

№ 12 [166] декабрь 2019

Журнал для лидеров

ДЕЛОВОЙ

www.d-kvadrat.ru

КВАДРАТ®

16+



60 лет Ракетным войскам
стратегического назначения

Ажмяков Андрей	6	Железняк Юлия	8	Россельхозбанк	9
Асадуллаев Роман	8	Заметаев Алексей	6	Сарапульский электрогенераторный завод	8
Баженов Павел	24	«Ижавиа»	7	Семенов Ярослав	50
Басова Виктория	29	Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»	22	Служба благоустройства и дорожного хозяйства	6
Бекмеметьев Олег	40	Кондратьева Наталья	35	Станция юных техников имени Б.Г. Никитина	20
Беляев Алексей	8	Корпорация развития Удмуртской Республики	32	Столова Елена	8
Богданов Андрей	30	Крашенинникова Ирина	38	Сунцов Константин	32
Богданов Михаил	45	Кропачев Сергей	28	Театр «Молодой человек»	8
Бречалов Александр	10	Кудрявцев Геннадий	12, 23	Тумин Михаил	32
«Вакууммаш»	37	Куспиц Андрей	56	Удалов Денис	50
Ванягина Светлана	37	«Лада Эстет»	38	«Удмуртское»	6
Васильева Ольга	20	Лубнина Елена	34	Управление по развитию туризма Министерства экономики Удмуртии	8
Волкова Александра	29	Маринин Иван	51	Филиал Центра инновационных технологий в ортопедии Минпромторга России	7
«Восток-ресурс»	8	Машиностроительный комплекс ЧМЗ	28	Центр компетенций «Мехатроника» Чепецкого механического завода	24
Воткинский завод	20	«Модуль»	30	Центр поддержки предпринимательства Удмуртской Республики	34
Вьюгов Алексей	8	Николаев Константин	26	Чернышев Станислав	29
Гарантийный фонд содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Удмуртии	8	Палунин Дмитрий	6	Чураков Александр	9
Глазовский горсад	44	Пантюхина Ирина	28		
Глазовский политехнический колледж	24	«Прибор-Сервис»	26		
Группа компаний «Калашников»	6	Промышленно-экономическая ассоциация Удмуртии «Развитие»	12		
Губарев Сергей	6	Путин Владимир	4		
Донсков Дмитрий	21	«Удмуртнефть»	36		

№ 12 / декабрь 2019



Провожаем год. В канун нового вроде бы хочется сделать номер погламурнее, но что-то у нас это не очень получается. Что ж, делаем так, как получается лучше всего. Традиционно в декабрьском номере даем тему по энергетике. Материал на этот раз «нарыли» в американских источниках, перевели и предлагаем вашему вниманию серьезный анализ на тему возможности замены традиционной углеводородной энергетики на «зеленую». Всем бы хотелось потреблять то, что не наносит вред природе и экологии, но мы уже сильно разбалованы, так что получается – хочешь жить тепло и светло, используй углеводороды. По поводу «тепло, светло и комфортно» в целом тоже пишем в этом номере. Комфортная городская среда и архитектура городского пространства стали предметом нашего внимания. Город Ижевск, претендуя на то, чтобы стать более привлекательным, прилагает к этому массу усилий. Приятна позиция столичного мэра, который за совсем небольшой срок своего управления сумел кардинально поменять ситуацию с парками, сквериками, зимними катками, которые, кстати, опробует сам. Ижевск меняется, становится, несмотря на возраст, как-то моднее и современнее. Думаю, все те, кто особенно болеет за городскую среду, с удовольствием прочитают интервью со столичным градоначальником. К комфортной городской среде можно смело отнести и так называемую мусорную реформу. Я подозреваю, что Европа и США, где вывоз мусора стоит дорого, а его сортировка действует аж с конца прошлого века, шли к процессу утилизации долго и непросто. Мы хоть и поздно, тем не

менее пытаемся что-то сделать. То, как все проходит в регионе, мы сделали попытку проанализировать и отрезумировать. Заметным событием в сфере предпринимательства стал бизнес-акселератор, организованный Корпорацией развития Удмуртии. Три потока по 100 человек в каждом, крутые спикеры, дорогие знания, ставшие доступными бизнес-сообществу. А потом не замолкающие ни на минуту чаты, взаимопомощь, совместные тусовки. Все это нужно бизнесу. Ведь предприниматель – это практически герой, который не побоялся основать предприятие, принять на работу персонал, за который несет ответственность. Один предприниматель, пусть даже малый, кормит несколько человек. И акселератор стал реальной поддержкой таким героям. Пусть их будет больше. Об итогах трех потоков акселератора читайте в этом номере. Я постоянно получаю отклики на наши материалы. Стабильным вниманием пользуется историческая рубрика. В этот раз снова уникальный материал. Оказывается, во времена Гражданской войны нас посетили Феликс Дзержинский и Иосиф Сталин. Читайте. А мы благодарим тех, кто помог нам со сбором материалов. И, наконец, подступаю к гламуру. В этом номере сделали попытку просветить читателя об устрицах. Обратились к ставшему нам другом эксперту Андрею Куспицу. Он и поведал нам все об этом деликатесе, к которому, говорят, возникает привыкание. Желаем, чтобы на вашем новогоднем столе устрицам нашлось место.

С Новым 2020 годом вас, дорогие читатели!

**С уважением,
Наталья Кондратьева, издатель**

Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Сергей Савинов

ДИЗАЙН, ВЕРСТКА, ДОПЕЧАТНАЯ ПОДГОТОВКА

Олег Шараев

ОТДЕЛ ПРОДАЖ

ООО «Издательский дом «Премиум»

Марина Пилина

Юлия Сахипова

Михаил Башков

Екатерина Шарова

ФОТО

Федор Егоров, Евгений Аксенов,

Николай Глухов, Эдуард Карипов

КОРРЕКТОР

Ольга Шипкова

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

ТЕЛЕФОНЫ:

(3412) 79-98-95,

79-37-60, 79-41-50, 79-95-59.

delovoykvadrat@udm.net.ru

www.d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. ©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0032. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 27 декабря 2019 года.



с. 14



с. 32



с. 40



с. 52



с. 56

ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

4-8 Тренды/События/Назначения/Рейтинги

ФИНАНСЫ

9 **Россельхозбанк.**
Динамичный год

ВЛАСТЬ

10 **Александр Бречалов.**
Призываю быть честными, открытыми и равнодушными

ИТОГИ ГОДА

12 **Геннадий Кудрявцев.**
Уверенность «Развития»

БОЛЬШАЯ ИГРА

14 **Чистая энергия.**
Раздуется ли мировой пожар энергетической революции?

ЯДЕРНЫЙ ЩИТ

18 **Главный аргумент.**
Ядерное оружие в мире

ПРОИЗВОДСТВО

20 **Воткинский завод.**
Операторы из-за парты

22 **Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг».**
Итоги 2019 года

24 **Чепецкий механический завод.**
Один за всех. Профессии будущего

26 **«Прибор-Сервис».**
Повышение производительности – это командный труд

28 **МК ЧМЗ.**
Готовимся к росту. Ищем профессионалов

30 **«Модуль».**
Запас прочности



с. 10

Александр Бречалов:
– Итоги 2019 года подтверждают
– мы можем многое.



с. 12

Геннадий Кудрявцев
– Высокая оценка предприятиям ОПК
свидетельствует о том, что мы идем
правильным курсом.



с. 40

Олег Бекметьев:
– Решая вопросы в диалоге, мы
достигнем эффекта, от которого городу
будет только лучше.

БИЗНЕС-КЛАСС

32 **Эффект акселератора**

35 **Наталья Кондратьева.**
Акселератор – это знания высшего класса

ЛИДЕРЫ

36 **«Удмуртнефть».**
Особый подход к добыче нефти

37 **«Вакууммаш»**
Акселерация. Новые возможности для успешной команды

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

38 **«Лада Эстет».**
Передовая стоматология во всем

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

40 **Олег Бекметьев.**
Баллы за качество

44 **Глазовский горсад**

45 **Михаил Богданов.**
Сервис важнее

46 **Город скверов и площадей.**
Новые тренды в архитектуре Ижевска

ЭКОЛОГИЯ

50 **Отрасль с нуля.**
Итоги первого года «мусорной» реформы в Удмуртии

ИСТОРИЧЕСКИЕ ХРОНИКИ

52 **Горячие ветры**
холодного девятнадцатого года

LIFE STYLE

56 **Устрицы Куспица**



АМЕРИКАНСКИЙ ИМПИЧМЕНТ



Расследование по делу об импичменте американского президента Дональда Трампа было инициировано в сентябре 2019 года и активно поддержано представителями Демократической партии США. Президента обвиняют по двум пунктам: злоупотребление властью и препятствование расследованию Конгресса. В середине декабря Палата представителей, в большинстве своем состоящая из демократов, утвердила документ об импичменте. Теперь он отправится на обсуждение в Сенат, где большинство составляют республиканцы. В связи с этим Дональд Трамп назвал весь происходящий процесс «самоубийством Демократической партии».

Несмотря на строительство новых инфраструктурных объектов, таких как «Северный поток», «Северный поток – 2», «Турецкий поток», будем сохранять транзит через Украину. Вопрос в объемах этого транзита и сроках, на которые можно заключить контракт.

Президент России Владимир Путин

КОНСЕРВАТОРСКИЙ БРЕКСИТ



По итогам досрочных парламентских выборов в Великобритании победу одержала консервативная партия, возглавляемая премьер-министром Соединенного Королевства Борисом Джонсоном. Политик не раз высказывался в поддержку выхода страны из Евросоюза, который обсуждается с 2016 года и должен произойти 31 января 2020 года.

5 ТРЛН рублей

– объемы госзакупок малого и среднего бизнеса к 2024 году.

В области пенсионного обеспечения все решения приняты, закреплены законом, и никакие изменения там не планируются. Никакой новой пенсионной реформы не готовится и даже не обсуждается ни в правительстве, ни в администрации президента, нигде.

Президент России Владимир Путин

ВСТРЕЧА НА СЕНЕ



9 декабря в Париже состоялся саммит «нормандской четверки», в котором приняли участие Президент России Владимир Путин, федеральный канцлер Германии Ангела Меркель, президент Франции Эммануэль Макрон, а также президент Украины Владимир Зеленский. Это была первая встреча лидеров России и Украины – до этого они общались только по телефону. Важнейшим результатом саммита стало подтверждение приверженности минским договоренностям. До конца года будет обеспечен режим прекращения огня на Донбассе, а к концу марта 2020 года произойдет разведение сил в трех новых точках этого региона. Через 4 месяца состоится новая встреча глав государств, где они обсудят организацию на Донбассе местных выборов.

ГАЗОПРОВОД



Россия и Китай запустили в эксплуатацию газопровод «Сила Сибири». Магистраль, открытая 2 декабря 2019 года, будет поставлять газ из Якутии в Приморский край, а также в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Общая протяженность газопровода составляет 2159 км, а его экспортная мощность – 38 млрд кубометров газа в год. По оценкам экспертов, строительство обошлось «Газпрому» и CNPC (Китай) в 1,1 трлн рублей.

ЗВЕЗДА YOUTUBE



Forbes составил рейтинг самых высокооплачиваемых блогеров всех возрастов. В тройку вошла 5-летняя Анастасия Радзинская из Краснодара. На ее канале 15,2 млн подписчиков, а суммарное количество просмотров составляет почти 4,9 млрд. Девочка посещает детские парки развлечений по всему миру, а также участвует в постановочных видео с героями детского мультсериала «Маша и медведь». Ее родители тратят на нужды канала не менее 1,5 млн рублей в месяц, но уже через год работы блогерство стало окупаться и приносить от 5 млн рублей в месяц. По подсчетам Forbes, в 2019 году Анастасия Радзинская заработала 18 млн долларов.

ЛУЧШИЙ ФУТБОЛИСТ МИРА



2 декабря 2019 года в Париже вручили «Золотой мяч» – приз лучшему игроку мира по итогам года, по версии спортивных журналистов. Главным фаворитом считался голландский защитник английского «Ливерпуля» Вирджил ван Дейк, который помог клубу стать лучшим в Европе, а позже и сам был признан лучшим игроком континента. Несмотря на заслуги голландца, награду получил аргентинский нападающий «Барселоны» Лионель Месси, опередив конкурента всего на 0,4%. Криштиану Роналду из «Ювентуса» значительно отстал от них и занял в голосовании 3-е место. Этот «Золотой мяч» стал для Месси шестым в карьере, что сделало его абсолютным рекордсменом в истории футбола.

AD ASTRA



18 декабря в рамках космической программы Cosmic Vision с французского космодрома Куру стартовала российская ракета-носитель «Союз-СТ-А» с пятью спутниками и европейским телескопом CHEOPS. Это оборудование позволяет искать в космосе экзопланеты. Все спутники успешно выведены на орбиту.

29,5 МЛРД рублей

предоставил Сбербанк группе компаний «Инград» на строительство жилого комплекса в Даниловском районе Москвы. Эта сделка стала крупнейшей в России в сфере проектного финансирования.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ГОДА



Новые активы «Сбербанка» признаны журналом Forbes «Трансформацией года». Главным достижением стала совместная с Mail.ru Group компания, в которую вошел сервис доставки еды Delivery Club и сервис заказа такси «Ситимобил». Бизнесменом года признана основательница Wildberries Татьяна Бакальчук, а компанией года – HR-сервис HeadHunter, разместивший технологическую компанию на Западе.

525 ТЫС. рублей

– максимальная стоимость гостиничных номеров в Санкт-Петербурге на время проведения матчей чемпионата Европы по футболу в 2020 году, установленная Правительством России.

60 МЛН евро

– в такую сумму оценивается украденная картина австрийского художника Густава Климта «Портрет женщины», которую нашли замурованной в стену в итальянском городе Пьяченца.



КРИПТОВАЛЮТА

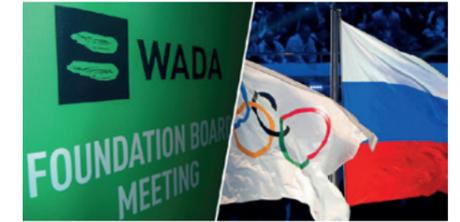


18 декабря курс Bitcoin обновил семимесячный минимум и опустился ниже 6600 долларов. За сутки цифровая монета подешевела на 4%, а за весь декабрь пережила обвал на 12%. По мнению экспертов, если курс Bitcoin достигнет 6500 долларов, то переживет неминуемое падение до 4 тыс. долларов. Всего из-за обвала курса криптовалют рынок за день потерял 6 млрд долларов.

НОБЕЛЕВСКИЙ СКАНДАЛ

Два члена Нобелевского комитета Шведской академии подали в отставку после вручения премии австрийскому писателю Питеру Хандке. Несмотря на изящную формулировку премии – «за влиятельную работу, в которой с лингвистической изобретательностью он исследовал периферию и специфику человеческого опыта» – после ее присуждения разгорелся скандал. Во время войны в Югославии Хандке поддерживал Слободана Милошевича – центральную фигуру в распаде государства и кровопролитных вооруженных конфликтах. Именно с этим фактом связана критика Нобелевского комитета со стороны знаменитого словенского философа Славоя Жижека: «Премия получил человек, защищающий военные преступления». В 2006 году нобелевский лауреат признался, что мечтает о премии, но вряд ли когда-либо получит ее из-за поддержки Югославии.

ПОД НЕЙТРАЛЬНЫМ ФЛАГОМ



Исполнительный комитет Всемирного антидопингового агентства (WADA) принял решение об отстранении России от крупных международных соревнований на четыре года. «Чистые» российские спортсмены, не замешанные в употреблении допинга, смогут принять участие в турнирах в нейтральном статусе – без флага, гимна и символики. Все высшее руководство российского Олимпийского комитета лишено права посещать крупные соревнования в течение этого срока. Решение не распространяется на континентальные турниры, а это значит, что сборная России по футболу примет участие в чемпионате Европы 2020 года. Однако в случае выхода на чемпионат Мира 2022 в Катаре команда выступит под нейтральным флагом.

3,1 ТРЛН рублей

выделено на реализацию нацпроекта «Демография» до 2024 года. При этом в 2019 году регионы освоили 100% средств, выделенных в рамках этого нацпроекта на программу экстракорпорального оплодотворения (ЭКО).

ЧЕЛОВЕК ГОДА



16-летняя шведская экоактивистка Грета Тунберг была признана журналом Time «Человеком года – 2019». Она пропускала пятничные уроки в школе и вместо этого устраивала забастовки у здания парламента против загрязнения окружающей среды. Девочка страдает синдромом Аспергера и селективным мутизмом, то есть она склонна к черно-белому восприятию реальности, категоричности суждений и невозможности выражать свои мысли в определенных социальных ситуациях. Сама Тунберг называет эти отклонения «даром», который и повлиял на формирование у нее особого мировоззрения.



Назначения

Андрей Ажмяков назначен генеральным директором ОАО «Удмуртское» по племенной работе. Родился 11 ноября 1973 г. в д. Котловка Граховского района. Окончил Ижевскую сельскохозяйственную академию по специальности «зоотехния». 1999-2010 гг. – работал в сельскохозяйственных организациях Удмуртской Республики. 2010-2014 гг. – заместитель директора ОАО «Удмуртплем», 2014-2017 гг. – генеральный директор ГУСП Камчатского края «Пионерское», 2017-2019 гг. – заместитель директора ОАО «Удмуртплем».

Сергей Губарев назначен руководителем МКУ «Служба благоустройства и дорожного хозяйства». Родился в 1985 г., окончил Ижевскую сельскохозяйственную академию по специальности «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства». Работал инженером-проектировщиком на производственном объединении «Елабужский автомобильный завод» и в ООО НПО «ПРОСТА». С 2014 по 2018 г. работал инженером и начальником производственно-технического отдела в Ижевских электрических сетях. В 2019 г. – заместитель начальника МКУ «Служба технологического обеспечения ЖКХ».



Дмитрий Палуни назначен заместителем генерального директора группы компаний «Калашников» по экономике и финансам. Окончил Московский авиационный институт по специальности «экономика и финансы» и Высшую школу финансов и менеджмента Российской академии народного хозяйства. До назначения на должность занимал руководящие посты в ряде российских банков. Как отмечает пресс-служба концерна, Дмитрий Палуни будет отвечать за внешнее финансирование и повышение экономической эффективности предприятий.



С НОВЫМ ГОДОМ!



Уважаемые жители Удмуртии! Дорогие друзья!
Примите самые искренние поздравления с Новым годом и Рождеством!

С надеждой на лучшее, с верой в завтрашний день мы провожаем уходящий в историю 2019 год! Он запомнится нам как год большихстроек и ремонта. В Воткинске впервые за последние годы приведены в порядок крыши и окна во многих учреждениях социальной сферы. В нашем городе будут красивый современный парк, крытый ледовый каток, четверо новых яслей. Все это стало возможным при плодотворной совместной работе Главы Удмуртской Республики Александра Бречалова, правительства, администрации города, бизнеса и общественности.

Канун Нового года и сам праздник – чудесная пора, традиции которой пронесены россиянами через столетия. В ожидании боя часов на Спасской башне мы развешиваем игрушки на елке, встречаемся с самыми родными и близкими людьми, дарим друг другу подарки. И каждый из нас верит в то, что наступающий год принесет нам больше счастья, больше успехов, больше радостных событий. Пусть сбудутся все самые светлые мечты, в каждом доме царит благополучие, любовь и взаимопонимание! С Новым годом!

Алексей Заметаев,
глава города Воткинска

ДЕЛОВОЙ

Дорогие друзья! От чистого сердца поздравляем вас с Новым годом!

Канун Нового года – это пора ожидания чуда, время необъяснимого счастья и приподнятого настроения.

Мы можем с гордостью подвести итоги 2019 года. Главным событием стал значимый для республики праздник – День оружейника, который на этот раз ознаменовался визитом Президента России

Владимира Путина. Мы достойно провели год 100-летия великого конструктора стрелкового оружия Михаила Калашникова. А впереди – год 75-летия Великой Победы и 100-летия государственности Удмуртии.

От всей души желаем вам, наши дорогие читатели, делать остановки только

для того, чтобы перевести дух и двигаться дальше. Пусть в 2020 году вам сопутствует успех, пусть ваша работа доставляет вам удовольствие и делает жизнь окружающих лучше. Пусть ваш дом будет надежным оплотом – местом, куда так хочется возвращаться по вечерам. Будьте счастливы! С Новым годом!

Редакция журнала «Деловой квадрат»



Новогодние каникулы на черноморском побережье

Открыта продажа авиабилетов в Сочи и Симферополь

*Количество ограничено. Не является публичной офертой

www.izhavia.ru
8-800-511-95-46

Встречаем Новый 2020 год на Черноморском побережье!

Что может быть красивее и экзотичнее, чем новогодняя сказка и приключения на фоне белоснежных гор или на вечнозеленом берегу Черного моря! Проведите новогодние каникулы на юге России и окунитесь в атмосферу самого веселого праздника!

*Количество ограничено. Не является публичной офертой. Подробная информация на сайте www.izhavia.ru и по телефону 8-800-511-95-46.

В продаже АО «Ижавиа» горячие новогодние билеты на рейсы по направлениям:

- 29.12.2019 Ижевск-Сочи
- 29.12.2019 Ижевск-Симферополь
- 03.01.2020 Ижевск-Сочи
- 03.01.2020 Ижевск-Симферополь
- 03.01.2020 Симферополь-Ижевск
- 03.01.2020 Сочи-Ижевск
- 08.01.2020 Сочи-Ижевск
- 08.01.2020 Симферополь-Ижевск



В Ижевске открылся филиал ФГУП «ЦИТО»

На территории Республиканской детской клинической больницы в Ижевске открылся филиал Центра инновационных технологий в ортопедии Минпромторга России (ФГУП «ЦИТО»). Предполагается, что филиал будет оказывать полный цикл услуг, от консультационно-диагностической помощи до последующей реабилитации. По словам гендиректора центра Виктора Спектора, это позволит значительно сократить возвращение пациента к привычному образу жизни. На базе филиала можно будет получить консультацию врача-травматолога. Для пациента

изготовят техническое средство реабилитации по индивидуальному слепку, также его обучат, как им пользоваться и проведут комплексную реабилитацию. В ближайшей перспективе планируется организовать собственную производственную базу. Открытие Филиала ФГУП «ЦИТО» Минпромторга России внесет значительный вклад в реализацию нацпроекта «Здравоохранение» на территории Удмуртии и поможет повысить доступность услуг по обеспечению людей с инвалидностью качественными высокофункциональными индивидуальными ТСР.

Пять отличников Удмуртии

1



Возглавляет рейтинг отличников генеральный директор АО «Сарапульский электрогенераторный завод» Алексей Беляев. Предприятие реализовало проект, ставший первым производством в регионе, запущенным с привлечением займа по федерально-региональной программе «Комплекующие изделия». Размер льготного займа составил 70 млн рублей от ФРП, еще 30 млн рублей предприятие получило от Удмуртского фонда развития предпринимательства. Общий бюджет проекта составил 144 млн рублей. СЭГЗ наладил выпуск четырех типов встраиваемых электродвигателей во взрывозащищенном корпусе с датчиком термоограничения. После выхода на полную мощность завод планирует ежегодно выпускать около 16 тысяч новых электродвигателей. На сегодня, по данным компании, более 70% российского рынка в сегменте асинхронных многофазных электродвигателей занимают иностранные производители.

2



На втором месте – директор ООО ТПК «Восток-ресурс» Роман Асадуллаев. Его компания запустила в Уве новое высокотехнологичное производство по переработке древесины, создав 150 высокопроизводительных рабочих мест. В год здесь будет выпускаться не менее 200 тыс. кубометров пиломатериала. Благодаря этому производительность компании возрастет в четыре раза. Более половины продукции (около 160 тыс. кубометров) пойдет на экспорт в европейские и азиатские страны. Этот инвестиционный проект ввиду своей перспективности включен в федеральный перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов.

3



Третий в рейтинге – генеральный директор Гарантийного фонда содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Удмуртии Алексей Вьюгов. Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства присвоила фонду рейтинг «АЕ» со стабильным прогнозом. Это позволило ему войти в число 11 лучших фондов России, получивших настолько высокую оценку, и обогнать 73 других региона, в том числе Санкт-Петербург, Свердловскую и Нижегородскую области. Главными показателями при присвоении рейтинга являются финансовая устойчивость и эффективность фонда.

4



На четвертом месте – начальник Управления по развитию туризма Министерства экономики Удмуртии Юлия Железняк. Удмуртия заняла седьмое место в Национальной премии в области событийного туризма Russian Event Award. Год назад республика была лишь на 23-м месте. Кроме того, Удмуртия заняла третье место в номинации «Российский этнический отдых» журнала National Geographic Traveler. А жюри Всероссийского конкурса «Туристический сувенир – 2019» определило Удмуртию как безоговорочного лидера – республика заняла первое место, набрав 635 баллов, и опередила ближайшего преследователя (Башкортостан) на 335 баллов. Уверенная победа доказала, что удмуртские сувениры – лучшие в России.

5



Пятой в рейтинге отличников стала директор театра «Молодой человек» Елена Столова. На Вахтанговском фестивале театральных менеджеров «Театр 2.1», который прошел в Москве при поддержке Министерства культуры России, Елена Столова со своей командой стала лауреатом премии в области организации театрального дела. Награда досталась театру за реализацию своих проектов и развитие регионального искусства. По словам самой Елены Столовой, творческие коллективы Удмуртии чувствуют поддержку со стороны республиканской власти и потому могут в полной мере реализовать свой потенциал.

Динамичный год



Для Удмуртского регионального филиала «Россельхозбанка» 2019 год был отмечен особой динамикой. Мы работали в тесной взаимосвязи с агропредприятиями региона, посещая хозяйства и производственные комплексы не только в республике, но и за ее пределами. Например, Казанский молочный комбинат, входящий в структуру удмуртского агрохолдинга, при финансовой поддержке банка был торжественно запущен в эксплуатацию в июле. Еще одно значимое событие при поддержке РСХБ – запуск собственного логистического комплекса на крупнейшем региональном предприятии зернопереработки. Такие события означают существенный рост продовольственного

производства, и приятно осознавать, что «Россельхозбанк» столь тесным образом причастен к реализации крупнейших проектов АПК. В 2019 году объем инвестиций Удмуртского филиала АО «Россельхозбанк», направленных на развитие АПК республики, составил свыше 7 млрд руб. Банк прирастает партнерством с малым, средним и микробизнесом в агропромышленном секторе. Бизнес-акселератор «Я-фермер», стартовавший в Удмуртии весной этого года, стал не только площадкой для определения потенциала фермерских стартапов, но и позволил представителям Удмуртского филиала банка найти точки опоры для начала

ведения бизнеса многим сельским предпринимателям. Сегодня при поддержке «Россельхозбанка» они реализуют свои бизнес-проекты в рамках федеральных программ льготного кредитования и поддержки МСП.

Наши производители наверняка запомнились жителям и гостям столицы Удмуртии по отменному вкусу и качеству своих продуктов, которые были широко представлены на всевозможных фермерской выставке-ярмарке «Все свое», проводимой в Удмуртии при поддержке РСХБ на протяжении всего года. Многие из них сегодня намерены расширить ассортимент и производственные площадки, выйти на новые объемы, и банк прорабатывает кредитные пакеты под новые масштабы начинающих и уже состоявшихся фермеров Удмуртии.

Ярмарка «Все свое» стала для Удмуртии региональным форматом Всероссийского фермерского фестиваля «Свое», организатором которого является «Россельхозбанк». Фестиваль призван существенно расширить потребительский интерес к продукции собственного натурального производства, сформировать нишу для ее сбыта – как, например, обретающие сегодня популярность эко-рынки, и дать мощный стимул для развития сельских подворий и фермерских производств.

Наряду с поддержкой агропромышленного комплекса «Россельхозбанк» активно работает в нише универсальных банковских продуктов для юридических и физических лиц, сохраняя преимущества и создавая новые технологически совершенные сервисы для своих клиентов. Наиболее востребованными услугами банка для физических лиц в 2019-м стали потребительские кредиты (с января по декабрь в Удмуртском филиале их было предоставлено на 1,43 млрд руб.), а также ипотечные кредиты (выдано порядка 1 млрд руб. с начала 2019 года). В 2019 году портфель вкладов физических лиц «Россельхозбанка» в Удмуртии достиг круглого значения – 10 миллиардов рублей!

Коллектив Удмуртского регионального филиала АО «Россельхозбанк» поздравляет всех жителей Удмуртии с наступающим Новым годом. Пусть в 2020 году сбываются все мечты, в каждый дом приходит счастье, благополучие, вдохновение и успех!

Александр Чураков,
директор Удмуртского
регионального филиала
АО «Россельхозбанк»

Александр Бречалов: Призываю быть честными, открытыми и равнодушными

Глава Удмуртии Александр Бречалов выступил с докладом «О положении в Удмуртской Республике» на внеочередной сессии Государственного Совета УР. Представляем его тезисы.

Административная реформа – социальный эффект

С 2020 года в России начнется реформа в сфере госуправления. В Удмуртии административная реформа началась еще два года назад, и мы видим положительный бюджетный и социальный эффект от ее реализации. Например, в 2018 году наш государственный аппарат сократился на 161 штатную единицу, количество органов власти – на 8 единиц, это позволило сэкономить более 106 млн рублей. Эти средства были направлены в том числе на льготное лекарственное обеспечение граждан. Мы продолжаем административную реформу. В 2020 году бюджет Администрации Главы и Правительства Удмуртии будет сокращен еще на 15 млн рублей.

Административная реформа в МО

Административная реформа проводится и на муниципальном уровне, по всей республике реализуется проект «Эффективный муниципалитет» по оптимизации местных администраций. Ожидаемая от оптимизации экономия была порядка 900 млн рублей, по факту получили около 200 млн. Очевидно, что реформа буксует. Качественно провели работу по оптимизации лишь единицы. Хотелось бы подчеркнуть, что вывод сотрудников в подведомственные учреждения не является способом оптимизации. По результатам этого года ровно половина сокращаемых штатных единиц – это именно такие случаи! Формалистский подход к реализации проекта не позволит получить желаемого эффекта. Напомню: все сэкономленные средства остаются в местных бюджетах! Вы можете их дополнительно направить на строительство дорог, ремонт школ и детских садов, домов культуры,

благоустройство общественных территорий и поддержку граждан.

Преобразование муниципальных районов в округа

В этом году мы обсуждали административную реформу в части преобразования муниципальных районов в округа. Идея эта не новая, и реакция разная: от безусловной поддержки до критических, а порою и спекулятивных ситуаций. При этом некоторые муниципальные образования уже приняли решение об объединении в муниципальные округа и начали преобразования. Такое решение, безусловно, только ваше. Но давайте вместе нести ответственность за каждого человека, проживающего на территории республики. Это наша с вами земля, и мы это делаем для людей! Мы считаем, что экономия будет существенной, а работа станет эффективнее. Повторю, все сэкономленные деньги остаются в местных бюджетах и идут на развитие района. При этом все населенные пункты сохраняют свой прежний статус. Это значит, что все льготы для жителей сохраняются в полном объеме!

Национальные проекты

С этого года в нашей стране началась реализация национальных проектов, инициированных Президентом России Владимиром Владимировичем Путиным. Удмуртская Республика участвует в 11 национальных проектах. В 2020 году на их реализацию из федерального и регионального бюджетов планируется направить 10 млрд 441 млн рублей. Как подчеркнул Владимир Путин в своем послании Федеральному Собранию, «наши проекты развития не федеральные и тем более не ведомственные. Они именно национальные. Их результаты должны быть видны в

каждом субъекте федерации, в каждом муниципалитете. Здесь, «на земле», реализуется основной массив конкретных задач».

Инициативное бюджетирование

Продолжим проект «Инициативное бюджетирование». В настоящее время в муниципалитетах идет подготовка документов для участия в конкурсном отборе 2020 года. В этом году проект показал впечатляющие результаты – 61 проект от районов и 23 – от городов. Большинство проектов связано с ремонтом дорог (18), обустройством детских площадок (12), мест массового отдыха и спортивных объектов (10).

75-летие Победы в Великой Отечественной войне

Владимиром Владимировичем Путиным 2020 год объявлен Годом памяти и славы в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Правительству и Министерству финансов поручаю выделить дополнительные средства для поддержки инициатив граждан и некоммерческих организаций, направленных на реконструкцию и благоустройство памятников и других мемориальных сооружений и объектов, увековечивающих память о погибших в годы Великой Отечественной войны.

Поддержка многодетных семей

С этого года многодетным малообеспеченным семьям предоставляется 50-процентная льгота по транспортному налогу на одно транспортное средство мощностью до 150 л.с. А с 2020 года льгота будет распространена на все многодетные семьи независимо от дохода семьи.



С 1 марта 2020 года мы возвращаем прежний порядок, в соответствии с которым из дохода многодетной семьи, определяемого для целей получения льгот, вычитается ипотечный платеж. С 1 марта 2020 года все дети из многодетных семей независимо от дохода семьи, учащиеся с 1-го по 11-й класс, будут питаться в школах бесплатно. С 1 января 2021 года семьи, в которых появится третий и последующий ребенок, будут получать единовременную выплату в размере 240 тыс. руб. на оплату первоначального взноса по ипотеке на покупку квартиры, дома или строительства дома. На эти цели будет направлено 75 млн руб. Около 300 многодетных семей уже в 2021 году смогут воспользоваться данной мерой.

Год здоровья

Несмотря на то, что 2019 год заканчивается, Год здоровья не завершается. Наоборот, он выявил новые вызовы, с которыми нам предстоит справиться в ближайшем будущем. В первую очередь, это острая нехватка минимум 250 врачей в больницах. Я поручаю главе правительства совместно с депутатами разработать конкретный план, который позволит ликвидировать дефицит медицинских кадров за 4 года. Еще одна проблема

– обеспечение льготными лекарствами. Напомню, что до 2019 года в бюджете республики на эти цели выделялось не более 300 млн рублей. В этом году мы выделили 687 млн рублей. Но считаю, что этой суммы также недостаточно. Я принял решение в следующем году направить на льготное лекарственное обеспечение 1 млрд рублей. Министерству здравоохранения УР обратить особое внимание на льготное лекарственное обеспечение детей до 3-х лет и детей из малообеспеченных семей до 6 лет 6 месяцев. А также обеспечить проведение процедуры закупки лекарств, организовать еженедельный мониторинг назначения и выписки лекарственных препаратов детям. Обеспечить детальный контроль за назначением и выпиской лекарственных препаратов в медицинских организациях. Лекарства должны выписываться и поставляться детям своевременно.

Заключительное слово

На мой взгляд, нам с вами невероятно повезло. Мы живем в знаковое для страны и республики время! Время возможностей! Благодаря национальным проектам и огромному потенциалу республики у нас есть возможность изменить судьбу и создать для следующих поколений новую

Удмуртию – территорию с сильной экономической, самобытной культурой, развитой социальной сферой. За сто предыдущих лет наша Удмуртия накопила колоссальный потенциал, я призываю каждого не стоять в стороне, а принять самое деятельное участие в реализации этого потенциала.

Итоги 2019 года еще раз подтверждают – мы можем многое. В Удмуртии живут сильные духом, умные, трудолюбивые люди, от власти они, в большинстве своем, ждут поддержки инициатив, содействия в воплощении общественно важных проектов и своевременных, адекватных управленческих решений, а не сотрясения воздуха и надувания щек. Готовы ли к этому власти? Ответ на этот вопрос вариантов не предполагает – мы обязаны быть готовы.

На нас с вами лежит ответственность за ближайшее столетие. Сложно? Страшно? Слишком высокая планка? Как сказал Владимир Владимирович Путин: «С такими настроениями лучше к снаряду не подходить!». И, поверьте, всех, кто к работе не готов, будет видно сразу. Поэтому призываю вас быть честными, прежде всего с самими собой, открытыми для людей и равнодушными к земле, на которой живем.

Уверенность «Развития»

Промышленно-экономическая ассоциация Удмуртии «Развитие» – это 15 предприятий и организаций республики, которые представляют обрабатывающую отрасль, строительство, а также образование. На них трудится более 55 тысяч человек, что превышает 11% от численности всех работников в Удмуртии. О деятельности ассоциации в 2019 году рассказывает ее председатель – генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» Геннадий Кудрявцев.



– Геннадий Иванович, в 2018 году объем производства товаров и услуг предприятий ассоциации превысил 156 млрд рублей. Какие результаты планируются достичь в 2019 году?

– Если быть точнее, то общий объем производства предприятий и организаций, которые входят в Ассоциацию «Развитие», в прошлом году составил 156 млрд 598 млн рублей – это 113% к уровню 2017 года. Доля предприятий ассоциации в объеме обрабатывающего сектора промышленности Удмуртии – более 40%. Налоговые поступления в консолидированный федеральный бюджет достигли 20 млрд 873 млн рублей – это 9,56% всех поступлений

с территории республики, прогноз на текущий год – 22 млрд 129 млн рублей. В 2019 году, как ожидается, общий объем производства вырастет до 163 млрд 457 млн рублей. Это 111,75% к уровню прошлого года. Лидеры по объемам производства – предприятия оборонно-промышленного комплекса. Сегодня в рамках программы диверсификации они работают над увеличением доли гражданской продукции. Планируется, что к концу года ее объем составит 72,159 млрд рублей (108% к уровню 2018 года).

– Ассоциация создавалась как общественное объединение, представляющее общие интересы во взаимоотношениях с

органами власти и профсоюзами, а также для формирования консолидированной позиции по вопросам промышленной политики и социально-экономической сферы. Как эти задачи выполняются?

– Среди важнейших задач – выдвигание инициативных предложений от участников Ассоциации «Развитие», их обоснование в органах власти, содействие созданию благоприятного климата для предпринимательства. Наша ассоциация – основатель Регионального объединения работодателей Удмуртии «Развитие», которое является координатором стороны работодателей Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (УРТК). Сторона работодателей УРТК – это восемь республиканских объединений работодателей, в которые входят 688 юридических и физических лиц с численностью работников около 130 тысяч человек. Помимо этого, представители ассоциации входят в состав коллегий и экспертных групп различных органов исполнительной власти республики. Восемь представителей предприятий-участников Ассоциации «Развитие» являются депутатами Государственного Совета Удмуртии.

– Какие вопросы сегодня поднимаются, с какой целью?

– Участие в оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов республиканского и федерального уровня позволяет влиять на их содержательную часть с целью учета общих интересов реально действующих предприятий. Поскольку РОП Удмуртии «Развитие» является членом Российского союза промышленников и предпринимателей, мы имеем возможность представлять интересы участников через РСПП, что более весомо, чем предложения от имени одного предприятия или даже регионального объединения. Формирование общей позиции по наиболее важным вопросам способствует развитию конструктивного диалога с органами власти и с профсоюзами.

В этом году сторона работодателей УРТК внесла на обсуждение республиканских властей и Координационного совета отделений РСПП в ПФО предложения о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ в части понижения ставки налога на фактически используемые объекты недвижимого имущества для реально функционирующих предприятий с дифференциацией налога в сторону обнуления, в том числе для социальных объектов. Эти предложения рассмотрены и приняты как на республиканском, так и на федеральном уровне.

При непосредственной поддержке Главы и Правительства Удмуртии, руководства РСПП и предпринимателей в рамках Дня оружейника 18 сентября 2019 года на АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» проведено выездное заседание Комиссии РСПП по ОПК на тему: «Опыт диверсификации на предприятиях ОПК Удмуртии, проблемы и перспективы. Опыт регионов». Представители ассоциации кратко, но убедительно показали, что, несмотря на существующие проблемы, предприятия успешно развиваются, наращивают производство гражданской продукции. На заседании был сформирован перечень актуальных проблем и предложений по их разрешению, которые письмом президента РСПП А.Н. Шохина направлены в адрес заместителя Председателя Правительства РФ Ю.И. Борисова. Аппарат Правительства РФ поручил Министерству обороны, Минпромторгу, Росатому, Роскосмосу совместно рассмотреть эти предложения и проинформировать о результатах Комиссию РСПП по ОПК и аппарат Правительства РФ.

Помимо этого, сторона работодателей УРТК вынесла на обсуждение Республиканского координационного совета по подготовке кадров и на заседание УРТК вопрос о готовящихся изменениях в перечни профессий и специальностей среднего профессионального образования. Согласно этим изменениям, предполагается, что с 2021 года будет прекращен прием по ряду базовых профессий, востребованных в реальном секторе экономики, – не будут учить автомехаников, мастеров-отделочников, слесарей, фрезеровщиков-универсалов, токарей-универсалов, станочников, оптиков-механиков. Сообщается, что они будут заменены на «более современные». При этом отсутствует доступная информация о том, по каким профессиям и специальностям будет организовано обучение. У работодателя вызывает опасение, что прекращение приема по этим профессиям и специальностям без предварительного утверждения и введения в действие новых программ и планов обучения нанесет неприемлемый ущерб реальному сектору экономики.

– Удмуртия вошла в число пилотных регионов национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Предприятия ассоциации в нем участвуют?

– В региональной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости» задействованы 19 предприятий республики. В их числе представители РОП Удмуртии «Развитие» – это АО «Сарапульский электрогенераторный завод», АО «Сарапульский радиозавод», ООО «Техэнергострой», ООО «Концерн «Аксион», ООО «Завод

микроэлектронных технологий» и другие. Мы рассчитываем, что участие в программе будет способствовать диверсификации производства и позволит предприятиям повысить свою конкурентоспособность.

– Геннадий Иванович, в этом году указом Президента России вы награждены орденом «За заслуги перед Отечеством III степени». Были ли в этом году отмечены достижения других участников ассоциации?

– Несомненно. Очень приятно, что указом Главы Удмуртии Александра Бречалова генеральному директору АО «Воткинский завод» Виктору Григорьевичу Толмачеву присвоено звание «Почетный гражданин Удмуртской Республики».

Государственные премии Удмуртской Республики в 2019 году в области науки и технологии присуждены группе работников АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» – за техническое перевооружение предприятия с целью постановки на производство и увеличения объемов выпуска изделий высокоточной техники для оснащения Минобороны РФ современными видами вооружения; группе работников АО «Чепецкий механический завод» – за создание производства слитков титановых сплавов; группе работников АО «Ижсталь» – за разработку и внедрение технологии производства контактного рельса для вагонов метрополитена.

АО «Ижевский электромеханический завод «Купол» внесено в федеральный реестр «Всероссийская книга почета». В него включаются лучшие российские организации, предприятия, учреждения и индивидуальные предприниматели, которые своей работой способствуют социально-экономическому развитию региона, а также повышению эффективности своей отрасли. Включение в реестр осуществляется на основании рекомендаций и предложений региональных и муниципальных органов власти.

В 2018 году 11 рабочих предприятий ассоциации получили государственные награды РФ, 512 – удостоены государственных наград и грамот Удмуртской Республики. Ведомственные награды вручены 1 274 работникам.

– Обрабатывающая промышленность – это наиболее развитая база для обеспечения роста доходов консолидированного бюджета Удмуртии. Какие показатели, помимо экономических, а также позитивные события в жизни предприятий ассоциации можно отметить в этом году?

– Таких примеров множество. На цифрах 2018 года, а в 2019 году они будут выше, можно увидеть, какую масштабную работу ведут представители нашей ассоциации в социальной сфере. На меры социальной поддержки, развитие работников, благотворительную помощь

направлен 1 млрд 579 млн рублей. На предприятиях побывали с экскурсиями более 3 тыс. студентов и школьников. Прошли производственную практику или работали в летние каникулы 1571 студент и 393 школьника. Организовано 269 спортивных мероприятий, в которых участвовало более 10 тысяч человек. Почти полторы тысячи работников приняли участие в конкурсах профессионального мастерства. Более 10 тысяч прошли обучение и освоили рабочие профессии.

Из событий можно отметить следующие. Воткинский завод отметил свое 260-летие, на заводе работают представители более двухсот династий. Работники предприятия отлично выступили на VI Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей. Чепецкий механический завод стал победителем среди предприятий атомной отрасли в области энергосбережения. ОАО «Элеконд» активно развивало контакты с ведущими европейскими производителями, которые показали свою заинтересованность в сотрудничестве. На заводе «Ижнефтемаш» прошли испытания первой модели из будущей линейки гидравлических приводов штанговых глубинных насосов, новое изделие призвано заменить традиционные балансирные приводы. ООО Концерн «Аксион» в ходе международной выставки Arab Health 2019 в Дубае достигло договоренности о поставке дефибрилляторов в Саудовскую Аравию.

Важнейшее событие этого года – празднование 100-летия великого конструктора-оружейника Михаила Тимофеевича Калашникова. Отмечу, что для «Аксиона» Михаил Тимофеевич – знаковая личность. При его непосредственном участии на Ижевском мотозаводе в 1948 году была разработана техническая документация и изготовлена первая опытная партия автомата АК-47 в количестве 1500 штук. В экспоцентре «Аксиона» хранится экземпляр АК-47 из первой опытной партии 1948 года, который Михаил Тимофеевич подарил предприятию в 1980 году. 12 сентября на территории АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» состоялась торжественная церемония открытия бюста М.Т. Калашникова. 25 сентября состоялось официальное открытие памятного сквера имени М.Т. Калашникова у Ижевского государственного технического университета, который входит в Ассоциацию «Развитие». Также на территории ИжГТУ открыт памятник, посвященный детям войны.

Важнейшим же событием года для нас стало участие Президента России Владимира Владимировича Путина в мероприятиях, посвященных Дню оружейника в Ижевске. Глава государства дал высокую оценку предприятиям ОПК республики, и это свидетельствует о том, что мы идем правильным курсом.

Чистая энергия. Раздуется ли мировой пожар энергетической революции?

Быстрый переход на «зеленую» энергию, то есть использование солнечных батарей, ветряных и водяных турбин, в мировом масштабе невозможен. Обоснованию этого посвящен доклад Манхэттенского института, подготовленный Марком Миллсом, американским физиком-экспериментатором, преподавателем инженерии и прикладных наук, автором многочисленных работ по инновациям, «эпохе роботов» и энергетике. Сомневаться в компетентности Миллса не приходится – он долгое время работал технологическим советником в Национальном банке Америки, консультировал специализированные государственные комиссии, а при президенте Рейгане и вовсе работал в научном отделе Белого дома и обеспечивал научно-техническую политику Министерства энергетики США.

Углеводороды vs Энергия природы

Попытки отказаться от углеводородов, которые сегодня обеспечивают 84% мировой энергетики, длятся десятилетиями. Все началось со страха: а вдруг закончится нефть? Позднее эта фобия переросла в убеждение, что человечество и без того бесконечно страдает из-за изменения климата и иных экологических проблем, следовательно, нельзя и дальше убивать себя и планету, сжигая нефть, газ и уголь.

В настоящий момент главной альтернативой углеводородам являются ветровые и солнечные установки, но они обеспечивают лишь 2% мирового потребления энергии. Несмотря на столь малую цифру, в последнее время все больше приобретает популярность идея глобального энергетического кризиса, на пороге которого топчется человечество. Ее сторонники предлагают технологическую революцию, суть которой – замещение углеводородов в короткие сроки.

Эта «новая энергетическая экономика» базируется на том, что технологии использования энергии ветра и солнца обязаны перенимать опыт специалистов в сфере вычислительной техники и связи, которые сумели снизить затраты и при этом повысить эффективность. Однако такая аналогия полностью игнорирует физические различия между системами, производящими энергию и продуцирующими информацию.

В мире людей, автомобилей, самолетов и заводов увеличение потребления, скорости или грузоподъемности прямо пропорционально влияет на производственные расходы. Количество энергии, необходимой для перемещения тонны грузов, выплавки тонны стали или производства тонны продуктов питания определяется такими естественными границами, как гравитация, инерция, трение, масса. Важно помнить, что термодинамика – это не умное программное обеспечение, подконтрольное и подвластное усовершенствованию со стороны человека. У природы есть законы, с которыми нужно считаться.

Раунд 1: Мнение сторонников перехода на чистую энергию

Сторонники перехода на чистую энергию утверждают: существующие энергетические технологии настолько опасны, а возобновляемая энергия настолько дешева, что нет ни одного экономического риска в форсировании наступления новой, безуглеродной эпохи, в которой нефть, природный газ и уголь не используются в промышленных масштабах.

По мнению адептов «новой энергетической экономики», «старая» экономика совсем скоро сядет на мель и перестанет представлять какой-либо интерес для инвесторов. Ставить на нее сейчас – все равно, что 10 лет назад вложиться в Sears (американская компания, которая торговала по почтовым каталогам), а не в Amazon.

В 2018 году международная комиссия по энергетическим преобразованиям даже опубликовала доклад «Миссия выполнена» с активным призывом ко всему миру использовать три важных инструмента для достижения цели: агрессивно внедрять возобновляемые источники энергии, повышать эффективность новых технологий и контролировать спрос на энергию.

Эти призывы не новы: после эмбарго на арабскую нефть в 1973 году на международном совещании по энергетической политике были озвучены приблизительно те же тезисы. Однако тогда паника была продиктована опасениями по поводу истощения ресурсов, а сейчас она основана на выбросе в атмосферу опасного количества углекислого газа.

История не раз демонстрировала, что масштабные энергетические преобразования возможны. Ключевой вопрос заключается в том, действительно ли мир стоит на пороге кризиса, требующего подобных изменений. И ответ на этот вопрос однозначен – нет, не стоит. Само утверждение о скором углеводородном коллапсе не предусматривает, каким именно образом мир будет переходить с одной энергетике на другую. Во-первых, энергетика на уровне физики не способна претерпеть столь революционные изменения в краткосрочной перспективе. Во-вторых, за последнее столетие не было изобретено ни одной фундаментально новой энергетической технологии, которая имела бы в соответствующем секторе такое же

значение, как изобретение транзистора или Интернета.

Раунд 2: Интерстеллар, или Масштаб предлагаемых преобразований

Вселенная полна энергии, и человечество во все времена пыталось найти оптимальный способ ее добычи. Но этот способ должен быть доступен всегда, а не когда благоволит природа или удача. Преобразование в полезную энергию энергоносителя, будь то сила ветра или воды, солнечный свет или же погребенные глубоко под землей углеводороды, всегда требует капиталоемкого оборудования.

Осознание масштаба энергетического сектора позволяет понять, насколько нереально произвести в нем преобразования, предлагаемые сторонниками «новой» теории. Вспомните физику: при попытке изменения системы приходится иметь дело с инерцией, трением и силами сопротивления. Именно поэтому намного легче прервать полет шмеля, нежели «Боинга». И именно поэтому труднее изменить вектор развития государства, чем небольшого региона.

За последние 20 лет доля углеводородов в мировой энергетике снизилась лишь на 3%, тогда как общее потребление энергии возросло на 50%. Чтобы объяснить, насколько это много, достаточно обозначить, что это равно тройному спросу на энергию в США. Снижение доли углеводородов

обошлось миру в 2 трлн долларов, которые были направлены на развитие альтернативных источников энергии. Те самые источники, которые обеспечивают менее 2% мирового энергоснабжения.

Насколько мир зависит от углеводородов? Ежегодно миру необходимо 35 млрд баррелей нефти, объем газа, эквивалентный 30 млрд баррелей, а также объем угля, эквивалентный 28 млрд баррелей. Если бы все потребляемое за год в мире топливо было в линию, соединяющую Вашингтон и Лос-Анджелес (4,2 тыс. км). И каждую неделю эта линия продлевалась бы на один монумент Вашингтону (169 метров). Чтобы в ближайшие 20 лет человечество могло полностью отказаться от углеводородов, мировое производство возобновляемой энергии должно вырасти минимум в 90 раз. Реально ли это? Ответ – на поверхности: нефтегазодобывающей промышленности понадобилось 50 лет, чтобы добиться десятикратного увеличения своих показателей.

Даже если бы цель была скромнее – скажем, перейти на чистые технологии только в производстве электроэнергии и только в США, то потребовалось бы больше производственных усилий, чем было затрачено ими на всем протяжении Второй мировой войны. Не говоря уже о целом мире. Адепты теории заявляют: «Уж если мы можем отправить человека на Луну, сможем и это!». Но трансформировать всю мировую энергетику – это не то же самое,

что отправить несколько человек на какое-то время в космос. Подобное преобразование – это все равно, что отправить все человечество на Луну. Навсегда.

Раунд 3: Заблуждения сторонников «новой экологической теории»

В современном «наэлектризованном» обществе, ориентированном на обработку цифровых данных, жизненно необходим непрерывный доступ к энергии. В связи с этим остро встает вопрос о ее накоплении. Хранение нефти или природного газа (в энергетическом эквиваленте) в течение нескольких месяцев обходится менее чем в 1 доллар за баррель, хранение угля – еще дешевле. Если же применять для хранения не «старую», а предлагаемую «новую» альтернативную технологию, то стоимость хранения эквивалента 1 барреля нефти составит целых 200 долларов, то есть вместо нескольких месяцев потребления государство обеспечит своих граждан лишь двумя часами зажженной лампочки.

Даже если не касаться финансовой стороны, есть и другие проблемы. Дело в том, что ветряные турбины и солнечные батареи не могут работать без солнца и ветра, как бы очевидно это ни звучало. В среднем в течение года они работают лишь 25-30% времени, тогда как обычные электростанции – от 80 до 97%. Это значит, что система производства чистой энергии должна быть в среднем в три раза больше





«Аккумуляторная ферма» Tesla



Ветряные турбины, США



Tesla Gigafactory, Невада, США



Солнечные батареи в штате Южная Австралия



Несмотря на величину этих батарей, их все равно не хватит для питания штата



Ветряные турбины – еще одна ложная надежда австралийцев

по масштабу, чем углеводородная, а это влечет за собой еще большие денежные вливания. И даже эта цифра относительна, поскольку из-за непостоянства таких источников, как солнце, ветер и вода, вырабатываемой энергии может оказаться в два раза меньше ожидаемого.

При всех этих данных, которые можно получить в результате анализа физических законов и математических вычислений, очень популярно мнение о так называемом «сетевом паритете» обычных и естественных источников энергии. Даже Агентство энергетического информирования США сообщает о выравнивании стоимости энергии для всех видов технологий ее производства. При этом расчеты агентства абсолютно не принимают во внимание реальную, скрытую стоимость круглогодичного ежесекундного содержания энергетической инфраструктуры – сети, работающей только на ветре, солнце или воде. Кроме того, многие выводы основаны вовсе не на математике, статистике и каких-либо данных – они опираются на догадки и носят форму необоснованных прогнозов.

Например, это агентство утверждает (а на самом деле – лишь предполагает), что в обозримом будущем цена на природный газ резко подскочит. Стоит уточнить, что в последние десятилетия со среднемировой стоимостью газа происходило только одно – снижение. На что опирались аналитики при выдвигании такой гипотезы, остается неизвестным.

Эксперты агентства, кроме всего прочего, говорят об усредненных коэффициентах мощности на основе многолетних данных. Коэффициент высчитывается из времени, которое оборудование фактически работает, то есть когда светит солнце и дует ветер. По их мнению, процент времени полезной работы ветряной турбины – 41, солнечных батарей – 29. Однако существуют данные, собранные на реально существующих ветровых и солнечных электростанциях, и их показатели ниже

заявленных – 33 и 22 процента соответственно. Это означает, что даже за 20 лет работы ветротурбина мощностью 2 МВт и стоимостью 3 млн долларов не сможет произвести столько энергии, чтобы окупить вложенные в нее средства.

Безусловно, показатели мощности ветряных электростанций растут, но слишком медленно – на протяжении последних 20 лет наблюдался незначительный рост в 0,7% в год.

Раунд 4: Невидимые издержки «зеленой» энергии

Европейский опыт продемонстрировал, что чем выше доля ветра или солнца в энергетической сети, тем выше средняя стоимость электричества. Германия и Великобритания, далеко ушедшие по пути «новой энергии», зафиксировали, что средние тарифы на электроэнергию выросли на 60-110% за последние два десятилетия. Аналогичная картина – прямая зависимость между количеством чистых источников энергии и стоимостью электричества – проглядывается в Австралии и Канаде.

Дело в том, что рост использования ветра и солнца в качестве источников энергии влечет за собой целый ряд скрытых, основанных на физике, затрат, которые редко рассматриваются при коммунальном или государственном учете. Например, когда происходит многократное, резкое и непредсказуемое возрастание или падение использования энергии, моментально всплывают затраты, связанные с «балансировкой» сети, то есть удержанием ее от сбоев. Аналитики подсчитали, что некоторые из этих невидимых издержек могут добавлять от 20 до 50 процентов к стоимости киловатт-часов в сети.

Кроме того, переключение с основного на резервный источник питания также влечет дополнительные затраты, обусловленные исключительно физикой энергии. Скачки напряжения на электростанциях

и связанные с этим переключения между источниками ведут к дополнительным расходам на техобслуживание и банальному износу. При этом количество производимых киловатт-часов остается неизменным, а их стоимость возрастает.

Наконец, если эпизодическая мощность, вырабатываемая в подобных экстремных условиях, начинает зашкаливать, возрастает риск полного отключения системы. В штате Южная Австралия, который получает 40% электроэнергии от ветряных турбин, так и произошло: несколько дней безветренной погоды привели к полному отключению системы и обесточиванию половины штата. После коллапса компания Tesla помпезно установила там литиевую мега-батарею – «аккумуляторную ферму». Увы, КПД данного мероприятия ничтожно мал: чтобы штат населением 2,5 млн человек в штиль был обеспечен электричеством хотя бы полдня, потребуется 80 (!) таких «ферм».

Однако есть и другие, более надежные и производительные инженерные решения – например, использование генераторов в качестве резервных источников питания. Эти генераторы сродни двигателям круизных судов. Эти приспособления без фанфар и фотокамер в бешеном темпе устанавливаются в коммунальной системе США. Большая часть генераторов работает благодаря сжиганию газа, меньшая – нефти. Потребители энергии знают об этом и платят за надежность, обеспечивая себя стабильной подачей электричества. Невидимые издержки, которые заложены в использовании чистых источников энергии, можно сопоставить с автомобилем. Представьте, что вы ездите на легкой машине, и некая организация взимает с вас плату за износ шоссе, вызванный грузовиками. При этом та же организация, что берет с вас деньги за ущерб, к которому вы непричастны, субсидирует заправку грузовых автомобилей.

В конечном итоге, аргументированный ответ на вопрос о целесообразности

использования энергии солнца или ветра в национальном масштабе сводится к их бесполезности в качестве основного источника энергии. Расширить границы применения чистой энергии, конечно, можно, но не нужно – это нерентабельно. Пример: в 50-е годы прошлого столетия началась активная разработка вертолетов и их поставка во всевозможные сферы. Это стало революцией в воздушном транспорте, ведь эта технология сформировала целую нишу, в которой она может быть использована. Однако никто не полетит на вертолете через Атлантику. Никто не воспользуется ядерным реактором для питания поезда. Никто не оборудует целую страну фотоэлектрическими системами для энергоснабжения.

Раунд 5: Батареи не панацея

Батареи – главное устремление энергетической экономики. Если бы нашлась технология, позволяющая хранить электричество так же эффективно и дешево, как, скажем, нефть в бочке, она бы аннулировала необходимость строительства электростанций. Можно было бы представить организацию стран – экспортеров энергии, которая поставляла бы «бочки» электронов по всему миру из стран, где стоимость заполнения этих «бочек» была самой низкой. Солнечные батареи заполнили бы Сахару, а великие реки Бразилии производили бы столько энергии, что даже трудно представить.

Но, как уже отмечалось, затраты на хранение энергии в сетевых батареях примерно в 200 раз превышают затраты на хранение природного газа или нефти. Самый известный в мире производитель аккумуляторов – Tesla. Один агрегат этой компании весит более 9 тонн и стоит 200 тыс. долларов. Такая громадина способна хранить энергетический эквивалент всего лишь одного барреля нефти, который сам по себе весит всего 136 кг и может храниться в баке стоимостью 20 долларов. Правда такова, что современные

литиевые батареи даже при 200-процентном улучшении не смогут ликвидировать разрыв с используемыми во всем мире технологиями.

Тем не менее американские и европейские политики-энтузиасты одобряют программы и субсидии для расширения производства и использования батарей в масштабах энергетической сети. Они забывают, что для поддержания энергообеспечения сетей на уровне страны потребуются невероятное количество батарей и еще более невообразимое количество денег.

Самое крупное в мире производство батарей – детище Илона Маска Gigafactory в Неваде стоимостью 5 млрд долларов. Годовой объем производства Gigafactory способен обеспечить хранение такого количества энергии, которое покрывает всего лишь 3-минутное потребление на территории США. Это означает, что для того чтобы вся американская нация могла читать книги при включенном свете на протяжении всего лишь одного дня, заводу придется работать 500 лет.

Нокаут: Мировой пожар не раздуем

Когда потребление энергии среди беднейших 4 млрд человек в мире составит хотя бы 15% от уровня развитых экономик, глобальное потребление энергии возрастет на величину, эквивалентную спросу на всей территории Соединенных Штатов.

Проблема здесь не в том, что более бедные люди неизбежно захотят и смогут жить более богато, а в том, что новые изобретения постоянно создают новые потребности в энергии. Изобретение самолета означало, что каждый миллиард долларов, потраченный на производство самолетов, требует еще 5 млрд долларов на авиационное топливо, потребляемое в течение двух десятилетий эксплуатации. Точно так же каждый 1 млрд долларов, вложенный в строительство центров обработки данных, влечет

неминуемые затраты на электроэнергию в размере 7 млрд долларов за тот же период. Человечество тратит на подобные «привязанные» нужды около 100 млрд долларов в год.

Неумолимый рост темпов НТП, в том числе и в сфере энергетики, создает соблазнительную идею, что якобы можно совершить прорыв и изобрести новый способ производства энергии. Но порой старая и проверенная технология является оптимальным решением. Задумайтесь – мы все еще используем камень, кирпич и бетон, изобретенные в древности. Колесо, водопроводные трубы, электрические провода – список давних изобретений, которые до сих пор оптимально выполняют необходимый функционал. Так и углеводороды оптимальны в области энергетики.

Энергетическая революция произойдет только в результате развития фундаментальных наук или, если пользоваться терминологией Билла Гейтса, в результате «научного чуда», но никак не благодаря субсидированию вчерашних технологий. Интернет не возник из субсидирования коммутатора, транзистор – из субсидирования вакуумных ламп, автомобиль – из субсидирования железных дорог.

Углеводороды – нефть, природный газ и уголь – сегодня являются основными мировыми энергетическими ресурсами и будут оставаться таковыми в обозримом будущем. Ветряные турбины и солнечные батареи охватывают ничтожно малый сектор энергетики, и физика диктует, что так все останется на своих местах. Так что нет абсолютно никакой возможности, что мир сможет перейти к «новой энергетической экономике» в краткосрочной перспективе.

Материал подготовлен на основе доклада Марка Миллса «The 'NewEnergyEconomy': AnExerciseinMagicalThinking», опубликованного в журнале Манхэттенского института в марте 2019 года.

Главный аргумент

17 декабря в России отмечается День ракетных войск стратегического назначения. 2019 год для РВСН юбилейный – войска были созданы 60 лет назад на основании постановления Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 года, в соответствии с которым появилась должность главнокомандующего ракетными войсками, были образованы Главный штаб РВСН и другие органы военного управления.

Сегодня РВСН основной компонент российской ядерной триады. В составе РВСН сосредоточено примерно две трети ядерных носителей стратегических ядерных сил России. В боевом составе РВСН находится три управления ракетных армий с частями и подразделениями непосредственного подчинения, 12 ракетных дивизий (в том числе 8 мобильного базирования и 4 стационарного). На вооружении находится около 400 пусковых установок с ракетами мобильного и стационарного базирования и шесть типов ракетных комплексов «тяжелого» и «легкого» классов.

Доля новых ракетных комплексов в составе группировки РВСН постоянно повышается, планируется, что к 2022 году

она достигнет 100 процентов. Обновление ядерного арсенала соответствует мировым тенденциям. Как говорится в докладе Стокгольмского института исследования проблем мира (SIPRI), общее количество запасов ядерного оружия в мире сокращается, однако ядерные державы все больше инвестируют в модернизацию своих ядерных сил.

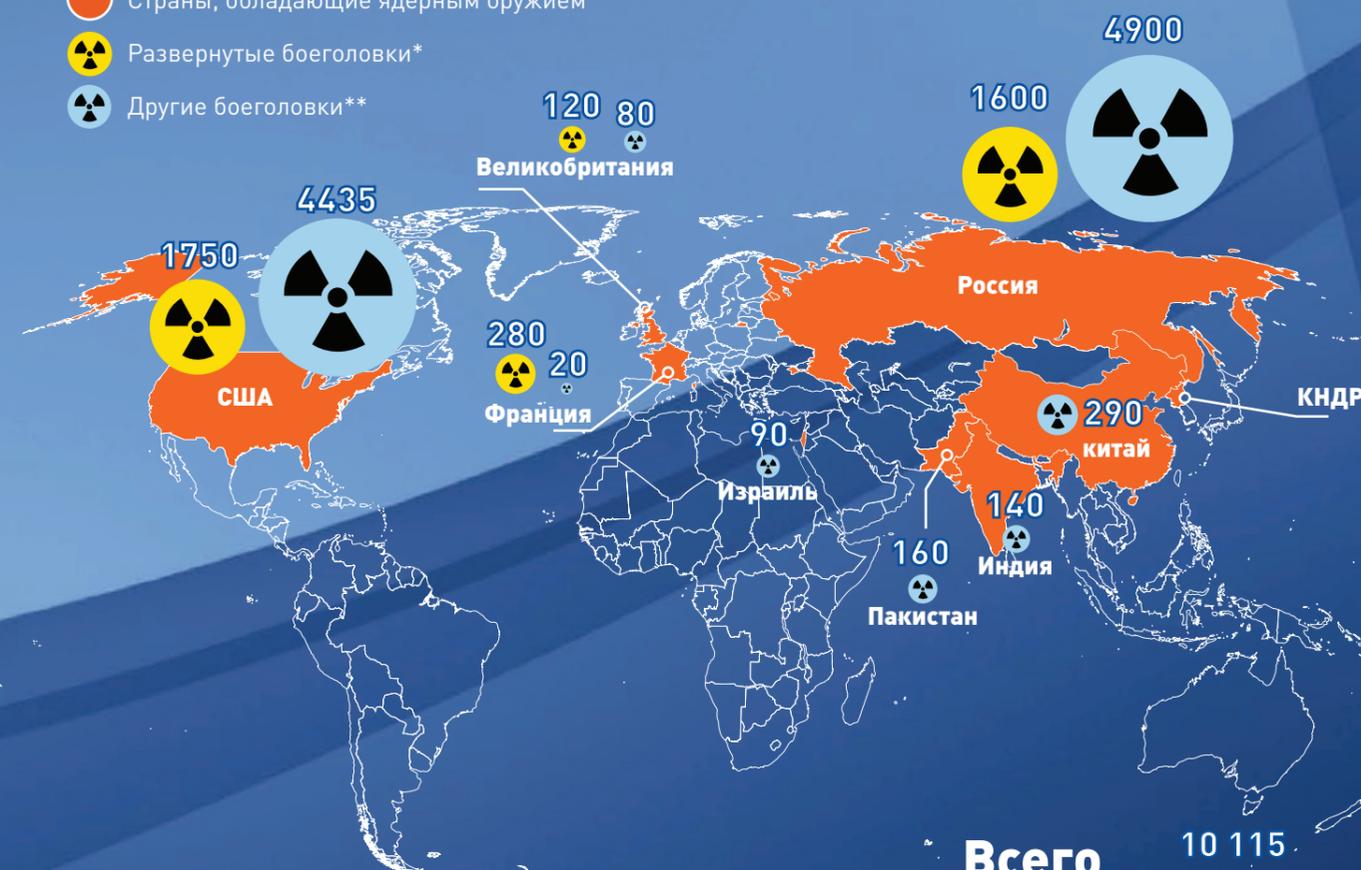
На начало 2019 года девять государств – США, Россия, Великобритания, Франция, Китай, Индия, Пакистан, Израиль и КНДР – обладали примерно 13 865 единицами ядерных боеприпасов (14 465 – на начало 2018 года). Из них 3750 единиц находятся на боевом дежурстве и почти 2000 – в состоянии повышенной

боевой готовности. На Россию и США приходится более 90 процентов всего мирового ядерного арсенала. Они же вносят основной вклад в сокращение количества ядерных боеприпасов, которое производится в соответствии с договором о сокращении и ограничении стратегических наступательных вооружений. По этому договору, срок действия которого истекает в 2021 году, Россия и США обязаны раскрывать количество находящихся на вооружении ядерных боеприпасов. Другие члены «ядерного клуба» этого не делают, поэтому по ним приводятся оценочные данные. А Израиль официально никогда не признавал наличие у него ядерных боеголовок, но то, что они у него есть, знают все: «У нас нет ядерного оружия, но если надо, то мы его применим», – говорила премьер-министр Израиля Голда Меир.

РВСН России никогда не применялись как военная сила. Их задача в другом – быть главным аргументом при решении проблемных вопросов военно-политического характера.

Ядерные арсеналы, январь 2019 года

- Страны, обладающие ядерным оружием
- Развернутые боеголовки*
- Другие боеголовки**



Ядерное оружие в мире

Общее количество запасов ядерного оружия в мире сокращается, но ядерные державы инвестируют все больше в модернизацию арсеналов.



* Размещенные на ракетах или расположенные на оперативных базах.

** Хранящиеся на складах или резервные боеголовки, а также списанные, ожидающие демонтажа.

Данные по Северной Корее неконкретные и не включены в общие параметры. Все данные являются приблизительными.

Мировые запасы расщепляющихся материалов, 2018



Источник: Международный дискуссионный клуб «Валдай».

Операторы из-за парты

На Станции юных техников (СЮТ) имени бывшего главного инженера Воткинского завода Бориса Григорьевича Никитина торжественно пущен в строй цех № 1 Hi-Tech, созданный на благотворительные средства предприятия.



Ключ к будущему

В мастерских проведен капитальный ремонт, они оснащены самым современным станочным, слесарным оборудованием. Это первая в Удмуртии площадка подобного уровня, позволяющая вести обучение детей работе на станках с программным управлением.

На церемонии открытия право вручить символический ключ от цеха воспитанникам СЮТ предоставили победителю и призеру корпоративных и российских чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills, сварщику Воткинского завода Дмитрию Ячменникову.

— Желаю вам успехов во всех начинаниях. Надеюсь, со временем вы станете профессионалами своего дела, — сказал Дмитрий, обращаясь к ребятам.

Директор станции Ольга Федоровна Васильева тепло поблагодарила генерального директора предприятия



Ольга Васильева, директор станции

Виктора Григорьевича Толмачева от лица педагогического коллектива и воспитанников:

— Выражаю огромную признательность за то, что вы дали возможность нашим педагогам работать по-новому, ребятам — получить высокое звание инженера XXI века, родителям — почувствовать уверенность в будущем их детей.

— Для нас это событие — большая радость, — подчеркнул в ответном слове генеральный директор. — Мы всегда готовы помочь, поскольку понимаем, что дети — наше будущее, будущее завода, города, страны.

Во время небольшой экскурсии хозяйка продемонстрировала снимки мастерских до начала ремонта. Трудно было представить, что на кадрах те же помещения, которые сегодня выглядят так современно.

После того как ребята показали станки в деле, Виктора Григорьевича и других гостей ознакомили с работой инженерной инновационной площадки, также созданной с помощью Воткинского завода. Проведенный в 2018 году на благотворительные средства ремонт мастерских позволил СЮТ получить президентский грант на сумму свыше полутора миллионов рублей. Средства направлены на повышение квалификации педагогов, приобретение электронного учебно-методического комплекса и современного оборудования по направлениям робототехника и 3D-моделирование.

Skills для юных

Открытие цеха № 1 — большое событие не только для педагогов СЮТ и двух тысяч ее воспитанников. Эту мысль проиллюстрировала в беседе с нашим корреспондентом директор учреждения.



Право вручить символический ключ предоставили Дмитрию Ячменникову.

— Капитальный ремонт здания станции был проведен в 2006 году, — напомнила Ольга Федоровна. — Но тогда остались нетронутыми старые мастерские, которые превратились в заброшенные склады. Наше желание организовать инновационный инженерный центр, а в его рамках — мастерские, разбивалось об отсутствие средств на реконструкцию помещений.

За помощью мы обратились к руководству Воткинского завода. К счастью, нас услышали и помогли воплотить мечту в жизнь.

Теперь у нас современные, комфортные помещения, отвечающие всем санитарным нормам и правилам. Здесь оборудовано отопление, водоснабжение, туалеты, смонтировано эффективное освещение, система вытяжной вентиляции. Есть даже промышленный пылесос.

— А станки? Не сложноваты они для ребят?

— Начну с того, что оснащение одного из цехов оборудованием было выше всех наших ожиданий. Еще раз спасибо заводу! Кстати, к нам приезжала директор ижевского «Кванториума» (сеть детских познавательных и развивающих центров, оснащаемых на средства федерального бюджета. — Ред.) и высоко оценила уровень мастерской.

У нас установлены станки с числовым программным управлением, универсальный токарный и фрезерный. Мы приобрели их из расчета «от простого к сложному». Ребята справляются неплохо.

Несколько станков — специально с прицелом на участие наших воспитанников в профессиональных конкурсах JuniorSkills (WorldSkills для детей до 14 лет), в компетенциях токарные и фрезерные работы на станках с ЧПУ. Это наши мечты, которые благодаря заводу теперь тоже осуществимы. Мы уже связывались с организаторами, они готовы сделать нас республиканской площадкой для проведения таких соревнований.

На рабочих местах для слесарей — полный комплект инструмента и средств индивидуальной защиты. Есть шуруповерт, перфоратор, электрорубанок, паяльное оборудование и другое. Даже шкафчики для одежды металлические, как на заводе.

Поскольку оборудование самое современное, мы назвали мастерскую Hi-Tech цехом. И по согласованию с руководством Воткинского завода присвоили ему номер один. Это стартовая площадка для детей в овладении ими профессией. Символическая связь, тем более что СЮТ носит имя выдающегося человека — бывшего главного инженера завода.

— На какое количество детей рассчитаны занятия в мастерских?

— 190 человек. Кроме наших воспитанников, это ученики ракетных и инженерных классов школ города.

Мы подготовили несколько педагогов, есть преподаватели из ИжГТУ. А еще надеемся, что посильную помощь окажут молодые рабочие и инженеры Воткинского завода.



Дмитрий Донсков, преподаватель СЮТ

Технические подробности

Несколько вопросов мы задали и преподавателю СЮТ Дмитрию Сергеевичу Донскову.

— Дмитрий Сергеевич, как будете обучать работе на станках ребят, которые не умеют читать чертежи? В школе ведь долгое время не было черчения.

— Это большая проблема. Но дети изучают эту дисциплину на станции: учатся чертить сначала вручную, потом переходят на компьютеры. Дальше пойдет 3D-моделирование. А параллельно приступают к обучению работе на станках.

— Как их оцениваете?

— Станки отличаются от заводских только размерами. Точность обеспечивают до микрона. Это даже выше, чем требуется для учебного процесса.

— Для чего нужны универсальные станки?

— Вы видите, что они с функцией презентации, то есть на экран схематично выводится весь процесс обработки. Это помогает ребятам понять отличие работы резца и фрезы, увидеть, как инструмент врезается в материал, как снимаются слои.

— Насколько безопасно оборудование?

— Максимально! На каждом станке стоит защита. Пока ее не закроешь, станок просто не включится. Мы даже заготовки используем из мягких материалов, чтобы дети не поранились.

— Станки будете использовать только для обучения?

— Конечно, нет. С их помощью мы начнем реализовывать проекты, изготавливать детали для довольно сложных изделий, в том числе электронных. Пройдя такой курс, ребята станут готовыми операторами станков с ПУ. И после окончания школы смогут либо сразу пойти на завод, либо с такой основательной практической базой поступят в вуз, станут инженерами.



Станки отличаются от заводских только размерами. Точность обеспечивают до микрона.



Открытие цеха № 1 — большое событие не только для педагогов СЮТ и двух тысяч ее воспитанников.

АКСИОН: ИТОГИ 2019 ГОДА

Достойные результаты

АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» – многопрофильное промышленное предприятие – продолжает работать над развитием перспективных направлений. В этом году завод увеличил объем производства гражданской продукции на 17%. Выполнены все планы и обязательства перед заказчиками, в том числе по государственным контрактам. Продолжена целенаправленная работа по техническому переоснащению. Приобретено и установлено новое высокотехнологичное оборудование, освоено 28 новых изделий специального и гражданского назначения. Обеспечен рост заработной платы всем категориям работников, реализовано несколько важных социальных проектов, направленных на улучшение условий труда. За 2019 год ожидается увеличение налоговых отчислений во все уровни бюджетов на 13% по сравнению с предыдущим годом.

Выход на новые рубежи

Изготавливая современную, значимую технику для Вооруженных сил Российской Федерации, «Аксион» также выполняет задачи по диверсификации и расширению спектра выпускаемой гражданской

продукции. Одна из последних разработок предприятия в сфере производства медицинской техники – аппарат искусственной вентиляции легких. Уникальность этого прибора в том, что он является переходным между транспортным и стационарным аппаратами. Благодаря этому процесс оказания помощи происходит непрерывно: с первых минут и до стационарного сопровождения. В данное время прибор находится на стадии регистрации. Для измерения содержания кислорода в крови, частоты пульса разработан пульсоксиметр. Он отличается эргономичностью и высокой степенью защищенности от влаги. В линейке дефибрилляторов также появились новые модели. Среди них – дефибриллятор-тренажер, предназначенный для обучения медицинского персонала, студентов, а в случае принятия федерального закона об общедоступной дефибрилляции – любого человека без медицинского образования. Планируется опытная эксплуатация в Москве, затем – массовое производство.

С каждым годом увеличивается ассортимент товаров народного потребления, обновляется дизайн и технические характеристики существующих моделей. Новинки этого года: робот-пылесос, робот-мойщик для чистки окон и стекла, электрочайник, электромясорубки мощностью 2000 Вт, к которым прилагаются приставки-соковыжималки, приставки для набивки колбасных изделий и др.

В настоящее время спрос на медицинскую и бытовую технику растет: она поставляется в 28 стран мира.

В рамках диверсификации осуществляется серийный выпуск лифтов «Аксион» различных модификаций. Мощности предприятия позволяют выпускать в месяц до 100 лифтов трех модификаций – грузоподъемностью 400, 630 и 1000 кг.

День уважения великому оружейнику

В год 100-летия со дня рождения М.Т. Калашникова на территории предприятия торжественно открыт бюст выдающегося конструктора-оружейника, издана книга «Я как военный конструктор родился на Ижевском мотозаводе», в которой впервые подробно описан процесс разработки технической документации и изготовления первой опытной партии АК-47. С этой книгой коллектив «Аксиона» победил в конкурсе «Калашников: человек-легенда» Союза журналистов Удмуртии в специальной номинации «Память, которой не будет конца».

Уникальность – в коллективе

На предприятии созданы все условия для плодотворной работы, самореализации и творчества. Проводится более 50 мероприятий патриотической, просветительской, спортивной направленности. Так, команда «Аксиона» заняла третье место в Спартакиаде среди промышленных предприятий Удмуртской Республики. Участвовала во II Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Отов к труду и обороне» среди трудовых коллективов в г. Сочи, достойно представив Удмуртию.



Генеральный директор
АО «Ижевский мотозавод
«Аксион-холдинг»
Г.И. Кудрявцев

Уважаемые работники
АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»,
жители Удмуртской Республики!

Поздравляю вас с наступающим Новым 2020 годом и Рождеством!

На пороге — самые светлые и добрые праздники, которые мы ждем и любим за особую атмосферу тепла и уюта, возможность провести время с семьей, друзьями. Под бой курантов вспоминаем самые яркие, счастливые моменты уходящего года. Пусть опыт, новые знания и достижения 2019 года станут крепкой основой для воплощения задуманных планов!

Желаю вам здоровья, мира и благополучия.
Успехов во всем, оптимизма и хорошего настроения
на все грядущие 366 дней!

Помимо этого, работники предприятия повышают свой профессиональный уровень в Центре подготовки кадров и Корпоративном университете. За 2019 год обучено 8094 человека. Для адаптации молодежи проводятся конкурсы профессионального мастерства, дипломных проектов, научно-технические конференции. Реализуется программа кадрового резерва, позволяющая молодым специалистам достигать высоких руководящих позиций.

Для учащихся старших классов школ г. Ижевска в целях популяризации востребованных рабочих профессий Центром подготовки кадров разработан курс лекционных и практических занятий по теме «Монтаж электрической радиоэлектронной аппаратуры и

приборов». Полученные знания ребята отрабатывают на практике в учебных мастерских ЦПК под руководством высококвалифицированных специалистов предприятия.

Заслуженные награды

Ежегодно работники «Аксиона» награждаются и поощряются за успехи в профессиональной деятельности, в том числе на государственном уровне. В 2019 году Указом Президента Российской Федерации «За большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны» коллективу АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» объявлена Благодарность Президента России В.В. Путина.

В 2019 году государственными наградами Российской Федерации награждены 9 сотрудников «Аксиона».

В этом году занесен на Доску почета Удмуртской Республики первый заместитель генерального директора – директор по развитию производства Корпорации «Аксион» Ильдус Кутдусович Ижболдин; группе сотрудников предприятия присуждена Государственная премия Удмуртской Республики за освоение серийного производства новых видов специальной техники в интересах Вооруженных сил России.

426000 Россия, Удмуртская Республика,
г. Ижевск, ул. М. Горького, 90
www.axion.ru



Один за всех. Профессии будущего



На базе Глазовского политехнического колледжа открылся отраслевой центр компетенций Росатома по подготовке специалистов в области мехатроники. Он создан по инициативе Чепецкого механического завода. Таких центров в стране всего два – первый в городе Озерске Челябинской области, второй – в Глазове. О задачах и перспективах новой структуры рассказывает руководитель Центра компетенций «Мехатроника» АО «Чепецкий механический завод» Павел Баженов.



Руководитель отдела развития отраслевых центров компетенций Корпоративной Академии Росатома Сергей Шабельников вручает сертификат руководителю центра компетенций «Мехатроника» Павлу Баженову (справа).

– Павел Юрьевич, что такое мехатроника, почему развитие компетенций технического персонала в этом направлении в последние годы приобрело особое значение?

– Мехатроника – это совокупность точной механики с электронными, компьютерными, электротехническими, гидравлическими системами, элементами пневмоавтоматики. И это наука, которая позволяет создавать, эксплуатировать и обслуживать новые виды машин, устройств и механизмов. Специалист-мехатроник занимается автоматическими машинами и автоматизированными системами, которые используются на промышленных и производственных предприятиях. Один из самых простых примеров мехатронной системы – касса в супермаркете. У нее есть программная часть, и есть механическая. Если касса вышла из строя, администратор магазина может по отдельности вызывать механика, программиста, специалиста по КИПиА – для определения причины поломки и ее устранения. Но в жизни так не бывает. Все делается в комплексе одним человеком. Подобную практику можно внедрить и на заводе.

– Это так необходимо? На чем основана ваша уверенность?

– До формирования центра компетенций я работал заместителем директора по сервисному обслуживанию компании «Прибор-сервис», дочернего общества Чепецкого механического завода. По сути, был лицом, ответственным за обслуживание контрольно-измерительных приборов и автоматики на всем заводе. Еще в 2010 году у нас появилось понимание, что нужно уходить от комплексных бригад, состоящих из специалистов по гидравлике, программированию, слесарей КИПиА и др. В первую очередь, укомплектовать бригаду – сложная задача, поскольку специалистов не хватает. Это происходит по объективным внешним обстоятельствам. А во-вторых, время высоких скоростей диктует свои требования к эффективности и производительности. По нашей оценке, один универсальный специалист, обладающий знаниями в области механики, электроники и программирования, сможет закрыть до 80 процентов вопросов, связанных с обслуживанием оборудования, потому что станок – это мехатронное устройство, так же, как и конвейер. Поэтому будущее за универсалами.

– А как же разделение труда – основа современной экономики? Сегодня ни один специалист не может быть одинаково компетентен во всем.

– Для мехатроников-универсалов существует своя классификация. Первый уровень – технолог, который разбирается в диагностике, может понять, что именно вышло из строя, и вызвать соответствующую ремонтную службу. Следующий уровень – монтажник, который занимается монтажом и программированием оборудования. Чтобы оборудование сопровождать, обслуживать и ремонтировать, нужен ремонтник. Это третий уровень. Наконец, высший, четвертый уровень – мехатроник-проектировщик. В России таких специалистов еще очень мало. Как показала практика, их может подготовить только мехатроник. И важно, чтобы обучение шло не по отдельным дисциплинам, а системно. Наш центр нацелен на подготовку специалистов первых трех уровней.

– В системе Росатома центров компетенций по мехатронике всего два. А специалисты нужны везде. Будете работать на всю отрасль?

– Первоочередная задача – обеспечить подготовку действующих сотрудников и будущих работников ЧМЗ. Именно поэтому выбрана классификация, максимально отвечающая потребностям завода. 80 процентов времени будет занимать отработка практических навыков. Это важно и для рабочих, и для инженеров, потому что сегодня граница между профессиями размывается. Но классическому рабочему не хватает знаний, а инженеру – умения работать руками. Мы соединяем знания и умения, готовя универсального специалиста.

Изначально запрос отрасли заключался в подготовке высококвалифицированных рабочих, что связано с глобальными задачами. Росатом активно выходит на зарубежные рынки. Причем окно возможностей колоссальное. Россия предлагает атомные станции в комплексе – от проектирования и строительства до подготовки специалистов, сопровождения объекта с последующим выводом из эксплуатации. Система подготовки работников с высшим образованием для атомной энергетики в нашей стране существует, но есть и запрос на подготовку рабочих, которые будут заниматься обслуживанием объектов за рубежом. Потому начали создавать такие программы. Апробировать их нужно внутри своей системы, и только потом транслировать вовне. Общая задача отрасли – поднять уровень подготовки специалистов. И наш центр займется как обучением, так и оценкой персонала и учебных программ.



Генеральный директор АО ЧМЗ Денис Анищук, министр промышленности и торговли УР Виктор Лашкарев и руководитель отдела развития отраслевых центров компетенций Корпоративной Академии Росатома Сергей Шабельников



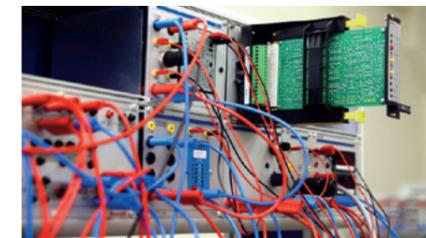
– Кто у вас преподает?

– Профессионалы-практики, сотрудники предприятий отрасли – такое требование к отраслевым центрам компетенций. Все преподаватели являются действующими сотрудниками Госкорпорации «Росатом» и прошли обучение в учебных центрах поставщиков оборудования для отраслевых центров компетенций.



– Оснащение роботами и роботизированными системами, станками с ЧПУ – основа программ модернизации многих предприятий республики. Это все мехатроника, и они заинтересованы в специалистах, подготовленных по таким программам. Готовы ли вы предложить им сотрудничество в этой области?

– Конечно. Мы ведем подготовку по трем основным направлениям: мехатронике,



программированию и гидравлике. В процессе обучения используется лучшее промышленное оборудование. По направлению «Мехатроника» центр компетенций оснащен модульными системами для учебной практики в реальных условиях производства компании Festo, ведущего мирового поставщика пневматических и электромеханических систем для автоматизации производства. Системы обучения охватывают все области промышленной автоматизации, при этом основной акцент сделан на приобретение практических навыков по таким направлениям, как пневмоавтоматика и электропневмоавтоматика, гидроавтоматика и электрогидроавтоматика, мехатроника, сенсорика, программируемые логические контроллеры, промышленные сети. По направлению «Программирование» центр оснащен программируемыми логическими контроллерами фирмы SIEMENS. Мы предлагаем программы обучения для программистов и разработчиков систем промышленной автоматизации начального и продвинутого уровней. По направлению «Гидравлика» у нас есть уникальное предложение, которое отсутствует в радиусе 700 км от Глазова – учебные стенды Bosch Rexroth, мирового лидера в области мобильной и промышленной гидравлики. Все промышленные технологии и процессы, относящиеся к гидравлике, можно изучить на практике. Курсы разные. У нас модульная система. И мы готовы подстроиться под заказчика.

– Отраслевой центр профессиональных компетенций в Озерске ставит один из ключевых акцентов на профессиональном обучении на основе стандартов WorldSkills. Вы наверняка знакомы с его опытом. Используете это в своей работе.

– Мы стремимся использовать все лучшие практики, и нам известна методика подготовки в Озерске. Мы также можем поделиться опытом выступления в WorldSkills. Участвуя в мировом чемпионате WorldSkills в первый раз, Россия заняла 41-е место. Тогда было отмечено высокое качество работы национальной команды, уступили только в скорости. А скорость во многом зависит от эргономики рабочего места и наличия специализированного инструмента. Мы можем научить организацию рабочего места при подготовке к соревнованиям, и ежедневной работе это пойдет только на пользу.

– Что еще в ваших ближайших планах?

– Работа со школьниками, развитие ранней профориентации с целью формирования инженерных навыков. В средних и старших классах подросткам уже не интересны комплекты робототехники Lego, они их переросли. Развитие останавливается, пока не поступят в вуз. Мы готовы заниматься с подростками уже на более серьезном оборудовании, проводить чемпионаты по мехатронике и робототехнике. Специальности, связанные с мехатроникой, – это профессии будущего.

Константин Николаев: Повышение производительности – это командный труд

Удмуртия входит в число 36 регионов России, участвующих в программе «Лидеры производительности», которая реализуется в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Программа обучения, в первую очередь, ориентирована на руководителей, основана на реальных практиках и направлена на развитие прогнозирования и стратегического мышления и других компетенций, а также понимание роли руководителя в мотивации персонала к улучшениям и повышению производительности, налаживание межрегиональных деловых связей и другие цели. О том, с чего начинается и к чему должно привести применение этих знаний в жизни, рассказывает директор ООО «Прибор-Сервис» Константин Николаев.

– Константин Александрович, ваше предприятие стало участником программы «Лидеры производительности». Как это получилось?

– Министерство экономики УР провело ряд информационных мероприятий, в том числе направило в адрес нашего предприятия письмо с информацией о программе, принципах построения и направлениях обучения. Предложение заинтересовало, поскольку оно давало возможность повысить уровень своих знаний, получить представление о существующих практиках и новых тенденциях, обменяться опытом с другими предприятиями. Процесс обучения был очень интересным. Его основные принципы: 30 процентов теории и 70 процентов практики, 80 процентов общих модулей и 20 – специализированных для каждой группы. Каждый участник мог выбрать то, что для него актуально. Погружение в процесс было интенсивным, всем пришлось выйти из зоны комфорта. Такой подход заставил мобилизоваться, чтобы максимально реализовать свой потенциал.

– Вы участвовали в программе один или вместе со своими сотрудниками, как это практикуется на других акселерационных проектах?

– От предприятия участвовали и завершили обучение пять человек – я и четыре

руководителя высшего звена. Повышение производительности – это командная работа, и здесь важно, чтобы руководители говорили на одном языке, пользовались единой терминологией, а главное – могли донести информацию до конкретных работников в понятной для них форме, чтобы они прониклись идеей. Вовлеченность – хорошее слово, всеобъемлющее. Но сначала нужно объяснить человеку, почему это нужно сделать, почему так будет лучше для него, почему он должен выйти из зоны комфорта и начать менять себя. Меняется не предприятие, меняются люди.

– Среди пяти модулей программы есть стажировка, то есть работа над реальным проектом по повышению производительности на предприятиях других участников. Что это дало вашей команде?

– Наладить контакт, увидеть, как специалисты и работники предприятий достигают каких-то вершин или как минимум хотят этого добиться, потому что желание – важное условие при изменениях. Изменения – это всегда интересно. У нас же получилось следующее. Мои коллеги поехали на предприятия других участников программы обучения. Я, в свою очередь, выступил в качестве заказчика, то есть пригласил группу к нам, чтобы участники обучения взглянули со стороны на наше предприятие, оценили его возможности, подготовили и защитили проект, который смог бы принести пользу. Каждую команду на протяжении всего процесса обучения и практикума сопровождал тьютор, который помогал сформировать цели и задачи проекта, был своего рода консультантом, и третейским судьей. В нашей команде участвовали разные специалисты, не только руководители предприятий. В процессе командной работы над проектом обсуждались различные идеи, велись горячие дискуссии, которые иногда заканчивались предупреждением, что

заказчику нельзя навязывать свою точку зрения – по условиям задания заказчик был членом команды, но не имел права воздействовать на других участников.

– Вы хотели выбрать какое-то определенное направление, а участники с вами не соглашались?

– У нас несколько направлений деятельности. Основное, ради которого создавалось общество, – это сервисное обслуживание материнской компании в части поддержания работоспособного состояния контрольно-измерительных приборов и автоматики и автоматизированных систем управления. Кроме того, мы развиваем производство нестандартного оборудования. Хотелось затронуть оба. В итоге в качестве темы проекта было выбрано повышение производительности на направлении по изготовлению нестандартного оборудования.

– Интересно узнать, как можно повысить производительность на этом участке деятельности, нестандартном по определению?

– Это хороший вопрос. Параллельно с участием в программе мы также были заинтересованы в совместной работе с представителями Федерального центра компетенций в сфере производительности труда, которые также приезжали на площадку предприятия для первичного анализа перед началом совместной работы. Команда, состоящая из специалистов федерального и регионального центров компетенций, изучала работу предприятия, общалась с руководителями, с линейным персоналом, актуализировала полученную информацию и генерировала предложения о том, куда необходимо направить вектор внимания. Методики, по которым работает Федеральный центр компетенций, построены на лучших практиках Госкорпорации «Росатом», которые масштабируются на общероссийском уровне. И в структуре ФЦК много специалистов из атомной отрасли, в том числе ранее работавших в городе Глазове. Поэтому комиссия ФЦК, оценив имеющиеся у нас знания, пришла к выводу, что нашей подготовки достаточно для того, чтобы самостоятельно провести всю работу. Мы же считаем, что эти знания нужно сконфигурировать и актуализировать, поскольку мы производим несерийное, уникальное по сути нестандартное оборудование. И здесь, возможно, нужны такие же нестандартные

предложения. Поэтому мы направили запрос в ФЦК по поводу расширения взаимодействия и продолжения совместного поиска эффективных решений.

– Что за оборудование вы производите? Можно привести наиболее интересные примеры?

– В течение года совместно с одним из предприятий Госкорпорации «Росатом» мы работаем над крупным проектом по разработке и изготовлению узлов для оборудования по производству углеволокна. Производство углеволокна – это перспективный рынок, на котором Россия конкурирует с иностранными компаниями. В России его емкость пока невелика, но он неизбежно будет расширяться. Замещение традиционных материалов композитами – общемировой тренд, и за рубежом спрос на эту продукцию растет.

– Топ-менеджеры вашего предприятия обучение прошли. Теперь нужно реализовать эти знания. С чего будете начинать, с какого участка?

– Прежде всего, с руководителей высшего и среднего звена. Нам самим нужно настроиться на то, что мы должны внести большое количество изменений. Мы, например, провели опрос среди руководителей отделов и подразделений – для чего, по их мнению, нужен директор. Практически все считают, что директор нужен для принятия решений – любых, без него ничего не решается. Это говорит о том, что внутренняя иерархическая цепочка выстроена таким образом, что решение принимает один человек, и все зависит от него. То есть в коллективе еще не готовы генерировать решения, которые позволяют взаимодействовать напрямую, становясь внутренними заказчиками и исполнителями, друг для друга. А это значит, что есть расхождение в понимании цели, не везде есть командная работа и не присутствует обратная связь: в большинстве случаев каждый выполняет то, что он должен сделать, но при этом не задумывается, чем помочь коллеге, как сделать лучше для него. Эти процессы нужно совершенствовать, потому что как ты относишься к внутреннему заказчику, так ты относишься и к внешнему. Предполагаю, что процесс улучшения будет не быстрым. Это работа не одного дня, и она должна быть командной. Задача – привести все к общему пониманию, к единому целеполаганию.



Изменения, а также их неизбежность, однозначно повлияют на мышление людей.

– А если встретитесь с противодействием внутри коллектива? С так называемой проблемой исполнителя?

– Это скорее упущение менеджмента – когда исполнителю не объяснили, что ему необходимо сделать. Противодействие будет только потому, что человек, возможно, не обладает ресурсами, либо не знает, как это сделать. Все остальное – это его руки и голова. Если он не имеет ни ресурсов, ни способов реализации, то он ничего и не сделает. Соответственно, контакт и обратная связь между руководителем и исполнителем должны присутствовать.

– Вы уже определились с задачами и целевыми показателями программы повышения производительности на предприятии?

– Работаем над ними. Надо десять раз отмерить, прежде чем один раз отрезать. Если просто продекларировать цель, а потом окажется, что нужно смещать вектор, это будет не исполнение задачи, а ее корректировка. Корректировать можно бесконечно, поэтому лучше на начальном этапе сгенерировать то, что амбициозно, но достижимо, исходя из того, что происходит сейчас.

– В любом случае, в этом ваше светлое будущее?

– Я не думаю, что мы живем в темном настоящем. Цветовая гамма в данном случае – это степень восприятия человека, то, что ему больше нравится, – может, ему в темноте лучше. А будущее должно быть прекрасным и стимулирующим на собственное развитие.



В преддверии Нового года хочу пожелать читателям журнала и жителям республики здоровья, необходимого для саморазвития, успехов во всех начинаниях, достижения намеченных целей, внутреннего спокойствия, взаимопонимания в окружении, любви близких и достатка в семьях.

С наступающим Новым годом!

МК ЧМЗ. Готовимся к росту, ищем профессионалов



ООО «Машиностроительный комплекс ЧМЗ» одним из первых в Удмуртии подключилось к реализации национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Первые руководители уже прошли обучение по программе «Лидеры производительности». Это открывает для предприятия новые перспективы и дает уверенность в будущем.



Сергей Кропачев,
заместитель директора
по производству:

— Цели, которые ставит перед нами нацпроект «Повышение производительности труда и поддержка занятости», — рост производительности не менее чем на 10 процентов в год и достижение 50-процентного прироста к 2024 году — мы считаем для себя полностью достижимыми.

Наличие в структуре предприятия проектно-конструкторских и инженерно-технических подразделений позволяет комплексно решать задачи по созданию различных видов оборудования, оснастки и инструмента — от проектирования до внедрения в эксплуатацию. Предприятие имеет все необходимые для производства сложной техники лицензии, разрешения и сертификаты. Система менеджмента качества сертифицирована по ISO 9001-2015.

На предприятии на системной основе совершенствуются методическая и организационная составляющие с целью привлечения и скорейшей адаптации перспективных молодых специалистов, ведутся обучение принципам бережливого производства, переобучение и повышение квалификации

работников. Много времени и сил уделяется отладке механизмов финансового стимулирования, улучшению системы подготовки кадров, снятию административных барьеров и налаживанию обратной связи.

При подборе кадров мы обращаем пристальное внимание на такие качества, как ответственность и быстрая обучаемость. Это ключевые характеристики, которые свидетельствуют о наличии у человека потенциала, необходимого для того, чтобы стать профессионалом, всегда востребованным на производстве.

Наше предприятие входит в структуру Госкорпорации «Росатом», визитной карточкой которой является уникальная производственная система, позволяющая добиваться прорывных достижений в развитии. Для ее успешного внедрения требуется эффективность в организации производственных процессов. Основными критериями успешности при этом являются производительность труда и качественная профподготовка как вновь прибывающих, так и опытных сотрудников.

У нас большой уровень нагрузки, поэтому МК ЧМЗ — это компания сильных людей. Выдерживать темп помогает атмосфера взаимоуважения и общая нацеленность на максимальный результат. Я сам пришел на завод 41 год назад молодым специалистом, закончив Ижевский механический институт. И смог подняться до сегодняшнего уровня благодаря искренней увлеченности профессией, постоянной работе над собой и, конечно, поддержке коллектива. В те годы на предприятии уже была выстроена великолепная система наставничества, которую мы бережем и развиваем, поскольку знаем, что лишь по-настоящему сплоченная команда дает результат.



Ирина Пантюхина,
руководитель службы управления
персоналом:

— На нашей службе лежит ответственность за решение кадровых вопросов. Основным критерием, которым мы руководствуемся в работе, является потребность структурных подразделений предприятия в специалистах определенной квалификации, владеющих соответствующим набором знаний и навыков.

В атомной отрасли предъявляются высокие требования при наборе сотрудников. Но и мотивация соответствующая. С 1 января на нашем предприятии вводятся новые положения об оплате труда и премировании, сформированные на основе обновленного подхода к финансовому стимулированию работников.

Отдельное внимание уделяется программам по обучению и повышению квалификации. Когда учебу проходит один человек, это неэффективно. Для получения результата требуется, чтобы обучение прошло минимум 30 процентов персонала — от высшего до низшего звена. Только тогда меняется рабочее информационное поле, обновляется язык общения, появляется общее видение задач, стоящих перед коллективом.

Самая большая целевая программа, которой мы сейчас занимаемся, — реализация национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В рамках этого проекта в текущем году обучено 40 сотрудников. В 2020 году планируется увеличить это число до 150. Пять руководящих сотрудников прошли обучение по программе «Лидеры производительности» — с очень хорошими результатами. До 2024 года планируем обучить по этой программе всех руководителей предприятия.

Заключены договоры с республиканскими колледжами, занимающимися профподготовкой по таким рабочим специальностям, как станочник, сварщик, слесарь по сборке металлоконструкций, а также с Глазовским филиалом ИЖГТУ на переподготовку и повышение квалификации руководителей и инженерно-технического персонала.



Александра Волкова,
начальник отдела продвижения:

— Я по образованию маркетолог. На предприятие пришла рядовым менеджером в отдел продаж. До этого почти 8 лет работала в крупном агрохолдинге начальником отдела маркетинга. Сменить работу подтолкнуло осознание достигнутого потолка. Придя на собеседование, сразу ощутила, что здесь царит уникальная атмосфера взаимоуважения, поддержки и выручки. Это ощущение и стало определяющим в выборе.

Благодаря грамотно выстроенным на предприятии карьерным лифтам я за короткое время продвинулась до руководящей должности. Сейчас возглавляю отдел продвижения, успешно прошла обучение по программе «Лидеры производительности». В качестве основной деятельности занимаюсь решением задач развития продаж, поиска новых клиентов и рынков сбыта, что критически важно, когда предприятие готовится к выходу на новые рынки. По данному стратегическому направлению планируется 100-процентный ежегодный прирост выручки на период до 2023 года. Первое полугодие 2020 года должно показать, как ставка на повышение квалификации работников и внедрение

производственной системы «Росатома» отражается на увеличении производительности труда.

Скорость всех производственных процессов на предприятии уже заметно увеличилась. И это дает надежду, что мы сможем увеличить портфель заказов с полутора до двух миллиардов рублей. Сейчас у нас реализуется крупный проект — конвейер по производству оборудования для атомных электростанций. Он призван оптимизировать издержки и снизить себестоимость.

Следующая по масштабам цель — рост объема заказов на ремонт оборудования для головного предприятия. Под это направление организуется отдельная бригада, закладываются в бюджете средства на значительное увеличение количества рабочих мест.

Третья цель — выход на принципиально новые рынки и заказчиков нестандартного оборудования, в том числе емкостного и теплообменного.



Станислав Чернышев,
инженер-технолог:

— После окончания университета в течение 8 лет вел предпринимательскую деятельность: занимался авторемонтом, держал магазин инструментов. Но в определенный момент пришло понимание, что меня больше привлекает самореализация в профессии сварщика-технолога по сварке, которую я получил в глазовском филиале ИЖГТУ.

Мне повезло — три года назад я откликнулся на вакансию, открытую в МК ЧМЗ, и меня приняли. Основную роль в моем трудоустройстве сыграл мой преподаватель Сергей Георгиевич Кропачев, и я благодарен ему за то, что он вспомнил про мой искренний интерес к профессии в студенческие годы, поверил в меня и дал новый шанс.

В работу я влился легко. Конечно, поначалу были некоторые сложности — требования «Росатома» очень жесткие. Но среди моих коллег оказались чуткие руководители и опытные технологи, под их опекой я смог освоить самое сложное направление — производство изделий для атомной энергетики. Это единичные изделия с индивидуальной конфигурацией.

Изготовление каждого из них для меня как профессионала с амбициями — чрезвычайно интересная задача.

Развитие идет каждый день, приходится решать широчайший круг вопросов по самым разным направлениям — от сварки и пайки до работы с неметаллами (полимерами, пластиком, стекловолокном). И за все время я ни разу не пожалел, что пришел на МК ЧМЗ. Тем более что доходы в виде стабильной заработной платы у меня сейчас больше, чем в те времена, когда я был предпринимателем.



Виктория Басова,
старший экономист:

— У нас молодой энергичный коллектив. В нашем планово-экономическом отделе практически все мои ровесники. Я сама пришла на предприятие, будучи студенткой пятого курса, во время преддипломной практики. Старалась показать себя человеком ответственным и пунктуальным. Закончив институт с красным дипломом, я с огромной радостью приняла предложение работать на МК ЧМЗ, потому что уже успела узнать суть своей работы, познакомиться с коллегами, ощутить, какая отличная атмосфера в коллективе. Я иду на работу с радостью! Если надо, готова остаться и после окончания рабочего дня — мне очень дорога судьба предприятия, ставшего мне родным.

Поначалу я устроилась в отдел продаж, где в первые дни мне давали задания попроще. Но постепенно их сложность росла, как и доверие к моему потенциалу. Через год предложили перейти в планово-экономический отдел. На новом месте адаптация прошла очень быстро — коллеги помогли и словом, и делом, и отношением, за что я им бесконечно благодарна.

Сейчас занимаю должность старшего экономиста, для меня на сегодня это идеальный формат, чувствую себя очень комфортно. Вместе с коллегами учимся бережливому производству, анализируем, смотрим, как можно сделать нашу работу еще эффективнее. Уже выработалось общее понимание целей и задач, которые ставит перед нами руководство, а значит, результаты достигаются быстрее и легче.

Запас прочности

Способность выйти за рамки шаблона и найти нестандартное решение – особое качество, востребованное при решении сложных задач. Бизнес, который обладает такой компетенцией, приобретает уникальное конкурентное преимущество. Эта ценность создается людьми – ее нельзя получить только за счет технологий или оборудования. И поэтому для успешного бизнеса на первом месте всегда должны быть потенциал коллектива и его заряженность на достижение цели, считает директор ООО «Модуль» Андрей Богданов.



– Андрей Николаевич, вашу компанию хорошо знают в Глазове как надежного партнера градообразующего предприятия. У вас несколько направлений деятельности. Какие из них являются основными?

– Наш бизнес в достаточной степени диверсифицирован. Мы выполняем полный комплекс работ по строительству, реконструкции и ремонту общественных и производственных зданий и сооружений, монтажу и обвязке технологических трубопроводов, монтажу и обслуживанию охранной пожарной сигнализации, а также электромонтажные, станочные, сварочные работы. Кроме того, мы стремимся к увеличению своего потенциала и максимально полной его реализации и поэтому осваиваем новые виды деятельности. К числу таких, например, относится гуммирование и футеровка металлических изделий, то есть нанесение защитных покрытий с целью увеличения стойкости трубопроводов, емкостей и различного оборудования к воздействию агрессивных сред. Это направление подчеркивает многогранность нашей компании. К слову, гуммирование металлоизделий – моя первая специальность, здесь мне все хорошо знакомо, поэтому сложностей не возникло. В ряду других подрядчиков нас выделяет выполнение работ по монтажу нестандартного оборудования. Как правило, это сложные задачи, решение которых требует индивидуального подхода. Не так давно, например, мы смонтировали в действующем производственном корпусе станок весом 60 тонн. Среди подрядных организаций, участвующих в деятельности градообразующего предприятия, компания «Модуль» оказалась единственной, кто выразил готовность найти решение этой очень непростой задачи. Мы выполнили ее в короткие сроки и в очередной раз зарекомендовали себя надежным поставщиком.

– Конкуренция на рынке подрядных работ всегда высока, и заручиться доверием крупного заказчика не так просто. Вам доверяют. Чем вы это заслужили?

– Наша компания присутствует на рынке с 2012 года. Работая и набираясь опыта, мы добились того, что сегодня в нас видят партнера, который выполняет свои обязательства качественно, быстро и в назначенные сроки. Мы ориентированы на удовлетворение потребностей заказчика. Его желание для нас закон. Если нужно срочно изготовить штучные, уникальные детали, наши сотрудники готовы выйти и в выходные, чтобы оборудование, для которого они нужны, не простаивало. При этом плоскость нашего общения с заказчиком лежит не только на бумаге. Чертеж – это основа. А когда мы устанавливаем оборудование, мы делаем это не только для завода, но и для тех, кто будет его эксплуатировать. Поэтому мы придерживаемся мнения, что всегда нужно лично пообщаться с теми, кто работает непосредственно на производстве, – начальником цеха, мастерами, механиками. Пройти все уровни, выяснить все тонкости. Как человек, начинавший с азов и знающий, что такое работать своими руками, я считаю этот подход правильным.

– Как вы пришли к тому, чтобы освоить монтаж нестандартного оборудования?

– Основные заказчики испытывали в этом потребность. Мы взвесили свои возможности и сделали вывод, что задача нам по силам. Тем более что мы работаем в партнерстве с глазовским предприятием «Спецмаш-СП» (директор – П.А. Сенюткин), которое является поставщиком технологической оснастки для предприятий ядерного топливного цикла. Совместно мы смогли предложить удобную форму сотрудничества, когда производство и поставка оборудования, а также монтажные и пусконаладочные работы осуществляются в комплексе. В результате повысилась и наша конкурентоспособность.

– Коллектив был к этому готов?

– Да. Мы стараемся привлекать грамотных специалистов, работоспособных, болеющих за общее дело, за развитие бизнеса, причем не столько за счет увеличения прибыли, сколько в плане расширения рынков сбыта, увеличения объема продаж. У нас достаточно молодая, амбициозная и очень сплоченная команда, заинтересованная, увлеченная, действующая, говорящая на одном языке, преследующая одну цель. При этом люди объединены общей идеей, направлены на достижение конечного результата. Нет такого, чтобы человек работал строго с восьми утра до пяти вечера и уходил домой. Офис открыт до десяти вечера. Если есть необходимость – задерживаются. При этом никто никого не принуждает – отношения

внутри коллектива построены на принципе взаимоуважения.

– Вы сейчас говорите о руководителях?

– Не только. Наша компания всегда открыта для трудолюбивых, творческих, жаждущих продвижения и развития людей. У нас есть такие монтажники, строители, электрики. Есть сварщики-виртуозы, которые варят красиво и надежно, и мы знаем, что их шов пройдет любой контроль. Это лидеры, с которыми мы входим в сложные проекты, а за ними тянется молодежь, которая, глядя на них, стремится учиться, поднимать свой профессиональный уровень. Молодежь – это тот драйвер, который двигает бизнес вперед, обогащает его идеями. Мы стимулируем таких людей, причем работаем не по шаблону, применяем индивидуальный подход. У нас нет ограничений, при которых человек может и хочет сделать больший объем, но не идет на это, потому что получит, как все. Такие вопросы нужно с каждым решать отдельно. Хочешь заработать больше – пожалуйста, выходи в субботу за двойную оплату. Выдаешь объем за пять дней – соответственно, доход выше. К каждому человеку нужен свой подход. И это одно из условий, благодаря которому выстраивается взаимопонимание в коллективе. А оно необходимо, потому что один человек без коллектива не сделает ничего.

– В чем секрет сплоченности коллектива и его ориентированности на идею?

– В подборе персонала, проверке в «боевых условиях» – если человек стремится учиться, повышать квалификацию, принимает советы более опытных сотрудников, он всегда найдет поддержку. Мы считаем, что все вопросы можно решить, было бы желание и воля к победе. Людям, у которых есть такие качества, в нашем коллективе всегда будут рады. Большое значение имеет и благоприятный социально-психологический климат. Мы проводим корпоративные мероприятия, многие сотрудники дружат семьями. Если у человека возникают трудности, компания помогает в их решении. Мы стремимся уходить от бюрократизма и выстраивать положительные отношения в коллективе, когда все прислушиваются друг к другу. Ну, а самое главное – это стабильность. Не только деньги, но и стабильность. Людям необходимо равновесие. И это первое, что, в принципе, ищет любой человек.

– За счет чего достигается и поддерживается стабильность?

– За счет взвешенной производственной и финансовой политики. Прежде чем заключить договор, мы оцениваем нашу

Виды деятельности:

- строительные работы;
- монтаж, обвязка технологических трубопроводов;
- электромонтажные работы;
- ремонтные, отделочные, кровельные работы;
- станочные работы;
- сварочные работы;
- гуммирование и футеровка.

обеспеченность ресурсами – финансовыми, человеческими, техническими, свежаям сроки, в которые необходимо завершить объекты, где мы уже работаем. Планирование – это сложный и многогранный процесс, который позволяет принимать правильные решения. Могу сказать, что эта работа у нас организована грамотно, благодаря чему компания устойчиво развивается, имеет запас прочности и хорошие перспективы. Мы спокойно работаем, зная, что налоги будут оплачены, а зарплата будет выдана вовремя. Риски, связанные с этими вопросами, нас не беспокоят.

– А в чем вы видите перспективы компании?

– В расширении круга заказчиков, освоении новых направлений деятельности, в том числе с высокой научной составляющей. Сегодня «Модуль» обладает несколькими десятками различных лицензий и разрешений, которые позволяют работать на предприятиях атомной отрасли. Компания завоевала авторитет надежного поставщика работ и услуг для градообразующего предприятия и города Глазова. Имеет положительный опыт работы в разных регионах России, в том числе на опасных и технически сложных производствах. Мы умеем работать в условиях жесткой конкуренции и выдерживаем ее благодаря тому, что быстро и оперативно реагируем на запросы заказчика, – это одно из преимуществ относительно небольшого бизнеса перед крупными организациями со сложной структурой. Главное же, что дает перспективы – не производственные площади, не техника и технологии, а сильный и слаженный коллектив, увлеченный общим делом. Мы убеждены, что наличие такой команды может обеспечить успех любому предприятию.

Эффект акселератора



В Удмуртии подвели итоги бизнес-акселератора, запущенного для предпринимателей республики в марте этого года. Обучение проходило в три потока по три месяца, каждый из которых собрал чуть больше 100 компаний. Всего за девять месяцев выпускниками акселераторов стали 316 субъектов МСП. Стать участником программы могла любая компания, которая соответствовала требованиям: регистрация в республике более года, оборот от 5 млн рублей, готовность посещать все практикумы, участвовать в групповой работе, учиться применять изученные технологии в своем бизнесе. О том, какой эффект дала эта программа, мы поинтересовались у руководителя регионального проекта «Акселерация субъектов МСП», министра экономики УР Михаила Тумина, генерального директора АО «Корпорация развития Удмуртской Республики» Константина Сунцова и руководителя Центра поддержки предпринимательства Удмуртской Республики Елены Лубниной.



Михаил Тумин: С задачей команда справилась

– Расскажите об итогах реализации регионального проекта «Акселерация субъектов МСП» в 2019 году в части обучения предпринимателей по программе

«Бизнес-Акселератор». Достигнуты ли целевые показатели?

– «Акселерация субъектов МСП» – это мероприятие региональной части федерального проекта, который, в свою очередь, является частью нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

При создании и запуске акселерационной программы мы ставили перед собой три цели: увеличение выручки компаний-участников, новые рабочие места и рост налоговых отчислений. С этой задачей наша команда справилась.

– Какое значение придается этой программе, можно ли назвать ее одним из флажков регионального проекта?

– Безусловно. В рамках нацпроекта по поддержке МСП у нас есть много инструментов в помощь бизнесу. Это бесплатные консультации по бизнес-планированию, бухгалтерскому учету, налогообложению, трудовым отношениям, экспорту, различные образовательные мероприятия, связанные с ведением предпринимательской деятельности.

Но бизнес-акселератор – это прикладной курс, главная особенность которого – результат здесь и сейчас. То есть предприниматель пришел на практикум, получил знания, тут же внедрил их на своем производстве и показал конкретный результат. Это позволяет наглядно видеть результаты нашей работы с МСП. В частности, средний рост выручки участников трех потоков бизнес-акселератора составил 20 процентов, а новых рабочих мест создано более 300.

– Какие планы на 2020 год? Сколько будет организовано потоков и по каким направлениям?

– Я сейчас не назову конкретной даты, но точно могу сказать, что четвертый поток бизнес-акселератора в 2020 году будет. Мы планируем сохранить прежний формат обучения: участники из различных сфер бизнеса на потоке, «возраст» компании не менее года, оборот не менее 5 млн рублей.

Отраслевого деления конкретно на бизнес-акселераторе по-прежнему не будет – будем брать компании из любых отраслей. Например, на третьем потоке бок о бок комфортно обучались представители компаний, которые занимаются строительством, производством, розничной торговлей, переработкой сельхозпродукции, производством и продажей продуктов питания, ИТ, SMM, медициной, ведут деятельность в области средств массовой информации.



Константин Сунцов: Мы получили новое продвинутое предпринимательское сообщество

– Какие результаты показывают участники бизнес-акселератора после обучения? Можно ли признать их удовлетворительными?



– Обучение в первом потоке прошли 104 компании. Рост выручки компаний-участников по итогам 6 месяцев 2019 года (по отношению к аналогичному периоду прошлого года) составил 258,5 млн рублей. Суммарно они создали 76 новых рабочих мест.

На втором потоке мы обучили 106 компаний, рост выручки которых по итогам семи месяцев 2019 года (по отношению к аналогичному периоду прошлого года) составил 65,3 млн рублей. Создано 179 новых рабочих мест.

Выпускниками третьего потока также стали 106 компаний с общим итоговым ростом выручки 144,9 млн рублей. Создано 132 рабочих места.

Отдельно отмечу, что акселерационная программа позитивно отражается на экономике Удмуртии в целом. Рост налоговых отчислений от участников бизнес-акселератора составил 56 млн рублей.

Поставленных целей – роста и выручки и рабочих мест – мы добились. Есть куда расти, что дорабатывать, наш бизнес-акселератор – живой механизм, который мы будем совершенствовать.

Тут надо понимать еще одну вещь – некоторые знания и навыки, которые мы дали бизнесу сейчас, требуют времени, чтобы вырасти во что-то грандиозное. Если в компании, например, после нашего обучения изменилась структура управления, сам подход к управлению, то свои плоды это даст чуть позже. Поэтому цифры, которые я назвал выше, не окончательные. Все они – результат изменений именно за время обучения. Дальше будет только лучше.

– Вызывает ли опыт Удмуртии по реализации программы интерес у других регионов? Будет ли он масштабирован?

– В октябре я был на обучении, организованном Минэкономразвития Российской Федерации и Университетом Синергия, где выступил перед представителями 22 субъектов РФ. Рассказывал, как мы делали бизнес-акселератор: как писали образовательную программу, подбирали спикеров, трекеров, составляли методики отслеживания эффективности участников. На наш взгляд, это отличный кейс по развитию малого и среднего предпринимательства, и мы решили, что им нужно делиться.

В первые после моего выступления часы мы получили больше 10 запросов от регионов, готовых перенять наш опыт. Это Амурская, Самарская, Свердловская, Новосибирская и другие области. И обращения продолжают поступать. Пока невозможно точно сказать, как будет проходить это масштабирование, когда это будет. Но, повторюсь, запрос есть, и сейчас мы его прорабатываем.

– Планируете ли вы разрабатывать новые программы или проводить дополнительные сессии для тех, кто уже участвовал в бизнес-акселераторе?

– У нас была идея делать преакселерацию, то есть обучение для небольших компаний, не дотягивающих по обороту. Но там есть свои нюансы, поэтому над идеей мы активно работаем. Создав бизнес-акселератор, мы сами запустили процесс, если можно так сказать, самообразования предпринимателей.



Что это такое? Например, кто-то из наших учеников постиг воронку продаж и разбирается в этом вопросе не хуже тренеров. Теперь он готов делиться опытом и совершенно бесплатно помогает тем, у кого в процессе внедрения воронки появились дополнительные вопросы или какие-то трудности. И так по всем направлениям. Выпускники бизнес-акселератора постоянно собираются вместе на такие вот консультации, где обмениваются опытом, помогают друг другу. Это какое-то новое продвинутое предпринимательское сообщество внутри предпринимательского сообщества, и это очень круто.



Елена Лубнина: Команда сделала акселерационный продукт федерального уровня

– Как менялось отношение к акселератору у предпринимательского сообщества в течение года? Набирать следующие потоки было легче или тяжелее?

– Набирать компании для обучения на третьем потоке нам было уже проще, поскольку предпринимательское сообщество Удмуртии хоть и большое, но информация в нем распространяется очень быстро. Участники первых двух потоков сумели добиться конкретных успехов, делились этим со своими друзьями из бизнеса, те рассказывали своим друзьям – и вот такое «сарафанное» радио помогло набрать третий поток.

Отмечу, что второй поток мы проводили летом, когда, казалось бы, активность большей части бизнеса падает, все уезжают в отпуска и учиться не будет вообще никто. Но у нас не только набралось 100 участников, но еще и посещаемость была практически 100 процентов. Уже сейчас мы ежедневно получаем вопросы о том, будет ли продолжение программы.

– Какие направления оказались наиболее востребованными и интересными для предпринимателей? Корректируются ли программы обучения в соответствии с их запросами?

– На самом деле так можно сказать обо всех направлениях. По отзывам могу отметить большую обратную связь на сложные бизнес-процессы, например, воронку продаж, о которой рассказывал



Алексей Верещавин, потому что продажи и прибыль нужны всем компаниям без исключения.

Востребованным стал практикум по масштабированию от Евгения Щепина, потому что расширение производства и выход на новые рынки также потребность большей части компаний республики. К этому практикуму мы подошли основательно и пригласили в качестве спикеров тех, кто уже продает франшизы и может подробно рассказать о практической стороне вопроса, позвали руководителя Центра поддержки экспорта Валерию Антоненко, которая поделилась механизмами выхода за рубеж и рассказала о доступных бизнесу мерах господдержки.

– Что нового будет в 2020 году?

– В новом году несколько изменится методика отбора участников в сторону поиска наиболее заинтересованных в быстром развитии компаний, а также будет дано больше времени на внедрение инструментов.



Сейчас практикумы проходят еженедельно, соответственно, на внедрение новых методик у участников есть семь дней. В будущем мы будем давать участникам больше времени, в зависимости от пройденной темы. Это позволит тщательнее проработать материал, без спешки внедрить новые инструменты. В результате эффективность обучения повысится.

– Что дал акселератор тем людям, которые непосредственно заняты организацией процесса? Есть ли признаки личного роста?

– Была с нуля сформирована команда, которая, как оказалось, может сделать акселерационный продукт федерального уровня. В регионе появилась команда трекеров, которые могут сопровождать бизнесы с точки зрения постановки целей и внедрения бизнес-инструментов, а также сформирована организационная структура управления акселератором, которая может провести эту программу в десятках регионов России.

Наталья Кондратьева: Акселератор – это знания высшего класса

Одним из выпускников бизнес-акселератора для малого и среднего предпринимательства стала издатель журнала «Деловой квадрат» Наталья Кондратьева. Мы побеседовали с ней об эмоциях, полученных от учебы, и взаимной поддержке участников.

– Наталья Петровна, подведены итоги бизнес-акселераторов, прошедших в этом году. А каков для вас главный результат обучения?

– Для моего бизнеса акселератор – это шанс выйти на такую целевую аудиторию, как малое и среднее предпринимательство, что мы и сделали. В трех потоках приняло участие более 300 предпринимателей, и некоторые из них уже стали нашими партнерами. Не все, конечно. Но я искренне желаю всем участникам выйти на такой уровень, чтобы публиковаться в журнале и на сайте «Деловой квадрат».

– Участники акселераторов продолжают общаться друг с другом?

– Есть множество чатов, где все поддерживают друг с другом связь. Спрашивают: ребята, у кого есть хороший адвокат? подскажите, пожалуйста, кто занимается системами продвижения в Интернете? Все познакомились, все сблизилось и стараются помочь своим коллегам по акселератору. Лично мне очень повезло с группой: мы собирались раз в неделю, по средам, делали все вместе домашнее задание. Удивительно, как в нашем маленьком коллективе подобрались такие эмоционально комфортные люди. Это было очень приятно.

– Может ли в результате такого сотрудничества родиться нечто крупное и важное для всего предпринимательского сообщества?

– Во время нашей учебы шел разговор о создании бизнес-клуба. Давным-давно, в 1999 году, в России была голландская программа, которую финансировало Министерство экономики Нидерландов, под названием «От плановой экономики к динамичному менеджменту». На протяжении двух недель 24 человека слушали лекции экспертов на английском языке, а потом половина из них, и я в том числе, отправилась на стажировку в Голландию, где мне повезло оказаться в крупнейшем медиахолдинге. Последний этап был в Ижевске – нам выделили средства, и мы организовали бизнес-клуб, ставший самым активным объединением предпринимателей на территории России. К нам приезжали специалисты из Голландии и проводили тренинги. Я считаю, что нашему акселератору необходимо создать такой

бизнес-клуб, а на членские взносы приглашать спикеров. Нам всем нужны знания!

– Акселератор для вас – это, прежде всего, возможность получить знания?

– Он хорош тем, что в эпоху перемен, когда все мгновенно меняется, людям всегда не хватает знаний, а акселератор их дает, и это знания высшего класса. Причем все это мы получили бесплатно, хотя то, чему нас научили и о чем нам рассказали, стоит очень дорого. Некоторые показали мгновенные, фантастические результаты, но еще будет и волновой эффект, потому что такое огромное количество знаний сразу на землю не опустишь.

– Какие эмоции вы испытали во время учебы?

– Новые знания всегда будоражат, и потому у меня было море положительных эмоций. Несмотря на то, что объем домашних заданий был огромным и приходилось работать на разрыв, это было прекрасно. Какими бы жесткими ни были учебные дедлайны, сколько бы дел ни накопилось в бизнесе – работа в группе акселератора всегда была выплеском позитива.

– Что за время учебы вам запомнилось больше всего?

– Однажды к нам пришел Александр Бречалов – это было ярко! Я догадывалась, что он придет, и даже подготовила вопрос. Он был с нами часа полтора. Сначала ему задавали «запрограммированные» вопросы, а потом с мест посыпались бесконечный поток вопросов, к которым он не готовился. И мне, прежде всего, запомнилось то, что он ответил на все!

Еще я навсегда запомню уникальную атмосферу взаимопомощи. Я могла в любой момент позвонить коллегам по акселератору и попросить мне помочь. Это



было так ценно – все приходили и помогали. Даже когда мы проводили фокус-группу по нашему новому сайту, в ней участвовали участники акселератора.

Наконец, запомнились крутые спикеры. Мне было трудно слушать про финансы, зато с каким удовольствием я слушала про психологию отношений, мне это так близко! А воронка продаж – это нечто, что сносит голову и переворачивает все вверх дном!

– Работу участников акселератора организовывали специально подготовленные трекаеры. Кто курировал вашу группу?

– Трекером моей группы была чудесная Анна Ромина. Она приходила на предприятие к каждому моему однокласснику, в том числе и ко мне, направляла нас, помогала и оставила о себе исключительно теплые воспоминания.



Особый подход к добыче нефти

Всестороннее признание

В 2019 году за значительный вклад в социально-экономическое развитие республики коллектив ОАО «Удмуртнефть» был занесен на Доску почета Удмуртии. Предприятие стало победителем и призером регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинациях «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

Среди нефтедобывающих предприятий компании «Роснефть» «Удмуртнефть» получила награду «Лучшая команда по добыче», победу также одержали два проекта предприятия: «Совершенствование технологии кислотно-пропантного гидроразрыва пласта» и «Комплексный подход организации работ», направленный на повышение эффективности эксплуатации механизированного фонда». В ТОП-100 предприятий России по производительности труда «Удмуртнефть» заняла четвертое место.

В 2019 г. 50 лет отметили первое месторождение Удмуртии и «Удмуртнефти» – Архангельское.



Движущая сила

Росту производительности труда в «Удмуртнефти» способствует внедрение передовых технологий, направленных на повышение эффективности геолого-технических мероприятий и надежности работы оборудования. Предприятие реализует политику снижения себестоимости производства, а также энергосбережения.



Деятельность «Удмуртнефти» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001 «Система экологического менеджмента» и OHSAS 18001 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности».

Реализуются программы по развитию кадрового потенциала, повышению квалификации сотрудников.

Там, где рождается нефть

Предприятие разрабатывает 34 нефтяных месторождения, находящихся на территории 14 районов республики. Ежегодно оно добывает порядка 6 миллионов тонн нефти, что составляет около 60% от общего объема добычи нефти в Удмуртии. Для добычи высоковязкой нефти с асфальтосмолопарафиновыми отложениями применяются инновационные методы и оборудование, увеличиваются объемы бурения. В этом году «Удмуртнефть» ввела в эксплуатацию новое месторождение Весеннее, где сейчас действуют 11 скважин.

Лидер топливно-энергетического комплекса региона – ОАО «Удмуртнефть» – встречает 2020 год новыми достижениями. За ними – постоянное стремление компании к развитию, а также ежедневный труд более восьми тысяч сотрудников.

Добрые дела

Компания на протяжении всей своей истории – надежный партнер региона. «Удмуртнефть» ежегодно оказывает помощь районам производственной деятельности, в том числе учреждениям образования, культуры, спорта и здравоохранения. В 2019 году на территории Удмуртии отремонтированы автодороги, проведено благоустройство населенных пунктов, оборудовано уличное освещение, приобретен инвентарь для учебных заведений, восстановлены памятники. Коллектив предприятия принимает участие в экологических акциях города и республики.

Источник вдохновения

Вдохновение и силы на труд нефтяники находят в активных и полезных увлечениях. Спортивная сборная «Удмуртнефти» входит в пятерку сильнейших команд Летней и в десятку Зимней Спартакиады «Роснефти». Сотрудники предприятия и его дочерних обществ в 2019 году привезли три призовых места с финала корпоративного фестиваля талантов «Роснефть зажигает звезды».

Достойная смена

Компания не останавливается на достигнутом, постоянно совершенствуя процесс производства. С межрегиональной научно-технической конференции 2019 года молодые специалисты «Удмуртнефти» и ее дочерних обществ привезли девять побед. Это говорит о том, что выросла достойная молодая смена, которая продолжит славные традиции, заложенные первопроходцами удмуртской нефти.

реклама

Акселерация: новые возможности для успешной команды

НПО «Вакууммаш» стало финалистом третьего потока экспортного акселератора «Сделано в Удмуртии», обучение в котором прошли 12 предприятий машиностроения, металлообработки и химической промышленности. Команда из семи сотрудников компании успешно защитила свой проект и получила сертификат на 500 тыс. рублей, который планируется вложить в разработку новых адаптированных каталогов для клиентов из дальнего зарубежья. Третий поток акселератора стал финальным в программе обучения экспортноориентированных компаний Удмуртии в 2019 году. Эта программа реализуется Центром поддержки экспорта Удмуртской Республики в рамках национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» и «Международная кооперация и экспорт».

Выход на экспортные рынки – одно из стратегических направлений развития НПО «Вакууммаш». За 25 лет работы компания приобрела значительный опыт в разработке и производстве аналогов импортного оборудования для предприятий металлургии, энергетики, машиностроения, химической, нефтегазовой, пищевой промышленности и других отраслей. С целью продвижения этой продукции компания участвует в международных выставках, которые рассматривает в качестве эффективной платформы для налаживания контактов с перспективными партнерами из других стран и выявления востребованных направлений. Участие в экспортном акселераторе дало новые инструменты, которые будут способствовать реализации поставленных задач.

– За период участия в экспортном акселераторе наша команда в сопровождении фасилитаторов* и экспертов из различных областей прошла три мощнейших практических модуля,



Михаил Мирошкин, фасилитатор Рауза Медянская, Юрий Шаранов, Алсу Галикеева, Екатерина Федорова

реклама

– отмечает исполнительный директор НПО «Вакууммаш» Светлана Ванягина. – В результате наша компания определилась с целью по экспорту на 2020 год, прописала бизнес-процессы, создала с нуля экспортную команду. Помимо этого, мы участвовали в различных форумах, бизнес-миссиях и выставках в странах ближнего и дальнего зарубежья. Мы начали работу с Российским экспортным центром по софинансированию сертификации, а также прописали план мероприятий на постакселерацию до конца 2020 года.



С помощью таких сильных инструментов наша компания успешно выступила на финальной презентации и в итоге завоевала первое место среди участников третьего потока акселератора.

Спасибо Правительству Удмуртии, РЭЦ, фасилитаторам и экспертам за то, что дали нам мощную мотивацию и весь необходимый инструментальный для того, чтобы наша компания могла совершить прорыв на рынках ближнего и дальнего зарубежья!

НПО «Вакууммаш» – производственное предприятие, имеющее штат высококвалифицированных специалистов для осуществления полного цикла работ в сфере промышленной автоматизации.

* Фасилитатор – человек, обеспечивающий успешную групповую коммуникацию.



Продукция:

- Преобразователи термоэлектрические типа ТХАв, ТХКв
- Преобразователи термоэлектрические кабельные типов ТХА-К, ТХК-К, ТНН, ТЖК
- Термопреобразователи сопротивления типов ТСМв, ТСПв
- Термопреобразователи сопротивления типа ТПС
- Взрывозащищенные термопреобразователи типов ТХА-К Ex, ТХК-К Ex, ТНН Ex, ТЖК Ex и взрывозащищенные термопреобразователи сопротивления типов ТСМв, ТСПв и ТПС
- Термопреобразователи с унифицированным выходным сигналом общепромышленного исполнения УТС, УТП и взрывозащищенного исполнения УТС Exi, УТП Exi, УТС Exd, УТП Exd
- Измерительные преобразователи, в том числе с протоколом HART
- Преобразователи термоэлектрические ТПП, ТПР
- Термопреобразователи и термопреобразователи сопротивления многозонного исполнения типа ТПМ и ТПС
- Гильзы защитные типа ГЗ-РТ, ГЗ-РФ, ГЗ-РК, ГЗ-РЦ, ГЗ-СЦ, ГЗ-ФЦ, ГЗ-ФТ, а также передвижные штуцера, бобышки, ниппели и другие узлы и детали для ремонта и монтажа
- Нагреватели для расплавов цветных металлов
- Клапанные блоки моделей БК
- Датчики давления серии VMP

Более подробно о продукции и перспективных разработках – на сайте vakuummash.ru и vmelectro.ru.

426057 г. Ижевск, проезд Дерябина, 2/52
тел. +7 (3412) 918-650
e-mail: info@vakuummash.ru

«Лада Эстет»: передовая стоматология – во всем



Конкуренция в сфере стоматологических услуг с каждым годом растет, и, как показывает практика, побеждает в ней тот, кто предлагает своим пациентам качественное лечение с надежной многолетней гарантией. Центр стоматологии и имплантации «Лада Эстет» делает ставку на передовые достижения научной медицины. Его руководитель и идейный вдохновитель Ирина Крашениникова рассказывает, как это позволило центру завоевать «инновационный статус» Стоматологической ассоциации РФ и стать первой в истории Удмуртии площадкой, удостоившейся права принимать финал чемпионата России по эстетической реставрации.

Первые шаги

– Ирина Михайловна, стоматология «Лада Эстет» начиналась буквально с двух кресел. Сегодня вы – лидер инноваций в республике, задающий стандарты в качестве лечения и обслуживания. Какие принципы стали основой для такого впечатляющего прорыва?

– Стоматология «Лада» была создана в 1997 году по принципу полного пакета услуг и ставкой на приоритетное внедрение самых современных технологий. В качестве ориентира были взяты швейцарские и немецкие стоматологии премиум-уровня, предоставляющие весь спектр услуг на одной площадке.

Основными принципами своей работы мы определили честность, доверие, безопасность, качество, постоянное развитие, ориентир на инновации и командную работу. Следование им привело к ощутимым результатам и, спустя некоторое время, дало новые возможности для роста. Поэтому в конце девяностых было принято решение о строительстве новой клиники по улице Родниковой. Проект создавался с нуля. В качестве консультантов выступили ведущие стоматологи России, доктора медицинских наук, профессора кафедры ортопедической стоматологии Факультета усовершенствования врачей Московского областного научно-исследовательского клинического института им. М. Ф. Владимирского. Они помогли продумать функционал клиники и составить актуальный список оборудования, начиная с установок и заканчивая системой имплантов, которые будут применяться.

«Инновационный статус» – это результат нашей работы за все годы с момента основания.

В 2004 году был открыт Центр стоматологии и имплантации «Лада Эстет», который стал ведущим многопрофильным учреждением Удмуртии, оказывающим высокопрофессиональную лечебную помощь по мировым стандартам.

– След за стоматологией вы открыли ЛОР-отделение. Почему выбрали именно это направление?

– Через год после открытия центра мы посетили Международную выставку по стоматологии IDS 2005 в немецком Кельне – крупнейшее в мире подобное мероприятие. Именно там мы увидели первые панорамные томографы, а четыре года спустя приобрели финский аппарат Planmeca ProMax 3D, позволяющий делать непрерывные объемные снимки от макушки головы до седьмого шейного позвонка. У него потрясающее разрешение – до 0,1 мм, что дает беспрецедентные возможности для повышения точности диагностики, от которой зависит успешность лечения. В сочетании со стоматологическим микроскопом, который появился у нас за год до этого, перед врачами нашего центра открылись просто фантастические возможности по лечению сложнейших каналов, удалению «забытых» в зубах обломков инструментов, а также пломбировочных материалов, попавших в носовые пазухи. Это важно, поскольку инородные тела,

Все усилия нашей команды предпринимаются ради одного – комфортного, максимально быстрого и качественного восстановления здоровья наших пациентов и их красивой улыбки.

оказавшиеся в носовых пазухах, способны вызывать различные осложнения. Пациенты могут связывать их с аллергиями, хроническими простудными заболеваниями, но не с ошибками при стоматологическом лечении. Применение томографа в таких случаях снимает вопрос обнаружения истинных причин. Использование же микроскопа – это мировой стандарт в лечении зубных каналов. Он гарантирует ювелирную точность работы врача, исключая появление вышеназванных осложнений.

В 2009 году практический опыт использования томографа и микроскопа, накопленный нашими врачами, подтолкнул нас к идее открытия ЛОР-отделения. Примерно в это же время появилось еще одно важное нововведение в нашей работе – полноценная анестезиологическая служба. Без нее невозможно представить современную стоматологию, поскольку в России законодательно запрещено лечение под местной анестезией – без общего наркоза – множественного кариеса у детей младше 4 лет. В нашем центре этот вопрос не возникает в принципе: не только самые юные, но и взрослые пациенты получают комфортное, заботливое лечение «во сне».

Цифровизация

– Пять лет назад в истории вашего центра начался новый этап, благодаря которому вы стали единственной частной стоматологической клиникой региона, получившей статус инновационной. Что он подтверждает?

– «Инновационный статус» – это результат нашей работы за все годы с момента основания. Мы всегда ориентировались только на новейшие разработки, обозначив своей целью предлагать жителям Удмуртии те же возможности, которые есть у людей в других странах: передовые системы имплантатов, новейшую замену брекетам – незаметные для глаз элайнеры, за которыми раньше надо было ездить в США, и множество других свежих технологических решений и материалов. То же самое можно сказать про суперсовременный 3D-сканер для получения цифровых слепков полости рта – с ним ортопедические конструкции безупречно точны; аппарат ZirkonZahn для идеальной реконструкции зубов с помощью безметалловой керамики; 3D-принтер, печатающий хирургические шаблоны для проведения имплантации с точностью до микрона; сложнейшее цифровое программное

обеспечение – по этим и многим другим параметрам мы на несколько шагов опережаем наших коллег, в том числе из соседних регионов. Поэтому для нас уже стали привычным явлением пациенты из Татарстана, Башкирии, Кировской и других областей. И этот поток нарастает год от года.

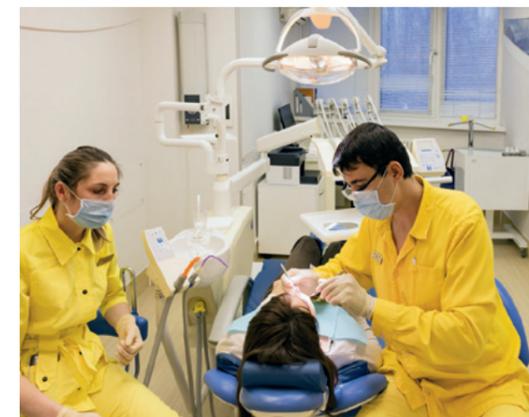
Что касается цифровых технологий, это действительно наша гордость. Цифровизация – это новый виток развития, на который мы вышли в 2014 году. Сегодня мы входим в число немногих стоматологических клиник в России, где внедрен цифровой протокол. Мы не ставим ни один имплант без компьютерного проектирования конструкции. 3D-снимок и 3D-слепок загружаются в специальную программу, с помощью которой производятся расчеты, какая конструкция должна стоять у пациента и под какой нагрузкой, какого размера имплант под эту конструкцию должен быть подготовлен, чтобы он исправно служил пациенту. Мы даем пожизненную гарантию при условии соблюдения всех рекомендаций врача.

– Эффективности в процессе цифровизации можно достичь только при постоянном повышении квалификации специалистов. Как вы подходите к решению этой задачи?

– Наши врачи – мастера своего дела, которые любят свою работу и стремятся обучаться новому, как в России, так и за рубежом, постоянно повышать уровень своей квалификации.

Стоматологическую проблему мы не рассматриваем с какой-то одной стороны – во всем за основу берется комплексный подход. Если, например, требуется протезирование, то, кроме ортопеда, можно пройти консультацию у стоматолога-терапевта, ортодонта, пародонтолога, хирурга-имплантолога, ЛОР-специалиста. И все это в одном месте – в Центре стоматологии и имплантации «Лада Эстет». Я бесконечно благодарна всем моим сотрудникам за их любовь к выбранной профессии, искреннюю заинтересованность в виртуозном исполнении своих обязанностей и доскональном знании всех нюансов своего дела. Это касается всех – от стоматологов-терапевтов до узких специалистов, от младшего медперсонала до административных работников.

Все усилия нашей команды предпринимаются ради одного – комфортного, максимально быстрого и качественного восстановления здоровья наших пациентов и их красивой улыбки.



Ближайшее будущее

– Что еще в ваших планах? Всех интригует новая вывеска в самом центре Ижевска – на улице Советской. Можно приоткрыть завесу тайны над этим проектом?

– На Советской мы откроем клинику, где по-прежнему будут работать ваши любимые стоматологи и ЛОР-врачи. Кроме того, здесь будут представлены новые направления – косметология и пластическая хирургия. Мы откроем городу самые современные технологии для поддержания красоты, здоровья и молодости.

Лада Эстет | Центр стоматологии и имплантации

Центр стоматологии и имплантации «Лада Эстет»
+7 (3412) 400-600
www.lada-estet.ru



Городская среда. Баллы за качество

Современные города соревнуются в конкуренции за человеческий капитал. Выигрывают те, в которых создается благоприятная среда для развития и реализации интеллектуального и творческого потенциала человека. Существует даже такое утверждение: чем умнее город, тем он привлекательнее для умных людей. Причем «умность» здесь определяется не только и не столько глубиной цифровой трансформации, сколько продуманностью инфраструктуры, эффективностью ее работы и комфортностью проживания в целом. То есть качеством городской среды. О том, что это такое и как его улучшить, – наш разговор с главой города Ижевска Олегом Бекমেетьевым.

Слагаемые качества

– Олег Николаевич, в национальном проекте «Жилье и городская среда» есть такой показатель, как индекс качества городской среды. Портал индекс-городов.рф называет его инструментом для оценки качества материальной городской среды и условий ее формирования. Как его рассчитывают?

– Порядок расчета и перечень индикаторов, то есть конкретных цифровых показателей, приведены в соответствующей методике, утвержденной приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ. В перечне содержится 41 индикатор. Выражаются они в баллах, и максимальная сумма, которую можно набрать при расчете индекса, равна 360. Ижевск набрал 180 баллов, то есть ровно половину. Это означает, что город находится в зоне положительного восприятия жителями и руководством страны результатов той системной работы по формированию комфортной городской



среды, которую мы целенаправленно ведем. Конечно, можно назвать этот подход несколько формализованным, но именно так Минстрой оценивает все города России. Есть и другой способ оценки качества – собирать и анализировать отзывы людей, которые каждый день ходят по его улицам, пользуются транспортом, получают коммунальные услуги. Из этой информации складывается не менее, а может быть даже более важный показатель – то, как город воспринимают и расценивают сами горожане. Интересен и такой аспект, как мнение людей, которые живут в других городах страны и даже за рубежом и получают информацию о нашем городе из различных источников.

– Это вы о людях, которые уехали из Ижевска, но не хотят терять с ним связь?

– Не обязательно. Это еще и о тех, кто находится в поиске ответа на вопрос, где им будет лучше жить. Таких людей с каждым годом становится все больше. Причем если несколько лет назад практически все говорили, что лучше там, где выше зарплата, то сейчас ситуация меняется, и люди в первую очередь смотрят, насколько комфортно в городе в целом, и уже на второе место ставят, сколько денег будут получать. Оценка комфортности, прежде всего, дается по качеству городской среды. Формируется она не только исходя из качества дорог, тротуаров, озеленения, наличия парков, скверов, инфраструктуры, связанной с социальной и культурной жизнью – школ, детских садов, театров, музеев, но еще и из того, как построена транспортная логистика, можно ли добраться без пробок из одного конца города в другой или от работы до дома. Для людей с ограниченными возможностями



здоровья важным элементом становится доступность городской среды. Внешний облик города, градостроительная политика, архитектура – это тоже составляющие, из которых складывается впечатление от города.

– А что отражают индикаторы официального индекса?

– На перечисление всех показателей уйдет много времени, поэтому остановимся на самых актуальных для нашего города.

«Доля озелененных территорий общего пользования». В 2017 году в Ижевске было обустроено единственное общественное пространство – бульвар Гоголя. В 2018 году – парк имени Кирова, началась реконструкция Центральной площади. 2019 год – уже 7 общественных пространств. На 2020 год мы обсуждаем 10 объектов. Это хороший тренд.

«Переселение населения из аварийного жилья». В городе 908 семей ждут этого момента. Необходимо расселить более 38 тыс. кв. м. Хорошо, что снова стартовала федеральная программа, и в 2019–2020 годах мы осуществим переселение 2150 кв. м. И дальше пойдем нарастающим темпом.

«Процент жилого фонда, обеспеченного централизованными услугами тепло-, водо-, электроснабжения и водоотведения». По доле охваченного жилого фонда с этим у нас все в порядке. А с точки зрения качества самих сетей... Они стареют, и текущая зима, к сожалению, началась с аварий. Стоит отметить, что, заходя в концессию по теплотсетям, мы, конечно же, ожидали снижения количества проливов. И оно происходит. Если сравнить со статистикой четырехлетней давности,



то мы увидим, что количество аварий снизилось на 45%. Но они все равно имеют место быть. Поэтому работа по модернизации теплотсетей должна продолжаться. «Ижводоканал» сейчас формирует инвестиционную программу, и это тоже важный момент – мы работаем над качеством сетей.

«Разнообразие функций в жилой зоне». Это созвучно с общественными пространствами, которые включают в себя не только прогулочную зону, но и спортивно-рекреационную, коворкинг-зону, зону уличного питания. Любые локальные функции, которые востребованы у горожан, должны быть реализованы на этих пространствах. Если, допустим, есть водоем, то при достаточной толщине льда можно устраивать каток. Этой зимой, кстати, в нашем городе будет 17 катков. Самый длинный – в парке им. Кирова, более 400 метров. Я уверен, что в новогодние каникулы там будет очень много горожан.

«Доля улично-дорожной сети, обеспеченной ливневой канализацией». Мы уже не раз озвучивали эти планы, и в 2020 году будем изыскивать средства в объеме 120 млн рублей на 37 самых плохих «ливневок», которые нужно отремонтировать. Параллельно думаем о том, как скорректировать и актуализировать имеющийся проект на всю систему ливневой канализации. Она, к сожалению, в городе бесхозная, надо сделать ее хозяйной. Я не оговорился – это правильный термин. Скорее всего, хозяином будет определен муниципалитет, потому что вряд ли кто другой возьмет ее в свои руки.

«Доля площади города, убираемой механизированным способом». Мы ее увеличиваем – покупаем 12 комбинированных дорожных машин, которые добавятся в



парке у всех подрядчиков, из них 6 – в муниципальном предприятии.

«Загруженность дорог». На сегодняшний день мы находимся на стадии формирования стратегии пространственного развития. Следующим шагом будет новый генплан, в котором на научной основе будут сформированы подходы к развитию транспортной инфраструктуры. Города-миллионники стоят в пробках. Нам нужно этого избежать. И еще есть все шансы сделать это качественно.

«Индекс пешеходной доступности». В стратегии пространственного развития это тоже учитывается. Акцент, в первую очередь, ставится на том, чтобы сделать более качественной имеющуюся сеть тротуаров.

– Пешеходные дорожки – это так называемая последняя миля. Если тротуар будет чистым и удобным, то снизится нагрузка на транспортную инфраструктуру – зачем проезжать пару остановок на автобусе или ехать в булочную на машине, когда приятнее пройти пешком...

– Точно! 509 км городских тротуаров требуют к себе внимания, и это нужно понимать. Как и то, сколько тротуаров у нас отсутствует, я говорю про Первомайский и Ленинский районы, где даже асфальта нет, есть просто направления движения. Там нужно делать качественную проезжую часть, сразу думая о тротуарах, потому что это вопрос безопасности.

– Когда появляются дороги и тротуары, сразу возникает вопрос с уличным освещением...

– Да, есть и такой индикатор, как «Доля освещенных улиц, проездов, набережных». Мы объявили долгожданный конкурс на концессию в отношении объектов наружного освещения. Он долгожданный,

прежде всего для меня как главы города, потому что, не переключая проблему на кошелек горожан, мы наконец-то решим вопрос и сделаем хорошее освещение всего города, качественное, одноцветное. Мы заложили очень высокие требования по техническим характеристикам, но я надеюсь, что они исполнимы. И мы уверены, что найдется инвестор, который сможет заменить все светильники и построить новые светоточки – городу их не хватает, дополнительно нужно еще более 8 тысяч.

Красиво или надежно?

– Многие решения, которые сегодня предлагаются, то же освещение, или обустройство общественных пространств, по-современному эффективны. Но возникает вопрос: а насколько они эффективны? И какой из этих критериев важнее?

– Эффектность и эффективность – термины добрососедствующие, хотя они говорят о разном. С точки зрения экономики, эффективность – это о том, как быстро сделанные вложения будут обеспечены возвратом денежных средств. А эффектность несет эмоциональную составляющую – насколько качественно, функционально и востребовано то, что сделано. Понятно, что когда мы говорим о комфортной городской среде, монетизация не всегда достижима. Возьмем для примера Птичий сквер. Площади там небольшие. Если поставить нестационарный торговый объект, где будут продавать кофе, чай, пирожные, великих доходов от реализации мы не получим. На содержание этих денег, наверное, будет недостаточно. Поэтому на таких пространствах речь идет не столько об эффективности, сколько об эффектности. Но они востребованы у горожан, и это говорит о том, что мы получили качественный результат. Эффектность не менее

важна, а где-то даже и превалирует над эффективностью.

– Говоря об эффективности, было бы правильным, на наш взгляд, учитывать не только возможность возврата инвестиций, а еще и такие параметры, как надежность, прочность, долговечность, чтобы не пришлось в скором времени снова тратить на это деньги.

– Это тоже очень важно. Когда мы заключаем контракты на формирование общественных пространств, мы говорим о гарантийном периоде обслуживания, в течение которого подрядчик обязан за свой счет возместить недостатки, которые возникнут по его вине. Конечно, долговечность зависит не только от того, насколько «прочен гранит». Возьмем Центральную площадь. Ее проходимость резко возросла. К ней появился интерес не только у пешеходов, но и у велосипедистов, скейтеров. И даже дрейфующие автомобили уже дважды фиксировали, к сожалению. Надо четко понимать, что какими бы ни были материалы, даже самыми вандаलोустойчивыми, небрежное отношение нас самих, горожан, к этому месту притяжения может привести его в упадок за считанные месяцы или годы.

– В прошлом году на Центральной площади положили первую пробную дорожку, а весной плитка оказалась поврежденной, потому что лед скалывали.

– Сейчас с ледорубом вы там никого не увидите. Я живу рядом с Центральной площадью и каждый день смотрю, сколько людей за ней ухаживают, какими инструментами они работают. Мягкие щетки, пластиковые лопаты – ломиков и железных скребков у них точно нет. Да, есть механизированные операции, без которых не обойтись – все-таки ее площадь более

40 тысяч квадратных метров. Мы сейчас встраиваемся в экосистему нового пространства. Люди, которые занимаются его содержанием, понимают, какого отношения оно требует к себе, какие технологические операции нужно включать, чтобы качественно его убирать.

– То есть обустроенное пространство еще и меняет мышление.

– Безусловно. Мы знаем, что подрядчик изучил все инструкции по уходу за новыми материалами, рассчитал, какая нужна техника, сколько людей, как заезжать, с какой скоростью двигаться, как поливать, какой использовать материал для посыпки. Учитывались многие факторы. Подрядчик предложил использовать мини-технику, которая соответствует эксплуатационным характеристикам площади. Более того, она проворнее и чистит быстрее. Мы видим, что подход к этой работе уже иной.

В режиме диалога

– Как город может повлиять на застройщиков, чтобы убедить их уделять больше внимания вопросам повышения качества городской среды? Или их не надо убеждать?

– Да порой даже и не надо. Сами все понимают. Но мы продолжаем диалог с застройщиками, начатый с целью того, чтобы сделать результаты их труда еще более эффективными для горожан и всего города. Каждая стройка – это бизнес-проект.

Застройщик понимает, что инвестируемые средства должны быстро вернуться. Когда жилье хорошо продается? Когда квартира в качественно построенном доме, окна выходят на красивое пространство, вокруг все благоустроено, в шаговой доступности детские сады, школы, что важно для молодых семей. Есть где погулять, на велосипеде покататься, спортом позаниматься. Это все то, о чем мы разговариваем с нашими уважаемыми застройщиками. Без этого диалога будут построены только квадратные метры, и таких случаев у нас достаточно. В уже готовых жилых комплексах приходится решать проблемы, которые получили город из-за того, что не были, например, учтены особенности рельефа, и вся вода с окрестностей стекает во двор. Это решаемые вопросы, но ими нужно не заниматься постфактум, а предвосхищать. Мы должны понимать, каким будет освещение в строящемся микрорайоне, как будут располагаться улицы, как пешеходы будут ходить по тротуарам, переходить улицы, как будут проезжать машины, где будут располагаться магазины, школы, детские сады, что будет, когда пройдет ливень. Все это важно и достигается только путем переговоров. Убеждать уже не надо, нас слышат. И когда мы приносим такие элементы, мы настолько погружаемся в детали, что достигаем достаточно глубокой степени детализации проработки вопросов. Это делается для того, чтобы индекс качества городской среды

в Ижевске повышался. 360 баллов – это и максимально возможное значение, и наша цель.

– А в этот индекс входят заборы, которыми жители огораживают территории новых жилых комплексов?

– Это большая тема. Не везде это выглядит безобразно, но все равно есть случаи, когда заборы проходят через тротуары, перегораживают пешеходный поток. Запретить такие действия законодательно мы не можем. Здесь пока работает только убеждение. Если будем молчать, то ни к чему не придем – каждый сделает по-своему, и это породит массу конфликтных ситуаций. Это тоже в диалоге решается.

– И в этот диалог нужно вовлекать горожан?

– Без них никак. Если мы не станем советоваться с жителями города и строить только как, как это видим мы, будет плохо. Именно поэтому мы и мастер-классы проводим, и круглые столы, и общественников привлекаем. Степень вовлеченности пока, может быть, не такая всеобъемлющая, но мы достигаем хороших результатов. Я уверен, что если еще больше вовлекать людей в этот процесс, и они будут приходить охотно, с желанием, то не будет тех конфликтов, которые возникают постфактум. И мы достигнем эффекта, от которого всему городу будет только лучше.



Глазовский горсад

Предпосылки

В XIX веке в Глазове существовал общественный парк, в центре которого стоял Преображенский собор. Позже он был расширен и получил название Горсад. Там располагались летний театр, эстрада, танц-площадка, тир, бильярд, кинотеатр и ресторан. Это было излюбленное место отдыха горожан. Однако в 1958 году горсовет принял решение ликвидировать Горсад для строительства моста через Чепцу. За полвека пустая территория заросла деревьями и покрылась народными тропами.

Так было до 2011 года, когда прошла масштабная реконструкция площади Свободы, однако она не затронула пешеходную аллею вдоль реки, связывающую два крупнейших района города, которая не обслуживалась, так как на городских планах считалась зарослями, несмотря на близость к центральной площади города, большую проходимость и живописную площадку с видом на реку. У организаторов проекта, простых горожан, родилась идея благоустройства этой территории, а после изучения ее истории было принято решение о создании волонтерского движения за возрождение Глазовского горсада.

Личная история

В 2013 году Валентин Наговицын работал дизайнером и жил в Москве. Гуляя по парку Горького, он задумался: «Почему в родном городе нельзя сделать так же красиво?».

— Там использовались простые материалы, все дело было в хорошей

архитектуре и дизайне, — отмечает Валентин Наговицын. — Позже передо мной встал выбор: оставаться фрилансером-отшельником в Москве или вернуться в родной город и быть полезным. Приехав домой, я через соцсети быстро нашел единомышленников, и мы начали действовать. Стали привлекать внимание к территории субботниками и простыми акциями. Позже к нам присоединился архитектор Иван Ковалев (глазовчанин, практикующий в Екатеринбурге). Вместе мы разработали проект благоустройства, который, благодаря поддержке жителей города, был построен. Теперь это популярное место отдыха глазовчан: на амфитеатре постоянно проходят концерты и выступления уличных музыкантов; художники проводят пленэры с живописным видом; организации города устраивают различные акции, зимой дети катаются с горок, а от качелей в восторге и подростки, и взрослые. Место живет своей насыщенной жизнью, это радует и дает надежды на будущее.

Перспективное развитие

Сейчас заканчиваются работы второго этапа благоустройства: перед Новым годом будут высажены крупномерные деревья, весной — многолетние травы и курстарники. Помимо простых активностей, в Горсаду появляются сервисы: строится лодочная станция, ожидается появление точек общепита и всесезонного проката спортивного инвентаря. Идет поиск инвестора для строительства двухэтажного кафе рядом со смотровой площадкой.



Ретроспектива проекта

2014-2015

- Создание и проработка концепции проекта.
- Брендинг территории.
- Проведение субботников и специальных мероприятий.
- Разработка плана благоустройства, зонирование территории.
- Общение с горожанами.
- Распространение информации в СМИ и соцсетях.

2016-2017

- Защита дипломной работы, полностью посвященной формированию имиджа территории Глазовского горсада.
- Идея благоустройства набережной со ссылкой на Горсад выиграла голосование на сайте моногорода.рф.
- Организаторами движения основан Фонд развития городской среды «Город-сад».
- Архитектор Иван Ковалев создал первый эскизный проект благоустройства.

2018

- 18 марта 2018 года проект «Глазовский горсад» с результатом в 45% (9 037 человек) выиграл голосование по выбору территории, которая будет благоустраиваться.
- Осенью началось строительство первой части Горсада — событийной смотровой площадки с амфитеатром над рекой.

2019

- Глазовский горсад становится одним из популярных мест проведения досуга у глазовчан.
- Проходят городские и локальные мероприятия: концерты и пленэры, работает читальный зал.
- Летом реализован второй этап благоустройства Глазовского горсада. Появились игровая площадка, навес и качели с видом на реку.
- Началось строительство лодочной станции.



Сервис важнее

Перевозка сыпучих грузов и услуги спецтехники — рынок с очень высоким уровнем конкуренции. Определяющим фактором на нем является цена — все хотят подешевле. Но близок тот день, когда на первое место уверенно выйдет сервис, считает предприниматель Михаил Богданов.

— Михаил Александрович, у вашей компании очень необычный сайт. От того, кто занимается доставкой сыпучих материалов и предоставляет услуги спецтехники, ждешь сухого коммерческого предложения, наполненного профессиональными терминами. А у вас вся информация подается с юмором. Кто ведет ваш сайт?

— Нашему сайту всего три месяца, и пока его наполнением я занимаюсь сам: описываю собственный опыт, ситуации, с которыми могут столкнуться клиенты, пытаюсь открыть людям глаза на определенные моменты. Это только кажется, что в нашем бизнесе нет ничего особенного. На самом деле у нас все очень интересно. Рынок высококонкурентный, и для 80 процентов клиентов, в первую очередь, важна цена. Именно поэтому многие участники рынка демпингуют за счет того, что не догружают заказанный тоннаж или под видом одного материала привозят другой. Например, предлагая «чернозем», которого в Удмуртии никогда и не было, везут формовочную землю со шлакоотвала. Мы в такие игры не играем. А юмор помогает избавиться от шаблонов и убедить клиентов, что важнее не цена, а сервис.

— Что вы вкладываете в это понятие?

— Во-первых, честность во взаимоотношениях. У нас настроена CRM-система, мы предоставляем услуги в оговоренные сроки и всегда предупреждаем, если техника по какой-либо причине задерживается. Если наша техника занята, мы подберем другую у проверенных исполнителей. Во-вторых, можем привезти любые сыпучие материалы, от трех до тридцати тонн за рейс, причем тоннаж и материалы будут соответствовать заявке. В-третьих, у нас есть собственная перевалочная база, что позволяет выполнять заказы в течение двух часов. Спецтехника прибывает одновременно с самосвалом, не допуская простоя. Все машины оснащены системой ГЛОНАСС, и при необходимости клиент сам может контролировать исполнение своего заказа. Все прозрачно и очень удобно. И за все это несем ответственность мы, а не третье лицо. Наконец, у нас нет такого понятия, как VIP-клиент,



— мы такие предложения даже не рассматриваем. Наши постоянные заказчики знают об этом и доверяют нам, потому что все получают вовремя. Для нас каждый клиент важен, но в порядке получения заявки. Наша компания сделает все, чтобы клиентам услуга была оказана вовремя и без задержек. Мы постоянно работаем над улучшением сервиса, и наша цель — стать компанией номер один в Ижевске и Удмуртии по качеству оказываемых услуг в нашей сфере.

— Такой подход устраивает ваших клиентов?

— Они понимают его ценность. Хотя управляющие компании, которым мы оказываем услуги по уборке и вывозу снега, говорят, что сначала они нас рекомендовали, потому что им нравится, как мы работаем, а теперь им самим приходится ждать. Но все в один голос утверждают, что будут работать только с нами. Мы не просто оказываем услуги — я лично время от времени приезжаю на каждый объект, чтобы проверить, как идет работа. А если надо, то и сам сажусь на трактор, и показываю, как сделать лучше. При этом трактористы у нас — настоящие профессионалы. Доходит до того, что пока трактор чистит, дворник просто сидит на лавочке, а потом приходит в управляющую компанию и говорит: присылайте только этого тракториста. А поскольку трактористы постоянные, то и мастеру не нужно лишнее время проводить на объекте. Случаются, конечно, и у нас ошибки, но мы извлекаем из них хороший опыт и тем самым улучшаем качество обслуживания.

— Вы стали участником бизнес-акселератора. Помогает в работе?

— Акселератор — это классная программа, очень полезная для развития команды, всем ее рекомендую. Мы многое оттуда почерпнули. Уже настроены и работают воронки продаж. Прописаны бизнес-процессы. Открытием для меня стало

то, что не нужно стоять дешево, потому что у качества должна быть своя цена, и лучше подождать, чем браться за мало-рентабельный проект. Хотя понимание этого было, но раньше мы брались за все. Да, кстати, по итогам акселератора компания вошла в топ-10, и это классно. Мы изучили рекламные каналы и работаем над узнаваемостью компании. Например, у нашего экскаватора на корме написано «Кормилец». Незнакомые люди находят меня в «Инстаграме» и присылают фотографии: «Кормилец едет!» Спецтехника очень интересна детям, и они часто крутятся вокруг нее, когда она работает в районах жилой застройки. А это может быть опасно. Поэтому знакомство с нашей техникой в познавательной игровой форме — это, прежде всего, обучение основам техники безопасности. А фотографии с довольными детьми, которые их родители потом выкладывают в соцсетях, — это уже реклама.

— Позитивно. А с кого вы вообще берете пример в работе?

— Моим первым руководителем была Елена Георгиевна Серова. Я пришел к ней в магазин грузчиком сразу после школы, а ушел уже коммерческим директором. У нее я многому научился, в том числе отношению к своему делу и к людям, с которыми работаю.

Елена Георгиевна, поздравляю вас с юбилеем и хочу поблагодарить за доверие, воспитание и поддержку! Сегодня мне это очень помогает и в жизни, и в бизнесе. Спасибо!



Ижевск, ул. Пойма, 22
+7 (3412) 23-55-53, 8-904-310-05-67
www.alstroy18.ru





Город скверов и площадей Новые тренды в архитектуре Ижевска

К исходу года обычно подводят его итоги, вспоминают важнейшие события в той или иной отрасли. Не является исключением и архитектура. Тем более что именно в архитектуре Ижевска в 2019 году произошли важные и в целом позитивные подвижки.

Безусловно, важнейшим архитектурным событием 2019 года в Ижевске стало завершение первой и второй очереди благоустройства Центральной площади. Главные площади городов издревле имели военное, административное и торговое назначение. Это место проведения парадов, объявления указов, исполнения приговоров, купли-продажи. Стандарт долгое время оставался прежним – большие и пустынные площади считались непременным атрибутом крупного города, хотя по назначению они давно не использовались, лишь Красная площадь в Москве

сохранила хотя бы парады. Ижевск не стал исключением. Как использовать огромную открытую площадку в центре города, долгое время было неясно. Опыт других российских городов давал неоднозначные примеры. Так, в Таганроге, например, площадь Восстания была попросту застроена магазинами и заведениями общепита. К счастью, в Ижевске уже была торговая – Сенная – площадь. Хотя попытки использовать в тех же целях Центральную площадь предпринимались – пусть изредка, но и здесь возводились ярмарочные павильоны. Что, безусловно,

было нормальным временным решением, но вряд ли подходило как долгосрочный план использования главной площади (в конце концов, Ижевск не купеческий, а промышленный город). В итоге возобладало стремление превратить Центральную в полноценную рекреационную зону. Решение было принято своевременно – к площади уже стали подкрадываться многоэтажки, и было ясно, что, если ничего не делать, они могут занять все пространство между «лыжами Кулаковой» и Домом правительства.

Обновленная часть площади была сдана в сентябре. Поставлены скамейки, высажено 112 саженцев. Это замечательно. Некоторые сомнения вызывает выбор исключительно лиственных пород – на зиму они облетают и деревья будут стоять «голыми». Не лучше ли было бы высадить

Андрей Солдаткин

часть хвойных деревьев? Заодно решалась бы проблема новогодней елочки.

Зеленая зона газонов аккуратно прорежена пешеходными дорожками, выложенными плиткой. Ею же покрыта большая часть площади. Качества плитки обсуждать не будем. Если не понравится, всегда можно поменять – в любом случае площадь должна «работать» и приносить деньги. Тем более что регулярная смена плитки – модный российский тренд.

Несмотря на все достоинства благоустроенного пространства, нашлись желающие, как говорят в народе, «докопаться до столбов» – фонарных. Они де «напоминают душевые стойки». Что тут сказать? Есть люди, которым любящая вертикально ориентированная конструкция что-нибудь да напоминает, и ассоциация с душевой стойкой еще довольно приличная, из возможных вариантов. Избавиться от навязчивой ассоциации в действительности очень просто – нужно поддаться ей, в данном случае – сходить в душ.

При всей своей курьезности эта претензия, однако, весьма показательна – более серьезных поводов для критики не нашлось. Проект и его реализация понравились большинству ижевчан. К сожалению, по мере роста привлекательности Центральной площади для горожан повышается и ее привлекательность для бизнеса. И уже раздаются голоса, призывающие заставить площадь павильонами и аттракционами. Будем надеяться, что подобного развития событий удастся избежать.

При всех существующих и перспективных вопросах неизменным, однако, остается главное – Центральная площадь кардинально поменяла свой имидж. От больших форм и стиля military началась эволюция в сторону уюта, которого так не хватает современным горожанам.

Еще одним примером грамотной организации городского пространства стал открытый в октябре в Ленинском районе сквер Оружейника Драгунова. Здесь оригинальные архитектурные решения достаточно функциональны и при этом гармонично вписываются в ландшафт местности. На пространстве площадью чуть более гектара разместились небольшой водоем с благоустроенными берегами, детская площадка, спортивные и прогулочные зоны – все, что нужно для приятного и полезного времяпрепровождения на открытом воздухе. И даже больше: словно перенесшийся с афинской агоры, в сквере стоит настоящий амфитеатр. По задумке создателей он будет востребованным при проведении лекций и других массовых мероприятий на открытом воздухе. В первую очередь – самодельных, поскольку для профессионалов амфитеатр слишком мал по размеру. Задумка хороша, но вот культура самодельных публичных выступлений в Ижевске практически





утрачена. Сходные по функционалу сооружения в городских дворах и парках десятилетиями стояли совершенно заброшенными, а теперь и вовсе исчезли. Чтобы та же судьба не постигла амфитеатр в сквере Оружейника Драгунова, горожанам придется менять стандарты общественной жизни, впрочем – в лучшую сторону: учиться организовывать самостоятельные выступления, например, школьных творческих коллективов (и учиться понимать их ценность и красоту), учиться ценить публичные лекции (и выбирать для них лекторов). Удастся ли нам это, пока сказать трудно, но стоит отметить, что новый сквер такую возможность дает.

Другой новый ижевский сквер – уже в Октябрьском районе города – также получил имя в честь оружейника – Михаила Тимофеевича Калашникова. Это уже гораздо более представительный, деловой проект – здесь разместилась большая автомобильная парковка, расставлено много фонарей и камер видеонаблюдения. И 11 тысяч квадратных метров брусчатки. Из новшеств заявлены скамейки

с подогревом. Инновация не вполне понятная. Во-первых, «северянин это не тот, кто не мерзнет, а тот, кто тепло одевается». Во-вторых, если человек не по погоде легко одет, подогрев сиденья ему не поможет, а если оделся нормально – будет не нужен. Похоже, создатели вдохновлялись модными ныне автосиденьями с электроподогревом, но не учли, что пространство в автомобиле закрыто от непогоды, а на свежем воздухе падающий на скамейки снег будет, нагреваясь, превращаться в воду, обильно увлажняя тыльную часть рискнувших присесть горожан. Несмотря на это, появление еще одной благоустроенной городской рекреационной зоны не может не радовать.

В Октябрьском же районе был открыт и памятник «Оружейникам Удмуртии, героям трудового фронта Великой Отечественной войны 1941-1945 гг». Для исторических скульптур, созданных в последние годы в России, характерной чертой является наличие какой-нибудь «издевочки»: то московского ополченца «вооружат» немецкой винтовкой Mauser, то на памятнике

М.Т. Калашникову изобразят чертеж Schmeisser'a (этакий подленький «намеки»), то еще как-нибудь постараются «переписать историю средствами искусства». Так креативный класс сигнализирует своим креаторам: «не виноватый я – меня деньгами заставили». На этом фоне новый ижевский памятник просто удивителен. По сути, это документальная скульптура: подростки с усталыми и сосредоточенными лицами в буквальном смысле «сошли» с фотографии военных лет, а сам станок не скульптурное изображение, а реальный экспонат. Новый ижевский памятник оказался явно «не в модном тренде», и это, в данном случае, не может не радовать.

Стоит отметить и кое-что из того, чего сделано не было. Самым резонансным решением в области городской архитектуры в 2019 году стало планировавшееся уничтожение здания бывшего драмтеатра им. В.Г. Короленко. Здание оставалось единственной сохранившейся постройкой времен Великой Отечественной войны, и его снос (к 75-летию Победы) был бы весьма символическим – то, что удалось создать в страшные военные годы, не удалось сохранить в мирное время. К счастью, решение было дезавуировано. Готовится конкурс на реконструкцию. Но пока неясно, какой она будет и сохранит ли здание свой исторический облик (есть у нас примеры такой реконструкции, что милосерднее было бы просто снести дом). На всякий случай отметим, какой тренд в части отношения к историческому облику города доминирует в соседних регионах. Казань в пример приводить не будем – она с Ижевском в разных финансовых категориях, ограничимся Пермью и Кировом. В Перми старые районы города реконструируют целыми улицами. Качество работ такое, что полутора-, двухвековые дома выглядят совершенно новыми, не имея при этом внешних отличий от первоизданного вида. В Кирове также старательно сохраняют исторический центр города – и даже новые здания строят так, чтобы они вписывались в единый архитектурный облик. Стоят два здания XIX века – тот, кто хочет возвести рядом свое, вынужден строить его в том же стиле. О том, чтобы сначала довести значимое для города здание до саморазрушения, а потом под предлогом дороговизны реконструкции снести, речь вообще не идет – люди понимают, что преемственность архитектуры является важным фактором развития городской среды. Новый город должен вырастать из старого, а не заменять его. Удастся ли реализовать этот принцип в отношении здания театра, покажет время.

В целом, для ижевской городской среды 2019 год был на удивление успешным. Будем надеяться, что в следующем году успех получится развить.



TOP TEN

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

- 1 78,8 млрд рублей**
– доходная часть бюджета Удмуртии в 2020 году.
- 2 77,6 млрд рублей**
– расходная часть бюджета Удмуртии в 2020 году.
- 3 10,1 млрд рублей**
будет направлено в 2020 году на реализацию нацпроектов в Удмуртии.
- 4 1 млрд рублей**
получит Удмуртия из федерального бюджета на развитие сельских территорий в 2020 году.
- 5 1 млрд рублей**
выделит в Удмуртии на льготное обеспечение лекарствами в 2020 году.
- 6 200 млн рублей**
сэкономил районы Удмуртии в результате оптимизации.
- 7 152 млн рублей**
– размер гранта, который получила Удмуртия на модернизацию мастерских техникумов и колледжей.
- 8 28 млн рублей**
сможет ежегодно экономить Удмуртия за счет перекредитования.
- 9 4,1 млн рублей**
израсходовал Завьяловский район на установку 106 контейнерных площадок и стал лидером реформы обращения с ТКО среди районов республики.
- 10 1,7 млн рублей**
стоят украшения для новогодней елки на Центральной площади Ижевска.

Отрасль с нуля.

Итоги первого года «мусорной» реформы в Удмуртии

2019 год стал для Удмуртии отправной точкой в проведении реформы системы обращения с отходами. Главными задачами первого этапа стали оборудование контейнерных площадок по всей республике, установка баков для раздельной сортировки отходов и ликвидация несанкционированных свалок. Эти задачи были возложены на регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами «Спецавтохозяйство», который начал работу с 1 января 2019 года. В декабре были подведены предварительные итоги первого года реформы, которые показали, что Удмуртия перевыполнила план и готова наращивать темпы в 2020 году, опираясь как на позитивный, так и негативный опыт пробного года.



Ярослав Семенов,
Председатель Правительства Удмуртии



Денис Удалов,
министр природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртии

Непростой путь к реформе

Запуск реформы долгое время обсуждался на федеральном уровне. Предполагаемые изменения даже на этапе планирования были колоссальными. Председатель Правительства Удмуртии

Ярослав Семенов кратко, но емко обозначил масштаб преобразований: — Это не реформа — мы практически с нуля создаем новую отрасль. Одно из ключевых изменений — переход отрасли с муниципального на региональный уровень.

При подготовке преобразований представители «Спецавтохозяйства» и Минприроды УР совещались каждую неделю, согласовывали график вывоза твердых коммунальных отходов и количество привлекаемой техники. Министр природных ресурсов и охраны окружающей среды республики Денис Удалов сравнил этап подготовки с «блужданиями слепых котят» — все было настолько ново, что иногда возникало недопонимание даже в части нормативной базы.

Несмотря на трудности, регоператор начал работу 1 января 2019 года на всей территории Удмуртии. Это поспособствовало тому, что жители всех муниципальных образований в кратчайшие сроки увидели результаты «мусорной» реформы. Минприроды даже подключило к работе единую диспетчерскую службу 112, чтобы обзвонить всех глав муниципалитетов, выяснить количество контейнерных площадок и готовность мусоровозов, а также напомнить, что услуга должна оказываться уже с 1 января.

Ежедневно на маршрутах вывоза ТКО в среднем работает 175 единиц техники — 110 мусоровозов, 22 мультилифта и 43 — для работы с крупногабаритными отходами. Машины идентифицируются по номерам, погрузчики фотографируют места сбора отходов до и после погрузки, на полигонах автомобили с мусором взвешиваются, а маршруты их движения отслеживаются по системе ГЛОНАСС. Вся полученная информация стекается к регоператору, что обеспечивает полноценный мониторинг и контроль процесса.

Смелые ожидания, смелые результаты

За год на территории пяти мусорных полигонов Удмуртии сосредоточено 330 тыс. тонн отходов — это в два раза больше, чем было собрано в 2018 году. Представители власти уверенно говорят о легализации мусора, который ранее находился на несанкционированных свалках. На начало года таких свалок в Удмуртии было 481, за год реформы удалось ликвидировать 73, хотя планировалось лишь 46. С этих свалок на полигоны было вывезено 7 650 тонн мусора — столько же, сколько



Иван Маринин,
руководитель регоператора

за месяц производят Воткинск, Глазов, Сарапул и Камбарка вместе взятые. Для ликвидации несанкционированных свалок правительство республики, осознавая важность скорейшего избавления от них, заложило в бюджет 2020 года 37 млн рублей.

Двигается реформа и в сфере раздельного сбора отходов (РСО). В 2019 году в Удмуртии установлено 500 баков РСО у многоквартирных домов, а в следующем году планируется установить еще тысячу таких баков.

Руководитель регоператора Иван Маринин отметил установку контейнерных площадок как одно из основных направлений проведения реформы. В Удмуртии 7 214 мест накопления ТКО оборудованы контейнерными площадками, но с остальных 9 132 точек отходы продолжают вывозиться «сигнальным» методом. За год построено 732 площадки вместо запланированных 411, но впереди еще много работы. Общая потребность в контейнерных площадках составляет 6,7 тыс., а их общая стоимость оценивается в 400 млн рублей. В 2020 году Удмуртия должна обзавестись еще как минимум 638 оборудованными местами накопления отходов, но опыт первого года дает основание верить, что эта цифра не окончательная.

Лидером в республике стал Завьяловский район, построивший 106 контейнерных площадок на 4,1 млн рублей. В первую очередь, внимание было обращено к многоквартирным домам, а также местам массового проживания. Однако местные власти столкнулись не только с одобрением, но и с недовольством жителей. Одни выступали против строительства площадки рядом с домом, другие — против того, чтобы площадка располагалась слишком далеко от него. Несмотря на наличие СанПиНа, который предписывает устанавливать мусорные баки не ближе 20 метров от жилого дома, власти шли на компромисс с гражданами и потому добились выдающихся результатов. Высокие показатели уходящего года позволили Завьяловскому району запланировать более 8 млн рублей на строительство контейнерных площадок в 2020 году.

Еще одним лидером стал Сюмсинский район, который за 2019 год построил ровно 100 площадок. Местные власти провели 37 встреч с жителями всех поселений, на которых постарались определить оптимальные места для установки баков. 3 млн рублей из районного бюджета и 900 тыс. рублей из бюджета поселений позволили муниципалитету добиться этих показателей, но, чтобы полностью отказаться от сбора ТКО «сигнальным» методом, району требуется еще минимум 85 площадок.

Малопургинский, Базинский и Юкаменский районы средств из республиканского бюджета не получали, но самостоятельно ликвидировали от 10 до 12 несанкционированных свалок. Денис Удалов особенно выделил эти районы — они будут поощрены соответствующими дотациями со стороны Министерства финансов Удмуртии.

Вопросы к 2020 году

Первый год реформы — это этап определения объема работы и точек, удобных для граждан, время проб и ошибок. Порой регоператор и власти сталкивались с воровством мусорных баков или яркими протестами жителей, которые цепляли баки к машине и увозили их в лес, подальше от своего дома. Подобное не должно тормозить и ограничивать реформу, поскольку есть простой, но пугающий факт: если весь мусор, находящийся на оставшихся несанкционированных свалках, равномерно распределить по территории Удмуртии, образуется слой в три сантиметра. Это значит, что 2020 год должен стать годом закрепления успехов.

Уже в феврале будут определены муниципальные образования, которые получат средства на ликвидацию свалок. Минприроды отмечает, что одной из проблем конкурсного отбора является отсутствие у районов и городов правоустанавливающих документов, сметы на ликвидацию свалок, а также достоверности сметной стоимости, которую подтвердило бы Министерство строительства.

Прекрасное — не далеко

В 2020 году в республике появятся два новых полигона — в Сарапуле и Камбарке. Это сильно сократит транспортное плечо, так как в данный момент мусоровозы преодолевают лишние 230 км, чтобы вывезти мусор из Камбарки на Нылгинский полигон под Ижевском.

Кроме строительства новых полигонов, будет модернизирована сортировочная станция полигона «Чистый город» с увеличением мощности с 40 до 70 тыс. тонн в год.

Также произойдет запуск трех новых сортировочных станций — в Уве, Якшур-Бодье и Глазове — с годовой мощностью



100, 50 и 40 тыс. тонн соответственно. Благодаря этому к 2022 году Удмуртия должна отправлять на сортировку до 40% отходов, то есть вдвое увеличить количество сортируемого мусора. Повысятся и объемы переработки — они составят 24% от общего количества отсортированного мусора.

Накопец, Камбарский район в 2020 году станет первым в Удмуртии, который полностью перейдет на контейнерный сбор и станет показательным примером для остальных районов республики.

Экопросвещение

Все уже достигнутые и еще только планируемые результаты реформы могут быть легко перечеркнуты банальной экологической безграмотностью. Особенно ярко это проявляется в сфере раздельной сортировки отходов. Увы, пока лишь 20% мусора, собранного в баках РСО, может отправляться на переработку, так как жители Удмуртии и России в целом не знают, как правильно сортировать отходы.

С целью экологического ликбеза республика отобрала 15 педагогов из 150 желающих для обучения в Москве. За прошедший год их уроки по раздельному сбору отходов посетили уже 5 тыс. школьников, через которых это знание транслируется и родителям.

А в сентябре 2019 года Удмуртский государственный университет выиграл грант по подготовке эковолонтеров в сфере сортировки отходов. С ноября по декабрь они осваивали правила сортировки и теперь готовы нести их в массы. Они подробно объяснят, что вымытая, очищенная от наклеек и незакрытая бутылка, брошенная в бак РСО, значительно снижает время и затраты на транспортировку и переработку. Таким образом, волонтерская и преподавательская деятельность закрепит успехи реформы и позволит Удмуртии достичь еще более высоких результатов.

Не остался в стороне и глава республики. Под девизом «Надо начинать с себя» Александр Бречалов утвердил методические рекомендации о запрете использования одноразовой пластиковой посуды на культурно-массовых мероприятиях.

Горячие ветры холодного девятнадцатого года

Чуть более ста лет назад будущую Удмуртию и соседние с ней пространства посетили высокие гости. В ночь с 5 на 6 января в специальном бронированном поезде в будущую первую столицу Удмуртии Глазов прибыли два представителя высшего руководства Советской власти, члены Политбюро большевистской партии – председатель Всероссийской Чрезвычайной Комиссии, «карающего меча пролетарской революции» Ф.Э. Дзержинский и Народный комиссар по делам национальностей, член Реввоенсовета республики и представитель ВЦИК в Совете рабочей и крестьянской обороны И.В. Сталин. Причем Дзержинский в этой паре был тогда главной фигурой. Повод был весьма неприятным – поражение 3-й Красной армии на северо-востоке Восточного фронта и падение одного из главных промышленных центров не только Урала, но и всей России – Перми. 25 декабря 1918 года белая Сибирская армия войск Колчака после многомесячной борьбы захватила Пермь, а вместе с ней и один из главных артиллерийских заводов страны. Помимо того, в руки белых попала огромная военная и гражданская добыча.



Огромные потери, которых до этого на Восточном фронте не было, были и в живой силе. Так, если на середину ноября третья Красная армия насчитывала около 35 тысяч штыков и сабель (три дивизии, Особая бригада и Особый отряд) при 571 пулемете и 115 орудиях, то после поражения она состояла уже только из двух дивизий с 17 тысячами штыков и сабель, при 323 пулеметах и 78 орудиях. Всего на начало января 1919 года Красная армия потеряла «около 20 тысяч убитых, взятых в плен и без вести пропавших воинов, 10 вагонов с ранеными воинами».

И это притом что по оценкам красного командования силы противника «на пермском направлении... в треугольнике Верхотурье – Сарапуль – Екатеринбург до 31 510 штыков и сабель при 68 орудиях». При этом белые части здесь тоже были достаточно измотаны и растянуты. Вот как описывал состояние бывшей Воткинской Народной армии, перешедшей под его начало после поражения восстания, командующий Сибирской армией Радол Гайда (перевод с чешского – мой. – Е.Р.): «Выглядели герои воткинцы печально. Потому что они долго с постоянными боями отступали, были измотаны и ночевали в жалких избах или под своими повозками, в драной гражданской одежде, обутые в разбитые лапти (лыковая обувь, прикрепляемая к ноге веревкой) и голодные».

В стратегическом плане создалась критическая ситуация – белые планировали дальнейший удар на Вятку, чтобы через Котлас выйти на соединение с северной группировкой генерала Миллера и частями союзников по Антанте. Руководством страны немедленно для разбора и исправления ситуации была создана комиссия с самыми широкими полномочиями. Ее возглавили Сталин и Дзержинский. Главный вопрос: как могла произойти Пермская катастрофа? Ведь казалось, что после падения в ноябре восставших против большевиков Ижевска и Воткинска и невнятных попыток Сибирской армии под командованием бывшего фельдшера Радолы Гайды, ставшего за несколько месяцев генералом, взять Пермь, ничего подобного произойти просто не могло.

Первые выводы

Прибыв в Глазов 7 января, вожди пролетариата резко принялись за дело. В штаб 3-й армии (сегодня здесь находится глазовский технический колледж) потянулись конвои с арестованными – бывшими

советскими руководителями разного рода. Расспросы и достаточно жесткое дознание велись сутки напролет – кого-то серьезно понизили, некоторых конкретно прислонили к стенке.

Председатель ВЧК и его помощники выявляют две причины того, что скоро назовут Пермской катастрофой. Первая – массовое предательство и переход на сторону противника целых частей. Так, за пять дней до падения Перми происходит «переход 1-го советского стрелкового полка на сторону противника. Противник подходит к Мотовилихе при общем отходе наших частей. С 24-го на 25-е противник занимает Пермь без боя. Так называемая артиллерийская оборона города оказалась пустой затеей, оставившей противнику 29 орудий».

Перешли на сторону противника или остались в Перми «руководитель оборонительных сооружений инженер Банин и все его сотрудники, путейский инженер Адриановский и весь штат специалистов округа путей сообщения, заведующий отделом военных сообщений Сухорский и его сотрудники, заведующий мобилизационным отделом Окрвоенкомисариата Букин и его сотрудники, командир караульного батальона Уфимцев и начальник артиллерийской бригады Валуженич, начальник отдела особых формирований Эскин и командир инженерного батальона со своим помощником, коменданты станций Пермь I и Пермь II, весь учетный отдел Управления снабжением армии и половина членов Центр-коллегии» и т.д.

Была предательски же провалена эвакуация: «эвакуировалась всякая мелочь, ломаные стулья и прочая рухлядь, в то время как готовые составы с механизмами и частями Мотовилихинского завода и Камской флотилии, составы с ранеными воинами и запасы редких американских осей, сотни здоровых паровозов и прочее богатство остались не эвакуированными». Не был взорван, похоже, по той же причине, Камский мост: «Мост был минирован за несколько месяцев до падения Перми, но минировка не проверялась никем (никто не берется утверждать, что минировка была в полной исправности накануне предполагавшегося взрыва)».

И второе – совершенная дезорганизация и разгильдяйство, будто бы перешедшие в Красную армию от только что поверженного ею Комуча. Органы власти и командования не просто дублировали друг друга, но и саботировали распоряжения вышестоящего руководства. Даже в органы ЧК пробралась эта болезнь – помимо губернских Вятской и Камской ЧК, действовали ЧК армейские, отдельные от них органы внутренних дел, а также особые отряды. И все со своими задачами и подчинением.



Глазовский технический колледж

Примером подобной дезорганизации может служить эпизод с получением третьей армией винтовок, в котором были задействованы Центральное управление снабжения, Главное артиллерийское управление, Чрезвычайная комиссия снабжения, Артиллерийское снабжение третьей армии и другие. Так, командарм-III Лашевич 17 декабря 1918 года, перед падением Перми, сообщил высокому начальству во главе с Троцким, что им «Ярославскому округу дан наряд на шесть тысяч японских винтовок... Главком утвердил этот наряд. Штабом III армии, месяц тому назад, был командирован за указанными винтовками приемщик. Прибыв в Ярославское окружное артиллерийское управление, приемщик телеграфировал, что там о наряде ничего не известно, так как не было наряда Главного артиллерийского управления. Приемщик отправился в Москву в ГАУ и оттуда телеграфировал, что винтовки без разрешения Главкома не выдаются. Вчера получена телеграмма от приемщика, что в отпуске винтовок ГАУ категорически отказало, и он прибыл обратно. Телеграммой за № 208 Начнабреввоенсовет телеграфировал, что отдано распоряжение об отправке для армии шести тысяч винтовок из II армии, а телеграммой за № 1560 командарм-II телеграфировал о срочной высылке приемщика в Ижевск за получением этих винтовок. Приемщик был послан, но в Ижевске ему винтовок не выдали, ссылаясь на то, что не дано распоряжения...

Телеграммой № 6541 Начнаб Востфронта просили издать распоряжение Ижевскому заводу об отпуске вышеупомянутых винтовок. До 16-го числа распоряжения об отпуске винтовок на завод не дано, и, по имеющимся сведениям от приемщика, все винтовки из Ижевска в понедельник должны быть отправлены в центр».

Почему в путь за винтовками, а это были японские «Арисака», нужно было отправляться в Ярославль, где их не оказалось, а не запросить их из Ижевска – вопрос, не имевший ответа.

Чекисты предупреждали

Накануне катастрофы органы ЧК всех уровней предупреждали о внутренней опасности общему положению в тылу как до падения Перми, так и после него, когда под колчаковцами оказалась почти вся будущая Удмуртия.

Из сводок. Секретно

Прифронтовая полоса. **Глазовский уезд.**

В Юрской волости по приказанию председателя исполнительного комитета производились избиения плетью неплательщиков чрезвычайного революционного налога. Производятся расследования. В Бельской волости арестованы председатель и члены исполкома, явившиеся в пьяном виде на собрание бедноты.

В Люкской волости настроение контрреволюционное. Население враждебно относится к Красной армии и ждет с нетерпением прихода белых. Агитационной работы почти не ведется, мобилизации не проводится. В Георгиевской волости настроение тревожное. Кулацкие элементы агитируют против чрезвычайного налога. Производится учет всех военнообязанных с 18 до 40 лет...

В Святогорской волости партия коммунистов сочувствием не пользуется. Никакой агитационной работы в волости не ведется, газеты и литература совершенно отсутствуют. Население темное, и тон задает богатое и среднее крестьянство, недовольное советской властью из-за чрезвычайного налога и хлебной монополии, на этой почве были случаи избиения членов волостного комбеда кулаками. В волости существует несколько сельскохозяйственных, но организованных исключительно с целью получить лучше землю и пользоваться разного рода другими льготами.

Глазов. ...Издательская деятельность политотдела (3-й армии. – Ред.) пока развивается очень слабо, так как до сих пор не удается установить типографских машин. Армейская газета «Красный набат»



Сибирские стрелки

выходит поэтому в половинном размере и всего лишь в количестве 8,5 тыс. экз. Последнее особенно ощутительно еще потому, что газеты из центра прибывают очень нерегулярно, с гораздо большим запозданием, чем в Пермь...

В **Еловской волости** спекулянты при полном бездействии комбедов все время вывозили хлеб из деревень. Духовенство ведет подпольную агитацию против советской власти. На этой почве были произведены аресты, но позже арестованные были освобождены из Глазова. Среднее крестьянство платит чрезвычайный налог гораздо лучше и охотнее кулацких элементов. Последние всеми силами оттягивают взнос, надеясь, очевидно, на приход белых. Средним крестьянством внесено уже более половины причитающейся с них суммы...

В **Поломской волости** среди крестьянства сильно распространено кумышко-варение. Борьба с этим затруднительна, так как пьют и члены комбедов, спаивая при этом красноармейцев. Большинство населения волости темное и невежественное до того, что встречаются порою неграмотные даже секретари. Для борьбы с этим злом необходимы агитаторы-вотяки. Хорошим средством для агитации являются плакаты в красках, особенно «Царь, поп и мужик». Благодаря засилью кулацких элементов при распределении чрезвычайного налога происходят вопиющие безобразия. В Святогорской волости недовольство чрезвычайным налогом. Беднота обвиняет лиц, занимающихся распределением его, в потачках кулакам. В связи с занятием Перми и приближением фронта заметно, что здесь, точно так же, как и в окрестных волостях, бедное крестьянство начинает уступать кулакам. Последние теперь проявляют активное участие в делах и усиленно пролезают в комбеды. В Лемской волости торжественно открыт народный дом «Республики Советов». При открытии поставлена «Горькая судьбина» Писемского. После спектакля состоялся митинг с пением революционных песен.

В волости организована ячейка коммунистов в 11 чел...

В с. **Кулига Юсовской волости** в коллективе насчитывается 100 членов, больше половины, однако, составляет случайный элемент. Благодаря недостатку учительского персонала занятий с детьми почти не производится. При провозе эвакуируемого спирта через волость отряд, охранявший его, «реквизировал» у населения теплую одежду, пьянствовал и производил «товарообмен» спирта на живность. В Ягошурской волости распушена ячейка коммунистов ввиду полного незнания членами ее программы коммунистов и за их деятельность, восставившую против партии коммунистов все население волости. В Тольенской волости кулачество, надеясь на приход белых, под всякими предлогами откладывает платеж чрезвычайного налога и за отсрочками ездит в финансовый отдел в Глазов... В Пышкетской волости на почве чрезвычайного налога население волнуется. На этой почве со стороны кулаков были угрозы по адресу комбедов и даже случаи избияения его членов...

В **Балезинской волости** по донесению военкома проезжающие красноармейцы грабят население, отбирают живность, избивая при этом за сопротивление. В с. Люк Люкской волости на митинге собрано 2500 руб. на постройку народного дома. Настроение населения к советской власти здесь, однако, не является доброжелательным.

В **дер. Семиелевской комбед** (комитет бедноты. – Ред.) и население организовано содействуют белым. В Уканской волости за контрреволюционную пропаганду арестован ряд лиц из духовного и торгового сословия. В с. Укан учащимися из Глазова поставлен спектакль. В Люкской волости отношение к советской власти недружелюбное, к чрезвычайному налогу – враждебное. Население, как всюду в уезде, – темное, агитаторских сил нет. Арестован 31 дезертир. В Людомирской волости нет керосину для читален и народного дома, общественная жизнь замерла. Задержан ряд лиц с документами

военнопленных и без них, пробиравшихся к белым. В Лыпской волости красноармейцами расстреляно 4 жителя под предлогом, что это белые. В Омутнинской волости красноармейцы, конвоировавшие спирт, торговали им по пути, ряд жителей опились до смерти. В Ионинской волости население темное, о советской власти понятия не имеют. Насилия же и обиды со стороны красноармейцев, бывших в отпуске или проезжающих мимо, а особенно дезертиров, восстанавливают их против Советской власти. Имеется ячейка коммунистов в 9 чел. с 20 сочувствующими, 2 коммуны и 3 культурно-просветительных кружка с 80 членами...

Тревожным сигналам ЧК, однако, военное и политическое руководство Р.С.Ф.С.Р. ни тогда, ни сразу после падения Перми не вяло. А вот приятные сообщения от органов советских и партийных ему казались гораздо более убедительными.

«Все хорошо, а будет еще лучше!..»

Удивительно, но сообщения «наверх» местных советских и партийных органов, в отличие от сигналов чекистов, носили почти победный характер. Из информационного листка отдела управления губернией исполкома Вятского губернского совета о социально-политической жизни населения Сарапульского уезда:

Кельчинская волость. Настроение крестьянских масс по отношению к белогвардейцам враждебное, что особенно усилилось после убийства вождей германского пролетариата Карла Либкнехта и Розы Люксембург. На общем собрании единогласно принята резолюция, в которой выражена полная готовность встать на защиту власти Советов, в той же резолюции выражено приветствие Красной армии и Совету Народных Комиссаров. В настоящее время по всей волости производится полный учет хлеба. Среднее крестьянское население к учету хлеба относится довольно сочувственно... В волости организована и продолжает существовать ячейка сочувствующих РКП (б). В с. Кельчино организован комитет партии коммунистов, насчитывающих во всей волости 67 чел. В волости организованы 4 библиотеки, каковые снабжают население газетами, как местными, так и центральными, по возможности снабжают также политической и др. литературой. По всем населенным пунктам волости организованы трудовые артели. В скором времени предполагается организация 14 партийных школ.

Город Воткинск. На заседании членов Воткинской организации РКП (б) 25 января единогласно принята следующая резолюция: «Мы, коммунисты, протестуем против гнусного издевательства шейдемановцев над вождями рабочего класса Карлом Либкнехтом и Розой Люксембург, клянем

этих соглашателей Германии, защитников буржуазии и надеемся, что рабочий класс, вступив на путь активной борьбы против класса буржуазии, приведет по примеру русской революции к единственной цели завоевания власти рабочим классом. Спице славные вожди, на ваше место встанет весь рабочий класс. Да здравствует красный террор над буржуазией! Да здравствует всемирная революция!...

Каракулинская волость. В Каракулинской волости видно, что имеется читальня, при народном доме ставятся еженедельные спектакли, вечера, читаются часто лекции, имеется кинематограф, организован союз кулевщиков, союз сапожников, производится учет хлеба, лишние увозят на ссыльный пункт...

Большепургинская волость. Волостной исполком организован слабо, работников в волости очень мало, чрезвычайный налог собирается слабо, учительский персонал о просвещении детей заботится очень слабо, предприятия кулаков до сих пор некоторые не взяты на учет. Информационно-инструкторским подотделом приняты меры к устранению подобных явлений, приняты меры к организации ячейки коммунистов.

Гольянская волость. Исполком на должной высоте. Организована ячейка коммунистов, поставлен народный дом, еженедельно ставятся спектакли, имеется библиотека, читальня, приступлено к учету всех необходимых продуктов, берутся на учет все предприятия, сельскохозяйственные машины.

Июльская волость. Организации во всей волости стоят на должной высоте, организован при волости пролеткульт, поставлен народный дом, читальня, библиотека, ставятся спектакли, работа идет по правильному руслу, видно, что во время реакции белых пострадало много советских работников, из волости много мужиков ушло с белыми.

Нылги-Жикьинская волость. Настроение в волости спокойное, организована ячейка коммунистов, по всей волости – революционное настроение. 22 января состоялись похороны истерзанных товарищей во время реакции белых, во время похорон участвовали беднейшие крестьяне и товарищи красноармейцы, находящиеся при карательной роте. Трупы были похоронены на площади в с. Нылга, во время похорон выступали ораторы из товарищей красноармейцев, после чего все беднейшие крестьяне поклялись отомстить тем варварам, которые глумились над товарищами, работа в волости идет продуктивно.

Люкская волость. Организации при волости слабые, из присланного протокола видно, граждане к советской власти относятся с доверием, выносят резолюции о поддержке всеми необходимыми

продуктами и всеми имеющимися силами нашу доблестную рабоче-крестьянскую Красную армию, в волости недостаток работников, перемен за январь не происходило.

Завьяловская волость. Исполком волости и комбеды работают слабо, ввиду того, что старые советские работники частью уничтожены во время реакции белых, другая часть ушла с белыми, в волости большой недостаток работников. Приступлено к учету хлеба, который проходит с успехом. Население к власти относится плохо, ввиду того, что большая часть мужчин ушла с белыми, а женщины ожидают своих.

Киясовская волость. Из обзора видно, что волостной исполком поставлен удовлетворительно, при волости имеется народный дом, библиотека-читальня, ставятся спектакли, вечера. Предполагают устроить трудовую коммуну. Производится учет хлеба, чрезвычайный налог собирается успешно, уже собрано 350 тыс. руб.

Нижнелыпская волость. Волость поставлена удовлетворительно. При волости поставлен культурно-просветительный отдел, отдел социального обеспечения, поставлен клуб, имеется библиотека-читальня, кружок молодежи, ставятся спектакли, после спектаклей – танцы, летучая почта.

Пургинская волость. За январь организована ячейка коммунистов, настроение в волости спокойное. Перемен и движений не было. Видно, что граждане к власти относятся с доверием.

Перевозинская волость. При волости имеется ячейка коммунистов, народный дом, ставятся еженедельно спектакли, вечера, имеется библиотека-читальня, столовая. В волости идет продуктивная работа, проведение в жизнь всех декретов ВЦИК (Всероссийский центральный исполнительный комитет. – Ред.)...

Сарапульская волость. Сарапульский волостной исполком, а также и комбеды в волости поставлены более удовлетворительно. При деревнях волости читаются лекции и имеется ячейка сочувствующих партии коммунистов. Чрезвычайный налог собирается успешно, собрано около 200 тыс. руб.

Ижевский завод. Ижевский завод работу производит автономно, сведения поступают очень редко. При Ижевском заводе организована коммунистическая партия. По сведениям, до настоящего времени существует ревком. В скором будущем предполагаются выборы в Совет, но фактических сведений не имеем, замечается, что многие граждане относятся враждебно, ввиду того, что многие из мужчин ушли с белыми.

Воткинский завод... работает автономно, сведения получаем очень редко. При заводе тоже имеется коммунистическая партия. Властью является тоже ревком, выборы в Совет тоже не известны...



Что делать?

Для удержания фронта Дзержинский бросил в огонь около четырехсот своих бойцов. Ими, и оставшимися латышами, пытались исправить положение то тут, то там. Но их явно не хватало. Помимо того руководством ЧК и Сталиным были предложены следующие меры для спасения ситуации.

1. «Установить строгую регулярную отчетность местных партийных организаций перед ЦК», установить партийную, а не советскую вертикаль власти.

2. «Строго разграничить сферу компетенций ЦИК и Наркомвнудел в деле руководства текущей работой Совдепов, слить ВЧК с Наркомвнуделом»...

3. «Организовать при Совете Обороны контрольно-ревизионную комиссию для расследования «недостатков механизма» народных комиссариатов и соответствующих отделов на местах как в тылу, так и на фронте»...

4. «Уничтожить чересполосицу центральных органов снабжения армии»...

5. Организовать переброску проверенных в боях и идейно устойчивых подкреплений.

6. Поднять и всемерно усилить пропаганду. И, не менее главное, – провести чистку всех партийных и государственных органов. ЧК очистилась одной из первых.

Однако меры эти принесли пользу далеко не сразу. В апреле 1919 года пали Ижевск, Воткинск и Сарапул. За ними – Глазов. Но это уже другая история.



Устрицы Куспица

Классический российский стол на Новый год увенчан зимним салатом, сельдью под шубой, холодцом и мандаринами. А что если отказаться от привычного рациона и устроить самый необычный праздник в своей жизни, порадовать себя и своих близких деликатесами, которые вы раньше, скорее всего, даже и не пробовали, – устрицами? Ресторатор, бренд шеф-повар и эксперт по морепродуктам Андрей Куспица знает о них все.



– Андрей, вы, безусловно, эксперт по устрицам, но начать хочется с другого. Скоро у вас выйдет книга о колбасе. Есть ли какая-то связь между колбасой и устрицами?

– Книга называется «Колбасология» и выходит в издательстве «ЭКСМО». В ней я рассказываю о принципах построения небольшого ремесленного производства, в том числе о том, как сделать колбасу дома, а также немного об истории различных видов оборудования. В качестве иллюстрации приводится 21 рецепт, большая часть из которых авторские, остальные – классические. В общем, интересная книга. А пришел я в колбасный мир из морепродуктов. Дело в том, что я много лет жил во Франции, занимался экспортом даров моря в Россию и параллельно экспортировал сыровяленые колбаски. Так я

и переназначился со всеми людьми, которые занимаются как устрицами, так и колбасой. Она меня совершенно увлекла! В отличие от колбасы, с устрицами, увы, мало что можно сделать.

– Вы имеете в виду, что блюда из устриц не столь разнообразны?

– Я говорю немного о других категориях. Колбаса – это созидание. Устрица – тоже созидание, но лишь на этапе ее выращивания.

– Почему бы вам и об устрицах не написать книгу?

– Если получится с колбасой, то так и хочу сделать. Раньше я даже вел блог в «Живом Журнале» под названием «Все, что вы всегда хотели знать об устрицах, но не знали, где спросить». Сейчас он, увы, не поддерживается. Партнер, с которым я занимался экспортом, к сожалению, перешел в иные измерения в прошлом году.

– Устрицы не всегда легко находят своего потребителя. Для некоторых камнем преткновения в мире деликатесов становятся французские лягушки, а для кого-то – устрицы.

– Мне безумно жаль, что устрицы вызывают у людей неприятные ассоциации. Такие вещи нужно пробовать в моем

сопровождении, надо подружиться с этими прекрасными существами. Устрицы существуют на нашей планете давно, как вид они гораздо старше нас. Они вкусны, хороши собой и, что важно, – очень полезны. Более того, если человеку не понравился один вид устриц, всегда можно попробовать другой. В коммерческой эксплуатации находится целых три вида устриц.

– Где их выращивают, и в чем их различие?

– Первый вид – *Crassostrea gigas*, гигантская устрица. Основной массив выращивания – ЮАР, Намибия, Франция, Дания, Япония. Второй вид – *Ostrea edulis*, европейская устрица, исконная обительница французских берегов. Третий вид – *Crassostrea angulata*, португальская устрица. Ареал ее популярности – Адриатическое море, ее любят хорваты и словенцы. Поверьте, устриц люди с радостью ели всегда, и кучи устричных раковин на стоянках кроманьонцев тому доказательство. Разведением устриц активно занимались в Древнем Риме, затем технология была утеряна, и устриц стали употреблять лишь в местах добычи.

– Каким образом устрицы вошли во французскую моду?

– Это произошло благодаря Людовику XIV, «королю-солнце». Он был очень любвеобильным мужчиной и всегда находился в поиске афродизиаков. Он считал, что ему полезно есть артишоки и устрицы. Порой ему даже устраивали устричные обеды, целиком, включая десерт, состоящие из этого морепродукта. Он диктовал моду и остальным европейским дворянам. Как результат, ко времени правления Людовика XVI естественно рожденных устриц почти не осталось, а секрет их разведения еще не был вновь обретен. В 1771 году король Франции издал указ «О защите рыболовства», запрещающий сбор и продажу устриц с мая по сентябрь, то есть в период размножения.

– А как секрет их выращивания снова был открыт?

– В 1861 году нашли фреску с изображением этапов выращивания устриц. Виктор Кост, академик и личный врач Наполеона III, на государственные деньги провел раскопки в месте обнаружения фрески. Благодаря его находкам на западном побережье Франции у острова Ре оборудовали две опытные станции. Они, правда, тут же были разграблены, так что к ним пришлось приставить охрану. Позже на государственные деньги была составлена обучающая программа, объясняющая, как правильно организовать устрицеводческое хозяйство. К середине 1870-х все западное побережье Франции было в этих хозяйствах.

– С какого вида началось выращивание устриц во Франции?



– Тогда, при Викторе Косте, речь шла об устрице *Ostrea Edulis*. Это традиционная французская плоская устрица – то, что у нас сейчас называют «белон». Очень примечательна история одного каботажного судна, которое приплыло в Великобританию с грузом устриц португальской породы – *Angulata*. Корабль сел на мель около острова Ре. Лето, жара, все начало тухнуть. Капитан распорядился выбросить груз за борт, благо все было застраховано. Через два года все побережье было в двух видах устриц.

– Какое количество потомства производят устрицы, и как много мальков выживает?

– За сезон одна устрица выпускает в воду около полумиллиона устричного молодняка. Каждая такая устричка переносится потоками воды. Ей нужно срочно к чему-то прикрепиться: если за пару недель она не успевает этого сделать, то попадает в донные осадки, задыхается и умирает. Выживают единицы. Задачей устрицеводов Римской империи и позже Виктора Коста было собрать максимальное количество молодняка на приспособление, позволяющее ему прикрепиться. Кост для этого использовал связки черепицы.

– Какова продолжительность жизни этого маленького и мало защищенного животного?

– Устрицы живут десятилетиями. В холодной воде есть устрицы, которым по 70 лет. Их можно найти на Севере России и Дальнем Востоке в огромных естественных устричных банках.

– До этого вы говорили о теплых водах Франции, а теперь – о холодных водах России. Где же лучше выращивать устриц?

– Это распространенное заблуждение, что у берегов Франции вода такая уж теплая. Мы же говорим об Атлантике – там она холодная. Но устрицы могут расти в теплой. Например, до 1923 года устриц выращивали в Крыму. И перестали развиваться не потому, что их нельзя было есть, и не потому, что это было дорого, – просто это не пролетарская еда. На долгие годы в советском государстве установились простейшие пищевые предпочтения и элементарная парадигма потребления. Ели картошку, свеклу, свинину – все, собственное среднерусскому крестьянству; устрицы же были заброшены. Поэтому все плавно и вымерло.

– А каких устриц там выращивали?

– Там разводили плоскую устрицу, *Ostrea edulis*. В Черном море существовал и свой вид – *Ostrea taurica*. Около 200 года нашей эры случилась эпидемия, и почти вся таврическая устрица исчезла. Сильнейшие особи добрались до берегов Атлантики на днищах древнегреческих и римских кораблей. Лет десять назад

Михаил Крохин – интересный океанолог, занимающийся дрессировкой морских животных, – обнаружил естественную устричную банку. Он уже хотел заявить во всеуслышание об открытии выжившей с 200-х годов устрицы, но оказалось, что это выжившие остатки от промышленного производства 1920-х годов.

– Устрицы есть морские и океанические. Какие лучше есть?

– Океанические. В XIX веке в Средиземном море начали делать платформы с веревками, к которым на керамические шарики прикрепляли устричный молодняк. Нанимали мальчиков, и они опускали и поднимали эти веревки каждые 6 часов. Получаются довольно неплохие устрицы, которыми довольны все от Марселя до Монпелье. Такая устрица получила название по местечку близ Монпелье – *Bouzigues*, «бузиг» на русский манер. Но она не идет ни в какое сравнение с океаническими устрицами, которые гораздо вкуснее! Сейчас, в эпоху санкций и российского эмбарго, французские устрицы к нам не поставляются. В Россию они попадают из устричных парков Туниса, прекрасные устрицы прибывают к нам из Намибии и Японии.

– Как их правильно транспортировать, чтобы они не испортились и не растеряли вкусовые качества?

– Устрица устроена природой таким образом, что может жить без воды более месяца, а терять вкусовые качества она начинает через две недели. Все это время у задыхающегося животного гиперактивно работает смыкающая мышца, поглощая, как и любая мышца, вкусные сахара и выделяя молочную кислоту. Это приводит к тому, что устрица будет сильно горчить. Кроме того, качество и вкус зависит от температурных режимов. Например, устриц нельзя замораживать – они могут выдержать минус 5 градусов, но недолго.

– Получается, транспортировать их лучше в естественной среде обитания, в соленой морской воде?

– Ни в коем случае. Никакой воды, никакого льда. Устриц везут плоско уложенными и стянутыми лентами в специальных ящиках. Дело в том, что устрицы остро реагируют на изменения давления. Доставляют их самолетом, во время посадки они просто решают, что наступил прилив, и начнут открывать ракушки. Внутри раковин есть вода – это их запас жизни, как баллон воздуха для ныряльщика. После транспортировки их надо успеть съесть за две недели, иначе вкус будет безвозвратно утерян, а в памяти отложится неприятный опыт употребления этого изысканного деликатеса.

– Хотя о вкусах и не спорят, зато их обсуждают. Расскажите о вкусовых отличиях разных видов устриц.

– Для изучения этого вопроса нужно освоить французскую терминологию. Побережье острова Олерон усеяно клерами – своеобразными устричными санаториями, где животные набирают вкусные жиры за счет обильного питания фитопланктоном. Устрица «фин-де-клер» пробыла в этом санатории недолго, но успела набрать плотность, которая определяется по индексам расчета плотности устриц. Устрицы «спесиаль» находятся в клерах долго, и именно в этой разновидности выделяются вкусы. Крупнейшим производителем «спесиалей» является компания «Жилардо». «Жилардо» гордятся своим вкусом лесных орехов и послевкусием арбуза. Фруктовые обертоны – отличительная черта «спесиалей». Наконец, есть «пу-сан-клеры», которые всю жизнь проводят только в клерах. Срок выращивания – 18 месяцев вместо 36. Эти «толстяки» достигают огромных размеров! Они насыщены мясом, у них максимальный индекс плотности, они переполнены витаминами. Мне очень грустно осознавать, что кто-то ест это чудо после термической обработки – так убивается живая суть моря, огромное количество легко усваиваемых веществ, например, цинка. В устрицах есть часть микроэлементов, которые мы ниоткуда взять не можем, кроме как из моря.

– Раз устриц производят и в Европе, и в Азии, наверняка есть различия в западных и восточных традициях потребления.

– Еще какие! Европейцы стремятся есть устриц с «зимним» вкусом, а не «молочных» с половыми ферментами. Есть и триплоидная устрица, то есть устрица с одной лишней хромосомой. Из-за недоразвитых половых органов она не выделяет ферменты, и этим обусловлен ее нежнейший вкус. В Японии, наоборот, любители моллюсков ждут летних особей с чуть вяжущим вкусом. Японское название устриц даже переводится соответствующе – «морская хурма». В России тоже есть свои традиции: при открытии ракушки никогда не обрезается ножка, чтобы гость ресторана знал, что перед ним моллюск, который жил именно в этой ракушке. Японцы же всегда подрезают устриц, так как едят палочками.

– Как же их все-таки лучше есть?

– Нет лучшего варианта – все надо пробовать. Часто устриц подают с лимоном, винным уксусом, мелко нарезанным луком и черным хлебом. Японская версия – сладковатый соус шисо. Китайцы делают соус из самих устриц и готовят с ним мясо. Французы и итальянцы едят их традиционно – сырыми. А в Америке и Голландии их предпочитают запекать.

– Насколько французские и итальянские гурманы рискуют здоровьем, питаясь сырыми моллюсками?

– По правде говоря, это может быть опасно. Разберем прецедент нашего

родного Черного моря. Во-первых, в России нет своего производства молодняка, его в основном закупают в Северной Африке. Во-вторых, экология и биотопы Черноморья сильно изменились в течение XX века. В частности, там поселились рапаны, прибывшие на кораблях с Востока. Рапан – это хищник, поедающий устриц и мидий. Своим языком он сверлит ракушки и выедает живущих внутри моллюсков. Рапаны наносят существенный вред мидийным и устричным хозяйствам. Поэтому огромное количество времени уходит на ручную обработку ракушек, на выскребание из них детенышей рапана. До 30% уржа уходит на кормление этого хищника. Не забудьте и про то, что экология в некоторых местах массового туризма оставляет желать лучшего. Очистные сооружения часто старые, в море попадают выбросы из канализации. У нас нет такого жесткого контроля, как во Франции, Японии или Намибии. Правда, есть и такие места, как побережье у Анапы, Таманский полуостров – там очень четкий контроль воды, и можно смело есть местных устриц.

– Зарубежные страны собирают больше туристов, чем российский юг, и там также ведется промышленное производство с массой вредных отходов. Неужели за границей совсем нет проблем с устричной экологией?

– Во Франции есть хозяйство, которому периодически запрещают продажу устриц, потому что из-за проблем с очистными сооружениями потребители травятся их продукцией – в устриц попадают бактерии, вызывающие диарею. Впрочем, выбор есть всегда – в дорогих заведениях России доступны устрицы и российские, и зарубежные. Скажу прямо: есть в ресторанах черноморских устриц – это скорее бальванство. Они сделаны исключительно для удовлетворения спроса туристов, и экономического смысла везти черноморских устриц внутрь России нет. Это дороже, чем привезти их из Намибии. Так что цены на них в средней полосе России вас удивят.

– Как людям перебороть предрасудки и заставить себя хотя бы попробовать устриц?

– Говоря субъективно, они безумно вкусные. Говоря объективно – очень полезные. Для некоторых устрицы буквально становятся пищевым наркотиком, позволяющим зарядиться полезными йодистыми соединениями. Но есть определенные факторы, почему жителям постсоветского пространства все еще сложно себя пересилить и пойти на сближение с устрицами.

– Вы имеете в виду ассоциации, которые существуют у россиян благодаря одноименному рассказу Антона Павловича Чехова?

– Именно это я и имею в виду. В его рассказе «Устрицы» папа и сын просят



милостыню, и мальчик видит на доме напротив вывеску с неведомым ему словом «устрицы». Отец объясняет, что это морское животное, которое едят живым. И вот, когда мальчик заболел, в бреду ему представилась устрица. Бедное животное упиралось в своей ракушке, защищаясь от вилки, и пищало. Никто из советских детей, прочитавших это произведение в школьной программе, не видел устриц, а потому стереотип о пищавшем моллюске моментально закрепился в народном сознании. Позже об этом писал и Шолохов, тем самым завершив дело, начатое Чеховым. Согласитесь: всем нам морально легче съесть молчаливую

креветку, чем визгливую устрицу. Официанты за рубежом с огромным трудом понимают вопрос русских посетителей, заказавших деликатес: «А почему она не пищит?».

– Стало быть, гастрономические предпочтения разных народов обусловлены традицией, культурой, и их сложно изменить?

– Думаю, да. Устрицы для нас – несвойственный продукт. Если у французов национальный спорт – это в отлив собирать моллюсков, то у нас – ходить по лесу и выискивать грибы. Увы, для русского человека этот продукт остается загадочным. И мы очень многое теряем!



Дни рождения / декабрь

АБАШЕВ Рашит Наильевич (ЗАОР «МДНП «Красная звезда»)
АФАНАСЬЕВ Павел Николаевич (ООО «ФПК «НЭСТ»)
БЕЛОСЛУДЦЕВА Нина Васильевна (СПК «Большевик», Кезский район)
БЛИНОВ Максим Игоревич (Группа компаний «Легардо»)
БУЛАНКИН Александр Викторович (ООО «Нооматика»)
ВЕРШИНИН Алексей Павлович (ООО «Газпром межрегионгаз Ижевск», ООО «Газпром газораспределение Ижевск»)
ВЬЮГОВ Алексей Маратович (Удмуртский фонд развития предпринимательства)
ВЫЧУЖАНИНА Надежда Васильевна (ООО «Медимпульс»)
ГАРИН Олег Владимирович (Городская дума города Ижевска)
ДАНИЛОВ Дмитрий Валентинович (ГК «Острова»)
ЕРЕМИН Аркадий Карлович (ООО ПКИ «Промпроект»)
ЖУРАВЛЕВ Олег Геннадьевич (ЗАО УК «Ижторгметалл»)
ЗОРИН Андрей Васильевич (ОАО «НИТИ «Прогресс»)
КОНОВАЛОВ Сергей Владимирович (Удмуртское отделение ПАО «Сбербанк»)
МАЙЕР Владимир Александрович (АО ИЭМЗ «Купол»)
МАРЧЕНКО Анатолий Владимирович (Почетный гражданин Удмуртской Республики)
МЕЛЬКИШЕВА Елена Валерьевна (Рекламное агентство «Мега-Медиа»)
МЕРЗЛЯКОВ Владимир Анатольевич (БУЗ УР «Республиканский кожно-венерологический диспансер МЗ УР»)
МЕРЗЛЯКОВ Николай Николаевич (Управление Росгвардии по Удмуртской Республике)
МИХАЙЛОВ Николай Иванович (ООО «Писеевское», ООО «Агро-Алнаши»)

МУКЛИН Василий Геннадьевич (МО «Шарканский район»)
НАГОВИЦЫН Платон Владимирович (ООО «НПП «Доступная среда»)
НАГОВИЦЫН Сергей Алексеевич (Ассоциация ветеранов боевых действий ОВД и ВВ МВД РФ по УР)
ОСТАНИН Александр Владимирович (ООО «Рыбовод», Селтинский район)
ПЕРЕПЕЛИЦА Антон Андреевич (ООО П.М. «Палаццо»)
ПЛОТНИКОВ Александр Иванович (МО «Кизнерский район»)
ПОЛЯНЦЕВ Иван Михайлович (СПК «Труженик», Дебесский район)
ПОНОМАРЕВ Сергей Борисович (ИП Пономарев С.Б., Селтинский район)
ПОПОВ Михаил Леонидович (ООО «ИТС-авто»)
ПРИДВОРНЫЙ Александр Ильич (ООО «Ижевскхиммаш»)
ПРУЗАН Олег Иванович (АУЗ УР «ССМП МЗ УР»)
РАССОМАХИНА Елена Борисовна (МБОУ «СОШ № 58»)
САННИКОВ Герман Сергеевич (МВД по УР)
СВЕТЛАКОВ Иван Борисович (ООО «Русь», Балезинский район)
СМИРНОВА Светлана Константиновна (Ассамблея народов России, г. Москва)
СНИГИРЕВ Михаил Юрьевич (СПК «Каменный ключ», Вавожский район)
СУДАРИКОВА Наталья Алексеевна (АОУ ДПО УР «Институт развития образования»)
ТОПАЛ Андрей Юрьевич (ОАО «Удмуртнефть»)
ТРОНИН Николай Иванович (СПК «Луч», Дебесский район)
ТУМАЕВ Владимир Алексеевич
ТЮНИНА Евгения Ивановна («УДС-Групп»)
ШЛЕЙН Людмила Петровна (ООО «Независимая строительная лаборатория»)

ЮШКОВ Николай Петрович (ЗАО «Сарапульский дрожжепивоваренный завод»)
ЯГАФАРОВ Фаат Кутузевич (ООО «Леспроект»)

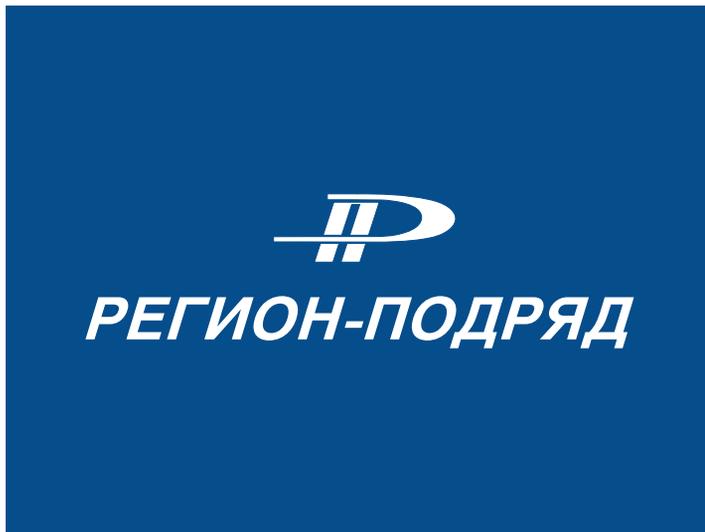


Дни рождения / январь

АБРОСЬКИН Николай Павлович (Управление делами Президента РФ)
АЙТОВ Спиридон Вениаминович (колхоз «Нива», Сюмсинский район)
АКМАЛЕТДИНОВ Шамиль Газитдинович (ООО «Газ-Сервис»)
АЛЕКСЕЕВ Николай Романович (СПК «Искра», Малопургинский район)
АНИЩУК Денис Сергеевич (АО «Чепецкий механический завод»)
АРСИБЕКОВ Дмитрий Витальевич (АО «Белкамнефть» им. А.А. Волкова)
АХМАДУЛЛИН Булат Гумарович (ООО «Славутич»)
БОГДАНОВ Анвар Мухаметович (Ассоциация стоматологов Удмуртии)
БОРОДУЛИН Алексей Николаевич (БУЗ УР «Воткинская РБ МЗ УР»)
БОТКИНА Зинаида Яковлевна (УРО ВОО «Всероссийское общество охраны памятников истории и культуры», РОО «Землячество «Эгра» Игринского района»)
ВЛАСОВ Валерий Алексеевич («Югдон», Можгинский район)
ГАНЬКОВ Виктор Леонидович (ООО «Решительный», Алнашский район)
ГРАЧЕВА Инна Леонидовна (БУЗ УР «ГКБ № 6 МЗ УР»)
ГУМИРОВ Рушат Сафиевич (ООО «Изотеп»)
ДЕКУСАР Борис Петрович (ООО «КомтеС»)
ДОРОФЕЕВ Владимир Николаевич (СПК «Гулейшур», Кезский район)
ЗИЯТДИНОВ Фанил Газисович (АО ИЭМЗ «Купол»)
ИВАНОВА Любовь Васильевна (ООО «Родник», Кезский район)
КАМЕНЩИКОВ Юрий Георгиевич (БУЗ и СПЭ УР «РКПБ МЗ УР»)

КАСИМОВ Карим Фатахутдинович (Управляющая компания ООО «Глазовские заводы»)
КАШТАНОВ Валерий Владимирович (ОАО «Комета», Игринский район)
КЕЛЬМАКОВ Валея Кельмакович (ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»)
КОЛЕСОВА Светлана Борисовна (Институт нефти и газа им. М.С. Гущериева)
КОНОНОВ Дмитрий Леонидович (СК «Чемпион»)
КОРЕПАНОВ Петр Вениаминович (СПК «Прогресс», Игринский район)
ЛАЗАРЕВА Татьяна Алексеевна (СПОК «Агроресурс»)
ЛАПШИН Александр Аркадьевич (Ижевское отделение ГЖД – филиал ОАО «РЖД»)
ЛЕОНОВ Николай Ильич (ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)
МАКСИМОВ Вячеслав Михайлович (ООО «Родина», Алнашский район)
МАРТЫНОВА Раиса Федоровна (Национальный музей им. К. Герда)
МЕЛЬНИК Алексей Владимирович (ОАО «Сарапульский ЛВЗ»)
НИКИТИНА Елена Владимировна (ПАО КБ «УБРиР» в г. Ижевск)
НИКОЛАЕВ Михаил Петрович (ООО «Сельфон», Можгинский район)
НИКУЛИН Валерий Александрович (ЧОУ ВО «КИГИТ»)
ОБИДИН Вячеслав Алексеевич (СП ЗАО «Удол»)
ПЕТРОВ Владимир Юрьевич (крестьянское (фермерское) хозяйство, д. Кады-Салья, Киясовский район)
РЕПНИКОВ Виктор Николаевич (Можгинское ЛПУМГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Чайковский»)
РЕШЕТНИКОВ Алексей Петрович (ООО «Стоматологическая клиника «РеСто»)

САВЕЛЬЕВ Александр Владимирович (АО «Сарапульский радиозавод»)
САННИКОВ Петр Анатольевич (ООО «Родина», Можгинский район)
СЕЛИВАНОВ Андрей Борисович (БУЗ УР «Вавожская РБ МЗ УР»)
СЕРГЕЕВ Владимир Ильич (ИП Сергеев В.И., Алнашский район)
СМЕРДЯГИН Леонид Геннадьевич (ООО «Санаторий-профилакторий «Свет»)
СТЕПНОВА Зоя Ивановна (АО «САКТОН»)
СУНЦОВ Александр Васильевич (СПК (колхоз) им. Калинина, Дебесский район)
ТРОФИМОВ Иван Николаевич (ООО «Ижевское предприятие «Спутник» им. Исаенко Е.М.»)
ФЕДОРОВ Михаил Никандрович (СПК имени Кирова, Малопургинский район)
ФЕДОРОВ Юрий Викторович (Совет Федерации РФ)
ФЕРТИКОВА Анаит Вазировна (Ингосстрах)
ФЕФИЛОВ Андрей Геннадьевич (Компания «Домашняя кухня»)
ЦЫРКИН Владимир Наумович (ООО НПП «Ижинформпроект»)
ЧЕРНОВА Елена Владимировна (Студия кухни RiM)
ЧЕРТУХИН Роман Сергеевич (ООО ЛК «Союзлифтмонтаж»)
ЧИРКОВА Елена Михайловна (ООО «Зуринский агрокомплекс»)
ЧИСТОУСОВА Татьяна Фердинандовна (БУЗ УР «ГП № 6 МЗ УР»)
ШАВРИН Олег Иванович (ООО «НПИЦ «Качество»)
ЮШКОВ Аркадий Семенович (СПК (колхоз) «Удмуртия», Вавожский район)



■ **ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО подземных частей технически сложных и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

■ **ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ**

■ **ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ**

■ **УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ**

■ **БЕРЕГОУКРЕПЛЕНИЕ**



ИЖЕВСК, УЛ. ПРОМЫШЛЕННАЯ, Д. 35
ТЕЛ.: (3412) 56-62-11

ТЮМЕНЬ: (3452) 74-49-75

ЧЕЛЯБИНСК: (351) 223-24-53

УФА: (917) 378-07-48

ПЕРМЬ: (342) 236-91-30