

WWW.D-KVADRAT.RU

№04 (219) июнь 2026

журнал для лидеров

16+

®

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Алексей ЗОРИН:
человек
большого дела



16+

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat



12+



РЕКЛАМА



Первый номер первого летнего месяца. Это вдохновляет и вселяет надежду на перемену деятельности – дача сменила лыжи, дети вышли на каникулы, кто-то планирует отпуск и т.д.

А мы работаем. Не раз уже делилась, что в каждом номере хочется написать полезное для читателя. Начинаем с такой актуальной темы, как импортозамещение. Недавно слушала астролога Зараева в запрещенном «ютьюбе», так вот он считает, что санкции – это для России благо – мы резко начинаем импортозамещаться. И делаем это вполне конкурентно – качество соответствует текущим запросам.

Наступление цифровизации по всем фронтам побудило нас сделать материал по кибербезопасности. И мы нашли крутого спикера на уровне России. Почитайте, она дает вполне дельные и актуальные для бизнеса советы. Так что, если вы еще не осознали, где и какие угрозы могут вас подстергать, ознакомьтесь обязательно.

В июне отмечают не только День защиты детей. В итоге все отмечают еще и День медицинского работника, хотя он с детьми и их здоровьем связан практически напрямую. Врач – совершенно особенная профессия. Во-первых, все будущие медики долго учатся, во-вторых, уже став врачами, продолжают учиться. Медицина и технологии, которые там используются, развиваются очень быстро. Вот и получается, что врачи представляют собой один из самых образованных слоев общества. Кроме этого, врачи должны быть всегда в тонусе, прекрасном расположении духа и уметь мгновенно реагировать. Вот такая это особая специальность.

И мы с особым трепетом и любовью пишем о врачах постоянно, отдавая тем самым дань уважения этим удивительным людям, чья карьера начинается с клятвы. С праздником всех причастных к медицине!

Ну, и завершаем острой темой – вопросом о земле. Как показал наш анализ и опрос экспертов, с землей у нас не все так просто, как непросто и со строительством индивидуального жилья. Почитайте – и вы поймете, почему.

Хорошего вам лета и мира!

**С уважением, Наталья Кондратьева,
издатель**

Журнал
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007»
в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

bossdk@mail.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Н.П. Кондратьева

news@d-kvadrat.ru

ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР

А.В. Чулков

ТЕКСТЫ: А. Чулков, А. Шмыкова

ФОТО: Ф. Егоров, А. Метлякова

ДИЗАЙНЕР

О.Д. Шараев

КОРРЕКТОР

О.Г. Шипкова

ТЕЛЕФОН

+7 (963) 030-70-07

ev@d-kvadrat.ru

news@d-kvadrat.ru

www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426000 г. Ижевск,

ул. Ленина, 38, офис 13

СОЦСЕТИ:

vk.com/delovoy_kvadrat

t.me/delovoy_kvadrat

zen.yandex.ru/dkvadrat

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г. Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера.

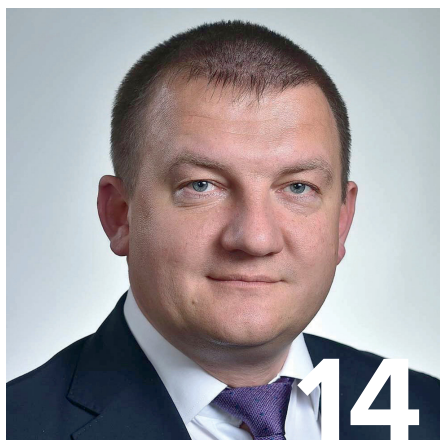
При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ №2567. Тираж 5000 экз.

Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 9 июня 2026 года.



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

- 4** Тренды России и Удмуртии
- 8** Назначения
- 10** Отличники Удмуртии
- 11** ТОП 10 финансовых новостей Удмуртии
- 12** Воткинский завод: человек в центре внимания

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

- 14** Виктор Лашкарев:
Импортозамещение – драйвер промышленного роста
- 17** Глазовский завод «Металлист»:
успешный опыт импортозамещения
- 18** ЧПУ из Ижевска: новые возможности станкостроения
- 20** «Аксион»: продукция для всех сфер жизни
- 22** «АББИС»: зерносушильные комплексы под ключ

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

- 24** Элина Сидоренко:
Цифровая безопасность бизнеса – вопрос выживания
- 26** ЧМЗ: цифровая зрелость как производственное преимущество
- 28** «Ижинформпроект»:
цифровая связность в отрасли медицины труда

www.d-kvadrat.ru





ОБРАЗОВАНИЕ

30 УдГУ: с чего начинается университет

МЕДИЦИНА

32 Здравоохранение Удмуртии: время обновления

36 РКДЦ: сердцу не прикажешь

38 ГКБ № 9: между прошлым и будущим

41 Алексей Зорин – человек большого дела

42 МСЧ № 41: молодым везде у нас дорога

44 «Экси»: зрение нового уровня

46 Андрей Чернов:
Я оказался в медицинском отряде спецназначения



ЦИФРЫ

48 Без статистики никуда

СТРОИТЕЛЬСТВО

50 ИЖС на паузе

53 Шесть правил капитала



ШКОЛА

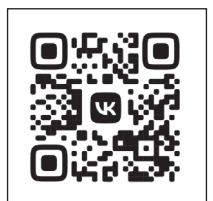
54 Нескучные каникулы: оздоровление с увлечением

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

55 Удмуртия в Великой Отечественной войне



delovoy_kvadrat



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТRENДЫ



Крепкий рубль

Одним из главных экономических сюрпризов первой половины года стало укрепление рубля. Курс доллара в конце апреля опускался до 74-75 рублей – уровня, который еще год назад большинство аналитиков считали практически невозможным. По итогам 2025 года российская валюта укрепилась примерно на четверть.

Финансовый советник Елена Хлебникова в комментарии Bankiros.ru назвала нынешнюю ситуацию временной аномалией. По ее словам, дальнейшая динамика рубля будет зависеть сразу от нескольких факторов: стоимости нефти, политики Центробанка, санкционного давления, состояния бюджета и геополитики.

Показательно, что даже на фоне укрепления рубля бизнес и население продолжают вести себя так, будто ждут постепенного ослабления национальной валюты. Компании осторожнее подходят к валютным контрактам, а часть граждан предпочитает быстрее тратить деньги на крупные покупки, пока цены окончательно не выросли.

Сценарий с долларом по 110-130 рублей эксперты пока считают маловероятным. Для этого должны одновременно совпасть несколько сильных негативных факторов: резкое падение цен на нефть, снижение ключевой ставки до 12% и ниже, а также серьезное ухудшение внешнеполитической ситуации.

Базовый прогноз выглядит значительно спокойнее. Крупные финансовые организации ожидают постепенную девальвацию рубля: около 81 рубля за доллар в 2026 году и примерно 89 рублей – в 2027-м.

При этом признаки разворота валютного тренда уже заметны. Доллар постепенно возвращается к росту, хотя значительно медленнее ожиданий начала года. Давление на рубль усиливают снижение экспортной выручки и изменение ситуации на сырьевых рынках.

Для российской экономики крепкий рубль остается двойственным фактором. С одной стороны, он помогает замедлять инфляцию и делает импорт дешевле. С другой – создает серьезные сложности для бюджета и экспортеров, которым выгоден более высокий курс доллара.

Жизнь в кредит

После слабого начала года рынок розничного кредитования в России вновь начал расти. По данным Объединенного кредитного бюро, в апреле 2026 года россияне оформили 3,83 млн розничных кредитов – на 1% больше, чем в марте, и сразу на 40% больше, чем годом ранее. Общий объем выдач за месяц достиг 1,12 трлн рублей против 1,08 трлн рублей в марте.

В целом за первые четыре месяца 2026 года банки выдали 13,59 млн розничных кредитов на сумму 3,93 трлн рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, количество выдач выросло на 23%, а объем – на 44%.

Для экономики это становится важным сигналом. Несмотря на высокие процентные ставки и осторожную политику банков, потребительский спрос по-прежнему во многом поддерживается заемными деньгами.

По данным ОКБ, совокупный портфель розничного кредитования по итогам первого квартала достиг 37,38 трлн рублей. Количество россиян, имеющих хотя бы один действующий кредит, составило 47,6 млн человек. Средняя задолженность на одного заемщика выросла до 1,16 млн рублей.

При этом меняется сама структура кредитного рынка. Основным драйвером остаются кредиты наличными – в апреле на них пришлось 37,3% всего объема выдач. Одновременно растет доля ипотеки и кредитных карт. На ипотечный сегмент пришлось 32,4% объема выдач против 31,3% месяцем ранее, а доля кредитных карт увеличилась с 14% до 14,7%.



Такая динамика показывает, что население постепенно возвращается к более активному использованию заемных денег, несмотря на сохраняющиеся дороговизну кредитов.

Показательна ситуация с кредитными картами. В апреле банки оформили россиянам 1,39 млн новых кредиток – на 22% больше, чем годом ранее. Общий объем лимитов превысил 164 млрд рублей.

Это может означать, что для части потребителей кредитные карты постепенно превращаются не столько в инструмент крупных покупок, сколько в механизм поддержания привычного уровня расходов. На фоне роста цен и высокой стоимости займов население старается сохранить прежний уровень потребления, даже если для этого приходится активнее использовать заемные средства.

При этом банки становятся осторожнее. Несмотря на рост количества выдач, кредитные организации постепенно снижают средние лимиты и жестче оценивают долговую нагрузку заемщиков.

Еще более наглядно изменения проявляются на автомобильном рынке. По данным «Автостата», в апреле в России было продано 117,5 тысячи легковых автомобилей – на 15,1% больше, чем годом ранее. Однако этот рост не выглядит возвращением потребительского оптимизма. Во многом спрос связан с ожиданием дальнейшего роста цен и попыткой зафиксировать стоимость крупных покупок заранее.

На этом фоне рынок автокредитования продолжает увеличиваться. По данным ОКБ, портфель автокредитов без учета дефолтов по итогам первого квартала 2026 года достиг 3,01 трлн рублей против 2,94 трлн в конце прошлого года. Количество заемщиков в сегменте выросло до 2,93 млн человек.

При этом структура задолженности показывает, насколько глубоко кредитная нагрузка встроилась в потребительскую модель. У 67% заемщиков

с автокредитами есть как минимум еще один розничный кредит. У 17% заемщиков – более двух кредитов, у 10% – более трех, у 12% – четыре и более.

Средняя совокупная задолженность таких заемщиков по всем кредитным продуктам уже достигает 2,2 млн рублей. Пока качество портфеля остается относительно стабильным: доля просроченной задолженности на срок 30-90 дней второй квартал подряд удерживается на уровне 0,9%. Однако сама модель потребления становится все более зависимой от длинной долговой нагрузки.

Ипотека на 25 лет

Еще одним индикатором изменения финансового поведения россиян становится рынок ипотеки. Несмотря на высокие ставки и ужесточение требований банков, сегмент в 2026 году демонстрирует признаки восстановления – прежде всего за счет адаптации покупателей к новым условиям и постепенного смягчения денежно-кредитной политики.

В апреле банки выдали россиянам 89,1 тысячи ипотечных кредитов. По сравнению с мартом количество выдач выросло на 8%, а в годовом выражении – сразу на 29%. Объем ипотечного кредитования достиг 363,3 млрд рублей, что на 21% выше уровня апреля прошлого года.

Однако за внешним ростом скрывается заметное изменение структуры рынка. В сегменте льготной ипотеки на новостройки пришлось 27% от общего количества выданных кредитов и 40% от общего объема выдач.

Роль массовых льготных программ как основного драйвера первичного рынка постепенно снижается. После изменения условий семейной ипотеки рынок перестраивается: спрос смещается, а выдачи стабилизируются на более сдержанном уровне.

При этом вторичный рынок, несмотря на сохраняющийся интерес покупателей, также остается под давлением высоких ставок, что заметно ограничивает доступность ипотеки для большинства семей.

Показательно и изменение сроков кредитования. Средний срок ипотеки в апреле составил 20 лет и 5 месяцев. При покупке новостройки россияне в среднем оформляли кредит почти на 25 лет, а при покупке вторичного жилья – более чем на 19 лет.



Это отражает сразу несколько процессов. С одной стороны, высокие цены на жилье вынуждают покупателей растягивать выплаты на максимально долгий срок. С другой – банки стараются снизить ежемесячную нагрузку на заемщика, чтобы сохранить доступность ипотеки хотя бы формально.

Одновременно средний размер ипотечного кредита начал постепенно сокращаться. В апреле он составил 4,08 млн рублей против 4,35 млн годом ранее. Это может говорить о более осторожном поведении покупателей, которые стараются выбирать более доступное жилье или увеличивать первоначальный взнос.

Несмотря на существенный годовой прирост ипотечного кредитования, объем выдач в апреле оказался ниже показателей любого из месяцев второго полугодия 2025 года. При этом ипотечная нагрузка населения продолжает расти. По данным ОКБ, портфель ипотечных кредитов без учета дефолтов по итогам первого квартала 2026 года увеличился до 23,46 трлн рублей против 23,12 трлн в конце прошлого года. Количество заемщиков в сегменте достигло 11,02 млн человек.

Формально качество ипотечного портфеля пока остается стабильным. Просроченная задолженность на срок 30-90 дней с первого квартала 2025 года удерживается на уровне 0,4%. В денежном выражении объем такой просрочки составляет 102,26 млрд рублей. Однако сама структура ипотечной задолженности показывает усиление общей кредитной нагрузки. У 59% ипотечных заемщиков есть как минимум еще один розничный кредит. У 14% – два кредита одновременно, у 8% – три, а у 10% – четыре и более. Средняя совокупная задолженность таких заемщиков по всем кредитным продуктам уже достигает 3,3 млн рублей.

Неуверенное потребление

Одним из главных изменений 2026 года становится постепенная трансформация потребительского поведения. Россияне не отказываются от крупных трат полностью, однако начинают значительно осторожнее относиться к любым расходам.

Если несколько лет назад рынок во многом держался на модели эмоционального потребления – быстрых покупках, активном использовании распродаж и кредитов, то теперь на первый план выходит прагматичный подход. Люди чаще сравнивают цены, откладывают дорогостоящие приобретения и внимательнее следят за скидками.

Это особенно заметно в непродовольственной рознице. Многие компании фиксируют снижение среднего чека при сохранении количества покупок. Покупатели продолжают посещать магазины и маркетплейсы, однако все чаще экономят на второстепенных товарах. Часть россиян отказывается от масштабных проектов, предпочитая ограничиваться точечными расходами. Даже в сегменте бытовой техники и электроники покупатели все чаще выбирают более дешевые модели или откладывают обновление устройств.

Усиливается спрос на более дешевые бренды и товары собственных торговых марок. Для части населения привычная модель потребления становится слишком дорогой, поэтому люди постепенно адаптируются к новому уровню расходов.



Показательно, что даже обеспеченные категории населения начинают вести себя осторожнее. Россияне с высокими доходами по-прежнему активно тратят деньги, однако значительно внимательнее относятся к качеству покупок и перспективам дальнейшего роста цен.

Деньги из вкладов

Еще одним важным трендом 2026 года становится постепенный выход денег населения с депозитов обратно в экономику.

Высокие ставки последних лет сделали банковские вклады одним из наиболее популярных инструментов сбережения. Для многих россиян депозит оказался более понятным и надежным вариантом, чем инвестиции в недвижимость, акции или валюту. Однако теперь ситуация начинает меняться. Россияне все чаще выводят деньги с депозитов и направляют их либо в потребление, либо в инвестиционные инструменты.

Особенно заметен рост интереса к облигациям. В апреле вложения населения в этот инструмент достигли 265,5 млрд рублей – на 57,3% больше, чем годом ранее. Причем почти две трети средств пришлось на корпоративные бумаги, доходность которых выше, чем у государственных облигаций.

Это показывает важное изменение настроений населения. Если в 2024-2025 годах основной задачей было сохранить деньги на фоне неопределенности, то теперь часть вкладчиков начинает искать более высокую доходность.

Во многом такая реакция связана с восприятием инфляции. Формально официальные показатели остаются значительно ниже потребительских ощущений населения. Финансовые аналитики отмечают, что при официальной инфляции около 6% потребительские инфляционные ожидания россиян приближаются к 13%. Именно такие бытовые расходы сильнее всего влияют на ощущение роста цен. Для большинства граждан инфляция измеряется не макроэкономической статистикой, а стоимостью продуктов, одежды, лекарств и коммунальных услуг.

В результате часть населения начинает использовать накопления для покрытия повседневных расходов. Высокие ставки последних двух лет все же позволили многим сформировать серьезные накопления. При длительном реинвестировании процентов доходность части вкладов за последние два года могла приблизиться к 50%. Теперь эти средства постепенно возвращаются в экономику.

Возвращение наличных

Еще одна неожиданная тенденция 2026 года – возвращение интереса к наличным деньгам.

Исследование SuperJob показало, что средняя сумма наличности, которую россияне носят с собой ежедневно, выросла за полгода на 23% – с 3500 до 4300 рублей.

На первый взгляд, это выглядит парадоксально. Последние годы российская экономика активно уходила в цифровые платежи: QR-коды, онлайн-банкинг и бесконтактная оплата значительно сократили роль наличных в повседневной жизни.

Однако события последних месяцев резко изменили отношение людей к цифровой инфраструктуре.

Регулярные ограничения мобильного интернета, сбои сервисов и проблемы с доступом к банковским



приложениям заставили многих пересмотреть свои привычки. Наличные снова начали восприниматься как элемент базовой безопасности.

Особенно заметно это проявилось в крупных городах, где жизнь максимально зависит от цифровой среды. Люди столкнулись с ситуациями, когда невозможно оплатить покупку картой, вызвать такси, воспользоваться навигатором или перевести деньги.

Фактически наличные снова стали восприниматься как резервный механизм на случай сбоев связи и нестабильной работы сервисов.

Дополнительную тревожность создают и кибермошенники. Эксперты отмечают рост числа мошеннических схем с использованием новых цифровых площадок, поддельных аккаунтов и дипфейков. Все это дополнительно подрывает доверие к цифровой среде. Если раньше цифровизация воспринималась исключительно как символ удобства и прогресса, то теперь она все чаще начинает ассоциироваться еще и с рисками.

Экономика тревожности

В 2026 году меняется не только поведение экономики, но и сама структура общественных тревог. Если еще несколько лет назад главным источником беспокойства для россиян были курс валют, цены и уровень доходов, то теперь тревожность все чаще связана с устойчивостью привычной инфраструктуры повседневной жизни.

Исследование «Национального индекса тревожностей» компании КРОС показало, что главным поводом для общественного беспокойства стали ограничения в интернете. Причем масштаб реакции оказался рекордным: по уровню тревожности эта тема почти вдвое превысила общественное беспокойство начала пандемии коронавируса.

Наибольший резонанс вызвали отключения мобильного интернета, проблемы с VPN, ограничения отдельных сервисов и перебои в работе цифровой инфраструктуры. Для общества это оказалось чувствительнее традиционных экономических раздражителей вроде колебаний валютного курса или изменения цен.



Причина во многом связана с тем, насколько глубоко цифровая среда встроилась в повседневную экономику. Через онлайн-сервисы проходят платежи, банковские операции, доставка, логистика, покупки и значительная часть коммуникации. Поэтому любые ограничения связи начинают восприниматься уже не как техническая проблема, а как фактор, напрямую влияющий на привычный образ жизни.

Особенно болезненно происходящее отражается на малом и среднем бизнесе. Исследование КРОС показывает, что закрытие ресторанов и небольших предприятий вошло в число наиболее обсуждаемых тревожных тем года.

При этом причины выглядят скорее экономическими, чем эмоциональными. В начале 2026 года усилилось давление на бизнес: базовая ставка НДС выросла с 20% до 22%, были пересмотрены отдельные льготные режимы, увеличились комиссии эквайринга и стоимость обслуживания. Для отраслей с низкой рентабельностью – прежде всего общепита, торговли и сферы услуг – даже умеренный рост издержек оказался чувствительным.

Дополнительным фактором нестабильности стали перебои связи и ограничения мобильного интернета. Для части компаний это означало сложности с онлайн-оплатой, работой доставки, клиентским сервисом и внутренними операциями.

В результате меняется сама модель поведения бизнеса. Компании осторожнее подходят к расширению, сокращают инвестиции и внимательнее относятся к ликвидности. Для многих предпринимателей приоритетом становится уже не быстрый рост, а способность сохранить управляемость бизнеса в условиях постоянно меняющейся среды.

Одновременно трансформируется и рынок труда. Работодатели все чаще ищут универсальных специалистов, способных работать в условиях высокой неопределенности. Возрастает спрос на сотрудников, связанных с аналитикой, автоматизацией процессов и цифровой безопасностью.

Что касается валютной темы, то исследование SuperJob показало, что интерес россиян к ней продолжает снижаться. Сегодня за курсом доллара следят только 19% экономически активных граждан, за евро – 13%. Оба показателя стали минимальными за всю историю наблюдений сервиса. При этом интерес к валютному рынку остается выше среди обеспеченных россиян. Среди граждан с доходом более 150 тысяч рублей в месяц курс доллара интересует почти каждого третьего. Но для этой аудитории валютные ожидания являются скорее инструментом финансового планирования и оценки инвестиционных рисков, чем эмоциональным индикатором кризиса.

Для российской экономики это выглядит важным изменением. В предыдущие кризисные периоды валютный курс воспринимался как главный индикатор стабильности, а резкие колебания доллара автоматически провоцировали всплеск тревожности и потребительского ажиотажа.

Теперь общественное внимание смещается в сторону более прикладных рисков – устойчивости связи, работы банковских сервисов, доступности цифровых платформ и сохранения привычной инфраструктуры повседневной жизни. Главным источником напряжения становится уже не сам кризис, а ощущение постоянной изменчивости среды, в которой бизнесу и потребителям приходится непрерывно адаптироваться к новым условиям.

Алексей Ашпалатов

принял предложение занять должность заместителя главы Администрации Якшур-Бодьинского района.

Алексей Федорович Ашпалатов является участником программы «СВОй резерв18». Стажировку проходил в Администрации Якшур-Бодьинского района. Во время участия в специальной военной операции выполнял боевые задачи на передовой, спас жизни нескольких военнослужащих. За проявленный героизм награжден медалью Суворова и медалью участника специальной военной операции. Вместе с супругой Светланой Алексей Ашпалатов прошел обучение в бизнес-акселераторе. Их проект занял второе место, после чего при поддержке республики семья открыла ветеринарную клинику в селе Ягул. В новой должности Алексей Федорович будет курировать вопросы поддержки участников специальной военной операции и их семей, а также патриотическое воспитание молодежи. По словам главы Якшур-Бодьинского района Андрея Леконцева, в районе проживают порядка 250 семей участников СВО.



Алексей Воробьев

назначен главным федеральным инспектором по Пермскому краю.

Алексей Валерьевич Воробьев родился 12 июля 1977 года в Горьком. В 2001 году окончил Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева, в 2010 году прошел обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации. Работал в коммерческих компаниях и структуре Правительства Нижегородской области. На протяжении четырех лет занимал должность федерального инспектора по Пермскому краю, с июня 2024 года являлся главным федеральным инспектором по Удмуртской Республике. В новой должности будет курировать взаимодействие федеральных и региональных органов власти, вопросы общественной безопасности, проведение избирательных кампаний, поддержку предприятий ОПК, участников СВО и их семей, а также контроль за социально-экономической стабильностью региона.



Алексей Горбачев

назначен исполняющим обязанности директора Регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний (ЦСМ).

Алексей Викторович Горбачев родился 29 мая 1970 года в городе Сарапуле. Окончил Сарапульский электротехнический техникум по специальности «Обработка металлов резанием», получив квалификацию техника-технолога. С 2017 года по март 2025-го возглавлял Министерство транспорта и дорожного хозяйства Удмуртии. До назначения министром в 2015-2017 годах занимал должность заместителя министра транспорта и дорожного хозяйства республики. Ранее руководил Службой благоустройства Ижевска. Напомним, кадровые изменения в дорожной отрасли Удмуртии начались весной 2025 года на фоне масштабной реорганизации системы управления после критики со стороны жителей из-за состояния дорог. После ухода с поста министра Алексей Горбачев назвал произошедшие изменения «закономерными и правильными». Исполняющим обязанности директора Регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний стал 26 марта 2026 года.



Никита Потапов

назначен управляющим ВТБ в Удмуртии.

Никита Потапов работает в банковской сфере более 14 лет. Получил образование в НИУ ВШЭ в сфере экономики и финансов. Карьеру начал в 2011 году в Сбербанке, где прошел путь от кредитного инспектора до заместителя управляющего Кемеровским отделением по корпоративно-инвестиционному бизнесу. Также занимал руководящие должности в подразделениях банка в Перми, Москве и Новосибирске. На посту управляющего ВТБ в Удмуртии Потапов будет отвечать за развитие бизнеса банка в регионе, взаимодействие с органами власти и ключевыми предприятиями, а также реализацию инвестиционных и инфраструктурных проектов. На сегодня сеть ВТБ в республике включает 22 отделения и более 150 устройств самообслуживания.



Антон Тагилов

назначен управляющим удмуртским отделением Сбербанка.

Антон Тагилов работает в системе Сбербанка более 12 лет. Окончил Институт деловой карьеры по специальности «Экономика», имеет квалификацию экономиста. В 2024 году прошел профессиональную переподготовку в СберУниверситете по программе для руководителей в области цифровых технологий, а также обучение в «Школе 21». Карьеру в банке начал с должности клиентского менеджера. В дальнейшем руководил направлениями «Малый бизнес» и «Крупный и средний бизнес» в подразделениях Уральского и Волго-Вятского банков Сбербанка. С 2021 года занимал должность заместителя управляющего корпоративным блоком удмуртского отделения, а с июля 2025 года исполнял обязанности руководителя филиала.



Андрей Фомичев

назначен заместителем главы Ижевска по благоустройству. К исполнению обязанностей приступил с 1 июня 2026 года.

Андрей Александрович Фомичев ранее возглавлял Административную инспекцию Администрации города Ижевска. По словам главы города Дмитрия Чистякова, в ходе отбора он представил программу работы в сфере благоустройства и продемонстрировал опыт, полученный в деятельности инспекции. Андрей Фомичев имеет два высших образования, является ветераном боевых действий. Более 20 лет служил в органах внутренних дел. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «За отвагу» и нагрудным знаком «За верность долгу».

В должности заместителя главы Ижевска Андрей Фомичев будет курировать вопросы благоустройства, содержания улично-дорожной сети, городской инфраструктуры и общественных пространств.



Ирина Щербакова

назначена директором Института экономики и управления Удмуртского государственного университета.

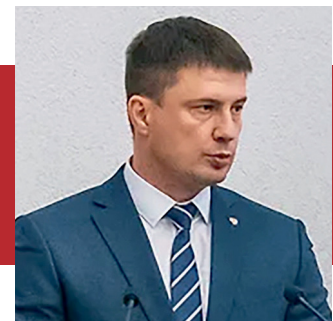
Ирина Геннадьевна Щербакова — кандидат экономических наук, доцент. В 1997 году с отличием окончила УдГУ по специальности «Экономика и управление производством», в 2003 году защитила кандидатскую диссертацию по вопросам бюджетно-налоговых механизмов регионального развития. Ее профессиональная деятельность более 26 лет связана с УдГУ, где она прошла путь от ассистента до доцента, занимала должности заместителя заведующего профильными кафедрами и руководителя межкафедральной учебной лаборатории развития экономического образования. Ирина Щербакова специализируется на налогообложении и финансах, является автором более 40 научных публикаций и разработчиком образовательных программ. К обязанностям директора Института экономики и управления УдГУ приступила 21 апреля 2026 года.



Марат Юрьев

назначен главным федеральным инспектором по Удмуртии.

Марат Владимирович Юрьев родился 29 июля 1983 года в Куйбышеве. Окончил Поволжскую государственную академию телекоммуникаций и информатики, а также Самарский государственный экономический университет. Более 13 лет работал на оперативных и руководящих должностях в Управлении ФСБ России по Самарской области. Возглавлял управление безопасности ракетно-космического центра «Прогресс» в Самаре, работал в Администрации Самарской области. На посту главного федерального инспектора по Удмуртии будет курировать взаимодействие федеральных и региональных органов власти, вопросы общественной безопасности, реализацию национальных проектов, поддержку предприятий ОПК, участников СВО и их семей, а также контроль соблюдения прав и свобод граждан.



5 ОТЛИЧНИКОВ УДМУРТИИ

В мае

1



На первом месте рейтинга генеральный директор ИЭМЗ «Купол» **Фанил Зиятдинов**. В 2026 году руководитель одного из крупнейших оборонных предприятий Удмуртии был награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени — высшую государственную награду ему вручил Президент России Владимир Путин в Кремле. Фанил Газисович стал первым жителем Удмуртии, удостоенным этой награды. Под руководством Фанила Зиятдинова предприятие продолжает увеличивать производственные мощности. ИЭМЗ «Купол» выпускает востребованную продукцию оборонного назначения, включая зенитные ракетные комплексы семейства «Тор», которые считаются одними из лучших в своем классе и подтверждают эффективность в зоне специальной военной операции.

2



На второй строчке рейтинга генеральный директор АО «Концерн «Калашников» **Алан Лушников**. Более 50 сотрудников ижевских предприятий концерна в этом году были удостоены медалей Министерства обороны России, наград Госкорпорации «Ростех» и Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству за вклад в выполнение государственных контрактов и развитие оборонно-промышленного комплекса страны. Награды получили работники завода «Калашников» и Ижевского механического завода — среди них специалисты, обеспечивающие выпуск современного стрелкового оружия, управляемых артиллерийских снарядов и другой продукции военного назначения.

3



На третьем месте начальник Горьковской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» **Сергей Дорофеевский**. В этом году мемориальный состав «Поезд Победы», сформированный на Горьковской магистрали к 81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, проехал по 29 станциям в семи регионах страны. За время маршрута его встретили более 77 тысяч человек. В состав поезда вошли два легендарных паровоза серии Л, платформы с образцами военной техники, вагоны-теплушки и полевая кухня. На каждой станции проходили митинги, концерты и памятные мероприятия. Проект стал данью уважения железнодорожникам военных лет, обеспечивающим эвакуацию заводов, доставку техники и помощь фронту. «Поезд Победы» вновь подтвердил статус одного из крупнейших патриотических проектов Горьковской железной дороги и собрал тысячи положительных откликов от жителей регионов.

4



На четвертой строчке рейтинга генеральный директор Чепецкого механического завода **Сергей Чинейкин**. Предприятие «Росатом» в Глазове достигло серебряного уровня цифровой зрелости — одной из высших ступеней оценки цифровых ПСР-предприятий госкорпорации. Награду Сергею Чинейкину вручил глава «Росатом» Алексей Лихачев во время заседания Управляющего совета Производственной системы «Росатом», прошедшего на площадке ЧМЗ. Серебряный статус подтвердил высокий уровень внедрения цифровых технологий и бережливого производства на заводе. На предприятии действует сквозная система планирования, которая позволяет автоматически распределять загрузку оборудования и персонала, контролировать движение продукции и формировать производственные задания. Благодаря цифровым решениям точность поставок циркониевых комплектующих для атомной отрасли достигла 100%, загрузка оборудования выросла на 15%, а производительность труда за последний год увеличилась на 18%. Дополнительно на ЧМЗ внедрены технологии машинного зрения и нейросетевые системы контроля качества продукции для АЭС, что укрепляет позиции предприятия как одного из технологических лидеров российской промышленности.

5



Замыкает рейтинг **Алексей Зорин** — врач, директор компании «Катарсис», член-корреспондент Российской инженерной академии, лауреат Государственной премии Удмуртии и походный атаман Союза казаков-воинов России и зарубежья по Удмуртской Республике. В этом году юбилей отмечает не только сам Алексей Юрьевич, но и созданная им компания «Катарсис», ставшая одним из пионеров отечественного рынка пробиотиков и медицинского питания. Алексей Зорин участвовал в создании первого частного хосписа в Советском Союзе, а затем одного из первых в стране производств жидких пробиотиков и продуктов на их основе. Разработки предприятия применялись в медицине, ветеринарии и социальной сфере, а работа коллектива была отмечена Государственной премией УР. Помимо медицинской и научной деятельности, Алексей Зорин активно занимается патриотическими и культурными проектами: поддерживает музеи, участвует в восстановлении храмов, организует акции памяти и проводит «Уроки мужества» для школьников и кадетов.

TOP TEN

Финансовые новости
России, Удмуртии

01 **37,38** трлн рублей

достиг портфель розничного банковского кредитования в России по итогам I квартала 2026 года. Это рекордный показатель для страны: за год объем долгов населения вырос более чем на 1,6 трлн рублей. Число россиян с действующими кредитами составило 47,6 млн человек, а средняя задолженность на одного заемщика удерживается на максимальном уровне — 1,16 млн рублей. Просроченная задолженность по кредитам достигла 328,2 млрд рублей.

02 **11,2** трлн рублей

может добавить искусственный интеллект к ВВП России к 2030 году. Такой прогноз представили академики РАН Михаил Погосян и Евгений Шахматов в совместном докладе. По оценке ученых, вклад ИИ способен обеспечить около 6% российского ВВП к концу десятилетия за счет роста производительности, автоматизации и внедрения новых технологий в промышленность и экономику.

03 **9,2** млрд рублей

составил объем автокредитов, выданных жителям Удмуртии за первые четыре месяца 2026 года. Республика стала одним из лидеров страны по спросу на автокредиты: на каждую тысячу жителей пришлось почти по 5 новых кредитов на покупку автомобиля.

04 **> 4** млрд рублей

составляет объем бюджетных кредитов, которые Удмуртия должна погасить в 2026 году. В Госдуме предложили перенести сроки выплат по таким обязательствам для регионов, чтобы снизить долговую нагрузку и уменьшить зависимость субъектов страны от банковских займов.

05 **988** млн рублей

инвестировали крупные и средние предприятия Удмуртии в природоохранные мероприятия в 2025 году. Большая часть средств — 865 млн рублей — была направлена на строительство новых экологических объектов, причем 94% расходов компании профинансировали за счет собственных средств. Основной объем вложений пришелся на охрану земель и водных ресурсов: на эти цели направили 541 млн рублей, а площадь рекультивированных земель выросла до 405 гектаров.

06 **796** млн рублей

инвестируют в расширение производства Ижевского опытно-механического завода. Из этой суммы 350 млн рублей предприятие получило в виде льготного займа Фонда развития промышленности России. Средства направят на увеличение выпуска ресурсного крепежа для нефтяного оборудования — болтов, гаек, шпилек и винтов. После модернизации завод сможет производить до 3,1 млн комплектующих в год.

07 **437** млн рублей

направят на строительство нового технопарка в Завьяловском районе Удмуртии. Из этой суммы 350 млн рублей республика получит в виде федеральной субсидии, еще 87 млн выделят из регионального бюджета. В семи производственных корпусах планируют разместить 22 предприятия малого и среднего бизнеса, а сам проект должен создать около 200 рабочих мест и обеспечить республике около 393 млн рублей налоговых и иных поступлений в течение ближайших десяти лет.

08 **26** млн рублей

получит ИжГТУ имени М.Т. Калашникова по итогам грантового конкурса Росмолодежи среди российских вузов. Университет вошел в пятерку лучших участников страны по количеству набранных баллов, поддержку получили 14 проектов, рассчитанных на 2026-2027 годы.

09 **52,4** тыс. рублей —

такой размер ежемесячной пенсии жители Ижевска считают достойным в 2026 году. За последние полтора года ожидания выросли более чем на 4 тыс. рублей на фоне инфляции и общего роста доходов. Наиболее высокие ожидания по размеру пенсии демонстрируют люди старше 45 лет и граждане с высоким уровнем дохода.

10 **667,3** рубля

составила средняя стоимость шашлыка из свинины в России весной 2026 года. По данным Руспродсоюза, за год набор продуктов для приготовления блюда подорожал на 4,7%. Более доступным остается шашлык из курицы — его стоимость оценивается в 415,9 рубля, что на 3,8% выше прошлогоднего уровня. При этом маринад для шашлыка, наоборот, подешевел на 4,4% благодаря снижению цен на репчатый лук.

ЧЕЛОВЕК В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Рост производительности труда – один из ключевых факторов долгосрочной устойчивости предприятия. Достижение этого результата возможно при одновременном совершенствовании технологической базы и обеспечении квалифицированным, мотивированным персоналом. В АО «Воткинский завод» обе составляющие гармонично дополняют друг друга.

В последние годы в условиях общего дефицита рабочих рук организации стремятся привлечь потенциальных работников декларацией дополнительных привилегий. На Воткинском заводе система всесторонней поддержки персонала действует многие десятилетия и постоянно развивается. Это и обязательные мероприятия, предусмотренные федеральным законодательством, и меры поддержки, введенные исключительно по инициативе руководства. Особое внимание уделяется сбережению здоровья персонала, – работа ведется по нескольким направлениям.

Физическая культура

В 2014 году на предприятии распахнул двери оздоровительно-профилактический комплекс (ОПК), включающий в себя медицинский и спортивно-культурный блоки. За прошедшие годы комплекс стал популярным местом не только для поклонников здорового образа жизни, но также знатоков и любителей истории, искусства во всех его проявлениях. Здесь же проводятся тренинги, встречи Совета молодежи. Но это отдельная тема для разговора о разносторонней культурно-выставочной работе на Воткинском заводе.



В ОПК входит большой игровой зал – для занятий командными видами спорта, два зала аэробики и пилатеса, тренажерный, в котором представлено оборудование для кардио- и силовых тренировок, подготовки команды завода по тяжелой атлетике. За 2025 год в залах зарегистрировано более 56 тысяч посещений. Все занятия бесплатны.

Ежегодно на предприятии проводится множество состязаний, в которых каждый желающий может проявить себя в любимом виде спорта, защитить честь своего коллектива, получить мотивацию к активным занятиям спортом.

На эти же цели был направлен первый фестиваль ГТО, прошедший в конце мая, в рамках которого работники завода могли за один день сдать



все дисциплины комплекса. Собравшихся заводчан и ребят из подшефного юнармейского отряда «ВЗлет» на городском стадионе «Знамя» приветствовал и провел для них разминку трехкратный чемпион мира, двукратный призер Олимпийских игр, заместитель председателя Государственного Совета Удмуртии Иван Черезов.

Работники завода имеют возможность выступать за сборные команды предприятия, представляя его как в Удмуртской Республике, так и на чемпионатах Госкорпорации «Роскосмос». Руководство поддерживает инициативы сотрудников по участию в турнирах различного уровня.

В медицинском блоке ОПК созданы все условия для проведения профилактических и периодических осмотров работников с вредными условиями труда. Особо стоит упомянуть, что и диспансеризацию заводчане, экономя силы и время, проходят там же – без отрыва от производства. В 2025 году медосмотр и диспансеризацию на заводе прошли более 6500 человек, половина коллектива.

Консультации ведущих врачей

С 2025 года в интересах работников завода и ветеранов налажено тесное сотрудничество с Первой Республиканской клинической больницей. Началось оно встречей с заведующей республиканским эндокринологическим центром врачом-эндокринологом,



терапевтом и диетологом. На лекции «Здоровый образ жизни» поднимались вопросы сохранения здоровья на долгие годы. Специалист дала рекомендации по правильному питанию, оптимальным физическим нагрузкам, ответила на вопросы работников и ветеранов завода.

Программа включала в себя два блока: экспресс-диагностику уровня сахара в крови и ознакомительную лекцию о диабете. После заполнения анкет каждый мог сдать анализ и через несколько секунд узнать результат.

Заведующая Центром здоровья, врач-терапевт 1 РКБ провела для заводчан лекции на тему «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний». Разговор шел и о борьбе с лишним весом и вредными привычками, организации рационального питания. Каждый желающий мог сдать экспресс-тест на определение концентрации биохимических компонентов в крови.

В медицинском блоке оздоровительно-профилактического комплекса прошли индивидуальные приемы узкими специалистами РКБ – неврологом, эндокринологом, гастроэнтерологом, пульмонологом, врачами-терапевтами Центра здоровья.

Лекции и индивидуальные приемы посетили более 1500 заводчан и ветеранов. В этом году совместная работа продолжается.

В стремлении к сбережению здоровья сотрудников предприятия на его территории развернута наглядная агитация о вреде алкоголя и табака. А для предупреждения утомления сотрудников, повышения работоспособности в радиосети завода дважды в день транслируется программа производственной гимнастики.

Качественное питание

Залог сохранения здоровья на производстве – это не только применение средств индивидуальной защиты, профилактические мероприятия, но и регулярное, сбалансированное питание. Эту задачу выполняет заводской комбинат питания с сетью столовых и буфетов, равномерно распределенных по территории. Для тех, кто предпочитает приносить обед из дома, в подразделениях оборудованы комнаты отдыха и места для приема пищи, оснащенные холодильниками и микроволновками.

С 2024 года на заводе введена в действие программа частичной компенсации работникам стоимости питания. Компенсируется цена комплексного обеда, который предлагается на выбор в нескольких вариациях: заводчане платят только половину. С введением такой формы обеспечения питанием количество ежедневных посещений столовых и буфетов увеличилось на 40%.

А с прошлого года некоторые категории работников обедают бесплатно (ученики, несовершеннолетние, обучающиеся средних образовательных учреждений).

В целях просвещения заводчан и членов их семей, профилактики заболеваний, вызываемых неправильным рационом, в заводской газете «Трудовая вахта» публикуется цикл статей о здоровом питании.

Профилактика и оздоровление

В систему сбережения здоровья работников включен заводской санаторий-профилакторий. Его материально-техническая база, укомплектованность специалистами позволяют проводить большой комплекс профилактических и оздоровительных процедур.

Для прохождения полного курса назначенного лечения предоставляется дополнительный оплачиваемый перерыв на отдых продолжительностью 1,5 часа в день. Для беременных работниц завода организовано бесплатное санаторно-профилактическое оздоровление с одноразовым питанием. Ежегодно его получают около 60 человек.

В летние месяцы проводится не менее четырех смен «Мать и дитя», в ходе которых здоровье поправляют, в среднем, 260 родителей и 260 детей.

В ответ на запросы времени в санатории-профилактории работает психолог. Она проводит индивидуальные консультации и групповые занятия, тренинги по управлению стрессом, помогает справляться с профессиональным выгоранием, тревожностью, переутомлением.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и заводчанам предпенсионного возраста лечение предоставляется бесплатно. Остальным значительную часть стоимости путевки в санаторий-профилакторий компенсирует профсоюзная организация.

В целом в течение года курс оздоровления проходят около 1700 работников завода.

Полноценный отдых

На живописном берегу Воткинского водохранилища на Каме в сосновом бору расположена заводская база отдыха «Золотой якорь». После основательного обновления – замены всех домиков, возведения новой столовой оригинальной архитектуры, создания игровой площадки для детей – база переформатирована на семейный отдых.

Помимо традиционного тихого, размеренного времяпрепровождения всем отдыхающим и гостям предлагаются масштабные спортивные и культурные события. Каждый год там проводится крупнейшее спортивное состязание – Спартакиада, выявляющая самый дружный и физически подготовленный коллектив завода. Там же ко Дню семьи, любви и верности проводится грандиозный праздник продолжительностью в целый день. Кроме того, каждые выходные для детей проходят развлекательные мероприятия, которые пользуются большой популярностью: мастер-классы, дискотеки, игровые программы. Ежедневно организован прокат лодок, катамаранов, сапбордов.

На базе отдыхают тысячи заводчан и членов их семей. К примеру, в прошлом году количество отдохнувших достигло 4500 человек. Что неудивительно: при въезде на территорию режим перезагрузки включается автоматически.



Кстати, база отдыха «Золотой якорь» открыта не только для заводчан. Все желающие могут провести там несколько волшебных дней. Телефоны для справок: **8 (34145) 6-54-55, 6-61-96.**

Все для успешной работы

Все составляющие для поддержания здоровья заводчан, о которых шла речь выше, – это каждодневная работа, выстроенная с заботой о тех, кто обеспечивает выполнение предприятием заданий государства. Ощущение, что руководству важен каждый человек, помогает чувствовать себя частью большой команды, нацеленной на общий результат. И задача не заставляет себя ждать. Воткинский завод выпускает наиболее востребованную продукцию в четко поставленные сроки и с должным качеством. Не зря говорится: в здоровом теле здоровый дух. Коллективный дух предприятия нацелен на нашу общую победу, заводчане имеют для ее приближения все необходимое.

ВИКТОР ЛАШКАРЕВ:

Импортозамещение – один из главных драйверов промышленного роста

Министр промышленности и торговли Удмуртии Виктор Лашкарев рассказал о ключевых проектах импортозамещения в Удмуртии.

– Виктор Александрович, как Удмуртия, регион с высочайшей концентрацией промышленных предприятий, выглядит на фоне других субъектов Приволжского округа и каковы перспективы?

– Промышленность Удмуртии – основа ее экономики, представляющая собой уникальный комплекс производств, выпускающих широкую гамму продукции – от товаров потребительского спроса до стрелкового оружия и космической техники. Доля промышленности в валовом региональном продукте – 50%.

Занято в промышленности порядка 162 тысяч человек – это 35% занятых в экономике республики, обеспеченных заработной платой на 22% выше, чем в целом по экономике.

Промышленность Удмуртии в 2025 году уверенно держалась в лидерах среди регионов Приволжского федерального округа, а также в целом среди регионов РФ (ТОП-3), обеспечив по итогам года рост объема отгрузки на 6,6%, ИПП – на 7,7%, что на 6,4 п.п. выше общероссийского.

Локомотивом промышленного комплекса республики остаются «обрабатывающие производства», их доля в общем объеме промышленности 71%. Индекс промышленного производства по отрасли «Обрабатывающие производства» – 115,4% – и это на 11,8 п.п. выше, чем общероссийский показатель (103,6%) – 2-е место среди регионов ПФО, ТОП-5 в РФ.

Объемы отгрузки промышленного производства к 2032 году будут увеличиваться умеренными темпами, к 2032 году они планируются на уровне 2,2 трлн рублей, рост составит 57% (800 млрд рублей).

Одним из главных драйверов роста стало импортозамещение, расширение продуктовой линейки, запуск новых инновационных производств, рост производительности труда. В рамках поручения Президента России Владимира Путина о технологическом лидерстве Удмуртия продолжает наращивать производства отечественного оборудования.

– Какие проекты в сфере импортозамещения представляются наиболее значимыми?

– Приведу несколько примеров наших предприятий, которые своими проектами по импортозамещению успешно добиваются технологического лидерства нашего региона и страны. Отмечу, что вся продукция этих предприятий входит в реестр российской промышленной продукции в рамках



постановления Правительства РФ № 719 «О подтверждении производства промышленной продукции на территории РФ».

Таким образом, более 20 предприятий, представляющих разные сектора экономики, уже получили признание и подтверждение статуса отечественных производителей за 4 месяца 2026 года, выпустив более 300 позиций новых конкурентоспособных продуктов. Эти меры способствуют повышению уровня локализации технологий и обеспечивают надежную основу для устойчивого развития ключевых отраслей промышленности России.

Калориферы АО «Глазовский завод «Металлист» стали аналогами воздухонагревателей – австрийских Caldarius, немецких Siemens, японских Panasonic.

ООО «Завод «Редуктор» за несколько лет освоил производство редукторов, аналогичных продукции известных зарубежных компаний. Также у предприятия получилось создать аналоги специальных импортных изделий.

ЗАО НПО «Телеком» планомерно ведет работу по импортозамещению телекоммуникационного оборудования, в частности, в апреле 2026 года подтверждение по ПП РФ 719 получил коммутатор. Данное изделие производства ЗАО НПО «Телеком» может заместить такие бренды, как Huawei (Китай), Cisco (США).

ООО «ИЖ-РЭСТ» изготавливает сразу несколько видов импортозамещающей продукции: по заказу ПАО «КУМЗ» производится оснастка для горячей штамповки деталей шасси для самолетов Сухой Суперджет NEW и МС 21, проектируется и изготавливается для нужд АВТОВАЗа и его поставщиков первого уровня штамповая и контрольная оснастка для производства кузовных деталей автомобилей «Лада Веста», «Гранта», «Ларгус» и др.

– Какие отрасли или сегменты производства считаются приоритетными в сфере импортозамещения, а какие второстепенными? Какую продукцию импортозаместить важнее всего?

– Сейчас одна из основных целей государственной политики – повышение конкурентоспособности радиоэлектронной промышленности и увеличение доли отечественной продукции на российском рынке. В стратегии развития обрабатывающей промышленности до 2030 года поставлена задача довести долю электронной и радиоэлектронной продукции отечественных производителей до 70%.

В Удмуртии для достижения этих целей планируется открытие промышленного технопарка в сфере электронной промышленности на базе имущественного комплекса Ижевского полиграфкомбината.

Сейчас парк получает аккредитацию в Минпромторге России. Планируется расположение резидента ООО «Уралспецнаб» с проектом по производству печатных плат. Также ведутся переговоры с другими предприятиями – потенциальными резидентами парка. К концу 2026 года выручка по 5 резидентам технопарка составит 400 млн рублей, налоги в бюджет Удмуртии – 15 млн рублей. В будущем планируем дальнейшее развитие технопарка и приход новых резидентов со специализацией в области радиоэлектроники. Для этого планируем получение федеральных субсидий для создания новых зданий технопарка и модернизации оборудования.

Вообще, до 2030 года планируется привлечь 900 млн рублей. Налоговые поступления от резидентов до 2032 года составят 250 млн рублей.

– Какова ситуация с импортозамещением на крупных военно-промышленных предприятиях Удмуртии?

– Предприятия ОПК являются основными крупными представителями промышленного производства, производящими высокотехнологичную продукцию, в том числе за счет которой ежегодно наращивают объемы производства. На сегодня на долю предприятий ОПК приходится 45% от объема отгруженной продукции предприятий «обрабатывающих производств».

По итогам 2025 года произведено продукции на 533 млрд рублей, темп роста 130%. Доля продукции гражданского и двойного назначения составила 29%, а это 154,7 млрд рублей, темп роста 101%.

В I квартале 2026 года, по предварительным данным, предприятия ОПК произведено продукции почти на 110 млрд рублей, темп роста – 109,3%, доля продукции двойного или гражданского назначения – 27%.

АО «Элеконд» реализует ряд крупных инвестиционных проектов, раскату про самый крупный. Предприятие в 2023 году начало реализацию нового инвестиционного проекта «Разработка и производство новых серий суперконденсаторов и модулей на их основе с повышенными эксплуатационными характеристиками».

ПАО «Ижнефтемаш» – предприятие, которое крайне зависимо от нефтедобывающей отрасли, пересматривает свою производственную программу и находит решения для дальнейшего развития предприятия. Являясь 100-процентным производителем продукции гражданского назначения, «Ижнефтемаш» вносит значительный вклад в диверсификацию

производства. Так на сегодня завод в 2,2 раза увеличил производство насосов центробежной подачи жидкостей, на 34% – производство зубчатых, винтовых передач, коробок передач и прочих переключателей скоростей, на 5% – производство буровых насосов.

– Есть ли у предприятий, занимающихся импортозамещением, возможность получить недорогие кредиты под производство?

– Безусловно, рост промышленного производства невозможен без финансовой поддержки Правительства УР. В 2025 году эта сумма составила 634 млн рублей, в числе которых льготные займы промышленным предприятиям и субсидии на техническое перевооружение. В прошлом году, несмотря на высокий уровень ключевой ставки, нам удалось сохранить ее на уровне 6,5% и поддержать «дешевыми» деньгами инвестиционные проекты 11 промышленных предприятий.

Результатом такой поддержки стали: 5,5 млрд рублей инвестиций в производство, прирост в 725 млн рублей налогов в консолидированный бюджет УР, создание 500 новых рабочих мест.

Ежегодно планируется увеличивать финансовую поддержку промышленных предприятий на 500 млн рублей, в том числе за счет докапитализированного фонда – возвратных средств. Таким образом, к 2032 году планируемый объем поддержки составит более 1 млрд рублей.

Увеличение государственной поддержки позволит обеспечить ежегодно:

– прирост налогов в бюджет УР в размере 500 млн рублей;

– создание 500 рабочих мест;

– прирост инвестиций в производство в размере 3 млрд рублей, что, в свою очередь, позволит сохранить технологический суверенитет.

За последние 5 лет через Фонд развития промышленности предприятиями региона получены льготные займы на общую сумму 7,2 млрд рублей, из них 7 млрд рублей – федеральные средства и 204,6 млн рублей – средства региона. Планируемый средний прирост по льготным займам в Фонде развития промышленности составит 800 млн рублей ежегодно.

– Назовите, пожалуйста, наиболее успешные проекты в сфере импортозамещения за последние два-три года. Что дала экономике их реализация?

– АО «ИЭМЗ Купол» – проект «Организация производства оребренной трубы методом навивки» направлен на производство гражданской продукции для атомной отрасли, производственная мощность которого 150 метров уникальной трубы в сутки / 50 км в год.

Проект «Создание промышленного комплекса по производству импортозамещающих климатических систем» способствует увеличению гражданской продукции, а также импортозамещению систем и элементов систем холодоснабжения, термостатирования и кондиционирования в различных отраслях экономики.

Предприятие ежегодно получает значительную государственную поддержку в виде субсидий на возмещение затрат на приобретение нового оборудования, которая способствует развитию и модернизации производства. За 4 года только на оборудование

предприятие получило 48,9 млн рублей, в т.ч. в 2025 году – 7,4 млн рублей.

АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» – главный производитель медицинского оборудования и товаров народного потребления – также вносит весомый вклад в диверсификацию производства. Предприятие серьезно увеличило производство медицинского оборудования – на 64%, товаров народного потребления – на 8,7%. Помимо производства продукции на внутренний рынок, предприятие активно отправляет продукцию гражданского назначения на экспорт. Так, в 2025 году на экспорт уже отправлено дефибрилляторов на 36,4 млн рублей, электрокардиографов – на 14,1 млн рублей (темп 113%), аппаратов ИВЛ на 5 млн рублей (темп 136,3%), облучателей фитотерапевтических – на 8,5 млн рублей, электромясорубок – на 15,5 млн рублей.

В 2026 году электрокардиографы ООО Концерн «Аксион» были включены в реестр российской промышленной продукции и заменили швейцарские электрокардиографы фирмы Schiller.

ПАО «Ижнефтемаш» в 2025 году разработало и изготовило комплекс для строительства и капитального ремонта нефтяных и газовых скважин УНБ2-700х70ЦК с высоким уровнем локализации ключевых узлов и технологических решений. Оборудование отправлено на опытно-промышленные испытания.

Установка УНБ2-700х70ЦК – первая модель спецтехники на шасси МАЗ-МАН и одна из наиболее производительных в данном классе оборудования. Она оснащена двумя трехплунжерными насосами НТП-600х70 с рабочим давлением до 70 МПа. Автоматическая система приготовления тампонажного раствора – собственная разработка предприятия «Ижнефтемаш». В ее состав входит струйный эжекторный смеситель с возможностью регулировать и поддерживать плотность приготавливаемого цементного раствора как в автоматическом, так и в ручном режиме, а также система контроля параметров цементирования АСПЦР. Цементировочный комплекс УНБ2-700х70ЦК адаптирован к эксплуатации в широком температурном диапазоне, комплектуется тентовым укрытием с гидравлическим приводом, а также системой подогрева рабочих зон и основных агрегатов.

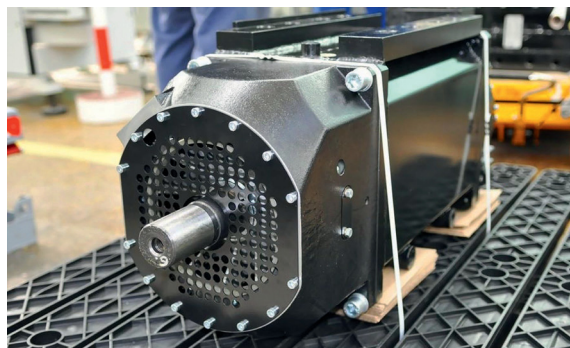
ООО НПО «ВАКУУММАШ» на протяжении нескольких лет активно занимается импортозамещением. Так, компания заменила такие известные бренды, как SIEMENS, KHRONE, Yokogawa, Danfoss и другие.

Продукция компании «Вакууммаш» стоит в самолетах, поездах, «БелАЗах», «КамАЗах» и автобусах «Нефаз», которые ходят по нашему городу.

Один из последних проектов: ООО НПО «Вакууммаш» разработало прибор для измерения температуры в танках и емкостях хранения нефтепродуктов на разных уровнях – многозонный датчик температуры гибкого исполнения. При этом удалось заменить импортные датчики с сохранением всех технических и качественных характеристик.

АО «Сарапульский электрогенераторный завод» с 2021 года реализует проект «Организация серийного производства асинхронного тягового электродвигателя ДАТ-72». В 2022 году предприятием уже запущено серийное производство этих двигателей.

Тяговый электродвигатель асинхронный с короткозамкнутым ротором и трехфазной обмоткой на статоре типа ДАТ-72 предназначен для электропривода низкопольного вагона трамваев, эксплуатируемых в условиях умеренного климата, таких как «Витязь», «Львенок» и др. производства ООО «ПК «Транспортные системы». Благодаря работе сарапульского завода



Асинхронный тяговый электродвигатель ДАТ-72

удалось заместить электродвигатель TMR 25-42-4 производства TRAKTIONSSYSTEME AUSTRIA GMBH.

Предприятие ООО «Увадрев-Холдинг» в марте этого года завершило работу над проектом по комплексной модернизации лесоперерабатывающих мощностей, это позволило компании обновить станочный парк и вследствие увеличить производственные мощности и расширить линейку выпускаемой продукции. Сейчас завод сможет выпускать ламинированные плиты класса эмиссии E0,5 – это самый безопасный класс для ЛДСП. Также продукция предприятия сможет заместить продукцию иностранных компаний, например, австрийской компании Egger, международной группы Kronospan.

– Существует ли на региональном уровне представление о том, каких результатов Удмуртия должна добиться в импортозамещении? Какие цели обозначены как перспективные?

– Сейчас Удмуртия ставит перед собой задачи по реализации политики импортозамещения, направленные на повышение технологической независимости, развитие современных производств, создание дополнительных рабочих мест и усиление конкурентных позиций экономики.

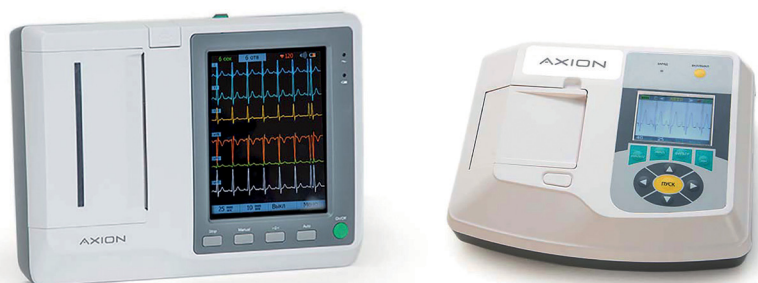
Работа по освоению новых изделий в рамках импортозамещения является одним из приоритетных направлений.

Благодаря поддержке правительства в регионе реализуется порядка 100 проектов по созданию новой высокотехнологичной продукции. При этом разработанные ранее технологии и виды продукции уже запущены в серийное производство.

Современная экономика требует новых подходов к организации производства и повышению конкурентоспособности предприятий. Одним из эффективных инструментов решения этой задачи является создание промышленных парков и технопарков, представляющих собой специализированные территории с развитой инфраструктурой, предназначенной для размещения производственных мощностей и поддержки бизнеса.

В этом году в Удмуртии появятся еще один промышленный парк и три промышленных технопарка. Эти парки создаются на территории административных центров Удмуртии, что содействует развитию муниципальных образований, здесь появятся новые современные производства. Отмечу также, что и сами резиденты парков меняются. На смену крупным промышленным предприятиям приходят малые, но быстрорастущие технологические компании. Бывший начинающий бизнес ищет в парках готовые производственные помещения, чтобы оперативно удовлетворить свои потребности в расширении.

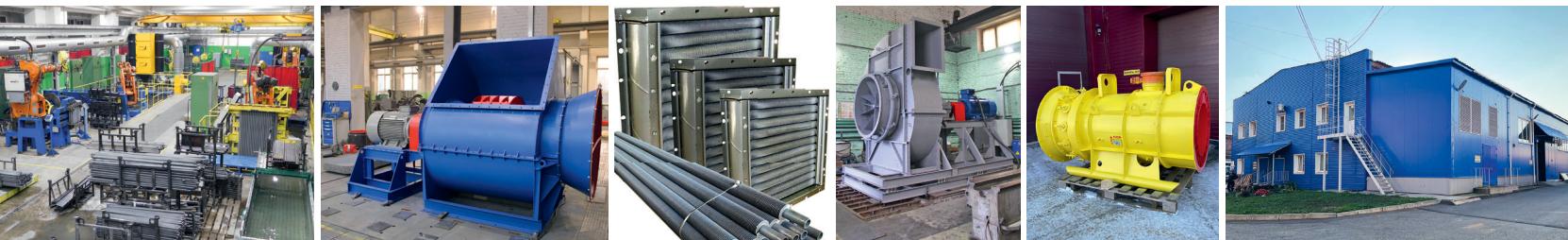
Ожидается, что в рамках развития новых парков будет привлечено более 500 млн рублей из федерального бюджета.



Электрокардиограф ЭКЗТЦ-3/6-04 «Аксион», ЭК1Т-1/3-07 «Аксион»

ГЛАЗОВСКИЙ ЗАВОД «МЕТАЛЛИСТ»:

успешный опыт импортозамещения



Российская промышленность и до начала СВО испытывала значительные трудности с заменой выходящего из строя импортного оборудования. А после февраля 2022 года и введения антироссийских санкций проблемы серьезно обострились: доставлять необходимое оборудование из-за границы стало долго и дорого, а порой и просто невозможно.

В реестре Минпромторга

Российские предприятия, поставленные в жесткие условия, вынуждены искать замену изношенному импортному оборудованию на внутреннем рынке, и хорошо, если ее находят, как это происходит, например, с теплообменниками и промышленными вентиляторами, которые производит АО «Глазовский завод «Металлист» — предприятие, имеющее реестровые записи Минпромторга на калориферы и шахтные вентиляторы.

Как пояснил директор по продажам Глазовского завода «Металлист» Евгений Сунцов, постановлением Правительства России № 1875 в стране определен национальный режим при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд.

Этот режим дает преимущества отечественным производителям импортозамещающей продукции, имеющим соответствующие записи на определенные виды продукции в реестре Минпромторга. У завода «Металлист» таких записей две — на калориферы и шахтные вентиляторы.

Лучше, чем зарубежные

Теплообменники и промышленные вентиляторы используются повсеместно, и клиентами завода «Металлист» — действующими или потенциальными — являются предприятия практически всех отраслей промышленности. Без вентиляции помещений не работает ни одно промышленное производство, часто вентиляция является необходимой частью технологических процессов.

Аналогичная ситуация с теплообменниками: есть те, которые работают только на обогрев помещений, и есть теплообменники, использующиеся в технологических производственных цепочках.

— Довольно часто нам поступают заказы на замену импортных теплообменников, которые работали в северных регионах, но были не рассчитаны на такой температурный режим. Мы заменяем их на наши теплообменники усиленной конструкции, и они, как показывает практика, эксплуатируются значительно дольше, чем зарубежные аналоги, — говорит Евгений Сунцов.

На сегодня завод «Металлист» — крупнейший в России производитель калориферов. В 2018 году был построен новый корпус полного технологического цикла с применением современных сварочных роботов, который позволяет производить до 1500 единиц продукции в месяц. Кроме того, для

удовлетворения потребностей клиентов в максимально сжатые сроки, на предприятии принята складская программа стандартных калориферов, предполагающая постоянное наличие до 3000 изделий на складе.

От Калининграда до Сахалина

От вынужденной переориентации на российский рынок теплообменников и промышленных вентиляторов отечественные предприятия только выиграли.

Во-первых, продукция завода «Металлист» — это или полные аналоги зарубежных моделей, или аналоги с доработками и улучшениями. Во-вторых, продукция завода в три-четыре, а то и в пять раз дешевле импортной. И, наконец, в-третьих, по качеству она зарубежным аналогам совершенно не уступает, ни одной рекламации на импортозамещающее оборудование у завода «Металлист» за все эти годы не было.

Сегодня завод «Металлист» поставляет промышленные вентиляторы и калориферы на все промышленные предприятия Удмуртии, а также по всей России и в страны СНГ, в ближнее и дальнее зарубежье.

Не подведет

Оборудование, которое завод «Металлист» раньше не производил, на предприятии называют спецзаказным, такие изделия конструируют, производят и отгружают ежемесячно. Доля изделий, которые завод производит по спецзаказу (в него включается и импортозамещающая продукция), год от года увеличивается, и составляет на сегодня 15-20% от общего объема производства.

Кроме того, завод активно работает по гособоронзаказу и, имея лицензию на конструирование, проектирование и производство вентиляционного и отопительного оборудования для атомных станций, выполняет большие заказы ГК «Росатом»: вентиляторы производства Глазовского завода «Металлист» работают на атомных станциях, в том числе за рубежом.

— Мы находимся в постоянном поиске, отвечаем на запросы наших заказчиков и постоянно осваиваем производство нового оборудования. И то, что оно качественнее, дешевле и надежнее зарубежных аналогов, говорит о том, что нашему заводу можно доверить выполнение заказов любой сложности, не подведем, — резюмирует Евгений Сунцов.

ЧПУ ИЗ ИЖЕВСКА:

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ РОССИЙСКОГО СТАНКОСТРОЕНИЯ

12-15 мая 2026 года дочерняя компания Ижевского электромеханического завода «Купол» – АО «Купол-ПРО» – приняла участие в международной выставке «Металлообработка-2026». Потенциальным заказчикам и партнерам была впервые представлена серийная продукция под маркой «Купол-ПРО»: станки токарно-фрезерной группы, оснащенные собственными системами ЧПУ.



Основу экспозиции составили станки: 5-осевой вертикально-фрезерный и токарный центры с приводным инструментом серии ВФ-600 и ТС-300М. Это серийное и готовое к работе оборудование, которое с выставки отправилось к местам постоянной службы – в цеха российских предприятий. На «Купол-ПРО» созданы мощности под выпуск 200 подобных станков в год.

Особого внимания профессионального сообщества были удостоены системы числового программного управления (СЧПУ) – они

разрабатываются и серийно выпускаются на «Купол-ПРО» и устанавливаются на модернизируемые станки и новое оборудование. Системы «Купол-ПРО 700» – это полный пакет конструкторско-технологической документации, программное обеспечение с государственной регистрацией, российская компонентная база, улучшенные возможности по управлению современными обрабатывающими центрами. Предпринятые разработчиками меры позволяют гарантированно защитить оборудование от нежелательного вмешательства, то есть обезопасить критически важную промышленную инфраструктуру.

Разработка систем управления станками сосредоточена в научно-техническом центре «СЧПУ и мехатронные системы». Это новое инженерное подразделение в составе «Купол-ПРО» – дополнительное научное ядро в структуре завода «Купол» и головного Концерна ВКО «Алмаз – Антей».



Именно на возможности научно-технического центра обратил внимание Глава Удмуртской Республики Александр Бречалов на встрече с генеральным директором ИЭМЗ «Купол» Фанилом Зиятдиновым в преддверии выставки «Металлообработка» 9 мая 2026 года.

– Не зря говорят, что все новое – это хорошо забытое старое. Ижевск советского времени был одним



из центров станкостроения. И сегодня «Купол» возрождает традиции наших машиностроителей. Что особенно ценно, на базе «Купол-ПРО» новый виток развития получила российская, а главное, удмуртская инженерная школа. Ваши специалисты уже создали по-настоящему отечественную, импортозамещенную систему ЧПУ «Купол-ПРО 700», в которой даже вычислитель уже не тайваньский, а российский, – отметил руководитель региона.

Системы ЧПУ «Купол-ПРО 700» повышают узнаваемость и популярность на отраслевом рынке как символы новых возможностей отечественного станкостроения. На выставке «Металлообработка» стенд «Купол-ПРО» стал одним из центров деловой активности. Состоялось более двухсот рабочих встреч и переговоров с техническими специалистами заводов Концерна ВКО «Алмаз – Антей», которые являются приоритетными заказчиками продукции станкостроительного предприятия, с представителями

других отраслей промышленности. Созданы предпосылки для реализации нескольких проектов федерального и международного уровня, связанных с производством станкоинструментальной продукции нового поколения и более широким применением ЧПУ «Купол-ПРО 700». Системы имеют перспективы – работать в составе оборудования ряда ведущих игроков рынка металлообработки, улучшая возможности их станков и потенциал промышленности в целом.

Участники и гости выставки смогли ознакомиться не только с достигнутыми результатами станкостроителей из Ижевска, но и с планами развития АО «Купол-ПРО». В частности, специалисты компании заявили о дальнейшем развитии устройств ЧПУ «Купол-ПРО 700» – в 2026 году они будут дополнены сервоприводами собственного производства. А в 2027-м предприятие планирует заняться выпуском спецстанков – с партнерами по проекту будет создан первый станок ротационной вытяжки металла. Целевой показателем по локализации металлообрабатывающего оборудования на «Купол-ПРО» – 80%.



Дмитрий Небогатиков, директор «Купол-ПРО»:

– Все участники проекта «Станкостроение» Ижевского электромеханического завода «Купол» имеют серьезную поддержку со стороны Концерна ВКО «Алмаз – Антей», руководства Удмуртской Республики, представителей отраслей, в интересах которых мы работаем. У нас общее понимание необходимых действий, которые позволят возродить историческую специализацию Ижевска и Удмуртии, и критически важную для России отрасль – станкостроение. Созданы условия, чтобы наши предприятия стали локомотивами этого процесса.



АКСИОН

Продукция для всех сфер жизни



Учитывая задачу перехода экономики на сбалансированный рост, в настоящее время «Аксион» изготавливает востребованную конкурентоспособную гражданскую продукцию. Предприятие постоянно совершенствует производственные процессы, модернизирует оборудование и осваивает новые заказы.

Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» разрабатывает, проектирует и производит инженерное оборудование для многоквартирных и общественных зданий: блочные тепловые пункты, насосные станции повышения давления (ХВС/ГВС), пожарные насосные станции, вводно-распределительные устройства, шкафы автоматического ввода резерва, поэтажные распределительные коллекторы, канализационные насосные станции, модульные (блочные) котельные, узлы учета тепловой энергии, газорегуляторные пункты шкафные, шкафы управления и автоматики (ЩУ/АСУ).

Лифты марки «Аксион» востребованы и успешно функционируют в 15 регионах страны. Предприятие входит в единый реестр квалифицированных подрядных организаций, получило аккредитацию на замену лифтов еще в 53 субъектах России.

Концерн «Аксион» – один из крупнейших российских производителей гражданской продукции: медицинской техники и товаров народного потребления.

В линейке медицинской техники более 20 единиц оборудования для реанимации, хирургии, кардиологии, неонатологии, гинекологии и физиотерапии. 70 процентов автомобилей скорой медицинской помощи в Российской Федерации оснащены электрокардиографами «Аксион», более 7000 дефибрилляторов используются в автомобилях скорой медицинской помощи и лечебно-профилактических учреждениях России.

Предприятие выпускает более 100 наименований бытовой техники и оборудования для кухни (мясорубки, соковыжималки, сушилки для овощей, кофемолки, электрочайники), для дома (робот-пылесос, робот-мойщик для чистки окон, фены, пылесосы), климатическую технику (тепловентиляторы, сушилки для рук). Идет подготовка к серийному выпуску блендера-кувшина и вертикального пылесоса. Выбор



в пользу бренда «Аксион» делают покупатели во многих городах России и странах СНГ, а широкая сеть сервисных центров позволяет предприятию быть конкурентоспособным.

ООО «ЗМТ» — предприятие Корпорации «Аксион» — производит приборы для стеклоной промышленности. Новинки последних лет — установка для испытаний стеклотары гидростатическим давлением двухпозиционная УИС-ГД2П, машина инспекционная лабораторного типа МИЛТ-1. УИС-ГД2П используется для проверки качества стеклянной тары гидростатическим давлением в соответствии с требованиями ГОСТ 13904. Она позволяет проводить испытания стеклянных бутылок, произведенных по ГОСТ 32131, и стеклоупаковочной тары для пищевых продуктов, соответствующих требованиям ГОСТ 5717.1. МИЛТ-1 предназначена для контроля геометрических параметров и отбраковки дефектов венчика, корпуса

и дна стеклянной тары (бутылка, банка) круглой и овальной формы, а также квадратной и прямоугольной формы, предназначенной для алкогольной и безалкогольной пищевой продукции, изготовленной по ГОСТ 32131-2021, ГОСТ 5717.1-2021.

Освоено производство оборудования для диагностики здоровья — AngioCode-322.

Новые изделия Завода микроэлектронных технологий — озонаторы воздуха «Аксион VS-OCA082» и «Аксион VS-OL82» с функцией ионизации, осушитель воздуха «Аксион CS3», увлажнитель воздуха «Аксион VS-JFH-240». Кроме того, под маркой «ЗМТ» изготовлены вентиляторы и метеостанции.



«АББИС»:

зерносушильные комплексы «ПОД КЛЮЧ»

О работе и перспективах компании «АББИС», занимающейся поставками оборудования и строительством зерносушильных комплексов в Удмуртии и за ее пределами, рассказал основатель и директор Дмитрий Блохин.



Первый опыт

На российском рынке поставок сельхозоборудования и проектирования и строительства зерносушильных комплексов компания «АББИС» начала работать в 2017 году.

– В бизнесе, связанном с сельскохозяйственной техникой, я работаю давно, – рассказал директор «АББИС» Дмитрий Блохин. – Начинать менеджером по продаже белорусской техники, в том числе грузовиков, тракторов и комбайнов. Руководил коммерческими фирмами, занимавшимися в том числе поставками специальной и сельскохозяйственной техники. Параллельно учился, получил второе высшее образование в сфере управления малым бизнесом.

Закончив обучение, я проанализировал ситуацию и понял, что хочу заниматься бизнесом самостоятельно, имея в партнерах только проверенных людей, тех, кому полностью доверяю. Единственным таким человеком была и остается моя жена Анна, она учредитель «АББИС», я директор.

Сначала компания занималась поставками специальной техники из Китая – фронтальных погрузчиков, самосвалов. Обратил внимание на зерносушильное оборудование и комплексы Дмитрия Блохина заставило знакомство с ныне покойным руководителем СПК «Родина» Граховского района Сергеем Аркадьевичем Петровым.

– Лично для меня это был первый объект и серьезный экзамен. Занявшись зерносушильным оборудованием, пришлось снова учиться, знакомиться с имеющимся на рынке оборудованием, вникать в нюансы и технологические процессы, наработать опыт. Учусь и сегодня, мои знания и профессионализм – результат общения с компетентными специалистами, чтения специальной литературы, изучения современных технологий.



посещения актуальных выставок и форумов. В каких-то случаях могу поспорить с агрономами, многие из которых уверены, что одно из моих образований – агрономическое, хотя это не так, – смеется Дмитрий Блохин.

Главное преимущество

Компаний, занимающихся поставками зерносушильного оборудования, и в Удмуртии, и в соседних с ней регионах достаточно. Однако подавляющее большинство фирм занимаются только поставками, монтируют оборудование и обслуживают его сторонние подрядчики.

Компания «АББИС» отличается от них тем, что может профессионально реализовать проект строительства зерносушильного комплекса от начала до конца, а также проводить его сервисное обслуживание. Зерносушильные комплексы работают в течение года только один-два месяца: осенью их необходимо обслужить и законсервировать, а весной – расконсервировать и проверить работоспособность.

Заниматься этим должны компетентные специалисты – операторы зерносушильной техники, которых в большинстве хозяйств сегодня нет. В компании «АББИС» они есть, и сегодня она рассматривает предложение ряда крупных предприятий республики взять на сервисное обслуживание все имеющиеся у них КЗС.

– Мы являемся дилерами заводов, производящих сортировочное и зерносушильное оборудование, предприятий, производящих транспортное оборудование – транспортеры, нории, шнеки. И мы не только подбираем нужное оборудование, поставляем его и монтируем, но и самостоятельно строим зерносушильные комплексы.

Зерносушильные комплексы серьезно отличаются друг от друга, есть совсем небольшие, крупнее, мини-элеваторы. В строительстве каждого используется большое количество металлоконструкций, сторонние подрядчики заказывают их на заводах, а наши специалисты сваривают на месте, а затем монтируют оборудование.

Если сравнивать с созданием автомобиля, то мы покупаем двигатель – зерносушильное оборудование, и коробку передач – транспортное оборудование и автоматику, а все остальное делаем самостоятельно, – говорит Дмитрий Блохин.

15 единомышленников

В компании «АББИС» работают 15 человек, все профессионалы своего дела, имеющие большой опыт как в подборе и монтаже оборудования, так и в строительстве зерносушильных комплексов.

– Серьезных проблем с кадрами у нас нет. Мы держимся за людей, специалистов в своем деле, не даем им пустых обещаний, которые не можем выполнить, не обманываем, даем возможность реализовать себя, расти профессионально.

Понимаем, как тяжело приходится нашим монтажным бригадам, насколько сложна их работа, связанная с постоянными командировками, жизнью вне дома. Поэтому стараемся обеспечить им комфортные условия – как проезда, так и проживания. Все это большие затраты, но они окупаются качественной и эффективной работой наших сотрудников.

Отмечу руководителей направлений. За монтаж зерносушилок, автоматизацию комплексов и разработку маршрутов движения зерна у нас отвечает Иван Буров, один из лучших специалистов в этих вопросах; начальником стройки работает Руслан Рысаев, от компетенций которого зависит правильность сварки и установки металлоконструкций, общая работа зерносушильного комплекса. Это очень компетентные и незаменимые специалисты, на которых можно положиться.

Своя специфика

За девять лет работы компания «АББИС» поставила оборудование для более 40 зерносушильных комплексов как в Удмуртии, так и за ее пределами, и самостоятельно построила – от начала и до конца – 12 комплексов.

– Из больших и интересных проектов выделяю объект, построенный в Завьяловском районе для АО «Путь Ильича». Примечателен он тем, что при строительстве применялись нестандартные решения, такие, например, как создание завальной ямы под кукурузу.

В работе с кукурузой есть своя специфика, и мы достаточно долго решали множество технических вопросов с проектировщиком комплекса – компанией из Екатеринбурга. Приятно и полезно работать с

компетентными специалистами и получать хороший результат.

Что касается зерносушильного оборудования, то импортного сегодня на российском рынке из-за санкций и дороговизны практически нет, исключение – чешские сортировочные машины «Вибромакс», но именно исключение.

Значительно больше проблем, по словам Дмитрия Блохина, с автоматикой и электрикой. До санкций компания «АББИС» ставила в зерносушильные комплексы электрическое оборудование одного из европейских производителей, сегодня вынужденно перестраивается на продукцию китайских, другой на рынке нет.

– Это связано с известными сложностями, нам пришлось серьезно поработать, изучить не очень хорошо знакомую нам автоматику, научиться встраивать ее в комплексы, учитывая, что европейское оборудование делалось с большим запасом прочности, чем китайское. Правильно подобрать и смонтировать оборудование так, чтобы все работало в комплексе, – сложная задача, требующая большого профессионализма от тех, кто ее решает, – говорит руководитель компании.

Дорогое удовольствие

Строительство собственного зерносушильного комплекса – это серьезная финансовая нагрузка даже для больших сельхозпредприятий. И те хозяйства, которые не могут позволить себе построить комплекс сразу, делают это поэтапно, за несколько лет, постепенно приобретая и монтируя оборудование.

Современные зерносушильные комплексы для предприятий – серьезные инвестиции в будущее, но далеко не у всех есть деньги на эти инвестиции. Особенно сейчас, после значительного падения закупочных цен на молоко и, как следствие, потери хозяйствами значительной части доходов.

Это падение сказывается и на работе компании «АББИС»: многие хозяйства, планировавшие строить собственные зерносушильные комплексы, вынуждены отказываться от реализации проектов. Сказывается, но никак не отменяет планов руководителя «АББИС» масштабировать работу компании и приобрести собственную производственную площадку для работы с металлоконструкциями.

– Недавно мы стали резидентами Сколково, получили статус МТК – малой технологической компании, это даст нам доступ к мерам государственной поддержки. Надеемся, что это нам поможет решить вопрос с производственной площадкой, и мы, кроме зерносушильных комплексов, будем заниматься и другими проектами, более масштабными, выйдем на новый уровень развития, – говорит Дмитрий Блохин.

Компания «АББИС» хорошо зарекомендовала себя на рынке Удмуртии, известна за пределами республики.

– Наша работа на виду, о нас знают за пределами региона, предлагают участие в серьезных инвестиционных проектах. Да и мы хотели бы попробовать выйти на новый уровень, заняться строительством и оснащением не только зерносушильных комплексов, но и больших элеваторов, и комбикормовых заводов. У нас есть все – налаженные контакты с производителями оборудования, компетентные специалисты, много лет работающие в этой сфере, опыт реализации серьезных проектов и желание учиться и больше работать.

ЭЛИНА СИДОРЕНКО:

Цифровая безопасность бизнеса сегодня – это уже не технический вопрос, а вопрос выживания

Еще пять лет назад кибербезопасность воспринималась как узкоспециализированная тема для айтишников и, пожалуй, оборонных предприятий и банков. Сегодня это уже не так. Атаке может подвергнуться районная больница, региональный суд, небольшой логистический оператор или муниципальный портал. Кибератаки остановили работу медицинских учреждений в разных странах мира, парализовали цепочки поставок крупнейших корпораций, скомпрометировали персональные данные сотен миллионов граждан. Цифровая угроза стала универсальной: она не разбирает, кто перед ней – транснациональный банк или семейная клиника. Именно поэтому разговор о кибербезопасности сегодня – это разговор об устойчивости общества в целом. Такой позиции придерживается профессор МГИМО МИД России, член Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека Элина Сидоренко.



– Цифровая безопасность бизнеса сегодня – это уже не технический вопрос, а вопрос выживания?

– Еще пять лет назад кибербезопасность воспринималась как узкоспециализированная тема для айтишников и, пожалуй, оборонных предприятий и банков. Сегодня это уже не так. Атаке может подвергнуться районная больница, региональный суд, небольшой логистический оператор или муниципальный портал. Кибератаки остановили работу медицинских учреждений в разных странах мира, парализовали цепочки поставок крупнейших корпораций, скомпрометировали персональные данные сотен миллионов граждан. Цифровая угроза стала универсальной: она не разбирает, кто перед ней: транснациональный банк или семейная клиника. Именно поэтому разговор о кибербезопасности сегодня – это разговор об устойчивости общества в целом.

– Что такое кибербезопасность с правовой точки зрения?

– Когда меня спрашивают, как корректно определить кибербезопасность с точки зрения права, я всегда начинаю с одной принципиальной оговорки: право в этой сфере все еще догоняет реальность. У нас есть

технические стандарты, отраслевые регламенты, рамочные законы, но единого, системного правового определения кибербезопасности, которое отвечало бы современному уровню угроз, в российском законодательстве пока нет. Есть отдельные отраслевые федеральные законы, есть ГОСТы, есть доктринальные документы в сфере информационной безопасности, но все это лишь фрагменты мозаики, которую еще предстоит собрать.

Если говорить концептуально, кибербезопасность в правовом измерении есть система норм, механизмов и обязательств, обеспечивающих защиту цифровых активов, инфраструктуры и персональных данных от несанкционированного доступа, разрушения или использования. И ключевое слово здесь – «система». Не набор запретов, не технический регламент, а именно системная правовая архитектура с четкими субъектами ответственности, механизмами принуждения и институциональной инфраструктурой. К этому мы только движемся.

Очень важен и вопрос о соотношении кибербезопасности бизнеса и защиты прав граждан. На мой взгляд, здесь нет жесткой границы – есть точка напряжения. Бизнес собирает данные граждан, обрабатывает их, монетизирует. Когда происходит утечка, страдает не корпорация, страдает человек, чьи данные оказались в открытом доступе, чья кредитная история была скомпрометирована, чьи медицинские сведения стали известны работодателю. Поэтому кибербезопасность организаций и защита прав граждан – это не противоположные полюсы, а смежные задачи, которые должны решаться в одной правовой логике.

– Как изменился ландшафт угроз

– За последние три-пять лет произошло то, что я бы назвала качественным переломом в природе киберугроз. Они не просто участились, они кардинально изменили свою структуру, масштаб и целеполагание.

Приведу несколько цифр, которые говорят сами за себя. По отдельным экспертным оценкам, отечественный бизнес теряет от кибератак свыше триллиона рублей в год. В 2025 году в России было зафиксировано 9,3 миллиона случаев кибератак более чем в 38,5 тысячи организаций. Роскомнадзор фиксирует сотни крупных утечек баз данных ежегодно, каждая из которых затрагивает десятки и сотни миллионов записей. При этом 64% успешных атак на организации в 2025 году завершались именно утечкой конфиденциальных данных.

Но важна не только статистика. Важны качественные изменения. И здесь есть основания для тревоги. Во-первых, атаки перестали быть хаотичными. Мы наблюдаем устойчивый переход к управляемым, таргетированным, долгосрочным кампаниям с разведкой, предварительным внедрением, терпеливым ожиданием нужного момента. Во-вторых, искусственный интеллект уже сейчас радикально снизил порог входа в



преступную цифровую деятельность. Сегодня с помощью языковых моделей можно генерировать убедительные фишинговые письма, создавать полиморфное вредоносное ПО, которое меняет собственный код и обходит антивирусные системы. Это означает, что угрозы, доступные прежде только профессиональным хакерским группировкам с серьезными ресурсами, сегодня стали общедоступными. В-третьих, геополитизация киберпреступности. Атаки все чаще реализуются в логике гибридных конфликтов, когда цель состоит не в краже денег, а в дестабилизации инфраструктуры, подрыве доверия, политическом давлении. Это принципиально меняет правовую квалификацию и требует принципиально иных ответных механизмов.

– Какие угрозы сегодня наиболее актуальны?

– Если говорить о наиболее острых угрозах, то я бы выделила несколько направлений.

Первое из них – целенаправленные атаки на данные. Мы переживаем эпоху, когда данные важнее денег, потому что именно данные позволяют добраться до денег, до репутации, до государственных тайн. Атаки на кражу учетных данных, по оценкам Белого интернета, за два последних года выросли с 20 до 35% от общего числа инцидентов.

Второе направление – социальная инженерия с применением ИИ. Дипфейки, синтетические голосовые сообщения, сверхперсонализированный фишинг стали повседневным инструментарием злоумышленников. 70% инцидентов начинаются именно с того, что пользователь сам загрузил вредоносную программу, будучи убежденным в ее легитимности. Человеческий фактор остается самым уязвимым звеном, и именно его атакуют в первую очередь.

Третье направление – инфраструктурные атаки. Энергосети, транспортные системы, медицинские учреждения, объекты водоснабжения стали цифровыми, и потому уязвимыми. ИИ-ассистированные атаки уже способны взаимодействовать с физической инфраструктурой, скомпрометировать системы управления промышленным оборудованием, медицинскими устройствами. Это переводит кибербезопасность в категорию национальной безопасности в самом прямом смысле этого слова.

Четвертое направление – атаки на цепочки поставок. Для того чтобы разрушить всю экосистему, сегодня достаточно взломать одного контрагента. Этот вектор стремительно набирает силу и при этом крайне сложно доказать на практике.

– Почему защита данных стала стратегическим вопросом?

– Я убеждена, что вопрос защиты данных давно вышел за рамки внутреннего комплаенса компании. Это уже вопрос стратегического суверенитета организации.

С государственной точки зрения, тот, кто контролирует данные о гражданах, их перемещениях, финансовом поведении, медицинском статусе, тот

де-факто обладает значительным рычагом влияния. Потеря контроля над этими данными – это не просто нарушение приватности, а уязвимость, которая может быть использована в геополитических конфликтах, в информационных войнах, в дипломатическом давлении. Именно поэтому я в своих работах последовательно отстаиваю позицию: защита персональных данных граждан должна быть возведена в ранг конституционно значимого интереса, а не оставаться регуляторной процедурой.

С точки зрения бизнеса, утечка данных сегодня несет последствия, которые несопоставимо серьезнее, чем штраф от регулятора. Это репутационный ущерб, потеря клиентской базы, деловых партнеров, конкурентных преимуществ. Я убеждена, что бизнес должен рассматривать кибербезопасность не как статью расходов, а как инвестицию в собственную устойчивость. И, честно говоря, я рада, что эта риторика постепенно меняется.

– Как меняется киберпреступность, и что ждет бизнес?

– Пришла пора всем осознать, что киберпреступность сегодня стала отдельной отраслью со своей специализацией, инфраструктурой, рынком труда, сервисной моделью. «Преступность как услуга» (crime-as-a-service) – уже не метафора, а реальный сегмент теневой экономики. Вы можете арендовать бот-сеть, заказать DDoS-атаку по подписке, купить готовый набор инструментов для взлома за 15 минут в интернете.

И эта «криминальная доступность» меняет правовую парадигму. Когда преступление совершается распределенно (разные люди в разных юрисдикциях отвечают за разные этапы атаки), привычные инструменты уголовного права работают неэффективно. Нам нужны новые модели ответственности, новые подходы к международному сотрудничеству в сфере уголовного преследования, новые процессуальные инструменты для работы с цифровыми доказательствами.

Что ждет бизнес и общество? Давление будет только нарастать. По данным Белого интернета, 96% российских компаний уязвимы к атакам через уже опубликованные уязвимости просто потому, что системы вовремя не обновляются. И это не проблема технологий, это проблема цифровой культуры и управления. Средний и малый бизнес по-прежнему живет иллюзией, что кибератакам подвергается только крупный бизнес. Но злоумышленники прекрасно понимают, что небольшие компании, как правило, гораздо менее защищены и при этом зачастую являются звеном в цепочке, ведущей к более крупной цели.

Общество, в свою очередь, должно осознать, что цифровая безопасность – это не только обязанность государства и бизнеса, а вопрос личной цифровой грамотности каждого. Пока мы кликаем на подозрительные ссылки, используем один пароль для десяти сервисов и не читаем соглашения об обработке данных, мы сами создаем уязвимости, которыми пользуются преступники.

Цифровая безопасность перестала быть технической надстройкой. Она становится частью базовой устойчивости бизнеса, государства, общества. И право здесь обязано соответствовать этой реальности: не отставать, не ограничиваться декларациями, а формировать реально работающую систему норм, механизмов защиты и ответственности.



ЧЕПЕЦКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ:

цифровая зрелость как производственное преимущество



В обеспечении конкурентоспособности на мировом уровне ключевую роль играют современные IT-решения и цифровая инфраструктура. Они становятся определяющим фактором экономического роста, трансформации бизнес-моделей и укрепления позиций стран и компаний в глобальной экономике.

Цифровизация на Чепецком механическом заводе давно вышла за рамки отдельных IT-проектов. Сегодня это рабочий инструмент и часть производственной системы. В апреле 2026 года ЧМЗ получил серебряный уровень цифрового ПСР-предприятия — одну из самых высоких ступеней в системе оценки цифровой зрелости в контуре «Росатома».

Для промышленного предприятия такого масштаба цифровая трансформация — это не вопрос имиджа. Здесь цифровизация означает: быстрее принимать решения, точнее планировать производство, снижать влияние человеческого фактора и обеспечивать стабильно высокое качество продукции.

Данные как инструмент для управления

Одним из важных элементов цифрового контура предприятия стал «Электронный информационный центр» — система, которая автоматически собирает и консолидирует данные из разных источников, включая SAP, MES, 1С и электронные журналы.

Если раньше на подготовку сводной информации требовалось время и ручная обработка, то теперь ключевые показатели доступны в едином

цифровом пространстве в режиме реального времени. Это дает возможность руководителям всех уровней понимать текущую ситуацию в производстве, оперативно видеть отклонения и реагировать на них, принимая управленческие решения.

Система построена на российской цифровой платформе и адаптирована под задачи предприятия. Показатели сгруппированы по пяти направлениям, в соответствии с логикой бережливого производства: безопасность, качество, исполнение заказов, затраты и корпоративная культура. Для каждого блока сформирован отдельный дашборд с наглядной динамикой ключевых метрик.

Так, блок «качество» отражает статус качества по номенклатурам продукции, выход в годное, замечания ОТК, отклонения при приемке. Блок исполнения заказов визуализирует статус производственной программы, загрузку рабочих центров, состояние оборудования, ход ремонтов и выполнение графика ТОРО. В контуре безопасности собраны данные по заболеваемости, выявленным несоответствиям в области охраны труда, предписаниям надзорных органов.

По сути, речь идет о переходе к управлению на основе данных: когда картина производства формируется автоматически, а не вручную, и доступна «здесь и сейчас».

Планирование без ручного режима

Еще одно направление — система оперативного планирования и диспетчерского контроля производства, которая уже охватывает ключевые производственные переделы ЧМЗ.

Система в реальном времени сопровождает производственный процесс на всех этапах, собирает данные для статистического контроля качества и формирует отчетность в соответствии с международными требованиями. Сегодня она отслеживает более 120 параметров качества выпускаемой продукции.

Внедрение системы позволило отслеживать полный производственный маршрут изделия. Решена проблема трудоемкости ручного планирования, предприятие получило возможность быстрее выявлять узкие места и сокращать длительность производственного цикла. Все это обеспечивает выпуск продукции точно в срок, в привязке к графику отгрузок.

Расширенный функционал системы включает учет хода производства, объемно-календарное планирование, оперативное управление и планирование персонала с учетом квалификации. Это решение уже применяется в циркониевом и титановом производствах, а также в обеспечивающих подразделениях, на участках изготовления инструмента и оснастки.



Дополнительный результат — более прозрачная модель управления персоналом. Система формирует сменно-суточные задания, фиксирует фактическое исполнение, показывает стабильность процессов и загрузку сотрудников. С ее внедрением стала возможной разработка и применение системы мотивации персонала, основанной на формализованных и автоматически рассчитываемых показателях производства: выработка, стабильность, выполнение сменно-суточного задания, которое влияет на оперативное премирование и результаты ежегодной оценки персонала.

Машинное зрение на службе качества

В числе наиболее показательных цифровых проектов ЧМЗ — автоматизированный комплекс контроля внешнего вида циркониевых оболочек, применяемых в производстве ядерного топлива для реакторов РБМК.

Это одна из операций, предъявляющих максимально жесткие требования к качеству продукции, поэтому ставка сделана на сочетание высокоскоростной оптики, алгоритмов машинного зрения и нейросетевой аналитики. Система осуществляет видеоконтроль со скоростью 150 кадров в секунду, фиксирует потенциальные дефекты и сопоставляет их с накопленной базой изображений.

Для обучения нейросети на протяжении нескольких лет формировался массив образцов дефектов разных типов. В настоящее время база содержит несколько тысяч изображений. Если система выявляет отклонение, продукция направляется на дополнительную проверку с использованием автоматизированного оптического микроскопа, где интерференционным методом измеряются параметры дефекта для сравнения с допустимыми значениями. Далее осуществляется контроль прямолинейности оболочек

с помощью системы теневых оптико-электронных датчиков. По итогам комплекс выдает заключение о качестве наружной поверхности трубы.

Важный эффект такой системы — снижение зависимости от субъективной оценки при оценке внешнего вида продукции. Там, где особенно критична точность всех параметров, цифровой контроль становится частью гарантии качества конечного продукта.

Комплекс был создан специально для ЧМЗ при участии Сибирского филиала Российской академии наук, а систему управления разработало дочернее предприятие завода — ООО «Прибор-Сервис».

Автоматизация для производительности

Еще один пример перехода от ручных операций к современной производственной логике — автоматизированная линия производства втулок — заготовок под ячейки дистанционирующих решеток тепловыделяющих сборок для реакторов ВВЭР-1000, ВВЭР-1200 и ВВЭР-440.

Линия объединила в один поток четыре операции, которые раньше выполнялись вручную на разных производственных участках: измерение и взвешивание поступающей трубы, нарезка втулок, формирование геометрии торца и сортировка изделий. Если ранее в этом процессе было задействовано более 20 сотрудников и шесть единиц станочного оборудования, то сейчас всем производственным процессом управляет один оператор с центрального пульта.

Комплекс оснащен лазерными и оптическими 2D-микрометрами, манипуляторами и средствами автоматического контроля качества на каждом этапе. Благодаря внедрению линии удалось в два раза увеличить скорость производства: изготовление одной втулки занимает не более пяти секунд.

Линия способна выпускать примерно 40 типоразмеров втулок из циркониевого сплава Э110, используемых в реакторах «Росатома» в России и на зарубежных площадках. В дальнейшем комплекс может быть адаптирован и под выпуск компонентов из нержавеющей стали для реакторных установок на быстрых нейтронах.

Цифровизация как измеримый бизнес-результат

Опыт ЧМЗ показывает: цифровая трансформация в промышленности дает эффект тогда, когда она встроена в производственную систему, позволяя решать конкретные задачи.

Как отметил **Сергей Чинейкин**, генеральный директор АО ЧМЗ:



Бережливые технологии, цифровое планирование и средства малой механизации позволяют сокращать время протекания процессов, повышать загрузку оборудования и снижать трудоемкость операций. Только за последний год производительность труда на ЧМЗ выросла на 18%.

ЦИФРОВАЯ СВЯЗНОСТЬ

в отрасли медицины труда

В России автоматизация является важнейшим фактором развития медицины еще со времен СССР. С другой стороны, десятилетия независимого развития компьютерных систем создали проблему, при которой предприятия и организации не могут эффективно взаимодействовать с медицинскими центрами при проведении медосмотров работников. На актуальные вопросы ответил генеральный директор ООО НПП «Ижинформпроект» Владимир Наумович Цыркин.

Медосмотры до сих пор на бумаге

— Владимир Наумович, вы уже более 30 лет руководите компаниями в сфере IT, успешно внедряющими новые технологии в Удмуртской Республике. Как ваша компания оказалась в сфере цифровой медицины?

— Если честно, «Ижинформпроект» уже давно вышел по внедрению проектов за пределы Удмуртии, сейчас мы работаем более чем в 30 регионах России. А с медициной нас связал случай. В 2012 году на нас вышли коллеги, которые разрабатывали собственный продукт по автоматизации медосмотров. Он был интересен, но для внедрения требовалась аттестация по требованиям информационной безопасности. А мы как раз лицензиаты ФСБ и Роскомнадзора, много лет внедряем защищенные информационные системы. И тогда мы подумали — почему бы не создать совместный проект?

— Как вы считаете, у вас получилось?

— Думаю, что да. Сервис медосмотров в системе «КриптоВеб» довольно востребован среди медицинских организаций. Но это достаточно узкий рынок, потому что продукт интересен только клиникам, которые сами же и проводят медосмотры. Конечно, это и коммерческие, и бюджетные медорганизации, но все же их немного. И тогда мы решили затронуть соседний сегмент — что, если предложить защищенное решение самим работодателям?

— Выглядит необычно. А для чего продукт, связанный с медосмотрами, предприятиям-работодателям?

— Разумеется, работодатели медосмотры не проводят. Но их работники ежегодно сами проходят медосмотры, а это большое количество документов, содержащих и персональные данные, и врачебную тайну. И если, скажем, 20 лет назад медицинские заключения просто передавались стопкой водителю предприятия, который сам их отвозил в отдел по охране труда, то сегодня на такой шаг многие руководители не согласны.

— Вы имеете в виду кратное повышение штрафов за разглашение персональных данных с 2025 года?

— Да, изменения в законодательстве изменили и отношение к персональным данным у многих руководителей. Времена, когда штрафы за нарушения при обработке персональных данных составляли 500 рублей, давно прошли. Сегодня такие штрафы при проверках Роскомнадзора составляют до полумиллиона рублей, причем добавились новые формы ответственности руководителей в случае массовой утечки персональных данных.

— Так почему же тогда работодатели продолжают использовать бумажные документы при проведении медосмотров?

— Тут несколько факторов. Во-первых, бумага все еще привычнее, роднее, что ли. Во-вторых, в России пока не распространены системы, которые позволяют медорганизациям законно передавать работодателям медицинские документы. Ведь не по электронной почте же их передавать, верно?



— А как же системы ЭДО? Любой бухгалтер их использует каждый день.

— Системы бухгалтерского ЭДО, хоть и распространены, но, к сожалению, не подходят для передачи сведений, составляющих врачебную тайну, а, как мы знаем, по закону даже факт обращения пациента к врачу составляет врачебную тайну. Системы ЭДО — это все-таки больше про финансовые документы.

— Но как тогда быть? Неужели для работодателей нет выхода?

— Конечно, есть. Это защищенные системы медицинского документооборота (МДО). Мы в России разработали первую такую систему с учетом всех нормативных и законодательных требований. Об этой системе, думаю, более полно сможет рассказать Сергей Канторович.

Медицинский документооборот

— Сергей Анатольевич, расскажите о вашей новой системе документооборота.

— Я думаю, что наш сервис — не просто система, он скорее рождает новую концепцию обмена документами. Сервис «КриптоВеб: Медицинский документооборот» — это единая защищенная цифровая среда, которая объединяет всех участников медосмотров: предприятия-работодатели, медицинские организации и контрольно-надзорные органы.

КриптоВеб — это цифровой мост, обеспечивающий каждому пользователю законность и безопасность передачи медицинских документов.

Важно понимать, что сервис МДО не заменяет классический ЭДО в бухгалтерии, а дополняет его при передаче конфиденциальной информации.

— **Чем медицинский документооборот схож и чем отличается от того, к чему мы привыкли в ежедневной работе?**

— Медицинский документооборот в сервисе «КриптоВеб» внешне похож на привычную нам электронную почту — это отмечают все пользователи. Но, наверное, главное отличие видно сразу при входе в систему: требуется обязательное предъявление квалифицированного сертификата.

— **Электронная подпись? Даже при входе в систему?**

— Даже при входе. В защищенной системе пользователь должен идентифицировать свою личность, а как мы знаем, логины и пароли не могут это обеспечить. Тем более что не секрет, как пароли порой придумываются и, увы, что они записываются на видном месте при повседневной работе. Поэтому — только квалифицированный сертификат того должностного лица, которое получает доступ к конфиденциальной информации, и никак иначе.

Безопасность

— **Вы упомянули конфиденциальность. Но медицинские клиники и предприятия не могут напрямую связаться друг с другом. Как им быть?**

— Да, это одна из серьезных проблем сегодняшнего дня: государственные больницы принадлежат одному ведомству, а предприятия и организации — другому, и между ними нет прямой защищенной связи, как, например, известный многим ViPNet. Особенно сильно это проявляется для коммерческих предприятий и организаций. Но выход есть, и разработанный нами сервис полностью решает вопрос конфиденциальности для участников всех форм собственности. Все, что нужно, — это подготовленный компьютер, подключение к сети интернет и квалифицированный сертификат.

— **Насколько сложно привыкнуть к новой системе?**

— Совсем несложно. Чаще всего обучение пользованию МДО и не требуется. Хотя вопросы порой возникают, например, в том, что система просит пользователя поставить электронную подпись при отправке или получении документа. Поначалу это непривычно, но потом становится нормой.

Юридическая значимость

— **А для чего нужна подпись при отправке или получении письма?**

— Отрасль медицины труда достаточно юридически емкая, ведь она напрямую связана с допуском работника к труду по состоянию здоровья. Представьте, что у работника выявлены медицинские противопоказания, и его отстраняют от работы. Не во всех ситуациях у работника возникает понимание, и он может пойти в суд. В этой ситуации работодатель должен быть юридически защищен: он должен иметь доказательства отправки и получения медицинского заключения по результатам медосмотра определенной датой. Точно такие же основания должны быть и у медорганизации.

Доказательством вполне может быть подтверждающий документ с усиленной квалифицированной электронной подписью. А чтобы поставить подпись в системе «КриптоВеб», достаточно нажать кнопку «Подписать».

— **Сейчас часто говорят о юридической значимости. Что это?**

— Термин «юридическая значимость» относится к свойствам системы документооборота, которая построена так, чтобы циркулирующие в ней документы имели юридическую силу. А сама юридическая сила — это способность документа вызывать правовые последствия.

— **Хорошо, но что может случиться на практике? Вот есть, скажем, медицинское заключение, каким образом оно может быть опротестовано?**

— Любой документ может быть опротестован, если в нем невозможно достоверно установить автора или отсутствует обязательный реквизит «подпись». Собственно, и бумажный документ становится документом только после подписания. Если же электронная подпись проставлена с нарушением, это может быть основанием для непризнания самого документа.

Напомню, что электронная подпись — это не цветная рамка в документе с фразой «Подписано электронной подписью», а строгий цифровой реквизит, который можно проверить на корректность при помощи специальных сертифицированных программ.



Однако это не единственная ситуация, которая может привести к неприятностям. Важен сам факт отправки и получения, даты отправки и получения документа. Известно, что медицинское заключение по результатам медосмотра должно быть составлено в течение 5 рабочих дней, а один экземпляр должен быть направлен работодателю. Без возможности доказать дату отправки и получения ни работодатель, ни медорганизация не будут защищены, и возможны споры.

Скорость и надежность

— **Владимир Наумович, с возможностями МДО стало намного понятнее. Насколько востребована система «КриптоВеб» среди работодателей?**

— Медицинский документооборот — новый продукт для медицины труда, а любой новый продукт проходит этап становления, а иногда и некоторого сопротивления в обществе. Например, когда мы внедряли с 2003 года налоговую отчетность через интернет, многие поначалу отнеслись к новинке с недоверием.

Сегодня «КриптоВеб» уже зарекомендовал себя во многих регионах России, и особенно там, где передача бумажных документов сопряжена со значительными расходами и рисками, в том числе риска подделки медицинских заключений при трудоустройстве.

МДО подходит крупным и территориально распределенным участникам рынка, которые ответственно относятся к защите конфиденциальной информации. Именно там сейчас в основном и идет подключение.

— **Насколько ваш продукт улучшает работу инженеров по охране труда?**

— Вы знаете, поначалу пользователям трудно привыкнуть к тому, что медицинское заключение, за которым нужно было ездить, доставляется мгновенно. Это меняет саму логистику документов: не нужно посылать водителя, упаковывать документы, нести риски утраты или подмены документов при передаче.

Наверное, можно придумать и ситуацию, когда МДО будет замедлять работу, например, в ситуациях, когда сотрудники не готовы работать с цифровыми технологиями. Но таких случаев становится все меньше, тем более что «КриптоВеб» может быть интегрирован с системой автоматизации предприятия.

— **Желаю вам успехов в продвижении новой технологии, Владимир Наумович!**

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ УНИВЕРСИТЕТ



С одной стороны, университет — это прогресс. Университеты являются главными центрами фундаментальных и прикладных исследований, где рождаются новые знания и технологии. Современные университеты создают технопарки, стартап-акселераторы, лаборатории с передовым оборудованием. Они часто становятся центрами прогрессивных идей, дискуссий о будущем общества, площадок для социальных инноваций. С другой стороны, в университетах всегда сильны элементы консерватизма. Он обеспечивает качество, преемственность, надежность системы. Без него образование превратилось бы в хаотичный набор модных курсов без фундамента. Реформировать такой сложный механизм (или, правильнее сказать, — организм), как университет, — задача архисложная. Но именно такая задача стоит перед новым руководителем УдГУ Анной Овчинниковой. Беседуем с Анной Владимировной о том, как будет меняться (и уже меняется) одно из ведущих учебных и научных учреждений республики.

— Анна Владимировна, вы для УдГУ человек не чужой. Учились здесь, здесь же стали кандидатом, потом доктором наук. Были у вас прежде мысли о том, что хотелось бы изменить, улучшить в работе вуза?

— Нет, я об этом не думала. Я всегда любила работать в проектах: например, запустить свою образовательную программу по магистратуре, запустить «точку кипения», сеть предпринимательских классов. И мне было важно, чтобы система давала мне такую возможность. Если возникали какие-то административные барьеры, непонимание, я искала пути обхода, варианты решения проблемы. Как руководитель проекта, я была нацелена на его успешную реализацию, на решение своих конкретных задач, и об изменениях в масштабах всего вуза не задумывалась. Также было, когда я заведовала кафедрой, и на других местах моей работы помимо университета.

Если ты хочешь изменить систему, ты должен возглавить ее. Пытаться перестраивать снизу непродуктивно, слишком энергозатратно.

— Вы методолог, руководили разработками стратегий развития регионов. Какие задачи перед вами, специалистом по стратегиям, поставили при назначении на должность?

— Александр Владимирович Бречалов при первой встрече после моего официального назначения сказал, что моей ключевой задачей должно



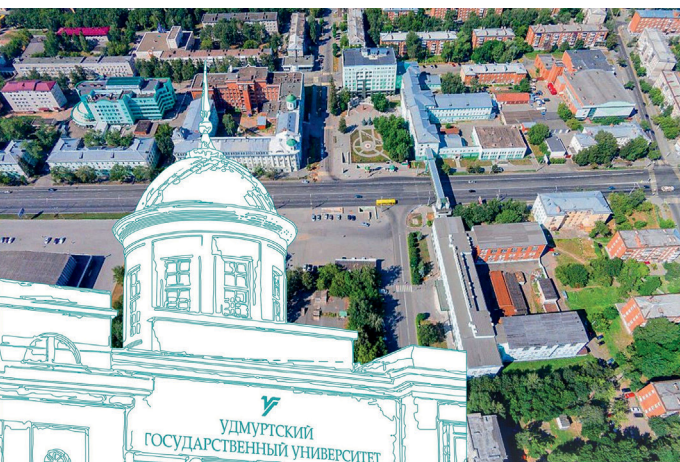
стать изменение корпоративной культуры. Честно говоря, я не сразу поняла, чего от меня хотят. И только позже осознала, насколько это глубокое, стратегически правильное решение. Если мы изменим корпоративную культуру, то, как мы видим и ощущаем себя внутри, как мы понимаем свою роль в регионе, в стране, как мы согласуем друг с другом наши ценности, это напрямую отразится на результатах нашей деятельности.

И мое стратегирование сейчас состоит в том, что есть определенный замысел у меня как у лидера, есть задача со стороны региона, со стороны государства, но нужно, чтобы теперь этот замысел был принят людьми, которые все это будут реализовывать. Чтобы они не просто выполняли команды, а разделяли эти ценности и осознавали важность стоящих перед нами задач и дела, которым мы занимаемся.

— Как коллектив воспринял эти идеи?

— Это не выглядело так, что я выступила с речью и сказала: давайте менять нашу корпоративную культуру. В университете много различных сообществ — есть исследователи, есть преподаватели, методисты, есть администрация и т. д. У всех свои ценности, свои мотивы, свои жизненные позиции. И я сейчас в разных форматах коммуницирую с людьми для того, чтобы согласовать эти позиции, найти то общее, о чем мы все можем разговаривать.

Раз в две недели я провожу встречи со всеми желающими из числа сотрудников, они называются



«Диалог без рецептов», где мы все это обсуждаем. Обычно выступаю я с 30-минутным докладом, потом еще кто-то, и я вижу, как люди открываются, по-другому смотрят на своих коллег, лучше узнают друг друга.

— **Что вы обсуждаете на этих встречах?**

— На последней, например, мы обсуждали две ценности. Первая — уважение, в первую очередь к себе, а через уважение к себе мы начинаем уважать других. Нужно уважать свой труд, гордиться тем, что ты делаешь, и тогда ты будешь ценить то, что делает кто-то рядом.

Вторая ценность — это честность. Но тут надо четко разделять понятия правды, истины и честности. Честность не в том, чтобы всегда говорить правду, а скорее в том, чтобы не говорить неправду. Если мы будем честно разговаривать друг с другом, у нас появится доверие, без честности оно невозможно.

— **Высшее учебное заведение — это в первую очередь преподаватели, довольно консервативная аудитория. Насколько они разделили с вами ваш посыл о том, что надо разработать общие культурные ценности?**

— Тут все по-разному. Часть людей сразу перестраивается, к кому-то надо искать особый подход. Здесь много звезд, и надо понять, кто для кого существует: звезды для университета или университет для них. Они люди самодостаточные, могут найти, где самореализоваться. С другой стороны, они работают здесь, и для них важно здесь оставаться, то есть существует какой-то запрос к университету. И тут мы уже переходим в формат не «я», а «мы». В этом и заключается честность. У исследователя должны быть ученики. Если вокруг звезды не сложился пул аспирантов, последователей, то к нему возникают большие вопросы. А те, кто хочет продолжать работать по-настоящему, будут стараться расширять поле своего влияния, и тут университет ему необходим. Поэтому сейчас для меня главное — перейти к формулировке «мы», а потом уже будет следующий шаг, когда мы сможем говорить о чем-то общем.

— **Университет — это еще и серьезный научный центр. Есть совместные проекты с «Росатомом», с «Роскосмосом», есть интересные и важные разработки в области биологии. Какие у вас планы в отношении ключевых научных направлений?**

— Университет является кандидатом в программе «Приоритет 2030», и по тем направлениям, где сложились команды, перспективы хорошие. Мы будем привлекать промышленных партнеров для этих команд, федеральные средства на их развитие. Будем встраивать их в образовательные программы, чтобы у них появлялись ученики, была преемственность. Когда есть фундамент, можно строить здание. А где-то, конечно, произойдет самозатухание — это естественный процесс. Когда команда не сложилась, нет понятия «мы», вкладывать в отдельного человека — это краткосрочное решение, а мы работаем на перспективу.

— **А в целом есть у вас намерение расширить сотрудничество с партнерами, которые, скажем так, могут обеспечить финансирование?**

— Объясню свой подход, возможно, он покажется противоречивым. Сейчас можно было бы воспользоваться информационным поводом и широко объявить: в университете сменился ректор, происходят изменения, приглашаем промышленных партнеров подписывать соглашения. Но я приняла другое решение. Оно состоит в том, что сначала мы изменим внутреннее содержание университета. А к началу учебного 2027 года у нас появятся десять принципиально новых образовательных программ, выстроенных с промышленными партнерами. Летом мы их разработаем, и к осени они будут сформированы.

По научным разработкам сейчас идет работа по переупаковке существующих результатов, чтобы получить оценку наших возможностей.

Например, совсем недавно к нам приезжали представители «ОДК — Пермские моторы». И мой запрос к ним был не «купите», не «давайте мы вам предложим», я попросила их сделать экспертизу. Вот у нас есть такие разработки, возможно, они вам подходят. Дайте нам обратную связь, что вас устраивает, а что надо изменить. Чтобы мы понимали, что у нас реально есть и куда двигаться дальше.

Второй момент — поиск промышленных партнеров под существующие команды, чтобы были заказы на исследовательскую повестку. Это работа на перспективу, чтобы перед студентами стояли реальные исследовательские задачи. Мы не будем рассказывать о том, что у нас много профилей, образовательных программ, каждый потенциальный партнер получит отдельное конкретно сформулированное предложение.

— **По поводу новых образовательных программ: вы можете назвать их содержание?**

— Это сейчас обсуждается, прорабатывается. Точно будет информационная безопасность — у нас уже была стратегическая сессия с промышленными партнерами. Наверняка будет программа по аддитивным технологиям. Все зависит от потребностей наших партнеров, мы заранее должны знать, какие задачи будут решаться в рамках образовательного процесса, куда пойдут работать наши выпускники.

— **Анна Владимировна, давайте попробуем заглянуть в будущее. Когда Удмуртский государственный университет выработает единые корпоративные культурные стандарты, примет и внедрит их, договорится с промышленными партнерами, запустит новые образовательные программы — что дальше?**

— Начнем с ответа на вопрос: «Когда?». Мы уже сделали серьезные шаги. У нас принципиально меняется кадровая политика, мы рассматриваем каждого сотрудника не как ресурс, а как потенциал, в который мы инвестируем. Меняется подход к человеку, к его профессиональному росту, к его здоровью, социальной жизни. Концепция рассчитана до 2036 года, потому что десять лет — это жизненный цикл подготовки кадров, в тридцать шестом придут работать те, кто поступил в двадцать шестом, отучился в бакалавриате, в магистратуре, защитился в аспирантуре.

И это будет человек, воспитанный на наших ценностях. Он будет уважать то дело, которое он делает, он будет им увлечен. Он будет честен перед собой и с окружающими, будет уметь работать в кооперации, работать в команде. Он точно будет гражданином, любить Удмуртию, любить Россию. И он будет понимать, насколько важно то, что он делает в университете. И тогда можно будет дальше реализовывать самые масштабные и амбициозные планы. Уверена, у нас все получится!

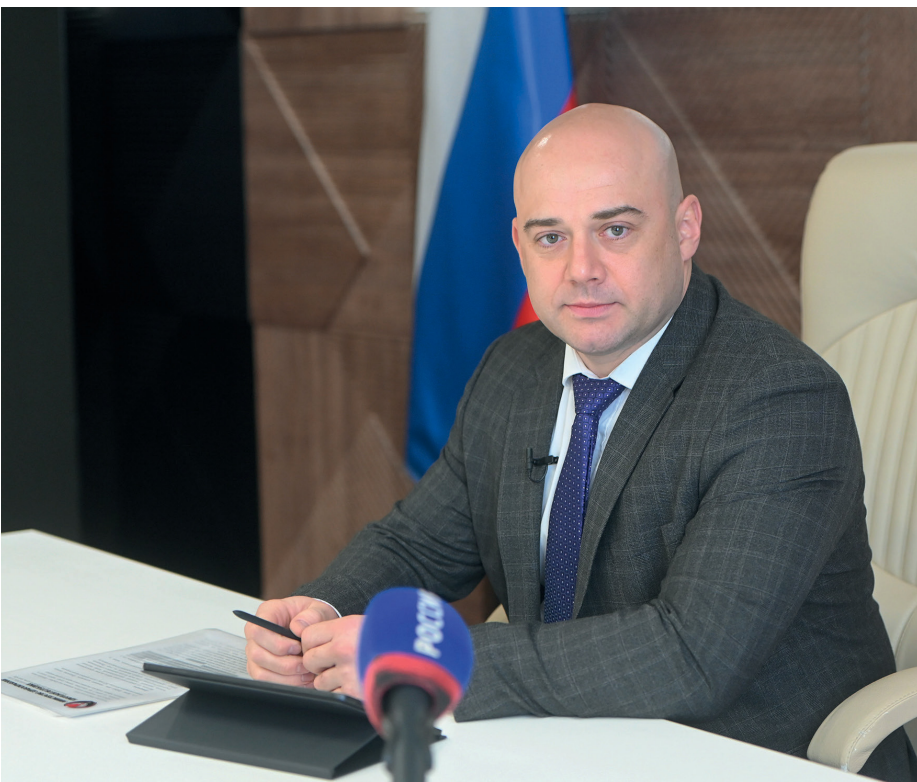
РЕКЛАМА



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ УДМУРТИИ:

время обновления

Сергей Андреевич Багин — с 27 февраля 2024 года министр здравоохранения Удмуртской Республики.



— Сергей Андреевич, с какими основными задачами система здравоохранения Удмуртии входила в этот год?

— С 2025 года, по решению Президента России Владимира Владимировича Путина, в нашей стране началась реализация новых национальных проектов, в том числе тех, которые связаны с отраслью здравоохранения, — это нацпроекты «Продолжительная и активная жизнь» и «Семья». В них большое внимание уделено вопросам сохранения жизни и здоровья наших граждан, увеличению рождаемости и сокращению количества аборт, сохранению репродуктивного здоровья, развитию детского здравоохранения.

Но главная цель реализации нацпроектов — увеличение средней продолжительности жизни наших граждан до 78 лет. При этом речь идет не столько о времени, сколько о сохранении активности, чтобы человек как можно дольше оставался бодрым, деятельным, самостоятельным. Это большая комплексная задача, которая включает в себя развитие медицинской помощи, строительство новых объектов, совершенствование методов лечения и диагностики заболеваний, привлечение медицинских кадров. Еще одна, не менее важная задача — изменить те установки, которые

существуют в обществе и сознании людей относительно здоровья и здорового образа жизни. Без развития всех этих компонентов не достичь цели, которая поставлена перед нами.

— Реализация этих планов требует соответствующей инфраструктуры. Как обновилась материально-техническая база учреждений республики за год?

— Если говорить о результатах 2025 года, то это, прежде всего, новые объекты. В декабре мы торжественно открыли новую поликлинику в Сарапуле, которая обслуживает 23 тысячи жителей города. Она оснащена самым современным оборудованием, лабораторией, кабинетами терапевтов и узких специалистов. Только за первые 5 месяцев работы сарапульчане посетили ее уже 70 тысяч раз. Жителям сельских районов Удмуртии в прошлом году сдали 3 врачебные амбулатории и 16 фельдшерско-акушерских пунктов. Изначально планировалось 10 объектов, но благодаря экономии нам удалось возвести дополнительно еще 9. Капитально отремонтированы здания поликлиник ГKB № 3, Дебесской, Воткинской и Кезской районных больниц, ФАПов в селе Халды Селтинского района и деревне Кестым Балезинского района. Для медицинских учреждений закуплено 1838 единиц оборудования, в том числе 12 тяжелого, и 20 автомобилей санитарного транспорта.

— Какие современные технологии и решения были внедрены в здравоохранение Удмуртии за последний год? Какие достижения считаете наиболее значимыми?

— Один из главных итогов 2025 года — внедрение новых видов высокотехнологичной помощи. Впервые в республике были успешно проведены операции по трансплантации почки. Это выход на



принципиально новый уровень оказания помощи, фактически такая операция — это шанс для человека на полноценную здоровую жизнь. Еще одним прорывным направлением стала кардиохирургия. Специалисты Республиканского клиничко-диагностического центра выполнили четыре высокотехнологичные эндоваскулярные операции по транскатетерной имплантации аортального клапана. Данная методика является альтернативой открытым кардиохирургическим вмешательствам и позволяет помочь пациентам с высоким операционным риском, например, пожилым.

Всего же за прошлый год в Удмуртии наши врачи провели более 6 тысяч высокотехнологичных операций более чем по 20 различным направлениям.

Что касается цифровых решений, в 2025 году Минздрав Удмуртии развивал единую медицинскую информационную систему, сделав акцент на интеграции медицинских изделий с искусственным интеллектом для анализа лучевых исследований: маммографии, компьютерной томографии головного мозга, органов грудной клетки, флюорограмм и рентгенограмм органов грудной клетки. Такие решения позволяют ускорить описание исследований, повысить точность диагностики и раньше выявлять онкологические и сердечно-сосудистые заболевания, снижая влияние человеческого фактора.

Кроме этого, на рабочем столе каждого врача внедрена система поддержки принятия врачебных решений Webiomed как сервис анализа электронной медкарты. Webiomed формирует цифровой профиль пациента, оценивает риски развития заболеваний, помогает выявлять пропущенные диагнозы и подсказывает врачам клинически обоснованную тактику ведения пациента.

— Смотря в будущее, какие новые объекты и оборудование появятся в Удмуртии в этом году?

— В 2026 году мы продолжаем проводить капитальный ремонт Глазовской межрайонной больницы, завершение которого запланировано на 2027 год. Продолжаем капитальные ремонты в Воткинске и Нылге. Заканчиваем строительство стационара с поликлиникой Республиканской клинической туберкулезной больницы. Также в планах на 2026 год построить на базе быстровозводимой модульной конструкции современное приемное отделение в ижевской ГKB № 6. Фактически это будет отдельная больница, которая будет оказывать экстренную помощь пациентам с травмами, острыми состояниями, требующими немедленной помощи. Выборочный капитальный ремонт в ближайшее время начнется в Малопургинской районной больнице. Здесь заменят инженерные сети — отопление и канализацию, проведут отделочные работы в терапевтическом корпусе. Больница при этом продолжит работать и принимать пациентов.

Ну и, конечно, мы продолжим строить фельдшерско-акушерские пункты и амбулатории в сельских районах — на 2026 год запланировано 27 объектов. Продолжим закупать оборудование и транспорт — на следующий год запланировано приобрести 11 единиц «тяжелой» медицинской техники и 4 мобильных медкомплекса. На базе Республиканского клинического онкологического диспансера с 2026 года запланирована модернизация отделения радиологической диагностики и терапии. В 2026 году совместно за счет средств федерального и регионального бюджета будет приобретен новый аппарат ОФЭТ-КТ. Параллельно за счет республиканского бюджета



будет приобретено дополнительное медицинское оборудование и проведен капитальный ремонт помещений для его монтажа.

В 2026 году планируем переоснащение перинатального центра Первой республиканской клинической больницы. Новое оборудование получат родовые отделения с операционными, отделения анестезиологии-реанимации для женщин, операционный блок родового отделения с экспресс-лабораторией, отделения реанимации и интенсивной терапии новорожденных с экспресс-лабораторией, отделения патологии новорожденных и недоношенных детей, выездные бригады акушерских и неонатальных дистанционных консультативных центров.

— Вы упомянули профилактику и диспансеризацию. Насколько ответственные жители Удмуртии стали относиться к своему здоровью?

— Намного. Например, только за 4 месяца 2026 года диспансеризацию и профилактические медицинские осмотры прошли уже более 214 тысяч человек. Наши врачи впервые выявили 15 617 новых случаев заболеваний, в том числе 270 злокачественных новообразований, 598 случаев сахарного диабета, более 5 тысяч случаев болезней системы кровообращения, 102 случая хронической обструктивной болезни легких. Вовремя проведенная диагностика позволяет своевременно начать лечение и спасти или продлить человеку жизнь. Также мы сейчас активно развиваем Школы здоровья почти в каждой больнице. Это учебные программы, где пациенты учат основным принципам здорового образа жизни, правильного питания, а если заболевание уже развилось — как с ним жить и корректировать образ жизни. Мы открываем в больницах кабинеты сердечно-сосудистого и онкологического риска, чтобы пациенты с этими заболеваниями могли быстро получить консультацию и помощь.

— Если говорить о кадровой ситуации, какие меры поддержки медицинских работников сейчас реализуются в республике? Удастся ли привлечь молодых специалистов?

— В здравоохранении Удмуртии в течение последних двух лет сохраняется положительный кадровый баланс — то есть приходит на работу больше специалистов, чем уходит. Например, в 2025 году к нам пришли плюсом 107 врачей и 162 средних медработника. Во многом это происходит благодаря трехуровневой системе мер поддержки, которая реализована в Удмуртии. Федеральный уровень: программы «Земский доктор/Земский фельдшер», по которым предусмотрены выплаты специалистам, прибывающим на работу в сельскую местность. Региональный уровень: программа «300/500», по которой из бюджета республики производится единовременная выплата при поступлении на работу врачам 500 тысяч рублей, среднему медперсоналу — 300 тысяч рублей. Муниципальный уровень: для сельских медработников на уровне муниципалитетов предоставляется служебное жилье, компенсация аренды и услуг ЖКХ.

Важным инструментом восполнения кадрового дефицита является целевая подготовка специалистов как с высшим, так и со средним образованием. Студенты-«целевики» сейчас составляют примерно половину от всех обучающихся.

С 2026 года в России вступил в действие новый закон о наставничестве, согласно которому молодой специалист-медик, независимо от формы обучения, будет работать несколько лет под руководством опытного наставника в системе ОМС. В этом году мы ждем в наших больницах около



тысячи выпускников Ижевского медуниверситета и Республиканского медколледжа. По программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер» будет привлечено 88 специалистов.

— Что бы вы хотели пожелать медицинским работникам Удмуртии в профессиональный праздник?

Прежде всего — любви к своему делу. Медицина — нелегкая профессия, иногда она испытывает нас на прочность. И порой даже максимальные усилия не дают того результата, который мы хотели бы получить. Поэтому желаю всем коллегам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, душевных сил и оптимизма! Пусть ваш труд всегда будет оценен по достоинству, а рядом будут друзья, любимые и единомышленники. С праздником, с Днем медицинского работника!





Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
Примите самые искренние и сердечные поздравления с нашим общим профессиональным праздником — Днем медицинского работника!

Профессия врача, медицинской сестры, фельдшера и любого другого специалиста в сфере здравоохранения — это настоящее призвание, требующее самоотдачи, глубоких знаний и огромного сердца. С каждым годом роль медицинских работников в обществе становится все более значимой. Вы лечите, спасаете, даете надежду на выздоровление. Вы помогаете участникам специальной военной операции вновь встать на ноги после ранений. Занимаетесь профилактикой заболеваний, объясняя людям важность заботы о своем здоровье.

Медицинское сообщество Удмуртии — это команда настоящих профессионалов. Каждый год мы осваиваем новые методы лечения, виды операций и диагностики. Закупаем новое оборудование, строим модульные фельдшерско-акушерские пункты, амбулатории, поликлиники. Выполняем показатели национального проекта «Продолжительная и активная жизнь», делая медицинскую помощь для жителей Удмуртии доступнее и лучше. Помогаем молодым специалистам, которые приходят в нашу отрасль.

Но самое главное наше богатство — это неравнодушие к чужой боли и готовность прийти на помощь в любое время дня и ночи.

Отдельные слова благодарности — ветеранам, кто посвятил медицине всю свою жизнь. Ваш бесценный опыт, мудрость и преданность делу служат прочным фундаментом для нынешнего поколения медиков и являются для нас достойным примером.

Я желаю все медицинским работникам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, душевных сил и оптимизма. Пусть ваш труд всегда будет оценен по достоинству, а дома вас ждут тепло, уют и поддержка близких. Мира, добра и благополучия вам и вашим семьям!

**Министр здравоохранения Удмуртской Республики.
С.А. Багин**



Дорогие друзья и коллеги!
Поздравляю вас с Днем медицинского работника!

У нас с вами особенная профессия. Несмотря на законодательно установленные границы рабочего дня, медики востребованы ежечасно и круглосуточно. Профессиональная этика диктует свои нормы: не проходить мимо чужой боли, стремиться сделать все возможное, помогать пациентам буквально и образно «встать на ноги». Люди обращаются за помощью к медикам и доверяют самое ценное и дорогое — свою жизнь и здоровье. Профессия врача всегда востребована в мирной жизни, но особенно она важна в моменты чрезвычайных ситуаций, военных действий и социальных потрясений.

Поздравляю с праздником медиков, принимающих участие в специальной военной операции! Горжусь вашим мужеством, силой духа и профессионализмом!

Поздравляю профсоюзных активистов всех медицинских учреждений республики! Благодарю вас за активность, неравнодушие, трудолюбие и жизненную энергию!

Самые теплые поздравления и слова признательности ветеранам здравоохранения, представителям славных медицинских династий! Желаю вам бодрости, благополучия и добра!

Отдельно поздравляю молодых специалистов! Желаю уверенности в себе, любви к своему делу и быстрого профессионального роста!

Пусть авторитет и статус медицинского работника в нашем обществе крепнет! Желаю всем здоровья, благополучия, успехов и мира!

**Председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики,
Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников
здравоохранения РФ, заслуженный работник здравоохранения УР,
к.м.н. О.П. Попова**

СЕРДЦУ НЕ ПРИКАЖЕШЬ



Эту истину успешно опровергают ведущие специалисты Республиканского клинико-диагностического центра, а если точнее, то его структурного подразделения – Отдела оказания медицинской помощи. Профессиональные амбиции, работа исключительно на результат – вот стандарты, которые обеспечивают излечение даже самых сложных пациентов. Этим докторам доверяют полностью, отзываются о них с уважением и ценят их нелегкий труд безмерно.



В канун Дня медицинского работника рассказываем именно о них.

Заведует Отделом оказания медицинской помощи **Эльмира Садыкова**, врач-невролог высшей категории, кандидат медицинских наук.

– Эльмира Тамерлановна, вы врач в каком поколении?

– В третьем. Мой дед – хирург, погиб в Великую Отечественную войну. Бабушка – заслуженный врач, акушер-гинеколог, папа – доцент неврологии. Я никогда не мечтала быть врачом. И даже поступила в математический класс «тридцатки». Но судьба в лице директора школы В.И. Хохрякова «направила меня на путь истинный», и я окончила химико-биологический класс и ИГМА.

– А в РКДЦ как попали?

– После окончания аспирантуры пришла в поликлинику РКДЦ врачом-неврологом. Я могу видеть особенности системы, умею корректировать, создавать и запускать эффективные алгоритмы работы. Руководство это заметило, и через полгода я стала заведующей поликлиникой. В 2018 году, в соответствии с законодательством РФ, мы создали отдельную внебюджетную структуру РКДЦ, амбулаторную часть которой я возглавляю. Я остаюсь врачом-неврологом, который ведет как амбулаторных, так и стационарных пациентов.

– Системные люди часто жесткие люди.

– Я люблю своих сотрудников и делаю все, чтобы им было хорошо работать. У нас прекрасная мощная команда сильных профессионалов. К нам часто приходят пациенты с целым «букетом» серьезных заболеваний, принимающие препараты из разных групп. Мы должны найти правильную тактику ведения сложных пациентов, эффективное сочетание препаратов, оценить побочные эффекты.

В ординаторской порой такие баталии происходят! Мы дискутируем, обсуждаем, спорим, доказываем, учимся друг у друга. Вот так и рождается алгоритм ведения пациента.

– Кто чаще всего приходит к вам?

– Во-первых, пациенты, о которых я сказала выше. Во-вторых – пациенты, которые предпочитают лечиться конкретно у кого-то из наших врачей. И те, кто хочет пролечиться быстро, но без потери качества. У нас запись к кардиологу – день в день, к узким специалистам – в течение недели.

– Как к вам попасть?

– Запись осуществляется через регистратуру по телефону **37-49-13**. На сайте РКДЦ есть отдельная вкладка – «Платные услуги», где также указан телефон.

У нас работают специально обученные, внимательные и вежливые администраторы, которые ответят на все вопросы, сориентируют, помогут записаться к любому специалисту.

– Вы счастливый человек?

– Да.

– Кто или что делает вас счастливой?

– В профессии – выздоравливающие пациенты. Особенно тяжелые, когда нам с коллегами удается помочь человеку, радостнее жить. Это окрыляет доктора, дает возможность дальше творить. А также замечательные люди, с которыми я работаю.

В отдел, возглавляемый Эльмирой Садыковой, входит 3 отделения. Лечебно-диагностическое отделение № 1 возглавляет **Елена Скачкова** – врач-кардиолог высшей квалификационной категории, заслуженный работник здравоохранения УР, выпускница Ижевского мединститута. Стаж работы в РКДЦ – 35 лет.

– Елена Леонидовна, ваше отделение – это...

– ...царство врачей-кардиологов. Их в моем подчинении 6 человек. И каждый – замечательный специалист.

– Заметили, что среди ваших пациентов много молодых людей.

– Увы, сердечно-сосудистая патология молодеет. Поэтому мы все активнее применяем оперативные методы лечения: широко используем диагностическую коронарографию; операции – чрезкожное коронарное вмешательство, аортокоронарное шунтирование с целью восстановления кровотока; операции по замене клапанов сердца при пороках; операции по восстановлению ритма сердца – электроимпульсная терапия, абляция; устанавливаем кардиостимуляторы при сложных блокадах и т.д. И возвращаем наших молодых пациентов к трудовой деятельности, а пациентов преклонного возраста – к активной, полноценной жизни.

– Какими качествами должны обладать ваши специалисты?

– Во-первых, искренним желанием помочь пациенту. Во-вторых – оперативным мышлением. Мы всегда должны быть на пике формы, чтобы быстро принять лучшее из множества решений.

– Не устали за 35 лет?

– Пациенты не дают уставать. Они у нас чаще всего сложные. Мы стараемся ответить на все их вопросы и найти решение их проблем. Это огромная ответственность, которая держит нас в тонусе. Мы не имеем права подвести пациента, опустить руки, ошибиться в своих действиях. Для этого, как мы помним, нужно «учиться, учиться и учиться».



– Поясните.

– Мы постоянно знакомимся с новыми научными исследованиями в своей области, участвуем в республиканских конференциях, посещаем российские конгрессы кардиологов. Плюс наши внутренние семинары и учебы, еженедельные врачебные конференции, на которых обсуждаем сложные случаи. Мы – слаженная команда, нацеленная на победу над болезнью.

В плотной связке с первым работает лечебно-диагностическое отделение № 2, которым заведует **Татьяна Брагина** – врач-ревматолог высшей квалификационной категории, выпускница Ижевского мединститута. Стаж работы в РКДЦ – 31 год.

– Татьяна Анатольевна, ревматолог – сложная специальность?

– Да. И пациенты у нас сложные, нуждающиеся в длительном и тщательном наблюдении и лечении.

– Почему выбрали эту нелегкую стезю?

– После ординатуры мне больше нравилась кардиология. Но я подпала под обаяние главного ревматолога республики Сергея Геннадьевича Булдакова.

– И он вас заразил?

– Заинтересовал, вдохновил и многому научил. Он рассматривал лечебно-ревматологические заболелания, как шахматную партию с очень сильным противником. Такой подход и увлекает, и оказывается очень продуктивным. Нам очень приятно слышать от пациентов слова благодарности, они говорят, что исцеляет даже слово: «поговорил с вами, и стало легче». Наши пациенты лечатся у нас систематически. Мы их прекрасно знаем, они – нас. Так и формируется взаимное доверие, которое само по себе очень эффективное «лекарство».

– Ревматолог – редкая профессия.

– Да, нас немного, и каждый всегда может обратиться к коллегам за советом и помощью решать самые сложные «ребусы». Мы часто обсуждаем методы применения новых современных лекарственных препаратов. Цель у нас одна – помочь пациенту.

– А какими возможностями вы сегодня располагаете?

– Самыми современными и эффективными, обсуждаем методы лечения с коллегами из других городов России, стараемся идти в ногу со временем. В Ижевске под руководством главного ревматолога Минздрава Удмуртии Ларисы Ивановой проводятся конференции с участием врачей ревматологов из других регионов. Кроме этого, Лариса Владимировна ежемесячно собирает нас, и мы делимся своими открытиями в методах лечения. В июне на нашей базе пройдет конференция с участием руководителя НИИ ревматологии В.А. Насоновой (г. Москва).

– Молодежь приходит к вам в отделение?

– Личный пример – моя дочь, она закончила ИГМА и работает ревматологом в стационаре у Л.В. Ивановой, защитила кандидатскую диссертацию. И она не единственная: после ординатуры многие молодые врачи остаются у нас и успешно работают.

– Ваше отделение пользуется большой популярностью.

– Да. К нам едут из всех уголков республики и из соседних регионов – Татарстана, Кировской области, Пермского края. Особенно много из Чайковского и Нефтекамска.

– Что их привлекает?

– Полный набор необходимых специалистов самого высокого уровня, отличная кардиологическая служба, возможность пройти УЗИ, МРТ, КТ и очистку крови (плазмаферез), две палаты капельной терапии, физиолечение и массаж, круглосуточный и дневной стационар, палаты повышенной комфортности. Нашим пациентам доступны все возможности РКДЦ. А они, поверьте, немалые.

Лечебно-диагностическое отделение № 3 возглавляет **Мира Демина** – врач-кардиолог высшей квалификационной категории, заслуженный работник здравоохранения Удмуртии. Стаж работы в РКДЦ – 35 лет.

– Мира Давидовна, вы тоже потомственный врач?

– Да. Я родилась во врачебной семье: папа – инфекционист, мама – педиатр. Для родителей это была не просто любимая работа, а образ жизни. Они постоянно обсуждали профессиональные вопросы, советовались друг с другом в сложных ситуациях. И, конечно, у меня никогда не возникало сомнений в выборе пути. Я с детства мечтала стать только врачом.

– И выбрали специальность кардиолога?



– Не сразу. Кардиологом я решила стать когда проходила интернатуру в Клиническом кардиологическом диспансере (так тогда назывался РКДЦ). Я попала в сплоченную команду настоящих высококлассных профессионалов, которые любили кардиологию и искренне служили людям. С ними было очень интересно, надежно и профессионально перспективно. И я уже не представляла себя вне кардиологии.

– Человеческое сердце – это так сложно и ответственно!

– Да, это сложно, ответственно и... очень интересно. Серьезная проблема кардиологии заключается еще и в том, что здоровье сердца во многом зависит от самого человека. Поэтому каждый кардиолог обязан быть еще и хорошим психологом, чтобы донести до взрослого человека важность изменения образа жизни: отказаться от курения, убрать лишний вес, скорректировать питание, заниматься физкультурой, постоянно и правильно принимать назначенные препараты. И когда это получается, пациент возвращается к нормальной полноценной жизни – это великое счастье.

– Назовите принципы, которыми вы никогда не поступите?

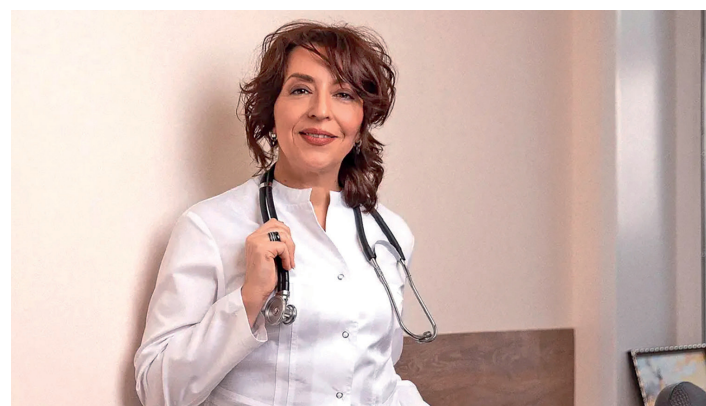
– Приоритетом пользы для здоровья пациента. Ради этого мы учимся, работаем и живем.

– Что помогает вам в этой работе?

– Конечно, новые медицинские открытия, новые высокоэффективные лекарственные препараты и технологии. И возможность использовать это в своей повседневной работе в РКДЦ в целом и в отделении ЛДО №3 в частности. И, конечно, высококвалифицированная, сплоченная, любящая людей команда РКДЦ в целом и отделение ЛДО-3, в частности. Мы не по отдельности, мы всегда вместе. Любые сложности решаются коллегиально. Это правильно, эффективно и очень интересно. В этом и есть великий смысл нашей работы ради здоровья пациентов.

– Не поэтому ли к вам едут даже из-за рубежа?

– Конечно. География наших пациентов обширна: Пермский край, Башкирия, Татарстан, Кировская область, Самара, Москва, ближнее зарубежье. Нам доверяют самое главное – свое сердце. И мы оправдываем надежды наших пациентов.



МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

Начав свою историю более восьми десятков лет назад, в военном 1942 году, как сестринский медпункт при вновь организованных цехах по выпуску вооружения для фронта, Городская клиническая больница № 9 Минздрава УР прошла большой путь становления и развития, став в итоге одним из важных звеньев в системе здравоохранения республики. Сегодня это многопрофильное медицинское учреждение, в составе которого поликлиника на 850 посещений в смену, здравпункты на площадях Автозавода и Механического завода, стоматологическая поликлиника, дневной стационар на 66 коек, оказывающий медицинскую помощь по профилям терапия, неврология и хирургия, а также круглосуточный стационар на 236 коек, оказывающий медицинскую помощь по профилям терапия, гинекология, неврология, торакальная хирургия, абдоминальная, общая, сосудистая хирургия, реаниматология и анестезиология. На базе клиники открыты уникальные специализированные отделения 3-го уровня, оказывающие медицинскую помощь всему населению Удмуртской Республики – Республиканский центр торакальной хирургии и Республиканский центр Паркинсона. Больница имеет заслуженно высокую репутацию у пациентов и коллег, подтверждая ее все новыми достижениями. О сегодняшних возможностях ГКБ № 9 и о перспективных планах беседуем с главным врачом больницы Еленой Сычевой.

– Елена Витальевна, вы в этой должности с сентября 2024 года. Что можно сказать о состоянии дел в больнице на тот момент? На что вы прежде всего обратили внимание?

– Главной задачей на первое время было, конечно, оценить ситуацию: насколько клиника в целом соответствует тем требованиям, которые предъявляются со стороны Минздрава Удмуртской Республики, Минздрава Российской Федерации, каково ее финансовое положение, насколько она укомплектована кадрами, оснащена оборудованием, насколько пациенты удовлетворены медицинской помощью, которую они получают.

– Выявились какие-то проблемы?

– В ГКБ № 9 за годы работы сложился прекрасный, высокопрофессиональный коллектив, она была на хорошем счету, но в последнее время некоторые проблемы действительно появились. Связано это, прежде всего, со сложностями периода эпидемии новой коронавирусной инфекции, когда большинство многопрофильных учреждений города Ижевска были перепрофилированы в ковид-центры, за исключением нескольких больниц, которые продолжали оказывать помощь пациентам с другими заболеваниями. Девятая городская клиническая больница принимала всех хирургических



больных наряду с Первой республиканской клинической больницей, обеспечивая все экстренные дежурства, люди самоотверженно работали в тяжелейших условиях. Но при этом все финансовые потоки шли, по понятной причине, в ковид-центры. В результате в Девятой городской клинической больнице произошло некоторое отставание в материально-технической оснащенности, образовался кадровый дефицит. Все это надо было преодолеть и двигаться дальше.

– Сотрудники вас поддержали?

– Да, и это стало главной причиной того, почему нам за короткий срок удалось многого добиться. Еще раз отмечу: в ГКБ № 9 замечательный коллектив. Да, был отток кадров, но те, кто остался, они как одна семья, все переживают за общее дело и помогают буквально с первых дней.

Ну и, конечно, очень важно, что нас поддерживает Министерство здравоохранения и Правительство Удмуртской Республики. Сотрудники видят, что изменения есть, что есть перспективы развития, и готовы работать сообща.

– Как сегодня обстоят дела с кадрами?

– Сейчас в нашем учреждении 598 сотрудников, из них 167 врачей и 212 специалистов со средним медицинским образованием. Чтобы была понятна динамика, скажу: за последнее время мы приняли на работу около 50 врачей и более 60 средних медработников.

В том числе вернулись обратно высококлассные специалисты хирургического профиля, среди вновь трудоустроенных как врачи участковой службы, так и врачи узкой специализации: онкологи, гинекологи, неврологи, хирурги, травматолог, дерматолог, пульмонолог, гастроэнтеролог, нефролог, колопроктолог, специалисты лучевой и ультразвуковой диагностики, клинической лабораторной диагностики.

– Как вам это удалось, учитывая сильную нехватку кадров в здравоохранении в целом?

– Прежде всего, мы сосредоточили внимание на создании комфортной среды, в которой человек мог бы себя реализовать как профессионал. Разработали целый комплекс мер по привлечению коллег. В том числе, например, целевой прием – в 2025 году было

принято на работу 14 врачей, обучившихся по программам специалитета и ординатуры в рамках целевых договоров.

Еще до того как был принят федеральный закон о наставничестве, мы внедрили у себя эту практику. Закрепили наставника за каждым молодым специалистом, сейчас свой опыт передают 33 врача со стажем более 10 лет. Предусмотрели систему мотивации: не только материальное вознаграждение, но и моральное поощрение. Каждый подопечный заполняет анкету, указывает, насколько он удовлетворен тем, как наставник с ним работает, какие знания и навыки передает. С другой стороны, наблюдаем, как развивается сам воспитанник, – таким образом, получаем максимально объективную оценку ситуации.

Несмотря на то, что финансовое положение было недостаточно стабильным, мы нашли возможность за счет внебюджетной деятельности ввести подъемные для новых специалистов – 60 тысяч рублей. Также ввели единовременную выплату в размере 100 тысяч рублей для тех, кто отработал год и решил остаться работать дальше, тоже хороший стимул.

Благодаря поддержке городской администрации уже два наших специалиста получили служебное жилье. Это очень важно, потому что к нам сейчас приходят в том числе молодые специалисты из других регионов – из Татарстана, Башкортостана, такая мера поможет человеку закрепиться в Ижевске и остаться надолго.

Создали Совет молодежи, в который вошли наши коллеги до 35 лет. Сейчас они практически движущая сила во всех начинаниях, связанных как с общественной, так и профессиональной жизнью нашей больницы.

– Для привлечения специалистов, которые хотят расти профессионально, наверняка важно и то, что на базе больницы размещены клинические кафедры ИГМУ?

– Да, это тоже существенный фактор. ГKB № 9 давно и плодотворно сотрудничает с Ижевским государственным медицинским университетом, являясь клинической базой для пяти кафедр факультета последипломного образования, участвует в подготовке молодых специалистов по специальностям терапия, хирургия, анестезиология и реаниматология, неврология, гинекология и клиническая лабораторная диагностика.

Для вчерашнего выпускника, когда он начинает работать, важно, чтобы рядом были те, кто его учил, кто может подсказать и помочь в сложной ситуации, даже просто поддержать психологически. Человек чувствует себя намного увереннее в такой обстановке. К тому же многие из тех, кто пришел в первичное звено, продолжают обучение по программам ординатуры, совмещая работу и обучение, не покидая стен клиники.

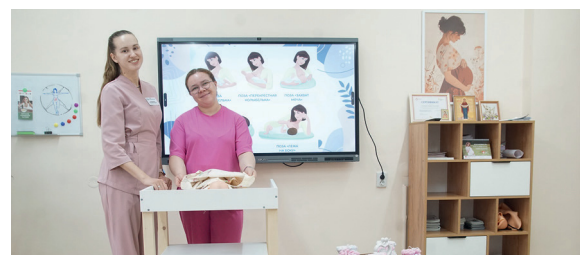
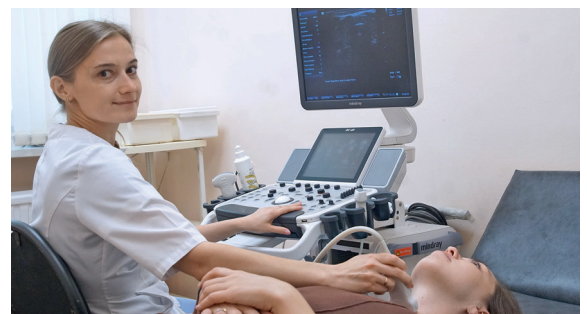
– Кадры, конечно, имеют огромное значение, в том числе в больнице. Но сегодня эффективная медицина невозможна и без современного высокотехнологичного оборудования.

– Укрепление материально-технической базы – еще одно важное направление нашей работы. За последнее время закуплено около 100 единиц медицинского оборудования и изделий медицинского назначения. В настоящее время ждем поставку нового оборудования для проведения рентгенохирургических и эндоскопических операций, в частности, планируем развивать малоинвазивную гепатопанкреатобилиарную хирургию – ГKB № 9 всегда была известна как сильный хирургический центр, и мы поддерживаем эту репутацию. Профессиональный уровень наших специалистов позволяет развивать новые направления высокотехнологичной медицинской помощи, подтверждая статус клиники как медицинского учреждения третьего уровня.

Активно внедряем современные методы диагностики и лечения и на поликлиническом этапе. Внедрили дистанционный мониторинг уровня глюкозы путем автоматизированного обзвона и мониторинг артериального давления с цифровой передачей данных по «Bluetooth». Организован кабинет телемедицинских консультаций (врач-пациент) для организации динамического наблюдения за пациентами и оформления электронных рецептов на лекарственные препараты. Работают кабинеты сердечно-сосудистого и онкологического риска для пациентов, имеющих факторы риска на развитие этих заболеваний.

– Традиционно большой вопрос для многих учреждений здравоохранения – ремонт помещений. Что-то удалось сделать в этом направлении?

– Созданию нормальных условий для пациентов и сотрудников мы уделяем большое внимание, за 2025 год уже отремонтировано более 1000 кв. м площадей. Сейчас в основном идут работы в поликлинике. В прошлом



году максимально отремонтировали кабинеты участковой службы, частично привели в соответствие кабинеты узких специалистов. В этом году мы занимаемся ремонтом малой операционной для того, чтобы разгрузить наш основной операционный блок и перевести ряд операций на дневной стационар. Кроме того, у нас в планах завершить ремонтные работы в помещении первичного сосудистого отделения и отделения ранней медицинской реабилитации, которое должно открыться в сентябре.

– Это перспективное для вас направление деятельности?

– Да, направление перспективное. В прошлом году мы уже открыли отделение сосудистой хирургии, а с учетом растущей распространенности болезни системы кровообращения Минздрав республики поставил нам задачу: открыть первичный сосудистый центр для пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения. Существует правило «золотого часа» – в первые часы после инсульта особенно важно оперативно оказать медицинскую помощь, так как от этого зависит шанс на выживание и скорейший возврат к полноценной жизни.

– Это будет стационар?



– Да, отделение на 30 коек, работающее круглосуточно и без выходных.

– Какие еще новые направления, нововведения в работе больницы можно отметить?

– Мы уделяем большое внимание укреплению медицинской профилактики. В указе Президента Российской Федерации о национальных целях развития закреплена такая цель, как увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет к 2030 году. Этого невозможно достичь без активного проведения профилактических мероприятий, без развития здоровьесберегающих технологий. Поэтому, учитывая масштаб задачи, мы создали отделение медицинской профилактики.

Усиление профилактической работы позволило выполнить плановые показатели диспансеризации определенных групп взрослого населения. Организована и продолжается выездная работа на предприятия и в организации для увеличения охвата профилактическими осмотрами населения и проведения диспансерного наблюдения. Радует, что в этом направлении нас активно поддержали митрополит Ижевский и Удмуртский Викторин и муфтий Удмуртской Республики Фаиз хазрат Мухамедшин. За 2025 год специалисты поликлиники совершили 172 выезда на городские площадки.

В этом году начал свою работу Центр здоровья. С целью повышения охвата взрослого населения профилактическими осмотрами и диспансерным наблюдением внедрены в работу «Дни открытых дверей».

В рамках национального проекта «Семья» организован и оснащен кабинет, обеспечивающий подготовку семьи к рождению ребенка, проведение патронажа в решении жизненных ситуаций, в том числе в целях профилактики негативного выбора. В 2025 году каждая третья женщина, обратившаяся в кабинет, отказалась от прерывания беременности.

– На базе ГКБ № 9 открыты уникальные специализированные отделения 3-го уровня, оказывающие медицинскую помощь всему населению Удмуртской Республики. Одно из них – Республиканский центр торакальной хирургии. Расскажите о нем подробнее.

– Действительно, в нашей клинике сложилась очень сильная школа торакальной хирургии, известная и за пределами Удмуртии, к нам приезжают пациенты с патологией грудной клетки из других регионов. Работают такие выдающиеся профессионалы, как заведующий отделением Максим Геннадьевич Мясников, доктора с большим стажем Анатолий Евгеньевич Ворончихин, Иван Васильевич Ворончихин. Приходит талантливая молодежь, специалисты, которые работают недавно, но их имена уже начинают звучать.

Сейчас это направление выходит у нас на новый этап развития: центр третьего уровня должен не только иметь стационар, но и обеспечивать амбулаторно-поликлинический этап. Мы приняли таких специалистов, как врач-пульмонолог, врач-гастроэнтеролог, потому что это смежные специальности, которые необходимы для оказания медицинской помощи пациентам с торакальной патологией.

– Еще одно ваше отделение, хорошо известное за пределами республики, – Республиканский центр Паркинсона.

– С этим направлением у нас тоже связаны большие планы. У нас базируется отличная кафедра неврологии, сильные специалисты, налажены связи с ведущими научными центрами Москвы и Санкт-Петербурга, Казани – Национальным медицинским исследовательским онкологическим нейрохирургии имени Н.Н. Бурденко Минздрава России, Российским центром неврологии и нейронаук, Медико-генетическим научным центром имени академика Н.П. Бочкова, Казанским государственным медицинским университетом Минздрава России.

– Что еще входит в ваши планы?

– В ближайшие годы планируется открытие центра амбулаторной онкологической помощи для оказания медицинской помощи пациентам с онкологическими заболеваниями. Это тоже первостепенная задача, которую нам ставит Минздрав Удмуртии, начнем работать над этим в 2027 году. Также рассчитываем в 2026-2027 годах открыть отделение медицинской реабилитации и республиканский центр нервно-мышечных заболеваний. Эти подразделения будут оказывать медицинскую помощь по маршрутизации населению города Ижевска и Удмуртской Республики.

– Елена Витальевна, поделитесь секретом успеха: как удается в сложных обстоятельствах не просто поддерживать уровень, но и за короткий срок осуществлять такие масштабные преобразования?

– Все очень просто. Когда ты доверяешь людям, люди доверяют тебе. Без этого осуществить прорыв невозможно. Работа спорится тогда, когда есть команда, сильная и сплоченная, объединенная одной целью. Это залог успеха в любом деле, и медицина не исключение.

А для того чтобы люди тебе поверили, прежде всего надо быть честным по отношению к сотрудникам, к пациентам, к себе. Вот это и есть главный девиз нашего коллектива, и мы стараемся всегда ему следовать.

– Мы с вами беседуем накануне Дня медицинского работника. Что бы вы хотели пожелать коллегам?

– Никогда не опускать руки, верить в себя и любить свою профессию – и тогда все получится, все цели будут достигнуты. Успехов, удачи и, конечно, крепкого здоровья!



ЧЕЛОВЕК БОЛЬШОГО ДЕЛА

Есть люди, чья биография выходит далеко за рамки перечня должностей и становится частью большой истории. Алексей Юрьевич Зорин именно из таких людей. Врач, ученый, руководитель компании «Катарсис», общественный деятель, меценат, казачий атаман. За каждым из этих определений стоит не просто работа, а десятилетия служения людям.

В 2026 году 65-летний юбилей Алексея Юрьевича совпал с 35-летием компании «Катарсис», и это символично. Его собственный путь и история предприятия всегда строились вокруг простой идеи – помогать людям, пробовать новое и брать на себя ответственность там, где другие предпочитают не рисковать.

В 1991 году Алексей Зорин открыл первый в России частный благотворительный хоспис для пациентов с тяжелыми стадиями онкологических заболеваний. В то время паллиативная помощь в стране практически отсутствовала, а тяжелобольные люди зачастую оказывались предоставлены сами себе. Для многих семей хоспис стал единственным местом, где человеку возвращали главное – заботу, внимание и человеческое достоинство. В терапии применялись собственные подходы к ненаркотической анальгезии и продукты на основе живых бифидо- и лактобактерий.



В России можно найти аналог почти любой продукции, но «Катарсиса» – невозможно

Именно создание в Удмуртии промышленного производства молочных и кисломолочных продуктов на основе живых бифидолактобактерий для лечебного и профилактического питания стало делом жизни Алексея Юрьевича. Его предприятие «Катарсис» – первопроходец отечественной прикладной и функциональной нанобиотехнологической отрасли.

Продукция «Катарсиса» – творожки «Дашенька» и более 20 наименований под этим брендом – поставлялась в детские сады, школы, лагеря, на них выросло уже несколько поколений детей. Их привозили в больницы, ФАПы и сельские территории – за это время значительно снизился уровень дизентерии и сократилось распространение сальмонеллеза. В организованных коллективах, где использовались эуфлорины, удавалось избежать карантинов по кишечным инфекциям. Совместно с птицефабрикой «Чайковская» выращивались бифидобройлеры без антибиотиков и гормонов.

Именно за внедрение жидких пробиотиков и нанобиотехнологий в лечебную практику коллектив «Катарсиса» и ученые Медакадемии были удостоены Государственной премии Удмуртской Республики. В 2011 году «Катарсис» вошел в десятку лидеров среди 700 тысяч производителей по кисломолочному ОКВЭДу 10.51-9, а в 2015 году по нему же стал лидером среди всех микропредприятий России.



В Удмуртии четыре повода для гордости на букву К: Калашников, «Купол», Кулакова, «Катарсис»



При этом Алексей Юрьевич всегда смотрел на здоровье шире, чем просто на лечение болезней. Возможно, именно поэтому его деятельность давно вышла далеко за рамки медицины.

Большое место в жизни Алексея Юрьевича занимает общественная и патриотическая работа. Потомок старинного казачьего рода, он много лет занимается сохранением исторической памяти, поддерживает музейные проекты, проводит уроки мужества для школьников и кадетов, ведет программу «Дети войны». Под его руководством проводятся фестивали казачьей культуры и акции памяти, в том числе девятый год подряд живет организованная им международная патриотическая акция «Синий платочек Победы».

С начала специальной военной операции казаки походного атамана Зорина первыми в Удмуртии отправились в зону боевых действий. За это время были организованы 47 гуманитарных конвоев для бойцов и мирных жителей. Эта работа продолжается и сегодня.

За благотворительную и гуманитарную деятельность Алексей Зорин был удостоен международной премии «Синий платочек». Атаман был награжден медалью 1-й степени Ижевской епархии за «За жертвенные труды», орденом «Трудовая доблесть» от президента Ассоциации ветеранов и сотрудников служб безопасности А.В. Коржакова и рядом других общественных наград. Но сам Алексей Юрьевич никогда не стремился к громким словам о собственных заслугах. Для него важнее умение быть неравнодушным, конкретные дела и реальная помощь людям.

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

Кадровый вопрос в медицинской отрасли сегодня стоит остро, работа в этом направлении — важный приоритет для каждого учреждения здравоохранения. Отличный пример успешной кадровой политики демонстрирует ФГБУЗ МСЧ № 41 ФМБА России в городе Глазове. Здесь действуют различные программы, опирающиеся на корпоративные традиции и стандарты ФМБА и Росатома, создан Совет молодежи, сотрудники участвуют в мероприятиях, в культурной и общественной жизни больницы и всего города — и это обеспечивает не только профессиональный, но и личностный рост. Подробнее об этом расскажут начальник медсанчасти Диана Фаткулина и ее сотрудники.

— Диана Вячеславовна, в МСЧ № 41 уделяется большое внимание кадровой политике. Расскажите о ее основных направлениях. Из каких составляющих она складывается?

— Главная наша задача — привлечение персонала, его удержание, мотивация, возможность обучения, повышения квалификации, ротации, карьерного роста. Мы сейчас создаем кадровое ядро из профессионалов и кадровый резерв из числа молодых специалистов с последующим выдвижением их на руководящие должности.

Активно внедряем программу наставничества — это сейчас очень актуально и востребовано. Наставничество позволяет адаптироваться молодежи в коллективе, перенимать опыт старших работников. Важна и связь поколений, которая обеспечивает приверженность к своему делу, любовь к профессии.

— О преемственности: приходилось слышать о вашей стратегии работы на опережение. Можно об этом подробнее?

— Мы заранее начинаем готовить смену тем, кто планирует уйти на пенсию или заканчивает работать у нас по другим причинам. В том числе, активно работаем с целевым обучением. Это дает возможность отбора достойных кандидатов, часто это дети или внуки медиков, то есть продолжатели династий, те, кто идет в медицину осознанно.

— Насколько сейчас медсанчасть укомплектована кадрами?

— Практически полностью — на 97 процентов. За последние пять лет коллектив обновился на 40%: мы приняли двадцать врачей, из них семь — по целевому обучению, готовые специалисты узкого профиля, а также 38 работников со средним медицинским образованием. В ближайшее время ожидаем еще пополнение, работа ведется постоянно.

— Кадры мало привлечь, их еще надо удержать...

— Да, для этого мы используем различные методы — и не только материальные. Для специалиста важно постоянно получать новые знания,



общаться с коллегами — и мы такую возможность предоставляем. Наши сотрудники повышают квалификацию в лучших клиниках ФМБА России, это самый передовой опыт в стране. Постоянно участвуют в выездных научно-практических конференциях, форумах, симпозиумах, принимают участие в профессиональных конкурсах и волонтерских акциях по развитию донорского движения.

— Уже третий год у вас в медсанчасть работает Совет молодежи. Подробнее о его работе поговорим ниже, а в целом вы, как руководитель, какие можете отметить изменения в людях за это время?

— Наши сотрудники стали намного активнее, больше успевают — и в плане работы, и в том, что касается общественной, культурной жизни. Более отчетливо проявляются лидерские качества, и я вижу, кого можно продвигать по карьерной лестнице. Растет сплоченность коллектива: есть более активные, есть те, кто только приглядывается, но, когда они собираются вместе, кто-то подает идею, кто-то подхватывает — и начинается коллективное творчество, это сближает людей.

Деятельность МСЧ № 41 тесно связана с корпорацией «Росатом». Одна из форм сотрудничества — проект «МедиаСтанция». О нем рассказывает ведущий специалист по кадрам Валерия Соболева.

— «МедиаСтанция» — это отраслевой коммуникационно-образовательный проект, стартовавший в 2023 году. Он нацелен на формирование и обучение



представителей команд принципам современной журналистики, умению своевременно и доступно общаться с жителями города, персоналом обслуживаемых предприятий. Первый сезон был нацелен на формирование сборных команд. Обучение проходило на базе Чепецкого механического завода, в формате ВКС, с ведущими журналистами ГК «Росатом». Нам рассказывали, как надо вести сайты, чтобы у них росли подписчики, как доносить информацию, как выбирать темы. Обучение в рамках «МедиаСтанции» способствовало формированию нового поколения PR-специалистов. В «МедиаСтанции» принимают участие коммуникационные команды 27 городов присутствия предприятий Росатома. Команды состоят из сотрудников коммуникационных служб предприятий, муниципалитетов, медицинской организации и СМИ. Задача — объединить коммуникаторов из разных организаций и городов присутствия «Росатома» в интересах развития инфраструктуры, решения общегородских вопросов, освоения проектов по улучшению городской среды.

Обучение на «МедиаСтанции» послужило развитию социальных сетей и сайта МСЧ № 41, которые содержат информацию об интересных событиях, советы докторов и многое другое. К работе с сайтом подключились сотрудники медсанчасти, они освещают злободневные темы по своей специальности, дают советы по сбережению здоровья. Мы пропагандируем здоровый образ жизни и рассказываем о возможностях нашей медсанчасти. Пишем о важных мероприятиях и праздниках: День Победы, День России. Освещаем наши встречи с ветеранами, ликвидаторами аварии на Чернобыльской АЭС, работу по организации экскурсий для детей наших сотрудников и участие медиков в спортивных мероприятиях.

Второй этап работы «МедиаСтанции» был связан с привлечением на работу в Глазове молодых специалистов. Мы показали, какой это уютный и комфортный город для жизни и работы. Этой работой руководили PR службы АО ЧМЗ, администрации города, журналистское сообщество и представители МСЧ № 41.

В 2026 году для участия в работе «МедиаСтанции», а вернее, в проекте «Двигаться здорово!», привлекли медицинских работников ФГБУЗ МСЧ № 41. Проект связан с популяризацией здорового образа жизни. В рамках проекта помогаем бороться с гиподинамией, лишним весом и сопутствующими заболеваниями. Это первый медицинский проект в регионе, который будет реализован в формате коротких роликов с зарядкой, с позитивным контентом.

14-15 мая в Москве, в Медико-биологическом университете инноваций и непрерывного образования им. А.И. Бурназяна ФМБА России, состоялся первый в России медицинский форум «Территория здоровья и добра». Это совместный проект ФМБА и ГК «Росатом», который помогает медикам стать настоящими лидерами мнений — яркими спикерами, способными вести за собой и влюблять в города, где они живут. Особая гордость — высокая оценка экспертов нашей идеи. Члены жюри, в состав которого вошли представители руководства ФМБА России и «Росатома», отметили актуальность и важность инициативы для всей отрасли. Это не просто победа — это важный шаг к укреплению здоровья и продлению активного долголетия! От всей души благодарим команду за профессионализм, креативность и целеустремленность. Желаем успешной и яркой реализации проекта. На осуществление идеи мы получили грант конкурса «Территория здоровья и добра» в рамках обучения на «МедиаСтанции» «Росатома». Планируем на внедрение 2-го этапа привлечь сотрудников различных предприятий города, население. Задача — собрать не менее 2000 участников, чтобы помочь им в оздоровлении, чтобы люди больше и позитивнее общались между собой и жили в гармонии.

Большую роль в общественной жизни не только МСЧ № 41, но и всего города играет Молодежный совет медсанчасти. О его работе рассказывает председатель **Екатерина Семкина**.

— Молодежные советы в системе ФМБА — это объединения молодых специалистов, которые занимаются реализацией социально значимых проектов, профессиональным развитием и поддержкой молодежных инициатив. Они были созданы по инициативе руководителя ФМБА Вероники Игоревны Скворцовой.

Главная цель — объединить молодых профессионалов до 35 лет в сфере здравоохранения, медицины и биологических наук и реализовать широкий спектр социально значимых проектов.



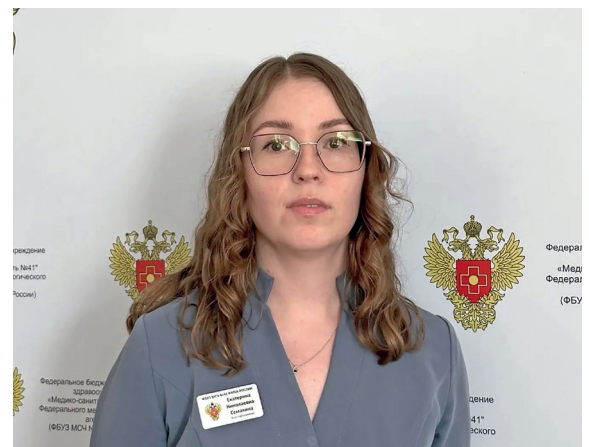
Среди ключевых направлений — развитие донорского движения среди молодежи, что включает организацию и проведение образовательных мероприятий, направленных на повышение осведомленности о важности донорства крови, мобилизацию молодежи на участие в донорских акциях, а также сотрудничество с медицинскими учреждениями и общественными организациями для улучшения условий и процессов донорства.

Помимо этого, Молодежный совет ФМБА России активно работает над созданием и реализацией проектов в области профилактики заболеваний, пропаганды здорового образа жизни и поддержки инновационных исследований в области медицины и биологии.

Если коротко, мы развиваем творческий потенциал молодежи, вовлекаем ее в общественную и культурную жизнь, воспитываем патриотизм и гражданскую ответственность.

Мы сотрудничаем с администрацией города, культурными центрами, с предприятиями и волонтерским движением. Проводим совместные мероприятия, осуществляем проектную деятельность, занимаемся исследовательской работой. Все это помогает людям раскрыться, способствует профессиональному и личностному росту.

Важно, что мы привлекаем молодые кадры: рассказываем потенциальным сотрудникам о преимуществах работы в ФМБА России, в нашей медсанчасти. Новичкам помогаем быстрее адаптироваться, закрепиться на новом месте. Словом, вносим свой вклад в реализацию кадровой политики, и это очень важная миссия.



ЗРЕНИЕ НОВОГО УРОВНЯ

Современная офтальмология предлагает практически безграничные возможности. Еще недавно хирургия катаракты воспринималась исключительно как способ вернуть человеку базовое зрение в преклонном возрасте. Сегодня речь идет уже о другом уровне: свободе от очков, возможности одинаково комфортно видеть вблизи и вдаль, работать за компьютером, водить автомобиль и сохранять привычный ритм жизни, сколько бы лет вам ни было. Детально обо всех этих возможностях рассказали генеральный директор офтальмологической клиники «Экси» Владислав Костин и заместитель главного врача по медицинской части, офтальмохирург Ольга Ермолович.



Премиальный сервис

«ДК»: С момента появления в Удмуртии ваша клиника всегда предлагала пациентам топовые технологии. Вы до сих пор придерживаетесь такой концепции?

В.К.: В офтальмологии невозможно без постоянного технологического совершенствования. В «Экси» нашим пациентам доступны новейшие аппараты, которые гарантируют точность диагностики, результативность оперативного вмешательства и быструю реабилитацию.

В первую очередь хочется сказать о достижениях в хирургии катаракты. Для наших пациентов мы предлагаем один из самых современных факосмульсификаторов — Centurion Silver. Это аппарат, который позволяет ультразвуком максимально деликатно удалить мутный хрусталик и имплантировать искусственную линзу. За счет малой травматичности пациенты уже на следующий день получают хорошее зрение, а вероятность осложнений существенно снижается.

Одно из традиционных и наиболее востребованных направлений — эксимерлазерная коррекция зрения. «Экси» остается единственной клиникой в республике, где используется микрокератом с одноразовыми головками, обеспечивающий высокую точность и безопасность процедур.

Сейчас мы находимся в процессе приобретения оптических биометров последнего поколения, которые позволят еще точнее рассчитывать параметры интраокулярных линз.

«ДК»: Ваша клиника всегда отличалась известностью по России и даже за рубежом. Наверняка вы привлекаете не только превосходным качеством, но и приятными ценами?

В.К.: Мы держим приемлемые для региона цены, ориентируясь в том числе на коллег. А наличие высококлассного оборудования и профессионализм коллектива помогают нам оставаться конкурентными и востребованными.

«ДК»: В мировой практике сегодня предлагают линзы с уникальными характеристиками. Пожалуйста, расскажите о них подробнее.

О.Е.: В «Экси» более 80 процентов операций по лечению катаракты выполняются с имплантацией интраокулярных линз премиального качества. Мы предлагаем практически весь диапазон интраокулярных линз (ИОЛ), зарегистрированных в России. Наиболее востребованы из высокотехнологичных

ИОЛ: линзы с углубленным фокусом, трифокальные и линзы полного диапазона зрения. Последние максимально приближены к естественной работе глаза. Фактически пациент получает качество зрения, сопоставимое с тем, которое было в молодом возрасте.

«ДК»: Имеются ли ограничения в применении этих моделей?

О.Е.: Они минимальны и определяются при диагностическом обследовании. Раньше подобные операции предлагались преимущественно пожилым пациентам, а сейчас к нам все чаще обращаются люди 40-45 лет. Во многих случаях вмешательство выполняется с рефракционной целью, чтобы избавиться человека от высокой близорукости или дальнозоркости.

У искусственных хрусталиков разные свойства и особенности, поэтому индивидуальный подбор линзы — ключевой этап подготовки к операции. Профессиональным водителям мы чаще рекомендуем модели углубленного фокуса или полного диапазона зрения. Они позволяют хорошо видеть в темное время суток без бликов и ореолов. Кроме того, принимаются во внимание состояние роговицы, сетчатки, зрительного нерва и наличие астигматизма: специальные торические линзы дают возможность одновременно корректировать и эту проблему. Только после комплексного обследования врач может определить, какой вариант лечения будет оптимальным, и подобрать искусственный хрусталик, который действительно подойдет конкретному пациенту.

«ДК»: Полную диагностику можно сделать в вашей клинике? Если да, сколько времени это занимает?

О.Е.: Мы предлагаем новейшее оборудование, поэтому пациент проходит комплексную диагностику за один визит, причем весь процесс занимает не более

30-40 минут. За это время проверяется острота зрения, внутриглазное давление, проводится осмотр на щелевой лампе, ультразвуковое исследование, оптическая биометрия, кератотопография. В арсенале наших докторов все необходимые методы для полного диагностического обследования. Необходимые анализы можно сдать по месту жительства либо в нашей клинике. Если нет противопоказаний, операция назначается в кратчайшие сроки.

«ДК»: Вы уже сказали, что замена хрусталика популярна у пациентов 40-45 лет. А существует ли возрастной предел для подобного вмешательства?

О.Е.: Сегодня возраст также не является ограничением. У нас успешно оперируются пациенты старше 80 и даже 90 лет. Современный человек хочет сохранять активность как можно дольше — читать, пользоваться смартфоном, водить автомобиль, общаться, путешествовать. И если раньше люди воспринимали ухудшение зрения как естественную неизбежность, то сейчас отношение меняется. Линзы последнего поколения позволяют полностью отказаться от очков и значительно повышают качество жизни.

«ДК»: На следующее утро после операции все пациенты проходят контрольный осмотр. Как быть иногородним?

О.Е.: Для приезжих организовано комфортабельное размещение в санатории. После утреннего осмотра они сразу возвращаются домой. При необходимости мы взаимодействуем с офтальмологами по месту жительства. Такая система позволяет обеспечить непрерывное наблюдение.

«ДК»: Один из главных страхов пациентов — реабилитация. Как долго она длится и что должен помнить ваш пациент в послеоперационный период?

О.Е.: Современная хирургия катаракты переносится достаточно легко. Зрительные нагрузки — чтение, телевизор, компьютер — мы разрешаем уже на следующий день. Полное восстановление зрения занимает около недели.

Ограничения есть, но они минимальны, поэтому мы рекомендуем отказаться от посещения бассейна и сауны, а также тяжелых физических нагрузок в течение трех недель. Кроме того, каждый пациент получает с собой набор медикаментов, которые необходимо закапывать в оперированный глаз в период восстановления.

«ДК»: А если у кого-то появляются жалобы?

О.Е.: При любых вопросах наш пациент может обращаться в клинику, причем бесплатно в течение месяца после операции. В случае необходимости мы проводим дополнительные обследования. Для нас важно, чтобы человек после операции чувствовал себя максимально комфортно, поэтому сопровождение — обязательная услуга нашего центра на этапе реабилитации.

Видимый результат

«ДК»: Мало кто знает, что такая популярная сегодня блефаропластика относится исключительно к сфере офтальмологии. В «Экси» вы предлагаете клиентам эту операцию уже много лет.

В.К.: Блефаропластика — это одно из востребованных направлений. Пациенты с удовольствием принимают такие возможности офтальмологии, как улучшение внешнего вида. Поэтому спрос на омоложение постоянно растет. Хирург Максим Александрович Чубаков прекрасный специалист, к нему очередь на недели вперед.

«ДК»: Поделитесь секретом, какие новинки вы предложите пациентам в ближайшее время?

В.К.: Главный тренд современной офтальмологии — максимальная персонализация. Уже сегодня искусственные хрусталики приближены к естественной работе глаза, технологии только совершенствуются, и мы, конечно, будем их осваивать.

Мы продолжаем инвестировать в оборудование, чтобы и дальше повышать точность диагностики и качество подбора решений для каждого пациента. Кроме того, врачи клиники непрерывно обучаются новому, нарабатывают компетенции и профессиональный уровень.

Наша первостепенная задача не просто успешно выполнить операцию, а вернуть человеку свободу видеть мир без ограничений, сохранить активность, привычный ритм жизни и уверенность в своем зрении на долгие годы.



АНДРЕЙ ЧЕРНОВ:

Я оказался в медицинском отряде специального назначения

Ижевский врач Андрей Чернов о сельской медицине, поездках в Китай, службе в специальном отряде медицинского назначения и работе врачом в госпитале под Луганском.

По распределению

— Андрей Александрович, где вы родились, откуда вы?

— Я родился в Ижевске в 1962 году. В семье медиков: отец — хирург, мама — фельдшер. Из четверых детей трое, я в том числе, пошли по стопам родителей.

Окончил 24-ю школу, Ижевский мединститут, специальность — лечебное дело. По распределению отправился работать в сельскую местность — в деревню Удмуртские Ключи, это Глазовский район. Сначала три месяца работал в районной больнице, а потом меня посадили в машину и отправили в Удмуртские Ключи — открывать недостроенную амбулаторию.

Амбулатория большая, была рассчитана на два колхоза, но построена была очень плохо, все буквально разваливалось, были проблемы с отоплением и электрикой. Из имеющихся 15 ставок заполнены три, была машина, но нам ее не отдавали, осталась вместе с водителем в районной больнице.

Но, грех жаловаться, районная больница всегда, чем могла, помогала. И врачи к нам ездили с удовольствием, потому что колхоз у нас был богатый, занимался в основном мясной продукцией, а на дворе 1985 год, дефицит всего и вся.

— Так и работали втроем?

— Да, фельдшер, санитарка и я. Работали, и довольно хорошо. Обустроили амбулаторию, хорошо ее укомплектовали. У нас даже был собственный стоматологический кабинет, он стоял никому не нужный на одном из глазовских предприятий, и нам его подарили.

Но с приходом нового председателя начались проблемы. Дошло до того, что нам на выездах запретили пользоваться колхозным транспортом: как хотите, так до деревень за 5-7 км и добирайтесь.

Дела у колхозов шли все хуже, а у Минздрава возникли обоснованные сомнения в целесообразности существования большой амбулатории в 25 км от центральной районной больницы, и я перевелся в Ижевск.

От Китая до УФСИНа

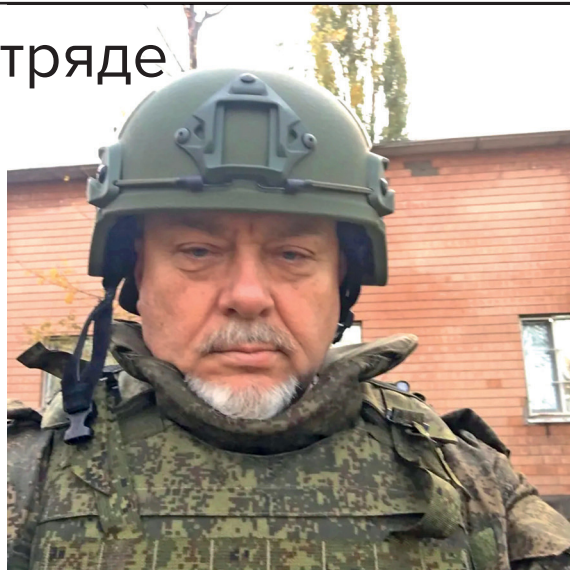
— И вы вернулись в Ижевск...

— Да, вернулся, работал в кожно-венерологическом диспансере, в конце 1991 года ушел в организацию, которая занималась геологоразведкой на севере. Предполагалось, что каждую бригаду геологов будет сопровождать даже не фельдшер, а врач, и нас очень серьезно к этому готовили специалисты высокого уровня. Но нашу организацию закрыли, и я, к сожалению, так и не съездил ни в одну экспедицию.

Подготовка эта, впрочем, сильно пригодилась в дальнейшем. Меня же судьба свела с китайцами, приехавшими работать в Ижевск, и в итоге я уехал на учебу в Китай. И позже бывал там, сопровождал группу наших бизнесменов, имею прямое отношение к тому, что многие китайские врачи работали в Ижевске.

— Как вы оказались в уголовно-исполнительной системе?

— Пригласили работать. Начинать в СИЗО № 1, постепенно рос в должности, службу заканчивал начальником санитарной службы уголовно-исполнительной системы Приволжского округа. Был в командировке на Северном Кавказе, непосредственно в Чечне. Обстановка была такая, что без автоматов не ходили, но применить его мне так ни разу и не пришлось, только на стрельбище.



Вышел на пенсию, а в 2015 году меня пригласили работать в военный госпиталь, потом перешел в Центр медицины катастроф на базе Центральной станции скорой помощи Ижевска, там была хорошая и полезная практика, очень мне пригодившаяся.

Медицинский отряд специального назначения

— Как вы оказались на СВО?

— В 2023 году пришел в военкомат, сказал, что хочу быть добровольцем. У меня хороший опыт, специальная подготовка — могу быть полезным на фронте. Но мне тогда отказали — не подходил по возрасту.

Помог знакомый реаниматолог, он связался с кем-то в Питере, и нас пригласили в военный госпиталь, обещали решить вопрос с нашим будущим.

Мы подписали срочные контракты с Минобороны. В итоге я оказался в медицинском отряде специального назначения, дислоцировались мы на окраине Санкт-Петербурга. Готовили нас к тому, что противник может применить химическое или ядерное оружие. Учили нас специалисты Военно-медицинской академии, подготовка была очень серьезной.

Нас отправили в Белгород, оттуда — в Луганск. Думали, что едем в свою часть. Но привезли нас в военно-полевую госпиталь «Витязь», стоящий в чистом поле и обнесенный колючей проволокой, охраняет госпиталь военная полиция. Что объясняется просто: первые попавшие в госпиталь раненые бойцы были амнистированными, попавшими на фронт из мест заключения.



— Они поступали к вам непосредственно с линии фронта?

— Да, на месте раненых перевязывали, оказывали им самую первую помощь и отправляли к нам, часть бойцов привозили на оформление медицинских документов. Мы занимались оперативным лечением, работало два хирургических отделения и одно травматологическое.

Мы удивились, узнав, что некоторые начальники отделений госпиталя — врачи с флота, очень грамотные специалисты, у которых было чему поучиться.

Работать начали буквально с первого дня, все, что было связано с местной анестезией, обработкой ран, перевязками, на нас. Если случай был серьезным и требовалась общая анестезия, приглашали специальную бригаду, а операции проводили профессиональные хирурги.

— Успевали отдыхать?

— Когда как. Работа с утра до вечера, без выходных. Если привозят раненых, принимать выходили все, вне зависимости от того, отдыхает человек или дежурит, никто не говорил, что устал, не может или не хочет, надо — значит надо. Очень помогали нам письма земляков, в частности, ученики школы № 34 Ижевска передали через Союз десантников свои письма.

Раненых распределяли: одних — сразу в операционную, других в палаты интенсивной терапии, третьих — в отделения. В основном поступали те, кого надо было оперировать, а после лечить. Я курировал палату на 40 человек.

Бронежилет не лишний

— Какие в основном были ранения? Пулевые?

— Нет, пулевые уже были большой редкостью. В основном поступали раненые с минно-взрывными травмами, пострадавшие от разрывов снарядов и мин, осколочными ранениями, достаточно было пострадавших от противопехотных мин.

Ближе к 2024 году на фронте стало больше дронов, основная часть раненых страдала от них и польских минометов, их выстрела и полета мины не слышно. Противник использовал шрапнель, кассетные боеприпасы, в качестве начинки — гайки, шайбы, гвозди и даже иголки.

Особую опасность представляет пластик — его не видно на рентгеновском снимке, он не контрастный. Рана не заживает, а почему, понимаешь только сделав операцию и найдя пластиковый элемент.

— Как специалист скажите, бронежилет действительно защищает?

— Он точно не лишний, как и бронешлем. Разумеется, от снайперской пули не защитит, но от осколков защищает эффективно.

— Госпиталь в чистом поле — насколько это безопасно, учитывая постоянные ракетные обстрелы?

— Наш госпиталь стоит в километре от другого, такого же, но расположенного в кирпичных зданиях, — это целый городок, и он, конечно, надежно прикрывается средствами ПВО. Пару раз недалеко от нас противник пытался высаживать диверсионно-разведывательные группы, но их быстро уничтожали.

— Были ли у госпиталя проблемы со снабжением?

— Абсолютно никаких, все необходимое было в наличии всегда, плюс поступало большое количество гуманитарной помощи. Хуже было с питанием, все-таки госпиталь полевой, в основном питались консервами. Раненых это, впрочем, не касалось, их всегда кормили очень хорошо.

— Амнистированные — специфический контингент, трудности с ними возникали?

— Ребята были рады тому, что, несмотря на ранения, остались живы. В период редких затиший лечили раненых, в том числе от болезней, полученных до войны, на гражданке, — в основном хронических заболеваний. Бойцы довольны: и рану залатали, и подлечили.

Близко к переднему краю

— Были ли у врачей командировки непосредственно на передовую?

— В основном на передовую выезжали хирурги и анестезиологи в составе подвижных медицинских групп. Нас тоже к этому готовили, но чаще, раза два-три в месяц, мы выезжали в другие госпитали для консультаций по профилю. В нашей армии воевали иностранцы, приезжавшие со своими проблемами, в том числе и по моему профилю — дерматологическому.

— Там, куда вы выезжали, близость переднего края чувствуется сильнее?



— Да, там все слышно, почти постоянные артобстрелы. Но мне эти ощущения знакомы, я был в командировке на Северном Кавказе. К этому, конечно, очень трудно, почти невозможно привыкнуть, но приходится, такая у нас работа.

— Закончился срочный контракт, и вы не стали его продлевать?

— Вернулся, месяц работал на скорой помощи, в центре медицины катастроф, а потом обратно в военный госпиталь.

— Вернуться не хотите?

— Есть такое желание, понимаю, что нужен там, необходим, принесу пользу. Впрочем, я и здесь ее приношу, раненые те же, проблемы аналогичные, разве что где-то рядом не стреляют.

— Вы единственный врач госпиталя, участвовавший в СВО?

— Не единственный, все руководство нашего военного госпиталя — боевые офицеры, не раз побывавшие в горячих точках и в зоне СВО.

— Каким вы видите свое будущее?

— Вернувшись, я обратился в Фонд «Защитники Отечества». Помогаю чем могу, ездил как волонтер и врач с нашими ребятами-паралимпийцами, участниками СВО, на соревнования по хоккею, сноуборду, горным лыжам.

Смотрю на наших спортсменов и понимаю, какие они молодцы, сколько в них характера, упорства и жизнелюбия. Они герои, победители, они не спились, не замкнулись, не озлобились, а живут и радуются жизни, ставят перед собой новые цели и достигают их. Их воле, железному характеру и внутренней силе мы все можем только завидовать.

В числе других ветеранов СВО обучаюсь по президентской программе «СВОй резерв18» (государственное и муниципальное управление), чтобы в будущем быть еще полезнее ветеранам СВО, их родственникам и России в целом.



БЕЗ СТАТИСТИКИ НИКУДА

Статистика фиксирует прошлое, отражает настоящее и помогает строить будущее. На основе точных и проверенных данных органы власти принимают взвешенные управленческие решения – от формирования национальных проектов и программ социальной поддержки населения до планирования бюджета. На любом этапе развития страны статистика выполняет важнейшую миссию: превращает разрозненные факты в систему знаний о состоянии общества, экономики и культуры.

Статистика зародилась на Руси еще в конце IX века в период образования феодального государства. Для набора войск и взимания налогов князьям важны были данные о количестве и качестве принадлежавших им земель, а также о численности мужчин, проживающих на территории.

Но официальной датой образования российской государственной статистики принято считать 25 июня 1811 года, когда императором Александром I был подписан Манифест «Об общем учреждении министерств». С этих пор в структуре Министерства полиции появилось официальное Статистическое отделение.

Две судьбы – одна миссия: городничие Дуров и Чайковский

Большая часть территории современной Удмуртии входила в тот период в состав Вятской губернии. За неимением специальных статистических учреждений на местах в роли статистиков выступали городничие. В дополнение к многочисленным обязанностям городничим также вменялось предоставление различного рода статистических сведений.

Любопытен факт, что в нашем крае функции первых статистиков выполняли выдающиеся личности – городничие Андрей Васильевич Дуров – отец «кавалерист-девицы» Надежды Дуровой (в г. Сарапуле), и Петр Федорович Чайковский – дед великого композитора П.И. Чайковского (в г. Глазове).

Дуров, будучи городничим, содействовал развитию народного образования в городе, при его участии в Сарапуле было открыто первое на территории современной Удмуртии малое народное училище, в котором могли обучаться все сословные группы населения от крестьян до дворян. «За усердие и похвальное служение» А.В. Дуров был награжден орденом святого Владимира IV степени.

Петр Федорович Чайковский, по свидетельствам сохранившихся документов, был человеком скромным, честным и принципиальным, «не потворствовал произволу, пьянству и грабежам местных чиновников». При нем в Глазове была построена первая больница, осуществлена детальная разметка площадей, улиц и кварталов города.

Статистика вопреки обстоятельствам: А.И. Герцен во главе Вятского комитета

В 1834 году вышел указ императора Николая I об образовании Статистических комитетов в губерниях, и 2 мая 1835 года был открыт Вятский губернский статистический комитет.

Ведение дел Вятского статистического комитета в первые годы существования взял на себя русский революционер-демократ Александр



Иванович Герцен, который волею судьбы оказался в 1835 г. в вятской ссылке. В книге «Былое и думы» Герцен не без доли иронии писал: «На комитет и на собрание сведений денег не назначалось ни копейки; все это следовало делать из любви к статистике. Канцелярия и земская полиция смотрели на статистический комитет, как на ненужную роскошь, как на министерскую шалость; однако отчеты надобно было представить с таблицами и выводами». Герцен понимал, какое значение имел систематический сбор сведений, но его смущала правительственная постановка дела, не предполагавшая привлечения к работам специальных лиц и выделения денег на их содержание.

Награда за точность

Первая и единственная Всеобщая перепись населения Российской империи была проведена в 1897 году. Ее главным инициатором стал географ, ботаник, статистик, экономист, путешественник, государственный и общественный деятель Петр Петрович Семенов-Тянь-Шанский. Им же были составлены особые формуляры, которые легли в основу проведения Всеобщей переписи.

Счетчики награждались «высочайше утвержденной» медалью, на одной из сторон которой был изображен вензель императора Николая II, а на другой имелась надпись – «За труды по первой всеобщей переписи населения 1897». Такую медаль получили 12 из 13 земских начальников Глазовского уезда и все 10 – Сарапульского уезда.

По итогам Первой Всеобщей переписи населения 1897 года самым населенным среди городов на территории современной Удмуртии был г. Сарапул – 21 389 человек. Население г. Глазова составляло 3 509 человек. При Ижевском заводе насчитывалось 21,6 тыс. жителей, Воткинском – 8,6 тыс. жителей.

Социализм – это прежде всего учет

В советский период для восстановления народного хозяйства и преодоления голода, возникшего после Гражданской войны и неурожаев, требовался

строжайший учет всех ресурсов и продовольствия и жесткий государственный контроль их распределения. Известная фраза Владимира Ильича Ленина: «Ни одно изделие, ни один фунт хлеба не должен находиться вне учета, ибо социализм – это прежде всего учет», – стала одним из главных лозунгов советской власти.

4 ноября 1920 года был принят Декрет об образовании Вотской (позднее Удмуртской) автономной области в составе РСФСР. А 3 марта 1921 года весь инвентарь, архив и штат служащих Глазовского статистического бюро от Вятского губисполкома решено было передать Вотской автономной области. Именно с этого периода можно говорить об «удмуртской государственной статистике».

В 1926 году прошла Первая Всесоюзная перепись населения, по результатам которой впервые подробно изучили семью, грамотность и этнографический состав населения. По данным переписи, численность населения Вотской автономной области на 17 декабря 1926 года составила 791 694 человека – 714 673 сельских жителя и 77 021 горожанин, из них 63 715 человек проживали в г. Ижевске.

Все для победы

В годы Великой Отечественной войны изменилась организация сбора статинформации: одни работы расширили, другие – сократили или приостановили. Удмуртская АССР была крупным промышленным центром. Для эвакуации заводов срочно выявляли пустующие здания и неиспользуемое оборудование, собирали информацию о подвижном составе. Расчет численности населения вместо ежегодного стал ежемесячным.

Всего за годы Великой Отечественной войны органами государственной статистики было проведено 105 срочных переписей промышленного оборудования и материалов. В их числе 29 переписей со сроком 5 дней от критического дня переписи до представления итогов.

Кроме основной деятельности статистики помогали на сельхозработках, лесозаготовках и строительстве железной дороги. Статуправление имело большую подшефную палату в госпитале при школе № 24. Там сотрудники поочередно дежурили, помогая медсестрам мыть, поить, кормить раненых, стирать белье.

После войны фокус сместился на учет ущерба и восстановление хозяйства, собирались данные по жилищному строительству и здравоохранению.

Расцвет и новые реалии

1960-1980-е годы стали периодом расцвета советской статистики. В это время внедрялась вычислительная техника – ЭВМ значительно ускорили обработку данных. Регулярные переписи населения (1970, 1979, 1989 гг.) давали детальную картину демографии, образования и занятости. Также в этот период развивалась отраслевая статистика: учитывались показатели машиностроения, сельского хозяйства, торговли, культуры и спорта. Ежегодно публиковались статистические сборники по Удмуртской АССР, что повышало доступность информации.

В 1990-е годы после распада СССР система статистики адаптировалась к условиям рыночной экономики. Начался переход на международные стандарты учета, появились новые направления сбора данных: малый бизнес, инфляция, безработица, доходы населения. Подготовка к Первой Всероссийской переписи 2002 года стала важным шагом в обновлении методологии и организации статистического учета.

В 2006 году была проведена первая в постсоветской России Всероссийская сельскохозяйственная перепись, которая стала важным инструментом для разработки эффективной агропромышленной политики и повышения продовольственной и экономической безопасности страны.

Первое сплошное статистическое наблюдение малого и среднего бизнеса, проведенное в 2011 году, позволило получить систематизированные и достоверные данные о состоянии этого сектора экономики.

Этап с 2000 по 2020-е годы характеризуется постепенной цифровой трансформацией. Начиная с первых шагов в приеме электронной отчетности, постепенно перешли на полностью электронный сбор. При проведении всероссийской переписи 2021 года переписчики работали с планшетами, а не с бумажными бланками, появилась возможность самостоятельно заполнить электронные переписные листы на портале «Госуслуги».



Сергей Переверзин:

– Сегодня мы принимаем непосредственное участие в глобальной трансформации статистической системы.

В прошлом году приступили к активной реализации «Стратегии развития системы государственной статистики и Росстата до 2030 года», утвержденной Правительством Российской Федерации. Она закрепляет 7 ключевых показателей, которых мы должны достичь к 2030 году. В числе основных – повышение удовлетворенности пользователей официальной статистической информацией, снижение отчетной нагрузки на бизнес, сокращение сроков расчета статистических показателей.

В современном мире объем информации стремительно увеличивается. Ежесекундно по всей стране цифровые платформы, платежные и геолокационные системы, корпоративные базы данных, социальные сети создают непрерывные потоки разрозненных данных.

Перед статистическим ведомством стоят масштабные задачи на ближайшие годы: перевести переписи и обследования «в цифру», внедрить искусственный интеллект в повседневную работу, повысить производительность труда, сделать более эффективной обратную связь с пользователями и респондентами.

Все это может быть достигнуто только благодаря высокой ответственности, профессионализму и самоотверженной работе специалистов.

Поздравляю коллектив Удмуртстата с юбилеем статистической службы! Выражаю искреннюю признательность за неравнодушное отношение к нашим общим задачам, за кропотливый труд и внимание к деталям. Благодарю вас за компетентность, верность профессиональному долгу и вклад в развитие статистической системы региона. Ваши усилия – залог достоверности данных, на основе которых принимаются важные управленческие решения.

ИЖС НА ПАУЗЕ



Рынок индивидуального жилищного строительства в Удмуртии замедлил динамику, несмотря на сохраняющийся спрос. Ограничения формируются сразу на нескольких уровнях – от финансирования до оборота земли и правил застройки. В результате ИЖС не сокращается количественно, но теряет темп: проекты запускаются точечно, сроки сделок увеличиваются, а развитие территорий замедляется.

Спрос без реализации

Строительный рынок Удмуртии замедлился. По данным Удмуртстата, за январь-март 2026 года в Удмуртии введено 459 тыс. кв. м жилья – на 60 тыс. кв. м меньше, чем годом ранее. Несмотря на замедление рынка, сегмент ИЖС сохраняет значительную роль в структуре строительства. Индивидуальными застройщиками за этот период введено 197,6 тыс. кв. м жилья – 43% от общего объема ввода по республике. Из 1 806 введенных в эксплуатацию жилых и нежилых зданий 1 708 были построены населением. При общем объеме жилищного фонда УР в 40,5 млн кв. м сегодня на индивидуальные дома приходится около 35%.

Структура рынка показывает, что интерес к индивидуальному жилью сохраняется. Поскольку 61% всего жилья сосредоточен в городах, спрос на пригородные форматы как альтернативу плотной городской застройке продолжает расти. Однако все реже этот интерес переходит в реальные сделки.

Если раньше ипотека обеспечивала значительную часть спроса в ИЖС, сейчас она стала менее доступной, что повлияло на всю цепочку: от покупки участка до завершения строительства. По данным Объединенного

кредитного бюро, в I квартале 2026 года объем выдач ипотеки с господдержкой снизился на 54% по сравнению с предыдущим кварталом – именно этот сегмент ранее обеспечивал значительную часть спроса в ИЖС.

По данным аналитического агентства ЦИАН, разрыв в стоимости дома и квартиры сокращается. Если раньше он составлял 57%, то сегодня 32%. При этом квартиры дорожают быстрее: за пять лет – на 82% против 54% у домов. В результате дом приблизился к квартире по цене и стал прямой альтернативой. Однако без доступной ипотеки это не работает: спрос есть, но он не реализуется.

Земля как системное ограничение

Второе ключевое ограничение – земля. После 2018 года вовлечение новых участков под жилищное строительство заметно замедлилось, и рынок во многом живет за счет ранее сформированного фонда. Это спровоцировало дефицит и изменило экономику проектов: земля из вспомогательного элемента превратилась в основной фактор ценообразования. В ряде локаций ее стоимость выросла на 150-200%, и именно этот рост во многом определяет конечную цену дома.

Дополнительное давление создает предстоящая кадастровая переоценка. В 2026 году в Удмуртии

будет оценено более 715 тыс. участков с использованием платформы НСПД. В отличие от предыдущих оценок, она учитывает не только формальные параметры, но и фактическое окружение: качество и доступность дорог, транспортную связанность, близость социальной инфраструктуры, обеспеченность инженерными сетями и особенности использования территории. Фактически участок оценивается как часть среды. Это приведет к сближению кадастровой и рыночной стоимости, росту налоговой нагрузки и усилению зависимости цены от качества локации. В результате обеспеченные инфраструктурой территории будут дорожать быстрее, а слабые – терять инвестиционную привлекательность.

Экономика без запаса

В этих условиях экономика проектов оказывается зажатой. Средний дом площадью 100-120 кв. м продается в диапазоне 7-8 млн рублей – это верхняя граница массового спроса. При этом рентабельность девелоперских проектов держится на уровне около 20% годовых. С учетом роста стоимости земли и удлинения сроков сделок этого недостаточно, чтобы закладывать серьезное развитие продукта. Любое улучшение – дороги, инженерные сети, благоустройство – требует дополнительных вложений, которые либо делают проект нерентабельным, либо выводят его за пределы доступности для покупателя. В итоге рынок фиксируется в компромиссной модели: покупатель не готов платить больше, а застройщик не может существенно удешевить продукт. Это ограничивает не только объемы, но и качество застройки.

Неоправданно дорого

На этом фоне формируется ключевой перекосяк – несоответствие цены и качества предложения. Покупатель приобретает дом, но фактически получает не готовую среду проживания, а только основу для нее.

По данным Удмуртстата, даже в целом по жилищному фонду региона только 62% объектов обеспечены полным набором благоустройства. Водопровод и отопление есть у 89% жилья, канализация – у 79%, газ – у 72%, горячая вода – у 68%. В сегменте ИЖС эти показатели, как правило, ниже. Значительная часть проектов реализуется вне централизованных сетей, и базовые условия проживания формируются уже после покупки.

Часть затрат нередко переносится на собственника: скважины, септики, газификация, дороги, обслуживание. Эти расходы могут достигать сотен тысяч рублей и не учитываются в цене сделки. В результате возникает эффект «дешевого входа и дорогой эксплуатации»: покупка кажется доступной, но реальная стоимость проживания оказывается выше ожиданий. В итоге дом при сопоставимой цене с квартирой обеспечивает более низкий уровень инфраструктуры. Этот разрыв напрямую влияет на удовлетворенность покупателей и ликвидность объектов.

Институциональные проблемы

Системное ограничение рынка связано с отсутствием устойчивой нормативной модели развития ИЖС. На федеральном и региональном уровнях не сформированы единые требования к качеству проектов: параметрам инфраструктуры, плотности застройки, составу среды и принципам распределения затрат между участниками.

В результате рынок развивается фрагментарно, за счет отдельных инициатив и ранее сформированных территорий. Это происходит неравномерно и увеличивает нагрузку на муниципальную инфраструктуру, которая изначально не рассчитывалась на подобный формат застройки.

Муниципалитеты, уже столкнувшиеся с последствиями несистемного освоения территорий – дефицитом дорог, социальных объектов и инженерных мощностей, занимают сдержанную позицию. В отсутствие понятных требований и механизмов распределения инфраструктурной нагрузки запуск новых проектов становится управленчески и экономически рискованным.

В этих условиях рынок использует альтернативные подходы, включая проекты на участках с иными видами разрешенного использования. Однако такие решения носят точечный характер, не формируют устойчивой практики и сопровождаются юридическими и инфраструктурными ограничениями.

Таким образом, ключевые ограничения носят не столько рыночный, сколько институциональный характер: спрос сохраняется, бизнес

присутствует на рынке и готов запускать проекты, однако действующая экономика не позволяет одновременно удерживать доступную цену и повышать качество среды. В отсутствие согласованных правил это не дает масштабировать развитие ИЖС и выводить продукт на более высокий уровень.

Рынок в фазе ожидания

Текущее состояние рынка можно описать как расхождение ключевых элементов. Спрос сохраняется, но ограничен финансированием. Земельный ресурс есть, но его вовлечение затруднено. Девелоперы готовы работать, но сталкиваются с институциональными и инфраструктурными барьерами. В результате рынок не падает, но теряет динамику: сроки сделок увеличиваются, инвестиционные решения откладываются, а новые проекты запускаются выборочно.

При этом фундаментальные предпосылки для роста сохраняются. Значительная доля ИЖС в структуре жилья, устойчивый интерес к загородному формату и сближение с квартирным сегментом по стоимости формируют достаточный объем отложенного спроса, способный быстро реализоваться при улучшении условий.

Дальнейшая динамика будет зависеть от системных решений:

- доступности ипотечных инструментов,
- вовлечения земель в оборот,
- появления единых требований к развитию территорий,
- согласованности градостроительной политики.

Чтобы понять, как действующие ограничения проявляются в реальной работе, мы поговорили с ведущими игроками рынка ИЖС.



Антон Микишев:

– Наша компания занимается индивидуальным жилищным строительством, развивает проекты в девелоперской модели: приобретает участки, строит дома за собственные

средства и продает готовый продукт.

По сути, мы запускаем развитие территории. Это хорошо видно на практике: поселок может стоять годами без движения, но как только туда заходит застройщик и начинает работать, появляется динамика. Строятся дома, приходит спрос, и дальше уже подтягивается розница.

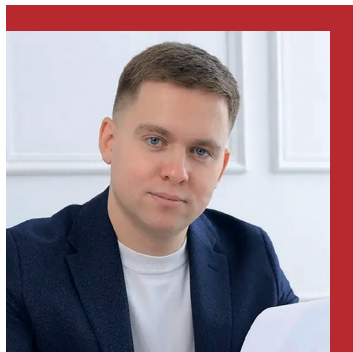
Бизнес при этом капиталоемкий. Основной риск – длинный цикл. В нашем сегменте это примерно год: от покупки участка до продажи дома. Поэтому ключевой фактор – скорость оборота. Если она есть, экономика складывается.

Наш основной покупатель – молодая семья с детьми, которая хочет жить за городом. Между квартирой и домом она часто выбирает дом, за те же деньги получая больше площади и собственный участок. Да, инфраструктура слабее, но это осознанный компромисс. В жилых комплексах часто нет нормальной

системы управления. Управляющих компаний практически нет, и часть функций приходится брать на себя застройщику. Мы, например, сопровождаем клиента после покупки: помогаем с эксплуатацией дома. Это уже часть продукта.

За время нашей работы земля подорожала почти в шесть раз. И это напрямую отражается на цене дома: объект, который три года назад стоил около 4,5 млн рублей, сегодня продается за 7 млн при тех же характеристиках. Если ситуация не изменится, индивидуальное жилье постепенно станет продуктом для узкой аудитории.

Решение в целом понятно: нужны новые участки и понятные правила работы для девелоперов. Без этого рынок будет двигаться медленно.



Иван Орлов:

– Наша компания строит индивидуальные дома в разных технологиях – от каменных до деревянных и каркасных. Работает с частными заказчиками, реализует индивидуальные проекты и сопровождает клиента на всех этапах – от выбора участка до ввода дома в эксплуатацию.

Разговоры о снижении спроса есть, но на практике мы его не ощущаем. У нас стабильный поток клиентов, во многом за счет рекомендаций и репутации. При этом изменилась структура спроса. Раньше человек приходил с участком и сразу начинал строить. Сейчас чаще наоборот: приходит с одобренной семейной ипотекой, но без земли.

Дальше начинается долгий выбор – район, инфраструктура, стоимость. Люди сравнивают, откладывают решения, возвращаются к ним. В итоге цикл сделки стал заметно длиннее. При этом цены на землю выросли очень сильно. Участок, который стоил около 1,7 млн рублей, сейчас стоит 3,5-4 млн. Разброс при этом большой: в премиальных локациях – до миллиона за сотку, в удаленных районах – 300-400 тысяч за участок 10 соток. Но прямой зависимости между ростом цен и спросом мы не видим. Люди ориентируются не на прошлую стоимость, а на существующие альтернативы.

Если взять ипотеку около 6 млн рублей, платеж составит примерно 36 тысяч в месяц. Это сопоставимо с арендой квартиры. И в этой логике дом начинает конкурировать с арендой: те же деньги, но свое жилье и участок.

Наша основная аудитория – семьи с ипотекой. Но есть и клиенты с собственными средствами. Средний реализуемый дом составляет 100-120 квадратных метров. Это оптимальный баланс по цене и функциональности.

В целом рынок не падает, он меняется. Спрос остается, но становится более требовательным. И это заставляет застройщиков пересматривать продукт, добавлять разные форматы и гибко работать с клиентом.



Алексей Чайников:

– Наша компания подготавливает земельные участки под жилищное строительство: разрабатывает концепции, создает инженерную инфраструктуру и передает участки застройщикам, формируя основу будущих жилых территорий.

Если говорить прямо, рынок сегодня слабый, но не из-за спроса, а из-за отсутствия нормального предложения. За последние 20 лет появилось огромное количество поселков, но в большинстве случаев это просто нарезанные участки. Без среды, без инфраструктуры, без управления. Дорогой сегмент не представлен вообще, почти нет среднего.

Самый большой провал – это управление. В большинстве поселков его просто нет. Люди пытаются решать вопросы через чаты, собрания, но это не работает: нет ни механизма, ни ответственности. Даже слабая управляющая компания – это уже плюс, потому что без нее невозможно

организовать базовые вещи: дороги, освещение, обслуживание.

Покупатель об этом почти не думает. По ощущениям, процентов 90 людей покупают дом как идею – картинку. А с реальностью сталкиваются уже потом: дороги, снег, инфраструктура, соседи. Все эти проблемы закладываются на этапе проектирования. Если бы были понятные требования к девелоперам, к проектам планировки, ситуация была бы другой. Но их нет до сих пор.

Сегодня переводы земли под жилищное строительство практически остановились. У бизнеса есть участки, но вовлечь их в оборот невозможно. Муниципалитеты здесь можно понять: они уже разгребают последствия того, что было сделано раньше. И без четких критериев многие опасаются запускать новые проекты. В итоге получается парадокс: спрос есть, деньги есть, девелоперы готовы работать, но нет правил.

Чтобы рынок сдвинулся, нужно три вещи: понятная нормативная база, экономические стимулы и возможность вовлечь землю в оборот. Без этого он так и будет оставаться в текущем состоянии.



Константин Питкевич:

– Наша компания специализируется на подведении к поселкам коммуникаций, формирует дорожную сеть и инфраструктуру, создавая подготовленные участки

под застройку и формируя основу жилой среды.

Рынок ИЖС в стране большой, примерно 50% вообще от всей жилой недвижимости. Сегодня главная проблема рынка – отсутствие спроса, а невозможность его реализовать. Люди хотят покупать, но не могут довести сделку до конца. Ключевое ограничение – ипотека. Если участок не принимается банком в залог, клиент не получает финансирования. И на этом все останавливается: не происходит ни покупка земли, ни строительство.

В наших проектах стоимость варьируется от 100 до 190-200 тысяч рублей за сотку. Это пригородный сегмент с базовой инфраструктурой. При этом меняется сам продукт. Покупателю уже недостаточно просто участка – ему нужна готовность к жизни: коммуникации, дороги, общественные пространства.

Меняется и аудитория. Если раньше портрет потребителя – это 40+, сейчас он стал заметно моложе – это семьи до 30 лет. Они быстрее принимают решения, но при этом сильнее зависят от кредитования.

Отдельная проблема – земля как ресурс. Усложнился процесс перевода земель из категории сельскохозяйственного назначения. Он стал более централизованным и менее предсказуемым, что увеличивает сроки и риски для девелопера. В результате рынок формально сохраняет объемы, но, по сути, находится в режиме ожидания. И ключевое условие для его восстановления очевидно: доступная ипотека. Как только она возвращается, рынок начинает работать.

ШЕСТЬ ПРАВИЛ КАПИТАЛА:



чему стоит поучиться частному инвестору у состоятельных россиян

Российский рынок инвестиций за последние несколько лет заметно перестроился. Капитал, который раньше свободно перемещался между странами и юрисдикциями, в значительной степени остался внутри России. Это изменило структуру спроса и усилило влияние крупных частных инвесторов — так называемых хайнетов. О том, как сегодня формируются их портфели и чему можно у них научиться, рассказал исполнительный директор УК «Альфа-Капитал» в Ижевске Вадим Меньшиков.

Хайнетами называют людей с капиталом от 1 млн долларов. По оценкам международных аналитиков, в России насчитывается свыше 400 тысяч таких инвесторов. Их роль на рынке сложно переоценить. По итогам 2025 года, число частных инвесторов достигло 40,1 млн человек, а доля физических лиц в объеме торгов акциями составила 70,7%. Значимую часть этой активности обеспечивают именно состоятельные участники рынка. Но дело не только в размере капитала — они задают характер поведения на рынке. Вдобавок, поскольку именно хайнеты часто принимают более взвешенные решения и готовы действовать против общего настроения, их поведение нередко рассматривается как индикатор долгосрочных настроений на финансовом рынке.

Как изменились их портфели

До 2022 года структура вложений у многих обеспеченных россиян была достаточно консервативной. Более 80% капитала размещалось в валютных облигациях, преимущественно долларовых. Остальная часть распределялась между акциями и структурными продуктами. Главной задачей тогда считалось сохранение капитала при минимальных колебаниях стоимости.

Сейчас этот подход заметно изменился. Доллар перестал быть безусловной базой инвестиционного портфеля, а рублевые инструменты стали рассматриваться не как временная альтернатива, а как полноценный источник доходности. В результате вырос интерес к акциям, недвижимости, венчурным и другим альтернативным активам.

По итогам конца 2025 года, структура портфелей выглядела следующим образом:

- облигации — около 43%;
- денежные средства — 38%;
- акции — около 10%;
- альтернативные инвестиции — 8%;
- товарные активы — 2%.

Повышенная доля денежных средств отражала ожидания более длительного периода высоких ставок. Вложения в акции концентрировались преимущественно в бумагах секторов внутреннего спроса: IT, потребительском и финансовом. Интерес к сырьевым и нефтегазовым компаниям остался ограниченным на фоне санкционных рисков и крепкого рубля.

Шесть принципов, которые полезны каждому инвестору

1. Четкое понимание допустимого риска.

Современное медиапространство создает иллюзию, что инвестор должен постоянно действовать: покупать, продавать, переключаться. Новостные ленты подталкивают к импульсивным решениям.

Состоятельные инвесторы же заранее определяют уровень риска и придерживаются выбранной стратегии. Это помогает избежать эмоциональных ошибок в моменты резких колебаний рынка.

2. Долгий горизонт планирования.

Фондовый рынок для хайнетов — инструмент долгосрочной работы с капиталом. В инвестиции направляются средства, которые не понадобятся в ближайшей перспективе. Такой подход позволяет спокойнее относиться к временным просадкам.

3. Использование технологий без иллюзий.

Интерес к искусственному интеллекту растет, но алгоритмы не заменяют профессиональную экспертизу и опыт. Технологии выступают скорее помощником в анализе данных и поиске закономерностей.

4. Умение смотреть шире отчетности компаний.

На движение рынка влияют не только финансовые результаты бизнеса, но и решения регуляторов, заявления чиновников, действия крупных игроков. Поэтому мышление хайнетов строится вокруг циклов, а не отдельных новостных поводов.

5. Осторожное отношение к собственным победам.

Удачный вход в позицию не воспринимается как подтверждение инвестиционного мастерства. Хайнеты понимают, что рынок значительно сложнее, чем кажется после нескольких успешных сделок.

6. Системный подход к инвестициям.

Одна из ключевых особенностей крупных инвесторов — последовательность действий и следование выбранной стратегии даже в периоды волатильности. Регулярность и дисциплина зачастую оказываются важнее попыток угадать краткосрочное движение рынка.

Главный вывод

Успех состоятельных инвесторов — не способность угадывать будущее, а дисциплина. Результат на рынке чаще зависит от стратегии, диверсификации и последовательности решений, чем от попыток определить идеальный момент входа или выхода. Для частного инвестора это означает простую вещь: устойчивый подход нередко оказывается эффективнее эмоциональных и хаотичных действий.

Материал носит информационный характер, не является индивидуальной инвестиционной рекомендацией и не содержит гарантий доходности финансовых инструментов.

Фото предоставлено пресс-службой УК «Альфа-Капитал».

НЕСКУЧНЫЕ КАНИКУЛЫ:

оздоровление с увлечением

Летний пришкольный лагерь — это, как модно сейчас говорить, базовый минимум, которым сложно удивить. Другое дело — система непрерывного детского отдыха, выполняющая одновременно рекреационную, оздоровительную и образовательную функции. Именно такой подход к организации каникул сложился в ижевской школе № 49.

За последние годы местный школьный лагерь стал площадкой для всестороннего развития ребенка. Помимо летних смен в учреждении работают осенние, зимние и весенние программы, проводятся кадетские сборы, профильные выезды, спортивные и образовательные мероприятия. В результате школа круглогодично обеспечивает родителям организованную, безопасную и содержательную среду для их детей.

По словам педагогов, сегодня профильными программами, выездными сменами и внешними образовательными активностями во время каникул охвачены около 80 процентов учеников. Летний лагерь стабильно посещают более трети всех учащихся — показатель, который считается высоким для любой городской школы.

Одна из ключевых особенностей лагеря, благодаря которой он так популярен, — развитое сетевое взаимодействие. Школа сотрудничает с «Кванториумом», IT-кубом, Музеем имени М.Т. Калашникова, библиотекой путешествий № 22, Дворцом спорта, обществом «Динамо», центром «Сосновый», движением «Юнгвардия», ветеринарной клиникой Vetman, «Бережной аптекой» и Парками Ижевска.

Благодаря этому дети во время каникул посещают бассейн, массаж, инженерные и IT-программы, интерактивные экскурсии, спортивные фестивали и профориентационные площадки. Ребята участвуют в волонтерских и патриотических проектах, а также занятиях по финансовой грамотности и кибербезопасности. Фактически школа использует возможности всего города как единую инфраструктуру для развития и социализации ребенка.

Серьезный акцент в лагере делается на оздоровление. Школа организует тематические мероприятия совместно с поликлиниками и медицинскими учреждениями города. Дети посещают занятия по здоровому образу жизни, гуляют по «тропе здоровья», проходят профилактические беседы. Медицинское сопровождение учеников обеспечивается на постоянной основе.



Марина Владимировна Тихонова — директор школы № 49

При этом педагоги подчеркивают, что современный детский отдых должен поддерживать не только физическое, но и психологическое благополучие ребенка. Именно в неформальной среде многие дети раскрываются ярче, чем во время обычного учебного процесса. Они начинают проявлять лидерские качества, демонстрируют творческие способности или впервые находят направление, которое действительно вызывает у них интерес. Основная задача педагогов — создать условия, в которых ребенок сможет максимально проявить себя и социализироваться. Поэтому в лагере особое внимание уделяется развитию коммуникативных навыков, способности работать в команде, адаптироваться к меняющимся условиям, критически воспринимать информацию и нести ответственность за свои решения.

Конечно, круглогодичный школьный лагерь требует серьезных организационных и финансовых ресурсов. Поэтому такой результат во многом стал возможным благодаря грантовой поддержке. Школа ежегодно участвует в муниципальных и республиканских конкурсах, что позволяет расширять возможности лагеря и одновременно сохранять его доступность для семей.

При этом, как признают сами педагоги, главным источником профессиональной мотивации остается видимый результат работы. Когда дети возвращаются в лагерь из года в год, сначала участниками, а потом и вожатыми, становится очевидно: сегодня школа конкурирует уже не только за успеваемость, но и за внимание, доверие и вовлеченность ребенка. И выигрывают те, кто способен предложить ему не набор кружков и мероприятий, а полноценную среду для жизни, общения и развития.



Марина Анатольевна Анобкова — заместитель директора по воспитательной работе и начальник школьного лагеря



ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ

Вклад Удмуртии в Победу над фашистской Германией и ее союзниками — в цифрах и фактах

Ижевск стал единственным городом СССР, выпускавшим все виды стрелкового оружия: пистолеты, винтовки, пулеметы, противотанковые ружья и др.

За годы Великой Отечественной войны предприятия Ижевска дали фронту:

213,4 
пулеметов

11,2 

961 
пистолетов

131,3 
противотанковых ружей

винтовок и карабинов


131,8 
авиапушек

Ижевский металлургический завод изготовил

1,5 
тонн стали

1,1 
тонн проката

Из ижевского металла изготавливались корпуса снарядов для «катюш», морских мин, коленвалы для авиадвигателей и детали для стрелкового оружия.

Удмуртия стала одним из центров эвакуации, приняв и разместив оборудование и персонал  **50** промышленных предприятий, в том числе:

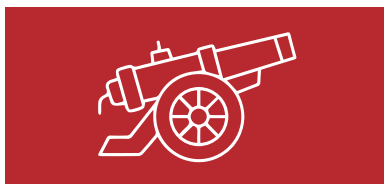
- Тульского оружейного завода
- Киевского завода «Арсенал»
- Московского завода им. Орджоникидзе

В Удмуртии производили:

Ижевский мотозавод:
Снаряды для реактивных минометов «катюша»
Пулеметы «максим»



Воткинский завод:
45-мм противотанковые пушки
76,2-мм дивизионные пушки ЗИС-3



Сарапульский радиозавод
Радиостанции для танков Т-34



Сарапульский электрогенераторный завод
Генераторы для самолетов Пе-2



Будущий ЧМЗ
Патроны



Камбарский завод
Тепловозы



В Удмуртии сформировано свыше 30 общевойсковых, кавалерийских и авиационных частей и соединений, в том числе:

- **98-** стрелковая дивизия
- **313-** Петрозаводская дважды Краснознаменная орденов Суворова и Кутузова стрелковая дивизия
- **357-** ордена Суворова стрелковая дивизия
- **174-** ордена Красной Звезды отдельный добровольческий истребительно-противотанковый дивизион им. Комсомола Удмуртии
- **421-** артиллерийский полк
- **107-** гаубично-артиллерийская бригада большой мощности
- **361-** зенитно-артиллерийский полк ПВО
- **76-, 671-, 694- и 695-** штурмовые авиаполки

С 1941 по 1945 год Удмуртия направила в Красную армию, по разным оценкам, **260 364** человек.

133

жителей республики не вернулись с фронта, около 40 тысяч числились пропавшими без вести.

110

уроженцев Удмуртии стали Героями Советского Союза, 20 — полными кавалерами ордена Славы.



В республике было сформировано и перебазируется

57

эвакогоспиталей

2

батальона выздоравливающих

1

санаторный госпиталь



За 5 военных лет крестьянство Удмуртии сдало государству

911 308



хлеба

(столько же, сколько за 7 предвоенных лет)

43 419



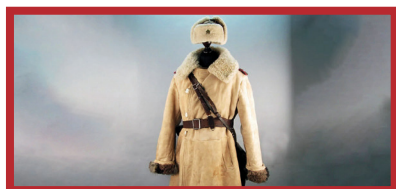
мяса

96 763



молока

Трудящиеся Удмуртии собрали и отправили в Красную армию



21

полушубков



57

пар валенок



92

пар носков

КОМПАНИИ И ПЕРСОНЫ

«АББИС»	22	«Ижинформпроект»	28	Сбербанк	9
«Альфа-Капитал»	53	Институт экономики и управления		Семакина Екатерина	43
Ашпалатов Алексей	8	Удмуртского государственного		Сидоренко Элина	24
Багин Сергей	32	университета	9	Скачкова Елена	36
Банк ВТБ	8	Канторович Сергей	28	Соболева Валерия	42
Блохин Дмитрий	22	«Катарсис»	10, 41	Сунцов Евгений	17
Бобкова Марина	54	Концерн «Калашников»	10	Сычева Елена	38
Брагина Татьяна	37	Костин Владислав	44	Тагилов Антон	9
Бречалов Александр	18	«Купол-ПРО»	18	Тихонова Марина	54
Воробьев Алексей	8	Лашкарев Виктор	14	Удмуртская республиканская	
Воткинский завод	12	Лушников Алан	10	организация Профсоюза	
Глазовский завод «Металлист»	17	Медсанчасть № 41	42	работников здравоохранения РФ	35
Горбачев Алексей	8	Меньшиков Вадим	53	Удмуртский государственный	
Городская клиническая		Микишев Антон	51	университет	30
больница № 9	38	Небогатилов Дмитрий	19	Фаткулина Диана	42
Горьковская железная дорога –		Овчинникова Анна	30	Фомичев Андрей	9
Филиал РЖД	10	Орлов Иван	52	Цыркин Владимир	28
Демина Мира	37	Переверзин Сергей	49	Чайников Алексей	52
Дорофеевский Сергей	10	Питкевич Константин	52	Чепецкий механический завод .	10, 26
Ермолович Ольга	44	Попова Ольга	35	Чернов Андрей	46
Зиятдинов Фанил	10, 18	Потапов Никита	8	Чинейкин Сергей	10, 27
Зорин Алексей	10, 41	Региональный центр стандартизации,		Чубаков Максим	41
Ижевский мотозавод «Аксион-		метрологии и испытаний	8	Школа № 49	54
холдинг»	20	Республиканский клинико-		Щербакова Ирина	9
Ижевский электромеханический		диагностический центр	36	«Экси»	44
завод «Купол»	10, 18	Садыкова Эльмира	36	Юрьев Марат	9



HTTPS://VK.COM/SECRETUSPEHA_KONDRATEVA

ВКонтакте

Поиск



СЕКРЕТ УСПЕХА

С НАТАЛЬЕЙ КОНДРАТЬЕВОЙ



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой

342 подписчика

Подписаться

Ещё

Видео Статьи Клипы



Здравоохранение vs Медицина: кто...
25 270 просмотров



Тренды маркетинга, соцсети, конц...
25 591 просмотр

Инте...
11 пр...

Показать все 8

Перейти в канал

Гуру прямых продаж
Основатель глянца для бизнеса
«Деловой квадрат»

Интервью с профессионалами н...
Показать ещё

https://youtube.com/@kondrateva_peregovory_prodayny

Подробная информация

Подписчики 342



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой

РЕКЛАМА

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ VS МЕДИЦИНА: КТО ДОЛЖЕН ЛЕЧИТЬ, А КТО УПРАВЛЯТЬ? ЧЕСТНЫЙ РАЗГОВОР С ВРАЧАМИ ПРАКТИКАМИ

ТРЕНДЫ МАРКЕТИНГА, СОЦСЕТИ, КОНЦЕПЦИЯ «ПРОДАЮТ ВСЕ». СММ – НЕ МАРКЕТИНГ? СЕКРЕТ УСПЕХА | ИГОРЬ МАНН

ИНТЕРВЬЮ С ЮРИЕМ БЫЧКОВЫМ О ТОМ, КАК СОЗДАТЬ СЕТЬ «ГОРОДСКИЕ ТЕРМЫ» ЧТОБЫ ПРОЕКТ ОКУПИЛСЯ БЫСТРО.

СЕКРЕТ УСПЕХА С НАТАЛЬЕЙ КОНДРАТЬЕВОЙ - ГРИГОРИЕМ КАЗАКОВЫМ | ЖУРНАЛ ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

