

№ 05 [191] июнь 2022

ARMY 2022

журнал для лидеров

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ®

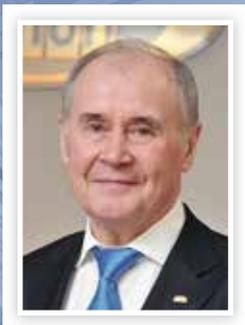
СПЕЦВЫПУСК

www.d-kvadrat.ru

16+



Геннадий Кудрявцев



Фанил Зиятдинов



Анатолий Наумов



Александр Майер



Андрей Зорин



Сергей Чинейкин

25
ЛЕТ

Промышленно-
экономическая
Ассоциация
Удмуртии

РАЗВИТИЕ



Игорь Чурбанов



Алексей Беляев



Сергей Козеннов



Александр Губерт



Сергей Молчанов



Кирилл Абдрахманов



Сергей Березин



Николай Сорокин

АО «СЭГЗ»: 80 лет на службе страны!



Продукция АО «Сарапульский электрогенераторный завод», перешагнувшего 80-летний порог, сегодня охватывает широчайший спектр отраслей: детали для авиационной и космической промышленности, комплектующие для средств ПВО, кораблестроение, общестроительный и промышленный электротранспорт, лифтовое оборудование, нефтегазовая сфера.



Строительство СЭГЗ (ранее завода № 284) началось с нуля на месте лесного массива в 1939 году. А уже в 1942-м было организовано производство самолетных генераторов и коробок регулирования. Основой кадрового состава тогда стали специалисты, эвакуированные с московского завода им. Лепсе, они и дали первый мощный толчок к быстрому росту и развитию предприятия.

Выработанный в тяжелейшее военное время подход, когда первостепенное значение уделяется сжатым срокам и повышенному качеству изделий, остается неизменным и сегодня. При этом предприятие регулярно осваивает технологии производства новых видов продукции, внедряет наиболее эффективные и современные решения в области безопасности, экологичности, эргономики

и автоматизации производства. Именно поэтому руководство Российской Федерации, а ранее СССР, всегда поручало Сарапульскому заводу сложнейшие задачи по укреплению обороноспособности страны, а также развитию транспортной сети и крупной промышленности.

Чистая прибыль СЭГЗ за 2021 год составила 426,93 млн рублей. Из них, по рекомендации Совета директоров, акционеры направили на развитие предприятия 208,224 млн рублей. Что неудивительно, поскольку предприятие обладает значительным производственным потенциалом: более 8,5 тысячи единиц оборудования располагается на производственных площадях около 100 тыс. кв. м.

На сегодня коллектив завода насчитывает 4 313 сотрудников. При этом на ЭГЗ сформировалось 68 заводских династий

с общим трудовым стажем более 100 лет. А среди рекорсменов династия Пастуховых – 11 человек, в совокупности отдавших предприятию более 300 лет. Тому тоже есть ряд объективных причин, среди которых высокая, относительно ПФО в целом, средняя заработная плата – 50 тысяч рублей; непрерывная работа в области улучшения условий труда; поощрение спортивной и творческой активности заводчан.

Электротранспорт из Сарапула

В начале июня на СЭГЗ произвели юбилейный 100-тысячный экземпляр электротележки серии ЭК. Их производство стартовало в Сарапуле еще 66 лет назад. А сегодня доля электрических тележек производства Сарапульского электрогенераторного завода на российском рынке доходит до 60%. Предприятие успешно конкурирует с китайскими и болгарскими производителями промышленного электротранспорта.

В 2022-2023 годах Сарапульский электрогенераторный завод планирует запустить в серийное производство несколько новых модификаций электрокаров для промышленности, логистических центров, сферы транспорта и ЖКХ.

Речь идет о каре с электрическим усилителем руля, тележке с металлической кабиной, а также электрокаре с манипулятором. СЭГЗ также планирует производить электрический тягач, способный буксировать грузы массой до 7 тонн, и электросамосвал. Кроме того, на заводе разработали электротележку грузоподъемностью в 5 тонн, электрокар с оборудованием для полива. Ведется работа над созданием модульной электротележки. Среди новинок нельзя не отметить и



Сегодня Сарапульский электрогенераторный завод – одно из самых динамично развивающихся предприятий в республике. Это полностью современное производство. Только один пример: на СЭГЗ удалось добиться такого качества новой для себя продукции – двигателей для низкопольных трамваев, что предприятие-заказчик отдал предпочтение Сарапулу, полностью отказавшись от поставок известных европейских производителей из Чехии и Австрии.

Руководство завода отличает искреннее желание поддерживать социальную сферу. Это направление за прошедшие 80 лет также только усилилось. В том числе ведется поддержка молодых специалистов, работников с детьми. Люди видят и ценят это, а потому остаются работать на предприятии долгие годы.

Благодарю вас за волю и стремление быть лучшими!

Глава Удмуртской Республики Александр Бречалов



Дорогие коллеги, уважаемые ветераны СЭГЗ!

Сарапульский электрогенераторный завод – это уверенность в будущем! Мы успешно развиваемся и понимаем, куда идти дальше. Понимаем, какая продукция является наиболее перспективной. Знаем, как заработать деньги и в какие направления их вложить. Это видят и руководство республики, и наши заказчики.

На предприятии наряду с опытными специалистами сформировалась новая молодая команда, которая хочет работать и знает, как решить стоящую перед цехом или отделом задачу наиболее эффективно.

Благодаря такому подходу, честной работе всего коллектива завода каждый новый проект просто обречен на успех, а завод и дальше будет идти по пути роста и развития.

С праздником всех нас!

Председатель Совета директоров АО «СЭГЗ» Виталий Шурыгин



Уважаемые ветераны, коллектив Сарапульского электрогенераторного завода!

Поздравляю вас с 80-летием!

Сегодня наше предприятие развивается уверенными темпами.

Растут объемы производства, разрабатываются и внедряются новые направления гражданского сектора, увеличивается заработная плата, расширяется социальная сфера.

Все это стало возможным благодаря каждому из вас – слаженной работе коллектива СЭГЗ.

Я благодарю всех вас!

С праздником! Крепкого здоровья, семейного благополучия и, конечно же, дальнейшего развития вместе с Сарапульским электрогенераторным заводом!

Генеральный директор АО «СЭГЗ» Алексей Беляев

первые действующие экземпляры, оснащенные автопилотом.

Продолжается модернизация серийных электрокаров. Так, один из наиболее востребованных у компаний-заказчиков электрокар серии ЕТ получил металлическую кабину взамен пластиковой. Данная модификация может применяться не только для нужд промышленности, но и Министерства обороны, и других силовых ведомств. Кроме того, существующие и новые модели, выпускаемые на заводе, получили обогрев кабины. В планах увеличить объем продаж промышленного электротранспорта в два раза – со 150 до 300 млн рублей.

Новые горизонты

В ряду главных достижений этого года открытие 17 мая на СЭГЗ участка по производству тяжелых тяговых электродвигателей для низкопольных трамваев. В перспективе они позволят полностью заместить на российском рынке продукцию европейских производителей. Новый двигатель ДАТ-72 разработан специалистами СЭГЗ и производится из российских материалов. На первоначальном этапе планируется выпуск 1000 изделий в год. Объем

инвестиций в новое импортозамещающее производство составил 268,6 млн рублей, из которых 200 млн рублей – льготный кредит Фонда развития промышленности по программе «Конверсия», остальное – собственные средства предприятия. На новом участке созданы 150 рабочих мест. А выручка от реализации проекта составит более 500 млн рублей в год.

Основным заказчиком двигателей ДАТ-72 стал крупнейший российский производитель пассажирского электротранспорта компания «ПК Транспортные системы» (ООО «ПК ТС»). При разработке новых низкопольных трамваев предприятие искало поставщиков тяговых двигателей в России и Европе, в частности, в Австрии. Произвести мощный, но при этом компактный электродвигатель в итоге смогли на СЭГЗ. Ключевыми преимуществами нового двигателя являются повышенный срок службы, более низкая цена по сравнению с импортными аналогами при сопоставимых технических характеристиках. Кроме того, важным преимуществом сарапульских двигателей станет наличие у них защиты подшипниковых узлов от электроэрозии.

До последнего времени 75% тяговых электродвигателей для российских низкопольных трамваев закупалось в Чехии и Австрии. Создание отечественного производства в Сарапуле поможет заместить до 50% импорта и даст возможность укомплектовывать до 250 трамваев в год. Трамваи серий 71-931М «Витязь» и 71-911ЕМ «Львенок», на которые устанавливается новый электродвигатель, эксплуатируются в Москве, Санкт-Петербурге, Красноярске, Череповце, Ульяновске, Перми, Улан-Удэ и столице Удмуртии.

Успешное освоение новых высокотехнологичных направлений в сфере гражданской продукции и постоянное расширение ассортимента говорят о том, что 80 лет для предприятия – это лишь начало пути. Современное производство, молодые грамотные специалисты, четкое видение руководством завода дальнейших перспектив не оставляют сомнений – завод продолжит идти по пути модернизации, развития и роста на благо Сарапула, Удмуртии и России! ■

Глава Удмуртии Александр Бречалов поздравил коллектив Сарапульского электрогенераторного завода с 80-летием предприятия и познакомился с новыми видами гражданской продукции, серийный выпуск которой начался в Сарапуле.



segz.ru

25 ЛЕТ АССОЦИАЦИИ «РАЗВИТИЕ»



- 1 **АО «СЭГЗ»: 80 лет на службе страны!**
- 6 **Развитие – это осмысленное движение к общественно значимым целям**
- 8 **АО «ИЭМЗ «Купол»»: 65 лет на защите мирного неба**
- 12 **АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»»: целенаправленное развитие**
- 14 **АО «Воткинский завод»»: предприятие широкого профиля**
- 16 **ПАО «Ижнефтемаш»»: на позиции лидера**
- 18 **ПАО «Редуктор»»: русский привод**



- 20 **ООО «Удмуртспиртпром»»: всегда в высшей лиге!**
- 24 **АО ЧМЗ: от импортозамещения к импортонезависимости**
- 26 **АО «Элеконд»»: безотказная работа аппаратуры в любых условиях**
- 28 **Выше них – только звезды**



- ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- 30 **ООО «Камбарский машиностроительный завод»»: выбирайтесь своей колеей!**



- МЕДИЦИНА УДМУРТИИ
- 32 **Здравоохранение Удмуртии: ради людей, ради будущего**
- 36 **Современные подходы к профессиональному развитию в Первой республиканской клинической больнице**

www.d-kvadrat.ru



Этот номер выходит в формате специального выпуска. Причина простая – большая часть материалов посвящена 25-летию юбилею Промышленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие» и предприятиям, в нее входящим. Все 25 лет они являются ведущими работодателями региона, лидерами по выпуску продукции не только ОПК, но и гражданского, и двойного назначения. Все изделия, которые производятся

нашими легендарными заводами, относятся к числу наукоемких и высококонкурентных, они с удовольствием покупаются за рубежом.

Лично я, каждый раз посещая какое-то из этих предприятий, испытываю чувство зависти – так впечатляет меня атмосфера коллективного созидания, самодостаточности сотрудников и их уверенности в завтрашнем дне. Многие предприятия отмечают в этом году солидные юбилеи – Сарапульскому электрогенераторному заводу исполнилось 80 лет, а ИЭМЗ «Купол» – 65!

Отдельно хочу поделиться, что в этом номере самое сложное было корректно определить порядок расположения материалов. Посоветовавшись, решили, что юбиляры будут первыми, а все остальные пойдут по-честному в алфавитном порядке. В любом случае, собрать всех

в одном выпуске – это уже событие. Так что, читайте.

И еще одна тема, которую мы не могли пропустить в июньском номере, – это профессиональный праздник – День медицинского работника. Поздравляем всех, кто имеет хоть малейшее отношение к медицине, желаем всем крепкого здоровья, благодарных пациентов, профессионального роста. В этом номере даем материал о состоянии в отрасли, в частности, о приобретении оборудования государственными больницами, о строительстве ФАПов, ремонтах и т.д.

Читайте нас не только на бумажном носителе, но и в Интернете. Новости нашего сайта обновляются ежедневно, мы присутствуем во всех социальных сетях, Телеграм-канале, на Яндекс дзен.

Всем хорошего лета.

С уважением,
Наталья Кондратьева,
издатель

Журнал
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

И.О. ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Д.А. Горбунов

ФОТО

Николай Глухов, Эдуард Карипов,
Федор Егоров, Сергей Басов

КОРРЕКТОР

Ольга Шипкова

ОТДЕЛ ПРОДАЖ

ООО «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРЕМИУМ»

Наталья Исламова

ТЕЛЕФОНЫ:

(3412) 79-41-50, 79-95-59.

news@d-kvadrat.ru

www.d-kvadrat.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426077 г. Ижевск,
ул. Карла Либкнехта, 14

СОЦСЕТИ:

vk.com/delovoy_kvadrat

t.me/delovoy_kvadrat

zen.yandex.ru/dkvadrat

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ.

Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г.

Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат».

426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300.

Заказ № 0031. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами.

Цена свободная. Дата выхода 28 июня 2022 года.



МЫ СНАБЖАЕМ – ВЫ ПРОИЗВОДИТЕ

ПОЛИМЕРЫ, ЭЛЕКТРОИЗОЛЯЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Текстолит
- Стеклотекстолит
- Гетинакс
- Лакоткань
- Стеклолакоткань
- Фторопласт
- Лента ФУМ
- Винипласт
- Полиамид (капролон)
- Полиуретан
- Электрокартон
- Смола эпоксидная
- Полиэтилен
- Полипропилен
- Лента киперная, тафтяная, стеклянная
- Оргстекло
- Войлок

АСБЕСТОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Асботкань
- Асбокартон
- Асбошнур
- Асбокрошка
- Паронит
- Лента тормозная
- Сальниковая набивка
- АЦЭИД

РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Рукава, шланги ПВХ
- Рукава напорно-всасывающие
- Рукава для газовой сварки
- Техпластина ТМКШ, МБС
- Ковры диэлектрические
- Ремни клиновые, поликлиновые, плоские, круглые
- Резина губчатая, вакуумная, силиконовая
- Лента конвейерная
- Шнуры резиновые
- Кольца, сальники, манжеты

г. Ижевск, ул. Маяковского, 35п,
тел.: (3412)930-220, 56-88-61
www.prom-polymer.ru e-mail: prom-polymer@mail.ru

Ассоциация развития – это 15 крупнейших промышленных предприятий и ведущих научных организаций Удмуртии:

- АО «Ижевский мотозавод «Аксион холдинг»;
- АО «Ижевский электромеханический завод «Купол»;
- АО «Элеконд»;
- ОАО «НИТИ «Прогресс»;
- АО «Чепецкий механический завод»;
- АО «Воткинский завод»;
- АО «Ижевский радиозавод»;
- АО «СЭГЗ»;
- ПАО «Ижсталь»;
- АО «Сарапульский радиозавод»;
- ПАО «Редуктор»;
- ООО «Удмуртспиртпром»;
- ПАО «Ижнефтемаш»;
- ФГБОУ ВО ИжГТУ им. М.Т. Калашникова;
- ФИЦ УРО РАН.

40%

от общего объема обрабатываемого производства УР.

10,05%

(148 млрд 91 млн руб.) составил общий рост объемов производства в 2021 г. относительно 2020 г.

41,38%

составил рост объемов производства гражданской продукции на предприятиях – членах ассоциации в I квартале 2022 г.

13,8%

(30 млрд 78 млн руб.) приходится на долю предприятий ассоциации в налоговых и иных доходах с территории Удмуртии.

В 2020-2021 гг. предприятия ассоциации освоили производство более

85 укрупненных групп новых изделий гражданского назначения.

50 тыс. рублей –

средняя заработная плата на предприятиях ассоциации в 2021 году. В 2022 г. вырастет еще на 5 тысяч рублей.

1 млрд 170 млн рублей

направили предприятия ассоциации на развитие своей социальной сферы в 2021 году.

За счет этих средств:

- **6 тыс. 277 работников** поправили здоровье;
- было проведено **55 конкурсов профессионального мастерства** (от заводских до международных);
- **159 культурно-массовых и спортивных мероприятий.**

1 тыс. 647 «целевиков» и стипендиатов предприятий

обучаются на

11 специализированных вузовских кафедрах и в школьных классах,

созданных и работающих при поддержке ассоциации.



Геннадий Иванович КУДРЯВЦЕВ, председатель Промыленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие» и Регионального объединения работодателей Удмуртии «Развитие», президент Корпорации «Аксион», генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»

Уважаемые коллеги!

Промыленно-экономическая ассоциация Удмуртии «Развитие» объединяет в своих рядах представителей ведущих предприятий региона, руководителей с глубокими профессиональными знаниями и богатым управленческим опытом.

Они участвуют в политической и экономической жизни Удмуртии, аргументированно отстаивают интересы предприятий и трудовых коллективов, влияют на развитие промышленности как основы процветания и благополучия нашей республики.

Уверен, что в последующие годы с развитием различных секторов экономики, внедрением новых форм и методов хозяйствования роль нашей ассоциации будет только возрастать. От всей души желаю вам дальнейшей эффективной работы, всесторонней поддержки начинаний и достижения поставленных целей!

Развитие – это осмысленное движение к общественно значимым целям

В экономике оно возможно только если в развитии участвуют предприятия, объединенные консолидированной позицией и направляемые и управляемые целеполагающей и организующей волей государства. Дефицит этих компонентов неизбежно ведет экономику, а вместе с ней и страну, в режим выживания, как это и случилось в «лихие девяностые». Тогда-то и начали возникать разного рода объединения по территориально-отраслевому принципу – «утопающие» сами взяли за свое спасение. Именно этот процесс, по сути, уже в начале «нулевых» вывел экономику страны из кризиса и позволяет ей успешно развиваться сегодня. Первая в республике Промышленно-экономическая ассоциация Удмуртии «Развитие», отмечающая ныне свое 25-летие, – яркий пример согласованной работы в интересах республики и России.

Ассоциация создавалась в крайне тяжелых условиях, когда советская плановая экономика рухнула, и руководителям промышленных предприятий приходилось усваивать азы выживания в рыночных условиях. Направляющая рука государства существенно ослабла, а в большинстве отраслей экономики просто отсутствовала, что и породило хаос и дезориентировало отечественную промышленность.

В этих условиях руководители 15 предприятий обрабатывающей промышленности республики, абсолютное большинство из которых работают в структуре ОПК России, пришли к резонанному выводу: поодиночке выжить не удастся. Следовательно, необходимо объединиться, самостоятельно формировать

новые кооперативные связи, вырабатывать общую позицию для решения системных проблем промышленности и создавать каналы, по которым эта позиция будет доводиться до руководства республики и продвигаться выше – в органы исполнительной власти России.

Так и возникла Ассоциация «Развитие», которой в последние годы успешно руководит генеральный директор Ижевского мотозавода «Аксион-холдинг» Г.И. Кудрявцев. А каналом для идей и предложений «с мест» на федеральный уровень власти стал Российский союз промышленников и предпринимателей, в который республиканская Ассоциация вошла еще в 2002 г. Плотное сотрудничество с РСПП позволило Ассоциации вместе с рядом других аналогичных

объединений справиться с такими насущными проблемами, как налог по результатам оценки кадастровой стоимости объектов недвижимости и земель, спонтанный рост тарифов на энергоносители и металл, применение штрафных санкций за использование методик определения предельно допустимых выбросов и т.д.

Потенциал, накопленный предприятиями – членами ассоциации, оказался настолько значительным, что позволил им организованно пройти все кризисы, включая непростой период пандемии 2020-2021 годов, и успешно справляться с ограничениями, которые активно применял к России «коллективный Запад» с 2014 года. Поэтому свой юбилейный год предприятия, входящие в Ассоциацию, встречают впечатляющими достижениями.

Прежде всего следует подчеркнуть, что они продолжают вносить огромный вклад в укрепление и развитие ведущей отрасли экономики республики – обрабатывающей промышленности. А это такие системообразующие отрасли, как машиностроение, приборостроение и металлургия. Ассоциация сегодня – это более 40% общего объема обрабатываемого производства Удмуртии. Рост объемов производства только в 2021 г. относительно 2020 г. составил 10,05% (148 млрд 91 млн руб.). Предприятия – члены Ассоциации входят в состав основных налогоплательщиков республики: на их долю приходится 13,8% (30 млрд 78 млн руб.) в налоговых и иных доходах с территории Удмуртии. В 2021 году относительно 2020 года продолжали расти производительность труда, заработная плата. В среднем по Ассоциации она составила 50 тыс. рублей и к концу 2022 г. вырастет еще на 5 тысяч рублей.

Поскольку круг вопросов, в решении которых Ассоциация принимала самое активное участие, существенно расширился, в 2006 г. она создала Региональное объединение работодателей (РОР) Удмуртии «Развитие», которое принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений на республиканском и федеральном уровнях. С 2016 г. РОР является координатором стороны работодателей республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и представляет республиканское объединение в РСПП. Сами предприятия – члены Ассоциации в 2021 г. направили на развитие своей социальной сферы 1 млрд 170 млн рублей.



Исполнительный директор Ассоциации «Развитие» Анатолий Александрович Федюкин.

За счет этих средств поправили здоровье 6 тыс. 277 работников, обучаются 1 тыс. 647 «целевиков» и стипендиатов предприятий, было проведено 55 курсов (от заводских до международных) профессионального мастерства, 159 культурно-массовых и спортивных мероприятий. При поддержке Ассоциации созданы и работают 11 специализированных вузовских кафедр и школьных классов. Сегодня предприятия, входящих в Ассоциацию, создают своим сотрудникам все условия для эффективной работы, полноценного отдыха и развития своего профессионального, физического и интеллектуального потенциала.

Как уже говорилось, члены Ассоциации – это, в основном, оборонные предприятия. Тем не менее сегодня они занимают уверенные позиции и на рынке гражданской продукции. Только в 2020-2021 годах они освоили производство более 85 укрупненных групп новых изделий гражданского назначения. Так, Воткинский завод выпускает уникальные изделия для атомной энергетики и спутниковых телескопов, буровые головки и оборудование для гидроразрыва пласта. Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» разработал и освоил производство широкого спектра медицинского оборудования и бытовой техники. ИЭМЗ «Купол» развивает производство твердотельных волновых гироскопов и промышленного холодильного оборудования. НИТИ «Прогресс» разработал и внедрил уникальные технологии сварки для отечественной авиации, продления сроков службы ядерных реакторов ледокольного флота РФ. ПАО «Ижсталь» разработало и внедрило технологию производства контактного рельса для метрополитена и выпускает широкую номенклатуру спецсталей, без которых машиностроение невозможно в принципе. ЧМЗ производит сверхпроводящую проволоку

для Большого адронного коллайдера, гафниевого проволоку для плазмотронов, ниобий-титановую проволоку для электронно-оптических преобразователей. Вступление в Ассоциацию и РОР Удмуртского федерального исследовательского центра УрО РАН расширило взаимодействие прикладной и фундаментальной науки с обрабатывающей промышленностью.

При этом следует отметить, что успехи Ассоциации в 2021 году во многом достигнуты за счет внутренних резервов. Что подтверждает обобщенный показатель прибыли организаций (по данным 13 предприятий из 15), которая по сравнению с 2020 г. уменьшилась на 15% (6 млрд 75 млн руб. против 7 млрд 95 млн руб.).

Как отмечает исполнительный директор Ассоциации «Развитие» А.А. Федюкин, «несмотря на все достижения, настроения в Ассоциации в канун юбилея сдержанные. Причина – режим широкомасштабных санкций, введенных против нашей страны США, Великобританией и странами Евросоюза. Несмотря на то, что в I квартале 2022 г. рост объемов производства на предприятиях – членах Ассоциации составил 41,38%, к концу года он снизится до 4,94%. Дело в том, что с февраля 2022 г. начал снижаться показатель импорта критически важных комплектующих, оборудования и технологий; растут цены на продукцию, приобретаемую по параллельному импорту; идет трудно прогнозируемый рост цен по широкой номенклатуре товаров и ресурсов российского производства; сокращается экспорт на западные рынки; все труднее прогнозировать планы экономического развития организаций ОПК на среднесрочную перспективу, поскольку госзаказ на ближайшие 5-10 лет до сих пор

не утвержден. Требуется освоение производства в России критически важных, санкционных изделий и технологий, у которых нет аналогов, которое невозможно без государственного планирования и управления. Только на ПАО «Ижсталь» перечень критических точек поставки комплектующих или изделий сегодня состоит из 500 позиций. На машиностроительных и приборостроительных предприятиях – на два порядка выше».

Удастся ли Ассоциации выстоять и удержать приемлемый рост объемов производства и социальные обязательства перед трудовыми коллективами? Шанс есть, и он в руках государства. Многие аналитики отмечают, что Правительство РФ хорошо научилось помогать отраслям и предприятиям через финансовые инструменты. Сегодня, считает Ассоциация, к ним должны добавиться инструменты организационного характера. Стране нужна оперативно разработанная единая программа диверсификации промышленности и экономики в целом, с комплексом организационных и финансовых мер поддержки по критичным направлениям, требующим координации их реализации на государственном уровне. Единая программа диверсификации должна обеспечить выработку и реализацию сбалансированных решений, учитывающих разумные интересы сторон социального партнерства, сроки и реальные возможности их реализации.

Это предложение ключевое, но далеко не единственное в том пакете, который в течение февраля – мая 2022 г. обсуждался на самых разных уровнях: от Главы Удмуртии А.В. Бречалова до Комиссии РСПП по ОПК. Среди других – разработка и реализации на федеральном уровне решений по повышению устойчивости экономики, сокращению дефицита квалифицированных представителей рабочих профессий, созданию государственной программы цифровизации промышленности на основе запросов предприятий обрабатывающего сектора экономики, активизации работы по внесению поправок в нормативные правовые акты для разрешения системных проблем, выявленных в процессе их реального применения.

Словом, промышленности и экономике России и Удмуртии сегодня снова необходима организующая сила государства, весь его немалый потенциал управления. А за Ассоциацией, как уже не раз было доказано, дело не станет. ■

Встреча Главы Удмуртской Республики А.В. Бречалова, с членами АО «Промышленно-экономическая Ассоциация Удмуртии «Развитие». Встреча посвящалась вопросам взаимодействия органов власти и промышленных предприятий в современной ситуации.



Завод «Купол»: 65 лет на защите мирного неба



20 июня исполнилось 65 лет со дня создания Ижевского электромеханического завода «Купол» – одного из крупнейших оборонных предприятий России в составе Концерна ВКО «Алмаз-Антей». За эти десятилетия завод прошел славный путь.

Ижевский электромеханический завод был организован согласно Постановлению Совета Министров СССР № 698-339 от 20 июня 1957 года. И уже в следующем, 1958-м, произвел и отгрузил первую партию своих изделий.

Это были блоки радиуправления К5И-1 для ракет «воздух-воздух», предназначенных для борьбы со стратегическими бомбардировщиками – носителями ядерных бомб. Они определили дальнейшую специализацию предприятия – создание средств ПВО для защиты мирного неба.



На начальном этапе освоения производства наиболее сложными оказались счетно-решающие приборы и блоки горизонтирования для ЗРК «Круг». В 60-е годы это был вызов для молодого коллектива и завод успешно с ним справился.

Одновременно ИЭМЗ производил широкую номенклатуру изделий. В их числе: узлы и приборы для ракетного танка «Дракон», для оперативно-тактического ракетного комплекса «Эльбрус» – предшественника ОТРК «Искандер».

Зарекомендовав себя надежным производителем сложнейших узлов и приборов по кооперации, ИЭМЗ получил «повышение»: в 1971 году назначен головным предприятием по производству ЗРК «Оса», принятому на вооружение. Этот первый отечественный автономный зенитный ракетный комплекс был выпущен в количестве более 1700 штук. Комплексы «Осы» последнего поколения до сих пор стоят на вооружении Российской Федерации и многих зарубежных стран.

ИЭМЗ выпускал также узлы и приборы для ЗРК «Куб», «Бук», С-300В, РПК «Ваза», станции предупреждения о



ракетно-ядерном нападении «Дарьял». Был одним из двух головных заводов по производству артиллерийского разведывательного комплекса «Рысь» – предшественника АРК «Зоопарк».

Наибольшую славу ИЭМЗ принесли зенитные ракетные комплексы малой дальности семейства «Тор». Завод стал соисполнителем в разработке этого изделия, а в 1986 году – после принятия комплекса на вооружение – головным предприятием по его выпуску. ЗРК семейства «Тор» были и благодаря регулярно проводимым модернизациям остаются одними из лучших средств ПВО в мире. Ряд характеристик этих боевых машин уникален. Благодаря короткому периоду разворачивания из походного положения в боевое (3 минуты) «Торы» способны быстро вступить в бой.

Высокая скорость обзора воздушного пространства (один оборот



антенны за секунду) позволяет боевой машине оперативно реагировать на изменение воздушной обстановки, а малое время реакции от обнаружения цели до пуска по ней ракеты (5-10 сек.) – успешно отражать налет высокоскоростных (до 2 и более скоростей звука) средств воздушного нападения. «Торы» способны обнаружить малогабаритные (ЭПР – 0,1 м² и менее) цели и перехватить их, даже если они летят практически вплотную к земле (менее 10 метров).

Осваивая производство новой техники, ИЭМЗ рос и развивался. К 1986 году завод располагал уже четырьмя производственными площадками, строилась пятая,

Реклама



и предприятию был присвоен статус производственного объединения. Созданный в советское время запас устойчивости позволил ИЭМЗ пережить тяжелые 90-е годы, сохранить производственные мощности и костяк коллектива. А высокая культура производства позволила освоить и начать выпуск широкой номенклатуры высокотехнологичных изделий.

В XXI веке ИЭМЗ «Купол» добивается новых успехов. Предприятие активно участвует в реализации программы технического перевооружения Российской армии, поставляя в войска ЗРК нового поколения – «Тор-М2» и «Тор-М2ДТ». По сравнению с предыдущими модификациями усовершенствованные «Торы» имеют вдвое



большой боекомплект – 16 ЗУР, что позволяет отражать массированный налет. Также расширена зона поражения – до 16 км по дальности, до 12 км по высоте, ±9,5 км по курсовому параметру. С 2013 года «Купол» является головным предприятием не только по производству, но и по разработке этих комплексов – сегодня завод, по сути, стал научно-производственным объединением.

Наряду с выпуском оборонной продукции ИЭМЗ «Купол» развивает производство наукоемких изделий гражданского назначения, ориентированных на потребности современного рынка.

В числе основных направлений – тепло- и климатотехника, включая газовые системы лучистого отопления, оборудование для атомных электростанций, системы биохимической водоочистки, фармакологические препараты, сверхчистые материалы для

микроэлектроники, изделия торцевой раскатки для автомобилестроения и многое другое. Номенклатура выпускаемой продукции непрерывно расширяется. Так, в 2017 году запущено производство твердотельных волновых гироскопов (ТВГ), имеющих широкую сферу применения – от гражданских до военных областей. В 2020 году выпущена первая партия промышленного холодильного оборудования. В дальнейшей перспективе ИЭМЗ «Купол» планирует в полной мере выполнить задачу, поставленную Президентом РФ В.В. Путиным, – добиться паритета в выпуске военной и гражданской продукции.

Надежное качество выпускаемой продукции, современные технологии, высококвалифицированные специалисты, научные исследования, стремление к постоянному развитию, взаимовыгодные партнерские отношения – основные принципы деятельности предприятия, которые всегда будут отвечать самым высоким требованиям. ■



Фанил Зиятдинов: Я абсолютно уверен, что наши планы будут успешно реализованы

Накануне юбилея «ИЭМЗ «Купол» мы побеседовали с генеральным директором завода Фанилом Газисовичем Зиятдиновым о сегодняшних достижениях предприятия и планах на будущее.

– Фанил Газисович, каковы наиболее яркие достижения завода «Купол» за прошедшие с предыдущего юбилея пять лет?

– Главным результатом периода 2017-2022 годов является успешное завершение нашего участия в реализации Государственной программы вооружений 2011-2020 годов, в рамках которой «Купол» отгрузил в войска рекордное за последние тридцать лет количество изделий, перешел на выпуск модернизированного ЗРК «Тор-М2» и поставил заказчику усовершенствованные боевые машины. Они по-прежнему лучшие в мире в своем классе. Мы заключили и исполняем новые государственные контракты с Министерством обороны РФ на 2019-2027 годы – в рамках ГПВ-2027. Контракты на столь длительный срок с оборонным предприятием заключены впервые.

Из года в год «Купол» наращивает выпуск всех видов продукции по объему и номенклатуре. За пятилетний цикл мы освоили целый ряд новых, не имеющих аналогов в мире изделий военного и двойного назначения: арктический «Тор-М2ДТ»,



УМТК «Адьютант», БМ «Тайфун-ПВО», приборы на основе твердотельного волнового гироскопа. Инновационный подход в полной мере распространяется на продукцию гражданского назначения. Мы создаем изделия в интересах стратегически значимых отраслей народного хозяйства: для атомной энергетики, судостроения, автомобилестроения, нефтяной промышленности, строительства, здравоохранения, микроэлектроники и приборостроения.

Активная производственная деятельность отражена в финансовых показателях. С 2017 по 2021 год суммарный объем производства ИЭМЗ «Купол» достиг

100 млрд рублей, чистая прибыль превысила 11 млрд рублей.

– Результаты деятельности предприятия впечатляют. На какие цели расходуются заработанные средства?

– Устойчивое экономическое положение и прибыльная работа позволяют нам направлять средства на развитие предприятия, а также проводить ответственную социальную политику. На обеспечение программ для работников «Купол» инвестирует в год более полумиллиарда рублей. Участвует во многих социальных мероприятиях Ижевска, Удмуртии и России. Общий объем налогов и сборов нашего предприятия в бюджеты всех уровней за пять лет превысил 22 млрд рублей. Отчисления в консолидированный бюджет Удмуртии достигают 2,5 млрд рублей в год – это сопоставимо с годовым бюджетом таких городов, как Глазов или Воткинск. Тем самым завод способствует позитивным изменениям, оказывает влияние на повышение качества жизни в регионе, участвует в реализации культурных и образовательных инициатив, а также проектов городского благоустройства.

– Каковы дальнейшие планы предприятия?

– Достигнутые результаты являются стартовой позицией для будущих дел. Концепция развития завода

«Купол» имеет горизонт планирования до 2030 года включительно и охватывает все направления деятельности. Главная задача на перспективу – дальнейшее наращивание объемов производства и реализации продукции военного, двойного и гражданского назначения, обеспечение ее конкурентоспособности. Обязательные условия для этого – продолжение глубокой модернизации серийно выпускаемых изделий и создание новых образцов продукции.

Мы продолжаем совершенствовать серийные ЗРК «Тор», УМТК «Адьютант» – начали разработку мишенных средств с различными летно-техническими характеристиками, подошли к производству турбореактивных двигателей для воздушных мишеней и малой беспилотной авиации. Участвуем в техническом совершенствовании серийных зенитных управляемых ракет 9М338. Создаем принципиально новые изделия, такие как ЗУР сверхмалой дальности нового типа, унифицированный ЗРК для эксплуатации в морских условиях и перспективная зенитная ракетная система малой дальности.

Мы реализуем прорывные проекты при создании продукции гражданского назначения. На базе направления «Модернизация и ремонт технологического оборудования» подходим к разработке российских станков с ЧПУ на отечественном программном обеспечении, а также беремся за производство самих систем ЧПУ – это имеет огромное значение в условиях санкций. Глубокие ОКР ведутся по направлению теплотехники и промышленного холодильного оборудования, изделий для АЭС, оборудования дляковки изделий из титана, по проектам «Нанотехнологии» и «Разработка технологии утилизации промышленных отходов».



Совершенствование изделий по всему модельному ряду ведем, опираясь на фундаментальные или прикладные научные исследования (собственные и в рамках партнерских проектов), отдаем приоритет энергоэффективным и экологически чистым технологиям, импортозамещающим решениям.

На основании заключенных долгосрочных контрактов на закупку серийной продукции и реестра перспективных проектов строим стратегические планы роста объемов производства, технологического перевооружения, внедрения новейших технологий, в том числе роботизированных, освобождающих работников от рутинного труда, повышающих отдачу и производительность.

Выполняя эти планы, создавая и реализуя научно-технические заделы, мы уже сегодня вплотную подошли к созданию на базе «ИЭМЗ «Купол» многопрофильного научно-производственного объединения. Довести эти преобразования до логического результата, получить заслуженный статус НПО – одна из задач на предстоящее пятилетие.

– Планы весьма масштабны, даже по меркам успешного предприятия. Насколько вероятно их выполнение в сложных экономических условиях?

– У меня нет сомнений в том, что наши планы будут реализованы. Потому что у нас есть для этого главное – создан высокопрофессиональный коллектив. Я чувствую его особый настрой: то, что вчера казалось выходящим за пределы наших возможностей, сегодня всеми воспринимается как норма. А значит, мы можем больше.

Нашу уверенность в достижении запланированных результатов подкрепляет и надежная работа наших партнеров. На ИЭМЗ «Купол» замкнутый цикл производства и очень высокий уровень локализации, но результат такой масштабной работы, как наша, во многом зависит и от работы смежников, научных и образовательных организаций, властей всех уровней.

Важным фактором эффективности предприятия является вертикальная интеграция во взаимодействие с руководством Концерна ВКО «Алмаз-Антей» и входящих в его состав предприятий. Это тоже элемент управления: обеспечить преемственность планов, ценностей, векторов развития с крупнейшим российским оборонным холдингом, организовать и синхронизировать движение сотен организаций. Совместно мы делаем общее дело – успешно реализуем прорывные проекты в интересах безопасности России и качества жизни наших соотечественников.

Чем прочнее та ступень, на которой мы стоим сегодня, тем легче сделать следующий шаг. Опираясь на 65-летний опыт безупречного служения Отечеству, закалившись в трудностях переходных периодов, научившись гибкости и открытости новому за минувшую стремительную «пятилетку», «Купол» движется дальше – к 70-летию, с абсолютной уверенностью в своих силах. ■



Реклама



АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»: целенаправленное развитие

«Аксион» – одно из ведущих многопрофильных приборостроительных предприятий оборонно-промышленного комплекса России – в следующем году отметит 90-летие. Ижевский мотозавод с основания славился умением быстро и качественно справляться с поставленными ему важными государственными заданиями. Вся его история – это хроника освоения новых изделий в короткие сроки, с полной отдачей сил всего коллектива. Создание мотоциклов «Иж» и пулемета «Максим», изготовление опытной партии АК-47, производство наукоемкой приборной техники, систем связи и управления для Вооруженных сил, Военно-морского флота и, конечно, для космической отрасли – все это стало возможно потому, что мотозавод постоянно осваивал новое и совершенствовался.

Сегодня «Аксион» продолжает выпуск специальной продукции, систем коммуникаций, средств космической связи и постоянно расширяет спектр конкурентоспособной продукции двойного назначения, медтехники и товаров народного потребления. Каждое изделие наглядно демонстрирует вектор целенаправленного развития предприятия.

Например, Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» является разработчиком и одним из крупных отечественных производителей автоматизированных систем контроля (АСК), которые предназначены для проверки электрических параметров кабелей, жгутов блоков, приборов, стоек, электрошкафов, панелей и другой аппаратуры. Двадцать лет назад АСК заинтересовала разработчиков бортовых кабелей Международной космической станции, космических аппаратов системы спутниковой

связи «Ямал» и подрядчиков создания европейского грузового космического корабля ATV. С помощью АСК был решен вопрос проведения проверок приборов функционально-грузового блока «Заря» Международной космической станции. Положительный результат использования АСК расширил круг заказчиков, «Аксион» был привлечен к модернизации и дальнейшему серийному изготовлению аппаратуры контроля спецтехники. В настоящее время предприятие реализует АСК разных моделей.

Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» производит ряд изделий для нефтяной промышленности, электронно-коллиматорные прицелы, теплообменное оборудование.

Входящий в Корпорацию «Аксион» Завод микроэлектронных технологий (ООО «ЗМТ») изготавливает аппаратуру СВЧ-диапазона для спецтехники. Два года назад

завод начал перевооружение: была проведена реконструкция производства, приобретена новая измерительная аппаратура, введены в эксплуатацию современный участок поверхностного монтажа и единственная в регионе крупногабаритная радиочастотная безэховая экранированная камера. К концу 2021 года первые образцы изделия успешно прошли полигонные испытания, изготовитель выбрал «ЗМТ» в качестве партнера по общему проекту. Сегодня Завод микроэлектронных технологий поставляет комплекс активной защиты серийно.

Завод микроэлектронных технологий успешно освоил производство сложной вычислительной аппаратуры из состава радиолокационной станции: приемопередающие модули. Гражданская продукция «ЗМТ» – оборудование для стекольного производства, бытовые и промышленные озонаторы, мобильные трекеры здоровья «Ангиокод».

«Аксион» традиционно специализируется на производстве медицинской техники и выпускает более 20 видов оборудования для реанимации, хирургии, кардиологии, неонатологии, гинекологии и физиотерапии. В связи с распространением коронавируса особо востребована одна из последних разработок предприятия – аппарат искусственной вентиляции легких (ИВЛ), который может использоваться как при транспортировке пациента, так и в стационаре.

Новинки медтехники: аппарат дыхательной терапии апноэ (АДТ),



Комплекс автоматизированной системы контроля.



Медицинская техника «Аксион».



Дефибриллятор ДКИ-Н-11.



Блочный индивидуальный тепловой пункт (БИТП).



Товары народного потребления «Аксион».

оперативно оказать квалифицированную первую помощь пациенту еще до прибытия бригады врачей. Дефибрилляторы-автоматы уже установлены в аэропортах, на вокзалах, станциях метро и стадионах, в торговых центрах и школах Москвы, Санкт-Петербурга, в городах России и нескольких странах дальнего зарубежья.

Таким образом, идет комплексное развитие производственной базы, конструкторской мысли, применяемых технологий и методик управления, партнерских отношений и промышленной интеграции. Важно, что одновременно развивается и социальная сфера предприятия: оздоровительный комплекс «Березка», физкультурно-оздоровительный комплекс, Дворец культуры и Медицинский центр «Аксион», предприятие общественного питания «Гостинный двор». Расширяются возможности профессионального обучения, карьерного роста и корпоративной поддержки работников, растет заработная плата, увеличивается количество рабочих мест. Более полувека «Аксион» шефствует над Можгинским детским домом. В этом году по инициативе руководства предприятия на базе школы № 27 создан юнармейский отряд «Молодая гвардия «Аксион». Год назад была открыта Аллея Космонавтов, которая завершила создание архитектурно-художественного комплекса «Аксион – космосу». Расположенное в историческом центре Ижевска, предприятие поддерживает и облагораживает городскую среду.

«Аксион» целенаправленно движется к поставленным целям. Ключевое слово для характеристики предприятия – развитие. ■



axion.ru



Лифт «Аксион»

инфузионный насос и инкубатор для новорожденных. Электрокардиографы марки «Аксион» оснащены почти 80% автомобилей скорой медицинской помощи в Российской Федерации. Последняя модель электрокардиографа оснащена функцией передачи данных по каналу GSM.

Пилотный проект по оказанию дистанционной мобильной помощи с использованием искусственного интеллекта успешно запустили в сентябре прошлого года в Брянской области. Сегодня его тиражируют еще в несколько регионов страны. Дефибрилляторы «Аксион» используются в автомобилях скорой помощи и лечебно-профилактических учреждениях по всей России.

Внимание общественности сейчас приковано к компактной модели автоматического наружного дефибриллятора. Аппарат сам распознает состояние сердечного ритма и в случае отсутствия пульса с помощью голосовых инструкций позволяет

Предприятие широкого профиля

Локомотивы и станки, детали реактора первого в мире атомного ледокола и уникальный виброшпиндель для сверления редкоземельных металлов, автомобильные радиаторы, фасовочно-укупорочные и даже стиральные машины – все это памятные страницы истории АО «Воткинский завод». Сегодня 262-летнее предприятие продолжает писать ее, создавая все более сложную продукцию производственно-технического назначения.



Главный ориентир – на заказчиков высокотехнологичных изделий. Работа ведется по следующим основным направлениям:

- выпуск оборудования для нефтегазовой промышленности;
- производство изделий для объектов использования ядерной энергии и научных организаций;
- инструментальное и металлургическое производства.

Газовикам и нефтяникам

Сотрудничество с этими добывающими отраслями налажено с середины девяностых годов прошлого века. В непростых экономических условиях Воткинский завод активно искал новые ниши для загрузки производственных мощностей. Нефтяники и газовики тогда были, пожалуй, одними из немногих платежеспособных заказчиков. С тех пор для них освоено производство десятков наименований продукции.

С 1994 года одним из ключевых направлений стало изготовление центральных насосов для систем поддержания пластового давления типа ЦНС и насосных агрегатов на их основе. Позднее завод освоил выпуск буровых насосов. Их модельный

ряд постоянно расширяется. На сегодня самый востребованный – насос 8Т650 мощностью 650 лошадиных сил. При этом в производстве уже модель на 800, а в разработке – на 1600 «лошадей».

Более 20 лет предприятие производит оборудование для обустройства нефтяных и газовых скважин. А в последние годы идут опытно-конструкторские работы по освоению производства комплекта оборудования для такой перспективной технологии, как многостадийный гидроразрыв пласта (МГРП).

Среди традиционной продукции предприятия, хорошо зарекомендовавшей себя на многих месторождениях по всей стране, – долота и буровые головки с режущими элементами из синтетического алмаза.

Одно из востребованных наименований изделий для газовиков – контейнеры для транспортировки одоранта. Завод серийно изготавливает регуляторы давления типа РДУ для снижения и автоматического поддержания давления газа в газопроводе на заданном значении. Налажен выпуск быстротенных сужающих устройств, предназначенных для замера расхода газа в магистральных газопроводах и газопроводах подачи газа на энергообъекты.



Гидроамортизаторы Р-300 для оборудования и трубопроводов первого контура АЭС.

Для атомной отрасли и науки

Одним из традиционных в последние десятилетия направлений работы предприятия является изготовление оборудования для атомной промышленности. Здесь специалистами Воткинского завода накоплен существенный опыт. Так, освоен выпуск всех типоразмеров гидроамортизаторов антисейсмических для атомных электростанций. Эти изделия с клеймом предприятия поставлены на энергоблоки Ленинградской АЭС-2, Ростовской, Белорусской, для двух энергоблоков атомной станции «Руппур» (Бангладеш). Буквально несколько недель назад отправлен комплект оборудования для Нововоронежской АЭС.

Завод участвует в реализации федерального проекта «Прорыв» (создание технологии замкнутого ядерного топливного цикла и новых видов ядерного топлива). Ранее машиностроители изготовили установку смешанного нитридного уран-плутониевого топлива для Сибирского химического комбината. На предприятии изготовлены узлы подвижного отражателя ПО-3Р в составе исследовательского импульсного реактора периодического действия ИБР-2М в рамках договора с Объединенным институтом ядерных исследований.

Одним из серьезных проектов стало идущее сейчас в рамках договора с Новосибирским институтом ядерной физики им. Будкера изготовление оборудования для нового исследовательского центра.



В 2013 году на Воткинском заводе открыт цех по изготовлению осевого режущего инструмента с износостойким покрытием. За эти годы освоено изготовление более 2000 наименований фрез, разверток и т.п. При этом цех не только создает новый инструмент, но и перетачивает, и покрывает бывший в употреблении. В первую очередь подразделение обеспечивает собственные нужды предприятия. Но его возможности привлекают и заказчиков с других предприятий республики. Кроме того, заключены договоры с производителями подобного инструмента на его покрытие. Мощности цеха позволяют это делать без ущерба для собственной программы выпуска.

Для справки: практика эксплуатации инструмента с покрытием в условиях предприятия показала, что его стойкость по сравнению с традиционным инструментом выше до пяти раз.

Заводские металлурги уже не первый год отливают массивные стальные заготовки двигателей для электровозов. Качество работы убедило заказчиков доверить заводчанам и механическую обработку изделий.



Реклама



vzavod.ru



Установка по очистке воды, производительность – до 20 кубических метров очищенной воды в час. Во время визита на предприятие в мае этого года генеральный директор Роскосмоса Дмитрий Олегович Рогозин высоко оценил возможности использования таких установок.

Инструмент и металлургия

Предприятие изготавливает мерительный и металлорежущий инструмент, штампы, нестандартный инструмент, оборудование и оснастку для собственных нужд и сторонних заказчиков.

В 2013 году открыт цех по производству прогрессивного инструмента из быстрорежущих сталей и цельных твердосплавных заготовок с нанесением износостойких покрытий. Заводская продукция не уступает по свойствам и качеству лучшим зарубежным образцам. На предприятии развивается и собственное металлургическое производство. Представлены все существующие виды получения отливок из чугуна, различных марок сталей и цветных сплавов.

Литейные цехи оснащены оборудованием, позволяющим изготавливать сложные отливки с обеспечением высоких эксплуатационных требований к узлам и деталям. Кроме того, пущен в строй новый кузнечно-прессовый цех по производству кузнечных заготовок для широкого спектра заводской продукции и по заказам сторонних предприятий. ■

В январе этого года началась реализация Дорожной карты развития АО «Воткинский завод», созданной совместно с Госкорпорацией «Роскосмос» и АО «Корпорация «МИТ». Программа предусматривает как освоение новых направлений, так и расширение номенклатуры и объемов уже традиционной для завода линейки продукции.

Так, в развитие сотрудничества с добывающими отраслями планируется освоение изготовления горношахтного оборудования – очистных комбайнов и механических крепей. Исследования показали, что в этой области в нашей стране используется до 80% импортной продукции. В рамках программы импортозамещения данное направление может стать очень перспективным.

Кроме того, планируется начать освоение выпуска оборудования для подводного добычного комплекса – для оснащения месторождений на российских шельфах.

Еще один раздел Дорожной карты предусматривает выпуск на базе предприятия многоцелевых обрабатывающих центров в интересах предприятий ракетно-космической отрасли.

Пилотным проектом следующего пункта программы развития станет оснащение установками очистки воды системы водоснабжения в поселке Кез Удмуртской Республики. Несколько лет назад совместно с компанией «Московские озонаторы» Воткинский завод изготовил опытные образцы таких установок. Они прошли заводские испытания. Теперь предстоит проверка в реальной эксплуатации.

«Ижнефтемаш»: на позиции лидера



История Ижевского завода нефтяного машиностроения – это путь непрерывного и устойчивого развития. Начав свою деятельность в 1956 году как предприятие по производству оборудования для строительной отрасли, с открытием месторождений углеводородов в Западной Сибири в середине 1970-х завод успешно переключился на освоение нефтепромыслового оборудования, сыграв весомую роль в развитии отечественного ТЭК.

Сегодня ПАО «Ижнефтемаш», входящее в группу компаний «Римера», – единственное предприятие в России, которое объединяет на одной производственной площадке выпуск станков-качалок, глубинных штанговых насосов, цементировочных и смесительных установок, буровых ключей и станций управления электроцентробежными насосами, а также муфт насосно-компрессорных труб.

Широкий спектр оборудования, предлагаемого «Ижнефтемашем», сочетается с реализацией комплексных инженерных решений любой сложности по индивидуальным требованиям клиентов. Неудивительно, что продукция предприятия пользуется неизменным спросом и успешно эксплуатируется на нефтяных и газовых промыслах в России, ближнем и дальнем зарубежье. О новых вызовах, достигнутых результатах и дальнейших планах развития завода рассказывает исполнительный директор ПАО «Ижнефтемаш» **Сергей Березин**.

– **Сергей Борисович, последние несколько лет стали временем глобальных экономических, политических и социальных вызовов. В этой связи особенно интересно, с какими результатами ПАО «Ижнефтемаш» подошло к началу 2022 года?**

– Действительно, в 2021-м, как и в 2020 году, наше предприятие осуществляло производственную деятельность под влиянием внешних дестабилизирующих факторов. Соглашение ОПЕК+ по сокращению нефтедобычи вместе с пандемией COVID-19 и резким ростом рыночной стоимости сырья оказали существенное влияние на условия нашей работы. Тем не менее мы в полном объеме выполнили взятые на себя обязательства перед клиентами, акционерами, инвесторами, кредиторами и сотрудниками, сохранив позиции в ключевых сегментах рынка нефтепромыслового оборудования. По итогам года были установлены партнерские отношения и заключены первые контракты более чем с 60 компаниями.

– **В современных реалиях как никогда актуален вопрос импортозамещения. Насколько отрасль нефте-, газодобычи России остается зависимой от импортного оборудования? И готов ли «Ижнефтемаш» уже сегодня предложить качественные альтернативные решения?**

– Это одна из приоритетных задач для всей группы компаний «Римера», в состав которой входит «Ижнефтемаш». Речь идет об освоении принципиально новых разработок с учетом передовых технологий нефтедобычи. Так, в 2019 году «Римера» локализовала на производственных мощностях «Ижнефтемаша» изготовление

высокотехнологичного оборудования для многостадийного гидроразрыва пласта под брендом FRACTURA, по лицензии канадской компании Gryphon Oilfield Solutions. За последние несколько лет доля импорта в этом сегменте рынка сократилась с 40 до 20% и, по прогнозам, сократится к концу 2022 года до 8-12%. Отмечу, что FRACTURA – уникальное для отечественного рынка предложение по интенсификации добычи нефти за счет многообразия решений, которые ранее были представлены преимущественно зарубежными производителями.

Также «Ижнефтемаш» приступил к производству новой линейки стационарных и подвесных ключей с гидравлическим приводом. По оценкам ГК «Римера», в 2021 году доля импорта на рынке стационарных буровых ключей составляла до 34%, подвесных буровых ключей – до 45%. Для импортозамещения в данном сегменте мы вывели на рынок новейшие разработки. Например, автоматический буровой ключ с программным управлением ARMATIC, предназначенный для быстрого высокоточного свинчивания и развинчивания буровых и обсадных труб. Он имеет самый большой по сравнению с российскими аналогами диапазон диаметров замков – от 73 до 245 миллиметров. Ключ ARMATIC в 2020-2022 годах успешно прошел испытания на месторождениях в Тюменской области и Ханты-Мансийском автономном округе. Был выполнен полный цикл бурения девяти скважин Кондинского, Косухинского и Пихтового месторождений. Гидравлический подвесной ключ ARMEХ Casing предназначен для свинчивания и развинчивания обсадных труб, в том числе

с высокопрочными премиальными резьбами, диаметром от 102 до 356 миллиметров. Максимальный крутящий момент ARMEХ Casing в среднем в полтора раза превышает аналогичный показатель других моделей ключей, используемых российскими буровыми компаниями.

Кроме того, предприятие подготовило к серийному производству три модели приводов глубинных штанговых насосов по стандарту Американского института нефти API 11E. Приводы серии NC имеют грузоподъемность от 9,7 до 11,6 тонны (21 300-25 600 фунтов) и максимальную длину хода от 3 до 3,7 метра (от 120 до 144 дюймов). Они обладают увеличенной прочностью в сравнении с моделями СК и СКД, которые проектировались и выпускались по требованиям ГОСТ. Это позволяет рассматривать приводы NC в качестве эффективной замены действующему парку станков-качалок на месторождениях России и ближнего зарубежья.

В 2022 году мы открыли новое производственное направление – выпуск спецтехники для горнорудной промышленности, ранее поставлявшейся в Россию из Австралии. Она предназначена для раздельной транспортировки невзрывчатых компонентов к местам производства взрывных работ, изготовления из них эмульсионного взрывчатого вещества и зарядания скважин на открытых горных разработках. Текущие производственные возможности предприятия позволяют выпускать до 17 единиц спецтехники для горной отрасли ежегодно. Мы уже заключили контракт на поставку первых 10 экземпляров до конца 2022 года. Дальнейшее развитие проекта



предусматривает организацию специализированного участка сборки и испытаний, обеспечивающего объем выпуска до 30 единиц спецтехники ежегодно.

– **Постоянное расширение спектра продукции требует от предприятия наращивания мощностей и модернизации производства. Каких успехов удалось добиться в этом направлении?**

– «Ижнефтемаш» на постоянной основе ведет работу по обновлению и развитию производственной базы. В частности, в прошлом году выполнена модернизация печи ионного азотирования цилиндров глубинных штанговых насосов, что позволило сократить срок выполнения заказов на поставку продукции клиентам. Данная технология может также успешно тиражироваться для упрочнения и повышения износостойкости гидроцилиндров, используемых в подъемном и другом оборудовании различного назначения.

Кроме того, в 2021 году «Ижнефтемаш» присоединился к нацпроекту «Производительность труда», заключив партнерское соглашение с АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда». При этом мы стали первым предприятием Удмуртской Республики, которое Федеральный центр компетенций включил в программу расширенной поддержки. Организованы два эталонных участка по производству станков-качалок и глубинных

штанговых насосов, в результате время выпуска каждого станка-качалки сокращено на 15%, глубинного штангового насоса – на 48%.

Благодаря участию в проекте мы планируем добиться ежегодного роста производительности труда на 10%, повысить эффективность внутрицеховых перевозок и оптимизировать складские запасы, сократить время на разработку конструкторской документации, стандартизировать офисные процессы. Это позволит гибко реагировать на изменения портфеля заказов и оперативно удовлетворять запросы клиентов, повышая собственную конкурентоспособность на рынке.

– **Скажите, для столь успешного и уникального предприятия, как «Ижнефтемаш», насколько интересным и эффективным видится сотрудничество в рамках Ассоциации «Развитие»?**

– Ассоциация «Развитие» объединяет предприятия, выпускающие продукцию самого различного назначения. Тем не менее у нас с коллегами есть множество общих направлений деятельности – повышение производительности труда, энергоэффективность, привлечение квалифицированных кадров. Это основные точки взаимодействия завода «Ижнефтемаш» с другими членами ассоциации.

Сотрудники завода регулярно принимают участие в координационных мероприятиях организации. «Ижнефтемаш»

неоднократно сам становился площадкой для встреч профильных специалистов. На предприятии обсуждали актуальные вопросы в области передовых производственных решений, в том числе новые технологии диагностики оборудования, опыт энергосервисных контрактов промышленных предприятий, особенности антимонопольного законодательства. Кроме того, было организовано выездное совещание ИТ-директоров предприятий, входящих в Ассоциацию «Развитие».

Отдельно стоит отметить сотрудничество с Ижевским государственным техническим университетом имени М.Т. Калашникова по обновлению линейки нефтепромыслового оборудования, которое выпускает наше предприятие. Преподаватели и студенты вуза совместно со специалистами Технического центра «Ижнефтемаша» выполняли комплекс работ по проектированию спецтехники для ремонта и цементирования нефтяных и газовых скважин. В ходе работы были найдены и реализованы новые конструктивные решения, которые позволили повысить функциональность оборудования и удобство его эксплуатации на месторождениях.

– **Какие планы ставит перед собой предприятие на текущий год и обозримую перспективу?**

– В 2022 году «Ижнефтемаш» планирует расширить линейку глубинных штанговых насосов и спецтехники для цементирования скважин, освоить производство подвесных гидравлических ключей для свинчивания и развинчивания обсадных труб, гидравлических приводов ШГН, станций управления ЭЦН с вентильными двигателями.

В стратегические цели компании входит непрерывное повышение качества производимой продукции и предоставления услуг с опорой на лучшие отечественные и зарубежные практики. Мы уже неоднократно подтверждали свое желание и умение работать в интересах страны и, несмотря на нарастающие внешние вызовы, будем и дальше служить примером эффективности, безопасности, технологичности и социальной ответственности. ■



Реклама



rimera.ru

Русский привод



Сегодня уже ни для кого не секрет, что широкомасштабные санкции «коллективного Запада» направлены на значительное ослабление, а в перспективе и разрушение России. Наши недавние «партнеры» убеждены, что если сделать недоступными для нас их технологии, комплектующие и готовые изделия, наша экономика деградирует, а страна будет вытеснена с мировых рынков и перестанет быть одной из ведущих держав мира. Но нет худа без добра. Сегодня мы учимся ценить те промышленные предприятия, которые изначально или в ходе своего развития сделали ставку на отечественных поставщиков и российские технологии, что сделало их, с одной стороны, неуязвимыми для санкций, а с другой – способными наращивать свой потенциал в самых неблагоприятных условиях. Одно из них – ПАО «Редуктор» во главе с **Сергеем Молчановым**.



«ДК»: Сергей Михайлович, «Редуктор» не сразу стал одним из ведущих машиностроительных предприятий России. Можно коротко обозначить основные вехи на этом пути?

С.М.: Через год мы отметим свое 125-летие: в 1898 году известный ижевский фабрикант И.С. Березин основал чугунолитейную мастерскую, которая и стала прародительницей нашего предприятия. Следующим этапом, уже приблизившим нас к нынешнему, стал период Великой Отечественной войны – в 1941 году на наших площадях развернулись мощности Харьковского машзавода и началось производство подъемно-транспортного оборудования и комплектующих для производства танковых двигателей и стрелкового оружия. В послевоенные годы основным направлением нашей деятельности стало производство цилиндрических редукторов, которые экспортировались в 37 стран мира. В 1990-е годы конъюнктура рынка резко изменилась, и мы начали плотно работать с нефтяниками – производить редукторы и станции управления для станков-качалок, приводы винтовых насосов, редукторы для цепных и балансирных станков-качалок.

«ДК»: А что является основой производства сегодня?

С.М.: Нефтепромысловое оборудование, приводная техника, редукторы и мотор-редукторы общемашиностроительного применения и специального назначения. Наши четырех- и пятитонные редукторы

работают на всех содовых комбинатах страны, мы поставляем для крановых заводов России лебедки и механизмы поворота подъемных кранов. Наш козырь – цилиндрические, конические, червячные, планетарные, комбинированные редукторы и мотор-редукторы, грузовые лебедки с электро- и гидроприводом и т.д.

Номенклатура наших изделий очень широка, тем более что часть ее мы выпускаем по эксклюзивным заказам. А в последние годы она пополнилась за счет того, что на базе своих редукторов мы начали выпускать дорожную и специальную технику для угольной, нефтеперерабатывающей, строительной, металлургической, лесной, перерабатывающей отраслей промышленности и сельского хозяйства России и Удмуртии.

«ДК»: Чьими разработками и технологиями пользуетесь?

С.М.: Исключительно своими. Более чем за 30 лет мы накопили достаточно опыта и наработок, чтобы самим разрабатывать, внедрять и выпускать приводную, поворотную технику и редукторы любой сложности и любых тиражей. Общеизвестно, что редукторы и мотор-редукторы нашего производства практически полностью перекрывают по типам механизмов и техническим характеристикам продукцию таких фирм, как SITI, Bonfiglioli, Motovario, Varvel, SEW Eurodrive, Danfoss, и Bauer, а по некоторым позициям имеют аналогичные

габаритные и присоединительные размеры. Это значит, что наша продукция может замещать выходящую из строя импортную. Надо ли объяснять, насколько это важно в условиях тотальных санкций?

«ДК»: Ковид не мешал вашим планам?

С.М.: Если и мешал, то не влиял на конечный результат. В 2020 году темп роста объема производства выпускаемой продукции в сравнении с предыдущим годом составил 106,9%. В минувшем году завод экспортировал в другие страны редукторы и оборудования для нефтяной промышленности на сумму более 70 млн рублей. Неплохой задел создан и на нынешний год, который будет очень непростым.

«ДК»: Вы представляете свое предприятие и в Промышленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие», в которую собрались флагманы республиканской обрабатывающей промышленности, и возглавляете Общественное собрание «Ассоциации промышленных предприятий Удмуртии». Трудно сидеть на двух стульях?

С.М.: Нет, не трудно. Вопрос же не в количестве «стульев», а в целях и результатах. Изначально «Редуктор» был представлен в Ассоциации «Развитие». А в 2001 г. стараниями первого Президента Удмуртии А.А. Волкова была создана

вторая ассоциация, в которую вошли малые и средние предприятия, работающие исключительно в секторе продукции гражданского назначения. На такое решение президента повлиял и позитивный опыт работы Ассоциации «Развитие», и его понимание роли и места малого и среднего бизнеса, занятого в реальном секторе экономики, в жизни республики. А то, что он был сторонником представлений о государстве как регуляторном институте, факт, думаю, общеизвестный. Так определилась и моя роль – быть связующим звеном или, если хотите, приводом между двумя ассоциациями. Согласованные действия и консолидированная позиция нужны промышленности и экономике в целом. Этим и занимаются обе ассоциации при моем скромном участии.

«ДК»: Ассоциация сложилась сразу или это был процесс, растянутый во времени?

С.М.: Сразу ничего не делается. На старте в нашу ассоциацию вошло всего 8 предприятий. И то после трех организационных собраний, которые проводил тогдашний министр промышленности республики А.А. Армянинов. К началу 2002 года к ним прибавилось еще 4 предприятия. А сегодня в составе нашей ассоциации уже 38 малых и средних предприятий республики. Сам рост численности уже говорит об эффективности нашей работы и о том, насколько правильным было решение, принятое в 2001 году.

«ДК»: В чем отличие и в чем близость задач, которые решают «большая» и «малая» ассоциации?

С.М.: О первом различии мы уже сказали: в Ассоциации «Развитие» представлены крупные предприятия обрабатывающей промышленности, большинство из которых заняты в основном в сфере ОПК

и входят в вертикально интегрированные федеральные структуры. Предприятия-члены нашей ассоциации представляют самые разные отрасли промышленности и производят широчайший набор продукции. А задачей обозначенных структур является создание для наших предприятий наиболее комфортных условий работы и развития. В конечном итоге – обеспечение поступательного развития экономики Удмуртии и России.

«ДК»: Что такое Ассоциация промышленных предприятий Удмуртии сегодня?

С.М.: Это, как я уже сказал, 38 малых и средних предприятий, на которых занято 9 тыс. 600 сотрудников, средняя заработная плата которых перевалила за 33 тыс. рублей. Средний рост промышленного производства на предприятиях ассоциации составляет от 10 до 20% в год, а общая выручка по итогам 2020 года составила 37 млрд 700 млн рублей.

«ДК»: Что собой представляет «внутренняя» жизнь ассоциации?

С.М.: Ее основу составляет, с одной стороны, представительство в республиканских комиссиях, общественных советах профильных министерств и ведомств республики и в Ассоциации «Развитие», а с другой – учеба персонала и обмен опытом по развитию производства, росту производительности труда, сокращению производственных издержек и т.д.

Представительство в органах исполнительной власти необходимо для того, чтобы не только отстаивать и лоббировать интересы наших предприятий, но и доводить до правительства республики те системные проблемы, с которыми мы

сталкиваемся, и разрешать которые быстрее и легче при участии государства. Что касается учебы персонала, то тут мы идем следующим путем. Выбираем предприятие, на котором лучше других представлена бухгалтерская, экономическая или кадровая служба, и предлагаем им на конкретных примерах поделиться своим опытом. В ближайших планах – встреча IT-специалистов наших предприятий, которую проведет директор Глазовского ООО «Прибор-Сервис» К.А. Николаев. Задача всех подобных встреч одна – все интересное, перспективное, что есть на одном предприятии, должно стать предметом знакомства, обсуждения и использования на других предприятиях ассоциации.

«ДК»: Нам известно, что Ассоциация «Развитие» подготовила и продвигает в Правительство РФ через РСПП и главу республики А.В. Бречалова очень серьезные предложения по диверсификации отечественной промышленности и защите интересов российской промышленности в условиях тотальных санкций. Вы принимали участие в обсуждении этих предложений?

С.М.: Разумеется. В ходе этой работы я изложил позицию Совета директоров нашей ассоциации, и многие наши позиции вошли в итоговый документ. Очень надеемся, что А.В. Бречалов поможет продвинуть его на уровень комиссии по ОПК Совета безопасности РФ, поскольку там ставятся проблемы и предлагаются решения, актуальные для промышленности и экономики в целом.

«ДК»: В этом году Ассоциация «Развитие» исполняется 25 лет. Что вы хотите сказать своим коллегам в канун юбилея?

С.М.: Прежде всего, я хочу поздравить ассоциацию с тем, что за четверть века ей удалось проделать очень большую и важную работу по укреплению и развитию промышленного потенциала нашей республики и России в целом. О любом предприятии, входящем в ассоциацию, можно сказать, что оно является гордостью Удмуртии, а многие из них остаются флагманами российской экономики и продолжают уверенно укреплять свои позиции. Я от всей души поздравляю своих коллег с юбилеем и желаю каждому из них доброго здоровья, сил для новых достижений и радости новых побед на благо нашего Отечества.

«ДК»: Мы присоединяемся к этим поздравлениям и пожеланиям Сергея Михайловича. Тем более что у нашего журнала давние деловые и дружеские связи с Ассоциацией «Развитие». С юбилеем! ■



Всегда в высшей лиге!

Холдинг ООО «Удмуртспиртпром» играет неосценимую роль в социально-экономическом развитии республики – это стабильные рабочие места и колоссальные налоговые отчисления. А еще это безопасная продукция с многолетними традициями качества, которую знают и ценят не только в России, но и за рубежом.

ООО «Удмуртспиртпром» и лично его бессменный руководитель заслуженный работник пищевой индустрии РФ, заслуженный работник промышленности Удмуртской Республики, Почетный гражданин города Глазова **Николай Сорокин** известны и благодаря благотворительной и меценатской деятельности, поддержке спорта, молодежи, патриотических и волонтерских движений, участии в проектах по благоустройству. Сам Николай Борисович так сформулировал свое кредо: «В любом деле, каким бы ты ни занялся, должен быть результат».

Сила в единстве

Благодаря грамотным управленческим, маркетинговым и организационным решениям предприятия, входящие в холдинг, уже давно переросли уровень региональных и даже федеральных производителей. Более 50% продукции предприятий холдинга сегодня реализуется далеко за пределами Удмуртской Республики, ее можно встретить на полках Казахстана, Китая, Германии и других стран мира. И главное, что миллионы покупателей из разных точек земного шара, с различным уровнем благосостояния и вкусами отмечают превосходное качество продукции.

ООО «Удмуртспиртпром» – управляющая компания нескольких предприятий:

- ОАО ЛВЗ «Глазовский»;
- ОАО «Сарапульский ЛВЗ»;
- ООО «Спиртзавод «Балезинский»;
- ООО «Факел»;
- ООО «ГЛАЗОВПАК»;
- ООО «Пивоваренный завод».

ОАО ЛВЗ «Глазовский» – 120-летние традиции производства

Более чем за 120-летнюю историю предприятие ОАО ЛВЗ «Глазовский» зарекомендовало себя как производитель продукции неизменно высокого качества. Конечно, в развитии завода от дореволюционной эпохи до современности были и сложные периоды. Одним из таких вызовов стало горнило перестройки. К 1993 году завод имел многомиллионные долги и фактически находился на грани банкротства.

Исправить ситуацию и вывести предприятие на качественно новый уровень удалось новому директору Николаю Сорокину. Сделав ставку на укрепление и обновление материально-технической базы, модернизацию оборудования, механизацию труда и повышение культуры производства, он смог добиться вхождения

завода в ТОП-10 производителей алкоголя в Российской Федерации.

Оригинальные рецептуры продукции ОАО ЛВЗ «Глазовский» опираются на вековые традиции и совершенствуются в собственной лаборатории, не уступающей по оснащению ведущим европейским производителям. Готовая продукция в обязательном порядке проходит многоступенчатый контроль, включая хроматографическую экспертизу. Нельзя не отметить и то, что при производстве напитков на предприятии используется исключительно натуральное сырье – свежие и сушеные ягоды, травы и корни, орехи, мед и другое.

К концу 2021 года продукция завода экспортировалась в страны ближнего зарубежья, Литву, Эстонию, Румынию, Словакию, Болгарию, Австралию, Германию, Бразилию, Японию, Мексику и Китай. Продолжается активная работа по освоению новых рынков сбыта.

Благодаря безупречному качеству продукции, грамотной ценовой политике и продуманному брендингу завод неоднократно становился лауреатом и дипломантом республиканских конкурсов «100 лучших товаров», заносился на городскую Доску почета, а в 2020 году – и на Доску почета Удмуртской Республики. На счету предприятия более ста отечественных и международных наград.



ОАО ЛВЗ «Глазовский»



glvz.ru



ОАО «Сарапульский ЛВЗ» – качество, отточенное временем

Сарапульский ликеро-водочный завод был основан в 1869 году, таким образом, на сегодня это одно из старейших производственных предприятий Удмуртии. Высокое качество продукции подтверждено многочисленными наградами на региональных, всероссийских и международных выставках.

В 90-е годы, в условиях практически полного отсутствия завозной алкогольной продукции, предприятию удалось выйти на объемы производства и продаж свыше одного млн декалитров. Уже в то время на заводе производилось более 60 наименований продукции. Этот период ознаменовался началом разработки фирменных напитков и существенным расширением ассортимента.

Решение о вхождении в состав холдинга ООО «Удмуртспиртпром» было связано, в том числе, с постепенными изменениями в алкогольной отрасли России, ужесточением требований, повышением акцизов и минимальной цены. К 2008 году количество российских предприятий-производителей алкоголя уменьшилось на 40%.

Передача функций управления ООО «Удмуртспиртпром» позволила преодолеть кризисные моменты, освоить новые рынки сбыта, ускорить темпы модернизации



ОАО «Сарапульский ЛВЗ»



slvz.ru

производственной базы и расширить благотворительную деятельность совместными проектами. А объединение промышленников Удмуртии в ПЭАУ «Развитие» и их совместная работа обеспечили условия для сохранения положительных тенденций в развитии хозяйственно-финансовой деятельности.

Помимо широкой линейки напитков, ОАО «Сарапульский ЛВЗ» сегодня предлагает оригинальную сувенирную продукцию, которая пользуется повышенным спросом у туристов.



ООО «Спиртзавод «Балезинский»

ООО «Спиртзавод «Балезинский» – сырье высшего сорта

Строительство завода началось в июне 1996 года. Первая партия спирта высшей очистки была выпущена 9 ноября 1999 года, а уже вскоре был освоен выпуск продукции категории «Экстра» и «Люкс». С этого момента началось поэтапное развитие предприятия. Менее чем за два года завод достиг проектной мощности установленного оборудования, составляющей 2000 декалитров спирта в сутки – это порядка 640 тысяч декалитров в год.

В 2008 году ООО «Спиртзавод «Балезинский» вошел в состав ООО «Удмуртспиртпром», что дало положительный толчок для развития всех предприятий-участников. Под руководством холдинга на спиртзаводе в том же году был успешно введен участок

переработки барды, проведена модернизация очистных сооружений на 500 м³/сутки. Начат выпуск таких продуктов, как «Барда кормовая», «Барда кормовая зерновая». Благодаря наличию в них легкоусвояемых белковых веществ и витаминов она широко применяется в качестве кормов для животных.

На сегодня спиртзавод оснащен современным оборудованием с максимальным уровнем автоматизации труда. Безупречное качество продукции подтверждено многочисленными наградами регионального и федерального уровня.

ООО «Факел» – стекольных дел мастера

ООО «Факел» является одним из ведущих предприятий Приволжского федерального округа РФ по производству тары из бесцветного стекла для розлива алкогольных и безалкогольных напитков. Имеющееся современное оборудование позволяет выпускать стеклянную бутылку объемом от 0,1 до 1 литра из обесцвеченного стекла марки БТ-1 с высокой чистотой колера. Ее качество и надежность подтверждены дипломами региональных выставок.

Заводом освоено свыше 200 видов оригинальной продукции, востребованной по всей России. Налажено взаимовыгодное сотрудничество с

партнерами более чем в 25 регионах РФ. Устойчивым спросом продукция стекольного завода «Факел» пользуется в Москве и Московской области, Башкирии, Татарстане, Пермском крае и других. В Удмуртии крупными и постоянными заказчиками стекольного завода ООО «Факел» являются партнеры по холдингу – ОАО ЛВЗ «Глазовский» и ОАО «Сарапульский ЛВЗ».

На предприятии идет активное освоение ресурсосберегающих технологий, оборудования и приборов последнего поколения, дающих экономический результат, в несколько раз превышающий затраты на их установку. Так, в 2022 году введена в эксплуатацию производственная линия, оснащенная стеклоформирующей машиной. Новая линия позволит увеличить производство стеклянной упаковки на 38 млн изделий в год. Оборудование имеет возможность изготовить любое стеклоизделие высотой от 6,5 см до 34,2 см и диаметром от 4,5 см до 11 см.

Важно отметить, что стекольный завод «Факел» – крупное градообразующее предприятие на территории своего района. На заводе организован фонд помощи рабочим и пенсионерам предприятия, осуществляется ремонт и очистка дорог села Факел и помощь его бюджетным предприятиям. Профессиональный кадровый состав, командная работа, внедрение новых технологий, укрепление и расширение рынка сбыта позволяют ООО «Факел» успешно развиваться и иметь уверенность в будущем.

ООО «ГЛАЗОВПАК» – больше, чем просто упаковка

В 2019 году холдингом ООО «Удмуртспиртпром» было принято решение о создании в городе Глазове современного производства упаковки из картона. Ставка была сделана на автоматические производственные линии, в основе которых лежат механизированные комплексы и роботизированные системы ведущих мировых компаний. Новый цех объединил в себе все этапы производства упаковки: от подготовки картона и бумаги, декорации всеми современными средствами до финишной конвейерной сборки.



ООО «Факел»



fakelz.ru



В 2020 году ООО «ГЛАЗОВПАК» получило статус резидента ТОСЭР города Глазова. Что неудивительно, учитывая важность предприятия для всего промышленного комплекса. Долгое время производственные компании из Удмуртии и соседних регионов вынужденно закупали упаковку в Китае. На момент создания ООО «ГЛАЗОВПАК» в России не было предприятия, способного выпускать подобную продукцию не только необходимого качества, но и, в первую очередь, требуемого объема.

Сегодня клиентами компании являются российские предприятия из алкогольной, ювелирной, банковской, автомобильной промышленности, а также производители электроники. За 2020 год было выпущено 382 тысячи единиц упаковки. В 2021 году компания отгрузила заказчикам уже 948 тысяч изделий. Таким образом, рост объемов производства составил 248%.

Новые производственные возможности позволили компании начать разработку собственной линейки подарочной упаковки под брендом «Cartonpage». Упаковка для флористики, кондитерских изделий, для ювелирных украшений представлена на всех ведущих маркетплейсах страны, а также в собственном интернет-магазине. Для расширения ассортимента рассматривается возможность приобретения термопласт-автоматов, что позволит выпускать упаковку с пластиковым основанием.

Включение в холдинг ООО «Удмуртспиртпром» предприятий по производству тары и упаковки создало идеальные условия для выпуска брендовой продукции, в том числе напитков элитного сегмента, которые можно презентовать высокопоставленному коллеге или деловому партнеру.

ООО «Пивоваренный завод» – рождение легенды

ООО «Пивоваренный завод» – относительно молодое предприятие, созданное в 2005 году в Глазове. Однако именно здесь сегодня производится напиток, являющийся одной из визитных карточек Удмуртской Республики. Его первая варка была осуществлена в специализированном цехе ЛВЗ «Глазовский» еще в 1998 году, и ООО «Пивоваренный завод» стал продолжателем доброй традиции производства качественных напитков с богатым насыщенным вкусом.

Неудивительно, что география продаж постоянно расширяется. Кроме территории Удмуртской Республики, сегодня поставки осуществляются в Москву и Московскую область, Кировскую область, Пермский край, Свердловскую область и другие. Растут и объемы продаж: за 4 года они увеличились в 2,6 раза – с 126,6 тыс. декалитров в 2018 г. до 329,5 тыс. декалитров в 2021 г.

Другим направлением работы предприятия является производство и продажа питьевой воды «Светлая», «Светлая Здоровье» и безалкогольных напитков на натуральном сырье, таких как «Таежный» и «Сибирская пихта». Собственная производственная лаборатория строго следит за качеством поступающего сырья и материалов, проводит исследования на каждом этапе производства продукции, как по физико-химическим, так и по микробиологическим показателям. Благодаря чему обеспечены не только безупречный вкус, но и безопасность производимых напитков.

От действия к результату

Усилиями Николая Сорокина и его единомышленников был создан эффективный вертикально интегрированный холдинг, обеспечивающий полный технологический цикл от производства сырья до выпуска готовой продукции. При этом каждое из предприятий-участников ООО «Удмуртспиртпром» добилось высоких результатов в своей производственной сфере. Это еще раз доказало, что ставка на командную работу, при наличии грамотного руководства, всегда оказывается наиболее эффективной! ■



Уважаемые коллеги!

Сегодня мы отмечаем 25-летие Промышленно-экономической ассоциации Удмуртии «Развитие». Для каждого из нас это больше, чем просто объединение лидирующих предприятий региона.

В экономике есть понятие синергии – это суммирующий эффект взаимодействия двух или более факторов, характеризующийся тем, что их действие существенно превосходит эффект каждого отдельного компонента. А современный мир все чаще ставит перед нами глобальные вызовы, которые невозможно или крайне сложно преодолеть поодиночке.

И именно Ассоциация «Развитие» стала той площадкой для конструктивного диалога руководства крупнейших предприятий республики и ученых, которая дает возможность консолидации действий, совместного и системного решения задач, обмена знаниями и опытом, формирования предложений и действий для выстраивания конструктивного диалога с органами власти всех уровней. Я уверен, что вместе мы сможем достичь еще более высоких результатов каждый в своей сфере.

Желаю всем участникам ассоциации сохранять высокий профессионализм, служить примером безупречной эффективности, успешно отстаивать интересы основополагающих для республики предприятий, работать сообща на благо Удмуртии и России!

С уважением, Николай Сорокин

«Армия-2022»: равнение на лучших!

На грядущем Форуме «Армия», который пройдет с 15 по 21 августа 2022 года в Конгрессно-выставочном центре «Патриот» (Московская область), как всегда, ожидается насыщенная научно-деловая программа. Напомним, что в прошлом году она включала в себя 211 мероприятий. Их организаторами выступило не только Министерство обороны, но и предприятия, работающие в интересах ОПК. Всего за неделю было проведено 138 круглых столов, 38 конференций, 21 заседание и 14 брифингов.

Одной из центральных тем форума остается комплексное развитие предприятий ОПК. В этом году Министерство промышленности и торговли Российской Федерации и проектный офис Федерального кадрового резерва ОПК под председательством коллеги Военно-промышленной комиссии Российской Федерации в рамках Международного военно-технического форума «АРМИЯ-2022» проведут две конференции: «Технологические тренды», «Управление предприятием ОПК в новых реалиях», спикерами выступят представители федеральных органов исполнительной власти, организаций ОПК и эксперты.

На конференции «Управление предприятием ОПК в новых реалиях», которая проходит под председательством заместителя председателя коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации О.И. Бочкарева, представители производственных предприятий ОПК смогут обменяться опытом в области управления, обсудить лучшие практики и сопоставить планы развития.

При проведении конференции «Технологические тренды» эксперты ознакомятся с новыми технологиями и



материалами, поделятся опытом развития технологий внутри предприятий ОПК. Мероприятие состоится под председательством Ю.М. Михайлова – председателя научно-технического совета Военно-промышленной комиссии Российской Федерации – заместителя председателя коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации.

Кроме того, Минпромторг и проектный офис ФКР ОПК под председательством коллегии Военно-промышленной комиссии РФ проведут круглый стол «Самореализация и развитие молодежи ОПК». Основными вопросами, которые обсудят участники круглого стола, станут: актуальные проблемы развития кадрового потенциала в организациях ОПК; роль профессиональных сообществ, советов молодых ученых и специалистов и других аналогичных молодежных объединений организаций ОПК в развитии молодежи ОПК; задачи развития оборонного комплекса как вызов молодежи ОПК.

В круглом столе примут участие представители федеральных органов исполнительной власти, общественных объединений, профсоюзных организаций, руководители советов молодых ученых и специалистов, молодежных объединений предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Подробности на официальном сайте форума: <https://www.rusarmyexpo.ru>





Сергей Чинейкин,
генеральный директор АО ЧМЗ:

– Топливная компания «ТВЭЛ» активно развивает не только свой ядерный «ядерный» бизнес, но и девять «неядерных» направлений. Пять из них – с участием ЧМЗ. Например, металлургия – наша главная специализация. Мы производим те материалы и продукты, которые имеют стратегическое значение для страны.

Мы рассматриваем возможности расширения производственных мощностей для удовлетворения потребностей отечественной промышленности, поскольку ЧМЗ – это единственное в стране производство высокочистого электролитического кальция, титанового трубного проката полного цикла.

Мы успешно реализуем программу по импортозамещению сырья, материалов, запчастей, инструмента и даже электронной компонентной базы, что обеспечивает предприятию бесперебойную работу.

Только за четыре месяца 2022 года завод имеет десятипроцентное перевыполнение плана по выручке, а по прибыли – кратное перевыполнение. Это позволило в апреле поднять на десять процентов оклады всем категориям работников, кроме директора и его замов. В мае снова опережающими темпами повысили зарплату рабочим в большем размере, чем руководителям, специалистам и служащим.

А в целом реализация концепции развития предприятия в горизонте 2030 года потребует от нас значительного роста, и мы планируем привлечь почти полторы тысячи новых работников.

От импортозамещения к импортонезависимости

Топливная компания ТВЭЛ представила российским промышленникам возможности для импортозамещения металлургической продукции.

Достижение независимости России от зарубежных производителей, в особенности в ключевых для обеспечения экономики страны областях, является сегодня одной из главных задач отечественной промышленности. Ее решение требует углубления интеграции бизнеса, науки, государства и общества. Лишь совместные усилия позволят найти оптимальный ответ на вызовы времени. И именно объединению усилий и поиску решений был посвящен бизнес-диалог «От импортозамещения к импортонезависимости», организованный Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ» и дивизиональным интегратором по направлению «Металлургия» – компанией ООО «Русатом МеталлТех» в Глазове на площадке Чепецкого механического завода.

На ЧМЗ производство общепромышленной продукции развивается более десяти лет. Сегодня она приносит более трети выручки, к 2030 году этот показатель планируется довести до 60 процентов. Почти половина от общего объема неядерных продуктов ЧМЗ направлена на импортозамещение. Градообразующее предприятие Глазова уже сегодня готово поставлять высокотехнологичную и уникальную металлургическую продукцию отечественным потребителям вместо зарубежных производителей. Поэтому выбор Чепецкого механического завода в качестве площадки для бизнес-диалога, посвященного импортозамещению, был далеко не случаен.

В мероприятии приняли участие представители более сорока предприятий промышленности, здравоохранения, научных институтов и органов власти. Ключевыми докладчиками и участниками панельных дискуссий стали Глава Удмуртской Республики Александр Бречалов,

заместитель министра промышленности и торговли России Алексей Беспрозванных, руководитель Центра компетенций технологического развития ТЭК Минэнерго России Олег Жданев. Присутствовали представители научного сообщества, в том числе Института металлургии и металловедения РАН. И, разумеется, был представлен широкий круг российских промышленных компаний – ПАО «ММК», Ассоциация «Титан», ФГУП «ВИАМ» и другие.

В ходе бизнес-диалога был рассмотрен широкий круг вопросов, связанных с обеспечением предприятий судостроения, авиастроения, топливно-энергетического комплекса, здравоохранения высокотехнологичной металлургической продукцией, необходимой для развития в современных условиях. Актуальность данной проблематики сегодня крайне высока – в условиях нестабильной внешнеэкономической ситуации многие отечественные компании вынуждены пересматривать цепочки поставок,



Реклама



ЧМЗ вошел в десятку самых успешных компаний в области диверсификации в национальном рейтинге «Лидерство на гражданских рынках», который совместно ведут ПАО «Промсвязьбанк» и негосударственный институт развития «Иннопрактика». Его участниками стали 200 предприятий ОПК из различных отраслей промышленности.

и потребность в продуктах на внутреннем рынке растет.

Для удовлетворения этих потребностей ЧМЗ готов наращивать производственные мощности. С технологическими возможностями и уровнем культуры производства глазовского предприятия участники бизнес-диалога смогли ознакомиться, посетив производственную площадку. Генеральный директор АО ЧМЗ Сергей Чинейкин рассказал о истории возглавляемого им завода, ходе диверсификации производства, о планах и задачах.

– Это новый уровень доверия с нашими клиентами и партнерами, – отметил генеральный директор ООО «Русатом МеталлТех» Андрей Андрианов. – Показывая производство, где формируются конкурентные преимущества, мы тем самым демонстрируем свою открытую позицию и готовность к сотрудничеству. Только открытая позиция позволит построить новые отношения и выйти к новым результатам. А имеющиеся в отрасли мощности и технологии позволяют решать задачу импортозамещения.

– Важно, что участники бизнес-диалога погружены в проблематику. Сейчас такое время: меньше нужна конкуренция, больше – сотрудничество. И я уверен, что в



ЧМЗ
РОСАТОМ



результате нашего взаимодействия как раз появятся новые пути совместного решения вопросов импортозамещения, – отметил Сергей Чинейкин.

Ключевой задачей бизнес-диалога стало формирование перечня новых направлений развития и создания новых производств, необходимых для обеспечения потребностей российской промышленности современными высокотехнологичными материалами и комплектующими вне зависимости от внешнеполитической ситуации. Участники дискуссии обсудили, в том числе, механизмы ускорения создания новых производств.

– Сегодня крайне важно принимать быстрые решения по активизации работы отраслей промышленности в непростых условиях. Топливная компания ТВЭЛ готова расширять свои мощности для комфортного перехода российской промышленности на отечественную продукцию. Сочетание научных и производственных компетенций в пределах одной отрасли позволяет максимально эффективно реагировать на новые вызовы, обеспечивать уверенную работу предприятий и закрепить за собой стабильность в снабжении внутреннего рынка, – отметила президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова.

Встреча принесла ряд практических результатов. Так, в ходе мероприятия была достигнута договоренность о том, что Топливный дивизион Росатома в лице АО ЧМЗ поставит тестовую партию титановых труб компании АО «Промтех-Дубна» – производителю авиационных трубопроводных систем для российских пассажирских самолетов Superjet и MC-21. Ранее АО «Промтех-Дубна» приобретало комплектующие у европейских поставщиков. Для ключевого партнера, производителя оборудования для атомного подводного флота и судостроения ОКБМ Африкантов, Чепецкий механический завод поставит на производство пять новых номенклатур титановых труб с ультрамелким зерном. В России технологией изготовления таких высокотехнологичных видов труб с увеличенными прочностными свойствами обладает только ЧМЗ. Большой интерес к титановой продукции глазовчан есть и у производителей медицинских изделий, в частности – зубных имплантатов.

Бизнес-диалог «От импортозамещения к импортонезависимости» прошел в конструктивном ключе и в очередной раз продемонстрировал высокие технологии и серьезные компетенции отечественной промышленности в области производства современной высокотехнологичной продукции. ■

АО «Элеконд»: безотказная работа аппаратуры в любых условиях



Анатолий Федорович Наумов,
генеральный директор АО «Элеконд»

Завод ведет свою историю с января 1968 года. Все эти годы он обеспечивает предприятия конденсаторами, способными работать в самых сложных условиях. Марка «Элеконд» стала известна специалистам не только во всех концах нашей страны, но и за ее пределами. Конденсаторы АО «Элеконд» широко применяются в средствах связи, машиностроении, радиоэлектронной, приборостроительной, авиационной промышленности и многих других отраслях.

В настоящее время предприятием серийно выпускается 32 типа оксидно-электролитических алюминиевых конденсаторов, 17 типов объемно-пористых танталовых конденсаторов, 14 типов оксидно-полупроводниковых танталовых конденсаторов, а также 8 типов суперконденсаторов (конденсаторов с двойным электрическим слоем) и 4 типа модулей на их основе.

Производственная база АО «Элеконд» позволяет работать по полному технологическому циклу: от изготовления корпусов конденсаторов до сборки и тренировки готовых изделий. Внедряются новые технологии и оборудование, производство становится все более наукоемким. Рынок требует использования новых технологий изготовления продукции. Сегодня «Элеконд» фактически единственный конденсаторный завод в России, обладающий собственной научной базой. Он обладает

Акционерное общество «Элеконд» – ведущее российское предприятие-производитель алюминиевых, танталовых конденсаторов, использующихся в технике специального и народнохозяйственного назначения.

25 патентами на изобретения и полезные модели. Это стало возможным благодаря сочетанию ряда факторов. Это знания, опыт, научно-технический потенциал коллектива, его желание этот потенциал реализовывать и уверенность в том, что предприятие может создавать продукцию, способную конкурировать с самыми передовыми разработками мирового уровня.

Современная аппаратура становится все более компактной, и при этом все более производительной. Растет потребность отечественной промышленности в новых изделиях. Многие современные предприятия-производители радиоэлектронной аппаратуры переходят на оборудование для поверхностного монтажа компонентов на плату.

В связи с этим одним из приоритетных направлений деятельности АО «Элеконд» является разработка и производство чип-конденсаторов. Оксидно-полупроводниковые танталовые чип-конденсаторы изготавливаются на высокопроизводительной автоматизированной линии. Ее применение дает возможность выпускать продукцию, соответствующую современным требованиям и позволяющую конкурировать не только на российском, но и на международном рынке. Сегодня чип-конденсаторы производства АО «Элеконд» успешно применяются потребителями в рамках импортозамещения.

Новые танталовые конденсаторы имеют, по сравнению с предшественниками, меньшие габаритные размеры и массу, широкий интервал рабочих температур $-60...+125\text{ }^{\circ}\text{C}$ (в ряде изделий до $+175\text{ }^{\circ}\text{C}$), более высокие показатели значения удельного заряда на единицу объема и массы, и устойчивость к спецфакторам.

А.Ф. Наумов:

– Применение данных конденсаторов позволяет существенно сэкономить вес и объем РЭА и повысить вероятность безотказной работы аппаратуры.

Анодная алюминиевая фольга производится на современном оборудовании и соответствует лучшим мировым стандартам. Фольга поставляется другим конденсаторным заводам, как в России, так и за рубежом. С использованием новой фольги были разработаны и освоены в серийном производстве новые типы алюминиевых электролитических конденсаторов АО «Элеконд». Среди них есть как высоковольтные высокоемкие конденсаторы, используемые в преобразовательной технике и вторичных источниках питания, так и алюминиевые электролитические чип-конденсаторы для поверхностного монтажа.

А.Ф. Наумов:

– Первые потребители новых серий алюминиевых конденсаторов АО «Элеконд» особо отметили их стойкость к воздействию пониженных температур, при которых некоторые зарубежные аналоги переставали выполнять свою функцию конденсатора. На территории Российской Федерации, с ее широким набором климатических зон, этот фактор является существенным преимуществом. Вместе с этим не стоит забывать направление по развитию Арктики, где данные характеристики будут актуальны как никогда.

Предприятие производит конденсаторы, в технологии которых изначально заложены повышенные требования к стабильной работе изделий в самых сложных эксплуатационных условиях.



Реклама



Одним из перспективных направлений деятельности для АО «Элеконд» является разработка и производство ионисторов (суперконденсаторов). На сегодня освоены и серийно выпускаются 8 типов ионисторов.

Для увеличения номинального напряжения и запасаемой энергии на основе модульной сборки ионисторов изготавливаются накопители электрической энергии. Они представляют собой готовые решения надежных источников тока, имеющих различные конфигурации, формы и размеры. В составе модулей ионисторы защищены от перенапряжения за счет применения активных и пассивных систем балансировки.

Накопители электрической энергии предназначены для использования в системах обеспечения качества электроснабжения, в системах бесперебойного электропитания, в тяговых источниках энергии для

электротранспорта, в гибридных энергетических установках ветровых и солнечных электростанций, электронике и других областях.

Также с применением ионисторов разработано многофункциональное устройство, предназначенное для использования в автоматизированных системах учета электроэнергии, комплексах телемеханики и системах сбора и передачи информации – для поддержания электропитания таких устройств, как контроллеры, устройства телемеханики и др., при отсутствии электропитания от основного источника.

А.Ф. Наумов:

– На сегодня наши ионисторные накопители позволяют создать новый технологический рынок в области резервного электропитания.

Кроме конденсаторов, АО «Элеконд» развивает производство продукции производственно-технического назначения, которое ведется в нескольких направлениях:

- светотехнические и светосигнальные изделия для автомобильной промышленности;
- электрозащитные изделия из термоэластопластичных полимеров для комплектации автомобилей;
- полимерная упаковка для косметической, химической и пищевой промышленности.

А.Ф. Наумов:

– Отдельно хочется отметить перспективные разработки в области внедрения технологий альтернативной энергетики: генерации и запасаания электроэнергии при помощи солнечных панелей и накопителей. Предприятие выделяет значительные ресурсы на научные изыскания в этой сфере.

Одним из главных принципов работы предприятия является обеспечение стабильного качества выпускаемой продукции. Система менеджмента качества предприятия сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Система менеджмента качества применительно к проектированию, производству и поставке световых приборов для транспортных средств и автотехнических электрозащитных изоляционных изделий из термоэластопластов (ТЭП) соответствует требованиям ГОСТ Р 58139-2018.

Предприятие является дипломантом Европейского фонда управления качеством «EFQM» по уровню «Стремление к совершенству» и «Признанное совершенство». АО «Элеконд» является членом Зала Славы Всероссийской организации качества. Эта организация неоднократно присваивала предприятию звание «Российский лидер качества». Предприятию был вручен диплом Всероссийской организации качества, удостоверяющий, что уровень качества конденсаторов K50-15, K50-17, K53-1А, K53-7, K52-9, K52-11, K50-96 и K58-26, выпускаемых АО «Элеконд», соответствует требованиям программы «Российское качество».

Одной из приоритетных задач является выход на международные рынки. Уже сделаны первые конкретные шаги. Открыты представительства в ряде стран. Предприятие включено в состав Чешской электротехнической ассоциации ELA. Продукция АО «Элеконд» соответствует требованиям Евросоюза RoHS.

Предприятие и дальше будет проводить сбалансированную политику по нескольким направлениям развития, обеспечивая разнообразие выпускаемой продукции для различных групп потребителей. Позиция ведущего российского производителя конденсаторов не позволяет предприятию снижать набранный темп развития. АО «Элеконд», следуя общемировым тенденциям, продолжает развиваться, разрабатывать новые изделия, что в конечном итоге позволяет добиваться устойчивых и стабильных результатов. ■



elecond.ru

Выше них – только звезды!



1. Михаил Тимофеевич Калашников (1919-2013)

В России, да и на просторах бывшего СССР, едва ли найдется человек, которому неизвестна фамилия Калашников. А все потому, что Михаил Тимофеевич – это легендарный конструктор, дважды Герой Социалистического труда (1958 и 1976), Герой России (2009), а также кавалер высшей награды нашей страны – ордена Святого апостола Андрея Первозванного. Кроме того, в разные годы он был удостоен Сталинской и Ленинской премий.

Михаил Тимофеевич родился 10 ноября 1919 года, но не в Удмуртии, а в селе Курья нынешнего Алтайского края. В 1948 году его впервые направили в длительную командировку в Ижевск для участия в изготовлении первой опытной партии его автомата АК-47. К 20 мая 1949 года задание было выполнено – Ижевский завод изготовил партию из 1500 автоматов, после чего их производство было перенесено на «Ижмаш», а впоследствии также и на Тульский оружейный завод.

В 1949 году М.Т. Калашников переехал в Ижевск, как это принято говорить, на постоянное место жительства, где и прожил до самой смерти. Это значит, что наш город стал для него второй Родиной. Работая на «Ижмаше», на основе своего автомата АК-47 Михаил Тимофеевич создал десятки моделей оружия, в том числе АКМ, АК-74, а также множество пулеметов. Бывший танкист, командир экипажа танка Т-34 просто обязан был придумать что-то уникальное для своих бывших коллег – так появился пулемет ПКТ с электрическим спуском...

В 1994 году, находясь в Ижевске, Борис Ельцин торжественно вручил конструктору погоны генерал-майора, а спустя пять лет всемирно известному конструктору присвоили звание генерал-лейтенанта.

Михаил Тимофеевич Калашников скончался 23 декабря 2013 года на 95-м году жизни в Ижевске. Он похоронен на Пантеоне Героев Федерального военного мемориального кладбища в подмосковных Мытищах.

В центре Ижевска есть музейный комплекс М.Т. Калашникова, где собраны многие образцы оружия, положенные в основу создания АК-47. В столице Удмуртии в память об этом человеке названы Ижевский государственный технический университет и проспект, который пока только планируется реализовать как масштабный проект по благоустройству.



2. Иван Федорович Белобородов (1924-1985)

Иван Федорович родился 23 декабря 1909 года в городе Спас-Деменск нынешней Калужской области. В 1935 году по окончании Тульского механического института он был направлен на Ижевский машиностроительный завод. Свой путь на «Ижмаше» молодой специалист начал начальником смены, затем был начальником мастерской, руководил кузнечным цехом. В 1952 году был назначен секретарем заводского партийного комитета КПСС. А всего через четыре года после этого назначения стал директором машиностроительного завода, который в 1975 году был переименован в Производственное объединение «Ижмаш».

Директор Ижевского машиностроительного завода, а затем генеральный директор ПО «Ижмаш» был дважды удостоен высокого звания Героя Социалистического труда – в 1966 и 1979 годах.

Благодаря усилиям И.Ф. Белобородова были фактически вновь отстроены мотоциклетное, оружейное, станкостроительное, металлургическое производства, завод точной механики, а также созданное с нуля автосборочное производство. Под его руководством на предприятии были созданы многие новые перспективные виды продукции, освоено изготовление электровакуумных приборов (магнетронов). Завод, единственный в стране, наладил выпуск оптических прицелов для стрелкового оружия. Кроме того, для работников «Ижмаша» и членов их семей были построены детские сады, школы, спортивные комплексы, больницы и, конечно же, жилые дома.

После смерти Ивана Федоровича по ходатайству заводского коллектива Администрацией Ижевска установлена мемориальная доска на стене дома, в котором он жил последние годы. Мемориальная доска также установлена и на стене здания заводоуправления «Ижмаша», где трудился И.Ф. Белобородов. По правому берегу Ижевского пруда от проезда Дерябина до 14-й улицы проходит набережная имени Ивана Федоровича Белобородова, которая связывает центр нашего города с районом Строитель.



3. Владимир Геннадиевич Садовников (1928-1990)

Владимир Геннадиевич родился 25 января 1928 года в селе Шонгуты Татарской АССР. В 1953 году окончил Казанский авиационный институт по специальности инженер-механик и был направлен на работу в конструкторское бюро «Южное» города Днепропетровска (Украина). В 1958 году переехал в Удмуртию, начав трудиться на Ижевском механическом заводе конструктором, а позже главным инженером.

С 1966 по 1988 год Владимир Геннадиевич возглавлял коллектив Воткинского машиностроительного завода. Под его руководством на предприятии были освоены многие образцы новой ракетной техники, включая знаменитый комплекс баллистических межконтинентальных ракет РСД-10 «Пионер» (по классификации НАТО – SS-20). Самое удивительное заключается в том, что, несмотря на стабильный гособоронзаказ, в рамках программы конверсии с 1982 года завод приступил к массовому выпуску миниатюрных стиральных машин «Фея» и иных товаров народного потребления.

А еще в период руководства гендиректора В.Г. Садовникова Воткинский завод построил новые производственные корпуса, жилые микрорайоны, новые больницы, школы и детские сады. За выдающиеся производственные достижения Владимиру Геннадиевичу дважды (в 1976-м, в 1981 году) было присуждено высокое звание Героя Социалистического Труда. Кроме того, он является лауреатом Государственной премии СССР.

В Воткинске, конечно же, есть улица имени Владимира Геннадиевича Садовникова. Она проходит вдоль южного берега Березовского залива, связывая между собой улицы Серова и 1 Мая.

Время, вперед!

В череде памятных дат этого лета особое место принадлежит 2 июля. Ровно два года назад в этот день Президент России Владимир Путин своим указом присвоил первым двадцати городам нашей страны высокое звание – Город трудовой доблести. Разумеется, в этом списке есть и наш Ижевск. Немалый вклад в обретение этого почетного статуса внесли Герои Соцтруда, о которых мы вам рассказали. Все они были работниками «оборонки» и трудились на предприятиях, входящих в ПЭА «Развитие». Ну, а коллективы заводов и иных организаций этой ассоциации чтут своих героев и берут с них пример. И как знать, может быть, сегодня на предприятиях Удмуртии трудятся те, кому в обозримом будущем будет присвоено учрежденное в 2013 году звание Героя Труда Российской Федерации. ■



4. Игорь Сергеевич Стыценко (1928-1996)

Он родился 15 декабря 1928 года в Самаре (напомним, в период с 1935 по 1991 год этот город назывался Куйбышев). В 1952-м Игорь Сергеевич окончил Московский механический институт по специальности инженер-механик и был направлен на Ижевский мотозавод. На предприятии он прошел огромный путь от мастера до генерального директора.

И.М. Стыценко внес значительный вклад в развитие завода и приборостроения в Удмуртии. Под его руководством были освоены в серийном производстве системы управления космическими объектами, включая пилотируемые корабли, в том числе «Буран», а также спутники фоторазведки. В это же самое время были построены корпуса микроэлектроники, медицинской техники, создано ОКБ, а также произошло полное техническое перевооружение предприятия. В рамках программы конверсии завод наладил массовый выпуск недорогих и надежных бытовых кассетных магнитофонов, а также одноразовых шприцев. Ну, и, как водится, для членов многотысячного коллектива возглавляемого им предприятия в столице Удмуртии были построены новые жилые массивы.

За все вышеперечисленные заслуги в 1976 году генеральный директор завода был удостоен звания Героя Социалистического Труда. В Ижевске у предприятия ОАО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» имеется собственная Аллея Славы, на которой, конечно же, есть памятная табличка с именем прославленного руководителя. А в январе 2021 года в Ижевске появилась улица Игоря Стыценко – она проходит с южной стороны завода, который он когда-то возглавлял.



5. Виктор Петрович Ионов (род. в 1934 году)

Будущий Герой Социалистического Труда (1982), а также директор механосборочного производства завода «Ижмаш» и директор музея истории «Ижмаша» родился 26 июня 1934 года в Ижевске в семье рабочего. В 1957-м он окончил Ижевский механический институт. По окончании вуза молодой специалист планировал отправиться на Ульяновский авиационный завод, однако его уговорили остаться в родном городе, предложив должность инженера-технолога на оружейном производстве «Ижмаша». На этом всемирно известном предприятии Виктор Петрович прошел все ступени профессионального роста – от мастера до директора механосборочного производства.

Под руководством В.И. Ионова коллектив производства освоил выпуск шести новых изделий стрелкового оружия без снижения масштабов выпуска ранее освоенной продукции. За короткие сроки был выстроен новый цех и налажен выпуск оптических прицелов; введено в эксплуатацию 100 тыс. кв. метров новых площадей во вновь построенном корпусе с полной механизацией производственных процессов.

За сухими строками отчетов для специалистов терется главное – все вышесказанное относится к чрезвычайно сложному периоду перехода «Ижмаша» с производства автоматов АКМ калибра 7,62 мм на семейство новых автоматов АК-74 калибра 5,45 мм.

В последующие годы Виктор Петрович работал заместителем главного инженера и заместителем генерального директора завода «Ижмаш» по качеству. С 1998 года после выхода на пенсию занял должность директора музея родного предприятия.

В 2019 году в рамках фестиваля стрит-арта и уличного искусства фасад одного из домов в Ижевске по улице Лихвинцева был украшен портретом Виктора Петровича Ионова.

Выбирайтесь своей колеёй!



Камбарский машиностроительный завод, которому в этом году исполняется 255 лет, – предприятие сложной судьбы. Он знал и взлеты, когда выпускал до 60 железнодорожных локомотивов в месяц и поставлял свою продукцию в большинство республик СССР, а также на Кубу, в Гвинею и Вьетнам. А в 1983 г. на международной ярмарке в Лейпциге легендарный тепловоз ТГМ 40 производства Камбарского машиностроительного завода был награжден золотой медалью и дипломом первой степени. Познал он и горечь банкротства в конце 2010-х гг. Но 4 года назад завод, на котором осталось всего 44 сотрудника, возглавил молодой инженер-химик **Виталий Постников**, и завод ожил, начал вставать на ноги и активно искать «свою колею» в радикально меняющихся обстоятельствах места и времени.

«ДК»: Виталий Николаевич, согласитесь, химик во главе машиностроительного завода – ситуация нестандартная.

В.П.: Согласен. Восемь лет назад я приехал из Екатеринбурга в Камбарку, чтобы поучаствовать в создании обособленного подразделения компании «Ника-Петротэк». Сегодня ОП «Ника-Петротэк» в Камбарке успешно производит реагенты, которые используются в процессе гидроразрыва нефтяного пласта, а также большую линейку других химических реагентов для интенсификации нефтедобычи, хранения и транспортировки нефти и нефтепродуктов.

С 2014 по 2018 год я наблюдал, как Камбарский машиностроительный завод переживал сложные времена. Честно скажу, душа болела: умирал один из старейших (еще «демидовских») заводов республики и Прикамья с богатейшей историей, яркими достижениями, на котором трудились и которым гордились несколько поколений жителей Камбарки. В 2018 году ситуация сложилась так, что мне довелось его возглавить, хотя к машиностроению я никакого отношения не имел, как и намерений им заняться. А теперь могу сказать, что у нас кое-что стало получаться.

«ДК»: «Кое-что» – это вы поскромничали. Коллектив КМЗ вырос до 223 сотрудников, в 2021 году выручка завода превысила 735 млн рублей, а чистая прибыль – 29 млн. Только налогов вы заплатили почти 50 млн. Нам представляется, что можно говорить о качественно новом этапе в истории предприятия.

В.П.: Давайте не будем торопиться. 4 года – слишком короткий срок для подобных выводов. Хотя, соглашусь, сделано уже немало.

«ДК»: А что именно?

В.П.: Ответу не по порядку, а по значимости событий.

Первое и, может быть, самое главное – удалось восстановить репутацию КМЗ в Камбарке, республике и за ее пределами. Поставщики и заказчики снова начали нам доверять и охотно с нами сотрудничать, поскольку мы постоянно подтверждаем свою финансовую и технологическую состоятельность. Если 4 года назад мы уговаривали специалистов вернуться на завод, то теперь в наш отдел кадров стоит пусть небольшая, но очередь. 90 процентов наших сотрудников – камбаряки с профильным образованием или твердо решившие работать на КМЗ. Остальных возим автобусами из Сарапула и Нефтекамска.

«ДК»: Чем привлекли людей?

В.П.: Переменами к лучшему и перспективами дальнейшего развития. А начали с условий труда. За 4 года поменяли на заводе всю кровлю, коммуникации, утеплили все здания, и теперь даже в морозы люди в цехах работают в летней спецодежде. Везде тепло и сухо, санузлы отремонтированы, сделаны современные душевые. Мы восстановили столовую, на кухне смонтировано новое оборудование, и она стала одним из лучших учреждений общепита в нашей округе. Да, еще не все сделано, но на фоне того, что здесь было, изменения очевидны. Ну, и средняя зарплата выше среднего показателя на уровне региона, которая периодически индексируется, – далеко не последний аргумент в пользу того, чтобы работать на КМЗ.

Позволю себе небольшое отступление. В Камбарке живут уникальные люди. Они поколениями, часто династиями, работали на КМЗ. И когда я стал заниматься заводом, то обнаружил, что для наших специалистов нет нерешаемых проблем.

«ДК»: Это вы про железнодорожную технику?

В.П.: Не только. Но начну с нее. Здесь мы сохранили все свои компетенции: только в 2021 году выпустили 25 единиц железнодорожной техники и исполнили два экспортных контракта: поставили в Казахстан маневровый тепловоз ТГМ40-01, а в Монголию – тепловоз и два вагона для детской железной дороги. Более того, в этой сфере мы нарастили свои компетенции. КМЗ традиционно выпускал мотовозы для обслуживания тоннелей метрополитенов. Но колесная пара для них всегда



Маневровый тепловоз ТГМ40-01.

Реклама



закупалась, и с ней были проблемы. Три года назад решили изготовить собственную колесную пару с увеличенным модулем зацепления, чтобы нарастить запас прочности. Сами изготовили опытные образцы, прошли испытания, скоро получим сертификат и начнем выпускать мотовозы МС-250 без импортных комплектующих. Думаю, сегодня этот факт будет решающим в ходе любого конкурса. Забегая вперед, скажу, что КМЗ вообще очень мало зависит от импортных поставок, но мы планомерно снижаем эту зависимость и намерены свести ее к нулю.

«ДК»: Но КМЗ осваивается не только в сфере железнодорожного машиностроения.

В.П.: Совершенно верно. Принципиально новым направлением в развитии завода 4 года назад стали разработка и производство нефтегазового оборудования. Начали с емкостей, работающих под давлением или в вакууме: обучили и аттестовали сварщиков, получили всю разрешительную документацию и постепенно разворачиваем производство емкостей объемом до 200 кубических метров, работающих под давлением до 16 МПа. Такие емкости у нас охотно покупают нефтедобывающие и нефтесервисные компании. Та же «Ника-Петротэк» раньше закупала химические реакторы, теплообменники, ректификационные колонны, сепараторы и т.д. на стороне. А теперь их производством занимаемся мы.

Из наших последних достижений назову исполненную по заказу этой компании установку для производства одного из компонентов, необходимого для изготовления противотурбулентной присадки. Сама присадка производится на совместном предприятии ПАО «Транснефть» и ООО «Ника-Петротэк» в Татарстане. Углубляться в эту тему нет смысла. Важно другое: КМЗ на 80 процентов изготовил это оборудование и провел все строительно-монтажные работы (химические реакторы, емкости, работающие под давлением, трубопроводная обвязка, запорная арматура, программы управления и т.д.). Подчеркну: подобные установки – это уже высокие технологии. Например, под нее мы

освоили сварку никелевого сплава. Это умеют делать очень немногие заводы России, которые работают в основном для атомной промышленности.

А пока, занявшись разработкой и производством высокотехнологичной продукции, мы создали с чистого листа лабораторию неразрушающего контроля. Сегодня она аттестована в системах железнодорожного транспорта и СНГ. Получили лицензию на рентген и приобрели спектрограф для определения марки поставляемой стали. Не всегда можно верить сертификатам, приходящим вместе с партией металла. Не пожалели. Дешевле проверить качество заранее, чем потом переделывать уже готовое изделие.

«ДК»: На этом список новаций на заводе закрывается?

В.П.: Нет. Начатая нами диверсификация производства связана не только с нефтегазовой отраслью, но и с нестандартным оборудованием. По чертежам заказчика (а если есть такая необходимость – сами готовим документацию по ТЗ) мы изготавливаем дробильно-сортировочное оборудование, грануляторы, грохоты, элеваторы, шнеки и многое другое. На диверсификацию очень активно работают два наших конструкторских отдела, один из которых занимается в сфере транспортного машиностроения, а второй – в сфере нефтегазового и нестандартного оборудования.

С диверсификацией связано и наше участие в реализации национального проекта «Производительность труда». Мы вошли в него в марте этого года при поддержке министра промышленности и торговли республики В.А. Лашкарева и его заместителя И.А. Матовой. Сейчас мы активно обучаемся в рамках этого проекта (спасибо региональному Центру компетенций, который курирует эту работу) и активно внедряем инструменты бережливого производства, и даже уже получаем экономический эффект от нововведений. В качестве пилотного проекта выбрали производство емкостей, а позже начнем тиражировать свой опыт на все остальные производственные процессы. Что радует – у членов рабочей группы глаза горят, большинство коллектива их поддерживает. Вижу, что людям этой «движухи» не хватало, она дает им возможность реализовать свой потенциал.

«ДК»: Слушаем вас и возникает ощущение, что разнообразие направлений и широкий набор продуктов, которые на сегодня уже освоил и продолжает осваивать завод, обеспечивает вашему предприятию гибкость в условиях турбулентного рынка.

В.П.: Правильное ощущение. Мы понимаем, что в современных реалиях завод должен развиваться в разных направлениях, которые диктует нам рынок. Нарращивание компетенций в разных сферах позволяет нам быстро переориентироваться на новую для завода продукцию. Например, на данный момент по НИОКР мы изготовили первую криогенную емкость в стационарном исполнении на 8 000 л и в течение 2-3 недель уже получим на нее сертификат. Ковид стимулировал строительство кислородных заводов, изменения на мировом рынке подталкивают тему сжиженного природного газа и т.д. Уверен, спрос на транспортируемые и стационарные криогенные емкости и газификаторы будет только расти, и мы поторапливаемся.

Для себя мы поставили цель – нужно выходить на продукты, пользующиеся неэластичным спросом на рынке, которые дадут нам возможность развиваться и дальше, осваивать новые виды изделий и активно участвовать в процессе импортозамещения. Все необходимое у нас для этого есть. Самое главное, есть желание. И как показывает практика, для наших людей нет не решаемых задач, вопрос лишь только времени.

«ДК»: А о чем вы мечтаете?

В.П.: Моя самая большая мечта – сделать из КМЗ современное высокотехнологичное предприятие, на котором люди работают с удовольствием и гордятся результатами своего труда. ■

Здравоохранение Удмуртии: ради людей, ради будущего



Нацпроекты, такие как «Здравоохранение», «Демография» и «Цифровая экономика», стартовавшие в 2018 году по инициативе Владимира Владимировича Путина, дали серьезный толчок для развития государственных медицинских учреждений.

Однако пандемия коронавируса, даже несмотря на набирающую обороты модернизацию, стала критическим вызовом для всей системы здравоохранения, выветив слабые места и показав необходимость дальнейшего укрепления отрасли. Какие новые шаги предпринимаются в этом направлении, какая работа ведется непосредственно в нашем регионе и какие вызовы остаются актуальными и сегодня? Ко Дню медицинского работника говорим о развитии системы здравоохранения в цифрах.

Никакая сфера не может качественно функционировать без должного финансирования. Консолидированные расходы отрасли (из всех источников финансирования) год от года увеличиваются, что благоприятно влияет на работу медицинских учреждений и, в конечном счете, здоровье и самочувствие граждан.

В 2021 году консолидированные расходы составили более 39 миллиардов рублей, что больше уровня 2020 года на 3 млрд 891 млн рублей. Такое значительное увеличение было связано, в первую очередь, с выделением дополнительного финансирования из федерального и регионального бюджетов на борьбу с коронавирусной инфекцией. Средства пошли на закупку специализированного оборудования и необходимых лекарств, переоборудование медицинских учреждений в ковидарию. За два года пандемии на эти средства Минздрав региона серьезно обновил материально-техническую базу ковид-госпиталей.

Все это вкупе с самоотверженностью врачей позволило пройти самые острые

периоды пандемии с достоинством и как можно меньшими потерями среди населения республики. Нельзя сказать, что коронавирус полностью и окончательно побежден, но та работа, которую проделали медики всех уровней – от представителей административного аппарата до младшего персонала медорганизаций и студентов медицинских образовательных учреждений, позволила ослабить масочные требования в республике и практически вернуться к нормальной жизни.

Финансирование здравоохранения в этом году чуть меньше, чем в ковидном 2021-м, но цифры внушительные. Консолидированный бюджет отрасли на 2022 год составляет 36 млрд рублей, из них 13,5 млрд выделяется из бюджета Удмуртской Республики.

Цели

Значительная часть средств пойдет на дальнейшую реализацию национального проекта «Здравоохранение», инициированного Президентом России Владимиром Путиным. В его рамках в этом году продолжается строительство детской поликлиники в Можге и взрослой

СПРАВочно: в Удмуртской Республике сохраняется стабильная ситуация с заболеваемостью новой коронавирусной инфекцией. Ежесуточная заболеваемость составляет 20-25 человек, это минимальные значения с прошлого лета. Госпитализируются 8-10 человек, в основном лица старше 65 лет, имеющие хронические заболевания.



поликлиники в Воткинске. Срок сдачи объекта – IV квартал 2022 года.

В новом здании детской поликлиники в Можге, благодаря увеличенной площади, откроют дневной стационар, в том числе для детей грудного возраста, рентген-службу, молочную кухню.

Мощности новой четырехэтажной поликлиники № 1 Воткинской районной больницы рассчитаны на 630 посещений в смену. В медицинском учреждении планируется установить современное оборудование, общая стоимость которого составит свыше 135 млн рублей.

Предусмотрена поставка цифровой маммографической системы с плоскопанельным детектором, цифрового флюорографа, цифрового рентгена, аппарата УЗИ. В том числе впервые в поликлинике Воткинска появятся ЛОР-установка и видеоэндоскопическая стойка с колоноскопом.

Также уже завершено строительство двух врачебных амбулаторий в Завьяловском районе – в с. Ягул и пос. Хохряки.

Кроме того, в 2022 году из бюджета Удмуртской Республики выделены значительные средства на проведение капитальных ремонтов на объектах здравоохранения. За счет регионального бюджета будут проведены работы в Республиканской клинической инфекционной больнице, Городской больнице № 3 (детский инфекционный корпус), Городской поликлинике № 10 (акушерско-гинекологическое отделение), Глазовской межрайонной больнице, Граховской районной больнице, Кизнерской районной больнице, ремонт поликлиники Якшур-Бодьинской районной больницы, ремонт отделений Бюро судебно-медицинской экспертизы, ремонт фельдшерско-акушерских пунктов в Базезинском, Завьяловском, Можгинском районах Удмуртии.

Особое достижение Министерства здравоохранения республики – реализация программы по строительству ФАПов в сельской местности. Строительство 88 фельдшерско-акушерских пунктов,



Цифровой ФАП в Пихтовке самый современный в республике.

Количество медицинских учреждений, введенных в эксплуатацию

	2019	2020	2021
Амбулаторно-поликлинические учреждения	8	3	76
в т.ч. фельдшерско-акушерские пункты	8	1	76

которое проводилось в УР в рамках нацпроекта «Здравоохранение» в 2020-2021 гг., завершено. Все ФАПы оснащены необходимым современным оборудованием и укомплектованы фельдшерскими кадрами.

Благодаря данному масштабному проекту в республике удалось обновить 15% от общего числа ФАПов. Значительно улучшены условия и для пациентов, и для медицинских работников. В новых фельдшерско-акушерских пунктах активно проводится диспансеризация и профилактические медицинские осмотры.

В Удмуртии работает 578 фельдшерско-акушерских пунктов, необходима реконструкция 13 и капремонт 172 ФАПов. До 2025 года предусмотрены средства на строительство 7 ФАПов, 7 врачебных амбулаторий.

Жемчужина данного направления – проект цифрового ФАПа в деревне Пихтовка, который оказался очень удачным.

В новом цифровом фельдшерско-акушерском пункте эффективно применяются и пилотируются ключевые решения и технологии индустрии здравоохранения Сбера. Дистанционный мониторинг состояния пациентов позволяет врачам вести наблюдение за показателями здоровья жителей Пихтовки с хроническими неинфекционными заболеваниями, такими как артериальная гипертония и сахарный диабет, в реальном времени и вовремя реагировать на возможные ухудшения. Система работает как при помощи голосового робота, разработанного

группой компаний ЦРТ, так и при помощи носимых медицинских устройств. В случае выявления отклонений от нормы специалист свяжется с пациентом в приложении «СберЗдоровье» или по телефону.

На диспансерном наблюдении ФАПа на сегодня находится 124 местных жителя с хроническими неинфекционными заболеваниями. Проект по дистанционному наблюдению пациентов с хроническими заболеваниями масштабируется на всю республику. В 2022 году в Удмуртии с применением телемедицинских технологий от «СберЗдоровье» будет установлено дистанционное наблюдение за 36 тысячами пациентов.

Еще одна разработка группы компаний ЦРТ, которая используется в ФАПах, – Voice2Med – это продукт на основе искусственного интеллекта, который позволяет в режиме реального времени заполнять медицинские документы, преобразуя голос врача в текст. Решение избавляет медицинских работников от рутины, позволяет сфокусироваться на исследовании,

– Вторая партия «Соболей» приехала в республику. Ключи от 9 санитарных машин получили водители Базезинской, Вавожской, Граховской, Игринской, Можгинской, Сюмсинской, Юкаменской районных больниц. Две машины отправились в Завьялово. Они будут доставлять пациентов в поликлиники и больницы, развозить врачей по вызовам, перевозить лекарства и биологические материалы для исследований. В течение года в рамках нацпроекта «Здравоохранение» в больницы республики поступят порядка 100 санитарных машин. 34 из них с апреля уже «на службе». В прошлом году наш медицинский автопарк пополнили 123 автомобиля, – поделился Глава Удмуртии **Александр Бречалов**.

экономит 22% времени на заполнении медицинских документов. Точность распознавания медицинских терминов у системы – 98%. Сегодня сервис Voice2Med применяется в медицинских учреждениях уже в 62 регионах России, доступен для врачей разных специальностей – рентгенологов, кардиологов, хирургов.

Также в медучреждении применяются разработки компании СберМедИИ. Умный помощник врача «ТОП-3» помогает врачам ставить предварительный диагноз. На основании жалоб пациента сервис с помощью ИИ определяет три наиболее вероятных диагноза из 265 групп болезней – это 95% от всех возможных диагнозов россиян при первом обращении к врачу. В ФАПе используется алгоритм по расшифровке данных кардиограмм, который предоставляет возможность направить отснятую в пункте кардиограмму в Воткинскую городскую больницу и всего через несколько минут получить расшифровку ее результатов и решение по автоматическому заполнению протоколов УЗИ.

Оснащение

Немаловажную роль в организации качественного оказания медицинских услуг играет материальное оснащение медучреждений. Современное оборудование позволяет врачам проводить высокоточные обследования пациентов, быстрее ставить правильные диагнозы, проводить малотравматичные вмешательства и необходимые для выздоровления процедуры.

В рамках нацпроекта «Здравоохранение» в 2022 году:

- закуплены 16 единиц оборудования, в том числе 3 единицы «тяжелого», для региональных сосудистых центров и первичных сосудистых отделений;
- закуплены 16 единиц оборудования, в том числе 5 единиц «тяжелого», для онкологического диспансера;
- 8 районных больниц будут переоснащены 11 единицами тяжелого оборудования – флюорографами, маммографами, рентген-аппаратами;
- районные больницы получат более 100 единиц санитарных автомобилей. Уже получено 43 автомобиля.

В рамках реализуемой программы медорганизации уже начали получать необходимое оборудование.

Цифровой рентгенографический аппарат появился в филиале поликлиники Завьяловской районной больницы.

В клиничко-диагностическую лабораторию Республиканского клиничко-диагностического центра закуплены и введены в эксплуатацию 5 боксов биологической безопасности, 2 автоматические станции для выделения нуклеиновых кислот, 2 амплификатора, а также более 30 единиц вспомогательного оборудования и оргтехники.

Самое современное оборудование для отделения реанимации и интенсивной терапии поступило в Республиканскую клиничко-диагностическую инфекционную больницу.

Целый блок современных аппаратов стоимостью около 26 млн руб. – автоматический гемокультиватор, масс-спектрометр, автоматический анализатор, объединенные информационной системой, закуплены в лабораторию 1 Республиканской клиничко-диагностической больницы за счет федеральных и региональных средств.

Для лечения пациентов с хронической почечной недостаточностью и ковидом в Завьяловскую районную больницу закуплен новый аппарат для проведения ультра-гемофильтрации и гемодиализа.

Цифровые маммограф, флюорограф и стационарный рентген-аппарат установлены в Малопургинской районной больнице.

Современное цифровое оборудование – нейрхирургический операционный микроскоп – теперь будет помогать хирургам Ижевской городской клиничко-диагностической больницы № 7.

Тут важно отметить и плодотворную работу в области государственно-частного партнерства, о важности которого не раз говорил **Павел Александрович Суржиков**:

– Мы (все заинтересованные стороны) должны сесть, договориться и провести инвентаризацию материально-технической базы в целом, и государственной, и частной. Чтобы все знали, какими ресурсами в этой области обладает регион, где их избыток, а где дефицит, как всем этим по-хозяйски распорядиться, чтобы не дублировать друг друга и конкурировать только в качестве работы.

В январе 2022 года в ижевской больнице «РЖД-Медицина» установлены цифровые маммограф и флюорограф нового поколения, услуги на новом оборудовании оказываются для пациентов медицинского учреждения в рамках ОМС. Работа по укреплению государственно-частного партнерства продолжается.

Лекарства

Не обделяется вниманием и лекарственная обеспеченность медучреждений.

В медицинских организациях республики – стационарах, дневных стационарах, поликлиниках – сформирован более чем трехмесячный запас препаратов. Это, в том числе, лекарства, включенные в Перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов (ЖНВЛП) – в больницах имеются медикаменты из этого перечня по 599 торговым наименованиям.

Запас лекарственных препаратов, которые закупаются за счет средств федерального бюджета, в республике в среднем составляет 10,4 месяца. По острым сердечно-сосудистым заболеваниям запас

лекарственных препаратов покрывает 24-месячную потребность, дополнительно проводится закупка дорогостоящих лекарств на 60 млн рублей. По орфанным заболеваниям запас составляет 11 месяцев, по сахарному диабету, онкологии и онкогематологии – более 4 месяцев.

Также в рамках программы льготного лекарственного обеспечения для лечения больных диабетом Минздравом Удмуртии на 2022 год за счет средств республиканского бюджета закуплены лекарственные сахароснижающие препараты и тест-полоски. В 2022 году из бюджета республики направлено 260 млн рублей для обеспечения региональных льготников, страдающих диабетом.

Кадры

В 2021 году в системе здравоохранения Удмуртии впервые за несколько лет была зафиксирована положительная кадровая динамика. Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения составила 44,1, тогда как в 2020 году этот показатель был 42. Он по-прежнему остается выше, чем в среднем по России и ПФО. Обеспеченность средним медицинским персоналом в 2021 году – 95,1, тогда как в 2020-м – 90 на 10 тысяч населения.

Республика занимает 3-е место в Приволжском федеральном округе по обеспеченности врачами и 7-е место по обеспеченности средним медицинским персоналом. По федеральным программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер» в республику в 2021 году было привлечено 64 врача и 25 специалистов со средним медицинским образованием. В 2022 году по ним планируется привлечь 64 врача и 34 средних медицинских работника.



Всего по итогам I квартала 2022 года в медицинские организации Удмуртии пришли на работу 197 врачей и 341 специалист со средним медицинским образованием.

Однако пока кадровый дефицит в учреждениях здравоохранения сохраняется. Наиболее востребованными остаются такие специальности, как терапевты, педиатры, стоматологи, анестезиологи-реаниматологи, хирурги, акушеры-гинекологи.

Министерством здравоохранения разработан комплекс мер по привлечению и удержанию медицинских кадров в отрасли, среди которых – целевое обучение, возвращение в профессию граждан с медицинским образованием, не работавших по профессии, материальная поддержка медработников, переехавших на работу в село и малые города. Благодаря принимаемым мерам до конца 2022 года потребность медицинских организаций Удмуртской Республики во врачах и работниках со средним медицинским образованием планируется сократить на 30%.

С начала этого года профессиональную переподготовку на базе Ижевской медицинской академии прошли уже 34 врача. Еще 45 их коллег приступят к теоретическим и практическим занятиям в сентябре. Всего в 2022 году в рамках программы переподготовки планируется обучить 94 специалиста.

– Работа по удержанию специалистов и привлечению новых в отрасль под моим личным контролем. С 2017 года укомплектованность наших больниц врачами выросла на 35 процентов, – сообщил Александр Бречалов на встрече с Президентом России Владимиром Путиным 31 мая.

Продолжается работа с будущими кадрами отрасли. В 2022 году абитуриенты из Удмуртии смогут заключить договоры на целевое обучение в Ижевской государственной медицинской академии и Самарском государственном медуниверситете.

В ИГМА ждут 130 студентов-«целевиков» на специальность «Лечебное дело», 60 – на специальность «Педиатрия», 13 – на специальность «Стоматология». В Самарском медуниверситете выделено 7 целевых мест для студентов-стоматологов из Удмуртии. Еще более 100 студентов-медиков смогут продолжить образование по узким специальностям в ординатуре ИГМА.

В этом году для студентов старших курсов проходит профориентационный форум, где будущие медработники могут проверить свои навыки в ситуациях, максимально приближенных к реальной медицинской практике. Этот новый формат – совместная идея Минздрава Удмуртии и Ижевской медакадемии. Как рассказала исполняющая обязанности министра здравоохранения Удмуртии **Наталья Якимова**, для студентов это возможность поближе познакомиться с руководителями медорганизаций и увидеть реалии разных специальностей.

– Это общение помогает ребятам понять, что их действительно ждут, в них заинтересованы, готовы им помогать и учить, – рассказала Наталья Якимова.

Диспансеризация

Диспансеризация – один из способов диагностики состояния здоровья жителей республики и предотвращения развития острых и хронических заболеваний.

– Это здоровье наших граждан, от которого зависит стабильная работа предприятий и организаций республики. Почему у кого-то получается, а у кого-то нет? Просто в некоторых районах этим занимаются системно, и это сразу заметно, – отметил Александр Бречалов.

Как доложила на аппаратном совещании при Главе Удмуртской Республики, которое состоялось 23 мая, исполняющая обязанности министра здравоохранения Удмуртии Наталья Якимова, годовой план по охвату диспансеризацией взрослого населения в 2022 году составляет 301174 человека.

– Министерство здравоохранения Удмуртской Республики держит ситуацию

на еженедельном контроле. Количество жителей Удмуртии, прошедших первый этап диспансеризации, составляет всего 71 792 человека, или 23,8% годового плана. Второй этап диспансеризации завершили 16 076 человек, что составляет 17,2% годового плана. Профилактические медицинские осмотры прошли 12 389 жителей, 13,2% от плана, – отметила Наталья Якимова.

В рамках углубленной диспансеризации граждан, перенесших новую коронавирусную инфекцию, в 2022 году в республике планируется провести обследование 90 096 человек. По данным еженедельного мониторинга медицинских организаций, на 20.05.22 завершили 1-й этап углубленной диспансеризации 17 079 человек (19% годового плана).

Для увеличения темпов охвата диспансеризацией в Удмуртии разработан комплекс мер:

- особое внимание уделяется лицам, не посещавшим медицинские организации в течение двух и более лет;
- повышение доступности для населения профилактических мероприятий путем удлинения времени работы поликлиники и организации осмотров в суботные дни;
- первоочередная диспансеризация лиц, перенесших коронавирусную инфекцию;
- массовое привлечение населения на мероприятия по диспансеризации путем участия в мероприятиях информационно-оздоровительного проекта «Форум здоровья» с проведением круглого стола с представителями администраций муниципальных образований, общественных организаций, работодателей по вопросам укрепления здоровья населения района, включая вопросы проведения профилактических осмотров и диспансеризации, в том числе углубленной диспансеризации;
- активное привлечение на диспансеризацию лиц трудоспособного возраста с предоставлением им дополнительных медицинских услуг (УЗИ, рентгенография и др.);
- организация и проведение «Улиц здоровья», информационно-оздоровительного проекта «Теплоход здоровья» с агитацией по прохождению профилактических осмотров и диспансеризации взрослого населения, в том числе углубленной диспансеризации.

Здравоохранение Удмуртской Республики – важная отрасль, которой правительство региона уделяет особое внимание. Реализуемые меры помогают поддержать самого главного – здоровья и самочувствия граждан. ■

Материал подготовлен на основе данных, предоставленных Удмуртстатом и Министерством здравоохранения Удмуртской Республики.

Численность медицинских работников и число лечебно-профилактических организаций, оказывающих медицинские услуги в Удмуртской Республике				
Наименование территорий и групп отчитывающихся организаций	Врачи	Средний медперсонал	Всего медицинских организаций	Число посещений врачей, профилактические и посещения, включая к зубным врачам (ед.)
за 2020 год				
Медицинские организации государственной формы собственности	6510	13799	83	13 786 839
Медицинские организации частной формы собственности	895	777	66	2 424 148
за 2019 год				
Медицинские организации государственной формы собственности	6497	14092	93	16 235 861
Медицинские организации частной формы собственности	742	621	56	2 231 498
за 2018 год				
Медицинские организации государственной формы собственности	6503	14 332	96	16 126 953
Медицинские организации частной формы собственности	603	521	57	1 284 537
за 2017 год				
Медицинские организации государственной формы собственности	6590	15068	103	15 896 481
Медицинские организации частной формы собственности	714	414	52	319 954

Современные подходы к профессиональному развитию в Первой республиканской клинической больнице.

Сегодня, спустя столетие со дня основания, 1 РКБ представляет собой многоструктурное и многофункциональное учреждение, оснащенное новейшим оборудованием. Поддерживая высокий статус флагмана республиканского здравоохранения, больница оказывает обширный перечень медицинских услуг на самом высоком профессиональном уровне. Так, к услугам пациентов Первой РКБ теперь доступны рекордные по меркам ПФО 8 рентгенодиагностических комплексов и 5 томографов. В чем преимущество нового оборудования, и какие компетенции сегодня требуются от специалистов? На наши вопросы отвечают **главный врач 1 РКБ Александр Шаклеин** и **заведующая отделением лучевой диагностики Наталья Горбунова**.



– **Александр Витальевич, с какими итогами подошла 1 РКБ к 100-летию юбилею в части модернизации и обновления оборудования?**

– Чтобы соответствовать современным требованиям и развиваться, модернизация оборудования в 1 РКБ ведется на регулярной основе. Отделение лучевой диагностики в мае 2022 года ввели в эксплуатацию два новых цифровых рентгенодиагностических комплекса. В отделении реабилитации поступил тренажер биологической обратной связи для тренировки ходьбы и восстановления пациентов. Также в 2022 году обновлен парк санитарного транспорта, два новых легковых автомобиля будут использоваться для организации выездной работы наших врачей в другие медицинские учреждения Удмуртии.

2022 год является важным и для меня лично. Проработав много лет врачом, заведующим и руководителем, приобретаю опыт и знания, необходимые для организации медицинской помощи, хочу приложить свои

силы в развитии не только одной больницы, пусть и высочайшего уровня, но и помогать пациентам всей республики совершенно на другом социальном уровне, поэтому я принял решение баллотироваться в Государственный Совет УР.

– **А почему одним из приоритетных направлений по переоснащению больницы стало отделение лучевой диагностики?**

– Современная медицина – это быстрота принятия решения в диагностике, постановке диагноза, составление плана лечения, очень часто с использованием высокотехнологичных методов. Чтобы требовать профессиональной работы от своих врачей, необходимо создать им все условия, в том числе и предоставить современное оборудование. Методы лучевого исследования используются почти у всех пациентов, поступающих в 1 РКБ, и в 100 процентах случаев у пациентов травматологического и регионального сосудистого центра. А подробнее о преимуществах нового оборудования расскажет наш опытный врач-рентгенолог,

заведующая отделением лучевой диагностики **Наталья Горбунова**.

– **Наталья Сергеевна, одним из последних приобретений 1 РКБ стали новейшие рентгеновские аппараты отечественного производства. Расскажите, какие возможности такое оборудование открывает перед врачами и пациентами больницы?**

– В состав нашего отделения входит несколько рентгеновских кабинетов, из них шесть в стационаре и два в поликлинике. Новый рентген-аппарат на три рабочих места с возможностью выполнения дистанционной рентгенографии был установлен в конце 2021 года в один из кабинетов стационара. И хотя это отечественная разработка, по характеристикам он не уступает моделям европейских производителей.

На сегодня все наши рентгенодиагностические комплексы – это уже не советские громоздкие системы, а цифровые аппараты с дистанционным управлением. Главное преимущество нового оборудования в том, что доктор находится в пультовой и управляет процессом рентгенографии удаленно, таким образом, лучевая нагрузка снижается. Поскольку она строго регламентирована, теперь наши рентгенологи могут проводить за день большее количество обследований. Естественно, повышается безопасность и самого пациента. А благодаря переходу с аналоговых на цифровые модели мы получаем максимально четкое изображение.

Кроме того, в нашем распоряжении три томографа компьютерного и два магнитного типа. Это также наиболее современные модели оборудования. Последний магнитный томограф появился у нас в ноябре 2021 года, последний компьютерный – в декабре 2019-го. Имеющееся в распоряжении 1 РКБ оборудование полностью закрывает потребности больницы для проведения диагностических исследований. А рентгенография и томография играют важную роль при выявлении самых различных нарушений здоровья.

– **Сколько специалистов сегодня трудятся в отделении лучевой диагностики, какие требования к ним предъявляются? И, с учетом постоянного обновления оборудования, актуальна ли для вас практика повышения квалификации?**

– В нашем отделении работают порядка 20 врачей-рентгенологов. По новым требованиям, для того чтобы работать по нашей специальности, необходимо, помимо высшего медицинского образования, пройти двухгодичную ординатуру. Конкуренция на эту специальность достаточно высокая,



профессия пользуется спросом, особенно у молодежи, которой интересны новые технологии. Соответственно, для поступления нужны высокие баллы. А дополнительные баллы можно получить, в том числе, проработав 2-3 года врачом общей практики, то есть в нашу профессию приходят уже опытные специалисты.

Сейчас не только у нас, но и у специалистов других профилей 1 РКБ введена система непрерывного медицинского образования. Раз в пять лет мы обязательно проходим сертификационные циклы в Москве либо Санкт-Петербурге, где нас знакомят с наиболее современными мировыми практиками. Мы постоянно знакомимся с онлайн-вебинарами от московского Общества рентгенологов, где состоят большинство врачей нашего отделения. Кроме того, мы на регулярной основе проводим консилиумы и круглые столы коллективом отделения лучевой диагностики 1 РКБ.

– **А направляют ли к вам пациентов из районных больниц для прохождения исследований?**

– Районные больницы республики на сегодня располагают собственным оборудованием, во многих клиниках уже также стоят современные аппараты, поэтому большинство пациентов проходят необходимые исследования по месту жительства. Но в сложных случаях, например, при тяжелом течении заболевания, их обычно перенаправляют в 1 РКБ, и здесь уже производятся все необходимые диагностические и лечебные процедуры. Кроме того, для прохождения исследования пациент из района может обратиться к нам и напрямую, в таком случае запись ведется через нашу поликлинику.

– **Тогда возникает другой вопрос: проводите ли вы для коллег-рентгенологов из районов и городов республики какие-то обучающие мероприятия?**

– В нашей практике такая работа ведется на постоянной основе. Так, совсем



недавно специалисты нашего отделения провели обучение для рентгенологов из учреждений здравоохранения Увы и Можги, куда поступила новая диагностическая аппаратура.

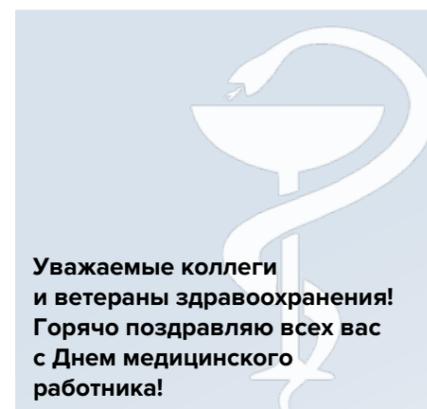
– **И в продолжение темы обучения, 1 РКБ имеет статус клинической больницы, а как выстраивается связь научной и практической работы в вашем отделении?**

– Прямо здесь, на пятом этаже 1 РКБ, где и располагается отделение лучевой диагностики, уже много лет действует кафедра одного из опытных рентгенологов России, профессора Ижевской медицинской академии Бориса Сопронова. Борис Николаевич проводит семинары и лекции для студентов 2-3-го курса и ординаторов ИГМА. Затем у всех обучающихся есть возможность посетить кабинеты нашего отделения и уже наглядно ознакомиться с работой современного диагностического оборудования.

– **Наталья Сергеевна, вы и сами специалист-рентгенолог с большим практическим опытом, как пришли в эту специальность и насколько она соответствует вашим ожиданиям?**

– Я пришла сюда в 2006 году, то есть работаю в 1 РКБ больше 15 лет. А в должности заведующей я совсем недавно, постепенно осваиваюсь, привыкаю к дополнительной ответственности. Ранее работала в другой больнице врачом-ревматологом, но приняла для себя решение перейти в диагностику. Поступила в ординатуру в 31 год, получила вторую специальность. И ни разу не пожалела, что стала рентгенологом.

Это сама по себе достаточно интересная область медицины плюс постоянное совершенствование оборудования. Что было пятнадцать лет назад и как сейчас – даже не сравнить. Рентгенология идет вперед семимильными шагами, и, что не менее важно, 1 РКБ старается «держать руку на пульсе». То есть и с профессией, и с местом работы мне очень повезло. ■



Уважаемые коллеги и ветераны здравоохранения! Горячо поздравляю всех вас с Днем медицинского работника!

Особые слова благодарности и поздравления передаю своему коллективу Первой республиканской клинической больницы. 2022 год – юбилейный для нашей клиники! Продолжая нашу историю, мы будем развиваться и стремиться к совершенству, оказывая пациентам высококвалифицированную медицинскую помощь. В медицину приходят люди с особенной душой, готовые принять боль другого человека, облегчить ему страдания, спасти жизнь, вернуть здоровье.

Дорогие коллеги, спасибо за то, что вы рядом. Спасибо вам за ваше исключительное чувство долга и выдающийся профессионализм.

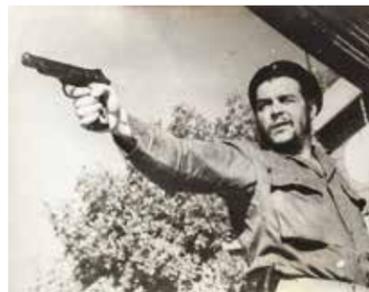
Поздравляю с Днем медицинского работника в этом важном юбилейном для нас году! Желаю всем работникам здравоохранения мирного неба, здоровья, благополучия, душевного спокойствия. Тепла и любви в сердце, замечательного настроения!

С уважением и признательностью, главный врач 1 РКБ, к.м.н. Александр Шаклеин

Мы предлагаем нашим читателям анонс серии публикаций нашего сайта в июне. Любопытные подробности всех этих историй вы можете найти по адресу [d-kvadrat.ru](https://www.d-kvadrat.ru) на главной странице нашего сайта в разделе «Другие Новости». Приятного чтения!



2 июня 1962 года в городе Новочеркасск Ростовской области была расстреляна демонстрация рабочих: 24 человека были убиты на месте, еще 70 – ранены.



14 июня 1928 года родился врач-дерматолог, министр промышленности, президент Нацбанка Кубы и революционер Эрнесто Че Гевара.



24 июня (по новому стилю) 1812 года 600-тысячная армия Наполеона с территории Пруссии пересекла пограничную реку Неман и вторглась в Россию.

3 июня 1785 года прошли первые в истории успешные испытания парашюта. Первыми парашютистами стали зэк-смертник и домашняя кошка.

16 июня 1963 года в космосе впервые оказалась женщина. Полет был призван показать превосходство СССР над США.

26 июня 1940 года после безликих пятidineвок и шестидневок в СССР произошло возвращение привычных нам семи дней недели.

5 июня 1977 года был выпущен в продажу первый персональный компьютер «Apple». Он был создан в обыкновенном автомобильном гараже.



18 июня 1937 года экипаж АНТ-25 Валерия Чкалова, Георгия Байдукова и Александра Белякова начал свой перелет из Москвы через Северный полюс в США.



28 июня 1946 года началось серийное производство автомобиля «Победа». Его начали создавать сразу после победы под Сталинградом.



7 июня 1965 года японская компания SONY выпустила первый в истории домашний катушечный видеомэгафон.

20 июня 1945 года Знамя Победы было доставлено самолетом из Берлина в Москву. Однако святыня так и не приняла участие в первом Параде Победы.

10 июня 1943 года американец Милтон Рейнолдс запатентовал шариковую ручку. Но лишь через 15 лет она приняла привычный для нас вид.



12 июня Ижевск в 35-й раз отметил День города. Почему в 1988 году было решено отмечать этот праздник не 21 апреля, а в первой половине июня?

22 июня 1941 года – Дата нападения фашистской Германии на СССР. Приводим хронику событий первого дня величайшего военного противостояния XX века.



30 июня 1971 года при посадке корабля «Союз-11» произошел первый в истории случай групповой гибели людей в ходе выполнения программы космического полета.



Галопом по ТОПам

Мы предлагаем нашим читателям ссылки на тематические публикации нашего сайта (<https://www.d-kvadrat.ru>) конца мая – начала июня текущего года. Для вашего удобства все 7 анонсов снабжены QR-кодами, по которым можно быстро зайти на нужный материал.



1. В СССР для Героев Социалистического Труда 22 мая 1940 года был установлен особый знак отличия – золотая медаль «Серп и Молот». За все годы существования этого звания его обладателями стали 20 613 человек, в том числе 201 – дважды и 15 – трижды. Мы составили ТОП-5 всемирно известных трижды Героев Соцтруда. Дабы никого не обидеть, мы расположили их в алфавитном порядке.



5. Александр Сергеевич Пушкин родился в Москве 26 мая (по новому стилю – 6 июня) 1799 года. Дата рождения поэта получила государственный статус в 1997 году согласно Указу Президента РФ об установлении Пушкинского дня России, когда шла подготовка к празднованию 200-летия нашего великого соотечественника. Деловой квадрат знакомит вас с ТОП-6 интересных и малоизвестных фактов об этом человеке.



2. Международный день защиты детей отмечается ежегодно 1 июня. Он был учрежден в 1949 году, а выбор даты обусловлен тем, что в большинстве стран мира в первый день лета начинаются школьные каникулы. По этому случаю «Деловой квадрат» подготовил для своих читателей ТОП-5 о самых юных лауреатах всевозможных престижных премий и званий.



6. В связи с отмечающейся 16 июня очередной годовщиной первого полета женщины на орбиту Земли мы рассказали читателям о рекордах слабой половины человечества в деле освоения космоса. У кого из них самый короткий и самый большой полет? Кто из дам-космонавтов – самые старшие по возрасту и по званию? Вы узнаете, какие еще женские рекорды планировали установить в СССР, но эти планы, увы, оказались нереализованными.



3, 4. Так уж получилось, что в первой декаде июня в календаре памятных дат значатся Всемирный день молока и Всемирный день мороженого. По статистике ООН, молоко употребляют в пищу более 6 млрд из 7,5 млрд жителей нашей планеты. А мороженое – это самый популярный во всем мире десерт. В связи с этим публикуем ТОП-5 самых любопытных фактов о молоке и ТОП-6 наиболее удивительных фактов о мороженом.



7. По поводу отмечаемого 17 июня в странах Балтии «Дня оккупации» «Деловой квадрат» собрал сведения о том, какие объекты стоимостью в десятки миллиардов долларов из всесоюзного бюджета были построены в Литве, Латвии и Эстонии. А заодно здесь вы найдете рассказ о том, что с ними стало сегодня. За редким исключением, эти заводы закрыты – такова оказалась плата за вступление Прибалтийских государств в Евросоюз.



ВАЖНО: Больше ТОПов от «Делового квадрата» можно загрузить, набрав в поисковом окне (в правом верхнем углу нашего сайта) заветную фразу «Галопом по ТОПам».



Валерий Савельев,
главный врач Вавожской РБ

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Примите мои самые теплые и искренние поздравления с нашим общим профессиональным праздником – Днем медицинского работника.

Последние два года были для всех нас очень непростыми. Пандемия проверяла на прочность и наши характеры, и наше мастерство, и саму систему здравоохранения республики и России. И жизнь убедительно показала, что, сплотившись и объединив усилия, мы способны справиться с любой проблемой, одолеть любую пандемию и надежно защитить жизнь и здоровье наших пациентов.

У нас, сотрудников Вавожской районной больницы, есть и еще одна веская причина встречать наш профессиональный праздник в приподнятом настроении. Благодаря поддержке республики в нашей больнице начался большой ремонт, которого мы ждали с 1999 года. Только за зиму-весну этого года мы отремонтировали дневной стационар и приемное отделение, рентгеновский, маммографический и флюорографический кабинеты, получили для них новое оборудование. В наших ближайших планах полный ремонт терапевтического отделения и поликлиники. Подана заявка на ремонт регистратуры и эндоскопического кабинета, для которого нам понадобятся фиброгастро- и фиброколоноскоп. Не менее важно и то, что наши ряды пополнили три новых врача: педиатр, гинеколог и онколог, и мы ждем прихода еще двух специалистов – эндоскописта и лор-врача. Направление в ординатуру ИГМА получили два наших врача, и мы с нетерпением будем ждать их возвращения через два года. Все эти позитивные изменения позволяют нам успешно решать нашу главную задачу – постоянно повышать качество и доступность медицинских услуг для жителей Вавожа и Вавожского района.

Пользуясь случаем, от всей души благодарю сотрудников нашей больницы за высокий профессионализм и преданность своей профессии. Отдельное спасибо главе района Олегу Павловичу Овчинникову и депутату Государственного Совета Удмуртии от Вавожского района Андрею Ивановичу Ураськину за поддержку и постоянное внимание к нашим проблемам и заботам.

От всей души желаю всем медицинским работникам республики добра, здоровья, хорошего настроения и настроения на хорошую работу. Надо любить свое дело и восхищаться им, последовательно решать задачи, которые перед нами стоят, и тогда у нас все будет хорошо.

Проектная компания
«АС-ПРОЕКТ»

- Создаем проекты любых промышленных и гражданских объектов.
- Выполняем полный комплекс работ по архитектурному проектированию, конструкциям здания, инженерной составляющей, наружным сетям и обустройству прилегающих территорий.
- В стоимость проекта входит адаптация проекта к конкретному региону и участку строительства.
- Все наши гарантии закрепляются в юридическом договоре – полная ответственность за качество работы.
- В результате вы получаете все необходимое для строительства – готовый проект вашего объекта, созданный специально под экономические и географические условия заказчика.

-10%
Сэкономим 10-15%
на строительстве

100%
Гарантия прохождения
экспертизы

>10 лет
На рынке
проектирования

>50
Проектов
реализовано

г. Ижевск, ул. Пушкинская, 268, лит Ж
+7 (3412) 612-696 asp_18@mail.ru
asproekt.com

АС ПРОЕКТ

Реклама

ДНИ РОЖДЕНИЯ

Редакция журнала «Деловой квадрат»
искренне поздравляет именинников июня!
Желаем прекрасного летнего настроения,
крепкого здоровья, новых личных
и профессиональных побед!

БЕЛОВ Виктор Иванович
(МО «Муниципальный округ
Граховский район УР»)

БОГДАНОВ Иван Олегович
(МО «Муниципальный округ Кезский
район УР»)

БОЛОТНИКОВА Светлана Михайловна
(Министерство образования и науки УР)

ВЕРЕТЕННИКОВ Николай Данилович
(ОАО «Реммаш»)

ГАБДУЛХАЕВА Эльмира Разимовна
(Группа компаний «Абсолют»)

ГАВРИЛОВ Аркадий Львович
(Медицинский центр «Аксион»)

ГАЛИКЕЕВ Ильгизар Абузарович
(ООО НПП «Горизонт»)

ГОЛОВИН Владимир Анатольевич
(МО «Увинский район»)

ДЕМЕНТЬЕВ Вячеслав Борисович
(ИжГТУ имени М.Т. Калашникова)

ДЕНИСОВ Андрей Александрович
(Городская дума Сарапула)

ЗАМЕТАЕВ Алексей Владимирович
(МО «Город Воткинск»)

ЗОРИН Александр Николаевич
(ООО «РК-Проект»)

ИШЕНИН Борис Васильевич
(АО «Ижевский мотозавод
«Аксион-холдинг»)

КРЫМСКИЙ Борис Наумович
(Ассоциация промышленных
предприятий Удмуртии)

МАНУКЯН Карен Сейранович
(ООО Группа компаний «Литос»)

МЕДЖИТОВ Тимур Ришатович
(Министерство информатизации
и связи УР)

МЕЛЬНИКОВ Александр Сергеевич
(ГК «Мост»)

МОЛЧАНОВ Сергей Михайлович
(ПАО «Редуктор»)

ПАРШИН Владимир Владимирович
(ГК «Острова»)

ПЕТУХОВ Андрей Геннадьевич
(ООО «Глобал»)

ПОПОВА Татьяна Ивановна
(МБОУ «СОШ № 52»)

САЛТЫКОВА Светлана Анатольевна
(АО «Тепличный комбинат
«Завьяловский»)

СТРЕЛЬНИК Максим Витальевич
(ОАО «Камский завод железобетонных
изделий и конструкций»)

СУНЦОВ Константин Андреевич
(Правительство Удмуртской
Республики)

СУРОВЦЕВ Владимир Александрович
(Российская академия художеств)

ЧИРКОВ Александр Владимирович
(МО «Игринский район»)

ШАКЛЕИН Александр Витальевич
(БУЗ УР «1РКБ МЗ УР»)

ШУТОВ Андрей Васильевич
(ООО «КОМОС ГРУПП»)

Андрианов Андрей	25	Ликеро-водочный завод	Сорокин Николай	20
«АС-ПРОЕКТ»	40	«Глазовский»	Спиртзавод «Балезинский»	21
Белобородов Иван	28	Молчанов Сергей	Стыценко Игорь	29
Березин Сергей	16	Наумов Анатолий	Суржиков Павел	34
Бречалов Александр	1, 33	Никипелова Наталья	ТВЭЛ	25
Вавожская районная больница	40	Первая республиканская	«Удмуртспиртпром»	20
Воткинский завод	14	клиническая больница	«Факел»	21
«ГЛАЗОВПАК»	21	Пивоваренный завод	Федюкин Анатолий	7
Горбунова Наталья	37	Постников Виталий	Чепецкий механический завод	24
Зиятдинов Фанил	10	Промполимер	Чинейкин Сергей	24
Ижевский мотозавод		Промыленно-экономическая	Шаклеин Александр	36
«Аксион-холдинг»	5, 12	ассоциация «Развитие»	Шурыгин Виталий	1
Ижевский электромеханический		«Редуктор»	«Элеконд»	26
завод «Купол»	8, 10	«Русатом МеталлТех»	Якимова Наталья	35
«Ижнефтемаш»	16	Савельев Валерий		
Ионов Виктор	29	Садовников Владимир		
Калашников Михаил	28	Сарапульский		
Камбарский машиностроительный		ликеро-водочный завод		
завод	30	Сарапульский электрогенераторный		
Кудрявцев Геннадий	5	завод		

d-kvadrat.ru

Деловой КВАДРАТ

Только актуальные новости
Удмуртской Республики!

Информационный портал




vk.com/club106841870
t.me/delovoy_kvadrat
zen.yandex.ru/dkvadrat

12+

Реклама

15–21 АВГУСТА ПАТРИОТ ЭКСПО

ARMY

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ФОРУМ

ОРГАНИЗАТОР



МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЫСТАВОЧНЫЙ
ОПЕРАТОР



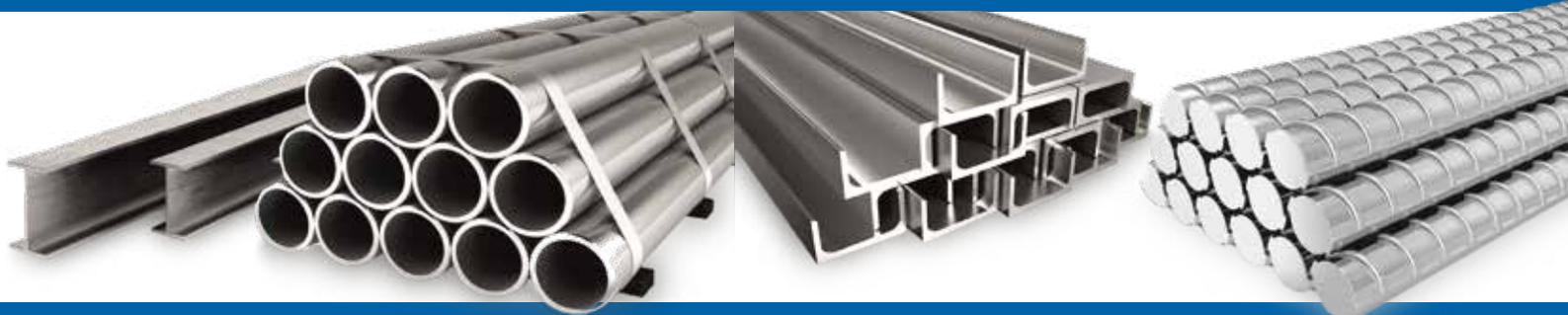
МКВ
МЕЖДУНАРОДНЫЕ
КОНГРЕССЫ И ВЫСТАВКИ

WWW.RUSARMYEXPO.RU

Реклама

ПРЕДЛАГАЕМ: ТРУБЫ, СОРТОВОЙ И ЛИСТОВОЙ МЕТАЛЛОПРОКАТ

(уголок, арматура, швеллер, балка и т.д.)



ул. Мельничная, 46
тел. **63-23-23**

www.itm.su



® ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ИЖТОРГМЕТАЛЛ

ПРОИЗВОДИМ: ПРОФНАСТИЛ, МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦУ, САЙДИНГ, ШТАКЕТНИК



ул. Мельничная, 1
тел. **63-64-65**

krovlya.itm.su

