

№ 3 [168] март 2020

ж у р н а л д л я л и д е р о в

# ДЕЛОВОЙ

[www.d-kvadrat.ru](http://www.d-kvadrat.ru)

КВАДРАТ®

16+



# ARMY

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ  
ФОРУМ «АРМИЯ-2020»**

23-29 АВГУСТА, ПАТРИОТ ЭКСПО

[WWW.RUSARMYEXPO.RU](http://WWW.RUSARMYEXPO.RU)



Абрамова Ольга . . . . .6, 8, 46	Капеев Владимир . . . . .47	«Сактон» . . . . .25
«Аксион» . . . . .24	Касимова Елена . . . . .34	Смолин Андрей . . . . .42
Анищук Денис . . . . .14	Киселев Алексей . . . . .38	Союз женщин Удмуртской Республики . . . . .25
«Апогей Плюс» . . . . .34	«Коммунальные системы» . . . . .36	«Союзлифтмонтаж» . . . . .33
«Аргон 19» . . . . .35	Коновалов Сергей . . . . .8	«Спецавтохозяйство» . . . . .32
Бояринцев Сергей . . . . .6	Крымский Яков . . . . .26	Стадченко Наталья . . . . .44
Бречалов Александр . . . . .8, 20, 46	Кунавин Андрей . . . . .36	Степнова Зоя . . . . .25
Вавожская районная больница . . . .41	Курсаков Андрей . . . . .36	Сурнин Дмитрий . . . . .28
Вавожское ЖКХ . . . . .37	Лойферман Евгений . . . . .6	СХПК им. Мичурина . . . . .47
«Вакууммаш» . . . . .7	Маринин Иван . . . . .32	«Тепловодосети» . . . . .37
Веретенников Кирилл . . . . .21	«МЕДЭСС» . . . . .40	Удмуртский филиал страховой компании «СОГАЗ-Мед» . . . . .42
Винокуров Владимир . . . . .41	Молодченко Александр . . . . .6	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования . . . . .44
Газизулин Руслан . . . . .8	Морозов Дмитрий . . . . .37	Футбольный клуб «Зенит-Ижевск» . .6
Главное военно-строительное управление № 8 . . . . .6	Муклин Василий . . . . .8	«Хлебный мастер» . . . . .7
Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Удмуртской Республике . . . . .26	Осыко Михаил . . . . .9	Хоккейный клуб «Ижсталь» . . . . .6
Грахов Анатолий . . . . .37	Попов Алексей . . . . .39	Чепецкий механический завод . . . .14
«Динамо» . . . . .38	Почепцов Михаил . . . . .35	Черепанов Андрей . . . . .31
Едренкин Анатолий . . . . .9	Путин Владимир . . . . .5	Чертухин Роман . . . . .33
Зиятдинов Фанил . . . . .22	Республиканская тепловая компания . . . . .31	Чураков Александр . . . . .19
«Ижавиа» . . . . .7	Республиканский кожно-венерологический диспансер МЗ УР . . . . .8	Шкляев Алексей . . . . .6
Ижевская государственная медицинская академия . . . . .6	«Ривьера Парк» . . . . .36	Щербак Георгий . . . . .6
Ижевский электромеханический завод «Купол» . . . . .22	«Россельхозбанк» . . . . .18	«ЭкоЛайн» . . . . .36
«Интертех» . . . . .21	Российский экспортный центр . . . .20	«Эксар» . . . . .20
	«Росэксимбанк» . . . . .20	Якимова Нина . . . . .24
	Садовникова Елена . . . . .40	



Не помню, чтобы сдача номера сопровождалась такими глобальными событиями. Обвал цен на нефть, обвал ценных бумаг и рубля в совокупности. Заккрытие чуть ли не половины стран из-за пандемии (сколько лет живу, пандемию объявляют впервые). Если честно – то немного тревожно. Никто не дает прогнозов, когда вирус сойдет на нет, и я задаюсь вопросом: если все падает, отменяется и все теряют деньги, должен же быть кто-то, кто сильно заработает! И что делать нам, россиянам, если такая цивилизованная Италия лидирует по числу жертв вируса? Видимо, петь, как итальянцы. Слышу, что Москва уже переходит на удаленную работу, да и наши вузы тоже. Но лично мне очень не хочется работать удаленно. А может, я просто не познала прелести такого вида работы? И вот, на фоне того, что все новостные ленты заняты пандемией и ее жертвами, мы предлагаем вам свой очередной свежий номер. Читайте, в нем много разнообразной и отличной от коронавируса информации. Одним из индикаторов экономической ситуации является потребление автомобилей. На днях по одному из телеканалов вспоминали, что было время, когда люди в нашей стране легко обменивали квартиры на автомобили. Увы, этот период для отрасли прошел. Читайте наш детальный материал о ситуации на рынке, о динамике потребления. Надеемся, что эти показатели помогут вам сориентироваться. Автомобильная отрасль относится к той, где территориальные границы практически стерты, – автомобили давно и прочно стали предметом экспорта, причем не только конечного продукта, но и производственных технологий. И именно экспорту в целом посвящена наша

следующая тема. Удмуртия по итогам прошлого года вошла в число регионов-лидеров по росту несырьевого экспорта. Наблюдая за участниками экспортного акселератора, с удивлением отмечая, что в число экспортеров вошли те, кто в недавнем прошлом даже об этом не помышлял. Что ж, отношу это к успеху Команды Удмуртии и, естественно, нашего экспортного центра. Успехов всем и роста экспорта в 2020-м. Надеюсь, что на экспорте медицинских масок заработал в Удмуртии не один их производитель. Еще одна тема, которая касается нас всех. Речь идет о жилищно-коммунальном хозяйстве. Ни один день не обходится без ЖКХ. Чистота наших подъездов, парковки во дворах, не протекающие крыши и не скользкие тротуары – вот неполный перечень того, что делает нашу жизнь комфортной. А обеспечивает комфорт все то же ЖКХ. Мы поздравляем работников жилищно-коммунального хозяйства с профессиональным праздником, который отмечается в марте, и посвящаем им целый блок материалов. Он открывается интервью с министром строительства и ЖКХ Удмуртии. Читайте о текущем состоянии отрасли и, что самое главное, о перспективах. И пусть в ваших домах всегда будет тепло и уютно. И, конечно же, АПК. Эта тема практически завершает номер. А мы дружно поздравляем Ольгу Викторовну Абрамову с высоким назначением. Верим в нее и желаем, чтобы обозначенные ею точки роста удмуртского АПК и сельхозтерриторий росли быстро и эффективно. Всем позитива. Будьте здоровы и богаты.

**С уважением,  
Наталья Кондратьева, издатель**

Журнал

## ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

### УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

### ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Сергей Савинов

### ДИЗАЙН, ВЕРСТКА, ДОПЕЧАТНАЯ ПОДГОТОВКА

Олег Шараев

### ОТДЕЛ ПРОДАЖ

000 «Издательский дом «Премиум»

Марина Пилина

Юлия Сахипова

Михаил Башков

Екатерина Шарова

### ФОТО

Федор Егоров, Евгений Аксенов,

Николай Глухов, Эдуард Карипов

### КОРРЕКТОР

Ольга Шипкова

### АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

### ТЕЛЕФОНЫ:

(3412) 79-98-95,

79-37-60, 79-41-50, 79-95-59.

delovoykvadrat@udm.net.ru

www.d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. ©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 003. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 23 марта 2020 года.



с. 10

## ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

**4-8** Тренды/События/Назначения/Рейтинги

## ФОРУМ

**9** «Армия-2020».  
Диверсификация в интересах нацпроектов

## ОБЗОР РЫНКА

**10** Российский авторынок.  
Granta и Vesta поменялись местами

## ПРОИЗВОДСТВО

**14** Чепецкий механический завод.  
Создаем условия для роста

## ВНЕШНИЕ РЫНКИ

**16** Удмуртская Республика.  
Экспорт в 2019 году

**18** На экспорт – с «Россельхозбанком»

**20** Экспортеры года.  
Первые из лучших

## ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

**21** Кирилл Веретенников.  
Предприниматель – это звучит гордо

## ЛЮДИ ДЕЛА

**22** ИЭМЗ «Купол».  
Женское лицо «оборонки»

**24** Труд всей семьи – «Аксиону»

**25** Зоя Степнова.  
Шаги вперед

## ДАТА

**26** «Удмуртский ЦСМ».  
По дороге к настоящему качеству жизни



с. 22



с. 26



с. 28



с. 38



с. 48

## ОТРАСЛЬ

**28** Дмитрий Сурнин.  
В ближайшие годы нас ждет колоссальная модернизация

**32** «Спецавтохозяйство».  
Работаем, чтобы было #ЧистоПоУдмуртски

**33** «Союзлифтмонтаж».  
Индивидуальный подход к каждому объекту

**34** УК «Апогей Плюс».  
Компактность – залог успеха

**35** «Аргон 19».  
Добропорядочная управляющая компания

## СПОРТ

**38** «Динамо».  
Стать точкой притяжения

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

**40** На первом месте –  
комфорт и безопасность пациента

**41** Первичное звено  
не только «низовое», но и главное

**42** «СОГАЗ-Мед»  
Для защиты прав обращайтесь в страховые компании

**44** Фонд ОМС.  
Навстречу пациенту

## СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

**46** Животноводство.  
Итоги и перспективы

**47** Исторический максимум СХПК им. Мичурина

## ИСТОРИЯ

**48** На Ижевск!







#### ПАНДЕМИЯ

7 марта общее число зараженных коронавирусом COVID-19 в мире превысило 100 тысяч человек, а 12 марта ВОЗ объявила пандемию – до этого так характеризовались только ВИЧ и холера. Также начала появляться информация об известных людях, подхвативших болезнь: американский актер Том Хэнкс и его жена Рита Уилсон, замминистра здравоохранения Великобритании Нэвин Доррис и т.д. Футбольные клубы «Реал Мадрид»,

«Ювентус» и «Челси» закрыты на карантин из-за болезни игроков, спортивные мероприятия приостановлены либо проходят без зрителей. Смертность от коронавируса в 10 раз превысила смертность от сезонного гриппа и составила 3%. По заявлению представителей ВОЗ, к лету ситуация может ухудшиться в разы, и все крупные международные мероприятия, в том числе Олимпиаду и чемпионат Европы по футболу, могут отменить.



#### НО НЕ ЛЕЯТ ТУДА СЕГОДНЯ САМОЛЕТЫ

Пандемия коронавируса ударила сразу по всем сферам, не остались в стороне и авиаперелеты. США запретили въезд всем странам Шенгенской зоны, авиасообщение между Украиной и Италией приостановлено, один из иранских перевозчиков больше не будет летать в Европу. Россия, в свою очередь, ограничила авиаперелеты в Италию, Испанию, Германию, Францию и обратно. По оценкам российских авиационных властей, это приведет к отмене 700 рейсов в неделю, а суммарно отечественные авиакомпании потеряют 70 млрд рублей.

Авиасообщение сохранится с Римом, Берлином, Франкфуртом-на-Майне, Мадридом, Барселоной и Парижем, но все пассажиры этих рейсов будут обслуживаться в отдельно стоящем терминале F аэропорта Шереметьево, через этот же терминал летают граждане наиболее зараженных стран – Китая, Южной Кореи и Ирана. На почве пандемии крупнейший российский авиаперевозчик, «Аэрофлот», приостановил полеты не только в вышеназванные страны и города, но и в Прагу, Осло, Вильнюс, Кишинев, Цюрих, а также в узбекские города Ташкент, Бухару и Самарканд.



#### ОБВАЛ НЕФТИ

Министры организации стран-экспортеров нефти предложили сократить ежедневную добычу нефти еще на 1,5 млн баррелей вдобавок к принятым ранее 2,1 млн – эти меры обусловлены влиянием коронавируса на мировой рынок. Россия отклонила это предложение и вышла из соглашения ОПЕК+, желая сохранить на прежнем уровне общемировые объемы добычи нефти и цены на нее. Недальновидная и паническая политика членов ОПЕК обвалила цены на нефть более чем на 30%, что, вопреки планам, ударило не только по российской экономике, но и по положению всех стран-экспортеров. Зарубежные СМИ (например, американский канал CNN) убеждены, что решающую роль в нефтяном крахе сыграла Саудовская Аравия. Страна заявила, что не только нарастит объемы добычи нефти, но еще и готова продавать ее всем желающим со скидкой 10%, а издательство Bloomberg узнало, что Эр-Рияд планирует поставлять нефть в Европу по смешной цене – 25 долларов за баррель. Чуть позже Ирак и Кувейт также решили снизить цены на нефть, чтобы на равных конкурировать с саудитами.

#### ЖИЗНЬ НА ДОМУ

Коронавирус также сковал и работу многих предприятий и учреждений. Если сначала речь шла только о крупных производствах в китайском Ухане, то теперь о безопасности задумалась и крупнейшая российская интернет-компания «Яндекс» – ее руководство порекомендовало сотрудникам во всех городах работать дома и приходить в офис «только при реальной необходимости». Компания также позаботилась о тех, кто не может работать дома и вынужден добираться до офиса на транспорте – «Яндекс» компенсирует все расходы на такси. Технологическая компания Mail.ru Group также предприняла меры по обеспечению безопасности своих работников и попросила работать дистанционно всех, кто вернулся из стран с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. Министерство образования и науки России не осталось в стороне и порекомендовало всем вузам и школам страны перейти на дистанционное обучение с 16 марта.



#### ПРЕКРАЩЕНИЕ ОГНЯ В СИРИИ

В начале марта состоялась встреча лидеров России и Турции – Владимира Путина и Реджепа Эрдогана. Общение президентов двух стран проходило во время проведения турками спецоперации «Весенний щит» на территории Сирии – она началась после гибели турецких военнослужащих в сирийском Идлибе. Встреча принесла главный положительный итог – возобновление режима прекращения огня. Турция планомерно продвигает свои интересы на Ближнем Востоке и пытается завоевать статус региональной сверхдержавы,

однако не может заручиться поддержкой в лице весомых заступников (ЕС, США или НАТО). За Сирией же стоит Россия – и только с ней Эрдоган готов разговаривать по решению сирийского вопроса. Кроме прекращения огня, стороны договорились о разблокировании двух сирийских трасс, что также играет на руку САР. Несмотря на то, что именно Россия вышла из переговоров победителем, турки все равно остались в глазах мировой общественности легитимной стороной конфликта, борющейся с «агрессивным» Дамаском.

*«Меня самого это, честно говоря, задевает и корбит. Не так все просто, как казалось бы на первый взгляд».*

Владимир Путин  
о непомерно высоких зарплатах руководителей госкомпаний

## 139 млрд долларов

потеряли богатейшие люди мира из-за опасений на фондовых рынках, что коронавирус ударит по мировой экономике.

## 2 трлн рублей

потеряет бюджет России при текущих ценах на нефть и вместо профицитного станет дефицитным.

## 14,5 млрд долларов

заработали десять китайских миллиардеров за последнюю неделю, при этом более половины из них связаны с сектором здравоохранения.

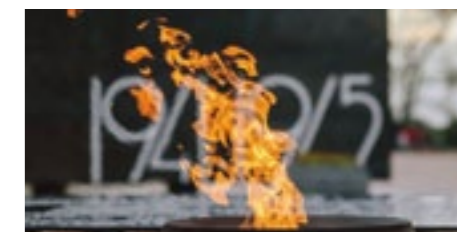


#### ПОПРАВКА ТЕРЕШКОВОЙ

Первая в мире женщина-космонавт, депутат Государственной Думы Валентина Терешкова предложила внести поправку в Конституцию, по которой Владимир Путин получит возможность находиться в должности президента еще два срока. Сам Президент России заявил, что не против этого. Госдума приняла поправки к Конституции, в том числе и поправку Терешковой, во втором чтении «за» проголосовало 85% депутатов. Общенародное голосование по поправкам в Конституцию России состоится в среду, 22 апреля 2020 года, этот день объявлен выходным.

*«В принципе, такой вариант был бы возможен, но при одном условии, а именно: если Конституционный суд РФ даст официальное заключение, что такая поправка не будет противоречить принципам и основным положениям Основного закона».*

Владимир Путин об обнулении своих президентских сроков



#### МИНУТА МОЛЧАНИЯ В ДЕНЬ СКОРБИ

9 мая 2020 года Россия отпразднует 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. В год этой юбилейной даты Государственная Дума приняла решение о проведении ежегодной общенациональной Минуты молчания в День памяти и скорби. Время проведения также обозначено – 12 часов 15 минут, и выбрано оно неслучайно: именно в это время, 22 июня 1941 года, советский народ услышал голос Юрия Левитана, возвестивший о начале войны: «Внимание! Говорит Москва!». Закон также предполагает усиленное информирование россиян о мероприятиях, которые чтят память павших воинов, а также о подвигах народа-победителя.



# Назначения



## Ольга Абрамова

назначена заместителем Председателя Правительства Удмуртии. Родилась 23 ноября 1981 г. в селе Сигаево. В 2003 г. окончила МЭСИ («Бухгалтерский учет, анализ и аудит»); в 2009 г. – УдГУ («Финансы»). 2001-2003 гг. – техник в ОАО «Сарапульский КХП», 2003-2006 гг. – заведующая заочным отделением ФГОУ СПО «Сарапульский аграрно-экономический колледж». 2006-2009 гг. – гл. экономист, ген-директор ООО «Агропромышленная компания «Удмуртия». В 2009 г. – исполнительный директор СПССПОК «Завьяловский». 2009-2012 гг. – нач. отдела экономики Минсельхозпрода УР. 2012-2014 гг. – руководитель секретариата заместителя Председателя Правительства УР. 2014-2016 гг. – руководитель проектов по АПК, зам. начальника управления комплексного развития АПК ООО «КОМОС ГРУПП». 2016-2017 гг. – гендиректор ООО «Агрокомплекс «Бабинский». С 2018 года – министр сельского хозяйства и продовольствия УР.



## Сергей Бояринцев

назначен директором АУ УР «ССШОР «ФК «Зенит-Ижевск». С 1995 по 2001 г. служил в следственном подразделении МВД России, с 2001 по 2003 г. – в Управлении ФСКП России по Удмуртии, с 2003 по 2015 г. – в Управлении ФСКН России по Удмуртии. В 2015-2016 гг. был заместителем начальника управления ФСКН России по Саратовской области. В 2017-2018 гг. возглавлял службу безопасности Удмуртского филиала АО «Россельхозбанк», в 2018-2019 гг. занимал аналогичную должность в АО «Удмуртавтодор».



## Евгений Лойферман

назначен директором ХК «Ижсталь». Родился 7 августа 1970 г. По образованию – преподаватель физической культуры, тренер по хоккею. С 1987 по 1992 г. защищал цвета ХК «Ижсталь», позже выступал за свердловский «СКА», омский «Авангард», екатеринбургский «Автомобилист», «Металлург» из Магнитогорска и ЦСК ВВС из Самары. Принимал участие в финале Кубка Международной хоккейной лиги и в финале Кубка Европейских федераций. По окончании спортивной карьеры занимал руководящие должности в ООО «Айкай», ООО «Уральская управляющая компания» и ООО «Гастроном». С января 2020 года возглавлял Федерацию хоккея Удмуртии.



## Александр Молодченко

назначен генеральным директором ФГУП «Главное военно-строительное управление № 8». На этом посту 21 февраля он сменил временно исполняющего обязанности гендиректора Александра Лемзина. Ранее Александр Молодченко возглавлял «ГВСУ № 12» в Москве.



## Алексей Шкляев

стал ректором Ижевской государственной медицинской академии. Доктор медицинских наук. Ранее был профессором кафедры факультетской терапии с курсами эндокринологии и гематологии, проректором по научной работе, исполняющим обязанности ректора ИГМА.



## Георгий Щербак

назначен министром здравоохранения УР. В 1987 г. окончил военно-медицинский факультет при Томском медицинском институте по специальности «Лечебно-профилактическое дело»; в 2015 году – РАНХиГС при Президенте РФ по специальности «Государственное и муниципальное управление». В 1990-е годы занимался организацией медицинского обеспечения частей ВДВ Вооруженных сил России. С 2004 по 2017 г. – главный врач Ленинской районной больницы в Тульской области. Позднее работал заместителем главного врача санаторно-курортного комплекса «Подмосковье» Министерства обороны России. До назначения министром Георгий Щербак был первым заместителем министра здравоохранения УР и исполняющим обязанности руководителя министерства.



Реклама



Реклама

## НПО «Вакууммаш». Точность в измерениях, гибкость в решениях



Более 25 лет НПО «Вакууммаш» внедряет инновационные идеи в свое стабильное, экономически оптимизированное серийное производство. Качество продукции компании по достоинству оценили крупнейшие предприятия России: «Роснефть», «Газпром», «Газтурбосервис», «СибурХимпром», «Мечел», «Лукойл – Пермнефтеоргсинтез» и др.

Компания «Вакууммаш» – это российский производитель датчиков температуры, предлагающий технические решения в области термометрии для таких отраслей промышленности, как металлургия, энергетика, химическая и нефтегазовая промышленность, машиностроение, пищевая промышленность, а также сельское хозяйство. Научно-производственное объединение реализует проекты по импортозамещению, чтобы не зависеть от иностранных производителей и диктуемых ими условий. Благодаря этому значительно экономятся средства заказчика и время поставки, обеспечивается всесторонняя техническая поддержка проекта со стороны специалистов компании.

НПО «Вакууммаш» – это широкая номенклатура изделий, возможность изготовления нестандартных позиций, гибкость в ценах, сроках производства и поставки, а также доверительные отношения с потребителями.

**Ознакомиться более подробно с продукцией и услугами компании можно на сайтах [vakuummash.ru](http://vakuummash.ru) и [vmelectro.ru](http://vmelectro.ru), а также позвонив по телефону 8 (3412) 918-650.**



# Пять отличников Удмуртии

1



Пальма первенства в рейтинге отличников досталась Главе Удмуртии **Александру Бречалову**, которому в конце февраля была объявлена благодарность Президента Российской Федерации «за активное участие в общественно-политической жизни российского общества». Об этом во время своего официального визита в Удмуртию сообщил полномочный представитель Президента России в Приволжском федеральном округе Игорь Комаров, который вручил награду главе республики.

2



На втором месте **Ольга Абрамова**, которая получила повышение и теперь не только руководит Министерством сельского хозяйства и продовольствия Удмуртии, но и является заместителем председателя правительства республики. Ольга Абрамова прошла к этой вершине через все ступени: работала техником на Сарапульском комбинате хлебопродуктов, руководила агропромышленными компаниями и проектами по АПК в ООО «КОМОС ГРУПП», возглавляла отдел экономики Минсельхозпрода. Ее активное участие в развитии сельского хозяйства региона привело к открытию агроклассов, реализации акселератора «Я – фермер» и ежегодному увеличению объемов финансирования отрасли из средств федерального бюджета.

3



Третий в рейтинге – заместитель главного врача БУЗ УР «Республиканский кожно-венерологический диспансер МЗ УР» по диагностике и медицинской технике **Руслан Газизулин**. Врач-дерматовенеролог стал финалистом конкурса «Лидеры России 2020» по специализации «Здравоохранение». Его соперниками в полуфинале стали 236 участников, которые на протяжении трех дней участвовали в конкурсных испытаниях, дискуссиях, деловых играх, мастер-классах и стратегической сессии. В финал вышло 100 человек, 30 из них станут победителями и будут бороться за шанс попасть в суперфинал. «Профессиональные конкурсы – это прекрасный кадровый лифт для медицинского сообщества и отличный кадровый резерв для регионов», – отметил Глава Удмуртии Александр Бречалов.

4



На четвертом месте глава МО «Шарканский район» **Василий Муклин**. По итогам 2019 года сельхозпредприятия района показали наивысшие результаты по надою молока – 7981 кг на одну корову (в среднем по республике – 6270 кг). Район продемонстрировал самый высокий рост по валовому производству молока – 118,7%. Сразу два предприятия – «Восход» и «Ошмес» – вошли в топ-5 хозяйств по валовому производству молока, суммарно они произвели 30 тыс. тонн. Наконец, хозяйство «Кипун» стало лучшим в Удмуртии по продуктивности дойного стада. Упорная работа сельхозорганизаций Шарканского района позволила Удмуртии закрепить свое место в пятерке ведущих регионов России по производству молока.

5



Замыкает рейтинг отличников глава города Глазова **Сергей Коновалов**. Проект благоустройства улицы Кирова «Связывая времена и пространства» победил во всероссийском конкурсе малых городов и исторических поселений, опередив 300 других заявок. Благодаря этому Глазов получит 90 млн рублей из федерального бюджета на реализацию проекта, согласно которому на главной улице города появится 7 скверов. Ожидается, что она станет пилотным участком в процессе создания единого дизайн-кода Глазова.



# Диверсификация в интересах нацпроектов

5 марта в Доме Правительства Российской Федерации состоялось совещание под руководством члена коллегии Военно-промышленной комиссии РФ Михаила Осыко в рамках подготовки конгресса «Диверсификация ОПК в интересах национальных проектов. Трансформация производственной базы».

потенциальные возможности использования мощностей оборонной промышленности России в интересах гражданского сектора.

В рамках форума планируется подвести промежуточный итог реализации мер интеграции ОПК в национальные проекты.

Конгресс пройдет с 24 по 28 августа в КВЦ «Патриот» и станет одним из основных мероприятий деловой программы форума «Армия-2020». В нем примут участие руководители федеральных органов исполнительной власти по национальным проектам, главы субъектов Российской Федерации, а также руководители предприятий ОПК России, генеральные конструкторы и главные инженеры, представители экспертного сообщества. В рамках конгресса пройдет 34 деловых мероприятия, среди которых 5 пленарных заседаний, 1 панельная дискуссия, 6 конференций, 11 круглых столов и 11 презентационных сессий. В общей сложности ожидается, что в работе конгресса примет участие около 4 500 человек.

Международный военно-технический форум «Армия-2020» является знаковым событием в России и в мире. Он состоится с 23 по 29 августа в КВЦ «Патриот», на полигоне «Алабино» и аэродроме «Кубинка».



Анатолий Едренкин

На совещании выступил генеральный директор ООО «Международные конгрессы и выставки» Анатолий Едренкин. Он представил собравшимся проект замысла конгресса и рассказал о преимуществах его проведения в рамках форума «Армия-2020».

Приглашенные высоко оценили представленный проект и выразили глубокую заинтересованность в участии в предстоящем мероприятии.

Конгресс «Диверсификация ОПК в интересах национальных проектов. Трансформация производственной базы» будет организован под руководством коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации. Целью проведения Конгресса является выработка мер государственной поддержки российских производителей в рамках выполнения поручений Президента Российской Федерации по диверсификации предприятий российского оборонно-промышленного комплекса и привлечению их к реализации национальных проектов.

Проведение конгресса на площадке форума «Армия-2020», объединяющего все предприятия ОПК, будет способствовать минимизации организационных и финансовых затрат со стороны его участников. В рамках форума будет развернута широкомасштабная экспозиция, которая позволит наглядно продемонстрировать



Михаил Осыко



# Российский авторынок: Granta и Vesta поменялись местами



Несмотря на стабильный рост российского рынка легковых автомобилей в течение двух последних лет, 2019 год стал для отрасли кризисным. Даже автомобили В-класса и внедорожники, занимающие 82% отечественного рынка, продавались хуже. Однако падение рынка – общемировая тенденция, глобальный авторынок обвалился на 4,4%. В мировых масштабах ситуация для России не изменилась – 12-е место вслед за Южной Кореей, однако разрыв между странами увеличился.

Лидеры и аутсайдеры авторынка России в 2019 году

НАИБОЛЬШИЙ РОСТ ↑ LADA Granta

+27,8%



	2019	2018	19/18
в декабре	179 235	175 240	+2,3%
в январе-декабре	1 759 532	1 800 591	-2,3%

ТОП-20 моделей

НАИБОЛЬШЕЕ ПАДЕНИЕ ↓ LADA XRAY

-16,8%



марка	продажи, шт.	19/18, %	доля, %
LADA Granta	135 831	+27,8%	20,6%
LADA Vesta	111 459	+2,9%	12,8%
KIA Rio	92 475	-7,7%	10,2%
Hyundai Creta	71 487	+5,8%	8,2%
Hyundai Solaris	58 682	-10,5%	7,9%
Volkswagen Polo	56 102	-5,6%	5,0%
LADA Largus	43 123	-2,2%	3,7%
Renault Duster	39 031	-5,7%	3,6%
Volkswagen Tiguan	37 242	+11,1%	3,6%
Renault Logan	35 391	+16,9%	2,4%
Skoda Rapid	35 121	+0,1%	
KIA Sportage	34 370	+5,2%	
Toyota Camry	34 017	+0,9%	
LADA 4x4	31 923	-3,1%	
Toyota RAV4	30 627	-1,7%	
Renault Sandero	30 496	-3,4%	
LADA XRAY	28 967	-16,8%	
Skoda Octavia	27 161	+8,5%	
Renault Kaptur	25 799	-14,1%	
KIA Optima	25 707	+23,4%	

марка	продажи, шт.	19/18, %	доля, %
LADA	362 356	+0,6%	20,6%
KIA	225 901	-0,7%	12,8%
Hyundai	178 809	+0,3%	10,2%
Renault	144 989	+5,8%	8,2%
VW	104 384	16%	5,9%
Toyota	103 597	45%	9,9%
Skoda	88 609	+8,8%	5,0%
Nissan	64 974	-19,7%	3,7%
GAZ	63 910	+5,3%	3,6%
Mercedes-Benz	42 046	+11,3	2,4%

## Российский минус

Значительный рост авторынка, наблюдавшийся в 2018 году, сошел на нет. В 2019 году в России было продано на 2,3% автомобилей меньше, чем в 2018-м – 1 млн 759 тыс. Согласно данным Ассоциации европейского бизнеса, на этом кризис не закончится – в 2020 году прогнозируется сокращение продаж новых легковых автомобилей еще на 2,1%.

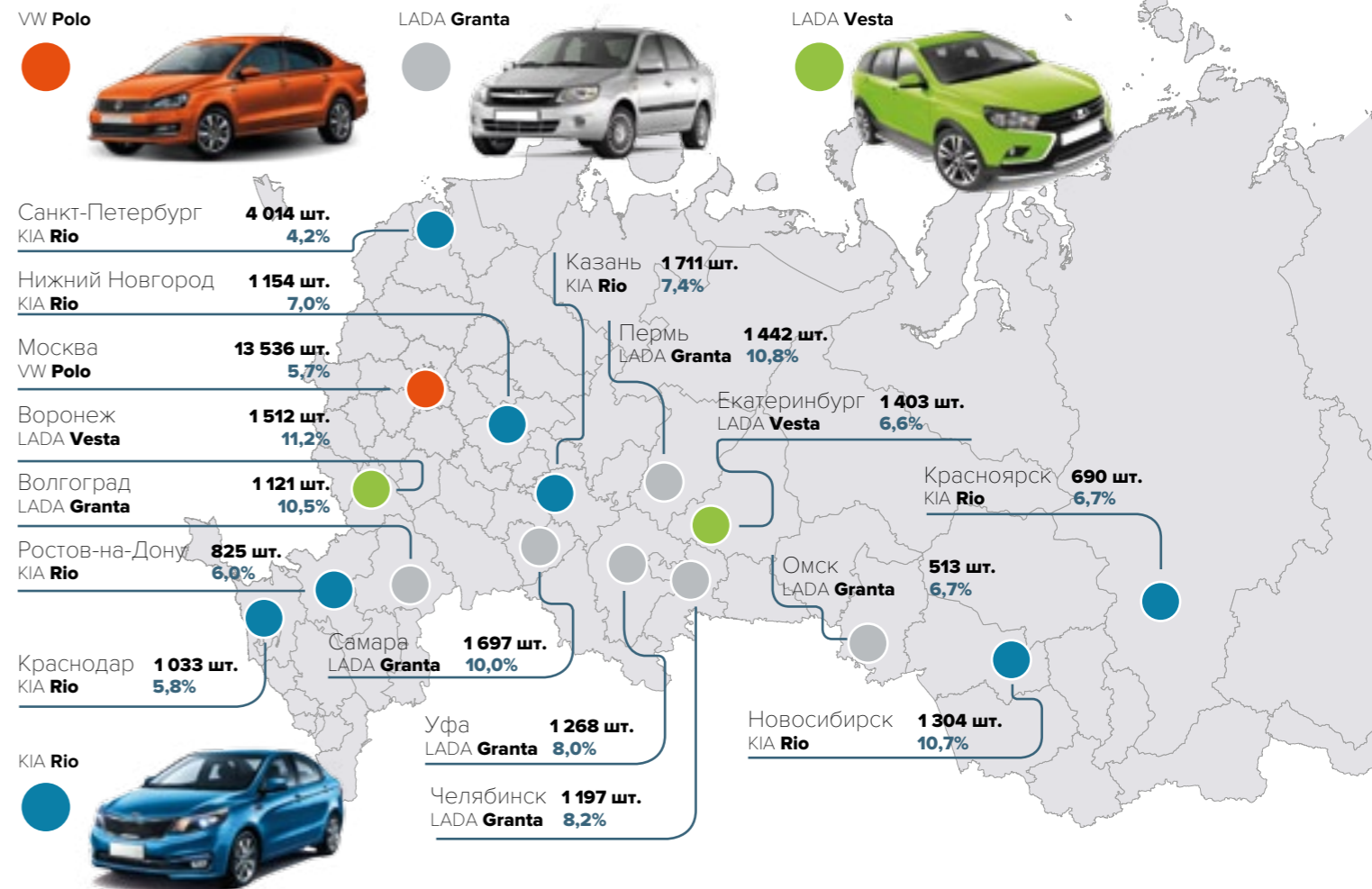
Четверка лидеров осталась неизменной. Первенство на российском рынке на протяжении многих лет принадлежит АвтоВАЗу, продажи которого выросли на 1%. Следом за автомобилями LADA традиционно расположился лидер рынка иномарок KIA, который потерял 1% продаж. На третьем месте комфортно себя чувствует Hyundai – бренд сохранил темпы продаж на уровне 2018 года. Четверку замкнули автомобили Renault – французы закрепили свои позиции благодаря росту продаж на 6%.

Volkswagen потеснил с пятой строчки Toyota, а места с седьмого по девятое остались без изменений – их заняли Skoda, Nissan и ГАЗ. В прошлом году десятое место досталось автомобилям Ford, который в 2019 году ушел с легкового рынка России. Его сменил Mercedes-Benz, который увеличил продажи на 11% и замкнул десятку лидеров российского авторынка.

## Страна пересаживается на Granta

LADA Vesta, несмотря на трехпроцентный рост продаж, не смогла надолго задержаться на вершине рынка и уступила лидерство LADA Granta. Продажи этой

Модели – лидеры продаж в городах-миллионниках



модели выросли на целых 27,8% и составили более 135 тысяч автомобилей, что объясняется рестайлингом и объединением модельных линеек Granta и Kalina.

Самой продаваемой иномаркой вновь стала KIA Rio, сохранившая за собой 3-ю строчку.

Все большие обороты набирают продажи кроссовера Hyundai Creta (+6%), и продолжают снижаться показатели седана Hyundai Solaris (-11%). Места с шестого по восьмое сохранили Volkswagen Polo, LADA Largus и Renault Duster. Заметный рост продаж (12%) позволил кроссоверу Volkswagen Tiguan войти в топ-10 и занять девятое место, а Renault Logan, продававшийся в России на 17% лучше, чем в 2018 году, потеснил Skoda Rapid и LADA XRAY и замкнул рейтинг.

## Creta грязи не боится

В плане предпочтений россияне остались верны себе – третий год подряд лидерство среди сегментов удерживает SUV

– 44,5% всех продаж. Призовой подиум сохранился в неизменном виде: Hyundai Creta, Renault Duster и Volkswagen Tiguan.

Второе место в топе также идентично 2018 году – это автомобили класса В (34,4% рынка). LADA Granta отодвинула на вторую позицию LADA Vesta, а KIA Rio сохранила за собой третью строчку.

Сегмент D в 2019 году обогнал сегмент С и впервые оказался в тройке лидеров, но его доля на рынке все равно мала – всего 5,6%. Наибольшим спросом пользовались Toyota Camry, KIA Optima и Hyundai Sonata.

Самое сильное падение на рынке показал сегмент С (-22,9%), который скатился на четвертую позицию.

Доля каждого из оставшихся сегментов (А, Е, LAV, MPV и pickup) составляет менее 3%.

## Уникальный выбор москвичей

В 16 российских городах-миллионниках выделилось четыре автомобиля, которые

лидируют на местных рынках. Первой стала KIA Rio, спрос на которую оказался выше, чем на любую другую модель, сразу в 7 городах: в Санкт-Петербурге, Новосибирске, Казани, Красноярске, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону и Краснодаре купили 10 731 автомобиль корейского производителя.

Второй по популярности у жителей крупнейших городов России стала LADA Granta – она лидировала в пяти городах: Волгоград, Самара, Уфа, Пермь, Челябинск и Омск вместе купили 7 238 машин. LADA Vesta стала лидером продаж только в двух городах – в Воронеже и Екатеринбурге куплено 2 954 единицы.

Исключением из правил стала Москва – жители столицы в 2019 году активно покупали Volkswagen Polo (13 536 моделей).

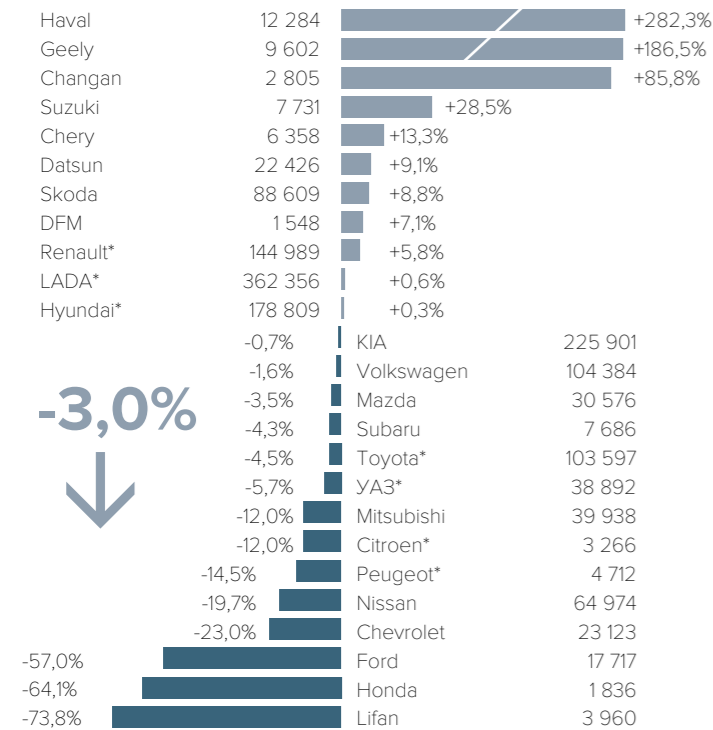
Самая большая доля продаж одной модели на городском авторынке зафиксирована в Воронеже: LADA Vesta составила 11,2% от местных продаж.



Динамика авторыннка России в 2019 году

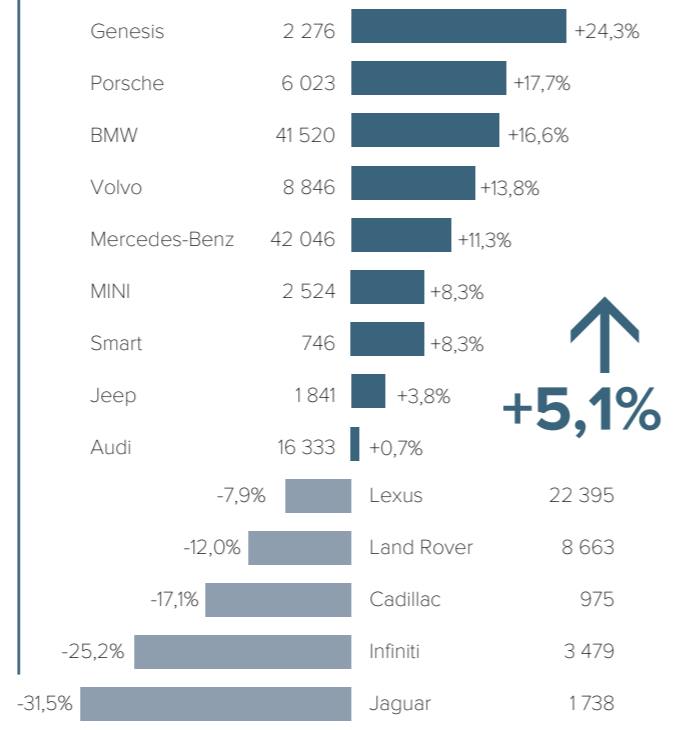
Массовый сегмент

Объем продаж – 1 512 680 шт.  
Доля – 90,5%



Премиальный сегмент

Объем продаж – 159 405 шт.  
Доля – 9,5%

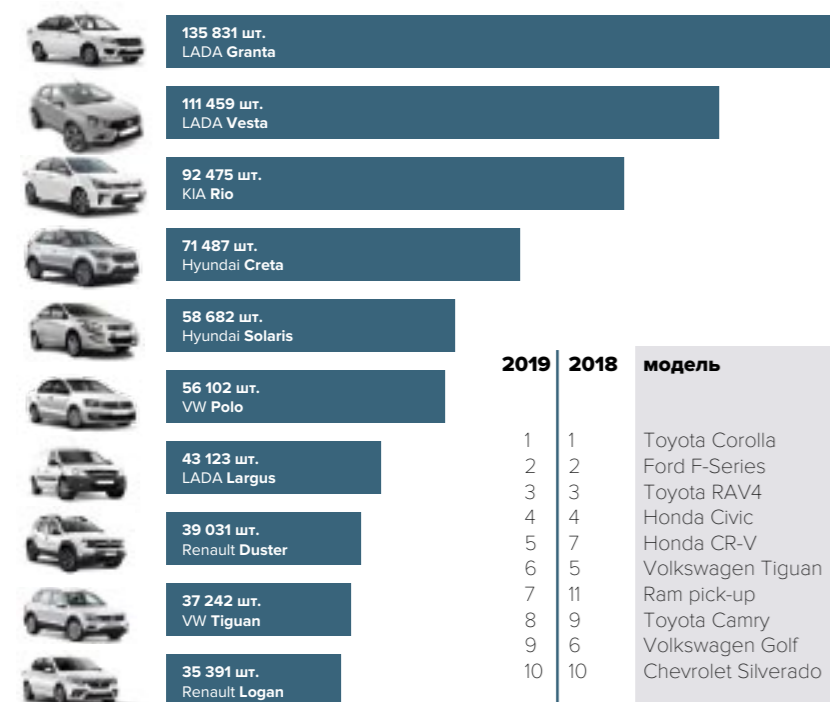


-3,0%

+5,1%

\*без учета LCV по брендам: GAZ, Ford, Hyundai, Mercedes-Benz, Volkswagen и др.

ТОП-10 бестселлеров рынка в 2019 году



Кредитование

По данным Национального бюро кредитных историй (НБКИ), 2019 год в России побил рекорд семилетней давности по количеству автомобилей, приобретенных в кредит. Всего за год россияне получили 947,3 тыс. автокредитов, что почти на 12% больше показателей прошлого года.

Мировой ТОП моделей

2019	2018	модель	продажи 2019	19/18	продажи декабрь	декабрь 19/18
1	1	Toyota Corolla	1 236 545	4,1%	99 302	6,8%
2	2	Ford F-Series	1 070 234	-1,1%	111 929	11,6%
3	3	Toyota RAV4	931 851	11,7%	75 784	8,6%
4	4	Honda Civic	821 376	-0,3%	63 210	-6,3%
5	7	Honda CR-V	818 980	12,0%	72 624	-11,1%
6	5	Volkswagen Tiguan	741 291	-7,6%	68 573	3,9%
7	11	Ram pick-up	731 895	17,4%	73 553	12,6%
8	9	Toyota Camry	690 737	3,1%	50 187	-6,8%
9	6	Volkswagen Golf	687 621	-12,9%	52 272	-0,6%
10	10	Chevrolet Silverado	644 013	-1,5%	86 793	34,7%

Лидерами по кредитованию стали Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Татарстан и Башкортостан, а самый резкий всплеск произошел в Кемеровской области – в 2019 году ее жители получили на 77,8% больше кредитов на покупку машины, чем в 2018 году. Снижение этого показателя произошло только в Тюменской области (-1,8%).

Удмуртия поддержала общероссийскую тенденцию – жители республики оформили 16 073 кредита, что на 10,7% больше, чем в прошлом году.

У нас в России ВАЗ, а у вас?

Сокращение российского рынка стало частью глобального процесса, в рамках которого продажи новых легковых автомобилей во всем мире упали на 4,4%. Всего за 2019 год было приобретено 90,3 млн новых автомобилей, а 60% всех продаж пришлось на пять стран: Китай, США, Японию, Германию и Индию, среди которых вырос только крупнейший рынок Европы – немецкий.

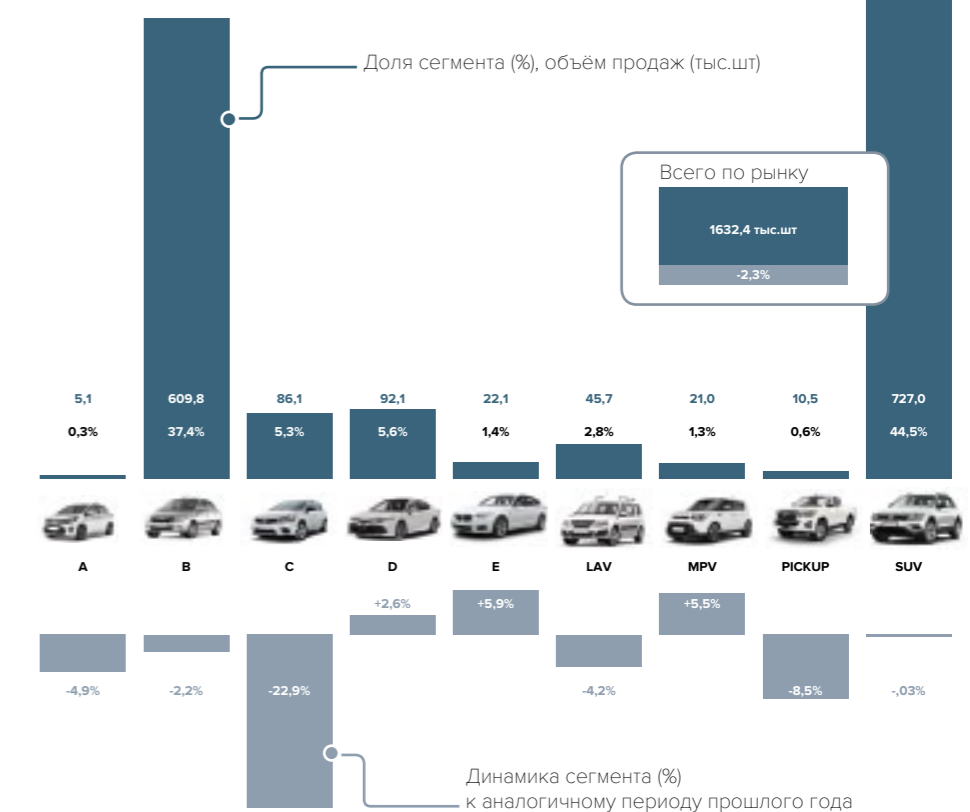
Самый крупный мировой рынок – китайский – упал на 8,3%. Рынок США сократился на 1,5%, как и японский. Настоящий обвал произошел в Индии, где продажи новых автомобилей сократились на 12,3%, – это худший показатель среди десятки крупнейших мировых рынков. Немцы же точны как часы и купили на 5% больше автомобилей, чем в 2018 году.

Хороший рост объемов реализации (+7,8%) позволил Бразилии обогнать Великобританию, которая, напротив, показала падение (-2,4%). Россия соперничает за 11-е место рейтинга с Кореей, однако разрыв между странами увеличивается все больше: российский рынок падает, тогда как корейский растет.

Что касается рейтинга наиболее успешных автомобильных марок, то первое место вот уже 10 лет удерживает Toyota – каждый десятый новый автомобиль в мире выпущен этим брендом. Второе место также неизменно – его занимает Volkswagen с долей рынка 7,6%. Третье место – у марки Ford, обновившей свой исторический минимум (5,6%). На пятки американцам наступают японцы: Honda стремительно сокращает разрыв и уже занимает 5,5% рынка.

Самой популярной моделью в очередной раз признана Toyota Corolla (1,4% рынка). В ближайшее время она побьет рекорд в 50 миллионов единиц всех поколений. На втором месте – самый продаваемый в истории пикап, Ford F-Series, он оккупировал второе место мирового рейтинга еще в 2016 году и не сдает позиций. Замыкает тройку лидеров второй год подряд Toyota RAV4, которая за 10 лет проделала огромный путь с 17-й строчки топа до «бронзовой медали».

Продажа автомобилей по сегментам в 2019 году



Кредиты

№	регион	2018, шт	2019, шт	19/18
1	Москва	69 568	75 166	8,0%
2	Московская область	52 044	57 530	10,5%
3	Санкт-Петербург	54 240	57 199	5,5%
4	Татарстан	45 992	48 071	4,4%
5	Башкортостан	41 088	42 405	3,4%
6	Краснодарский край	29 634	33 413	13,0%
7	Свердловская область	31 884	32 242	1,1%
8	Челябинская область	28 854	31 418	8,9%
9	Самарская область	27 204	27 979	2,8%
10	Пермский край	24 439	25 503	4,4%
11	Кемеровская область	14 325	25 474	77,8%
12	Ростовская область	23 043	25 329	9,9%
18	Нижегородская область	24 813	24 916	0,4%
14	Волгоградская область	14 046	17 724	26,2%
15	Воронежская область	15 985	17 330	8,4%
16	Ленинградская область	16 000	16 689	4,3%
17	Удмуртия	14 518	16 073	10,7%
18	Ханты-Мансийский АО [Югра]	14 451	15 948	10,4%
19	Оренбургская область	13 732	15 441	12,4%
20	Ставропольский край	14 490	15 211	5,0%
21	Саратовская область	12 997	14 889	14,6%
22	Тульская область	10 064	12 693	26,1%
23	Красноярский край	9 570	12 221	27,7%
24	Новосибирская область	9 535	11 979	25,6%
25	Тюменская область [без ХМАО и ЯНАО]	10 163	9 978	-1,8%
26	Чувашия	7 786	9 721	24,9%
27	Ульяновская область	8 356	9 194	10,0%
28	Омская область	8 341	9 144	9,6%
29	Рязанская область	7 051	8 779	24,5%
30	Белгородская область	7 610	8 715	14,5%



# ЧМЗ: создаем условия для роста

Развитие неядерных направлений, разработка новых продуктов, создание новых рабочих мест, оптимизация производства, отбор лучших управленческих практик и инструментов – это неизменные ориентиры работы Чепецкого механического завода. О ее результатах рассказывает генеральный директор предприятия Денис Анищук.

**– Денис Сергеевич, перед ЧМЗ каждый год ставятся серьезные задачи по достижению финансово-экономических показателей. Как они выполняются? Соответствует ли динамика тому, что было запланировано?**

– Чепецкий механический завод – производственное предприятие топливно-го дивизиона Госкорпорации «Росатом», и у нас есть обязательства по достижению финансово-экономических показателей. Ежегодно они устанавливаются на очень амбициозном уровне – целевые значения превышают бюджетные, которые мы защищаем перед акционерами. В 2019 году эти повышенные обязательства предприятие выполнило. Если говорить о выручке, то мы перевыполнили план на 1,8 миллиарда рублей. А если о рабочих местах, то в прошлом году приняли более двухсот человек. По прибыли достигнутые цифры почти на 600 млн рублей выше планового показателя, что важно с точки зрения отчислений в региональный бюджет, которые в рамках Соглашения между УР и Росатомом возвращаются в Глазов. Главное, мы смогли поднять заработную

плату: рабочим – на 15%, а специалистам – на 8%. Эти цифры характеризуют правильные тренды развития ЧМЗ.

**– Несколько лет назад предприятие взяло курс на увеличение доли неядерной продукции в общем объеме реализации. На каком уровне она находится сегодня?**

– Подходит к одной трети. Мы планировали заработать на «неядерке» в 2019 году чуть больше 3,5 миллиарда рублей, а заработали 5 с лишним – по сути, это уровень 2020 года. В текущем году ставим задачу затвердить результат, реализовав неядерной продукции на сумму не менее 5,5 миллиарда рублей.

**– Как идут дела с новыми продуктами? Что сейчас актуально?**

– Мы максимально задействовали все имеющиеся инструменты в отрасли, вовлекли в процесс генерации новых продуктов сотрудников предприятия. У нас сейчас в проработке порядка 20 новых продуктов, в том числе таких как изделия для медицины из диоксида циркония, изделия из биокерамики и технической керамики. Работаем с внешней командой

над созданием стальной проволоки для автопружин. Все проекты направлены на развитие ЧМЗ как отраслевого Центра металлургии по 11 ключевым направлениям: цирконий, кальций, титан, гафний, вольфрам, спецпровода, нержавтрубы, аддитивные материалы, РЗМ, керамика и тугоплавкие соединения.

Главный принцип реализации проектов – командный подход. Мы создаем кросс-функциональные команды, когда объединяются технологи, инженеры, руководители цехов, директора. Это дает хороший результат не только в части разработки новых продуктов, но и улучшения процессов. Мы прорабатываем инициативы по совершенствованию технологий, повышению производительности труда. Есть много хороших примеров. Работа в данном направлении позволяет оставаться конкурентоспособными, поскольку мы ориентируемся на мировые цены. Причем работники вовлекаются в процесс улучшений самостоятельно, а не директивно. И это не может не радовать.

**– Удалось ли расширить портфель зарубежных заказов? В каком направлении ведется эта работа?**

– Традиционная для нас продукция – цирконий, кальций и титан. По цирконию мы подписали коммерческий контракт с иностранным заказчиком на поставку комплекующих для топлива. И это значимый результат совместной работы с командой Топливной компании ТВЭЛ, поскольку процесс квалификации по каждой экспортной номенклатуре долгий и трудоемкий. С рядом компаний он продолжается.

По кальциевой продукции расширяем продуктовую линейку для зарубежного рынка. Если ранее большая часть нашего традиционного кальция шла на экспорт, то сейчас мы активно продвигаем кальциевую инъекционную проволоку (КИП). В прошлом году поставки КИП шли в страны Евросоюза и Турцию. Активно идут процессы квалификации, интерес со стороны зарубежных потребителей есть, соответственно, у завода высокий потенциал наращивания экспорта КИП.

Одно из стратегических направлений – международный рынок титановой продукции. Ежегодно осваиваем и ставим на производство по 50 новых номенклатур. Пока в общем объеме выручки на титан приходится около одной десятой, но количество компаний-потребителей растет, мы проходим квалификацию у авиационных и автомобильных гигантов. Уверен,



В 2019 году ЧМЗ вывел на зарубежный рынок гафниевую проволоку

что в будущем усилия конвертируются в объемы поставок.

Кроме того, в прошлом году мы вывели на международный рынок такой продукт, как гафниевая проволока. Нашли новый сегмент для ее применения. Предложили использовать гафниевую проволоку для установок плазменной резки и смогли доказать потребителям, что она лучше привычных для них материалов.

**– В чем заключается ваше конкурентное преимущество на мировом рынке – в цене или качестве продукции?**

– У каждого потребителя свои запросы. Например, индийские металлурги в ходе переговоров вспоминали случаи, когда из-за нестабильного состава применяемой ими кальциевой проволоки в брак могла уйти вся плавка объемом в 300 тонн стали. А количество кальция, которое добавляется в ковш для легирования, очень маленькое. Его стоимость несоизмерима со всей плавкой. Сказать, что здесь цена кальция является определяющей, нельзя. Металлургические компании готовы платить именно за качество, которое мы подтверждаем. С титаном несколько иная история. Нужно постоянно показывать и доказывать, что система организации производства позволяет обеспечивать стабильное качество – это обязательное условие контрактации, данность. И при относительно равных характеристиках производителей цена продукции выходит на первые позиции.

**– Чем уникален стартовавший на ЧМЗ проект по извлечению и переработке отходов уранового производства, кроме того, что он первый в России?**

– Технологии производства совершенствуются с каждым годом. Если лет пять-десять назад остаточное содержание урана в отходах, которые складировались на хранение, доходило до 1%, то три года назад, когда мы заканчивали программу производства тетрафторида, было уже 0,1%, то есть в десять раз меньше. В среднем в осадках хвостохранилища очень низкое содержание урана – менее 0,4%.

Сейчас наши специалисты разработали технологию, позволяющую переработать и этот продукт. Мы извлекаем из него оставшиеся ядерные материалы,

тем самым почти полностью минимизируем их активность и нагрузку на экологию. Полученный концентрат перерабатывается на других предприятиях Топливной компании ТВЭЛ и возвращается в ядерно-топливный цикл. Ничего принципиально нового в технологии извлечения нет, никаких новых химических элементов или реагентов, по ряду операций она повторяет существовавшую ранее технологию производства тетрафторида урана. Просто сейчас мы можем делать это более эффективно. И мы гордимся тем, что соответствующие решения были предложены именно специалистами ЧМЗ. Эта работа позволит получить дополнительную выручку, сократить затраты на консервацию и значительно снизить объемы «исторического наследия» с пользой для экологии.

**– Росатом занимает лидирующие позиции в России по повышению производительности, внедрению интеллектуальных технологий в производственные процессы. Это требует больших вложений, но в результате достигается экономическая эффективность. Как идет эта работа на Чепецком механическом заводе?**

– Мы подходим к цифровизации именно с позиции экономической эффективности. Пока не готовы рассматривать проекты окупаемостью более трех лет. Развитие системы организации производственной деятельности, сокращение длительности циклов создания продукции – один из главных трендов, в который вкладываем много сил. Уже запущены очень интересные проекты по предиктивной аналитике, по вибродиагностике различных узлов и оборудования. Предиктивная аналитика позволяет контролировать параметры, влияющие на качество продукции. Согласно исследованию, которое провел для нас Московский институт стали и сплавов, на качество только циркониевых оболочечных труб влияет более тысячи параметров. Управлять всеми вручную невозможно. Нужен программный продукт, который позволит увязывать исходные данные с качеством готовой продукции. Этот проект для нас важен, и мы уверены, что он окупится.

Если говорить про конкретные решения, то управление предприятием на верхнем уровне у нас уже автоматизировано. А нижний пока «живет» отдельно. Поэтому первоочередная задача, которую мы сейчас решаем, – увязывание этих двух уровней с помощью внедрения системы оперативного планирования и диспетчеризации производства MES. Система состоит из набора программных модулей, которые позволяют решать задачи, связанные с управлением производством, персоналом, контролем качества продукции. На пилотном цехе в прошлом году это реализовано. Мы видим хороший результат – система позволяет правильно распределять ресурсы, уходить от лишних затрат, снижать объемы незавершенного производства, точнее планировать выпуск продукции.

К концу года рассчитываем создать пилотный участок с дополненной реальностью. Попробуем, посмотрим, какой эффект это даст.

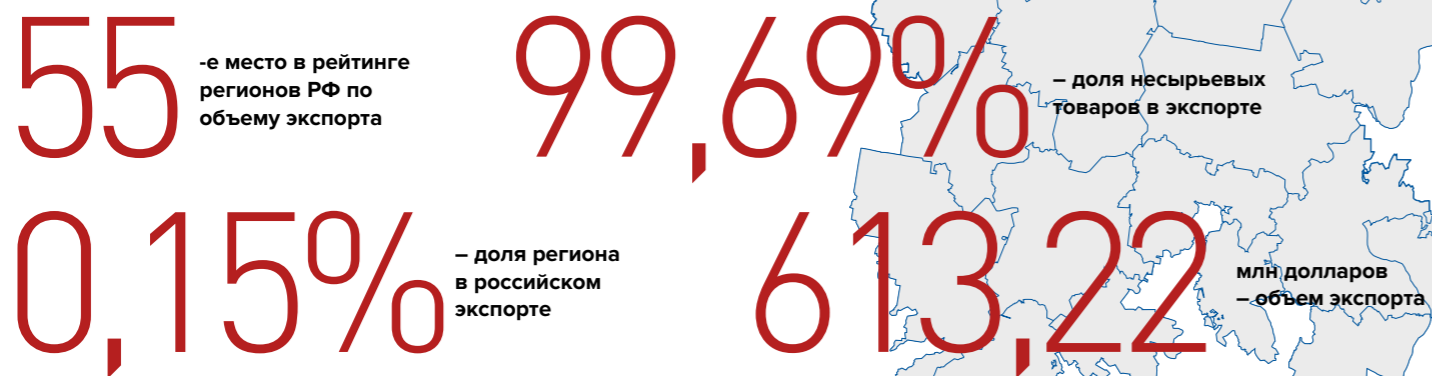
**– В свое время в Глазове был очень популярным лозунг «Город и завод едины». Он сохраняет свою актуальность?**

– Ежегодно более 200 миллионов рублей наших налогов возвращается в Глазов по Соглашению между Госкорпорацией «Росатом» и Удмуртской Республикой. Средства идут на развитие города, и в первую очередь, на поддержание инфраструктуры, социальные объекты – это очень хорошая инициатива, которую все принимают. Хотя, как мне кажется, нужно больше инвестировать в развитие бизнеса, предпринимательства. Был бы запрос. А актуальность лозунга не пропадает. Мы по-прежнему заинтересованы в создании комфортных условий в городе, чтобы наши работники приходили на работу отдохнувшими, с новыми идеями, чтобы они были вовлечены в совершенствование производственных процессов. Для этого у них не должна болеть голова о технических социальных проблемах, которые существуют вне завода. Для нас развитие города и активное участие в его жизни – важный аспект успешной производственной деятельности.





# Удмуртская Республика. Экспорт в 2019 году



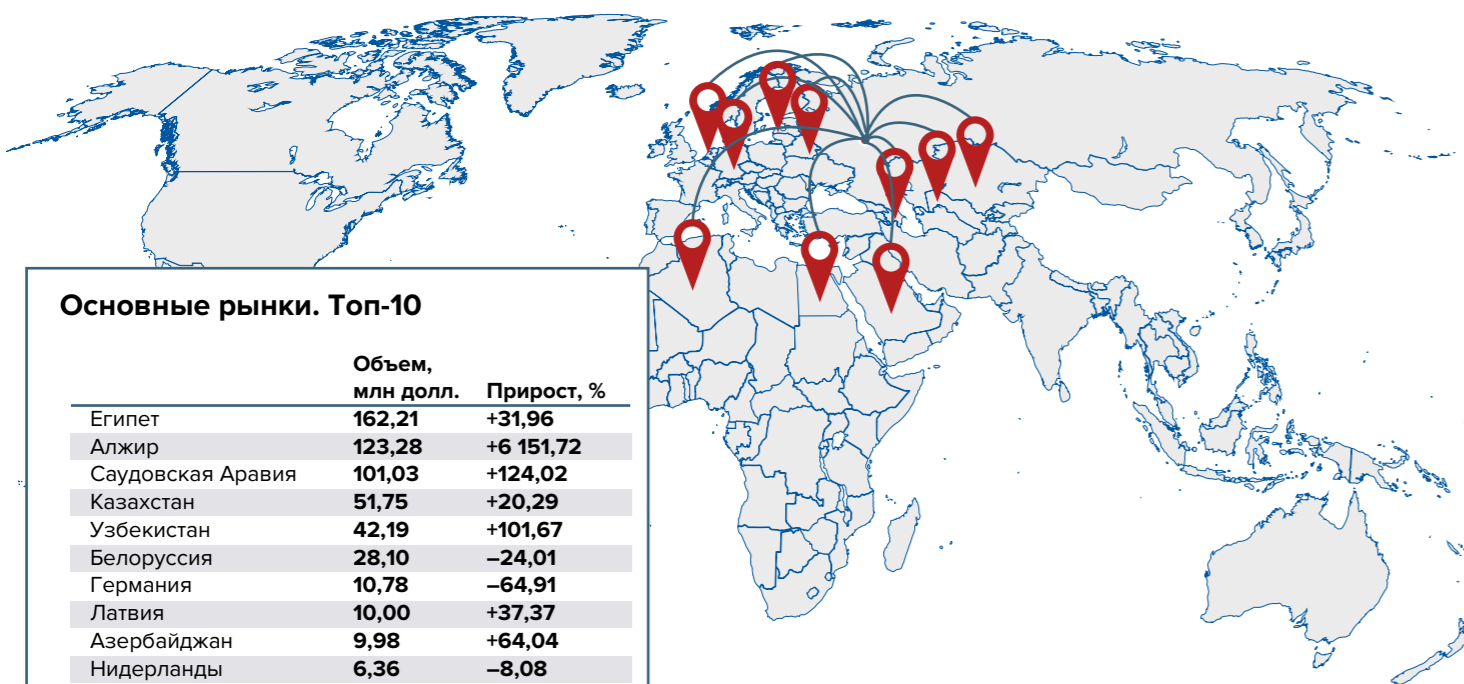
По данным Удмуртстата, внешнеторговый оборот Удмуртской Республики в 2019 году превысил 1 млрд долларов – это на 27% больше, чем в предыдущем году. 62% общего объема внешней торговли пришлось на экспорт, который увеличился в 1,5 раза. Среди регионов ПФО республика продемонстрировала рекордный прирост по этому показателю, а среди всех регионов России она на седьмой позиции.

Доля республики в российском экспорте выросла на 0,06%. В то же время в списке экспортеров Удмуртия переместилась вниз на две позиции (в 2018 году она была 53-й).

Доля несырьевых товаров в структуре экспорта увеличилась на 5,95%. Продукция из Удмуртии поставлялась в 80 стран мира (в 2018 году – 85 стран). Лидером стал Египет (26%). На второе место ворвался

Алжир (20%), который вытеснил на третью позицию Саудовскую Аравию (16,3%) и обеспечил больше половины годового прироста. Основа экспорта в эти страны – так называемые неклассифицированные товары, то есть военная техника.

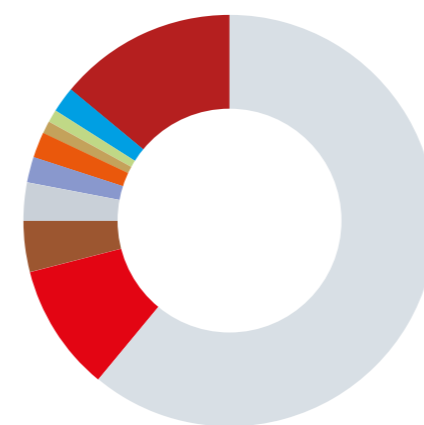
76% продукции из Удмуртии экспортировано в страны дальнего зарубежья. Одну пятую часть этого объема занимают машины и оборудование.



## Основные рынки. Топ-10

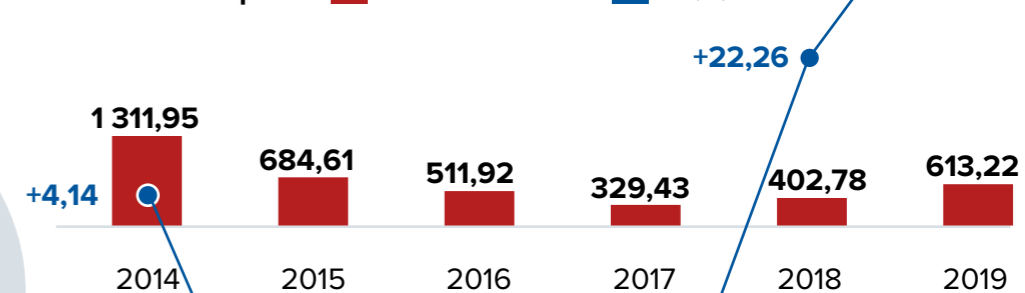
	Объем, млн долл.	Прирост, %
Египет	162,21	+31,96
Алжир	123,28	+6 151,72
Саудовская Аравия	101,03	+124,02
Казахстан	51,75	+20,29
Узбекистан	42,19	+101,67
Белоруссия	28,10	-24,01
Германия	10,78	-64,91
Латвия	10,00	+37,37
Азербайджан	9,98	+64,04
Нидерланды	6,36	-8,08

## Структура экспорта / 4 знака ТНВЭД, %



Неклассифицированные товары	61,14
Легковые автомобили	9,18
Спецавтотранспорт	4,27
Прутки нелегированные горячекатаные	2,82
Прутки и фасонный прокат легированные	2,13
Жидкостные насосы	1,74
Мебель не для сидения	1,58
Щелочные и редкоземельные металлы	1,21
Пиломатериалы	1,05
Прочие товарные группы	14,87

## Объемы экспорта



## Структура экспорта / по категориям, %

Несырьевой неэнергетический экспорт	99,69
Сырьевой экспорт	0,30
Несырьевой энергетический экспорт	0,01

## Структура экспорта / по переделам, %

Верхний передел несырьевого неэнергетического экспорта	87,92
Средний передел несырьевого неэнергетического экспорта	10,04
Нижний передел несырьевого неэнергетического экспорта	1,74
Сырьевой экспорт	0,30
Несырьевой энергетический экспорт	0,01

## Экспортные товары. Топ-10 / 4 знака ТНВЭД





# На экспорт – с «Россельхозбанком»

В эпоху глобализации выход на внешние рынки перестал быть экстраординарным событием. Сегодня в помощь экспортеру предлагается множество инструментов, которые значительно облегчают эту задачу. Но даже на таком фоне предложение «Россельхозбанка» уникально – это досконально проработанная программа сопровождения внешнеторговых операций на всех этапах сделки. О новых возможностях для участников внешнеэкономической деятельности рассказывает директор Удмуртского регионального филиала АО «Россельхозбанк» Александр Чураков.

**– Александр Николаевич, не секрет, что одним из главных препятствий для выхода на зарубежные рынки является страх перед чем-то новым и неизведанным. Насколько он обоснован, и может ли банк помочь его преодолеть?**

– Коммерческие риски во внешнеторговых операциях практически те же самые, что и на внутреннем рынке, за исключением того, что появляются политический, правовой и валютный риски. Кроме того, существуют такие барьеры, как незнание языка и особенностей культуры ведения бизнеса, что характерно, в частности, для одного из самых перспективных для наших предпринимателей рынков – китайского. «Россельхозбанк» может оказать содействие на любой стадии проекта: от консультаций по вопросам валютного законодательства, подготовки проекта и проверки международного контракта до обеспечения безопасности всей сделки. В том же Китае у нас есть возможность проверить контрагента на благонадежность, помочь провести переговоры на китайском языке и даже просто найти подходящего партнера. Для этого «Россельхозбанк» открыл в КНР свое представительство. Наше предложение на этом направлении универсально и подходит для компаний из любой отрасли.

**– То есть роль банка заключается не только в проведении платежей?**

– Она гораздо шире. Во-первых, на банки возложены функции по осуществлению валютного контроля и сопровождению валютных контрактов. Мы можем помочь корректно указать виды операций в расчетных документах, выявить нарушения валютного законодательства и, соответственно, предупредить об этом клиента. Во-вторых, существуют принятые во всем мире унифицированные правила проведения внешнеторговых операций, и наш банк работает в соответствии с ними. Чаще всего в международных расчетах

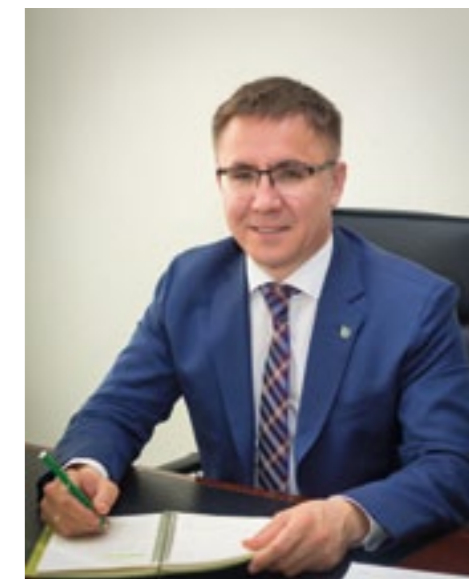
используются аккредитивы. Это инструмент, который позволяет обеспечить безопасность расчетов и является альтернативой уплаты авансовых платежей. Банк выступает гарантом того, что поставщик получит деньги, а покупатель – товар, который он оплатил. Банки сопровождают аккредитивную сделку на всех этапах, защищают интересы клиентов, контролируют сроки исполнения контракта и обеспечивают минимальные сроки расчетов. Также широко распространена практика предоставления банком банковских гарантий зарубежному партнеру или зарубежному банку. Этот инструмент обеспечивает защиту интересов сторон при проведении платежей.

**– А если продавец хочет получить оплату сразу после отгрузки товара, а покупатель просит отсрочки платежа, и они не могут договориться?**

– В этом случае можно воспользоваться дисконтированием аккредитива. Банк покупателя предоставляет ему отсрочку и обеспечивает платеж в установленный срок, а наш клиент получает деньги сразу после завершения сделки. Еще один вариант в таких сделках – финансирование аккредитива. Если наш клиент выступает импортером и ему требуется отсрочка, банк обеспечивает аккредитив из собственных средств, предоставляя клиенту кредит, который может быть выдан в иностранной валюте, чтобы не нести расходов на конверсию.

**– Что делать, если в процессе исполнения контракта, например, долгосрочного, на изготовление и поставку оборудования, когда платежи разбиты по этапам, валюта сильно вырастает в цене? Такие ситуации для нас не новость, и предсказать их очень сложно. Можно как-то застраховаться от резких колебаний валютного курса?**

– Мы предоставляем возможность защититься в периоды высокой



волатильности. По договоренности с клиентом устанавливается приемлемый для него коридор, в пределах которого он несет риски самостоятельно. Если валюта переходит верхнюю границу, то клиент остается в рамках коридора, но оплачивает комиссию за то, что банк взял риски на себя. В банковской практике такая сделка называется опционом. Существуют и другие механизмы страхования валютных рисков, которые широко используются в международной банковской практике.

**– Насколько доступны все эти инструменты, если говорить о тарифах?**

– У каждой валютной сделки свои особенности, поэтому все условия и тарифы рассматриваются индивидуально. Под каждую сделку предлагается определенный механизм, который обеспечивает наименьшие риски.

Кредитование осуществляется в рублях и иностранной валюте, в том числе в рамках государственных программ субсидирования процентных ставок. Также наш банк предоставляет кредиты под страховку Российского агентства по страхованию экспортных кредитов и инвестиций. В настоящее время банковские услуги становятся все более и более доступными, и тарифы уже не являются препятствием для развития внешнеторговых связей. Тарифы «Россельхозбанка» формируются на рыночных принципах, поэтому многие участники внешнеэкономической деятельности выбирают именно наш банк.

## Тарифные планы для участников ВЭД

Подробную информацию об условиях предоставления тарифных планов для участников ВЭД и тарифах комиссионного вознаграждения на услуги АО «Россельхозбанк» юридическим лицам можно получить при личном обращении в подразделения АО «Россельхозбанк» и на официальном сайте [www.rshb.ru](http://www.rshb.ru).

Поддержка по вопросам ВЭД:

**8 800 200-78-70**

Звонок по России бесплатный

Информация об услугах:

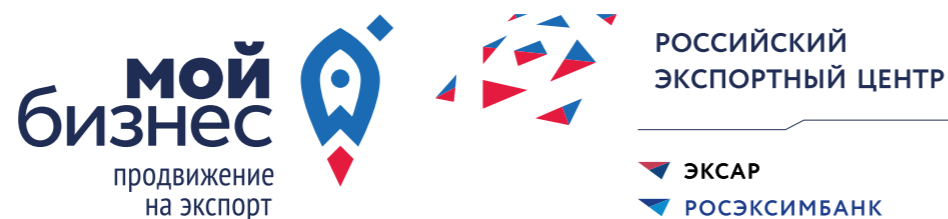
**8 800 100-0-100**

Звонок по России бесплатный

**[www.rshb.ru](http://www.rshb.ru)**

Реклама





ЭКСПАР  
РОСЭКСИМБАНК

# Первые из лучших

В Удмуртии вручили премию «Экспортер года», которая проводится среди компаний, занимающихся несырьевым неэнергетическим экспортом и обладающих лучшими практиками в сфере международной торговли.

Заявки принимались по пяти номинациям, которые соответствуют номинациям Всероссийской премии «Экспортер года». Четыре из них – для субъектов малого и среднего предпринимательства, и одна – для представителей крупного бизнеса. Суммарно на конкурс поступило 38 заявок, больше всего – в номинации «Экспортер года в сфере промышленности».

**Поздравил победителей и вручил призы – сертификаты на обучение английскому языку и продвижение компании – Глава Удмуртской Республики Александр Бречалов:**

– Огромное спасибо всем, кто в себя поверил и готов конкурировать на глобальном рынке. Например, наше предприятие Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» поставляет продукцию в Папуа – Новую Гвинею. Это еще раз подчеркивает, что границ нет, мы сами себе их устанавливаем, и у предприятий Удмуртии есть большой потенциал. По итогам 2018 года объем несырьевого экспорта в Удмуртии составлял 377 млн долларов, а по итогам 2019 года – 611 млн долларов. То есть рост более чем на 60%. Давайте сделаем так, чтобы в следующем году «Экспортер года» стало отдельным мероприятием, чтобы еще больше компаний приняли в нем участие.

## Лауреаты премии

– «Экспортер года в сфере промышленности» – ООО «Новый дом». Компания производит лакокрасочную продукцию под торговой маркой Palizh. Треть выручки приходится на экспорт. Зарегистрирована на четырех крупнейших маркетплейсах.

– «Экспортер года в сфере агропромышленного комплекса» – ООО «Биотерра». Поставляет продукцию из натуральных сушеных овощей и приправ под маркой «Вегенсы» на три зарубежных рынка – в Китай, Беларусь и Казахстан.

– «Экспортер года в сфере услуг» – ООО «Русские информационные технологии». Разрабатывает и поставляет программное обеспечение для отображения навигации на лобовом стекле автомобиля

и портативные проекционные дисплеи под брендом hudway.

– «Прорыв года» – ООО «Финко». Производит беспилотные авиационные системы. Объем экспорта в 2019 году увеличился на 40% по отношению к предыдущему году.

– «Новая География» – АО «Ижевский механический завод». Это номинация, в которой участвуют только крупные компании. ИМЗ имеет многолетний опыт производства боевого и гражданского оружия. Продукция под торговой маркой Vaikal пользуется стабильным спросом за рубежом. В 2019 году предприятие поставило ее в 20 стран мира. Из них впервые – в Китай, Мьянму и Сирию. Вместе с освоением новых рынков в прошедшем году завод дополнительно привлек 11 новых покупателей из Армении, Иордании, Ирана, Беларуси, Кыргызстана, Узбекистана и ЮАР.

**Директор ООО «Русские информационные технологии» Иван Клабуков рассказал о значении новой премии для бизнеса:**

– Наша победа – это, прежде всего, признание команды. И дополнительная мотивация для нее. Сегодня много говорится про экспорт, как на локальном уровне, так и на федеральном. Но слова должны чем-то поддерживаться. Поэтому необходимость в такой премии назрела давно. Чем больше мы будем показывать успешных экспортных компаний, тем больше других компаний захочет это попробовать. Я считаю, что в современном мире уже не существует физических барьеров для выхода на экспортные рынки и при существующем уровне поддержки государства просто неприлично не делать это. Наша компания находится в стадии роста и проверки ряда идей. Мы активно продаем в 16 странах мира, основной рынок – США, на который приходится более 50 процентов оборота. Полученную премию мы направим на продвижение с привлечением профессионалов – на мировом рынке важны знания, без них сложно биться с глобальными игроками, и тут надо подтягивать свой уровень, чтобы быть конкурентным.

# Кирилл Веретенников: Предприниматель – это звучит гордо!

Многие известные на весь мир предприниматели когда-то начинали с нуля. Стив Джобс вручную паял схемы в гараже, Уолт Дисней снимал свой первый мультфильм в дядином сарае, а на Билла Гейтса работало всего два человека. Похожее начало пути в свой бизнес было и у Кирилла Веретенникова, молодого предпринимателя из села Дизьмино Ярского района. В 2012 году он вложил в дело единственные 8,5 тысячи рублей, а сейчас его компания по установке видеонаблюдения и освещения «Интертех» достигла серьезных оборотов и обеспечивает родной район рабочими местами. Кирилл рассказал нам о том, как пришел к успеху, чего ждет от своей работы и как благоустраивает малую родину.



**– Кирилл Сергеевич, уже в 8-м классе вы сами себя обеспечивали – продавали ветеринарные препараты и корма из Кировской области. Как к этому относились ваши родители?**

– Честно говоря, родители были в шоке, но поддерживали меня – это самый важный фактор моего успеха. Многим моим друзьям, с которыми мы вместе работали в колхозе, родители категорически запрещали заниматься бизнесом. А я, уже имея первый опыт, в 20 лет пошел дальше и занялся кролиководством и пчеловодством. Получил от центра занятости субсидию в размере 67 тысяч рублей, купил поголовье и материалы для клеток. Сейчас я занимаюсь совсем другим, но не уйду от

истоков – в этом году собираюсь открыть ферму по разведению шиншилл.

**– Как же вы из сельского хозяйства попали в IT-сферу?**

– Помог случай. Мой друг работал на сельхозпредприятии, где постоянно происходили кражи, и ему понадобилось видеонаблюдение. Я вызвался помочь, и все получилось. Вот тогда я и занялся IT-охраной и работаю в этой сфере до сих пор.

**– Вы начали этот бизнес с 8,5 тысячи рублей, а сейчас ваш годовой оборот составляет 15 млн рублей. Много трудностей пришлось преодолеть?**

– Не все сразу получалось, иногда даже хотелось бросить бизнес. Риски, волнение, трудности с подбором квалифицированного персонала – всякое бывало. Но в самые тяжелые моменты я всегда себя подбадривал и говорил: надо идти до конца, сдаваться и отступать нельзя! И я не отступал. А своих сотрудников стал отправлять учиться в Ижевск – либо в ДОСААФ, либо в Сельскохозяйственную академию, в которой сам сейчас учусь на экономическом факультете.

**– Почему вы выбрали именно экономическое образование?**

– С таким образованием можно заниматься любым видом деятельности, потому что экономика – везде экономика: и в животноводстве, и в IT. Также это хорошая возможность познакомиться с другими специалистами и пригласить их на работу.

**– В 2019 году вы участвовали в конкурсе на пост главы Ярского района. Для чего вы пошли в политику?**

– Я в политике с 2017 года, когда вошел в состав Молодежного парламента Ярского района, а через год стал депутатом. Я родился и вырос в селе Дизьмино, судьба которого меня беспокоит до сих пор. Когда я был маленьким, в селе не было ни детских площадок, ни уличного освещения. Поэтому, как только стал

депутатом, сразу же организовал строительство детской площадки, светодиодное освещение, которое покрывает почти 80 процентов территории села. А в этом году сделаем волейбольную площадку. Также в рамках нацпроекта «Жилье и городская среда» мы участвуем в благоустройстве Балезино и Яра.

**– Что для вас главное в работе?**

– Работа, помимо денег, должна приносить радость. А что может быть лучше, чем клиенты, которые настолько довольны нашей работой, что становятся постоянными? И в этом есть момент доверия и к моим работникам, и ко мне лично. С некоторыми клиентами у меня даже выстраиваются дружеские отношения. Для меня все это очень важно.

**– Судя по вашим словам, ваш рабочий день не нормирован, часто и по выходным работаете. Как вы справляетесь с таким темпом?**

– Знаете, это дело выбора, ведь все это бросить и уйти работать с 8 утра до 5 вечера можно в любой момент. Но отдыхать два дня в неделю – это не мое. Как говорит мой бизнес-тренер, я человек-достигатор.

**– Кроме бизнеса, у вас есть еще одно любимое занятие – спорт. Как давно вы им занимаетесь?**

– В школьные годы я занимался в тренажерном зале, легкой атлетикой, гимнастикой, греко-римской борьбой. Но в течение пяти лет, когда бизнес требовал активного развития, на спорт совсем не было времени. Последние три года упорно восстанавливаю форму занятиями в зале и бассейне.

**– Коллектив разделяет ваше увлечение?**

– Все мои сотрудники – спортивные, активные, к этому располагает атмосфера компании. Даже те, кто никогда не занимался спортом, вдруг говорят: «А я вчера на лыжи встал!». Спорт, как и предпринимательство, – это выплеск адреналина и достижение высоких целей.

**– Каких целей вы хотите достичь?**

– Самое главное – увеличение рабочих мест, расширение географии и развитие экономики Удмуртии. Еще хочу избавить окружающих от советского стереотипа, что бизнес – это что-то плохое. Предпринимательство сейчас на каждом углу, и благодаря этому мир развивается. Важно понимать, что предприниматель – это звучит гордо! На чужого дядю можно пойти работать в любое время, а что-то сделать и поменять в этой жизни я могу здесь и сейчас. Лучше я сейчас попробую, чем потом буду кусать локти, – настрой всегда должен быть оптимистичным! И сотрудники знают, что все свои печали, весь свой пессимизм они должны оставлять дома. Вышел из дома – сразу зарядился оптимизмом. Иначе работать нельзя!



# Женское лицо «оборонки»

Производство оружия испокон веков было сугубо мужским занятием. Выковать меч или боевой топор, закалить стрелу, отлить снаряд – все это, считалось, по силам только мужчинам. Но в годы Великой Отечественной войны женщины заменили у станков военных предприятий своих отцов и мужей, ушедших на фронт. В тылу они ковали Победу. А после нее многие продолжили свой трудовой путь на оборонных предприятиях, делом доказывая, что для женщин России нет трудных профессий. И сегодня доля женщин в военно-промышленном комплексе страны значительна. Пример тому – заводы ОПК Ижевска и в том числе Ижевский электромеханический завод «Купол», который входит в Концерн ВКО «Алмаз-Антей».



На ИЭМЗ «Купол» прекрасный пол составляет большую часть коллектива: здесь трудятся 4,3 тысячи женщин и 4 тысячи мужчин. Не случайно генеральный директор предприятия Фанил Зиятдинов часто подчеркивает, что половина успехов предприятия – заслуга женщин, которые освоили рабочие и инженерные специальности и во всех сферах заводской жизни демонстрируют свои высокие трудовые навыки и преданность делу. Так, треть высококвалифицированных работников ИЭМЗ «Купол», заслуживших право работать с личным клеймом, – это женщины. В когорте ученых, определяющих будущее предприятия, 5 женщин-кандидатов наук и 4 аспиранта. Многие женщины сегодня являются руководителями, возглавляя заводские трудовые коллективы.

Деление профессий на «мужские» и «женские» на «Куполе» можно считать условным. Конечно, женщины традиционно имеют численное преимущество среди монтажников радиоэлектронной

аппаратуры и приборов, намотчиков катушек, контролеров ОТК, экономистов и кадровиков, но они освоили и специальные регулировщика, фрезеровщика, заточника и даже слесаря.

Если говорить об уровне образования, у подавляющего числа «купольчанок» оно высшее или среднее специальное. При этом свой образовательный уровень работницы ИЭМЗ «Купол» активно повышают: только за прошлый год более 3 тысяч из них прошли обучение или повысили квалификацию. Завод постоянно расширяет возможности для личностного и профессионального роста сотрудников – и эти ресурсы эффективно используют дамы. Так, количество участниц ежегодной Научно-технической конференции ИЭМЗ «Купол», в рамках которой молодые работники предлагают свои идеи и проекты по развитию предприятия, уже давно перевалило за сотню. В этом году их доклады звучат во всех секциях НТК – от конструкторской, технологической и новых информационных технологий до

экономической. А в IT-секции девушки и вовсе являются главными докладчицами.

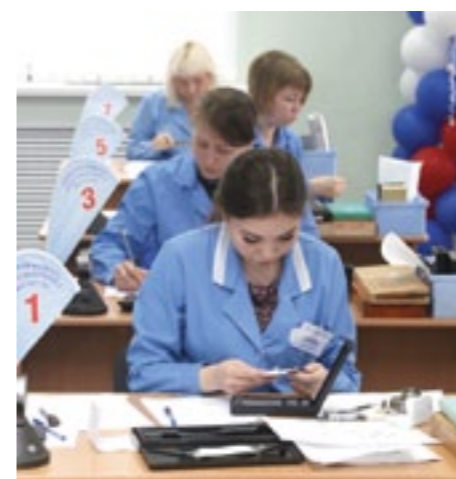
Но при всем этом «купольчанки» в первую очередь остаются женщинами – завидными невестами или любимыми женами и матерями. Просто удивительно, как, отработав смену, они еще успевают поддерживать огонь в домашнем очаге, воспитывать детей. Особенно уважение вызывает труд многодетных матерей – таких на ИЭМЗ «Купол» почти 300.

Понимая, что на женщинах «лежит двойная нагрузка», завод старается облегчить их нелегкую ношу: для ряда категорий работающих матерей установлен сокращенный рабочий день, им оказывается материальная помощь, выделяются дополнительные выплаты на детей дошкольного возраста. По льготным путевкам «Мать и дитя» проводятся заезды в лечебно-оздоровительный лагерь. И конечно, предоставляются все гарантии, полагающиеся по Трудовому кодексу России и Коллективному договору предприятия.

Женщины трудятся на предприятии с самого его создания. Их заслуги в деле укрепления обороноспособности страны получили высокую оценку Родины: орденами Ленина, Октябрьской революции, Трудового Красного Знамени, Трудовой Славы, «Знак Почета» были награждены восемь десятков работниц Ижевского электромеханического завода.

И сегодня страна высоко ценит профессиональные достижения наших коллег. В преддверии праздника 8 Марта руководители Удмуртской Республики и ИЭМЗ «Купол» поздравили работников предприятия, отмеченных Указом Президента России и удостоенных высоких государственных наград. В их числе этой весной – шесть работниц ИЭМЗ, награжденных медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Это Ольга Борисовна Оглезнева – заместитель начальника отдела испытаний; Людмила Юрьевна Пovyшева – начальник технологического бюро; Лариса Владимировна Федотова – инженер-технолог; Любовь Викторовна Вахрушева – контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов; Татьяна Ивановна Степанова – обработчик изделий из пластмасс; Лидия Арсеньевна Петрова – монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

В совершенных образцах современной спецтехники, в своевременном и качественном выполнении гособоронзаказа и иностранных контрактов, в развитии гражданского производства и активной социальной политике – во всем, чем славится Ижевский электромеханический завод «Купол», есть неоценимый трудовой вклад его работниц.



## ИЭМЗ «Купол» – сохраняя лидерство

Ижевский электромеханический завод «Купол» (входит в состав Концерна ВКО «Алмаз-Антей») – одно из лидирующих предприятий оборонной промышленности России. Основными изделиями ИЭМЗ «Купол» являются зенитные ракетные комплексы семейства «Тор». За последние пять лет завод завершил разработку и освоил в производстве два новейших ЗРК – «Тор-М2» и «Тор-М2ДТ» со значительно улучшенными тактико-техническими характеристиками. Непрерывное совершенствование комплекса позволяет «Торам» на протяжении вот уже трех с половиной десятилетий оставаться одними из лучших средств ПВО в мире. При этом с 2013 года ИЭМЗ «Купол» ведет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, направленные на совершенствование ЗРК семейства «Тор», самостоятельно, являясь, таким образом, научно-производственным предприятием.

Наряду с модернизациями и модификациями основного изделия, ИЭМЗ «Купол» активно ведет разработку новых типов спецтехники. Так, в 2019 году прошли «боевое крещение» универсальный мишенно-тренировочный комплекс «Адьютант» и боевая машина отделения стрелков-зенитчиков ПЗРК «Тайфун-ПВО». Эти изделия разрабатываются предприятием в инициативном порядке, но в тесной взаимосвязи со специалистами Министерства обороны Российской Федерации, под общим руководством Концерна ВКО «Алмаз-Антей».

Большое внимание на ИЭМЗ «Купол» уделяется и развитию производства



продукции народного и народнохозяйственного назначения. В числе приоритетных и перспективных гражданских проектов: выпуск оборудования для атомных электрических станций, производство твердотельных волновых гироскопов, теплообменного оборудования. Новые изделия создаются и осваиваются по большинству направлений производства гражданской продукции. Активно ведутся различные научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Все это не оставляет сомнений в том, что предприятию удастся решить задачу, поставленную руководством страны перед оборонной отраслью – довести объем производства гражданской продукции до 50% от общих объемов производства.

Совершенствуя свои изделия, ИЭМЗ «Купол» совершенствуется сам. В ходе реализации заданий Государственной программы вооружения – 2020 на заводе проведено масштабное техническое перевооружение. Большое внимание уделяется подготовке персонала и системе контроля качества – она на «Куполе» едина и для оборонного, и для гражданского производства и соответствует строгим требованиям оборонного стандарта ГОСТ РВ 0015-002 и внутренних стандартов Концерна ВКО «Алмаз-Антей».

Непрерывное совершенствование спецтехники и продукции гражданского и двойного назначения, современные наукоемкие технологии, высококвалифицированные специалисты, высокое качество выпускаемой продукции, надежность партнерских отношений – все это обеспечивает ИЭМЗ «Купол» сохранение лидирующих позиций.





# Труд всей семьи – «Аксиону»

«Аксион» славится своими трудовыми династиями – на предприятии их более ста. В праздничном номере, посвященном 8 Марта, мы расскажем вам о женской династии.



женской династии Якимовых на «Аксионе» насчитывается 56 лет.

– Было сложно, но нет безвыходных ситуаций. Я знала, что образование необходимо для будущего, для профессионального роста. Если есть цель и желание – все можно преодолеть, – отмечает Нина Николаевна.

Слова героини нашего материала подтверждают коллеги и руководство цеха: Нину Николаевну знают как человека честного, открытого, активного и неравнодушного. Она не только добросовестно работает на предприятии, но и обучает новых сотрудников. Несколько лет возглавляла детскую комиссию профсоюзной организации цеха, много сделала для детей коллег: организовывала досуг и общие праздники, экскурсии на предприятие и в цех.

– Я люблю детей – это наше будущее. Я всегда стремилась сделать для них все возможное, чтобы детство запомнилось им как одно из самых счастливых отрезков жизненного пути. Мои дочки выросли в такой атмосфере, теперь они уже сами мамы: у меня пять внуков. Я счастлива, что фоном наших семейных праздников служит счастливый детский смех. Безусловно, желая своим детям самого лучшего, я была очень рада, когда они решили работать на «Аксионе». В наше беспокойное время очень важно выбрать место, где тебе гарантированы все социальные



льготы, стабильная заработная плата и медицинская страховка. Теперь, проработав не один год на предприятии, они по достоинству ценят и сам «Аксион», и наш большой дружный коллектив, – делится Нина Николаевна.

Действительно, все в этой семье хорошо. Старшая дочь, Светлана, работает инженером по подготовке производства. Она многодетная мама. Светлана ценит предприятие за его социальную поддержку: детям гарантирован отдых в оздоровительном лагере предприятия «Березка», сюрпризы к Новому году и льготы. Татьяна работает контролером радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Она добросовестный и честный сотрудник, активно участвует в жизни цеха. Обе дочери признают, что ценят свою маму за неиссякаемый оптимизм, жизненную силу, стремление к совершенству. Они гордятся основанной ею династией, а Нина Николаевна просто очень любит своих дочерей – прекрасных женщин, матерей, сотрудников.

– **Что самое главное в жизни?**

– Быть счастливым.

– **Что это значит?**

– Утром с удовольствием иди на работу, а вечером – домой. Делать то, от чего внутри становится светло. Окружать себя людьми, с которыми, оставаясь собой, развиваешься. Радоваться каждой, пусть маленькой, победе. Уметь ставить цели и достигать их. Мечтать, но планировать реальность.

– **Что для вас «Аксион»?**

– Это мой второй дом. На работе все мы проводим много времени, поэтому так важно выбрать место по душе. Я счастливый человек: работаю на стабильном предприятии, история которого насчитывает более 85 лет, в подразделении, занимающемся изделиями для спецтехники и медицинских приборов. Люблю свой коллектив: каждый человек индивидуальность, но, несмотря на разность характеров, мы всегда находим решение для достижения общих целей. Каждый понимает, что вносит свою лепту в развитие предприятия. А еще я люблю свою работу, потому что здесь трудятся мои дочери, и я знаю, что у них все хорошо. Кто знает, может быть, и их дети продолжат династию?..

# Шаги вперед

Что общего между развитием внешнеэкономической деятельности и решением вопросов социального характера, которые беспокоят жителей республики? В первую очередь, оба направления требуют государственного подхода и беспрекословного выполнения взятых на себя обязательств. Об этом – наш разговор с генеральным директором АО «Сактон», председателем РОО «Союз женщин УР», депутатом Госсовета Удмуртии Зоей Степновой.

– **Зоя Ивановна, в свое время Удмуртия стала одним из первых регионов, ограничивших время продажи алкогольной продукции. Сейчас она – в числе регионов, которые вышли с инициативой об ограничении продажи никотинсодержащих смесей. Во многом это стало возможным благодаря принципиальной позиции и активности Союза женщин Удмуртии. Почему эта проблематика так важна для вас?**

– На протяжении многих лет мы как общественная организация последовательно работаем над формированием трезвого здорового образа жизни. Нас это волнует, поскольку следствием пьянства является распад семей, брошенные дети, дети-сироты при живых родителях, насилие в семье. В 2008 году нам удалось добиться на республиканском уровне принятия закона, запрещающего продажу алкоголя в ночное время, что на тот период снизило не только его употребление, но и число правонарушений в ночное время, особенно среди подростков. В прошлом году я как депутат по поручению бюро Союза женщин внесла предложение о включении в план законотворческой деятельности проекта закона о сокращении времени продажи алкоголя до 18 часов в торговых точках, расположенных в многоэтажных жилых домах. Граждане возмущены, что алкоголь продается в шаговой доступности, это мешает им нормально жить. Что видят они у своих подъездов, на детских площадках, возвращаясь домой после трудового дня? Граждан, распивающих спиртное, порой проявляющих агрессию. Свидетелями этих негативных явлений являются и дети. Какое мы им готовим будущее? К сожалению, было и остается много скептиков, противников введения запретительных мер, которые и сегодня блокируют наши инициативы, поскольку это затрагивает интересы бизнеса. Но мы будем продолжать их отстаивать. Мы считаем, что одним из путей решения многих проблем могло бы стать кратное увеличение стоимости лицензии на право торговли алкогольной продукцией. Естественным путем сократилось бы и число торговых точек, и нарушений законов по правилам торговли. Хочу отметить,

что все цивилизованные страны используют те или иные запретительные меры как одно из направлений для сохранения генофонда нации. Очень важно, что на уровне Госсовета нам удалось аргументированно выстраивать взаимодействие с исполнительной властью. И то, что по инициативе нашей постоянной комиссии по здравоохранению, демографической и семейной политике был принят закон, запрещающий несовершеннолетним продажу никотинсодержащей продукции, – это большой шаг вперед.

– **Как депутат Госсовета УР и член профильной комиссии какие из принятых в республике за последнее время решений в области социальной политики вы можете особо отметить?**

– За два года работы этого созыва мы значительно продвинулись в решении социальной проблематики. Особенно важно, что благодаря главе республики Александру Бречалову было принято беспрецедентное решение – выделить на 2020 год один миллиард рублей на льготное лекарственное обеспечение детей до трех лет и граждан, страдающих сахарным диабетом и онкологическими заболеваниями. Наконец-то в республике снята эта проблема. И конечно, нас и наших избирателей это очень радует.

– **Сейчас много внимания уделяется повышению конкурентоспособности отечественных производителей, выходу на внешние рынки. Ваше предприятие тоже развивает внешнеэкономическое направление, но как импортер. Планируете попробовать свои силы в экспорте?**

– Мы вышли на прямые поставки сырья из Турции, потому что предложений на рынке много, нужно чем-то отличаться от других, и мы стараемся вписываться в новые форматы. Вместе с тем как одно из немногих предприятий легкой промышленности, которое вошло в федеральную программу повышения конкурентоспособности, мы заинтересованы в выходе на зарубежные рынки. Пока, может быть, на самые близкие – в Белоруссию и Казахстан. Недавно в составе делегации республики я побывала с бизнес-миссией



в Белоруссии. Задача там, конечно, стояла глобальная – представить Удмуртию, заключить соглашения на уровне высших должностных лиц с перспективой развития деловых отношений. Основу делегации составили предприятия ОПК, которые представили высокотехнологичную гражданскую продукцию. А нам, представителям среднего и малого бизнеса, хотелось убедить деловые круги Белоруссии, что в России есть предприятия, продукция которых может присутствовать на белорусском рынке, чтобы дать покупателям право выбора. Бизнес-миссия – большая поддержка в этом плане, потому что когда такие встречи проходят под эгидой государства, вырабатывается определенная обязательность. Внешнеэкономический контракт – это очень высокая ответственность. И Центр поддержки экспорта УР помогал всем нам подготовиться, более достойно себя представить, потому что важен общий результат. Что касается «Сактона», считаю, что поездка была результативной – у нас появилась перспектива поставок своей продукции на рынок Белоруссии. Время покажет, как будут развиваться события.



# По дороге к настоящему качеству жизни

85 лет назад в Ижевске было открыто постоянное отделение мер и весов по Удмуртской АССР. Оно подчинялось управлению мер и весов по Кировскому краю. В 1942 году с целью улучшения обслуживания оборонных заводов отделение было преобразовано в самостоятельное управление. Все последующие годы работа с предприятиями ОПК оставалась в приоритете и сегодня во многом определяет специфику деятельности его преемника – Государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний в Удмуртской Республике (ФБУ «Удмуртский ЦСМ»).



## Право лидера

Высокая оценка вклада Удмуртии в обеспечение качества продукции оборонно-промышленного комплекса подтверждена на федеральном уровне. В 2017 году аппарат Правительства России поддержал инициативу о проведении в Ижевске первой всероссийской конференции в области стандартизации и оценки соответствия продукции, поставляемой по государственному оборонному заказу. А в 2019 году Удмуртский ЦСМ был удостоен золотой медали 15-го Московского международного форума и выставки «Точные измерения – основа качества и безопасности» в номинации «За высокое качество услуг в области обеспечения единства измерений и испытаний продукции предприятий оборонно-промышленного комплекса».

Сегодня на Удмуртский ЦСМ возложено руководство Техническим комитетом по стандартизации «Гражданское и служебное оружие и патроны к нему». В Ижевске создан единственный в системе

Росстандарта Центр для испытаний гражданского и служебного оружия и патронов, аккредитованный Постоянной международной комиссией по испытанию оружия Брюссельской конвенции. Также Удмуртский ЦСМ – единственная подведомственная организация Росстандарта, которой доверено право вести разработку, внедрение и сертификацию систем менеджмента качества на предприятиях ОПК в системе добровольной сертификации «Военный Регистр».

## Первые шаги

А начиналось все 11 марта 1935 года, когда было создано отделение мер и весов по Удмуртской АССР. До этого момента периодическая поверка на территории республики осуществлялась выездом госповерителей из Татарского, Горьковского и Кировского управлений. Иногда они открывали временные поверочные пункты. Поверяли только веса, гири, меры длины и манометры.

Начальный этап становления метрологической службы оказался непростым. Первым уполномоченным назначили Д.М. Зылева, который жил в Сарапуле и приезжал в Ижевск 2-3 раза в месяц. Обязанности госповерителей выполняли два работника, один из которых одновременно с этим занимался ремонтом весов, а второй – надзором за весами на металлургическом заводе. Отделение помещалось в небольшой комнате на Карлутской площади и соседствовало с Удмуртпотребсоюзом. Большую часть скудного набора оборудования составляли приборы, переданные «Ижстальзаводом».

Через год уполномоченным по УАССР от кировского Управления мер и весов стал А.И. Филиппов. Штат увеличили до 9 госповерителей. В 1937 году работа по поверке была передана в ведомство НКВД, а в 1939-м – Совету Народных Комиссаров.

– Встал вопрос о расширении отделения, – вспоминал А.И. Филиппов. – К этому времени несколько госповерителей были на курсах, работу с нас спрашивали в большом объеме, все внимание было уделено ревизионной работе в городах, а главное, – на селе. Штат был увеличен до 12 оперативных работников. Главное управление мер и весов в Москве предложило найти подходящий дом, если не в городе, то в деревне, перевезти его и поставить в Ижевске.

На отпущенные средства было построено двухэтажное здание на ул. Юмашева, 13. Но привести его в надлежащее состояние не успели – вмешалась война. Как отмечается в архивных документах 1942 года, «здание для метрологических работ непригодно, как с точки зрения планировки (например, нет возможности поверять землемерные ленты, рулетки), так и сохранения постоянной температуры и в особенности поддержания в лабораториях обязательных +20° С. Кроме того, здание строительством не доведено до конца: не утеплено, не отведена вода, нет двух дверей, отсутствуют дворовые постройки, в т.ч. ... ледник, необходимый для сохранения льда (для лаборатории поверки термометров), не благоустроен двор».

## Военная закалка

В июне-августе 1941 года всех ижевских госповерителей взяли на фронт. Их работу продолжили четверо специалистов,

присланных из минского управления, на плечи которых легла вся тяжесть эвакуации – к концу декабря 1941 года в республику прибыло 65 различных предприятий и организаций, в том числе 49 промышленных. Номенклатура измерительных приборов значительно расширилась. Им требовались повседневный надзор и своевременная поверка, а особенно – качественный ремонт, поскольку центрами изготовления этого оборудования были города, оказавшиеся на оккупированной территории Украины, или заблакированные, как Ленинград, и выпуск новых приборов значительно сократился. Но квалифицированных специалистов и оборудования не хватало, не было своего транспорта – и это притом что для проведения периодической поверки в районах республики поверитель был обязан иметь при себе образцовые приборы и 500 кг контрольного груза.

Обстановка была тяжелой. План поверок не выполнялся. Из-за отдаленности головного управления в Кирове и отсутствия полномочий у Совнаркома УАССР контроль оказался ослаблен до минимума. Это стало причиной обращения СНК республики к Комитету по делам мер и измерительных приборов при Совнарком СССР с просьбой реорганизовать удмуртское отделение в самостоятельное Управление Уполномоченного комитета по Удмуртской АССР. Просьба была удовлетворена. А для решения вопросов поверки приборов начали открывать лаборатории на тех заводах, где имелись образцовое оборудование и технические специалисты, которые выполняли новые обязанности на условиях совместительства.

## Твердая основа

Выросшая за годы войны промышленность республики продолжала свое развитие. Управлению требовались качественные производственные площади и новое оборудование для увеличения номенклатуры поверок.

В 1949 году управление было переведено в благоустроенное здание по ул. К. Маркса, 188, состоящее из десяти пригодных для этой специфической работы помещений. Расширение позволило создать группы механических, теплотехнических, электрических и линейно-угловых измерений, а также группу ревизионного и ведомственного надзора.

А уже через шесть лет, в 1955 году, завершилось строительство специального автономного здания, расположенного в стороне от транспортных коммуникаций, что позволяло исключить влияние вибраций на контроль точности работы приборов. Именно здесь, на ул. 5-й Подлесной, 40а, вот уже 65 лет располагается Федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный



центр стандартизации, метрологии и испытаний в Удмуртской Республике», которое из примитивного поверочного отделения выросло в многофункциональное учреждение, оснащенное самыми современными эталонами и новейшим испытательным оборудованием.

## Приоритеты будущего

В настоящее время Удмуртский ЦСМ использует свыше 1200 эталонов единицы поверочного и вспомогательного оборудования, в его распоряжении фонд из 35 тысяч действующих стандартов и нормативных документов.

– Мы поддерживаем высокий темп обновления своей материально-технической базы и повышения квалификации персонала, ежегодно инвестируя на эти цели порядка 15-20 миллионов рублей, поэтому наши услуги востребованы, – отмечает директор ФБУ «Удмуртский ЦСМ» Яков Крымский. – Ежегодно специалисты центра с помощью новейших технологий проверяют более 140 тысяч средств измерений. Сегодня метрология (поверка и калибровка средств измерения, аттестация испытательного оборудования) составляет порядка 82 процентов от общего объема выполняемых работ. Еще 11 процентов приходится на испытания продукции; 4 – на работы по стандартизации и

информационно-консультативные услуги; 3 процента – на организацию конкурсов в рамках Федеральной программы «100 лучших товаров России» и на соискание премии Главы Удмуртской Республики в области качества товаров и услуг и сертификацию систем менеджмента качества.

Деятельность центра на протяжении многих лет направлена на обеспечение единства измерений и тем самым – на защиту государства и потребителей от некачественной продукции. Помимо развития тематики, связанной с оборонно-промышленным комплексом, проводится большая совместная работа с правительством республики: реализуются программы по недопущению фальсификации поверки средств учета расхода воды у населения.

Сегодня одним из приоритетных направлений работы Удмуртского ЦСМ стало развитие Национальной системы сертификации на территории Удмуртской Республики. Это механизм, позволяющий контролировать соответствие ГОСТам продукции, которая маркируется соответствующим знаком. Центр является региональным оператором этой системы, и его основная задача – организация проведения испытаний и сертификации продукции. Стандартизация и оценка соответствия – это ключевые понятия, когда речь идет о качестве продукции любого назначения.



# Дмитрий Сурнин: В ближайшие годы нас ждет колоссальная модернизация

В области жилищно-коммунального хозяйства существует целый ряд вопросов, решение которых откладывалось даже не годами, а десятилетиями. Сегодня появилась возможность с ними разобраться, в том числе с помощью инструментов и ресурсов, которые получают регионы в рамках нацпроектов. О том, как это происходит в Удмуртии, наш разговор с министром строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики УР Дмитрием Сурниным.

**– Дмитрий Николаевич, сегодня на территории Удмуртии реализуются 11 национальных проектов. Какие из них находятся в сфере ответственности вашего министерства?**

– Как руководитель я отвечаю за реализацию в регионе трех федеральных проектов, которые вошли в нацпроект «Жилье и городская среда»: «Жилье», «Формирование комфортной городской среды» и «Обеспечение устойчивого сокращения

непригодного для проживания жилищного фонда». Кроме того, в сфере ответственности нашего министерства находится работа по проекту «Чистая вода», который входит в состав нацпроекта «Экология».

**– С первыми тремя все понятно – для вашего ведомства они профильные. А причем здесь экология?**

– Федеральным проектом «Чистая вода» предусмотрены мероприятия по

строительству и реконструкции либо модернизации объектов питьевого водоснабжения. Проект нацелен на то, чтобы увеличить долю населения республики, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения. То есть за шесть лет мы должны улучшить качественные показатели питьевой воды примерно для 50 тысяч жителей Удмуртии. Бюджет проекта – порядка 2 млрд рублей, из которых 1,2 млрд – это федеральное финансирование, остальное – из республиканского бюджета и внебюджетных источников. Финансирование программы идет по нарастающей. В прошлом году нам предоставили из федерального бюджета 38 млн рублей. В этом году мы за счет региональных средств должны разработать проектно-сметную документацию на все объекты, строительство и реконструкция которых в рамках «Чистой воды». В 2021 году нам предстоит освоить не менее 289 млн рублей федеральных и региональных средств.

**– В чем значимость этого проекта?**

– Он относится к числу тех проектов, которые обеспечивают повышение качества жизни. Я считаю, что он очень нужен республике, потому что состояние системы водоснабжения, особенно в районах – вопрос проблемный. Существуют удаленные населенные пункты, где эта система далека от идеала. Хотя проблемы на самом деле есть и в городах – они связаны с износом сетей и оборудования. У территорий мало рычагов для их решения, а механизмов федеральной поддержки, кроме реализации конкретных проектов в рамках подготовки к событиям федерального или мирового масштаба, за последние десятилетия не было, и все, что делалось, – это несистемные мероприятия.

**– Программа больше рассчитана на города или на сельские населенные пункты?**

– В основном, конечно, целевых показателей будем добиваться за счет городов. Если говорить об уже выполненных объектах, а это закольцовка

водоснабжения верхней зоны города Ижевска и строительство повысительной насосной станции в Воткинске, то, завершив их, мы обеспечили качественным водоснабжением сразу 28 тысяч человек за относительно небольшие по сравнению с объемом всей программы деньги. Тем не менее мы понимаем, что работа должна быть сбалансированной и нам в большей степени надо заниматься районами.

**– Расскажите подробнее об этих двух объектах. Почему было необходимо заниматься ими в первую очередь?**

– Они стали первыми, потому что по ним была готова проектно-сметная документация. Закольцовка была необходима для обеспечения свободной циркуляции в сетях, чтобы вода не застаивалась в тупиковых ветках. Это улучшение качества водоснабжения более чем для 8 тысяч человек. Помимо этого, строительство сетей дает возможность развития жилищного строительства в северо-восточной части Ижевска и на территории сел Октябрьский и Первомайский Завьяловского района.

Повысительная насосная станция в Воткинске позволила обеспечить качественное водоснабжение 20 тысяч жителей нагорной части города. До этого в пиковые часы потребления, утром и вечером, объема воды просто не хватало, чтобы поднять до высшей точки, то есть душ уже было не принять. Проблема обсуждалась много лет подряд, на каждом выборах давались обещания, но решить ее не получалось. Сегодня этот вопрос снят.

Объем финансирования составил около 90 млн рублей с учетом средств республиканского бюджета, причем их доля была выше, чем федеральных, хотя обычно такие проекты финансируются преимущественно за счет федерального бюджета. Но мы пошли на изменение пропорции, потому что любое участие федерального бюджета в решении вопросов коммунального хозяйства воспринимаем как благо.

**– Какие еще крупные объекты планируется выполнить в ближайшие годы?**

– Сейчас готовится документация по трем объектам – в Можге, Камбарском и Воткинском районах. В Можге существуют проблемы и с водоснабжением, и водоотведением. В этом году занимаемся водозабором за счет финансирования из республиканского и муниципального бюджетов. Но там наиболее актуален вопрос с очистными сооружениями канализации. Сейчас эта работа активизирована. Построена первая очередь – механическая очистка, остается биологическая очистка. Несмотря на то, что город небольшой, проект очень дорогой – необходимо 477 млн рублей. Работа по этой

теме на уровне Правительства России главой республики уже проведена, и ожидается, что скоро будет подписано соглашение о выделении средств из федерального бюджета.

Проблемы с очисткой сточных вод на самом деле существуют во многих районных центрах республики. Из-за этого муниципалитеты вынуждены выплачивать штрафы на десятки миллионов рублей. Мы думаем, как решить эти вопросы за счет концессионных соглашений, привлечения федеральных средств, финансирования инвестиционных программ. И очень рассчитываем на то, что часть из них получится закрыть за счет включения Удмуртии в число участников федерального проекта «Оздоровление Волги», который направлен на сокращение отведения в реку Волгу загрязненных сточных вод в результате строительства, реконструкции и модернизации очистных сооружений.

**– Но Удмуртия не входит в бассейн Волги. Это реально?**

– Сегодня в этом проекте участвует порядка 10 субъектов федерации. И планируется масштабировать его еще на 13 регионов, где имеются притоки Волги. У нас это Кама и Вятка. В Вятку впадает Чепца, и это уже история про Балезино, где у нас одна из ключевых, самых «искрящих» проблем с очистными. Цена вопроса, если использовать старую проектно-сметную документацию, – 300 млн рублей. Но технологии меняются, за 5-6 лет они ушли вперед и удешевились. Сегодня мы модернизируем проектные решения и за счет новых технологий надеемся выйти на 130-150 млн рублей. Остро стоит вопрос и в Каракулино. Там все сливается напрямую в Каму. «Оздоровление Волги» – это 3-4 млрд рублей только федеральных средств и порядка 4,5 млрд с учетом софинансирования из республиканского бюджета и средств инвесторов – коммунальных предприятий. Поэтому в ближайшие годы нас ждет колоссальная модернизация. А вообще у нас в республике только оцифрованных проблем коммунального характера, связанных именно с водоснабжением и водоотведением, примерно на 20 млрд рублей.

**– Откуда такой ворох проблем?**

– Сети не ремонтировались даже не годами, а десятилетиями. Процент износа критичный. Именно поэтому в Ижевске, например, одна за другой рвутся трубы, причем магистральные. Для нас эти проблемы и так были ясны, но сейчас они стали видны всем. Поэтому повышение тарифа на 30 процентов с 1 июля 2020 года – это необходимая мера, которая позволит начать реализацию масштабной инвестиционной программы. Мы не можем уповать на



какие-то внешние силы, которые уберегут нас от проблем либо каким-то образом решат их без нашего участия. Но здесь нужно понимать, что сразу этот вопрос не решить, это работы не на один год.

При этом мы понимаем, что стучаться нужно во все двери. К примеру, совсем недавно Фонд содействия реформированию ЖКХ нам одобрил проект софинансирования инвестпрограммы по реконструкции системы теплоснабжения в п. Новый. Пока это единственный и беспрецедентный случай за последние годы в практике модернизации коммунальной инфраструктуры Удмуртии, где 60% средств готово вложить государство. 40% – вклад инвестора. Но это действительно для небольших населенных пунктов. А в таких городах, как Ижевск, с населением более 500 тысяч человек, все привязывается к экономике, к возможности возврата средств за счет тарифных источников. Но бывают и особые случаи, когда удается доказать, что инфраструктурные ограничения мешают развитию города. И в отношении Ижевска у главы республики получилось это сделать.

**– Что это за особый случай?**

– Реконструкция 26-го коллектора и главной канализационной насосной станции № 3. Коллектор был построен еще в 1983 году, но никогда не эксплуатировался. В советские годы этот проект не довели до конца, оставалась буквально «последняя миля», но, видимо, тогда это не ставили в приоритет. В 2008-2013 годах коллектор обследовали и попытались восстановить, но не смогли. И сейчас отсутствие возможности для повышения объема стоков существенно сдерживает жилищное строительство, причем как физически – некоторым застройщикам отказывают





в предоставлении разрешения на строительство, так и финансово – в первую очередь, это связано с высокой стоимостью технологического подключения к сетям водоотведения. ГКНС-3 позволит разгрузить действующие ГКНС, особенно во время весенних паводков, когда все сети работают на пределе. Когда этот вопрос был актуализирован, Александр Бречалов прошел множество высоких кабинетов. Уже получены все необходимые визы. В этом году мы заканчиваем проектирование, проходим госэкспертизу и в 2021 году ожидаем выделения федеральных средств. А это 1 млрд рублей, который будет направлен на качественное улучшение и модернизацию системы водоотведения Ижевска. И наш случай не просто особый – он беспрецедентный!

**– А концессионерам, которых в сфере ЖКХ в республике уже немало, вы планируете каким-то образом помогать?**

– Наша позиция – поддерживать инициативы. Мы создаем условия, но, в первую очередь, ждем инициативы от самих концессионеров. К слову сказать, в республике достаточно много инвестпрограмм. И мы стремимся к тому, чтобы их реализация не приводила к резкому увеличению тарифов для населения. Характерный пример – модернизация теплового хозяйства в поселке Новый Воткинского района. Проект реализуется в рамках концессионного соглашения, но мы привлекаем средства федерального и регионального бюджетов. Чтобы население не почувствовало большой нагрузки тарифной составляющей, будем компенсировать ее из регионального бюджета в рамках закона № 55-ПЗ. Компенсация части тарифного решения из бюджета предусмотрена и концессионным соглашением по водоснабжению в городе Глазове. На тех же принципах планируется передать в концессию водоснабжение в городе Воткинске. Решение уже принято и найдет отражение в бюджете республики. Философия этих проектов заключается в том, что мы должны не только поддерживать качество услуги в конкретный момент, но и создать такой задел, чтобы в ближайшие 15-20 лет вопрос больше не возникал. Мы видим, что эта сфера становится все более и более привлекательной для бизнеса, для инвесторов, потому что созданы прозрачные механизмы, и у того, кто вкладывает инвестиции, есть понимание, каким образом они будут компенсироваться. Федеральный бюджет, кстати, очень хорошо поддерживает подобные проекты.

**– Прошлым летом в Ижевске был запущен проект по замене лифтов в многоквартирных домах. Как он реализуется, и насколько это востребовано?**

– Не все его раскусили, но инициатива есть. В прошлом году в рамках программы софинансирования установлено 14 лифтов. Все – в Ижевске. В этом году к программе присоединились еще Воткинск и Сарапул. Из бюджетных средств финансируется 20 процентов затрат; 30 процентов – за счет средств, имеющихся на счетах граждан, остальные 50 процентов собственники выплачивают в рассрочку – от 3 до 5 лет. В целом нагрузка на квартиру получается в районе 10-12 рублей на квадратный метр в месяц. Мы понимаем, что для многих это существенное увеличение платы. Но это цена качества жизни. Когда ресурс лифта выработан, его необходимо останавливать, и такие случаи в городе есть. Сам собой этот вопрос не решится. Готовы ли собственники обменять свои деньги на комфорт, решают они сами. Мы же можем поддержать тех, кто готов на софинансирование. Запрос на это есть, и программа продолжается.

**– В Ижевске при участии Фонда содействия реформированию ЖКХ стартовала программа по энергоэффективному капремонту многоквартирных домов. Сколько получено заявок?**

– Пока заявили два дома в Ижевске, которые прошли полный путь от голосования собственников и расчетов до проведения энергоэффективного капитального ремонта. Оба дома установили автоматизированные узлы управления с системой отопления с погодным регулированием. А это при теплых зимах последних лет даст ощутимый эффект экономии. Оба провели ремонт теплосетей внутри дома. В одном из домов плюс отремонтировали окна в подъездах, провели работы по ремонту и замене сетей ГВС. Итого: из Фонда содействия реформированию ЖКХ они получат обратно 80% своих затрат. Фонд одобрил нашу заявку на 3,6 млн руб. То есть механизм действует, и им нужно пользоваться. Кстати, просчитано, что размер годовой экономии на оплату коммунальных ресурсов в этих домах после капитального ремонта составит 2,3 млн руб.

**– Один из главных показателей эффективности работы управляющих организаций – удовлетворенность потребителей качеством оказанных услуг. Сегодня совершенствованию на этом направлении способствует переход на новые технологические платформы – внедрение ERP систем, мобильных приложений, автоматизированных контрольно-измерительных устройств. Как далеко республика здесь продвинулась? Может ли Минстрой как-то стимулировать этот процесс?**

– Мы видим, что у бизнеса появляется эта клиентоориентированность, и она проявляется уже не на уровне процедур типа обратной связи, а на уровне сервисов. Мы

все понимаем, что сегодня телефон бывает в наших руках намного чаще, чем любой другой предмет, он является коммуникатором и в ближайшее годы таким и останется. И вполне логично, что все наши заботы о домашнем хозяйстве – не только получение платежей или оплата по ней – должны быть в удобной форме. Более того, мы эти корпоративные решения вписываем в решение городских проблем в ближайшей перспективе. Человек идет, видит переполненный бак с отходами или заужение проезжей части из-за неубранного снега – фиксирует и отправляет через мобильное приложение, а потом в регламентированные сроки получает отчет о решении вопроса. И ему не нужно идти в управляющую компанию или отдел благоустройства, в администрацию района, стоять в очереди и писать заявление. Уже есть регионы, в которых электронная форма заменяет обращение граждан на бумаге. И за бездействие можно привлечь к административной ответственности.

Сейчас мы находимся на этапе выбора между несколькими ИТ-решениями, которые позволят автоматизировать процессы на городском уровне. Это муниципальная услуга, внедрением которой мы озабочены, в первую очередь, в Ижевске, а затем в других городах. Понятно, что основным организатором процесса здесь должен быть город. А министерство выполняет, в первую очередь, методологическую функцию – мы подсказываем, как сделать правильно, как унифицировать, чьим опытом можно воспользоваться, потому что все это – существующие решения, которые уже используются в крупных корпорациях. Они нацелены на то, чтобы сократить цепочку, по которой информация передается до непосредственного исполнителя, чтобы он как можно быстрее приступил к выполнению задачи с помощью своего инструментария. И мы в целом готовы к их применению. Естественно, активными участниками этого процесса должны быть коммунальные предприятия. И мы будем их привлекать. Помимо этого, мы знаем, что сейчас растет запрос на получение качественной информации по начислениям платежей – интересна не квитанция из расчетного центра как таковая, а именно информация, на основании которой можно делать выводы, сколько и за что мы платим. И есть инициатива управляющих компаний, которые, в принципе, готовы ее предоставлять. Сейчас идет проработка этой задачи – важно определить, на какой платформе, кем и как эта услуга будет реализована, поскольку здесь возникают вопросы конфиденциальности и безопасности.

**– Это вопрос того, чтобы потребитель получал качественную информацию?**

– Совершенно верно. Это государственная услуга в качественно ином формате.



Реклама

## Теплоснабжение по-новому

В конце декабря 2019 года было подписано концессионное соглашение, в рамках которого будет осуществляться реконструкция открытой системы теплоснабжения со строительством ЦТП, модульной котельной в п. Новый Воткинского района УР. В качестве концессионера по результатам проведенного конкурса было определено ООО «Республиканская тепловая компания». Общий объем инвестиций в рамках проекта превышает 269,4 млн рублей, из которых 158,2 млн рублей будет профинансировано за счет средств Фонда содействия реформированию ЖКХ.



**Андрей Черепанов,**  
директор ООО «РТК»

Ситуация в поселке Новый, где система теплоснабжения давно устарела работала свой ресурс на 90%, обострилась после того, как прежний поставщик коммунальных ресурсов отказался от дальнейшего обслуживания потребителей по причине экономической неэффективности.

Реклама

На плачевное состояние котельной и сетей накладывались особенности эксплуатируемой системы – она здесь открытого типа. Это означает, что разбор горячей воды осуществляется прямо из системы отопления. Такой принцип не позволяет использовать в качестве теплоносителя воду, прошедшую специальную химподготовку, что приводит к появлению накипи, снижает коррозионную стойкость системы в целом и, соответственно, сокращает срок ее эксплуатации.

Кроме этого, от котельной до поселка горячая вода подается по надземному трубопроводу протяженностью около 1,3 км, что приводит к большим потерям тепловой энергии при транспортировке.

– Новая газовая котельная, которая по условиям концессионного соглашения должна быть построена до

31 декабря 2020 года, появится в центре тепловых нагрузок, то есть прямо в поселке. Это позволит значительно сократить потери тепловой энергии, добиться экономической эффективности и повысить качество оказываемых услуг, – отмечает директор ООО «РТК» Андрей Черепанов. – Финансовая модель проекта одобрена Фондом содействия реформированию ЖКХ. Также в проект будут привлечены кредитные средства. Мы приступим к его реализации после регулирования всех юридических тонкостей. Возврат инвестиций будет осуществляться за счет утвержденного экономически обоснованного тарифа. Рост тарифа не предполагает наличие дополнительной нагрузки для потребителя, поскольку разница в тарифной составляющей будет компенсироваться из регионального бюджета. Такой проект реализуется в республике впервые. Он разработан благодаря совместным усилиям Министерства строительства, ЖКХ и энергетики УР, Центра энергосбережения УР и правительства республики. Наша основная задача как концессионера – обеспечить населенный пункт качественным теплоснабжением и горячей водой. Условия, на которых подписано соглашение, и привлекаемые инструменты финансирования делают эту задачу выполнимой.



# «Спецавтохозяйство»: работаем, чтобы было #ЧистоПоУдмуртски



В 2019 году со стартом «мусорной» реформы в Удмуртии начала формироваться совершенно новая отрасль. Всего за год работы регоператор по обращению с ТКО в Удмуртии «Спецавтохозяйство» объединил в систему компании, которые трудились в этой сфере, и выполнил главную задачу – услуга по вывозу мусора пришла в каждый населенный пункт республики. В преддверии профессионального праздника работников ЖКХ напомним об успехах первого года реформы. За этими цифрами труд тысяч профессионалов, которые каждый день выходят в рейсы, мониторят графики вывоза, отвечают за то, чтобы у нас было #ЧистоПоУдмуртски.

**1** Удмуртия попала в топ-10 регионов России по становлению системы обращения с отходами в республике.

**2** В 2019 г. собрано 322 000 тонн мусора, это почти вдвое больше, чем в 2018-м. И это один из главных результатов реформы – половина отходов, которая раньше оказывалась в лесах и оврагах, теперь едет на легальные полигоны.

**3** Ликвидировано 99 несанкционированных свалок. Это огромный объем мусора – 8000 тонн. Чтобы их вывезти, КамАЗы сделали 800 рейсов.

**4** Внедрена система онлайн-мониторинга за мусоровозами – каждый оснащен ГЛОНАСС. Передвижение техники регоператор отслеживает в режиме реального времени. На полигонах установлена система весового контроля и распознавание мусоровозов по автономеру.

**5** В городах, селах, деревнях установлено 2000 дополнительных контейнеров. Во многих населенных пунктах баки появились впервые. До реформы вывоза там или вообще не было, или мусоровозы приезжали по расписанию.

**6** По всей республике построено 742 контейнерные площадки. И это опять же результат в пользу комфортной услуги – теперь жителям не надо дожидаться техники, мусор можно выбросить в любое удобное время.

**7** В ижевских дворах регоператор установил больше 400 контейнеров для сбора сортированных отходов. Жители получили возможность сдавать на переработку пластик, стекло, металл, тетрапак.

**8** У ТЦ «Лента» в Ижевске открыт первый финский экопункт для приема вторсырья. Опыт передовой страны в области обращения с отходами теперь работает и на благо нашей республики.

**9** В школах и садах стартовали уроки о раздельном сборе отходов «Секреты переработки». Для чего разделять мусор и как правильно это делать, узнали уже больше 2500 детей.

**10** В феврале этого года запущена уникальная акция «Экопроездной». За сдачу макулатуры, пластика, алюминия, стекла дети получают бесплатный безлимитный месячный проездной на три вида транспорта. Акция для детей, но разделять отходы она учит всю семью.



## Коллеги, от души и искренне поздравляю вас с нашим днем – с Днем работника ЖКХ!

*Желаю вам «тихой» работы. Когда молчат наши горячие линии, телефоны диспетчерских, соцсети, это значит у нас все хорошо! Все работает, как часы: в краях – вода, в батареях – тепло, в домах – светло. Но чтобы эти часы завести, нужен труд каждого из вас. И я вам желаю, чтобы вы каждое утро, идя на работу, осознавали ценность своего труда. Ведь именно вы обеспечиваете комфорт и уют сотен тысяч семей Удмуртии.*

*Первый год «мусорной» реформы был непростым. За терпение и понимание тех кардинальных перемен, которые происходят в области обращения с отходами, наша компания благодарит каждого жителя республики. Нашим партнерам, которые разделили с нами сложный 2019-й, желаю процветания: новой техники на*



*маршрутах, передовых технологий в работе, профессионалов в команде! Чем вы сильнее и успешнее, тем больше перспектив у новой отрасли.*

*Я благодарю команду Правительства Удмуртии, представителей федеральных и муниципальных властей. Только в сотрудничестве с вами нам удалось успешно стартовать, попасть в десятку лучших регионов страны по становлению системы обращения с отходами и реализации нацпроекта «Экология». Это прекрасная оценка нашей совместной работы. Но какие бы места мы не занимали в России, главный успех в работе – «спасибо» от жителей. Желаю вам чистоты во всем: в жизни, в отношениях, в доме. С праздником! Мы работаем для того, чтобы у нас было всегда и везде #ЧистоПоУдмуртски.*

**Руководитель регионального оператора «Спецавтохозяйство» Иван Маринин**



**ООО «Спецавтохозяйство»  
426008 г. Ижевск, ул. Пушкинская, 268,  
литера Б, помещение 19  
e-mail: sah-18@mail.ru  
тел. +7 (3412) 57-04-54**

Реклама

# «Союзлифтмонтаж»: индивидуальный подход к каждому объекту

ООО «Лифтовая компания «Союзлифтмонтаж» была образована в 2007 году в результате реорганизации УД ООО «Союзлифтмонтаж». В новое обособленное подразделение перешли квалифицированные специалисты, которые обеспечили качественное выполнение ответственных и технически сложных задач. Эта преемственность сохраняется уже более 50 лет. Следующим фактором, который поддерживает качество работ, стал грамотный подбор поставщиков – это американская компания Otis и известный на всю Россию Карачаровский механический завод. О достижениях предприятия и планах на будущее, а также об участии в государственной программе по замене лифтов рассказывает его директор Роман Чертухин.



**– Роман Сергеевич, «Союзлифтмонтаж» – лидер в Удмуртии по поставке и монтажу лифтового оборудования. Что для вас является успехом, и какие приоритеты стоят перед компанией?**

– Успех в нашей работе – это из года в год качественный монтаж новых лифтов и замена старых. В соответствии с техническим регламентом Таможенного союза к 2020 году все лифты, отработавшие 25 лет, должны были быть отключены. Но в конце прошлого года были внесены изменения, которые позволили продлить срок службы таких лифтов на пять лет при условии приведения их в соответствие с техническим регламентом. В течение этого периода старые лифты необходимо будет заменить или модернизировать. В Удмуртии их сейчас 2,5-3 тысячи – в основном речь идет о домах 80-90-х годов постройки. Однако на подходе уже и оборудование конца 90-х годов, а это порождает эффект снежного кома. Поэтому нам есть над чем поработать.

**– Кто должен решать эти вопросы?**

– Сейчас это по большей части возложено на плечи собственников – они должны накопить определенную сумму и поменять лифт, если не хотят, чтобы Ростехнадзор его отключил и опечатал. Проблема лифтового хозяйства затронула

Реклама

всю страну, потому что с момента установки никто не задумывался, что эти лифты нужно будет менять, – работают же. Такая логика привела к тому, что лифтостроительным заводам и монтажным организациям придется работать сверх своих возможностей, чтобы справиться со всем объемом.

**– Вы принимаете участие в государственной программе по замене лифтов, согласна которой 20% стоимости возмещается из федеральных источников?**

– Да, мы состоим в реестре аккредитованных подрядных организаций, что дает нам возможность получать субсидии. Эта программа – очень неплохое подспорье для собственников.

**– Сколько лифтов заменила ваша компания в 2019 году?**

– Около двадцати, на каждый ушло полтора-два месяца работы. Самый распространенный лифт – грузоподъемностью 400 кг, рассчитанный на 8-9 этажей. Его предельная стоимость составляет 1 млн 895 тыс. рублей.

**– По каким параметрам вы выбираете поставщиков оборудования?**

– Мы работаем с Карачаровским механическим заводом, который предлагает наилучшее соотношение цены и качества. Лифты «КМЗ» комплектуются современными станциями управления собственного производства серии УКЛ, частотными преобразователями Altivar Lift, итальянскими лебедками Montanari и Sicor, периферийным электрооборудованием итальянской фирмы VEGA – это кнопки вызова, приказов, табло с указанием направления движения лифта и указанием этажности, светодиодными светильниками.

**– От чего зависит модель устанавливаемого лифта?**

– От того, какой лифт стоял раньше. Если маленький, на 320 кг, то ставим



лифт с такой же по габаритам кабиной, но грузоподъемностью 400 кг. А большой лифт в эту шахту не поставит. Правда, Карачаровский завод разработал увеличенную кабину, которую можно поставить в шахту 400-го лифта, что мы и сделали на ул. Ракетной. К каждому объекту у нас сугубо индивидуальный подход, что гарантирует качественный монтаж и эксплуатацию. Для новостроек подбираем оборудование в зависимости от требований проектных организаций. Будущие жильцы судят о лифте по внутренней отделке кабины. Сейчас на рынке огромный ассортимент: металл, стекло – выбирайте в зависимости от финансовых возможностей.

**– «Союзлифтмонтаж» работал на таких объектах, как Государственный цирк Удмуртии, резиденция Главы УР, Свято-Михайловский собор, Воткинский завод. Сегодня вы активно сотрудничаете с застройщиками. Кто из них является постоянным заказчиком?**

– ГВСУ № 8, КОМОССТРОЙ, «АСПЭК-Домстрой», «Римский Квадрат», «ТАЛАН». Заключены договоры на установку лифтов в домах третьей очереди ЖК «Ривьера Парк», в жилых комплексах «Острова», «Настроение», «Панорама», «Времена года».

**– С чем вы связываете надежды на 2020 год?**

– Нам бы хотелось, чтобы все, особенно собственники жилья, понимали, что лифт – это особо опасный объект, и к вопросу его замены нужно подходить со всей ответственностью. К счастью, жители начинают осознавать проблемы лифтового хозяйства и увеличивают взносы на капремонт. Так что в этом году компания планирует достичь больших успехов: заменим около 60 лифтов и установим порядка 100 новых.



# УК «Апогей Плюс».

## Компактность – залог успеха

В ходе реализации в Удмуртии нацпроекта «Жилье и городская среда» на первый план выходит работа республиканских управляющих компаний. Особое внимание приковано к тем, кто стабильно, качественно и своевременно оказывает свои услуги. Одной из таких компаний является глазовская УК «Апогей Плюс». О ее эффективной работе наслышаны не только в Глазове, но и далеко за его пределами. Директор Елена Касимова рассказала нам, какие направления деятельности освоила эта управляющая компания, как ей удается обходиться без подрядных организаций и почему компания работает только с близлежащими домами.

– Елена Сергеевна, вот уже целых 13 лет вы руководите управляющей компанией «Апогей Плюс», как вы оказались во главе компании?

– До этого я работала в производственно-техническом отделе МУП «ЖКУ» МО «Город Глазов». Когда в 2007 году мне предложили возглавить «Апогей Плюс», это была лишь обслуживающая организация. Спустя три года жители 23 домов выразили желание, чтобы мы работали с ними на постоянной основе. Тогда мы и решили стать управляющей компанией.

– А сколько домов сейчас находится под вашим управлением?

– 25 домов, и еще два на обслуживании, но это не предел. В наш адрес поступают обращения от собственников других домов, поэтому мы планируем расширяться и оказывать услуги управления тем, кто только планирует перейти к нам.

– Вы работаете с домами, расположенными на левобережье Чепцы. А есть ли обращения из других районов Глазова?

– Есть, но мы пока вынуждены отказываться. Мы считаем, что для эффективного управления, оказания услуг необходимы такие немаловажные элементы, как компактность, территориальная доступность. Благодаря этому мы работаем индивидуально по каждому дому и моментально реагируем на заявки – этому также способствует наличие собственной аварийной диспетчерской службы.

– И она работает круглосуточно?

– Да, конечно. Законодательством жестко регламентируется работа аварийно-диспетчерской службы.

– Но ведь чтобы быстро устранить неисправности, необходим транспорт, техника.

– И у нас он есть. Так, в нашем автопарке имеются свои трактора: мобильные

МКСМ и большие МТЗ. Когда не было рег-оператора, мы занимались еще и вывозом ТБО – был свой мусоровоз. Также у нас есть транспорт для аварийной службы, для ИТР. Мы всем обеспечены.

– У вашей управляющей компании свой автопарк, своя аварийная служба. Какие еще специалисты у вас в штате?

– В «Апогей Плюс» работают около 90 человек. Все квалифицированные специалисты, необходимые для эффективного и качественного управления многоквартирными домами, имеются в штате.

– При таком большом штате, наверное, у вас часто меняются сотрудники?

– Текучки кадров у нас нет. Все потому, что мы заботимся о своих работниках: материально поощряем их, устраиваем корпоративы, поздравляем с днем рождения и профессиональными праздниками.

– Раз такой стабильный коллектив, это означает одно – люди выдают высокое качество труда. А как у вас построена работа с домами?

– Мы работаем с ТСЖ, с председателями домовых советов, со старшими по домам. Вместе с ними определяются основные направления работы, и на основе этих собраний на каждый дом составляются планы текущего ремонта многоквартирных домов.

– Сейчас все экономят, собственники жилья не исключение. Ведет ли ваша управляющая компания работу по энергоэффективному использованию ресурсов?

– Да, конечно. Существуют осенние, весенние осмотры многоквартирных домов, по результатам которых нашими специалистами формируются планы работ по энергосбережению, к примеру: замена окон с деревянных на пластиковые, установка доводчиков, энергосберегающих ламп, светильников, при замене труб



также используем энергосберегающие материалы. Однако каждое действие мы оговариваем с собственниками, которые голосованием принимают соответствующие решения. Так что часто приходится вести разъяснительную работу и объяснять, что лучше выбрать энергоэффективные средства, чем старые и проверенные.

– А как вы благоустраиваете дворы многоквартирных домов?

– Наш район был совершенно не приспособлен к тому количеству автомобилей, которое сейчас есть у жителей. Как итог – необходимо расширять парковки, чем мы и занимаемся. Так, в 2019 году с нуля были построены две парковки. Но, как я уже сказала, такие работы производятся исключительно на основании решения собственников. Не оставляем без внимания и внутридворовые дороги, производя ямочный ремонт, все это включается в планы текущего ремонта.

– Ваша управляющая компания не единственная в Глазове. Ощущаете ли вы дыхание конкурентов за спиной?

– Конкуренция в Глазове, конечно есть. Но сейчас население стало более грамотным в сфере ЖКХ – люди знакомятся с законодательством, смотрят телевизор. Администрация проводит круглые столы, вебинары для собственников. Так что наше население четко знает, кому можно доверять, кому нельзя. А доверяют они нам, потому что мы это заслужили.

– «Апогей Плюс» – очень амбициозная компания! Какие у вас планы на ближайшее будущее?

– Сохранить стабильность, качество обслуживания, только такими могут быть планы управляющей компании, которая уважает себя и своих клиентов.

Реклама

# «Аргон 19»

## – добропорядочная управляющая компания

На территории Удмуртии работают 134 управляющие компании, 63 из которых обслуживают жилой фонд Ижевска. УК «Аргон 19» – одна из крупнейших управляющих организаций, которая трудится на благо ижевчан уже 8 лет. В 2017 году она одной из первых приступила к замене лифтового оборудования благодаря республиканским субсидиям. Опыт той работы управляющая компания перенесла и на 2019 год, включившись в реализацию государственной программы. Об опыте компании, ее участии в госпрограмме и работе с жильцами нам рассказал директор УК «Аргон 19» Михаил Почепцов.

– «Аргон 19» занимается заменой лифтов с 2017 года. Михаил Юрьевич, каковы были условия той программы, и каких успехов достигла ваша управляющая компания?

– Это был уникальный проект, который предложило Министерство строительства, ЖКХ и энергетики Удмуртии. Лифт тогда стоил в среднем 1 млн 680 тысяч рублей, а республика и муниципалитет оплачивали половину этой цены. «Промсвязьбанк» выдавал кредиты для оплаты второй половины, а Фонд содействия реформированию ЖКХ компенсировал ставку рефинансирования в этом банке. Как итог, благодаря взаимодействию властей, жителей, управляющих компаний, фонда и банка за год в Ижевске было заменено 46 лифтов, 21 из которых заменили жители домов под управлением УК «Аргон 19» совместно с подрядчиком ООО «Союзлифтомонтаж». Жаль, что работа велась только один год.

– Спустя три года программа была возобновлена, только на других условиях.

– Да, к нашей радости в 2019 году была запущена новая пятилетняя программа с 20-процентным бюджетным субсидированием. Для нас это означало, что нужно скорее проводить голосования в шести наших домах, которые не успели поменять лифт три года назад, но целенаправленно собирали средства. Мы оперативно сработали, включили дома в программу и сейчас ведутся работы по замене 9 лифтов.

– Программа какого года кажется вам более лояльной по отношению к жителям?

– В 2017 году жильцы оплачивали только половину стоимости лифта, сейчас – 80%. Вместе с тем ныне существующая программа не требует единовременной замены всего лифтового оборудования в доме: например, при наличии в домах

Реклама

повышенной этажности пассажирского и грузового лифтов собственники могут проголосовать за замену одного из них, а на второй подкопить.

– Зачастую результат зависит от того, как управляющая компания взаимодействует с местными властями. Как вы работаете с Министерством ЖКХ?

– Действительно, работа министерства крайне важна – без его активной и оперативной работы ни у кого ничего не получилось бы. Его работники обеспечивают качественную обратную связь, благодаря которой подаваемые документы быстро регистрируются и принимаются в работу. Что касается замены лифтов, с властями больше общается наш подрядчик.

– А с какой подрядной организацией вы сейчас работаете?

– Наш подрядчик – это компания ООО «ТЭС», входящая в группу компаний ООО «Корпорация «Аксион». Она самостоятельно проектирует, изготавливает и модернизирует лифтовое оборудование. Установкой лифтов занимается компания ООО «Стройсервис».

– Почему вы выбрали именно «ТЭС»?

– Мы обсудили все поступившие предложения с жильцами и с обслуживающими организациями. Рассматривались варианты разных заводов, но лучше всего нашим запросам отвечала продукция компании ООО «ТЭС». При достойном качестве лифтов приятно удивила и цена – 1 млн 650 тысяч рублей за лифт с модернизированной кабиной. Если говорить о высотных пассажирских и грузовых лифтах, то они стоят 2,4 млн и 2,9 млн соответственно.

– В самом начале вы сказали о замене лифтов в шести домах. Какие у вас планы на этот год?



– Те дома, которые мы включили в программу, получат новое оборудование в этом году, потому что мы перенесли начало работ, чтобы не оставлять жителей без лифта на новогодние праздники. Что касается 2020 года, ожидаем также не менее 6 домов и не менее 10 лифтов.

– А сколько всего домов на обслуживании УК «Аргон 19»?

– Мы обслуживаем 122 дома Устиновского и Первомайского районов: от Молодежной до Камбарской, от Ленина до Ворошилова. Дома, заключившие с нами договор, зачастую не ищут другую управляющую компанию и остаются с нами. Мы своевременно реагируем на жалобы и предложения, постоянно развиваемся, и поэтому с каждым годом количество домов растет – о нас знают и нам доверяют. Наши устремления не ограничиваются только заменой лифтов: «Аргон 19» планирует участие в программе по улучшению городской среды «Инициативное бюджетирование». Одним словом, мы пытаемся делать жизнь людей комфортнее.

– Михаил Юрьевич, что бы вам хотелось пожелать в преддверии Дня работников ЖКХ и бытового обслуживания населения?

– Хочу поздравить всех коллег, пожелать им качественно выполнять свою работу и всегда помнить о социальной направленности тех услуг, которые мы оказываем. Крупнейшие управляющие компании в Удмуртии – это добропорядочные участники рынка, так что жителям повезло с ними. Самим жителям республики я желаю простой, комфортной жизни и обыкновенного человеческого счастья.



## Андрей Курсаков: Без контакта с собственниками работать нельзя

Сфера жилищно-коммунального хозяйства – одна из самых близких практически каждому человеку. Успешность управляющих компаний можно измерить количеством положительных отзывов со стороны собственников жилья, но и отсутствие нареканий с их стороны здесь не менее важно. Именно сочетанием этих показателей может гордиться УК «Коммунальные системы» из города Воткинска. О работе компании рассказывает ее генеральный директор Андрей Курсаков.



– Андрей Анатольевич, ваша управляющая компания работает в Воткинске с 2014 года и является одной из крупнейших в городе. Сколько домов состоит у вас на обслуживании?

– На управлении и обслуживании нашей управляющей компании находится 115 многоквартирных домов. Общая площадь обслуживаемых домов равняется 231,6 тыс. м<sup>2</sup>.

– Что можно выделить по итогам работы «Коммунальных систем» в 2019 году?

– Совместно с подрядной организацией ООО «Лифтовая компания «Союзлифтмонтаж» приняли участие в пилотном проекте по замене лифта в многоквартирном доме с долей софинансирования 20% за счет средств бюджета Удмуртской Республики. В течение года были капитально отремонтированы 16 домов за счет средств собственников на общую сумму более 12,5 млн рублей. В 2019 году под наше управление перешли дополнительно два многоквартирных дома, что говорит о доверии к нашей работе и к управляющей компании. Доверие собственников – наше главное достижение.

– Что позволяет добиться этого доверия?

– Ответственный подход к работе по обслуживанию и содержанию многоквартирных домов. Все свои обязательства мы выполняем в срок, моментально реагируем на ежедневные заявки. Всегда

находимся в контакте с собственниками – без этого работать нельзя, входим в положение жителей, ведем индивидуальную работу по каждому дому. Мы – социально ориентированная организация.

– Клиентоориентированность всегда приносит свои плоды. А каких результатов вы ждете от 2020 года?

– Хочется, чтобы престиж нашей управляющей компании неуклонно рос. И, конечно, осуществить запланированные работы по текущему и капитальному ремонту в многоквартирных домах в соответствии с современными требованиями к комфорту и безопасности.

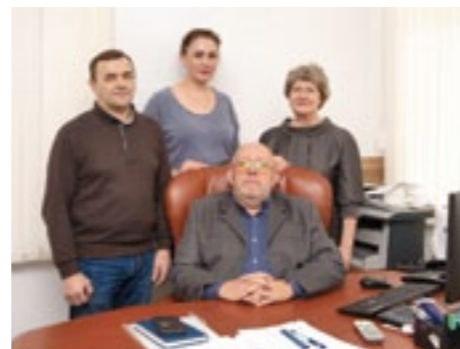
– 15 марта – профессиональный праздник работников ЖКХ. Кого бы вам хотелось поздравить?

– Пользуясь случаем, хочу поздравить с профессиональным праздником коллег, а также коллектив своей управляющей компании. Желаю вам самого главного – крепкого здоровья, успехов, семейного благополучия и счастья. И большой удачи, без нее никуда!

ООО УК «КС»  
г. Воткинск, ул. Луначарского, 42  
Тел. 8 (3445) 6-48-91  
MKSUK@yandex.ru

Реклама

Реклама



Отдельные слова благодарности – региональному оператору ООО «Спецавтохозяйство», который собрал воедино усилия всех подрядчиков и выстроил отлаженную и эффективную систему обращения с ТКО. Пусть каждый ваш день будет наполнен продуктивным трудом, а жители ценят этот труд!

Также я поздравляю всех наших партнеров, конкурентов, все УК и ТСЖ г. Ижевска. Мы делаем одно дело – улучшаем жизнь в Удмуртии, делаем ее комфортнее. Преобразуйте мир, направляйте все силы на работу и будьте счастливы!

Генеральный директор  
Андрей Кунавин

ООО «ЭкоЛайн»  
г. Ижевск, ул. Красногеройская, 14  
Тел. +7 (3412) 908-740  
Email: new.ekolain@mail.ru

Реклама

Реклама

# Победа над обстоятельствами

Состояние коммунального хозяйства – важнейший показатель качества жизни. В Селтинском районе еще четыре года назад эта отрасль была на грани коллапса. Чтобы спасти положение, руководство района в сентябре 2016 года приняло решение о необходимости прекращения процедуры банкротства в отношении МУП «Тепловодосети». Предприятие возобновило работу и приступило к реализации программы модернизации сетей и оборудования. В декабре 2019 года Селтинский район занял второе место среди сельских муниципальных образований в республиканском конкурсе по подготовке ЖКХ к отопительному периоду.



– Предприятие начало функционировать практически с нуля. Не осталось ни материально-технической базы, ни транспорта, в наличии были только котельные, артезианские скважины и сети – непосредственные средства производства, – рассказывает главный инженер МУП «Тепловодосети» Дмитрий Морозов. – Летом 2017 года мы начали модернизацию. Заключили энергосервисный контракт на техническое перевооружение с автоматизацией и переводом в режим

работы без постоянного присутствия обслуживающего персонала двух газовых котельных в деревнях Колесур и Новая Мосья. Также провели техническое перевооружение центральной котельной в Селтах. В следующем году были автоматизированы и переведены на пеллеты две котельные в селе Копки и смонтирован пеллетный котел в котельной школы деревни Голпурт. В 2019 году установлен пеллетный котел в деревне Сюромошур. В итоге из пяти угольных котельных, требующих постоянного присутствия обслуживающего персонала, осталась одна, в деревне Югдон, которая по плану будет заменена на газовую в 2020 году при газификации населенного пункта. В целом, из 11 наших котельных, 10 уже автоматизированы. Работы осуществляются как в рамках энергосервисных контрактов, так и за счет бюджетных средств, выделяемых на подготовку к отопительному сезону.

На следующем этапе основное внимание будет уделено модернизации систем водоснабжения. Определенная работа в этом направлении уже ведется: ремонтируются трубопроводы, павильоны артезианских скважин, насосы оснащаются частотно-регулируемыми электроприводами. Кроме этого, в районе еще есть бесхозяйные скважины. Районная администрация взяла курс на передачу их нашему предприятию. Этим летом планируется передать пять скважин, которые необходимо приводить в соответствие. Объем работы предстоит немалый, и поэтому мы рассчитываем на поддержку администрации, которая старается помогать нам в меру своих возможностей – в прошлом году, например, были выделены средства на приобретение трактора с навесным оборудованием.

В числе главных достижений также можно считать строгое соблюдение платежной дисциплины в отношениях с поставщиками энергоресурсов – предприятие последние три года своевременно рассчитывается за поставленные нам ресурсы – газ и электроэнергию.

В преддверии наступающего праздника поздравляем коллег с Днем работников ЖКХ, желаем безаварийной работы, платежной дисциплины потребителей, справедливых тарифов. Здоровья и всех благ!

**Уважаемые работники и ветераны жилищно-коммунального хозяйства Вавожского района и Удмуртской Республики!**  
**Примите мои искренние поздравления с нашим профессиональным праздником!**



Нет другой отрасли, которая была бы так же тесно связана с удовлетворением самых насущных потребностей конкретного человека, государства и общества, как жилищно-коммунальное хозяйство. От устойчивой и надежной

работы этой сферы, от нашего профессионализма и гражданской ответственности зависят благополучие каждого дома, каждой семьи, комфортные условия для созидательного труда и полноценного отдыха людей, успехи промышленных предприятий и учреждений социальной сферы.

Руководство района и республики уделяет поддержке жилищно-коммунального комплекса самое пристальное внимание. Модернизация объектов жизнеобеспечения сегодня позитивно проходит отопительный сезон. Несмотря на трудности, продолжится внедрение энергоэффективных

и ресурсосберегающих технологий. Коллективные приборы учета тепла, воды, электроэнергии установлены почти в каждом многоквартирном доме, в каждом бюджетном учреждении.

Системные преобразования, происходящие в жилищно-коммунальном хозяйстве, не даются легко. Но тем ценнее их позитивные результаты. От всей души желаю каждому из вас новых успехов в нашей трудной и очень ответственной работе, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Директор  
ООО «Вавожское ЖКХ»  
Анатолий Грахов



# Стать точкой притяжения

Динамовцы Удмуртии всегда стремятся занимать лидирующие позиции. О том, как это им удается, рассказывает первый заместитель председателя Удмуртской республиканской организации ОГО ВФСО «Динамо» Алексей Киселев.



– Алексей Сергеевич, в феврале в Ижевске прошли Всероссийские соревнования Общества «Динамо» по служебному двоеборью и лыжным гонкам. Причем не впервые. По закону диалектики количество должно переходить в качество. В вашем случае это так?

– Мы организовали на территории Удмуртии эти соревнования уже в четвертый раз за последние восемь лет. Их уровень достаточно высок. В числе участников были три заслуженных мастера спорта, 18 мастеров спорта международного класса, 116 мастеров спорта из 30 регионов. Огонь зажег олимпийский чемпион Евгений Дементьев. Нам доверяют, и с учетом этих обстоятельств Центральный совет общества «Динамо» сделал запрос о проведении в Ижевске чемпионата Европы по лыжным гонкам и биатлону среди полицейских в 2021 году. Сейчас он рассматривается со всей серьезностью.

– Динамовцы Удмуртии отлично выступили. Победа была ожидаемой?

– У республики огромные традиции в лыжном спорте, и проигрывать было бы как минимум неправильно. Наша команда заняла первые места во второй группе по лыжным гонкам и служебному двоеборью. И если бы велся официальный зачет в абсолютном первенстве, то по сумме

набранных баллов мы бы точно были вторыми в двоеборье и третьими в лыжных гонках. Много ребят из нашей республики было и в составе сильнейших команд первой группы – Москвы, Московской области, Татарстана.

– У «Динамо» в Удмуртии такая сильная лыжная школа?

– Общество «Динамо» в Удмуртии – это, по большому счету, крупный спортивный объект в центре Ижевска, где исторически развиваются служебно-прикладные виды спорта, в первую очередь единоборства. Мы можем говорить о том, что наша школа – одна из сильнейших в России в восточных боевых искусствах. Неплохие позиции у нас в боксе, художественной гимнастике. Существует школа плавания – мы обучаем детей на начальном этапе. Вместе с тем наши задачи намного масштабнее, и связаны они, в первую очередь, с развитием спорта высших достижений. Мы достаточно интенсивно взаимодействуем с 35-ю федерациями, как по служебно-прикладным, так и по массовым видам спорта. Зачастую оказываем поддержку уже состоявшимся спортсменам, помогаем в учебно-тренировочном процессе, направляем на соревнования – как динамовские, так и вышестоящие. И я думаю, что это правильно.

– Но вы планируете расширение, то есть можете и лыжную базу построить, и начать готовить своих лыжников...

– Расширение, как в материальном плане, так и по количеству участников, – процессы взаимосвязанные. Когда началась реконструкция стадиона в Ижевске, мы понимали, что за этим объектом последуют другие. И это отражено в нашей долгосрочной стратегии. Мы создали отделения во всех городах республики и начали там плотную работу – проводим спартакиады, организуем различные мероприятия и массовые праздники. Что касается развития материальной базы, то мы смотрим сквозь призму истории. В свое время была реализована великая идея – создать не просто спортивное общество, а общество с серьезной материальной основой. У «Динамо» был один из самых мощных имущественных комплексов, который работал на индустрию спорта во всех регионах. Шло великое противостояние всесоюзных спортивных обществ, которое работало и на спорт высших достижений, и на массовый, и на детский спорт. Общество развивало не только спорт, но и такие направления, как оздоровление и активный отдых. И сейчас мы снова рассматриваем их в качестве перспективных. У нас есть несколько идей, например, создать на базе оздоровительного лагеря «Дзержинец» круглогодичный спортивный кластер. Там, кстати, осталась трасса, которая много лет использовалась органами безопасности и правопорядка для организации лыжной подготовки сотрудников и сдачи обязательных зачетов. Ее просто необходимо восстановить.



– Как вы считаете, эти планы реализуемы?

– Надо ставить максимальные цели. Мы должны смотреть как минимум на 10 лет вперед. Сегодня у России непростая ситуация в международном спорте. И мне

кажется, что сейчас тот самый период, когда нужно пересмотреть стратегию развития и повернуть ее в сторону внутреннего спортивного рынка. И особенно – по линии «Динамо». К слову, в действующей стратегии развития спорта в России есть задачи, относящиеся к органам безопасности и правопорядка. Если целевые показатели по вовлеченности населения в занятия спортом в 2020 году составляют 40%, то для силовых ведомств – до 100%. Конечно, у нашего общества были и лучшие времена, но любой спад не вечен. И хочется верить, что на новом витке «Динамо» расцветет.



– В Удмуртии «Динамо» уже на подъеме. Чего стоит одна лишь реконструкция стадиона в Ижевске по федеральной целевой программе.

– За этим стоит большая работа, которая начиналась при поддержке и содействии предыдущего руководителя УРО «Динамо» Александра Первухина. Мы были достаточно настойчивы во многих вопросах. Не секрет, что со времени последней масштабной реконструкции комплекса прошло уже почти 30 лет, и мы смогли доказать необходимость восстановления материально-технической базы. Правда, программа подверглась секвестированию, и у нас пока остались не отремонтированными тир и раздевалки трибунного комплекса, которые мы планируем завершить в 2020 году, в т.ч. при поддержке республики. В прошлом году Удмуртия нам серьезно помогла с реконструкцией трибун. Финансирование этих объемов из федеральных источников не осуществлялось, поэтому руководители органов безопасности и правопорядка подготовили коллективное обращение к Главе Удмуртии Александру Бречалову, который пошел нам навстречу. Под сокращение также попало строительство игрового спортивного зала под трибунами. Но мы для себя этот проект не закрыли, продолжаем консультации и отстаиваем свои позиции – надеемся, что эта тема еще вернется.

– Для вас важна финансовая поддержка со стороны региона? Какую долю она составляет в бюджете организации?

– Наше глубокое убеждение заключается в том, что помогать нужно в первую очередь тем, кто работает, и делает это эффективно. Спорткомплекс «Динамо» – полностью хозрасчетный объект, вся его экономика построена на предоставлении услуг населению. А вливания, которые мы получаем по государственным программам, носят разовый характер и направлены на конкретные цели. При этом мы абсолютно адекватно ощущаем свою ответственность перед городом, республикой, страной и предоставляем до 30% услуг на бесплатной основе. Найти баланс между коммерческой деятельностью и социальной нагрузкой достаточно сложно, но именно это отличает нас как от полностью дотационных структур, которые обрабатывают госзаказ, так и от коммерческих объектов, собственники которых ориентированы на максимальную прибыль.

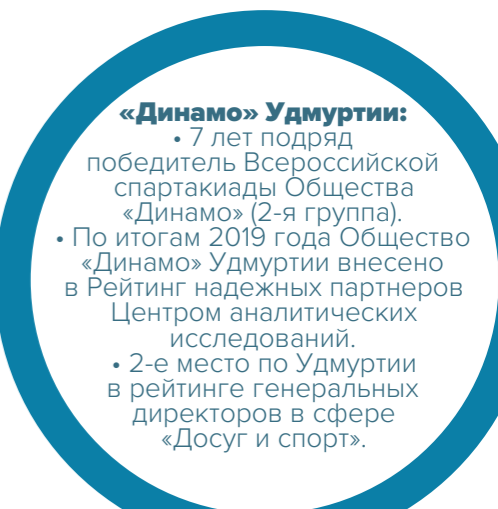
– Рынок спортивных услуг становится все более конкурентным. Новые игроки выставляют привлекательные и заманчивые по цене предложения. А люди идут к вам. Почему? Потому что комплекс расположен в центре города?

– Очень хороший вопрос, спасибо за него. В Ижевске развиваются не только местные сети – приходят и федеральные, которые могут себе позволить демпинг цен на услуги. С ними действительно сложно конкурировать, но территориальный фактор, по большому счету, никто не отменял. Идея, заложенная почти 100 лет назад, работает – стадионы «Динамо» во всех регионах страны, как правило, расположены в центре, и пройти мимо такого объекта сложно. Второй момент: клиента, конечно, нужно чем-то привлечь. Это достаточно непростая работа – если человеку не понравится, он тут же проглотит ногами и деньгами. Поэтому мы вкладываемся в улучшение материальной базы, развитие корпоративной культуры. Важна также индивидуальная работа, как на уровне ресепшен, так и тренерского общения. В свое время мы приняли абсолютно логичное решение, что любой сотрудник обязан проходить обучение, переподготовку, повышение квалификации, в том числе в сфере общения с клиентами.

– В декабре 2018 года председателем Удмуртской республиканской организации общества «Динамо» был избран министр внутренних дел по УР Алексей Попов. Как складываются взаимоотношения?

– Алексей Владимирович с первых дней, как только прибыл в республику, согласился возглавить организацию, получил поддержку членов президиума и активно стал участвовать в спортивной

деятельности общества. И во всех делах мы находим полное взаимопонимание. При его поддержке взаимодействие общества со спортивными организациями республики увеличилось. Стратегия развития физкультурно-спортивной деятельности еще более расширилась. А.В. Попов периодически общается с тренерским составом, в курсе проблем и перспектив ведущих спортсменов. Реконструкция дорожных магистралей по ул. Свободы прошла под его личным контролем. В настоящее время плотно прорабатывается вопрос увеличения парковочных мест вокруг стадиона «Динамо».



– Каким вы видите ближайшее будущее «Динамо» в Удмуртии? Что запланировано на этот год?

– Задача, которую мы поставили себе в Ижевске, – сделать стадион точкой притяжения, центром спортивной жизни города. Мы, например, стремимся к тому, чтобы сделать традиционную «Динамовскую милю» главным легкоатлетическим стартом в республике. В мае в Ижевске запланирован финал чемпионата «Динамо» по мини-футболу. Мы планируем организовать это мероприятие по стандартам чемпионата мира – с красочными церемониями открытия и награждения, с прямыми трансляциями и т.д. Хочется подарить городу большой праздник. А в целом, у нас в годовом календарном плане около 140 мероприятий. Это и относительно небольшие, однодневные соревнования, и фестивали, требующие многомесячной подготовки. Наша программа спортивных мероприятий – одна из самых плотных среди всех динамовских организаций России. И мы нацелены на то, чтобы при подготовке различных массовых мероприятий (не только спортивных) в городе Ижевске, организаторы в первую очередь рассматривали стадион «Динамо».



# Елена Садовникова: На первом месте – комфорт и безопасность пациента

Охватившая мир эпидемия коронавируса очень явно продемонстрировала, что человечеству известны далеко не все болезни. А среди тех, что хорошо изучены, есть и такие, о которых не каждый захочет говорить не только со знакомыми, но и даже с врачом. Гинекологические и колопроктологические проблемы как раз и являются таковыми – простой человек мало знает о них или боится (а зачастую и стыдится) обратиться к специалисту. Об открытии кабинета колопроктолога, а также о требованиях к медицинскому персоналу и о преимуществах перед конкурентами мы побеседовали с директором медицинского центра «МЕДЭСС» (г. Глазов) Еленой Садовниковой.



– Елена Игоревна, ваша клиника всегда в движении, постоянно развивается. Уверены, что и 2019 год не стал исключением из правил.

– Это действительно так. Я поменяла агентство по продвижению клиники в Интернете, и теперь уже 5 тысяч человек подписано на нашу группу «ВКонтакте». Каждую неделю мы проводим розыгрыш бесплатной консультации, и эта лотерея беспроигрышная: каждому участнику мы дарим скидку 100 рублей на посещение врача в течение двух месяцев. Год мы закончили, как и подобает, торжественно – в декабре наконец-то получили лицензию на колопроктологию и гастроэнтерологию, что стало для клиники настоящим прорывом.

– Поздравляем вас! Вы уже открыли кабинет?

– Да, и специально для этой цели я взяла заем в Фонде поддержки предпринимательства в размере 2 млн рублей. На эти средства мы полностью оборудовали

кабинет колопроктолога и пригласили специалиста.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее об этом докторе.

– Это очень грамотный специалист, который в 50 лет искренне любит свою работу, постоянно обменивается опытом с зарубежными коллегами и участвует в научных конференциях. Я горжусь тем, что в «МЕДЭСС» работает такой колопроктолог. В наше время такие врачи, которые гонятся не за рублем, а за качеством, на вес золота.

– После открытия кабинета колопроктолога вы наверняка планируете предложить населению Глазова новые услуги?

– Я хочу как можно скорее открыть кабинет ЛОР-врача. Это очень востребовано населением. И пока, к сожалению, эту услугу мы не оказываем. А конкуренты не дремлют – мы ведь не одни в Глазове работаем. Увы, появляется все больше маленьких частных центров, которые нацелены на выручку, а не на качество.

– Это те самые центры, в которых даже нет постоянных докторов?

– Да, это 3-4 кабинетика, в которых каждый месяц меняются врачи, чехарда, одним словом. Диагностика в таких местах оставляет желать лучшего, ведь никто не несет никакой ответственности за то, что происходит с пациентом. Нам часто приходится исправлять ошибки за «умельцами» из таких контор.

– Штатный состав докторов в вашем медицинском центре – значительное преимущество перед подобными заведениями.

– Вы правы! Более того, наши врачи лечат людей, а не выкачивают из них деньги; их волнует то, что с клиентом будет завтра. «МЕДЭСС» всегда ориентируется на клиентов: мы приглашаем лучших специалистов, расширяем спектр услуг,

устраиваем акции и делаем подарки. Люди обслуживаются у нас по много лет, тем самым доказывая нашу эффективность, и мы делаем все, чтобы пациенты были здоровы и счастливы.

– Еще одно преимущество вашей клиники – сотрудничество с федеральной сетью клинично-диагностических лабораторий «СИТИЛАБ». Как это партнерство отражается на повышении качества работы «Медэсс»?

– На свой страх и риск мы запустили ежедневный забор крови, до этого брали кровь три раза в неделю. И эта идея выстрелила – у нас стало больше клиентов, выросла выручка лаборатории, и мы стали забирать кровь еще и по субботам. Мало того, что у конкурентов эта услуга даже со скидками дороже, чем у нас, так у них еще и качество анализов не соответствует ценам. У нас анализы забирает специальный курьер из «СИТИЛАБ», отвозит их в Казань на специально оборудованном автомобиле, и клиенты получают верные и точные результаты.

– Как вам удается удерживать пациентов, чтобы они не ездили лечиться в Ижевск?

– Я понимаю, что центр у нас небольшой. Но наши специалисты могут оказать диагностические услуги, чтобы человеку ради них не пришлось ехать 100-200 км – особенно это касается клиентов из деревень. И не забывайте, что мы все время растем! А что касается ижевских клиник, то мы активно сотрудничаем с ижевской клиникой «Медицея», за что огромное спасибо ее директору Татьяне Львовне Копосовой. Там нам предоставили стажировку, и в вопросах гинекологии и колопроктологии квалификация наших специалистов на самом высоком уровне.

– А где дешевле – в ижевских клиниках или у вас?

– У нас, конечно, цены ниже. Когда мы только открывались, в первую очередь ориентировались на местные клиники, потому что нет смысла делать цены выше. Для нас ведь на первом месте комфорт пациента и его безопасность. Мы даже запустили специальную программу производственного контроля качества, чтобы проверять самих себя. Я знаю, что это делают далеко не все клиники. Для нас же принципиально, чтобы пациент был в безопасности.

Реклама

# Первичное звено не только «низовое», но и «главное»

В современной России трудно найти более противоречивую социальную сферу, чем здравоохранение. Именно здесь новейшие достижения науки и техники не отменяют больниц без водопровода и канализации; высокие конкурсы в медицинские вузы уживаются с дефицитом врачей и среднего персонала; росстатовские цифры средней заработной платы по отрасли для большинства занятых в ней выглядят недостижимой мечтой. А оптимизация привела к необходимости модернизировать поликлиники и районные больницы, которые находятся, как сказал министр финансов РФ Антон Силуанов, «в плохом, если не сказать ужасном, состоянии». Национальный проект «Здоровье» должен разрешить самые острые проблемы отрасли. Первичному звену здесь справедливо отводится особое место. О нем мы беседуем с и.о. главного врача Вавожской районной больницы Владимиром Винокуровым.

– Владимир Геннадьевич, с чего начинается первичное медико-санитарное звено?

– С ФАПов. Это, если хотите, фундамент, корневая система всей отрасли. ФАПы максимально приближены к людям, и от их работы во многом зависит судьба, а иногда и жизнь пациента. Я рад тому, что наша больница попала в программу строительства новых ФАПов. В прошлом году к уже имеющимся в районе прибавился один ФАП, а в этом году мы намерены построить, оснастить и запустить еще четыре.

– За что в этом процессе отвечает районная больница и ее главный врач?

– Проектно-сметную документацию в этом году мы получили от республиканского Министерства здравоохранения, а финансирование пойдет через нас. Наша зона ответственности – это оформление договоров, контроль строительства, техническое оснащение, лицензирование, постановка на налоговый учет и т.д. Процедуры длительные, но я уверен, что мы все сделаем вовремя и качественно.

– Если ФАПы – это фундамент системы, то что такое районная больница?

– Это ее краеугольный камень. Она определяет уровень и качество здравоохранения на данной территории. По ее работе люди судят о том, что такое современная медицина в ее реальном воплощении.

– То есть районной больнице всегда есть куда расти?

– Конечно. Вот вам показательный пример. В конце февраля мы закончили

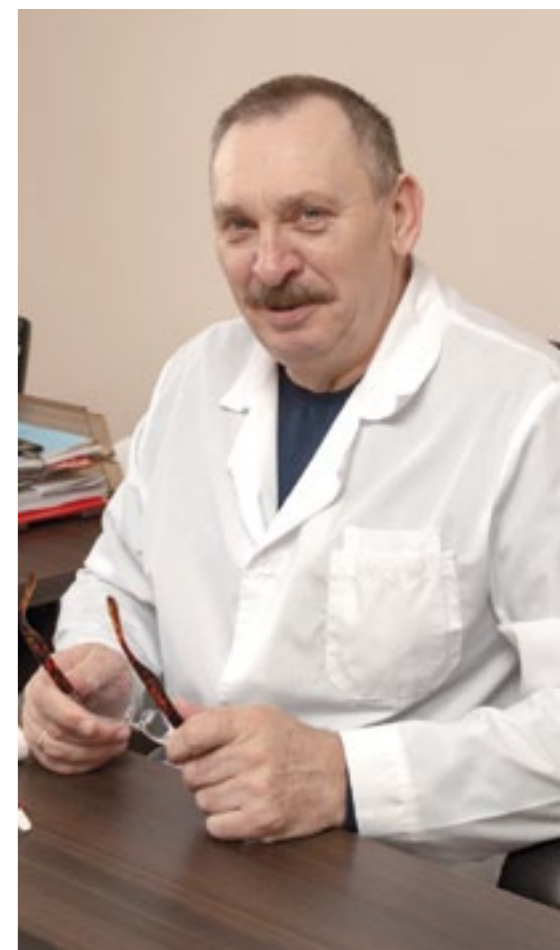
капитальный ремонт хирургического отделения, оборудование для которого приобрели еще в прошлом году. Ремонт длился полтора месяца, и мы получили практически новое отделение – с заливными полами, новой сантехникой, дверями и окнами, новой системой снабжения кислородом и вентиляцией и т.д., с отдельной палатой для пред- и послеоперационных манипуляций. По программе модернизации первичного звена в июле этого года мы получим и разместим в этой палате наркозный и дыхательный аппараты, мониторы слежения за состоянием пациента.

– Не думаем, что вы на этом остановитесь.

– Конечно, нет. В этом году по программе «Доступная среда» будем формировать лифтовое хозяйство, строить пандусы на входе в здание больницы. Все это для того, чтобы снять массу проблем, с которыми пока еще сталкиваются наши маломобильные пациенты. Мы создаем единый цифровой контур и подключаем к нему амбулатории и ФАПы, лицензируем очень важный и нужный вид работ, связанных с паллиативной помощью онкобольным. В перспективе надо менять устаревающее медоборудование, искать дополнительные средства на ремонт дневного стационара. Работы очень много.

– Как боретесь с кадровым голодом?

– Как и все остальные – работаем с Ижевской медакадемией. В 2001 году к нам должны вернуться четыре ее выпускника, в 2022-м – три и в 2023-м – еще один выпускник. Кадровая проблема связана с отсутствием жилья. Даже такой



интересный проект, как «Земский доктор», получился малопривлекательным для молодежи. Если решить проблему с жильем, то он заработает в полную силу и с максимальной отдачей.

– Что сегодня радует врача Владимира Винокурова?

– То, что мы встали на единственно правильный путь максимальной помощи пациентам – на месте. Людям нужна медпомощь в полном объеме на той территории, где они проживают. Не должен сельский житель без крайней необходимости ездить по республике в поисках необходимой ему больницы. Национальные проекты и нацелены на то, чтобы вернуть медицину «на место», не держать первичное звено на голодном пайке, а поднимать его качество и доступность.

Реклама



# Для защиты своих прав жителям Удмуртской Республики рекомендуют обращаться в страховые компании

Жителям Удмуртской Республики рекомендуют обращаться в страховую медицинскую компанию для разрешения спорных ситуаций при получении медицинской помощи по ОМС – будь то превышение сроков ожидания услуги, недовольство качеством лечения или вовсе отказ в оказании медпомощи со стороны медорганизации. Все мы знаем одно из базовых конституционных положений: «Каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь». Сегодня в реализации этого права все большую роль играют страховые медицинские организации. Как осуществляется принцип основного закона РФ, расскажет директор Удмуртского филиала страховой компании «СОГАЗ-Мед» Андрей Александрович Смолин.



## – Андрей Александрович, кто поможет защитить права застрахованных?

– Не секрет, что не все пациенты удовлетворены доступностью медицинской помощи и условиями ее оказания. Гражданам порой непросто разобраться в вопросах здравоохранения, но для этого есть помощники – страховые медицинские организации. Мы не только оформляем полисы ОМС, но и защищаем права пациентов на получение качественной медицинской помощи в установленные сроки. Например, срок ожидания приема участкового врача-терапевта не должен превышать 24 часов с момента обращения, врача-специалиста – 14 календарных дней. Лабораторные и большинство инструментальных исследований должны быть проведены в двухнедельный срок. Для таких сложных методов диагностики, как компьютерная томография (КТ) и магнитно-резонансная томография (МРТ), а также для плановой госпитализации предельный срок ожидания не должен превышать 30 календарных дней.

– Часто ли пациенты сталкиваются с проблемами, которые не могут решить самостоятельно. Могли бы привести пример такого случая?

– Каждый день мы сталкиваемся со множеством обращений застрахованных. Недавно наша застрахованная находилась на лечении в медицинской организации в связи с острыми болями

в поясничном отделе позвоночника. Врачом было рекомендовано провести операцию с использованием металлоконструкции. Данная конструкция была приобретена застрахованной за счет собственных средств. О том, что металлоконструкция может быть предоставлена бесплатно, женщине стало известно по результатам проведенной страховыми представителями СОГАЗ-Мед экспертизы. Наши специалисты оказали необходимую помощь для защиты прав застрахованной в судебном порядке. В итоге были взысканы денежные средства за приобретение металлоконструкции в размере 270 тыс. руб., также за вынужденную оплату медицинских услуг – 280 тыс. рублей, помимо этого застрахованной была выплачена компенсация морального вреда в размере 300 тыс. руб.

## – Расскажите подробнее о страховых представителях? Чем они могут помочь?

– С 2016 года в системе ОМС РФ стартовал общенациональный проект по созданию института страховых представителей. Летом 2016 года начали работу страховые представители 1-го уровня. Это специалисты контакт-центра страховой медицинской организации, предоставляющие гражданам справочно-консультационную информацию по типовым вопросам. С января 2017 года началась деятельность страховых представителей 2-го уровня – специалистов страховых медицинских

организаций, деятельность которых направлена на организацию информирования и сопровождения застрахованных граждан при оказании им медицинской помощи. С 1 января 2018 года начали функционировать страховые представители 3-го уровня.

## – Чем отличается деятельность страховых представителей 3-го уровня от 1-го и 2-го?

– Деятельность страхового представителя 3-го уровня существенно отличается от работы страховых представителей 1-го и 2-го уровней. Это сотрудники, прошедшие специальное обучение, – эксперты качества медицинской помощи, сопровождающие застрахованного на всех этапах оказания медицинской помощи. Они принимают участие в оперативном решении спорных ситуаций, возникающих непосредственно в момент оказания медпомощи застрахованным. При необходимости страховые представители 3-го уровня проводят экспертизу качества лечения и определяют, нарушались ли права пациента или нет. Без сомнения, они играют важнейшую роль в процессе защиты прав застрахованных граждан.

## – Что входит в компетенции страхового представителя 3-го уровня?

– В компетенции страховых представителей 3-го уровня входит: работа с письменными обращениями застрахованных граждан; анализ своевременности

диспансерного наблюдения, плановых госпитализаций и иных рекомендаций по результатам диспансеризации; проведение экспертизы оказания медицинской помощи; участие в оперативном разрешении спорных ситуаций, возникающих в момент госпитализации; осуществление индивидуального информирования граждан в целях предотвращения ухудшения состояния здоровья и формирования приверженности к лечению.

Основная цель деятельности страховых представителей 3-го уровня – помощь и консультирование застрахованных в самых сложных моментах, требующих квалифицированного вмешательства и постоянного сопровождения. Именно такой метод является основой для реализации

пациентоориентированного подхода в работе.

## – Как понять, что права пациента нарушаются? Когда обращаться к страховому представителю?

– Права застрахованного нарушаются, если: у пациента требуют денежные средства за оказание медицинской помощи в рамках программы ОМС; пациенту предлагают приобрести лекарственные препараты, назначенные врачом во время лечения в круглосуточном стационаре или дневном стационаре; нарушаются условия оказания медицинской помощи, в том числе сроки ожидания медицинской помощи, предоставляемой в плановом порядке; пациенту отказывают в оказании медицинской помощи в рамках ОМС.

**ВАЖНО ЗАПОМНИТЬ.** Если вы являетесь застрахованным СОГАЗ-Мед и у вас возникли вопросы относительно качества медицинской помощи, вы можете обратиться в круглосуточный контакт-центр СОГАЗ-Мед по телефону 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный). Также вы можете получить консультацию в онлайн-чате, на сайте [www.sogaz-med.ru](http://www.sogaz-med.ru) или посетив один из офисов СОГАЗ-Мед.



## О компании

СОГАЗ-Мед осуществляет деятельность с 1998 г. Количество застрахованных – более 19 млн человек. Региональная сеть – более 660 подразделений в 40 субъектах РФ. СОГАЗ-Мед осуществляет деятельность по ОМС: контролирует качество обслуживания застрахованных при получении медпомощи в системе ОМС, обеспечивает защиту прав застрахованных граждан, восстанавливает нарушенные права граждан в досудебном и судебном порядке. В 2019 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг надежности и качества услуг страховой компании «СОГАЗ-Мед» на уровне «А++». На протяжении уже нескольких лет СОГАЗ-Мед присваивается этот высокий уровень оценки.

Информационный портал

[d-kvadrat.ru](http://d-kvadrat.ru)





# Навстречу пациенту

С 1 января 2020 года программа государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи изменилась в пользу пациента. Главные нововведения связаны со сроками ожидания сложной диагностики и предоставления специализированной помощи, внедрением современных методов лечения онкологических больных, поощрением врачей за раннее обнаружение рака, изменением порядка финансирования фельдшерско-акушерских пунктов. Финансирование при этом становится целевым, то есть деньги закрепляются за конкретным направлением, а Федеральный фонд обязательного медицинского страхования ежемесячно анализирует отчеты по их использованию в регионах.

## Чем раньше, тем лучше

Одной из ключевых задач национального проекта «Здравоохранение» является снижение смертности от онкологических заболеваний. Для достижения этой цели требуется не только качественное лечение, но и ранняя диагностика, когда лечение наиболее эффективно. В Удмуртии, например, к 2024 году доля злокачественных новообразований, выявленных на ранних стадиях, должна увеличиться на 6,2%. Добиться этого можно разными способами. Среди самых действенных – повышение уровня онконастороженности у врачей всех специальностей. Чтобы стимулировать медиков на раннее обнаружение рака, вводятся премиальные выплаты за каждый впервые выявленный случай в размере 1000 рублей. Эти деньги будут делиться поровну между врачом или фельдшером, организовавшим профосмотр или диспансеризацию, и специалистом, который провел диагностику.

Сокращаются и предельные сроки ожидания диагностических процедур и начала терапии. Для консультации у врача-специалиста они не должны превышать 3 дней. При возникновении подозрения на онкозаболевание анализы должны быть сделаны в течение 7 рабочих дней. И не позднее, чем через 7 дней после получения результатов гистологического исследования или с момента установления диагноза, должно начаться лечение.

Кстати, сроки ожидания дорогостоящих методов диагностики – компьютерной томографии, магнитно-резонансной томографии, ангиографии – сокращены до 14 рабочих дней.

## Новые технологии

В 2019 году была поставлена задача сделать химиотерапию доступнее. Для этого существенно увеличили объем средств на закупку противораковых лекарств.

– Это позволило расширить перечень препаратов, применяемых при химиотерапии с 95 до 107, причем за счет дорогостоящих таргетных медикаментов, возросло и количество схем лекарственной химиотерапии. Теперь у нас есть возможность проводить химиотерапию в соответствии с современными схемами лечения, которые использует весь мир, и с той кратностью, которая необходима конкретному больному, – отмечает председатель ФОМС Наталья Стадченко.

Круглосуточное стационарное лечение дополнили проведением терапии в дневных стационарах. Кроме того, от врачей требуют, чтобы они назначали лечение в точном соответствии с клиническими рекомендациями, подготовленными лучшими онкологами страны.

В 2020 году на лекарства выделили 95 млрд рублей. В базовую программу ОМС включили дополнительные методы лечения, например, конформную дистанционную лучевую терапию, которая признана одной из наиболее прогрессивных технологий. В основе методики – создание трехмерной модели для более точного воздействия на опухоль, благодаря чему параметры облучаемой области максимально приближены к злокачественному новообразованию, а здоровые ткани не подвергаются негативному воздействию. На этот вид терапии планируется потратить 10,6 млрд рублей. Почти столько же – 9,4 млрд рублей – выделено на развитие хирургических методов лечения.

С 2020 года больше пациентов смогут лечиться методом протонной терапии. Его преимущество в том, что протоны выделяют основную часть своей энергии точно в месте локализации раковой опухоли. Технология прошла стадию клинической апробации и теперь включена в перечень высокотехнологичных видов медицинской помощи, которые финансируются за счет бюджета (в базовую программу ОМС пока не входит). На эти цели направлено 5 млрд рублей.



## Первичная помощь на селе

С 2020 года изменился порядок финансирования фельдшерско-акушерских пунктов. Если раньше они содержались за счет общего дохода медорганизаций, получаемого по подушевому принципу, то сейчас каждый ФАП получает гарантированное финансирование из средств ОМС, размер которого привязан к численности прикрепленного населения: от 100 до 899 жителей – 957 тыс. рублей; от 900 до 1,5 тыс. жителей – более 1,5 млн рублей; от 1,5 тыс. до 2 тыс. жителей – около 1,7 млн рублей. Эти деньги можно получить, выполнив нормативы по укомплектованности кадрами, оснащению и т.д.

Улучшится финансовая поддержка и других сельских медорганизаций: для них вводятся дополнительные повышающие коэффициенты, которые учитывают расположение на отдаленных территориях, в поселках городского типа и малых городах.

Еще одно нововведение: медиков стимулируют внимательнее относиться к возрастным пациентам. При оказании амбулаторной помощи людям 65 лет и старше предусмотрен новый повышающий средний коэффициент дифференциации 1,6. А этот вопрос уже касается другого нацпроекта – «Демография», одним из целевых показателей которого является увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет.

# TOP TEN

## Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1

### Более 1,5 млрд рублей

выделят в Удмуртии на реализацию национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» в 2020 году.

2

### 1 млрд рублей

из средств, выделенных на реализацию нацпроектов в 2019 году, Удмуртия вернула в федеральный бюджет.

3

### 360 млн рублей

выделят на развитие интеллектуальной транспортной системы в Удмуртии.

4

### 300 млн рублей

требуется на полную реконструкцию Славянского шоссе в Ижевске.

5

### Более 100 млн рублей

выделят в Удмуртии на проектирование систем водоснабжения в рамках национального проекта «Экология».

6

### 90 млн рублей

получит Глазов на благоустройство улицы Кирова.

7

### 30 млн рублей

выделят на ремонт ливневой канализации в Ижевске в 2020 году.

8

### 13 млн рублей

выделит Фонд Тимченко на реализацию в Удмуртии культурных и спортивных проектов.

9

### 3 млн рублей

достаточно инвестировать в землю предпринимателям в Удмуртии, чтобы арендовать ее без торгов.

10

### Около 1 млн рублей

потратят на «генеральную уборку» территории главного корпуса «Ижмаша».



# Животноводство: итоги и перспективы

Доля животноводства в валовом объеме продукции сельского хозяйства Удмуртии в 2019 году достигла 65%. Выросли объемы производства молока, мяса крупного рогатого скота, свинины и птицы. Итоги работы отрасли озвучили на торжественном мероприятии глава республики Александр Бречалов и вице-премьер правительства региона Ольга Абрамова. Благодарностью Главы УР наградили 40 лучших коллективов и работников.



## Молочный прорыв

Работники животноводческой отрасли за 2019 год перевыполнили поставленный план по производству молока – не менее 800 тыс. т, надовив 829,2 тыс. т (106,1% к 2018 году). Ольга Абрамова отметила, что в предыдущие годы прирост объемов производства составлял лишь 2,5-3%. В 2019 году по этому показателю Удмуртия вошла в топ-5 регионов России, в топ-3 «молочных» регионов ПФО после Татарстана и Башкортостана и заняла 3-е место по индексу производства продукции животноводства (+4,9%) после Пензенской области и Республики Марий Эл.

– Молочное скотоводство – основное направление животноводства Удмуртии. В этой отрасли работают более 300 предприятий, а также 40 племенных заводов и репродукторов, которые обеспечивают сохранение современной генетики для товарного производства молока. Три района – Вавожский, Шарканский и Можгинский – на протяжении последних

лет соревнуются между собой по объемам производства молока. В совокупности они производят более 150 тысяч тонн. И топ-5 наших хозяйств также занимают лидирующие позиции в рейтинге России. Например, ООО «Русская нива» занимает 34-е место в стране по объему производства молока, колхоз «Колос» – 84-ю позицию, – заявила Ольга Абрамова.

Немаловажным результатом минувшего года вице-премьер назвала рост продуктивности – показатель, который отражает эффективность молочного животноводства. И если достижением 2018 года стала планка в 6 тыс. кг от одной коровы, то в прошлом году многие предприятия далеко перешагнули этот рубеж.

– У нас сейчас достаточно много предприятий с продуктивностью более 9 тысяч кг на корову. Это очень хороший показатель. Это говорит, что потенциальная продуктивность у нас – 12-15 тонн на одну корову. Лидером является Шарканский район, который в 2019 году произвел 7 981 кг

молока на одну корову. В целом хозяйства республики очень серьезно приросли в продуктивности, прибавив к 2018 году более 400 кг на корову. Если в 2018 году дои молока на одну корову во всех категориях хозяйств составляли 5 866 кг, то в 2019 году – уже 6 270 кг, – подчеркнула Ольга Абрамова.

И все же животноводом республики есть к чему стремиться, считают и вице-премьер, и Глава Удмуртии. Александр Бречалов отметил, что к 2024 году объем производства молока в регионе может и должен достигнуть миллиона тонн. Глава республики пообещал, что ради наращивания валового производства и повышения качества молока отрасль АПК будет и впредь получать беспрецедентную финансовую поддержку. Например, в 2020 году на повышение продуктивности в молочном скотоводстве выделено 795 млн рублей, на приобретение племенного молодняка – 115 млн, на приобретение импортного племенного молодняка и эмбрионов – 79 млн рублей, на поддержку племенного животноводства – 197 млн, на реализацию мероприятий по достижению производства миллиона тонн молока – 150,6 млн рублей. Средства также выделены на строительство и реконструкцию животноводческих помещений и возмещение части затрат на приобретение оборудования для доения.

– Мы будем помогать вам. Несмотря на достаточно серьезную ситуацию с бюджетом, мы сохранили объем финансирования на 2020 год: на всю отрасль – более 2 млрд рублей, а на животноводство – 1,2 млрд. Конечно, этого мало, но то, что в сложившейся ситуации мы сохраняем этот уровень поддержки, – это очень хорошо. У АПК, в том числе и у молочного скотоводства Удмуртии, огромные, огромные перспективы! Это не лозунг, а сухая статистика, – подытожил Александр Бречалов.

## Свиньи, куры, козы, рыба

Кроме молочного скотоводства, в Удмуртии представлены и другие традиционные направления животноводства, и, по словам Ольги Абрамовой, каждая из них показывает активный рост.

Значимых результатов традиционно достигают свиноводство и птицеводство. Несмотря на сложности рынка, по производству свинины в 2019 году Удмуртия заняла 23-е место в России и 5-е место в

рейтинге регионов ПФО. Поголовье свиней составило 265,9 тыс. голов (+ 15,3% к 2018 году).

Хороший прирост показало и птицеводство. Единственное предприятие в Удмуртии по производству мяса индейки – компания «АСКОР» – занимает 10-е место в России (4 046 т мяса в убойном весе), а птицефабрика «Вараксино» – 4-е место в стране по производству яйца. Всего в Удмуртии в 2019 году произвели 1,084 млрд куриных яиц (+32,5 млн к 2018 году), яйценоскость составила 334 штуки на одну курицу-несушку. По объему производства яйца республика заняла 5-е место в ПФО и 15-е место в России.

Перспективными направлениями для роста в ближайшие годы должны стать мясное скотоводство и козоводство.

– Мясное скотоводство – это новое для нас направление, и при сегодняшнем поголовье в республике не более 700 голов к 2030 году мы должны обеспечить целенаправленное производство 1,4 тысячи тонн говядины. Пока же Удмуртия производит вместе с мясом птицы 183,8 тысячи тонн, рост – 105% к уровню 2018 года, – подчеркнула вице-премьер.

Большие надежды в Удмуртии возлагают и на козоводство. В 2019 году в регионе насчитывалось 17 655 голов, из них 8 488 дойных коз. По сравнению с 2018 годом поголовье несколько сократилось. Для интенсивного развития козоводства Минсельхоз республики разработал специальную программу, согласно которой в 2020 году должна быть создана станция по искусственному осеменению, в 2022 году – генетический центр по козоводству, в 2023 году – племенные репродукторы. В результате к 2030 году планируют увеличить маточное поголовье до 25 000 голов и производить 62 тыс. т козьего молока.

На 2020-2023 годы также планируется создание селекционно-генетического центра пресноводной аквакультуры в рамках формирования рыбодоводного кластера. По мнению руководства Удмуртии, рыбоводство имеет огромные перспективы для роста. При внутренней годовой потребности в 32 тыс. т, предприятия республики в 2019 году произвели в 27 раз меньше – 1 258 т товарной рыбы.

## Исторический максимум СХПК им. Мичурина

В 2019 году вести с республиканских полей были не самыми оптимистичными. Дело дошло даже до введения режима ЧС из-за переувлажнения почвы. Тем не менее для многих хозяйств год оказался успешным. А для СХПК им. Мичурина Вавожского района – даже рекордным. Слово его председателю Владимиру Капееву.



– Считаю, что для нашего хозяйства минувший год был очень удачным и по погоде, и по финансовым результатам. Да, перед началом уборки пошли дожди, были серьезные опасения, что поздно выедем в поле и не избежим больших потерь. Но потом все поправилось. Поскольку солнца и тепла летом было маловато, мы проиграла по качеству – содержание клейковины в зерне оказалось ниже, чем обычно. Зато выиграла в объемах и получили очень хороший урожай зерновых – 44,1 ц/га.

В итоге денежная выручка от продажи нашей продукции составила 340 млн руб. и стала самой большой за всю историю нашего хозяйства. А прибыль составила 72 млн руб.

Основной доход мы получаем от продажи молока. В прошлом году по продуктивности коров стали первыми в районе – 9077 кг. Чтобы двигаться дальше, в этом году запустим новую ферму на 600 голов. И сразу начнем строить еще одну, тоже на 600 голов. Обе фермы будут оснащены доильным оборудованием «карусель» – полностью автоматизированной и самой эффективной в наших условиях системой. Это наша первоочередная задача, поэтому все средства сконцентрируем на том, чтобы решить ее в самые сжатые сроки.

Подготовка к весенне-полевым работам в самом разгаре, поскольку весна, по всей видимости, будет ранней и неустойчивой. В таких условиях темпы и качество агротехнических мероприятий играют особую роль. Сеять будем, как и прежде, пшеницу, ячмень, горох и рапс. А вот площади под картофель придется уменьшать, потому что спрос на него постоянно снижается. В 1990-е годы мы продавали картофель в Подмоскovie и Санкт-Петербурге. А сейчас Подмоскovie выращивает свою картошку на поливных полях и с лихвой себя обеспечивают. Так что серьезного

## Главная цель

Направление, в котором сельхозпроизводителям необходимо приложить больше усилий, – это экспорт, считает глава республики Александр Бречалов. Если Татарстан и Самарская область в 2019 году отправили за рубеж сельхозпродукции на 200 млн долларов, то Удмуртия – на 2,7 млн. Руководство региона ставит задачу к 2024 году увеличить объем экспорта сельхозпродукции до 10 млн долларов. Сейчас свою продукцию поставляют на экспорт 17 предприятий республики. Одним из направлений, в котором регион мог бы совершить прорыв, Александр Бречалов назвал льноводство. Он заверил, что власти Удмуртии будут помогать всем, кто готов осваивать не только зарубежный, но и внутренний рынок.

– Я очень рад, что с большинством предприятий в прошлом году мы наконец-то оказались в одной лодке и начали грести в одном направлении. Например, мы запустили акселератор «Я – фермер» для стартапов. Эта совместная работа показывает, что, вместо бесконечных споров, лучше все вопросы решать за столом переговоров, у нас это хорошо получается, – резюмировал Глава Удмуртии.

спроса нет. Такое ощущение, что картошку есть перестали. Сегодня культивировать картофель без переработки нет смысла, а его переработка – это такая тема, над которой нужно хорошо подумать: стоит ли этим заниматься?

Усиление кормовой базы животноводства представляется экономически более выгодным. В те же 90-е годы рапс никто не сеял, потому что не умели его перерабатывать. А как только научились, сразу появился смысл его культивировать. И сегодня из всех культур, которые мы возделываем, рапс является самым рентабельным. Мы выжимаем из него масло, а жмых уходит на корм скоту. Правда, в жмыхе остается слишком много масла. Значит, будем менять оборудование на более современное.

Люди довольны. По итогам года средняя зарплата в хозяйстве – 41 тыс. руб. Многие этим цифрам не верят, думают, что это сезонный заработок, что в деревне такую зарплату получить нельзя. А мы доказываем, что можно. Загляните во дворы – сегодня у нас нет хозяйства, в котором не было бы автомобиля. А у кого большие семьи и взрослые дети – по два и даже три. Причем купленные не на вторичном рынке. Это я и называю уверенностью в завтрашнем дне, которая основывается на честном труде и уверенности в собственных силах.



# На Ижевск!

В предыдущих номерах нашего журнала мы начали цикл, посвященный наступающему 100-летию государственности Удмуртии. Мы рассказали о прибытии в Глазов, после Пермской катастрофы, в начале 1919 года Ф.Э. Дзержинского и И.В. Сталина; о последующем взятии белыми Воткинска и Сарапула и организации попыток противостоять этому со стороны красных, в первую очередь – ВЧК. Сегодня продолжим.



## «О колено Ижевский поломал клинок...»

13 апреля 1919 года будущая столица будущей Удмуртии была взята Сибирской армией Колчака. Все «белые» газеты в один голос сообщили об этом.

К взятию Ижевского завода Телеграф принес нам радостную весть о взятии нашими войсками Ижевского завода. Мы не знаем еще всех подробностей, при коих произошло это славное дело наших молодых войск, но, судя по тому, с какой быстрой последовало взятие Ижевска после взятия Воткинска и Сарапула, можно предполагать, что самый Ижевский завод, столь спешно покинутый большевиками, не пострадал при их отступлении.

Если это так, то взятие Ижевского завода, или, вернее, заводов (оружейный и сталелитейный), – факт огромной важности.

Не говоря уже о стратегическом и моральном значении этого большого события в борьбе за освобождение России, необходимо отметить, что обладание Ижевским заводом дает нашей армии громадное преимущество.

Ижевский казенный завод является, после Тульского завода, вторым в России по количеству, вырабатываемого оружия и артиллерийского снаряжения...

Кроме того, в Ижевске, кроме казенных заводов, находятся также и частные ружейные фабрики – И.Ф. Петрова, Евдокимова, Березина и другие, которые могут быть использованы, как показал опыт минувшей войны, в качестве вспомогательных по отношению к казенному заводу предприятий по выработке в черном виде ружейных стволов и проч.

Таким образом, взятие в целостности Ижевского завода дает в руки нашей армии огромное преимущество в смысле получения отсюда необходимого вооружения и снаряжения, которое до настоящего

времени пополнялось главным образом из-за границы.

Итак, наша армия исполнила по отношению к Ижевску свой долг – завод взят, теперь очередь за армией технической – инженерами, техниками, мастерами и рабочими.

Они должны, не откладывая ни на час, приступить к выработке столь необходимого оружия и снаряжения, и тем воздать сторицей нашей славной армии за понесенные усилия и жертвы.

Правда, большая часть служащих и рабочих завода после осенней эвакуации находятся в настоящее время на Урале и в Сибири, и вот им-то особенно необходимо немедленно возвратиться в завод и приступить с должной энергией к исполнению своих прямых обязанностей в Ижевских заводах. Пусть они еще раз докажут, что славное имя «ижевских защитников» дано им по заслугам и будет увековечено историей. Необходимо помнить, что только при условии полного напряжения всех сил борьба с большевизмом увенчается скорой и полной победой.

Последние выдающиеся успехи нашей славной армии красноречивее всяких слов подтверждают это...

Отвоєванные заводы колчаковцам запустить не удалось, несмотря на возвращение вместе с ними ведущих специалистов во главе с прежним начальником над Ижевским оружейным и сталелитейным заводами Яковом Каневским. Большевики, под наблюдением и прикрытием ЧК, сумели вывезти основное оборудование. Из воспоминаний С.А. Спиридонова об эвакуации Ижевских заводов в 1919 году:

«8 апреля 1919 г. от штаба 2-й армии пришла телеграмма: «Эвакуировать заводы». Председатель правления заводов Гроздев вызвал к себе ряд ответственных работников, и разработали план эвакуации заводов. В течение ночи демонтированное оборудование и другое имущество погрузили в 29 вагонов, некоторую часть оборудования запрятали на заводе. Состав сопровождало 40 чел.: рабочие, техники и т.д. При руководстве члена правления заводов, заведующего охраной грузов Ижзаводов (в количестве 29 вагонов) Сергея Андреевича Спиридонова, ответственного за целостность грузов...»

Однако довести состав до г. Казани оказалось непросто. На ст. Пычас он был загнан в тупик, на котором стоял товарный поезд. Произошло столкновение, около десяти вагонов получили повреждение, в том числе вагон с деньгами, и 5 чел. раздавило. Не обошлось без задержки и при перегрузке имущества в другие вагоны. Все это было проделано белогвардейской администрацией железнодорожников.



Молчанов со штабом

После этого все же состав благополучно проделал свой путь к г. Казани.

Состав прибыл на ст. Лукояново Нижегородской губ. и находился в тупике более трех месяцев. За это время на станции были крушения, и белогвардейцы пытались наш состав грузов (29 вагонов) раскрыть и повредить оборудование и имущество, но охрана наша была зоркая и не допустила вредительства... Когда колчаковцы заняли Ижевск, вместе с ними прибыла прежняя администрация завода, а также технические специалисты. Они думали, что сразу же пустят заводы, но ничего не смогли поделать. В течение всего их пребывания в Ижевске так и не было выпущено ни одной винтовки. Они кое-как организовали только ремонт старого оружия...»

## «По дорогам гибели мы гуляли, друг...»

Ижевцы и воткинцы в освобождении своих городов от большевиков не участвовали. Воткинцы, впрочем, находились неподалеку – держали фронт на юге Пермской губернии в составе армии генерала Гайды. Ижевцы же были брошены командованием на Уфу, где во многом решили судьбу последней.

Подробности Уфимского удара Наши доблестные части, захватив узловую станцию Чишмы, овладели множеством артиллерии и спешно грузившихся парков. Окруженные большевики пытались прорваться на Бирск, но были отброшены.

Жители Уфы восторженно приветствовали наши войска.

Наше наступление приняло стихийный характер в соревновании наших доблестных частей: люди падают от усталости, но поднимаются и идут опять, не желая отставать.

В Уфе за последнее время большевиками производились массовые расстрелы жителей.

Наш удар от Бирска на Мензелинск, давший столь крупные успехи, привел к полному расстройству действий в этом районе красных частей.

Красные бегут по тракту на Мензелинск, бросая оружие, и разбегаются по деревьям.

Полная паника наблюдается также в частях красных по направлению от Уфы на Стерлитамак, где нашими частями отрезан путь отступления из Уфы. Магьяры оставляют фронт и массами уезжают на родину.

По дополнительным донесениям выяснено, что Ижевская бригада после боев на правом берегу р. Белой переправилась на левый берег, продолжила свое дальнейшее наступление. Красные, сосредоточившись в значительном количестве у дер. Подымалова, повели наступление на Ижевскую бригаду, пытаясь прорваться в северо-западном направлении. После упорного боя красные были разбиты, и Ижевской бригадой был окружен 229-й советский полк, который и был взят в плен в составе около 1000 человек с комиссарами. Здесь было взято 10 пулеметов, 2500 винтовок и много другого военного имущества...



Полковник Авенир Ефимов

В этих боях и начала рождаться Ижевская легенда, сопутствующая всему боевому пути Ижевской бригады и дожившая до наших дней.

Живая легенда Перед глазами сводка. Сухая объективная, как и всегда, наших боевых действий на фронте. Отдельные эпизоды, факты характеризуют высокую доблесть нашей молодой возрождающейся армии.

Сколько примеров мужества, личного героизма, заключается в этих, обычно коротких сообщениях.

Но есть отдельные, выделяющиеся моменты в настоящей борьбе за воссоздание Родины, настолько легендарно-эпические, переносящие нас в глубь прошлого, мимо которых пройти молча нельзя.

Хочется громко, на весь мир, крикнуть: жива душа русского народа и никогда не умрет, сколько бы ни старались его похоронить, расплыть «друзья народа», приехавшие в «запломбированных вагонах», вылезшие из подполий!..

Глаза невольно приковываются к следующим строкам сводки: «в бою особенно отличились роты 2-го Ижевского полка, который, несмотря на сильный огонь, с песнями, двинулись на д. Бекееву» – и дальше – «причем впереди 1-го батальона, играя на гармонии, шел пулеметчик Авакумов, который при взятии деревни был ранен»...

Что можно прибавить к этому!.. Разве язык человека, перо, может передать всю глубину того подъема духа, который руководил нашими героями, идущими с песнями в атаку. Ведь надо лишь себе представить, вдуматься и понять, что роты – это





Ижевцы

люди, наши простые русские люди, рабочие, без всякой примеси «интернационального духа».

А пулеметчик Авакумов!

С гармонией в руках, впереди батальона, навстречу вражескому пулеметному и ружейному огню, он идет и своей игрой заставляет сердца всех, идущих за ним братьев-ижевцев забиться и забыть, именно забыть, что впереди, навстречу им, несутся тысячи смертей.

И невольно выплывают из памяти сцены из прошлого истории. Вспоминается героическая борьба Франции с Германией. Встают как живые сцены боев, где оркестры, барабанщики, горнисты своей музыкой, боевыми звуками, создавали энтузиазм в рядах французских батальонов и заставляли последних творить чудеса во имя спасения Франции.

А разве ижевцы, Авакумов не живая легенда наших дней?!

Авакумов, простой рабочий, разве это не русский богатырь духа? Мысль невольно переносится туда, к нашим героям. Поле битвы. Кругом грохот орудий, стрекотня пулеметов и отрывистый, сухой треск винтовок... Впереди деревня. Враг засел в ней. Чувствуется, как он высматривает, глядя в выемку, и из-за прикрытия намечает себе жертвы. А вот показались и наши герои. По покрытым снегом полям, то ровным, то волнистым, крепко сжимая винтовки в руках, они стройными цепями идут, приближаются к деревне. Приближаются не молча, тихо, а с могучей песнью, с блестящими глазами, полными веры в Бога, в правду.

А впереди всех, один, без оружия в руках, имея лишь одну гармонию, бесстрашно, смотря смерти в глаза, идет наш былинный герой – пулеметчик Авакумов.

То звонкими, то грустными звуками в искусных руках заливается гармония.

Звуки ее, переплетаясь со словами песни, производят неотразимое впечатление на врагов. Наши герои, забывая все, имея одну мысль, победу над врагом, быстро-быстро идут вперед.

Глаза их устремлены туда, на врага, засевавшего в деревне. А между врагом и ими, впереди, пулеметчик Авакумов и звуки его гармоники вливают в их сердца отвагу, мужество и желание не отставать от него, быть ближе.

И они идут.

А впереди гармония все играет и играет. Все манит и манит вперед за собой...

Герои идут. Многие из них падают сраженные на землю. Упавшие все еще прислушиваются к доносящимся издали звукам гармоники. А наши далеко уже впереди. И с улыбкой на сияющих губах, счастливые тем, что их братья идут вперед, гордо умирают наши герои. Умирают с мыслью, что отдали жизнь за самое дорогое, святое для человека – Родину.

А гармония уже звучит у самой деревни. Звучит и зовет. Но вот звуки ее оборвались, замолкли.

Авакумов ранен. Он падает.

И падая на землю, он жестом показывает своим братьям – вперед на деревню...

Это видят все, а если не видят – то чувствуют, не слыша более звуков гармоники. Гнев, обида и жажда мести огненной лавой разливаются по жилам братьев Авакумова. Дружно, как один, батальоны, словно дуновением ветра, докатываются до деревни. До засевавшего здесь врага, и через несколько минут врага уже нет. Деревня наша.

Слов благодарности, восхищения перед нашими героями недостаточно. Этого мало. Нужно всем нам здесь находящимся в тылу, под защитой наших героев, проникнуться одним желанием, одной мыслью:

«Все для армии!».

Показать не на словах, а на деле в приближающийся праздник Пасхи, что мы их не забыли, а помним.

Надо жертвовать всем и каждому, кто сколько может.

Пусть и там, на позициях, наши герои встретят Пасху.

(«Курганская свободная мысль». 5 апреля 1919 г.)

Или другое издание о том же.

На Ижевск

9 апреля 1919 г. Вот что рассказывал мне ижевец-поручик, только что приехавший с фронта. 6 марта «ижевцы наступали на деревню Касабаново в рост, по команде «ложись» не ложились, говорили: «ложиться в атаку поздно и шли в атаку с гармошками и что вы думаете – взяли деревню в полтора часа».

...Ижевцы рвутся в бой: «Как только будем подходить к родному Ижевску, вы увидите, что будет, – вся дорога до Казани мигом освободится от красных», а потому страшно недовольны армейским резервом. «Мы в бой торопимся, не успеваем, а вы нас в армейский резерв – зря 7 дней воевали, – ворчат ижевцы – мало, ей Богу мало».

(Из газеты «Сибирский стрелок».

Челябинск, 1919 г.)

Именно эти бои вдохновили поручика Н. Арнольда на стихотворение, посвященное командиру ижевцев Викторину Молчанову, считающееся гимном ижевских стрелков:

«Помнишь ли ты, как с врагами сражался

Ижевский полк под кровавой Уфой? Как с гармонистом в атаку бросался Ижевский парень – рабочий простой...».

## Возвращение

Невозвратные потери ижевцев в этих боях убитыми, ранеными и пропавшими без вести достигли почти тысячи человек. Примета того времени – часть гробов с погибшими ижевцами дошли по железной дороге до родного города, где были отпеты и похоронены. Братские могилы их, почти забытые, разбросаны от Белой до Камы. Некоторые из них, к примеру, курганскими краеведами установлены. Но есть ли сегодняшнему Ижевску до них дело?

После поражения красных почти на всей территории будущей Удмуртии встал вопрос о возвращении воткинцев и ижевцев домой. Вот как описывает эту историю главный летописец боевых дел воткинцев и ижевцев Авенир Ефимов:

«В день Благовещения (7 апреля по новому стилю), или близко к этому дню,

ишимцы выбили красных из Воткинского завода...»

Вскоре подошли и воткинцы. Радость одних, горе других встретили их в родных местах. Зверства красных палачей не знали пределов. Не имея возможности отомстить восставшим против них рабочим и крестьянам, они жестоко расправлялись с их семьями, не имевшими возможности отступить за Каму при оставлении завода.

Прибывшие части воткинцев недолго пробыли в родных местах. Через несколько часов они должны были выступить дальше и гнать красных к реке Вятке. Их наступление было на северо-запад в направлении города Вятка...

Ижевцы стали собираться домой. Это было естественно и понятно. Там на заводе они оставили свои дома и семьи. Доходили слухи о свирепой расправе красных палачей с их близкими, о ежедневных расстрелах. Кто погиб от кровавого террора, кто остался в живых – тревожило и волновало каждого.

Наконец, они имели обещание командующего армией отпустить их домой, как только Ижевск будет освобожден.

Генерал Ханжин имел в виду другое. Убедившись, что ижевцы являются боевой единицей, способной на сокрушительные удары, он не захотел расставаться с бригадой. Сведения разведки о намечавшемся сборе красных подкреплений заставили быть настороже и опасаться за достигнутые успехи. Генерал Ханжин не придавал большого значения своему обещанию и собирался направить ижевцев для нового удара на юг, еще дальше от их родных мест.

Нарушение обещания вызвало брожение. Ижевские Молчанов хорошо узнал суровый нрав своих подчиненных. Они плечом к плечу могучей стеной шли на врага. Так же дружно и упорно они будут добиваться исполнения данного им обещания. Он донес о тревожном настроении ижевцев и предложил, чтобы не разрушать бригаду, отправить ее в полном составе в Ижевск. Там, побывав дома и увидев новые зверства большевиков, ижевцы с новой силой ударят по смертельному врагу.

Для генерала Ханжина такое предложение означало, что бригада уйдет из его района и его подчинения. Он отверг предложение. Ижевцы собирались самовольно уйти домой. Полетели телеграммы в штаб армии, в ставку и обратно.

Новые требования выполнить приказ, новые обещания отпустить домой, но позднее... В ответ недоверие и подозрение. Дошло до угрозы встретить ушедших Сибирскими войсками и не пустить их в Ижевск.

«Сколько могут выставить против нас? Положим, одну дивизию. Это нам на два часа боя», – говорили ижевцы.



Ижевцы Молчанова

29 апреля ижевцы потеряли надежду уйти домой, получив разрешение, и начали самовольный уход. Рота за ротой, в полном порядке, под командой фельдфебелей или унтер-офицеров, шли к начальнику бригады, прощались с ним и направлялись домой. Начальник бригады уговорил не брать оружие, и оно было сдано. Еще накануне ижевцы хотели захватить своих офицеров, с которыми вышли из Ижевска. Начальник бригады разъяснил значение долга, налагаемого на офицера его почетным званием, и невозможность для них самовольного ухода. Все офицеры остались на своих постах, хотя на заводе большинство их были теми же рабочими и семьи ждали их возвращения.

## Тем временем

СМИ сообщали:

Покушения на Ленина  
«ЛИОН. Радио. Из Копенгагена сообщают о новом покушении на Ленина. Когда он проезжал на автомобиле по Москве, было сделано из одного дома несколько выстрелов. Ленин невредим, а шофер его ранен...»

«Из Лондона телеграфируют: в Москве значительная толпа рабочих остановила на улице автомобиль, в котором ехал Ленин, обезоружила его свиту и со словами: не делай другому того, чего сам не желаешь, сняла с Ленина всю одежду. Подоспевшие красноармейцы освободили Ленина и арестовали несколько рабочих. В перестрелке убито несколько человек с обеих сторон...»

«Подержанные гробы. Сообщают, что высокие цены на гробы побудили некоторых «дельцов» в Сарапульском уезде выкапывать из могил гробы и пускать их

снова в продажу по спекулятивным ценам. За последнее время зарегистрировано до десяти таких дерзких поступков, причем «гробокопатели» выкапывают из могил более ценные гробы...»

Немцы и мадьяры в Советской армии  
Красноармейские части, действующие на фронте, сведены в армии из 4-3 дивизий каждая. Дивизии состоят из всех родов войск и сравнительно недурно оборудованы технически. Большая часть высших командных должностей занята пленными офицерами и латышами.

Так, верховный главнокомандующий Вацетис – латыш, главнокомандующий уральским фронтом – австриец Мартенбах, командующий Бузулуцкой группой – германского генерального штаба полковник Талебах, командующий армией на западном фронте – Берзин, начальник 1-й и 2-й уральской дивизии – Лацис и Эйдеман – латыши. Довольно и этого перечисления «знатных иностранцев», работающих на пользу углубления революции и окончательного разрушения России, чтобы убедиться, насколько выполнено противником требования союзников немедленно отозвать из России всех инструкторов, насколько также много еще имеется латышей в стане большевиков...

До сих пор в состав советской армии входят части, сплошь или наполовину состоящие из мадьяр, немцев, латышей и китайцев.

Так, 1-й Сибирский полк железной дивизии состоит на 60% из немцев, мадьяр и китайцев.

Ижевцы и воткинцы вернулись на свои города-заводы. Радость была горькой. Но об этом в следующий раз.



[d-kvadrat.ru](http://d-kvadrat.ru)



Информационный  
портал



## Дни рождения март

**АБАШЕВ Марат Исмагилович**  
(ООО «Спецэнергомонтаж»)

**АЛЬЕС Михаил Юрьевич** (Удмуртский федеральный исследовательский центр УрО РАН)

**АНТОНЕВИЧ Алексей Валерьевич**  
(ООО Научно-производственная фирма «АВис»)

**АХМЕТШИН Азат Ильгизович**  
(ППК АО «Содружество»)

**БАТАЛОВА Валентина Николаевна**  
(Бутик букетов «Крона»)

**БАТОВ Андрей Александрович**  
(МУП «Ижгорэлектротранс» г. Ижевска)

**БЕКМЕМЕТЬЕВ Олег Николаевич**  
(МО «Город Ижевск»)

**ВЯТЧАНИН Андрей Александрович**  
(Автосалон «Субару», ООО «Формула»)

**ГИЛЯЗЕТДИНОВ Ильдус Марваретдинович**  
(ООО «БЛОКТРУБОПРОВОДСТРОЙ»)

**ГОРЯЙНОВА Надежда Александровна**  
(МБОУ Школа кадетского движения города Ижевска)

**ДРЯГАЛОВ Константин Михайлович**  
(ООО «УралСпецМонтаж»)

**ЕССЕН Александр Александрович**  
(МО «Город Сарапул»)

**ЗАХИДОВА Елена Николаевна**  
(Удмуртский РО РСТ, компания «Лина Тур»)

**ЗОРИН Алексей Георгиевич**  
(ГК «Полюс»)

**ЗЮДИН Владимир Геннадьевич**  
(ООО «РЕМАС»)

**КАЗАКОВ Сергей Михайлович**  
(ООО «PCY-CERBИС»)

**КАЛИНИН Валентин Егорович**  
(Вавожский район)

**КАРЛОВА Татьяна Борисовна**  
(БУЗ УР «Республиканский наркологический диспансер МЗ УР»)

**КЛИМОВСКИХ Лариса Николаевна**  
(Медицинский центр «Линия Жизни»)

**КОВАЛЕВСКАЯ Людмила Викентьевна**  
(ТД «БЕЛАРУСЬ»)

**КОСТИЦЫН Константин Витальевич**  
(ОАО АКБ «ПРОБИЗНЕСБАНК»)

**КОЧЕШКОВ Алексей Михайлович**  
(ООО «СОТБИ»)

**КРОВОВА Вера Александровна**  
(ООО «Спецэнергомонтаж»)

**КУЛЯБИН Игорь Анатольевич**  
(ОАО «Чепца»)

**ЛИПАНОВ Алексей Матвеевич**  
(Удмуртский федеральный исследовательский центр УрО РАН)

**МАСАЛЬСКИХ Сергей Петрович**  
(БПОУ УР «ИМТ»)

**МУЗЛОВ Владимир Михайлович**  
(БУЗ УР «РОКБ МЗ УР»)

**МУХИНА Анна Генриховна**  
(Студия «МУНИНА DESIGN»)

**ПЕТРОВ Александр Петрович**  
(Стоматология «Артес»)

**ПОПОВ Алексей Николаевич**  
(ПАО «Промсвязьбанк»)

**ПРОТОПОПОВ Василий Андреевич**  
(МО «Селтинский район»)

**РУСИНОВ Константин Николаевич**  
(СК «ВТБ-страхование»)

**СИТДИКОВ Марат Мидхатович** (МСПФ «АРГО»)

**СТЫЦЕНКО Сергей Игоревич**  
(ОАО НИТИ «Прогресс»)

**ХАЛИМОВ Эдуард Вагизович**  
(ФБГОУ ВО «ИГМА» Минздрава России)

**ХАННАНОВ Ильяс Наильевич**  
(Управление Росгвардии по Удмуртской Республике)

**ШАБАН Лидия Федоровна**  
(бутик «La Scala»)



ОРГАНИЗАТОР



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ  
ФОРУМ «АРМИЯ-2020»**

**23–29 АВГУСТА  
ПАТРИОТ ЭКСПО**

**WWW.RUSARMYEXPO.RU**

ВЫСТАВОЧНЫЙ  
ОПЕРАТОР



**МКВ**

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНГРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

реклама