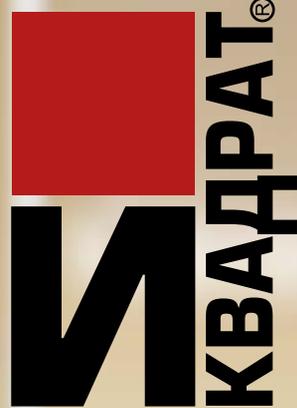


№ 10 [153] октябрь 2018

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ



www.d-kvadrat.ru

16+

Директор
Гуманитарного лицея

МИХАИЛ ЧЕРЕМНЫХ:

«Не зубрить, а мыслить –
принцип, по которому строится
образовательный процесс
в Гуманитарном лицее».

Стр. 20





Ermenegildo Zegna
DEFINING MOMENTS

Эксклюзивно в бутике «Picasso»

JAVIER BARDEM and DEV PATEL, MADRID, 4pm

г. Ижевск, ул. Пушкинская, 268 г
Leonardo 8 (3412) 613-530
Picasso 8 (3412) 799-555
picasso@izh.com / leonardo-picasso.ru
instagram: @leonardo_picasso

LEONARDO
BOUTIQUES
PICASSO

Октябрь – месяц, когда мы прощаемся с летним теплом и когда осень дождями напоминает нам, что зима не за горами. Одним из самых теплых событий каждого октября является День учителя, который уже стал международным праздником. Сейчас все с ностальгией вспоминают о том, что СССР когда-то был самой читающей страной, а советский формат образования был лучшим в мире. Школа сейчас проходит не самый простой период – необходимо внедрять новый формат преподавания, который бы сочетал в себе подготовку детей к новой цифровой жизни, сохраняя в то же время теплоту отношений и любовь к детям. Очень надеемся, что нашей школе, ее руководителям и учителям это удастся. Со всей теплотой мы поздравляем наших учителей, желаем им выдержки и, конечно, достойной оплаты их нелегкого труда. Снова посвящаем образованию целый блок материалов.

Переходя к остальной части номера, обращаю ваше внимание на материалы, сделанные нами в результате участия на выставках «Иннопром» и «Армия-2018». Они касаются инноваций и технопарков.

Еще одной актуальной темой октября является дорожное строительство. В этой теме мы сделали попытку подвести итоги дорожного сезона, который, на наш взгляд, отметился просто отличной работой наших дорожников. Всех, кто имеет отношение к ремонту и строительству дорог, мы поздравляем с профессиональным праздником, который отмечается в октябре. Желаем всем хороших бюджетов и новых прочных дорог.

Дороги – это комфорт и удобство, возможность беспрепятственно передвигаться. К комфортному образу жизни относится продолжение темы «умного» города. Надеемся, что наши материалы будут способствовать более быстрому превращению наших городов в «умные».

Ну, и конечно, сельское хозяйство – отрасль, которую мы любим особо. Представителей отрасли мы поздравляем с праздником.

Получается, что большая часть этого номера касается профессиональных праздников. Ну, что ж, так тому и быть.

Всем вам золотой осени.

С уважением,
Наталья Кондратьева, издатель



Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

С.М. Савинов

ДИЗАЙН И ВЕРСТКА

Светлана Микрюкова

Кристина Чиркова

ОТДЕЛ ПРОДАЖ

ООО «Издательский дом «Премиум»

Людмила Иванова

Елена Санникова

Марина Пилина

Юлия Сахипова

ФОТО

Федор Егоров, Евгений Аксенов,

Николай Глухов, Эдуард Карипов,

Николай Сюаев

КОРРЕКТОР

Ольга Шипкова

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

ТЕЛЕФОНЫ:

(3412) 79-98-95, (3412) 79-37-60,

(3412) 79-41-50, (3412) 79-95-59.

delovoykvadrat@udm.net.ru

www.d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ. Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г.

Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0030. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода в свет 19 октября 2018 года.

**ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ**4-9 Тренды/Календарь/События/Назначения/
Рейтинги**БОЛЬШАЯ ИГРА****10/ Приказано диверсифицировать**
Предприятиям ОПК предлагают
промышленные кластеры**ВЫСШАЯ ШКОЛА**12 **ИжГТУ.**
Сильнее, быстрее, умнее**БРЕНДЫ УДМУРТИИ**14 **«Ижевский Арсенал».**
Точность позиционирования**ЮБИЛЕЙ**16 **Сергею Мусинову – 65****ДЕНЬ ЛИЦЕИСТА****20/ Центр управления**
поиском смысла**СТРАХОВАНИЕ**23 **Как оптимизировать расходы****ЕСТЬ МНЕНИЕ!**24 **Налоговая система**
должна стимулировать производство**28/ ДОРОГИ****Только цифры**
«Атомные» дороги Глазова30 **ООО «УАТ».**

70 лет как один день.

32 **Принцип «Колоса»****ТРАНСПОРТ**33 **Ижавиа.**
Мы не сторонники экспериментов**ЗДРАВООХРАНЕНИЕ**34 **Первая РКБ.**
Травматология-ортопедия36 **Эффективность лечения –**
показатель качества работы врача**РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ**38 **Продолженное настоящее**
России**ОБРАЗОВАНИЕ**42 **Не образование для города,**
а город для образования45 **Готовим перспективных педагогов****12/ Валерий Грахов:**
– Будущее высшей школы тесно
связано с реализацией сетевых
образовательных программ.**61/ Ольга Абрамова:**
– Мы меняем подходы
к оказанию господдержки
из регионального бюджета.**64/ Владимир Суровцев:**
– Есть наша работа, которую
мы любим, а есть послесловие.46 **85 лет на благо здравоохранения**48 **Кузница молодых талантов Удмуртии**49 **У нас много инновационных проектов**50 **От успеха в школе**
к успеху в жизни51 **Задача школы –**
дать качественное образование52 **В приоритете интересы детей**53 **ЗДОРОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ**
«Домашняя кухня».
Мы больше, чем поставщик питания54 **Школьное питание –**
социально ответственная сфера56 **Любовь Чуричкова.**
Ответственность в школьном питании
очень высока58 **СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО**
Концы в воду61 **Господдержка – за результат****62/ СПОРТ**
Европейские победы
«Динамо»64 **ИСКУССТВО**
Владимир Суровцев.
Послесловие художника66 **ИМЯ**
Ижевский маршал68 **ИСТОРИЧЕСКИЕ ХРОНИКИ**
Взять все, да и поделить...
100 лет интервенции

550 млрд рублей будет стоить строительство платной автомобильной трассы Москва – Казань.



ИНФРАСТРУКТУРА

1 октября на Крымском мосту сняли ограничения на движение транспортных средств максимальной массой свыше 3,5 тонны. Ограничения были связаны с поэтапным запуском движения на автоподходах к мосту со стороны Крыма и Тамани и с необходимостью обеспечения безопасного сквозного проезда автотранспорта в период пиковых нагрузок во время высокого курортного сезона. За первые 8 часов по Крымскому мосту проехало в общей сложности 706 грузовиков. Напомним, открытие автодорожной части моста через Керченский пролив состоялось 15 мая, а с 16 мая на объекте запустили автомобильное движение – на полгода раньше предусмотренного госконтрактом срока. Для поездов мост планируют открыть в 2019 году. Крымский мост соединил полуостров с материковой частью и стал самым протяженным в Европе – 19 км. Стоимость проекта составила 228 млрд рублей.

«Наша экономика во многом остается отсталой, полуфеодальной, особенно в малоразвитых регионах, конкуренцией там и не пахнет. А конкуренция – это такая штука, которая много денег не стоит: деньгами-то все что угодно можно закидать, если они есть. Но на все денег не хватит.»

Глава ФАС Игорь Артемьев

ПРОИСШЕСТВИЯ

Более 1500 человек погибло в Индонезии в результате землетрясения и последовавшего за ним цунами. Число пострадавших превысило 2,5 тысячи человек, кроме того, по предварительным оценкам, более 1000 жителей могут считаться пропавшими без вести. Землетрясение магнитудой 6,1 произошло в районе города Палу на острове Сулавеси утром 28 сентября. Позднее в этом же районе было зафиксировано землетрясение магнитудой 7,5 и ряд афтершоков. Высота цунами, вызванного землетрясением, достигала 6 м. В результате удара стихии были разрушены тысячи жилых домов, больниц, торговых центров, под водой оказалось главное шоссе. По данным СМИ, ущерб от землетрясения и цунами превысит 658 млн долл.



«Мы будем развивать рынок заимствований у населения, потому что население – надежный, хороший инвестор.»

Министр финансов РФ Антон Силуанов



ЭКОНОМИКА

В первом полугодии 2018 года общий убыток российских авиакомпаний достиг 40,2 млрд руб. – это в два раза больше, чем за аналогичный период прошлого года. Потери на внутренних направлениях были привычными и составили 37,1 млрд руб., а убытки на международных рейсах (2,9 млрд руб.) зафиксированы впервые. На ситуацию повлиял рост цен на топливо, произошедший весной из-за увеличения стоимости нефти и ослабления рубля. Так, расходы на керосин достигли 167 млрд руб., что на 40% больше, чем годом ранее. Общие расходы перевозчиков увеличились на 22% (до 645,3 млрд руб.), тогда как доходы выросли только на 18,5% (до 604,4 млрд руб.).

19,3 млн россиян (13,2% населения) имеют доход ниже прожиточного минимума.



СПОРТ

Хорват Лука Модрич признан лучшим игроком 2018 года, по версии Международной федерации футбола (ФИФА). В минувшем сезоне в составе мадридского «Реала» он выиграл Лигу чемпионов, а со сборной Хорватии стал серебряным призером чемпионата мира в России. Победитель был определен в ходе голосования, в котором приняли участие главные тренеры и капитаны национальных команд, журналисты и онлайн-пользователи. На звание лучшего игрока сезона также претендовали капитан сборной Португалии Криштиану Роналду и нападающий сборной Египта и «Ливерпуля» Мохамед Салах – последний признан автором лучшего гола прошедшего сезона. Лучшим тренером года стал наставник сборной Франции Дилье Дешам, под руководством которого команда выиграла ЧМ-2018. В номинации «Лучший голкипер года» победу одержал вратарь «Реала» и сборной Бельгии Тибо Куртуа.

1,2 трлн долл.

– на столько вырос госдолг США за 2018 финансовый год.



ТУРИЗМ

В 2018 году по количеству проданных туристических путевок Россия вышла на второе место в мире после Турции. В этом году услугами туроператоров воспользовались более 2,5 млн российских туристов. По данным Ассоциации туроператоров России, ранее сегмент организованного туризма в совокупном потоке туристов в РФ занимал не более 10-15% от объема продаж. В 2017 году Россия занимала в аналогичном рейтинге шестое место.

«По экспертным оценкам, «Кэшбери» удалось вовлечь в свой «проект» несколько десятков тысяч человек. Это одна из самых масштабных финансовых пирамид, которую мы выявили за последние годы <...>. Считаем необходимым предупредить граждан о рисках, связанных с вложением денег в этот «проект», чтобы уменьшить их возможный ущерб.»

Директор департамента противодействия недобросовестным практикам ЦБ Валерий Лях



РЕЙТИНГИ

По уровню регионального неравенства Россия стала лидером среди крупных стран с развивающейся экономикой, таких как Бразилия, Китай и Индия, следует из доклада Всемирного банка. Отмечается, что, несмотря на произошедшее в последние десятилетия сокращение разрыва, значительная разница в уровне жизни сохраняется. Так, уровень бедности в Татарстане, Москве, Санкт-Петербурге составляет менее 10%, тогда как в беднейших регионах Северного Кавказа, Сибири и Дальнего Востока он достигает почти 40%. Авторы доклада не связывают лидерство России в рейтинге с процессами урбанизации: по показателю неравенства между городскими и сельскими территориями наша страна занимает лишь 22-е место из 28 рассматриваемых стран (лидеры – Таджикистан, Грузия и Румыния, последнюю строчку занимает Греция). Все дело в территориальном делении, кроме того, на неравенство регионов влияют и межбюджетные отношения.



ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

3 октября Президент РФ Владимир Путин подписал пакет законов о пенсионной реформе. Ранее документы были приняты Госдумой РФ и одобрены Советом Федерации. Закон подразумевает поэтапное повышение в России пенсионного возраста до 65 и 60 лет для мужчин и женщин соответственно. При этом предусмотрен досрочный выход на пенсию для многодетных матерей и тех, кто должен был выйти на пенсию в 2020 и 2019 годах. Кроме того, уменьшен трудовой стаж, дающий право досрочного выхода на пенсию (до 37 лет для женщин и до 42 лет для мужчин). Закон вводит понятие «предпенсионный возраст», под которым понимается возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ. Для этой категории предусмотрены повышенные пособия по безработице (11 280 рублей). При этом за необоснованный отказ в принятии на работу и за увольнение сотрудников в этом возрасте работодателям грозят штрафы и обязательные работы – соответствующие изменения внесены в Уголовный кодекс. Также подписанными законами устанавливаются гарантии работникам при прохождении диспансеризации, и ратифицируется Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения. Кроме того, внесены изменения в Бюджетный кодекс, которые позволяют направлять в Пенсионный фонд конфискованные у коррупционеров средства.

Переходный период, в течение которого постепенно будет откладываться время выхода на пенсию, продлится десять лет – до 2028 года. До этого времени пенсионные льготы будут сохранены в границах прежнего пенсионного возраста.

22% россиян не брали отпуск и не отдыхали этим летом.

СЕНТЯБРЬ 2018

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

34 тыс. человек составил турпоток в Сарапулу за 9 месяцев 2018 года (+30% к аналогичному периоду прошлого года).

12-е место заняла Удмуртия в рейтинге регионов с самой эффективной налоговой политикой.

На **5,1%** упало промышленное производство в Удмуртии в январе-августе 2018 года в сравнении с январем-августом прошлого года.

730 тыс. операций в день совершали жители Удмуртии по банковским картам в первом полугодии 2018 года.

ФОТОФАКТ

Парапеты на набережной Ижевского пруда стали холстами для стрит-арт галереи «Ижевские смыслы».

**12** сентября

В Удмуртии подписали акт приемки последнего в этом году объекта, отремонтированного в рамках проекта «Безопасные и качественные дороги» – улицы Холмогорова в Ижевске. Министр транспорта и дорожного хозяйства УР **Алексей Горбачев** поздравил коллег с завершением ремонтов в Ижевской агломерации и отметил, что в целом доволен реализацией проекта в регионе. Руководитель дорожного ведомства высоко оценил работу пятиступенчатой системы контроля качества, которая, по его мнению, позволила повысить ответственность подрядчиков и научить их слышать пожелания общественников и жителей. Он напомнил, что в этом году республика получила 1,46 млрд рублей. В общей сложности было отремонтировано 63 объекта, обустроены тротуары, установлены пешеходные барьерные ограждения, разделительные ограждения, светофоры. В 2019 году работа в рамках проекта будет продолжена. «На следующий год мы все-таки планируем немного снизить планку финансирования по городу Ижевску, так как улично-дорожная сеть столицы намного лучше, чем в соседних городах, входящих в агломерацию», – сообщил Алексей Горбачев.

18-19 сентября

В Ижевске состоялся Форум оружейников России, который стал частью недельной программы, посвященной Дню оружейника. Ключевыми темами мероприятия были повышение конкурентоспособности и диверсификация предприятий ОПК. Выступая на церемонии открытия, Глава Удмуртии **Александр Бречалов** отметил высокую значимость праздника для республики и ее столицы: «Для Ижевска это один из главных дней, если не главный. День оружейника не просто форум, не просто набор праздничных мероприятий, это еще и осознанная стратегия нашего развития». К участию в мероприятии были приглашены руководители и профильные специалисты предприятий ОПК, представители федеральных и региональных органов власти. В рамках форума прошел ряд дискуссий и обсуждений по вопросам

«Мы ставим перед собой серьезные цели: хотели бы выйти на мировой рынок, войти в топ-5 регионов России по объемам производства товарного молока и в топ-3 по уровню продуктивности, увеличить объемы переработки».

Ольга Абрамова, министр сельского хозяйства и продовольствия УР

поддержки ОПК, кадровой политики, экспорта, производительности труда, промышленного дизайна и технологий. Итоги работы участники подвели на пленарном заседании. Отметим, что форум оружейников в Ижевске станет ежегодным – в ближайшие пять лет его будет проводить фонд «Росконгресс».

22 сентября

Первые летние соревнования по биатлону среди любителей «Калашников Биатлон Фест» прошли в Ижевске. Мероприятие, приуроченное к празднованию Дня оружейника, собрало более 400 участников. Почетными гостями фестиваля стали звезды российского биатлона: **Ольга Зайцева, Альбина Ахатова, Анна Богалий, Виктор Майгуров, Максим Чудов, Дмитрий Ярошенко, Иван Черезов**. Лучшие атлеты смогли принять участие в дуэльной стрельбе с именитыми спортсменами. Сама гонка проходила в виде забега на 2,7 км с двумя огневыми рубежами и стрельбой из пневматических винтовок Izhmash БИ 7–5. По итогам проведения соревнований Концерн «Калашников» и Правительство Удмуртии намерены ходатайствовать о создании Союза любительского биатлона России и первых любительских академий биатлона на базе спортивных центров подготовки по всей стране.

27 сентября

Глава Сарапула **Александр Эссен** и мэр Елабуги **Геннадий Емельянов** подписали соглашение об установлении побратимских отношений между городами. Муниципалитеты намерены сотрудничать в социальной, культурной, спортивной, экономической и иных сферах. «Я думаю, что города от этого выиграют вдвойне, у нас у каждого есть свои планы, но можно объединить усилия во многих направлениях. В частности, нас интересует сфера туризма, исторические связи. Мы думаем, что будет толчок к кооперации, у нас много заводов, которые могут быть поставщиками комплекующих для экономической зоны, мы можем обмениваться услугами, дополнять друг друга в экономической сфере», – прокомментировал Александр Эссен. Напомним, с инициативой об установлении побратимских отношений между Сарапулом и Елабугой выступил председатель Госсовета УР **Алексей Прасолов**. Предложение было озвучено на Межрегиональной научно-практической конференции в Елабуге, посвященной 100-летию первого Всероссийского съезда удмуртского народа.

Назначения

В алфавитном порядке

РОМАН ГАБДРАХМАНОВ назначен начальником Главного управления ветеринарии УР. Родился 23 декабря 1972 г. в Казани. Окончил Казанскую государственную академию ветеринарной медицины имени Н.Э. Баумана («Ветеринария»). 1992 г. – ветеринарный фельдшер Усть-Сарапульского ветеринарного участка Сарапульской районной ветеринарной станции. 1997-2004 гг. – ветеринарный врач серологического отдела ФГУ «Сарапульская межрайонная ветеринарная лаборатория». 2004-2005 гг. – гл. ветеринарный врач свинокомплекса ГУП совхоз «Кигбаевский». 2005-2006 гг. – гл. ветеринарный врач свинокомплекса ООО «Кигбаевский бекон». 2006-2008 гг. – гл. ветеринарный врач ЗАО «Свинокомплекс Арзамасцевский». 2008-2010 гг. – начальник ГУ ветеринарии УР «Сарапульская районная станция по борьбе с болезнями животных» – гл. государственный ветеринарный инспектор г. Сарапула и Сарапульского района. 2010-2018 гг. – зам. начальника Главного управления ветеринарии УР – зам. главного государственного ветеринарного инспектора УР. С 9 августа 2018 г. – и.о. начальника Главного управления ветеринарии УР.

КОНСТАНТИН СУНЦОВ назначен на должность директора АО «Корпорация развития УР». Родился 19 июня 1981 г. в Ижевске. Окончил ИжГТУ по специальности «Финансы и кредит». В 2004-2008 гг. работал начальником бюро финансового планирования и контроля в ОАО «Ижсталь».

С 2009 по 2014 год работал в ООО «СМК», ООО «СМК-Феликс» в должности заместителя директора. С 2016 по 2018 год был директором ООО «Арсенал». 10.09.-11.10.2018 – заместитель главы Администрации Ижевска по экономическому и инвестиционному развитию города.

ЮРИЙ ТЮРИН возглавил ООО «Ижсталь-ТНП». Родился 5 апреля 1957 года в пос. Ишеевка Ульяновской области. Окончил Ульяновский политехнический институт по специальности «энергоснабжение промышленных предприятий». 1979-1995 гг. – электромонтер, начальник смены, мастер, начальник электроремонтного цеха, инструктор парткома ПО «Ижсталь». 1995-2003 гг. – главный энергетик ОАО «Ижсталь». 2003-2005 гг. – директор по общим вопросам ОАО «Ижсталь». 2005-2013 гг. – технический директор ОАО «Ижсталь». 2013-2015 гг. – главный энергетик ОАО «Ижсталь». 2015-2018 гг. – глава г. Ижевска.



www.d-kvadrat.ru

Слово редактора

Новости
Все об Ижевске
Деловая оперативная информация

ТОЛЬКО САМОЕ НУЖНОЕ

Just News

Это интересно

Кто есть кто?

Блоги

Курс валют

Реклама на сайте

Архив журнала



Пять отличников Удмуртии / сентябрь



1

Первое место среди «отличников» сентября занял Председатель Госсовета УР **Алексей Прасолов** за проведение в Ижевске очередного заседания Ассоциации законодательных органов государственной власти субъектов ПФО. Основной темой обсуждения стала реабилитация и абилитация населения с ограниченными возможностями здоровья. Законодатели ознакомились с работой Главного бюро медико-социальной экспертизы по УР, а также нового Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья. Представители МСЭ обратились к парламентариям с просьбой детально проработать вопрос получения образования и дальнейшей профориентации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья.



2

На втором месте – Председатель Правительства УР **Ярослав Семенов**, который курирует, в частности, дорожную сферу. Удмуртия с хорошим результатом завершила сезон ремонта дорог по приоритетному проекту «Безопасные и качественные дороги». Затраты составили 1,46 млрд рублей, на эти средства отремонтированы 63 дорожных объекта (117 км). Также успешно выполнена реализация программы «Устойчивое развитие сельских территорий», по которой осуществляется ремонт в сельских населенных пунктах. В 2018 году построено 8 дорог общей протяженностью 38,9 км.



3

Третья позиция рейтинга досталась уроженке Ижевска фигуристке **Алине Загитовой**. На предсезонном турнире в Германии она побилла три мировых рекорда, а на турнире в Японии улучшила свой же рекорд мира в произвольной программе. Алина Загитова является чемпионкой Европы (2018), победительницей финала Гран-при 2017 года. На Олимпиаде-2018 в Пхенчхане она завоевала «золото» в личных соревнованиях и «серебро» в командном турнире.



4

Четвертую строку списка занял врио председателя Удмуртской региональной организации ОГО ВФСО «Динамо» **Алексей Киселев** за организацию участия команды республики в VII Европейских играх полицейских и пожарных в испанском городе Альхесирас. В них приняли участие более 3 тыс. сотрудников правоохранительных органов из 27 стран Европы, Америки и Азии. Медали разыгрывались в 60 видах спорта. Представители «Динамо-Удмуртия» достойно выступили в составе сборной России, завоевав рекордные 30 наград. В числе победителей оказался и Алексей Киселев: он стал чемпионом в соревнованиях по дартсу и «бронзовым» призером по пляжному волейболу.



5

Закрывает рейтинг «отличников» глава Сарапула **Александр Эссен** за успешные результаты по развитию туризма. Руководство города совместно с участниками кластера «Камский берег» подвело итоги работы за 9 месяцев текущего года. Отмечено, что за это время в Сарапул зашло 105 теплоходов, город посетили 34 тыс. туристов, что на 30 процентов больше, чем за аналогичный период прошлого года. В планах на следующий год установка нестационарных торговых объектов на набережной, развитие событийного туризма.



Ближе к делу

Сделать свой избирательный округ образцовым – такую цель поставил перед собой успешный ресторатор, социальный предприниматель и общественный деятель **Бахруз Гумбатов**, который в сентябре получил удостоверение депутата Городской думы г. Ижевска и стал заместителем председателя ее постоянной комиссии по социальной политике.

– **Благотворительность в России сегодня не в моде, поскольку никакой материальной пользы бизнесу, в отличие от других стран, не приносит. А вы уже много лет являетесь организатором и активным участником различных благотворительных проектов – только за последние два года их можно насчитать больше двадцати. Для чего вам это нужно?**

– Для меня это потребность – все время кому-то помогать. Она живет во мне с детства – я видел, как родители помогают соседям, нуждающимся. Старший брат Байрам этим занимался. Он основал в Ижевске Азербайджанский общественный центр и очень много сделал для города, многим помогал. Для меня он всегда был и остается авторитетом. Теперь я продолжаю его дело. Конечно, не все разделяют мои убеждения, да и сама по себе благотворительность отнимает много времени, но я занимаюсь этим с удовольствием. Меня никто не просит. Чаще бывает так, что не ко мне обращаются, а я сам ишу, кому помочь. И ничего не жду в ответ, а благодарственные письма просто прячу в коробку.

– **Ижевск ваш родной город?**

– Я родился в селе Ормашен в Грузии. Мой отец и трое его братьев работали в сельской школе. На селе учитель самый уважаемый человек. А в Ормашене именно благодаря моему дяде построили нормальную школу – раньше была просто комната. Еще один дядя стал академиком Академии наук Азербайджана, он биолог. В Ижевск я приехал в 1997 году по приглашению моих двоюродных братьев. Один из них, Фахрат, жил здесь с 1982 года, окончил сельхозинститут, работал на Ижевском

механическом заводе, был членом горкома ВЛКСМ, депутатом.

Первой целью моего приезда было получить образование. Я год готовился и поступил в университет на юридический факультет. Одновременно помогал братьям в работе: сначала решал простые вопросы, потом набрался опыта, знаний, взял на себя управление и с 2005 года полностью руковожу семейным делом.

Ижевск стал для меня родиной. Здесь я нашел все, что мне нужно для счастливой жизни, – семью, работу, друзей. Тут родились мои дети – дочь и два сына. В Ижевске я пустил корни и чувствую себя гораздо увереннее и комфортнее, чем, например, в Азербайджане, с которым меня по-прежнему связывают родственные узы. Туда я езжу в гости и всегда с радостью возвращаюсь домой, в Ижевск.

– **У вас огромная общественная нагрузка: заместитель председателя РОО «Азербайджанский общественный центр Удмуртии «Достлуг», член Общественного совета при МВД по УР, член Общественного совета при Прокуратуре УР по защите прав малого и среднего бизнеса, член Попечительского совета КУ СО УР «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ижевска». И это только малая часть. Что побудило стать еще и депутатом Гордумы?**

– У меня несколько целей. Во-первых, хочу приносить Ижевску больше пользы. Все, что происходит в городе, касается и меня. Я хочу, чтобы город жил лучше, не отставал от других. У нас есть для этого практически все – и заводы, и предприниматели, и люди. Сделать город одним из самых лучших в России – это возможно.

И я начинаю эту работу со своего округа – хочу построить ее так, чтобы жители сами меня не отпускали. Хочу вложиться туда финансами, душой, временем и мыслями и с собой привести людей, которые готовы это делать. Я уверен, что сделаю что-то необычное. И люди не только в Ижевске, а по всей республике и за ее пределами будут знать, что есть такой округ и такой депутат.

– **Уже знаете, как это все организовать?**

– Идей много. Например, мы хотим привлечь к работе активных людей, потому что не только депутат может делать для своего округа хорошее. Почему мы так мало привлекаем к этому самих жителей? В любом районе есть люди, которые хотят вложиться в свою территорию – двор или микрорайон – и сделать жизнь как можно лучше.

Я уверен, что многие что-то хотят сделать, но один в поле не воин. Людей нужно объединить, организовать, чтобы они приходили сами со своими инициативами. Каждый может быть полезен не только деньгами, но и знаниями, умениями, связями.

Поэтому мы хотим создать фонд, который объединит таких людей и поможет реализовать их инициативы. И этим нужно заниматься постоянно. Я хочу сделать округ «Союзный» лучшим в городе и готов к этому.

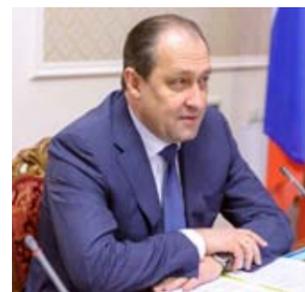
Приказано диверсифицировать

Промышленные кластеры могут стать одним из механизмов диверсификации оборонно-промышленного комплекса. Но, как было отмечено на посвященном этой теме круглом столе, который организовала Ассоциация кластеров и технопарков в рамках форума «Армия-2018», предприятия ОПК не спешат использовать этот инструмент, поскольку действующие кластеры не в состоянии в полной мере решить ряд специфических задач.



В начале 2016 года вышло постановление Правительства РФ № 41, которым были утверждены правила предоставления субсидий из федерального бюджета участникам промышленных кластеров на возмещение части затрат при реализации проектов по производству продукции в целях импортозамещения. Сегодня в реестр Минпромторга России включено уже около 30 промышленных кластеров.

Кластер – это, прежде всего, новая организационная модель, которая может быть полезна как с точки зрения повышения операционной эффективности, так и с точки зрения выстраивания кооперационных связей на открытом гражданском рынке. Но ее специфика отличается от той парадигмы, в которой существуют предприятия ОПК.



– Парадигма – иностранное слово, по-русски – привычка, – отметил заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ **Олег Бочкарев**. – Мои коллеги в оборонке привыкли к работе в достаточно сложной, жесткой, но понятной конструкции: есть государственный заказчик, который через техническое задание четко говорит, что ему надо, и точно указывает технические параметры. Инженеры понимают технические требования заказчика и знают, как эту работу организовать. Получив задание и разработав изделие, они видят десятилетний горизонт планирования в Государственной программе вооружений и уверены, что государство эту продукцию купит в назначенные сроки в указанном количестве и по определенной стоимости.

Это позволяет бизнесу планировать свою производственную и хозяйственную деятельность. Чтобы предприятия могли выполнить требования, которые ставит Минобороны, государство через Минпромторг оказывает им серьезную поддержку – вкладывает деньги в развитие инфраструктуры, модернизацию основных фондов, новые технологические процессы, новое оборудование, которое четко привязано к заданию Гособоронзаказа. Сложная задача, но с абсолютно понятными критериями определения параметров – технических, инвестиционных, производственных и ценовых.

Сегодня поставлена новая задача, которая по своему масштабу, по своей сложности намного превосходит задачи производства военной продукции. Это диверсификация, производство гражданской продукции. И здесь уже нет таких гарантий, которые дает государство при работе в рамках Гособоронзаказа.



По мнению заместителя директора Департамента региональной промышленной политики и проектного управления Минпромторга РФ **Дениса Цуканова**, выполняя задачи по диверсификации, предприятия ОПК сталкиваются с двумя ключевыми проблемами. Первая и основная – это необходимость изменения менталитета менеджмента. Предприятия ОПК никогда не работали на открытом рынке, не располагают опытом, чтобы запускать продукцию в рыночных условиях. У них нет понимания, какая продукция может быть востребована на рынке и как она может конкурировать с той же китайской.

В России есть примеры создания кластеров компаниями, изначально ориентированными на свободный рынок, например, в сфере производства мебели. Они знают, что нужно им и что нужно рынку. А предприятиям, которые на рынке не работали, трудно найти для себя нишу, поскольку они привыкли к тому, что есть старший начальник, который скажет, что и сколько нужно производить. Денис Цуканов отметил, что это фундаментальный и сложный вопрос, который быстро не решится.

Второй пласт вопросов – как найти финансирование. Зачастую предприятиям ОПК требуется обновление основных фондов, чтобы начать выпуск гражданской продукции. Эта задача Минпромторгом решается – существует уже 110 инструментов господдержки, правда, далеко не каждое предприятие может в них разобраться, чтобы выбрать тот, которому оно соответствует, а консультативная работа, особенно в регионах, часто оказывается недостаточной.

Кроме того, предприятия ОПК, пытаясь организовать кластер, нередко замахиваются на задачи глобального масштаба, условно говоря, пытаются объединить всю страну. А начинать надо с более простых вещей.

Если предприятие ОПК понимает, какую гражданскую продукцию может выпускать, провело анализ компетенций, имеющихся в рамках выпускаемой продукции военного назначения, знает, как те же самые технологии можно использовать при выпуске гражданской продукции, то промышленный кластер может стать для него интересным и эффективным инструментом.

И здесь нужно четко понимать, что сформировать промышленный кластер – это не значит создать что-то совершенно новое. На самом деле кластеры не создаются, они давно функционируют. Это устойчивые кооперационные цепочки. У каждого конечного производителя есть большое количество смежников. По сути, это сложившийся кластер. Задача – описать его и предоставить в Минпромторг документы о том, чтобы дать возможность предприятиям, которые входят в кластер, получать господдержку. Основное требование – участников кластера должно быть не менее 10, включая финишера. В качестве получателей господдержки рассматриваются проекты, в которых необходимо импортозамещение комплектующих. То есть в рамках постановления № 41 государство может профинансировать поставщиков предприятия ОПК с целью освоения производства комплектующих для гражданской продукции.

Кластерная модель, по мнению экспертов, позволяет не только рассмотреть существующие производственные цепочки и определить «болевы точки», но и увидеть новые рынки. В то же время, как заметил **Сергей Мовчан**, вице-губернатор Санкт-Петербурга, отвечающий за решение вопросов промышленной и научно-технической политики в регионе, практика показывает, что действующие промышленные кластеры не способны в полной мере решить целый ряд специфических задач, которые связаны с диверсификацией. Это использование сведений, связанных с государственной тайной, взаимодействие с военной приемкой, использование военных государственных стандартов, особая терминология и т.д.

Кроме того, предприятия действительно привыкли работать в условиях, когда уже есть четко определившийся заказчик. А с чем им выходить на открытый рынок? Умеют ли предприятия,



которые производят продукцию военного назначения, торговать? Есть ли у них соответствующие кадры. Готов ли топ-менеджмент в принципе работать в новых условиях? Если не решать эти вопросы, диверсификация превратится в очередную конверсию – насчет использования этой терминологии у реалистов сегодня сомнений не осталось.

С диверсификацией ОПК сегодня принято связывать и решение задачи по необходимости наращивать несырьевой и неэнергетический экспорт. Но на мировом рынке гражданскую продукцию российских предприятий ОПК никто не ждет. Чтобы успешно конкурировать, им придется создавать мощные маркетинговые службы, перестраивать свою структуру, набивать шишки. И все это – без гарантий успеха.

Можно ли найти варианты более мягкого прохождения процесса диверсификации. Да, один из них – реализация комплексных проектов, в которых в качестве заказчика выступает привычное для ОПК государство, только преимущественно в лице субъектов федерации и муниципалитетов. Во многих из них существуют и реализуются программы, связанные с энергосбережением, модернизацией ЖКХ, созданием элементов систем «умный город» и «умный регион». На этих направлениях возможно создание промышленных кластеров с участием предприятий ОПК, которые смогут получить федеральную поддержку на освоение производства необходимых изделий и комплектующих. Субъект при этом должен сформировать абсолютно четкое задание – что ему нужно и в каких объемах. При этом заключаются контракты, в которых зафиксированы взаимные обязательства, в частности, субъект гарантирует приобретение продукции на протяжении определенного периода как у единственного поставщика, но по установленной цене. Эта схема понятна и привычна предприятиям ОПК. Она будет содействовать более благоприятному прохождению переходного периода, когда предприятия будут учиться работать на открытом рынке.

Жаль, что пока это только фантазия. В отсутствие всеобъемлющих реестров компетенций, которыми владеют предприятия, и политики государственного планирования соседние регионы стремятся конкурировать друг с другом, создают дублирующие производства, которые в итоге оказываются незагруженными. А крупные и сильные регионы с диверсифицированной экономикой и мощным интеллектуальным и производственным потенциалом по неведению легко могут сформировать кластер, который задает ростки инноваций в относительно слабых субъектах.

А вывод из всего этого такой: чтобы не наломать дров и не устроить конверсию из диверсификации, необходимо включить голову. Для промышленной революции в оборонке нужен штаб.



Сильнее, быстрее, умнее

Задачи высшего учебного заведения сегодня не ограничиваются тем, чтобы дать человеку хорошее образование, которое повысит его конкурентоспособность как специалиста. Не менее важно сформировать у него понимание, что в современном мире необходимо всегда быть готовым сменить сферу деятельности. И поскольку профессионализм – это то, что ценится больше всего, человек всю жизнь должен учиться чему-то новому, чтобы оставаться профессионалом. Поэтому ключевыми задачами вуза в образовательном процессе становятся развитие интереса к инновационной деятельности и постоянному получению новых знаний, причем как у студентов, так и у преподавателей. В Ижевском государственном техническом университете имени М.Т. Калашникова решению этих вопросов способствует активизация на таких направлениях, как расширение международного и межвузовского сотрудничества, разработка новых образовательных программ и привлечение грантов на осуществление научных исследований и проведение научно-исследовательских работ.



Валерий Грахов, ректор ИжГТУ, ведущие профессора и преподаватели, молодежный актив вуза на открытии комнаты координационного студенческого совета.

Расширение сотрудничества

Рейтинг и привлекательность высшего учебного заведения зависят от многих факторов, и в первую очередь – от качества знаний, которые получают его студенты. Но как оценить их уровень? Один из способов – участвовать в различных конкурсах и олимпиадах, в том числе международных. В октябре этого года представители ИжГТУ подтвердили высокий статус вуза сразу на двух престижных площадках: суперфинале Открытой международной студенческой интернет-олимпиады по математике в Израиле и Международной студенческой олимпиаде по теории машин и механизмов в Перу. Олимпиада по ТММ примечательна своей связью с ИжГТУ имени М.Т. Калашникова – впервые она была проведена именно здесь в 2011 году, и сегодня в состав ее жюри входит представитель нашего университета.

Такие турниры дают прекрасную возможность сравнить качество подготовки и подтвердить конкурентоспособность университета на мировом уровне, а также способствуют развитию контактов между образовательными организациями.

– Сегодня будущее высшей школы тесно связано с реализацией сетевых образовательных программ, когда студенты проходят обучение в нескольких вузах, что позволяет изучать подходы разных школ, обмениваться методиками и компетенциями, – говорит ректор ИжГТУ имени М.Т. Калашникова Валерий Грахов. – На этом стыке часто рождаются интересные идеи, которые могут привести к новым открытиям и прорывам в научно-исследовательской работе.

ИжГТУ развивает эту форму взаимодействия как с российскими, так и с зарубежными вузами. Первым опытом стало

сотрудничество с Египетско-Российским университетом. Его студенты три года учатся в городе Бадр-Сити и год – в Ижевске, получая дипломы двух вузов. Программа реализуется на четырех направлениях: строительство, мехатроника, информационные технологии и телекоммуникации.

Совместная работа налажена и с образовательными организациями из Германии. Совместно с Высшей школой прикладных наук «Остфалия» реализуется бинациональная программа в области водо- и теплоснабжения населенных пунктов. А в рамках научно-образовательного проекта с Университетом города Аален в ИжГТУ оборудована гальваническая лаборатория для проведения исследований в области очистки промышленных стоков, разработки новых технологий нанесения покрытий и т.д. Что касается профессионального образования, то российский и

европейский подходы также имеют свои особенности. И в совместных проектах они дополняют друг друга. Европейский – более прикладной и направлен, в первую очередь, на подготовку специалистов, которые обеспечивают непрерывность процесса улучшения качества жизни. Российское же образование ценится своей фундаментальностью.

Что интересно, именно эта синергия дала неожиданный результат – два выпускника из Германии, прошедших обучение по магистерской программе в ИжГТУ, выразили желание защитить кандидатские диссертации в Ижевске. Хотя ученая степень, полученная в России, в Европе не дает им явных преимуществ из-за различий в стандартах.

Решение этого вопроса потребовало детальной проработки, тем не менее в университете пошли навстречу, поскольку сам по себе этот прецедент удачно сочетается с концепцией развития российского образования. Среди критериев оценки вузов в рамках приоритетного проекта «Экспорт образования», помимо количества иностранных студентов, есть и такой показатель, как число иностранных преподавателей и ученых, которые работают в вузе. Наличие опыта научной работы, проведенной иностранными специалистами, – это огромный плюс для университета, повышающий его привлекательность для сильных студентов и способствующий дальнейшему расширению образовательных, научных и гуманитарных контактов.

Новые программы

Привлечение иностранных специалистов и студентов – важный аспект, необходимый для развития вуза. В то же время международная программа должна реализовываться в первую очередь не для иностранцев, а для студентов и преподавателей университета, которые получают возможность налаживать профессиональные контакты, участвовать в международных проектах, повышать свою академическую мобильность, считает первый проректор ИжГТУ имени М.Т. Калашникова Александр Губерт.

Все это задает определенный вектор развития, который проявляет себя и в повышении эффективности взаимодействия с будущими работодателями. Образование – сфера инертная, а в мире сегодня все меняется быстро. И, принимая студента, вуз должен понимать, каким он будет через шесть лет уже в качестве специалиста. Поэтому образовательная программа должна быть достаточно гибкой. Современная система с разделением на бакалавриат и магистратуру в этом отношении имеет преимущества перед специалитетом. Тем не менее она тоже требует раннего подключения заказчика к

процессу подготовки специалиста, чтобы уже на третьем курсе начать настраивать студента на потребности конкретного предприятия, подбирать актуальные темы курсовых и дипломных работ, совместно разрабатывать модули, которые можно встроить в образовательную программу. Подобные вопросы нужно решать именно во взаимодействии с заказчиками, поскольку у каждой из сторон может быть свое видение ситуации.

Такие проекты ИжГТУ реализует вместе с предприятиями Удмуртии, с которыми у вуза налажены партнерские отношения. Результатом становятся новые образовательные программы, часть из которых уже готова к внедрению. Например, программа «Интернет вещей» – тема, которая пока еще слабо реализована даже в технологически более продвинутых странах. В ИжГТУ она уже проходит тестирование, причем цель – готовить специалистов, способных выполнять функции постановщика задач, что чрезвычайно актуально для ИТ-отрасли. Здесь университет стремится работать на опережение.

Грантовая активность

Вуз, который заботится о своем развитии, обязан уделять внимание научно-исследовательской деятельности. В прежние годы вузовская наука, за редким исключением, жила за счет хоздоговоров с предприятиями. Сегодня их количество сократилось, но с появлением такого инструмента, как гранты, у университетской науки появились новые возможности, которые нужно использовать с максимальной эффективностью.

Как показывает практика, в конкурсах на выделение грантовой поддержки выигрывает около 10 процентов заявок. А поскольку подготовка заявок – достаточно трудоемкий процесс, возникает риск снижения их количества – сейчас уже мало энтузиастов, готовых выполнять работу без гарантий оплаты. Поэтому материальное стимулирование сотрудников, занятых научной деятельностью, стало одним из приоритетов для руководства ИжГТУ.

Решением ректора на подготовку заявок для получения грантов было выделено дополнительно около 3 млн рублей за счет сокращения управленческих расходов. В результате за последний год грантовая активность в университете выросла, отмечает проректор по научной и инновационной деятельности Алексей Щенятский. Оформлено более ста заявок. По шести проектам, выполняемым в рамках государственного задания, уже получено финансирование от Министерства науки и высшего образования РФ. Основные направления: неразрушающий контроль, разработка новых материалов, робототехника, разработка и создание



Открытие комнаты координационного студенческого совета.

высокотехнологичных производств. Кроме того, в ИжГТУ реализуются 16 проектов, поддержанных Российским фондом фундаментальных исследований и Российским научным фондом.

Приорит финансирования по грантовой деятельности уже превысил объем средств, выделенных вузом на подготовку заявок. Ожидается, что к концу года финансовый результат будет еще выше. Кроме того, значительно увеличился (примерно на 18 млн рублей) объем средств, выделяемых предприятиями по хоздоговорным темам.

Активно ведется работа и по развитию молодежной науки. Магистрантам, аспирантам, молодым преподавателям представлена возможность пройти спецкурс по составлению заявок для участия в конкурсе «Умник», в рамках которого безвозмездно выделяются средства из Фонда Бортника. В настоящий момент молодые ученые и студенты вуза подготовили более 150 проектов на конкурс.

Результаты научных исследований получают признание после публикации в периодических рецензируемых научных журналах, альманахах и сборниках статей. Индексы продуктивности и цитирования – показатели значимости научной работы, авторитета научной школы и конкретных ученых. Для увеличения количества публикаций, размещенных в международных базах цитирования, в ИжГТУ дополнительно выделено 2 млн рублей. И этот шаг тоже доказал свою эффективность – публикационная активность стала выше.

А одним из наиболее перспективных направлений сегодня становится привлечение зарубежных грантов и грантов международных организаций. Это выводит вуз на совершенно другую орбиту, где его миссией становится налаживание гуманитарных связей и формирование положительного общественного мнения о России в целом.

www.istu.ru



Точность позиционирования

Стрелковое оружие и связанные с ним бренды – это то, что делает Ижевск узнаваемым в глобальном масштабе и притягивает в город гостей со всего мира. В Ижевске не только производят оружие, но еще и осуществляют огромный объем разрешительной работы – соответствующие процедуры здесь проходит до 90 процентов импортного гражданского оружия, поставляемого в Россию. Поэтому закономерно, что среди крупнейших компаний, специализирующихся на продаже гражданского и служебного оружия, боеприпасов к нему и сопутствующих товаров, особое место занимает компания из столицы Удмуртии – ООО «Ижевский Арсенал». О своих подходах к работе с производителями, формирующими основу российского оружейного рынка, рассказывает директор «Ижевского Арсенала» **Михаил Смолович**.

– Михаил Леонидович, ваша компания входит в число лидеров российского рынка гражданского оружия. Известно, что в самом начале своей деятельности вы очень помогли нашим ведущим оружейным заводам – «Ижмашу» и «Ижмеху» – с организацией сбыта. Взяв на себя все риски, вы фактически создали для наших легендарных брендов условия, которые позволили им развиваться, а не бороться за выживание. Это был смелый шаг. Но не менее важны и последующие шаги, сделанные за 17 лет работы компании. Что в итоге привело к завоеванию большой доли российского рынка?

– Работа «Ижевского Арсенала» много лет строилась на признании приоритета интересов ижевских оружейных заводов.

Понимание преимуществ и возможностей наших производителей создало основу для установления отношений практически со всеми торговыми предприятиями в России. Нам удалось создать себе репутацию надежного и стабильного партнера. Регулярные маршруты доставки оружия и патронов стали своеобразной визитной карточкой «Ижевского Арсенала». Умение предлагать оружейным магазинам товар по лучшим ценам, в лучшем ассортименте и в лучшие сроки позволило компании развиваться, ставить перед собой самые сложные задачи и решать их наилучшим образом.

– В чем заключается специфика взаимодействия с производителями оружия?

– Работа с оружейными заводами требует планирования и ответственности



за выполнение взятых обязательств. Мы совместили знание рынка и возможности оружейных заводов, подкрепили все это четкими платежами и сумели создать необходимый баланс. Заводы ритмично работали, а оружейный рынок получал продукцию в лучшем, чем когда бы то ни было, ассортименте. Это важная страница в истории «Ижевского Арсенала», и она позволяет нам гордиться той работой, которую мы делали, и теми результатами, которые были достигнуты в тот период. Эффективность нашей работы бесспорна, и все участники оружейного рынка признают это.

– Создание Концерна «Калашников» повлияло на рынок гражданского оружия, как вы считаете?

– Концерн «Калашников» реализует самые современные подходы к позиционированию на оружейном рынке. Сила бренда, безусловно, позитивно влияет на всю продукцию, выпускаемую ижевскими заводами. Бренд «Калашников» постоянно на слуху, присутствует во всех новостях, связанных с этой тематикой, и самое главное, всегда нацелен на самые передовые направления и инновационные решения. Степень доверия к бренду растет непрерывно, очень быстрыми темпами и затягивает в орбиту своей популярности все больше моделей ижевского оружия.

реклама

– Как вы оцениваете новшества в управленческих технологиях концерна?

– Модернизация станочного парка, применение прогрессивных методов организации производственных процессов создают платформу для создания новых моделей и повышения качества выпускаемого оружия. Многопрофильная структура Концерна «Калашников» не приемлет старые методы управления, и поэтому мы наблюдаем несколько непривычных для нас, но абсолютно необходимых процессов изменений во многих сферах деятельности заводов. Управленческие технологии концерна становятся все более понятными и, несомненно, дадут ожидаемый результат уже в самое ближайшее время.

– Сегодня «Ижевский Арсенал» известен широкой линейкой представленной продукции, куда входит и отечественное оружие, и зарубежное. В силу специфики своей деятельности вы имеете достаточно точные представления о конкурентных преимуществах тех или иных производителей. Насколько сильны позиции наших оружейников на мировом рынке – они отстают или, наоборот, опережают зарубежных производителей оружия?

– Мировой оружейный рынок, с одной стороны, отличается жесткой конкуренцией, а с другой, дает неограниченные возможности для развития. У ижевского оружия есть свои преимущества на глобальном рынке. Главные из них – конструкторская школа и традиции производства оружия. Наше оружие надежное и работоспособное. Это признано во всем мире и справедливо по отношению к продукции ижевских заводов. Чтобы укреплять позиции, необходимо выстраивать долгосрочные отношения с торговыми партнерами, реагировать на потребности потребителей, а не прятаться от конкуренции. Не надо ее бояться. Надо ставить себе четкие задачи и работать над их выполнением. Не имеет смысла искать сравнения с конкурентами, нужна своя харизма, свой путь.

– Несколько лет назад ваша компания предприняла еще один смелый шаг в развитии бизнеса – вы открыли магазин «Охота», аналогов которому в России не было и, возможно, еще долго не будет. Насколько предложенная вами инновационная форма розничной торговли оправдала себя? Оценили ли клиенты ассортимент и высочайший уровень сервиса?

– Магазин «Охота» в полной мере соответствует статусу компании «Ижевский Арсенал», одного из лидеров оружейного рынка России. Возможность представить практически полный ассортимент оружия и патронов, продаваемых в стране, очень понравилась розничным покупателям.



В число наших постоянных клиентов входят не только жители Ижевска, но и всех окружающих регионов. Мы поддерживаем и развиваем ассортимент товаров в магазине «Охота», в том числе и благодаря запросам наших покупателей, которые ценят и любят наш магазин.

– Что ждет «Ижевский Арсенал» в ближайшие годы?

– В ближайшие 2-3 года «Ижевский Арсенал» совместно со всем оружейным рынком должен преодолеть кризис снижения платежеспособности населения и сохранить свои лидирующие позиции.

– Как вы считаете, будет ли принят закон, расширяющий права граждан на владение оружием? Как это повлияет на рынок? Поддержит ли это отечественных оружейников?

– Процесс расширения прав граждан на владение оружием сегодня находится в стадии поиска компромисса с общественным мнением. Уровень развития

нашего общества достаточно высок и не имеет объективных показателей, свидетельствующих о негативном влиянии на безопасность жизни наличия у граждан зарегистрированного оружия. По нашей информации, статистика правоохранительных органов о неправомерном применении гражданского оружия не является и не будет являться в ближайшее время аргументом, на основании которого имело бы смысл препятствовать процессам расширения прав граждан на владение оружием. Поэтому для нашего общества увеличение степени свободы на оружейном рынке не означает снижения уровня безопасности. Сегодня нет этой проблемы как таковой.

Мы заинтересованы в расширении оружейного рынка и, несомненно, выгоду от этого процесса в первую очередь смогут получить ижевские оружейные заводы.

**426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 298
тел. +7 (3412) 90-45-99**



Сергею Мусинову – 65!



Сергей Мусинов – человек активной жизненной позиции. В 2000 году окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности «Финансы и право». Несколько раз избирался депутатом Госсовета УР. Является членом постоянной комиссии Госсовета УР по национальной политике, общественной безопасности, регламенту и организации работы Госсовета УР. Член депутатской фракции «Единая Россия». Его заслуги перед Отечеством отмечены множеством наград и почетных званий, среди которых орден Дружбы, благодарность Президента УР, звания «Почетный авиастроитель РФ», «Заслуженный работник промышленности УР», «Почетный гражданин города Сарапула» и множество других.



Сергей Мусинов,
командир
ССО «Легенда»,
1970-е годы

Сергей Васильевич Мусинов родился 26 октября 1953 года в деревне Данильцево Островского района Костромской области. Учился в местной школе на «отлично». Стал призером множества районных, областных и всесоюзных предметных олимпиад. Благодаря участию в одной из них успешно сдал вступительные экзамены в физико-математическую школу при МГУ. Служил в рядах Советской армии в Забайкалье и Средней Азии, в гвардейской части, занимавшейся испытаниями сложной военной техники.

В 1974 году поступил в Ивановский энергетический институт, где запомнился активной работой по комсомольской линии и руководством студенческими строительными отрядами в Якутии в качестве командира. Неординарные организаторские качества и целеустремленность закрепили за ним лидерство среди ровесников и товарищей по учебе. Именно в этот период жизни к Сергею Мусинову впервые пришло общественное признание – его, студента 4-го курса, в 1977 году избрали депутатом городского Совета народных депутатов города Иваново.

В 1979 году, с отличием окончив институт, Сергей Мусинов молодым специалистом прибыл по распределению на Сарапульский электрогенераторный завод. Трудовой путь начал на производстве, прошел все ступени от мастера механического цеха до начальника сборочного цеха. В 1989 году за накопленный практический опыт и проявленный интеллектуальный потенциал был назначен начальником производства электрогенераторного производственного объединения. В этой должности обеспечил грамотное и взвешенное управление оборонным производством в экстремальных условиях конверсии.

В 1994 году назначен начальником Управления материально-технического обеспечения. Через два года новое назначение – заместителем генерального директора по производству. В 1996 году повышен в должности – до первого заместителя генерального директора. 27 сентября 2004 года решением внеочередного общего собрания акционеров Сергей Мусинов был избран генеральным директором ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод».

В наши дни, благодаря эффективной управленческой деятельности Сергея Васильевича на посту генерального директора, предприятие динамично развивается, став одним из ведущих производителей бортовых систем генерирования электропитания, управления и защиты электрических сетей, всего спектра бортовой светотехники для гражданской авиации, гидравлических приводов для тяжелых ракет, а также разнообразной продукции гражданского назначения.



Геннадий Кудрявцев



Виктор Толмачёв



Фанил Зиятдинов



Анатолий Наумов

Уважаемый Сергей Васильевич! От всего сердца поздравляем Вас с 65-летием!

На протяжении десятилетий Ваша трудовая биография неразрывно связана с плодотворной работой на Сарапульском электрогенераторном заводе. Этому предприятию Вы посвятили свою профессиональную деятельность, и вот уже 14 лет возглавляете Сарапульский электрогенераторный завод.

Руководство Сарапульским электрогенераторным заводом Вы приняли в непростые годы, когда производство отечественной авиационной техники сократилось до минимального уровня, а о масштабном Гособоронзаказе можно было только мечтать. В этой сложной ситуации Вы сумели мобилизовать лучшие качества коллектива и подготовить предприятие к настоящему прорыву, который мы наблюдаем сейчас.

Вы принадлежите к тем людям, благодаря которым сохраняется преемственность, развиваются и передаются лучшие традиции российского оборонно-промышленного комплекса.

Сарапульский электрогенераторный завод сегодня – это одно из наиболее стабильных предприятий Удмуртской Республики, успешно выполняющее программу развития и реализующее проекты по диверсификации производства. Бренд СЭГЗ стал синонимом высочайшего качества, надежности и безотказной работы.

Вы с юности проявили себя лидером не только в производственной, но и в общественной сфере.

Благодаря своей активной жизненной позиции Вы впервые стали депутатом городского совета еще на четвертом курсе института. Сегодня, продолжая эту работу, Вы четыре созыва подряд представляете интересы жителей Сарапула в Государственном Совете Удмуртской Республики. Реализуемые Вами проекты социальной направленности вносят серьезный вклад в повышение качества жизни в городе, который стал для Вас родным. Государство по достоинству отметило Ваши заслуги, о чем свидетельствуют многочисленные награды и почетные звания.

Пусть Ваши добрые дела возвращаются Вам признанием и теплотой.

Желаем Вам крепкого здоровья, дальнейшей успешной работы и новых достижений. Оставайтесь таким же сильным, смело отвечающим на вызовы времени!

С уважением, руководители предприятий, входящих
в Промышленно-экономическую ассоциацию «Развитие»



Вадим Выгулярный



Дмитрий Беккель



Денис Анищук



Сергей Берзин



Сергей Козённов



Сергей Молчанов



Александр Савельев



Андрей Зорин



Николай Сорокин



Валерий Грахов



Уважаемый Сергей Васильевич, от всей души поздравляю Вас с юбилеем!

Не только весь наш город, но и вся республика знает Вас как опытного производственника и руководителя одного из мощнейших градообразующих предприятий нашего региона – Сарапульского электрогенераторного завода. Вы руководитель-практик, плоть от плоти истинный заводчанин, прошедший все ступени трудового пути, не понаслышке знающий особенности производственных цепочек всех заводских подразделений. Сегодня так же невозможно представить развитие российской авиации без Вашего электрооборудования, как и город Сарапул – без СЭГЗ. Благодаря заводу появился целый городской район, обеспечены высокооплачиваемыми рабочими местами тысячи горожан, сохраняется уверенность в стабильном завтрашнем дне.

Сергей Васильевич, искренне желаю Вам профессионального долголетия, упорства и неиссякаемой внутренней энергии, благодаря которой Вы уже который год уверенно держите в руках штурвал, прокладывая маршрут сквозь все шторма и бури на пути развития завода. Пусть команда единомышленников всегда будет рядом, а родные и близкие дарят тепло и уют. Крепкого здоровья, благополучия и новых профессиональных достижений!

Александр Эссен, глава Сарапула



Уважаемый Сергей Васильевич, поздравляю Вас со знаменательной датой – 65-летием со дня рождения!

Более 30 лет Ваша трудовая биография связана с АО «Сарапульский электрогенераторный завод». Вы прошли путь от мастера цеха до генерального директора – пример честного и верного служения делу.

Под Вашим руководством АО «СЭГЗ» стабильно развивается, демонстрируя достойные результаты работы, занимая высокое место среди промышленных предприятий отрасли. Присущие Вам профессионализм, ответственность и большой интерес к передовому научному опыту способствуют созданию новых производств, освоению и внедрению современных технологий. Ваш многолетний труд вызывает уважение коллег и подчиненных.

Желаю Вам, Сергей Васильевич, крепкого здоровья и благополучия, достижения поставленных целей и реализации творческих замыслов. Пусть во всех делах Вам сопутствуют успех и удача, а каждый новый день будет наполнен радостными и светлыми событиями!

*С уважением, Геннадий Кудрявцев,
генеральный директор АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»*

Уважаемый Сергей Васильевич! Сердечно поздравляю Вас с 65-летием!

Целеустремленность, профессионализм, честность и открытость в работе с людьми создали Вам заслуженную репутацию ответственного руководителя, всей душой болеющего за благополучие своего коллектива.

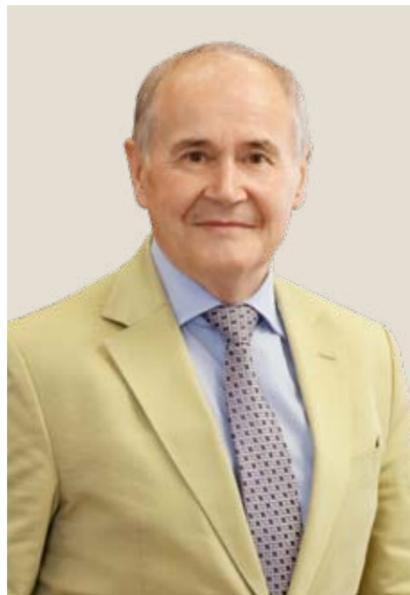
Возглавив Сарапульский электрогенераторный завод в 2004 году, вы сделали его одним из самых стабильно развивающихся предприятий не только Сарапула, но и республики. Сегодня АО «Сарапульский электрогенераторный завод» является лидером на рынке производимого в России электротранспорта, а выпускаемые изделия были неоднократно отмечены премией руководства Удмуртской Республики в области качества продукции.

Ваш многолетний труд и активная общественная деятельность являются примером исполнения долга, самоотверженной и плодотворной работы на благо России.

На протяжении многих лет наши предприятия успешно и плодотворно сотрудничают, у нас сложились добрые партнерские отношения. Уверен, что и в дальнейшем наше сотрудничество будет динамичным и результативным.

Желаю Вам дальнейших успехов в реализации грамотной руководящей политики, генерации новых проектов и их воплощения. Пусть предприятие процветает, и достигаются намеченные цели! От всей души желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия.

*Фанил Зиятдинов,
генеральный директор АО «ИЭМЗ «Купол»*



Уважаемый Сергей Васильевич, от всего сердца поздравляю Вас с 65-летием!

В Удмуртии Вас знают как профессионала своего дела, крепкого хозяйственника, успешного политика и общественного деятеля с принципиальной гражданской позицией. Под Вашим руководством ОАО «СЭГЗ» упрочило позиции одного из ведущих производителей аппаратуры и комплектующих для отечественной авиационной и ракетостроительной отрасли. Благодаря компетентности и целеустремленности, духу новаторства и умению идти на оправданный риск Вы уверенно ведете завод по пути динамичного развития.

На протяжении многих лет наши предприятия связывает тесная дружба и взаимовыгодное сотрудничество. Мы вместе преодолевали кризисные периоды в недавней истории нашей страны и вместе плодотворно трудимся над новыми перспективными проектами на благо России.

Желаю Вам стопроцентного осуществления всех планов и идей, пусть список производственных достижений растет, а родные и близкие радуют семейным уютом и теплом. Железного Вам здоровья, стальных нервов и негибаемой воли на пути к поставленной цели. С юбилеем!

*С уважением,
Виктор Григорьевич Толмачев,
генеральный директор АО «Воткинский завод»*



Уважаемый Сергей Васильевич! Примите искренние поздравления с 65-летним юбилеем!

Вы посвятили свою жизнь промышленности, технике. Ваши обширные знания, гибкий ум и высокие деловые качества в полной мере востребованы в отрасли. АО «Сарапульский электрогенераторный завод» – один из основных производителей агрегатов для авиационной и ракетной техники – развивается, не только осваивая новые виды продукции, но и успешно продвигая их на открытом рынке.

Энергия, глубокие знания в сочетании с инициативностью, Ваши лидерские качества мотивируют сотрудников на достижения в производственной сфере, движение вперед в непростых современных условиях.

Пусть в Вашей жизни будет простор для новых жизненных и профессиональных горизонтов. И пусть в покорении очередных профессиональных вершин Вам сопутствует удача! Желаю Вам воплощения самых смелых замыслов, реализации грандиозных проектов, личного счастья! Здоровья и успехов во всем!

*С наилучшими пожеланиями, Леонид Белых,
управляющий директор АО «Улан-Удэнский авиационный завод»*



Уважаемый Сергей Васильевич! Примите наши самые теплые и искренние поздравления с юбилеем!

Юбилейная дата – это хороший повод для осмысления достигнутого, переоценки поставленных целей и того, что еще предстоит сделать. Синхронизировать свой пульс с энергией работы и «сверить часы» со своими единомышленниками – задачи, которые лучше и легче всего решать именно в эти дни.

Под Вашим руководством Сарапульский электрогенераторный завод занял особое место в ОПК России, став надежным поставщиком бортовой электроаппаратуры для всех авиационных заводов страны. Это закономерный итог грамотно выстроенного, эффективного управления, слаженной работы всего коллектива – сплоченного общей идеей команды единомышленников.

Мы гордимся нашим многолетним дружеским и деловым партнерством, всегда с огромным удовольствием рассказываем о достижениях СЭГЗ, следим за его растущими производственными показателями.

Желаем Вам, Сергей Васильевич, дальнейших успехов, пусть каждый день будет уверенным шагом на пути к новым вершинам! Здоровья, счастья и благополучия Вам и дорогим Вашему сердцу людям!

С уважением,
редакция журнала «Деловой квадрат»

журнал для лидеров
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ
www.d-kvadrat.ru



Центр управления поиском смысла

19 октября – День лицеиста. Официально это не выходной. Но для просвещенных – всем праздникам праздник, атмосфера которого наполнена осознанием причастности к «святому лицейскому братству».

На перечисление достижений ижевского Гуманитарного лицея уйдет не одна страница, поэтому остановимся на одном из наиболее значимых – статусе федеральной инновационной площадки, который ему присвоило Министерство образования России. По сути, здесь уже сегодня дают образование будущего, то есть индивидуальное. Но главное, что лицей уже в начальной школе закладывает навыки альтернативного мышления и умения строить карьеру и жизнь.



Михаил Черемных,
кандидат педагогических наук, директор Гуманитарного лицея:

— Как ни странно, но первый вопрос, встающий перед современными «продвинутыми» родителями, — есть ли альтернативы школьному образованию? К сожалению, нынешняя школа с ее классно-урочной системой, устаревшим набором почти бесполезных для жизни учебных предметов, формальным подходом к процессам образования и воспитания давно перестала удовлетворять тех родителей, кто всерьез озабочен развитием и будущим собственного ребенка, кто понимает, что фраза «нас так учили, и ничего, выучили...» — это тупиковый путь рассуждений об образовании. И мыслящие родители все чаще выбирают семейную, заочную, дистанционную и прочие формы получения образования, ограничивая свои отношения со школой лишь процедурами ежегодной аттестации уровня знаний ребенка. Как известно, подобное формируется подобным. Если думать о будущем своего ребенка, о том, что успех в жизни определяется, прежде всего, личной активностью, смелостью и предприимчивостью, то и школу нужно выбирать по этим критериям. Никакие «прочные знания» школьных предметов, никакие внешне навязанные дисциплинированность и прилежность не заменят эффектов развивающей среды и полноценного проживания своего детства, своего отрочества и своей юности.

Не зубрить, а мыслить — по такому принципу строится в лицее образовательный процесс. Это умение — качество, ценное в любые времена, а при переходе на новый технологический уклад оно становится бесценным. На первый план выходит способность переучиваться, перестраиваться и адаптироваться. А еще — находить нестандартные решения, выстраивать многоходовые комбинации. Даже сейчас попытки выйти за ЕГЭ-рамки по меньшей мере вызывают удивление. А лет двадцать назад такое не-как-у-всех обучение и вовсе казалось безумием. Еще бы — во главу угла ставить не оценки, а цели, которые воспитанник лицея сможет достичь, и то, будет ли он при этом счастлив.

Этим летом директор лицея Михаил Черемных попросил выпускников написать «о-очень маленькое эссе» на тему «Чему научил меня Гуманитарный лицей». Так на странице в Фейсбуке «Гуманитарный лицей. Лицейское содружество» появились истории, которые описывают реальную картину успехов лицея и его учеников.

Александра Трухина (Сурнина). Выпуск 1999.

Должность: переводчик с итальянского языка на фабрике по деревообработке.



Я пришла в лицей после 8-го класса обычной школы, правда, класс был математический. Теперь, по прошествии стольких лет, меня не покидает чувство, что это было Божье провидение. В лицее ты свободен, ты общаешься с преподавателями, как с равными, а это очень ценно! После выпуска из лицея ты уже не тот человек, что был прежде, и загнать тебя в рамки, привычные остальным, ой как непросто! У тебя открытый разум, которому тесно в пределах одного города. **Ты выходишь на новый уровень.**

Анастасия Шекалева (Михайлина). Выпуск 1994. Финансовый директор сети магазинов автозапчастей.



Я из первого выпуска лицея, а моя дочь — из выпуска 2017 года, поэтому могу судить, «как было», «как есть» и «чему научил» лицей. Перефразируя слова Шалвы Амонашвили, **Гуманитарный лицей — это мастерская человечности и свободы.** Так было и так есть сейчас. Большинство других школ — фабрики стандартизации. Школы не готовят наших детей к жизни, их там готовят к ЕГЭ. И это очень далеко от жизни, к великому сожалению. Я перевела дочь в лицей после восьми лет успешной учебы в одной из лучших школ нашего города. Ни разу не пожалела. А уж после слов дочки: «Мама, мне в лицее дышать легче! Жаль, что я раньше не согласилась перейти», — я утвердилась в правильности решения. Дочь сейчас учится на бюджете в Финансовом университете при Правительстве РФ на международном финансовом факультете, где преподавание всех предметов с первого курса ведется на английском языке. Без опыта учебы в лицее, на одних репетиторах, она бы не смогла поступить и стать одной из лучших студенток на курсе. Не стала бы волонтером на чемпионате мира по футболу, не стажировалась бы в бизнес-инкубаторе, не училась бы по программе двойного диплома в Лондонском университете. Спасибо и низкий поклон лицей!

Мария Донская (Осетрова). Выпуск 2000. Предприниматель.



Мне лицей показал, что все может быть по-другому. Что у любой задачи есть несколько решений. Что и меня — ребенка — могут уважать как личность. **Лицей и правда дарит крылья в жизнь.**

Дарали Лели. Выпуск 2004. Удмуртский активист, специалист Выставочного центра «Галерея».



Лицей задал планку качества: на людей, на события, на знания, на умения. И теперь не хочется и не хочется соглашаться на что-то, что не соответствует этой планке. Это и больно (если ты живешь в замкнутом мире), и прекрасно — потому что есть потребность всегда быть на высоте! Во всем быть лучшей, встречаться с лучшими людьми. **Жить на максимуме — физическом и эмоциональном, успеть все!**

Алекс Кучеров. Выпуск 1995. Сфера деятельности: SEO, SEM.



Лицей сформировал — можно на этом ставить точку. Ничто потом не сформировало почти ничего, если честно. Остальное — практика. Подробнее: проектный подход в реализации любых задач, универсальный, четкий, понятный. Подход, позволяющий легко усвоить, понять, осуществить, — тема не важна в том

смысле, что она меняется от текущей реальности, принципы реализации не меняются, не знают темы, в которой это не работало бы. Литературный вкус и литературная страсть — это отдельное, личное. Как это сделано: прежде всего — выбор (банально его наличие) всегда и во всем, от этого сносит голову, это заставляет думать, быть критичным, сомневаться. Далее: люди, свобода, ответственность, широкий круг интересов, отсутствие понятий «правильно» и «необходимо». «Правильно и необходимо» выбирать пришлось самостоятельно.

Анна Горфункель. Выпуск 1997. Мельбурн (Австралия), владелица малого бизнеса.



С первых же дней лицей наглядно демонстрировал уважение. Всех ко всем. Это хорошо запомнилось, потому что резко контрастировало с предыдущей школой, и стало важным уроком об отношениях. **Лицей учил ответственности за собственный выбор.** Это болезненные уроки... хорошо, что мы их прошли в раннем возрасте. Лицей подарил мне несколько очень важных в моей жизни людей. Там таки было из кого выбирать. Лицей учил эффективному планированию своего времени, в современном мире от этого навыка многое зависит.

Инга Игнатьева. Выпуск 1996. Клинический психолог, Тарту (Эстония).



Лично меня лицей научил смелости. Смелости быть не как все. Смелости заниматься тем, что тебе нравится, даже если это пока кажется неперспективным. Смелости брать на себя ответственность за то, что ты делаешь. **Смелости выходить за рамки комфорта и развиваться.** Смелости высказывать свое мнение, даже если оно не совпадает с мнением большинства.

Анастасия Игнатова. Выпуск 1995. Преподаватель кафедры истории русской литературы УдГУ.



Лицей вывел меня в мир, буквально: такого опыта, чтобы школьники активно путешествовали, в обычной школе что-то не припомню. Питер, Валаамский монастырь, Болдино, выездные лицейские сборы и семинары... Для такой девочки-домоседки, какой была я, это выплзание из своей домашней раковины было просто потрясением. Вообще, выход за границы чего-либо — это еще один урок лицея. Выход как в буквальном, так и в метафорическом смысле. Один эпизод стал знаковым в моем мироосмыслении: на очередном семинаре в очередном лагере задали нам концептуальную задачку — соединить девять точек четырьмя линиями. Вряд ли я тогда думала о символическом значении ответа — нужно было выйти за пределы мысленного квадрата, образуемого точками, — скорее, сработал опыт участия в математических олимпиадах. В результате первой среди присутствующих предложив правильный ответ и гордо получив приз в виде маркера, я только потом поняла, что задачка-то была совсем не математическая. Выход за пределы стереотипов — это очень сложно и страшно, вот только возможно ли без этого развитие?

Все это — не то, чтобы «судьба сложилась». Выпускники сами ее выстроили, как посчитали нужным. По словам Михаила Черемных, этот вектор им задает лицей. Современная школа должна перестать учить «в традиционном смысле этого слова». Ее задача сегодня — помочь воспитаннику спроектировать его собственное образование и определить личные профессиональные и социальные перспективы. В общем, школа должна быть не учреждением, в котором оказывают образовательные услуги, а центром управления, только не полетами, как в космонавтике, а поиском жизненного смысла.

TOP TEN сентябрь 2018

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

- 1 135,6 млрд рублей**
перечислили налогоплательщики Удмуртии в консолидированный бюджет РФ по итогам 8 месяцев 2018 года – на 28,9% больше, чем за аналогичный период 2017 года.
- 2 2 млрд рублей**
намерен вложить агрохолдинг «КОМОС ГРУПП» в развитие Кезского сырзавода.
- 3 1,8 млрд рублей**
требуется на устранение имеющихся в школах Удмуртии нарушений санитарного, противопожарного и антитеррористического законодательства и проведение ремонта.
- 4 1,2 млрд рублей**
составила общая задолженность всех организаций Удмуртии за газ по состоянию на 1 сентября.
- 5 490 млн рублей**
экономии власти Удмуртии на централизации госзакупок за 8 месяцев 2018 года.
- 6 100 млн рублей**
получит республика из федеральной казны на создание комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях.
- 7 34,7 млн рублей**
федеральных субвенций выделено республике на 2018 год на проведение лесоустройства.
- 8 23,1 млн рублей**
составила сумма ущерба по уголовным делам по фактам преступлений в жилищно-коммунальной сфере в 2018 году.
- 9 21 млн рублей**
дополнительно направят на реконструкцию Центральной площади Ижевска благодаря экономии на торгах по ремонту дворов.
- 10 658,8 тыс. рублей**
составил средний размер автокредита в Удмуртии в августе 2018 года, что на 22,5% больше показателя за август 2017-го.



Как оптимизировать расходы за счет страхования?

Как страхование помогает повысить эффективность предприятия и оптимизировать расходы? Какие страховые продукты и с какой целью покупает население?

Рассказывает **Константин Русинов**, директор ижевского филиала ВТБ Страхование.

– **Константин, вопреки прогнозам многих экспертов о сжатии страхового рынка в текущем году он показывает неплохой рост. Какие результаты показала ваша компания?**

– По данным статистики, опубликованной на сайте Банка России, общий объем страховых взносов, собранных страховщиками за первое полугодие 2018 года, составил 731,8 млрд рублей, что на 13,3 процента превышает аналогичный показатель за тот же период прошлого года. Из основных видов страхования значительное увеличение объемов продемонстрировали страхование жизни (+ 45,7%), страхование от несчастных случаев и болезней (+ 27,3%), а также взносы по добровольному медицинскому страхованию (ДМС) (+ 6,1%). Страховой рынок очень динамичен, потребности клиентов меняются, и страховщикам важно уметь быстро ориентироваться, разрабатывать и внедрять актуальные программы страхования. Благодаря уникальным страховым продуктам и гибкой сервисной политике компания ВТБ Страхование по итогам первого полугодия 2018 года значительно увеличила свою долю на рынке и уверенно вошла в тройку крупнейших страховщиков России.

ВТБ Страхование показывает стремительный рост на страховом рынке и входит в ТОП-3 крупнейших страховщиков России.



3-е место – 1 кв. 2018 г.

– **Какие страховые направления в этом году пользуются особым спросом у бизнеса?**

– Среди корпоративных клиентов высоким спросом пользуются программы ДМС. Ее наличие помогает компании повысить свою привлекательность как работодателя на рынке труда и получить серьезные налоговые преференции. Для сотрудников в рамках полиса ДМС доступна качественная медицинская помощь и удобные сервисы, в том числе телемедицинские консультации. Важно, что индивидуальный медицинский пульс позволяет максимально оперативно получать консультации и организовать медпомощь: не нужно дозваниваться в федеральный контакт-центр – в нашем филиале работают высококвалифицированные врачи-консультанты. Мы также помогаем клиентам подобрать оптимальный вариант программы, предварительно оценив

потребности сотрудников. Если на предприятии уже есть программа ДМС, при необходимости мы помогаем снизить расходы компании без потери в качестве и объемах медицинской помощи.

Корпоративный портфель также растет за счет страхования строительно-монтажных рисков. Оно обеспечивает защиту участников строительного проекта от рисков случайной гибели или повреждения объектов строительных работ, оборудования и другого имущества. Комплексные программы страхования, которые мы предлагаем, также включают риск причинения вреда третьим лицам, страхование послепусковых гарантийных обязательств и покрытие убытков в случае несвоевременной сдачи объекта строительства в эксплуатацию.

– **Какие продукты выбирают частные клиенты, почему?**

– Среди драйверов розничных продуктов – страхование ипотечных займов. Клиенты обращаются за полисом как самостоятельно, так и через риелторов, для которых мы разработали специальную программу страхования имущества. Также мы видим спрос на страхование от несчастных случаев в преддверии зимнего сезона, когда значительно увеличивается травматичность из-за гололеда, сосулек и других природных явлений. В нашей линейке также представлены актуальные продукты медицинского страхования – на случай диагностирования онкологических заболеваний, для проведения комплексного медицинского обследования с целью своевременного выявления серьезных заболеваний, получения качественной медицинской помощи в формате доступного ДМС для частных лиц, а также удаленных круглосуточных медицинских консультаций с высококвалифицированными врачами страны.

Количество застрахованных в рамках программ «Антиклещ» и «Антимышь»

В 2018 году ВТБ Страхование стало лидером по продажам актуальных для жителей УР страховых продуктов от клещевого энцефалита и геморрагической лихорадки, переносчиками которой являются грызуны.



ВТБ Страхование – это максимально высокие оценки надежности российских и международных рейтинговых агентств:

- **Эксперт РА (RAEX).** Исключительно высокий уровень надежности – на уровне ruAAA;
- **Standard&Poor's.** Рейтинг финансовой устойчивости и долгосрочный кредитный рейтинг на уровне «BBB-» (самый высокий рейтинг надежности среди страховых компаний с российским капиталом);
- **Независимое национальное рейтинговое агентство** (аккредитовано Министерством финансов РФ). Индивидуальный рейтинг финансовой устойчивости на уровне «AAA.ic» (максимально высокая оценка по шкале NPА).

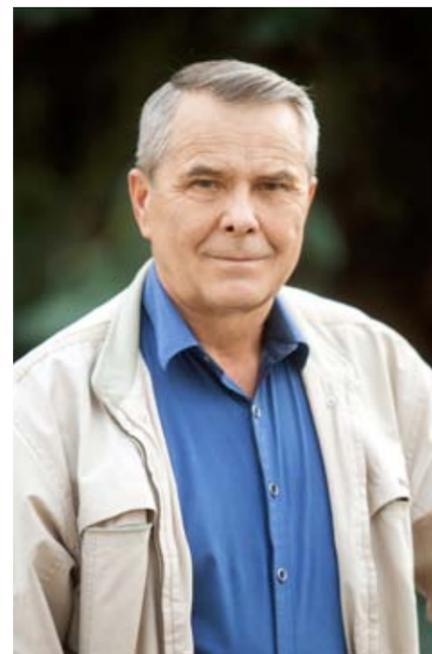


Александр Бречалов, Глава Удмуртии, председатель Экспертного совета, и **Константин Русинов**, директор ижевского филиала ВТБ Страхование, полуфиналист Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», на награждении победителей Первого открытого республиканского конкурса управленцев «Команда Удмуртии – 2018».

Ижевский филиал ВТБ Страхование
г. Ижевск, ул. Ленина, 23, БЦ «Атлант»
тел. +7 (3412) 65-89-91

Александр Ситников: «Налоговая система должна стимулировать производство»

Председатель совета директоров компании «Новый дом» и член Ассоциации промышленных предприятий Удмуртии Александр Ситников предлагает реформировать налоговую систему страны.



– Александр Владимирович, вы обратились к депутату Госдумы РФ Валерию Бузилову с предложениями по реформированию российской налоговой системы. Чем, на ваш взгляд, плоха существующая система налогообложения?

– Прежде чем ответить на этот вопрос, необходимо ответить на другой: какие задачи ставит перед страной Президент России Владимир Путин? Опираясь на последние его заявления и Послания Федеральному собранию, можно сделать вывод: ключевая задача – рост благосостояния граждан.

Возможен ли этот рост, если Россия будет оставаться сырьевым придатком развитых в экономическом отношении стран? Очевидно, что нет. Рост благосостояния граждан возможен лишь при условии развития производств, а главным двигателем развития может быть только конкуренция.

Создание условий для развития частного конкурентного предпринимательства – вот на чем, на мой взгляд (и не только мой, эту точку зрения разделяют многие члены Ассоциации промышленных

предприятий Удмуртии), должны сосредоточиться российские власти. А для этого стране необходима принципиально иная система налогообложения, которая вытаскивает капиталы из офшоров и заставит их работать на экономику страны.

– Что мешает сделать это при нынешней налоговой системе?

– Сама система и мешает. Никакое «ручное управление» и административное регулирование, никакие решения чиновничьих комиссий не вытаскают капиталы из офшоров, не создадут новые высокопроизводительные рабочие места, не выведут из тени «черный» бизнес и не сделают прозрачными «серые» схемы, если все по-прежнему будет основываться на «палочной» системе. Это, на мой взгляд, очевидно – переломить ситуацию в экономике помогут только взаимовыгодные и понятные правила игры, и установить их – первейшая задача федеральных властей.

Я и мои коллеги-единомышленники не предлагаем никаких революций. Современные системы налогообложения позволяют эффективно управлять экономикой, решать проблемы коррупции и незаконного обогащения, офшоров, вывода капиталов за рубеж. Параллельно они становятся самыми эффективными инструментами промышленной политики.

И для России, страны, всегда ориентировавшейся на промышленное производство, низкие и стимулирующие налоги – ключевое условие дальнейшего развития экономики.

– Что именно вы предлагаете?

– Первое – аннулировать налоги на имущество предприятий и НДС, вместо которых ввести налог с продаж, взимаемый в рознице на кассе с конечного покупателя в размере от 5 до 10 процентов (ставка – на усмотрение региональных властей). И этот налог никак не должен

касаться сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий.

Второе – налог на прибыль должен стать стимулирующим развитие, и его ставка вполне может быть увеличена до 30%, но при условии, что депутаты отменят льготы и субсидии для бизнеса в сегодняшнем виде и введут их в налоговый кодекс с влиянием на налог на прибыль при инвестициях; отменят систему «Платон» и транспортный налог (оставив акцизы на топливо); снизят до 15 процентов социальные взносы; сделают НДФЛ прогрессивным (от 0 до 30%) и основным в наполнении бюджета (о какой социальной ответственности государства можно говорить, если бедные платят больше богатых); установят минимальный доход на человека не менее 30 тысяч рублей; разрешат списывать на затраты покупку оборудования до 50 миллионов в год.

– По каким принципам при новой налоговой системе должны формироваться бюджеты регионов?

– Бюджеты регионов должны составлять не менее 70 процентов от суммы собираемых налогов – это будет стимулировать и региональные власти, и бизнес, и промышленное производство. Деньги должны в большем количестве оставаться у тех, кто их зарабатывает.

– Станет ли следствием предложенных вами изменений рост развития промышленности в стране?

– Безусловно. Если мы хотим только остановить деградацию нашего производственного потенциала, налоги должны быть снижены вдвое; если хотим догнать развитые страны, нужно вообще отменить налоги для сельхозтоваропроизводителей и предприятий машиностроительного комплекса.

Для остальных секторов экономики налоговые ставки также должны быть снижены, минимум вдвое. Нынешние сборы по НДС, НДФЛ и по таможенному обложению составляют менее половины от реального потенциала сборов по этим налогам, поэтому снижение налоговых ставок и одновременное упорядочивание сбора этих налогов взаимно друг друга компенсируют.

«Ростелеком» представил новые цифровые сервисы и новый бренд

«Ростелеком» заявил о новом позиционировании и ребрендинге, презентовал новые цифровые сервисы и тарифные линейки, которые учитывают изменение рынка и приоритеты компании.

Действующая стратегия «Ростелекома» предусматривает цифровую трансформацию из оператора услуг связи в ИТ-компанию, которая предоставляет цифровые сервисы для людей, бизнеса и государства.

В первом полугодии 2018 года уже более половины выручки компании сформировали цифровые и контентные сервисы – доступ в Интернет, платное ТВ, облачные решения и дата-центры, кибербезопасность и др. Внутри компании тоже происходят изменения: созданы команды и центры компетенций по новым цифровым технологиям, включая биометрию, кибербезопасность, интернет вещей, умный дом и другие направления.

Сегодня компания представила несколько новых сервисов и тарифов для разных сегментов.

Новый сервис – **мультимедийная платформа Wink** – пополнил экосистему услуг для частных клиентов. Это эволюционный этап развития «Интерактивного ТВ», которое смотрят миллионы семей по всей стране. Wink в настоящее время объединяет мобильное приложение, web-портал и приложение для Smart TV. На платформе уже представлены более 200 телеканалов, более 12 тыс. фильмов и эпизодов сериалов, а также максимальный набор дополнительных сервисов – от паузы и перемотки до «Родительского контроля». В будущем функционал платформы расширится.

Еще одно новое направление в экосистеме – **онлайн-образование**. Компания запустила платформу «Ростелеком Лицей», задача которой сделать дополнительное школьное образование качественным, безопасным и доступным. На платформе представлен специально отобранный контент. Персональный куратор поможет выбрать программу развития ребенка и ответит на любые вопросы родителей. В личном кабинете сервиса можно отслеживать расписание занятий и успеваемость ученика.

В новой тарифной линейке для удобства выбора новые пакеты услуг и тарифы названы, исходя из потребностей семьи – «Для Интернета», «Для спокойствия», «Для впечатлений», «Для всего», «Игровой».

1 октября «Ростелеком» запустил обновленную платформу для предпринимателей «Быть в плюсе». Она позволяет быстро получить необходимые каждому бизнесу высокоскоростной Интернет и мобильную связь, а также «приплюсовать» дополнительные услуги, такие как виртуальная АТС, SMS-реклама, Wi-Fi, видеонаблюдение или ТВ для бизнеса, со скидкой до 50%.

Изменения в бизнесе компании привели к необходимости обновления позиционирования и брендинга. Первая рекламная кампания в обновленном фирменном стиле стартовала 1 октября 2018 года.

Реклама

Ак Барс Банк

Большие кредиты малому бизнесу

Получите кредит до 100 000 000 ₽* на развитие вашего дела

*По программам кредитования «Лучшее решение», «Рефинансирование действующих кредитов», «Оборотный» и «Инвестиционный кредит», а также «Исполнение контрактов». Срок действия – до появления новой или дополнительной информации от ПАО «АК БАРС» БАНК. С полным перечнем услуг вы можете ознакомиться в офисах Банка или на сайте akbars.ru. 8 800 2005 303 по России звонок бесплатный. ПАО «АК БАРС» БАНК. Генеральная лицензия ЦБ РФ № 2590 от 12.08.2015.

Реклама

Выполнение проекта «Безопасные и качественные дороги» в УР

2017

Затраты – **1,99** млрд руб.

48 объектов = **144,1** км:

- 35 – Ижевск
- 9 участков региональных трасс
- 4 участка федеральной автодороги
- освещено **9,5** км республиканских дорог

2018,
предварительно

Затраты – **1,46** млрд руб.

63 объекта = **117** км:

- 43 – Ижевск
- 8 – Камбарка
- 12 – региональных трасс дорог
- освещен участок дороги Воткинск – Чайковский

2019,
план

- 153 км дорог, включая реконструкцию
- Можга – **7** км, **50** млн руб.
- Сарапул – **100** млн руб, список дорог уточняется
- Ижевск – **59** объектов, победители народного голосования: улицы Колосковая, Архитектора Берша, Цветочная, Ворошилова, Удмуртская.

Строительство и реконструкция сельских дорог

2017

Затраты – **870** млрд руб.

14 автодорог = **46,8** км

2018,
предварительно

Затраты – **605** млрд руб.

Построено **8** дорог = **38,9** км

- 6 – регионального и межмуниципального значения
- 2 – местного значения общей протяженностью 38,9 км

2019,
план

Капитальный ремонт
12 дорог + **4** участка

По материалам сайта проекта
«Безопасные и качественные дороги»,
<http://bkdrf.ru>.

«Атомные» дороги Глазова

Нынешнее лето жители Глазова запомнят надолго: с 14 мая по 31 августа они стали свидетелями, а многие – и активными участниками проекта, который по масштабам города можно смело назвать грандиозным. За три с половиной месяца вторую жизнь получила почти половина улиц и дорог города. 38 километров отремонтированных асфальтовых дорог – цифра беспрецедентная, особенно если помнить, что до этого в Глазове ремонтировалось не более 3 километров дорожного полотна в год. Настоящий прорыв в ремонте дорожной инфраструктуры города обеспечило Соглашение о сотрудничестве между ГК «Росатом» и Удмуртией. В этом году в рамках Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Удмуртии на реализацию масштабного проекта ремонта улично-дорожной сети города было направлено 422 миллиона рублей.

О социальной стороне реализованного проекта точно сказал глава г. Глазова Олег Бекметьев: «Этим летом мы сделали огромный шаг к тому, чтобы наш город стал самым комфортным и привлекательным в республике». А о том, как он воплощался в жизнь, мы беседуем с управляющим АО «Глазовский дормостстрой», генеральным подрядчиком проекта Рашидом Тютиним.

– Рашид Ахунзянович, вы более 30 лет работаете в дорожной отрасли Глазова, 10 лет возглавляете АО «Глазовский дормостстрой». В вашей практике были подобные проекты?

– Сомасштабным была лишь реконструкция дороги Игра – Глазов. Но она велась лет 10 назад. А в самом городе ничего подобного не происходило. И в этом смысле для Глазова проект можно считать историческим по колоссальным объемам проделанной работы – за три с половиной месяца мы произвели 70 тысяч 603 тонны асфальтобетона и уложили его на площади в 385 тысяч 973 кв. м, установили 465,8 погонного метра бордюров и переустроили 898 колодцев. Но дело не только в объемах. В этом году более половины отремонтированных улиц и дорог покрыто щебеночно-мастичным асфальтобетоном. Этот материал в стране уже широко используется, в городе же мы применили его впервые. Такой асфальт намного долговечнее традиционных смесей, гарантия на него по контракту – 7 лет. Нам кажется, что она завышена, но надеемся, что 7 лет наши дороги все-таки прослужат.

– Вы сами выбрали такой материал?

– Он был заложен в контракте заказчика. Чему мы очень рады. Опыт прошлых лет показал, что интенсивность автомобильного движения в городе постоянно растет и дорожное покрытие из традиционных смесей быстро выходит из строя. Мы давно предлагали администрации города использовать щебеночно-мастичный асфальтобетон. Да, он процентов на 15 дороже обычных смесей, но несопоставим по износостойкости. Шкурка стоит выделки, и нынешнее решение использовать в ходе ремонта ЦМА я считаю абсолютно правильным.

– На старте проекта в городских социальных сетях не раз звучали сомнения: «Наши не справятся». И для сомнений были основания: 3 километра отремонтированных дорог в год против 10,8 километра в месяц – разница в темпах и объемах



работы невероятная. За счет чего удалось выдержать такое напряжение?

– Когда мы решили участвовать в тендере по ремонту улиц и дорог Глазова, мы в своих силах не сомневались. Но трезво понимали, что при таких сжатых сроках нам нужен еще и надежный субподрядчик, которым стал Игринский филиал Якшур-Бодьинского дорожного управления ГУП УР «Удмуртавтодор». Это сильное предприятие с большим опытом работы. За время реализации проекта в Глазове работали от 50 до 60 его сотрудников. Они смонтировали в городе передвижную установку по производству асфальта, она была хорошим подспорьем для трех наших асфальтобетонных заводов и помогла общей бесперебойной работе. А всего непосредственно в реализации проекта, в зависимости от ситуации, участвовали до 160 работников нашего предприятия и субподрядной организации.

Чтобы не было простоев, мы разработали график поставки материалов, и поставщики нас тоже не подвели. Составляли ежедневные планы и ежедневно же

анализировали итоги выполненных работ. Ну, и с коллективом поработали, убедили людей сжать график-календарь работ – опасались дождей. Но с погодой повезло. Главное – люди с пониманием отнеслись к повышенным требованиям. И вообще у меня такое ощущение, что и наши сотрудники, и субподрядчики соскучились по большому масштабу и объемам. Поэтому и трудились с полной отдачей.

– Не секрет, что необходимость в масштабном ремонте глазовских дорог назрела давно и стала одной из самых болевых точек в отношениях горожан с руководством города. Кто и как выбрал объекты для нынешнего ремонта?

– Здесь мы играли далеко не первую роль. Скажу так: было несколько составляющих. Во-первых, это предписание, выписанные администрации города со стороны ГИБДД. Во-вторых – те улицы, которые «висели» на сайте «Убитые дороги». В-третьих – предложения общественников. Так и сформировался список из 44 объектов, который утвердили на совместном



заседании депутаты Городской думы и представители Администрации Глазова. А мы сосредоточили на них свое основное внимание и все свои ресурсы.

– Но в итоге список оказался полнее...

– Да, на 9 объектов, которые не вошли в первоначальный список, но которые нам удалось отремонтировать за счет грамотной организации работы. Ремонт этих 9 объектов – инициатива жителей города. Одновременно мы занимались отсыпкой грунтовых дорог асфальтовой крошкой (58 участков протяженностью в 23 км) и укреплением этой же крошкой дорожных обочин. Городские улицы и дороги – это единая система, каждый элемент которой должен находиться в рабочем состоянии. И мы нынешним летом приблизились к этой норме.

– Вернемся к еще одной острой проблеме. Жители Глазова – народ очень неравнодушный, заинтересованный и активный. Вряд ли они обошли своим вниманием качество дорожных работ.

– Об общественном контроле нужно сказать отдельно. Еще несколько лет назад он носил, по большей части, «эмоциональный» характер: «Нам вот этот участок не нравится». Чем не нравится? Почему? И тут я должен поблагодарить Министерство транспорта и дорожного хозяйства республики. Оно провело учебу активистов общественных организаций, и они сегодня уже неплохо разбираются в азах дорожного строительства. Так что общение с ними перешло из эмоциональной сферы в рациональную, конструктивную. Более того, если в соцсетях появляются какие-то неадекватные отзывы, они уже нас защищают. А если говорить о технической стороне дела, то мы (опять впервые в своей практике) установили на всех асфальтоукладчиках видеокамеры, которые работали в онлайн-режиме. Поэтому любой житель города и республики мог в реальном времени видеть, где и какие работы идут. Так было с первого по последний день работы над реализацией проекта. И если у общественников

возникали какие-то претензии или вопросы, мы тут же разбирались и при необходимости поправляли дело.

Вообще, с 14 мая по 31 августа работала 5-ступенчатая система контроля качества ремонтных работ. 1-я ступень – это наш собственный внутренний контроль качества материалов и асфальта (тут работала наша лаборатория). 2-я ступень – это компания АО «Служба заказчика» (С.-Петербург), независимая организация, которая осуществляет профессиональный строительный надзор. Ее представители проверяли материалы в независимой лаборатории, контролировали технологию производства работ на каждом объекте и участвовали в приемке. 3-я ступень – это контроль соблюдения технологии работ, соответствия технологии и материалов требованиям СНиПов и ГОСТов, техзаданию контракта и т.д. Его осуществляли инженеры заказчика – Управления капитального строительства г. Глазова. 4-я ступень – тот самый общественный контроль со стороны представителей ОНФ и «Автомобильной Удмуртии» республики и города. Они участвовали в приемке при 60-процентной готовности, а затем при 100-процентной готовности объекта и визируют акты выполненных работ. Наконец, 5-я ступень – это контроль Министерства транспорта и дорожного хозяйства УР.

– Не многовато ли контролеров?

– Если честно, то нас это не смущало. Работа была настолько отлаженной, синхронизированной и продуманной, что все ее элементы дополняли и продолжали друг друга. Кстати, и этот опыт организации большого объема работ в сжатые сроки нам еще очень пригодится.

– Надеетесь повторить подвиг этого лета?

– Надеюсь. Жители Глазова заслужили того, чтобы жить и трудиться в комфортных условиях. Главное же для нас как генподрядчиков – это то, что мы полностью справились с взятыми на себя обязательствами. Мы доказали – дорожники Глазова умеют и любят работать.



Олег Бекметьев,
глава Глазова:

– Нам важно правильно расставлять приоритеты в развитии города, в решении городских проблем, а дороги – то, что волновало всех жителей города. Эта проблема поднималась на каждой встрече с горожанами, на каждой прямой линии, в многочисленных обращениях общественников.

Глазов получил хорошие дороги, и это действительно историческое событие, которое отразится на качестве жизни всех горожан. Мы благодарим Главу и Правительство Удмуртии, Госкорпорацию «Росатом», Топливную компанию «ТВЭЛ», Чепецкий механический завод за то, что огромный и важный проект воплощен в жизнь. И, конечно, мы благодарим дорожников – они работали без выходных, часто круглосуточно, ловили каждый час сухой погоды, показали готовность работать по-новому – эффективно и открыто. С такими партнерами можно горы свернуть.

Безусловно, мы продолжаем мониторить качество работ – важно, какими дорогами выйдут из зимы, нам необходимо обеспечить их качественное содержание. Сосредоточимся на этом. А еще горожане уже планируют, какие тротуары и пешеходные дорожки нужно благоустроить теперь.

ООО «УАТ»: 70 лет как один день

Цех автогужевого транспорта (46 автомобилей и 30 лошадей) был создан на рождающемся Чепецком механическом заводе еще в 1948 г. и рос вместе с заводом, стремительно превращавшимся в один из флагманов атомной промышленности СССР. На пике своей деятельности, в 1980 г., в Управлении автомобильного транспорта ЧМЗ трудилось 1218 человек, его парк составлял 829 автомобилей и механизмов и 60 прицепов. В 2007 г. управление было преобразовано в дочернее предприятие ЧМЗ. А сегодня ООО «УАТ» – уже вполне самостоятельное предприятие, на равных конкурирующее с другими за право обслуживать завод и других заказчиков. Об уважении к истории, о переменах на ООО «УАТ» и перспективах его дальнейшего развития рассказывает директор предприятия **Евгений Сибиряков**.



– **Евгений Борисович, по большому счету, УАТ – ровесник Чепецкого механического завода и, по сути, участник советского атомного проекта.**

– Да, это был грандиозный проект, сопоставимый только с космической программой СССР. Благодаря ему был построен ЧМЗ, Глазов получил второе рождение, а в самом городе сложилось несколько поколений носителей того, что можно назвать «культурой Минсредмаша». Это были сливки научно-технической интеллигенции нашей страны, люди, умевшие мыслить смело и нестандартно, решать самые сложные задачи и трудиться с полной самоотдачей. Такие люди работали и в управлении: сначала это был, как вы правильно сказали, цех автогужевого транспорта, с 1955 г. – автобаза, с 1961 г. – автохозяйство, которое в 1977 г. стало управлением автомобильного транспорта. Сегодня нужно обязательно назвать первого начальника цеха С.М. Уракова, его преемника Г.Ф. Афонина, участника Великой Отечественной войны А.А. Поздновского, который работал «мастером конного парка», в 1948 г. был назначен начальником цеха и руководил им 30 (!) лет. Он принял хозяйство, в котором на ходу было лишь 7 автомобилей, а сдал следующему начальнику автопарк численностью почти в 400 единиц. Самых добрых слов заслуживают и те, кто руководил управлением в 1980-1990-е гг., – С.И. Рутковский, В.П. Зорин и В.А. Назаров. И, естественно, – все руководители УАТ как дочернего предприятия ЧМЗ.

– **В чем специфика заводского автотранспортного предприятия?**

– Давайте уточним вопрос: в чем специфика автотранспортного предприятия на ЧМЗ? История ЧМЗ – это история непрерывного строительства новых производств и реконструкции уже существующих. Строительство жилья и социальных объектов в Глазове тоже было заботой ЧМЗ. Нагрузка на УАТ, на людей и технику была огромной, масштабы работы, которую они выполняли, сегодня трудно себе представить. Именно поэтому в 1980 г. весь транспорт УАТ был поделен между ЧМЗ и Чепецким управлением

строительства. У нас большая славная история. Мы ею гордимся и хотим быть достойными своих предшественников.

– **Чем подкрепляется это желание?**

– Я пришел в УАТ два года назад с твердым намерением внедрять и развивать на предприятии лучшие практики Росатома. Прежде всего, это культура производства, которая предполагает, с одной стороны, высокие требования к персоналу, а с другой – столь же высокий уровень внимания к условиям, в которых люди трудятся. Требования к персоналу – это, прежде всего, порядок на территории предприятия, на рабочих местах, это понятные всем решения и полная открытость руководства. Раз в два месяца я собираю сотрудников и показываю, чего мы достигли, а что еще предстоит. Подаю в сравнении – как было и как стало. И каждый раз повторяю: «Есть вопросы – задавайте, есть претензии – высказывайте. Не слышит мастер – идите выше. У меня нет приемных часов, дверь всегда открыта». Другой пример. В 2017 г. отмечали 10-летие предприятия. Пригласили, в том числе, и заслуженных ветеранов. Со слайдами рассказал всем, как развивалось предприятие, каких результатов достигло и что нас ждет. Ветераны потом подходили и руку жали: «Спасибо, мы снова почувствовали себя в строю». Люди должны ощущать себя частью команды и твердо знать, что команда дорожит ими, ценит их и всегда им поможет. Только так можно добиться взаимопонимания, без которого нет настоящего коллектива и высоких результатов.

– **А что с условиями, в которых работают сотрудники УАТ? Что здесь изменилось?**

– Отношение. Я не уволил ни одного управленца. Но поменял систему отношений. Теперь ко мне обращаются не с проблемами, а с предложениями по их решению. Так же, как и со списками на премирование. Я эти списки не проверяю – отвечать перед подчиненными и объясняться в случае недоразумений они будут сами. И пока недоразумений не было. В сентябре 2016 г. я видел, что раздалки и душевые нуждаются в ремонте. Но тогда денег на это



Ураков Сергей Михайлович,
первый начальник гаража ЧМЗ
1946-1948 гг.



Афонин Григорий Федорович,
начальник колонны автохозяйства ЧМЗ
1948-1954 гг.



Поздновский Аркадий Александрович,
начальник автобазы
1955-1978 гг.



Рутковский Сергей Иванович,
начальник УАТ
1978-1986 гг.



Зорин Валерий Павлович,
начальник УАТ
1986-1996 гг.



Назаров Владимир Ананьевич,
начальник цеха № 20 ОАО «ЧМЗ»
1997 – 5 окт. 2007 г.

просто не было. В 2017 г. мы хорошо поработали и заработали, и часть заработанных денег потратили на то, чтобы заменить старые окна на стеклопакеты во всех раздевалках (сейчас в них тепло даже в самые сильные морозы) и отремонтировать душевые. И это люди видят и ценят, что тоже сплачивает, формирует чувство общности, единой команды. А в совокупности помогает работать на результат: все понимают, что от каждого зависят и зарплата, и условия труда, и уверенность в завтрашнем дне. Все это дорогого стоит.

– **Вы сказали: «В 2017 г. мы хорошо поработали и заработали...»**

– Мы детально поработали над себестоимостью нашей продукции – это была одна из важнейших позиций того плана, который я защитил на совете директоров предприятия. Экономический блок ежемесячно анализирует всю себестоимость вплоть до купленного болтика. Так и идем по намеченному плану. Даже с опережением. В 2017 г. реализация должна была составить 238 млн рублей, а чистая прибыль – 3 млн 800 тыс. Мы реализовали услуг на 260 млн и получили 5 млн 400 тыс. рублей чистой прибыли. На этот год план по реализации – 290 млн, по чистой прибыли – 3 млн 400 тысяч рублей. План по реализации мы безусловно выполним, но на 1 сентября этого года чистая прибыль уже превышает намеченный план.

– **Когда ЧМЗ в 2007 г. выводил непрофильные производства в дочерние предприятия, у этого решения были и скептики, и критики. Получается, что решение было правильным?**

– Я в этом уже тогда не сомневался. Каждый должен заниматься своим делом. Это мировой тренд. Все вспомогательные производства необходимо выносить за периметр завода, отправлять на рынок – пусть встают на ноги, учатся самостоятельности. А завод на основании конкурсных процедур выбирает исполнителя своих заказов.

– **В сфере перевозок ЧМЗ часто выбирает именно УАТ.**

– Значит, наши предложения интереснее, чем у других. Да, ЧМЗ – наш якорный заказчик, он дает 65% нашей выручки. И когда УАТ поменял собственника, я в разговоре с генеральным директором Д.С. Анищукотом сказал: «В первую очередь будем качественно обслуживать именно ЧМЗ. Сколько услуг завод потребует, столько и предоставим».

– **65% выручки от заказов ЧМЗ. Остальное где добываете?**

– Рынок транспортных услуг очень конкурентный. Но пробиваемся. Переговоры с руководителями предприятий я строю по общей схеме: «Попробуйте поработать с нами. Будем лучше других – отлично. Будем хуже – значит, не справились». При этом мы работаем по тем же ценам, что и частники. Но, как я уже говорил, снижаем себестоимость и полностью ориентируемся на клиента

и его потребности. Нужно, чтобы наш автомобиль стоял в Ижевске под разгрузкой в 4 часа утра? Будет стоять! Птицефабрика хочет возить в Ижевск охлажденную курицу? Мы переоборудовали в изотермические два фургона и каждый день возим. Так и отвоевываем на рынке свою долю – качеством услуг.

– **Сегодня принято жаловаться на дефицит кадров, а вы об этом ни слова. Почему?**

– У нас его нет. Но есть кадровый резерв и есть работа на будущее. Мы подписали с Глазовским техническим колледжем соглашение об именных стипендиях. Недавно встречались с директором колледжа и выбрали троих лучших студентов, которым будем с сентября платить именные стипендии. По окончании учебы ребята должны будут отработать в УАТ два года. Нет – вернут деньги. Но по настрою вижу, что хотят и будут работать. Еще два студента пришли к нам на практику как механики. Мы их немного подучим и отправим на Ижевский автозавод участвовать в Абилимпикс. Уверен, и они после учебы вернуться к нам. И не пожалуют – работа интересная, зарплата неплохая. Плюс хороший соцпакет: добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев, санаторно-курортное лечение, негосударственное пенсионное обеспечение, материальная помощь нуждающимся, отдых детей в оздоровительных лагерях и др. Такой пакет еще поискать надо.

– **И что – прямо вот никаких проблем?**

– Они возникают каждый день. А по большому счету сегодня у нас две главные проблемы. Первая – ограниченные финансовые возможности. Были бы свободные деньги – прикупили бы еще автопоездов, обновили парк легковых автомобилей, спецтранспорта, который обслуживает ЧМЗ. Но с этим мы постепенно разберемся. А вторая проблема от нас не зависит. Мы абсолютно «белая» компания. За прошлый год УАТ заплатил в бюджеты всех уровней 47 млн 400 тыс. рублей при реализации в 260 млн. И эти деньги уходят в федеральный и региональный бюджет. Но конкурируем мы с частными предприятиями, многие из которых работают по «серым» схемам и платят в бюджет по минимуму.

Несправедливо. Или попытки привести в Глазов посторонних поставщиков услуг. Я – за честную конкуренцию, но и разумный протекционизм должен быть. Наши деньги должны работать у нас и на нас. Для меня это и есть залог опережающего развития – УАТа, города и республики.

Возвращаясь к нашему 70-летию, еще раз подчеркну, что все достижения предприятия – это заслуга исключительно всего коллектива. Поздравляю моих коллег с юбилеем и Днем работников автомобильного транспорта.



Нодарий Снхчян,
генеральный директор ООО «Колос»

Принцип «Колоса»

ООО «Колос» зарекомендовало себя одним из самых надежных и заслуживающих доверия подрядчиков в сфере дорожного строительства, благоустройства и монолитного домостроения. Ежегодно крупные застройщики и промышленные предприятия республики привлекают специалистов «Колоса» к сотрудничеству на десятках объектов и неизменно отмечают высокое качество выполненных работ.



В активе предприятия – собственная производственная база, на территории которой расположены железнодорожные тупики для приемки щебня и битума, растворобетонный узел, асфальтовый завод. В период пиковой нагрузки предприятие может принимать до 2 тысяч тонн щебня в сутки и производить 150 тонн асфальтовой смеси. Современное оборудование с высокой степенью автоматизации позволяет четко выдерживать рецептуру, поддерживать качество продукции на высоком уровне и обеспечивать ее соответствие всем требованиям заказчиков.

В число заказов, выполняемых ООО «Колос» в 2018 году, входят работы по монолитному домостроению и обустройству территорий, включая эксплуатируемые кровли, на таких объектах, как комплекс жилых домов по улице Цветочной, ЖК «Холмогоровский» и ЖК «Коллизей» в Ижевске, новостройки в Воткинске, объекты социальной сферы в Глазове. Среди знаковых объектов, выполненных по программе дорожного строительства и благоустройства, – эстакада в Глазове, площадки у производственных, офисных и торговых зданий и объектов в Ижевске и в районах республики.

Достижению запланированных производственных показателей способствует постоянная работа по модернизации и расширению парка техники и оборудования. В этом году были приобретены



новый погрузчик и каток, которые обеспечили своевременное выполнение порученных объемов на объектах в городе Глазове.

– Наш принцип – всегда делать свою работу на совесть, – отмечает генеральный директор ООО «Колос» Нодарий Снхчян. – Мы уделяем особое внимание соблюдению технологий строительства, учитываем все пожелания и требования заказчиков, ведем мониторинг объекта на протяжении всего гарантийного периода. Со своей задачей – работать на благо республики – мы справляемся успешно. Мы готовы с неизменно высоким качеством сделать все, что нам доверят, и даже больше.

г. Ижевск, ул. Спортивная, 42 | тел.: (3412) 50-78-19, 50-78-35 | факс (3412) 50-77-67

реклама

Александр Синельников: Мы не сторонники экспериментов, главное – безопасность полетов



Новый менеджмент «Ижавиа» использует проверенные механизмы построения эффективного расписания и эффективной модели авиакомпании. О том, какие изменения за этим следуют, рассказывает генеральный директор АО «Ижавиа» Александр Синельников.

– Александр Сергеевич, несколько лет назад, когда был инициирован вопрос о возможности приема аэропортом «Ижевск» воздушных судов нового типа, эксперты одной из авиакомпаний выдали заключение о том, что состояние плоскостных сооружений не позволяет выполнять регулярные рейсы в столицу Удмуртии на самолетах с низкорасположенными двигателями. В этом году аэропорт допустили к приему самолета Сухой Суперджет, и «Аэрофлот» даже начал продавать билеты. Что вдруг изменилось?

– Одни и те же факты можно представить с разных сторон в зависимости от целей, которые преследует компания. Сегодня у нас нет задачи не пускать сюда кого-то. Наша цель – развитие. Соответственно, с этих позиций мы ведем анализ и даем оценку. С точки зрения текущего состояния плоскостных

сооружений таких ограничений нет. Безопасность полетов обеспечивается в полном объеме.

– Новая управленческая команда «Ижавиа» начала процесс улучшения пространства аэропорта. Какие задачи поставлены?

– В своей текущей деятельности компания ориентируется на максимально возможное совершенствование технологии обслуживания пассажиров.

В Ижевске этот процесс, на наш взгляд, был выстроен неудовлетворительно. Мы получали достаточно много замечаний по обслуживанию пассажиров на борту и перечень услуг, которые предоставляет аэропорт. С точки зрения сервиса это разница в подходах между авиапредприятием советского типа и современного международного. И для того чтобы преодолеть этот разрыв, мы выполняем большую работу, буквально семимильными шагами стремимся догнать остальные аэропорты.

Первое изменение, которое будет замечено всеми, – организация новой чистой зоны. Помещение на первом этаже площадью всего 100 кв. метров с трудом вмещает пассажиров даже одного рейса. Понятно, что человеку в таких условиях некомфортно, что влияет, пусть неосознанно, на его потребительский выбор. Поэтому мы перепрофилировали бывший практически невостребованный зал ожидания на втором этаже здания аэропорта – сделали косметический ремонт, заменили остекление и коммуникации, выделили зал повышенной комфортности для часто летающих пассажиров и пассажиров бизнес-класса. В результате площадь чистой зоны увеличилась более чем в шесть раз.

– «Ижавиа» вводит новую для Ижевска схему полетов. Какие возможности это дает пассажирам?

– Мы скоординировали движение воздушных судов, организовав связи между четырьмя городами к западу от Ижевска – это Симферополь, Сочи, Краснодар

и Минеральные Воды, и семью городами на востоке: Екатеринбург, Челябинск, Нижневартовск, Сургут, Тюмень, Омск и Новосибирск через Ижевск и Самару. Ижевск становится узловым аэропортом. Схема получилась достаточно сложной, и для того чтобы ее сбалансировать, мы добавили еще один узловой аэропорт – это Самара. В новой маршрутной сети задействовано 13 аэропортов и организуется более 100 связей между городами. Таким образом, «Ижавиа» уходит от статуса авиакомпании двух направлений и начинает работать на самом сложном, внутрироссийском магистральном рынке. Мы не собираемся конкурировать за пассажира, которому нужен прямой рейс между крайними точками на востоке и западе, а будем загружать рейсы теми, кому удобно долететь через Ижевск в эти города, минуя Москву. Я уверен, что мы в любом случае получим таких пассажиров. Большому рынку мы вряд ли будем заметны, но с точки зрения Ижевска произойдут очень большие изменения. Стартуем 26 ноября.

– Есть прогнозы, как увеличится пассажиропоток ижевского аэропорта?

– Мы рассчитываем примерно на 650 тыс. пассажиров в год. Это кратный рост.

– Летом вы ввели в практику работы компании открытые конкурсы, когда вы собираете поставщиков определенных услуг и предлагаете им публично огласить свое предложение. Этот принцип показал свою эффективность?

– Да, в первом же конкурсе – по выборам поставщика страховых услуг – нам удалось сократить стоимость предложения в 2,5 раза. В целом же экономия от использования такой формы только за первый месяц проведения конкурса составила около 30 млн рублей, общий ожидаемый эффект – более 100 млн рублей.

– Недавно появились новые сроки давно ожидаемой реконструкции аэродрома – с 2019 по 2023 год. Насколько они реальны?

– Это очень хорошая новость, но пока это еще только проект. Главное, что благодаря немалым усилиям Главы Удмуртии Александра Бречалова и его команды нам удалось заручиться поддержкой на уровне федерального правительства. Теперь надо много работать, чтобы проект стал реальностью.

Первая республиканская клиническая больница. Травматология-ортопедия

В Первой республиканской клинической больнице МЗ УР созданы все условия для оказания помощи по профилю травматология-ортопедия. В структуре нашей медицинской организации есть травматологическое отделение, ортопедическое отделение, консультативная поликлиника. Современное оборудование и методы лечения, качественная диагностика, высокотехнологичные операции, которые выполняют высококвалифицированные опытные специалисты, – все это сегодняшний облик травматолого-ортопедической службы. За последние годы служба по ряду направлений деятельности встала на один уровень с ведущими травматологическими и ортопедическими центрами страны.

Качественные изменения в работе начались в 2009 году, когда в Первой РКБ приступили к оказанию высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП) по профилю «Травматология и ортопедия» и был организован травматологический центр I-го уровня. В 2009 году высокотехнологичную медицинскую помощь по профилю «Травматология и ортопедия» получили 120 человек. В 2018 году медицинскую помощь окажут 375 пациентам.

– Объемы выполняемых операций ежегодно растут, поэтому в 2019 году планируется увеличение количества операций для повышения доступности данного вида помощи для жителей Удмуртии, – поясняет главный врач БУЗ УР «1 РКБ МЗ УР» Александр Шаклеин. – Перед врачами травматологами-ортопедами поставлена задача по максимальному охвату населения республики, нуждающегося в этих видах медицинской помощи, внедрению технологий, способствующих скорейшему возвращению пациентов к нормальной жизни и прекращению оттока больных в медицинские центры других регионов.

Работа по оказанию ВМП началась с внедрения технологии эндопротезирования тазобедренных суставов. За прошедшие годы спектр оперативных вмешательств расширился. В настоящее время в Первой РКБ успешно проводятся эндопротезирование коленных суставов и артроскопическая пластика крестообразной связки коленных суставов.

Освоен интрамедуллярный остеосинтез блокируемыми стержнями при переломах длинных трубчатых костей – это метод малоинвазивного оперативного лечения костной травмы, который уже стал «золотым стандартом» во всем мире. Главные преимущества заключаются в том, что риск развития послеоперационных осложнений снижается до минимального уровня, а пациент может начать опираться на травмированную конечность практически с первых дней после операции.

– Мы заинтересованы в том, чтобы человек как можно раньше вернулся к трудовой деятельности. А в случае с пациентами пожилого возраста – в быстрой активации, поскольку длительное пребывание таких больных в положении лежа отрицательно сказывается на общем состоянии их здоровья. Наша цель – как можно быстрее восстановить качество жизни пациентов, – отмечает главный внештатный специалист МЗ УР по травматологии-ортопедии Евгений Ежов.

Самым возрастным пациентом, получившим ВМП в травматологическом отделении Первой РКБ, стала женщина с переломом бедра, которой на момент проведения операции исполнился 101 год. После операции она вернулась к привычной жизни буквально за считанные дни.

Помимо эндопротезирования, активно развивается эндоскопическая хирургия, которая позволяет с минимальной травматичностью диагностировать и лечить спортивные травмы – разрывы менисков, повреждения связок – и любые другие заболевания крупных суставов. Сегодня в отделении успешно освоены операции на коленном суставе. В ближайшей перспективе освоение операций на плечевом и тазобедренном суставах, которые станут доступны с приобретением артроскопической стойки нового поколения. Артроскопия – это оперативное вмешательство на суставах через микро разрезы с помощью оптики и специальных артроскопических инструментов. Помимо того, что эта методика дает возможность проводить операции с минимальной кровопотерей и значительно облегчает и ускоряет послеоперационный период, она еще и позволяет обойтись практически без косметических дефектов – шрамы после такого вмешательства практически незаметны.

По мере освоения методик ВМП и наработке опыта значительно сокращается время проведения операций. Если 9 лет назад эндопротезирование сустава занимало до 2,5-3



Ортопедическое отделение Методики лечения, применяемые в отделении

- Эндопротезирование тазобедренного сустава.
- Эндопротезирование коленного сустава.
- Артроскопия коленного сустава.
- Реконструкция переднего отдела стопы.
- Пластические операции при деформациях, несросшихся переломах и ложных суставах костей скелета.
- Исправление деформаций конечностей.
- Выравнивание длины конечностей.
- Оперативное лечение плоскостопия.
- Лечение доброкачественных опухолей костей и суставов.
- Шов и пластика сухожилий при свежих и застарелых повреждениях, включая повреждение с дефектом на протяжении.
- Операции при контрактуре Дююитрена по отработанной и усовершенствованной методике.
- Шов и пластика периферических нервов, включая микрохирургические, вешательства на собственнопальцевых нервах.
- Различного рода транспозиции при неврогенных и сухожильных дефектах.
- Остеосинтез современными имплантатами, включая лечение ложных суставов, в т.ч. ладьевидной кости.
- Удлинения, укорочения костей конечностей, в т.ч. с применением методики Г.А. Илизарова.
- Эндопротезирование суставов кисти и стопы.
- Операции при асептических некрозах, деформирующем остеоартрозе.
- Операции при плоскостопии и других статических и приобретенных деформациях.
- Стабилизирующие и динамизирующие операции при лигаментопатии различного генеза.
- Микрохирургические операции по закрытию дефектов кожи и мягких тканей, возникших в результате травмы или как следствие хронических процессов и трофических язв, включая трансплантации на микрососудистых анастомозах.
- Пересадки пальца или блока пальцев стопы.
- Микрохирургические реконструкции при коротких культиях пальцев.
- Пластика при некрозах пальцев и «кольцевой» травме.

Тел. (3412) 46-87-37

часов, а установка стержня – 1,5-2 часа, то сегодня они сократились до 20-30 минут. Соответственно, изменился и график проведения операций – сейчас устанавливается 4-5 протезов в день. Снизился и период ожидания – при плановом эндопротезировании тазобедренного сустава – до 2-3 недель, это меньше, чем в федеральных центрах.

Мощность стационара травматологического отделения – 60 коек. Здесь концентрируются больные со всех районов республики с острыми травмами, последствиями поврежденных костей, травмами, осложненными гнойной инфекцией. С такими диагнозами поступает примерно половина пациентов. Остальные – это пострадавшие в дорожно-транспортных происшествиях.

В зависимости от удаленности места ДТП больные поступают в центр либо сразу после аварии, либо после стабилизации состояния в других клиниках. В любом случае врачи центра всегда готовы оказать консультационную поддержку и выехать для оказания медицинской помощи.

Лечение пациентов, получивших сочетанную травму, требует привлечения врачей

разных специальностей: нейрохирургов, хирургов, травматологов-ортопедов, терапевтов. И нередко травматолог-ортопед должен стоять во главе этой команды. Командный принцип – это основа деятельности травматологической службы, где результат зависит не от одного специалиста, а слаженной и профессиональной работы бригады врачей.

В 1 РКБ за травматологической помощью может обратиться любой гражданин РФ, с паспортом и полисом.



Реклама. Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квадрат» на Всероссийской специализированной выставке «Медицина и здоровье» в Ижевске 21-23 ноября 2018 года.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ,
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ПОДПИСКА
на журнал «Деловой квадрат»

подписной индекс **6318**

Оформить годовую подписку
можно во всех отделениях почтовой связи

или на сайте **www.ufps.udm.net**
в разделе **интернет-подписка**

Травматологическое отделение Методики лечения, применяемые в отделении

- Интрамедуллярный остеосинтез блокируемыми стержнями при переломах длинных трубчатых костей.
- Функционально-стабильный остеосинтез переломов верхних и нижних конечностей пластинами и винтами.
- Оперативное лечение переломов аппаратами внешней фиксации: аппаратом Илизарова, Сушко, стержневыми аппаратами, спицестержневыми аппаратами.
- Оперативное лечение по замещению дефектов при переломах костей верхних и нижних конечностей по Г.А. Илизарову.
- Косметические операции при искривлении I пальцев стопы (без остеотомий и гипсовой повязки).

Тел. (3412) 46-17-89

Контактный телефон –
регистратура поликлиники для записи
на консультацию к врачу
травматологу-ортопеду
(3412) 46-54-83.

Эффективность лечения – показатель качества работы врача

Городская клиническая больница № 9 Минздрава УР – многопрофильная медицинская организация, обладающая всеми возможностями, необходимыми для оказания качественной и доступной медицинской помощи. Особенности больницы являются развитая система диагностики, эффективная коммуникация между подразделениями и мультидисциплинарный подход к лечению заболеваний. На протяжении многих лет ГКБ № 9 входит в число ведущих медицинских организаций Удмуртской Республики.



Ольга Неганова, главный врач БУЗ УР «ГКБ № 9 МЗ УР»

ГКБ № 9 была образована на базе созданной в сентябре 1958 года Медико-санитарной части № 3, более известной жителям Ижевска, как больницы механического завода. В разные периоды ее возглавляли известные не только в республике, но и по всей стране врачи и организаторы здравоохранения: **Михаил Дишель, Лидия Шушакова, Маргарита Алабушева, Вячеслав Храмов, Аркадий Мальчиков**. В январе 2018 года главным врачом БУЗ УР «ГКБ № 9 МЗ УР» назначена **Ольга Неганова**, которая, по признанию коллектива, грамотно и профессионально преобразовала работу подразделений больницы и повысила эффективность и результативность их работы для достижения поставленных задач. Сегодня в структуру ГКБ № 9 помимо круглосуточного стационара входят поликлиника, стоматологическая поликлиника и диагностическая служба. Поликлинический этап оказания медицинской помощи является исключительно важным, поскольку от качества работы врачей первичного звена зависит диагностика заболеваний на ранних стадиях. Ранняя диагностика, позволяющая вовремя назначить лечение и предотвратить развитие опасных осложнений, приобретает особое значение в свете майского указа Президента России, одной из целей которого поставлено снижение уровня смертности.



Поликлиника

Поликлиника ГКБ № 9, в которой работают врачи 16 специальностей, рассчитана на 850 посещений в смену. Для того чтобы повысить качество оказания медицинской помощи, ГКБ № 9 в 2018 году была включена в проект «Создание новой модели амбулаторной помощи» Минздрава УР. Работу в данном направлении активно осуществляют **Надежда Шутова, Марина Бельтюкова, Анна Лагунова, Дина Коротаева, Алиса Шаехова**.

В ходе реализации проекта оптимизируется работа регистратуры, участковой службы, вводится маршрутизация пациентов. В настоящее время в поликлинике функционируют кабинеты неотложной помощи, которые работают в две смены и принимают пациентов без предварительной записи. Создан кабинет «здорового приема», где можно практически без очереди оформить санаторно-курортную карту, поставить прививку, получить справку для предъявления по месту требования.

Ноу-хау поликлиники – кабинет профилактики инфаркта и инсульта. В кабинете имеется оборудование для быстрого определения уровня сахара в крови и общего холестерина, ведется прием пациентов с гипертоническим кризом и болями в сердце. По сути, весь кардиологический скрининг находится в одном кабинете. Если потребуется помощь терапевта или кардиолога, то их кабинеты расположены рядом, в шаговой доступности.

В женской консультации выполняется большой объем профилактической, диагностической и лечебной работы, службу возглавляет **Наталья Кузнецова**. Женская консультация состоит из 7 врачебных участков, на которых работают опытные врачи акушеры-гинекологи высшей и первой квалификационной категории, такие как **Любовь Евсеева, Надежда Буторина, Светлана Панкова**.

Продуманные мероприятия по оптимизации показывают высокую эффективность при условии грамотной организации процесса. Но, как показывает опыт других регионов, именно в организационном плане могут возникнуть сложности. Поэтому, прежде чем выстраивать инфраструктуру, нужно выполнить базовые требования, проверить собственные идеи на жизнеспособность и только после этого выбирать наиболее подходящие для их реализации технологии.

Стоматологическая поликлиника

Стоматологическая поликлиника является структурным подразделением, оказывает терапевтическую, хирургическую, пародонтологическую и ортопедическую помощь взрослому населению под руководством **Ирины Максимовой**.

В стоматологической поликлинике работают высококвалифицированные специалисты **Валерий Смышляев, Валентина Шнайдерман, Раиса Кострова, Лидия Чувакина, Ольга Биктимерова**. Врачи регулярно повышают свою квалификацию, принимают активное участие в международных конференциях и выставках. Все стоматологические службы, которые ранее располагались в разных помещениях, переведены в одно здание. Создана открытая регистратура, проведена модернизация оборудования, что повысило доступность и качество оказываемой медицинской помощи. Возможности эффективного лечения



и ювелирного протезирования сейчас в поликлинике настолько обширны, что позволяют за короткий срок и без болевого сопровождения восстановить или восполнить зубной ряд по доступным для всех категорий населения ценам.

Имеются две собственные зуботехнические лаборатории. Техники на месте изготавливают все виды зубных протезов, в том числе сложные конструкции, металлокерамические и циркониевые коронки. Такой подход к делу существенно сокращает период лечения и повышает качество оказываемых услуг. Проводится лечение пациентов с применением современных «зубосберегающих» технологий (таких как имплантация). Рентгеновский кабинет оснащен радиовизиографом, в перспективе – приобретение оборудования для 3D томографии.

Отделение лучевой диагностики

Отделение лучевой диагностики ГКБ № 9 возглавляемое **Юлией Ляминой**, было организовано в 2012 году путем объединения подразделений рентгеновской и ультразвуковой диагностики.

Рентгеновская служба включает в себя четыре кабинета, оснащенных оборудованием для рентгенографии, компьютерной томографии, маммографии, флюорографии и специальными рентген-аппаратами для стоматологии. В кабинете компьютерной томографии оказывается помощь как прикрепленному населению, так и пациентам ряда других городских больниц и поликлиник. Здесь проводятся все виды томографических исследований, а прием ведут высококвалифицированные врачи, которые в свое время стали первопроходцами в томографии в Удмуртской Республике, – **Галина Храмова, Игорь Торопов, Татьяна Уракова**.

В УЗИ-кабинетах выполняют практически все виды исследований с работой в стационаре в круглосуточном режиме.

Клинико-диагностическая лаборатория

Лабораторная служба в ГКБ № 9, где в настоящее время работают специалисты высокой квалификации **Ольга Санникова, Ольга Чалая, Светлана Наговицына, Ольга Пушкарева**, существует с момента организации больницы. В 2015 году на ее базе была установлена первая в республике лабораторная информационная система. Ее наличие позволило ускорить преаналитический



и постаналитический этапы, значительно сократить количество ошибок и увеличить производительность и эффективность работы. Лаборатория работает круглосуточно, биоматериалы в нее доставляются без участия пациента, а результаты отгружаются в электронную историю болезни и амбулаторную карту и всегда доступны врачам. Сегодня подобные информационные системы внедряются в других медицинских организациях республики, и ГКБ № 9 оказывает им консультационную поддержку.

Гордостью клинико-диагностической лаборатории является бактериологический отдел. С 2011 года он участвует в программе «МАРАФОН» – долгосрочном мониторинге распространенности и чувствительности к антимикробным препаратам возбудителей нозокомиальных инфекций и практики использования антимикробных препаратов в многопрофильных стационарах различных регионов России. С 2014 года бактериологический отдел принимает участие в международном контроле по антимикробной резистентности «CAESAR», лаборатория дважды получила сертификаты международного образца. ГКБ № 9 – единственная медицинская организация в республике, которая осуществляет такую работу.

Качество работы клинико-диагностической лаборатории ежегодно подтверждается Федеральной системой внешней оценки качества клинических лабораторных исследований.

Сила взаимодействия

Главная задача ГКБ № 9 – оказывать качественную медицинскую помощь. С этой целью руководство больницы активно работает со всеми звеньями и стремится налаживать и поддерживать сквозные связи между подразделениями, повышать эффективность этого взаимодействия. Залогом стабильного развития и постоянного совершенствования являются внедрение современных методик и технологий лечения, а также инвестиции в обучение и повышение квалификации персонала. В ГКБ № 9 многие врачи имеют несколько специальностей, что обеспечивает взаимозаменяемость и помогает в работе. А принятый здесь мультидисциплинарный подход способствует более эффективному лечению пациентов с несколькими патологиями. Благодаря этой практике многие сложные вопросы, за которые возьмется далеко не каждая медицинская организация, в ГКБ № 9 переходят в разряд решаемых.



Продолженное настоящее России 2020-2035 гг.

Что, скорее всего, произойдет, если делать все так, как сейчас?

Эта статья основана на результатах форсайт-сессии «Россия-2035: дорожная карта пространственного развития», прошедшей в Точке кипения Агентства стратегических инициатив. В ней затронуты два «продукта» сессии: текущие тенденции развития России (тренды) и «продолженное настоящее» на их основе. Очевидно, что нам всем важно знать, что с большой вероятностью произойдет с нашей страной и нашими территориями (регионами), если мы продолжим делать то, что делаем сейчас.

Тренды развития России

Что такое тренд в понимании методики rapid foresight? Тренд характеризует объективный наблюдаемый устойчивый и развивающийся во времени процесс или контекст качественных или количественных изменений, влияющих на объект. Тренды – это ключевые тенденции, увеличивающие или уменьшающие свое влияние. Обычно экспертами выделяются именно увеличивающие свое влияние тренды. По сути, тренды описывают уже происходящие изменения, развивающуюся ситуацию. Для качественного управления видение общей картины и спектра трендов часто важнее знания о количественном изменении их отдельных параметров. Именно с пониманием спектра действующих на объект трендов становится ясным наиболее вероятное развитие ситуации. Все тренды на сессии были отнесены к управленческому, территориальному, инфраструктурному (логистическим) или социальным.

Итак, управленческие тренды, связанные с масштабированием, усложнением или онтологической трансформацией управления как такового.

- Увеличение количества субъектов управления в глобальном масштабе. Речь идет, прежде всего, о том, что в разработку и реализацию управленческих решений, по сути, включаются все интересанты, и это общемировая тенденция, за исключением России, которая в силу внутренней управленческой бюрократизированности в этом отношении отстает от остального мира.
- Рост сложности объектов управления в глобальном масштабе. Имеется в виду внутренняя сложность этих объектов, как в части типологии, взаимосвязи объектов между собой, так и в части сложности их внутренней структуры и т.п.
- Увеличение расходов на государственное управление. Ввиду постоянного усложнения построение управленческих систем нового типа становится все дороже, причем как с экономической, так и с организационной точки зрения.
- Рост сложности управления территориями на всех уровнях государственного управления. Учитывая, что тренды усложнения отражаются на всех территориальных уровнях (домохозяйство,

поселение, город, район и т.д.), управлять системами становится все труднее.

- Снижение связанности и выпадение элементов системы управления территориями (сети инструментов пространственного развития). Фактическое размывание ядра системы управления и дезориентированность системы в целом.
- Рост дифференциации в развитии территорий, которая проявляется в следующем:
 - увеличение разницы в бюджетной обеспеченности регионов;
 - увеличение разницы в уровне доходов населения;
 - увеличение разницы в количестве рабочих мест в регионах – фактическое увеличение региональной безработицы.
- Снижение численности геостратегических территорий (Арктика, Дальний Восток, Сибирь). Несмотря на то, что указанные территории обозначаются в качестве стратегически важных и приоритетных, наблюдается их фактическое обезлюдение: жители не находят себе применения, городская среда не развивается, люди уезжают.
- Уменьшение площади освоенных территорий в результате урбанизации.
- Рост доли иностранцев (в первую очередь – граждан КНР) в населении ДФО. На Дальнем Востоке тренд возможности потери территориальной целостности России ощущается особенно остро: в соответствии с законодательством КНР в случае если в определенном населенном пункте или на определенной территории свыше 50% населения составляют китайцы, то КНР имеет право предъявить свои претензии на эту территорию.
- Увеличение населения в 2-3 крупнейших мегаполисах страны – касается именно «штучных» мегаполисов (во многом за счет мигрантов).
- Уменьшение количества населения в средних и малых городах РФ. При этом важно подчеркнуть, что в соответствии со статистикой это колебание условно неровное: так, в городах численностью до 50 тыс. численность населения снижается, но в городах с населением от 50 до 100 тыс. и от 150 до 250 тыс., напротив, растет.
- Увеличение износа основных фондов (оборудования), что приводит к неконкурентоспособности и низким темпам обновления в РФ.
- Снижение экономической активности в РФ из-за уменьшения роли страны в мировой системе разделения труда.



Андрей Крылов,
эксперт по развитию территорий, инвестиционной привлекательности, ГЧП/МЧП, управлению проектами и поддержке МСП; бизнес-тренер Практической академии муниципальных и государственных служащих «ОПОРЫ России» и Национальной премии «Бизнес-Успех», эксперт «Деловой России», ТПП РФ (МИМОП), РАНХиГС при Президенте Российской Федерации (Москва); социолог, управляющий партнер содружества Living Eyes Consulting, автор методического пособия «Инвестиционный климат, бизнес-среда и их развитие» и группы «Развитие территорий», разработчик более 100 брендов и стратегий их продвижения.

Территориальные тренды (основные тенденции, отмеченные в области изменения территориальной составляющей различных регионов/мест России).

- Сокращение количества сельских населенных пунктов. При этом отмечено, что соотношение городского и сельского населения сохраняется примерно постоянным с 1990 года.

- Усиление влияния общественного мнения на благоустройство городов. Запускается ряд проектов, в которые вовлекаются жители городов, и мнение жителей учитывается при принятии решений по благоустройству.
- Рост доли ветхого, аварийного и устаревшего жилья, несмотря на программы по их утилизации.
- Снижение применения регулирующей документации вследствие низкой степени ее реализуемости.
- Снижение качества проектной документации (в том числе из-за Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»).
- Рост численности студентов региональных вузов – по этой причине растет человеческий капитал в этих городах.
- Деградация транспортной и социальной инфраструктуры за пределами Москвы и Санкт-Петербурга.
- Рост затрат населения на ЖКХ.
- Снижение качества жизни в исторических городах – несмотря на различные программы поддержки, которые, как выясняется на практике, ориентированы на туристов, а не на жителей городов.

Инфраструктурные и логистические тренды (динамика в области связи различных явлений и субъектов и обеспечения этих связей).

- Увеличение скорости доставки (как людей, так и товаров) в мире. Тренд сопровождается удешевлением стоимости доставки и перемещения.
- Увеличение объема передаваемой информации как между разными компаниями, так и внутри одной компании. Этот тренд связан, в первую очередь, с увеличением качества и номенклатуры услуг связи и коммуникаций, что является фактически первым шагом к созданию единого информационного пространства.
- Увеличение требований к транспортной инфраструктуре для использования нового вида транспорта – за счет введения новых стандартов. Но вместе с тем в сельском хозяйстве, например, увеличивается внедрение беспилотных систем транспорта.
- Увеличение числа случаев использования автоматических систем управления (интернет вещей) в управлении энергетическими системами, сетями в городах.
- Дисбаланс энергоресурсов: увеличение количества свободных энергоресурсов в одних районах страны (Дальний Восток) и недостаток свободных энергоресурсов в других.
- Увеличение объема не утилизированного мусора в городах – фактически полигоны закончились, и это постепенно становится серьезной экологической проблемой.
- Увеличение количества новой инфраструктуры, не отвечающей стандартам и, соответственно, невозможной к использованию, в основном за счет бездумного следования локальным KPI («надо что-то построить, раз приказали»).
- Увеличение связности инфраструктурных систем.
- Увеличение затрат на обеспечение безопасности функционирования объектов, в том числе информационной.
- Усложнение топологических связей (системы связи, системы управления энергетикой, логистические системы).
- Снижение надежности технической инфраструктуры малых городов.

Социальные тренды (динамические изменения, прямо или косвенно связанные с населением и человеческим капиталом, а также – со смежными институциями).

- Снижение качества жизни населения РФ.
- Снижение доли автохтонного населения (населения, исторически возникшего или исторически проживающего) на территориях России.
- Старение, увеличение доли населения пенсионного возраста.
- Эмиграция экономически и культурно активного населения за рубеж.
- Рост миграции населения РФ по осям Восток – Запад и Север – Юг.
- Рост числа людей, место работы которых не совпадает с местом проживания.
- Рост числа прокарриата (непостоянно работающих) в России.
- Рост безработицы среди низкоквалифицированного рабочего персонала – их заменяют мультимедийные специалисты или роботы.
- Увеличение числа людей, работающих в сфере не материального производства, в том числе в сфере услуг.
- Снижение объема государственного финансирования социальных обязательств.

Таковы выявленные на форсайт-сессии тренды, большинство из которых имеют универсальное влияние на всех живущих на территории России. Безусловно, список может быть дополнен как в отраслевом, так и в территориальном разрезе, что весьма полезно сделать в каждом регионе и муниципалитете для понимания собственной специфики, формирования команд и проектов развития. Приведенный список трендов достаточен для построения продолженного настоящего, которое может быть разделено каждым из нас.

«Продолженное настоящее» как результат развития трендов

Тренды развиваются во времени, воздействуя на ситуацию в их поле влияния. Описав их спектр, можно понять, как будет выглядеть через какое-то время наше будущее, если все будет идти так, как идет сейчас. Так или примерно так выглядит будущее нашей страны, если не предпринимать никаких действий к позитивным изменениям (развитию), игнорировать в повседневной деятельности эти тренды, а также возможности и угрозы, которые они создают, то есть если оставить все без изменений. Ниже привожу полученное описание ситуации России 2020-2035 гг. под воздействием «протянутых» в будущее трендов. Это описание и называется «продолженным настоящим».

Итак, «продолженное настоящее» РФ на основе трендов на горизонте 7-12 лет, максимум до 2035 года.

- ▶ Экономическая активность в РФ из-за уменьшения роли страны в мировой системе разделения труда снизится. Произойдет тотальный износ основных фондов (оборудования), что приведет к неконкурентоспособности и низким темпам обновления всей экономики страны в целом. Будет нарастать территориальное неравенство в части бюджетной обеспеченности регионов, уровня доходов населения, количества рабочих мест. Увеличится доля лоббизма со стороны проектных институтов в части получения дополнительных средств на целевое развитие из государственного бюджета.
- ▶ Существенно возрастут затраты на инфраструктуру по сравнению с другими странами. Вместе с тем произойдет ощутимое снижение ВВП, а социальное состояние населения будет ухудшаться (коммунальные платежи составят до 50% дохода).
- ▶ Население средних и малых городов, в т.ч. на геостратегических территориях (Дальний Восток, Сибирь), и дотационных регионов мигрирует в города-миллионники и мегаполисы и/или выбирает нестандартные способы освоения территорий (как пример – «деревня программистов», фактически хуторские поселения).
- ▶ Произойдет гиперцентрализация населения и развитие сконцентрируется в мегаполисах. Число малых городов сократится до 20-30% от настоящего числа. Население сосредоточится в основном в центральном экономическом регионе и вдоль Транссиба (там, где есть возможность реальных заработков и самореализации).
- ▶ При увеличении расходов на государственное управление наблюдается размывание управленческого ядра и «кризис связности» системы управления на всех уровнях. Если ничего не изменится, государство как субъект потеряет и управление, и саму территорию (территориальную целостность) и, в конечном счете, исчезнет из-за увеличивающейся сложности объектов управления (высокая скорость, сложность в типологии, внутреннем качестве, взаимосвязи объектов). При этом есть еще одна угроза территориальной целостности России: при общем тренде обезлюживания в населении ДФО увеличивается доля иностранных граждан – фактически Китай продолжает заселять территорию России. При этом происходит люмпенизация автохтонного

населения России, а профиль этнокультурного населения регионов в целом меняется.

- ▶ Произойдет монополизация отраслей, монополии уничтожат малый и средний бизнес. Монополии станут субъектами пространственной политики и сформируют систему расселения и структуру населения на территориях. Население потеряет право выбора места проживания.
- ▶ Произойдет разбалансированная застройка мегаполисов, что в сочетании с возрастающей нагрузкой на инженерные системы приведет к коллапсу инфраструктуры – во многом из-за отсутствия работоспособной системы градостроительной документации и оценочной модели развития. На периферии станет жить все дороже по сравнению с мегаполисами, но при этом доступность социальной инфраструктуры там станет существенно выше, чем в агломерациях. Пригородные зоны мегаполисов будут структурированы и дифференцированы: в них появятся вторичные точки роста за счет притока пользователей социальной инфраструктуры из мегаполисов. Население займется самообеспечением услугами и социальными сервисами. Возникнет вынужденное самоуправление – ввиду краха стандартной управленческой системы как таковой.
- ▶ К 2035 году полностью изменяется социальная структура населения и реконфигурируется система расселения. Негативные изменения качества жизни приведут к появлению общественного лобби в градостроительстве и появлению гибридной типологии в интересах частного заказчика (фокус внимания сместится с интересов застройщика на интересы потребителя). Жилищная обеспеченность снизится одновременно с падением спроса на жилье.
- ▶ Произойдет крах пенсионной системы из-за дисбаланса платящего налога и пенсионного населения, что повлечет за собой сворачивание программ социальной поддержки населения.
- ▶ Логистические системы станут работать только с крупными партиями грузов (остальные не смогут себе такого позволить из-за высоких цен). Закроются малые производства без локального рынка сбыта.
- ▶ Ввиду катастрофической изношенности инфраструктуры возникнут множественные аварии энергосетей и линий связи. При этом затраты на ликвидацию последствий аварий будут чрезвычайно велики.
- ▶ Будет увеличиваться количества мусора по всей стране: города превратятся в большие помойки, что, естественно, повлечет за собой экологический кризис.

Таково «продолженное настоящее» РФ 2020-2035. То есть то, что с определенной вероятностью произойдет под воздействием указанных трендов, если не менять своей стратегии и повседневных действий в соответствии с ними.

Важнейшая составляющая форсайта как методики, направленной на диагностику ситуации и инициацию эффективного развития, – это формирование команды «агентов изменений» через проектирование общего желаемого будущего и проектов развития, ведущих к нему. На форсайт-сессии был разработан образ желаемого будущего, меры поддержки и некоторые проектные идеи. О них можно узнать в группе «Развитие территорий»: www.fb.com/

Больше информации об аспектах развития территорий можно найти по ссылкам:



Группа «Развитие территорий, инвестиционной привлекательности, бизнес-среды и ГЧП»: www.fb.com/groups/pmgov



Методичка «Инвестиционный климат, бизнес-среда и их развитие»: <https://yadi.sk/i/ktMm-oeD3RHCiW> (скачать методичку в pdf)

groups/pmgov. Цель статьи – проблематизировать читающих ее и запустить процессы собственного анализа, формирования желаемого будущего всеми заинтересованными сторонами и проектов, ведущих к нему на своей территории. **Вначале, при инициации желаемых изменений, целесообразно проведение ряда проектных, коммуникативных и деятельностных мероприятий:**

- ▶ форсайты на местах (территориях), а за ними проектирование изменений и команд развития;
- ▶ моделирование отдельных сегментов пространственного развития, позволяющее в базовой форме выявить ключевые точки развития или корректировки;
- ▶ проектные сессии с представителями бизнеса, НКО, общественности и др. стейкхолдеров;
- ▶ проектные сессии с региональными и муниципальными органами власти;
- ▶ работа с сообществами по консолидации и реализации видения желаемого будущего и проектов развития;
- ▶ проведение соответствующих исследований и опросов и т.п.

Продолжением могут быть проекты, программы и мероприятия по:

- ▶ развитию инвестиционной привлекательности, бизнес-среды и МСП, развитию площадок коммуникации между властью, бизнесом, обществом и экспертами;
- ▶ экспертизе и реинжинирингу существующей стратегии социально-экономического развития территории или ее дорожной карты, проверке стратегии на соответствие текущей деятельности;
- ▶ созданию, развитию «команды изменений», стимулированию инициатив и лидеров гражданского общества на территории;
- ▶ внедрению проектного подхода в наиболее актуальных направлениях развития;
- ▶ созданию и развитию отдельных отраслевых кластеров развития на территории;
- ▶ маркетингу и развитию территории, росту туристической привлекательности и региональному брендингу;
- ▶ благоустройству и развитию среды проживания, в т.ч. мероприятия для снижения оттока молодежи;
- ▶ сбору, адаптации и внедрению лучших практик развития на своей территории;
- ▶ развитию межмуниципального сотрудничества, согласованию видения общего будущего и проектов развития территорий между собой (в том числе разного уровня: села, города, района, городского округа, региона и т.д.);
- ▶ работе с сообществами и с заинтересованными сторонами, например, развитию и благоустройству территории и т.п.

Инструментов развития и позитивных примеров много, но в любом случае территории придется «шить одежду развития» под себя с учетом интересов всех наличествующих сторон (стейкхолдеров) на ней.

О тенденциях и требованиях будущего – в следующем номере журнала «Деловой квадрат».



Не образование для города, а город для образования

В Ижевске идет работа по девяти федеральным проектам в рамках национального проекта «Образование». Их реализация поможет России войти в десятку ведущих стран мира по качеству образования. Что делается в городе для решения поставленных задач?

9 проектов

В мае 2018 года Министерство образования и науки РФ было разделено на два самостоятельных ведомства – Министерство просвещения (его возглавила Ольга Васильева) и Министерство науки и высшего образования. Первому были переданы «функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования». Ключевым элементом госполитики на этом направлении стал национальный проект «Образование», в который входят 9 федеральных проектов.

Проект «Современная школа» предусматривает обновление образовательных программ и внедрение систем оценок его качества на основе международных исследований – перед страной стоит сформулированная Президентом России Владимиром Путиным задача войти в

число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования.

«Успех каждого ребенка» – проект, призванный воспитывать «гармонично развитые и социально ответственные личности». Для школьников разрабатываются программы обучения, в том числе дистанционного, по индивидуальным планам. В рамках проекта предполагаются развитие профориентации и создание новых мест для дополнительного образования.

Третий проект предусматривает формирование цифровой образовательной среды. В школах будут создаваться профили «цифровых компетенций» для учеников и педагогов, отчетность в школах перейдет в электронную форму. Предполагается взаимодействие учеников и учителей на расстоянии, использование различных образовательных и педагогических цифровых технологий и платформ.



Остальные проекты – «Современные родители», «Учитель будущего», «Молодые профессионалы», «Новые возможности для каждого», «Социальная активность» – не менее важны, но базовыми можно назвать три, они и реализуются в регионах в первую очередь.

Сетевая среда

В Ижевске работа идет по всем девяти федеральным проектам. Управление образования администрации города ставит масштабную задачу создать сетевую инновационную среду, в которую будут интегрированы все имеющиеся ресурсы: дошкольные учреждения, структуры общего, дополнительного, профессионального образования и высшей школы, музеи, библиотеки, школы искусств и спортивные школы. По словам начальника Управления образования столицы республики Светланы Петровой, сегодняшний девиз: «не образование для города, а город для образования».

Создание инновационной среды в принципе невозможно без цифровизации, а она, в свою очередь, зависит от ресурсов, в том числе финансовых, как самих школ, так и родителей учеников. Использовать в образовательных целях современные гаджеты – телефоны, планшеты и др. – могут далеко не все, но школы Ижевска снабжены интерактивными досками, активно используют библиотечные ресурсные центры, имеющие выход в Интернет.

Возможности, которые сегодня есть у педагогов и учеников, достаточно широки. В 2017 году Удмуртия вошла в десятку регионов, наиболее успешно формирующих информационно-образовательную среду. Все школы столицы республики отвечают требованиям современного федерального государственного образовательного стандарта. Ученики имеют возможность



заниматься в парке «Кванториум» и других учреждениях дополнительного образования, в том числе в рамках внеурочной деятельности.

С 1 августа этого года началась выдача сертификатов дополнительного образования. Эти сертификаты – официальное подтверждение возможности ребенка обучаться в кружках и секциях дополнительного образования за счет государства. Система сертификатов – наглядное свидетельство конкурентоспособности всех вариативных программ, существующих в системе дополнительного образования, их доступности и конкуренции между бюджетными учреждениями и некоммерческим сектором.

Все кабинеты начальных классов ижевских школ соответствуют требованиям федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования. Поэтапно руководителями школ приобретается самое современное оборудование для обучающихся 5-11-х классов; кабинеты физики, химии, биологии, географии, технологии, информатики оснащаются интерактивными и лабораторными комплексами.

Неизбежные процессы

Цифровизация образования – процесс неизбежный, и от использования в образовательном процессе всевозможных гаджетов куда не деться. И здесь необходим предельно взвешенный подход с опорой на здравый смысл, поскольку никаких законодательных ограничений по их использованию в школах не существует.

Запрещать или разрешать ученикам пользоваться гаджетами? В Управлении образования Ижевска считают, что многое в этом вопросе зависит от позиции школы и конкретных учителей. Если они считают необходимым запретить, и родители с этой позицией согласны – значит, дети будут использовать электронные устройства во внешкольное время, если считают необходимым разрешить – существуют санитарные правила и нормы, в рамках которых и нужно действовать.

Электронные устройства при правильном использовании – хорошие помощники в образовании. У школ Ижевска есть опыт реализации программы «Один ученик



– один компьютер», в этой программе участвует каждая четвертая школа города.

Школы Ижевска работают с сетевыми образовательными программами и платформами Яндекс.Просвещение, «Электронной мобильной школой» – современными, содержательными, полезными, использующими хорошие контрольно-измерительные материалы и методы диагностики.

Дистанционное обучение становится незаменимым для детей-инвалидов, которые не могут посещать школу; детей, находящихся на лечении в стационарах Ижевска или в федеральных медицинских центрах; детей-спортсменов, длительное время находящихся на сборах, и т.д.

Современные технологии очень хорошо работают в диагностике компетенций учеников, в их профессиональном самоопределении. Например, в гимназии № 56 создана автоматизированная система диагностики профессиональных компетенций учеников Самр. Она дает очень хорошие результаты, планируется использовать ее и в других школах Ижевска.

Новые задачи

В связи с реализацией нацпроекта «Образование» изменились и задачи, стоящие перед директорами школ: каждая школа, каждый ученик должны быть, прежде всего, конкурентоспособными. Школа должна не только давать знания, но и прививать умения, навыки жизни в конкурентной среде, должна научить жить и развиваться в постоянно меняющихся условиях.

Именно об этом говорил педагог в августовском совещании педагогов Глава Удмуртии Александр Бречалов. По его словам, сегодня возможность учиться не является конкурентным преимуществом,



она – необходимость, позволяющая выживать в жесткой конкурентной среде.

Выпускник школы должен быть подготовлен к будущей жизни, и сегодня школы работают над формированием soft skills – «мягких навыков», таких, как умение работать в команде, выстраивать траекторию профессионального самоопределения, критически мыслить, высказывать свое мнение и его отстаивать, переучиваться и мобильно и гибко перестраиваться в заданных условиях.

Профессиональное самоопределение учащихся – один из ключевых трендов образования. Другим важнейшим трендом сегодня стало формирование у каждого ребенка лидерских качеств.

Кадры решают все

Традиционно одной из главных проблем сферы образования является нехватка педагогических кадров. Количество обучающихся в ижевских школах ежегодно растет на 5%, и педагогов с каждым годом требуется все больше. На сегодня в Ижевске существует 211 вакансий, в списке самых востребованных – учителя начальных классов, математики, физики, английского языка и информатики. При этом имеющиеся вакансии сегодня





закрываются за счет внутреннего и внешнего совмещения, все предметы преподаются в полном объеме.

В Управлении образования Ижевска понимают, что за счет только административных решений от кадровой проблемы не уйти. Поэтому на базе Удмуртского республиканского социально-педагогического колледжа была создана муниципальная система подготовки кадров. В управлении знают, сколько студентов поступает на те или иные педагогические специальности, следят за результатами их учебы, участвуют в приеме экзаменов. В этом году ряды учителей Ижевска пополнят 63 молодых специалиста, начавших подготовку к будущей работе еще на втором курсе колледжа. Кроме того, в ижевских школах открыты педагогические классы, в этом году уже выпущено 13 помощников воспитателей.

Муниципальная система подготовки кадров обеспечивает хорошие результаты. Ежегодно в учреждения образования Ижевска приходит работать больше ста молодых специалистов, а уходит в другие отрасли с каждым годом все меньше. Портрет ижевского учителя становится моложе, средний возраст сегодня – 42 года, это очень хороший результат.

Конечно, существует проблема полной адаптации молодых педагогов, поскольку они имели возможность работать в условиях современной школы только на педагогической практике. Сегодняшний учитель – не информатор, а, скорее,

модератор и интегратор, одного лишь голоса, мела и тряпки ему недостаточно для того, чтобы дать ученикам необходимые знания и навыки. Нужно учить молодых педагогов работать в сегодняшней реальности, и Управление образования Администрации Ижевска этим занимается. Главное условие успешной адаптации – это опытный педагог-наставник, который сопровождает молодого учителя в течение первого года его работы.

Кто он, директор будущего?

В Ижевске на базе школы «Гармония» работает кафедра УдГУ, которая занимается подготовкой будущих директоров школ.

До 2000-х годов и в самом их начале директора школ были по большей части хозяйственниками – занимались латанием крыш, покупкой парт, поиском средств на ремонты и т.д. Сегодня от этого стараются уйти. В столице Удмуртии создаются ресурсные центры для того, чтобы освободить директоров школ и детских садов хотя бы от части хозяйственных полномочий.

Вместе с тем, как гласит закон, директор несет полную ответственность за жизнь, безопасность и охрану здоровья детей. Антитеррористическая деятельность, организация школьного питания и медицинское обслуживание и многое другое – это работа директоров, связанная, в том числе, с хозяйственной деятельностью, поэтому целиком и полностью освободить от нее директоров, конечно, не получается.

Сегодняшний директор школы должен быть, прежде всего, стратегом, он должен уметь трезво оценивать настоящее и прогнозировать будущее. У каждого директора должна быть программа развития школы, рассчитанная как минимум на три года. И от того, сумеет ли директор правильно ее сформировать и выполнить, зависит оценка его работы.

Что же касается оснащения школ оборудованием, то многое зависит от работы директоров, их желания и умения работать в системе грантов, средства которых

идут на оснащение лабораторий и кабинетов. В прошлом году школы Ижевска подали заявок на общую сумму 100 млн рублей, получить удалось 27 млн. В этом году заявки на гранты подали 68 школ столицы Удмуртии, 17,5 млн рублей уже получены.

Объединение во благо

В начале сентября 2018 года было объявлено об объединении Управления дошкольного образования и воспитания и Управления образования Администрации г. Ижевска.

Дело в том, что согласно закону «Об образовании в Российской Федерации» дошкольный уровень является первым уровнем общего образования. В связи с этим объединение двух управлений выглядит логичным. Функционал управленческих структур не меняется. Объединение, как утверждают в Управлении образования Ижевска, никак не повлияет на организацию деятельности учреждений, оно коснется исключительно управленческого аппарата, а все сэкономленные средства пойдут на приведение в нормативное состояние зданий – ремонт кровель, замену окон, создание новых мест в дошкольных учреждениях.

На два управления приходилось в общей сложности 17 юридических лиц, останется 4. 10 из 13 занимаемых сегодня зданий будут освобождены, высвободятся площади в 95-м лицее, 50-й и 78-й школах. Будет демонтировано здание бывшего детсада на ул. Ворошилова, где располагается МКУ «Центр дошкольного образования и воспитания – Централизованная бухгалтерия» Устиновского района, а вместе него будет построен новый детский сад.

Что касается финансового эффекта, пока можно говорить только о примерных цифрах. Идет обсуждение деталей оптимизации, создан проектный офис, в котором работают 22 человека из 14 организаций, офис разделен на блоки: имущество, финансы и т.д. Идет процесс объединения 12 бухгалтерий, ведется анализ будущего снижения затрат на деятельность управленческого аппарата. По прогнозу, оптимизация даст экономию более 50 млн рублей в год, из них 30 млн – это средства республиканского бюджета, а 21 млн рублей – муниципального.

В Управлении образования Ижевска уверены – изменение структуры управления никак не повлияет на работу учреждений и их сотрудников, родителям и детям волноваться не стоит – для них ничего не изменится.

Сегодня система образования в Ижевске – как общего, так и дошкольного – занимает лидирующие позиции на федеральном уровне. И у руководства сферой образования Ижевска нет права снизить результаты работы.



БПОУ УР «УРСПК»: Готовим перспективных педагогов

От традиционной подготовки педагогов для начальной школы и дошкольных учреждений до участия в современных проектах JuniorSkills, WorldSkills и «Абилимпикс» – эти и многие другие направления работы успешно реализуются в Удмуртском республиканском социально-педагогическом колледже. Символично, что беседа с директором БПОУ УР «УРСПК» **Лилией Кожинной** состоялась 5 октября, когда преподаватели принимали цветы и поздравления от выпускников, студентов и их родителей.

– Лилия Анатольевна, мы встречаемся в День учителя. Сколько педагогов подготовил колледж за свою историю?

– За 38 лет работы мы выпустили около двенадцати тысяч специалистов. Ежегодно наш колледж оканчивают порядка двухсот будущих воспитателей, учителей и тренеров, которые получают дипломы об образовании и о квалификации по специальностям «Дошкольное образование», «Преподавание в начальных классах», «Педагогика дополнительного образования», «Физическая культура».

Среди наших выпускников много директоров школ и завучей, а также заведующих детскими садами. Возможна и дальнейшая карьера за пределами образовательной организации, например, наша выпускница **Светлана Петрова** – начальник Управления образования Администрации г. Ижевска, а **Ольга Танаева** – начальник МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Индустриального района города Ижевска».

– На базе колледжа сложилась система подготовки кадров для отрасли образования. Расскажите об этом подробнее.

– Только в этом году ряды педагогов Ижевска дополнили больше шестидесяти наших выпускников. Светлана Петрова, кстати, активно в этом процессе участвует, поскольку возглавляет государственную экзаменационную комиссию по специальности «Преподавание в начальных классах». Начальной ступенью системы подготовки кадров можно считать предпрофильные социально-педагогические классы, которые открыты в каждом районе Ижевска. Их ученики посещают занятия преподавателей УРСПК. Все это заметно повышает интерес к педагогическому образованию наших будущих абитуриентов. В этом году конкурс при поступлении в наш колледж составил 3,8 человека на место. Став нашими студентами, девушки и юноши осваивают образовательную программу, направляются на педпрактику в учреждения города, в которые потом обычно и устраиваются. Также многие участвуют в городском конкурсе «Будущий учитель

столицы» и нередко одерживают в нем победу. В мае на распределение к нам приходит порядка ста руководителей школ и детсадов, и они выбирают для себя новых сотрудников. Мы организуем трудоустройство всех выпускников, желающих трудиться по профилю.

Кроме того, у нас давно отработана система сотрудничества с Глазовским пединститутом. До 30 процентов наших выпускников оканчивают его заочно, за три года получая вузовский диплом. Многие продолжают образование в УдГУ, а некоторые учатся после колледжа на дефектологов и логопедов в Москве и Санкт-Петербурге.

– Известно, что колледж активно участвует в движениях JuniorSkills, WorldSkills, «Абилимпикс», сотрудничает с Детским технопарком «Кванториум» Ижевска.

– Это чрезвычайно перспективные проекты, и я очень рада, что наши преподаватели и студенты в них участвуют. К движению WorldSkills Russia мы подключились в 2015 году. Сейчас колледж является базовой площадкой для проведения региональных соревнований по компетенциям «Преподавание в младших классах», «Физическая культура и спорт». Трое наших преподавателей имеют свидетельство на право проведения региональных чемпионатов, один является сертифицированным экспертом WSR, одиннадцать сотрудников имеют сертификат эксперта демонстрационного экзамена. За это время студенты становились победителями и призерами региональных чемпионатов WorldSkills Russia по компетенциям «Преподавание в младших классах», «Физическая культура и спорт», «Дошкольное воспитание», призерами полуфиналов, участниками Национального финала. А с будущего года мы готовы принять участников чемпионата по презентационной компетенции «Организация экскурсионных услуг». Добавлю, наш колледж имеет аттестат центра проведения демонстрационного экзамена. Мы имеем необходимое оборудование для подготовки студентов, обучения специалистов.



Не менее успешно ведется работа по направлению JuniorSkills. В этом году УРСПК, единственный в республике, выиграл федеральный грант в 1 млн рублей на реализацию механизмов оценки и обеспечения качества образования в соответствии с государственными образовательными стандартами по направлению «Подготовка школьников к соревнованиям юниоров «Будущие профессионалы» как средство формирования новых механизмов профессиональной ориентации обучающихся».

Год назад на базе колледжа впервые прошли соревнования для людей с ограниченными возможностями по программе «Абилимпикс», компетенция «Учитель начальных классов». Победитель, наша выпускница, приняла участие в Национальном чемпионате. В марте 2018 года впервые прошли соревнования юниоров по компетенции «Преподавание в младших классах». В будущем году к ним присоединятся юниоры по компетенции «Физическая культура и спорт».

Что же касается Детского технопарка «Кванториум», то есть проект и по сотрудничеству с этой организацией, благодаря которому наши преподаватели и студенты будут осваивать дистанционные образовательные технологии.

– Благодарим за интервью, желаем дальнейших успехов в развитии образовательной отрасли Удмуртии!



БПОУ УР «УРСПК»
426067 УР, г. Ижевск, ул. Труда, 88
тел. (3412) 21-64-33
e-mail: pedcollege@udmnet.ru
сайт: urs-pedcollege.ru

85 лет на благо здравоохранения!



– **Альфира Берхатовна, на реализацию каких образовательных программ направлена деятельность вашего филиала сегодня?**

– На базе основного общего образования (9 классов) мы предлагаем абитуриентам дневное обучение в течение трех лет и десяти месяцев по специальности «Сестринское дело» с присвоением квалификации «медсестра». Поступающие на базе полного общего образования (11 классов) проходят дневное обучение в течение аналогичного периода по специальности «Лечебное дело» с присвоением квалификации «фельдшер». Образовательный процесс в колледже организован по федеральным государственным образовательным стандартам 2014 года и опирается на новые информационные и коммуникационные технологии, а также рейтинговую систему оценки знаний.

– **Насколько компетенции преподавательского состава способствуют достижению поставленных перед филиалом целей?**

– Методическая работа в колледже выстраивалась в течение десятилетий – это тонко настроенная система взаимосвязанных мероприятий, направленных на профессиональный рост каждого преподавателя и, в конечном итоге, совершенствование всего учебно-воспитательного процесса в целом с целью качественной подготовки конкурентоспособных медицинских кадров для здравоохранения Удмуртии.

Наши педагога – это наша гордость, сплоченный коллектив, единая команда. Молодежь равняется на старших, обладающих солидным опытом преподавательской и методической работы. За свой вклад лучшие из них награждены почетным званием «Почетный работник СПО РФ», Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетными грамотами Минздрава РФ, званиями «Заслуженный работник здравоохранения УР» и «Заслуженный работник образования

Можгинский медицинский колледж ведет свою историю с 1933 года, когда постановлением секретариата Удмуртского облисполкома Удмуртский медицинский техникум был переведен из Ижевска в Можгу. С тех пор, пройдя через серию реорганизаций, это среднее образовательное медицинское учреждение в 2011 году получило статус колледжа и в 2018 году присоединилось к АПОУ УР «Республиканский медицинский колледж имени Героя Советского Союза Ф.А. Пушиной Минздрава УР», став его филиалом в Можге. Основой образовательного процесса здесь всегда являлось качество учебных программ и профессиональных модулей, форм и методов обучения, системный контроль знаний, умений и навыков, а главное – связь с практическим здравоохранением.

Альфира Салаватуллина, директор филиала, рассказывает о современных возможностях своего образовательного учреждения, его специализации и достижениях.

УР». Пять работников удостоены Почетных грамот Минздрава Удмуртии. На сегодня потенциал у коллектива очень внушительный, колледж способен решить все поставленные перед ним задачи.

– **Одним из самых наглядных подтверждений качества образования, которое дается в учебном заведении, являются успехи его учащихся в различных олимпиадах и конкурсах. Насколько это правило применимо к вам?**

– Наши студентов регулярно приглашают принять участие в различных республиканских, межрегиональных конкурсах и олимпиадах, где они не раз показывали свою отличную подготовку, занимая призовые места. Например, в 2017 году мы были вторыми, а в 2018 году стали первыми, победив в компетенции «Медицинский социальный уход» регионального уровня на самых масштабных в России соревнованиях профессионального мастерства по международным стандартам «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia).

В стенах колледжа также проводятся ежегодные «Недели качества подготовки обучающихся» и «Методическая неделя», посвященная Всемирному дню медицинской сестры. В рамках этих мероприятий проходят научно-практические конференции и конкурсы профмастерства по хирургии и основам сестринского дела «Первые шаги в профессию».

Еще одной нашей доброй традицией стал конкурс «Умники и умницы», получивший признание среди студентов медицинского профиля по специальности «Лечебное дело» более чем из 30 колледжей Центрального, Южного, Уральского и Сибирского федеральных округов.

– **Чтобы поддерживать образовательный процесс на столь высоком уровне, требуется соответствующая материально-техническая база. Чем сегодня располагает можгинский филиал?**

– Оснащенность учебного процесса полностью соответствует российским государственным образовательным стандартам. Колледж располагается в современном 4-этажном здании и рассчитан на 630 учащихся. Аудиторный фонд учебного корпуса состоит из 13 аудиторий, двух компьютерных классов на 20 рабочих мест, 18 кабинетов доклинической подготовки, что соответствует требованиям ФГОС по осваиваемым специальностям. Уровень оснащённости учебных классов и кабинетов доклинической подготовки учебно-лабораторным оборудованием, средствами ТСО, наглядными пособиями составляет от 80 до 85 процентов от табеля оснащения кабинета.

Здесь же, в здании учебного корпуса, имеется столовая на 120 посадочных мест. На первом этаже расположен актовый зал на 220 мест, медпункт, процедурный кабинет, кабинет стоматолога, библиотека с читальным залом. Обновлен библиотечный фонд и приобретены новые учебники, утвержденные Министерством образования и Министерством здравоохранения, формируется автоматизированный каталог IRBIS учебной и методической литературы, есть доступ к образовательным ресурсам сети Интернет. Для проведения занятий по физической культуре – спортивный зал, лыжная база, открытая спортивная площадка.

Колледж заключил договора с 14 лечебно-профилактическими учреждениями в качестве баз учебной, производственной, преддипломной практик с общим коучным фондом 2000 коек, где имеется 6 учебных кабинетов для занятий студентов.

Поздравляем руководство, преподавательский коллектив, студентов и выпускников с юбилеем! Желаем сохранения лучших традиций, наработанных десятилетиями, и новых достижений на благо республиканского здравоохранения!

427790 г. Можга, ул. Советская, 21, тел./факс 8 (34139) 3-21-00
e-mail: mozhgameduch@mail.ru

«Семнадцатая»: математическому вектору развития – 50!

За полвека специализации на изучении математических дисциплин средняя общеобразовательная школа № 17 стала одним из символов города Воткинска. Выпускников знаменитой «семнадцатой» можно встретить в любом уголке нашей страны и далеко за ее пределами. Здесь, в математических классах, получили отличное образование сотни талантливых учеников, многие из которых впоследствии стали высококлассными инженерно-техническими специалистами на градообразующем предприятии города – Воткинском заводе. О пути, пройденном школой за эти годы, преподавателях, стоявших у истоков углубленного изучения математики, и планах на будущее рассказывает **Ирина Ложкина, директор СОШ № 17, Почетный работник общего образования РФ:**

– Первые в Воткинске математические классы были открыты именно на базе нашей школы в 1968 году. Инициатором их создания стал **Валентин Николаевич Репко**, возглавлявший в те годы Воткинский филиал Ижевского механического института. 28 первых девятиклассников и 11 педагогов, сформировавших костяк математического направления, стали у нас основоположниками и первоходцами математического вектора образования. Старт оказался успешным – начиная с первых выпускников, все учащиеся математического класса демонстрировали очень высокий уровень знаний. Тем самым удалось полностью реализовать изначальную идею проекта – подготовку абитуриентов для Воткинского филиала ИЖГТУ.

Преподаватели математики **Виктор Бездомников, Гаяз Гайсин, Виталий Стерхов и Петр Хардин** золотыми буквами вписали имена в историю нашей школы. Их ученики не раз становились призерами республиканских и всероссийских математических олимпиад, многих из них связали с математикой свою дальнейшую жизнь, выбрав преподавание этой науки своей профессией.

С началом этого учебного года СОШ № 17 стала участником Федерального проекта «Яндекс. Лицей». Это открытые курсы для учеников других школ Воткинска, прошедших конкурсный отбор,

где их готовят на программистов базового уровня, владеющих Python – простым в освоении языком программирования с богатыми возможностями.

В рамках республиканского проекта «IT-вектор образования» наша школа также занимается реализацией инженерного направления обучения. Теоретические спецкурсы для старшеклассников проходят на базе ВФ ИЖГТУ, а практические знания наши ученики осваивают на площадках АО «Воткинский завод».

Развитие математического направления в школе № 17 не останавливается ни на минуту. Сохранение и преумножение лучших традиций и педагогических находок, сделанных за полвека напряженной работы, – наш долг, но и задачу брать самое современное из того, что предлагает день сегодняшний, мы считаем своей прямой обязанностью. Математические классы, как и 50 лет назад, предлагают качественное изучение математики, физики и информатики под руководством сильнейших педагогов города, а их выпускники гарантированно поступают в ведущие вузы нашей страны.

427430 УР, г. Воткинск, ул. Кирова, 23
тел. +7 (34145) 5-22-36, e-mail: votkinskschool17@yandex.ru



реклама

Откройте для своих учеников удивительный мир цветов!

Цветы – это красота природы, радость и волшебство.

Хотите познакомить учащихся своей школы с прекрасным миром декоративных растений, узнать тайны составления букетов и открыть для них новую профессию – флориста?

Валентина Боталова, директор и мастер-флорист Бутика букетов «Крона», приглашает всех желающих к себе на развивающие экскурсии в цветочную мастерскую.

– Под девизом «Цветок – как искусство» мы 20 лет профессионально работаем в сфере ландшафтного дизайна и флористики, дружим со всемирно известными мастерами и занимаемся обучением будущих специалистов. Наши флористы получили европейское образование, регулярно посещают профильные выставки и проходят повышение квалификации в Голландии, Бельгии, Германии и других странах Евросоюза.

Развивающие экскурсии – это проект, который придуман для того, чтобы дети могли наглядно открыть для себя мир прекрасного. Формат мероприятий выбирается в зависимости от возраста учащихся. Возможны отдельные искусствоведческие уроки по тематике цветов в творчестве знаменитых художников, архитекторов и композиторов, проведение дней рождения и мастер-классов, на которых школьники смогут на практике познакомиться с живыми цветами и самыми разнообразными декоративными материалами. Экскурсии проводятся небольшими группами, благодаря такому решению наши флористы могут уделить максимум внимания каждому из школьников, ответить на любой вопрос, подсказать и помочь. Ребята откроют для себя, что должен знать и уметь флорист, его инструменты, ассортимент самых популярных домашних и декоративных растений, а также секреты ухода за ними,

основы гармонии цветочных композиций и организации ландшафта. Более того, вы сами можете определить предпочтительные темы для своих будущих экскурсий: от тайн «живой воды» для долгой жизни подаренного букета до теории цвета в контексте флористики. Пусть дети откроют восхитительный мир живых цветов и искусства их оформления в удобное для себя время!

Развивающие экскурсии – это отличное решение для внеклассной активности в рамках работы по ранней профориентации в школе, а также прекрасная возможность по воспитанию в детях художественного вкуса, восприятию красоты окружающего мира с эстетической точки зрения, знакомству с правилами этикета. Приходите к нам на развивающие экскурсии – Бутик букетов «Крона» ждет вас!

г. Ижевск, ул. Пушкинская, 270
Подробнее о стоимости экскурсий и запись на их проведение – по тел. 93-66-40
Подробнее о нас:
www.buketkrona.com, www.vk.com/kronaboutique
www.instagram.com/kronaboutique



реклама

реклама

Кузница молодых талантов Удмуртии

За три десятка лет с момента своего основания Республиканская детская школа искусств совместно с МБОУ «СОШ № 11» подготовила свыше четырехсот талантливых выпускников. Многие из них сегодня работают в профессиональных творческих коллективах России и Удмуртии, учреждениях культуры и художественного образования. Среди них Андрей Гордеев, дирижер Государственного симфонического оркестра УР, Алексей Фомин, директор Удмуртской госфилармонии, Алексей Ложкин, главный режиссер Национального театра УР, Семен Байкузин, художественный руководитель «Италмаса», и многие другие.

Надежда Иванова,
директор БУДО УР «Республиканская
детская школа искусств»:



— Наша школа искусств — единственная в Удмуртии, имеющая статус республиканской, специализируется на работе с одаренными детьми титульной национальности из сельских районов. В 1987 году она была создана постановлением Совета министров Удмуртской АССР, чтобы школьники, обучаясь у нас, могли одновременно получить азы будущей профессии музыканта или художника — в зависимости от талантов, заложенных в них природой. Такой подход полностью себя оправдывает — наши воспитанники регулярно становятся победителями конкурсов и фестивалей различного уровня. Практически 100 процентов наших выпускников поступают в ведущие художественные и музыкальные учебные заведения Москвы, Санкт-Петербурга, Ижевска, Казани и других городов.

В школе функционирует интернат для круглосуточного пребывания детей, созданы комфортные условия для проживания, организованы двухсменный учебный процесс, четырехразовое питание и медицинское обслуживание.

Одной из наших основных задач является привитие интереса и любви к национальной культуре. В этом направлении у нас выстроено тесное сотрудничество с МБОУ «СОШ № 11», где для наших воспитанников создана качественная система преподавания общеобразовательных предметов и организованы комфортные условия для изучения удмуртского языка и литературы. Для учащихся проводятся творческие встречи с выдающимися деятелями науки, культуры и искусства Удмуртии.

Десятилетия работы превратили коллектив нашей школы в слаженную команду из 26 преподавателей и воспитателей, преданных своему делу. 21 из них имеют высшую квалификационную категорию, почетные звания Российской Федерации и Удмуртской Республики. За создание системы подготовки национальных творческих кадров педагогический коллектив РДШИ в октябре 2012 года был удостоен высокого звания «Лауреат Государственной Премии Удмуртской Республики».

БУДО УР «Республиканская детская школа искусств»
Ижевск, ул. К. Маркса, 273а, тел. 8 (3412) 43-32-46
Сайт: www.rdshi.izhnet.ru, e-mail: goudordrshi@rambler.ru

Наталья Матвеева,
директор МБОУ «Средняя
образовательная школа № 11»:



— Школа № 11 образована в 1975 году. На сегодня у нас обучаются 600 детей, высокопрофессиональный преподавательский коллектив насчитывает более 40 учителей, созданы комфортные условия для получения общего образования в режиме одной смены, разработана и внедрена вариативность программ внеурочной деятельности и дополнительного образования детей.

СОШ № 11 является одним из республиканских лидеров по реализации этнокультурного содержания общего образования. Наш опыт обучения детей удмуртскому языку и литературе традиционно получает высокие оценки — ученики добиваются отличных результатов на различных олимпиадах, конкурсах, конференциях, где зачастую представляют не только Ижевск, но и всю республику в целом.

Наша школа — активный участник многих этнокультурных мероприятий Удмуртии. В продвижении краеведческо-этнографического образования педагогический коллектив СОШ № 11 за десятилетия работы накопил солидный опыт. Налажено сотрудничество со Всеудмуртской ассоциацией «Удмурт кенеш», Домом дружбы народов, Республиканской детской школой искусств, Дворцом детского (юношеского) творчества, Институтом развития образования. Мы также являемся республиканской инновационной площадкой по теме «Поликультурное образование обучающихся в условиях реально-виртуального пространства» и реализуем данный проект совместно с БУДО «Республиканская детская школа искусств». Совместно с педагогическим коллективом РДШИ мы уже более 30 лет работаем над повышением эффективности образовательных программ, а также интеграцией общего и дополнительного образования, помогая создавать благоприятные условия для обучения юных талантов Удмуртии. Самые яркие из них уже успели стать обладателями ежегодной городской премии, присуждаемой одаренным детям. Их успехи — повод для гордости педагогического коллектива СОШ № 11, всех преподавателей, поскольку в успехах этих одаренных детей есть личный вклад и каждого из нас.

МБОУ «СОШ № 11»
Ижевск, ул. М. Горького, 160, тел. 8 (3412) 43-69-56
E-mail: izhschool11@mail.ru

реклама



СОШ № 17 Ижевска: у нас много инновационных проектов

Средняя общеобразовательная школа № 17 расположена на окраине Ижевска, но своими достижениями ее педагоги и ученики доказывают, что качественное образование ребенку могут дать не только в привилегированных учебных заведениях. Выпускники школы поступают в престижные вузы страны, а последние три года дети имеют возможность учиться и общаться со школьниками из других стран. О реализуемых инновационных проектах рассказывает директор МБОУ «СОШ № 17» **Ольга Гильметдинова**.

— **Ольга Владимировна, ваша школа — единственная в Ижевске, где обучаются дети из других стран. Расскажите об этом проекте.**

— Четыре года назад мы начали сотрудничать с общественным благотворительным фондом «AFS Интеркультура». Его цели — дать возможность школьникам всего мира узнать язык, историю, культуру через обучение и общение с детьми, проживающими в других странах. Ребята учатся по специальным программам и проживают в принимающей семье. На протяжении трех лет в рамках проекта «Поколение мира» у нас прошли обучение школьники из Италии, Таиланда и Германии, а с января 2019 года хотим принять на шестимесячную программу 10-классников из Индонезии и Чили. Огромный плюс такого взаимодействия в непосредственном общении с носителями языка: иностранные школьники осваивают русский язык, а наши ученики с интересом изучают английский, получают практические знания о культуре жителей других стран.

— **На каких направлениях обучения вы делаете акцент?**

— Мы осуществляем подготовку по инженерно-техническому направлению. Участвуем в республиканском проекте «ИТ-вектор», заявили на программу «Смарт-образование». В инженерных классах ребята, кроме углубления в точные науки, имеют возможность заниматься в кружках дополнительного образования: «Живой конструктор» (первороботы Lego), «Техническое моделирование». У нас проходят «Проектные недели», на которых учащиеся работают над составлением своих проектов. В прошлом учебном году мы организовали городской фестиваль проектов «Взгляд в будущее». Ребята смогли пообщаться, обменяться опытом в разработке проектов.

Также у нас хорошо развито биолого-химическое направление, изучение английского языка, есть информационно-математический и правовой класс. За два прошедших года мы выпустили пятнадцать «золотых» медалистов и трех «серебряных».

В этом году мы начали реализовывать школьный проект в рамках сетевого сотрудничества по военно-патриотическому воспитанию с Кадетским пограничным центром «Граница». В следующем году планируем открыть кадетские классы.

— **Сейчас во всех школах стараются развивать внеурочное обучение. Что ваша школа может предложить учащимся?**

— В нашей школе сложилась развитая система дополнительного образования. Работают студии ИЗО, хореографии. В этом году создали духовой оркестр. А в театральной студии педагоги вместе с детьми ставят спектакли по различным произведениям и выезжают с постановками в другие школы. Организована работа «Школа будущих первоклассников», куда приходят заниматься дошколята из близлежащих детских садов. Второй год работает группа полного

дня «Школа Знайки», где организован досуг первоклассников.

— **Проходя по школьному двору, мы заметили, что он распланирован очень необычно: группами растут разные виды деревьев...**

— Это наш проект «Школьный двор: в согласии с природой», который стал победителем 15-й Международной ярмарки социально-педагогических инноваций. В рамках этого проекта мы создали на территории пришкольного участка экотропу — специально оборудованный экскурсионный маршрут, образовательный потенциал которого можно использовать в урочной и внеурочной деятельности.

Продолжением проекта «Школьный двор...» стал проект «Изумрудный мир», который занял первое место в городском конкурсе «Стандарт оформления образовательного пространства — 2016». Это начало в преобразовании нашей школы. Сейчас мы работаем над проектом реконструкции и модернизации рекреационных зон «Мы — дети планеты Земля!», ставшим победителем регионального этапа 16-й международной ярмарки социально-педагогических инноваций. Основная идея проекта — превратить здание школы в единое образовательное пространство. Например, урок астрономии может начинаться в коридоре, где над головой будет расположена светящаяся карта звездного неба...

У нас еще много идей, для воплощения которых нам не хватает только спонсорской помощи: оборудовать и открыть свою телерадиостудию «Солнечный эфир», оборудовать легостудию «Фока» современными конструкторами, 3D-принтером, расширить школьный музей быта и культуры народов Удмуртии.

Неоценимую помощь в осуществлении инновационных проектов оказывают нам депутаты Госсовета Удмуртии и Гордумы Ижевска, представители общественных организаций, и я хочу лично поблагодарить депутатов Николая Санникова, Рамиля Гайнуллина, Юрия Тюрина, Наиля Мухаметзянова, Сергея Кривоногова.

Своей работой мы каждый год доказываем: чтобы получить качественное образование и воспитание, не обязательно учиться в элитной школе. Нам удалось создать образовательную среду, соединяющую две культуры: школьную и семейную. И не случайно мы выбрали символом нашей школы яблоню — дерево семьи. Корни символизируют истоки и родословную семьи, ствол и ветви, дающие питание и развитие, — труд педагогов и воспитателей, а цветение яблони и ее плоды есть результат нашего общего совместного труда.

МБОУ «СОШ № 17»
г. Ижевск, ул. Леваневского, 102
тел. +7 (3412) 50-55-78
e-mail: shkola17udm@mail.ru

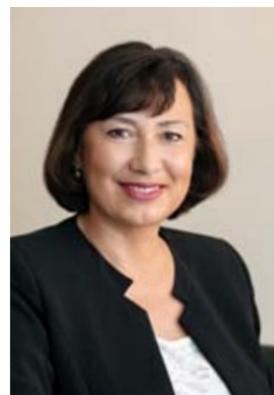




«От успеха в школе к успеху в жизни!»

Ижевская средняя образовательная школа № 52, за нестандартный подход к учебному процессу получившая в городе известность как «музыкально-математическая», в минувшем учебном году сделала акцент на инновациях и оказалась права в своем выборе, став лауреатом конкурса «100 лучших школ России» 2017 года.

Татьяна Попова, директор СОШ № 52 с углубленным изучением отдельных предметов, рассказывает, как инициативность помогает добиваться успеха не только в школе, но и в жизни.



Татьяна Попова, директор МБОУ «СОШ № 52», Почетный работник общего образования РФ, заслуженный работник образования УР, обладатель почетного знака «Директор года – 2017», звания «Почетный член Международной академии качества и маркетинга», дипломант Всероссийского конкурса «Директор школы – 2017»

– **Татьяна Ивановна, в этом году ваша школа вновь идет на смелый эксперимент. В чем его суть?**

– В ходе подготовки к каждому новому учебному году мы активно стараемся выяснить пожелания родителей наших будущих учеников. Исходя из выявленных предпочтений, мы решились в этом году на организацию сразу четырех направлений обучения. Были набраны 4 первых класса: робототехнический (с Lego-конструированием и дальнейшим развитием математического и инженерного направления), музыкальный – с обучением по трем дисциплинам (инструмент, хор и сольфеджио), «Один ученик – один компьютер» (информационная направленность) и общеобразовательный спортивный класс. Все направления подразумевают под собой рост количества предметов и их более глубокое изучение по мере перехода на следующий уровень обучения.

– **Какую специфику несет в себе активное участие вашей школы в сетевых проектах?**

– Это позволяет дополнительно расширить горизонт профориентационных возможностей учащихся. Например, в рамках городского сетевого проекта «Педкласс» мы второй год подряд сотрудничаем с Удмуртским республиканским социально-педагогическим колледжем. Наши школьники уже в школе начинают постигать азы профессии педагога и по итогам успешной защиты в 9-м классе получают специальность помощника воспитателя плюс преимущества при поступлении в этот колледж.

Еще большие перспективы открывает перед учащимися наше участие в городском сетевом проекте «Академпарк», в рамках которого обучение ведется по индивидуальным образовательным программам.

Помимо углубленного изучения русского языка, истории, экономики и других предметов, проводится большая внеурочная работа, проектная деятельность, стажировки с выходом за периметр школы. При изучении права наши ученики воочию знакомятся с тем, как работает Госсовет УР, республиканская прокуратура, судебные органы, территориальная избирательная комиссия, другие органы власти.

Для освоения робототехники и IT-направления в 2018 году налажено сотрудничество с республиканским технопарком «Кванториум». Дети 7-го и 8-го инженерных классов посещают его два раза

в неделю, совершенствуют общетехнические знания, изучают промышленный дизайн, хайтек, квантолабиринт и 3D-моделирование.

– **У вашей школы есть еще одна отличительная особенность – музей. В чем его образовательная изюминка?**

– Музей Индустриального района был создан на базе нашей школы в 2002 году. Цель – познакомить учащихся с историей и традициями нашей «малой родины». В экспозиции также представлены ведущие предприятия района: Ижевский радиозавод, «Буммаш», «Альтаир» и многие другие. Регулярно проводятся «музейные уроки» и экскурсии для учащихся ижевских и районных школ Удмуртии. Опять же это хорошая возможность для наших учеников попробовать себя в музейном деле. Самые инициативные из них уже сумели добиться впечатляющих успехов. Так, Ксения Константинова, ученица 9-го класса, в мае этого года стала участницей очного всероссийского конкурса по краеведению среди активистов школьного музейного движения в Москве.

– **Говоря об успехах и достижениях, насколько прилагаемые усилия оправдывают ожидания?**

– Среди учеников нашей школы есть победители и призеры международных конкурсов и всероссийских олимпиад. Баскетбольная команда 8-го спортивного класса вернулась победителем с соревнований в Перми. Софья Степанова стала лучшим игроком сезона на первенстве России, перешла в юношескую сборную страны и сейчас тренируется в Чехии. Музыкальное направление в этом году тоже радует – школьный оркестр духовых инструментов «Престиж» был назван лауреатом I степени на Международном конкурсе-фестивале «Страна души – 2018» в Гаграх. Хор «Гармония» стал лауреатом I степени Всероссийской вокально-хоровой ассамблеи «Кансоньеры» в Казани. В республиканском конкурсе на лучшую организацию преподавания шахмат наша школа заняла почетное 3-е место.

Как видите, мы действительно открываем перед детьми новые возможности и даем качественное образование. При этом особое внимание уделяем комфортной образовательной среде и здоровому питанию. В 2017 году наша школа заняла первое место на Республиканском конкурсе профессионального мастерства среди поваров школьных столовых УР. Это, а также отличный результат в городских конкурсах школьных библиотек и многое другое было бы невозможным без помощи со стороны депутатов Госсовета Надежды Михайловой и Фарита Губаева, а также депутатов Гордумы Алексея Гарипова и Олега Журавлева. Искренне радуется, что важность этих усилий понимают на всех уровнях нашего общества. Все вложения оправдываются, когда речь идет о детях, об их пути от успеха в школе к успеху в жизни!



Елена Рассомахина: задача школы – дать качественное образование

65 лет назад, в 1953 году, стартовал проект «Ассоциированные школы ЮНЕСКО». На сегодня свыше 9 тысяч образовательных учреждений из более чем 180 стран мира являются его постоянными участниками. В 2011 году средняя общеобразовательная школа № 58 одной из первых в Ижевске вошла в этот проект и пять лет спустя за достигнутые результаты в обеспечении качественного образования – одной из основных целей этого проекта – была удостоена официального статуса «Ассоциированная школа ЮНЕСКО». Елена Рассомахина, директор СОШ № 58, рассказывает, как это отразилось на образовательном процессе и на каких его направлениях акцентируется внимание сегодня.



– **Елена Борисовна, что привлекло ваше внимание к проекту ассоциированных школ ЮНЕСКО?**

– Обучение в нашей школе отличается постоянным совершенствованием образовательного процесса, гармонизацией взаимоотношений «учитель – ученик» и активным вовлечением учащихся в научно-исследовательскую работу. Это перекликается с принципами, на которых выстроена деятельность ассоциированных школ ЮНЕСКО, – внедрением лучших практик и инновационной культуры обучения для адаптации образовательных учреждений к нуждам глобального информационного общества. Участие в международных акциях, а также проведение совместных мероприятий органично вводит участников этого проекта в глобальные течения мировой культуры, образования и науки, приобщает к решению проблем информационного и социально-экономического развития современного общества. При этом каждая школа имеет право на собственную специфику в образовательном процессе.

– **Каким направлениям обучения у вас уделяется особое внимание?**

– Их несколько: инженерное (IT-вектор образования), естественнонаучное, социально-гуманитарное. Являясь республиканской инновационной площадкой по теме «Система профориентации и профильного инженерного образования в образовательных организациях УР в рамках проекта «IT-вектор образования»,

мы активизировали сотрудничество с Министерством информатизации и связи УР. Достигнута договоренность с Ижевским промышленно-экономическим колледжем о совместном обучении учеников нашей школы в области веб-разработки, а также подготовке к участию в чемпионате WorldSkills. Новый формат дополнительного образования – система погружения – реализуется совместно с детским технопарком «Кванториум». Наши ученики заняли 2-е место в республиканском IT-кубке этого года, а Ирина Игнатъева и команда учеников 10 «м» класса стали обладателями диплома II-степени за победу в республиканском конкурсе «Инженер – профессия будущего».

Для реализации естественнонаучного направления используются возможности УдГУ. Ученики профильных классов посещают практикоориентированные курсы и лекции преподавателей вуза, расширяя и углубляя свои знания по выбранному направлению.

Мы тесно работаем и с Ижевским юридическим институтом (филиалом Российской правовой академии Министерства юстиции РФ). Обучение ведется в очно-заочном формате, по окончании выдается документ о среднем специальном образовании «юрист» и предоставляется привилегия внеконкурсного отбора для получения здесь же высшего образования по выбранной специальности.

– **Сегодня о качестве образования принято судить по результатам сдачи**

ГЭ и проценту поступления в вузы. Как участие в проекте ЮНЕСКО и другие предпринятые шаги повлияли на эти показатели?

– Качество образования в нашей школе всегда было на высоте. Предпринятые шаги позволили открыть перед учащимися и преподавателями новые возможности в плане личностного и профессионального роста. По итогам прошлого года у нас 4 медалиста и 4 высокобалльника из 25 выпускников. Практически все выпускники поступили в вузы, более половины из них сознательно выбрали ижевские вузы. Достигнутые результаты – итог общей работы педагогического коллектива СОШ № 58, специалистов Министерства образования УР и Управления образования города Ижевска, народных депутатов и частных благотворителей. Особую признательность хочется выразить Зое Степановой, генеральному директору ЗАО «САКТОН», депутату Госсовета УР, за поддержку талантливых учеников именными стипендиями, а также активное участие в общественной жизни нашей школы. Отдельные слова благодарности хотелось бы сказать Максиму Казакову, депутату Городской думы Ижевска, заместителю генерального директора ООО «АСПЭК», за оперативное и качественное решение вопросов, связанных с обеспечением учебного процесса. Именно такое бережное отношение к успехам детей в учебе и общественной жизни является фундаментом качественного образования, которое стремится обеспечить учащимся наша школа.



Ирина Игнатъева, ученица 11 «М» класса:

– Когда в 9-м классе передо мной встал вопрос, какое направление выбрать для себя в дальнейшем, ответ был очевидным и давно обдуманым – IT и Интернет. Поэтому сейчас для меня освоение современных компьютерных технологий – интересная, по-настоящему захватывающая задача. Мы изучаем C++, Shell и другие языки программирования, а также делаем упор на изучении физики и математики – знание этих предметов значительно расширяет выбор профессий в инженерном направлении.

Активное участие в различных олимпиадах и IT-конкурсах также призвано помогать совершенствовать наши знания, открывать для себя новое. Работа над общими творческими конкурсными заданиями сближает с одноклассниками, делает класс дружнее. Учителя всегда открыты и доброжелательны, поэтому учеба в нашей школе не только результативна в плане отличных знаний и оценок, но еще и очень комфортна.



МБОУ «СОШ № 58»
426004 УР, г. Ижевск,
ул. Владимира Краева, 50
тел./факс (3412) 68-43-77
e-mail: mbou_sosh_58@mail.ru



СОШ №59: в приоритете интересы детей



Знакомьтесь: **Елена Калимулина**, лауреат и эксперт всероссийского конкурса «Директор школы 2015» – победитель в номинации «Директор-стратег», член жюри национального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills России в УР», обладатель Почетной грамоты Госсовета УР. Когда она стала директором МБОУ «СОШ № 59» в 2011 году, это образовательное учреждение было «серое», неактивное... Сегодня, семь лет спустя, школа уверенно идет по пути возрождения, открывая для себя новые горизонты развития.

– Елена Шафигулловна, далеко не каждый способен стать «антикризисным менеджером». Что для вас стало определяющим фактором в решении вернуть к жизни школу № 59?

– Я выпускница этой школы, поэтому мне небезразлична ее судьба. Когда я пришла сюда в качестве директора, она была недоукомплектована. Надо было найти работоспособные решения, чтобы изменить положение. В результате пришлось в буквальном смысле перестраивать все вокруг – от организационных процессов до оформления интерьеров, по новой вовлекать преподавателей и родителей в школьную жизнь. И знаете, мне удалось достучаться до сердец, люди откликнулись, стали проявлять инициативу. Вот с этого момента началось настоящее возрождение школы. На сегодня у нас 100-процентная укомплектованность, если говорить о количестве учащихся, заметно улучшилось оснащение образовательного процесса.

– В чем специфика вашего образовательного учреждения?

– Жизнь движется к тому, что в будущем знание удмуртского языка будет дополнительным плюсом при трудоустройстве и построении дальнейшей карьеры. В рамках реализации национального образования у нас в каждой с 1-й по 9-й параллели есть по одному классу с углубленным изучением удмуртского языка и литературы. По окончании школы в аттестате об этом делается запись с оценками. Таким

образом, наши выпускники уже сегодня получают некоторое преимущество перед остальными.

Параллельно активно развиваем дополнительное образование, поскольку оно эффективно влияет на популярность школы в глазах учащихся и их родителей. Налажено сотрудничество с ВПЦ «Школа юных летчиков» – два класса проходят обучение по соответствующей программе. 25 сентября этого года стартовал еще и Межведомственный сетевой профориентационно-образовательный проект «Школа полиции «Стриж». На открытии присутствовал Алексей Попов, министр внутренних дел УР, чье ведомство обещало нам поддержку в этом проекте. По окончании четырех лет обучения наши выпускники будут иметь дополнительные преференции при поступлении в вузы, занимающиеся подготовкой кадров для МВД России.

На нашей территории также проводятся соревнования JuniorSkills – готовим педагогов, которые в будущем придут к нам как молодые специалисты. Для состоявшихся учителей дополнительное образование – хорошая возможность самосовершенствования. В качестве примера приведу Олега и Ольгу Ивановых, преподавателей технологии СОШ № 59, ведущих направление «Декоративно-прикладное искусство». О ярких талантах этой семейной пары говорит их победа в городском конкурсе «Педагогическая семья столицы – 2017». И, конечно, надо отметить усилия Сазиды Рахимовой, благодаря которым было

сформировано всестороннее изучение удмуртского языка и культуры.

– Что на сегодня является главной помехой для дальнейшего развития школы?

– Ее материально-техническое состояние. С момента постройки здание школы ни разу не ремонтировалось. В 2017 году были установлены пластиковые окна, но мы все еще внесены в «красную книгу» школ Ижевска: протекает кровля, проблемы с отоплением и канализацией. Поэтому нам так важна любая помощь! Я искренне признательна Андрею Фефилову, основателю компании «Домашняя кухня». Он не только избавил от головной боли с вопросом организации питания учащихся, поскольку столовую мы делим со школой № 47, но и в определенной мере стал нашим спасителем. Благодаря Андрею Фефилову отремонтирована столовая, закуплены столы и стулья, установлено современное оборудование в пищеблоке – на это мы не потратили ни копейки. Более того, к юбилею школы компания «Домашняя кухня» переоборудовала для нас актовый зал – деревянные скамейки были заменены мягкими стульями, на панорамные окна закуплены новые жалюзи и т.д. Андрей Геннадьевич также активно участвует в нашей школьной жизни – за свой счет помогает проводить Дни национальной кухни, День учителя, День Победы, обеспечивает качественным питанием другие школьные и внеклассные мероприятия.

Фактически современное возрождение школы № 59 – это общая заслуга, достижение всего преподавательского коллектива и наших партнеров. Вклад каждого по-своему бесценен. Я же выступаю как координатор и стратег, действующий исключительно в интересах детей, обучающихся в нашей школе.

МБОУ «СОШ № 59»
426027 УР, г. Ижевск, ул. Володарского, 52
тел./факс +7(3412) 68-10-11
e-mail: schoolN59@yandex.ru

РЕКЛАМА

Андрей Фефилов: для наших клиентов мы намного больше, чем просто поставщик питания



«Организатор школьного питания» – победа в этой сложнейшей категории на республиканском конкурсе «Бренд Удмуртии» по праву заслужила компания «Домашняя кухня». С 1999 года это предприятие занимается организацией питания не только для крупных промышленных гигантов Ижевска, но и самых требовательных и ответственных в социальном плане сферах – образовании и медицине. О преимуществах сотрудничества и активной благотворительной деятельности своей компании рассказывает Андрей Фефилов, директор компании «Домашняя кухня»:

О самом важном

– Для всех, с кем у нас заключены договора на обслуживание, мы значим гораздо больше, чем просто поставщик питания. Да, наша самая сильная сторона – огромный практический опыт организации качественного питания в школах и других социальных объектах, но, что намного важнее, – доверие на личном уровне, которое складывается лишь за годы совместной безупречной работы! Современное оборудование, прямые контакты с местными производителями сельхозпродукции, привлечение к разработке меню профессиональных технологов, диетологов и высококлассных мастеров поварского искусства позволяют нам предлагать своим клиентам весь спектр питания – от стандартного до детского, лечебного и диетического. Наконец, тем, кто заключил с нами договор о постоянном сотрудничестве, мы за свой счет в соответствии с нормами СанПиН производим ремонт пищеблоков, обеденных залов, закупаем и устанавливаем новое оборудование, мебель и посуду. «Домашняя кухня» также берет на себя риски за то, с чем арендаторы-временщики категорически не хотят связываться – санитарное и противопожарное состояние помещений.

Опорные принципы

– В своей работе мы пунктуально следуем принципам, зарекомендовавшим себя с наилучшей стороны: регулярное расширение ассортимента, постоянное улучшение сервиса, ставка на долгосрочные взаимоотношения плюс опора на систему менеджмента качества ХАСПП – современный инструмент обеспечения исключительного качества пищевой продукции.



В компании «Домашняя кухня» есть еще одна непреложная аксиома – продукты закупаются оптовыми партиями и только у местных производителей и переработчиков. Среди наших проверенных поставщиков такие гранды, как «КОМОС ГРУПП», «Ижмолоко», «Ижевский хлебозавод № 3» и многие другие. В ответ мы выступаем для них надежным каналом сбыта и гарантируем своевременную оплату за поставленную продукцию. Данное решение выгодно всем, плюс особую роль начинает играть тот факт, что компания «Домашняя кухня» зарегистрирована в Удмуртии, а это значит, что наши налоговые отчисления пополняют республиканский бюджет.

Наши клиенты

– Мы предлагаем несколько видов организации общественного питания от «столовой полного цикла» для школ, больниц и крупных предприятий (весь цикл производства, сервировка и подача питания происходит в одном месте) до «буфета» (заготовка, производство и частичная сервировка основных блюд происходит в базовой столовой, а подача – на точке питания заказчика). Комфорт и выгоду работы с нами уже оценили многие компании города.



Актуальные скидки, которые нам делают поставщики по программе «Сделано в Удмуртии», позволяют нам держать стоимость услуг ниже средних по рынку. А если добавить к этому открытость и искреннюю готовность протянуть руку помощи нашим клиентам, если они попали в трудную ситуацию, становится понятным, почему мы для них значим гораздо больше, чем просто поставщик питания.

От имени компании «Домашняя кухня» поздравляю Светлану Болотникову, министра образования и науки УР, Светлану Петрову, начальника Управления образования города Ижевска, и всех педагогических работников с Днем учителя!

Ваша профессия – это образец добродетели, человеколюбия и мудрости. Ваш каждодневный путь – это путь к сердцам подрастающего поколения, путь к вершинам знаний. Будьте здоровы и успешны, благополучны и активны творчески. Пусть благодарность ваших учеников станет для вас достойной наградой. Счастья в семье, тепла и взаимопонимания!

Андрей Фефилов,
компания «Домашняя кухня»



Подробнее о нас на сайте:
www.domkux.pf
Прямой контакт по тел./факс
8 (3412) 45-11-55
или e-mail: anfeofilov@yandex.ru

Школьное питание – социально ответственная сфера



Вопрос обеспечения качественным школьным питанием в большинстве развитых стран мира приравнивается к вопросу национальной безопасности. Вспышки кишечной инфекции с массовым отравлением учащихся, произошедшие шесть лет назад сразу в нескольких федеральных землях Германии, привели к взрыву недовольства населения. Под давлением общественности власти ФРГ были вынуждены отказаться от услуг комбинатов по производству замороженных полуфабрикатов, ставших причиной этих чрезвычайных происшествий. В России, по данным ФАС, организация качественного школьного питания является острой проблемой в каждом шестом регионе страны. Если говорить об Удмуртии, то она вместе с Санкт-Петербургом, Татарстаном, Ульяновской, Новосибирской и Ярославской областями входит в группу лидеров, успешно решающих этот вопрос. О принципах работы, заложенных в основу республиканской системы школьного питания, одной из лучших в Российской Федерации, рассказывает Ринат Латыпов, учредитель и владелец группы компаний, занимающихся обеспечением общественного питания в Ижевске и Завьяловском районе.

– Ринат Рафаилович, как эксперт с 25-летним стажем работы в этой сфере, скажите, в чем заключается специфика школьного питания?

– Питание, его сбалансированность и качество являются одними из важнейших факторов, влияющих на здоровье любого человека. Его значение возрастает многократно, если речь идет о детях. То, что для взрослых не представляет никакой опасности, может самым пагубным образом сказаться на неокрепшем, растущем организме ребенка и впоследствии стать причиной возникновения хронических заболеваний желудочно-кишечного тракта, различных нарушений обмена веществ и аллергических реакций. Поэтому вопрос качественного школьного питания волнует практически всех родителей, в идеале они хотели бы иметь возможность оперативно влиять на рацион своих детей, чтобы все их потребности были максимально удовлетворены.

– Получается, школьное питание – это не только вопросы качества предлагаемой пищи, но и огромная социальная ответственность?

– Однозначно. Грамотная, стабильно работающая система школьного питания, качественные продукты, доступные цены, адресная поддержка малообеспеченных и многодетных семей – это гарантия отсутствия конфликтных ситуаций на этой почве в школе и, как следствие, существенное снижение социальной напряженности в обществе. Не стоит забывать и о таком немаловажном факторе, как налоговые отчисления в местный бюджет, которые платят локальные предприятия, занятые в сфере школьного питания, а также рабочие места, которые они обеспечивают для жителей региона. Если для примера говорить о нашей группе компаний, то мы работаем сразу по нескольким направлениям в городе и на селе с привлечением наемного труда свыше пятисот жителей Ижевска и 125 человек в Увинском районе. Это значит, что каждый из них вовремя получает регулярно индексируемую заработную плату, имеет гарантированный соцпакет и уверенно смотрит в завтрашний день, а фонды и бюджеты всех уровней вовремя пополняются налогами (более 30 млн руб. за 6 месяцев 2018 года).

– Вы упомянули, что развиваете сразу несколько направлений, чем это обусловлено?

– К предприятиям, чья деятельность относится к сфере общественного питания, предъявляется длинный список очень жестких требований. Для того чтобы им соответствовать, наша группа



компаний работает сразу по трем направлениям развития. Такой подход позволяет эффективно снижать издержки, обеспечивая на выходе максимальное качество.

Основным направлением – организацией питания школ Ижевска и Завьяловского района у нас на протяжении вот уже 25 лет (опыт работы) занимается ООО «Манго». Текущие объемы – 32 школы с ежедневным количеством выданных обедов, приближающимся к 25 тысячам порций. Цены стараемся держать неизменными как можно дольше. К примеру, стоимость базового обеденного комплекса мы не меняли в течение трех лет. На сегодня его цена составляет 75 рублей.

За второе направление – организацию питания в техникумах, училищах и на промышленных предприятиях Ижевска – отвечает ООО «Тиара». Среди потребителей наших услуг – МУП «ИжГорЭлектроТранс», ООО «Птицефабрика «Вараксина», ООО «Ижевская птицефабрика», ООО «Удмуртский хладокомбинат», ООО «ИЗКМ», структуры МВД УР, Министерство сельского хозяйства УР, ижевский Дворец детского (юношеского) творчества, Администрация города Ижевска, предприятия малого и среднего бизнеса.

Третье направление – ООО «Лигурия». К его компетенциям относится организация питания для пациентов больниц и стационаров. Сегодня мы, победив на конкурсной основе, обслуживаем городскую клиническую больницу № 6, а это свыше 800 стационарных больных в день (в том числе детей), и стационар городской больницы № 2 – около 200 пациентов. Средняя цена обеду-контракта составляет 200 рублей – на эту сумму для каждого стационарного больного мы обеспечиваем полноценное питание 4-5 раз в день.

реклама

– Ваша группа компаний также является одним из республиканских лидеров по инновациям. За чей счет осуществляется их внедрение?

– Мы регулярно оказываем разнообразную благотворительную помощь образовательным учреждениям Ижевска. Практически все нововведения мы осуществляем по собственной инициативе. Исключением, пожалуй, является проект «Школьная карта», который был разработан и внедрен совместно с Ижкомбанком. Сейчас в числе наших перспективных инициатив – установка веб-камер в обеденных залах и на раздачах. Благодаря этому у родителей школьников появится возможность наблюдать онлайн за организацией питания в школах. Звучит непривычно, но для многих это принципиально важно, и мы идем навстречу родительским пожеланиям.

Только за этот год мы инвестировали более 2,5 млн рублей собственных средств в техническое переоснащение школьных столовых, уложено более 2 тысяч квадратных метров керамогранитной плитки. Ранее нами были произведены ремонтные работы во всех пищеблоках и обеденных залах школ, с которыми мы работаем на системной основе. Во всех пищеблоках и обеденных залах за собственный счет были заменены окна, проведен капитальный ремонт систем канализации, водоснабжения, электрооборудования и вентиляции.



– А вы в курсе, что педагогическая общественность Ижевска взбурена недавней пресс-конференцией городской администрации о возможной передаче школьных столовых на аутсорсинг компаниям из других регионов? В качестве аргументов приводилось как раз неудовлетворительное состояние обеденных залов, правда, нет сведений о стоимости самого питания, которое будут предлагать пришельцы, и будет ли оно по карману нашим горожанам.

– Знаете. Законы экономики еще никто не отменял, следовательно «бесплатный сыр бывает только в мышеловке». Я открыто могу заявить, что техническое оснащение пищеблоков в школах, с которыми сотрудничает наша группа компаний, находится на самом современном уровне. Мы гордимся дизайном переоборудованных нами школьных столовых – их эстетическое оформление соответствует уровню городских дневных кафе. Но если в Ижевске еще есть недооборудованные школы и прочие социальные объекты, а городские власти знают о таких, пусть сообщат нам, мы найдем решение этого вопроса. А что касается цен на питание, то здесь всегда действует простейшая логика – если люди тут не живут, значит, им не приходится глядеть в глаза своим

От имени сотрудников нашей группы компаний и от себя лично поздравляю всех работников народного образования и сельского хозяйства с профессиональными праздниками! Ваш вклад в решение наиболее важных и ответственных задач укрепления нашей страны и роста ее экономики поистине бесценен. Помогать вам в вашем благородном деле, создавая комфортные условия труда, – наша цель. Обращайтесь, мы всегда открыты для сотрудничества.

клиентам и лично отвечать за свои действия. Следовательно, очень велико искушение зависеть ценник и максимально снизить затраты, что неизбежно рано или поздно скажется на ценах и качестве школьного питания. Но спросить будет не с кого – исполнитель из другого региона.

Многие регионы-лидеры в современных условиях стремятся оказывать поддержку местным предпринимателям и производителям (аналог импортозамещения), особенно в социальной сфере и производстве. Данное желание этих регионов продиктовано необходимостью сохранить контроль за наиболее чувствительными и резонансными социальными аспектами жизни людей. Вопреки этому некоторые чиновники в Администрации города Ижевска ведут политику по продвижению фирм «варягов», не пытаясь наладить конструктивный диалог с представителями местного бизнеса, у которых есть огромный опыт и потенциал в развитии данных направлений. При таком подходе трудно говорить о вере бизнеса власти. Тяжело становится планировать, инвестировать и развиваться.

– Вы сами обладатели уникального опыта, который должен вызвать общественный интерес. Почему не расширяете географию своего присутствия, не транслируете накопленные знания за пределы Удмуртии?



– Мы всегда открыты для коллег, оказывали консультационную и практическую помощь по организации питания коллегам из Свердловской области, Пермского края и Татарстана. Совместно с миссией ООН на базе нашего предприятия в МБОУ Гуманитарно-юридический лицей № 86 и активов «КОМОС ГРУПП» проводили учебу по организации социального питания – опытом заинтересовались Армения и Таджикистан. Но сами выходить в другие регионы не планируем. Этому есть несколько причин, и главная из них – необходимо всегда быть рядом с теми, для кого работаешь, чтобы родители знали нас в лицо, могли общаться напрямую для оперативного решения вопросов школьного питания. Мы предлагаем своим клиентам меню из продукции, выращенной собственным сельхозпредприятием, расположенным в Увинском районе, а также закупаем продукцию местных производителей, оказывая поддержку предприятиям, участвующим в программе «Сделано в Удмуртии». Только так можно обеспечить планомерность и ритмичность завоза продуктов, что является принципиально важным условием безупречного качества в такой социально ответственной сфере, как школьное питание.

Контактные данные и подробную информацию о нашей группе компаний смотрите на сайтах:
 ООО «Манго» – www.manго18.рф
 ООО «Тиара» – www.tiara18.ru

Любовь Чуричкова: «Ответственность в школьном питании очень высока»

Воспитание здорового поколения – одна из ключевых задач государственной демографической политики, о чем неоднократно говорил Президент России Владимир Путин, и решать ее нужно комплексно с охватом всех составляющих, в том числе повышения качества образования, интеллектуального, культурного и духовно-нравственного развития, укрепления физического здоровья детей и подростков. Неотъемлемым компонентом этого служит забота о правильном питании, поскольку от полноценного сбалансированного рациона во многом зависит общий уровень работоспособности ребенка, качество его учебной деятельности и физическая выносливость, настроение и мотивация на саморазвитие. А потому неудивительно, что организации школьного питания сегодня уделяется особое внимание. 25 лет в этой сфере в Удмуртии работает ООО «Школьник», возглавляет которое настоящий профессионал, мастер своего дела и неравнодушный, увлеченный человек **Любовь Чуричкова**.

– **Любовь Семеновна, предприятием накоплен бесценный опыт в организации школьного питания. Что было самым сложным?**

– Когда по-настоящему любишь свою работу, любые сложности отступают на второй план, и ты думаешь не о них, а о перспективах. Наше предприятие было создано в 1993 году, мы были первопроходцами в организации комплексной системы питания в учебных заведениях Ижевска, имея при этом штат квалифицированных специалистов с большим опытом работы в сфере общественного питания. Начав всего с трех школ – №№ 7, 71, 76, в настоящее время мы обеспечиваем полноценным и качественным питанием учащихся 17 школ столицы Удмуртии! На предприятии трудится более 80 человек – это заведующие производством, повара, кухонные работники, составляющие дружную, сплоченную команду, которой по плечу решение самых амбициозных задач.

– **Побывав в ваших столовых, убеждаешься, что вы во всем стремитесь к совершенству: красивые, уютные, светлые обеденные залы с хорошей мебелью и скатертями на столах; в рабочих зонах и служебных помещениях – порядок и чистота. Это фирменный стиль работы?**

– Скорее, потребность души. В сфере организации школьного питания планка ответственности очень высока, и не только потому, что мы в обязательном порядке исполняем требования СанПиН и находимся под постоянным контролем Роспотребнадзора. Просто мы не имеем морального права снижать тот высокий уровень и в организации техпроцессов, и в комплектации меню, который был задан с самого начала. Мы отвечаем за то, чтобы дети были сытыми, довольными, энергичными. Правила здесь простые. Во-первых, это качественные продукты от проверенных



поставщиков, преимущественно местных товаропроизводителей. Иногда я готова переплатить, но зато буду знать, что на обеденных столах наши удмуртские молоко, сыр, яйца, мясо, овощи. Во-вторых, в составлении меню и приготовлении блюд мы рассчитываем их энергетическую ценность и в зависимости от сезона обязательно включаем в рацион свежие фрукты и овощи. У нас двухнедельное циклическое меню для разных возрастных групп, в котором – на выбор – ежедневно присутствуют мясные блюда, курица, рыба. Отдельно готовятся диетические блюда для детей с теми или иными хроническими заболеваниями. Третье правило, как вы верно заметили, – это красота и уют. Важна и сервировка стола, и внешний вид самого блюда, и даже шторы на окнах и цвет стен. Например, в 71-й школе мы заказали художнику красивое панно на стену. В такой столовой душа радуется!

– **Как обновилась материально-техническая база предприятия?**

– В свое время школьные столовые финансировались по остаточному принципу, имели устаревшее и изношенное оборудование, нуждались в реконструкции и ремонте. Чтобы изменить ситуацию, нам потребовались значительные усилия. В результате в наших школьных столовых практически полностью было заменено



реклама

МНЕНИЕ

Жанна Таранникова, директор МБУО «СОШ № 16» г. Ижевска:

– *ООО «Школьник» – это наш давний добрый партнер, пользующийся доверием и уважением педагогического коллектива школы и родительской общественности. Для меня как директора учебного заведения очень важно, что ученики школы получают полноценное сбалансированное питание. Они бодрые, активные, полны энергии и позитива, в чем немалая заслуга коллектива школьной столовой. И еще один большой плюс – руководство столовой полностью приняло на себя ответственность по подготовке и сдаче объекта к новому учебному году. Это большое подспорье в решении хозяйственных вопросов школы.*



кухонное оборудование, установлены современные плиты, пароконвектоматы, обновлена посуда, столовые приборы, мебель, в соответствии с требованиями СанПиН капитально отремонтированы и реконструированы служебные и подсобные помещения, что позволило сэкономить рабочие площади и существенно сократить энергопотребление. Ежегодно перед началом учебного года мы проходим проверку Роспотребнадзора и традиционно получаем «добро» на дальнейшую работу. Одной из лучших оценок нашего труда и показателем успешности компании я считаю отсутствие нареканий со стороны родителей и учителей и со стороны контролирующих органов. Кстати, родители учащихся часто к нам приходят, пробуют блюда, спрашивают рецепты и советы, чем разнообразить завтрак, обед и ужин школьника, и наши повара всегда с радостью им отвечают. Ведь это наши общие дети.

– **А где ваши повара берут рецепты?**

– Чтобы оставаться конкурентоспособными и соответствовать требованиям рынка, необходимо всегда быть в курсе новинок в сфере общепита, узнавать и внедрять на своих производственных площадках новые технологии. Современные дети очень избирательны в еде, и зачастую даже дома бывает непросто накормить их полезными продуктами. Поэтому мы стараемся

готовить разнообразные блюда с оригинальными компонентами. За годы работы наши повара разработали порядка 200 авторских рецептов блюд и кулинарных изделий, которые вошли в сборник технологических нормативов, рецептур для общеобразовательных учреждений Удмуртской Республики и успешно используются в школьном меню. При этом стоимость комплексных обедов в ООО «Школьник» вполне доступна и варьируется в пределах от 70 до 120 рублей. Это важный социальный фактор, который для нас является ориентиром.

– **Любовь Семеновна, добиться таких впечатляющих результатов без профессиональной команды невозможно...**

– Вы правильно подметили – «команда». Наш коллектив работает именно на командной основе, а также на основе профессионализма, взаимовыручки, доверия. Со многими мы вместе начинали наш профессиональный путь, прошли, что называется, огонь, воду и медные трубы. Почти все наши повара имеют 5-6-й квалификационный разряд и все равно постоянно учатся, участвуют в конкурсах профмастерства, семинарах, совершенствуя свои знания и навыки. Мне очень приятно отметить, что в нашем коллективе работает мастер-повар, победитель международного этнофестиваля «Прикамская кухня» **Ирина Рафаиловна Степанова**. Само предприятие тоже является многократным дипломантом профессиональных конкурсов, победителем конкурсов «Бренд года», «Лучшее предприятие общественного питания УР», «Лучшая школьная столовая». В 2017 году мы стали лауреатами Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», внесены в книгу «Золотой фонд кулинаров Удмуртии».



– **Как вы оцениваете систему школьного питания, сформированную в Удмуртской Республике?**

Организация школьного питания – это социально ориентированный сегмент бизнеса, который имеет свою специфику, свои требования и свой уровень ответственности. Здесь очень важно не поддаваться соблазну «коммерциализации», «монетизации» идеи, в основе которой лежит решение важной государственной задачи – вырастить здоровое поколение. В нашей республике всегда особое внимание уделялось социальной политике, благодаря чему в системе школьного питания сформировалась нормальная конкурентная среда, где каждый участник действует по общепринятым правилам и стандартам. Мы готовы отвечать на вызовы времени, готовы меняться и совершенствоваться, чтобы еще более эффективно решать стоящие перед нами задачи. Впереди работа по техническому переоснащению школьных кухонных производств, улучшению условий труда персонала, что позволит поддерживать высокий уровень качества нашей продукции на благо здоровья учащихся школ города Ижевска.



ООО «ШКОЛЬНИК»
426065 УР, г. Ижевск, ул. им. Короткова, 17а
тел. +7 (3412) 46-30-72, e-mail: izshkolnik@yandex.ru

Концы в воду



Сельхозпроизводители Удмуртии накопили несколько тысяч тонн отходов – навоза и помета. Они не перерабатываются и не утилизируются, как требует законодательство, и потенциально могут стать источником заражения опасными инфекциями. Ситуацию осложняет то, что с 1 января 2019 года вступают в силу новые требования к водоотведению с предприятий, которые потребуют от сельхозпроизводителей иметь локальные очистные сооружения, а строительство обойдется в сотни миллионов рублей. Проблему и пути ее решения обсудили на конференции в Минсельхозе Удмуртии, где были представлены технологии по переработке и утилизации отходов.

«Черная дыра»

Проблема утилизации навоза и помета с сельскохозяйственных производств в последние годы стала острой для всех регионов России. Удмуртия не исключение. По словам министра сельского хозяйства и продовольствия УР Ольги Абрамовой, ни одно предприятие не выполняет требования законодательства по безопасности обращения с сельхозотходами.

– Навоз и помет – это отходы 3-го класса опасности. Каждая корова выделяет 30-40 кг навоза в день, и все это копится,

находится в пределах сельских поселений. Сегодня сельхозпредприятия ежедневно вывозят навоз и помет, вываливая его сразу на поля, не контролируя показатели безопасности этих отходов. Тем самым мы портиим почву – вы, наверное, замечали, что кукурузные поля очень неровные: это связано как раз с неравномерностью внесения такой органики. На таких занавоженных полях хозяйства выращивают кукурузу, зерновые, кормовые культуры, которыми потом кормят сельхозживотных, – рассказала **Ольга Абрамова**.

– Навоз в санитарно-эпидемиологическом отношении представляет угрозу человеку и животным, так как возбудители инфекций сохраняются в нем длительное время и являются источником заражения. Выживаемость бактерий зависит от его состава. Например, в твердом навозе выживаемость бактерий в три раза меньше, чем в жидкой фракции, – прокомментировал врио заместителя руководителя Управления Россельхознадзора по Кировской области и УР **Юрий Волков**.

По данным Управления Росприроднадзора по УР, практически все сельхоз-

предприятия республики не только нарушают прямой запрет законодательства – не сбрасывать свежий навоз на почву, но и допускают смыв навозной жижи в реки.

– На космических снимках мы регулярно наблюдаем, как от той или иной фермы навоз бежит прямо в речку, а не сгружается, как положено, на спецплощадках. Даже новые фермы строятся зачастую без системы хранения или удаления навоза. В этом году мы зафиксировали три случая, когда навоз сливался в реку, и произошла гибель рыбы. Сейчас по этим фактам заведены уголовные дела. Также большая проблема по птицефабрикам: из-за неправильного складирования помета возле предприятий образуется скопление мух, и мы получаем много жалоб от населения близлежащих населенных пунктов, что окна их домов буквально облеплены этими насекомыми. Любое сельхозпредприятие – как «черная дыра»: никто не может понять, куда попадают его отходы. Учет по видам отходов в хозяйствах не ведется, и зачастую навоз и помет оказываются на несанкционированных сельских свалках или полях, которые через несколько лет становятся непригодными ни для выращивания сельхозкультур, ни для выпаса скота, – заявил заместитель руководителя Управления Росприроднадзора по УР **Валерий Вологжанин**.

За нарушение санитарного и земельного законодательства предусмотрены штрафы от 100 до 250 тыс. рублей. В августе одному из предприятий за несоблюдение мер безопасности по обращению с сельхозотходами выписали штраф на сумму 400 тыс. рублей. В прошлом году Росприроднадзор установил два факта незаконного слива на поля навозной жижи, исследование показало умеренно-опасное превышение в сливе кишечной палочки. Сумма нанесенного ущерба и штрафы составили 2,4 млн рублей.

Жесткие требования

По существующему санитарному законодательству, отходы сельхозпроизводства должны храниться и перерабатываться на специальных площадках, а жидкий навоз – в бетонированных лагунах. Навозохранилище необходимо размещать с подветренной стороны, на расстоянии не менее 60 м от животноводческих помещений.

Сельхозотходы разрешено обезвреживать тремя способами: физическим, химическим и биологическим. После переработки их можно использовать как органическое удобрение, но при этом обязательно проводить исследования на определение токсикологических свойств удобрения и оценки возможного негативного влияния на здоровье людей и

окружающую среду. Эти исследования проводят только в Москве и Владимире, и хозяйства обязаны транспортировать образцы отходов и проводить их анализ за собственный счет. Еще одно обязательное требование – при внесении органических удобрений на поля не размещать их на поверхности, а запахивать в землю.

Жесткие требования закона касаются и стоков, которые выходят с животноводческой фермы. Если они не содержат навоз или помет, то по закону можно сливать их либо в канализацию, либо в реку, но перед этим качественно очистить.

По словам Ольги Абрамовой, в Удмуртии ни на одном предприятии не установлено оборудование, которое позволяло бы перерабатывать или утилизировать сельхозотходы и очищать сточные воды в соответствии с требованиями законодательства. Между тем с 1 января 2019 года федеральные власти намерены внести изменения в законы о водоснабжении и водоотведении и об обращении с отходами сельхозпроизводства. Навести порядок в этой сфере потребовал Президент РФ Владимир Путин.

– С 1 января вводятся новые требования к водоотведению сельхозпредприятий без учета их специфики, тогда как сегодняшние правила специфику учитывают. Абсолютно все предприятия должны будут повысить качество очистки сточных вод. Это потребует расходов на строительство или модернизацию локальных очистных сооружений, а это сотни миллионов рублей. Таких денег у наших хозяйств нет. Ужесточатся также требования к обращению с отходами – навозом и пометом: предприятия должны будут строить специальные лагуны, а не вывозить отходы на поля, как сейчас. Успеют ли наши предприятия сделать это до 1 января? Нет!!! Мы не успели бы, даже если бы в нашем распоряжении был год. Сроки поставлены

За нарушение санитарного и земельного законодательства предусмотрены штрафы от

100 до 250
тыс. рублей.

нереальные, – прокомментировала Ольга Абрамова.

Назорные органы уже сейчас обещают сельхозпроизводителям ужесточить контроль над исполнением новых требований.

– Когда против России начали действовать европейские и американские санкции, отечественные сельхозпредприятия жалели, исключали их из плановых проверок, но всему есть предел.

Снижение административной нагрузки ни к чему хорошему не привело, ситуация только ухудшилась: новые технологии по переработке и утилизации не появились, дисциплина сельхозпредприятий понизилась. Даже самые простые требования в части постановки объектов негативного воздействия на окружающую среду на учет спустя год после их введения из 118 предприятий исполнили только половина. А если такие объекты на учет не поставлены, то надзорные органы не могут прийти с проверкой. Также мы ужесточим проверки предприятий, у которых нет лицензии на транспортирование навоза, а таких сегодня большинство, – озвучил позицию Росприроднадзора Валерий Вологжанин.





Выход – в технологиях

Законодательство предусмотрело и щадящий вариант решения проблемы обращения с сельхозотходами. Если предприятие не отводит производственные стоки за пределы своей фермы, то для соблюдения новых норм ему достаточно поставить установку по переработке и утилизации, которая будет разделять навоз и помет на фракции. Жидкая составляющая отправляется обратно на предприятие для использования в производственных целях в замкнутом цикле, а твердая фракция используется как органическое удобрение. По словам Ольги Абрамовой, такие установки обойдутся сельхозпроизводителям гораздо дешевле, чем строительство очистных сооружений.

– Во-первых, это уменьшение расходов на плодородие почв, а во-вторых, улучшение структуры. В противовес аммиачной селитре, которая разбавляется водой и из почвы выветривается. Навоз же обеспечивает органическим удобрением верхний слой, формируя перегной. Наш уровень биологического плодородия возрос бы с сегодняшних 20 ц с га до 30 и выше, – считает Ольга Абрамова.

На конференции сельхозпроизводителям презентовали несколько технологий по переработке отходов. Одна из них, разработанная и опробованная в Белгородской области, позволяет перерабатывать 27 видов отходов, разделять их на органическое удобрение и жидкую фракцию, из которой можно производить биогаз для использования в целях электро- и теплогенерации. По словам

программу и типовые технологии для сельхозпредприятий разных направлений – животноводческих, птицеводческих, крупных или малых ферм, чтобы помочь им получить государственную экологическую экспертизу. Заниматься этим каждому предприятию отдельно – получится более затратно и проблематично, – прокомментировал Валерий Вологжанин.

К внедрению типовых проектов по переработке и утилизации отходов склоняются и в Минсельхозе Удмуртии.

– Мы хотим показать сельхозтоваропроизводителям все возможности, все разработки, чтобы они задумались об их использовании. Если мы сумеем реализовать пилотный инвестиционный проект на каком-то среднестатистическом предприятии, тогда мы сможем прийти в Минсельхоз России и презентовать им проект, чтобы тиражировать господдержку по реализации именно таких проектов на всю страну, – рассказала Ольга Абрамова.

О необходимости господдержки на реализацию проектов по утилизации отходов говорят и сельчане. По мнению многих из них, новые правила обращения с отходами могут привести к неблагоприятным результатам.

– На практике для хозяйств нет никакой экономической выгоды от внесения в почву органического удобрения – навоза или помета. Потому что до полей надо его довезти, а топливо дорогое, амортизация техники дорогая, и поэтому для хозяйства главное – освободить территорию фермы от навоза и свалить его на ближайшие поля. А переработка навоза в жидкую и твердую фракции будет еще более невыгодно. Затраты на это войдут либо в себестоимость молока, а она сейчас и так высокая, либо в цену продукции растениеводства. Если государство ужесточило требования, то необходимо предусмотреть и господдержку хозяйств: либо субсидиями на строительство очистных сооружений и внедрение технологий по переработке отходов, либо повысить и контролировать закупочные цены на молоко и зерно, – считает главный агроном Управления сельского хозяйства Граховского района Геннадий Яковлев.

Как заявила Ольга Абрамова, вопрос о необходимости господдержки на внедрение технологий по переработке и утилизации сельхозотходов записали в меморандуме конференции, который будет отправлен в профильное федеральное министерство. По словам министра, крупные перерабатывающие предприятия Удмуртии уже самостоятельно обратились к вице-премьеру Правительства России по вопросам АПК Алексею Гордееву с просьбой пересмотреть изменения в законе.



Ольга Абрамова: господдержка – за результат

В конце сентября министр сельского хозяйства и продовольствия Удмуртии Ольга Абрамова презентовала сельхозпроизводителям концепцию развития молочной отрасли до 2030 года, а через два дня провела большую пресс-конференцию. Наибольший интерес сельчан и журналистов вызвали новые подходы к оказанию господдержки. Мы собрали наиболее значимые высказывания министра с этих двух мероприятий.

– **Сельхозпредприятия в этом году находятся в очень тяжелом финансовом положении.** Если по итогам 6 месяцев прошлого года чистая прибыль составила 2 млрд руб., то в аналогичном периоде этого года всего 1 млрд руб. Главная причина – снижение закупочных цен на молоко, которое произошло в начале текущего года и привело к уменьшению оборотных средств в СПК: деньги от реализации молока не поступают, и хозяйства не могут обеспечить себя средствами для проведения сезонных работ. Запас топлива перед посевной и уборочной кампаниями был минимальный. Вся надежда – на господдержку.

На конец сентября мы выдали сельхозпроизводителям 1,7 млрд руб. субсидий из положенных 2,2 млрд руб. Остались невыплаченными субсидии на строительство животноводческих помещений, на приобретение сельхозтехники и субсидии из средств Резервного фонда России, которые были перечислены в регионы на компенсацию части затрат на приобретение ГСМ в связи с большим ростом цен. Эти деньги поступили очень поздно. Удмуртия получила из федерального бюджета 74 млн руб., общая сумма с учетом софинансирования из бюджета республики составляет 92 млн. На сегодня в Минсельхоз УР предоставлено документов и подтверждено затрат на 40 млн руб. Мы готовы выдавать эти субсидии и ждем от сельхозпроизводителей документы.

– **Оставшиеся средства, полученные из федерального бюджета, мы не будем отправлять обратно, это касается всех видов субсидий.** Хотя еще в 2016 и 2017 годах эти средства Удмуртия возвращала. Сейчас мы экстренно перераспределим остатки средств путем дочиления к уже выданным субсидиям. Например, субсидии на содержание племенных животных: из 90 млн руб. выдано 50 млн. Если до середины ноября мы не наберем новых получателей, то перераспределим остатки тем, кто уже получил эту субсидию, т.е. попросту добавим им дополнительные средства.

– **Мы разработали новое положение о выплате субсидий** и будем сокращать сроки приема документов от сельхозпроизводителей на получение средств господдержки. Сейчас мы принимаем их до 25 ноября, и остается очень мало времени на выплату. С 2019 года мы установим срок – начало октября. Мы прислушались к просьбам сельхозпроизводителей – выработать единые правила и не менять их как минимум три года.

Почему предприятия поздно сдают документы на получение субсидий? Очень многие из них работают на кредит. В сентябре-октябре они начинают продавать зерно и расплачиваться по долгам. Ведь при начислении субсидий важно подтвердить факт оплаты долгов. При таком требовании очень много возможностей создать мошеннические схемы. Помните, какие были скандалы и уголовные дела по вопросу субсидирования на страхование? Страховые компании давали сельхозпроизводителям займы, которыми те оплачивали страховую премию, впоследствии

получали субсидию, и займы возвращались из средств бюджета. Это незаконно.

Мы постарались исключить возможность создания подобных схем и с 2019 года планируем включать годовой отчет как главный подтверждающий документ затрат прошлых лет. Т.е. упростим процедуру получения субсидий.

– **Однако со следующего года мы меняем подходы к оказанию господдержки из регионального бюджета.** Производителям, которые доят на одну корову менее 10 кг в сутки, мы будем снижать коэффициент расчета субсидий на реализованное молоко с 1 до 0,1, т.е. в десять раз.

С 2019 года субсидии, которые заложены в бюджете региона – и этот пункт мы прописали в концепции развития молочной отрасли, – мы будем распределять между сильными хозяйствами под конкретные проекты, которые принесут хорошие результаты. Нам бы очень хотелось, чтобы каждый рубль господдержки, выделенный из бюджета республики, возвращался через какие-то налоговые социальные отчисления, создание новых рабочих мест, увеличение объемов производства, повышение производительности труда и доходности предприятия. Мы должны понимать, какое в хозяйстве будет поголовье и с какой себестоимостью производства молока.

– **Также с 2019 года мы хотим добавить новую меру господдержки из регионального бюджета – субсидирование затрат на привлечение узких специалистов.** В рамках разработанной концепции предполагается интенсификация производства, все процессы должны быть технологичными. А для модернизации производства считаем важным привлекать сервисные контракты. На это мы будем оказывать господдержку в форме возмещения части затрат на привлечение хозяйствами узких специалистов, но только в случае получения конкретных результатов.

– **Изменения будут и в части модернизации и строительства ферм.** Эта статья будет субсидироваться по-новому. В 2018 году мы просубсидируем фермы, введенные в эксплуатацию в прошлом году, в 2019-м выдадим субсидии на фермы, построенные в 2018 году, но уже сейчас можно увидеть в наших положениях новые правила предоставления субсидий на фермы, построенные в 2019-м и последующие годы. Кроме того, мы хотим заняться разработкой типовых проектов ферм. Сейчас сельхозпроизводители строят фермы, исходя из возможностей своих бюджетов, и очень часты случаи, когда на новых фермах не выдерживается технология содержания животных. Для распространения опыта эффективных хозяйств в республике будут организованы демонстрационные фермы. А до 2025 года мы предполагаем создать в Удмуртии межрегиональный образовательный центр в области молочного животноводства.



ЕВРОПЕЙСКИЕ ПОБЕДЫ «ДИНАМО»

В испанском городе Альхесирас завершились VII Европейские игры полицейских и пожарных, в которых приняли участие более 3000 сотрудников правоохранительных органов и ветеранов из 27 стран не только Европы, но и Америки, и Азии. Медали разыгрывались в 60 видах спорта. Представители «Динамо-Удмуртия» достойно выступили в составе сборной команды России, завоевав рекордные для себя 30 наград.



Не было равных на пяти велосипедных дистанциях стажеру по должности полицейского **Анне Кононовой**, принесшей нашей сборной пять золотых наград.



Майор полиции **Евгений Кочуров** подтвердил статус сильнейшего полицейского Европы по боксу в весовой категории 71 кг, в полуфинале победив неуступчивого итальянца, а в финале переиграв по очкам полицейского из Якутии Виктора Федорова, который, кстати, через несколько недель будет выступать в финале чемпионата страны по боксу.

Инспектор ДПС **Денис Лекомцев** после череды бронзовых и серебряных медалей по велоспорту, кроссу и триатлону смог в последний день переломить ситуацию и вырвать победу в личном первенстве по дуатлону в категории «мастерс».



Мастер спорта международного класса СССР по легкой атлетике полицейский ППС **Елена Егорова** завоевала золотую, серебряную и две бронзовые награды на легкоатлетических дистанциях игр.



Как отмечалось в предыдущих сообщениях, наряду с признанными мастерами по служебно-прикладным видам спорта ряд руководителей республики смогли показать не менее достойные результаты.

Руководитель следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Удмуртской Республике, генерал-лейтенант юстиции **Владимир Никешкин** завоевал «золото» и «бронзу» в соревнованиях по легкой атлетике.

Начальник полиции МВД по Удмуртской Республике **Олег Мальцев** принес в копилку сборной пять медалей в плавании, три из которых золотые. Руководитель муниципального образования «Город Воткинск» **Алексей Заметаев** (полковник полиции в отставке) поддержал этот задел в бассейне двумя золотыми, двумя серебряными и бронзовой наградой. Дебют заместителя начальника уголовного розыска МВД по Удмуртской Республике **Романа Корепанова** стал не менее успешным – «серебро» и два эстафетных «золота» в категории «мастерс». Врио председателя Удмуртской организации «Динамо», полковник внутренней службы Алексей Киселев стал чемпионом в соревнованиях по дартсу и «бронзовым» призером по пляжному волейболу.



Алексей Заметаев, глава МО «Город Воткинск»:

– Уже третий год подряд свой отпуск я провожу, участвуя в играх полицейских и пожарных. В прошлом году на мировом первенстве за-

воевал четыре медали: два «золота» и два «серебра»; в 2016 году в Европе – пять медалей. Это особая атмосфера, командный дух, взаимодействие с коллегами и друзьями со всей страны. И это настоящий драйв! У нас уже сложившаяся команда с высокой самодисциплиной. После соревнований ставишь задачу на год, анализируешь себя, соперников, понимаешь, чего не хватило и как еще надо доработать технику. Спорт всегда дисциплинирует, подвигает работать и учит планированию своей деятельности. И цель всегда – победа. Соревновательный дух помогает не только в спорте. На конкурсных основах выбираются руководители городов и организаций. Все взаимосвязано.

РЕКЛАМА



Олег Мальцев, заместитель министра внутренних дел по Удмуртской Республике:

– Для меня это уже пятые полицейские игры. Три раза я выступал в Европе, два – на мировых первенствах

в Соединенных Штатах Америки. Уровень спортсменов и подготовки с каждым годом все выше, особенно на мировых играх и в моем виде спорта. Плавание в Америке так же популярно, как борьба на Кавказе. Всю жизнь я серьезно занимаюсь спортом. Для меня важно, что итогом моих ежедневных тренировок становятся игры. Если выходишь, то, конечно, нужно побороться за медаль. Я вижу, что заниматься не зря, есть результат. В этом году я завоевал три «золота» на дистанции 400 метров кролем и в двух эстафетах, и два «серебра» в стометровках брассом и баттерфляем. Победы придают силы для новых достижений.



Место проведения следующих Европейских игр, которые проводятся раз в два года, еще не определено, а мировое первенство среди полицейских и пожарных состоится в 2019 году в Китае.

Послесловие художника



Там, где у большой дипломатии не хватает инструментов, подключается народная, которая помогает миру увидеть русских людей такими, какими они видят себя сами. К такому выводу неизменно приходишь, общаясь с Владимиром Суровцевым, скульптором с мировым именем. В конце сентября он приезжал в Ижевск вместе с сыном Данилой, тоже скульптором, его женой Натальей Шакировой, дизайнером ювелирных украшений, и фотографом Валерием Родиним, чтобы открыть выставку «Москва-Париж. Истории в бронзе». В режиме онлайн к ним присоединилась дочь художника, Дарья Суровцева, которая сейчас работает во Франции. Перед открытием выставки ее участники организовали пресс-конференцию, на которой были затронуты разные темы. Поскольку с Владимиром Суровцевым мы общались и ранее (большое интервью с ним – в июньском номере журнала за 2016 год и на сайте d-kvadrat.ru), мы знаем, что о каждой из своих работ он может рассказать действительно интересную историю с множеством деталей, которые показывают, как тесно могут переплетаться ниточки взаимодействия между людьми из разных стран. Об этом, а также о миссии русского художника за пределами страны – в избранном из этого разговора.

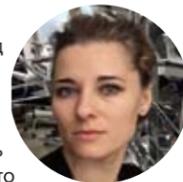
О различиях и единстве подходов

Владимир Суровцев:

– Однажды западные журналисты начали меня пытаться: почему ты не занимаешься современным актуальным искусством, не работаешь с другими материалами. Ответил так: вы знаете, у нас такая страна, что нам еще дают возможность работать в граните и бронзе, а вот в кефирных бутылочках мы еще успеем когда-нибудь.

Дарья Суровцева:

– Все мы художники, все мы равны, перед нами всеми стоит одна задача – показать гуманность этого мира. Не важно, какой материал мы берем, какими способами и методами пытаемся оперировать, но результат один – показать его красоту и благородство. То, что делаю я, – это абстрактное искусство. Оно не показывает, что действительно хотел изобразить художник в плане механистического образа. Это искусство, которое воздействует на подсознательное. Моя задача как художника – создать некую атмосферу. Поэтому я люблю работать в технике инсталляции. Инсталляция – это большая скульптура, разбитая на части, в которую можно погрузиться, зайти внутрь. И моя задача заключается в том, чтобы создать что-то такое, что удивит людей. Моя задача – выдернуть человека из среды, которая его окружает, и погрузить в какой-то другой мир, чтобы у него возникли вопросы – а почему это так, а что это. Отсюда и материалы, с которыми я работаю, – фарфоровая пластика, плексиглас, дерево и т.д.



Кем видит себя русский художник

Дарья Суровцева:

– Мы, русские, считаем, что мы очень душевные, хлебосольные, открытые. Но Европа воспринимает нас совершенно по-другому: русские – холодные, замкнутые, расчетливые. Может, потому что когда мы попадаем туда, мы не знаем языка и поэтому немного сконфужены и скованы, а выглядит это так, будто мы холодные и высокомерные. Я воспринимаю свою миссию так: показать русскую культуру, русских людей с благородной и правильной стороны, такими, какими мы себя видим и ощущаем.

Владимир Суровцев:

– Есть крылатая фраза олимпийского движения: «О, спорт! Ты – мир!». И мы можем сказать то же самое о культуре.



Спорт и культура – это бренды, с которыми мы можем конкурировать с кем угодно. Мы это поняли много лет назад, когда впервые попали в Бельгию с большой выставкой, и потом, когда моя работа была с успехом продана на аукционе Сотбис. Наша миссия за рубежом – помогать, как можем, нашей стране, не ставя это во главу угла, а просто искренне работая так, как считаем нужным.

Как художник становится дипломатом

Владимир Суровцев:

– Наши памятники стоят в 17 странах мира. Этими работами мы сохранили память примерно о 150 тысячах наших солдат.

Расскажу любопытную историю о том, как мы устанавливали памятники в Венгрии, на территории которой во время Первой мировой войны были лагеря для военнопленных, где погибло несколько тысяч наших соотечественников и наших союзников – румынских, итальянских и сербских солдат. Нам предложили установить на местах их захоронения памятные знаки и в ответ попросили сделать в городе Эстергеме композицию, связанную с кардиналом Йозефом Миндсенти. Это национальный герой Венгрии.

Мы плотно сотрудничаем с Министерством иностранных дел, и я как человек законопослушный и работавший со многими первыми лицами написал в МИД бумагу, что поступило такое предложение. Дипломаты выдали чудесный документ, смысл которого заключался в том, что художники вольные люди и могут делать все что угодно, но Миндсенти, мягко говоря, антисоветчик, и нам этого не рекомендуют.

В годы Второй мировой войны Миндсенти помогал партизанам. Помогал людям еврейской национальности получить нансеновский паспорт, с которым они уходили в Швейцарию. В 1945 году призвал венгерских солдат, которые воевали на стороне Вермахта, прекратить сопротивление, чтобы уменьшить кровопролитие. А в 1956 году, когда во время венгерского восстания были введены советские войска, Миндсенти выступал против, и так активно, что ему пришлось много лет скрываться на территории американского посольства, откуда он писал достаточно жесткие бумаги, вплоть до обращения к американскому президенту с просьбой бросить на Советский Союз ядерную бомбу. Вот такой эмоциональный запал был у человека, который любил свою страну и не любил никого, кто посягает на ее самостоятельность.

МИД нас, вроде бы, предупредил, но мы все равно начали работу. И почувствовали, как друзья в МИДе от нас отворачиваются. Тем не менее мы продолжили. Но вдруг оказалось, что рядом с будущим мемориалом Миндсенти находится кладбище наших

солдат, погибших в марте-апреле 1945-го, которое в 90-е годы раскурочили горячие венгерские парни. Несмотря на три года работы, и на то, что наши памятники уже были готовы, мы возмутились и притормозили дело. И только после того как венгры восстановили памятник советским солдатам, поочередно открыли все три мемориала. Мы ничего не подгоняли специально, но так сложилось, что каждый из них открывался к очередному визиту Владимира Путина. И ребятам в МИДе, которые нас предостерегали, в результате сказали: как правильно сработали, какая четкая позиция, как это помогает большой дипломатии...

Я всегда искренне говорю, что есть наша работа, которую мы любим, а есть послесловие. Послесловие не только в том, что благоустраивается территория, – сейчас в Эстергеме приезжают тысячи паломников, и город возрождается как туристическая столица Венгрии. Есть еще и тема, которая называется народной дипломатией. И мы вольно или невольно подставляем в этом плечо нашему государству.



Ижевский маршал

30 октября – 110 лет со дня рождения **Дмитрия Федоровича Устинова**, чье имя Ижевск носил 904 дня.



От голодающего до директора

Биография Дмитрия Устинова во многом напоминает биографию его предшественника – «второго отца» Ижевска Андрея Дерябина. Оба самого обычного, как сказали бы раньше, «подлого» происхождения: Дерябин – сын дьякона, Устинов – рабочего. Что один, что другой начинали с самых низов, стремительно росли, добившись очень многого к 30 с небольшим: рожденный в 1770-м Дерябин встретил XIX век членом Горной коллегии, Устинов в 33 – нарком.

Карьера будущего маршала, словно иллюстрация к новозаветной формуле «последние, которые станут первыми». «Кто был никем, тот станет всем», наверняка пел вместе со страной Дмитрий Устинов (а пел он, как вспоминают люди, его знавшие, неплохо) – голодающий Поволжья (родился Устинов и детство провел в Самаре), солдат ЧОНа, солдат 12-го Туркестанского полка, слесарь Балахнинского бумажного комбината, с 1929 года – студент инженерно-механического факультета Иваново-Вознесенского политехнического института.

Устинов вспоминал, что именно студентом он впервые оказался в Ижевске, где, по собственному признанию, понял, что «основу любого производства составляют не техника, не технология, не сырье или энергия», а люди. Те самые рабочие и инженеры, которые накануне войны устраивали зимой напротив ТЭЦ ледовый каток, на котором с удовольствием катался, ухаживая за одной из девушек, и будущий нарком вооружения.

В Ленинграде Дмитрий Устинов до 1937 года работал инженером, а в разгар «большого террора» стал директором знаменитого Обуховского завода, который за год сумел превратить в образцовое предприятие, попав на карандаш сначала Берии, курировавшему «оборонку», а затем и Сталину.

Судя по всему, Устинова уже тогда начинают готовить на повышение, о чем говорит сама дата назначения его наркомом – за 13 дней до войны. Кадры, согласно заветам товарища Сталина, тогда решали все, и назначения на ключевые должности никогда не были спонтанными. 9 июня 1941-го Устинов становится во главе одного из ключевых наркоматов вместо арестованного Ванникова, которого через месяц, сразу после освобождения, дает своим заместителем.

Сталинский нарком

Всю жизнь Дмитрий Устинов спал не больше 4-5 часов в сутки. «Так уж привык с военных лет», – объяснял будущий маршал, как и другие наркомы, подстраивавшийся под рабочий график Сталина, который, такое впечатление, не спал вообще, требуя максимальной мобилизации и от подчиненных.

«...особенно мне запомнился молодой (в 1941 году ему было все лишь 33 года) нарком вооружения Дмитрий Федорович Устинов... Не знаю, когда он спал, но создавалось впечатление, что Дмитрий Федорович всегда на ногах. Его отличали неизменная бодрость, величайшая доброжелательность к людям.

На посту наркома вооружения Д.Ф. Устинов показал себя великодушным инженером, глубоким знатоком и умелым организатором производства. Он был сторонником быстрых и смелых решений, досконально разбирался в сложнейших технических проблемах. И притом ни на минуту не терял своих человеческих качеств», – вспоминал о нем маршал артиллерии Николай Яковлев.

Сталин мог, вспоминал Устинов, позвонить в любой момент: «Товарищ Устинов, здравствуйте, это Сталин. Почему Елян (директор одного из оборонных предприятий. – Прим. ред.) вчера две пушки недополнил?» – такова была заданная верховным планка контроля и личного участия в процессах.

Устинову, хотел он того или нет, приходилось соответствовать, забыв обо всем, кроме работы. Уже будучи наркомом, он, катаясь на мотоцикле (не исключено, что ижевском), сломал ногу. Сопровождал в больничной палате, а поправившись, был вызван на заседание Политбюро. Его поведение вполне могли расценить как безответственность, всыпав по полной. Но обошлось, Сталин, обращаясь к молодому Устинову, сказал: «Идет тяжелейшая война, каждый человек на счету, а некоторые наркомы по собственной глупости ломают ноги. Товарищ Устинов, что, разве вам не выделили машину? Я распоряжусь на этот счет».

Это был урок, который будущий маршал выучил на всю жизнь: прежде всего – личная ответственность за результат, прочее – вторично. Он результат и давал, став Героем Соцтруда в 1942-м, когда для того чтобы получить высшую награду страны, нужно было сделать невероятное. Впрочем, иначе как невероятной работу оборонной промышленности тех лет нельзя и назвать – показатели работы были какими-то совершенно фантастическими. Что позволило одному немецкому генералу, уже после войны, заявить о том, что «русские закидали нас не трупами, а железом».



Д.Ф. Устинов
в должности наркома
оборонки в последние
годы войны



Д.Ф. Устинов и его помощник
И.В. Илларионов



Ижевский оружейный – тогда «завод № 74» – имел для наркома Устинова в 41-м то же значение, что и для Дерябина перед войной с Наполеоном. Это было единственное производство стрелкового оружия, не нуждавшееся в эвакуации. На предприятии, расположенное в далеком тылу, легла основная ответственность за снабжение армии «трехлинейками», которыми завод в день вооружал стрелковую дивизию.

Устинов предпочитал руководить производством на месте и в особенно ответственные моменты подолгу жил в Ижевске, где на будущем «Ижмаше» у него имелся свой кабинет. В начале войны подключенный ко всем коммуникациям личный вагон наркома стоял на территории завода, позже он ночевал в ведомственной квартире в доме № 31 по ул. Советской.

«Родная» сторона

Дмитрий Устинов вряд ли лукавил, когда говорил, что Ижевск стал для него «родным». В столице УАССР он работал в самые тяжелые для страны годы, здесь, наверное, как нигде, мог ежедневно видеть плоды своей работы: предприятия столицы республики за годы войны произвели стрелкового оружия больше, чем все трудившиеся на Германию заводы как минимум на два миллиона единиц.

Был ли счастлив Устинов, удовлетворен этими результатами? Наверняка. Впрочем, это не так уж и важно в сравнении с тем, как отблагодарил он ставший родным город после войны. И здесь стоит говорить именно о личном вкладе Устинова, по-особенному опекавшего столицу Удмуртии. Вкладе, если угодно, дерябинского масштаба: понимая, что, производя одно лишь стрелковое оружие, Ижевск станет чем-то вроде нынешних Вятских Полян, он «привозит» в столицу Удмуртии новые производства, дающие толчок развитию не только экономики, но и всех сфер жизни города и республики.

Когда ЦК КПСС дал оборонным предприятиям установку сосредоточиться на выпуске гражданской продукции, Устинов настаивает на том, чтобы «Ижмаш» начал производить не кастрюли и сковородки, а... автомобили.

Против такого решения, ссылаясь на отсутствие средств, был, как ни странно, Председатель Совмина товарищ Косыгин. Но министр оборонной промышленности заявил, что ВПК обойдется своими силами и средствами – так появился Ижевский автозавод.

Впрочем, эту личную заботу руководителя советской оборонки, а с 1976 года и министра обороны, ощутили все предприятия республики. При непосредственном участии Устинова заводы Удмуртии получили заказы на производство ракетной и космической техники, новых видов оружия. Курировал Дмитрий Федорович и производство мотоциклов, так любимых им еще с довоенной поры.

904 дня после смерти

Той посмертной славы, что выпала на долю маршала, Устинов вряд ли желал. Он скончался при странных обстоятельствах – сразу после учений в Чехословакии с одинаковыми симптомами умерли сразу четыре министра обороны стран Варшавского договора.

Генерал-лейтенант Иван Устинов вспоминал:

«На последнем учении, после которого его на самолете отправили больным, мы сидели в его резиденции с 9 до 3 утра. Он всем интересовался – и делами, и в персональном плане... В конце концов я ему напомнил: «Дмитрий Федорович, пора и отдохнуть, ведь по плану в 9 часов утра начало учения». – «Иван Лаврентьевич, не беспокойтесь, я сталинской закалки». Да вот видите...»

После смерти на Устинова «повесили» ввод войск в Афганистан, развал экономики СССР, не справившейся с аппетитами «оборонки», да еще и назвали его именем город, который при всем уважении к маршалу Устинову переименовываться не желал.

Сценария хуже было не придумать: имя Устинова противопоставили всему, чем жила и гордилась недолгая горбачевская «оттепель». Сначала имя маршала насаждали, словно картошку при Петре, потом, 904 дня спустя, начали старательно вымарывать, да так усердно, что и следы найти сегодня трудно. Разве что название одного из ижевских районов – Устиновского – говорит о вкладе маршала в развитие столицы Удмуртии.

Но Дмитрию Устинову, прах которого был замурован в Кремлевской стене (после него рядом с Мавзолеем хоронили, кажется, только Черненко), было все равно: мертвые сраму не имут. Город так город, район так район, для него разницы нет, она есть для тех, кто живет в городе, своей славой обязанным в том числе Дмитрию Устинову – сталинскому наркому, министру обороны и маршалу Советского Союза, родившемуся 110 лет назад – 30 октября 1908 года.

«Взять все, да и поделить...»

100 лет иностранной интервенции в России



Англичане на севере России.

Конкуренты не нужны

Летом 1918 года англичане не только готовили мятеж в Архангельске, но и внимательно следили за действиями Турции, которая тоже была непрочь прирасти территорией бывшей Российской империи. Туркам нужен был Баку, но вот беда, его уже «застолбила» Англия, включив в сферу своих интересов.

Тем не менее в июне Турция заключила с Азербайджанской демократической республикой договор, по которому взяла на себя «оказание помощи вооруженной силой правительству Азербайджанской Республики, буде таковая потребует для обеспечения порядка и безопасности в стране».

Обеспечивать порядок союзники взялись уже на следующий день, начав наступление на Баку. И наступление настолько успешное, что Бакинской коммуне пришлось срочно сложить полномочия, передав власть эсеро-меньшевистской диктатуре Центрокаспия. А та немедленно запросила братской помощи у британцев.

Те помощь оказали – 17 августа британские войска под командованием генерала Денстервилля высадились в Баку. Но даже это не помогло – турецко-азербайджанские войска ворвались в Баку, устроив резню армян. На этом, впрочем, и закончили – 30 октября 1918 года Турции пришлось смириться с подписанием Мудросского перемирия, по которому турецкие войска эвакуировались из Закавказья, а страны Антанты получили полное право оккупировать Батум и Баку.

Что в итоге они и сделали. К началу декабря 1918-го британцы заняли все стратегически важные города Закавказья – Баку, Тифлис, Батум – и полностью контролировали Закавказскую железную дорогу, по которой только из одного Баку за 9 месяцев вывезли 450 тыс. тонн марганца и 500 тыс. тонн нефти.

Численность английских войск в конце 1918 года в Грузии достигла примерно 25 тыс., во всем Закавказье – 60 тыс. человек. Глава Правительства Грузии в 1918–1921 гг. Ной Джордания вспоминал:

«В то время враги сменяли один другого. С одной стороны, место ушедших турок заняли англичане, с другой – их союзники, Добровольческая армия... Английское командование представляло у нас не только

интересы Англии, но также и интересы Деникина. Их главная миссия была упразднение независимости Грузии. Они предлагали нам союз и подчинение Деникину с обещанием, что после победы над большевиками Белая армия даст нам автономию... Мы не согласились. В отместку за это англичане устроили нам блокаду: никаких съестных припасов и вообще никаких сношений с Европой мы не могли иметь...».

Генералы хотят денег

Ной Джордания и прочие социалисты, конечно, очень возмущались – что тогда, что впоследствии – поведением англичан. Как будто не понимая, что их использовали и просто выбрасывали за ненадобностью. Так интервенты поступали со всеми,



Врангель



Деникин

исключений не было, – «учредилками», директориями, белыми генералами. Они были расходным материалом интервенции, хотя и весьма дорогостоящим.

Генералы, обретавшиеся в основном на юге России, охотно соглашались на помощь «союзников». Чуть ли не первым дорожку проложил Каледин, собиравшийся идти на Москву с 200-тысячной армией. Американский посол Фрэнсис тут же подсуетился, ходатайствуя о кредите для генерала, и тот был одобрен, правда, чтобы не торчали американские уши, через посредников – англичан и французов.

Деньги были потрачены впустую. Красные под командованием Антонова-Овсеевского, не особенно, впрочем, боеспособные, наголову разбили войска Каледина, вынудив генерала застрелиться.

Последователи Каледина Деникин и Врангель помощью интервентов также не брезговали. Первый с зимы 1919 года командовал Вооруженными силами Юга России (ВСЮР), на которые, как писал Черчилль, Англия израсходовала 100 млн фунтов, а Франция – от 30 до 40 млн.

«Деникину мы оказали очень существенную поддержку. Мы дали ему средства для вооружения и снаряжения почти четверти миллиона людей. Стоимость этих средств исчислялась в 100 млн фунтов стерлингов, но эта цифра абсурдна. В действительности расходы, не считая военного снаряжения, не превышали и десятой доли этой суммы. Военное снаряжение, хотя и стоило дорого, составляло часть расходов великой войны; оно не могло быть продано, и учесть его точную стоимость невозможно. Если бы это снаряжение осталось у нас на руках до тех пор, пока оно не сгнило бы, мы бы только терпели лишние расходы по хранению», – вспоминал Черчилль.

Одним из подразделений ВСЮР была Добровольческая армия под командованием Врангеля. Ему не повезло – он оказался едва ли не единственным генералом, обязательства которого перед «союзниками» попали в печать. Произошло это уже после того, как Врангель после отставки Деникина возглавил ВСЮР.

В августе 1920-го английская газета «Дейли геральд» опубликовала текст соглашения Врангеля с французским правительством. После победы над большевиками «черный барон» должен был признать все финансовые обязательства России перед Францией (с процентами), получить заем под 6,5% годовых, а также передать Франции права эксплуатации всех железных дорог, права взимания всех таможенных и портовых пошлин, излишки хлеба на Украине и в Кубанском крае, три четверти всей добываемой нефти и получаемого бензина, четвертую часть всего добытого угля и т.д.

Каким видел будущее России этот генерал, всерьез рассчитывавший выиграть, остается только догадываться. Сам Врангель, живя в эмиграции, вспоминать это соглашение не любил, а приближенные из деликатности не интересовались.



Японцы во Владивостоке.

Врангель, скончавшийся в 1928-м, был почитаем русской эмиграцией. Генерал-майор Михаил Зинкевич, впоследствии оберст-лейтенант Вермахта, в 1941 году очень сокрушался: «Думается, будь жив теперь наш генерал Врангель, он, не задумываясь, пошел бы с немцами».

Табак японский, правитель омский

В Прибалтике англичане сумели объединить несколько белогвардейских отрядов, которыми в июне 1919 года стал командовать генерал Юденич. Ему было выделено 10 тыс. комплектов обмундирования, 15 млн патронов, а также 3 тыс. автоматов (!), танки и даже самолеты. Продовольствием армию Юденича снабжала «Американская администрация помощи» – 15 июня в Ревель прибыл первый пароход с 2400 тоннами муки и 147 тоннами бекона.

В августе английские генералы Гоф и Марш добились создания Северо-западного правительства, в которое вошли меньшевики, эсеры и кадеты, Юденич

был в этом правительстве военным министром. Он даже выпустил собственные деньги – от 25 копеек до 100 рублей. На обороте каждой купюры было указано, что они подлежат обмену на общегосударственные российские деньги после взятия Юденичем Петрограда.

Но и из этого ничего не вышло. Отлично вооруженная армия Юденича осенью 1919 года попыталась взять Петроград, но увязла в боях с Красной армией и, не получив помощи от англичан, отправилась восвояси.

Юденич армию распустил, передав Ликвидационной комиссии оставшиеся у него 227 тыс. фунтов стерлингов. «Нью-Йорк Таймс» сообщала, что, покидая Россию, генерал Юденич прихватил с собой 100 млн марок.

Адмирал Колчак в эмиграцию не успел – 15 января 1920 года командование

Чехословацкого корпуса выдало его эсеро-коммунистическому Политцентру, а те – большевикам. Вместе с Колчаком чехословаки передали большевикам и 409 млн рублей золотом в обмен на гарантии беспрепятственного проезда на родину.



Каледин



Деникинцы

Эти деньги – часть доставшейся Колчаку доли золотого запаса России. Согласно справке, составленной в июне 1921 года Наркомфином РСФСР, за период правления Колчака золотой запас России сократился на 235,6 млн рублей, или на 182 тонны.

Российским золотом и щедрыми жертвованиями американских бизнесменов Колчак расплачивался за поставки всего, что было ему необходимо. По договору с фирмой «Ремингтон» адмирал получил 112 тыс. винтовок, прочие компании поставляли ему пушки, снаряды, запчасти, обувь и даже нижнее белье. Помощь шла даже через американский Красный Крест (военное имущество на 8 млн долларов), о котором генерал Гревс писал, что «Крест в Сибири действовал как агент по снабжению Колчака».

Признания правительства Колчака добивались именно иностранные компании, которые прямо просили об этом правительства своих стран, обещая выделить 200 млн долларов на оснащение 600-тысячной армии. Адмиралу были обещаны новейшие виды вооружения, в том числе 40 танков, а также «20 тысяч новых американских войск для охраны железных дорог». Единственным условием был перелом ситуации на фронте в пользу Колчака.

Даже среди подчиненных Колчак считался полностью продавшимся интервентам, что нашло свое отражение в фольклоре. На мотив популярной песни «Шарабан» это пели даже в окопах колчаковской армии:

*«Мундир английский,
Погон французский,
Табак японский,
Правитель омский.»*

*Мундир сносился,
Погон свалился,
Табак скурился,
Правитель смылся.»*

Вернем назад

На что же надеялись интервенты, отправляя в бой то Каледина, то Деникина, то Колчака? Прежде всего, на возврат собственности. Компания «Royal Dutch Shell Oil» владела в России множеством нефтедобывающих компаний – Северо-Кавказской, Урало-Каспийской и др. Военную промышленность контролировала вместе с французской «Шнейдер-Крезо» английская фирма «Метро-Виккерс» (был еще и третий владелец, Крупп, но по понятным причинам его интересы ни во что не ставили).

Английские компании контролировали до 1917 года добычу золота и платины, из 18 крупнейших российских промышленных акционерных обществ 12 полностью принадлежали иностранному капиталу, еще 6 – частично. Иностранцы контролировали производство 67% русского чугуна и 58% готовых металлоизделий.

Американцы контролировали производство сельхозмашин, английские и французские предприятия – добычу меди. Бельгийцам принадлежали весьма доходные тогда трамваи в большинстве крупнейших городов. Контроль за 75% всего российского капитала находился в руках 18 банков, 40% акций которых принадлежали иностранцам.

«В Англии есть группы людей и отдельные лица, владеющие в России деньгами и акциями, и они-то и трудятся, строят планы и затевают интриги для свержения большевистского режима... При старом режиме на эксплуатации русских рабочих и крестьян можно было наживать и десять, и двадцать процентов, при социализме же, вероятно, нельзя будет ничего нажить, а мы видим, что почти весь крупный капитал в нашей стране так или иначе связан с Россией... «Русский ежегодник» оценивает английские и французские капиталовложения в России приблизительно в 1 600 000 000 фунтов стерлингов, т.е. около 8 млрд долларов», – делился

подсчетами в 1920 году член британского парламента Сесиль Лестранж Малон.

С ним соглашались – а чего тут скрывать? Интервенция началась с идеи возврата собственности «по принадлежности», а закончилась откровенно колониальной политикой. «Бюллетень» Английской промышленной федерации, когда Британия всю поддерживала Колчака, писал: «Сибирь – самый большой приз для цивилизованного мира со времени открытия обеих Америк!».

На Сибирь, кстати, претендовали и японцы, контингент которых на Дальнем Востоке составлял 70 тыс. человек. 8 июня 1921 года они подписали соглашение с атаманом Семеновым (еще одним «белым генералом», по факту – главарем огромной шайки головорезов) договор, согласно которому после победы Семенов получал власть, а японским подданным «предоставлялись преимущественные права на охоту, рыболовство и лесные концессии, а также на разработку недр и месторождений золота».

Встречные претензии

Ни одна из затей интервентов успехом не увенчалась. Большевикам почти удалось восстановить границы бывшей Российской империи, но за то время, что на территории страны хозяйничали англичане, французы, японцы и прочие (к середине 1919 года на территории России находились войска 14 государств, ни одно из которых войны не объявляло), пограбили они всласть.

Японцы вывозили с Дальнего Востока в основном лес (около 650 тыс. кубометров), а также ловили в российских водах сельдь (в 1919 году – около 200 тыс. тонн) и лососевых рыб. Прихватили с собой японцы также 2 тыс. железнодорожных вагонов и 300 морских судов.

Британии русский Север дал льна (30 тыс. тонн), пеньки, смолы и марганцевой руды (98 тыс. тонн) на сумму около 2 млн фунтов стерлингов. Стоимость вывезенного леса составила 1 млн фунтов. Общий ущерб, нанесенный интервентами Архангельской области, составил больше 1 млрд золотых рублей.

Впрочем, грабеж интервентам еще аукнулся. Когда после окончания Гражданской войны «мировое сообщество» вдруг заикнулось о возврате царских долгов, Советское правительство моментально выставило счет за материальный ущерб от интервенции в размере 60 млрд рублей. Европа и Штаты быстро поняли, чем им это грозит, и о возврате царских долгов не заикались до самого начала 1990-х, когда некоторые мечты интервентов 1920-х, наконец, были воплощены в жизнь.

С днем рождения!

Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет своих постоянных партнеров, коллег и заказчиков.

Выражаем всем вам и каждому в отдельности глубокую признательность за доверие, желаем дальнейших успехов в работе и новых личных побед!

Октябрь

БАБИКОВ Андрей Викторович
(ОАО «Удмуртагроснаб»)

БУНИАТЯН Лиана Аркадьевна
(ООО Гопгурт, Селтинский район)

БУСЫГИН Михаил Михайлович
(ИП Бусыгин М.М., Можгинский район)

ВАЛЕЕВ Александр Николаевич
(ООО «Батыр», Селтинский район)

ВАСИЛЬЕВ Сергей Семенович
(АО «ИЭМЗ «Купол»)

ВЛАДИМИРОВ Валентин Спиридонович
(СПК «Заря», Можгинский район)

ВОЛКОВ Андрей Александрович
(ООО «Цветы Удмуртии»)

ГАРИПОВ Нагимьян Рахимьянович
(ООО «Завод вентиляционных заготовок «Грин»)

ЗОРИН Василий Александрович
(СПК «Трактор», Можгинский район)

КАДОЧНИКОВ Юрий Иванович
(Промышленно-экономическая ассоциация Удмуртии «Развитие»)

КАЮМОВ Нагим Баянович
(ООО «Корпорация «Альтон»)

КЛЕКОВКИН Виктор Иванович
(СПК «Восход», Малопургинский район)

КНЯЗЕВ Василий Леонидович
(ООО «Орловское», Балезинский район)

КОЗЁННОВ Сергей Михайлович
(ОАО «Ижсталь»)

КОНДРАТЬЕВ Юрий Васильевич
(СПК «Кузбаево», Алнашский район)

КОРОБЕЙНИКОВ Александр Георгиевич
(ООО «КОМОС ГРУПП»)

КРЕСТЬЯНИНОВ Виктор Николаевич
(ООО «Молочные Системы»)

КРЕСТЬЯНИНОВ Михаил Арсентьевич
(МО «Граховский район»)

КУСКОВ Владимир Николаевич
(ОАО «СВЕТ»)

ЛЕКОМЦЕВ Василий Анатольевич
(ООО «Родина», Игринский район)

ЛЕЩИНСКИЙ Андрей Сергеевич
(АУК УР «Государственный цирк Удмуртской Республики»)

МИХАЙЛОВ Юрий Олегович
(ФБГОУ ВО «ИЖГУ имени М.Т. Калашникова»)

МУСИНОВ Сергей Васильевич
(АО «СЭГЗ»)

НЕКРАСОВ Владимир Васильевич
(Администрация МО «Город Ижевск»)

НОХРИН Сергей Николаевич
(ОО «Красногорское», Красногорский район)

ПАРАМОНОВ Юрий Николаевич
(ООО «Завод нефтегазового оборудования «ТЕХНОВЕК»)

ПОГРЕБНЯК Ярослава Ивановна
(Ижевский филиал ФГУП «ВНИГНИ»)

ПОНОМАРЕВ Андрей Юрьевич
(АКБ «Ижкомбанк» (ПАО))

РАЩЕКТАЕВ Аркадий Андреевич
(БКС в г. Ижевске)

САВЕЛЬЕВ Валерий Семенович
(БУЗ УР «Завьяловская РБ МЗ УР»,
ОО «Ассоциация главных врачей УР»)

САЯПОВ Роман Альбертович
(ООО «Оружейный град»)

СВИРИН Никита Александрович
(БУЗ УР «РКОД им. С.Г. Примушко МЗ УР»)

СИДОРОВ Александр Викторович
(АО «Ростелеком», Глазов)

СОРОКИН Николай Борисович
(ОАО «Удмуртспиртпром»)

СУНЦОВА Мила Сулеймановна
(ООО «СМК-Феликс», «Миладо Интериорз»)

ТЕТЕЛЮТИН Антон Олегович
(БУЗ УР «Республиканский лечебно-физкультурный диспансер МЗ УР»)

ТОЙКИНА Наталья Владимировна
(Комитет по делам архивов при Правительстве УР)

ТЮЛЬКИНА Екатерина Анатольевна
(БУЗ УР «Республиканская клиническая туберкулезная больница МЗ УР»)

УСАТОВ Роман Владимирович
(Управление ГИБДД МВД по УР)

ФАЗИЗОВ Ильсур Мансурович
(ООО «Петухово», Можгинский район)

ЦЫПЛЕНКОВ Александр Иванович
(ООО «ЗЭТО «ЭНКО»)

ЮСИМ Елена Владимировна
(Гостиничный комплекс «Парк-Отель»
АО «ИЭМЗ «Купол»)

Абрамова Ольга.....	6, 58, 61	Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг».....	18	Русинов Константин.....	23
Ак Барс Банк.....	25	Ижевский электромеханический		Салаватуллина Альфира.....	46
Бекметьев Олег.....	29	завод «Купол».....	18	Сарапульский электрогенераторный	
Белых Леонид.....	19	«Ижсталь-ТНП».....	7	завод.....	16
Боталова Валентина.....	47	Калимулина Елена.....	52	Семенов Ярослав.....	8
Бочкарев Олег.....	10	Киселев Алексей.....	8	Сибиряков Евгений.....	30
Бречалов Александр.....	6, 23	Кожина Лилия.....	45	Синельников Александр.....	33
Бутик букетов «Крона».....	47	«Колос».....	32	Ситников Александр.....	24
Волков Юрий.....	58	«КОМОС ГРУПП».....	22	Смолович Михаил.....	14
Вологжанин Валерий.....	59	Концерн «Калашников».....	14	СОШ № 11.....	48
Воткинский завод.....	19	Корпорация развития УР.....	7	СОШ № 17 города Воткинска.....	47
ВТБ Страхование.....	23	Крылов Андрей.....	39	СОШ № 17 города Ижевска.....	49
Габдрахманов Роман.....	7	Кудрявцев Геннадий.....	18	СОШ № 52.....	50
Гильметдинова Ольга.....	49	Латыпов Ринат.....	54	СОШ № 58.....	51
Главное управление ветеринарии УР.....	7	Ложкина Ирина.....	47	СОШ № 59.....	52
«Глазовский дормостстрой».....	28	Мальцев Олег.....	63	Снхчян Нодарий.....	32
Горбачев Алексей.....	6	«Манго».....	54	Сунцов Константин.....	7
Городская клиническая		Матвеева Наталья.....	48	Суровцев Владимир.....	64
больница № 9 МЗ УР.....	36	Мовчан Сергей.....	11	«Тиара».....	54
Грахов Валерий.....	12	Можгинский филиал Республиканского		Толмачев Виктор.....	19
Гуманитарный лицей.....	20	медицинского колледжа имени Героя		Тюрин Юрий.....	7
Гумбатов Бахруз.....	9	Советского Союза Ф.А. Пушиной МЗ УР.....	46	Тютин Рашид.....	28
«Домашняя кухня».....	53	Муслинов Сергей.....	16	Удмуртская региональная организация	
Ежов Евгений.....	34	Неганова Ольга.....	36	ОГО ВФСО «Динамо».....	8, 62
Енаторова Ольга.....	52	«Новый дом».....	24	Удмуртский республиканский социально-	
Ессен Александр.....	6, 8, 18	Первая республиканская клиническая		педагогический колледж.....	45
Загитова Алина.....	8	больница МЗ УР.....	34	Улан-Удэнский авиационный завод.....	19
Заметаев Алексей.....	63	Попова Татьяна.....	50	Управление автомобильного транспорта.....	30
Зиятдинов Фанил.....	18	Прасолов Алексей.....	6, 8	Устинов Дмитрий.....	66
Иванова Надежда.....	48	Промышленно-экономическая ассоциация		Фефилов Андрей.....	53
Игнатьева Ирина.....	51	«Развитие».....	17	Цуканов Денис.....	10
«Ижавиа».....	33	Путин Владимир.....	5	Черемных Михаил.....	20
«Ижевский Арсенал».....	14	Рассомахина Елена.....	51	Чуричкова Любовь.....	56
Ижевский государственный технический		Республиканская детская школа искусств..	48	Шаклеин Александр.....	34
университет имени М.Т. Калашникова.....	12	Ростелеком.....	25	«Школьник».....	56

АНАКОНДА тур

Туристические услуги

...открывая мир, я путешествую с Анаконда-тур...

Всемирный день туризма в «Анаконда-тур»!

Всемирный день туризма – это день открытых дверей в любой точке мира.

«Анаконда-тур» стала единственной ижевской туристической компанией, отметив эту замечательную дату организацией бесплатной праздничной фотосессии для всех желающих в ТРЦ «Италмас»!

Призы, скидки на туры, улыбки и прекрасное настроение стали отличными подарками для всех клиентов «Анаконда-тур».



**!!! РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ 2019
ГРЕЦИЯ с вылетом из Казани**

anakondatur@yandex.ru

8 (3412) 56-90-18
Viber/WhatsApp
8-963-48-48-512

НАШИ ОФИСЫ:
ТРЦ «ИТАЛМАС» (цокольный этаж)
БЦ «ИНВЕСТ-ПАРК» (оф. 410)

#анаконда тур

**ЛУЧШИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
НА САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ЗИМНИЕ
НАПРАВЛЕНИЯ**

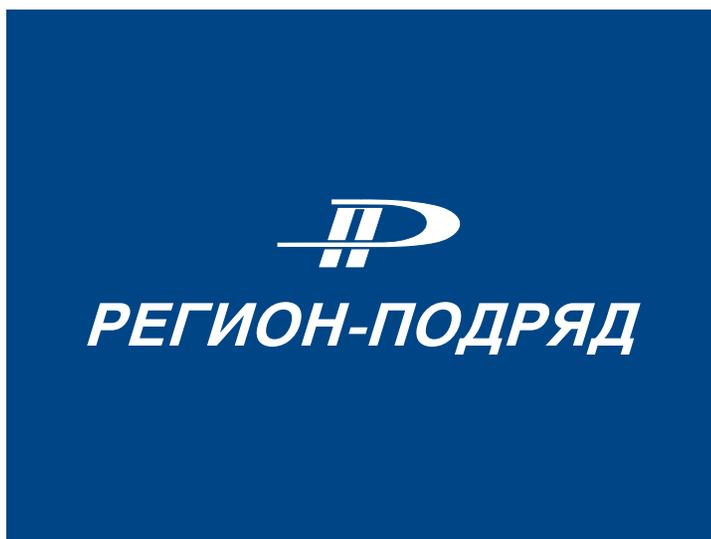
Подписывайтесь на наши страницы в соцсетях, здесь самые лучшие и актуальные предложения

 https://www.instagram.com/anakonda_tour18/

 <https://vk.com/izhevsk18well>

www.anakondatur.com

ИНН 1835072342



■ **ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО подземных частей технически сложных и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

■ **ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ**

■ **ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ**

■ **УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ**

■ **БЕРЕГОУКРЕПЛЕНИЕ**



**ИЖЕВСК, УЛ. ПРОМЫШЛЕННАЯ, Д. 35
ТЕЛ.: (3412) 56-62-11**

ТЮМЕНЬ: (3452) 74-49-75

ЧЕЛЯБИНСК: (351) 223-24-53

УФА: (917) 378-07-48

ПЕРМЬ: (342) 236-91-30