

№ 9 [163] сентябрь 2019

журнал для лидеров

ДЕЛОВОЙ

КВАДРАТ®

www.d-kvadrat.ru

16+

260  лет
**Воткинский
Завод**

Генеральный директор
АО «Воткинский завод»

**ВИКТОР
ГРИГОРЬЕВИЧ
ТОЛМАЧЕВ:**

«Уверен, молодежь сохранит добрые традиции 260-летнего Воткинского завода, как мы сохранили их, переняв у своих предшественников».





На ИЭМЗ «Купол» создана сквозная интегрированная система непрерывного профобразования



Ижевский электромеханический завод «Купол» работает на передовой российской промышленности – производит наукоемкие системы ПВО, лучшие в мире зенитные ракетные комплексы малой дальности. Это высокая планка, удерживать которую способен только коллектив высшей пробы. Рассматривая работу с персоналом как стратегию, «Купол» стал не только кузницей оружия, но и кузницей кадров. На предприятии создана система интегрированной профессиональной подготовки совместно с ведущими образовательными учреждениями Ижевска и всей страны.

Завод начинается с семьи

Современный успешный завод начинается с семьи. На «Куполе» ежегодно проходят десятки мероприятий в семейном формате – Дни открытых дверей, экскурсии. Детям работников предприятия предоставлена возможность в летнее время трудиться на заводе. Круг возможных профессий весьма широк – от ученика слесаря-сборщика до ученика инспектора по кадрам – всего порядка 20 специальностей. Как правило, дети выбирают те профессии, которым посвятили жизнь их родители. Так семья становится связующим звеном между заводом и будущим профессиональным выбором, а завод становится частью семьи. Уже в детстве у будущих работников «Купола» формируются первые представления о заводе. И они оказываются далеки от бытующих в обществе стереотипов о тяжелой и неухоженной

Светлана Ровенская, начальник управления по персоналу ИЭМЗ «Купол»:

– Кадры завтрашнего дня – это сегодняшние школьники и студенты. Поэтому мы уже много лет работаем с подрастающим поколением, вовлекая молодежь в орбиту заводской жизни, в научно-техническое творчество. С уверенностью могу сказать, что на нашем предприятии уже внедрена и действует система непрерывного образования – от школы до предприятия. Это реально работающий механизм, который позволяет нам повышать уровень инженерных знаний, технических навыков, творческой активности учащихся школ и техникумов, студентов вузов, помогает нам отбирать и привлекать на «Купол» лучших из лучших.



На АО «Ижевский электромеханический завод «Купол» создана интегрированная система непрерывного профессионального образования.

Только цифры

На протяжении вот уже двух десятилетий на время летних каникул на завод ежегодно трудоустроивалось **от 50 до 100 подростков.**

В последнее время их число заметно увеличилось – **до 262 в 2017-м, 327 в 2018-м, 346 в 2019 году.** Для сравнения: целевой показатель летнего трудоустройства подростков Октябрьского района – **234 чел.,** Ижевска в целом – **1164 чел.** То есть ИЭМЗ «Купол» в одиночку **перевыполняет план** всего района и обеспечивает **выполнение 30%** городского плана.



Игорь Краснов, директор по общим вопросам и персоналу АО «ИЭМЗ «Купол»: – Отличительная черта команды «Купола» – это творчество. Творчество во всем, в том числе и в развитии нашей образовательной среды, которую мы для себя так и называем: образовательное пространство «Купола», в которое входят и наши школы – 29-я, 80-я, Техникум радиоэлектронной промышленности, наш базовый вуз – ИЖГТУ. И конечно, мы стараемся работать совместно с Правительством Удмуртской Республики, задействуем Министерство образования УР, Министерство промышленности и торговли, Министерство информатизации и связи для того, чтобы непрерывно двигаться вперед, совершенствуя систему подготовки наших молодых специалистов.

заводской жизни. На «Куполе» ребята видят утопающий в зелени и цветах заводской двор, чистые цеха, презентабельные офисные помещения. Видят предприятие, работать на котором приятно и престижно. И это становится первым шагом в выборе будущего места работы – ИЭМЗ «Купол». Многие из тех, кто когда-то прошел через заводскую проходную на летнюю практику, уже работают на «Куполе». И не просто работают, а достигли серьезных профессиональных и карьерных успехов.

Заводская школа

Будущим работникам современного завода нужны глубокие знания на стыке различных учебных предметов и практической деятельности. Такие знания получают учащиеся специализированных, «купольских», классов Экономико-математического лицея (ЭМЛИ) № 29 и школы № 80. В ЭМЛИ завод в 2015 году организовал «Купол-группу», а в 2017-м году создал «Купол-класс» (10-я параллель с переходом в 11-ю) с углубленным изучением технических дисциплин и возможностью погружения в производственную и творческую жизнь предприятия. Летом 2019 года состоялся первый выпуск «Купол-класса». Все выпускники поступили в ведущие вузы страны по техническому профилю, каждый второй получил целевое направление на обучение от завода. А в сентябре 2019 года приступил к учебе «Купол-класс» «второго созыва» ЭМЛИ № 29.

Наработав опыт сотрудничества с ЭМЛИ, «Купол» вышел на новый уровень работы со школьниками. В ижевской школе № 80 не только создан «Купол-класс» для старшеклассников, но и формируется целая линейка инженерных классов в среднем звене, начиная с пятого класса. Шефство над ними также взял «Купол».

В рамках работы «Купол-классов» организованы дополнительные занятия по математике, информатике, физике, организованы олимпиады и стажировки в производственных подразделениях «Купола». Практические занятия проходят на базе технопарка «Кванториум», в специализированных лабораториях техникумов и вузов.

Среднее техническое? Практическое техническое!



Школа – это старт. Куда пойти учиться дальше? Образовательная среда «Купола» дает множество вариантов. Партнер завода по подготовке высококвалифицированных рабочих кадров – Техникум радиоэлектроники и информационных технологий имени Воскресенского (ТРИТ). Каждый четвертый его выпускник связывает свою жизнь с «Куполом».

Сильные знания создаются на пересечении теории и практики. Завод всегда открыт для учащихся подшефного техникума, предоставляет им возможность отработки профессиональных навыков в ходе производственной практики в своих подразделениях, дает бесценный опыт практической работы на крупном промышленном предприятии. Ежегодно свыше 100 студентов ТРИТ по специальностям монтажник РЭАиП, слесарь-сборщик РЭАиП, регулировщик РЭАиП, токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ в течение всего учебного периода проходят практику в цехах и управлениях ИЭМЗ «Купол». Именно благодаря поддержке завода студенты и выпускники техникума добиваются впечатляющих результатов. Например – побед в профессиональных конкурсах по мировым стандартам.

В августе 2019-го ТРИТ стал площадкой для проведения отраслевой дискуссии о будущем профессионального образования. Она прошла с участием главы региона Александра Бречалова. Руководитель Удмуртии в качестве хорошей практики отметил конструктивный характер сотрудничества техникума и ИЭМЗ «Купол» – заводские стипендии для студентов 1-, 2-х и выпускных курсов с дальнейшим трудоустройством стипендиатов, помощь в организации современных лабораторий. Одна из них – для обучения студентов работе на станках с ЧПУ – была организована при поддержке «Купола» в прошлом году.

Выверенное как часы производство, оснащенное оборудованием нового поколения, и профессионалы, готовые на нем трудиться, – важная составляющая работы завода.

На стыке вуз-завод

Будущие исследователи и разработчики, как правило, приходят на завод с вузовской скамьи. У завода 9 вузов-партнеров по стране, основной из которых в Ижевске – ИЖГТУ имени М.Т. Калашникова. Здесь при участии завода созданы три лаборатории, базовая кафедра «Конструирование и технологии производства». «Купол» не просто пользуется возможностями технического вуза, но и трансформирует учебный процесс – под задачи предприятия. Завод поддержал создание новых специальностей в рамках целевого проекта «Новые кадры ОПК» – по конструированию сложных мехатронных систем, радиолокационных систем для спецтехники, по IT-технологиям.

Сегодня в ИЖГТУ обучаются более 200 студентов-целевиков от ИЭМЗ «Купол». Предприятие обеспечивает им поддержку – заводские стипендии, возможность



трудоустройства с 3-4-го курса, подготовки курсовых и дипломных работ по актуальным для предприятия темам, возможность прохождения производственной практики. Учебу в вузе заканчивают фактически готовые специалисты, с навыками практической работы и четкой дальнейшей траекторией профессионального роста.

В 2015 году с целью интеграции производства и высшего образования, повышения качества подготовки специалистов в ИЖГТУ имени М.Т. Калашникова при содействии АО «ИЭМЗ «Купол» была создана базовая кафедра «Конструирование и технологии производства». Обучение студентов производится по практикоориентированным для предприятия программам. С 2015 года обучение по дополнительным программам прошли 46 студентов. На базовой кафедре также повышают свою квалификацию действующие работники предприятия.

Помимо ИЖГТУ, «Купол» активно сотрудничает и с другими ведущими техническими вузами России, такими как МВТУ имени Баумана, Казанский технический университет, Пермский политехнический университет, Казанский авиационный институт. В этих и еще четырех вузах страны сегодня обучается 51 «целевик» ИЭМЗ.



Фанил Зиятдинов, генеральный директор АО «ИЭМЗ «Купол»:

– Вся эта многоступенчатая работа позволяет нам находить и привлекать «звездочек», тех, кто задержится на заводе и, возможно, определит своими идеями и решениями его будущее. Интеллектуальные задачи, которые ставит перед ИЭМЗ «Купол» государство, становятся все более масштабными. Завод усиливает свой статус научно-производственного центра, формируя и развивая собственный институт разработчиков. Свежие идеи и наукоемкие «прививки», которые мы получаем, привлекая талантливую молодежь и развивая своих работников, очень актуальны для завода.



Viribus Unitus – общими силами

Система подготовки кадров «Купола» потому и называется сквозной, что все ее звенья связаны не формально, а реально, а ценности рождаются на стыках цепочки «школа – техникум – вуз – производство». Важной особенностью системы непрерывного профессионального образования ИЭМЗ «Купол» является то, что выстроена она не линейно, а комплексно. Так, например, дополнительные занятия для учащихся школ и техникума проводят преподаватели вуза. Учащиеся различных образовательных ступеней занимаются в одних и тех же специализированных мастерских и лабораториях. Учащиеся ТРИТа и «Купол-классов», студенты ИЖГТУ привлекаются к общественной деятельности Совета молодежи ИЭМЗ – Форум научно-технического творчества молодежи, различные интеллектуальные и спортивные игры, туристические и обучающие смотры и др. Все «звенья цепочки» интегрированы в единое целое.



О важности профессионального образования и профориентации неоднократно заявлялось на самом высоком уровне. В 2018 году об этом говорил Президент РФ В.В. Путин в своем Послании к Федеральному собранию. То есть речь идет о задаче государственной важности. А на ИЭМЗ «Купол» всегда ответственно подходило к решению государственных задач. И профобразование не является исключением. С 2008 года предприятие активно участвует в реализации Государственного плана подготовки кадров для предприятий ОПК. Интегрированная система непрерывного профессионального образования, которую реализует ИЭМЗ «Купол», постоянно развивается и расширяется. И уже дает свои плоды. С 2012 по 2018 год на завод были трудоустроены сотни выпускников вузов и техникумов – лучших выпускников. В итоге взаимодействия с образовательными учреждениями предприятие получает кадры, не только прошедшие серьезную подготовку в ведущих учебных заведениях республики и страны, но и изначально нацеленные на работу именно на Ижевском электромеханическом заводе «Купол», знающие его с детских и юношеских лет. Их профессиональное образование не прекращается и после трудоустройства – на предприятии реализуется многоступенчатая система повышения квалификации и развития личностных компетенций, которая обеспечивает непрерывный профессиональный рост работников завода. Но это уже тема для отдельной статьи.

Выверенная кадровая политика ИЭМЗ «Купол» является одним из ключевых факторов стабильности и устойчивого развития предприятия.



Big
Industrial
Week*

Большая Промышленная Неделя

Международная промышленная
и технологическая выставка
и форум

8-10 октября 2019 /
Каир, Египет

МИНПРОТОРГ
РОССИИ



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСАР
РОСЭКСИМБАНК

business event
GROUP OF COMPANIES FORMIKA

www.bigindustrialweek.com

+7 (495) 981-50-00

* Большая
Промышленная
Неделя

12+

реклама

№ 9 / сентябрь 2019



День оружейника – профессиональный праздник, который родился в Ижевске. Идея праздника принадлежит Михаилу Тимофеевичу Калашникову, и самое приятное, что именно в Ижевске так много людей профессионально причастных к нему. Вспомните, на «Ижмаше», выпускавшем в свое время внушительную линейку стрелкового оружия, работало чуть ли не пол Ижевска. Я очень хорошо помню, как в начале своей «трудовой биографии», будучи ассистентом кафедры английского языка Ижевского механического института, я участвовала в переводе толстого труда, который назывался «История русского стрелкового оружия» и был прислан М.Т. Калашникову его американским автором. Очень хорошо помню оценку, данную Калашникову автором. Смысл ее был в том, что еще первые 20-30 лет XXI века автомат Калашникова будет одним из самых востребованных видов оружия. Прогноз полностью оправдался. Возможно, меня осудят пацифисты. Но та страна, которая не кормит свою армию, обязательно будет кормить чужую. В этом я нисколько не сомневаюсь. С праздником всех тех, кто имеет отношение к Дню оружейника. Желаю им всем – конструкторам, технологам, инженерам и просто рабочим всех специальностей – помнить о ценности своего труда.

Первый блок материалов этого номера связан с Днем оружейника и посвящен такой значимой теме, как человеческие ресурсы в сфере ОПК. Тема кадров многозадачна и актуальна сегодня как никогда, поэтому в нее включились ведущие предприятия-работодатели региона и учебные заведения самых разных уровней. Все поделились лучшими практиками.

Процессы глобальных технологических изменений происходят сегодня сверхинтенсивно. Они меняют образ жизни, образ потребления, генерацию энергии и способы производства. Создание композитных материалов является сегодня той отраслью, которая определяет эти перемены. Мы представляем вашему вниманию материалы круглого стола «Металлы vs композитов», который проходил в рамках нынешнего ИННОПРОМа. Куда ведут основные тренды этого процесса, на что делать ставки, какие прогнозы ожидаются в ключевых направлениях машиностроения и энергетики, расскажут ведущие российские эксперты.

Одной из отличительных черт нашего времени является ориентир отечественных предприятий на экспорт. Мы стараемся соответствовать этому тренду и даем вам материал о том, как зарабатывать в Китае и на Китае. Думаю, ставший таким модным сейчас малый и средний бизнес найдет и для себя кое-что полезное.

Одной из самых «горячих» проблем АПК региона является тема субсидий. Именно для того, чтобы ответить на многочисленные вопросы аграриев, мы взяли интервью с Ольгой Абрамовой. Надеюсь, многие из тех, кто занят в сельском хозяйстве, получат ответы на свои вопросы.

Я всегда несколько комплекую по поводу отсутствия в журнале тем о культуре и спорте. На этот раз поводов для комплексов нет. Возвращаясь к недавно прошедшему в Воткинске и Ижевске суперфиналу чемпионата России по шахматам, предлагаем вам целых два материала. Первый – интервью с выдающимся пианистом Юрием Розумом, который почтил своим выступлением открытие шахматного турнира. Второй – непосредственно о шахматах, которые можно считать одним из самых модных видов спорта сегодня.

Читайте нас. Читайте журнал и наш сайт. Будет полезно.

С уважением, **Наталья Кондратьева**, издатель

Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

С.М. Савинов

ДИЗАЙН И ВЕРСТКА

Светлана Микрюкова

Кристина Чиркова

ОТДЕЛ ПРОДАЖ

Людмила Иванова

Елена Санникова

Марина Пилина

Юлия Сахипова

Екатерина Шарова

Михаил Башков

ФОТО

Федор Егоров, Евгений Аксенов,
Николай Глухов, Эдуард Карипов,

КОРРЕКТОР

Ольга Шипкова

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

ТЕЛЕФОНЫ:

(3412) 79-98-95, (3412) 79-37-60,

(3412) 79-41-50, (3412) 79-95-59.

delovoykvadrat@udm.net.ru

d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г.

Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0026. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода в свет 20 сентября 2019 года.



ТРЕНИНГИ Игоря Зорина

по управлению, переговорам, продажам

426033 УР, г. Ижевск, ул. Школьная, 11, тел.: 8 (3412) 55-56-50, 8 919-909-49-00

www.igorzorin.ru



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ
6-10 Тренды/Календарь/События/Назначения/
Рейтинги

ФОРУМ
12/ **Первым делом – самолеты**



СОБЫТИЕ
14 **День уважения великому оружейнику**

КАДРЫ ДЛЯ ОПК
15 **Все начинается с кадров**

16 **ИЭМЗ «Купол».**
Инженерное будущее молодых

18 **На ЧМЗ рабочий с 12 специальностями –**
уже реальность

ДАТА
20 **Воткинский завод.**
Мы за свой завод – горой

ОБРАЗОВАНИЕ
28 **Галина Мерзлякова.**
В вузах формируется будущее республики

30 **Воткинский лицей.**
Судьбоносное решение

32 **Лицей № 14.**
Высокий образовательный результат

МАТЕРИАЛЫ
34/ **Металлы и композиты.**
Вместе навсегда



36 **Антифрикционные композиты.**
Надежность доказана эксплуатацией

ПЕРСПЕКТИВА
38 **Владимир Красильников.**
Первым нужно быть, а не казаться

ТЕХНОЛОГИИ
41 **Энергобаланс.**
Учет есть, порядка нет

ОТРАСЛЬ
42 **Нефть Удмуртии**

43 **Удмуртнефть.**
Энергия земли – родному краю

44 **Алексей Чирков.**
Авторитет приходит с годами

БИЗНЕС-КЛАСС
48 **Станислав Кунгуров.**
Как сэкономить на онлайн-продвижение

ТЕРРИТОРИЯ
50 **Цель ведения реестра недвижимости –**
открытость и прозрачность



28/ **Галина Мерзлякова:**
– УдГУ сегодня является
центром «новой
индустриализации» региона.



50/ **Тамара Казанская:**
– Открытость и прозрачность
повышают инвестиционную
привлекательность территории.



70/ **Юрий Розум:**
– Классическая музыка в России
стала востребованной.

СОТРУДНИЧЕСТВО
52 **Великий шелковый путь**
и как его пройти предпринимателю

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
55 **Ольга Орлова.**
Показатели растут там,
где заботятся о врачах

56 **Первая РКБ.**
Гинекологическое отделение

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
58 **Ольга Абрамова.**
Господдержка должна быть эффективной

МЕСТНАЯ ВЛАСТЬ
62 **Черное, белое и зеленое золото**
Дебесского района

АПК
66 **Ростки кооперации**

LIFE STYLE
68 **Крона. Учиться – это драйв**

69 **KOSA.**
Мы воплощаем мечты

КУЛЬТУРА
70/ **Юрий Розум.**
Я хочу сыграть на вершине
вулкана



ИГРА
74 **Золотая рокировка.**
Шахматы снова на высоте.



ГЕОПОЛИТИКА

Лидеры стран Запада начали высказываться о возможности приглашения России в G7 (или воссоздания формата G8). На саммите «Большой семерки» в Биаррице вопрос об этом поднял президент США Дональд Трамп. Ранее о пользе возвращения России в данную организацию заявил лидер Франции Эммануэль Макрон. А на встрече в Биаррице идею Дональда Трампа о воссоздании G8 открыто поддержал премьер Италии Джузеппе Конте. Формат G8 был упразднен в 2014 году после присоединения Крыма к России. Владимир Путин недавно заявил, что наша страна готова поддерживать своим участием любые площадки для международного диалога, но специально к возвращению в «Большую семерку» не стремится. В G7 входят Великобритания, Германия, Италия, Канада, США, Франция и Япония.

20 млн россиян могут потерять работу из-за автоматизации производств к 2030 году.

«Известия»

Я подписал поручения о том, что акты СССР и РСФСР должны прекратить действие до конца этого года, точнее, с 1 января следующего года. Нам нужно отменить действие актов, которые в настоящий момент вредят развитию страны и ограничивают экономику.

Председатель Правительства России Дмитрий Медведев

В 3-4 раза

может снизиться стоимость полисов ОСАГО для безаварийных водителей после перехода на новую систему расчета тарифов.

Замминистра финансов Алексей Моисеев

Россия – очень глубоко европейская страна. Мы верим в Европу, простирающуюся от Лиссабона до Владивостока. Налицо прогресс по многим политическим или экономическим вопросам, ибо мы прилагаем усилия для развития франко-российских отношений. Я убежден в том, что в ходе этого многостороннего переустройства нам надлежит разработать архитектуру безопасности и доверия между Европейским Союзом и Россией.

Президент Франции Эммануэль Макрон



ТОРГОВАЯ ВОЙНА

Власти КНР объявили о введении новых пошлин на товары из США на общую сумму 75 млрд долларов. По отдельным позициям рост сборов составит 10%, по другим – 5%. Началом действия этих мер обозначено 15 декабря. Напомним, ранее президент Соединенных Штатов Дональд Трамп объявил о введении пошлин в размере 10% на товары из Китая на сумму 300 млрд долларов с 1 сентября. Позднее срок вступления пошлин в силу перенесли на 15 декабря.



КЛЮЧЕВАЯ СТАВКА

Банк России снизил ключевую ставку до значения 2014 года – 7% годовых. Решение было принято 6 сентября. В последний раз ключевая ставка находилась на этой отметке в марте 2014 года (тогда ее повысили с 5,5% до 7%). Смягчение денежно-кредитной политики проводится Центробанком уже третий раз с начала года. Прямым результатом снижения ставки должно стать уменьшение стоимости ипотечных кредитов. По прогнозу экспертов по недвижимости, к концу ноября средняя ипотечная ставка в России может снизиться до 9,5%, а к следующему году – до 8,5-9%.

На 7% и 6,6% проиндексируют в 2020 году социальные и страховые пенсии соответственно.

Вице-премьер Татьяна Голикова

ОТСТАВКА

Основатель Alibaba, председатель совета директоров корпорации Джек Ма удалился от дел. На посту руководителя глобальной торговой интернет-площадки его сменил Дэниэл Чжан. 55-летний миллиардер, как он сам сообщал ранее, теперь уходит на пенсию. На протяжении последнего года он передавал свои полномочия Дэниэлу Чжану. После ухода за Джеком Ма останется место в совете директоров. Его состояние журнал Forbes оценивает в 38,6 млрд долларов и ставит его на 21-е место в рейтинге самых богатых людей мира. Впрочем, по мнению экспертов, Джек Ма продолжит играть роль в принятии самых важных решений в корпорации. Alibaba он основал в 1999 году. На сегодня она является крупнейшей в мире компанией по электронной коммерции и цифровым платежам.



8-часовой рабочий день

в России упразднить не собираются.

Вице-премьер Константин Чуйченко



КРИПТОВАЛЮТА

В Евросоюзе могут создать собственную криптовалюту. С данной идеей выступили в Минфине Франции. При этом там предложили запретить использование цифровых денег от Facebook и полностью заблокировать разработку проекта Libra в Европе, так как она угрожает «валютному суверенитету». Идея о европейской криптовалюте будет обсуждаться на заседании Еврогруппы в октябре. Также она будет рассмотрена на заседании МВФ в Вашингтоне. Доход от торговли криптовалютами французы предлагают облагать налогом только на этапе выхода в обычные деньги. В то же время сделки между криптовалютами останутся свободными от налогообложения. При этом в случае если цифровые деньги будут использоваться для оплаты товаров или услуг, с них будут взимать НДС.

До 466 тысяч рублей

увеличится в 2020 году размер материнского капитала.

РИА Новости

Членство в ЕС обходится нам в 250 млн фунтов стерлингов в неделю. Это около миллиарда фунтов в месяц. Подумайте о том, как бы мы могли потратить эти деньги.

Премьер-министр Великобритании Борис Джонсон

ЭМАНСИПАЦИЯ

Впервые в истории армии США генералами стали две сестры. Звание бригадного генерала присвоили Пауле Лоди, а Мария Баррет дослужилась до генерал-майора. Дамы являются родными сестрами. Ранее в американской армии генеральские погоны уже носили одновременно отцы и сыновья, а также супруги. Но с сестрами такое произошло в первый раз за 244-летнюю историю вооруженных сил страны. Как заявил в связи с этим исполняющий обязанности министра обороны США Райан Маккарти, семья сестер и армия гордятся их карьерами. Кстати, сейчас генеральские и адмиральские звания имеют 69 американок. В целом же вооруженные силы США укомплектованы женщинами на 16%.



BREXIT

Последствия выхода Великобритании из Евросоюза по жесткому сценарию могут оказаться сопоставимыми с кризисом 2008 года. Об этом в интервью РИА Новости заявил председатель совета директоров Societe Generale Лоренцо Бини-Смаги. Великобритания должна выйти из ЕС 31 октября. Однако парламент принял закон, запрещающий Brexit без сделки, если условия соглашения с Евросоюзом не будут согласованы и утверждены до 19 октября. В этом случае Лондон будет обязан просить о продлении сроков Brexit. При этом окончательное решение о предоставлении Великобритании отсрочки даты выхода принимает совет глав государств Евросоюза. Один раз такая отсрочка уже была дана – с 29 марта нынешнего года до 31 октября.

3 млрд евро

составляет общая стоимость 125 яхт, которые будут представлены на Monaco Yacht Show 25-28 сентября.

Forbes

Рассчитываем на продолжение позитивного диалога с Китаем о всеобъемлющем торговом соглашении и чувствуем, что между двумя нашими странами будет очень светлое будущее.

Президент США Дональд Трамп

651 тыс. евро намерен отсудить у Филиппа Киркорова латвийский банк ABLV.

РБК

Назначения

В алфавитном порядке

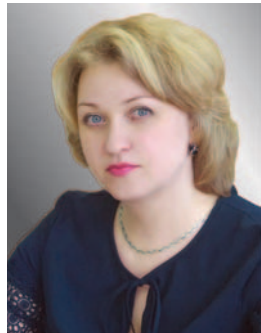


Александр Варшавский возглавил Министерство по физической культуре, спорту и молодежной политике УР. Родился в 1975 году в Москве. Окончил Московский экономико-статистический институт по специальности «Финансы и кредит», а также Московский институт открытого образования по специальности «Педагог физической культуры». Работал директором АНО «Московская школа Таэквон-До», был депутатом Муниципального округа Нагатино-Садовники города Москвы. В 2017-2019 гг. – руководитель структурного подразделения Центра патриотического воспитания и школьного спорта. Мастер спорта международного класса, заслуженный тренер России.

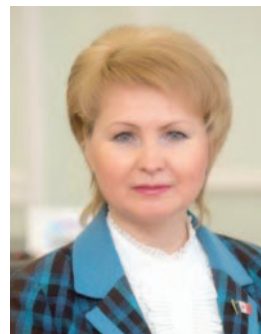
Мария Галева назначена заместителем министра здравоохранения УР. Родилась в Ижевске, окончила ИГМА по специальности «Лечебное дело», ординатуру по специальности «Терапия», а также РАНГХиС при Президенте России по специальности «Административный менеджмент». Начинала карьеру с должности врача-терапевта в ижевской ГКБ № 2. С 2012 года работает в Минздраве Удмуртии. Занимала должность начальника отдела организации медицинской помощи взрослому населению. Является победителем конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Удмуртской Республики 2015».



Наталья Гвоздкова назначена и.о. начальника Управления образования Администрации Ижевска. Окончила УдГУ, работала медсестрой, педагогом-психологом, заместителем заведующего и заведующей детского сада № 76 г. Ижевска. В 2012-2013 гг. – начальник МКУ «Центр дошкольного образования и воспитания – Централизованная бухгалтерия» Устиновского района Ижевска. В 2013-2018 гг. – начальник МКУ «Центр дошкольного образования и воспитания – Централизованная бухгалтерия» Индустриального района Ижевска. В 2018-2019 гг. – начальник МКУ «Ресурсный центр управления образования Администрации г. Ижевска». Член Общественной палаты УР.



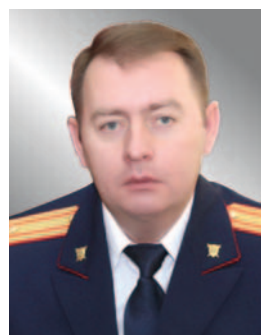
Елена Дербилова избрана руководителем фракции «Единая Россия» в Госсовете Удмуртии. Окончила Глазовский госпединститут имени В.Г. Короленко и Уральскую академию госслужбы при Президенте России. Работала заведующей детским садом № 33 г. Ижевска. В 2004-2005 гг. – специалист фракции «Регионы Удмуртии» Госсовета УР, затем – старший секретарь приемной председателя постоянной комиссии по социальной политике. С 2017 года – председатель постоянной комиссии Госсовета Удмуртии по общественной безопасности, регламенту и организации работы.



Светлана Петрова возглавила проектный офис по созданию «Школы будущего», которая строится на улице Берша в Ижевске. До этого работала начальником Управления образования Администрации Ижевска. В новой должности займется подбором педагогов, разработкой учебных программ для «Школы будущего». В ней будут созданы идеальные условия для детей – бассейны, спортивный и хореографический залы, библиотечные комплексы, лаборатории. Нарботки, созданные в рамках этого проекта, в дальнейшем будут тиражироваться на подобные образовательные организации. Ижевская «Школа будущего» откроется в 2020 году, она рассчитана на 1224 места.



Рустам Тугушев назначен руководителем Следственного управления Следственного комитета России по Удмуртии. Родился в 1975 году в Пензе, окончил Саратовскую госакадемию права. Работал в прокуратуре Пензенской области следователем, старшим следователем, начальником отдела по расследованию особо важных дел, начальником отдела по надзору за следствием, дознанием и оперативно-розыскной деятельностью следственного управления. С 2007 года – первый заместитель руководителя Следственного управления СК России по Пензенской области. С февраля 2019 года – и.о. главы Следственного управления СК России по Удмуртии. Полковник юстиции, кандидат юридических наук.



реклама



МОСКВА

АВИАБИЛЕТЫ

ОТ 4 900 РУБЛЕЙ*

WWW.IZHAVIA.SU

8-800-511-95-46

В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД ПЕРЕЛЕТОВ

2019-2020 ГОДА!

*КОЛИЧЕСТВО АВИАБИЛЕТОВ ОГРАНИЧЕНО. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ.

Организатор АО «Ижавиа». ОГРН 104180002848. Удмуртская Республика, Завьяловский р-н, территория Аэропорт



Ижевский аэропорт присоединился к системе Priority Pass

Карта Priority Pass дает право доступа в залы первого класса и бизнес-залы более 1200 аэропортов мира. Ижевский аэропорт теперь в их числе. Ожидание рейсов проходит в комфортной обстановке, с возможностью пользования привилегированными услугами независимо от того, каким рейсом и по какому тарифу летит пассажир – бизнес-класс или эконом. Оформить карту можно на официальном сайте системы www.prioritypass.com.



Подробная информация по телефону **8-800-511-95-46**

Профессиональные пробы в «Лаборатории красоты»

Ижевский Дворец детского (юношеского) творчества дает уникальную возможность школьникам 7-11-х классов приобщиться к основам индустрии красоты, выбрать профессию и получить опыт работы.

Учебная парикмахерская «Лаборатория красоты» объявляет запись на бесплатное обучение по направлениям:

- парикмахерское искусство (13-18 лет) – стрижки, укладки, окрашивание, химическая завивка;
- дизайн прически (12-16 лет) – плетения, укладки, праздничные и повседневные прически;
- визаж (14-18 лет) – макияж, оформление и окрашивание бровей, уход за кожей лица;
- мастер маникюра (14-18 лет) – необрезной, аппаратный, дизайн, гель-лак;
- Бьюти Кидс (9-12 лет) – плетения, прически, создание украшений для волос.

Специалисты индустрии красоты востребованы всегда.

А если к современным знаниям прилагается еще и профессиональный опыт, то это бесценно!

При поддержке партнера – студии «Коса»

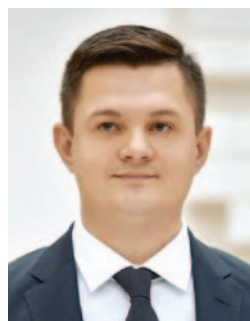


Пять отличников Удмуртии



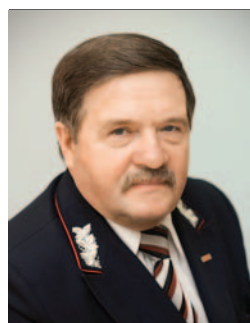
1

Открывает рейтинг отличников Глава УР **Александр Бречалов**, подписавший распоряжение о введении в регионе с 15 августа режима ЧС в связи с угрозой заготовке зерна для кормов сельскохозяйственных животных из-за длительных дождей в период уборки урожая. Введение режима ЧС позволит сельхозпроизводителям получить дополнительную господдержку из федерального бюджета. Документы отправлены в Москву. Ответ из Минсельхоза РФ должен быть получен до конца сентября. Ранее режим ЧС вводили в УР в 2010, 2013, 2016 годах – в связи с засухой, в 2017 году – по причине обильных продолжительных дождей.



2

Вторую строчку списка занял первый заместитель Председателя Правительства УР **Александр Свинин**, отвечающий в кабмине за проведение экспортного акселератора «Сделано в Удмуртии», второй поток которого завершился 29 августа. Его участниками стали 12 мебельных предприятий региона, нацеленных на работу за рубежом или уже осуществляющих экспортные поставки. По словам Александра Свинина, до 2024 года власти региона намерены в два раза увеличить объем несырьевого неэнергетического экспорта. А в 2020 году планируют запустить экспортный хаб в Германии для мебельных компаний с компенсацией удмуртским предприятиям размещения на этой площадке.



3

В середине рейтинга разместился заместитель начальника Горьковской железной дороги – филиала АО «РЖД» **Александр Лапшин** за достижение договоренности о строительстве нового вокзального комплекса в Можге. Переговоры о строительстве между АО «РЖД» и Правительством УР шли два года. Вокзал станет точкой пересечения двух ключевых дорог: железной и автомагистрали. Новое здание вокзала будет располагаться с противоположной стороны от действующего, чтобы совместить его с городской автостанцией. А в историческом здании впоследствии разместят музей.



4

Четвертое место занял Главный государственный ветеринарный инспектор УР **Роман Габдрахманов**. Выступая с докладом о мерах по обеспечению биологической и продовольственной безопасности на территории УР, руководитель ведомства сообщил, что благодаря выбранной стратегии в течение последних двух десятилетий регион остается благополучным по особо опасным и заразным болезням животных, за исключением природно-очагового заболевания – бешенства. Ежегодно проводится более 3 млн диагностических исследований, 380 млн вакцинаций и профилактических обработок животных против заразных болезней. В целях обеспечения продовольственной безопасности в 2018 году изъято из торгового оборота и направлено на утилизацию более 28 тонн некачественной и опасной продукции.



5

Закрывает список отличников месяца Глава Ижевска **Олег Бекметьев** за разработку новых подходов в организации зимней уборки города, которые планируется применить уже в этом году. Предполагается в шесть раз уменьшить использование песчано-соляной смеси (ПСС), которая остается в виде смета на дорогах и газонах, и увеличить применение реагентов. Кроме того, власти города ведут переговоры с управляющими компаниями и ТСЖ о применении ими современных реагентов вместо песка. «Но при этом реагенты должны быть безопасными и экологичными, чтобы не портились одежда и обувь горожан», – подчеркнул Олег Бекметьев.



5 фактов о Fandeco

- 1 За 26 лет компания Fandeco стала одним из лидеров России в сфере декоративного освещения благодаря широкому выбору: здесь вы найдете как классические модели, так и светильники для современных интерьеров.
- 2 Тесное сотрудничество с дизайнерами и производителями, следование инновациям и тенденциям в индустрии светодизайна помогают поддерживать актуальный и модный ассортимент, а высокая компетенция сотрудников делает Fandeco экспертом области.
- 3 Команда Fandeco не пропускает ни одной федеральной или мировой специализированной выставки, а значит оперативно реагирует на обновление ассортимента, предлагая новинки.
- 4 Прямые контракты с фабриками позволяют предложить выгодные условия покупки.
- 5 Высокое сервисное обслуживание. 3 года гарантии на собственные бренды. Онлайн примерочная на сайте. Бесплатная доставка, сборка по запросу покупателя.



Скидка -15% по промокоду «Эксклюзив»



📍 ул. Ленина, д. 83, корпус Б
☎ +7 (965) 847-58-56
📱 fandeco_izhevsk

www.fandeco.ru





Третий летный экземпляр MC-21-300 с установленным пассажирским салоном

Первым делом – самолеты

С 27 августа по 1 сентября в подмосковном Жуковском прошел XIV Международный авиационно-космический салон МАКС-2019. Выставку посетило 579 тысяч человек.

Су-57Э



Су-47 «Беркут» – летающая лаборатория, на которой отработывались элементы боевого самолета пятого поколения



МАКС-2019 начал свою работу с приветственных слов Президента России Владимира Путина и Президента Турции Реджепа Тайипа Эрдогана. После открытия главы государств ознакомились с новейшими образцами российской авиационной техники: истребителями Су-57 и МиГ-35, вертолетами Ка-62 и Ми-38, самолетом-амфибией Бе-200ЧС, пассажирским среднемагистральным самолетом MC-21-300.

На авиасалоне Владимир Путин и Реджеп Тайип Эрдоган обсудили возможности развития военно-технического сотрудничества.

– Поговорили о сотрудничестве по Су-35 и о возможной работе даже по новому самолету Су-57, – заявил Путин. – У нас возможностей много, мы продемонстрировали новые системы оружия и новые системы радиоэлектронной борьбы. Многие, на мой взгляд, заинтересовало наших турецких партнеров, и не только с точки зрения приобретения, но и с точки зрения совместного производства.

МАКС-2019 собрал 827 экспонентов из 33 стран, включая 184 зарубежные компании. Впервые в истории выставка проводилась при партнерском участии Китая. Впервые в России был показан макет перспективного российско-китайского широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета CR929 – кабина экипажа, фрагменты салонов, служебные помещения. Ключевым событием стала мировая премьера самолета MC-21-300. Два образца, в том числе с установленным пассажирским салоном, были показаны на статической стоянке. Еще один принял участие в летной программе.

Ветераны



Airbus A350-900 и Embraer E-195E2



Самолет-заправщик Ил-78М-90А

В демонстрационных полетах приняла участие и четверка истребителей пятого поколения Су-57. Впервые на статической стоянке были показаны экспортный вариант Су-57Э и самолет-заправщик Ил-78М-90А.

Холдинг «Вертолеты России» впервые представил в полете средний многоцелевой вертолет Ка-62 и первый серийный образец Ми-38 с салоном повышенной комфортности. Вертолет «Ансат» демонстрировался с салоном VIP, разработанным в партнерстве с институтом НАМИ – создателем лимузинов Aurus.

Иностранные авиапроизводители представили ранее не демонстрировавшиеся в России ближнемагистральный лайнер Embraer E-195E2, бизнес-джет Pilatus PC-24, легкий самолет Piper M500 и широкофюзеляжный самолет Airbus A350-900 с элементами «умного салона» Airbus Connected Experience.

По традиции МАКС стал местом заключения контрактов и соглашений на поставку авиационной техники и других документов. Соглашения оцениваются в 248 млрд рублей, а суммарный деловой потенциал МАКС-2019 – в 400 млрд рублей.

В летной программе принял участие 81 летательный аппарат, включая 39 самолетов в составе восьми пилотажных групп. На статической стоянке было представлено 133 летательных аппарата. С учетом того, что часть самолетов и вертолетов демонстрировалась и на статической стоянке, и в летном показе, общее количество представленных воздушных судов достигло 202.



Автомобиль Aurus Senat и вертолет Ансат с VIP-салонам, разработанным командой Aurus



Президент России Владимир Путин, Президент Турции Реджеп Тайип Эрдоган и Су-57Э

Ил-96 специального летного отряда «Россия» в ожидании Главного





Дань уважения великому оружейнику

12 сентября на территории «Аксиона» состоялось торжественное открытие бюста Михаила Тимофеевича Калашникова. Идея его создания принадлежит генеральному директору предприятия Г.И. Кудрявцеву. Воплощением задумки в жизнь и решением организационных вопросов занималась творческая группа сотрудников «Аксиона». Автор бюста — скульптор Павел Медведев, член Союза художников России, лауреат Государственной премии Удмуртской Республики.

В мероприятии приняли участие: первый заместитель Председателя Государственного Совета Удмуртской Республики В.П. Невоструев, глава города Ижевска О.Н. Бекмеетьев, председатель Городской думы г. Ижевска О.В. Гарин, представители общественных организаций, руководители, работники и ветераны предприятия.

Идея установки бюста на территории предприятия возникла не случайно. Для «Аксиона» Михаил Тимофеевич — знаковая личность. Именно на Ижевском мотозаводе при личном участии М.Т. Калашникова была разработана техническая документация и изготовлена первая опытная партия автомата АК-47.

Рождение легенды

В 1948 году Ижевскому мотозаводу поступило правительственное задание, выполнение которого стало важной вехой в истории предприятия. Приказом министра вооружения СССР Д.Ф. Устинова № 18-с от 21 января 1948 года Ижевскому мотозаводу была поручена разработка технической документации и изготовление опытной партии автомата Калашникова АК-47.

Выбор именно Ижевского мотозавода был оправданным. Предприятие славилось умением быстро осваивать новые направления производства, качественно и в срок справляться с важными государственными заданиями.

В марте 1948 года М.Т. Калашников был командирован на мотозавод для участия в создании технической документации и организации изготовления первой опытной партии своего автомата.

Правительственное задание было выполнено в срок: 1500 автоматов успешно прошли войсковые испытания и АК-47 принят на вооружение Советской армии. Техническая документация для серийного производства в 1949 году передана Ижевскому машиностроительному заводу.

Сохраняя историю

Михаил Тимофеевич Калашников неоднократно посещал Ижевский мотозавод и всегда с теплотой отзывался о коллективе предприятия и времени, которое провел здесь.

В 1980 году Михаил Тимофеевич во время посещения завода подарил музею предприятия АК-47 из первой опытной партии с дарственной надписью: «Музею завода-изготовителя первой партии автоматов АК от конструктора М.Т. Калашникова». Сегодня подарок легендарного оружейника занимает почетное место в Экспоцентре «Аксион», а М.Т. Калашникову посвящена специальная экспозиция.

Для увековечения страницы истории Ижевского мотозавода, связанной с разработкой технической документации и изготовлением первой опытной партии автомата АК-47, в целях патриотического воспитания молодежи, просвещения сотрудников и горожан, по инициативе руководства «Аксиона» к 100-летию со дня рождения выдающегося конструктора автоматического стрелкового оружия издана книга «Я как военный конструктор родился на Ижевском мотозаводе».



К 100-летию со дня рождения выдающегося конструктора автоматического стрелкового оружия издана книга «Я как военный конструктор родился на Ижевском мотозаводе».

реклама

Все начинается с кадров

Национальная безопасность нашей страны определяется многими факторами. Образование и высокий уровень квалификации населения – одни из основных. Любые, самые передовые технологии, изобретения и новые открытия делаются людьми. И от того, насколько и государство, и работодатель вкладываются в развитие человеческого ресурса, зависит, в конечном итоге, конкурентоспособность и государства, и предприятия. Основным звеном в этом процессе являются, конечно же, кадровые службы.

Именно от качества их работы зависит успешность развития любой сферы. Управление персоналом на оборонных предприятиях Удмуртии – это яркий пример того, как проверенные временем традиции, бережное отношение к людям и опыт предыдущих поколений могут сочетаться с инновациями и современными требованиями к производству.

HR-менеджмент в сфере ОПК уделяет особое внимание новым системам документооборота и автоматизации, что позволяет более тщательно заниматься подбором, подготовкой и повышением квалификации сотрудников предприятий.

Благодаря стратегическому подходу HR-команд большинства заводов республики и смежных с ними организаций был возрожден ряд мероприятий, направленных на увеличение интереса молодежи к рабочим профессиям. В школах республики созданы профильные классы, где будущие специалисты, проходя целевое обучение, получают навыки, которые будут востребованы в дальнейшей работе. Для детей это возможность построения карьеры со школьной скамьи, а для предприятий – ценный кадровый резерв.

Кадровые службы способствуют регулярному сотрудничеству со средними профессиональными и высшими учебными заведениями в научных исследованиях и в проведении совместных опытно-конструкторских работ. Студенты имеют возможность проходить практику на высокотехнологичных производственных площадках. Результатами такого сотрудничества часто становятся новые разработки и качественная конкурентоспособная продукция, востребованная во всем мире.

Важно, что действующая кадровая политика предприятий ОПК ставит задачу постоянного повышения



квалификации рабочего и управляющего персонала. На заводах Удмуртии ежегодно проводятся обучающие курсы и тренинги; специалисты рабочих и управленческих профессий повышают свой уровень, обучаясь в техникумах и вузах без отрыва от производства. Многие получают вторую и третью профессию. И всем этим процессом управляет именно HR-менеджмент. Наши кадровики прекрасно знают, как осуществлять контроль, мотивировать и управлять процессами получения знаний, приобретения опыта и роста профессионализма, которые в совокупности напрямую влияют на жизнестойкость предприятия, его успешность на внутренних и зарубежных рынках.

Поиск, подготовка и переподготовка профессионалов требуют немалых денежных, временных и человеческих затрат, но результат, который они дают, невозможно переоценить.

Деятельность HR ОПК Удмуртии распространяется и на социальную сферу. Сюда входят поддержка молодых и семейных специалистов, забота о ветеранах, организация досуга и отдыха работников и их семей, благотворительность и многое другое, о чем на каждом предприятии могут говорить часами.

Все, чем занимаются кадровые службы оборонных предприятий, делается в тесной связке с другими внутризаводскими структурами. Умение организовывать, координировать и управлять процессами, людьми, налаживать контакты и разрешать сложные межпроизводственные моменты, мотивировать сотрудников на творческий подход к работе – все это качества, которыми в полной мере обладают наши кадровики. И во многом благодаря этому сохраняется и поддерживается престижный статус работы на предприятиях ОПК республики.

Действующая кадровая политика предприятий ОПК ставит задачу постоянного повышения квалификации рабочего и управляющего персонала.

Инженерное будущее молодых



Гибкость, многозадачность молодежной политики, поэтапность и системность в ее реализации позволяют «Куполу» сегодня говорить не только о полной обеспеченности высококвалифицированным персоналом, но и о том, что более 2000 молодых перспективных ребят выбрали именно этот завод местом достижения своих профессиональных амбиций. Их выбору предшествовала большая кадровая работа: от проведения ранней профориентации до привлечения выпускников ведущих вузов на особых условиях.

Непрерывное образование: «Школа – вуз – предприятие» в действии

Работа с учебными заведениями для подготовки необходимых кадров ведется на многих предприятиях, и не только промышленного кластера. Залогом ее эффективности с уверенностью можно считать системный подход с вовлечением в



этот процесс всех заинтересованных сторон: детей и их родителей, руководителей и преподавателей учебных заведений, администрацию и кадровые службы предприятий. Именно в таком ключе «Купол» сотрудничает с ЭМЛи № 29 и школой им. В.С. Тарасова № 80 по созданию инженерных классов с углубленным изучением профильных предметов, с Техникумом радиоэлектроники и информационных технологий им. А.В. Воскресенского по подготовке групп станочников, регулировщиков и электромонтеров, с 9 ведущими вузами страны по обучению кадров высшей квалификации. Вся эта работа позволяет обеспечивать приток талантливой молодежи, обладающей

Эффективность системы работы с молодежью Ижевского электромеханического завода «Купол» подтверждена неоднократно.



актуальными научными знаниями, ориентированной на активное участие в разработках передовых образцов спецтехники.

Адаптация по-«Купольски»

Будущие молодые работники еще школьниками и студентами погружаются в заводскую жизнь: проходят практику и стажировку, трудоустраиваются на время летних каникул, под руководством заводских специалистов пишут курсовые и дипломные проекты. Благодаря этому адаптация на новом месте работы после окончания учебы проходит более оперативно. Молодой человек втягивается в работу постепенно, задачи, которые перед ним ставятся, усложняются поэтапно, что позитивно влияет на сохранение высокой трудовой мотивации. Всех вновь принятых молодых специалистов и рабочих в течение первого года работы берут под крыло руководители стажировки или наставники, они проходят обучение в адаптационной



Школе молодого работника и в завершение принимают участие в ритуале посвящения. Важно отметить, что преподаватели в Школе молодые руководители, а посвящение организуют и проводят члены Совета и актива молодежи предприятия. Они же работают в аттестационной комиссии по степени адаптации, где беседуют с молодыми специалистами, проработавшими свой первый год на заводе. В ходе аттестации не только определяется уровень квалификации рабочего или специалиста, но и оценивается его личная предрасположенность к выполнению своих обязанностей, выявляются таланты и предпочтения, определяются сильные и слабые стороны. При необходимости рекомендуется и реализуется перевод на иную должность, более соответствующую личным и профессиональным качествам работника.

Вовлечение в научно-техническое творчество

Центральное место в работе с молодежью на «Куполе» занимает развитие профессиональных качеств и личностных компетенций молодых специалистов. Оно ведется по целому ряду направлений. Среди них – корпоративное обучение, школа актива и, конечно же, вовлечение в научно-техническое



реклама

творчество. Для этого на заводе создана эффективная площадка демонстрации проектов молодых специалистов, где ребята могут заявить о себе и результатах своей работы, – Форум научно-технического творчества молодежи. Форум восходит к традиции ежегодных научно-технических конференций, но в настоящее время качественно перерос исходный формат, отвечая на вызовы нового времени.

Сегодня форум – это полтора месяца совместной работы, более 20 мероприятий в Москве и Ижевске, 900 участников: работающая молодежь, школьники и студенты. Формат форума позволяет участникам вынести свои накопленные за год идеи и инициативы, проявить себя в качестве участника или организатора различных мероприятий. В их числе круглые столы, деловые, коммуникативные и интеллектуальные игры, семинары, тренинги и мастер-классы, конкурсы профмастерства и выставки научно-технического творчества.

Научно-техническое творчество на заводе напрямую связано с решением конкретных производственных задач по применению новых технологий, разработке опытных образцов. Более 60 рационализаторских предложений, выдвинутых молодыми новаторами в рамках форума, уже дали экономический эффект в размере 9 млн рублей. Для решения узких производственных вопросов внедрен реальный механизм поддержки молодежных инициатив – Молодежные творческие группы. На базе одной из них, занимавшейся разработкой модульного варианта ЗРК «ТОР», был создан научно-технический отдел на 90% состоящий из молодых разработчиков.

Поддержка инициативы молодых

Помимо активной работы над научными и производственными проектами, молодые ребята «Купола» живут насыщенной и интересной молодежной жизнью. Придумывая новые форматы мероприятий, самостоятельно организуя и проводя их для своих



коллег, члены Совета и актива молодежи проходят отличную организаторскую школу и приобретают бесценный управленческий опыт. По инициативе молодых работников на ИЭМЗ «Купол» созданы и успешно функционируют 7 тематических клубов «по

интересам». Наиболее массовые из них – интеллектуальный клуб «ИнтеллектТор», объединяющий 1000 участников, клуб «Молодая семья» (535 участников), турклуб «Вольный ветер» и спортклуб «СМОЛ» (530 участников). Военно-патриотический клуб «Шторм», КВН «Наша лига», шоу-балет и музыкальная студия – практически каждый может выбрать среди «купольских» клубов интересные для него практики и приобрести новые знакомства. А если вдруг появилось какое-то новое увлечение – всегда можно создать собственный клуб, если найти единомышленников. Было бы желание, а завод поможет реализовать его. Так, в следующем году планируется открытие собственной театральной студии, и уже много желающих освоить азы актерского мастерства в кругу друзей.

Координацию работы с молодежью на предприятии осуществляет Совет молодежи,



неоднократно признанный лучшей организацией по работе с молодежью как на региональном уровне, так и на федеральном. Совет организует работу, направленную как на повышение эффективности использования знаний молодых работников, так и на привлечение их к участию в общественной жизни завода. Кроме этого, Совет молодежи выходит с инициативами на ближайшую перспективу: из предложения создания грантовой площадки для аспирантов и молодых ученых в этом году появился совместный проект с ИжГТУ имени М.Т. Калашникова по привлечению перспективных идей из научной среды с применением в секторе реальной экономики – на предприятии.

Практика закрепления молодежи

Всего для молодых работников и их семей на заводе ежегодно проводятся более 140 мероприятий. Все это, безусловно, способствует закреплению ценных кадров на предприятии. В дополнение создана действенная система мотивации и стимулирования молодежи, внедрен существенный пакет социальных льгот и гарантий. Более тысячи молодых работников обеспечены дополнительными ежемесячными выплатами, стипендиями, другими видами материального стимулирования. На предприятии создана система работы по награждению персонала,



внедрены новые корпоративные награды и звания, такие как звание «Лучший молодой работник», «Лучший молодой рационализатор и рацорг», премия имени А.В. Воскресенского для молодых руководителей; премия имени М.Т. Калашникова для лучших молодых конструкторов; премия имени Ю.Д. Маслюкова для лучших технологов и другие. Эта работа ведется не только на заводском уровне, но и на уровне АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», в состав которого входит ИЭМЗ «Купол», – ежегодно лучшим молодым работникам назначаются стипендии Концерна ВКО «Алмаз-Антей».

Наиболее активные в профессиональной деятельности и общественной жизни молодые работники имеют и серьезные перспективы для карьерного роста. Они включаются в состав перспективного, а затем и оперативного кадрового резерва, проходят обучение, стажировки в должности руководителя, замещают его на время отсутствия. После прохождения всех этапов отбора и подготовки молодые работники получают назначение на руководящие должности, где их лидерские качества смогут принести максимальную пользу предприятию.

Признание эффективности работы с молодежью на «Куполе»

Система работы с молодежью АО «ИЭМЗ «Купол» получила высокую оценку и руководства головной организации. По результатам ежегодных конкурсов среди кадровых служб предприятий Концерна ВКО «Алмаз-Антей» система работы с молодежью неоднократно признавалась лучшей. Выверенная и гибкая молодежная политика позволяет «Куполу» наращивать кадровый потенциал в условиях дефицита на рынке труда высококвалифицированных рабочих и инженеров; способствует увеличению доли молодых работников (20% всех работников предприятия – до 30 лет); снижению среднего возраста (сегодня он составляет 41,8 года); уменьшению текучести кадров (коэффициент – 3,8). На предприятии полностью обеспечена преемственность поколений, что является важнейшим условием стабильной работы завода не только сегодня, но и в долгосрочной перспективе.

Анастасия Третьякова: на ЧМЗ рабочий с двенадцатью специальностями – это уже реальность!

Высокая квалификация персонала, его умение адаптироваться к постоянно изменяющимся требованиям рынка – вот основа конкурентоспособности любого предприятия. Чтобы обеспечить постоянство профессионального роста, как горизонтального, так и вертикального, требуется системная работа, которую и выполняют HR службы. На Чепецком механическом заводе – производителе высокотехнологичной продукции мирового уровня, создана целая система управления кадрами, позволяющая предприятию оставаться в числе флагманов отечественной атомной отрасли и осваивать «неядерные» направления производства. О том, что лежит в основе этой системы, за счет чего обеспечивается ее эффективность, рассказывает заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом АО «Чепецкий механический завод» **Анастасия Третьякова**.



– **Анастасия Валентиновна, вы сами можете служить примером того, какие возможности Чепецкий механический завод предоставляет для карьерного роста. Как же сегодня становятся директорами на ЧМЗ?**

– У каждого свой путь. 18 лет назад я пришла на завод после окончания ИжГТУ. Начала с должности нормировщика, работала инженером по организации производства, экономистом по планированию. Поработала и в отделе организации труда и заработной платы, затем возглавила отдел кадров. Чтобы стать директором по персоналу, необходимо было принять участие в большом серьезном проекте на совершенно другом предприятии отрасли и приобрести там дополнительный опыт работы. В течение года занималась реализацией проекта во Владимире, успешно завершила поставленные передо мной задачи и вернулась в Глазов директором по управлению персоналом.

– **«Без отрыва» от Глазова нельзя было?**

– Это мировая практика, которая активно используется Госкорпорацией «Росатом». Мне предложили такой вариант развития моих компетенций, и я согласилась, хотела попробовать себя в новой роли, с новыми задачами, в новых условиях в незнакомом коллективе. Интересно. Здесь еще очень важен характер и личные качества. Я, например, никогда не отказывалась от выполнения каких-то новых задач, даже если они не входили в мой функционал, проявляла инициативу, досконально пыталась разобраться в каждом вопросе. На ЧМЗ всегда четко и ясно видны перспективы, и, конечно же, использовать эти возможности работникам просто необходимо.

– **Вы пробовали себя в разном качестве. Эти знания сегодня не стали лишними?**

– Ни в коей мере. Мультифункциональность является одним из трендов в сфере управления персоналом, и работники нашей службы – первопроходцы в этом. Они должны владеть знаниями

в области экономики, технологии, производственного планирования, разбираться в особенностях функционирования служб сбыта, закупок и других подразделений. Подбор и развитие персонала сегодня – это отдельная отрасль знаний и умений.

– **Давайте к ним и перейдем. Рынок постоянно выдвигает новые требования к персоналу. Как не отстать в этой гонке?**

– Начну с управленцев. На Чепецком заводе существует ежегодная система оценки персонала «РЕКОРД». По ее результатам формируется пул преемников (резервистов) на руководящие должности, которые начинаются с уровня мастера. Каждый резервист с помощью руководителя и специалиста службы управления персоналом разрабатывает план индивидуального развития: обучение, знакомство с документацией, участие в проектной деятельности, замещение либо стажировки в той должности, на которую он рассматривается. Иногда это и стажировки на других предприятиях отрасли и кросс-функциональные проекты.

– **Вы говорите о высоких темпах изменений. Планы за ними поспевают?**

– В процессе реализации плана развития могут измениться требования к компетенциям кандидата и даже должность, на которую он рассматривается. Тогда вносим корректировки. Важную роль в формировании управленца играет развитие не только профессиональных, но и личностных качеств. Работа с резервистом идет по формуле 10:20:70. Десять процентов – плановое обучение, двадцать – самообразование или работа с наставником, и семьдесят процентов – практическая работа.

– **Это подход, характерный для всей системы Госкорпорации «Росатом»?**

– Да, именно так. В Госкорпорации «Росатом» также есть программа развития – «Управленческий кадровый резерв». Ее смысл в том, что работники по итогам оценки зачисляются в резерв и проходят обучение по особой программе на базе Корпоративной академии «Росатома». Программа трех уровней: «Таланты», «Капитал» и «Достояние». По результатам обучения участник может перейти с одного профессионального уровня на другой. Словом, возможностей для развития и реализации предоставляется много.

– **Людей вдохновляет такая система?**

– Обучение заставляет по-новому взглянуть на сложившуюся систему рабочего процесса, научиться эффективно коммуницировать с коллегами, системно и стратегически мыслить, быть лидером изменений и менять поведение других людей. Появляется возможность напрямую общаться с руководителями отрасли. Но обучение требует и серьезных усилий: помимо изучения материалов необходимо участвовать в реализации проектов, причем без освобождения от основной работы. Большинство руководителей Чепецкого механического завода – это люди, которые прошли через программу развития управленческого кадрового резерва.

– **До сих пор мы говорили о работе с персоналом в периметре завода. А если выйти за него?**

– ЧМЗ проводит серьезную системную работу по принципу «школа – вуз – предприятие». Сотрудничаем со всеми школами города – в каждой есть талантливые ученики. Проводим экскурсии по предприятию, организуем родительские собрания, рассказываем о востребованных специальностях, целевом наборе в вузы.

Еще одно направление – взаимодействие с Глазовским политехническим колледжем (ГПК). Это кузница кадров для ЧМЗ. Примерно 90% его выпускников по базовым для завода специальностям становятся работниками ЧМЗ либо наших дочерних обществ. На базе ГПК функционирует центр подготовки, где готовят рабочие кадры по дополнительному профессиональному образованию, сотрудники получают дополнительные специальности, которые будут востребованы на ЧМЗ в ближайшее время.

Что касается профильных вузов, которые готовят для нас инженерные кадры, то большинство из них находятся за пределами нашей республики. Поэтому, с одной стороны, мы работаем напрямую со студентами, кафедрами и вузовскими центрами по трудоустройству и организации производственных практик. А с другой – пользуемся возможностями Госкорпорации «Росатом»: участвуем в Днях карьеры и Ярмарках вакансий. В этом году на ЧМЗ проходили практику 55 студентов из МГТУ им. Баумана, МИСИСа, УрФУ, ТГПУ, которые обучаются по приоритетным для нас специальностям (химии и металлургии).

– **Чем завод привлекателен для молодых специалистов?**

– Интересной работой, возможностями карьерного и профессионального роста, условиями для реализации своих амбиций. Наша производственная площадка позволяет осуществить задуманные проекты от идеи до отгрузки потребителю. Приглашая молодежь на завод, вовлекаем их в проекты, направленные на разработку новых продуктов и связанных с ними технологий. Это как раз то, что интересно молодым. Плюс, конечно, на ЧМЗ сложился профессиональный состав опытных работников, которые готовы выступить наставниками. Направлений для молодежи много: мастер, инженер-

технолог, инженер-исследователь, специалист отдела маркетинга и т.д. Еще на стадии собеседования выясняем, в каком именно направлении потенциальному сотруднику хочется развиваться, чем ему интересно заниматься. Это забота не только о нем, но и о предприятии – для нас важно получить максимально эффективного сотрудника. На ЧМЗ много молодежи, развито молодежное движение. Проводится множество разнообразных спортивных, культурных, развлекательных и образовательных мероприятий.

– **Наверняка для молодежи привлекателен еще и социальный пакет, который ЧМЗ предоставляет своим сотрудникам.**

– Чепецкий механический завод обеспечивает один из самых достойных для Глазова и Удмуртской Республики соцпакет. Молодым специалистам выплачиваются подъемные в размере оклада. Инородным на первом этапе предоставляется жилье, и в течение трех лет после трудоустройства компенсируются затраты на наём жилья. Через год работы молодой специалист может улучшить свои жилищные условия, получив от предприятия беспроцентный заём на первоначальный взнос по ипотеке. Это интересное предложение, и молодежь им активно пользуется. В прошлом году к нам приехали молодые семьи из Перми и Томска. В этом году на работу устроился молодой человек из Владикавказа, который также планирует привезти в Глазов семью. В городе нет проблем с местами в детских садах и школах. Много возможностей для детей по дополнительному образованию. Да и сам Глазов хорошеет с каждым годом, благодаря в том числе вкладу Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и АО ЧМЗ.

– **Рабочие специальности сейчас не менее востребованы, чем инженерные. Какие возможности ЧМЗ предоставляет им в части карьерного роста?**

– На предприятии сформирована целая система повышения квалификации. У ЧМЗ есть лицензия на образовательную деятельность по подготовке и переподготовке рабочих кадров. Ежегодно повышают квалификацию и проходят переподготовку от 800 до 1000 человек. Рабочий может приобрести новые профессии или навыки, необходимые как на его сегодняшнем рабочем месте, так и на других участках и в подразделениях. Например, может стать мастером. Происходит это по той же схеме, что и формирование резерва на руководящую позицию (через замещение на должность). То есть у рабочих тоже есть возможности, как для горизонтального, так и вертикального роста.

– **А рабочие с двенадцатью специальностями не миф?**

– Еще года три назад я бы сама не поверила, а теперь это реальность. На предприятии много рабочих, имеющих от 3 до 12 профессий, этого требуют современные реалии. При изменении производственных программ по разным продуктовым направлениям возникает необходимость перевода работников из одного подразделения в другое, с одной профессии – на другую. Чтобы исключить потери рабочего времени, возникают потребности выполнения операций по смежным профессиям на своем рабочем месте. Для этого рабочие осваивают новые навыки и компетенции по заранее утвержденным планам. И чем больше у них компетенций, тем выше зарплата. Такой подход не сразу нашел понимание как у руководителей подразделений, так и у работников, но практика доказала, что мультифункциональность для руководителя – это инструмент управления производительностью, а для работника – мощная социальная гарантия и преимущество.

– **О чем мечтает директор по управлению персоналом АО «Чепецкий механический завод» Анастасия Третьякова?**

– О том, чтобы молодежь возвращалась в наш любимый Глазов реализовывать свои профессиональные амбиции. О том, чтобы вовлеченность наших работников в развитие производства росла и крепла. А еще мечтаю открыть в одном из вузов нашего города кафедру, на которой будут учиться будущие металлурги и химики ЧМЗ. Уверена, общими усилиями руководства и коллектива завода эта мечта обязательно станет реальностью.

Мы за свой завод – горой



260 лет
Воткинский
Завод



Потомственные заводские металлурги **Козыревы**. Их предок участвовал в изготовлении и установке в 1858 году железного шпилья колокольни собора **Петра и Павла** – символа Санкт-Петербурга.

Нелли Леонидовна (в девичестве Букина, на фото справа) – ведущий инженер-конструктор отдела главного металлурга, носит звание «Заслуженный рационализатор Удмуртской Республики». Ее отец **Леонид Григорьевич Букин** 20 лет возглавлял термический цех, был награжден орденом Ленина. Дочь **Елизавета** (на фото слева) – неоднократный победитель заводской научно-технической конференции молодежи, работает в одном подразделении с мамой.

В конце сентября отмечает свой 260-й день рождения старейшее предприятие Удмуртии – Акционерное общество «Воткинский завод». 260 лет – солидная дата, но настоящий возраст предприятия измеряется не годами, а трудом многих поколений заводчан, которые дорожили им, создавали его славу, творили его историю.



Виктор Григорьевич Толмачев,
генеральный директор АО «Воткинский завод»

Досье

В августе 2017 года **Виктор Григорьевич Толмачев** вышел на первое место по директорскому стажу среди всех руководителей старейшего на Урале Воткинского завода. На сентябрь 2019-го он руководит предприятием 24 года и 3 месяца. На втором месте – **Владимир Геннадиевич Садовников** (1966-1988 гг.), на третьем – **Василий Иванович Тимофеев** (1868-1889 гг.).

Большая заводская семья

– Вы знаете, я с большим уважением отношусь к людям всех профессий, работникам всех организаций, но мне в глубине души как-то немножко жаль, что им не выпало счастье поработать на нашем заводе. Что их как-то судьбина в этом деле обошла... А вот нам повезло. Потому что Воткинский завод – это большая семья, – говорит Почетный гражданин города **Виктор Леонидович Телегин**.

Виктор Леонидович знает тему не понаслышке. Он начинал на заводе слесарем, в годы освоения ракетной техники работал начальником «тяжелого» цеха, потом был избран председателем профсоюзной организации и возглавлял ее 29 лет, в том числе в «лихие девяностые». Тогда, балансируя на краю пропасти, Воткинский завод под руководством недавно назначенного генеральным директором **Виктора Григорьевича Толмачева** все же не оставлял заботу о своих сотрудниках. Это внушало людям уверенность, что все наладится. И все действительно наладилось. Совместными усилиями большой и сплоченной заводской семьи предприятие поднялось с колен и заняло достойную позицию в отрасли.

Фамилии, которые звучат

«Мы заводчане всей душой, мы за свой завод – горой», – искренне восклицает **Евгения Павловна Шенягина** (в девичестве Гуцина). В конце 50-х она осваивала первые ракеты, была единственной женщиной – начальником техбюро цеха. Награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Евгения Павловна – представительница одной из старейших династий воткинских мастеровых **Гуциных**. Ее прямой предок – уроженец Пензенской губернии **Кузьма Андреевич Гуцин** был первооселенцем здешних мест. **Афанасий Кузьмич Гуцин** в 1848 году спустил на воду первый в России железный пароход. **Матвей Иванович Гуцин** собирал первые в России паровозы широкой колеи. **Павел Матвеевич** и двое его сыновей – 18-летний **Алексей** и 13-летний **Павел** – изготавливали пушки, бившие фашистов на фронтах Великой Отечественной. Сегодня на предприятии работают представители уже восьмого поколения этой семьи.

Пупышевы, Ежовы, Растягаевы, Нельзины... Более 200 коренных заводских династических линий, чьи представители были свидетелями и участниками экономических и политических преобразований в стране, технических и социальных революций, периодов мирного развития и кровопролитных войн. Во всех катаклизмах они оставались верны своему заводу-кормильцу, успешно осваивая производство новых изделий, век за веком выпуская необходимую стране продукцию.

реклама

Сквозь огонь, воду и медные трубы

Почти за три столетия предприятие неоднократно выдержало проверку на прочность. В самом прямом смысле прошло через испытание огнем, водой и медными трубами. Чтобы в этом убедиться, достаточно вспомнить относительно недавние события.

В начале прошлого века завод возродился после страшного пожара и восстановил производство паровозов. После революции ликвидировал последствия затопления от прорыва плотины и наладил выпуск первых советских экскаваторов. Закалился в огне Великой Отечественной войны и горниле «холодной». Окунулся в ледовую кашу перестройки...

Но, самое главное, не возгордился, не расслабился, получая заслуженное признание. В активе предприятия два ордена Ленина и два ордена Трудового Красного Знамени, Благодарности всех трех Президентов Российской Федерации, Почетная грамота Правительства России. И очередная высокая награда – Грамота Верховного главнокомандующего **Владимира Владимировича Путина**, полученная в апреле 2019 года.

Именно таким – сильным, цветущим, уверенным – должно передать нынешнее поколение Воткинский завод своим потомкам. Изменяются лица, преобразуются технологии, обозначаются новые цели. Что же остается «стержневым», независимо ни от каких перемен? Верность традициям, стойкость в труде, чувство ответственности. Все то, что создало доброе имя заводу – несокрушимый фундамент его внутренней силы, спокойной, созерцающей и созидающей.



Иванович работал заместителем главного технолога. Сегодня должность и кабинет отца занимает внук и тезка **Ивана Федоровича**.

На фото заместитель главного технолога **Иван Владимирович Попов** с фотографиями отца и деда. Основатель династии **Поповых** фронтвик **Иван Федорович Попов** после войны изготавливал ракетную технику. Его сын **Владимир**



Заводская династия **Гуциных**. В центре – патриарх **Алексей Павлович Гуцин**. Третья слева направо – **Евгения Павловна Шенягина**.



Семейство **Ежовых**

Уважаемый Виктор Григорьевич! Дорогие работники и ветераны завода!

Поздравляю коллектив и ветеранов АО «Воткинский завод» с 260-летием предприятия!



Эта солидная дата – хороший повод оглянуться на пройденный путь и вспомнить историю предприятия. Во все века своей жизни Воткинский завод выпускал первоклассную продукцию: от высококачественного железа до сложнейших сборок космических аппаратов, от эталонных пушечных ядер до современных стратегических и оперативно-тактических ракет.

Коллектив успешно ведет летопись славных дел, начатую в середине XVIII века. Вектор развития Воткинского завода по-прежнему ориентирован на максимальное использование новейших технологий. Высокое мастерство и многолетний практический опыт помогают заводчанам успешно решать все поставленные государством задачи. Активно внедряются и конверсионные программы. В числе перспективных гражданских направлений – проектирование и изготовление оборудования для нефтяной и газовой промышленности, атомной энергетики и инновационных научных исследований.

Сегодня на предприятии трудится каждый девятый житель города, работать здесь престижно. Еще одна важная миссия, которую несет Воткинский завод, будучи градообразующим предприятием, – постоянная благотворительная помощь школам и детским садам, учреждениям культуры и спорта. Кроме того, это один из крупнейших налогоплательщиков региона, партнер в самых разных начинаниях, направленных на развитие Удмуртии.

Желаю всем, кто посвятил свою жизнь четырежды орденоносному Воткинскому заводу, крепкого здоровья, новых достижений в важном и очень нужном труде и уверенного движения вперед – к новым победам!

Александр Бречалов,
Глава Удмуртской Республики



Геннадий Кудрявцев



Фанил Зиятдинов



Анатолий Наумов



Дмитрий Беккель



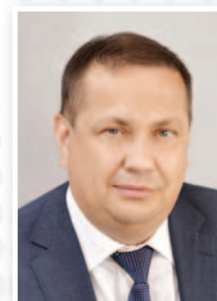
Денис Анищук



Алексей Беляев



Валерий Грахов



Сергей Березин



Сергей Козёнов



Сергей Молчанов



Николай Сорокин

Уважаемый Виктор Григорьевич! Уважаемые работники и ветераны АО «Воткинский завод», примите наши самые теплые поздравления с 260-летием предприятия!

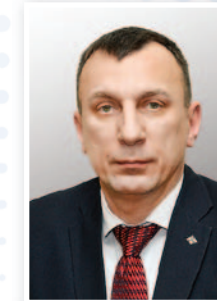
Одно из старейших российских производств – Воткинский завод, основанный в 1759 году, вот уже более двух с половиной веков верой и правдой служит Отечеству. Его вклад в развитие российской промышленности отмечен четырьмя высшими государственными наградами Советского Союза: двумя орденами Ленина и двумя орденами Трудового Красного Знамени. Современный период деятельности предприятия заслужил две Благодарности Президента России. Выдающиеся достижения навсегда занесены в «золотые страницы Истории» нашей страны с уточняющей пометкой «первый»: первая в России инструментальная сталь, первая мареновская печь и первая по величине земляная плотина на Урале, первый завод на территории Удмуртии. Вплоть до наших дней первым по высоте был и один из главных символов Санкт-Петербурга – колокольня Петропавловской крепости, чей уникальный стальной каркас шпиля был также изготовлен на Воткинском заводе. В наши дни в Северной столице появились еще более высокие здания, но по-прежнему непревзойденными остаются мастерство и умение воткинцев находить лучшие решения для задач любого уровня сложности. Именно поэтому государство всегда поручало вам самые ответственные заказы.

АО «Воткинский завод» сегодня – это многопрофильный машиностроительный комплекс со своим металлургическим, механосборочным, сварочным, сборочным и инструментальным производствами, испытательной базой, системой логистики и развитой инфраструктурой. Здесь реализуются важнейшие задачи в рамках гособоронзаказа, а также ведется активная работа по обеспечению потребностей в продукции гражданского назначения для нефтегазовой, химической, металлургической, станкостроительной и других отраслей промышленности.

АО «Воткинский завод» также вносит неоценимый вклад в социально-экономическое развитие Удмуртской Республики, являясь градообразующим предприятием и одним из лидеров по объемам производства, налоговым отчислениям и уровню оплаты труда среди промышленных предприятий нашего региона.

Все, кто сегодня работает на Воткинском заводе, являются достойными продолжателями его лучших традиций. Желаем вам плодотворной работы, крепкого здоровья, благополучия и достатка. Оставайтесь и впредь такой же надежной, несокрушимой командой, способной удивлять прорывными идеями и инновационными решениями!

С уважением,
руководители предприятий-членов Промышленно-экономической
ассоциации Удмуртии «Развитие»



Вадим Выгулярный



Андрей Зорин



Кирилл Абдрахманов



Уважаемый Виктор Григорьевич!

От коллектива АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»
и себя лично поздравляю Вас и всех сотрудников
АО «Воткинский завод» с 260-летием со дня образования!

На протяжении всей своей истории предприятие выполняет важнейшие государственные заказы. В конце 50-х годов XX века Воткинский машиностроительный завод начал освоение производства ракетной техники для обеспечения обороноспособности страны.

В настоящее время помимо продукции для обороны государства предприятие производит широкий ассортимент продукции различного назначения для нефтегазовой, химической, инструментальной, металлургической, станкостроительной отраслей промышленности. Налажены тесные партнерские отношения с российскими и зарубежными компаниями.

АО «Воткинский завод» может по праву гордиться своими достижениями, и в эти успехи весомый вклад вносит коллектив – настоящие мастера своего дела, преданные избранной профессии. И сегодня сотрудники предприятия эффективно справляются с поставленными задачами.

Желаю вам и всему коллективу Воткинского завода крепкого здоровья, счастья, благополучия! Пусть накапливаемый профессиональный опыт способствует воплощению в жизнь новых проектов и реализации намеченных планов!

С уважением,
Геннадий Кудрявцев, генеральный директор
АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»



Уважаемый Виктор Григорьевич!

Искренне поздравляю Вас с 260-летием АО «Воткинский завод»!

Вы возглавляете предприятие, которое по праву входит в золотую когорту флагманов отечественного оборонно-промышленного комплекса. Имея богатейшую историю, сегодня Воткинский завод являет собой средоточие уникальных технологий, традиций мастерства, опыта, профессионализма и служит примером передового, прогрессивного предприятия российской промышленности, успешно внедряющего современные методы управления и производства сложнейших изделий. Трудолюбие и ответственность рабочего коллектива позволяют успешно решать самые сложные задачи для обеспечения обороноспособности России в любых экономических условиях.

Продукция завода известна по всему миру. Она служит ключевым элементом оборонного щита России и настоящей гордостью промышленного комплекса Удмуртии. Ежегодно 9 Мая изделия Воткинского завода участвуют в Параде Победы, демонстрируя военную мощь, силу и непобедимость России.

В этот торжественный день примите пожелания дальнейших успехов в работе. Желаем Вам и всему трудовому коллективу завода крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть работа приносит удовлетворение и желание всегда идти только вперед!

Фанил Зиятдинов,
генеральный директор
АО «Ижевский электромеханический завод «Купол»



Уважаемый Виктор Григорьевич!
Уважаемые работники и ветераны АО «Воткинский завод»!
С особой теплотой и искренностью поздравляю вас с 260-летием завода!

История Воткинского завода начинается в 1759 году. Рядом с ним появился рабочий поселок, который позднее превратился в город. С тех пор судьбы города и завода неразрывно связаны воедино. Воткинский гордится достижениями своего знаменитого четырежды орденоносного градообразующего предприятия! На протяжении всего периода существования наш город рос и развивался благодаря заводу. Вы активно участвуете в благоустройстве Воткинска, модернизации его инфраструктуры и реализации социально-значимых благотворительных проектов, содействуя сохранению культурно-исторического наследия, поддерживая образование, молодежные инициативы, детское творчество, физкультуру и спорт. Примите огромную благодарность за такое внимательное отношение к жизни родного города и неоценимый вклад в его развитие.

Пусть наступившая дата станет началом нового периода в истории Воткинского завода, отличительными характеристиками которого будут экономическая и финансовая стабильность, постоянное наращивание объемов производства и прорывные достижения в деле укрепления обороноспособности России!

Алексей Заметаев,
глава муниципального образования «Город Воткинский»



Уважаемый Виктор Григорьевич!
Уважаемые работники и ветераны
АО «Воткинский завод»!

В честь 260-летия со дня основания вашего предприятия примите самые теплые и добрые поздравления! Воткинский завод – наша общая гордость! Его многолетняя история – лучший пример патриотизма, образец грамотной и планомерной стратегии развития. Выражаем слова признательности ветеранам и молодому поколению заводчан за самоотверженный труд, взаимовыручку и творческое отношение к работе. Сплоченность и слаженность вашей команды являются надежным гарантом процветания! Как социально ответственное предприятие вы стимулируете молодежь оставаться на родине, тем самым вливая в экономику региона столь нужную молодую энергию. Мы рады, что между нами всегда были партнерские отношения, основанные на доверии и понимании общих проблем. Искренне надеемся на продолжение сотрудничества и от всей души желаем Воткинскому заводу объемных госзаказов, удачных маркетинговых ходов, финансового благополучия и дальнейших успехов!

Илья Прозоров,
Глава МО «Воткинский район»



Михаил Назаров,
председатель Совета
депутатов МО «Воткинский район»



Уважаемый Виктор Григорьевич!
От всей души поздравляю Вас и весь коллектив АО «Воткинский завод»
с выдающейся юбилейной датой!

Воткинский завод – это гордость Удмуртской Республики и флагман оборонно-промышленного комплекса региона, социально ориентированное предприятие. Вы никогда не останавливаетесь в своем развитии, постоянно расширяя производственные возможности, осваиваете новые виды продукции, благодаря чему уверенно входите в число самых высокотехнологичных производств нашей страны. Будучи председателем Бюджетной комиссии Городской думы, не могу не отметить особо важную роль вашего предприятия – ключевого налогоплательщика – в формировании городского бюджета. Как градообразующее предприятие Воткинский завод определяет успешность развития всей инфраструктуры Воткинска, способствует увеличению его экономического и культурного потенциала, повышению качества жизни горожан. Пусть так будет всегда!

От всего сердца желаю вам новых успехов, свежих идей, грандиозных планов и сил для их выполнения, хороших контрактов и партнеров, финансовой стабильности и процветания!

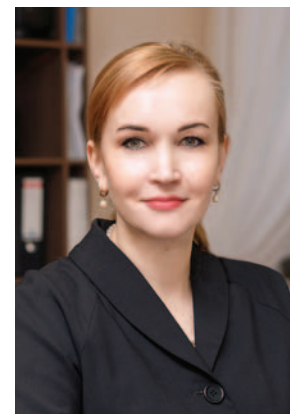
Артур Нуруллин,
депутат Городской думы г. Воткинска, председатель Бюджетной комиссии

Уважаемый Виктор Григорьевич!
Уважаемые сотрудники и ветераны АО «Воткинский завод»!
Примите самые искренние поздравления с юбилеем вашего предприятия!

С момента своего основания в 1759 году в истории завода можно выделить множество успешных этапов его развития: от первой выплавки железа до наладки производства высокотехнологичной ракетной техники. Но главной основой его роста с самого начала стали люди, которые здесь трудились: талантливые мастера, грамотные специалисты и настоящие профессионалы, преданные избранному делу и своему предприятию. С тех пор работа заводского коллектива всегда являлась образцом трудолюбия, целеустремленности и высочайшей квалификации. Поэтому вполне закономерно утверждение о том, что во многом именно благодаря разработкам и достижениям Воткинского завода Удмуртия была, есть и будет одной из главных опор оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации.

В честь 260-летия Воткинского завода желаем предприятию сохранять и преумножать свои славные традиции, работать на опережение конкурентов в поисках прорывных решений, удачи и процветания, а заводчанам – крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия!

Алексей Бородулин, главный врач БУЗ УР «Воткинская районная больница МЗ УР»



Уважаемый Виктор Григорьевич! От всего сердца поздравляю Вас и весь коллектив ОАО «Воткинский завод» с юбилеем предприятия!

На протяжении всей своей истории вы были в числе лучших – от изготовления уникальной техники спецназначения до производства гражданской продукции. Но есть у вашего предприятия и особая, отличительная черта. Будучи градообразующим предприятием, вы всегда уделяли огромное внимание развитию социально значимой инфраструктуры Воткинска, благодаря чему в городе появились новые медицинские, образовательные и культурные объекты, в том числе и наша больница. В настоящее время БУЗ УР «Воткинская ГБ № 1 МЗ УР» по праву считается ведущим лечебным учреждением города, предоставляя медицинские услуги населению, а также оказывая амбулаторную и стационарную медицинскую помощь работникам Воткинского завода и членам их семей. Мы искренне благодарны за неоценимую поддержку, которую вы нам оказываете все эти годы, и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество на общее благо. Желаем коллективу Воткинского завода крепкого здоровья, крупных заказов и новых достижений в разработке продукции, не имеющей аналогов во всем мире!

Анна Телегина, главный врач БУЗ УР «Воткинская городская больница № 1 МЗ УР», депутат Воткинской городской думы 6-го созыва



Уважаемый Виктор Григорьевич!
От имени Воткинского филиала «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»
и от себя лично поздравляю Вас и весь коллектив с 260-летним юбилеем завода!

Во все годы своего существования завод работал во благо и для обеспечения защиты своей страны, выполняя самые ответственные заказы правительства и демонстрируя высочайший уровень квалификации работников. В 1958 году задача по подготовке кадров для нового ракетного производства была делегирована созданному для этих целей вузу – Воткинскому филиалу вечернего факультета Ижевского механического института. Как показало время, эта дата стала еще одним важным событием в целом ряде исторически значимых свершений, катализатором, фундаментом или непосредственным участником которых является Воткинский завод.

Воткинский филиал ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в тесном сотрудничестве с Воткинским заводом выпустил более девяти тысяч специалистов с высшим образованием. При разработке новых учебных направлений акцент делается на качественное, инновационное образование, позволяющее осуществлять подготовку конкурентоспособных специалистов, востребованных на высокотехнологичных циклах производства Воткинского завода, готовых к постоянному самообразованию и способных быть лидерами масштабных проектов.

Наше сотрудничество строится на принципах согласованности – учебная программа, базы для практики, темы курсовых и дипломных работ корректируются в соответствии с потребностями производства, например, по таким наукоемким специальностям, как ракетостроение и технология машиностроения. Прохождение учебной, производственной и преддипломной практики также организовано непосредственно на АО «Воткинский завод», где, благодаря наставничеству, передача бесценного опыта от старшего поколения молодым происходит наиболее эффективно. Поэтому Воткинский филиал ИжГТУ можно смело считать «структурным подразделением» Воткинского завода – настоящим «научно-образовательным цехом» по подготовке профессионалов, со студенческой скамьи знакомых с тонкостями производства.

Совместная с Воткинским заводом профориентационная работа с «ракетными» классами школы № 1 и «инженерными» классами школы № 17 позволяет нам знакомить учеников с современными технологиями производства, осваивать трехмерное моделирование и печать на 3D-принтерах, получать навыки работы на станках с ЧПУ, решая прикладные задачи.

Мы признательны Вам, Виктор Григорьевич, за сотрудничество, благодаря которому Воткинский филиал ИжГТУ получает возможность в полной мере использовать свой научный потенциал, а также осуществлять подготовку конкурентоспособных специалистов, востребованных на высокотехнологичных производствах не только Воткинска, но и всей страны. Позвольте пожелать Вам и всему коллективу крепкого здоровья, неиссякаемого вдохновения и радости побед! Пусть юбилейный год принесет много новых творческих свершений и благополучия!

Иван Давыдов, директор ВФ ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова», кандидат технических наук



Уважаемый Виктор Григорьевич!
От всей души поздравляю Вас и всех работников, ветеранов
предприятия с 260-летием со дня основания Воткинского завода!

21 сентября – день рождения одного из старейших предприятий нашей страны – Воткинского завода. С 1759 года ведется летопись его достижений, ставших культурным и историческим наследием России, которые мы помним и гордимся. Свой первый госзаказ – на изготовление «луженого» листового железа для кровли Царскосельских дворцов завод получил менее чем через 10 лет после открытия, и с тех пор ни одно из важнейших направлений строительства Российского государства не обходилось без продукции Воткинского завода, от поставок якорей для Военно-морского флота до возведения мостов на Транссибе. В годы Великой Отечественной войны каждое десятое артиллерийское орудие было произведено заводчанами. В 1957 году, открыв у себя ракетостроительное направление, завод сделал еще один исторически важный шаг – принял участие в создании отечественного стратегического ядерного щита, который надежно обеспечивает неприкосновенность наших границ.

Как руководителю Дворца культуры «Юбилейный» мне бы хотелось отметить еще одну важную миссию, которую с честью выполняет ваше предприятие – социальную. Забота о едином культурном пространстве Воткинска и Воткинского завода, внимательное отношение к этой стороне жизни работников вашего предприятия, а значит и горожан, способствует поддержанию высокого уровня общей и производственной культуры на заводе и в городе. Подтверждение этому наш дворец – подарок завода городу, оказавшийся поистине бесценным.

До сих пор мы сохраняем партнерские отношения, которые можно назвать образцовым примером сотрудничества учреждений культуры и промышленных предприятий. До сегодняшнего времени мы развиваемся по многим направлениям благодаря вашей поддержке. Мы рады, что свои главные праздники коллектив предприятия проводит в нашем учреждении и наши специалисты всегда готовы содействовать творческому активу завода в реализации самых смелых идей и проектов.

Мы ценим то, что руководство Воткинского завода оказывает всестороннюю поддержку нашему сотрудничеству, проявляя искреннюю заинтересованность в сохранении и развитии лучших культурных традиций нашего города.

От всего сердца желаю Воткинскому заводу благополучия и процветания! Новых государственных заказов и прорывных технических достижений! Пусть растет производственный, интеллектуальный и творческий потенциал вашего предприятия!

Татьяна Шкаликова, директор МАУК ДК «Юбилейный»

Уважаемый Виктор Григорьевич!
От имени Воткинского машиностроительного техникума и себя лично
позвольте поздравить Вас и весь коллектив Воткинского завода с юбилеем!

АО «Воткинский завод» – одно из ведущих предприятий в области изготовления продукции специального назначения для Вооруженных сил России. Богатый на впечатляющие достижения и интересные технические разработки послужной список предприятия – отличный пример тщательно продуманной стратегии поступательного развития. Невозможно переоценить вклад Воткинского завода, каждого члена вашего коллектива, от простого рабочего до конструкторов и испытателей уникальной техники, в обеспечение обороноспособности нашей страны!

ООО «Комэкотранс» пользуется у клиентов репутацией надежного делового партнера. Основное направление деятельности – вывоз отходов производства. Я искренне рад, что наши предприятия связывает взаимовыгодное сотрудничество, и надеюсь на продолжение этого партнерства в будущем. От всей души желаю Вам и коллективу АО «Воткинский завод» здоровья, благополучия, стабильных заказов, перспективных разработок и новых производственных достижений!

Вадим Кузьмин, директор ООО «Комэкотранс»



Уважаемый Виктор Григорьевич!
Поздравляем Вас с большим событием в жизни Воткинского завода – 260-летием предприятия!

АО «Воткинский завод» является одним из ведущих предприятий ОПК России. За годы своего существования завод стал стартовой площадкой для разработки многих видов продукции, прежде всего – оборонной тематики, и внес огромный вклад в развитие города Воткинска, Удмуртской Республики и России в целом.

Сегодня предприятие динамично развивается сразу в нескольких направлениях – от наукоемкой техники специального назначения до производства широкого перечня гражданской продукции. Еще одна ваша уникальная особенность – команда высококлассных управленческих, инженерно-технических и рабочих кадров, успешно решающих сложнейшие задачи. Искренне потрясает тот объем работы о городе и коллективе, который взяло на себя предприятие, с абсолютным на то правом вас можно назвать образцом социально ориентированного производства!

В день юбилея хочется пожелать вашему предприятию дальнейших успехов в реализации поставленных целей, стабильности и процветания. Пусть вам всегда сопутствует удача в делах! Счастья, благополучия и отменного здоровья!

Редакция журнала «Деловой квадрат»





Галина Мерзлякова: В вузах формируется будущее республики



Если присмотреться к развернувшимся в стране политическим, социально-экономическим и подобным им дискуссиям, то обнаружится, что все они вращаются вокруг «образа будущего» государства и общества, в котором мы живем. Кризис смыслов и пути выхода из него – актуальнейшая тема для любого переходного периода в истории каждой страны. Другое дело, что нам приходится привыкать к мировой практике, когда «образ будущего» формируют рвущиеся вперед высокотехнологичные и наукоемкие сферы производства, нацеленные на то, чтобы занять в этом будущем доминирующее положение. И ставку они делают не на идеологию, как это было еще вчера, а на наиболее эффективные модели подготовки кадров. Сегодня такой подход поддерживает высшее политическое руководство страны, а Президент России В.В. Путин на церемонии закрытия 45-го Мирового чемпионата по профессиональному мастерству WorldSkills в Казани прямо заявил, что «так мы вместе сможем ответить на вызовы наступающей технологической эпохи, обеспечить устойчивое развитие, сформировать условия для повышения благосостояния людей». О том, как отвечает на «вызовы наступающей технологической эпохи» ведущий вуз республики Удмуртский государственный университет, мы беседуем с его ректором Галиной Мерзляковой.

УдГУ готовит кадры для основных отраслей народного хозяйства республики, которые обеспечивают более 60% ВВП Удмуртии.



– Галина Витальевна, УдГУ всегда был и остается основной кузницей кадров для республики. Как выглядит этот тезис в цифрах и фактах?

– За 47 лет своей работы бывший педагогический институт успешно трансформировался в многопрофильный университет, который сегодня реализует более 250 образовательных программ по 29 крупным группам подготовки. Это 152 программы бакалавриата и специалитета, 80 программ магистратуры, 50 программ подготовки аспирантов и 13 программ среднего профессионального образования. Если посмотреть на эти цифры под иным углом зрения, то окажется, что УдГУ готовит кадры для основных отраслей народного хозяйства республики, которые обеспечивают более 60% ВВП Удмуртии. То есть, сохранив и укрепив традиционно доминирующее положение в подготовке специалистов для социальной и гуманитарной сфер, мы последовательно наращиваем свое «кадровое влияние» в инженерном деле, технологиях и технических науках.

– За счет чего произошла кадровая экспансия УдГУ в промышленное производство?

– Прежде всего, за счет успехов в математике, которая, как известно, является языком цифровой экономики. Сегодня мы в рамках предметного рейтинга по математике занимаем среди российских вузов 27-е место. Учитывая высочайший уровень развития математики в России, это очень достойное место. УдГУ – первый

и единственный вуз республики в международном рейтинге научных организаций SCImago Institutions Rankings (среди вузов России мы занимаем в нем очень высокое – 12-е – место). Сильная математическая школа позволила нам войти в состав консорциума НЦК в области робототехники и мехатроники Иннополис (его индустриальными партнерами являются предприятия и организации из Франции, Китая, Дании, Швеции, Германии и Норвегии), сотрудничать с ГК «Роскосмос» и ГК «Росатом». Наш университет сегодня является центром «новой индустриализации» региона, потому что обеспечивает результаты фундаментальных и прикладных исследований мирового уровня в математике, цифровом моделировании, технологиях аддитивного производства (3D печать), робототехнике, биотехнологиях и экологии. На их основе строится наше сотрудничество с АО «ИЭМЗ «Купол», ОАО «Элеконд», ПАО «КамАЗ», АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», АО «Концерн «Калашников», ПАО «Ижсталь», ОДК «Авиадвигатель» и рядом других крупных промышленных предприятий республики и других регионов страны. Не сомневаюсь, что такое сотрудничество работает на повышение конкурентоспособности этих предприятий.

– Выпускники каких направлений в математике и естественных науках пользуются самым высоким спросом?

– Это выпускники, обладающие современными компетенциями в прикладной математике

и информатике, математике и компьютерных науках, фундаментальной информатике и информационных технологиях и т.д. То есть специалисты, способные участвовать (и успешно участвующие!) в проектах по цифровому моделированию изделий и технологических процессов. А это передовая линия четвертой промышленной революции.

– Для этого нужно очень хорошо знать, какие именно специалисты нужны на конкретном производстве.

– Разумеется. Договоры на подготовку специалистов у нас заключены с 70 предприятиями. А число предприятий, которые являются базами практик для наших студентов, перевалило за 700. И директор каждого из институтов, входящих в структуру университета, выстраивает отношения с работодателями: они участвуют в экспертизе наших образовательных программ, в формировании образа специалиста, который им нужен, в подготовке и проведении государственных экзаменов и защите выпускных квалификационных работ. Одновременно мы последовательно внедряем практикоориентированные формы обучения, ищем наиболее эффективные формы присутствия наших студентов на предприятиях, поощряем тематику выпускных работ, связанную с практической деятельностью работодателей. В центре нашего внимания и профессиональные конкурсы, которые дают возможность проверить правильность выбранных направлений и принципов обучения и одновременно заявить о своих достижениях. Поэтому, в частности, УдГУ в 2016 г. стал ассоциированным партнером Союза «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», мы ведем работу по 7 компетенциям WorldSkills, в том числе по самым «продвинутым» – «Сетевое и системное администрирование», «Web-дизайн и разработка» и «Инженерный дизайн CAD». В первой из этих компетенций наш студент Леонид Шмаков стал чемпионом мира, а УдГУ – официальной площадкой для подготовки сборной России в этой компетенции.

– Думаем, что у Леонида нет проблем с трудоустройством. А как себя чувствуют на рынке труда менее именитые выпускники УдГУ?

– В целом совсем неплохо. Сегодня трудоустроиваются 85% наших выпускников, 69% из них – в Удмуртии, в том числе на промышленные и оборонные предприятия. Еще 3% от ежегодного выпуска работают в статусе ИП. Есть примеры и 100-процентного трудоустройства. Это, прежде всего, специалисты, которых мы готовим в Институте нефти и газа им. М.С. Гучериева. Удмуртнефть-классы позволяют институту отобрать наиболее мотивированных студентов. А корпоративные стипендии лучшим студентам, экскурсии на производство, производственные практики, наставничество, участие в совместных мероприятиях с молодыми специалистами нефтяных компаний, совместные программы дополнительного образования окончательно определяют выбор выпускников института. Еще один пример 100-процентного трудоустройства демонстрирует наш Институт права, социального управления и безопасности, который выстроил эффективное взаимодействие с силовыми структурами. Высокий уровень трудоустройства у выпускников, которых мы готовим для социальной сферы, культуры и искусства (78% работников здесь выпускники УдГУ). И я постоянно подчеркиваю, что только УдГУ готовит для республики национальные кадры.

– Но образовательная миграция из республики продолжается. И считается, что основная причина миграции – низкое качество высшего образования.

– Это явление, характерное для большинства городов и регионов России. Недавно в соцсетях я встретила дискуссию на тему «Почему молодежь уезжает из Екатеринбурга?». Думаю, что причина образовательной миграции не только и не столько в качестве нашего высшего образования. В Москву и другие крупные города ребят увлекали, увлекают и всегда будут увлекать большие перспективы, желание попробовать себя в большом деле, начать самостоятельную жизнь. Наконец, более высокий уровень и качество жизни. Поэтому, если мы хотим удержать хотя бы часть талантливых школьников, нужно создать в республике систему их поддержки и поощрения и снимать все преграды, мешающие молодым реализовать себя. А это комплексная задача, в решении которой должны принимать участие и школа, и вузы, и правительство республики.

– У университета есть реальные резервы для повышения качества выпускников?

– Разумеется. Национальные проекты «Наука» и «Образование» открывают перед нами огромные возможности в этой области. Во-первых, в 2020 г. мы будем участвовать в конкурсе опорных (ведущих) университетов. Во-вторых, уже независимо от итогов конкурса, мы будем продолжать выстраивать сетевое взаимодействие с ведущими российскими и зарубежными вузами. В марте 2019 г. мы сделали в этом направлении очень важный шаг – глава республики А.В. Бречалов подписал Меморандум о создании консорциума «Вернадский», в котором, кроме УдГУ, участвуют вузы еще 8 регионов России. В этом году в рамках национального проекта «Образование» на базе УдГУ будет создан Центр научной коллаборации. Республика выиграла грант на его создание, который поможет нам и дальше укреплять связи с нашими индустриальными партнерами. Это существенно усилит наш потенциал.

– В предыдущем интервью вы высказались за создание республиканского научно-образовательного центра, который мог бы стать еще одним «инкубатором» для выращивания ценнейших специалистов.

– На создание таких центров федеральное министерство ориентировало вузы еще 7 лет назад. В УдГУ они до сих пор работают. А сейчас мы договариваемся с нашими партнерами перспективу создания НОЦ по проблемам развития нефтегазового комплекса и планируем создать НОЦ по развитию аддитивных технологий (здесь тоже есть заинтересованные партнеры). Но региональный НОЦ, нацеленный на создание и внедрение новых технологий и патентов, на коммерциализацию научных разработок, связь с индустриальными партнерами – это отдельная тема.

– Чего не хватает, чтобы сдвинуть дело с места?

– Не хватает взаимодействия с индустриальными партнерами. Потенциал наших вузов недостаточно востребован. Эффективная интеграция в региональную экономику – это то, над чем мы должны сегодня работать. Это залог нашего общего развития. Мы должны работать не сами по себе, а с республикой и для республики.

Сегодня мы в рамках предметного рейтинга по математике занимаем среди российских вузов 27-е место. Учитывая высочайший уровень развития математики в России, это очень достойное место.

•
Есть примеры и 100% трудоустройства. Это, прежде всего, специалисты, которых мы готовим в Институте нефти и газа имени М.С. Гучериева.





Воткинский лицей: судьбоносное решение

На протяжении всей своей истории Воткинский завод играет особую роль в судьбе Воткинска и его жителей. Благодаря ему появился суперсовременный оздоровительный комплекс, база отдыха, возводятся жилые дома, детские сады и другие социально значимые объекты. Но, как выясняется сегодня, один из самых важных шагов был сделан в «лихие 90-е», когда руководство завода согласилось поддержать одно молодое, но очень перспективное образовательное учреждение. Чем это решение обернулось в дальнейшем для самого завода и города в целом, рассказывает Ольга Стрелкова, директор МБОУ «Воткинский лицей».

Истоки

– Возведение Воткинского лицея стартовало в 1991 году, но летом 1993 года финансирование строительства было приостановлено. Тем не менее лицей приступил к образовательной деятельности, временно разместившись в 1992 году в учебном корпусе школы-интерната. Я хорошо помню это время, поскольку сама тогда начинала работать здесь учителем истории. Условия для обучения, конечно, были не идеальные, но по той энергии и увлеченности, которые царили в нашем коллективе, ощущалось, что потенциал у нас огромный, нельзя было его терять. В этой сложной ситуации Воткинский завод принял судьбоносное решение о помощи. Заводские строительные подразделения, работая без выходных, в кратчайшие сроки завершили строительство, сделали ограждение и провели благоустройство территории идеально вовремя. К началу нового учебного года мы переехали в новое здание, ставшее впоследствии любимым домом для нас и настоящим дворцом знаний для многих поколений лицеистов, которые здесь учатся и получают путевку в жизнь.

День сегодняшний

– Современный Воткинский лицей – уникальное многопрофильное учреждение, школа повышенного уровня образования, первая в нашем городе, где обучение было организовано по индивидуальным учебным программам и планам. Тщательно продуманная система обучения, многолетний опыт педагогической работы и внимательное отношение к учащимся позволили поднять уровень качества знаний до 65 процентов. Это очень высокий показатель.

Ежегодно мы готовим высокобалльников по ЕГЭ. За последние 5 лет мы выпустили 6 стобалльников! В прошлом году на итоговой аттестации 24 выпускника набрали от 91 до 99 баллов ЕГЭ по разным предметам – это треть выпускников! Два года назад Анна Щеткина, воспитанница нашего лицея, получила 100 баллов по

профильной математике и русскому языку, то есть по основным предметам, плюс стала абсолютным победителем Всероссийской олимпиады по экономике. МГУ, МГИМО, «Бауманка», РУДН и другие лучшие вузы России наперебой слали ей приглашения, а она выбрала Высшую школу экономики, где сегодня с удовольствием учится на факультете международной экономики и получает повышенную стипендию.

Кроме высокобалльников мы ежегодно готовим медалистов. В среднем у нас получается по 10 человек. А пять лет назад сразу 19 выпускников были награждены медалями – почти половина выпуска, уникальный случай в истории нашего лицея.

Нынешний год в очередной раз подтвердил стабильное качество знаний – 99 процентов выпускников поступило в вузы. Исключением стал Илья Гущенко, одаренный молодой человек, выбравший себе творческий путь для дальнейшего развития и поэтому, согласно особенностям музыкального образования, поступивший в музыкальный колледж Ижевска. В будущем это даст ему возможность продолжить обучение в «Гнесинке». Мы искренне его любим и от всей души желаем, чтобы его мечта сбылась!

Преподавательский коллектив

– Наличие высокобалльников, медалистов, победителей олимпиад всех уровней и другие достижения по основным образовательным профилям лицея – физико-математическому, информационно-технологическому, химико-биологическому, социально-гуманитарному и медицинскому – заслуга преподавательского коллектива. У нас работают высококлассные профессионалы, настоящие энтузиасты своего дела. 77 процентов имеют высшую и первую квалификационную категорию. Это очень хороший показатель, поскольку присвоение столь высоких категорий сегодня дается очень и очень сложно. В коллективе есть эксперты республиканского уровня по проверке ОГЭ и ЕГЭ,

несколько победителей национального проекта «Образование», республиканского и городских конкурсов «Учитель года». Работа многих педагогов поощрена грамотами Министерства образования и науки РФ, значком «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования РФ» и званием «Заслуженный работник образования УР». Но самое ценное, на мой взгляд, это атмосфера, которая царит среди нас – дружелюбная, креативная и очень результативная.

Базовые принципы обучения

– Индивидуализация. Она начинается с первого класса и продолжается в течение всего обучения. Этот принцип был введен с первых дней работы нашего лицея и начался с эксперимента по внедрению института кураторства с 1993 г.



Уже 8 лет в лицее успешно действует институт тьюторства, обеспечивающий индивидуальные образовательные программы для учащихся 8-11-х классов. Согласно им, ученик с одобрения родителей сам выбирает образовательный маршрут для дальнейшего обучения и подготовки к поступлению в вуз.

Большую роль в индивидуализации играет Центр профориентационной работы «Парус», где тьюторы – педагоги лицея, проводят диагностики и тестирование, консультируют учащихся и их родителей, помогают находить и использовать все ресурсы, которые имеются в городе, республике и даже в целом по стране, чтобы обучение шло эффективно и качественно.

Инновации

– Передовое образование должно опираться на метапредметность и практикоориентированность. Будущее за STEM-технологиями, основу которых составляют самые востребованные дисциплины: S – science (естественные науки), T – technology (технологии), E – engineering (инженерное искусство) и M – mathematics (математика).

Средства на создание собственного STEM-центра нам обеспечила победа в конкурсе 2017 года по предоставлению грантов Президента РФ на развитие гражданского общества.

Сегодня работа этого центра перешла на новый уровень. Мы подключились к программе «Уроки настоящего», которые ведет общеобразовательный российский центр для одаренных детей «Сириус». Учащиеся нашего лицея получают ежемесячные задания, например, разработку программного обеспечения для голосового помощника «Алиса», который сейчас активно продвигает компания «Яндекс». По итогам выполнения этих заданий Воткинский лицей в минувшем году занял 8-е место и тем самым вошел в ТОП-10 среди 65 команд-участниц из лучших школ со всей России.

Цифровизация

– Следующий грант, который мы выиграли, от Фонда Рыбакова, связан с цифровизацией. Средства пошли на развитие лицейского медиацентра, состоящего из школьного телевидения, радио, печатных СМИ и групп в соцсетях.

Для школьного телевидения мы снимаем огромное количество роликов, на основе которых выходят новостные передачи, транслируемые на ТВ-мониторах по всему лицее. Снимая репортажи и занимаясь их монтажом, дети учатся находить и обрабатывать информацию, выделять в ней главное. То же самое можно сказать и о нашем ежедневном школьном радио. Небольшое отличие – путем всеобщего голосования в соцсетях добавлена возможность заказывать инструментальную музыку, звучащую на переменах.

Печатные СМИ представлены газетами «Почемучка» для начальных классов и «Лицей» для старшекласников. Оба издания существуют как в бумажном, так и в электронном вариантах. По желанию учащихся старших классов газету «Лицей» решено переформатировать в полноценный журнал, для чего на средства гранта уже закуплен специальный принтер. Первый выпуск журнала должен появиться уже этой осенью!

Наконец, группы в соцсетях – самое свежее направление. Там вся жизнь лицея, от актуальных объявлений и горячих новостей до ежедневного освещения в реальном времени, например, жизни летнего пришкольного лагеря.



Международный обмен

– В течение последних 8 лет мы активно сотрудничаем с AFS Intercultural Programs, Inc – крупнейшей международной добровольческой организацией, под эгидой ООН, ЮНЕСКО и Совета Европы, объединяющей более 50 стран мира. Это дает право школьникам из других стран проходить обучение в Воткинском лицее, а нашим лицеистам – за рубежом по программе Межрегионального благотворительного общественного фонда развития международных образовательных программ «Интеркультура».

Параллельно, совместно с иностранными образовательными учреждениями, мы организуем сетевые проекты, в рамках которых уже выпущено две книги – у нас и в Бразилии. Сейчас вместе с гимназией из Словакии ведется работа по сбору материалов о Морице Бенёвском – первом короле Мадагаскара, родившемся в Словакии и оказавшемся в России в начале XX века, для публикации книги на трех языках (русском, словацком и английском).

Двигаясь в будущее

– В прошлом году к имеющимся четырем основным профилям мы добавили пятое направление – медицинское. На протяжении двух лет дети будут заниматься не только у нас, но и в Воткинском медицинском колледже. Затем, после сдачи экзаменов, получат удостоверение младшей медицинской сестры/брата, а также бонусы для поступления в Ижевскую медакадемию. Традиционно, 6-7 наших лицеистов ежегодно поступают в медицинские вузы Удмуртии и близлежащих регионов. Теперь, надеемся, их станет еще больше, что позволит снять кадровый голод в сфере республиканского здравоохранения.

Помимо этого, мы активно сотрудничаем с ИЖГТУ. Начиная с 8-го класса, лицеисты посещают курсы дополнительного образования в Воткинском филиале, возглавляет который, кстати, выпускник нашего лицея Иван Александрович Давыдов.

Одной из важнейших задач стратегического плана развития Воткинского лицея является дальнейшая интеграция в международное образовательное пространство.

Наша главная цель – развитие в лицее атмосферы свободы и творчества, которая сформирует такой уровень мышления и мировосприятия лицеистов, что для их деятельности и самореализации будет открыт весь мир!

Если же вернуться к началу разговора и вспомнить про тесное переплетение судеб, выяснится, что свыше 70 процентов родителей наших лицеистов работают на Воткинском заводе. У нас сложились целые династии, когда на обучение в лицей приходит уже третье по счету поколение. Вот так и получается, что наш лицей предоставляет детям работников Воткинского завода высококачественное образование, а завод в ответ помогает нам. Например, с установкой турникетов для обеспечения пропускного режима и ремонтом пола в спортивном зале. И конечно, мы всегда будем признательны за то судьбоносное решение, которое завод принял в сложном 1993 году, поддержав наш лицей и тем самым открыв дорогу тысячам воткинцев к качественному образованию.

Уважаемый Виктор Григорьевич!

От всей души поздравляю Вас и весь коллектив АО «Воткинский завод» с замечательным событием – 260-летием предприятия! Отдельные слова признательности хотелось бы выразить Вашим заместителям: Вадиму Игоревичу Овчинникову и Олегу Ивановичу Кобылку за внимательное отношение, умение слышать и сопереживать.

Мы все понимаем, что Воткинский завод для нашего города – главное предприятие. Искренне желаем вам стабильности, выгодных заказов и эффективных решений. Пусть все, к чему вы стремитесь, обязательно сбудется!

Ольга Стрелкова, директор МБОУ «Воткинский лицей», кандидат исторических наук, Почетный работник общего образования РФ, заслуженный работник образования УР



Лицей № 14: высокий образовательный результат



Российская академия наук совместно с Министерством просвещения РФ в рамках реализации совместного проекта создания базовых школ включила ижевский Лицей № 14 в список образовательных учреждений, демонстрирующих высокие образовательные результаты. Цель проекта – выявление и обучение талантливых детей, которые придут в науку. О критериях отбора и вкладе педагогического коллектива в это достижение рассказывает **Наталья Тарасенко**, директор МБОУ «Лицей № 14», входящего в ТОП-100 лучших школ России, обеспечивающих высокий уровень профильной подготовки по химико-биологическому, физико-химическому и биолого-географическому направлениям.

– Новость о том, что наш лицей вошел в список базовых РАН, куда занесли порядка 100 лучших образовательных учреждений страны, стала для нас приятным сюрпризом. Как выяснилось, нас и еще два ведущих лицея Удмуртии выбрали за высокие результаты ЕГЭ и количество призеров и победителей на всероссийской олимпиаде школьников (заключительный этап). И нашим преподавателям здесь действительно есть чем гордиться: 15 выпускников сумели стать «высокобалльниками», 8 лицестов – медалистами и еще 8 – призерами и победителями заключительного этапа олимпиады (Ставрополь, Сочи). Средний балл, показанный на ЕГЭ, по всем предметам оказался выше, чем по Ижевску и республике.

Отдельные слова благодарности – Алексею Дубовцеву, преподавателю русского языка и литературы, кандидату наук, победителю конкурса «Столичный учитель». Он подготовил Евгению Тимофееву – 100-балльника по литературе и русскому языку. Порадовала Анна Глухова, молодой учитель английского языка. В

этом году у нее был первый выпуск ЕГЭ – 8 человек, 5 из них стали «высокобалльниками», показав средний балл 89,9!

Воспитанник Татьяны Бисеровой, преподавателя биологии Лицея № 14, Артемий Пигиданов, показал лучший результат в российской команде, завоевавшей серебро на 30-й Международной биологической олимпиаде для школьников в Венгрии, опередив соперников из 76 стран мира! Хотелось бы еще поздравить Олеся Зиязетдинову, учителя химии, ставшую победителем Приоритетного национального проекта «Образование» – «Лучшие учителя России». Наше восхождение к вершинам олимпиадного движения началось с ее выпускника Владислава Ларионова, победителя олимпиады по химии, поступившего затем в МГУ и сейчас преподающего в сочинском образовательном центре «Сириус». Эти достижения нашего лицея оценило главное государственное издание страны – «Российская газета», рекомендовав Лицей № 14 г. Ижевска среди лучших в своей статье «В какую школу отдать ребенка, чтобы он стал победителем олимпиад».



Олеся Зиязетдинова, преподаватель химии:

– Чтобы ученик смог полностью раскрыть свой потенциал и показать отличные результаты, ему должно быть интересно учиться, а значит, он должен видеть смысл в учебе. Поэтому каждый преподаватель нашего лицея старается преподавать свой предмет не как сухой свод определений и правил, а как целый мир, способный увлечь и помочь по-новому взглянуть на окружающее и даже, возможно, выбрать дальнейший жизненный путь. С этой целью, например, вот уже второй год на базе нашего лицея действует проект «Медицинский класс», где учащиеся 8-х и 10-х классов постигают азы медицины. И я как куратор этого проекта искренне надеюсь, что многим из них это поможет в дальнейшем.

В нынешнем учебном году в кооперации с ведущими промышленными предприятиями Удмуртии мы открыли «Инженерный класс» на базе ижевского Дворца детского и юношеского творчества. Планируется, что ранняя профориентация увеличит заинтересованность поступления в профильные вузы по программам целевого набора и поможет предприятиям ОГК нашего региона решить кадровую проблему, трудоустроив у себя талантливую молодежь.



Татьяна Бисерова, преподаватель биологии:

– В чем секрет воспитания победителей международных олимпиад? В учениках, методиках обучения, педагогических приемах, дисциплине, ответственности. Очень многое зависит от умения соизмерять свои силы. Большинство учащихся воспринимают биологию как легкий предмет, и сильно ошибаются! Согласно статистике, это самая сложно сдаваемая дисциплина.

Невозможно подготовить вундеркинда, имея за плечами стаж в 2-3 года, – элементарно не будет хватать опыта. Но и с 40-летним стажем преподавания уже просто вряд ли хватит внутренней энергии на систематические переработки. Иными словами, личность самого педагога, его энергетика и профессионализм также критически важны.



Анна Глухова, преподаватель английского:

– Чтобы получить высокий результат при изучении иностранного языка, надо, в первую очередь, создать соответствующую атмосферу. Когда даже оформление класса в британском стиле способствует возникновению интереса, желанию учиться и запоминать. Важны техническое оснащение, наглядность, раздаточные материалы и, конечно, работа на опережение. Чтобы ученик получил высокие баллы, учитель должен быть готовым дать ему больше, чем требует школьная программа. Но главное, сам ученик должен быть заинтересован в получении знаний. А для этого важно уметь его поддерживать и вдохновлять. Для меня как преподавателя лучшим комплиментом от успешных выпускников является признание, что я была для них не только строгим учителем, но и добрым другом.

материалы и, конечно, работа на опережение. Чтобы ученик получил высокие баллы, учитель должен быть готовым дать ему больше, чем требует школьная программа. Но главное, сам ученик должен быть заинтересован в получении знаний. А для этого важно уметь его поддерживать и вдохновлять. Для меня как преподавателя лучшим комплиментом от успешных выпускников является признание, что я была для них не только строгим учителем, но и добрым другом.

реклама

TOP TEN

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1

95 млрд рублей

составила общая стоимость инвестпроектов, представленных в Удмуртии руководству Госкорпорации ВЭБ.РФ.

6

826 млн рублей –

цена, по которой хотели продать «300-е производство» Ижевского механического завода, но аукцион не состоялся.

2

До **84,6 млрд рублей**

возрастут в 2019 году доходы Удмуртии за счет налогов и иных поступлений.

7

43 млн рублей

составит общая сумма грантов Фонда содействия инновациям, выделенных трем предприятиям Удмуртии.

3

49 млрд рублей

(на 22%) – сокращение прибыли предприятий Удмуртии за полгода.

8

37 млн рублей

получит Удмуртия дополнительно из федерального бюджета на приобретение лесопожарной техники.

4

1,5 млрд рублей

привлечет до 2030 года в ВРП республики «Культурно-туристический портал Удмуртии».

9

33 325 рублей

составил средний размер зарплаты в Удмуртии в первом полугодии 2019 года.

5

900 млн рублей

одолжили власти Удмуртии в банках на частичное погашение государственных облигаций региона.

10

2 рубля –

номинал памятной серебряной монеты, выпущенной Банком России к 100-летию М.Т. Калашникова.

Металлы и композиты: вместе навсегда



Композитная геосетка в дорожном строительстве.

Металлургические гиганты генерируют 4,5% ВВП России. Metallургия – это 180 тысяч рабочих мест и 10% экспортной выручки. С другой стороны, стремительно развивается производство композитных материалов, которые из стратегических отраслей – авиации и космоса – прорываются в гражданские материалоемкие отрасли, такие как строительство, энергетика и т.д. Как далеко пойдет этот тренд? Какое будущее нас ждет в части конструкционных материалов? Эти вопросы были заданы экспертам в ходе сессии «Металлы vs композиты: кооперация или конкуренция?» на выставке Иннопром-2019

Рынок композитных материалов считается одним из самых быстро растущих в мире. Например, рынок металлов растет на 2% в год, а композитов – на 11%. Еще 40 лет назад, когда композиты только стартовали, объем их применения во всех комбинациях составлял всего лишь 200 тыс. тонн. Сегодня общий объем композитов в мире – 11,5 млн тонн. Ключевые преимущества композитов – это вес (в 5 раз ниже стали), высокая прочность, стойкость к коррозии и химическому воздействию. Между тем объем рынка металлов – 1,7 млрд тонн стали и 55-60 млн тонн алюминия – на несколько порядков превосходит рынок композитов. По объему применяемых конструкционных материалов металлы находятся на втором месте после бетона, а композиты – на шестом. Тем не менее у композитов большое будущее. Прогнозируется, что к 2030 году рынок стали вырастет на 30%, а рынок композитов – в 3 раза.

Что интересно, основными драйверами развития рынка композитов являются те же отрасли, что и на рынке металлов. Это энергетика, авиация, судостроение, автомобилестроение, машиностроение, строительство.

В 2010 году в конструкции ветроэнергостановки использовалось 52% композитных материалов, в 2018-м – уже 67%. Лопастей и еще целый ряд элементов на 100% изготавливаются из композитных материалов. По мере развития технологий доля композитов в

ветроэнергетике будет расти, потому что ключевое качество ветроустановки – это вес конструкций, что принципиально при транспортировке и монтаже, особенно для оффшорных установок (расположенных в море). Сегодня в оффшорной установке используется 400-500 тонн стали, в оншорной (на земле) – 200-300 тонн. И там, где это возможно, сталь будет заменяться на композиты. Потому что если брать по весу, то 67% композитных деталей – это существенно меньше 100 тонн.

В авиастроении новая эра стартовала в начале 2000-х, когда Boeing принял решение проектировать новый широкофюзеляжный B787 Dreamliner с применением композитов. В его конструкции их почти 50%. На сегодня поставлено уже 840 лайнеров, производится 14 самолетов в месяц. В 2021 году появится B777X с самым большим в мире композитным крылом. Есть аналогичное предложение и у Airbus – A350. Но в целом по отрасли пока доминируют легкие сплавы. Хотя это ненадолго – в основных конструкциях нового поколения узкофюзеляжных самолетов, которые придут на смену B737 MAX и A320neo, композиты будут использоваться обязательно, что подтверждает аналогичный российский MC-21, в котором применено композитное крыло. Такое крыло дает топливную эффективность – расход топлива сокращается примерно на 8%. Кроме того, увеличивается срок эксплуатации самолета за счет более высокого жизненного цикла композитных материалов. Эти эффекты успешно окупают повышенную стоимость композита относительно металла. Эксперты считают, что через 12-15 лет в большинстве новых пассажирских самолетов будут широко использоваться композитные материалы.

В судостроении 10 лет назад доля композитов составляла 45%. В 2018 году – 52%. Здесь тренд во многом похож на авиацию. Малоразмерные суда – яхты, пассажирские катамараны – практически на 100% композитные конструкции, включая корпус и надстройки. Один из вариантов применения композитов, который сегодня прорабатывается в России, – это крышки для грузовых барж. Стальная крышка выходит из строя в течение 5-6 лет, расчетный срок эксплуатации композитной – 15-20 лет. При этом весовые характеристики снижаются в 5 раз, соответственно, повышается грузоподъемность баржи. Срок окупаемости даже при двукратном увеличении стоимости – 4-5 лет. Отечественные материалы на этом направлении занимают уверенные позиции на экспортных рынках. В частности, итальянские судоверфи, строящие яхты, в том числе элитные, уже 3 года покупают российские мультиаксиальные ткани из углеродного и стекловолокна. Развивается в России и собственное производство. Объединенная судостроительная корпорация уже сделала целый ряд полностью композитных судов, а частная компания «Композитное кораблестроение» из Владивостока производит пассажирские катамараны вместимостью 10-15 человек, которые занимают уверенные позиции в Южной Корее. Стоимость этих судов на 30% дешевле аналогов.

В автомобилестроении тренд последних лет – создание электрических, экологически чистых авто. Главное нерешенное требование для электромобиля – это дальность пробега. Причина заключается в отсутствии компактных, легких и емких источников питания. Современные аккумуляторы слишком тяжелые, много их не поставишь, следовательно, путь сокращения массы автомобиля пока один – переход с металла на композиты. Сегодня все ключевые автомобилестроительные

строительные компании проектируют свои электромобили на 100% из композитных материалов. Пока это характерно только для электромобилей для сегмента лакшери, но следующий шаг – уже массовое производство.

В строительной отрасли в России целый ряд компаний активно развивают композитное направление, в том числе с активным участием Минпромторга. Основные линейки – это композитная арматура, а также композитные материалы для строительства дорог. Композиты дают целый блок эффективных решений для обеспечения инфраструктурных проектов в условиях Арктики, где резкий перепад температур вызывает нестабильность почвы. Щебень и тяжелые бетонные плиты под дорожным покрытием при замерзании достаточно быстро дают серьезную усадку, что снижает эксплуатационные характеристики дорог. А композитные дорожные покрытия в разы легче, имеют жесткое сцепление, быстро и легко укладываются.

Сегодня композиты стали более доступными и дешевыми, хотя основной вызов ближайшего 10-летия – дальнейшее снижение себестоимости композитных конструкций. В той же авиационной отрасли композитные материалы позволяют радикально уменьшить количество узлов, деталей, крепежей. В то же время полностью металлы заменить нельзя. В нагруженных деталях, там, где одновременно нужны прочность, жароустойчивость и пластичность (в самолете это и шасси, и крепления крыльев, и двигатели), металл сохранит свои позиции.

Еще лет 20 назад давались прогнозы, что композиты заменят металлы во многих конструкциях. Но сегодня оценки даются уже более осторожные. Металлы тоже развиваются, создаются новые сплавы с новыми возможностями, более прочные и пластичные. Хотя то, что процент композитных материалов будет расти и как минимум сравняется с металлами – это очевидно. Сегодня главным потребителем металлов является Китай, на него приходится 46% мирового потребления стали. И он же является ключевым потребителем композитов в мире – 20%. У композитов есть огромный потенциал для роста. Правительство Китайской Народной Республики включило развитие композитного рынка и производителей композитов в число ключевых задач вновь начавшейся пятилетки. Поэтому противостояние металлов и композитов – это не тренд. Важнее комбинация материалов, но композиты будут отвоёвывать все более и более высокие позиции. И России здесь нельзя отставать.



52% веса A350 составляют композиционные материалы.



Силовой алюминиевый каркас кузова с углепластиковыми панелями электро-мобиля BMW i3.

Антифрикционные композиты: надежность доказана эксплуатацией

Рынок композитных материалов считается одним из самых быстро растущих в мире. Сфера их применения постоянно расширяется. Сегодня композиты используются практически во всех отраслях промышленности, с успехом заменяя традиционные материалы, в том числе металлы. Высококачественные композитные полимеры нового поколения обладают целым рядом преимуществ, в число которых входит и возможность модифицировать их в зависимости от конкретных потребностей – характеристики композитного материала можно изменять с помощью добавок, получая аналоги различных металлических сплавов и неметаллических конструкционных материалов.



Положительные свойства полимеров ZEDEX:

- незначительный коэффициент сухого трения и температурного расширения;
- высокая износостойкость, вибропрочность и демпфирование в широком диапазоне рабочих температур;
- способность поглощать крупные абразивные частицы и выталкивать мелкие в паре трения металл-полимер;
- способность выдерживать высокое удельное давление и распределять по большей площади локальное давление, вызванное кромочным контактным напряжением;
- отсутствие коррозии, высокая стойкость к химикатам и ультрафиолетовому излучению;
- высокая точность установок с натягом на металлические валы при отсутствии зазоров;
- физиологическая безопасность;
- минимальное водопоглощение;
- фактор диэлектрических потерь одного порядка с традиционными диэлектриками;
- антистатик.

Процесс эксплуатации машин, агрегатов и отдельных элементов оборудования неизбежно сопровождается износом. Механическое воздействие деталей друг на друга приводит к истиранию рабочих поверхностей и разрушению внутренней структуры. Свое влияние оказывают и внешние факторы, которые вызывают процессы эрозии и кавитации. В совокупности все это приводит к снижению эксплуатационных свойств либо потере работоспособности техники.

Проблемы, связанные с износом деталей в узлах и механизмах трения-скольжения, можно решить с помощью антифрикционных композитных материалов серии **ZEDEX**. Это высококачественные сплавы на основе термопласта, которые применяются для замены бронзы, полиамида (капролона), фторопласта, текстолита, спеченных порошков, цинковых сплавов семейства ЦАМ, чугуна, металлофторопластовой ленты и т.д. При этом они лишены многих недостатков, присущих традиционным материалам.

Полимеры **ZEDEX** предназначены для изготовления износостойких подшипников скольжения, втулок, вкладышей, роликов, ходовых гаек, зубчатых, червячных колес и многих других деталей. Конечная обработка заготовок из этих материалов не требует специальных машин и производится на универсальном металло-режущем оборудовании, деревообрабатывающих, токарных, фрезерных, сверлильных и других станках. Что характерно, затраты на изготовление деталей при этом снижаются за счет меньшей сопротивляемости материалов.

реклама

– Наше знакомство с материалами серии **ZEDEX** произошло благодаря удачному стечению обстоятельств, – отмечает **Андрей Берестов**, генеральный директор ООО «ОМП-Сервис». – На одной из выставок на стенде компании «Пластмасс Групп», которая разрабатывает и производит их в России из сырья, поставляемого из Германии, мы увидели узел «винт-гайка» из этого полимера в составе подъемника для тепловозов. Из разговора с представителями компании выяснилось, что он уже успешно себя зарекомендовал в ходе опытной эксплуатации в одном из тепловозных депо Подмосковья. А поскольку мы сами сталкивались с необходимостью изготовления подобных узлов для периодической замены на нашем оборудовании, мы решили попробовать применить **ZEDEX** вместо традиционных материалов. И результат превзошел наши ожидания благодаря их высоким качественным характеристикам. Применение полимерных материалов позволило повысить надежность узлов скольжения, увеличить их ресурс, уменьшить затраты на эксплуатацию и ремонт оборудования за счет снижения себестоимости узлов и расходов на их обслуживание, а также снизить аварийность и простой машин из-за ремонта. Есть и еще одно преимущество, например, перед бронзой: антивандальность – детали из полимеров не сдашь в металллом, поэтому никто на них не покусится. Надежность этих деталей была неоднократно проверена нами на различных типах машин и оборудования.

Сегодня наша компания является официальным партнером и представителем на территории Удмуртии компании «Пластмасс Групп». Мы осуществляем поставки материалов серии **ZEDEX** предприятиям республики, а также можем изготовить из них детали и узлы различной степени сложности. Все типы материалов этой серии имеют российские сертификаты качества, в том числе допускающие их применение в пищевой, фармацевтической, радиоэлектронной, космической и других отраслях промышленности.



Антифрикционные материалы

(от греч. *anti* – приставка, обозначающая противодействие, и латинского *frictio* – трение), обладают низким коэффициентом трения, и применяются для изготовления деталей, работающих в условиях трения скольжения.



Наиболее востребованные антифрикционные материалы

ZEDEX-100K

Разработан для замены бронзы при изготовлении износостойких подшипников скольжения, втулок, вкладышей, роликов, ходовых гаек и т.д. Детали из него на 30-50% дешевле изделий из бронзы, а высокая износостойкость позволяет значительно увеличить срок службы узлов.

Свойства: твердый, прочный; высокий предел усталости; не восприимчив к изменениям погодных условий; хорошо поддается обработке; пригоден для сварки и склеивания; не содержит PTFE и силикон; имеет допуск на применение в системах питьевой воды.

ZEDEX-324

Предназначен для изготовления износостойких деталей: подшипников скольжения, втулок, вкладышей, роликов, ходовых гаек, зубчатых, червячных колес и т.д.

Свойства: полностью соответствует свойствам аналогов PEEK (полиэфирэфиркетона). Ряд модификаций имеет значительно улучшенные свойства по таким параметрам, как твердость, износостойкость и рv-значение. Материал востребован в стратегически важных отраслях промышленности: авиационной, приборостроения, электронике и робототехнике.

ZEDEX-410

Предназначен для изготовления деталей скольжения, работающих при более высоких температурах, скоростях и нагрузках.

Свойства: твердый, жесткий, прочный (до 180°C); износостойчивый, рv-значение лучше, чем у PEEK; высокая стабильность размеров; высокая устойчивость к химикатам; высокая устойчивость к гидролизу; очень высокая устойчивость к УФ-излучению.

ZEDEX-530

Предназначен для работы в условиях агрессивных сред, не подвержен воздействию большинства химических веществ, заменяет в узлах скольжения фторопласт и керамику, превосходя их по характеристикам. Применяется в деталях скольжения окрасочных камер, линий гальванопокрытий, в оборудовании химической и нефтегазовой отраслей.

Свойства: устойчивость к гидролизу; низкая гигроскопичность; противопожарный; пригоден для склеивания и сварки; хорошо обрабатывается.

ZEDEX-750

Предназначен для работы при температуре до 300°C.

Свойства: твердый, износостойкий; высокая стабильность размеров; высокий предел усталостной прочности; наивысшее рv-значение; трудногорючий; пригоден для работы в вакууме; хорошо обрабатывается; содержит PTFE.

Ижевск, ул. Зимняя, 23а. Тел./факс 8 (3412) 65-65-36
 e-mail: office@omp-service.ru
www.omp-service.ru

Чемпионское мышление: первым нужно быть, а не казаться

Самая большая ценность на свете – это идеи. Потому что без них даже большие деньги и самые современные технологии, как семена, брошенные в бесплодную почву: они не дадут всходов. Поэтому вкладывать, строить и создавать нужно там, где это будет востребовано, где есть понимание, что с этим делать дальше. Собственно говоря, именно об этом вышла наша очередная беседа с председателем СХПК «Колос» Вавожского района Владимиром Красильниковым.

– Владимир Анатольевич, о чем бы мы с вами ни говорили, одной темы в любом случае не избежать – это молоко. Потому что молоко – основа для развития сельского хозяйства республики. Давайте с него и начнем. Государство сегодня старается стимулировать хозяйства на повышение производительности, продуктивности коров, улучшение качества продукции. В этом году, например, изменился порядок распределения субсидий – кто демонстрирует лучшие показатели, тот и получает больше. Казалось бы, работай, расти и будешь жить лучше. Но в Удмуртии сельхозтоваропроизводители новой системой недовольны. В чем причина?



– Нас всех ориентируют на повышение показателей, ввели понятие «чемпионов». Но проблема в том, что далеко не каждого из тех, кто получил максимальную субсидию, можно назвать чемпионом. Есть в республике, например, такое хозяйство: 150 коров, средняя зарплата 12 тысяч рублей, налоги не платит, но реализацию и продуктивность в прошлом году не уменьшило, поэтому его объявили чемпионом и дали субсидию 1,53 рубля на литр молока.

А у нас по итогам прошлого года эти показатели снизились, хотя производство мы увеличили примерно на 100 тонн. Но пока приспосабливались к новому ГОСТу, а большому хозяйству это сделать сложнее, реализация уменьшилась. На продуктивность повлияло то, что мы постоянно строим, увеличиваем поголовье. Поэтому мы получили пониженную ставку – 1,08. В течение пяти лет «Колос» занимает первые места по валовому производству молока в республике, по этому показателю мы опережаем 11 районов республики. В этом году по производству молока мы идем с плюсом в 17 процентов, уверенно выходим на 8-8,5 тысячи кг в год на корову и вдруг оказываемся вычеркнутыми

из чемпионов. Обидно? Конечно. А есть хозяйства, которые получили всего 0,43. Я все время подчеркиваю: субсидия на литр молока – самая эффективная для производителя. Ее не надо ни с кем делить, на нее требуют меньше бумаг и практически нет никакой возможности что-то приписать.

– Здесь же не все от республики зависит. Изменилась система распределения субсидий на федеральном уровне.

– Это мы понимаем. Но в других регионах такого расхождения почему-то нет. А у нас частник, который дает доли процента в валовый объем производства, оказывается в более привилегированном положении, чем крупные хозяйства. Хотя расширяться он не думает, в технологии не вкладывает, социалкой не занимается, и республика от него практически ничего не получает. Он работает только на свой карман, не думая об общественном развитии.

– А для чего ему об этом думать?

– Без этого неинтересно.

– Вот вы постоянно вкладываете в социальную сферу. Построили в Новой Бие детский сад, который из-за тянущихся согласований все еще не запущен в эксплуатацию, и поэтому до сих пор ждете, когда расходы на него вам компенсируют из бюджета. Получается, что пусть даже из лучших соображений колхоз на несколько лет заморозил десятки миллионов собственных средств, которые можно было потратить на развитие производства. Так что, интереснее?

– Если не инвестировать в социалку, то развития все равно не будет. У нас в хозяйстве высокая средняя зарплата – 35 тысяч рублей. Специалисты ездят по всей России, смотрят современные фермы. Мы внедрили управление процессом кормления. Поставили программное обеспечение. Главным зоотехником задает рацион, там все расписано, допускается отклонение максимум до 10 процентов, и он через телефон все это контролирует. Мы отправляем корма на анализ в специализированную лабораторию в Подмоскovie, более глубокий анализ делаем в Голландии. Экспериментируем по применению удобрений. Меняем структуру посевов. Совершенствуем рацион. Закупаем высокопродуктивных племенных коров. Строим новую ферму на 1700 голов. И все это для того, чтобы к 2022-2023 году достичь поставленной цели – производить до 100 тонн молока в сутки. Сейчас мы производим 70. И при этом четко понимаем, что чудес не бывает. В социальной сфере все это работает точно так же, как в производстве. Хочешь добиваться результата, выигрывать конкуренцию за людей – создавай условия, вкладывай в развитие. Мы построили детский сад, потому что он нам нужен. И готовы идти дальше.

Фото: Елена Красильникова



– Дальше – это куда?

– Буквально сегодня вместе с руководством района и представителями республиканских ведомств мы обсуждали подготовку к республиканским зимним сельским спортивным играм, которые пройдут в Вавожском районе в 2021 году. Нужно строить лыжную базу. У нас есть отличная лыжная трасса в Нюрдор-Котье, в 2,5 км от райцентра. Там мы проводим один из четырех туров чемпионата и первенства Удмуртии по лыжным гонкам – единственный, который проходит не в Ижевске. Следующей зимой на этой трассе состоится уже десятое, юбилейное, первенство по лыжным гонкам на призы СХПК «Колос». У нас собираются сильнейшие лыжники республики. По призовому фонду – 500 тысяч рублей – наше первенство входит в число крупнейших среди соревнований такого уровня в России, насколько мне известно. В этом году к нам приехала женская сборная Татарстана. Покатались, посоревновались. Остались довольны. Сказали, что в Татарстане такой трассы нет. Во-первых, она по рельефу классная. А во-вторых, мы готовим ее достаточно профессионально, причем без ратраков, только с помощью снегоходов – просто мы это умеем, и у нас есть энтузиасты.

– И вы один из них?

– Я уже 12 лет член президиума Федерации лыжных гонок УР, я в нем самый старший по возрасту. В этом году, в начале апреля, ездил на чемпионат России, в Архангельскую область. Есть там центр лыжного спорта «Малиновка» – кто-то вложил деньги, думаю, что и государство в этом участвовало, на берегу реки построили классный лыжный стадион. Но хорошей трассы там все равно нет – есть бугор, по которому накрутили лыжню. Глухомань конечно. Транспортные проблемы не решены. Аэропорт – в Архангельске, а это 450 км. И до Вологды столько же. Чемпионат России, а болельщиков нет. И участников было мало – многие не приехали, потому что далеко. Женских команд было одиннадцать, из них три – из Татарстана. Мужских – четырнадцать, из них четыре из Татарстана, две из Удмуртии. Я там был в день проведения эстафет. Обе наши мужские команды выиграли, а женскую Удмуртия выставить не смогла – недобрали участниц. Так вот, наши лыжники сразу сказали, что если бы я не приехал, то они бы не выиграли.

– Уж не думаете ли вы часом о чемпионате России?

– Не в этом дело. Я думаю об интересах района. Если построить в Нюрдор-Котье современный лыжный стадион, расширить лыжную трассу, чтобы можно было проводить масс-старты и лыжные марафоны, оборудовать лыжероллерную трассу и горнолыжный спуск, то люди будут приезжать сюда с удовольствием. Территория многое позволяет, и профессионалы это понимают – сборники от нашей трассы в восторге.

– Опять же встает вопрос транспортной доступности. До Вавожа еще надо добираться.

– Если сравнивать с другими регионами, то с этим как раз все более-менее в порядке. До международного аэропорта «Бегишево» 160 км, до Ижевска – 120 км, железная дорога тоже относительно рядом. Гостиница есть – мы выкупили в Нюрдор-Котье

предприятие, где занимаемся металлообработкой, и переоборудовали административное здание под гостиницу, восстановили столовую. Рядом, в райцентре, – современный бассейн. Построить лыжероллерную трассу – и уже можно использовать для тренировок сборов. Место очень перспективное. Если бы нам выплатили за детский сад не 47 млн рублей, как запланировано, а столько, сколько он стоит, то есть 75 млн рублей, то мы бы начали развивать комплекс на эти деньги уже сегодня.

– Если есть такие перспективы, почему бы просто не вложить свои средства, не дожидаясь поддержки от государства, и не начать на этом зарабатывать?

– Потому что все это недешево. Одна только лыжероллерная трасса обойдется примерно в 20 млн рублей. А еще нужно оборудовать стартовую поляну, проложить хотя бы две разные лыжные трассы, построить лыжную базу, помещения для судей и т.д. Если мы будем заниматься этим сами, то построим все только для себя. Но лыжный комплекс, который сможет принимать соревнования любого уровня, нужен, прежде всего, республике. Сегодня ни одна трасса, даже в Ижевске, не готова принять чемпионат России. Поэтому надо использовать возможность создать комплекс в рамках подготовки к республиканским сельским играм, вкладывая деньги туда, где они будут работать, откуда они вернутся, а не строя лыжную базу там, где нет ни нормальных трасс, ни лыжного спорта, как это получилось во многих других районах.

– А откуда в «Колосе» такие лыжные традиции и, не побоимся этого слова, амбиции?

– Так сложилось. В советские годы спорт жил по другим принципам. Существовали спортивные общества, которые конкурировали друг с другом за спортсменов. Поэтому спорт развивался и в вузах, и на предприятиях. Я сам занимался лыжами, в нашем сельхозинституте была неплохая команда, мы участвовали в больших серьезных соревнованиях, занимали хорошие места по России. И когда я пришел на работу в «Колос», мы начали развивать лыжный спорт. Через два года построили освещенную трассу, по которой бегаем до сих пор. Но с началом перестройки я от этого немного отошел. А в 2003 году район выставил меня на сельские игры. Нужно было пробежать 10 км. Мне уже было 50 лет, я пробежал 5 км, меня обогнали 20 человек, было холодно, и я сошел с дистанции. Вавожский район на сельских играх тогда занимал 24-25-е места. С этого все и пошло – пригласили тренера, начали создавать условия. Так и продолжаем.

– У вас в спорте, как в сельском хозяйстве, – начинали вместе с районом с последних мест в республике и вот уже метите в чемпионы. К руководству республики с предложением построить лыжный комплекс выходили?

– Выйдем. Пока этот вопрос прорабатываем, обсуждаем. Главное здесь – думать об общественном развитии и не страдать гигантизмом, все просчитать, как и в производстве. А для этого на каждом этапе нужно подключать профессионалов, которые понимают, что делать и с какой целью.

Детский сад в Новой Бие



ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

На модернизацию ТЭЦ-2 в Ижевске потратят почти 5 млрд рублей

БЕНТА НОВОСТЕЙ

На модернизацию ТЭЦ-2 в Ижевске потратят почти 5 млрд рублей

ФСИН была против УДО приговоренного к смертной казни жителя Глазова, которого подозревают в изнасиловании ребенка

Российским семьям могут начать выдавать «ижевский капитал»

Softline приобрел долю в компании «Центр высоких технологий» из Удмуртии

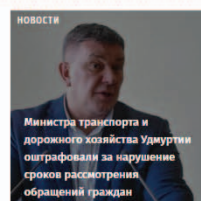
Не поделили наследство «Бада Грента» перевернулась в Ижевске после столкновения с иномаркой

Больше новостей

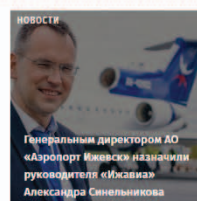
Политика



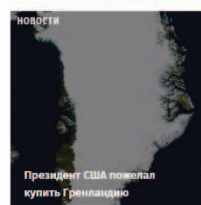
После встречи с Путиным Макрон начал писать в Фейсбуке по-русски



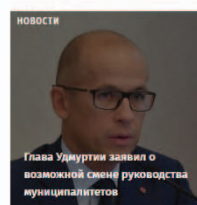
Министра транспорта и дорожного хозяйства Удмуртии оштрафовали за нарушение сроков рассмотрения обращений граждан



Генеральным директором АО «Аэропорт Ижевск» назначили руководителя «Ижевска» Александра Симельникова

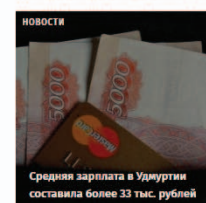


Президент США пообещал купить Гренландию

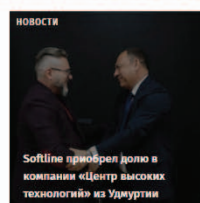


Глава Удмуртии заявил о возможной смене руководства муниципалитетов

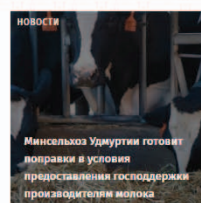
Экономика



Средняя зарплата в Удмуртии составила более 33 тыс. рублей



Softline приобрел долю в компании «Центр высоких технологий» из Удмуртии

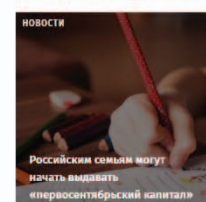


Минсельхоз Удмуртии готовит доправки в условия предоставления господдержки производителям молока

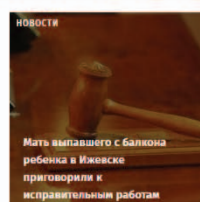


Китайская компания готова строить дороги в Удмуртии

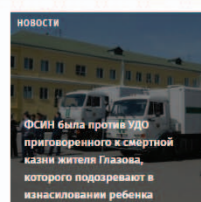
Общество



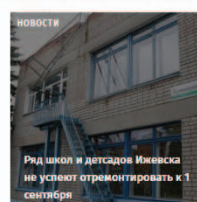
Российским семьям могут начать выдавать «ижевский капитал»



Мать выпавшего с балкона ребенка в Ижевске приговорила к исправительным работам



ФСИН была против УДО приговоренного к смертной казни жителя Глазова, которого подозревают в изнасиловании ребенка



Ряд школ и детсадов Ижевска не успеют отремонтировать к 1 сентября

тел.: (3412) 79-98-95



Энергобаланс. Учет есть, порядка нет



Почти все крупные предприятия России, в том числе оборонно-промышленного комплекса, выстраивают баланс только по общему объему потребленных энергоресурсов и, соответственно, расчет себестоимости конечной продукции ведется по принципу «средняя температура по больнице». В итоге никто даже не пытается эффективно находить точки потерь и необоснованного потребления энергоресурсов. Но при этом потенциал этих издержек крайне высок – от 5 до 70% от общего объема затрат на энергоресурсы.



Александр Пирогов, технический директор ООО «КРЕЙТ»

Все в ваших руках, и мы готовы в этом помочь. Мы разрабатываем и производим измерительные приборы, программируемые логические контроллеры и системы автоматизации. Наше оборудование широко применяется в нефтегазовой сфере, в энергетике, на промышленных предприятиях, а также в ЖКХ. На базе наших приборов серии «ТЭКОН» можно построить систему от небольшого узла учета на квартиру или коттедж до глобальных автоматизированных систем управления ГРС, ТЭЦ, ЦТП и прочее. Главная задача технологий ООО «КРЕЙТ» в управлении распределением энергоресурсов на основе достоверных измерений, построения баланса и реализации управления технологическими процессами.

Измерительные комплексы и автоматизированные системы производства ООО «КРЕЙТ» успешно эксплуатируются на объектах ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть», ПАО «Т Плюс» и других предприятиях нефтегазового и энергетического комплексов, внесены в реестр Федерального информационного фонда

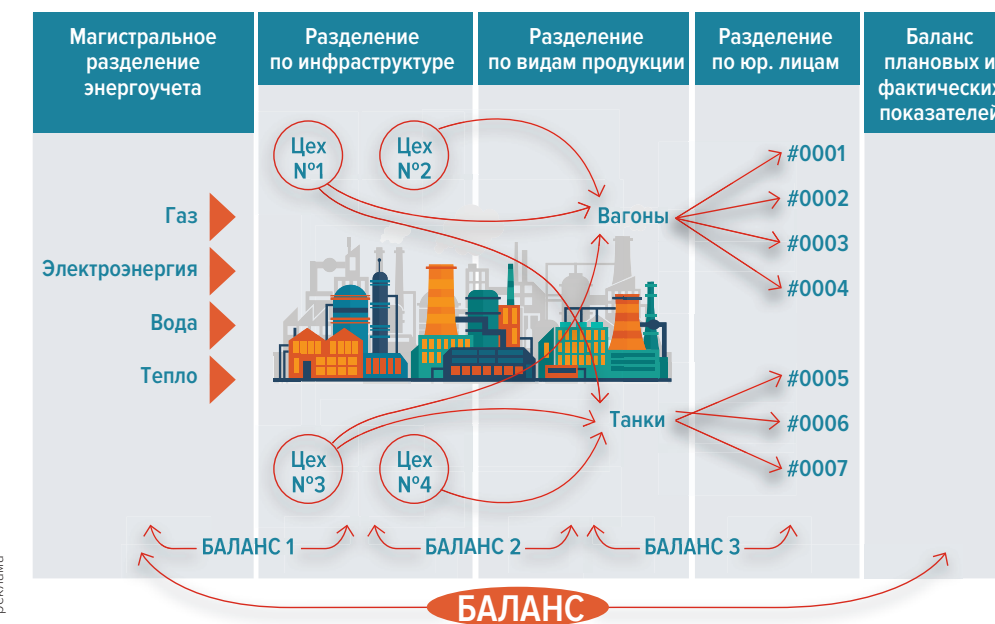
по обеспечению единства средств измерений и в Перечень СИ, рекомендованные к применению на объектах ПАО «Газпром».

Также наша компания проводит консультативные семинары, основанные исключительно на собственном опыте, на которых в формате диалога обсуждаются интересующие вас проблемы и пути их решения.

Приглашаем к сотрудничеству, готовы предоставить полную информацию по применению нашей продукции и разработанных сотрудниками ООО «КРЕЙТ» технологий.

Но это все решает:

- баланс, сформированный снизу, от конечного потребителя по динамическим показателям;
- баланс по проектным нагрузкам.



Но на большинстве предприятий это просто невозможно реализовать

Причины:

- многие узлы учета (УУ) являются индикаторами расхода, а не оборудованием инструментальной оценки событий (и не всегда в этом виновато примененное оборудование);

- «высокая цена владения» (т.е. затраты на эксплуатацию);
- отсутствие «динамического» (кратного одному часу) контроля потребления энергоресурсов и, как следствие, халатное отношение к своим обязанностям «полевого» персонала и среднего звена управленцев.

Все это особенно ярко проявляется в энергетике и ЖКХ – конечный экономический результат их деятельности – необоснованный рост квартплаты.

Примеры в промышленности, из собственного опыта

- При потребности завода в питьевой воде в 10 т/ч, потребление было 30 т/ч. Целое озеро за сутки, но его нигде не было видно! Оказалось, что прохудилась труба в районе ливневой канализации.

- Найдена шунтирующая труба диаметром 400 мм, через которую теплоноситель возвращался на источник.

- Начальник цеха сэкономил на перекладке трубы для охлаждения стана и вместо «оборотной» воды использовал «питьевую». Разница в цене – примерно 10 раз.

ООО «КРЕЙТ»

620146 Свердловская область, г. Екатеринбург, пр-д Решетникова, 22а
тел./факс (343) 216-51-10
e-mail: info@kreit.ru, https://kreit.ru

Нефть Удмуртии

- C **Около 2%**
 – доля Удмуртии в суммарной добыче российской нефти
- C **6 млн тонн нефти**
 добыто за 7 месяцев 2019 года на территории Удмуртии
- C **Минус 0,1 млн тонн**
 – снижение добычи по сравнению с аналогичным периодом 2018 года
- C **На 4,3% сократится объем добычи нефти**
 в Удмуртии в 2019 году, по прогнозу Минэкономки УР
- C **Свыше 11 тыс. человек**
 трудятся в организациях по добыче полезных ископаемых
- C **57,1 тыс. руб.**
 – средняя заработная плата в отрасли за 6 месяцев 2019 года
 (в 1,7 раза больше средней зарплаты по республике)
- C **Около 34%**
 занимает добывающая отрасль в объеме промышленного производства республики
- C **Более 90%**
 – доля ОАО «Удмуртнефть» и АО «Белкамнефть имени А.А. Волкова»
 в общем объеме нефти, добытой в Удмуртии

Энергия земли – родному краю

К профессиональному празднику 345 сотрудников «Удмуртнефти» и ее дочерних обществ удостоены республиканских, отраслевых и корпоративных наград. Торжественные мероприятия прошли в Ижевске, Воткинске, Игре и Сигаево. Поводом для встреч стало еще одно знаковое событие: полувековой юбилей отмечает первое месторождение «Удмуртнефти» – Архангельское. Именно его фонтаны качественной девонской нефти дали необходимый толчок развитию отрасли и всего региона. На празднике в Ижевске чествовали первопроходцев нефтепромысла, стоявших у истоков удмуртской нефти.



Более чем за полвека «Удмуртнефть» разрослась до трех десятков месторождений на территории 14 районов республики. С начала производственной деятельности добыто более 306 миллионов тонн нефти. Разведываются четыре месторождения: Александровское, Вязовское, Весеннее и Пихтовкинское. Наряду с расширением ресурсной базы предприятие находится в непрерывном поиске эффективных технологий. Эксплуатационный фонд компании сегодня достиг отметки в 4000 скважин.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Компания – крупнейший налогоплательщик, инвестор и работодатель республики. В «Удмуртнефти» и дочерних обществах трудятся более 8 тысяч человек. Каждый десятый рубль региона заработан нефтяниками. С начала работы под управлением НК «Роснефть» и корпорации «Синопек» «Удмуртнефть» направила на реализацию благотворительных проектов около 1 млрд рублей. В профессиональный праздник свою благодарность нефтяникам выразило руководство республики.

ЗОЛОТОЙ СОСТАВ

Более 50 лет «Удмуртнефть» ведет добычу черного золота из подземных кладовых Удмуртии. Но главная ценность предприятия – это люди, которые по-настоящему радеют за свое дело.



Этот День нефтяника стал особенным для оператора по добыче нефти и газа **Александра Перевозчикова**: он удостоен высокого звания «Заслуженный нефтяник Удмуртской Республики». В 1985 году Александр Николаевич сменил стены завода на нефтяные просторы и вот уже почти 35 лет каждый день с радостью идет на работу: «Я счастливый человек, потому что нашел свое место в жизни, – отмечает он. – Приятно осознавать, что ты причастен к такому значимому делу, как нефтедобыча, ведь черное золото – это достояние моей малой родины и всей нашей огромной страны». Особенно порадовался награде Александра Перевозчикова молодой коллектив бригады, для каждого из них он – опытный наставник. «Александр Николаевич – гордость нашего цеха. Умный, безотказный и скромный. Умеет поддержать не только профессиональным, но и жизненным советом», – отмечают коллеги.

На протяжении всей истории удмуртской нефти одно поколение передает производственную эстафету другому. Неизменным же остается стремление развиваться и трудиться на благо родного края.



Андрей Топал, генеральный директор ОАО «Удмуртнефть»:

– Спасибо каждому из вас, представителям всех нефтяных специальностей, за тот вклад, который вы вносите в развитие нашего предприятия. Все мы делаем одно общее дело, продолжая гордо нести знамя флага топливно-энергетического комплекса республики.



Ярослав Семенов, Председатель Правительства Удмуртии:

– Успехи «Удмуртнефти» – это и успехи всей Удмуртии, а значит, условие процветания каждого, кто живет в родниковом крае. На протяжении многих лет предприятие служит примером социально ответственного бизнеса. При вашей поддержке активно развиваются сельские территории, появляются важные инфраструктурные объекты, проходят массовые культурные и спортивные мероприятия.

Алексей Чирков: Авторитет приходит с годами



Американцы говорят: «Доллар тому, кто придумал, десять тому, кто сделал, сто тому, кто продал». В российских реалиях, когда даже доказанная эффективность не гарантирует ни одному проекту «зеленую улицу», 100 долларов надо платить тому, кто все-таки сумел «приземлить», запустить и развить свой проект. Особенно если он работает на будущее. В когорте таких людей в нашей республике и **Алексей Чирков**. Представлять его тем, кто непосредственно связан с нефтегазовой отраслью, нет необходимости. А для наших читателей сообщим, что он пришел в отрасль в середине 1990-х, отслужив в Советской армии, профессию осваивал в Игринском НГДУ, дорос до старшего мастера, а сейчас является директором ООО «АНКАТ» и учредителем ООО «НЕФТЕГАЗ». Первое занимается строительством и обустройством нефтяных и газовых месторождений. Второе – развитием сети автомобильных газозаправочных станций (АГЗС). Мы встретились с Алексеем Игоревичем накануне Дня работника нефтяной и газовой промышленности, но он быстро увел наш разговор из празднично-поздравительной плоскости в производственную. Уверены, что содержание этого разговора достойно общественного внимания.

– Алексей Игоревич, не жалеете, что ушли из большой и солидной компании на «вольные хлеба»?

– Нет. Там я достиг определенного предела, а сил и желания двигаться дальше было много. Как и точек приложения: за эти годы я изучил специфику деятельности компании и ее подразделений, перспективные направления ее развития и создал собственное предприятие. Наиболее интересным и перспективным мне показалось строительство и обустройство нефтяных и газовых месторождений. Основным направлением деятельности мы выбрали автоматизацию производственных процессов. Так в 2006 г. и родилось ООО «АНКАТ», которое к сегодняшнему дню запустило много объектов для крупнейших нефтедобывающих компаний республики – ОАО «Удмуртнефть», АО «Белкамнефть» и «УДС нефть» (подразделение Холдинга UDS group).

– Что определило выбор направления деятельности?

– Логика развития нефтегазовой отрасли. Добыча и подготовка нефти – это сложный технологический процесс, который необходимо измерять, отображать, регистрировать и архивировать. Одновременно на основании полученных данных происходит регулирование и управление оборудованием. Все это осуществляют автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУТП), монтажом и наладкой которых и занимаются специалисты ООО «АНКАТ». Наши системы позволяют автоматизировать получение и сбор достоверной информации с технических объектов, оперативно контролировать процесс добычи нефти и газа и управлять им. Они существенно повышают уровень безопасности производства, снижают трудоемкость управления технологическими процессами,

уменьшают простои оборудования и сокращают численность обслуживающего персонала. Еще одно их преимущество: они способны интегрировать объекты разного типа в единую информационную систему и обеспечивают надежную защиту информации.

– Конкуренция на этом рынке высокая?

– До того как была введена система тендеров и конкурсов, на нас работал наш авторитет: меня и ООО «АНКАТ» знали, уважали и ценили за умение работать быстро и качественно. И компании, начинающие большое строительство, сами предлагали нам работу. Тендеры усложнили этот процесс. Но в конечном итоге большинство участников рынка пришли к тому, что сотрудничество выгоднее и для нас самих, и для заказчика. Например, мы активно сотрудничаем с АО «Ижевский радиозавод» и внедряем многие разработки этого завода, связанные с автоматизацией производственных процессов на нефтегазовых месторождениях. Сотрудничаем и с другими компаниями, даже с теми, кто предлагает аналогичные услуги. Взаимодельствие и взаимовыручка всегда ведут к оптимизации, более эффективному выполнению работ и повышают качество. Это происходит потому еще, что при сотрудничестве мы используем конкурентные преимущества как свои, так и партнеров. Главное для нас – сделать работу грамотно и в срок, чтобы заказчик был доволен.

– Условия, в которых работают ваши специалисты, полевые. То есть довольно жесткие. Где берете кадры?

– Да, большая часть месторождений расположена в довольно глухих местах, и приходится буквально тащить туда технику, материалы, инструменты и людей.

Наши системы позволяют автоматизировать получение и сбор достоверной информации с технических объектов, оперативно контролировать процесс добычи нефти и газа и управлять им.

Для этого у нас есть большой парк спецтехники. Где проехать не можем – ногами идем. Поэтому наши кадры – результат «естественного» отбора. В итоге, с одной стороны, у нас сравнительно мало молодежи, для которой комфорт играет очень большую роль. А с другой – те, кто остается, остаются надолго и становятся мастерами высшего класса. В основном это выпускники вузов и технических колледжей. Но им приходится доучиваться (для этого мы отправляем своих сотрудников на курсы). И все-таки лучшая школа – это практическая работа под руководством мастеров и бригадиров, которые трудятся у нас по многу лет и которых я берегу. Опыт в нашем деле значит очень много. Он, в частности, позволяет нам грамотно работать с проектами, которые иногда сильно отстают от современных реалий. Исходя из своего опыта и практики, мы предлагаем заказчику свои варианты решений тех или иных задач. Как правило, они принимаются и реализуются.

– Это очевидное преимущество вашего предприятия.

– Не буду скромничать: сегодня достаточно сказать «Чирков и «АНКАТ», чтобы специалисты поняли, о ком и о чем идет речь. Второе наше преимущество – мы выполняем весь комплекс строительно-монтажных работ (допуск СРО, разрешение лицензии, проектирование объектов). Все наши специалисты аттестованы. И сейчас ООО «АНКАТ» – универсальная компания, имеющая право и способная выполнять все работы в своей области на самом высоком уровне.

– Не пробовали использовать свой потенциал в других областях деятельности?

– Давно используем. Работаем и в ЖКХ, и с сельхозпредприятиями. В последнее время стал существенно расти объем транспортных услуг, особенно для «УДС нефть», и сейчас это направление оказалось очень перспективным. Недавно мы получили разрешение на проектирование газопроводов, открыли проектную организацию и теперь можем самостоятельно проводить проектирование газовых сетей, строить их и запускать. Надеюсь, мы внесем свой вклад в газификацию северных районов республики.

– Почему именно северных?

– Мы можем участвовать в газификации любого района. Но всегда лучше работать там, где тебя уже знают. Во-первых, это доверие. А во-вторых – ответственность. Ты на виду и не имеешь права делать плохо. Мы честным трудом заработали себе репутацию надежного и высокопрофессионального предприятия и не имеем права ею пренебрегать.

– Газификацией занимается ООО «НЕФТЕГАЗ»?

– Давайте уточним. ООО «АНКАТ» занимается проектированием и строительством газовых сетей, а газификация в широком смысле слова, в том числе продажа сжиженного газа, – это прерогатива ООО «НЕФТЕГАЗ». Под его началом 20 АГЗС. В наших планах переход на метан, строительство под него в Удмуртии сети АГНКС (автомобильных газонаполнительных компрессорных станций) и запуск нового продукта для рынка республики – СПГ (сжиженный природный газ).

– В предыдущем интервью вы детально рассказали о преимуществах газомоторного топлива. Как в этом смысле выглядят наша республика в сравнении с другими регионами страны?

– К сожалению, тут нам похвастаться почти нечем. Вот пример. Помимо торговли газом, мы оказываем и логистические услуги – доставляем газ и развозим его по заправам. Звонят мне из Татарстана: «Сможете привезти из Альметьевска в Нижнекамск 40 тысяч тонн газа?» – «В год?» – «Нет, в месяц». То есть только в Нижнекамске за месяц продаются такие объемы, каких мы во всей Удмуртии не продаем! В соседних регионах давно поняли

выгоду газомоторного топлива и активно на него переходят, а в Удмуртии этот переход гораздо сложнее.

– Что нам мешает?

– Я считаю, что огромная инерция и какое-то труднообъяснимое нежелание тянуть общий воз. Попробуйте у нас согласовать с дорожными службами и ГИБДД установку дорожного знака «АГЗС». Мы в Якшур-Бодье долго пытались: «Не положено». Кем? Когда? Почему? Нет ответа. В Камбарке та же история – хотим строить заправку на трассе М7, а знак согласовать не можем. Как и съезд к заправке, и выезд на трассу. Оказывается, трасса была в ведении Перми, потом ее передали в Казань, а теперь опять возвращают в Пермь. Мы уже и там, и тут побывали, но концов так и не нашли. И помочь никто не хочет. И тогда у меня возникает законный вопрос: мы действительно хотим увеличивать трафик через Каму и Буй? Если да, то как это можно сделать без развития нашего очень скромного придорожного сервиса?

В наших планах переход на метан, строительство под него в Удмуртии сети АГНКС (автомобильных газонаполнительных компрессорных станций) и запуск нового продукта для рынка республики – СПГ (сжиженный природный газ)

– Профильное министерство должно быть вашим верным союзником.

– Работаем с ним, письмами и предложениями заваливаем, обозначаем, что мы есть и чего мы хотим. А хотим административной помощи в выделении земли, согласованиях с ГИБДД и дорожными службами. Но я уже сказал – инерция огромная, особенно в работе дорожных служб. С 2009 года мы занимаемся АГЗС, и лишь один раз я видел выездную комиссию – меня приглашали, чтобы что-то согласовать. А в итоге? Приехали, посмотрели и: «Что вы нам голову морочите – это находится на вашей территории, делайте, что хотите». А до этого ни одна структура разрешения не давала! В соседних республиках рядом с АЗС обязательно стоит и АГЗС. У нас это не правило, а исключение. Обращались в министерство: «Давайте так же сделаем». – «Нет!» Запретить легче, чем думать и помогать. Административной поддержки нам очень не хватает. И ресурсной. Одна АГНКС – это примерно 100 миллионов рублей. Для любой организации это большие деньги, которые окупятся лет через 10. Почему бы не помочь нам налоговыми льготами, специальными кредитными линиями? Встав на ноги, наш бизнес будет приносить республике очень большие доходы. Но пока все сказанное – только наши пожелания.

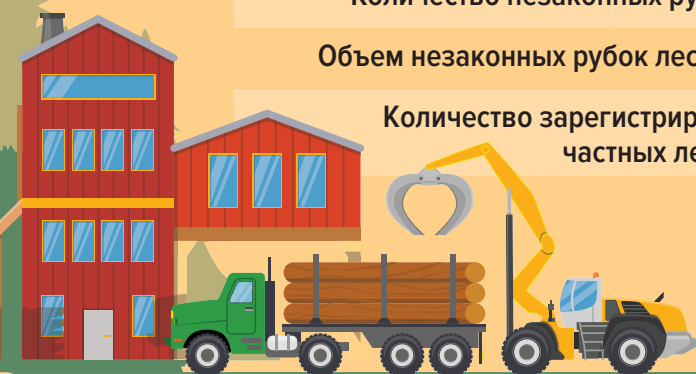
Перечисленные проблемы – одна из причин того, что мы сейчас серьезно занимаемся вариантом «малой газификации». Будем продавать (сдавать в аренду) и монтировать мини-газовые установки АГНКС: приехал, поставил машину под заправку, за ночь заправился метаном и утром уехал. Такие установки интересны частникам, таксистам и малым предприятиям.

– Вернемся к началу нашего разговора – к Дню работника нефтяной и газовой промышленности.

– С удовольствием. Искренне поздравляю своих коллег и всех причастных с этим замечательным праздником. Нефтегазовая отрасль – одна из ключевых в экономике нашей республики и всей страны. В ней работают сильные, талантливые и мужественные люди, преданные своему делу и отдающие ему всю свою энергию. Успехов и здоровья вам, уважаемые друзья. Пусть в ваших семьях всегда царствуют душевное тепло и свет, достаток, уют и покой.

Итоги работы лесной и лесоперерабатывающей отрасли Удмуртии, 2018-2019 гг.

	I полугодие 2018	I полугодие 2019
Площадь лесных насаждений, тыс. га	1 910	1 907
Работы по лесоустройству, тыс. га	867,6	1 684
Действующие договоры аренды лесных участков	552	556
Арендованные лесные участки, тыс. га	992,3	954,9
Налоги в бюджет, тыс. руб.	676 551	609 665
Количество лесных пожаров	17	19
Площадь возгорания, га	5,37	4,93
Объем древесины для проведения аукционов для МСП, тыс. куб. м	180	200
Объем перерабатываемой древесины в среднем за год	1 000 000	1 000 000
Лесной фонд под реализацию нацпроектов в области освоения лесов, тыс.га	493,9	493,9
Количество незаконных рубок леса	58	58
Объем незаконных рубок леса, куб. м.	1 057,9	1 648,1
Количество зарегистрированных частных лесопилок	более 1100	более 1100



ОБЪЕМ ПРОДАЖИ ЛЕСА НА ЭКСПОРТ, ТЫС. ТОНН

Лесоматериалы необработанные	35	4,8
Лесоматериалы распиленные	13	16,6
Плиты древесно-волоконистые из древесины	1,7	6,4
Фанера	8,5	6,1

журнал для лидеров
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

www.d-kvadrat.ru

Слово редактора

Новости

Все об Ижевске

Деловая оперативная информация

Это интересно

Архив журнала

Кто есть кто?

Блоги

Реклама на сайте

Курс валют

Станислав Кунгуров:

Сэкономить до 40% бюджета на онлайн-продвижение поможет сквозная аналитика



Эффективно ли используют средства на продвижение своих товаров и услуг в Интернете компании Удмуртии? Как повысить отдачу от вложений в SEO, контекстную рекламу и рекламу в соцсетях? С помощью каких инструментов могут поднять онлайн-продажи крупные промышленные предприятия республики? Об этом «Деловому квадрату» рассказал руководитель ижевского интернет-агентства «Фред» **Станислав Кунгуров**.

– Станислав, для начала представьте ваше агентство. На чем специализируетесь, с какими партнерами работаете?

– Компания «Фред» основана в 2013 году, является интернет-агентством полного цикла. Мы предлагаем исчерпывающий комплекс услуг в сфере онлайн-продвижения: от разработки сайтов, SEO и SMM до настройки, ведения и анализа контекстной и таргетированной рекламы. В настоящее время обслуживаем более 30 компаний в Удмуртии, среди которых такие известные, как «Домашний Доктор», «Римский Квадрат», «Академия здоровья», «Доктор Плюс», «Альпина», группа компаний «Мост», «Стройинструмент» и другие. Также у нас есть заказчики и в Москве, а в Удмуртии, начав с малого и среднего бизнеса, мы в последнее время активно осваиваем сотрудничество с крупными промышленными предприятиями.

– Казалось бы, так ли уж нужны гигантам нашего ОПК услуги сайтов-поисковиков и продвижение в соцсетях?

– Так считали до недавнего времени многие представители менеджмента этих предприятий. Тогда огромные заводы – «динозавры» нашей промышленности, назовем их так, – были обеспечены крупными контрактами Минобороны. А сейчас, как известно, началось снижение госзаказа, власти требуют от «оборонки» увеличения доли гражданской продукции. Производить-то они ее могут, но где ее сейчас эффективнее всего продвигать? Разумеется, в сети! Позволю себе напомнить, что рынок интернет-рекламы с 2018 года занимает первое место по оборотам (по статистике akarussia.ru и adindex.ru). Все видят, что и бизнес, и рядовые потребители все активнее осуществляют покупки на том же «Али-экспрессе», а доля людей, для которых зайти в свой смартфон то же самое, что посетить «Ашан» или «Ленту», растет с каждым днем. Да и запустить рекламную кампанию в Интернете быстрее и дешевле всего, и это лишь очевидные преимущества, а есть еще неочевидные.

– Какие флагманы нашей «оборонки» уже пользуются вашими услугами?

– Я не буду приводить название одного из ведущих предприятий данной отрасли, с которым мы работаем больше года, поскольку это коммерческая тайна. Скажу только, что оно заинтересовано в продвижении как бытовой техники собственного производства, так и микроэлектроники, а также высокотехнологичной продукции для строительной отрасли и ЖКХ. По всем этим направлениям мы с ними сотрудничаем. И здесь у нас появилось несколько интересных наблюдений, которые могут быть полезны нашим потенциальным заказчикам.

Так, приступая к построению собственной схемы интернет-продаж, все начинают с создания сайтов и их продвижения. И попадают нередко в одни и те же ловушки. Например, сайт оказывается не заточен под специфику клиента. К тому же, как правило, работу по наполнению и сопровождению сайтов руководители предприятий поручают своему маркетинговому отделу. У этих специалистов, безусловно, имеется большое знание преимуществ собственной продукции, умение работать с привычной базой оптовых покупателей, выстраивать логистику. Но все эти их сильные стороны малоприменимы в сфере онлайн-продвижения.

– А что предлагаете вы?

– Схема нашей совместной работы с клиентом обычно делится на три этапа. Первый – создание посадочной страницы (это может быть одностраничный сайт, интернет-магазин или корпоративный сайт). Если перевести с «айтишного» на русский – страницы, на которую пользователи переходят с рекламы. Она может быть продающей, может собирать контакты потенциальных покупателей, а может, и то, и другое, и еще что-нибудь. Второй этап – это трафик, то есть люди, которых мы привлекаем на сайт. Их мы затащим сколько угодно, количество зависит от бюджета. Третий этап – это деятельность отдела продаж, то есть людей, которые принимают звонки, обрабатывают заявки. Тут мы мало на что можем повлиять, разве что дать рекомендации.

Теперь рассмотрим ситуацию на первом этапе применительно к вышеупомянутому крупному предприятию. Есть разные типы посадочных страниц. Здесь многое зависит от широты ассортимента и стоимости товара. В нашем случае – очень узкая ниша, а чек высокий. Тогда «приземлять» пользователя мы будем на landing page (одностраничный сайт). Потому что, если продается один продукт, при этом высокомаржинальный, самая высокая отдача приходит через одностраничные сайты. Больше людей, которые делают заказы, и это с того же объема трафика. Причины – в психологии, разговор об этом требует отдельный.

Если же не вдаваться в научные подробности, то мы даем правильную структуру посадочной страницы и правильные источники трафика под целевую аудиторию. Еще один козырь, который мы пока не выложили на стол, то самое неочевидное преимущество, о котором говорилось выше, – сквозная аналитика.

– И что же это за инструмент, если перевести с «айтишного»?

– Это отслеживание эффективности вложений в те или иные виды рекламы. Иначе – одна из форм подсчета ROI, то есть коэффициента возврата инвестиций, если применять финансовые термины. Сквозная аналитика дает заказчику понимание того, какой из видов интернет-рекламы работает, а какой нет. Скажем, закинули на Яндекс-Директ 30 тыс. рублей, на Google 30 тыс. и «ВКонтакте» 30 тыс. рублей. А какова реальная отдача в каждом случае? Мы предлагаем заказчикам подсчитать, сколько заявок пришло из каждого источника, это стоит недорого, но зато позволяет сосредоточить расходы и усилия на самых выгодных направлениях.

Обычные бюджеты на сетевое продвижение, с которыми мы сталкиваемся, работая со средним бизнесом в Ижевске, – от 20 до 50 тысяч рублей в месяц в Москве – от 100 до 300 тысяч. Установка системы сквозной аналитики позволяет нашим клиентам сэкономить до 40% этих расходов! Если бюджет 200 тыс. рублей – настроили систему сквозной аналитики и оптимизировали затраты до 120 тысяч. Стоимость такого сервиса в пределах 20 тысяч рублей, абонентская плата 10 тысяч, даже с учетом этого – очевидный профит. Поэтому в Москве сквозная аналитика сайта – это уже давно обязательная к выполнению функция.

К тому же сквозная аналитика легко интегрируется с наружной рекламой, позволяет проверять на эффективность и ее. Этим хорошо занимаются застройщики

в регионах и Москве, все очень просто. Используют телефон, который размещают только на заборах, и по итогам месяца знают, сколько звонков было с этого номера. Так же можно поступить с номерами, которые размещены в лифтах жилых домов, на билбордах и т.д.

– Получается, что в ситуации, как сейчас, когда рынок практически не растет, благодаря оптимизации расходов на онлайн-продвижение вполне реально повысить охват потребителя, да еще и уменьшить затраты на это?

– О чем и речь. К тому же регионалов сейчас открывают душат федеральные ритейлеры. В пример можно привести не только розничные продуктовые сети – с приходом в Удмуртию «Леруа Мерлен», например, местные строительные магазины процентов 10 или 20 потеряли в лучшем случае. Вслед за ней к нам идет федеральная компания «ВСЕ ИНСТРУМЕНТЫ». У них в Москве склад дров, шуруповертов и прочих газонкосилок в несколько футбольных полей, а в регионах – только пункты выдачи. Их вложения в сетевое продвижение, сравнимы, например, с вложениями «М-Видео», чьи инвестиции в сайты составляют порядка 10-15 млн рублей на старте, и 1 млн в месяц на продвижение. У нас такие расходы никто не может себе позволить. И как конкурировать с федералами, скажем, ижевской компании «Стройинструмент»? Только за счет грамотного распределения ограниченных ресурсов, а также других инструментов, которыми мы владеем. Например, мы можем не только привлечь человека на сайт, но и «докрутить» его до покупки. Скажем, он дал нам понять своим заходом на посадочную страницу, что его интересует, допустим, мясорубка. В течение недели или месяца, пока он раздумывает и выбирает, мы ему регулярно напоминаем о нашем предложении. Тут действует контекстная реклама – напрямую в Яндекске и на сайтах-партнерах, которых у Яндекса десятки тысяч, и в Google то же самое. Плюс таргетированная реклама, которая делится по соцсетям – свои форматы в «ВКонтакте», Facebook, Instagram.

– Что еще вы можете предложить бизнесу в Удмуртии?

– Идеи возникают подчас в процессе работы с нашими предпринимателями. Скажем, я участвовал недавно в известном проекте «Бизнес-акселератор», провел там лекцию по продажам. После нее один из участников второго потока из Воткинска разместил рекламу в Интернете...

Так вот, после грамотного размещения онлайн-рекламы заказы по одному из его производств выросли у него за месяц в 10 раз! А расходы составили, условно говоря, 500 рублей. Он этим очень воодушевлен, желает дальше расширять воронку продаж. Но они территориально ограничены, не могут далеко возить металл, слишком дорого. Мы с ребятами накидали им идей, в том числе – прокачивать клиентов через Интернет. А что если бы он помогал своим клиентам расти, и они бы, соответственно, увеличивали у него заказы? Через онлайн-продажи, интернет-продвижение. Тогда нашему бизнесмену можно было бы расти вместе с ними... Но это пока в стадии обсуждения.

– Спасибо, Станислав, желаем дальнейших успехов вам и вашим клиентам!



Установка системы сквозной аналитики позволяет нашим клиентам сэкономить до 40% расходов на рекламу в Интернете.



Мы можем не только привлечь человека на сайт, но и «докрутить» его до покупки.

Цель ведения реестра недвижимости – открытость и прозрачность

Доступность информации о земельных участках и объектах капитального строительства – важный фактор повышения инвестиционной привлекательности территорий. Доступность обеспечивается надлежащим занесением сведений в Единый государственный реестр недвижимости. Сегодня на территории Удмуртии зарегистрировано 752 тысячи земельных участков, в том числе в реестр внесены сведения о 5,2 тыс. зон с особыми условиями использования территорий. В их число входят санитарно-защитные зоны и зоны охраны объектов культурного наследия. О том, какие ограничения накладываются, если участок попадает в такую «особую» зону, и как сведения, содержащиеся в реестре, могут повлиять на принятие инвестиционного решения, рассказывает директор филиала ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Росреестра» по Удмуртской Республике **Тамара Казанская**.



– **Тамара Борисовна, в настоящее время в Удмуртии ведется работа по внесению в Единый государственный реестр недвижимости сведений о зонах с особыми условиями использования территорий. Для чего это нужно?**

– Зоны с особыми условиями использования территорий – это территории, в границах которых устанавливается определенный правовой режим в соответствии с федеральным законодательством. Как правило, особый режим использования вводит ограничения или запрет на некоторые виды деятельности, связанные в основном с возможностью размещения объектов капитального строительства. Наличие этих ограничений может обернуться проблемами для покупателей недвижимости и потенциальных инвесторов. И главное здесь не в том, что ограничения существуют, а в том, что в реестре отсутствуют сведения о границах многих из этих зон. Часто собственники даже не знают о каких-либо обременениях принадлежащих им участков. Инвесторы приобретают участок для определенных

целей, вкладывают свои средства, и вдруг выясняется, что эти цели несовместимы с ограничениями.

– **То есть, принимая решение, инвестор опирается на доступную ему информацию, и если она недостаточна, то он понимает, что риски повышаются, и может отказаться от своих планов?**

– Именно так. Открытость и прозрачность повышают инвестиционную привлекательность территории. И задача нашей работы – их обеспечить.

В качестве примера можно рассмотреть ситуацию с объектами культурного наследия. Внимание к вопросам использования этих земель начали уделять сравнительно недавно, когда стало очевидным несовершенство правовых и экономических механизмов их защиты. В число способов комплексной защиты входят установление охранной зоны и территории объекта культурного наследия. Зона охраны объекта культурного наследия (ОКН) – это участок, в пределах которого устанавливается особый режим использования земель. Это

делается в целях обеспечения сохранности объекта в его историческом ландшафтном окружении. Здесь нельзя строить и вести какую-либо хозяйственную деятельность. Территория объектов культурного наследия (ОКН) – более широкое понятие, чем охранный зона. В нее могут входить другие земельные участки или их части, здания и сооружения, каким-либо образом связанные с объектом культурного наследия, и т.д. В ее границах тоже накладываются определенные ограничения, направленные на то, чтобы не нанести ущерб памятнику. Например, стоит маленькая часовня, а рядом с ней кто-то решает построить пятиэтажное здание, которое перекроет ее с определенного ракурса. Но закон говорит, что в пределах территории объекта культурного наследия этого делать нельзя.

– **Сколько таких объектов в Удмуртии?**

– На территории республики в реестр внесено 15 охранных зон, из них две установлены в отношении объектов культурного наследия федерального значения («Дом Новикова» в Ижевске и «Воскресенская церковь» в Сарапуле). Помимо этого, установлено и внесено в реестр 90 территорий ОКН, из них 29 – федерального значения. И здесь, работая по одной из целевых моделей «Постановка на кадастровый учет земельных участков и объектов недвижимого имущества», мы добились хороших результатов. При целевом значении 75% коэффициент внесения сведений составляет 91,8% по объектам культурного наследия и 100% – по территориям ОКН. Эти показатели достигнуты за счет слаженной работы с Агентством по государственной охране объектов культурного наследия по Удмуртской Республике. Филиал Кадастровой палаты оказывал методическую поддержку кадастровым инженерам в процессе подготовки документов. Мы благодарны руководителю агентства Юрию Александровичу Перевозчикову за активное участие в этой работе.

Сложнее ситуация в республике с санитарно-защитными зонами.

– **Что не так у нас с санитарно-защитными зонами?**

– Прежде всего, начнем с того, что это такое. Санитарно-защитная зона – это специальная территория с особым режимом использования, которая устанавливается вокруг объектов и производств, являющихся источником воздействия на среду проживания и здоровье человека. В санитарно-защитных зонах не допускается размещать объекты жилой застройки, зоны отдыха, территории садоводческих товариществ, спортивные сооружения. Разрешается размещать только те объекты, которые необходимы для обеспечения деятельности промышленного объекта и обслуживания его работников. То есть это защитный барьер, гарантирующий безопасность населения при эксплуатации объекта в штатном режиме.

В марте 2018 года были утверждены правила установления санитарно-защитных зон и использования земельных участков, расположенных в их границах. До этого ориентировочные размеры защитных зон устанавливались в соответствии с имеющейся санитарной нормой. Постановление правительства обязало владельцев предприятий, являющихся источником вредного воздействия, предоставить в Роспотребнадзор заявление об установлении защитной зоны в срок не более одного года. Срок исполнения уже прошел, на территории Удмуртии внесены сведения всего о 95 санитарно-защитных зонах, из них 45 относятся к сибиреязвенным захоронениям. То есть на сегодня в реестре содержатся

сведения о границах защитных зон всего 50 предприятий. И мы не знаем, сколько их должно быть на самом деле, потому что эта работа носит заявительный характер и инициируется самим предприятием. Но она в любом случае должна быть выполнена, поскольку полнота сведений об этих зонах в реестре также влияет на инвестиционную привлекательность региона.

Хочу отметить по этому вопросу активную позицию руководителя Роспотребнадзора по Удмуртской Республике Натальи Сергеевны Матюшиной, которая активно призывает руководителей предприятий и муниципальных образований озаботиться этим вопросом и вносить сведения о санитарно-защитных зонах в реестр с целью соблюдения законодательства.

– **А есть предприятия-передовики по этому направлению?**

– Да, и будет правильным их перечислить. Это Воткинское ЛПУМГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Чайковский», промышленная площадка «Теплотехническая станция – отдел 929 ОАО «Воткинский завод», ООО «Увинский мясокомбинат», ООО «ЛУКОЙЛ-Камбарская нефтебаза», ООО «Глазовский комбикормовый завод», оздоровительный центр «Сокол» в Сарапуле и т.д.

– **Насколько сложна процедура внесения границ СЗЗ в реестр? На что необходимо обращать внимание?**

– Все документы об установлении, прекращении, изменении санитарно-защитной зоны направляются собственником предприятия в Роспотребнадзор. После решения об установлении зоны Роспотребнадзор направляет документы в Кадастровую палату. Графическое и текстовое описание готовит кадастровый инженер по установленным требованиям. Перед внесением сведений в реестр производится проверка, в ходе которой нередко выявляются ошибки. В основном они связаны с нарушением требований законодательства при формировании документов, а также с банальной невнимательностью. Поскольку это влечет возврат документов на доработку и затягивает процесс, собственникам необходимо тщательно подходить к выбору кадастрового инженера.

– **Где можно найти сведения о качестве работы того или иного кадастрового инженера, и чем может помочь заявителю Кадастровая палата?**

– На сайте Росреестра есть реестр кадастровых инженеров, который содержит информацию о качестве подготавливаемых ими документов и отражает объективную картину компетентности конкретного специалиста. Специалисты Кадастровой палаты, в свою очередь, могут выполнить на возмездной основе работу по подготовке документов в графическом и текстовом описании или провести предварительную проверку документов, что исключит ошибки. Все процедуры сегодня отработаны, сроки соблюдаются. Надлежащее заполнение реестра помогает поддерживать в работоспособном состоянии необходимую для развития экономики правовую и финансовую инфраструктуру и поэтому способствует обеспечению социальной устойчивости и стабильности региона.

На территории Удмуртской Республики зарегистрировано 752 тыс. земельных участков.

209,8 тыс. – это земли сельскохозяйственного назначения.

525,9 тыс. – земли населенных пунктов.

Чуть больше **15 тыс.** – земли промышленности.

5,2 тыс. зон с особыми условиями использования территорий.

Великий шелковый путь и как его пройти молодому предпринимателю

Китай – лидер производства буквально всего, тем не менее готов ввозить товары и услуги российского производства. Как зарабатывать на Китае и в Китае? На этот вопрос ответит образовательная волна российско-китайского молодежного бизнес-инкубатора, который стартует в Ижевске 20 сентября. Курирует программу Российский союз молодежи (РСМ). В преддверии этого события мы поговорили с заместителем председателя РСМ и куратором федерального проекта «Международные молодежные бизнес-инкубаторы» **Натальей Селиверстовой**, которая рассказала нам о возможностях и особенностях ведения бизнеса с Китаем.



Бизнес-инкубатор: история развития

– Вы представляете Российский союз молодежи. Есть ли в Китае аналогичная организация, с которой вы реализуете совместный бизнес-инкубатор?

– Нашим основным партнером в Китае является Китайская федерация молодежи – крупнейшая в мире молодежная организация, насчитывающая около 300 миллионов индивидуальных членов. Можете представить себе этот масштаб? Это в два раза больше населения России. Взаимодействие между нашими странами налажено еще с советских времен, а в 1993 году мы возобновили

с ними отношения. В 2014 году было принято решение, что необходимо активизировать совместную деятельность и начать знакомить молодых предпринимателей, ученых, инноваторов двух стран. Тогда же мы создали совместный российско-китайский клуб «Молодой предприниматель». В его рамках мы ежегодно проводили российско-китайские форумы как в России, так и в Китае. Мы создавали бизнес-миссии, отправляли ребят из России в Китай, привозили предпринимателей из Китая в Россию на региональные выставки, региональные мероприятия, посвященные международной торговле и инвестициям. В процессе этой деятельности мы выявили одну глобальную проблему, которая мешала успешному ведению бизнеса. Заключалась она в абсолютном непонимании культурных особенностей друг друга. Именно это и подтолкнуло нас к идее, что перед тем как привозить наших предпринимателей в Китай, им нужно дать хотя бы минимальный объем информации об особенностях страны.

– Вы запустили проект в 2016 году. С чего начали?

– Все началось в Хабаровске, в Тихоокеанском государственном университете. Десять лучших молодых ребят, прошедших отбор в Хабаровском крае, и десять самых перспективных китайцев из провинции Хэйлунцзян, граничащей с Хабаровским краем, составили основу первого совместного бизнес-инкубатора. Программа длилась две недели и прошла очень успешно. Мы пригласили лучших экспертов обеих стран, которые рассказали про все нюансы создания юридического лица в Китае, маркетинг, налогообложение, то есть полностью погрузили ребят в специфику бизнеса двух стран. После этого мы с китайской стороной договорились о том, что необходимо масштабировать количество

инкубаторов, и уже в 2017 году мы запустили инкубаторы и в Китае, и в России – было выбрано по 4 города в каждой стране. Уже в 2018 году количество инкубаторов увеличилось до 20 – десять в России, десять в Китае.

– Вы сказали, что изначально инкубатор создавался как образовательный, просветительский проект, чтобы наши предприниматели могли вникнуть в китайские культуру и бизнес. Сформулируйте, пожалуйста, основные цели бизнес-инкубатора на сегодня.

– Главных целей у инкубатора две. Первая – та, о которой вы сейчас сказали: дать предпринимателям все возможные знания, навыки, ознакомить их с особенностями открытия и ведения бизнеса в Китае и в России. Вторая цель – помочь молодым предпринимателям найти профильных партнеров в Китае либо в России и запустить свой проект.

– Предприниматели попадают в инкубатор в результате отбора. Как проходит этот отбор?

– Есть автоматизированная информационная система «Молодежь России» – это портал РосМолодежи, где есть возможность завести личный кабинет и через него посмотреть на все те мероприятия, которые проводятся молодежными структурами в России. Именно на этом портале мы запустили заявочную кампанию. Молодой человек, желающий принять участие в инкубаторе, заходит и заполняет анкету, суть которой заключается в следующем: рассказать о себе и раскрыть содержание своего бизнес-проекта.

– Есть ли такие резиденты, чей бизнес-проект стал настоящим прорывом, ярким подтверждением успеха инкубатора?

– Уже в 2018 году на нас обратило внимание Министерство экономики РФ. На нас обратила внимание вице-премьер, тогда это была Ольга Голодец, которая отвечала за развитие культурно-гуманитарного сотрудничества с Китаем. А все потому, что наши предприниматели начали заключать реальные и весомые бизнес-сделки. Отвечая на ваш вопрос, могу привести в пример наших омских резидентов. Город-партнер Омска в Китае – Циндао, в нем расположено самое крупное производство бытовой техники Haier. Наши резиденты являются разработчиками программного обеспечения для промышленных роботов. И сегодня промышленные роботы компании Haier собирают стиральные машины и холодильники на программном обеспечении наших ребят.

– Какую же еще отрасль, кроме IT, лучше всего продвигать на Восток?

– Пищевой блок – золотая жила. У нас есть инкубатор в Барнауле, его резиденты тоннами поставляют в Китай мед, ягоды и грибы. Кроме того, у нас сейчас открываются совместные медицинские центры китайской традиционной медицины в России и смешанные центры медицины в Китае – это тоже делают наши резиденты. Очень серьезно стоит в Китае проблема перевода на русский, и наши ребята открывают переводческие агентства, направляют туда своих переводчиков, приглашают китайских и в таком симбиозе занимаются переводом документов. Создали также определенные софты в Интернете, где можно, не приходя в агентство, заказать онлайн-перевод, оплатить его картой и в течение суток получить высококачественный перевод. Из области IT можно выделить Казань и Шеньжень и

их совместный проект по 3D-распознаванию лиц. В пилотном проекте они установили эту технологию в гимназии города Казани: школьники приходят в столовую, их лица изучает 3D-сканер, и детям уже не нужно расплачиваться самим, потому что деньги автоматически списываются с электронного кошелька родителей. А в Ульяновске китайские инвесторы совсем скоро начнут строительство масштабного производства пищевой пленки по известной только им технологии. Как видите, любая сфера благоприятна, но особый упор я бы советовала делать на пищевую продукцию.

Россия и Китай: бизнес-сотрудничество

– Восток, как известно, дело тонкое. Как российские предприниматели относятся к возможностям китайского рынка? Какие конкретные ниши могли бы занять наши бизнесмены?

– Как в России, так и во всем мире отношение к Китаю предвзятое. Все боятся ехать в Китай, думают, что там их обманут, а продукцию просто скопируют. Таких прецедентов много, но до сих пор никто из российских предпринимателей не осмелился привезти в Китай, например, нормальное мороженое. Это бы придало огромный импульс развитию российского предпринимательства на китайской земле. В Поднебесной очень много сортов мороженого, но все оно ненатуральное и невкусное. Зайдите в китайский супермаркет любого города, любого масштаба, и вы увидите, что он перенасыщен китайской молочной продукцией низкого качества. Около 100 видов молока, около 100 видов йогурта. Как вы видите, в пищевом блоке конкуренция огромна, но ее можно побороть качественной продукцией, которую Россия в состоянии экспортировать. Для этого очень важно проводить анализ рынка не всего Китая, а отдельных его провинций. У каждой провинции есть запрос на определенные товары. Самая большая ошибка предпринимателей среднего звена на старте работы – отказ от инвестиций в исследования и маркетинг.

– Подобные исследования требуют значительных ресурсов – как людских, так и финансовых. Кроме того, наверняка необходима специализированная площадка для проведения исследований. Оказывает ли РСМ помощь предпринимателям в этой сфере?

– Конечно, мы помогаем. У нас работают эксперты, у которых есть свои консалтинговые агентства по исследованию рынка в Китае. Таких компаний очень мало. Мы всегда с удовольствием рекомендуем наших закрытых партнеров – в том плане закрытых, что они очень тесно с нами работают. Есть прекрасные компании, такие как Greenwood, – это уникальная площадка, созданная Министерством коммерции Китая. В Москве работает огромный бизнес-центр Greenwood. Он призван заниматься тем, чтобы содействовать организации торгово-экономического сотрудничества между предпринимателями двух стран. В Greenwood мы предоставляем резидентам наших инкубаторов бесплатное помещение – Co-working Center, где ребята могут работать, где наши координаторы помогают устанавливать взаимоотношения с китайскими компаниями, которые также

勝

Российский союз молодежи, или РСМ, пришел на смену комсомолу 31 мая 1990 года. Он представлен во всех 75 субъектах Российской Федерации. В 2020 году организация празднует свое 30-летие.

錢

РСМ финансируется исключительно благодаря членским взносам. Взнос платится единожды при вступлении в союз и составляет 100 рублей.

發

Сферы китайского рынка, на которые стоит обратить внимание предпринимателям:

- пищевая промышленность;
- информационные технологии;
- производство мебели;
- натуральная косметология.

豐

Китай – самый крупный экспортер и импортер для России. За последний год китайцы купили российской продукции на 60,5 млрд долларов, а продали своей продукции в Россию на 56,5 млрд долларов.

сидят в этом большом офисном помещении. В нем представлено большое количество китайских консалтинговых агентств, с которыми мы работаем. Они достаточно недорого проводят все эти исследования, которые необходимы при старте бизнеса, при старте экспорта в Китай. Но эту тему мы не предлагаем нашим резидентам, потому что предприниматели, работающие в нашем инкубаторе, и так получают эту информацию и имеют возможности провести анализ. При экспорте важно выяснить, насколько твой товар интересен той или иной группе населения.

– Можно вас попросить привести какой-нибудь пример, демонстрирующий, как проходят практические исследования?

– Одним из важнейших практических исследований является проба вашей продукции. Собираете фокус-группу китайцев в России, например, студентов, приехавших по обмену. Если вы, к примеру, производите косметику, то раскладываете образцы на столе, а фокус-группа пробует их на себе.

Кстати, российская косметика с натуральными ингредиентами может очень хорошо зайти в Китае.

– Каким образом лучше продвигать свою продукцию? Как выйти непосредственно на потребителя?

– Через интернет-магазины. Но их успех целиком зависит от того, насколько они адаптированы под привычный для китайцев вид. Все покупки китайцы совершают через соцсети и чаты, по магазинам они практически не ходят – торговые центры совершенно пусты. Чат или мини-приложение – вот способ связи с потребителем из Китая.

– С какими еще проблемами могут столкнуться наши предприниматели?

– Население Китая – более 1,4 миллиарда жителей. Подобный масштаб – это главная проблема, с которой сталкиваются наши предприниматели, потому что партнерам из Китая нужны именно объемы. Сегодня предложения по объему от российских предпринимателей очень малы. С этой проблемой мы сталкиваемся через раз в работе с нашими резидентами. Условно: у производителя меда за год всего получается две тонны меда. А китайцы меньше 10 тонн брать не хотят. Для них важно, чтобы в контракте был обозначен конкретный объем, который предприниматель обязуется поставлять ежеквартально – условно, не менее 3,5 тонны. Нашим могло бы спасти расширение производства, но китайцы не будут в это инвестировать. Возможный вариант решения проблемы с несоответствием масштабов – кооперация производств внутри страны.

– Некоторые российские регионы все же поставляют мед в Китай. Любопытно, а соседняя Башкирия занимается этим?

– Нет. Этим занимается Алтайский край. В Башкортостане у нас изначально не было резидентов, которые занимались бы медом. Там ребята почти все сосредоточены на IT и на искусственном интеллекте.

– На какие еще отрасли стоит обратить особое внимание российским предпринимателям, желающим работать на китайском потребителе?

– Это все, что считается натуральной, экологически чистой продукцией. Тот же самый мед, разные грибы, ягоды, в том числе и замороженные. Это и наша молочная продукция, сладости. Вот, допустим, китайцы очень любят наш торт «Медовик» – видимо, мы никак не сможем оставить тему российского меда в Китае. Они даже называют его русским тирамису. «Медовик» пользуется огромным спросом в провинции Хэйлунцзян, куда наши предприниматели его уже поставляют. В аэропорту города Харбина продаются «Медовики», произведенные в Хабаровске. Китайцы любят всё, что связано с производством мебели из натурального дерева, желательны дорогих пород. Также очень интересен им рынок наших IT, программного обеспечения. Все, что касается био-, nano- и медицинских технологий. Китайцы сегодня активно скупают не только технологии, но и людей, которые их разрабатывают. Таким специалистам китайцы готовы платить зарплату в пять, десять раз больше, чем эти разработчики получают в России. Китайцы занимаются некой интеллектуальной рентой. Они хотят, чтобы разработчики из России работали на их производствах, в их компаниях, в их лабораториях. Сегодня они проводят огромное количество разных конкурсов на стартапы, на идеи. Они готовы инвестировать в идеи, готовы дать миллион рублей просто для того, чтобы завлечь молодого человека к себе, в какую-то корпорацию или инициативную группу.

Удмуртия – важная площадка проведения инкубатора

– Каким путем инкубатор пришел в Удмуртскую Республику? Кто этому поспособствовал?

– В определенный момент мне просто стало интересно следить за развитием республики с приходом к власти новой команды. Я увидела проект Made in Udmurtia – «Сделано в Удмуртии», активно следила за социальными сетями Александра Бречалова и Михаила Хомича. Примечательно то, как они отдаются своей работе, какое активное участие принимают в международных выставках, форумах, чего я раньше не наблюдала за республикой. Когда я предложила Михаилу Хомичу открыть инкубатор, он перевел меня на Корпорацию развития Удмуртии.

– Вашим куратором в Ижевске стала КРУ?

– Да. Еще в середине того года мы начали взаимодействовать с Корпорацией развития и пришли к мнению, что в Ижевске мы однозначно запускаем работу. Городом-партнером будет китайский Сиань – город, в котором много веков назад начинался Великий шелковый путь. 2 сентября запускается инкубатор в Сиане, а уже 20 сентября – в Ижевске. Все эти материалы есть на официальном сайте Российского союза молодежи.

– Существует ли у инкубатора возрастной ценз, или же заявку на участие может подать любой желающий?

– В связи с тем, что это молодежный инкубатор, возрастное ограничение – до 35 лет включительно. Но мы очень часто делаем исключения и приглашаем предпринимателей старше 35 лет. Если мы понимаем, что проект стоящий и он действительно может зайти в Китай, почему бы и нет?

Ольга Орлова: Показатели растут там, где заботятся о врачах

Сеть корпоративных учреждений здравоохранения компании «РЖД» самая большая не только в нашей стране, но и во всем мире: на сегодня в ней задействовано около 220 медучреждений. О модернизации материально-технической базы, улучшении сервиса, медицинском туризме и мотивации работников как механизмах повышения доходности рассказывает Ольга Орлова, главный врач ЧУЗ «РЖД – Медицина» г. Ижевск».



– Ольга Викторовна, чем обусловлен ориентир на достижение высоких целевых показателей по доходности к 2020 году?

– ОАО «РЖД» – единственная российская компания, имеющая собственную систему здравоохранения. Изначально государственная, но сегодня ставшая частной, эта система первой в России была переведена на страховые принципы финансирования. Развитие строится на принципах научной организации бизнеса, внедрении инновационных технологий диагностики и лечения, оптимальном использовании финансовых ресурсов и мотивационных механизмов в работе с персоналом. Чем активнее мы повышаем собственную рентабельность и привлекаем дополнительные инвестиции, тем шире наши материально-технические возможности, выше качество и доступность оказываемой медицинской помощи нашим пациентам.



– Как курс на повышение эффективности медицинских услуг и улучшение сервиса отразился на положении дел региональных медучреждений?

– Если говорить о нашей больнице, то мы, являясь многопрофильным медицинским учреждением, оказываем квалифицированную стационарную и амбулаторно-поликлиническую помощь по десяткам направлений, в том числе приоритетной для нас сосудистой хирургии и гинекологии. Перечень выполняемых исследований охватывает все основные направления современной лабораторной диагностики, включая определение концентрации гормонов, витаминов, онкомаркеров и многое другое, способствующее выявлению заболеваний на ранних стадиях. С целью укрепления нашего материально-технического оснащения только в прошлом году от компании ОАО «РЖД» мы получили новое современное оборудование на сумму порядка 30 миллионов рублей, а в 2019-м планируются поставки еще более чем на 20 миллионов. Огромная роль в этом – политика в сфере здравоохранения, которую осуществляет Центральная дирекция здравоохранения ОАО «РЖД» во главе с руководителем Еленой Анатольевной Жидковой. Будучи современным руководителем с передовыми взглядами, она понимает, насколько важно для успешности проводимой диагностики и лечения наличие высокотехнологичного оборудования. И цифры подтверждают

абсолютную правильность такого подхода. Например, количество операций, проведенных у нас за первые шесть месяцев этого года, выросло на 12 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом мы продолжаем наращивать свои возможности: произведен ремонт в палатах стационара и отделения эндоскопии, открыт кабинет плазмафереза, оснащенный самой современной техникой.

– Какую роль в ваших планах играет медицинский туризм?

– Идея развития туризма, с подачи Александра Бречалова, Главы Удмуртской Республики, нашла активную поддержку в сфере здравоохранения. Благодаря уникальному опыту наших врачей и хорошей оснащенности учреждения к нам за медицинской помощью, в том числе высокотехнологичной, ежегодно обращаются более 1500 человек в год из соседних регионов страны. А это значит, что в местные бюджеты вливаются дополнительные финансовые средства.

Кроме того, мы организуем различные мероприятия. Так, 15 мая 2019 года на базе нашего учреждения состоялась Межрегиональная научно-практическая конференция «Современные представления и подходы к лечению хронических заболеваний вен». Более 100 приглашенных гостей – сосудистых хирургов и врачей по рентгенэндоваскулярным методам диагностики и лечения из соседних регионов – ознакомились с современными подходами к выбору наиболее эффективных технологий лечения венозных патологий.

– Насколько важна мотивация сотрудников, когда мы говорим о повышении качества медицинских услуг?

– К своему коллективу я отношусь, как к семье. Спрашиваю строго, но и защитить стараюсь по максимуму. Все сотрудники застрахованы по ДМС, имеют возможность пользоваться льготами, которые предоставляет работа в компании ОАО «РЖД». Уделяется пристальное внимание культурно-социальным аспектам: помимо традиционных праздничных мероприятий на День медработника, 8 Марта и Новый год, проводится День пожилого человека с приглашением ветеранов; ландшафтные конкурсы по озеленению прилегающих территорий. Большим успехом среди наших сотрудников пользуются экскурсии по городам Удмуртии. Отдельных слов благодарности заслуживает ИП Фефилов – наш поставщик питания. Согласно ежеквартальному анкетированию, качество питания регулярно получает высокие оценки у пациентов. Совместными усилиями организовано питание медицинских работников больницы. В прошлом году ИП Фефилов оказал значительную помощь в проведении 90-летнего юбилея нашего структурного подразделения в городе Агрызе.

Благодаря такому внимательному отношению к коллективу усиливается мотивация сотрудников, повышается их лояльность, что, в конечном счете, прямо отражается на росте качества медицинских услуг. Хорошо лечат там, где врачей не отвлекают посторонние заботы и есть возможность спокойно сконцентрироваться на своей любимой работе.

Первая республиканская клиническая больница. Гинекологическое отделение

Повышение рождаемости – одна из самых главных и актуальных задач, поставленных в России. Новое направление в развитии демографической политики – охрана репродуктивного здоровья. В Концепции демографического развития России, принятой Правительством России, улучшение репродуктивного здоровья входит в число важнейших национальных приоритетов демографической политики.

Темпы современной жизни и последствия эмансипации в комплексе с экологическими проблемами оказывают существенное влияние на женское здоровье. Врачи во всем мире отмечают, что количество неосложненных беременностей и нормальных родов неуклонно снижается. Великая женская миссия – продолжение рода человеческого – затрудняется из-за нарушения качества жизни и наличия различных патологий.

Роль современной медицины – использовать все возможности высоких технологий для спасения жизни женщины, сохранения органов репродукции, исправления «недочетов» природы и даже исполнения любых «капризных» желаний.

– В гинекологическом отделении 1-й РКБ созданы условия для оказания помощи женщинам в любом объеме, – говорит главный врач БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница МЗ УР»



Александр Шаклеин. – Здесь работают самые высококвалифицированные доктора республики, оказывается высокотехнологичная медицинская помощь, непрерывно внедряются новые виды медицинской помощи.

Специалисты отделения владеют знаниями и необходимым арсеналом средств, это помогает пациентам с различными гинекологическими заболеваниями обрести нормальную менструальную

функцию, качество жизни и желанную беременность.

– Несомненным преимуществом нашей клиники является ее многопрофильность, – подчеркивает заведующая гинекологическим отделением **Елена Виноходова.**



– В сложных случаях, особенно при сочетанной патологии, для выполнения операции можно привлечь врачей других специальностей, и мы уверены, что всегда получим грамотную, профессиональную и высококвалифицированную помощь.

Эндоскопические технологии врачи гинекологического отделения освоили одними из первых в республике. Сочетанное рациональное использование лапаро- и гистероскопии позволяет осуществлять бережный подход к лечению при опухолях яичников в любых возрастных группах, лечению бесплодия, сложной миомы матки, аномалий развития половых органов, эндометриозной болезни.

В Удмуртии только в 1-й РКБ ведется сложная междисциплинарная патология – дисгенезии гонад у детей. Также с помощью эндоскопических технологий проводится гистерэктомия, коррекция опущения половых органов щадящим доступом, гистероскопия с резектоскопией полипов матки и субмукозных узлов миомы матки, гистероскопическое иссечение

перегородки матки и внутриматочных синехий.

Невынашивание беременности. Самопроизвольные выкидыши, неразвивающиеся («замершие») беременности – это проблема, в настоящее время приобретающая признаки эпидемии. Она сопровождается изнуряющими повторными потерями, что каждый раз отдаляет мечту о рождении ребенка. В последние годы все чаще приходится сталкиваться с цервикальной недостаточностью – непредсказуемым поведением шейки матки, с ее укорочением, размягчением и раскрытием – даже у женщин с первой беременностью. В 1-й РКБ внедрен протокол оказания бережной помощи при несостоявшейся беременности. При истмико-цервикальной недостаточности успешно и широко применяется наложение шва на шейку матки, введение акушерского пессария. Эта методика позволяет значительно улучшить исходы беременности.

В клинике также производятся пластические операции большим с невынашиванием беременности по восстановлению травмированной шейки матки при эктропионах, рубцовых деформациях шейки, не восстановленных разрывах шейки матки после родов.

Пролапс половых органов (опущение и выпадение женских половых органов) – актуальная и нарастающая проблема, стремительно молодеющая. Она приводит к снижению качества жизни женщины уже в молодом возрасте: это тянущие боли в пояснице, нарушения при мочеиспускании, тяжелые эстетические нарушения при половых отношениях, неудобства в движении и физических нагрузках, формирование комплекса неполноценности, развитие тяжелых депрессий.

В 1-й РКБ эти проблемы решаются с помощью таких методик, как дизайн промежности и вульвы при любых косметических, врожденных недочетах; пластика шейки матки при разрывах во время родов; пластика стенок влагалища; восстановление

цистоцеле и ректоцеле; ампутация шейки матки при ее элонгации; влагалищная гистерэктомия.

Оказывается и высокотехнологичная медицинская помощь: промونتфиксация матки синтетическим импланто-лапаротомным и эндоскопическими методами. Надежная фиксация выпавшего купола влагалища синтетическим имплантом является единственно качественным методом оказания помощи в таких экстраординарных ситуациях, как выпадение свода влагалища у женщин с удаленной в прошлом маткой.

Миома матки характерна непредсказуемым течением, прогестеронозависимостью, когда узлы подрастают во второй фазе каждого месяца и особенно сильно увеличиваются во время беременности. Разнообразные нарушения и осложнения могут привести к потере органа и краху всей репродуктивной системы. В 1-й РКБ внедрены и широко применяются органосберегающие технологии: миомэктомия, выполняемая лапаротомным, лапароскопическим и гистероскопическим доступами; эмболизация маточных артерий (рентгеноэндоваскулярная окклюзия); регрессирующие методы (уменьшение размеров узла миомы), при которых используются аналоги гонадолиберина.

Эндометриозная болезнь – одной из причин бесплодия, тазовых болей, маточных кровотечений является «имплантация» эндометриальных клеток эндометрия в другие органы. При этом заболевании в клинике применяется активная диагностика с помощью эндоскопических методов. Используется патогенетический подход (бережная технология) у молодых женщин. Профессионально осуществляется выбор метода лечения при аденомиозе в сочетании с другой органической патологией. Соблюдаются принципы абластики при удалении эндометриомы яичника (удаление в целой капсуле). Оперативными методами устраняются множественные очаги эндометриоза, спайки брюшной полости. В послеоперационный период используются леченные аналогами гонадолиберина.

Высокотехнологическая помощь

1. Рентгеноэндоваскулярная окклюзия маточных артерий, ветвей внутренних подвздошных артерий:

- при миоме матки;
- при аденомиозе;
- при маточном кровотечении (по экстренным показаниям).

Эта методика применяется при высоком риске оперативного лечения у пациенток с тяжелой соматической патологией.

2. Промонтфиксация матки, стенок влагалища, купола влагалища синтетическим имплантом при генитальном пролапсе.

3. Удаление опухолей яичников больших размеров эндоскопическим доступом с иммуногистохимическим исследованием тканей опухоли.

4. Пластика шейки матки.

5. Комбинированное лечение большой миомы матки и поражение шейки матки.

Лечение заболеваний женской половой сферы

1. Острые и хронические воспалительные процессы матки и придатков.

2. Эндометриоз внутренний и наружный (консервативное и хирургическое лечение).

3. Беременность и состояния, связанные с беременностью:

- лечение угрожающего выкидыша с ранних сроков и до 22-й недели беременности;
- ведение беременности с отягощающими факторами:

- беременность после ЭКО (в т.ч. и осложнение ЭКО-гиперстимуляция яичников);
- ведение беременности двойней, при внутриутробной гибели одного из плодов;
- беременность и миома матки (в т.ч. миомы больших размеров, плацентация в области миоматозного узла, низкое расположение узлов);

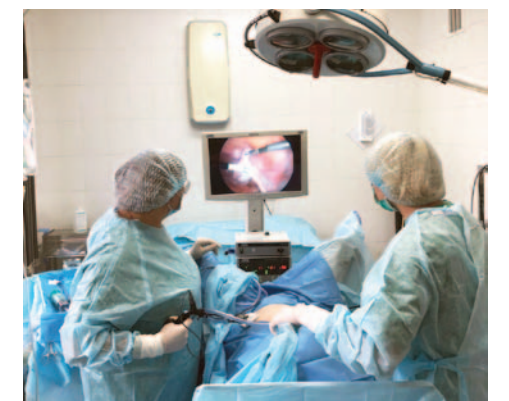
- наложение шва на шейку матки при привычном невынашивании и истмико-цервикальной недостаточности;
- ведение беременности при аномалиях развития матки (двурогая матка, седловидная матка);
- беременность и опухоль яичников (в т.ч. удаление опухоли при беременности лапаротомным и эндоскопическим доступами).

Операции:

- миомэктомия;
- надвлагалищная ампутация матки;
- экстирпация матки;
- гименоластика (восстановление девственной плевы);
- пластика стенок влагалища (при опущении стенок влагалища);
- ампутация шейки матки и влагалищная гистерэктомия (при неполном и полном выпадении матки);
- промонтфиксация матки синтетическим имплантом;
- МСГ (определение проходимости маточных труб);
- введение и удаление ВМК;
- биопсии шейки матки, вульвы, диагностические выскабливания.

Эндоскопические операции:

- удаление опухолей яичников;
- удаление маточных труб при внематочной беременности, гидросальпинксах, пиосальпинксах;
- рассечение спаек брюшной полости;
- миомэктомии;
- определение проходимости маточных труб;
- надвлагалищная ампутация матки, экстирпация матки;
- диагностика пороков развития внутренних половых органов;
- диагностическая гистероскопия с биопсией эндометрия;
- гистерорезектоскопия, удаление полипов, резекция перегородки матки, рассечение синехий, удаление субмукозных узлов матки.



Контактный тел. (3412) 46-34-89.

Запись на консультацию по телефонам: (3412) 20-47-00, 20-55-77, 20-48-00.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



Ольга Абрамова: Господдержка должна быть эффективной

В последние годы АПК стал одной из самых субсидируемых отраслей российской экономики. Но, ежегодно увеличивая меры господдержки, государство все настойчивее требует от сельхозтоваропроизводителей отдачи за каждый вложенный рубль. Правила предоставления субсидий ужесточаются. О государственной политике по поддержке АПК и грядущих изменениях в подходах к предоставлению субсидий мы побеседовали с министром сельского хозяйства и продовольствия Удмуртии Ольгой Абрамовой.

– Ольга Викторовна, какие изменения в правилах предоставления субсидий произошли в этом году?

– На региональном уровне были изменены только правила предоставления субсидий на повышение молочной продуктивности – так называемые молочные субсидии, на 1 кг реализованного молока. На федеральном уровне Минсельхозом России были скорректированы правила предоставления несвязанной поддержки в области растениеводства. Эту поддержку теперь могут получать только те сельхозтоваропроизводители, которые засевают свои поля качественными семенами.

– Пострадали ли от этих изменений сельхозпредприятия Удмуртии?

– Примерно треть хозяйств, большинство из которых малые предприятия, не получили субсидий по несвязанной поддержке. Признаться, сельчане не были готовы к такому ужесточению требований, и не только в Удмуртии, но и по всей России. Во-первых, изменения вступили в силу в конце февраля, можно сказать, в преддверии весеннего сева. Довести весь подготовленный семенной материал до требуемых кондиций за такое короткое время непросто. На 9 сентября из 250 млн рублей субсидий по несвязанной поддержке

у нас не освоены 157 млн рублей. На эту дату никогда не было такого остатка. Сейчас оставшиеся деньги будем распределять между сельхозтоваропроизводителями вторым траншем. И если на один гектар, засеянный зерновыми культурами, ставка субсидии равнялась 200 рублей, то сейчас, с учетом дораспределения, она будет значительно выше. В октябре завершим прием документов и в ноябре начнем выплачивать.

– Почему ужесточение требований по качеству семян оказалось столь болезненным для такого большого количества хозяйств?

– Практически все малые хозяйства выбыли из списка получателей не случайно. Они никогда не ставили перед собой задачу засеять все площади семенами, соответствующими ГОСТу. Причина – отсутствие возможностей. Но мы все же должны помнить, что есть федеральный закон о семеноводстве, согласно которому все площади должны засеиваться только качественными семенами. И нам необходимо повышать качество семян до 100%. Например, есть такой показатель, как засоренность. Когда мы засеваем поля семенами, которые имеют в своем составе сорные примеси, то мы фактически размножаем на своих полях сорняки. Кстати, в последние годы кондиционность семян у нас

составляла в среднем 85%, и только в этом году в отрасли был сделан значительный рывок – мы впервые с 90-х годов увеличили этот показатель до 95%.

Есть еще один важный нюанс. Сейчас в Удмуртии лишь 250 тыс. гектаров земель сельхозназначения оформлены официально, остальные сотни тысяч гектаров не имеют своего хозяина. Считаем, что необходимо внести в положение о предоставлении несвязанной господдержки условие, что она будет предоставляться только на официально оформленные земли. И мы уже довели информацию до наших сельхозтоваропроизводителей, что, скорее всего, такое правило в положении о выплате субсидий будет прописано. История с оформлением земель тянется уже не один десяток лет. В 1990-е годы, как известно, сельскохозяйственные земли были розданы по паям без выдела в натуре. Нынешняя процедура их оформления очень длительная и сложная – на это уходит год и более. Но эта работа необходима.

– Какие изменения были внесены в правила предоставления субсидий на килограмм реализованного молока, и какие результаты?

– В 2019 году мы ввели дифференцированные ставки на получение субсидии в зависимости от прироста реализации произведенного молока. Эти изменения касаются только средств республиканского бюджета. Теперь действуют две ставки: 68 копеек на килограмм молока – хозяйствам, которые не показали прирост, и 85 копеек – тем, кто дал рост. Из 350 наших постоянных получателей этой субсидии только 49 оказались в первой категории, все остальные получили по повышенной ставке. То есть не только крупные, но и небольшие хозяйства показывают хорошие производственные результаты.

Повышенная ставка призвана мотивировать сельхозпредприятия к развитию, к увеличению производства. И мы видим результаты – Удмуртия сохраняет положительную динамику в производстве молока. Так, за 8 месяцев сельхозорганизациями и фермерскими хозяйствами в целом надоеено 513,1 тыс. тонн молока. Рост валового производства составил 6,5 процента. К аналогичному уровню прошлого года они прибавили 31,2 тыс. тонн. При этом на 8 процентов увеличился объем реализации молока – с начала года наши животноводы реализовали на переработку 427,4 тыс. тонн произведенного сырья. Растет и качество молока.

– Ожидаются ли еще какие-либо изменения в правилах предоставления субсидий?

– Механизм предоставления господдержки, безусловно, нуждается в гибкости и совершенствовании с учетом меняющихся реалий. Мы внесем некоторые изменения.

Так, они коснутся возмещения затрат при строительстве и реконструкции животноводческих помещений. Как и прежде, в региональном бюджете будут заложены 20 тысяч рублей на скотоместо при строительстве и 12 тысяч – при реконструкции. У сельхозпредприятий есть намерения строиться и в 2020 году, и они рассчитывают на эту поддержку. Но мы хотим исключить требование по наращиванию поголовья на 25 процентов. Почему мы на это идем? К чему лукавить, сельхозпредприятия, чтобы выдержать это условие и получить возмещение прямых затрат, вынуждены держать «серые» головы, не отражая их в текущих официальных отчетах. Это искажает достоверность, а нам этого не надо. Это



касается федеральных капексов, то их еще не получал ни один сельхозпроизводитель Удмуртии. По федеральным требованиям при строительстве необходимо пройти госэкспертизу, а это ведет к значительному удорожанию проекта.

Значительных изменений в 2020 году стоит ожидать со стороны федерации – субсидии будут разделены на стимулирующую и компенсационную части. Также предлагается ввести дифференциацию ставок с учетом товарности молока (в Удмуртии мы это уже практикуем), а также повышающий коэффициент для малых форм хозяйствования, чтобы стимулировать их к увеличению реализации молока.

– Вы выступаете за то, чтобы исключить такой контрольный показатель, как продуктивность. Почему?

– Такие показатели, как валовое производство, продуктивность на одну корову, конечно, важны, но нас интересует товарное молоко, то есть то, которое может быть реализовано и переработано. Рост реализации – это проверяемый показатель. А в расчете продуктивности дойного стада есть свои нюансы. Ее можно считать за весь год, то есть за 365 дней, а можно за 305 дней лактации коровы. Но главное заключается в том, что сегодня у нас нет сплошной идентификации поголовья. Если на племенных предприятиях мы уже ввели обязательную идентификацию, то в товарных хозяйствах эта работа только началась. И сегодня мы не имеем объективной информации о том, сколько коров содержится на фермах Удмуртии, следовательно, достоверности в расчете продуктивности невозможно достичь. Продуктивность, несомненно, важный показатель. Но только для самого хозяйства, и только в том случае, если он формируется честно. Ориентируясь на него, руководитель предприятия понимает, каких животных надо оставить в стаде. Мы обращались в Минсельхоз России с предложением исключить этот показатель из расчета ставки для получения субсидии и оставить только реализацию молока. Но для федерации продуктивность была и остается важным контрольным показателем, он сохранится в 2020 году.

– Насколько реально сегодня ввести сплошную идентификацию?

– Это федеральные полномочия, проект постановления об идентификации находится на рассмотрении Правительства России. Мы вносили предложение,

Сегодня мы не имеем объективной информации о том, сколько коров содержится на фермах Удмуртии.

Практически все малые хозяйства выбыли из списка получателей не случайно.

чтобы вся федеральная господдержка выдавалась на идентифицированное поголовье, потому что не можем знать, за какое количество коров в реальности мы выплачиваем субсидии. Я думаю, что в ближайшие год-два мы к этому придем. Хотя в Башкортостане, например, уже провели принудительную идентификацию поголовья. Но важно не просто на каждую корову бирку повесить, а сделать так, чтобы в каждом хозяйстве была учетная система, чтобы каждый сельхозпроизводитель занимался управлением стадом, если он хочет заботиться о животных.



Из федерального бюджета будут выделяться средства малым и средним сельхозпредприятиям на приобретение племенного скота.

– Много ли в Удмуртии предприятий, которые занимаются внедрением современных технологий?

– У нас есть хозяйства, где реально заинтересованы в повышении эффективности производства, занимаются анализом состояния животных, и это видно по результатам их работы. Современные программные продукты позволяют посчитать экономическую эффективность, рентабельность каждого животного. Каждому животному присваивается номер, и все данные о состоянии коровы вводятся в систему: болела ли она, когда была покрыта, когда у нее подтвердили стельность, когда она отелилась и т.д. Формируются паспорта животных, которые помогают принимать правильные управленческие решения. Это очень важно для экономики предприятия. Но на многих предприятиях, к сожалению, до сих пор не установлена даже учетная система.

– В начале этого года вы озвучивали идею о разработке типовых проектов по строительству и реконструкции ферм...

– Как раз сейчас мы этим занимаемся, и надеюсь, что до конца года нам удастся завершить эту работу. Скажу сразу: типовой проект будет включать только технические решения по созданию условий для содержания животных на новых комплексах. То есть он призван добиться того, чтобы сельхозпроизводители строили фермы, руководствуясь не только экономическими расчетами и желанием сэкономить, но и с учетом технологичности. Чтобы соблюдались требования к длине стойлового места, ширине кормового стола, вентиляции и т.д. Чтобы это были инвестиции в комфорт коров. Чем больше предприятия будут экономить на этом, тем более высокую себестоимость молока получат на выходе. Пока не все наши хозяйства умеют смотреть на перспективу, все считают только сегодняшнюю себестоимость. Еще раз скажу: все

технологические процессы на ферме должны исходить из того, чтобы было удобно корове, которая дает молоко. Технологически эффективные фермы можно построить и за относительно небольшие деньги.

Этот сборник технических решений мы раздадим руководителям хозяйств. Пока в виде рекомендаций, но впоследствии планируем, что их соблюдение станет одним из условий получения субсидий на строительство и реконструкцию.

– Будет ли в 2020 году увеличена господдержка со стороны федерации и республики?

– Ожидается, что со стороны российского бюджета будут увеличены субсидии на известкование почвы. Это будет отдельное направление господдержки. Известкование – это правильная мера, которая позволяет повысить продуктивность почвы, причем имеет пролонгированный эффект, который может проявиться через 3-4 года. Но не все хозяйства сегодня хотят этим заниматься. В Удмуртии действовала поддержка по этому направлению, мы каждый год закладывали в бюджете 10 млн рублей, но этого хватало лишь на две тысячи гектаров земель из одного миллиона, который мы обрабатываем.

Второе изменение – из федерального бюджета будут выделяться средства малым и средним сельхозпредприятиям на приобретение племенного скота, в том числе импортного. В Удмуртии эта мера уже прописана в рамках регионального бюджета.

Предполагается также оказание поддержки при страховании. Сейчас этот процесс, к сожалению, не развивается, причем не только в Удмуртии, но и в других регионах ПФО. У сельхозпроизводителей нет доверия к страхованию. Это в нашей отрасли зародилось в 2010 году, когда в Удмуртии была засуха. И даже в этой ситуации хозяйства не получили ни одной выплаты от страховых компаний. К тому же сейчас не все страховые компании готовы страховать сельхозпредприятия, потому что Удмуртия – зона рискованного земледелия. Доказать страховой случай сложно, поскольку основным условием для получения выплат является своевременное проведение всех агротехнологических работ. На каждую сельхозкультуру существует технологическая карта, в которой прописаны все действия: проведение снегозадержания, боронования, предпосевная обработка почвы, обработка средствами защиты растений и т.д. Это огромный перечень работ. При этом, с учетом погоды, какие-то работы сельхозпроизводитель вынужден перенести или вообще отменить. И хозяйству доказать полноту и своевременность проведения всех агротехнологических работ фактически невозможно. К тому же в тот период страховым случаем признавалась гибель более 80 процентов посевов. Доказать это было очень сложно. Сейчас ограничение отменено, и любой процент гибели, даже 5 процентов с гектара, будет считаться страховым случаем. Но своевременность и полноту агротехнологических работ по-прежнему нужно доказывать. И поэтому для сельхозпредприятий очень важно грамотное юридическое сопровождение. Здесь большая роль отдана Центру компетенций, который располагается в Минсельхозе республики. Он призван консультировать сельхозтоваропроизводителя с момента заключения договора страхования до факта признания страхового случая и выплаты страховой суммы.

– Ряд сельхозпроизводителей высказали недовольство по поводу того, что в 2018 году Минсельхоз

региона сократил перечень субсидируемой техники, и дело даже дошло до суда. Как сейчас проходят эти судебные процессы?

– Всего подано четыре иска, из них один дошел до Верховного суда, и еще три находятся на рассмотрении. Хочу отметить, что Верховный суд признал законность принятых нами мер. Мы считаем свое решение правильным, потому что перечень техники был просто огромен. Там были трактора, агрегаты для обработки почвы, посевные комплексы, опрыскиватели... Мы сохранили ту технику, которая крайне важна для хозяйств. Это кормозаготовительная – косилки, комбайны, миксеры, кормораздатчики, а также оборудование для зерносушильного хозяйства, потому что высокая степень его износа. И сохранили прямую субсидию на технику для выращивания льна. Все остальные позиции мы вывели из списка субсидируемых, но их можно приобрести в лизинг, по которому сельхозпредприятия также могут получать господдержку. Этот список мы сокращать не стали, и сегодня хозяйства очень активно используют механизм лизинга. Если в прошлом году лизинговых сделок было проведено на 500 млн рублей, то за 6 месяцев 2019-го – уже на 600 млн. Кроме того, со следующего года планируем дополнить перечень техники, попадающей под прямые субсидии, зерноуборочной техникой. Потому что 40 процентов комбайнов в наших хозяйствах эксплуатируются 10 и более лет. А в этом году субсидии на приобретение техники мы практически уже раздали: 100 млн рублей перечислено, осталось выплатить 854 тыс. рублей.

– По каким видам господдержки сельхозпроизводители еще могут получить средства в этом году?

– На 9 сентября мы перечислили получателям 1,749 млрд рублей, в том числе из бюджета России – 925 млн, из бюджета Удмуртии – 824 млн рублей. Остались не выданными 527 млн. Процент исполнения – 75. На строительство и реконструкцию животноводческих помещений, а также приобретение оборудования направлено 94 млн рублей.

Теперь о том, что еще не выплатили. Сейчас готовимся к распределению 116 млн рублей победителям конкурса агростартапов, который мы провели в августе. В октябре распределим 28 млн рублей на поддержку кооперации (это 50 процентов возмещения затрат на приобретение техники и оборудования). Осталось выплатить 14,5 млн рублей, предназначенных на кадровое обеспечение, – это подъемные специалистам, которые приходят работать на село. В этом году мы увеличим объем господдержки на элитное семеноводство, прибавка составит 16 млн рублей. Также направим средства на культуротехнику – это ввод в оборот земель сельхозназначения. Текущее финансирование рассчитано на 2 тысячи гектаров. Осталось выплатить субсидию по молоку – 9 млн из 750 млн рублей, а также 12 млн рублей из 90 млн на приобретение племенного молодняка КРС. В этом году сельхозпроизводители очень активно по-

дают документы на получение этой субсидии. Раньше мы осваивали максимум 50 млн рублей, а оставшиеся 40 вынуждены были перераспределять на другие виды субсидий.

– Получается, что господдержка АПК с каждым годом увеличивается, и сетуют сельхозпроизводители напрасно...

– Уже второй год даже речи не идет об уменьшении средств из бюджета как Удмуртии, так и России на поддержку АПК. Я не знаю такой отрасли, которая имела бы такую господдержку – более 2 млрд рублей прямых субсидий в год. У сельхозпроизводителей еще очень много косвенной поддержки. Тот же льготный налоговый режим. В Удмуртии из 350 хозяйств лишь порядка 40 используют общий режим налогообложения. Например, налог на прибыль у очень крупных хозяйств составляет всего 50-100 тыс. рублей в год.

Кроме того, все имущество, участвующее в сельхозпроизводстве, не облагается налогом. Сельхозпредприятия Удмуртии платят в бюджет региона 800 млн рублей налогов в год, а только из бюджета Удмуртии получают 1,2 млрд рублей средств господдержки.

Сейчас мы активно ищем возможности увеличить бюджет на отрасль. Но не просто раздать всем поровну, а найти решения, как на каждый рубль бюджетных средств получить в доход республики еще больше средств. Чтобы эта финансовая помощь позволяла бы стимулировать руководителей предприятий, чтобы они понимали: чем больше средств я вложу в повышение эффективности своего хозяйства, тем больше поддержки получу от государства.

И я считаю, что процесс пошел. У нас уже много хозяйств, где и себестоимость производства молока снизилась, и товарность выросла, и при этом они развивают различные направления хозяйства, не только производство молока.

Минсельхозу и руководству республики важно, чтобы абсолютно все формы хозяйствования развивались. И мы за то, чтобы жители Удмуртии покупали качественную удмуртскую продукцию. Да, нужно, чтобы наши хозяйства развивались, но надо, чтобы и они сами прикладывали к этому максимум усилий, и они успешно с этим справляются. Если посмотреть, как работают многие другие регионы, становится понятно, что у нас есть чему поучиться. Наши сельхозпроизводители молодцы. Мы за наших!

У сельхозпроизводителей очень много косвенной поддержки.





Черное, белое и зеленое золото Дебесского района

90 лет исполнилось в июле этого года Дебесскому району Удмуртии.

О том, с какими показателями экономического развития встречают круглую дату дебесцы, какими планами живут, поделился с «Деловым квадратом» глава района **Андрей Иванов**.



– **Андрей Серафимович, расскажите о богатствах земли Дебесской. Велик ли ее вклад в благосостояние республики?**

– Если говорить о том, чем одарила нас природа, – то есть у нас черное золото Дебесского и Смольниковского месторождений, порядка 100 тысяч тонн в год добывают у нас работники «Белкамнефти», в числе которых немало и наших жителей. Во многом за счет недр формируется бюджет района, нефтяная отрасль – наш главный плательщик НДФЛ.

Другое золото Дебесского района – не черное, а белое. Я имею в виду молоко. По нему мы в первой десятке производителей республики. Больше всех в районе надаивает СПК имени Калинина, у них больше тысячи коров и племрепродуктор. Свою лепту вносят также СПК «Мир», СПК «Дружба», ООО «Уйвай» и другие хозяйства. Валовое производство молока наращиваем ежегодно, по итогам прошлого года организации и фермеры произвели более 32 тысяч тонн с ростом в 11,2%! В этом году динамика скромнее, но на 2-3% увеличения надоев мы рассчитываем. Успех не приходит сам собой, мы постоянно совершенствуем технологии и наращиваем мощности. В этом году в СПК «Лесагурт» благодаря государственной субсидии в 3 млн рублей построена новая ферма на 200 голов, вот-вот перережем ленточку. Развиваются не только коллективные хозяйства, но и крестьянско-фермерские, их у нас 15, и их количество растет. В этом году 5 наших представителей подали заявки на участие в проекте «Агростартап», и 4 из них выиграла гранты от 2,6 млн рублей и выше.

– **А какую продукцию хотят производить новые фермеры?**

– Один займется производством говядины, а трое составили бизнес-планы по разведению коз. Молоко будут сдавать на Кезский сырзавод. Кстати, кроме нашей молочной продукции, жителям всей Удмуртии хорошо знакомы колбасы и мясные полуфабрикаты Дебесского мясокомбината.

– **Да, это так, продукция отменная. Кстати, ваш район богат и лесом...**

– Действительно, это можно назвать зеленым золотом Дебесского района. Наши лесопереработчики занимаются производством пиломатериала, цилиндрованного бревна и срубов из него. А доску из березы, которую производит ООО «Техснаб», начали закупать даже в Китае. Так что можем похвастаться собственным экспортером в сфере деревообработки. Кстати,

Гора Байгурезь



«Техснаб» – одно из немногих предприятий в отрасли, которое стремится к безотходным технологиям. Из опилок они планируют производить пеллеты – современный вид топлива в виде гранул с высокой теплоотдачей. Данный проект предприятие реализует при поддержке Минэкономразвития России.

– **Какие объекты украсят район к юбилею?**

– Прежде всего, дороги. В этом году у нас появится трасса Шураулуд – Такагурт в асфальтовом исполнении длиной 3,5 километра. А в самих Дебесах при содействии руководства Удмуртии к юбилею нам заасфальтируют главную улицу – Советскую, длиной 1,2 километра.

Кроме того, в этом году компания «Транснефть» вложила 5 млн рублей в ремонт и укрепление материальной базы Дебесской средней школы. На средства нефтяников мы обновили кабинеты химии, физики, математики, закупили мебель, проекторы, интерактивные доски и т.д. А в деревне Большой Зетым к юбилею капитально отремонтирован сельский Дом культуры.

Сам праздник мы отметим 7 сентября в парке культуры и отдыха «Чупчипал» в Дебесах. Одновременно с юбилеем там пройдет фольклорно-гастрономический фестиваль «Зарни-ё перепеч, табань но пельнянь». Ожидаются гости со всей Удмуртии, свои поздравления району и культурные программы представят делегации муниципалитетов. Кстати, на будущий год на средства нацпроекта «Городская среда» мы планируем продолжить облагораживать парк «Чупчипал». Заменим там асфальт брусчаткой и благоустроим памятник нашим землякам – героям Великой Отечественной войны.

– **Есть ли у Дебесского района какие-либо особенности, которые выделяют его среди других? Как теперь говорят молодые люди, в чем ваша «фишка»?**

– Символ нашего района, который запоминается каждому, кто у нас был, – это гора Байгурезь высотой в 50 метров, расположенная на берегу Чепцы. С ней связано множество легенд, преданий и поверий. Каждый год Байгурезь посещают множество туристов, один из наших предпринимателей готов открыть неподалеку базу отдыха. Работаем сейчас над переводом необходимого для этого участка земли из сельскохозяйственного в иной статус, позволяющий возводить капитальные постройки.

– **Кроме горы Байгурезь, чем вы можете заинтересовать жителей нашей республики и других регионов, чтобы они приезжали именно к вам и тратили свои деньги здесь?**

– Разумеется, мы работаем над привлечением турпотока. В частности, много лет продвигаем различные проекты, связанные с историей знаменитого Сибирского тракта, проходившего через Дебесы. По нему передвигались отряды землепроходцев, брели каторжане, проезжали Радищев, Достоевский, Короленко, Салтыков-Щедрин, Герцен, Чернышевский, другие известные люди. Обо всем этом можно узнать в действующем у нас Музее Сибирского тракта.



Мероприятия под знаком Сибирского тракта проходят самые разные. Например, в 2018 году компания «Лукойл» выделила грант, и Дебесский район стал местом проведения мотопробега, организованного ижевским байкерским клубом «Кочевники». Благодаря этому событию наш информационно-методический центр «Сибирский тракт» обзавелся квадрокоптером, с него они снимают теперь массовые культурные мероприятия и размещают видео в Интернете.

Еще одна наша точка притяжения отдыхающих – компания «Золотая подкова», где разводят лошадей вятской породы и организуют конные походы. А зимой в селе Тыловой проходит фестиваль снежной скульптуры «Лымы Пог».

Кроме того, у нас проводятся такие необычные состязания, как этапы Гран-при России по горному бегу, в которых участвуют мастера спорта международного класса со всей страны, а также по конному биатлону. Их мы организуем второй раз, участники скажут дистанцию верхом и стреляют по мишеням из духовых ружей. Впрочем, для большей историчности зрелища планируем перейти на луки. Кстати, и то, и другое – уникальные мероприятия, такого больше нет нигде в Удмуртии, а конного биатлона – возможно, и в мире. Все это тоже привлекает к нам гостей, так что туризм постепенно становится важным фактором развития экономики нашего района.

– **Какими земляками вы по праву гордитесь, кто из известных людей Удмуртии родился на Дебесской земле?**

– Назову пять имен, которые знают в нашей республике и за ее пределами. Это один из основоположников удмуртской музыкальной культуры, композитор Геннадий Михайлович Корепанов-Камский. В селе Тыловой у нас есть его музей-усадьба, и раз в два года там проходит музыкальный фестиваль его имени. Мастер спорта международного класса по спортивной ходьбе Валерий Юрьевич Сунцов. Они – Почетные граждане Дебесского района. Светлана Константиновна Смирнова – председатель Совета Ассамблеи народов России, первый заместитель Генерального секретаря, руководитель Генерального секретариата Ассамблеи народов Евразии, депутат Государственной Думы 3-го и 4-го созывов; Валентин Леонидович Белых – заслуженный деятель искусств Удмуртии, член Союза художников России. Живописец, график, театральный художник. Кузьма Алексеевич Ложкин – удмуртский советский театральный актер и режиссер, театральный деятель, народный артист РСФСР.

– **Желаем вам достойно отметить юбилей! Новых достижений!**



«Золотая подкова» Ход конем



Красотами неповторимой природы Дебесского района Удмуртии можно любоваться по-разному, но лучше всего – во время поездки верхом. В этом уверена Галина Рылова – основательница конно-туристической базы «Золотая подкова» в деревне Наговицыно.

– Для меня самое главное в жизни – быть рядом с лошадьми. Они для меня лучшие друзья, которые все понимают, и на доброе отношение к себе отвечают любовью и дружкой. А из пород лошадей лучшей в мире я считаю нашу аборигенную вятскую породу, сформировавшуюся в Кировской области и Удмуртии в XVII-XVIII веках, – говорит Галина Михайловна.

Пальмира, Проблеск, Берест, Коломбина – так необычно звучат имена животных, содержащихся на базе. Клички подбирают по особым правилам, в них входят первые буквы имен родителей. Сейчас у Галины Рыловой 18 подопечных, считая жеребят. 7 взрослых лошадей используются для походов, во время которых можно увидеть живописные берега Чепцы, Лозы и Иты; «удмуртский Олимп» – гору Байгурезь; кедровую рощу у села Зура; искупаться

на пляже у заброшенной деревни Гордьяр, где по утрам можно услышать крики журавлей; прикоснуться к другим красотам родной природы.

Впрочем, конные путешествия не единственный вариант семейного отдыха в «Золотой подкове». Можно просто угощаться шашлыком, попариться в деревенской бане, порыбачить на местном пруду, на который прилетают лебеди. По словам Галины Рыловой, в год базу посещают 1250 туристов, в том числе из Москвы, Екатеринбург, Казани, Кировской области и даже из-за рубежа. К их услугам – три гостевых дома, беседки с мангалами, манеж для первого знакомства с верховой ездой, и даже небольшая музей сельского быта.

О своих лошадях Галина Михайловна рассказывать не устанет никогда. Предмет особой гордости ее племенного



хозяйства – кобыла по имени Кармен, заслужившая премию «Золотая Вятка». Также Кармен – вице-чемпионка России и лучшая кобыла своей породы за 2014 год. Кстати, вятскую породу Галина Рылова возродила уже больше 30 лет, стояла у истоков этого благородного дела, и продолжает им заниматься, хотя туристические услуги пока с трудом оправдывают затраты на содержание животных.

Дорогие земляки! В год 90-летия Дебесского района желаю вам всем крепкого здоровья, материального благополучия, любви и уважения!

Галина Рылова,
основательница конно-туристической базы «Золотая подкова»

Дебесский р-н, д. Наговицыно
тел.: 8-951-217-93-46, 8-982-995-85-30
e-mail: rylov.artem@mail.ru
vk.com/club47410962



СПК (Колхоз) имени Калинина. Идем на рекорд

Одним из крупнейших хозяйств и признанным лидером животноводческой отрасли Дебесского района является СПК (Колхоз) имени Калинина. Как рассказал «Деловому квадрату» руководитель предприятия **Антон Бушмакин**, успех достигнут за счет внедрения современных технологий содержания скота и качественных кормов.

В частности, из пяти животноводческих ферм хозяйства на двух используется беспривязное содержание скота. Освещение осуществляется по канадской системе: 16 часов – день, 8 часов – полумрак, что также способствует повышению продуктивности. С января по август в СПК имени Калинина произведено 5670 тонн молока, рост к тому же периоду прошлого года – 21%. На фуражную корову получают 6827 кг молока. Задача на ближайшее будущее – надаивать 7100 кг молока, и этот результат уже достигнут и превзойден в Заречной Медле – 7492 кг на фуражную голову. Также предприятие уже 10 лет имеет статус племенного репродуктора по разведению холмогорской породы КРС. Это позволяет поддерживать хорошую генетику собственного поголовья и получать дополнительный доход. В этом году реализовано уже 107 голов.

Высокий уровень производства поддерживают и растениеводы. Возделывается 7453 гектара земли, из них под зерновыми 3026 гектаров. С 1996 года СПК имени Калинина является

элитным семеноводческим хозяйством, обеспечивая качественными семенами себя и соседей. В прошлом году средняя урожайность зерновых составила у «калининцев» 23 центнера с гектара. Такой результат в условиях тяжелых почв получен благодаря оптимизации агротехнических технологий. Полноценную вспашку здесь теперь проводят каждый год.

Правда, дожди нынче затянули сроки уборочных работ и заготовки кормов. В таких обстоятельствах очень помог введенный в этом году в Заречной Медле новый зерносушильный комплекс производительностью до 20 тонн в час. И крайне своевременно, как оказалось, приобрели более мощную и производительную технику: два трактора «Джон Дир», телескопический погрузчик «Маниту», пресс-подборщик «Крона Комприма», вспушитель и грабли фирмы «Кун» и ряд других машин. Впрочем, тем, кто хорошо работает, климатические сюрпризы не страшны: как стало ясно по итогам совещания с агрономами, урожайность в этом году будет выше прошлогодней.



От всей души поздравляю земляков с 90-летием Дебесского района! Всех тружеников нашего хозяйства сердечно благодарю за самоотверженную работу в тяжелых погодных условиях! Желаю радости от достигнутых успехов, здоровья и благополучия!

Антон Бушмакин,
председатель
СПК имени Калинина

реклама

КФХ «Темп» Переориентируемся на животноводство



Дорогие односельчане и все жители Дебесского района! Трудиться на своей земле, делать ее богаче и краше – большое счастье! Искренне желаю вам встретить 90-летие нашего района в добром здравии и хорошем настроении!

Татьяна Переvozчикова,
глава КФХ «Темп»,
заслуженный
фермер АККОР

Главу крестьянского (фермерского) хозяйства «Темп» Татьяну Переvozчикову хорошо знают в Дебесском районе, по всей республике и за ее пределами. Она открыла свое дело еще в середине 90-х годов, и с тех пор ее КФХ успешно развивается. «Деловому квадрату» Татьяна Переvozчикова рассказала, как удается поддерживать привычные направления агробизнеса и осваивать новые.

Основную ставку КФХ «Темп» до недавнего времени делало на овощеводство. Отборная капуста, свежая морковь, свекла и картофель поставлялись в социальные учреждения. Для работы с бюджетными организациями требовалось участвовать в тендерах, но в последние годы, в связи с появлением животноводческой фермы, эти хлопоты решено было переложить на плечи посредника.

– Животноводство сейчас более перспективно, чем выращивание капусты. Закупочные цены на овощи близки к себестоимости, другое дело молоко, – говорит Татьяна Степановна. – В 2015 году КФХ «Темп» выиграло грант в 5 млн рублей, и на эти средства за два года была построена ферма. Пока в дойном стаде хозяйства лишь 78 коров холмогорской породы, и продуктивность далека от рекордной. Первые тонны молока из Нижнего Тыловая уже «потекли» на Кезский сырзавод. Лиха беда начало – со временем буренки должны стать главными кормилицами КФХ «Темп».

Растениеводческое направление, разумеется, сохраняется, поля и теплицы приносят неплохие урожаи. Возделывается 585 га, из них под зерновыми 300 га, собирают около 20 ц/га. Имеется 7 тракторов, 3 грузовика, в том числе один с фургоном для вывоза



продукции на реализацию, а также прицепная техника, зерносушильный комплекс и другие мощности.

– В этом году, конечно, затяжные дожди повлияли на темпы уборочной, потеря части урожая вполне возможна, так что очень надеемся на компенсацию, – рассказывает Татьяна Переvozчикова. – Но радует то, что скоро заасфальтируют проходящий в нашем районе участок в 3,5 км трассы Дебесы – Шаркан. Со временем, глядишь, и до нас дойдут. Сейчас приходится делать закупщикам скидку на продукцию из-за того, что к нам трудно проехать. Появятся дороги – рентабельность нашего хозяйства возрастет. А пока главные заботы у нас – уборка урожая и реконструкция молочного блока фермы.

реклама



АО «Россельхозбанк»: в поддержку российского экспорта

АО «Россельхозбанк», сохраняющий лидирующие позиции в финансировании АПК, сегодня активно разрабатывает и внедряет уникальные банковские продукты для российских экспортеров, многие из которых являются сельхозтоваропроизводителями. Об этих продуктах «ДК» рассказал директор Удмуртского регионального филиала АО «Россельхозбанк» **Александр ЧУРАКОВ**.

– В конце минувшего года в «Россельхозбанке» был создан отдел по обслуживанию клиентов, ведущих внешнеэкономическую деятельность. В режиме «одного окна» клиентов консультируют здесь по вопросам ВЭД, связанным с документарными операциями, обеспечением валютного контроля и тенденциями мирового финансового рынка. Из числа услуг в сегменте ВЭД наибольшим спросом пользуются международные переводы и льготное кредитование, документарные и конверсионные операции, хеджирование валютных рисков.

При заключении внешнеторгового контракта специалисты банка учитывают его соответствие валютному законодательству, прогнозируют и предотвращают

возможные риски, проводят предварительную маршрутизацию валютных платежей.

За рубежом нашим экспортерам помогают представители «Россельхозбанка» в Армении, Беларуси, Казахстане и Китае. От имени банка и наших клиентов они ведут переговоры с зарубежными партнерами и имеют полномочия при необходимости запрашивать о них определенную информацию. Для предприятий, желающих стать экспортерами, специалисты «Россельхозбанка» бесплатно составят анализ рынка интересующей их страны, найдут потенциальных покупателей, организуют поездку и двустороннюю деловую встречу, а также окажут помощь на этапе заключения сделки. Согласно аналитике,

одним из ключевых направлений для расширения российского экспорта стал Китай. «Россельхозбанк» сотрудничает с 20 китайскими банками и первым из российских банков выпустил карту китайской платежной системы UnionPay.

В рамках предоставления услуг для экспортеров банк активно сотрудничает с Российским экспортным центром. Разработана совместная акселерационная программа, участниками которой могут стать и предприятия АПК Удмуртии. В поддержку им – акция «Агрэкспорт», действующая до февраля 2020 года. В ее рамках банк предлагает «нулевой» тариф по целому ряду услуг, в том числе – открытию и ведению одного счета в рублях либо валюте.

ДЕЛОВОЙ
КВАДРАТ

d-kvadrat.ru

Только самое нужное

На модернизацию ТЭЦ-2 в Ижевске
потратят почти 5 млрд рублей

Новости

Политика

Экономика

Общество

Контакты

Журнал

Партнерские материалы

Политика

Министры транспорта и дорожного хозяйства Удмуртии награждены за нарушение сроков реализации образовательной программы

После встречи с Путиным Макрон начал писать в Фейсбуке по-русски

Президент США попросил культуру Трампа

Кандидатом на пост главы Минздрава стал Александр Лукашевич

Глава Удмуртии заявил о намерении создать крупнейший муниципальный банк

тел. 79-98-95



Ростки кооперации

Производство сельскохозяйственной продукции и ее реализация – это абсолютно разные сферы деятельности. Каждая из них требует титанического труда, выполняемого на профессиональном уровне. Успешно их совмещать не получается даже у хозяйств-лидеров. Поэтому правильный подход – это когда крестьянин вкладывает свои силы и время в развитие производства, получение урожая, повышение надоев, а функции сбора, доставки и передачи его продукции потребителям выполняет трейдер. Именно так построена мировая практика, и нам здесь не нужно изобретать велосипед, считает генеральный директор группы компаний «Добролюбово» **Елена Тарасенко**.

– Елена Юрьевна, наверное, нет нужды представлять вас сельхозтоваропроизводителям республики – они вас прекрасно знают. Со многими вы уже работаете, поставляя их молоко переработчикам в Удмуртии и других регионах, в том числе на заводы, принадлежащие производителям с мировым именем. Там вас тоже знают как надежного партнера, который поставляет качественную продукцию. За какое время можно так себя зарекомендовать в молочном бизнесе?

– В таком формате, как сегодня, мы работаем около пяти лет. А в молочном бизнесе я уже больше пятнадцати лет, до того, как открыть свое дело, занималась развитием продаж на известных молокоперерабатывающих предприятиях республики.

– Почему хозяйства работают через вашу компанию, а не заключают договоры с заводами напрямую?

– Мой опыт позволяет говорить, что договориться с заводом-переработчиком о наиболее выгодных для себя условиях поставки сельхозпредприятия не в состоянии. Тому служит целый ряд причин: от объема поставляемой продукции до невозможности проконтролировать и отследить все вопросы, связанные с качеством. И все это, конечно, напрямую сказывается на цене. А мы даем хозяйствам возможность выбора. Работаем как с фермерами, так и с крупными хозяйствами: принимаем молоко, разбираем по показателям, формируем товарные партии и отправляем на предприятия республики и в различные регионы Урала и Поволжья. Наша закупочная цена сегодня – 24-25 рублей за килограмм молока без НДС, что выше, чем в среднем по Удмуртии. И мы способны комплексно решить вопросы взаимовыгодной работы с производителями сельхозпродукции.

– Как проверяете качество сырья?

– В своей лаборатории. Когда мы начинали, культура качества молока в республике была достаточно низкой. Сегодня ситуация ощутимо изменилась: государство предприняло ряд мер, и все, кто работает в отраслевой молочной цепочке, понимают, что соответствовать требованиям к качеству продукции просто необходимо. В противном случае не получится успешно работать.

– Вы занимаетесь только поставками молока или готовой продукции тоже?

– У нас три направления деятельности: комплексное обслуживание агропромышленных хозяйств, дистрибуция молочной продукции и развитие собственного производства. Мы ежедневно поставляем молочную продукцию разных производителей в более чем 1,5 тысячи точек торговли и общественного питания по 33 логистическим маршрутам. В этом году мы начали развивать собственную розничную сеть под брендом «Деревня Добролюбово», в которой

представлена молочная продукция и колбасные изделия от небольших производителей из разных районов Удмуртии. В этих же магазинах реализуем продукцию под собственными торговыми марками «Добролюбово» и «Марьино счастье», которую производим на своем предприятии в Малой Пурге, а по ряду позиций размещаем заказы на крупных заводах, которые делают продукцию из нашего сырья, например, молоко длительного хранения в упаковке ТБА (Тетра Пак). Помимо розницы, мы активно развиваем сотрудничество с организациями бюджетной сферы. В частности, заключили контракт на поставку молочной продукции до конца года детским садам и школам Ижевска и республики.

– И этим вызвали буквально взрывную реакцию. Сообщения о проверках качества молочной продукции в детских садах и школах посыпались со всех сторон.

– Могу вас заверить, что дело здесь не в качестве. Работать с молочной продукцией очень сложно. Нас проверяют контролирующие органы вдоль и поперек. Поэтому на любое заявление, зачастую голословное, о якобы обнаруженном фальсификате мы готовы по первому требованию соответствующих государственных органов предоставить все необходимые документы. Судя по тому, что сообщения на эту тему то появляются, то вдруг исчезают, идут волнами, мы имеем дело со спланированной информационной кампанией. Проблема в том, что долгие годы этот рынок был фактически монополизирован. А наш выход на него привел к снижению цены на молоко, поставляемое бюджетным учреждениям, на 60 процентов. И это, я считаю, достаточно знаковое событие для республики. В настоящее время конкурсные процедуры с таким снижением цены закупки можно пересчитать по пальцам.

– В магазинах мы видим молоко от разных производителей по разным ценам. Можем попробовать, сравнить. С точки зрения обычного потребителя, чем дешевле продукт, тем меньше он вызывает доверия. Поэтому даже не верится, что снижение цены достижимо без потери качества.

– А мы своей работой подтверждаем, что это возможно. Где прячется разница в 25 рублей между ценой, по которой молоко закупается у производителей, себестоимостью переработки и конечной стоимостью продукции, которая в магазинах может превышать 50 рублей за литр? В накладных расходах и той маржинальной доходности, которую образует чепочка поставщиков. Потребителям пытаются внушить, что хорошо бывает только то, что дорого. А мы говорим, что когда есть конкуренция, потребитель только выигрывает. Мы работаем на рынке пять лет



МЫ ОБЪЕДИНЯЕМ ПЯТЬ НАПРАВЛЕНИЙ



и понимаем, что можем присутствовать на нем только при условии ценовой конкурентоспособности. Поэтому мы установили для себя низкую планку маржинальности и постоянно занимаемся оптимизацией расходов. Так что сегодня снижение цены отнюдь не означает потерю качества.

– Сегодня многие сельхозпроизводители, и в первую очередь фермеры, говорят, что им очень сложно довести свою продукцию до потребителя, практически невозможно зайти в торговые сети, и поэтому вынуждены сдавать все перекупщикам. Они мечтают о системе кооперации, которая снимет с них это бремя. Вашу работу можно рассматривать в качестве основы для создания такой системы?

– Безусловно, и мы к этому стремимся. Одно дело произвести продукцию, и совсем другое – реализовать ее. Чтобы продавать, нужны складские помещения и оборудование, товарно-кассовые машины, продавцы, кладовщики – вся торговая инфраструктура. Она непосильна для товаропроизводителей, да и не нужна им. Потому что наладить и поддерживать логистику и торговлю – это титаническая работа. Не надо им тратить на это свои силы. Каждый должен заниматься своим делом. Задача крестьянина – думать о земле, о том, как произвести качественную и востребованную продукцию. Скажу больше, с фермеров и небольших хозяйств нужно снять всю бумажную работу, всю работу по оформлению той же документации на получение лицензий и сертификатов. Ею должны заниматься специалисты. Поэтому нужно пересматривать функционал организаций и ведомств, которые отвечают за это, менять подходы. Очень хотелось бы верить, что это произойдет в ходе реализации федерального проекта по созданию системы поддержки фермеров и развитию сельской кооперации. Причем здесь не нужно изобретать велосипед. Все передовые практики в мировом сельском хозяйстве уже существуют. Нужно их проанализировать, и лучшие приземлить у нас.

– Например, какие?

– Ни для кого не секрет, что одной из главных проблем российского сельского хозяйства сегодня являются кадры. Средний возраст грамотных специалистов – ветеринаров, агрономов – уже перевалил за пятьдесят лет. Если мы будем пытаться развивать отрасль по советской модели обособленных хозяйств, которые располагают собственным штатом главных специалистов, то мы не найдем достойную смену каждому. Я думаю, что стоит ориентироваться на европейскую модель, когда люди, обладающие профессиональными знаниями и опытом, сосредоточены в специализированных организациях, и каждый из них обслуживает несколько хозяйств. В этой части стратегия нашей компании заключается в том, чтобы развивать информационно-консультационное направление. Мы готовы предлагать решения, которые помогут хозяйствам работать над повышением качества продукции, увеличением объемов, рентабельности производства, улучшением финансового положения. При этом мы не стремимся сковать их обязательствами,

а настроены на взаимовыгодное сотрудничество. Нас интересует, в первую очередь, увеличение объемов товарного молока – то есть развитие бизнеса за счет того, что прибыло.

– О необходимости создания системы кооперации говорят все, кто имеет отношение к отрасли. Но ее рождение проходит в муках – успешные примеры можно пересчитать по пальцам. В чем причина?

– По моему мнению, отсутствие конкретных результатов – это проблема из области менталитета. У крестьян очень тяжелый труд и далеко не всегда благодарный. Они привыкли рассчитывать на свои силы, и им сложно довериться кому-то еще. Система еще только создается, поэтому вполне объяснимо, что они подходят к делу очень осторожно и видят пока не столько плюсы, сколько риск попасть в очередную кабалу. Трейдерам тоже непросто. Им еще нужно доказать своей работой, что они помощники, а не перекупщики, которые заботятся только о своем барыше. Но я думаю, что это болезнь роста. Это эволюционный процесс. Новой ментальности нужно время, чтобы сформироваться. И я надеюсь, что результатом станет такая структура кооперации, в которой найдется место и производителям, и трейдерам, и формам информационно-консультационного сотрудничества. Потому что эта модель – правильная.

– Какими вы видите перспективы компании?

– Наша компания твердо стоит на ногах, развивается в соответствии с разработанными планами, и мы уверены в успешности их реализации. Мы благодарим всех наших покупателей за выбор нашей продукции. Смеем заверить, что мы приложим все усилия для того, чтобы продукция группы компаний «Добролюбово» оправдала все ваши надежды.

МОЛОКО «МАРЬИНО СЧАСТЬЕ»

г. Ижевск ул. Октябрьская, 11 8 800 222-07-78 www.dobrolubovo.com

Учиться – это драйв!

Валентина Боталова, основатель и директор Флористической компании «Крона» – о счастье, которое приносит творчество, и о красоте, которая наполняет жизнь новыми смыслами.



– Флористика – это и искусство, и ремесло. Орхидею не нужно украшать, она и так красивая. А вот увидеть красоту в простоте и сделать что-то шикарное – в этом и состоит наше мастерство. Качественный флорист должен разбираться в истории искусств, архитектуры, моды, стилях, знать принципы построения композиции, цветовые концепции, потому что все это взаимосвязано. Материалов и способов передачи у нас очень много. И от идеи до конечного результата все может не раз поменяться. Но часто бывает так, что ты упираешься в технику. Поэтому всему надо учиться.

Профессии флориста до недавнего времени в России не существовало. Сегодня она уже внесена в квалификационный справочник, но в государственных вузах по этой специальности не готовят – мы учимся в частных школах. Я прошла свой начальный десятидневный курс в 1998 году в российско-швейцарской школе «Николь». И он стал для меня своего рода прививкой красоты, которая действует всю жизнь. Получив ее, ты уже никогда не будешь снимать рубашку с роз, потому что это будут уже не цветы, хотя в те годы так делали все. А мы никогда не следовали тому, что принято, у нас всегда был свой индивидуальный подход к красоте. К нам приходят, потому что «аналогов нет», как говорят наши клиенты.

В своей работе мы больше думаем не о коммерции, а о творчестве. В Ижевске ни один цветочный бизнес не вложился так в продвижение культуры флористики, как мы. Мы проводим флористические показы, мастер-классы, семинары, вместе с

«Русским домом» участвуем в организации и проведении фестивалей лэнд-арта в парке Космонавтов, придумываем экскурсии и мастер-классы для школьников. И все это на чистом энтузиазме. Я считаю, что мы должны развивать в людях чувство красоты, закладывать в голову мысль, особенно детям, что подарить даже маленький цветочек – это значит проявить внимание к близкому, делать приятное маме, бабушке, жене, девушке – это хорошо.

Когда мы создали бутик цветов, начали спрашивать, будем ли мы преподавать. И через два года мы открыли курсы флористики. К нам идут люди, которые профессионально не связаны с флористикой: фотографы, дизайнеры интерьеров, педагоги, домохозяйки и т.д. Для них это как хобби, вложение в себя, саморазвитие. К нам приезжают из других регионов, причем целенаправленно, потому что хотят учиться именно у нас. Мне очень нравится это желание познавать, развиваться, творить своими руками, которое, наверное, есть в каждой женщине. И это стремление не нужно откладывать до лучших времен, потому что сложности никогда не кончатся, а хорошее есть всегда.

Сейчас чувствую, что в моей жизни наступил новый этап. Все больше времени занимает преподавание, приходят приглашения из других городов России. Я словно снова устремилась ввысь. И я поняла, что уже можно говорить о собственной школе. Поэтому мы расширяем спектр образовательных услуг. Уже готовы два модуля – основы флористики и основы ландшафтного дизайна. Мы выстраиваем обучение по принципу меню: полный ассортимент услуг, из которого каждый может выбрать то, что ему интересно. Можно подобрать набор курсов в зависимости от финансовых возможностей, выбрать наиболее

удобное время для занятий. И приглашаем всех желающих.

Наши преподаватели – это профессионалы высокого уровня: практикующие флористы, обладающие бесценным опытом и знаниями. Мы постоянно видоизменяем и улучшаем свой продукт. Я сама по образованию педагог-дизайнер сада. В 2011 году я сдала на мастера-флориста в известной немецкой школе Florist-Park. Нам преподавали настоящие мастера, флористы в 3-4-м поколении, с уже сложившимися традициями. За рубежом во флористике четырехступенчатая система обучения. Чем больше ступеней ты прошел, тем выше твоя ценность. Однажды мы проехали по девяти лучшим садам Англии вместе с великим Джоном Бруксом. А это один из корифеев в строительстве садов, целая эпоха, к сожалению, уже ушедшая. И я спросила у него: что все-таки важнее – образование или видение? Как вы думаете, что он ответил? Видение. И я считаю, что наша главная задача – не просто научить, поставить руку, а открыть в человеке это видение. И тогда красота войдет в его жизнь.



реклама

Мы воплощаем мечты!

Мечтаете выглядеть стильно и привлекательно? Интересует творческий подход к вашему образу? Хотите, чтобы ваши волосы снова радовали своей красотой и здоровьем? Теперь это возможно! Светлана Беркутова, основатель и идейный вдохновитель Студии дизайна волос «KOSA», рассказывает, где сегодня можно получить не только полный комплекс качественных парикмахерских услуг класса «люкс», но и профессиональную консультацию, как ухаживать за волосами, чтобы бережно улучшать их структуру, природную силу и внешний вид.



Светлана Беркутова:

– Доказано, что состояние волос влияет на самооценку и настроение человека, на его уверенность в себе и способность наслаждаться жизнью. Мы помогаем обрести то, что подчеркнет ваши достоинства и скроет недостатки, позволит с удовольствием смотреться в зеркало и жить с ощущением счастья в душе. Мы осуществляем мечты! Наша миссия – это создание естественного элегантного образа, максимально раскрывающего индивидуальность. При этом огромное внимание уделяется здоровью волос. С нашей заботой повседневный уход за ними становится идеально простым: вымыл, расчесал и пошел покорять мир, будучи уверенным в своей неотразимости.

реклама

Профессионализм и творческая интуиция

Светлана Беркутова в парикмахерском сообществе Удмуртии пользуется заслуженным авторитетом эксперта премиум-класса и виртуоза, способного найти изумительное решение даже в самых сложных ситуациях. Ее уникальный дар удивительно точно угадывать пожелания клиента сравним с умением читать мысли – тот уровень, когда профессионализм и творческая интуиция за годы практики превращаются в единое целое.

Семь лет назад, в 2012 году, стартовал творческий проект «Студия дизайна волос «KOSA» с участием Светланы, с тех пор она стала его душой и идейным вдохновителем, а для постоянных клиентов – настоящим волшебником парикмахерского искусства.

Здесь делают стильные женские и мужские стрижки, прически, проводят качественное окрашивание, безопасную завивку волос и многое другое. Студия «KOSA» также предлагает более 30 программ восстановления. Используется только продукция профессиональных брендов, на практике, а не в рекламе доказавшая свою эффективность. Например, уникальные системы «Redken» и «Kerastase», позволяющие качественно реставрировать структуру волоса.

Влюбленные в профессию

Успех проекта Светланы Беркутовой опирается на продуманную и отработанную за 24 года практики систему подготовки и отбора будущих звезд парикмахерского дела. В ее основе две школы дополнительного образования в ижевском Дворце детского (юношеского) творчества и Центре детского творчества Ленинского района, где ученики старших классов бесплатно осваивают секреты профессии. И лучших из них, по-настоящему, искренне влюбленных в профессию, Светлана принимает к себе в команду. Но на этом совершенствование не останавливается – это бесконечный процесс. Мастера



Студии «KOSA» не один раз становились победителями различных городских и республиканских конкурсов парикмахерского искусства.

Качество и комфорт

Студия дизайна волос «KOSA» уютно расположилась практически в самом центре Ижевска – в ТЦ «Аксион», напротив драгоценной жемчужины нашего города – Михаило-Архангельского кафедрального собора. В студии царит атмосфера заботы и уюта, где каждый – желанный гость, чьи личные предпочтения и пожелания имеют первостепенное значение.

Внимательное отношение к клиенту – золотое правило Студии «KOSA». Поэтому ее мастерам доверяют не только те, кто ищет свой образ или собирается штурмовать вершины жизненного и профессионального успеха, но и те, кто уже состоялся в жизни, успешен в бизнесе, политической и общественной деятельности, превыше всего ценит идеальное качество и личный комфорт.

Хотите всю неделю выглядеть на отлично? Приходите в Студию «KOSA» утром в понедельник и получайте 50-процентную скидку на укладку. Не прочь отдохнуть и с пользой провести выходные? По воскресеньям здесь СПА-услуги в подарок! Есть в студии и «День блонда», когда можно заплатить только за тонирование и уход, а осветление волос вам подарят. Желаете, чтобы ваши дети с юных лет овладели правильным уходом за волосами, всегда были опрятны и красивы? Тогда учебный курс «Прическа для любимой дочки» – для вас!

К услугам посетителей предлагается множество бесплатных мастер-классов, интересные, полезные акции. Во время визита можно насладиться чашечкой ароматного кофе, воспользоваться бесплатным Wi-Fi, приобрести подарочные сертификаты и профессиональные препараты по уходу за волосами дома, а детям – покататься на мини-модели гоночного автомобиля!

Отличный результат и хорошее настроение гарантируем!

Ждем вас в нашей обновленной Студии «KOSA» по адресу: ул. Карла Маркса, 191, ТЦ «Аксион», – 2-й этаж

тел.: 8 (3412) 912-013, +7 (901) 860-30-33
instagram.com/kosahair, vk.com/hair_style_kosa

Пианист Юрий Розум: Я хочу сыграть на вершине вулкана

Юрий Розум – человек необыкновенный во всех отношениях. Его называют «пианистом, наиболее ярко представляющим сегодня высшие достижения русской фортепианной школы на мировой сцене» (журнал «Piano News») и одновременно одним из самых смелых (если не сказать – отчаянных) экспериментаторов. Он одинаково вдохновенно выступает и в лучших концертных залах мира, и на площадках, которые большинство его коллег считают категорически противопоказанными классической музыке. Тем не менее необычные исполнительские площадки в сочетании с выдающимся мастерством пианиста всегда создают очень сильный эмоциональный эффект и открывают в исполняемых произведениях новые смыслы. Выдающийся пианист прилетел в Ижевск поздним вечером 8 августа, чтобы на следующий день в Музее-усадьбе П.И. Чайковского сыграть для участников суперфиналов чемпионата России по шахматам, а 10 сентября его уже ждали в Севастополе.



– Юрий Александрович, огромное спасибо за то, что выкроили в своем сверхплотном графике время для встречи.

– Не за что. Ваш журнал мне рекомендовали мои хорошие друзья. Кстати, это те же люди, которые предложили мне поддержать этот шахматный турнир. А как я могу его поддержать? Только внести в него музыкальную ноту. Музыка и шахматы всегда шли бок о бок. И мне, конечно, всегда интересны новые места. А в данном случае место абсолютно святое.

– Обычно на таких мероприятиях выступают звезды шоу-бизнеса.

– Как видите, далеко не всегда. У классической музыки и шахмат много общего. А в принципе, такого рода выступления – это часть одного из направлений, которые я развиваю. Его можно назвать так: «Классическая музыка в самых неожиданных местах». Я играл в пещере вулкана Горелый под Петропавловском. Огромная пещера с замечательной акустикой, в которой поместилось 500 человек. Единственная проблема – низкая температура. Я играл в куртке, руки сначала были закоченевшие. Но постепенно и я, и слушатели согрелись, и концерт прошел по нарастающей.

– Есть желание развить это «вулканическое» направление?

– После того концерта у нас родилась идея сделать телевизионный фильм, в котором я буду играть на вершинах кратеров вулканов. Много публики там не соберешь. Придется на вертолете прилетать, привозить инструмент (скорее всего – электронный, с какими-то подзвучками). Я, правда, боюсь (смеется. – *Ред.*): начнешь играть особенно интенсивно, разбудишь вулкан и взлетишь вместе с роялем.

– Кажется, летать с роялем вам уже доводилось.

– Да, в Севастополе на байк-шоу мотоклуба «Ночные волки». Три года назад мы попробовали в первый раз: платформу со мной и роялем подвесили на тросах, платформа раскачивалась, а я играл Лунную сонату. Потом мы опустились и уже на другой платформе по рельсам ехали (я продолжал играть) через все это огромное поле, заполненное народом.

А закончилось мое выступление на сцене, где я играл начало Второго концерта Рахманинова. В прошлом году был Шопен, а в этом снова Рахманинов – кода финала Третьего концерта.

– И как?

– Знаете, это производит сильное впечатление. Этот байкерский запал, 100-150 тысяч участников и зрителей, автомобили и мотоциклы с включенными фарами, на экране и сцене история России в символах. И когда во все это влетает классическая музыка, получается очень сильно.

– Что это дает вам и зрителям (слушателям)?

– Такой вариант (необычные места) должен расширять прочтение исполняемого произведения.

– Меняется контекст – должен меняться текст?

– Текст не меняется. Меняется его эмоциональное наполнение. Это так и есть. Я знаю, что за это меня клюют мои коллеги. А мне это безумно интересно.

– Как сын известного советского баритона Александра Григорьевича Розума и дирижера-хормейстера Академического хора русской песни радио и телевидения России Галины Дмитриевны Рождественской стал пианистом Юрием Розумом?

– Это происходило постепенно. Родители не планировали видеть меня музыкантом. Я обожал пение, но совершенно не мог петь – пел мимо нот. И родители были уверены, что у меня нет никакого слуха. Потом (мне было пять лет) мама концертмейстер обнаружила, что у меня абсолютный слух, чем вызвала мамину насмешку: «Я подозревала, что ты мало смыслить в музыке, но чтобы настолько... У Юрки слуха нет». Тогда концертмейстер предложила мне взять сыгранный ею аккорд. Я подошел к роялю и взял. Потом еще один. Мама: «Так ты же его натаскала. Вы же заранее договорились». «Хорошо. Попробуйте сами». Мама попробовала – я повторил. Не зная нот, я помнил, как звучит каждая клавиша. Потом, когда я поступал в Центральную музыкальную школу, два педагога в двадцать пальцев извлекали хаотические созвучия, и я называл каждую ноту. Сейчас я вряд ли это сделаю. А тогда это для меня не было проблемой.

– И тогда вас стали учить музыке.

– Да. Но первая учительница – мамин подруга – была не моим человеком. Она не умела зазечь, увлечь, а только требовала. Человеческого, эмоционального контакта у нас не возникло. А в этом случае, как говорится, на меня где сядешь, там и слезешь. Я проучился у нее год в подготовительном классе и сказал, что в музыкальную школу не пойду ни за что. И начал писать роман (мне было восемь лет) – думал стать писателем.

– Родителей такая перспектива вряд ли обрадовала.

– Они забили тревогу, познакомились с замечательным педагогом Анной Даниловной Артаболовской и повели меня к ней. И тут возникла взаимная любовь с первого взгляда.

У классической музыки и шахмат много общего.

А в принципе, такого рода выступления – это часть одного из направлений, которые я развиваю. Его можно назвать так: «Классическая музыка в самых неожиданных местах».

Я играл в пещере вулкана Горелый под Петропавловском.

– Дети любят учителя, а уже потом предмет.

– Учитель может или увлечь, или отбить охоту. Вот сейчас, скитаясь по России со своим фестивалем «Где рождается искусство» (это фестиваль для музыкальных школ и школ искусств), да и просто в личном общении я постоянно слышу: «Учительница была меня по пальцам линейкой». Откуда столько линеек в музыкальных школах? Что ими там измеряют? А у Анны Даниловны был принцип: невозможно достичь с первых лет совершенства игры, надо погрузить ребенка в музыку, вдохновить, взрастить в нем любовь к музыке, понимание музыки. Без музыкального смысла занятия совершенно бесполезны.

– Звукоизвлечение без смыслоизвлечения...

– Музыка всегда что-то выражает. И с ребенком надо говорить о том, как строится музыкальная фраза, какой дорогой идти к кульминации, как потом идет спад, почему звук возрастает, а потом затихает и т.д. В моем фестивале мы именно это и делаем. Это фестиваль высокого творчества для детей. Он колоссально востребован. Мы с ним объездили всю страну, а в Ижевске еще не были. Но надеюсь, что появимся.

– А где Юрий Розум стал пианистом?

– В Московской государственной консерватории имени Чайковского. Последние годы в Центральной музыкальной школе были временем очень серьезной работы. Класса до восьмого шел процесс накопления музыкальных впечатлений, знаний, понимания музыки. Это была работа больше над смыслом, нежели над воплощением. А с девятого класса по настоянию консерваторской комиссии, которая слушала нас на переходном экзамене, меня перевели в класс очень жесткого музыканта, блистательного пианиста, впоследствии Народного артиста СССР, профессора, заведующего кафедрой, декана консерватории Евгения Васильевича Малинина. Тогда он только начинал, был доцентом, заслуженным артистом, и класс у него был небольшим. Он скрутил меня, и это было хорошо и правильно: пришло время все свои внутренние идеи и приобретения воплотить в музыку. А это часы и часы за фортепиано.

– Для поступления в консерваторию это обязательное условие?

– Безусловно. Это и привело к тому, что в консерваторию я поступил первым номером, с большим отрывом. И уже там стал играющим пианистом. Поначалу были концерты с папой. Он брал меня с собой на гастроли, я аккомпанировал ему и играл соло. С его стороны это был знак доверия и признания. Я же первым номером в консерваторию поступил без всякого родительского влияния: комиссии было совершенно безразлично, чей ты сын – водителя, певца или хормейстера.

– Помните свое первое профессиональное выступление?

– Конечно. В этом году я справляю 45-летие своей творческой деятельности. Первый концерт прошел в Москве, в Доме ученых, где я аккомпанировал папе Чайковского и Рахманинова и сам играл Чайковского.

– **Дебют с прославленным отцом открыл дорогу к успеху?**

– Все не так просто. После того концерта началась моя независимая жизнь со своими победами и неудачами. Неудачи начались в 1975 году. Я учился на третьем курсе консерватории и был отобран первым номером для участия в конкурсе королевы Елизаветы в Брюсселе. Победа в Брюсселе давала три года гастролей по лучшим залам мира. Но сработали анонимные доносы моих сокурсников, и накануне вылета мне сообщили, что мой паспорт не готов и лететь я не могу.

– **Чем вы провинились перед однокурсниками и властью?**

– Я не скрывал своей антикоммунистической направленности и демонстративно приходил на лекции с произведениями Солженицына, с номерами журнала «Посев», читал русских религиозных философов Соловьева, Бердяева, Булгакова. Я не был активным диссидентом, просто мне было интересно это читать, знать об этой стороне нашей истории и жизни, над этим думать. Мои родители были опытными людьми, и папа мне говорил: «Уж если это тебе так надо – читай. Но тихо». Тихо не получалось. Мне казалось, что у меня есть основания, чтобы заявлять свою позицию: я никому ничем не обязан, я всего достиг сам. Но у КГБ на это были другие взгляды, там сомневались, вернусь ли я из зарубежной поездки, и я стал невыездным.

– **И долго вас держали взаперти?**

– Вплоть до демобилизации из армии. Я окончил консерваторию с красным дипломом, но аспирантура для меня была закрыта. Полтора года отслужил в Московском военном оркестре и через месяц после того как снял военную форму, поехал на конкурс в Мадрид.

– **Что должно было произойти, чтобы любителя «предателя Солженицына» выпустили за рубеж?**

– Как ни парадоксально, мир для меня приоткрыла армия. За полтора года меня в оркестре хорошо узнали, мне доверяли, постоянно отпускали домой. И армия поручилась за меня перед «органами». Консерватория не поручилась, а армия поручилась. За что я ей до сих пор благодарен. КГБ было важно, чтобы кто-то взял на себя ответственность, чтобы было с кого спросить в случае чего.

– **Вы успели подготовиться к этому конкурсу?**

– Не совсем. Служба в оркестре была щадящей в сравнении с другими видами службы, но занятий на фортепиано не было. А восстановиться за месяц между демобилизацией и конкурсом – это нереально. Играл я средне и получил третью премию. А через полгода опять по счастливой случайности поехал в Барселону, но уже подготовленным, вернувшим себе форму, и там все прошло триумфально – первое место, золотая медаль, спецпризы и много приглашений на гастроли.

– **Блокада была снята полностью?**

– Нет, я продолжал быть невыездным: на конкурсы меня отпускали (там ты под присмотром), а на гастроли все-таки боялись. И все приглашения, которые приходили после Барселоны, Монреаля, Токио, складывались в стол в Госконцерте. А импресарио, которые меня приглашали, получали ответы (как мне потом стало известно): Юрий Розум занят, болен, на гастролях. И действительно, зачем ехать по приглашению дирижера Монреальского симфонического оркестра на мировой тур, когда у тебя замечательные гастроли по профилакториям и детским садам северного Казахстана?

– **Человек должен знать свое место.**

– Это место было закреплено за мной надолго. И так получилось, что я начал свой музыкальный старт не с высшей, а с низшей точки. Потом Михаил Сергеевич Горбачев открыл границы, и на Запад хлынул поток советских музыкантов. Сначала

их встречали с распростертыми объятиями, потому что думали, что каждый приехавший – Рихтер или Гилельс. Но очень скоро выяснилось, что это совсем не так. Границы были открыты, а агентства закрыты: «Советский? Быстро и громко? Спасибо, не надо».

– **То есть и здесь вам пришлось стартовать с низшей точки?**

– Да. Мой первый маленький зарубежный концерт прошел в ФРГ – в музее городка Кирххайм под Штутгартном. Там меня случайно услышали два менеджера, и пошло-поехало. Да, это был старт с самой низкой точки.

– **Тем ценнее путь и результат.**

– Да, пришлось очень много пройти, и особенно важно то, что я изучил нашу глубину. Жизненные впечатления, какими бы они ни были по набору и качеству, складываются в какой-то эмоциональный, интеллектуальный, человеческий результат. Поэтому, когда я выхожу на сцену, мне всегда есть о чем говорить со слушателем. Есть что играть. А если ты видишь жизнь только через иллюминатор самолета или окно автомобиля, то неизбежно наступает момент, когда тебе уже нечего сказать.

– **Вы, если можно так выразиться, продукт советской фортепианной школы. Она еще жива или уже ушла в историю?**

– Изменения, конечно, есть, но школа осталась. У каждой эпохи свой смысл, свои плюсы и минусы. Отсутствие свободы тогда – в советские времена – было клаустрофобским. Мы были зажаты, но в этом клубке, в этом котле сталкивались мощнейшие таланты, интереснейшие направления. Поэтому и выплеск был более мощным. Эта школа имела такую мощную закваску, что даже когда советские, а потом российские музыканты разлетелись по всему свету, это зерно русской фортепианной и других школ (эмоциональность, чувственность, преимущество смысла перед стилем), эта наша особенность остались. На Западе очень большое значение придается стилю. О нем нельзя забывать. Но когда он выхолщивает смысловое и эмоциональное наполнение музыки, то это мертворожденное искусство.

– **Интересно узнать об ощущениях человека, многие годы просидевшего взаперти и вдруг получившего полную свободу передвижения по миру.**

– Я счастлив, что мне довелось узнать и то, и другое. И побыть взаперти, и побыть совершенно свободным человеком, когда я жил в Германии, Австралии, Америке. Но все развивается по спирали. Вот сейчас у меня вид на жительство в Германии, но основное время я провожу в России. Мое сердце всегда было здесь, и мне было непонятно, почему «они» так боятся, что я уеду и не вернусь. А так я сейчас абсолютно счастлив, потому что могу в любой момент принять приглашение и сыграть концерт где-нибудь в Австралии или в Азии. В Китае зреет большой тур.

– **А в России что держит?**

– Какое-то время меня почти не было в стране. И только по одной причине – из-за не востребоваемости. Попса, прорвав плотину, все заполонила. Сегодня попсы и дешевки наелись, а духовные потребности остаются. Чистоты хочется, а это, конечно, классика. Классическая музыка в России стала востребованной, и надолго уезжать отсюда уже нет смысла.

– **Музыкант за роялем – это предел духовной концентрации, выплеск энергии. А вы – в постоянных перелетах и переездах, 300 выступлений в год... Что помогает справиться с такими нагрузками?**

– Музыка. Я всегда говорю, что концерт – это не соло, а дуэт. Когда ты выходишь на сцену, постепенно устанавливается некая невидимая связь с залом, ты его чувствуешь. Со стороны музыканта – звук, а со стороны публики – внимание, тишина, напряженное дыхание, какая-то вибрация. И вот оттуда – из зала – идет мощнейший приток силы, вдохновения. Концерт, как правило,



Юрий Розум:

В Севастополе на байк-шоу мото клуба «Ночные волки». Три года назад мы попробовали в первый раз: платформу со мной и роялем подвесили на тросах, платформа раскачивалась, а я играл Лунную сонату. Потом мы опустились и уже на другой платформе по рельсам ехали (я продолжал играть) через все это огромное поле, заполненное народом.

заканчивается на подъеме, и у меня такое ощущение, что я покидаю зал отдохнувшим. На «четвертое отделение» собираются друзья, мы шутим, поем, играем уже для себя. Но потом наступает момент, когда вся эта энергия из тебя выходит, и надо прийти в себя.

– **Мы насчитали четыре фонда, учрежденных Юрием Розумом. Под что они созданы?**

– Под идею. 300 выступлений в год – это на 90 процентов работа по представлению фонда, представлению идеи, попытке возродить русское меценатство. Оно умерло в 1917 году. Потом, в 1990-е, появились благотворители и спонсоры. Но они направляли средства на детские дома, медицинские центры, спорт и опять-таки попсу. Это хорошо. Но своими концертами я пытаюсь убедить, показать и доказать, что таланты нуждаются в поддержке не меньше, чем другие. Они очень чувствительны, очень ранимы, их надо поддержать и направить, иначе талант может быть разрушительным.

– **Удается кого-то убедить?**

– Месячная стипендия ребенка, которого берет под покровительство тот или иной мой фонд, пять тысяч рублей. Это стоимость бутылки хорошего вина, для состоятельного человека это не деньги. И я всегда кого-то из таких детей беру на свои выступления, даю возможность показать себя. И когда взрослые состоятельные дяди их видят, у многих рождается желание их поддержать. Не всегда сразу, но рано или поздно кто-то обязательно звонит: «Да, я хочу поддержать фонд и взять несколько стипендиатов». И возникает такая школа меценатства. Есть у меня давний друг, который принципиально не хотел участвовать в этой программе. А потом услышал слепого мальчика-пианиста Олега Акуратова (он теперь известен) и сказал: «Вот его я буду поддерживать». И дал ему высшую – топовую – стипендию на все годы

обучения. А потом услышал его на джазовом фестивале и позвонил мне: «Юра, я тебе благодарен, что ты в свое время вот так меня повернул. Ты знаешь, я в своей жизни ничего лучше не сделал».

– **Экономическая ситуация в стране влияет на приток средств в фонды?**

– Да, и не лучшим образом. Мы не имеем права заниматься коммерческой деятельностью, но можем через наши фестивали заработать какое-то количество средств и в ущерб своим зарплатам выделить детям стипендии. Но время непростое. Из-за кризиса мне пришлось сократить число стипендиатов. Когда-то их было 80, даже 90. А сейчас – 40-50. Но это самые сливки. И потом, в отличие от многих других фондов, я стойко придерживаюсь постулата: стипендиат должен получать стипендию. Многие благотворительные фонды (среди них и известные) набирают себе стипендиатов, а стипендии не платят. Это, по сути, концертные агентства, в которых дети вкальвают, а деньги идут в фонд, но не детям. Поэтому ко мне невероятное количество заявок, а я не могу поддержать всех, кто того заслуживает. Это очень больно: момент: достойны 80, а ты можешь взять 50. Это больно. Но это не причина, чтобы останавливаться.

– **Как сказано в Новом Завете, «Изыде сеятель сеять семена своя...».**

– Когда я начинал это дело, надо мной иронизировали: «Что ты пытаешься изменить в этой огромной стране? Капля в море этот твой фонд». Да если одному помогу, уже хорошо. А теперь это Даниил Трифонов – обладатель Гран-при конкурса Чайковского и Грэмми. Сейчас самый востребованный и самый известный пианист своего поколения. Он один оправдал все эти годы усилий. А сколько их было и сколько будет!

Золотая рокировка. Шахматы снова на высоте

В советские годы шахматная доска была практически в каждом доме. Издавалось множество специализированной литературы. А советская шахматная школа была самой сильной в мире. После распада Союза о шахматах словно забыли. Казалось, древняя игра никак не впишется в новую реальность, которая поставила эмоции и силу выше интеллекта. Но этого не случилось. И сегодня шахматы переживают настоящий ренессанс. Только уже на новом уровне – элитарном. О сегодняшней ситуации в российских шахматах – наш разговор с гроссмейстером и шахматным обозревателем Дмитрием Кряквиним.



Фото: Этери Кублашвили

– Пару лет назад мне презентовали свежий выпуск знаменитого в советские годы журнала «64 – Шахматное обозрение». Честно говоря, я был очень удивлен – и тем, что он до сих пор издается, и тем, что выполнен на очень достойном полиграфическом уровне, и тем, что одним из каналов его распространения, как мне сказали, стали вагоны СВ в поездах РЖД. Возникло ощущение, что шахматы, растеряв свою былую массовость, превратились в элитарный вид спорта, или досуга – тут уж кому как. Так и есть?

– Шахматы в нашей стране действительно пережили самые разные периоды. Мы все помним золотой век советских шахмат. В какой-то момент интерес к ним невероятно подогрело противостояние Анатолия Карпова сначала с Виктором Корчным, а потом с Гарри Каспаровым. Затем наступили 90-е, тяжелые и тревожные, и в шахматах, как и во многих других сферах, был страшный простой: организационный кризис с турнирами, отсутствие финансирования. А в последнее время действительно произошло воскрешение. Оно началось,

когда Федерацию шахмат России (ФШР) возглавил нынешний президент ФИДЕ Аркадий Дворкович, в то время вице-премьер правительства. Сейчас уже больше пяти лет в ФШР работает команда Андрея Филатова. Его огромная заслуга в том, что он отреставрировал Центральный шахматный клуб на Гоголевском бульваре в Москве, который теперь называется Дом шахматиста, и создал первый в мире музей шахмат. Там собраны невероятные экспонаты, я даже боюсь предположить, сколько стоило собрать эту экспозицию. Когда там проходят какие-то мероприятия, то собирается много людей, которых я, например, видел только на экранах. В этом плане в шахматах действительно проглядывается элитарность. И значительная. Это очень престижно. Сегодня у ФШР очень сильный попечительский совет, который возглавляет Дмитрий Песков, пресс-секретарь Владимира Путина. В стране консолидированы практически все силы, которые так или иначе имеют отношение к шахматам. Даже по «Матч ТВ» в прайм-тайм велелись прямые трансляции шахматного турнира «Армагеддон». Еще

восемь лет назад не верилось, что шахматы вернутся на экраны, будут проходить большие турниры. И я, честно говоря, до сих пор испытываю некую внутреннюю эйфорию от происходящего. Дай бог, конечно. Большое спасибо всем большим людям, которые не бросают мудрую игру. Надеемся, что будет еще лучше.

– А есть такое явление, как мода среди состоятельных людей на то, чтобы их дети занимались шахматами?

– Да. Шахматами сегодня занимается много детей из состоятельных семей. Вся Рублевка в шахматных школах, насколько я знаю.

– А сколько стоит подготовить шахматиста?

– Это дорогостоящий процесс. Понятно, что в хоккее вы изначально должны купить амуниции тысяч на сто, а в шахматах не так. С другой стороны, нужен компьютер с лицензионными шахматными программами, потому что пиратские могут работать не слишком исправно. Нужно покупать книги. И, конечно, услуги тренера. В последнее время в связи с популярностью стоимость занятий для юного шахматиста, который претендует на какие-то профессиональные успехи, значительно выросла: две тысячи рублей за час – это минимум. И чем круче специалист, тем он дороже, я даже не могу сказать, какая сегодня максимальная планка. А тренироваться надо много. Плюс ездить на турниры. В молодой талант нужны большие денежные вложения, потому что сейчас конкуренция невероятная. Если раньше находили талантливого мальчика и все с ним носились, то сейчас таких мальчиков много, и не только в нашей стране. Два года простоял на месте – и уже все, оттеснили во второй эшелон. А если хочешь на самый верх, то это достаточно тяжело. Но ФШР создает беспрецедентные условия – функционируют школы, центры подготовки, лучшим детям дается возможность работать с тренерами бесплатно – очень много делается такой работы, которая внешне не видна, но она обеспечивает результат.

– В Ижевске прошел Суперфинал чемпионата России по шахматам с достаточно большим призовым фондом: за первое место – миллион рублей плюс автомобиль. В шахматах есть деньги. А сколько вообще можно на них заработать?

– Разница, конечно, большая между обычным спортсменом и шахматистом, который входит в сборную страны, играет в элитных турнирах. Но у сильных шахматистов действительно большие заработки. Особенно в этом плане выделялся Сергей Карякин. Когда он вышел на матч с Магнусом Карлсеном, у него было большое количество спонсоров, были заключены контракты с известными брендами. Я думаю, в тот момент Сергей ощущал себя на одном уровне с самыми лучшими спортсменами из элитных видов спорта. Если зайти на веб-сайт ФШР, можно посмотреть список спонсоров, и там действительно очень крупные фирмы. Так что не надо беспокоиться за ведущих гроссмейстеров страны, у них все хорошо. А в целом, доходы не ограничиваются одними турнирами. Престиж шахмат сейчас такой, что спортсменов с именем постоянно приглашают на какие-то мероприятия, лекции, сеансы. Сильный гроссмейстер никогда не пропадет. Главное – заработать имя, а потом имя начинает работать на спортсмена.

– Много ли таких турниров с хорошим призовым фондом проводится в России?



Музей шахмат в Москве

– Исполнительная дирекция ФШР во главе с Марком Владимировичем Глуховским не только бережно относится к элите, но и поддерживает общероссийские турниры, потому что многие шахматисты старшего поколения уже перестали играть, и сейчас перед ФШР стоит задача осуществить смену поколений. У нас очень много молодых талантливых гроссмейстеров, и среди мужчин, и среди женщин. ФШР проводит множество соревнований, на которых, с одной стороны, молодежь получает возможность проверить свои силы – не с элитой, но со вторым эшелонном российских шахмат, а с другой стороны, гроссмейстеры имеют возможность подзаработать. Я разговаривал со многими спортсменами, не футболистами и баскетболистами, конечно, но представителями олимпийских видов спорта, например, плавания, – у них такого нет. Шахматы хоть и остаются, к сожалению, неолимпийским видом спорта, но с ними сейчас все в порядке. Суперфинал, кстати, для шахматистов в плане доходов – беспрецедентный турнир. Другого с таким призовым фондом в России нет.

– В продолжение темы смены поколений можно отметить, что у нас появилась новая тенденция – преподавание шахмат в школах.

– Вы знаете, во многих регионах проект «Шахматы в школе» уже успешно осуществляется, хотя и неравномерно по стране. Например, в Ростовской области, где я живу, им охвачено 90 процентов школ. Но есть и регионы, которые расположены подальше от центра и не имеют шахматных традиций. Там самое главное – проблема кадров, потому что мало сказать, что у нас в школе будут шахматы, надо еще и найти человека, который им обучит. Многие говорят, что если в городе, допустим, ощущается нехватка возможностей для простых людей, то они могут получить полставки в школе и, не особо напрягаясь, вести занятия. Так и есть. А попутно происходит селекция. Там же нет задачи, чтобы все стали гроссмейстерами, главное – приобщить детей и пару звездочек протолкнуть дальше. Сейчас много талантливых детей, и заметно, что система работает. В юношеских шахматах недавно завершилось



Дмитрий Кряквин с женой **Еленой Томиловой**, гроссмейстером, участницей Суперфинала чемпионата России по шахматам в Ижевске.

первенство Европы, на котором российская команда во главе с нашими тренерами Михаилом Кобалией и Сергеем Яновским снова одержала уверенную победу.

– То есть страна может вернуть свои позиции в шахматах?

– Да, но это процесс непростой. Сейчас мы имеем дело с остаточными явлениями глубинного кризиса, который продолжался длительное время, и это до сих пор аукнется. Но пройдет 6-7 лет, и работа, которая сегодня ведется, даст всходы. Элита вновь наполнится российскими гроссмейстерами. На турнире в Ижевске играл очень яркий молодой гроссмейстер Владислав Артемьев, который метеором ворвался в элиту и показывает стабильные результаты. И в других наших ребята мы верим. Мне лично довелось поработать с одной из восходящих звезд российских шахмат Андреем Есипенко, на которого сейчас возлагают большие надежды, так что я с оптимизмом смотрю в будущее. А вообще, я много ездю по стране – с лекциями, различными выступлениями, просто пишу о шахматах – и стал замечать, что люди снова стали играть в парках. Раньше это были дедушки, которые помнят еще Спасского и Петросяна, а сейчас – молодые ребята. И это, конечно, очень здорово. Чем выше общественное внимание, чем больше охват, тем больше шансов, что появится чемпион мира, потому что Крамник родился в Туапсе, Каспаров – в Баку, Карпов – в Златоусте. То есть это не Ленинград и не Москва. Если бы не было в тот момент советской шахматной машины, такого внимания, они бы никогда в жизни... ну, талант позволил бы пробиться, может, стали бы гроссмейстерами, но дойти до чемпиона мира, мне кажется, им было бы тяжело.

– Как сейчас вообще с тренерскими кадрами? Все же был провал, многие ушли.

– Я б не сказал, что провал. Когда рухнул Советский Союз, произошел огромный отток кадров. В стране была невероятная концентрация людей, профессионально знающих процесс, и нулевая возможность для них заработать деньги. И они разлетелись лепестками по свету. Кто-то осел во Франции, и там появились Ваше Лаграв и Этьенн Бакро. Кто-то уехал в США – сейчас мы смотрим на Фабиано Каруана, претендента на первенство мира, с ним тоже наши тренеры работали. В индийской школе огромное влияние бывшего советского пространства, причем не только России, но и других республик СССР. Люди разлетелись

по всему миру и воспитали наших же конкурентов. Еще лет десять назад тренеров, профессионально работающих с российскими шахматистами, были единицы. Сейчас многие шахматисты, наивысшие достижения которых пришлось на прошлое десятилетие, но которые сохраняют большую силу, понимание, огромный класс, брошены на важные задачи. Помогают сборным, и эффект, конечно, виден. За последнее время и мужская, и женская сборные добивались очень высоких результатов. У нас командные достижения гораздо выше, чем личные. Командным духом Россия всегда была сильна.

– За чемпионатами каких стран сегодня вам интересно наблюдать?

– Очень сильный чемпионат в США, потому что там есть миллиардер Рекс Синкфилд, который поставил себе задачу создать очень сильную национальную команду и проводит чемпионат с огромным призовым фондом. Благодаря этому в Штаты переехало несколько очень сильных гроссмейстеров, в частности, Леньер Домингес, кубинец, что вызвало международный скандал. Команда США сейчас невероятно мощная, по среднему рейтингу она даже превосходит российскую. Америка в этом плане задает конкуренцию, и нашим приходится предпринимать ответные шаги.

– На каком месте в рейтинге наша команда?

– Долгое время российская команда была фаворитом. Сейчас мы стартуем со второй позиции. В Ханты-Мансийске в 2020 году состоится шахматная олимпиада. Надеемся, что стены помогут и мы обыграем американцев на нашем поле.

– А что будет, когда искусственный интеллект обыграет человека в шахматы? Люди не потеряют к ним интерес?

– Так он давно уже обыграл, к сожалению. В 90-е огромный интерес к шахматам в мире подогревался противостоянием человека и компьютера. Каспаров сыграл множество матчей с новейшими моделями и побеждал их до 2007 года, когда был обыгран суперкомпьютером Deep Blue. Это многопроцессорная машина, которая занимала целую комнату, монстр, прочитавший кошмарное количество ходов. А сейчас технологии дошли до того, что программа в телефоне обыгрывает чемпиона мира. Компанией Google DeepMind разработан AlphaZero – алгоритм, основанный на нейронных сетях, по сути, самообучаемый искусственный интеллект. Он уже обыграл чемпионов мира по различным интеллектуальным видам спорта. А не так давно – и сильнейшую компьютерную программу. Конечно, это хорошо, что дети, у которых нет возможности заниматься с сильным тренером, могут заниматься с компьютером. С другой стороны, в шахматах появилась так называемая проблема читерства. Чит – это обман. То есть человек играет в турнире и пользуется помощью компьютера. Произошло несколько вопиющих скандалов. К сожалению, и у нас в стране такие случаи были. Сейчас приняты беспрецедентные меры, чтобы с этим бороться. Все игроки сильно переживают.

– То есть азарт еще тот присутствует в этой игре?

– Да, XXI век принес новые вызовы в шахматах. В этом есть свои плюсы и свои минусы. Как в олимпийских видах спорта, где в свое время практически не было проблем с допингом. А потом в какой-то момент началась массовая борьба. К счастью, ведущие российские шахматисты безукоризненно честны.

4 ОКТЯБРЯ 19:00
ДК «Металлург»

МУЗЫКАНТЫ НАРОДНОГО АРТИСТА СССР ВЛАДИМИРА МУЛЫВИНА,
ОСНОВАТЕЛЯ ВОКАЛЬНО-ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО АНСАМБЛЯ

ПЕСНЯРЫ

ЮБИЛЕЙНЫЙ КОНЦЕРТ 50 ЛЕТ КОЛЛЕКТИВУ

Виктор Молчанов, Владимир Стамати, Владимир Марусич, Вячеслав Иваченко, Павел Заяц

Алесь, Вологда, Косил Ясь конюшину, За полчаса до весны, Тёща, Березовый сок, Беловежская пуца и другие

11 ОКТЯБРЯ
ДК «МЕТАЛЛУРГ» 19:00

ДЕНИС МАЙДАНОВ

ВСЁ ЛУЧШЕЕ И НОВОЕ

РАДИО ДАЧА 102.4 FM

13 ОКТЯБРЯ 19:00
ПИНТА НА МОЛОДЕЖНОЙ

РАДИО ДАЧА 102.4 FM

СВЕТА

14 ОКТЯБРЯ
ДК «МЕТАЛЛУРГ»

Артисты Московского театра оперетты и других театров Москвы

Весёлая Вова

ОПЕРЕТТА

В РОЛИ ГРАФА ДАНИЛО ВЕДУЩИЙ СОЛИСТ МОСКОВСКОГО ТЕАТРА ОПЕРЕТТЫ ПЁТР КОКОРЕВ

24 ОКТЯБРЯ
ДК «МЕТАЛЛУРГ» 19:00 2019 года

6+

ДИДЮЛЯ

В СОПРОВОЖДЕНИИ КАМЕРНОГО ОРКЕСТРА

7 НОЯБРЯ
ДК «Металлург» 19:00

12+

Проведите приятный вечер в компании самых веселых юмористов!

ДАНИЛЕЦ МОЙСЕЕНКО

с новой программой давайте по смеемся!

БОЛЬШОЙ ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЧЕР К ДНЮ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА:

2 НОЯБРЯ
ДК «Металлург» 18:00

Синяя Птица

Дмитрий Галицкий

ЛЕГЕНДАРНЫЙ СОЛИСТ И КЛАВИШНИК «ЗОЛОТОГО СОСТАВА»

СОАВТОР И АРАНЖИРОВЩИК

Клен • Мак вей касай ты • Белый теплеход
Тверской бульвар • Ты мне не спишь • Ушло наше лето
Я иду к тебе навстречу • Машинка пластинка

ПОСЛЕ КОНЦЕРТА-ДИСКОТЕКА

ВСТРЕЧАЙ ИЖЕВСК!

5 ДЕКАБРЯ
ДК МЕТАЛЛУРГ 19:00

ОДНАЖАБЫ

РОССИИ

18+

реклама

ВСЕ БИЛЕТЫ ☎ (3412) 550-111 😊 KASSIR.RU

ООО "КАССИР.РУ Ижевск" ОГРН 1181832021502 г.Ижевск, Карла Маркса ул, дом № 219А, помещение 38, 39

ХОР ВАЛААМСКОГО МОНАСТЫРЯ



В чем уникальность хора? Он одновременно является богослужебно-певческим и концертным творческим коллективом. Участвует в праздничных богослужениях на Валаамском подворье в Санкт-Петербурге. Храм подворья – единственное место, где аутентичные древнерусские песнопения исполняются по старинному обычаю «антифонно» (попеременно) на два «лика» и одним общим хором вместе. В период летнего паломнического сезона певцы хора помогают в пении хору братии Валаамского монастыря и дают благотворительные концерты, знакомя многочисленных гостей обители с традициями валаамского церковного пения. В составе профессиональные музыканты, дипломированные дирижеры и вокалисты, ведущие певцы вокальных, хоровых коллективов и музыкальных театров Санкт-Петербурга.

В чем уникальность премьеры? Обычно имя поэта Сергея Есенина вызывает такие ассоциации: березки, деревенские избы, рязанские просторы. Однако этот образ в новой программе хора отходит на задний план. Зрители увидят человека, который живет среди нас, печалится и радуется, любит и страдает. На своем пути он ошибается и падает, поднимается и снова теряет дорогу. В какой-то момент, увлекаемый грехом, он почти гибнет, но находит в себе силы и, оттолкнувшись от дна, через Веру устремляется высь. Он понимает, что Господь никогда не оставлял его, Он всегда был рядом, Он был в сердце.

В программе прозвучат песни и романсы на стихи Сергея Есенина, старинные церковные распевы, русская классическая и современная духовная музыка.

Отзывы:

«Сам я почитатель тяжелого рока, причем с внушительным стажем, но эта музыка проникла в мою душу и сердце. Желаю вам обязательно сходить на выступление Хора Валаамского монастыря – что-то приобретаете для себя».

«Душа пела, слезы радости и грусти, воспоминания детства, родителей, красота природы, созданная Богом, – все эти чувства посетили меня. После концерта хора хочется стать лучше и добрее».

Справки по тел.
8 (3412) 550-111

Александр Бордак, руководитель Хора Валаамского монастыря: – Это очень актуальная тема. Каждый человек, как бы ни падал в наше тяжелое время, находил бы в себе силы, открывал сердце Богу. Бог для того и пришел, чтобы спасти человека.

500
концертов
дал хор в России,
и все они имели
успех и проходили
в переполненных
залах.

САМОЙ БОГАТОЙ ЖЕНЩИНЕ СТРАНЫ ИЩУТ МУЖА. КТО СТАНЕТ СЧАСТЛИВЧИКОМ И ПОЛУЧИТ МИЛЛИОНЫ?

14 ОКТЯБРЯ / 19.00
ДК «МЕТАЛЛУРГ» 12+

В октябре ижевчан порадует увлекательная комедия-оперетта Франца Легара «Веселая вдова», которую представят артисты Московского театра оперетты и других театров Москвы. Произведение, которое заслуженно называют «королевой оперетт».

Остроумное либретто, проникновенная красочная музыка композитора Франца Легара обеспечили ей неувядаемую популярность. Это одна из самых известных оперетт в мире, она есть в репертуаре всех театров.

«Веселая вдова» – произведение, которое Легар написал в жанре трагикомедии, стремясь вложить в легкий жанр оперетты серьезный смысл, заставить зрителя думать, переживать. После этого произведения в 1905 году 35-летний композитор обрел мировую славу, получил множество наград и орденов. Оперетта переводилась на 10 языков. В России она впервые была встречена триумфом в 1906 году. С тех пор является неотъемлемой частью репертуара ведущих музыкальных театров России. Вашему вниманию будет представлена классическая версия этого гениального произведения. Захватывающий сюжет, искрометный юмор, танцы, пение, великолепная игра артистов и, конечно, музыка великого Легара не оставят равнодушными зрителей любого возраста и подарят заряд положительных эмоций и хорошего настроения.

Сюжет. Он – молодой кавалерийский офицер, она – дочь мельника. Они любят друг друга и мечтают о свадьбе. Но, конечно, далеко не все одобряют этот брак. Продолжение истории вполне закономерно: его отправляют в далекую ссылку в Париж, а она выходит замуж за банкира-миллионера. Проходят годы. Теперь Ганна Главари – вдова и самая богатая женщина своей страны, а граф Данило – первый советник посольства, и ради «интересов государства» должен жениться на ее миллионах! На миллионах? Ну, уж нет! Он скорее пустит себе пулю в лоб, чем сделает нечто подобное.



Справки по тел. **8 (3412) 550-111**
Спешите приобрести билеты от 600 руб. в кассах города.

Абрамова Ольга 58	Зорин Игорь 3	Промыленно-экономическая ассоциация
«АНКАТ» 44	Иванов Андрей 62	«Развитие» 23
Бекмеметьев Олег 10	«Ижавиа» 9	Путин Владимир 12
«Белкамнефть» 42	Ижевский мотозавод	«РЖД – Медицина» 55
Беркутова Светлана 69	«Аксион-холдинг» 14, 24	Ровенская Светлана обложка
Бисерова Татьяна 32	Ижевский электромеханический завод «Купол» обложка, 16, 24	Розум Юрий 70
Бордак Александр 77	Казанская Тамара 50	Россельхозбанк 65
Бородулин Алексей 26	«Комэкотранс» 27	Российский союз молодежи 52
Боталова Валентина 68	Красильников Владимир 38	Рылова Галина 63
Бречалов Александр 10, 22	Краснов Игорь обложка	Свинин Александр 10
Бушмакин Антон 64	«КРЕЙТ» 41	Селиверстова Наталья 52
Варшавский Александр 8	«Крона» 68	Семенов Ярослав 43
Виноходова Елена 56	Кряквин Дмитрий 74	Стрелкова Ольга 30
Воткинская городская	Кудрявцев Геннадий 24	Студия дизайна волос «KOSA» 9, 69
больница № 1 МЗ УР 26	Кузьмин Вадим 27	СПК (Колхоз) имени Калинина 64
Воткинская районная больница МЗ УР 26	Кунгуров Станислав 48	СХПК «Колос» Вавожского района 38
Воткинский завод 20	Лицей № 14 32	Тарасенко Елена 66
Воткинский лицей 30	МАКС-2019 12	Телегина Анна 26
Воткинский филиал ИЖГТУ	Медведев Павел 14	Толмачев Виктор 20
имени М.Т. Калашникова 26	Мерзлякова Галина 28	Томилова Елена 76
Габдрахманов Роман 10	Назаров Михаил 25	Топал Андрей 43
Галеева Мария 8	«НЕФТЕГАЗ» 44	Третьякова Анастасия 18
Гвоздкова Наталья 8	Нуруллин Артур 25	Тугушев Рустам 8
Глухова Анна 32	ОМП-сервис 36	«Удмуртнефть» 42, 43
Горьковская железная дорога – филиал АО «РЖД» 10	Орлова Ольга 55	Удмуртский государственный университет 28
Давыдов Иван 26	Перевозчиков Александр 43	Федеральная кадастровая палата
Дербилова Елена 8	Перевозчикова Татьяна 64	Росреестра по Удмуртской Республике 50
«Добролюбово» 66	Первая республиканская клиническая больница МЗ УР 56	«Фред» 48
Дом культуры «Металлург» 78	Петрова Светлана 8	Хор Валаамского монастыря 78
Дом культуры «Юбилейный» 27	Пирогов Александр 41	Центр психологии управления 3
Заметаев Алексей 25	Прозоров Илья 25	Чепецкий механический завод 18
Зиязетдинова Олеся 32		Чирков Алексей 44
Зияждинов Фанил 18, 24		Чураков Александр 65
«Золотая подкова» 63		Шаклеин Александр 56
		Шкаликова Татьяна 27

С днем рождения!

Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет своих постоянных партнеров, коллег и заказчиков. Выражаем всем вам и каждому в отдельности глубокую признательность за доверие, желаем дальнейших успехов в работе и новых личных побед!

СЕНТЯБРЬ

АГЕЕВ Владимир Матвеевич
(«Римский квадрат»)

АЛЕКСАНДРОВ Антон Викторович
(ООО «КОРМОМАРКЕТ»)

БУЗИЛОВ Валерий Викторович
(Государственная Дума РФ)

ВАРАКСИН Виктор Васильевич
(БУЗ УР «РКОД им. С.Г. Примушко МЗ УР»)

ВЛАДЫКИН Анатолий Геннадьевич
(СХПК-колхоз «Луч» Вавожский р-н)

ГАЗИЗУЛЛИН Мударис Абдулович
(МО «Кизнерский р-н»)

ГИЛЬМЕТДИНОВА Ольга Владимировна
(МБОУ СОШ № 17)

ДОРОФЕЕВ Александр Николаевич
(СПК «Восход» Юкаменский р-н)

ДУДИН Сергей Геннадьевич
(ООО «Пастарель»)

ЗАРИПОВ Фарид Хайбрахманович
(ООО «Предприятие «ЛУЧ», с. Малая Пурга)

ЗОЛОТАРЕВ Анатолий Васильевич

ЗОНОВА Людмила Ивановна

КАЗАНСКАЯ Тамара Борисовна
(Филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Удмуртской Республике)

КАСИМОВ Фарит Нуруллович
(ООО «Кестымский», Базезинский р-н)

КЛАБУКОВ Иван Анатольевич
(ООО «Русские информационные технологии»)

КОБЗЕВ Александр Николаевич
(«Ижмедцентр»)

КОНДРАТЬЕВА Наталья Петровна
(журнал «Деловой квадрат»)

КУЗЬМИН Леонид Николаевич
(СХПК «Горд Октябрь» Вавожский р-н)

КУРТЕЕВ Сергей Николаевич
(МТС-Удмуртия)

ЛЕБЕДЕВ Виктор Николаевич
(СПК-колхоз «Прогресс», Алнашский р-н)

ЛЕКОМЦЕВ Николай Павлович
(СПК «Колхоз им. Чапаева» ООО «Маяк», ЗАО «Развитие», ООО «Колос», Базезинский р-н)

МАЛЫШЕВ Владимир Анатольевич
(СПК «Рассвет», Алнашский р-н)

МИХАЙЛОВА Надежда Александровна
(Государственный Совет Удмуртской Республики)

ОВИННИКОВ Евгений Васильевич
(ЗАО «Автоколонна 1226»)

ПЕРЕВОЗЧИКОВ Андрей Николаевич
(УК «Комфорт», п. Игра)

ПОВОЛОЦКИЙ Сергей Геннадьевич
(МВД по УР)

ПОЗДЕЕВА Надежда Павловна
(БУЗ УР «Игринская РБ МЗ УР»)

ПОСАДОВ Олег Владиславович
(ООО «Коммунар», Алнашский р-н)

ПОЧЕГОВА Зоя Павловна
(ООО «Аксакшур», Малопургинский р-н)

РЯБОВ Юрий Петрович
(ООО «Исток», СПК «Можгинский», Можгинский р-н)

СЕМЕНОВ Алексей Викторович
(Администрация Алнашского р-на)

СЕМЕНОВА Светлана Владимировна
(ООО «КомАР»)

СОКЛАКОВ Александр Петрович
(ООО «ЦБПО»)

СОРОКИН Сергей Павлович
(СПК «Держава», Можгинский р-н)

СТЕПАНОВА Елена Борисовна
(ООО «Анаконда»)

СТРЕЛКОВ Николай Сергеевич

ФАЗУЛЬЯНОВА Зульфия Зулькафильевна
(ООО КБК «Заря»)

ФОМИН Петр Матвеевич (ГУ МЧС РФ по Удмуртии)

ЧИРКОВ Иван Петрович
(ООО АПФ «Григорий», Игринский р-н)

ЧУШЬЯЛОВ Павел Васильевич
(Малопургинский р-н)

ШУБИН Лев Леонидович
(ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России)

ЮРЬЕВ Олег Павлович (ООО «Дом Инвест»)

ЮСИМ Геннадий Ефимович
(МАУ ОО ДО «ДШИ № 2»)

Анаконда

ИНН 1835072342
anakondatur.com

Приходите за отдыхом к нам! Мы подберем для вас туры – от самых бюджетных до VIP-эксклюзивных



Несколько стран в одном круизе:

Средиземное море, Карибский бассейн, Персидский залив, а также речные туры по России.



Экзотический туризм:

Бали, Маврикий, Сингапур, Сейшелы, Филиппины, Мальдивы, Танзания и т.д.



Великолепные путешествия по всему миру:

Турция, Кипр, Болгария, Доминикана, Куба, Таиланд, Вьетнам, Индия, Шри-Ланка, Китай и т.д.



Автобусные туры по историческим местам Европы.



Экскурсионные туры по России.



Экскурсионные туры по Удмуртской Республике:
этнографические туры по местам силы, религиозный туризм, клубный спортивный туризм.



Промышленный туризм в Удмуртской Республике.



**Экстремальные
или семейные
горнолыжные курорты.**

**Имеем огромный опыт в организации
лечебных туров в лучшие санатории
России и зарубежья:**



Кавказские Минеральные Воды, Карловы Вары, санатории Будапешта и многие другие.



**Организация зарубежных
образовательных
языковых туров
для взрослых и детей.**

**Организуем корпоративный туризм
с организацией бизнес-тренингов
совместно с московскими вузами:**



konsaltingizh.ru



anakondatur.com

● **Для бюджетных организаций и пенсионеров предоставляются льготы. Также вы можете воспользоваться услугой выезда нашего менеджера на предприятие.**

Телефоны:
**8 (3412) 56-90-18,
24-50-40, 24-50-54,
8 (919) 91-69-018**

Viber/ WhatsApp:
8 (912) 46-14-997

e-mail: anakondatur@yandex.ru

Офисы в г. Ижевске:
ул. Автозаводская, 2а
ТРЦ «Италмас», оф. 186
ул. Пушкинская, 284а,
БЦ «Инвестпарк», оф. 410



■ **ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО подземных частей технически сложных и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

■ **ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ**

■ **ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ**

■ **УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ**

■ **БЕРЕГОУКРЕПЛЕНИЕ**



**ИЖЕВСК, УЛ. ПРОМЫШЛЕННАЯ, Д. 35
ТЕЛ.: (3412) 56-62-11**

ТЮМЕНЬ: (3452) 74-49-75

ЧЕЛЯБИНСК: (351) 223-24-53

УФА: (917) 378-07-48

ПЕРМЬ: (342) 236-91-30