось, что в детстве он получил от родителей очень простую установку: «невозможно честно обрести состояние, невозможно, не воруя, построить бизнес, большие деньги честными не бывают».

– Учитывая такую двойную нагрузку, которая ложится на предпринимателей, можно ли совместить полное погружение в свой бизнес, получая при этом еще и удовлетворение от процесса?

– Безусловно. В ходе своей практики я встречал таких руководителей. Их объединяет не только желание работать и

зарабатывать, но и реализация какой-то своей жизненной миссии.

– Что может стать такой миссией и как ее найти?

– А вот это, наверное, самый сложный вопрос для любого человека, потому что нахождение собственного пути, собственной большой цели нередко становится делом всей жизни. Приведу всем известный пример – это Генри Форд, которого многие называют лучшим предпринимателем XX века. У него сначала была достаточно простая цель: хочу, чтобы все рабочие моего завода ездили в автомобилях, производимых в стране: хочу, чтобы у каждого американца была машина. И наконец, в конце жизни он сам озвучил это: хочу, чтобы все люди планеты Земля ездили в автомобилях. Это и была его миссия. Генри Форда с нами нет уже почти век, а компания Ford продолжает оставаться одним из ведущих автомобильных концернов.

Но большинство людей так и живут с неверием, что можно найти свою миссию, свою большую цель, какую-то сверхзадачу и, безусловно, в основном работают просто ради денег. Конечно, только ради этого хороший качественный бизнес не сделаешь. Я всегда говорю: ребята, когда вы поймете, для чего вы делаете свой бизнес, какую потребность общества вы закрываете своим бизнесом, тогда у вас все сростается, вы делаете это с душой, гармонично, счастливо.

– Такая сверхзадача – это в большей степени какое-то личное убеждение или объективная маркетинговая реальность?

– И то, и другое. В равной степени. Для понимания приведу еще один пример: на очередном бизнес-тренинге я познакомился с директором магазина элитной обуви. Понятно, раз это дорогостоящий товар, то очереди за ним не стоит. При этом у него высокодоходный бизнес и даже в кризис он спокойно работает. Мне стало интересно, почему человек выбрал для себя этот бизнес. И я с некоторым сомнением к нему обратился, а он мне сказал буквально, наверное, две-три фразы про свою продукцию, которые меня зацепили, попали прямо в струны души. Я пришел в тот же вечер

в его магазин, померил – действительно, очень удобная, комфортная обувь.

Он продал мне свою обувь не потому, что ему надо было заработать, он показал всю прелесть своего товара. Когда люди продают ради денег, это всегда заметно, у них буквально счетчик в глазах. Естественно, у такого продавца брать ничего и не хочется. А человек, который горит своим делом, ему продавать и не надо, у него все и так покупают.

Формула счастья, которая применима и к бизнесу и которой вы возможно уже пользуетесь неосознанно, очень простая: счастье – это когда хочу, могу и надо совпадают. То есть я это хочу делать. Я это могу делать. И это людям надо. И мне самому это тоже надо.

– А если человек занимается делом, которое ему интересно, но предприятие не приносит прибыли. Есть ли переломный момент, когда следует отказаться от ведения бизнеса, или следует идти до конца?

– Когда человек сталкивается с действительно серьезными, неразрешимыми проблемами и понимает, что дальше будет только хуже, конечно, нужно уметь себя останавливать. Потому что есть бизнесмены, которые, исходя из своей целеустремленности, даже скорее упрямства, будут идти до полного краха. Иногда, к сожалению, речь идет не просто о банкротстве, несколько бизнесменов – моих хороших знакомых – ушли из жизни слишком рано, в 40–45 лет, будучи, как казалось окружающим, крепкими предпринимателями. Сердце не выдержало этого постоянного напряжения, постоянного стресса. И это тоже очень большая проблема.

– Мы говорим о самом владельце бизнеса. Но большинство даже небольших компаний – это еще и сотрудники. И бывает, что ты вкладываешься в работу, полагаешься на него, а в какой-то момент он неожиданно решает сменить место работы. Как не допустить такой ситуации?

– Мой учитель Владимир Тарасов как-то сказал такую фразу: «ты не можешь называться директором, пока хотя бы в своей голове не уволил 100 процентов своего состава». То есть мы изначально, когда начинаем бизнес, должны понимать, что люди свободны в своих решениях. У нас крепостное право отменили в 1861 году. Если работник твердо решил уйти, то мне кажется, чем быстрее мы протестимся с ним, тем будет лучше для обеих сторон. И, конечно, правильнее будет внутри себя держать эту мысль, что когда-нибудь он обязательно уйдет.



– А возможно ли как-то снизить вероятность такого сценария?

– Здесь есть несколько советов. Первый – выбирая путь, думай, кто по нему пойдет. То есть вы выбрали, в каком направлении будете развивать свой бизнес. Вы поняли, какую пользу будете приносить обществу. И важно, чтобы ваши люди хотя бы отчасти разделяли вашу любовь к этому делу. Понятно, что сотрудники приходят в компанию по разным причинам, некоторые просто от отчаяния, что нет денег на хлеб. И они могут с полной самоотдачей работать первое время, но частью твоего дела, твоей миссии такой человек, скорее всего, не станет.

И не только цель и какие-то первоначальные установки, но и темп развития должен быть все равно одинаковым, иначе такое сотрудничество также окажется кратковременным. Необходимо регулярно сверяться с подчиненными и по ценностям, и по темпам развития. Если компания амбициозная, хочет сильно расти, а человеку, скажем, 30 тысяч достаточно, и он уже куда расти не видит смысла, то долгосрочного сотрудничества здесь не выстроишь. Если у него нет внутренних целей, он и под ваши цели не встает, он просто удачно построился. И конечно, как инородное тело он будет либо коллективом вытеснен, либо сам поймет, что это не его компания. И наоборот тоже бывает: человек амбициозный, хочет расти, хочет развиваться и кроме денег он перенимает от руководителя опыт, принципы работы. И вот он уже все перенял, а

деньги и задачи все те же. Человек уже готов брать на себя гораздо больше, а ему не дают. Конечно, он пойдет дальше.

Второй совет: руководитель должен уметь перемещать своего человека, чтобы не засиживаться на одном месте. Как говорил великий Сунь Цзы: руководитель должен быть, как костер. На определенном расстоянии от костра – хорошо, спокойно, тихо, защищенно. А поближе к костру – там уже жарковато, а вот подальше от костра, там уже холодно.

И надо уметь пользоваться этим правилом Сунь Цзы: все время двигайте, потому что если человека посадить в комфортное место, он и сам расслабится, и туда никого не пустит. И руководитель должен это знать и, конечно, он должен создавать пространство равных: для него все одинаково равны – это его дети. Помните, как Суворов говорил своим солдатам: «дети мои, богатыри мои».

Третий совет: вы с каждым человеком на своем уровне управления должны сотрудничать. Кому-то подмигнул, он уже говорит: сделаем. Кому-то надо два часа объяснять, он все еще не понимает, как это сделать. Понятно, что все люди разные и должности разные. И, конечно, нужно, пройти все эти ступени управления с каждым.

– Может быть, снова разберем на конкретном примере?

– Несколько лет назад я проводил тренинг на одном заводе в Смоленске.

Руководителя там не стало несколько месяцев назад, я знал об этом и знал, что его сын сейчас возглавляет это крупное предприятие. Но на этом заводе по-прежнему руководил прежний директор. Несмотря на то, что умер, а ты все еще руководишь.

Я пошел гулять по цехам, там очень интересное производство, и два рабочих, независимо друг от друга, сказали мне такую фразу: «Вы знаете, утром приходишь на работу, смотришь, а из глубины цеха директор идет». То есть они видят его фантом, он у них по-прежнему в головах. И мне стало интересно, а что он такое делал для того, чтобы поселиться у них в сознании так основательно. Они говорят: «Да очень просто, он каждое утро приходил и с нами разговаривал по-человечески». И они делились с директором, как с царем-батюшкой, всеми проблемами, которые у него на предприятии были. То есть он узнавал о состоянии предприятия не от руководителя среднего или тем более высшего звена. И его уважали.

Вот точно так же, как и Суворов, которого боготворили солдаты, – это был великий полководец, и во многом благодаря тому, что он всех знал по именам или прозвищам. Представляете, армия 10 тысяч человек, а он к каждому обращался лично.

И тут мы приходим к четвертому совету: чем выше уровень руководителя, тем больше у него должно быть вменено себе в обязанность общение с людьми. И наоборот, чем ниже руководитель, тем больше функционала должно выполняться согласно должностным инструкциям, технологическим картам и меньше должно быть общения. То есть на самом нижнем уровне общения вообще не должно быть. Задача поставлена – выполняешь. А генеральный директор, тем более собственник, он только и должен заниматься тем, что на всех уровнях управления по-человечески общаться с людьми.

– При столь полном погружении в процесс, как найти время на что-то еще, на семью, на детей, на какие-то собственные увлечения?

– Американский миллионер и бизнес-тренер Пол Дж. Майер обозначил все это термином «колесо баланса». В этом колесе представлены все сферы жизни – самые важные для нас. То есть это работа, семья, друзья, хобби, здоровье, саморазвитие. Как следует из названия, важно соблюдать этот баланс, для всякого этого мы должны находить время.

Достичь этого возможно. Приведу в пример одного российского миллиардера, который в своем видео передал суть тайм-менеджмента. Он очень грамотно разбил свои сутки на время для себя, для семьи, для решения управленческих и общественных вопросов: «С 12 ночи до 10 утра – это только мое время».



Все, меня не трогайте в этот момент: либо я сплю, либо я медитирую, либо я читаю книжки, либо я бегаю, занимаюсь спортом. С 10 до 13 – мое время как собственника и руководителя, здесь я управляю процессами, я их налаживаю, ставлю менеджмент, проверяю, контролирую и так далее. С 13 до 18 часов у меня общественная работа. Я принимаю людей, встречаюсь с разными государственными органами, общаюсь с журналистами. Помощь какую-то оказываю, благотворительность обществу, на уровне просветительских советов, вебинаров и так далее. С 18 до нуля – только семья и здесь никаких других вопросов я не решаю. Эти часы посвящены только моей любимой супруге и детям». Здорово, что у него сутки, так великолепно поделены, но при этом у него также есть обязательно время, которое он планирует под отдых и семью.

Вы знаете, мы научились планировать работу, некоторые делают это великолепно, но совершенно забывают о том, что надо планировать и отдых тоже. И, безусловно, мы должны понимать, кто, где и как свои батарейки подзаряжает. Иногда просто нужно на недельку выехать куда-то в другую страну, в другой город, просто погулять, переключиться.

Но многих бизнесменов не отпускают дела, и, к сожалению, даже на расстоянии они все время в этом потоке дел. Все время ждут каких-то неприятностей через свой телефон. А без легкой доли пофигизма в бизнесе, наверное, тоже нельзя. У меня один товарищ, крупный предприниматель, решил эту проблему следующим

образом: «Я знаю, что выйти со мной на связь, когда я где-то отдыхаю, можно только в 16 часов. И если в 16 часов приходит какое-то сообщение или какой-то звонок, значит, без меня они там точно не справились и ничего не смогли решить».

– Но даже такое решение может позволить себе далеко не каждый: неожиданные сбои или проблемы, которые стоят перед фирмой и не отпускают даже на отдыхе.

– Это, прежде всего, наше восприятие. Я нередко анализирую видео миллионов и мультимиллионеров с точки зрения построения успеха в бизнесе. Так вот, один крупный бизнесмен высказал очень правильную мысль: «Никогда не переживаю по причине, по проблемам, потому что я никогда не ищу виноватых. Никогда ни на кого не обижаюсь, никогда. Виноват всегда я один. Это я создал такую ситуацию, в результате которой меня подставили, в результате которой я что-то потерял, в результате которой случилось что-то страшное для меня. Эта причина – я. И поскольку у меня нет ожиданий от других людей – я и не расстраиваюсь».

– Это очень ответственная позиция

– Это гиперответственная позиция. Но она, с другой стороны, снимает очень многие вопросы и облегчает жизнь, потому что если человек все воспринимает как урок самому себе, он не развиваться не может. Как минимум правильный руководитель больше предъявляет претензии к себе, а не к подчиненным. Это он создает условия для них, это он думает о том, куда двигаться, а значит, принимает решения за других.

А если все время переносить все свои проблемы на кого-то и говорить – вот он нехороший человек. Конечно, мы в данную секунду успокоимся и поймем, что вроде бы проблема не во мне. Но пока мы не вынесем урок, эта история будет повторяться. Поэтому всегда есть смысл с благодарностью относиться к своим неудачам.

Ценность Таллинской школы менеджеров, которую я представляю, звучит именно так: испытай радость поражения. Радость. И радость не от того, что ты там что-то потерял или у тебя возникли какие-то негативные чувства. А радость от того, что ты наконец-то поймешь свою проблему. В чем ты был неправ.

– Игорь Иванович, а есть ли у вас какие-то специальные курсы, которые помогут руководителю поэтапно освоить все эти тонкости управления и выработать правильное отношение к бизнесу и жизни?

– Да, конечно, у меня много тренингов по управлению, позволяющих овладеть тем или иным аспектом ведения бизнеса, – это и личная эффективность руководителя, и 8 ступеней управленческого искусства и методы мирного увольнения. В основе всей программы лежат принципы Владимира Константиновича Тарасова и Таллинской школы менеджеров.

А когда мы говорим об управлении, речь на самом деле не только о представителях бизнеса и директорах крупных компаний. У Таллинской школы менеджеров есть еще одна замечательная ценность: управляя из любой точки. Независимо, в какой роли ты находишься. Ты можешь управлять любыми процессами. И такие примеры далеко не единичны в мировой и отечественной истории, когда маленький человек запускал очень мощные общественные процессы. Главное, найти себя, свою сверхзадачу и в этом поиске себя ты обретишь все остальное.

Обращаем ваше внимание, что перед вами журнальная интерпретация интервью с Игорем Зориным. С полной версией, где раскрываются еще многие актуальные для каждого руководителя вопросы, вы сможете ознакомиться на нашем YouTube канале «Секрет Успеха с Натальей Кондратьевой».



Центр психологии управления «Премьер»
www.igorzorin.ru
igorzorin@mail.ru
vk.com/club26310598
Тел. (3412) 55-56-50



Реклама

Международный форум «Армия» 2022 года



С 15 по 21 августа на территории конгрессно-выставочного центра «Патриот», аэродроме «Кубинка» и полигоне «Алабино» состоится VIII Международный военно-технический форум «Армия».

Форум «Армия» – это единый периметр военного полигона и конгрессно-выставочной территории. В прошлом году в выставочной экспозиции приняли участие более 1 400 предприятий и организаций, которые представили свыше 28 тысяч образцов и технологий военного и двойного назначения. По итогам «Армии-2021» Минобороны России заключило более 40 госконтрактов с 27 предприятиями ОПК на сумму свыше 500 млрд рублей. У каждого участника форума будет уникальная возможность не только показать свои разработки, но и продемонстрировать их эффективность в действии. Мероприятие включает в себя три основных кластера: авиационный, сухопутный и водный. На аэродроме «Кубинка» представят новинки авиапромышленности, а также пройдут показательные выступления пилотажных групп. На территории полигона «Алабино» участникам и посетителям традиционно покажут возможности сухопутной и водной техники.

В рамках научно-деловой программы планируется проведение III Конгресса «Диверсификация ОПК», который призван обеспечить организацию работы по выполнению указа Президента России по наращиванию объема выпуска высокотехнологичной гражданской продукции ОПК до 50% к 2030 г. Для демонстрации



продукции предприятий на территории КВЦ «Патриот» в 2021 году был построен отдельный павильон «Диверсификация ОПК». Экспонентами павильона стали организации и предприятия оборонно-промышленного комплекса: Академия ПСБ, Росатом, Корпорация МИТ и другие. Особое внимание на форуме будет уделено развитию технологий искусственного интеллекта, радиоэлектронным и информационным технологиям. Заместитель министра обороны ВС России Руслан Цаликов отмечает, что «Россия имеет все возможности, чтобы стать лидером в сфере искусственного интеллекта, – это

необходимо для обеспечения безопасности страны». В 2022 году пройдет второй конгресс, посвященный данной тематике.

Международный военно-технический форум «Армия» является авторитетной площадкой для демонстрации передовых идей и разработок не только для Вооруженных сил РФ, но и иностранных государств. В 2021 году мероприятие посетили более 1,7 миллиона человек, включая делегации из 117 стран.

Журнал «Деловой квадрат» традиционно является информационным партнером организаторов Международного военно-технического форума «Армия».



Реклама



Дебёсский район в плане реальных дел

На страницах журнала «ДК» редакция регулярно уделяет внимание жизни на селе – экономической активности в аграрном секторе, состоянию лесопромышленной отрасли и в целом описывает социально-экономическое развитие сельских территорий Удмуртии. В наступившем году появилась новая рубрика «Муниципальный округ», и в числе первых откликнулся Дебёсский район. Об итогах 2021 года, текущих делах и ближайших планах рассказал глава МО «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики» **Андрей Иванов**.

– Андрей Серафимович, расскажите, пожалуйста, какие отрасли экономики формируют муниципальный бюджет?

– На первом месте по налоговым поступлениям, несмотря на аграрный профиль Дебёсского района, находятся промышленные предприятия. В совокупности они дают 44% дохода. Из них более 30% выдает нефтяная отрасль. Местные лесопереработчики занимают долю в 5%. На строительный сектор приходится около 4%.

На втором месте по налоговым поступлениям – сельхозпредприятия, которые формируют одну треть от районного бюджета – почти 33% налоговых денег поступает от аграриев. Третье место занимает сфера торговли – 16,7%. Замыкают список отраслевых налогоплательщиков предприятия, оказывающие различные услуги населению, от бытовых до финансовых, – их доля 4,8%.

– Интересует, как национальные проекты реализуются в Дебёсском районе, в первую очередь «БКД», «Образование», «Здравоохранение», «Демография», «Цифровая экономика».

– В основной массе проектов мы участвуем. Благодаря нацпроекту «Безопасные качественные дороги» (БКД) в прошлом году построили участок асфальтовой дороги протяженностью 6,7 км в направлении на Кез. В рамках нацпроекта «Образование» ремонтируем и технически оснащаем школьные классы. За счет федеральных средств по проекту

«Цифровая образовательная среда» идет поставка и монтаж оборудования. Кроме этого, строим спортивные школьные площадки, ремонтируем спортзалы. Ежегодно открываем образовательные «Точки роста».

По нацпроекту «Здравоохранение» запустили 4 фельдшерско-акушерских пункта (ФАП), приобрели флюорограф, маммограф, ждем поставки рентген-аппарата. Кстати говоря, благодаря слаженной работе сотрудников ЦРБ и муниципальной власти, Дебёсский район в республике на первом месте по темпам вакцинации от ковида. Мы почти достигли планового показателя коллективного иммунитета в 80% привитых.

По нацпроекту «Демография» в 2021 году заработал детский сад-ясли на 80 мест. Национальный проект «Цифровая экономика» за три года позволил нам завести оптоволоконные линии связи на 26 социально значимых объектов – ФАПы, школы, сельские администрации, пожарно-спасательные части и дома культуры.

– А как выглядит агропромышленный сектор? Молочное животноводство, растениеводство, переработка продукции сельскохозяйственного назначения.

– В Дебёсском районе работает 14 сельхозорганизаций, 13 крестьянско-фермерских хозяйств. Основная

специализация – производство молока и мяса. Валовое производство за прошлый год составило 38 тысяч тонн сырьевого молока, рост к 2020 году – 3%. Лидер в этом направлении – СПК имени Калинина, там производят четверть всего молока в нашем районе. СПК «Мир» на втором месте – 13% молочного сырья производят в этом хозяйстве. Средняя годовая продуктивность дойного стада по району около 7 300 кг. Больше всего надаивают опять-таки в СПК Калинина – в среднем с одной коровы там получают 8 833 кг. Основной покупатель молока – Кезский сырзавод. В последнее время наше молоко охотно покупают соседи в Пермском крае.

Посевных площадей около 40 тысяч гектаров. Из них зерновыми засеяны 12 тысяч га. Валовое производство зерна в 2021 году – 16 500 тонн. И в растениеводстве вне конкуренции – СПК Калинина, хозяйство имеет статус элитно-семеноводческого. Еще имеется семеноводческое предприятие СПК «Дружба». Кроме того, на территории района располагаются два животноводческих племенных хозяйства.

Сельхозпредприятия инвестируют средства в строительство ферм. В 2022 году начнется строительство мегафермы в СПК Калинина. В перспективе планируем открыть три фермы по 400 голов каждая. Впереди еще знаковое событие для всех нас – в марте там же будет открыт завод по производству рапсового масла – импортное оборудование из Чехии уже смонтировано, сейчас ведутся пусконаладочные работы. Объем инвестиций – 10 миллионов рублей. Продукцию планируем экспортировать. Такое многопрофильное хозяйство у нас – СПК Калинина.

– Андрей Серафимович, а благодаря чему или кому так успешно развивается СПК Калинина?

– На предприятие пришла молодая команда, кстати, большинство местные из Дебёс. Стали активно внедрять новые технологии и технику, модернизировать оборудование, привлекать субсидии из федерального и республиканского бюджетов и строить новые объекты. СПК Калинина всегда был в лидерах, но сейчас там еще активнее стали работать.

– Вопрос по госпрограммам и грантовой поддержке сельхозпредприятий. Как ведется работа в этом направлении?

– Всего в 2021 году в качестве субсидий предприятия Дебёсского района получили 88 миллионов рублей по 18 направлениям деятельности. В грантовых конкурсах наши предприниматели тоже участвуют. Например, в 2019 году 4 хозяйства получили гранты по направлению «Агростартап» – по 3 миллиона рублей каждое. Три хозяйства получили грант на козоводство и одно на молочное скотоводство.

– Насколько экономический потенциал района привлекателен для инвесторов? Можете привести примеры успешного инвестирования?

– Понятно, что удаленность от городов не лучшим образом сказывается на экономической привлекательности района. Тем не менее ищем и находим свои привлекательные стороны. В частности, возможности федеральной автотрассы в пермском направлении стараемся использовать. Имеется несколько инвестиционных площадок вдоль федеральной трассы. Одну площадку рядом с трассой предоставили московскому инвестору – в феврале там уже начнется строительство автогазо-наполнительной компрессорной станции с организацией трех рабочих мест. Всячески поддерживаем своих инвесторов – ООО «Техснаб», ООО «Лантан», ООО «Ель» – наших лесопереработчиков. Вкладывают собственные и кредитные средства в расширение и модернизацию производственных мощностей. К примеру, «Техснаб» инвестировал деньги в цех погонажных изделий, сушильное оборудование, цех распиловки леса, безотходное производство брикетов и пеллетов. Есть инвестиционная площадка под промышленные цели на базе бывшего кирпичного завода. Пустовавший бывший кирзавод купил наш местный бизнесмен. Он поставит там современное лесопильное оборудование и уже организовал 10 новых рабочих мест.

– А как на вашей территории продвигается тема внутреннего туризма?

– У нас же гора Байгурезь – визитная карточка Дебёсского района. По нашим подсчетам, летом сюда самостоятельно добираются примерно по 100 туристов каждый день. Гора Байгурезь включена в рейтинг ста лучших туристических мест Удмуртии. Там пока нет инженерных коммуникаций, дорог. А земля как раз предусмотрена нами под базу отдыха или глэмпинг-экоплощадку. Это около 9 га из



категории особо охраняемых территорий. Наша задача – найти инвестора.

Также есть интерес местных бизнесменов сделать кемпинговую площадку на общественной территории «Сибирский тракт» и привлекать автотуристов, передвигающихся по федеральной трассе. Из Омска потенциальные партнеры вышли с предложением регулярно привозить к нам иностранных туристов – они это делают в рамках развития внутреннего туризма в стране.

– Какими темпами в районе реализуется программа газификации и догазификации частных домовладений?

– В целом у нас в районе около 45% домовладений газифицировано. В прошлом году закончили газификацию целого микрорайона в селе Дебёсы – провели 7,3 километра газопровода. В 2020-2021 годах по программе «Газпрома» у нас целиком газифицировано сельское поселение МО «Тольенское». За два года построили 22 километра межпоселкового газопровода. Правительство Удмуртии помогло нам построить 13 километров распределительного газопровода. Сейчас готовится проект газификации в деревне Малая Чепца за счет местного бюджета. «Газпром» делает проект на газификацию еще трех деревень – надеемся, что к 2024 году газ туда придет. По программе догазификации 1257 домовладений ждут своей очереди – необходимо довести природный газ до границы земельных участков. В прошлом году подвели газопровод к 137 домам. В планах на 2022-й – 1100 домовладений. Основная работа по программе догазификации будет выполнена в этом году.

– Как чувствует себя малый бизнес в Дебёсском районе?

– Мы всемерно оказываем поддержку бизнесу. И это подтверждается тем, что представители малого бизнеса не меняют юридический адрес регистрации на другой регион. Скорее наоборот, предприниматели из других районов республики и соседних субъектов открывают бизнес на нашей территории. Мы, в свою очередь, максимально снижаем административные барьеры, оперативно оказываем консультационную помощь, выделяем помещения

в аренду, в безвозмездное пользование начинающим предпринимателям с учетом закона о конкуренции, разумеется. 1800 квадратных метров муниципальной площади сдано в аренду под офисы, производство, магазины. Финансовую помощь до 100 тысяч рублей можем оказать при необходимости из местного бюджета. Налоговые ставки регулируем, идем навстречу. Делаем все для того, чтобы бизнес чувствовал себя комфортно и развивался в Дебёсском районе.

– Планы на 2022 год можете озвучить?

– Прежде всего, продолжим работу по реализации национальных проектов на территории нашего района. Самый крупный дорожный объект 2022 года – асфальтовая дорога на Заречную Медлу. За счет местного дорожного фонда и инициативного бюджетирования планируем отремонтировать 8 улиц в самих Дебёсах и ряде населенных пунктов. Завершим газификацию деревни Малая Чепца. Начнем строить жилье для переселения граждан из ветхого жилья и продолжим ликвидацию несанкционированных свалок. Будет построено 4 мачты связи. В рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» продолжим обустройство парка Чупчипал, напомним, там проводился второй Международный фестиваль деревянных парковых скульптур в 2016 году.

По поддержке и привлечению педагогических кадров мы разработали свою программу: выплачиваем подъемные 20% от оклада в течение первых трех лет. Участвуем в программе «Земский учитель» – к нам в район каждый год переезжают работать педагоги. Государство выделяет один миллион рублей, а администрация решает их жилищный вопрос. И по программе «Земский доктор» также работаем. Сейчас ведем активную работу по включению нашего населенного пункта Заречная Медла в проект «Деревня будущего». Планов на год много, работы хватает!

– Спасибо, Андрей Серафимович, за содержательный разговор, удачи во всех начинаниях лично вам и всем жителям Дебёсского района!



Реклама

Война и микромир

Объявленная в 2020 году пандемия Covid-19 породила в обществе массу разнообразных фобий. Одной из них стал «призрак» бактериологической войны – ряд исследователей утверждали, что новый, адаптированный к человеческой популяции штамм коронавируса является продуктом исследований по созданию биооружия. Насколько эта версия близка к реальности, можно судить, вспомнив саму историю бактериологических войн на планете.

Хотя бактериологическое оружие известно людям давно, достоверных свидетельств его применения на удивление мало. Часто в числе первых упоминаются римляне, которые забрасывали осажденные города людскими останками. Однако достоверно утверждать, было ли это сознательным использованием микробов или обычной акцией устрашения, довольно трудно. В исторических хрониках также неоднократно упоминаются отравленные источники вод, однако использовались ли при этом биологические токсины или химические яды, не указывается.

Первым «нотариально заверенным» случаем ведения бактериологической войны является описанная нотариусом Габриэлем де Мюсси бомбардировка города Каффы ханом Джанибеком в 1346 году. Снаряды, примененные ханом, представляли собой разрезанные на куски трупы его же воинов, умерших от чумы. Заразная плоть забрасывалась в город с помощью обычных катапульт. Именно с действиями Джанибека ряд исследователей связывают распространение в Европе «черной чумы» – купцы из Каффы разнесли заразу по всему

Средиземноморью. Однако осажденный город Джанибек так и не взял – его воины сами валились с ног от болезни. Уже этот случай демонстрирует главную сложность ведения бактериологической войны – атакующий не менее уязвим, чем атакуемый, вирусы и простейшие не разбирают, где свой, где чужой.

Этот очевидный факт мог бы с самого начала поставить крест на попытках использования микробов в качестве солдат, но регулярные и чрезвычайно эффективные вторжения представителей микромира в человеческую популяцию вызывали массу соблазнов. Первым детально описанным случаем применения бактериологического оружия европейцами стали знаменитые оспяные одеяла. Этой акции предшествовал самый эффективный обмен биоматериалами между представителями двух культур. В ходе завоевания Америки испанцы завезли туда оспу, которая вызвала страшные опустошения в рядах абсолютно не знакомых с нею индейцев. Ответный удар был еще более страшен – индейцы заразили Испанию, а вслед за нею и всю Евразию, сифилисом. Что повлекло за

собой не только сотни тысяч умерших, но и духовный кризис в Европе, вызванный тем, что Папа Римский не мог защитить свою паству от новой напасти (в особенности потому, что в эпоху Возрождения паства не знала меры в плотских утехах). Все это немало поспособствовало дальнейшим успехам протестантизма с его проповедью сексуальной контрреволюции. Таким образом, микробы из Нового Света оказали огромное влияние как на половое, так и на религиозное поведение европейцев и во многом заложили основы современной капиталистической цивилизации. Разумеется, все это произошло спонтанно. Но европейцы не были бы европейцами, если бы не умели анализировать ситуацию и ставить случайную удачу на поток. Очень быстро оспа стала применяться против индейцев осмысленно.

Первым случаем признания в применении бактериологического оружия является переписка между генералом Амхерстом и полковником Буке относительно идеи «подарить краснокожим одеяла из оспяного госпиталя». Идея получила одобрение и была реализована во время осады индейцами форта Питт в 1763 году. По свидетельству одного из англичан, плененного делаварами и находившегося в их лагере, за этот год от оспы умерло примерно сто индейцев из числа осаждавших. Тем не менее оценить эффективность мероприятия оказалось довольно сложно. Во-первых, в лагере индейцев были больные и до английского «подарка», а во-вторых, осаду они сняли не с началом пандемии, а лишь с приходом деблокирующего английского отряда. И это продемонстрировало еще один аспект биооружия – его низкую управляемость. По собственной воле микробы были готовы убивать миллионы, но на военную службу шли неохотно.

В XX веке бактериологическое оружие было признано запрещенным методом ведения войны – согласно Женевской конвенции 1925 года, что не мешало цивилизованным и не очень странам активно прорабатывать варианты его применения.

В 1942 году в Великобритании стартовала подготовка к операции «Веgetарианец», предусматривающей заражение германских сельскохозяйственных угодий спорами сибирской язвы.

Англичане планировали: напечь льняных лепешек, зарядить их спорами и с воздуха забросать этими лепешками поля Германии. Далее лепешки должны были съесть овцы, овец – немцы, а немцев – сибирская язва. План казался простым и эффективным, но его реализация затянута. К 1944 году удалось провести предварительные испытания на британском острове Груинард. Испытания прошли успешно – остров весь пропитался заразой. Однако массовое производство лепешек и спор затянулось, и к моменту начала Нормандской операции так и не вышло на плановый уровень. Ну, а после высадки в Нормандии операция потеряла смысл. Единственным ее результатом стал полувековой карантин на острове Груинард – его открыли для посещения только в 1999 году – еще одно яркое свидетельство того, что бактериологическая война опасна, в том числе и для того, кто ее начинает.

С конца XX века в западных и прозападных СМИ активно распространяется информация о применении бактериологического оружия Красной армией против фашистов в Сталинграде. Утверждалось, что через крыс и мышей, разносивших блох и вшей, Советы заразили солдат вермахта туляремией, из-за которой те и не смогли эффективно сражаться. После газетных статей перед глазами впечатлительного читателя немедленно вставали отряды крысодов НКВД, спускающих с поводка боевых крыс РККА, которые отравляются в ряды солдат вермахта и сбрасывают на них блошиный десант. Но что же было на самом деле?

Локальные вспышки туляремии действительно имели место в Сталинградском котле. Но вызваны они были не натакскими на немцев спецкрысами НКВД, а обычными городскими животными, в условиях суровой зимы потянувшимися в немногие неразрушенные дома, которые немцы сохранили для себя. Там они и встретились – захватчики-оккупанты с их антисанитарией и блохи с туляремией. Но Красная армия в тот момент была занята совсем другими делами и не имела к указанной встрече никакого



отношения. О чем свидетельствует хотя бы тот факт, что на протяжении всех 90-х годов, когда Россия усиленно «качалась и платила» за все грехи всем подряд, никаких документов о применении бакоружия в Сталинграде так и не появилось, а все многочисленные сюжеты

на эту тему имеют один-единственный источник – советского биолога Канатжана Алибекова, переехавшего в США на ПМЖ.

Целенаправленно применяла бактериологическое оружие во Второй мировой войне только Япония. В армии микадо был даже создан «отряд 731», специализированный на проведении опытов над людьми, в том числе с использованием бактерий и вирусов. Масштабные и затратные эксперименты, в ходе которых были замучены многие тысячи русских и китайских мужчин, женщин и детей, дали весьма ограниченный военный эффект. По оценкам, общие потери противников Японии от примененного ею бакоружия не превысили нескольких тысяч солдат. При этом наблюдались и неоднократные случаи заболевания самих японцев – своеобразный «дружественный огонь». Тем не менее доктора из «отряда 731» были вывезены в США, где продолжили свои исследования, к которым активно подключились их американские коллеги.

В настоящее время США действительно имеет множество лабораторий по изучению возможностей применения бактерий и вирусов. Поскольку на территории США подобные исследования запрещены, эти лаборатории разбросаны по всему свету. Есть и аффилированные исследовательские структуры, сотрудничающие с США на коммерческой основе. Одной из

них и является лаборатория в знаменитом теперь на весь мир Ухане. Несоразмерная угрозе реакция на коронавирус, явное нежелание делиться информацией о нем, активное сотрудничество с американскими военными биологами вроде бы дают основания подозревать китайцев в том, что они действительно пытались превратить коронавирус летучих мышей в оружие против человека.

Но не все однозначно. Военные медики не относят коронавирусы к биооружию в силу их низкой патогенности. Новый штамм – Covid-19 – также опасен в основном для пожилых и больных, то есть нестроевых и непризывных. Есть ли смысл работать над созданием оружия на такой слабой основе?

К биологическому оружию сегодня относят возбудителей сибирской язвы, чумы, туляремии, сапа, бруцеллеза, холеры и еще целого ряда заболеваний. Большинство из них могут передаваться от человека к человеку, то есть опасны и для нападающей стороны. Для немногих, как, например, для туляремии, человек является биологическим тупиком – она от него не передается, а значит, зараженный противник не заразит ваших солдат. Но это же значит, что и в рядах противника эпидемии не будет – каждого его солдата нужно заражать по отдельности.

Что же в «сухом остатке»? Практика применения бактериологического оружия показывает, что там, где оно избирательно (поражает только атакуемого), оно не эффективно. Там же, где оно эффективно, оно не избирательно (опасно для самого атакующего). Именно это, а вовсе не гуманность и не конвенции ограничивало и ограничивает ведение бактериологических войн. И именно это ставит под сомнение военное происхождение Covid-19. Если только целью не было все человечество.



ВеликоЛепный конкурс



Журнал «Деловой квадрат» в разгар фестиваля «Всемирный деньпельмени» уже традиционно провел собственную лепку и дегустацию популярнейшего блюда всех времен и народов. И это был не просто аппетитный прием на высшем уровне, а состязание на скорость приготовления, вкусовые качества и оформлениепельменей. Поучаствовать в гастрономическом конкурсе с удовольствием отозвались рекламодатели и давние друзья издания, а он был организован также в связи с 20-летием «ДК». Партнерами эффективной акции выступили Министерство национальной политики УР, ресторано-гостиничный комплекс «Панорама» и Сарапульский ликеро-водочный завод.

«Готовить лень – сваритьпельмень»

(народная поговорка)

В самом начале конкурса нужную тональность подхватили артисты Государственного театра фольклорной песни и танца «Айкай», которые добавили этномузыкального колорита и динамики всему действу.

Заводной удмуртский фольклор оказал на гостей энергетическое воздействие, и команды наперегонки стали мастерски соединять мясной фарш с тестом. Все заготовки были заранее профессионально сделаны шеф-поваром ресторана «Панорама» Константином Емельяновым. В задачу авторитетного жюри входило определить лучших по скорости командной лепки и внешнему видупельменей перед варкой. Быстрее всех с экзаменом справилась женская сборная педагогов. Работники сферы образования преподали урок – слепили более полусотни фигурно оформленныхпельменей.

Всего 7 минут понадобилось им на выполнение классного задания. Вот она, высшая школа мастерства!



Наталья Сударикова, ректор Института развития образования:

Пельмени объединяют любую компанию! Это традиционное русское и удмуртское блюдо. Спасибо коллективу журнала за возможность сравнить свое мастерство с навыками коллег по лепкепельменей. В моей семье мы сами лепим, и тесто сами делаем, в магазинах не покупаем. Это замечательная возможность передать традиции своим потомкам. Начинка может быть самой разной. И очень важно держать формупельменя, чтобы получались один к одному, красивые!



Надежда Онищенко, директор школы № 74 г. Ижевска, депутат Государственного Совета УР:

Столько людей здесь встретила, значимых и интересных, увидела много знакомых и коллег. В процессе



Эдуард Петров, и.о. министра национальной политики Удмуртии, член жюри:

Республика тщательно подготовилась к проведению фестиваля «Всемирный деньпельмени». Очень много конкурсов проходило в режиме онлайн из-за ковидных ограничений. Несмотря на это, все включились в этот проект у себя на территории. Более 25 заведений общепита Ижевска поддержали нашепельменное меню, так что все гости смогли попробовать на вкус и цвет, как говорится, настоящиепельмени в Удмуртии. Более 30 тысяч человек побывало на наших основных площадках в ижевском парке имени Кирова. Большой плюс – повезло с погодой, было не холодно и вполне комфортно.

И журнал «Деловой квадрат» отлично встроился впельменный марфон, собрав отраслевые команды по лепкепельменей из системы здравоохранения, образования, органов местного самоуправления, бизнес-сообщества. Всем вашему коллективу выражаю благодарность от Министерства национальной политики Удмуртской Республики!



Анатолий Федюкин, исполнительный директор Ассоциации «Развитие»:

Для Удмуртиипельмени – привычное дело. На большинстве промышленных предприятий имеются свои кухни и столовые. Пельмени там тоже готовят очень вкусные, я вас уверяю. Работники на выходные дни домой даже заказывают.





«Без пельменей сибиряк – человек ни так, ни сяк»
(народная поговорка)

Второе место по скоростной лепке заняли главы муниципальных образований республики. Эта чисто мужская команда управленцев, как выяснилось, знает толк не только в сельском, но и в домашнем хозяйстве! От победительниц пельменной гонки их отделили считанные секунды. На селе пельмени издавна заготавливают впрок на всю зиму – это привычный семейный промысел.

Пельмень – гастрономическая мишень

Отметим в пельмень-баттле еще две дружные команды – успешных бизнесменов и главных врачей, многие из которых имеют многолетний хирургический опыт. Поэтому они основательно, стежок за стежком, сшивали, точнее защипывали, начинку в оболочку, так что и после варки сохраняется идеальная форма «хлебного ушка» (удм. «пель нянь»). А сборная предпринимателей и промышленников взяла количеством – наштамповала 107 пельменной различной конфигурации.



Сергей Юрин,
глава
Малопургинского
района:

У нас в районе есть предприниматель, который специализируется на ручной лепке и продаже вкуснейших пельменей. Запустил агробизнес и третий год производит говядину из породы Герефорд. поголовье до тысячи голов довел. зерно сам выращивает, мука тоже собственного производства. Полный цикл получается от выращивания до продажи готовой продукции. Рынок на самом деле большой, и кто задумывается над этим бизнесом, должны понимать, что пельмени могут быть разного вида, и тут целое поле для активной предпринимательской деятельности.



Олег Зонов,
председатель Совета
депутатов Игринского
района:

Пельмени у нас производят более десятка предпринимателей. Наши пельмени первые по праву, потому что самые вкусные. И что важно, самый первый в республике пельменный фестиваль прошел у нас в Игринском районе.



Александр Васильев,
глава Можгинского
района:

Наш район динамично развивается, он один из лидеров агропромышленного комплекса республики.

Практически в каждом хозяйстве имеется собственная переработка, где мы производим полуфабрикаты, и пельмени в том числе. Уже есть возможности выхода на рынок за пределы Можгинского района. наращаем мясное производство. В 2021 году мы произвели 9,5 тысячи тонн мяса, для сравнения: еще 6 лет назад было всего 3 тысячи тонн.

«Пшеничные кафтанчики, в кафтанчиках – кабанчики»
(народная поговорка)



Михаил Галанов,
главный врач
Сарапульской ГБ:

Медики третий год живут в состоянии постоянного стресса, поэтому стараемся «заедать» его! А пельмени – самый подходящий антистресс. Употреблять часто их не стоит, а на праздник можно. И как житель Сарапула рекомендую полезную рыбную начинку. Камская щука или судак – вкуснее нет начинки!

«Пельменей таз радует глаз»
(народная поговорка)

По условиям конкурса, все участники Дня пельменя при помощи слепой дегустации определяли вкусовые качества мясного сырья, которое организаторы заказали из пяти районов республики: Вавожского, Игринского, Камбарского, Малопургинского и Можгинского. Выясняли, чье мясо самое-самое.



Блюда были распределены по номерам, которые означали тот или иной муниципальный округ. В результате голосования вкусовые предпочтения распределились следующим образом.

Дегустаторы отдали 22 голоса в поддержку пельменей с начинкой из говядины/свинины, выращенной за Камой в Камбарском районе.

На 2-м месте – можгинские пельмени (17 баллов). И замкнул тройку лидеров Игринский район, собравший 14 баллов в свою пользу.

По итогам дегустации лучшие производители получили от спонсоров Дня пельменя ценные призы.

Редакция ДК также выражает сердечную благодарность за помощь в организации и проведении Дня пельменя:

- ☉ исполняющему обязанности министра национальной политики УР **Эдуарду Петрову;**
- ☉ ректору АОУ ДПО УР «Институт развития образования» **Наталье Судариковой;**
- ☉ генеральному директору ресторано-гостиничного комплекса «Панорама» **Ринату Файрушину;**
- ☉ исполнителю директору ОАО «Сарапульский ЛВЗ» **Алексею Мельнику;**
- ☉ главе МО «Муниципальный округ Вавожский район УР» **Олегу Овчинникову;**
- ☉ главе МО «Муниципальный округ Игринский район УР» **Александру Чиркову;**
- ☉ главе МО «Муниципальный округ Камбарский район УР» **Александру Галанову;**
- ☉ главе МО «Муниципальный округ Малопургинский район УР» **Сергею Юрину;**
- ☉ главе МО «Муниципальный округ Можгинский район УР» **Александру Васильеву;**
- ☉ руководителю Государственного театра фольклорной песни и танца «Айкай» **Петру Данилову.**

И всем участникам незабываемого гастрономического пиршества под названием «День пельменя» огромное спасибо!



Галопом по ТОПам

Мы предлагаем нашим читателям ссылки на тематические публикации нашего сайта (<https://www.d-kvadrat.ru>) в январе-феврале текущего года. Для вашего удобства все 7 анонсов снабжены QR-кодами, по которым можно быстро зайти на нужный материал.



1. В Рождественский Сочельник (приверженцы Православной веры отмечают его 6 января) «ДК» рассказал о пяти наиболее популярных блюдах, которые на Руси готовили на этот праздник. Здесь также рассказ о том, когда на самом деле заканчивается пост и что нельзя пить в этот день. Также вы узнаете о том, для чего в Рождественский вечер наши предки кормили диких волков.



2. 13 января в календаре памятных дат стоит День российской печати. По этому поводу мы составили ТОП-5 известных во всем мире отечественных представителей «четвертой власти». Минимум троих из пяти этих людей принято считать представителями совсем иных профессий, а вовсе не журналистами.



3. В середине января «ДК» составил портрет «в высшей степени среднего» члена Правительства Удмуртии, при этом выявив кое-то общее в биографиях этих людей. Кто из региональных министров более всего походит на среднестатистического чиновника, а кто совершенно не похож на него? Ответы на эти вопросы по QR-коду.



4. В связи с отмечаемой 24 января очередной годовщиной начала самой первой золотой лихорадки мы познакомим читателей с ТОП-5 стран – лидеров добычи этого драгметалла. Попутно вы узнаете, где находятся самые большие в мире разведанные запасы золота. К сожалению, ни в первом, ни во втором случае Россия не возглавляет эти списки.



5. В День русской водки (ежегодно отмечается 31 января) мы составили ТОП-10 напитков, которые по крепости превосходят традиционное «наше все». Формально таких напитков больше десяти, но при ближайшем рассмотрении большинство из них – это всего лишь разновидности бренди или ракии, либо граппы.



6. По случаю начавшихся 4 февраля зимних Олимпийских игр в Пекине мы сделали две публикации с рассказом обо всех чемпионах и вице-чемпионах белых олимпиад, которые в разные годы родились и жили в Удмуртии. Все эти люди являются представителями лишь трех видов спорта: фигурное катание, лыжные гонки и биатлон.



ВАЖНО: Больше ТОПов от «Делового квадрата» можно загрузить, набрав в поисковом окне (в правом верхнем углу нашего сайта) заветную фразу «Галопом по ТОПам».

TOP TEN

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1 **63,05 млрд рублей** составил госдолг Удмуртии на 1 января 2022 года. На каждого из 1,49 млн жителей нашего региона приходится по 42 220 рублей государственных долговых обязательств. В целом по госдолгу РФ (20,4 трлн рублей) на каждого из 145,48 млн граждан России этот показатель составляет 140 227 рублей.

2 **25 млрд рублей** направят в 2022 году в Удмуртии на реализацию в общей сложности 11 национальных проектов. Из них 10,3 млрд рублей выделят из федерального бюджета, 5,5 млрд рублей составят региональные средства, а также 9,2 млрд рублей поступит из внебюджетных источников.

3 **До 1 млрд рублей** (13 млн долларов) планируется довести объем экспорта продукции АПК республики в 2022 году. В прошлом году этот показатель составил 6,15 млн долларов при плане 6 млн долларов.

4 **600 млн рублей** до 2025 года будет выделено из Фонда содействия реформированию ЖКХ на замену лифтового хозяйства в Удмуртии. На эти средства в регионе в многоквартирных домах установят 294 новых лифта.

5 **92 млн рублей** Правительство России дополнительно направит в 2022 году в Удмуртию на борьбу с коронавирусной инфекцией. Из этой суммы 70 млн рублей предназначены на оказание первичной медико-санитарной помощи и 22,19 млн рублей – на лекарства для лечения пациентов с COVID-19.

6 **80 млн рублей** в 2022 году получит Удмуртия из федерального бюджета на строительство спортивных объектов. Средства выделяются в рамках реализации государственной программы «Развитие физической культуры и спорта».

7 **70 млн рублей** из федерального бюджета получит Удмуртия на реализацию пилотного проекта по уходу за пожилыми людьми в городе Можге, а также в Можгинском и Кизнерском районах республики.

8 **5 млн рублей** будет выделено в 2022 году в виде субсидий на проведение мероприятий по уничтожению борщевика Сосновского на территории республики.

9 **2,6 млн рублей** в 2021 году выплатили жителям Ижевска пункты выкупа вторсырья «Экодом», приняв на переработку 501 тонну отходов.

10 **51,3 рубля** за литр составляет средняя стоимость бензина АИ-95 в России. По его дешевизне это второе место в Европе (между Казахстаном и Беларусью). В настоящее время на АЗС Удмуртии литр такого топлива в среднем стоит 50,3 рубля.



Биатлонисты из Удмуртии – победители и призеры Кубка России и Кубка IBU

Новый 2022 год начался с ярких побед биатлонистов Удмуртии на масштабных всероссийских и международных соревнованиях.

13 января в Уфе состоялись спринтерские гонки на 10 км среди мужчин в рамках шестого этапа Кубка России по биатлону. Удмуртский биатлонист Виктор Плищев взял в этой гонке «серебро», уступив первое место Дмитрию Абашеву (ЯНАО), – оба биатлониста чисто прошли огневые рубежи, а замкнул тройку лидеров победитель «Ижевской винтовки 2021» Евгений Идинов (Тюменская обл.).



15 января Александр Корнев занял первое место в спринте на юниорском Кубке IBU в Поклюке (Словения), а другому нашему биатлонисту – Евгению Емерхонову – до пьедестала немного не хватило, он пришел к финишу четвертым. Оба спортсмена являются воспитанниками специализированной спортивной школы олимпийского резерва по биатлону Удмуртской Республики, тренируются под руководством Ларисы Путягиной и Юрия Гаврилова.

В Удмуртии стартовал проект «Спорт без границ»

С января 2022 года в республике реализуется проект, направленный на реабилитацию детей с ограниченными возможностями при помощи занятий лыжами.



Участниками стали 30 воспитанников Республиканского реабилитационного центра «Адели». Проект стал победителем регионального конкурса Фонда президентских грантов и реализуется Федерацией биатлона Удмуртии при поддержке Правительства УР.

Для реализации проекта по комфортной реабилитации детей создан волонтерский инклюзивный отряд «Спорт без границ», куда вошли 30 студентов в возрасте от 18 до 23 лет. Организованы мотивационные лекции, в них принимают участие более 60 ребят, а спикерами выступают известные биатлонисты, лыжники, паралимпийцы Удмуртии.

Профессиональный тренер по лыжным гонкам Владимир Симаков проводит с ребятами практические занятия. Финалом проекта станет проведение Открытого кубка по лыжам и биатлону УР для детей с ограниченными возможностями «Спорт без границ» 3 апреля на базе РССК имени А.М. Демидова. После чего организаторы планируют провести круглый стол на тему «Адаптивный спорт – неотъемлемая часть реабилитации детей-инвалидов», где участники обсудят итоги проекта.



Удмуртия вошла в пятерку регионов-лидеров первого конкурса президентских грантов 2022

942 НКО со всей России в сумме получают гранты на 4 млрд рублей. Тут и спортивные, и образовательные, и социальные проекты помощи детям-сиротам, людям с инвалидностью. В топ-5 регионов по числу проектов-победителей первого грантового конкурса 2022 года от Фонда президентских грантов вошли: Республика Башкортостан – 74, Самарская область – 65, Волгоградская область – 64, Краснодарский край – 55, Удмуртская Республика – 51.

В числе победителей такие проекты, как, например, международный фестиваль робототехники «Калашников-Технофест», на реализацию которого АНО «Ижевский институт компьютерных исследований» получил грант около 1,2 млн рублей; «Лесные коты не боятся воды! Семейный скаутинг» – проект, в рамках которого семьи будут ходить в походы, вместе участвовать

в конкурсах по техническому творчеству. На проект общественники из скаутского отряда «Лесные коты» получили 2,3 млн рублей.

Всего от Удмуртии поступило 212 заявок. В число победителей вошел 51 проект, общая сумма грантового финансирования составила 53,7 млн руб.



Студенческие отряды Удмуртии провели добровольческую акцию

С 5 по 7 января в с. Новый Мултан Увинского района прошла традиционная добровольческая акция студенческих отрядов Удмуртии «Отрядный вираж. Колядочные гуляния». Участие приняли студенты со всего региона. Ребята почистили памятники, участвовали в ремонтных работах на объектах социального значения, оказали адресную помощь пожилым и маломобильным людям, ветеранам и труженикам тыла, помогли местным жителям в решении бытовых вопросов. Также отряды провели несколько досуговых мероприятий: товарищеский матч по волейболу среди сборных команд поселения и студенческих отрядов, веселые старты для учащихся Новомултанской средней школы.

– Мы не впервые принимаем участников колядок, но все меняется, масштаб акции набирает обороты, все больше студентов выезжает на помощь в районы республики. Неизменным остается одно – ваш запал, энергия и желание творить добрые дела! – отметил руководитель центра поддержки добровольчества Увинского района Алексей Рассамыхин.

В рамках акции состоялись настольные игры, вечерний концерт, творческие мастер-классы от преподавателей центрального сельского дома культуры и другие мероприятия. А 6 января бойцы студенческих отрядов со стихами и песнями прошлись по Новому Мултану и порадовали жителей села заводными колядками.



ДЕЛОВОЙ ЛЕКСИКОН

В данной рубрике объясняем значение и происхождение заимствованных иностранных слов из раздела экономической, банковской, налоговой деятельности. Вашему вниманию 10 терминов. Читаем, понимаем, запоминаем.

Аквизиция

– (лат. *acquisitor* – «приобретатель») – приобретение предприятия акционером или группой акционеров путем скупки на фондовой бирже всех акций данного предприятия.

Градуализм

– (лат. *gradatio* – «постепенное изменение») – экономическая политика, направленная на медленное снижение инфляции в течение длительного времени за счет управления совокупным спросом и без ущерба для занятости.

Декорт

– (нем. *dekort* – «скидка») – скидка с цены товара, предоставляемая продавцом покупателю при досрочной оплате либо в связи с тем, что качество товара ниже предусмотренного договором.

Маржа

– (лат. *margo* – «край, граница») – банковская прибыль, определяемая как разница между суммой взимаемых и выплачиваемых банком процентов; термин, используемый также в биржевой и торговой практике для обозначения разницы между ценами и курсами при заключении сделок.

Рамбурс

– (фр. *rembourser* – «вернуть, возместить») – 1) оплата задолженности через третье лицо; 2) в международной торговле – оплата купленного товара через банк.

Роялти

– (англ. *royalty* – «королевский, государственный») – форма лицензионного вознаграждения, осуществляемого как периодические процентные отчисления, чаще всего от стоимости производимой по лицензии продукции. В узком смысле это сумма средств, перечисляемая за возможность использования бренда и коммерческих технологий, разработанных и проверенных правообладателем.

Тезаврация

– (греч. *θησαυρός* – «сокровище») – это накопление драгоценных металлов для сохранения имеющихся доходов от инфляции или получения дохода в будущем от перепродажи ценных металлов. Тезаврация золота в самом широком смысле означает создание золотого запаса стран центральными банками.

Тантьема

– (фр. *tantième* – «определенная часть») – вознаграждение, выплачиваемое в виде процента от прибыли директорам и высшим служащим акционерных обществ, банков, страховых компаний.

Индекс Доу-Джонса

– (сокращ. DJIA) – популярный промышленный индекс биржевой конъюнктуры, используемый на Нью-Йоркской фондовой бирже. Рассчитывается в долларах и состоит из четырех показателей: среднего курса акций 30 промышленных корпораций, 20 транспортных, 15 компаний коммунального обслуживания и сводного курса по всем вместе взятым 65 корпорациям.

Индоссамент

– (лат. *in* – «на» и лат. *dorsum* – «спина») – передаточная надпись на обратной стороне ценной бумаги, векселя, чека, удостоверяющая переход прав по этому документу к другому лицу. Лицо, совершающее индоссамент, называется индоссантом.

Мы предлагаем нашим читателям анонс серии публикаций нашего сайта в феврале текущего года. Любопытные подробности всех этих историй вы можете найти по адресу: <https://www.d-kvadrat.ru/> в разделе «Новости» за соответствующую дату.



2 февраля 1904 года на свет появился прославленный летчик Валерий Чкалов. Он был дважды судим и имел такую врачебную характеристику, чтобы никогда не стать примером для подражания. И все-таки он стал кумиром миллионов советских людей!



11 февраля 1945 года завершилась Ялтинская конференция будущих держав-победителей, которая проходила в Ливадийском дворце. В каком именно из трех дворцов с названием «Ливадийский» она была организована, вы узнаете у нас.



19 февраля 1990 года – дата появления фотошопа.

21 февраля – День президентов США. Рассказываем о том, члены каких пяти партий становились президентами, сколько из них были убиты во время нахождения у власти, а также о том, кто из людей, изображенных на долларах США, никогда не занимал этот высокий пост.



5 февраля 1924 года – это официальная дата рождения Александра Матросова – одного из наиболее загадочных персонажей времен Великой Отечественной войны.



13 февраля 1934 года погиб пароход «Челюскин». Это чрезвычайно неоднозначная история, многие подробности которой до сих пор не известны широкой общественности.

23 февраля 1914 года в России впервые отпраздновали... Международный женский день. Нет, это не опечатка. Все именно так и было. Раскрываем вам тайну появления одного из наиболее уважаемых в нашей стране гендерных праздников.



25 февраля 1836 года американец Сэмюэл Кольт получил патент на свой первый револьвер. Это именно о нем сложена поговорка: «Господь Бог создал людей, президент Линкольн дал им свободу, а полковник Кольт сделал их равными».

7 февраля 1863 года – день рождения, а точнее получения патента на первый огнетушитель.



15 февраля 1947 года – день рождения антигероя Виктора Беленко, который в 1976-м угнал из СССР в Японию сверхсекретный истребитель-перехватчик МиГ-25П.



9 февраля 1904 года – дата героической гибели построенного в США российского крейсера «Варяг». Однако он вовсе не погиб, поскольку на протяжении 12 лет после этого находился в составе японского флота под именем «Сояя» (宗谷). А как и когда закончилась его история – читайте в нашем материале.

17 февраля 1867 года – день рождения еще одного антигероя. Благодаря роману «Золотой теленок» и игре КВН лейтенант Шмидт известен каждому россиянину. А вот что это был за человек – знают немногие.

27 февраля 1997 года было объявлено об успешном клонировании овечки по имени Долли.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

D - K V A D R A T . R U



12+

Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет именинников января и февраля!

Желаем крепкого здоровья, оптимизма, новых личных и профессиональных побед!



АБРОСЬКИН Николай Павлович
(Управление делами Президента РФ)

АИТОВ Спиридон Вениаминович
(колхоз «Нива», Сямсинский район, деревня Малая Инга)

АКМАЛЕТДИНОВ Шамиль Газитдинович
(ООО «Газ-Сервис»)

АНИЩУК Денис Сергеевич
(Госкорпорация «Росатом»)

АРСИБЕКОВ Дмитрий Витальевич
(АО «Белкамнефть» им. А.А. Волкова)

АХМАДУЛЛИН Булат Гумарович
(ООО «Славутич»)

БОРОДУЛИН Алексей Николаевич
(БУЗ УР «Воткинская районная больница МЗ УР»)

ВАСИЛЬЕВА Ольга Геннадьевна
(СЮТ Устиновского района)

ВЛАСОВ Валерий Алексеевич
(СПК «Югдон», Можгинский район)

ГАНЬКОВ Виктор Леонидович
(ООО «Решительный», Алнашский район)

ГВОЗДКОВА Наталья Геннадьевна
(Управление образования Администрации г. Ижевска)

ДОРОФЕЕВ Владимир Николаевич
(СПК (колхоз) «Гулейшур», Кезский район)

ЗИЯТДИНОВ Фанил Газисович
(АО ИЭМЗ «Купол»)

ИВАНОВА Любовь Васильевна
(ООО «Родник», Кезский район)

КАСИМОВ Карим Фатахутдинович
(ООО «Глазовские заводы»)

КАШТАНОВ Валерий Владимирович
(ОАО «Комета», Игринский район)

КОЛЕСОВА Светлана Борисовна
(Институт нефти и газа им. М.С. Гуцериева)

КОНОНОВ Дмитрий Леонидович
(СК «Чемпион»)

КОРЕПАНОВ Петр Вениаминович
(ООО «Прогресс», Игринский район)

ЛАПШИН Александр Аркадьевич
(Ижевское отделение ГЖД – филиал ОАО «РЖД»)

МАКСИМОВ Вячеслав Михайлович
(ООО «Родина», Алнашский район)

МЕЛЬНИК Алексей Владимирович
(ОАО «Сарапульский ЛВЗ»)

НИКУЛИН Валерий Александрович
(ЧОУ ВО «КИГИТ»)

РЕШЕТНИКОВ Алексей Петрович
(ООО «Стоматологическая клиника «РеСто»)

САННИКОВ Петр Анатольевич
(ООО «Родина», Можгинский район, деревня Пазял)

ФЕРТИКОВА Анаит Вазировна
(«Ингосстрах»)

ФЕФИЛОВ Андрей Геннадьевич
(Компания «Домашняя кухня»)

ЦЫРКИН Владимир Наумович
(ООО НПП «Ижинформпроект»)

ЧЕРТУХИН Роман Сергеевич
(ООО ЛК «Союзлифтмонтаж»)

ЧИРКОВА Елена Михайловна
(ООО «Зуринский агрокомплекс»)

ЧИСТОУСОВА Татьяна Фердинандовна
(БУЗ УР «ГП № 6 МЗ УР»)

ЮШКОВ Аркадий Семенович
(СПК (колхоз) «Удмуртия», Вавожский район)

АБАШЕВ Тимур Гинятуллович
(ООО «Восход», Вавожский район)

АРАСЛАНОВ Рустам Ильдарович
(ООО «Родина», Юкаменский район)

БЕЛОЗЕРОВА Галина Васильевна
(ИП Белозерова Г.В. (КФХ), Можгинский район)

ВОЗДВИЖЕНСКИЙ Андрей Вадимович
(БУЗ УР «ГКБ № 9 МЗ УР»)

ДЯГЕЛЕВ Юрий Николаевич
(СПК «Коммунар», Глазовский район, деревня Удмуртские Ключи)

ИВАНОВ Алексей Николаевич
(БУЗ УР «Селтинская РБ МЗ УР»)

КИСЕЛЕВ Алексей Сергеевич
(УРО ОГО ВФСО «Динамо»)

КОЛЗИН Вячеслав Семенович
(СХП ООО «Жуё-Можга», Вавожский район)

КРЫЛОВ Михаил Александрович
(СХК-колхоз «Молодая гвардия» Алнашского района)

МАЙЕР Александр Владимирович
(АО «Ижевский радиозавод»)

МОДЛЕЙ Наталья Николаевна
(ООО «Информационный центр «РИК»)

ОСКОЛКОВ Андрей Эдуардович
(ООО «КОМОС-ГРУПП»)

ПИНЧУК Эльвира Зиннуровна
(заместитель Председателя Правительства УР)

СЕЛИВЕСТРОВ Владимир Афанасьевич
(ООО «Молния», Малопургинский район, деревня Бобья-Уча)

ТИХОМИРОВА Мария Юрьевна
(БУЗ УР «ГКБ № 1 МЗ УР»)

ТРОФИМОВ Михаил Юрьевич
(глава города Можги)

ТУМИН Михаил Иванович
(Министр экономики УР)

ХАЗИЕВ Равиль Мусавирович
(ООО «Фабрика Мебели»)

ХОРОШАВЦЕВ Виктор Геннадьевич
(ГК «АСПЭК»)

ШИКАЛОВА Елена Александровна
(ООО «АС-проект»)

ШИЛЯЕВА Лилия Мударисовна
(АО «Иж-Лада»)

ШУТКИНА Марина Викторовна
(БУЗ УР «Городская поликлиника № 10»)

ЮФЕРОВ Константин Анатольевич
(ЗАО «УПК»)





туристическое агентство

В год Тигра
путешествуйте
с удовольствием!



- Корпоративный отдых, тренинги.



- Самые интересные и выгодные туры по России и всем открытым странам с оформлением виз.

- Семейный отдых.

- Оформление виз.

- Консультации, оплата, оформление документов, как в офисе, так и онлайн.

- Работаем только с проверенными туроператорами.

ТРЦ «ИТАЛМАС»
(цокольный этаж)
г. Ижевск,
ул. Автозаводская, 2а.

+7 (3412) 56-90-18,
+7-912-461-49-97.

anakondatur@yandex.ru

ANAKONDATUR.COM

