

№ 1 [177] январь-февраль 2021

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ

www.d-kvadrat.ru

16+

КВАДРАТ®

Генеральный директор
Ижевского электромеханического
завода «Купол»

Фанил Зиятдинов:

Завод – это большая семья

| | | | |
|---|--------------------|---|--------|
| «АС-Проект» | 29 | Муклин Василий | 48 |
| Абрамова Ольга | 8, 42 | Некрасов Александр | 51 |
| Беляев Алексей | 15, 22 | Никулин Валерий | 40 |
| Бессонова Лариса | 34 | НИТИ «Прогресс» | 15 |
| Болотникова Светлана | 38 | Новикова Ольга | 9 |
| Бречалов Александр | 11, 15, 24, 30, 47 | «Оливия» | 34 |
| Буранова Лариса | 8, 51 | «Промполимер» | 1 |
| Быданов Георгий | 6 | Промышленно-экономическая ассоциация Удмуртии «Развитие» | 17 |
| Варламов Владимир | 42 | Путин Владимир | 4 |
| Варшавский Александр | 8, 49 | «Ривьера Парк» | 9 |
| «Вектор ПРО» | 7 | Рыбхоз «Пихтовка» | 42 |
| Галанов Михаил | 32 | Сарапульская городская больница | 32 |
| «ГидроКуб» | 26 | Сарапульский электрогенераторный завод | 15, 22 |
| Городская поликлиника № 10 МЗ УР | 16 | Синельников Александр | 8 |
| Ежеев Алексей | 6 | Смирнов Сергей | 49 |
| Желудов Григорий | 16 | Сунцов Константин | 25 |
| Загребин Дмитрий | 6 | Удмуртский государственный университет | 16 |
| Заметаев Алексей | 41 | Удмуртский центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды | 6 |
| «Зенит-Ижевск» | 6 | Управление Росгвардии по Удмуртии | 6 |
| Зиятдинов Фанил | 8, 12 | Хафизов Вадим | 6 |
| Зорин Андрей | 15 | Чепецкий механический завод | 18 |
| «Ижавиа» | 8 | Чинейкин Сергей | 18 |
| Ижевский электромеханический завод «Купол» | 8, 12 | Чирков Александр | 44 |
| Камский инженерно-технологический университет | 40 | Шикалова Елена | 29 |
| Костин Владислав | 36 | Шуткина Марина | 16 |
| Крылов Георгий | 42 | «ЭКСИ» | 36 |
| Кузнецов Константин | 26 | «ЭМТЕХ» | 47 |
| Кущин Дмитрий | 6 | «Энергоремонт» | 20 |
| Леонтьев Евгений | 6 | Югай Игорь | 20 |
| Лянге Маргарита | 51 | | |
| Мерзлякова Галина | 16 | | |

№ 1 / январь-февраль 2021



Каждый первый номер журнала в году по содержанию – итоговый, хотя многие окончательные итоги подводят вплоть до апреля. Лично для меня главным итогом стало окончание непростого 2020 года. Никто не мог даже и предположить, что нашему поколению выпадет перенести пандемию. Общаясь с людьми из бизнеса – как крупного, так и среднего, и малого – я не перестаю удивляться оптимизму людей. В такое сложное время, когда пришлось уйти в изоляцию и во многом

перестроить привычный уклад жизни, они не просто смогли сохранить свой бизнес, но и нашли новые векторы развития, новые каналы продаж. Словом, бизнес – это то, что всегда гибко, креативно, инновационно. Это то, что наполнено силой духа и непреклонной волей к победе.

С уважением,
Наталья Кондратьева,
издатель

Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ
Н.П. КондратьеваГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
А.А. СолдаткинЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА
Д. А. ГорбуновФОТО
Егор Федоров, Евгений Аксенов,
Николай Глухов, Эдуард КариповКОРРЕКТОР
Ольга ШипковаОТДЕЛ ПРОДАЖ
ООО «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРЕМИУМ»
Анастасия Иванова
Наталья ИсламоваТЕЛЕФОНЫ:
(3412) 79-98-95,
79-37-60, 79-41-50, 79-95-59.
delovoykvadrat@udm.net.ru
www.d-kvadrat.ruАДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ.

Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г.

Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.
Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат».
426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180,
тел. 444-300. Заказ № 006. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода 24 февраля 2021 года.

**ПРОМПОЛИМЕР**
ТОРГОВЫЙ ДОМ**МЫ СНАБЖАЕМ – ВЫ ПРОИЗВОДИТЕ****ПОЛИМЕРЫ, ЭЛЕКТРОИЗОЛЯЦИОННЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

- Текстолит
- Стеклотекстолит
- Гетинакс
- Лакоткань
- Стеклолакоткань
- Фторопласт
- Лента ФУМ
- Винипласт
- Полиамид (капролон)
- Полиуретан
- Электрокартон
- Смола эпоксидная
- Полиэтилен
- Полипропилен
- Лента киперная, тафтяная, стеклянная
- Оргстекло
- Войлок

АСБЕСТОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Асботкань
- Асбокартон
- Асбошнур
- Асбокрошка
- Паронит
- Лента тормозная
- Сальниковая набивка
- АЦЭИД

РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

- Рукава, шланги ПВХ
- Рукава напорно-всасывающие
- Рукава для газовой сварки
- Техпластина ТМКШ, МБС
- Ковры диэлектрические
- Ремни клиновые, поликлиновые, плоские, круглые
- Резина губчатая, вакуумная, силиконовая
- Лента конвейерная
- Шнуры резиновые
- Кольца, сальники, манжеты

г. Ижевск, ул. Маяковского, 35п,
тел.: (3412)930-220, 56-88-61
www.prom-polymer.ru e-mail: prom-polymer@mail.ru



ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ

4-5 Тренды/События

6 Назначения

8 Отличники

ОТРАСЛЬ

10 **Обрабатывающая промышленность:**
через пандемию к росту

ЮБИЛЕЙ

12 **Фанил Зиятдинов:**
Завод – это большая семья

ПРОИЗВОДСТВО

18 **Чепецкий механический завод**
осваивает новые продукты и рынки

20 **ООО «Энергоремонт»:**
мы строим будущее Глазова сегодня

22 **Алексей Беляев:**
2021 год будет для завода стабильным!

БИЗНЕС

24 **Удмуртия**
– самый предпринимательский регион!

26 **Константин Кузнецов:**
Иногда судьба создает препятствия, которые надо преодолеть

ОТРАСЛЬ

28 **Нефтедобыча-2020**
– меньше и дешевле



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

30 На страже здоровья

32 Форварды Сарапульского здравоохранения

34 **Медицинский центр «Оливия»:**
внимательная медицина на основе высоких технологий

36 **«ЭКСИ»:**
открытый взгляд в любом возрасте

ОБРАЗОВАНИЕ

38 От дистанта к развитию

40 **Шесть вузов Удмуртии:**
о возрождении КИГИТ

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

41 **Город, в котором хочется жить**

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

42 **Год села в Удмуртии**
– старт дан!

44 **Игринский район:**
перезагрузка 2020

45 **Селтинский район**
– мультипликативный эффект комплексного развития

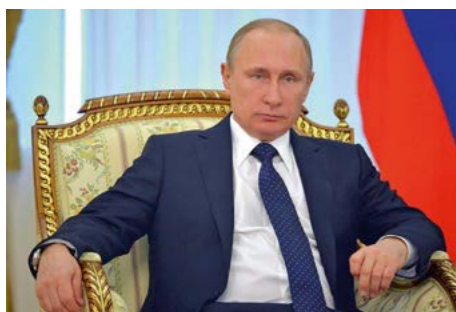
46 **«Кризис? Нет, не знаем!**
У нас в деревне таких нет»

48 **Шарканский район:**
развиваться комплексно и с нарастающим темпом

LIFE STYLE

50 **Пельмень в квадрате**





ВСТРЕЧА «ПЕРВОЙ» ВЛАСТИ С «ЧЕТВЕРТОЙ»

Президент России В.В. Путин 10 февраля провел закрытую встречу с главными редакторами ведущих российских изданий. В ходе встречи обсуждались ключевые тренды российской внешней и внутренней политики.

Так, в частности, В.В. Путин отметил, что политика Запада по отношению к России во многом продиктована усилением самой России: «чем мы становились сильнее, тем сильнее проводится эта политика сдерживания». Это проявляется и в экономике, добавил он. Собственно, так было всегда,

и озвученные мысли являются самоочевидными. Но, к сожалению, не для всех – вот и приходится российскому лидеру устраивать «ликбез» для некоторых своих, не в меру забывчивых сограждан. В числе достижений РФ, которые начинают раздражать ее потенциальных противников, было отмечено, в частности, создание вакцины от коронавируса. Действительно, русская вакцина «Спутник V» длительное время подвергалась нападкам со стороны западных СМИ, пока не была доказана ее высокая эффективность.

В.В. Путин также отметил рост влияния РФ на постсоветском пространстве. (Явным основанием для такого утверждения стала миротворческая миссия, которую выполнила Россия в ходе недавнего конфликта в Нагорном Карабахе.)

В.В. Путин отметил, что СМИ являются «четвертой властью». И как власть должны иметь повышенную ответственность за будущее страны. Сегодня, впрочем, власть традиционных СМИ заметнее пошатнул Интернет, который, помимо очевидных удобств в деле получения информации, несет с собой и не менее очевидные

угрозы. Эти угрозы в полной мере осознаются руководством страны, и президент отметил, что в случае враждебных действий со стороны зарубежных интернет-платформ будут приняты соответствующие меры. Правда, для этого потребуются отечественные альтернативы данным платформам, но у России уже есть и примеры развития собственных сервисов и перспективы в данной области.

Внешнее влияние всегда старается использовать в своих интересах внутренний раздор. Так было в 1917-м, так есть и сейчас. Президент отметил, что понимает россиян, которые раздражены проблемой, возникшими в нынешней социально-экономической ситуации. Но добавил: «Конечно, этим пытаются пользоваться и в Европе, и в других странах». В ответ на это, по мнению В.В. Путина, «власть должна набраться терпения, работать ритмично»: «Мы выработали целую систему современных способов развития различных отраслей экономики, социальной сферы и жизненных пространств, в которых мы живем, в том числе крупных и малых городов. Постепенно все будем делать, делаем».



НАСТАВНИКИ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

В рамках реализации нацпроекта в Удмуртии запустили бесплатную программу по подготовке

ЦЕНТРЫ ГРАМОТНОСТИ

Удмуртия вошла в число 11 субъектов России, где в течение года по инициативе фонда «Тотальный диктант» откроют центры грамотности. Об этом 10 февраля сообщила пресс-служба главы и правительства республики.

Открытие первого в Удмуртии центра на базе республиканской Национальной библиотеки состоится в мае в рамках II Литературного фестиваля «На родине П.И. Чайковского». Там же подписано соглашение с пятью будущими площадками в Ижевске, Глазове, Селтах и Кизнере.

КОЛЕСО ОБОЗРЕНИЯ В ПАРКЕ ИМЕНИ КИРОВА

В парке имени Кирова началась установка 27-метрового колеса обозрения. Ранее аттракцион был приобретен за 4,5 млн рублей у волгоградского Горсада, где на протяжении 10 лет служил одним из символов города. По словам генерального директора компании «Парки Ижевска» Сергея Буторина, колесо обозрения отреставрировано и находится в хорошем состоянии. В настоящий момент уже установлен каркас. Открытие аттракциона запланировано к летнему сезону.



бизнес-наставников для предпринимателей – первыми ее участниками стали 80 человек.

Программа состоит из семи практических занятий, три из которых пройдут очно. Обучение проводят известные в предпринимательской среде спикеры. Подготовленные наставники будут развивать бизнес своих «подопечных», мотивировать, помогать разбираться в вопросах масштабирования бизнеса и личного роста.

Обучение завершится в начале марта, каждый участник получит сертификат. Также по итогам реализации программы

Центры грамотности являются площадками, на которых любой желающий сможет повысить уровень грамотности речи и письма, изучить новые форматы самообразования и применять их на практике. Партнерами данного проекта выступили крупные издательства, специализирующиеся на научной, справочной, популярной и учебной литературе: «Просвещение», «АСТ-Пресс», «МИФ», «Эксмо» и другие.

Переданные библиотекам книги помогут всем желающим успешно овладеть орфографическими нормами, укрепить навыки написания сочинений, подготовиться

МОБИЛЬНАЯ ВАКЦИНАЦИЯ

В середине февраля в Удмуртии должны заработать 10 мобильных пунктов, на базе автомобилей «КамАЗ», по вакцинации от новой коронавирусной инфекции. Все необходимое оборудование для этого уже закуплено.

На сегодня для желающих поставить прививку от коронавируса в Удмуртии работает 41 стационарный пункт вакцинации. Дополнительно в Ижевске в ближайшее время должно открыться еще 4 таких пункта.

В феврале в республику поступило почти 24 тыс. доз вакцины от коронавируса. Еще 40 тыс. доз должно поступить в регион до конца месяца. На 15 февраля уже привито от коронавируса 16 374 человека, 2960 из них получили второй компонент вакцины.



составят рейтинг лучших учеников, которые смогут стать лидерами бизнес-акселератора и наставниками в рамках программы «Наставничество для начинающих предпринимателей» и смогут участвовать в других программах Центра «Мой бизнес».

Организаторами мероприятия, проводимого в рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», выступили Министерство экономики Удмуртии и Центр «Мой бизнес».

к ОГЭ и ЕГЭ. Специально для будущих сотрудников центров грамотности специалисты группы компаний «Просвещение» проведут обучающие вебинары.



ПОВЫШЕНИЕ МРОТ

В Удмуртии одобрили проект регионального соглашения о минимальной зарплате в размере 12 792 рубля. Соответствующий документ подписал председатель правительства региона Ярослав Семенов.

Согласно документу, с 1 января 2021 года минимальная месячная заработная плата работника в Удмуртии должна быть не ниже этого уровня, а с учетом районного коэффициента – 14 710 рублей. В минимальную зарплату не входит повышенная оплата сверхурочной работы, в том числе в ночное время и в праздничные дни, выплаты работникам с вредными и опасными условиями труда, а также доплаты за совмещение профессий, увеличение объема работ, расширение зон обслуживания. При этом соглашение не применяется в случае установления федеральным законом минимального размера оплаты труда, превышающего значение по региону.

Отметим, в Удмуртии действует районный коэффициент к зарплате 1,15. Таким образом, в 2021 году минимальный размер оплаты труда с учетом в Удмуртии составит $12792 \times 1,15 = 14\,710$ рублей 80 копеек.



ПИР ВО ВРЕМЯ COVID

Дефицит федерального бюджета США в 2021 году достиг 3,5 трлн долл. Это более чем в три раза больше аналогичного показателя 2019 года (0,9 трлн долл.) Практически весь прирост дефицита в 2020 году по отношению к прошлым периодам обусловлен коммерческими кредитами, прямой помощью домохозяйствам, за исключением директивных пособий и пенсий, которые действовали ранее. Т.е. речь идет о пособиях по безработице и COVID программах компенсации доходов. Также растут расходы на здравоохранение и межбюджетные трансферты.

При этом дефицит бюджета по отношению к доходам (которые практически не растут) превысил 100% – на каждый заработанный доллар тратится два.

То есть широко разрекламированная американская господдержка своим

гражданам осуществлялась в долг. Как говаривал в таких случаях Ходжа Насреддин: «Недостойно мусульманина проявлять щедрость за чужой счет». Разумеется, в ситуации, когда доллар является мировой резервной валютой, а Федеральный резервный фонд имеет возможность практически неограниченно печатать денежные знаки, США имеют значительно больше возможностей для жизни в долг, чем другие страны мира. Но рано или поздно доллар может повторить судьбу советского рубля (также некогда стандарта для обмена) – стать «деревянным».

В 2021 году бюджетная политика американских властей продолжилась. Ее единственным итогом должен стать дефолт с непредсказуемыми последствиями для всего мира, в котором доллар является резервной валютой.

НЕФТЬ «ПОПРАВИЛАСЬ» ПОСЛЕ ЭПИДЕМИИ?

9 февраля стоимость нефти марки Brent впервые с 22 января 2020 года поднялась выше \$63 за баррель. Об этом свидетельствуют данные лондонской биржи ICE.

5 января вице-премьер России Александр Новак рассказал, что цены на нефть оказались выше, чем прогнозировалось ранее, благодаря стимулирующим мерам ряда стран и вакцинации от коронавируса. Ряд экспертов полагает также, что свою роль сыграли заявления Королевства Саудовской Аравии о снижении добычи на 1 млн баррелей в сутки и решение властей США конфисковать

иранскую нефть с танкера «Ахиллес» (что свидетельствует о дальнейшем ограничении иранского экспорта).

Сделка ОПЕК+ об объемах добычи нефти в феврале и марте также способствовала оптимизму. Тем не менее, поскольку мировая экономика до конца не восстановилась и неизвестно, когда восстановится, вероятность сохранения высоких цен на нефть и тем более их роста, остается под вопросом. Тот же Новак 14 февраля дал довольно осторожный прогноз: средняя цена на нефть в 2021 году будет находиться в диапазоне от \$45 до \$60 за баррель.



Назначения



Дмитрий Кушин

Назначен советником Главы Удмуртии по проектной деятельности.

Дмитрий Кушин получил юридическое образование в Высшей школе экономики в Москве, работал в Федеральной антимонопольной службе, после чего стал ведущим аналитиком в Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ». Являлся помощником сопредседателя Центрального штаба исполкома Общероссийского народного фронта, где, в том числе, отвечал за подготовку форумов действий с участием Президента России.



Дмитрий Загребин

Назначен заместителем главы Администрации Ижевска по вопросам экономики, имущественных отношений и инвестиций.

Родился 14 ноября 1981 года в Воткинском районе. Окончил ИжГСХА по специальностям «Механизация сельского хозяйства» и «Экономика и управление на предприятии АПК». Руководил Управлением экономического развития Администрации Завьяловского района. С 2017 года возглавлял Управление экономики и инвестиций Администрации Ижевска.



Георгий Быданов

Назначен начальником Удмуртского центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды – филиала ФГБУ «Верхне-Волжское УГМС».

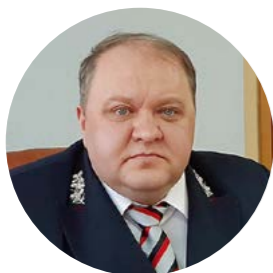
Георгий Быданов работает в Удмуртском ЦГМС с 2008 года. Начиная с должности начальника договорного отдела, в 2013 году занял пост заместителя начальника регионального филиала. В сентябре 2020 года был назначен временно исполняющим обязанности руководителя данной организации.



Алексей Ежеев

Назначен на должность начальника Управления Росгвардии по Удмуртии.

Родился 27 августа 1979 года в поселке Вольно-Надеждинское Приморского края. В 2001 году окончил Юридический институт МВД России, в 2018 году – Академию управления МВД России. В органах внутренних дел служит с 1998 года. Начав карьеру с должности инспектора ГИБДД МВД Чувашии, в дальнейшем проходил службу на различных, в том числе руководящих должностях. С 2016 года возглавлял региональное Управление Росгвардии по Чувашии. В настоящее время имеет звание «полковник полиции».



Роман Городилов

Назначен заместителем начальника Горьковской железной дороги по Ижевскому территориальному управлению.

Родился 25 июля 1976 года в Кировской области. В 1998 году окончил Уральскую государственную академию путей сообщения по специальности «Организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте». В том же году поступил на работу в ОАО «РЖД». С 2013 по 2017 год работал заместителем начальника Службы движения Горьковской дирекции управления движением – начальником Диспетчерского центра управления перевозками. С 2017 по 2021 год занимал пост заместителя начальника Горьковской дирекции управления движением.



Евгений Леонтьев

Назначен начальником Управления экономики и инвестиций Ижевска.

Родился 10 марта 1987 года в г. Устинове. В 2009 году окончил ИжГСХА по специальности «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции». Работал в Управлении экономического развития Администрации Завьяловского района на разных должностях. В 2018 году возглавил данное управление. В ноябре 2020 года Евгений Леонтьев претендовал на пост главы Ижевска, но значительно уступил Олегу Бекметьеву по количеству набранных голосов.



С 24 по 27 февраля в Вавожском районе состоятся XXVII Республиканские зимние сельские спортивные игры

Самое массовое спортивное событие среди жителей сельских районов республики пройдет в рамках Года села, объявленного Главой Удмуртии на территории региона в 2021 году.



За время игр будет разыграно 26 комплектов наград по восьми видам спорта. В целях снижения концентрации участников соревнования пройдут в трех населенных пунктах. Баскетбол – в селе Возимонье, соревнования спортивных семей, полиатлон, шашки, шахматы, соревнования руководителей примет районный центр село Вавож. А лыжные гонки – в селе Нюрдор-Котья, на новом лыжном стадионе, инициатором и инвестором строительства которого выступил председатель колхоза «Колос» Владимир Красильников. В общей сложности в строительство вложено более 17 млн рублей.



Игры станут отборочным этапом Всероссийских зимних сельских спортивных игр, которые пройдут в марте в Перми.

«Вектор ПРО»: акцент на металл

Ижевская компания ООО «Вектор ПРО», также знакомая производственным предприятиям и оптовым заказчикам под брендом Argmour, зарекомендовала себя как производитель качественных лакокрасочных материалов по направлениям – композитные материалы и защита древесины, расширяет список направлений.

В 2021 году главный акцент развития «Вектор ПРО» сосредоточен на средствах для промышленного покрытия по металлу. Как и в случае с другими направлениями, речь идет о полном цикле производства по собственным уникальным технологиям с возможностью изменения цвета и свойств покрасочных материалов, например – увеличение коррозионной стойкости, тиксотропности, вязкости и т.д.

Направление промышленной покраски металлов включает в себя все основные типы эмалей: алкидные, полиуретановые, а также эпоксидные эмали и грунты. При этом предлагаемые материалы соответствуют лучшим продуктам на рынке.

Так, алкидная эмаль обладает следующими свойствами:

- быстросохнущая (30 минут на отлип; 4 часа для достижения монтажной прочности);
- возможность работы при температуре до -20 градусов;

- хорошие защитные свойства и повышенная атмосферостойкость;
- малый расход;
- высокий глянец.

За счет сочетания преимуществ алкидных эмалей от «Вектор ПРО» подходят для покраски изделий из металла, например, цистерн, в зимнее время в условиях улицы. А от европейских конкурентов их отличает хорошее сочетание глянца и высокой скорости сушки.

Среди преимуществ эпоксидных эмалей и грунтов можно выделить:

- скорость сушки (30 минут на отлип; 2 часа для достижения монтажной прочности);
 - хорошую адгезию;
 - атмосферостойкость и устойчивость к механическим повреждениям;
 - высокую долговечность покрытия.
- Все типы покрасочных материалов от ижевского производителя предлагаются по выгодным ценам, в том числе потому



что из цепочки исключаются посреднические услуги.

Кроме того, для заказчиков эмалей по металлу действуют все традиционные преимущества «Вектор ПРО».



Подробности
в нашем отделе продаж:
+7 906-819-96-64,
e-mail: sales@vektor-pro18.ru

Пять отличников Удмуртии

1



Первая строчка рейтинга отличников достается генеральному директору АО «ИОМЗ «Купол» Фанилу Зиятдинову за развитие новых направлений производства. Недавно предприятие отгрузило госзаказчику крупную партию высокотехнологичной продукции в рамках проекта «Промхолод». В 2020 году «ИЭМЗ «Купол» в 1,5 раза увеличил объемы производства продукции гражданского и двойного назначения.

2



Второе место у министра по физической культуре, спорту и молодежной политике Александра Варшавского. Начало 2021 года стало насыщенным на спортивные события. Так, 23 января в Дебесах завершились Всероссийские соревнования по быстрым шахматам и блицу среди школьников сельской местности. С 23 января по 8 февраля в республике прошли Всероссийские соревнования по стрельбе из пневматического и малокалиберного оружия. К середине февраля состоялось сразу несколько мероприятий по зимним видам спорта, среди которых наиболее значимым стала «Лыжня России – 2021». А уже с 24 по 27 февраля в Вавожском районе стартуют XXVII Республиканские зимние сельские спортивные игры.

3



На третьем месте министр сельского хозяйства и продовольствия Удмуртии Ольга Абрамова. В январе 2021 года при поддержке министерства в республике стартовала акселерационная программа «Деревня будущего», в которую вошли восемь сельских территорий, где планируется создание качественных общественных пространств по запросу людей. Министерством опробован новый вариант взаимодействия и решения важных вопросов с жителями всех 25 сельских районов республики в формате интерактивного дискуссионного воркшопа.

4



Четвертое место достается министру национальной политики республики Ларисе Бурановой. Совсем недавно, 13 февраля, итоговым праздником завершился шестой по счету этногастрономический фестиваль Всемирный день пельмени. Количество гостей праздника, состоявшегося в парке Кирова, превысило 40 тысяч человек и стало рекордным. Только в последний день фестиваля было съедено свыше 10 тонн пельменей.

5

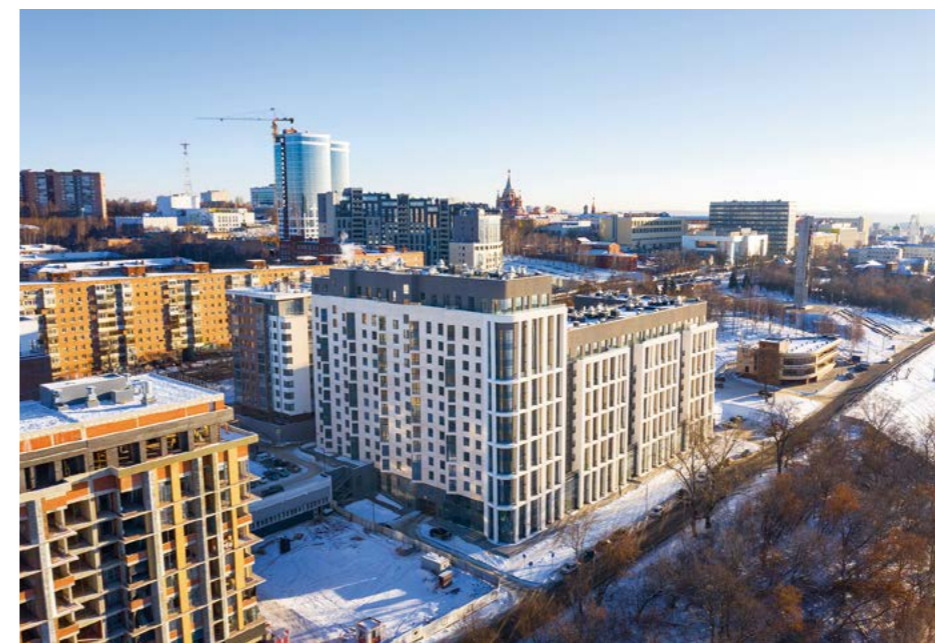


Замыкает пятерку отличников генеральный директор АО «Ижавиа» Александр Синельников. В компании подготовили проект реконструкции взлетно-посадочной полосы и строительства нового пассажирского терминала. 10 февраля в Москве проект был представлен в рамках международного форума инфраструктуры гражданской авиации NAIS-2021.

Кроме того, сейчас ведется работа над новым фирменным стилем авиакомпании, для чего «Ижавиа» приняла участие в школе практического дизайна «Реформа».

Ипотека для предпринимателей

Индивидуальные предприниматели, ежемесячно отдавая средства за аренду помещения, стремятся к приобретению в собственность коммерческой недвижимости. Сегодня, когда банки сделали процент по ипотеке достаточно комфортным, это вполне реально, как и покупка представителями бизнеса собственного жилья. Ольга Новикова, эксперт по работе с банками «Ривьера Парк», в интервью с ижевским бизнесменом рассказала о том, как ей удается успешно одобрять заявки.



расчетному счету. Также банки обращают внимание на наличие в собственности заемщика недвижимости, автомобиля, земельных участков – это доказывает состоятельность заявителя.

– А если я работаю по патенту и не могу подтвердить свой доход ни одним из вышеперечисленных вариантов, значит, мне можно не мечтать о покупке недвижимости?

– «Ривьера Парк» имеет банки-партнеры, в которых существует программа, не требующая подтверждения дохода, поэтому вам не придется «ломать голову» по предоставлению деклараций и других документов. В нашей практике 9 из 10 заявок получают одобрение.

– На сегодня я арендую коммерческое помещение. Реально ли мне приобрести коммерческое помещение в вашем жилом комплексе в ипотеку?

– Мы уже долгое время успешно одобряем ипотеку на нашу коммерческую недвижимость. Банками разработаны комфортные программы для предпринимателей. Пакет документов тот же, что и на приобретение жилой недвижимости, первоначальный взнос 30%.

– Есть ли у меня шансы сменить старое жилье на квартиру в «Ривьера Парке»?

– Приходите к нам в офис, и мы реализуем вашу мечту. Подскажем, какие необходимо собрать документы, сами направим их в банк. Как только банк одобрит вам ипотечный кредит, вы сможете получить ключи и заехать в новую просторную квартиру или собственный офис! Кроме того, предусмотрен бонус за приобретение жилой и коммерческой недвижимости до 5%. Это прекрасная возможность жить и работать в одной локации.

**Офис продаж «Ривьера Парк»:
г. Ижевск, ул. М. Горького, 163, офис 13.
тел.: +7 (3412) 326-968**

– Ольга, вы давно работаете с банками. Я являюсь индивидуальным предпринимателем, слышал, что многим представителям бизнеса очень сложно получить ипотеку, так как многие банки отрицательно относятся к данному сектору бизнеса. Если это действительно так, то почему?

– Индивидуальные предприниматели в силу особенностей налогового учета не всегда могут официально подтвердить свой реальный доход. Поэтому банки осторожно предоставляют кредиты ИП.

– Получается, у меня мало шансов оформить ипотечный кредит?

– Все возможно, есть ряд особенностей, которые помогут вам в этом вопросе. Чтобы оформить ипотеку, предприниматель должен предварительно привести в порядок документы, подтверждающие его реальные доходы. Банки охотнее оформляют сделки с предпринимателями, которые находятся на общей или упрощенной системе налогообложения. Дополнительным подтверждением платежеспособности могут стать обороты по

Получите консультацию эксперта по работе с банками - Ольги Новиковой: +7 (3412) 325-921 (доб. 130)

RIVPARK.RU

- жилая недвижимость
- коммерческая недвижимость

Обрабатывающая промышленность: через пандемию к росту

Несмотря на пандемию, обрабатывающая промышленность России показала по итогам 2020 года рост в размере 0,3%. И хотя этого удалось добиться только в результате положительных темпов прироста в четвертом квартале [+1,1%], следует признать, что итоги года оказались лучше, чем можно было ожидать.



Как отмечает пресс-служба Минпромторга России, «снижение в большинстве отраслей промышленности не носит критичного характера», что стало возможным во многом благодаря реализации правительственной программы антикризисных мер. Кроме того, в условиях пандемии предприятия промышленности оказались гораздо устойчивее сферы услуг, отметили в министерстве.

Сильнее всего по итогам 2020 года снизилось производство в следующих отраслях: производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – падение на 11,6%; кожевенная промышленность – на 12,4%. Металлургическое производство снизилось на 2,4%. Увеличение объемов промпроизводства, как отмечает Минпромторг, показали «отрасли, которые работали на противодействие COVID-19», – фармацевтика, медицинская промышленность, производство средств защиты.

В Удмуртии для обрабатывающей промышленности прошлый год выдался трудным. Если в 2019 году, по данным Удмуртстата, был зафиксирован рост объемов производства на 4% (совокупные

объемы составили 406,2 млрд рублей), то в 2020 году индекс производства по сравнению с предыдущим годом составил 94,4% – падение на 5,6%. Эти цифры в целом коррелируют с уменьшением количества рабочих дней в году из-за локдауна, то есть внутренних причин для снижения объемов производства у предприятий республики не было. Правда, при том же локдауне в целом по стране результаты выше, но это можно объяснить длительным (порой два года) производственным циклом на ряде крупных удмуртских предприятий, в результате чего результаты работы 2020 года могут попасть в отчетность только в 2021 году.

Наибольший спад зафиксирован в полиграфической деятельности – объемы производства уменьшились до 72,8% к уровню предыдущего года; производстве автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 80,5%; производстве прочих готовых изделий – 83,8%; производстве компьютеров, электронных и оптических изделий – 84,8%. Индекс производства готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, составил 94,7%, металлургического производства – 97%.

Но были и отрасли, показавшие рост. Так, индекс производства пищевых продуктов составил 101,9%, машин и оборудования, не включенных в другие группировки, – 115,1%. Наибольший рост зафиксирован в производстве лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, – 133,4%. При этом, учитывая, что в период пандемии медикаменты и медицинские изделия пользуются повышенным спросом, даже рост их производства на треть следует считать малым, что обусловлено, вероятно, либо недостаточной оперативностью в развертывании производств, либо проблемами со входом в точки реализации (в целом по России рост в данном секторе составил 80%).

В ближайшие три года, согласно «Прогнозу социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», подготовленному специалистами Правительства УР, в обрабатывающей промышленности Удмуртии ожидается позитивная динамика. Предполагается, что предприятия адаптируются к изменившимся условиям и нарастят выпуск конкурентоспособной и высокотехнологичной продукции. Динамика и объем в большей степени будут определяться производством продукции машиностроительного комплекса. Эксперты ожидают, что драйвером роста станут предприятия оборонно-промышленного комплекса республики, активно осваивающие производство гражданской продукции и изделий двойного назначения. Основной тенденцией развития обрабатывающей промышленности должен стать рост объемов в 2023 году до 105,4% к уровню 2019 года. Рост в пределах 101-109% в 2021-2023 годах ожидается в таких отраслях, как производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки, производство компьютеров, электрического оборудования, производство автотранспортных средств, а также прочих транспортных средств и оборудования.

Увеличению объемов производства ожидаемо будет способствовать реализация инвестиционных проектов и организация новых направлений деятельности. Такие проекты реализуют целый

Обрабатывающие производства являются основным сектором (свыше 50% от общего объема продукции) промышленности Удмуртии. В общем объеме обрабатывающей промышленности 24,4% составляет производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования; 18,8% – производство компьютеров, электронных и оптических изделий; 8,5% – металлургическое производство; 7,4% – производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов; 5,5% – производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки, 12,8% – производство пищевых продуктов.



ряд крупных промышленных предприятий Удмуртии. В частности, АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» с 2018 года – «Организация серийного производства лифтов» (стоимость проекта 117,7 млн рублей), «Разработка и освоение нового медицинского изделия «Модернизированный электрокардиограф

ЭКЗТЦ-3/6-04М» (стоимость проекта 14,4 млн рублей, срок реализации 2013-2021 годы). АО «ИЭМЗ «Купол» реализует целый ряд проектов: «Создание индустриального парка на территории производства с применением торцевой раскатки» (2018-2021 годы); «Создание предприятия по производству теплообменных и холодильных систем (технопарк «Метеор»)» (стоимость 505,8 млн рублей, срок реализации 2018-2022 годы). ОАО «Элеконд» осваивает проект «Организация производства алюминиевых конденсаторов нового поколения» (стоимость проекта 498 млн рублей, срок реализации 2016-2020 годы). ООО «ЭТЗ Вектор» осуществляет проект «Выход на проектную мощность предприятия по производству электротехнического оборудования» (стоимость 98,3 млн рублей, срок реализации 2016-2020 годы). ПАО «Ижнефтемаш» – «Организация производства станций управления с вентиляционным двигателем на 250/400» (стоимость 12 млн рублей).

для атомных электростанций» (срок 2018-2021 годы, стоимость проекта 46 млн рублей); «Нефтепромысловое оборудование» (2019-2024 годы, стоимость 17,8 млн рублей); «Освоение новых видов продукции с применением торцевой раскатки» (2018-2021 годы); «Создание предприятия по производству теплообменных и холодильных систем (технопарк «Метеор»)» (стоимость 505,8 млн рублей, срок реализации 2018-2022 годы). ОАО «Элеконд» осваивает проект «Организация производства алюминиевых конденсаторов нового поколения» (стоимость проекта 498 млн рублей, срок реализации 2016-2020 годы). ООО «ЭТЗ Вектор» осуществляет проект «Выход на проектную мощность предприятия по производству электротехнического оборудования» (стоимость 98,3 млн рублей, срок реализации 2016-2020 годы). ПАО «Ижнефтемаш» – «Организация производства станций управления с вентиляционным двигателем на 250/400» (стоимость 12 млн рублей).

Следует отметить, что спад обрабатывающего производства в период пандемии в России в целом и в Удмуртии в частности мог быть выше, а ожидаемый рост – ниже, если бы не политика импортозамещения, реализуемая в России в последние годы. Санкции и контрсанкции «освободили» место на рынке для российской продукции и, пусть и не теми темпами, как хотелось бы, она начинает замещать заграничные товары.

Рост обрабатывающей промышленности является не только экономическим, но и политическим фактом. От состояния обрабатывающей промышленности, то есть от способности российских предприятий насытить внутренний рынок качественными промышленными и потребительскими товарами, напрямую зависит и политический вес России в мире. Поэтому российские и региональные власти уделяют большое внимание промышленным предприятиям. Что является одним из важных стимулов их развития.

На развитие промышленных предприятий из бюджета Удмуртии будет направлено 437 млн руб. (с учетом федерального финансирования). Средства пойдут на их поддержку при реализации инвестиционных проектов: на подключение к коммунальной инфраструктуре; на уплату первого взноса при заключении договоров лизинга оборудования; а также поддержку при приобретении нового оборудования. В результате инвестиции составят более полуплута миллиардов рублей, будет создано 480 новых рабочих мест, а дополнительные налоговые поступления в бюджет Удмуртии будут 90 млн руб. ежегодно. В 2021 году планируется запустить новый механизм

поддержки промпредприятий на разработку НИОКР. Экономический эффект – порядка 60 млн рублей налоговых поступлений ежегодно.

На рассмотрении в Фонде развития промышленности находится 7 инвестиционных проектов на сумму 1,5 млрд руб. Также будем проектировать 5 новых промышленных парков с общим объемом частных инвестиций более 5 млрд руб. Благодаря реализации этих проектов всего будет создано более 880 новых рабочих мест, а дополнительные налоговые поступления в бюджет Удмуртии составят свыше 1 млрд руб.

Глава Удмуртии А.В. Бречалов



Фанил Зиятдинов: Завод – это большая семья



29 января исполнилось 70 лет Фанилу Зиятдинову – генеральному директору ИЭМЗ «Купол» (входит в состав Концерна ВКО «Алмаз-Антей»), одного из ведущих предприятий ОПК России. Редакция «Делового квадрата» попросила Фанила Газисовича рассказать о достижениях возглавляемого им предприятия в 2020 году, о новых, уже реализованных и еще только запланированных проектах. Накануне юбилея мы не могли не задать и несколько личных вопросов. Впрочем, как можно было ожидать, очень трудно отделить личное от общественного, когда речь идет о директоре такого крупного предприятия, как ИЭМЗ «Купол».



Достижения впечатляют, задачи растут

– Фанил Газисович, 2020 год выдался как-то особенно высокосным. К обычным трудностям прибавилась пандемия Covid-19. Каковы итоги работы Ижевского электромеханического завода «Купол» в этом тяжелом году?

– В свете эпидемиологической обстановки год, конечно, оказался трудным. Но если говорить не о планетарной

катастрофе, а конкретно о нашем предприятии, то можно отметить, что 2020 год для ИЭМЗ «Купол» мало отличался от целого ряда предшествующих лет. Как всегда, были проблемы, были и достижения. В целом год был для нас успешным.

Как и в прошлые годы, все, что планировалось (было намечено) по всем направлениям деятельности, в основном выполнено. Завод получил запланированную выручку. Прибыль достигла рекордных

значений. А это основной источник развития предприятия и улучшения благосостояния его работников. Если говорить о заводе, то именно за счет прибыли осуществляется наша инвестиционная деятельность. Она идет по трем направлениям. Во-первых, НИОКР по военной и по гражданской продукции, включая дальнейшую диверсификацию. Во-вторых, это техническое перевооружение, и в-третьих, реконструкция и строительство.

Выручка от реализации продукции и прибыль позволяют заводу выполнять все взятые на себя обязательства в социальной сфере, в первую очередь – перед работниками предприятия и ветеранами. Все, что предусмотрено Коллективным договором: стимулирующие выплаты, жилищные ссуды, добровольное медицинское страхование, обеспечение условий для профессионального роста и организация досуга, выполнено в полном объеме.

– Вы сказали о совершенствовании изделий. Известно, что ЗРК семейства «Тор» непрерывно модернизируются. Что удалось сделать в этом направлении в прошлом году?

– Как и в предыдущие годы, мы активно вели научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Эти работы направлены на улучшение всех тактико-технических характеристик наших ЗРК, в частности, расширение зоны поражения целей, увеличение возможностей по перехвату малоразмерных, низколетящих и высокоскоростных средств воздушного нападения, повышение помехоустойчивости, дальнейшей автоматизации и роботизации боевой работы, рост всех огневых и разведывательных возможностей. Ведутся работы по модернизации как комплекса в целом, так и его ключевых узлов и приборов. Разрабатываются более совершенные фазированная антенная решетка, пассивный обнаружитель, вычислители и так далее. Большой блок работ направлен на переход на современную элементную базу, это вообще постоянный, непрерывный процесс. Диверсифицируется несущая база, в частности, в модельном ряду ЗРК появятся изделия на колесном плавающем шасси. Также мы стремимся сделать ЗРК «Тор-М2» межвидовым: работаем над созданием комплекса корабельного базирования. По всем этим направлениям мы планомерно двигаемся вперед.

– Известно, что к зенитным ракетным комплексам вскоре должны добавиться новые изделия оборонной тематики под



маркой «Купол». Как обстоят дела с их разработкой?

– На предприятии разрабатываются два новых изделия оборонной тематики. Это универсальный мишенно-тренировочный комплекс «Адьютант» и боевая машина отделения стрелков-зенитчиков ПЗРК «Тайфун-ПВО». Их разработка ведется нами в инициативном порядке, т. е. за счет собственной прибыли, но в тесном сотрудничестве со специалистами Министерства обороны РФ и при поддержке Концерна ВКО «Алмаз-Антей».

УМТК «Адьютант» – мишенный комплекс ПВО нового поколения. В нем реализован совершенно новый подход к мишенному комплексу, который условно можно назвать: «десятки тренировок – одна стрельба». «Адьютант» оснащен мишенями многоцветного применения, что существенно удешевляет процесс подготовки расчетов средств ПВО. Это уникальное изделие, интерес к которому проявилось как российское, так и зарубежное военное руководство. Достаточно сказать, что мы уже в преддверии заключения контракта на поставку УМТК «Адьютант» с одним из инозаказчиков.

Еще одна наша разработка – боевая машина отделения стрелков-зенитчиков ПЗРК «Тайфун-ПВО» – также уже успела «показать себя». Опытные образцы успешно выступили в ходе конкурса «Чистое небо» Армейских международных игр – 2019, проходившего в Китае. Там они вызвали всеобщий интерес, поскольку это недорогое и эффективное решение задачи повышения мобильности, защищенности и боевой эффективности стрелков-зенитчиков ПЗРК.

Работы над новыми изделиями находятся на завершающей стадии, мы планируем в начале текущего года завершить ОКР по «Адьютанту», в третьем квартале – по «Тайфуну-ПВО». Затем последует

серийное производство. По обоим направлениям уже ведется подготовка производства как на ИЭМЗ «Купол», так и на предприятиях-смежниках.

– А что нового появилось в части производства гражданской продукции?

– Мы регулярно осваиваем новые гражданские производства, запускаем новые продукты. В 2020 году стартовали два новых производства. Первое – это проект «Промхолод»: выпуск систем и элементов систем холодоснабжения, термостатирования и кондиционирования. В числе потенциальных потребителей – промышленные предприятия, ж/д транспорт, транспортные средства и объекты МО, МЧС, силовые ведомства. Первый большой государственный контракт в рамках данного проекта нами уже выполнен. Изделия сдаются на ответственное хранение. Это сложнейшие комплексы, 6 огромных 40-футовых контейнеров плюс приложение к ним – теплообменная аппаратура, шкафы управления. Очень высокотехнологичный продукт. И очень перспективный рынок, на котором к 2024 году мы планируем занять лидирующие позиции.

Вторая новинка – рециркуляционные охлаждающие установки (РОУ) для атомных электростанций. Атомная тематика для нас не нова, мы ею занимаемся многие годы, поставляем оборудование практически для всех строящихся АЭС (российских проектов). Но сам продукт новый, первая серийная партия выпущена в прошлом году.

Не менее успешно продолжалась на предприятии и работа по выпуску другой продукции гражданского назначения. В 2020 году темпы роста производства гражданской продукции ИЭМЗ «Купол» составили 150%.

Если говорить о дальнейших перспективах, стоит упомянуть, что мы рассматриваем возможность производства на

предприятии турбореактивных двигателей для беспилотных летательных аппаратов – эта ниша в России никем не занята. Нас интересует судостроительная тематика – морская и речная. Планов много, но главное – все они постепенно реализуются.

«Завод неизменен в своих традициях, своей душе»

– Фанил Газисович, вы прошли вместе с предприятием большой путь. Какие вехи вы могли бы отметить на этом пути? Насколько накопленный опыт помогает руководить предприятием?

– Действительно, путь большой: я работаю на предприятии с 1972 года. Начал работу регулировщиком 3-го разряда в одном из выпускающих цехов. Тогда мы только начинали осваивать производство ЗРК «Оса». В 1971 году комплекс был принят на вооружение, выпущена предсерийная партия из трех машин, развертывание серийного выпуска началось как раз в 1972 году. Работать было очень интересно. И когда предложили должность мастера, тем более – в другом цехе, я подумал: «А зачем? Меня и здесь все устраивает». Но в итоге согласился. Работал мастером, потом старшим мастером, затем заместителем начальника цеха. Это все в дореформенный период, в 70-80-е годы. В 90-е, в период кризиса, уже довелось решать более масштабные задачи. Тогда временно военная продукция оказалась не востребована и руководители предприятия, и я в том числе, искали пути применения компетенций завода в гражданской сфере. Это была уже во многом самостоятельная работа по организации новых высокотехнологичных производств, дочерних предприятий. Было два больших проекта, которые удалось успешно реализовать. Это выпуск сверхчистых материалов для микроэлектроники и производство изделий методом торцевой раскатки. Эти два проекта ИЭМЗ «Купол» активно реализуются и развиваются по сей день и, уверен, будут востребованы в дальнейшем.

В 2001 году я был назначен заместителем генерального директора предприятия по финансовой деятельности. Это был уже совершенно новый уровень. Оперативно-стратегическое планирование, управление собственностью, трудом и заработной платой, бизнес-процессы, бюджетирование. Работа не только по вертикали, но и по горизонтали, линейный менеджмент, как иногда говорят. Работа в обеспечение текущей деятельности всего предприятия. Финансовое обеспечение выпуска изделий, НИОКРов и так далее. Ты интегрирован абсолютно во все сферы деятельности предприятия. Одновременно – огромный опыт на «внешней площадке». Это коммуникация с органами военного управления, с существующими или потенциальными партнерами



Реклама

– поставщиками или заказчиками, с финансово-кредитными организациями. И самое важное – это опыт управления большим коллективом, где очень много разных функций, это работа с людьми, это общение. Руководитель любого уровня должен быть коммуникабельным. Чем ты общительнее, тем ты успешнее. От коммуникабельности во многом зависит правильность управления, постановки задач. И, конечно, на каждом новом уровне тебе очень полезен опыт предыдущей работы.

– Насколько изменился завод за те без малого полвека, которые вы живете одной с ним судьбой? Нынешний «Купол» это все тот же Ижевский электромеханический завод или это два разных предприятия?

– Завод и изменился, и остался прежним. С точки зрения производственных площадей и промышленных технологий это два разных предприятия. Когда я пришел на ИЭМЗ, еще даже головная площадка была не до конца отстроена и обустроена. 2-я и 3-я площадки только начинали работу. Станочный парк, применяемые технологии – сегодня они вызвали бы удивление: как, имея такую материально-техническую базу, удавалось создавать столь сложные изделия?

После проведенного в последнее десятилетие технического перевооружения ИЭМЗ «Купол» является заводом XXI века. В каждом цехе – современное высокоточное и высокопроизводительное оборудование. Все заводские площадки соответствуют требованиям времени. При этом обновление материально-технической базы идет непрерывно. Так, в прошлом году мы приобрели и начали реконструкцию новых производственных площадей – 7-й площадки ИЭМЗ «Купол». По размерам она сопоставима с головной, что не просто решает наши текущие задачи по размещению новых производств, но и создает серьезный резерв на будущее.



Техническое оснащение новой производственной площадки будет соответствовать самым высоким мировым стандартам.

Хочется отметить, что и приобретение новых производственных площадей и другие наши инвестиционные проекты находят поддержку у руководства Концерна ВКО «Алмаз-Антей». Также в реализации своих проектов мы получаем помощь руководства Удмуртии, в частности, при поддержке республиканских властей идет работа по созданию Индустриального парка на 7-й площадке. Поэтому можно сказать, что происходящие на заводе изменения направлены, в том числе, на дальнейшую его интеграцию в экономическую жизнь республики.

Однако, меняясь в своих материальных проявлениях, завод остается неизменен в своих традициях, своей душе. В этом нет противоречия, поскольку именно дух стремления к совершенству и обеспечивает все те позитивные изменения, которые происходят на предприятии.

«Главное – любовь и долг» – Фанил Газисович, вы руководите большим предприятием, решаете массу задач. Что дает силы выдерживать рабочий ритм?

– Семья. Причем слово семья для меня означает не только моих родных и близких, но и завод, и весь его коллектив. Завод для меня – большая семья. Я связан с ним уже 50 лет, провожу с ним больше времени, чем со своими домашними. Заводской коллектив – это братья и сестры, иногда, сейчас уже все чаще, – дети, порой – «трудные дети». Бывают ведь и сложные отношения, в семье у каждого свой характер. Главное – вместе идти к общей цели. Ведь настоящая семья – это «не когда смотрят друг на друга, а когда смотрят в одну сторону».

Говорят, у китайцев богатство определяется количеством детей, количеством членов его семьи, так что я очень богат – у меня семья девять тысяч человек. А в семье главное – любовь и долг. Они – основная мотивация к труду. И они же – источник сил.

– Как вы отдыхаете? У вас есть какое-либо хобби, увлечение? Чему вы уделяете время, помимо завода?

– Моим главным увлечением является Ижевский электромеханический завод «Купол». Даже когда не на работе, все

равно часто думаю о заводе. Менее значимым, но сопровождающим меня всю жизнь увлечением является спорт, сегодня уже в виде физкультуры. Ранним утром и поздним вечером обязательно трачу полчаса-час на физические упражнения. Особенно люблю лыжные прогулки, плавание. Я придерживаюсь принципа «в здоровом теле – здоровый дух», и этот принцип никогда меня не подводил. Физическая зарядка же не просто так получила свое название – это зарядка энергией и бодростью на весь день.

Если же говорить о «зарядке» не для тела, а для души, то это общение с родными и близкими, с друзьями. Говорят, близких друзей не может быть много. Но много или мало – понятие относительное. Мне повезло – после каждого крупного этапа в жизни у меня остаются друзья. Сейчас уже можно говорить о нескольких десятках близких друзей. С одним из них я дружу ровно столько, сколько себя помню – с двух или трех лет. И мы до сих пор общаемся, я получаю огромное удовольствие, когда приезжаю к нему в гости, просто от того, что часами сидим и вспоминаем детство, родной леспромхоз, обсуждаем сегодняшний день, думаем о будущем.

Также для меня, не так давно, стало очень значимо «приобщение к корням». Появилось новое увлечение: интерес к истории – своей страны, своей семьи. Я с волнением побывал в деревне, в которой жил мой дед, где родился отец. Дед у меня был учителем, учил детей; отец, он с 1911 года, воевал в Великую Отечественную, прошел всю войну. Сама деревня близ Камы, живописные места: река, обрывы над рекой, песчаные острова и зеленые сосновые леса. В таких местах очень ярко понимаешь, что все мы, независимо от того, кому сколько лет: пять, десять или семьдесят – наследники. Наследники великой славы наших предков, создавших нашу страну, защитивших ее от всех врагов. И передавших ее нам в наследство. И мы, в свою очередь, обязаны нашу Родину сохранить и приукрасить, обеспечить ее безопасность и передать потомкам. Вот для этого и нужно жить и работать.

– Спасибо за интервью. Наше издание желает вам и возглавляемому вами предприятию дальнейших трудовых успехов в деле укрепления обороноспособности нашей Родины.

– Спасибо.



**Уважаемый Фанил Газисович!
Поздравляю Вас с юбилеем!**

Ваш авторитет, профессионализм, лидерские качества, умение преодолевать кризисные явления и решать стратегические задачи известны далеко за пределами республики.

Ижевский электромеханический завод «Купол» благодаря Вашему руководству и труду коллектива занимает лидирующие позиции в производственной и научно-исследовательской деятельности, разработке перспективных систем вооружения, вносит значительный вклад в развитие оборонно-промышленного комплекса страны. Продукция завода до сих пор не имеет полноценных аналогов в мире в своем классе. Коллектив предприятия постоянно расширяет линейку товаров гражданского назначения, внедряя при этом инновационные технологии и материалы.

Примите огромную благодарность за проделанную работу и искренние слова поздравления с юбилеем. Желаю Вам долгих лет активной жизни, крепкого здоровья, благополучия и реализации намеченных целей.

Глава Удмуртской Республики А.В. Бречалов



**Уважаемый Фанил Газисович!
От имени коллектива Научно-исследовательского технологического института «Прогресс» примите самые искренние поздравления с юбилеем!**

Ваша жизнь – лучший пример созидательной деятельности на благо страны, преданности выбранному делу и своему предприятию. Почти за полвека работы на Ижевском электромеханическом заводе «Купол» Вы внесли неоценимый вклад в развитие этого ключевого для обороноспособности страны предприятия. Сегодня благодаря Вам оно остается одним из флагманов оборонной промышленности Удмуртии и России. Очень горжусь тем, что Вас знаю, ценю наше сотрудничество и надеюсь, что оно будет таким же успешным и плодотворным и впредь.

В преддверии Вашего юбилея, уважаемый Фанил Газисович, от всей души желаю Вам личного счастья, крепкого здоровья, мира и согласия в семье, стабильности и процветания предприятию, и конечно – новых успехов в Вашей важнейшей деятельности для укрепления обороноспособности страны.

**С уважением, генеральный директор ОАО «НИТИ «Прогресс»
А.В. Зорин**



**Уважаемый Фанил Газисович!
От имени коллектива Сарапульского электрогенераторного завода от всей души поздравляю Вас с юбилеем!**

Весь Ваш трудовой путь – это лучший пример того, что человек, ответственно и профессионально выполняющий свою работу, верный своему делу, своей Родине, своему предприятию, может достичь любых высот. Благодаря Вам сегодня Ижевский электромеханический завод «Купол» остается гордостью не только республики, но и страны. Сегодня Вы не только успешно продолжаете укреплять оборонный щит нашей державы, но и выполняете задачи Президента Российской Федерации по диверсификации производства, осваивая новые направления деятельности.

Мы гордимся сотрудничеством, которое установилось между нашими заводами, и надеемся, что оно будет таким же плодотворным и впредь.

Желаю Вам, уважаемый Фанил Газисович, счастья, здоровья, благополучия, новых побед, а вашему предприятию – дальнейшего успешного развития!

**С уважением, генеральный директор
АО «Сарапульский электрогенераторный завод» А.А. Беляев**



Многоуважаемый Фанил Газисович!
От имени профессорско-преподавательского состава УдГУ и от себя лично искренне поздравляю Вас с 70-летием со дня рождения.

В одном интервью Вы заметили, что хорошая репутация – это плод больших усилий и основной принцип жизни состоявшегося человека. Ваша репутация безупречна. Каждый период Вашей почти 50-летней работы на ИЭМЗ «Купол» является ярким примером честного и вдумчивого отношения к порученному делу, требовательности к себе, стремления к новым знаниям, умения находить наиболее эффективные и перспективные решения поставленных перед Вами задач и выстраивать стратегию развития предприятия на многие годы вперед. Под Вашим руководством ИЭМЗ «Купол» укрепил свой статус одного из лучших оборонных предприятий России, которое занимает прочные позиции на международном рынке вооружений и одновременно активно и успешно развивает сектор производства высокотехнологичной гражданской продукции. Высокая оценка работы ИЭМЗ «Купол» Президентом России В.В. Путиным – это заслуженная оценка и Вашего труда.

От всей души желаю Вам доброго здоровья, счастья и радости новых достижений.

Ректор УдГУ Г.В. Мерзлякова



Дорогой Фанил Газисович!
От всей души поздравляю Вас с замечательным юбилеем – 70-летием со дня рождения.

Ваша жизнь – яркий пример верности и преданности. Верности избранному делу и преданности родному предприятию, которому отдано почти 50 лет. И каких лет! Вы участвовали в освоении производства ЗРК малой дальности «Оса», спасали завод в 1990-е годы, внося свой вклад в реализацию проектов, направленных на производство высокотехнологичной гражданской продукции. Эти проекты и сегодня продолжают приносить заводу стабильную прибыль. Сегодня ИЭМЗ «Купол» является одним из лидеров отечественной оборонной промышленности. Глава нашего государства Владимир Путин неоднократно отмечал, что продукция завода качественная, современная и востребована на рынке. Это очень высокая оценка, в том числе и Вашего самоотверженного труда. Вашего таланта организатора производства, Вашего уникального умения постоянно расширять границы возможностей своего завода.

Будьте здоровы и счастливы, дорогой Фанил Газисович!

**Искренне Ваш, генерал-лейтенант
внутренней службы в отставке Г.В. Желудов**



Глубокоуважаемый Фанил Газисович!
Примите самые теплые и сердечные поздравления с днем рождения – с юбилеем!

Посвятив себя родному заводу, Вы с самым высоким коэффициентом ответственности относитесь к своей работе, показывая пример высокого профессионализма, кропотливого подхода к решению каждой задачи, поиска инновационных путей к реализации амбициозных проектов.

Как Вы знаете, рождение МСЧ № 8 – Поликлиники БУЗ УР «ГП № 10 МЗ УР» – напрямую связано с ИЭМЗ «Купол»: начало нашему многопрофильному лечебному учреждению положил фельдшерский заводской здравпункт. «Купол» – не чужой для нас завод, и юбилей его генерального директора, Ваш юбилей, уважаемый Фанил Газисович, – праздничное для нас событие.

Наш коллектив относится к Вам с глубоким уважением. Мы благодарны Вам за внимание к людям, которое выражается в конкретных делах, таких как забота о здоровье заводчан, оздоровление наших детей, благоустройство бульвара А.В. Воскресенского и многое другое.

В этот торжественный день, уважаемый Фанил Газисович, разрешите выразить Вам признательность за дело, которому Вы служите всю свою жизнь, пожелать Вам крепкого здоровья, большого личного счастья, новых трудовых успехов.

**С уважением, главный врач БУЗ УР «ГП № 10 МЗ УР»
Марина Викторовна Шуткина**



Геннадий Кудрявцев



Александр Майер



Анатолий Наумов



Андрей Зорин



Сергей Чинейкин



Алексей Беляев



Валерий Грахов



Юрий Бельков



Сергей Молчанов



Николай Сорокин

Уважаемый Фанил Газисович!
От всей души поздравляем Вас с 70-летием со дня рождения!

Ваш трудовой путь – пример верности родному заводу. Почти полвека своей жизни Вы отдали ИЭМЗ «Купол», пройдя путь от рабочего до генерального директора предприятия. И на любой должности вы всегда трудились с полной отдачей, достигая все новых и новых успехов. Рабочим – участвовали в освоении производства знаменитых ЗРК «Оса». Будучи директором одного из дочерних предприятий ИЭМЗ – организовали ряд новых производств, которые успешно работают по сей день. В должности заместителя генерального директора по экономике, финансам и управлению ОАО «ИЭМЗ «Купол» внедрили систему финансового планирования и эффективного управления ресурсами, которая позволила обеспечить существенный рост основных производственных показателей в сложных экономических условиях.

За тот период, что Вы руководите предприятием, ИЭМЗ «Купол» добился новых впечатляющих достижений. Проведена масштабная техническая реконструкция, внедрены новые технологии, мощный импульс развития получили все направления деятельности предприятия. Свою высокую производственную устойчивость «Купол» ярко продемонстрировал в ходе выполнения масштабного оборонного заказа в рамках ГПВ-2020. Все партии ЗРК семейства «Тор» неизменно отгружались в войска в срок или с опережением сроков контрактов. ЗРК «купольского» производства принимая участие в парадах Победы на Красной площади, укрепляют заслуженную славу Удмуртии как одной из знаменитых «кузниц» русского оружия.

ИЭМЗ «Купол» известен не одним только современным и совершенным оружием. Предприятие освоило выпуск широкой номенклатуры высококонкурентных изделий гражданского и двойного назначения. Многие из них, такие как твердотельные волновые гироскопы, промышленное холодильное оборудование и другие, запущены в производство под вашим непосредственным руководством.

Непрерывно наращивая объемы производства, ИЭМЗ «Купол» не устает, а, напротив, становится с каждым годом сильнее. И в этом тоже присутствует ваше заботливое внимание, ваша любовь к родному предприятию.

Уверены – эта любовь даст вам силы еще долгие годы трудиться на благо родного завода, во славу Удмуртии, в интересах укрепления обороноспособности нашей Родины.

Желаем Вам крепкого здоровья, неизменной бодрости, оптимизма, новых трудовых свершений. Здоровья и благополучия вашим родным и близким. И дальнейшего процветания возглавляемому Вами предприятию – ИЭМЗ «Купол».

**Промышленно-экономическая
ассоциация Удмуртии «Развитие»**



Игорь Чурбанов



Сергей Козеннов



Кирилл Абдрахманов

Чепецкий механический завод осваивает новые продукты и рынки

2020 год для многих предприятий завершился снижением объемов производства и выручки. Тем ценнее опыт тех, кто сумел сохранить стабильность даже в сложных кризисных условиях. Одним из таких предприятий в Удмуртии стал Чепецкий механический завод (входит в состав Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом»). Об итогах года, о путях их достижения и о планах на будущее мы беседуем с генеральным директором ЧМЗ Сергеем Чинейкиным.



– Сергей Владимирович, 2020 год принес с собой целый ряд серьезных проблем. Как предприятию удалось справиться с этими многочисленными вызовами?

– Год действительно был сложным. В части производства основным вызовом для нас стали изменения, произошедшие на мировом рынке продукции. В отличие от многих предприятий ТВЭЛ, которые являются монопродуктовыми и специализируются на выполнении якорного заказа, у Чепецкого механического завода такой заказ от отрасли составляет только 65-70% выручки. Остальное – чистейший рынок. И финансовый результат напрямую зависит от нашей способности

изучить внешнюю среду, своевременно среагировать и подстроиться под изменения. События 2020 года серьезно повлияли на потребности рынка. Можно привести в пример авиастроительную отрасль – наши традиционные заказчики были вынуждены отказаться от ряда продуктов ЧМЗ: полеты запрещены, самолеты не покупаются, материалы для их производства не востребованы. Аналогично по ряду других направлений. Совокупно выпадающий доход от сокращения объемов продукции мог составить колоссальную цифру с девятью нулями. Мог, но не составил. Практически все выпадающие объемы нам удалось заместить. Прекрасно сработали службы завода. Мы своевременно



ЧМЗ
РОСАТОМ

Справка «ДК»



Сергей Чинейкин окончил физико-технический факультет Уральского федерального университета (УрФУ) по специальности «Химическая технология материалов современной энергетики», аспирантуру УрФУ по специальности «Технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов». Кандидат технических наук, автор 10 патентов на изобретения и одного ноу-хау.

Весь трудовой путь Сергея Чинейкина связан с Чепецким механическим заводом. За двадцать четыре года работы на предприятии он последовательно прошел путь от мастера до генерального директора. Под его руководством и при непосредственном участии был реализован комплекс НИОКР и инвестиционных проектов в рамках создания в России инновационной технологии производства циркония: от научных исследований и конструкторских разработок до строительства и ввода новых производственных объектов. В должности заместителя генерального директора Сергей Чинейкин непосредственно занимался вопросами технологии получения соединений циркония, урана, редкоземельных элементов, титана и ниобия для нужд атомной энергетики и промышленности.

В 2020 году назначен на должность генерального директора АО ЧМЗ.

Андрей Солдаткин

нашли для себя новые рыночные ниши. Производство оперативно освоило дополнительную номенклатуру изделий, были быстро выстроены технологические цепочки, отлажена система контроля качества, заключены контракты.

В прошлом году поставили на производство более десятка новых номенклатур титанового проката по российским и зарубежным стандартам, создали опытный участок изготовления титановой проволоки для аддитивных технологий. Другой наш традиционный продукт – кальций. Подстраиваясь под запросы заказчиков, мы освоили производство трех новых дизайнов кальцийсодержащей проволоки. Полученные результаты тестирования свидетельствуют об их серьезном потенциале для применения металлургическими комбинатами. В 2021 году планируем начать промышленные поставки. Развиваем вольфрам, тантал, техническую керамику, ищем себя на этих рынках. Активно ведется работа по освоению новых технологий изготовления сверхпроводов для международных научных проектов. В перспективе это позволит загрузить сверхпроводниковое производство на несколько лет вперед.

В целом нам удалось минимизировать потери и сработать почти на уровне 2019 года. Это хороший результат слаженной и напряженной работы всего коллектива ЧМЗ. Мы справились с вызовами, которые принесла внешняя среда.

– Начавшийся 2021 год будет легче? Ряд экспертов ожидают оживления экономической деятельности.

– Мы не испытываем иллюзий в отношении 2021 года, готовимся к тому, что он будет таким же трудным, как и 2020-й. Единственное отличие: мы уже знаем, чего ожидать, есть наработанные решения.

Главное в кризисной ситуации – выйти из зоны комфорта. Конечно, удобнее и проще иметь большой стабильный заказ, работать по отлаженным технологиям. Но рынок такого не терпит. Чтобы удержаться, а тем более развиваться, необходимо выйти за рамки привычного. Постоянно искать новые сферы применения наших компетенций. Если есть потребность в продукте, но компетенций не хватает, – развивать их.

Собственно, мы всегда так работали. Но в кризисный год это особенно актуально. Другое дело, что в 2020 году мы, говоря образно, «сняли сливки», то есть реализовали те проекты, что «были на поверхности», которые наработали ранее. Сейчас задача по поиску новых рынков в разы серьезнее.

– Кризис рано или поздно кончится. Какие планы строит предприятие на дальнюю перспективу?



В 2020 году на ЧМЗ создан опытный участок, отработана технология и получены исходные данные для проектирования производства по переработке лопаритового концентрата.

– На ЧМЗ разработана концепция развития предприятия до 2030 года. За десять лет мы планируем нарастить выручку почти в два с половиной раза – с 16 до 38 млрд рублей. Пути достижения – в расширении производств, внедрении новых технологий, освоении новых продуктовых линеек. Все это, разумеется, потребует крупных инвестиций и дополнительного персонала. Уже сейчас мы испытываем нехватку инженеров и квалифицированных рабочих. Прогнозируем, что к 2030 году нам потребуется еще две тысячи сотрудников.

– А будут ли у Глазова подобные резервы трудовых ресурсов в 2030 году?

– Численность жителей города в ближайшие несколько лет только за счет естественной демографии не вырастет. Поэтому вместе с администрацией нам нужно выстраивать городскую среду так, чтобы она была привлекательна, чтобы жители гордились Глазовом, молодежь возвращалась, а иногородние специалисты считали удачей переезд сюда. Разумеется, речь идет не только о

кадровых задачах завода. Речь – об общности интересов. Глазов и ЧМЗ – это единое целое. Когда говорим про городскую среду, имеем в виду целый комплекс мероприятий – инфраструктуру, культуру, спорт, систему образования – от дошкольного до профессионального. Такую работу уже ведем.

– В чем конкретно это проявляется?

– Один из недавних примеров – в рамках Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Удмуртии в Глазове был профинансирован масштабный ремонт дорог. В период пандемии ЧМЗ приобрел для медиков 7 автомобилей, совместно с Минздравом мы создали ковид-центр на 120 койко-мест, затем расширили его мощности еще на 80 мест. Приобрели оборудование для организации в городе своей ПЦР-лаборатории. Для выездов врачей по вызовам к больным предоставили два автомобиля отделению медсанчасти и пять автомобилей Глазовской межрайонной больницы. Делаем все, чтобы обезопасить горожан от распространения инфекции.



На оборудовании цеха по производству сверхпроводящих материалов (СПМ) специалисты ЧМЗ изготовили новый высокотехнологичный продукт – ниобий-титановую проволоку для электронно-оптических преобразователей. Первые партии поставлены российским производителям приборов ночного видения.



Ежемесячно на производственных участках ЧМЗ появляются новые устройства малой механизации (каракури). Они в разы ускоряют процессы и облегчают труд.

ООО «Энергоремонт»: мы строим будущее Глазова сегодня

Компания ООО «Энергоремонт» – одно из наиболее интенсивно развивающихся предприятий региона, охватывающее сразу несколько направлений деятельности – от производства и ремонта нестандартного промышленного оборудования до изготовления металлоконструкций. Согласно всероссийскому рейтингу «Лидер отрасли 2020» по основному виду деятельности «Производство электромонтажных работ» предприятие занимает 2-е место по Удмуртской Республике, 17-е по ПФО и 89-е по России. А успехи в сфере строительства отмечены рейтингом «Генеральный директор» – 1-е место среди крупных предприятий УР.



– Игорь Владимирович, в 2020 году ваше предприятие столкнулось с серьезным вызовом – нужно было в срочном порядке подготовить здания медицинских учреждений к приему ковид-пациентов. Все мы видим итоговый результат – отсутствие пикового роста заболеваемости и возможность размещения больных. А как шли сами работы, какие были сложности при вводе данных объектов?

– Распоряжение на обустройство первого ковид-центра в Глазове пришло 6 мая, а закончить все работы требовалось уже к 1 июня, всего за 25 дней. Объем задач был огромный, а когда заказ только поступил, отсутствовала даже проектно-сметная документация. Благо, первые пациенты начали поступать только с 7 июня, то есть у нас было 6 дополнительных дней, чтобы полностью завершить объект.

Но самое сложное было в минимальные сроки найти необходимое количество строителей, их требовалось порядка 80 человек. В тот период была наиболее острая нехватка рабочих, поскольку одновременно с Глазовом аналогичные центры обустраивали и в других населенных пунктах, пришлось собирать специалистов со всей республики. Хорошо, что ЧМЗ пошел навстречу, это позволило нам снять

Именно с последним направлением – выполнением ООО «Энергоремонт» генподряда в строительстве – сегодня связаны многие из значимых изменений в благоустройстве Глазова. На счету дочерней компании ЧМЗ строительство и капитальный ремонт таких объектов, как реконструкция Ледового дворца «Глазов Арена» и Привокзальной площади. В 2020 г. предприятие столкнулось еще с одной незапланированной задачей – потребовалось срочно обустроить ковид-центры. Об итогах уходящего года и новых проектах, направленных на благо Глазова, рассказывает директор ООО «Энергоремонт» Игорь Югай.



ЭНЕРГОРЕМОНТ
РОСАТОМ

часть людей с важных для завода строительных объектов и направить на медицинские центры.

Ковид-центр был рассчитан на одновременное лечение 100 пациентов с возможностью расширения при необходимости до 125 коек. Под него был переоборудован корпус реанимационного и хирургического отделений межрайонной больницы. Для ковид-центра потребовался совершенно иной уровень безопасности, в том числе соблюдение требований по дезинфекции и вентиляции помещений. Пришлось полностью все менять, начиная от освещения и заканчивая напольными покрытиями.

С объектом мы справились успешно, поэтому нам было поручена подготовка второго ковид-центра, под который был переоборудован перинатальный центр. Там тоже потребовалось полное обновление всех помещений. Не без гордости скажу, что своевременное выполнение работ было отмечено благодарностью главы города.

– В 2020 году вы также завершили особо значимый для жителей Глазова объект – Привокзальную площадь, которая сразу же вошла в ТОП-3 достопримечательностей города и стала местом отдыха глазовчан. Расскажите об особенностях этого проекта.

– Привокзальная площадь – это объект повышенной опасности и повышенного внимания. Здесь проходят тепло- и электросети, линии связи, в том числе правительственной. Было необходимо проведение большого числа земляных работ и соответственно пришлось собирать множество разрешительной документации, на что потребовалось время. Дополнительную сложность представляли

собой грунтовые воды. Все это, к сожалению, привело к задержкам в графике выполнения работ. До начала зимы нам оставалось немного – всего лишь положить брусчатку. Но мы отказались от выполнения этих работ, не хотели, чтобы пострадало качество. Поэтому пришлось уйти в зиму.

Сдача объекта была приурочена к 12 июня, Дню России. И мы успели, все работы были завершены к началу месяца. Сам проект финансировался с одной стороны РЖД, с другой – региональным и федеральным правительствами. Объект сдавали представителям большого количества различных инстанций. Работа была высоко оценена на всех уровнях. Но нам важнее, что площадь стала местом притяжения для жителей города: здесь гуляют мамы с детьми, с колясками, молодежь, организуются фотосессии у сухого фонтана. Еще недавно такое сложно было представить. Согласитесь, для привокзальной зоны это скорее исключение.

– Игорь Владимирович, а есть ли в планах на 2021 год у компании «Энергоремонт» столь же значимые для города объекты?

– Мы работаем над двумя скверами в рамках проекта «Связывая времена и пространства» – победителя всероссийского конкурса по созданию комфортной городской среды. Центральные улицы от площади Свободы должны превратиться в единую туристическую зону, привлекательную для прогулок. Движение по улице Кирова от площади до ул. Короленко станет односторонним. За счет чего будет обустроена широкая пешеходная зона. На этом участке также должны появиться пять тематических скверов, два из которых будет строить «Энергоремонт». Нами будут созданы общественные пространства возле памятника Павлику Морозову и перед музыкальной школой. Как и в случае с Привокзальной площадью, речь идет не просто о благоустройстве территории, а о появлении новых точек притяжения для жителей и гостей города.

– Игорь Владимирович, помимо создания знаковых для города строительных объектов, ООО «Энергоремонт» достигло успехов и в сфере повышения производительности труда. Поделитесь результатами, которых предприятию удалось достичь по итогам 2020 года.

– По программе повышения производительности труда мы сотрудничаем с Федеральным и Региональным центром компетенций (РЦК). Трое руководителей, включая меня, прошли обучение во Всероссийской академии внешней торговли по программе «Лидеры производительности». Но это не просто новые знания. За короткое время на предприятии было оптимизировано большинство рабочих процессов. Например, время, затрачиваемое

на ремонт пресса-6000, удалось уменьшить на 33%.

Подводя итоги прошлого года, отмечу, что мы превысили запланированную выручку на 36%, она составила 1 млрд 335 миллионов рублей (без НДС). Положительная динамика наблюдается и в сравнении с 2019 годом, когда данный показатель составлял 1,2 млрд рублей. Для сравнения: в 2017 году выручка предприятия равнялась 563,8 миллиона, в 2018-м – 867,995 млн.

– Повышения производительности труда и столь впечатляющих финансовых результатов невозможно достичь без правильной мотивации работников. Какая работа ведется в этом направлении?

– Цели и задачи нашего предприятия как всегда амбициозны. Чтобы их выполнить, требуется постоянно повышать такой показатель, например, как вовлеченность сотрудников. Мы ежегодно проводим мониторинг вовлеченности, и показатель этот растет. Для сравнения: три года назад он составлял всего 47%, а сегодня – свыше 70%.

Среди последних достижений, касающихся персонала, можно отметить увеличение средней заработной платы в прошлом году на 4%. Для работников ООО «Энергоремонт» действуют различные варианты премирования и другие меры поддержки. Например, предоставляется материальная помощь в связи с юбилейной датой, заключением брака, по рождению детей и другие, в прошлом году на эти цели было потрачено 422 857 руб. Для иногородних сотрудников предусмотрена компенсация на проезд и проживание, сумма которой в 2020-м составила около 300 000 рублей. Предоставляются путевки в оздоровительные лагеря для детей, есть возможность повышения квалификации с соответствующим ростом заработной платы, желающим предлагается медицинское страхование за счет предприятия и так далее.

Мы активно работаем и над привлечением молодежи. Начиная с этого года, стало возможным трудоустройство в штат предприятия на период весенней практики и летних каникул студентов колледжей, имеющих квалификационные свидетельства по профессии электромонтер и слесарь-ремонтник. Кроме того, введено положение об именных стипендиях, согласно которому студенты последнего курса профучилищ могут получать дополнительную стипендию при условии трудоустройства в ООО «Энергоремонт».

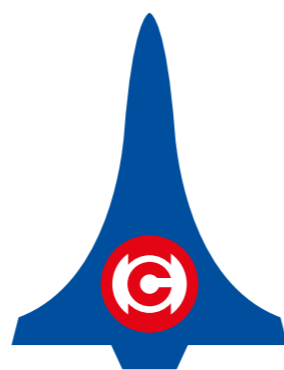
– Возвращаясь к росту вовлеченности работников предприятия... Как вы думаете, какие из принятых мер сыграли здесь ключевую роль?

– Думаю, все положительные изменения в комплексе. Возможно, свою роль



сыграло и мое личное отношение к персоналу. Когда я только начинал работать на ЧМЗ, меня научили, что правильный подход – это когда не работники для тебя, а ты для них. Придерживался этого принципа и когда был мастером, и сегодня тоже. Сам я начал работу на ЧМЗ в 1999 году. Это всегда было постоянное движение, постоянное развитие, и тогда, и сегодня уже в ООО «Энергоремонт». Мои заместители и мастера придерживаются этих же принципов – непрерывный рост, повышение компетенций. Таких сотрудников ценить, их просто нельзя терять. У нас эти качества поощряются в каждом работнике, предоставлены все возможности для роста – поэтому много профессионалов, специалистов, вовлеченных людей. Тех, кто готов развиваться вместе с предприятием. А отсюда уже все достижения и показатели.

Алексей Беляев: 2021 год будет для завода стабильным!



2020 год из-за пандемии коронавируса и ее последствий войдет в историю не только нашей страны, но и всего мира как один из самых беспокойных. О том, каким он останется в памяти работников Сарапупского электрогенераторного завода и каким прогнозируется долгожданный 2021 год, рассказывает генеральный директор предприятия Алексей Александрович БЕЛЯЕВ.



– Алексей Александрович, если оглянуться назад, как завод пережил прошлый год и с какими показателями он подошел к году нынешнему?

– Этот год нас, конечно, испытывал на прочность, как, наверное, и все предприятия. Но мы оказались к этому готовы. Конечно, мы не могли заранее знать о предстоящей пандемии коронавируса, но еще только вступая в 2020-й, понимали, что нас ждут серьезные трудности. Потому что это был переломный год в реализации двух госпрограмм вооружения: старая закончилась, новая еще не вступила в полную силу. Поэтому в сфере производства специальной техники мы ожидали планового снижения объемов.

В целом по итогам года эти прогнозы, к сожалению, подтвердились, но надо отметить, что на меньшем уровне, чем мы предполагали. Мы ожидали снижения заказов по спецтехнике более чем на 10%, в реальности же закончим год со снижением объемов примерно на 6%.

На производство гражданской продукции коронавирус оказал более серьезное влияние: снижение составило 8%. Отмечу, что осенью прогнозы были даже несколько хуже, но помогло то, что сейчас подтягивается наш автопром.

Конечно, все мы помним, что на предприятии в начале года было принято непопулярное решение о введении сокращенной рабочей недели. Эти меры были связаны в первую очередь с тем, что необходимо было сохранить коллектив. И нам удалось это сделать, не допустить массового сокращения.

После того как мы пережили первое, самое сложное полугодие, положение завода стало меняться к лучшему, и во втором полугодии основные усилия администрации предприятия были направлены на то, чтобы стабилизировать ситуацию и восполнить отставание по заработной плате работникам.

Для этого был предпринят ряд шагов, и конец года мы встретили с темпами роста по заработной плате в 102% к прошлому году в абсолютных цифрах. И это притом что в первое полугодие мы отработали меньше времени из-за сокращенной рабочей недели. Средняя заработная плата на

предприятии по итогам 2020 года составила 44 200 рублей.

Принято решение о выплате премии по итогам года, так называемой «тринадцатой зарплатой».

– В этом году началась активная фаза внедрения в работу предприятия системы бережливого производства. Что уже сделано в этом направлении, есть ли уже какой-то экономический эффект?

– Действительно, внедрение бережливого производства важно для любого предприятия, и особенно в сегодняшней непростой ситуации. Оно подразумевает работу по самым разным направлениям, но главное – изменение подходов к работе у всех сотрудников завода – от генерального директора до рабочего. Должен отметить, что сегодня это уже происходит, мы видим, как у работников всех уровней меняется подход к сокращению издержек производства, к выявлению потерь.

Основополагающую помощь нам в этом оказывает то, что завод стал участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», которую реализуют специалисты Федерального центра компетенций. Благодаря этому нам переданы самые современные технологии внедрения бережливого производства. В конечном итоге это должно привести к более успешной реализации нашей гражданской продукции и, соответственно, к улучшению экономической ситуации на предприятии.

Мы должны держаться на рынке, предлагать продукцию более привлекательную, чем у конкурентов, в том числе и по цене, – и именно поэтому нам нужно сокращать внутренние издержки.

Сегодня мы понимаем, как это сделать без ущерба для заработной платы наших работников. Уже по итогам 2020 года программа бережливого производства принесла хорошие результаты: мы серьезно подтянулись с точки зрения окупаемости переменных затрат по гражданской продукции; раньше этого достигать не удавалось.

В ряде подразделений уже реализованы проекты, позволившие получить высокий экономический эффект за счет увеличения суточной выработки на одного работающего; уменьшения количества остатков невостребованной продукции на складах; снижения количества операций по техпроцессу; снижения трудоемкости и снижения в целом производственного цикла изготовления деталей. Сейчас у нас намечены мероприятия на 2021 год, и мы будем планомерно их реализовывать.

– Совет директоров и руководство СЭГЗ много внимания в этом году уделяли вопросам развития новых направлений гражданской продукции. Удалось ли выполнить намеченные планы или их

скорректировала ситуация с пандемией коронавируса?

– Новые изделия гражданского направления, проведение опытно-конструкторских работ становятся приоритетом на нашем предприятии, потому что мы понимаем, что в последующие годы Гособоронзаказ планомерно продолжит снижаться. Как вы знаете, Президент России Владимир Владимирович Путин поручил предприятиям ОПК обеспечить увеличение доли высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения до 30% в общем объеме производства к 2025 году, а к 2030-му – до 50%.

Мы в этом направлении работаем, рост гражданской продукции в 2021 году запланирован на 25% к уровню прошлого года.

Для этого подготовлено несколько направлений новых гражданских изделий. Акцент сделан на два крупных проекта. Это безредукторные лебедки для лифтового хозяйства и двигатель для трамваев. В настоящее время заканчивается опытная эксплуатация этих двигателей на московском трамвае.

– Расскажите, пожалуйста, о том, каким будет для предприятия 2021 год: что будем производить, продолжится ли реконструкция в корпусах и на иных производственных площадках завода?

– Как я уже говорил, сегодня экономическая ситуация на заводе находится под контролем. Поставлена задача выйти на докризисный уровень 2019 года.

Достичь этого предполагается, во-первых, за счет увеличения продаж гражданской продукции на четверть. Во-вторых – за счет увеличения продаж новых изделий на 500 млн рублей. Здесь речь идет и о гражданской продукции, и о специальной технике.

Достаточно неплохой финансовый результат по итогам 2020 года позволит нам в этом году направить на развитие предприятия не менее чем 300 млн рублей. На эти средства планируется приобретение нового технологического оборудования; продолжение реконструкции корпусов № 1 и 10; окончание строительства станции нейтрализации и проведение ремонтов в подразделениях завода.

Одним из важных направлений работы будет также обеспечение дальнейшего увеличения заработной платы. Мы планируем увеличить ее не менее чем уровень инфляции. Увеличение тарифов традиционно пройдет в первом полугодии. Будет продолжена и реализация всех социальных программ предприятия.

– В прошлом году пять сотрудников СЭГЗ стали депутатами Сарапупской городской думы. Для чего заводу такое большое представительство в муниципальном парламенте? Какие цели вы

ставите перед коллегами-депутатами? Могут ли заводчане обращаться к ним со своими вопросами и проблемами?

– Сарапупскому электрогенераторному заводу как градообразующему предприятию всегда была небезразлична судьба города: ведь мы все здесь живем, здесь живут наши коллеги, сотрудники, близкие. Поэтому депутаты от СЭГЗ работали в Городской думе на протяжении всех семи созывов, да и ранее, в ее предшественнике – Городском Совете народных депутатов, насколько я знаю, завод тоже всегда был представлен.

Мы традиционно поддерживаем благоустройство Южного поселка, потому что он исторически создавался вокруг завода. Депутаты решают вопросы, связанные и с благоустройством всего города, принимают участие в реализации программ в различных сферах.

Команда ЭГЗ уже смогла себя проявить – вместе им удалось добиться того, чтобы улицы Южного поселка предварительно были включены в план по асфальтированию на следующий год.

Отмечу, что с новым главой города Сарапупа Виктором Михайловичем Шестаковым у нашего предприятия сложились хорошие рабочие отношения. Мы давно сотрудничаем по целому ряду вопросов, он всегда слышит мнение нашего завода, не оставляет нас без внимания. Уверен, что так же успешно будем взаимодействовать и в дальнейшем.

– Какое, на ваш взгляд, было главным достижением коллектива СЭГЗ в 2020 году?

– Я бы назвал главным достижением то, что люди, невзирая на все трудности, связанные с пандемией, смогли сплотиться в единый кулак и сделать все, чтобы не допустить серьезного снижения показателей предприятия. Это позволило сохранить уровень заработной платы.

Я благодарен работникам за то, что в эти сложные времена у нас с ними всегда получался хороший диалог. В течение года мы вместе с другими представителями администрации проводили встречи в коллективах предприятия – и люди действительно слышали нас, понимали необходимость тех мер, которые мы вынуждены были принимать из-за сложившихся трудностей.

В следующем году, если не случится ничего из ряда вон выходящего, необходимо в таких мерах не будет. Он будет стабильным – и по объемам производства, и по рабочему времени, и по численности коллектива, и по заработной плате. Мысли материальны, давайте и дальше трудиться активно и позитивно, и все у нас будет хорошо!

– Спасибо, Алексей Александрович, за интервью!

Удмуртия – самый предпринимательский регион!

Ушедший 2020 год в Удмуртской Республике, как и в России, был объявлен Годом предпринимательской деятельности. Согласно первоначальной концепции, это должно было способствовать реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной инициативы» и в конечном итоге стимулировать бизнес, привлечь к открытию собственного дела молодежь, популяризировать регистрацию в качестве самозанятых.



В рамках нацпроекта работа велась по 4 направлениям (региональным проектам): «Расширение доступа субъекта к финансовой поддержке, в том числе к льготному финансированию», «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», «Популяризация предпринимательства», «Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности».

По негативному стечению обстоятельств реализация проекта совпала с пандемией и связанными с ней ограничительными мерами. Однако, несмотря на все сложности уходящего года, на уровне

республики удалось реализовать целый ряд инициатив и программ по поддержке бизнеса, среди них открытие центра «Мой бизнес» в Ижевске, привлечение новых резидентов ТОСЭР и открытие маркетплейса UDM.MARKET.

Кроме того, в Удмуртии прошли такие мероприятия, как 4-й и 5-й потоки бизнес-акселератора, туристический и экспортный акселераторы, онлайн-марафон «Удмуртия Calling», школа предпринимательства и другие мероприятия.

Оценка 2020 года в России

Еще в марте прошлого года исследовательский центр НАФИ провел опрос, согласно которому 69% предпринимателей посчитали, что влияние пандемии коронавируса на российскую экономику будет максимально негативным. А об острой необходимости в господдержке уже на тот момент заявляли 73% бизнесменов (из числа опрошенных).

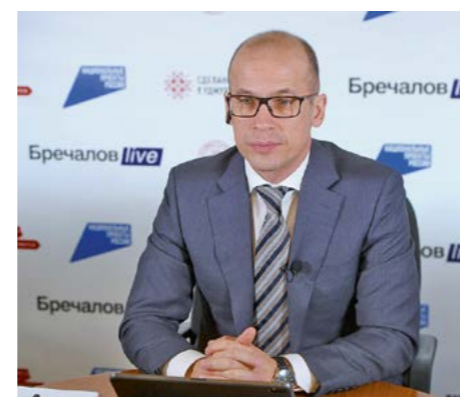
Согласно данным опроса Фонда общественного мнения (март-сентябрь 2020 года) по группе ПИС (предприниматели и самозанятые), 27% респондентов сообщили, что их бизнес встал – работу пришлось полностью прекратить, при этом

11% посчитали, что уже навсегда. 29% сообщили, что среди людей из их окружения более пяти человек потеряли работу. 59% группы ПИС констатировали, что материальное положение их семей ухудшилось.

По данным исследования, проведенного сайтом «Работа.ру», 2020 год стал периодом падения доходов для 67% российских бизнесменов, при этом 28% оценили уходящий год как худший за всю историю их компаний. У 12% предпринимателей бизнес за время пандемии не претерпел существенных изменений. И наконец, 21% бизнесменов оценили прошлый год как удачный, для 4% он стал лучшим за всю историю компаний.

Оценка Года предпринимательства Правительством Удмуртии

Работу Правительства УР в направлении развития малого и среднего бизнеса высоко оценил глава республики. В частности, Александр Бречалов на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» отмечал:



«2020 год мы объявили Годом предпринимательства. Конечно, когда принималось это решение, мы не предполагали, что он станет настоящим вызовом для бизнеса. Но, наверное, все испытания приходят к сильным. Я убежден: кризис – время возможностей!».

«Наши предприниматели проявили себя в высшей степени достойно в этом году. Все меры поддержки мы принимали для них: для тех, кто честно платит налоги, создает рабочие места. Но после 31 декабря работа не закончится, мы продолжим ее в 2021 году – в Год села. В планах инвестировать в проекты в сфере АПК, помогать бизнесу и дальше развиваться!».

«Несмотря на сложный год и закрытые границы, мы провели презентации возможностей Удмуртии для партнеров из Беларуси, Италии, США, Вьетнама, Азербайджана и других стран».

Александр Владимирович с гордостью констатировал, что Министерство экономического развития России признало набор мер поддержки, принятых в республике, «одним из лучших в стране».

«Я уверен, что Удмуртия – самый предпринимательский регион», – заключил глава республики.

Год предпринимательства в цифрах

- 17 млрд рублей выплат за время пандемии получили предприниматели Удмуртии. Из них 15,9 млрд рублей – федеральные средства, 1,1 млрд рублей – региональные. Поддержку получили 24 тыс. предприятий МСП, благодаря чему, по оценке правительства, удалось сохранить 80 тыс. сотрудников.

- 66 компаний вышли на экспорт, суммарный объем их контрактов составил около 18 млн долларов.

- 85 млн долларов достиг товарооборот за 11 месяцев 2020 года между Удмуртией и Беларусью (рост почти в два раза относительно 2019 года). 209 предприятий Удмуртии экспортируют в Беларусь. 117 предприятий импортируют продукцию Беларуси.

- 77 компаний начали продавать онлайн на российских и зарубежных маркетплейсах.

- 8,5 тысячи человек стали самозанятыми (вместо прогнозируемых 5 тысяч).

- 11 резидентов ТОСЭР было привлечено за период 2020 года, что должно обеспечить приток 23 млрд рублей инвестиций и создание 5 918 рабочих мест.

- 700 предпринимателей зарегистрировали свой бизнес в Удмуртии.

- 6 филиалов центра «Мой Бизнес» открылись в Глазове, Игре, Уве, Воткинске, Сарапуле и Можге.

- 164 компании вышли со своими товарами на маркетплейс UDM.MARKET. Интерес к продукции из Удмуртии проявили покупатели из 18 стран мира.

- 4 тысячи школьников приняли участие в образовательных мероприятиях Корпорации развития Удмуртии.

К сожалению, наряду с положительными изменениями и тенденциями были и негативные. Несмотря на комплекс принятых мер, по итогам года количество субъектов малого и среднего предпринимательства в республике сократилось на 1,4 тысячи. По данным Удмуртстата, на 10 февраля 2021 зарегистрировано 55 058 субъектов микро-, малого и среднего



предпринимательства, на аналогичную дату 2020 года их число составляло 56 505.

Но здесь следует отметить, что значительная часть субъектов бизнеса – 2548 – прекратили свою деятельность уже на спаде пандемии, в ноябре. При этом 2 062 из них – по решению регистрирующего органа.

По данным Удмуртстата, по итогам года также отмечается общее снижение продаж на 14,1 млрд руб. (почти 15%); объемов оборота розничной торговли – на 4,6%; объема платных услуг населению – на 11,9%; оборота общественного питания – на 20,7%. Снижение зафиксировано и по численности официально трудоустроенных работников – на 2,6% относительно прошлого года. На ноябрь 2020 года среднесписочная численность работников по «чистым» видам экономической деятельности (включая предприятия и организации малого предпринимательства) составила 464,4 тысячи человек.

Поддержка бизнеса на уровне Удмуртской Республики

Наиболее важной инициативой в 2020 году в связи с пандемией стала поддержка предпринимателей со стороны федерального и республиканского правительства. Как отметил и.о. первого заместителя председателя правительства республики Константин Сунцов: «2020 год



стал беспрецедентным по количеству обращений и количеству субъектов малого и среднего предпринимательства, которые получили поддержку».

Помимо финансовой помощи бизнесу, на уровне республики также принят ряд законодательных инициатив. Среди них:

- льготные налоговые режимы для пострадавших в период пандемии отраслей, социального предпринимательства по УСН, налога на имущество;

- расширение перечня отраслей для получения инвестиционного налогового вычета;

- внедрение налогового режима «Налог на профессиональный доход»;
- введение новых мер поддержки инвестиционных проектов: субсидирование затрат в связи с реализацией инвестиционных проектов, в том числе на создание инфраструктуры;

- льготные условия перехода с режима ЕНВД на УСН и патент;

- освобождение от налога на имущество организаций, заключивших в отношении объектов спорта соглашения ГЧП или концессионные соглашения;

- сохранение ставок по налогу на имущество организаций на уровне 2019 года;

- продление «налоговых каникул» до 2024 года.

Благодаря комплексу принятых мер, увеличению числа самозанятых, привлечению предпринимателей из других регионов в целом удалось компенсировать снижение числа субъектов малого и среднего бизнеса. Более того, принятые законодательные инициативы, открытие центров «Мой бизнес» и другие меры, безусловно, должны оказать положительный эффект и в будущем. Тем более что уже с 12 февраля большинство covid-ограничений будут сняты, а значит, предприниматели в самое ближайшее время смогут вернуться к привычному режиму работы. Поэтому можно предположить, что уже к концу 2021 года в республике произойдет существенный рост числа субъектов малого и среднего бизнеса.

Константин Кузнецов: Иногда судьба создает препятствия, которые надо преодолеть



Мы привыкли к тому, что мощь страны опирается на крупные предприятия, большинство из которых было создано и поддерживается волей государства. Но реальность стремительно размывает этот стереотип, благодаря личной активности молодых пассионариев, которые умеют мыслить и действовать самостоятельно и сегодня успешно развивают реальный сектор экономики, воплощают в жизнь амбициозные проекты и, по большому счету, открыли новую страницу в истории отечественной промышленности.

80 тысяч кредитных рублей

С этой смешной суммы началась пока еще короткая, но стремительная и яркая история ООО НПП «ГидроКуб», которое специализируется на разработке и производстве нестандартного гидравлического оборудования.

Получить этот кредит удалось только супруге одного из учредителей будущего предприятия. А вкладом учредителей в общее дело стали жизненный, производственный и предпринимательский опыт, деловая хватка, желание заявить о себе и готовность рискнуть ради будущего результата. Этих качеств у них хоть отбавляй.

«ДК»: Константин Вячеславович (К.В. Кузнецов, генеральный директор ООО НПП «ГидроКуб»), с какой даты отсчитывать рождение компании?

К.К.: Трудно сказать. Зарегистрировал я ее в марте 2015 года совсем для другого направления, но дело не складывалось, и год она существовала только на бумаге. В мае 2016-го мой близкий родственник, классный инженер и будущий

соучредитель Дмитрий Степанов предложил заняться гидравликой – у него были опыт производства гидравлического оборудования и знания конъюнктуры рынка. Я подумал и согласился.

А в принципе, все началось с поиска денег для запуска проекта. Когда банк нам отказал, супруга Дмитрия сказала: «Значит, не судьба». Я ответил: «Судьба иногда создает препятствия, которые надо преодолеть». В общем, уперся и решил стоять до конца.

«ДК»: И какими были ваши первые практические шаги?

К.К.: До этой истории я долго и довольно успешно занимался продажами, продавал все – от канцтоваров до спецтехники, и у меня были представления об основных бизнес-процессах. Поэтому, решив попробовать себя в бизнесе, начал с того, что заказал сайт будущей компании и заплатил разработчику 10 тысяч рублей. Сами понимаете, что можно было сделать на эти деньги. Но сайт, на котором мы в конце мая запустили рекламную

кампанию, выстрелил! Уже в июне пришел первый заказ из Якутии. А следом второй – из Иркутской области.

«ДК»: Кто, где и на чем его выполнял?

К.К.: Мы с Дмитрием Степановым. На даче. Пришлось повозиться, но заказы выполнили в срок. Заказчиков все устроило, они рассчитались с нами, а мы – с банком. Осенью 2016 г. у нас появился еще один партнер и инвестор Дмитрий Рогалев. Он вложил, мы приобрели первые станки, материалы и приняли токаря. Над следующими заказами работали этот токарь и привлеченные специалисты.

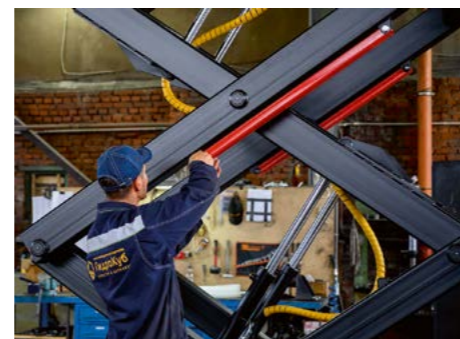
Я в это время заочно учился в ИжГТУ и занимался организацией производства. Там – в университете – познакомился с Ильнуром Шайдуллиным, который начал у нас слесарем и дорос до технического директора. Дмитрий Степанов занял пост главного конструктора, а Дмитрий Рогалев стал коммерческим директором. Тут-то все и завертелось.

Качество – в деталях

И еще как завертелось! В 2016 г. предприятие продало гидравлическое оборудование (без НДС) на 1,7 млн рублей, в 2017 – на 10,9 млн, в 2018-м – на 28,9 млн, в 2019-м – на 35,1 млн, в 2020-м – на 63 млн. Назовите в республике другое промышленное предприятие, которое ежегодно в среднем удваивает продажи, притом что профильный российский рынок переполнен предложениями.

«ДК»: Такие результаты – плод везения?

К.К.: В деле, которым мы занимаемся, везение – штука крайне редкая. Думаю, нам повезло только один раз – с первыми заказами. А дальше все уже зависело от правильной организации производства, квалификации специалистов,



оборудования, уровня конструкторских и технологических решений. Но самое главное – от качества продукции.

«ДК»: Рекламный слоган вашего предприятия «Качество – в деталях». Что вы в него вкладываете?

К.К.: Мы изначально решили, что наша продукция будет самой надежной (ее ресурс существенно превышает среднестатистический), эргономичной и безопасной в эксплуатации. И второй – не менее важный – момент. Те качества, о которых я только что говорил, проявляются лишь со временем, в ходе эксплуатации. А продать надо здесь и сейчас. Поэтому мы предельно внимательно к внешнему виду изделий: сварной шов должен быть идеально ровным, соединения – надежными, покраска – безупречной. Спасибо принципиальности и вездливости Ильнура Шайдуллина и начальника производства Дмитрия Скобелева – в вопросах качества они стоят стеной. Иногда из-за такой дотошности задерживаем отгрузку, но заказчик всегда получает гарантированно качественный заказ.

«ДК»: Нестандартное оборудование – это же постоянная головная боль.

К.К.: Да, для изготовления нестандартного оборудования нужно иметь большое и сильное конструкторское бюро, очень квалифицированных технологов. Прибавляет проблем и разработка технической документации. Но все это является и нашим преимуществом – мы делаем именно то, что необходимо заказчику. Высокое качество и эксклюзивность дают нужный эффект: наш заказчик от нас уже никогда не уходит. Вы говорите: «головная боль». А я скажу иначе: для нас нестандартное оборудование – это новый вызов, новый опыт, новые знания и возможности.

«ДК»: А кто ваши заказчики?

К.К.: В основном это реальный сектор экономики – металлургия, машиностроители, производители бумаги, предприятия, занимающиеся деревообработкой. Реже – торговые сети, которым нужны нестандартные подъемники. Как говорят в англоязычных странах, «B2B» – «бизнес для бизнеса».

«Я хочу создать империю»

Побывав на предприятии, побеседовав с его руководителями, посмотрев в



Реклама

полном смысле креативные рекламные ролики ООО НПП «ГидроКуб», ориентированные на лучшие мировые стандарты визуальной рекламы, можем уверенно заявить: «имперские» планы Константина Кузнецова и его команды не только слова, но и реальные дела. И их амбициозность не от молодости, а от осознания своих сил и открывающихся почти неограниченных перспектив.

«ДК»: Создание империи предполагает расширение сфер присутствия и влияния. Как у вас с этим?

К.К.: Мы действуем в этом направлении. Наше оборудование сегодня работает на российских предприятиях от Находки и Анадыря до Выборга и Крыма. Недавно мы зашли в Казахстан и Армению. А в 2020 году сделали первые поставки в США и Португалию. Сейчас приняли на работу специалиста по внешнеэкономической деятельности и начинаем вести наступление на эти рынки уже целенаправленно.

«ДК»: Сил хватит?

К.К.: Накапливаем. За 2020 год в два с лишним раза расширили производственные площади, удвоили и довели до 60 человек число сотрудников, пополнили станочный парк, получили целевой грант от Фонда содействия инновациям в размере 10 млн рублей за победу в конкурсе «Коммерциализация». На имидж и узнаваемость предприятия положительно повлияли завоеванные нами 2-е место в экспортном акселераторе в Удмуртии, участие в финале регионального этапа премии «Бизнес-Успех» и в инновационном машиностроительном кластере республики. Очень надеемся на открывшиеся и для нас возможности коллективного аккаунта производителей УР на маркетплейсе АлиБаба.

Обнадеживают и результаты Международной выставки нефти и газа ADIPEC, в которой традиционно участвуют промышленные компании и крупнейшие игроки мирового нефтегазового рынка. Нашей продукцией заинтересовались представители компании TimeElectro (ОАЭ), которая является одной из ведущих в этой стране, и компании Total – четвертой в мире по объему добычи нефти и газа. Сейчас мы ведем с представителями



этих компаний диалог о формах, сроках и объемах сотрудничества.

«ДК»: Завоевывать новые рынки без посторонней поддержки очень тяжело.

К.К.: Почему «без»? Все, что я только что перечислил, – это результат нашего участия в республиканских и федеральных проектах по поддержке малого и среднего бизнеса. И результат очень осязаемый. Кроме того, в рамках конкурса «Коммерциализация» с нашим предприятием познакомился заместитель генерального директора федерального Фонда содействия инновациям Андрей Микитась и представитель этого фонда в Удмуртии Полина Павлова. Впечатления они вынесли самые позитивные, и мы надеемся на продолжение сотрудничества с этой авторитетной организацией. Помогают нам и развернувшиеся в республике разного рода образовательные и учебные проекты. Очень полезным было обучение наших сотрудников в Региональном центре компетенций, посвященное повышению производительности труда. Оно проходило в форме деловой игры, и его участники сразу могли применить новые знания на практике.

«ДК»: Мультиязычный сайт предприятия – тоже часть плана по строительству империи?

К.К.: И сайт, и рекламные ролики, и календари, издаваемые нами с применением технологий «дополненной реальности», – все это бьет в одну цель: привлечь к предприятию внимание не только отечественного, но и мирового заказчика. Преимущественно «продвинутого», который свободно владеет цифровыми технологиями, ценит индивидуальный стиль, нестандартные дизайнерские решения и... легкий юмор.

«ДК»: Мы все о работе да о работе. А как отдыхаете?

К.К.: Стараемся отдыхать с пользой для здоровья: катаемся на лыжах в Нечкино, занимаемся в спортивном клубе «Платформа», а в 2020 году создали собственную хоккейную команду «ГидроКуб» и заявили в Ночную хоккейную лигу.

«ДК»: Нам остается лишь пожелать Константину Кузнецову и его коллегам исполнения всех их планов. А вам, уважаемые читатели, настоятельно рекомендуем зайти на сайт ООО «ГидроКуб» и ознакомиться с календарями и видеорекламой этого во многом необычного и до дерзости смелого предприятия. Обещаем – не пожалеете.

ООО НПП «ГидроКуб»
426039 Удмуртская Республика
г. Ижевск, Воткинское шоссе, 298
Тел. +7(3412) 77-38-68
E-mail: info@hydrocube.ru
Сайт: https://hydrocube.ru

Нефтедобыча-2020 – меньше и дешевле

Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых в 2020 году стала одной из тех отраслей мировой экономики, по которым Covid-19 ударил сильнее всего. Спад производства, резкое снижение грузопассажирских перевозок, развитие альтернативной энергетики обвалили цены на нефть – уже в январе они рухнули на 12%, а к началу марта – более чем в полтора раза. Единственно возможным ответом стала заключенная в апреле картельная сделка стран-экспортеров нефти (ОПЕК+), которая ограничила добычу с целью сохранения цены.



Россия в рамках сделки ОПЕК+ обязалась сократить добычу нефти на 2,5 млн баррелей в день, что и предопределило низкие показатели отрасли в физических объемах в 2020 году. В результате, если в 2019 году был установлен российский рекорд по добыче нефти и конденсата за весь постсоветский период (568 млн тонн), то 2020-й принес с собой антирекорд – объем добычи сократился на 8,6% к уровню предшествующего года (до 512 млн тонн), став самым низким за последние 9 лет. При этом цены на сырье хоть и выравнивались, к значениям начала года так и не вернулись. Все это предопределило низкие показатели отрасли как по России в целом, так и в ее нефтедобывающих регионах, одним из которых является Удмуртская Республика.

В Удмуртии добыча топливно-энергетических полезных ископаемых является одним из важных секторов экономики. Сегодня она обеспечивает порядка 38% валового регионального продукта, в нее направляется свыше четверти (26%) всех инвестиций. Добычу нефти в республике осуществляют 12 компаний. Крупнейшими предприятиями по добыче углеводородного сырья в республике остаются ОАО «Удмуртнефть» (входит в структуру «Роснефти») и АО «Белкамнефть» им А.А.

Волкова, на долю которых приходится порядка 93% добычи нефти в регионе. Еще 7% приходится на малые нефтедобывающие компании

По итогам 2020 года, объем добычи составил 9,4 млн тонн, или 90% к уровню 2019 года. При этом и сам тренд на снижение оказался более устойчивым, чем в целом по стране. Так, если в России 2019 год был рекордным, то в Удмуртии уже тогда нефтедобыча начала снижаться (10,5 млн тонн – 99,4% к уровню 2018 года). Кроме того, несмотря на то, что сделкой ОПЭК+, предусмотрено наращивание добычи на 0,5 млн баррелей в сутки с января 2021 года, в Удмуртии прогнозируется дальнейшее снижение объемов добычи нефти (к 2023 году до 9,5 млн тонн в год – 90% от уровня 2019 года). А значит, в нефтедобывающей отрасли республики действуют и другие негативные факторы, помимо мировых эпидемий и кризиса. Основной из них – естественное истощение природных ресурсов и высокая выработанность их запасов. Тем не менее нефтедобывающие предприятия продолжают бороться за каждый баррель. В разработку вводятся низкоорентабельные запасы, за счет увеличения объемов разбуривания месторождений увеличивается коэффициент извлечения нефти на

«зрелых» месторождениях. Внедряют новые технологии и методы интенсификации добычи нефти, ведутся геологоразведочные работы. Данные мероприятия не допускают более сильного снижения объемов добычи нефти.

В качестве мер повышения конкурентоспособности отечественной нефтедобычи эксперты указывают снижение себестоимости, привлечение новых, более экономичных технологий и реализацию мероприятий по импортозамещению нефтегазового оборудования. Основные задачи, стоящие перед нефтяной отраслью республики на перспективу, – сохранение достигнутых объемов добычи; повышение коэффициента нефтеотдачи; реализация программ геологоразведочных работ.

Однако совершенно очевидно, что в одиночку нефтяники России (и Удмуртии) не справятся с кризисом отрасли. Ковид лишь обнажил ранее накопившиеся проблемы, большинство из которых носят внешний для отрасли характер. Не вина нефтяников, что серьезных успехов добились производители иных видов энергии. Атомные электростанции становятся все более надежными и дешевыми в эксплуатации. «Зеленая энергетика» не без успеха настаивает на своей экологичности, а значит – соответствии «моральным» требованиям современной экономики. Нефть как энергоноситель проигрывает своим более молодым оппонентам. Но значит ли это, что нефтедобывающая отрасль должна отправиться на периферию экономики? Вовсе нет. Просто нефть должна поменять свои приоритеты – из топлива стать полуфабрикатом для десятков различных материалов и изделий. Еще полтора века назад Дмитрий Менделеев утверждал: «Топить нефтью – все равно, что топить ассигнациями». На смену нефтесжиганию должна окончательно прийти нефтепереработка. Недаром на совещании по стратегическому развитию нефтегазовой отрасли, прошедшем 1 декабря 2020 года в Тобольске, Президент РФ В.В. Путин отметил, что перспектив для роста роли нефти на топливно-энергетическом рынке практически нет, а вот использование нефти для производства изделий из нее имеет большие перспективы. Не сжигать, а перерабатывать – так должен измениться подход к этому стратегическому сырью. Ну, а развитие нефтепереработки позволит сохранять и развивать нефтедобывающую отрасль.

Елена Шикалова: ПРОЕКТ Главное – это желание работать и умение не бояться трудностей

Традиционно «имя» тому или иному зданию или сооружению делал архитектор. И люди старшего поколения твердо помнят, что Ярославский вокзал в Москве построил Ф. Шехтель, Мавзолей Ленина – А. Щусев, а знаменитый Дом на набережной – Б. Иофан. Сегодня мы узнаем здания по застройщикам, и надо сильно постараться, чтобы узнать, что концепция микрорайона «Новый город» в Ижевске принадлежит знаменитому московскому архитектору Сергею Чобану, а дома комфортного ЖК «Норвежский лес» проектировали профессионалы из ООО «АС-Проект» под руководством Елены Шикаловой.



«ДК»: Елена Александровна, не обидно?

Е.Ш.: Нет – общее дело делаем. В старой песне правильно пелось: «Друзьям на память города дарить». Надеюсь, города у нас впереди, а красивые, удобные и надежные многоэтажные дома, жилые комплексы и другие сооружения мы дарим с удовольствием.

«ДК»: Какой из них для вас наиболее значим?

Е.Ш.: Значимы все, и каждый по-своему. Мы в сотрудничестве с другими проектными организациями задали тренд, ориентированный на европейские образцы организации городской среды в ЖК «Настроение». А «Новый город» так же для меня ценен как опыт доведения до стадии рабочей документации чужого эскизного проекта. За это берутся не все проектные организации – слишком сложно. А нам, наоборот, интересно проработать проект, максимально сохранив задумки других архитекторов. Бесценный опыт.

«ДК»: Судя по «послужному списку» ООО «АС-Проект», ни вам, ни вашим сотрудникам опыта не занимать.

Е.Ш.: Приятно слышать, но дело в том, что проектирование – это непрерывное накопление, усвоение и переработка своего и чужого опыта. И на уровне

отдельного человека: каждому новому сотруднику мы пишем карту его развития, с каждым из них работает наставник. Школа в нашем деле – вещь незаменимая. И на уровне компании в целом. Поэтому, например, я не уйду в проектирование на дому. Только коллективная работа в офисе, в ходе которой растут и начинающие, и опытные специалисты.

«ДК»: «АС-Проект» стартовал сравнительно недавно, но мощно. Откуда силы взялись?

Е.Ш.: Тоже из школы, которую мы прошли, работая в структуре ГК «АССО-строй». В компании я работала с 2004 года, возглавила проектное подразделение в 2013-м, а в 2015 году решением руководства компании подразделение было преобразовано в ООО «АС-проект» и отправилось в самостоятельное плавание. Очень сложно было и руководству (все-таки родное дитя), и я понимала: теперь на мне лежит весь груз ответственности за судьбу каждого члена коллектива. А это 25 сотрудников, у которых 13 детей. С другой стороны – иные масштабы (Удмуртия и вся Россия), работа с разными застройщиками, новые знания, новый опыт! Время подтвердило правильность этого решения. Наша сила – это наш коллектив высокопрофессиональных специалистов. В 2015 году они поверили в меня и пошли за мной. И если уходят, то только на пенсию.

«ДК»: Ижевские новостройки последних лет отмечены интересными архитектурными решениями. Как строятся отношения между проектировщиками (полет фантазии) и заказчиками (экономический расчет)?

Е.Ш.: Мы тоже не в облаках витаем. Если по существу, то это, конечно, система компромиссов. И очень радует, что в последние годы заказчики и проектировщики все чаще находят такие решения, которые позволяют максимально

воплощать задумки архитекторов. А с технической точки зрения, как говорит мой талантливый главный конструктор, «невозможного нет ничего, надо просто проработать технологичные решения».

«ДК»: Кто вы для коллектива – «генератор смыслов», «мотор», «погонщик», «верховный судья»?

Е.Ш.: Наверно, коктейль из этих функций. Иногда даже и диктатор. Но я за «бизнес с человеческим лицом»: всегда и со всеми стараюсь найти общий язык и взаимопонимание. И помогать тем, кто в этом нуждается. Может быть, не так масштабно, как хотелось бы, но я вполне осознанно беру на себя определенные моральные обязательства.

«ДК»: Как становятся руководителями проектных организаций?

Е.Ш.: По-разному. Я окончила физмат ГГПИ и быстро поняла, что математик/физик с вышколаемыми аналитическими навыками может успешно работать в любой сфере. Потом был экономический факультет УдГУ. Управленческие компетенции нарабатаны опытом, тренингами и семинарами с ведущими российскими и зарубежными коучами, повышение квалификации как руководитель проектной организации. А в основе, думаю, безумное желание работать и умение не бояться трудностей. Stepbystep – зрелая шаг за шагом. Руководитель для меня не итог, а процесс.

«ДК»: Что значит слово «развитие» применительно к проектной компании?

Е.Ш.: Для меня это проектирование технически более сложных или знаковых объектов, выход со своими услугами в другие регионы, сотрудничество с другими проектными компаниями, освоение новых IT-продуктов и технологий в проектировании.

«ДК»: У вас есть образ ООО «АС-Проект» образца, допустим, 2025-2030 годов?

Е.Ш.: Да, это проектная компания, входящая в 15 лучших проектных компаний РФ по всем показателям и имеющая не менее 5 знаковых объектов в разных регионах РФ.

Елена Александровна, спасибо вам за интересный и полезный разговор. С днем рождения! Пусть все ваши планы сбываются.

На страже здоровья

Одним из положительных итогов 2020 года стал пересмотр отношения к профессии медика и к системе здравоохранения в целом, как со стороны государства, так и со стороны общества. Пандемия стала тем вызовом, который продемонстрировал необходимость дополнительного финансирования, модернизации и качественного развития всей отрасли.



— Этот год показал нам, насколько хрупким может быть привычный мир и как важно беречь здоровье — свое и наших близких. Большое спасибо всем врачам, медсестрам, фельдшерам, санитарам, водителям скорых, волонтерам — всем тем, кто в этот год на передовой! — поблагодарил работников здравоохранения Александр Бречалов.

По состоянию на середину февраля 2021 года в республике активно ведется вакцинация. Прививку поставили 13,17 тыс. жителей Удмуртии, в том числе 1,33 тыс. получили второй компонент. В целом текущую ситуацию с пандемией Глава региона оценил как контролируруемую и относительно стабильную.

Вместе с тем коронавирус был не единственным направлением, на котором были сосредоточены усилия Правительства Удмуртии. На протяжении всего года продолжилась работа в рамках нацпроектов «Здравоохранение» и «Демография».

Компенсации за работу с Covid

Глава республики отметил, что пандемия показала готовность системы здравоохранения Удмуртии к серьезным и нестандартным вызовам. Медицинские работники смогли быстро мобилизоваться

младшего медицинского звена и 130 водителей.

Дополнительно из республиканского бюджета было направлено еще 22,9 млн рублей на выплаты стимулирующего характера работникам медицинских организаций, не попавшим под действие федеральных выплат.

Цифровая и телемедицина

В какой-то мере коронавирусная инфекция также дала толчок для развития новых направлений в сфере здравоохранения. В числе прочего следует отметить актуализацию цифровизации здравоохранения и развития телемедицины. Так, начиная с 16 ноября в республике заработал телемедицинский сервис при консультационном центре по работе с амбулаторными пациентами.

В целом по республике в 2020 году была проведена 12 021 телемедицинская консультация, рост на 19,4% по сравнению с 2019 годом. Среди них более 300 консультаций с федеральными центрами по пациентам с коронавирусной инфекцией.

Помимо медицинских консультаций, в 2020 году в новом формате прошел ряд образовательных мероприятий, включая такие направления, как сердечно-сосудистая хирургия и кардиология. Проводилась «Школа здоровья для пациентов» по профилактике ишемической болезни сердца, патологии опорно-двигательного аппарата и других заболеваний.

По итогам 2020 года в Удмуртии были автоматизированы 12 799 рабочих мест медиков, включая программное обеспечение и средства защиты информации. Что должно стать основой для формирования единого цифрового контура с медицинскими данными обследуемых и обеспечить доступность данных для всех



участников медицинского процесса, в том числе страховых мед. организаций, органов управления здравоохранением, аптечных учреждений.

Земская медицина

В условиях пандемии в 2020 году увеличилась численность медицинских работников — на конец года она составляла более 32,8 тысячи человек. Как отметил замминистра здравоохранения Удмуртии Сергей Стрижнев: «Кадровый вопрос, к сожалению, остается одним из самых острых в отрасли здравоохранения не только в нашей республике. В условиях пандемии мы не только не сокращаем численность сотрудников, а, наоборот, стараемся увеличить ее».

Среди мер, направленных на повышение статуса врача и преодоление дефицита кадров в бюджетном здравоохранении Удмуртии следует отметить реализацию федеральных программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер». В 2020 году единовременные компенсации по 1,5 млн рублей были предоставлены 70 врачам и по 750 тысяч — 36 фельдшерам, работающим на селе. Выплаты также получили работники медицинской сферы в городах с населением до 50 тысяч человек: по 1 млн рублей — 5 врачей; по 500 тысяч — 4 фельдшера.

В конце года из бюджета республики было дополнительно выделено 20 млн рублей на привлечение специалистов на вакантные должности. Единовременную выплату в размере 500 тысяч рублей в



Техническое обеспечение медучреждений

Благодаря нацпроектам «Демография» и «Здравоохранение» в Удмуртию поступило 612 единиц современного медицинского оборудования. В том числе аппараты ИВЛ, МРТ, УЗИ, ЭКГ, компьютерные томографы, мобильные передвижные комплексы и другие. Глава региона отметил, что это рекордный показатель за последние 15 лет.

Приобретенное оборудование сразу поступило в работу, так, за 2020 год благодаря мобильным передвижным комплексам проведен осмотр более 46 тысяч человек взрослого населения. В том числе было проведено 25075 флюорографий, 14167 маммографий. Выявлено 2014 подозрений на заболевания. Кроме того, исследование прошли 2984 ребенка.

С декабря в 11 поликлиниках республики заработали кабинеты антикоагулянтной терапии. Они предназначены для пациентов с кардиопатологиями. На открытие кабинетов в рамках нацпроекта было выделено 10 млн рублей.

Оснащение медучреждений также коснулось автопарка. Всего в 2020 году благодаря поддержке федерального бюджета парк машин скорой помощи пополнился на 70 единиц. Для участков терапевтов и педиатров медучреждений республики было закуплено 40 легковых автомобилей.

Продолжилась работа и по направлению авиационного санитарного транспорта, который заработал в республике с 2019 года. На территории БУЗ УР «1 РКБ МЗ УР» была введена в эксплуатацию вертолетная площадка с системой ночного старта. Площадка, расположенная на крыше медицинского учреждения, была оборудована сигнальными огнями, ветроуказателями и ветродромным маяком. Отметим, что за 2020 год медики республики совершили 218 вылетов, в том числе 198 эвакуаций.

— В 2021 году, в год столетия здравоохранения, мы продолжим ремонтировать и строить объекты, закупать новое оборудование. Так, например, 22 районные больницы получат 47 единиц нового рентгенологического оборудования, будут оснащены оборудованием региональный сосудистый центр и сосудистые отделения. Мы начнем строительство поликлиники Воткинской районной больницы, Хохряковской и Ягульской врачебных амбулаторий, детской поликлиники в Можге, — пообещал глава республики.

Планы более чем амбициозные. Однако цели вполне достижимы, как минимум с точки зрения финансов. На создание и модернизацию инфраструктуры в сфере здравоохранения Удмуртии в 2021 году заложено более 2 млрд рублей.

Форварды Сарапульского здравоохранения

С присоединением Сарапула к УАССР республика сильно выиграла. «Нашими» стали богатейшая история уездного города, его «купеческая» архитектура и особый сарапульский менталитет, доставшийся нынешним жителям города от предков, которые отличались редкой для городов-заводов самостоятельностью и предприимчивостью, уверенностью в своих силах и умением не только хорошо зарабатывать, но и с умом тратить заработанное на свою и общую пользу. Последнее из перечисленных качеств выразилось, в частности, в создании первой на территории современной Удмуртии «городской больницы, приказа общественного призрения». Открылась она в 1811 (!) г., и нынешняя Сарапульская городская больница в 2021 г. с полным правом отметит свое 210-летие.



История – такая далекая и близкая

До 1917 г. в больнице работали выпускники медицинских факультетов крупнейших университетов России. Большинство из них одновременно с лечением больных энергично занимались хозяйственными вопросами и развитием того, что сегодня называется системой здравоохранения. С 1867 г. в больнице последовательно открываются инфекционное, хирургическое, терапевтическое, глазное и родильное отделения. С конца XIX в. врачи следят за санитарным состоянием земских школ, мясных лавок и продуктовых складов, своими силами готовят два выпуска фельдшеров и помогают Общине сестер милосердия. Профессионализм земских врачей и верность клятве Гиппократова помогли Сарапулу пережить несколько грозных эпидемий. Врачи внесли свой вклад и в развитие местного самоуправления: в 1878 г. «старший» врач больницы К.Ф. Круликовский был избран председателем земской управы и прослужил в этой должности 5 лет.

Они не считали себя провинциалами

В «красном» углу кабинета главного врача Сарапульской городской больницы Михаила Галанова висит фотография, датированная 1908 годом. С нее на нас строго и сосредоточенно смотрят главный врач Сарапульской земской больницы А.К. Добронравов и его коллеги.

– **Ощущаете связь?**

– Эту связь и ответственность нельзя не ощущать.

– **Когда сравниваешь первое столетие в истории больницы со вторым, часто встречаешь удивительные совпадения.**

– Это естественно – в первое столетие формировались традиции, которые мы сегодня развиваем. Главное: они не считали себя провинциалами, и мы не провинциалы. В нашей больнице и сегодня работают выпускники столичных вузов, и это очень продуктивный диалог разных школ и культур. В 1911 (!) году в больнице появился рентгеновский аппарат – один из первых в Вятской губернии. И сегодня в техническом оснащении мы мало в чем



Михаил Галанов,
главный врач Сарапульской городской больницы

уступаем крупным медицинским центрам. Долго сохранялся и высокий социальный статус врача. Достаточно вспомнить, что в 1978 году главврач медсанчасти СЭГЗ Г.Г. Седова стала Героем Социалистического Труда. А ваш покорный слуга с 1989 по 2015 год был депутатом Сарапульской гордумы и курировал вопросы городского здравоохранения.

– **А как с традицией решать серьезные проблемы больницы «всем миром»?**

– Да, земские врачи в сложных обстоятельствах шли в управу, к купечеству и священнослужителям. А в 1994 году уже я – тогда заведующий детским отделением Горбольницы № 2 – собрал подобных себе фанатиков и пошел с ними к руководству СЭГЗ и Ижевского мотозавода, к В.И.Агашину, на тот момент министру финансов УР. И мы с их помощью открыли детскую реанимацию, которая помогла решить массу вопросов по управляемой детской смертности. Эта реанимация стала для меня символом того времени, причем неизмеримо более важным, чем зарплата, которую нам платили, в том числе и ботинками.

Наиболее ярко эта традиция дала о себе знать в период пандемии. Она объединила весь город, благодаря чему мы не знали проблем со средствами индивидуальной защиты, транспортом. ОАО «Элеконд» помогло провести капремонт одной из наших клиник. Не остался в стороне и СРЗ. Сарапулгас спас нас, когда мы чуть не остались без кислорода, епископ Сарапульский и Можгинский Антоний передал нам медицинские концентраторы, а «КОМОС ГРУПП» – аппараты ИВЛ и средства индивидуальной защиты. Сплоченно работали все медучреждения города, мы постоянно ощущали всестороннюю

помощь Минздрава и руководства республики. Я бесконечно благодарен всем, кто прямо или косвенно помогал больнице и нашим пациентам в этот сложный период.

Всему свое время

Сарапульская городская больница уникальна и как результат проведенного в 2016–2017 гг. присоединения лечебных учреждений города. Сегодня эта единая структура, в которой работают 1500 сотрудников, оказывает жителям Сарапула амбулаторно-поликлиническую, скорую, стационарозамещающую и стационарную помощь. При этом хирургическое, травматологическое, гинекологическое, гнойной хирургии, инфекционное, родильное, терапевтическое, неврологическое, кардиологическое отделения стационара являются межрайонными и обслуживают население Сарапула, Сарапульского, Каракулинского, Камбарского и Киясовского районов.

– **Вы были противником такого объединения?**

– Был. Но по зрелым размышлениям понял, что для Сарапула это единственно верное решение. На 2016 год большинство учреждений были банкротами. Еще в 2018 году долг больницы составлял 80 млн рублей. А сегодня убыточные отделения подпитываются за счет отделений-доноров, и экономическая ситуация в больнице стабилизировалась. Всему свое время.

– **Что значат ваши слова «для Сарапула»?**

– Я говорю о городах-стотысячниках, где по демографическим причинам единая структура более эффективна и оптимальна, чем разрозненная. Здесь мы оказались в роли результативного форварда. Уверен, что Воткинск и Глазов пойдут по нашему пути. А, допустим, в Ижевске такая структура будет неуправляемой.

– **Объединение позволило решить все проблемы?**

– Оно помогло нам решить массу организационных и финансовых проблем, поднять зарплату (лучшие специалисты зарабатывают у нас 60–90 тысяч рублей в месяц), приобретать новое оборудование и повышать качество медицинской помощи. Но в городе нет ни одной типовой поликлиники,



Наставники Сарапульского здравоохранения.

а территориально мы разбросаны по всему Сарапулу. Тем не менее преимуществ в объединении неизмеримо больше.

– **В чем главное?**

– В новых возможностях для развития. И мы занялись ремонтом отделений, сконцентрировали на своей площадке в здании по ул. Гагарина, 67, все отделения хирургического профиля. Шагом вперед стало открытие Центра амбулаторной онкологической помощи. Скоро откроем отделение паллиативной медицинской помощи. Сегодня сложились все условия для расцвета нашего и подобных ему универсальных медицинских комплексов: здесь пациенты находят все необходимые виды и формы помощи, а врачи – широкие возможности для профессионального роста. Не случайно же при общем остром кадровом дефиците только в последние два года к нам пришли 22 молодых врача.

Хочу сделать нашу больницу центром вселенной. Как минимум – южного куста Удмуртской Республики

– **Пандемия сильно усложнила работу?**

– Работы прибавилось. Но мы стараемся разворачивать ситуацию в свою пользу. Например, пандемия привела к нам замечательного госпитального хирурга, доктора медицинских наук, зав. кафедрой ИГМА Б.Б. Капустина. С июня он приезжает к нам два раза в неделю, дежурит, консультирует. Пациенты получили классного врача, а наши сотрудники – возможность учиться у признанного мастера.

Другой пример. СЭГЗ помог нам «заманить» в больницу клинических ординаторов – поселил ребят в своем профилактории «Озон», предоставил им двухразовое питание (завтрак и ужин) и возможность посещать фитнес с водолечением. Мы

оплачиваем их работу, устраиваем приемы у Главы города и экскурсии по Сарапулу. Одним словом, всеми силами даем понять, что они очень дороги и нужны больнице и городу, что здесь, в Сарапуле, они смогут полностью реализовать себя, жить и работать полноценно и интересно. В чем-то, может быть, интереснее, чем в других городах. Надеюсь, что они вернуться к нам на работу.

– **Вас не пугает повышенный прагматизм и независимость нынешней молодежи? С ними трудно.**

– Не пугает. Я плотно общаюсь со студентами ИГМА и медицинского колледжа и во многом им завидую. Они лучше нас владеют иностранными языками, умеют работать с большими объемами информации, независимы в своих суждениях. Да, они не скрывают, что пришли в больницу зарабатывать деньги. Но это трезвое понимание того, что эта профессия будет их кормить, и поэтому они должны стать профессионалами. Это честная позиция, мотивирующая их быть не «средними», а лучшими. С ними не трудно, если ты сам профессионал и честен с ними. Вдохновляют меня и ученики двух медицинских классов, которые мы организовали. Они, с поправкой на время, напоминают фельдшерские классы 150-летней давности. И ребята в них учатся талантливые и мотивированные.

– **Вы несколько раз повторяли, что больница – это развивающаяся система. Есть идеальный образ этой системы? Тот, к которому нужно стремиться?**

– Есть. Я хочу, чтобы наша больница стала если не центром вселенной, то хотя бы южного куста Удмуртской Республики. Центром максимально эффективной организации медицинской помощи, где все сосредоточено на больном, а не на болезни. Центром передовых медицинских технологий в руках умных и внимательных врачей. Таких врачей, к которым ехали бы со всей республики и ее окрестностей. Моя идеальная больница – это еще и градообразующее учреждение, равное крупным промышленным предприятиям по вкладу в развитие Сарапула и повышение его социального тонуса. Мне кажется, такой образ не слишком фантастичен. Главное – занять правильную позицию.

– **Спасибо Вам, уважаемый Михаил Германович, за содержательный и интересный разговор. Поздравляем Вас, ветеранов и всех сотрудников Сарапульской городской больницы с замечательным юбилеем. Пусть сбываются все Ваши планы, а описанный Вами идеальный образ скорее воплощается в жизнь.**



Медицинский центр «Оливия»: внимательная медицина на основе высоких технологий

Стресс является одной из главных социальных проблем современности. Так, по данным исследования American Psychological Association: сильное нервное напряжение является первопричиной 2/3 всех заболеваний. При этом стресс также нередко называют болезнью руководителей. Это тем более справедливо в реалиях 2020-21 года, когда появилась необходимость заново отлаживать работу предприятия или бизнеса в условиях пандемии, социальных ограничений и закрытых границ.



Лариса Бессонова,
главный врач центра «Оливия»

Отсюда возросший спрос на медицину, использующую высокие технологии, направленные на снятие стресса. Сегодня такие услуги становятся доступны не только жителям Москвы и городов-миллионников. В конце 2020 года уникальный для Удмуртии медицинский центр, предлагающий современные методы лечения стресса и связанных с ним заболеваний, открылся в г. Глазове.

Какие процедуры предлагает медицинский центр «Оливия», мы обсудили с главным врачом, анестезиологом-реаниматологом высшей категории Ларисой Бессоновой.

– Лариса Сергеевна, в чем, по вашему мнению, уникальность медицинского центра «Оливия»?

– «Оливия», в отличие от большинства имеющихся в республике медорганизаций, использует принципиально иной подход к здоровью – превентивный, имеющий целью предупредить и сохранить здоровье, используя для этого инновационные методы его поддержания, опыт и уникальное современное оборудование.

Мы с командой партнеров изначально поставили цель организации центра, где современный человек, сознательно следящий за своим здоровьем, будет иметь возможность в комфортных условиях получить высококвалифицированную

помощь. Достичь этого нам удалось за счет использования уникального в своем роде оборудования, врачебного опыта, внимательного отношения, предоставления полного цикла услуг.

К примеру, пациенты с сердечно-сосудистыми патологиями могут получить полную функциональную диагностику (Холтер, СМАД, ЭКГ), сдать весь спектр анализов, проконсультироваться с терапевтом или кардиологом и пройти индивидуальный курс лечения в процедурном кабинете. Пациенты, обратившиеся с алопецией (облысение – Ред.) к врачу трихологу, не только получают консультацию и обследование на современном оборудовании с получением трихограммы, но и смогут сдать весь спектр необходимых анализов, получить комплексное, в том числе местное инъекционное лечение.

Для работающих пациентов созданы все условия, начиная от удобного графика работы центра и возможности выдать больничный лист, и заканчивая эргономичными электрокушетками, которые позволяют даже при прохождении капельниц оставаться на связи, решать насущные для компании вопросы.

– На сегодня «Оливия» является практически единственным центром ксенонотерапии не только в Удмуртии, но и в ПФО. Расскажите подробнее об этой процедуре.

– Ксенонотерапия позволяет проводить профилактику и лечение целого спектра заболеваний, вызванных стрессом. Результатами проведения процедуры становятся улучшение настроения, памяти, работоспособности, устранение повышенной нервозности и укрепление иммунитета. Пациенты, которые уже испробовали эту методику в «Оливии», смогли быстро оценить ее выраженный терапевтический эффект.

– Как ксенон действует на организм?

– Ксенон – удивительный газ, помогающий при снятии болей, улучшении

функции сердца, стимуляции кровоснабжения, коррекции иммунных нарушений, устранении воспалений. Ингаляции ксеноном дают возможность для восстановления после серьезных физических нагрузок, поэтому он широко используется в спортивной медицине. Положительный опыт накоплен при лечении ксеноном инфарктов миокарда, инсультов и сахарного диабета.

Он не вызывает привыкания, не содержит опасных компонентов. Даже при постоянном использовании этот газ не становится причиной осложнений и различных побочных эффектов. Благодаря этому процедура ксенонотерапии практически не имеет противопоказаний. Она может назначаться и как элемент комплексной терапии, и как самостоятельная методика для лечения. Использование ксенонотерапии позволяет сократить объемы медикаментозных средств, принимаемых пациентом, тем самым снизив побочные эффекты от их использования.

– Еще одна процедура, представленная в «Оливии», – экстракорпоральное очищение крови. Чем полезна данная методика? И как проходит сама процедура?

– В «Оливии» мы используем аппарат мембранного плазмафереза Гемос-ПФ. Это альтернативный вариант очищения крови без использования центрифужного метода, предполагающего одномоментный забор большого объема крови пациента. Такая манипуляция несет в себе определенные риски и может проводиться строго в стационаре.



Мембранный же плазмаферез, напротив, не предполагает забора большого объема крови, кровь очищается малыми порциями с помощью специального плазмофильтра. Процедура проводится строго по показаниям, среди них артриты, заболевания легких и печени, псориаз, аллергии и дерматиты, сахарный диабет.

С помощью Гемос-ПФ можно проводить и другую, достаточно уникальную процедуру – гемосорбцию, когда с помощью сорбента очищается не только эритроцитарная масса, но и плазма. При различных отравлениях организма, когда требуется быстро убрать токсичные компоненты, гемосорбция позволит быстро достичь значительного улучшения состояния больного.

Совместно с другими врачами центра мы разработали целый ряд программ поддержки здоровья. Это программы профилактики и лечения сердечно-сосудистой системы, восстановления после вирусных пневмоний, сопровождения больных диабетом. Следуя принципам превентивной медицины, создана и программа омоложения, в основе которой лежит уникальный в своем роде японский препарат «Лаеннек».

– Многим глазоччанам центр «Оливия» стал известен благодаря комплексной программе восстановления после COVID. Что она в себя включает?



– Данная программа включает лабораторную диагностику, лечебный массаж, лекарственные ингаляции, электролечение, УВЧ, ЛФК. На всех этапах восстановления пациента сопровождает врач-терапевт, чтобы вовремя откорректировать лечебный курс в зависимости от состояния здоровья и темпов восстановления пациента.

– А что в планах медцентра «Оливия» на ближайшее будущее? Может быть, вы готовы анонсировать какие-то новые процедуры?

– В ближайшее время мы планируем начать использовать метод сенсорной депривации. Это достаточно новый, но отлично зарекомендовавший себя метод лечения нервных расстройств и стресса. Суть состоит в полном прекращении внешнего воздействия на один или несколько органов чувств, которое приводит к снижению потока нервных импульсов

в центральную нервную систему. Это отличный метод избавления от стресса. Процедура будет доступна в центре «Оливия» с начала марта. Дополнительно усилить эффект можно с помощью последующего массажа, у нас работает опытный массажист высокой квалификации.

– Получается, что «Оливия» продолжит делать ставку на инновационные, уникальные для Удмуртии методики лечения?

– Здесь главная ценность не в уникальности, а в эффективности всех представленных процедур. И убедиться в этом могут не только глазоччане. Мы приглашаем к себе всех жителей республики, кто заботится о своем здоровье и желает устранить сами причины заболеваний.

**Глазов, ул. Белова, 4, 2-й этаж,
вход с торца здания
Тел.: 8(34141) 7-45-49, 8-980-04-23-023**

Информационный портал



d-kvadrat.ru



«ЭКСИ»: открытый взгляд в любом возрасте

Блефаропластика, или коррекция век, согласно статистическим данным, занимает примерно 15% от всех пластических операций в мире. Опросы показывают, что о проведении процедуры сегодня задумывается каждая пятая женщина старше 40 лет. А что касается мужской части населения, то здесь блефаропластика занимает уверенное первое место и ее популярность продолжает расти, особенно среди медийных персон, политиков и актеров. Это объясняется тем, что процедура дает быстрый и долговременный эффект омоложения, благодаря тому, что взгляд становится более открытым.



– Как проходит сама процедура, в каком возрасте люди прибегают к блефаропластике и как долго длится омолаживающий эффект?

– Подготовка к процедуре предельно проста, потребуются сдать стандартный набор анализов. Операция непродолжительная – в среднем около 70 минут. Это при работе с верхним и нижним веком. Блефаропластика проводится под местной анестезией.

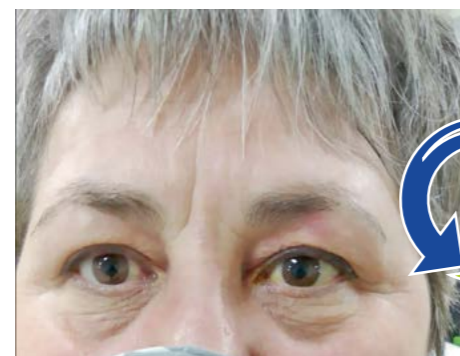
Мы традиционно обеспечиваем пациентов всем необходимым, набором масел, медикаментов на время восстановительного периода. Для полного заживления

Блефаропластика успешно проводится и в ижевском центре коррекции зрения «ЭКСИ». Подробнее о процедуре мы поговорили с главным врачом центра Владиславом Костиным.

– Владислав Геннадьевич, клиника «ЭКСИ» зарекомендовала себя инновационными методами в офтальмологии. И блефаропластика – уже традиционная косметологическая процедура – здесь стала неким исключением. Почему сегодня она актуальна?

– Да, действительно, блефаропластика – это хорошо известный и опробованный метод. У нас в республике в косметологическом ключе развивается на протяжении последних 15 лет. Мы исходим из интересов пациентов. Меняется отношение к жизни, все большее количество людей ведут здоровый образ жизни, изменяются эстетические требования, и открытый доброжелательный взгляд привлекает. Блефаропластика – это, прежде всего, офтальмологическая процедура и показаниями к ней могут быть не только возрастные изменения на лице, но и физиологические особенности, травмы.

Блефаропластика – это виртуозная индивидуальная работа, где многое зависит от мастерства и опыта хирурга. Врач, который у нас проводит операции по коррекции век – это непосредственный ученик и ассистент ведущего советского офтальмохирурга Маргариты Васильевны Зайковой, профессора и автора книги «Пластическая офтальмохирургия».



– Я задумалась над этим после того как моя подруга провела блефаропластику и заметно помолодела. Но решила далеко не сразу. Искала информацию в Интернете, расспрашивала знакомых.

Решение приняла, когда узнала, что в «ЭКСИ» проводят блефаропластику. Дело в том, что центр «ЭКСИ» давно стал для меня семейной клиникой. Здесь я проходила процедуру по лазерной коррекции зрения. Тогда мне все понравилось – и обслуживание, и уровень проведения операции, и



обычно требуется от 9 до 14 дней. Но ряда ограничений необходимо придерживаться на протяжении месяца: не пить много жидкости, не ходить в баню, исключить серьезные физические нагрузки. В целом, как видите, ничего сложного. И все эти вопросы мы, естественно, заранее проговариваем с пациентами.

Что касается возраста, то, исходя из нашей практики, о процедуре задумываются самые разные люди – от 30 до 80 лет. Как женщины, так и мужчины. Положительный эффект сохраняется в среднем на протяжении 10 лет, затем пластику можно проводить снова.

Личный опыт

Нам было интересно поговорить с человеком, уже прошедшим процедуру блефаропластики в центре «ЭКСИ». На вопросы «ДК» ответила Варвара (58 лет):



результат. О враче, который здесь проводит процедуру, я расспросила знакомых и тоже получила очень хорошие рекомендации.

Как и после первой операции, впечатление положительное. Никакой боли не ощущала. Со мной постоянно находился не только врач, но и 4-5 человек персонала. После операции все подробно объяснили, как ухаживать за глазами, что делать, чего не делать. Результатом довольна. Это не только внешнее, я и чувствую себя другим человеком, гораздо более молодым.

Лицензия ЛО-18-01-000710 от 12 января 2012 г. На осуществление медицинской деятельности. Выдана управлением по лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности при Правительстве Удмуртской Республики.

Реклама

TOP TEN

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1

71,7 млрд рублей

– на такую сумму в 2020 году выпустили сельхозпродукции аграрии Удмуртии.

6

36 млн рублей

направят в Удмуртии на ликвидацию несанкционированных свалок в 2021 году.

2

59,5 млрд рублей

– на такую сумму в 2020 году произвели продукцию предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности республики.

7

35 млн рублей

предусмотрено в 2021 году в бюджете Удмуртии для выдачи льготной ипотеки под 2,9% годовых 160 молодым и многодетным семьям, а также семьям с детьми-инвалидами.

3

4,35 млрд рублей

получит Удмуртия в феврале в виде кредитов – эти средства пойдут на погашение ранее оформленных долговых обязательств.

8

6,34 млн рублей

– стоимость покупки здания магазина купца Оглоблина экс-сити-менеджером Ижевска Денисом Агашиним.

4

925,7 млн рублей

получит регион из федерального бюджета в рамках соглашения с Министерством просвещения России. Средства пойдут на выплаты школьным учителям за классное руководство.

9

496,8 тыс. рублей

вернули жителям Удмуртии в 2020 году за некачественно оказанные платные медицинские услуги.

5

62 млн рублей

составил ущерб от незаконных рубок древесины в Удмуртии в 2020 году (в 2019 году этот показатель составил 73 млн рублей).

10

378 тыс. рублей

– сумма штрафов, наложенных на жителей Удмуртии, не сдавших тест на коронавирус после поездки за границу.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

От дистанта к развитию



Одной из сфер, сравнительно легко адаптировавшихся к изменениям и ограничениям, вызванным пандемией, стала система образования Удмуртии. Конец 2019–2020 учебного года был связан с переходом на дистанционный формат обучения. С сентября было необходимо вновь возобновить работу с соблюдением максимально возможных covid-ограничений. Кроме того, на протяжении всего года продолжалась работа в рамках нацпроекта «Образование».

Завершение 2019–2020 учебного года

Экстренный переход от очного формата образования к дистанционному в марте 2020 года не стал неожиданностью. Учебные заведения Удмуртии смогли быстро адаптироваться к новым условиям работы. Первыми на дистанционный формат перешли республиканские вузы и ссузы. Так, в ИЖГТУ переход «на удаленку» произошел еще 17 марта. Последними отправили на дом школьников – с 30 марта, по завершении весенних каникул. Для возможности осуществления дистанционного обучения нуждающимся ученикам школ Удмуртии на безвозмездной основе был предоставлен 341 ноутбук.

Министр образования и науки Удмуртской Республики Светлана Болотникова отметила ряд сложностей: «В ходе дистанционного обучения выявилось много проблем: скорость Интернета, обеспеченность техникой, готовность педагогов». В то же время руководитель ведомства также обратила внимание на положительные стороны удаленного обучения: большая самостоятельность в изучении материала, возможность опробовать современный формат взаимодействия учащихся между собой и с учителем, повышение технических навыков. «Все лучшее, что мы вынесли из этого опыта, возьмем в дальнейшую работу», – заверила министр.

По-новому проходила и сдача единого государственного экзамена. На обеспечение дополнительных мер безопасности в пунктах проведения ЕГЭ из регионального бюджета было выделено 10,5 млн рублей. Кроме того, введены дополнительные дни для сдачи экзамена.

– Несмотря на непростую ситуацию, в 2020 году при проведении ЕГЭ в Удмуртии не зафиксировано ни одного технического срыва. Это говорит о том, что уровень слаженности работы команды был очень высоким, – отметила Светлана Болотникова.

В республике на участие в ЕГЭ заявились 7518 школьников. По результатам государственной итоговой аттестации, 60 выпускников Удмуртии получили 100

баллов, годом ранее – 52 выпускника. По итогам ЕГЭ 2020 года Удмуртия поднялась с 17-го на 7-е место среди 85 регионов.

Несмотря на пандемию, возросло и число медалистов – 566 против 526 в 2019 году.

Итоги нацпроекта «Образование»

На протяжении всего 2020 года не останавливалась работа в рамках национального проекта «Образование», инициированного Президентом России Владимиром Путиным. Улучшения коснулись школьного, среднего профобразования, а также учреждений дообразования.

В 2020 году в рамках нацпроекта:

- было создано 42 образовательных центра «Точка роста»;
- открыты мобильный технопарк «Кванториум», Дом научных коллабораций и центр цифрового образования «IT-Куб»;
- отремонтированы 26 спортивных залов в школах сельской местности;
- внедрена цифровая образовательная среда в 36 учреждениях СПО и 66 школах;



– 24 мастерские открыты в учебных заведениях СПО, в том числе в Можгинском агропромышленном, Увинском профессиональном и Сарапульском педагогическом колледжах;

- 102 образовательные организации Удмуртии были оснащены современной компьютерной техникой;
- построено шесть детских садов на 835 мест;
- создан Центр поддержки волонтерства в Ижевске;
- открыты новые школы в селе Пестол и в Ленинском районе Ижевска;
- обновлена материально-техническая база в коррекционных школах № 39 и № 79 Ижевска.

Комментируя открытие одного из новых образовательных пространств – «IT-куба», Александр Бречалов пояснил, что главной особенностью центра является проведение совместных мероприятий с партнерами, среди которых Яндекс.Лицей, IT-школа «Самсунг», Центр высоких технологий, «Пиком» и другие.

– Отличная база, уверен, в будущем выпускники центра будут обеспечены классными местами для стажировок и рабочими местами, – подчеркнул глава республики.

Следует отметить, что работа ведется не только в рамках нацпроекта «Образование», так, по нацпроекту «Демография» в 2020 году в республике построили 3 школьных стадиона: у общеобразовательных учреждений № 17 и № 35 Ижевска, а также школы в селе Грахово.

Помощь педагогам

В республике продолжается реализация региональной программы, направленной на решение проблемы дефицита педагогических кадров. За первый год работы начинающие учителя получают одновременно 40 тысяч рублей, за второй – 60 тысяч, за третий – 80 тысяч. Начиная с 2019 года, данная программа распространяется на молодых педагогов не только в сельских, но и городских школах. В 2020 году выплату получили более 240 человек на сумму почти 13,4 млн рублей.

По правилам программы молодой педагог должен устроиться на работу сразу после получения диплома. По окончании первого года работы он сможет претендовать на выплату, подав документы в Минобрнауки Удмуртии.

Кроме того, в рамках федерального проекта «Земский учитель» для учителей, решивших переехать в сельскую местность, где педагогические ставки не были заполнены, предусмотрена выплата в миллион рублей. В 2020 году на эти цели из федерального бюджета было выделено 14 млн. Необходимость в педагогах была



в Копкинской школе Селтинского района (иностранный язык), Варзи-Ятчинской школе Алнашского района (математика), гимназии села Малая Пурга (биология) и других. На 14 вакантных мест поступило 70 заявок, не только из Удмуртии, но также Татарстана, Хабаровского края, Ульяновской области и других регионов. По итогам конкурса четверо педагогов переехали в республику. В 2021 году Министерством просвещения России в рамках проекта «Земский учитель» выделено еще 13 миллионов рублей и соответственно еще 13 учителей на конкурсной основе закроют дефицит кадров.

Кроме того, с сентября 2020 года классные руководители республики начали получать надбавку в размере 5000 рублей, согласно предложенной Владимиром Путиным инициативе. На конец 2020 года в республике классным руководством занималось 10 305 педагогов.

– Некоторые ведут по два класса, они получают выплаты дважды. На 1 октября все 75,6 млн рублей федеральных денег были перечислены на счета школ конкретным людям, – завершила руководитель ведомства.

Образование в 2021 году

В планах правительства республики на 2021 год открытие еще 39 «Точек роста»; ремонт 26 спортзалов в сельских общеобразовательных учреждениях; строительство школы на 825 мест и создание центра «IT-Куб» в Воткинске.

Завершается строительство еще пяти школ: в Ижевске на улице Архитектора Берша – на 1224 места, в микрорайоне А-10 – на 825 мест, в Кезу – на 500 мест, в Селтах – на 384 места и в Большом Волково Вавожского района – на 160 мест. Также продолжается работа по обеспечению школ высокоскоростным Интернетом. В 2021 году он должен появиться еще в 118 общеобразовательных учреждениях.

В 2020 году во всех пунктах проведения экзамена на ГИА-9 установлены камеры (ранее действовали только на ЕГЭ), что обеспечит контроль за прохождением

процедуры. На это израсходовано около 93 млн рублей.

Среди нововведений 2021 года можно отметить сдачу экзамена по информатике в компьютерной форме. На закупку технического оборудования для пунктов проведения экзамена выделено более 53 млн рублей. Для проведения ЕГЭ по информатике и ИКТ в компьютерной форме в Удмуртии будут работать 29 пунктов.

Еще одним нововведением станет включение в ОГЭ по химии и физике практической части – выполнение экспериментов. Для этого также уже закуплено необходимое оборудование на 29 млн рублей. В пункты проведения экзамена оно должно поступить в марте-апреле 2021 года.

Начиная с сентября, для учеников начальной школы организованы бесплатные горячие обеды. Такое решение было принято Президентом России Владимиром Путиным. Дополнительно на республиканском уровне бесплатное горячее питание будет предоставляться и для детей из многодетных семей с 1-го по 11-й класс, вне зависимости от доходов.

Помимо уже реализуемых и запланированных на текущий год программ и проектов, у республиканского правительства есть и более глобальные цели.

– Мы вместе с вами разработаем план работы до 2030 года, куда включим ремонт всех учреждений образования и здравоохранения, которые в этом нуждаются, – пообещал Александр Бречалов в традиционном видеозаписи к жителям.

И такая цель кажется вполне достижимой. Поскольку масштаб и разнонаправленность мер, принимаемых в сфере образования Удмуртии уже сегодня, действительно впечатляет. При этом особое внимание уделяется традиционно болезненным вопросам, таким как дефицит кадров, повышение престижности профессии и финансовая мотивация учителей, современное техническое оснащение учебных заведений. Все это позволяет надеяться на успешное развитие системы образования республики в будущем.

Шесть вузов Удмуртии: о возрождении КИГИТ

В начале января первый негосударственный вуз Удмуртии и один из первых частных вузов России Камский институт гуманитарных и инженерных технологий отметил 28 летие. Для ректора и основателя института Валерия Никулина это время должно было стать по-настоящему знаменательным. Здесь не только очередная дата в жизни КИГИТа, но и собственный 70-летний юбилей, а также 30-летие со дня основания Российской инженерной академии (РИА, г. Москва). На днях прошло отчетно-выборное собрание РИА, и Валерий Александрович переизбран вице-президентом и членом бюро Президиума РИА на очередные 5 лет.



достижений, в частности, диплом «100 лучших вузов России» (2004, 2005, 2009 гг.). В 2001 году КИГИТ первым из некоммерческих вузов республики получил госаккредитацию; в 2012-м вошел в число 54 некоммерческих вузов РФ, получивших бюджетные места. Одним из первопроходцев институт стал и в вопросе организации дистанционного обучения, начав осваивать данное направление задолго до пандемии.

Но своей главной заслугой Валерий Александрович видит успешный профессиональный путь выпускников КИГИТа:

– За годы работы мы выпустили почти 20 тысяч специалистов по самым востребованным профессиям. В качестве примера – направление «нефтегазовое дело» (профили – «Сооружение и ремонт магистральных нефтегазопроводов», «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти»). Наши выпускники стали участниками таких масштабных проектов, как «Сила Сибири», и сегодня практически все на руководящих инженерных должностях в нефтегазовой сфере.

В КИГИТе традиционно сильный преподавательский состав. Сам Валерий Александрович является профессором, доктором технических наук, Почетным работником ВПО РФ и заслуженным деятелем науки УР, академиком и вице-президентом МИА (Международной инженерной академии), МАН Высшей школы, членом Нью-Йоркской АН и др.; автором большого ряда научных работ, статей и монографий.

– Сегодня в РИА и МИА входят руководители и представители большинства ведущих технических вузов России, в том числе «родной вуз» – МГТУ имени Баумана, а также зарубежные партнеры более чем из двадцати стран, где открыты представительства и отделения. Например, в декабре 2020 г. в Пекине

торжественно открыт Китайский центр РИА и подписаны соглашения о сотрудничестве. Понятно, что это дает возможность вести совместные научно-инженерные проекты на международном уровне. Хотя академия сама по себе не является учебной организацией, но она может оказывать содействие в плане организации научной и инженерной практики, установления деловых контактов и развития совместных проектов, – отмечает Валерий Александрович.

КИТ – перезагрузка

Несмотря на сложную ситуацию, Валерий Никулин сохраняет уверенность и оптимизм и делится новыми планами и достижениями:

– Осенью 2020 г. мы приняли решение об открытии Камского инженерно-технологического университета (КИТ Университет), который был зарегистрирован в октябре 2020 г., а в декабре получил государственную лицензию. Уже в ближайшее время начнется набор студентов в новый вуз.

Старый вуз – КИГИТ – также продолжит работу. Это не только выпуск нескольких сотен студентов, перед которыми у нас есть обязательства. Сегодня уже есть соглашения с рядом иностранных государств о выдаче двойного диплома, в этом, например, заинтересованы ряд вузов Казахстана, Донецкой Республики, Азербайджана, Тайваня и др.

При этом Валерий Александрович рассчитывает не только на помощь зарубежных партнеров, предлагая взаимовыгодное сотрудничество и предприятиям Удмуртии:

– Мы традиционно (со дня основания) работаем с республиканскими предприятиями и готовы рассмотреть предложения по подготовке на нашей базе кадров под определенные профессиональные задачи. Нас интересуют инвесторы-учредители, также сейчас появилась потребность в дополнительных помещениях для работы нашего нового вуза – Камского инженерно-технологического университета. Предприятие получает возможность иметь свой собственный профильный вуз. А университет готов обеспечить необходимый уровень подготовки и гибкие учебные программы с акцентом на конкретное производство.

Реклама

Город, в котором хочется жить

Неожиданно для всех 2020 год оказался годом серьезных испытаний для страны, органов государственной власти и местного самоуправления. Но, как справедливо отметил глава МО «Город Воткинск» Алексей Заметаев, «ушедший год показал, что мы гораздо сильнее и сплоченнее, чем нам казалось раньше. Благодаря этому, мы успешно боремся с пандемией и одновременно выполняем все намеченные планы».



Алексей Заметаев,
глава города Воткинска

«ДК»: Алексей Владимирович, с чего начнем подведение итогов ушедшего года?

А.З.: Со слов благодарности. Прежде всего – нашим медицинским работникам, которые стали настоящими героями года. Сердечное спасибо педагогам, строителям, дорожникам и сотрудникам всех городских служб. Благодарю волонтеров, всех, кто помогал нуждающимся, поддерживал многодетные семьи, ветеранов, участвовал в благотворительных акциях. И, конечно, руководство республики, чье внимание мы ощущали каждый день.

«ДК»: По ряду параметров минувший год стал для Воткинска рекордным.

А.З.: Да, нам выделили 172 млн рублей на ремонт дорог и тротуаров. Таких средств на эти цели город не получал никогда. С помощью горожан, участвовавших в интернет-голосовании, мы определили самые проблемные участки городских дорог и отремонтировали 12 км дорожного полотна и более 6 км тротуаров, потратив на это 121 млн рублей. Еще 43 млн потребовал ремонт ул. Азина. Кроме того, правительство республики пошло нам навстречу и выделило средства на замену магистрального водовода по этой улице. Асфальтовой крошкой, оставшейся после ремонта магистральных дорог, мы отсыпали самые проблемные участки семидесяти улиц частного сектора.

«ДК»: Какие новые объекты появились в городе в 2020 году?

А.З.: Прежде всего, первый в истории Воткинска крытый каток, построенный в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни». Он вмещает 410 зрителей, 120 человек во время массовых катаний и 50 спортсменов в ходе тренировок. На прилегающей территории подготовлено

105 парковочных мест. На катке в ближайшее время начнут тренироваться любители фигурного катания, уже начали занятия хоккеисты. Главное, что любой житель и гость Воткинска сможет вставить на коньки круглый год независимо от погодных условий. Во-вторых, буквально на днях мы ввели в строй новые ясли на ул. Школьной. Сейчас строим еще одни ясли на улице Ленинградской. После ввода их в эксплуатацию мы устраним дефицит мест в дошкольных учреждениях города. Еще один положительный момент: в этом году в рамках «Большого ремонта» в пяти школах и 10 детских садах мы заменили окна, отремонтировали кровли, сети отопления, энергооборудования и наружного освещения.

Инициативное бюджетирование позволило отремонтировать беговую дорожку на стадионе школы № 5, провести необходимые работы на спортивной площадке школы № 7 и в спортзале школы № 15. Кроме того, в рамках инициативного бюджетирования отремонтировали две дороги – по ул. Пирогова и Звездной.

Очевидно, что инициативное бюджетирование является эффективным инструментом вовлечения жителей в местное самоуправление и управление бюджетом территорий. Выражаю благодарность родителям школьников, жителям близлежащих домов, педагогам и всем горожанам, принявшим участие в расчистке и уборке территорий для скорейшего начала ремонтных и строительных работ.

«ДК»: Сегодня об уровне развития города судят по состоянию общественных пространств.

А.З.: Мы понимаем их значение и уделяем их развитию самое пристальное внимание. В течение года приведено в порядок 17 дворов, на очереди еще 12



дворовых территорий, реконструирована вторая часть сквера в центре города, к 9 Мая обустроен парк Победы. 2020 год стал завершающим в большом проекте реконструкции набережной Воткинского пруда. Главное наше достижение – в Березовом заливе на 6 гектарах появился уникальный парк имени П.И. Чайковского «Времена года» с выполненными спусками к воде, детскими и спортивными площадками, велодорожками и оригинальными по дизайну местами для спокойного отдыха. В целом в минувшем году наш город жил в напряженном режиме «Большой стройки» и в итоге стал намного комфортнее и привлекательнее и для его жителей, и для гостей.

«ДК»: В наступившем году темпы снижаться не будут?

А.З.: Ни в коем случае. В 2020 году сменился состав Воткинской городской думы, и я очень рад, что депутаты активно включились в работу. В наших планах – строительство школ, поликлиники, дальнейшее развитие других составляющих инфраструктуры города. В конечном итоге эта работа повышает социальный тонус жителей Воткинска, от которого во многом зависят наши экономические и демографические показатели.

«ДК»: В команде Воткинска работают креативные люди, которые объединили новогодние мероприятия в городе необычным названием «Хрустальный Новый год на родине Петра Ильича Чайковского». Почему – «хрустальный»?

А.З.: Потому что именно на рубеже 2020 и 2021 годов, как никогда раньше, все мы почувствовали хрупкость жизни и бесконечную ценность каждой ее минуты. И важность каждого нашего шага к главной цели – превращению Воткинска в город, в котором хочется жить.



Год села в Удмуртии – старт дан!

Агропром Удмуртии в последние годы показывает устойчивый экономический рост. Однако численность сельского населения в республике снижается. Причем ухудшение демографии началось практически одновременно с ростом сельской экономики – с 2013 года. Парадокса здесь нет – по мере повышения финансового благополучия растут и потребности, многие из которых пока что нет возможности удовлетворить на селе. Вот и едут деревенские жители в город. Особенно молодежь, в силу возраста тянущаяся ко всему яркому. Переломить эту ситуацию, сделать жизнь на селе комфортнее и ярче, чем в городе, сохранить молодежь и привлечь компетентные кадры – такую амбициозную задачу ставит перед собой Министерство сельского хозяйства Удмуртии. При этом задача дальнейшего экономического развития остается в приоритете – ведь именно экономика создает основу для жизни социума.



В 2021 году, объявленном Главой Удмуртии Александром Бречаловым Годом села, Министерство сельского хозяйства и продовольствия реализует новый подход к планированию работ по социальному развитию села. Основной упор сделан на местную инициативу. И на смену традиционным совещаниям пришли воркшопы – интерактивные встречи с элементами мозгового штурма, дискуссионного клуба с активными жителями села. Воркшопы нацелены на максимальное вовлечение участников в ход обсуждения, в котором руководство выступает не в качестве директивного начала, а в роли модератора. А общую задачу **министр сельского хозяйства и продовольствия – заместитель Председателя Правительства УР Ольга Абрамова** сформулировала так: «Мы должны выработать единый подход, как изменить территорию, чтобы люди, и особенно молодежь, не уезжали из села. Нужно прийти к разработке комплексных планов развития сельских территорий и начать их развитие системно».

Старт таким встречам был дан в первые же дни наступившего Года села – 21 января первые установочные

воркшопы прошли в Шарканском и Воткинском районах. Мероприятия собрали широкий круг участников. Как отметила Ольга Абрамова:

– Важно, чтобы были представители муниципальных образований, главы поселений, – именно они максимально погружены в жизнь территорий, принимают ответственные решения, определяющие их завтрашний день. Также мы пригласили к обсуждению предпринимателей. Их мнение нам очень важно, поскольку это люди, которые формируют сельскую экономику, создают рабочие места, платят налоги и финансируют социальную сферу. Еще один круг участников – представители общественной жизни, люди, не равнодушные к судьбе своей малой родины. Нам хочется, чтобы планы развития создавались совместно с теми, кто живет на селе, с учетом того, как они видят свое будущее.

Помимо селян, руководства и специалистов Минсельхоза УР, в воркшопах участвуют сотрудники Фонда поддержки местных инициатив «Сообщество» и Центра территориального развития Удмуртской Республики. Они помогают участникам взглянуть на проблемы со стороны, по сути, выступая в роли модераторов обсуждения.

Ход обсуждения показал, что чаяния многих современных селян мало отличаются от представлений горожан об идеальной жизни. Высказывались пожелания, чтобы в будущем дома на селе стали «умными», работа – дистанционной, связь – 5G. Одним словом, чтобы «стирание различий между городом и деревней», провозглашенное как одна из целей еще советского времени, наконец, состоялось, причем на самом высоком технологическом уровне.



Директор ГУП УР «Рыбхоз «Пихтовка» Воткинского района Георгий Крылов выразил уверенность, что к 2030 году каждый житель его родного края будет иметь достойную работу и европейский уровень жизни – среднемесячная зарплата на предприятии должна увеличиться до 80 тысяч рублей. Люди смогут позволить себе делать то, что пойдет на пользу им самим, семье, детям, обществу, селу и государству в целом. Для этого необходимо задействовать все ресурсы – административные, финансовые, трудовые и интеллектуальные – на развитие экономики и создание рабочих мест.

– Хребет российского государства остался в деревне. Все ценности и сильные стороны только здесь. И так будет всегда, – подчеркнул Георгий Степанович.



Председатель постоянной комиссии по агропромышленному комплексу, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды Госсовета УР Владимир Сергеевич Варламов считает, что один из способов удержания населения на месте – развитие личных подсобных хозяйств, а для этого необходимо систематизировать работу по их поддержке.

Основные проблемы села, сформулированные в ходе работы установочных воркшопов, – «нехватка специалистов среднего звена и рабочей силы»;

«неразвитая инфраструктура: проблемы с дорогами, отсутствие газа и т.д.»; «старение кадров, недостаток молодых специалистов»; «отток молодежи – она устремляется в города, считая, что на селе жить непрестижно, работы нет, зарплаты не соответствуют их ожиданиям».

Некоторые тезисы, высказанные в ходе обсуждения, на первый взгляд, противоречивы. Так, например, упоминалось, что «на селе недостаточно крестьянско-фермерских хозяйств, где бы были рабочие места. Вследствие чего жителям негде работать, и они уезжают в города» и, одновременно: «нежелание людей работать: при наличии свободных рабочих мест люди предпочитают встать на учет в центры занятости и получать пособия по безработице». Однако за кажущимся противоречием скрывается целый ряд проблем. Очевидно, что в города уезжают не столько потому, что на селе нет рабочих мест, сколько потому что город предлагает большую зарплату. Те же, кто «не ищет длинного рубля», готовы довольствоваться пособием.

Данная проблема может быть решена лишь при изменении макроэкономической ситуации – выравнивании «городских» и «сельских» зарплат и их резком превышении над пособиями. Следует отметить, что этот процесс уже идет. На селе появляются рабочие места, вполне выдерживающие конкуренцию по зарплате с городскими. И таких примеров в отрасли АПК республики немало – не только ГУП УР «Рыбхоз «Пихтовка» Воткинского района, но и СХПК «Колос» и им. Мичурина Вавожского района, ООО «Россия» Можгинского района, АО «Путь Ильича» Завьяловского района и т.д. При этом и уровень технологий сопоставим с индустрией – в ряде хозяйств на смену операторам машинного доения пришли роботы-дойеры, и труд управляющих ими работников мало отличим от труда специалиста на высокотехнологичных городских заводах. На подходе – бескабинные телеуправляемые трактора. С новыми технологиями упомянутый дистанционный сельский труд не фантазия, а дело ближайшего будущего.

Впрочем, не одним лишь прагматическим подходом можно объяснить отток молодых кадров. Проблема гораздо глобальнее – в век идеалов потребления село не может обеспечить своим жителям уровень шопинга и развлечений, как в городе. И это также ведет к оттоку специалистов и молодежи, что, в свою очередь, ограничивает возможности по развитию социальной инфраструктуры на селе. Замкнутый круг? Не все так просто. Во многом жизнь на селе уже сейчас комфортнее жизни в городских «человейниках». Но, что совершенно точно, – она не престижна. И об этом также говорили



В рамках новой Госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий» в 2020 году реконструировано 25,2 км дорог на сельских территориях, построено 4,5 тысячи кв. метров жилья для граждан, проживающих на сельских территориях, 4 км сетей водоснабжения и 23 км газораспределительных сетей.

Справка «ДК»

Реализовано 195 проектов по благоустройству сельских территорий, в том числе 4 проекта комплексного развития территорий. Финансирование в 2020 году составило 1677,1 млн рублей – по данному показателю республика вышла на 4-е место среди регионов России.

В 2021 году только на социальное и инфраструктурное развитие села по всем направлениям запланировано выделить из бюджета 1,9 млрд рублей (на 500 миллионов больше, чем в предыдущем году). В частности, запланирован ремонт еще 34 дорог в дополнение к тем работам, которые уже присутствуют в ранее утвержденных республиканских программах.

участники встречи. А проблему престижа, как известно, одними финансовыми вливаниями не решить. Необходимо массивная пропаганда здорового деревенского образа жизни. Начиная со школьной скамьи и заканчивая средствами массовой информации. Работа в этом направлении уже ведется – и одной из задач, далеко не единственной, объявления 2021 года Годом села наверняка являлось повышение престижа сельской жизни.

Несмотря на сложность стоящих задач, селяне готовы участвовать в их решении и в ходе работы воркшопов предлагают свои пути и решения развития социально-экономической сферы деревенской жизни.

После первых проведенных рабочих встреч Ольга Абрамова подвела итог обсуждения:

– Необходимо решить вопросы на нескольких уровнях. Первая фундаментальная задача – принятие законодательных актов, которые должны обеспечить позитивные изменения жизни на селе, второй момент – это нормативно-правовое регулирование, позволяющее улучшить условия экономической деятельности. И третье – субъекты экономики на каждой территории должны увидеть, что именно они задают тон в развитии своих территорий.

В результате открытого, активного и заинтересованного обсуждения мы должны получить комплексный план развития села – план, созданный на основе чаяний жителей и предполагающий их активное вовлечение в совместную работу.

К началу марта Министерство сельского хозяйства планирует провести установочные воркшопы во всех сельских районах республики. Это позволит руководству и специалистам министерства получить многоуровневый срез существующих проблем, совместно с жителями села наметить пути их решения.

И это лишь первый этап реализации запущенной Минсельхозом Удмуртии в Год села масштабной акселерационной программы для сельских территорий «Деревня будущего». Следующим шагом станет запуск образовательного процесса для 40 сельских команд. Образовательные модули будут посвящены брендингу сельских поселений, маркетингу, предпринимательству и т.д., среди спикеров также будут и федеральные менторы. Задача-минимум команд – разработать комплексный годовой план развития своей деревни, своего села, максимум – «сверстать» такие планы на период до 2022, 2024 и 2030 годов. Они, в частности, научатся, как красиво «упаковать» свои проекты и заявляться на грантовые конкурсы, реализуемые в Удмуртии и России, в том числе и частными благотворительными фондами. Лучшие команды сельских поселений своими грантами поддержит Минсельхоз Удмуртии.

Генеральная идея – чтобы жители села сами понимали, в чем сила их территории и как ее дальше развивать. Чтобы отсюда не хотели уезжать в поисках лучшей доли, а молодежь после учебы в городе возвращалась обратно.

Более того, в рамках программы «Деревня будущего» 9 сельских населенных пунктов станут участниками пилотного проекта «Идеальная деревня». Здесь планируется самое масштабное комплексное обновление объектов социальной инфраструктуры по всем направлениям. Это реконструкция дорог, строительство фельдшерско-акушерских пунктов, ремонт и строительство новых детских садов, школ, домов культуры, благоустройство общественных пространств и т.д.

И Год села станет годом нового импульса в развитии сельских районов республики.

Игринский район: перезагрузка 2020

Цикличность – неотъемлемое свойство развития любой системы. Когда-то Игринское НГДУ задавало тон и ритм жизни на всем пространстве от районного центра до самой отдаленной деревни. Но когда российская экономическая конъюнктура резко сменилась, в развитии района наметился спад. Преодолевать его выпало команде главы муниципального образования Александра Чиркова.



«ДК»: Александр Владимирович, чем была опасна «зона нефтяного комфорта»?

А.Ч.: Неравномерностью социально-экономического развития района. Котельные топились сырой нефтью – так было проще и дешевле. В результате по газификации мы оказались в числе отстающих и теперь стараемся наверстать упущенное.

«ДК»: Получается?

А.Ч.: Думаю, что да. В 2020 году мы и еще три района сумели попасть в федеральную программу «Комплексное развитие сельских территорий», получили из бюджета РФ 151 млн рублей и на основную часть этой суммы построили 87 км газораспределительных сетей, охвативших 13 населенных пунктов. Это, безусловно, главный итог 2020 года. Часть денег ушла на строительство универсальной спортивной площадки в Игре с детской игровой зоной, уличными тренажерами и игровой площадкой с резиновым покрытием. Подобных объектов в Игре никогда не строилось.

«ДК»: Что с дорогами?

А.Ч.: Эффективным оказалось созданное нами специализированное муниципальное учреждение, и впервые в истории Игры мы уже в мае закончили ямочный и приступили к текущему ремонту дорог. Правительством в два раза увеличено финансирование дорожного фонда, а мы, в свою очередь, попали в региональную программу. И суммарно использовали на

содержание и ремонт дорог более 31 млн рублей. Нынешний год, одновременно с республиканским Годом села, будет для района еще и Годом дорог. На их ремонт и строительство мы надеемся направить от 40 до 60 млн.

«ДК»: Раньше, чтобы сдвинуть дело с места, главе района надо было уметь «выбивать» деньги из республиканского бюджета. Что нужно уметь главе района сегодня?

А.Ч.: Разговаривать с людьми, с их помощью создавать актуальные проекты, получать под них гранты и инвестиции. Именно так мы привлекли в район почти 10 млн рублей, и в Игре появился зал подготовки юных хоккеистов «Гондырпи» и Школа юного предпринимателя «От идеи – к делу». Наконец, создана существенно дополненная электронная Книга памяти с именами наших земляков, призванных на Великую Отечественную войну. Программа «Инициативное бюджетирование» помогла нам обустроить общественные пространства и провести ремонты в восьми населенных пунктах. А программа «Атмосфера» – создать уличную площадку «Артэ», многофункциональное поле для уличных тренажеров в д. Лонки-Ворцы, благоустроить спортивную площадку в Игринском политехникуме, реализовать проект «Живая память» в с. Менил. По программе «Комфортная городская среда», помимо прочего, мы благоустроили сквер «Сиреневый» в п. Игра, украшением которого стал памятник, посвященный женщинам – матерям, женам, сестрам, которые провожали, ждали и встречали своих мужчин с войны.

Мы понимаем, что все это только начало больших преобразований. Но уже на этой стадии они получили поддержку населения.

«ДК»: Пандемия повлияла на экономические показатели?

А.Ч.: В условиях пандемии мы ожидали снижения активности со стороны бизнеса и, как следствие, снижения поступлений в бюджет района. С целью поддержки предпринимателей, несмотря на принятые меры поддержки на федеральном и

республиканском уровнях, мы приняли ряд мер поддержки на своем (муниципальном) уровне. Мы снизили в два раза ставку ЕНВД (с 15 до 7,5% на II квартал). Этим воспользовались 580 плательщиков. Ввели освобождение от уплаты арендных платежей за апрель, май, июнь 2020 года, по договорам недвижимости и земельных участков для тех, кто осуществляет деятельность в пострадавших отраслях. Этой мерой воспользовались 13 хозяйствующих субъектов. Главная задача, которую мы ставили, – это, в первую очередь, сохранить существующих предпринимателей. Что касается доходов бюджета, они выросли на 110%. Уверен, это наш общий результат. Экономическая активность, несмотря на сложные времена, набирает вектор развития. Село сегодня на высоте: среди районов первой климатической зоны мы по-прежнему в тройке лидеров по урожайности зерновых культур (20,1 ц/га) и в республиканском ТОП-5 по надою молока на фуражную корову (7545 кг). Производство молока в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах увеличилось на 3,9% (1 тыс. 261,7 т) и составило 33 тыс. 206,8 т. По итогам 2020 г. наш район – 4-й в республике по объему отгруженной продукции на душу населения и 5-й по уровню среднемесячной заработной платы.

«ДК»: Назовите самую досадную неудачу года.

А.Ч.: ФОК с бассейном. Очень долго, в том числе и из-за пандемии, занимались экспертизой проекта. А для нас это вопрос принципиальный: наши спортсмены успешно выступают на соревнованиях разного ранга, но при этом в районе нет ни одного современного спортивного зала. В этом году надо получить проект с экспертизой и понять источники и сроки строительства.

«ДК»: А самое радостное событие?

А.Ч.: В разгар пандемии, когда бизнес встал в стагнацию, молодая женщина-предприниматель привезла в администрацию более 20 пакетов с продуктами: «Променя ничего говорить не надо, а пакеты отдайте нуждающимся». И это не единственный подобный пример, который укрепил меня в том, что мы обязательно выстоим и будем двигаться дальше.



Реклама

Селтинский район – мультипликативный эффект комплексного развития



Будущее принадлежит странам и регионам, которые сосредоточены на производстве возобновляемых природных ресурсов, и прежде всего – продукции сельского хозяйства. Федеральная программа «Комплексное развитие сельских территорий» позволяет создать на селе современную социальную инфраструктуру и в союзе с новой техникой и передовыми технологиями получить мультипликативный эффект.

Его приметы уже сегодня можно наблюдать в Селтинском районе: в 2020 г. финансирование инфраструктурных проектов здесь превысило 83 млн рублей. На эти деньги район построил 28,5 км газовых сетей и газифицировал 4 населенных пункта – деревни Югдон и Лудзи-Жикья, микрорайоны «Мечта» в д. Пожгурт и «Военный городок» в с. Селты. Пожгурту особенно повезло: деревня получила еще и один км водопровода. Вскоре здесь начнется строительство 26 домов для работников бюджетной сферы и АПК. А поскольку федеральная программа носит комплексный характер, часть денег район потратил на строительство в Селтах универсальной спортивной площадки с модульными раздевалками.

Условия для комплексного развития должны иметь и жители района. Для этого по Национальному проекту «Культура» в с. Копки в 2020 г. был построен современный Дом культуры на 100 мест, а в Селтинской средней школе открылся центр цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». Центр – это актовый зал на 160 мест, кабинеты технологии, ОБЖ, информатики, шахматная зона и зона коворкинга. В 2021 г. «точками роста» станут еще две школы района, в которых обновится материально-техническая база кабинетов физики, химии, биологии и робототехники. Жители д. Новая Моноя с нетерпением ожидают итогов

Реклама

2020 г. стали самыми значительными за последние несколько лет и составили более 80 млн рублей. В прошлом сезоне в производстве сельскохозяйственной продукции было задействовано более 40 единиц новой техники и оборудования, в том числе 4 комбайна и 8 тракторов.

В 2020 г. был решен актуальный для района вопрос по размещению скота. Новые объекты появились в ООО СП «Восток», СПК «Свобода», «Гигант» и «Звезда». Общая мощность введенных в эксплуатацию производственных помещений составила 1050 местомест, что полностью перекрывает потребность. Объем инвестиций в строительство и реконструкцию объектов составил более 35 млн рублей.

Район уверенно закрепился в тройке лидеров по результатам участия в государственной поддержке малых форм хозяйствования: за два последних года эта поддержка превысила 42 млн рублей. Сегодня в сельском хозяйстве района реализуется 12 новых проектов: 9 «агростартапов», один в сфере развития кооперативов и семейная ферма. Общий объем финансирования этих проектов с учетом грантовой поддержки составляет 60 млн рублей.

Примером эффективности в сфере сельскохозяйственного производства является КФХ Сергея Штумфа (МО «Валамазское»). Здесь на расчищенных от деревьев и кустарников землях успешно реализуется проект по производству экологически чистых меда и лекарственных трав. В 2020 г. хозяйство посеяло более 350 га трав-медоносов: фацелии, горчицы и донника, нектар и пыльцу с которых собирали более 200 пчелосемей. Одновременно хозяйство выращивает сырье для производства травяных чаев – чабер, шалфей, эхинацею и календулу – и планирует выйти с ними на зарубежные рынки. Еще один показательный пример – ООО СП «Восток», где активно развивается мясное скотоводство. Хозяйство произвело капитальную реконструкцию животноводческих объектов в с. Халды. Сегодня в хозяйстве создано более 20 новых рабочих мест и содержится 385 голов скота герефордской породы.

2021 год объявлен Годом села, и у Селтинского района появились новые возможности продолжить работы по развитию инфраструктуры населенных пунктов района и строительству новых объектов социальной сферы.



реализации Национального проекта «Здравоохранение», по которому для них строится ФАП и закупается современное оборудование – дефибрилляторы, электрокардиографы и кислородные ингаляторы. Еще одно ожидаемое радостное событие 2021 г. – ввод в эксплуатацию Селтинской начальной школы на 384 места.

По результатам участия некоммерческих организаций и команды поселений района в конкурсах различного уровня победителями стали 17 проектов на сумму более 9 млн. рублей.

Позитивные изменения в социальной сфере были поддержаны тружениками 8 сельскохозяйственных организаций и 22 крестьянских фермерских хозяйств. Они добились 111-процентного прироста объемов реализации молока к 2019 г. и позволили Селтинскому району занять 5-ю позицию в рейтинге Удмуртской Республики.

Инвестиции в приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования в

«Кризис? Нет, не знаем!» У нас в деревне таких нет»

Сельское хозяйство оказалось в числе тех немногих отраслей российской экономики, которые показали рост объемов производства по итогам «пандемического» года. И дело здесь не только в том, что «ковид приходит и уходит, а кушать хочется всегда». В мировом-то масштабе ситуация обратная – ООН в числе последствий пандемии прогнозирует голод, то есть в целом по планете агросектор пострадал. В России успех селян оказался обусловлен целым рядом факторов, в числе которых важное место занимают антисанкции. Если западные санкции запустили процесс импортозамещения в российской промышленности, то запрет на ввоз ряда пищевых продуктов западного производства дал импульс развитию отечественного сельского хозяйства. И результат превзошел все ожидания.

По итогам 2020 года, объем производства российской сельхозпродукции составил, по данным Росстата, почти 6,1 трлн рублей – на 1,5% больше, чем за тот же период годом ранее. Наиболее значительный рост был достигнут в зерновом сегменте: в 2020 году в России был собран второй по величине урожай за постсоветский период – 132,9 млн тонн. В сравнении с предшествующим годом сбор зерновых вырос почти на 10%, и до повторения рекорда 2017 года (135,5 млн тонн) не хватило совсем немного. Уверенный рост показал и экспорт российского продовольствия – он достиг 29,5 млрд долларов. Акции главных российских компаний АПК показывают устойчивый рост. В мире потенциал российского сельского хозяйства заслуживает все большее признание. В марте, когда в период карантина рушились цепочки поставок продовольствия по всему миру, газета New York Times опубликовала статью, где АПК был назван локомотивом, способным спасти Россию от глобальных потрясений. Отмечалось, что благодаря санкционным войнам на рынке продовольствия Россия стала активно развивать свое сельское хозяйство, что позволило ей накормить не только себя, но и другие страны.

Наша республика в целом соответствует общероссийскому тренду, а в отдельных секторах – демонстрирует даже более высокие достижения, чем в среднем по России. В 2020 году в Удмуртии было собрано свыше 700 тыс. тонн зерновых и зернобобовых культур, это второй по величине урожай зерна за последние 20 лет. В весе после доработки сбор составил 647 тыс. тонн, что на 4% больше, чем в прошлом году. Средняя урожайность составила 22,4 центнера с гектара, но уже есть хозяйства, которые собирают и по 40 центнеров с гектара. Расширился

ассортимент продукции – в республике начали активно возделывать новые сельскохозяйственные культуры, ягоды и другую плодовоовощную продукцию, микро-зелень. Неплохой задел земледельцы сделали и на будущий год. Осимый клин больше прошлогоднего на 10,3 тысячи гектаров. Общая площадь под озимыми составила 60,4 тысячи гектаров. Полевая сезон 2020 выдался удачным и для семеноводов республики – сертифицированные семена высоких репродукций на реализацию подготовили не только семеноводческие хозяйства, но также и рядовые. Общий объем составил 6,5 тыс. т, из которого значительная часть – более 5 тыс. т – это семена категорий «элита» и «суперэлита».

Чуть меньше показатели животноводства: рост – 3%. В 2020 году производство молока составило 880 тыс. тонн (увеличение на 6%), скота и птицы на убой (в живом весе) – 188 тыс. тонн (увеличение на 3%), яйца – 1 094 млн штук (увеличение на 1%). С начала года в строй введено 44 новых объекта животноводства. в том числе два кормоцентра. Несколько сократилось поголовье коров (на 1%, стало 131 тыс.) и свиней (на 1,5%, стало 265,5 тыс.). Возможно, это связано с увеличением производства мяса. Удмуртия занимает 2-е место в Приволжском федеральном округе по производству питьевого молока, 2-е место по производству сыров, 3-е место по производству сливочного масла.

Общий объем продукции сельского хозяйства составил 71 млрд рублей (рост на 4%). Стабильный прирост производства продукции сельского хозяйства ожидается и в обозримом будущем. Согласно экономическим прогнозам, в 2021-2023 годах ежегодный прирост составит 1-2%.

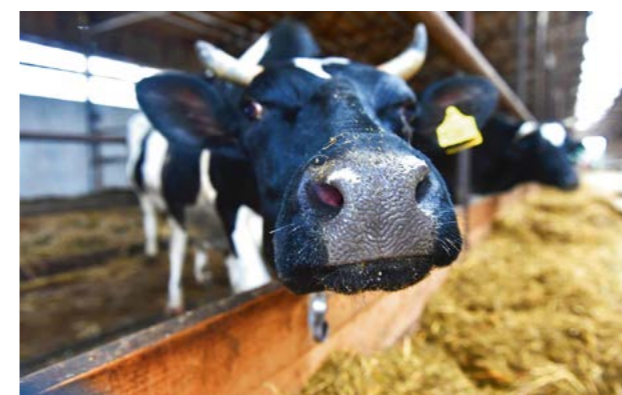
С начала 2020 года Удмуртия увеличила поставки сельхозпродукции

и продовольствия за рубеж на 62%. Продукцию наших сельхозпроизводителей покупают в США, Германии, Швейцарии, Австрии, странах СНГ, Китае. При поддержке Правительства Удмуртии запущен первый экспортный акселератор «Made in Udmurtia» для агропредприятий, обладающих экспортным потенциалом. Из регионального бюджета предусмотрены гранты на обустройство экспортно-ориентированных площадок общим объемом 57 миллионов рублей.

Продолжает повышаться энергооборуженность сельхозпредприятий Удмуртии. За последние два года увеличилась до 118 лошадиных сил в расчете на 100 га посевной площади (в 2018 году данный показатель составлял 115 л.с. на 100 га). 2020 год в этом отношении выдался особенно удачным: темпы технической модернизации машинно-тракторного парка отрасли заметно увеличились. 3,16 млрд руб. в общей сложности было направлено аграриями республики на приобретение машин и оборудования (в 2019 году – 2,2 млрд руб.). Парк обновился 1127 единицами новой сельхозтехники (834 ед.). На службу поступили 218 тракторов, 55 зерно- и 27 кормоуборочных комбайнов, 52 сеялки и посевных комплексов, 361 единица прицепных агрегатов и другого оборудования.

Во многом рост объемов производства АПК Удмуртии обусловлен заметной государственной поддержкой отрасли. С 2019 года реализуется проект «Создание системы поддержки фермеров и развитие сельской кооперации в Удмуртской Республике», в рамках которого предусмотрена грантовая поддержка крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов. Реализация данного проекта будет продолжена на период по 2024 год. В 2020 году в Удмуртии стартовали еще два масштабных проекта: «Экспорт продукции агропромышленного комплекса Удмуртской Республики» и «Комплексное развитие сельских территорий». Общий размер государственной поддержки малых форм хозяйствования составил 377,03 млн руб.

Другой источник развития – инвестиции. В 2020 году объем инвестиций в отрасль сельского хозяйства составил 5,5 млрд рублей за счет реализации проектов в молочном животноводстве, растениеводстве, а также проектов по обновлению парка сельскохозяйственной техники.



Наша республика вошла в топ-3 России по посевным площадям льна, в топ-5 по производству молока и в число 25 лучших регионов по производству куриного яйца и свинины. При этом, что очень важно, уровень продовольственной безопасности в Удмуртии один из самых высоких в стране. Мы полностью обеспечены молоком собственного производства, мясом, овощами, яйцом. Удмуртия – это молочный чемпион России, наш регион профицитный как по объемам производства сырья, так и по переработке. У нас развиваются растениеводство, птицеводство, рыбоводство. А продукция наших хозяйств представлена не только в большинстве регионов России, но и в 10 странах мира.

Глава Удмуртии
А.В. Бречалов

В прогнозный период 2021-2023 годов сельскохозяйственными товаропроизводителями и предприятиями пищевой промышленности Удмуртской Республики запланирована реализация 111 инвестиционных проектов на общую сумму 22 млрд рублей, что позволит создать в отрасли 800 новых рабочих мест. Инвестиционная привлекательность является одновременно и одним из основных показателей развития отрасли, и важным условием ее дальнейшего роста.

– 2020 год для нас действительно стал годом новых возможностей, – отмечает заместитель Председателя Правительства – министр сельского хозяйства и продовольствия УР Ольга Абрамова. – И очевидно, что АПК для нашего региона является одним из приоритетных направлений – 508 тысяч человек сегодня проживают в сельской местности, 37 тысяч заняты на сельхозпроизводстве. Каждое муниципальное образование, каждый коллектив внес свой посильный вклад в развитие агропрома Удмуртии в 2020 году.

Наступивший 2021 год объявлен в республике Годом села. В его рамках запланированы мероприятия по всем направлениям развития села. И это должно дать еще один стимул развития республиканского агропромышленного комплекса.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЕР

ЭМТЕХ

PEGAS

Самоходная техника линейки «ТУМАН»

Одно решение для широкого спектра агротехнических задач в течение всего сезона

ТУМАН 3

ОДНА САМОХОДНАЯ БАЗА

+ 4

СМЕННЫХ МОДУЛЕЙ

- Пневматический высевающий модуль
- Мультиинжектор
- Разбрасыватель минеральных удобрений

Официальный дилер в Республике Удмуртия

info@emteh.ru | www.emteh.ru | instagram.com/emteh

+ 7 (987) 220-10-58

Шарканский район: развиваться комплексно и с нарастающим темпом

Шарканский район – убедительный наглядный пример того, как можно и нужно развивать село, независимо от климатических условий и в соответствии с основными экономическими и социальными трендами, используя возможности федеральных и региональных программ.



Василий Муслин,
глава МО «Шарканский район»

Основой успехов района был и остается сбалансированный и активно развивающийся агропромышленный комплекс. Принадлежность к северному кусту не мешала району в 2020 г. стать вторым в республике по валовому производству молока (69 тыс. 589 т, прирост к 2019 г. – 107,9%, или 5 тыс. 123 т) и третьим по продуктивности дойного стада (8 тыс. 235 кг на корову, прирост к 2019 г. – 476 кг). В 2020 г. АПК района пополнился за счет приобретения 303 голов высокопродуктивного племенного скота и строительства 5 животноводческих помещений на 1944 скотоместа. В 2021 г. в районе вступят в строй еще 6 животноводческих объектов. Кормовую базу для успешного животноводства обеспечивают стабильно высокие урожаи зерновых и зернобобовых культур: в 2020 г. район собрал 41 тыс. т зерна при урожайности в 23 ц с га (1-е место среди районов северной климатической зоны республики). В числе лидеров района и Удмуртии традиционно числятся такие крупные хозяйства, как АО «Восход», АО «Ошмес», КХ Собина Н.И. и ООО «Кипун».

При этом район совместно с правительством республики продолжал активно поддерживать средний и малый бизнес, особенно тех, кто пострадал от пандемии. Многие субъекты МСП получили освобождение или отсрочку по налоговым платежам. 10 предпринимателей воспользовались микрозаймами на общую сумму в 12,5 млн руб., 3 субъекта МСП – поручительством республиканского Гарантийного фонда на 3,6 млн руб. Пять

предпринимателей района получили грантовую поддержку своей деятельности. Еще три жителя района заключили социальные контракты на организацию индивидуальной предпринимательской деятельности на общую сумму в 750 тыс. руб. Стоит ли удивляться тому, что, вопреки общей тенденции, только в 2020 г. предприниматели построили и открыли в райцентре магазин-павильон и магазин с автомоечным комплексом.

В 2020 г., как и многие другие районы, Шарканский район продолжал жить в режиме «большой стройки»: здесь введены в эксплуатацию 88 жилых домов площадью чуть меньше 10 тыс. кв. м. По максимуму используя возможности Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий», за год район сумел капитально отремонтировать стадион в с. Шаркан: здесь появились искусственное покрытие футбольного поля, резиновые беговые дорожки, тысяча пластиковых кресел и т.д.; построить Культурно-досуговый центр в с. Шаркан и Дом культуры в с. Сосновка; обеспечить водоснабжением микрорайон новой застройки в с. Мишкино. Заметно преобразились общественные пространства районного центра: хоккейная коробка и секторы стадиона по ул. Коммунальной получили резиновые покрытия, лыжная трасса и Тропа здоровья – обновленное освещение, а две улицы – обустроены участки тротуаров. За счет других программ в с. Шаркан отремонтирован двор многоквартирного дома по ул. Красной и благоустроена зона отдыха на территории районного Дома культуры. Из других источников профинансированы работы по освещению двух улиц. Еще две улицы отремонтировано по проекту инициативного бюджетирования. Самообложение и инициативное бюджетирование позволили благоустроить общественные пространства в 9 муниципальных образованиях района. Среди наиболее значимых объектов детские площадки в Сосновке, Мувьере и Титове, плотина в д. Кесшур, территория обелиска в Быгах и памятный знак «Землякам, погибшим в Великой Отечественной войне» в Кыкве.



Не забыл район и о детях: по программе «Большой ремонт» и с подключением средств других программ в Шарканской школе заменены оконные и дверные блоки, а под размещение «Точки роста» отремонтированы два кабинета и фойе. Подверглись капитальному ремонту Шарканский детский сад № 3 и школа в Зюзино; отремонтирован спортзал в Мишкинской школе. Здесь же открылись новые ясли на 80 мест для детей до трех лет с пищеблоком и прачечной.

Напряженно трудились и районные коммунальщики, которые заменили 3 км ветхих сетей водоснабжения, капитально отремонтировали 3 артезианские скважины и ликвидировали несанкционированную свалку.

Несмотря на пандемию, район остался привлекательным для туристов республики и других регионов России. Почти 36 тысяч человек посетили получившую всероссийскую известность Усадьбу Тол-Бабая, Объединенный межрегиональный фестиваль «Бабушкина Дача» и «Эктоника Табань FEST», фестиваль «Open Air Эктоника» и Национальный удмуртский центр «Быгы».

В 2020 г. Шарканский район убедительно доказал, что умеет эффективно пользоваться всеми доступными инструментами для своего динамичного экономического развития и создания комфортной среды для своих жителей.

Реклама



В Вавожском районе завершилось строительство современного лыжного стадиона

Благодаря партнерству бизнеса и власти в селе Нюрдор-Котья Вавожского района завершилось строительство современной лыжной базы с освещенной лыжероллерной трассой. Инициатором и инвестором выступил председатель колхоза «Колос» Владимир Красильников.

В здании новой лыжной базы есть две раздевалки, судейская комната с видом на стадион, санузел, буфет и большое фойе. Протяженность лыжероллерной трассы 1,4 метра, ширина – 5 метров. В общей сложности в строительстве вложено более 17 млн рублей.

Кроме того, в селе созданы все условия для проживания спортсменов в

круглосуточном формате – есть современная гостиница на 40 мест с комбинатом питания. Здесь могут проводить сборы команды по разным видам спорта со всей Удмуртии.

Летом 2019 года Федерацией лыжных гонок России проведена сертификация лыжной трассы и присвоена вторая категория. На начальном этапе здесь запланированы региональные старты, а в краткосрочной перспективе – всероссийские соревнования.

Официальное открытие лыжной базы состоялось 6 февраля в рамках третьего тура чемпионата и первенства Удмуртии в честь 100-летия лыжного спорта республики. Далее на современной трассе в Нюрдор-Котье пройдут соревнования по лыжным гонкам во время Зимних республиканских сельских игр в Вавожском районе с 24 по 27 февраля.

В Ижевске дали старт первой Межконфессиональной спартакиаде

Торжественное открытие спартакиады состоялось 31 января на базе СОЛК им. Г.А. Кулаковой, здесь же прошли лыжные гонки – первый этап спартакиады. В гонке приняли участие более 500 спортсменов-любителей.

Лыжников поприветствовал руководитель Администрации Главы и Правительства УР Сергей Смирнов:

– В календаре страны появилось новое спортивное мероприятие. У нас в республике 5 конфессий, и все они объединились ради спорта, здорового образа жизни, ради взаимного уважения. Сегодня победители все, кто пришел на эти гонки, – и спортсмены-любители, и болельщики. А мы приложим все усилия, чтобы эта спартакиада разрасталась и с каждым годом участников становилось все больше, – отметил он.

Все мероприятия в рамках спартакиады будут проходить на спортивных объектах в столице республики. Принять участие в



соревнованиях могут представители религиозных организаций традиционных конфессий, проживающие на территории УР, в возрасте от 14 до 64 лет. Продлится Межконфессиональная спартакиада до 29 августа.

– Основная концепция спартакиады не состязания между конфессиями, а участие их представителей в турнирах по разным видам спорта. За массовость

запланирована отдельная номинация – самая многочисленная приходская команда, включая болельщиков, будет награждена Кубком Митрополита Ижевского и Удмуртского Викторина. Наша задача, чтобы у всех была возможность говорить на одном языке и жить одним общим делом – спортом, – отметил министр по физической культуре, спорту и молодежной политике УР Александр Варшавский.

Более 9 тысяч жителей республики приняли участие в Дне зимних видов спорта

23 января 18 крупных спортивных объектов Удмуртии открыли свои двери для всех желающих бесплатно покататься на лыжах, коньках и тюбингах. Кроме того, праздник спорта прошел во всех городах и районах и собрал более 9 тысяч участников.

В Ижевске в день акции организовали бесплатный прокат лыж – пункты выдали более 500 пар. Для любителей фигурного катания и конькобежного спорта также работало множество площадок с бесплатным прокатом инвентаря. Только на стадионе «Динамо» за три часа акции почти

700 детей и взрослых провели субботу на коньках. На домашний матч ХК «Ижсталь» и ХК «Химик» (Воскресенск) пришли побольше 700 зрителей (400 из них по бесплатным билетам).

По горнолыжным склонам спортивного курорта «Чекерил» прокатились почти 1000 человек. Гости спортивного объекта брали напрокат лыжи, коньки, тюбинги. Катание на сноуборде или горных лыжах во время акции выбрали 480 человек – один час подъемника предоставлялся бесплатно.

День пельменя в «Квадрате»



В республике уже в шестой раз прошел Всемирный день пельменя, да еще и с небывалым размахом – 40 тысяч участников только на итоговом дне этногастрономического фестиваля. Сотрудники редакции «Деловой квадрат» накануне праздника в свою очередь задалась вопросом: «А какие пельмени в Удмуртии самые вкусные?».

Для решения столь непростой задачи была организована дегустация, чтобы общими усилиями читателей, друзей и партнеров журнала определить однозначно победителя по вкусовым свойствам. Министерство национальной политики Удмуртии, курирующее фестиваль, инициативу редакции поддержало, тем самым придав нашему мероприятию официальный статус.

Несмотря на шуточный характер самого фестиваля, к организации дегустации в «Деловом квадрате» отнеслись со всей серьезностью. Для проведения мероприятия мы выбрали, пожалуй, самое подходящее для такого случая место – кафе-парк «Теремок». Интерьер с преобладанием натурального дерева как

нельзя лучше подошел для дегустации национального блюда.

В качестве экспертов были приглашены ведущие руководители и бизнесмены Удмуртии, представляющие различные социально-экономические сферы деятельности. В компетентное жюри вошли (в алфавитном порядке):

- Буранова Лариса, министр национальной политики Удмуртии;
- Варшавский Александр, министр по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртии;
- Васильев Борис, директор строительной компании ГК «Мост»;
- Гунина София, руководитель общественной организации «Честные продукты»;

- Кунгуров Станислав, генеральный директор рекламного агентства «ФРЕД»;
- Лянге Маргарита, член Совета при Президенте РФ по межнациональным отношениям и главный редактор портала «Национальный акцент»;
- Некрасов Александр, трекер регионального бизнес-акселератора;
- Сухих Владимир, директор Центра активного отдыха «Экстрим» и салона Mercedes;
- Ясафов Константин, начальник отдела по информации и связям с общественностью «Аксион-холдинга».

От редакции к жюри присоединились:

- Наумова Мария, редактор сайта «Деловой квадрат»;
- Солдаткин Андрей, главный редактор журнала «Деловой квадрат».

Перед началом мероприятия министр национальной политики Удмуртии Лариса Буранова поделилась с «Деловым квадратом» историей появления фестиваля:

– Как мы его придумывали, наш замечательный «Пельмешек»? У нас в республике есть несколько брендов. Есть классический бренд – это Пётр Ильич Чайковский. Есть спортивный бренд – это Галина Кулакова, наша замечательная Галина Алексеевна. И есть бренд такой достаточно суровый – это Калашников. И очень хотелось в этом ряду иметь бренд веселый, теплый, семейный и такой даже немножко хулиганский, вот так и был придуман наш «Пельмешек». И еще хотела бы сказать, смотрите, Удмуртия – Родина пельменей. Это не выдумка, это правда. От удмуртского «пельнянь» в общем-то и произошло «пельмени». И поэтому было бы очень странно, неправильно и даже преступно не использовать данный исторический факт для того, чтобы продвинуть

территорию Удмуртской Республики еще и вот с таким вкусным брендом.

Лариса Николаевна также отметила, что сегодня некогда республиканский фестиваль «Всемирный день пельменя» действительно приобрел международный статус. Во многих регионах России и даже европейских странах день рождения пельменя, как и в Удмуртии, теперь принято отмечать 13 февраля.

Свою версию зарождения фестиваля представила и единственная на нашей дегустации гостья не из республики – московская журналистка Маргарита Лянге. По ее словам, идея празднования «Всемирного дня пельменя» родилась с ее легкой руки восемь лет назад в ходе обсуждения в Доме дружбы народов Удмуртии. Но для нее стало настоящей неожиданностью, когда концепция проекта была действительно реализована.

– Я очень люблю Удмуртию. Удмуртия – удивительное место. Во многих регионах собираемся, разговариваем, планируем что-то. А потом ничего не происходит. Другое дело Удмуртия. Ты приедешь, поговорили, планы набросали. А потом раз – и оказывается, что все это воплощается.

Поясним, что для дегустации были выбраны 10 видов пельменей, произведенных в Удмуртии и доступных в кафе и ресторанах Ижевска. Продукция отбиралась по следующим критериям:

- цена от 320 до 600 рублей;

- состав начинки: мясо говядина-свинина, соль, перец;
- ручная лепка.

Для максимальной объективности дегустация проводилась «вслепую». Члены жюри до окончания дегустации не знали, пельмени каких марок представлены на столе. Им предстояло определить наилучший вид пельменей, ориентируясь только на собственные вкусовые ощущения. Оценка производилась по 5-балльной шкале.

В качестве «конкурсантов» участвовали пельмени:

- «Годешурские»;
- «Традиции села Буранова»;
- «Чутырские»;
- «Кизнерские»;
- «Бобья-Учинские»;
- «Нечкинские»;
- «Позимские»;
- «Турист»;
- «Теремок»;
- «Восточная околица».

Во время подсчета голосов судей попросили поделиться мнением, кто за какую тарелку проголосовал. Мнения разделились. Например, Лариса Буранова выделила среди других «Традиции села Буранова», а Константин Ясафов особо отметил «Кизнерские». Но все гости были единодушны, что выбранные нами пельмени хорошего качества.

По итогам подсчета наибольший средний балл получили пельмени «Теремок» (4 балла), «Восточная околица» (3,7 балла),

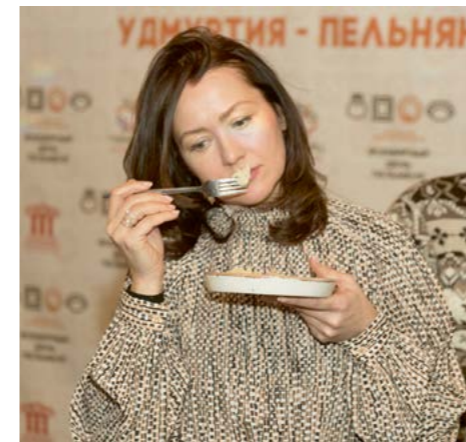
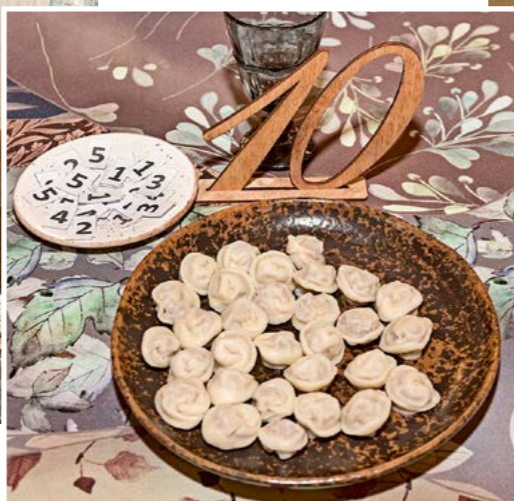
продукция из поселка Кизнер и села Нечкино (по 3,5 балла).

А вот что, для примера, значит на упаковке пельменей «Нечкинские»: фарш – свинина-говядина, лук репчатый свежий измельченный, соль поваренная пищевая, перец черный молотый. Тесто – мука пшеничная в/с, яичный порошок, соль поваренная пищевая, вода питьевая.

В завершение мероприятия мы спросили мнение участников о формате мероприятия. Эмоции у всех были положительные, а исчерпывающую оценку дал тренер регионального бизнес-акселератора Александр Некрасов:

– Очень интересно и легко. Это такая непрофессиональная дегустация. Здесь собрались руководители или люди, как-то связанные с бизнесом. Но при этом мы все обычные потребители. Я лично очень рад, что в Удмуртии разные вкусы, можно делать пельменную карту не только России, но и Удмуртии. И ехать, ехать, ехать. Гастрономический туризм – это классно! Данная дегустация хорошо вописалась в Пельмень-фест, а он, в свою очередь, часть туристического движения в регионе, то, чем сейчас занимается правительство. И Удмуртия действительно Родина пельменя. Потому что даже здесь, в рамках одной дегустации мы увидели много сортов. Это действительно региональный туристический бренд!

Редакция «Делового квадрата» благодарит всех членов жюри за участие в дегустации.



С днем рождения!

Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет именинников января и февраля!

Желаем крепкого здоровья, оптимизма, долгих лет жизни, новых личных и профессиональных побед!

АБРОСЬКИН Николай Павлович

(Управление делами Президента РФ)

АИТОВ Спиридон Вениаминович (колхоз «Нива», Сюрсинский район, деревня

Малая Инга)

АКМАЛЕТДИНОВ Шамиль Газитдинович

(ООО «Газ-Сервис»)

АНИЩУК Денис Сергеевич

(Госкорпорация «Росатом»)

АРСИБЕКОВ Дмитрий Витальевич

(АО «Белкамнефть» им. А.А. Волкова)

АХМАДУЛЛИН Булат Гумарович (ООО

«Славутич»)

БОГДАНОВ Анвар Мухаметович

(Ассоциация стоматологов Удмуртии)

БОРОДУЛИН Алексей Николаевич

(БУЗ УР «Воткинская районная больница МЗ УР»)

БОТКИНА Зинаида Яковлевна

(УРО «Всероссийское общество охраны памятников истории и культуры», ОО

«Землячество «Эгра» Игринского района»)

ВАСИЛЬЕВА Ольга Геннадьевна

(СЮТ Устиновского района)

ВЛАСОВ Валерий Алексеевич

(СПК «Югдон», Можгинский район)

ГАНЬКОВ Виктор Леонидович

(ООО «Решительный», Алнашский район)

ГВОЗДКОВА Наталья Геннадьевна

(Управление образования Администрации г. Ижевска)

ГРАЧЕВА Инна Леонидовна

(БУЗ УР «ГКБ № 6 МЗ УР»)

ГУМИРОВ Рушат Сафиевич (ООО

«ФИРМА «Изотеп»)

ДОРОФЕЕВ Владимир Николаевич (СПК

(КОЛХОЗ) «Гулейшур», Кезский район)

ЗИЯТДИНОВ Фанил Газисович (АО ИЭМЗ

«Купол»)

ИВАНОВА Любовь Васильевна (ООО

«Родник», Кезский район)

КАМЕНЩИКОВ Юрий Георгиевич (БУЗ и СПЭ УР «РКПБ МЗ УР»)

КАСИМОВ Карим Фатахутдинович

(Управляющая компания ООО

«Глазовские заводы»)

КАШТАНОВ Валерий Владимирович

(ОАО «Комета», Игринский район)

КЕЛЬМАКОВ Валея Кельмакович (ФГБОУ

ВПО «Удмуртский государственный

университет»)

КОЛЕСОВА Светлана Борисовна

(Институт нефти и газа им. М.С. Гучериева)

КОНОНОВ Дмитрий Леонидович (СК

«Чемпион»)

КОРЕПАНОВ Петр Вениаминович

(СПК «Прогресс», Игринский район)

ЛАПШИН Александр Аркадьевич

(Ижевское отделение ГЖД – филиал ОАО «РЖД»)

МАКСИМОВ Вячеслав Михайлович

(ООО «Родина», Алнашский район)

МЕЛЬНИК Алексей Владимирович

(ОАО «Сарапульский ЛВЗ»)

НИКОЛАЕВ Михаил Петрович

(ООО «Сельфон», Можгинский район)

НИКУЛИН Валерий Александрович

(ЧОУ ВО «КИГИТ»)

ОБИДИН Вячеслав Алексеевич (СП ЗАО

«Удол»)

ПЕТРОВ Владимир Юрьевич (КФХ

ПЕТРОВ ВЛАДИМИР ЮРЬЕВИЧ,

Киясовский район)

РЕПНИКОВ Виктор Николаевич

(Можгинское ЛПУМГ – филиал ООО

«Газпром Трансгаз Чайковский»)

РЕШЕТНИКОВ Алексей Петрович

(ООО «Стоматологическая клиника

«РеСто»)



САВЕЛЬЕВ Александр Владимирович

(АО «Сарапульский радиозавод»)

САННИКОВ Петр Анатольевич (ООО

«Родина», Можгинский район, деревня Пазял)

СЕРГЕЕВ Владимир Ильич (ИП Сергеев

В.И., Алнашский район)

СМЕРДЯГИН Леонид Геннадьевич

(ООО «Санаторий-профилакторий «Свет»)

ФЕДОРОВ Юрий Викторович

(Совет Федерации РФ)

ФЕРТИКОВА Анаит Вазировна

(«Ингосстрах»)

ФЕФИЛОВ Андрей Геннадьевич

(Компания «Домашняя кухня»)

ЦЫРКИН Владимир Наумович

(ООО НПП «Ижинформпроект»)

ЧЕРНОВА Елена Владимировна

(Студия кухни RiM)

ЧЕРТУХИН Роман Сергеевич

(ООО ЛК «Союзлифтмонтаж»)

ЧИРКОВА Елена Михайловна

(ООО «Зурицкий агрокомплекс»)

ЧИСТОУСОВА Татьяна Фердинандовна

(БУЗ УР «ГП № 6 МЗ УР»)

ШАВРИН Олег Иванович (ООО «НПИЦ

«Качество»)

ЮШКОВ Аркадий Семенович (СПК

(колхоз) «Удмуртия», Вавожский район)

АБАШЕВ Тимур Гинаятуллович (ООО

«Восход», Вавожский район)

АЖМЯКОВ Анатолий Николаевич

(ОАО «Удмуртплем»)

АРАСЛАНОВ Рустам Ильдарович (ООО

«Родина», Юкаменский район)

БЕЛОЗЕРОВА Галина Васильевна (ИП

Белозерова Г.В. (КФХ), Можгинский район)

ВИНОГРАДОВ Игорь Васильевич

(Удмуртское РУИ (РОСИНКАС)

ВОЗДВИЖЕНСКИЙ Андрей Вадимович

(БУЗ УР «ГКБ № 9 МЗ УР»)

ДЯГЛЕВ Юрий Николаевич

(СПК «Коммунар», Глазовский район,

деревня Удмуртские Ключи)

ИВАЙКИН Петр Валерьевич

(ООО «ТАВРИДА ЭЛЕКТРИК ИЖЕВСК»)

ИВАНОВ Алексей Николаевич (БУЗ УР

«Селтинская РБ МЗ УР»)

ИВШИН Владимир Георгиевич (ИПСУБ

УдГУ)

ИЛЬЯСОВ Салават Маратович (ООО

«Балезинский завод строительных

материалов»)

КИСЕЛЕВ Алексей Сергеевич

(УРО ОГО ВФСО «Динамо»)

КОЛЗИН Вячеслав Семенович

(СХП ООО «Жуё-Можга», Вавожский

район)



КОРЯКИНА Валентина Викторовна

(АНО ДПО «Удмуртский учебный центр»)

КРЫЛОВ Михаил Александрович (СХК-

колхоз «Молодая гвардия» Алнашского района)

ЛАДЬЯНОВ Владимир Иванович

(Физико-технический институт УРО РАН)

МАЙЕР Александр Владимирович (АО

«Ижевский радиозавод»)

МАКАРОВ Олег Вениаминович (ООО

«Прикамье»)

МОДЛЕЙ Наталья Николаевна

(ООО «Информационный центр «РИК»)

ОСКОЛКОВ Андрей Эдуардович

(ООО «КОМОС-ГРУПП»)

ПИНЧУК Эльвира Зиннуровна

(исполняющая обязанности заместителя

Председателя Правительства Удмуртской

Республики)

СЕЛИВЕРСТОВ Владимир Афанасьевич

(ООО «Молния», Малопургинский район,

деревня Бобья-Уча)

СИВЦОВ Андрей Николаевич (УФПС по

УР)

СУВОРОВ Сергей Васильевич (Ижевский

филиал ФГУП «Московское ПРОП»

Минтруда России)

ТИХОМИРОВА Мария Юрьевна

(БУЗ УР «ГКБ № 1 МЗ УР»)

ТРОФИМОВ Михаил Юрьевич

(глава города Можги)

ТУМИН Михаил Иванович (Правительство

УР, Министерство экономики)

УШАКОВ Григорий Евгеньевич (ГК

«Академ Парк», РОО «Федерация

скандинавской ходьбы Удмуртии»)

ФОМИНЫХ Сергей Александрович

(Представительство ООО «АСКОН-КАМА»

в г. Ижевск «АСКОН-ИЖЕВСК»)

ХАЗИЕВ Равиль Мусавирович (ООО

«Фабрика Мебеля»)

ХОРОШАВЦЕВ Виктор Геннадьевич (ГК

«АСПЭК»)

ХОХРЯКОВА Татьяна Мефодьевна (СПК

им. Чапаева, Дебесский район, деревня

Старый Кыч)

ШИЛЯЕВА Лилия Мударисовна (ОАО

«Иж-Лада»)

ШТЕЙНИКОВ Сергей Петрович

(ЗАО «Ижевский завод насосного

оборудования»)

ШУТКИНА Марина Викторовна (БУЗ УР

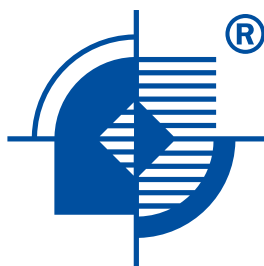
«Городская поликлиника № 10»)

ЮФЕРОВ Константин Анатольевич (ЗАО

«УПК»)

ИЗГОТАВЛИВАЕМ:

- профнастил • металлочерепицу
- сайдинг • штакетник • профили для ГКЛ



® ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ИЖТОРГМЕТАЛЛ

ПРЕДЛАГАЕМ В БОЛЬШОМ АССОРТИМЕНТЕ:

- трубы
- металлопрокат
- строительные материалы



www.itm.su



Воткинское шоссе, 148
656-882

ул. Мельничная, 1
63-64-65

ул. Мельничная, 46
63-23-23

ул. Пойма, 75а
517-555