

№ 4-5 [169] апрель-май 2020

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ



www.d-kvadrat.ru 16+

**ИОМЗ: 20 лет
успешной работы**



Абрамова Ольга	40	Ижевский электромеханический завод «Купол»	16, 26, 56	Путин Владимир	4
Анищук Денис	8	«Компак»	46	Республиканская клиническая инфекционная больница МЗ УР	8
Бекметьев Олег	60	Корепанов Александр	8	«Ростелеком»	32
Бернатов Константин	44	Кудрявцев Геннадий	55	Сарапульский электрогенераторный завод	58
Богатырев Сергей	19	Кузнецов Антон	18	Свирин Никита	6
Владыкин Анатолий	7	Кузнецов Юрий	19	Стрижнев Сергей	6
Вылегжанин Олег	34	Куличенков Владимир	20	СХПК-колхоз «Луч»	7
Гастромаркет «Свои люди»	44	Курылев Артур	46	«Традиции села Бураново»	43
Глазовская межрайонная больница	6	Лазукова Наталья	48	Трофимов Михаил	59
Гольцов Владимир	8	Лашкарев Олег	22	Тульчинский Сергей	32
Денисламов Вакиль	19	Машиностроительный комплекс ЧМЗ	20	«Удмуртсельхозсоюз»	47
Дьяченко Игорь	8	Меджитов Тимур 29 работников здравоохранения РФ	27	Удмуртская республиканская организация Профсоюза «УДС-Групп»	44
Евсеев Александр	6	Михайлова Надежда	8	Чепецкий механический завод	8
Завод «Буммаш»	22	Невоструев Владимир	6	Ярославцева Светлана	27
«Золотая осень»	48	Орлова Наталья	19		
«Ижводоканал»	6	Пономарев Александр	6		
Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»	54	Промышленно-экономическая ассоциация «Развитие»	52		
Ижевский опытно-механический завод	18				



Если экономический кризис предвидели многие аналитики и эксперты, то пандемию вряд ли кто-то мог предположить. А сейчас – все – два в одном. Ситуация с самоизоляцией резко поменяла планы большинства, и наша редакция не исключение. Этот журнал у нас тоже два в одном, в него вошли материалы апрельского и майского номеров. Уверена, что читатели нас поймут.

Итак, выходим после Дня Победы. Поздравляю всех с этим праздником. Пожалуй, нет для большинства граждан нашей страны праздника более щемящего, более эмоционального, потому что нет такой семьи, которой бы не коснулись события 75-летней давности. Именно этой дате мы посвятили целый ряд материалов о том, какой вклад внес трудовой фронт республики в Победу. Обратите внимание на это еще раз – ведь наши оборонные заводы серьезно обеспечивали оружием свою армию.

«Хочешь мира – готовься к войне», никто пока не оспорил эту поговорку. Традиционно в апрельских номерах мы даем уникальный материал по обзору мирового рынка оружия. Читайте, сравнивайте, как изменилась ситуация с прошлым годом (все можно найти в архиве нашего сайта). Думаю, многим, кто имеет отношение к ОПК, будет интересен наш материал.

Еще одна традиционная апрельская тема – космос. В этом номере мы сделали попытку проанализировать достижения отечественной космонавтики, оценить созданный еще в СССР потенциал по освоению космоса. Многие технологии,

созданные когда-то для космической отрасли, дали толчок развитию других отраслей. Яркий пример тому – информационные технологии. Ижевск, кстати, можно считать уникальным городом по уровню развития IT-отрасли. И наш министр информатизации Тимур Меджитов мечтает сделать Ижевск IT-Меккой. Понимая всю перспективу развития информационных технологий и большие возможности по их экспорту, мы посвящаем целый блок материалов этому.

Удмуртия славится сегодня не только айтишниками и оборонщиками, что, кстати, между собой связано напрямую. Наш агропромышленный комплекс можно считать одним из самых передовых и развитых. Главное, что в республике наблюдается рост собственной переработки. Именно на эту тему мы беседовали с Ольгой Абрамовой, министром сельского хозяйства УР. Она дала нам развернутую картину состояния рынка переработки и его перспективы. Очень интересный, актуальный и полезный материал.

Дорогие наши читатели, вот неполный перечень того, что можно почитать в этом номере. Напоминаю, что все материалы будут размещены и на нашем сайте, который, кстати, несмотря на изоляцию, обеспечивал всех новостями в ежедневном режиме. Что ж, цифровые технологии развиваются, особенно когда требуется удаленка.

Здоровья всем.

**С уважением,
Наталья Кондратьева, издатель**

Журнал
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ
Н.П. Кондратьева
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Сергей Савинов
ДИЗАЙН, ВЕРСТКА, ДОПЕЧАТНАЯ ПОДГОТОВКА
Олег Шараев

ФОТО
Федор Егоров, Евгений Аксенов, Николай Глухов, Эдуард Карипов
КОРРЕКТОР
Ольга Шипкова

ТЕЛЕФОНЫ:
(3412) 79-98-95,
79-37-60, 79-41-50, 79-95-59.
delovoykvadrat@udm.net.ru
www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. ©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 005. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 21 мая 2020 года.



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

4-9 Тренды/События/Назначения/Рейтинги

БОЛЬШАЯ ИГРА

10 Кому война, а кому...
Мировой рынок оружия в 2019 году

ЭКСПОРТ

16 «Продавая оружие
– приобретаешь друзей»

ФОРУМ

17 Стартовала продажа билетов
на форум «Армия-2020»

ДАТА

18 ИОМЗ.
20 лет успешной работы

ПРОИЗВОДСТВО

20 МК ЧМЗ.
На пути к росту производительности труда

22 Завод «Буммаш».
Твердость в поражениях и удачах

К ЗВЕЗДАМ

24 Обитаемый космос.

26 Космический «Купол»

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

27 Профсоюз помогает восстановить гарантии и компенсации
медицинским работникам республики

ТЕХНОЛОГИИ

29 Тимур Меджитов.
Вектор экспансии и роста

32 «Ростелеком».
ИТ-решения для любых задач

34 Олег Вылегжанин.
Естественную миграцию нужно использовать для развития



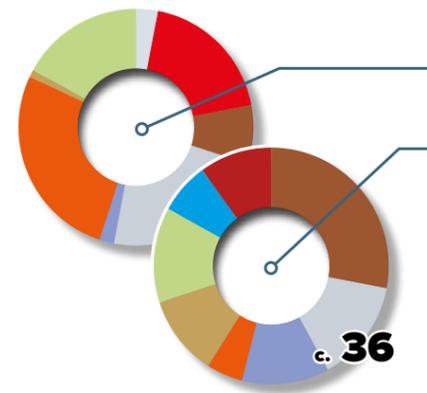
с. 17



с. 24



с. 34



ОТРАСЛЬ

36 Страховой рынок:
рост остановился, в перспективе – снижение

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО И ПЕРЕРАБОТКА

40 Ольга Абрамова.
На собственном сырье

43 Традиции села Бураново

44 Гастромаркет «Свои люди»:
лучшие продукты под одной крышей

46 «Компак».
Урожай «под ключ»

47 Сырье на удаление

ЗАБОТА

48 «Золотая осень».
Отдать нельзя оставить



с. 44



с. 50

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

50 Орден

52 Ассоциация «Развитие».
Трудовой фронт Великой Отечественной

54 Ижевский мотозавод
в годы Великой Отечественной войны

56 ИЭМЗ «Купол».
«Хочешь мира – готовься к войне!»

58 СЭГЗ. Энергия Победы

59 Год памяти и славы в Можге

ГОРОД

60 Олег Бекмеетьев.
Основной сценарий – позитивный



с. 56

АРХИТЕКТУРА

62 Небоскребы, небоскребы,
а я маленький такой...

ИСТОРИЯ

68 «Я вернулся в мой город, знакомый до слез...
До прожилок, до детских припухших желез...»



с. 62





НЕРАБОЧИЕ НЕДЕЛИ

Во избежание распространения инфекции Президент России Владимир Путин принял беспрецедентное решение – объявил о нерабочей неделе с 28 марта по 5 апреля с сохранением заработной платы. Позднее этот срок был продлен еще дважды – сначала до 30 апреля, а после до 12 мая. В связи с этим главам субъектов были предоставлены расширенные полномочия – они

самостоятельно, исходя из эпидемиологической обстановки в регионе, определяли меры по борьбе с коронавирусом. В Удмуртии, например, каждую неделю расширялся перечень предприятий, которые могут начать работу, вводились различные послабления. А в Москве с каждой неделей режим самоизоляции ужесточался все больше – в итоге с улиц города совсем исчезли пробки.



ДЕНЬ ПОБЕДЫ БЕЗ ПАРАДА

9 мая Россия отметила 75-летнюю годовщину со дня Великой Победы в Великой Отечественной войне. Однако праздник прошел совсем не так, как проходил обычно. Привычный всем торжественный парад на Красной площади был перенесен из-за пандемии коронавируса, а вместо него прошел авиапарад. В небе над Москвой пролетел самый тяжелый в мире вертолет Ми-26, военно-транспортные Ми-8, пилотажная группа в составе самолетов Ми-28Н «Ночной охотник», четверки «Аллигаторов» Ка-52 и

«крокодилов» Ми-24. За ними последовали модернизированный самолет дальнего радиолокационного обнаружения и управления А-50У, самолеты дальней авиации, стратегические бомбардировщики истребители, перехватчики и штурмовики, которые традиционно выпускают шлейф дыма цветов российского флага. Главным событием авиапарада стал групповой пилотаж оперативно-тактической авиации и пилотажных групп «Русские витязи» и «Стрижи». Акция «Бессмертный полк» прошла в онлайн-режиме.



БЕЛОРУСАМ ВСЕ РАВНО

Не все страны обеспокоены пандемией. Президент Белоруссии Александр Лукашенко не стал вводить никаких экстренных мер и предпочел бороться с инфекцией «очагово, а не фронтом». Он также заявил, что «господь поможет преодолеть по всей стране эти несчастье и напасть». В стране проходят субботники, прошел Парад Победы, играют свои матчи участники чемпионата Белоруссии по футболу, что является уникальным случаем во всей Европе.



США VS КИТАЙ

Сначала президент США Дональд Трамп прекратил финансирование Всемирной организации здравоохранения, объяснив это тем, что работники ВОЗ должны были препятствовать распространению инфекции, но вместо этого они промедлили и не обратили внимания на тревожные симптомы больных в Ухане. А позже Белый дом обвинил Китай в сокрытии информации о COVID-19 и замалчивании реальных масштабов трагедии. МИД Китая ответил на это обвинение и предположил, что США просто пытаются переложить вину на кого угодно, лишь бы не признавать проблемы в собственной системе здравоохранения. Трамп в ответ заявил, что затребует у Пекина компенсацию по примеру Германии, но если немцы просят 130 млрд долларов, то США выставит китайцам счет на «куда большую сумму».



ГЕЙДЖИ-ФЕРГЮСОН

Несмотря на то, что почти весь мировой спорт был приостановлен, поклонники ММА (боев по смешанным единоборствам) долгое время ждали сражения за пояс чемпиона в легком весе. Бой должен был пройти между россиянином Хабибом Нурмагомедовым, действующим чемпионом UFC, и американцем Тони Фергюсоном. Однако российский боец не смог прилететь в США во время пандемии, и Фергюсон сразился с соотечественником Джастином Гейджи. Неожиданно для многих Гейджи нокаутировал соперника и забрал у него пояс временного чемпиона. После поединка победитель выбросил пояс, заявив, что ему нужен настоящий пояс чемпиона, бросая вызов Нурмагомедову. Россиянин назвал американца «голодным львом» и пообещал ему настоящую войну в октагоне.



ВСПЫШКА ДОМАШНЕГО НАСИЛИЯ

За время пандемии треть населения планеты оказались на самоизоляции. Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш отметил, что это привело к вспышке домашнего насилия: «В последние недели по мере усиления экономического и социального давления и страха мы становимся свидетелями ужасающей глобальной вспышки насилия в семьях». По его словам, во многих странах удвоилось количество обращений женщин в органы правопорядка, но они перегружены работой и не всегда могут принять необходимые меры. В связи с этим генсек ООН предложил властям увеличить финансирование некоммерческих организаций, занимающихся поддержкой жертв насилия, а также установить в магазинах и аптеках аварийные системы сообщения об угрозе. Российские организации также отметили прирост домашнего насилия и обратились к федеральным властям.



ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Всему российскому образованию пришлось экстренно перестраиваться. Педагоги освоили такие сервисы, как Discord, Zoom и Skype, научились вести онлайн-трансляции в социальных сетях, чтобы иметь возможность заниматься одновременно с 30 учениками, находясь дома. Следующим этапом перестройки образования стала отмена у выпускников 9-х классов экзаменов по выбору – они будут сдавать только русский язык и математику. А вот сдача ЕГЭ по сей день под большим вопросом. Минздрав России порекомендовал перенести экзамены на август-сентябрь, но пока что дата была изменена только на 8 июня. В такой же ситуации находятся и выпускники вузов. Экзаменационные и зачетные работы в рамках сессии еще можно выполнить дистанционно, а вот как сдавать государственный экзамен и защищать выпускную квалификационную работу – пока не ясно.



СЫН ИЛОНА МАСКА

У главы компаний SpaceX и Tesla Илона Маска и канадской певицы Грэймс родился сын, которого пара назвала крайне необычным именем – X Æ A-12. Общественность долго ломала голову, что же значит этот набор символов и как он читается. Самыми распространенными вариантами были «Саша», «Саша Архангел» и «Икс Эш Архангел». Чуть позже Маск объяснил, что читается имя точно так же, как и пишется – «Икс Эш Эй-Твелв». Первую часть имени придумала супруга изобретателя: X – это неизвестная переменная, Æ – обозначение искусственного интеллекта. A-12 – это любимый самолет-разведчик Илона Маска, и эту отсылку он придумал самостоятельно. Правда, в документах ребенок будет записан под другим именем – закон штата Калифорния запрещает использовать в имени лигатуры и цифры.



НЕФТЬ

При планировании бюджета России на 2020 год была заложена цена на нефть в 42,45 долл. за баррель, однако в апреле нефтяной рынок пережил кризис. В середине марта цена российской нефти марки Urals обрушилась до 18,64 долл. за баррель, в конце марта она стоила 16,2 долл. за баррель, а 2 апреля и вовсе опустилась до уровня 1999 года – 10,54 долл. за баррель. 20 апреля рынок ждало новое потрясение – вслед за падением цен до отрицательного значения на

эталонную для российской нефти марку Brent, стоимость Urals составила -2 долл. за баррель. В данный момент средняя цена выросла до 24,7 долл., что все равно почти в два раза меньше заложенных в бюджет цифр. В связи с этим только в апреле Россия недополучила 59 млрд рублей нефтегазовых доходов, а в мае недополучит еще 190 млрд рублей. Суммарно за 2020 год бюджет страны получит на 4 трлн рублей меньше ожидаемого.

Назначения



Александр Евсеев

будет представлять республику в Общественной палате России.

Родился 9 мая 1992 г. Окончил УдГУ по специальности «юриспруденция». 2011-2015 гг. – юрист, руководитель юридического отдела, руководитель организации АНО «Центр юридической и экономической помощи». С 2015 г. – председатель Общественной организации потребителей услуг ЖКХ «Объединение советов домов УР». Возглавляет комиссию по экологии, ЖКХ и развитию территорий Общественной палаты республики.



Владимир Невоструев

избран Председателем Государственного Совета УР.

Родился 4 ноября 1959 г. Окончил Ижевский сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства». В 1980-1998 гг. работал в колхозе «Трактор» Юкаменского района, прошел путь от механика до председателя. В 1998-2000 гг. возглавлял Администрацию Юкаменского района. 2000-2002 гг. – министр сельского хозяйства и продовольствия УР. 2002-2007 гг. – зам. Председателя Правительства – министр сельского хозяйства и продовольствия УР. 2007-2008 гг. – председатель постоянной комиссии Госсовета УР по АПК, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды. 2008-2013 гг. – зам. председателя Госсовета УР – председатель постоянной комиссии по АПК, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды. 2013-2017 гг. – Председатель Госсовета УР. 2017-2020 гг. – первый зам. Председателя Госсовета УР.



Александр Пономарев

назначен директором МУП г. Ижевска «Ижводоканал».

Родился 17 февраля 1977 г. В 1999 г. окончил ИжГТУ по специальности «Экономика и управление на предприятии». В 1999-2015 гг. работал на Чепецком механическом заводе. В 2015-2017 гг. – первый заместитель главы Администрации Глазова. С 2017 года возглавлял МУП «Жилищно-коммунальное управление» Глазова, затем – МУП г. Ижевска «Дорожное ремонтно-эксплуатационное управление».



Никита Свирин

назначен заместителем министра здравоохранения УР.

Окончил военно-медицинскую академию. В Удмуртию приехал из Санкт-Петербурга, где работал гинекологом-онкологом в онкологическом диспансере Московского района. Кандидат медицинских наук. С 2018 г. возглавлял БУЗ УР «Республиканский клинический онкологический диспансер имени С.Г. Примушко Министерства здравоохранения УР».



Сергей Стрижнев

возглавил Глазовскую межрайонную больницу.

До этого 6 лет работал в Москве. Родился в Красноярске. Окончил медицинскую академию в родном городе по специальности «врач-хирург». Второе высшее образование получил в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. Он не только занимал руководящие должности в ведущих медицинских учреждениях страны, но и вел экспертную работу по здравоохранению в ОНФ.

Симферополь
Анапа
Сочи

Летим на море!

изхавиа
izhavia.ru



УСЛУГИ:

- Проекты планировок территории
- Предпроектный анализ
- Эскизное проектирование. 3D визуализация
- Аудит проектной документации на предмет оптимизации с экономической и технической точки зрения
- Проектирование объектов любого назначения и сложности (жилые, коммерческие, административные, офисные, складские, производственные и прочее).



ООО «АС-Проект»

426000 г. Ижевск, ул. Пушкинская, 268.
Тел. (3412) 612-696
Моб. тел. 8 (950) 812-34-34
e-mail: asp_18@mail.ru;
www.asproekt.com



Уважаемые жители Удмуртии!

От лица всего СХПК-колхоз «Луч» поздравляю вас с 75-летним юбилеем Победы в Великой Отечественной войне!

Какой праздник отмечается в России с наибольшим размахом? Конечно же, Новый год. Однако 31 декабря имеет только символическое значение, тогда как есть в нашей стране и такая дата, которая крайне важна в историческом плане. 75 лет назад, 9 мая 1945 года, великий советский народ победил фашистскую Германию и избавил мир от этого ужаса и счастья, без которых нельзя представить настоящую, наполненную жизнь. Я прошу каждого быть достойным тех, кто подарил вам будущее!

Дорогие жители Удмуртии! От всей души я поздравляю вас с этим великим днем. Прежде всего, я желаю вам мира, потому что именно за него проливали кровь наши отцы, деды и прадеды. Желаю вам крепкого здоровья и счастья, без которых нельзя представить настоящую, наполненную жизнь. Я прошу каждого быть достойным тех, кто подарил вам будущее!

Отдельно я поздравляю наших ветеранов и от чистого сердца, с глубоким уважением говорю им «спасибо». Спасибо за ту жизнь, которую вы нам подарили! Мы никогда не забудем вас и ваши подвиги! Мы будем хранить память о той страшной войне, чтобы не допустить подобного вновь!

Анатолий Владыкин, председатель СХПК-колхоз «Луч»

Пять отличников Удмуртии

1



На первой позиции в нашем традиционном рейтинге отличников генеральный директор Чепецкого механического завода **Денис Анищук**. ЧМЗ вошел в десятку лучших предприятий Росатома по внедрению бережливого производства. В числе образцовых практик завода отраслевые эксперты отметили усовершенствованный металлургический участок по производству титановых слитков. Его мощность увеличилась вдвое, а время изготовления шихтовочных материалов снизилось в три раза. Внедрение визуального управления ходом производства обеспечило прозрачность процесса и увеличение скорости принятия решений, а разработанный на ЧМЗ инновационный инструмент «Ворота качества» позволил стабилизировать качество твэльного проката. Эти эффективные меры позволили предприятию сэкономить 475 млн рублей за год.

2



Второе место занимает глава фермерского хозяйства из деревни Мувыр Игринского района **Александр Корепанов**. Он стал победителем национальной премии «Бизнес-успех» в номинации «Лучший созидательный проект». Деревня Мувыр была возрождена в прямом смысле слова – долгое время она отсутствовала на карте Удмуртии. Благодаря Александру Корепанову в деревне появились водопровод и дорога, электричество, а также свое крестьянско-фермерское хозяйство для выращивания зерновых и зернобобовых культур, разведения крупного рогатого скота и производства сырого молока. Теперь о достижениях удмуртского фермера знает вся Россия.

3



Третьим стал главный врач БУЗ УР «Республиканская клиническая инфекционная больница МЗ УР» **Игорь Дьяченко**. На больницу легла основная нагрузка по лечению заболевших новой коронавирусной инфекцией COVID-19 – в первое время всех инфицированных, вне зависимости от места проживания, везли именно сюда. Уже 19 марта больница была полностью готова к приему пациентов: лабораторная служба, отделение реанимации, средства индивидуальной защиты, продукты питания для полной изоляции, лекарственные средства, боксы с полным исключением контакта с поступившим пациентом. 440 сотрудников больницы борются с пандемией со дня поступления первого инфицированного и по сей день.

4



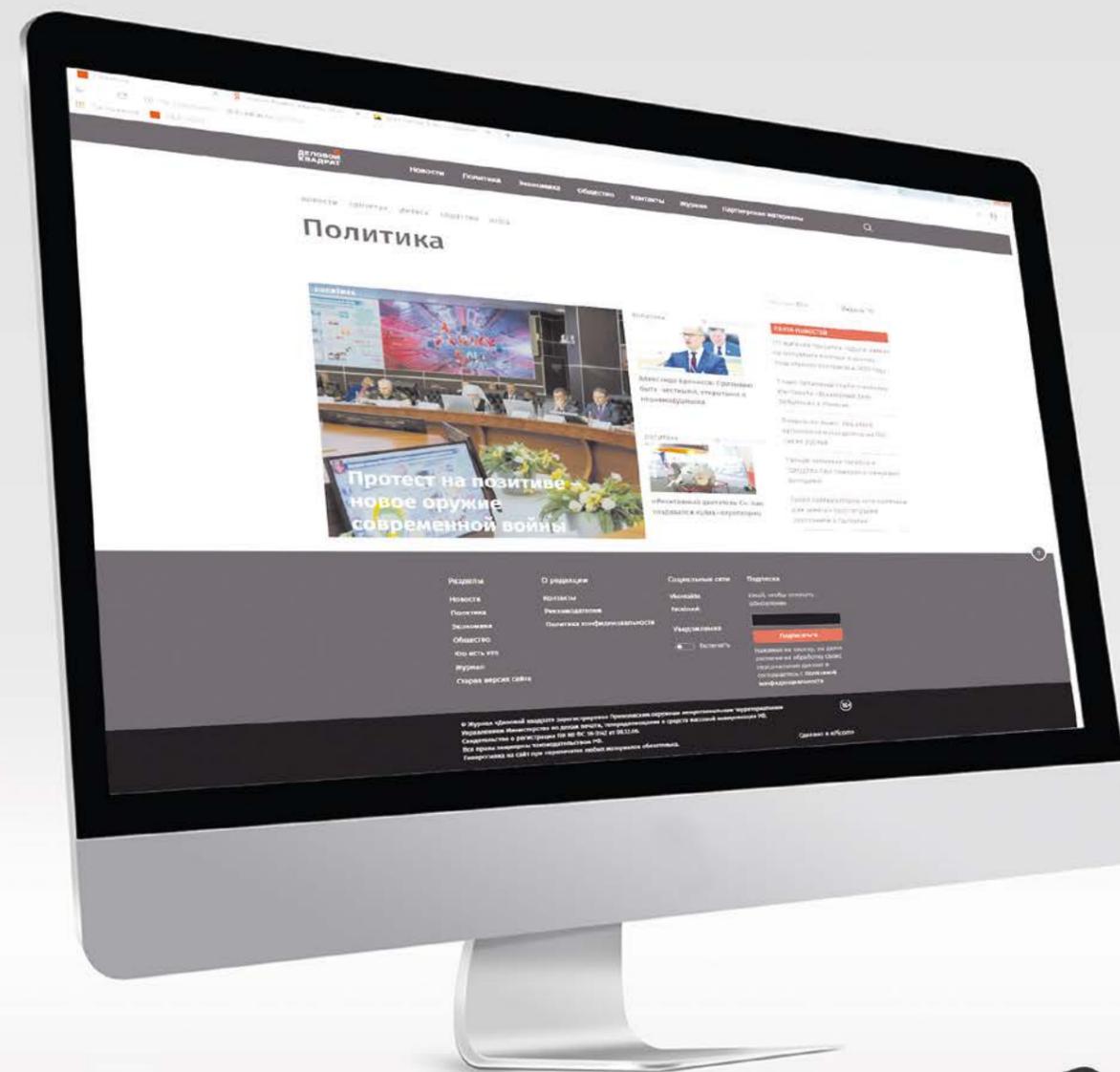
На четвертой строке **Надежда Михайлова** – заслуженный работник здравоохранения Удмуртии, заместитель председателя Госсовета республики – председатель постоянной комиссии по здравоохранению, демографической и семейной политике. Ей присвоено звание «Почетный гражданин Удмуртской Республики». Всю свою жизнь она посвятила медицине: работала акушером-гинекологом, врачом-преподавателем и заведующей фельдшерским отделением в сарапульском медицинском училище, заместителем главного врача по лечебной работе в Сарапульской центральной районной больнице. Затем Надежда Михайлова прошла путь от заведующей родильным домом до главного врача Первой республиканской клинической больницы. Она и сейчас особое внимание уделяет развитию здравоохранения и вопросам материнства и детства.

5



Пятое место занимает еще один удостоенный звания «Почетный гражданин Удмуртской Республики» – **Владимир Гольцов**, знаменитый автогонщик, один из лучших пилотов страны XX века, мастер спорта СССР международного класса, 11-кратный чемпион СССР, 5-кратный чемпион России, победитель ралли-марафона «Париж – Дакар», победитель Гонки звезд, кавалер ордена Трудовой Славы II степени. Закончив спортивную карьеру, он не бросил любимое занятие и стал тренером – разработал особую программу, по которой в Удмуртии вот уже 30 лет занимаются как профессиональные гонщики, так и обычные водители.

d-kvadrat.ru



Информационный
портал



Кому война, а кому... Мировой рынок оружия в 2019 году



В 2019 году еще более отчетливо проявились обозначившиеся ранее тенденции на мировом рынке вооружений. Число экспортеров растет, и, соответственно, традиционные лидеры рынка сохраняют свои позиции в абсолютном выражении и снижают показатели в относительном. Существенно изменяются формы ведения бизнеса, повышается роль политического фактора – вплоть до прямого запугивания, шантажа и санкционного давления. Представления о рыночной конкуренции все более превращаются в миф. Все эти обстоятельства оказывают влияние и на объемы военно-технического сотрудничества России.

Бюджетный рекорд десятилетия

В феврале 2020 года лондонский Международный институт стратегических исследований (IISS) подготовил доклад, содержащий анализ оборонных бюджетов различных стран. В соответствии с ним в 2019 году мировые военные расходы составили более 1,7 трлн долларов и увеличились на 4% по сравнению с 2018 годом. Это максимальная величина за последние 10 лет.

Согласно статистике, состав группы стран с наибольшими военными расходами в 2019 году не изменился.

Мировым лидером неизменно остаются США, оборонный бюджет которых превысил 684 млрд долларов. На США приходится 40% общемировых военных расходов, которые не снижаются, несмотря на громкие заявления о необходимости сократить участие в военных конфликтах на Ближнем Востоке и в Средней Азии.

Увеличение военных расходов США обусловлено программой закупок вооружений, принятой администрацией президента Трампа. Только на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, а также на приобретение военного

оборудования и снабжение Вашингтон потратил 201 млрд долларов.

Бюджет Китая на военные нужды вырос в 10 раз за период с 1994 года. В 2019 году Пекин увеличил расходы на 7,6%. Страна продолжает оставаться региональным лидером по затратам на оборону с долей в 60%.

Шесть из десяти наиболее выросших оборонных бюджетов принадлежат государствам Европы. Страны-члены НАТО должны тратить на оборону не менее 2% от своего валового внутреннего продукта. В 2014 году этого показателя достигли всего четыре участника НАТО – Великобритания, Греция, США и Франция. В 2018 году уже восемь из двадцати восьми стран обеспечивали выполнение финансовых условий – это Эстония, Латвия, Литва, Великобритания, Турция, Польша, Румыния и Греция. А по итогам 2019 года сразу десять членов Североатлантического альянса (Болгария, Великобритания, Греция, Латвия, Литва, Польша, Румыния, США, Франция, Эстония) довели уровень своих оборонных затрат до 2% ВВП.

В Восточной Европе наибольшие суммы на военные нужды выделили Украина, Польша, Болгария, Латвия и Литва, что вызвано провоцированием ощущения нарастающей угрозы со стороны России. И это несмотря на то, что российские военные расходы сокращаются. Более того, по информации альтернативного источника – Стокгольмского международного института исследования проблем мира (SIPRI), Российская Федерация и вовсе опустилась на шестое место по расходам на военные нужды и не вошла в пятерку впервые с 2006 года.

Тем не менее даже с учетом снижения расходов Россия фактически тратит на армию больше, чем большинство стран Европы.

Экспорт – снова рост

Общемировая тенденция увеличения расходов на закупку вооружения и военной техники соответствующим образом ведет к расширению объемов экспорта и импорта продукции военного назначения.

В ежегодном докладе SIPRI отмечается, что в 2015-2019 годах объем международной торговли вооружением возрос на 5,5% по сравнению с предыдущим пятилетним периодом.

Самый заметный рост продаж по сравнению с 2010-2014 годами продемонстрировали США (23%) и Франция (72%).

В 2015-2019 годах объем экспортных поставок основных видов вооружений из США был на 76% выше, чем из России – второго в мире экспортера вооружений.

США поставили оружие 96 странам

мира и занимают 36% рынка. Половина американского экспорта пришлось на страны Ближнего Востока, из них 50% – на Саудовскую Аравию. Несмотря на попытки Конгресса ограничить экспорт вооружений в Саудовскую Аравию (КСА), все поставки, включая 30 боевых самолетов, продолжились в 2019 году (73% импорта оружия в КСА приходится на США). В мае 2019 года президент США Дональд Трамп лично протолкнул сделку по продаже оружия на сумму 8 млрд долларов в КСА и ряд других ближневосточных стран. В июле он заявил, что блокирование продаж оружия Саудовской Аравии ослабит глобальную конкурентоспособность Америки и нанесет ущерб важным отношениям США с их союзниками и партнерами.

Экспорт вооружений США в Европу и Африку в 2015-2019 годах увеличился на 45% и 10% соответственно. В Азию и Океанию – сократился на 20%, в частности, снизились поставки в Индию, Пакистан, Сингапур, Южную Корею и на Тайвань. Наибольшим спросом пользуются системы ПВО, бронетехника, ракеты и спутники. Кроме того, в Европе,



Министр обороны России Сергей Шойгу и заместитель председателя Правительства РФ по вопросам ОПК Юрий Борисов на открытии форума «Армия-2019»

Австралии, Японии и на Тайване вырос спрос на американские военные самолеты.

Российская доля

Россия сохранила второе место среди крупнейших экспортеров вооружений и военной техники, однако, по утверждению SIPRI, продажи ее продукции военного назначения за 2015-2019 годы уменьшились на 18%.

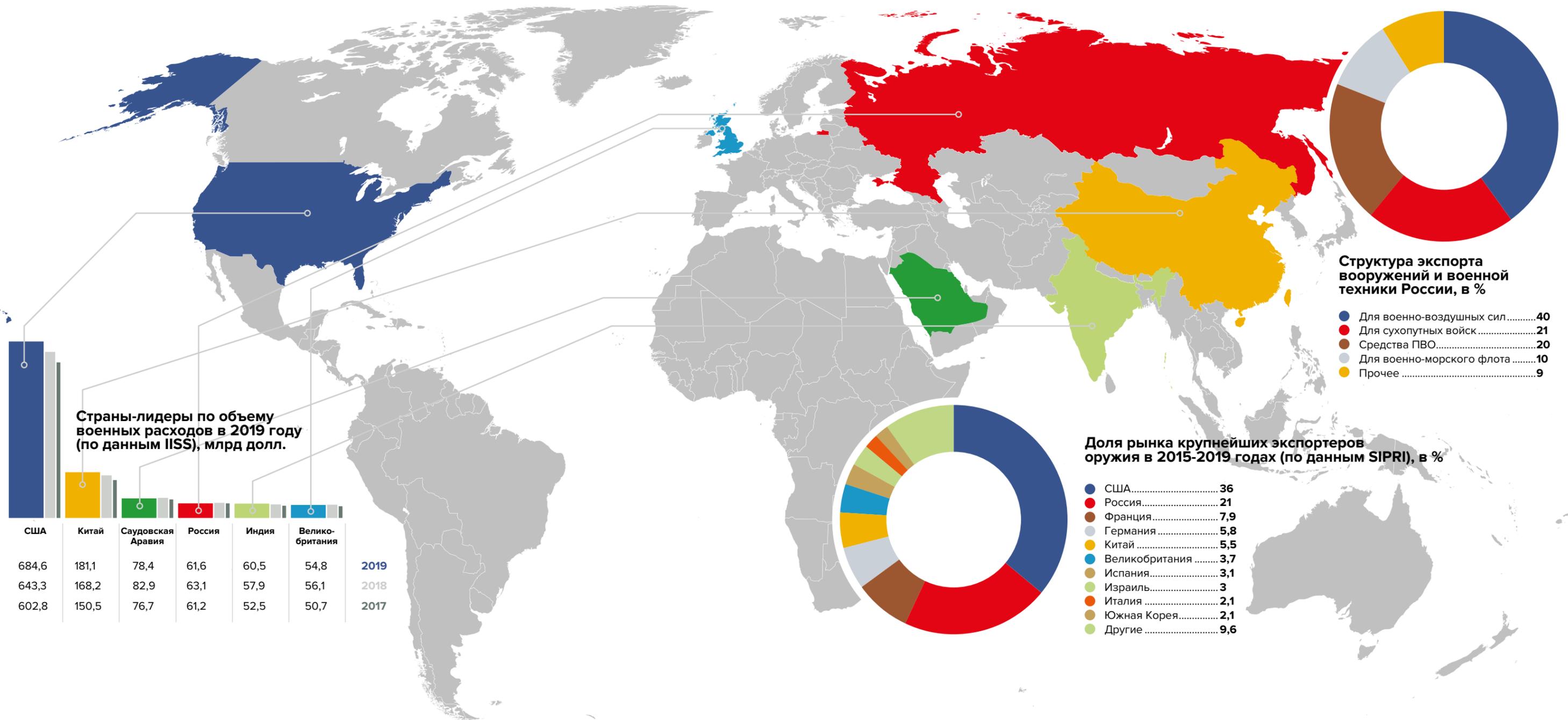
В отчете SIPRI за 2018 год уже говорилось о снижении объема поставок продукции российского ВПК на 17%. В «Ростехе» тогда заявили, что данные не соответствуют действительности, поскольку за последние десять лет фиксируется рост объемов продаж по линии

военно-технического сотрудничества (ВТС).

Тем не менее, по мнению экспертов института, сокращение российского экспорта обусловлено, прежде всего, падением поставок основному покупателю – Индии. И это падение не удалось компенсировать контрактами с Ираком и Египтом.

Информация SIPRI расходится с российскими официальными данными. В частности, заместитель министра обороны России Александр Фомин сообщил, что объем экспорта российской военной продукции в 2019 году превысил 15,2 млрд долларов. При этом в течение предыдущих трех лет экспортные поставки российского оружия составляли до 15 млрд долларов в год.





В 2019 году заказчиками российской военной продукции стали почти 50 стран, было подписано более 800 контрактов. Ранее директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству России Дмитрий Шугаев говорил, что портфель экспортных заказов России на вооружение и военную технику оценивается примерно в 55 млрд долларов и остается стабильным в течение нескольких лет, несмотря на западные санкции.

Кроме того, сегодня Россия учитывает ситуацию с пандемией коронавируса, и ее система ВТС способна выдержать последствия угрозы. По словам генерального директора «Рособоронэкспорта» Александра Михеева, дополнительные возможности открываются благодаря применению различных внешнеторговых

механизмов, включая офсетные программы, предоставление кредитов, встречные бартерные поставки. Это позволяет российским поставщикам быть гибкими и адаптироваться к непрерывно меняющемуся миру.

В структуре экспорта традиционно высока доля авиации. Отмечен рост экспорта техники ПВО – в основном за счет реализованных поставок систем С-400 в Китай и Турцию. С 2021 года ожидается начало поставок таких же систем в Индию. С-400, а также потенциальные поставки новых ЗРК «Викинг» и «Тор-М2Э», смогут увеличить долю ПВО в структуре продаж до 25-30%. Объем военно-морских вооружений – чуть более 5 млрд долларов. В последнее время выросли показатели в сегменте стрелкового вооружения.

В страны Африки в 2019 году было поставлено продукции на 4 млрд долларов, а портфель заказов составил 14 млрд.

Экспорт в страны Ближнего Востока держится на отметке около 2 млрд долларов в год. При этом за минувшие пять лет экспорт в регион возрос на 30%. Основными покупателями российской продукции военного назначения стали Египет (49%) и Ирак (29%). По отношению к показателям 2010-2014 годов рост экспортных объемов в Ирак составил 212%, в Египет – 191%.

Ряд крупных контрактов, подписанных в предыдущие годы, например, на поставку Каиру российских систем ПВО С-300 и авиации, обеспечили существенную долю поставок из РФ в египетском импорте ВивТ (более 30%). Следует отметить, что к

концу 2019 года Россия поставила Египту 39 истребителей МиГ-29М и 46 боевых вертолетов Ка-52 «Аллигатор».

Портфель заказов Индии составляет более 14 млрд долларов. С 1991 по 2019 год Дели была поставлена продукция на 70 млрд долларов, причем на 15 млрд долларов – в 2017-2019 годах. Проводимая Индией политика диверсификации поставщиков вооружений привела к сокращению импорта оружия из России и увеличению импорта продукции из других стран, в частности, из Израиля и Франции.

В части ВТС со странами СНГ следует выделить Белоруссию, ежегодный оборот с которой составляет 500-600 млн долларов, из которых до 70% приходится на поставки из Белоруссии.

В 2020 году продолжится согласование с Китаем контракта на совместную разработку тяжелого вертолета АС332АНL, обсуждение с Малайзией поставок вертолетов Ми-35, Ми-8, Ми-17 и Ка-23А1ВС, с Мексикой – поставок самолетов Бе-200.

На этапе технической рабочей группы осуществляется обсуждение поставок вертолетов Ми-171/Ми-17 в ряд стран Азии и Океании. В отношении одного контракта осталось решить вопрос с проведением платежей, по другому – уже одобрен российский экспортный кредит.

Из стран Ближнего Востока получены запрос на ПЗРК «Панцирь-С1», а также на демонстрационные испытания БПЛА «Орион-Э». Уже известно, что на БПЛА имеется потенциальный покупатель.

Кроме того, Россия планирует принять участие в ряде международных тендеров в странах Азии и Латинской Америки, включая тендеры на поставку истребителей, вертолетов и подводных лодок.

ВТС России продолжает осуществляться в условиях санкций со стороны США. Санкции носят многоступенчатый характер и направлены как непосредственно на РФ, так и на отдельные юридические и физические лица, а также на партнеров по ВТС. Вашингтон не только препятствует заключению новых контрактов, но и активно пытается сорвать исполнение уже заключенных.

Однако если в СМИ уже появлялись сообщения о возможном отказе Индонезии от закупки российских самолетов СУ-35, то, например, Индия не поддалась



Колесный вариант амфибийной платформы с пусковой установкой ПТУР HJ-10 Red Arrow от китайской корпорации Norinco на выставке IDEX 2019 в Абу-Даби.

на угрозы и подписала ряд крупных договоров.

В любом случае, прогноз известного специализированного издания Jane's Defence о том, что наша страна к 2020 году утратит второе место в мире по экспорту вооружения, на настоящий момент однозначно не оправдался.

Наступают на пятки

Конкуренция на мировом рынке со стороны других стран-поставщиков, постепенно накапливающих соответствующие компетенции, усиливается.

Французская военная промышленность получила выгодные контракты на поставки в Египет, Катар и Индию. Объем французского экспорта в 2015-2019 годах достиг самого высокого уровня с 1990 года – он вырос на 72% по сравнению с предыдущим пятилетием, а доля Франции на рынке достигла 7,9%.

Согласно докладу SIPRI, по итогам 2019 года в список десяти крупнейших

экспортеров оружия впервые вошла Южная Корея, ее продажи увеличились на 143% по сравнению с 2010-2014 годами.

Кроме того, достиг рекордного уровня экспорт вооружений из Израиля, который вырос на 77%.

Хотя темпы роста китайского экспорта существенно снизились, Китай остается пятым крупнейшим экспортером оружия, а число получателей китайской продукции возросло с 40 в 2010-2014 годах до 53 в 2015-2019 годах.

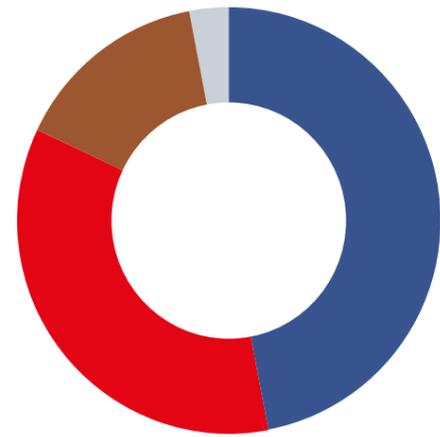
Впервые Китай вошел в число пяти крупнейших мировых поставщиков ВВТ в 2013 году, вытеснив Великобританию. Хотя стоит принять во внимание, что основными покупателями китайского оружия являются не самые богатые и не слишком притязательные армии – Пакистан, Бирма и Бангладеш. Китай поставляет за рубеж артиллерию и системы залпового огня, зенитно-ракетные комплексы и наземную бронетехнику.

Изменение объемов экспорта вооружений и военной техники по странам (по прогнозным данным SIPRI)

* Изменение объемов экспорта оружия в 2015-2019 гг. по сравнению с 2010-2014 гг.



Географическая структура экспорта вооружений и военной техники России, в %



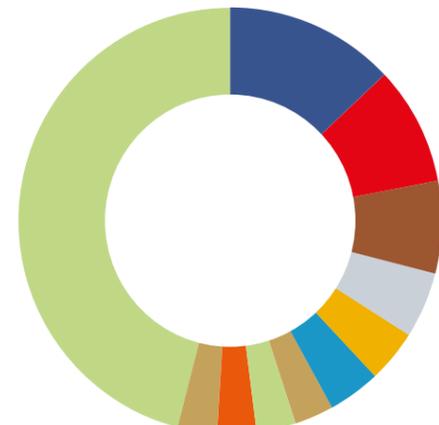
Азия и Океания	47
Африка	35
Ближний Восток	15
Европа	3

Исторически в XX веке Китай импортировал оружие, в том числе и российское. В период с 1999 по 2006 год на долю Пекина приходилось 34-60% объема российского экспорта основных видов вооружений. Китай приобретал боевые самолеты, бронетехнику и военные корабли. Но ближе к рубежу веков основной целью закупок стало освоение технологий и организация собственного производства. Опасения России о возможности обратного инжиниринга полностью оправдались. Всего через несколько лет после того, как Россия поставила истребители Су-27, Китай выпустил истребитель J-11. Новые китайские ракеты класса «земля-воздух» очень походили на российские платформы С-300. Китайские подлодки демонстрировали особенности российских субмарин проектов 877 и 636. Даже новейший сверхзвуковой учебный L-15 и легкий штурмовик HQ-9 имеют признаки «заимствования».

Развитие собственных возможностей сместили акцент с закупки готовой продукции на импорт комплектующих (например, двигателей). Усилия не принесли относительно быстрого результата только в области вертолетостроения – Китай еще не освоил производство двигателей, трансмиссий и роторов. В этой области импорт из России остается значительным. Справедливости ради следует отметить, что Китай успешно осваивал производство реплик вооружений и других стран (даже американских ракет «Першинг»).

Одновременно с уменьшением потребности в российском импорте Китай превращался в активного экспортера,

Доля крупнейших импортеров оружия в общем объеме импорта в 2015-2019 гг. (по данным SIPRI)



Саудовская Аравия	12
Индия	9,2
Египет	5,8
Австралия	4,9
Китай	4,3
Алжир	4,2
Южная Корея	3,4
ОАЭ	3,4
Ирак	3,4
Катар	3,4
Другие	46

причем на рынки, которые до этого принадлежали России. Оружие с маркировкой Made in China появилось в Алжире, Нигерии, Венесуэле, Индонезии и даже в странах бывшего СССР – Туркменистане и Таджикистане. И это уже не бесплатные поставки в слаборазвитые страны Африки. На текущий момент единственные важные рынки, где Россия еще не сталкивается с китайской конкуренцией, – это Индия и Вьетнам. Но здесь причины носят исключительно политический характер.

Размер китайской экономики и огромные трудовые ресурсы, сильная финансовая и промышленная база будут способствовать развитию новых военных технологий, что уже сейчас заметно в области электроники и композитных материалов. У китайской оборонки не только огромный государственный оборонный заказ, но и очень высокая (до 50% и более) доля гражданского производства. По оценке SIPRI, Китай уже оттеснил Россию на третье место в мире по объему производства вооружений.

Кто вооружается?

По данным SIPRI, по итогам 2019 года крупнейшими импортерами оружия являются Саудовская Аравия, Индия, Египет,

Австралия и Китай, которые совокупно приобрели 36% всего общемирового объема импорта.

В 2015-2019 годах объем импорта оружия государствами Ближнего Востока увеличился на 61% по сравнению с предыдущим пятилетним периодом и составил 35% мирового объема импорта вооружений.

Саудовская Аравия второй год подряд стала крупнейшим в мире импортером оружия, а ее доля в мировом объеме импорта достигла 12%. Несмотря на «обеспеченность» США и Великобритании по поводу военной интервенции КСА в Йемен, крупномасштабный экспорт в Саудовскую Аравию продолжился. 73% вооружений в Саудовскую Аравию поставлялось из США, 13% – из Великобритании.

Импорт оружия Египтом в 2015-2019 годах вырос в три раза по сравнению с 2010-2014 годами, и эта страна заняла третью строчку в рейтинге. Турецкий импорт оружия был на 48% ниже, чем в предыдущую пятилетку, несмотря на то что страна вовлечена в конфликты в Ливии и Сирии. Объем импорта в Бразилию в 2015-2019 годах был самым высоким в Южной Америке, и, несмотря на сокращение объема закупок на 37%, на страну пришелся 31% всего импорта оружия в регионе.

Новые времена, новые нравы

В целом, 2019 год характеризуется ростом объемов мирового рынка вооружений, что объясняется как усилением напряженности в некоторых регионах планеты, так и увеличением цен на продукцию военного назначения.

Всего за прошедшие 20 лет продажи увеличились приблизительно с 28 млрд долларов в 2000 году до 85 (по другим данным – 92) млрд долларов в 2019 году.

При этом возможности участников рынка применять стандартные решения по продвижению изделий все более сокращаются. Для успешной реализации экспорта продукции военного назначения требуется выработка новых, более гибких подходов к взаимодействию с потенциальными заказчиками.

В интервью агентству «РИА новости» генеральный директор АО «Рособоронэкспорт» Александр Михеев не согласился с тем, что Россия стагнирует в области экспорта вооружений. Необходимо учитывать, что международный рынок ВТС крайне консервативен и растет примерно на 1-2% в год, и наша страна также демонстрирует движение вперед. «Рособоронэкспорт» активно осваивает новые сегменты рынка, включая гражданское и служебное оружие, продвигает новые образцы продукции военного назначения – самолет Су-57Э, РЛС наблюдения космических объектов «Сула», ЗРК «Викинг» и «Тор-Э2», автоматы Калашникова 200-й серии, средства противодействия беспилотным летательным аппаратам всех классов и т.д.

По мнению заместителя председателя Правительства РФ Юрия Борисова, значительного роста экспорта оружия из России не ожидается, особенно в условиях нарастающего санкционного давления. В современных условиях успешное развитие оборонных предприятий зависит от сбалансированного сочетания ключевых составляющих – ГОЗ, ВТС и производства гражданской продукции.

При подготовке статьи использованы материалы сайтов: iiss.org, sipri.org, dfnc.ru, ria.ru, armstrade.org, roe.ru, fsvts.gov.ru, rbc.ru, lenta.ru, ihs.com, tass.ru, gazeta.ru



«Продавая оружие – приобретаешь друзей»

Участвуя в военно-техническом сотрудничестве с зарубежными странами, предприятия Удмуртии вносят свой вклад в укрепление международного влияния России.



Экспорт оружия во все времена был свидетельством высокого технического развития страны. Сегодня престиж экспорта вооружений и военной техники вырос еще больше – в силу все большей технической сложности изделий. Причем этот престиж вполне устойчиво конвертируется не только в финансовую выгоду, но и во внешнеполитическое влияние.

Продажа оружия не просто приносит деньги. Оружие, особенно технически сложное, требует регулярного сервисного обслуживания, а по прошествии определенного времени – ремонта. Если же эксплуатант стремится продлить срок службы изделий, то рано или поздно встает вопрос о модернизации. То есть страна импортер на десятилетия оказывается в неразрывном тандеме со страной экспортером. Поэтому оружие, с одной стороны, стремятся закупать у надежных поставщиков, с которыми имеются хорошие отношения, а с другой – военно-техническое сотрудничество эти отношения дополнительно укрепляет. Продавая оружие – приобретаешь союзника, и это еще один важный момент экспорта ВиВТ.

О том, насколько серьезен вклад Удмуртии в укрепление внешнеполитического влияния России, можно судить на примере одного из республиканских предприятий – Ижевского электромеханического завода «Купол». Хотя в последнее время ИЭМЗ «Купол» не сильно афиширует поставки своей техники за рубеж, на основе информации из открытых источников и официальных сообщений можно сделать

вывод, что предприятие активно участвует в развитии военно-технического сотрудничества России и зарубежных стран.

Первые экспортные поставки своей продукции ИЭМЗ начал осуществлять еще в советское время. Производимые на предприятии зенитные ракетные комплексы «Оса» в больших количествах поставлялись в страны Варшавского Договора и т.н. «Третьего мира». Многие из этих машин до сих пор стоят на вооружении.

В 90-х годах прошлого века были заключены договора на поставку ЗРК «Тор» в Китай и Грецию. И если контракт с КНР был вполне ожидаем (на тот момент Китай активно приобретал передовые типы вооружений, стремясь получить образцы для собственного оборонпрома), то победа ЗРК «Тор-М1» в тендере на закупку ЗРК малой дальности, проведенном Грецией, вызвала фурор, еще бы – российскую технику приобрела страна, входящая в НАТО, руководство которого крайне неодобрительно относится к закупке ВиВТ за пределами блока. Этот контракт стал редчайшим случаем исключения из общего правила – приобретения оружия только у союзников по военно-политическому блоку. Очевидно, что свою роль сыграли уникальные тактико-технические характеристики ЗРК семейства «Тор», которые были подтверждены в ходе разно-сторонних сравнительных испытаний во время проведения тендера.

В новом XXI веке ИЭМЗ «Купол» продолжил поставки своей спецтехники

инозаказчикам. В дальнем зарубежье это Иран, Египет, Венесуэла. Отгрузки в эти страны прошли без излишней шумихи и известно о них стало много позднее – из отрывочных сообщений мировых информагентств. Так, о вхождении Египта в «Клуб сторонников «Тора» стало достоверно известно только после сообщений о том, что в октябре-ноябре 2019 года стоящие на вооружении ПВО Египетских вооруженных сил ЗРК «Тор-М2Э» и их боевые расчеты были задействованы в совместном египетско-российском учении «Стрела Дружбы – 2019».

ИЭМЗ «Купол» осуществляет поставки своих изделий и странам-союзникам России по Организации договора о коллективной безопасности. В 2019 году мировые информагентства опубликовали фотоснимки, на которых премьер Армении Н.В. Пашинян демонстрирует широкой публике закупленные у России комплексы «Тор-МКМ» – модульную версию комплекса, в данном случае установленную на шасси КамАЗа. Президент Белоруссии А.Г. Лукашенко в ходе визита на ИЭМЗ «Купол» еще на рубеже веков выразил заинтересованность в приобретении ЗРК семейства «Тор». Сегодня на вооружении белорусской армии стоит значительное число ЗРК «Тор-М2К». Белорусские СМИ весьма восторженно отзываются об этом приобретении. Которое, кстати говоря, укрепляет обороноспособность не только РБ, но и РФ: страны ОДКБ это, по сути, – выдвинутые рубежи обороны России на наиболее уязвимых участках. Таким образом, даже убывая за рубеж, «Торы» продолжают служить укреплению обороноспособности нашей страны.

В настоящее время ЗРК семейства «Тор» стоят на вооружении десятка армий различных стран мира. И список эксплуатантов регулярно растет. Одна из причин этого – непрерывное совершенствование своих изделий, которое проводит ИЭМЗ «Купол». Недавно был утвержден рекламный паспорт на ЗРК «Тор-Э2» – Россия начала предлагать своим партнерам новейшую версию комплекса со значительно улучшенными тактико-техническими характеристиками. Без излишней помпы Ижевский электромеханический завод «Купол» методично и целенаправленно продвигает свою продукцию на мировой рынок ВиВТ, активно способствуя, наряду с другими предприятиями Удмуртской Республики, росту престижа России на мировой арене.

ARMY МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ «АРМИЯ-2020»

Стартовала продажа билетов на форум «Армия-2020»

С 27 апреля началась продажа билетов и автомобильных пропусков на Международный военно-технический форум «Армия-2020». Билеты можно приобрести на официальном сайте форума www.rusarmyexpo.ru.

Входной билет на форум, приобретенный на один из дней с 27 по 29 августа, позволяет посетить «Танковый биатлон» на полигоне «Алабино»,

сообщается на сайте Форума



В текущем году – и это главная отличительная особенность форума – он пройдет одновременно с Армейскими международными играми.

Из обращения министра обороны Российской Федерации генерала армии Сергея Шойгу к участникам и гостям Международного военно-технического форума «Армия-2020»

Форум «Армия-2020» состоится с 23 по 29 августа 2020 года в Конгрессно-выставочном центре «Патриот», на полигоне «Алабино» и аэродроме «Кубинка». Форум «Армия» является уникальной платформой для демонстрации передовых достижений научно-технической мысли в сфере ОПК, налаживания конструктивного диалога и обмена опытом между российскими и зарубежными профильными

специалистами, а также укрепления научно-технических и промышленных кооперационных связей.

Форум «Армия-2020» откроется в воскресенье 23 августа и начнется с работы в закрытом режиме. На этот день билеты продаваться не будут. С 24 по 26 августа пройдут дни работы специалистов. В этот период будет организована

основная часть мероприятий научно-деловой программы форума. 27-29 августа двери форума будут открыты для массового посещения.

Приобрести билеты на форум «Армия-2020» можно предварительно, по сниженной цене. До 21 августа стоимость бизнес-билета будет составлять 1200 рублей, а билета на дни массового посещения – 400 рублей в день. После 21 августа цена билета составит 1700 и 700 рублей соответственно.

На программу Авиационного кластера на территории аэродрома «Кубинка» с 24 по 29 августа можно будет попасть бесплатно, без предъявления билета. На территории аэродрома будет действовать бесплатная парковка.

На сайте форума можно приобрести билет на парковку Конгрессно-выставочного центра «Патриот» за 1500 рублей в день. Билет предполагает, что за его обладателем сохраняется парковочное место на стоянке P1 в секторах F-J. Оставить автомобиль на парковке возле «Патриот Экспо» можно будет также при наличии свободных мест, воспользовавшись автоматизированной системой оплаты стоянки парка «Патриот» с почасовой оплатой в размере 250 рублей в час.

Для отдельных категорий граждан предусмотрены льготные билеты, предоставляющие право бесплатного входа на форум «Армия». Список льготных категорий посетителей опубликован на официальном сайте форума.

ИОМЗ: 20 лет успешной работы

В мае 2020 года Ижевский опытно-механический завод отмечает 20-летие. За это время из небольшой производственной площадки ИОМЗ вырос в уникальное для Удмуртии высокотехнологичное, инновационное и социально ориентированное предприятие. Генеральный директор АО «ИОМЗ» Антон Кузнецов рассказывает о главном в истории завода, его сегодняшнем дне и о производственных перспективах.



Антон Кузнецов

От прутка к уникальности

– История создания завода по производству продукции для предприятий нефтедобывающей промышленности берет свое начало в 2000 году. В качестве стартового изделия был выбран пруток для центробежных насосов – продукция, востребованная у нефтяников. Для организации производства были приобретены несколько шлифовальных станков, изготовлены оснастка и нестандартное оборудование, налажены технологические цепочки. Примерно через год, значительно нарастив объемы выпуска высокоточных длинномерных прутков со специальной отделкой поверхности, руководство предприятия пришло к выводу, что завод готов освоить выпуск валов для установок погружных электроцентробежных насосов и

погружных электродвигателей. Позднее к этой номенклатуре добавились крепеж, муфты, насосные штанги и корпусные трубы для центробежных погружных насосов и электродвигателей. Сегодня завод выпускает около 1000 тонн трубной продукции ежемесячно. По объему реализации эта позиция лидирует в нашем портфеле заказов.

С увеличением выпуска продукции предприятие начало прирастать производственными площадями. Еще одной стратегической идеей стало освоение металлургического производства. Постепенно металлургический комплекс вышел на замкнутый цикл производства и стал наиболее инвестиционно и интеллектуально емкой площадкой, где налажено производство проката из специальных марок сталей с акцентом на сплавы с высоким содержанием никеля. В этой уникальной нише ИОМЗ остается единственным российским производителем, демонстрируя пример реального импортозамещения. Мы можем производить сплавы с высоким содержанием никеля и повышенными механическими свойствами, которые обеспечивают долговечность и надежность нашей продукции.

Надежный партнер нефтяников

Долговечность и надежность особенно важны, поскольку в объеме реализации продукции ИОМЗ более 90% занимают поставки для нефтяной отрасли.

– Нефтяники всегда отдавали себе отчет, что любая остановка и ремонт оборудования оборачиваются для них серьезными финансовыми потерями и издержками. Тем более в нынешней сложной макроэкономической ситуации. Высокое качество продукции изначально было определено стратегической задачей, стало нашим производственным кредо и неотъемлемой частью корпоративной культуры. Сертификация системы менеджмента качества не только



повысила эффективность работы завода, но и поспособствовала формированию образа надежного и стабильного партнера. Поэтому убедившись в том, что стали и сплавы нашей разработки обладают высокими прочностными характеристиками, многие компании нефтяной отрасли и производители оборудования для нефтедобывающей промышленности – «Татнефть», «Сургутнефтегаз», «ЛУКОЙЛ», «Новомет-Пермь», «Ижнефтепласт», предприятия группы «Борец», «Белкамнефть», «Ижнефтемаш», «АВИС» и другие – вышли на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество с нами.

После прохождения сертификации продукции и систем менеджмента по международному стандарту API мы намерены расширять экспортные поставки. Тем более что освоение нержавеющей марок сталей увеличит наше присутствие в машиностроении. Диверсификация поставок укрепит экономический потенциал и повысит конкурентоспособность завода.

Показатель зрелости и высшего пилотажа

Другой очевидный приоритет в производственной политике ИОМЗ связан с модернизацией технологических линий.

– Основным документом в работе нашего завода является ежегодный план технического развития предприятия. Он включает в себя многочисленные мероприятия по техническому перевооружению, усовершенствованию технологий, приобретению современного оборудования и освоению выпуска новых видов продукции. Сейчас мы вышли на такой этап в развитии, когда не боимся решать задачи повышенной сложности. И чем сложнее задача, тем она интереснее – это вошло в хорошую привычку и тоже стало сущностью завода. Поставив перед коллективом очередную цель, мы не просто приобретаем новейшее технологическое оборудование, а еще и четко выполняем аналитическую работу – что и

как сделано, что получилось, что нет, по какой причине. При этом осуществляется строгий лабораторный контроль выполнения каждой операции. Когда ты имеешь возможность проверить свою работу – это высший пилотаж, показатель зрелости и исключительной ответственности. Производственная гибкость, качество продукции и скорость исполнения заказов укрепили репутацию энергичного мобильного и надежного партнера, который умеет если не все, то очень многое. Считаю, что сумма всех этих качеств и ведет нас к успеху.

Мощное предприятие с хорошими перспективами

За юбилейной датой на ИОМЗ не забывают о перспективном планировании.

– Магистральная линия развития направлена на создание предприятия, которое характеризует максимальная степень эффективности, автономности, устойчивости, которое не зависит от конъюнктурных всплесков на рынках, от диктатуры поставщиков, экономической ситуации и внешних вызовов. Нам предстоит сделать завод сильным во всех отношениях. Для этого надо расширить сектор интересов, войти в область заготовки, чтобы ИОМЗ стал предприятием с полным производственным циклом: от сырья до готовой продукции. Мы стремимся все ключевые технологические переделы по максимуму сконцентрировать у себя, чтобы исключить брак по причине поступивших извне некачественных заготовок или оснастки. В то же время наши технологии должны быть выстроены таким образом, чтобы мы могли перерабатывать входные материалы и купленное сырье разного качества. Усовершенствование технологии непрерывной разливки стали позволит нам эффективно перерабатывать отходы собственных производств.

Мы обеспечены инфраструктурой и производственными площадями под эти задачи. Оборудование, инженерные коммуникации, здания и сооружения подтверждают, что сегодня ИОМЗ является мощным предприятием с хорошими перспективами. Более 50 процентов нашего оборудования – это современные технологические комплексы, печи, станки с программным управлением и обрабатывающие центры. Если говорить о площадях, то в 2000 году наш завод начался с 700 «квадратов». Сейчас же у нас более 100 тыс. квадратных метров производственных и вспомогательных площадей и нам есть куда расти во всех отношениях.

Мы с уверенностью смотрим в будущее, потому что у нас есть главное – сплоченный, грамотный и высокопрофессиональный коллектив. Благодаря его

усилиям и старанию завод превратился в одно из ведущих предприятий машиностроительной отрасли.

Запас прочности, стабильности и уверенности

В определении стратегических целей в развитии ИОМЗ главным идеологом и вдохновителем остается основатель завода Юрий Кузнецов.

– Как председатель Совета директоров он генерирует новые импульсы для укрепления жизнеспособности, жизнестойкости нашего завода. Юрий Васильевич занимается поиском векторов развития, рыночных ниш, ведет подбор материалов. Под эти задачи будут покупаться станки, оборудование, продолжится разработка новых марок стали и сплавов. Все эти мероприятия позволят нам создать необходимый запас прочности, «подушку безопасности», гарантирующую стабильность и уверенность в завтрашнем дне для предприятия, на котором работает более 600 человек.

Коллектив большого везения

– ИОМЗ – это образец грамотно организованного производства и последовательности в кадровой политике. Жизнь показала, что в 2000 году мы пошли правильным путем, – убежден технический директор завода Вакиль Денисламов.

– При большом разнообразии технологических переделов мы не растерялись, постоянно учились, продолжаем учиться и получаем эмоциональное удовлетворение от того, как можем реализовать себя в профессии.

– Огромный интерес работать на предприятии, руководство которого поддерживает инициативы коллектива и предоставляет ресурсы для их реализации, – отмечает главный инженер Сергей Богатырев. – Когда ты ставишь цель и у тебя получается добиваться результата, это не только мотивирует к работе, но дает физические силы и эмоционально окрыляет.

– Если сказать, что за прошедшие два десятилетия на заводе сделано очень многое, – значит, ничего не сказать, – убеждена главный металлург Наталья Орлова. – Сегодня у нашего предприятия есть серьезные наработки и достижения, большие возможности и перспективы. Когда на завод приходят молодые специалисты, я говорю им: «Вам повезло: на заводе есть все возможности для профессионального и карьерного роста, для разработки и внедрения новых технологий. ИОМЗ – это стремительно развивающееся предприятие, выпускающее продукцию высокого качества».



Юрий Кузнецов



Вакиль Денисламов



Сергей Богатырев



Наталья Орлова

Производительность труда. На пути к росту

На глазовском предприятии МК ЧМЗ реализован первый проект, направленный на повышение производительности труда. Его результатом стало снижение себестоимости продукции и, как следствие, более выгодная для заказчика отпускная цена. Сегодня стоит задача масштабировать этот опыт на другие производственные участки – 2020 год объявлен на предприятии годом прорыва. О полученных результатах и планах на ближайшее будущее рассказывает директор ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ» Владимир Куличенков.



– Владимир Александрович, проект, который реализован на вашем предприятии, оказался успешным и даже претендует на признание в качестве одного из лучших в атомной отрасли в части развития поставщика. А чем была обусловлена его необходимость?

– В 2019 году между Федеральным центром компетенций, Министерством экономического развития РФ и Госкорпорацией «Росатом» было подписано соглашение о сотрудничестве в рамках федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», который входит в структуру национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». В соответствии с этим соглашением МК ЧМЗ при поддержке Чепецкого механического завода реализовал пилотный ПСР-проект (ПСР – Производственная система «Росатома»), в ходе которого отработывалась методика решения основных производственных проблем, тормозящих дальнейшее развитие МК ЧМЗ. Первая из них

– нехватка оборотных средств из-за большого объема незавершенного производства и длительного протекания процессов по основным потокам. Вторая касается стабильности и качества производственных процессов. Третья – низкая производительность труда. Наконец, четвертая – привычки и ментальность работников, которые отражаются на корпоративной культуре.

– **Какое направление было выбрано в качестве экспериментального?**

– Участок по производству упаковочной тары, в которой Чепецкий механический завод отправляет кальциевую продукцию на экспорт. Мы провели анализ текущего состояния потока и определили причины возникновения потерь.

– **Какие вопросы решались в первую очередь?**

– Серьезной проблемой был недостаток информации. Не зная о реальной потребности заказчика, мы буквально работали на склад. Остановить производство при отсутствии потребности – это важный психологический шаг. Кроме того, был проведен анализ логистики в части поставки материалов и движения полуфабрикатов. Из-за перепроизводства и неоптимальной организации процесса для этих целей было задействовано два производственных корпуса и склад. Нам удалось замкнуть поток на одном участке. В итоге внутривозвратная логистика сократилась в два раза. Еще при первом посещении участка наши консультанты обратили внимание на низкий коэффициент использования материала – 72 процента, остальное уходило в металлолом. Мы провели работу с поставщиками и сейчас закупает готовые полуфабрикаты. За счет исключения операций резки и вырубки листа КИМ увеличился до 100 процентов. Для снижения количества доработок и исправлений технологи разработали стандарты выполнения операций и автономно обслуживающие оборудования. Были изготовлены шаблоны для быстрой наладки станков и контроля качества заготовок, которые закрепили в доступных местах,

чтобы исключить лишние передвижения. Одним из знаковых мероприятий, которое буквально перевернуло подход к планированию и организации производства, стало внедрение тарного канбана. Это стеллаж для хранения и транспортировки готовой продукции емкостью 35 единиц. Поступление пустого канбана из цеха заказчика дает сигнал на запуск производства барабанов и крышек. После его заполнения производство останавливается. Внедрение этой методики позволило ограничить объем выпуска продукции реальными потребностями, обеспечить ее сохранность во время транспортировки и сократить время на такелажные работы.

– **Повышение эффективности работы и рост производительности достигаются не только путем сокращения расходов, но и за счет оптимальной загрузки оборудования и персонала. Что было сделано в этом плане?**

– Мы провели анализ каждой операции и пришли к выводу, что в большинстве



Реклама

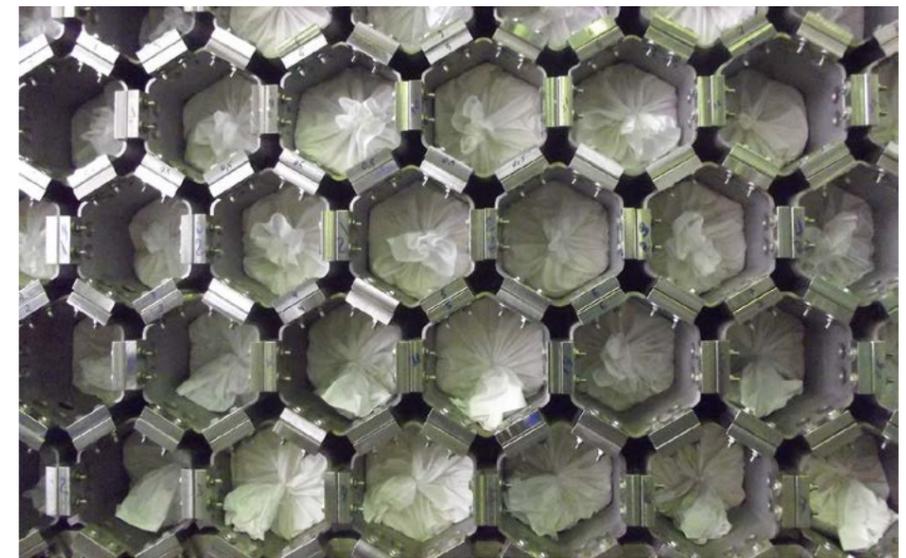
случаев существующие условия труда ведут к переутомлению рабочих. Поэтому был проведен ряд улучшений. Например, стол, который использовался для промежуточной перегрузки сырья, переоборудовали в поворотный. Это решило задачу подачи листов на первую операцию без применения подъемных механизмов и сделало процесс более быстрым и удобным. Понаблюдав за изготовлением заготовок, мы обратили внимание на то, что рабочему приходится прилагать усилия для размещения заготовки на фальце-прокатном станке. Было принято решение нарастить приемный стол и захватные направляющие рейки. На зигмашине подняли высоту самого станка, улучшив эргономику рабочего места. К решению некоторых задач подходили творчески. Так, появилась идея наносить пластиколь на крышку барабана с помощью механизма от проигрывателя грампластинок и магнитного захвата, и она была реализована. Определенный эффект дало вовлечение незадействованного оборудования – мы оснастили конвекционным вентилятором печь мощностью 2 кВт и установили ее на участке изготовления барабанов. Это позволило сократить и время, и расходы на электроэнергию, поскольку прежде термическая обработка выполнялась в другом корпусе в печи мощностью 75 кВт. Сэкономленные средства были направлены на модернизацию систем вентиляции и освещения в корпусе.

– **Вы довольны полученными результатами?**

– Безусловно. В результате реализации проектов время протекания процессов на пилотном участке снизилось в несколько раз, незавершенное производство – в три раза, производительность труда увеличилась практически в два раза, средняя загрузка работника выросла с 50 до 85 процентов, себестоимость продукции снизилась на 34 процента, а суммарный экономический эффект проекта составил более 2,5 млн руб. За счет этого мы пересмотрели договор с заказчиком в сторону снижения отпускной цены продукции. Важным результатом стал и факт создания на нашей площадке реального образца, который мы уже используем для обучения сотрудников инструментам ПСР. Этот проект стал для нас отправной точкой для запуска системы непрерывных улучшений.

– **Изменилось ли сознание работников, и что это дало?**

– Да. Люди убедились в том, что существующие процессы далеки от идеала, в них много проблемных моментов, которые приводят к потерям. С помощью инструментов ПСР, практически без затрат, значительно повышается эффективность производства и в короткий срок меняются подходы персонала.



– **Каким будет продолжение?**

– Сегодня наша команда приступила к масштабированию полученного опыта на несколько основных потоков предприятия, в том числе на производство стеллажей бассейнов выдержки – это оборудование для атомных электростанций. Создана рабочая группа, которая проводит еженедельные встречи с определением мероприятий, ответственных и сроков. Рассматривается весь процесс изготовления от начала поступления материала до выхода готовой продукции, просчитываются «узкие места», которые тормозят производство. В процессе работы над первым проектом было создано «Положение о мотивации работников», где прописана процедура подачи предложений по улучшениям производственного процесса. Каждая поданная идея, признанная инновационной, оплачивается. По окончании ее внедрения в зависимости от экономического эффекта автор, соавтор и

куратор вознаграждаются определенным процентом от сэкономленного.

Пока мы движемся небольшими шагами, но это естественно. Когда есть понимание процесса внедрения непрерывных улучшений, то есть и возможность им управлять. В начале года наши работники прошли обучение на базе Чепецкого механического завода по направлениям «Фабрика процессов», «Методика решения проблем», «Методика реализации ПСР-проектов», «Картирование». Здесь важен системный подход: обучение, работа команд, поддержка руководителя, мотивация. Все эти мероприятия направлены на безусловное достижение бизнес-целей предприятия на 2020 год: рост выручки до 1,7 млрд рублей, получение не менее 50 млн рублей чистой прибыли, увеличение производительности труда на 17 процентов. Сегодня мы со всей уверенностью можем сказать: вместе мы готовы к изменениям!

ООО «Завод «Буммаш»: твердость в поражениях и удачах



Олег Лашкарев,
директор ООО «Завод «Буммаш»

Заводы похожи на людей: у каждого свой характер и судьба, цели и средства к их достижению. Из этих компонентов в общественном сознании складывается образ завода, его социальный портрет, в основе которого всегда лежат базовые характеристики, тяготеющие к простым и понятным полюсам: «уважаю/не уважаю»; «верю/не верю»; «родной дом/чужая сторона». Продолжая эту аналогию, можно сказать, что нынешний коллектив ООО «Завод «Буммаш», используя «старый» холст, на котором отложились и былая громкая слава предприятия, и его недавняя агония, пишет новый портрет своего предприятия. Портрет, в котором все яснее выступают основные черты: твердость в неудачах и успехах, надежность и их обязательные спутники – вера в свои силы и самоуважение. Такого рода портреты – результат коллективных усилий. И подробнее о них расскажет руководитель коллектива Олег Лашкарев.

– Олег Николаевич, что сильнее всего порадовало вас за полтора года работы ООО «Завод «Буммаш»?

– Пожалуй, тот факт, что мы, вопреки многочисленным скептикам, получили по итогам 2019 г. положительный результат. Завод сработал с прибылью и тем самым укрепил веру в себя и в свои силы. Это касается и рабочих, и инженерно-технического персонала, и сотрудников коммерческого отдела (о значении этого отдела, я надеюсь, мы сегодня поговорим отдельно).

– Хорошо. Но мы уже заметили, что морально-волевая составляющая успеха для вас не менее важна, чем материальная.

– Я по достоинству оценил, как вы выразились, «морально-волевою составляющую успеха» в тот период, когда судьба нашего предприятия буквально висела на волоске. И без этой составляющей нам бы ни за что не удалось выжить и, не побоюсь этого слова, возродиться. Конечно, огромную роль в том, что мы сработали

с прибылью, сыграл и наш профессионализм: мы стараемся (и это у нас получается) не делать глупостей и ошибок, а если где-то и ошибаемся, то не стесняемся признать ошибку и исправить ее. Мы не боимся сложных заказов и новых сфер деятельности. А если говорить о материальном выражении результатов нашей работы в 2019 году, то вот он: мы продали своей продукции на 1 миллиард 700 миллионов рублей, заплатили в бюджеты всех уровней 200 миллионов рублей налогов,

всегда вовремя выплачиваем заработную плату и заключили новые контракты.

– Теперь немного о другом. Ваше предприятие возродилось не на пустом месте. Вместе с цехами, оборудованием, инфраструктурой вам досталась и определенная модель производства. Как кажется, уже не совсем актуальная.

– Я бы разделил свой ответ на две части. Да, нам достались оборудование и технологии. Это, так скажем, заданные условия, изменение которых очень длительный и затратный процесс, регулируемый внешними обстоятельствами (спецификой заказов и требований). Но производственная модель включает в себя и взаимоотношения в коллективе. Восстанавливая завод, мы постарались избавить людей от некоторых иллюзий. Многие же считали: «завод выживет сам по себе, без моего участия, кто-то обязательно придет, завалит деньгами и заказами». Эти иллюзии удивительно живучи и крайне непродуктивны. Нам нужно было развернуть вектор на 180 градусов – с веры в «доброе дядю» на веру в свои силы. Люди должны были понять: если мы сами не справимся, никто за нас ничего делать не будет.

– И они поняли?

– Да. И тут, как ни парадоксально, положительную роль сыграл стресс, пережитый людьми в период банкротства и почти поголовного увольнения. Однажды проснувшись безработным, человек начинает по-новому смотреть на многие вещи, лучше понимает смысл поговорки «что имеем – не храним, потерявши – плачем». Поэтому и возвращались люди к нам уже другими – более зрелыми, ответственными, самостоятельными и инициативными. Вот этой качественной трансформацией нашего коллектива я очень дорожу.

– Эта трансформация не единственная?

– Конечно, нет. Поменялась и структура предприятия. Мы существенно сократили управленческий персонал, повысили ответственность руководителей. Зона ответственности каждого сегодня очерчена четко и конкретно, устранены дублирование и «серые» зоны, за которые раньше отвечали все, то есть никто. Хотя на первых порах начальникам цехов приходилось брать на себя поиск кадров, и садиться в свой автомобиль и ехать, допустим, за средствами индивидуальной защиты или какой-то мелочью. Теперь такие истории большая редкость, и каждый занимается своим делом. До систем 5S или «Канбан» нам далеко, они – удел богатых и технологически продвинутых предприятий с долгой непрерывной историей. Мы держимся ближе к жизни, опираемся не на «хотелки», а на реальность.

– Которая чаще груба и прозаична...

– Совершенно верно. Для нас она обернулась острой необходимостью

создать людям нормальные бытовые условия. Поэтому мы взялись за серьезный ремонт раздевалок, санузлов, душевых (кафель на стенах, керамогранит на полу, современная сантехника). Уже сегодня бытовые условия принципиально отличаются от тех, что были раньше. Одновременно восстанавливаем полы, монтируем современное освещение, чистим, моем и красим оборудование, чтобы оно соответствовало требованиям СанПиН. Наступает весна, и мы снова займемся асфальтовым покрытием на территории завода, внешней отделкой зданий и сооружений. Все это важная часть производственного процесса.

– И все-таки не душем единым...

– Восстановив технологический потенциал предприятия, мы поняли, что следующим шагом должно стать развитие коммерческой, маркетинговой сети. Правы опытные капиталисты: продать продукт не менее важно, чем его изготовить. Поэтому мы зарегистрировались на всех крупнейших тендерных площадках, где разыгрывают свои заказы государственные компании, и укрепляем нашу коммерческую службу. Сегодня это самый сложный и важный вопрос. Мы стараемся идти двумя путями: не отказываемся от старых специалистов, ценим их опыт, и не боимся брать молодежь, не обольщаясь насчет того, что они придут к нам уже готовыми специалистами. Мы их учим, отправляем на стажировки и т.д. Главное, чтобы они были мотивированными, целеустремленными и порядочными людьми. Конечно, если к нам придет коммерсант с опытом работы в нашей сфере, мы тоже вряд ли ему откажем.

– Мотивированность вы поставили на первое место. А это, в первую очередь, зарплата. На «Буммаше» можно хорошо заработать?

– Можно. Средняя зарплата по заводу – 38 тысяч рублей. Если сравнить с предприятиями ОПК республики, за которыми стоят госкорпорации, то это золотая середина. Но специалисты высокого класса получают значительно больше, а зарплата некоторых рабочих не отличается от зарплаты начальника цеха. Такие люди очень требовательны к оценке своего труда, и я с удовольствием иду им навстречу. А остальным предлагаю повысить свою квалификацию, встать за самый крупный в республике токарный станок или поработать сверхурочно.

– Такая зарплата обеспечена заказами вашей головной компании ПАО «Татнефть»?

– Отчасти – да. «Татнефть» дала нам определенную толчок, мы оправдали ожидания своей головной компании и благодарны ее руководству за то, что, имея огромное количество внешних поставщиков, оно приняло жесткое решение: пока

свои заводы не наполнятся заказами, на стороне их не размещать. Такова политика главы «Татнефти», и поэтому в линейке нашей продукции доля заказов головной компании достаточно высока. Но, получив новые компетенции и обучив людей, накопив опыт работы, и особенно в сварочном производстве и в машиностроении, мы начали работать с крупными предприятиями, которые входят в периметр ПАО «Газпром». Сейчас на нашем сборочном участке находятся 3 огромные сушильные печи для одного из газпромовских НПЗ, а буквально сегодня отгружаем первую партию комплектующих для Амурского ГПЗ. Мы увеличиваем линейку оснастки для предприятий ОПК, вернули себе часть компетенций для Морского регистра и сегодня делаем изделия для наших военных кораблей.

– Как-то просто у вас получается: взяли и делаем.

– Не буду утверждать, что все у нас получается с первого раза. Где-то нам приходится выезжать в командировки и устранивать свои огрехи. Здесь правильнее сказать, что, доверяя нам какие-то серьезные изделия, заказчики не столько уверены в нашей безупречности, сколько в том, что мы, безусловно, будем исправлять любые замечания специалистов. Принцип «клиент всегда прав» для нас непререкаем.

– С какими планами завод вошел в 2020 год?

– С самыми амбициозными. Мы должны вдвое увеличить объем товарной продукции. И мы его увеличим за счет укрепления своих позиций на российском рынке нефтяного и химического машиностроения – здесь есть большой потенциал для роста. Но и на рынки республик бывшего СССР нам путь не заказан. Надо отдать должное Правительству Удмуртии, которое организовало бизнес-поездку в Беларусь. Мы наладили контакты с торговым представительством России в Беларуси, с крупными белорусскими предприятиями, отправили им свои коммерческие предложения, укрепляем личные связи, чтобы в будущем избежать ненужных посредников.

Но решение всех этих задач упирается в кадровый вопрос. В «предыдущей жизни» на заводе работало 1200 человек. Сегодня – 760. Нам как воздух необходимо еще человек 300 – станочников, сварщиков, слесарей механосборочных работ, конструкторов, технологов. Ищем людей и в Ижевске, и в других городах. Готовы даже возить их в Ижевск и уже договорились с транспортниками о доставке рабочих из Воткинска. На новом витке истории для нас снова стал актуальным лозунг «Кадры решают все!». Уверен, что мы решим эту задачу и выполним все, что запланировали.



Обитаемый космос

Первые достижения космической эры – спутник, полет Гагарина, выход в открытый космос, лунные экспедиции – были своего рода «разведкой боем». Человечество делало короткий мощный рывок и сразу же возвращалось «в родную гавань». Один из двух основных участников «космической гонки» – США – на основании полученных «разведданных» сделал вывод, что, по большому счету, человеку в космосе делать нечего – в начале XXI века NASA опубликовало итоги опроса астронавтов, в которых утверждалось, что пилотируемая космонавтика не нужна – она несоразмерна по критерию «эффективность – стоимость». Все задачи намного лучше решают роботы.

Совершенно иной подход продемонстрировали СССР/Россия, где развитию именно пилотируемой космонавтики уделялось приоритетное внимание. И здесь,

как в капле воды отражается космос, отразилась вся разница в мироощущении двух великих наций. Если для американцев все, что не приносит прибыли, вредно

и опасно, то для советских людей бизнес вообще не был сколько-нибудь значимой задачей освоения космоса.

Духовный отец советской космонавтики – К.Э. Циолковский. А самоучке Циолковскому, по его словам, «всех профессоров заменил Федоров». Тот самый Н.Ф. Федоров, который был основателем русского космизма – философского движения, утверждающего, что одна из главных задач человека – переселение на новые планеты. Русские шли в космос не для того, чтобы делать там бизнес. А для того, чтобы там жить. Поэтому, после наметившегося отставания от США в лунной программе, было принято решение не тратить ресурсы на очередную «разведку», а сразу приступить к выполнению основной задачи: начать обживать на новом месте.

Уже в середине 1960-х годов КБ Челомея (вскоре к нему присоединилось и КБ Королева) приступило к разработке ДОС – долговременной орбитальной

станции. По масштабам задач ДОС была спроектирована практически молниеносно: уже 19 апреля 1971 года первая в мире орбитальная станция «Салют-1» отправилась в космос.

Первая «жилплощадь» за пределами земной атмосферы была довольно скромной по «метражу» – около 6 метров в длину и 4 в диаметре. Масса конструкции составляла всего 18 тонн. Но в ней было все, что нужно для жизни и труда экипажа, в который входило три космонавта: спальные и рабочие места, спортивные тренажеры, душ и туалет. «Салют-1» выводился в космос «пустым», в автоматическом режиме. Заселение «жилцов» должно было осуществляться позднее – через запуск космических кораблей «Союз» и их стыковку со станцией. Первую ОКС преследовали неудачи и трагедии: «Союз-10» не смог состыковаться с «Салютом», экспедиция «Союза-11» сопровождалась пожаром на станции, а завершилась гибелью космонавтов при возвращении домой.

Спустя 178 суток полета, из которых обитаемыми были лишь 22, «Салют-1» был спущен с орбиты. Неудачными оказались запуски и следовавших за ним «Салюта-2» и «Космоса-557». Но на смену шли все новые и новые «Салюты», которых (вместе с их модификациями – «Космос» и «Алмаз») СССР запустил 13 штук. Рекорд «в одиночном плавании» установил «Салют-7» – он провел в космосе без малого 9 лет и принял 6 экспедиций. А «Салют-8» стал базовым модулем станции «Мир», проработав в ее составе 15 лет.

Первая (и как потом выяснилось – последняя) американская пилотируемая космическая станция «Скайлэб» стартовала в 1973 году. Очевидно, что США запустили ее только в пику советским проектам, чтобы показать: «Мы тоже можем, просто нам не интересно (плохой бизнес)». «Американка» оказалась заметно крупнейшей первых советских станций (24 м в длину и свыше 6 м в диаметре, вес – 77 тонн) и в очередной раз продемонстрировала разницу в подходах двух народов к освоению космоса – на ней впервые появились отдельные каюты членов экипажа: даже в космосе американцы не хотели отказываться от своего индивидуализма. В 1973-1974 годах «Скайлэб» приняла три экспедиции, и затем до 1979 года летала без экипажа – в автоматическом режиме: американцы подсчитали, что это дешевле, а значит – лучше.

Советы продолжали делать ставку на пилотируемое освоение внеземного пространства, и в 1986 году на орбиту вышел первый блок орбитальной станции «Мир» – самого крупного космического проекта СССР. В нем была применена модульная конструкция – станция выводилась на орбиту и собиралась там по частям. В результате, первоначально мало отличаясь от «Салюта», «Мир» на пике своей карьеры весил уже 124 тонны и включал 8 блоков, каждый из которых имел собственное назначение. «Квант» использовался для проведения астрофизических исследований, «Кристалл» – для опытно-промышленного производства, «Спектр» – для исследования Земли, в блоке «Природа» прошли первые опыты с растениями. В общей сложности на станции было проведено 23 тысячи различных экспериментов. Но главным экспериментом была сама жизнь на околоземной орбите: в 1994-1995 годах космонавт В.В. Поляков поставил рекорд «космического долголетия», непрерывно пробыв на станции 437 суток.

«Мир» стал символом космической мощи Советского Союза и наследовавшей ему России. Причем символом зримым и осязаемым – его посетили 104 космонавта из 12 стран. Тем более странным стало

закрытие проекта всего через 15 лет после его начала. Официальная версия уничтожения «Мира» – дороговизна эксплуатации и устарелость конструкции не выдерживает критики. Во-первых, деньги на продолжение эксплуатации «Мира» активно предлагали иранцы, к тому же они сразу нашлись и у России, когда речь шла уже не о национальной, а о международной космической станции. Во-вторых, в значительной мере российская космическая промышленность до сих пор живет советскими конструкторскими наработками, и говорить, что они устарели в начале 2000-х, мягко говоря, некорректно, как и говорить о физическом износе – «Миру» к моменту завершения эксплуатации было в полтора раза меньше лет, чем нынешней МКС. Очевидно, что уничтожение станции имело символический характер – новая страна и ее зарубежные партнеры избавлялись от «советского мира». В 2001 году последняя советская/российская национальная пилотируемая орбитальная станция была сведена с орбиты и затоплена в Тихом океане.

Но сама русская идея жизни в космосе оказалась живучей. 20 ноября 1998 года стартовал новый проект – на орбиту вышел первый модуль Международной космической станции. Сейчас основных модулей уже 15. Их общая масса превысила 400 тонн, жилой объем составил 916 кубометров. Габариты станции – 109 м в длину, 73 м в ширину и 27 м в высоту – позволяют довольно комфортно разместиться 6 членам экипажа. Помимо прочего оборудования, в станции имеется орбитальная теплица, в которой выращивается свежая зелень для обеденного стола космонавтов (первые опыты с выращиванием космических растений были проведены еще на «Мире», но именно на МКС растениеводство было поставлено на поток).

В создании МКС приняли участие 14 стран – станция стала пиком космической глобализации. На сегодня это и самый длительный полет пилотируемого космического аппарата – сменяя экипажи, МКС летает уже 22 года. И все эти годы не прекращается критика проекта. Ее основной аргумент – роботы на орбите дешевле и прибыльнее космонавтов и астронавтов. Это, безусловно, так. Но роботы прибыльнее и на Земле. И если сегодня уступить им космос, завтра придется уступить Землю.

Пилотируемая космонавтика началась на пике борьбы двух мировоззрений. И ее сегодняшнее состояние демонстрирует – эта борьба нигде не делась. В космосе по-прежнему противостоят друг другу жизнь и прибыль. И по количеству людей на орбите можно судить, кто побеждает в этой борьбе.

Космический «Купол»

Освоение космоса сегодня, как и шестьдесят лет назад, требует от человечества максимального использования его высших знаний и умений. Поэтому неудивительно, что одним из российских предприятий, активно завоевывающих космическое пространство, является АО «ИЭМЗ «Купол» (входит в состав Концерна ВКО «Алмаз-Антей») – одно из самых высокотехнологичных предприятий российской оборонной промышленности.



Ижевский электромеханический завод связан с космосом многими нитями. Это и символическая связь: ИЭМЗ – ровесник космической эры, он родился в год запуска первого искусственного спутника Земли. Это и связь людских судеб – многие работники предприятия имели и имеют отношение к космической отрасли, например, легендарный директор ИЭМЗ в 1965-1988 гг. Александр Васильевич Воскресенский свой первый орден получил за работу по обеспечению полета Юрия Гагарина. Но есть и вполне материальная, осязаемая связь завода с внеземным пространством – производство оборудования для космических кораблей. На «Куполе» производится трехосный волновой измеритель угловой скорости (ТВИУС) – гироскопический прибор, предназначенный для установки в системы управления движением и навигации, и другие вспомогательные системы гражданских космических летательных аппаратов типа «Союз» и «Прогресс».

«Космическая эра» «купольских» изделий началась 3 декабря 2018 года, когда во время старта транспортного пилотируемого корабля «Союз МС-11» прибор ТВИУС был впервые применен в составе системы управления движением и навигации. Прибор, установленный в жилом отсеке корабля, был включен по команде экипажа за 15 минут до контакта подъема и выключен через 12 минут после выхода на орбиту. По результатам обработки телеметрической информации успешная работа прибора была подтверждена на всех

этапах испытаний. За первым стартом последовали все новые и новые.

Измеритель угловой скорости – важный элемент системы управления летательного (и космического в том числе) аппарата. Он позволяет оценивать изменения положения объекта в пространстве – тангаж, крен и рысканье – и скорость этих изменений. ТВИУС создан на основе твердотельного волнового гироскопа (ТВГ), в котором используется так называемый эффект Брайана (инерция волновых колебаний твердых тел). По сравнению с традиционными аналогами, твердотельный волновой гироскоп отличается большей точностью измерений, надежностью, быстрой готовностью к работе, малыми массогабаритными показателями, высокой виброустойчивостью, широким температурным диапазоном применения и меньшей стоимостью. Сегодня на основе ТВГ разрабатывается целое семейство инерциальных блоков и приборов. Результаты применения прибора ТВИУС в космосе позволяют уверенно говорить об успехе проектирования и создания прибора, который предполагается активно использовать на российских космических кораблях. Этому успеху во многом способствовали хорошо оснащенные производственные площадки,



высококвалифицированный штат инженерно-конструкторских и рабочих кадров, большой опыт разработки и испытаний гироскопических приборов и налаженные связи с научно-исследовательскими центрами и потребителями.

Производство твердотельных волновых гироскопов и приборов на их основе – новое и весьма перспективное направление деятельности ИЭМЗ «Купол». ТВГ – изделия двойного назначения и могут применяться как в военной, так и в гражданской сфере.

В своем «освоении космоса» «Купол» не собирается ограничиваться только приборами ТВИУС. Для предприятий и объектов космической отрасли могут представлять интерес выпускаемые на предприятии тепло- и климатотехника, вентиляционное оборудование, системы очистки промышленных стоков, ингибиторы коррозии. Завод готов принять участие в создании инфраструктуры второй очереди нового российского космодрома. Соответствующие предложения уже направлены в адрес руководства Госкорпорации «Роскосмос».

Создание оборудования и приборов для освоения внеземного пространства вот уже более полувека считается вершиной технологического совершенства предприятия. Став одним из предприятий российской космической отрасли, ИЭМЗ «Купол» еще раз подтвердил высочайший уровень технологий предприятия, высочайшую квалификацию своих инженеров, конструкторов, рабочих.

Ижевский электромеханический завод «Купол» вышел в космос, и теперь у его работников есть еще один профессиональный праздник – День космонавтики.



Реклама

Профсоюз помогает восстановить гарантии и компенсации медицинским работникам республики

В последние годы идут серьезные преобразования в системе охраны труда – меняется законодательная и нормативная база, осуществлен переход на специальную оценку условий труда, внедряется система управления профессиональными рисками, изменился порядок предоставления гарантий и компенсаций, завершена реформа пенсионной системы, что сказалось на льготной категории работников, в том числе медицинских, имеющих право на досрочную пенсию за работу во вредных условиях труда. В такой ситуации повышается роль общественных организаций. О том, как Удмуртская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ помогает восстанавливать права работников, ведет системную работу по недопущению необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, рассказывает Светлана Ярославцева, технический инспектор труда ЦК Профсоюза по УР.



Светлана Ярославцева, технический инспектор труда ЦК Профсоюза по УР.

– Светлана Леонидовна, ваша организация уделяет особое внимание контролю условий и охраны труда работников здравоохранения. В чем это выражается на практике?

– Результаты СОУТ – специальной оценки условий труда – вызывают в трудовых коллективах множество спорных вопросов. Как правило, они касаются несогласия с изменением уровня существующих гарантий и компенсаций, либо их частичной или полной отменой. Если такие вопросы не удается решить на местах, работники обращаются к нам, в Республиканский комитет профсоюза.

По факту таких обращений мы организуем проверки, а также проводим независимую экспертизу условий труда в соответствии с утвержденным ЦК Профсоюза регламентом. Независимая экспертиза проводится бесплатно и заключается в комплексной оценке:

- соблюдения порядка проведения специальной оценки условий труда (СОУТ);
- фактических условий труда работников;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу

с вредными и (или) опасными условиями труда;

– положений локальных нормативных актов и трудовых договоров на соответствие действующему законодательству и других документов.

В качестве примера скажу, что за последние 5 лет нашей организацией проведено 14 таких экспертиз. По их итогам выданы экспертные заключения, подтверждающие, что оценка условий труда на рабочих местах заявителей выполнена с нарушением требований Федерального закона и Методики проведения СОУТ. В большинстве случаев была нарушена процедура внесения изменений в трудовые договоры. По 10 экспертным заключениям проведена внеплановая СОУТ, восстановлены гарантии и компенсации более 40 работникам.

– От итоговых цифр хотелось бы перейти к конкретным примерам, это возможно?

– Конечно. Так, по итогам проведения независимой экспертизы условий труда:

- 11 работникам участковой и педиатрической службы одной из районных больниц в оценку включен биологический фактор, установлены компенсационные меры в виде доплаты 4% и дополнительного отпуска 14 календарных дней;
- 2 медицинским сестрам стерилизационного отделения детской поликлиники г. Ижевска установлен класс 3.1 и доплаты 4%; 5 врачам КДЛ установлен класс 3.2 и возвращено право на дополнительный отпуск;
- медицинской сестре патологоанатомического отделения восстановлено право на выдачу молока за работу во вредных условиях труда;
- 9 работникам поликлинической службы районной больницы из числа среднего

медперсонала восстановлен дополнительный отпуск после проведения внеплановой СОУТ;

– медицинской сестре кабинета ультразвуковой диагностики улучшены условия труда, рабочее место приведено в соответствие с установленными требованиями охраны труда;

– врачу-рентгенологу и 5 рентгенолаборантам восстановлен дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 21 календарный день. В последнем случае были выявлены не только нарушения требований Федерального закона № 426 и Методики проведения СОУТ, а также норм Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения УР и УРО ПРЗ РФ на 2018-2020 годы и обязательств Коллективного договора учреждения.

Независимая экспертиза условий труда очень трудоемкая и ответственная процедура, но полученные результаты компенсируют затраченные силы и время, даже если она проводилась для целей защиты прав одного члена профсоюза.

Заключение независимой экспертизы является весомым аргументом в ходе рассмотрения возникающих разногласий по результатам спецоценки и при необходимости их оспаривания в судебных органах. Необходимо отметить, что случаев обжалования результатов СОУТ в судебном порядке в практике работы Удмуртской республиканской организации профсоюза пока нет, в том числе благодаря тесному взаимодействию с экспертами организации по СОУТ, зарегистрированными на территории республики, специалистами Госэкспертизы, Министерства здравоохранения УР.

Практика обсуждения спорных вопросов до утверждения результатов СОУТ специалистами профсоюза совместно с экспертами организаций, проводящих СОУТ, понижает уровень возникающей социальной напряженности в коллективах медорганизаций, позволяет в конструктивном диалоге находить решение возникающих проблем в соответствии с нормами законодательства. Отдельные работодатели все же пытаются снизить размеры гарантий и компенсаций, но в целом отмечено снижение количества обращений с жалобами на качество проведения СОУТ. Этому во многом способствовала проделанная работа республиканской организации профсоюза, направленная на обучение профактива и членов комиссии по СОУТ, а также постоянное информирование работников о процедуре СОУТ.

TOP TEN

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1

2,5 млрд рублей

потеряет бюджет Ижевска из-за пандемии COVID-19.

2

960 млн рублей

планируют взять в кредит власти Ижевска для рефинансирования существующих коммерческих кредитов.

3

900 млн рублей

выплатят к концу июня аграриям Удмуртии на проведение посевной кампании.

4

На 800 млн рублей

уменьшился муниципальный долг Ижевска за 2019 год.

5

420 млн рублей

выделят в Удмуртии на обеспечение безопасности дорожного движения в 2020 году.

6

400 млн рублей

понадобится отрасли общественного транспорта Ижевска из-за потерь в период пандемии COVID-19.

7

73 млн рублей

выделят в Удмуртии на рекультивацию двух крупных свалок в 2020 году.

8

25 млн рублей

выделено Минздраву Удмуртии из республиканского бюджета на борьбу с новой коронавирусной инфекцией.

9

12 млн рублей

направит Удмуртия в 2020 году на создание экспортно-ориентированных производств.

10

840 рублей

составила стоимость продуктового набора для школьников из многодетных и малообеспеченных семей и для детей с ограниченными возможностями.

Вектор экспансии и роста

Информационные технологии в современном мире – это не просто средство коммуникации или развлечение. Качественная цифровизация – это основа практически любой деятельности и показатель успешности современного предприятия. Мировую экономику в принудительном порядке тестируют на работоспособность в кризисном формате с максимальной дистанционной работой. Поэтому ИТ-отрасль, которая и без того показывала чудеса роста, будет и дальше развиваться опережающими темпами. В Удмуртии этой сфере уделяется большое внимание, и ИТ-компании составляют достойную конкуренцию как в России, так и на зарубежной арене. Об этом – наш разговор с министром информатизации и связи Удмуртской Республики Тимуром Меджитовым, который прошел в самом актуальном на сегодняшний день формате – по видеосвязи.



– Тимур Ришатович, ИТ-отрасль – одна из самых быстрорастущих в мире. И поэтому регионы России конкурируют друг с другом за то, чтобы стать центром притяжения для ИТ-бизнеса. В Татарстане, например, где реализуется проект «Иннополис», открыто говорят, что их задача – получить статус ИТ-Мекки России, а то и всего мира. Может ли Удмуртия, которая уже сейчас занимает далеко не последнее место на ИТ-карте страны, побороться еще и за этот статус?

– Скажем так, это наша цель. Республику уже сейчас можно назвать регионом, привлекательным для развития ИТ. Мекка – это вопрос, конечно, не одного года, но нет ничего невозможного, если ставить себе такую задачу и постоянно работать над ней. У Ижевска мощный инженерный бэкграунд, в свое время давший толчок для развития ИТ-отрасли, в том числе базис для формирования продуктовых компаний, так называемых вендоров. Если сравнить республику с другими регионами, то здесь у нас есть выгодное преимущество. Часть из них превратились в ресурсные центры для ИТ-гигантов. Иначе говоря, крупные компании пользуются местными

человеческими ресурсами, открывая свои филиалы. А у нас в регионе сохраняется баланс: есть как свои вендоры и компании-интеграторы, так и крупные ресурсные центры, добавляющие свой опыт и компетенции на рынок труда. Работа вендоров и компаний-интеграторов ведется по полному циклу, что делает регион привлекательным для молодых специалистов, поскольку у них есть возможности для роста в разных профессиях, связанных с ИТ. С точки зрения экономики, это тоже выгодно региону, потому что ИТ-бизнес полного цикла – это не только программисты и тестировщики. В продуктовой компании примерно 50 процентов сотрудников составляют специалисты по внедрению, технической и методической поддержке, маркетингу, продажам, специалисты колл-центров и т.д. Причем не только с техническим, но и с гуманитарным образованием. Поэтому у нас есть все предпосылки для превращения в ИТ-Мекку.

– Как наши ИТ-компании справляются с конкуренцией? Показательный пример – в Ижевске было разработано одно из первых мобильных приложений для такси, но сейчас повсеместно проникают и Яндекс Такси, и Uber, и другие агрегаторы...

– Главный критерий здесь – качество реализации продуктов. Наш инженерный потенциал позволяет создавать продукты и оказывать услуги высокого качества, благодаря чему мы живем и развиваемся. При наличии идей и стремлении их реализовать придумать систему для автоматизации такси, наверное, не так уж и сложно. Но вот для того, чтобы организовать устойчивое развитие, нужно не только понимать рынок и выдавать качественный продукт, но и целенаправленно заниматься созданием экосистемы для таксопарков с грамотным выстраиванием маркетинговой стратегии. Это основные моменты, которые определяют

конкурентоспособность. И компетенции ИТ-компаний в части реализации самостоятельного органичного роста необходимо усилить, оказывая всестороннюю поддержку.

– Компании из Удмуртии участвуют в международных ИТ-проектах?

– Безусловно. Спектр и география сбыта у наших компаний очень широки: страны СНГ, Западная и Восточная Европа, Северная Америка, Африка. Это относится как к заказным разработкам, так и к поставке и внедрению готовых решений, что говорит о высоком качестве реализации проектов и востребованности наших компаний и продуктов на рынках других стран.

Учить и учиться

– Востребованность, прежде всего, свидетельствует о качестве подготовки специалистов. Но в ИТ-отрасли все меняется с головокружительной скоростью. Насколько оперативно реагирует система образования в республике, нуждается ли она в качественном улучшении?

– Образование – это основа для дальнейшего роста отрасли и ее привлекательности. Чем более компетентных ребят мы подготовим, тем более конкурентоспособной и емкой она будет. Наши ИТ-компании готовы взять на 30-40 процентов больший объем заказов, чем они сейчас выполняют. Просто не хватает готовых сотрудников, нет ресурсов для выполнения проектов. Мы пришли к тому, что ряд наших компаний открыли и продолжают открывать филиалы в других городах – Уфе, Кирове, Ульяновске, Москве, Казани и т.д. И если Москва – это в первую очередь рынок сбыта и место, где должно быть представительство для продвижения, то в остальных городах созданы именно ресурсные центры, где аккумулируются технические специалисты, численность которых измеряется многими десятками человек.

С точки зрения образования основными для нас являются две цели. Первая – профориентация, начиная со средней школы. Вторая – повышение качества знаний в области математики и информатики. Для их достижения в республике разработана концепция инновационно-образовательного кластера и реализуется проект «ИТ-вектор образования». В рамках проекта построена структура «школа – среднее профессиональное образование (СПО) – высшее образование (вуз)». Первый блок – это 150 классов в 46 образовательных организациях

и более трех тысяч школьников. В среднем профессиональном образовании у нас два базовых учебных заведения – Ижевский промышленно-экономический колледж, где в этом учебном году мы открыли две новые группы по специальности «тестировщик», и Техникум радиоэлектроники и информационных технологий. Наконец, третий блок – это два вуза: Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова и Удмуртский государственный университет. В прошлом году мы сделали первый срез по результатам проекта в школах, проходной вступительный балл на ИТ-специальности в ИжГТУ вырос на 14 процентов, в УдГУ – на 12 процентов. Такой рост мы связываем с первым выпуском одиннадцатиклассников проекта «ИТ-вектор образования». Кроме повышения уровня технических компетенций ребят, которые поступают в вузы, мы создаем задел для более быстрого освоения вузовской программы и перехода на следующую ступень дополнительного образования в рамках базовых ИТ-кафедр ИжГТУ и УдГУ, которые также являются частью проекта «ИТ-вектор образования». В результате это приводит к тому, что ИТ-компании охотнее берут студентов наших вузов на практику, а большинство из них, начиная с 3-го курса, уже работают в ИТ-компаниях на реальных проектах – выпускники вузов уже прекрасно понимают, где будут работать и какими проектами заниматься.

– Работа на этом направлении, компании несут расходы. Хотя с точки зрения бизнеса их можно объяснить. А государство может как-то помочь, компенсируя эти затраты?

– Момент обсуждаемый, и по этому поводу мы находимся в режиме диалога с ассоциациями. Если же говорить про проект «ИТ-вектор образования», то он целиком субсидируется за счет правительства. То есть переподготовка учителей математики и информатики, актуализация углубленных курсов для школ, вузов – это все инвестиции бюджета республики в экономический рост.

– Существует ли проблема с оттоком кадров из республики? Смысл вкладывать в человека, если он с большой долей вероятности уедет?

– Раньше считалось, что программист лучше всего устроится в Москве. Но сейчас, на мой взгляд, основная проблема в том, что отток идет на уровне школ, когда ребята после 11-го класса уезжают учиться в другие города и остаются там. Вот над этим необходимо работать. Если же человек закончил вуз в родной республике, то вероятность того, что он останется, очень высока. А уровень, на котором работают ИТ-компании в Ижевске, по масштабу задач и качеству их решения, ни в чем не уступает столичному. Более того, есть здоровая тенденция возврата специалистов, закончивших школу или вуз в Ижевске и попробовавших построить карьеру в ИТ в других городах.

– А как у нас сейчас с качеством преподавания?

– С этим уже сложнее. В школах не хватает учителей математики и информатики. Проблема идентифицирована и решается в консорциуме с УдГУ и Глазовским педагогическим институтом им. Короленко. На уровне республики нужно думать о мотивации педагогов в школах. Если же брать уровень СПО и вузов, то проблема аналогичная. Технологии меняются очень быстро, и если говорить о качестве обучения, то самый лучший преподаватель – это тот, кто реально работает в отрасли. Поэтому совместно с компаниями мы проводим мероприятия по вовлечению их специалистов в образовательный процесс. Благо есть те, кто охотно на это идет. Кроме того, крупные компании сами проводят дополнительные курсы и стажировки для специалистов, которые готовы попробовать себя в ИТ или хотят получить конкретную специализацию. В частности, ряд ИТ-компаний республики организовали проект IT Univer – это курсы переподготовки для людей, которые хотят найти себя в сфере информационных технологий. После каждого курса часть слушателей сразу находят для себя работу в компании, которая эти курсы организовала.



– В Удмуртии есть стратегия развития ИТ-отрасли?

– Да, конечно. Разработка «Концепции развития цифровой экономики Удмуртской Республики 2024», которая велась совместно с Высшей школой экономики, завершилась в 2019 году. В начале этого года она была утверждена указом Главы Удмуртии. Это объемный документ, который позволяет выстроить вектор нашего развития. В нем несколько блоков, связанных с сервисами

для граждан, внутренней автоматизацией, с развитием отрасли и т.д. Там описаны целевые значения, к которым мы идем, и проекты, которые нам хотелось бы реализовать. Важный момент – продолжение темы образования, потому что это источник трудовых ресурсов и, как следствие, свежих идей с точки зрения новых рынков и новых продуктов. Второй момент – создание условий для развития бизнеса. К числу таких, например, относится консолидация сообщества. С момента создания Министерства информатизации и связи Удмуртской Республики в 2017 году в его сегодняшней форме мы приложили много усилий для организации внутренних коммуникаций между ИТ-компаниями. Рынок был очень разрозненный. Сейчас компании начали общаться и объем коммуникаций растет. И это уже мощный шаг вперед, в коммуникациях рождаются новые идеи, идет обмен мнениями и опытом. То же самое происходит на рынке телекоммуникаций. Если раньше операторы связи воспринимали друг друга как жестких конкурентов, то сейчас идет обсуждение совместных проектов. Опять же региональный рынок от этого только выигрывает, реализуются новые инициативы, вырывается и общий объем инвестиций растут.

– ИТ в основном это малый и средний бизнес, который нуждается в определенной поддержке, особенно сегодня. Какие меры ему доступны?

– У нас действуют меры поддержки, связанные с профессиональной подготовкой, – это экспортный акселератор, профориентационные мероприятия, работа по подготовке кадров для отрасли. Работаем и над адресной поддержкой – готовим рекомендательные письма для ряда компаний, предлагая их услуги крупным бизнес-структурам, помогаем заявляться на гранты в различные ИТ-фонды и получать их (для примера, за 2019 год получено 147 млн руб.). На очереди – создание фонда развития ИТ, через который будем субсидировать отраслевые меры поддержки и управлять инвестициями в образование и инновации. Есть меры

поддержки для ИТ-отрасли и в рамках второго антикризисного пакета, который недавно был утвержден распоряжением главы республики. В частности, это субсидирование процентных ставок по кредитам и субсидирование затрат на факторинг. Эти меры позволят компаниям как можно быстрее вернуть деньги в оборот, взять новые заказы и, самое главное, нанять новых людей. Через субсидирование процентных ставок мы стремимся к тому, чтобы компании использовали кредитные средства либо на реализацию крупных проектов, либо на экспансию в другие регионы и страны. Правительство готово их в этом поддерживать.

Коронакризис

– Кстати, о кризисе. Вернее, о ситуации, которую вызвало ограничение социальных контактов из-за коронавирусной пандемии. Насколько коммуникационная инфраструктура республики оказалась к этому подготовлена?

– Трафик вырос в среднем на 30 процентов. В ряде населенных пунктов, где ресурсный запас установленного оборудования иссяк, запланированы инвестиции в увеличение емкости. Но в целом связь устойчива, все совещания происходят в режиме видеоконференцсвязи, телеком-инфраструктура справляется. Здесь даже есть позитивный результат – меняется парадигма мышления. Если раньше проведение совещаний в режиме ВКС считалось чем-то сверхъестественным, то сейчас это стало ежедневной нормой. С точки зрения популяризации интернет-сервисов подобные ситуации тоже идут во благо: интернет-сервисы государства востребованы, в частности, вырос трафик посетителей на региональном портале госуслуг. В прошлом году мы провели серьезную работу, связанную с записью в школы: усилили мощности, переформатировали архитектуру портала, чтобы он выдерживал большие нагрузки. Был проведен ряд нагрузочных тестов, когда через школы и управления образования мы подключали родителей, чтобы они помогли нам осуществить так называемое «народное» тестирование. До десяти тысяч пользователей заходили практически одновременно. Портал с нагрузкой справляется, мы готовы к дальнейшему увеличению количества посетителей наших ресурсов. Большинство вопросов сейчас можно решать удаленно, главное – оставайтесь дома и не болейте!

– Все образование сейчас перешло на удаленное обучение. Для ИТ-компаний «удаленка» – вполне привычная форма работы. Почему же вы приостановили экспортный акселератор, а не перевели его в онлайн?

ИТ-отрасль Удмуртии по итогам 2019 года



– До объявления режима самоизоляции мы провели первый модуль из трех запланированных. В условиях самоизоляции в начале апреля второй модуль был проведен в режиме онлайн, нам нужна была динамика, а личное знакомство участников уже состоялось. При этом нужно отметить, что живое общение – очень важный момент. Акселератор – это не только знания, которые помогают компаниям выйти на международные рынки, это еще и синергия между участниками. У них может быть одна и та же целевая аудитория, даже если продукты и ниши разные. И здесь гораздо лучше работает обучение и общение в режиме живого диалога, который дает возможность чувствовать собеседника, находить точки соприкосновения, обмениваться опытом. В классическом образовании, когда начитываются лекции и потом принимаются зачеты, переход в онлайн возможен. А здесь модель работы должна быть другой, хотя проведение части модуля в режиме онлайн вполне возможно.

– Сфера услуг практически встала, а это системный заказчик для ИТ-компаний. Как это отразится на отрасли?

– ИТ-отрасль нужно делить на две части. Первая – это телекоммуникации, операторы связи. При переходе на удаленный режим работы они в плюсе, потому что абоненты максимально используют ресурсы сети, растет запрос на подключение новых тарифных планов, дополнительных пакетов. Если же брать разработку программного обеспечения, внедрение, техподдержку, то для компаний-лидеров это

неплохо, потому что их продукты становятся более востребованными, усиливается объем использования, продаются дополнительные лицензии, реализуются новые процессы. Компаниям, связанным с разработкой продуктов и решений для наиболее пострадавших отраслей, конечно, сложнее. Но и здесь вопрос двоякий. Кто-то даже выигрывает за счет того, что крупные компании усилили развитие онлайн-продаж, – им требуется техподдержка, развитие мобильных приложений. В любом случае результаты динамики рынка будем анализировать немного позже.

Цель

– Какие задачи стоят перед отраслью в этом году?

– Общая цель – дальнейшее интенсивное развитие. За 2019 год отрасль выросла на 9 процентов. Проникновение широкополосного доступа выросло на 4 процента, доля домохозяйств, имеющих доступ к ШПД, увеличилась до 79 процентов, в этом году планируем рост проникновения еще на 4 пункта, до 83 процентов. По линии разработки и внедрения программного обеспечения динамика выше. Стратегическое целевое значение – 30 процентов в год по выручке отрасли. А если брать реальные показатели текущего года, то планы, которые мы анонсировали в начале года, – 15 процентов роста по выручке и 10 процентов по налоговому поступлению. В активной проработке сейчас меры поддержки, которые даже в условиях пандемии позволяют удерживать этот показатель на запланированном уровне. Если говорить о типовой ситуации, то рынок ИТ показывает постоянный системный рост. При этом отрасль важна как с точки зрения роста занятости и диверсификации экономики республики, так и с точки зрения нашего научного, технического и интеллектуального потенциала.

Олег Вылегжанин: Естественную миграцию нужно использовать для развития



Удмуртия – полноценный участник глобального ИТ-рынка. Это состоявшийся факт, который стал результатом усилий многих людей. Кто-то из них уехал из региона навсегда. И отток специалистов продолжается. Но этот тот самый минус, который можно превратить в плюс, считает один из основателей ИТ-отрасли в республике, известный бизнесмен и общественный деятель Олег Вылегжанин.

– Олег Витальевич, в Удмуртии зарегистрировано 864 юридических лица, занимающихся ИТ-бизнесом. Но если честно, они как-то не особо себя проявляют. Куда все спрятались?

– Я думаю, что в других отраслях примерно так же. Компаний много, по отдельности мы их не видим, а отрасль существует. У ИТ-компаний очень мало локального бизнеса в регионе. По моим оценкам, процентов 90 продуктов, которые они создают, потребляются за пределами Удмуртии. Хотя последние несколько лет процент локального заказа тихонечко подрастает, прежде всего, со стороны госорганов. Тем не менее его доля невелика,

и поэтому мы, вроде бы, ничего и не слышим про эти компании. Есть еще один фактор – бизнес-среда в Удмуртии, я бы прямо сказал, архаична, а бизнес-инфраструктура развивается очень своеобразно – у нас, например, практически нет современных бизнес-центров. Да и сам Ижевск архаичен – когда идешь по нему, не замечаешь духа современных технологий – ни в архитектуре, ни в ощущениях. И потому сами ижевчане не воспринимают город как территорию, где есть место ИТ-отрасли. Тем не менее Удмуртия – один из самых развитых регионов России с точки зрения ИТ-бизнеса.

– Как так получилось? Откуда ноги растут?

– Объяснение здесь совершенно простое. Заводы, которые строились в республике в советское время, потребляли большое количество инженеров. Где инженеры – там расчеты, где расчеты – там ЭВМ, где ЭВМ – там программисты, а где программисты – там образование. Поэтому Ижевск стал крупным образовательным и производственно-инженерным центром. Программистов у нас всегда готовили много, и наличием этого ресурса, например, в свое время было продиктовано мое решение заняться ИТ-бизнесом именно здесь в Ижевске. Кроме того, в девяностые годы, на деньги Фонда Сороса в УдГУ был создан первый интернет-центр. В России мало городов, где на базе университетов появлялись такие структуры. И это стало серьезным толчком для развития ИТ-бизнеса.

– Если программистов много, то почему отрасль в республике постоянно испытывает кадровый голод? Потому что люди уезжают в другие регионы в

поисках лучшей жизни? Как остановить этот миграционный процесс?

– Спрос на специалистов на ИТ-рынке по всей стране превышает предложение в десятки раз. И эта ситуация сохраняется уже много лет. Поэтому миграция имеет место быть. Но это естественный процесс. Опять же, все люди разные. Говорить, что всем хочется поменять место жительства, уехать из страны, было бы неправдой. Всегда есть достаточно большой процент людей, которые уезжают из Ижевска, например, от безысходности – из-за того, что не могут реализоваться здесь профессионально или серьезно подводит городская среда. То есть человек не хотел уезжать, но был вынужден. У нас, я считаю, большой процент именно вынужденной миграции. Можно еще много говорить на тему, почему люди уезжают, но все равно есть некий процент естественной миграции – все мы понимаем, что в 20 с небольшим лет человеку хочется все попробовать. И с этим желанием ничего не поделаешь. Но миграцию можно и нужно использовать для развития. Мы как раз этим занимаемся, и в принципе, безуспешно.

– То есть отток специалистов можно превратить в ресурс? Звучит парадоксально.

– Это прекрасная штука, если правильно ею воспользоваться. Простой пример. В последние два года мы ведем еще и образовательный бизнес. Для ИТ-отрасли это тоже естественный процесс. Сначала мы доучивали выпускников университетов. Потом выяснилось, что многие проблемы, которые связаны с качеством образования, закладываются еще в школе. Поэтому мы начали общаться с 5-6-классниками. Многие из них, глядя на своих родителей, уже серьезно относятся к своему будущему. И образование однозначно стало для них инвестиционной историей. Родители это понимают, поэтому ведут своих детей во все образовательные структуры. И дети, кстати, учатся с желанием. Конечно, часто говорится о том, что кадры должны работать здесь, и нужно удерживать их любыми способами. На первый взгляд, очень логичная история. Как удерживать – есть масса вариантов. На мой взгляд, это не самая сложная задача – прежде всего, качеством жизни, качеством городской среды. Но представьте, что было бы, если бы Ломоносова в свое время удержали и он не ушел бы за образованием. Что было бы с российской наукой? Наверное, что-то другое. То есть уходить иногда полезно. Соответственно, нужно четко диверсифицировать, кого оставлять здесь, а кого стоит отправить за пределы региона, дать им возможность развиваться, при этом сохраняя с ними плотный контакт. И потом в нужный момент дать этим людям канал, через который они могут реализовать свои знания, опыт и навыки уже здесь, не

обязательно приезжая сюда. У них есть интеллектуальное валью, ради которого они в свое время уехали из Ижевска. И я говорю таким людям – вы правильно сделали, потому что здесь вы бы этого найти не смогли. Ижевск не может дать все и всем, как и любой другой город. Поэтому когда человек уезжает не от чего-то, а к чему-то, он достоин уважения и помощи. Эта часть миграции очень правильная. Вот таких нужно пестовать. И в какой-то момент, когда человек состоялся, можно напомнить, что пора отдавать долг малой родине. Я работодатель, я заинтересован в том, чтобы люди здесь оставались. Но гораздо больше я заинтересован в том, чтобы один человек которому я помог, потом обучил здесь десятки. Удаленно или нет – это уже другой вопрос. То есть если я сформирую канал, по которому человек сможет вернуть часть этого долга, то я могу получить пользу.

– Вы по этой схеме уже работаете? Давно?

– Честно говоря, мы не сразу к этому пришли. Мы наблюдали за сотрудниками, которые уезжали из компании, говорили, что здесь классно, но мы хотим большего. У меня были кейсы, когда я говорил, что раз ты не ценишь того, что мы тебе дали, значит, уезжай, у тебя ничего не получится и т.д. Но я очень быстро понял, что на самом деле это не дает ничего, кроме отрицательных эмоций. И я стал говорить: хорошо, я понимаю, что не могу дать тебе того, что ты хочешь, но я уважаю твой выбор, могу дать хорошие рекомендации или еще что-то. Потом люди отвечали: ребята, нам нужны хорошие подрядчики. Так мы стали получать бизнес, причем достаточно интенсивно. То есть наши бывшие сотрудники стали нашими агентами. Поэтому нам не все равно, куда человек уходит. Если мы понимаем, почему он уезжает, и можем ему помочь, мы помогаем. Люди в большинстве своем это очень ценят. Сейчас мы пытаемся делать такие вещи со школьниками, когда к нам обращаются, например, из МФТИ, – рекомендуем им лучших. Я не могу сказать, что у нас есть очень яркие кейсы, потому что мы занимаемся этим только последние пару лет, но то, что эта схема точно даст результат, я уверен. В свое время, когда мы создавали ассоциацию «Арго», мы подняли очень много связей за пределами Удмуртии с выходцами из Ижевска. И мы столкнулись с тем, что есть масса людей, которые с возрастом стали понимать, что все, чего они достигли, закладывалось здесь. И они хотят что-то сделать для города, но не знают как. Им нужны механизмы, которых сейчас нет. И вот этот потенциал за пределами города огромен. А мы его не используем.

– Для чего все-таки ИТ-компаниям идти в образование? Наверное, не от хорошей жизни.

– Тенденция такова, что практически все крупные ИТ-компании в мире за последние десятилетия обросли своими образовательными структурами. То есть конфликт между классическим университетским образованием и требованиями высокотехнологичных компаний очень глубокий. Проблема того, что локальный ИТ-бизнес недоволен тем, как готовят специалистов в регионе, – это не проблема Ижевска или Удмуртии. Это глобальная проблема. Высокотехнологичные компании в принципе недовольны системой образования и формируют свою, альтернативную, где занимаются в основном дополнительной подготовкой. Альтернативная система образования уже сложилась, и она будет развиваться. Но она доступна только тем, кто готов вкладывать. Не обязательно деньги. Мы, например, сталкиваемся с тем, что в наш образовательный центр приходят очень умные ребята, но они не могут заплатить. Их капитал – это их желание. Мы заключаем с ними соглашения, что они, например, будут участвовать в качестве волонтера в наших мероприятиях. И они понимают, что у них есть выбор – не могут заплатить, значит должны показать свои знания. Знания – тоже капитал. И мы их покупаем у этого человека. Он уже осознанно понимает, что знания можно продавать. Свое желание учиться можно продавать, потому что для инвестора важна мотивация. И мы выступаем здесь как инвестор. Есть мотивация – есть повод вкладываться, нет – тогда просто плати деньги. Хотя зачастую мотивация появляется, когда человек заплатил. Но не всегда.

– ИТ-бизнес хорош тем, что не требует физического присутствия человека на производстве – можно легко работать и в дистанционном режиме. Поэтому сейчас вам наверняка проще, чем другим?

– Люди, которые уходят на «удаленку», катастрофически быстро теряют лояльность к работодателю. Они становятся активными единицами, которые готовы в любой момент сменить работу. А что такое специалисты в нашей сфере? Это носители интеллектуальных компетенций. Вместе с человеком уходят его знания и навыки. Компания, которая создает интеллектуальный продукт и при этом не может удержать свой интеллектуальный потенциал, не имеет никакой ценности. Поэтому для ИТ-бизнеса «удаленка» точно не решение проблем. Если бы для нас это было решением, мы бы давно уже это сделали. «Удаленка» имеет много серьезных побочных эффектов для работодателя. Поэтому я думаю, что работодатели очень скоро будут сильно заинтересованы в том, чтобы возвращать людей в офисы. Будет период серьезного отрезвления, когда люди поймут, что сидение дома – это не предел мечтаний.

Страховой рынок: рост остановился, в перспективе – снижение

Рынок страхования в России по итогам 2019 года показал практически нулевой рост. Объем собранных страховых взносов почти не изменился, хотя количество заключенных договоров страхования увеличилось на 2,6%. При этом значительно вырос объем выплат. Аналитики Банка России связывают это с изменением структуры рынка.

1,48

трлн рублей составили страховые премии в 2019 году

207,8

млн договоров страхования было заключено в 2019 году, из них около 90% пришлось на договоры с гражданами

Смена тренда

Рост российского страхового рынка остановился впервые с 2009 года. Плюс 0,1% по страховым премиям, то есть по взносам – это в пределах статистической погрешности, хотя еще год назад темпы прироста превышали 15%.

Эксперты объясняют смену многолетнего тренда сокращением взносов по инвестиционному страхованию жизни, которое было ключевым драйвером с 2015 года. Уменьшение числа заключенных договоров в этом сегменте связано с введением новых стандартов продаж, которые

обязывают страховщиков раскрывать детальную информацию по продукту. Это привело к уходу от мисселинга – недобросовестной практики навязывания клиентам продукта без подробного информирования о его характеристиках и важных особенностях. Возможно, сыграла свою

Структура страхового рынка в России

договоры страхования (в млн)	
Жизнь	5,2
ОСАГО	39,5
ДМС	17,1
Имущество граждан	48,8
Автокаско	4,9
От несчастных случаев и болезней	55,1
Имущество юрлиц	0,4
Другое	37

страховая премия (в млрд руб.)	
Жизнь	409,3
ОСАГО	213,9
ДМС	180,8
Имущество граждан	71,9
Автокаско	170,5
От несчастных случаев и болезней	187,4
Имущество юрлиц	103,3
Другое	143

роль и невысокая доходность по договорам, срок действия которых уже истек, – она оказалась на уровне процентов по банковским вкладам, а то и ниже, вплоть до нуля (таких договоров около трети). Поэтому люди просто забрали деньги и не стали заключать новые договора – в 2019 году их количество сократилось больше чем в два раза. В 2020 году ожидается новый спад – на этот период приходится пик выплат по трехлетним договорам инвестиционного страхования жизни, заключенным в 2017 году, когда прирост по этому продукту был максимальным – 61%. Кроме того, этот вид страхования не является массовым (средний размер страховой премии превышает 530 тыс. рублей), и очевидно, что быстрый охват целевой аудитории в предыдущие годы привел к насыщению сегмента.

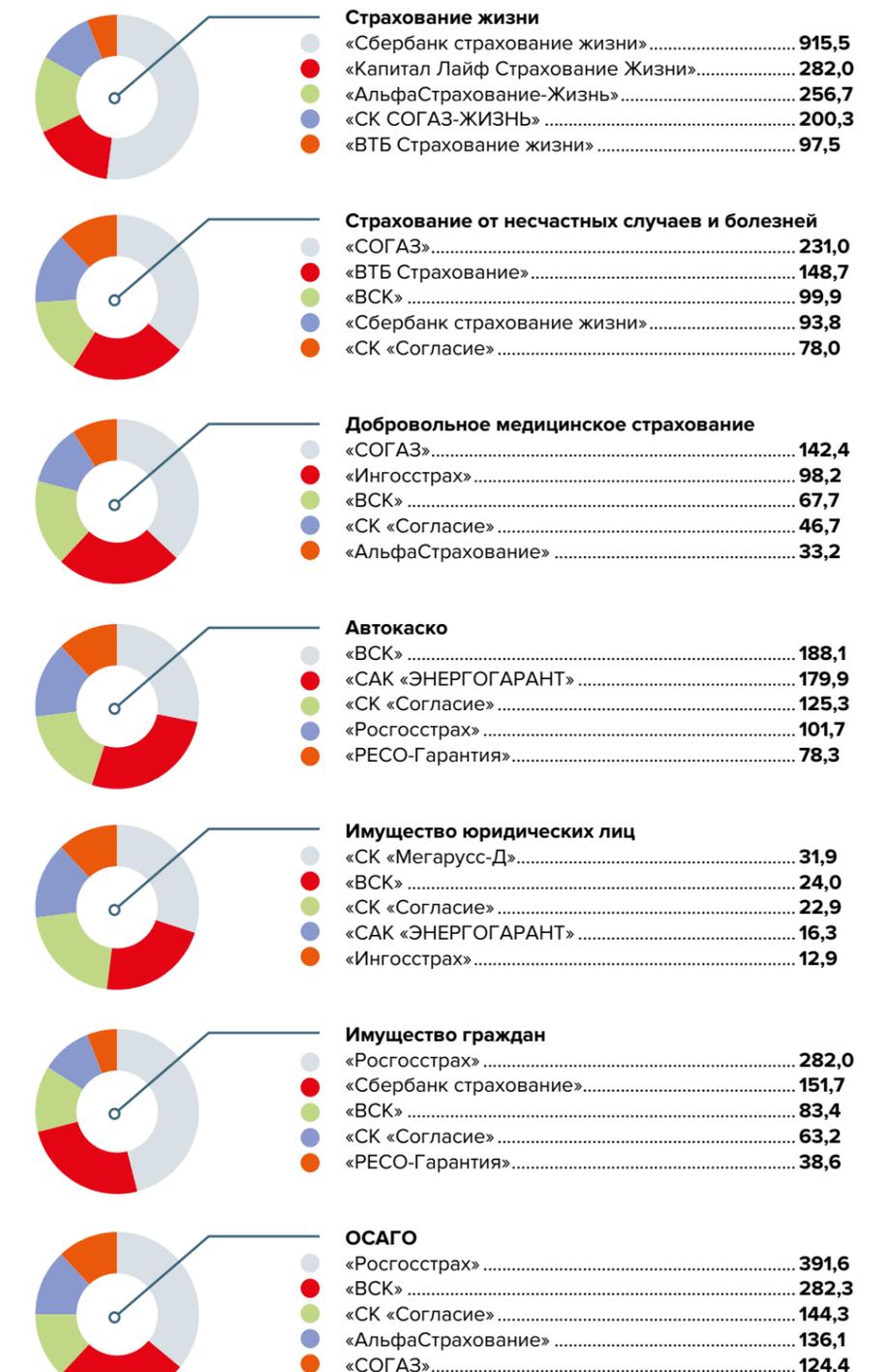
Жизнь и здоровье

Наибольшее положительное влияние на динамику страхового рынка оказало страхование жизни и здоровья заемщиков. Спрос на кредиты сохраняется, их объем в 2019 году увеличился на 7,2%. Совокупный прирост страхования жизни заемщиков и страхования от несчастных случаев составил 22,1%. Вместе с тем темпы прироста взносов замедлились более чем в полтора раза по сравнению с 2018 годом, что соответствует динамике объемов предоставленных кредитов. Вслед за ростом взносов увеличились выплаты по страхованию жизни заемщиков (+39%) и по страхованию от НС и болезней (+5,5%). Средняя выплата по страхованию жизни выросла почти в два раза, до 105,5 тыс. рублей, по страхованию от НС и болезней – на 20,9%, до 44,3 тыс. рублей. Впрочем, по прогнозам Банка России, в ближайшие три года можно ожидать снижения темпов прироста страхования заемщиков, поскольку рост кредитования физических лиц замедляется.

Драйвер роста

Долгосрочным драйвером развития может стать добровольное медицинское страхование. Объем взносов по ДМС в 2019 году увеличился на 19%, а количество заключенных договоров – на 38,5%. Ускорению способствовало изменение структуры сегмента – классическое ДМС «от всех рисков» дополнилось более доступными программами с усеченным набором услуг и / или с франшизой. До этого долгое время рост ДМС во многом объяснялся лишь корректировкой тарифов вслед за повышением стоимости медицинских услуг. Рост популярности недорогих продуктов по корпоративным программам связан и с расширением клиентской базы за счет малого и среднего бизнеса, который раньше редко мог себе позволить приобрести полный пакет услуг

Страховые премии по видам страхования. Топ-5 в Удмуртской Республике



по ДМС для сотрудников. Кроме того, растет и доля приобретающих полисы ДМС физических лиц. Этому способствует вывод на рынок новых продуктов: страхование от критических заболеваний, программы, связанные с лечением после

прохождения диспансеризации (чекап здоровья), а также включение этих опций в корпоративные программы, в том числе за счет оплаты части стоимости полиса самими работниками. В 2020 году положительное влияние на рост этого сегмента,

а также страхования от несчастных случаев и болезней может оказать ситуация с пандемией коронавируса – ряд страховщиков уже предлагают соответствующие продукты по аналогии со страхованием от укуса клеща.

Автомобили

На рынок автострахования оказывает влияние объем продаж новых автомобилей, а он снижается – на 2,5% в 2019 году. В 2020 году тоже ожидается сокращение. Но зато растет количество автокредитов – в 2019 году их было выдано на 11,9% больше, что поддерживает динамику автострахования.

На этом фоне объем страховых премий по автокаско незначительно вырос – на 1,1%, но средний размер страховой премии снижается (минус 1,6% до 35,1 тыс. рублей). Тем не менее сокращение размера среднего взноса, которое наблюдается уже четыре года, значительно замедлилось, что может свидетельствовать о насыщении сегмента страхования с франшизами. Распространение продуктов с франшизами привело к тому, что средний размер выплат вырос на 16,7%, поскольку стало больше застрахованных, которые обращаются в страховые компании только в серьезных случаях. Коэффициент убыточности по каско тоже вырос, но этот вид страхования по-прежнему остается прибыльным для страховщиков.

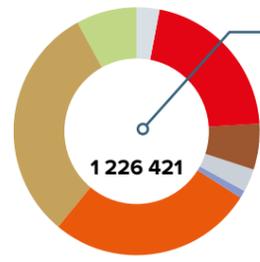
На рынке ОСАГО картина иная. Взносы сократились, и связано это с первым этапом реформы ОСАГО – индивидуализации тарифа. В 2019 году тарифный коридор для физических лиц расширился на 20% в обе стороны. Автовладельцы при этом в целом выиграли за счет роста конкуренции между страховщиками, что привело к снижению средней стоимости полиса. При этом комбинированный коэффициент убыточности ОСАГО растет, хотя и остается ниже уровня провалных 2014-2015 годов. ККУ по обязательному автострахованию превысил 100% уже в 34 регионах (в 2018 году их было 23). Поэтому рентабельность страховщиков, в портфеле которых значительная доля принадлежит ОСАГО, ниже, чем в среднем по рынку, а их платежеспособность снижается.

Имущество

Взносы по страхованию имущества юридических лиц по итогам 2019 года выросли после сокращения в предыдущем году. Этот сегмент во многом зависит от экономической активности предприятий, поэтому поступление премий нестабильно. Рост был связан с заключением крупных контрактов, поэтому средняя страховая премия выросла почти в два раза, несмотря на 40-процентное снижение количества заключенных договоров. Выплаты

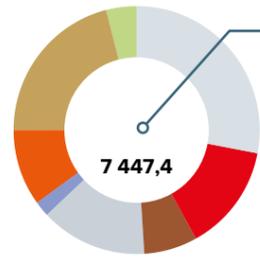
Рынок страхования в Удмуртской Республике

* По данным Банка России, дата составления отчета – 12.02.2020



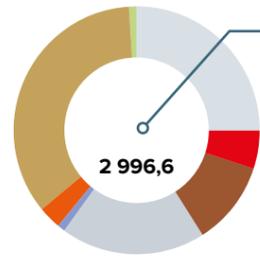
Количество заключенных договоров

Всего	1 226 421
Страхование жизни.....	39 412
От несчастных случаев и болезней.....	254 974
Медицинское страхование.....	65 867
Автокаско.....	34 764
Имущество юрлиц.....	4 222
Имущество граждан.....	346 909
ОСАГО.....	380 577
Другие.....	99 696



Страховые премии, млн руб.

Всего	7 447,4
Страхование жизни.....	2 105,2
От несчастных случаев и болезней.....	1 051,0
Медицинское страхование.....	501,9
Автокаско.....	1 018,1
Имущество юрлиц.....	150,6
Имущество граждан.....	754,1
ОСАГО.....	1 597,6
Другие.....	268,8



Выплаты, млн руб.

Всего	2 996,6
Страхование жизни.....	762,5
От несчастных случаев и болезней.....	148,7
Медицинское страхование.....	327,3
Автокаско.....	559,6
Имущество юрлиц.....	35,8
Имущество граждан.....	82,6
ОСАГО.....	1 054,9
Другие.....	25,0

по этому виду страхования также характеризуются нестабильностью – в 2019 году они сократились более чем на 40% на фоне более чем 35-процентного роста в 2018-м.

Объем взносов по страхованию имущества граждан в 2019 году увеличился почти на 11%. И потенциал дальнейшего роста неплохой – в августе прошлого года вступил в силу закон о страховании жилья граждан от чрезвычайных ситуаций. Государство нацелено на то, чтобы снизить объем выплат из бюджета на компенсацию пострадавших. Эту функцию теперь берут на себя страховщики, чего они, собственно говоря, давно добивались. При этом в страховые полисы могут быть включены и другие риски, не связанные с чрезвычайными ситуациями. О потенциале сегмента свидетельствует популярность московской программы страхования жилья, по которой застраховано около половины квартир.

Удмуртия

В Удмуртии рынок страхования в 2019 году показал отрицательную динамику – объем страховых премий снизился на 1,5%. Сумма взносов составила 7 774 млн рублей, что на 115 млн меньше, чем в 2018 году. Больше всего просели страхование жизни (минус 300 млн рублей, 12,9% падения), ОСАГО (минус 120 млн и 7%) и автокаско (минус 48 млн и 5%), которые в сумме дали снижение почти в 570 млн рублей взносов. От сильного падения рынок спас 28-процентный рост объема взносов по страхованию от несчастных случаев и болезней, который принес страховщикам дополнительные 200 млн рублей. В русле общероссийских тенденций идут ДМС и страхование имущества граждан и юридических лиц, но их вклад в сглаживание тренда не так велик.

Выплаты в прошлом году в республике выросли на 300 млн рублей (плюс 11%). Рост наблюдался практически во всех



Сведения в разрезе страховщиков по Удмуртии

Топ 10 по премиям

«Сбербанк страхование жизни».....	1 009,9
«Росгосстрах».....	863,8
«ВСК».....	776,4
«СОГАЗ».....	604,1
«СК «Согласие».....	496,8
«САК «ЭНЕРГОГАРАНТ».....	404,1
«Капитал Лайф Страхование Жизни».....	352,4
«РЕСО-Гарантия».....	300,3
«АльфаСтрахование».....	279,3
«Ингосстрах».....	274,5

Топ 10 по выплатам

«Росгосстрах».....	379,7
«Сбербанк страхование жизни».....	343,8
«СОГАЗ».....	297,0
«ВСК».....	294,6
«Капитал Лайф Страхование Жизни».....	243,7
«САК «ЭНЕРГОГАРАНТ».....	205,3
«АльфаСтрахование».....	204,5
«СК «Согласие».....	193,9
«Ингосстрах».....	156,9
«РЕСО-Гарантия».....	140,2

основных сегментах за исключением страхования от несчастных случаев и болезней и имущества граждан. Самый большой вклад в увеличение выплат внесли страхование жизни (плюс 180 млн рублей, рост составил 31%) и автострахование (в сумме 125 млн).

Количество заключенных договоров в 2019 году сократилось на 8%, наибольшее падение – на 19%, в сегменте страхования от несчастных случаев и болезней. Зато автострахование показало рост, что говорит как об увеличении количества покупок новых автомобилей в кредит, так и о сокращении продаж поддельных полисов ОСАГО. По ОСАГО Удмуртия, кстати, находится в «зеленой» зоне, то есть риск недобросовестных действий, связанных в основном с мошенничеством, невысок. Средняя выплата по ОСАГО в республике составила 52,6 тыс. рублей, что на 18% ниже, чем в среднем по России, при этом частота страховых случаев (5,26%) и скользящий коэффициент выплат (66%) соответствуют общероссийским тенденциям.

Лидеры на рынке страхования в Удмуртии прежние. На первом месте по объему страховых премий СК «Сбербанк страхование жизни». Но эта компания не занимается страхованием имущества и ОСАГО. А у лидера на потребительском рынке – «Росгосстрах» – нет программ инвестиционного страхования

жизни, как и у трех других компаний из топ-5. Кстати, оба страховщика, занимающие верхние строчки рейтинга, показали снижение по объему страховых премий. А вот ВСК, СОГАЗ и «Согласие» – рост. При этом ВСК выросла на 23%, а СОГАЗ сразу на 43%. ВСК значительно увеличила свой портфель по автострахованию, по сумме премий (КАСКО плюс ОСАГО) почти догнав «Росгосстрах». А СОГАЗ сделал упор на страховании от несчастных случаев и болезней (рост в 6 раз!) и ДМС, благодаря чему обогнал «Согласие», но существенно снизил портфель по ОСАГО. Для «Согласия», наоборот, драйвером роста стала автогражданка. Что интересно, «АльфаСтрахование», которая в 2018 году была второй на рынке ОСАГО, похоже, потеряла интерес к этому сегменту, снизив свой портфель почти в два раза.

Что там впереди?

Чего ждать страховщикам от 2020 года? В Банке России считают, что объем страхового рынка во многом будет зависеть от темпов роста кредитования физических лиц и дальнейшего продвижения программ ДМС. Произшедший разворот динамики инвестиционного страхования жизни создает предпосылки для смены стратегии развития сегмента. Спрос на долгосрочное страхование жизни будет определяться наполнением страховых

программ, их конкурентоспособностью в качестве инструментов, интересных для инвестирования средств физических лиц.

Влияние на результаты деятельности страховщиков окажет дальнейшая индивидуализация тарифов в обязательном автостраховании. По итогам 2019 года объем взносов по ОСАГО сократился, при этом на фоне роста выплат убыточность сегмента вновь начала расти. Сохранение текущих тенденций на рынке может ослабить финансовое положение страховщиков ОСАГО. Но дальнейшее повышение персонализации тарифов в обязательном автостраховании позволит страховщикам лучше управлять страховым риском и повышать экономическую обоснованность предлагаемых ставок для каждого автолюбителя. В результате страховщики смогут более оперативно управлять своей убыточностью.

Но все это уже картина вчерашнего дня. Появление таких «черных лебедей» как коронавирус и разрыв сделки ОПЕК+ привело к тому, что все еще может очень сильно измениться.

Материал подготовлен на основе «Обзора ключевых показателей деятельности страховщиков в 2019 году» и «Мониторинга региональных рисков недобросовестных действий в ОСАГО», опубликованных Банком России.

На собственном сырье

В 2010 году была введена в действие Доктрина продовольственной безопасности России, которая позволила создать благоприятные условия для развития сельского хозяйства. Страна с этой задачей справилась неплохо, тем более что появилась неожиданная помощь в виде ответных санкций, наложивших запрет на ввоз ряда импортных продуктов. В январе 2020 года доктрина вышла в новой редакции. Главной новацией документа стало изменение методики расчета показателей продовольственной независимости – вместо удельного веса отечественной продукции в общем объеме потребления теперь оценивается уровень самообеспеченности качественной продукцией, что соответствует международным стандартам. А это ставит новые задачи перед предприятиями, перерабатывающими сельскохозяйственную продукцию. О сильных сторонах и перспективах перерабатывающей отрасли в Удмуртии – наш разговор с заместителем председателя правительства республики – министром сельского хозяйства УР Ольгой Абрамовой.



Молочные реки, мясные берега

– Ольга Викторовна, в России утверждена новая Доктрина продовольственной безопасности. Удмуртия готова обеспечить ее выполнение?

– Безусловно. Нашей основной задачей является определение механизмов достижения самообеспеченности по основным категориям продовольствия. Удмуртская Республика в этом плане достаточно успешна, в чем есть большая заслуга проведенной в предыдущие годы работы, в том числе на уровне сельхозорганизаций и районных управлений сельского хозяйства. У нас очень хороший, крепкий базис, включая племенную и селекционную часть и, конечно же, переработку. В общероссийском объеме производства сырья, идущего на переработку, доля республики составляет 3,2 процента. По этому показателю Удмуртия в десятке лидеров среди регионов Российской Федерации. И практически

вся наша перерабатывающая отрасль работает на внутреннем сырье, что очень важно. Исключение составляет только мукомольная промышленность – в Удмуртии производится примерно 600 тысяч тонн зерновых в год, но практически все это зерно фуражное.

– Переработчиков устраивает качество местного сырья?

– Сельхозтоваропроизводители республики обеспечивают производство сырья на очень высоком уровне. К примеру, товарность молока за 2019 год составила 91 процент – это плюс 2 процента к уровню 2018 года, пятое место по стране. С каждым годом в Удмуртии производится все более качественное молоко – по итогам первых двух месяцев 2020 года 84 процента прошло высшим сортом. Сегодня мы даже не обсуждаем с хозяйствами молоко второго сорта, которое не подлежит переработке, а говорим о том, что нужно увеличивать объемы производства высшего сорта за счет снижения

первого. И здесь, надо отдать им должное, есть определенное движение вперед. Хозяйства очень серьезно работают над технологиями содержания и доения, организацией работы со стадом в целом. В свою очередь, мы активно работаем над организацией контроля качества, ежемесячно вместе с ветеринарной службой проводятся контрольные дойки для каждого животного. И результаты этого контроля позволяют нам говорить, что в регионе производится сыропригодное молоко, то есть сырье с повышенным содержанием белка и жира, из которого можно делать сыр, а также использовать для изготовления сухого молока, в том числе на экспорт.

– Именно поэтому наши ведущие производители молочной продукции полностью переходят на натуральное сырье?

– Да, и мы этому очень рады. Надеемся, что все эти истории со спредами, с использованием растительных жиров ушли в прошлое. Недавно в республику приехал руководитель российского подразделения компании Arla Foods. Это очень известный европейский кооператив фермеров. Они рассматривают перспективу производства сыров на территории России под своим брендом. Удмуртия – один из немногих регионов, который их заинтересовал. Сейчас ведутся переговоры, и я очень надеюсь, что в результате появится сыр под маркой Arla Foods, произведенный в Удмуртии. Это новые возможности по реализации продукции и дополнительные деньги для наших производителей.

– По производству товарного молока республика в числе первых в стране, а по переработке?

– По данным Центра изучения молочного рынка (Dairy Intelligence Agency), два предприятия республики входят в топ-15 переработчиков в России. Это «КОМОС Групп» (4-е место) и «Ува-молоко» (11-е место). На региональном рынке их доля в совокупности составляет почти 80 процентов. А всего на территории республики работает 16 производителей молочной продукции. Более того, из года в год мы видим, что сельскохозяйственные предприятия интересуются развитием собственной переработки. Под это они закупают коров с высоким потенциалом продуктивности. И качество молока, я надеюсь, будет еще выше. Мне кажется, это наша самая сильная сторона. Удмуртия точно молочный регион. Спорить с этим невозможно.

– А как идут дела по другим направлениям? Какие там перспективы?



– У нас неплохо представлена мясная переработка. Причем здесь есть куда развиваться. На территории Удмуртии производится 183 тысячи тонн мяса всех видов, при этом потребляется в пределах 71 кг на одного жителя в год. В республике работают и крупные компании в составе агрохолдинга с практически замкнутым циклом производства, например, «Восточный», и небольшие предприятия с прекрасной линейкой продукции из натурального сырья. Позитив в том, что еще и фермеры начинают объединяться. В прошлом году был создан кооператив «Герфорд», который приобрел в Ижевске объект, где собирается организовать переработку мраморной говядины. В состав кооператива вошли фермеры из Шарканского и Глазовского районов, а также фермер из Башкирии. Они занимаются откормом скота абердин-ангусской породы. Я считаю, что в этом сегменте имеет смысл делать ставку на фермеров. Потому что здесь нужна особая технология выращивания, кормления. Чтобы обеспечить привес, как в кооперативе «Герфорд», а это 1700 граммов в сутки, нужен особый рацион. Если подходить к откорму по общей схеме, как на обычной молочной ферме, высокого качества мяса не достичь.

Зернышко к зернышку

– Молоко и мясо – это продукция животноводства, а что можно сказать о других важнейшей отрасли сельского хозяйства – растениеводстве?

– С прошлого года мы много говорим о переработке льна. Это вызывает большой интерес у всех, потому что Удмуртия имеет собственную сырьевую базу, несмотря на то, что площади посева льна пока не такие большие – всего четыре с небольшим тысячи гектаров. Тем не менее по этому показателю мы сейчас четвертый регион в России. И я надеюсь, что в текущем году республика приблизится



к 5 тысячам гектаров. При этом мы понимаем, что нужно выходить на конечный продукт, в частности, котонизированное волокно, которое можно экспортировать. На сегодня на территории Удмуртии создано два цеха по глубокой переработке льна. Практически готово к запуску производство на Юкаменском льнозаводе – это, кстати, тоже кооператив фермеров. Параллельно мы отправляем тестовые образцы в отраслевые НИИ, работаем с предприятиями, которые занимаются производством нетканых материалов, использующихся для медицинских изделий – масок, халатов и т.д. Мы настроены на то, чтобы обеспечить выработку сырья для них. Ну и, безусловно, экспорт. Китай готов забирать у нас льноволокно без каких-либо ограничений. То есть это очень востребованный продукт, который надо развивать. А учитывая, что лен – это культура, которая исторически возделывается в областях Нечерноземья, сам бог велел нам ею заниматься. Кроме того, лен позволит дополнительно ввести в оборот земли сельхозназначения, поскольку для поддержания севооборота на каждые 100 гектаров льна нужно обрабатывать как минимум 600 гектаров под другие культуры. Поэтому мы заинтересованы в развитии льноводства и переработки льна со всех сторон.

– Возвращение земель в сельхозоборот – это важная тема, которой стоить посвятить отдельную публикацию. А чем еще можно их засеять, кроме льна? Многолетние травы вряд ли подойдут, потому что земель под ними у нас и так много, а столько сена животноводческим хозяйствам не нужно, поскольку они переходят на современные технологии кормления.

– Сено тоже может быть востребованным продуктом. Недавно к нам пришел запрос из Саудовской Аравии на поставку сена с влажностью не более 18 процентов



в объеме около 20 тысяч тонн. Там сложилась ситуация, когда в целях сохранности водных ресурсов ограничили использование воды для нужд сельского хозяйства. Поэтому они готовы платить. Это интересная возможность, которую можно проработать.

Если же говорить о наиболее востребованных на рынке культурах, это, конечно, рапс. Можно выгодно продать его в качестве сырья для производства масла. Если погода не позволит ему вызреть, рапс можно просто запахать, потому что это хороший сидерат. Третий вариант использования рапса – перерабатывать самостоятельно, отправляя масло на дальнейшую фильтрацию, а жмых – на корм скоту, как это сегодня происходит, например, в ряде хозяйств Вавожского района. Сейчас в Сарапуле на территории опережающего социально-экономического развития ведется строительство завода растительных масел. В Удмуртии рапса выращивается пока недостаточно, чтобы обеспечить его мощности, поэтому есть смысл в том, чтобы распахивать под него земли.

Второе интересное направление – это рожь. Из года в год объемы ржи уменьшаются, и так по всей стране. Посевы озимой ржи в республике в прошлом году составили всего 45 тысяч гектаров. Это очень мало. Так происходит потому, что сравнительно недавно цена ржи на рынке была очень низкой. К настоящему времени она выросла в несколько раз, рожь востребована, но проблема в том, что нужна рожь с определенными потребительскими свойствами, пригодная для хлебопекарной промышленности, а погода в прошлом году не позволила нам получить такую. Поэтому сегодня мукомольные предприятия республики испытывают дефицит сырья. В год региону нужно примерно 60 тысяч тонн ржи хлебопекарного качества. И сейчас мы прорабатываем механизмы, как, с одной стороны,



Рейтинг Удмуртии среди регионов России по объемам производства основных продуктов

8-е место



сыр и сырные продукты

7-е место



молоко питьевое

5-е место



масло сливочное

5-е место



кисломолочные продукты

Индекс производства в Удмуртии в 2019 году, в %

пищевые продукты **103,9**
напитки **103,1**

Уровень самообеспеченности, в %

молоко и молочные продукты **148,1**
мясо **110,7**
яйцо **206**
овощи **111,9**

Среднегодовое производство в Удмуртии в расчете на одного жителя (в скобках – показатель по России)

молоко **470 кг (223 кг)**
мясо **110 кг (81 кг)**
яйцо **592 шт. (294 шт.)**



мотивировать сельхозпредприятия на развитие этого направления, а с другой – в связке с переработчиками обеспечить стабильные закупочные цены.

Портрет переработчика

– Сколько вообще в Удмуртии предприятий, перерабатывающих продукцию сельского хозяйства?

– Сегодня в республике осуществляют свою деятельность около 350 пищевых и перерабатывающих производств. Это и крупные предприятия, и предприятия среднего и малого бизнеса, а также небольшие частные производства.

– Какие из них работают эффективнее?

– Мы трепетно относимся к любой форме хозяйствования. И абсолютно точно не за то, чтобы были только крупные компании или только фермеры. Мы за то, чтобы каждая из этих категорий обязательно присутствовала на территории. Потому что у крупных компаний свои задачи: они

работают, как завод, нацелены на выпуск продукции с меньшей себестоимостью. И когда они принимают решение об оптимизации, для них не стоит вопрос занятости. Поэтому для нас крайне важны средние и малые предприятия, фермеры, поскольку сельское хозяйство – это не только бизнес, но еще и социальный проект. Это занятость на селе, возможность для сельского населения получать доходы. Поэтому к каждому фермеру мы стараемся относиться очень внимательно. В республике наблюдается увеличение количества перерабатывающих предприятий именно в фермерстве. В прошлом году мы предоставляли гранты на развитие семейных ферм, конкретно – на развитие переработки. Люди видят поддержку от государства и идут на это. И таких набирается все больше и больше. На сегодня условия предоставления грантов, в том числе из федерального бюджета, немного изменились – если раньше на мясное и молочное животноводство давали 3 млн рублей,

то сейчас – 5 млн, на переработку раньше было 1,5 млн, сейчас стало 3 млн. Поэтому возможности увеличиваются, и уже есть о чем подумать.

– А сами сельхозтоваропроизводители заинтересованы в развитии переработки или нет?

– Подходы очень разные. Есть хозяйства, которые активно развивают молочное животноводство и считают, что больше ничего не нужно. И такая позиция отчасти правильная, потому что если уделять внимание многим процессам, то сложнее заниматься основным производством. Можно привести и обратные примеры – хозяйства успешно занимаются молочным животноводством, и при этом у них есть и цех переработки мяса, и своя кулинария, и консервация. Они видят в этом не столько экономическую перспективу, сколько возможность обеспечивать продуктами питания людей на своей территории. Наши руководители по большей части – люди старой закалки. Для них социальная сфера очень важна. Они чувствуют себя обязанными. И многие занимаются переработкой именно с этих позиций. С точки зрения выхода на рынок, я не думаю, что сегодня кто-то готов говорить об этом всерьез, потому что для этого нужны другие компетенции, нужны люди, которые занимались бы упаковкой, продажей. Есть примеры, когда переработка действительно приносит хорошую прибыль, но они, скорее, единичны, и это не говорит о том, что каждое хозяйство должно перерабатывать свою продукцию. Это вопрос желания, однозначно. Я бы лучше направила сельхозтоваропроизводителей в русло племенного дела. Мы хотим, чтобы племенное животноводство в нашем регионе не замыкалось на своей республике и ближайших соседях. Мы хотим выйти с этим на экспорт. По крайней мере, племенным хозяйствам республики нужно работать в этом направлении.

«Традиции села Бураново»

Именно так называется новая линейка замороженных продуктов питания, производство которых расположено в известном всем селе Бураново.



Традиции села Бураново



ПЕЛЬМЕНИ стали ведущей продукцией марки, ведь это сытное и полезное блюдо незаменимо в питании практически каждой российской семьи. Разнообразие ассортимента пельменей, выпускаемых под новой маркой, способно ответить ожиданиям самых требовательных покупателей.

БИФШТЕКСЫ, ХИНКАЛИ, КУПАТЫ, ШНИЦЕЛИ, ГОЛУБЦЫ – вот неполный список замороженных полуфабрикатов, которые «Традиции села Бураново» предлагают помимо пельменей. Ассортимент составлен так, что каждая хозяйка может с легкостью разнообразить меню



- Пельмени «Купеческие» (баранина, грибы)
- Пельмени «Элитные» (баранина, свинина, говядина)
- Пельмени «Русские» (свинина, говядина)
- Пельмени «Медвежьи ушки» (свинина, говядина)
- Пельмени «Деревенские» (свинина, капуста)

своей семьи и быстро приготовить вкусную, полезную и безопасную еду для всех. Бурановскую продукцию можно смело включать и в детский рацион.

ВЫСОКИЕ ВКУСОВЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И БЕЗОПАСНОСТЬ обеспечиваются, прежде всего, сырьем. «Традиции села Бураново» используют сырье исключительно местных производителей. Тщательно выверенная рецептура, контроль качества на каждом этапе и ручная лепка – вот дополнительный набор критериев, по которым потребитель выбирает эту марку.



- Пельмени «Нежные» (курица, говядина, свинина)
- Хинкали (говядина, свинина, зелень)
- Бифштекс рубленый (говядина)
- Шницель свиной
- Люля-кебаб (говядина, свинина, зелень, томатная паста)

«ТРАДИЦИИ СЕЛА БУРАНОВО» – ПОКУПАЙТЕ ЛУЧШЕЕ!

ДОСТАВКА – еще одно преимущество, ставшее особенно актуальным в период самоизоляции. Заказы принимаются по телефонам: +7 (3412) 47-77-30, +7 (951) 216-76-09 или по электронной почте: buranovo.dost@mail.ru. При заказе от 620 рублей в пределах Ижевска и от 1600 рублей в пригороде доставка бесплатная!

ФИРМЕННЫЕ ОТДЕЛЫ открыты в Ижевске в ТЦ «Каравай» (ул. Тимирязева, 5а) и на экорынке «Баварский» (ул. Халтурина, 146). Сеть фирменных отделов расширится в самое ближайшее время.



- Голубцы
- Тефтели (свинина, говядина, рис)
- Кнели (свинина, курица)
- Крокеты (курица)
- Купаты свиные
- Купаты говяжьи (говядина, зелень)
- Купаты бараньи
- Купаты микс (свинина, говядина, баранина)

Гастромаркет «Свои люди»: лучшие продукты под одной крышей

Традиционные рынки медленно, но верно уходят в прошлое – старым форматам уже давно была необходима модернизация. Компания «УДС-Групп» тонко почувствовала эту волну, идущую из-за рубежа через крупнейшие российские города, открыв в середине января 2020 года первый в Ижевске гастромаркет под названием «Свои люди». Под его крышей собраны лучшие овощи и фрукты, натуральная молочная продукция фермерских хозяйств, деликатесы, а также уникальные ижевские концепции «Океаника», «Цех» и винотека «You&Wine». А фуд-корт в «Своих людях» представлен не стандартными ресторанами быстрого питания, а бургер-баром Kotleta, пиццерией Gatto Tomato и рестораном вьетнамской кухни «Дед Хо». Мы обсудили с генеральным директором гастромаркета Константином Бернатовым уникальность проекта, подбор резидентов магазина, а также ожидания от дебютного года работы.



– Всего четыре месяца назад в ижевском бизнес-центре ParusPlaza появился гастромаркет «Свои люди», и о нем уже слышали весь город. Особенно его полюбили жители ближайшего ЖК «Эколайф». Константин Михайлович, расскажите, как пришла идея создания такого магазина?

– Идея в наших головах зрела давно. Опыт управления двумя эко-рынками, которые не смогли прыгнуть выше уровня продовольственного магазина, подсказал нам, что идея традиционного рынка должна развиваться. Впервые это сделала Москва – там начали превращать рынки в места, куда ходят не только за продуктами, но и за приятными ощущениями, за эмоциями. Эту идею мы и адаптируем к ижевским реалиям.

– Почему вы не стали создавать гастромаркет на базе уже имеющихся эко-рынков?

– Во-первых, один из них находится на улице Школьной, другой – на Серова: вряд ли кто-то поедет за продуктами на другой конец города. Во-вторых, размер помещений не позволял нам реализовать все наши планы. Поэтому была выбрана локация БЦ «Парус» – здание стоит на улице Пушкинской, центральной улице города, прямо напротив администрации Ижевска. Никому не нужно объяснять, где это находится. К базовому набору арендаторов мы присовокупили более концептуальные объекты, а также единственное специализированное заведение вьетнамской кухни «Дед Хо», лучший в городе бургер-бар Kotleta и пиццерию Gatto

Tomato, которую отметили даже шефы итальянских ресторанов. Позже к фуд-корту мы хотим добавить грузинскую и узбекскую кухню.

– Хотелось бы подробнее узнать об упомянутых вами концептуальных объектах, которые украшают гастромаркет «Свои люди» и делают его таким особенным.

– Действительно, нам удалось сделать то, что не получилось осуществить на эко-рынках: совместить в одном помещении не только торговые ряды и фуд-корт, но еще и такие уникальные концепции, как «Цех», «Океаника» и «You & Wine». Пойдем по порядку. Кондитерская «Цех» успешно работает в Ижевске уже 4 года, и ее успели полюбить многие жители города. Главная движущая сила «Цеха» – это его руководитель Екатерина Харалдина, которая просто обожает свою работу. По ее словам, это даже не работа, а хобби – Екатерина и управляет кондитерской, и сама печет булочки и круассаны, сама декорирует торты и десерты. Где вы еще такое увидите? Кроме того, мало кто знает, почему продукция «Цеха» такая вкусная и неповторимая. Дело в том, что многие рецепты принадлежат матери Екатерины, и каждый день кондитерская воспроизводит то, чем она баловала свою семью 30 лет назад. Еще одна важная черта проекта – внимание к качеству, которое всегда на высоте. С Екатериной сотрудничают только самые надежные поставщики, потому что она ни за что не позволит продавать продукт, приготовленный из недостаточно качественных ингредиентов. Как итог всей этой кропотливой работы – люди выходят из «Цеха» с радостными счастливыми лицами.

– Если про «Цех» знают все, то «You & Wine» и «Океанику» в городе можно найти лишь в одном месте – в «Своих людях».

– Но это ничуть не умаляет их значимости. Винотека «You & Wine» создана сомелье Анваром Шайдуллиним, и это не просто магазин алкогольной продукции, какие есть на каждом углу. В винотеке представлено вино, которого больше нигде в Ижевске вы не найдете, а также другие алкогольные напитки – например, особые сорта виски, рома и текилы. Если же



говорить про уникальность «Океаники» – это, пожалуй, первый в Ижевске специализированный магазин морепродуктов и рыбных деликатесов с аквариумной витриной. Это место, которое меняет вкусовое отношение к морским деликатесам – просто зайдите в «Океанику», и вас удивит, какими разнообразными могут быть блюда из рыбы, а морепродукты не заканчиваются на креветках и мидиях. А ведь «Океаника» появилась всего лишь год назад. Ее основатель Данил Дягилев столкнулся с проблемой невозможности купить в нашем регионе не только качественные, но и живые морепродукты. Так созрела идея создания магазина. Теперь налажена поставка живых морепродуктов с



Реклама



Дальнего Востока, изделий из рыбы с северных регионов и Сибири, а также слабосола, который подается в Кремле. А что идеально сочетается с морепродуктами? Конечно, правильно подобранные белые и игристые вина. Не случайно «Океаника» и «You & Wine» расположились в нашем гастромаркете по соседству.

– А в чем главная особенность вашего проекта, какова его общая концепция?

– Уникальность гастромаркета «Свои люди» в том, что здесь можно с комфортом купить все желаемые продукты. Если раньше для романтического ужина надо было ехать за вином в одно место, за круассанами – в другое, за устрицами – в третье, то сейчас можно сразу отправиться к нам и купить все в одном месте. Это очень удобно в ритме городской жизни, не правда ли? Конечно, мы не сможем тягаться с гипермаркетами, которые предлагают большой выбор законсервированных продуктов. Но мы делаем упор на продукты категории fresh и superfresh. Еще у нас пока что не такая большая бакалея, как хотелось бы, но мы трансформируемся. Мы занимаем нишу демократичных продуктов, так что обойтись без круп, конфет и печенья не удастся.

– «Свои люди» создают впечатление не самого дешевого места, и многие думают, что здесь все продается втридорога.

– С уверенностью заявляю – это не так! Конечно, у нас есть дорогие товары – швейцарский сыр, к примеру; но он и не может стоить дешево – дешевле, чем в Швейцарии. А вот базовый набор продуктов у нас стоит не больше, чем в обычных магазинах рядом с домом. Не нужно думать, что раз гастромаркет находится в «Парусе», то цены должны быть заоблачными. Мы же, в первую очередь, говорим

об уважении к людям, которые теперь могут прийти в красивое, светлое, нарядное место и купить качественный продукт по приятной, разумной цене. Чтобы покупатель был рад общению с продавцами, мы и для них создаем особые условия – комната приема пищи, раздевалка, все необходимые удобства. Мы заботимся о том, чтобы наши арендаторы могли нанять лучших продавцов.

– Сейчас у вас около 25 арендаторов, а есть ли вакантные корнеры для новых резидентов?

– Конечно, и мы постоянно находимся в их поиске. «Свои люди» должны стать платформой для гастроэнтузиастов, которые захотят продвигать в городе культуру потребления определенных продуктов.

– Первый год зачастую бывает самым сложным. Какие у вас ожидания от него?

– Главная задача – выработать четкую концепцию. Мы ее придумали, она нам понравилась, мы ее реализовали. Видим: что-то не нашло отклик, что-то нужно добавить. Так что нам за этот год надо собрать костяк арендаторов, всех концепций, которые и сформируют наш гастромаркет. Будем планомерно работать над улучшением сервиса, чтобы люди чувствовали себя комфортно и возвращались еще и еще. Мы хотим быть узнаваемым брендом, хотим, чтобы на вопрос «А где же мне купить это?» любой житель Ижевска мог ответить: «В гастромаркете «Свои люди» это точно есть».

{ Свои люди }
гастромаркет

Гастромаркет «Свои люди»
Сайт: gastromarketizh.ru
Тел. +7 (3412) 57-67-20

Урожай «под ключ»



Хороший и качественный урожай можно получить даже в зоне рискованного земледелия, если использовать комплексный подход, который предполагает совместный анализ посевных площадей, помощь в составлении севооборота, подбор качественного семенного материала и составление оптимальной системы защиты, включая предпосевную обработку семян и опрыскивание посевов, а в дальнейшем регулярный мониторинг развития растений. Об этом наш разговор с руководителем компании «Компак» Артуром Курылевым.



— Артур Васильевич, сегодня в республике обсуждается тема возвращения в оборот заброшенных земель сельскохозяйственного назначения. Насколько это реально, и к каким результатам приведет?

— Я бы не стал торопиться с этим желанием. Введение новых площадей сразу же увеличит потребность в дополнительной технике, в специалистах, которых, к сожалению, на сегодня не хватает. На мой взгляд, сейчас в большей степени нужно уделять внимание землям, которые уже обрабатываются, чтобы использовать их более интенсивно. Хозяйствам, которые хотят увеличить свой доход, лучше сконцентрироваться на качестве продукции. Потому что в сельском хозяйстве, в отличие от промышленности, ты полностью зависишь от рынка и не важно, какая у тебя себестоимость продукции. А с качеством у нас в республике пока не дорабатывают — нет соответствующей культуры производства.

— Что нужно делать, чтобы качество продукции росло, чтобы она соответствовала требованиям заказчиков, которые постоянно повышаются?

— Ты не сможешь выдержать качество, если сначала не научишься это делать хотя бы на небольших участках. И мы сейчас проводим совместный эксперимент в нескольких хозяйствах в разных районах, направленный на формирование современной культуры земледелия — берем участки по 100-150 гектаров и работаем по полной технологии, чтобы показать, на какое качество, в частности, по зерновым, можно выйти в республике. Наша компания обеспечивает комплексное технологическое

сопровождение — от поставки качественного семенного материала и предпосевного протравливания до проведения всех необходимых мероприятий по защите растений от вредителей и последующего анализа полученных результатов.

— Ваше предложение можно назвать сельскохозяйственным инжинирингом?

— По сути, да. Именно к этому мы и стремимся. И планируем в дальнейшем расширить спектр услуг за счет участия в процессе подготовки почвы — это один из важных элементов в технологии выращивания любых культур. Если у тебя плохо обработанные почвы, то ты можешь использовать какие угодно семена и удобрения, но у тебя не будет того результата, на который ты ориентируешься.

— Ваша компания в числе тех, кто активно продвигает тему рапса. Почему вы считаете, что хозяйства должны больше заниматься этой культурой? Чтобы увеличить свой рынок?

— В первую очередь, мы заинтересованы в том, чтобы обеспечить сырьем собственные мощности по производству жмыха и рапсового масла. Мы обеспечиваем хозяйства семенами, удобрениями, пестицидами, заключаем договор контрактации, на основании которого они рассчитываются с нами рапсом за поставленные ресурсы. У нас есть зерносушильный и сортировочный комплексы — можем забирать «из-под комбайна» до 250 тонн семян рапса в день. В прошлом году мы отработали эту схему, сейчас процесс идет уже более активно. Планируем, что хозяйства посеют под нас около пяти тысяч гектаров. Нам этого хватит на год переработки. Кроме рапса, на зерносушильном комплексе мы планируем принимать за счет расчетов за поставленные препараты и семена зерновых культур. Мощности рассчитаны на 400 тонн в сутки. Хочу отметить, что добавление рапсового жмыха в рацион кормления коров — значительно увеличивает их продуктивность. Спрос со стороны хозяйств огромный, и мы отгружаем жмых прямо «с колес». Большая часть предприятий получает жмых в обмен на семена рапса. Это удобно нам и сельхозтоваропроизводителям.

— Семенной материал у вас импортный или отечественный?

— В большей степени отечественной селекции. Хотя завозим и европейские гибриды. Они неплохо себя показывают. Но импортные гибриды рекомендуем брать тем, у кого технология возделывания рапса уже отработана, кто уже 3-4 года уверенно работает с этой культурой.

— Почему так?

— Раньше рапс рассматривался как культура на сидераты. Его сеяли, а потом запахивали на полях, потому что в семенах прежней селекции содержалось большое количество эруковой кислоты, а такое сырье непригодно ни для масла, ни для жмыха. Сейчас появились семена новой селекции, которые уже не содержат такого количества вредных веществ. И в Удмуртии к этой тематике начали активно присматриваться года три назад. А поскольку работать с этой культурой не так просто, у агрономов должны быть соответствующие навыки, знания и опыт. Нельзя относиться к рапсу как к вторичной культуре. К нему нужно подходить с не меньшей ответственностью, чем к зерновым.

— Как вы считаете, смена парадигмы развития бизнеса с поставки ресурсов на оказание комплекса услуг сможет обеспечить вам выход на новые рынки?

— Мы работаем над этим. Сегодня мы оказываем услуги не только в Удмуртии, но и в соседних регионах — Пермском крае, Кировской области, Татарстане. Присматриваемся к рынку Башкортостана. Дорабатываем семенной материал многолетних трав из одних регионов и поставляем в другие, например, из Тюменской области в Московскую. У нас высокопрофессиональная команда агрономов, которые готовы выезжать непосредственно в хозяйства, собирать и анализировать информацию, консультировать непосредственно на местах. В планах есть расширение агрономического отдела и создание зоотехнического отдела, который будет заниматься оказанием консультаций по заготовке кормов, проведением анализов и составлением полноценного кормового рациона. С удовольствием ждем в своих рядах не только опытных специалистов, но и выпускников, которым обеспечим практику на современном уровне. Сегодня мы не просто продаем качественный товар по оптимальным ценам и в установленные сроки, а предлагаем комплексную технологию. И самое главное — мы несем гарантийные обязательства за предоставленную продукцию и оказанные услуги.

**Тел./факс (3412) 97-27-22
www.kompak18.ru**

Реклама

Сырье на удаление



Навоз — это отходы или сырье? Вопрос для сельскохозяйственных предприятий далеко не праздный. От того, как он будет решен, зависит благополучие всей отрасли животноводства. Аграрии Удмуртии очень надеются на помощь правительства республики в этой ситуации.

В сельском хозяйстве навоз испокон веков использовался как органическое удобрение или сырье для его производства. В России даже есть соответствующие ГОСТы, в которых прописаны характеристики, требования по безопасности и методические рекомендации по его подготовке. Но на законодательном уровне навоз на всех стадиях его появления и переработки однозначно определяется как отходы производства с присвоением соответствующего класса опасности. И поэтому все, что связано с навозом, относится к деятельности по обращению с отходами и подлежит лицензированию. А отходы, как известно, подлежат удалению с последующей переработкой либо захоронением. Навозохранилища причислены к объектам обезвреживания отходов, поэтому в их отношении должна проводиться государственная экологическая экспертиза. Кроме того, по закону навоз считается агрохимикатом и не может применяться в сельском хозяйстве без прохождения государственной регистрации, которая включает проведение регистрационных испытаний и ряда экспертиз. Все это создает большие проблемы для сельхозтоваропроизводителей.

Строительство объектов по хранению и переработке навоза требует времени и стоит десятки миллионов рублей. Решить эту задачу в короткие сроки не под силу даже богатым хозяйствам. Тем не менее контрольно-надзорные органы настаивают на выполнении требований. В 2019 году в 20 субъектах федерации «Россельхознадзор» по поручению правительства были инициированы внеплановые проверки предприятий, занимающихся животноводством. В большинстве регионов из этого списка, понимая, что готовность хозяйств еще очень низка, приняты предупредительные меры и внесены изменения в собственную нормативно-правовую базу, которые дали возможность избежать наказания. В Удмуртии этот момент упустили. В результате на сельхозпредприятия республики были наложены внушительные штрафы. Сейчас оштрафованные с тревогой ждут очередных проверок, теперь уже по выполнению выданных ранее предписаний.

Ситуация в Удмуртии — это пример того, что происходит, когда производители остаются без защиты. В то же время существует и другой опыт, положительный. И у регионов есть возможность

им обменяться. Например, в марте 2020 года в комитете Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию по инициативе Национального союза производителей молока «Союзмолоко» состоялось совещание по вопросам совершенствования государственного регулирования обращения с отходами животноводства. В нем приняли участие региональные представители «Союзмолока». В Удмуртии такой организацией с конца 2019 года является Ассоциация «Удмуртсельхозсоюз».

В «Удмуртсельхозсоюзе» считают, что эта поездка получилась достаточно продуктивной, поскольку удалось не только озвучить свои проблемы на федеральном уровне и выдвинуть определенные инициативы, но и обменяться опытом с регионами, где нашли выход и смогли смягчить ситуацию. В ассоциации сформировали пакет предложений, которые внесли в правительство республики. Насколько известно, сегодня на его основе готовятся изменения в региональную программу развития сельского хозяйства, которые, как надеются аграрии, помогут снять вопросы и позволят использовать навоз для собственного хозяйственного оборота в качестве сырья для производства органических удобрений и поддержания почвенного плодородия.

В ассоциации отмечают, что республике будет полезен и опыт других регионов по поддержке этого направления: выдача субсидий на приобретение оборудования для переработки навоза (сегодня они предоставляются только по лизинговым программам, что не всегда экономически оправдано); создание временной подушки, то есть установление периода, в течение которого предприятие, получившее субсидию, будет обрабатывать технологию, не подвергаясь проверкам, а также другие меры.

Все это более чем актуально для региона, в котором животноводство является ключевой отраслью сельского хозяйства. Сегодня аграрии объединяются, поскольку понимают, что перед ними стоят вопросы, которые требуют совместного решения. Хозяйства готовы друг другу помогать, причем не только советами и консультациями, но и реальными делами. Они идут друг другу навстречу, даже если между ними есть недопонимание или противоречия. Таких же шагов они ждут от государства. Потому что там, где действует эффективная поддержка, есть и развитие, и перспективы.

Отдать нельзя оставить

Несмотря на то, что мы живем в мире, шагнувшем в цифровую эру, наше сознание (психолог сказал бы – наше «коллективное бессознательное») во многом опирается на опыт аграрной России, в которой «нормальная» семья – это три поколения, находящиеся в прямой материальной и моральной зависимости друг от друга. Именно поэтому мы и сегодня долго и трудно отпускаем от себя детей и в прямом смысле до конца удерживаем рядом своих родителей. О коллизиях позднего взросления детей поговорим в другой раз, а сегодня коснемся крайне деликатной темы, связанной с судьбой людей старшего поколения, которые потеряли способность ухаживать за собой. Об этом мы беседуем с управляющей сетью пансионатов «Золотая осень» Натальей Лазуковой.

– Вы сразу решили, что это будет вариант социального бизнеса?

– Что вы?! Ни о каком бизнесе я тогда не помышляла. Главным для меня было создание нормальных условий для папы. Но примерно через полгода ко мне стали обращаться с просьбой взять в пансион отца, мать, бабушку или дедушку. Количество пансионеров стало увеличиваться, и я поняла, что пережитая мной тихая семейная драма – удел и проблема многих семей. Значит, я затеяла очень нужное и важное дело. А раз так, то и ставить, и вести его нужно предельно серьезно и ответственно. С этого момента и началось то, что сейчас называется социальным бизнесом: я стала брать деньги за проживание в пансионе, расширять их сеть, предлагать разные варианты услуг (сегодня их стоимость варьируется от 600 до 1800 рублей в сутки). И, соответственно, взяла на себя всю ответственность за качество работы пансионатов.

– Какое точное определение – «тихая семейная драма»!

– Так оно и есть. Почти 11 лет работы помогли мне понять ее глубину. Подобные драмы вынуждают относительно молодых и здоровых людей отказываться от работы и полноценной жизни ради того, чтобы облегчить жизнь немощным родственникам. Государство считает такое положение вещей нормой и не сильно заботится о развитии сети домов для престарелых. Да и общество долго косо смотрело на тех, кто отдавал в них близких родственников. Даже сегодня, когда нам открылся опыт других стран, многие не принимают зарубежную практику проживания пожилых людей в специализированных пансионатах. У нас об этой проблеме вообще предпочитают не говорить. Между тем инфаркты, инсульты, болезни Альцгеймера и Паркинсона, деменция молодеют, сиделки и лекарства дорожают, а отказ от трудовой деятельности одного из членов семьи оборачивается для нее серьезными материальными потерями. Я уже не говорю о моральных и психологических потерях: уход за человеком, страдающим той же

деменцией, требует огромного и постоянного напряжения. Слава богу, что сегодня наше общество начинает понимать: отдать старого и глубоко больного родственника в специализированный пансион – самое гуманное, разумное и эффективное решение проблемы.

– В 2009 г. вы начинали с чистого листа или опирались на чей-то опыт?

– Все в этой жизни не случайно. В 2002 г. я оказалась в Германии, где мы знакомилась, помимо прочего, с работой реабилитационных центров для химически зависимых и, видимо не случайно, были в гостях у владельца частного хосписа. Условия, в которых там жили пациенты, произвели на меня сильное впечатление. Все это я и вспомнила, когда создавала свой первый пансион. Но это техническая сторона дела. Главное – хотелось все сделать так, чтобы пожилые люди чувствовали себя как дома, чтобы атмосфера в пансионе была семейной, комфортной. Они это ценят выше, чем все остальное.

– Вы про «как дома» и про «семейную атмосферу», а как они соотносятся с нормативными актами, регламентирующими вашу работу?

– О! Это хороший вопрос. Мне в этом смысле повезло. Целых 8 лет меня вообще никто не трогал – для частных пансионатов не было никакой нормативной базы. Это позволило мне окрепнуть, разобраться в тонкостях дела. Мы культивировали в наших пансионатах домашнюю обстановку – в каждом своя кухня, отличный повар, горячая каша по утрам, пироги, шанежки и тортики по праздникам и дням рождения и т.д. Огромный плюс такой системы – она позволяет учитывать индивидуальные пристрастия, готовить диетические блюда для диабетиков. Главное – мы научились работать с пансионерами любого уровня физической и умственной деградации, предупреждать свойственные людям с деменцией вспышки агрессии, создавать в пансионатах такой микроклимат, который делает их жизнь размеренной, спокойной и замедляет развитие деменции. В итоге у них стабильное состояние, они так привыкают друг к другу и к месту, что родные иногда даже ревнуют.

– А что случилось через восемь лет?

– О нас вспомнили наши законодатели и автоматически перенесли на маленькие частные пансионаты (у меня тогда было 4 пансионата – то есть 4 коттеджа, в каждом из которых жило от 20 до 25 человек) нормативные акты, которые регулируют работу государственных интернатов и домов престарелых. А это значит, что для

Хотелось все сделать так, чтобы пожилые люди чувствовали себя как дома, чтобы атмосфера в пансионе была семейной, комфортной. Они это ценят выше, чем все остальное.

мыть посуду в каждом пансионе должно быть 3 (!) ванны (как будто в природе еще нет посудомоечных машин). Теперь сами мы готовить не имеем права (для этого в каждом коттедже нужны рыбный, мясной и овощной цеха!) и должны уйти на аутсорсинг. Мы, конечно, нашли компанию, которая имеет право готовить питание на вывоз. Но это не домашняя еда!

Далее. Лекарства теперь должны лежать в тумбочке пансионера, и мы не имеем права контролировать их прием. А мы точно знаем, что если не контролировать, то кто-то забудет их принять, кто-то выпьет сразу всю суточную норму, а кто-то примет, забудет и идет за новой порцией. Доходит до абсурда: чтобы пожилые люди жили в пансионе-коттедже (в жилом доме), я должна перевести его в нежилые помещения. В нежилое, чтобы там жили! Это как? У этой темы есть и другая сторона. 15-20 процентов пансионеров я беру по просьбе социальных служб и полиции. Их где-то нашли, в больнице подлечили, а девать некуда. Часто по факту они инвалиды. Но чтобы начать оформление инвалидности, такой человек должен быть где-то зарегистрирован. Пока мои коттеджи были частными домами, я могла это делать. А в нежилом помещении регистрация невозможна. Тупик.

– Как из него выбрать?

– Во-первых, бороться за тех, кого нам доверили. Я до последнего сопротивлялась переводу коттеджей в нежилые помещения. Один отстояла, а по второму получила предписание: выселить. Слава богу, удалось арендовать здание в санатории «Металлург» и перевести пансионеров туда. Условия там хорошие, но бабули обратно «домой» – в свой пансион – просятся.

Во-вторых, я давно пробиваю разработку нормативных актов для небольших частных пансионатов. Поэтому, когда меня пригласили выступить перед членами Экспертного совета по развитию социального предпринимательства в Государственной Думе РФ, я выбрала тему «Барьеры, препятствующие развитию социального предпринимательства в регионе».

– Можно об этом поподробнее?

– Конечно. Но важно отметить, что этому выступлению в Государственной Думе предшествовала моя активная общественная деятельность. Более 4-х лет назад я стала членом Общероссийской общественной организации поддержки малого и среднего предпринимательства

«ОПОРА РОССИИ». Позже вошла в состав комитета по социальному предпринимательству нашего регионального отделения и федерального. В настоящее время являюсь членом СОВЕТА регионального отделения и председателем Сарапульского отделения «Опоры России». Все это время была участником различных форумов, акций, стратегических сессий на федеральном и региональном уровне. Это и позволило мне стать участником заседания Экспертного совета по развитию социального предпринимательства.

Я конкретно предложила следующее.

1. Разработать новый СанПиН для малых пансионатов (до 25 клиентов) по типу СанПиНа для частных детских садов. Работы тут немного, но нужна воля депутатов.

Я давно пробиваю разработку нормативных актов для небольших частных пансионатов. Поэтому, когда меня пригласили выступить перед членами Экспертного совета по развитию социального предпринимательства в Государственной Думе РФ, я выбрала тему «Барьеры, препятствующие развитию социального предпринимательства в регионе».

2. Проверки со стороны прокуратуры. Путин на всех уровнях говорит: «Хватит кошмарить малый бизнес». Да, снизили количество плановых проверок, зато в три раза увеличили количество внеплановых, поводом для которых может стать даже анонимное обращение через Интернет. На нас, например, однажды пожаловался аноним из штата Флорида (США), которому не понравилась наша противопожарная система! Я предложила внести в закон о прокуратуре и в порядок рассмотрения жалоб запрет на рассмотрение анонимных заявлений. Заявитель тоже должен нести ответственность. И если претензии необоснованные или, хуже того, клеветнические, я должна иметь право подать на него в суд.

– В Думе вас услышали?

– Похоже, что да.

– Как бы там ни было, «Золотая осень» продолжает работать.

– И не просто работать. В этом году страна отмечает 75-летие со Дня Великой Победы. А наши реальные и потенциальные пожилые люди имеют к этому юбилею прямое отношение. Поэтому я решила провести для ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников фашистских лагерей и детей



В Госдуме РФ



блокадного Ленинграда благотворительную акцию. С марта по июнь мы выделяем для них 75 бесплатных путевок. Путевка – это 10 дней пребывания в пансионе, который расположен в одном из корпусов санатория «Металлург». Будем принимать ветеранов (в том числе и маломобильных) партиями по 10 человек. Первую уже приняли (люди очень довольны и благодарны), готовимся принять вторую. Эту акцию одобрили и поддержали общественная организация «Опора России» и Общероссийский народный фронт. А для меня это возможность отдать дань уважения и благодарности тем, кому мы обязаны жизнью и мирным небом над головой.

– Спасибо вам, уважаемая Наталья Валентиновна, и успехов в вашем благородном деле.

– Наталья Валентиновна, создавая свои пансионаты для пожилых, нуждающихся в постороннем уходе, вы совершили настоящий социально-психологический переворот в жизни Ижевска и республики. Всегда интересно узнавать, как рождаются подобные идеи.

– Спасибо за такую оценку, но она кажется мне немного завышенной. Создавая первый пансион (а это было начало 2009 г.), я ни о чем таком не задумывалась. Голова была занята одним – что делать со своими родителями: они уже не могли обходиться без посторонней помощи, я работала, у сыновей были свои семьи. После долгих раздумий я арендовала в Ижевске коттедж и поселила в нем своего папу (мама к тому времени уже умерла) и еще двух пожилых людей.

Орден



В юности, которая пришлась на семидесятые годы прошлого века, в доме моего дяди Виталия Ивановича Лазарева мне доводилось видеть орден Отечественной войны II степени. Дядя участвовал в разработке ижевских мотоциклов, был доцентом Механического института, и ему полагалась большая квартира с отдельным кабинетом, где стоял рабочий стол с арифмометром и бумагами. В ящике стола лежала шкатулка, где хранился орден вместе с блестящей немецкой зажигалкой и карманными часами. Говорили, что все это вещи деда, Ивана Леонтьевича Лазарева. Деда не было в живых, про его подвиги на фронте никто из родни не знал, только на орден можно было смотреть и догадываться, что дали его не зря. В полутьме шкатулки звезда горела густой эмалью, и для нас, никогда не видевших ювелирных изделий, миниатюрная шашка и винтовка казались шедевром.

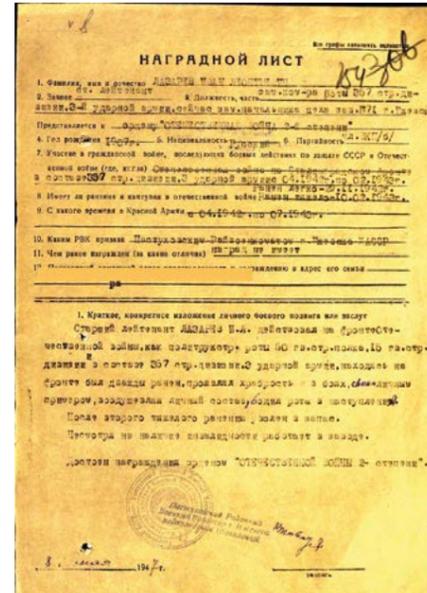
Впервые я увидел тот орден в раннем детстве. Весенним солнечным днем, скорее всего, в годовщину Победы, дед зашел к нам, одетым по праздничной пролетарской моде того времени – пиджак на белую рубашку без галстука, парадная чистая кепка, брюки-галифе и хромовые сапоги с галошами. Разумеется, на лацкане – орден.

Дед родился в 1907 году на севере Татарстана. В 1928-м после пожара, в котором сгорела вся его деревня, он пошел работать на Ижевский оружейный завод. Начинать рядовым рабочим и дорос до управленца среднего звена: стал заместителем начальника отдела. На работе его очень ценили – таких звали ударниками труда, выдавали

премии. А в 1939 году дед вступил в партию.

Накануне войны семья получила двухкомнатную квартиру в одном из новых заводских домов на улице Красной. Не в бараке с печным отоплением и туалетом на улице, которые тогда гордо именовали «домами специалистов», а в настоящем кирпичном доме с водопроводом, канализацией и центральным отоплением. Тогда это была большая редкость, «казенную» квартиру со всеми удобствами ценили выше ордена, хотя орденосцы получали денежные выплаты и иные материальные блага.

Условия проживания в квартире, по меркам того периода, были «царские»: тепло и вода приходили с заводской теплоцентрали, за копеечную плату. Правда, горячего водоснабжения не было. Иван Леонтьевич где-то нашел ванну, сам поставил ее на просторной кухне за ширмой и приспособил высокую цилиндрическую водогрейную печь – титан. На кухне была



чугунная плита, а во дворе дома, в кирпичном сарае, каждая семья хранила дрова – обрезки винтовочной ложевой болванки, которые телегами привозили с завода.

Семья была зажиточной: все дети носили кожаную обувь, у каждого была своя кровать, а в родительской спальне – большая, с блестящими никелированными шарами.

К чему я это все рассказываю? Дед Иван, напомним, в годы войны был работником оружейного завода, который производил винтовки, авиапушки и противотанковые ружья для Красной армии. Соответственно, от призыва на фронт у него была бронь. Однако технического образования у деда не было, он даже среднюю школу не закончил. А в условиях войны, когда завод многократно наращивал выпуск оружия и расширял номенклатуру изделий, управленцу без образования пришлось очень туго. Мама рассказывала, что Иван Леонтьевич что-то упустил по работе, и его за это внесли в список на мобилизацию. На фронт он попал в 1942 году. Не рядовым солдатом, конечно, а старшим политруком, а после – лейтенантом, замполитом роты.

Я лишь раз в детстве спросил: «Дедушка, что ты на войне делал?». И он мне однозначно, как ребенку, ответил: «Роту в атаку водил». Он никогда не рассказывал о войне. Лишь один раз я стал невольным свидетелем того, как оба моих деда – Иван и Василий – встретились в нашем доме в праздник и разговорились за рюмкой. Дед Василий тоже прошел войну, а вернее, проехал в качестве механика автобата. В боях он не был, и ордена у него не было, а лишь медаль «За победу над Германией», которую раздали в количестве 11 миллионов всем, кто числился в армии. Реальные, боевые фронтовики эту медаль не ценили, и дед Василий никогда ее не надевал.

Дед Иван рассказал тогда, что в сентябре 1942 года он служил сначала политруком роты на Сталинградском фронте, где была «нормальная» война – окопы

блиндажи, землянки... Там он был легко ранен и после излечения в январе 1943 года попал на Калининский фронт. Здесь бойцы по нескольку дней лежали в снегу – сделать окопы и блиндажи под огнем противника не было возможности. Пищу тоже удавалось поднести лишь раз в несколько дней. В основном держались тем, что наливали в котелок спирт и сыпали снег. Спирт топил снег, сам при поглощении воды немного разогревался, и туда макали сухари. Спирт подтаскивали на передовую ночью, ползком, в большой канистре на несколько дней. И было его много – на списочный состав роты, хотя кто-то уже выбыл убитым или раненым.

10 февраля 1943 года в одной из атак рота поднялась недружно, нарвалась на пулеметный огонь, командира убило, и солдаты залегли. Замполит Лазарев бил солдат по каскам и по спине рукояткой пистолета: «Вставай... зубы выбью... мать так перетак...». Остатки роты поднялись по команде и единым броском, по глубокому снегу, добежали до пулемета, подавили его и взяли рубеж, как было приказано.

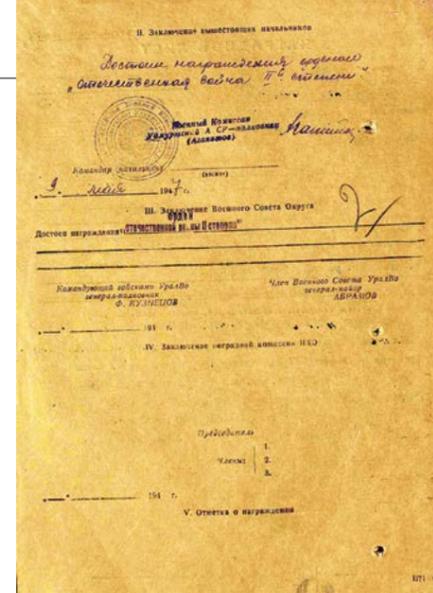
Он это видел, но со всеми бежать не мог. Ему досталась пуля: разорвало бедро до колена, и он упал в снег. Рота ушла вперед, там сделали переключку, и среди раненых его не нашли. Потому он вместе с командиром попал в список погибших офицеров.

Подобрали его «трофейщики» – солдаты команды по сбору оружия после боя: видят пистолет в снегу – потянули, а он на шнуре, а там лейтенант, стонет – знать, живой. Понесли в медсанбат. Там забинтовали – и в тыл, таскали в санитарных поездах туда-сюда. Только через месяц он смог написать домой, сообщив адрес своего госпиталя. А домой раньше письма пришла «похоронка».

Что было дальше, мне рассказала его младшая дочь, Маргарита Ивановна. Она помнит, как их мама пришла из завода, с 12-часовой смены, и стала растапливать печь. Тут соседи постучали – почтальонка оставила воинское письмо. «Мама письмо раскрыла, и как у стены стояла, так по ней и сползла. Сидит на полу, головой о стену бьется и воет в голос...»

«Отопление тогда слабо грело, и собирались мы все на кухне, возле печки. Зима 1943 года была самая голодная: по иждивенческой карточке можно было выкупить 200 граммов хлеба пополам с мякиной и больше ничего. Ели в основном «жареную воду», то есть кипяток, и большой радостью было несколько кристаллов сахарного песка к хлебному ломтику прилепить...»

«Офицерский денежный аттестат, который отец нам оставил, перестал действовать, как на него похоронка пришла. А пенсия по потере кормильца была такая, что буханку хлеба на нее на базаре не купишь...»



Бывший старший политрук Лазарев лечился в эвакогоспитале № 2833 более полугода: с февраля по июль 1943-го. Рана не заживала и гноилась. Доктора предложили ампутацию. Он отказался, его комиссовали с третьей группой инвалидности и отправили домой.

Ногу ему сохранили. А произошло это так. Бинтов в аптеке тогда достать было нельзя – все шло в госпитали. Тогда его жена, Валентина Лаврентьевна, порезала на лоскуты все белые тряпки, которые были в доме: простыни, пододеяльники и даже наволочки с подушек. Она каждый день делала раненому мужу перевязки с мазью, а «бинты» стирала и стерилизовала кипячением. Дрова для стирки дети таскали на пятый этаж, а их мать после заводской смены (выходных и отпусков в годы войны не было) стояла у корыта. Потом эти бинты сушились по всей квартире.

Моя мама, Людмила Ивановна Лазарева, пошла тогда в первый класс женской школы. Вместо портфеля ей сшили сумку, стачав несколько бракованных тканых патронных лент для пулемета «максим». По форме девочкам полагалось носить белый воротничок и манжеты. Я смотрю на фотографии маминого класса: у всех девочек они есть, и только у Люды Лазаревой их нет. Почему? Мама отвечает, что в доме тогда не осталось ни одной не изрезанной на бинты белой тряпки...

Постепенно, благодаря тщательному уходу и стерильному бинтованию рана Ивана Леонтьевича стала очищаться. Он начал потихоньку с костылем выходить из дома. Через год, в сентябре 1944 года, он вышел на заводскую работу, став заместителем начальника отдела кадров.

После рана его совсем затянулась, оставив на бедре красный шрам, широкий, как генеральский лампас. Иван Леонтьевич совсем отбросил костыль и даже смог станцевать на празднике Победы!

А орден Отечественной войны II степени нашел его только в 1948 году, когда льготы для орденосцев отменили.

Трудовой фронт Великой Отечественной



Для промышленности Удмуртии Великая Отечественная война стала не только жестоким испытанием на прочность, но и мощным толчком к качественно новому этапу развития. Оборонные заводы расширили номенклатуру изделий и добились невероятных объемов производства. Предприятия в кратчайшие сроки встали на военные рельсы и освоили принципиально новые виды продукции. Наконец, нужды фронта потребовали создания таких производств, которых в республике никогда не было. В итоге послевоенная Удмуртия стала одним из наиболее промышленно развитых регионов страны, а ее экономика обогатилась новыми отраслями, производственными мощностями, кадрами и передовыми технологиями. Такой запас прочности был создан за 4 военных года. Плоды же этой энергии созидания наша республика пожинает до сих пор. В первую очередь это касается предприятий, входящих в республиканскую Промышленно-экономическую ассоциацию «Развитие»: все они, прямо или косвенно, родом из «роковых сороковых».

«Артиллеристы, Сталин дал приказ!»

Но чтобы его выполнить, нужно было развернуть массовое производство орудий разных калибров и назначений. Эта ответственная миссия была возложена на завод № 235 (ныне АО «Воткинский завод»), приросший за счет оборудования и специалистов четырех эвакуированных предприятий страны. Территория завода превратилась в строительную площадку – за две недели выросли новые цеха, в которых шла подготовка к производству легендарных «сорокапятков». О том, как это было, вспоминает Екатерина Бородулина: – Руки к станкам примерзали... Для отдыха совсем не было времени. Забьюсь, бывало в траншею, что проходила в строящемся цехе, вздремну полчаса и снова за дело.

К концу 1941 г. завод дал фронту 1300 «сорокапятков», 954 единицы гаубиц и минометов и более 200 тыс. единиц боеприпасов. А основным вкладом завода в победу стала пушка ЗиС-3 – лучшее противотанковое орудие того времени. За годы войны завод изготовил более 52 тыс. пушек различного калибра – каждая десятая советская пушка была воткинско-го производства. От заводских станков на фронт ушли 174-й отдельный истребительный противотанковый дивизион им. Комсомола Удмуртии и еще 3 тыс. рабочих. Восемь из них стали Героями Советского Союза. За годы войны орденов и медалей были удостоены 16 тыс. тружеников предприятия, а в 1945 г. Воткинский завод был награжден орденом Ленина.

Хлеб промышленности

Металлургия является сердцем промышленного комплекса. В годы войны это

сердце билось с беспрецедентной частотой и напряжением. Ижевская сталь, прокат, поковки и штамповки поступали на 150 оборонных заводов страны, производивших стрелковое оружие, самолеты, танки и боеприпасы. Чтобы нарастить объемы производства, завод запустил 3-ю мартеновскую печь, смонтировал два новых стана и 5-тонный молот. С 1941 по 1945 г. производительность труда на предприятии выросла на 46%. Выпуск стали вырос на 24%, проката – на 21%, поковки и штамповки – на 40%. За годы войны Ижевский металлургический завод № 71 произвел столько металла, сколько за 10 предвоенных лет: почти 1,5 млн тонн стали, 1,1 млн тонн проката, почти 150 тыс. тонн штамповки и поковки, 100 тыс. тонн проволоки, калибровки и ленты. Уже в 1944 г. завод был награжден орденом Ленина.

Мал золотник, да дорог

Первыми изделиями Ижевского мотозавода для Красной армии стали мотоциклы «Иж», которые предприятие производило с 1933 г. К 1941 г. было изготовлено 20000 единиц, 3000 – отправлено на фронт. Впоследствии производство мотоциклов было передано в город Ирбит.

23 ноября 1941 г. издано постановление ГКО № 952сс «Об организации производства пулеметов «максим» в городе Ижевске». 15 декабря нарком вооружения СССР Д.Ф. Устинов подписал приказ о передаче Ижевского мотозавода в Наркомат вооружения и присвоении ему номера 524. За время войны выпущено 82500 пулеметов. «Максим» стал одним из наиболее мощных видов стрелкового автоматического оружия. Высокая эффективность стрельбы, надежность в эксплуатации обеспечили ему почетное место в системе вооружения Красной армии. С

1940 по 1945 г. завод также изготавливал счетверенные зенитные пулеметные установки М4 на базе пулемета «максим».

Кроме того, в годы войны Ижевский мотозавод изготавливал детали для снарядов гвардейских реактивных минометов «катюша».

В послевоенную пятилетку предприятие выпускало охотничьи ружья. В 1948 г. на Ижевском мотозаводе разработана техническая документация и изготовлена первая опытная партия автомата АК-47.

Город на Каме

В течение 1941-1942 гг. в Сарапул из Москвы прибыли оборудование и рабочие Радиозавода им. Орджоникидзе (завод № 203, ныне АО «СРЗ») и Завода им. Лепсе (завод № 284, ныне АО «СЭГЗ»). Рабочим радиозавода пришлось особенно круто: механические цеха располагались в летних павильонах колхозного рынка. Тем не менее к концу 1941 г. танковые и авиационные заводы страны получили 26640 радиостанций и радиополукомпасов. Общий вклад завода в победу составил 130232 единицы танкового и авиационного радиооборудования. В 1944 г. орденами и медалями были награждены 28 работников завода, а 7 мая 1945 г. и сам завод был удостоен ордена Трудового Красного Знамени.

Судьба будущего Сарапульского ЭГЗ решилась 6 февраля 1942 г. Советский авиапром должен был любой ценой добиться превосходства над Люфтваффе. К этому времени Казанский авиазавод стал основным (а с 1943 г. – единственным) производителем самого массового бомбардировщика II Мировой войны – пикирующего бомбардировщика Пе-2, оснащенного системами генерирования электроэнергии. Их-то и должны были производить в Сарапуле. На завод пришли старики, женщины и подростки – выпускники ускоренных курсов ФЗО, и уже в августе 1942 г. Казанский авиазавод получил первую партию электрогенераторов ГС-1000. За годы войны завод выпустил 31244 комплекта системы генерирования на 10622 боевые машины.

Война – это тяжкий труд

Эту истину подтверждает история Удмуртстройтреста и Строительно-монтажного треста № 51 (ныне – ФГУП «Главное военно-строительное управление № 8»). На их боевом счету десятки цехов, производственная и социальная



инфраструктура предприятий в Удмуртии и Вятских Полянах. Как работали строители? Звено каменщика М.И. Каменщикова дало 753% дневной нормы и установило всесоюзный женский рекорд по кирпичной кладке. Рабочий В. Насардинов смонтировал 13 тонн металлоконструкций и выполнил сменное задание на 609%. Шофер Габидуллин выполнил 5 дневных норм, а звено землекопов А. Губаева на рытье котлована превысило норму в 7 раз. Одновременно только в Ижевске строители возвели здания драматического театра, цирка, типографии, Дома Советов, хирургические корпуса 2-й Городской больницы и 3 новые школы.

На земле, в небесах и на море...

...громило врага оружие, прямое или косвенное отношение к которому имели заводы Удмуртии. Воткинский завод производил «сорокапятки», в том числе морского базирования. На советских танках стояли сарапульские рации и детали механизмов, созданных мастерами Ижевского завода № 46 подъемно-транспортного оборудования (ныне ПАО «Редуктор»). Кроме кулис к Т-34, он выпускал танковые водяные насосы, домыкраты и другие запасные части. В октябре 1942 г. в Глазове вступил в строй завод № 544 (ныне АО ЧМЗ). Возведенный на базе недостроенного льнокомбината, он был

оснащен оборудованием Подольского и Кунцевского патронных заводов. Вот что вспоминает работница завода А.С. Ившина:

– Кормили нас один раз в день, но за хорошую работу давали дополнительный талон на обед и 100 граммов хлеба. У многих не было обуви, приходилось ходить в лаптях. Изготавливала лапти специальная бригада. Другая бригада заготавливала лыко.

При этом ни один глазовский винтовочный патрон калибра 7,62 с гильзой «ЛИМ» ни разу не подвел бойцов Красной армии – за всю войну завод не получил ни одной рекламации на свою продукцию.

Ну и куда на фронте без табака? Солдаты и офицеры Красной армии курили папиросы «Беломорканал», «Казбек», «Рица» и табак «Гвардейский», которые производились в переоборудованных для этого основных цехах Глазовского спиртоводочного завода (ныне ОАО ЛВЗ «Глазовский»).

Наука побеждать...

...которой в совершенстве овладели промышленные предприятия Удмуртии в годы войны, обеспечила качественный скачок в развитии оборонного и гражданского секторов промышленности региона. У оборонных предприятий военной поры эту науку переняли и другие предприятия и организации, входящие в Ассоциацию

«Развитие» – АО «Ижевский электромеханический завод «Купол», АО «Ижевский радиозавод», ОАО «НИТИ «Прогресс», ОАО «Ижнефтемаш», ОАО «Элеконд», ИЖГТУ имени М.Т. Калашникова.

Поиск и освоение новых видов наукоемкой гражданской и оборонной продукции способствуют развитию современной промышленности республики.

Сегодня более 50% экономики Удмуртии представлено обрабатывающим сектором промышленности, в котором предприятия ассоциации составляют основу.

15 предприятий Промышленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие» в 2019 г. это: – 35% общих объемов обрабатывающего сектора Удмуртии (161,753 млрд руб.); – 14% доходной части республиканского бюджета (8,519 млрд руб.); – более 11% работающих в республике (54842 человека); – стабильно функционирующая система социального партнерства (за год на меры соцподдержки направлено 1,453 млрд руб.).

История предприятий ассоциации – пример успешного преодоления технических, природных, политических препятствий. Это наука побеждать, которую в современном мире нужно сохранять и развивать.



Ижевский мотозавод в годы Великой Отечественной войны



Ижевский мотозавод изготовил для фронта 3 000 мотоциклов.



Ижевский мотозавод изготавливал детали к снарядам реактивных минометов «Катюша».



За годы войны Ижевский мотозавод изготовил 82 500 пулеметов «Максим» для всех родов войск Красной армии.

Здесь ковали Победу

С первого дня войны вся работа коллектива Ижевского мотозавода была подчинена интересам фронта. Завод некоторое время еще продолжал выпуск мотоциклов «Иж-9». Они поставлялись в действующую армию. Всего для Красной армии изготовлено 3 000 мотоциклов.

Уже в августе 1941 года на заводе был открыт специальный цех, где изготавливали детали для гвардейских реактивных минометов БМ-13, получивших в народе название «Катюша». Производство было строго засекречено. Реактивными минометами во время войны оснащались флот, легкие танки, артиллерийские гусеничные и колесные тягачи.

23 ноября 1941 года издано постановление Государственного Комитета обороны № 952сс «Об организации производства пулеметов «Максим» в городе Ижевске». 15 декабря нарком вооружения СССР Д.Ф. Устинов подписал приказ о передаче Ижевского мотозавода в Наркомат вооружения и присвоении ему номера 524.

Освоение нового изделия началось в трудных условиях. Не было достаточных площадей и необходимого оборудования. Остро стоял кадровый вопрос. А главное – отсутствовала техническая документация на пулемет, без которой невозможно начать освоение нового изделия и даже его образца. Документация оказалась в Златоусте, куда был эвакуирован Тульский завод, выпускавший пулеметы. Решили отправить в Златоуст автомашину, для чего соорудили специальный крытый фургон, участники «экспедиции» вооружили лопатами, лыжами (зима была снежная) и провиантом. Но машина едва добралась до Сарапула, дальше оказалось невозможно проехать из-за снежных заносов. Надо отдать должное специалистам завода. Они не сидели сложа руки в ожидании, когда поступит документация. Было предложено взять учебный пулемет в ОСОАВИАХИМе и, разобрав его, с натуры

делать эскизы деталей, чертежи, готовить конструкторскую документацию. Так и поступили. Трудились, забывая о сне и отдыхе. Работали творчески – искали и находили технические решения таких вопросов, как сокращение цикла производства, повышение надежности пулемета в бою, возможность замены некоторых материалов, чтобы уменьшить зависимость от поставок. «Первенец» делался руками высококвалифицированных рабочих ремонтно-механического цеха. Невиданно короткий срок – всего три месяца с момента получения задания – потребовался мотозаводцам для освоения и отладки нового производства.

В марте 1942 года к отправке на фронт изготовлены 120 пулеметов. Принять первую партию мотозаводских «Максимов» в апреле 1942 года прибыл член Государственного Комитета обороны, Маршал Советского Союза К.Е. Ворошилов. В этом же месяце было выпущено 700 пулеметов, в мае – 1500. Производство было поставлено на поток. Всего за время войны завод выпустил 82 500 пулеметов «Максим» для всех родов войск Красной армии: ПВО, флота, пехоты, танковых войск, бронепоездов, кавалерии для оснащения тачанок и авиации. С 1944 по 1945 год Ижевский мотозавод изготавливал счетверенные пулеметные установки М4, которые применялись для отражения атак авиации и противника.

В 1942 году была создана первая в Удмуртии комсомольско-молодежная бригада, которую возглавил Виль Дубовый. 9 человек решили работать за себя и за товарища, ушедшего на фронт. В итоге задание было выполнено на 150%. Бригаде присвоили звание «фронтной». К октябрю таких бригад было уже 26, в них работали 240 человек. Бригадиром первой женской комсомольско-молодежной бригады стала фрезеровщица Антонина Шевелькова. Инициатива получила развитие по всей Удмуртии. К концу войны в республике насчитывалось уже 3095



Уважаемые жители Удмуртии, дорогие ветераны!

Поздравляю вас с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне!
9 Мая 1945 года навсегда останется для нас Днем славы и гордости за страну, символом безграничной любви к Родине, мужества, героизма, негибимой воли и огромной силы духа русского народа.

С чувством глубокой благодарности мы преклоняемся перед подвигом сыновей и дочерей Отчизны, преградивших путь фашизму, отстаивших свободу и независимость Отечества в этой кровопролитной войне. Склоняем головы перед светлой памятью воинов, павших на полях сражений.

Низкий поклон ветеранам, труженикам тыла, всем, кто внес свой вклад в Великую Победу, которая дала нам возможность мирно жить, трудиться, воспитывать детей и внуков. Священный долг каждого из нас – сохранить и передать последующим поколениям память о тех, кто самоотверженно сражался за каждую пядь родной земли.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, мира, добра и благополучия!

**Генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»
Г.И. Кудрявцев**

бригад, объединивших более 20 тысяч юношей и девушек.

В июле 1943 года Ижевский мотозавод посетила снайпер, Герой Советского Союза Людмила Павличенко. Она приехала с фронта на побывку к матери. Эта встреча, беседы о положении на фронте воодушевили мотозаводцев. В этом же году состоялось собрание работников предприятия с командирами партизанских отрядов В. Козловым и Д. Медведевым, которые обратились с призывом дать дополнительно к плану пулеметы и некоторое снаряжение. Заводчане взяли обязательство изготовить сверх плана 500 пулеметов.

Поставить работу завода на военные рельсы удалось благодаря самоотверженной работе коллектива и руководителей – директора М.С. Дубового и сменившего его в октябре 1942 года Г.И. Маркелова. Ижевский мотозавод в годы Великой Отечественной войны неоднократно награждался переходящим Красным Знаменем ЦК ВКП(б), несколько раз завоевывал I место во Всесоюзном социалистическом соревновании и 7 раз – II и III места. Более 4 тысяч работников мотозавода были отмечены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Связь поколений

В настоящее время большое внимание уделяется сохранению истории предприятия, его людям. На территории, прилегающей к административно-производственному корпусу, установлена стела «Аксион» – дань уважения труду всех поколений мотозаводцев, и памятник первому космонавту Ю.А. Гагарину. В августе 2018 года открыта Галерея почета, где размещены барельефы 25 людей, внесших весомый вклад в создание и развитие предприятия,

на территории прилегающей к «Аксиону» территории состоялось торжественное открытие памятника выдающемуся конструктору-изобретателю, создателю первых советских мотоциклов Петру Можарову.

В феврале 2020 года исполнилось 40 лет со дня открытия Экспозиционного центра. С самого первого дня своего существования музей стал не просто хранителем информации – здесь регулярно проводились встречи ветеранов и молодежи предприятия, торжественное посвящение в рабочие, вручение комсомольских билетов, занятия школы молодого рабочего. В создание музея мотозавода внесли вклад многие поколения работников, делившихся воспоминаниями, фотографиями, личными вещами. Его посетителями в разное время были участники Великой Отечественной войны и труженики тыла, участницы первого женского мотопробега 1936 года, работники структурных подразделений предприятия, школьники и студенты, а также гости – представители делегаций из ближнего и дальнего зарубежья, руководители министерств и ведомств, в чьих интересах осуществляется выпуск разнообразной продукции.

«Аксион» помнит и заботится о своих ветеранах. Образованная в 1968 году ветеранская организация насчитывает более 5000 человек. Осуществляется социальная помощь и материальная поддержка, организуется досуг. У ветеранов есть возможность посещать творческие кружки, участвовать в художественной самодельности, спортивных соревнованиях. Для старшего поколения мотозаводцев регулярно проводятся концерты, экскурсии.

Ежегодно работники «Аксиона» принимают активное участие в городских и республиканских мероприятиях. Много лет

на военизированных парадах 9 мая ярко и красочно представлена колонна ретротехники, которая регулярно пополняется.

Все значимые успехи АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» достигаются благодаря добросовестному труду заводчан, высокопрофессиональному коллективу. «Аксион» динамично развивается, реализует масштабные задачи.



Комсомольско-молодежная фронтальная бригада Антонины Шевельковой.



Герой Советского Союза, снайпер Людмила Павличенко с мотозаводцами.

«Хочешь мира — готовься к войне!»

Работа отечественных оборонных предприятий – важный фактор предотвращения военных конфликтов.

Вторая мировая война принесла советскому народу неисчислимые лишения. И общей волей народа и руководства страны стало стремление не допустить в дальнейшем подобных бед. Между тем агрессивный характер империалистических держав не исчез в мае 1945 года. Напротив, западные стратеги сразу же занялись планированием новой, уже ядерной войны. Перед лицом этой угрозы наша страна вынуждена была продолжить дальнейшее усиление своего оборонно-промышленного потенциала. Создавались новые виды вооружений, строились новые предприятия. Одним из них стал Ижевский электромеханический завод, организованный в 1957 году. С самого начала своего трудового пути завод выпускал продукцию, нацеленную на противодействие внешним угрозам.

Одной из основных военных тенденций Второй мировой войны стал резкий рост роли авиации в ходе боевых действий. В послевоенном мире эта тенденция только усилилась. К началу 50-х годов основную ставку в своих военных планах натовские генералы делали именно на авиацию, в первую очередь – на стратегические бомбардировщики-носители атомного оружия. Именно для противодействия этой угрозе предназначалась первая продукция ИЭМЗ – блоки радиоуправления авиационных ракет РС-2У. Задание на выпуск изделий поступило на завод одновременно с решением о его организации. Освоение сложнейших изделий и их серийный



Пусковая установка 2П24 ЗРК «Круг».

выпуск на недостроенном предприятии одновременно с возведением заводских корпусов казалась нерешаемой задачей. Но среди работников ИЭМЗ было много фронтовиков, понимавших, каким опасным может быть небо, если отдать власть над ним врагу. И не зная слова «невозможно». Серийное производство изделий было организовано в кратчайшие сроки. К началу 60-х годов строевые летные части были оснащены новым оружием, позволявшим успешно бороться со стратегическими бомбардировщиками.

Выпуск вооружений, способных эффективно защитить небо нашей страны и ее союзников, в дальнейшем стал основным направлением деятельности ИЭМЗ. Завод производил наиболее сложные и ответственные узлы и приборы для таких известных зенитных ракетных комплексов и систем, как ЗРК «Круг» – первый мобильный комплекс ПВО не только в СССР, но и в мире. И для пришедших ему на смену ЗРК «Куб» и «Бук». Узлы и приборы ИЭМЗ выпускал и для знаменитых ЗРС С-300В, и для известных только специалистам ПУАЗО «Ваза-2», предназначенных для управления огнем зенитных орудий КС-19М2. Средства дальнего обнаружения и предупреждения о воздушном нападении – уникальные надгоризонтальные РЛС «Дарьял» – также имели ответственные узлы, выполненные на Ижевском электромеханическом заводе.

Точное выполнение производственных заданий, высокое качество продукции послужили причиной того, что именно ИЭМЗ был назначен головным производителем ЗРК «Оса». Из подрядчика завод стал одним из ведущих предприятий оборонного промышленного комплекса страны. В общей сложности из заводских цехов вышло без малого 1 800 комплексов «Оса», многие из которых до сих пор стоят на боевом дежурстве.

Реклама



ЗРК «Оса» на Параде Победы.



БМ ЗРК «Оса» на Красной площади.

В 70-е годы выявилась еще одна угроза с воздуха – высокоточное оружие. В дальнейшем оно стало неизменным спутником всех войн, которые вели США и их союзники – от Югославии и Ближнего Востока до Афганистана. Крылатые ракеты «Томагавк», летящие на низких высотах, подходят к своим целям скрытно, обнаружить их можно лишь на расстоянии нескольких десятков километров, когда остается крайне мало времени для перехвата. Именно борьба с высокоточным оружием стала первоочередной задачей самого знаменитого изделия ИЭМЗ – ЗРК

«Тор». Его тактико-технические характеристики, среди которых выделяются малое время перехода из походного положения в боевое (3 мин.), короткий срок от обнаружения цели до пуска ракеты (5-10 сек.), высокая точность поражения, большой боекомплект, – идеально подходят именно для противодействия массированному налету низколетящих малозаметных средств воздушного нападения. Новая угроза получила достойный ответ.

С самого своего рождения Ижевский электромеханический завод производил совершенную военную технику для

защиты рубежей нашей Родины. А любое оружие, помимо поражающей, играет и сдерживающую роль. Вооружения и военная техника, созданные в нашей стране, обладали достаточным сдерживающим потенциалом, для того чтобы предотвратить любую военную агрессию. И в том, что за Второй мировой войной не началась третья, огромная роль работников оборонных предприятий страны. В том числе – Ижевского электромеханического завода.

Сегодня ИЭМЗ «Купол» по-прежнему выпускает совершенную военную технику. ЗРК семейства «Тор» прошли уже три волны глубоких модернизаций. С 2013 года «Купол» сам ведет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, направленные на совершенствование своих изделий – предприятие стало научно-производственным комплексом. В 2016 году на вооружение был принят новейший «Тор-М2», который прекрасно зарекомендовал себя в ходе ведения боевой работы по обеспечению ПВО российской военной базы «Хмеймим» в Сирии. Совершенствование основного «купольского» изделия продолжается и сегодня. А значит, можно быть уверенным в том, что на каждую новую угрозу для мирного российского неба будет дан достойный ответ.



Батарея ЗРК «Куб».

Энергия победы

Говорят, что генералы всегда готовятся к прошедшей войне. Предвоенный опыт СССР лишает это утверждение универсальности. Руководство нашей страны понимало, что будущая война будет войной заводов. Следовательно, их надо строить подальше от районов возможных военных действий и создавать заводы-дублиеры для предприятий, расположенных вблизи государственных границ. И с 1939 года на Урале и в Поволжье развернулось строительство будущих оборонных предприятий. Возведенные полностью или частично, они консервировались и ждали своего часа.



Совет Народных Комиссаров СССР и ЦК ВКП(б) приняли Постановление о строительстве завода №284 (ныне АО «Сарапульский электрогенераторный завод») 17 декабря 1939 года. Новое предприятие должно было принять оборудование и развернуть в Сарапуле производство самопусков и компрессоров для боевых самолетов.

Строительство завода началось во второй половине 1940 года, и к лету следующего года на южной окраине Сарапула появились первая очередь главного корпуса будущего предприятия и элементы инфраструктуры: кузница, гараж, конюшня, столовая, магазин, рубленый дом, 3 общежития и 12 барачков. Строители даже подтянули к объектам временный водопровод, который должен был питать, помимо прочего, пожарное депо и баню-прачечную.

С началом войны производственная площадка была законсервирована. О ней словно забыли даже осенью 1941 года, когда руководство города искало площади для размещения оборудования завода



Бригада Победы Л. Николаевой.

№ 203 (будущего АО «Сарапульский радиозавод»). В конечном итоге предприятие разместили в 18 зданиях в разных концах города, но площадку для будущего Сарапульского электрогенераторного завода так и не тронули.

Час СЭГЗ пробил 6 февраля 1942 года, когда Наркомат авиационной промышленности решил запустить на заводе № 284 производство самолетных генераторов и регуляторных коробок. Решение было вынужденным – мощностей Кировского агрегатного завода, на территории которого в 1941 году разместились московские заводы им. Лепсе и им. Дзержинского, не хватало для того, чтобы обеспечить бесперебойные поставки самолетных генераторов для производства пикирующих бомбардировщиков Пе-2, выпуск которых наращивал Казанский авиазавод – в те годы завод № 124.

В мае 1942 года в Сарапул прибыл первый пароход с оборудованием и 125 специалистами завода им. Лепсе. Они составили костяк коллектива, который пополнялся жителями города и ближайших деревень, в основном подростками и молодыми людьми, окончившими ускоренные курсы ФЗО. Несмотря на то, что лето 1942 года для страны было не легче лета 1941 года, коллектив завода сумел наладить производство и уже в августе поставить на Казанский авиазавод № 22 первую партию самолетных электрогенераторов ГС-1000.

А далее все шло только по нарастающей. С 1942 по 1943 год коллективу молодого предприятия удалось увеличить

объемы производства на 100%, в 1944 году – на 383,6%, а в 1945 году эта цифра уже составляла 530,5%. Во многом это удалось сделать благодаря тому, что руководство завода смогло создать рабочим относительно нормальные бытовые условия. В короткие сроки были построены четыре жилых дома и 21 барак, в которых, кроме жилых комнат, разместились школа, детский сад, ясли, амбулатория и заводской клуб.

Победный май 1945 года завод встретил более чем достойно: его вкладом в Великую Победу стали 31 тысяча 244 комплекта системы генерирования для 10 тысяч 622 легендарных фронтовых бомбардировщиков Пе-2. Он направил на фронт более 500 своих рабочих и внес в Фонд обороны 2 миллиона 379 тысяч рублей. Цена этих достижений – работа на грани, а порой и за гранью человеческих возможностей.

Энергия Победы была приумножена следующими поколениями тружеников СЭГЗ и превратила предприятие в один из флагманов авиационной промышленности России. Она же выковала и уникальный коллектив – рабочую и инженерную элиту Сарапула и Удмуртии. Значительная часть московских специалистов сроднилась с городом на Каме и заложила основы славных трудовых династий, среди которых семьи Андрияшкиных, Лосевых, Высоцких, Стариковых, Калабиных, Николаевых и Лебедевых.

Сегодня на заводе трудятся уже внуки тех, кто встал к станкам и верстакам в первые годы Великой Отечественной войны. А самих ветеранов трудового фронта к маю 2020 года осталось в живых всего 13 человек. Среди них А.С. Черницына, награжденная «орденом Знак Почета» и медалью «За трудовую доблесть», Е.П. Лесникова, Л.Н. Мырмина и З.П. Нырова, отмеченные медалью «За доблестный труд в ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И. Ленина».

Руководство Сарапульского электрогенераторного завода при поддержке Совета директоров предприятия сохраняет и приумножает традиции заботы о ветеранах завода, заложенных на СЭГЗ 78 лет назад. Ежегодно в развитие социальной сферы СЭГЗ вкладываются сотни миллионов рублей. Работают заводской санаторий-профилакторий «Озон» и база отдыха «Чайка», услугами которых заводчане могут пользоваться на льготных условиях. Предприятие поддерживает и молодых специалистов, работников с детьми. Заводу удалось сохранить льготы, от которых многим промышленным предприятиям Удмуртии и России пришлось отказаться, например, персональная надбавка к пенсии заслуженным ветеранам производства, а также поддержка работников в приобретении жилья.

Год памяти и славы в Можге

9 мая 2020 года Россия отметила 75-летний юбилей Победы в Великой Отечественной войне. День Победы – это всегда парад и семейные встречи, но в этом году они не состоятся из-за напряженной эпидемиологической обстановки. Однако праздник внутри нас, и вспоминать о нем нужно все 365 дней в году, что и делают жители Можги, которые готовились к празднику заранее. А в самом городе созданы все условия, чтобы память о тех страшных событиях не уходила вместе с ветеранами, и чтобы подрастающее поколение никогда не оказалось лицом к лицу с ужасами войны.



Подготовка к празднику

Можга начала готовиться к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне еще зимой – 13 февраля торжественный бал ознаменовал открытие Года памяти и славы. За прошедшие 3 месяца в городе прошли такие тематические мероприятия, как всероссийская акция «Блокадный хлеб», патриотическая акция «Марафон 75 добрых дел», конкурс чтецов «Проклинай войну», зональный тур международного конкурса «Мужское певческое братство» и многие другие.

Расцвели в Можге и культурные медиа-проекты в социальных сетях: библиотечный проект «75 книг о войне» и музейные проекты «75 судеб к юбилею Победы» и «Солдатская память» познакомили можгинцев с историей Великой Отечественной войны, с ее героями, с земляками, которые воевали на фронте и трудились в тылу.

Город достойно подготовился к великому празднику, но жизнь внесла свои коррективы. В связи с распространением новой коронавирусной инфекции план Дня Победы изменился. Глава города Можги Михаил Трофимов совместно с сотрудниками администрации города, депутатами Городской думы вручили в начале этого года юбилейные медали Великой Победы 1941-1945 гг. 9 участникам ВОВ и 368 труженикам тыла города Можги.



Город волонтеров

С каждым годом все больше ребят присоединяются к дружной семье можгинских волонтеров и безвозмездно совершают добрые дела. Ярчайшее олицетворение этого движения – добровольческий центр «Волонтер», который работает по пяти основным направлениям: социальное, спортивное, экологическое, профилактическое и патриотическое. В преддверии 9 мая последнее направление стало особенно значимым.

Жители Можги знают, помнят своих земляков – защитников родной земли и гордятся ими. Уважение и почтение к старшему поколению – это отражение культуры и воспитания народа, молодого поколения. Увы, тех, кто шел в бой за Родину, выстоял и победил, становится с каждым годом все меньше и меньше. Все они нуждаются в заботе и внимании.

Для оказания посильной помощи за каждым ветераном закреплены ученики школ и студенты ссузов. Это малая благодарность, которую мы можем выразить тем, кто подарил нам мирное небо, кто ценой собственной жизни отстоял мир на родной земле.

Патриотическое воспитание

Есть в Можге и еще одна организация, которая ратует за воспитание у подростков уважения и любви к Отечеству – военно-патриотический клуб «Легион». Уже целых 7 лет дети занимаются в нем

военно-прикладными видами спорта и изучают историю России, а с 2015 года инструкторы и воспитанники клуба проводят мероприятия и соревнования городского, республиканского и даже всероссийского масштаба. Одно из них успели провести в этом году – военно-спортивные сборы патриотических объединений Удмуртии «Тяжело в учении – легко в бою».

Денису Буланову удалось создать клуб, в котором инструкторы и воспитанники становятся семьей, младшие учатся у старших и перенимают их опыт, традиции, принципы. И это дает надежду на то, что в будущем эти мальчики и девочки передадут заложенные в них доброту, честность, любовь к Родине, уважение к старшим следующему поколению.

Своими делами каждый, имеющий отношение к «Легиону», говорит «спасибо» дорогим ветеранам за тот мир, в котором мы живем. А девиз клуба, взятый из Кодекса чести русского офицера 1804 года, говорит сам за себя: «Душу – Богу, жизнь – Отчизне, честь – никому».

Будущее поколение

Некоторые дети уже в школьном возрасте понимают, что хотят посвятить свою жизнь Отчизне. Специально для таких ребят в Можге работает МБОУ «СОШ № 10 имени генерал-полковника С.А. Маева». В школе есть как обычные, так и кадетские и юнармейские классы, готовящие учеников к служению России на гражданском и военном поприще. Уже 17 лет школа выпускает образованных и доблестных кадетов, многие из которых продолжают идти по однажды избранному пути.

Однако задача школы не только патриотическое воспитание. Школа – это кузница талантов, место, где дети определяются со своим будущим, впервые познают науку и получают знания, при помощи которых они однажды сделают наш мир еще лучше.

В 2018 году в Можге был введен в эксплуатацию новый корпус МБОУ «СОШ № 9». Тогда же в школе началось развитие технического направления: робототехника, 3D-моделирование, инженерное проектирование прочно вошли в образовательный цикл и помогают растить лидеров цифрового будущего. Однажды эти дети тоже станут поколением победителей конкурсов, олимпиад, соревнований, лауреатов Нобелевской премии.

И пусть они никогда не узнают, что значит это страшное слово – война.



Основной сценарий — ПОЗИТИВНЫЙ

Когда планы приходится менять на ходу, тактика становится важнее стратегии. О том, как меняется жизнь Ижевска в режиме самоизоляции, рассказывает глава города Олег Бекмеетьев.



— Олег Николаевич, 2020 год — это год 260-летия Ижевска. Как город готовился к этой дате и какие коррективы пришлось вносить из-за ситуации с коронавирусом?

— В плане подготовки очень продуктивным был прошлый год. Я считаю, что Управление по культуре и туризму Администрации города Ижевска и заместитель главы по социальной политике

качественно отработали эти вопросы вместе с профильными подразделениями правительства республики и ведомственными учреждениями. Мы перезагрузили многие городские праздники. По мнению большинства горожан, нам это удалось. Мы получили много добрых отзывов и предложений о том, что еще добавить, как расставить акценты. Если посмотреть статистику, то проведено более тридцати масштабных культурных мероприятий с количеством участников более девяти тысяч человек. Этими цифрами можно гордиться. И я думаю, что это не предел. Поэтому, готовясь к такому событию как 260-летию Ижевска, мы разработали масштабную программу. Юбилей города планировалось праздновать в течение всего года, но, к сожалению, жизнь внесла поправки, вынудив нас попробовать свои силы во введении ограничений для горожан. Теперь мы не привлекаем их на массовые мероприятия, а наоборот, стараемся оставить дома. Вот так диаметрально противоположно поменялась жизнь.

— И как горожане повели себя в этой ситуации?

— В некоторые дни индекс самоизоляции снижался до 3,1, то есть много людей находилось за пределами дома. За такое поведение я взял на себя смелость выставить горожанам «двойку» и сообщил об этом публично. Хотя были дни, когда индекс доходил до 4,7-4,8 — практически ни одной души на улице, что достойно «пятерки». Чем вызваны такие расхождения, можно будет говорить после того, как мы проанализируем, какие факторы влияют на активность ижевчан. Эта работа сейчас ведется.

— Массовые мероприятия проводить нельзя, и это, очевидно, надолго. Встает вопрос: а как проводить субботники, в которых традиционно участвует множество людей, помогая приводить город в порядок после зимы?

— Мы всегда гордились цифрами — сколько десятков тысяч ижевчан вышли на субботник на улицы города. Сегодня, наверное, будем гордиться совершенно иными показателями — насколько малыми силами мы смогли привести город в порядок. Это будет хороший опыт. С 20 апреля мы начали массово выходить на уборку территорий. Массово здесь означает, что все муниципальные предприятия и управляющие компании работают теми силами, которые у них есть в штате, и не более

того. В дополнение к этому осуществляется наем горожан, оставшихся без работы. Чтобы помочь этим людям, мы приглашаем их через районные администрации, обеспечиваем средствами защиты, инвентарем, предлагаем соответствующий заработок. По нашим оценкам, городу нужно проведение месячника во всех районах. Месячник продлится до 1 июня, и по его итогам мы должны получить такой же чистый город, как и работая «всемирно» в прошлые годы.

— Сколько человек в городской администрации перешло на дистанционный режим? Она справляется со своими функциями в таком формате?

— Цифры варьируются каждый день. На «удаленку» переведено порядка 30 процентов сотрудников. Сложности, конечно, возникают. На первом этапе, например, было непривычно выдавать задания дистанционно, а потом так же дистанционно контролировать их выполнение. Но мы освоили инструменты, чтобы коммуницировать визуально, в режиме конференции. Такой опыт был у нас и раньше, но в виде исключения. А сейчас практически каждый день — видеоконференцсвязь. Это уже стало обыденностью.

— Кому сложнее было перестроиться — специалистам или руководителям?

— По внешним наблюдениям, сложностей ни у кого не возникло. По крайней мере, негативной реакции я не видел. А вот шутки стали появляться новые, причем предметные, связанные с работой в таких условиях. Некоторые даже пробивают до слез. Приятно, что у людей проявляется чувство юмора, и на высоком уровне!

— Насколько городские службы оказались готовы к внештатной ситуации? Получилось их мобилизовать?

— Делать окончательные выводы о степени готовности мы будем по завершении всех мероприятий. Но уже сейчас понятно, что по ряду вопросов она должна была быть более высокой. В некоторых случаях нам приходилось обращаться к базе знаний соседей, потому что своя была не сформирована. Тем не менее факт в том, что мы достаточно быстро ориентировались и принимали решения, и процент качественных решений достаточно высок. Были, конечно, и промахи, и это нам наука. Замечательно, когда все получается ладно и складно, но опыт — сын ошибок трудных. Готовность была. Другое дело, что запасы средств для дезинфекции, например, никто не создавал. Но это не является недостатком с точки зрения предварительной организационной работы, здесь дело в неожиданности самого явления, которое практически невозможно было спрогнозировать.

Нужно отметить, что очень своевременно принимались документы, которые я называю туннельными — когда в условиях чрезвычайных обстоятельств нужно ускоренно проводить мероприятия и процедуры, чтобы проходило минимальное время с момента получения информации до момента закупки. В штатной ситуации аукцион или электронные торги занимают до 45 дней. А тут ситуация внештатная, каждый час ценен.

— На какие деньги все это приобреталось? На те, что удалось сэкономить зимой за счет того, что снега было не так много?

— То, что удалось сэкономить зимой, в плановом порядке было перераспределено на другие нужды, в частности, на покупку новой техники. На чрезвычайные случаи всегда создаются резервы — материальные, финансовые. На сегодня Ижевску их хватает, чтобы покрыть непредвиденные расходы. Кроме того, надо отдать должное представителям бизнеса. Несмотря на сложную ситуацию, они бесплатно предоставляют дезинфекционные средства либо своими силами проводят дезинфекцию общественных пространств, за что им огромное спасибо.

— Кстати, что с общественными пространствами? Их благоустройство продолжится?

— Да, конечно. 28 дворовых территорий, 31 многоквартирный дом — это в рамках программы формирования комфортной городской среды. Плюс мы стартуем на 15 общественных пространствах. Для сравнения, в прошлом году реализовывалось всего 5 таких проектов. Этот год отличается от предыдущих тем, что ряд пространств будет сделан за счет внебюджетных источников, привлеченных средств инвесторов. В большинстве случаев это застройщики, которые сами предложили сформировать общественные территории в пределах застраиваемых ими участков. И мы рады тому, что достаточно широкий масштаб приобретает инициативное бюджетирование. Если в прошлом году было всего 5 проектов, то в этом — уже 29. Это хороший результат.

— Главное, чтобы бизнесу не пришлось менять свои планы.

— Бизнесу уже приходится их менять. Пока кардинальных поворотов мы не видим, и надеюсь, этого не случится. Но корректировка будет обязательно. Мы это понимаем, оценивая текущую наполняемость бюджета города. Видим, что уже назрела необходимость внесения поправок. Но с бюджетом несколько проще, поскольку есть межбюджетное взаимодействие. А вот многим предпринимателям приходится выживать самим. Поэтому очень важны пакеты мер, которые принимают федеральные и региональные власти. Наш муниципалитет тоже готовит

пакет мер, чтобы поддержать тех, кто наполняет бюджет города.

— Ижевск носит статус «Город трудовой славы», присвоенный ему по закону Удмуртской Республики. 1 марта этого года Президент России Владимир Путин подписал федеральный закон о почетном звании «Город трудовой доблести». Ижевск уже подал свою заявку. Реально ли войти в число первых, кто его получит?

— Говорить о том, что наш город заслуживает этого звания, излишне. Мы все знаем, что в годы Великой Отечественной войны в Ижевске было передислоцировано без малого 60 предприятий. Труженики тыла внесли огромный вклад в нашу Победу. Нельзя не вспомнить, что Ижевск принял большое количество военных госпиталей, что горожане делились последним — отправляли на фронт варежки, валенки, шарфы, вязанные носки, собирали деньги, на которые оснащали эскадрильи. Так что Ижевск — точно город трудовой доблести, и мы поборемся за это звание. Я верю, что наша заявка будет поддержана на всех уровнях и городу присвоят заслуженный им статус.

— Вы обещали к ноябрю 2020 года предоставить новую стратегию развития Ижевска. Как продвигается эта работа?

— Сейчас важнее тактика, вопросы сегодняшнего дня. Текущую работу никто не останавливает. Мы не отменили ни один проект. Плюс к этому жизнь каждые сутки подбрасывает все новые и новые оперативно-тактические задачи, которые решаются в режиме 24/7. В процессе разработки стратегии, который ведется с апреля 2019 года, мы уже дошли до формирования технического задания для подрядчика, который будет заниматься ее полноценным оформлением. Хочу отметить, что в рамках стратегического совета, куда вошли многие активисты и общественные лидеры, мы довели техзадание до хорошего уровня детализации. Люди, с которыми ведется диалог, а это признанные профессионалы — Сергей Переслегин, Сергей Самарцев, дали ему достаточно высокие оценки. И Петр Щедровицкий, который начинал процесс стратегирования в Ижевске, непрерывно следит за тем, как развиваются события. Он тоже говорит, что мы на правильном пути. Будем двигаться дальше, решив сегодняшние тактические задачи. В этом смысле мы осознанно поставили стратегию на паузу с тем, чтобы вернуться к ней, когда позволит время.

— Прогноз хороший?

— Я оптимист и всегда стараюсь давать хороший прогноз. Конечно, в любом случае делается запасной сценарий, но основной у меня всегда позитивный.

«Небоскребы, небоскребы, а я маленький такой...»

Одной из самых заметных тенденций в городском пространстве Ижевска в последние годы стало строительство высотных зданий. Если на протяжении многих десятилетий самыми высокими домами в столице Удмуртии были 14-этажки на Центральной площади, то теперь в городе развернулось чуть ли не массовое возведение (число готовых и строящихся домов перевалило за два десятка) 20-26-этажек, чья высота уже вплотную подбирается к заветной отметке в 100 метров. Это, конечно, не Москва, с ее «башнями» в сто этажей высотой за триста метров, но для неизбалованного архитектурными новинками Ижевска новые жилищные комплексы выглядят весьма амбициозно. По мнению некоторых, даже чересчур – необходимость столь высоких зданий в не самых крупных городах не самой густонаселенной страны часто оспаривается. Тем не менее их строят, и наверняка будут строить в дальнейшем. В чем причина любви к высоте, и куда она нас может завести?



Дом на Кудринской площади, Москва.

Чаще всего напирают на экономический аспект, что довольно спорно. Да, земля в центре региональной столицы дорогая, и логичным выглядит желание по максимуму вернуть деньги, вложенные в строительство. Но при этом в пропорции

к квадратным метрам, высотные здания дороже – они требуют усиленных конструкций и дорогих инженерных систем. Кроме того возникают вопросы к городской транспортной инфраструктуре, хотя связь между высотой зданий и нагрузкой

на дороги далеко не так очевидна, как это кажется: «пробки» на дорогах в первую очередь зависят не от высотности застройки, а от величины автомобильного парка (и совершенно неважно при этом – выезжают машины из одного 25-этажного дома или из пяти 5-этажных).

Гораздо очевиднее другой аспект: высотки престижны. Это понимали американцы, строя Empire State Building, и Сталин, возводя московские «высотки». Это понимали еще фараоны, стремившиеся перещегоолять друг друга в высоте возводимых ими «домов для вечной жизни» – пирамид. Нет сомнений, что и современные высотки выполняют ту же функцию. Причем основным «заказчиком престижа» в мире по-прежнему остаются государство или муниципалитеты, поскольку современные и масштабные архитектурные проекты – яркая демонстрация социально-экономической мощи. Но и граждане пытаются «присоединиться» к престижному проекту, причем за высотные дома они «голосуют рублем», покупая квартиры.

Однако и престижность высоток можно поставить под сомнение: демонстрируя мощь, они зачастую разрушают сложившееся городское пространство. А как же Empire State Building, а как же «сталинские» высотки? Ведь и они строились не на пустом месте, а «поверх» существовавшей на тот момент застройки. Да. Но городское пространство Нью-Йорка в те годы было весьма хаотично. И «эмпайр» не нарушал гармонии, потому что ее не было. А в Москве 30-х старая застройка сносилась целыми районами. Центр же Ижевска к концу советской эпохи в значительной мере сформировался, причем – по единым архитектурным проектам. И сносить его вроде рановато. Как бы там ни было, но Ижевск включился в «гонки по вертикали», и уже есть ряд интересных проектов.

Первым стал ЖК «Колизей», буквально втиснутый между домами по ул. Горького и эспланадой Центральной площади. Дом получился очень симпатичным, но несколько несоразмерным окружающему ландшафту. Попытка сэкономить пространство объясняется, по-видимому, тем, что «Колизей» должен был стать лишь «первой ласточкой» в целом «гнезде» высоток, размещенных на месте бывшей деревянной застройки. Однако эти планы вызвали яростный протест жителей близлежащих домов, привыкших по вечерам любоваться на серые воды Ижевского

пруда. Раздавались даже громкие призывы вовсе отменить жилую застройку в прилегающей к набережной территории и организовать там еще один парк (при том что в шаговой доступности находится парк им. Горького, загруженный только в «высокий сезон», а чуть дальше – огромный ПККО им. Кирова, вечно пустующий). Городские власти не поддались на шантаж, но высотность застройки пришлось уменьшить. В результате из высоток в соседях у «Колизея» окажутся лишь две «свечки» ЖК «Республика». А массовое высотное строительство переместилось в 12-й микрорайон – поближе к мэрии. Здесь построены и строятся ЖК «Ocean City», «ЭкоЛайф Весна» и «Парус»: городские власти, явно в стремлении никого не обидеть, санкционировали реализацию сразу трех различных проектов. Компромисс всегда обходится дороже, чем любая из альтернатив: застройка микрорайона, выполненная по единому проекту, была бы предпочтительнее.

Наиболее выдающимся – 93 метра, 26 этажей – является ЖК «Ocean City». «ЭкоЛайф» и «Парус» немногим ниже. Жилищные комплексы окружены разнообразными инфраструктурными объектами. Все дома относятся к жилью «премиум-класса» и внутри не менее впечатляюще, чем снаружи. И все-таки визуально очевидно, что полудюжина высоток – это много для небольшого «пяткачка», зажатого предыдущей застройкой. Можно сделать достаточно предсказуемый вывод: в центре высотным домам, а паче их соседям – тесновато. И эту тесноту застройки лишь отчасти компенсируют несомненные архитектурные достоинства новых жилых домов. Что поделить, принцип «золотого сечения» никто не отменял – площадь основания должна быть соразмерна высоте. А с площадями в центре города туго.

Гораздо лучше обстоят дела у ЖК «Матрешка Сити». Устиновский район – самый молодой из районов города, его массовая застройка пришлась на конец 70-х – начало 80-х гг. прошлого века – период максимального расцвета СССР. Это был один из немногих – и коротких – периодов в истории страны, когда она жила «на широкую ногу». Что проявилось и в городской архитектуре – новый район застраивался столь «неэкономно», что пустующего пространства оказалось больше чем достаточно, чтобы встроить туда ряд высотных комплексов, которые – редкий случай – вовсе не смотрятся так, словно стоят на головах у ранее построенных зданий. Еще лучше «Тишинским высотам» на ул. Берша. Здесь проектировались уже не отдельные дома или их группы, а микрорайон в целом. И высотки были вписаны в общую архитектуру изначально. В результате гармоничнее всего многоэтажки



ЖК «Республика» и ЖК «Колизей», Ижевск (проект).

выглядят там, где, по большому счету, в них нет особой нужды, – на окраине.

Но все вышесказанное касается, разумеется, эстетических предпочтений стороннего наблюдателя. А каково самим жильцам высоток, особенно тем из них, кто живет на верхних этажах? Как и следовало ожидать, во всем есть свои плюсы и минусы. С высоты 70-80 метров над уровнем города открываются виды дальних лесов и полей. Но у тех, кто страдает высотобоязнью, это зрелище может вызвать головокружение и приступы паники. На высоте заметно суше воздух, что опять же подходит не всем. Зато выше 30 метров

почти не поднимается городская пыль и выхлопные газы. Обилие жильцов в одном подъезде мешает установлению прочных социальных связей, зато становится дешевле обзавестись «вскладчину» консьержем. И так, на каждый минус находится плюс, и наоборот, и в целом, качество жизни в доме зависит не от количества этажей, а совсем от других факторов.

Ижевск пока еще заметно отстает в высотном строительстве не только от Москвы и Питера, но и от многих республиканских и областных российских центров. Но это не то отставание, которое требуется ликвидировать «во что бы то ни стало».



Empire State Building, Нью-Йорк.

«Я вернулся в мой город, знакомый до слез... До прожилок, до детских припухлых желез...»

В апреле 1919 года ижевцы начали возвращение домой. В Ижевской бригаде остались только офицеры. Что увидели вернувшиеся бойцы – разоренные дома и тысячи расстрелянных товарищей? Именно к такой картине задолго готовила их колчаковская пропаганда. Белая пропаганда, как и красная, работала, что называется, с размахом. Да и люди в ней служили интересные – Самуил Маршак, Михаил Булгаков и даже автор пьесы «Убить дракона» Евгений Шварц (на противоположной стороне главным пропагандистом был человек попроще – Маяковский). Так что фантазировать было кому. Тональность сначала задавали сообщения правдивые. За ними, по закону нейролингвистического программирования – правда, смешанная с выдумками. Ну, и как когда – совершенные придумки, искусно вплетенные в реальные факты.



Зверства большевиков. Задел правдивый

Сарапул. По показаниям местных жителей, попавший в плен к красным 2 апреля в бою под Камаево штабс-капитан Панков подвергся издевательствам. Сняв с офицера орден Св. Владимира 4-й степени и сапоги, красные били его кто и как хотел. Изуродованного, повалили на пол, и, сревав с шинели погоны, прибили гвоздем к груди; после этого расстреляли, приказав башкиру из той же деревни зарыть труп, который в таком виде и найден.

По показаниям перебежавших от красных возчиков, помощник командира Байкальского полка, доблестный капитан Троцкий, попавший в плен к красным, после зверских мучений расстрелян...

По Казанскому тракту от Перми начались раскопки могил замученных и расстрелянных большевиками. Вырытые трупы производят ужасное зрелище. Людей

часто зарывали на несколько четвертей от поверхности. В одной могиле найдены обнявшиеся отец с сыном. На телах ни одной царапины или ссадины, очевидно, зарыты живыми.

Находят женщин. Благодаря сохранившимся на них корсетам можно судить, что большинство из них принадлежит к интеллигенции. Преобладающее число женщин зарыты в одних кофточках, юбки совершенно отсутствуют...

В Перми на участках городского лесничества раскрыто много могил казенных большевиками. Некоторые трупы съедены собаками. Таких мест найдено семь.

Лондон. 4 апреля. Министерство иностранных дел выпустило книгу о большевиках с 1918 г. по настоящее время с приведением официальных документов. Книга выпущена по разрешению военного министра, содержит печальную повесть об этом несчастье. Один докладчик

– англичанин, уехавший в Россию в декабре, – рассказывает, что жителей расстреливали тысячами, но за последние дни стали не расстреливать, а вешать. В докладе упоминается случай, когда русские офицеры, взятые в плен, были распилены на куски китайскими солдатами...

Британский консул в Екатеринбурге 18 января сообщает, что в Уральских горах убиты сотни граждан, в захваченных офицерах вбивались гвозди в плечи, вырывались глаза, носы, иных держали в воде до того, пока они не замерзли.

Этап второй: правда, смешанная с выдумками

В Ижевскѣ (газета «Сибирские стрелки»)

...Рассказчик видел на берегу реки Иж у солдатских бань 12 трупов зарубленных гимназистов. За что загублены эти юные жизни, рассказчик не знает. Все трупы



Ижевские новобранцы.

свозились к кладбищу, к солдатским огородам и в овраг около Карлужского (Карлутского. – Ред.) кирпичного завода. Там наш рассказчик сам видел 6 трупов зарубленных священников (на самом деле расстреляны были четверо, о чем ниже. – Ред.), узнать кто, было невозможно, ибо лица были пересечены накрест. Одни почти рассечены пополам. Вообще расстрелянных мало, а большинство трупов изуродовано. Наведя таким путем «порядок» и утвердив свою власть, г. коммунисты принялись за устройство жизни, на началах «братства, равенства, свободы».

Поставив задачей выработку винтовок до двух тысяч в день, они вначале смогли ее догнать, пока были запасы готовых вещей, до 1800 штук и какими же мерами.

Все население до 12 лет было обязано работать, уклоняющихся расстреливали.

Утром, днем ли, ночью ли, когда комиссару заводов заблагорассудится, раздастся фабричный свисток и все обязаны являться. Ибо после свистка через полчаса фабричные ворота запирались, и опоздавшие подвергаются строгому наказанию вплоть до розог. Через два дня 10-го, в воскресенье, были пущены в ход все кинематографы. Цирк, народный дом, где были днем митинги, а вечером спектакли с танцами.

Вышли газеты, библиотеки восстановили свою деятельность. В школах возобновилось учение, причем из-за недостатка педагогического персонала учителями назначены гимназистки старших классов. Частной торговли в заводе нет совершенно и даже лица, замеченные в перепродаже, подвергаются наказанию до расстрела включительно (между тем в Сарапуле рынок действует вовсю). Торговля происходит только в Союзе труда и в казенных продовольственных лавках.

Все население в продовольственном отношении разделено на три категории. Первая – рабочие и красноармейцы – получают на месяц 36 ф. п./шеничной/ муки. Вторая – их жены и семейства – 25 фун. муки и 3 фун. крупы. Третья – буржуазия – 13 фун. муки и 2 фун. крупы. Всем жителям полагается по одной селедке в неделю. Вот все, чем должны питаться граждане Ижевска. Многие ездят в деревни за хлебом. Но и там из-за «комитетов бедноты» трудно добывать, да и отбирают по дороге.

У крестьян в окружающих деревнях хлеб описан и взят на учет, причем оставлено только из расчета один фунт на человека и их семена, но обмолот еще не производился. Из скота оставляют одну корову на шесть человек семьи и одну лошадь на двоих мужчин. Во главе правления стоит гражданский Совет рабочих и крестьянских депутатов. Выборы производились среди всего населения, при этом было выставлено два списка: первый – коммунистов и второй – максималистов. На этой почве между этими двумя партиями возникли трения, в результате чего все кандидаты максималистов в числе 27 человек были арестованы. Население голодало за максималистов (за неимением более правых партий) в таком подавляющем большинстве, что выборы были отменены, и теперь во главе Совета состоят только коммунисты. Максималисты же тайно вооружаются и ждут наступления нашей армии. Восстановлены все советские учреждения, как трибунал, чрезвычайная комиссия и другие. Во всем Сарапульском уезде объявлена мобилизация от 18 до 45 лет, завод сильно укрепляется, главным образом с севера: окопы накопаны у починка Орловское и Игермана.

Отношение населения за выходом наиболее активного элемента ко



Ижевские рабочие.

всем событиям можно определить как выжидательное.

Все симпатии на стороне ушедших братьев, мужей и отцов. Ждут не дожудтся избавления от ига «Социалистической власти». По городу часто ходят слухи, что наши в 15 в/ерстах/ и ближе и вот начинаются поездки на новое и на пасеки, слушают, не слышно ли канонады, к земле ухом припадают, не раздастся ли гул предвестника близкого избавления. Да! Тяжело там, как тяжело здесь и нам. Живы ли? Вот таким вопросом обмениваются Ижевцы на чужбине и ждут не дожудтся, когда вновь удастся зажить дружным семейством.

Ижевец

Кода: совершенные придумки, искусно вплетенные в реальные факты.

Вот какой материал (это письмо бывшего фабриканта И.Ф. Петрова-старшего в Сибирь) был опубликован в газете «Вестник Приуралья» (и перепечатан всеми главными колчаковскими газетами):

«В Ижевске

Нам в редакцию любезно доставлено письмо, полученное от лица, возвратившегося из Сибири на родное пепелище – Ижевский завод. Опуская те места, которые являются чисто личными, интимными, мы позволяем себе познакомить читателей с некоторыми отрывками этого письма.

«Живу уже 3-й день в Ижевске, пока у М.И. (очевидно у сына Михаила. – Ред.) Ему дом «товарищи» расширили и, по моему, к лучшему: у них был в нем театр, а теперь он уже устроился сам.

Встреча с ижевцами была трогательна: все плачут, целуют, в особенности бабы; все рады, что мы живы...



Михаил Петров с семьей.



Ижевск.



И.Ф. Петров.



М.И. Петров с женой, Ижевск. Нач. XX в.



Троицкая кладбищенская церковь.



Часовня Св. Екатерины.

На второй день начались подношения, притащили подарки: один ташит 3-5-фунтовых язей, другой – диких селезней, третий – свежих огурцов и т.д.

Ни одного косога взгляда, а бабы так прямо плачут от радости, что видят живыми. Да и мужчины тоже, в особенности свои рабочие старые».

Причины этой радости вполне понятны, ибо «по регистрации расстрелянных за все время до 8000 чел.».

«У нас (разумеется, ружейная фабрика автора письма) установлена была гробовая фабрика и лес пилился для гробов.

Казенный заводъ (ружейный) эвакуировали они в чистую, как-то: ремни, стволы, динамо.

У меня тоже от всех трех машин увезли части, а все же через 2-3 недели хоть одну да пушу для лесопилки: станки и все моторы целы...

Увезли много ружей и принадлежностей, все складывая в большие ящики.

Зато очистки после себя оставили, на сотни тысяч. Представить нельзя, чтобы люди в такой грязи и запущенности могли что-либо делать. А все же под револьвером все делали, и еще более аккуратно, только ничего не прибиралось».

Далее в письме рассказывается, о потерях, которые понес его автор, вследствие того, что красные сожгли сарай, в котором были сложены различные товары, и его собственные вещи. И так характерно, так ярко говорят строки письма:

«Вчера нашел всю обстановку столовой, зеркала из зала и гостиной и конторки. Из жениных вещей уцелело все столовое серебро, и 6 шт. соболей. Вещей же других – кроватей, умывальников и одежды – пока еще не попадало...

Точно после землетрясения раскопки производят.

Конечно, лошадей не осталось. Вчера купил плохонькую кобыленку за 5000 р. Лошадей обобрали и в деревнях, и в заводе на чистую ...

Но все же дело поправимо... все же за жизнь и дело еще поборемся». П.(етров)

В письме этом стоит обратить внимание на редакционную вставку: «по регистраци

разстрелянных за все время до 8000 чел.». Эта цифра (или близкие к ней) до сих пор воспринимается как достоверная, но ни одним документом и никакими расчетами не подтвержденная. Так у Авенира Ефимова она стала уже свершившимся фактом:

«Итог: 7983

Прибытие Ижевцев на завод было рядом ужасных личных трагедий. Редко кто нашел свою семью невредимой. Действительность превзошла все слухи, дохотившие к Ижевцам на фронт.

Красные палачи не знали пощады. Происходило безжалостное уничтожение тех, кто принимал какое-либо участие в восстании. Мстили родным тех, кто ушел за Каму. Радостных встреч было мало.

Больше стоны и плач были приветствиями вернувшимся от оставшихся в живых. Назначили перепись погибших. Переписчики по каждому кварталу обходили дома и записывали имена жертв. Подсчет дал сумму 7983. Неутомимые палачи арестовывали каждый день без особого разбора и вели за город к оврагу. Тут всаживали пулю и сбрасывали труп в овраг. Не щадили женщин и подростков. Предъявляли обвинение? – Пролетарское правосудие этого не требует. Жена видит – ведут мужа в группе арестованных. «Куда забрали?» – «Идем, узнаешь!» Обоих расстреливают.

Такая расправа была, по крайней мере, короткой.

Какие истязания претерпевали те, кто попадал в подвалы Чека, в каких мучениях они умирали от пыток садистов-палачей, – можно судить по рассказам случайно спасшихся русских людей, которые редко доходят до внешнего мира. Немало Ижевцев исчезло и в этих подвалах Чека».

К реальности

До Великой войны на Ижевских заводах работало около восьми тысяч коренных ижевских мастеровых. За ее годы их число утроилось, перед восстанием из-за падения производства снова существенно сократилось. В Ижевской народной

армии служило около 10 тысяч человек, в основном – рабочих. Почти все они ушли за Каму. Задачей большевиков было взятие именно Ижевского оружейного завода – туляки с производством оружия не справлялись. Исходя из расчетов Ефимова и прочих, красные, таким образом, уничтожили почти оставшихся рабочих. Но кровавыми дебилами они совершенно не были. Заводы старались не обстреливать, о чем есть конкретные приказы Азина и Шорина (в отличие от Казани, по поводу применения артиллерии, по которой Ленин просто давал Троцкому прямые указания). Стрельба велась по окраинам, и то достаточно аккуратно. Иначе деревянный Ижевск просто выгорел бы.

Террор был, но именно террор, как средство внушения ужаса для приведения в подчинение. И он был именно ужасен – из записей в «книгах мертвых» (метрических книгах) ижевских соборов (Свято-Троицкой церкви и Единоверческой Пророко-Ильинской церкви):

26-28 /октября/ (первое число – дата смерти, второе – отпевания по старому стилю. – Ред.) Директор Ижевской Учительской Семинарии Александр Александров Кремлев, 42 /года/, убит красноармейцами...

27-29 /октября/ Ижевский городской Голова Никифор Савельев Морозов, 45 лет, убит красноармейцами...

26-30 /октября/ Ижевский сельский обыватель Александр Павлов Петров, 20 /лет/, расстрелян.

Ижевский сельский обыватель Алексей Павлов Петров, 15 /лет/, расстрелян. (Очевидно, это два брата. – Ред.)

26-31/октября/ Ижевского сельского обывателя Афанасия Тимофеева Игошина жена Мария Адриановна, 45 лет, убиты красноармейцами.

28-31/октября/ Города Слободского мещанина Владимира Афанасиева Александрова жена Мария Павлова, 24 года, убиты красноармейцами.

27-30 /октября/ Гражданин Гродненской губернии Пружанского уезда Сухопольской волости деревни

Новоселки Игнатий Романов Сипливый, 16 лет, тоже.

26-30 /октября/ Гражданка города Ижевска Екатерина Михайловна Шмакова, 48 лет, убиты /красноармейцами/ Ижевский гражданин Иоанн Стефанов Стародумов, 14 лет, убит /красноармейцами/...

Среди казненных, обратим внимание, и женщины, и почти дети. Хотя даже у самых отпетых бандитов было правило – «с женщинами и детьми не воюем». Но для красного террора, именно – террора, оно не работало.

И все-таки

Но вот сколько всего было казненных (порядок цифр) можно определить по тем же метрическим книгам, спискам расстрельным из красных газет и из их же документов. По самым широким подсчетам, казнено и просто убито было не менее четырехсот человек

Вот что, в частности, сообщал в своей телеграмме один из красных ижевских руководителей своему начальству:

«От 27/IX 1918 г. (опечатка, скорее всего 27 ноября, то есть после падения Ижевска (8 ноября) не прошло и трех недель. – Е.Р.) Вятские Поляны Политотдел II армии.

Вчера состоялось совещание представителей партийных ячеек нашей дивизии (так в оригинале. – Е.Р.) из докладов с мест выяснилось партийная жизнь в полках успешно налаживается Устроено митинг 3-м полку прошел с подъемом Городской комитет коммунистов начинает продуктивно работать наме-(че?)рез борьбу Сегодня пожар на Оружейном заводе Петрова пожар еще не (лик-?)видирован Установлен поджог точка Это второй случай первый поджог сегодня утром на Оружейном Ижевском заводе Литейной мастерской

ликвидирован без больших убытков точка Городе заводе усилили охрану патрули Чрезвычайка работает разстреляны до 300 (выделено мною. – Е.Р.)...

Политком 28 стрелковой дивизии Д. Зорин».

Тут уместно вспомнить слова одного из тогдашних руководителей ЧК Мартина Лациса:

«Мы не ведем войны против отдельных лиц. Мы истребляем буржуазию как класс. Не ищите на следствии материалов и доказательств того, что обвиняемый действовал делом или словом против советской власти. Первый вопрос, который мы должны ему предложить, – к какому классу он принадлежит, какого он происхождения, воспитания, образования или профессии. Эти вопросы и должны определить судьбу обвиняемого. В этом – смысл и сущность красного террора».

(1 ноября 1918 года, журнал «Красный террор»)

И вот что еще стоит подчеркнуть – ЧК расстреливало и своих. Так, первым, по ее сведениям, был расстрелян «Юлиус Грабовскис, красноармеец 1-го Латышского батальона – обвиняемый в грабеже, застигнутый на месте преступления; имеет белогвардейские документы (9 ноября)».

Вслед за ним были отправлены: «Василий Глазырин Красноармеец 3-го Советского Революционного полка. Изнасиловал девушку 14 лет в г. Ижевске в квартире Тонковой по Госпитальной ул № 85...

Крюк, Воцуль и Митуя бывшие красноармейцы Обвиняемые в грабеже Иван Килин – Обвиняемый в грабеже... Василий Васильев, 16 ноября. Провравшийся при приезде Чрезвычайной Комиссии при штабе 2-й Армии в Ижевск в ряды Карательного экспедиционного отряда, а до этого служившего в белой гвардии, как мерзавец позорящий ряды Красной Армии».

Вместе с ним расстреляли еще двух женщин с сомнительными приговорами: «Александра Николаевна Кошьева, уроженка гор. Нолинска, учительница

(10 ноября) Агитаторша Член Агитационной Комиссии Временного Прикамского Комитета Учред. Соб...

15 ноября Серафима Комарова Выдававшая красноармейцев белым».

И пять работников, скажем так, идеологического фронта. Четыре священника: «13 ноября Василий Поспелов поп, правый С.д. (то есть меньшевик. – Е.Р.)

Священник Аркадий Скарданицкий, дьякон Михаил Пикулев и священник Михаил Кибардин Обвиняемые в белогвардейском мятеже в гор. Ижевске.

12 ноября Токмачев Обвиняемый в Контр-Революции – Редактор Белогвардейской газеты».

Вместо эпилога

Всего в Ижевске до апреля 1919 года, по самым широким подсчетам, казнено и просто убито было не менее 400 человек. Среди которых были и просто уголовники, и спекулянты, и казнокрады. Но цифры все равно ужасные. Потому после поражения колчаковцев в Удмуртии произошел второй Исход, ижевцы в нем частью ушли с сибиряками, но большей частью вернулись под командование Молчанова, привезя с собой новых бойцов.

Тем не менее до сего дня бродит цифра о восьми тысячах. Причем будто бы 500 из них были расстреляны в день падения Ижевска из пулеметов у Михайловского собора. О чем с вращением глаз утверждал автору этих строк один из некогда известных авторов некогда известного издания. Ссылаясь при этом на такого мощного авторитета в отечественной истории как А.И. Солженицын.

В Ижевске, почти отстроена часовня Екатерины Великомученицы, покровительницы оружейников (улица Южная Набережная). Накануне юбилея восстания Владыка Викторин высказал идею поместить внутри нее имена всех погибших ижевцев. Этого пока не сделано, но сделать нужно! Начать хотя бы с имен казненных священников и детей. Тем более что в церковных архивах документы о наших священнослужителях должны быть.

ОРГАНИЗАТОР



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ARMY

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ «АРМИЯ-2020»

23–29 АВГУСТА ПАТРИОТ ЭКСПО

WWW.RUSARMYEXPO.RU

ВЫСТАВОЧНЫЙ
ОПЕРАТОР



МКВ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНГРЕССЫ И ВЫСТАВКИ



Дни рождения май

АРЗАМАСЦЕВ Николай Евгеньевич

АСАБИН Игорь Владиславович

(МО «Сарапульский район»)

БАШКО Роман Сергеевич

(ООО «Альянс-строй», с. Вавож)

БУНТОВ Семен Демьянович

(ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»)

ВДОВИНА Надежда Петровна

(БУЗ УР «Можгинская районная больница МЗ УР»)

ВДОВУШКИН Иван Борисович

(МО «Каракулинский район»)

ГЕЙКО Андрей Владимирович

(ООО «ТАНГО ТЕЛЕКОМ» «Хлебница»)

ГОЛОВКОВ Иван Германович

(ООО НПП «Геомониторинг»)

ГУБАЕВ Фарит Ильдусович

(Группа компаний ЖРП-8)

ДОБРОВОЛЬСКАЯ Елена Владимировна

(БУЗ УР «Чуровская туберкулезная больница МЗ УР»)

ДЬЯЧЕНКО Игорь Иванович

(БУЗ УР «РКИБ МЗ УР»)

ИЛЬИН Вадим Аркадьевич

(СПК Колхоз «Путь к коммунизму», Бalezинский район)

КАМАШЕВ Владимир Михайлович

(БУЗ УР «РКОД им. С.Г. Примушко МЗ УР»)

КАПАЧИНСКАЯ Нина Евгеньевна

(БУЗ УР «ГП № 2 МЗ УР»)

КАРКИНА Людмила Анатольевна

(ООО «Восход», Бalezинский район)

КНЯЗЕВ Сергей Яковлевич

(МО «Бalezинский район»)

КРАСНОПЕРОВ Алексей Александрович

(ООО «Ижклининг»)

КРЮКОВ Андрей Сергеевич

(МО «Город Можга»)

КУЛИЕВ Новруз Байрам-оглы

(ООО «Архангельское», Красногорский район)

КУЛИЧЕНКОВ Владимир Александрович

(ООО МК ЧМЗ)

ЛОЖКИН Федор Николаевич

(ФГУП «ГВСУ № 8»)

МАКАРОВ Владимир Александрович

(МО «Воткинский район»)

МАТЮШИН Андрей Павлович

(ООО «ПРИКАМСЕРВИС»)

МЕНЬШИКОВ Игорь Викторович

(ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»)

МЕРЗЛЯКОВА Галина Витальевна

(ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»)

МУХАМЕТГАЛЕЕВА Екатерина Дмитриевна

(ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Удмуртской Республике»)

НЕУСТРОЕВ Андрей Николаевич

(БУЗ УР «ГП № 7 МЗ УР»)

НИКОНОВ Дмитрий Владимирович

(ООО «Электрические сети Удмуртии»)

ОГОРОДНИКОВ Алексей Геннадьевич

(МУП ЖКХ «Сюмсинское»)

ОЖЕГОВ Андрей Вячеславович

(ООО «Аджитек-Урал»)

ОМЕЛЬЯНОВИЧ Сергей Рудольфович

(Администрация г. Воткинска)

ПЕРЕВОЗЧИКОВА Татьяна Степановна

(ООО «Темп», Дебесский район)

ПЕТУХОВ Иван Петрович

(СПК «им. Кирова», ООО «Лактойл»)

ПИВОШ Дмитрий Николаевич

(ОАО «ИПОПАТ»)

ПОЗДЕЕВ Дмитрий Александрович

(АО «Газпромбанк»)

ПОПОВА Ольга Пантелеевна

(Удмуртская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ)

РАПЕНКОВА Алла Васильевна

(ФГБОУ ВПО «Ижевская государственная медицинская академия» Минздрава России)

РОГАНОВ Евгений Викторович

(БУЗ УР «РКДЦ МЗ УР»)

РЯЩИКОВ Сергей Николаевич

(ОАО «Институт «Удмуртгипроводхоз»)

СЕМЕНОВ Александр Леонидович

(КФХ Семенова А.Л., Кизнерский район)

СОБИНА Вера Николаевна

(КФХ Собина Н.И., Шарканский район)

СУХОРОКОВ Игорь Витальевич

(ОАО «Ижнефтемаш»)

ТАРАКАНОВ Андрей Игоревич

(ООО ЧОП «АСПЭК-Союз»)

ХАБИБУЛЛИН Рустам Махмутович

(Детский парк КИДО)

ЧЕРНЕЦОВ Юрий Владимирович

(АУДПО УР «РЦДПО»)

ЧУРАКОВА Татьяна Юрьевна

(Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики)

ШАКИРОВ Тахир Касимович

(Группа предприятий «Крафтпласт»)

ШЛЯХТИН Алексей Борисович

(ЗАО «Градиент – Новые Технологии»)

ШУРЫГИН Виталий Алексеевич

(АО «Сарапульский электрогенераторный завод»)



Эксклюзивные изделия ИЗ ЦИРКОНИЯ

Еще одно приятное открытие в вашей жизни



Факты о цирконии

1. Цирконий входит в первую десятку самых редких металлов.
2. Драгоценные металлы, как известно, не окисляются. Циркониевые изделия не окисляются именно из-за оксидного покрытия, которое в нашем случае еще является декоративным.
3. Цирконий — гипоаллергенный металл, он совершенно нейтрален. Доказано, что он не вызывает никаких реакций организма, что не свойственно даже драгоценным металлам.
4. Качественный, чистый цирконий (99.8%).
5. Стоимость циркониевого набора в 10 раз меньше стоимости аналогичного набора из серебра.
6. В творческой мастерской «Эксклюзивные изделия из циркония» работают ювелиры и художники с профессиональным образованием, выпуская штучную, неповторимую продукцию.



427620 г. Глазов, ул. Белова, 7, ООО «Прибор-Сервис»
Телефон +7 (34141) 9-63-71, Факс +7 (34141) 9-65-31
Филиал в г. Владимире: ул. Северная, 1а. Телефон/факс (4922) 47-35-44
E-mail: souvenir@цирконий.com
Сайт: цирконий.com, pribor-serv.ru