

WWW.D-KVADRAT.RU

№02 (217) март 2026

журнал для лидеров

16+

®

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

**НАДЕЖДА
КУБАШЕВА:**

Остаюсь верной
принципу:
«Не навреди!»

КОМПАНИИ И ПЕРСОНЫ

Абрамова Ольга	43	Кулишова Елена	37	Удмуртская республиканская	
Алимова Татьяна	32	Лушников Алан	8	организация Профсоюза работников	
Васильев Александр	44	Marc & Andre	40	здравоохранения РФ	29
Волкова Татьяна	35	Машиностроительный			
Габдрахманов Роман	8, 43	комплекс ЧМЗ	16	Удмуртский государственный	
Городская клиническая					
больница № 9	8	«МЕДЭСС»	25	университет	6
Денисова Екатерина	34	«Можхим»	15	«УралБизнесЛизинг»	44
Детский сад № 15	34	Морозова Людмила	44	Усманов Расим	15
Завод «СВЕТ»	12	Наговицына Елена	30	Федотов Сергей	7
Завьяловская районная					
больница	30	Овчинникова Анна	6	Чекмарева Дарья	38
Иванов Юрий	25	Офицерова Анна	6	Чепецкий механический завод	8
«ИжАгроТехстрой»	25	Попова Ольга	29	Чинейкин Сергей	8
Ижевский государственный					
медицинский университет	7	«Промполимер»	1	Чирков Андрей	7
Камалутдинова Галина	6	Пупков Павел	22	Чураков Александр	43
Каринцева Наталья	6	Ремешевская Тамара	16	Шестаков Виктор	8
Клоян Алена	38	Республиканская детская			
Кожевникова Ирина	37	клиническая больница	22	Шкляев Алексей 7	
Концерн «Калашников»	8	Россельхозбанк	43	Школа № 71	32
Крылов Георгий	42	Садовникова Елена	25	Школа № 7, г. Можги	15
Крюков Андрей	12	Сарапульская городская			
Кубашева Надежда	26	больница	35	Южакова Ксения	36
		Слугина Анна	10	Яппарова Ольга	15
		Сычева Елена	8		
		Тойкина Наталья	6		



Март, первый месяц весны, встречаем в этом году гигантскими сугробами. Видимо, природа решила, что нам все еще недостает сложностей, и прибавила борьбу со снегом. Но тем, кто празднует 8 Марта, не привыкать жить в формате многозадачности: работать и зарабатывать, воспитывать детей, вкусно готовить, красиво одеваться и привлекать мужа добрым словом и горячими пельмешками собственного приготовления. Конечно, это о женщинах.

И большую часть номера мы посвятили именно им, кому все вышеперечисленное удается. Большинство наших героинь не получали наследства и не «родились с золотой ложкой во рту». Начав карьеру с нуля, эти прелестницы достигли многого, приносят немалую пользу обществу и служат примером для подражания. И вот ведь каковы женщины – могут и машиностроительным предприятием управлять, и «за ленточкой» работать, и блоги вести.

Что касается блогеров, то я давно хотела познакомиться с этими виртуальными дивами, которых не просто читают миллионы, но еще и радостно им лайки ставят. Вот уж, истинно, инфлюенсеры. Прошу прощения за англицизм, почти запрещенный сейчас, пусть это будут «особо влиятельные персоны». Блогеров я выбирала, конечно, местных, всегда интересно, как те, кто живет рядом, стали гораздо успешнее «соседей». Ведь одним воздухом дышим и по одним улицам ходим. А вот, посмотрите, как люди смогли!

Кроме женщин, конечно, продолжаем подводить итоги года и делать попытки отвечать на каверзные вопросы. Например, в нашей постоянной рубрике «АПК» собрали разные мнения по поводу снижения закупочных цен на молоко. Интересный факт – многие, к кому мы обращались, а это были очень известные и уважаемые люди отрасли, не захотели комментировать ситуацию – иметь собственное мнение и высказывать его публично часто подразумевает собрать на себя негатив, чего совсем не хочется. И мы с пониманием к этому отнеслись.

Завершу весной. Какое странное время. Ощущение, что воюет весь мир. Ну, или полновина. Поэтому предлагаю радоваться каждому дню, ждать потепления и добиваться поставленных целей. Как бы трудно это не было.

Читайте глянец, и жизнь приобретет более яркие краски.

С уважением, Наталья Кондратьева, издатель

Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести — 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева
bossdk@mail.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Н.П. Кондратьева
news@d-kvadrat.ru

ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР: А. Чулков

ТЕКСТЫ: А. Чулков, А. Шмыкова

ФОТО

Федор Егоров, Анастасия Метлякова

ДИЗАЙНЕР

О.Д. Шараев

КОРРЕКТОР

О.Г. Шипкова

ТЕЛЕФОН

+7 (963) 030-70-07

ev@d-kvadrat.ru

news@d-kvadrat.ru

www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426056, УР, г. Ижевск,
пл. им 50-летия Октября, д. 11, кв. 30

СОЦСЕТИ:

vk.com/delovoy_kvadrat

t.me/delovoy_kvadrat

zen.yandex.ru/dkvadrat

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г. Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г. Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ №2417. Тираж 5000 экз.

Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная.

Дата выхода 18 марта 2026 года.



ПРОМПОЛИМЕР
ТОРГОВЫЙ ДОМ

МЫ СНАБЖАЕМ — ВЫ ПРОИЗВОДИТЕ

ПОЛИМЕРЫ, ЭЛЕКТРОИЗОЛЯЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Текстолит
- Стеклотекстолит
- Гетинакс
- Лакоткань
- Стеклолакоткань
- Фторопласт
- Лента ФУМ
- Винипласт
- Полиамид (капролон)
- Полиуретан
- Электрокартон
- Смола эпоксидная
- Полиэтилен
- Полипропилен
- Лента киперная, тафтяная, стеклянная
- Оргстекло
- Войлок

АСБЕСТОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Асботкань
- Асбокартон
- Асбошнур
- Асбокрошка
- Паронит ПОН-Б, ПМБ
- Лента тормозная ЛАТ-2
- Сальниковая набивка
- АЦЭИД

РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Рукава, шланги ПВХ
- Рукава напорно-всасывающие
- Рукава для газовой сварки
- Техпластина ТМКШ, МБС
- Ковры диэлектрические
- Ремни клиновые, поликлиновые, плоские, круглые
- Резина губчатая, вакуумная, силиконовая
- Лента конвейерная
- Шнуры резиновые
- Кольца, сальники, манжеты

г. Ижевск, ул. Маяковского, 35к2
тел.: (3412) 930-220, +7 (919) 917-00-50
www.prom-polymer.ru e-mail: prom-polymer@mail.ru



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

- 4** Тренды России и Удмуртии: экономика и производство
- 6** Назначения
- 8** Отличники Удмуртии
- 9** ТОП 10 финансовых новостей Удмуртии



ЭКОНОМИКА

- 10** Анна Слугина:
что ждет предпринимателей Удмуртии?
- 12** Можга:
СВЕТлое настоящее
- 15** «Можхим»:
человеку нужен человек
- 16** МК ЧМЗ:
командный дух – ключ к успеху



ЖКХ

- 20** ЖКХ Удмуртии в цифрах и фактах



МЕДИЦИНА

- 22** РДКБ:
главное – любовь к детям





ДАМЫ В ДЕЛЕ

24 Женщины Удмуртии в цифрах и фактах

26 Надежда Кубашева: гомеопатия лечит человека, а не диагнозы

28 Ольга Попова: «Не умею работать плохо»



СЕКРЕТ УСПЕХА

30 Завьяловская районная больница:
фабрика по производству здоровья

32 Школа № 71: территория, где вырастают крылья

34 Д/с № 15: ребенок всегда прав

35 Врач Татьяна Волкова о работе «за ленточкой»



ЖЕНСКОЕ ДЕЛО

36 Богини блога

40 Мир красоты и счастья



АПК

42 Молоко: цены идут вниз

ИСТОРИЯ

45 Они сражались за Родину

delovoy_kvadrat



ТRENДЫ РОССИИ

и Удмуртии в экономике и производстве

Начало 2026 года показало для экономики России и Удмуртии сочетание сложных и разнонаправленных тенденций. Одни отрасли демонстрируют рост, другие сталкиваются с падением производства и снижением деловой активности. Сложная комбинация сезонных факторов, изменений процентных ставок, особенностей денежно-кредитной политики и колебаний потребительского спроса формирует неоднородный экономический фон. При этом даже в условиях нестабильности сохраняются сегменты с положительной динамикой, а внутренний спрос и активность отдельных отраслей промышленности продолжают поддерживать экономический баланс, компенсируя спад в других сферах.



Динамика ВВП

Январь 2026 года ознаменовался снижением темпов роста экономики России. По оценке директора Центра инвестиционного анализа и макроэкономических исследований ЦСР Даниила Наметкина, реальный ВВП сократился на 2,1% по сравнению с январем прошлого года, тогда как в декабре 2025 года наблюдался рост на 1,9%. Коррекция с учетом календарного фактора показывает, что падение составило 0,8% в годовом выражении, что свидетельствует о значительном влиянии сезонных особенностей и числа рабочих дней.

Главным фактором снижения стала холодная зима, которая ограничила активность строительного сектора. Объемы строительных работ упали на 16% по сравнению с аналогичным месяцем 2025 года, когда теплая зима обеспечила рост на 6% в Центральной части России. Сокращение рабочих дней дополнительно усилило негативное влияние на производство и деловую активность, замедлив выполнение планов в ряде промышленных отраслей.

Обработывающая промышленность

Обработывающая промышленность в январе 2026 года столкнулась с сокращением выпуска на 3% по сравнению с январем 2025 года, когда сектор демонстрировал рост на 7,8%. Наибольший спад наблюдался в металлургической отрасли — снижение составило 6,6%. Основные причины — неблагоприятная ценовая конъюнктура на внутреннем и внешнем рынках и высокие ставки по кредитам, ограничивающие возможности предприятий для расширения и модернизации.

Производство автотранспортных средств сократилось на 21,3% вследствие снижения потребительского спроса. Продажи легковых и легких

коммерческих автомобилей упали на 16%, до 75,6 тыс. единиц. Дополнительное давление на рынок оказывали повышение утилизационного сбора, рост НДС и ужесточение правил импорта китайских автомобилей. Спад в обрабатывающей промышленности отражает сочетание внутренних финансовых ограничений, колебаний спроса и внешней экономической конъюнктуры, создавая краткосрочные вызовы для сектора.

В целом по России индекс обрабатывающей промышленности в январе снизился на 3%, что подчеркивает краткосрочный характер спада и влияние сезонных факторов.

Транспортный сектор

В транспортной отрасли наблюдались разнонаправленные тенденции. Грузооборот снизился на 5,8%, главным образом за счет сокращения железнодорожных перевозок. По данным РЖД, погрузка на сети составила 89,3 млн тонн, что на 4% меньше, чем в январе прошлого года.

Тем не менее отдельные категории грузов показали рост: перевозка зерна увеличилась на 49,9% до 2,6 млн тонн, химических и минеральных удобрений — на 4% (6,5 млн тонн), строительных грузов — на 3,2% (5,4 млн тонн), руд железных и марганцевых — на 1,4% (8,9 млн тонн). Это свидетельствует о частичной устойчивости транспортного рынка и его роли в поддержке ключевых отраслей экономики.





Потребительский рынок

Потребительский рынок остается важным драйвером экономической стабильности. Темпы роста суммарного оборота замедлились до 1,9% в годовом выражении (против +4,1% в годовом выражении в декабре 2025 года). Замедление связано с высокой стоимостью заемных средств, ужесточением кредитной политики банков и ожиданием повышения НДС.

Рост реальных заработных плат и накопленные сбережения населения поддерживают внутренний спрос. По оперативным данным СберИндекса, реальные потребительские расходы увеличились на 3,9%, что отражает продолжающуюся активность населения и способность компенсировать негативное влияние спада в промышленности и транспортной сфере.

Эксперты отмечают, что январский спад носит сезонный и календарный характер и не является устойчивым трендом. Дальнейшая динамика ВВП будет зависеть от параметров денежно-кредитной политики Банка России. При сохранении тенденции снижения ключевой ставки ожидается восстановление деловой и инвестиционной активности в обрабатывающей промышленности. Доступность финансирования позволит предприятиям модернизировать оборудование, увеличивать производительность и постепенно компенсировать негативное влияние сезонных колебаний на экономику.

Промышленность и экономика Удмуртии

Промышленный сектор Удмуртской Республики в январе 2026 года демонстрировал разнонаправленные тенденции. Индекс промышленного производства составил 97,6% по сравнению с январем 2025 года, а в обрабатывающем секторе — 98,1%. Внутри отрасли наблюдались как рост отдельных сегментов, так и снижение в других направлениях, что говорит о неоднородном развитии и зависимости от спроса на внутреннем и внешнем рынках.

Наибольший рост отмечен в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий (в 1,7 раза), прочих готовых изделий (в 1,4 раза) и готовых металлических изделий (+2,8%). Одновременно снизилось



производство текстильных изделий (в 2,9 раза), химической продукции (в 1,8 раза), одежды, резиновых и пластмассовых изделий (в 1,6 раза), машин и оборудования, не включенных в другие группировки, — в 1,5 раза, электрического оборудования, прочих транспортных средств и оборудования — в 1,4 раза.

Пищевая промышленность показала рост 11,4%, но внутри отрасли динамика оставалась разнонаправленной: снизилось производство безалкогольных напитков, кондитерских изделий, мясных консервов и колбас, тогда как увеличились объемы хлебобулочных изделий длительного хранения, сливочного масла и круп. Добывающий сектор сократился на 3,9%, энергоснабжение увеличилось на 9,5%.

Удмуртская Республика по индексу промышленного производства заняла седьмое место среди регионов ПФО, что отражает высокую активность региона в промышленной сфере.

Экономика региона демонстрирует разнонаправленные тенденции. Промышленное производство сократилось на 2,4%, обрабатывающие производства — на 1,9%. Сельское хозяйство показало рост: молоко — 97,3 тыс. тонн (+7,4%), скот и птица — 13,2 тыс. тонн (+2,1%), яйца — 81,4 млн штук (-1,8%). Строительная отрасль выросла в 1,5 раза, однако жилищное строительство сократилось — введено 220 тыс. кв. метров (-7,6%). В транспортном секторе грузооборот автотранспорта увеличился на 21,9%, пассажирооборот снизился на 5%.

Потребительский сектор продолжает рост: объем покупок населения достиг 40,5 млрд рублей (+6,4%), расходы на общественное питание +12,8%, платные услуги +0,8%, бытовые услуги +6,7%. Инфляция ускорила: цены +1,7%, продовольственные товары +2,3%, непродовольственные +0,8%, услуги +2,3%. Рынок труда остается стабильным: зарегистрированные безработные — 2,3 тыс. человек (+2,3%), вакансий — 11,4 тыс.

Государственная поддержка промышленности играет важную роль в развитии региона. В 2025 году Фонд развития промышленности профинансировал сотни проектов на сумму около 87 млрд рублей. В Удмуртии реализуются четыре значимых проекта на сумму 873,9 млн рублей, включая расширение производства вспененного полиэтилена марки ISOLON на АО «Ижевский завод пластмасс» и организацию производства многозонных датчиков температуры на ООО НПО «Вакууммаш». Эти инициативы способствуют импортозамещению, технологической модернизации и созданию рабочих мест, укрепляя позиции региона на внутреннем и внешнем рынках.

Итоги и перспективы

Январские данные 2026 года демонстрируют разнонаправленное развитие экономики России и Удмуртии. Снижение отдельных показателей обусловлено сезонными факторами, высокой стоимостью заемных средств и колебаниями спроса. Одновременно сохраняются поддерживающие факторы: активность потребителей, рост отдельных отраслей промышленности и развитие сельского хозяйства.

Дальнейшие изменения будут зависеть от макроэкономических условий, параметров денежно-кредитной политики и доступности финансирования. Баланс между спадом и ростом в разных сегментах экономики станет ключевым фактором для прогнозирования показателей на ближайшие месяцы.

Камалутдинова Галина

назначена начальником управления образования Администрации Ижевска.

Родилась в Ижевске. Окончила Глазовский педагогический институт им. В.Г. Короленко и Российскую правовую академию Министерства юстиции РФ. С 1994 по 2020 год преподавала историю в школах № 10, 12 и 17. Также в 2000-2008 годах возглавляла отдел по обеспечению деятельности Ленинской территориальной избирательной комиссии. В 2020-2023 годах занимала должность заместителя начальника управления образования Администрации Ижевска.



Каринцева Наталья

вновь назначена председателем Контрольно-счетной палаты Ижевска.

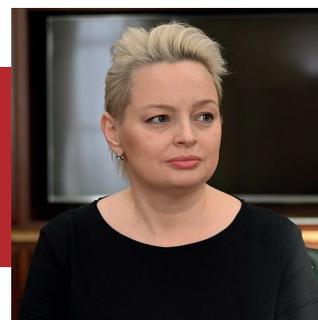
Наталья Викторовна занимает эту должность с 2021 года. С октября 1993 года работала в Контрольно-ревизионном управлении Министерства финансов Российской Федерации по Удмуртской Республике. В декабре 1998 года была назначена начальником вновь созданного контрольно-ревизионного отдела Управления финансов Администрации Ижевска. С февраля 2007 по февраль 2021 года занимала должность заместителя председателя Контрольно-счетной палаты города. Имеет высшее техническое (1988 г.) и высшее экономическое образование (1997 г.). В 2018 году за заслуги в области государственной и муниципальной службы и многолетний добросовестный труд ей присвоено почетное звание «Заслуженный работник государственной и муниципальной службы Удмуртской Республики».



Овчинникова Анна

назначена и.о. ректора Удмуртского государственного университета.

Анна Владимировна — доцент экономических наук, директор Удмуртского филиала Института экономики Уральского отделения РАН и профессор кафедры экономической теории и предпринимательства Института экономики и управления Удмуртского государственного университета. Имеет опыт управленческой работы в сфере науки и образования. В числе ее ключевых научно-исследовательских проектов — руководство разработкой транспортного обеспечения экспортной деятельности Удмуртии, формирование экспортной стратегии региона, стратегия развития туристического кластера «Камский берег», а также стратегии развития Завьяловского и Малопургинского районов. Входит в состав общественного совета при Министерстве финансов Удмуртии, Республиканского координационного совета по подготовке кадров при главе региона, а также Совета по инвестиционной деятельности и конкурентной политике.



Офицерова Анна

избрана председателем Совета работающей молодежи УР.

Решение было принято 5 марта 2026 года на отчетно-выборной конференции Совета работающей молодежи при Министерстве молодежной политики Удмуртии, где подвели итоги работы за прошедший год и обсудили планы на будущее. Анна Сергеевна Офицерова работает инженером-конструктором отдела главного технолога на предприятии «Аксион», а также входит в состав молодежной комиссии предприятия. На посту председателя Совета она будет курировать организацию мероприятий для работающей молодежи республики, а также содействовать адаптации молодых специалистов на предприятиях и в организациях региона.



Тойкина Наталья

избрана председателем Общества русской культуры Удмуртии.

Наталья Владимировна родилась в 1974 году. В 1998 году окончила Удмуртский государственный университет по специальности «История». Свою профессиональную карьеру начинала воспитателем, затем работала научным сотрудником, главным специалистом и начальником научно-справочного отдела Центрального государственного архива. Позднее занимала должности директора Государственного архива социально-правовых документов Удмуртской Республики и директора Центрального государственного архива. С августа 2009 года возглавляла Комитет по делам архивов при Правительстве Удмуртии. С 3 октября 2023 года занимает пост заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики.



Федотов Сергей

занял должность заместителя главы Селтинского района УР.

На новом посту Федотов курирует поддержку участников СВО и их семей, патриотическое воспитание и реабилитацию ветеранов. Сергей Сергеевич родился в Селтинском районе. Окончил Уральскую академию государственной службы. Ранее 9 лет возглавлял муниципальное управление «Селтинское», занимал пост депутата районного совета и с 2004 года – член партии «Единая Россия». Участник СВО, награжден орденом Мужества. После возвращения прошел обучение и стажировку в рамках программы «СВОй резерв18» под руководством главы муниципалитета Василия Протопопова, получив практический опыт работы в органах местного самоуправления.



Чирков Андрей

назначен заместителем руководителя следственного управления СКР УР.

Полковник юстиции Андрей Викторович Чирков родился в 1974 году в Удмуртской Республике. Окончил Удмуртский государственный университет по специальности «Юриспруденция». С 1995 года служит в органах прокуратуры Удмуртии, прошел путь от районного следователя до руководителя первого отдела по расследованию особо важных дел Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Удмуртской Республике, включая преступления против личности и общественной безопасности. За многолетнюю службу Чирков награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.



Шкляев Алексей

переизбран ректором Ижевского государственного медицинского университета.

Алексей Евгеньевич родился 22 февраля 1975 года в Ижевске. В 1998 году с отличием окончил Ижевскую государственную медицинскую академию. С 1998 по 2000 год проходил обучение в клинической ординатуре на кафедре факультетской терапии, в 2002 году защитил кандидатскую диссертацию в ИГМА, в 2008 году — докторскую диссертацию в РГМУ (Москва). В 2018 году завершил магистратуру по педагогике высшей школы в УдГУ. Имеет высшую врачебную категорию по терапии и действующие сертификаты по терапии и гастроэнтерологии. Награжден Госпремией Удмуртии в области науки (2002, 2021), Почетной грамотой Министерства здравоохранения Удмуртии (2014), Благодарностью министра здравоохранения РФ (2020). С 2020 года — ректор ИГМА.



АКСИОН

ИДЕАЛЬНЫЙ МИКРОКЛИМАТ С КЛИМАТИЧЕСКОЙ ТЕХНИКОЙ АКСИОН:

ОЗОНАТОРЫ, УВЛАЖНИТЕЛИ, ОЧИСТИТЕЛИ ВОЗДУХА!

- УЛУЧШАЕТ СОН
- ОБЛЕГЧАЕТ ДЫХАНИЕ
- УМЕНЬШАЕТ КОЛИЧЕСТВО ПЫЛИ
- УВЛАЖНЯЕТ КОЖУ
- НЕЙТРАЛИЗУЮТ ТОКСИЧНЫЕ ГАЗЫ, ПЫЛЬЦУ, АЛЛЕРГЕНЫ И ЗАПАХИ

ЗАКАЗЫВАЙТЕ НА
МАРКЕТПЛЕЙСАХ!



ZMT-AXION.RU



ZMT

+7(3412) 60-14-39
office@axion.ru

РЕКЛАМА

5 ОТЛИЧНИКОВ УДМУРТИИ

в феврале

1



На первом месте рейтинга отличников генеральный директор АО «Концерн «Калашников» **АЛАН ЛУШНИКОВ**. В этом году сразу шесть сотрудников концерна были удостоены государственных наград — медалей ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Награды заводчанам вручил Глава Удмуртии Александр Бречалов на торжественном приеме в честь Дня защитника Отечества. Отмеченные специалисты — испытатель вооружения, конструктор, маляр и другие сотрудники — принимают непосредственное участие в выполнении государственных контрактов и обеспечивают высокие производственные показатели предприятия. Руководство концерна подчеркивает, что именно благодаря таким профессионалам Вооруженные силы России получают современное и надежное вооружение, а их успехи являются результатом системной работы всего коллектива под руководством Алана Лушникова.

2



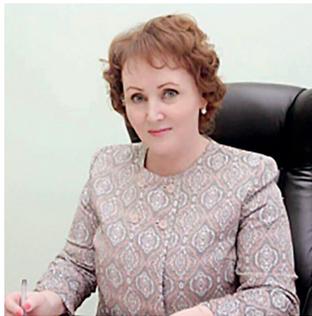
На второй строчке генеральный директор Чепецкого механического завода **СЕРГЕЙ ЧИНЕЙКИН** (АО ЧМЗ, предприятие Топливного дивизиона «Росатома»). Специалисты предприятия внесли вклад в разработку первого в России национального стандарта на титановую проволоку для аддитивных технологий — ГОСТ Р 72500-2025. Документ устанавливает требования к качеству материалов, используемых при 3D-печати изделий для авиации, атомной энергетики и медицины. Новый стандарт начнет действовать с 1 июля 2026 года и станет важным шагом в формировании нормативной базы для аддитивного производства в стране. Чепецкий механический завод выступает одной из ключевых площадок России по выпуску титановых материалов для 3D-печати, а участие предприятия в разработке отраслевых стандартов укрепляет позиции Удмуртии в высокотехнологичной промышленности.

3



На третьей строчке рейтинга вице-премьер Удмуртии **РОМАН ГАБДРАХМАНОВ** — за оперативную реакцию на падение закупочных цен на молоко и меры поддержки сельхозпредприятий. В ответ на снижение закупочных цен на молоко, которое стало ощутимым ударом по экономике хозяйств, региональные власти подготовили ряд предложений по стабилизации ситуации в отрасли. По инициативе Романа Габдрахманова в Минсельхоз России направлены предложения о предоставлении отсрочки по кредитам и лизинговым платежам до 12 месяцев, компенсации части затрат на топливо и удобрения, а также возобновлении субсидирования произведенного молока для крупных и средних предприятий. Еще одно направление — усиление контроля за фальсифицированной молочной продукцией, которая создает недобросовестную конкуренцию на рынке. Всего в этом году предприятиям малых форм хозяйствования направят 585 млн рублей субсидий, а на субсидирование племенного молодняка дополнительно выделят 99,6 млн рублей.

4



На четвертой строчке рейтинга главный врач ГКБ № 9 **ЕЛЕНА СЫЧЕВА**. Под ее руководством больница в 2025 году смогла укрепить финансовую устойчивость и модернизировать инфраструктуру, одновременно решая одну из главных задач здравоохранения — снижение смертности среди прикрепленного населения. Консолидированный бюджет учреждения вырос с 710 до 887 млн рублей, превысив плановые показатели. Дополнительные средства позволили обновить материально-техническую базу: закуплено более 100 единиц медицинского оборудования, включая цифровой маммограф, систему магнитной нейростимуляции и современный аппарат УЗИ.

5



Замыкает рейтинг глава Сарапула **ВИКТОР ШЕСТАКОВ**, который вошел в список отличников за запуск масштабной реконструкции путепровода на улице Азина. Контракт с подрядчиком уже заключен, а проект прошел государственную экспертизу. Реконструкция будет проходить в рамках программы «Развитие транспортной системы Удмуртской Республики», на которую из регионального бюджета направлено 275,2 млн рублей. Работы включают переустройство инженерных сетей и полное обновление путепровода. С апреля по ноябрь 2026 года движение по объекту будет полностью закрыто для автотранспорта. Завершить реконструкцию планируется до 30 августа 2027 года. Ход реализации проекта глава города держит на личном контроле.

TOP TEN

Финансовые новости
России, Удмуртии

- 01 \$402,7 млрд** достиг объем золотых резервов России по итогам января 2026 года — это максимальный показатель за современную историю страны. По данным Банка России, вложения в золото выросли на 23,3%, а доля золота в структуре международных резервов увеличилась до 48,3%.
- 02 456,7 млрд рублей** составил объем финансовых вложений организаций Удмуртии на 1 января 2026 года. Основная часть средств приходится на долгосрочные инвестиции — 78%. Бизнес региона чаще всего направляет деньги в предоставление займов и банковские депозиты. Наибольшую долю доходов от таких вложений формируют займы — 64,5%, еще 26,3% обеспечивают банковские вклады. Среди отраслей больше всего финансовых поступлений приходится на добычу полезных ископаемых и обрабатывающие производства.
- 03 198 млрд рублей —** таков объем поставок товаров и услуг малых технологических компаний госзаказчикам в 2025 году по закону № 223-ФЗ. Показатель на 13% выше уровня 2024 года. Количество МТК, заключивших контракты, увеличилось на 35% и превысило 1,8 тысячи, а заказчиками выступили более 3,8 тысячи компаний с госучастием.
- 04 193 млн рублей —** именно столько льготных микрозаймов в 2025 году было выдано ветеранам СВО и предприятиям, обеспечивающим нужды спецоперации, в Удмуртии. При этом почти 90% всего объема микрофинансовой поддержки участников спецоперации было сделано в Приволжском федеральном округе.
- 05 139,3 млрд рублей** составил объем платных услуг, оказанных населению Удмуртии по итогам 2025 года. В сопоставимых ценах рынок вырос на 1,2% за год. Почти половину всего объема, 46,5%, обеспечили коммунальные, транспортные и медицинские услуги.
- 06 >20 млрд рублей** направят на развитие транспортной инфраструктуры Удмуртии в 2026 году. На эти средства планируют отремонтировать десятки дорожных участков по нацпроекту «Инфраструктура для жизни» и программе «Комплексное развитие сельских территорий», а также обновить муниципальные дороги, мосты и путепроводы. В Ижевске в нормативное состояние приведут 19 дорожных объектов общей протяженностью почти 13 км.
- 07 4,6 млрд рублей** предусмотрено в Удмуртии на ремонт и модернизацию объектов ЖКХ в 2026 году. Средства направят на обновление 13 объектов коммунальной инфраструктуры в Ижевске, Сарапуле, а также в Глазовском, Дебесском, Завьяловском, Киясовском и Селтинском районах. В числе ключевых проектов — завершение работ на станции подготовки воды «Кама-Ижевск», модернизация главной канализационной насосной станции № 3 и коллектора № 26, а также реконструкция систем теплоснабжения Можги, Воткинска и Ижевска.
- 08 1,2 млрд рублей** составил объем продукции, отгруженной резидентами промышленного парка «Индустриальный» в Воткинске в 2025 году. За год предприятия парка создали 20 новых рабочих мест. Площадка вместе с управляющей компанией вошла в реестр индустриальных парков Минпромторга России, что дает резидентам дополнительные возможности для развития.
- 09 100 млн рублей —** такой экономический эффект принесло внедрение инструментов Производственной системы на ПАО «Ижсталь» в 2025 году. Одновременно производительность труда на предприятии выросла на 15 тысяч человеко-часов, а в процесс улучшений были вовлечены 10 ключевых цехов и подразделений.
- 10 113,64 рубль —** средняя стоимость набора продуктов для приготовления блинов в России в 2026 году, что на 4,7% меньше, чем годом ранее. Основное снижение связано с падением цен на яйца на 20% и сахара на 8,5%, тогда как остальные ингредиенты подорожали в пределах инфляции. В Удмуртии набор стоит 96,22 рубля, показатель входит в десятку самых дешевых по регионам страны.

АННА СЛУГИНА:

Удмуртия была и остается предпринимательским регионом

Министр экономики Удмуртии объяснила, почему НДС — это не так плохо, сколько в республике предпринимателей и что ждет экономику Удмуртии и России.



НДС не так плох

Последние изменения в налоговом законодательстве — повышение НДС и рост ставок по УСН — серьезно взволновали предпринимателей Удмуртии. Причина — серьезный рост нагрузки на бизнес, финансовые модели предпринимателей оказались нагружены дополнительными расходами, по словам министра экономики республики, «на один рубль по УСН приходился один рубль дополнительных расходов на НДС».

Впрочем, работать в новых условиях, продиктованных изменениями в налоговом законодательстве и подходах к установлению льготных ставок в регионах, пришлось и Правительству Удмуртии.

— На сегодня федеральным налоговым законодательством регионам запрещено устанавливать льготы для конкретных категорий. Например, для предпринимателей, которые переехали к нам из других регионов или которые проживают в небольших населенных пунктах до 5 тысяч населения. Такие категории мы теперь определять не можем, теперь мы можем только определять ОКВЭД, который будет льготироваться. И это было действительно сложно — выбрать, поэтому мы долго и скрупулезно подходили к принятию решения, — заявила Анна Слугина.

По словам министра экономики, в прошлом году Удмуртия стала единственным российским регионом, принявшим закон о снижении на один процентный пункт всех ставок по УСН. Это была упреждающая мера на фоне информации о возможном росте НДС.

— Действительно, может показаться, что один процентный пункт — это не так много, не великое подспорье. Но мы, принимая закон, исходили из той нагрузки, которая ложится на предпринимателей по НДС, и попытались

снизить эти дополнительные расходы. Прошло два месяца, по этим ставкам есть определенные положительные тенденции, по крайней мере, есть те сферы, где действительно это повлияло в лучшую сторону. Поэтому здесь мы уверены, что поступили правильно, установив ставки 14% и 5%. Это повлияло благоприятно, и мы получаем сейчас уже положительную обратную связь от предпринимателей, — сказала Анна Слугина.

Министр отметила, что больше всего это мера помогла тем направлениям бизнеса, где происходит активная закупка или работа с контрагентами: обрабатывающее производство, а также креативные индустрии, в том числе ИТ.

— Мы даже проводили рекламную кампанию, говоря о том, что НДС не так плох. Почему? Да потому что многие предприятия, являвшиеся плательщиками НДС, выбирая контрагентов, всегда интересовались, платят ли они НДС. И если не платили, с такими контрагентами предпочитали не работать.

На самом деле, НДС — это, можно сказать, некая точка развития, расширения рынков взаимодействия предпринимателей, — считает министр экономики Удмуртии.

Единственные в России

Удмуртия, по словам министра экономики, стала единственным регионом, утвердившим двухлетние налоговые каникулы для тех, кто никогда не вел собственный бизнес, но пробует это делать.

— Знаем, что первые два года критические для любого предпринимателя. Поэтому мы ввели нулевую ставку по УСН по всем ОКВЭДам, которые приняты Правительством России с 1 января 2026 года. Для тех, кто мечтал открыть собственный бизнес, но боялся большой налоговой нагрузки, это стало огромным подспорьем, — заявила Анна Слугина.

Также республика эффективно поддерживает предпринимателей за счет работы микрокредитной компании, дающей займы на льготных условиях — от 6% годовых. Перечень направлений, по которым дается низкая ставка: обработка, креативные индустрии, сельское хозяйство, туризм, гостиничный бизнес.

Льготные ставки по УСН Госсовет республики утвердил принятым в феврале этого года законом.

— Мы очень скрупулезно подходили к выбору ОКВЭДов, — рассказала Анна Слугина. — Исходили,

в первую очередь, из приоритетов нашей республики. Так, никогда до этого не поддерживалось льготными ставками обрабатывающее производство, платившее УСН. Льготными ставками мы постарались поддержать производство, которое создает материальные активы, работает на территории республики и увеличивает доходы бюджета.

По словам Анны Слугиной, была поддержана льготными ставками и торговля в интернете. С их помощью региональные власти стимулируют работу производителей, продающих свою продукцию через маркетплейсы.

— За последние три года количество предпринимателей Удмуртии, продающих свою продукцию на маркетплейсах, выросло в 20 раз. Интернет-торговля — эффективный механизм расширения рынков сбыта для наших предпринимателей, инструмент, позволяющий им развиваться, — добавила министр.

Самый предпринимательский

Пять лет назад президент страны Владимир Путин назвал Удмуртию «самым предпринимательским регионом России». По словам Анны Слугиной, этот статус республика сохраняет и сегодня, «держит планку». На начало 2026 года в регионе работает 76,4 тысячи предпринимателей (на 3 тысячи больше, чем работало в начале предыдущего года, рост составил 4,97%), эту цифру министр экономики назвала «беспрецедентной».

— Сейчас более стабильная ситуация. Рынки стабилизируются, потому что нельзя экономике расти такими темпами, как последние три года, когда в некоторых отраслях рост доходил до 80%. Это не есть хорошо для экономических процессов. Поэтому то, что сейчас ощущается как падение деятельности, это на самом деле стабилизация, — заявила Анна Слугина.

По ее словам, задача этого года для республиканских властей не просто сохранить количество предпринимателей на текущем уровне, а создать условия, чтобы они могли развиваться и идти дальше

— Высокий темп роста наблюдался в 2023-2024 годах, и сейчас многие компании подходят к трехлетнему порогу. Это сложный этап: почти 60% МСП в стране закрываются именно в этот период. Сейчас важно поддержать действующий бизнес, поэтому на завтрашнем заседании Госсовета мы вынесем на обсуждение новые налоговые льготы для ряда приоритетных отраслей, — сообщила министр.

Говоря о стратегических направлениях поддержки экономики, Анна Слугина отметила, что особое внимание уделяется расширению инфраструктуры для предпринимателей. Востребованность качественных производственных площадок стабильно растет, и в 2025 году республика одержала победу в конкурсном отборе на получение федерального финансирования.

В результате Удмуртии выделено 350 миллионов рублей на создание и модернизацию промышленных парков и технопарков, а ключевым проектом на 2026-2027 годы станет строительство технопарка в Завьяловском районе. Его инфраструктура, включающая семь современных корпусов общей площадью более 10 тысяч квадратных метров, обеспечит малый и средний бизнес лабораториями и производственными помещениями, что



В ноябре 2025 года Госсовет Удмуртии утвердил льготные ставки по УСН — 5% (доходы) и 14% (доходы минус расходы) вместо федеральных 6% и 15%. По предварительной оценке, этой мерой смогут воспользоваться более 55 тысяч МСП, или 72% от общего количества. Кроме того, правительство страны определило перечень видов экономической деятельности, по которым субъекты МСП могут применять пониженную ставку УСН. Региональные ставки действуют для всех ОКВЭДов из перечня.

значительно расширит возможности региональных предприятий. Работа по созданию технопарков является частью национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», реализуемого по решению Президента России и направленного на стимулирование технологического развития и инновационной активности бизнеса.

Впереди стабильность?

Анна Слугина также подчеркнула, что 2026 год станет для экономики Удмуртии этапом перехода к более сбалансированным и устойчивым темпам роста. После динамичного развития в предыдущие два года регион ожидает умеренную коррекцию, связанную с необходимостью стабилизировать инфляционные процессы и подготовить фундамент для следующего периода долгосрочного подъема. Такая пауза, по словам министра экономики региона, является естественным этапом в формировании системы, способной обеспечить устойчивое развитие экономики и повышение качества жизни населения.

Согласно прогнозам, которые дала министр экономики Удмуртии, в 2026-2028 годах нас ждет стабилизация экономики. Признаки этой стабилизации уже видны: действительно снижается инфляция, замедлился рост цен, постепенно выправляется ситуация на рынке труда. Далеко не всем и не все пока заметно, но прогноз Минэкономики республики именно таков — впереди стабильность. Остается надеяться, что прогноз этот сбудется.



СВЕТлое НАСТОЯЩЕЕ

Можга — город стекла. А завод «Свет» — его сердце. В 2025 году предприятие отметило 190-летний юбилей. За эти годы здесь не просто выдували стекло, но и сформировали индустриальную культуру, профессиональные династии и устойчивую экономику целого города.



О том, чем живет предприятие сегодня, какие задачи ставит перед собой и почему уверенно смотрит в будущее, «Деловой квадрат» поговорил с генеральным директором АО «СВЕТ» Андреем Сергеевичем Крюковым.

«ДК»: Андрей Сергеевич, 190 лет — значимый рубеж для любого предприятия. С какими результатами завод подошел к этой дате?

А.К.: Для нас юбилей не столько повод оглянуться назад, сколько точка роста. Почти за два века предприятие прошло большой путь: от классического стекольного производства до современного высокотехнологичного

комплекса. Сегодня «Свет» — это один из лидеров стеклотарной отрасли России, предприятие премиального сегмента, способное конкурировать на самом высоком уровне.

Если говорить языком цифр, то год мы завершили достойно. Реализовано продукции на 8,7 млрд рублей — это 112,8% к уровню 2024 года. То есть рынок подтверждает востребованность нашей продукции.

«ДК»: Юбилей — это еще и событие для города. Как отметили 190-летие?

А.К.: Мы совместили наш юбилей с городским мероприятием — Фестивалем стеклодувов, который прошел в Можге второй раз и собрал много гостей. Днем провели традиционные экскурсии по предприятию, показав современное производство. А вечером состоялся большой концерт, посвященный юбилею АО «СВЕТ». Получился масштабный праздник для коллектива, жителей города и туристов.

Инвестиции в будущее

«ДК»: Расскажите о финансовых вложениях в производственные мощности в 2025 году.

А.К.: Одним из значимых проектов стало открытие участка декорирования стеклянных изделий. Объем инвестиций составил 360 млн рублей, сейчас завершаются пусконаладочные работы.

Проект рассчитан на выполнение до 40 млн операций декорирования в год и предусматривает создание порядка 170 рабочих мест. Это расширяет производственные возможности и позволяет предлагать рынку более сложные и технологичные решения.

«ДК»: То есть теперь заказчик получает полный цикл?

А.К.: Именно. Мы последовательно выстраиваем модель предприятия как производителя премиальной продукции. Задача — обеспечить партнеру полный комплекс услуг: от изготовления бутылки до ее окончательного декорирования. Клиент получает готовое решение на одной площадке, без привлечения сторонних подрядчиков. Это сокращает сроки, упрощает логистику и усиливает нашу конкурентную позицию.

«ДК»: За счет чего предприятию удается сохранять устойчивость?

А.К.: За счет выбранной стратегии. Мы работаем в нише сложной, эксклюзивной тары, где важны гибкость и технологическая готовность к частой смене ассортимента. В среднем предприятие осуществляет 50-60 переходов в месяц — это серьезная нагрузка на оборудование и персонал. В 2025 году освоено 66 новых видов стеклянной тары. Это постоянная работа технологов, конструкторов и производственных служб. Такая модель требует высокой квалификации, но позволяет оперативно реагировать на запросы рынка и получать заслуженное признание.



Госпремия

«ДК»: В прошлом году коллектив предприятия стал лауреатом государственной премии Удмуртской Республики. Расскажите подробнее.

А.К.: Мы получили премию в области науки, технологий и производства за проект «Организация производства фритты для окрашивания стекломассы в АО «СВЕТ». Это один из ключевых стратегических проектов предприятия.

Фритта — это красящий пигмент, который позволяет выпускать бутылки разных цветов. Ранее такие материалы закупались в Европе, но санкции лишили нас этих поставок, а в России производства фритты именно для стекольной отрасли не было. Поэтому мы приняли решение создать его самостоятельно. Наши специалисты совместно с научными организациями провели исследования, выполнили серию испытаний и разработали уникальную рецептуру. На реализацию всего проекта потребовалось более года.

Сегодня на двух производственных линиях завода уже установлены системы окраса стекломассы в канале питателя. Это серьезное конкурентное преимущество.

«ДК»: Насколько это усилило позиции предприятия?

А.К.: Существенно. Мы получили дополнительную гибкость в формировании ассортимента и снизили зависимость от внешних поставщиков. Государственная премия в этом случае стала не просто наградой, а подтверждением того, что выбранное технологическое решение оказалось своевременным и стратегически оправданным.

Премиум-сегмент

«ДК»: Андрей Сергеевич, вы не раз подчеркивали, что завод ориентирован на премиальную продукцию. Сегодня доля предприятия в сегменте премиум и суперпремиум составляет 30%. В чем это выражается на практике?

А.К.: Это осознанный выбор в пользу сложной продукции — нестандартных форм, цветного стекла, коротких серий и последующего декорирования. Производство премиальной бутылки требует серьезной технологической подготовки: точной геометрии, стабильности цвета, высокого качества поверхности.

Премиальный сегмент предъявляет повышенные требования к стабильности технологического процесса. Для заказчика это элемент бренда, а значит, каждая деталь имеет значение.

«ДК»: Как это отражается на организации производства?

А.К.: Такой формат работы предполагает высокую скорость переналадки и четкую координацию. Мы умеем быстро перестраиваться под новый ассортимент. Сегодня предприятие выпускает продукцию объемом от 5 мл до 3 литров — как крупными промышленными партиями, так и небольшими сериями.

Освоение новых позиций — это совместная работа технологов, конструкторов пресс-форм и производственников. Именно эта командная синхронность позволяет поддерживать выбранный уровень сложности и качества.

Кадры будущего

«ДК»: Андрей Сергеевич, при таком масштабе производства кадровый вопрос, наверное, один из ключевых?

А.К.: Безусловно. Промышленность работает в условиях кадрового дефицита, и стекольная отрасль не исключение. У нас порядка 15% вакансий остаются открытыми. Мы решаем этот вопрос комплексно.

Часть потребности закрываем через аутстаффинговые компании. С четырьмя организациями заключены договоры: они предоставляют как рабочих по укладке и упаковке, так и квалифицированных специалистов — слесарей, электриков, механиков. В основном это вахтовый формат. Конечно, это дополнительные расходы, но производство должно работать стабильно.

«ДК»: При этом завод предлагает конкурентную оплату труда?

А.К.: Да. В 2025 году рост средней заработной платы для собственных работников предприятия составил более 20%. На сегодня она составляет 94,7 тысячи рублей. Для региона это конкурентный уровень. Мы понимаем, что квалифицированный специалист должен получать соответствующую оплату труда.



«ДК»: Помимо заработной платы, что входит в социальную политику предприятия?

А.К.: Социальный пакет закреплен коллективным договором. Сотрудники застрахованы, имеют возможность санаторно-курортного лечения с компенсацией до 30 тысяч рублей на человека. В 2025 году на эти цели было направлено порядка 5 млн рублей.

Кроме того, компенсируем часть стоимости путевок для высококвалифицированных специалистов в зависимости от стажа. Поддерживаем сотрудников с детьми. Есть программа оздоровления: четыре раза в месяц работники могут посещать бассейн или

тренажерный зал с оплатой половины стоимости. Это практическая мера, направленная на профилактику заболеваний и укрепление здоровья.

«ДК»: Важное направление — подготовка будущих кадров. Расскажите о сотрудничестве с колледжем.

А.К.: Для нас важно формировать кадровый резерв уже сегодня. С 2024 года по инициативе акционерного общества «СВЕТ» и при поддержке Главы Удмуртии Александра Бречалова на базе Можгинского агропромышленного колледжа имени Г.Г. Оревова началась подготовка специалистов под потребности завода. Это технологи, механики и специалисты КИПиА.

Мы подписали соглашение о партнерстве в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы «Развитие образования». Это новая модель взаимодействия колледжей и предприятий, когда образовательные программы максимально приближены к реальным требованиям производства.

Наши инженеры прошли курс «Педагогика профессионального образования» и со второго курса преподают студентам профильные дисциплины. Ребята получают знания от практикующих специалистов, которые ежедневно работают на оборудовании.

Сегодня, когда наблюдается рост российской промышленности, это возможность получить востребованную специальность бесплатно и без вступительных экзаменов. Студенты проходят практику на заводе и впоследствии получают гарантированное трудоустройство.

Совместный проект завода и колледжа получил грант более 130 млн рублей. На эти средства будет создан кластер «Стекольная промышленность Удмуртской Республики»: капитально отремонтируют два здания, оборудуют 11 современных рабочих зон. Это инвестиция в будущее отрасли. Мы также передаем колледжу оборудование, планируем установку стеклоформирующей машины.

«ДК»: Можно сказать, что завод формирует собственную кадровую школу?

А.К.: Фактически так и есть. Наша целенаправленная кадровая политика состоит в том, что специалист растет вместе с предприятием. То есть работник получает практический опыт, понимает технологию изнутри и после этого берет на себя управленческую ответственность. Поэтому многие сегодняшние руководители начинали обычными слесарями или мастерами смены.

Сегодня средний возраст коллектива составляет 41,8 года. Это зрелая, профессионально устоявшаяся команда с большим опытом. При этом мы активно работаем с молодежью — сотрудничаем с профильными учебными заведениями, принимаем студентов на практику, готовим кадровый резерв. Наша стратегическая задача — обеспечить преемственность.

Социальная миссия

«ДК»: Завод традиционно называют градообразующим предприятием. Что это значит на практике?

А.К.: Это прежде всего ответственность. Мы платим значительную долю налогов в бюджет города. Поддерживаем городские инициативы. Участвуем в культурных и общественных проектах. Но главное — это



стабильные рабочие места, заработная плата, развитие инфраструктуры. Когда предприятие устойчиво работает, хорошо чувствует себя и город.

«ДК»: Предприятие помогает и участникам СВО?

А.К.: Да, безусловно, оказываем адресную помощь. Работаем как через проверенные фонды, так и напрямую с нашими сотрудниками, которые находятся в зоне СВО. Важно быть уверенными, что помощь дойдет до адресата. Поэтому поддерживаем те каналы, где есть обратная связь. Помогаем необходимыми материалами, оборудованием, средствами, которые требуются на месте. Для нас это вопрос человеческой ответственности.

Светлое будущее

«ДК»: Какие задачи стоят перед заводом в ближайшей перспективе?

А.К.: Главный фокус сегодня — масштабный ремонт стекловаренных печей. Это не просто плановое обслуживание, а критически важный этап, который позволит нам повысить эффективность, надежность и экологичность нашего производства.

Параллельно с этим мы продолжаем неуклонно следовать нашей стратегии развития, стремясь расширять свое присутствие среди потребителей, ценящих высочайшее качество и эксклюзивность. Это означает постоянное совершенствование нашей продукции и внедрение инновационных решений.

190 лет — это не просто цифра, это прочный фундамент, на котором мы строим наше будущее. Следующий этап развития завода должен быть еще более технологичным и амбициозным.



Источники фото: vodavoda.ru, vk.com/a.brechalov, vk.com/tachuracova



ЧЕЛОВЕКУ НУЖЕН ЧЕЛОВЕК



Журнал «Деловой квадрат» стремится не только знакомить читателей с интересными людьми и инициативами, но и поднимать важные общественные вопросы. Среди них — поддержка детей с ограниченными возможностями и создание условий для активной и полноценной жизни людям старшего поколения. Важно не только обозначать существующие проблемы, но и обсуждать реальные пути их решения, опираясь на успешные практики. Один из таких примеров — Зал ПВСР (Зал пляжных видов спорта и реабилитации) в Можге. О том, как развивается эта инициатива и какую роль она играет в социальной жизни города, наш корреспондент поговорил с директором ЗАО «Можхим» Расимом Максutowичем Усмановым.

— Если рассматривать ситуацию в целом, есть понимание, что существует сегмент общества, которому необходимо уделять дополнительное внимание и оказывать поддержку со стороны государства и волонтеров. Прежде всего это дети с ограниченными возможностями и люди пожилого возраста.

У нас в Можге активно развивается движение ветеранского спорта. В последние годы мы ежемесячно проводим соревнования по настольному теннису среди людей старше 60 лет, куда приезжают любители тенниса со

всей республики. Конечно, самые массовые спортивные мероприятия и регулярные занятия проходят в нашем зале.

Отмечу наиболее значимые турниры по пляжному волейболу, которые проводятся примерно раз в месяц для людей старшего поколения: мужской турнир 60+, смешанный турнир (мужчина + женщина) «Микст 60+ Хаос», турнир М 40/50+ (мужчины 40-50 лет и старше), а также «Микст 40+». Это соревнования для команд из двух человек. В планах — проводить ветеранские турниры для людей старше 70 лет, где, в силу возраста участников команды будут состоять уже из трех или четырех человек.

Когда человек выходит на пенсию, он часто становится невостребованным: сидит дома, мало двигается и постепенно выпадает из общественной жизни. Но когда он приходит к нам в зал и играет на песке в пляжный волейбол или бадминтон, то проводит время с большой пользой — не только для здоровья, особенно для суставов, но и для общения. Командные виды спорта дают людям сильный эмоциональный заряд.

Очень трудно переоценить еще одно направление нашей работы — реабилитацию на песке детей с ограниченными возможностями. Но здесь нам не хватает волонтеров, поэтому мы снова обращаем внимание на наших пенсионеров. Очень важно суметь их организовать, в том числе и через ваш журнал.

Сейчас в течение целой недели у нас проходит Молодежный кубок России по пляжному волейболу, и наши ветераны успешно помогают в судействе этого турнира. В бюджете, как и во многих семьях, не всегда хватает средств, поэтому в дальнейшем мы надеемся активнее привлекать волонтеров-пенсионеров к тренировкам детей в пляжных видах спорта.

Считаю, что лучшей занятостью для пенсионера — это тренерская работа. Для меня хороший пример Алексей Федорович Каратаев, которому уже 81 год, и он по настоящее время активно тренирует можгинских детей по полиатлону.

ДЛЯ СПРАВКИ: детям школьного возраста наш зал предоставляется бесплатно, так же, как и детям, и взрослым с ограниченными возможностями.



Ольга Михайловна Яппарова, школа № 7:

— В этом учебном году, благодаря такому залу в г. Можге в нашей коррекционной школе, появилась новая добрая традиция — занятия на песке. Расим Максutowич не просто разрешил нам использовать Зал ПВСР, а поддержал идею организации особого пространства для отдыха наших детей.

Каждую среду мы с радостью выводим группы детей на песок. Для наших особенных учеников (детей с ОВЗ) это не просто прогулка, а долгожданный момент релаксации и свободы. Здесь они могут позволить себе просто быть детьми: играть в пляжные игры, зарываться в теплый песок, сбрасывать накопившееся напряжение.

КОМАНДНЫЙ ДУХ

как ключ к успеху

«Успех — в движении вперед». Это девиз Машиностроительного комплекса ЧМЗ, одного из ведущих промышленных предприятий Глазова. С 2008 года ООО «МК ЧМЗ» работает как самостоятельное юридическое лицо. И работает успешно, действительно идет вперед: за последние пять лет выручка предприятия выросла почти в пять раз, в четыре с половиной раза увеличился объем налоговых платежей. О том, как компании удается добиваться таких результатов в объективно непростое время, беседуем с генеральным директором Тamarой Ремешевской.

— Тамара Павловна, вы возглавили предприятие около года назад, приехали в Глазов из Москвы. Поделитесь, пожалуйста, своим предыдущим опытом работы.

— Я действительно из Москвы. И это тот редкий случай, когда не из Глазова в столицу, а наоборот. Я окончила Московский авиационный институт, факультет робототехнических интеллектуальных систем летательных аппаратов. Некоторое время работала по специальности, затем десять лет в сфере IT, занималась системной интеграцией. Потом перешла в сферу энергетики, реализовала ряд достаточно крупных проектов по изготовлению, поставке, монтажу, пуско-наладке сложного технологического оборудования для нефтеперерабатывающей отрасли.

— А стаж руководителя у вас какой?

— С 2000 года, сначала это были небольшие коллективы, потом крупнее, доходило до полутора тысяч человек.

— Как вас судьба занесла в Глазов?

— В 2021 году переехала сюда и начала работать первым заместителем генерального директора Машиностроительного комплекса ЧМЗ. На то время у меня не было опыта работы в атомном машиностроении, а я люблю все новое, сложное, мною еще не изученное, поэтому с интересом приняла это предложение. Я понимала, что задача стоит непростая, но в силу особенностей своего характера с энтузиазмом взялась за дело.

— Какая у вас была зона ответственности?

— В основном я занималась коммерческими вопросами, стояла задача увеличить выручку завода, также необходимо было наладить снабжение и оптимизировать внешнюю логистику.

— Несмотря на преимущественно коммерческий профиль деятельности, вы наверняка хорошо ориентируетесь в производстве?

— Разумеется, значительный период своей карьеры я работала со сложным промышленным оборудованием, компетенции и образование позволяют разбираться в технологических нюансах, предыдущий опыт организации строительства промышленных объектов дал хорошую базу для понимания производственных процессов.

— А какие были главные сложности?

— Прежде всего, была необходима модернизация производства. Надо было сделать его более мобильным, гибким. Сегодня конъюнктура рынка требует умения очень быстро принимать решения и так же быстро меняться, адаптироваться к ситуации. Этого заводу не хватало. Надо было постепенно (я противник революций, предпочитаю эволюционный путь развития) менять и производство, и психологию сотрудников. Во вторую очередь заводу была необходима оптимизация производственных процессов и накладных расходов.



— Изначально МК ЧМЗ был ориентирован на проектное производство, это было предприятие, которое изготавливало нестандартное оборудование. А несколько лет назад вы запустили поточную линию по производству стеллажей для тепловыделяющих сборок и стеллажей бассейнов выдержки. Означает ли это, что такие принципиальные изменения поменяли всю концепцию производства?

— Мы и сегодня специализируемся на выпуске не серийного оборудования, в этом отношении ничего не поменялось. Появился новый подход к организации производства. Сейчас, например, у нас уже действует поточная линия по производству емкостного оборудования. Мы ее «обкатали» на одном из контрактов, она показала свою эффективность. Время производства сократилось вдвое от планируемого, именно потому что своевременно и правильно выстроили производственную цепочку.

Совместно с ГК «Росатом» активно внедряем и развиваем внутри предприятия Производственную систему Росатома (ПСР), с моей точки зрения, она очень продумана и позволяет существенно ускорить производственные процессы и оптимизировать расходы. Успех нашей совместной работы подтвержден на проведенных в этом году аудитах специалистами АО «Атомстройэкспорт» и АО «Концерн Титан-2».

Большой шаг вперед мы сделали в части обновления оборудования, нашего станочного парка. Приобрели новые станки с ЧПУ для механической обработки. Запустили в работу большую сварочную колонну, которая позволила сэкономить время на сварку почти в три раза. Конечно, все это потребовало значительных затрат, в 2024 году мы взяли кредит в Фонде развития промышленности, за 2025 год мы все оборудование получили, смонтировали и запустили в эксплуатацию.

— То есть ваши производственные мощности сегодня полностью загружены?

— Не совсем. Это вообще в нашем секторе рынка (производство нестандартного оборудования) сложно достижимый результат. У нас достаточно большой и разнообразный парк станочного оборудования, у каждого станка свое предназначение и даже при частичной загрузке он выполняет задачи, которые были

запланированы для него изначально. При этом все станки, даже старые, мы поддерживаем в рабочем состоянии, регулярно обслуживаем, чтобы использовать при необходимости.

— А в управленческой сфере произошли какие-то изменения?

— Да, мы провели определенную оптимизацию в части персонала, это тоже было принципиальным и важным решением. Мы мотивируем сотрудников получать вторую, третью специальность. Оплачиваем обучение, а чтобы люди были в этом заинтересованы, ввели материальную стимуляцию.

Теперь мы меньшим числом людей закрываем большее количество зон, выгода очевидна. И операторы станков с ЧПУ у нас обслуживают не один станок, а несколько. Притом что эти высокопроизводительные станки мы стараемся загрузить по максимуму, берем в том числе и небольшие заказы по региону из давальческого сырья, чтобы они не простаивали.

— Если подытожить, насколько эти меры позволили увеличить производительность труда?

— В среднем по заводу — на 30-40 процентов.

— Соответственно, продукция стала более конкурентоспособной?

— Да, мы теперь можем изготавливать оборудование намного быстрее. А чем короче цикл производства, тем меньше накладных расходов на единицу продукции. И если раньше завод был не в состоянии выполнять одновременно, скажем, пять-шесть сложных заказов, то теперь мы с этим справляемся.

— Емкостное оборудование, которое вы изготавливаете, предназначено для атомных станций?

— В основном да. Но мы можем изготавливать емкостное оборудование и для общепромышленного применения.

— Кто ваши заказчики?

— Основной наш заказчик — Государственная корпорация «Росатом». Большая доля заказов приходится на АО «Атомстройэкспорт», АО «Концерн «Титан-2». В рамках этих контрактов мы изготавливаем оборудование для отечественных и зарубежных атомных станций. Также есть прямые контракты — например, с Калининской АЭС, с Белоярской АЭС и т.д.

Как изготовитель оборудования МК ЧМЗ участвует в строительстве исследовательской ядерной установки на базе многоцелевого исследовательского реактора на быстрых нейтронах МБИР, а также принимаем участие в проекте ГК «Росатом» «Прорыв», поставляя свое оборудование на объект с инновационным реактором на быстрых нейтронах со свинцовым теплоносителем БРЕСТ-ОД-300.

Одно из наших серьезных достижений — в 2025 году мы получили венгерский Сертификат ядерной квалификации на изготовление оборудования для атомных станций Венгрии. Это позволяет нам осуществлять поставки на строящуюся в Венгрии АЭС «Пакш-2». На сегодня ООО «МК ЧМЗ» — единственное предприятие в Удмуртии, получившее такой сертификат, и одно из немногих в России, получивших его с первого раза.

— Насколько это было сложно?

— Это серьезный процесс. Надо было подтвердить, что предприятие обладает достаточными компетенциями для изготовления оборудования, соответствующего европейским нормам, причем именно для ядерной отрасли. Венгерские коллеги и представители действующей АЭС «Пакш» провели у нас на заводе глубокий аудит, проверяли уровень подготовки производства, квалификацию сотрудников, соответствие качества сварки европейским стандартам и так далее. Особое внимание обращали на то, как работает система менеджмента качества, насколько точно и эффективно выполняются прописанные в ней регламенты. Комиссия работала у нас неделю, а подготовка к аттестации заняла более года. Хочу отметить, что все сотрудники подошли к выполнению задачи очень ответственно, проявили профессионализм и взаимовыручку. Венгерские коллеги особо отметили гостеприимную атмосферу на заводе, не обошлось и без добродетельных шуток о том, что венгерский и удмуртский языки относятся к одной, финно-угорской языковой группе, и мы друг друга должны понимать с полуслова.

— То есть вы работали как команда?

— Именно так. И надо сказать, что создание командного духа на предприятии — это тоже одна из главных задач, которые я перед собой ставила. Я сама командный игрок и сотрудников стараюсь обучить умению работать как единый организм.

— Для этого важно, чтобы люди доверяли друг другу...

— Исходя из опыта, я думала, что на достижение определенного уровня взаимного доверия у нас уйдет года два: психологию людей перестроить сложнее, чем производственные процессы. Но, к счастью, процесс развивается быстрее, чем я рассчитывала. Результатами первого года я очень довольна.

— Не поделитесь секретами, как сформировать работоспособную команду?

— У нас практически во всех подразделениях создана система мотивации. Прозрачная, понятная, оцифрованная, четко описанная в документах. Люди видят, что у них всегда есть выбор и возможность получить дополнительный доход при активной жизненной позиции и хороших результатах. Иногда я прибегаю к точечной мотивации: допустим, нужно ускорить какой-то проект, тогда я в привязке к графику обозначаю определенные дополнительные стимулы.

Очень важно при такой системе быть честной с сотрудниками. Если пообещал — ты не можешь обмануть. Все, что описано в мотивации, должно обязательно исполняться. И правила должны быть едины для всех. Поощрение должно быть заслуженным, как и порицание. Не важно, как ты лично относишься к сотруднику. Возможно, ты знаешь и понимаешь, что конкретная неудача — всего лишь случайность, досадная ошибка, но никаких поблажек быть не может. Система строгая, но честная и справедливая. И если ты честно относишься к работникам, то и они отвечают доверием и готовностью трудиться с полной отдачей. А еще никогда нельзя забывать о простом человеческом спасибо за работу. Признание заслуг, озвученное вслух, очень важно для любого члена команды.





— Как одно из крупных предприятий Глазова МК ЧМЗ наверняка не сет не малую социальную нагрузку?

— Безусловно, в этом мы равняемся на градообразующее предприятие, АО Чепецкий механический завод, который активно участвует в общественной жизни Глазова, очень много для города делает. Мы, конечно, не располагаем такими же возможностями, но для меня помощь городу — вопрос принципиальный, всегда стараюсь реагировать на просьбы, обращения. Конечно, мы максимально задействуем свои производственные возможности — если надо что-то сварить, изготовить, сделаем обязательно, все на безвозмездной основе.

В вопросах социального обеспечения сотрудников мы тоже ориентируемся на АО ЧМЗ. Есть внушительный соцпакет, коллективный договор, наша профсоюзная организация входит в состав профсоюзной организации АО ЧМЗ. Мы оплачиваем путевки в детские лагеря, проводим праздничные мероприятия, оказываем помощь в случае рождения или усыновления детей, выхода на пенсию, поддерживаем семьи участников СВО — делаем все, чтобы люди чувствовали себя защищенными.

— Сколько у вас сотрудников на предприятии?

— На сегодня 475 человек.

— Вы полностью укомплектованы кадрами?

— Нет, дефицит кадров есть, как почти везде в последнее время. Сейчас, например, остро не хватает квалифицированных мастеров. Никогда не ставим на стоп подбор инженерно-технических кадров, таких как инженер-конструктор, инженер-технолог. Набираем не только из Глазова — ищем по всей республике и за ее пределами. У нас есть сотрудники, переехавшие из Воткинска, из Ижевска, Уфы и Екатеринбурга. Помогаем ценным специалистам с переездом, с проживанием. Активно внедряем программу наставничества и адаптации для новых сотрудников.

— А какой у человека стимул переезжать и устраиваться на МК ЧМЗ?

— У нас помимо соцпакета очень конкурентные зарплаты, выше, чем в среднем по отрасли. Кроме того, как я уже говорила, предлагаем возможность дообучения, тратим на это немалые средства. Плюс стабильность, прекрасный коллектив, отличные возможности для профессионального и карьерного роста, интересные проекты. Город Глазов активно развивается и сам по себе становится одной из причин, по которой люди принимают решение о переезде. Плюсов достаточно.

— Общие экономические сложности последних лет вас как-то затронули?

— Несмотря на серьезную контрактную базу — сейчас она составляет около 22 млрд рублей — мы испытываем дефицит оборотных средств, это связано с нестабильностью оплат за поставленное оборудование. Высокая ключевая ставка прошлого периода тоже дала о себе знать: у нас производственный цикл изготовления оборудования длинный, мы вынуждены кредитоваться, и те проценты, которые приходилось и приходится платить за кредит, негативно отражаются на прибыли.

— То есть вы не ограничиваетесь кредитами ФРП?

— Нет, мы постоянно используем банковские кредиты. Сейчас активно сотрудничаем с ижевским Дatabанком — я считаю, что в первую очередь надо кооперироваться именно с партнерами из Удмуртии. По-моему, это правильно, когда внутри региона предприятия поддерживают друг друга.

— Удалось ли вам договориться о привлекательных условиях сотрудничества?

— Да. Один из плюсов взаимодействия именно с местным банком, а не с федеральными гигантами, в том, что он более гибкий, все решения принимаются быстро. Сейчас мы ведем переговоры о переводе в Дatabанк зарплатного проекта, за счет этого рассчитываем получить льготную кредитную ставку.

— Как у вас складываются отношения с вашим старшим партнером, АО ЧМЗ?

— Взаимодействуем очень тесно. Мы же их бывшая «дочка», даже находимся на их территории, арендуя площади. Можно сказать, плоть от плоти, кровь от крови. Активно принимаем участие в новых проектах, в 2025 году заключили контракт на поставку оборудования для нового производственного направления АО ЧМЗ. Стабильно на протяжении длительного времени изготавливаем оснастку для производственных нужд. Стараемся оперативно реагировать на потребности АО ЧМЗ, всегда готовы прийти на помощь.

Я очень благодарна Сергею Владимировичу Чинейкину, он не раз помогал мне в трудных ситуациях, с которыми одной было не справиться, подставлял крепкое мужское плечо.

— Раз уж мы затронули эту тему... Видеть в кресле руководителя машиностроительного предприятия женщину приятно, но очень необычно. Это означает для вас какие-то дополнительные сложности?

— Я уже привыкла, что партнеры испытывают от этого некоторое удивление. Но не могу сказать, что это мешает работе — рано или поздно, в процессе общения, люди понимают, что на делах это не отражается, меняют отношение.

Возможно, в каких-то ситуациях женщинам бывает сложнее в мужском бизнесе. Но при этом у нас есть и бесспорные преимущества.

16+

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat



12+

РЕКЛАМА

ЖКХ УДМУРТИИ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

Жилищно-коммунальный комплекс Удмуртии
включает в себя компании:

600

управляющих
компаний
работает
в Удмуртии

117

теплоснабжение

134

горячее
водоснабжение

61

холодное
водоснабжение

57

водоотведение

344 - Ижевск

26 - Воткинск

28 - Глазов

27 - Можга

175 - Сарапул

**7,981 млрд
рублей**

составили расходы исполни-
телей коммунальных услуг в
январе-сентябре 2025 года.

За год расходы исполнителей увеличились
на 650 млн рублей.

Потребление ресурсов

26 247 773 м³ холодной воды

4 210 374 м³ горячей воды

1 948 145 Гкал теплоэнергии на отопление

341 254 Гкал теплоэнергии на горячее водоснабжение

347 904 232 м³ сетевого газа потребили жители

Удмуртии в январе-сентябре 2025 года

Тарифы на услуги ЖКХ в Удмуртии выросли
(данные декабря 2025 к декабрю 2024) на:

10,9%

жилищные услуги

12,19%

коммунальные
услуги

10,44%

обращение с ТКО

9,1%

холодное
водоснабжение

10,56%

газоснабжение

12,50%

услуги снабжения
электроэнергией

11,62%

услуги организа-
ций ЖКХ

Рост тарифов ЖКХ в Удмуртии в 2026 году

Тарифы на услуги ЖКХ в Удмуртии в 2026 году проиндексируют дважды.

Первая индексация состоялась с 1 января 2026 года. Вторая индексация произойдет 1 октября 2026 года.

1,7% составил предельный **рост тарифов** на услуги ЖКХ с 1 января 2026 года.

Решением Правительства РФ с 1 января 2026 года по всей стране произошла внеплановая индексация тарифов в сфере ЖКХ, связанная с изменениями в налоговом законодательстве и ростом НДС.

Для Удмуртии, как и для других регионов России, предельный **индекс роста** с 1 января составил в среднем **1,7%**.

15% установленный для Удмуртии предельный **индекс роста тарифов** ЖКХ с 1 октября 2026 года.

Для Удмуртии решением Правительства РФ установлен предельный индекс роста в размере **15%** с возможным отклонением **до 4,3%**.

3 фактора определили рост тарифов на коммунальные услуги в Удмуртии:

- 1** В предшествующие годы предельный индекс роста тарифов в Удмуртии был ниже, чем в других регионах.
- 2** Высокий **износ** коммунальных сетей: водоснабжения — **67%**, теплоснабжения — **80%**.
- 3** Предприятия ЖКХ испытывают **нехватку** персонала из-за низкого уровня заработной платы.

«Повышение тарифов является необходимой мерой для поддержания надежной работы коммунальной инфраструктуры», — Минстрой Удмуртии.

1,5 млрд рублей будут вложены Удмуртией в финансирование программы модернизации ЖКХ.

Будут отремонтированы:

286 объектов коммунального хозяйства. **35,9 км** сетей теплоснабжения. **6,8 км** сетей водоотведения.
6,9 км сетей горячего водоснабжения. **143,3 км** сетей холодного водоснабжения.

! В районах Удмуртии, имеющих концессионные соглашения и реализующих инвестиционные программы модернизации коммунальной инфраструктуры ускоренными темпами, **рост платы** граждан **может быть выше среднего** индекса по региону.

Новшества в ЖКХ

1 марта заработали новые нормы, определяющие сроки внесения платы за услуги ЖКХ

Согласно новым нормам граждане должны до 5 числа каждого месяца получать платежные документы за жилое помещение и коммунальные услуги; внести плату за услуги ЖКХ, оказанные в прошлом месяце, граждане должны не позднее 15 числа.

С 1 квартала 2026 года все УК, ТСЖ и ЖСК обязаны следовать единой форме отчетности, утвержденной приказом № 728/пр Минстроя РФ от 20 ноября 2025 года.

Единая форма позволит собственникам видеть реальную картину расходов и сравнивать эффективность разных УК.



ГЛАВНОЕ – ЛЮБОВЬ К ДЕТЯМ

Сильная детская медицина — фундамент здорового общества. В Республиканской детской клинической больнице Удмуртии лечат детей со всей республики — от новорожденных до подростков. За сухой формулировкой «многопрофильная детская больница» скрывается большая, постоянно работающая система: стационар, консультативные приемы, центр реабилитации, выездные бригады и даже собственная скорая помощь. О том, как удалось добиться такой координации, мы поговорили с главным врачом Павлом Витальевичем Пупковым.

Эффективная система

В РДКБ одинаково важны и качество лечения, и то, как выстроены сами процессы. Павел Витальевич подчеркивает:

– Мы давно ушли от логики «чем дольше лежит пациент, тем лучше мы поработали». Сейчас важно, чтобы ребенок получал качественную помощь в максимально короткий срок. Если система выстроена грамотно, она работает без сбоев.

Приведем факты: средняя длительность пребывания ребенка в стационаре составляет около 8 дней, на хирургической койке — 5 дней. Для новорожденных, включая недоношенных детей, среднее время пребывания сократилось до 11 дней, тогда как ранее такие пациенты могли находиться в стационаре по месяцу и дольше.

– Сокращение койко-дня — это не экономия ради цифр. Это снижение риска внутрибольничных инфекций, стресса для ребенка и семьи и более быстрое возвращение пациента к нормальной жизни, — поясняет Павел Витальевич.

За сокращением сроков госпитализации стоит большая организационная работа: продуманная маршрутизация, четкие протоколы, ранняя диагностика и встроенная реабилитация.

– Ребенок может поступить с хирургической патологией, пройти операцию и начать восстановление буквально на следующий день. Реабилитация у нас уже интегрирована в процесс, — говорит главный врач.

Полный цикл помощи

В клинике организован полный цикл восстановления благодаря тому, что недавно здесь открылся Центр детской реабилитации. Это удалось



сделать на средства федеральной программы, в которой участвует республика.

– Центр детской реабилитации позволяет закрыть полный цикл: от амбулаторного этапа до восстановительного лечения после завершения оказания специализированной медицинской помощи, — говорит главный врач. В результате пациенты получают сквозную программу сопровождения: острый этап — оперативное и/или консервативное лечение — ранняя и продолжительная реабилитация — диспансерное наблюдение на местах.

Центр детской реабилитации объединяет психоневрологическую реабилитацию, травматологическую и ортопедическую, хирургическую (включая ЛОР и челюстно-лицевую хирургию), соматические направления: кардиологию, ревматологию, гастроэнтерологию, пульмонологию, неонатальную реабилитацию.

В поликлинику со всей республики

Консультативная поликлиника — еще один элемент особой значимости в выздоровлении ребенка. В структуре больницы две такие площадки, каждая рассчитана на 150 посещений в смену. По факту же реальное количество достигает около 480 посещений в день. Специалисты кроме приема выезжают в районы, организуют консультации, чтобы облегчить доступ детям из отдаленных территорий.

В структуре поликлиники работают детский сурдологический центр (единственный в республике),



специалисты по гематологии, эндокринологии, кардиологии и других профильных направлений. Большая часть мониторинга здоровья детей по республике проводится силами специалистов больницы и ее главными внештатными специалистами.

РДКБ в рамках работы РКЦ обеспечивает консультативную и неотложную помощь по всей республике. Готовность реанимобиля составляет всего 15-20 минут. В особых случаях детей отправляют в федеральные центры и возвращают под наблюдение республиканской клиники.

Телемедицина стала ключевым инструментом: 100% консультаций по отдельным направлениям, например онкогематологии, проводятся удаленно совместно с НМИЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачева, что помогает внедрять международные стандарты.

Инвестиции в будущее

— Благодаря федеральным программам, которые курирует МЗРФ совместно с МЗУР, в РДКБ появилось оборудование, которое встречается только в федеральных центрах, — подчеркивает главный врач.

Уникальные реабилитационные комплексы с биологической обратной связью (включая игровой интерактив), антигравитационные установки для восстановления функций нижних конечностей (единственные в республике).

Хотя основное финансирование идет через ОМС и федеральные программы, благотворительность увеличивает возможности клиники. Например, организация, специализирующаяся на производстве БПЛА, недавно передала в кардиологическое отделение холтер-мониторы — подарок, инициированный со стороны самой компании. Это важный вклад: количество детей, нуждающихся в холтер-мониторировании, велико, а аппараты портативны и быстро выходят из строя в условиях детской активности.

— Дополнительные холтеры нам точно не мешают, — констатирует главный врач.

Павел Витальевич подчеркивает необходимость и практическую логику инвестиций: качественная диагностика, своевременное лечение и полноценная реабилитация дают ощутимый экономический эффект в долгосрочной перспективе. Чем меньше осложнений у детей, тем меньше больничных листов у родителей, а в дальнейшем меньше затрат на хроническое лечение взрослого населения.

— Вкладывая в детское здоровье сейчас, мы экономим на здравоохранении завтра, — резюмирует он.

Когда лечение похоже на игру

Благодаря современному оборудованию в РДКБ реализована игровая форма реабилитации. Дети проходят упражнения в интерактивных виртуальных средах: бегают за персонажами, прыгают, имитируют движения мультипликационных героев. В результате развиваются координация, мобильность и компенсаторные навыки, и ребенок с гораздо меньшим психологическим сопротивлением выполняет сложную терапию.

— Дети вовлекаются, родители видят результат, а на некоторые уже формируется повышенный спрос, — отмечает главный врач.

Люди важнее оборудования

Техника — это лишь инструмент, а клиника живет благодаря кадрам. Сегодня больница — клиническая база для медицинского университета и училища: за каждым отделением закреплен куратор, молодые врачи получают наставничество, студенты участвуют в разборе клинических случаев и в практической работе у постели больного.

За последний год 4 врача прошли переподготовку по реабилитации и смежным направлениям; на базе медучилища запущен пробный цикл для среднего персонала, где медицинские сестры проходят спецпрограмму «Медсестра по реабилитации».

Также работают меры социальной поддержки молодых специалистов: обеспечение жильем, социальные выплаты.

Итоги

— Чем я больше всего доволен? Тем, что система работает, без показухи. Мы видим результат в исторически низких показателях детской смертности, в отзывах родителей, в том, как дети возвращаются к обычной жизни, — говорит Павел Витальевич.

Любовь к пациентам, строгие стандарты и постоянное развитие — три вещи, на которых держится больница. И правда: аппараты — хорошо, программы — важно, деньги — необходимы. Но ключевой ресурс здесь — люди, умеющие эти ресурсы использовать последовательно и человечно. РДКБ — пример того, как в регионе можно выстроить систему детской медицины, которая лечит, реабилитирует и дает шанс на качественную жизнь. И да, как бы пафосно ни звучало: это и есть вклад в будущее страны — через здоровье наших детей.



ПРЕКРАСНЫЕ ЖЕНЩИНЫ УДМУРТИИ

в цифрах и фактах

52%

составляет доля женщин-руководителей в крупных и средних организациях Удмуртии



4830

женщин-предпринимателей работают в Удмуртии, больше всего их в:



Доля женщин в высокооплачиваемых профессиях (данные 2023 года):

55,6% — системные аналитики

25% — руководители в сфере информационно-коммуникационных технологий

31,9% — руководители подразделений научных исследований и разработок

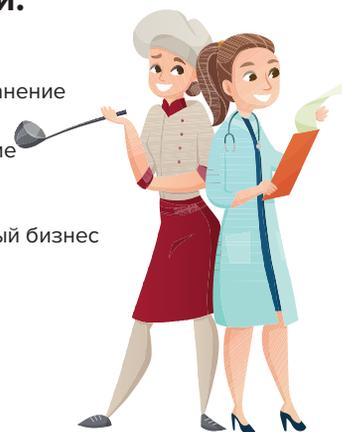


Самые популярные среди женщин Удмуртии отрасли:

84,6% — здравоохранение

83,9% — образование

83,6% — общепит и гостиничный бизнес



Доля женщин в «мужских» профессиях:





Дорогие женщины Удмуртской Республики! Уважаемые коллеги и партнеры!

Поздравляю вас с Международным женским днем! Этот праздник — повод отметить вашу значимую роль в профессиональной и общественной жизни, в семье и на работе. Для компании ООО «ИжАгроТехСтрой» ваша компетентность, ответственность и трудолюбие — основа стабильной работы и реализации всех проектов, которые мы реализуем для развития агропромышленного комплекса республики.

Мы высоко ценим ваш вклад в развитие отрасли, умение принимать решения, добиваться результатов и обеспечивать качество во всех направлениях деятельности. Удмуртия всегда славилась людьми дела, и мы гордимся, что среди них есть столько профессиональных женщин, которые вносят реальный вклад в экономику региона, поддерживают

партнеров и коллег, помогают компании двигаться вперед и достигать поставленных целей.

Желаю вам здоровья, уверенности в завтрашнем дне, профессиональных успехов, гармонии в семье и благополучия. Пусть этот день станет приятным напоминанием о том, как ценен ваш опыт, труд и знания, и о том, что благодаря вам работа становится эффективнее, а результаты ощутимее.

Особая благодарность коллективу женщин ООО «ИжАгроТехСтрой» за высокий профессиональный уровень, инициативность и преданность общему делу.

С праздником 8 Марта!

**С уважением,
Юрий Ипполитович Иванов,
коммерческий директор ООО
«ИжАгроТехСтрой»**



Дорогие женщины!

Позвольте мне от имени всего нашего коллектива медицинского центра «МЕДЭСС» поздравить вас с Международным женским днем 8 Марта. Этот день напоминает нам о вашей уникальной силе, нежности и мудрости, которые вы дарите своим близким, коллегам и всему миру. Ваша забота о семье, поддержка друзей и стремление к гармонии делают мир вокруг ярче и добрее.

В МЦ «МЕДЭСС» мы всегда стремимся не просто лечить, а создавать атмосферу комфорта, безопасности и доверия для каждого пациента. Мы понимаем, что здоровье — это ценность, которую нельзя оставлять на потом, и именно поэтому вкладываем силы в качество работы, профессионализм наших специалистов и расширение спектра услуг.

Каждый наш шаг направлен на то, чтобы вы и ваши близкие чувствовали себя защищенными и окруженными заботой, а посещение клиники было не стрессом, а источником уверенности.

Желаю вам крепкого здоровья, внутренней гармонии и красоты, которая исходит из души. Пусть ваша жизнь будет наполнена теплом и радостью, а каждый новый день — крепким здоровьем, счастьем и гармонией. Пусть любовь, внимание и забота окружают вас не только 8 Марта, но и каждый день вашей жизни. Спасибо, что вы вдохновляете нас делать мир заботливее, а МЦ «МЕДЭСС» — лучше для вас.

**С уважением,
Елена Садовникова,
директор медицинского центра
«МЕДЭСС»**



НАДЕЖДА КУБАШЕВА:

Гомеопатия лечит человека, а не его диагнозы!

Преподаватель Международной академии Дж. Витулкаса, член научного комитета МАКГ и полномочный представитель академии в России, координатор очного обучения на русском языке, руководитель частной московской клиники, врач-гомеопат Надежда Кубашева – ижевчанка. Ее первичная консультация пациента может длиться до трех часов. Ее интервью нашему журналу было тоже долгим и предельно честным.

– Вы хотели стать врачом с детства?

– Я родилась в поселке Лынга Якшур-Бодьинского района в 1961 году. Родители много работали. Я с третьего класса младшую сестру нянчила. Это был «мой первый ребенок». Я знала все ее болезни, выхаживала. У нас в поселке был один врач – он и пневмонию лечил, и роды принимал. Если больной был тяжелый – посылал в больницу в Як-Бодью, а то и в Ижевск. А мою сестру никто не мог вылечить от тонзиллита. И тогда у меня появилась мечта: стану хорошим врачом и буду вылечивать всех. Когда я поступила в Ижевский мединститут, отец сказал: «Это большая честь, что тебя приняли. Учись так, чтобы знать о человеке все и лечить любую болезнь. Ты должна знать все!». Так все и произошло. Такая планка, заданная отцом, уже предполагает холистический (целостный) подход к здоровью человека.

– А как вы пришли к гомеопатии?

– Я врач-терапевт. Десять лет проработала в отделении терапии автотавоидской больницы МСЧ № 1. Это была обширная практика, много тяжелых больных. Как терапевт я консультировала весь стационар: отделения неврологии, гинекологии, хирургии, урологии. И вот вызывают в неврологическое: женщина лет сорока, перелом позвоночника с нарушением функций тазовых органов. Муж ее, лежащую, бросил, ухаживают два сына-подростка. Тяжело на это смотреть и осознавать всю ситуацию с точки зрения врача. А заведующая отделением на эмоциях отчаянно кричит на меня: «Это вы, терапевты, довели женщину до перелома позвоночника!». Выясняется: лет в двадцать пациентке поставили диагноз «ревматоидный артрит». Лечили преднизолоном. Побочный эффект от лекарства дал прогрессирующий остеопороз. В конце концов возник перелом позвоночника с нарушением функции тазовых органов, когда стул и мочеиспускание



не контролируются. Я приняла эти обвинения на себя за всех коллег-терапевтов. Обвинение было в точку!

А как же моя мечта? Я же хотела вылечивать людей, а тут что? Лечение, которое довело молодую женщину до инвалидности, да еще и сломало личную жизнь! Постепенно я стала видеть, страдания людей от побочного действия лекарств все больше и больше, и накопилось осознание главной проблемы профессии: мы нарушаем главный профессиональный принцип «Не навреди!». Мы лечим «по протоколу». Обычно современный врач делает «ремонт» в какой-то локальной зоне человеческого организма, поскольку чаще всего человека лечат узкие специалисты.

Гомеопатия – это альтернативное направление медицины, воспринимающее человека целиком. Она родилась, вероятно, вместе с человечеством, но ее суть четко сформулировал в конце XVIII века немецкий врач, философ, химик и лингвист Самуил Ганеман. На основе своих многолетних наблюдений он сделал ключевой вывод: вещество, вызывающее симптомы болезни, в микроскопических дозах способно излечивать ее. Это открытие легло в основу нового метода лечения. Она лечит больного, а не болезнь. Гомеопатический препарат включает в организме процесс самовыздоровления. Однако самое сложное – найти этот единственный, уникальный для каждого человека препарат. Это, пожалуй, единственная трудность, объясняющая, почему не каждый врач способен освоить гомеопатию. Однако этому все же можно научиться!

На первичной консультации я трачу на пациента два-три часа. Главное в работе врача – собрать анамнез. Как говорили корифеи терапии и пропедевтики, «Хорошо собранный анамнез – половина диагноза». А в гомеопатии диагноз, он же лекарство, то, что в конечном итоге спасет пациента. Кроме обычного врачебного осмотра, конечно, знакомлюсь с результатами анализов и проведенной диагностики.



Гомеопатическая конференция 2025, Москва.



Профессор Джордж Витулкас

Врач-пульмонолог, к примеру, обычно только констатирует: бронхиальная астма. Врач-гомеопат уточняет и выясняет, что астма обостряется в два часа ночи, сопровождается жаждой и тревогой. Кроме того, у этого пациента сейчас затяжная депрессия, и к тому же случаются панические атаки. Необходимый препарат (один!) будет воздействовать на все проблемы пациента. Гомеопатия рассматривает жизнедеятельность человека не только на физическом, но и на эмоциональном, и ментальном уровне. Это значит, что душевные травмы, хронический стресс и депрессии могут стать причинами возникновения болезней. Все эти факторы влияют на итоговое решение – каким гомеопатическим препаратом и в каких дозах лечить? Если врач правильно выбрал препарат, то организм пациента сам включает защитный механизм (чаще говорят – иммунитет), перезагружается, обновляется и выздоравливает. Причем в максимально короткие сроки и без побочных явлений. На словах это звучит, как фантастика, однако это реальность.

В 1994 году я училась на курсах гомеопатии при Киевском институте акушерства и гинекологии. И сначала жарко спорила с нашими преподавателями. Мое профессиональное зашоренное сознание подвергало сомнению принципы гомеопатического врачевания. Но когда прямо на учебе у меня обострилась аллергия, добавилась простуда и обострилась давняя проблема – меня проконсультировали и дали гомеопатический препарат. Наутро я встала абсолютно здоровой. Это был шок. Потому что весь мой врачебный опыт доказывал, что так не бывает. Тут я перестала спорить и стала слушать и постигать. Звонила подруге-астматику в Ижевск и кричала в трубку: «Я приеду и тебя вылечу!». Приехала и вылечила. Так началась моя практика частного врача-гомеопата.

– Потом вы четыре года учились в Международной Академии Классической Гомеопатии (МАКГ) у знаменитого профессора Джорджа Витулкаса. Расскажите немного о нем.

– В 1995 году Джордж Витулкас стал лауреатом Альтернативной Нобелевской премии за выдающийся вклад в развитие классической гомеопатии. Нам крупно повезло, что мы живем с ним в одно время. И я благодарна, что он стал моим Учителем.

В этом же году на греческом острове Алонисос была открыта МАКГ. С тех пор ежегодно тысячи студентов, врачей, практикующих гомеопатов со всего мира приезжают туда. Профессор Витулкас занимается гомеопатией уже 65 лет, ему в этом году исполнится 94 года. Он живет активной



научной и преподавательской жизнью, держит себя в отличной интеллектуальной и физической форме.

– Злободневный вопрос, как может помочь гомеопатия в случае тяжелой патологии, когда обычная медицина бессильна?

– В вопросах онкологии гомеопатам проще профилактировать, чем лечить этот деструктивный процесс. Такой диагноз ошеломляюще обрушивается на человека. И стоит задуматься: «А что предшествовало появлению этого заболевания?». Это, как правило, наследственность, стрессы и череда подавляющего лечения. Важно жить и лечиться так, чтобы максимально снизить риск появления этих болезней. Вот это возможно с гомеопатией. Каждый человек рождается с определенным объемом здоровья. Объем здоровья предполагает продолжительность жизни, степень стрессоустойчивости, набор и качество заболеваний, и другое. В большей степени – 50-60% – эти показатели зависят от того, какую жизнь ведет человек, насколько разрушает себя или относится к организму разумно. Также этот показатель зависит от наследственности, которую мы получаем от родителей – 10-25%. Есть дети, которым дано прожить всего 5 лет жизни, а у кого-то в запасе их 75. Гомеопатическое лечение напрямую зависит от объема сохраненного запаса здоровья. Если объем здоровья сохранен, заболевание можно вылечить, а если его нет, это сделать нереально. Гомеопатия не панацея. Врачи-гомеопаты не берут пациентов с тяжелыми диагнозами, но могут оказать паллиативную помощь неизлечимым больным.

– И все-таки больше историй про то, как гомеопатия помогла в тех случаях, когда официальная медицина расписалась в своем бессилии. На сайте Гомеопатической клиники Надежды Кубашевой, в ТГ «Школа Кубашевых и Академия Витулкаса» таких случаев описано много...

– Поверьте, я не гонюсь за популярностью в интернете. На интернет-ресурсах выложен очень маленький процент от реального количества историй выздоровления наших пациентов. Надо еще учитывать, что у кого-то эффект от лечения наступает сразу, а у кого-то он отсрочен на полгода-год. Все индивидуально. Но клинике уже 10 лет. Это лицензированное медицинское учреждение со своей репутацией и отличной командой специалистов. Я тружусь в гомеопатии 32 года. Когда-то получила специализацию «семейный врач», ныне называется «врач общей практики». И действительно могу сказать, что я семейный врач. Есть пациенты, которые у меня лечились в школьном возрасте, потом выросли, женились, теперь приводят ко мне своих детей и даже внуков. Кроме того, я практикующий преподаватель с 20-летним стажем. В Москве выпустилось уже 11 групп, в Ижевске 5 групп. Многие мои ученики вышли на международный уровень. Мне, безусловно, далеко до профессора Витулкаса, но я также убеждена, что гомеопатия – лучший метод лечения людей. Мне важно, чтобы как можно больше людей знали о ней, а главное, выбрали именно такой вариант лечения.

Мечта «девочки из Лынги» стать хорошим врачом реализовалась в полной мере, только когда я встретила гомеопатию. Теперь я мечтаю, чтобы как можно больше врачей освоили эту великую науку, а больные получили бы настоящую помощь – «быстро, мягко и надежно».

ОЛЬГА ПОПОВА:

Я не умею работать плохо.
Даже если у меня всего год.

Три месяца назад она пришла на XXVIII отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов Удмуртской Республики как делегат, а ушла с нее избранным председателем. Ее кандидатура была предложена председателем ФНП России Сергеем Черногаевым.

– **Ольга Пантелеевна, это было неожиданностью, вызовом судьбы?**

– Именно так. Я не выдвигала свою кандидатуру. Но телеграмма из центрального аппарата от первого лица ФНПР – это как приказ. Я восприняла это как назначение антикризисным менеджером. Ну и что, что только на год. Я не умею работать плохо, мне все равно – год или пять. Надо подставить плечо, помочь организации? Значит надо.

– **Но вы остались председателем Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ?**

– Да, потому что уже 15 лет это моя работа. И я не могу ее бросить, не могу предать свою команду и просто пересест в другое кресло. Конечно, это потребует делегирования части нагрузки своим помощникам. В реском Профсоюза работников здравоохранения небольшой аппарат, но это давно сложившаяся команда. А у председателя Федерации на конференции избраны три заместителя, каждый со своим фронтом работ: по правовым вопросам, оргвопросам, по охране труда и технике безопасности. Хотя в определенной ситуации они должны уверенно заменить меня или друг друга. Ведь главные цели у Федерации и у Профсоюза работников здравоохранения совпадают: нужно отстаивать интересы рядовых членов и трудовых коллективов, защищать социальные права и достоинство людей, помогать им преодолевать трудности в своей отрасли, увеличивать численный состав организации.

– **С чего вы начали?**

– Как врач – с анамнеза, сбора информации о состоянии единого профсоюзного организма республики. Численность в первичных организациях по отраслям? Ситуация в районах? Центральный аппарат ФНПР собирает статистические отчеты каждый год. Мы в рескоме уже давно отслеживаем численность за год, за полгода, поквартально, ежемесячно, в



Федерации профсоюзов это не делалось. А это очень важно. Традиционно в Удмуртии самые большие профсоюзные организации: педагоги, медики и работники оборонных предприятий. Но есть отрасли, в которых очень маленькая доля членов профсоюза. Надо разбираться – почему? Есть организации, которые на республиканскую федерацию не выходят и подчинены вертикально своим отраслевым центральным аппаратам. Практически не охвачены легкая промышленность, малые предприятия и организации, у которых филиалы раскиданы территориально. Возможно, надо придумать какой-то приемлемый вариант для удаленных и малочисленных организаций. Ну, и сразу пришлось погрузиться в массу хозяйственных вопросов, которыми раньше не занималась. Нам сейчас очень важно выстроить взаимодействие с органами власти, социальными партнерами, другими общественными организациями. К сожалению, и работа Молодежного совета федерации в последние годы ослабла. Будем исправлять ситуацию, двигаться дальше.





– Молодежь теперь прагматична, первый вопрос – что я получу от профсоюза?

– К сожалению, этот вопрос задают не только представители молодежи. А может, стоит вопрос ставить по-другому: «А что я потеряю, если не буду в профсоюзе?». Современная молодежь очень талантливая, цельная, но и прагматичная. С ней часто пытаются заигрывать, развлекать. Собрали, устроили квиз, стратегическую сессию, написали проекты, провели КВН. Участники получили эмоции, подарки, познакомились и потусили – а дальше? Им надо объяснить, что профсоюз не аниматор жизни. Это серьезная организация, которая построена на принципах диалога с работодателем, партнерства, взаимовыручки, решения возникающих в условиях трудовой деятельности проблем. Наконец, профсоюз – это ступень для карьерного роста.

– Вопрос о трехсторонних соглашениях. Как вам перемена вашего статуса в этом процессе?

– Как председатель отраслевого профсоюза я имею большой опыт участника, представителя одной из сторон. Теперь в должности председателя Федерации профсоюзов Удмуртии я выступаю координатором профсоюзной стороны работы Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (УРТК). Масштаб другой, но цель та же: договориться, прийти к оптимальному решению проблемных вопросов с учетом интересов органов власти, работодателя и трудового коллектива. Сейчас начата большая работа по углублению трехсторонних отношений в муниципальных образованиях. В каждом районе республики формируется паспорт Координационного совета района. Это основа качественной работы комиссии. Общие принципы оплаты труда, занятости, социальных гарантий и условий труда должны быть едины на федеральном, региональном и территориальном уровнях. Впервые проведем конкурс «Лучший Координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном образовании».

– Вероятно, достижения и наработки УРО Профсоюза здравоохранения РФ будут масштабированы на республиканскую Федерацию профсоюзов?

– Жизнь подтвердила правильность и важность многих наших инициатив. Выплаты за ночные смены и работу в экстренных условиях, оплата труда младшего медперсонала, льготная аттестация, выполнение обязательных социальных гарантий при реорганизации – всего этого можно добиться и в других отраслях, конечно, с учетом их специфики.

Наши наработки по поддержке медицинских династий (информационная база данных, конкурсы, книги, видеоролики, социальная реклама) – это одна из веток работы с ветеранами и наставничества. Просто необходимо наладить такое же направление в других профсоюзах. Там свои трудовые династии. Не зря же в 2021 году по инициативе Главы Удмуртии был учрежден праздник – День семейных трудовых династий.

Горжусь, что Профсоюз работников здравоохранения Удмуртии постоянно, целенаправленно и очень результативно поддерживает бойцов и врачей в зоне проведения СВО. У нас прямые контакты с волонтерами в районах, командирами, фронтовыми медиками. Мы не считаем коробки гуманитарной помощи. Мы просто работаем как постоянный тыловой штаб поддержки нашей армии и коллег-медработников. Собираем и покупаем именно то, что просят. Уверены в адресной доставке нашей помощи. И мы

занимаемся этим изо дня в день, из месяца в месяц, а не разово, волнами.

В какой бы организации или на предприятии не работали люди, они не могут изолироваться от современных экономических и социальных проблем в стране. Для руководителя предприятия наличие профсоюза – это возможность сохранить спокойствие в коллективе, улучшить ситуацию с охраной труда и безопасностью на производстве, поднять сознательность и тонус сотрудников. А конкретному работнику членство в профсоюзе помогает адаптироваться, справиться хотя бы с частью проблем, быть уверенным в том, что в сложных жизненных ситуациях придет поддержка. Это своеобразная «подушка безопасности» и одновременно реальная возможность проявить солидарность, помочь кому-то конкретно.

– Широкая общественность мало знает о деятельности Федерации профсоюзов. В вашей ежедневной работе мало информационных поводов?

– К сожалению, часто инфоповод для СМИ – суд с работодателем или авария на предприятии. А вся наша работа нацелена как раз на то, чтобы предотвратить подобное. В прежние годы работа профсоюзов была заметнее, а теперь она выпадает из зоны пристального внимания СМИ. Считаю, что информационное освещение деятельности Федерации профсоюзов в последние годы было редким, однообразным и каким-то однобоким. Мы намерены серьезно заняться этим направлением. Это не в целях моего личного пиара, мне это не нужно. Для меня важно, чтобы те силы, время, человеческий ресурс и финансы, которые были вложены профсоюзами в конкретное дело или мероприятие, окупались вниманием широкой общественности и пониманием важности предпринятого.

В новой должности масштаб задач и ответственность за принятые решения выросли в геометрической прогрессии. И мне рядом, в команде, нужны ответственные и неравнодушные профессионалы. Федерация ведь объединяет не организации, а людей. Это динамичная система, в ней практически невозможно отсидеться, перебирая бумажки. Если мы требуем активности и конкретных результатов от председателей первичных организаций, то это же самое должны требовать от себя.



ФАБРИКА

по производству здоровья

Завьяловская районная больница в период пандемии коронавируса работала буквально на передовой, став вторым ковидным центром Удмуртии. Как и за счет чего больнице это удалось, каков ее сегодняшний день и перспективы развития, ДК рассказала главный врач Завьяловской РБ Елена Николаевна Наговицына.



— Елена Николаевна, как вы оцениваете команду, работающую сегодня в Завьяловской РБ?

— Наша команда, работающая сегодня в Завьяловской районной больнице, — это в полном смысле слова «Команда Мечты». Нам нужно было вернуть ковидный центр, сохранив при этом работу поликлиники, сделать это очень сложно, но мы справились.

Я хорошо помню день 2 февраля 2022 года, когда появился один из подвидов вируса — омикрон. У нас в этот день было 1560 вызовов в сутки, и это на огромный Завьяловский район! Тогда на выездах работали все: и фельдшеры ФАПов, и даже врачи-гинекологи. Нам пришлось все это взять на себя еще на амбулаторном этапе, не только ковидный центр.

— Что помогло и вам, и коллективу справиться с ситуацией? Ведь это же действительно катастрофа — полторы тысячи вызовов в сутки...

— Мне помогла, во-первых, моя специальность, а во-вторых, то, что коллектив поверил в меня, поверил в то, что мы делаем, и в то, что у нас все получится. Так и случилось, и знаете, как приятно было выписывать первых наших пациентов и слышать от них слова благодарности. Эти слова помогли всем нам не потерять веру в себя, помогли найти силы для продолжения работы. Мы держались, пока разворачивались другие ковидные госпитали республики, и выдержали, — это главное.

— Чему вас научил в той ситуации коллектив? И чему учились вы и коллектива больницы?

— Прежде всего — терпению и выдержке. И еще мы стали одной большой семьей, в которой все держатся друг за друга. Ни для кого не секрет, что многие врачи и медсестры не захотели работать в период эпидемии, их можно понять и ни в коем случае не стоит осуждать — они берегли себя.

Но те, кто проявил гражданское мужество, кто остался на своих рабочих местах и выдержал эти три года на передовой, стали еще сильнее, еще

профессиональнее и компетентнее, они умеют работать в команде — это очень ценное качество.

— Сегодня, после всех ковидных перипетий, Завьяловская районная больница — это просто районная больница или нечто большее?

— Ни в коем случае не просто районная больница, а большая комплексная больница, которая прошла длительный и сложный этап формирования, и сегодня обслуживает один из самых больших районов республики. К нам в Завьялово идут и едут — и на работу, и за лечебной помощью, каждый день люди пишут заявления для прикрепления к нашей поликлинике.

Нам удалось создать вокруг больницы мощную систему из фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий. В каждой нашей амбулатории выстроена и работает система администраторов-регистраторов, принимающих вызовы и помогающих пациентам записываться на прием к врачу и проходить диспансеризацию. Далеко не в каждой больнице республики есть отлаженная система работы с населением.

Завьяловский район очень большой, поэтому нам пришлось выстраивать систему логистики автотранспорта. У нас работает свой диспетчер, мы подключены к системе ГЛОНАСС, у нас больше тридцати единиц автотранспорта, водители, которых я, пользуясь моментом, поздравляю с прошедшим недавно Днем защитника Отечества.

У нас создан хозяйственный отдел, который я не могу не поблагодарить за работу. Те текущие ремонты, которые мы делаем сегодня, делаем за счет стабильной финансовой ситуации: за время моей работы главврачом текущие ремонты проведены в 20 фельдшерско-акушерских пунктах и отделениях Завьяловского района.

Мы находимся в постоянном поиске, ищем новые, более эффективные методы работы, обсуждаем идеи, делимся мнениями. Это очень важно, когда в одной команде работают все: медицинский персонал, врачи, работники, которые занимаются хозяйственной деятельностью, бухгалтерия, провизоры, фармацевты, обеспечивающие лекарственными препаратами, отдел закупок, обеспечивающий хорошую экономию финансовых средств.

— Убедили, это точно не просто районная больница...

— Я бы сравнила нас с небольшим заводом, а лучше — с фабрикой. Которая дышит, живет, функционирует и постоянно развивается. Фабрика по производству здоровья и его ремонту.



— Как вам удается поддерживать стабильную финансовую ситуацию?

— Сегодня у нас три источника финансирования: бюджет, система обязательного медицинского страхования и внебюджетная деятельность. Доля последней сегодня мала, поскольку наши пациенты получают достаточно качественную медицинскую помощь бесплатно.

За счет выполнения объемов, которые выдаются нам территориальным фондом ОМС, мы получаем стабильное финансирование и создаем финансово-экономический баланс, позволяющий проводить текущие ремонты и закупать необходимое оборудование. У нас создана неплохая эндоскопическая служба, работает хорошая ультразвуковая диагностика, компьютерный томограф, делающий снимки с контрастом и без контраста. Отмечу нашу очень хорошую лабораторию, делающую в том числе иммуноферментные и биохимические анализы. Главное — все это работает в единой системе, как хорошо отлаженный механизм.

— Можно ли сравнить Завьяловскую районную больницу с городскими клиническими больницами?

— Мне кажется, это будет не совсем корректное сравнение, поскольку у сельского здравоохранения своя специфика. Я всю жизнь работаю на селе, считаю себя сельским доктором, и хорошо знаю, в чем она заключается. Перед нашей больницей стоит задача оптимально организовать оказание медицинской помощи людям, живущим в разрозненных небольших населенных пунктах — деревнях, селах, поселках, находящихся на значительном расстоянии друг от друга. И сделать это нужно с учетом не самых лучших дорожных условий, не зря я говорила вам о выстраивании логистики автотранспорта, речь как раз о ней.

Мы должны просчитать, куда вывезти мобильный комплекс, куда флюорограф. Если видим, что на конкретной территории увеличилось количество сердечно-сосудистых заболеваний, организовываем выезд специалистов по этому профилю. Сельская медицина ближе к пациенту, и не случайно, когда к нам приходят работать городские доктора, фельдшеры и медсестры, с каждым из них я провожу собеседование, объясняя, что вы приходите в сельское здравоохранение, а оно значительно отличается от городского. Городское организовано несколько по-иному, у него своя специфика, поэтому сравнение нашей больницы с городскими вряд ли будет корректным и что-то даст для понимания ситуации.

— На стене перед вашим кабинетом множество дипломов и сертификатов, среди них сертификаты соответствия принципам бережливого управления. Насколько серьезно вы относитесь к этому новшеству?

— Более чем серьезно, поскольку требование повышать производительность труда, внедрять принципы бережливого производства — требование как федерального, так и республиканского руководства. И требование вполне обоснованное, поскольку все мы, и больницы в том числе, должны работать лучше и с меньшими затратами.

В нашей больнице каждое структурное подразделение выходит с какой-то инициативой, реализует собственный проект в сфере бережливого производства, доводит этот проект до конца, выполняя поставленную задачу. Заказчиком задач, стратегических целей является главный врач. Так у нас появился проект Детской консультации — патронаж беременных мам, начиная с женской консультации и заканчивая детской поликлиникой.

Мамы, которые совсем скоро родят, встают на учет. Начинается взаимодействие между женской консультацией и детской поликлиникой. Молодой маме дают необходимые консультации, просвещают, учат, как правильно кормить грудью, как ухаживать за младенцем. Ее сопровождают совместно акушер и педиатр, берущий молодую маму на учет еще до рождения малыша.

Это очень и очень важный проект, действительно очень эффективный в рамках бережливого производства. Не случайно он был по достоинству оценен и вышел на региональный уровень, о чем свидетельствует полученный нами сертификат.

В рамках этого проекта мы открыли кабинеты медико-социальной помощи женщинам, кабинет психолога, оснащенные благодаря

национальному проекту «Семья». С прошлого года у нас работают школы беременных, школы грудного вскармливания, открываем школу для молодых отцов. Поверьте, востребованность огромная, эти школы очень популярны, молодые папы научатся пеленать, узнают, что такое пустышка и для чего она нужна, как правильно надевать памперсы, ухаживать за младенцем.

К нашему проекту подключились и социальные службы. Ежедневно к молодым мамам приходит социальный работник, рассказывающий, какими возможностями они могут пользоваться, какие могут получить выплаты, как это сделать. Нас очень поддерживает Ижевская и Удмуртская епархия: с женщинами, стоящими перед выбором, рожать им или нет, работает священник, являющийся профессиональным психологом. В нашей больнице открыта молитвенная комната, освященная в честь великомученика Пантелеймона.

Сегодня наш проект масштабируется, многие больницы хотят сделать у себя нечто подобное, и мы охотно делимся с ними своим опытом и своими идеями.

— Вы наверняка мысленно заглядываете в будущее, какие перспективы у Завьяловской районной больницы?

— Мы мечтаем о новой детской поликлинике, наше детское поликлиническое отделение, к сожалению, всех детей уже не вмещает. Что вполне объяснимо: если шесть лет назад у нас было 75-78 тысяч прикрепленного населения, то сейчас 83 тысячи человек, из них более 20 тысяч детей.

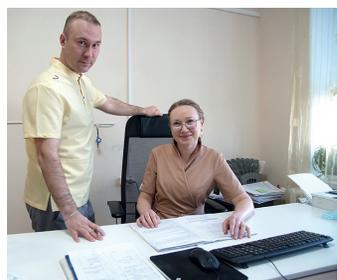
В этом году мы строим модульную женскую консультацию в селе Ягул, где совсем недавно построена врачебная амбулатория. Там будут мини-операционные, дневной стационар, будут работать врачи акушеры-гинекологи, узкие специалисты, УЗИ, рентген. Молодым мамам из Ягула и окрестных поселков и деревень не нужно будет ехать к нам, всю необходимую помощь они будут получать рядом с домом.

Также в этом году мы планируем построить три модульные врачебные амбулатории в Подшивалово, Вараксино и в пос. Первомайский, и 7 новых фельдшерско-акушерских пунктов.

У нас на сегодня 14 новых объектов, в частности, врачебная амбулатория в Хохряках, которая стала образцовой, в ней побывали представители, наверное, всех российских регионов. Мы всей нашей командой проектировали эту амбулаторию, как говорится, «от и до», продумывали, обсуждали на медико-техническом совете, спорили. Но то, что в итоге у нас получилось, является предметом нашей гордости, вполне заслуженной — такой амбулатории, как в Хохряках, в России больше нет.

— Что бы вы пожелали своим коллегам, команде, всем пациентам Завьяловской районной больницы?

— Мира, добра и здоровья, ничего важнее, по моему, не существует. Здоровья в теле, мира в душе и доброты в делах. И любви — к себе, к ближнему, ко всем вокруг, без любви не делается ни одно доброе дело!



ТЕРРИТОРИЯ, где вырастают крылья

Что важнее — знания или среда, в которой их получают? В школе № 71 города Ижевска уверены: без правильно выстроенной формы не работает ни одно содержание. Поэтому здесь уже 50 лет последовательно создают образовательную экосистему, где ребенок развивается всесторонне: интеллектуально, эмоционально, профессионально и по-человечески.

О том, какими методами удалось ее построить, рассказала директор школы Татьяна Викторовна Алимова.

Музыка как способ мышления

Школа № 71 была построена в 1975 году, в период активного развития района. Музыкальное же направление стало «визитной карточкой» учебного заведения 30 лет назад. Его основателем стал учитель музыки, руководитель и идейный вдохновитель Гаральд Юрьевич Геллер. Именно он предложил и реализовал модель углубленного музыкального образования в рамках обычной школы, органично интегрированного в основной учебный процесс. В основу были взяты лучшие практики Советского Союза, которые были им не только внедрены, но и усовершенствованы.

Сегодня музыка в школе — полноценное образовательное направление. В учебный план включены сольфеджио, музыкальная литература, вокал, хоровое пение, индивидуальные занятия на инструментах.

В музыкальные классы берут всех желающих, без конкурсного отбора и вступительных испытаний. Для общеобразовательной школы это редкая практика, и именно она дает устойчивый результат. Музыка предоставляет детям возможность реализовать себя, почувствовать успех и дает мотивацию к обучению в целом. Поэтому ребята, которые занимаются со звуком, вне зависимости от склада ума преуспевают и в точных, и в гуманитарных науках.



Заместитель директора по эстетическому воспитанию Марина Владимировна Костарева подчеркивает: «У детей, которые занимаются музыкой с ранних лет, развивается абстрактное мышление. Музыка — это язык, через который ребенок учится понимать себя и мир. И если этот язык освоен — дальше человеку будет проще в любой профессии».

В ногу со временем

Наряду с музыкой школа № 71 уверенно чувствует себя в других направлениях. Например, здесь открыты профильные IT-классы, проходит



углубленное изучение математики и физики. Школьники создают цифровые продукты, осваивают языки C++ и Python, учатся презентовать свои идеи и доводить их до результата.

Большое внимание уделяется проектной деятельности, которая здесь выстроена поэтапно: от простых исследовательских заданий в среднем звене до серьезных индивидуальных проектов в старших классах. Защита проекта является обязательным условием перевода в следующий класс.

В 2022 году в школе создан медиацентр — многофункциональное пространство, где дети работают с информацией: снимают и монтируют видео, записывают звук, создают 3D-модели, готовят медиапроекты. Ученики не только участвуют и занимают призовые места в профильных конкурсах, но и помогают школе и ребятам из других направлений. Они записывают исполнение музыкальных произведений, работают со звуком на мероприятиях, снимают видеоролики для патриотической проектной работы. Для некоторых детей медиа и технологии становятся будущей профессией.

О, спорт!

Отдельного внимания заслуживает проект «Футбол в школе»: все первоклассники, и девочки, и мальчики, занимаются футболом в рамках третьего часа физической культуры. Его реализация позволила сформировать спортивные классы, ориентированные на развитие физических навыков и командной работы учеников.

Также в школе работают секции по вольной борьбе, карате, тхэквондо, ушу. Тренер Михаил Рудольфович Хамитов учит детей побеждать и добиваться результата — и это осознанная позиция. Его воспитанники регулярно участвуют в соревнованиях и демонстрируют высокий уровень подготовки.

Патриотизм от сердца

Важнейшим направлением работы школы стало патриотическое воспитание. В частности, это реализуется через кадетские классы, параллельно развивается юнармейское движение. Школа делает набор в кадетские пятые классы в тесном диалоге с родителями, поэтому кадетами ребята становятся осознанно.



Кадеты занимаются строевой подготовкой, участвуют в соревнованиях и патриотических мероприятиях, при этом они включены во всю школьную жизнь: поют в хоре, занимаются танцами, спортом, творчеством. Детям даются неограниченные возможности. Работа с бойцами СВО стала новой точкой развития в патриотическом воспитании. Здесь проходят «Уроки мужества», встречи с участниками специальной военной операции, совместные мероприятия.

Сетевое партнерство со Школой юных летчиков позволяет школьникам попробовать себя в авиационном направлении, получить базовые теоретические и практические навыки, сформировать дисциплину и ответственность. Для одних это важный опыт, для других — первый шаг к будущей профессии.

Школа имени героя

Героями не становятся случайно. За каждым таким выбором, за каждым поступком стоит путь — детство, среда, люди, которые вовремя научили ответственности, выдержке и умению принимать решения. Для школы № 71 имя Валерия Чухванцева не просто повод для гордости, а подтверждение того, что воспитание, заложенное в школьное время, действительно работает на годы вперед.



Герой Российской Федерации подполковник Валерий Николаевич Чухванцев — выпускник школы № 71, военный летчик, окончивший Саратовское высшее авиационное училище, кавалер трех орденов Мужества и ордена «За военные заслуги». В мае 2008 года в ходе боевых действий он под обстрелом эвакуировал раненых с поля боя, спасая жизни сослуживцев. Этот поступок стал не только проявлением мужества, но и показал внутренний стержень, который сформировался в стенах школы.

Музей, созданный в школе и посвященный Валерию Николаевичу, стал логичным продолжением этой истории. Он был открыт на грант партии «Единая Россия» и быстро превратился в важную часть воспитательного процесса. Экскурсии проводят для школьников, родителей и воспитанников детских садов. В рамках работы по развитию языковых компетенций часть материала дается на английском языке.

Живая творческая мысль коллектива привела к рождению песни «Вертолетчик», посвященной Валерию Николаевичу. Музыку к ней написали

педагоги школы, а автором слов стала ижевская поэтесса Ольга Владимировна Арматынская. С этой композицией родительский коллектив школы стал победителем конкурса «Хор отцов».

Главное – команда

Конечно, такая многогранная работа учебного заведения стала возможной только благодаря сильному коллективу, который создавала много лет директор Татьяна Викторовна Алимова. Она возглавляет школу с 2011 года. Это назначение не было заранее выстроенным карьерным шагом. Татьяна Викторовна профессионально выросла в стенах школы, прошла здесь путь от педагога до управленца. Поэтому, когда прежний директор предложила ей возглавить коллектив, Татьяна Викторовна согласилась, ясно понимая масштаб ответственности и принимая его осознанно.



— Для меня статус директора — это прежде всего ответственность: за детей, педагогов, атмосферу, в которой они растут каждый день. Здесь нельзя работать «вполсилы» или по шаблону — любое решение отражается на конкретных людях, — говорит директор.

Сегодня управленческая команда включает шесть заместителей руководителя. Каждый отвечает за свое направление, а школа работает как целостная, устойчивая система.

Полвека развития

В 2025 году школа № 71 отметила 50-летний юбилей. Праздничный вечер объединил учеников, педагогов, родителей и выпускников разных лет — тех, для кого эта школа стала путевкой в жизнь.

В программу вошли творческие номера, были представлены архивные материалы, подготовленные специально к юбилею, прошли встречи поколений. Со сцены звучали воспоминания, благодарности, истории, которые связывают десятилетия. И, конечно, главным языком вечера осталась музыка — та самая, с которой когда-то начиналась история школы и которая по-прежнему объединяет ее людей.

Долгие годы именно музыкальное образование определяло характер школы, ее звучание и атмосферу. Неслучайно девиз «От гармонии в музыке — к гармонии в жизни» стал отражением ее внутренней философии. Но за полвека школа вышла далеко за пределы одного направления: сохранив музыкальный фундамент, она выстроила целостную образовательную систему, где сочетаются творчество, технологии, спорт и патриотическое воспитание.

Сегодня педагоги школы № 71 не подводят итоги — они строят планы. Комната психологической разгрузки, обновленный стадион, современный спортивный зал, скалодром — дальнейшие шаги к тому, чтобы ученикам было комфортно, безопасно и интересно расти. Потому что цель школы — оставаться нужной: родителям, городу и прежде всего — детям.

РЕБЕНОК

всегда прав

Есть простой способ понять, как хорошо работает детский сад: посмотреть, возвращаются ли туда дети после выпуска. В детский сад № 15 возвращаются. Пьют чай, обнимают воспитателей и честно говорят: скучаем. При этом с интересом идут дальше, в школьную жизнь.

За этой теплой картиной скрывается огромная работа. Сегодня в детском саду «на Берша» 24 группы и 676 детей в двух современных корпусах. Масштаб серьезный. Большая система, сложная логистика, десятки процессов ежедневно. И при этом ощущение живого пространства, где каждый ребенок заметен. Во многом это результат управленческой философии. Екатерина Денисова формулирует ее коротко: «Ребенок всегда прав». За этой фразой уважение к личности, темпу развития, чувствам детей и готовность их слышать.

Но подобный принцип невозможен без соответствующего стиля руководства. Для Екатерины Денисовой управление детским садом не только про организацию процессов, но и про атмосферу, которая создается женскими руками.

– Для женщины характерно естественное стремление заботиться о детях. Эмпатия и терпеливость помогают лучше понимать потребности и эмоции сотрудников и воспитанников, эффективно решать конфликтные ситуации и поддерживать доброжелательную атмосферу в коллективе. Также личный опыт материнства помогает женщине лучше ориентироваться в потребностях детей разного возраста и применять эффективные методы воспитания, – говорит заведующая.

Конечно, руководителю никуда без сильной команды. Коллектив детского сада молодой, средний возраст – 35-40 лет. Текучки нет. Люди здесь вовлеченные, активные, обучающиеся, постоянно повышающие свою квалификацию. Все это не ради корочек, а чтобы система действительно работала.

Родители здесь не наблюдатели, а такие же полноправные участники процесса. Они помогают, откликаются, приходят на мероприятия, поддерживают инициативы. Страница детского сада «ВКонтакте», созданная в первую очередь для родителей, уже в первом Фестивале администраторов госпабликов победила в номинации «В тренде». Она поддерживает прозрачность работы учреждения, помогает налаживать диалог и дает ощущение команды, где воспитатели и родители действуют вместе.

Устойчивая система создает условия для главного – развития ребенка. Отдельная гордость детского сада № 15 – образовательная среда, выстроенная бережно и вдумчиво, с уважением к детскому мышлению. В учреждении внедрены STEM-технологии: лего-конструирование, основы программирования, первые механизмы, мультстудия, наборы Фребеля. Дети



придумывают проекты, создают модели, оформляют инженерные тетради, учатся представлять и защищать свои идеи. И порой предлагают решения, которые по-настоящему удивляют взрослых – точные, смелые, продуманные. При этом воспитатели понимают: важен не столько результат, сколько процесс – умение рассуждать, задавать вопросы, слышать друг друга, объяснять ход мыслей и доводить начатое до конца. Поэтому ребенка не торопят и не подгоняют – ему дают пространство для поиска, где рождается уверенность: «Я могу».

При всем внимании к технологиям детский сад не превращается в мини-школу с ранней гонкой за достижениями. Здесь сохраняют главное – атмосферу детства. Праздники и памятные даты проживаются вместе: дети готовят открытки, участвуют в городских конкурсах патриотической песни, пишут письма бойцам на СВО и получают обратную связь. Патриотизм здесь – тихое и понятное ребенку чувство сопричастности, которое рождается через личный опыт, совместные события и уважение к истории своей страны.

Детское здоровье – фундамент, которому воспитатели уделяют особое внимание. Физкультурно-оздоровительный кружок «Крепыши» построен на трех направлениях: профилактика плоскостопия, формирование правильной осанки, нейроигры и мозжечковая стимуляция. Это комплексная система, естественно встроенная в повседневность, чтобы ребенок рос не только любознательным, но и выносливым, координированным, уверенным в своем теле.

Все в детском саду № 15 работает слаженно. И в этой гармонии рождается особая детская жизнь – свободная, интересная и безопасная. Здесь каждый ребенок чувствует себя значимым, растет уверенным и любознательным, а взрослые могут быть спокойны за его путь.



ПОНИМАЕШЬ ЦЕННОСТЬ ЖИЗНИ

Заведующая реанимацией Сарапульской городской больницы Татьяна Юрьевна Волкова — о работе «за ленточкой», круглосуточных дежурствах и о том, почему контракт на месяц оказался слишком коротким.



— Я родом из Можги. Окончила медицинское училище, поступила в Ижевскую государственную медицинскую академию. Параллельно работала на скорой. В 2016 году закончила интернатуру по специальности «анестезиология и реанимация» и уже десять лет работаю в этой сфере.

— Реанимация — одно из самых сложных направлений медицины.

— Для меня — нет. Любая работа поначалу кажется сложной. Потом привыкаешь. Человек вообще ко многому привыкает. И к нагрузке, и к ответственности.

— Когда и почему вы решили поехать в зону СВО?

— Уехала в конце мая 2023 года. Думала об этом давно, потом просто поняла, что готова. В определенный личный период решение сложилось окончательно. Обратилась в ФМБА России (Федеральное медико-биологическое агентство). Через военкомат меня не направляли — женщин не брали. Коллеги, которые уже ездили, посоветовали этот путь.

Сначала работала в Анапе с ЧВК «Вагнер», но меньше месяца. Потом быстро собралась и уехала под Луганск, в госпиталь. Там и провела большую часть времени.

— На какой срок у вас был контракт?

— Формально — на месяц. Но я продлевала его столько, сколько могла. В итоге получилось три с половиной месяца.

— Работа «за ленточкой» сильно отличалась от работы здесь?

— Да. И прежде всего, объемом и режимом. Работали фактически круглосуточно. Жили при госпитале. Спали тогда, когда была возможность.

Мог поступить один-два раненых за день, а могло тридцать человек. Тогда все переходило в режим сортировки: кто тяжелый, кому нужна немедленная операция, а кто может подождать.

Фактически приходилось выполнять функции реаниматолога, кардиолога, невролога, терапевта, иногда психиатра. Помощь оказывали не только военным, но и гражданским. Обращались взрослые, дети.

— Как к вам относились бойцы?

— Очень тепло. В госпитале была бережность друг к другу, ощущение семьи.

— Наверняка за время вашей работы пришлось столкнуться с потерей пациентов?

— За тот период, пока я находилась там, ни один боец в нашем госпитале не погиб. Старались «вытаскивать» ребят максимально.

— Насколько реальность отличалась от ваших ожиданий?

— Там иной звуковой ландшафт, постоянно что-то гремит, летает. Сначала это воспринимается как шок, потом привыкаешь. Возвращаешься домой — и тишина кажется непривычной.

— Было страшно?

— Один раз. Когда под окнами очень низко прошел истребитель СВУ. Я никогда не слышала такой звук вблизи. Он буквально проходит через тебя. В остальном — нет. Я понимала, что выполняю свою работу. Конечно, любой человек боится смерти. Но страх не должен мешать действовать.

— Существует мнение, что война становится толчком к развитию медицины. Вы это почувствовали?

— Безусловно. Рядом работали коллеги со всей страны. Московские специалисты делились опытом: современные методы блокад, обезболивания, ведения сложных пациентов. Это колоссальная школа. В экстремальной ситуации быстро растешь. Понимаешь, что если ты не справишься, никто не справится.

— Вы вернулись более уверенным специалистом?

— Определенно. Когда нет возможности передать пациента кому-то другому, ты сам принимаешь решение. Это дисциплинирует и профессионально закаляет.

— Возвращение было тяжелым?

— Очень. Контракт закончился, нужно было возвращаться на работу. Я не хотела уезжать. Плакала. Бойцы тоже просили остаться.

— Планируете снова поехать?

— Да. Сейчас рассматриваю варианты. Минимально — на полгода. Месяца мало. Для меня оказалось мало.

— Что вы вынесли из этого опыта?

— Более глубокое понимание ценности жизни. Там, на грани, люди многое переосмысливают. И врачи особенно. Но важнейшая цель остается прежней — не навредить и сделать все возможное, чтобы человек жил.



БОГИНИ БЛОГА



Еще совсем недавно далеко не каждый обыватель мог ответить на вопрос, кто такие блогеры, чем занимаются и для чего нужны. О признании блогерства родом занятий, профессией и речи быть не могло: государство работало со СМИ и блогеров не видело в упор, а если видело, то большого внимания на них не обращало.

Теперь, признав блогерство профессией, обращает, но легче от этого блогерам не становится. Запреты и ограничения, признание отдельных социальных сетей экстремистскими, настойчивые попытки регулировать социальные сети – все это значительно сократило как возможности для заработка блогеров, так и их количество.

8 Марта стало поводом встретиться с женщинами – известными и пока не очень известными блогерами Удмуртии, чтобы выяснить, чем они живут, что интересует их самих и их аудиторию, помогает ли им блогинг в жизни и можно ли зарабатывать ведением блога и социальных сетей.

Ксения Южакова: Я помогаю блогерам масштабироваться

Ксения Южакова – руководитель ижевского отделения продюсерского центра «Инсайт люди», обладающего крупнейшей в стране сетью региональных блогерских студий полного цикла.

– Мы помогаем блогерам, медийным личностям развиваться, масштабируем их достижения, у нашего продюсерского центра большой банк креаторов, думаю, мы единственные, кто имеет такой пул блогеров, в регионах у нас их 2700, – рассказывает она.

– Кто работает в ижевской команде «Инсайт люди»?

– Сегодня в нашей команде 65 блогеров, с которыми мы постоянно на связи. Понятно, что далеко не все из них активны, но человек 35 живущих в республике активно ведут свои блоги, я постоянно с ними на связи.

– По какому принципу вы их отбирали?

– Мы не школа блогеров, не занимаемся их обучением. Нас интересуют готовые, действующие блоги, которым мы помогаем масштабироваться. В нашей компании есть определенный алгоритм поиска интересных блогов, лидеров мнений, интересных креаторов. Мы находим их и с ними работаем.

– Как стать резидентом «Инсайт люди»?

– Нужно вести аккаунты не менее чем в двух социальных сетях, в том числе «ВКонтакте», минимальный порог – 10 тысяч подписчиков. Бывают, конечно, исключения, если мы видим в блогере большой потенциал и перспективы.

Для наших резидентов созданы необходимые условия, регулярно покупается современное оборудование, для того чтобы контент становился лучше, качественнее. У нас множество ресурсов, с помощью которых можно создавать интересный контент, а не снимать дома под светом кольцевой лампы.

Ксения переехала в Ижевск из Челябинска восемь лет назад, и с тех пор ведет свой блог, в котором больше 50 тысяч подписчиков.

– Количество подписчиков меняется, охваты у блогеров в последнее время упали, я не исключение. В какой-то момент я целиком ушла в основную работу – продюсирование блогеров, на собственный блог времени не хватало. В этом году решила уделить ему значительно больше внимания, потому что блог помогает мне раскручивать свой личный бренд в республике.

– Насколько активны вы сегодня в своем блоге?

– Стараюсь, чтобы выходил минимум один пост в неделю. Иногда, когда есть вдохновение, силы и ресурсы, может выйти и два, и три. Есть темы, которые «залетают», из последних, которые я поднимала в своем блоге, это очистка города от снега и слова, которые я узнала, переехав в Удмуртию.

– К кому вы обращаетесь, делая посты в блоге? Кто ваша аудитория?

– В моем блоге акцент сделан на локальную удмуртскую аудиторию. Локальные блогеры в тренде



с 2024 года, людям хочется видеть и слушать своих, а я гость, но уже свой, живущий здесь, в Удмуртии.

Локальные блоги, как правило, очень интересны, и есть ребята-блогеры, которым я рекомендую вести именно локальные блоги на самые разные темы – музыка, стиль, этника – и получать больше откликов, расширять аудиторию.

Ирина Кожевникова: Хочу рекламировать наши локальные бренды

Ирина Кожевникова окончила Институт гражданской защиты УдГУ, но по специальности почти не работала. Свой блог ведет больше двух лет, у нее больше 18 тысяч подписчиков.

– Как вы пришли к этому занятию?

– Два года назад я начинала с обзоров наших локальных магазинов second hand. Это мое хобби – находить какие-то интересные, винтажные вещи, обсуждать различные стили. Многим, как выяснилось, это тоже интересно, у меня начало расти количество подписчиков.

Этнотематикой начала заниматься чуть больше года назад, меня очень интересует все, что с ней связано. Я удмуртка, многие мои родственники удмурты. Меня окружает удмуртская культура, я ее хорошо знаю и люблю, и своим контентом я хочу вдохновить, побудить молодежь интересоваться своими корнями.

Разумеется, я в своем блоге рассказываю и о других национальностях, о традициях других народов. Общаюсь со многими людьми, узнаю много нового и интересного, о чем и рассказываю своим подписчикам.

– Блогинг – это хобби или большая серьезная работа?

– Это большая работа, причем в режиме 24/7. Твоя жизнь на виду, ты постоянно находишься в движении, куда-то ходишь, с кем-то общаешься, придумываешь, как и что можно снять, выстраиваешь собственную речь. Конечно, это работа.

– Работа, которая приносит деньги?

– К сожалению, пока не так много, как хотелось бы. Иногда мне поступают рекламные предложения, но это бывает редко. Я рекламировала удмуртский бренд одежды с национальными орнаментами и местные магазины.

На этноблогинге я не зарабатываю, но приятные бонусы имею. Меня пригласили в блог-тур, который организовал республиканский Дом дружбы народов. Блогеры разных национальностей ездили по Удмуртии и знакомились с представителями живущих в республике народов, было очень интересно и познавательно.

– Что именно вас больше всего интересует в удмуртской культуре?

– То, что мы, удмурты, когда-то были язычниками, и в некоторых деревнях еще сохраняются некоторые языческие традиции и обряды, например, в деревне Карамас-Пельга Киясовского района.

Я жила в этой деревне 9 лет, поэтому очень хорошо об этом знаю. В Карамас-Пельге есть Центр удмуртской культуры – это волшебное, колдовское место, там можно узнать, как проходят различные языческие обряды. Всем, кто интересуется удмуртской культурой, я советую обязательно туда съездить.

– Есть ли у вас творческие планы?

– Очень хочу что-то зарабатывать блогингом. Понимаю, что это не быстрое дело, нужно набрать аудиторию, быть интересной, и тогда рекламные предложения будут. У меня локальный блог, и хочется рекламировать наши локальные бренды, участвовать в местных интеграциях. Буду работать над этим.

Елена Кулишова: Я стилист города Ижевска

Елена Кулишова профессиональным блогером себя не считает, хотя собственный блог ведет.

– Я стилист, мне очень нравится моя профессия, если можно ее так назвать, поскольку это скорее призвание – помогать девушкам, женщинам раскрываться, становиться уверенными в себе, по-настоящему красивыми, жить так, чтобы нравиться себе и другим.

По словам Елены, стилистом она стала далеко не сразу. После ухода с госслужбы работала тренером, но поняла, что ее настоящее призвание – мода, а работа заключается в подборе одежды.

– Изначально о зарплате речь не шла. Я училась, была погружена в исследования. Изучала теорию и практику: что такое стиль, какие правила и законы существуют в мире моды.



Думаю, у меня есть некая к этому расположенность, и в университете, и на работе девочки часто обращались ко мне за советами и помощью в подборе стиля.

Когда я отучилась, стала изучать, существует ли спрос на услуги, которые я могу предложить. Сначала работала бесплатно, потом за очень небольшие деньги. Была уверена, что в Ижевске это популярным не станет, что спроса не будет, но на самом деле спрос есть, и он с каждым годом увеличивается.

– А в блогеры как давно попали? У вас больше 17 тысяч подписчиков!

– Это был 2014 год, я начала выкладывать посты, потому что не знала, как мне еще рассказать о том, что я делаю. Действовала по наитию, никаких курсов блогеров не заканчивала, делала как умела и считала нужным и интересным: об услышанном на обучении, о модных трендах.

Оказалось, что все это интересно множеству людей. У меня начала органично расти аудитория, и расти благодаря не каким-то розыгрышам или подаркам, а интересному и полезному контенту.

– Вы показываете коллекции для модных отделов определенных марок – это платная история?

– Изначально я делала это бесплатно. Приходила в какой-нибудь отдел и для себя подбирала разные образы, их выкладывала, они нравились. Потом меня узнали, начали приглашать, был большой отклик моей аудитории. Меня постоянно спрашивали, почему я не делаю это за это деньги. И я спросила себя: «Действительно, а почему?».

– Сколько вы можете заработать за месяц?

– Мне трудно сказать определенно, поскольку специальных подсчетов я не веду, а месяц на месяц не приходится. Да и работа у меня во многом носит сезонный характер, пики активности – осень и весна. Обычно именно в эти месяцы люди хотят перемен, в магазинах выставляются новые коллекции, и у меня появляется множество клиентов, как старых, так и новых.



Я имею статус самозанятого, плачу все налоги, работаю как стилист совершенно официально. На рекламе и блогинге не зарабатываю.

– **Но блогинг вам помогает, наверняка, чем больше у вас подписчиков, тем больше чек.**

– Да, но далеко не всегда, это не прямая корреляция. Очень много зависит от качества аудитории, ее отклика. Если в блоге много подписчиков, но в нем грязь и сплетни, то клиент придет в блог соответствующий. А если все красиво и эстетично, то приходит добрая, лояльная, заинтересованная аудитория, которая идет за тобой. Это очень важно – быть честной и с собой, и с аудиторией. Не браться за все подряд, не хайповать и не искать дешевой популярности.

Дарья Чекмарева: Благодаря блогу участвовала в программе «Давай поженимся»

Дарья Чекмарева – мама двух прекрасных детей 3 и 5 лет. Свой блог ведет чуть больше года, но весьма преуспела, набрав около 10 тысяч подписчиков.

– Изначально снимала ролики про знакомства с мужчинами, мини-сериалы про развитие этих знакомств.

– **Мужчины были не против?**

– Я, разумеется, спрашивала разрешения, все было по взаимному согласию. У моих роликов были очень большие охваты, а недавно я участвовала в программе «Давай поженимся» на Первом канале.

– **Расскажите, как попадают на Первый канал?**

– Мой блог в одной из социальных сетей заметили продюсеры. Мне написала редактор программы и предложила в ней поучаствовать. Мне купили билеты, встретили на автомобиле в аэропорту. Поехала в отель, из него на съемки в Останкино. Очень понравилась вся команда «Давай поженимся», очень добрые, приветливые и доброжелательные люди.

Честно говоря, боялась, что ведущие Лариса Гузеева и Роза Сябитова будут меня хейтить. Но получилось все совершенно наоборот, они меня очень поддерживали. Им понравилось, как я себя показала.

Но жених выбрал не меня, а другую. И Лариса Гузеева пообещала мне, что пригласит меня на программу еще раз, надеюсь, уже главной невестой.

– **Приносит ли вам блогинг какие-то доходы?**

– Да, деньги приносят рекламные интеграции, сотрудничество, иногда это бартер.

– **Еще чем-то, кроме блогинга, вы зарабатываете?**

– По профессии я режиссер массовых и театрализованных мероприятий. Работаю SMM-специалистом, занимаюсь этим достаточно долго. Училась на продюсера, продюсировала экспертов. Работаю не только в Удмуртии, но и за ее пределами.

– **Есть ли у вас, как у профессионального продюсера, контент-план, сценарии?**

– Лично у меня нет. Но для клиентов я, конечно, готовлю и стратегии, и планы, в которых прописываю все шаги, которые предстоит сделать.

– **Какие ставите перед собой задачи?**

– Задачи большие, одна из главных – за год набрать 100 тысяч подписчиков в блоге.

– **Что, кроме детей, имеет в вашей жизни большое значение?**

– Музыка, конечно. Я пою. В детстве, в Курегово Малопургинского района, начинала с удмуртских песен, которые как удмуртка хорошо знаю. Мой папа писал музыку и тексты, я пела, мы все это записывали.

Записи моих песен иногда можно услышать на радио «Моя Удмуртия», я выступала в совместном концерте с другими артистами в ДК «Аксион».

Недавно записала первую песню на русском языке. Музыка и тексты пишу сама, хотя музыкального образования у меня нет.

Алена Клянян: Мама, бабушка, блогер и бизнесвумен

Алена Клянян – многодетная мама, у нее четверо детей, пятый скоро должен появиться на свет, а еще есть обожаемый внук. В ее блоге и социальных сетях больше полумиллиона подписчиков.

– Но к блогерам я себя не отношу. Блогер несет своим подписчикам что-то новое, открывает какие-то тренды, а я просто веду блог для души. Веду практически все социальные сети примерно четыре года.

– **Вы планируете контент, продумываете, о чем будут следующие посты?**

– Абсолютно нет, делаю все спонтанно. Не люблю сценарии и не умею по ним работать, потому что у меня пропадают мои настоящие эмоции. Делаю то,



что пришло в голову прямо сейчас, честно и искренне. И снимаю контент очень быстро.

– **Насколько важны для вас свет, макияж?**

– Макияж делаю нечасто. Снимаю все сама, монтирую тоже. Не профессионально, но кое-что могу.

– **Дети вовлечены?**

– Мальчишки раньше участвовали, теперь реже. Сейчас участвует дочка. Она юморная, подсказывает мне хорошие идеи, подписчики ее очень любят. Если пару дней не появляется, спрашивают, где она.

– **Насколько важно вести блог постоянно?**

– Важно, но далеко не всегда получается. Иногда настолько надоедают социальные сети и телефон, что отключаешься, такое со мной уже несколько раз случалось.

– **Зарабатываете ли вы в блоге, размещаете ли рекламу?**

– Да, но я принципиальный человек, который что попало рекламировать не будет. Прежде чем стану рекламировать, проверю, насколько эта реклама достоверна. Дочь Софья тоже что-то зарабатывает, ее часто зовут сниматься в детской рекламе, она рекламировала игрушки и одежду.

– **Блогерство вам как-то помогло в жизни?**

– Помогло, на доходы от рекламы я открыла небольшое швейное производство. Это произошло прямо в пандемию, в 2020 году. Снимала под музыку видеоролики с одеждой, которую мы отшивали. Наши костюмы заказывали люди со всей России, заказывают и сейчас, мы продолжаем работать.

Кроме того, я очень люблю готовить и у меня есть своя пекарня. Рассказываю о ней в своих социальных сетях, получаю отклики, новых подписчиков.

– **Как вы все успеваете: и дети, и блог, и кухня, и швейное производство, и пекарня?..**

– Ложусь спать в 10, встаю в 4 утра. Чем длиннее день, тем больше успеваешь.



ДЕЛОВОЙ
КВАДРАТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПОРТАЛ

D-KVADRAT.RU

12+



vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat

МИР КРАСОТЫ и счастья!

Marc & André / DIM / LINGA DORE – именно так называются отделы, концепция которых не просто хорошее белье и купальники, но возможность собрать total look – пляжная одежда, актуальный костюм или платье, сумка, шляпа и даже колготы (чулки).

Marc & André ТЦ «Талисман» – флагманская марка этих отделов. Она стала олицетворением французского шика и высокого качества. Все остальные марки – будь то белье, купальные коллекции и изысканная одежда, никак не уступают по качеству флагманскому бренду, потому что произведены на лучших европейских фабриках.

Не будет преувеличением, если мы скажем, что самый большой выбор купальников и пляжной одежды представлен именно в этих магазинах. Огромный ассортимент, актуальные модели во всех размерах гарантируют покупку, которая будет служить вам несколько сезонов, и в которой вы будете выглядеть презентабельно на самых модных мировых пляжах! Особенно вы оцените то, что за час до вылета в отпуск вы можете прийти в эти магазины и приобрести ВСЕ – мягкий костюм в дорогу, невероятно комфортное и красивое белье под костюм, взять с собой лучшие купальники и туники, пару чудесных платьев и костюмов, сумку, шляпки, чулочки, носочки.

Отдельная тема – белье. Удобное, комфортное, сексуальное – выбор его также впечатляет. В отделе представлены опять же проверенные на качество марки, ведь создатели этих тонких предметов отлично знают, что нужно женщине. Обладательница такого белья чувствует себя значительно конкурентнее других – то, что, казалось бы, никто не видит, делает фигуру стройнее и привлекательнее.

Список может продолжить одежда для дома – уютные пижамки, халаты – мягкие и теплые или нежные и шелковистые. Купите – и даже дома эти вещи подарят вам ощущение избранности.

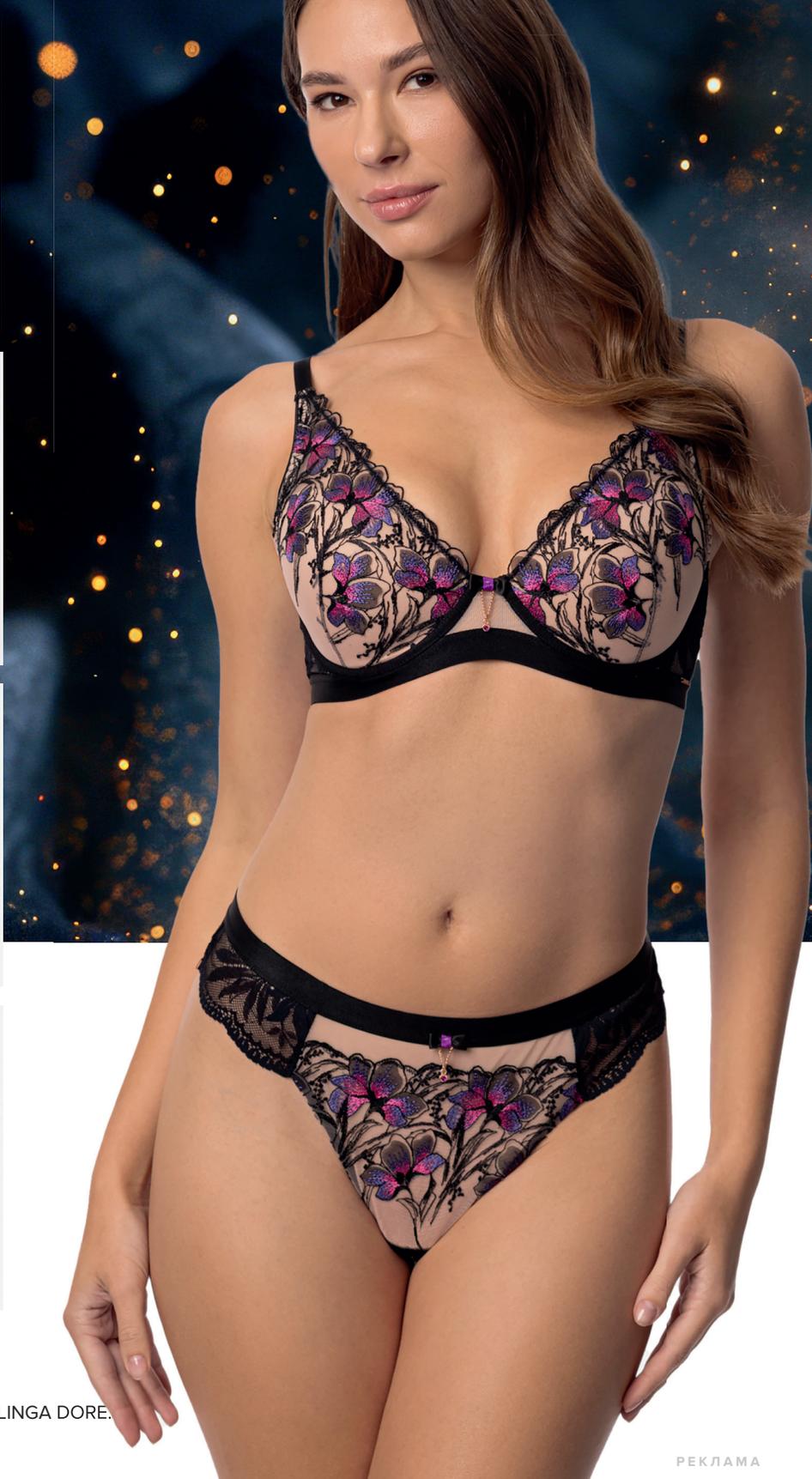
Но купальники, белье и домашняя одежда – лишь часть того, что можно купить в отделах Marc & André. Элегантные платья, актуальные льняные жакеты и брюки, рубашки и блузки. Все они достойно дополнят ваш деловой гардероб. И здесь вы не просто составите один образ. Нет, вы соберете целую взаимозаменяемую капсулу.

Мужчины также не остались без внимания в Marc & André. Белье самого высокого качества, сделанное с учетом мужской физиологии, купальные коллекции более 10 марок, плавки, шорты, футболки, превосходные льняные костюмы известных на весь мир брендов, качественные носки (куда ж без них?). Вот неполный список одежды для сильной половины человечества.

Хочется отметить, здесь всегда царит радость и особенное отношение к своим клиентам. Профессиональные продавцы помогут вам подобрать LOOK на все случаи жизни – домашняя обстановка, пляж, город, офис или праздничное мероприятие. Приятно удивляют цены, каждый найдет здесь вещи на сумму, которую запланировал потратить. Нужно только озвучить ее продавцу. Индивидуальный подход к каждому – то, что отличает эти магазины от всех других! Акции, сезонные скидки, розыгрыши, подарки, цветы и шампанское в праздничные дни делают ваше посещение мира MARC&ANDRE незабываемым!

Сюда приходят семьями и уходят нагруженные приятными покупками!





АДРЕСА, ГДЕ ВСЕГДА ВАС ЖДУТ:

- ТЦ «Талисман», 1-й этаж, Marc & André
- ТЦ «Аксион», 1-й этаж, DIM
- ТЦ «Петровский», корпус «Леонардо», 2-й этаж, LINGA DORE.

МОЛОКО ПОДЕШЕВЕЛО

не для всех

Закупочные цены на молоко в Удмуртии снова упали, «кризис» ставит под удар малых производителей стратегического для Удмуртии продукта — молока.

Повторение пройденного

Ровно три года назад, весной 2023 года, происходило то же самое, что и сегодня: закупочные цены на молоко, достигнув пика, пошли вниз. Небольшие хозяйства били в набат, совершенно справедливо опасаясь банкротства, а региональное правительство искало для них меры поддержки и, в свою очередь, пыталось объяснить федеральному центру, что для региональных экономик, в основе которых лежит молочное производство, происходящее сравнимо с резким падением цен для страны, живущей экспортом нефти.

Снижение закупочных цен тогда объяснили снижением потребления молока на фоне роста его производства, а также изменением структуры потребления молочных продуктов: «дорогих» молочных продуктов население потребляет все меньше, сравнительно дешевых — больше. Тот факт, что снижение потребления молочных продуктов непосредственно связано с падением доходов населения и снижением уровня жизни, вслух не озвучивался, но подразумевался. Как, исходя из этого, подразумевалось и то, что «кризис» закупочных цен на молоко 2023 года далеко не последний, будут новые.

Новый «кризис»

Так оно и случилось. Прошло всего три года, и зимой 2025-2026 годов закупочные цены на молоко снова поползли вниз, а малые предприятия заговорили о том, что вынуждены сдавать молоко по цене ниже его себестоимости.

Первыми отреагировали на ситуацию депутаты регионального парламента. В самом начале февраля в Госсовете Удмуртии прошло рабочее совещание, посвященное ценам на молоко. Все-таки молочная отрасль — одна из основ региональной экономики, не первый год сельхозпредприятия региона производят более 1 млн тонн молока в год, цены на «молочку» в магазинах растут, как и все остальные цены, а закупочные опять снижаются.

Больше других от этого страдают малые сельхозпредприятия.

— Ситуация с малыми предприятиями такая: если раньше сельхозпроизводители сдавали молоко-сырье в среднем по цене более 43 рублей



(без НДС) за килограмм, то сегодня разница составляет почти 20 рублей. В крупных сельхозпредприятиях в прошлом году закупочная цена на молоко была около 50 рублей за один килограмм, нынче едва доходит до 40 рублей, — пояснил председатель комиссии по АПК Госсовета Удмуртии **Георгий Крылов**.

Неконкурентоспособны

Одной-единственной причины снижения закупочных цен на молоко эксперты рынка не видят.

— Я думаю, что это не сговор и не какая-то директива «сверху» снижать закупочные цены, а вполне рыночная история. Цена на молоко постоянно меняется, это связано с рыночными механизмами. Сегодня она снова упала и, скорее всего, будет падать дальше, по моим прогнозам, — до 30 рублей.

На Всероссийском молочном форуме, который состоялся в январе, министр сельского хозяйства России Оксана Лут заявила, что оптимальная для России цена на молоко — 29 рублей, к ней нужно стремиться, поскольку с ценой выше мы не конкурентоспособны на внешних рынках. Производителям молока был дан посыл: цена снижается, это

объективный процесс, поэтому работайте с эффективностью и себестоимостью, — заявил «ДК» директор Удмуртского филиала Россельхозбанка Александр Чураков.

О сложностях в работе на внешних рынках из-за высокой цены говорили в региональном парламенте. По словам Георгия Крылова, «усугубляет ситуацию и то, что из-за низкого курса доллара невыгодно продавать молочную продукцию в другие страны, цена получается ниже себестоимости».



— Сильный рубль значительно затормозил объемы отгрузки на экспорт. Все это привело к росту запасов молокоемких продуктов, — согласился с депутатами вице-премьер регионального правительства **Роман Габдрахманов**, объяснивший снижение закупочных цен также падением на 2% внутреннего спроса на молоко.

На ценообразование регионального молочного рынка влияет и наличие молочной продукции из других регионов, и импорт из-за рубежа, а также увеличение доли фальсификата и продуктов с замещением молока, отметили в региональном правительстве.

ОЛЬГА АБРАМОВА, советник министра сельского хозяйства РФ:

— Надо уже, наконец, начать учить детей пить молоко. Я призываю отраслевое сообщество задуматься над этим вопросом, являющимся стратегическим для будущего отрасли. Есть и другой принципиально важный момент, который требует четкого понимания: что делать с молоком? 38,5 млн тонн — это наша цель при любых обстоятельствах, чтобы дать возможность предприятиям развиваться.

Понятно, что у нас совместно с белорусскими коллегами возникнет большой объем молочной продукции, которая должна будет куда-то вывозиться. Экспорт молочной продукции в пересчете на молоко из России 1 млн 200 тысяч тонн — цель 2030 года. Но на мировой рынок не выйти просто так — он подчиняется своим законам, далеко не всегда совпадающим с нашими ожиданиями. При курсе доллара на уровне 80 рублей цена сырого молока не должна превышать 35 рублей за 1 кг. Соответственно, при курсе 100 рублей — 39 рублей. То есть действительно Центробанк управляет нашим молочным рынком. И все мы — от малого производителя до крупного холдинга — находимся в едином экономическом пространстве. Каждый на своем месте должен четко осознавать ценность автоматизации процессов, укрупнения производства и оптимизации себестоимости до максимально возможного уровня. Не получится двигаться дальше, пассивно используя накопленные резервы и выжидая новых изменений. Ключевое слово 2026 года — эффективность.

Спаси малых

Снижение закупочных цен — процесс объективный, но и с малыми предприятиями что-то делать нужно, не оставлять же их на произвол судьбы.

— Для небольших предприятий невозможность покрыть затраты может привести к банкротству или даже приостановке деятельности, — заявил Георгий Крылов. — У сельхозпроизводителей не останется другого выбора, кроме как сокращать расходы на приобретение кормов и ветеринарных препаратов, соответственно это приведет к снижению поголовья сельскохозяйственных животных. Сокращение расходов также скажется на закупке посадочного материала, приобретении сельхозтехники, ГСМ, минеральных удобрений и средств защиты растений.

Все это, по словам депутата, грозит срывом весенне-полевой кампании в республике. В правительстве региона обещали помочь.

— Сегодня сельхозпредприятия переживают непростой период. Ситуация на рынке, связанная с падением закупочных цен на молоко, бьет по экономике хозяйств. В этом году до предприятий малых форм доведем субсидию в размере 585 млн рублей. На субсидирование племенного молодняка уже в марте-апреле дополнительно направим 99,6 млн рублей, — заявил вице-премьер регионального правительства Роман Габдрахманов.

Депутаты сошлись на том, что неплохой мерой поддержки молочного производства может стать введение субсидий производителям молочной продукции на возмещение недополученных доходов, возникших вследствие реализации молока, которые сегодня установлены для производителей сельхозтехники. По мнению министра сельского хозяйства республики Василия Муклина, целесообразно вернуться к реализации государственной программы по обеспечению молоком социальных учреждений региона — школ и детских садов, поскольку молоко — продукт скоропортящийся и для хранения в любом случае требующий соответствующей переработки.



АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВ, глава Можгинского района Удмуртии:

– Снижение закупочных цен на молоко вызывает серьезное беспокойство. Под удар попадают все производители молока Можгинского района, в особенности хозяйства, реализующие большие проекты. Например, СПК «Луч» ведет строительство коровника на 470 голов, уже построен каркас здания, и председатель кооператива Алексей Иванович Шаранов переживает по поводу дальнейшего развития событий.

Существуют разные мнения относительно того, кому в ситуации снижения закупочных цен должно помогать государство. Кто-то считает, что оно должно помогать только крупным хозяйствам, показывающим стабильный рост показателей. Но если государство будет поддерживать и субсидировать в части производства молока только крупные хозяйства, возникает вопрос: а для чего в таком случае мы развивали и поддерживали другие формы хозяйств, для чего вкладывали средства в такие направления, как «Агростартап», «Семейная ферма», в развитие молочного направления по соцконтракту?

Насколько целесообразны в таком случае были государственные вложения в эти очень важные направления развития отрасли? Где здесь последовательность, рациональность и эффективность использования бюджетных средств? Вопросов пока больше, чем ответов.

Выскажу свое мнение: поддерживать государство должно всех в равной мере одинаково: и крупные хозяйства, и средние, и небольшие, и фермеров, у которых, может быть, не такая высокая производительность, но они важная часть молочной отрасли. Как существование больших заводов не отменяет существование небольших предприятий, так и в молочной отрасли поддержку должны получить все, и крупные производители молока, и малые хозяйства, и фермеры.



Также в числе озвученных предложений – усиление контроля и ответственности за изготовление и продажу фальсификата, формирование интервенционного фонда молочной продукции, активизация экспорта и расширение рынков сбыта.

Инвестиции в людей

Меры поддержки — это хорошо, но республике придется решать главную задачу — снижать себестоимость производства молока.

— Роботизация, автоматизация – вот путь к снижению себестоимости молока. Но роботизация – это новые затраты, инвестиции в машины, а не в людей. Как сельхозпроизводителям быть в такой ситуации? Они будут искать внутренние резервы, и каждое хозяйство пойдет своим путем. У кого-то остались запасы, кто-то отложит покупку так необходимой модернизированной сельскохозяйственной техники. В этой ситуации главное – не забывать о людях. Инвестиции в людей – это должно быть в приоритете. Зарплата – лучшее вложение. Иначе кто будет работать, пока процессы автоматизации еще только внедряются в наши сельхозпредприятия? Без людей не будет силы, — считает Георгий Крылов.

Предприятиям, хотя бы того или нет, придется решать, как быть в этой непростой ситуации: и на зарплаты, и на модернизацию деньги есть далеко не у всех. Впрочем, инструменты на рынке есть, нужно лишь ими грамотно пользоваться.

— Снижение закупочных цен на молоко усиливает давление на сельхозпроизводителей. Наша лизинговая компания более 20 лет работает на рынке, и сельское хозяйство остаётся приоритетным направлением с первого дня. Мы досконально знаем отраслевые риски — прошли с клиентами не один кризис. Сегодня предлагаем проверенные решения: сезонные графики платежей, реструктуризацию в сложные периоды, страховые продукты для защиты бизнеса. Каждый проект изучаем индивидуально: расширяем экспертизу, вникаем в детали, отказываемся от шаблонов. Убеждены: совместными усилиями преодолеем любые вызовы. Наша поддержка — это надежное партнерство ради устойчивого развития вашего



агробизнеса, — заявила «ДК» директор представительства в г. Воткинске ООО «УралБизнесЛизинг» **Людмила Морозова.**

Стоит ли ждать роста закупочных цен на молоко в ближайшем будущем? Скорее стоит ждать не роста, а некой стабилизации, считает Василий Муклин. По его мнению, она придется на середину сезона.

Остается дождаться лета, чтобы проверить, прав ли был министр в своем прогнозе. Но до лета еще надо дожить, впереди самый сложный период — весенне-полевые работы и масса всевозможных трудностей, разобраться с которыми производителям молока в Удмуртии помогут, в беде не бросят.

ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ

Женщины, прославившие Удмуртию на полях сражений Отечественной войны 1812 года, Первой мировой войны и Великой Отечественной войны

Кавалерист-девица Надежда Дурова

Надежда Дурова терпеть не могла, когда ее называли именно так. В письме Пушкину, незадолго до смерти издавшему в «Современнике» ее «Записки кавалерист-девицы», она упрекала его за упоминание в предисловии к изданию ее настоящего «имени, от которого я вздрагиваю, как только вздумаю, что двадцать тысяч уст его прочитают и назовут».

Пушкин, однако, подлинного имени сочинительницы из журнала не убрал, посоветовав ей «вступать на поприще литературное столь же от-важно, как и на то, которое вас прославило».

Сама она до конца своих дней предпочитала говорить о себе в мужском роде, представлялась Александром Александровым и носила мужское платье. Собрание сочинений кавалерист-девицы, вышедшее в 1840 году, было подписано «Сочинение Александра (Дуровой)».

Сегодня женщина, выдающая себя за мужчину, вряд ли кого-то сильно удивит, но в середине позапрошлого века это был очень серьезный вызов обществу. Сделав аналогичный, мог серьезно пострадать кто угодно, только не Надежда Дурова, она же Александр Александров. У нее (или его, это уж кому как угодно) была индульгенция – личное благословение государя Александра I.

Родилась Надежда Дурова отнюдь не в Сарапуле, как думают многие, а то ли в Киеве, то ли в Херсоне, куда занесло ее родителей, гусарского ротмистра Андрея Васильевича Дурова и его супругу Анастасию Ивановну.

Последняя очень хотела сына, дочь откровенно не любила, и даже однажды выкинула в окно кареты. После этого инцидента папаша не придумал ничего лучше, кроме как отдать девочку на воспитание своему боевому товарищу, фланговому гусару Астахову. В его семье Надежда жила до пятилетнего возраста.

«Седло было моею первою колыбелью; лошадь, оружие и полковая музыка – первыми детскими игрушками и забавами», – вспоминала она.

В 1789 году отец Надежды Дуровой подает в отставку с военной службы и получает должность городничего в Сарапуле Вятской губернии. Туда он перевозит и семью, в которой уже не одна, а три дочери. Мать по-прежнему добрых чувств к Надежде не испытывает, пытается искоренить «астаховское гусарское воспитание», заставляет носить платье и заниматься рукоделием. За провинности жестоко наказывает. Не отсюда ли у Надежды последующая нелюбовь ко всему женскому?

В 1801 году 18-летнюю Надежду выдают за дворянского заседателя 14-го класса Василия Чернова, который был на 7 лет старше. Два года спустя она рождает сына Ивана, но до того тяготится семейной жизнью, что в 1806-м сбегает от мужа и сына.

Надежда постригает волосы, надевает мужское казацкое платье и скачет в остановившийся в 50 верстах от Сарапула казачий полк. Представляется сыном помещика Александром Дуровым и уходит вместе с полком в Гродно, где, представившись уже Александром Соколовым, поступает на службу в



Польский уланский полк. С казаками Дурова не осталась, потому что для последних было обязательно ношение усов и бороды, а для уланов – нет.

Улан Александр Соколов отличается в битвах с французами при Гутштадте, Гейльсберге и Фридланде. За спасение раненого офицера в Гутштадте его награждают Георгиевским крестом и производят в унтер-офицеры.

Выдает Дурову написанное отцу покаянное письмо. Тот, тщетно разыскивавший ее все это время, пересылает письмо дяде в Петербург, прося узнать, в каком полку служит Надежда, жива ли она. Дядя показывает письмо знакомым генералам, а после новость о том, что в Польском уланском полку служит женщина, доходит до самого государя императора.

Полковое начальство лишает Дурову оружия и отправляет на аудиенцию к императору. Александр I лично встречается с «уланом Александром Соколовым» и, тронутый чистосердечным признанием кавалерист-девицы, дает Дуровой высочайшее разрешение остаться в армии, производит в корнеты и переводит в Мариупольский гусарский полк под именем Александра Андреевича Александрова, дав фамилию по своему имени.

С началом Отечественной войны 1812 года Александр Александров произведен в поручики, отличается в Смоленском сражении, в бою при Шевардино получает контузию от ядра и легкое ранение левой ноги. После ссоры в полку самовольно едет в Главную квартиру армии, где встречается с Кутузовым и остается ординарцем при его штабе. Просится к Кутузову в адъютанты, но ранение, полученное в сентябре, дает о себе знать, и подпоручик Александров едет на излечение домой, в Сарапул.

В 1813 году Александров служит в кавалерийском резерве, командуя эскадронам, и участвует в Заграничном походе русской армии и осаде крепости Модлин, а в 1816 году штаб-ротмистр Александр Александров подает в отставку и начинает литературную карьеру.

Георгиевский кавалер Антонина Пальшина

Через 31 год после смерти Надежды Дуровой, в январе 1897 года, в селе Шевырялово Вятской губернии (ныне в Сарапульском районе Удмуртии) родилась Антонина Пальшина.

Известно, что она училась в церковно-приходской школе и пела в церковном хоре. Переехала к старшей сестре в Сарапул, где работала в швейной мастерской. В 1913 году Антонина оказалась в Баку, а год спустя, с началом Первой мировой войны, остригла волосы, купила старое солдатское обмундирование и под именем Антона Пальшина отправилась добровольцем на фронт.

Антонина считала, что попасть в кавалерийскую часть ей будет значительно проще. Она купила у раненого солдата его лошадь, благодаря которой действительно попала служить во 2-й Кавказский артиллерийский полк.

В бою под турецкой крепостью Гасанкола после гибели командира Антон Пальшин ведет бойцов в успешную атаку, получает ранение, и в лазарете выясняется, что Антон на самом деле – Антонина. Дело могло закончиться большим скандалом, но Антонине удается уйти из лазарета. Она собирается уехать воевать на другой фронт, но на вокзале при проверке документов задерживается полицией и отправляется под конвоем в Сарапул.

Никакого наказания для «Антон Пальшина» не последовало, да и за что было его наказывать? В Сарапуле Антон снова становится Антониной и учится на краткосрочных курсах сестер милосердия военного времени. Весной 1915 года Антонину отправляют на Юго-Западный фронт во Львов для работы в эвакогоспитале, но она хочет воевать, быть на передовой.

В мае 1915 года Пальшина не выдерживает. И, переодевшись в форму умершего солдата, идет к линии фронта. «Антон» снова определяют в часть, на этот раз – в 75-й пехотный Севастопольский полк 8-й армии Юго-Западного фронта. Там он отличается почти сразу же: первая Георгиевская медаль за взятие «языка», вторая – за самоотверженный вынос раненых с поля боя.

Остаться неразоблаченной Антонине снова не удалось, но в армии ее ввиду больших заслуг все-таки оставили. За взятие высоты на реке Быстрица и героизм в бою под Черновцами Антонину Пальшину награждают Георгиевским крестом 4-й степени, а после боев в Карпатах генерал Брусилов лично вручает ей Георгиевский крест 3-й степени и производит в младшие унтер-офицеры.

Антонина Пальшина воевала до ранения, которое получила в феврале 1917 года. После лазарета хотела вернуться в родной полк, но не вышло. Вернувшись в Сарапул Антонину заинтересовала политика, в январе 1918 года она примкнула к местным большевикам, работала машинисткой, а после – сотрудником исполкома города Сычевка. Там же познакомилась с будущим мужем – председателем Сычевской ЧК, впоследствии комиссаром 4-й кавалерийской дивизии 1-й Конной армии Георгием Фроловым. Вместе с мужем участвовала в боях за Ростов-на-Дону, Ставрополь, Краснодар. Работала сотрудником ЧК Черноморской губернии, медсестрой, в 1921 году сдала все свои награды в фонд помощи голодающим.

В 1927 году Антонина расстается с мужем и возвращается с двумя сыновьями в Сарапул. Там рождает третьего сына, снова выходит замуж и



уезжает с мужем в Среднюю Азию. В 1941 году ее муж уходит на фронт (где погибнет в 1943 году), воевать просится и Антонина, но ей отказывают в силу возраста и болезней.

После гибели мужа она снова возвращается в Сарапул, шлет на фронт посылки с теплыми вещами и сдает деньги в Фонд обороны. Свою квартиру Антонина Пальшина отдает эвакуированному, а сама живет и работает в пригородном колхозе «Красный путиловец» и на лесозаготовках на Каме. После окончания Великой Отечественной войны она работала сестрой-хозяйкой в Сарапульской городской больнице и регулярно перечисляла часть своей пенсии в Фонд мира.

В год своего 90-летия, в 1987-м, Антонина Пальшина стала Почетным гражданином Сарапула, города, в котором умерла на 96-м году своей невероятной жизни.



Медсестра Федора Пушина

Родившаяся в 1923 году в селе Иж-Забегалово Якшур-Бодьинского района Федора Пушина была девятым ребенком в большой крестьянской семье. Ее детство и школьные годы прошли в деревне Тукмачи, Федора окончила школу-семилетку и в 1939 году перебралась в Ижевск к старшей сестре, поступив в фельдшерско-акушерскую школу.

Окончив школу фельдшеров, она распределилась в Кекоранский фельдшерско-акушерский пункт, к работе приступила в январе 1942 года – в самое тяжелое для страны время. В ее обязанности входил прием больных, наблюдение за санитарным состоянием школы и фермы, а также просветительские беседы с жителями района. Федора была одновременно единственным местным хирургом, терапевтом, акушером и детским врачом.

Через три месяца, в апреле 1942 года, Федору Пушину призвали в Красную армию. На фронте она оказалась в августе 1942 года, служила военфельдшером 520-го стрелкового полка 167-й Умской Краснознаменной стрелковой дивизии, которая в ту пору сражалась под Воронежем.

Солдаты называли ее «сестра Феня», она ничего не боялась, оказываясь в самом пекле боя. Однажды она вынесла с поля боя раненого командира, в другой раз вывела из-под сильного минометного обстрела 45 раненых бойцов, это случилось в районе деревни Прилепы Мантуровского района Курской области. Федоре приходилось стрелять и убивать врагов, ей даже предлагали поступить в снайперскую школу, но она отказалась: медсестер армии не хватало больше, чем снайперов.

11 февраля 1943 года Федора Пушина, находясь на передовом медицинском пункте в деревне Пузачи, оказала медицинскую помощь 57 раненым бойцам и командирам, а при отходе из деревни унесла с собой весь перевязочный материал и медикаменты. За этот эпизод она была представлена командиром 520-го стрелкового полка майором Придачей к медали «За боевые заслуги», но решением командира 167-й дивизии генерал-майора Мельникова Федора Пушина 15 апреля 1943 года была награждена орденом Красной Звезды.

«Правительство наградило меня за боевые заслуги орденом Красной Звезды, – писала сестра Федора Пушина домой. – Клянусь, что это не последняя награда, мама, силы у меня хватит...»

3 ноября 1943 года начинается Киевская наступательная операция. Полк, в котором служила Федора Пушина, вел тяжелейшие бои за город, а медчасть полка находилась в пригороде Святошино. Утром 6 ноября удар по Святошино нанесла группа немецких бомбардировщиков, одна из бомб попала непосредственно в здание полевого госпиталя, начался пожар.

Спасать раненых бросились командир санроты Николай Копытенков и Федора Пушина. Она вынесла из огня 30 тяжелораненых, а когда побежала еще за одним, горящее здание обрушилось. Командир санроты вынес Федору из огня, она была без сознания, сильно повреждена голова, обожжено все тело. Девушка открыла глаза, пошевелила губами и скончалась на руках товарищей.

Указом Президиума Верховного Совета СССР Федора Пушина за «образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с немецко-фашистскими захватчиками и проявленные при этом отвагу и



геройство» была посмертно удостоена звания Героя Советского Союза. Похоронена на Святошинском кладбище в Киеве.

Снайпер-санитарка Татьяна Барамзина

Детство родившейся в 1919 году Татьяны Барамзиной прошло в Глазове. Ее отец занимался рыболовством и вязал сети, мать торговала хлебом на рынке около городской площади Свободы. Семья жила небогато, но в 1930 году была раскулачена как занимавшаяся торговлей, а год спустя не стало отца, Николая Барамзина.

В том же 1931 году Татьяна окончила 4-классную начальную школу 1-й ступени им. Короленко и поступила в Глазовскую неполную среднюю школу № 2 фабрично-заводского обучения. Всего пять лет спустя Татьяна – учитель географии в старших классах сел Глазовского района. Несколько лет она работает учителем, поступает в Пермский пединститут, но в октябре 1940 года из-за отмены стипендий и введения платного обучения она обращается в городской отдел образования с просьбой о предоставлении работы. Ее направляют работать воспитателем в детский сад поселка Шпального на окраине Перми.



С началом Великой Отечественной войны Татьяна идет учиться на вечерние курсы медсестер и заканчивает их с отличием. После по комсомольскому призыву попадает на вечерние курсы снайперов, а после них восемь месяцев учится в Центральной женской школе снайперской подготовки в Подольске.

На фронт ефрейтор Татьяна Барамзина попала в апреле 1944 года. Ее воинской частью стал 252-й стрелковый полк 70-й стрелковой дивизии, стоявший в обороне под Оршей в Белоруссии.

«С 3 апреля прибыла на фронт, нахожусь на белорусской земле, наша армия стоит в обороне. Встретили нас (20 девушек) хорошо. 8 апреля первый раз я попала на передовую позицию. <...> Живем от передовой 3-4 км в деревне, командование о нас озабочено, обеспечены всем необходимым, питание хорошее. Вот так, мои дорогие, идет моя фронтовая жизнь...» – писала Татьяна с фронта домой.

Будучи снайпером, Татьяна уничтожила 16 солдат противника. Но из-за ухудшения зрения ей пришлось переучиться на телефонистку. Она принимала участие в одной из самых значительных по масштабам и эффективности операций советских войск – «Багратион», принимала участие в освобождении Минска.

Последний бой Татьяны Барамзиной состоялся 5 июля. Командование полка поставило задачу третьему стрелковому батальону, в котором служила Татьяна, захватить узел лесных дорог, чтобы не дать врагу выйти из-под удара наших войск. Татьяна вызвалась добровольцем, хотя могла не принимать участие в операции.

Батальон удачно прорвался к узлу дорог, расположился, одну из найденных землянок Татьяна заняла под медпункт. Утром с востока появилась немецкая колонна, батальон ударил по ней. Враг отступил, но почти сразу же пошел в контратаку, и батальону пришлось отступить.

Татьяна в это время помогла раненым в землянке. И отказалась отступить – оставить раненых она не могла. Отступающие слышали, как Татьяна отстреливалась, помогая раненым покинуть землянку и ползти к лесу.

Немцы забросали землянку гранатами. Вытащили из нее еще живую Татьяну и долго били прикладами и штыками. Ее изуродованное тело бойцы нашли, когда узел дорог был окончательно освобожден частями 70-й дивизии.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 24 марта 1945 года Татьяне Барамзиной посмертно присвоили звание Героя Советского Союза.

«Ночная ведьма» Нина Ульяненко

Будущая «ночная ведьма» Нина Ульяненко с детства грезила небом. Уже в девятом классе она пришла в Воткинский аэроклуб, решительно заявив, что хочет стать пилотом. Родные были против ее увлечения, считая, что летать не женское дело, но 11 апреля 1940 года Нина Ульяненко впервые самостоятельно поднимает самолет в воздух.

В июне 1941 года Нина Ульяненко, как и подавляющее большинство ее сверстников, просится на фронт, но ей еще предстоит учиться. В тыловом Энгельсе, на берегу Волги, идет формирование и слаживание женских авиаполков: 586-го истребительного, 587-го бомбардировочного и 588-го ночного бомбардировочного. Нина Ульяненко попадает в последний, уникальный тем, что с момента формирования и до самого конца оставался полностью и исключительно женским: только женщины занимали все должности в полку от механиков и техников до штурманов и пилотов.

Под командованием Марины Расковой будущие летчицы 588-го ночного бомбардировочного полка готовились несколько месяцев. Задачи им ставили специфические и невероятно сложные: «ночные ведьмы» должны были действовать ночью, сбрасывая бомбы точно в цель.

В мае 1942 года полк вылетел на фронт, где вошел в состав 218-й ночной бомбардировочной дивизии. Нина Ульяненко – штурман экипажа звена эскадрильи, а уже с декабря 1943 года – летчик того же полка, ставшего 46-м гвардейским Таманским ночным бомбардировочным полком. С декабря 1944 года Нина Ульяненко – командир звена этого же полка.

«В стане врага ходил даже такой анекдот. У русских, говорили фашисты, есть бомбардировщик из фанеры. Он может бросить якорь в определенном месте, стать над ним и положить бомбы с самой высокой точностью. Маленькие, тихоходные У-2 внушали такой страх врагу, что фашисты



окрестили их «стоячей смертью», – писала в мемуарах Нина Ульяненко про самолеты У-2.

Одно лишь перечисление битв, в которых принимал участие полк, впечатляет: «ночные ведьмы» сражались в небе Сталинграда, участвовали в освобождении Северного Кавказа и Крыма, Белоруссии, Польши и Восточной Пруссии. К середине февраля 1945 года Нина Ульяненко совершила 388 боевых вылетов в качестве штурмана и 530 вылетов в качестве летчика. Если учесть, что обычно летчики получали звание Героя Советского Союза после сотни боевых вылетов, Нине Ульяненко должны были вручить как минимум пять звезд, но награждена высшей наградой страны она была только раз.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 августа 1945 года за образцовое выполнение боевых заданий командования и проявленные мужество и героизм в боях с немецко-фашистскими захватчиками гвардии лейтенанту Ульяненко Нине Захаровне присвоено звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда» за № 8671.



Все желающие поддержать проект могут перечислить пожертвования по QR-коду.



Восстановление Петропавловской колокольни в Сарапуле

У каждого города есть свои архитектурные символы. Для Сарапула один из них — Петропавловская колокольня. Сегодня величественное сооружение переживает второе рождение. Проект восстановления святыни, долгожданный как для верующих, так и для ценителей богатого архитектурного наследия города, обретает новые масштабы и перспективы благодаря усилиям местных властей и общественности.

Петропавловскую колокольню воздвигли в 1822 году при Покровской церкви на пожертвования местного купца Степана Ивановича Вечтомова и других горожан.

Это была самая высокая постройка в Сарапуле.

В 1901 году на колокольном заводе Рябинина для нее отлили колокол весом 650 пудов, самый большой в городе.

В годы Гражданской войны архитектурный комплекс сильно пострадал от обстрелов с левого берега Камы.

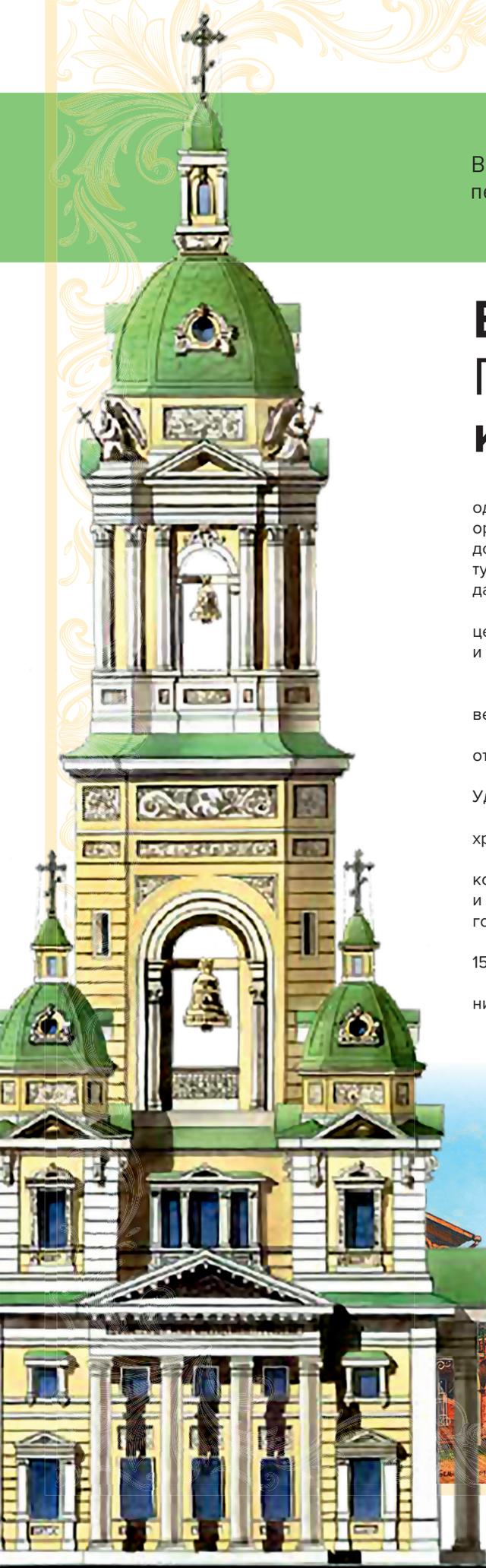
В 1932 году здание церкви было закрыто по распоряжению Удмуртского облисполкома и переоборудовано в хлебопекарню.

В конце XX века при приватизации Сарапульского хлебокомбината храмовый комплекс был возвращен Русской православной церкви.

В 2022 году было принято решение о воссоздании Петропавловской колокольни, что вызвало волну энтузиазма со стороны местных жителей и властей. Идею поддержали Глава Удмуртии Александр Бречалов и глава города Сарапула Виктор Шестаков.

В 2023 году провели подготовительные работы. Затраты составили 15 млн рублей.

Подробная информация об истории колокольни и этапах восстановления на сайте: sarapulokolokol.rf.





HTTPS://VK.COM/SECRETUSPEHA_KONDRATEVA

ВКонтакте

Поиск



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой

342 подписчика

Подписаться

Ещё

Видео Статьи Клипы



Здравоохранение vs Медицина: кт...
25 270 просмотров



Тренды маркетинга, соцсети, конц...
25 591 просмотр

Инте...
11 пр...

Показать все 8

Перейти в канал

Гуру прямых продаж
Основатель глянца для бизнеса
«Деловой квадрат»

Интервью с профессионалами н...
Показать ещё

https://youtube.com/@kondrateva_peregovory_prodezhy

Подробная информация

Подписчики 342



Секрет успеха с Натальей Кондратьевой

РЕКЛАМА

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ VS МЕДИЦИНА: КТО ДОЛЖЕН ЛЕЧИТЬ, А КТО УПРАВЛЯТЬ? ЧЕСТНЫЙ РАЗГОВОР С ВРАЧАМИ ПРАКТИКАМИ

ТРЕНДЫ МАРКЕТИНГА, СОЦСЕТИ, КОНЦЕПЦИЯ «ПРОДАЮТ ВСЕ». СММ – НЕ МАРКЕТИНГ? СЕКРЕТ УСПЕХА | ИГОРЬ МАНН

ИНТЕРВЬЮ С ЮРИЕМ БЫЧКОВЫМ О ТОМ, КАК СОЗДАТЬ СЕТЬ «ГОРОДСКИЕ ТЕРМЫ» ЧТОБЫ ПРОЕКТ ОКУПИЛСЯ БЫСТРО.

СЕКРЕТ УСПЕХА С НАТАЛЬЕЙ КОНДРАТЬЕВОЙ - ГРИГОРИЕМ КАЗАКОВЫМ | ЖУРНАЛ ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

